Signature Not Verified
Digitally signed by Chambers Central Association
Date: 2026.02.10 14:42:23 EET
Reason: Automated Registration Process by Greek General Business Registry
Location: Athens

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ Γ.Ε.ΜΗ. ΚΑΙ ΥΜΣ
Αρμόδια Υπηρεσία ΓΕΜΗ: ΕΜΠΟΡΙΚΟ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΑΘΗΝΩΝ
Τηλέφωνο: 2103604815-9
E-mail: info@acci.gr

Αθήνα,10/02/2026
Αριθ. Πρωτ.:4016358

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Αυτοματοποιημένης Καταχώρισης στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.), στοιχείων της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία **Grant Thornton ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΟΡΚΩΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ**, το διακριτικό τίτλο **Grant Thornton A.E.** και αριθμό ΓΕΜΗ **121548701000**.

Την **10/02/2026** καταχωρήθηκαν αυτοματοποιημένα στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) τα κατωτέρω στοιχεία:

Α) Με Κωδικό Αριθμό Καταχώρισης 5952443 οι εγκεκριμένες από την 23/01/2026 Γενική Συνέλευση οικονομικές καταστάσεις με τις σχετικές εκθέσεις όπου από την κείμενη νομοθεσία απαιτούνται για τη χρήση 01/07/2024 έως 30/06/2025.

Β) Με Κωδικό Αριθμό Καταχώρισης 5952444 η από 23/01/2026 απόφαση της Γενικής Συνέλευσης σύμφωνα με την οποία ορίστηκαν για τον έλεγχο των Οικονομικών καταστάσεων της χρήσης από 01/07/2025 έως 30/06/2026:

- Η ελεγκτική εταιρεία «**PKF ΕΥΡΩΕΛΕΓΚΤΙΚΗ Α.Ε.»**, Α.Φ.Μ. 094434361-Δ.Ο.Υ. , Αρ. ΓΕΜΗ 1893601000, και (Δ/νση : ΚΗΦΙΣΙΑΣ 124 ΤΚ , ΑΘΗΝΑ), με αριθμό μητρώου ΣΟΕΛ 132.

Τακτικοί Ελεγκτές:

- ο/η κ. ΠΡΟΚΟΠΙΔΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ του ΑΝΤΩΝΙΟΥ, Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής, που γεννήθηκε στην ΑΘΗΝΑ το 1991-07-06 00:00:00.0, με αριθμό μητρώου ΕΛΤΕ 3214.

Αναπληρωματικοί Ελεγκτές:

- ο/η κ. ΜΕΧΙΛΗ ΓΚΕΝΤΣΙ του ΓΙΑΝΝΗ, Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής, που γεννήθηκε στην το , με αριθμό μητρώου ΕΛΤΕ 2569.

Οι οικονομικές καταστάσεις με τις σχετικές εκθέσεις όπου από την κείμενη νομοθεσία απαιτούνται αποτελούν αναπόσπαστο

Η γνησιότητα του παρόντος μπορεί να επιβεβαιωθεί από το https://www.businessregistry.gr/publicity
Η παρούσα ανακοίνωση αποτελει προιόν αυτοματοποιημένης καταχώρισης δυνάμει της διάταξης του άρθρου 26 του ν.4919/2022 με μέριμνα και ευθύνη του υπόχρεου.

μέρος της παρούσας ανακοίνωσης.

Η γνησιότητα του παρόντος μπορεί να επιβεβαιωθεί από το https://www.businessregistry.gr/publicity
Η παρούσα ανακοίνωση αποτελεί προιόν αυτοματοποιημένης καταχώρισης δυνάμει της διάταξης του άρθρου 26 του ν.4919/2022 με μέριμνα και ευθύνη του υπόχρεου.

Ετήσιες Εταιρικές και Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις της GRANT THORNTON A.E. της χρήσης από 1η Ιουλίου 2024 έως 30η Ιουνίου 2025 σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ, ως έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση

Οι συνημμένες ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο της Grant Thornton ΑΕ την 29/12/2025 και έχουν δημοσιοποιηθεί με την ανάρτηση τους στο διαδίκτυο, στη διεύθυνση **www.grant-thornton.gr**.

GRANT THORNTON ΑΕ ΟΡΚΩΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
Λεωφόρος Κατεχάκη 58 ΤΚ 115 25, Αθήνα
Τηλ. +30 210 72 80 000
Αριθμός ΓΕΜΗ: 121548701000
Αριθμός Μητρώου ΣΟΕΛ: 127

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

I. ΕΚΘΕΣΗ ΕΛΕΓΧΟΥ ΝΟΜΙΜΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ 4
II. ΕΚΘΕΣΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ «GRANT THORNTON ΑΕ ΟΡΚΩΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ» ΕΠΙ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΤΗΝ 30Η ΙΟΥΝΙΟΥ 2025 8
III. ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ 28
IV. ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ 29
V. ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΤΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ 30
VI. ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΩΝ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ 31
1. Πλαίσιο κατάρτισης Οικονομικών Καταστάσεων 32
1.1 Δήλωση συμμόρφωσης με τα ΔΠΧΑ 32
1.2 Χρήση εκτιμήσεων 33
1.3 Αλλαγές στις λογιστικές πολιτικές 33
1.3.1 Πρότυπα και Διερμηνείες υποχρεωτικά για την τρέχουσα οικονομική χρήση 2024-2025 33
1.3.2 Πρότυπα και Διερμηνείες υποχρεωτικά για μεταγενέστερες περιόδους που δεν έχουν εφαρμοστεί νωρίτερα από την Εταιρεία και δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ε.Ε. 35
2. Περίληψη σημαντικών λογιστικών πολιτικών 37
2.1 Ενοποίηση 37
2.2 Ενσώματα πάγια 37
2.3 Μισθώσεις 38
2.4 Άυλα στοιχεία του ενεργητικού 39
2.5 Αποθέματα 39
2.6 Λογαριασμοί εισπρακτέοι και πιστωτική πολιτική 40
2.7 Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα 40
2.8 Μετοχικό κεφάλαιο 40
2.9 Φορολογία εισοδήματος και αναβαλλόμενη φορολογία 40
2.10 Αναγνώριση εσόδων και εξόδων 41
2.11 Παροχές στο προσωπικό 42
2.12 Προβλέψεις, ενδεχόμενες υποχρεώσεις και ενδεχόμενα στοιχεία του ενεργητικού 43
2.13 Απομείωση αξίας στοιχείων του ενεργητικού 44
3. Σημαντικές λογιστικές εκτιμήσεις και κρίσεις της Διοίκησης 44
3.1 Κρίσεις 44
3.2 Εκτιμήσεις σχετικά με αβεβαιότητες 45
4. Ενσώματα πάγια 47
5. Μισθώσεις 48
6. Άυλα στοιχεία του ενεργητικού 49
7. Επενδύσεις σε θυγατρικές εταιρείες 50
8. Λοιπά μη κυκλοφορούντα στοιχεία του ενεργητικού 50
9. Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις 50
10. Αποθέματα 51
11. Πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις 51
12. Λοιπές απαιτήσεις 52
13. Λοιπά κυκλοφορούντα στοιχεία του ενεργητικού 53
14. Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα 53

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

15. Μετοχικό κεφάλαιο και αποθεματικά 53
16. Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία 54
17. Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις 56
18. Φόροι εισοδήματος πληρωτέοι 56
19. Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις 57
20. Δάνεια 57
21. Πωλήσεις 58
22. Λοιπά έσοδα /(έξοδα) εκμετάλλευσης 59
23. Λοιπά χρηματοοικονομικά αποτελέσματα 59
24. Χρηματοοικονομικά έσοδα /(έξοδα) 60
25. Φόρος εισοδήματος 60
26. Αριθμός απασχολούμενου προσωπικού 62
27. Παροχές σε βασικά διοικητικά στελέχη 62
28. Συναλλαγές συνδεδεμένων μερών 63
29. Ενδεχόμενες υποχρεώσεις 63
30. Πολιτικές διαχείρισης κινδύνων 64
31. Γεγονότα μετά την ημερομηνία της Κατάστασης Οικονομικής Θέσης 67
32. Διανομή Κερδών 67
33. Έγκριση Οικονομικών Καταστάσεων 68

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

I. ΕΚΘΕΣΗ ΕΛΕΓΧΟΥ ΝΟΜΙΜΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ

Προς τους Μετόχους της Εταιρείας **Grant Thornton ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΟΡΚΩΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ**

Έκθεση Ελέγχου επί των Εταιρικών και Ενοποιημένων Οικονομικών Καταστάσεων

Γνώμη

Έχουμε ελέγξει τις συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της εταιρείας **Grant Thornton ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΟΡΚΩΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ** (η Εταιρεία), οι οποίες αποτελούνται από την εταιρική και ενοποιημένη κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης της 30ης Ιουνίου 2025, τις εταιρικές και ενοποιημένες καταστάσεις συνολικού εισοδήματος, μεταβολών ιδίων κεφαλαίων και ταμειακών ροών της χρήσεως που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και τις σημειώσεις επί των οικονομικών καταστάσεων που περιλαμβάνουν ουσιώδεις πληροφορίες λογιστικής πολιτικής.

Κατά τη γνώμη μας, οι συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζουν εύλογα, από κάθε ουσιώδη άποψη, την οικονομική θέση της εταιρείας **Grant Thornton ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΟΡΚΩΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ** και των θυγατρικών αυτής (ο Όμιλος) κατά την 30η Ιουνίου 2025, τη χρηματοοικονομική τους επίδοση και τις ταμειακές τους ροές για τη χρήση που έληξε την ημερομηνία αυτή σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Βάση γνώμης

Διενεργήσαμε τον έλεγχό μας σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου (ΔΠΕ) όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία. Οι ευθύνες μας, σύμφωνα με τα πρότυπα αυτά περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα της έκθεσής μας "Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων". Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τις ενοποιούμενες θυγατρικές της, καθόλη τη διάρκεια του διορισμού μας, σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών, όπως αυτός έχει ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία και τις απαιτήσεις δεοντολογίας που σχετίζονται με τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων στην Ελλάδα και έχουμε εκπληρώσει τις δεοντολογικές μας υποχρεώσεις σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας και του προαναφερόμενου Κώδικα Δεοντολογίας. Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε αποκτήσει είναι επαρκή και κατάλληλα να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας.

Άλλες πληροφορίες

Η διοίκηση είναι υπεύθυνη για τις άλλες πληροφορίες. Οι άλλες πληροφορίες περιλαμβάνονται στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, για την οποία γίνεται σχετική αναφορά στην "Έκθεση επί άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων", αλλά δεν περιλαμβάνουν τις οικονομικές

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

καταστάσεις και την έκθεση ελέγχου επί αυτών. Η γνώμη μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων δεν καλύπτει τις άλλες πληροφορίες και δεν εκφράζουμε με τη γνώμη αυτή οποιασδήποτε μορφής συμπέρασμα διασφάλισης επί αυτών.

Σε σχέση με τον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, η ευθύνη μας είναι να αναγνώσουμε τις άλλες πληροφορίες και με τον τρόπο αυτό, να εξετάσουμε εάν οι άλλες πληροφορίες είναι ουσιωδώς ασυνεπείς με τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις ή τις γνώσεις που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχο ή αλλιώς φαίνεται να είναι ουσιωδώς εσφαλμένες. Εάν, με βάση τις εργασίες που έχουμε εκτελέσει, καταλήξουμε στο συμπέρασμα ότι υπάρχει ουσιώδες σφάλμα σε αυτές τις άλλες πληροφορίες, είμαστε υποχρεωμένοι να αναφέρουμε το γεγονός αυτό. Δεν έχουμε τίποτα να αναφέρουμε σχετικά με το θέμα αυτό.

Ευθύνες της διοίκησης επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Κατά την κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, η διοίκηση είναι υπεύθυνη για την αξιολόγηση της ικανότητας της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους, γνωστοποιώντας όπου συντρέχει τέτοια περίπτωση, τα θέματα που σχετίζονται με τη συνεχιζόμενη δραστηριότητα και τη χρήση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας, εκτός και εάν η διοίκηση είτε προτίθεται να ρευστοποιήσει την Εταιρεία και τον Όμιλο ή να διακόψει τη δραστηριότητά τους ή δεν έχει άλλη ρεαλιστική εναλλακτική επιλογή από το να προβεί σ' αυτές τις ενέργειες.

Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων

Οι στόχοι μας είναι να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση για το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, στο σύνολο τους, είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε έκθεση ελεγκτή, η οποία περιλαμβάνει τη γνώμη μας. Η εύλογη διασφάλιση συνιστά διασφάλιση υψηλού επιπέδου, αλλά δεν είναι εγγύηση ότι ο έλεγχος που διενεργείται σύμφωνα με τα ΔΠΕ, όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, θα εντοπίζει πάντα ένα ουσιώδες σφάλμα, όταν αυτό υπάρχει. Σφάλματα δύναται να προκύψουν από απάτη ή από λάθος και θεωρούνται ουσιώδη όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζαν τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση αυτές τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις.

Ως καθήκον του ελέγχου, σύμφωνα με τα ΔΠΕ όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε επαγγελματικό σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια του ελέγχου. Επίσης:

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

- Εντοπίζουμε και αξιολογούμε τους κινδύνους ουσιώδους σφάλματος στις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος, σχεδιάζοντας και διενεργώντας ελεγκτικές διαδικασίες που ανταποκρίνονται στους κινδύνους αυτούς και αποκτούμε ελεγκτικά τεκμήρια που είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που οφείλεται σε απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που οφείλεται σε λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να εμπεριέχει συμπαιγνία, πλαστογραφία, εσκεμμένες παραλείψεις, ψευδείς διαβεβαιώσεις ή παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.
- Κατανοούμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που σχετίζονται με τον έλεγχο, με σκοπό το σχεδιασμό ελεγκτικών διαδικασιών κατάλληλων για τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό τη διατύπωση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου.
- Αξιολογούμε την καταλληλότητα των λογιστικών αρχών και μεθόδων που χρησιμοποιήθηκαν και το εύλογο των λογιστικών εκτιμήσεων και των σχετικών γνωστοποιήσεων που έγιναν από τη διοίκηση.
- Αποφαινόμαστε για την καταλληλότητα της χρήσης από τη διοίκηση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας και με βάση τα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτήθηκαν για το εάν υπάρχει ουσιώδης αβεβαιότητα σχετικά με γεγονότα ή συνθήκες που μπορεί να υποδηλώνουν ουσιώδη αβεβαιότητα ως προς την ικανότητα της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους. Εάν συμπεράνουμε ότι υφίσταται ουσιώδης αβεβαιότητα, είμαστε υποχρεωμένοι στην έκθεση ελεγκτή να επιστήσουμε την προσοχή στις σχετικές γνωστοποιήσεις των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων ή εάν αυτές οι γνωστοποιήσεις είναι ανεπαρκείς να διαφοροποιήσουμε τη γνώμη μας. Τα συμπεράσματά μας βασίζονται σε ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτώνται μέχρι την ημερομηνία της έκθεσης ελεγκτή. Ωστόσο, μελλοντικά γεγονότα ή συνθήκες ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα η Εταιρεία και ο Όμιλος να παύσουν να λειτουργούν ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα.
- Αξιολογούμε τη συνολική παρουσίαση, τη δομή και το περιεχόμενο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων, καθώς και το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις απεικονίζουν τις υποκείμενες συναλλαγές και τα γεγονότα με τρόπο που επιτυγχάνεται η εύλογη παρουσίαση.
- Αποκτούμε επαρκή και κατάλληλα ελεγκτικά τεκμήρια αναφορικά με την χρηματοοικονομική πληροφόρηση των οντοτήτων ή των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων εντός του Ομίλου για την έκφραση γνώμης επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων. Είμαστε υπεύθυνοι για την καθοδήγηση, την επίβλεψη και την εκτέλεση του ελέγχου της Εταιρείας και των θυγατρικών της. Παραμένουμε αποκλειστικά υπεύθυνοι για την ελεγκτική μας γνώμη.

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Μεταξύ άλλων θεμάτων, κοινοποιούμε στη διοίκηση, το σχεδιαζόμενο εύρος και το χρονοδιάγραμμα του ελέγχου, καθώς και σημαντικά ευρήματα του ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων όποιων σημαντικών ελλείψεων στις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου

Έκθεση επί Άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων

Λαμβάνοντας υπόψη ότι η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση της Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παραγράφου 5 του άρθρου 2 (μέρος Β) του Ν. 4336/2015, σημειώνουμε ότι:

α) Κατά τη γνώμη μας η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου έχει καταρτισθεί σύμφωνα με τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις των άρθρων 150 και 153 του Ν. 4548/2018 και το περιεχόμενο αυτής αντιστοιχεί με τις συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της χρήσης που έληξε την 30/06/2025.

β) Με βάση τη γνώση που αποκτήσαμε κατά το έλεγχό μας, για την εταιρεία **Grant Thornton ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΟΡΚΩΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ** και το περιβάλλον της, δεν έχουμε εντοπίσει ουσιώδεις ανακρίβειες στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού της Συμβουλίου.

Αθήνα, 30 Δεκεμβρίου 2025
Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

PKF ΕΥΡΩΕΛΕΓΚΤΙΚΗ Α.Ε.
Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές
Λ. Κηφισίας 124, 115 26 Αθήνα
Α.Μ. Σ.Ο.Ε.Λ. 132

Αθανάσιος Α. Προκοπίδης
Α.Μ. Σ.Ο.Ε.Λ.: 66281

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

II. ΕΚΘΕΣΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ «GRANT THORNTON ΑΕ ΟΡΚΩΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ» ΕΠΙ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΤΗΝ 30^{Η} ΙΟΥΝΙΟΥ 2025

Το Διοικητικό Συμβούλιο και ο Διευθύνων Σύμβουλος της Grant Thornton ΑΕ, παρουσιάζουν με την παρούσα έκθεση τις ελεγμένες Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις της εταιρείας για τη χρήση που έληξε την 30^{η} Ιουνίου 2025.

Κύριοι μέτοχοι,

Υποβάλλουμε τις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της εταιρείας **"GRANT THORNTON A.E."**, της χρήσεως που έληξε την 30/06/2025.

Οι ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις περιλαμβάνουν την Ενοποιημένη Κατάσταση Οικονομικής Θέσης, την Ενοποιημένη Κατάσταση Συνολικών Εσόδων, την Ενοποιημένη Κατάσταση Μεταβολής Ιδίων Κεφαλαίων και την Ενοποιημένη Κατάσταση των Ταμειακών Ροών.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

Α. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΟΡΕΙΑ

Η πορεία των αποτελεσμάτων ήταν θετική καθώς τα ενοποιημένα αποτελέσματα χρήσεως μετά φόρων ανήλθαν σε ποσό 5.867.580 ευρώ. Η Ενοποιημένη Κατάσταση Οικονομικής Θέσης παρουσιάζει γενικό σύνολο Ενεργητικού και Παθητικού 53.866.428 ευρώ.

Αναφερόμενοι στα επιμέρους στοιχεία της Κατάστασης Οικονομικής Θέσης σημειώνουμε τα κάτωθι:

Α.1. ΜΗ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝΤΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΟΥ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ

1. Η αναπόσβεστη αξία των ενσώματων ακινητοποιήσεων στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις ανέρχεται στο ποσό 779.025 ευρώ.
2. Η αναπόσβεστη αξία των περιουσιακών στοιχείων με δικαίωμα χρήσης στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις ανέρχεται στο ποσό 9.368.586 ευρώ.
3. Η αναπόσβεστη αξία των άυλων στοιχείων του ενεργητικού στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις ανέρχεται στο ποσό 297.955 ευρώ.
4. Τα λοιπά μη κυκλοφορούντα στοιχεία του ενεργητικού στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις ανέρχονται στο ποσό ευρώ 479.193.
5. Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις ανέρχονται στο ποσό ευρώ 1.964.287.

Α.2 ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ

Για τα δεδομένα του Κυκλοφορούντος Ενεργητικού των ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων έχουμε να σημειώσουμε τα εξής:

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

1. Οι εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις που ανέρχονται στο ποσό των ευρώ 29.551.621 είναι από τις τρέχουσες συναλλαγές του ομίλου και είναι ασφαλούς εισπράξεως, εκτός από τις χαρακτηριζόμενες ως επισφαλείς.
2. Τα διαθέσιμα την 30/06/2025 ανέρχονταν στο ποσό ευρώ 10.067.956 και καλύπτουν τις ανάγκες του ομίλου.
3. Τα λοιπά κυκλοφορούντα στοιχεία του ενεργητικού ανέρχονται στο ποσό ευρώ 1.357.706.

Α.3 ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥΣ ΤΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ

1. Τα Ίδια Κεφάλαια του ομίλου ανέρχονταν στο ποσό των ευρώ 18.115.465.
2. Το μετοχικό κεφάλαιο της εταιρείας και του ομίλου ανέρχεται σήμερα σε € 593.876 διαιρούμενο σε 179.843 ονομαστικές κοινές μετοχές ονομαστικής αξίας € 2,93 η κάθε μία, καθώς και σε 22.845 ονομαστικές προνομιούχες μετοχές ονομαστικής αξίας € 2,93 η κάθε μία.
3. Η Εταιρεία κατέχει 100 ίδιες μετοχές με ονομαστική αξία € 2,93 που αντιστοιχούν στο 0,05% του μετοχικού κεφαλαίου.
4. Οι υποχρεώσεις βραχυπροθέσμου λήξεως του ομίλου ανέρχονται στο ποσό ευρώ 27.517.103.
5. Οι υποχρεώσεις μακροπρόθεσμου λήξεως του ομίλου ανέρχονται στο ποσό ευρώ 8.233.860.

Α.4 ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΧΡΗΣΗΣ

Ο κύκλος εργασιών του ομίλου ανήλθε στο ποσό των ευρώ 83.530.439 αυξημένος κατά 19% σε σχέση με την προηγούμενη χρήση. Το κόστος πωλήσεων ανήλθε σε ευρώ 60.458.275 αυξημένο κατά 21% ενώ τα μικτά αποτελέσματα ανήλθαν σε ευρώ ύψους 23.072.164 αυξημένα κατά 14%. Τα καθαρά αποτελέσματα μετά από φόρους ανήλθαν στο ποσό των ευρώ 5.867.580 αυξημένα κατά 15% σε σχέση με την προηγούμενη χρήση.

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Α.5 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ

ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ (ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ)		30/6/2025	30/6/2024
ΑΡΙΘΜΟΔΕΙΚΤΕΣ ΡΕΥΣΤΟΤΗΤΟΣ			
Αριθμοδείκτης Κεφαλαίου Κίνησης	Κυκλοφορούν Ενεργητικό	149%	142%
	Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις		
Ρευστότητας	Κυκλοφορούν Ενεργ.-Αποθέματα	149%	141%
	Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις		
Αμεσης Ρευστότητας	Διαθέσιμα	37%	32%
	Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις		
ΑΡΙΘΜΟΔΕΙΚΤΕΣ ΔΙΑΡΘΡΩΤΙΚΗΣ ΙΣΟΡΡΟΠΙΑΣ			
Ξένων προς Ιδια Κεφάλαια	Ξένο Κεφάλαιο	197%	226%
	Ιδια Κεφάλαια		
Βραχυπρόθ. υποχρεώσεις προς Ιδια Κεφάλαια	Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις	152%	167%
	Καθαρή Θέση		
Ιδίων Κεφαλαίων προς σύνολο υποχρεώσεων	Ιδια Κεφάλαια	51%	44%
	Σύνολο Υποχρεώσεων		
Κυκλοφορούν Ενεργητικό προς Συνολικό Ενεργητικό	Κυκλοφορούν Ενεργητικό	76%	73%
	Συνολικό Ενεργητικό		
ΑΡΙΘΜΟΔΕΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΟΣ			
Μικτού Κέρδους Εκμεταλλεύσεως	Μικτά Κέρδη	28%	29%
	Κύκλος Εργασιών		
Καθαρού Κέρδους Εκμεταλλεύσεως	Ολικά κέρδη εκμετάλλευσης	10%	11%
	Κύκλος Εργασιών		
Αποδοτικότητας Ιδίων Κεφαλαίων / κερδη-ζημιες προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων	κερδη-ζημιες προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων	63%	71%
	Καθαρή Θέση		
ΔΑΠΑΝΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ			
Λειτουργικών εξόδων	Κόστος πωληθ.+ λειτουργ.έξοδα	89%	90%
	Κύκλος Εργασιών		

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Β. ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΗ ΠΟΡΕΙΑ

Θεωρούμε ότι, ο όμιλος εκμεταλλευόμενος την αποκτηθείσα εμπειρία του, την καλή του φήμη, αλλά και στηριζόμενος στην καλή του οργάνωση και την αφοσίωση του εξειδικευμένου του προσωπικού, θα συνεχίσει την ανοδική του πορεία.

Γ. ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΚΑΙ ΑΒΕΒΑΙΟΤΗΤΕΣ-ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΑΝΤΙΣΤΑΘΜΙΣΗΣ ΚΙΝΔΥΝΩΝ

Ο όμιλος εκτίθεται σε διάφορους χρηματοοικονομικούς κινδύνους, οι κυριότεροι εκ των οποίων είναι, ο πιστωτικός κίνδυνος, και ο κίνδυνος ρευστότητας. Οι πολιτικές διαχείρισης των σχετικών κινδύνων του ομίλου έχουν ως στόχο την ελαχιστοποίηση των αρνητικών επιπτώσεων που μπορεί να έχουν οι κίνδυνοι αυτοί στην χρηματοοικονομική θέση και απόδοση του ομίλου.

(1) Συναλλαγματικός κίνδυνος

Πολύ μικρό μέρος των απαιτήσεων και υποχρεώσεων της εταιρίας και του ομίλου προέρχεται από χώρες εκτός ζώνης ευρώ.

(2) Κίνδυνος επιτοκίου

Τα λειτουργικά έσοδα της εταιρείας και του ομίλου δεν επηρεάζονται σημαντικά από τις διακυμάνσεις των επιτοκίων δεδομένου ότι ο όμιλος και η εταιρεία έχουν χαμηλές δανειακές υποχρεώσεις σε σχέση με το επίπεδο δραστηριοποίησής τους.

(3) Πιστωτικός κίνδυνος

Η εταιρεία και ο όμιλος αντιμετωπίζει πιστωτικό κίνδυνο από τους πελάτες της, γι’ αυτό η χρηματοοικονομική τους κατάσταση παρακολουθείται διαρκώς ενώ διενεργούνται και σχετικές προβλέψεις απομείωσης σε περίπτωση που αυτό κρίνεται απαραίτητο.

(4) Κίνδυνος Ρευστότητας

Η Εταιρεία και ο όμιλος διατηρεί τα ταμειακά του διαθέσιμα σε επίπεδα που του επιτρέπουν να καλύπτει σε συνεχή βάση τις υποχρεώσεις του.

Δεν υπάρχουν σημαντικές αβεβαιότητες που να σχετίζονται με την λειτουργία της επιχείρησης.

Δ. ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ

Η Εταιρεία διαθέτει γραφεία σε Αθήνα, Θεσσαλονίκη, Κρήτη, Ιωάννινα και Ρόδο.

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Ε. ΔΙΑΝΟΜΗ ΚΕΡΔΩΝ

Με απόφαση της Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων η οποία πραγματοποιήθηκε στις 7 Φεβρουαρίου 2025, εγκρίθηκε η διανομή μερίσματος ποσού ευρώ 300.000 για τις κοινές μετοχές και ευρώ 350.000 για τις προνομιούχες από τα κέρδη της χρήσης 01/07/2023-30/06/2024.

Κατόπιν σχετικής εισήγησης από το αρμόδιο όργανο, η διανομή από τα αποτελέσματα της χρήσης 01/07/2024–30/06/2025 τελεί υπό την έγκριση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της Εταιρείας.

ΣΤ. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ

Τα στοιχεία μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης που ακολουθούν αφορούν την εταιρεία Grant Thornton Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές Α.Ε., καθώς και τη θυγατρική της Grant Thornton Ανώνυμη Εταιρεία Παροχής Φορολογικών και Συμβουλευτικών Υπηρεσιών (Grant Thornton Business Solutions) Α.Ε. οι οποίες εφεξής αναφέρονται ως "Grant Thornton" ή η Εταιρεία.

Η Grant Thornton φροντίζει η υπευθυνότητα και η διαφάνεια να βρίσκονται πάντα στην κορυφή των αξιών της, και να διέπουν τόσο τον τρόπο με τον οποίο λειτουργεί ο ίδιος οργανισμός όσο και τις υπηρεσίες που παρέχει στους συνεργάτες της. Η Εταιρεία, αναγνωρίζοντας τη σημασία και την καθοριστική συμβολή των πρωτοβουλιών Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης για την επίτευξη της Αειφόρου Ανάπτυξης, έχει υιοθετήσει και ακολουθεί τις 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του Ο.Η.Ε. (UN Global Compact). Το Global Compact Network Hellas αποτελεί ένα από τα 85 Εθνικά Δίκτυα του Οικουμενικού Συμφώνου, υποστηρίζοντας τη στρατηγική του παγκόσμιου οργανισμού, ο οποίος ενώνει περισσότερες από 20.000 εταιρείες από 167 χώρες. Η Grant Thornton, ως ενεργό μέλος του Global Compact, συμμετέχει σε εξειδικευμένες ομάδες εργασίας, όπως η πρωτοβουλία Target Gender Equality.

Ως μέλος του Global Compact, η Grant Thornton δημοσιεύει ετήσιο απολογισμό δράσεων Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, το Communication On Progress Report (C.O.P.). Οι δημοσιεύσεις είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα της Εταιρείας *(www.grant-thornton.gr)* και στο site του οργανισμού Global Compact *(https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/18998-Grant-Thornton-Greece#cop*

- Στην Grant Thornton, η υπευθυνότητα αποτελεί θεμελιώδη αξία και διέπει όλες τις πτυχές της λειτουργίας της. Η εταιρεία ενσωματώνει την εταιρική υπευθυνότητα σε κάθε επίπεδο δραστηριότητάς της, προάγοντας τη βιώσιμη ανάπτυξη και την κοινωνική συνεισφορά. Λειτουργεί με τρόπο ηθικό και εφαρμόζει σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης σύμφωνα με τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές
- λειτουργεί με υπευθυνότητα στην αγορά παρέχοντας υπηρεσίες που προσθέτουν αξία στους πελάτες της και επιλέγει τους προμηθευτές εφαρμόζοντας όχι μόνο ποσοτικά, αλλά και ποιοτικά κριτήρια
- αναγνωρίζει τους ανθρώπους της ως τον σημαντικότερο παράγοντα για την επιχειρηματική επιτυχία της, εφαρμόζοντας σύγχρονα και αποτελεσματικά συστήματα διαχείρισης, υιοθετώντας πρακτικές συνεχούς επικοινωνίας, παρέχοντας ευκαιρίες προσωπικής και επαγγελματικής ανάπτυξης μέσω των εξειδικευμένων εκπαιδευτικών προγραμμάτων και άλλων δράσεων που συμβάλλουν στην ανάπτυξη των ικανοτήτων των στελεχών της και φροντίζοντας για την υγεία και ασφάλειά τους, καθώς και για τη διασφάλιση της ψυχικής τους υγείας
- επιδιώκει την ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού αποτυπώματός της, αναλαμβάνοντας σχετικές δράσεις εξοικονόμησης ενέργειας, νερού και πρώτων υλών, ενώ παράλληλα εφαρμόζει και πρακτικές ανακύκλωσης
- συνεργάζεται και υποστηρίζει ποικίλες Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις και ευπαθείς κοινωνικές ομάδες με την πολύτιμη συμμετοχή και εθελοντική συνεισφορά των εργαζομένων της, ενώ ετησίως διοργανώνει στοχευμένες δράσεις στήριξης της κοινωνίας και των συνανθρώπων μας

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Επιπλέον, η Grant Thornton είναι μέλος του Ελληνικού Δικτύου για την ΕΚΕ (CSR Hellas) και συμμετέχει ενεργά στις ομάδες εργασίας προωθώντας τις πρακτικές εταιρικής υπευθυνότητας στο σύγχρονο επιχειρείν. Το Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (CSR HELLAS) έχει ως αποστολή του την αξιοποίηση των αρχών και των πρακτικών εφαρμογών της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας, για την ενίσχυση της βιωσιμότητας, της καινοτομίας και της κοινωνικής συνοχής σε εθνικό και τοπικό επίπεδο.

Το Επιχειρηματικό Μοντέλο της Grant Thornton

Η συνοπτική και περιεκτική αποτύπωση του επιχειρηματικού μοντέλου της Grant Thornton περιλαμβάνει τα ακόλουθα:

<table>
<tr>
<td>Κρίσιμες συνεργασίες

➢ Συνεργασία με το δίκτυο Grant Thornton International (GTIL)
➢ Συνεργασία με εξωτερικούς συμβούλους διαφόρων ειδικοτήτων
➢ Συνεργασία με τις εποπτικές αρχές (ΕΛΤΕ / ΣΟΕΛ) κατά την διεξαγωγή των εξωτερικών ποιοτικών ελέγχων
➢ Συνεργασία με πανεπιστήμια και εκπαιδευτικούς φορείς</td>
<td>Κύριες δραστηριότητες

Η παροχή ελεγκτικών υπηρεσιών (για την Grant Thornton Α.Ε.) και συμβουλευτικών και φορολογικών υπηρεσιών (για την Grant Thornton Business Solutions Α.Ε.). Ειδικότερα, οι υπηρεσίες της Εταιρείας κατατάσσονται στις παρακάτω κατηγορίες:
• Assurance
• Tax
• Outsourcing
• Advisory
• Energy sector
• Financial services</td>
<td>Δημιουργία αξίας / χρησιμότητα

Η Grant Thornton προσφέρει υψηλού επιπέδου ελεγκτικές, φορολογικές και συμβουλευτικές υπηρεσίες που υλοποιούνται από άρτια καταρτισμένους συμβούλους με μεγάλη εμπειρία στον χώρο.

Η ισχυρή παγκόσμια δομή και παρουσία, σε συνδυασμό με τη βαθιά κατανόηση τόσο της τοπικής αγοράς, όσο και των δυναμικών οικονομιών σε όλο τον κόσμο, μας αναδεικνύει ως αποτελεσματικό φορέα υποστήριξης όλων των στρατηγικών σχεδίων των πελατών μας, καθώς και ως τον ταχύτερα αναπτυσσόμενο ελεγκτικό οργανισμό, τον οποίο εμπιστεύονται οι αγορές κεφαλαίων, οι ρυθμιστικές αρχές και οι διεθνείς εποπτικές αρχές.

Ανταγωνιστικά μας πλεονεκτήματα

➢ 1.403 εξειδικευμένα στελέχη που κάνουν κάθε μέρα τη διαφορά
➢ παρουσία σε 5 πόλεις της Ελλάδας</td>
<td>Τμήματα αγοράς που απευθύνεται η Εταιρεία

Οι υπηρεσίες της Grant Thornton απευθύνονται κυρίως στις εταιρείες του ιδιωτικού τομέα όμως παρέχονται υπηρεσίες και σε σημαντικούς φορείς του ευρύτερου δημοσίου τομέα.

Σημαντικότεροι πελάτες της Grant Thornton είναι μεγάλες εισηγμένες εταιρείες στο Χρηματιστήριο Αθηνών και πάνω από 50 πολυεθνικές εταιρείες.

Κανάλια

Τα κύρια κανάλια μέσω των οποίων η Grant Thornton έρχεται σε επαφή με υποψήφιους πελάτες είναι:
• Εξειδικευμένα newsletters / ενημερώσεις
• Συνέδρια (π.χ. Growth Awards)</td>
</tr>
<tr>
<td>Διάρθρωση κόστους

➢ Κόστη ενοικίασης, διατήρησης και συντήρησης</td>
<td>Διάρθρωση εσόδων

Τα έσοδα της Grant Thornton προέρχονται από την παροχή των υπηρεσιών της σε</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</table>

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

κτηριακών εγκαταστάσεων ➢ Αμοιβές και παροχές ανθρωπίνου δυναμικού ➢ Κόστη εκπαιδεύσεων και πιστοποιήσεων ➢ Αμοιβές εξωτερικών συμβούλων	μεγάλες επιχειρήσεις και οργανισμούς.	➢ 31 έτη παρουσίας ➢ 4 συνεχόμενα χρόνια πιστοποιημένη ως Great Place to Work® ➢ 3 συνεχόμενα χρόνια πιστοποιημένη ως Best Workplace for Women Greece ➢ Σύστημα Διασφάλισης Ποιότητας, βάσει απαιτήσεων του Διεθνούς Προτύπου BS EN ISO 9001 ➢ Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών, πιστοποιημένο βάσει ISO/IEC 27001 ➢ Σύστημα Διαχείρισης για την Καταπολέμηση της Δωροδοκίας σύμφωνα με το ISO 37001 ➢ No. 1 επιλογή των εισηγμένων εταιρειών ➢ Ανάμεσα στους υψηλότερους δείκτες NPS στο δίκτυο της Grant Thornton ➢ Πελατοκεντρική προσέγγιση	• Συστηματική αρθρογραφία σε ΜΜΕ • Ομιλίες και αναλύσεις των τάσεων σε συνέδρια και fora • Δίκτυο της Grant Thornton • Συμμετοχή της Εταιρείας σε κλαδικούς φορείς & οργανισμούς. • Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης.

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Η συμβολή της Grant Thornton στους Παγκόσμιους Στόχους για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (UN Sustainable Development Goals)

Η Εταιρεία, ως μέλος της παγκόσμιας επιχειρηματικής κοινότητας και του δικτύου της Grant Thornton, παρακολουθεί στενά τις διεθνείς τάσεις σχετικά με την αειφόρο ανάπτυξη. Σε αυτό το πλαίσιο, έχει αναγνωρίσει τη σημασία των 17 Παγκόσμιων Στόχων για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη του Ο.Η.Ε. και μέσω της δραστηριότητάς της, συμβάλλει στους παρακάτω 8 Στόχους:

Στόχοι για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	Η συμβολή μας
 Target 3.5	Κύριο μέλημά μας είναι η προστασία της υγείας των εργαζομένων μας, των συνεργατών και των οικογενειών τους. Με την υλοποίηση πρωτοβουλιών που αφορούν την ευεξία και ευημερία των ανθρώπων μας, καθώς επίσης και με την παροχή ιδιωτικής ασφάλειας υγείας για όλους τους εργαζόμενους και τις οικογένειες τους, στοχεύουμε στην αναβάθμιση της ποιότητας ζωής τους. Στοχεύοντας στην προάσπιση της συναισθηματικής και ψυχικής υγείας των ανθρώπων μας εντάξαμε, από τον Απρίλιο του 2020, στο πρόγραμμα των παροχών της Εταιρίας τη «Γραμμή συμβουλευτικής υποστήριξης», σε συνεργασία με ειδικό εξωτερικό συνεργάτη. Η εν λόγω γραμμή είναι διαθέσιμη 24 ώρες την ημέρα και 7 ημέρες την εβδομάδα σε όποιον επιθυμεί να μοιραστεί τον προβληματισμό του, ή αδυνατεί να διαχειριστεί κάποιο ζήτημα. Επιπρόσθετα, η Εταιρία καθιέρωσε τον μήνα Αύγουστο την 4ήμερη εργασία, καθιερώνοντας τις Παρασκευές του Αυγούστου ως επιπλέον άδεια για όλους τους εργαζόμενους. Επιπλέον στο πλαίσιο του προγράμματος «Go Beyond Wellbeing Program» της εταιρείας μας, πραγματοποιούνται συνεδρίες nutrition από πιστοποιημένη διατροφολόγο, η οποία προσφέρει εξατομικευμένες συμβουλές και πρόγραμμα διατροφής, προσαρμοσμένο στις ανάγκες του κάθε εργαζόμενου. Στο πλαίσιο του ίδιου προγράμματος οι εργαζόμενοι έχουν την δυνατότητα για συνεδρίες office μασάζ από πιστοποιημένο φυσικοθεραπευτή.
 Targets 4.3 4.5 4.7	Κάθε χρόνο αυξάνονται οι θέσεις εργασίας που προσφέρουμε, συμβάλλοντας έτσι στην παραγωγική απασχόληση περισσότερων ανθρώπων, με ιδιαίτερη έμφαση στις νεότερες ηλικίες. Μέσω της υλοποίησης ποικίλων εσωτερικών και εξωτερικών εκπαιδευτικών προγραμμάτων και σεμιναρίων, ενσωματώνουμε αποτελεσματικά την αξία της δια βίου μάθησης στην καθημερινή μας λειτουργία. Επίσης η Εταιρεία προσφέρει πλήρη χρηματοδότηση παγκοσμίως αναγνωρισμένων πιστοποιήσεων (πχ ACCA, ACA, CFA κα) καθώς και εκπαιδευτικές άδειες. Συνεργαζόμαστε με πανεπιστήμια και εκπαιδευτικούς φορείς και προσφέρουμε θέσεις πρακτικής άσκησης σε προπτυχιακούς και μεταπτυχιακούς φοιτητές και αποφοίτους.
 Targets 5.1 5.2 5.5 5.9	Σεβόμαστε τα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα και επιδεικνύουμε μηδενική ανοχή όταν αυτά προσβάλλονται. Προσφέρουμε ίσες ευκαιρίες σε όλους τους εργαζόμενους ανεξάρτητα από το φύλο ή χαρακτηριστικό (καταγωγή, φυλή κ.α.), ενώ βάσει όσων προβλέπει ο Κώδικας Δεοντολογίας, εφαρμόζουμε συγκεκριμένες διαδικασίες με αντικειμενικά κριτήρια, τα οποία δεν συνδέονται με οποιαδήποτε μορφή διακρίσεων. Βασιζόμαστε στις δεξιότητες, τις ικανότητες και την πείρα των ανθρώπων μας. Αναγνωρίζουμε και αναδεικνύουμε έμπρακτα τη σημαντικότητα του ρόλου των γυναικών στις ανώτατες διοικητικές θέσεις και χαρακτηριστικό παράδειγμα της πρακτικής μας είναι το υψηλό ποσοστών γυναικών στο συνολικό αριθμό των στελεχών μας, αλλά και στις διοικητικές θέσεις. Το αξιοκρατικό εργασιακό περιβάλλον που προσφέρουμε, δίνει απεριόριστες δυνατότητες συνεχούς, εξέλιξης και ανάδειξης των ταλέντων και ικανοτήτων των εργαζομένων σε όλες τις ιεραρχικές βαθμίδες του οργανισμού. Για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά η Εταιρεία μας έλαβε πιστοποίηση ως Best Workplace for Women Greece

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

 Targets 8.2 8.3 8.5 8.8	Θέτουμε ισχυρές βάσεις και αξίες μέσω του συνόλου των πολιτικών και διαδικασιών μας και συνεχώς αυξάνουμε το ανθρώπινο δυναμικό μας, επενδύοντας στο σημαντικότερο κεφάλαιο του οργανισμού μας. Έχουμε δεσμευτεί να προωθήσουμε την οικονομική ανάπτυξη χωρίς αποκλεισμούς και να παρέχουμε αξιοπρεπή εργασία για όλους. Η παροχή ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, με δυνατότητες συνεχούς εξέλιξης, αποτελεί για εμάς προτεραιότητα. Επικοινωνούμε σε όλους και ενσωματώνουμε δράσεις για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία και προσφέρουμε πρόσβαση σε ποιοτική φροντίδα υγείας και ιατρική περίθαλψη, σε συνεργασία με έγκριτα ιατρικά κέντρα. Επιπλέον, οι συμβουλευτικές μας υπηρεσίες δίνουν τη δυνατότητα στις επιχειρήσεις να υιοθετήσουν βιώσιμες πρακτικές, να βελτιστοποιήσουν τη λειτουργία τους και να δημιουργήσουν ευκαιρίες απασχόλησης, συμβάλλοντας έτσι στην ευρύτερη οικονομική ανάπτυξη των κοινοτήτων που εξυπηρετούμε. Η αφοσίωσή μας στον Παγκόσμιο Στόχο Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της επιχειρηματικής στρατηγικής και ενσωματώνεται στην κουλτούρα μας. Για τέταρτη συνεχόμενη χρονιά, το 2024 η Grant Thornton, έλαβε σημαντική διάκριση και πιστοποίηση για το εργασιακό της περιβάλλον και συμπεριλήφθηκε στη λίστα του Great Place to Work®, μέσω της συμμετοχής της στην ετήσια έρευνα εργασιακού περιβάλλοντος Trust Index©.
 **Targets** **10.2** **10.3** **10.4**	Προάγουμε τις αξίες της διαφορετικότητας, της ισότητας και της ένταξης στους ανθρώπους μας, στους πελάτες και στην κοινωνία. Σεβόμαστε την μοναδικότητα κάθε ατόμου σε όλες τις αλληλεπιδράσεις μας και εκτιμούμε και ενθαρρύνουμε τις διαφορές, αξιοποιώντας στο έπακρο τα ταλέντα όλων. Στόχος μας είναι η προώθηση κουλτούρας αμοιβαίου σεβασμού εκτίμησης και κατανόησης των άλλων. Η Grant Thornton έχει θεσπίσει πολιτικές που προωθούν τη διαφορετικότητα και τις ίσες ευκαιρίες, ενσωματώνοντάς τες σε όλες τις διαδικασίες πρόσληψης και προαγωγής. Διασφαλίζουμε ότι οι ταλαντούχοι επαγγελματίες από όλα τα υπόβαθρα έχουν την ευκαιρία να εξελιχθούν και να ευδοκιμήσουν στον χώρο εργασίας μας. Με την υιοθέτηση βέλτιστων πρακτικών, προωθούμε την ένταξη και καταπολεμούμε τις ανισότητες σε κάθε δραστηριότητα της εταιρείας. Έχουμε υπογράψει τη Χάρτα Διαφορετικότητας για τις ελληνικές επιχειρήσεις, προωθώντας την ένταξη σε εθνικό επίπεδο. Επιπλέον, μέσα από δράσεις κοινωνικής υπευθυνότητας και συμμετοχή σε πρωτοβουλίες, συνεισφέρουμε ενεργά στη μείωση των κοινωνικών ανισοτήτων και την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής.
 Targets 12.2 12.5 12.6 12.8	Η Grant Thornton αναγνωρίζει τη σημασία των βιώσιμων πρακτικών και έχουμε δεσμευτεί στην ενσωμάτωσή τους στις λειτουργίες και τις υπηρεσίες μας. Η διαφάνεια βρίσκεται στον πυρήνα των αξιών της Grant Thornton και για τον λόγο αυτό υποβάλλει εκθέσεις σχετικά με τις πρακτικές βιωσιμότητάς, διασφαλίζοντας ότι τα ενδιαφερόμενα μέρη της ενημερώνονται για τις προσπάθειες και τις επιδόσεις της. Σε αυτό το πλαίσιο, συμμετέχει στην παγκόσμια πρωτοβουλία δημοσιοποίησης Έκθεσης Προόδου (COP) του ΟΗΕ. Οι συμβουλευτικές υπηρεσίες που παρέχουμε καθοδηγούν τις επιχειρήσεις στην υιοθέτηση λύσεων που ευθυγραμμίζονται με τα παγκόσμια πρότυπα βιωσιμότητας. Επιπλέον, υποστηρίζουμε την υποβολή εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης, δίνοντας έμφαση στην διαφανή επικοινωνία με το σύνολο των ενδιαφερομένων μερών.
 Targets 13.2	Εφαρμόζουμε σύστημα διαχείρισης περιβαλλοντικών θεμάτων. Κεντρικός πυλώνας των περιβαλλοντικών δράσεων μας είναι η εξοικονόμηση ηλεκτρικής ενέργειας και η μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος, καθώς και η προώθηση της ανακύκλωσης στο νέο πλαίσιο της κυκλικής οικονομίας. Αντίστοιχα εκπαιδεύουμε και ευαισθητοποιούμε τους εργαζομένους μας συμβάλλοντας στην υιοθέτηση υπεύθυνης περιβαλλοντικής συμπεριφοράς. Αντίστοιχα. οι συμβουλευτικές υπηρεσίες μας έχουν σχεδιαστεί για να βοηθήσουν τις επιχειρήσεις να προσδιορίσουν τις περιβαλλοντικές τους επιπτώσεις και να αναπτύξουν στρατηγικές για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. Προωθούμε ενεργά

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

	την υιοθέτηση βιώσιμων πρακτικών που συμβάλλουν στην ανθεκτικότητα στην κλιματική αλλαγή ή/και στην αντιμετώπιση των επιπτώσεών της.
 Targets 16.6 16.7 16.10	Η τήρηση των αρχών χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης και η διαφάνεια στη διοίκηση και σε όλες τις δραστηριότητές μας αποτελούν καθημερινό στόχο για όλους εμάς στη Grant Thornton. Η εύρυθμη λειτουργία της Εταιρίας, βάσει διεθνών καλών πρακτικών και συγκεκριμένων διαδικασιών, καθώς και η αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων, συμβάλλουν στην επίτευξη των στόχων μας και στην αποτελεσματικότερη οργάνωση. Λειτουργούμε στο πλαίσιο ενός ιδιαίτερα αυστηρού συστήματος πολιτικών και διαδικασιών και ενός ολοκληρωμένου συστήματος διακυβέρνησης, το οποίο βασίζεται στον εσωτερικό έλεγχο, σε ισχυρές δικλίδες ασφαλείας και στη συστηματική αναγνώριση και αξιολόγηση κινδύνων και ευκαιριών. Ως μέλος του διεθνούς δικτύου Grant Thornton International, η Εταιρία συμμορφώνεται με ένα αυστηρό ρυθμιστικό και κανονιστικό πλαίσιο, το οποίο διασφαλίζει την εφαρμογή των παραπάνω αρχών και ενισχύει τη διαφάνεια και την αξιοπιστία σε κάθε πτυχή της λειτουργίας μας.
 Targets 17.6 17.8	Αναγνωρίζουμε ότι, μέσω της συνεργασίας, της συμμετοχής και των συμπράξεων, καθώς και της ανταλλαγής γνώσεων και εμπειριών, μπορούμε να ενισχύσουμε τον θετικό μας αντίκτυπο και να συμβάλουμε ουσιαστικά στην επίτευξη του Στόχου Βιώσιμης Ανάπτυξης. Αξιοποιούμε κάθε δυνατότητα συμμετοχής σε δίκτυα, οργανισμούς, φορείς, ενώσεις και σωματεία κλαδικού ή ευρύτερου επιχειρηματικού ενδιαφέροντος με σκοπό την ανταλλαγή τεχνογνωσίας, απόψεων και καλών πρακτικών. Ειδικότερα, μέσω της συμμετοχής μας σε δίκτυα συνεργασίας σχετικά με την Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη, όπως το CSR Hellas, το Global Compact Network Hellas και το Συμβούλιο ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, παρακολουθούμε τις τάσεις και τις εξελίξεις και στηρίζουμε την επίτευξη των στόχων για τη βιώσιμη ανάπτυξη του ΟΗΕ. Στο πλαίσιο αυτό, στελέχη της Εταιρίας μας συμμετέχουν στην ομάδα του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UNGC) στην ομάδα εργασίας «Target Gender Equality». Επιπλέον, μέσω της συνεργασίας μας με το δίκτυο των Εταιριών της Grant Thornton σε σχεδόν όλες τις χώρες του κόσμου, στηρίζουμε όχι μόνο τα στρατηγικά πλάνα των πελατών μας, αλλά προωθούμε την επίτευξη των στόχων για τη βιώσιμη ανάπτυξη σε όλες τις χώρες, δουλεύοντας από κοινού πάνω σε λύσεις για τα σύγχρονα προβλήματα.

Με στόχο τη βέλτιστη εφαρμογή όλων των παραπάνω, καθώς και τη δυνατότητα ανάληψης περαιτέρω δράσεων συνεχούς βελτίωσης, στην Εταιρεία δημιουργήθηκε Επιτροπή ESG (Sustainability Committee), η οποία αποτελείται από εκπροσώπους όλων των τμημάτων. Μεταξύ άλλων, βασικό έργο της Επιτροπής θα είναι και η δημιουργία της νέας Στρατηγικής Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης της Grant Thornton.

Η επικοινωνία και δέσμευσή μας με τα ενδιαφερόμενα μέρη

Ο διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη αποτελεί θεμελιώδες στοιχείο της στρατηγικής της Grant Thornton. Η εταιρεία επιδιώκει συνεχή και ουσιαστική επικοινωνία με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, δηλαδή ομάδες και άτομα που είτε επηρεάζουν είτε επηρεάζονται από τις δραστηριότητές της. Σε αυτό το πλαίσιο, έχουμε διαμορφώσει δομημένη διαδικασία αναγνώρισης και προτεραιοποίησης των ενδιαφερομένων μερών, λαμβάνοντας υπόψη την αλληλεπίδραση κάθε ομάδας με τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες, καθώς και το βαθμό επιρροής και εξάρτησής της από αυτές. Με τη διαδικασία αυτή, η Grant Thornton έχει αναγνωρίσει τις εξής βασικές ομάδες ενδιαφερομένων μερών:

- Μέτοχοι
- Εργαζόμενοι
- Πελάτες
- Προμηθευτές και συνεργάτες
- Παγκόσμιο δίκτυο της Grant Thornton
- Εποπτικές αρχές

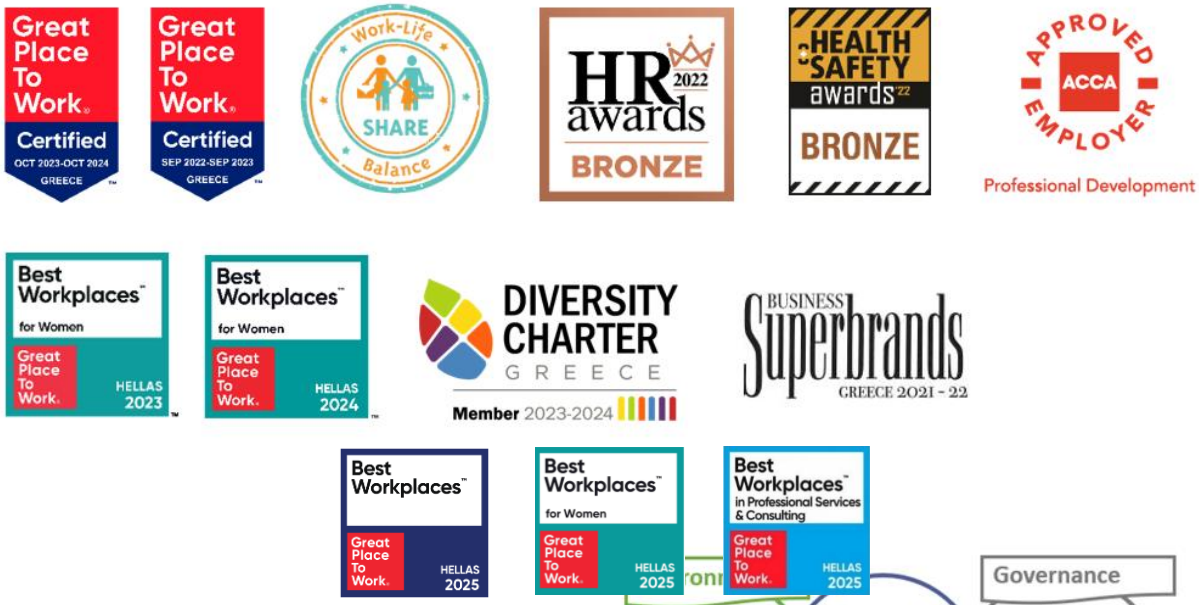
©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

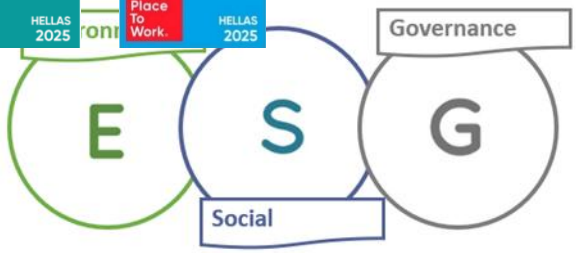
- Ομότιμοι/κλάδος
- Κράτος
- Κοινωνία και ΜΚΟ

Μέσω της συνεχούς επικοινωνίας, η Grant Thornton αφουγκράζεται τις ανησυχίες, τις προσδοκίες και τα θέματα που απασχολούν κάθε ομάδα ενδιαφερομένων μερών, προσαρμόζοντας ανάλογα τα πλάνα δράσεων για να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις ανάγκες τους. Η καταγραφή και ανάλυση των κύριων θεμάτων που αναδύονται από την επικοινωνία με κάθε ομάδα ενδιαφερομένων αποτελεί για την εταιρεία σημαντικό μηχανισμό συνεχούς βελτίωσης. Η ανοιχτή αυτή επικοινωνία είναι καθοριστική για την επίτευξη των στόχων της εταιρικής υπευθυνότητας και βιώσιμης ανάπτυξης και τη διασφάλιση της διαρκούς προσαρμογής της Grant Thornton στις μεταβαλλόμενες ανάγκες της κοινωνίας και του επιχειρηματικού περιβάλλοντος.

Διακρίσεις

Η Grant Thornton έχει διακριθεί από αναγνωρισμένους φορείς, σε παγκόσμιο αλλά και σε εθνικό επίπεδο. Πιο συγκεκριμένα:





Διαχείριση θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Εταιρεία ενσωματώνει τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης στην επιχειρηματική της λειτουργία, καθώς και στις υπηρεσίες που προσφέρει στους πελάτες της, αναγνωρίζοντας πως οι αρχές αυτές αποτελούν μονόδρομο στο σύγχρονο επιχειρείν. Στην αποτελεσματική διαχείριση των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Υπευθυνότητας, σημαντικό ρόλο κατέχει η ομάδα “Sustainability Committee” που έχει συσταθεί στην Εταιρεία, καθώς είναι υπεύθυνη για την ανάπτυξη και υλοποίηση του στρατηγικού ετήσιου πλάνου δράσεων ανά άξονα ESG, καθώς και για την παρακολούθηση όλων των σχετικών θεμάτων. Το πλαίσιο Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Υπευθυνότητας της Εταιρείας, βασίζεται στο τρίπτυχο ESG.

Στο πλαίσιο αυτό έχουμε ενσωματώσει στις εσωτερικές μας διαδικασίες και εφαρμόζουμε περιβαλλοντικά ορθές επιχειρηματικές πρακτικές, ώστε να περιορίζουμε, όπου αυτό είναι εφικτό, τις περιβαλλοντικές μας επιπτώσεις από τη λειτουργία των εγκαταστάσεών μας.

Λειτουργούμε με υπευθυνότητα απέναντι στον άνθρωπο και την κοινωνία, ενώ διεξάγουμε όλες τις δραστηριότητές μας με ακεραιότητα, συνέπεια και διαφάνεια, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες και τις απαιτήσεις των συμμετοχών μας.

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Η αποτελεσματική διοίκηση και οργάνωση της Εταιρείας εδράζεται σε αυστηρά συστήματα και διαδικασίες που διασφαλίζουν τη χρηστή εταιρική διακυβέρνηση και τη διαφάνεια στις σχέσεις με τους πελάτες.

Προσέγγιση στα θέματα ESG - άξονας Environment - Περιβαλλοντικά θέματα

Δεδομένου ότι η Εταιρεία μας δραστηριοποιείται στον τομέα της παροχής υπηρεσιών, έχει περιβαλλοντικές επιπτώσεις που εστιάζονται κυρίως σε δύο τομείς: την κατανάλωση θερμικής και ηλεκτρικής ενέργειας στις εγκαταστάσεις της (άμεσες και έμμεσες εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα) και τη διαχείριση των παραγόμενων απορριμμάτων. Παρά το γεγονός ότι το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα παραμένει περιορισμένο, δεσμευόμαστε να αναζητούμε διαρκώς νέους τρόπους για τη μείωση των περιβαλλοντικών μας επιπτώσεων. Υιοθετούμε βιώσιμες πρακτικές που ενισχύουν την επιτυχία και ανθεκτικότητά μας, παρακολουθώντας και αξιολογώντας τις περιβαλλοντικές μας επιδόσεις με ακρίβεια και διαφάνεια. Με ένα δομημένο σύστημα περιβαλλοντικής και ενεργειακής διαχείρισης που ευθυγραμμίζεται με τις καλύτερες πρακτικές και διεθνή πρότυπα, επιδιώκουμε τη συνεχή βελτίωση, εντοπίζοντας ευκαιρίες για ανάπτυξη και θέτοντας φιλόδοξους στόχους για ένα βιώσιμο μέλλον. Διαθέτουμε ένα πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης, σύμφωνα με τα πρότυπα ISO 14001:2015 και ISO 50001:2018, το οποίο εφαρμόζουμε στις κεντρικές μας εγκαταστάσεις.

Δεδομένου ότι η κατανάλωση ενέργειας προέρχεται από τα κτήριά μας και η θερμική ενέργεια από την καύση πετρελαίου στις εφεδρικές γεννήτριες των κτιρίων καθώς και από την χρήση των εταιρικών οχημάτων για την κάλυψη των αναγκών των εργαζομένων μας, παρακολουθούμε, μετράμε και εφαρμόζουμε σχέδια δράσης για τη μείωση της κατανάλωσης της. Επιπλέον έχουμε αναπτύξει πρόγραμμα ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης των εργαζομένων, με στόχο την ενίσχυση της ενεργειακής συνείδησης και την προώθηση πρακτικών εξοικονόμησης ενέργειας. Στόχος μας είναι να καλλιεργήσουμε μια κουλτούρα υπεύθυνης χρήσης ενέργειας, βοηθώντας τους εργαζόμενους να κατανοήσουν τον αντίκτυπο των ενεργειών τους και να συνεισφέρουν ενεργά στη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας συνολικά.

Οι άμεσες εκπομπές μας Κατηγορίας 1 προέρχονται από την χρήση καυσίμων για τις ανάγκες γεννητριών και οχημάτων της Εταιρείας, ενώ οι έμμεσες εκπομπές Κατηγορίας 2 προέρχονται από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας στα γραφεία μας και στα ηλεκτρικά οχήματα που χρησιμοποιούνται από τους εργαζόμενους της Εταιρείας. Επιπλέον κατά τη χρήση 2024 ξεκίνησε η καταγραφή των έμμεσων εκπομπών Κατηγορίας 3.

Παρακολουθούμε επίσης και την κατανάλωση νερού στις εγκαταστάσεις μας, καταβάλλοντας προσπάθειες για ουσιαστική εξοικονόμηση. Η υδροδότηση των εγκαταστάσεών μας πραγματοποιείται μέσω του τοπικού δημοτικού δικτύου και εξυπηρετεί κυρίως τις ανάγκες υγιεινής του προσωπικού μας.

SharePoint - περιβαλλοντική διάσταση



Το διαδικτυακό μας σύστημα SharePoint και η σχετική ενημερωμένη ροή εργασιών έγκρισης για- τα έξοδα των εργαζομένων, εξαλείφουν τη μεταφορά εγγράφων σε χαρτί, επιτρέποντας την παρακολούθηση όλων των διαδικασιών ηλεκτρονικά. Με αυτόν τον τρόπο, ενθαρρύνουμε τους εργαζόμενους να χρησιμοποιούν αποτελεσματικά το χαρτί και να προχωρούν χωρίς περιττές εκτυπώσεις, αυτοματοποιώντας σχεδόν όλες τις εργασίες διαχείρισης. Κατά το έτος χρήσης 2024 επίσης υιοθετήσαμε ψηφιακές Business Cards μειώνοντας την κατανάλωση πρώτων υλών για την δημιουργία αναλώσιμων φυσικών καρτών.

Πρόγραμμα ανακύκλωσης στα γραφεία

Στην Grant Thornton δεσμευόμαστε και αναλαμβάνουμε δράση για την ορθή διαχείριση των απορριμμάτων που παράγονται από τη δραστηριότητα της Εταιρείας, κυρίως μέσω της ανακύκλωσης. Στα γραφεία, έχουμε συγκεκριμένους σταθμούς ανακύκλωσης για χαρτί, συσκευασίες και σκεύη μιας χρήσης, καθώς και μικρές ηλεκτρικές και ηλεκτρονικές συσκευές σε συνεργασία με την εταιρεία «Ανακύκλωση Συσκευών Α.Ε.». Στους

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

χώρους των γραφείων μας πραγματοποιείται επίσης συλλογή μπαταριών (οικιακής χρήσης), οι οποίες ανά τακτά χρονικά διαστήματα παραδίδονται στον αδειοδοτημένο φορέα ΑΦΗΣ.

	30/6/2025	30/6/2024
ΑΗΗΕ (kg)	71	-
Μπαταρίες (kg)	-	78
Σύνολο αποβλήτων προς ορθή διαχείριση (kg)*	**71**	**78**

** Η απόκλιση στις ποσότητες των αποβλήτων μεταξύ των δύο χρήσεων οφείλεται στο γεγονός ότι η εταιρεία παραδίδει τα απόβλητα προς ανακύκλωση κατά την πλήρωση των διαθέσιμων κάδων στις εγκαταστάσεις της.*

Με στόχο την ορθή ενημέρωση του συνόλου των εργαζομένων σχετικά με τις ορθές πρακτικές ανακύκλωσης, έχει δημιουργηθεί Οδηγός για το πρόγραμμα ανακύκλωσης στα γραφεία, ο οποίος είναι αναρτημένος στο SharePoint.

Προσέγγιση στα θέματα ESG - άξονας Social - Εργασιακά και κοινωνικά θέματα

Θεωρούμε το ανθρώπινο δυναμικό μας τον βασικότερο παράγοντα της επιτυχίας μας. Η υλοποίηση της μακροπρόθεσμης στρατηγικής της Grant Thornton, καθώς και η διατήρηση της δυναμικής απόδοσής της, είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με τους ανθρώπους της. Στοχεύουμε να είμαστε μια εταιρεία - πρότυπο εργασιακού περιβάλλοντος, για την οποία οι εργαζόμενοι θα αισθάνονται υπερήφανοι που αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της. Προς την κατεύθυνση αυτή, η Εταιρεία μεταφέρθηκε σε νέες, σύγχρονες εγκαταστάσεις τόσο στην Αθήνα, όσο και τη Θεσσαλονίκη. Έτσι, προσφέρουμε ένα εργασιακό περιβάλλον το οποίο ενισχύει τη δημιουργικότητα, τη συνεργασία και την εξέλιξη των ανθρώπων μας, ενώ περιορίζουμε ακόμα περισσότερο το οικολογικό μας αποτύπωμα, όπως οφείλει να πράττει κάθε οργανισμός που στοχεύει σε ένα βιώσιμο μέλλον.

We are a Great Place to Work

Το αποτέλεσμα των προσπαθειών μας για την ενίσχυση της εργασιακής κουλτούρας και την αύξηση της ικανοποίησης των εργαζομένων μας, αποτυπώθηκαν στην αξιολόγηση και πιστοποίηση για τέταρτη συνεχόμενη χρονιά Great Place to Work® που έλαβε η Εταιρεία μας. Η συγκεκριμένη διάκριση έχει ιδιαίτερη σημασία, διότι προέρχεται από τους δικούς μας ανθρώπους, καθώς βάσει των δικών τους προτάσεων και ιδεών, δημιουργήσαμε το εργασιακό περιβάλλον της επόμενης ημέρας, κάνοντας πράξη την υπόσχεσή μας «Go Beyond. Move forward together».

Πέραν της συμμόρφωσης με τη σχετική νομοθεσία απασχόλησης, υιοθετούμε τις καλύτερες πρακτικές σε όλες τις πτυχές της εργασιακής πολιτικής μας, στοχεύοντας στη διατήρηση της εταιρικής μας κουλτούρας που χαρακτηρίζεται από ίσες ευκαιρίες, ανάπτυξη δεξιοτήτων και συνεχή εκπαίδευση για την εκπλήρωση των στόχων όλων των εργαζομένων. Σχετικά με θέματα προσλήψεων, αμοιβών, παροχών, προαγωγών και εκπαιδεύσεων, εφαρμόζουμε συγκεκριμένες διαδικασίες και πολιτικές με αμερόληπτα κριτήρια, τα οποία δεν συνδέονται με οποιαδήποτε μορφή διακρίσεων σχετικά με το φύλο, την εθνικότητα, την ηλικία, την οικογενειακή κατάσταση και άλλα χαρακτηριστικά.

Στην Grant Thornton θέτουμε ισχυρές βάσεις και αξίες μέσω του συνόλου των πολιτικών και διαδικασιών μας, καθώς και μέσω της εφαρμογής του Κανονισμού Εργασίας της Εταιρείας. Επιπλέον, μέσω του Κώδικα Δεοντολογίας, η Εταιρεία αποσαφηνίζει τις αξίες και τις αρχές της, ενώ τις συνδέει με πρότυπα ορθής επαγγελματικής συμπεριφοράς προς υιοθέτηση από το σύνολο των εργαζομένων. Ο Κώδικας Δεοντολογίας αποτελεί εργαλείο για τους εργαζόμενους, καθώς τους δίνει τη δυνατότητα να διαχειριστούν αποτελεσματικά ηθικά

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

διλήμματα που μπορεί να αντιμετωπίσουν στην καθημερινή εργασία. Παράλληλα, τους βοηθά να κατανοήσουν καλύτερα τον τρόπο με τον οποίο μπορούν να προστατεύσουν τη φήμη της Εταιρείας από αποκλίνουσες, ως προς τον Κώδικα, συμπεριφορές.

Η Εταιρεία έχει επίσης υιοθετήσει και εφαρμόζει Πολιτική καταγγελιών "Whistleblowing Policy", ενθαρρύνοντας τους εργαζομένους να επικοινωνήσουν ανώνυμα χωρίς φόβο σχετικά με θέματα ηθικής και παράνομες πράξεις. Η Grant Thornton, δημιουργώντας αυτόν τον ανοιχτό, ασφαλή, τρόπο επικοινωνίας με τα στελέχη μας, επιδιώκουμε την επίτευξη ενός ακόμη πιο δίκαιου και διαφανούς εργασιακού περιβάλλοντος.

Πέραν από τις επενδύσεις στις εγκαταστάσεις μας, συνεχίζουμε απρόσκοπτα και την αύξηση του ανθρώπινου δυναμικού μας, δημιουργώντας συνεχώς νέες θέσεις εργασίας που καλύπτουν όλες της παρεχόμενες υπηρεσίες της Grant Thornton. Το όραμα της συνεχούς ανάπτυξης και της εξέλιξης γιγαντώνεται κάθε χρόνο όλο και περισσότερο για την Grant Thornton, η οποία έχει οικοδομήσει ένα κέντρο πολύπλευρης γνώσης και αυξημένης εξειδίκευσης, προκειμένου να ανταποκριθεί άμεσα σε κάθε ανάγκη που προκύπτει και αναμένεται να προκύψει μακροπρόθεσμα για τη χώρα.

Η Grant Thornton, για την περίοδο 01/07/2024 – 30/06/2025, απασχόλησε 1.403 εργαζομένους, από τους οποίους οι 671 ήταν γυναίκες και το 18% αυτών κατείχαν θέσεις διευρυμένης ευθύνης. Το ποσοστό των εργαζομένων με ανώτερες και ανώτατες σπουδές ήταν 94% ενώ το αντίστοιχο ποσοστό με μεταπτυχιακές σπουδές/ επαγγελματικές πιστοποιήσεις ήταν 58%. Το ποσοστό των εργαζομένων που ανήκουν σε εθνικές μειονότητες είναι 1%, ενώ το ποσοστό των εργαζομένων με καταγωγή εκτός των μεγάλων αστικών κέντρων είναι 12%. Το 24% των στελεχών εργάζεται στην Grant Thornton περισσότερο από πέντε χρόνια.

Σύνολο εργαζομένων							
	2018-2019	**2019-2020**	**2020-2021**	**2021-2022**	**2022-2023**	**2023-2024**	**2024-2025**
Άνδρες	343	386	419	507	592	637	732
Γυναίκες	302	352	347	419	519	557	671
ΣΥΝΟΛΟ	**645**	**738**	**766**	**926**	**1111**	**1194**	**1403**
% ετήσια αύξηση προσωπικού	***13%***	***14%***	***4%***	***21%***	***20%***	***7%***	***18%***

Κινητικότητα Εργαζομένων								
		2018-2019	**2019-2020**	**2020-2021**	**2021-2022**	**2022-2023**	**2023-2024**	**2024-2025**
Προσλήψεις	Άνδρες	101	122	158	191	210	188	222
	Γυναίκες	94	124	106	157	175	171	230
Αποχωρήσεις	Άνδρες	66	95	125	128	124	152	154
	Γυναίκες	51	79	120	95	74	149	139

Ηλικιακή κατανομή Ανθρωπίνου Δυναμικού 2024-2025			
	<30	**30-50**	**51+**
Άνδρες	303	380	49
Γυναίκες	313	321	37
ΣΥΝΟΛΟ	**616**	**701**	**86**

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Ίσες ευκαιρίες στην εργασία

Στην Grant Thornton, αναγνωρίζουμε και αναδεικνύουμε έμπρακτα τη σημαντικότητα του ρόλου των γυναικών στις ανώτατες διοικητικές θέσεις και θεωρούμε αναγκαιότητα την ύπαρξη ίσης εκπροσώπησης των δύο φύλων, για την επίτευξη των εταιρικών μας στόχων. Η Εταιρεία υιοθετεί και εφαρμόζει πρακτικές ίσων ευκαιριών, με αποτέλεσμα οι γυναίκες να συνιστούν το 48% του συνολικού αριθμού των στελεχών μας. Επίσης σημαντικό είναι και το ποσοστό των γυναικών σε διοικητικές θέσεις (8% του συνόλου και το 18% των γυναικών κατέχουν θέσεις ευθύνης).

	Γυναίκες σε θέσεις ευθύνης			
	2021-2022	**2022-2023**	**2023-2024**	**2024-2025**
Μέλη Δ.Σ.	3	4	5	6
Partners & Principals	15	15	17	16
Senior executives (Directors, Senior Managers & Managers)	55	64	80	97
ΣΥΝΟΛΟ	**73**	**83**	**102**	**119**

Εκπαίδευση

Η στρατηγική μας για την ανάπτυξη των ανθρώπων μας αφορά τους εξής άξονες:

- **Εκπαίδευση και ανάπτυξη:** Βασιζόμαστε στις δεξιότητες και την πείρα των ανθρώπων μας και γι' αυτό επενδύουμε σημαντικά στον τομέα της εκπαίδευσης και της ανάπτυξης. Παρόλα αυτά, αναγνωρίζουμε ότι οι άνθρωποί μας έχουν διαφορετικές εκπαιδευτικές ανάγκες και η ανάπτυξη καινοτόμων ευκαιριών για αυτούς είναι μια συνεχής διαδικασία. Η Εταιρεία παρέχει τη δυνατότητα συμμετοχής σε ποικίλες εκπαιδεύσεις, με τη μορφή πιστοποιήσεων, σεμιναρίων, συνεδρίων και ενημερώσεων, με στόχο όλα τα στελέχη, να αναπτύξουν και να ενισχύσουν τις δεξιότητες και την εμπειρία τους. Το 97,5% των εργαζομένων συμμετείχε σε εσωτερικά εκπαιδευτικά προγράμματα και συνολικά, σε εσωτερικές και εξωτερικές εκπαιδεύσεις, προσφέρθηκαν 55.551 ώρες εκπαίδευσης, κατά την περίοδο αναφοράς.
- **Επιβράβευση της απόδοσης**: επιδίωξή μας είναι η επιβράβευση της εξαιρετικής απόδοσης των εργαζομένων μας, μέσω παροχής επιδομάτων παραγωγικότητας (bonus), καθώς και της συνεχούς εκπαίδευσης και κατάρτισής τους, μέσω εκπαιδευτικών επιδομάτων επιτυχούς ολοκλήρωσης επαγγελματικών εξετάσεων (π.χ. ACCA, ACA, ΣΟΕΛ, CFA, CIA, CISA κ.ά.).

Αξιολόγηση

Η Εταιρεία εφαρμόζει τον θεσμό των Counselors, βάσει του οποίου ορίζεται σε όλους τους εργαζόμενους ένας συνάδελφος υπεύθυνος για την ανάπτυξη και εξέλιξή τους (counselor). Κύρια αρμοδιότητα του counselor είναι η ορθή καθοδήγηση του κάθε εργαζόμενου (counselee), η διερεύνηση της κλίσης και των ενδιαφερόντων του, ο εποικοδομητικός διάλογος για να τεθούν συγκεκριμένοι στόχοι σχετικά με τις εκπαιδεύσεις, καθώς και η συνεχής συνεργασία μέσω των τακτικών θεσμοθετημένων προσωπικών συναντήσεων.

Μια φορά το χρόνο, ο counselor καλείται να αξιολογήσει γραπτά τον counselee του, βάσει της συνολικής εικόνας του και του βαθμού επίτευξης των στόχων που τέθηκαν. Η αξιολόγηση αυτή, σε συνδυασμό με τις αξιολογήσεις του προϊστάμενου του counselee, συνυπολογίζεται στην εξέλιξη του κάθε εργαζόμενου. Μέσω του συγκεκριμένου θεσμού, η Εταιρεία προωθεί την αξιοκρατική ανάπτυξη των ανθρώπων της και ενδυναμώνει την εργασιακή της κουλτούρα.

Η διαδικασία αξιολόγησης αφορά όλες τις βαθμίδες και υλοποιείται σε ετήσια βάση, όπου αξιολογείται το 100% των εργαζομένων που έχουν συμπληρώσει 6 μήνες εντός χρήσης.

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Παγκόσμια έρευνα ικανοποίησης εργαζομένων – PeopleVoice

Πρόκειται για την ετήσια έρευνα ικανοποίησης της Grant Thornton, η οποία υλοποιείται σε παγκόσμιο επίπεδο και αποτελεί ένα σημαντικό εργαλείο για την επίτευξη των στρατηγικών και επιχειρηματικών στόχων. Το ποσοστό συμμετοχής της έρευνας για το έτος αναφοράς ήταν 90%, ξεπερνώντας κάθε ρεκόρ προηγούμενης συμμετοχής. Μέσω των αποτελεσμάτων της έρευνας, η Εταιρεία είναι σε θέση να γνωρίζει τη γνώμη των εργαζομένων για τις συνθήκες εργασίας, για τις ευκαιρίες που τους δίνονται, καθώς και για τα σημεία βελτίωσης που προτείνουν. Τα πλεονεκτήματα από τη συμμετοχή στην έρευνα ικανοποίησης, μεταξύ άλλων, είναι:

- Η αξιοποίηση ενός αποδοτικού εργαλείου έρευνας, μέσω του οποίου λαμβάνονται ουσιώδεις απαντήσεις, ικανές να καθοδηγήσουν τη στρατηγική μας.
- Η σύγκριση των απαντήσεων με στοιχεία από το δείκτη Global Professional Services Firms, καθώς και με δεδομένα από τις συμμετέχουσες στην έρευνα, εταιρείες-μέλη της Grant Thornton.
- Η προώθηση των δυνατών σημείων και των ανταγωνιστικών πλεονεκτημάτων μας.
- Η αναγνώριση των βασικών «κλειδιών» που επηρεάζουν τη σχέση μεταξύ εργαζομένων και Ανώτερης Διοίκησης της Εταιρείας.
- Η ανάληψη βελτιωτικών δράσεων για την αντιμετώπιση τυχόν αδυναμιών.
- Η βελτίωση των οικονομικών αποτελεσμάτων, μέσω της επίτευξης υψηλού επιπέδου δέσμευσης.

Work life Balance

Βασική προτεραιότητα της Grant Thornton είναι να ενθαρρύνει την εξισορρόπηση εργασιακής και προσωπικής ζωής των εργαζομένων της. Στο πλαίσιο του προγράμματος Work Life Balance, η Εταιρεία υλοποιεί συγκεκριμένα προγράμματα και δράσεις, τα οποία συμβάλλουν όχι μόνο στην αύξηση της παραγωγικότητας, αλλά και στην ενίσχυση της εργασιακής κουλτούρας, καθώς και στην αύξηση της ικανοποίησης των εργαζομένων. Τα προγράμματα και οι δράσεις που υλοποιήθηκαν κατά το έτος αναφοράς αφορούν:

- Την χορήγηση 5 ημερών άδειας επιπλέον, κατά το μήνα Αύγουστο και συγκεκριμένα τις Παρασκευές, οι οποίες μέρες αμείβονται κανονικά και δεν συμψηφίζονται με κανένα τύπο αδείας.
- Τη δυνατότητα σε όλους τους εργαζόμενους, να αποχωρήσουν νωρίτερα από το χώρο εργασίας, 7 ημέρες μέσα στο έτος (WLB days). Η αποχώρηση νωρίτερα από τη λήξη του ωραρίου, ισχύει και για όλες τις παραμονές μεγάλων εορτών (Χριστούγεννα, Πάσχα κτλ).
- Τη διεξαγωγή εταιρικών εκδηλώσεων στις εγκαταστάσεις των γραφείων μας (Cheers to Fridays).
- Τη συμμετοχή σε εθελοντικές δράσεις. Η Εταιρεία καθιερώνει κάθε χρόνο, δύο ολόκληρες μέρες αφιερωμένες στον εθελοντισμό.

Επίσης, προγραμματίστηκαν δράσεις στο πλαίσιο των ημερών WLB, κατά τις οποίες η Εταιρεία μας, ενισχύοντας την προαγωγή του αθλητισμού και της ομαδικότητας προχώρησε στη δημιουργία αθλητικών ομάδων με την ελεύθερη συμμετοχή όλων των εργαζομένων.

Καθώς τα προηγούμενα χρόνια δημιούργησαν νέες ανάγκες για τους εργαζόμενους και ανέδειξαν ακόμα περισσότερο τη σημασία της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, μεριμνήσαμε ώστε το προσωπικό μας να εργάζεται σε ένα περιβάλλον το οποίο λειτουργεί με γνώμονα την προσωπική εξέλιξη του κάθε εργαζόμενου, την ασφάλεια και την παροχή ίσων ευκαιριών για όλους. Στο πλαίσιο αυτό, εφαρμόσαμε το υβριδικό μοντέλο εργασίας (Hybrid Working Model), που επιτρέπει σε όλες και όλους να δουλεύουν έως δύο ημέρες την εβδομάδα μέσω τηλεργασίας.

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Growing Together in the Community

Η Grant Thornton αφιερώνει δύο ημέρες το χρόνο στη στήριξη δράσεων Εταιρικής Υπευθυνότητας, δίνοντας την ευκαιρία στους εργαζομένους της παγκοσμίως, να στηρίξουν έμπρακτα ευπαθείς ομάδες, και να υποστηρίξουν περιβαλλοντολογικές και όχι μόνο δράσεις, κάνοντας τη διαφορά στις τοπικές κοινωνίες. Οι δράσεις που υλοποιούνται εστιάζουν στους πυλώνες «Εκπαίδευση», «Ανακύκλωση» και «Πολυμορφία & Ενσωμάτωση» (Diversity & Inclusion), με απώτερο στόχο την ανάπτυξη του εθελοντισμού στους ανθρώπους μας και την κοινωνική προσφορά. Στο ίδιο πνεύμα, στην Εταιρεία διοργανώνονται κάθε χρόνο χριστουγεννιάτικα bazaar για την υποστήριξη ΜΚΟ και οργανισμών. Οι εργαζόμενοί μας καλούνται να κάνουν τις χριστουγεννιάτικές αγορές τους κατά τη διάρκεια των διήμερων bazaar, προκειμένου να υποστηρίξουν έμπρακτα το έργο των φορέων. Από την πλευρά της η Εταιρεία συγκεντρώνει ένα χρηματικό ποσό για την κάλυψη των αναγκών των οργανισμών αυτών.

Παράλληλα, καθώς ο εθελοντισμός αποτελεί σημαντική αξία για εμάς στην Εταιρεία, έχει δημιουργηθεί ένα δίκτυο εθελοντών εντός εταιρείας, οι οποίοι συμμετέχουν σε δράσεις εθελοντισμού διαφόρων οργανισμών με σκοπό να προάγουν το πνεύμα της προσφοράς και αλληλεγγύης.

Επίσης, το 2024 συνεχίζοντας την υποστήριξη των Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης και με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Φιλανθρωπίας, η Grant Thornton συγκέντρωσε σχολικά είδη και είδη χειροτεχνίας για την ΜΚΟ Παιδικά Χωριά SOS ώστε να προσφέρει χαρά σε παιδιά χωρίς οικογένεια που δεν έχουν πρόσβαση σε βασικά σχολικά είδη. Μεταξύ άλλων ποικίλων δράσεων, ως εταιρεία συμβούλων επιχειρήσεων προσφέρουμε pro bono τις υπηρεσίες μας σε επιλεγμένες Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις που έχουν ανάγκη από καθοδήγηση και συμβουλευτική.

Η Grant Thornton και το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών συνεργάστηκαν για να φέρουν μαθητές από ακριτικά νησιά κοντά στις ακαδημαϊκές και επαγγελματικές τους επιλογές. Μέσα από επισκέψεις και ενημερώσεις, οι μαθητές είχαν την ευκαιρία να γνωρίσουν τα προγράμματα σπουδών του ΟΠΑ και να λάβουν πολύτιμες πληροφορίες για τις προοπτικές τους, συμβάλλοντας έτσι στην εξοικείωσή τους με τον κόσμο της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και της αγοράς εργασίας.

Προσέγγιση στα θέματα ESG - άξονας Governance - Εταιρική διακυβέρνηση

Στην Εταιρεία δίνεται ιδιαίτερη έμφαση στην τήρηση των αρχών χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης, καθώς απώτερος στόχος είναι η διαφάνεια στη διοίκηση και η υπεύθυνη λειτουργία. Σε αυτό το πλαίσιο, η Εταιρεία εφαρμόζει πιστά τις αρχές της εταιρικής διακυβέρνησης, σύμφωνα με τις υψηλές επαγγελματικές προδιαγραφές της GTIL και γενικότερα με τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές, με βάση τις οποίες έχει εκπονηθεί και ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας της Εταιρείας. Επίσης, λαμβάνονται συγκεκριμένα μέτρα μέσω πολιτικών και διαδικασιών, ώστε να αποφεύγονται περιπτώσεις σύγκρουσης συμφερόντων και να διαχειρίζονται αποτελεσματικά θέματα διαφάνειας και διαφθοράς.

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Επαγγελματική δεοντολογία

Η διαχείριση κινδύνων αφορά σε πολιτικές και διαδικασίες που σχεδιάζονται και εφαρμόζονται με σκοπό την ελαχιστοποίηση των επαγγελματικών και εμπορικών κινδύνων από τις προσφερόμενες υπηρεσίες προς στους πελάτες της Εταιρείας. Οι πολιτικές και διαδικασίες ποιότητας περιλαμβάνονται στο εγχειρίδιο Assurance Quality Control Manual (AQCM) το οποίο περιλαμβάνει το σύνολο των πολιτικών και διαδικασιών που διέπουν τη λειτουργία της εταιρείας. Μέσω της Επιτροπής Ποιότητας & Διαχείρισης Κινδύνων και των σχετικών ελέγχων ελαχιστοποιούνται οι επαγγελματικοί και εμπορικοί κίνδυνοι που μπορεί να προέρχονται από τις προσφερόμενες υπηρεσίες προς τους πελάτες.

Επιπλέον, η Εταιρεία έχει θεσπίσει πολιτικές και διαδικασίες για τη διασφάλιση της συμπεριφοράς των εργαζομένων με πελάτες, συνεργάτες και λοιπούς τρίτους, στο πλαίσιο της Επαγγελματικής Δεοντολογίας όπως αυτή έχει θεσπιστεί μέσα από τα πρότυπα και τη νομοθεσία (Ethics & Governance), ενώ λειτουργεί ανεξάρτητα Independence Team με εξειδικευμένους επαγγελματίες σε θέματα ανεξαρτησίας και σύγκρουσης συμφερόντων.

Εσωτερικός Έλεγχος (Internal Audit)

Σκοπός του εσωτερικού ελέγχου είναι η διασφάλιση της τήρησης της ισχύουσας νομοθεσίας και της άρτιας και αποτελεσματικής οργάνωσης και λειτουργίας της Εταιρείας. Κατά την άσκηση των καθηκόντων του, ο εσωτερικός έλεγχος, είναι ανεξάρτητο όργανο και δεν υπάγεται ιεραρχικά σε καμία άλλη διεύθυνση της Εταιρείας.

Anti-money Laundering (AML)

Η Εταιρεία, βάσει των διατάξεων του Νόμου, ανήκει στα «υπόχρεα πρόσωπα» και με στόχο την πλήρη συμμόρφωσή της με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο, έχει συντάξει και τηρεί σχετική πολιτική, η οποία απευθύνεται προς όλους τους εργαζόμενους, με ιδιαίτερη έμφαση αυτούς που παρέχουν υπηρεσίες σε πελάτες. Στην Εταιρεία υλοποιούνται επίσης σχετικές εκπαιδεύσεις προκειμένου το σύνολο των εργαζομένων να είναι ενήμερο και να εφαρμόζει ορθά και στην πράξη τα όσα ορίζονται από τον Ν. 4557/2018 και την εσωτερική πολιτική.

Πολιτική καταπολέμησης της Δωροδοκίας

Η Grant Thornton επιδιώκει να διατηρεί ένα επιχειρηματικό πνεύμα διαφάνειας και εμπιστοσύνης, καθώς και υψηλά πρότυπα επιχειρηματικής δεοντολογίας. Σε αυτό το πλαίσιο έχει υιοθετήσει Πολιτική καταπολέμησης της Δωροδοκίας με σκοπό να καθορίσει τις απαιτήσεις για την ανάπτυξη και τη διατήρηση ενός αποτελεσματικού Συστήματος Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας / Anti – Bribery Management System (ABMS).

Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρηματικής Συνέχειας (Business Continuity Management System)

Στην Εταιρεία εφαρμόζεται Πολιτική Επιχειρησιακής Συνέχειας, η οποία καθορίζει τις απαιτήσεις για την ανάπτυξη και τη διατήρηση ενός αποτελεσματικού Συστήματος Διαχείρισης Επιχειρηματικής Συνέχειας / Business Continuity Management System (BCMS). Μέσω της λειτουργία του Συστήματος, υποστηρίζονται πλήρως και αποτελεσματικά οι στρατηγικοί και επιχειρησιακοί στόχοι της Εταιρείας.

Προστασία προσωπικών δεδομένων

Η Εταιρεία εφαρμόζει αυστηρές εσωτερικές διαδικασίες και πολιτικές αναφορικά με την επεξεργασία, ενδεικτικά αναφερομένων, των δεδομένων των εργαζομένων της (συμπεριλαμβανομένων και των υποψήφιων και πρώην εργαζομένων), των πελατών, προμηθευτών και εξωτερικών συνεργατών της, έτσι ώστε η τυχόν επεξεργασία τους να λαμβάνει χώρα σύμφωνα με τις επιταγές του κανονιστικού πλαισίου. Επιπλέον, εφαρμόζει κατάλληλα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα, συμβατικές δεσμεύσεις και λοιπές εγγυήσεις, επανεξετάζει ανά τακτά χρονικά διαστήματα το περιεχόμενο και πεδίο εφαρμογής αυτών, ενώ φροντίζει για την πλήρη εκπαίδευση των εργαζομένων.

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα θέματα χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης, τις σχετικές πολιτικές και διαδικασίες που εφαρμόζονται στην Εταιρεία, περιλαμβάνονται στην Έκθεση Διαφάνειας 2025

Ζ. ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΜΕΧΡΙ ΤΗΝ ΥΠΟΒΟΛΗ ΤΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ

Δεν έχουν σημειωθεί γεγονότα που επηρεάζουν το περιεχόμενο της παρούσας έκθεσης μέχρι την ημερομηνία της σύνταξής της.

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Η ανάπτυξη του ομίλου την παρούσα χρήση, κρίνεται θετική αφού ο κύκλος εργασιών παρουσίασε αύξηση της τάξης του 19% και τα κέρδη μετά από φόρους αυξήθηκαν κατά 15%, γεγονός που οφείλεται στις συνεχείς προσπάθειες όλου του προσωπικού του ομίλου. Τα σημερινά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν όλες τις δυνατότητες για να εξασφαλίσουν την καλή λειτουργία και ανάπτυξης της εταιρείας και είναι βέβαιο ότι η εταιρεία και ο όμιλος θα συνεχίσουν την ανοδική τους πορεία. Το προσωπικό του ομίλου κατέβαλλε κάθε δυνατή προσπάθεια για να ανταπεξέλθει στο έργο του.

Σας διαβεβαιώνουμε ότι οι προσπάθειες όλων θα συνεχισθούν με σκοπό την πραγματοποίηση καλύτερων αποτελεσμάτων στα επόμενα χρόνια.

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Κατόπιν των ανωτέρω, παρακαλούμε κ. Μέτοχοι για την:

Έγκριση των ετήσιων Οικονομικών Καταστάσεων της περιόδου 1/7/2024 έως 30/6/2025, καθώς και των εκθέσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και των Ελεγκτών.

Απαλλαγή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Ελεγκτών από κάθε ευθύνη αποζημίωσης για τη χρήση 1/7/2024 έως 30/6/2025.

Έγκριση της διανομής των αποτελεσμάτων της χρήσης 1/7/2024 έως 30/6/2025.

Εκλογή Ελεγκτών για τη χρήση του 1/7/2025 έως 30/6/2026.

Αθήνα, 29 Δεκεμβρίου 2025

Εκ μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου

Βασίλειος Καζάς
Διευθύνων Σύμβουλος

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

III. ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ

		Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Ποσά εκφρασμένα σε €	**Σημ.**	**30/6/2025**	**30/6/2024**	**30/6/2025**	**30/6/2024**
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ					
Μη Κυκλοφορούντα Στοιχεία του Ενεργητικού					
Ενσώματα πάγια	4	779.025	848.813	423.359	485.654
Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης	5	9.368.586	8.925.377	4.384.740	4.886.047
Άυλα στοιχεία του ενεργητικού	6	297.955	319.152	123.889	138.214
Επενδύσεις σε θυγατρικές εταιρείες	7	0	0	580.442	580.442
Λοιπά μη κυκλοφορούντα στοιχεία του ενεργητικού	8	479.193	388.043	227.466	234.823
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	9	1.964.287	1.661.013	784.004	328.983
Σύνολο		**12.889.046**	**12.142.398**	**6.523.900**	**6.654.164**
Κυκλοφορούντα Στοιχεία του Ενεργητικού					
Αποθέματα	10	100	100.491	100	100
Πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις	11	27.407.612	21.798.189	13.384.418	10.031.366
Λοιπές απαιτήσεις	12	2.144.009	1.793.537	1.106.493	597.253
Λοιπά κυκλοφορούντα στοιχεία του ενεργητικού	13	1.357.706	1.260.843	627.530	584.256
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	14	10.067.956	7.371.487	4.007.392	3.072.137
Σύνολο		**40.977.382**	**32.324.548**	**19.125.933**	**14.285.112**
Σύνολο Ενεργητικού		**53.866.428**	**44.466.947**	**25.649.833**	**20.939.275**
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ & ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ					
Ίδια Κεφάλαια					
Μετοχικό κεφάλαιο	15	593.876	593.876	593.876	593.876
Λοιπά αποθεματικά	15	-368.129	-369.361	-329.295	-331.971
Αποτελέσματα εις νέον	15	14.445.477	11.479.881	9.343.618	8.107.452
Ίδια Κεφάλαια που αναλογούν στους μετόχους της Μητρικής εταιρείας		**14.671.223**	**11.704.395**	**9.608.199**	**8.369.357**
Μη Ελέγχουσες Συμμετοχές.		3.444.241	1.950.257		
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων		**18.115.465**	**13.654.653**	**9.608.199**	**8.369.357**
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις					
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	16	160.561	119.640	44.785	38.826
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις Μισθώσεων	5	8.073.299	7.913.140	3.785.965	4.289.642
Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	20	0	0	0	0
Σύνολο		**8.233.860**	**8.032.780**	**3.830.750**	**4.328.468**
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις					
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	17	3.813.527	3.689.443	1.356.999	1.296.513
Φόροι εισοδήματος πληρωτέοι	18	3.252.492	2.660.872	2.026.976	798.187
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	5	2.234.433	1.591.216	1.122.667	896.811
Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	20	235	333.406	61	166.730
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	19	18.216.417	14.504.576	7.704.182	5.083.209
Σύνολο		**27.517.103**	**22.779.514**	**12.210.884**	**8.241.450**
Σύνολο Υποχρεώσεων		**35.750.963**	**30.812.294**	**16.041.634**	**12.569.918**
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων και Υποχρεώσεων		**53.866.428**	**44.466.947**	**25.649.833**	**20.939.275**

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

IV. ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ

Ποσά εκφρασμένα σε €	Σημ.	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
		01/07/2024 - 30/06/2025	01/07/2023 - 30/06/2024	01/07/2024 - 30/06/2025	01/07/2023 - 30/06/2024
Πωλήσεις	21	83.530.439	70.423.019	31.634.209	27.301.167
Κόστος πωληθέντων		-60.458.275	-50.143.335	-23.870.251	-18.821.170
Μικτό κέρδος		**23.072.164**	**20.279.685**	**7.763.958**	**8.479.997**
Έξοδα διοίκησης		-11.403.807	-10.682.257	-5.213.472	-5.559.496
Έξοδα διάθεσης		-2.814.361	-2.297.446	-826.732	-646.910
Λοιπά έσοδα εκμετάλλευσης	22	246.349	353.464	140.941	271.158
Λοιπά έξοδα εκμετάλλευσης	22	-403.295	-194.941	-168.224	-116.199
Κέρδη /(ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων		**8.697.051**	**7.458.506**	**1.696.471**	**2.428.550**
Λοιπά χρηματοοικονομικά αποτελέσματα	23	-4.120	-3.415	-1.300	-1.239
Χρηματοοικονομικά έξοδα	24	-596.128	-520.488	-265.999	-252.623
Χρηματοοικονομικά έσοδα	24	541	396	1.242.100	1.829.491
Κέρδη προ φόρων		**8.097.344**	**6.934.998**	**2.671.272**	**4.004.179**
Φόρος εισοδήματος	25	-2.229.764	-1.850.167	-785.105	-808.195
Κέρδη χρήσης μετά από φόρους		**5.867.580**	**5.084.832**	**1.886.166**	**3.195.985**

Κέρδη χρήσης μετά από φόρους		**5.867.580**	**5.084.832**	**1.886.166**	**3.195.985**
Λοιπά συνολικά έσοδα:					
Επανεκτίμηση υποχρεώσεων παροχών προσωπικού	16	1.580	-13.803	3.430	-1.938
Αναβαλλόμενος φόρος επανεκτιμήσεων παροχών προσωπικού :		-348	3.037	-755	426
Λοιπά συνολικά έσοδα χρήσης μετά φόρων		**1.232**	**-10.766**	**2.675**	**-1.512**
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα χρήσης μετά φόρων		**5.868.812**	**5.074.066**	**1.888.841**	**3.194.473**

Κέρδη χρήσης μετά από φόρους		
Κατανεμημένα σε :	5.867.580	5.084.832
Στους μετόχους της μητρικής	1.979.674	3.675.591
Στις Μη ελέγχουσες Συμμετοχές	3.887.906	1.409.241

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

V. ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΤΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ

	Ο ΟΜΙΛΟΣ					
Ποσά εκφρασμένα σε €	**Μετοχικό κεφάλαιο**	**Λοιπά Αποθεματικά**	**Κέρδη εις νέον**	**Σύνολο**	**Μη ελέγχουσες συμμετοχές**	**Σύνολο ιδίων κεφαλαίων**
Υπόλοιπο την 1/7/2023	**593.876**	**107.789**	**8.534.882**	**9.236.547**	**1.678.968**	**10.915.514**
Αποτέλεσμα χρήσης	0	0	3.675.591	**3.675.591**	1.409.241	5.084.832
Αγορά-πώληση Ιδίων μετοχών	0	-466.385	0	**-466.385**	0	-466.385
Αγορά μεριδίου θυγατρική εταιρείας	0	0	0	**0**	-21.417	-21.417
Διανομή	0	0	-730.592	**-730.592**	-1.116.534	-1.847.126
Σύνολο αναγνωρισμένων εσόδων και εξόδων για τη χρήση	**0**	**-466.385**	**2.944.999**	**2.478.614**	**271.290**	**2.749.904**
Επανεκτίμηση υποχρεώσεων παροχών προσωπικού	0	-10.766	0	-10.766	0	**-10.766**
Υπόλοιπο την 30/6/2024	**593.876**	**-369.361**	**11.479.881**	**11.704.395**	**1.950.257**	**13.654.653**
Αποτέλεσμα χρήσης	0	0	3.887.906	**3.887.906**	1.979.674	**5.867.580**
Λοιπές προσαρμογές	0	0	-272.310	**-272.310**	272.310	**0**
Διανομή	0	0	-650.000	**-650.000**	-758.000	**-1.408.000**
Σύνολο αναγνωρισμένων εσόδων και εξόδων για τη χρήση	**593.876**	**-369.361**	**14.445.477**	**14.669.991**	**3.444.241**	**18.114.232**
Επανεκτίμηση υποχρεώσεων παροχών προσωπικού	0	1.232	0	1.232	0	**1.232**
Υπόλοιπο την 30/6/2025	**593.876**	**-368.129**	**14.445.477**	**14.671.223**	**3.444.241**	**18.115.464**

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ			
Ποσά εκφρασμένα σε €	**Μετοχικό κεφάλαιο**	**Λοιπά αποθεματικά**	**Κέρδη εις νέον**	**Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων**
Υπόλοιπο την 1/7/2023	**593.876**	**135.926**	**5.642.059**	**6.371.861**
Αποτέλεσμα χρήσης	0	0	3.195.985	3.195.985
Μεταφορά σε αποθεματικά	0	-466.385	0	-466.385
Διανομή	0	0	-730.592	-730.592
Σύνολο αναγνωρισμένων εσόδων και εξόδων για τη χρήση	**0**	**-466.385**	**2.465.393**	**1.999.008**
Επανεκτίμηση υποχρεώσεων παροχών προσωπικού	0	-1.512	0	-1.512
Υπόλοιπο την 30/6/2024	**593.876**	**-331.971**	**8.107.452**	**8.369.357**
Αποτέλεσμα χρήσης	0	0	1.886.166	1.886.166
Διανομή	0	0	-650.000	-650.000
Σύνολο αναγνωρισμένων εσόδων και εξόδων για τη χρήση	**0**	**0**	**1.236.166**	**1.236.166**
Επανεκτίμηση υποχρεώσεων παροχών προσωπικού	0	2.675	0	2.675
Υπόλοιπο την 30/6/2025	**593.876**	**-329.295**	**9.343.618**	**9.608.199**

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

VI. ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΩΝ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ

Κατάσταση Ταμειακών Ροών

Ποσά εκφρασμένα σε €		Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	Σημ.	**30/6/2025**	**30/6/2024**	**30/6/2025**	**30/6/2024**
Ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες					
Κέρδη /(ζημιές) χρήσης μετά φόρων		**5.867.580**	**5.084.832**	**1.886.166**	**3.195.985**
Προσαρμογές για:					
Φόρος εισοδήματος		2.229.764	1.850.167	785.105	808.195
Αποσβέσεις	**4,5,6**	2.802.806	2.293.536	1.406.827	1.223.042
Μεταβολές στις υποχρεώσεις λόγω συνταξιοδότησης του προσωπικού		42.501	22.233	9.389	5.500
Έσοδα από μερίσματα		0	0	-1.242.000	-1.829.466
Προβλέψεις		168.023	120.355	-2.318	86.484
Πιστωτικοί τόκοι και συναφή έσοδα	**24**	-470	-396	-29	-25
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα	**24**	596.128	520.488	265.999	252.623
Λοιπές προσαρμογές		28.487	137.621	15.755	82.678
Σύνολο προσαρμογών		**5.867.239**	**4.944.003**	**1.238.728**	**629.030**
Ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες πριν τις μεταβολές του κεφαλαίου κίνησης		**11.734.818**	**10.028.835**	**3.124.895**	**3.825.015**
Μεταβολές κεφαλαίου κίνησης					
(Αύξηση) / μείωση αποθεμάτων		100.391	-100.391	0	0
(Αύξηση) / μείωση απαιτήσεων		-6.315.930	-3.262.918	-3.895.890	-1.005.075
Αύξηση / (μείωση) υποχρεώσεων		3.954.336	2.723.566	3.229.769	-1.545.812
Ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες		**9.473.616**	**9.389.091**	**2.458.773**	**1.274.128**
Καταβληθέντες τόκοι		-132.337	-106.181	-19.807	-32.592
Καταβληθείς φόρος εισοδήματος		-2.060.178	-1.488.818	-560.402	-126.152
Καθαρές ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες		**7.281.101**	**7.794.092**	**1.878.564**	**1.115.384**
Ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες					
Αγορές ενσώματων παγίων	**4**	-432.276	-283.881	-138.233	-144.612
Αγορές ασώματων παγίων	**6**	-76.087	-108.504	-5.188	-70.000
Μερίσματα εισπραχθέντα		0	0	1.242.000	1.829.466
Τόκοι που εισπράχθηκαν		470	396	29	25
Επενδύσεις σε θυγατρικές		0	-21.417	0	-21.417
Καθαρές ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες		**-507.892**	**-413.405**	**1.098.607**	**1.593.462**
Ταμειακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες					
'Πώληση / (Αγορά) Ιδίων Μετοχών		0	-466.385	0	-466.385
Εξοφλήσεις υποχρεώσεων από μισθώσεις		-2.335.569	-2.005.084	-1.225.246	-1.133.251
Μερίσματα και αμοιβές Δ.Σ πληρωθέντα		-1.408.000	-1.847.126	-650.000	-730.592
Δάνεια πληρωθέντα		-333.172	-666.598	-166.670	-333.272
Καθαρές ταμειακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες		**-4.076.741**	**-4.985.192**	**-2.041.916**	**-2.663.499**
Καθαρή (μείωση) /αύξηση στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα		**2.696.468**	**2.395.495**	**935.255**	**45.348**
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα στην αρχή της χρήσης	**14**	7.371.487	4.975.992	3.072.137	3.026.789
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα στο τέλος της χρήσης	**14**	**10.067.956**	**7.371.487**	**4.007.392**	**3.072.137**

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Πληροφορίες για την εταιρεία

Η Grant Thornton στην Ελλάδα ιδρύθηκε το 1994. Η νομική της μορφή είναι Ανώνυμη εταιρεία, η πλήρης επωνυμία της είναι «Grant Thornton - ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΟΡΚΩΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ» και η έδρα της η Αθήνα (Λεωφόρος Κατεχάκη 58).

Η Grant Thornton είναι εταιρεία μέλος της Grant Thornton International Ltd από το 1998 και έχει όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τη σχέση αυτή. Η εταιρεία είναι εγγεγραμμένη στο Ελεγκτικό Μητρώο (ΣΟΕΛ) με Αριθμό Μητρώου 127 ενώ έχει εγγραφεί και στο Public Company Accounting Oversight Board (PCAOB). Το PCAOB είναι μία μη κερδοσκοπική εταιρεία που δημιουργήθηκε με το νόμο του Sarbanes-Oxley Act το 2002 με σκοπό την επιτήρηση των ελεγκτών των δημόσιων επιχειρήσεων, προκειμένου να προστατευθούν περαιτέρω τα συμφέροντα των επενδυτών και το δημόσιο συμφέρον εν γένει. Η εγγραφή της Grant Thornton στο PCAOB της παρέχει τη δυνατότητα διενέργειας οικονομικών ελέγχων σε εταιρείες εγγεγραμμένες σε χρηματιστήρια στις Η.Π.Α.

Σήμερα, η Grant Thornton είναι μια από τις μεγαλύτερες εταιρείες ορκωτών ελεγκτών λογιστών και συμβούλων επιχειρήσεων στην Ελλάδα, έχοντας διαμορφώσει μια νέα αντίληψη στην παροχή ολοκληρωμένων και σύγχρονων υπηρεσιών υψηλής ποιότητας.

Η εταιρεία διατηρεί γραφεία σε 5 μεγάλες πόλεις της Ελλάδας και συγκεκριμένα στην Αθήνα, στη Θεσσαλονίκη στα Ιωάννινα, στο Ηράκλειο Κρήτης και στην Ρόδο, ενώ προχώρησε την 24/7/2012 στην ίδρυση της “Grant Thornton Business Solutions A.E.” στην οποία κατέχει ποσοστό συμμετοχής της 62,1% (30/6/2025).

Το προσωπικό του Ομίλου κατά την 30η Ιουνίου 2025 ανέρχεται σε 1.191 άτομα (30/06/2024: 1.019 άτομα).

Οι συνημμένες Οικονομικές Καταστάσεις της 30ης Ιουνίου 2025 εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας την 29η Δεκεμβρίου 2025 και υπόκεινται στην οριστική έγκριση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων.

1. Πλαίσιο κατάρτισης Οικονομικών Καταστάσεων

1.1 Δήλωση συμμόρφωσης με τα ΔΠΧΑ

Οι Οικονομικές Καταστάσεις του Ομίλου και της Εταιρείας της 30ης Ιουνίου 2025 που καλύπτουν τη χρήση από την 1η Ιουλίου 2024 έως και την 30η Ιουνίου 2025, έχουν συνταχθεί με βάση την αρχή της συνέχισης της δραστηριότητας (going concern) και είναι σύμφωνες με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) που έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), καθώς και των Διερμηνειών τους, οι οποίες έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Ερμηνείας Προτύπων (IFRIC) και έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση μέχρι την 30η Ιουνίου 2025.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία εφαρμόζουν όλα τα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα (ΔΛΠ), τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) και τις Διερμηνείες τους που έχουν εφαρμογή στις εργασίες τους. Οι

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

σχετικές λογιστικές πολιτικές, περίληψη των οποίων παρουσιάζεται παρακάτω στη Σημείωση 3, έχουν εφαρμοστεί με συνέπεια σε όλες τις παρουσιαζόμενες περιόδους.

Οι Οικονομικές Καταστάσεις του Ομίλου και της Εταιρείας, έχουν συνταχθεί με βάση την αρχή του ιστορικού κόστους και παρουσιάζονται στο λειτουργικό της νόμισμα που είναι το Ευρώ.

1.2 Χρήση εκτιμήσεων

Η σύνταξη Οικονομικών Καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ απαιτεί τη χρήση εκτιμήσεων και την άσκηση κρίσης κατά την εφαρμογή των λογιστικών αρχών του Ομίλου και της Εταιρείας. Κρίσεις, παραδοχές και εκτιμήσεις της Διοίκησης επηρεάζουν το ποσό στο οποίο αποτιμώνται ορισμένα στοιχεία του ενεργητικού και υποχρεώσεις καθώς και τις παρουσιαζόμενες εκτιμήσεις για τις ενδεχόμενες υποχρεώσεις.

Οι παραδοχές και οι εκτιμήσεις αξιολογούνται σε συνεχή βάση και σύμφωνα με την ιστορική εμπειρία και άλλους παράγοντες, συμπεριλαμβανομένων προσδοκιών για την έκβαση μελλοντικών γεγονότων που θεωρούνται λογικά κάτω από τις υφιστάμενες συνθήκες. Οι εκτιμήσεις και οι παραδοχές αυτές αφορούν στο μέλλον και ως συνέπεια, τα πραγματικά αποτελέσματα είναι πιθανό να διαφοροποιούνται από τους λογιστικούς υπολογισμούς.

Οι τομείς που απαιτούν τον μεγαλύτερο βαθμό κρίσης καθώς και οι τομείς στους οποίους οι εκτιμήσεις και οι παραδοχές έχουν επίδραση στις Οικονομικές Καταστάσεις παρουσιάζονται στη σημείωση 3 των Οικονομικών Καταστάσεων.

1.3 Αλλαγές στις λογιστικές πολιτικές

1.3.1 Πρότυπα και Διερμηνείες υποχρεωτικά για την τρέχουσα οικονομική χρήση 2024-2025

Νέα πρότυπα, τροποποιήσεις προτύπων και διερμηνείες έχουν εκδοθεί και είναι υποχρεωτικής εφαρμογής για τις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την 1η Ιουλίου 2024 ή μεταγενέστερα. Η επίδραση από την εφαρμογή αυτών των νέων προτύπων, τροποποιήσεων και διερμηνειών παρατίθεται παρακάτω.

Πρότυπα και Διερμηνείες υποχρεωτικά για την οικονομική χρήση 2024-2025

Τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 16 «Μισθώσεις: Υποχρέωση Μίσθωσης σε μία Πώληση και Επαναμίσθωση» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2024)

Τον Σεπτέμβριο του 2022, το IASB προέβη στην έκδοση τροποποιήσεων περιορισμένου σκοπού στο ΔΠΧΑ 16 «Μισθώσεις» με τις οποίες προστίθενται απαιτήσεις για τον τρόπο με τον οποίο μια εταιρεία λογιστικοποιεί μία πώληση και επαναμίσθωση (“sale and leaseback”) μετά την ημερομηνία της συναλλαγής. Η πώληση και επαναμίσθωση είναι μια συναλλαγή κατά την οποία, μια εταιρεία πουλά ένα περιουσιακό στοιχείο και μισθώνει το ίδιο περιουσιακό στοιχείο πίσω για μια χρονική περίοδο από τον νέο ιδιοκτήτη. Το ΔΠΧΑ 16 περιλαμβάνει απαιτήσεις σχετικά με τον λογιστικό χειρισμό μίας πώλησης και επαναμίσθωσης κατά την ημερομηνία που πραγματοποιείται η συναλλαγή. Ωστόσο, το Πρότυπο δεν είχε προσδιορίσει τον τρόπο επιμέτρησης της συναλλαγής μετά την ημερομηνία αυτής, ειδικότερα όταν ορισμένες ή όλες οι πληρωμές είναι μεταβλητές

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

πληρωμές που δεν εξαρτώνται από δείκτη ή επιτόκιο. Οι εκδοθείσες τροποποιήσεις προστίθενται στις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 16 σχετικά με την πώληση και επαναμίσθωση, υποστηρίζοντας με τον τρόπο αυτό τη συνεπή εφαρμογή του λογιστικού προτύπου. Οι εν λόγω τροποποιήσεις δεν θα αλλάξουν τον λογιστικό χειρισμό για μισθώσεις εκτός από αυτές που προκύπτουν από μία συναλλαγή πώλησης και επαναμίσθωσης. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν επίδραση στις ενοποιημένες και εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01/01/2024.

Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 1 «Ταξινόμηση Υποχρεώσεων ως Βραχυπρόθεσμες ή Μακροπρόθεσμες» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2024)

Οι τροποποιήσεις παρέχουν καθοδήγηση σχετικά με τις απαιτήσεις του ΔΛΠ 1 για την ταξινόμηση των υποχρεώσεων ως βραχυπρόθεσμες ή μακροπρόθεσμες. Με τις τροποποιήσεις διευκρινίζεται η έννοια του δικαιώματος αναβολής του διακανονισμού μιας υποχρέωσης, θα πρέπει να υφίσταται κατά την ημερομηνία αναφοράς. Η πρόθεση της Διοίκησης ή το δικαίωμα του αντισυμβαλλόμενου για διακανονισμό της υποχρέωσης μέσω μεταβίβασης συμμετοχικών τίτλων δεν επηρεάζουν την βραχυπρόθεσμη ή μακροπρόθεσμη ταξινόμηση. Επιπλέον, διευκρινίζεται ότι μόνο οι ρήτρες με τις οποίες μια οικονομική οντότητα πρέπει να συμμορφώνεται κατά ή πριν από την ημερομηνία αναφοράς επηρεάζει την ταξινόμηση μιας υποχρέωσης. Με τις τροποποιήσεις του προτύπου απαιτείται να γνωστοποιούνται οι πληροφορίες σχετικά με αυτές τις ρήτρες στις σημειώσεις των οικονομικών καταστάσεων. Οι τροποποιήσεις εφαρμόζονται για ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2024, με την πρόωρη υιοθέτησή τους να επιτρέπεται. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν επίδραση στις ενοποιημένες και εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01/01/2024.

Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 7 «Κατάσταση Ταμειακών ροών» και στο ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά Μέσα: Γνωστοποιήσεις»: Ρυθμίσεις Χρηματοδότησης Προμηθευτή (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2024)

Τον Μάιο του 2023, το IASB εξέδωσε τροποποιήσεις (“Supplier Finance Arrangements”), οι οποίες τροποποίησαν το ΔΛΠ 7 «Κατάσταση Ταμειακών Ροών» και το ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά μέσα: Γνωστοποιήσεις». Με τις νέες τροποποιήσεις απαιτείται από μια οικονομική οντότητα να παρέχει επιπρόσθετες γνωστοποιήσεις σχετικά με τις ρυθμίσεις χρηματοδότησης προμηθευτή. Οι εν λόγω γνωστοποιήσεις έχουν ως σκοπό να βοηθήσουν τους χρήστες των οικονομικών καταστάσεων α) να αξιολογήσουν τον τρόπο που οι ρυθμίσεις χρηματοδότησης προμηθευτή επηρεάζουν τις υποχρεώσεις και τις ταμειακές ροές μιας οικονομικής οντότητας, και β) να κατανοήσουν την επίδραση των ρυθμίσεων χρηματοδότησης προμηθευτή στους κινδύνους ρευστότητας και πώς θα μπορούσε να επηρεαστεί η οικονομική οντότητα εάν τα εν λόγω χρηματοοικονομικά εργαλεία δεν είναι πλέον διαθέσιμα. Οι τροποποιήσεις στο IAS 7 και το IFRS 7 ισχύουν για τη λογιστική περίοδο από την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2024. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν επίδραση στις ενοποιημένες και εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01/01/2024.

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

1.3.2 Πρότυπα και Διερμηνείες υποχρεωτικά για μεταγενέστερες περιόδους που δεν έχουν εφαρμοστεί νωρίτερα από την Εταιρεία και δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ε.Ε.

Οι κατωτέρω τροποποιήσεις δεν αναμένεται να έχουν σημαντική επίπτωση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της εταιρείας εκτός αν αναφέρεται διαφορετικά.

Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21 «Οι επιδράσεις μεταβολών των τιμών συναλλάγματος»: Έλλειψη Ανταλλαξιμότητας (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2025)

Τον Αύγουστο του 2023, το IASB εξέδωσε τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21 «Οι επιδράσεις μεταβολών των τιμών συναλλάγματος» με τις οποίες απαιτείται από τις οικονομικές οντότητες να παρέχουν πιο χρήσιμες πληροφορίες στις οικονομικές τους καταστάσεις όταν ένα νόμισμα δεν μπορεί να ανταλλαχθεί σε ένα άλλο νόμισμα. Οι τροποποιήσεις περιλαμβάνουν την εισαγωγή του ορισμού της ανταλλαξιμότητας ενός νομίσματος, καθώς και τη διαδικασία με την οποία η οικονομική οντότητα θα πρέπει να αξιολογεί αυτήν την ανταλλαξιμότητα. Επιπρόσθετα, οι τροποποιήσεις παρέχουν καθοδήγηση αναφορικά με το πώς πρέπει η οικονομική οντότητα να υπολογίζει την συναλλαγματική ισοτιμία (spot rate) στις περιπτώσεις όπου το νόμισμα δεν είναι ανταλλάξιμο και απαιτούν πρόσθετες γνωστοποιήσεις σε περιπτώσεις όπου μια οικονομική οντότητα έχει υπολογίσει μια συναλλαγματική ισοτιμία λόγω έλλειψης ανταλλαξιμότητας. Οι τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21 ισχύουν για τη λογιστική περίοδο από την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2025. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01/01/2025.

ΔΠΧΑ 9 & ΔΠΧΑ 7 «Τροποποιήσεις στην ταξινόμηση και επιμέτρηση των Χρηματοοικονομικών μέσων» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2026)

Το Μάιο του 2024, το IASB εξέδωσε τροποποιήσεις για τις απαιτήσεις ταξινόμησης και επιμέτρησης του ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά Μέσα» και αντίστοιχες γνωστοποιήσεις του ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά Μέσα: Γνωστοποιήσεις». Ειδικότερα, με τις νέες τροποποιήσεις διευκρινίζεται πότε πρέπει να αποαναγνωρίζεται μια χρηματοοικονομική υποχρέωση όταν η εξόφλησή της γίνεται μέσω ηλεκτρονικής πληρωμής. Επίσης, παρέχεται επιπλέον καθοδήγηση για την αξιολόγηση των χαρακτηριστικών συμβατικών ταμειακών ροών για χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία συνδεδεμένα με κριτήρια ESG (περιβαλλοντικά, κοινωνικά και εταιρικής διακυβέρνησης). Επιπλέον, τροποποιήθηκαν οι απαιτήσεις γνωστοποιήσεων σχετικά με τις επενδύσεις σε συμμετοχικούς τίτλους που προσδιορίζονται στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων και προστέθηκαν απαιτήσεις γνωστοποιήσεων για χρηματοοικονομικά μέσα με ενδεχόμενα χαρακτηριστικά μη σχετιζόμενα άμεσα με βασικούς κινδύνους και κόστη δανεισμού. Οι τροποποιήσεις ισχύουν για λογιστικές περιόδους με ημερομηνία έναρξης την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2026. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Τροποποιήσεις σε ΔΠΧΑ 9 και ΔΠΧΑ 7 – «Συμβάσεις Αναφοράς σε Ηλεκτρική Ενέργεια εξαρτώμενης από τη Φύση (Nature-dependent Electricity)» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2026)

Στις 18 Δεκεμβρίου 2024, το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB) εξέδωσε τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά Μέσα» και ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά μέσα: Γνωστοποιήσεις», με σκοπό να βοηθηθούν οι εταιρείες να αναφέρουν καλύτερα τις χρηματοοικονομικές επιπτώσεις των συμβάσεων αναφοράς σε ηλεκτρική ενέργεια εξαρτώμενων από τη φύση, γνωστές και ως Συμφωνίες Αγοράς Ενέργειας (Power Purchase Agreements - PPAs). Οι συμβάσεις αυτές χρησιμοποιούνται από τις εταιρείες για την εξασφάλιση της προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές, όπως η αιολική και η ηλιακή ενέργεια. Ωστόσο, η ποσότητα ενέργειας που παράγεται μπορεί να μεταβάλλεται λόγω εξωγενών παραγόντων, όπως οι καιρικές συνθήκες. Οι τροποποιήσεις στοχεύουν στη βέλτιστη αποτύπωση αυτών των συμβάσεων στις

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

χρηματοοικονομικές καταστάσεις: α) διευκρινίζοντας τις απαιτήσεις εφαρμογής της έννοιας της «ιδιοχρησιμοποίησης» (own-use), β) επιτρέποντας τη λογιστική αντιστάθμισης (hedge accounting) στις περιπτώσεις που οι συμβάσεις αυτές χρησιμοποιούνται ως μέσα αντιστάθμισης κινδύνου και γ) προσθέτοντας νέες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων, προκειμένου οι επενδυτές να κατανοούν καλύτερα την επίδραση αυτών των συμβάσεων στα οικονομικά αποτελέσματα και τις ταμειακές ροές των εταιρειών. Οι τροποποιήσεις ισχύουν για λογιστικές περιόδους που ξεκινούν από την 1η Ιανουαρίου 2026, με την πρόωρη υιοθέτησή τους να επιτρέπεται Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Ετήσιες Βελτιώσεις των ΔΠΧΑ-Τόμος 11 (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2026)

Τον Ιούλιο του 2024, το IASB προέβη στην έκδοση «Ετήσιες Βελτιώσεις των ΔΠΧΑ, στις οποίες περιλαμβάνονται ήσσονος σημασίας τροποποιήσεις στα εξής λογιστικά Πρότυπα: ΔΠΧΑ 1 «Πρώτη εφαρμογή των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς», ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά μέσα: Γνωστοποιήσεις», ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά μέσα», ΔΠΧΑ 10 «Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις» και ΔΛΠ 7 «Κατάσταση των Ταμειακών Ροών». Οι τροποποιήσεις ισχύουν για λογιστικές περιόδους την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2026. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

ΔΠΧΑ 18 «Παρουσίαση και Γνωστοποίηση στις Οικονομικές Καταστάσεις» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2027)

Τον Απρίλιο του 2024, το IASB προέβη στην έκδοση ενός νέου Προτύπου, του ΔΠΧΑ 18 το οποίο αντικαθιστά το ΔΛΠ 1 «Παρουσίαση των Οικονομικών Καταστάσεων». Σκοπός του Προτύπου είναι να βελτιώσει τον τρόπο που παρέχονται οι πληροφορίες στις οικονομικές καταστάσεις μιας οικονομικής οντότητας, ιδιαίτερα στην κατάσταση αποτελεσμάτων χρήσης και των γνωστοποιήσεων επί των οικονομικών καταστάσεων. Συγκεκριμένα, το Πρότυπο θα βελτιώσει την ποιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης λόγω: α) της απαίτησης καθορισμένων υποσυνόλων στην κατάσταση αποτελεσμάτων, β) της απαίτησης να γνωστοποιούνται σε ξεχωριστή σημείωση των οικονομικών καταστάσεων οι δείκτες απόδοσης που έχουν καθοριστεί από τη διοίκηση της επιχείρησης (Management-defined Performance Measures) γ) των νέων αρχών για ομαδοποίηση/διαχωρισμό της πληροφορίας (aggregation – disaggregation). Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2027)

Το Μάιο του 2024, το IASB προέβη στην έκδοση ενός νέου Προτύπου, του ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις». Το νέο πρότυπο επιτρέπει στις επιλέξιμες οικονομικές οντότητες που πληρούν τις προϋποθέσεις του, να επιλέξουν να εφαρμόσουν τις μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων του ΔΠΧΑ 19 αντί των απαιτήσεων γνωστοποίησης που ορίζονται στα άλλα ΔΠΧΑ. Το ΔΠΧΑ 19 λειτουργεί παράλληλα με τα άλλα ΔΠΧΑ, καθώς οι θυγατρικές θα πρέπει να εφαρμόζουν τις απαιτήσεις επιμέτρησης, αναγνώρισης και παρουσίασης που ορίζονται στα άλλα ΔΠΧΑ και τις μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων που περιγράφονται στο ΔΠΧΑ 19. Απλοποιείται έτσι η προετοιμασία των οικονομικών καταστάσεων για τις θυγατρικές που πληρούν τις προϋποθέσεις εφαρμογής αυτού του προτύπου ενώ ταυτόχρονα διατηρείται η χρησιμότητά τους για τους χρήστες. Το ΔΠΧΑ 19 ισχύει για λογιστικές περιόδους με ημερομηνία έναρξης την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2027, με την πρόωρη υιοθέτησή τους να επιτρέπεται. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2027)

Το ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις» αναπτύχθηκε με βάση τις απαιτήσεις γνωστοποίησης άλλων ΔΠΧΑ όπως ίσχυαν την 28η Φεβρουαρίου 2021. Κατά τον χρόνο έκδοσής του, το ΔΠΧΑ 19 δεν περιλάμβανε μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποίησης για πρότυπα που εισήχθησαν ή τροποποιήθηκαν μετά από αυτήν την ημερομηνία. Τον Αύγουστο 2025, το IASB τροποποίησε το ΔΠΧΑ 19 ώστε να συμπεριληφθούν μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποίησης για νέα ή τροποποιημένα ΔΠΧΑ που εκδόθηκαν μεταξύ Φεβρουαρίου 2021 και Μαΐου 2024. Το ΔΠΧΑ 19 θα συνεχίσει να ενημερώνεται με την έκδοση νέων ή τροποποιημένων ΔΠΧΑ Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

2. Περίληψη σημαντικών λογιστικών πολιτικών

2.1 Ενοποίηση

Οι ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις περιλαμβάνουν τις οικονομικές καταστάσεις της εταιρείας και της θυγατρικής της. Θυγατρικές είναι όλες οι εταιρείες στις οποίες ο όμιλος ασκεί έλεγχο επί της λειτουργίας τους. Ο έλεγχος θεωρείται ότι υπάρχει όταν ο όμιλος έχει την δυνατότητα να ορίζει τις αποφάσεις που αφορούν τις χρηματοοικονομικές και λειτουργικές αρχές διαχείρισης μιας εταιρείας. Ο όμιλος εκτιμά την ύπαρξη ελέγχου όταν μπορεί να ορίσει τις χρηματοοικονομικές και λειτουργικές αρχές μιας εταιρείας βάση του de-facto ελέγχου, ενώ δεν κατέχει περισσότερο από 50% των δικαιωμάτων ψήφου. Οι θυγατρικές εταιρείες ενοποιούνται πλήρως από την ημερομηνία από την οποία ο έλεγχος μεταφέρεται στον όμιλο και παύουν να ενοποιούνται από την ημερομηνία κατά την οποία ο έλεγχος παύει να υφίσταται.

Στις οικονομικές καταστάσεις της μητρικής εταιρείας οι επενδύσεις σε θυγατρικές εμφανίζονται στην αξία κτήσης μείον τις ζημίες απομείωσης, εφόσον υπάρχουν. Οι οικονομικές καταστάσεις των θυγατρικών εταιρειών συντάσσονται την ίδια ημερομηνία. Οι ενδοεταιρικές συναλλαγές, τα υπόλοιπα και τα μην δεδουλευμένα κέρδη/ζημίες στις συναλλαγές μεταξύ των εταιρειών του ομίλου απαλείφονται.

2.2 Ενσώματα πάγια

Τα πάγια στοιχεία του ενεργητικού απεικονίζονται στις Οικονομικές Καταστάσεις στις αξίες κτήσης τους, μείον τις συσσωρευμένες αποσβέσεις και τις τυχόν ζημίες απαξίωσης των παγίων. Το κόστος κτήσης περιλαμβάνει όλες τις άμεσα επιρριπτέες δαπάνες για την απόκτηση των στοιχείων αυτών.

Μεταγενέστερες δαπάνες καταχωρούνται σε επαύξηση της λογιστικής αξίας των ενσωμάτων παγίων ή ως ξεχωριστό πάγιο μόνον κατά την έκταση που οι δαπάνες αυτές αυξάνουν τα μελλοντικά οικονομικά οφέλη που αναμένεται να εισρεύσουν από τη χρήση του παγίου στοιχείου και το κόστος τους μπορεί να επιμετρηθεί αξιόπιστα. Το κόστος επισκευών και συντηρήσεων αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα όταν πραγματοποιείται.

Οι αποσβέσεις των στοιχείων των ενσωμάτων παγίων υπολογίζονται με την σταθερή μέθοδο μέσα στην ωφέλιμη ζωή τους που έχει ως εξής:

Ενσώματα Πάγια	Ωφέλιμη Ζωή (σε έτη)

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Εγκαταστάσεις κτιρίων σε ακίνητα τρίτων	1-10
Εξοπλισμός γραφείου και λοιπός εξοπλισμός	1-10

Για τα ενσώματα πάγια δεν υπολογίζεται υπολειμματική αξία ενώ η ωφέλιμη ζωή τους επανεξετάζεται στη λήξη κάθε χρήσης. Όταν οι λογιστικές αξίες των ενσωμάτων παγίων υπερβαίνουν την ανακτήσιμη αξία τους, τότε η διαφορά (απομείωση) καταχωρείται άμεσα ως έξοδο στα αποτελέσματα. Κατά την πώληση των ενσωμάτων παγίων, οι διαφορές μεταξύ του τιμήματος που λαμβάνεται και της λογιστικής τους αξίας καταχωρούνται ως κέρδη ή ζημίες στα αποτελέσματα.

2.3 Μισθώσεις

Ο Όμιλος ως μισθωτής

Για κάθε νέα σύμβαση που συνάπτεται την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2019, ο Όμιλος αξιολογεί εάν η σύμβαση είναι, ή εμπεριέχει μίσθωση. Μία μίσθωση είναι ή εμπεριέχει μίσθωση, εάν η σύμβαση αυτή εκχωρεί το δικαίωμα ελέγχου της χρήσης ενός αναγνωρισμένου στοιχείου του ενεργητικού για μία χρονική περίοδο και έναντι ορισμένου ανταλλάγματος. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος αξιολογεί εάν:

- η σύμβαση εκχωρεί το δικαίωμα ελέγχου της χρήσης ενός αναγνωρισμένου στοιχείου του ενεργητικού, το οποίο καθορίζεται είτε ρητά στη σύμβαση είτε εμμέσως εφόσον καθορίζεται ρητά κατά τη χρονική στιγμή που το εν λόγω στοιχείο καταστεί διαθέσιμο προς χρήση από τον Όμιλο,
- ο Όμιλος έχει το δικαίωμα να αποκτήσει ουσιαστικά όλα τα οικονομικά οφέλη από τη χρήση του αναγνωρισμένου στοιχείου του ενεργητικού, και
- ο Όμιλος έχει το δικαίωμα να κατευθύνει τη χρήση του αναγνωρισμένου στοιχείου του ενεργητικού.

Οι μισθώσεις αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης ως ένα δικαίωμα χρήσης στοιχείου του ενεργητικού και μία υποχρέωση μίσθωσης, την ημερομηνία που το μισθωμένο πάγιο καθίσταται διαθέσιμο για χρήση.

Τα δικαιώματα χρήσης στοιχείων του ενεργητικού επιμετρώνται αρχικά στο κόστος μειωμένο κατά τις σωρευμένες αποσβέσεις και τυχόν απομειώσεις της αξίας τους. Το κόστος κατά την αρχική αναγνώριση περιλαμβάνει το ποσό της αρχικής επιμέτρησης της υποχρέωσης μίσθωσης, αρχικές δαπάνες που είναι άμεσα συνδεδεμένες με το μίσθιο, τα κόστη αποκατάστασης και τις πληρωμές μισθώσεων που έγιναν την ημερομηνία έναρξης ή πριν αυτή, μειωμένες κατά το ποσό των εκπτώσεων ή άλλων κινήτρων. Μετά την αρχική αναγνώριση, τα δικαιώματα χρήσης στοιχείων του ενεργητικού αποσβένονται με τη σταθερή μέθοδο στη μικρότερη περίοδο μεταξύ της ωφέλιμης ζωής του στοιχείου και της διάρκειας μίσθωσής του και υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους, εφόσον υφίστανται σχετικές ενδείξεις.

Οι υποχρεώσεις μίσθωσης αναγνωρίζονται αρχικά σε ποσό ίσο με την παρούσα αξία των μισθωμάτων κατά τη συνολική διάρκεια της μίσθωσης και περιλαμβάνουν τα συμβατικά σταθερά μισθώματα, μεταβλητά μισθώματα που εξαρτώνται από κάποιον δείκτη και ποσά που σχετίζονται με πληρωμές υπολειμματικής αξίας και αναμένονται να πληρωθούν. Επίσης, περιλαμβάνουν την τιμή εξάσκησης δικαιώματος αγοράς, καθώς και ποσά κυρώσεων λήξης μιας σύμβασης στην περίπτωση που είναι σχεδόν βέβαιο ότι ο εκμισθωτής θα ασκήσει το δικαίωμα αυτό. Για τον υπολογισμό της παρούσας αξίας των μισθωμάτων χρησιμοποιείται το τεκμαρτό επιτόκιο της μίσθωσης ή σε περίπτωση που αυτό δεν προσδιορίζεται από τη σύμβαση, το επιτόκιο επιπρόσθετου δανεισμού (incremental borrowing rate). Το επιτόκιο αυτό αντιπροσωπεύει το κόστος που θα όφειλε να καταβάλει ο μισθωτής για να δανειστεί το απαραίτητο κεφάλαιο ώστε να αποκτήσει ένα στοιχείο

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

ενεργητικού με παρόμοια χαρακτηριστικά, και συνθήκες με το μισθωμένο στοιχείο σε ένα παρόμοιο οικονομικό περιβάλλον.

Μετά την αρχική αναγνώριση, το ποσό των υποχρεώσεων μίσθωσης προσαυξάνεται με το χρηματοοικονομικό τους κόστος και μειώνεται με την πληρωμή των μισθωμάτων. Στην περίπτωση που υπάρξει μεταβολή στο ποσό των μισθωμάτων λόγω μεταβολής κάποιου δείκτη, στην εκτίμηση της υπολειμματικής αξίας ή στην αξιολόγηση ενός δικαιώματος αγοράς, επέκτασης ή λήξης της σύμβασης, τότε γίνεται επανεκτίμηση του ποσού της υποχρέωσης. Στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης συμπεριλαμβάνονται στο κονδύλι «Ενσώματα Πάγια» ενώ οι υποχρεώσεις από μισθώσεις παρουσιάζονται χωριστά.

Ο Όμιλος ως εκμισθωτής

Οι μισθώσεις του Ομίλου ως εκμισθωτή ταξινομούνται ως λειτουργικές ή ως χρηματοοικονομικές. Μία μίσθωση ταξινομείται ως χρηματοοικονομική, εάν μεταβιβάζει ουσιαστικά όλους τους κινδύνους και τα οφέλη που σχετίζονται με την κυριότητα του υποκείμενου στοιχείου του ενεργητικού. Αντίθετα, μία μίσθωση ταξινομείται ως λειτουργική, εάν δεν μεταβιβάζει ουσιαστικά όλους τους κινδύνους και τα οφέλη που σχετίζονται την κυριότητα του στοιχείου του ενεργητικού. Τα έσοδα από μισθώματα από λειτουργικές μισθώσεις αναγνωρίζονται κατά τους όρους της μίσθωσης με τη σταθερή μέθοδο. Αρχικά άμεσα κόστη που βαρύνουν τον Όμιλο στη διαπραγμάτευση και συμφωνία μιας λειτουργικής μίσθωσης, προστίθενται στη λογιστική αξία του μισθωμένου περιουσιακού στοιχείου και αναγνωρίζονται καθ' όλη τη διάρκεια της μίσθωσης ως έσοδα μίσθωσης. Τα περιουσιακά στοιχεία που τελούν υπό χρηματοοικονομική μίσθωση αποαναγνωρίζονται και ο Όμιλος αναγνωρίζει μια απαίτηση ποσού ίσου με την καθαρή επένδυση στη μίσθωση. Η απαίτηση από μισθώσεις προεξοφλείται με τη μέθοδο πραγματικού επιτοκίου και η λογιστική αξία προσαρμόζεται αναλόγως. Τα εισπρακτέα μισθώματα αυξάνονται βάσει των τόκων επί της απαίτησης και μειώνονται με την είσπραξη των μισθωμάτων.

2.4 Άυλα στοιχεία του ενεργητικού

Στα άυλα στοιχεία του ενεργητικού περιλαμβάνονται κυρίως άδειες λογισμικού. Ένα άυλο περιουσιακό στοιχείο αποτιμάται αρχικά στο κόστος κτήσης του. Μετά την αρχική αναγνώριση, τα άυλα στοιχεία του ενεργητικού αποτιμώνται στο κόστος κτήσης μείον τις συσσωρευμένες αποσβέσεις και κάθε τυχόν συσσωρεμένη ζημιά απομείωσης. Οι αποσβέσεις διενεργούνται με βάση τη σταθερή μέθοδο κατά τη διάρκεια της ωφέλιμης ζωής των άυλων στοιχείων. Όλα τα άυλα στοιχεία του ενεργητικού έχουν περιορισμένη διάρκεια ζωής, η οποία κυμαίνεται από 1 έως 5 χρόνια. Η περίοδος και η μέθοδος απόσβεσης αναθεωρούνται τουλάχιστον στη λήξη κάθε χρήσης.

Λογισμικό

Η συντήρηση των προγραμμάτων λογισμικού αναγνωρίζεται ως έξοδο όταν πραγματοποιείται η δαπάνη. Αντίθετα, οι δαπάνες που βελτιώνουν ή επιμηκύνουν την απόδοση των προγραμμάτων λογισμικού, πέραν των αρχικών τεχνικών προδιαγραφών, ή αντίστοιχα τα έξοδα μετατροπής λογισμικού, ενσωματώνονται στο κόστος κτήσης του άυλου παγίου με απαραίτητη προϋπόθεση να μπορούν να μετρηθούν με αξιοπιστία.

2.5 Αποθέματα

Τα αποθέματα αποτιμώνται στην χαμηλότερη τιμή μεταξύ κόστους και καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας. Το κόστος των αποθεμάτων περιλαμβάνει όλα τα έξοδα που πραγματοποιήθηκαν ώστε να βρεθούν στο τρέχον σημείο εναπόθεσης και επεξεργασίας τους και αποτελείται από πρώτες ύλες, εργατικά, γενικά βιομηχανικά έξοδα και κόστος συσκευασίας. Το κόστος των πρώτων υλών και των ετοίμων προϊόντων καθορίζεται με βάση το μέσο

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

σταθμικό κόστος. Η καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία των ετοίμων και ημιτελών προϊόντων είναι η εκτιμώμενη τιμή πώλησης στην κανονική λειτουργία της εταιρείας μείον τα εκτιμώμενα κόστη για την ολοκλήρωσή τους και τα εκτιμώμενα αναγκαία κόστη για την πώλησή τους. Η καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία των πρώτων υλών είναι το εκτιμώμενο κόστος αντικατάστασης στην κανονική λειτουργία της εταιρείας. Πρόβλεψη για βραδέως κινούμενα ή απαξιωμένα αποθέματα σχηματίζεται εφόσον κρίνεται απαραίτητο.

2.6 Λογαριασμοί εισπρακτέοι και πιστωτική πολιτική

Οι βραχυπρόθεσμοι λογαριασμοί απαιτήσεων εμφανίζονται στην ονομαστική τους αξία, μετά από προβλέψεις για τυχόν μη εισπρακτέα υπόλοιπα, ενώ οι μακροπρόθεσμοι λογαριασμοί απαιτήσεων (υπόλοιπα που εκφεύγουν των κανονικών όρων πίστωσης, εάν υπάρχουν) αποτιμώνται στο αποσβεσμένο κόστος με βάση τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου. Η εταιρεία έχει θεσπίσει κριτήρια για την παροχή πίστωσης στους πελάτες, τα οποία σε γενικές γραμμές βασίζονται στο μέγεθος των δραστηριοτήτων του πελάτη, με παράλληλη εκτίμηση σχετικών οικονομικών πληροφοριών. Σε κάθε ημερομηνία λήξης της περιόδου αναφοράς όλες οι καθυστερημένες ή επισφαλείς απαιτήσεις εκτιμώνται προκειμένου να προσδιοριστεί η αναγκαιότητα ή μη πρόβλεψης για επισφαλείς απαιτήσεις. Το υπόλοιπο της συγκεκριμένης πρόβλεψης για επισφαλείς απαιτήσεις προσαρμόζεται κατάλληλα σε κάθε ημερομηνία λήξης της περιόδου αναφοράς ώστε να αντανακλά τους πιθανολογούμενους σχετικούς κινδύνους. Κάθε διαγραφή υπολοίπων πελατών χρεώνεται στην υπάρχουσα πρόβλεψη για επισφαλείς απαιτήσεις. Αποτελεί πολιτική της εταιρείας να μην διαγράφεται καμία απαίτηση μέχρι να εξαντληθούν όλες οι δυνατές νομικές ενέργειες για την είσπραξή της.

2.7 Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα

Τα ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα περιλαμβάνουν μετρητά στο ταμείο, καταθέσεις όψεως και προθεσμιακές καταθέσεις. Η εταιρεία θεωρεί τις προθεσμιακές καταθέσεις με αρχική λήξη μικρότερη των τριών μηνών ως χρηματικά διαθέσιμα.

2.8 Μετοχικό κεφάλαιο

Οι μετοχές της εταιρείας είναι υποχρεωτικά ονομαστικές και δεσμευμένες στο σύνολό τους. Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης επιτρέπεται να ορίζεται προνόμιο υπέρ υφιστάμενων ή νεοεκδιδόμενων μετοχών. Το προνόμιο συνίσταται στην κατ' αποκλειστικότητα συμμετοχή σε κέρδη από την εταιρική δραστηριότητα που αφορά τις παρεχόμενες υπηρεσίες των μετόχων που κατέχουν τις προνομιούχες μετοχές, χωρίς να υπάρχει δυνατότητα συμμετοχής στα κέρδη εκ της εταιρικής δραστηριότητας των λοιπών (κοινών) μετόχων.

Μερίσματα μετοχών

Τα μερίσματα μετοχών αναγνωρίζονται ως υποχρέωση στη χρήση που εγκρίνονται από την Γενική Συνέλευση των μετόχων της εταιρείας.

2.9 Φορολογία εισοδήματος και αναβαλλόμενη φορολογία

Η επιβάρυνση της χρήσης με φόρους εισοδήματος αποτελείται από τους τρέχοντες φόρους, τους αναβαλλόμενους φόρους και τις διαφορές φορολογικού ελέγχου προηγούμενων χρήσεων.

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Τρέχουσα φορολογία εισοδήματος

Ο τρέχων φόρος υπολογίζεται βάσει των φορολογικών στοιχείων της εταιρείας, σύμφωνα με τους φορολογικούς νόμους που ισχύουν στην Ελλάδα. Η δαπάνη για τρέχοντα φόρο εισοδήματος περιλαμβάνει τον φόρο εισοδήματος που προκύπτει βάσει των κερδών της εταιρείας, όπως αναμορφώνονται στις φορολογικές της δηλώσεις και τις προβλέψεις για πρόσθετους φόρους και προσαυξήσεις για ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις, και υπολογίζονται σύμφωνα με τους θεσμοθετημένους ή ουσιαστικά θεσμοθετημένους φορολογικούς συντελεστές.

Αναβαλλόμενη φορολογία εισοδήματος

Αναβαλλόμενοι φόροι είναι οι φόροι ή οι φορολογικές ελαφρύνσεις που σχετίζονται με τα οικονομικά βάρη ή οφέλη που προκύπτουν στη χρήση αλλά έχουν ήδη καταλογιστεί ή θα καταλογιστούν από τις φορολογικές αρχές σε διαφορετικές χρήσεις. Ο αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος προσδιορίζεται με τη μέθοδο της υποχρέωσης που προκύπτει από τις προσωρινές διαφορές μεταξύ της λογιστικής αξίας και της φορολογικής βάσης των στοιχείων του ενεργητικού και των υποχρεώσεων. Αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος δεν λογίζεται εάν προκύπτει από την αρχική αναγνώριση στοιχείου ενεργητικού ή παθητικού σε συναλλαγή, η οποία όταν έγινε δεν επηρέασε ούτε το λογιστικό ούτε το φορολογικό κέρδος ή ζημία.

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις αποτιμώνται με βάση τους φορολογικούς συντελεστές που αναμένεται να εφαρμοστούν στη χρήση κατά την οποία θα διακανονιστεί η απαίτηση ή η υποχρέωση, λαμβάνοντας υπόψη τους φορολογικούς συντελεστές (και φορολογικούς νόμους) που έχουν τεθεί σε ισχύ ή ουσιαστικά ισχύουν μέχρι την ημερομηνία λήξης της περιόδου αναφοράς. Σε περίπτωση αδυναμίας σαφούς προσδιορισμού του χρόνου αναστροφής των προσωρινών διαφορών εφαρμόζεται ο φορολογικός συντελεστής που ισχύει κατά την επόμενη της ημερομηνίας λήξης της περιόδου αναφοράς.

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις αναγνωρίζονται κατά την έκταση στην οποία θα υπάρξει μελλοντικό φορολογητέο κέρδος για τη χρησιμοποίηση της προσωρινής διαφοράς που δημιουργεί την αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση ενώ επανεξετάζονται σε κάθε ημερομηνία αναφοράς και μειώνονται κατά την έκταση που δεν είναι πλέον πιθανό ότι θα είναι διαθέσιμο επαρκές φορολογητέο κέρδος για να επιτρέψει την αξιοποίηση της ωφέλειας μέρους ή του συνόλου αυτής της αναβαλλόμενης φορολογικής απαίτησης.

Οι μεταβολές στις αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις ή υποχρεώσεις αναγνωρίζονται σαν ένα κομμάτι των φορολογικών εξόδων στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων Χρήσης. Μόνο αυτές οι μεταβολές στα στοιχεία του ενεργητικού ή στις υποχρεώσεις που σχετίζονται με στοιχεία που αναγνωρίζονται στα λοιπά συνολικά έσοδα ή απευθείας στα ίδια κεφάλαια αναγνωρίζονται επίσης στα λοιπά συνολικά έσοδα ή απευθείας στα ίδια κεφάλαια.

2.10 Αναγνώριση εσόδων και εξόδων

Τα έσοδα περιλαμβάνουν την εύλογη αξία του εισπραχθέντος ανταλλάγματος από επαγγελματικές υπηρεσίες που παρασχέθηκαν κατά την διάρκεια του έτους, συμπεριλαμβανομένων των άμεσων εξόδων που σχετίζονται με τον πελάτη και καθαρό από φόρο προστιθέμενης αξίας. Τα έσοδα αναγνωρίζονται, όταν πιθανολογείται ότι μελλοντικά οικονομικά οφέλη θα εισρεύσουν στην οικονομική οντότητα και αυτά τα οφέλη μπορεί να επιμετρηθούν με αξιοπιστία. Το ποσό του εσόδου θεωρείται ότι μπορεί να μετρηθεί αξιόπιστα όταν όλες οι ενδεχόμενες

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

υποχρεώσεις που σχετίζονται με την πώληση έχουν επιλυθεί. Όταν το αποτέλεσμα μίας συναλλαγής μπορεί να επιμετρηθεί αξιόπιστα, το έσοδο που σχετίζεται με τη συναλλαγή αναγνωρίζεται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων με βάση το στάδιο ολοκλήρωσης κατά την ημερομηνία των Οικονομικών Καταστάσεων και δεδομένου ότι το δικαίωμα στη λήψη του ανταλλάγματος έχει επιτευχθεί μέσω της παροχής των υπηρεσιών. Έτσι, το έσοδο στην περίπτωση συμβάσεων παροχής υπηρεσιών αντιπροσωπεύει το κόστος που αναλογεί στο στάδιο ολοκλήρωσης κάθε σύμβασης πλέον οποιανδήποτε αναλογούντα κέρδη μείον ποσά που είχαν αναγνωριστεί σε προηγούμενες περιόδους όπου είναι σχετικό.

Όταν το αποτέλεσμα μίας συναλλαγής δεν μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα, το έσοδο αναγνωρίζεται μόνο στον βαθμό που το κόστος παροχής υπηρεσιών είναι ανακτήσιμο. Κανένα ποσό εσόδου δεν αναγνωρίζεται στην περίπτωση που υπάρχει σημαντική αβεβαιότητα αναφορικά με την ανακτησιμότητα του εισπρακτέου ανταλλάγματος ή όταν το δικαίωμα είσπραξης καθίσταται μη πιθανό για λόγους που είναι εκτός του ελέγχου της εταιρείας. Οι αναμενόμενες ζημιές αναγνωρίζονται αμέσως μόλις καταστούν πιθανές βάσει των πιο πρόσφατων εκτιμήσεων του εσόδου και του κόστους.

Έσοδα τόκων και έσοδα από μερίσματα

Τα έσοδα από τόκους αναγνωρίζονται καθώς προκύπτουν χρησιμοποιώντας τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου. Τα έσοδα από μερίσματα αναγνωρίζονται όταν οριστικοποιείται το δικαίωμα είσπραξής τους από τους μετόχους.

Λειτουργικά έξοδα

Τα λειτουργικά έξοδα αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων καθώς οι υπηρεσίες αναλίσκονται ή κατά την ημερομηνία της διενέργειας των εξόδων.

2.11 Παροχές στο προσωπικό

Βραχυπρόθεσμες παροχές

Οι βραχυπρόθεσμες παροχές προς τους εργαζομένους (εκτός από παροχές λήξης της εργασιακής σχέσης) σε χρήμα και σε είδος αναγνωρίζονται ως έξοδο όταν καθίστανται δεδουλευμένες. Τυχόν ανεξόφλητο ποσό καταχωρείται ως υποχρέωση, ενώ σε περίπτωση που το ποσό που ήδη καταβλήθηκε υπερβαίνει το ποσό των παροχών, η εταιρεία αναγνωρίζει το υπερβάλλον ποσό ως στοιχείο του ενεργητικού της (προπληρωμένο έξοδο) μόνο κατά την έκταση που η προπληρωμή θα οδηγήσει σε μείωση μελλοντικών πληρωμών ή σε επιστροφή.

Παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία

Οι παροχές μετά τη λήξη της απασχόλησης περιλαμβάνουν εφάπαξ αποζημιώσεις συνταξιοδότησης, συντάξεις και άλλες παροχές που καταβάλλονται στους εργαζόμενους μετά την λήξη της απασχόλησης ως αντάλλαγμα της υπηρεσίας τους. Οι υποχρεώσεις της εταιρείας για παροχές συνταξιοδότησης αφορούν τόσο προγράμματα καθορισμένων εισφορών όσο και προγράμματα καθορισμένων παροχών.

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Το δεδουλευμένο κόστος των προγραμμάτων καθορισμένων εισφορών καταχωρείται ως έξοδο στην περίοδο που αφορά. Τα προγράμματα συνταξιοδότησης που υιοθετούνται από τον Όμιλο χρηματοδοτούνται εν μέρει μέσω πληρωμών σε ασφαλιστικές εταιρίες ή σε κρατικά κοινωνικά ασφαλιστικά ιδρύματα.

(α) Πρόγραμμα Καθορισμένων Εισφορών: Τα προγράμματα καθορισμένων εισφορών αφορούν την καταβολή εισφορών σε ασφαλιστικούς φορείς (π.χ Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων), με αποτέλεσμα να μην ανακύπτει νομική υποχρέωση της εταιρείας σε περίπτωση που το Κρατικό Ταμείο αδυνατεί να καταβάλλει σύνταξη στον ασφαλιζόμενο. Η υποχρέωση του εργοδότη περιορίζεται στην καταβολή των εργοδοτικών εισφορών στο Ταμείο. Η πληρωτέα εισφορά από την εταιρεία σε ένα πρόγραμμα καθορισμένων εισφορών, αναγνωρίζεται ως υποχρέωση μετά και την αφαίρεση της εισφοράς που καταβλήθηκε, ενώ οι δεδουλευμένες εισφορές αναγνωρίζονται ως έξοδο στα αποτελέσματα της χρήσης.

(β) Πρόγραμμα Καθορισμένων Παροχών (μη χρηματοδοτούμενο): Το πρόγραμμα καθορισμένων παροχών της εταιρείας αφορά στη νομική δέσμευση που έχει αναλάβει για την καταβολή εφάπαξ αποζημίωσης συνταξιοδότησης σύμφωνα με το Ν. 2112/1920. Η θεμελίωση δικαιώματος συμμετοχής σε αυτά τα προγράμματα, βασίζεται συνήθως στα έτη προϋπηρεσίας του υπαλλήλου μέχρι την συνταξιοδότηση του.

Η υποχρέωση που καταχωρείται στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης για τα προγράμματα καθορισμένων παροχών αποτελεί την παρούσα αξία της υποχρέωσης για την καθορισμένη παροχή μείον την εύλογη αξία των στοιχείων του ενεργητικού του προγράμματος (αποθεματικό από τις καταβολές στην ασφαλιστική ΕΤΑΙΡΕΙΑ) και τις μεταβολές που προκύπτουν από οποιοδήποτε αναλογιστικό κέρδος ή ζημία και το κόστος της προϋπηρεσίας. Η δέσμευση της καθορισμένης παροχής υπολογίζεται ετησίως από ανεξάρτητο αναλογιστή με τη χρήση της μεθόδου της προβεβλημένης πιστωτικής μονάδος (projected unit credit method). Για την προεξόφληση χρησιμοποιείται το επιτόκιο των μακροπροθέσμων ομολόγων του Ελληνικού Δημοσίου.

Τα αναλογιστικά κέρδη και οι ζημίες είναι στοιχεία της υποχρέωσης της παροχής της επιχείρησης, όσο και του εξόδου το οποίο θα αναγνωριστεί στα αποτελέσματα. Αυτά που προκύπτουν από τις προσαρμογές με βάση τα ιστορικά δεδομένα και είναι πάνω ή κάτω από το περιθώριο του 10% της σωρευμένης υποχρέωσης, καταχωρούνται στα αποτελέσματα μέσα στον αναμενόμενο μέσο ασφαλιστικό χρόνο των συμμετεχόντων στο πρόγραμμα. Το κόστος προϋπηρεσίας αναγνωρίζεται άμεσα στα αποτελέσματα με εξαίρεση την περίπτωση που οι μεταβολές του προγράμματος εξαρτώνται από τον εναπομένοντα χρόνο υπηρεσίας των εργαζομένων. Στην περίπτωση αυτή το κόστος προϋπηρεσίας καταχωρείται στα αποτελέσματα με την σταθερή μέθοδο μέσα στην περίοδο ωρίμανσης.

2.12 Προβλέψεις, ενδεχόμενες υποχρεώσεις και ενδεχόμενα στοιχεία του ενεργητικού

Προβλέψεις αναγνωρίζονται όταν η εταιρεία έχει παρούσες νομικές ή τεκμαιρόμενες υποχρεώσεις ως αποτέλεσμα παρελθόντων γεγονότων, είναι πιθανή η εκκαθάρισή τους μέσω εκροών πόρων και η εκτίμηση του ακριβούς ποσού της υποχρέωσης μπορεί να πραγματοποιηθεί με αξιοπιστία. Οι προβλέψεις επισκοπούνται κατά την ημερομηνία λήξης της περιόδου αναφοράς και προσαρμόζονται προκειμένου να αντανακλούν την παρούσα αξία της δαπάνης που αναμένεται να απαιτηθεί για τη διευθέτηση της υποχρέωσης. Όταν η επίδραση της διαχρονικής

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

αξίας του χρήματος είναι σημαντική, το ποσό της πρόβλεψης αποτελεί η παρούσα αξία των εξόδων που αναμένονται να απαιτηθούν προκειμένου να τακτοποιηθεί η υποχρέωση.

Αν δεν είναι πλέον πιθανό ότι θα απαιτηθεί μία εκροή πόρων προκειμένου να διακανονιστεί μια υποχρέωση για την οποία έχει ήδη σχηματισθεί πρόβλεψη, τότε αυτή αναστρέφεται. Σε περιπτώσεις όπου η εκροή οικονομικών πόρων ως αποτέλεσμα παρουσών δεσμεύσεων θεωρείται μη πιθανή ή το ποσό της πρόβλεψης δεν μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα, δεν αναγνωρίζεται καμία υποχρέωση στις Οικονομικές Καταστάσεις.

Οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις δεν αναγνωρίζονται στις Οικονομικές Καταστάσεις αλλά γνωστοποιούνται, εκτός αν η πιθανότητα εκροών πόρων οι οποίοι ενσωματώνουν οικονομικά οφέλη είναι ελάχιστη. Πιθανές εισροές από οικονομικά οφέλη για την εταιρεία που δεν πληρούν ακόμη τα κριτήρια ενός περιουσιακού στοιχείου θεωρούνται ενδεχόμενες απαιτήσεις και γνωστοποιούνται εφόσον η εισροή οικονομικών οφελών είναι πιθανή.

2.13 Απομείωση αξίας στοιχείων του ενεργητικού

Τα στοιχεία του ενεργητικού που έχουν απροσδιόριστη ωφέλιμη ζωή δεν αποσβένονται και υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης ετησίως όταν κάποια γεγονότα καταδεικνύουν ότι η λογιστική αξία μπορεί να μην είναι ανακτήσιμη. Η διαφορά μεταξύ της λογιστικής αξίας και του καθαρού αναπόσβεστου ποσού καταχωρείται στα αποτελέσματα. Τα στοιχεία του ενεργητικού που αποσβένονται υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους όταν υπάρχουν ενδείξεις ότι η λογιστική αξία τους δεν θα ανακτηθεί. Η ανακτήσιμη αξία είναι το μεγαλύτερο ποσό μεταξύ της καθαρής αξίας πώλησης και της αξίας λόγω χρήσης. Η ζημία λόγω μείωσης της αξίας των στοιχείων του ενεργητικού αναγνωρίζεται από την επιχείρηση, όταν η λογιστική αξία των στοιχείων αυτών (ή της Μονάδας Δημιουργίας Ταμειακών Ροών) είναι μεγαλύτερη από το ανακτήσιμο ποσό τους.

Καθαρή αξία πώλησης θεωρείται το ποσό από την πώληση ενός στοιχείου του ενεργητικού στα πλαίσια μιας αμφοτεροβαρούς συναλλαγής στην οποία τα μέρη έχουν πλήρη γνώση και προσχωρούν οικειοθελώς, μετά από την αφαίρεση κάθε πρόσθετου άμεσου κόστους διάθεσης του στοιχείου ενεργητικού, ενώ, αξία χρήσης είναι η παρούσα αξία των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών ροών που αναμένεται να εισρεύσουν στην επιχείρηση από τη χρήση ενός στοιχείου ενεργητικού και από την διάθεσή του στο τέλος της εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής του.

3. Σημαντικές λογιστικές εκτιμήσεις και κρίσεις της Διοίκησης

Στη συνέχεια παρατίθενται όλες οι σημαντικές κρίσεις της Διοίκησης για την εφαρμογή των λογιστικών πολιτικών της εταιρείας οι οποίες έχουν την μεγαλύτερη επίδραση στις Οικονομικές Καταστάσεις της.

3.1 Κρίσεις

Έσοδα

Το στάδιο ολοκλήρωσης της κάθε σύμβασης εκτιμάται από την Διοίκηση λαμβανομένων υπόψη όλων των διαθέσιμων πληροφοριών κατά την λήξη της περιόδου αναφοράς. Κατά την διαδικασία αυτή η Διοίκηση

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

προσδιορίζει όλες τις σημαντικές εκτιμήσεις σχετικά τα βασικά σημεία της κάθε σύμβασης, την πραγματική εργασία που έχει εκτελεστεί και το εκτιμώμενο κόστος μέχρι την ολοκλήρωση της κάθε εργασίας.

Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις

Για τον καθορισμό του ύψους της αναβαλλόμενης φορολογικής απαίτησης που μπορεί να αναγνωριστεί απαιτούνται σημαντικές κρίσεις και εκτιμήσεις της Διοίκησης, οι οποίες βασίζονται στα μελλοντικά φορολογικά κέρδη σε συνδυασμό με τις μελλοντικές φορολογικές στρατηγικές που θα ακολουθηθούν. Πιο συγκεκριμένα, η εκτίμηση της πιθανότητας ύπαρξης φορολογητέου εισοδήματος στο μέλλον επί του οποίου οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις θα χρησιμοποιηθούν βασίζεται στους προϋπολογισμούς της Διοίκησης, οι οποίοι προσαρμόζονται με τα σημαντικά ποσά μη φορολογητέων εσόδων και εξόδων καθώς και συγκεκριμένων ορίων χρησιμοποίησης τυχόν μη χρησιμοποιημένων φορολογικών κερδών ή ζημιών.

3.2 Εκτιμήσεις σχετικά με αβεβαιότητες

Κατά την προετοιμασία των Οικονομικών Καταστάσεων συνυπολογίζονται όλες οι σημαντικές κρίσεις, εκτιμήσεις και παραδοχές αναφορικά με την αναγνώριση και την αποτίμηση στοιχείων του ενεργητικού, υποχρεώσεων, εσόδων και εξόδων.

Τα πραγματικά αποτελέσματα ενδέχεται να διαφέρουν από τις κρίσεις, εκτιμήσεις και παραδοχές που έχουν γίνει από την Διοίκηση και σε ελάχιστες περιπτώσεις συμπίπτουν με τα κατ' εκτίμηση αποτελέσματα.

Πληροφορίες αναφορικά με κρίσεις, εκτιμήσεις και παραδοχές που έχουν την σημαντικότερη επίδραση στην αναγνώριση και αποτίμηση των στοιχείων του ενεργητικού, των υποχρεώσεων, των εσόδων και των εξόδων της εταιρεία παρατίθενται ακολούθως.

Ωφέλιμη ζωή αποσβέσιμων στοιχείων του ενεργητικού

Η Διοίκηση εξετάζει τις ωφέλιμες ζωές των αποσβέσιμων στοιχείων του ενεργητικού σε κάθε περίοδο αναφοράς. Την 30/06/2025 η Διοίκηση εκτιμά ότι οι ωφέλιμες ζωές αντιπροσωπεύουν την αναμενόμενη χρησιμότητα των στοιχείων του ενεργητικού (περαιτέρω πληροφορίες στις Σημειώσεις 2.2 και 2.4). Τα πραγματικά αποτελέσματα, παρόλα αυτά, μπορεί να διαφέρουν κυρίως λόγω τεχνολογικής απαξίωσης συγκεκριμένων λογισμικών προγραμμάτων και εξοπλισμού πληροφοριακών συστημάτων.

Έσοδα

Τα έσοδα που αναγνωρίστηκαν από τις συμβάσεις παροχής υπηρεσιών της εταιρείας αποτελούν την βέλτιστη εκτίμηση της Διοίκησης αναφορικά με το αποτέλεσμα των συμβάσεων και το στάδιο ολοκλήρωσής τους. Η Διοίκηση εκτιμά την κερδοφορία των συμβάσεων που βρίσκονται σε εξέλιξη σε μηνιαία βάση με τη χρήση εκτεταμένων διαδικασιών διαχείρισης έργων.

Πρόβλεψη για αποζημίωση προσωπικού

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Το ύψος της πρόβλεψης για αποζημίωση προσωπικού βασίζεται σε αναλογιστική μελέτη. Η αναλογιστική μελέτη περιλαμβάνει την στοιχειοθέτηση παραδοχών σχετικών με το προεξοφλητικό επιτόκιο, το ποσοστό αύξησης των αμοιβών των εργαζομένων, την αύξηση του δείκτη τιμών καταναλωτή και την αναμενόμενη εναπομένουσα εργασιακή ζωή. Οι παραδοχές που χρησιμοποιούνται εμπεριέχουν σημαντική αβεβαιότητα και η Διοίκηση της εταιρείας προβαίνει σε συνεχή επανεκτίμησή τους (περαιτέρω πληροφορίες στη Σημείωση 16).

Προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις

Η υιοθέτηση του ΔΠΧΑ 9 οδήγησε σε αλλαγή της λογιστικής αντιμετώπισης των ζημιών απομείωσης για τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία καθώς αντικατέστησε το χειρισμό του ΔΛΠ 39 για αναγνώριση πραγματοποιηθέντων ζημιών με την αναγνώριση των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών.

Συμβατικά περιουσιακά στοιχεία και απαιτήσεις από πελάτες: Η εταιρεία εφαρμόζει την απλοποιημένη προσέγγιση του ΔΠΧΑ 9 για τον υπολογισμό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών, σύμφωνα με την οποία, η πρόβλεψη ζημιάς επιμετράται πάντοτε σε ποσό ίσο με τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές καθ' όλη τη διάρκεια ζωής για τις απαιτήσεις από πελάτες και τα συμβατικά περιουσιακά στοιχεία. Για τον προσδιορισμό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών σε σχέση με τις απαιτήσεις από πελάτες, η εταιρεία χρησιμοποιεί πίνακα προβλέψεων πιστωτικής ζημιάς με βάση την ενηλικίωση των υπολοίπων, βασιζόμενο στα ιστορικά στοιχεία για πιστωτικές ζημιές, προσαρμοσμένο για μελλοντικούς παράγοντες σε σχέση με τους οφειλέτες και το οικονομικό περιβάλλον.

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

4. Ενσώματα πάγια

Τα ενσώματα πάγια της Εταιρείας και του ομίλου περιλαμβάνουν κτίρια και εγκαταστάσεις σε ακίνητα τρίτων, έπιπλα και λοιπό εξοπλισμό. Η λογιστική τους αξία αναλύεται ως ακολούθως:

Ποσά εκφρασμένα σε €	**Ο ΟΜΙΛΟΣ**		
	Κτίρια και εγκαταστάσεις	**Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός**	**Σύνολο**
Λογιστική αξία την 1/7/2023	1.587.991	4.635.745	6.223.736
Συσσωρευμένες αποσβέσεις την 1/7/2023	-975.187	-4.344.025	-5.319.212
Καθαρή λογιστική αξία την 1/7/2023	**612.804**	**291.720**	**904.524**
Προσθήκες	28.300	255.581	**283.881**
Αποσβέσεις χρήσης	-47.526	-292.066	**-339.592**
Λογιστική αξία την 30/6/2024	1.616.291	4.891.326	6.507.617
Συσσωρευμένες αποσβέσεις την 30/6/2024	-1.022.713	-4.636.091	-5.658.804
Καθαρή λογιστική αξία την 30/6/2024	**593.578**	**255.235**	**848.813**
Προσθήκες	0	432.276	432.276
Αποσβέσεις χρήσης	-46.275	-455.789	-502.064
Λογιστική αξία την 30/6/2025	1.616.291	5.323.601	6.939.892
Συσσωρευμένες αποσβέσεις την 30/6/2025	-1.068.987	-5.091.880	-6.160.868
Καθαρή λογιστική αξία την 30/6/2025	**547.304**	**231.721**	**779.025**

Ποσά εκφρασμένα σε €	**Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ**		
	Κτίρια και εγκαταστάσεις	**Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός**	**Σύνολο**
Λογιστική αξία την 1/7/2023	792.968	3.840.231	4.633.200
Συσσωρευμένες αποσβέσεις την 1/7/2023	-488.695	-3.616.866	-4.105.560
Καθαρή λογιστική αξία την 1/7/2023	**304.274**	**223.366**	**527.640**
Προσθήκες	28.300	116.312	144.612
Αποσβέσεις χρήσης	-47.526	-139.072	-186.597
Λογιστική αξία την 30/6/2024	821.268	3.956.544	4.777.812
Συσσωρευμένες αποσβέσεις την 30/6/2024	-536.221	-3.755.937	-4.292.158
Καθαρή λογιστική αξία την 30/6/2024	**285.048**	**200.606**	**485.654**
Προσθήκες	0	138.233	138.233
Αποσβέσεις χρήσης	-46.275	-154.254	-200.529
Λογιστική αξία την 30/6/2025	821.268	4.094.777	4.916.045
Συσσωρευμένες αποσβέσεις	-582.495	-3.910.192	-4.492.687
Καθαρή λογιστική αξία την 30/6/2025	**238.773**	**184.585**	**423.358**

Τα ενσώματα πάγια απεικονίζονται στις Οικονομικές Καταστάσεις στις αξίες κτήσης τους, μείον τις συσσωρευμένες αποσβέσεις και τις τυχόν ζημίες απαξίωσης των παγίων. Το κόστος κτήσης περιλαμβάνει όλες τις άμεσα επιρριπτέες δαπάνες για την απόκτηση των στοιχείων αυτών.

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

5. Μισθώσεις

Αναγνώριση μισθώσεων στις οικονομικές καταστάσεις της 30/06/2025:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ	
Κατάσταση Αποτελεσμάτων	**01/07/2024 - 30/06/2025**	**01/07/2023 - 30/06/2024**
Αποσβέσεις από δικαιώματα χρήσης περιουσιακών στοιχείων	2.203.459	1.803.010
Τόκοι από υποχρεώσεις μισθώσεων	463.791	414.307
Συνολικά ποσά που αναγνωριστήκαν στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων	**2.667.250**	**2.217.317**

Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης :

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		
Καταστάση οικονομική θέσης	**Κτίρια**	**Μεταφορικά Μέσα**	**Σύνολο**
Υπόλοιπο 30/6/2024	**4.724.425**	**4.200.952**	**8.925.377**
Προσθήκες	1.434.983	1.057.604	**2.492.587**
Αποσβέσεις	-906.890	-1.296.569	**-2.203.459**
Προσαρμογές Δικαιωμάτων Χρήσης από Μισθώσεις	152.706	1.374	**154.081**
Υπόλοιπο 30/6/2025	**5.405.224**	**3.963.362**	**9.368.586**

Υποχρεώσεις από μισθώσεις :

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		
Καταστάση οικονομική θέσης	**Κτίρια**	**Μεταφορικά Μέσα**	**Σύνολο**
Υπόλοιπο 30/6/2024	**5.120.583**	**4.383.773**	**9.504.356**
Προσθήκες	1.434.983	1.057.604	**2.492.587**
Τόκοι μισθώσεων	214.642	249.149	**463.791**
Πληρωμές	-731.932	-1.603.638	**-2.335.569**
Προσαρμογές Υποχρεώσεων από Μισθώσεις	88.237	94.331	**182.568**
Υπόλοιπο 30/6/2025	**6.126.513**	**4.181.219**	**10.307.732**

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Κατάσταση Αποτελεσμάτων	**01/07/2024 - 30/06/2025**	**01/07/2023 - 30/06/2024**
Αποσβέσεις από δικαιώματα χρήσης περιουσιακών στοιχείων	1.186.785	1.005.986
Τόκοι από υποχρεώσεις μισθώσεων	246.192	220.031
Συνολικά ποσά που αναγνωριστήκαν στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων	**1.432.978**	**1.226.017**

Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης :

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ		
Καταστάση οικονομική θέσης	**Κτίρια**	**Μεταφορικά Μέσα**	**Σύνολο**
Υπόλοιπο 30/6/2024	**2.618.053**	**2.267.995**	**4.886.047**
Προσθήκες	93.263	591.066	**684.330**
Αποσβέσεις	-487.769	-699.016	**-1.186.785**
Προσαρμογές Δικαιωμάτων Χρήσης από Μισθώσεις	-2.432	3.581	**1.149**
Υπόλοιπο 30/6/2025	**2.221.114**	**2.163.626**	**4.384.740**

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Υποχρεώσεις από μισθώσεις :	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ		
Καταστάση οικονομική θέσης	**Κτίρια**	**Μεταφορικά Μέσα**	**Σύνολο**
Υπόλοιπο 30/6/2024	**2.830.671**	**2.355.781**	**5.186.452**
Προσθήκες	93.263	591.066	**684.330**
Τόκοι μισθώσεων	108.851	137.341	**246.192**
Πληρωμές	-411.770	-813.477	**-1.225.246**
Προσαρμογές Υποχρεώσεων από Μισθώσεις	5.342	11.562	**16.903**
Υπόλοιπο 30/6/2025	**2.626.358**	**2.282.274**	**4.908.631**

6. Άυλα στοιχεία του ενεργητικού

Τα άυλα στοιχεία του ενεργητικού περιλαμβάνουν μόνο λογισμικά προγράμματα. Οι λογιστικές τους αξίες για όλες τις περιόδους αναφοράς αναλύονται ως εξής:

Ποσά εκφρασμένα σε €	Ο ΟΜΙΛΟΣ	
	Λογισμικά προγράμματα	**Σύνολα**
Λογιστική αξία την 1/7/2023	2.460.945	2.460.945
Συσσωρευμένες αποσβέσεις 1/7/2023	-2.099.365	-2.099.365
Καθαρή λογιστική αξία την 1/7/2023	**361.581**	**361.581**
Προσθήκες	108.504	108.504
Αποσβέσεις χρήσης	-150.933	-150.933
Λογιστική αξία την 30/6/2024	2.569.449	2.569.449
Συσσωρευμένες αποσβέσεις 30/6/2024	-2.250.298	-2.250.298
Καθαρή λογιστική αξία την 30/6/2024	**319.151**	**319.151**
Προσθήκες	76.087	76.087
Αποσβέσεις χρήσης	-97.283	-97.283
Λογιστική αξία την 30/6/2025	2.645.536	2.645.536
Συσσωρευμένες αποσβέσεις 30/6/2025	-2.347.581	-2.347.581
Καθαρή λογιστική αξία την 30/6/2025	**297.955**	**297.955**

Ποσά εκφρασμένα σε €	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	Λογισμικά προγράμματα	**Σύνολα**
Λογιστική αξία την 1/7/2023	1.527.141	1.527.141
Συσσωρευμένες αποσβέσεις την 1/7/2023	-1.428.469	-1.428.469
Καθαρή λογιστική αξία την 1/7/2023	**98.672**	**98.672**
Προσθήκες	70.000	70.000
Αποσβέσεις χρήσης	-30.458	-30.458
Λογιστική αξία την 30/6/2024	1.597.141	1.597.141
Συσσωρευμένες αποσβέσεις	-1.458.927	-1.458.927
Καθαρή λογιστική αξία την 30/6/2024	**138.214**	**138.214**
Προσθήκες	5.188	5.188
Αποσβέσεις χρήσης	-19.513	-19.513
Λογιστική αξία την 30/6/2025	1.602.329	1.602.329
Συσσωρευμένες αποσβέσεις την 30/6/2025	-1.478.439	-1.478.439
Καθαρή λογιστική αξία την 30/6/2025	**123.889**	**123.889**

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

7. Επενδύσεις σε θυγατρικές εταιρείες

Η δομή του Ομίλου κατά την 30.06.2025 έχει ως εξής:

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Χώρα δραστηριοποίησης	% Συμμετοχής Μητρικής	Μέθοδος Ενοποίησης
GRANT THORNTON A.E	Ελλάδα	**Μητρική**	
GRANT THORNTON BUSINESS SOLUTIONS A.E	Ελλάδα	62,1%	Ολική ενοποίηση

Στις ατομικές οικονομικές καταστάσεις, η θυγατρική εταιρεία GRANT THORNTON BUSINESS SOLUTIONS A.E εμφανίζεται στο κόστος κτήσης ύψους ευρώ 580.442 ενώ δεν υπάρχουν ενδείξεις απομείωσης.

8. Λοιπά μη κυκλοφορούντα στοιχεία του ενεργητικού

Τα λοιπά μη κυκλοφορούντα στοιχεία του ενεργητικού του Ομίλου και της Εταιρείας αναλύονται στον παρακάτω πίνακα:

Ποσά εκφρασμένα σε €	**Ο ΟΜΙΛΟΣ**	
	30/6/2025	**30/6/2024**
Εγγυήσεις	479.193	388.043
Καθαρή λογιστική αξία	**479.193**	**388.043**

Ποσά εκφρασμένα σε €	**Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	
	30/6/2025	**30/6/2024**
Εγγυήσεις	227.466	234.823
Καθαρή λογιστική αξία	**227.466**	**234.823**

9. Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις

Οι αναβαλλόμενοι φόροι εισοδήματος προκύπτουν από τις προσωρινές διαφορές μεταξύ της λογιστικής αξίας και των φορολογικών βάσεων των στοιχείων του ενεργητικού και των υποχρεώσεων και υπολογίζονται βάσει του συντελεστή φορολογίας εισοδήματος που αναμένεται να ισχύει στις χρήσεις κατά τις οποίες αναμένεται να αναστραφούν οι προσωρινές φορολογητέες και εκπεστέες διαφορές. Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις συμψηφίζονται όταν υπάρχει εφαρμόσιμο νομικό δικαίωμα να συμψηφιστούν οι τρέχουσες φορολογικές απαιτήσεις έναντι των τρεχουσών φορολογικών υποχρεώσεων και όταν οι αναβαλλόμενοι φόροι αφορούν στην ίδια φορολογική αρχή. Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση αναγνωρίζεται για τις μεταφερόμενες φορολογικές ζημιές, στον βαθμό που είναι πιθανή η πραγματοποίηση του σχετικού φορολογικού οφέλους μέσω μελλοντικών φορολογικών κερδών. Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις της εταιρείας οι οποίες έχουν υπολογιστεί με συντελεστή 22% αναλύονται ως εξής:

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Ποσά εκφρασμένα σε €	Ο ΟΜΙΛΟΣ	
	30/6/2025	30/6/2024
	Α.Φ. Απαίτηση	Α.Φ. Απαίτηση
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	35.323	26.321
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	1.722.351	1.507.317
Μισθώσεις	206.612	127.375
Σύνολα	**1.964.287**	**1.661.013**
Συμψηφισμός αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων και υποχρεώσεων		
Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση / (υποχρέωση)	**1.964.287**	**1.661.013**

Ποσά εκφρασμένα σε €	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	30/6/2025	30/6/2024
	Α.Φ. Απαίτηση	Α.Φ. Απαίτηση
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	9.853	8.542
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	658.895	254.352
Μισθώσεις	115.256	66.089
Σύνολα	**784.004**	**328.983**
Συμψηφισμός αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων και υποχρεώσεων		
Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση / (υποχρέωση)	**784.004**	**328.983**

10. Αποθέματα

Ποσά εκφρασμένα σε €	Ο ΟΜΙΛΟΣ / Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	30/6/2025	30/6/2024
Αποθέματα	100	100.491
Καθαρή λογιστική αξία	**100**	**100.491**

11. Πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις

Οι εμπορικές απαιτήσεις του ομίλου και της εταιρείας αναλύονται ως εξής:

Ποσά εκφρασμένα σε €	Ο ΟΜΙΛΟΣ	
	30/6/2025	30/6/2024
Εμπορικές απαιτήσεις από τρίτους	29.287.574	23.221.322
Γραμμάτια εισπρακτέα	3.500	3.500
Επιταγές εισπρακτέες	698.081	900.764
Μείον: Προβλέψεις απομείωσης	-2.581.544	-2.327.397
Καθαρές εμπορικές απαιτήσεις	**27.407.612**	**21.798.189**
Κυκλοφορούν ενεργητικό	**27.407.612**	**21.798.189**
Κυκλοφορούν ενεργητικό	27.407.612	21.798.189
Σύνολα	**27.407.612**	**21.798.189**

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Ποσά εκφρασμένα σε €	**Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	
	30/6/2025	**30/6/2024**
Εμπορικές απαιτήσεις από τρίτους	14.236.822	10.624.465
Γραμμάτια εισπρακτέα	3.500	3.500
Επιταγές εισπρακτέες	531.182	706.681
Μείον: Προβλέψεις απομείωσης	-1.387.086	-1.303.280
Καθαρές εμπορικές απαιτήσεις	**13.384.418**	**10.031.366**
Κυκλοφορούν ενεργητικό	13.384.418	10.031.366
Κυκλοφορούν ενεργητικό	13.384.418	10.031.366
Σύνολα	**13.384.418**	**10.031.366**

Το σύνολο των εμπορικών απαιτήσεων αφορά σε βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις από πελάτες. Η καθαρή λογιστική αξία του κονδυλίου αποτελεί μία λογική κατά προσέγγιση εκτίμηση της εύλογης αξίας του. Η κίνηση των προβλέψεων για επισφαλείς απαιτήσεις κατά τη διάρκεια των χρήσεων που λήγουν με 30/06/2025 και 30/06/2024 έχει ως εξής:

Η κίνηση των προβλέψεων για επισφαλείς απαιτήσεις

Ποσά εκφρασμένα σε €	**Ο ΟΜΙΛΟΣ**	
	30/6/2025	**30/6/2024**
Υπόλοιπο την 1η Ιουλίου	**2.327.397**	**2.207.042**
Διαγραφές-Αντιλογισμός Προβλέψεων		
Προβλέψεις χρήσης	254.146	120.355
Υπόλοιπο την 30η Ιουνίου	**2.581.544**	**2.327.397**

Ποσά εκφρασμένα σε €	**Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	
	30/6/2025	**30/6/2024**
Υπόλοιπο την 1η Ιουλίου	**1.303.281**	**1.216.796**
Διαγραφές-Αντιλογισμός Προβλέψεων		
Προβλέψεις χρήσης	83.805	86.484
Υπόλοιπο την 30η Ιουνίου	**1.387.086**	**1.303.281**

12. Λοιπές απαιτήσεις

Οι λοιπές απαιτήσεις του ομίλου και της εταιρείας αναλύονται ως ακολούθως:

Ποσά εκφρασμένα σε €	**Ο ΟΜΙΛΟΣ**	
	30/6/2025	**30/6/2024**
Απαιτήσεις από Ελληνικό Δημόσιο	1.805.907	1.470.057
Προκαταβολές στο προσωπικό	6.518	3.738
Λοιπές απαιτήσεις	331.584	319.743
Σύνολα	**2.144.009**	**1.793.537**

Ποσά εκφρασμένα σε €	**Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	
	30/6/2025	**30/6/2024**
Απαιτήσεις από Ελληνικό Δημόσιο	933.283	326.991
Προκαταβολές στο προσωπικό	2.874	1.797
Λοιπές απαιτήσεις	170.335	268.465
Σύνολα	**1.106.493**	**597.253**

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

13. Λοιπά κυκλοφορούντα στοιχεία του ενεργητικού

Τα λοιπά κυκλοφορούντα στοιχεία του ενεργητικού του ομίλου και της εταιρείας αναλύονται ως ακολούθως

Ποσά εκφρασμένα σε €	**Ο ΟΜΙΛΟΣ**	
	30/6/2025	**30/6/2024**
Προπληρωθέντα έξοδα	1.343.523	1.083.015
Λοιπά	14.183	177.828
Σύνολα	**1.357.706**	**1.260.843**

Ποσά εκφρασμένα σε €	**Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	
	30/6/2025	**30/6/2024**
Προπληρωθέντα έξοδα	620.439	495.342
Λοιπά	7.091	88.914
Σύνολα	**627.530**	**584.256**

14. Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα

Τα ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα του ομίλου και της εταιρείας περιλαμβάνουν τα ακόλουθα στοιχεία:

Ποσά εκφρασμένα σε €	**Ο ΟΜΙΛΟΣ**	
	30/6/2025	**30/6/2024**
Μετρητά στο ταμείο	4.448	4.785
Ταμειακά διαθέσιμα στην τράπεζα	10.063.508	7.366.702
Σύνολο ταμειακών διαθεσίμων και ισοδυνάμων	**10.067.956**	**7.371.487**
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα σε €	10.067.956	7.371.487
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα σε ξένο νόμισμα		
Σύνολο ταμειακών διαθεσίμων και ισοδυνάμων	**10.067.956**	**7.371.487**

Ποσά εκφρασμένα σε €	**Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	
	30/6/2025	**30/6/2024**
Μετρητά στο ταμείο	1.939	1.640
Ταμειακά διαθέσιμα στην τράπεζα	4.005.454	3.070.497
Σύνολο ταμειακών διαθεσίμων και ισοδυνάμων	**4.007.392**	**3.072.137**
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα σε €	4.007.392	3.072.137
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα σε ξένο νόμισμα		
Σύνολο ταμειακών διαθεσίμων και ισοδυνάμων	**4.007.392**	**3.072.137**

Οι καταθέσεις σε τράπεζες τοκίζονται με κυμαινόμενα επιτόκια που βασίζονται στα μηνιαία επιτόκια καταθέσεων τραπεζών. Δεν υπάρχουν δεσμευμένες καταθέσεις της εταιρείας.

15. Μετοχικό κεφάλαιο και αποθεματικά

Το μετοχικό κεφάλαιο του ομίλου και της εταιρείας κατά την 30/06/2025, ανερχόταν στο ποσό των ευρώ 593.876 διαιρούμενο σε 179.843 ονομαστικές κοινές μετοχές ονομαστικής αξίας ευρώ 2,93 η κάθε μία, καθώς και σε 22.845 ονομαστικές προνομιούχες μετοχές ονομαστικής αξίας ευρώ 2,93 η κάθε μία.

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Τα αποθεματικά για τον όμιλο και την εταιρεία αναλύονται ως ακολούθως

Ποσά εκφρασμένα σε €	Ο ΟΜΙΛΟΣ				
	Τακτικό αποθεματικό	**Ειδικά αποθεματικά**	**Αφορολόγητα αποθεματικά**	**Λοιπά Αποθεματικά**	**Σύνολο**
Υπόλοιπο ανοίγματος την 1/7/2023	**282.188**	**235**	**65.325**	**-239.960**	**107.788**
Μεταβολές κατά τη διάρκεια της χρήσης	0	0	0	-477.150	-477.150
Υπόλοιπο κλεισίματος την 30/6/2024	**282.188**	**235**	**65.325**	**-717.110**	**-369.362**
Υπόλοιπο ανοίγματος την 1/7/2024	**282.188**	**235**	**65.325**	**-717.110**	**-369.362**
Μεταβολές κατά τη διάρκεια της χρήσης	0	0	0	1.232	1.232
Υπόλοιπο κλεισίματος την 30/6/2025	**282.188**	**235**	**65.325**	**-715.878**	**-368.130**

Ποσά εκφρασμένα σε €	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ				
	Τακτικό αποθεματικό	**Ειδικά αποθεματικά**	**Αφορολόγητα αποθεματικά**	**Λοιπά Αποθεματικά**	**Σύνολο**
Υπόλοιπο ανοίγματος την 1/7/2023	**248.855**	**235**	**65.325**	**-178.489**	**135.926**
Μεταβολές κατά τη διάρκεια της χρήσης	0	0	0	-467.897	-467.897
Υπόλοιπο κλεισίματος την 30/6/2024	**248.855**	**235**	**65.325**	**-646.386**	**-331.971**
Υπόλοιπο ανοίγματος την 1/7/2024	**248.855**	**235**	**65.325**	**-646.386**	**-331.971**
Μεταβολές κατά τη διάρκεια της χρήσης	0	0	0	2.675	2.675
Υπόλοιπο κλεισίματος την 30/6/2025	**248.855**	**235**	**65.325**	**-643.711**	**-329.296**

16. Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία

Σύμφωνα με τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας της Ελλάδας, οι εργαζόμενοι δικαιούνται αποζημίωση στην περίπτωση απόλυσης ή συνταξιοδότησής τους. Το ύψος των αποζημιώσεων ποικίλει ανάλογα με τον μισθό, τα έτη υπηρεσίας και τον τρόπο της αποχώρησης (απόλυση ή συνταξιοδότηση) του εργαζομένου. Υπάλληλοι που παραιτούνται ή απολύονται αιτιολογημένα δεν δικαιούνται αποζημίωση. Σε περίπτωση αποχώρησης λόγω συνταξιοδότησης καταβάλλεται εφάπαξ αποζημίωση του ν.2112/20. Η εταιρεία αναγνωρίζει ως υποχρέωση την παρούσα αξία της νομικής δέσμευσης για την καταβολή εφάπαξ αποζημίωσης στο προσωπικό που αποχωρεί λόγω συνταξιοδότησης. Πρόκειται για μη χρηματοδοτούμενα προγράμματα καθορισμένων παροχών (defined benefit plans) σύμφωνα με το ΔΛΠ 19 και η σχετική υποχρέωση υπολογίστηκε βάσει αναλογιστικής μελέτης.

Τα ποσά που αναγνωρίστηκαν στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων έχουν ως ακολούθως:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ	
	30/6/2025	**30/6/2024**
Ποσά εκφρασμένα σε €	**Προγράμματα καθορισμένων παροχών**	**Προγράμματα καθορισμένων παροχών**
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	36.732	21.819
Κόστος τόκων πάνω στην υποχρέωση παροχών	4.120	3.415
Κόστος (αποτέλεσμα) Διακανονισμών	37.247	89.165
Έξοδο αναγνωρισμένο στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων	**78.099**	**114.399**

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	30/6/2025	30/6/2024
Ποσά εκφρασμένα σε €	**Προγράμματα καθορισμένων παροχών**	**Προγράμματα καθορισμένων παροχών**
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	8.089	4.261
Κόστος τόκων πάνω στην υποχρέωση παροχών	1.300	1.239
Κόστος (αποτέλεσμα) Διακανονισμών	17.865	11.025
Έξοδο αναγνωρισμένο στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων	**27.254**	**16.525**

Τα ποσά που αναγνωρίστηκαν στα Λοιπά Συνολικά Έσοδα έχουν ως ακολούθως:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ	
	30/6/2025	30/6/2024
Ποσά εκφρασμένα σε €	**Προγράμματα καθορισμένων παροχών**	**Προγράμματα καθορισμένων παροχών**
Αναλογιστικά κέρδη/ζημίες αναγνωρισμένα μέσα στο έτος	1.580	-13.803
Συνολικά έσοδα /(έξοδα) αναγνωρισμένα στα λοιπά συνολικά έσοδα	**1.580**	**-13.803**

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	30/6/2025	30/6/2024
Ποσά εκφρασμένα σε €	**Προγράμματα καθορισμένων παροχών**	**Προγράμματα καθορισμένων παροχών**
Αναλογιστικά κέρδη/(ζημίες) αναγνωρισμένα μέσα στο έτος	3.430	-1.938
Συνολικά έσοδα /(έξοδα) αναγνωρισμένα στα λοιπά συνολικά έσοδα	**3.430**	**-1.938**

Η κίνηση της καθαρής υποχρέωσης στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης έχει ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ	
	30/6/2025	30/6/2024
Ποσά εκφρασμένα σε €	**Προγράμματα καθορισμένων παροχών**	**Προγράμματα καθορισμένων παροχών**
Υπόλοιπο αρχής	**119.640**	**83.605**
Κόστος απασχόλησης	36.732	21.819
Κόστος τόκων	4.120	3.415
Αναλογιστικά ζημίες / (κέρδη)	-1.580	13.803
Κόστος (αποτέλεσμα) Διακανονισμών	37.247	89.165
Παροχές πληρωθείσες	-35.598	-92.166
Υπόλοιπο τέλους	**160.561**	**119.640**

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Ποσά εκφρασμένα σε €	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	30/6/2025	30/6/2024
	Προγράμματα καθορισμένων παροχών	Προγράμματα καθορισμένων παροχών
Υπόλοιπο αρχής	**38.826**	**31.388**
Κόστος απασχόλησης	8.089	4.261
Κόστος τόκων	1.300	1.239
Αναλογιστικά ζημίες / (κέρδη)	-3.430	1.938
Κόστος (αποτέλεσμα) Διακανονισμών	17.865	11.025
Παροχές πληρωθείσες	-17.865	-11.025
Υπόλοιπο τέλους	**44.785**	**38.826**

Οι κύριες αναλογιστικές παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν για τους ανωτέρω λογιστικούς σκοπούς είναι οι εξής:

	30/6/2025	30/6/2024
Επιτόκιο Προεξόφλησης	2,90%	3,35%
Αυξήσεις μισθών 1 έτος :	3,00%	5,00%
Αυξήσεις μισθών 2 έτος +:	3,00%	3,00%
Μέση υπολοιπόμενη διάρκεια εργασιακού βίου	31,59	30,93
Μέση οικονομική διάρκεια	5,42	5,20

17. Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις

Οι εμπορικές υποχρεώσεις του ομίλου και της εταιρείας αναλύονται ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ	
	30/6/2025	30/6/2024
Προμηθευτές	3.405.353	3.340.350
Επιταγές πληρωτέες	408.174	349.094
Σύνολο	**3.813.527**	**3.689.443**

Ποσά εκφρασμένα σε €	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	30/6/2025	30/6/2024
Προμηθευτές	1.153.926	1.148.287
Επιταγές πληρωτέες	203.073	148.227
Σύνολο	**1.356.999**	**1.296.513**

Το σύνολο των εμπορικών υποχρεώσεων αφορά σε βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις σε προμηθευτές. Η καθαρή λογιστική αξία του κονδυλίου αποτελεί μία λογική κατά προσέγγιση εκτίμηση της εύλογης αξίας του.

18. Φόροι εισοδήματος πληρωτέοι

Οι τρέχουσες φορολογικές υποχρεώσεις του ομίλου και της εταιρείας, αφορούν σε τρέχουσες υποχρεώσεις από φόρο εισοδήματος:

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Ποσά εκφρασμένα σε €	**Ο ΟΜΙΛΟΣ**	
	30/6/2025	**30/6/2024**
Φόρος εισοδήματος	3.187.492	2.595.872
Πρόβλεψη για έξοδο φόρου από ανέλεγκτες χρήσεις	65.000	65.000
Σύνολο	**3.252.492**	**2.660.872**

Ποσά εκφρασμένα σε €	**Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	
	30/6/2025	**30/6/2024**
Φόρος εισοδήματος	1.961.976	733.187
Πρόβλεψη για έξοδο φόρου από ανέλεγκτες χρήσεις	65.000	65.000
Σύνολο	**2.026.976**	**798.187**

19. Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις

Οι λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις του ομίλου και της εταιρείας αναλύονται ως εξής:

Ποσά εκφρασμένα σε €	**Ο ΟΜΙΛΟΣ**	
	30/6/2025	**30/6/2024**
Αμοιβές και μερίσματα μελών Διοικητικού Συμβουλίου	1.857.649	2.086.223
Ασφαλιστικοί οργανισμοί	1.199.373	1.023.116
Λοιπές υποχρεώσεις από φόρους	2.807.399	2.171.961
Δεδουλευμένα έξοδα	1.136.828	336.654
Λοιπές υποχρεώσεις	11.215.168	8.886.622
Σύνολο	**18.216.417**	**14.504.576**

Ποσά εκφρασμένα σε €	**Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	
	30/6/2025	**30/6/2024**
Αμοιβές και μερίσματα μελών Διοικητικού Συμβουλίου	1.627.847	1.599.751
Ασφαλιστικοί οργανισμοί	424.515	411.497
Λοιπές υποχρεώσεις από φόρους	1.362.688	953.263
Δεδουλευμένα έξοδα	1.037.091	272.972
Λοιπές υποχρεώσεις	3.252.041	1.845.726
Σύνολο	**7.704.182**	**5.083.209**

20. Δάνεια

Οι δανειακές υποχρεώσεις του Ομίλου και της εταιρείας αναλύονται ως εξής :

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

	Ο ΟΜΙΛΟΣ
30/6/2024	**333.406**
Δάνεια Αναληφθέντα	0
Τόκοι	23.906
Δάνεια Πληρωθέντα	-357.078
30/6/2025	**234**

	30/6/2025
Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	
Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	234
Σύνολο Δανειακών Υποχρεώσεων	**234**

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ
30/6/2024	**166.730**
Δάνεια Αναληφθέντα	0
Τόκοι	2.467
Δάνεια Πληρωθέντα	-169.137
30/6/2025	**60**

	30/6/2025
Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	0
Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	61
Σύνολο Δανειακών Υποχρεώσεων	**61**

21. Πωλήσεις

Οι πωλήσεις του ομίλου και της εταιρείας αναλύονται ως εξής:

Ποσά εκφρασμένα σε €	**Ο ΟΜΙΛΟΣ**	
	01/07/2024 - 30/06/2025	**01/07/2023 - 30/06/2024**
Ελεγκτικές υπηρεσίες	22.687.806	20.301.692
Φορολογικές και Λογιστικές υπηρεσίες	11.923.700	10.319.329
Συμβουλευτικές Υπηρεσίες	48.918.933	39.801.998
Σύνολο	**83.530.439**	**70.423.019**

Ποσά εκφρασμένα σε €	**Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	
	01/07/2024 - 30/06/2025	**01/07/2023 - 30/06/2024**
Ελεγκτικές υπηρεσίες	22.687.806	20.301.692
Συμβουλευτικές Υπηρεσίες	8.946.402	6.999.475
Σύνολο	**31.634.209**	**27.301.167**

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

22. Λοιπά έσοδα /(έξοδα) εκμετάλλευσης

Τα λοιπά έσοδα και έξοδα εκμετάλλευσης αναλύονται ως εξής:

Λοιπά έσοδα εκμετάλλευσης

Ποσά εκφρασμένα σε €	**Ο ΟΜΙΛΟΣ**	
	01/07/2024 - 30/06/2025	**01/07/2023 - 30/06/2024**
Έσοδα από επιδοτήσεις	1.570	49.196
Λοιπά έσοδα	77.130	265.930
Ενοίκια	167.650	38.339
Σύνολο	**246.349**	**353.464**

Ποσά εκφρασμένα σε €	**Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	
	01/07/2024 - 30/06/2025	**01/07/2023 - 30/06/2024**
Έσοδα από επιδοτήσεις	1.570	49.196
Λοιπά έσοδα	77.130	178.804
Ενοίκια	62.242	43.158
Σύνολο	**140.941**	**271.158**

Λοιπά έξοδα εκμετάλλευσης

Ποσά εκφρασμένα σε €	**Ο ΟΜΙΛΟΣ**	
	01/07/2024 - 30/06/2025	**01/07/2023 - 30/06/2024**
Προβλέψεις απομείωσης εμπορικών απαιτήσεων	254.147	120.355
Λοιπά έξοδα	149.148	74.585
Σύνολο	**403.295**	**194.941**

Ποσά εκφρασμένα σε €	**Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	
	01/07/2024 - 30/06/2025	**01/07/2023 - 30/06/2024**
Προβλέψεις απομείωσης εμπορικών απαιτήσεων	83.806	86.484
Λοιπά έξοδα	84.418	29.714
Σύνολο	**168.224**	**116.199**

23. Λοιπά χρηματοοικονομικά αποτελέσματα

Τα λοιπά χρηματοοικονομικά αποτελέσματα αναλύονται ως εξής:

Ποσά εκφρασμένα σε €	**Ο ΟΜΙΛΟΣ**	
	01/07/2024 - 30/06/2025	**01/07/2023 - 30/06/2024**
Πρόβλεψη αποζημίωσης προσωπικού	4.120	3.415
Σύνολο	**4.120**	**3.415**

Ποσά εκφρασμένα σε €	**Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	
	01/07/2024 - 30/06/2025	**01/07/2023 - 30/06/2024**
Πρόβλεψη αποζημίωσης προσωπικού	1.300	1.239

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Σύνολο	**1.300**	**1.239**

24. Χρηματοοικονομικά έσοδα /(έξοδα)

Τα χρηματοοικονομικά έσοδα και έξοδα αναλύονται ως εξής:

Χρηματοοικονομικά έξοδα

Ποσά εκφρασμένα σε €	**Ο ΟΜΙΛΟΣ**	
	01/07/2024 - 30/06/2025	**01/07/2023 - 30/06/2024**
Προμήθειες	129.204	69.642
Τόκοι μισθώσεων	463.791	414.307
Τόκοι Δανείων	3.133	36.539
Σύνολο	**596.128**	**520.488**

Ποσά εκφρασμένα σε €	**Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	
	01/07/2024 - 30/06/2025	**01/07/2023 - 30/06/2024**
Προμήθειες	18.240	14.322
Τόκοι μισθώσεων	246.192	220.031
Τόκοι Δανείων	1.566	18.269
Σύνολο	**265.999**	**252.623**

Χρηματοοικονομικά έσοδα

Ποσά εκφρασμένα σε €	**Ο ΟΜΙΛΟΣ**	
	01/07/2024 - 30/06/2025	**01/07/2023 - 30/06/2024**
Έσοδα από τόκους καταθέσεων	541	396
Σύνολο χρηματοοικονομικών εσόδων	**541**	**396**

Ποσά εκφρασμένα σε €	**Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	
	01/07/2024 - 30/06/2025	**01/07/2023 - 30/06/2024**
Έσοδα από μερίσματα	1.242.000	1.829.466
Έσοδα από τόκους καταθέσεων	100	25
Σύνολο χρηματοοικονομικών εσόδων	**1.242.100**	**1.829.491**

25. Φόρος εισοδήματος

Σύμφωνα με την φορολογική νομοθεσία, ο φορολογικός συντελεστής που εφαρμόζεται για την κλειόμενη χρήση είναι 22%.

Ο φόρος εισοδήματος που απεικονίζεται στις Οικονομικές Καταστάσεις αναλύεται ως εξής:

Ποσά εκφρασμένα σε €	**Ο ΟΜΙΛΟΣ**

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

	01/07/2024 - 30/06/2025	01/07/2023 - 30/06/2024
Τρέχον έξοδο φόρου	2.533.386	2.174.343
Αναβαλλόμενος φόρος αποτελεσμάτων	-303.621	-324.176
Σύνολο	**2.229.764**	**1.850.167**

Ποσά εκφρασμένα σε €

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01/07/2024 - 30/06/2025	**01/07/2023 - 30/06/2024**
Τρέχον έξοδο φόρου	1.240.881	497.354
Αναβαλλόμενος φόρος αποτελεσμάτων	-455.776	310.840
Σύνολο	**785.105**	**808.195**

Η συμφωνία για το ποσό των φόρων εισοδήματος που καθορίζεται από την εφαρμογή του ελληνικού φορολογικού συντελεστή στα κέρδη προ φόρων συνοψίζεται ως εξής:

Ποσά εκφρασμένα σε €

	Ο ΟΜΙΛΟΣ	
	01/07/2024 - 30/06/2025	**01/07/2023 - 30/06/2024**
Κέρδη προ φόρων	8.097.344	6.934.998
Συντελεστής φόρου	22%	22%
Αναμενόμενη δαπάνη φόρου	**1.781.416**	**1.525.700**
Προσαρμογές για εισοδήματα που δεν υπόκεινται σε φορολογία		
Προσαρμογές για έξοδα που δεν εκπίπτουν για φορολογικούς σκοπούς		
- Μη εκπιπτόμενες δαπάνες	127.336	32.193
- Λοιπά	321.013	292.274
Σύνολο	**2.229.764**	**1.850.167**

Ποσά εκφρασμένα σε €

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01/07/2024 - 30/06/2025	**01/07/2023 - 30/06/2024**
Κέρδη προ φόρων	2.671.272	4.004.179
Συντελεστής φόρου	22%	22%
Αναμενόμενη δαπάνη φόρου	**587.680**	**880.919**
Προσαρμογές για εισοδήματα που δεν υπόκεινται σε φορολογία		
Προσαρμογές για έξοδα που δεν εκπίπτουν για φορολογικούς σκοπούς		
- Μη εκπιπτόμενες δαπάνες	136.410	21.938
- Λοιπά	61.016	-94.663
Σύνολο	**785.105**	**808.195**

Στην Ελλάδα τα αποτελέσματα που κοινοποιούνται στις φορολογικές αρχές θεωρούνται προσωρινά και μπορούν να αναθεωρηθούν ως τη στιγμή που τα βιβλία και στοιχεία εξετασθούν από τις φορολογικές αρχές και οι

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

φορολογικές δηλώσεις κριθούν οριστικές. Συνεπώς, οι εταιρείες υπόκεινται σε υποχρέωση για πιθανές ποινές και φόρους που μπορούν να επιβληθούν κατά την εξέταση των βιβλίων και στοιχείων. Σύμφωνα με τη μέθοδο διεκπεραίωσης των φορολογικών υποχρεώσεων στην Ελλάδα, η εταιρεία έχει μια ενδεχόμενη υποχρέωση για πρόσθετες ποινές και φόρους από τις ανέλεγκτες χρήσεις, για τις οποίες έχει διενεργήσει επαρκείς προβλέψεις. Οι ανέλεγκτες χρήσεις της εταιρείας παρουσιάζονται στη Σημείωση 29.

26. Αριθμός απασχολούμενου προσωπικού

Ο αριθμός του προσωπικού του ομίλου και της εταιρείας αναλύεται στους παρακάτω πίνακες:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ	
	30/6/2025	**30/6/2024**
Αριθμός Προσωπικού	1.191	1.019

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	30/6/2025	**30/6/2024**
Αριθμός Προσωπικού	365	388

27. Παροχές σε βασικά διοικητικά στελέχη

Οι παροχές προς τα βασικά διοικητικά στελέχη του ομίλου και της εταιρείας έχουν ως ακολούθως:

Ποσά εκφρασμένα σε €	**Ο ΟΜΙΛΟΣ**	
	01/07/2024 - 30/06/2025	**01/07/2023 - 30/06/2024**
Μισθοί -Κόστος κοινωνικής ασφάλισης & άλλες βραχυπρόθεσμες εργασιακές παροχές	1.468.054	2.364.558
Αμοιβές Δ.Σ.	2.164.195	1.459.424
Σύνολο	**3.632.248**	**3.823.983**

Ποσά εκφρασμένα σε €	**Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	
	01/07/2024 - 30/06/2025	**01/07/2023 - 30/06/2024**
Μισθοί -Κόστος κοινωνικής ασφάλισης & άλλες βραχυπρόθεσμες εργασιακές παροχές	547.133	1.170.941
Αμοιβές Δ.Σ.	2.012.295	1.305.424
Σύνολο	**2.559.427**	**2.476.365**

	Ο ΟΜΙΛΟΣ	
	30/6/2025	**30/6/2024**
Αριθμός βασικών διοικητικών στελεχών	15	19

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	30/6/2025	**30/6/2024**
Αριθμός βασικών διοικητικών στελεχών	8	12

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

28. Συναλλαγές συνδεδεμένων μερών

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Ποσά εκφρασμένα σε €	**01/07/2024 - 30/06/2025**	**01/07/2023 - 30/06/2024**	**01/07/2024 - 30/06/2025**	**01/07/2023 - 30/06/2024**
Αγορές Υπηρεσιών				
Διευθυντικά στελέχη	1.249.048	1.579.975	421.272	624.503
Σύνολο	**1.249.048**	**1.579.975**	**421.272**	**624.503**
Λοιπά Έξοδα				
Διευθυντικά στελέχη	219.006	819.578	125.861	571.432
Σύνολο	**219.006**	**819.578**	**125.861**	**571.432**
Λοιπά έσοδα				
Θυγατρική	0	0	16.524	554.820
Σύνολο	**0**	**0**	**18.924**	**554.820**
Σύνολο	**1.472.254**	**2.399.553**	**566.057**	**1.750.755**

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Ποσά εκφρασμένα σε €	**30/6/2025**	**30/6/2024**	**30/6/2025**	**30/6/2024**
Υπόλοιπα Υποχρεώσεων από αγορές Υπηρεσιών				
Διευθυντικά στελέχη	295.683	504.700	42.310	507.199
Σύνολο	**295.683**	**504.700**	**42.310**	**507.199**
Σύνολο	**295.683**	**523.401**	**42.310**	**507.199**
Υπόλοιπα Απαιτήσεων από αγορές Υπηρεσιών				
Διευθυντικά στελέχη	0	0	0	0
Σύνολο	**0**	**0**	**0**	**0**

29. Ενδεχόμενες υποχρεώσεις

Οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις του ομίλου και της εταιρείας περιλαμβάνουν τις παρακάτω κατηγορίες:

Εγγυήσεις

Ο Όμιλος και η Εταιρεία την 30/06/2025 έχει τις παρακάτω υποχρεώσεις από παροχή εγγυήσεων:

Όμιλος

Ε/Ε ΚΑΛΗΣ ΕΚΤΕΛΕΣΕΩΣ	1.764.238

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Ε/Ε ΓΙΑ ΣΥΜ/ΧΗ ΣΕ ΔΙΑΓ.ΔΗΜΟΣΙΟ	900.393
Ε/Ε ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗΣ-ΚΑΛΗΣ ΠΛΗΡΩΜΗΣ	3.132.117
Ε/Ε ΚΑΛΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ	12.929
Σύνολο	**5.809.677**

Εταιρεία

Ε/Ε ΚΑΛΗΣ ΕΚΤΕΛΕΣΕΩΣ	27.495
Ε/Ε ΓΙΑ ΣΥΜ/ΧΗ ΣΕ ΔΙΑΓ.ΔΗΜΟΣΙΟ	34.454
Σύνολο	**61.948**

Εμπράγματα βάρη

Δεν υπάρχουν υποθήκες και προσημειώσεις, ή οποιαδήποτε άλλα βάρη, επί των παγίων στοιχείων του ενεργητικού έναντι δανεισμού.

Δικαστικές υποθέσεις

Δεν υπάρχουν επίδικες ή υπό διαιτησία διαφορές δικαστικών ή διαιτητικών οργάνων που να έχουν σημαντική επίπτωση στην οικονομική κατάσταση ή λειτουργία της εταιρείας.

Ενδεχόμενες φορολογικές υποχρεώσεις

Η εταιρεία έχει προβεί σε εκτίμηση των ενδεχόμενων υποχρεώσεων που αναμένεται να προκύψουν από τον έλεγχο παρελθουσών χρήσεων και έχει διενεργήσει προβλέψεις για ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις ύψους € 65.000 ενώ θα πρέπει να σημειωθεί ότι, οι ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις έως 30/6/2019 έχουν οριστικά παραγραφεί. Η Διοίκηση θεωρεί ότι πέραν των σχηματισμένων προβλέψεων, τυχόν ποσά φόρων που πιθανόν να προκύψουν, δεν θα έχουν σημαντική επίδραση στα ίδια κεφάλαια, στα αποτελέσματα και στις ταμειακές ροές της εταιρείας.

Για τις χρήσεις που λήγουν 30/6/2020 έως 30/6/2024, η Εταιρία έχει υπαχθεί στο φορολογικό έλεγχο των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών όπως προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 65α του νόμου 4174/2013. Ο έλεγχος των χρήσεων αυτών έχει ολοκληρωθεί και χορηγήθηκε έκθεση φορολογικής συμμόρφωσης με συμπέρασμα χωρίς επιφύλαξη. Ο έλεγχος της χρήσης που λήγει την 30/6/2025 βρίσκεται σε εξέλιξη και το σχετικό φορολογικό πιστοποιητικό προβλέπεται να χορηγηθεί μετά τη δημοσίευση των οικονομικών καταστάσεων της χρήσης που λήγει 30/6/2025. Αν μέχρι την ολοκλήρωση του φορολογικού ελέγχου προκύψουν πρόσθετες φορολογικές υποχρεώσεις εκτιμούμε ότι αυτές δεν θα έχουν ουσιώδη επίδραση στις οικονομικές καταστάσεις.

30. Πολιτικές διαχείρισης κινδύνων

Οι παράγοντες χρηματοοικονομικού κινδύνου στους οποίους εκτίθενται η εταιρεία είναι ο κίνδυνος αγοράς, ρευστότητας και ο πιστωτικός κίνδυνος.

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Η εταιρείας ελέγχει και αξιολογεί σε περιοδική βάση, ξεχωριστά αλλά και συνδυαστικά την έκθεσή της στους ανωτέρω κίνδυνους. Στα πλαίσια της αξιολόγησης και της διαχείρισης των κίνδυνων η εταιρεία έχει συστήσει την Επιτροπή Διαχείρισης Κίνδυνων. Κύριος σκοπός της Επιτροπής Διαχείρισης Κίνδυνων είναι η παρακολούθηση και αξιολόγηση όλων των μορφών κινδύνων στους οποίους εκτίθενται η εταιρεία, μέσα από τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες.

Πιστωτικός κίνδυνος

Πιστωτικός κίνδυνος είναι η πιθανή μη έγκαιρη αποπληρωμή προς τον όμιλο και την εταιρεία των υφιστάμενων και ενδεχόμενων υποχρεώσεων των αντισυμβαλλομένων.

Τα στοιχεία του ενεργητικού τα οποία εκτίθενται σε πιστωτικό κίνδυνο κατά την ημερομηνία λήξης της περιόδου αναφοράς αναλύονται ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ	
Ποσά εκφρασμένα σε €	**30/6/2025**	**30/6/2024**
Κατηγορίες χρημ/κών στοιχείων		
Ταμιακά διαθέσιμα και ταμιακά ισοδύναμα	10.067.956	7.371.487
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	27.407.612	21.798.189
Καθαρή λογιστική αξία	**37.475.567**	**29.169.676**

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Ποσά εκφρασμένα σε €	**30/6/2025**	**30/6/2024**
Κατηγορίες χρημ/κών στοιχείων		
Ταμιακά διαθέσιμα και ταμιακά ισοδύναμα	4.007.392	3.072.137
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	13.384.418	10.031.366
Καθαρή λογιστική αξία	**17.391.810**	**13.103.503**

Με στόχο την ελαχιστοποίηση των πιστωτικών κινδύνων και επισφαλειών ο όμιλος έχει δημιουργήσει τις κατάλληλες υποδομές και έχει θεσπίσει διαδικασίες σε σχέση με τα όρια έκθεσης ανά αντισυμβαλλόμενο βάσει της πιστοληπτικής της δυνατότητας. Τα πιστωτικά όρια πελατών καθορίζονται βάσει εσωτερικών ή εξωτερικών αξιολογήσεων σύμφωνα πάντα με όρια που έχει καθορίσει η Διοίκηση. Για ειδικούς πιστωτικούς κινδύνους γίνονται προβλέψεις για ζημίες από απαξίωση.

Η Διοίκηση του ομίλου θέτει όρια στο μέγεθος του κινδύνου που μπορεί να εκτίθεται, σε κάθε μεμονωμένο χρηματοοικονομικό ίδρυμα. Θεωρεί ότι όλα τα ποσά των ταμειακών διαθεσίμων είναι υψηλής πιστωτικής ποιότητας, δεδομένου ότι οι αντισυμβαλλόμενες τράπεζες είναι υψηλής πιστοληπτικής διαβάθμισης.

Κίνδυνος ρευστότητας

Ο όμιλος διαχειρίζεται τις ανάγκες ρευστότητας σε καθημερινή βάση, μέσω συστηματικής παρακολούθησης των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων, καθώς επίσης και μέσω της καθημερινής παρακολούθησης των πραγματοποιούμενων πληρωμών. Όλες οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις του ομίλου είναι βραχυπρόθεσμες. Ο όμιλος παρακολουθεί συνεχώς την ωρίμανση τόσο των απαιτήσεων όσο και των υποχρεώσεων, με

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

αντικειμενικό σκοπό τη διατήρηση μιας ισορροπίας μεταξύ της συνέχειας των κεφαλαίων και της ευελιξίας μέσω της τραπεζικής πιστοληπτικής ικανότητάς του, η οποία θεωρείται καλή.

Η ληκτότητα των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων την 30/06/2025 και 30/06/2024 αναλύεται ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ			
	30/6/2025		**30/6/2024**	
Ποσά εκφρασμένα σε €	**Βραχυπρόθεσμες**	**Μακροπρόθεσμες**	**Βραχυπρόθεσμες**	**Μακροπρόθεσμες**
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	3.813.527	0	3.689.443	0
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	18.216.417	0	14.504.576	0
Δανεισμός	235	0	333.406	0
Υποχρεώσεις Χρηματοδοτικών Μισθώσεων	2.234.433	8.073.299	1.591.216	7.913.140
Σύνολο	**24.264.611**	**8.073.299**	**20.118.642**	**7.913.140**

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ			
	30/6/2025		**30/6/2024**	
Ποσά εκφρασμένα σε €	**Βραχυπρόθεσμες**	**Μακροπρόθεσμες**	**Βραχυπρόθεσμες**	**Μακροπρόθεσμες**
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	1.356.999		1.296.513	
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	7.704.182		5.083.209	
Δανεισμός	61		166.730	0
Υποχρεώσεις Χρηματοδοτικών Μισθώσεων	1.122.667	3.785.965	896.811	4.289.642
Σύνολο	**10.183.908**	**3.785.965**	**7.443.264**	**4.289.642**

Δεν υφίστανται Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεων πέραν των 5 ετών τόσο για την Εταιρεία όσο και για τον Όμιλο.

Πολιτικές και διαδικασίες διαχείρισης κεφαλαίου

Οι στόχοι του ομίλου όσον αφορά στη διαχείριση του κεφαλαίου είναι οι εξής:

- να εξασφαλίσει την ικανότητα της εταιρείας να συνεχίσει τη δραστηριότητα της (going - concern) και
- να αυξήσει την αξία του ομίλου και κατά συνέπεια των μετόχων της.

Ο όμιλος παρακολουθεί το κεφάλαιο στη βάση του ποσού των ιδίων κεφαλαίων, μείον τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα όπως αυτά απεικονίζονται στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης. Το κεφάλαιο για τις χρήσεις που λήγουν με 30/06/2025 και 30/06/2024 αναλύεται ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ	
Ποσά εκφρασμένα σε €	**30/6/2025**	**30/6/2024**
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	18.115.465	13.654.653
Ταμειακά διαθέσιμα ισοδύναμα	-10.067.956	-7.371.487
Κεφάλαιο	**8.047.509**	**6.283.165**

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	18.115.465	13.654.653
Δάνεια	235	333.406
Σύνολο κεφαλαίων	**18.115.699**	**13.988.059**
Κεφάλαιο προς Σύνολο κεφαλαίων	0,44	0,45

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Ποσά εκφρασμένα σε €	**30/6/2025**	**30/6/2024**
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	9.608.199	8.369.357
Ταμειακά διαθέσιμα ισοδύναμα	-4.007.392	-3.072.137
Κεφάλαιο	**5.600.807**	**5.297.220**
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	9.608.199	8.369.357
Δάνεια	61	166.730
Σύνολο κεφαλαίων	**9.608.259**	**8.536.087**
Κεφάλαιο προς Σύνολο κεφαλαίων	0,58	0,62

31. Γεγονότα μετά την ημερομηνία της Κατάστασης Οικονομικής Θέσης

Δεν υπάρχουν μεταγενέστερα των οικονομικών καταστάσεων γεγονότα τα οποία να αφορούν είτε τον Όμιλο είτε την εταιρεία, στα οποία επιβάλλεται αναφορά από τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ).

32. Διανομή Κερδών

Με απόφαση της Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων η οποία πραγματοποιήθηκε στις 7 Φεβρουαρίου 2025, εγκρίθηκε η διανομή μερίσματος ποσού ευρώ 300.000 για τις κοινές μετοχές και ευρώ 350.000 για τις προνομιούχες από τα κέρδη της χρήσης 01/07/2023-30/06/2024.

Κατόπιν σχετικής εισήγησης από το αρμόδιο όργανο, η διανομή από τα αποτελέσματα της χρήσης 01/07/2024–30/06/2025 τελεί υπό την έγκριση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της Εταιρείας.

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

33. Έγκριση Οικονομικών Καταστάσεων

Οι Οικονομικές Καταστάσεις για τη χρήση που έληξε την 30η Ιουνίου 2025 εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο της Grant Thornton ΑΕ στις 29/12/2025.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.	Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ	Ο ΛΟΓΙΣΤΗΣ
ΣΩΤΗΡΙΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ	**ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΚΑΖΑΣ**	**ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΥΡΛΗΣ**
ΔΚΤ 506581	**ΑΗ 610963**	**ΑΔΤ ΑΟ584984**
		Α.Α. ΟΕΕ 0001543 Α΄ΤΑΞΕΩΣ

©2026 Grant Thornton Greece. All rights reserved.