ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
NIKOLAOS VAMVAKARIS
03/06/2026 10:27

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΕΜΠΟΡΙΚΟ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΑΘΗΝΩΝ
ΤΜΗΜΑ: ΜΗΤΡΩΟΥ / Υπηρεσία Γ.Ε.ΜΗ.
Δ.νση: Ακαδημίας 7
Τ.Κ.: 10671
Πληροφορίες: ΒΑΜΒΑΚΑΡΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
Τηλέφωνο: 2103604815-19
E-mail: gemi-loipes@acci.gr

Αθήνα, 03/06/2026
Αριθ.Πρωτ.: 4108630

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Καταχώρισης στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο, στοιχείων της Εταιρείας με την επωνυμία **ΟΡΙΖΟΝΤΑΣ ΚΕΝΤΡΟ ΕΡΕΥΝΑΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ**, το διακριτικό τίτλο **ΟΡΙΖΟΝΤΑΣ** και αριθμό ΓΕΜΗ **131091001000**.

Την **03/06/2026** καταχωρίσθηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο με Κωδικό Αριθμό Καταχώρισης **6070247**, το από 02/06/2026 Πρακτικό Γενικής Συνέλευσης των εταίρων της εταιρείας με το οποίο τροποποιήθηκε το άρθρο 2, και κωδικοποιήθηκε το καταστατικό της εταιρείας με την επωνυμία ΟΡΙΖΟΝΤΑΣ ΚΕΝΤΡΟ ΕΡΕΥΝΑΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ, το διακριτικό τίτλο ΟΡΙΖΟΝΤΑΣ και αριθμό Γ.Ε.ΜΗ. 131091001000.

Την ίδια ημερομηνία καταχωρίσθηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο ολόκληρο το νέο κείμενο καταστατικού μαζί με τις τροποποιήσεις του. Το νέο κείμενο του καταστατικού είναι συνημμένο και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας ανακοίνωσης.

Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ

ΔΙΟΝΥΣΙΑ ΓΑΡΙΟΥ

Η γνησιότητα του παρόντος μπορεί να επιβεβαιωθεί από το https://www.businessregistry.gr/publicity.aspx

Τροποποίηση - Κωδικοποίηση Καταστατικού της Αστικής Μη Κερδοσκοπικής Εταιρείας με την επωνυμία "Ορίζοντας - Κέντρο Έρευνας, Τεχνολογίας, Καινοτομίας" ΑΡΙΘΜΟ Γ.Ε.ΜΗ. 131091001000 ΚΑΙ Α.Φ.Μ. 997704419

Στην Αθήνα σήμερα, την 2η Ιουνίου 2026, οι κατωτέρω συμβαλλόμενοι εταίροι:

Κλάδης Παναγιώτης - Νικόλαος του Παναγιώτη και της Μαρίας Κλάδη - Μπρίκη, κάτοικος Ν. Ηρακλείου, οδός Κοσμά Αιτωλού, αριθμός 21, Τ.Κ. 141 21, με αριθμό ταυτότητας Α03180478, Α.Φ.Μ. 049136669, Δ.Ο.Υ. ΚΕΦΟΔΕ Αττικής, τόπος γέννησης: Αθήνα, χρόνος γέννησης: 1977, ιθαγένεια: Ελληνική,

Νικόλαος Σαβίνος του Νικηφόρου, κατοίκου Γλυφάδας, οδός Κουντουριώτη, αρ. 14, Τ.Κ. 16561, κατόχου του υπ' αριθ. Α.Δ.Τ. Α03162708 εκδοθέντος από το ΤΑ Γλυφάδας, με Α.Φ.Μ. 116264943, Δ.Ο.Υ. Γλυφάδα, τόπος γέννησης: Αθήνα, χρόνος γέννησης: 1978, ιθαγένεια: Ελληνική,

συμφωνούν, συνομολογούν και κάνουν αμοιβαία αποδεκτά τα ακόλουθα:

Ι. Με το από 26.06.2014 Ιδιωτικού Συμφωνητικού Σύστασης Αστικής Εταιρείας Μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα, το οποίο είναι αυτόνομο νομικό πρόσωπο και διέπεται από τις διατάξεις των άρθρων 741 - 784 του Αστικού Κώδικα, και καταχωρήθηκε στο ΓΕΜΗ την 4/7/2014 με ΚΑΚ 217828 και νομιμοποιήθηκε με αρ. ΓΕΜΗ 131091001000 με την επωνυμία «Ορίζοντας-Κέντρο Έρευνας, Τεχνολογίας, Καινοτομίας», με έδρα την Αθήνα, και με τους ειδικότερους όρους που περιλαμβάνονται στο καταστατικό αυτό, η οποία έλαβε ΑΦΜ 997704419, ΔΟΥ Νέου Ηρακλείου.

ΙΙ. Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης της Εταιρείας της 01.06.2018, που συνήλθε νομίμως, τηρουμένων όλων των απαιτούμενων διατυπώσεων, στην έδρα της Εταιρείας, εγκρίθηκε η εισδοχή τριών (3) νέων μελών στην Εταιρεία δυνάμει του άρθρου 10 του καταστατικού και συγκεκριμένα εισέρχονται στην Εταιρεία οι: (α) Δέσποινα Ευφραιμιάδου του Κωνσταντίνου, (β) Αδαμαντία Κλάδη – Μπρίκη του Διονυσίου και (γ) Βασίλειος Τακτικός του Στέφανου. Επιπλέον, εκλέχθηκε το νέο Διοικητικό Συμβούλιο της Αστικής Μη Κερδοσκοπικής Εταιρείας και συγκροτήθηκε σε

σώμα με Πρόεδρο τον κ. Παναγιώτης Νικόλαος Κλάδη, Γενικό Γραμματέα την κ. Ελένη Ευφραιμιάδου και Αναπληρωματικό μέλος την κ. Δέσποινα Ευφραιμιάδου. Το ως άνω Διοικητικό Συμβούλιο έχει θητεία τεσσάρων ετών, ήτοι μέχρι την 31.05.2022. Πρόσθετα με τα υπόλοιπα, τροποποιήθηκαν τα άρθρα:

- Άρθρο 1ο Σύσταση: εισδοχή 3 νέων μελών ως άνω,
- Άρθρο 2ο Επωνυμία: προσθήκη λεκτικού *"Αμφότερες οι ονομασίες είναι νομικά δεσμευτικές",*
- Άρθρο 4 Σκοποί και Μέσα: αντικατάσταση στο λεκτικό που αφορά τον νόμο για τους φορείς της κοινωνικής αλληλέγγυας οικονομίας τον 4019 του 2011με τον ν. 4430/2016. Την προσθήκη του σκοπου: "Η προώθηση της δημιουργίας Κοινωνικών «Αναπτυξιακών Συμπράξεων» και διακρατικών Συμπράξεων για την μεταφορά επιστημονικής και οργανωτικής τεχνογνωσίας." Επίσης του λεκτικού: *"Η δημιουργία κέντρου στήριξης επιχειρηματικότητας και ειδικότερα κοινωνικών επιχειρήσεων και συνεταιρισμών όλων των συνεργαζομένων Οργανώσεων της κοινωνίας Πολιτών Δήμων και δημόσιων οργανισμών στο πλαίσιο της Κοινωνικής Αλληλέγγυας οικονομίας.",*
- Άρθρο 8ο Διοικητικό Συμβούλιο – Διαχείριση – Εκπροσώπηση: εκλογή νέου Διοικητικό Συμβουλίου, ως άνω,
- Άρθρο 9ο Γενική Συνέλευση, Άρθρο 10ο Έξοδος Εταίρου – Είσοδος Νέου Εταίρου – Μεταβίβαση Μερίδος Συμμετοχής, Άρθρο 13ο: Ρύθμιση Λοιπων Θεμάτων, Άρθρο 17ο Βιβλία Εταιρείας και Άρθρο 18ο: Τελική διάταξη: αναριθμήση το καταστατικό της εταιρείας.

ΙΙΙ. Με την από 10.05.2022 ομόφωνη απόφαση της Γενικής Συνέλευσης αποφασίστηκε:

- Η απόχωρηση των μελών Βασίλειου Τακτικού, Δέσποινας Ευφραιμιάδου και Αδαμαντίας Κλάδη,
- Η είσοδος 2 νέων εταίρων (του 3^{ου} και 4^{ου} εκ των υπογραφόντων), ήτοι των Νικολάου Σαβίνου και του Γρηγόριου Πετρόπουλου,
- Η αφαίρεση του Άρθρο 1ο: Σύσταση, το οποίο εκ παραδρομής είχε παραμείνει κατά την τελευταία κωδικοποίηση – τροποποίηση του καταστατικού. Ως εκ τούτου πραγματοποιηθήκε αναρίθμηση όλων των άρθρων της εταίρειας και από 18 που ήταν έγιναν 17.
- Η επαναδιατύπωση στο Άρθρο 3ο: Σκοποί και Μέσα: "*Ο σκοπός της εταιρείας είναι μη κερδοσκοπικός και γενικότερα κοινωφελής κατά την έννοια του άρθρου*

784 του Αστικού Κώδικα και τις διατάξεις του ν. 4430/2016 για τους φορείς της κοινωνικής αλληλέγγυας οικονομίας, και συνίσταται στην γεφύρωση του χάσματος που υπάρχει μεταξύ της επιστήμης και της κοινωνίας για την προώθηση της βιώσιμης και χωρίς αποκλεισμούς ανάπτυξης στους τομείς του περιβάλλοντος, της ενέργειας, του πολιτισμού, του τουρισμού, της εκπαίδευσης και της υγείας, καθώς και στην προώθηση των νέων τεχνολογίων."

- Πρόσθήκη του κειμένου στο Άρθρο 5ο: Κεφάλαιο – Πόροι: *"Οι πόροι της εταιρείας διατίθενται πρωτίστως για την εξυπηρέτηση του σκοπού της εταιρείας. Διατίθενται επίσης για την κάλυψη των αιτιολογημένων εξόδων λειτουργίας της, αναγκαίων για την πραγμάτωση του σκοπού της.*

  Δεν επιτρέπεται η διανομή κερδών ή περιουσίας στους εταίρους, κατά τη διάρκεια της λειτουργίας της εταιρείας. Επιτρέπεται, όμως, η καταβολή στους εταίρους, εντός των οικονομικών δυνατοτήτων της εταιρείας, αυστηρά αιτιολογημένων εξόδων κινήσεως, παραστάσεως και δαπανών αμοιβής παροχής παρεπομένων ανεξαρτήτων υπηρεσιών, που σχετίζονται αποκλειστικά με την εξυπηρέτηση των καταστατικών της σκοπών. Ως παρεπόμενες ανεξάρτητες υπηρεσίες νοούνται οι υπηρεσίες εκτός των υπηρεσιών διαχείρισης και εκπροσώπησης τις οποίες οι εταίροι προσφέρουν αμισθί, οι οποίες κρίνονται απολύτως αναγκαίες για την εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία της εταιρείας. Το Διοικητικό Συμβούλιο ή η Γενική Συνέλευση των εταίρων εγκρίνει την καταβολή αμοιβής στους εταίρους και προσδιορίζει το ύψος της.

  Οι εταίροι υποχρεούνται να συνεισφέρουν αμισθί στην εταιρεία, με την προσωπική εργασία τους, υπηρεσίες διαχείρισης και εκπροσώπησης."

- Πρόσθήκη του κειμένου στο Άρθρο 7ο: Διοικητικό Συμβούλιο – Διαχείριση – Εκπροσώπηση: "*Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου από την ιδιότητά τους αυτή για την άσκηση διοικητικών καθηκόντων στην εταίρια δεν λαμβάνουν καμία αμοιβή.*

  Κατ' εξαίρεση της ανωτέρω παραγράφου είναι δυνατόν η εταιρία να καταβάλει αμοιβή σε μέλος ή μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εφ' όσον:

  α. Υπάρχει σύμβαση εργασίας ή μισθώσεως έργου ή αναθέσεως μελέτης μεταξύ της εταιρίας και του μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου (καθ' όμοιο τρόπο με οποιονδήποτε τρίτο) στα πλαίσια της δραστηριότητος της εταιρίας.

  β. Η Γενική Συνέλευση της εταιρίας δικαιούται να καθορίσει αμοιβή ή αποζημίωση, που δεν καθορίζεται από το καταστατικό και χορηγείται για οποιοδήποτε λόγο σε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο φροντίζει για την ακριβή εκτέλεση των αποφάσεων των Γενικών Συνελεύσεων και για την τήρηση του παρόντος καταστατικού.
Το Διοικητικό Συμβούλιο προπαρασκευάζει τα θέματα που θα απασχολήσουν την Γενική Συνέλευση και κάνει εισήγηση γι' αυτά. Συντάσσει και υποβάλλει προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση τον προϋπολογισμό και απολογισμό."

- Πρόσθήκη του κειμένου στο Άρθρο 10: Μέλη: *"Τα μέλη της εταιρίας (επίτημα, συνδεδεμένα και φίλοι) δεν λαμβάνουν καμία αμοιβή από την εταιρία. Κατ' εξαίρεση, με απόφαση της Γενικής Συνελεύσεως ή του Δ.Σ. είναι δυνατόν η εταιρία να καταβάλει αμοιβή σε μέλος της, εφ' όσον υπάρχει σύμβαση εργασίας ή μισθώσεως έργου ή αναθέσεως μελέτης ή άλλου είδους σύμβαση μεταξύ της εταιρίας και του μέλους της (καθ' όμοιο τρόπο με οποιονδήποτε τρίτο) που δικαιολογεί την καταβολή κάποιου ποσού στα πλαίσια πάντοτε της δραστηριότητος της εταιρίας. Η Γενική Συνέλευση δικαιούται, οποτεδήποτε να θέτει οποιουσδήποτε περιορισμούς στο προαναφερόμενο δικαίωμα του Διοικητικού Συμβουλίου να καταβάλει αμοιβές στα μέλη της εταιρίας και στα πλαίσια των προαναφερομένων συμβάσεων."*
- Πρόσθήκη του κειμένου στο Άρθρο 11ο: Διανομή Κερδών: *"Η εταιρεία όμως δικαιούται να καταβάλει εύλογη, συμβολική αμοιβή σε κάθε φυσικό ή νομικό πρόσωπο, περιλαμβανομένων και των μελών της, για υπηρεσίες που παρέχουν στην εταιρία."*

IV. Με την από 22ης Απρίλιου ομόφωνη απόφαση της Γενικής Συνέλευσης αποφασίστηκε:

- Η αποχώρηση των εταίρων Ελένης Ευφραιμιάδου του Γεωργίου και Γρηγορίου Πετρόπουλου του Χρήστου από την εταιρεία.
- Η παραμονή ως εταίρων της εταιρείας των Παναγιώτη - Νικολάου Κλάδη του Παναγιώτη και Νικολάου Σαβίνου του Νικηφόρου.
- Η πλήρης αντικατάσταση και επαναδιατύπωση του Άρθρου 3ου: Σκοποί και Μέσα, για λόγους σαφήνειας, συστηματοποίησης, επικαιροποίησης και αποφυγής επαναλήψεων, χωρίς μεταβολή του μη κερδοσκοπικού και κοινωφελούς χαρακτήρα της εταιρείας και χωρίς περιορισμό του ουσιαστικού πεδίου των σκοπών της. Το νέο Άρθρο 3ο διακρίνει τον πρωταρχικό σκοπό της εταιρείας, τους κύριους άξονες δραστηριότητας, τους ειδικούς σκοπούς, τα μέσα υλοποίησης και τη ρητή διατήρηση του μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα της. Το νέο

κείμενο του Άρθρου 3ου περιλαμβάνεται στο κωδικοποιημένο καταστατικό που ακολουθεί.

- Η επαναδιατύπωση του Άρθρου 6ου: Όργανα, ως εξής: «Όργανα διοίκησης, ελέγχου και λειτουργίας της ΑΜΚΕ είναι: α) η Γενική Συνέλευση, β) το Διοικητικό Συμβούλιο και γ) ο Διαχειριστής - Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου.»
- Η επαναδιατύπωση μέρους του Άρθρου 7ου: Διοικητικό Συμβούλιο - Διαχείριση - Εκπροσώπηση, ώστε να ορίζεται ρητά ότι η διοίκηση της εταιρείας ασκείται από το Διοικητικό Συμβούλιο, ενώ η εκπροσώπηση και οι πράξεις διαχείρισης της εταιρείας ασκούνται από τον Διαχειριστή, σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στο κωδικοποιημένο καταστατικό που ακολουθεί. Ο ρητός ορισμός ως Διαχειριστή της εταιρείας του εταίρου Παναγιώτη - Νικολάου Κλάδη του Παναγιώτη και της Μαρίας Κλάδη - Μπρίκη, με αριθμό ταυτότητας Α03180478 και Α.Φ.Μ. 049136669, ο οποίος είναι και Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και θα καταχωριστεί στο Γ.Ε.ΜΗ. ως Διαχειριστής της εταιρείας.
- Η επαναδιατύπωση μέρους του Άρθρου 8ου: Γενική Συνέλευση, ώστε να προβλέπεται ρητά ότι η Γενική Συνέλευση ορίζει τον Πρόεδρο - Διαχειριστή, σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στο κωδικοποιημένο καταστατικό που ακολουθεί.

Κατόπιν των ανωτέρω τροποποιήσεων, και μετά την ενσωμάτωση των σχετικών αλλαγών που επιφέρουν στο προοίμιο, στο ιστορικό μέρος και στα Άρθρα 3, 6, 7 και 8, σύμφωνα με την αρίθμηση του ισχύοντος καταστατικού της εταιρείας, το καταστατικό είχε κωδικοποιηθεί σε ενιαίο κείμενο.

V. Με την από 2ας Ιουνίου 2026 ομόφωνη απόφαση της Γενικής Συνέλευσης αποφασίστηκε:

- Η μεταφορά της έδρας της εταιρείας από την Αττική, με διεύθυνση Κοσμά Αιτωλού 21, Τ.Κ. 141 21, Ν. Ηράκλειο, στη Ζάκυνθο, με διεύθυνση Κατάγαλα, Λαγανά - Αγαλά, Τ.Κ. 29100, Ζάκυνθος.
- Η τροποποίηση του Άρθρου 2ου: Έδρα, ώστε να αποτυπωθεί η νέα έδρα και διεύθυνση της εταιρείας.
- Η κωδικοποίηση του καταστατικού σε ενιαίο κείμενο, μετά την ανωτέρω τροποποίηση.

Κατόπιν της ανωτέρω τροποποίησης του Άρθρου 2ου και της ενσωμάτωσης της σχετικής αλλαγής στο ιστορικό μέρος και στο κωδικοποιημένο κείμενο, το νέο κείμενο του καταστατικού κωδικοποιείται ως εξής:

Κωδικοποιημένο Καταστατικό της Αστικής Μη Κερδοσκοπικής Εταιρείας με την επωνυμία
"Ορίζοντας - Κέντρο Έρευνας, Τεχνολογίας, Καινοτομίας"
ΑΡΙΘΜΟ Γ.Ε.ΜΗ. 131091001000 ΚΑΙ Α.Φ.Μ. 997704419

Άρθρο 1ο: Επωνυμία

Η επωνυμία της Αστικής Μη Κερδοσκοπικής Εταιρείας είναι: **«Ορίζοντας - Κέντρο Έρευνας, Τεχνολογίας, Καινοτομίας» και ο διακριτικός τίλος αυτής «Ορίζοντας».** Η εταιρεία θα μπορεί να χρησιμοποιεί παράλληλα και την Αγγλική επωνυμία **"Horizon - Center of Research, Technology and Innovation"** με τον διακριτικό τίτλο: **"Horizon". Αμφότερες οι ονομασίες είναι νομικά δεσμευτικές.**

Άρθρο 2ο: Έδρα

Ως έδρα της εταιρείας ορίζεται η Ζάκυνθος, με διεύθυνση Κατάγαλα, Λαγανά - Αγαλά, Τ.Κ. 29100, Ζάκυνθος. Η διεύθυνση της έδρας μπορεί να αλλάξει στα όρια της Ελληνικής Επικράτειας με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης και σύμφωνα με τις εκάστοτε απαιτούμενες διατυπώσεις δημοσιότητας και καταχώρισης στο Γ.Ε.ΜΗ. και στις αρμόδιες αρχές. Η εταιρεία μπορεί να ιδρύει παραρτήματα, εγκαταστάσεις ή γραφεία και σε άλλες περιοχές της Ελλάδας ή του εξωτερικού, με συνεργάτες ή άλλα πρόσωπα, για την εξυπηρέτηση των σκοπών και δραστηριοτήτων της.

Άρθρο 3ο: Σκοποί και Μέσα

1. Πρωταρχικός σκοπός

Ο σκοπός της εταιρείας είναι μη κερδοσκοπικός και κοινωφελής, κατά την έννοια των διατάξεων του Αστικού Κώδικα για την αστική εταιρεία και ιδίως του άρθρου 784 ΑΚ.
Πρωταρχικός σκοπός της εταιρείας είναι η προώθηση της έρευνας, της τεχνολογίας, της καινοτομίας και της εφαρμογής της γνώσης προς όφελος της κοινωνίας, του περιβάλλοντος, του πολιτισμού και της βιώσιμης ανάπτυξης.
Η εταιρεία επιδιώκει να λειτουργεί ως κέντρο έρευνας, τεχνολογίας και καινοτομίας, το οποίο συνδέει την επιστημονική γνώση με τις ανάγκες της κοινωνίας, της τοπικής και περιφερειακής ανάπτυξης, της κοινωνικής συνοχής, της εκπαίδευσης, της πολιτιστικής δημιουργίας και της προστασίας του φυσικού και ανθρωπογενούς περιβάλλοντος.

2. Κύριοι άξονες δραστηριότητας

Οι κύριοι άξονες δραστηριότητας της εταιρείας είναι:

α) η έρευνα, η επιστήμη, η τεχνολογία, η καινοτομία και η μεταφορά τεχνογνωσίας,

β) το περιβάλλον, η ενέργεια, η κλιματική προστασία, η βιώσιμη ανάπτυξη και η ορθή διαχείριση των φυσικών πόρων,

γ) ο πολιτισμός, η πολιτιστική κληρονομιά, η τοπική ταυτότητα, οι τέχνες, η δημιουργία και η ψηφιοποίηση πολιτιστικού και λοιπού περιεχομένου,

δ) η εκπαίδευση, η κατάρτιση, η δια βίου μάθηση, η επιστημονική ενημέρωση και η διάδοση γνώσης,

ε) η κοινωνική συνοχή, η κοινωνική και αλληλέγγυα οικονομία, η κοινωνική επιχειρηματικότητα, η κοινωνική καινοτομία και η καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού,

στ) η τοπική και περιφερειακή ανάπτυξη, η απασχόληση, η επιχειρηματικότητα, η αγροτική ανάπτυξη, η υγιεινή διατροφή, η βιολογική γεωργία και η ποιότητα ζωής,

ζ) ο εναλλακτικός, θεματικός, πολιτιστικός, αγροτικός, οικολογικός και ποδηλατικός τουρισμός,

η) η ανάπτυξη συνεργασιών με την ελληνική ομογένεια, με ευρωπαϊκούς και διεθνείς φορείς και με οργανώσεις που επιδιώκουν συναφείς κοινωφελείς σκοπούς,

θ) η συμμετοχή σε εθνικά, ευρωπαϊκά, διακρατικά, διασυνοριακά και διεθνή προγράμματα, έργα, δράσεις, μελέτες και συνεργασίες.

3. Ειδικοί σκοποί

Στο πλαίσιο των παραπάνω αξόνων, ειδικοί σκοποί της εταιρείας είναι ιδίως:

1. Η υποστήριξη της έρευνας και η προώθηση νέων τεχνολογιών, πειραματικών εφαρμογών, πιλοτικών δράσεων και καινοτόμων πρακτικών στους τομείς της μηχανικής, των θετικών επιστημών, της κοινωνικής έρευνας, της τεχνολογίας και της βιώσιμης ανάπτυξης.

2. Η παραγωγή, μεταφορά και διάδοση επιστημονικής, τεχνολογικής, οργανωτικής, κοινωνικής και αναπτυξιακής τεχνογνωσίας στην Ελλάδα και στο εξωτερικό.

3. Η προστασία, ανάδειξη και βιώσιμη διαχείριση του φυσικού περιβάλλοντος, των φυσικών πόρων, της ενέργειας, της βιοποικιλότητας, της αγροτικής κληρονομιάς και των τοπικών οικοσυστημάτων.

4. Η προώθηση της πράσινης επιχειρηματικότητας, της κοινωνικής επιχειρηματικότητας, της πολιτιστικής επιχειρηματικότητας και των συνεργατικών σχημάτων που υπηρετούν κοινωφελείς και κοινωνικά ωφέλιμους σκοπούς.

5. Η υποστήριξη οργανώσεων της κοινωνίας των πολιτών, δήμων, περιφερειών, δημόσιων οργανισμών, εκπαιδευτικών και ερευνητικών φορέων, κοινωνικών επιχειρήσεων, συνεταιρισμών, αναπτυξιακών συμπράξεων και λοιπών φορέων με συναφείς σκοπούς.

6. Η ανάπτυξη δράσεων δικτύωσης, συνεργασίας, ομοσπονδιοποίησης και κοινής δράσης μεταξύ τοπικών, κοινωνικών, πολιτιστικών, περιβαλλοντικών, ερευνητικών, εκπαιδευτικών και αναπτυξιακών φορέων.

7. Η προστασία, διάσωση, ανάδειξη, τεκμηρίωση και ψηφιοποίηση της πολιτιστικής κληρονομιάς, της τοπικής πολιτιστικής ταυτότητας, του πολιτιστικού περιεχομένου, των τεχνών, της λαογραφίας και της ιστορικής μνήμης.

8. Η ανάπτυξη πολιτιστικών, εκπαιδευτικών, ερευνητικών και δημιουργικών δικτύων, καθώς και η προώθηση διεθνών και διαπολιτισμικών συνεργασιών.

9. Η προώθηση της εκπαίδευσης, της κατάρτισης, της δια βίου μάθησης, της ηλεκτρονικής μάθησης, της επιστημονικής ενημέρωσης, της ανάπτυξης δεξιοτήτων και της πρόσβασης στην κοινωνία της γνώσης.

10. Η υποστήριξη κοινωνικών ομάδων, νέων, γυναικών, ηλικιωμένων, ατόμων με αναπηρία και λοιπών ευάλωτων ή ασθενέστερων ομάδων, μέσω δράσεων συμβουλευτικής, εκπαίδευσης, απασχόλησης, αυτοαπασχόλησης, κοινωνικής ένταξης και κοινωνικής καινοτομίας.

11. Η ανάπτυξη πρωτοβουλιών για την υγιεινή ζωή, την υγιεινή διατροφή, τη βιολογική γεωργία και κτηνοτροφία, τη διάδοση βιολογικών και παραδοσιακών προϊόντων και τη σύνδεσή τους με την τοπική ανάπτυξη και την κοινωνική οικονομία.

12. Η προώθηση του ποδηλάτου και συναφών δραστηριοτήτων, όπως ο ποδηλατικός τουρισμός, η αθλητική ποδηλασία και η χρήση του ποδηλάτου ως μέσου βιώσιμης μετακίνησης.

13. Η προώθηση του εναλλακτικού, θεματικού, πολιτιστικού, οικολογικού και αγροτικού τουρισμού, καθώς και δράσεων που συνδέουν τον τουρισμό με το περιβάλλον, τον πολιτισμό, την τοπική παραγωγή, την ποιότητα ζωής και τη βιώσιμη οικονομία.

14. Η ανάπτυξη σχέσεων, δικτύων και συνεργασιών με την ελληνική ομογένεια και με φορείς του ευρωπαϊκού και διεθνούς χώρου, για την προώθηση πολιτιστικών,

εκπαιδευτικών, κοινωνικών, ερευνητικών, οικονομικών και αναπτυξιακών δράσεων με την Ελλάδα.

15. Η συμμετοχή σε εθνικά, ευρωπαϊκά, διακρατικά, διασυνοριακά και διεθνή έργα, προγράμματα και συνεργασίες στους τομείς των καταστατικών σκοπών της εταιρείας.

16. Η εκπόνηση μελετών, ερευνών, σχεδίων δράσης και αναπτυξιακών πρωτοβουλιών που συμβάλλουν στην αειφόρο ανάπτυξη, την απασχόληση, την κοινωνική συνοχή και την ευημερία του κοινωνικού συνόλου.

17. Η ανάληψη πρωτοβουλιών κοινωνικής αλληλεγγύης, ανθρωπιστικής υποστήριξης, ενημέρωσης, ευαισθητοποίησης, πολιτιστικών ανταλλαγών, εκπαιδευτικών ανταλλαγών και επιστημονικών αποστολών στην Ελλάδα και στο εξωτερικό.

18. Η δημιουργία, υποστήριξη και λειτουργία κέντρων, δομών, γραφείων, ομάδων έργου, κοινοτήτων γνώσης και λοιπών σχημάτων που εξυπηρετούν τους σκοπούς της εταιρείας.

4. Μέσα υλοποίησης

Για την επίτευξη των σκοπών της, η εταιρεία μπορεί ιδίως:

1. Να σχεδιάζει, υποβάλλει, αναλαμβάνει, υλοποιεί, διαχειρίζεται, παρακολουθεί και υποστηρίζει εθνικά, ευρωπαϊκά, διεθνή, διακρατικά και διασυνοριακά προγράμματα, έργα και δράσεις.

2. Να εκπονεί, αναθέτει, υποστηρίζει ή συμμετέχει σε μελέτες, έρευνες, σχέδια δράσης, στρατηγικά σχέδια, αξιολογήσεις, τεχνικές εκθέσεις, επιστημονικές εργασίες, πιλοτικές εφαρμογές και αναπτυξιακά έργα.

3. Να παρέχει συμβουλευτική, επιστημονική, τεχνική, οργανωτική, διοικητική, διαχειριστική και επικοινωνιακή υποστήριξη σε φορείς, οργανώσεις, δίκτυα, συμπράξεις, ομάδες έργου και συνεργατικά σχήματα.

4. Να οργανώνει ή να συμμετέχει σε συνέδρια, ημερίδες, σεμινάρια, εργαστήρια, επιστημονικά συμπόσια, διαλέξεις, εκπαιδευτικά προγράμματα, προγράμματα δια βίου μάθησης, δράσεις κατάρτισης, επιμόρφωσης, ενημέρωσης, δημοσιότητας και ευαισθητοποίησης.

5. Να συγκροτεί, οργανώνει ή υποστηρίζει ερευνητικές, επιστημονικές, τεχνικές, μελετητικές, εκπαιδευτικές, πολιτιστικές, κοινωνικές και οργανωτικές ομάδες εργασίας.

6. Να δημιουργεί, υποστηρίζει και διαχειρίζεται δίκτυα συνεργασίας, κοινότητες γνώσης, τράπεζες πληροφοριών, βάσεις δεδομένων, ψηφιακές βιβλιοθήκες, ψηφιακές πλατφόρμες, ιστοσελίδες, θεματικές πύλες και λοιπά ψηφιακά εργαλεία.

7. Να παράγει, εκδίδει, δημοσιεύει, διαδίδει και αξιοποιεί έντυπο, ηλεκτρονικό, οπτικοακουστικό, επιστημονικό, εκπαιδευτικό, πολιτιστικό, ενημερωτικό και ερευνητικό υλικό.
8. Να οργανώνει δράσεις προβολής, επικοινωνίας, περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης, πολιτιστικής ανάδειξης, κοινωνικής συμμετοχής, εθελοντισμού και διάδοσης τεχνογνωσίας.
9. Να συνεργάζεται με φυσικά ή νομικά πρόσωπα, δημόσιους ή ιδιωτικούς φορείς, οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης, πανεπιστήμια, ερευνητικά κέντρα, ιδρύματα, επιμελητήρια, επιχειρήσεις, κοινωνικές επιχειρήσεις, συνεταιρισμούς, οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών, μη κυβερνητικές οργανώσεις, διεθνείς οργανισμούς και λοιπούς φορείς στην Ελλάδα ή στο εξωτερικό.
10. Να συμμετέχει σε αστικές μη κερδοσκοπικές εταιρείες, σωματεία, ενώσεις, δίκτυα, συμπράξεις, κοινοπραξίες, κοινωνικές επιχειρήσεις, συνεταιριστικά ή άλλα συνεργατικά σχήματα, εφόσον η συμμετοχή αυτή εξυπηρετεί τους σκοπούς της εταιρείας.
11. Να ιδρύει ή να λειτουργεί γραφεία, παραρτήματα, κέντρα υποστήριξης, κέντρα στήριξης επιχειρηματικότητας, δομές συνεργασίας, ομάδες έργου, πολιτιστικές, εκπαιδευτικές ή ερευνητικές δομές στην Ελλάδα ή στο εξωτερικό, σύμφωνα με τον νόμο και τις ανάγκες των σκοπών της.
12. Να αναζητά, δέχεται και αξιοποιεί χρηματοδοτήσεις, επιχορηγήσεις, δωρεές, χορηγίες, εισφορές, κληρονομιές, κληροδοσίες, έσοδα από προγράμματα, έργα, μελέτες, εκδηλώσεις, δημοσιεύσεις ή άλλες νόμιμες πηγές, εφόσον δεν αντίκεινται στον μη κερδοσκοπικό χαρακτήρα της εταιρείας.
13. Να συνάπτει συμβάσεις, συμφωνίες, μνημόνια συνεργασίας, προγραμματικές ή άλλες συνεργασίες με φορείς του δημόσιου, ιδιωτικού και κοινωνικού τομέα, στην Ελλάδα ή στο εξωτερικό.
14. Να αναλαμβάνει κάθε άλλη νόμιμη πράξη, ενέργεια, συνεργασία ή πρωτοβουλία που συνδέεται άμεσα ή έμμεσα με την επίτευξη των καταστατικών σκοπών της.

5. Μη κερδοσκοπικός χαρακτήρας

Όλες οι δραστηριότητες της εταιρείας υπηρετούν αποκλειστικά τους καταστατικούς σκοπούς της. Η εταιρεία δεν επιδιώκει κερδοσκοπικό σκοπό και κάθε πόρος, έσοδο ή περιουσιακό στοιχείο της διατίθεται για την εξυπηρέτηση των σκοπών της, σύμφωνα με το παρόν καταστατικό και την κείμενη νομοθεσία.

Η ανάληψη ή υποστήριξη δραστηριότητας από την εταιρεία γίνεται μόνο εφόσον η δραστηριότητα αυτή συνδέεται με τους σκοπούς της και δεν αλλοιώνει τον μη κερδοσκοπικό και κοινωφελή χαρακτήρα της.

Άρθρο 4ο: Διάρκεια Εταιρείας

Η διάρκεια της εταιρείας ορίζεται στα τριάντα (30) χρόνια, με δυνατότητα παράτασης αν δεν καταγγελθεί από όλους τους συμβαλλόμενους.

Άρθρο 5ο: Κεφάλαιο - Πόροι

Το κεφάλαιο που συνεισφέρεται για την επίτευξη του εταιρικού σκοπού ανέρχεται σε διακόσια ευρώ (200 €). Ο κάθε εταίρος εισφέρει από εκατό ευρώ (100 €) ως αρχικό κεφάλαιο και κατέχει από ένα εταιρικό μερίδιο.

Οι πόροι της εταιρείας προέρχονται από συνεισφορές των εταίρων, από έκτακτες ενισχύσεις, δωρεές ή χορηγίες αυτών ή τρίτων προσώπων, φυσικών ή νομικών, ιδιωτικού ή δημοσίου δικαίου, ευρωπαϊκές και εθνικές επιχορηγήσεις και χρηματοδοτήσεις, κληρονομιές ή κληροδοσίες, έσοδα από περιουσιακά δικαιώματα που αποκτά η εταιρεία από την λειτουργία της, πολιτιστικές και καλλιτεχνικές εκδηλώσεις, λαχειοφόρους αγορές, χοροεσπερίδες και λοιπές εκδηλώσεις ως και κάθε άλλη εισφορά μελών ή τρίτων.

Από τη διαχείριση προγραμμάτων κοινωφελούς εργασίας και κοινωφελούς σκοπού στα πλαίσια των σκοπών και δραστηριοτήτων της εταιρείας.

Από την εκπόνηση σχετικών μελετών με το αντικείμενο των σκοπών της και με τη συμμετοχή σε εθνικά, ευρωπαϊκά ή διεθνή προγράμματα.

Κάθε εισόδημα του οποίου η αποδοχή δεν αντίκειται στους σκοπούς της εταιρίας και τις ισχύουσες νομικές διατάξεις.

Οι πόροι της εταιρείας διατίθενται πρωτίστως για την εξυπηρέτηση του σκοπού της εταιρείας. Διατίθενται επίσης για την κάλυψη των αιτιολογημένων εξόδων λειτουργίας της, αναγκαίων για την πραγμάτωση του σκοπού της.

Δεν επιτρέπεται η διανομή κερδών ή περιουσίας στους εταίρους, κατά τη διάρκεια της λειτουργίας της εταιρείας. Επιτρέπεται, όμως, η καταβολή στους εταίρους, εντός των οικονομικών δυνατοτήτων της εταιρείας, αυστηρά αιτιολογημένων εξόδων κινήσεως, παραστάσεως και δαπανών αμοιβής παροχής παρεπομένων ανεξαρτήτων υπηρεσιών, που σχετίζονται αποκλειστικά με την εξυπηρέτηση των καταστατικών της σκοπών. Ως παρεπόμενες ανεξάρτητες υπηρεσίες νοούνται οι υπηρεσίες εκτός των υπηρεσιών διαχείρισης και εκπροσώπησης τις οποίες οι εταίροι προσφέρουν αμισθί, οι οποίες

κρίνονται απολύτως αναγκαίες για την εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία της εταιρείας. Το Διοικητικό Συμβούλιο ή η Γενική Συνέλευση των εταίρων εγκρίνει την καταβολή αμοιβής στους εταίρους και προσδιορίζει το ύψος της.
Οι εταίροι υποχρεούνται να συνεισφέρουν αμισθί στην εταιρεία, με την προσωπική εργασία τους, υπηρεσίες διαχείρισης και εκπροσώπησης.

Άρθρο 6ο: Όργανα

Όργανα διοικήσεως, ελέγχου και λειτουργίας της ΑΜΚΕ είναι:
α) Η Γενική Συνέλευση.
β) Το Διοικητικό Συμβούλιο.
γ) Ο Διαχειριστής – Προέδρος του Διοικητικού Συμβουλίο.

Άρθρο 7ο: Διοικητικό Συμβούλιο – Διαχείριση – Εκπροσώπηση

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι το συλλογικό όργανο διοίκησης, χάραξης στρατηγικής και λήψης αποφάσεων της εταιρείας, στο πλαίσιο των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης και των διατάξεων του παρόντος καταστατικού. Η θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου ορίζεται τετραετής.
Η διοίκηση της εταιρείας ασκείται από το Διοικητικό Συμβούλιο, ενώ η εκπροσώπηση της εταιρείας και οι πράξεις διαχείρισης και λειτουργίας της ασκούνται από τον Διαχειριστή, σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στο παρόν άρθρο.
Το Διοικητικό Συμβούλιο απαρτίζεται από τουλάχιστον δύο μέλη και εκλέγεται από τη Γενική Συνέλευση των εταίρων.
Οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνονται με απλή πλειοψηφία των παρόντων μελών. Για την απαρτία απαιτείται η παρουσία δύο μελών.
Μετά την εκλογή του, το Διοικητικό Συμβούλιο συγκροτείται σε σώμα και εκλέγει από τα μέλη του τον Πρόεδρο και τον Γραμματέα.
Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου έχει την ευθύνη της εύρυθμης λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου, συγκαλεί τις συνεδριάσεις του και επιβλέπει την εκτέλεση των αποφάσεών του.
Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και εταίρος της εταιρείας, Παναγιώτης - Νικόλαος Κλάδης του Παναγιώτη και της Μαρίας Κλάδη - Μπρίκη, με αριθμό ταυτότητας Α03180478 και Α.Φ.Μ. 049136669, ορίζεται και Διαχειριστής της εταιρείας και καταχωρίζεται στο Γ.Ε.ΜΗ. ως Διαχειριστής.
Ο Διαχειριστής εκπροσωπεί την εταιρεία ενώπιον κάθε δικαστικής, διοικητικής ή άλλης αρχής και έναντι κάθε τρίτου, υπογράφει για λογαριασμό της, εισπράττει απαιτήσεις,

ενεργεί πληρωμές, διαχειρίζεται τις τρέχουσες υποθέσεις της εταιρείας και προβαίνει στις αναγκαίες πράξεις διαχείρισης και λειτουργίας της, καθώς και στην εκτέλεση των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και της Γενικής Συνέλευσης, εκτός αν ο νόμος ή το παρόν καταστατικό ορίζει διαφορετικά.

Ο Πρόεδρος - Διαχειριστής ορίζεται κατά κανόνα και ως οικονομικά υπεύθυνος για τα προγράμματα που αναλαμβάνει να υλοποιήσει η εταιρεία από το Δημόσιο, την Ευρωπαϊκή Ένωση ή άλλους φορείς χρηματοδότησης, εφόσον αυτό απαιτείται ή εγκρίνεται σύμφωνα με τους όρους του εκάστοτε προγράμματος.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δεν λαμβάνουν αμοιβή από μόνη την ιδιότητά τους αυτή για την άσκηση διοικητικών καθηκόντων στην εταιρεία. Κατ' εξαίρεση, είναι δυνατόν η εταιρεία να καταβάλει αμοιβή σε μέλος ή μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, εφόσον υπάρχει σύμβαση εργασίας, σύμβαση έργου, σύμβαση ανάθεσης μελέτης ή άλλη νόμιμη σύμβαση μεταξύ της εταιρείας και του μέλους, για υπηρεσίες που παρέχονται στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων και των καταστατικών σκοπών της εταιρείας.

Η Γενική Συνέλευση δύναται να εγκρίνει ή να καθορίζει αμοιβή ή αποζημίωση που δεν προβλέπεται ειδικά στο παρόν καταστατικό και χορηγείται για νόμιμη αιτία σε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο φροντίζει για την εκτέλεση των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης και για την τήρηση του παρόντος καταστατικού. Προπαρασκευάζει τα θέματα που θα απασχολήσουν τη Γενική Συνέλευση, εισηγείται επ' αυτών και συντάσσει και υποβάλλει προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση τον προϋπολογισμό και τον απολογισμό.

Άρθρο 8ο: Γενική Συνέλευση

Η Γενική Συνέλευση των εταίρων είναι το ανώτατο όργανο της εταιρείας.

Η Γενική Συνέλευση αποφασίζει για την εκλογή του Διοικητικού Συμβουλίου, ορίζει τον Πρόεδρο - Διαχειριστή, εγκρίνει τον ισολογισμό, επικυρώνει τους λογαριασμούς λειτουργίας, τροποποιεί το παρόν καταστατικό και καθορίζει το ποσό της ετήσιας συνεισφοράς των μελών της εταιρείας.

Για την τροποποίηση του καταστατικού απαιτείται πλειοψηφία δύο τρίτων (2/3) του συνολικού αριθμού των εταίρων της εταιρείας. Η Γενική Συνέλευση επιλύει και ρυθμίζει όλα τα θεσμικά, διοικητικά και οργανωτικά θέματα της εταιρείας.

Η Γενική Συνέλευση μπορεί να συγκληθεί εκτάκτως με απόφαση του Προέδρου - Διαχειριστή ή του Διοικητικού Συμβουλίου ή όταν τουλάχιστον ένα πέμπτο (1/5) των εταίρων υποβάλει σχετικό αίτημα.

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου προεδρεύει της Γενικής Συνέλευσης. Η Γενική Συνέλευση ορίζει έναν Γραμματέα μεταξύ των παρόντων εταίρων. Τα πρακτικά της Γενικής Συνέλευσης τηρούνται από τον Γραμματέα και καταχωρίζονται σε ειδικό βιβλίο ή αρχείο, το οποίο υπογράφεται από τον Πρόεδρο και τον Γραμματέα. Τα αποσπάσματα των πρακτικών της Γενικής Συνέλευσης υπογράφονται από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου.

Άρθρο 9ο: Έξοδος Εταίρου – Είσοδος Νέου Εταίρου – Μεταβίβαση Μερίδος Συμμετοχής

Εισδοχή νέων εταίρων στην εταιρεία αποτελεί τροποποίηση του παρόντος καταστατικού και γίνεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης (Γ.Σ.).

Απαγορεύεται η μεταβίβαση εκ μέρους εταίρου της εταιρικής συμμετοχής του σε τρίτους.

Το Δ.Σ. μπορεί να διαγράψει από την εταιρεία εταίρο της με την σύμφωνη γνώμη της Γ.Σ., εφόσον η δράση του παρεμποδίζει την λειτουργία της και δεν ανταποκρίνεται στους σκοπούς της. Εταίροι της εταιρείας είναι οι συμβαλλόμενοι στο παρόν.

Σε περίπτωση καταγγελίας μέλους, πτωχεύσεως, ή θανάτου φυσικού προσώπου η εταιρεία συνεχίζει μεταξύ των υπολοίπων. Εάν κάποιος εταίρος αποχωρήσει, έχει δικαίωμα στην ανάληψη της εισφοράς του, αν αυτή σώζεται.

Η αποχώρηση ή αντικατάσταση εταίρου γίνεται με απόφαση που λαμβάνεται με την αυξημένη πλειονοψηφία των 2/3 των εταίρων της Γ.Σ. της εταιρείας.

Άρθρο 10: Μέλη

Τα μέλη της εταιρείας εγγράφονται σε ξεχωριστό κατάλογο της εταιρείας, τους παρέχεται κάρτα μέλους χωρίς τροποποίηση του καταστατικού με απλή πλειοψηφία του Δ.Σ. και διακρίνονται σε Επίτιμα, Συνδεδεμένα και Φίλους.

- ΕΠΙΤΙΜΑ μέλη μπορούν να γίνουν με ειδικά αιτιολογημένη απόφαση του ΔΣ, φυσικά πρόσωπα, Έλληνες υπήκοοι, υπήκοοι χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και αλλοδαποί που έχουν προσφέρει διακεκριμένο επιστημονικό ή κοινωνικό έργο και έχουν συμβάλει με την δράση τους στους σκοπούς και τις επιδιώξεις της εταιρείας

- ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΑ μέλη μπορούν να γίνουν νομικά πρόσωπα, ιδρύματα και οργανώσεις που εδρεύουν στην Ελλάδα ή σε άλλη χώρα της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή στην αλλοδαπή κατόπιν πρότασης από το Δ.Σ.
- ΦΙΛΟΙ μέλη μπορούν να γίνουν φυσικά πρόσωπα με απλή πλειοψηφία του Δ.Σ.

Διευκρινίζεται όμως ότι τα μέλη, μπορούν να είναι οι μετέχοντες στις δραστηριότητες της εταιρείας, καθώς και κάθε πρόσωπο, το οποίο συνδράμει για την επίτευξη των στόχων αυτής, πλην όμως δεν έχει εισχωρήσει καταστατικά σε αυτή. Τα Επίτιμα και Συνδεδεμένα μέλη μπορούν να μετέχουν στην Γενική Συνέλευση και να παίρνουν μέρος στις συζητήσεις που γίνονται σε αυτές με συμβουλευτικό ρόλο χωρίς δικαίωμα ψήφου. Τα μέλη της εταιρείας δεν έχουν δικαίωμα συμμετοχής στην διοίκηση, στην εκπροσώπηση της οικονομικής διαχείρισης και των οικονομικών της εταιρείας. Αντίστοιχα, τα μέλη αυτά δεν έχουν καμία οικονομική αξίωση έναντι της εταιρείας για οποιονδήποτε λόγο.

Τα μέλη της εταιρίας (επίτημα, συνδεδεμένα και φίλοι) δεν λαμβάνουν καμία αμοιβή από την εταιρία. Κατ' εξαίρεση, με απόφαση της Γενικής Συνελεύσεως ή του Δ.Σ. είναι δυνατόν η εταιρία να καταβάλει αμοιβή σε μέλος της, εφ' όσον υπάρχει σύμβαση εργασίας ή μισθώσεως έργου ή αναθέσεως μελέτης ή άλλου είδους σύμβαση μεταξύ της εταιρίας και του μέλους της (καθ' όμοιο τρόπο με οποιονδήποτε τρίτο) που δικαιολογεί την καταβολή κάποιου ποσού στα πλαίσια πάντοτε της δραστηριότητος της εταιρίας. Η Γενική Συνέλευση δικαιούται, οποτεδήποτε να θέτει οποιουσδήποτε περιορισμούς στο προαναφερόμενο δικαίωμα του Διοικητικού Συμβουλίου να καταβάλει αμοιβές στα μέλη της εταιρίας και στα πλαίσια των προαναφερομένων συμβάσεων.

Άρθρο 11ο: Διανομή Κερδών

Η εταιρεία είναι μη κερδοσκοπικό νομικό πρόσωπο, κατά την έννοια του άρθρου 784 του Αστικού Κώδικα. Ως εκ τούτου, δεν επιτρέπεται η διανομή κερδών ή περιουσίας ή η καταβολή τόκων προς τους εταίρους, είτε κατά τη διάρκεια λειτουργίας της εταιρείας είτε μετά τη λύση της, με την επιφύλαξη της επιστροφής της εισφοράς τους σε περίπτωση λύσης, εφόσον αυτή σώζεται.

Τα κεφάλαια, οι πόροι και η περιουσία της εταιρείας δεν διανέμονται, αλλά διατίθενται αποκλειστικά για την εξυπηρέτηση των σκοπών της.

Η εταιρεία δικαιούται να καταβάλλει εύλογη αμοιβή ή αποζημίωση σε φυσικό ή νομικό πρόσωπο, περιλαμβανομένων και μελών ή εταίρων της, για υπηρεσίες που παρέχονται προς την εταιρεία, εφόσον οι υπηρεσίες αυτές συνδέονται με τους

καταστατικούς σκοπούς της και η σχετική δαπάνη είναι νόμιμη, αιτιολογημένη και σύμφωνη με το παρόν καταστατικό.

Άρθρο 12ο: Ρύθμιση Λοιπών Θεμάτων

Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να ιδρύει παραρτήματα σε διάφορες περιοχές της χώρας ή του εξωτερικού, με συνεργάτες ή άλλα πρόσωπα που δεν είναι εταίροι ή μέλη, τα οποία θα λειτουργούν σύμφωνα με τις αποφάσεις του, τους σκοπούς της εταιρείας και τον κανονισμό λειτουργίας της.

Για την εξυπηρέτηση των σκοπών και δραστηριοτήτων της, η εταιρεία μπορεί να συνάπτει συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου με τρίτους.

Η εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα, κατόπιν σύμφωνης γνώμης των μελών του Δ.Σ., να συγχωνευθεί με άλλες ανάλογες, όποτε κριθεί αναγκαίο ή να συμμετέχει σε άλλα δίκτυα μη κερδοσκοπικών εταιρειών.

Άρθρο 13ο: Λύση και Εκκαθάριση της Εταιρείας

Σε περίπτωση λύσης της εταιρείας, η εταιρεία τίθεται σε εκκαθάριση, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία. Αν η Γενική Συνέλευση δεν αποφασίσει διαφορετικά, χρέη εκκαθαριστών εκτελούν τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που υπηρετούν κατά τον χρόνο λύσης της εταιρείας.

Άρθρο 14ο: Εταιρική Χρήση

Η εταιρική χρήση αρχίζει την 1η Ιανουαρίου και λήγει την 31η Δεκεμβρίου εκάστου έτους. Το Δ.Σ. υποχρεούται να καταρτίζει ισολογισμό κάθε εταιρικής χρήσεως όταν λήγει.

Άρθρο 15ο: Σφραγίδα - Σήμα

Η εταιρεία θα χρησιμοποιεί σφραγίδα με την επωνυμία της και ενδεχόμενο σήμα που θα καθοριστεί μελλοντικά.

Άρθρο 16ο Βιβλία Εταιρείας

Η εταιρία τηρεί στα γραφεία της τα βιβλία και στοιχεία που προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία. Επίσης τηρεί υποχρεωτικά τα εξής βιβλία:

- Βιβλίο Πρακτικών Συνεδριάσεων
- Βιβλίο Εσόδων – Εξόδων

- Βιβλίο Μελών

Δύναται η τήρηση βιβλίων να γίνεται σε ψηφιακή μορφή – αρχείο.

Άρθρο 17ο: Τελική διάταξη

Κάθε θέμα που δεν προβλέπεται από το παρόν καταστατικό αποφασίζεται από τους εταίρους με απόλυτη πλειοψηφία, σύμφωνα με τις διατάξεις του Αστικού Κώδικα για τις αστικές εταιρείες.

Το παρόν καταστατικό, που αποτελεί τροποποίηση και κωδικοποίηση του καταστατικού που ίσχυε έως σήμερα, αναγνώσθηκε και εγκρίθηκε σήμερα κατ' άρθρο και στο σύνολό του από τη Γενική Συνέλευση των εταίρων της εταιρείας, που συγκλήθηκε την 2α Ιουνίου 2026, και θα ισχύσει, όπως τροποποιήθηκε και κωδικοποιήθηκε, από την εγγραφή των τροποποιήσεων αυτών στα τηρούμενα αρχεία του Γ.Ε.ΜΗ.

Η Γενική Συνέλευση ανέθεσε στον Πρόεδρο - Διαχειριστή να μεριμνήσει για την έγκριση, υποβολή και καταχώρισή του στο Γ.Ε.ΜΗ., στην ΑΑΔΕ και σε κάθε άλλη αρμόδια αρχή ή υπηρεσία.

Το παρόν καταστατικό συντάχθηκε σε όμοια πρωτότυπα και, αφού αναγνώσθηκε και βεβαιώθηκε, έλαβε κάθε εταίρος ένα όμοιο αντίτυπο, το οποίο υπογράφηκε ως εξής:

Οι συμβαλλόμενοι εταίροι:

Παναγιώτης - Νικόλαος Κλάδης

Νικόλαος Σαβίνος