ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

GEORGIOS FILDISAKOS
13/07/2026 10:04

ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΜΠΟΡΙΟΥ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΓΟΡΑΣ &
ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΗ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΕΙΣΗΓΜΕΝΩΝ Α.Ε.
Ταχ. Δ/νση : Πλ. Κάνιγγος
Ταχ. Κώδικας : 101 81, Αθήνα
Πληροφορίες : Όλγα Μιράνκο
Τηλέφωνο : 2103893139
e-mail : omiranko@mindev.gov.gr

Αθήνα, 13-07-2026

Αριθμ. Πρωτ. : 4133489

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Καταχώρισης στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) και δημοσίευσης στο διαδικτυακό τόπο του Γ.Ε.ΜΗ. στοιχείων της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ».

Την 13-07-2026 καταχωρίσθηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) με Κωδικό Αριθμό Καταχώρησης 6109449, η από 09-06-2026 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και αριθμό Γ.Ε.ΜΗ. **1037501000**, σύμφωνα με την οποία εγκρίθηκε η υιοθέτηση προγράμματος κινήτρου συνδεόμενου με μετοχές της Εταιρείας ("Πρόγραμμα Επιβράβευσης σε Μετοχές ΟΤΕ" ή "OTE Shares Award Plan", εφεξής «το Πρόγραμμα») για το έτος 2026 ως εξής:

Διάρκεια: ένα (1) έτος (από 16/12/2026 – 15/12/2027).

Προϋποθέσεις χορήγησης του Προγράμματος Κινήτρου OTE Shares Award:

Η επίτευξη των εταιρικών συλλογικών στόχων της Εταιρείας του προηγούμενου έτους που συνδέονται με το Βραχυπρόθεσμο Κίνητρο Επίτευξης Στόχων, σε επίπεδο μεγαλύτερο ή ίσο του 100%. Για επίπεδο επίτευξης μικρότερο του 100% και έως 95%, θα ζητείται σχετική έγκριση από τα αρμόδια εταιρικά όργανα.

Συμμετέχοντες: Δικαίωμα συμμετοχής στο OTE Shares Award Plan έχουν όλα τα στελέχη του Ομίλου ΟΤΕ οι θέσεις των οποίων εντάσσονται στις Διοικητικές Ομάδες (Management Groups) MG1-MG3 καθώς και τα στελέχη του Ομίλου ΟΤΕ που ανήκουν στις ομάδες MG4/PG2 Upper (MG4: Management Group 4 – Upper Middle Management positions (Senior Managers), PG2: Professional Group 2 – Senior Experts, οι θέσεις των οποίων εντάσσονται στο υψηλό benchmark category του Group τους (upper)), τα οποία έχουν κατά την 01/10/2026 ενεργή σχέση απασχόλησης στον ΟΤΕ ή στις Συμμετέχουσες εταιρείες του Ομίλου, και η ατομική τους απόδοση

κατά το προηγούμενο έτος αντιστοιχεί στο επίπεδο «ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις της θέσης» ή ανώτερο.

Εύρος Επένδυσης: Οι Συμμετέχοντες στο Πρόγραμμα επιλέγουν ελεύθερα το ύψος της Προσωπικής Επένδυσής τους ως ακολούθως:

Στελέχη MG1-MG3

Επιλέγουν ανάμεσα σε ένα ελάχιστο ποσό και ένα μέγιστο ποσό σε σχέση με το μικτό ποσό του Βραχυπρόθεσμου Κινήτρου (Short Term Incentive – STI) του προηγούμενου ημερολογιακού έτους. Για στελέχη που δεν ήταν δικαιούχοι STI το προηγούμενο έτος θα λαμβάνεται υπόψη για τη συμμετοχή τους στο πρόγραμμα το ποσό Βραχυπρόθεσμου Κινήτρου επίτευξης στόχων (on target STI- 100% επίτευξη) του στελέχους. Πιο συγκεκριμένα:

• Το ελάχιστο ποσό είναι ίσο με το 10% της αξίας του ποσού του Βραχυπρόθεσμου Κινήτρου (Short Term Incentive – STI) του προηγούμενου ημερολογιακού έτους ή του ποσού Βραχυπρόθεσμου Κινήτρου επίτευξης στόχων (on target STI - 100% επίτευξη) για τα Στελέχη που δεν ήταν δικαιούχοι STI το προηγούμενο ημερολογιακό έτος.

• Το μέγιστο ποσό είναι ίσο με το 30% της αξίας του ποσού του Βραχυπρόθεσμου Κινήτρου (Short Term Incentive – STI) του προηγούμενου ημερολογιακού έτους ή του ποσού Βραχυπρόθεσμου Κινήτρου επίτευξης στόχων (on target STI - 100% επίτευξη) για τα Στελέχη που δεν ήταν δικαιούχοι STI το προηγούμενο ημερολογιακό έτος.

Στελέχη MG4 / PG2 upper

• Η ελάχιστη συμμετοχή τους ανέρχεται σε 50 μετοχές της ΟΤΕ Α.Ε.

• Η μέγιστη συμμετοχή τους ανέρχεται σε 250 μετοχές της ΟΤΕ Α.Ε.

Καταβολές Προγράμματος: Στο τέλος της διάρκειας του Προγράμματος οι συμμετέχοντες θα λάβουν, για τις μετοχές που αποκτήθηκαν στο πλαίσιο της Προσωπικής Επένδυσης και διατηρήθηκαν μέχρι τη λήξη του Προγράμματος, δωρεάν επιπλέον μετοχές της ΟΤΕ Α.Ε, τις επονομαζόμενες Μετοχές Αντιστοίχισης (matching shares). Η αναλογία μεταξύ των μετοχών που αποκτήθηκαν στο πλαίσιο της Προσωπικής Επένδυσης και των αντίστοιχων Μετοχών Αντιστοίχισης (matching ratio) είναι η εξής:

• Για κάθε **5 μετοχές** της Προσωπικής Επένδυσης, **1 δωρεάν** επιπλέον Μετοχή

Ανώτατος αριθμός και κατηγορία των προς διάθεση μετοχών: Θα διατεθούν δωρεάν έως 25.749 μετοχές για το έτος 2026. Η ονομαστική αξία των μετοχών που θα διατεθούν δεν υπερβαίνει το 10% του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας κατά την ημερομηνία της απόφασης της Γενικής Συνέλευσης. Οι μετοχές που θα διατεθούν θα είναι κοινές ονομαστικές μετοχές με δικαίωμα ψήφου και θα ενσωματώνουν όλα τα δικαιώματα, που προβλέπονται στο νόμο και στο Καταστατικό της Εταιρείας.

Προέλευση των μετοχών προς διάθεση: Θα διατεθούν ίδιες μετοχές σύμφωνα με την διάταξη του άρθρου 49 παρ. 3 του Νόμου 4548/2018.

Περίοδος Διατήρησης και Λήξη Προγράμματος: Οι μετοχές Προσωπικής Επένδυσης υπόκεινται σε διατήρηση διάρκειας ενός έτους. Η Περίοδος Διατήρησης ξεκινάει αμέσως μετά την ολοκλήρωση της Περιόδου Αγοράς μετοχών της Προσωπικής Επένδυσης. Με τη λήξη της Περιόδου Διατήρησης οι δωρεάν Μετοχές Αντιστοίχισης μεταφέρονται στην επενδυτική μερίδα των συμμετεχόντων.

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων εξουσιοδότησε το Διοικητικό Συμβούλιο να προβεί σε κάθε απαιτούμενη ενέργεια για την υλοποίηση της απόφασης, όπως:

(α) να εξειδικεύσει περαιτέρω τους δικαιούχους και άλλους όρους διάθεσης των μετοχών, σύμφωνα πάντοτε, όσον αφορά τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών και τις σχετικές εισηγήσεις της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων της Εταιρείας,

(β) να εγκρίνει τη συμμετοχή των στελεχών του Ομίλου ΟΤΕ, στα προγράμματα Κινήτρου ΟΤΕ Shares Award που τυχόν θα εφαρμοστούν στον Όμιλο ΟΤΕ το έτος 2027 και εφεξής (ήτοι 2028, 2029 κ.ο.κ.), εφόσον το σχετικό κόστος θα προβλέπεται στον εκάστοτε ετήσιο Προϋπολογισμό και οι Όροι και Προϋποθέσεις τους θα είναι αυτοί που θα ισχύσουν για το έτος 2026 και πάντως δεν θα διαφέρουν ουσιωδώς από τους όρους αυτούς και

(γ) να ρυθμίζει οποιαδήποτε άλλη σχετική λεπτομέρεια του προγράμματος, στο μέτρο που δεν αποτελεί περιεχόμενο της παρούσας προτεινόμενης απόφασης.

Ο Προϊστάμενος της Διεύθυνσης
α/α

Γεώργιος Φιλδισάκος