Signature Not Verified
Digitally signed by Chambers Central Association
Date: 2025.09.25 11:11:43 EEST
Reason: Automated Registration Process by Greek General Business Registry
Location: Athens

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ Γ.Ε.ΜΗ. ΚΑΙ ΥΜΣ
Αρμόδια Υπηρεσία ΓΕΜΗ: ΕΜΠΟΡΙΚΟ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΑΘΗΝΩΝ
Τηλέφωνο: 2103604815-9
E-mail: info@acci.gr

Αθήνα,25/09/2025
Αριθ. Πρωτ.:3761967

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Αυτοματοποιημένης Καταχώρισης στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.), στοιχείων της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία **VIVARTIA ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**, το διακριτικό τίτλο **VIVARTIA ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ** και αριθμό ΓΕΜΗ **000262501000**.

Την **25/09/2025** καταχωρήθηκαν αυτοματοποιημένα στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) τα κατωτέρω στοιχεία:

Α) Με Κωδικό Αριθμό Καταχώρισης 5528825 οι εγκεκριμένες από την 24/09/2025 Γενική Συνέλευση οικονομικές καταστάσεις με τις σχετικές εκθέσεις όπου από την κείμενη νομοθεσία απαιτούνται για τη χρήση 01/01/2024 έως 31/12/2024.

Β) Με Κωδικό Αριθμό Καταχώρισης 5528826 η από 24/09/2025 απόφαση της Γενικής Συνέλευσης σύμφωνα με την οποία ορίστηκαν για τον έλεγχο των Οικονομικών καταστάσεων της χρήσης από 01/01/2025 έως 31/12/2025:

- Η ελεγκτική εταιρεία **«DELOITTE ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΟΡΚΩΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΛΟΓΙΣΤΩΝ»**, Α.Φ.Μ. 094394788-Δ.Ο.Υ. ΚΕΦΟΔΕ ΑΤΤΙΚΗΣ, Αρ. ΓΕΜΗ 1223601000, και (Δ/νση : ΦΡΑΓΚΟΚΚΛΗΣΙΑΣ 3Α ΤΚ , ΜΑΡΟΥΣΙ), με αριθμό μητρώου ΣΟΕΛ 120.

Οι οικονομικές καταστάσεις με τις σχετικές εκθέσεις όπου από την κείμενη νομοθεσία απαιτούνται αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της παρούσας ανακοίνωσης.

Η γνησιότητα του παρόντος μπορεί να επιβεβαιωθεί από το https://www.businessregistry.gr/publicity
Η παρούσα ανακοίνωση αποτελεί προιόν αυτοματοποιημένης καταχώρισης δυνάμει της διάταξης του άρθρου 26 του ν.4919/2022 με μέριμνα και ευθύνη του υπόχρεου.

VIVARTIA ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ
(ΕΤΑΙΡΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ)
ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΤΗΝ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2024
ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΑ ΔΙΕΘΝΗ ΠΡΟΤΥΠΑ
ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΑΝΑΦΟΡΑΣ (ΔΠΧΑ),
ΩΣ ΕΧΟΥΝ ΥΙΟΘΕΤΗΘΕΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

VIVARTIA ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών «ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ ΒΕΝΙΖΕΛΟΣ»,
Κτίριο14Β, Τ.Κ. 190 19, Σπάτα Αττικής, Ελλάδα
Τηλ.: +30 216 93 92 900
Αριθμός Γ.Ε.Μ.Η.: 262501000 (ΑΡ.Μ.Α.Ε.: 1154/01 ΑΤ/Β/86/182(2011)

Οι συνημμένες ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο της VIVARTIA ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. την 23 Σεπτεμβρίου 2025 και έχουν δημοσιοποιηθεί με την ανάρτησή τους στο διαδίκτυο στην ηλεκτρονική διεύθυνση www.vivartia.com.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ του Δ.Σ.	Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ	ΤΟ ΜΕΛΟΣ Δ.Σ. & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	ΤΟ ΜΕΛΟΣ Δ.Σ. & ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ
ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ Κ. ΘΡΟΥΒΑΛΑΣ	ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ Ε. ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΑΟΥ	ΣΠΥΡΙΔΩΝ Β. ΠΑΠΑΓΙΑΝΝΗΣ	ΔΗΜΗΤΡΑ Χ. ΚΑΤΣΙΔΟΝΙΩΤΗ
Α.Δ.Τ. ΑΚ 543083	Α.Δ.Τ. ΑΝ 612863	Α.Δ.Τ. ΑΟ 589133	Α.Δ.Τ. Χ 504012
			ΑΡ. ΑΔΕΙΑΣ Ο.Ε.Ε. 104799 Α' ΤΑΞΗΣ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ

ΣΕΛΙΔΑ

Έκθεση Ελέγχου Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή	4
Ετήσια Έκθεση Διοικητικού Συμβουλίου	11
Κατάσταση Αποτελεσμάτων για τη Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2024	75
Κατάσταση Συνολικών Εσόδων για τη Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2024	76
Ενοποιημένη Κατάσταση Αποτελεσμάτων για τη Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2024	77
Ενοποιημένη Κατάσταση Συνολικών Εσόδων για τη Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2024	78
Κατάσταση Οικονομικής Θέσης (Απλή και Ενοποιημένη) της 31ης Δεκεμβρίου 2024	79
Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων για τις Χρήσεις που έληξαν την 31η Δεκεμβρίου 2024 και 31η Δεκεμβρίου 2023	80
Ενοποιημένη Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων για τις Χρήσεις που έληξαν την 31η Δεκεμβρίου 2024 και 31η Δεκεμβρίου 2023	81
Κατάσταση Ταμειακών Ροών (Έμμεση μέθοδος) για τη Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2024	83
Σημειώσεις επί των Οικονομικών Καταστάσεων	84

Deloitte Ανώνυμη Εταιρία
Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών
Φραγκοκκλησιάς 3α & Γρανικού
151 25 Μαρούσι
Αθήνα, Ελλάδα

Τηλ.: +30 210 6781 100
www.deloitte.gr

Έκθεση Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

Προς τους Μετόχους της Εταιρείας **VIVARTIA ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**

Έκθεση Ελέγχου επί των εταιρικών και ενοποιημένων Οικονομικών Καταστάσεων

Γνώμη

Έχουμε ελέγξει τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας **VIVARTIA ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ** (η Εταιρεία), οι οποίες αποτελούνται από την εταιρική και ενοποιημένη κατάσταση οικονομικής θέσης της 31ης Δεκεμβρίου 2024, τις εταιρικές και ενοποιημένες καταστάσεις αποτελεσμάτων και λοιπών συνολικών εισοδημάτων, την εταιρική και ενοποιημένη κατάσταση μεταβολών ιδίων κεφαλαίων και την εταιρική και ενοποιημένη κατάσταση ταμειακών ροών της χρήσεως που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και τις σημειώσεις επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων συμπεριλαμβανομένης της πληροφόρησης σχετικά με τις ουσιώδεις λογιστικές πολιτικές.

Κατά τη γνώμη μας, οι συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζουν εύλογα, από κάθε ουσιώδη άποψη, την οικονομική θέση της εταιρείας **VIVARTIA ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ** και των θυγατρικών αυτής (ο Όμιλος) κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024, τη χρηματοοικονομική τους επίδοση και τις ταμειακές τους ροές για τη χρήση που έληξε την ημερομηνία αυτή σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (Δ.Π.Χ.Α.), όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Βάση γνώμης

Διενεργήσαμε τον έλεγχό μας σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου (ΔΠΕ) όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία. Οι ευθύνες μας, σύμφωνα με τα πρότυπα αυτά περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα της έκθεσής μας "Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων". Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τις ενοποιούμενες θυγατρικές της, καθ' όλη τη διάρκεια του διορισμού μας, σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών, όπως αυτός έχει ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία και τις απαιτήσεις δεοντολογίας που σχετίζονται με τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων στην Ελλάδα και έχουμε εκπληρώσει τις δεοντολογικές μας υποχρεώσεις σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας και του προαναφερόμενου Κώδικα Δεοντολογίας. Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε αποκτήσει είναι επαρκή και κατάλληλα να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας.

Άλλες πληροφορίες

Η διοίκηση είναι υπεύθυνη για τις άλλες πληροφορίες. Οι άλλες πληροφορίες περιλαμβάνονται στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, για την οποία γίνεται σχετική αναφορά στην "Έκθεση επί άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων", και σε οποιεσδήποτε άλλες πληροφορίες οι οποίες είτε απαιτούνται από ειδικές διατάξεις του νόμου είτε η Εταιρεία ενσωμάτωσε προαιρετικά, αλλά δεν περιλαμβάνουν τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις και την έκθεση ελέγχου επί αυτών.

Η γνώμη μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων δεν καλύπτει τις άλλες πληροφορίες και δεν εκφράζουμε με τη γνώμη αυτή οποιασδήποτε μορφής συμπέρασμα διασφάλισης επί αυτών.

Deloitte.

Σε σχέση με τον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, η ευθύνη μας είναι να αναγνώσουμε τις άλλες πληροφορίες και με τον τρόπο αυτό, να εξετάσουμε εάν οι άλλες πληροφορίες είναι ουσιωδώς ασυνεπείς με τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις ή τις γνώσεις που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχο ή αλλιώς φαίνεται να είναι ουσιωδώς εσφαλμένες. Εάν, με βάση τις εργασίες που έχουμε εκτελέσει, καταλήξουμε στο συμπέρασμα ότι υπάρχει ουσιώδες σφάλμα σε αυτές τις άλλες πληροφορίες, είμαστε υποχρεωμένοι να αναφέρουμε το γεγονός αυτό. Δεν έχουμε τίποτα να αναφέρουμε σχετικά με το θέμα αυτό.

Ευθύνες της διοίκησης επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα Δ.Π.Χ.Α. όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Κατά την κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, η διοίκηση είναι υπεύθυνη για την αξιολόγηση της ικανότητας της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους, γνωστοποιώντας όπου συντρέχει τέτοια περίπτωση, τα θέματα που σχετίζονται με τη συνεχιζόμενη δραστηριότητα και τη χρήση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας, εκτός και εάν η διοίκηση είτε προτίθεται να ρευστοποιήσει την Εταιρεία και τον Όμιλο ή να διακόψει τη δραστηριότητά τους ή δεν έχει άλλη ρεαλιστική εναλλακτική επιλογή από το να προβεί σ ’αυτές τις ενέργειες.

Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων

Οι στόχοι μας είναι να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση για το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, στο σύνολο τους, είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε έκθεση ελεγκτή, η οποία περιλαμβάνει τη γνώμη μας. Η εύλογη διασφάλιση συνιστά διασφάλιση υψηλού επιπέδου, αλλά δεν είναι εγγύηση ότι ο έλεγχος που διενεργείται σύμφωνα με τα Δ.Π.Ε., όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, θα εντοπίζει πάντα ένα ουσιώδες σφάλμα, όταν αυτό υπάρχει. Σφάλματα δύναται να προκύψουν από απάτη ή από λάθος και θεωρούνται ουσιώδη όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζαν τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση αυτές τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις.

Ως καθήκον του ελέγχου, σύμφωνα με τα Δ.Π.Ε. όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε επαγγελματικό σκεπτικισμό καθ’ όλη τη διάρκεια του ελέγχου. Επίσης:

- Εντοπίζουμε και αξιολογούμε τους κινδύνους ουσιώδους σφάλματος στις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος, σχεδιάζοντας και διενεργώντας ελεγκτικές διαδικασίες που ανταποκρίνονται στους κινδύνους αυτούς και αποκτούμε ελεγκτικά τεκμήρια που είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που οφείλεται σε απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που οφείλεται σε λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να εμπεριέχει συμπαιγνία, πλαστογραφία, εσκεμμένες παραλείψεις, ψευδείς διαβεβαιώσεις ή παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.
- Κατανοούμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που σχετίζονται με τον έλεγχο, με σκοπό το σχεδιασμό ελεγκτικών διαδικασιών κατάλληλων για τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό τη διατύπωση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου.
- Αξιολογούμε την καταλληλότητα των λογιστικών πολιτικών που χρησιμοποιήθηκαν και το εύλογο των λογιστικών εκτιμήσεων και των σχετικών γνωστοποιήσεων που έγιναν από τη διοίκηση.

Deloitte.

- Αποφαινόμαστε για την καταλληλότητα της χρήσης από τη διοίκηση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας και με βάση τα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτήθηκαν για το εάν υπάρχει ουσιώδης αβεβαιότητα σχετικά με γεγονότα ή συνθήκες που μπορεί να υποδηλώνουν ουσιώδη αβεβαιότητα ως προς την ικανότητα της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους. Εάν συμπεράνουμε ότι υφίσταται ουσιώδης αβεβαιότητα, είμαστε υποχρεωμένοι στην έκθεση ελεγκτή να επιστήσουμε την προσοχή στις σχετικές γνωστοποιήσεις των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων ή εάν αυτές οι γνωστοποιήσεις είναι ανεπαρκείς να διαφοροποιήσουμε τη γνώμη μας. Τα συμπεράσματά μας βασίζονται σε ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτώνται μέχρι την ημερομηνία της έκθεσης ελεγκτή. Ωστόσο, μελλοντικά γεγονότα ή συνθήκες ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα η Εταιρεία και ο Όμιλος να παύσουν να λειτουργούν ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα.
- Αξιολογούμε τη συνολική παρουσίαση, τη δομή και το περιεχόμενο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων, καθώς και το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις απεικονίζουν τις υποκείμενες συναλλαγές και τα γεγονότα με τρόπο που επιτυγχάνεται η εύλογη παρουσίαση.
- Σχεδιάζουμε και διενεργούμε τον έλεγχο του Ομίλου με σκοπό να αποκτήσουμε επαρκή και κατάλληλα ελεγκτικά τεκμήρια αναφορικά με την χρηματοοικονομική πληροφόρηση των οντοτήτων ή των επιχειρηματικών μονάδων εντός του Ομίλου ως βάση για τη διαμόρφωση γνώμης επί των οικονομικών καταστάσεων του Ομίλου. Είμαστε υπεύθυνοι για την καθοδήγηση, την επίβλεψη και την επισκόπηση της διενεργούμενης ελεγκτικής εργασίας για σκοπούς ελέγχου του Ομίλου. Παραμένουμε αποκλειστικά υπεύθυνοι για την ελεγκτική μας γνώμη.

Μεταξύ άλλων θεμάτων, κοινοποιούμε στη διοίκηση, το σχεδιαζόμενο εύρος και το χρονοδιάγραμμα του ελέγχου, καθώς και σημαντικά ευρήματα του ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων όποιων σημαντικών ελλείψεων στις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου εντοπίζουμε κατά τη διάρκεια του ελέγχου μας.

Έκθεση επί άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων

Λαμβάνοντας υπόψη ότι η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση της Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, κατ' εφαρμογή των απαιτήσεων της παραγράφου 1, περιπτώσεις αα', αβ' και β', του άρθρου 154Γ του Ν. 4548/2018, σημειώνουμε ότι:

α) Κατά τη γνώμη μας η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου έχει καταρτισθεί σύμφωνα με τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις του άρθρου 150 και 153 του Ν. 4548/2018 και το περιεχόμενο αυτής αντιστοιχεί με τις συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της χρήσης που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2024.

β) Με βάση τη γνώση που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχό μας για την Εταιρεία τον Όμιλο και το περιβάλλον τους, δεν έχουμε εντοπίσει ουσιώδεις ανακρίβειες στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού της Συμβουλίου.

Αθήνα, 24 Σεπτεμβρίου 2025

Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

Ιωάννης Στεργίου
Α. Μ. ΣΟΕΛ: 45061
Deloitte Ανώνυμη Εταιρία Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών
Φραγκοκκλησιάς 3α & Γρανικού, 151 25 Μαρούσι
Α.Μ. ΣΟΕΛ: Ε 120

This document has been prepared by Deloitte Certified Public Accountants Societe Anonyme.
Deloitte Certified Public Accountants Societe Anonyme, a Greek company, registered in Greece with registered number 0001223601000 and its registered office at Marousi, Attica, 3a Fragkokklisias & Granikou str., 151 25, is one of the companies of the Deloitte Central Mediterranean S.r.l. ("DCM") geography. DCM, a company limited by guarantee registered in Italy with registered number 09599600963 and its registered office at Via Santa Sofia no.28, 20122, Milan, Italy is one of the Deloitte NSE LLP geographies. Deloitte NSE LLP is a UK limited liability partnership and member firm of of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee.
DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of any of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see http://www.deloitte.com/to learn more.
© 2025 For more information contact Deloitte Central Mediterranean.

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ
ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ VIVARTIA ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.
ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ 1/1-31/12/2024

Η παρούσα Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου συντάχθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 150-153 του Νόμου 4548/2018, για εταιρείες που συντάσσουν οικονομικές καταστάσεις σύμφωνα με τα υιοθετούμενα από την Ευρωπαϊκή Ένωση Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ).

Α. Χρηματοοικονομικές εξελίξεις και επιδόσεις της χρήσης 2024

Σύνοψη

Το 2024 παρά τις προκλήσεις του διεθνούς περιβάλλοντος με τις πολεμικές συρράξεις να συνεχίζονται, τις τιμές των πρώτων υλών και ενέργειας να διατηρούνται σε υψηλά επίπεδα που είχαν διαμορφωθεί από το προηγούμενο έτος, το οικονομικό κλίμα στην Ελλάδα διατηρήθηκε θετικό. Σύμφωνα με εκτιμήσεις της Τράπεζας της Ελλάδος σημειώθηκε ανάπτυξη της Ελληνικής Οικονομίας (ΑΕΠ) κατά 2,3%, τα επιτόκια δανεισμού κινήθηκαν σε χαμηλότερα επίπεδα σε σχέση με την προηγούμενη χρονιά, ενώ ο Τουρισμός κινήθηκε σε ιστορικά υψηλά μεγέθη. Παράλληλα όμως συνεχίστηκαν οι έντονες πληθωριστικές πιέσεις ειδικά στον κλάδο τροφίμων, οι οποίες επηρέασαν εν γένει την κατανάλωση και μείωσαν το διαθέσιμο εισόδημα των καταναλωτών.

Οι ανωτέρω συνθήκες και παράγοντες επηρέασαν τις χρηματοοικονομικές επιδόσεις του Ομίλου κατά το 2024. Ειδικότερα, οι πωλήσεις του Ομίλου βελτιώθηκαν κατά € 72,8 εκατ. έναντι της προηγούμενης χρήσης και διαμορφώθηκαν σε € 975,4 εκατ., βελτιώθηκε η κερδοφορία προ φόρων, τόκων, αποσβέσεων και χρηματοοικονομικών αποτελεσμάτων (συμπεριλαμβανομένου του ΔΠΧΑ 16) που ανήλθε σε € 95,9 εκατ. έναντι € 91,9 εκατ. το 2023, ενώ τα καθαρά κέρδη προ φόρων ανήλθαν σε € 23,6 εκατ. το 2024 έναντι € 10,6 το 2023.

Περαιτέρω σημαντικά γεγονότα που έλαβαν χώρα το 2024 στον Όμιλο, είναι:

Τον Ιανουάριο του 2024 ολοκληρώθηκε η εξαγορά του υπολειπόμενου ποσοστού (22,37%) της SIF HOLDINGS LIMITED ενώ τον Απρίλιο ολοκληρώθηκε και η υποχρεωτική εξαγορά της μειοψηφίας της ΔΩΔΩΝΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΗΠΕΙΡΟΥ, καθιστώντας τις εταιρείες του Κλάδου Τυροκομείας 100 % θυγατρικές του Ομίλου Vivartia. Συνεχίζοντας την λειτουργική αναδιάρθρωση του Ομίλου, τον Ιούλιο 2024, πραγματοποιήθηκε η εισφορά του Κλάδου Τυροκομίας από την VIVARTIA ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ στην NUTRICO Μ.Α.Ε., ενώ τον Οκτώβριο 2024 ολοκληρώθηκε από την FROZEN HOLDINGS Μ.Α.Ε. η εξαγορά του ποσοστού 75% συμμετοχής στην Μ. ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ Α.Ε.Β.Ε. που κατείχε η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ Μ.Α.Β.Ε.Ε. ολοκληρώνοντας τον λειτουργικό μετασχηματισμό στον Κλάδο Κατεψυγμένων.

Παράλληλα ολοκληρώθηκε εντός του έτους και η αναδιάρθρωση του Τραπεζικού Δανεισμού των περισσότερων εταιρειών του Ομίλου με βελτίωση των όρων δανεισμού, όπως η παράταση της διάρκειας των δανείων μέχρι το 2030 και η μείωση των επιτοκίων δανεισμού. Στο πλαίσιο αυτό πραγματοποιήθηκε η αποπληρωμή του βραχυπρόθεσμου δανείου της Vivartia ποσού € 25 εκατ.

Αξιοσημείωτο για τον Όμιλο είναι το γεγονός ότι οι βασικές εταιρείες του, έχουν κατακτήσει πλατινένιες και χρυσές διακρίσεις από τον «EcoVadis» - έναν από τους μεγαλύτερους και πλέον αξιόπιστους διεθνείς φορείς αξιολόγησης της εταιρικής βιωσιμότητας - για τις επιχειρηματικές του πρακτικές και την προσήλωσή του στη βιώσιμη ανάπτυξη. Ειδικότερα, οι εταιρείες ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε., ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ Α.Β.Ε.Ε. και ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ Μ.Α.Β.Ε.Ε. εντός του 2024 απέσπασαν την Platinum διάκριση, γεγονός που τις κατατάσσει στο κορυφαίο 1% των εταιρειών που αξιολογούνται από τον φορέα διεθνώς, ενώ και οι εταιρείες ΔΕΛΤΑ ΤΡΟΦΙΜΑ Μ.Α.Ε. και EVERGOOD Μ.Α.Ε. απέσπασαν την Χρυσή διάκριση που τις τοποθετεί στο κορυφαίο 5% των εταιριών που αξιολογούνται παγκοσμίως. Η κορυφαία επίδοση τους εντοπίζεται στις άριστες

βαθμολογίες και στις τέσσερις (4) κατηγορίες που αξιολογεί η EcoVadis: Περιβάλλον, Εργασιακά Θέματα & Ανθρώπινα Δικαιώματα, Βιώσιμη Εφοδιαστική Αλυσίδα, και Επιχειρηματική Ηθική.

Α.1 Ενοποιημένη Κατάσταση Αποτελεσμάτων

Πωλήσεις: Οι πωλήσεις του Ομίλου το 2024 παρουσίασαν αύξηση κατά € 72,8 εκατ. και διαμορφώθηκαν σε € 975,4 εκατ. έναντι € 902,6 εκατ. (8,1%) κατά την προηγούμενη χρήση, η οποία προέρχεται από όλους τους κλάδους. Ειδικότερα, η αύξηση των πωλήσεων του Κλάδου Κατεψυγμένων λαχανικών και ζυμών ανέρχεται σε € 28,1 εκατ., στον Κλάδο Εστίασης σε € 24,3 εκατ., στον κλάδο Γαλακτοκομικών σε € 16,8 εκατ. και στον κλάδο Τυροκομικών σε € 10,0 εκατ. εξαιρουμένων των ενδοομιλικών απαλοιφών.

Μικτά κέρδη: Τα μικτά κέρδη κατά τη χρήση 2024 παρουσίασαν αύξηση κατά € 16,0 εκατ. (6,2%) και ανήλθαν σε € 273,4 εκατ. έναντι € 257,4 εκατ. τη χρήση 2023, ενώ το μικτό περιθώριο κέρδους διαμορφώθηκε σε 28,0% έναντι 28,5% το 2023, λόγω απορρόφησης μέρους της αύξησης κόστους πρώτων υλών και ενέργειας.

Έξοδα διοίκησης, διάθεσης: Τα έξοδα διοίκησης και διάθεσης αυξήθηκαν κατά € 13,0 εκατ. (5,6%) σε σχέση με το 2023 και διαμορφώθηκαν σε € 247,5 εκατ. το 2024. Η εν λόγω μεταβολή οφείλεται κυρίως σε αύξηση του κόστους μισθοδοσίας, συνέπεια τόσο της αύξησης του κατώτατου μισθού, όσο και της αριθμητικής αύξησης του προσωπικού, αλλά και του κόστους ενοικίων.

EBITDA: Τα δημοσιευμένα κέρδη προ φόρων, τόκων, αποσβέσεων και χρηματοοικονομικών αποτελεσμάτων συμπεριλαμβανομένου του ΔΠΧΑ 16, με βασικούς άξονες την αύξηση των εξαγωγών και την τουριστική κίνηση, διαμορφώθηκαν σε € 95,9 εκατ. έναντι € 91,9 εκατ. κατά την προηγούμενη χρήση 2023. Προ εφαρμογής του ΔΠΧΑ 16 τα Κέρδη προ Φόρων, Τόκων, Αποσβέσεων και Χρηματοοικονομικών Αποτελεσμάτων ανέρχονται σε € 84,0 εκατ. έναντι € 80,2 εκατ. το 2023 (+4,7%).

Χρηματοοικονομικά αποτελέσματα: Τα χρηματοοικονομικά έξοδα παρουσίασαν μείωση κατά 3,1% σε σχέση με το 2023 (€ 42,0 εκατ. το 2024 έναντι € 43,3 εκατ. το 2023), ως αποτέλεσμα της τραπεζικής αναδιάρθρωσης των δανείων του Ομίλου που εξασφάλισε μειωμένα επιτόκια δανεισμού. Τα χρηματοοικονομικά έσοδα ανήλθαν σε € 7,4 εκατ. καθότι περιλαμβάνουν το κέρδος από την πώληση της συνδεδεμένης εταιρείας ΙΩΝΙΚΗ ΣΦΟΛΙΑΤΑ Α.Ε. ποσού € 7,2 εκ.

Αποτελέσματα προ φόρων: Η αύξηση του μεικτού κέρδους σε συνδυασμό με την μείωση του χρηματοοικονομικού κόστους και του εσόδου από την πώληση της Συγγενούς Εταιρείας, οδήγησαν σε αύξηση των κερδών προ φόρων κατά € 13,0 εκατ. σε σχέση με το 2023 και διαμορφώθηκαν σε € 23,6 εκατ. έναντι € 10,6 εκατ. το 2023.

Φόρος εισοδήματος: Ο φόρος εισοδήματος για τη χρήση 2024 ανήλθε σε έξοδο € 9,8 εκατ. έναντι εξόδου € 7,6 εκατ. για τη χρήση 2023.

Καθαρά αποτελέσματα μετά από φόρους: Ως αποτέλεσμα των παραπάνω, ο Όμιλος παρουσίασε σημαντική ανάπτυξη και εμφάνισε κέρδη μετά από φόρους ύψους € 13,9 εκατ. για τη χρήση 2024, έναντι κερδών από συνεχιζόμενες δραστηριότητες € 3,0 εκατ. κατά το 2023.

Α.2 Ενοποιημένη Κατάσταση Οικονομικής Θέσης

Χρηματικά Διαθέσιμα και Δανεισμός: Τα χρηματικά διαθέσιμα του Ομίλου κατά την 31/12/2024 ανήλθαν σε € 100,5 εκατ. έναντι € 101,2 εκατ. την 31/12/2023.

Ο συνολικός δανεισμός του Ομίλου κατά την 31/12/2024 ανήλθε σε € 641,9 εκατ. έναντι € 645,4 εκατ. κατά την 31/12/2023, μειωμένος κατά € 3,5 εκατ..

Καθαρές Ταμειακές Ροές από Λειτουργικές δραστηριότητες (συνεχιζόμενες και διακοπείσες): Οι καθαρές λειτουργικές ροές ανήλθαν σε εισροή ύψους € 69,6 εκατ. έναντι εισροής € 60,4 εκατ. το 2023, αυξημένες κατά € 9,2 εκατ. συνεπεία των εισροών κεφαλαίου κίνησης (βλέπε σχετικά Κατάσταση Ταμειακών Ροών).

Καθαρές Ταμειακές Ροές από Επενδυτικές δραστηριότητες (συνεχιζόμενες και διακοπείσες): Οι καθαρές επενδυτικές ροές ανήλθαν σε εκροή ύψους € 24,1 εκατ. έναντι εισροής € 18,4 εκατ. το 2023, που οφείλεται κυρίως στην εισροή από την πώληση της θυγατρικής UMC εντός του 2023.

Καθαρές Ταμειακές Ροές από Χρηματοοικονομικές δραστηριότητες (συνεχιζόμενες και διακοπείσες): Οι καθαρές χρηματοοικονομικές ροές ανήλθαν σε εκροή ύψους € 46,1 εκατ. έναντι εκροής ύψους € 57,1 το 2023. Η διαφορά οφείλεται στη αποπληρωμή μεγάλης δόσης δανείου που συντελέστηκε στο 2023 από την πώληση της ανωτέρω θυγατρικής.

Α.3 Οικονομικά Αποτελέσματα ανά Κλάδο Δραστηριότητας

Α.3.1 Κλάδος Γαλακτοκομικών

Οι πωλήσεις του κλάδου γαλακτοκομικών κατά την χρήση 2024 αυξήθηκαν κατά 6,1% και διαμορφώθηκαν σε € 291,5 εκατ. έναντι € 274,6 εκατ. το 2023.

Ο κλάδος διατήρησε τα σημαντικά μερίδια αγοράς του σχεδόν σε όλες τις κατηγορίες προϊόντων που δραστηριοποιείται. Ειδικότερα εντός του 2024, στις κατηγορίες Desserts, Χυμών Ψυγείου και Τσάι η ΔΕΛΤΑ παρουσίασε οριακή αύξηση των μεριδίων σε όγκο και σε αξία , ενώ αντιθέτως, σε αρκετές κατηγορίες, όπως το λευκό γάλα ψυγείου, το βρεφικό – παιδικό γιαούρτι και το σοκολατούχο γάλα, παρουσίασε οριακή μείωση στα μερίδιά σε όγκο και αξία λόγω κυρίως της αύξησης των Προϊόντων Ιδιωτικής Ετικέτας. Παράλληλα, η εταιρεία ξεκίνησε το επαναλανσάρισμα κωδικών σε συσκευασίες με λιγότερο πλαστικό βελτιώνοντας το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα, διατηρώντας ταυτόχρονα την υψηλή ποιότητα των προϊόντων της.

Τα Κέρδη προ Φόρων, Τόκων, Αποσβέσεων και Χρηματοοικονομικών Αποτελεσμάτων από συνεχιζόμενες δραστηριότητες διαμορφώθηκαν σε € 18,5 εκατ. το 2024 έναντι € 20,0 εκατ. το 2023, επηρεασμένα σημαντικά από τις αυξήσεις του παραγωγικού κόστους, οι οποίες δεν μετακυλίθηκαν στις τιμές πώλησης των προϊόντων. Τα Προσαρμοσμένα Κέρδη προ Φόρων, Τόκων, Αποσβέσεων και Χρηματοοικονομικών Αποτελεσμάτων εξαιρουμένων της επίδρασης της εφαρμογής του ΔΠΧΑ 16 και λοιπών εκτάκτων και μη επαναλαμβανόμενων εξόδων ανέρχονται σε 18,5 εκατ. το 2024.

Α.3.2 Κλάδος Τυροκομικών

Ο κύκλος εργασιών του κλάδου τυροκομικών αυξήθηκε κατά 5,9% και διαμορφώθηκε σε € 180,2 εκατ. το 2024 έναντι της προηγούμενης χρήσης (2023: € 170,2 εκατ.) επηρεαζόμενος κυρίως από τις εξαγωγές. Ειδικότερα, η εταιρεία διατήρησε την ηγετική της θέση στην εγχώρια αγορά φέτας με μερίδιο 12,3%, αντίστοιχο με το 2023, ενώ παράλληλα ενίσχυσε την παρουσία της στο εξωτερικό, αυξάνοντας τις πωλήσεις «επώνυμων προϊόντων φέτας και γιαούρτης σε χώρες όπως οι ΗΠΑ (45,7%), η Ολλανδία (78,5%) και η Ισπανία (22,2%).

Τα Κέρδη προ Φόρων, Τόκων, Αποσβέσεων και Χρηματοοικονομικών Αποτελεσμάτων αυξήθηκαν κατά € 3,7 εκατ. έναντι της προηγούμενης χρήσης και διαμορφώθηκαν σε € 7,8 εκατ. το 2024 (2023: € 4,1 εκατ.) ως αποτέλεσμα των επενδύσεων που οδήγησαν σε περιορισμό του λειτουργικού κόστους και βελτίωσης της αποδοτικότητας της παραγωγικής διαδικασίας. Τα Προσαρμοσμένα Κέρδη προ Φόρων, Τόκων, Αποσβέσεων και Χρηματοοικονομικών Αποτελεσμάτων εξαιρουμένων της επίδρασης της εφαρμογής του ΔΠΧΑ 16 και λοιπών εκτάκτων και μη επαναλαμβανόμενων εξόδων ανέρχονται σε 9,6 εκατ. το 2024.

Α.3.3 Κλάδος Κατεψυγμένων Λαχανικών και Ζυμών

Το 2024 ο Κλάδος Κατεψυγμένων με βασικό άξονα τις εξαγωγές, κατέγραψε αύξηση του κύκλου εργασιών της τάξεως του 12,6% σε σχέση με τη προηγούμενη χρήση, ο οποίος διαμορφώθηκε σε € 251,4 εκατ. το 2024

έναντι € 223,3 εκατ. το 2023. Στην εγχώρια αγορά η συνεχιζόμενη αύξηση της κατανάλωσης προϊόντων ιδιωτικής ετικέτας οδήγησε στην αύξηση της πολιτικής των προσφορών στις πωλήσεις επώνυμων προϊόντων. Οι εταιρείες του Κλάδου Κατεψυγμένων κατόρθωσαν να διατηρήσουν την ηγετική τους θέση με αύξηση των πωλήσεων αφενός σε όγκο και στις τρεις κατηγορίες λαχανικών, ζυμών και φρέσκων σαλατών και αφετέρου σε αξία στις κατηγορίες ζυμών και σαλατών και οριακή αύξηση στην κατηγορία των λαχανικών ως απόρροια της στήριξης προς τους καταναλωτές με απορρόφησή σημαντικού μέρους των ανατιμήσεων σε Ά ύλες.

Τα Κέρδη προ Φόρων, Τόκων, Αποσβέσεων και Χρηματοοικονομικών Αποτελεσμάτων διαμορφώθηκαν σε € 38,1 εκατ. το 2024 αυξημένα κατά € 4,8 εκατ. (+14,2%) έναντι του 2023 (€ 33,3 εκατ.). Τα Προσαρμοσμένα Κέρδη προ Φόρων, Τόκων, Αποσβέσεων και Χρηματοοικονομικών Αποτελεσμάτων εξαιρουμένων της επίδρασης της εφαρμογής του ΔΠΧΑ 16 και λοιπών εκτάκτων και μη επαναλαμβανόμενων εξόδων ανέρχονται σε € 38,5 εκατ. το 2024.

Α.3.4 Κλάδος Εστίασης

Ο Κλάδος Εστίασης της Vivartia, επηρεασμένος από τη θετική πορεία του τουρισμού, τόσο του εγχώριου μέσα από την αύξηση της κίνησης σε αυτοκινητόδρομους και σε πλοία, όσο και του εισαγόμενου μέσα από την αύξηση της κίνησης σε αεροδρόμια, παρουσίασε ανάκαμψη στον κύκλο εργασιών του στη χρήση 2024 κατά € 24,3 εκατ. (10,1%), ο οποίος διαμορφώθηκε σε € 265,0 εκατ. έναντι της χρήσης 2023 (€ 240,7 εκατ.).

Τα Κέρδη προ Φόρων, Τόκων, Αποσβέσεων και Χρηματοοικονομικών Αποτελεσμάτων διαμορφώθηκαν σε € 37,3 εκατ. το 2024 αυξημένα κατά € 1,9 εκατ. έναντι του 2023 (€ 35,4 εκατ.) συμπεριλαμβανομένου και του ΔΠΧΑ 16. Τα Προσαρμοσμένα Κέρδη προ Φόρων, Τόκων, Αποσβέσεων και Χρηματοοικονομικών Αποτελεσμάτων εξαιρουμένων της επίδρασης της εφαρμογής του ΔΠΧΑ 16 και λοιπών εκτάκτων και μη επαναλαμβανόμενων εξόδων ανέρχονται σε 29,7 εκατ. το 2024.

Η διοίκηση του Ομίλου διαχειρίστηκε τις προκλήσεις με ευελιξία και αποτελεσματικότητα, υλοποιώντας παράλληλα το στρατηγικό της πλάνο με βάση τους κάτωθι δύο κεντρικούς άξονες:

- Την ενίσχυση της παρουσίας του Ομίλου στον τομέα των ταξιδιωτικών υπηρεσιών, μέσα από τα διαφορετικά concepts που έχει αναπτύξει και τα οποία καλύπτουν όλες τις ανάγκες των σύγχρονων ταξιδιωτών,
- Την προϊοντική καινοτομία με την εισαγωγή νέων κατηγοριών προϊόντων στο σύνολο των σημάτων, πάντα σύμφωνα με τις διεθνείς διατροφικές τάσεις,

ενώ παράλληλα ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στους τομείς της ψηφιακής ανάπτυξης των σημάτων και της ενίσχυσης συνεργιών με στρατηγικούς συνεργάτες με στόχο την αύξηση της προσφοράς προστιθέμενης αξίας προς τον πελάτη.

Α.3.5 Προσφορά στην κοινωνία, τον άνθρωπο και το περιβάλλον

Και οι τέσσερις κλάδοι της VIVARTIA ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε., προσέφεραν έμπρακτα τη στήριξη τους προς τους τρεις βασικούς πυλώνες, την κοινωνία, τον άνθρωπο και το περιβάλλον. Με στοχευμένες δράσεις ανά σήμα προωθήθηκαν καλές πρακτικές σε όλους τους τομείς που αφορούν τους ανωτέρω τρεις πυλώνες, όπως αναλυτικότερα περιγράφεται στο Η. «Μη Χρηματοοικονομική Πληροφόρηση».

Α4. Υποκαταστήματα

Η εταιρεία δεν έχει υποκαταστήματα.

Β. Σημαντικότερα γεγονότα κατά την χρήση 2024

Β.1 Κλάδος Γαλακτοκομικών / Κλάδος Τυροκομικών

Τον Ιανουάριο 2024 η VIVARTIA ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ εξαγόρασε την μειοψηφία της SIF HOLDINGS LIMITED. Τον Απρίλιο 2024, ολοκληρώθηκε η υποχρεωτική εξαγορά της μειοψηφίας της ΔΩΔΩΝΗΣ Α.Ε. από την SIF HOLDINGS M.A., καθιστώντας την 100% θυγατρική του κλάδου τυροκομικών. Στη συνέχεια τον Ιούλιο 2024, προχώρησε στην εισφορά του 100% των μετοχών της SIF HOLDINGS LIMITED στην NUTRICO ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ Μ.Α.Ε., μητρική του Κλάδου Γαλακτοκομικών, ενοποιώντας τους 2 κλάδους γαλακτοκομικών και τυροκομικών. Τον Σεπτέμβριο 2024, εκκίνησε τη διαδικασία απορρόφησης της SIF HOLDINGS LIMITED από την NUTRICO ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ Μ.Α.Ε., η οποία λόγω της φύσης της ως διασυνοριακή απορρόφηση, ολοκληρώθηκε την 1η Απριλίου 2025.

Παράλληλα, προχώρησε η αναδιάρθρωση του Τραπεζικού Δανεισμού του Κλάδου με την έκδοση νέων δανείων για τις εταιρείες ΔΕΛΤΑ ΤΡΟΦΙΜΑ Μ.Α.Ε., ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. και NUTRICO ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ Μ.Α.Ε. με καλύτερους όρους χρηματοδότησης, όπως επέκταση της χρονικής διάρκειας, ελκυστικό επιτόκιο και ευνοϊκούς δείκτες συμμόρφωσης, που είναι κοινοί και για τα 3 ανωτέρω δάνεια. Την αναχρηματοδότηση κάλυψαν ολοσχερώς οι Τράπεζες Πειραιώς, Alpha Bank και Eurobank. Εν συνεχεία, η NUTRICO ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ Μ.Α.Ε. προχώρησε στην επιστροφή κεφαλαίου προς τη VIVARTIA ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ύψους € 25 εκατ., το οποίο χρησιμοποιήθηκε για την αποπληρωμή του βραχυπρόθεσμου δανεισμού της VIVARTIA.

Β.2 Κλάδος Κατεψυγμένων Τροφίμων

Τον Οκτώβριο 2024 η FROZEN HOLDINGS Μ.Α.Ε. προχώρησε στην εξαγορά του 75% του μετοχικού κεφαλαίου και δικαιωμάτων ψήφου της εταιρείας ΜΙΧ. ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ Α.Ε.Β.Ε. από την θυγατρική της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ ολοκληρώνοντας έτσι την λειτουργική αναδιάρθρωση του Κλάδου Κατεψυγμένων.

Τον Δεκέμβριο 2024, πραγματοποιήθηκε η πώληση του ποσοστού συμμετοχής στη συγγενή εταιρεία ΙΩΝΙΚΗ ΣΦΟΛΙΑΤΑ Α.Ε.Β.Ε. από την ΜΙΧ. ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ Α.Ε.Β.Ε. έναντι ποσού € 11 εκατ., αναγνωρίζοντας κέρδος € 7,2 εκατ. για τον Κλάδο Κατεψυγμένων. Τέλος, η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ εντός του 2024 προχώρησε στην εξαγορά επιπρόσθετου 10% των μετοχών και του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ ΑΒΕΕ εξασκώντας μερικώς το αποκλειστικό δικαίωμα εξαγοράς του υπολειπόμενου 20% εντός 2 ετών.

Παράλληλα, προχώρησε η αναδιάρθρωση του Τραπεζικού Δανεισμού του Κλάδου με την έκδοση νέων δανείων για τις εταιρείες FROZEN HOLDINGS Μ.Α.Ε., ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ Μ.Α.Ε. και ΜΙΧ. ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ Α.Ε.Β.Ε. με καλύτερους όρους χρηματοδότησης, όπως επέκταση της χρονικής διάρκειας, ελκυστικό επιτόκιο και ευνοϊκούς δείκτες συμμόρφωσης, που είναι κοινοί και για τα 3 ανωτέρω δάνεια. Την αναχρηματοδότηση κάλυψαν ολοσχερώς οι Τράπεζες Πειραιώς, Alpha Bank και Eurobank.

Β.3 Κλάδος Εστίασης

Εντός του 2024, ο κλάδος εστίασης προχώρησε η αναδιάρθρωση του Τραπεζικού Δανεισμού με την έκδοση νέων δανείων για τις εταιρείες EVERGOOD M.A.E., HELLENIC CATERING A.E. και OLYMPIC CATERING A.E. με καλύτερους όρους χρηματοδότησης, όπως επέκταση της χρονικής διάρκειας, ελκυστικό επιτόκιο και ευνοϊκούς δείκτες συμμόρφωσης, που είναι κοινοί και για τα 3 ανωτέρω δάνεια. Την αναχρηματοδότηση κάλυψαν ολοσχερώς οι Τράπεζες Πειραιώς, Alpha Bank και Eurobank.

Η EVERGOOD M.A.E. με ιδιωτικό συμφωνητικό που υπεγράφη την 21η Οκτωβρίου 2024, αποφάσισε την εξαγορά του 60% των μετοχών και του μετοχικού κεφαλαίου της RED MEAT A.E., που διαχειρίζεται το σήμα JACKAROO, η οποία ολοκληρώθηκε την 31η Μαρτίου 2025.

Η θυγατρική του Ομίλου Hellenic Catering με ιδιωτικό συμφωνητικό που υπεγράφη την 04 Νοεμβρίου 2024 προχώρησε στην εξαγορά του 70% των μετοχών και του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας με τον

διακριτικό τίτλο ΕΛΑΙΤΗΣ ΚΕΪΤΕΡΙΝΓΚ, η οποία ενοποιείται πλήρως στις οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου. Από την εν λόγω εξαγορά προέκυψε προσωρινή υπεραξία € 4,1 εκατ..

Γ. Γεγονότα μετά τη λήξη της Περιόδου Αναφοράς

Γ. 1 ΠΩΛΗΣΗ ΘΥΓΑΤΡΙΚΗΣ ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ Μ.Α.Β.Ε.Ε.

Στις 23 Ιανουαρίου 2025 υπεγράφη Σύμβαση Αγοραπωλησίας Μετοχών (Share Purchase Agreement), μέσω της οποίας η IDEAL HOLDINGS συμφώνησε με την θυγατρική του Ομίλου FROZEN HOLDINGS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. να εξαγοράσει το 100% των μετοχών της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Β.Ε.Ε. και των θυγατρικών της, ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ Α.Β.Ε.Ε. και UNCLE STATIS EOOD έναντι ποσού € 130 εκατ., ενώ ανέλαβε και το σύνολο του τραπεζικού δανεισμού της. Για την ολοκλήρωση της συναλλαγής απαραίτητη προϋπόθεση ήταν η τακτοποίηση των ενδοομιλικών υποχρεώσεων της FROZEN HOLDINGS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. με την ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ Μ.Α.Β.Ε.Ε., συνολικού ποσού € 101,8 εκ. την 31η Δεκεμβρίου 2024, η οποία ολοκληρώθηκε με συμψηφισμό των απαιτήσεων από α) τη διανομή ειδικών και αφορολόγητων αποθεματικών που εγκρίθηκε από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ με ημερομηνία 11 Μαρτίου 2025 και β) Με την διανομή μερισμάτων που εγκρίθηκε από την Τακτική Γενική Συνέλευση της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ με ημερομηνία 26 Μαρτίου 2025. Η συναλλαγή ολοκληρώθηκε στα τέλη Μαρτίου 2025.

Γ.2 ΜΕΙΩΣΗ ΜΕΤΟΧΙΚΟΥ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ FROZEN HOLDINGS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.

Τον Μάρτιο 2025, με την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας αποφασίστηκε η μείωση του μετοχικού κεφαλαίου της FROZEN HOLDINGS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. κατά το ποσό € 125 εκατ. η οποία πραγματοποιήθηκε εντός του Απριλίου 2025. Το εν λόγω ποσό χρησιμοποιήθηκε από την VIVARTIA ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Μ.Α.Ε. για την αποπληρωμή ισόποσου ενδοομιλικού δανεισμού μετά τόκων προς την μητρικής της.

Γ. 3 ΕΞΑΓΟΡΑ ΘΥΓΑΤΡΙΚΗΣ RED MEAT Α.Ε.

Τον Μάρτιο 2025 η EVERGOOD Μ.Α.Ε. ολοκλήρωσε την εξαγορά του 60% των μετοχών και του μετοχικού κεφαλαίου της RED MEAT Α.Ε., που είναι δικαιούχος και διαχειριστής του εμπορικού σήματος “JACHAROO Sandwiches & Fries”.

Γ. 4 ΑΝΑΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΟΜΙΛΩΝ ΓΑΛΑΚΤΟΚΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΤΥΡΟΚΟΜΙΚΩΝ

Τον Απρίλιο 2025, ολοκληρώθηκε η διασυνοριακή απορρόφηση της SI FOODS HOLDINGS LIMITED από την θυγατρική εταιρεία NUTRICO ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ Μ.Α.Ε.. Από την λόγω απορρόφηση προέκυψε αποθεματικό απορρόφησης ύψους € 692 χιλ..

Γ.5 ΠΩΛΗΣΗ ΘΥΓΑΤΡΙΚΗΣ ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε.

Τον Ιούλιο 2025 η NUTRICO ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ Α.Ε. υπέγραψε προσύμφωνο πώλησης του 100% των μετοχών και του μετοχικού κεφαλαίου της θυγατρικής ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. προς την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΓΑΛΑΚΤΟΚΟΜΕΙΑ Α.Ε. Η συναλλαγή τελεί υπό την έγκριση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής Ανταγωνισμού και αναμένεται να ολοκληρωθεί μέχρι το τέλος του 2025.

Γ.6 ΕΞΑΓΟΡΑ ΘΥΓΑΤΡΙΚΗΣ ΤΡΟΦΟΓΝΩΣΙΑ Α.Ε.

Τον Ιούλιο 2025 η ΜΙΧ. ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ Α.Β.Ε.Ε. υπέγραψε συμφωνητικό εξαγοράς του 100% των μετοχών και του μετοχικού κεφαλαίου της ΤΡΟΦΟΓΝΩΣΙΑ Α.Ε. που εδρεύει στον Δήμο Ηρακλείου Κρήτης.

Δ. Προοπτικές για τη χρήση 2025

Το 2025 αποτελεί μια ιδιαίτερη χρονιά καθώς οι πολεμικές συρράξεις στην Ουκρανία και στη Λωρίδα της Γάζας συνεχίζονται, ενώ παράλληλα ο συνδυασμός των πληθωριστικών πιέσεων και της μειωμένης

καταναλωτικής δαπάνης έχουν αρχίσει να δημιουργούν συνθήκες πίεσης στην αγορά. Το υψηλό κόστος διαβίωσης έχει αναδειχθεί σε βασικό θέμα και αναδεικνύει την απαισιοδοξία των πολιτών για τις μελλοντικές προοπτικές σε παγκόσμιο επίπεδο, όπως και την στροφή σε προϊόντα ιδιωτικής ετικέτας.

Μέσα σε αυτό το έντονα αβέβαιο και ευμετάβλητο περιβάλλον, το οποίο εντείνει τις πιέσεις στην αγοραστική δύναμη του καταναλωτικού κοινού και κατ' επέκταση στην κατανάλωση, η Διοίκηση του Ομίλου παρακολουθεί καθημερινά τις εξελίξεις και λαμβάνει μέτρα αντιμετώπισης προκειμένου να διασφαλίσει την ομαλή λειτουργία των εταιρειών, την απρόσκοπτη διάθεση των προϊόντων της στους καταναλωτές και παράλληλα να υλοποιεί το μέσο-μακροπρόθεσμο στρατηγικό της πλάνο, βασικοί άξονες του οποίου είναι:

Α) Η προσφορά προϊόντων και υπηρεσιών υψηλής ποιότητας και προστιθέμενης αξίας προς τους καταναλωτές σε προσιτές όμως τιμές, λαμβάνοντας υπόψη τις τρέχουσες οικονομικές δυσκολίες των νοικοκυριών.

Β) Διατήρηση και ενδυνάμωση της ηγετικής θέσης όλων των κλάδων στην Ελλάδα, μέσω της ανάπτυξης και ενδυνάμωσης των δικτύων τους και μέσω νέων προϊοντικών πρωτοβουλιών και καινοτομιών.

Γ) Συνεχής αναβάθμιση της εμπειρίας των καταναλωτών μέσω του ψηφιακού μετασχηματισμού και αύξηση των επιπέδων προτίμησης και πιστότητας τους (loyalty schemes), μέσω εργαλείων και υπηρεσιών που απαντούν στις σύγχρονες καταναλωτικές ανάγκες, η οποία θα οδηγήσει στην περαιτέρω διείσδυση στα κοινά όλων των ηλικιών.

Δ) Εξ' ορθολογισμό και βελτιστοποίηση του λειτουργικού τους μοντέλου και κατά συνέπεια ισχυροποίηση της χρηματοοικονομικής τους θέσης, μέσα από στοχευμένες επενδυτικές κινήσεις και αποτελεσματικότερη διαχείριση του λειτουργικού τους κόστους.

Ε) Την περαιτέρω επέκταση της παρουσίας των κλάδων του Ομίλου σε ευρύτερες γεωγραφικές ζώνες ενδιαφέροντος και την ενίσχυση των εξαγωγών σε νέες αγορές και ηπείρους, μέσω της σύναψης συνεργασιών με στρατηγικούς εταίρους.

ΣΤ) Την περαιτέρω ανάπτυξη και ενδυνάμωση του Ομίλου μέσα από στοχευμένες στρατηγικές κινήσεις που θα οδηγήσουν στην δημιουργία προστιθέμενης αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Ε. Κίνδυνοι και Αβεβαιότητες

Επιχειρησιακοί κίνδυνοι

Κίνδυνος Πωλήσεων

Ο κίνδυνος πωλήσεων αναφέρεται σε ανασταλτικούς παράγοντες για την ανάπτυξη του κύκλου εργασιών των εταιρειών του Ομίλου που επηρεάζονται από την πορεία της ελληνικής οικονομίας και των αγορών εξωτερικού που δραστηριοποιούνται, καθώς και την επέλευση γεγονότων που επηρεάζουν την παγκόσμια οικονομία, όπως οι πολεμικές συρράξεις Ουκρανίας και Μέσης Ανατολής.

Ειδικότερα, οι κλάδοι Γαλακτοκομικών και Κατεψυγμένων λόγω του ότι δραστηριοποιούνται στον ευρύτερο κλάδο τροφίμων συνήθως δείχνουν αντοχή σε σενάρια επιβράδυνσης ή και ύφεσης της οικονομίας. Ο Κλάδος Εστίασης επηρεάζεται σημαντικά από την ανάπτυξη του τουρισμού, αφενός του εγχώριου μέσω της κίνησης σε αυτοκινητόδρομους και πλοία και αφετέρου του εισαγόμενου μέσω της κίνησης των αεροδρομίων. Βασικός παράγοντας που δύναται να επηρεάσει αρνητικά την ανάπτυξη των πωλήσεων όλων των κλάδων του Ομίλου Vivartia είναι το διαθέσιμο εισόδημα των καταναλωτών που επηρεάζεται σημαντικά είτε από τα μέτρα δημοσιονομικού χαρακτήρα, είτε από τις έντονες πληθωριστικές πιέσεις.

Η στρατηγική του Ομίλου για την πιο αποτελεσματική αντιμετώπιση αυτών των κινδύνων εστιάζεται στη διαρκή προσήλωση στους στρατηγικούς πυλώνες που έχει θέσει, (συνεχείς προϊοντικές καινοτομίες, έμφαση στην ποιότητα, εξωστρέφεια, ενδυνάμωση των καναλιών επικοινωνίας με τους πελάτες, βελτιστοποίηση παραγωγικής διαδικασίας κ.λ.π.), με στόχο να προσφέρει προϊόντα και υπηρεσίες υψηλής προστιθέμενης αξίας στους καταναλωτές.

Κίνδυνος Κόστους

Ο Όμιλος εκτίθεται σε μεταβολές της αξίας των πρώτων υλών που καθορίζουν το βιομηχανικό κόστος. Ο κίνδυνος κόστους αναφέρεται στις συνεχόμενες αυξομειώσεις των τιμών των πρώτων υλών, οι οποίες επηρεάζονται τόσο από τόσο από τις πολεμικές συρράξεις σε Ουκρανία και Μέση Ανατολή, όσο και από τις μεταβολές στις τιμές της ενέργειας. Δυσχερείς καιρικές, περιβαλλοντικές ή άλλες συνθήκες όπως πλημμύρες, ενδέχεται να επιβαρύνουν τα κόστη παραγωγής των εταιρειών για ευαίσθητες πρώτες ύλες (όπως χυμοί, κακάο, λαχανικά, γάλα κλπ.) και να επηρεάσουν την κερδοφορία των εταιρειών του Ομίλου. Η Διοίκηση παρακολουθεί σθεναρά τη διακύμανση των τιμών και έχει αναπτύξει ένα πλάνο ενεργειών (αύξηση τιμών, συγκράτηση λειτουργικών εξόδων, κ.α.) με στόχο την μικρότερη δυνατή επίπτωση των ανατιμήσεων στα αποτελέσματα του Ομίλου.

Κίνδυνος ανταγωνισμού

Οι τομείς στους οποίους δραστηριοποιείται ο Όμιλος VIVARTIA (γαλακτοκομικά, τυροκομικά, προϊόντα ζύμης, εστίαση), αποτελούν πεδίο έντονου ανταγωνισμού τόσο από μεγάλους εγχώριους ή/ και διεθνείς παίκτες των εν λόγω αγορών, όσο και από πολύ μικρούς εθνικούς ή ακόμα και τοπικούς ανταγωνιστές. Ενδεχόμενες αλλαγές σε διατάξεις σχετικές με τη δραστηριότητα των ανωτέρω κλάδων (πχ διάρκεια ζωής προϊόντων, σήμανση προέλευσης προϊόντων, διαφοροποίηση συντελεστών ΦΠΑ, ασφαλιστικές και εργασιακές διατάξεις κλπ) διαφοροποιούν το πεδίο του ανταγωνισμού.

Η Διοίκηση σε συνεργασία με τις διοικήσεις όλων των κλάδων ενημερώνονται συνεχώς για τις εξελίξεις που συνδέονται με θέματα ανταγωνισμού, τις αξιολογούν και εφαρμόζουν μέτρα προκειμένου να μειωθεί η επίδραση του σχετικού κινδύνου στα αποτελέσματα τους.

Κίνδυνος Ατυχημάτων

Λόγω της φύσεως των εργασιών τους, οι εταιρείες του Ομίλου υπόκεινται στον προαναφερόμενο κίνδυνο που ενδέχεται να επηρεάσει αρνητικά τα αποτελέσματα, την πελατεία ή και τη λειτουργία του Ομίλου. Οι εταιρίες του ομίλου VIVARTIA καλύπτονται από ευρύ φάσμα ασφαλιστηρίων συμβολαίων που περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων αστική ευθύνη, περιουσία, μεταφορές, περιβαλλοντική ευθύνη κατά τρόπο που ο όποιος κίνδυνος και ενδεχόμενη ζημία μπορεί να αντιμετωπιστεί αποτελεσματικά και αξιόπιστα.

Χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι

Οι δραστηριότητες του Ομίλου δημιουργούν διάφορους χρηματοοικονομικούς κινδύνους, συμπεριλαμβανομένων των κινδύνων συναλλαγματικών ισοτιμιών και επιτοκίων, πιστωτικών κινδύνων και κινδύνων ρευστότητας. Το συνολικό πρόγραμμα διαχείρισης του κινδύνου του Ομίλου εστιάζεται στις διακυμάνσεις των χρηματοοικονομικών αγορών και επιδιώκει να ελαχιστοποιήσει την ενδεχόμενη αρνητική τους επίδραση στη χρηματοοικονομική απόδοση του Ομίλου.

Συναλλαγματικός κίνδυνος

Ο συναλλαγματικός κίνδυνος είναι ο κίνδυνος, ο οποίος προκύπτει όταν η αξία των χρηματοοικονομικών μέσων κυμαίνεται λόγω αλλαγών στις συναλλαγματικές ισοτιμίες. Ο συναλλαγματικός κίνδυνος προκύπτει όταν μελλοντικές συναλλαγές και τα αναγνωρισμένα περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις είναι σε νόμισμα διαφορετικό από το ευρώ, που είναι το εγχώριο νόμισμα της Εταιρείας. Η διαχείριση των συναλλαγματικών κινδύνων όπου κρίνεται αναγκαίο, αντιμετωπίζεται κυρίως με τη χρήση φυσικών αντισταθμιστικών μέσων και με προθεσμιακά συμβόλαια μελλοντικής εκπλήρωσης σε συνάλλαγμα. Στην παρούσα φάση ο Όμιλος δεν είναι εκτεθειμένος σε σημαντικό συναλλαγματικό κίνδυνο καθώς το συντριπτικό ποσοστό των συναλλαγών του καθώς και των περιουσιακών του στοιχείων είναι εκφρασμένο σε Ευρώ.

Κίνδυνος επιτοκίου

Ο κίνδυνος επιτοκίου είναι ο κίνδυνος κατά τον οποίο, η αξία των χρηματοοικονομικών μέσων δύναται να μεταβληθεί εξαιτίας αλλαγών στα επιτόκια της αγοράς. Τα έσοδα και οι χρηματικές ροές από εργασίες του

Ομίλου είναι ουσιαστικά ανεξάρτητα από αλλαγές στα επιτόκια της αγοράς καθώς ο Όμιλος δεν έχει σημαντικά περιουσιακά στοιχεία, πλην των καταθέσεων σε τράπεζες, που να αποφέρουν τόκο. Ο Όμιλος εκτίθεται σε κίνδυνο επιτοκίου κυρίως αναφορικά με το δανεισμό του. Ο δανεισμός σε κυμαινόμενα επιτόκια εκθέτει τον Όμιλο σε κίνδυνο ταμειακών ροών από επιτόκια. Ο δανεισμός σε σταθερά επιτόκια εκθέτει τον Όμιλο σε κίνδυνο μεταβολής της εύλογης αξίας από επιτόκια. Η έκθεση σε κίνδυνο επιτοκίων των υποχρεώσεων παρακολουθείται σε προϋπολογιστική βάση και αναλόγως των σχετικών προβλέψεων εξετάζεται η πιθανή χρήση χρηματοοικονομικών εργαλείων που θα αντισταθμίσουν τον πιθανό κίνδυνο προκειμένου να μετριαστεί ο κίνδυνος μεταβολής επιτοκίων.

Πιστωτικός Κίνδυνος

Ο πιστωτικός κίνδυνος προκύπτει όταν η αδυναμία των συμβαλλομένων μερών να εξοφλήσουν τις υποχρεώσεις τους θα μπορούσε να μειώσει το ποσό των μελλοντικών ταμειακών εισροών από χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία κατά την ημερομηνία σύνταξης της οικονομικής θέσης. Οι απαιτήσεις από πελάτες προέρχονται κυρίως στους δυο κλάδους δραστηριότητας Γαλακτοκομικών και Κατεψυγμένων από αλυσίδες σουπερμάρκετ και στον Κλάδο Εστίασης από μια μεγάλη, ευρεία πελατειακή βάση του Δικτύου (Franchise), όπου κατά κανόνα υπάρχει συνέπεια στις πληρωμές.

Η χρηματοοικονομική κατάσταση των πελατών παρακολουθείται σε συνεχή βάση από τις εταιρίες του Ομίλου, εφαρμόζοντας διαδικασίες που να βεβαιώνουν ότι οι πωλήσεις προϊόντων και η παροχή υπηρεσιών γίνονται σε πελάτες με κατάλληλη ιστορία αξιοπιστίας. Παράλληλα οι εταιρείες του Ομίλου χρησιμοποιούν προϊόντα ασφάλισης πιστώσεων σε πελάτες εσωτερικού και εξωτερικού, ενώ όπου κρίνεται απαραίτητο και λαμβάνοντας υπόψη τις συνθήκες της αγοράς, διενεργούν προβλέψεις για πελάτες που παρουσιάζουν αυξημένο πιστωτικό κίνδυνο. Για συγκεκριμένους πιστωτικούς κινδύνους ο Όμιλος σχηματίζει αντίστοιχες προβλέψεις επισφαλειών. Στο τέλος της χρήσης ο Όμιλος δεν αντιμετωπίζει σημαντικές συγκεντρώσεις πιστωτικών κινδύνων, για τους οποίους δεν έχουν σχηματιστεί αντίστοιχες προβλέψεις.

Τα τραπεζικά υπόλοιπα τηρούνται σε χρηματοοικονομικούς οργανισμούς με πιστωτική αξιοπιστία και σε περίπτωση που απαιτηθεί, ο Όμιλος εφαρμόζει διαδικασίες που περιορίζουν την έκθεσή του σε πιστωτικό κίνδυνο σε σχέση με κάθε χρηματοοικονομικό οργανισμό.

Κίνδυνος Ρευστότητας

Η συνετή διαχείριση του κινδύνου ρευστότητας προϋποθέτει την επάρκεια χρηματικών διαθεσίμων και την ύπαρξη των αναγκαίων διαθέσιμων πηγών χρηματοδότησης. Ο Όμιλος διαχειρίζεται τις ανάγκες ρευστότητας σε καθημερινή βάση, μέσω της συστηματικής παρακολούθησης των βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων, καθώς επίσης και μέσω της καθημερινής παρακολούθησης των πραγματοποιούμενων εισπράξεων και πληρωμών. Παράλληλα, ο Όμιλος παρακολουθεί συνεχώς την ωρίμανση τόσο των απαιτήσεων όσο και των υποχρεώσεων, με αντικειμενικό σκοπό τη διατήρηση μιας ισορροπημένης κεφαλαιακής δομής.

Ο συνολικός δανεισμός του Ομίλου κατά την 31/12/2024 ανήλθε σε € 641,9 εκατ. με ποσό € 569,7 εκατ. να αφορά σε μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις και ποσό € 72,2 εκατ. να αφορά σε βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις, ενώ τα συνολικά ταμειακά διαθέσιμα διαμορφώθηκαν σε € 100,5 εκατ..

Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024, ο Όμιλος παρουσιάζει θετικό κεφάλαιο κίνησης, το οποίο ανέρχεται σε € 79,3 εκατ., αυξημένο σε σχέση με το 2023 κατά € 56,4 εκατ. Η αύξηση οφείλεται κυρίως στην δανειακή αναχρηματοδότηση του Ομίλου με συνέπεια τη μεταφορά των δανείων από βραχυπρόθεσμα σε μακροπρόσθεσμα.

Λειτουργικός κίνδυνος

Ο λειτουργικός κίνδυνος είναι ο κίνδυνος που απορρέει από πιθανή αδυναμία των συστημάτων τεχνολογίας που χρησιμοποιούνται σε όλο το φάσμα της λειτουργίας των εταιρειών, του μηχανολογικού εξοπλισμού που συνδέεται με την παραγωγική διαδικασία, των συστημάτων ελέγχου των λειτουργικών διαδικασιών καθώς και ο κίνδυνος που προέρχεται από ανθρώπινο λάθος και φυσικές καταστροφές.

Η Διοίκηση του Ομίλου σε συνεργασία με τις διοικήσεις των κλάδων εξετάζουν και ανανεώνουν συστηματικά τις οδηγίες που εκδίδονται για την λειτουργία των παραγωγικών μονάδων και των λοιπών λειτουργικών τμημάτων. Λαμβάνουν μέτρα για την προστασία των εργαζομένων καθώς και μέτρα για την συντήρηση, αναβάθμιση και ανανέωση όλου του υλικοτεχνικού εξοπλισμού προκειμένου να διασφαλίσουν την απρόσκοπτη λειτουργία τους.

Κίνδυνος συμμόρφωσης

Ο κίνδυνος συμμόρφωσης είναι ο κίνδυνος χρηματικής απώλειας, συμπεριλαμβανομένης και απώλειας από πρόστιμα και άλλες ποινές, που απορρέει από τη μη συμμόρφωση με τους νόμους και κανονισμούς της πολιτείας. Ο κίνδυνος αυτός περιορίζεται σε μεγάλο βαθμό μέσω της εποπτείας που ασκείται τόσο από τη Διοίκηση του Ομίλου όσο και από τις διοικήσεις του κάθε κλάδου ξεχωριστά, αλλά και μέσω άλλων ασφαλιστικών δικλείδων που εφαρμόζει ο Όμιλος.

Κίνδυνος απώλειας φήμης

Ο κίνδυνος αυτός απορρέει από αρνητική δημοσιότητα όσον αφορά τις εργασίες του Ομίλου που είτε αληθινή είτε ψευδής, μπορεί να προκαλέσει μείωση της πελατειακής βάσης, μείωση των εισοδημάτων και νομικές αγωγές εναντίον του Ομίλου. Ο κίνδυνος αυτός περιορίζεται σε μεγάλο βαθμό μέσω της εποπτείας που ασκείται από τη Διοίκηση του Ομίλου και μέσω άλλων διαδικασιών με σκοπό την ελαχιστοποίηση του κινδύνου αυτού.

Διαχείριση κεφαλαίου

Ο κύριος στόχος της διαχείρισης κεφαλαίου από την Εταιρεία είναι η διατήρηση υγιών δεικτών κεφαλαιακής επάρκειας έτσι ώστε να μπορεί να υποστηρίζει τις εργασίες της και να μεγιστοποιεί την αξία προς τους μετόχους. Η Εταιρεία διαχειρίζεται την κεφαλαιακή της δομή (και αυτή των θυγατρικών της) και προβαίνει σε αναπροσαρμογές ανάλογα με τις μεταβολές στις οικονομικές συνθήκες και τα χαρακτηριστικά των κινδύνων που πηγάζουν από τις εργασίες της.

ΣΤ. Συναλλαγές με Συνδεδεμένα Μέρη

Οι συναλλαγές της Εταιρείας με συνδεδεμένα με αυτήν μέρη κατά την έννοια του ΔΛΠ 24 πραγματοποιήθηκαν υπό τους συνήθεις όρους της αγοράς. Τα συνδεδεμένα μέρη παρουσιάζονται στη Σημείωση 5 των οικονομικών καταστάσεων.

Τα ποσά των εσόδων και εξόδων της χρήσης 2024 και τα υπόλοιπα των απαιτήσεων και υποχρεώσεων της 31/12/2024 για τον Όμιλο και την Εταιρεία, που έχουν προκύψει από συναλλαγές με τα συνδεδεμένα μέρη παρουσιάζονται στη Σημείωση 37 των οικονομικών καταστάσεων.

Ζ. Ίδιες μετοχές

Η Εταιρεία δεν κατέχει ίδιες μετοχές κατά την 31 Δεκεμβρίου 2024.

Η. Μη χρηματοοικονομική πληροφόρηση

Για τον Όμιλο Vivartia η Κοινωνική Υπευθυνότητα θεμελιώνεται καθημερινά με την επιχειρηματική του στρατηγική και εξελίσσεται μέσα από την ευθύνη που φέρει για την ποιότητα των προϊόντων που παράγουν οι εταιρείες του, τις θέσεις εργασίας που παρέχει, τους φόρους που καταβάλλει, τις ευκαιρίες για επιχειρηματική ανάπτυξη που δημιουργεί, τις περιβαλλοντικές δράσεις που υλοποιεί, όπως και τη συνεργασία που διατηρεί με αναγνωρισμένους κοινωνικούς φορείς και οργανισμούς.

Έχοντας εστιάσει στη δημιουργία προστιθέμενης αξίας στην καθημερινή διατροφική και καταναλωτική πραγματικότητα, διοχετεύει σημαντικό μέρος των επενδύσεών του στη δημιουργία και προσφορά

καινοτόμων προϊόντων, την παροχή ολοκληρωμένων υπηρεσιών και την ενίσχυση των σχέσεων εμπιστοσύνης με τους καταναλωτές.

Ο Όμιλος Vivartia, έχοντας ενσωματώσει τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης στην επιχειρησιακή του στρατηγική, δημιουργεί μακροπρόθεσμη αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη του, ενώ όπου δραστηριοποιείται, εντός κι εκτός συνόρων, είναι υπεύθυνος εργοδότης, συνεργάτης, φορολογούμενος και συμμέτοχος, πάντα με σεβασμό στις τοπικές κοινωνίες και στο περιβάλλον.

Ειδικότερα ανά κύρια δραστηριότητα του Ομίλου Vivartia (Γαλακτοκομικών της Δέλτα και Τυροκομικών της ΔΩΔΩΝΗ, Καταψυγμένων Τροφίμων της Μπάρμπα Στάθης και της ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΖΥΜΗ και Υπηρεσιών Εστίασης των Goody's | Everest) υλοποιήθηκαν κατά το έτος 2024 τα ακόλουθα:

ΚΛΑΔΟΣ ΓΑΛΑΚΤΟΚΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΠΟΤΩΝ

ΔΕΛΤΑ ΤΡΟΦΙΜΑ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.

Η ΔΕΛΤΑ για περισσότερα από 70 χρόνια, προσφέρει στην κοινωνία προϊόντα υψηλής ποιότητας και διατροφικής αξίας. Η εταιρεία μέσω της επιχειρηματικής της δραστηριότητας, παράγει αξία για τους εργαζόμενους της, την ελληνική κτηνοτροφία, την κοινωνία και την οικονομία. Ταυτόχρονα, κατέχει σημαντική θέση στην παραγωγή και εμπορία γαλακτοκομικών και τυροκομικών προϊόντων, χυμών, βρεφικής και παιδικής διατροφής, έτοιμου τσαγιού, φυτικών ροφημάτων, επιδορπίων και παγωτών.

Θυγατρικές εταιρείες της ΔΕΛΤΑ αποτελούν οι ΕΥΡΩΤΡΟΦΕΣ Α.Β.Ε.Ε., ΚΟΥΡΕΛΛΑΣ Α.Ε., ΔΑΝΙΗΛ Σ. ΓΚΑΤΕΝΙΟ & ΥΙΟΣ Α.Ε. και COLD SIN Α.Ε. Η εταιρεία ΕΥΡΩΤΡΟΦΕΣ Α.Β.Ε.Ε. («ΕΥΡΩΤΡΟΦΕΣ») έχει ως κύρια δραστηριότητα την παραγωγή σύνθετων συμπληρωματικών ζωοτροφών υψηλής θρεπτικής αξίας για παραγωγικά ζώα που εκτρέφονται σε αγροκτήματα. Η ΚΟΥΡΕΛΛΑΣ Α.Ε. («ΚΟΥΡΕΛΛΑΣ») αποτελεί την πρώτη εταιρεία παραγωγής βιολογικών γαλακτοκομικών προϊόντων στην Ελλάδα η οποία εφαρμόζει καινοτόμες και βιώσιμες πρακτικές στον κλάδο παραγωγής προϊόντων καλής διατροφής. Η ΔΑΝΙΗΛ Σ. ΓΚΑΤΕΝΙΟ & ΥΙΟΣ Α.Ε. («GATTEGNO») δραστηριοποιείται στην εισαγωγή, εξαγωγή και εμπορία γαλακτοκομικών και τυροκομικών προϊόντων, ενώ η COLD SIN Α.Ε. («COLD SIN») αποτελεί επίσημο διανομέα παγωτών και καταψυγμένων προϊόντων.

Η ΔΕΛΤΑ διαθέτει έξι παραγωγικές εγκαταστάσεις (τρείς εγκαταστάσεις ΔΕΛΤΑ, μία εγκατάσταση ΕΥΡΩΤΡΟΦΕΣ και δύο ΚΟΥΡΕΛΛΑΣ) όπου παράγει ένα ευρύ φάσμα προϊόντων. Δραστηριοποιείται διεθνώς, με παρουσία σε περισσότερα από 26.000 σημεία πώλησης και απασχολεί 1.021 εργαζόμενους. Επιπλέον, έχει λάβει ένα πλήθος πιστοποιήσεων για την εφαρμογή συστημάτων διαχείρισης ποιότητας και της ασφάλειας τροφίμων για το σύνολο των εργοστασίων της εταιρείας.

Επιχειρηματική στρατηγική και επιχειρηματικό μοντέλο

Η ΔΕΛΤΑ συμμορφώνεται πλήρως με την ισχύουσα νομοθεσία της χώρας στην οποία δραστηριοποιείται. Συγκεκριμένα, από το 1952 η εταιρεία θέτει υψηλά πρότυπα σε όλες τις δραστηριότητές της, αναγνωρίζοντας τον σημαντικό ρόλο που κατέχει στον τομέα της διατροφής.

Το επιχειρηματικό μοντέλο περιγράφει τον τρόπο με τον οποίο η ΔΕΛΤΑ προσφέρει αξία στους ενδιαφερόμενους φορείς και ευρύτερα στην κοινωνία.

Κρίσιμες συνεργασίες

- Εξωτερικοί συνεργάτες – κτηνίατροι
- Κτηνοτρόφοι – παραγωγοί
- Επιστημονική κοινότητα
- Προμηθευτές
- Οργανωμένο λιανεμπόριο
- Μικρή λιανική
- Αντιπρόσωποι

Κύριες δραστηριότητες

- Παραγωγή και διάθεση γαλακτοκομικών προϊόντων, γιαουρτιού, βρεφικής και παιδικής διατροφής, χυμών, έτοιμου τσαγιού και φυτικών ροφημάτων και επιδορπίων
- Εμπορία τυροκομικών προϊόντων, γάλακτος εβαπορέ, παγωτών, και κωδικών επιδορπίων/ ροφημάτων με βάση το γάλα

Παραγωγή αξίας και χρησιμότητα

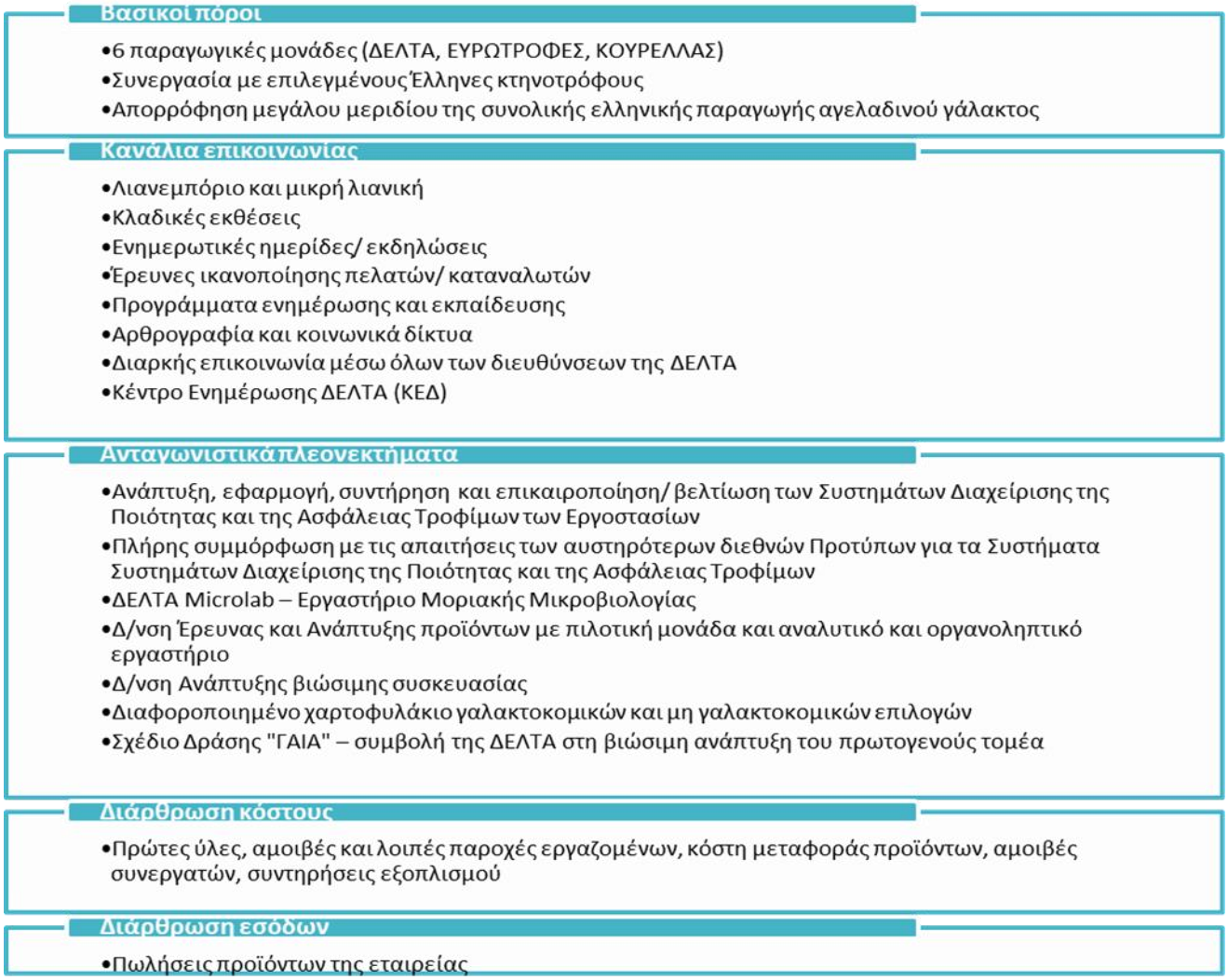
- Σχεδιασμός και ανάπτυξη προϊόντων που καλύπτουν τις διατροφικές ανάγκες των καταναλωτών
- Υψηλή ποιότητα και ασφάλεια προϊόντων
- Υψηλή διατροφική αξία και καινοτομία προϊόντων
- Υποστήριξη πρωτογενούς τομέα
- Προστασία του περιβάλλοντος
- Κοινωνική προσφορά

Σχέσεις με πελάτες και καταναλωτές

- Ανταπόκριση στις ανάγκες των πελατών και των καταναλωτών
- Άμεση διαχείριση παραπόνων των πελατών και καταναλωτών μέσω του Κέντρου Ενημέρωσης καθώς και υλοποίηση ερευνών ικανοποίησης πελατών

Κατηγορίες πελατών

- Οργανωμένο λιανεμπόριο
- Μικρή λιανική
- Ho.Re.Ca και εστίαση
- Τελικός καταναλωτής



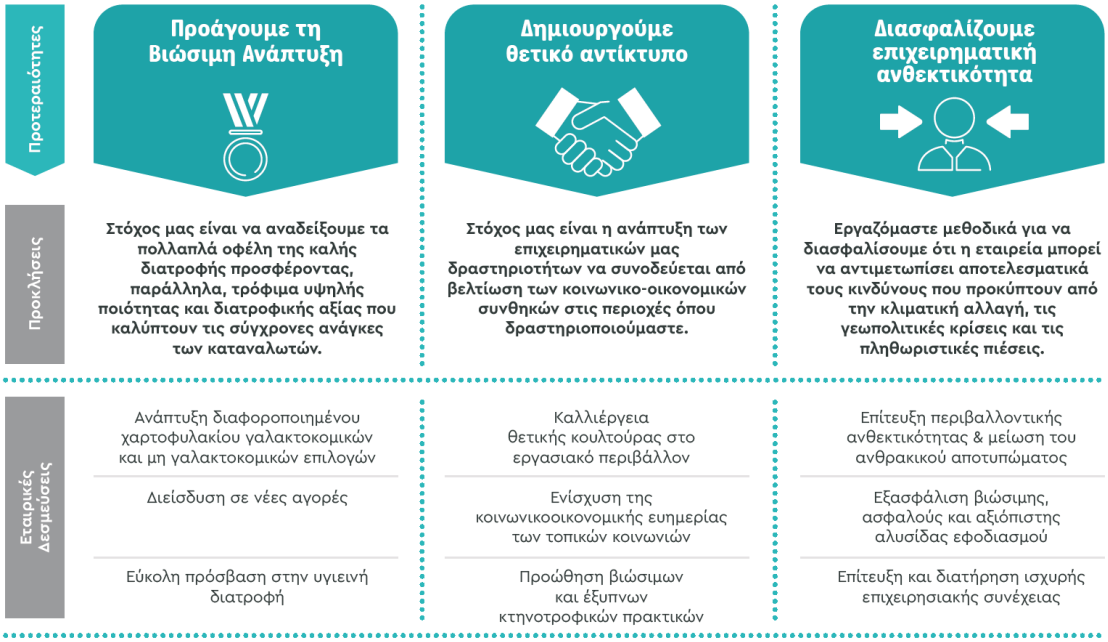
1. Η προσέγγιση της εταιρείας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Στη ΔΕΛΤΑ δίνεται ιδιαίτερη έμφαση στη Βιώσιμη Ανάπτυξη και αποτελεί τον βασικό πυλώνα της επιχειρηματικής στρατηγικής της εταιρείας. Σε αυτό το πλαίσιο, διαμορφώθηκε η στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης της εταιρείας με γνώμονα το τρίπτυχο ESG – το περιβάλλον (Environment), την κοινωνία (Social) και τη διακυβέρνηση (Governance) – συμπεριλαμβάνοντας δεσμεύσεις, στόχους και δράσεις, βασισμένα σε διεθνείς πρακτικές. Η στρατηγική ακολουθεί τις προδιαγραφές του διεθνούς, Ευρωπαϊκού και εθνικού πλαισίου, όπως τη συμφωνία του Παρισιού, ενώ συγχρόνως αφουγκράζεται τις απαιτήσεις των ενδιαφερόμενων μερών της. Για το 2024, η εταιρεία συνέχισε να ακολουθεί πιστά όλες τις απαραίτητες προδιαγραφές και να λαμβάνει τα απαραίτητα μέτρα για να πετύχει τους ESG στόχους της. Η ESG στρατηγική της είχε τεθεί σε εφαρμογή το 2023, ένα χρόνο νωρίτερα.

Το όραμά της ΔΕΛΤΑ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη:

“Αναθρέφουμε ένα καλύτερο και βιώσιμο μέλλον για όλους, με προϊόντα άριστης ποιότητας και υψηλής διατροφικής αξίας”

Η στρατηγική της εταιρείας απαρτίζεται από 3 κύριους πυλώνες οι οποίοι περιλαμβάνουν εννέα ισχυρές δεσμεύσεις.



Αξίζει να σημειωθεί πως η ΔΕΛΤΑ επενδύει στη συνεχή εκπαίδευση του ανθρώπινου δυναμικού, στη μείωση του αρνητικού περιβαλλοντικού αποτυπώματος, στην ευημερία του κοινωνικού συνόλου και στην ένταξή της σε νέους τομείς της εγχώριας και διεθνούς αγοράς.

Υιοθετώντας τις αρχές της διπλής ουσιαστικότητας:

Η ΔΕΛΤΑ λειτουργώντας με διαφάνεια και υιοθετώντας βιώσιμες επιχειρηματικές πρακτικές, ενσωμάτωσε την ανάλυση της «διπλής ουσιαστικότητας» στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης που δημοσίευσε. Βασικός στόχος της ανάλυσης είναι η ενημέρωση όλων των ενδιαφερόμενων μερών της εταιρείας σχετικά με τις επιδράσεις που δημιουργεί, ή ενδέχεται να δημιουργήσει, στο περιβάλλον, τον άνθρωπο και την οικονομία. Επιπλέον, η εταιρεία έχει καταγράψει τους κινδύνους που συνδέονται με την επίδραση των δραστηριοτήτων της εταιρείας στο περιβάλλον, την κοινωνία, τον άνθρωπο και την οικονομία και έχει αξιολογήσει την επίδραση/ επίπτωση που έχει το εξωτερικό περιβάλλον, τις δραστηριότητες του και την ικανότητά του να αναπτυχθεί στοχεύοντας στη βιώσιμη ανάπτυξη.

2. Εταιρική Διακυβέρνηση και Βασικές Αρχές Λειτουργίας της εταιρείας

Η ΔΕΛΤΑ δρα με εταιρική υπευθυνότητα, υιοθετώντας αρχές και πρακτικές που προάγουν τη μηδενική ανοχή έναντι κάθε μορφής διαφθοράς και δωροδοκίας σε όλο το φάσμα της δραστηριότητάς της. Η εταιρεία έχει αναπτύξει Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας, για την ίδια την εταιρεία και τις θυγατρικές της, ο οποίος επισημαίνει τη σημασία που αποδίδει η ΔΕΛΤΑ στην ενσωμάτωση υψηλών επιχειρηματικών αρχών, αποτυπώνει την εταιρική προσήλωσή στις Αρχές Επιχειρηματικής Ηθικής και αποτελεί την πυξίδα για τον τρόπο που η εταιρεία λειτουργεί και λαμβάνει αποφάσεις. Σύμφωνα με τον Κώδικα, οι συναλλαγές με τρίτα πρόσωπα πραγματοποιούνται με βάση την ισχύουσα εθνική και διεθνή νομοθεσία. Αναφορικά με θέματα διαφάνειας και διαφθοράς, υφίστανται συγκεκριμένοι κανόνες και αρχές για την αποφυγή δωροδοκίας και χρηματισμού από το σύνολο των εργαζομένων. Παράλληλα, αποφεύγει την προώθηση των προϊόντων της μέσω της αθέμιτης διαφήμισης, σεβόμενη τις σχετικές διατάξεις της νομοθεσίας.

2.1. Μη χρηματοοικονομικοί δείκτες επίδοσης

GRI 205-3: Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και ληφθέντα μέτρα

Το 2024 δεν καταγράφθηκε κανένα περιστατικό διαφθοράς και η εταιρεία λαμβάνει τα απαραίτητα μέτρα ώστε να αποφευχθούν τέτοια περιστατικά, τόσο στο παρόν, όσο και στο μέλλον.

3. Υπεύθυνη λειτουργία – Ποιότητα και Καινοτομία

Διασφάλιση προϊόντων υψηλής διατροφικής αξίας

Ο σχεδιασμός των προϊόντων αποτελεί ένα από τα κρισιμότερα στάδια της διαδικασίας ανάπτυξης νέων προϊόντων. Με αφετηρία τη νομοθεσία τροφίμων, τον καθορισμό των διατροφικών χαρακτηριστικών των τελικών προϊόντων και την αυστηρή επιλογή των βοηθητικών πρώτων υλών, η επιστημονική ομάδα της Έρευνας και Ανάπτυξης δημιουργεί και παράγει σε μικρή κλίμακα τις νέες προϊοντικές συνθέσεις – συνταγές, ενώ παράλληλα μελετά και καθορίζει τα στάδια παραγωγής των νέων προϊόντων (τεχνολογίες, εξοπλισμός, κρίσιμοι παράμετροι) με γνώμονα τις συνθήκες μιας βιώσιμης παραγωγικής διαδικασίας στις εργοστασιακές μονάδες. Με την ανάπτυξη να συνεχίζεται από τις πιλοτικές εγκαταστάσεις στις εργοστασιακές μονάδες σε μεγαλύτερη κλίμακα πριν το λανσάρισμα των νέων προϊόντων, προδιαγράφονται τα επιθυμητά χαρακτηριστικά των προϊόντων αναλυτικά, βάσει των αποτελεσμάτων σύγχρονων μεθόδων αναλύσεων που πραγματοποιούνται στα εξοπλισμένα εργαστήρια που διαθέτει η εταιρεία εντός των εγκαταστάσεών της, σε συνδυασμό με τα αποτελέσματα εξειδικευμένων αναλύσεων που πραγματοποιούνται σε επιλεγμένα, πιστοποιημένα και διεθνώς αναγνωρισμένα εξωτερικά εργαστήρια. Με αυτή την πειθαρχημένη και αυστηρή διαδικασία, η ποιότητα και η διατροφική αξία όλων των προϊόντων της εταιρείας θεμελιώνονται ήδη από το στάδιο σχεδιασμού των προϊόντων, επικυρώνονται στα στάδια ανάπτυξης ή βελτίωσής τους, ώστε να διασφαλίζονται πριν την πρώτη κυκλοφορία τους στην αγορά.

Εφαρμογή διαδικασιών διασφάλισης ποιότητας

Η φιλοσοφία της ΔΕΛΤΑ σχετικά με τη διασφάλιση της ποιότητας των προϊόντων εναρμονίζεται πλήρως με τα αυστηρότερα διεθνή πρότυπα διαχείρισης της ποιότητας και ασφάλειας των τροφίμων. Στο πλαίσιο αυτό, στις εγκαταστάσεις της εφαρμόζονται τα πλέον ενδεδειγμένα σε διεθνές επίπεδο πιστοποιημένα συστήματα. Ειδικότερα, η ΔΕΛΤΑ τηρεί, εφαρμόζει και πιστοποιείται σύμφωνα με τα ακόλουθα συστήματα: ISO 9001, FSSC 22000, BRC, IFS, ΔΗΩ – ΒΙΟΛΟΓΙΚΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ, VEGETERIAN SOCIETY και RAINFOREST ALLIANCE.

Η Εταιρεία εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης της Ποιότητας σε όλους τους τομείς των δραστηριοτήτων της, μέσω εφαρμογής των αυστηρότερων ελέγχων και κανόνων σε κάθε στάδιο της παραγωγικής της διαδικασίας. Από το σημείο της ανάκτησης της πρώτης ύλης μέχρι την τελική διάθεση των προϊόντων στα σημεία πώλησης, η ΔΕΛΤΑ φροντίζει για τη διασφάλιση της ποιότητας και της φρεσκάδας, καθώς και για τη διατήρηση της διατροφικής τους αξίας. Κάθε στάδιο αυτής της διαδικασίας συνδέεται με ένα ολοκληρωμένο πλέγμα αναλύσεων, το οποίο έχει σχεδιαστεί έτσι ώστε πάνω από 1.000 καθημερινοί έλεγχοι σε κάθε ένα από τα εργοστάσια της εταιρείας, να διασφαλίζουν & να εγγυώνται την απόλυτη ασφάλεια των προϊόντων της που αποδεσμεύονται στην αγορά.

4. Περιβαλλοντικά θέματα

Η ΔΕΛΤΑ εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης και υλοποιεί δράσεις με γνώμονα την προστασία του περιβάλλοντος, σύμφωνα με την αρχή της πρόληψης και της προφύλαξης. Αναγνωρίζει τις σημαντικές επιπτώσεις από τη λειτουργία της, συμμορφώνεται με τις υφιστάμενες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις, ευθυγραμμίζεται με διεθνή και Ευρωπαϊκά πλαίσια, όπως οι Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ και η μακροπρόθεσμη Ευρωπαϊκή Στρατηγική για κλιματική ουδετερότητα το 2050, και υιοθετεί στόχους και δράσεις σε περιβαλλοντικά θέματα, όπως:

- Διαχείριση ενέργειας και μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου
- Μείωση ατμοσφαιρικής ρύπανσης και ηχορύπανσης
- Διαχείριση νερού και φυσικών πόρων
- Προστασία βιοποικιλότητας
- Διαχείριση αποβλήτων, υλικών και χημικών

- Εκπαίδευση, ενημέρωση και ευαισθητοποίηση εργαζομένων και ενδιαφερόμενων μερών σε περιβαλλοντικά θέματα

Το Δεκέμβριο του 2023, η ΔΕΛΤΑ δεσμεύτηκε στην πρωτοβουλία Science Based Targets initiative (SBTi) με στόχους μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, ενώ το Σεπτέμβριο του 2024 ολοκληρώθηκε η διαδικασία επικύρωσης των στόχων. Πιο συγκεκριμένα, η εταιρεία δεσμεύεται να μειώσει τις άμεσες και έμμεσες εκπομπές άνθρακα (Scope 1 & 2) κατά 42%, έως το 2030, καθώς και τις έμμεσες εκπομπές (Scope 3) κατά 25%, έως το 2030. Επίσης, καλείται, με τον ίδιο χρονικό ορίζοντα, να μειώσει τις εκπομπές άνθρακα από τη γεωργία, τη δασοκομία και άλλες χρήσεις γης (FLAG), κατά 30,3%. Τέλος, να διασφαλίσει την αποφυγή αποψίλωσης των δασών για τα άμεσα σχετιζόμενα βασικά προϊόντα της, με στόχο την πλήρη εφαρμογή αυτής της δέσμευσης έως τις 31 Δεκεμβρίου 2025.

Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας

Στο πλαίσιο της πορείας για την επίτευξη των στόχων μείωσης του ανθρακικού αποτυπώματος έως το 2030, σύμφωνα με το SBTi, η εταιρεία επενδύει σε λύσεις ανανεώσιμης ενέργειας που φέρνουν ουσιαστική αλλαγή στη λειτουργία της.

Το 2023, η ΔΕΛΤΑ έκανε ένα σημαντικό βήμα με την εγκατάσταση φωτοβολταϊκής μονάδας ισχύος 1,5 MWp στο εργοστάσιο του Αγίου Στεφάνου – μια από τις μεγαλύτερες πρωτοβουλίες ενεργειακής αντιστάθμισης στην Ελλάδα. Το 2024, η εταιρεία επέκτεινε το σύστημα προσθέτοντας 0,5 MWp, ενισχύοντας ακόμη περισσότερο τη δυναμική της σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας. Συνολικά, οι πρωτοβουλίες αυτές έχουν παραγάγει 2,76 GWh καθαρής ενέργειας, μειώνοντας την εξάρτηση από αγοραζόμενη ηλεκτρική ενέργεια και επιτυγχάνοντας μείωση κόστους ενέργειας κατά 10-15%.

Η προσπάθεια συνεχίστηκε το 2024 με την εγκατάσταση φωτοβολταϊκού συστήματος 1,4 MWp στις εγκαταστάσεις της εταιρείας στη Σίνδο. Μέχρι το τέλος του έτους, μέσα σε μόλις δύο μήνες λειτουργίας, το σύστημα είχε ήδη παραγάγει 0,1 GWh, με εκτιμώμενη μείωση στην αγοραζόμενη ενέργεια κατά 15-20% στο μέλλον.

Αυτές οι επενδύσεις στην καθαρή ενέργεια ενισχύουν όχι μόνο την ενεργειακή αποδοτικότητα της ΔΕΛΤΑ, αλλά και τη δέσμευσή της για βιώσιμες λειτουργίες – προσφέροντας προϊόντα υψηλής ποιότητας με μικρότερο περιβαλλοντικό αποτύπωμα.

5. Βιώσιμη Εφοδιαστική Αλυσίδα

Μέσω της συνεργασίας της με προμηθευτές, η ΔΕΛΤΑ στοχεύει στη διασφάλιση μιας υπεύθυνης και βιώσιμης αλυσίδας εφοδιασμού και στην επίτευξη της ανώτατης ποιότητας για τα τελικά της προϊόντα αλλά και τις πρώτες ύλες. Ταυτόχρονα, επικεντρώνεται στην υποστήριξη των τοπικών προμηθευτών, συμβάλλοντας έτσι στην ενδυνάμωση της εθνικής οικονομίας. Η ΔΕΛΤΑ αποσκοπεί σε μακροχρόνιες επαγγελματικές σχέσεις με τους προμηθευτές της, παρέχοντάς τους συνεχή υποστήριξη.

Ανθρώπινα δικαιώματα

Η ΔΕΛΤΑ δίνει ιδιαίτερη έμφαση στη συνεργασία της με προμηθευτές που σέβονται τα ανθρώπινα δικαιώματα. Συγκεκριμένα, για τη σύναψη συνεργασίας με προμηθευτές, η εταιρεία έχει θεσπίσει Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών ο οποίος περιλαμβάνει προβλέψεις για την προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Παράλληλα, ο Κώδικας γίνεται γνωστός σε όλους τους προμηθευτές και στους υπεύθυνους για την επιλογή τους, με την παράλληλη διεξαγωγή εκπαιδευτικών προγραμμάτων, και αποτελεί βασικό κριτήριο για την αξιολόγηση, επιλογή και συνεργασία με τους προμηθευτές.

6. Εργασιακά και Κοινωνικά θέματα

Τα εργασιακά και κοινωνικά θέματα είναι ζωτικής σημασίας για τη ΔΕΛΤΑ καθώς προάγουν τη δημιουργία ενός θετικού εργασιακού περιβάλλοντος, την ενίσχυση της φήμης της εταιρείας και την οικοδόμηση μιας υπεύθυνης και βιώσιμης επιχείρησης.

6.1 Μη χρηματοοικονομικοί δείκτες επίδοσης

Ανθρώπινο δυναμικό

Η εταιρεία αναγνωρίζοντας τη σημασία της δικαιοσύνης, της αξιοκρατίας και της ασφάλειας στον χώρο εργασίας, επιδιώκει συνεχώς την ενίσχυση και διατήρηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος όπου όλοι οι εργαζόμενοι έχουν ίσες ευκαιρίες για ανάπτυξη και επαγγελματική εξέλιξη. Το 2024, το ανθρώπινο δυναμικό της εταιρείας και των θυγατρικών της αριθμούσε 1.021 εργαζόμενους.

Πίνακας 1: Ανθρώπινο δυναμικό (ΣΥΝΟΛΟ)[1]		
	2023	**2024**
Σύνολο εργαζομένων	1.001	1.021

Πίνακας 2: Ηλικιακή κατανομή ανθρώπινου δυναμικού 2024 (ΔΕΛΤΑ)			
	<30	**31-50**	**51+**
Άνδρες	44	348	369
Γυναίκες	26	93	49
Σύνολο	**70**	**441**	**418**

Πίνακας 3: Ηλικιακή κατανομή ανθρώπινου δυναμικού 2024 (ΕΥΡΩΤΡΟΦΕΣ)			
	<30	**31-50**	**51+**
Άνδρες	0	8	5
Γυναίκες	0	0	1
Σύνολο	**0**	**8**	**6**

Πίνακας 4: Ηλικιακή κατανομή ανθρώπινου δυναμικού 2024 (GATTEGNO)			
	<30	**31-50**	**51+**
Άνδρες	0	3	6
Γυναίκες	0	7	5
Σύνολο	**0**	**10**	**11**

Πίνακας 5: Ηλικιακή κατανομή ανθρώπινου δυναμικού 2024 (COLD SIN)			
	<30	**31-50**	**51+**
Άνδρες	0	3	4
Γυναίκες	0	4	1
Σύνολο	**0**	**7**	**5**

Ίσες ευκαιρίες, διαφορετικότητα και συμπερίληψη

Στη ΔΕΛΤΑ, ο σεβασμός και η ακεραιότητα αποτελούν βασικά στοιχεία της μακροπρόθεσμης επιχειρηματικής της επιτυχίας. Η εταιρεία επιδιώκει την ποικιλομορφία, την ισότητα και την ένταξη και δρα

[1] Το νούμερο συμπεριλαμβάνει τη ΔΕΛΤΑ και τις τέσσερις (4) θυγατρικές της.

υπεύθυνα προς αυτήν την κατεύθυνση, καταδικάζοντας κάθε μορφής κακοποιητικής συμπεριφοράς και διακρίσεων στο εργασιακό περιβάλλον. Η στρατηγική της εταιρείας για θέματα που αφορούν στο Περιβάλλον, στην Κοινωνία και στη Διακυβέρνηση (ESG) αντικατοπτρίζει τη δέσμευσή της να καλλιεργεί μια κουλτούρα ίσων ευκαιριών για όλους τους ανθρώπους της, χωρίς αποκλεισμούς, προσφέροντας ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον. Οι πρακτικές της εταιρείας έχουν ως θεμέλια τον Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας της ΔΕΛΤΑ, καθώς και του αντίστοιχου Κώδικα του Ομίλου εταιρειών VIVARTIA.

GRI 406-1: Περιστατικά διακρίσεων και ληφθέντα διορθωτικά μέτρα

Το 2024, η εταιρεία κατέγραψε μηδενικά περιστατικά διακρίσεων.

Εκπαίδευση των εργαζομένων

Η ΔΕΛΤΑ αναγνωρίζει την αξία του ανθρώπινου δυναμικού της ως το βασικό πυλώνα της επιχειρησιακής της δραστηριότητας, και φροντίζει για την ανάπτυξη, την ενίσχυση και την ευημερία των εργαζομένων της. Στο πλαίσιο αυτό, το 2024, παρείχε 7.295 ώρες κατάρτισης σε 422 εργαζομένους της, σε ποικίλα θέματα[2].

Πίνακας 6: Αριθμός εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν (ΔΕΛΤΑ)[3]	2023			2024		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Ανώτατα στελέχη/ Γενικοί Διευθυντές	2	2	4	3	3	6
Στελέχη άλλων επιπέδων και προϊστάμενοι τμημάτων	68	31	99	74	51	125
Διοικητικοί εργαζόμενοι	13	3	16	65	46	111
Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό	225	43	268	123	32	155
Σύνολο	**308**	**79**	**387**	**265**	**132**	**397**

Πίνακας 7: Ώρες εκπαίδευσης εργαζομένων (ΔΕΛΤΑ)	2023			2024		
	Άνδρ	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Ανώτατα στελέχη/ Γενικοί Διευθυντές	25	6	31	16	31	47
Στελέχη άλλων επιπέδων και προϊστάμενοι τμημάτων	1.697	622	2.319	1.020	1.834	2.854
Διοικητικοί εργαζόμενοι	172	4	176	254	436	690
Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό	1.112	192	1.304	460	93	553
Σύνολο	**3.006**	**824**	**3.830**	**1.750**	**2.394**	**4.144**

[2] Τα δεδομένα εκπαίδευσης δεν ενσωματώνουν τη θυγατρική Κουρέλλας.
[3] Οι Πίνακες 6-13 δεν τις περιλαμβάνουν τις εκπαιδεύσεις υγείας και ασφάλειας.

Πίνακας 8: Αριθμός εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν (ΕΥΡΩΤΡΟΦΕΣ)	2023			2024		
	Άνδρε	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Ανώτατα στελέχη/ Γενικοί Διευθυντές	0	0	0	0	0	0
Στελέχη άλλων επιπέδων και προϊστάμενοι τμημάτων	0	0	0	1	0	1
Διοικητικοί εργαζόμενοι	0	0	0	1	1	2
Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό	0	0	0	1	0	1
Σύνολο	**0**	**0**	**0**	**3**	**1**	**4**

Πίνακας 9: Ώρες εκπαίδευσης εργαζομένων (ΕΥΡΩΤΡΟΦΕΣ)	2023			2024		
	Άνδρι	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Ανώτατα στελέχη/ Γενικοί Διευθυντές	0	0	0	0	0	0
Στελέχη άλλων επιπέδων και προϊστάμενοι τμημάτων	0	0	0	2	0	2
Διοικητικοί εργαζόμενοι	0	0	0	2	5	7
Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό	0	0	0	1	0	1
Σύνολο	**0**	**0**	**0**	**5**	**5**	**10**

Πίνακας 10: Αριθμός εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν (GATTEGNO)	2023			2024		
	Άνδρε	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Ανώτατα στελέχη/ Γενικοί Διευθυντές	0	0	0	0	0	0
Στελέχη άλλων επιπέδων και προϊστάμενοι τμημάτων	0	0	0	1	2	3
Διοικητικοί εργαζόμενοι	0	0	0	1	5	6
Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό	0	0	0	0	0	0
Σύνολο	**0**	**0**	**0**	**2**	**7**	**9**

Πίνακας 11: Ώρες εκπαίδευσης εργαζομένων (GATTEGNO)	2023			2024		
	Άνδρι	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Ανώτατα στελέχη/ Γενικοί Διευθυντές	0	0	0	0	0	0
Στελέχη άλλων επιπέδων και προϊστάμενοι τμημάτων	0	0	0	1	2	3
Διοικητικοί εργαζόμενοι	0	0	0	1	11	12
Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό	0	0	0	0	0	0
Σύνολο	**0**	**0**	**0**	**2**	**13**	**15**

Πίνακας 12: Αριθμός εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν (COLD SIN)	2023			2024		
	Άνδρε	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Ανώτατα στελέχη/ Γενικοί Διευθυντές	0	0	0	0	0	0
Στελέχη άλλων επιπέδων και προϊστάμενοι τμημάτων	0	0	0	3	1	4
Διοικητικοί εργαζόμενοι	0	0	0	5	3	8
Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό	0	0	0	0	0	0
Σύνολο	**0**	**0**	**0**	**8**	**4**	**12**

Πίνακας 13: Ώρες εκπαίδευσης εργαζομένων (COLD SIN)	2023			2024		
	Άνδρι	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Ανώτατα στελέχη/ Γενικοί Διευθυντές	0	0	0	0	0	0
Στελέχη άλλων επιπέδων και προϊστάμενοι τμημάτων	0	0	0	3	1	4
Διοικητικοί εργαζόμενοι	0	0	0	7	2	9
Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό	0	0	0	0	0	0
Σύνολο	**0**	**0**	**0**	**10**	**3**	**13**

Υγεία και Ασφάλεια εργαζομένων

Η ΔΕΛΤΑ καταβάλλει συνεχείς προσπάθειες για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας, υλοποιώντας εκπαιδευτικά προγράμματα και πραγματοποιώντας καθημερινούς ελέγχους Υγείας και Ασφάλειας σε όλους τους χώρους εργασίας. Όλα τα προγράμματα που υλοποιούνται για την εξασφάλιση ενός ασφαλούς περιβάλλοντος διαμορφώνονται κάθε χρόνο με βάση τις προβλέψεις κάθε παραγωγικής μονάδας και βάσει των αποτελεσμάτων ανάλυσης των δεικτών Υγείας και Ασφάλειας, τηρώντας πάντα τις νομοθετικές απαιτήσεις. Αναλυτικά η εταιρεία εφαρμόζει:

- Τήρηση λιστών ελέγχων, τήρηση βιβλίου και αρχείου ευρημάτων, και λήψη διορθωτικών ενεργειών μετά τη διερεύνηση περιστατικών.
- Συστηματική αξιολόγηση των ευρημάτων, άμεση λήψη προληπτικών μέτρων και τήρηση πλάνων βελτίωσης του συστήματος διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία.
- Συνεχή εκπαίδευση όλων των εργαζομένων σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας
- Δομημένο τμήμα Υγείας και Ασφάλειας με άρτια εκπαιδευμένους εργαζομένους και συνεχής εκπαίδευση αυτών.
- Συχνές επιθεωρήσεις των χώρων εργασίας, άμεση διακοπή της εργασίας και συστάσεις προς τους εργαζόμενους, εφόσον απαιτείται, καθώς και έγγραφη ενημέρωση του αρμόδιου τμήματος και επιθεώρηση των διορθωτικών ενεργειών από τον υπεύθυνο Υγείας και Ασφάλειας.
- Άμεση και συνεχή επικοινωνία με το τμήμα Υγείας και Ασφάλειας και εφαρμογή του θεσμού των Suggestion Boxes για την ενίσχυση της κουλτούρας Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων.

Στο πλαίσιο της δέσμευσης για την ασφάλεια και την ευημερία των εργαζομένων, το 2024 υλοποιήθηκαν 3.113 ώρες εκπαίδευσης, εστιάζοντας στην πρόληψη, την ενημέρωση και την ενδυνάμωση των ανθρώπων της εταιρείας:

- **Εκπαίδευση Πρώτων Βοηθειών**, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης απινιδωτή και διαχείρισης περιστατικών θερμοπληξίας.
- **Ασφάλεια στο χώρο εργασίας**, με εξειδικευμένες εκπαιδεύσεις για την ασφαλή χρήση περονοφόρων, την πρόληψη μηχανικών και ηλεκτρικών κινδύνων, και την ασφαλή εκκένωση κτιρίων.
- **Πυρασφάλεια και Αντιμετώπιση Έκτακτων Περιστατικών**, με πρακτική εκπαίδευση σε συνεργασία με το Πυροσβεστικό Σώμα.
- **Πρόληψη Μυοσκελετικών Παθήσεων**, με έμφαση στην ορθή άρση βαρών και τη διαχείριση εργονομικών κινδύνων.
- **Εκπαίδευση για την Πρόληψη Θορύβου και Προστασία Ακοής** στους χώρους εργασίας.
- **Ενημέρωση για Θέματα Δημόσιας Υγείας**, όπως η προστασία από τη βρουκέλλα και η αντιμετώπιση γυναικολογικών και προστατικών παθήσεων.
- **Διαχείριση Άγχους και Ψυχικής Υγείας**, εστιάζοντας στην ενσυναίσθηση, την αποτελεσματική επικοινωνία και την ευελιξία στις σχέσεις εργασίας.
- **Συμβουλευτική για Υγιεινή Ζωή**, με εκπαιδεύσεις όπως η σημασία της ισορροπημένης διατροφής (mindful eating) και τρόπους αντιμετώπισης της αϋπνίας.
- **Εκπαίδευση για τη Χημική Ασφάλεια** και την ορθή διαχείριση επικίνδυνων υλικών.

Κοινωνική συνεισφορά και ενίσχυση των τοπικών κοινοτήτων

Η ΔΕΛΤΑ στηρίζει για παραπάνω από 70 χρόνια την ελληνική οικογένεια, φροντίζοντας τους συνανθρώπους της και δίνοντας προτεραιότητα στα παιδιά. Κάθε χρόνο, προσφέρει μερίδες από τα προϊόντα της, που αποτελούν βασικά διατροφικά αγαθά, παρέχοντας στα παιδιά τα εφόδια για μια σωστή ανάπτυξη. Ταυτόχρονα, εφαρμόζει πολυάριθμες δράσεις Εταιρικής Υπευθυνότητας για τη στήριξη της κοινωνίας.

Συγκεκριμένα, το 2024 η εταιρεία συνέχισε να εστιάζει σε μια ευρεία γκάμα δράσεων και πρωτοβουλιών που αγκαλιάζουν διαφορετικά πεδία κοινωνικής προσφοράς.

Πρόγραμμα μείωσης σπατάλης τροφίμων

Η σπατάλη τροφίμων είναι ένα από τα μεγαλύτερα προβλήματα που αντιμετωπίζονται σήμερα, σε παγκόσμια κλίμακα. Από τα τρόφιμα που παράγονται, μεγάλο μέρος καταλήγει προς απόρριψη, ενώ είναι απόλυτα ασφαλές προς κατανάλωση.

Η ΔΕΛΤΑ, θέλοντας πάντοτε να αποτελεί μέρος της λύσης, εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο σχέδιο συνεχούς μείωσης της σπατάλης τροφίμων με παρεμβάσεις σε πολλά επίπεδα, το οποίο εστιάζει σε δύο βασικούς πυλώνες:

i. Την πρόληψη, η οποία αποσκοπεί στην αποφυγή της δημιουργίας πλεονασμάτων και αποβλήτων τροφίμων.
ii. Την αξιοποίηση τροφίμων που είναι σε πλεόνασμα και παραμένουν κατάλληλα για ανθρώπινη χρήση.

Στο πλαίσιο αυτό η εταιρεία υλοποιεί μια σειρά δράσεων, οι οποίες εστιάζουν στους ακόλουθους πυλώνες:

- Εφαρμογή καινοτόμου προγράμματος πρόβλεψης ζήτησης, το οποίο βοηθά την εταιρεία στο να προβλέψει αλλά και να ικανοποιήσει σωστά τη ζήτηση των καταναλωτών για κάθε προϊόν της, εναρμονίζοντας ολόκληρη την παραγωγική και εφοδιαστική αλυσίδα, ώστε να αποφύγει απώλειες και καταστροφές.
- Εφαρμογή προγράμματος αξιοποίησης των προϊόντων, τα οποία δεν προορίζονται πλέον για κατανάλωση από τον άνθρωπο, ανακατευθύνοντας και αξιοποιώντας τα στη διατροφή των ζώων.

- Προκειμένου να αντιμετωπίσει αιτίες ενδεχόμενης σπατάλης τροφίμων, η ΔΕΛΤΑ σε συνεργασία με την ΑΒ Βασιλόπουλος, τα My Market και την ΑΝΕΔΗΚ Κρητικός, αξιοποιεί μια σειρά από εργαλεία, όπως η μείωση της τιμής σε προϊόντα όσο πλησιάζει η ημερομηνία ανάλωσής τους και η από κοινού ανάληψη του κόστους διαχείρισης των πλεονασμάτων. Ο στόχος αυτών των συνεργειών είναι διπλός: αφενός να διασωθεί όσο το δυνατόν μεγαλύτερη ποσότητα φρέσκου γάλακτος, και αφετέρου να αναδείξουν ότι μόνο με συντονισμένες δράσεις κατά μήκος της εφοδιαστικής αλυσίδας μπορεί να αντιμετωπιστεί αποτελεσματικά η σπατάλη τροφίμων.
- Βασική προτεραιότητα στη ΔΕΛΤΑ είναι ο περιορισμός των προϊόντων που επιστρέφονται στην εταιρεία ή/ και πλεονάζουν στις αποθήκες της. Σε αυτό το πλαίσιο, προϊόντα τα οποία βρίσκονται πριν την ημερομηνία ανάλωσής τους και είναι ασφαλή να καταναλωθούν, αλλά βάσει της ισχύουσας εμπορικής πολιτικής δεν μπορούν να πωληθούν στους πελάτες της εταιρείας μέσω των σημείων πώλησης, δωρίζονται σε ευπαθείς κοινωνικά ομάδες μέσω αξιόπιστων φορέων, σε συνεργασία με το μη κερδοσκοπικό οργανισμό «Μπορούμε». Το 2024, μέσα από αυτή τη δράση, προσφέρθηκαν 446.515 μερίδες τροφίμων σε 75.208 ανθρώπους, συμβάλλοντας ταυτόχρονα στη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων, με εξοικονόμηση 655.874 kg CO_2 eq.

Στήριξη του πρωτογενούς τομέα μέσω του Σχεδίου Δράσης ΓΑΙΑ

Το Σχέδιο Δράσης ΓΑΙΑ αποτελεί μια στρατηγική πρωτοβουλία της ΔΕΛΤΑ για τη βιώσιμη ανάπτυξη του αγροτικού τομέα, εστιάζοντας στη στήριξη των Ελλήνων παραγωγών και την ενίσχυση της βιωσιμότητας της εφοδιαστικής αλυσίδας. Σε συνεργασία με έγκριτους επιστημονικούς φορείς, το Σχέδιο αφορά τους συνεργάτες-κτηνοτρόφους και συμβάλλει στην ενδυνάμωση της ανταγωνιστικότητάς τους, προσφέροντας εργαλεία για τη βελτίωση των παραγωγικών πρακτικών και την ενίσχυση της βιωσιμότητας. Κεντρικό στοιχείο αποτελεί το νέο πλαίσιο ελέγχων σε επίπεδο φάρμας, το οποίο ξεκίνησε το 2023 και επεκτάθηκε το 2024, αξιολογώντας τις φάρμες σε τρεις βασικούς άξονες: ευημερία ζώων, βιοασφάλεια και ανθρακικό αποτύπωμα. Το Σχέδιο Δράσης ΓΑΙΑ αποτελεί βασικό πυλώνα της εταιρικής στρατηγικής για την προώθηση της αειφορίας στον αγροδιατροφικό τομέα.

Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση ενδιαφερόμενων μερών για την καλή διατροφή

- Μέσω της ιστοσελίδας deltamoms.gr, η ΔΕΛΤΑ καλωσορίζει τις νέες μητέρες στην κοινότητά της, προσφέροντας τους νέες ιδέες, γνώση και υποστήριξη στην καθημερινότητά τους. Μέσα από αυτή την ιστοσελίδα, δημιουργείται μια κοινότητα όπου οι μητέρες μπορούν να μοιραστούν εμπειρίες, συμβουλές και ιδέες. Η ΔΕΛΤΑ υπογραμμίζει ότι με κάθε παιδί, γεννιέται και μια μαμά, και προσφέρει έναν ασφαλή και ενημερωμένο χώρο για τις μητέρες να ανακαλύψουν, να μοιραστούν και να αναπτύξουν τις γονικές τους δεξιότητες με αγάπη και αυθεντικότητα.
- Από το 2011, η ΔΕΛΤΑ έχει συμβάλει στην ευαισθητοποίηση χιλιάδων παιδιών σε θέματα καλής διατροφής και πρόληψης της σπατάλης τροφίμων. Το 2024, στο πλαίσιο της διευκόλυνσης της πρόσβασης στην υγιεινή διατροφή και της νέας συνεργασίας με το The Why Community, συμμετείχε ενεργά στη διαμόρφωση διατροφικών συνηθειών των μικρών παιδιών μέσω διαδραστικών προγραμμάτων όπως το "Food Warriors - Υπερασπιστές Τροφίμων" και το "Η ενέργεια έπιασε πάτο". Μέσα από αυτές τις δραστηριότητες, τα παιδιά ευαισθητοποιήθηκαν σχετικά με την αξία της καλής διατροφής και τη σημασία της μείωσης της σπατάλης τροφίμων. Ενισχύοντας περαιτέρω τη δέσμευσή της στην προαγωγή της υγείας των παιδιών, τον Οκτώβριο του 2024 η ΔΕΛΤΑ παραχώρησε στο Υπουργείο Υγείας τα δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας του εκπαιδευτικού υλικού που αφορά στην υγιεινή διατροφή για παιδιά νηπιαγωγείου, στηρίζοντας ενεργά την Εθνική Δράση κατά της Παιδικής Παχυσαρκίας και ενισχύοντας την προσπάθεια για τη διαμόρφωση υγιεινών διατροφικών συνηθειών από την πρώιμη παιδική ηλικία.

Εκπαίδευση νέων ανθρώπων

- Το πρόγραμμα U in the Future υλοποιείται από το Σεπτέμβριο του 2023 και είναι ένα μοναδικό για την ελληνική αγορά πρόγραμμα ανάπτυξης νέων ταλέντων. Απευθύνεται σε νέους ηλικίας 21-24 ετών και αποτελεί μια εξαιρετική ευκαιρία ανάπτυξης στην επαγγελματική τους πορεία, βοηθώντας τους να ανακαλύψουν τις δυνατότητές τους και να καλλιεργήσουν νέες δεξιότητες. Με διάρκεια 24 μηνών, το πρόγραμμα δίνει τη δυνατότητα εργασίας σε διαφορετικά τμήματα της ΔΕΛΤΑ, καθώς και σε διαφορετικές εταιρείες του Ομίλου Vivartia, αλλά και στον κλάδο του consulting. Μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος, οι υποψήφιοι έχουν τη δυνατότητα για μία θέση εργασίας στη ΔΕΛΤΑ ή σε μια εταιρεία του Ομίλου Vivartia.
- Από το 2023, η ΔΕΛΤΑ καθιέρωσε Υποτροφία στο Πανεπιστήμιο Δυτικής Μακεδονίας για τα έτη 2024, 2025 και 2026, στη μνήμη του Κωνσταντίνου Άγιου, προσφέροντας χρηματικό βραβείο, θέσεις εργασίας και αμειβόμενης πρακτικής άσκησης. Μέσω αυτής της συνεργασίας, η εταιρεία επιδιώκει να υποστηρίξει τους νέους και να αναδείξει τη σπουδαιότητα που αποδίδει στην ανάπτυξη της επόμενης γενιάς επαγγελματιών.

Εθελοντισμός και στήριξη των τοπικών κοινοτήτων

Η ΔΕΛΤΑ ενισχύει σταθερά την κουλτούρα προσφοράς και αλληλεγγύης, με πρωτοβουλίες που αναδεικνύουν τη σημασία της συνεργασίας και της στήριξης των συνανθρώπων. Το 2024, μέσα από στοχευμένες δράσεις, οι εργαζόμενοι της εταιρείας απέδειξαν έμπρακτα τη δέσμευση της ΔΕΛΤΑ στη δημιουργία θετικού κοινωνικού αποτυπώματος.

Μέσα στη χρονιά, οι εργαζόμενοι της ΔΕΛΤΑ αφιέρωσαν χρόνο και ενέργεια για την προετοιμασία και συσκευασία γευμάτων, προσφέροντας 200 μερίδες σε αστέγους του Πειραιά μέσω της συνεργασίας με τον Μη Κυβερνητικό Οργανισμό Odyssea. Η δράση αυτή αποτελεί μια πρωτοβουλία που ανέδειξε τη δύναμη της συλλογικής προσπάθειας και την αξία της προσφοράς σε όσους το έχουν ανάγκη.

Επιπλέον, με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Εθελοντισμού, η ΔΕΛΤΑ στήριξε το έργο δύο σημαντικών φορέων: της «Πόρτα Ανοιχτή» στην Αθήνα και του Ορφανοτροφείου «Μέλισσα» στη Θεσσαλονίκη. Μέσα από μικρές αλλά ουσιαστικές πράξεις αγάπης, οι εργαζόμενοι ένωσαν τις δυνάμεις τους για να στηρίξουν παιδιά και ευάλωτες κοινωνικές ομάδες, ενισχύοντας το μήνυμα της προσφοράς και της συλλογικότητας. Μέσα από αυτές τις πρωτοβουλίες, η ΔΕΛΤΑ παραμένει σταθερά προσανατολισμένη στη στήριξη της κοινωνίας, με δράσεις που φροντίζουν τον άνθρωπο και ενισχύουν το αίσθημα της αλληλεγγύης.

Βραβεύσεις και διακρίσεις

Κατά τη διάρκεια του 2024, η ΔΕΛΤΑ απέσπασε σημαντικά βραβεία και διακρίσεις, αναγνωρίζοντας τόσο την ποιότητα των προϊόντων της όσο και τη δέσμευσή της για υπεύθυνη επιχειρηματική λειτουργία. Ειδικότερα:

- **Superior Taste Awards - ΔΕΛΤΑ Φυτικά Ροφήματα**

Τα νέα φυτικά ροφήματα βρώμης Super Mix της ΔΕΛΤΑ κέρδισαν το πρώτο και δεύτερο βραβείο Superior Taste Award 2024.

- **Προϊόν της Χρονιάς 2024**

Τα **ΔΕΛΤΑ Vitaline Pudding** της DELTA FOODS SA βραβεύτηκαν ως προϊόν της Χρονιάς 2024 στην κατηγορία Επιδόρπιο Πρωτεΐνης.

- **Great taste awards**

Η θυγατρική ΚΟΥΡΕΛΛΑΣ πέτυχε τριπλή διάκριση στα **great taste awards 2024**

- **3 star** για την **Kourellas organic feta PDO cheese**
- **2 star** για το **Kourellas Anevato PDO spreadable cheese**
- **1 star** για την **Kourellas organic barrel aged feta PDO cheese**
- **1 star** για την **Kourellas vegan white Greek type with fermented tofu**

➢ **IAB Mixx Awards**

Η ΔΕΛΤΑ διακρίθηκε με σημαντικά βραβεία στα IAB Mixx Awards, επιβεβαιώνοντας τη δυναμική της στον χώρο του marketing και της επικοινωνίας. Συγκεκριμένα:

Milko – Καμπάνια “stomilkosou”

🥇 Βραβείο Μελών στην κατηγορία Brand Awareness & Positioning

Vitaline – Καμπάνια λανσαρίσματος Vitaline Go Protein Puddings

🥈 Silver στην κατηγορία Brand Launch Excellence and Market Penetration

🥇 Βραβείο Μελών στην ίδια κατηγορία

Life Χυμός – Καμπάνια #protompanio

🥇 Χρυσό στην κατηγορία Best Social Media Campaign

➢ **Industrial Production & Manufacturing Awards 2024**

Η ΔΕΛΤΑ διακρίθηκε στην 6η διοργάνωση των Industrial Production & Manufacturing Awards 2024, αποσπώντας το **Χρυσό Βραβείο** στην κατηγορία "Best Technology Systems for Digital Operations". Η βράβευση αφορά την καινοτόμα λύση EVOCON | Enhancing Productivity in Delta's Manufacturing, η οποία εφαρμόστηκε στα εργοστάσια της εταιρείας και επιτρέπει την παρακολούθηση της παραγωγικής διαδικασίας και του δείκτη OEE (Overall Equipment Effectiveness) σε πραγματικό χρόνο, εντοπίζοντας άμεσα σημεία που χρήζουν βελτίωσης.

➢ **HR Awards 2024**

Η ΔΕΛΤΑ τιμήθηκε με το βραβείο "Best Graduate Trainee Program" στα HR Awards 2024 για το πρόγραμμα **"U in the Future".**

➢ **Health & Safety Awards 2024**

Η ΔΕΛΤΑ απέσπασε το χρυσό βραβείο για το έργο **SmartFlex** στα Health & Safety Awards 2024. Χάρη στην καινοτόμο τεχνολογία **Aberon Vision Picking**, σημειώθηκε σημαντική αύξηση της αποδοτικότητας στις αποθήκες, ενώ ταυτόχρονα διασφαλίστηκε ένα ασφαλές και προσανατολισμένο στον άνθρωπο εργασιακό περιβάλλον.

➢ **Great Place to Work**

Η ΔΕΛΤΑ αναγνωρίστηκε ως ένας από τους κορυφαίους εργοδότες στην Ελλάδα, κατακτώντας τον τίτλο "Great Place to Work" για το 2024. Η διάκριση αυτή αποτελεί επιβεβαίωση της διαρκούς δέσμευσης της εταιρείας στη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος που προάγει την ευημερία, την επαγγελματική ανάπτυξη και την ισορροπία μεταξύ προσωπικής και επαγγελματικής ζωής των εργαζομένων της.

➢ **Most Sustainable Companies in Greece 2024**

Η ΔΕΛΤΑ αναγνωρίστηκε ως μία από τις “50 Most Sustainable Companies in Greece” για το 2024 από το **QualityNet Foundation**.

- **Bravo Sustainability & Dialogue Awards 2024**

Η ΔΕΛΤΑ τιμήθηκε στα Bravo Sustainability & Dialogue Awards 2024 για το **Σχέδιο Δράσης «ΓΑΙΑ»**, λαμβάνοντας διάκριση στην κατηγορία ESG Pioneer, ως αναγνώριση της διαρκούς δέσμευσης στη βιώσιμη ανάπτυξη της ελληνικής κτηνοτροφίας και της συμβολής στη διαμόρφωση ενός κοινωνικά και περιβαλλοντικά βιώσιμου μέλλοντος για τον πρωτογενή τομέα.

- **Super Market Awards 2024**

Η ΔΕΛΤΑ τιμήθηκε στην κατηγορία «Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (CSR) – Περιβάλλον», για την πρόσφατη χρυσή πιστοποίηση "**Zero Waste to Landfill**" που έλαβε από την EUROCERT AE. Η πιστοποίηση αυτή επιβεβαιώνει ότι το 99% των παραγόμενων απορριμμάτων της εταιρείας αξιοποιείται, αποτρέποντας την απόρριψή τους σε χώρους υγειονομικής ταφής.

- **EcoVadis Platinum διάκριση 2024**

Η ΔΕΛΤΑ απέσπασε την **πλατινένια διάκριση EcoVadis Platinum**, την υψηλότερη αναγνώριση που απονέμεται από τον διεθνώς αναγνωρισμένο οργανισμό αξιολόγησης βιωσιμότητας. Η διάκριση αυτή κατατάσσει τη ΔΕΛΤΑ στο ανώτερο 1% των επιχειρήσεων παγκοσμίως ως προς τις επιδόσεις της σε θέματα εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, περιβάλλοντος, ηθικής και βιώσιμων προμηθειών.

ΚΛΑΔΟΣ ΤΥΡΟΚΟΜΙΚΩΝ - ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε

Η ΔΩΔΩΝΗ ιδρύθηκε στα Ιωάννινα πριν από 61 χρόνια. Τότε ήταν μια μικρή μονάδα παστερίωσης φρέσκου γάλακτος, που εξυπηρετούσε αποκλειστικά τις ανάγκες των κατοίκων της πόλης των Ιωαννίνων, συλλέγοντας αγελαδινό γάλα από μικρές φάρμες της περιοχής. Σήμερα, η ΔΩΔΩΝΗ διαθέτει σύγχρονες εργοστασιακές μονάδες σε Ελλάδα (Ιωάννινα & Θήβα) και Κύπρο (Λεμεσό) με προσωπικό που ξεπερνάει τα 700 άτομα στις περιόδους αιχμής.

Αποτελεί την ηγέτιδα εταιρεία σε πωλήσεις φέτας ΠΟΠ στην Ελλάδα και έναν από τους κυριότερους εξαγωγικούς συντελεστές Χαλουμιού ΠΟΠ στην Κύπρο. Η εταιρεία έχει προϊοντική παρουσία σε περισσότερες από 50 χώρες, στηρίζει τις εξαγωγές σε εθνικό επίπεδο και δίνει την ευκαιρία σε όλο τον κόσμο να δοκιμάσει προϊόντα με παραδοσιακές γεύσεις.

Η πορεία της συνεχούς ανάπτυξής της βασίστηκε στο ικανό και εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό της, στις πολύ δυνατές μακροχρόνιες σχέσεις με τους συνεργαζόμενους παραγωγούς σε Ελλάδα και Κύπρο, στην καθιέρωση των πλέον υψηλών προτύπων ποιότητας και στον σεβασμό του φυσικού περιβάλλοντος, θέτοντας πάντα στο επίκεντρο τις ανάγκες και τις προτεραιότητες του καταναλωτή.

Με περισσότερους από 100 κωδικούς γαλακτοκομικών, τυροκομικών, φυτικών προϊόντων και αλμυρών σνακ, η «γεύση του καλού», έρχεται να καλύψει πλήρως την ανάγκη των Ελλήνων, αλλά και των καταναλωτών διεθνώς για αγνά και ποιοτικά προϊόντα με κορυφαία γεύση.

Επιχειρηματική στρατηγική και επιχειρηματικό μοντέλο

Το όραμα της ΔΩΔΩΝΗ είναι «*Να κατέχει ηγετική θέση στη γαλακτοβιομηχανία σε Ελλάδα και Κύπρο, παράγοντας προϊόντα ανώτατης ποιότητας, υψηλής διατροφικής αξίας και ξεχωριστής γεύσης για καταναλωτές σε όλο τον κόσμο, με σεβασμό προς τον άνθρωπο, τους πόρους και τον πλανήτη.*

Στόχος του οργανισμού είναι να ικανοποιεί τις ανάγκες του σήμερα, χωρίς να διακυβεύει αυτά που είναι ζωτικής σημασίας για το αύριο.»

Στρατηγική επιλογή της Διοίκησης αποτελεί:

- η περεταίρω ενίσχυση της βιωσιμότητας της εταιρείας, εφαρμόζοντας ένα πλάνο ενεργειών που σαν στόχο έχουν τη μείωση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος, την ενίσχυση της αλληλεπίδρασης με τα ενδιαφερόμενα μέλη και τη βελτιστοποίηση των εσωτερικών του διεργασιών,
- η διασφάλιση της ποιότητας, με την εφαρμογή συστημάτων διαχείρισης ποιότητας ISO 9001, ISO 22000, BRC και IFS, με στόχο την παραγωγή προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας, που να ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις των καταναλωτών,
- η επιδίωξη εισόδου σε νέες αγορές του εσωτερικού και του εξωτερικού και η περεταίρω επέκταση των εργασιών της εταιρείας σε υφιστάμενες αγορές,
- η παραγωγή νέων προϊόντων προς εξυπηρέτηση της πελατειακής ζήτησης σε κάθε αγορά,
- η βελτίωση των υποδομών στις τρεις παραγωγικές μονάδες,
- η στήριξη του πρωτογενούς τομέα με την επέκταση της ζώνης γάλακτος και η βελτιστοποίηση της ποιότητας της εισκομιζόμενης α' ύλης,
- η βελτιστοποίηση της εφοδιαστικής αλυσίδας, τόσο των προμηθευτών Α' & Β' υλών και υλικών συσκευασίας, όσο και των συνεργασιών με το οργανωμένο λιανεμπόριο για τη διάθεση των προϊόντων της εταιρείας,
- η βελτιστοποίηση της κεφαλαιακής διάρθρωσης.

1. Η προσέγγιση της ΔΩΔΩΝΗ στη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Στη ΔΩΔΩΝΗ η παραγωγή των προϊόντων πραγματοποιείται με τέτοιον τρόπο, ώστε να προστατεύεται ο πλανήτης και παράλληλα να ικανοποιούνται καθημερινά οι ανάγκες των καταναλωτών. Στόχος της εταιρείας αποτελεί η δημιουργία θετικού αντικτύπου στον κόσμο και τις κοινότητες όπου δραστηριοποιείται.

Οι άνθρωποι βρίσκονται διαχρονικά στο επίκεντρο της επιχειρησιακής στρατηγικής. Το ταλέντο τους, η αφοσίωσή τους και η υπερηφάνεια που νιώθουν για την εταιρεία ΔΩΔΩΝΗ, στην οποία εργάζονται, είναι το κλειδί για τη μακροπρόθεσμη ανάπτυξη της.

Το σύγχρονο εργασιακό περιβάλλον σέβεται και προστατεύει την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων, ενθαρρύνει τη διαφορετικότητα και τη συμπερίληψη και εστιάζει στην προσωπική ανάπτυξη και εξέλιξή τους.

Η υψηλή ποιότητα αποτελεί στρατηγική προτεραιότητα της εταιρείας, η οποία επιλέγει αξιόπιστους συνεργάτες και προμηθευτές. Η επένδυση στην καινοτομία διέπει κάθε τομέα επιχειρησιακής λειτουργίας, είτε πρόκειται για ενέργειες που συμβάλλουν στη μείωση των εκπομπών ρύπων, τη μείωση των αποβλήτων, τη βελτίωση της ζωής των εργαζομένων, στην πιο υπεύθυνη προμήθεια, είτε στην προτεραιότητα της καλής μεταχείρισης των ζώων.

Η στρατηγική σε ζητήματα ESG

Εντός του 2024 ολοκληρώθηκε η Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας, τα αποτελέσματα της οποίας λήφθησαν υπόψιν για τη χάραξη της στρατηγικής του Ομίλου σε ζητήματα Βιωσιμότητας.

Πυλώνες της ESG στρατηγικής

Ενίσχυση της πρωτογενούς παραγωγής: Στήριξη των παραγωγών και κατ' επέκταση της τοπικής κοινωνίας. Ενδυνάμωση της κοινωνικής συνεισφοράς της εταιρείας.

***Διαχείριση Ενέργειας και Βιώσιμη «Πράσινη Ενέργεια»*:** Εξοικονόμηση ενέργειας, μείωση της κατανάλωσης και ενέργεια προερχόμενη από ανανεώσιμες πηγές. Πρόγραμμα μείωσης εκπομπών αερίων ρύπων.

Βιώσιμη Εφοδιαστική Αλυσίδα: Εξεύρεση κατάλληλων και βιώσιμων Β' υλών και υλικών συσκευασίας. Ένταξη περιβαλλοντικών, κοινωνικών και οικονομικών παραμέτρων στην προμήθεια, παραγωγή και διανομή αγαθών.

Διακυβέρνηση και Βιώσιμη Ανάπτυξη: Ενδυνάμωση των ESG στρατηγικών. Επικοινωνία ESG πολιτικών και διαδικασιών εντός του οργανισμού με στόχο τη μεγαλύτερη ευαισθητοποίηση των εργαζομένων.

Βασικές ενέργειες και πρωτοβουλίες σε ζητήματα ESG στο έτος 2024:

- Συμμετοχή του οργανισμού σε πρωτοβουλίες όπως το Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών (UNGC), Boroume Alliance, Χάρτα Διαφορετικότητας, κ.α.
- Υπολογισμός των εκπομπών GHGs όλων των Scopes (1, 2 & 3) για όλες τις εγκαταστάσεις της εταιρείας και των θυγατρικών της.
- Εφαρμογή εσωτερικού συστήματος διαχείρισης ESG παραμέτρων, καταγραφής και παρακολούθησης σχετικών δεικτών.
- Διενέργεια Εκτίμησης Διπλής Ουσιαστικότητας – Double Materiality Assessment στον οργανισμό.
- Δημοσίευση της 1ης Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης (ESG Report).
- Επίτευξη υψηλής βαθμολογίας 78/100 (Gold Metal) της ΔΩΔΩΝΗ από ανεξάρτητο φορέα εξειδικευμένο σε ζητήματα Βιωσιμότητας (EcoVadis).
- Επένδυση κόστους € 1,3 εκατ. για την παραγωγή και χρήση «πράσινης ενέργειας» από Φ/Β σταθμό στην εγκατάσταση των Ιωαννίνων, με 30% συνεισφορά στην καταναλωθείσα ηλεκτρική ενέργεια ετησίως και μείωση κατά 20% σε εκπομπές αερίων ρύπων (Scope 2).
- Ενίσχυση εκπαιδευτικών προγραμμάτων σε εργαζόμενους και ευαισθητοποίηση σε ζητήματα ESG.
- Χορήγηση άνω των 100 tn προϊόντων σε CSR ενέργειες.

2. Εταιρική Διακυβέρνηση και Βασικές Αρχές Λειτουργίας *της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε*

2.1. Μη χρηματοοικονομικοί δείκτες επίδοσης

GRI 205-3: Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και ληφθέντα μέτρα

Στη ΔΩΔΩΝΗ ακολουθούνται πρακτικές και τακτικές σε αυστηρό πλαίσιο αναφορικά σε περιστατικά διαφθοράς και δωροδοκίας για τα οποία υπάρχει μηδενική ανοχή. Για το έτος 2024 δεν καταγράφηκε κανένα περιστατικό διαφθοράς.

Συγκεντρωτικά, τα εν ισχύ πιστοποιητικά *του* Ομίλου το 2024 ήταν τα εξής:

PDO Products (GR, CY)	Agrocert Certificates for: Feta PDO, Kefalograviera PDO, Galotyri PDO Bureau Veritas Certification: Halloumi/ Hellim PDO
BRC Dodoni SA (GR, CY)	BRC Global Standard for Food Safety
BIO Certificate GR (GR, CY)	Certificate on Organic Production & Distribution of Organic Products
IFS (GR, CY)	International Food Safety Certificate
ISO 22000 (Ioannina & Thiva)	International Food Safety Management System Certificate
ISO 9001:2015 (Ioannina, Thiva)	International Standard Certificate for Quality Management

V -Label Certificate (GR, CY)	European Vegetarian License Certificate Dodoni Feta PDO
	European Vegan License Certificate Dodoni SA, Ioannina, Plant'd Oat (Plain & with flavors) – 4 certificates
	European Vegan License Certificate Dodoni S.A, Ioannina Plant'd Greek White & Yellow – 2 certificates
	European Vegetarian License Certificate Dodoni Cyprus – Grillik Basilikum
HALAL Certificate (GR, CY)	HALAL DO-04-27-251 (GR), GR-01-0038 (CY)
EcoVadis Assessment (GR, CY)	78/100
Certificate of Photovoltaic Park (New Installation Dodoni at Ioannina site)	Certificate provided by *TUV Austria* on photovoltaic park capacity and facility at Ioannina site.
SEDEX/ SMETA 2-pillar	SMETA_ZAA600024129_2023

3. Περιβαλλοντικά θέματα

Σε όλα τα εργοστάσιά διασφαλίζεται η άριστη ποιότητα των προϊόντων της ενσωματώνοντας και ενδυναμώνοντας τις αρχές της βιωσιμότητας. Συνεργαζόμενη μακροπρόθεσμα με χιλιάδες παραγωγούς, τους οποίους στηρίζει με κάθε τρόπο, επιτυγχάνοντας υψηλή ποιότητα στην πρώτη ύλη.

Η περιβαλλοντική διαχείριση στον οργανισμό αφορά στην ενέργεια, την καταγραφή και μείωση των αερίων εκπομπών του θερμοκηπίου, τη σωστή διαχείριση νερού, τα χημικά κ.α. απόβλητα, τον κύκλο ζωής των προϊόντων, τη βιοποικιλότητα. Όλα τα παραπάνω καταμετρώνται, παρακολουθούνται με αντίστοιχους δείκτες απόδοσης και ελέγχονται προς βελτίωση. Τα τελευταία 4 χρόνια η εταιρεία αξιολογείται σε ζητήματα βιωσιμότητας, ενώ από το 2023 αποτελεί μέλος του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UNGC) υποστηρίζοντας τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs). Το 2024 προχώρησε στη δημοσίευση της 1ης Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης που αφορούσε στο οικονομικό έτος 2023.

3.1 Μη χρηματοοικονομικοί δείκτες επίδοσης

GRI 302-1: Κατανάλωση ενέργειας εντός του Οργανισμού

Total Energy Consumption* (MWh)	39104

**Περιλαμβάνεται το άθροισμα της ηλεκτρικής ενέργειας, του υγραερίου, του ντίζελ και του μαζούτ (όσον αφορά την DCY) σε όλες τις εγκαταστάσεις του ομίλου. Δεν περιλαμβάνεται η κατανάλωση καυσίμων των Ι.Χ οχημάτων.*

Total Electricity Consumption (MWh)**	14268
Total Renewable Energy Consumption - produced on Ioannina site by our PV park- (MWh)	2630

Thermal Energy Consumption /treated milk (MWh/tn) (GR)	0,20
Gas Consumption (kg) (Ioannina & Thiva)	1.095.492

** Η ηλεκτρική ενέργεια προέρχεται από το δίκτυο, ενώ υπάρχει συνεισφορά 30% των ανανεώσιμων πηγών που προέρχεται από την εγκατάσταση φωτοβολταϊκού πάρκου στην εγκατάσταση των Ιωαννίνων.

4. Βιώσιμη Εφοδιαστική Αλυσίδα

Έχοντας ενσωματώσει τις αρχές της βιωσιμότητας στην επιχειρηματική της στρατηγική, και κατανοώντας τη σημαντικότητα της βέλτιστης αξιοποίησης των διαθέσιμων πόρων, η εταιρεία εφαρμόζει βιώσιμες πρακτικές κατά μήκος της εφοδιαστικής της αλυσίδας, από τη χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, έως τη μείωση αποβλήτων και την προώθηση δίκαιων εργασιακών πρακτικών. Η δέσμευση της εταιρείας για εφαρμογή των αρχών βιωσιμότητας, εντός και εκτός του οργανισμού, αποτυπώνεται, τόσο στην πολιτική της για Βιώσιμες προμήθειες, όσο και στον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών.

Ανθρώπινα δικαιώματα

Τα ανθρώπινα δικαιώματα και οι 17 SDGs έχουν συμβιωτική και αλληλεξαρτώμενη σχέση. Η διαφύλαξη, παρακολούθηση και προάσπισή τους έχουν θετικό, σημαντικό και νομικό ρόλο στην υλοποίηση της Ατζέντας 2030 περί Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Στη ΔΩΔΩΝΗ η αρχή γίνεται από τη διαφύλαξη της ευημερίας των ζώων. Ασφαλώς καίρια θεωρείται η ασφάλεια σε όλη την έκταση της εφοδιαστικής αλυσίδας. Σε αυτό το πλαίσιο πραγματοποιείται αξιολόγηση προμηθευτών, ενώ παρακολουθούνται σε ετήσια βάση σχετικοί δείκτες απόδοσης (KPIs) και δεδομένα που συντελούν στην περαιτέρω εξέλιξη της εταιρείας. Προκειμένου να διασφαλίζονται η διαφάνεια και η αυθεντικότητα στην εργασία για όλους έχουν ενσωματωθεί στις εταιρικές διαδικασίες μηχανισμοί αναφοράς/καταγγελιών (whistleblowing procedure). Όσον αφορά στα δικαιώματα των γυναικών η εταιρεία έχει δεσμευτεί στο WEP των UN με τη στήριξη του CEO. Μέσω συνεχών εκπαιδευτικών προγραμμάτων ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης γύρω από θέματα βιωσιμότητας, ενισχύεται η εξέλιξη των εργαζομένων και βελτιστοποιούνται οι εταιρικές διαδικασίες και πρακτικές.

5. Εργασιακά και Κοινωνικά θέματα

Στη ΔΩΔΩΝΗ επιδιώκεται η διατήρηση ισορροπιών μεταξύ ανθρώπων, πλανήτη και κερδοφορίας, με σκοπό την επίτευξη μακροπρόθεσμης επιτυχίας και βιωσιμότητας. Οι οργανισμοί σήμερα δεν μπορούν να είναι βιώσιμοι χωρίς τη διασφάλιση της υγείας, ασφάλειας και ευημερίας του πιο ζωτικού πόρου τους: των εργαζομένων. Ο σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα θεωρείται αδιαπραγμάτευτος. Η εταιρεία απαγορεύει κάθε μορφή καταναγκαστικής, παιδικής ή υποχρεωτικής εργασίας σε όλες τις εγκαταστάσεις της, σεβόμενη πλήρως τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς. Παράλληλα, καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια ώστε οι προμηθευτές της να ευθυγραμμίζονται με τις αρχές της, διασφαλίζοντας ότι τα προϊόντα τους δεν παράγονται με παιδική ή καταναγκαστική εργασία. Αυτή η δέσμευση γνωστοποιείται στους προμηθευτές κατά τη σύναψη συμβολαίων ή συμβάσεων συνεργασίας.

5.1 Μη χρηματοοικονομικοί δείκτες επίδοσης

Ανθρώπινο δυναμικό

Η βιωσιμότητα, μεταξύ άλλων, αφορά και στη διασφάλιση ότι ο τρόπος με τον οποίο χρησιμοποιεί τους πλανητικούς πόρους και διαχειρίζεται το ανθρώπινο κεφάλαιο θα έχει διάρκεια στον χρόνο. Απαιτείται λοιπόν βιώσιμη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού, που ωφελεί την ευημερία των εργαζομένων και τη μακροπρόθεσμη επιτυχία της εταιρείας. Στις πολιτικές της για τα ανθρώπινα δικαιώματα δηλώνεται ξεκάθαρα τη θέση της σε ίσες ευκαιρίες σε εξέλιξη, κατάρτιση, μισθολογικά κριτήρια ανεξάρτητα από τη

φυλή, το φύλο, το χρώμα, το θρήσκευμα, τον πολιτικό σεξουαλικό προσανατολισμό, την εθνικότητα ή όποιο άλλο ειδικό χαρακτηριστικό που προστατεύεται νομικά.

Ακολουθεί η κατανομή ανθρώπινου δυναμικού βάσει φύλλου και ηλικίας στη ΔΩΔΩΝΗ όπως αυτό έχει καταγραφεί στις 31/12 κάθε έτους.

Ανθρώπινο δυναμικό		
	2023	**2024**
Άνδρες	372	388
Γυναίκες	191	204
Σύνολο	**563**	**592**

Ηλικιακή κατανομή ανθρώπινου δυναμικού 2024			
	<30	**31-50**	**51+**
Άνδρες	59	189	140
Γυναίκες	32	96	76
Σύνολο	**91**	**285**	**216**

Ίσες ευκαιρίες, διαφορετικότητα και συμπερίληψη

Οι άνθρωποι αποτελούν τον πυρήνα της λειτουργίας της ΔΩΔΩΝΗ και αντιμετωπίζονται πάντα, με αξιοπρέπεια και σεβασμό. Στον Κώδικα Δεοντολογίας της εταιρείας αποτυπώνεται η δέσμευση στην εντιμότητα, τη δικαιοσύνη, την ακεραιότητα, την αμεροληψία και, κυρίως, στον σεβασμό προς τον άνθρωπο. Στη ΔΩΔΩΝΗ διασφαλίζεται η ασφάλεια και η υγεία των εργαζομένων με απόλυτο σεβασμό στα δικαιώματά της και τις όποιες ιδιαιτερότητές τους. Ως μέλος του UNGC η εταιρεία είναι πλήρως ευθυγραμμισμένη με τους 17 SDGs στόχους μεταξύ αυτών και τους SDG 5, SDG 8, SDG 10. Στην εταιρεία παρέχονται ίσες ευκαιρίες σε όλους ενώ ενθαρρύνονται και στηρίζονται κάθε πρωτοβουλία, καινοτομία ή ιδέα με εμπιστοσύνη και συνεργασία. Οι εργαζόμενοι ενημερώνονται μέσω εκπαιδεύσεων για ζητήματα ανθρώπινων δικαιωμάτων και μέχρι σήμερα δεν έχει καταγραφεί κανένα περιστατικό μη συμμόρφωσης σε ζητήματα ισότητας και διαφορετικότητας. Η ΔΩΔΩΝΗ υποστηρίζει τη Χάρτα Διαφορετικότητας (Diversity Chart) για ίσες ευκαιρίες και διαφορετικότητα, καθώς και το UN WEP (Women's Empowerment Principles) σε θέματα ισότητας.

GRI 406-1: Περιστατικά διακρίσεων και ληφθέντα διορθωτικά μέτρα

Κανένα περιστατικό διάκρισης σε βάρος εργαζομένων δεν έχει αναφερθεί στην εταιρεία. Στην πολιτική της εταιρείας για εργασιακές πρακτικές και ανθρώπινα δικαιώματα αποτυπώνεται η δέσμευση για σεβασμό στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια και σε όλες τις αρχές που τη διέπουν. Στόχος της εταιρείας είναι η συνεχής βελτίωση και η ευημερία των εργαζομένων, κι αυτό επιχειρείται να επιτευχθεί μέσα από την εκπαίδευσή τους και τη διαμόρφωση της ανάλογης κουλτούρας.

Εκπαίδευση των εργαζομένων

Στη ΔΩΔΩΝΗ η εκπαίδευση των εργαζομένων είναι ιδιαίτερα σημαντική. Η παρεχόμενη εκπαίδευση έχει σαν στόχο να ενισχύσουν οι εργαζόμενοι τις υπάρχουσες δεξιότητές τους και να αποκτήσουν νέες, συμβάλλοντας στην ενίσχυση της ατομικής και συλλογικής απόδοσης.

Αριθμός εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν	2023			2024		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Ανώτατα στελέχη/ Γενικοί Διευθυντές	7	5	**12**	8	7	**15**
Στελέχη άλλων επιπέδων και προϊστάμενοι τμημάτων	12	1	**13**	24	4	**28**
Διοικητικοί εργαζόμενοι	7	7	**14**	15	16	**31**
Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό	195	114	**309**	123	108	**231**
Σύνολο	**221**	**127**	**348**	**170**	**135**	**305**

Ώρες εκπαίδευσης εργαζομένων	2023			2024		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Ανώτατα στελέχη/ Γενικοί Διευθυντές	8	60,5	**68,5**	217,5	188	**405,5**
Στελέχη άλλων επιπέδων και προϊστάμενοι τμημάτων	168	17	**185**	508,5	99	**607,5**
Διοικητικοί εργαζόμενοι	14	48	**62**	252,5	483	**735,5**
Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό	966	711	**1.677**	815	759	**1.574**
Σύνολο	**1.156**	**836,5**	**1.992,5**	**1.793,5**	**1.529**	**3.322,5**

Υγεία και Ασφάλεια εργαζομένων

Η υγεία και η ασφάλεια στον χώρο εργασίας αποτελούν προτεραιότητα, τόσο για τους εργαζομένους, όσο και για τους συνεργάτες της εταιρείας. Η πρόληψη επαγγελματικών κινδύνων και η μείωση εργατικών ατυχημάτων συμβάλλουν στη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος υψηλής απόδοσης, ενώ ενισχύουν την ανθεκτικότητα και προσδίδουν αξία στην εταιρεία. Μέσω των πολιτικών για υγεία και ασφάλεια, διαμορφώνεται ένα ολοκληρωμένο σχέδιο, το οποίο υιοθετεί βιώσιμες πρακτικές, συνδυάζοντας το περιβάλλον, την ηθική και τα οικονομικά στοιχεία, με σκοπό την εξασφάλιση της ευημερίας. Η εταιρεία καταβάλλει διαρκείς προσπάθειες για συνεχιζόμενη βελτίωση, σεβόμενη πάντα τους νόμους και το διεθνές δίκαιο.

Κοινωνική συνεισφορά και ενίσχυση των τοπικών κοινοτήτων

Οι επιχειρήσεις αποτελούν οντότητες άρρηκτα συνδεδεμένες με το κοινωνικό σύνολο μέσα στο οποίο δραστηριοποιούνται. Οφείλουν επομένως να αναγνωρίζουν την ευθύνη που τους αναλογεί, απέναντι στην κοινωνία και το περιβάλλον.

Η ΔΩΔΩΝΗ στηρίζει πάντα τις τοπικές κοινωνίες και προμηθεύεται την Α’ ύλη από τοπικούς παραγωγούς. Στην Ελλάδα το 60% του αγελαδινού, το 45% του πρόβειου και το 52% του γίδινου γάλακτος προέρχεται από την περιφέρεια Ηπείρου.

Στηρίζει τις ευπαθείς κοινωνικές ομάδες και όσους βρίσκονται σε ανάγκη. Διαμορφώνει δράσεις φιλανθρωπικού χαρακτήρα σε σχολεία, ιδρύματα, ευάλωτες κοινωνικές ομάδες. Συμμετέχει σε δράσεις όπως το «Μπορούμε» με στόχο τη μείωση σπατάλης τροφίμων.

Στο πλαίσιο της κοινωνικής συνεισφοράς, για το 2024, η ΔΩΔΩΝΗ προσέφερε σε ενέργειες Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (ΕΚΕ) προϊόντα συνολικού βάρους 130.247Kg, σημειώνοντας αύξηση κατά 18% σε αξία σε σχέση με το 2023.

Τα εργοστάσιά διαθέτουν μελέτη εκτίμησης περιβαλλοντικού κινδύνου, ενώ αξιολογούνται σε ζητήματα περιβαλλοντικά και ασφάλειας από φορείς κρατικούς και μη.

Περιβαλλοντικοί δείκτες βιωσιμότητας, όπως η καταναλωθείσα ενέργεια, το νερό και τα απόβλητά καταγράφονται και παρακολουθούνται σε σταθερή βάση. Η εταιρεία επένδυσε στην «πράσινη» ενέργεια με τη δημιουργία νέου φωτοβολταϊκού σταθμού, στο εργοστάσιό της στα Ιωάννινα, ο οποίος συνεισφέρει κατά ~30% στην παραγωγή ηλεκτρικού ρεύματος, μειώνοντας παράλληλα τις εκπομπές αέριων ρύπων της εταιρείας. Πιστή στο τρίπτυχο «Μειώνω, Επαναχρησιμοποιώ, Ανακυκλώνω», ανακυκλώθηκαν στο σύνολό τους τα υλικά συσκευασίας που προκύπτουν από την παραγωγική διαδικασία, ενώ απόβλητα τροφίμων δίνονται σε χοιροτρόφους. Παράλληλα, η εταιρεία συμμετέχει σε "in the loop" schemes συνεργατών της. Η ΔΩΔΩΝΗ είναι μέλος στο Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών (UNGC) σε μια πιο έντονη και συστηματική προσπάθεια να υιοθετήσει βιώσιμες και κοινωνικά υπεύθυνες πολιτικές, ενώ παράλληλα αναλαμβάνει δράσεις που συμβάλλουν στην επίτευξη των στόχων βιωσιμότητας. Η εταιρεία συμμετέχει σε εκπαιδευτικές δράσεις και αξιοποιεί συνέργειες με φορείς όπως σχολεία και πανεπιστήμια με στόχο την παραγωγή θετικού αποτυπώματος. Η βιωσιμότητα για τη ΔΩΔΩΝΗ αποτελεί τον μόνο δρόμο για το μέλλον.

Βραβεία και διακρίσεις

Η ΔΩΔΩΝΗ συνεχίζει δυναμικά την αναπτυξιακή της πορεία, με το 2024 να σηματοδοτεί μία ακόμη χρονιά σημαντικών διακρίσεων τόσο για την ποιότητα των προϊόντων της όσο και για τις επιχειρησιακές της πρακτικές, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευσή της στη βιωσιμότητα και την καινοτομία.

Ecovadis Gold Metal

Για τέταρτη συνεχόμενη χρονιά, η εταιρεία απέσπασε Χρυσή Διάκριση (Gold Medal) κατά την αξιολόγησή της από τον διεθνώς αναγνωρισμένο οργανισμό EcoVadis, κατατάσσοντάς την στο κορυφαίο 5% των εταιρειών παγκοσμίως σε θέματα βιωσιμότητας και εταιρικής κοινωνικής ευθύνης και στο κορυφαίο 2% των εταιρειών στον κλάδο της γαλακτοβιομηχανίας. Παράλληλα, η εταιρεία συγκαταλέγεται στο κορυφαίο 2% των επιχειρήσεων με υψηλή απόδοση στην περιβαλλοντική διαχείριση.

Η διάκριση αυτή αποτελεί επισφράγιση της ευρύτερης προσπάθειας της ΔΩΔΩΝΗ για παραγωγή υψηλής ποιότητας προϊόντων με σεβασμό στο περιβάλλον, τους εργαζομένους της και την κοινωνία.

Chefs' Choice Awards 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ απέσπασε σημαντικές διακρίσεις στα Chefs' Choice Awards 2024, επιβεβαιώνοντας την εμπιστοσύνη των επαγγελματιών της γαστρονομίας στην ποιότητα και την αυθεντικότητα των προϊόντων της. Συνολικά τέσσερα (4) προϊόντα ΔΩΔΩΝΗ ξεχώρισαν και διακρίθηκαν στο πλαίσιο της τελετής απονομής, αναδεικνύοντας τη δυναμική της εταιρείας τόσο στα παραδοσιακά όσο και στα καινοτόμα προϊόντα.

- ΦΕΤΑ ΠΟΠ ΔΩΔΩΝΗ: Βραβείο Chef's Choice Platinum στην κατηγορία cheese
- Βούτυρο αγελάδος ΔΩΔΩΝΗ: Βραβείο Chef's Choice Platimnum στην κατηγορία Dairy Products
- Γιαούρτι στραγγιστό ΔΩΔΩΝΗ: Βραβείο Chef's Choice στην κατηγορία Dairy Products
- Σειρά φυτικών επιδορπίων ΔΩΔΩΝΗ Plant'd: Βραβείο Chef's Choice

Superior Taste Awards 2024

Η ΔΩΔΩΝΗ επιβεβαίωσε για ακόμη μία χρονιά την αφοσίωσή της στην παραγωγή προϊόντων υψηλής ποιότητας και γεύσης, αποσπώντας τέσσερις (4) σημαντικές διακρίσεις στα διεθνή βραβεία Superior Taste Awards 2024, που διοργανώνονται από το Διεθνές Ινστιτούτο Γεύσης και Ποιότητας (iTQi).

Η Φέτα Π.Ο.Π. ΔΩΔΩΝΗ, σήμα κατατεθέν της εταιρείας, τιμήθηκε με την ύψιστη διάκριση των τριών (3) χρυσών αστεριών, ενώ με ένα (1) χρυσό αστέρι βραβεύτηκαν το Γιαούρτι αγελάδος 2% ΔΩΔΩΝΗ και οι δύο (2) νέες φυτικές προτάσεις της σειράς ΔΩΔΩΝΗ Plant'd – Λευκό και Κίτρινο – που αποτελούν καινοτόμες εναλλακτικές επιλογές.

Healthy Food & Beverage Awards 2024

Στο πλαίσιο των Healthy Food & Beverage Awards 2025, που διοργανώνονται από την Boussias Events και αναδεικνύουν προϊόντα με υψηλή θρεπτική αξία και βιώσιμη παραγωγή, η ΔΩΔΩΝΗ απέσπασε ασημένιο βραβείο για το προϊόν ΔΩΔΩΝΗ Full Protein, αναδεικνύοντας τη διατροφική του αξία και την καινοτομία του στον τομέα των υγιεινών τροφίμων.

Bravo Sustainability Dialogue Awards

Στα Bravo Sustainability Dialogue & Awards, θεσμό του QualityNet Foundation που προωθεί τον κοινωνικό διάλογο για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη στην Ελλάδα, η ΔΩΔΩΝΗ διακρίθηκε στον πυλώνα Περιβάλλον, στη θεματική πρόληψη της σπατάλης τροφίμων, για την πρωτοβουλία «Οι δράσεις της για τη μείωση της σπατάλης τροφίμων», ενισχύοντας τον εθνικό διάλογο για την πρόληψη και ευαισθητοποίηση γύρω από τη σπατάλη τροφίμων.

Corporate Responsibility Index 2024–2025

Η ΔΩΔΩΝΗ αναγνωρίστηκε ως GOLD Top ESG Performing Company για την περίοδο 2024–2025, στο πλαίσιο του Corporate Responsibility Index, επιβεβαιώνοντας την υψηλή της επίδοση σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνικής ευθύνης και εταιρικής διακυβέρνησης. Ο δείκτης CR Index εφαρμόζεται στην Ελλάδα από το Ινστιτούτο Εταιρικής Ευθύνης, σε συνεργασία με τον διεθνή οργανισμό Business in the Community και αποτελεί το πλέον αναγνωρισμένο εργαλείο αξιολόγησης εταιρικής υπευθυνότητας βάσει διεθνών προτύπων.

ΚΛΑΔΟΣ ΚΑΤΑΨΥΓΜΕΝΩΝ ΤΡΟΦΙΜΩΝ

ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Β.Ε.Ε.

Η εταιρεία ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ δραστηριοποιείται στον κλάδο **παραγωγής και εμπορίας τροφίμων, πρωτοπορώντας στην αγορά καταψυγμένων λαχανικών, γευμάτων φυτικής προέλευσης (plant-based meals), ζυμών και φρέσκων σαλατών ψυγείου** στην Ελλάδα, προσφέροντας στους καταναλωτές της **άριστης ποιότητας και μέγιστης ασφάλειας** προϊόντα, που φέρουν τη σφραγίδα των επιτυχημένων εμπορικών σημάτων **«ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ», Froza και «Χρυσή Ζύμη».** Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ συμμετέχει, **στο μετοχικό κεφάλαιο της ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ ΑΒΕΕ**, μίας ελληνικής εταιρείας με μακρά και επιτυχημένη παρουσία στον κλάδο της αγροδιατροφής. Τα βασικά προϊόντα που παράγει και διαθέτει στην αγορά η ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ ΑΒΕΕ είναι λαχανικά στον ατμό, έτοιμες σαλάτες λαχανικών & οσπρίων και φρουτοσαλάτες χωρίς ζάχαρη, με το σήμα **«Αγρόκηπος Χαλβατζή»**, ενώ επιπλέον διαθέτει μαρμελάδες, γλυκά κουταλιού και λαχανικά σε άλμη, με τα σήματα **«Οικογένεια Χαλβατζή» και «Μακεδονική».**

ΟΡΑΜΑ
Όραμα της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ είναι να προσφέρει στους καταναλωτές ασφαλή και ποιοτικά προϊόντα προστιθέμενης αξίας, συμβάλλοντας στη διαμόρφωση διατροφικών προτύπων με οδηγό τη βιώσιμη ανάπτυξη και με έμπνευση την ελληνική διατροφική σοφία, προτάσσοντας παράλληλα έναν υγιεινό τρόπο ζωής.

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ χαράσσει την επιχειρηματική της στρατηγική με βάση το όραμα, την αποστολή και τις αξίες της, στοχεύοντας στη **βελτίωση τόσο των εταιρικών επιδόσεών της,** όσο και στην **υλοποίηση σημαντικών δράσεων εταιρικής υπευθυνότητας και βιώσιμης ανάπτυξης**. Στο πλαίσιο της επιχειρηματικής της στρατηγικής, η εταιρεία φροντίζει για τη **συνεχή ανάπτυξη των εργαζομένων** της, εξελίσσεται μέσω **νέων επενδύσεων** και κάνει **αποδοτική χρήση των πόρων και των κεφαλαίων** της.

Βασικοί πυλώνες της λειτουργίας της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ είναι η **βέλτιστη ποιότητα και η μέγιστη ασφάλεια, η επένδυση στον πρωτογενή τομέα και στην ελληνική επιχειρηματικότητα, η καινοτομία, και**

η εξωστρέφεια, με στόχο την καθημερινή προσφορά ασφαλών και ποιοτικών προϊόντων προστιθέμενης αξίας στους καταναλωτές, πάντα με σεβασμό στη φύση, τους εργαζομένους της εταιρείας και την κοινωνία.

Η εταιρική υπευθυνότητα της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ, καθώς και η μεγιστοποίηση της κοινωνικής δέσμευσής της, είναι συνώνυμη με την **ανάπτυξη διαλόγου με τα ενδιαφερόμενα μέρη**. Η εταιρεία έχει αναγνωρίσει ότι ο συστηματικός διάλογος συμβάλλει στην πληρέστερη κατανόηση των επιδράσεων της δραστηριότητάς της, καθώς και στην ανάδειξη των θεμάτων που απασχολούν κάθε ομάδα ενδιαφερόμενων μερών. Ως ενδιαφερόμενα μέρη η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ αναγνωρίζει τις ομάδες που επηρεάζονται, άμεσα ή έμμεσα, από τις δραστηριότητές της και φυσικά όλες εκείνες τις ομάδες, οι οποίες μπορεί να επηρεάσουν, με οποιοδήποτε τρόπο και σε οποιοδήποτε χρόνο, τη λειτουργία της.

Οι ομάδες ενδιαφερόμενων μερών, τις οποίες η εταιρεία έχει αναγνωρίσει και με τις οποίες επικοινωνεί συστηματικά, είναι οι ακόλουθες:

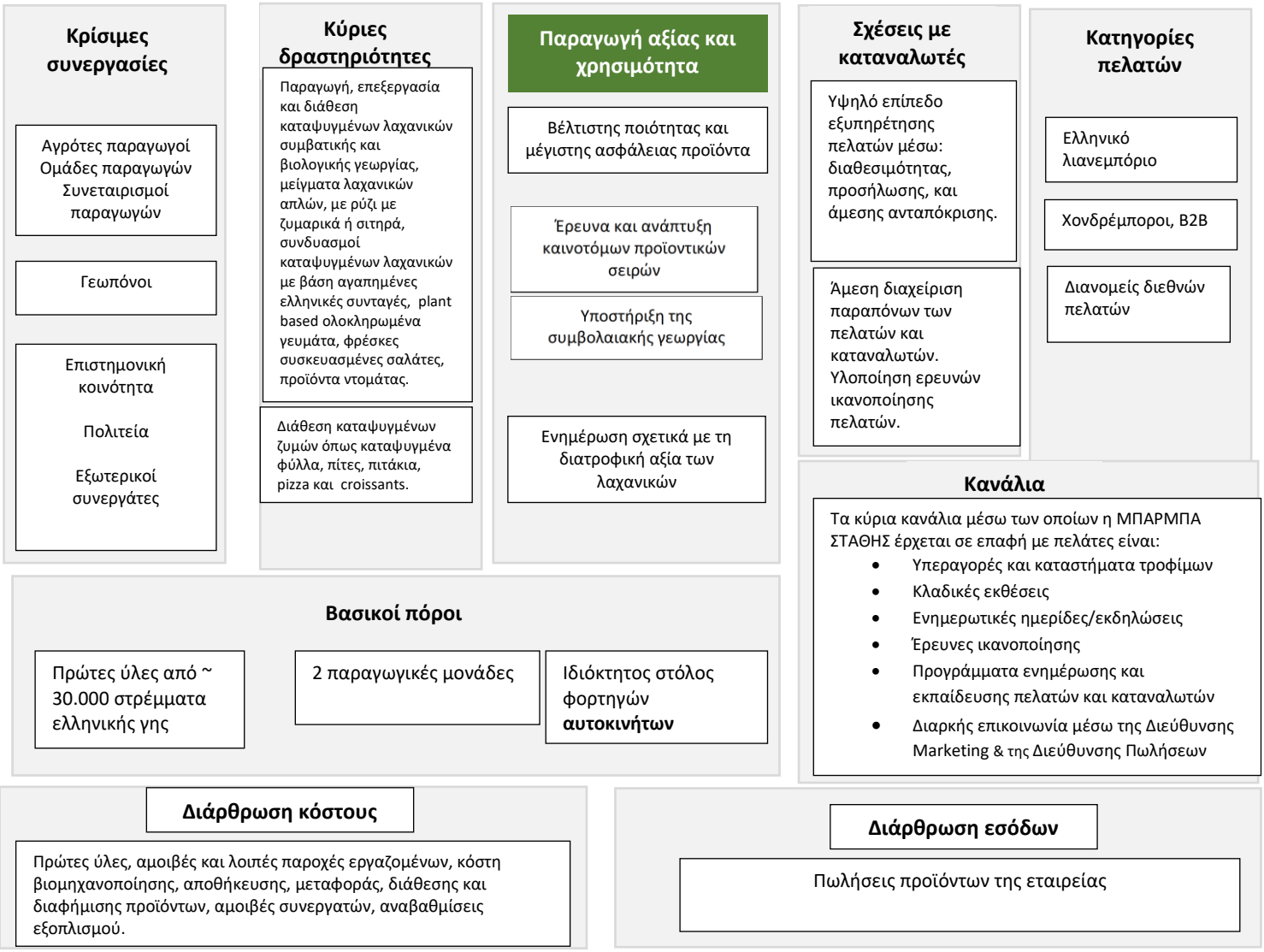
- Μέτοχοι
- Εργαζόμενοι
- Αγρότες – Παραγωγοί
- Προμηθευτές
- Καταναλωτές
- Πελάτες
- Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές
- Τοπική Κοινωνία
- Κοινωφελείς οργανισμοί & Μ.Κ.Ο.
- Τράπεζες, Πιστωτές και Επενδυτές
- Μ.Μ.Ε.

Η εταιρική υπευθυνότητα αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της κουλτούρας της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ και καθορίζει σημαντικά τις επιχειρηματικές επιλογές και δράσεις της. Η στρατηγική εταιρικής υπευθυνότητας αφορά σε πέντε βασικούς άξονες:

- **Περιβαλλοντική Μέριμνα**
- **Βιώσιμη Γεωργία & Βιώσιμες Προμήθειες**
- **Ακμάζουσες Κοινότητες**
- **Υπεύθυνη Επιχειρησιακή Λειτουργία**
- **Διαφάνεια & Υπευθυνότητα**

Επιχειρηματικό μοντέλο

Η εταιρεία έχει αναπτύξει το επιχειρηματικό της μοντέλο, ενσωματώνοντας σε αυτό σημαντικά στοιχεία, όπως την ανταπόκριση στις ανάγκες των καταναλωτών και της αγοράς, την απρόσκοπτη συνεργασία με τους συνεργαζόμενους παραγωγούς της και την προμηθευτική αλυσίδα στο σύνολό της, καθώς και την υιοθέτηση τεχνολογικών καινοτομιών που διασφαλίζουν τη βέλτιστη ποιότητα και τη μέγιστη ασφάλεια των πρώτων υλών και των τελικών προϊόντων της.



Εταιρική Διακυβέρνηση και οργάνωση

Η εταιρεία δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην εφαρμογή σαφών κανόνων λειτουργίας και αρχών χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης, τόσο στο εσωτερικό της, όσο και σε όλες τις συνδεδεμένες επιχειρήσεις, με στόχο **τη διαφάνεια στη διοίκηση και την ανεξαρτησία στους τρόπους άσκησης διοίκησης και ελέγχου**. Η οργανωτική δομή της εταιρείας, με το σύστημα διαχείρισης κινδύνων και εσωτερικού ελέγχου, συμβάλλει στην επίτευξη των στόχων της, τόσο βραχυπρόθεσμα, όσο και μακροπρόθεσμα.

Διαχείριση θεμάτων διαφάνειας και διαφθοράς

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ, ως συνδεδεμένη εταιρεία του Ομίλου Vivartia, τηρεί τον «Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας Vivartia» και παράλληλα έχει αναπτύξει σχετική πολιτική. Εκεί ορίζεται ότι οι συναλλαγές οφείλουν να διενεργούνται με τρόπο νόμιμο και δεοντολογικό, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία. Αναφορικά με θέματα διαφάνειας και διαφθοράς, υφίστανται συγκεκριμένοι κανόνες και αρχές που καθορίζουν τα επιτρεπτά όρια για τη λήψη επιχειρηματικών δώρων και την αποφυγή δωροδοκίας και χρηματισμού από το σύνολο των εργαζομένων. Ειδικότερα, στο πλαίσιο των προληπτικών δράσεων, η εταιρεία αναπτύσσει **πρόγραμμα εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης του προσωπικού για θέματα διαφάνειας και διαφθοράς,** ενώ πραγματοποιούνται σχετικοί έλεγχοι για την αξιολόγηση της τήρησής τους.

Παράλληλα, η εταιρεία έχει θεσπίσει «Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών», σύμφωνα με τον οποίο υφίστανται συγκεκριμένα πρότυπα και αρχές που καθορίζουν τη σχέση εργαζομένων και προμηθευτών της. Επιπλέον, και οι ίδιοι οι προμηθευτές δεσμεύονται να σέβονται και να τηρούν απαρέγκλιτα τις αρχές που διατυπώνει ο Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών, ώστε να συναλλάσσονται με την εταιρεία μέσα στο συγκεκριμένο πλαίσιο. Στόχος της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ είναι να συναλλάσσεται με τους συνεργάτες και τους προμηθευτές της με τρόπο διαφανή, έντιμο και ορθό, δημιουργώντας προστιθέμενη αξία.

Υγιής ανταγωνισμός

Η εταιρεία ακολουθεί τους κανόνες του υγιούς ανταγωνισμού. Εφαρμόζει τον «Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας του Ομίλου Vivartia», έχει αναπτύξει, παράλληλα, και σχετική πολιτική, και σέβεται πλήρως τις σχετικές διατάξεις της εθνικής και ενωσιακής νομοθεσίας.

Βιώσιμη Εφοδιαστική Αλυσίδα

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ διατηρεί **μακροχρόνιες σχέσεις εμπιστοσύνης με τους προμηθευτές** της. Διαχρονικός στόχος της εταιρείας είναι να συναλλάσσεται με τα ενδιαφερόμενα μέρη της με έντιμο και ορθό τρόπο, ενισχύοντας τη διαφάνεια και δημιουργώντας προστιθέμενη αξία, όπως ορίζεται στον «Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών». **Η εταιρεία έχει αναπτύξει και ακολουθεί ένα στρατηγικό Πλαίσιο Βιώσιμων Προμηθειών,** που στόχο έχει τη διασφάλιση και την υιοθέτηση πολιτικών σύννομων με τις αξίες και τις πρακτικές της εταιρείας, από όλους τους συνεργαζόμενους προμηθευτές. Σε αυτό το Πλαίσιο συμπεριλαμβάνεται και η **αξιολόγηση των προμηθευτών** μέσω ερωτηματολογίων, ώστε να λαμβάνονται τα απαραίτητα δεδομένα σχετικά με την επίδοση, τις διαδικασίες και τις πρακτικές που υιοθετούν οι προμηθευτές για περιβαλλοντικά και κοινωνικά θέματα, καθώς και για θέματα διακυβέρνησης.

Ο συνολικός αριθμός των προμηθευτών της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ που είχαν έστω μία συναλλαγή κατά το 2024 ανέρχεται στους 1.399 εκ των οποίων το 91,6% (ήτοι 1.282), αποτελείται από προμηθευτές του εσωτερικού.

Πιστοποιήσεις

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ εφαρμόζει συστήματα διαχείρισης για τα οποία ελέγχεται και πιστοποιείται από ανεξάρτητους φορείς επιθεώρησης και πιστοποίησης. Συγκεντρωτικά, τα σε ισχύ πιστοποιητικά της εταιρείας το 2024 ήταν τα εξής:

Διεθνώς αναγνωρισμένα συστήματα και πρωτόκολλα πιστοποίησης		
	Καταψυγμένα λαχανικά	**Φρέσκες σαλάτες**
EN ISO 9001: Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας	✓	✓
EN ISO 22000: Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Τροφίμων	✓	✓
EN ISO 50001: Σύστημα Διαχείρισης Ενέργειας	✓	✓
EN ISO 14001: Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης	✓	✓
EN ISO 37001: Σύστημα Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας & της Διαφθοράς	✓	✓
EN ISO 45001: Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας	✓	✓
EN ISO 22301: Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας	✓	✓
EN ISO 27001: Σύστημα Διαχείρισης της Ασφάλειας Πληροφοριών	✓	✓

EN ISO 39001: Σύστημα Διαχείρισης Οδικής Ασφάλειας	✓	✓
EN ISO 20400: Σύστημα Διαχείρισης Βιώσιμων Προμηθειών	✓	✓
SA 8000: Social Accountability Standard	✓	✓
Διεθνές Πρότυπο Τροφίμων (I.F.S.)	✓	✓
SEDEX SMETA	✓	✓
British Retail Consortium (B.R.C.) για την ασφάλεια τροφίμων	✓	
Πιστοποίηση βιολογικών προϊόντων DIO ORGANIC CERT (ΔΗΩ)	✓	
Roundtable on Sustainable Palm Oil (R.S.P.O.)	✓	
Kosher (Jewish Community of Thessaloniki)	✓	

Η προσέγγιση της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Η **ESG στρατηγική της εταιρείας αποτελείται από πέντε πυλώνες** και είναι **ευθυγραμμισμένη με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών** (ΟΗΕ), το επιχειρηματικό μοντέλο, τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών και τις προτεραιότητες της εταιρείας. Οι πυλώνες απαρτίζονται από συγκεκριμένους στόχους, οι οποίοι δημιουργούν ένα **ολοκληρωμένο πλαίσιο δράσεων ESG** που στοχεύει στη **δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας** για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ.

Πυλώνες της ESG στρατηγικής

- ✓ **Περιβαλλοντική Μέριμνα**
  - Επίτευξη Net Zero μέσω της συμμετοχής στη διεθνή πρωτοβουλία Science Based Targets initiative (SBTi) έως το 2050.
  - Επίτευξη και διατήρηση μηδενικών αποβλήτων προς υγειονομική ταφή έως το 2030.
  - Ολοκλήρωση αντικατάστασης όλων των συσκευασιών με 100% ανακυκλώσιμο υλικό έως το 2026.
  - Μείωση της έντασης χρήσης του νερού κατά 15% έως το 2026.

- ✓ **Ακμάζουσες Κοινότητες**
  - Δημιουργία προγράμματος “Eat Well Live Well”.
  - Προώθηση της βιώσιμης γεωργίας, ενδυνάμωση της ευημερίας των αγροτών παραγωγών και υιοθέτηση δράσεων ανάπτυξης και αναβάθμισης των δεξιοτήτων τους.
  - Έμπρακτη υποστήριξη και προσφορά στο κοινωνικό σύνολο.

- ✓ **Βιώσιμη Γεωργία & Βιώσιμες Προμήθειες**
  - Εφαρμογή καινοτόμων και έξυπνων γεωργικών πρακτικών στη συμβολαιακή γεωργία έως το 2028.
  - Διασφάλιση υπεύθυνων προμηθειών και ενσωμάτωση κριτηρίων ESG στη διαδικασία προμηθειών έως το 2026.
  - Αύξηση των πρακτικών αναγεννητικής γεωργίας έως το 2026.

- ✓ **Υπεύθυνη Επιχειρησιακή Λειτουργία**
  - Επίτευξη μισθολογικής ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών έως το 2028.
  - Επίτευξη βαθμολογίας ικανοποίησης εργαζομένων >75% έως το 2026.
  - Εξασφάλιση ενός εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς τραυματισμούς έως το 2030.

- Διατήρηση της πιστότητας των καταναλωτών με Net Promoter Score (NPS) ίσο με 30.

✓ **Διαφάνεια & Υπευθυνότητα**
- Επίτευξη και διατήρηση κατηγορίας Gold στην αξιολόγηση EcoVadis μέχρι το 2025.
- Επίτευξη Top Score στο Carbon Disclosure Project έως το 2025.

Η υλοποίηση των δράσεων που προκύπτουν από την ESG στρατηγική και η διασφάλιση της επίτευξης των στόχων που έχουν τεθεί, παρακολουθούνται μέσα από ένα μοντέλο διακυβέρνησης που, μεταξύ άλλων, περιλαμβάνει τη λειτουργία της Επιτροπής ESG, τη δημιουργία των κατάλληλων μηχανισμών παρακολούθησης, τη λειτουργία των υπεύθυνων ομάδων δράσης και την ανάπτυξη ορισμένου πλάνου δράσης ανά πυλώνα.

Οι άνθρωποι της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ

Για την εταιρεία ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ, **οι άνθρωποί της αποτελούν τον πολυτιμότερο πυλώνα ανάπτυξής της.** Η εταιρεία προσφέρει ένα εργασιακό περιβάλλον, στο οποίο παρέχεται η δυνατότητα **συνεχούς εξέλιξης και ανάδειξης των ικανοτήτων των εργαζομένων**, αναγνωρίζοντας την αφοσίωση και την προσφορά τους. Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ φροντίζει καθημερινά για τη διατήρηση ενός **ασφαλούς, δίκαιου και αξιοκρατικού εργασιακού περιβάλλοντος**, μέσω του οποίου προσφέρονται συνεχώς δυνατότητες περαιτέρω ανάπτυξης, για όλους τους εργαζόμενους.

Ανθρώπινο δυναμικό

Ανθρώπινο δυναμικό		
	2024	**2023**
Άνδρες	505	445
Γυναίκες	267	229
Σύνολο	**772**	**674**

Ηλικιακή κατανομή ανθρώπινου δυναμικού 2024			
	<30	**31-50**	**51+**
Άνδρες	**64**	**270**	**171**
Γυναίκες	**31**	**127**	**109**
Σύνολο	**95**	**397**	**280**

Ο υπολογισμός αφορά στο σύνολο της δύναμης του Ανθρώπινου Δυναμικού για ολόκληρο το έτος, συμπεριλαμβανομένων των εποχικών εργαζομένων.

Απασχόληση εργαζομένων από την τοπική κοινωνία

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ ενισχύοντας και υποστηρίζοντας την τοπική οικονομία, απασχολεί 632 άτομα (την πλειοψηφία του προσωπικού της) που προέχονται από την ευρύτερη περιοχή της περιφέρειας Θεσσαλονίκης, ενώ 128 άτομα απασχολούνται στην Αθήνα. Επίσης, στις εγκαταστάσεις logistics της εταιρείας στη Λάρισα, απασχολούνται 12 εργαζόμενοι.

Ίσες ευκαιρίες, Διαφορετικότητα, Συμπερίληψη και Ανθρώπινα Δικαιώματα

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ φροντίζει καθημερινά για την οικοδόμηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς αποκλεισμούς, που **σέβεται τη διαφορετικότητα των εργαζομένων της, αναγνωρίζει την αφοσίωσή τους και αναδεικνύει τις ικανότητές τους**, προσφέροντας διαρκώς ίσες ευκαιρίες ανάπτυξης. Στην ΜΠΑΡΜΠΑ

ΣΤΑΘΗΣ δεν γίνεται αποδεκτή οποιασδήποτε μορφής διάκριση ή παραβίαση των δικαιωμάτων των εργαζομένων, καθώς τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα και οι θεμελιώδεις ελευθερίες, που επιτρέπουν σε όλους τους εργαζόμενους να αναπτύσσονται και να εξελίσσονται πλήρως, αποτελούν αναπόσπαστο κομμάτι της κουλτούρας της εταιρείας.

Σχετική πρόβλεψη υπάρχει στον «Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας του Ομίλου Vivartia», καθώς επίσης και στον «Κανονισμό Εργασίας της Επιχείρησης», ενώ το 2021 υπογράφηκε και **η Χάρτα Διαφορετικότητας, μέσω του Ομίλου Vivartia**. Επιπλέον, η εταιρεία είναι **πιστοποιημένη κατά SEDEX SMETA και είναι μέλος του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (UN Global Compact)**, μίας εθελοντικής πρωτοβουλίας, που βασίζεται στη δέσμευση των επιχειρήσεων για την εφαρμογή Δέκα (10) Οικουμενικών Αρχών Βιωσιμότητας και Ανάληψης Δράσεων Υποστήριξης των Στόχων των Ηνωμένων Εθνών. Ανάμεσα στους στόχους συγκαταλέγονται οι θεματικοί πυλώνες των ανθρώπινων δικαιωμάτων, των συνθηκών εργασίας και της καταπολέμησης της διαφθοράς. Τέλος, η εταιρεία έχει θεσπίσει **Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων**, συμπεριλαμβανομένης της δέσμευσης τήρησης διεθνών αναγνωρισμένων προτύπων και αποκατάστασης τυχόν αρνητικών επιπτώσεων. Οι σχέσεις της εταιρείας με τους προμηθευτές της, βασίζονται επίσης στην προάσπιση και στην πάγια δέσμευση των προτύπων, που έχει υιοθετήσει η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ για τα ανθρώπινα δικαιώματα.

Η εταιρεία κατέγραψε μηδενικά επιβεβαιωμένα περιστατικά διακρίσεων κατά το έτος αναφοράς.

Ανάπτυξη εργαζομένων

Η **συνεχής εκπαίδευση** του ανθρώπινου δυναμικού αποτελεί προτεραιότητα για την ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ, υπογραμμίζοντας τη μεγάλη σημασία που δίνεται στην **προσωπική και επαγγελματική εξέλιξη** των εργαζομένων της. Σε αυτό το πλαίσιο, διοργανώνονται συνεχώς εκπαιδευτικές δραστηριότητες, είτε εσωτερικές, όπως σεμινάρια και ενδοεταιρική εκπαίδευση, είτε εξωτερικές, όπως συμμετοχές σε συνέδρια, πιστοποιήσεις και επιδοτήσεις μεταπτυχιακών προγραμμάτων. Μέσω των εκπαιδευτικών προγραμμάτων, που η εταιρεία σχεδιάζει και υλοποιεί, προσφέρονται στους εργαζομένους ποικίλες ευκαιρίες για ανάπτυξη γνώσεων και δεξιοτήτων, ενημέρωση σε θέματα του κλάδου, καθώς και απόκτηση τεχνογνωσίας**. Αξίζει να σημειωθεί ότι ο αριθμός των εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν το 2024 ήταν 606, ενώ το σύνολο των ωρών εκπαίδευσης ξεπερνούν τις 6.800ώρες (+ 26% περισσότερες ώρες από το προηγούμενο έτος).**

Αριθμός εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν	*2024*			*2023*		
	Άνδρες	*Γυναίκες*	*Σύνολο*	*Άνδρες*	*Γυναίκες*	*Σύνολο*
Διευθυντές	10	8	**18**	8	8	**16**
Προϊστάμενοι τμημάτων	20	8	**28**	17	6	**23**
Υπάλληλοι	142	75	**217**	135	70	**205**
Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό	218	125	**343**	215	111	**326**
Σύνολο	**390**	**216**	**606**	**375**	**195**	**570**

Ώρες εκπαίδευσης εργαζομένων	*2024*		
	Άνδρες	*Γυναίκες*	*Σύνολο*
Διευθυντές	494	588	1.082
Προϊστάμενοι τμημάτων	480	226	706
Υπάλληλοι	2.644	1.391	4.035
Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό	767	299	1.066
Σύνολο	**4.385**	**2.504**	**6.889**

Υγεία και Ασφάλεια εργαζομένων

Για την ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ, αποτελεί πρωταρχικό στόχο **η διασφάλιση της Υγείας και της Ασφάλειας του συνόλου των εργαζομένων της**. Για την επίτευξή του:

- έχουν υιοθετηθεί διαδικασίες συνεχούς βελτίωσης
- έχουν διερευνηθεί οι περιοχές έκθεσης των εργαζομένων σχετικά με την επαγγελματική υγεία και ασφάλεια, προλαμβάνοντας κάθε περίπτωση ατυχήματος.

Οι στόχοι των προγραμμάτων, των διαδικασιών και των οδηγιών για τη θέσπιση, αναθεώρηση και επίτευξη ενός αποτελεσματικού πλαισίου Υγείας και Ασφάλειας, τους οποίους θέτει και παρακολουθεί η εταιρεία, τεκμηριώνονται με την σε ισχύ πιστοποίηση του διεθνούς προτύπου EN ISO 45001.

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ φροντίζοντας πάντα για τη διατήρηση ασφαλών συνθηκών εργασίας, αναγνωρίζει τις ευθύνες της απέναντι στους εργαζομένους της και εφαρμόζει την αρχή της πρόληψης στα θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία. Αξίζει να σημειωθεί πως ενώ οι δραστηριότητες της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ χαρακτηρίζονται ως χαμηλής επικινδυνότητας, η εταιρεία έχει συντάξει πλήρως αναθεωρημένη Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου (ΜΕΕΚ).

Για το 2024, για την ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ ο **δείκτης απουσιών (Absence Rate)**[4] ήταν 1,6%, ενώ ο αριθμός καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με την εργασία (recordable work-related injuries) ήταν 15.

Παροχές και υποστήριξη εργαζομένων

Πέραν των αμοιβών, οι οποίες προβλέπονται από τον νόμο, η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ ενδυναμώνει την υποστήριξη των ανθρώπων της προσφέροντας μία σειρά επιπρόσθετων παροχών[5]. Ακολούθως παρατίθενται ενδεικτικά ορισμένες:

- Μεταφορά εργαζομένων σε μισθωμένα λεωφορεία σε μόνιμο και εποχικό προσωπικό
- Ιδιωτική Ασφάλιση των εργαζόμενων και των μελών των οικογενειών τους (υγειονομική και κάλυψη αναπηρίας)
- Συνέχιση της καταβολής μισθού σε μακροχρόνιους ασθενείς (πέρα από τα οριζόμενα βάσει νόμου)
- Επιδότηση σίτισης με πολύ χαμηλό κόστος εντός της εταιρείας για το μόνιμο και εποχικό προσωπικό
- Δωρεάν διάθεση προϊόντων και έκπτωση στην αγορά προϊόντων της εταιρείας/ του Ομίλου σε μόνιμο και εποχικό προσωπικό
- Δωρεάν διάθεση σαλάτας Μπάρμπα Στάθης καθημερινά για το μόνιμο και εποχικό προσωπικό
- Διατακτικές σίτισης μέσα στο έτος για το μόνιμο και εποχικό προσωπικό
- Έκτακτη οικονομική υποστήριξη για προσωπικά ζητήματα ως άτοκο δάνειο
- Δώρο γάμου
- Κάρτα προνομίων με παροχή εκπτώσεων για το μόνιμο και εποχικό προσωπικό σε πολλές τοπικές επιχειρήσεις/αλυσίδες
- Επιβράβευση πολύχρονης υπηρεσίας 30 ετών
- 24ωρη δυνατότητα παροχής ψυχολογικής υποστήριξης για το μόνιμο και εποχικό προσωπικό από κορυφαίο πάροχο στην Ελλάδα
- Επιδότηση εκδρομών προσωπικού της εταιρείας για το μόνιμο και εποχικό προσωπικό
- Χρηματοδότηση μεταπτυχιακών προγραμμάτων υπαλλήλων
- Επιβράβευση στα παιδιά των εργαζομένων για την εισαγωγή τους στην τριτοβάθμια εκπαίδευση για το μόνιμο και εποχικό προσωπικό

[4] *Ο δείκτης απουσιών (Absence Rate) των εργαζομένων της εταιρείας υπολογίζεται από τον αριθμό ημερών απουσίας από την εργασία, εξαιτίας οποιασδήποτε αδυναμίας διαιρούμενο από τον αριθμό πραγματοποιηθεισών ημερών εργασίας του εκάστοτε έτους.*

[5] *Οι παροχές που αναφέρονται αφορούν στο μόνιμο προσωπικό, ενώ γίνεται συγκεκριμένη αναφορά για τις παροχές που παρέχονται στους εποχικούς εργαζόμενους.*

- Δώρο Χριστουγέννων στα παιδιά των υπαλλήλων έως 12 ετών και στο εποχικό προσωπικό
- Ενημέρωση για τον επαγγελματικό προσανατολισμό στους γονείς με παιδιά – μαθητές λυκείου

Βέλτιστη ποιότητα και μέγιστη ασφάλεια

Η υπευθυνότητα της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ αποτυπώνεται καθημερινά στα άριστα προϊόντα που παράγει, καθώς και στις σχέσεις εμπιστοσύνης και ειλικρίνειας που αναπτύσσει με τους καταναλωτές, τους πελάτες και με τους συνεργαζόμενους Έλληνες παραγωγούς. Στόχος της εταιρείας είναι να συνεχίσει να αναγνωρίζεται το όνομα «ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ» ως ταυτόσημο της υψηλής ποιότητας και της μέγιστης ασφάλειας, καθώς και ως σημείο αναφοράς για την ευζωία των καταναλωτών. Θέτοντας ως προτεραιότητα την υπεύθυνη λειτουργία απέναντι σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, η στρατηγική της εταιρείας βασίζεται στους παρακάτω άξονες:

- Καινοτόμα προϊόντα βέλτιστης ποιότητας και μέγιστης ασφάλειας
- Άριστες συνεργασίες με Έλληνες παραγωγούς
- Σχέσεις εμπιστοσύνης με καταναλωτές
- Υπευθυνότητα στις σχέσεις με πελάτες
- Άριστη συνεργασία με προμηθευτές

Συμβολαιακή γεωργία

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ είναι η πρώτη εταιρεία στην Ελλάδα, που συνέβαλε και συνεχίζει να συμβάλλει στη δημιουργία προστιθέμενης αξίας για παραγωγούς, ενώ ταυτόχρονα διασφαλίζει τη σταθερή ποιότητα και τα χαρακτηριστικά των ποικιλιών στα αγροτικά προϊόντα, εισάγοντας στη δραστηριότητά της τους όρους «συμβολαιακή γεωργία» και «ομάδες παραγωγών». Για την ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ η συμβολαιακή γεωργία αποτελεί μια σύγχρονη δυναμική προσέγγιση στην αγροτική διαχείριση, με στόχο την αειφορία και την υποστήριξη της πρωτογενούς παραγωγής. Σε αυτό το πλαίσιο, η εταιρεία προσφέρει τη δυνατότητα σε επιλεγμένους παραγωγούς, που πληρούν τα αυστηρά κριτήρια ποιότητας που έχει θέσει, να καλλιεργήσουν άριστες ποικιλίες, υποστηρίζοντάς τους μέσω διαρκούς εκπαίδευσης, ενσυναίσθησης και μεταφοράς τεχνογνωσίας, με την καθοδήγηση, την επίβλεψη και τις καθημερινές επισκέψεις των γεωπόνων της εταιρείας στα αγροτεμάχια. Παράλληλα, η εφαρμογή της συμβολαιακής γεωργίας ανταποκρίνεται αφενός στην ανάγκη των παραγωγών να διασφαλίζουν ένα εγγυημένο εισόδημα και αφετέρου στην επιθυμία της εταιρείας να έχει εγγυημένη πρόσβαση σε προϊόντα άριστης ποιότητας και ποσότητας, στηρίζοντας έμπρακτα τον εγχώριο πρωτογενή τομέα.

Σε όλη τη διάρκεια της παραγωγικής διαδικασίας, η εταιρεία ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ διασφαλίζει και τεκμηριώνει την ποιότητα και την ασφάλεια των προϊόντων της, μέσω της εφαρμογής του οριζόντιου συστήματος που πιστοποιείται με βάση τα διεθνή πρότυπα: EN ISO 9001, EN ISO 22000, EN ISO 14001, I.F.S. και B.R.C.

Άμεση επικοινωνία και εξυπηρέτηση καταναλωτών

Με στόχο την ικανοποίηση και τη διατήρηση μακροχρόνιων σχέσεων εμπιστοσύνης με τους καταναλωτές της, η εταιρεία διαθέτει διαύλους επικοινωνίας μέσω των οποίων λαμβάνει σχόλια, γνώμες και ερωτήσεις από το καταναλωτικό κοινό. Μεταξύ των διαύλων επικοινωνίας συγκαταλέγονται η **δωρεάν Γραμμή Εξυπηρέτησης Καταναλωτών** της εταιρείας, η επικοινωνία μέσω σχετικής φόρμας από την ιστοσελίδα της αλλά και τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ. Για τη συνεχή βελτίωση και εξέλιξή της, η εταιρεία πραγματοποιεί επίσης **τακτικές έρευνες ικανοποίησης καταναλωτών**, αξιοποιώντας τες ως μέσο ανάδρασης μαζί τους**. Κύριο μέλημα της εταιρείας αποτελεί η ανταπόκριση στις ανάγκες των καταναλωτών** και η άμεση διαχείριση των εκάστοτε επικοινωνιακών αιτημάτων τους. Τέλος, η εταιρεία φροντίζει για τη **διαρκή ενημέρωση και ευαισθητοποίηση του καταναλωτικού κοινού** σχετικά με θέματα διατροφής και ευζωίας, τόσο μέσα από τα δικά της ψηφιακά κανάλια επικοινωνίας, όσο και μέσα από σχετική αρθρογραφία που διοχετεύει στα μέσα μαζικής επικοινωνίας.

Η επικοινωνία με το καταναλωτικό κοινό έχει πρωτεύουσα σημασία για την ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ και τεκμηριώνεται με ξεχωριστή διαδικασία μέσα στο σύστημα διαχείρισης ποιότητας: EN ISO 9001.

Περιβαλλοντική προστασία

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ, με **βασικό δίπτυχο λειτουργίας της τη βιώσιμη ανάπτυξη και τον διαρκή εκσυγχρονισμό**, έχει θέσει περιβαλλοντικά υπεύθυνα πρότυπα λειτουργίας, που στοχεύουν στην **αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και την προστασία του περιβάλλοντος**. Η εταιρεία πραγματοποιεί πολλαπλές δράσεις, οι οποίες συμβάλλουν ενεργά στην **εξοικονόμηση ενέργειας** και την **ελαχιστοποίηση των ρύπων**, στην **προστασία της βιοποικιλότητας**, καθώς και στην **προώθηση της ορθής χρήσης και διαχείρισης των υδάτινων πόρων**. Σε αυτό το πλαίσιο, η εταιρεία επενδύει στις **ανανεώσιμες πηγές ενέργειας**, μέσα από τη λειτουργία φωτοβολταϊκών σταθμών στις εγκαταστάσεις της μονάδας παραγωγής φρέσκων σαλατών και την ταυτόχρονη επέκταση του αντίστοιχου έργου στη μονάδα παραγωγής καταψυγμένων λαχανικών.

Περιβαλλοντικοί δείκτες	
	2024
Ηλεκτρική Ενέργεια	21.148,03 MWh
Θερμική ενέργεια	8.101,942 MWh
Κατανάλωση νερού	397.479 m^3

Επιπρόσθετα, ήδη **από το 2021 η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ καταγράφει το ανθρακικό της αποτύπωμα σε ετήσια βάση (άμεσες και έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου),** έχοντας ως **στόχο την επίτευξη Net Zero -έως το 2050 -μέσω της συμμετοχής στη διεθνή πρωτοβουλία Science Based Targets initiative (SBTi)**.

Η διαχείριση των αποβλήτων και των φυτικών υπολειμμάτων, που προκύπτουν από τη βιομηχανοποίηση, αποτελούν για την εταιρεία σημαντικά θέματα υπεύθυνης περιβαλλοντικής διαχείρισης. Μέσα από τεκμηριωμένες και συστηματικές δράσεις, η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ προχωρά **υιοθετώντας το μοντέλο της κυκλικής οικονομίας**, πιστοποιούμενη ετησίως με το πρωτόκολλο Zero Waste to Landfill και ακολουθώντας το σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης που με συνέπεια εφαρμόζει.

Στο πλαίσιο διαχείρισης των υπολειμμάτων της, το 2024 η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ **διαχειρίστηκε συνολικά 2.948,09 τόνους φυτικών υπολειμμάτων**, εκ των οποίων, **οι 2.183 τόνοι παρελήφθησαν από εγκεκριμένο και αδειοδοτημένο συνεργάτη**, προκειμένου να χρησιμοποιηθούν για **ζωοτροφή** βοοειδών και οι υπόλοιποι **764,1 τόνοι** παρελήφθησαν από εγκεκριμένους και αδειοδοτημένους συνεργάτες, ώστε μετά από κατάλληλη επεξεργασία να **προκύψει βιοαέριο και εδαφοβελτιωτικά** προϊόντα.

Δημιουργία κοινωνικής αξίας

Κοινωνική συνεισφορά και καταπολέμηση επισιτιστικής ανασφάλειας

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ, κατά τη διάρκεια του 2024, συνέχισε να προσφέρει με υπευθυνότητα τη στήριξή της σε κοινωνικές ομάδες που βρίσκονται σε ανάγκη, ενώνοντας τις δυνάμεις της με **122 οργανισμούς** και υποστηρίζοντας περισσότερους από **92.000 ωφελούμενους** σε όλη την ελληνική επικράτεια. Μέσα από το πρόγραμμα Εταιρικής Κοινωνικής Υπευθυνότητας «Κάνουμε καλό», η εταιρεία προχώρησε σε **δωρεάν διάθεση 76 τόνων καταψυγμένων λαχανικών και φρέσκων σαλατών**, εξασφαλίζοντας έτσι **350.000 μερίδες φαγητού** και συμβάλλοντας στην αντιμετώπιση της επισιτιστικής ανασφάλειας, ιδιαίτερα των παιδιών.

Εταιρικός εθελοντισμός

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ, μέσα από το Πρόγραμμα Εθελοντικών Δράσεων «Μαζί κάνουμε καλό!», συνέχισε να ενισχύει όσους βρίσκονται σε ανάγκη, μέσα από πρωτοβουλίες των εργαζομένων της. Με στόχο τη στήριξη και την ενδυνάμωση της τοπικής κοινωνίας, η εταιρεία οργάνωσε **τέσσερις εθελοντικές δράσεις κατά τη διάρκεια του έτους**, που αφορούσαν στην αναβάθμιση των εξοχικών κατοικιών της οργάνωσης «Χαμόγελο του Παιδιού», την περίθαλψη αδέσποτων ζώων στον Δήμο Δέλτα μαζί με τη φιλοζωική οργάνωση «Άριελ», καθώς και την υποστήριξη αστέγων, τόσο με τον εξωραϊσμό των χώρων του Υπνωτηρίου Αστέγων του Δήμου Θεσσαλονίκης, όσο και με την προετοιμασία γευμάτων σε συνεργασία με την οργάνωση «Οδύσσεια». Παράλληλα, σημαντική συμμετοχή σημείωσαν οι δύο εθελοντικές αιμοδοσίες, που διοργανώθηκαν στις εγκαταστάσεις της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ, μέσω του Σωματείου εργαζομένων.

Ενίσχυση πρωτογενούς τομέα: κατάρτιση και εκπαίδευση συνεργαζόμενων παραγωγών

Με στόχο την ενίσχυση του πρωτογενούς τομέα και την παροχή κινήτρων για την ενασχόληση με την ελληνική γη, η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ, διοργάνωσε για τέταρτη συνεχόμενη χρονιά μία σειρά εξειδικευμένων εκπαιδεύσεων για τους συμβολαιακούς παραγωγούς της εταιρείας, σε συνεργασία με τον οργανισμό «Νέα Γεωργία Νέα Γενιά». Οι εκπαιδεύσεις έλαβαν χώρα στις βασικές καλλιεργητικές περιοχές της εταιρείας, και ασχολήθηκαν με επίκαιρες θεματικές του κλάδου, όπως η αναγεννητική γεωργία, η νέα ΚΑΠ και η κλιματική αλλαγή.

Προκήρυξη υποτροφιών για παιδιά συνεργαζόμενων παραγωγών

Με πρωταρχικό μέλημα την ενίσχυση **του πρωτογενούς τομέα της χώρας**, η εταιρεία προσέφερε, για ακόμη μία χρονιά, **τρεις πλήρεις υποτροφίες σπουδών στην Αμερικανική Γεωργική Σχολή Θεσσαλονίκης** σε παιδιά συνεργαζόμενων παραγωγών της, αναλαμβάνοντας **τα κόστη φοίτησης, διαμονής και σίτισης.** Οι υποτροφίες αφορούν **τόσο το Επαγγελματικό Λύκειο, όσο και τη Μεταλυκειακή Επαγγελματική Κατάρτιση**, εστιάζοντας στην παροχή γνώσεων υψηλού επιπέδου, καθώς και πρακτικών δεξιοτήτων στον αγροδιατροφικό τομέα. Με τη συνέχιση της συγκεκριμένης πρωτοβουλίας για τρίτη συνεχόμενη χρονιά, παράλληλα με τη διενέργεια εξειδικευμένων εκπαιδευτικών σεμιναρίων προς τους συνεργαζόμενους παραγωγούς της, **η εταιρεία υπογραμμίζει την πρόθεσή της να στηρίζει με κάθε τρόπο τους νέους ανθρώπους που ασχολούνται με την πρωτογενή παραγωγή και την αγροδιατροφή**.

Εκπαιδευτικό πρόγραμμα Δημοτικών σχολείων «Κάνε ένα βήμα για την υγιεινή διατροφή»

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ συμβάλει σταθερά στην **ενημέρωση και την ευαισθητοποίηση των παιδιών σχετικά με τη διατροφική αξία των λαχανικών**, **επενδύοντας σε καινοτόμα προγράμματα και πρωτότυπες δράσεις**. Μέσα από το Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα Δημοτικών Σχολείων «Κάνε ένα βήμα για την υγιεινή διατροφή», η εταιρεία **πραγματοποίησε για τρίτη χρονιά μία σειρά από ξεναγήσεις μαθητών στις εγκαταστάσεις της στη Σίνδο**, με περισσότερους από 5.000 μικρούς επισκέπτες να συμμετέχουν σε **εκπαιδευτικές δραστηριότητες και βιωματικά παιχνίδια.** Στο πλαίσιο του προγράμματος, **μαθητές νηπιαγωγείων και δημοτικών σχολείων της Θεσσαλονίκης και των όμορων περιοχών της Κεντρικής Μακεδονίας**, είχαν την ευκαιρία να επισκεφθούν τη μονάδα παραγωγής και τον μουσειακό χώρο της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ και να μάθουν χρήσιμες πληροφορίες για όλα τα **καλλιεργητικά στάδια της αγροτικής παραγωγής, τη διατροφική αξία των λαχανικών αλλά και το κρίσιμο ζήτημα της σπατάλης των τροφίμων**. Μέσα από **γευστικές δοκιμές, βιωματικά παιχνίδια και αισθητηριακές δραστηριότητες,** οι μικροί επισκέπτες κατανόησαν τη σημασία της μεσογειακής διατροφής και δημιούργησαν τις δικές τους γευστικές συνταγές, με βάση τα θρεπτικά λαχανικά της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ.

Βραβεύσεις και διακρίσεις

Το 2024 η εταιρεία κατέκτησε 20 κορυφαίες διακρίσεις:

- **Πλατινένια Διάκριση** στην κατηγορία «Best Governance Initiatives» και **χρυσό βραβείο** στην κατηγορία «Best Governance Initiatives» των **Compliance Awards 2024** για την Ανάπτυξη Πλαισίου Βιώσιμων Προμηθειών.

- Διάκριση της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ στην 16η θέση των **«MOST ADMIRED COMPANIES»** από το Fortune Greece.

- Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ κατέκτησε μια θέση ανάμεσα στις «**MOST SUSTAINABLE COMPANIES in Greece 2024».**

- **Χρυσό βραβείο** στην κατηγορία «Purpose» για το Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα *«Κάνε ένα βήμα για την υγιεινή διατροφή»* και **ασημένιο βραβείο** στην κατηγορία «Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας» των **Hellenic Responsible Business Awards 2024**.

- **Χρυσό βραβείο** στην κατηγορία «Επιτυχημένο Επαναλανσάρισμα Σειράς Προϊόντων» & **Χάλκινο βραβείο** στην κατηγορία «Marketing & Επικοινωνία (Food)» των **Super Market Awards 2024** για τη στρατηγική επικοινωνίας που ακολούθησε το επαναλανσάρισμα της σειράς των φρέσκων σαλατών.

- Ανάδειξη της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ ως **κορυφαία εταιρική επωνυμία ειδών διατροφής** από τη διοργάνωση **Superbrands**.

- **«Προϊόν της Χρονιάς 2024»** η σειρά «360° Plant Based Meal».

- **Χρυσό βραβείο** στην κατηγορία «Vegan Ready to Cook Meal» των **Vegan Awards 2024** για την προϊοντική σειρά «360° Plant based Meal».

- **Τρία βραβεία «BEST in TASTE** - **Customers Choice»** για τα προϊόντα «Φυτικός Γύρος με πατάτες κλασικές», «Φυτικός Μουσακάς», «Φυτικό παστίτσιο».
- **Τρία χρυσά βραβεία** για το προϊόν «Φυτικός Γύρος από πρωτεΐνη αρακά με πατάτες κλασικές» στις κατηγορίες «Καταψυγμένο Προϊόν» & «Vegan - Φυτικό Προϊόν» και στην κατηγορία «Έρευνα & Ανάπτυξη (R&D)» των **Food & Drink Innovation Awards 2025.**

- **Πλατινένια διάκριση** στην κατηγορία «Food & Beverage / Plant Based Meat Alternative» & **χρυσό βραβείο** στην κατηγορία «Plant Based Ready to Cook Meal» των **Plant Based Awards 2024** για την προϊοντική σειρά «360° Plant based Meal» Μπάρμπα Στάθης.

Τέλος, ιδιαίτερα σημαντική υπήρξε η **διάκριση της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ με πλατινένιο μετάλλιο για τις βιώσιμες πρακτικές της από τον διεθνή οίκο αξιολόγησης EcoVadis.** Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ κατέκτησε, ήδη από τον πρώτο χρόνο αξιολόγησής της, πλατινένια διάκριση στη διαδικασία αξιολόγησης επίδοσης βιωσιμότητας EcoVadis και κατατάχθηκε έτσι **στο κορυφαίο 1% των εταιρειών που αξιολογούνται από τον φορέα διεθνώς,** συγκεντρώνοντας άριστη βαθμολογία. Η κορυφαία επίδοση αναγνωρίζει τη σταθερή δέσμευση της εταιρείας στο δίπτυχο λειτουργίας της: τη βιώσιμη ανάπτυξη και τον διαρκή εκσυγχρονισμό, μέσα από τις άριστες βαθμολογίες της και στις τέσσερις (4) κατηγορίες που αξιολογεί η EcoVadis: Περιβάλλον, Εργασιακά Θέματα & Ανθρώπινα Δικαιώματα, Βιώσιμη Εφοδιαστική Αλυσίδα, και Επιχειρηματική Ηθική.

Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ προχώρησε το 2024 στην έκδοση της **8ης Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης** (για το έτος αναφοράς 2023), η οποία παρουσιάζει τη στρατηγική, τις προτεραιότητες, καθώς και το σύνολο των εταιρικών δράσεων σχετικά με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και υπογραμμίζει τη **δέσμευση της εταιρείας για διαρκή εκσυγχρονισμό και δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη της**.

Η Έκθεση συντάχθηκε σύμφωνα με τις Κατευθυντήριες Οδηγίες Απολογισμών Βιωσιμότητας των νέων προτύπων GRI Universal Standards (GRI 1, GRI 2, GRI 3) και GRI Topic Standards, με στόχο να ανταποκριθεί στις ανάγκες και προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών, καθώς και να αναδείξει τη συμβολή της

ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης. Σημειώνεται ότι η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ με έμφαση στη διαφάνεια, τη λογοδοσία και τις βιώσιμες επιχειρηματικές πρακτικές, **ενσωμάτωσε το 2024 την ανάλυση της «διπλής ουσιαστικότητας» στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης, επιδιώκοντας να ενημερώσει τα ενδιαφερόμενα μέρη σχετικά με τις επιδράσεις που δημιουργεί ή ενδέχεται να δημιουργήσει, στο περιβάλλον, τους ανθρώπους και την οικονομία**.

Πιο συγκεκριμένα, στο πλαίσιο της «διπλής ουσιαστικότητας» η εταιρεία κατέγραψε, μέτρησε, έθεσε στόχους και αξιολόγησε τους σχετικούς κινδύνους που συνδέονται με:

- την επίδραση του συνόλου των δραστηριοτήτων της στο Περιβάλλον, την Κοινωνία, τον Άνθρωπο και την Οικονομία,
- την επίδραση και την επίπτωση που έχει το εξωτερικό περιβάλλον, στο οποίο δραστηριοποιείται η εταιρεία, στις δραστηριότητές του και την ικανότητά του να αναπτυχθεί υπεύθυνα με στόχο τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Μέσα από την παρούσα Έκθεση Μη Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης, αξιολογούμε τη χρονιά που πέρασε και θέτουμε νέους, φιλόδοξους στόχους καινοτομίας, υπευθυνότητας, διαφάνειας και βιωσιμότητας για την επόμενη ημέρα.

Η ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ λειτουργεί υποδειγματικά, παρέχοντας ασφαλή και υψηλής ποιότητας προϊόντα, υποστηρίζοντας τους ανθρώπους της και την κοινωνία, ενώ παράλληλα αναπτύσσει και υλοποιεί πρωτοβουλίες, που προάγουν τη βιώσιμη ανάπτυξη του πρωτογενούς τομέα της χώρας.

Μοχλό ανάπτυξης και κινητήριο δύναμή συνιστούν οι άνθρωποί της, οι οποίοι με την καθημερινή τους προσπάθεια δημιουργούν τη βάση για συνεχή εκσυγχρονισμό και ένα νέο, δυναμικό πλαίσιο βιώσιμης ανάπτυξης, προσφέροντας πολλαπλάσια αξία σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Αναλυτικότερα στοιχεία και πληροφορίες αναφορικά με τις πολιτικές, διαδικασίες και δράσεις καθώς και το σύνολο των αποτελεσμάτων των ενεργειών της εταιρείας σε θέματα Μη Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης, παρουσιάζονται στην ετήσια Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ, η οποία αναρτάται στην εταιρική ιστοσελίδα: https://www.barbastathis.com

ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ - ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΖΥΜΗ

Η Αραμπατζής - Ελληνική Ζύμη δραστηριοποιείται στον κλάδο των προϊόντων καταψυγμένης ζύμης εδώ και 50 έτη και κατατάσσεται ανάμεσα στις μεγαλύτερες βιομηχανίες καταψυγμένων ζυμών σε όλη την Ευρώπη, με διεθνή παρουσία σε 42 χώρες. Διαθέτει 3 εργοστάσια παραγωγής, 31 γραμμές παραγωγής και 4 υποκαταστήματα (Αθήνα, Πάτρα, Ιωάννινα, Ρόδος). Η εταιρεία προάγει την καινοτομία, την υψηλή ποιότητα και τη Βιώσιμη Ανάπτυξη σε όλο το εύρος λειτουργίας της. Το όραμά της είναι να γίνει μία από τις κορυφαίες εταιρείες ζύμης καταψυγμένων τροφίμων παγκοσμίως, εμπνέοντας ανθρώπους σε όλο τον κόσμο να αγκαλιάσουν την ελληνική διατροφική σοφία.

Τα 688 διαφορετικά προϊόντα της Αραμπατζής - Ελληνική Ζύμη προέρχονται από υψηλής ποιότητας πρώτες ύλες και αναγνωρίζονται για τη νοστιμιά και τη θρεπτική αξία τους. Στον τομέα του Food Service, τα προϊόντα της εταιρείας κατατάσσονται στις εξής κατηγορίες:

- Ατομικές Πίτες Σφολιάτας
- Κουλούρια Θεσσαλονίκης
- Κουροσφολιάτες
- Κρουασάν
- Κρουασάν με γέμιση

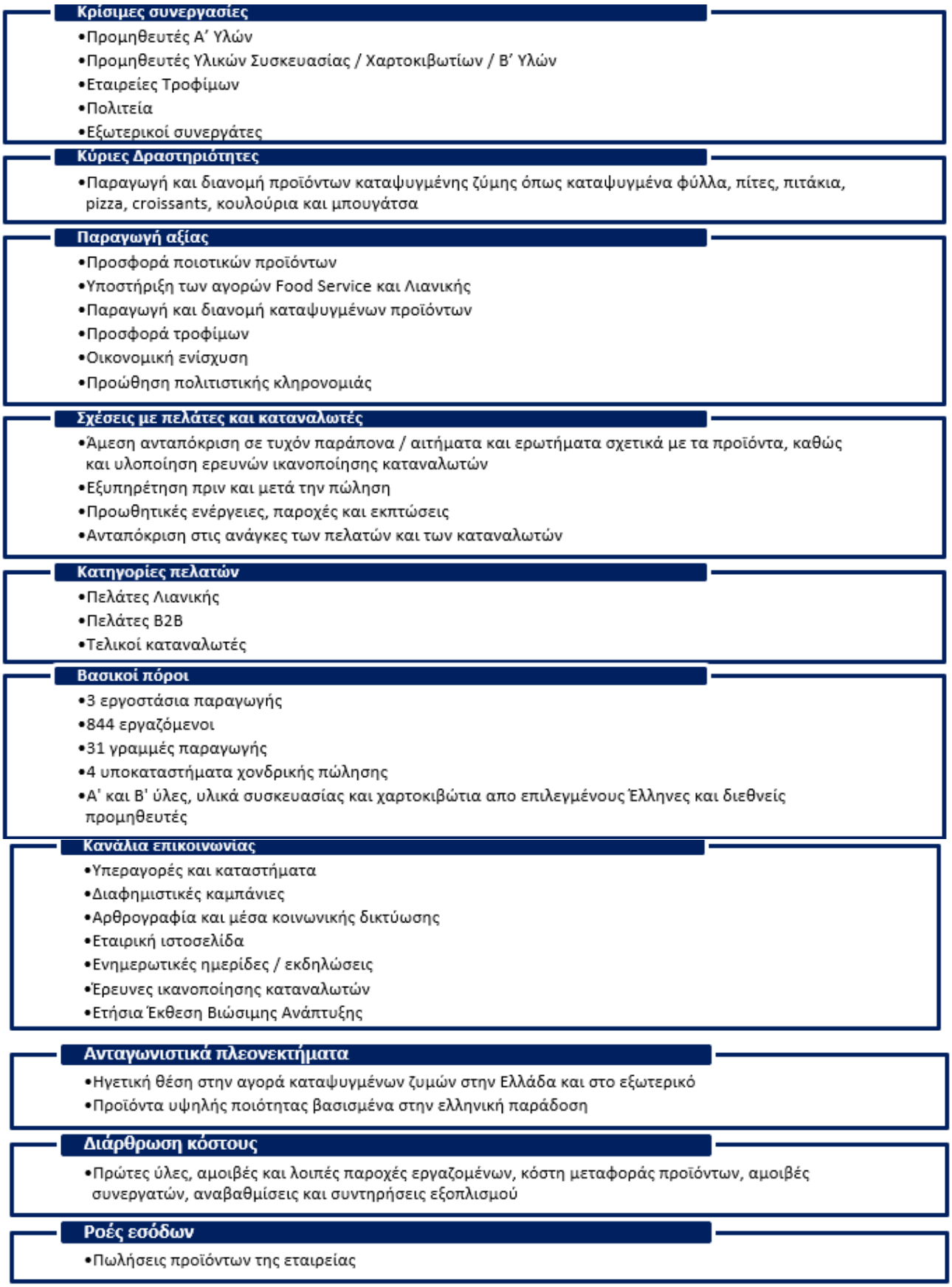
- Μπουγάτσα Θεσσαλονίκης
- Πιτάκια
- Πιτάκια Χωριάτικα
- Πίτες Brioche
- Πίτσα
- Ρολά Ατομικά
- Στριφτές Πίτες
- Φύλλα Κρούστας / Σφολιάτες / Καταΐφι
- Χειροφτιαχτές Πίτες
- Χωριάτικες Πίτες
- Donuts
- Pretzel

Όσον αφορά στο λιανικό εμπόριο, τα προϊόντα της εταιρείας περιλαμβάνουν:

- Φύλλα Ζύμης
- Σπιτικές Πίτες
- Χορευτές Πίτες
- Μακεδονίτικα Στριφτάρια
- Μπουγάτσα Θεσσαλονίκης
- Σπιτικά Τρίγωνα
- Πιτάκια Κουρού
- Σουσαμίνια
- Ρολίνια
- Πιτάκια Σφολιάτας
- Μίνι Μακεδονίτικα Στριφτάρια
- Πεϊνιρλί
- Croissants
- Pizza
- Μίνι Strudel
- Ατομικές Πίτες

Επιχειρηματική στρατηγική και επιχειρηματικό μοντέλο

Το επιχειρηματικό μοντέλο περιγράφει τον τρόπο με τον οποίο η εταιρεία προσφέρει αξία στους ενδιαφερόμενους φορείς και ευρύτερα στην κοινωνία.



1. Η προσέγγιση της εταιρείας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της επιχειρηματικής δραστηριότητας της εταιρείας Αραμπατζής - Ελληνική Ζύμη. Κατά το έτος αναφοράς, διαμορφώθηκε και εφαρμόστηκε η ESG στρατηγική

της εταιρείας, οι κατευθύνσεις της οποίας βασίζονται στους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών. Η στρατηγική αυτή στοχεύει στην προώθηση ενός βιώσιμου επιχειρηματικού μοντέλου, υιοθετώντας βέλτιστες πρακτικές που θα μειώσουν τον αρνητικό περιβαλλοντικό αντίκτυπο της εταιρείας και απαρτίζεται από τέσσερις βασικούς πυλώνες, κάθε ένας εκ των οποίων περιλαμβάνει στοχευμένες δράσεις.

Το ESG όραμά της:
«Στην Αραμπατζής - Ελληνική Ζύμη, οραματιζόμαστε έναν κόσμο όπου οι επιχειρήσεις αποτελούν δύναμη θετικής αλλαγής, όπου η βιωσιμότητα αποτελεί τον ακρογωνιαίο λίθο των δραστηριοτήτων μας, όπου ενδυναμώνουμε και αναβαθμίζουμε τις κοινότητες και τους ανθρώπους μας και όπου η ηθική διακυβέρνηση καθοδηγεί κάθε μας απόφαση. Γι' αυτό, προσπαθούμε να δημιουργούμε διαρκή αξία τόσο για τα ενδιαφερόμενα μέρη μας, όσο και για το περιβάλλον, την κοινωνία και τις μελλοντικές γενιές.»

Οι πυλώνες της ESG στρατηγικής της Αραμπατζής - Ελληνική Ζύμη

Καταρτίζουμε έναν ανθεκτικό και υπεύθυνο οργανισμό	*Πράττουμε υπεύθυνα και με πλήρη διαφάνεια, έχοντας ως οδηγό την εξέλιξη και την ευημερία των ανθρώπων μας και εφαρμόζουμε πρακτικές που ενισχύουν την ανθεκτικότητά μας.*
Ενεργούμε για ένα πιο βιώσιμο και «πράσινο» μέλλον	*Οραματιζόμαστε μια κοινωνία όπου η επιχειρηματική ευημερία και η πρόοδος συμβαδίζουν με τη φροντίδα για το περιβάλλον.*
Επενδύουμε στη βιώσιμη καινοτομία με επίκεντρο τη γεύση και την ποιότητα	*Επενδύουμε στην έρευνα και ανάπτυξη για τη δημιουργία καινοτόμων προϊόντων που συνδυάζουν την ισορροπημένη διατροφή, τη γεύση και την ποιότητα με ευθύνη προς το περιβάλλον.*
Μεγιστοποιούμε την αξία που προσφέρουμε στην κοινωνία	*Κατευθύνουμε τη δημιουργία αξίας προς βιώσιμες και κοινωνικές πρωτοβουλίες, στηρίζοντας τις τοπικές κοινωνίες και λαμβάνοντας υπόψη τις προσδοκίες και ανάγκες των κοινωνικών μας εταίρων.*

Για δεύτερη φορά το 2024 η εταιρεία προχώρησε σε δημοσίευση Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης με ενσωματωμένα δεδομένα του 2023, μέσω της οποίας παρουσιάζονται οι προτεραιότητες της εταιρείας, καθώς και η συνολική ολιστική προσέγγισή της για την ενσωμάτωση θεμάτων βιωσιμότητας στις εταιρικές πρακτικές της.

2. Εταιρική Διακυβέρνηση και Βασικές Αρχές Λειτουργίας της εταιρείας

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Αραμπατζής - Ελληνική Ζύμη διοικεί και διαχειρίζεται τις εταιρικές υποθέσεις και αποφασίζει επί παντός θέματος που αφορά την εταιρεία. Απαρτίζεται από 7 μέλη τα οποία εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων κάθε 5 χρόνια. Η εταιρεία δεν είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών και συνεπώς όλα τα μέλη είναι εκτελεστικά. Επιπλέον, τα μέλη του Συμβουλίου απαρτίζονται από μετόχους ή πρόσωπα που προτείνονται από αυτούς βάσει των ικανοτήτων τους. Επιπροσθέτως, η εταιρεία, ως θυγατρική του Ομίλου VIVARTIA, ενσωματώνει στη λειτουργία της τον «Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας VIVARTIA», ο οποίος περιλαμβάνει τις ευθύνες που έχουν όλοι οι εργαζόμενοι και συνεργάτες της εταιρείας και θεσπίζει πως όλες οι συναλλαγές με τρίτα πρόσωπα πρέπει να πραγματοποιούνται με βάση την ισχύουσα εθνική και διεθνή νομοθεσία, τηρώντας σωστή και υπεύθυνη στάση απέναντι σε κάθε μορφή δωροδοκίας.

2.1. Μη χρηματοοικονομικοί δείκτες επίδοσης

GRI 205-3: Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και ληφθέντα μέτρα

Η Αραμπατζής - Ελληνική Ζύμη κατέγραψε μηδενικά επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς κατά το έτος αναφοράς, τηρώντας όλους τους νόμους και κανονισμούς.

Συγκεντρωτικά, τα εν ισχύ **πιστοποιητικά της εταιρείας το 2024** ήταν τα εξής:

- EN ISO 9001/2015: Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας
- EN ISO 22000/2018: Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Τροφίμων
- EN ISO 14001/2015: Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης
- EN ISO 27001/2023: Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών
- EN ISO 37001/2017: Σύστημα Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας
- EN ISO 39001/2012: Σύστημα Διαχείρισης Οδικής Ασφάλειας
- EN ISO 45001/2018: Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία
- EN ISO 50001/2018: Σύστημα Ενεργειακής Διαχείρισης
- BRITISH RETAIL CONSORTIUM (B.R.C.) για την Ασφάλεια Τροφίμων
- FDA (U.S. Food and Drug Administration)
- Διεθνές Πρότυπο Τροφίμων (I.F.S.)
- Roundtable on Sustainable Palm Oil (R.S.P.O.)

- **EcoVadis - Platinum διάκριση**

  Αξίζει να σημειωθεί ότι το 2024 η Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη μπήκε σε διαδικασία αξιολόγησης επίδοσης βιωσιμότητας **EcoVadis**, στην οποία και κατέκτησε την **Platinum διάκριση**, κατατάσσοντας την εταιρεία στο κορυφαίο 1% των εταιρειών που αξιολογούνται από τον φορέα διεθνώς. Η αναγνώριση αυτή αποτελεί απόδειξη της αφοσίωσης της Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη στη βιώσιμη ανάπτυξη και την καινοτομία, ενισχύοντας τη θέση της ως ηγέτιδα δύναμη στον κλάδο της.

3. Περιβαλλοντικά θέματα

Η Αραμπατζής - Ελληνική Ζύμη λειτουργεί με περιβαλλοντική συνείδηση και συμβάλλει έμπρακτα στον συλλογικό Ευρωπαϊκό στόχο για τη βιώσιμη μετάβαση σε μια οικονομία κλιματικής ουδετερότητας έως το 2050. Η εταιρεία δεσμεύεται να βελτιώνει διαχρονικά την περιβαλλοντική της επίδοση, ενσωματώνοντας κρίσιμα περιβαλλοντικά θέματα στο επιχειρηματικό της μοντέλο. Υιοθετεί πρωτοβουλίες και πρακτικές που συμβάλλουν στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματός της, στην εξοικονόμηση ενέργειας, στη βέλτιστη διαχείριση της κατανάλωσης του νερού, στην κυκλική οικονομία, στην προστασία της βιοποικιλότητας και στη σωστή διαχείριση και μείωση των αποβλήτων τροφίμων. Η Αραμπατζής - Ελληνική Ζύμη αναζητεί συνεχώς τρόπους ενεργειακής αναβάθμισης τόσο για τις παραγωγικές της εγκαταστάσεις, με - μεταξύ άλλων - την επέκταση των φωτοβολταϊκών πάνελ, όσο και για τα οχήματά της μειώνοντας τις άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου.

3.1 Μη χρηματοοικονομικοί δείκτες επίδοσης

GRI 302-1: Κατανάλωση ενέργειας εντός του Οργανισμού

Κατά το έτος αναφοράς, η κατανάλωση ενέργειας στην Αραμπατζής - Ελληνική Ζύμη ανήλθε στις 36.857 MWh, έναντι 33.563 MWh της προηγούμενης χρονιάς, σημειώνοντας αύξηση της τάξεως του 9,8%. Η παραγωγή των φωτοβολταϊκών πάνελ ανήλθε στις 1.247 MWh καλύπτοντας το 3,4% των συνολικών ενεργειακών αναγκών της εταιρείας.

4. Βιώσιμη Εφοδιαστική Αλυσίδα

Η Αραμπατζής - Ελληνική Ζύμη θέτει ως στόχο την αμοιβαία εμπιστοσύνη, τον σεβασμό και την εντιμότητα σε όλες τις συναλλαγές της κατά μήκος της εφοδιαστικής αλυσίδας. Ο έλεγχος των συνεργατών και των προμηθευτών της εταιρείας είναι προαπαιτούμενος κατά τη διαδικασία σύναψης σύμβασης, με κριτήρια αξιολόγησης που διασφαλίζουν την ποιότητα των υλικών και των προϊόντων. Η εταιρεία αρνείται τη σύμπραξη με προμηθευτές που παραβιάζουν τις αρχές και τις αξίες της. Ακόμη, η Αραμπατζής - Ελληνική Ζύμη στοχεύει στη στήριξη της τοπικής κοινωνίας και οικονομίας, μέσω της συνεργασίας της με τοπικούς προμηθευτές, όπου αυτό είναι δυνατό.

Ανθρώπινα δικαιώματα

Οι αξίες της επιχειρηματικής ηθικής της Αραμπατζής - Ελληνική Ζύμη είναι απόλυτα εναρμονισμένες με τις αξίες που αναφέρονται στη Διεθνή Δήλωση για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα (United Nations Human Rights Convention), καθώς και με οποιαδήποτε άλλη σύμβαση που προάγει τον σεβασμό της ανθρώπινης αξιοπρέπειας. Σε αυτό το πλαίσιο, η εταιρεία αρνείται τη σύμπραξη με προμηθευτές που δεν είναι πλήρως ευθυγραμμισμένοι με τις αρχές και τις αξίες της. Απορρίπτει κάθε συνεργασία με προμηθευτή που δε συμμερίζεται την υποστήριξη της Αραμπατζής - Ελληνική Ζύμη στην υπεράσπιση δικαιωμάτων όπως το δικαίωμα στις συλλογικές διαπραγματεύσεις, το δικαίωμα της προστασίας των παιδιών από την παιδική εργασία και των εργαζομένων από κάθε είδος καταναγκαστικής εργασίας. Κατά το έτος αναφοράς, η εταιρεία κατέγραψε μηδενικά περιστατικά καταπάτησης ή παραβίασης ανθρώπινων δικαιωμάτων στην εφοδιαστική της αλυσίδα.

5. Εργασιακά και Κοινωνικά θέματα

Το ανθρώπινο δυναμικό της Αραμπατζής - Ελληνική Ζύμη είναι ο ακρογωνιαίος λίθος της ανάπτυξης και της επιτυχίας της. Στόχος της εταιρείας αποτελεί η δημιουργία ενός περιβάλλοντος εργασίας που διέπεται από ικανά στελέχη και ικανοποιημένους εργαζόμενους.

5.1 Μη χρηματοοικονομικοί δείκτες επίδοσης

Ανθρώπινο δυναμικό

Κύριος στόχος της εταιρείας είναι η διαρκής προσέλκυση και διατήρηση ταλέντων, σε μία ιδιαίτερα ανταγωνιστική αγορά εργασίας, καθώς και η καλλιέργεια και ενίσχυση ενός εργασιακού περιβάλλοντος, στο οποίο όλοι οι εργαζόμενοι έχουν ίσες ευκαιρίες για ανάπτυξη και επαγγελματική εξέλιξη.

Το 2024, το ανθρώπινο δυναμικό της εταιρείας αριθμούσε 844 εργαζόμενους, εκ των οποίων οι 491 ήταν γυναίκες και οι 353 άνδρες.

Ανθρώπινο δυναμικό		
	2023	**2024**
Άνδρες	334	353
Γυναίκες	428	491
Σύνολο	**762**	**844**

Ηλικιακή κατανομή ανθρώπινου δυναμικού 2024			
	<30	**31-50**	**51+**
Άνδρες	32	201	120
Γυναίκες	29	274	188
Σύνολο	**61**	**475**	**308**

Ίσες ευκαιρίες, διαφορετικότητα και συμπερίληψη

Η Αραμπατζής - Ελληνική Ζύμη εξασφαλίζει τις κατάλληλες συνθήκες, ώστε να ενθαρρύνεται η διαφορετικότητα, το δικαίωμα στη συμπερίληψη και στις ίσες ευκαιρίες ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας, θρησκευτικών και πολιτικών πεποιθήσεων, εθνικότητας, σεξουαλικού προσανατολισμού ή κάθε προσωπικού χαρακτηριστικού. Σε αυτό το πλαίσιο, έχει διαμορφωθεί η Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (ΕΚΕ), η οποία περιλαμβάνει τις βασικές αρχές που αφορούν στην ισότητα και μη διάκριση με στόχο την ενίσχυση της εταιρικής κουλτούρας προς αυτή την κατεύθυνση. Οι πρακτικές της εταιρείας έχουν ως θεμέλιο τον Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας του Ομίλου εταιρειών VIVARTIA.

GRI 406-1: Περιστατικά διακρίσεων και ληφθέντα διορθωτικά μέτρα

Κατά το έτος αναφοράς, η εταιρεία κατέγραψε μηδενικά περιστατικά διακρίσεων.

Εκπαίδευση των εργαζομένων

Η εταιρεία Αραμπατζής - Ελληνική Ζύμη επενδύει διαρκώς στην εκπαίδευση και την ενίσχυση των δεξιοτήτων των εργαζομένων της. Με αυτό τον τρόπο, στοχεύει στην επιμόρφωση και επομένως, στην προσωπική και επαγγελματική εξέλιξή τους.

Αριθμός εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν	***2023***			***2024***		
	Άνδρες	***Γυναίκες***	***Σύνολο***	***Άνδρες***	***Γυναίκες***	***Σύνολο***
Ανώτατα στελέχη / Γενικοί Διευθυντές	7	2	9	9	1	10
Στελέχη άλλων επιπέδων και προϊστάμενοι τμημάτων	12	0	12	18	8	26
Διοικητικοί εργαζόμενοι	9	6	15	73	114	187
Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό	82	157	239	16	1	17
Σύνολο	**110**	**165**	**275**	**116**	**124**	**240**

Ώρες εκπαίδευσης εργαζομένων	***2023***			***2024***		
	Άνδρες	***Γυναίκες***	***Σύνολο***	***Άνδρες***	***Γυναίκες***	***Σύνολο***
Ανώτατα στελέχη / Γενικοί Διευθυντές	161	7	168	147,25	54,5	201,75
Στελέχη άλλων επιπέδων και προϊστάμενοι τμημάτων	73	0	73	100,75	103,25	204
Διοικητικοί εργαζόμενοι	159	58	217	318	213,5	531,5
Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό	196,5	226	422,5	65	7,75	72,75
Σύνολο	**589,5**	**291**	**880,5**	**631**	**379**	**1.010**

Υγεία και Ασφάλεια εργαζομένων

Προτεραιότητα της εταιρείας αποτελεί η δημιουργία ενός ασφαλούς χώρου εργασίας, απαλλαγμένου από ανεπιθύμητα συμβάντα και ατυχήματα. Κατά τη διάρκεια του έτους, εφαρμόζεται ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης της Υγείας και της Ασφάλειας στην εργασία. Η εταιρεία εκπονεί, επικαιροποιεί και εφαρμόζει Μελέτες Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου (ΜΕΕΚ) σε συνεργασία με εξειδικευμένους εξωτερικούς συμβούλους, ακολουθώντας τα διεθνή πρότυπα και τις κανονιστικές διατάξεις.

Η εταιρεία κατανοεί πλήρως τα οφέλη που προκύπτουν από τη συμμετοχή κάθε εργαζόμενου, ξεχωριστά, σε θέματα που αφορούν στην Υγεία και Ασφάλεια στον εργασιακό χώρο. Στο πλαίσιο αυτό, επενδύει στην επιμόρφωση του ανθρώπινου δυναμικού της μέσω δωρεάν ενημερωτικών ομιλιών και εκπαιδεύσεων από τον Τεχνικό Ασφαλείας. Επιπλέον, διανέμεται έντυπο υλικό για επίκαιρα θέματα υγείας, το οποίο αναρτάται στους πίνακες ανακοινώσεων της εταιρείας. Κάθε νεοπροσλαμβανόμενος εργαζόμενος εκπαιδεύεται στην Υγεία και την Ασφάλεια, ώστε να κατανοήσει και να υιοθετήσει τις πρακτικές που εφαρμόζει η εταιρεία σε αυτό τον τομέα.

Σημαντικός παράγοντας στη διαχείριση της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων είναι η πρόληψη και ο μετριασμός τυχόν ανεπιθύμητων επιπτώσεων. Η εταιρεία Αραμπατζής - Ελληνική Ζύμη χορηγεί κατάλληλα Μέσα Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ) σε όλο το εύρος των παραγωγικών δραστηριοτήτων της. Επιπλέον, η εταιρεία εκπονεί επιπρόσθετες ΜΕΕΚ που αφορούν στη Μυοσκελετική καταπόνηση των Εργαζομένων και στους Ψυχο-Κοινωνικούς κινδύνους στον εργασιακό χώρο και εφαρμόζει τα κατάλληλα μέτρα.

Κοινωνική συνεισφορά

Με οδηγό τις αρχές της αλληλεγγύης, της αγάπης και του σεβασμού προς τον συνάνθρωπο, η εταιρεία στηρίζει με συνέπεια την κοινωνία και συμβάλλει στο έργο κοινωφελών οργανισμών με συμπράξεις και ενέργειες κοινωνικής δράσης. Προς αυτή την κατεύθυνση το 2024 υιοθέτησε το **πρόγραμμα «Αυτό σημαίνει φροντίδα»**, όπου μεταξύ άλλων:

- Ενίσχυσε σημαντικά το **«Πρόγραμμα Σίτισης Ευπαθών Ομάδων» σε ευάλωτες κοινωνικά ομάδες όπως παιδιά, πολύτεκνες οικογένειες και ηλικιωμένους, προσφέροντας 45 τόνους** - **πάνω από 350.000 μερίδες** - καταψυγμένων προϊόντων ζύμης συμβάλλοντας με αυτόν τον τρόπο έμπρακτα στην επισιτιστική ανασφάλεια.

  Η παραπάνω δράση υλοποιήθηκε μέσω:

  1) της διαχρονικής συνεργασίας της εταιρείας, με κοινωνικά παντοπωλεία, τράπεζες τροφίμων, εκκλησιαστικά ιδρύματα, τον σύλλογο πολύτεκνων οικογενειών, κοινωνικούς φορείς και σωματεία που είναι προσανατολισμένα κυρίως στη φροντίδα και στη μέριμνα απόρων παιδιών όπως οι «Κιβωτός του Κόσμου», «Μαζί για το Παιδί», «Unesco», «Τράπεζα Τροφίμων» κ.α.

  2) της συνέχισης της παροχής πρωινού σε άπορα παιδιά που φοιτούν σε σχολεία περιοχής του Νομού Θεσσαλονίκης μέσω του Γενικού Φιλόπτωχου Ταμείου της Ιεράς Μητροπόλεως Καλαμαριάς.

  3) της παρασκευής 300 μερίδων φαγητού (πίτες), που διανεμήθηκαν σε συνανθρώπους που αντιμετωπίζουν επισιτιστική ανασφάλεια, σε συνεργασία με την εθελοντική οργάνωση **Humanity Greece** και την καθοδήγηση του chef Αλέξανδρου Παπανδρέου.

- **Υπέγραψε συμφωνία με τη «Συμμαχία για τη Μείωση της Σπατάλης Τροφίμων»** επισφραγίζοντας έτσι την προσήλωση της εταιρείας στις πολιτικές που στηρίζουν τη βιώσιμη ανάπτυξη και την εξάλειψη της σπατάλης των τροφίμων.
- Αποτέλεσε χορηγό σε κοινωνικές δράσεις όπως στο **«Άλμα ζωής Θεσσαλονίκης»** με στόχο την ευαισθητοποίηση και ενημέρωση για τη σπουδαιότητα της πρόληψης και της στήριξης των γυναικών που νοσούν με καρκίνο του μαστού.
- Πρόσφερε χρηματική στήριξη στο φιλανθρωπικό σωματείο **ΕΛΕΠΑΠ Θεσσαλονίκης**, που παρέχει υπηρεσίες αποκατάστασης σε παιδιά με αναπηρία, μέσω της διοργάνωσης πασχαλινού bazaar στις εγκαταστάσεις της εταιρείας με εθελοντική συμμετοχή των εργαζόμενων.
- Στήριξε το **«Χαμόγελο του Παιδιού»** επιλέγοντας την έντυπη εταιρική Χριστουγεννιάτικη Κάρτα και την οργάνωση **«Γιατροί χωρίς Σύνορα»** με την ηλεκτρονική Χριστουγεννιάτικη κάρτα.
- Προχώρησε σε χορηγία της μη κερδοσκοπικής εταιρίας **«Ομάδα Αιγαίου»** με στόχο τη στήριξη ακριτικών νησιών.

- Ενίσχυσε οικονομικά το **Δίκτυο Κοινωνικής Αλληλεγγύης του ΣΕΒ** και την **Τράπεζα Τροφίμων Θεσσαλονίκης** για τη στήριξη άπορων οικογενειών.
- Στήριξε πολιτιστικές εκδηλώσεις για παιδιά της τοπικής κοινωνίας.
- Ανάλαβε το κόστος **ανακαίνισης αίθουσας πολλαπλών χρήσεων σχολικής μονάδας** και **αγοράς υλικοτεχνικού εξοπλισμού** σε σχολείο ακριτικής περιοχής.
- Έδωσε δυναμικό παρών με τη συμμετοχή της εταιρικής ομάδας στον **Διεθνή Μαραθώνιο «Μέγας Αλέξανδρος»**.
- Διοργάνωσε τον **«Μήνα Ενημέρωσης & Πρόληψης για την Ασφάλεια και Υγιεινή όλων μας»** όπου πραγματοποιήθηκαν 721 ιατρικές εξετάσεις και διενεργήθηκε σεμινάριο παροχής Πρώτων Βοηθειών συνολικής διάρκειας 112 ωρών.
- Προχώρησε σε χρηματική και υλική χορηγία **στα παιδιά των εργαζόμενων που πέτυχαν στις εισαγωγικές εξετάσεις σε Πανεπιστημιακά ιδρύματα της χώρας**. Ως δείγμα αναγνώρισης της προσπάθειας τους, η εταιρεία τίμησε τους επιτυχόντες προσφέροντας στον καθένα από ένα laptop και από μία δωροεπιταγή αξίας 1.000€.
- Διένειμε κατά τη διάρκεια του έτους συνολικά **70 τόνους** καταψυγμένων προϊόντων ζύμης στις οικογένειες των εργαζομένων της, συμβάλλοντας έτσι στην ελάφρυνση της οικογενειακής δαπάνης για τρόφιμα.
- Διοργάνωσε την καθιερωμένη **Χριστουγεννιάτικη εκδήλωση** για **τα παιδιά των εργαζόμενων** σε κεντρικό ξενοδοχείο της Θεσσαλονίκης όπου είχαν την ευκαιρία να συμμετέχουν σε δημιουργικές, εκπαιδευτικές δράσεις, να διασκεδάσουν να απολαύσουν λιχουδιές και να παραλάβουν τα δώρα τους.

Βραβεία και διακρίσεις

Το 2024 ήταν μια ξεχωριστή χρονιά για τη Αραμπατζής - Ελληνική Ζύμη, καθώς κατέκτησε **18 σημαντικές διακρίσεις και βραβεία** για:

- ✓ τα οικονομικά της επιτεύγματα
- ✓ την καινοτομία και ποιότητα των προϊόντων της
- ✓ τη στρατηγική marketing και επικοινωνίας του brand Χρυσή Ζύμη
- ✓ την εξαγωγική της δραστηριότητα
- ✓ τις βέλτιστες διαδικασίες και πρακτικές που ακολουθεί
- ✓ την εταιρική της υπευθυνότητα

Συγκεκριμένα, η Αραμπατζής - Ελληνική Ζύμη αναδείχθηκε ή/και κατέκτησε τα παρακάτω:

- ✓ **Πρωταγωνιστής της Ελληνικής Οικονομίας για το 2024, κατακτώντας τον τίτλο του "Greek Business Champion"**. Η σημαντική αυτή διάκριση αποτελεί αναγνώριση και επιβράβευση της έμπρακτης στήριξης της εταιρείας - για πάνω από 50 χρόνια - στην ελληνική οικονομία και του θετικού αποτυπώματός αυτής στην ελληνική επιχειρηματικότητα.
- ✓ **"Food Supplier of the Year 2024"** στα Super Market Awards 2024, αποσπώντας παράλληλα 4 σημαντικά βραβεία:
  - **Gold** για την **Εξαγωγική Δραστηριότητα** της εταιρείας.
  - **Gold** για την **Καμπάνια Marketing & Επικοινωνία** της Pizza «Τέλεια Pizza εδώ και Τώρα» της Χρυσής Ζύμης.
  - **Gold** για τη **Στρατηγική Social Media & Ψηφιακό Marketing** της καμπάνιας «Τέλεια Pizza εδώ και Τώρα» της Χρυσής Ζύμης.

- **Silver** για το **Επιτυχημένο Επαναλανσάρισμα** της ίδιας καμπάνιας.

✓ **«Προϊόν της Χρονιάς 2024»** για την προϊοντική σειρά **Pizza ψημένη στην πέτρα της Χρυσής Ζύμης**, η οποία ξεχώρισε για την **καινοτομία** και την **ποιότητά** της. Το βραβείο **«Προϊόν της Χρονιάς»** είναι ο μεγαλύτερος και σημαντικότερος θεσμός βράβευσης διεθνώς σχετικά με την καινοτομία καταναλωτικών προϊόντων και υπηρεσιών, με τις διακρίσεις να προκύπτουν μετά από ψηφοφορία του καταναλωτικού κοινού.

✓ **3 διεθνείς διακρίσεις** από τα **"Superior Taste Awards"** του **International Taste Institute** για τη Χρυσή Ζύμη αποδεικνύοντας για μία ακόμη φορά την **κορυφαία ποιότητα και γεύση** των προϊόντων της. Η Χρυσή Ζύμη και τα αγαπημένα **Τρίγωνα με Φέτα Π.Ο.Π. και Κατίκι Δομοκού** βραβεύθηκαν με **3 αστέρια** καθώς κατάφεραν και κέρδισαν την καρδιά και των διεθνών chefs, με την ποιότητα τους, το τραγανό φύλλο τους και τη μοναδική γεύση της γέμισης που κλείνει μέσα της όλα τα μυστικά της ελληνικής παράδοσης. Επιπλέον, η παραδοσιακή αυθεντική **Χορευτή Πίτα με Σπανάκι, Φέτα Π.Ο.Π., Μυζήθρα και Πράσο** και τα καινοτόμα υψηλής διατροφικής αξίας **Πιτάκια Κουρού με Γαλοπούλα & Τυρί Φιλαδέλφεια** της Χρυσής Ζύμης βραβεύθηκαν με **1 αστέρι**.

Το **International Taste Institute**, με έδρα τις Βρυξέλλες, είναι η **κορυφαία παγκόσμια διοργάνωση** αφιερωμένη στη δοκιμή και την προώθηση τροφίμων και ποτών ανώτερης ποιότητας.

✓ **5 βραβεία καινοτομίας** από τη **New Product Expo της PLMA Amsterdam & PLMA Chicago**, εκθέσεις στις οποίες συμμετείχε η εταιρεία. Συγκεκριμένα, στην PLMA Amsterdam κατέκτησε βραβείο καινοτομίας για το vegan Ρολίνι με γεύση Τυριού και το Ρολίνι με Φυτικό Κιμά, ενώ στην PLMA Chicago απέσπασε 3 βραβεία καινοτομίας για την Μπουγάτσα με κρέμα από σιμιγδάλι, τα Mini Strudel με φράουλα και κρέμα ζαχαροπλαστικής καθώς και για το Ρολίνι με Φυτικό Κιμά.

✓ **Platinum & Gold διάκριση για το πρόγραμμα εταιρικής υπευθυνότητας «Αυτό σημαίνει Φροντίδα - Πρόγραμμα Σίτισης Ευπαθών ομάδων», στα Food & Drink Innovation Awards.**
Η διπλή αυτή διάκριση είναι μία σημαντική αναγνώριση για την εταιρεία για τη δέσμευση και τη συνέπεια της σε δράσεις εταιρικής υπευθυνότητας. Το πρόγραμμα περιλαμβάνει μια σειρά δράσεων στήριξης της κοινωνίας, των ανθρώπων της και του περιβάλλοντος, δίνοντας ιδιαίτερη βαρύτητα στην επισιτιστική ανασφάλεια. Μόνο την τελευταία διετία (2023, 2024) προσφέρθηκαν περίπου **1.000.000 μερίδες φαγητού** σε ευάλωτες ομάδες.

✓ **Gold Βραβείο για την «Εκπόνηση μελέτης για τη μυοσκελετική καταπόνηση ως εργαλείο πρόληψης κινδύνων και ως μέσο επιλογής νέων τεχνολογιών για τη δημιουργία ασφαλούς περιβάλλοντος εργασίας»** στα Health & Safety Awards. Η σημαντική αυτή αναγνώριση αποτελεί δέσμευση για την Αραμπατζής - Ελληνική Ζύμη να συνεχίσει να διατηρεί ασφαλείς & υγιεινούς χώρους εργασίας και να επενδύει με αίσθημα ευθύνης στον εργαζόμενο.

ΚΛΑΔΟΣ ΕΣΤΙΑΣΗΣ (GOODY'S | Everest)

Ο Κλάδος Εστίασης της Vivartia είναι ο μεγαλύτερος κλάδος εστίασης στην Ελλάδα, λειτουργώντας και αναπτύσσοντας μερικά από τα πλέον δυναμικά σήματα στον χώρο της εστίασης, όπως τα Goody's Burger House, everest, Flocafé Espresso Room και La Pasteria. Μέσω των σημάτων του διαθέτει μια μεγάλη ποικιλία ποιοτικών προϊόντων με ξεχωριστό γευστικό αποτύπωμα και προσφέρει υπηρεσίες υψηλής προστιθέμενης αξίας. Απασχολεί - άμεσα και έμμεσα - περισσότερους από 5.000 εργαζομένους, στηρίζοντας έμπρακτα την ελληνική οικονομία. Ο Κλάδος λειτουργεί 2 σύγχρονες μονάδες παραγωγής, ενώ εξυπηρετεί καθημερινά χιλιάδες πελάτες σε περισσότερα από 560 σημεία πώλησης στην Ελλάδα και το εξωτερικό.

Επιχειρηματική στρατηγική και επιχειρηματικό μοντέλο

Στόχος του Κλάδου είναι να δημιουργεί αξία με επίκεντρο την καινοτομία στον κλάδο της εστίασης. Η αποστολή του είναι να παράγει και να προσφέρει ασφαλή, ποιοτικά και καινοτόμα προϊόντα και υψηλού επιπέδου υπηρεσίες για όλους, χρησιμοποιώντας πάντα το μέγεθός του, ώστε να συνεισφέρει στο κοινό καλό.

Με γνώμονα την πολυετή του παρουσία στην ελληνική αγορά εστίασης, δεσμεύεται να πρωτοπορεί και να αναπτύσσεται, με περιβαλλοντική και κοινωνική υπευθυνότητα, και να δημιουργεί αξία για τους ανθρώπους του, τους πελάτες του, τους μετόχους του και την κοινωνία. Φιλοδοξεί να εντείνει τις προσπάθειες για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, επενδύοντας σε καινοτόμες βιώσιμες λύσεις στον χώρο της εστίασης, με στόχο τη μετάβαση σε πιο πράσινες οικονομίες και συμπεριφορές.
Ακολουθεί η βασική αποτύπωση του επιχειρηματικού του μοντέλου:

Κρίσιμες συνεργασίες

- Προμηθευτές
- Φορείς πιστοποίησης και επιθεώρησης
- Κυβερνητικές και ρυθμιστικές υπηρεσίες

Βασικές δραστηριότητες

- Σημεία πώλησης εστίασης
- Παραγωγή και διανομή τροφίμων
- Εστίαση μεγάλης κλίμακας

Βασικοί πόροι

- Αναγνωρισμένες μάρκες
- Μονάδες παραγωγής
- Καταρτισμένο και εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό

Παραγόμενη αξία

- Παραγωγή/ παρασκευή τροφίμων υψηλής ποιότητας
- Υψηλής ποιότητας εξυπηρέτηση που ενισχύει την καταναλωτική εμπειρία
- Καινοτομία στον σχεδιασμό νέων concepts και στην ανάπτυξη προϊόντων

Σχέσεις με τους πελάτες

- Καταστήματα
- Ιστοσελίδες/ εφαρμογές
- Μέσα κοινωνικής δικτύωσης
- Τηλεφωνικά κέντρα
- Ομάδα πωλήσεων (B2B)

Κανάλια

- Καταστήματα (συμπερ. εμπορικά κέντρα και χώροι διασκέδασης)
- Ταξιδιωτικές υπηρεσίες (ΣΕΑ, πλοία, αεροδρόμια)
- Foodservice Solutions (food trucks, τροχήλατα κλπ.)
- E-commerce
- HO.RE.CA. & S/Ms
- Χονδρέμποροι

Κατηγορίες πελατών

- Καταναλωτές
- Δικαιοδόχοι (franchisees)
- B2B (εστίαση μεγάλης κλίμακας & πελάτες HO.RE.CA. & S/Ms)

Διάρθρωση του κόστους

- Συντήρηση και ανακαίνιση καταστημάτων
- Συντήρηση εγκαταστάσεων παραγωγής
- Κόστος τροφίμων και πρώτων υλών
- Μισθοδοσία και παροχές ανθρώπινου δυναμικού

Ροές εσόδων

- Κύρια ροή εσόδων: Πωλήσεις σημείων πώλησης
- Δευτερεύοντα έσοδα: Τέλη franchise, πωλήσεις B2B, έσοδα προμηθευτών

1. Η προσέγγιση του Κλάδου στη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Ο Κλάδος Εστίασης της Vivartia αναπτύσσεται υπεύθυνα και με βιώσιμο τρόπο, δημιουργώντας αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη του. Οι προτεραιότητες που βρίσκονται στο επίκεντρο της προσπάθειάς του, είναι η ανάπτυξη ενός ανθεκτικού οργανισμού με αφοσιωμένους ανθρώπους, η έμπρακτη υποστήριξη μιας συμπεριληπτικής και δίκαιης κοινωνίας και η διαρκής μέριμνα για τη μείωση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος. Η στρατηγική του εδράζεται στη δέσμευσή του για την ενσωμάτωση των 10 αρχών του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ για τα ανθρώπινα δικαιώματα, τις συνθήκες εργασίας, την προστασία του περιβάλλοντος και την καταπολέμηση της διαφθοράς, σε όλο το επιχειρηματικό μοντέλο του Κλάδου, στην κουλτούρα και τον τρόπο λειτουργίας του, και την έμπρακτη συνεισφορά στην επίτευξη των 17 Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) των Ηνωμένων Εθνών.

Το ESG πλάνο μετασχηματισμού βασίζεται σε πέντε (5) τομείς και έχει στόχο τη διαμόρφωση του Κλάδου ως ηγέτη σε θέματα βιωσιμότητας:



Η ESG στρατηγική του Κλάδου διαμορφώθηκε λαμβάνοντας υπόψη την υφιστάμενη κατάσταση, τις τάσεις της αγοράς, το υφιστάμενο και αναδυόμενο κανονιστικό πλαίσιο, και τις δυνατότητες και τις απαιτήσεις των ενδιαφερόμενων μερών του Κλάδου.

Στο πλαίσιο της διαμόρφωσης της ESG στρατηγικής, το 2024 τέθηκε σε πλήρη λειτουργία το μοντέλο ESG διακυβέρνησης, μέσω του οποίου εξασφαλίζεται η εποπτεία και η ενσωμάτωση των ESG θεμάτων στην εταιρική διακυβέρνηση, τον τρόπο λειτουργίας και την επίτευξη των σχετικών δεσμεύσεων. Στο επίκεντρο του μοντέλου βρίσκεται η Επιτροπή ESG, η οποία είναι υπεύθυνη για την ενσωμάτωση της ESG στρατηγικής στο επιχειρηματικό και λειτουργικό μοντέλο του Οργανισμού. Η Επιτροπή εξετάζει την πρόοδο και τις επιδόσεις των ESG στόχων, εγκρίνει το πλαίσιο και τις γνωστοποιήσεις σχετικά με θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης, έχει την εποπτεία της διαχείρισης των επιπτώσεων του Οργανισμού και προωθεί τη συλλογική γνώση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σε θέματα βιωσιμότητας.

2. Εταιρική Διακυβέρνηση και Βασικές Αρχές Λειτουργίας του Κλάδου

Η διοίκηση και ο τρόπος λειτουργίας του Κλάδου Εστίασης βασίζονται σε ένα δομημένο σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης, μέσω του οποίου διασφαλίζεται η σωστή λειτουργία και η αποτελεσματικότητα του θεσμικού πλαισίου και καλλιεργείται η υγιής συνεργασία με τους εταίρους και τα ενδιαφερόμενα μέρη του Κλάδου. Άλλωστε, η διαφάνεια, η συμμόρφωση με τους κανονισμούς και οι πρακτικές που προωθούν την επιχειρησιακή ηθική βρίσκονται στο επίκεντρο της κουλτούρας του και χαρακτηρίζουν όλο το εύρος της επιχειρηματικής του δραστηριότητας. Οι αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης παρέχουν τις κατευθυντήριες γραμμές για την επίτευξη των εταιρικών στόχων, διασφαλίζουν την εφαρμογή συστημάτων παρακολούθησης και αξιολόγησης των ενδεχόμενων κινδύνων και εγγυώνται τη διαφάνεια του αποτελεσματικού ελέγχου στην άσκηση της διοίκησης, ικανοποιώντας όλα τα έννομα συμφέροντα των ενδιαφερόμενων μερών του.

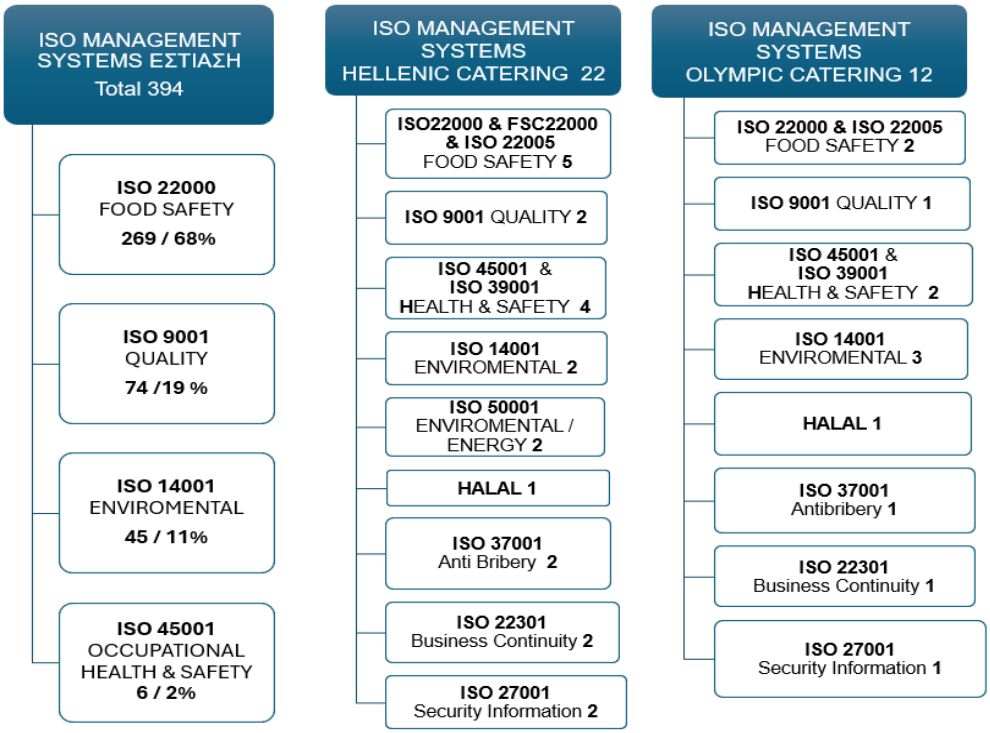
2.1. Μη χρηματοοικονομικοί δείκτες επίδοσης

GRI 205-3: Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και ληφθέντα μέτρα

Η Εταιρεία EVERGOOD ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. (πρώην GOODY'S ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.) καθώς και οι θυγατρικές της εταιρείες ακολουθούν βέλτιστες πρακτικές κατά της δωροδοκίας και διαφθοράς και λαμβάνουν μέτρα πρόληψης για τον μετριασμό των συγκρούσεων συμφερόντων. Σε συνδυασμό με τις πολιτικές που έχουν διαμορφωθεί, τις διαδικασίες και τους κανονισμούς, ο κλάδος GOODY'S | everest ακολουθεί τον Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας του Ομίλου Vivartia, όπου περιγράφονται οι συλλογικές ευθύνες και αναδεικνύεται η αναμενόμενη συμπεριφορά από όλους τους εργαζόμενους και συνεργάτες του.

Το 2024 δεν σημειώθηκε κανένα επιβεβαιωμένο περιστατικό, το οποίο να οδήγησε στην απομάκρυνση ή την πειθαρχική δίωξη εργαζομένων για λόγους διαφθοράς, περιστατικό που να σχετίζεται με τη διαφθορά και το οποίο να οδήγησε στον τερματισμό ή τη μη ανανέωση της συνεργασίας με συνεργάτες ή κάποια δημόσια δικαστική υπόθεση σχετική με τη διαφθορά κατά του Κλάδου ή των εργαζομένων του.

Ο κλάδος εφαρμόζει Συστήματα Διαχείρισης για τα οποία ελέγχεται και πιστοποιείται από ανεξάρτητους φορείς πιστοποίησης. Συγκεντρωτικά, τα εν ισχύ πιστοποιητικά του κλάδου το 2024 ήταν 428. Πιο συγκεκριμένα:



3. Περιβαλλοντικά θέματα

Η συστηματική λήψη μέτρων για τον μετριασμό του περιβαλλοντικού αντίκτυπου της δραστηριότητάς του Κλάδου Εστίασης, αποτελεί προϋπόθεση για τη διασφάλιση της μακροπρόθεσμης ανάπτυξής του. Για τον λόγο αυτό, η περιβαλλοντική μέριμνα αποτελεί βασικό πυλώνα της στρατηγικής του για Βιώσιμη Ανάπτυξη. Οι παραγωγικές εγκαταστάσεις και μέρος του δικτύου καταστημάτων του κλάδου εφαρμόζουν Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, πιστοποιημένο βάσει του διεθνούς προτύπου ISO 14001. Επιπρόσθετα εφαρμόζεται με βάση το ISO 50001, Σύστημα Διαχείρισης της Ενέργειας στις εγκαταστάσεις της Hellenic Catering.

Το 2023 ο Κλάδος Εστίασης δήλωσε τη δέσμευσή του στην εθελοντική πρωτοβουλία Science Based Targets (SBTi) για τη δραστική μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου που προκαλούνται από τη δραστηριότητά του. Εντός του 2024 προχώρησε στην επικύρωση των στόχων του, καθώς επίσης και στη δρομολόγηση των σχετικών σχεδίων δράσης.

Το 2024 ήταν η πρώτη χρονιά λειτουργίας των φωτοβολταϊκών πάνελ, που έχουν τοποθετηθεί στις στέγες των εγκαταστάσεων της Hellenic Catering στην Παλλήνη, μιας σημαντικής τεχνολογικής επένδυσης, που αντικατοπτρίζει τη δέσμευσή του κλάδου προς την πράσινη ενέργεια και τη βιώσιμη ανάπτυξη. Η παραγωγή ανήλθε στα 858.400 kWh/έτος, ξεπερνώντας την εκτίμηση των 791.500 kWh/έτος κατά 8,5%, λόγω των ευνοϊκών καιρικών συνθηκών. Η συνολική καταναλισκόμενη ενέργεια του εργοστασίου για το 2024 ήταν ~2.300.000 kWh, με την αυτοπαραγωγή να καλύπτει το 37% της συνολικής κατανάλωσης.

Επιπρόσθετα, ο Κλάδος εφαρμόζει διαχρονικά δράσεις για την ενίσχυση της κυκλικής οικονομίας και τη μείωση της σπατάλης τροφίμων σε όλο το εύρος της εφοδιαστικής αλυσίδας.

- Το 2024 τα καταστήματά του ανακύκλωσαν σχεδόν 84 τόνους υπολειμμάτων καφέ, το οποίο είχε ως αποτέλεσμα να μην διοχετευτούν στη ατμόσφαιρα περίπου 28,560 m^3 μεθανίου (σημ. εκτιμάται ότι 1 τόνος υπολειμμάτων ισοδυναμεί με 340 m^3 λιγότερο μεθάνιο στην ατμόσφαιρα).
- Ο Κλάδος συμμετέχει ενεργά στην εθελοντική πρωτοβουλία «Συμμαχία για τη Μείωση της Σπατάλης Τροφίμων» και συνεργάζεται με την ερευνητική ομάδα του Χαροκοπείου Πανεπιστημίου, η οποία συμμετέχει στο Ευρωπαϊκό πρόγραμμα LIFE-IP CEI-Greece για την Εφαρμογή της Κυκλικής Οικονομίας

στην Ελλάδα. Στόχος της συνεργασίας είναι η ανάπτυξη ενός συστήματος ποσοτικοποίησης και παρακολούθησης των αποβλήτων τροφίμων στην εστίαση και ο σχεδιασμός μεθοδολογίας για την εκτίμηση της ποσότητας των αποβλήτων τροφίμων ανά τύπο καταστήματος (π.χ. Full service εστιατόριο, Self Service εστιατόριο, κλπ). Με το πέρας του έργου - το οποίο βρίσκεται ήδη σε εξέλιξη - τα δύο συνεργαζόμενα μέρη θα είναι σε θέση να ανακοινώσουν συγκεκριμένους δείκτες και μεθοδολογία για τη μέτρηση, καταγραφή και μείωση της σπατάλης τροφίμων στον κλάδο της εστίασης συνολικά.

3.1 Μη χρηματοοικονομικοί δείκτες επίδοσης

GRI 302-1: Κατανάλωση ενέργειας εντός του Οργανισμού

Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας στον Όμιλο (MWh)		
	2023	**2024**
Hellenic Catering	10.625,1	10.693,6
Olympic Catering	4.245,3	4.840,7
Καταστήματα	15.288,8	15.703,2
Elaitis Catering	-	35,0
Σύνολο	**30.159,2**	**31.272,5**

Σημ. Τα αναλυτικά περιβαλλοντικά στοιχεία και όλοι οι σχετικοί δείκτες θα δημοσιευτούν στον Απολογισμό ESG 2024 του Κλάδου ο οποίος είναι υπό διαμόρφωση. Ο Απολογισμός ESG 2023 είναι αναρτημένος εδώ.

4. Βιώσιμη Εφοδιαστική Αλυσίδα

Οι βασικοί προμηθευτές του Κλάδου Εστίασης αξιολογούνται σε ετήσια βάση διασφαλίζοντας τη συμμόρφωσή τους με τους ευρωπαϊκούς κανονισμούς, τη σχετική νομοθεσία και τα κριτήρια ποιότητας που έχουν τεθεί και ενσωματωθεί στις διαδικασίες του.

Στο πλαίσιο της ESG στρατηγικής του, ο Κλάδος συνεργάζεται με τους προμηθευτές του για τη διαμόρφωση μιας βιώσιμης εφοδιαστικής αλυσίδας, που θα περιορίζει τους κοινωνικούς και περιβαλλοντικούς κινδύνους και ταυτόχρονα θα αποτελεί οδηγό αξιών και επιτυχίας σε επιχειρηματικό και κοινωνικό επίπεδο, διασφαλίζοντας την προμήθεια πρώτων υλών, προϊόντων και υπηρεσιών με πιο υπεύθυνο και βιώσιμο τρόπο.

Σε αυτή την κατεύθυνση, ο Κλάδος έχει δρομολογήσει τον εμπλουτισμό του συστήματος αξιολόγησης προμηθευτών, με στόχο την εκτίμηση της επίδοσής τους γύρω από περιβαλλοντικά, κοινωνικά και θέματα διακυβέρνησης. Η αξιολόγηση θα διενεργείται μέσω ερωτηματολογίων που περιλαμβάνουν συγκεκριμένες ερωτήσεις σχετικά με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, καθώς και δείκτες επιδόσεων (KPIs), που σχετίζονται με τους ESG στόχους που έχει διαμορφώσει.
Συγκεκριμένα, το 2024:

- 25 Προμηθευτές παρακολούθησαν το εκπαιδευτικό σεμινάριο για θέματα ESG, το οποίο οργανώθηκε σε συνεργασία με εξειδικευμένο συνεργάτη.
- Τέθηκε σε εφαρμογή το Πλαίσιο Βιώσιμων Προμηθειών του Κλάδου, μέσω του οποίου δρομολογείται η εφαρμογή πρακτικών δέουσας επιμέλειας στους προμηθευτές του Κλάδου αναφορικά με επιλεγμένα θέματα δεοντολογίας.

Ανθρώπινα δικαιώματα

Ο Κλάδος Εστίασης της Vivartia στηρίζει και ενθαρρύνει τον αλληλοσεβασμό και την προάσπιση των ανθρώπινων δικαιωμάτων μέσω της επιχειρησιακής του λειτουργίας και της ενσωμάτωσης πολιτικών και πρακτικών στη δομή της διακυβέρνησης, όπως αποτυπώνεται και στον Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας του, αλλά και στον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθειών.

Σε αυτό το πλαίσιο, συνεργάζεται με προμηθευτές που είναι πλήρως ευθυγραμμισμένοι με τις αρχές και τις αξίες του και προωθούν την υπεράσπιση δικαιωμάτων, όπως το δικαίωμα στην ελευθερία του «συνεταιρίζεσθαι», το δικαίωμα της προστασίας των παιδιών από την παιδική εργασία και των εργαζομένων από κάθε είδος καταναγκαστικής εργασίας. Κατά το έτος αναφοράς, ο Κλάδος Εστίασης κατέγραψε μηδενικά περιστατικά καταπάτησης ή παραβίασης ανθρώπινων δικαιωμάτων στην εφοδιαστική του αλυσίδα.

GRI 406-1: Περιστατικά διακρίσεων και ληφθέντα διορθωτικά μέτρα
Το 2024 δεν αναφέρθηκε κανένα περιστατικό που να σχετίζεται με θέματα καταπάτησης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, διακρίσεων & παρενόχλησης, μη δίκαιης μεταχείρισης των εργαζομένων, και καταναγκαστικής ή παιδικής εργασίας.

5. Εργασιακά και Κοινωνικά θέματα

Στον Κλάδο Goody's | everest οι άνθρωποι αποτελούν τον πυρήνα της επιτυχίας και της ανάπτυξής του, ενώ παρέχεται ένα ασφαλές και συμπεριληπτικό εργασιακό περιβάλλον, όπου όλοι οι εργαζόμενοι έχουν ίσες ευκαιρίες εξέλιξης και ανάπτυξης των δεξιοτήτων τους.

5.1 Μη χρηματοοικονομικοί δείκτες επίδοσης

Ανθρώπινο δυναμικό

Το 2024, απασχολήθηκαν στον Κλάδο Εστίασης συνολικά 2.242 εργαζόμενοι με το ποσοστό των γυναικών να φτάνει το 50%.

Ανθρώπινο δυναμικό		
	2023	**2024**
Άνδρες	1.120	1.120
Γυναίκες	1.119	1.122
Σύνολο	**2.239**	**2.242**

Όσον αφορά στην ηλικιακή κατανομή των εργαζομένων, η πλειοψηφία είναι μεταξύ 30 και 50 ετών.

Ηλικιακή κατανομή ανθρώπινου δυναμικού 2024			
	<30	**31-50**	**51+**
Άνδρες	343	535	242
Γυναίκες	235	609	278
Σύνολο	**578**	**1.144**	**520**

Ίσες ευκαιρίες, διαφορετικότητα και συμπερίληψη

Ο Κλάδος Εστίασης της Vivartia καταδικάζει κάθε μορφή εκφοβισμού και τάσσεται υπέρ της μοναδικότητας και της ελευθερίας κάθε ατόμου. Βασική αρχή αποτελεί η πεποίθηση ότι ένας εργασιακός χώρος χωρίς αποκλεισμούς είναι θεμελιώδης για την επίτευξη μιας ανθρωποκεντρικής κουλτούρας, ως εκ τούτου έχουν αναπτυχθεί και εφαρμόζονται συγκεκριμένες πολιτικές, όπως η Πολιτική Διαφορετικότητας, Ίσων Ευκαιριών & Συμπερίληψης και η Πολιτική Καταπολέμησης της Βίας & Παρενόχλησης.

Έρευνα Ικανοποίησης Εργαζόμενων

Το 2024 ο Κλάδος Εστίασης απέκτησε την Πιστοποίηση του Great Place to Work® (CERTIFIED by Great Place to Work®), μετά από μια μεθοδική και διεξοδική αξιολόγηση η οποία πραγματοποιήθηκε από τον οργανισμό Great Place to Work® Hellas. Η Πιστοποίηση αυτή βασίζεται - κατά κύριο λόγο - στην άμεση, ανώνυμη και εμπιστευτική αξιολόγηση, την οποία πραγματοποιούν οι εργαζόμενοι της εταιρείας σχετικά με την εμπειρία τους από το εργασιακό τους περιβάλλον. Στη διαδικασία αξιολόγησης συμμετείχαν περισσότεροι από 1.200 εργαζόμενοι από την Κεντρική Διοίκηση, τα καταστήματα και τις παραγωγικές μονάδες του Κλάδου, συνεισφέροντας στην ανάδειξη, τόσο των δυνατών σημείων, όσο και των περιοχών που χρειάζονται βελτίωση.

Εκπαίδευση των εργαζομένων

Στον Κλάδο Εστίασης παρέχονται εκπαιδευτικά προγράμματα στο ανθρώπινο δυναμικό, καθώς και στους εργαζομένους των συνεργαζόμενων καταστημάτων (franchise), αποσκοπώντας στη βελτίωση της επαγγελματικής τους κατάρτισης.

Αριθμός εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν	***2023***			***2024***		
	Άνδρες	***Γυναίκες***	***Σύνολο***	***Άνδρες***	***Γυναίκες***	***Σύνολο***
Διευθυντές	214	81	295	147	107	254
Προϊστάμενοι τμημάτων	142	151	293	150	155	305
Υπάλληλοι	63	59	122	115	53	168
Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό	1.717	1.660	3.377	1.698	1.747	3.445
Σύνολο	**2.136**	**1.951**	**4.087**	**2.110**	**2.062**	**4.172**

Ώρες εκπαίδευσης εργαζομένων	***2023***			***2024***		
	Άνδρες	***Γυναίκες***	***Σύνολο***	***Άνδρες***	***Γυναίκες***	***Σύνολο***
Διευθυντές	3.065	2.130	5.195	2.901	1.969	4.870
Προϊστάμενοι τμημάτων	2.548	3.047	5.595	2.619	2.987	5.606
Υπάλληλοι	1.126	898	2.024	1.315	1.530	2.845
Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό	23.730	27.852	51.582	27.037	33.382	60.419
Σύνολο	**30.469**	**33.927**	**64.396**	**33.872**	**39.868**	**73.740**

Υγεία και Ασφάλεια εργαζομένων

Στον Κλάδος Εστίασης η διασφάλιση της Υγείας και Ασφάλειας των ανθρώπων του αποτελεί βασική προτεραιότητα, για όλη την αλυσίδα αξίας και για όλες τις πτυχές των δραστηριοτήτων του.
Έχει διαμορφωθεί Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας η οποία συμπληρώνεται με την εφαρμογή Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, πιστοποιημένο βάσει του διεθνούς προτύπου ISO 45001. Παράλληλα, εφαρμόζεται το διεθνές πρότυπο ISO 39001 για την οδική ασφάλεια στις παραγωγικές εταιρείες του Κλάδου Hellenic Catering και Olympic Catering.

Κατά το 2024 καταγράφηκαν 4.817 συμμετοχές εργαζομένων σε 42 σεμινάρια για την Υγεία και Ασφάλεια, με περισσότερες από 12.000 ώρες συνολικής εκπαίδευσης.

Κοινωνική συνεισφορά και ενίσχυση των τοπικών κοινοτήτων

Ο Κλάδος Εστίασης αναγνωρίζει την ευθύνη του και επιδιώκει τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας για την ευρύτερη κοινωνία μέσα από συγκεκριμένες δράσεις και πρωτοβουλίες. Σε αυτό το πλαίσιο, η υλοποίηση δράσεων Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (ΕΚΕ) αποτελεί μέρος της συνολικής στρατηγικής για τη βελτίωση του θετικού αντικτύπου της δραστηριότητάς του.

Το 2024 ο Κλάδος υλοποίησε μέσα από τα σήματά του μια σειρά από δράσεις και συνεργασίες σε 3 στρατηγικούς πυλώνες: την υποστήριξη παιδιών και νέων διευκολύνοντας την πρόσβαση στην εκπαίδευση, τη σίτιση και την ιατρική μέριμνα, την υποστήριξη ευπαθών κοινωνικών ομάδων και την ενίσχυση της νεανικής επιχειρηματικότητας. Χαρακτηριστικές για το 2024 ήταν η συνεργασία των Goody's Burger House με την οργάνωση GIVMED Share medicine Share life, για την κάλυψη βασικών φαρμακευτικών αναγκών παιδιών, που στηρίζονται από κοινωφελείς οργανισμούς σε όλη την Ελλάδα και η συνεργασία των everest με τον οργανισμό Hopegenesis για την καταπολέμηση της υπογεννητικότητας.

Παράλληλα, ο Κλάδος μέσω της συνεργασίας του με την μη-κερδοσκοπική Wise Greece ενίσχυσε το έργο παραγωγών από όλη την Ελλάδα.

Τέλος, το 2024 τα σήματα του Κλάδου υποστήριξαν 75 εκδηλώσεις των μεγαλύτερων Πανεπιστημίων και φοιτητών οργανισμών στην Ελλάδα.

Εθελοντισμός εργαζομένων

Το 2024, καταγράφηκαν περισσότερες από 510 ώρες συμμετοχής εργαζομένων σε εθελοντικές δράσεις.

Οι εργαζόμενοι του Κλάδου συμμετέχουν συστηματικά σε εθελοντικές δράσεις. Συγκεκριμένα για το 2024 οργανώθηκαν αιμοδοσίες με τη συμμετοχή του εργατικού δυναμικού να ξεπερνά τους 110 συμμετέχοντες. Επίσης, διοργανώθηκαν και δράσεις καθαρισμού του φυσικού περιβάλλοντος, με τους εργαζόμενους να ξεπερνούν τις 300 ώρες εθελοντισμού. Αρχικά, τον Απρίλιο του έτους αναφοράς, οι εθελοντές συμμετείχαν στον καθαρισμό του βουνού της Πεντέλης και στη συνέχεια τον Νοέμβριο του ίδιου έτους στον καθαρισμό της παραλίας Λομβάρδας. Τέλος, οι εργαζόμενοι του συμμετείχαν ενεργά και στο 4ο HEALTH RUN, που έλαβε χώρα τον Οκτώβριο στο ΟΑΚΑ.

Επιπλέον, στο πλαίσιο της συνεργασίας με την ΜΚΟ GIVMED, την περίοδο των Χριστουγέννων οι εργαζόμενοι των κεντρικών γραφείων συγκέντρωσαν και παρέδωσαν σε κοινωνικά φαρμακεία ποσότητα φαρμάκων αξίας περίπου €3,500.

Βραβεύσεις Κλάδου

Εντός του 2024 ο Κλάδος και τα σήματά του απέσπασαν πληθώρα διακρίσεων σε σημαντικές διοργανώσεις. Οι διακρίσεις αυτές αποτυπώνουν την ουσιαστική προσπάθεια που πραγματοποιείται σε ένα μεγάλο εύρος τομέων, όπως τα **προϊόντα, οι υπηρεσίες, η ποιότητα, η επικοινωνία** αλλά και **ο ψηφιακός μετασχηματισμός.**
FRANCHISE AWARDS: Τα Goody's Burger House απέσπασαν ''Lifetime Achievement Award'' για την πολυετή δραστηριότητά τους στον κλάδο του Franchise και τη συνεχή τους ανάπτυξη, μέσα από επιτυχημένες στρατηγικές κινήσεις. Παράλληλα, τα everest τιμήθηκαν με το βραβείο ''Best Marketing Campaign'' για την καμπάνια ''Νέα Power Meals'', που διακρίθηκε για την απήχησή της στο κοινό.

HR Awards 2024: Απέσπασεβραβεία στην κατηγορία "Best Work Life balance, Initiatives" με Silver Award, και στην κατηγορία "Best Sustainability Initiatives / Strategy" με Bronze Award.

Food Experts Awards 2024: Ο Κλάδος κατάφερε να αποσπάσει 8 βραβεία σε πολύ σημαντικές κατηγορίες. Πιο συγκεκριμένα:

- Food Safety Culture Stand Out
- Food Product Integrity Stand Out
- Excellent Food Related Training Scheme
- Excellence in Promoting Sustainability / Food Waste Initiative
- ΒΡΑΒΕΙΑ ΠΡΟΙΟΝΤΩΝ Great TASTE Customer's Choice με:
    - Μοσχαρίσιο Μπιφτέκι Μικρές Ελληνικές Φάρμες Brand GBH
    - Σαλάτα Noodles με ψητό φιλέτο κοτόπουλο Brand everest (Power meals)
    - Καφές espresso Honduras Brand everest
    - Σπανακοτυρόπιτα χειροποίητη Brand Everest

FEA AWARDS 2024: Βραβείο- Τιμητική διάκριση Doris Davis Centini Award 2024 για τη Δ/ντρια Ποιότητας του Κλάδου, Χριστίνα Πάνου.
Content Marketing Awards 2024: τα everest απέσπασαν bronze στην κατηγορία Best Use of Content Marketing for Brand Awareness για την καμπάνια "Η νέα εποχή των everest από τον Βασίλη Καλλίδη & τον Αναστάσιο Παπαλαζάρου".
Hellenic Responsible Business Awards 2024: Ο Κλάδος Εστίασης απέσπασε χρυσό βραβείο στην κατηγορία "Επιχειρησιακός Μετασχηματισμός & Βιώσιμη Ανάπτυξη – Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης" και bronze βραβείο για τον ESG απολογισμό GOODY'S | everest 2022.
Loyalty Awards 2024: Διακρίθηκε με 9 συνολικά βραβεία μεταξύ των οποίων και Best Long-Term Initiative και Best in Food & Beverage για τα brands Goody's και everest!
Marketing Achievement Awards 2024: Silver βραβείο στα Goody's Burger House για τα καινοτόμα tailor-made food trucks, τα οποία έχουν ως στόχο να «συναντούν» τους καταναλωτές σε μεγάλες διοργανώσεις, όπως μουσικά φεστιβάλ.
Coffee Business Awards 2024: Τα Flocafe Espresso Room απέσπασαν χρυσό στην κατηγορία Top International Coffee Chain, ενώ τα everest απέσπασαν χρυσό βραβείο στην κατηγορία Top Coffee Site.
Estia Awards 2024: Τα Goody's Burger House απέσπασαν 3 Gold Βραβεία στις κατηγορίες Best Loyalty Programs, Καλύτερη mobile εστίαση & Best Burger Business. Παράλληλα τα everest απέσπασαν 3 βραβεία, 1 Gold Best New Concepts / Tastes και 2 silver ένα στην κατηγορια Best Social & Digital Presence & Community Management & Best Streetfood Business.
Environmental Awards 2024: Τα Goody's Burger House απέσπασαν Silver στην κατηγορία «Μείωση Σπατάλης Τροφίμων – Διαχείριση Αποβλήτων Τροφίμων» για τη συνεργασία με το Χαροκόπειο Πανεπιστήμιο στην καταγραφή του food waste.

Εκ μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ.

Παναγιώτης Θρουβάλας

VIVARTIA ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΤΗΝ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2024
(Τα ποσά σε όλους τους πίνακες και τις σημειώσεις είναι σε χιλιάδες Ευρώ, εκτός αν αναφέρεται διαφορετικά)

		Η Εταιρεία	
	Σημειώσεις	**1/1-31/12/2024**	**1/1-31/12/2023**
Πωλήσεις		4.793	4.639
Κόστος πωλήσεων	8	(4.487)	(4.397)
Μεικτό κέρδος		**306**	**242**
Έξοδα διοίκησης και διάθεσης	9	(5.000)	(564)
Λοιπά έσοδα	10	-	(147)
Χρηματοοικονομικά έσοδα	11	182	8
Χρηματοοικονομικά έξοδα	11	(6.681)	(4.644)
ΚΕΡΔΗ / (ΖΗΜΙΕΣ) ΠΡΟ ΦΟΡΩΝ		**(11.193)**	**(5.105)**
Φόροι εισοδήματος	12	5	(181)
ΚΑΘΑΡΑ ΚΕΡΔΗ/ (ΖΗΜΙΕΣ) ΧΡΗΣΗΣ		**(11.188)**	**(5.286)**
Κέρδη/ (Ζημιές) ανά μετοχή (Βασικές - σε Ευρώ)			
Βασικά κέρδη/ (ζημιές) ανά μετοχή	13	(0,0587)	(0,0406)
Μέσος σταθμικός αριθμός μετοχών, βασικός	13	190.547.617	130.117.965

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των οικονομικών καταστάσεων

VIVARTIA ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΤΗΝ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2024
(Τα ποσά σε όλους τους πίνακες και τις σημειώσεις είναι σε χιλιάδες Ευρώ, εκτός αν αναφέρεται διαφορετικά)

	Η Εταιρεία	
	1/1-31/12/2024	**1/1-31/12/2023**
ΚΑΘΑΡΑ ΚΕΡΔΗ/ (ΖΗΜΙΕΣ) ΧΡΗΣΗΣ	**(11.188)**	**(5.286)**
Λοιπά συνολικά έσοδα		
Ποσά που δεν αναταξινομούνται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων σε μεταγενέστερες περιόδους		
Επανεκτίμηση υποχρεώσεων παροχών προσωπικού	(40)	(2)
Αναβαλλόμενος φόρος επί της επανεκτίμησης της υποχρέωσης παροχών προσωπικού	9	-
	(31)	**(2)**
Ποσά που αναταξινομούνται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων σε μεταγενέστερες περιόδους		
Διαθέσιμα προς πώληση χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού	-	-
Φόρος εισοδήματος που αναλογεί στα λοιπά συνολικά έσοδα	-	-
	-	**-**
Λοιπά συνολικά έσοδα χρήσης μετά από φόρους	**(31)**	**(2)**
ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΑ ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΧΡΗΣΗΣ	**(11.219)**	**(5.288)**

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των οικονομικών καταστάσεων

VIVARTIA ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.
ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΤΗΝ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2024
(Τα ποσά σε όλους τους πίνακες και τις σημειώσεις είναι σε χιλιάδες Ευρώ, εκτός αν αναφέρεται διαφορετικά)

		Ο Όμιλος	
	Σημειώσεις	1/1-31/12/2024	1/1-31/12/2023
Πωλήσεις	6	975.436	902.612
Κόστος πωλήσεων	8	(702.019)	(645.181)
Μεικτό κέρδος		**273.417**	**257.431**
Έξοδα διοίκησης και διάθεσης	9	(247.453)	(234.422)
Λοιπά έσοδα	10	31.834	30.199
Χρηματοοικονομικά έσοδα	11	7.405	121
Χρηματοοικονομικά έξοδα	11	(41.993)	(43.345)
Αναλογία κερδών/ (ζημιών) από συγγενείς εταιρείες ενοποιούμενες με τη μέθοδο καθαρής θέσης	18	423	605
ΚΕΡΔΗ / (ΖΗΜΙΕΣ) ΠΡΟ ΦΟΡΩΝ ΑΠΟ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		**23.633**	**10.589**
Φόροι εισοδήματος	12	(9.792)	(7.601)
ΚΕΡΔΗ / (ΖΗΜΙΕΣ) ΜΕΤΑ ΦΟΡΩΝ ΑΠΟ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		**13.841**	**2.988**
Αποτέλεσμα από διακοπείσες δραστηριότητες	25	-	9.591
ΚΑΘΑΡΑ ΚΕΡΔΗ / (ΖΗΜΙΕΣ) ΧΡΗΣΗΣ		**13.841**	**12.579**
Αποδιδόμενα σε:			
Ιδιοκτήτες της μητρικής		**6.948**	**12.103**
Από συνεχιζόμενες δραστηριότητες		6.948	2.512
Από διακοπείσες δραστηριότητες		-	9.591
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		**6.893**	**476**
Από συνεχιζόμενες δραστηριότητες		6.893	476
Από διακοπείσες δραστηριότητες		-	-
Κέρδη/ (Ζημιές) ανά μετοχή		**0,0365**	**0,0930**
Από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	13	0,0365	0,0193
Από διακοπείσες δραστηριότητες		-	0,0737
Μέσος σταθμικός αριθμός μετοχών, βασικός	13	190.547.617	130.117.965

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των οικονομικών καταστάσεων

VIVARTIA ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.
ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΤΗΝ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2024
(Τα ποσά σε όλους τους πίνακες και τις σημειώσεις είναι σε χιλιάδες Ευρώ, εκτός αν αναφέρεται διαφορετικά)

	Ο Όμιλος	
	1/1-31/12/2024	**1/1-31/12/2023**
ΚΑΘΑΡΑ ΚΕΡΔΗ/ (ΖΗΜΙΕΣ) ΧΡΗΣΗΣ	**13.841**	**12.579**
Λοιπά συνολικά έσοδα		
Ποσά που δεν αναταξινομούνται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων σε μεταγενέστερες περιόδους		
Επανεκτίμηση υποχρεώσεων παροχών προσωπικού	(684)	(107)
Αναβαλλόμενος φόρος επί της επανεκτίμησης της υποχρέωσης παροχών προσωπικού	150	24
	(534)	**(83)**
Ποσά που αναταξινομούνται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων σε μεταγενέστερες περιόδους		
Συναλλαγματικές διαφορές μετατροπής επιχειρηματικών δραστηριοτήτων εξωτερικού	(3)	(3)
	(3)	**(3)**
Λοιπά συνολικά έσοδα χρήσης μετά από φόρους	**(537)**	**(86)**
ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΑ ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΧΡΗΣΗΣ	**13.304**	**12.493**
Αποδιδόμενα σε:		
Ιδιοκτήτες της μητρικής	**6.426**	**12.014**
Από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	6.426	2.423
Από διακοπείσες δραστηριότητες	-	9.591
Μη ελέγχουσες συμμετοχές	**6.878**	**479**
Από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	6.878	479
Από διακοπείσες δραστηριότητες	-	-
	13.304	**12.493**

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των οικονομικών καταστάσεων

VIVARTIA ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΤΗΝ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2024

(Τα ποσά σε όλους τους πίνακες και τις σημειώσεις είναι σε χιλιάδες Ευρώ, εκτός αν αναφέρεται διαφορετικά)

		Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
		31-Δεκεμβρίου		31-Δεκεμβρίου	
	Σημ.	2024	2023	2024	2023
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ					
Μη κυκλοφορούν ενεργητικό					
Ενσώματα πάγια στοιχεία	14	326.167	325.138	13	15
Υπεραξία	15	95.110	90.872	-	-
Άυλα στοιχεία ενεργητικού	16	276.764	276.951	90	82
Δικαιώματα Χρήσης Παγίων	30	48.408	46.236	256	298
Συμμετοχές σε θυγατρικές επιχειρήσεις	17	-	-	508.702	508.883
Συμμετοχές σε συγγενείς εταιρείες	18	-	3.414	-	-
Επενδύσεις σε ακίνητα		140	140	-	-
Λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού	19	1.043	1.044	766	767
Λοιπά μη κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού	20	5.356	4.683	7	7
Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση	12	14.387	14.160	78	62
Σύνολο μη κυκλοφορούντος ενεργητικού		**767.375**	**762.638**	**509.912**	**510.114**
Κυκλοφορούν ενεργητικό					
Αποθέματα	21	115.426	110.070	-	-
Εμπορικές απαιτήσεις	22	138.562	135.868	4.347	5.225
Προκαταβολές και λοιπές απαιτήσεις	23	34.216	41.529	1.881	5.249
Λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	19	36	35	-	-
Χρηματικά διαθέσιμα	24	100.498	101.176	969	25.914
Σύνολο κυκλοφορούντος ενεργητικού		**388.738**	**388.678**	**7.197**	**36.388**
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ		**1.156.113**	**1.151.316**	**517.109**	**546.502**
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ					
Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους ιδιοκτήτες της μητρικής					
Μετοχικό κεφάλαιο	26	190.547	190.547	190.547	190.547
Υπέρ το άρτιο		-	-	-	-
Κέρδη/(Ζημιές) εις νέον		(77.358)	(76.736)	14.237	25.456
Τακτικό, αφορολόγητα και ειδικά αποθεματικά	27	-	-	88.217	88.217
Αποθεματικά συγχώνευσης εταιριών		-	-	(4.239)	(4.239)
Συναλλαγματικές διαφορές		132	135	-	-
Λοιπά αποθεματικά		-	-	8.901	8.901
		113.321	**113.946**	**297.663**	**308.882**
Μη ελέγχουσες συμμετοχές	17	18.698	32.517	-	-
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων		**132.019**	**146.463**	**297.663**	**308.882**
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις					
Μακροπρόθεσμα δάνεια, σε αναπόσβεστο κόστος	29	569.720	496.537	209.731	205.149
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	30	42.027	38.530	137	192
Επιχορηγήσεις	33	6.832	3.995	-	-
Αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση	12	86.986	87.814	-	-
Προβλέψεις για αποζημίωση προσωπικού	31	8.443	7.431	211	146
Λοιπές προβλέψεις	32	117	184	-	-
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις		535	4.600	-	-
Σύνολο μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων		**714.660**	**639.091**	**210.079**	**205.487**
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις					
Εμπορικές υποχρεώσεις	34	164.312	148.564	1.964	1.845
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	35	34.611	115.794	-	25.000
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	30	9.973	10.875	128	113
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις πληρωτέες την επόμενη χρήση	29	37.565	33.100	-	-
Φόροι εισοδήματος πληρωτέοι	12	3.766	5.290	-	68
Δεδουλευμένες και λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	36	59.207	52.139	7.275	5.107
Σύνολο βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων		**309.434**	**365.762**	**9.367**	**32.133**
ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ		**1.156.113**	**1.151.316**	**517.109**	**546.502**

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των οικονομικών καταστάσεων

VIVARTIA ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΤΗΝ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2024

(Τα ποσά σε όλους τους πίνακες και τις σημειώσεις είναι σε χιλιάδες Ευρώ, εκτός αν αναφέρεται διαφορετικά)

	Η Εταιρεία						
	Μετοχικό κεφάλαιο	**Υπέρ το άρτιο**	**Τακτικό, αφορολόγητα και ειδικά αποθεματικά**	**Αποθεματικά συγχώνευσης εταιριών**	**Λοιπά Αποθεματικά**	**Σωρευμένα κέρδη/(ζημιές)**	**Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων**
Υπόλοιπο, 1 Ιανουαρίου 2024	**190.547**	**-**	**88.217**	**(4.239)**	**8.901**	**25.456**	**308.882**
Κέρδη / (Ζημιές) χρήσης	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**(11.188)**	**(11.188)**
Λοιπά συνολικά έσοδα:							
Επανεκτίμηση υποχρεώσεων παροχών προσωπικού	-	-	-	-	-	(40)	**(40)**
Φόρος εισοδήματος που αναλογεί στα λοιπά συνολικά έσοδα	-	-	-	-	-	9	**9**
Λοιπά συνολικά έσοδα χρήσης	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**(31)**	**(31)**
Υπόλοιπο, 31 Δεκεμβρίου 2024	**190.547**	**-**	**88.217**	**(4.239)**	**8.901**	**14.237**	**297.663**

	Η Εταιρεία						
	Μετοχικό κεφάλαιο	**Υπέρ το άρτιο**	**Τακτικό, αφορολόγητα και ειδικά αποθεματικά**	**Αποθεματικά συγχώνευσης εταιριών**	**Λοιπά Αποθεματικά**	**Σωρευμένα κέρδη/(ζημιές)**	**Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων**
Υπόλοιπο, 1 Ιανουαρίου 2023	**6.920**	**271.839**	**88.217**	**(4.239)**	**8.901**	**30.744**	**402.382**
Μεταβολές ιδίων κεφαλαίων χρήσης:							
Μείωση μετοχικού κεφαλαίου με συμψηφισμό ζημιών	(123.623)	-	-	-	-	123.623	-
Απορρόφηση Μητρικής Venetiko Holdings S.M. S.A.	307.250	(271.839)	-	-	-	(123.623)	**(88.212)**
Συναλλαγές με ιδιοκτήτες	**183.627**	**(271.839)**	**-**	**-**	**-**	**-**	**(88.212)**
Κέρδη / (Ζημιές) χρήσης	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**(5.286)**	**(5.286)**
Λοιπά συνολικά έσοδα:							
Επανεκτίμηση υποχρεώσεων παροχών προσωπικού	-	-	-	-	-	**(2)**	**(2)**
Φόρος εισοδήματος που αναλογεί στα λοιπά συνολικά έσοδα	-	-	-	-	-	-	-
Λοιπά συνολικά έσοδα χρήσης	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**(2)**	**(2)**
Υπόλοιπο, 31 Δεκεμβρίου 2023	**190.547**	**-**	**88.217**	**(4.239)**	**8.901**	**25.456**	**308.882**

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των οικονομικών καταστάσεων

VIVARTIA ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.

ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΤΗΝ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2024

(Τα ποσά σε όλους τους πίνακες και τις σημειώσεις είναι σε χιλιάδες Ευρώ, εκτός αν αναφέρεται διαφορετικά)

	Ο Όμιλος					
	Αναλογούντα στους Ιδιοκτήτες της μητρικής εταιρείας				**Μη ελέγχουσες συμμετοχές**	**Ιδίων Κεφαλαίων**
	Μετοχικό κεφάλαιο	**Συναλλαγματικές διαφορές**	**Σωρευμένα κέρδη/(ζημιές)**	**Σύνολο**		
Υπόλοιπο, 1 Ιανουαρίου 2024	**190.547**	**135**	**(76.736)**	**113.946**	**32.517**	**146.463**
Μεταβολές ιδίων κεφαλαίων χρήσης:						
Έξοδα αύξησης μετοχικού κεφαλαίου	-	-	(312)	**(312)**	-	**(312)**
Μερίσματα σε μη ελέγχουσες συμμετοχές θυγατρικών εταιρειών	-	-	-	**-**	(2.803)	**(2.803)**
Μεταβολή ποσοστού μη ελεγχουσών συμμετοχών σε θυγατρικές	-	-	(6.739)	**(6.739)**	(18.399)	**(25.138)**
Μη ελέγχουσες συμμετοχές από την αρχική απόκτηση θυγατρικών	-	-	-	**-**	682	**682**
Μείωση μετοχικού κεφαλαίου με επιστροφή μετρητών σε μη ελέγχουσες συμμετοχές	-	-	-	**-**	(177)	**(177)**
Συναλλαγές με ιδιοκτήτες	**-**	**-**	**(7.051)**	**(7.051)**	**(20.697)**	**(27.748)**
Κέρδη / (Ζημιές) χρήσης	**-**	**-**	**6.948**	**6.948**	**6.893**	**13.841**
Λοιπά συνολικά έσοδα:						
Επανεκτίμηση υποχρεώσεων παροχών προσωπικού	-	-	(665)	**(665)**	(19)	**(684)**
Φόρος εισοδήματος που αναλογεί στα λοιπά συνολικά έσοδα	-	-	146	**146**	4	**150**
Συναλλαγματικές διαφορές μετατροπής επιχειρηματικών δραστηριοτήτων εξωτερικού	-	(3)	-	**(3)**	-	**(3)**
Λοιπά συνολικά έσοδα χρήσης	**-**	**(3)**	**(519)**	**(522)**	**(15)**	**(537)**
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα περιόδου μετά φόρων	**-**	**(3)**	**6.429**	**6.426**	**6.878**	**13.304**
Υπόλοιπο, 31 Δεκεμβρίου 2024	**190.547**	**132**	**(77.358)**	**113.321**	**18.698**	**132.019**

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των οικονομικών καταστάσεων

VIVARTIA ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.
ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΤΗΝ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2024
(Τα ποσά σε όλους τους πίνακες και τις σημειώσεις είναι σε χιλιάδες Ευρώ, εκτός αν αναφέρεται διαφορετικά)

	Ο Όμιλος					
	Αναλογούντα στους Ιδιοκτήτες της μητρικής εταιρείας				**Μη ελέγχουσες συμμετοχές**	**Ιδίων Κεφαλαίων**
	Μετοχικό κεφάλαιο	**Συναλλαγματικές διαφορές**	**Σωρευμένα κέρδη/(ζημιές)**	**Σύνολο**		
Υπόλοιπο, 1 Ιανουαρίου 2023	**145.007**	**99**	**(43.130)**	**101.976**	**32.307**	**134.283**
Μεταβολές ιδίων κεφαλαίων χρήσης:						
Έξοδα αύξησης μετοχικού κεφαλαίου	-	-	(21)	**(21)**	-	**(21)**
Μερίσματα σε μη ελέγχουσες συμμετοχές θυγατρικών εταιρειών	-	-	-	**-**	(2.042)	**(2.042)**
Μεταβολή ποσοστού μη ελεγχουσών συμμετοχών σε θυγατρικές	-	-	(23)	**(23)**	146	**123**
Μη ελέγχουσες συμμετοχές από την αρχική απόκτηση θυγατρικών	-	-	-	**-**	1.627	**1.627**
Μείωση μετοχικού κεφαλαίου με συμψηφισμό ζημιών	(123.623)	-	123.623	**-**	-	**-**
Απορρόφηση Μητρικής Venetiko Holdings S.M. S.A.	169.163	-	(169.163)	**-**	-	**-**
Συναλλαγές με ιδιοκτήτες	**45.540**	**-**	**(45.584)**	**(44)**	**(269)**	**(313)**
Κέρδη / (Ζημιές) χρήσης	**-**	**-**	**12.103**	**12.103**	**476**	**12.579**
Λοιπά συνολικά έσοδα:						
Επανεκτίμηση υποχρεώσεων παροχών προσωπικού	-	-	(112)	**(112)**	5	**(107)**
Φόρος εισοδήματος που αναλογεί στα λοιπά συνολικά έσοδα	-	-	25	**25**	(1)	**24**
Συναλλαγματικές διαφορές μετατροπής επιχειρηματικών δραστηριοτήτων εξωτερικού	-	36	(38)	**(2)**	(1)	**(3)**
Λοιπά συνολικά έσοδα χρήσης	**-**	**36**	**(125)**	**(89)**	**3**	**(86)**
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα περιόδου μετά φόρων	**-**	**36**	**11.978**	**12.014**	**479**	**12.493**
Υπόλοιπο, 31 Δεκεμβρίου 2023	**190.547**	**135**	**(76.736)**	**113.946**	**32.517**	**146.463**

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των οικονομικών καταστάσεων

VIVARTIA ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΩΝ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΤΗΝ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2024

(Τα ποσά σε όλους τους πίνακες και τις σημειώσεις είναι σε χιλιάδες Ευρώ, εκτός αν αναφέρεται διαφορετικά)

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	1/1-31/12/2024	1/1-31/12/2023	1/1-31/12/2024	1/1-31/12/2023
Ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες				
Κέρδη /(Ζημιές) χρήσης προ φόρων από συνεχιζόμενες δραστηρίοτητες	**23.633**	**10.589**	**(11.193)**	**(5.105)**
Κέρδη/ (ζημιές) χρήσης προ φόρων από διακοπείσες δραστηριότητες	**-**	**6.606**	**-**	**-**
Προσαρμογές για:				
Αποσβέσεις	38.142	38.668	197	182
Προβλέψεις και λοιπά μη ταμειακά έσοδα/έξοδα	1.206	(489)	21	19
Τόκους και συναφή έσοδα	(190)	(97)	(78)	(8)
Τόκους και λοιπά χρηματοοικονομικά έξοδα	40.498	40.306	6.681	4.644
(Κέρδη)/Ζημιές αποτίμησης, διαγραφής και πώλησης χρηματοοικονομικών στοιχείων	(7.183)	(3)	(104)	-
(Κέρδος) από πώληση διακοπεισών δραστηριοτήτων	-	(7.145)	-	-
Έσοδα από μερίσματα	(32)	(21)	-	-
(Κέρδη)/Ζημιές από εκποίηση ενσώματων παγίων	901	(302)	-	148
Κέρδη από παύση μισθώσεων / από παραχώρηση ενοικίου λόγω covid-19	(388)	(240)	-	(1)
Ζημιές/(κέρδη) από συνδεδεμένες εταιρείες	(423)	(605)	-	-
Απόσβεση επιχορηγήσεων	(343)	(208)	-	-
Απομειώσεις/ (αναστροφές απομειώσεων) αξίας στοιχείων ενεργητικού	1.495	3.039	-	-
Λειτουργικό κέρδος προ μεταβολών του κεφαλαίου κίνησης	**97.316**	**90.098**	**(4.476)**	**(121)**
(Αύξηση)/Μείωση σε:				
Αποθέματα	(5.601)	5.398	-	-
Απαιτήσεις	8.946	14.104	1.874	(2.657)
Αύξηση/(Μείωση) σε:				
Υποχρεώσεις (πλην τραπεζών)	18.922	(2.291)	2.179	941
Μείον:				
Φόρους εισοδήματος πληρωθέντες	(11.459)	(9.792)	(83)	-
Τόκους πληρωθέντες	(38.551)	(35.938)	(1.971)	(75)
Λειτουργικές ταμειακές ροές από διακοπείσες δραστηριότητες	-	(1.134)	-	-
Ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες	**69.573**	**60.445**	**(2.477)**	**(1.912)**
Ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες				
Αγορές ενσώματων παγίων στοιχείων	(30.248)	(25.019)	(6)	(8)
Αγορές ασώματων παγίων στοιχείων	(2.276)	(2.552)	(73)	(52)
Πωλήσεις ενσώματων παγίων στοιχείων	1.805	1.849	-	420
Τόκοι και συναφή έσοδα εισπραχθέντα	191	79	86	8
Εισπράξεις/(επιστροφές) επιχορηγήσεων	3.130	410	-	-
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου θυγατρικών εταιρειών	(312)	(21)	-	(3.475)
Έσοδα από πώλησης θυγατρικών/συνδεδεμένων μειωμένα από τα χρηματικά διαθέσιμα των πωληθέντων θυγατρικών/ απορροφούμενων συνδεδεμένων	10.000	62.438	-	5.657
Εξαγορές θυγατρικών εταιρειών	(5.922)	(18.578)	-	-
Μερίσματα εισπραχθέντα	202	31	2.375	-
Επενδύσεις σε λοιπά χρημ/κα στοιχεία ενεργητικού	(673)	(266)	1	(263)
Επιστροφή Κεφαλαίου Θυγατρικών	-	-	25.126	-
Επενδυτικές ταμειακές ροές από διακοπείσες δραστηριότητες	-	4	-	-
Ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες	**(24.103)**	**18.375**	**27.509**	**2.287**
Ταμειακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες				
Εισροές/(εκροές) από μεταβολές ποσοστών σε εταιρείες του Ομίλου	(24.340)	123	(24.841)	-
Επιστροφή κεφαλαίου στους μετόχους	(957)	-	-	-
Δάνεια αναληφθέντα	297.044	108.688	-	25.000
Δάνεια πληρωθέντα	(303.771)	(155.081)	(25.000)	-
Αύξηση/ (Μείωση) υποχρεώσεων από μισθώσεις	(11.949)	(11.564)	(136)	(110)
Καταβλημένα μερίσματα σε μετόχους μειοψηφίας	(2.173)	(2.013)	-	-
Λοιπές ταμειακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες	-	-	-	-
Χρηματοδοτικές ταμειακές ροές από διακοπείσες δραστηριότητες	-	2.716	-	-
Ταμειακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες	**(46.146)**	**(57.131)**	**(49.977)**	**24.890**
Καθαρή αύξηση/(μείωση) χρηματικών διαθεσίμων	**(676)**	**21.689**	**(24.945)**	**25.265**
Συναλλαγματικές διαφορές στα ταμειακά διαθέσιμα & ταμειακά ισοδύναμα	**(2)**	**(3)**	**-**	**-**
Χρηματικά διαθέσιμα στην αρχή της χρήσης (από συνεχιζόμενες δραστηριότητες)	***101.176***	**73.920**	***25.914***	**649**
Χρηματικά διαθέσιμα στην αρχή της χρήσης (από διακοπείσες δραστηριότητες)	**-**	**5.570**	**-**	**-**
Χρηματικά διαθέσιμα στο τέλος της χρήσης (από συνεχιζόμενες δραστηριότητες)	**100.498**	**101.176**	**969**	**25.914**
Χρηματικά διαθέσιμα στο τέλος της χρήσης (από διακοπείσες δραστηριότητες)	**-**	**-**	**-**	**-**

1. ΣΥΝΤΟΜΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΟΜΙΛΟΥ

Η VIVARTIA ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. (ή "Vivartia" ή "Εταιρεία") είναι εταιρεία συμμετοχών και παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών και υπηρεσιών διοίκησης σε εταιρείες του Ομίλου Vivartia. Ο Όμιλος Vivartia διαθέτει παρουσία στους εξής κλάδους μέσω των θυγατρικών εταιρειών της Εταιρείας: κλάδος Γαλακτοκομικών και Τυροκομικών μέσω της NUTRICO ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ Μ.Α.Ε., κλάδος Υπηρεσιών Εστίασης και Ψυχαγωγίας μέσω της FOOD SERVICES HOLDINGS Μ.Α.Ε. και κλάδος Κατεψυγμένων Τροφίμων μέσω της δραστηριότητας της FROZEN HOLDINGS Μ.Α.Ε..

Η έδρα της Εταιρείας βρίσκεται στα Σπάτα Αττικής, Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών «ΕΛ. ΒΕΝΙΖΕΛΟΣ» Κτίριο 14Β, 190 19. Βάσει του Καταστατικού της Εταιρείας, η διάρκεια ζωής της VIVARTIA ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. είναι ογδόντα (80) χρόνια αρχής γενομένης κατά την 31 Δεκεμβρίου 1968, η οποία δύναται να παραταθεί κατόπιν απόφασης της Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων.

Οι κυριότερες επιχειρηματικές δραστηριότητες του Ομίλου είναι (i) η παραγωγή και η διάθεση γαλακτοκομικών και τυροκομικών προϊόντων, όπως γάλα, γιαούρτι, φέτα κ.α. καθώς και χυμών φρούτων και άλλων παρεμφερών έτοιμων ροφημάτων, (ii) η παραγωγή και διάθεση προϊόντων εστίασης μέσω της λειτουργίας αλυσίδων εστιατορίων και καφεζαχαροπλαστείων καθώς και μέσω της παροχής υπηρεσιών μαζικής εστίασης (catering) και (iii) η παραγωγή και η διάθεση κατεψυγμένων τροφίμων όπως λαχανικά, έτοιμες συνταγές γευμάτων, κατεψυγμένες ζύμες καθώς και φρέσκων σαλατών.

Ο Όμιλος Vivartia έχει παραγωγική και εμπορική δραστηριότητα στην Ελλάδα, τη Κύπρο και τη Βουλγαρία ενώ διαθέτει εμπορική δραστηριότητα ή παρέχει υπηρεσίες εστίασης μέσω των θυγατρικών ή συνδεμένων εταιρειών και στις εξής χώρες: Αίγυπτο, Αλβανία, Αργεντινή, Αυστραλία, Αυστρία, Βέλγιο, Βόρεια Ιρλανδία, Βοσνία Ερζεγοβίνη, Γαλλία, Γερμανία, Δανία, Δημοκρατία του Κοσσυφοπεδίου, Ελβετία, Η.Π.Α., Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα, Ιαπωνία, Ινδία, Ιορδανία, Ιρλανδία, Ισπανία, Ισραήλ, Ιταλία, Καναδά, Κατάρ, Κίνα, Κορέα, Κράτος του Κουβέιτ, Κροατία, Λετονία, Λίβανος, Λιθουανία, Μαλαισία, Μαλδίβες, Μάλτα, Μαυρίκιος, Μαυροβούνιο, Μεγάλη Βρετανία, Μπαχρέιν, Νήσοι Κέιμαν, Νορβηγία, Νότια Αφρική, Ολλανδία, Ουγγαρία, Ουκρανία, Ουρουγουάη, Παναμάς, Πολωνία, Πορτογαλία, Ρουμανία, Ρωσία, Σαουδική Αραβία, Σερβία, Σιγκαπούρη, Σλοβακία, Σλοβενία, Σουηδία, Ταϊλάνδη, Τουρκία, Τσέχικη Δημοκρατία, Φινλανδία και Χονγκ Κόνγκ.

Αναφορές στον «Όμιλο» περιλαμβάνουν, εκτός αν τα περιεχόμενα υποδεικνύουν το αντίθετο, τη VIVARTIA ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. και τις πλήρως ενοποιούμενες θυγατρικές της. Οι θυγατρικές εταιρείες της Vivartia που περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις καθώς και οι ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις τους εμφανίζονται αναλυτικά στη Σημείωση 5 των οικονομικών καταστάσεων.

Η μητρική του Ομίλου είναι η VENETIKO HOLDINGS S.A.R.L., η οποία ελέγχεται από τα επενδυτικά κεφάλαια της «CVC CAPITAL PARTNERS VII» («CVC») και κατά την ημερομηνία δημοσίευσης των οικονομικών καταστάσεων, το συνολικό ποσοστό συμμετοχής της VENETIKO HOLDINGS S.A.R.L. στην Εταιρεία ανέρχεται σε 100,00%.

Ο κάτωθι πίνακας παρουσιάζει τον αριθμό προσωπικού του Ομίλου και της Εταιρείας την 31η Δεκεμβρίου 2024 και την 31η Δεκεμβρίου 2023:

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31 Δεκεμβρίου		31 Δεκεμβρίου	
	2024	2023	2024	2023
Σύνολο Αριθμού εργαζομένων	5.422	5.224	21	21

2. ΑΚΟΛΟΥΘΟΥΜΕΝΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ

2.1 ΒΑΣΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗΣ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ

Οι συνημμένες οικονομικές καταστάσεις καλύπτουν την ετήσια χρήση από 1 Ιανουαρίου 2024 έως 31 Δεκεμβρίου 2024 και έχουν συνταχθεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (Δ.Π.Χ.Α.) που έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), καθώς και των Διερμηνειών τους, οι οποίες έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Ερμηνείας Προτύπων (IFRIC) και έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση μέχρι την 31 Δεκεμβρίου 2024.

Οι συνημμένες οικονομικές καταστάσεις καταρτίσθηκαν με βάση τις ίδιες λογιστικές αρχές και μεθόδους αποτίμησης που ακολουθήθηκαν για την ετοιμασία και παρουσίαση των οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και του Ομίλου για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2023, προσαρμοσμένων με τα νέα Πρότυπα και τις Αναθεωρήσεις που επιτάσσουν τα Δ.Π.Χ.Α. για τις χρήσεις που άρχισαν την 1η Ιανουαρίου 2024.

Οι εν λόγω Οικονομικές Καταστάσεις έχουν καταρτιστεί βάσει της αρχής της συνέχισης της δραστηριότητας (going concern), η οποία προϋποθέτει ότι η Εταιρεία και οι θυγατρικές της θα έχουν τη δυνατότητα να συνεχίσουν τις λειτουργίες τους ως δρώσες οικονομικές οντότητες στο προβλεπόμενο μέλλον.

Οι οικονομικές καταστάσεις έχουν συνταχθεί με βάση την αρχή του ιστορικού κόστους, εκτός από τα χρηματοοικονομικά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων και συγκεκριμένες υποχρεώσεις, τα οποία αποτιμώνται στην εύλογη αξία τους.

Η κατάρτιση των οικονομικών καταστάσεων, σύμφωνα με τα Δ.Π.Χ.Α., απαιτεί τη χρήση κρίσιμων λογιστικών εκτιμήσεων. Επίσης απαιτείται η κρίση της Διοίκησης στην εφαρμογή των λογιστικών αρχών που έχουν υιοθετηθεί. Οι τομείς που απαιτούν υψηλότερου βαθμού κρίση ή είναι εξαιρετικά πολύπλοκοι ή οι τομείς όπου οι υποθέσεις και οι εκτιμήσεις είναι σημαντικές για τις οικονομικές καταστάσεις, αναφέρονται κατωτέρω στις “Σημαντικές λογιστικές εκτιμήσεις και κρίσεις της Διοίκησης” στη Σημείωση 3.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Vivartia ενέκρινε τις συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις για την χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024, στις 23 Σεπτεμβρίου 2025. Επισημαίνεται ότι οι συνημμένες οικονομικές καταστάσεις τελούν υπό την έγκριση της Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της μητρικής.

2.2 ΟΥΣΙΩΔΕΙΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ

Οι ουσιώδεις λογιστικές πολιτικές που υιοθετήθηκαν κατά τη προετοιμασία των συνημμένων οικονομικών καταστάσεων είναι οι ακόλουθες:

(α) Βάση Ενοποίησης

Οι συνημμένες ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου περιλαμβάνουν τις οικονομικές καταστάσεις της μητρικής Εταιρείας Vivartia καθώς και όλων των θυγατρικών της εταιρειών.

(i) *Συμμετοχές σε Θυγατρικές Εταιρείες (Ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις):* Θυγατρικές είναι όλες οι εταιρείες στις οποίες η Vivartia έχει τη δυνατότητα να ασκεί τον έλεγχο, άμεσα ή έμμεσα, μέσω άλλων θυγατρικών εταιρειών. Η Εταιρεία αποκτά και ασκεί έλεγχο κυρίως μέσω της κατοχής της πλειοψηφίας των δικαιωμάτων ψήφου των θυγατρικών επιχειρήσεων. Θυγατρικές θεωρούνται επίσης και οι επιχειρήσεις στις οποίες η Εταιρεία, αποτελώντας το σημαντικότερο και μοναδικό μεγάλο μέτοχο, έχει τη δυνατότητα να ορίζει την πλειοψηφία των μελών του διοικητικού συμβουλίου τους. Η ύπαρξη τυχόν δυνητικών δικαιωμάτων ψήφου τα οποία είναι εξασκήσιμα κατά τον χρόνο σύνταξης των Οικονομικών Καταστάσεων, λαμβάνεται υπόψη προκειμένου να στοιχειοθετηθεί αν η Εταιρεία ασκεί τον έλεγχο επί των θυγατρικών.

Οι θυγατρικές ενοποιούνται πλήρως (ολική ενοποίηση) με τη μέθοδο της απόκτησης από την ημερομηνία που αποκτάται ο έλεγχος σε αυτές και παύουν να ενοποιούνται από την ημερομηνία που τέτοιος έλεγχος δεν υφίσταται. Η εξαγορά θυγατρικής από τον Όμιλο λογιστικοποιείται με βάση τη μέθοδο της απόκτησης. Κατά την ημερομηνία της απόκτησης, η αποκτώσα επιχείρηση αναγνωρίζει την υπεραξία που προκύπτει από τη συναλλαγή της απόκτησης, ως το υπερβάλλον ποσό μεταξύ:

- του αθροίσματος (i) του ανταλλάγματος που μεταβιβάστηκε αποτιμώμενο σε εύλογες αξίες, (ii) του ποσού των τυχόν μη ελεγχουσών συμμετοχών στην αποκτώμενη (αποτιμώμενων είτε στην εύλογη αξία τους είτε στο αναλογικό ποσοστό των μη ελεγχουσών συμμετοχών επί των καθαρών αναγνωρίσιμων στοιχείων του ενεργητικού της αποκτώμενης) και (iii) σε συνένωση επιχειρήσεων που ολοκληρώνεται σε στάδια, της εύλογης αξίας κατά την ημερομηνία της απόκτησης των συμμετοχικών δικαιωμάτων που κατείχε η αποκτώσα προηγουμένως στην αποκτώμενη, μείον
- της καθαρής αξίας κατά την ημερομηνία της απόκτησης των αποκτηθέντων αναγνωρίσιμων στοιχείων του ενεργητικού και των αναληφθεισών υποχρεώσεων,

Η υπεραξία ελέγχεται ετησίως για πιθανή απομείωση και η διαφορά μεταξύ της λογιστικής και της ανακτήσιμης αξίας της αναγνωρίζεται ως ζημιά απομείωσης, επιβαρύνοντας τα κέρδη ή τις ζημιές της περιόδου.

Τα κόστη που σχετίζονται με την απόκτηση των επενδύσεων σε θυγατρικές (π.χ. αμοιβές συμβούλων, νομικών, λογιστών, εκτιμητών και άλλες επαγγελματικές και συμβουλευτικές αμοιβές), αναγνωρίζονται ως έξοδα και επιβαρύνουν τα κέρδη ή τις ζημιές της περιόδου στην οποία πραγματοποιούνται.

Σε αντίθετη περίπτωση, που η αποκτώσα επιχείρηση προβεί σε μία απόκτηση συμμετοχικού δικαιώματος στην οποία, κατά την ημερομηνία της απόκτησης, η καθαρή αξία των αποκτηθέντων στοιχείων του ενεργητικού και των αναληφθεισών υποχρεώσεων υπερβαίνει τα ανταλλάγματα που μεταβιβάζονται, τότε πρόκειται για μία αγορά ευκαιρίας. Αφού διενεργηθούν οι απαραίτητοι επανέλεγχοι, το υπερβάλλον ποσό της παραπάνω διαφοράς αναγνωρίζεται ως κέρδος, στα κέρδη ή στις ζημιές της περιόδου.

Διεταιρικές συναλλαγές, υπόλοιπα και μη πραγματοποιημένα κέρδη από συναλλαγές μεταξύ των εταιρειών του Ομίλου απαλείφονται. Οι μη πραγματοποιημένες ζημιές, επίσης απαλείφονται, εκτός εάν η συναλλαγή παρέχει ενδείξεις απομείωσης, του μεταβιβασθέντος στοιχείου ενεργητικού.

Όπου απαιτήθηκε, οι λογιστικές πολιτικές των θυγατρικών εταιρειών έχουν τροποποιηθεί, έτσι ώστε να διασφαλιστεί η συνέπεια με τις λογιστικές πολιτικές που υιοθετήθηκαν από τον Όμιλο. Στη Σημείωση 5, παρατίθεται πλήρης λίστα των ενοποιούμενων θυγατρικών μαζί με τα σχετικά ποσοστά του Ομίλου.

Η ημερομηνία κατάρτισης των οικονομικών καταστάσεων των θυγατρικών εταιρειών συμπίπτει με αυτή της μητρικής Εταιρείας.

(ii) Συμμετοχές σε Θυγατρικές Εταιρείες (Εταιρικές οικονομικές καταστάσεις): Οι συμμετοχές της μητρικής Εταιρείας στις ενοποιούμενες θυγατρικές της αποτιμώνται στο κόστος κτήσης μείον τυχόν σωρευμένες ζημιές απομείωσης. Ο έλεγχος απομείωσης διενεργείται με βάση τις απαιτήσεις του ΔΛΠ 36. Στη χρήση 2024, κατά τον έλεγχο απομείωσης δεν προέκυψε ζημιά που να επιβάρυνε τα αποτελέσματα της χρήσης.

(iii) Μεταβολές Ιδιοκτησιακών Δικαιωμάτων σε Θυγατρικές: Όταν πραγματοποιούνται μεταβολές στα ιδιοκτησιακά δικαιώματα σε μία θυγατρική, τότε εξετάζεται εάν οι μεταβολές αυτές έχουν ως αποτέλεσμα την απώλεια του ελέγχου στη θυγατρική ή όχι.

- Όταν οι μεταβολές στα ιδιοκτησιακά δικαιώματα δεν έχουν ως αποτέλεσμα την απώλεια ελέγχου, τότε λογίζονται ως συναλλαγές ιδίων κεφαλαίων (δηλαδή ως συναλλαγές με ιδιοκτήτες υπό την ιδιότητά τους ως ιδιοκτήτες). Σε αυτές τις περιπτώσεις, οι λογιστικές αξίες των ελεγχουσών και μη ελεγχουσών συμμετοχών προσαρμόζονται, έτσι ώστε να αντικατοπτρίζουν τις μεταβολές στις σχετικές συμμετοχές τους στη θυγατρική. Οποιαδήποτε διαφορά μεταξύ του ποσού με το οποίο οι μη

ελέγχουσες συμμετοχές προσαρμόζονται και της εύλογης αξίας του ανταλλάγματος που καταβλήθηκε ή ελήφθη, αναγνωρίζεται απευθείας στα ίδια κεφάλαια και κατανέμεται στους ιδιοκτήτες της μητρικής.

- Σε διαφορετική περίπτωση, δηλαδή όταν οι μεταβολές ιδιοκτησιακών δικαιωμάτων οδηγούν σε απώλεια ελέγχου, τότε η μητρική λογιστικοποιεί τις απαραίτητες εγγραφές πώλησης και αναγνωρίζει το αποτέλεσμα από την πώληση (αποαναγνώριση των στοιχείων του ενεργητικού, της υπεραξίας και των υποχρεώσεων της θυγατρικής κατά την ημερομηνία απώλειας του ελέγχου, αποαναγνώριση της λογιστικής αξίας των μη ελεγχουσών συμμετοχών, προσδιορισμός του αποτελέσματος από την πώληση). Με την απώλεια ελέγχου μίας θυγατρικής, τυχόν επένδυση που διακρατείται στην πρώην θυγατρική, αναγνωρίζεται σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 9.

(β) Μη Ελέγχουσες Συμμετοχές

Οι μη ελέγχουσες συμμετοχές είναι το μέρος των ιδίων κεφαλαίων μίας θυγατρικής που δεν αναλογούν, άμεσα ή έμμεσα, στην μητρική επιχείρηση. Οι ζημιές που αφορούν στις μη ελέγχουσες συμμετοχές (μειοψηφία) μίας θυγατρικής, μπορεί να ξεπερνούν τα δικαιώματα των μη ελεγχουσών συμμετοχών στα ίδια κεφάλαια της θυγατρικής. Τα κέρδη ή οι ζημιές και κάθε συστατικό στοιχείο των λοιπών συνολικών εσόδων, λογίζεται τόσο στους ιδιοκτήτες της μητρικής όσο και στις μη ελέγχουσες συμμετοχές, ακόμα και αν αυτό έχει ως αποτέλεσμα ότι οι μη ελέγχουσες συμμετοχές θα παρουσιάζουν έλλειμμα.

(γ) Συγγενείς

(i) Επενδύσεις *σε Συγγενείς (Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις)*

Είναι οι επιχειρήσεις στις οποίες ο Όμιλος μπορεί να ασκεί ουσιώδη επιρροή, ωστόσο δεν ασκεί έλεγχο. Οι παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν από τον Όμιλο συνιστούν ότι το κατεχόμενο ποσοστό μεταξύ 20% και 50% δικαιωμάτων ψήφου μίας εταιρείας υποδηλώνει ουσιώδη επιρροή πάνω στην επενδυόμενη εταιρεία, εκτός αν μπορεί να αποδειχθεί ξεκάθαρα ότι δεν ισχύει κάτι τέτοιο. Οι επενδύσεις σε συγγενείς επιχειρήσεις αρχικά αναγνωρίζονται στο κόστος κτήσης και κατόπιν αποτιμώνται σύμφωνα με τη μέθοδο της καθαρής θέσης.

Στη λήξη κάθε περιόδου αναφοράς, το κόστος αυξάνεται ή μειώνεται με την αναλογία του Ομίλου στις μεταβολές της καθαρής θέσης της επενδυόμενης. Το μερίδιο του Ομίλου στα κέρδη ή στις ζημιές των συγγενών επιχειρήσεων μετά την εξαγορά αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα, ενώ το μερίδιο των μεταβολών των αποθεματικών μετά την εξαγορά, αναγνωρίζεται στα αποθεματικά. Όταν η συμμετοχή του Ομίλου στις ζημίες σε μία συγγενή επιχείρηση ισούται ή υπερβαίνει το κόστος της συμμετοχής του στη συγγενή επιχείρηση, συμπεριλαμβανομένων οποιονδήποτε άλλων επισφαλών απαιτήσεων, ο Όμιλος δεν αναγνωρίζει περαιτέρω ζημίες, εκτός και αν έχει καλύψει υποχρεώσεις ή έχει ενεργήσει πληρωμές εκ μέρους της συγγενούς επιχείρησης και εν γένει εκείνων που προκύπτουν από τη μετοχική ιδιότητα. Εάν μεταγενέστερα η συγγενής επιχείρηση παρουσιάσει κέρδη, η επενδύτρια αρχίζει να αναγνωρίζει εκ νέου το μερίδιό της επί των κερδών, μόνον εφόσον το μερίδιό της επί των κερδών εξισωθεί με το μερίδιο των ζημιών που δεν είχε αναγνωρίσει.

Μη πραγματοποιημένα κέρδη από συναλλαγές μεταξύ του Ομίλου και των συνδεδεμένων επιχειρήσεων απαλείφονται κατά το ποσοστό συμμετοχής του Ομίλου στις συνδεδεμένες επιχειρήσεις. Μη πραγματοποιημένες ζημιές απαλείφονται, εκτός εάν η συναλλαγή παρέχει ενδείξεις απομείωσης του μεταβιβασθέντος περιουσιακού στοιχείου.

Οι λογιστικές αρχές που χρησιμοποιούν οι συγγενείς δεν είναι διαφορετικές από αυτές που χρησιμοποιεί ο Όμιλος, ενώ η ημερομηνία κατάρτισης των Οικονομικών καταστάσεων των συγγενών επιχειρήσεων, συμπίπτει με αυτή της μητρικής.

(ii) Επενδύσεις *σε Συγγενείς (Εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις)*

Οι επενδύσεις σε συγγενείς στις ατομικές Οικονομικές Καταστάσεις αποτιμώνται σε εύλογες αξίες, σύμφωνα με τα οριζόμενα του ΔΠΧΑ 9 για τα χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων. Οι επενδύσεις αναγνωρίζονται αρχικά στην εύλογη αξία τους, ενώ οποιαδήποτε μεταγενέστερη μεταβολή σε αυτή την αξία, αναγνωρίζεται απευθείας στα ίδια κεφάλαια. Κατά την 31/12/2024 η Εταιρεία δεν κατείχε επενδύσεις σε συγγενείς επιχειρήσεις.

(δ) Νόμισμα Λειτουργίας και Παρουσίασης και Μετατροπή Ξένων Νομισμάτων

Οι ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις παρουσιάζονται σε Ευρώ, που είναι το λειτουργικό νόμισμα και το νόμισμα παρουσίασης του Ομίλου.

(i) Δραστηριότητες εξωτερικού

Τα στοιχεία του ενεργητικού και των υποχρεώσεων, συμπεριλαμβανομένων και της υπεραξίας και των προσαρμογών εύλογης αξίας λόγω επιχειρηματικών συνενώσεων, των θυγατρικών εταιρειών του εξωτερικού, μετατρέπονται σε Ευρώ με τις συναλλαγματικές ισοτιμίες που ισχύουν κατά την ημερομηνία αναφοράς της Κατάστασης Οικονομικής Θέσης. Τα έσοδα και τα έξοδα έχουν μετατραπεί στο νόμισμα παρουσίασης του Ομίλου στις μέσες ισοτιμίες κατά την αναφερόμενη χρήση. Όποιες διαφορές προκύπτουν από αυτή τη διαδικασία, έχουν χρεωθεί /(πιστωθεί) στο αποθεματικό μετατροπής ισολογισμών θυγατρικών σε ξένο νόμισμα, των ιδίων κεφαλαίων, ενώ αναγνωρίζονται στα λοιπά συνολικά έσοδα της Κατάστασης Συνολικών Εσόδων. Κατά την πώληση, διαγραφή ή αποαναγνώριση κάποιας θυγατρικής εξωτερικού το παραπάνω αποθεματικό μεταφέρεται στα κέρδη ή στις ζημιές της περιόδου.

(ii) Συναλλαγές σε ξένο νόμισμα

Οι συναλλαγές σε ξένα νομίσματα μετατρέπονται στο λειτουργικό νόμισμα με τη χρήση των ισοτιμιών που ισχύουν κατά την ημερομηνία των συναλλαγών. Τα νομισματικά στοιχεία του ενεργητικού και οι υποχρεώσεις που εκφράζονται σε ξένο νόμισμα μετατρέπονται στο νόμισμα λειτουργίας του Ομίλου κατά την ημερομηνία αναφοράς της Κατάστασης Οικονομικής Θέσης, χρησιμοποιώντας την ισοτιμία κλεισίματος κατά την ημερομηνία αυτή. Κέρδη και ζημιές από συναλλαγματικές διαφορές οι οποίες προκύπτουν από την εκκαθάριση τέτοιων συναλλαγών κατά τη διάρκεια της χρήσης και από τη μετατροπή των νομισματικών στοιχείων που εκφράζονται σε ξένο νόμισμα με τις ισχύουσες ισοτιμίες κατά την ημερομηνία της Κατάστασης Οικονομικής Θέσης, αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα.

Τα κέρδη και οι ζημίες που προκύπτουν από συναλλαγές σε ξένα νομίσματα αλλά και από την αποτίμηση τέλους χρήσης νομισματικών στοιχείων σε ξένα νομίσματα που πληρούν τις προϋποθέσεις αντιστάθμισης ταμειακών ροών, απεικονίζονται στα λοιπά συνολικά έσοδα και σωρευτικά στα ίδια κεφάλαια.

(ε) Χρηματοοικονομικά Μέσα

Χρηματοοικονομικό μέσο είναι κάθε σύμβαση που δημιουργεί ένα χρηματοοικονομικό στοιχείο του ενεργητικού σε μία επιχείρηση και μία χρηματοοικονομική υποχρέωση ή έναν συμμετοχικό τίτλο σε μία άλλη επιχείρηση.

(i) Αρχική Αναγνώριση και Αποαναγνώριση

Ένα χρηματοοικονομικό στοιχείο του ενεργητικού ή μία χρηματοοικονομική υποχρέωση αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης, όταν και μόνο όταν, ο Όμιλος καθίσταται ένας εκ των συμβαλλομένων του χρηματοοικονομικού μέσου.

Ένα χρηματοοικονομικό στοιχείο του ενεργητικού αποαναγνωρίζεται από την Κατάσταση Οικονομικής Θέσης όταν εκπνεύσουν τα συμβατικά δικαιώματα επί των ταμειακών ροών του στοιχείου, ή όταν ο Όμιλος μεταβιβάσει το χρηματοοικονομικό στοιχείο και ουσιαστικά όλους τους κινδύνους και τα οφέλη της κυριότητας. Μία χρηματοοικονομική υποχρέωση (ή μέρος αυτής) αποαναγνωρίζεται από την Κατάσταση

Οικονομικής Θέσης όταν, και μόνον όταν, η υποχρέωση που καθορίζεται στο συμβόλαιο εκπληρώνεται, ακυρώνεται ή εκπνέει.

(ii) Ταξινόμηση και Επιμέτρηση Χρηματοοικονομικών Στοιχείων του Ενεργητικού

Εκτός από εκείνες τις εμπορικές απαιτήσεις που δεν περιέχουν σημαντική συνιστώσα χρηματοδότησης και επιμετρώνται με βάση την τιμή συναλλαγής τους σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 15, τα χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού επιμετρώνται αρχικά στην εύλογη αξία προσθέτοντας το σχετικό κόστος της συναλλαγής εκτός από την περίπτωση των χρηματοοικονομικών στοιχείων του ενεργητικού που επιμετρώνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων.

Τα χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού, εκτός από εκείνα που αποτελούν καθορισμένα και αποτελεσματικά μέσα αντιστάθμισης κινδύνων, ταξινομούνται στις ακόλουθες κατηγορίες:

- χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού στο αποσβεσμένο κόστος,
- χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων, και
- χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων.

Η ταξινόμηση προσδιορίζεται βάσει του επιχειρηματικού μοντέλου του Ομίλου σχετικά με τη διαχείριση των χρηματοοικονομικών στοιχείων του ενεργητικού, και τα χαρακτηριστικά των συμβατικών ταμειακών ροών τους.

Όλα τα έσοδα και τα έξοδα που σχετίζονται με τα χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού και τα οποία αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων περιλαμβάνονται στα κονδύλια «Λοιπά χρηματοοικονομικά αποτελέσματα», «Χρηματοοικονομικά έξοδα» και «Χρηματοοικονομικά έσοδα», εκτός από την απομείωση των εμπορικών απαιτήσεων που περιλαμβάνεται εντός των λειτουργικών αποτελεσμάτων.

(iii) Μεταγενέστερη επιμέτρηση χρηματοοικονομικών στοιχείων του ενεργητικού

Ένα χρηματοοικονομικό στοιχείο του ενεργητικού επιμετράται μεταγενέστερα στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων, στο αποσβεσμένο κόστος ή στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων. Η ταξινόμηση βασίζεται σε δύο κριτήρια:

- το επιχειρηματικό μοντέλο διαχείρισης ενός χρηματοοικονομικού στοιχείου του ενεργητικού, δηλαδή εάν στόχος είναι η διακράτηση με σκοπό την είσπραξη συμβατικών ταμειακών ροών ή η είσπραξη συμβατικών ταμειακών ροών, καθώς και η πώληση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων, και
- εάν οι συμβατικές ταμειακές ροές του χρηματοοικονομικού στοιχείου του ενεργητικού συνίστανται αποκλειστικά σε αποπληρωμή κεφαλαίου και τόκων επί του ανεξόφλητου υπολοίπου.

Η κατηγορία επιμέτρησης στο αποσβεσμένο κόστος περιλαμβάνει μη παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού όπως δάνεια και απαιτήσεις με σταθερές ή προκαθορισμένες πληρωμές που δεν διαπραγματεύονται σε κάποια ενεργό αγορά. Μετά την αρχική αναγνώριση, επιμετρώνται στο αποσβεσμένο κόστος βάσει της μεθόδου του πραγματικού επιτοκίου. Στις περιπτώσεις κατά τις οποίες ο αντίκτυπος από την προεξόφληση είναι ασήμαντος, η προεξόφληση παραλείπεται.

Για τα χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού που επιμετρώνται στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων, οι μεταβολές στην εύλογη αξία αναγνωρίζονται στα λοιπά συνολικά εισοδήματα της Κατάστασης Συνολικών Εσόδων και αναταξινομούνται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων κατά την αποαναγνώριση των χρηματοοικονομικών μέσων.

Για τα χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού που επιμετρώνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων, οι μεταβολές στην εύλογη αξία αναγνωρίζονται στα κέρδη ή στις ζημιές της Κατάστασης Αποτελεσμάτων. Η εύλογη αξία των στοιχείων προσδιορίζεται με αναφορά σε συναλλαγές σε μία ενεργό

αγορά ή με τη χρήση τεχνικών μεθόδων αποτίμησης, στις περιπτώσεις κατά τις οποίες δεν υφίσταται ενεργός αγορά.

(iv) Ταξινόμηση και επιμέτρηση Χρηματοοικονομικών Υποχρεώσεων

Οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις του Ομίλου περιλαμβάνουν κυρίως Ομολογιακά Δάνεια και δάνεια τραπεζών. Οι δανειακές υποχρεώσεις αρχικά αναγνωρίζονται στο κόστος, που είναι η εύλογη αξία του ανταλλάγματος που λαμβάνεται εκτός του κόστους έκδοσης σχετικά με τον δανεισμό. Μετά την αρχική αναγνώριση, τα δάνεια αποτιμώνται στο αποσβεσμένο κόστος με βάση τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου. Τα δάνεια ταξινομούνται στις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις, εκτός εάν ο Όμιλος διατηρεί ανεπιφύλακτα το δικαίωμα να μεταφέρει την τακτοποίηση της υποχρέωσης τουλάχιστον 12 μήνες μετά την ημερομηνία αναφοράς των Οικονομικών Καταστάσεων.

Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις δύναται να ταξινομηθούν κατά την αρχική αναγνώριση ως αποτιμώμενες στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων αν ικανοποιούνται τα κάτωθι κριτήρια.

(a) Η ταξινόμηση αντιστρέφει ή μειώνει σε σημαντικό βαθμό τις επιδράσεις της λογιστικής ασυνέπειας (accounting mismatch) που θα προέκυπτε αν η υποχρέωση είχε αποτιμηθεί στο αποσβεσμένο κόστος.

(b) Οι εν λόγω υποχρεώσεις αποτελούν μέρος μιας ομάδας υποχρεώσεων οι οποίες διαχειρίζονται ή αξιολογούνται ως προς την απόδοσή τους στην βάση της εύλογης αξίας, σύμφωνα με τις στρατηγικές διαχείρισης χρηματοοικονομικών κινδύνων του Ομίλου.

(c) Η χρηματοοικονομική υποχρέωση περιέχει ένα ενσωματωμένο παράγωγο το οποίο ταξινομείται και αποτιμάται διακεκριμένα.

(v) Μέθοδοι Επιμέτρησης Εύλογης Αξίας Χρηματοοικονομικών στοιχείων

Οι εύλογες αξίες των χρηματοοικονομικών στοιχείων του ενεργητικού και των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων που είναι διαπραγματεύσιμα σε ενεργές αγορές προσδιορίζονται από τις τρέχουσες τιμές ζήτησης χωρίς να αφαιρούνται τα έξοδα πώλησης. Για τα μη διαπραγματεύσιμα στοιχεία, οι εύλογες αξίες προσδιορίζονται με τη χρήση γενικά αποδεκτών τεχνικών αποτίμησης όπως ανάλυση πρόσφατων συναλλαγών, συγκρίσιμων στοιχείων που διαπραγματεύονται, μοντέλα αποτίμησης παραγώγων και προεξόφληση ταμειακών ροών.

Ο Όμιλος χρησιμοποιεί ευρέως αποδεκτές μεθόδους αποτίμησης για την εκτίμηση της εύλογης αξίας συνηθισμένων προϊόντων, όπως δικαιώματα και συμβάσεις ανταλλαγής επιτοκίων και συναλλάγματος. Τα δεδομένα που χρησιμοποιούνται βασίζονται σε σχετικές μετρήσεις της αγοράς (επιτόκια, τιμές μετοχών κ.λπ.) κατά την ημερομηνία αναφοράς της Κατάστασης Οικονομικής Θέσης. Τεχνικές αποτίμησης χρησιμοποιούνται, επίσης, και για την αποτίμηση μη διαπραγματεύσιμων συμμετοχικών τίτλων, καθώς και παραγώγων με υποκείμενο μη διαπραγματεύσιμους συμμετοχικούς τίτλους. Στην περίπτωση αυτή οι τεχνικές που χρησιμοποιούνται είναι περισσότερο πολύπλοκες και εκτός από δεδομένα της αγοράς, ενσωματώνουν υποθέσεις και εκτιμήσεις για τις μελλοντικές ταμειακές ροές του τίτλου. Οι εκτιμώμενες μελλοντικές ταμειακές ροές βασίζονται στις καλύτερες εκτιμήσεις της Διοίκησης και το προεξοφλητικό επιτόκιο είναι το επιτόκιο της αγοράς για ένα μέσο με τα ίδια χαρακτηριστικά και κινδύνους.

Σε ορισμένες περιπτώσεις οι αξίες που προκύπτουν από τις ευρέως αποδεκτές μεθόδους αποτίμησης συμμετοχικών τίτλων προσαρμόζονται για να αντανακλούν παράγοντες που οι συμμετέχοντες στην αγορά λαμβάνουν υπόψη τους κατά την εκτίμηση της αξίας ενός τίτλου, όπως επιχειρηματικός κίνδυνος και κίνδυνος εμπορευσιμότητας.

Η μέθοδος που χρησιμοποιείται για τον προσδιορισμό της εύλογης αξίας χρηματοοικονομικών μέσων, που αποτιμώνται με τη χρήση μοντέλων αποτίμησης, περιγράφεται ακολούθως. Τα μοντέλα αυτά περιλαμβάνουν τις εκτιμήσεις του Ομίλου σχετικά με τις παραδοχές που θα χρησιμοποιούσε ένας επενδυτής στην αποτίμηση της εύλογης αξίας και επιλέγονται βάσει των ειδικών χαρακτηριστικών κάθε επένδυσης.

Η Εταιρεία σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 9 στη λήξη κάθε περιόδου αναφοράς των οικονομικών καταστάσεων διενεργεί τους απαιτούμενους υπολογισμούς αναφορικά με τον προσδιορισμό της εύλογης αξίας των χρηματοοικονομικών της μέσων. Οι επενδύσεις που αφορούν σε εισηγμένες μετοχές σε χρηματιστήρια εσωτερικού και εξωτερικού αποτιμώνται με βάση τις χρηματιστηριακές τιμές των μετοχών αυτών. Οι επενδύσεις που αφορούν σε μη εισηγμένες μετοχές αποτιμώνται με βάση γενικά αποδεκτά μοντέλα αποτίμησης τα οποία άλλοτε περιλαμβάνουν δεδομένα βασισμένα σε παρατηρήσιμα στοιχεία αγοράς και άλλοτε βασισμένα σε μη παρατηρήσιμα στοιχεία.

(vi) Συμψηφισμός

Χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού και των υποχρεώσεων συμψηφίζονται και το καθαρό ποσό εμφανίζεται στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης, μόνο όταν ο Όμιλος έχει το νομικό δικαίωμα και προτίθεται να προβεί στον ταυτόχρονο διακανονισμό της απαίτησης και υποχρέωσης στο καθαρό ποσό.

Έξοδα και έσοδα συμψηφίζονται μόνο αν κάτι τέτοιο επιτρέπεται από τα πρότυπα ή όταν αφορούν κέρδη ή ζημιές που προέκυψαν από μία ομάδα παρόμοιων συναλλαγών, όπως συναλλαγές εμπορικού χαρτοφυλακίου.

(στ) Απομείωση Αξίας Περιουσιακών Στοιχείων

Ο Όμιλος στο πλαίσιο των διενεργούμενων ελέγχων απομείωσης στη λήξη κάθε ετήσιας περιόδου αναφοράς:

α) Αναγνωρίζει και αξιολογεί την επικρατούσα κατάσταση στην ελληνική οικονομία, αλλά και την απόδοση δείγματος εταιρειών του κλάδου της εκάστοτε εταιρείας.

β) Συγκεντρώνει, αναλύει και παρακολουθεί τις απολογιστικές πληροφορίες απόδοσης, με σημεία αναφοράς την εξέλιξη των χρηματοοικονομικών μεγεθών των εταιρειών στη λήξη κάθε ετήσιας περιόδου αναφοράς. Η ανάλυση των εν λόγω στοιχείων παρέχει πληροφορίες αναφορικά με την επίτευξη ή μη των επιχειρηματικών στόχων και δεικνύει την τάση για τα αποτελέσματα και την χρηματοοικονομική επίδοση των εταιρειών κατά τη λήξη της ετήσιας περιόδου αναφοράς.

γ) Εξετάζει τις επιχειρηματικές συνθήκες και τις διαθέσιμες πληροφορίες και εκτιμήσεις αναφορικά με τις μετέπειτα εξελίξεις των οικονομικών μεγεθών και τάσεων.

Εφόσον προκύπτουν ενδείξεις απομείωσης στις ενδιάμεσες περιόδους αναφοράς, ο Όμιλος προβαίνει σε επανέλεγχο των παραδοχών των επιχειρηματικών σχεδίων του, χρησιμοποιώντας ως βάση το επιχειρηματικό σχέδιο που καταρτίζεται στη λήξη της προηγούμενης ετήσιας περιόδου αναφοράς και αφορά σε μετέπειτα οικονομικές περιόδους σε ορίζοντα πενταετίας.

(i) Μη χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού

Ειδικότερα, για σκοπούς εκτίμησης της απομείωσης τα στοιχεία του ενεργητικού κατηγοριοποιούνται στην μικρότερη ομάδα στοιχείων που μπορεί να παράγει ταμειακές ροές ανεξάρτητα από άλλα στοιχεία ή ομάδες στοιχείων του Ομίλου (Μονάδες Δημιουργίας Ταμειακών Ροών). Ως αποτέλεσμα, ορισμένα στοιχεία του ενεργητικού εξετάζονται για μείωση της αξίας τους μεμονωμένα ενώ άλλα σε επίπεδο Μονάδων Δημιουργίας Ταμειακών Ροών. Η υπεραξία κατανέμεται σε εκείνες τις Μονάδες Δημιουργίας Ταμειακών Ροών από τις οποίες αναμένεται να προκύψουν ωφέλειες από συνέργειες σχετιζόμενων επιχειρηματικών συνενώσεων και αντιπροσωπεύει το μικρότερο επίπεδο εντός του Ομίλου στο οποίο η Διοίκηση παρακολουθεί την υπεραξία.

Οι Μονάδες Δημιουργίας Ταμειακών Ροών στις οποίες έχει κατανεμηθεί η υπεραξία ελέγχονται για απομείωση τουλάχιστον σε ετήσια βάση. Όλα τα άλλα μεμονωμένα στοιχεία του ενεργητικού ή Μονάδες Δημιουργίας Ταμειακών Ροών ελέγχονται για απομείωση όταν γεγονότα ή μεταβολές των συνθηκών δεικνύουν ότι η λογιστική αξία τους ενδεχομένως να μην είναι ανακτήσιμη. Ζημιά απομείωσης αναγνωρίζεται για το ποσό κατά το οποίο η λογιστική αξία ενός στοιχείου του ενεργητικού ή μιας Μονάδας Δημιουργίας Ταμειακών Ροών υπερβαίνει το ανακτήσιμο ποσό τους, το οποίο είναι το υψηλότερο μεταξύ εύλογης αξίας

μείον τα κόστη πώλησης και της αξίας λόγω χρήσης. Για τον προσδιορισμό της αξίας λόγω χρήσης, η Διοίκηση προσδιορίζει τις εκτιμώμενες μελλοντικές ταμειακές ροές για κάθε Μονάδα Δημιουργίας Ταμειακών Ροών προσδιορίζοντας ένα κατάλληλο προεξοφλητικό επιτόκιο προκειμένου να υπολογίσει την παρούσα αξία αυτών των ταμειακών ροών. Τα στοιχεία που χρησιμοποιούνται για τον έλεγχο απομείωσης προκύπτουν άμεσα από τους πιο πρόσφατους εγκεκριμένους από τη Διοίκηση προϋπολογισμούς, προσαρμοσμένα κατάλληλα ώστε να μην περιλαμβάνουν μελλοντικές αναδιοργανώσεις και βελτιώσεις των στοιχείων του ενεργητικού. Προεξοφλητικοί παράγοντες προσδιορίζονται μεμονωμένα για κάθε Μονάδα Δημιουργίας Ταμειακών Ροών και αντικατοπτρίζουν τα αντίστοιχα στοιχεία κινδύνων που έχουν προσδιοριστεί από τη Διοίκηση για κάθε ένα από αυτά.

Οι ζημιές απομείωσης των Μονάδων Δημιουργίας Ταμειακών Ροών μειώνουν πρώτα τη λογιστική αξία της υπεραξίας που έχει κατανεμηθεί σε αυτές. Οι εναπομένουσες ζημιές απομείωσης χρεώνονται pro rata στα λοιπά στοιχεία του ενεργητικού της συγκεκριμένης Μονάδας Δημιουργίας Ταμειακών Ροών. Με εξαίρεση την υπεραξία, όλα τα στοιχεία του ενεργητικού μεταγενέστερα επανεκτιμώνται για ενδείξεις ότι η προηγούμενη αναγνωρισθείσα ζημιά απομείωσής τους δεν υφίσταται πλέον. Μία ζημιά απομείωσης αναστρέφεται εάν η ανακτήσιμη αξία μίας Μονάδας Δημιουργίας Ταμειακών Ροών υπερβαίνει την λογιστική της αξία.

(ii) Χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού:

Ο Όμιλος και η Εταιρεία αναγνωρίζουν προβλέψεις απομείωσης για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για όλα τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία, εκτός εκείνων που επιμετρώνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων.

Ο στόχος των απαιτήσεων απομείωσης του ΔΠΧΑ 9 είναι να αναγνωρίσει τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για το σύνολο της διάρκειας ζωής ενός χρηματοοικονομικού μέσου, του οποίου ο πιστωτικός κίνδυνος έχει αυξηθεί μετά την αρχική αναγνώριση, ανεξαρτήτως από το εάν η αξιολόγηση γίνεται σε συλλογικό ή εξατομικευμένο επίπεδο, χρησιμοποιώντας όλες τις πληροφορίες που μπορούν να συλλεχθούν, βάσει τόσο ιστορικών όσο και παρόντων στοιχείων, αλλά και στοιχείων που αφορούν σε λογικές μελλοντικές εκτιμήσεις.

Για την εφαρμογή της ανωτέρω προσέγγισης πραγματοποιείται διάκριση μεταξύ:

- των χρηματοοικονομικών στοιχείων των οποίων ο πιστωτικός κίνδυνος δεν έχει επιδεινωθεί σημαντικά μετά την αρχική αναγνώριση ή τα οποία έχουν χαμηλό πιστωτικό κίνδυνο κατά την ημερομηνία αναφοράς (Στάδιο 1),
- των χρηματοοικονομικών στοιχείων των οποίων ο πιστωτικός κίνδυνος έχει επιδεινωθεί σημαντικά μετά την αρχική αναγνώριση και τα οποία δεν έχουν χαμηλό πιστωτικό κίνδυνο (Στάδιο 2), και
- των χρηματοοικονομικών στοιχείων για τα οποία υπάρχουν αντικειμενικές αποδείξεις απομείωσης κατά την ημερομηνία αναφοράς (Στάδιο 3).

Για τα χρηματοοικονομικά στοιχεία που εντάσσονται στο Στάδιο 1 αναγνωρίζονται αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για την περίοδο των επόμενων δώδεκα μηνών, ενώ για εκείνα που εντάσσονται στο Στάδιο 2 ή το Στάδιο 3 αναγνωρίζονται αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για το σύνολο της διάρκειας ζωής του χρηματοοικονομικού στοιχείου του ενεργητικού.

Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές βασίζονται στη διαφορά μεταξύ των συμβατικών ταμειακών ροών και των ταμειακών ροών που ο Όμιλος ή η Εταιρεία αναμένουν να λάβουν. Η διαφορά προεξοφλείται χρησιμοποιώντας μία εκτίμηση του αρχικού πραγματικού επιτοκίου του χρηματοοικονομικού στοιχείου του ενεργητικού.

Ο Όμιλος εφαρμόζει την απλοποιημένη προσέγγιση του Προτύπου για τα στοιχεία του ενεργητικού από συμβάσεις, τις εμπορικές απαιτήσεις και τις απαιτήσεις από μισθώσεις, υπολογίζοντας τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για όλη τη διάρκεια ζωής των ως άνω στοιχείων. Στην περίπτωση αυτήν, οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές συνιστούν τις αναμενόμενες ελλείψεις στις συμβατικές ταμειακές ροές, λαμβάνοντας υπόψη το ενδεχόμενο αθέτησης σε οποιοδήποτε σημείο κατά τη διάρκεια ζωής του χρηματοοικονομικού

μέσου. Κατά τον υπολογισμό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών, ο Όμιλος χρησιμοποιεί έναν πίνακα προβλέψεων έχοντας ομαδοποιήσει τα ανωτέρω χρηματοοικονομικά μέσα με βάση την φύση και ενηλικίωση των υπολοίπων και λαμβάνοντας υπόψη διαθέσιμα ιστορικά στοιχεία σε σχέση με τους οφειλέτες, προσαρμοσμένα για μελλοντικούς παράγοντες σε σχέση με τους οφειλέτες και το οικονομικό περιβάλλον.

(ζ) Ασώματα Πάγια Στοιχεία (εκτός υπεραξίας)

Στα ασώματα στοιχεία του ενεργητικού περιλαμβάνονται κυρίως άδειες λογισμικού, δικαιώματα και σήματα. Επιπλέον, στις ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις αναγνωρίζονται άυλα περιουσιακά στοιχεία στην εύλογη αξία τους, τα οποία προηγουμένως δεν είχαν αναγνωριστεί στις εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις των εξαγοραζόμενων εταιρειών.

Τα ασώματα πάγια στοιχεία που αποκτώνται αυτοτελώς (κατά βάση λογισμικά προγράμματα και μισθωτικά δικαιώματα) καταχωρούνται αρχικά στο κόστος κτήσεως, ενώ τα ασώματα περιουσιακά στοιχεία που αποκτώνται μέσω εξαγορών επιχειρήσεων αναγνωρίζονται στην εύλογη αξία τους κατά την ημερομηνία εξαγοράς. Μετά την αρχική αναγνώριση, τα ασώματα περιουσιακά στοιχεία αποτιμώνται στο κόστος μείον τις σωρευμένες αποσβέσεις τους και μείον τυχόν σωρευμένες ζημίες απομείωσης.

Στον ‘Ομιλο, έχουν αναγνωριστεί ορισμένα εμπορικά σήματα τα οποία προσδιορίστηκαν κατά την εξαγορά των εταιρειών VIVARTIA ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΕ και SI FOOD HOLDINGS LIMITED, τα οποία εκτιμήθηκε ότι έχουν απεριόριστη ωφέλιμη διάρκεια ζωής. Η εκτίμηση για αόριστη ωφέλιμη διάρκεια ζωής αυτών των περιουσιακών στοιχείων βασίζεται στην ισχυρή φήμη, τη θέση στην αγορά και τη δύναμη των σημάτων (brand) των εταιρειών. Όλα τα υπόλοιπα ασώματα περιουσιακά στοιχεία έχουν προσδιορισμένη διάρκεια ζωής και επομένως αποσβένονται κατά την διάρκειά της.

Τα αποσβενόμενα ασώματα περιουσιακά στοιχεία ερευνώνται για απομείωση όταν υφίστανται σχετικές ενδείξεις απομείωσης ενώ τα μη αποσβενόμενα ασώματα περιουσιακά στοιχεία διερευνώνται για απομείωση ετησίως ανεξαρτήτως της ύπαρξης ή μη σχετικών ενδείξεων.

Οι ωφέλιμες ζωές των ασώματων περιουσιακών στοιχείων με απεριόριστη διάρκεια ζωής εξετάζονται ετησίως αναφορικά με το κατά πόσο τα δεδομένα και οι συνθήκες με βάση τις οποίες προσδιορίστηκε απεριόριστη διάρκειας ζωής, ισχύουν ή όχι. Ο Όμιλος, προκειμένου να προσδιορίσει αν υφίσταται θέμα απομείωσης είτε των περιουσιακών στοιχείων με απεριόριστη διάρκεια ζωής, είτε των αποσβενόμενων ασώματων περιουσιακών στοιχείων για τα οποία υπάρχουν σχετικές ενδείξεις απομείωσης, διενήργησε τους σχετικούς ελέγχους απομείωσης.

Η απόσβεση των ασώματων παγίων στοιχείων υπολογίζεται με βάση τη σταθερή μέθοδο με συντελεστές οι οποίοι προσεγγίζουν τις ωφέλιμες διάρκειες ζωής των σχετικών ασώματων παγίων στοιχείων. Οι συντελεστές που χρησιμοποιούνται είναι οι εξής:

Κατηγορία Ασώματου Παγίου Στοιχείου	Ωφέλιμη ζωή σε έτη
Λογισμικά	3
Σήματα / Εμπορικές Επωνυμίες	10-15
Έξοδα ανάπτυξης προϊόντων/έργων	4
Μισθωτικά δικαιώματα	Μισθωτική περίοδος
Σήματα: Everest, La Pasteria Goody’s, Flocafe, Μπάρμπα Στάθης, Χρυσή Ζύμη, Δέλτα, Milko, Advance, Life, Δωδώνη, Κουρέλλας, Χαλβατζής	Απεριόριστη

(η) Κόστος Έρευνας και Ανάπτυξης Προϊόντων

Το κόστος έρευνας εξοδοποιείται κατά την πραγματοποίησή του. Τα έξοδα ανάπτυξης πραγματοποιούνται κυρίως για την ανάπτυξη νέων προϊόντων. Τα κόστη που πραγματοποιούνται για την ανάπτυξη ενός επιμέρους έργου αναγνωρίζονται ως ασώματα πάγια στοιχεία μόνο όταν ικανοποιούνται οι απαιτήσεις του ΔΛΠ 38 «Άυλα Στοιχεία του Ενεργητικού». Τα έξοδα ανάπτυξης σε ένα επιμέρους έργο αναγνωρίζονται ως ασώματα

πάγια όταν ο Όμιλος μπορεί να αποδείξει: α) ότι είναι εφικτή η τεχνική ολοκλήρωση με σκοπό την εκμετάλλευση (μέσω χρήσης ή πώλησης), β) την πρόθεση και τη δυνατότητα του Ομίλου για την ανωτέρω εκμετάλλευση, γ) τη δημιουργία μελλοντικού οικονομικού οφέλους, δ) τη διαθεσιμότητα των πηγών για την ολοκλήρωση του ασώματου παγίου και ε) τη δυνατότητα αξιόπιστης καταμέτρησης των εξόδων κατά τη διάρκεια της ανάπτυξης.

Έξοδα ανάπτυξης τα οποία σε προηγούμενες ετήσιες περιόδους είχαν καταχωρηθεί ως έξοδα δεν αναγνωρίζονται ως άυλα στοιχεία του ενεργητικού σε μεταγενέστερες περιόδους, ακόμη και εάν προκύψει ότι η συγκεκριμένη ανάπτυξη προϊόντος θα εισφέρει μελλοντικά οικονομικά οφέλη.

(θ) Ενσώματα Πάγια Περιουσιακά Στοιχεία

Τα ενσώματα πάγια περιουσιακά στοιχεία αποτιμώνται στο ιστορικό κόστος μείον τις σωρευμένες αποσβέσεις και τις τυχόν προβλέψεις απομείωσής τους. Το κόστος κτήσης περιλαμβάνει όλες τις άμεσα επιρριπτόμενες δαπάνες για την απόκτηση των στοιχείων αυτών.

Οι επισκευές και συντηρήσεις καταχωρούνται στα έξοδα της χρήσης κατά την οποία πραγματοποιούνται. Σημαντικές προσθήκες και βελτιώσεις κεφαλαιοποιούνται στο κόστος των αντίστοιχων παγίων εφόσον αυξάνουν τα μελλοντικά οικονομικά οφέλη που αναμένεται να εισρεύσουν από την χρήση του παγίου στοιχείου και το κόστος τους μπορεί να επιμετρηθεί αξιόπιστα. Οι βελτιώσεις μέχρι του ποσού των 1.500 ευρώ επιβαρύνουν εξολοκλήρου τα έξοδα της χρήσης.

Το κόστος και οι σωρευμένες αποσβέσεις ενός παγίου διαγράφονται κατά την πώλησή ή την απόσυρσή τους όταν δεν αναμένονται περαιτέρω οικονομικά οφέλη από τη συνεχιζόμενη χρήση τους. Τα κέρδη ή οι ζημιές που προκύπτουν από τη διαγραφή ενός παγίου περιλαμβάνονται στα ενοποιημένα αποτελέσματα της χρήσης κατά την οποία διαγράφεται το εν λόγω πάγιο.

Οι αποσβέσεις υπολογίζονται βάσει της σταθερής μεθόδου με συντελεστές οι οποίοι αντανακλούν ωφέλιμες διάρκειες ζωής των σχετικών παγίων.

Τα ποσοστά που χρησιμοποιήθηκαν είναι τα ακόλουθα:

Κατηγορία	**Ωφέλιμη Ζωή**
Κτίρια	18 - 60 έτη
Μηχανήματα και εξοπλισμός	3 - 25 έτη
Μεταφορικά μέσα	5 - 9 έτη
Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός	3 - 8 έτη

Όταν οι λογιστικές αξίες των ενσωμάτων παγίων υπερβαίνουν την ανακτήσιμη τους, τότε η διαφορά (απομείωση) καταχωρείται άμεσα ως έξοδο στα αποτελέσματα. Κατά την πώληση των ενσωμάτων παγίων, οι διαφορές μεταξύ του τιμήματος που λαμβάνεται και της λογιστικής τους αξίας καταχωρούνται ως κέρδη ή ζημίες στα αποτελέσματα.

(ι) Συνενώσεις επιχειρήσεων - Υπεραξία

Η εξαγορά θυγατρικής από τον Όμιλο λογιστικοποιείται με βάση τη μέθοδο της απόκτησης. Κατά την ημερομηνία της απόκτησης, η αποκτώσα επιχείρηση αναγνωρίζει την υπεραξία που προκύπτει από τη συναλλαγή της απόκτησης, ως το υπερβάλλον ποσό μεταξύ:

- του αθροίσματος (i) του ανταλλάγματος που μεταβιβάστηκε αποτιμώμενο σε εύλογες αξίες, (ii) του ποσού των τυχόν μη ελεγχουσών συμμετοχών στην αποκτώμενη (αποτιμώμενων είτε στην εύλογη αξία τους είτε στο αναλογικό ποσοστό των μη ελεγχουσών συμμετοχών επί των καθαρών αναγνωρίσιμων στοιχείων του ενεργητικού της αποκτώμενης) και (iii) σε συνένωση επιχειρήσεων που ολοκληρώνεται σε στάδια, της εύλογης αξίας κατά την ημερομηνία της απόκτησης των συμμετοχικών δικαιωμάτων που κατείχε η αποκτώσα προηγουμένως στην αποκτώμενη, μείον

- της καθαρής αξίας κατά την ημερομηνία της απόκτησης των αποκτηθέντων αναγνωρίσιμων στοιχείων του ενεργητικού και των αναληφθεισών υποχρεώσεων.

Στην περίπτωση εξαγοράς μίας θυγατρικής επιχείρησης, η υπεραξία παρουσιάζεται ως ένα διακεκριμένο στοιχείο του ενεργητικού, ενώ στην περίπτωση εξαγοράς συγγενούς επιχείρησης η υπεραξία ενσωματώνεται στην αξία που παρουσιάζεται η επένδυση του Ομίλου στη συγγενή.

Κατά την ημερομηνία της απόκτησης (ή κατά την ημερομηνία ολοκλήρωσης του σχετικού επιμερισμού του τιμήματος εξαγοράς), η υπεραξία που αποκτάται, κατανέμεται στις μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών, ή σε ομάδες μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών που αναμένεται να ωφεληθούν από την συνένωση αυτή. Μετά την αρχική αναγνώριση η υπεραξία αποτιμάται στο κόστος μείον τις σωρευμένες ζημίες λόγω μείωσης της αξίας της. Η υπεραξία δεν αποσβένεται αλλά υπόκειται σε έλεγχο απομείωσης σε ετήσια βάση ή συχνότερα αν γεγονότα ή αλλαγές συνθηκών υποδηλώνουν ότι η αξία της μπορεί να έχει απομειωθεί. Η απομείωση προσδιορίζεται με εκτίμηση του ανακτήσιμου ποσού των μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών, οι οποίες σχετίζονται με την υπεραξία.

Αν τμήμα μιας μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών στην οποία έχει κατανεμηθεί υπεραξία, πωληθεί, τότε η υπεραξία που αναλογεί στο πωληθέν τμήμα συμπεριλαμβάνεται στη λογιστική αξία του τμήματος αυτού προκειμένου να προσδιορισθεί το κέρδος ή η ζημία. Η αξία της υπεραξίας που αναλογεί στο πωληθέν τμήμα προσδιορίζεται βάσει των σχετικών αξιών του τμήματος που πωλήθηκε και του τμήματος της μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών που παραμένει.

Ο Όμιλος, προκειμένου να προσδιορίσει αν υφίσταται θέμα απομείωσης της υπεραξίας, διενήργησε τους σχετικούς ελέγχους απομείωσης επί των μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών στις οποίες έχει επιμερισθεί η υπεραξία, σε επίπεδο Ομίλου, και με βάση τους διενεργηθέντες ελέγχους δεν προέκυψε ζημία απομείωσης.

(κ) Αποθέματα

Τα αποθέματα αποτιμώνται στη χαμηλότερη τιμή μεταξύ κόστους και καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας. Το κόστος των ετοίμων και ημιτελών προϊόντων περιλαμβάνει όλα τα έξοδα που πραγματοποιήθηκαν ώστε να βρεθούν στο τρέχον σημείο εναπόθεσης και επεξεργασίας τους και αποτελείται από πρώτες ύλες, εργατικά, γενικά βιομηχανικά έξοδα (βασιζόμενα σε κανονική λειτουργική ικανότητα, αλλά χωρίς να περιλαμβάνει κόστη δανεισμού) και κόστος συσκευασίας. Το κόστος των πρώτων υλών και των ετοίμων προϊόντων καθορίζεται με βάση το μέσο σταθμικό κόστος.

Η καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία των ετοίμων και ημιτελών προϊόντων είναι η εκτιμώμενη τιμή πώλησης στην κανονική λειτουργία του Ομίλου μείον τα εκτιμώμενα κόστη για την ολοκλήρωσή τους και τα εκτιμώμενα αναγκαία κόστη για την πώλησή τους. Η καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία των πρώτων υλών είναι το εκτιμώμενο κόστος αντικατάστασης στην κανονική λειτουργία της Εταιρείας. Πρόβλεψη για βραδέως κινούμενα ή απαξιωμένα αποθέματα σχηματίζεται εφόσον κρίνεται απαραίτητο.

(λ) Μισθώσεις – Δικαιώματα Χρήσης

Ο Όμιλος ως μισθωτής

Για κάθε νέα σύμβαση που συνάπτεται την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2019, ο Όμιλος αξιολογεί εάν η σύμβαση είναι, ή εμπεριέχει μίσθωση. Μία μίσθωση είναι ή εμπεριέχει μίσθωση, εάν η σύμβαση αυτή εκχωρεί το δικαίωμα ελέγχου της χρήσης ενός αναγνωρισμένου στοιχείου του ενεργητικού για μία χρονική περίοδο και έναντι ορισμένου ανταλλάγματος. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος αξιολογεί εάν:

- η σύμβαση εκχωρεί το δικαίωμα ελέγχου της χρήσης ενός αναγνωρισμένου στοιχείου του ενεργητικού, το οποίο καθορίζεται είτε ρητά στη σύμβαση είτε εμμέσως εφόσον καθορίζεται ρητά κατά τη χρονική στιγμή που το εν λόγω στοιχείο καταστεί διαθέσιμο προς χρήση από τον Όμιλο,
- ο Όμιλος έχει το δικαίωμα να αποκτήσει ουσιαστικά όλα τα οικονομικά οφέλη από τη χρήση του αναγνωρισμένου, και

- ο Όμιλος έχει το δικαίωμα να κατευθύνει τη χρήση του αναγνωρισμένου στοιχείου του ενεργητικού.

Οι μισθώσεις αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης ως ένα δικαίωμα χρήσης στοιχείου του ενεργητικού και μία υποχρέωση μίσθωσης, την ημερομηνία που το μισθωμένο πάγιο καθίσταται διαθέσιμο για χρήση. Τα δικαιώματα χρήσης των περιουσιακών στοιχείων κατά την 1η Ιανουαρίου 2019 και ύστερα, αναγνωρίζονται σε ποσό που ισούται με την υποχρέωση από μισθώσεις, προσαρμοσμένο κατά το ποσό των προπληρωμένων ή δεδουλευμένων μισθωμάτων. Μισθώσεις με χρονική διάρκεια μικρότερη των 12 μηνών, καθώς και οι μισθώσεις χαμηλής αξίας εξαιρούνται από την εφαρμογή του Προτύπου.

Τα δικαιώματα χρήσης στοιχείων του ενεργητικού επιμετρώνται αρχικά στο κόστος μειωμένο κατά τις σωρευμένες αποσβέσεις και τυχόν απομειώσεις της αξίας τους. Το κόστος κατά την αρχική αναγνώριση περιλαμβάνει το ποσό της αρχικής επιμέτρησης της υποχρέωσης μίσθωσης, αρχικές δαπάνες που είναι άμεσα συνδεδεμένες με το μίσθιο, τα κόστη αποκατάστασης και τις πληρωμές μισθώσεων που έγιναν την ημερομηνία έναρξης ή πριν αυτή, μειωμένες κατά το ποσό των εκπτώσεων ή άλλων κινήτρων. Μετά την αρχική αναγνώριση, τα δικαιώματα χρήσης στοιχείων του ενεργητικού αποσβένονται με τη σταθερή μέθοδο στη μικρότερη περίοδο μεταξύ της ωφέλιμης ζωής του στοιχείου και της διάρκειας μίσθωσής του και υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους, εφόσον υφίστανται σχετικές ενδείξεις.

Οι υποχρεώσεις μίσθωσης αναγνωρίζονται αρχικά σε ποσό ίσο με την παρούσα αξία των μισθωμάτων κατά τη συνολική διάρκεια της μίσθωσης και περιλαμβάνουν τα συμβατικά σταθερά μισθώματα, μεταβλητά μισθώματα που εξαρτώνται από κάποιον δείκτη και ποσά που σχετίζονται με πληρωμές υπολειμματικής αξίας και αναμένονται να πληρωθούν. Επίσης, περιλαμβάνουν την τιμή εξάσκησης δικαιώματος αγοράς, καθώς και ποσά κυρώσεων λήξης μιας σύμβασης στην περίπτωση που είναι σχεδόν βέβαιο ότι ο εκμισθωτής θα ασκήσει το δικαίωμα αυτό. Για τον υπολογισμό της παρούσας αξίας των μισθωμάτων χρησιμοποιείται το τεκμαρτό επιτόκιο της μίσθωσης ή σε περίπτωση που αυτό δεν προσδιορίζεται από τη σύμβαση, το επιτόκιο επιπρόσθετου δανεισμού (incremental borrowing rate). Το επιτόκιο αυτό αντιπροσωπεύει το κόστος που θα όφειλε να καταβάλει ο μισθωτής για να δανειστεί το απαραίτητο κεφάλαιο ώστε να αποκτήσει ένα στοιχείο ενεργητικού με παρόμοια χαρακτηριστικά, και συνθήκες με το μισθωμένο στοιχείο σε ένα παρόμοιο οικονομικό περιβάλλον. Ο Όμιλος χρησιμοποιεί ένα ενιαίο προεξοφλητικό επιτόκιο σε κάθε κατηγορία μισθώσεων με παρόμοια χαρακτηριστικά (όπως η διάρκεια μίσθωσης, η φύση του παγίου κ.λπ.). Το μέσο σταθμικό προεξοφλητικό επιτόκιο που εφαρμόστηκε για τον Όμιλο και την Εταιρεία ήταν 5% - 6%.

Μετά την αρχική αναγνώριση, το ποσό των υποχρεώσεων μίσθωσης προσαυξάνεται με το χρηματοοικονομικό τους κόστος και μειώνεται με την πληρωμή των μισθωμάτων. Στην περίπτωση που υπάρξει μεταβολή στο ποσό των μισθωμάτων λόγω μεταβολής κάποιου δείκτη, στην εκτίμηση της υπολειμματικής αξίας ή στην αξιολόγηση ενός δικαιώματος αγοράς, επέκτασης ή λήξης της σύμβασης, τότε γίνεται επανεκτίμηση του ποσού της υποχρέωσης.

Ο Όμιλος ως εκμισθωτής

Οι μισθώσεις του Ομίλου ως εκμισθωτή ταξινομούνται ως λειτουργικές ή ως χρηματοοικονομικές. Μία μίσθωση ταξινομείται ως χρηματοοικονομική, εάν μεταβιβάζει ουσιαστικά όλους τους κινδύνους και τα οφέλη που σχετίζονται με την κυριότητα του υποκείμενου στοιχείου του ενεργητικού. Αντίθετα, μία μίσθωση ταξινομείται ως λειτουργική, εάν δεν μεταβιβάζει ουσιαστικά όλους τους κινδύνους και τα οφέλη που σχετίζονται την κυριότητα του στοιχείου του ενεργητικού.

Τα έσοδα από μισθώματα από λειτουργικές μισθώσεις αναγνωρίζονται κατά τους όρους της μίσθωσης με τη σταθερή μέθοδο. Αρχικά άμεσα κόστη που βαρύνουν τον Όμιλο στη διαπραγμάτευση και συμφωνία μιας λειτουργικής μίσθωσης, προστίθενται στη λογιστική αξία του μισθωμένου περιουσιακού στοιχείου και αναγνωρίζονται καθ' όλη τη διάρκεια της μίσθωσης ως έσοδα μίσθωσης.

Τα περιουσιακά στοιχεία που τελούν υπό χρηματοοικονομική μίσθωση αποαναγνωρίζονται και ο Όμιλος αναγνωρίζει μια απαίτηση ποσού ίσου με την καθαρή επένδυση στη μίσθωση. Η απαίτηση από μισθώσεις

προεξοφλείται με τη μέθοδο πραγματικού επιτοκίου και η λογιστική αξία προσαρμόζεται αναλόγως. Τα εισπρακτέα μισθώματα αυξάνονται βάσει των τόκων επί της απαίτησης και μειώνονται με την είσπραξη των μισθωμάτων.

(μ) Χρηματικά Διαθέσιμα

Τα ταμειακά διαθέσιμα, ταμειακά ισοδύναμα και δεσμευμένες καταθέσεις περιλαμβάνουν μετρητά στο ταμείο, καταθέσεις όψεως, προθεσμιακές καταθέσεις, τραπεζικούς λογαριασμούς υπερανάληψης, καθώς και άλλες υψηλής ρευστότητας επενδύσεις οι οποίες είναι άμεσα μετατρέψιμες σε συγκεκριμένα ποσά ταμειακών διαθεσίμων που υπόκεινται σε μη σημαντικό κίνδυνο μεταβολής της αξίας τους. Περιλαμβάνουν επίσης διακριτά τις δεσμευμένες καταθέσεις του Ομίλου και της Εταιρείας.

Για τον σκοπό της σύνταξης των ενοποιημένων Καταστάσεων των Ταμειακών Ροών, τα χρηματικά διαθέσιμα αποτελούνται από μετρητά και καταθέσεις σε τράπεζες καθώς και χρηματικά διαθέσιμα όπως προσδιορίζονται ανωτέρω.

(ν) Μετοχικό κεφάλαιο

Το μετοχικό κεφάλαιο απεικονίζει την αξία των μετοχών της μητρικής Εταιρείας που έχουν εκδοθεί και είναι σε κυκλοφορία. Το τίμημα που καταβλήθηκε πλέον της ονομαστικής αξίας ανά μετοχή καταχωρείται στον λογαριασμό «υπέρ το άρτιο» στα Ίδια Κεφάλαια. Άμεσες δαπάνες που διενεργούνται σε σχέση με την έκδοση νέων μετοχών ή δικαιωμάτων καταχωρούνται στη καθαρή θέση αφαιρετικά από τα έσοδα της έκδοσης.

(ξ) Ίδιες Μετοχές

Οι μετοχές της Εταιρείας που κατέχονται από την ίδια ή από τις θυγατρικές της, αναγνωρίζονται στην αξία κτήσης τους, περιλαμβάνονται στο λογαριασμό «Ίδιες Μετοχές» και απεικονίζονται αφαιρετικά των ιδίων κεφαλαίων της Εταιρείας έως ότου ακυρωθούν, επανεκδοθούν ή επαναπωληθούν. Η αξία κτήσης των ιδίων μετοχών περιλαμβάνει και έξοδα συναλλαγών, μετά την αφαίρεση του φόρου εισοδήματος που αναλογεί σε αυτά. Ο αριθμός των ιδίων μετοχών που κατέχονται από την Εταιρεία δεν μειώνει τον αριθμό των μετοχών που βρίσκονται σε κυκλοφορία, ωστόσο επηρεάζει τον αριθμό των μετοχών που περιλαμβάνονται στον υπολογισμό των κερδών ανά μετοχή. Οι ίδιες μετοχές που κατέχονται από την Εταιρεία δεν ενσωματώνουν δικαίωμα είσπραξης μερίσματος. Η διαφορά μεταξύ της αξίας κτήσης και του οριστικού τιμήματος από την επαναπώληση (ή επανέκδοση) των ιδίων μετοχών, καταχωρείται στα ίδια κεφάλαια και δεν περιλαμβάνεται στον προσδιορισμό του καθαρού αποτελέσματος της χρήσης.

(ο) Φόρος Εισοδήματος (Τρέχων και Αναβαλλόμενος):

Η επιβάρυνση της χρήσης με φόρους εισοδήματος αποτελείται από τους τρέχοντες φόρους, τους αναβαλλόμενους φόρους και τις διαφορές φορολογικού ελέγχου προηγούμενων χρήσεων.

(i) Τρέχων φόρος εισοδήματος:

Ο τρέχων φόρος υπολογίζεται βάσει των φορολογικών Καταστάσεων Οικονομικής Θέσης κάθε μιας εκ των εταιρειών που περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, σύμφωνα με τους φορολογικούς νόμους που ισχύουν στην Ελλάδα ή άλλα φορολογικά πλαίσια εντός των οποίων λειτουργούν οι θυγατρικές εξωτερικού. Η δαπάνη για τρέχοντα φόρο εισοδήματος περιλαμβάνει τον φόρο εισοδήματος που προκύπτει βάσει των κερδών της κάθε εταιρείας όπως αναμορφώνονται στις φορολογικές της δηλώσεις και προβλέψεις για πρόσθετους φόρους και προσαυξήσεις για ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις, και υπολογίζεται σύμφωνα με τους θεσμοθετημένους ή ουσιαστικά θεσμοθετημένους φορολογικούς συντελεστές.

(ii) Αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος:

Αναβαλλόμενοι φόροι είναι οι φόροι ή οι φορολογικές ελαφρύνσεις που σχετίζονται με τα οικονομικά βάρη ή οφέλη που προκύπτουν στην χρήση αλλά έχουν ήδη καταλογιστεί ή θα καταλογιστούν από τις φορολογικές

αρχές σε διαφορετικές χρήσεις. Ο αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος υπολογίζεται χρησιμοποιώντας τη μέθοδο της υποχρέωσης σε όλες τις προσωρινές διαφορές κατά την ημερομηνία της κατάστασης οικονομικής θέσης μεταξύ της φορολογικής βάσης και της λογιστικής αξίας των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων. Οι αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις αναγνωρίζονται για όλες τις φορολογητέες προσωρινές διαφορές εκτός εάν η υποχρέωση για αναβαλλόμενους φόρους εισοδήματος προκύπτει από την απόσβεση της υπεραξίας ή την αρχική αναγνώριση ενός στοιχείου του ενεργητικού ή παθητικού σε μία συναλλαγή, η οποία δεν είναι συνένωση επιχειρήσεων και κατά την στιγμή της συναλλαγής δεν επηρεάζει ούτε το λογιστικό κέρδος ούτε το φορολογητέο κέρδος ή ζημία.

Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις αναγνωρίζονται για όλες τις εκπιπτόμενες προσωρινές διαφορές και μεταφερόμενες αχρησιμοποίητες φορολογικές απαιτήσεις και φορολογικές ζημίες, στο βαθμό που είναι πιθανό ότι θα υπάρχει διαθέσιμο φορολογητέο κέρδος το οποίο θα χρησιμοποιηθεί έναντι των εκπιπτόμενων προσωρινών διαφορών και των μεταφερόμενων αχρησιμοποίητων φορολογικών απαιτήσεων και των αχρησιμοποίητων φορολογικών ζημιών. Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις εκτιμώνται σε κάθε ημερομηνία της κατάστασης οικονομικής θέσης και μειώνονται στο βαθμό που δεν θεωρείται πιθανό ότι θα υπάρξουν αρκετά φορολογητέα κέρδη έναντι των οποίων μέρος ή το σύνολο των απαιτήσεων από αναβαλλόμενους φόρους εισοδήματος μπορεί να χρησιμοποιηθεί.

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις υπολογίζονται με βάση τους φορολογικούς συντελεστές που αναμένεται να είναι σε ισχύ την χρήση που η απαίτηση ή η υποχρέωση θα τακτοποιηθεί, και βασίζονται στους φορολογικούς συντελεστές (και φορολογικούς νόμους) που είναι σε ισχύ ή έχουν θεσμοθετηθεί κατά την ημερομηνία της κατάστασης οικονομικής θέσης. Σε περίπτωση αδυναμίας σαφούς προσδιορισμού του χρόνου αναστροφής των προσωρινών διαφορών εφαρμόζεται ο φορολογικός συντελεστής που ισχύει κατά την επόμενη της ημερομηνίας της Κατάστασης Οικονομικής Θέσης χρήση.

Αναφορικά με τις εκπιπτόμενες προσωρινές διαφορές που σχετίζονται με επενδύσεις σε θυγατρικές, συγγενείς και συμμετοχές σε από κοινού ελεγχόμενες εταιρείες, αναγνωρίζεται απαίτηση από αναβαλλόμενο φόρο εισοδήματος στο βαθμό που είναι πιθανό ότι οι προσωρινές διαφορές θα αντιστραφούν στο προβλεπόμενο μέλλον και θα υπάρχει διαθέσιμο φορολογητέο κέρδος το οποίο θα χρησιμοποιηθεί έναντι των προσωρινών διαφορών.

Οι περισσότερες αλλαγές στις αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις ή υποχρεώσεις αναγνωρίζονται σαν ένα κομμάτι των φορολογικών εξόδων στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων χρήσης. Μόνον ο φόρος εισοδήματος που σχετίζεται με στοιχεία τα οποία έχουν αναγνωρισθεί απ' ευθείας στα ίδια κεφάλαια καταχωρείται απ' ευθείας στα ίδια κεφάλαια και όχι στην κατάσταση αποτελεσμάτων.

(π) Κρατικές Επιχορηγήσεις

Οι επιχορηγήσεις που αφορούν την επιδότηση ενσώματων παγίων περιουσιακών στοιχείων, αναγνωρίζονται στην εύλογή τους αξία όταν υπάρχει εύλογη βεβαιότητα ότι η επιχορήγηση θα εισπραχθεί και όλοι οι σχετικοί όροι λήψης της θα τηρηθούν.

Οι επιχορηγήσεις αυτές καταχωρούνται ως έσοδα επομένων χρήσεων και μεταφέρονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων σε ισόποσες ετήσιες δόσεις βάσει της αναμενόμενης ωφέλιμης ζωής των επιχορηγούμενων παγίων.

Οι επιχορηγήσεις που αφορούν έξοδα καταχωρούνται αφαιρετικά αυτών των εξόδων κατά τη διάρκεια της περιόδου που απαιτείται για την συστηματική συσχέτισή τους με τα επιχορηγούμενα έξοδα.

(ρ) Παροχές στο Προσωπικό:

(i) Βραχυπρόθεσμες παροχές: Οι βραχυπρόθεσμες παροχές προς τους εργαζομένους (εκτός από παροχές λήξης της εργασιακής σχέσης) σε χρήμα και σε είδος αναγνωρίζονται ως έξοδο όταν καθίστανται δεδουλευμένες. Τυχόν ανεξόφλητο ποσό καταχωρείται ως υποχρέωση, ενώ σε περίπτωση που το ποσό που

ήδη καταβλήθηκε υπερβαίνει το ποσό των παροχών, η επιχείρηση αναγνωρίζει το υπερβάλλον ποσό ως στοιχείο του ενεργητικού της (προπληρωθέν έξοδο) μόνο κατά την έκταση που η προπληρωμή θα οδηγήσει σε μείωση μελλοντικών πληρωμών ή σε επιστροφή.

(ii) Παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία: Οι παροχές μετά τη λήξη της απασχόλησης περιλαμβάνουν εφάπαξ αποζημιώσεις συνταξιοδότησης, συντάξεις και άλλες παροχές που καταβάλλονται στους εργαζόμενους μετά την λήξη της απασχόλησης ως αντάλλαγμα της υπηρεσίας τους. Οι υποχρεώσεις του Ομίλου για παροχές συνταξιοδότησης αφορούν τόσο προγράμματα καθορισμένων εισφορών όσο και προγράμματα καθορισμένων παροχών.

Το δεδουλευμένο κόστος των προγραμμάτων καθορισμένων εισφορών καταχωρείται ως έξοδο στην περίοδο που αφορά. Τα προγράμματα συνταξιοδότησης που υιοθετούνται από τον Όμιλο χρηματοδοτούνται εν μέρει μέσω πληρωμών σε ασφαλιστικές εταιρίες ή σε κρατικά κοινωνικά ασφαλιστικά ιδρύματα.

(a) Πρόγραμμα καθορισμένων εισφορών

Τα προγράμματα καθορισμένων εισφορών αφορούν την καταβολή εισφορών σε Ασφαλιστικούς Φορείς (π.χ. Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων), με αποτέλεσμα να μην ανακύπτει νομική υποχρέωση του Ομίλου σε περίπτωση που το Κρατικό Ταμείο αδυνατεί να καταβάλλει σύνταξη στον ασφαλιζόμενο. Η υποχρέωση του εργοδότη περιορίζεται στην καταβολή των εργοδοτικών εισφορών στα Ταμεία. Η πληρωτέα εισφορά από τον Όμιλο σε ένα πρόγραμμα καθορισμένων εισφορών, αναγνωρίζεται ως υποχρέωση μετά και την αφαίρεση της εισφοράς που καταβλήθηκε, ενώ οι δεδουλευμένες εισφορές αναγνωρίζονται ως έξοδο στα αποτελέσματα της χρήσης.

(b) Πρόγραμμα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενο)

Σύμφωνα με τον Ν.2112/20 και 4093/2012 η Εταιρεία καταβάλλει στους εργαζόμενους αποζημιώσεις επί απόλυσης ή αποχώρησης λόγω συνταξιοδότησης. Το ύψος των καταβαλλόμενων ποσών αποζημίωσης εξαρτάται από τα έτη προϋπηρεσίας, το ύψος των αποδοχών και τον τρόπο απομάκρυνσης από την υπηρεσία (απόλυση ή συνταξιοδότηση). Η θεμελίωση δικαιώματος συμμετοχής σε αυτά τα προγράμματα, βασίζεται συνήθως στα χρόνια προϋπηρεσίας του υπαλλήλου μέχρι την συνταξιοδότηση του.

Η υποχρέωση που αναγνωρίζεται στη Κατάσταση Οικονομικής Θέσης για τα προγράμματα καθορισμένων παροχών αποτελεί την παρούσα αξία της υποχρέωσης για την καθορισμένη παροχή μείον την εύλογη αξία των στοιχείων του ενεργητικού του προγράμματος (αποθεματικό από τις καταβολές στην ασφαλιστική εταιρεία) και τις μεταβολές που προκύπτουν από οποιοδήποτε αναλογιστικό κέρδος ή ζημία και το κόστος της προϋπηρεσίας. Η δέσμευση της καθορισμένης παροχής υπολογίζεται ετησίως από ανεξάρτητο αναλογιστή με τη χρήση της μεθόδου της προβεβλημένης πιστωτικής μονάδος (projected unit credit method). Για την προεξόφληση της χρήσης 2024 το επιλεγμένο επιτόκιο ακολουθεί την τάση του iBoxx AA Corporate Overall 10+ EUR indices, το οποίο και θεωρείται συνεπές προς τις αρχές του ΔΛΠ 19, δηλαδή είναι βασισμένο σε ομόλογα αντίστοιχα ως προς το νόμισμα και την εκτιμώμενη διάρκεια σε σχέση με τις παροχές προς τους εργαζόμενους, όπως και ενδεδειγμένο για μακροχρόνιες προβλέψεις.

Ένα πρόγραμμα συγκεκριμένων παροχών καθορίζει με βάση διάφορες παραμέτρους, όπως η ηλικία, τα έτη προϋπηρεσίας, ο μισθός, συγκεκριμένες υποχρεώσεις για καταβλητέες παροχές. Οι προβλέψεις που αφορούν την περίοδο περιλαμβάνονται στο σχετικό κόστος προσωπικού στις συνημμένες απλές και ενοποιημένες καταστάσεις αποτελεσμάτων και συνίστανται από το τρέχον και παρελθόν κόστος υπηρεσίας, το σχετικό χρηματοοικονομικό κόστος, τα αναλογιστικά κέρδη ή ζημιές και τις όποιες πιθανές πρόσθετες επιβαρύνσεις. Αναφορικά με τα μη αναγνωρισμένα αναλογιστικά κέρδη ή ζημιές, ακολουθείται το αναθεωρημένο ΔΛΠ 19, το οποίο περιλαμβάνει μια σειρά από τροποποιήσεις στην λογιστική των προγραμμάτων καθορισμένων παροχών, μεταξύ άλλων:

- την αναγνώριση των αναλογιστικών κερδών /ζημιών στα λοιπά συνολικά έσοδα και την οριστική εξαίρεση τους από τα αποτελέσματα της χρήσης,

- τη μη αναγνώριση πλέον των αναμενόμενων αποδόσεων των επενδύσεων του προγράμματος στα αποτελέσματα της χρήσης αλλά την αναγνώριση του σχετικού τόκου επί της καθαρής υποχρέωσης/(απαίτησης) της παροχής υπολογιζόμενου βάσει του προεξοφλητικού επιτοκίου που χρησιμοποιείται για την επιμέτρηση της υποχρέωσης καθορισμένων παροχών,
- την αναγνώριση του κόστους προϋπηρεσίας στα αποτελέσματα της χρήσης την νωρίτερα εκ των ημερομηνιών τροποποίησης του προγράμματος ή όταν αναγνωρίζεται η σχετική αναδιάρθρωση ή η τερματική παροχή,
- λοιπές αλλαγές περιλαμβάνουν νέες γνωστοποιήσεις, όπως ποσοτική ανάλυση ευαισθησίας.

(σ) Προβλέψεις, Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις και Ενδεχόμενες Απαιτήσεις

Προβλέψεις αναγνωρίζονται όταν ο Όμιλος έχει παρούσες νομικές ή τεκμαιρόμενες υποχρεώσεις ως αποτέλεσμα παρελθόντων γεγονότων, είναι πιθανή η εκκαθάρισή τους μέσω εκροών πόρων και η εκτίμηση του ακριβούς ποσού της υποχρέωσης μπορεί να πραγματοποιηθεί με αξιοπιστία. Οι προβλέψεις επισκοπούνται κατά την ημερομηνία σύνταξης των Οικονομικών Καταστάσεων και προσαρμόζονται προκειμένου να αντανακλούν την παρούσα αξία της δαπάνης που αναμένεται να απαιτηθεί για τη διευθέτηση της υποχρέωσης. Προβλέψεις αναδιοργάνωσης αναγνωρίζονται μόνο εάν υπάρχει ένα λεπτομερές πρόγραμμα της αναδιοργάνωσης και η Διοίκηση έχει ανακοινώσει τα βασικά σημεία του στα μέρη που επηρεάζονται από την αναδιοργάνωση. Όταν η επίδραση της διαχρονικής αξίας του χρήματος είναι σημαντική, το ποσό της πρόβλεψης αποτελεί η παρούσα αξία των εξόδων που αναμένονται να απαιτηθούν προκειμένου να τακτοποιηθεί η υποχρέωση.

Αν δεν είναι πλέον πιθανό ότι θα απαιτηθεί μία εκροή πόρων προκειμένου να διακανονιστεί μια υποχρέωση για την οποία έχει ήδη σχηματισθεί πρόβλεψη, τότε αυτή αναστρέφεται.

Σε περιπτώσεις όπου η εκροή οικονομικών πόρων ως αποτέλεσμα παρουσών δεσμεύσεων θεωρείται μη πιθανή, ή το ποσό της πρόβλεψης δεν μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα, δεν αναγνωρίζεται καμία υποχρέωση στις οικονομικές καταστάσεις.

Οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις δεν αναγνωρίζονται στις οικονομικές καταστάσεις αλλά γνωστοποιούνται, εκτός αν η πιθανότητα εκροών πόρων οι οποίοι ενσωματώνουν οικονομικά οφέλη είναι ελάχιστη. Πιθανές εισροές από οικονομικά οφέλη για τον Όμιλο που δεν πληρούν ακόμη τα κριτήρια ενός περιουσιακού στοιχείου θεωρούνται ενδεχόμενες απαιτήσεις και γνωστοποιούνται εφόσον η εισροή οικονομικών οφελών είναι πιθανή.

(τ) Αναγνώριση Εσόδων:

Για την αναγνώριση και την επιμέτρηση των εσόδων που προκύπτουν από συμβάσεις με πελάτες ακολουθείται ένα μοντέλο αποτελούμενο από τα εξής πέντε στάδια:

1. Προσδιορισμός της σύμβασης με τον πελάτη.
2. Προσδιορισμός των δεσμεύσεων εκτέλεσης.
3. Προσδιορισμός της τιμής συναλλαγής.
4. Κατανομή της τιμής συναλλαγής στις δεσμεύσεις εκτέλεσης της σύμβασης.
5. Αναγνώριση εσόδων όταν (ή καθώς) οι δεσμεύσεις εκτέλεσης της σύμβασης εκπληρώνονται.

Η τιμή συναλλαγής είναι το ποσό του ανταλλάγματος σε μία σύμβαση για το οποίο ο Όμιλος αναμένει να έχει δικαίωμα, ως αντάλλαγμα για τη μεταβίβαση υποσχόμενων αγαθών ή υπηρεσιών σε έναν πελάτη, εξαιρουμένων ποσών που εισπράττονται για λογαριασμό τρίτων (φόρος προστιθέμενης αξίας, λοιποί φόροι επί των πωλήσεων). Εάν το αντάλλαγμα είναι μεταβλητό, τότε ο Όμιλος εκτιμά το ποσό του ανταλλάγματος που θα δικαιούται για τη μεταβίβαση των υποσχόμενων αγαθών ή υπηρεσιών με τη μέθοδο της αναμενόμενης αξίας ή με τη μέθοδο του πιο πιθανού ποσού. Η τιμή της συναλλαγής, συνήθως, κατανέμεται στις επιμέρους δεσμεύσεις εκτέλεσης με βάση τις σχετικές αυτοτελείς τιμές πώλησης κάθε υποσχόμενου στη σύμβαση, διακριτού αγαθού ή υπηρεσίας.

Τα έσοδα αναγνωρίζονται όταν εκπληρώνονται οι σχετικές δεσμεύσεις εκτέλεσης, είτε σε μία συγκεκριμένη χρονική στιγμή (συνήθως για υποσχέσεις που αφορούν στη μεταβίβαση αγαθών σε έναν πελάτη) είτε με την πάροδο του χρόνου (συνήθως για υποσχέσεις που αφορούν στη μεταβίβαση υπηρεσιών σε έναν πελάτη).

Ο Όμιλος αναγνωρίζει μία συμβατική υποχρέωση για ποσά που λαμβάνει από τους πελάτες (προπληρωμές) τα οποία αφορούν σε δεσμεύσεις εκτέλεσης που δεν έχουν εκπληρωθεί, καθώς επίσης και όταν διατηρεί δικαίωμα επί ενός τιμήματος το οποίο είναι ανεπιφύλακτο (αναβαλλόμενο έσοδο) πριν την εκτέλεση των δεσμεύσεων εκτέλεσης της σύμβασης και τη μεταφορά των αγαθών ή των υπηρεσιών. Η συμβατική υποχρέωση αποαναγνωρίζεται όταν εκτελεστούν οι δεσμεύσεις εκτέλεσης και το έσοδο αναγνωρισθεί στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει μία απαίτηση από πελάτη όταν υπάρχει ένα άνευ προϋποθέσεων δικαίωμα να λάβει το τίμημα για τις εκτελεσμένες δεσμεύσεις εκτέλεσης της σύμβασης προς τον πελάτη. Αντίστοιχα, ο Όμιλος αναγνωρίζει ένα στοιχείο του ενεργητικού από συμβάσεις όταν έχει ικανοποιήσει τις δεσμεύσεις εκτέλεσης, πριν ο πελάτης πληρώσει ή πριν καταστεί απαιτητή η πληρωμή, για παράδειγμα όταν τα αγαθά ή οι υπηρεσίες μεταβιβάζονται στον πελάτη πριν από το δικαίωμα του Ομίλου για την έκδοση τιμολογίου.

Η αναγνώριση των εσόδων γίνεται ως εξής:

Πώληση αγαθών: Τα έσοδα από την πώληση αγαθών, μετά την αφαίρεση των εκπτώσεων τζίρου, κινήτρων πωλήσεων και του αναλογούντα φόρου προστιθέμενης αξίας «ΦΠΑ», αναγνωρίζονται όταν μεταφέρονται στον αγοραστή οι σημαντικοί κίνδυνοι και τα οφέλη που απορρέουν από την ιδιοκτησία των αγαθών.

Έσοδα από παροχή υπηρεσιών και συμβουλών διοικητικής οργάνωσης και συντονισμού (Management Fees): Η Εταιρεία παρέχει υπηρεσίες προς τις εταιρείες του Ομίλου εκδίδοντας κατά την ολοκλήρωση το τιμολόγιο παροχής υπηρεσιών. Η αναγνώριση του εσόδου πραγματοποιείται με βάση την παροχή της υπηρεσίας (αρχή δεδουλευμένου εσόδου).

Αμοιβές παροχής εμπορικού σήματος: Οι αμοιβές παροχής εμπορικού σήματος σχετίζονται με τον κλάδο εστίασης και ψυχαγωγίας που ιδρύει και αναπτύσσει εστιατόρια γρήγορης εστίασης και καφέ μπαρ μέσω της μεταβίβασης χρήσης εμπορικού σήματος (franchisees). Οι αμοιβές αυτές αναγνωρίζονται σαν έσοδο στην περίοδο που αφορούν.

Τόκοι: Τα έσοδα τόκων αναγνωρίζονται με βάση την λογιστική αρχή του δεδουλευμένου.

Μερίσματα: Τα έσοδα από μερίσματα αναγνωρίζονται όταν το δικαίωμα απόληψής τους έχει εγκριθεί από τα αρμόδια όργανα των εταιρειών που το διανέμουν.

(υ) Κόστη Δανεισμού

Τα κόστη δανεισμού που μπορεί να κατανεμηθούν άμεσα στην απόκτηση, κατασκευή ή παραγωγή ενός περιουσιακού στοιχείου που πληροί τις προϋποθέσεις κεφαλαιοποιούνται. Ένα περιουσιακό στοιχείο που πληροί τις προϋποθέσεις είναι ένα περιουσιακό στοιχείο που κατ' ανάγκη χρειάζεται μια σημαντική χρονική περίοδο προετοιμασίας για τη χρήση για την οποία προορίζεται ή για την πώλησή του. Η κεφαλαιοποίηση του κόστους δανεισμού παύει από την ημέρα κατά την οποία ολοκληρώνεται η περίοδος προετοιμασίας και το περιουσιακό στοιχείο μπορεί να χρησιμοποιηθεί για τη χρήση που προοριζόταν. Τα κόστη δανεισμού αποσβένονται σύμφωνα με τις ωφέλιμες διάρκειες ζωής των περιουσιακών στοιχείων στα οποία έχουν κατανεμηθεί.

(φ) Κέρδη ή ζημιές από διακοπείσες δραστηριότητες

Μία διακοπείσα δραστηριότητα αποτελεί ένα συστατικό μέρος του Ομίλου που έχει είτε διατεθεί είτε ταξινομηθεί ως κατεχόμενη προς πώληση και

- αντιπροσωπεύει ένα ξεχωριστό μεγάλο τμήμα επιχειρηματικών δραστηριοτήτων ή μία γεωγραφική περιοχή εκμεταλλεύσεων,

- είναι μέρος ενός ενιαίου, συντονισμένου προγράμματος διάθεσης ενός μεγάλου τμήματος δραστηριοτήτων ή μιας γεωγραφικής περιοχής εκμεταλλεύσεων ή
- είναι θυγατρική που αποκτήθηκε αποκλειστικά με προοπτική να επαναπωληθεί.

Τα κέρδη ή οι ζημιές από διακοπείσες δραστηριότητες, συμπεριλαμβανομένων των κερδών ή ζημιών της συγκριτικής περιόδου, παρουσιάζονται ως ξεχωριστό κονδύλι της Κατάστασης Αποτελεσμάτων. Το ποσό αυτό αποτελεί τα μετά φόρων αποτελέσματα των διακοπεισών δραστηριοτήτων και το μετά φόρων κέρδος ή ζημιά που προέκυψε από την αποτίμηση και διάθεση των στοιχείων του ενεργητικού που έχουν ταξινομηθεί ως κατεχόμενα προς πώληση.

Οι γνωστοποιήσεις διακοπεισών δραστηριοτήτων της συγκριτικής περιόδου περιλαμβάνουν γνωστοποιήσεις για προγενέστερες περιόδους που παρουσιάζονται στις Οικονομικές Καταστάσεις ώστε οι γνωστοποιήσεις να σχετίζονται με όλες τις εκμεταλλεύσεις που έχουν διακοπεί μέχρι την ημερομηνία του λήξης της τελευταίας περιόδου που παρουσιάζεται. Στην περίπτωση κατά την οποία δραστηριότητες προηγούμενα ταξινομημένες ως διακοπείσες θεωρούνται πλέον συνεχιζόμενες, οι γνωστοποιήσεις προηγούμενων περιόδων προσαρμόζονται ανάλογα.

(χ) Κέρδη/(ζημίες)Ανά Μετοχή:

Τα βασικά κέρδη/(ζημίες) ανά μετοχή (ΚΑΜ) υπολογίζονται διαιρώντας τα καθαρά κέρδη που αναλογούν στους μετόχους της Μητρικής Εταιρείας με το μέσο σταθμισμένο αριθμό κοινών μετοχών που είναι σε κυκλοφορία κατά τη διάρκεια κάθε έτους, εξαιρώντας τον μέσο όρο των κοινών μετοχών που αποκτήθηκαν ως ίδιες μετοχές.

Τα μειωμένα κέρδη/(ζημίες) ανά μετοχή υπολογίζονται με τη διαίρεση των καθαρών κερδών/ (ζημιών) που αποδίδονται στους μετόχους της μητρικής με το σταθμισμένο μέσο αριθμό κοινών μετοχών σε κυκλοφορία κατά τη διάρκεια της χρήσης, όπως προσαρμόζεται για την επίδραση των δυνητικών τίτλων μετατρέψιμων σε μετοχές.

Ο μέσος σταθμισμένος αριθμός των κοινών μετοχών σε κυκλοφορία κατά τη διάρκεια της λογιστικής περιόδου και για όλες τις παρουσιαζόμενες λογιστικές περιόδους προσαρμόζεται για γεγονότα που έχουν μεταβάλει τον αριθμό των κοινών μετοχών σε κυκλοφορία χωρίς αντίστοιχη μεταβολή στους πόρους.

(ψ) Λειτουργικοί τομείς/κλάδοι:

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας συνιστά τον κύριο λήπτη επιχειρηματικών αποφάσεων και ελέγχει τις εσωτερικές αναφορές χρηματοοικονομικής πληροφόρησης προκειμένου να αξιολογήσει την επίδοση της Εταιρείας και του Ομίλου και να λάβει αποφάσεις σχετικά με την κατανομή πόρων. Η Διοίκηση έχει καθορίσει τους κλάδους δραστηριότητας βασισμένη σε αυτές τις εσωτερικές αναφορές. Το Διοικητικό Συμβούλιο χρησιμοποιεί διαφορετικά κριτήρια προκειμένου να αξιολογήσει τις δραστηριότητες του Ομίλου, τα οποία και ποικίλουν ανάλογα με τη φύση κάθε κλάδου, λαμβάνοντας υπόψη τους εκάστοτε κινδύνους και τις υπάρχουσες ταμειακές ανάγκες.

Από την εφαρμογή του ΔΠΧΑ 8 προέκυψαν οι ακόλουθοι λειτουργικοί κλάδοι που βασίζονται στην αρχή της προσέγγισης της Διοίκησης:

Ο κλάδος γαλακτοκομικών και τυροκομικών αφορά στην παραγωγή και εμπορεία γαλακτοκομικών και τυροκομικών προϊόντων, όπως γάλα, γιαούρτι, φέτα και άλλα σχετικά προϊόντα καθώς και χυμών φρούτων και άλλων παρεμφερών έτοιμων ροφημάτων.

Ο κλάδος εστίασης περιλαμβάνει τις αλυσίδες εστιατορίων και καφεζαχαροπλαστείων “Goody’s Burger House”, “Everest”, “La Pasteria”, “Kuzina”, “Flocafe” καθώς και τα concepts “Bistro dei Cavalieri, Forno Luca, Herbs & Olives και Grain De Ble, ενώ παράλληλα δραστηριοποιείται και στην παροχή υπηρεσιών μαζικής εστίασης (catering).

Ο κλάδος κατεψυγμένων περιλαμβάνει την παραγωγή και εμπορία κατεψυγμένων τροφίμων, όπως λαχανικά, έτοιμες συνταγές γευμάτων και κατεψυγμένες ζύμες καθώς και φρέσκες σαλάτες.

Οι συναλλαγές μεταξύ επιχειρηματικών κλάδων διενεργούνται σε όρους αγοράς με τρόπο όμοιο με συναλλαγές με τρίτους. Οι γεωγραφικοί τομείς του Ομίλου καθορίζονται από τη τοποθεσία των περιουσιακών στοιχείων και της δραστηριότητας του Ομίλου.

(ω) Μη Κυκλοφορούντα Περιουσιακά Στοιχεία που Κατέχονται προς Πώληση και Διακοπείσες Δραστηριότητες

Ο Όμιλος ταξινομεί ένα μακροπρόθεσμο περιουσιακό στοιχείο ή μια ομάδα περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων σαν κατεχόμενα προς πώληση, αν η αξία τους αναμένεται να ανακτηθεί κατά κύριο λόγο μέσω διάθεσης των στοιχείων και όχι μέσω της χρήσης τους.

Οι βασικές προϋποθέσεις για να ταξινομηθεί ένα μακροπρόθεσμο περιουσιακό στοιχείο ή μια ομάδα στοιχείων (περιουσιακών και υποχρεώσεων) σαν κατεχόμενα προς πώληση, είναι το περιουσιακό στοιχείο ή η ομάδα να είναι διαθέσιμα προς άμεση πώληση στην παρούσα τους κατάσταση, η δε ολοκλήρωση της πώλησης να εξαρτάται μόνο από συνθήκες που είναι συνήθεις και τυπικές για πωλήσεις τέτοιων στοιχείων και η πώληση θα πρέπει να είναι εξαιρετικά πιθανή.

Για να θεωρείται η πώληση εξαιρετικά πιθανή θα πρέπει να συντρέχουν σωρευτικά οι κάτωθι προϋποθέσεις:

- να υπάρχει δέσμευση της διοίκησης αναφορικά με ένα σχέδιο πώλησης των περιουσιακών στοιχείων ή της ομάδας.
- να έχει ενεργοποιηθεί ένα πρόγραμμα εξεύρεσης αγοραστή και ολοκλήρωσης της συναλλαγής.
- η προσφερόμενη τιμή πώλησης θα πρέπει να είναι σε λογική συσχέτιση με την τρέχουσα αγοραία αξία των προς πώληση περιουσιακών στοιχείων ή της ομάδας περιουσιακών στοιχείων.
- η πώληση αναμένεται να έχει ολοκληρωθεί εντός ενός έτους από την ημέρα που το περιουσιακό στοιχείο ή ομάδα στοιχείων ταξινομήθηκαν σαν κατεχόμενα προς πώληση εκτός ορισμένων εξαιρέσεων, και
- οι ενέργειες που απαιτείται να γίνουν προκειμένου να ολοκληρωθεί το σχέδιο πώλησης θα πρέπει να καταδεικνύουν ότι δεν είναι πιθανόν να απαιτηθούν σημαντικές τροποποιήσεις στο σχέδιο ούτε ότι το σχέδιο θα ακυρωθεί.

Αμέσως πριν την αρχική ταξινόμηση του περιουσιακού στοιχείου ή της ομάδας στοιχείων και υποχρεώσεων ως κατεχόμενων προς πώληση το περιουσιακό στοιχείο (ή όλα τα περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις που περιλαμβάνονται στην ομάδα) αποτιμώνται με βάση τα ισχύοντα σε κάθε περίπτωση Δ.Π.Χ.Α..

Τα μακροπρόθεσμα περιουσιακά στοιχεία (ή οι ομάδες περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων) που ταξινομούνται σαν κατεχόμενα προς πώληση αποτιμώνται (μετά την αρχική ταξινόμηση ως ανωτέρω) στην χαμηλότερη αξία μεταξύ της αξίας που αυτά φέρονται στις οικονομικές καταστάσεις και της εύλογης αξίας τους μειωμένης κατά τα άμεσα έξοδα διάθεσης, και οι προκύπτουσες ζημίες απομείωσης καταχωρούνται στα αποτελέσματα χρήσεως. Όποια πιθανή αύξηση της εύλογης αξίας σε μεταγενέστερη αποτίμηση θα καταχωρείται στα αποτελέσματα χρήσεως αλλά όχι για ποσό μεγαλύτερο της αρχικά καταχωρηθείσας ζημίας απομείωσης.

Από την ημερομηνία κατά την οποία ένα μακροπρόθεσμο (αποσβενόμενο) περιουσιακό στοιχείο (ή τα μακροπρόθεσμα περιουσιακά στοιχεία που περιλαμβάνονται σε μια ομάδα περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων) ταξινομείται σαν κατεχόμενο προς πώληση, δεν λογίζονται αποσβέσεις επί των εν λόγω μακροπρόθεσμων περιουσιακών στοιχείων.

Όταν οι ανωτέρω προϋποθέσεις σταματήσουν να ισχύουν, τότε η Εταιρεία οφείλει να σταματήσει την ταξινόμηση του περιουσιακού στοιχείου ή ομάδας στοιχείων σαν Κατεχόμενα Προς Πώληση. Στην περίπτωση αυτή, η επιμέτρηση του στοιχείου ή ομάδας στοιχείων θα γίνει στην χαμηλότερη τιμή μεταξύ :

i) Της παρούσας αξίας του στοιχείου ή της ομάδας στοιχείων πριν την ταξινόμησή τους ως κατεχόμενα προς πώληση, προσαρμοσμένη με το ύψος των αποσβέσεων και επανεκτιμήσεων, που θα είχαν αναγνωριστεί εάν δεν είχαν ταξινομηθεί ως κατεχόμενα προς πώληση

ii) Της τιμής ανάκτησης κατά την ημερομηνία της μεταγενέστερης απόφασης να μην πωληθούν.

2.3 ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΕ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ

Ο Όμιλος στις Οικονομικές καταστάσεις έχει τηρήσει τις λογιστικές πολιτικές που χρησιμοποιήθηκαν για να καταρτιστούν οι Οικονομικές Καταστάσεις της χρήσης 2023, υιοθετώντας όλα τα νέα πρότυπα και τις διερμηνείες, η εφαρμογή των οποίων έγινε υποχρεωτική για τις χρήσεις που άρχισαν την 1η Ιανουαρίου 2024.

- ***(α) Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, Αναθεωρήσεις και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία* έχουν τεθεί σε ισχύ και έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση**

Τα ακόλουθα νέα Πρότυπα, Διερμηνείες και τροποποιήσεις Προτύπων έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και η εφαρμογή τους είναι υποχρεωτική από την 01/01/2024 ή μεταγενέστερα.

Τίτλος	Θέμα	Ημερομηνία εφαρμογής σύμφωνα με την Ε.Ε.
Υποχρεωτικά για την τρέχουσα περίοδο		
Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 1	Ταξινόμηση Υποχρεώσεων ως Βραχυπρόθεσμες ή Μακροπρόθεσμες	1 Ιαν 2024
Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 1	Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις με ρήτρες	1 Ιαν 2024
Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 7 και ΔΠΧΑ 7	Διευθετήσεις Χρηματοδότησης Προμηθευτών	1 Ιαν 2024
Τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 16	Υποχρεώσεις Μίσθωσης σε συναλλαγές Πώλησης και Επαναμίσθωσης	1 Ιαν 2024

Η υιοθέτηση των ανωτέρω τροποποιήσεων δεν έχει σημαντική επίδραση στις γνωστοποιήσεις και στα κονδύλια των οικονομικών καταστάσεων του Ομίλου και της Εταιρείας.

(β) Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, Αναθεωρήσεις και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων υποχρεωτικά για μεταγενέστερες περιόδους

Τα ακόλουθα νέα Πρότυπα, Διερμηνείες και τροποποιήσεις Προτύπων έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), έχουν τεθεί σε ισχύ για μεταγενέστερες περιόδους και δεν έχουν εφαρμοστεί κατά την κατάρτιση αυτών των εταιρικών χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Τίτλος	Θέμα	Ημερομηνία εφαρμογής σύμφωνα με την Ε.Ε.
Μη υποχρεωτικά για την τρέχουσα περίοδο		
Τροποποιήσεις του ΔΛΠ 21	Έλλειψη ανταλλαξιμότητας	1 Ιαν 2025
Τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 9 και ΔΠΧΑ 7	Γνωστοποιήσεις που αφορούν συμβάσεις αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας από φυσικές πηγές που διακρατούνται για ιδία χρήση της οντότητας	-
Τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 9 και ΔΠΧΑ 7	Ταξινόμηση και επιμέτρηση Χρηματοοικομικών Μέσων	-
ΔΠΧΑ 18	Παρουσίαση και Γνωστοποιήσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις (Αντικατάσταση ΔΛΠ 1)	-
ΔΠΧΑ 19	Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Λογοδοσία: Γνωστοποιήσεις	-
Ετήσιες βελτιώσεις σε ΔΠΧΑ – Μέρος 11	Ετήσιες βελτιώσεις σε ΔΠΧΑ – Μέρος 11	

Η Εταιρεία ερευνά την επίδραση των νέων προτύπων και τροποποιήσεων στις χρηματοοικονομικές της καταστάσεις.

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΚΡΙΣΕΙΣ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Η σύνταξη των Οικονομικών Καταστάσεων σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) απαιτεί από τη Διοίκηση τον σχηματισμό κρίσεων, εκτιμήσεων και υποθέσεων οι οποίες επηρεάζουν τα στοιχεία του ενεργητικού και τις υποχρεώσεις, τις γνωστοποιήσεις των ενδεχόμενων απαιτήσεων και υποχρεώσεων καθώς και τα έσοδα και έξοδα κατά τις παρουσιαζόμενες περιόδους.

Συγκεκριμένα, ποσά που περιλαμβάνονται ή επηρεάζουν τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις, καθώς και τις σχετικές γνωστοποιήσεις εκτιμώνται, απαιτώντας τον σχηματισμό υποθέσεων σχετικά με αξίες ή συνθήκες, οι οποίες δεν είναι δυνατόν να είναι γνωστές με βεβαιότητα κατά την περίοδο σύνταξης των Οικονομικών Καταστάσεων και ως εκ τούτου τα πραγματικά αποτελέσματα μπορεί να διαφέρουν από αυτά τα οποία έχουν εκτιμηθεί. Μία λογιστική εκτίμηση θεωρείται σημαντική όταν είναι σημαντική για την χρηματοοικονομική κατάσταση και τα αποτελέσματα του Ομίλου και απαιτεί τις πιο δύσκολες, υποκειμενικές ή περίπλοκες κρίσεις της Διοίκησης. Οι εκτιμήσεις και οι κρίσεις της Διοίκησης βασίζονται στην εμπειρία του παρελθόντος και σε άλλους παράγοντες, συμπεριλαμβανομένων και των προσδοκιών για μελλοντικά γεγονότα τα οποία θεωρούνται λογικά στις συγκεκριμένες συνθήκες, ενώ επαναξιολογούνται συνεχώς βάσει όλων των διαθέσιμων πληροφοριών. Ο Όμιλος αξιολογεί τέτοιες εκτιμήσεις σε συνεχή βάση, βασιζόμενος στα αποτελέσματα του παρελθόντος και στην εμπειρία, σε συσκέψεις με ειδικούς, σε τάσεις και σε άλλες μεθόδους οι οποίες θεωρούνται λογικές στις συγκεκριμένες συνθήκες, όπως επίσης και τις προβλέψεις σχετικά με το πώς αυτά ενδέχεται να αλλάξουν στο μέλλον.

Οι βασικές εκτιμήσεις και αξιολογικές κρίσεις οι οποίες αναφέρονται σε δεδομένα η εξέλιξη των οποίων θα μπορούσε να επηρεάσει τα κονδύλια των οικονομικών καταστάσεων, τους επόμενους 12 μήνες έχουν ως κάτωθι:

(α) Έλεγχοι απομείωσης υπεραξίας / ασώματων πάγιων στοιχείων με απεριόριστη ωφέλιμη ζωή

Ο Όμιλος διενεργεί τον σχετικό έλεγχο απομείωσης της υπεραξίας και των ασώματων πάγιων στοιχείων με απεριόριστη ωφέλιμη ζωή τουλάχιστον σε ετήσια βάση, και ενδιάμεσα, όταν τα γεγονότα ή οι συνθήκες καθιστούν πιθανή την ύπαρξη απομείωσης. Προκειμένου να γίνει ο έλεγχος απομείωσης της υπεραξίας γίνεται προσδιορισμός της αξίας χρήσης (Value in Use) των μονάδων παραγωγής ταμειακών ροών στις οποίες έχει αυτή κατανεμηθεί. Ο εν λόγω προσδιορισμός της αξίας χρήσης απαιτεί να γίνει μία εκτίμηση των μελλοντικών ταμειακών ροών της κάθε σημαντικής μονάδας παραγωγής ταμειακών ροών και να επιλεγεί το κατάλληλο επιτόκιο προεξόφλησης, με βάση το οποίο θα καθοριστεί η παρούσα αξία των ανωτέρω μελλοντικών ταμειακών ροών. Αντίστοιχα και για τα Σήματα, η Εταιρεία προσδιορίζει την ανακτήσιμη αξία με βάση τα έσοδα που θα προκύψουν από τα Δικαιώματα Χρήσης (μέθοδος Income Approach via Relief from Royalty). Περισσότερες πληροφορίες δίνονται στη Σημείωση 15.

(β) Πρόβλεψη για φόρο εισοδήματος

Η πρόβλεψη για φόρο εισοδήματος με βάση το Δ.Λ.Π. 12 υπολογίζεται με εκτίμηση των φόρων που θα καταβληθούν στις φορολογικές αρχές και περιλαμβάνει τον τρέχοντα φόρο εισοδήματος για κάθε χρήση και πρόβλεψη για τους πρόσθετους φόρους που πιθανόν να προκύψουν σε φορολογικούς ελέγχους.

Οι εταιρείες του Ομίλου υπόκεινται σε διαφορετικές νομοθεσίες φορολογίας εισοδήματος. Για τον καθορισμό των προβλέψεων για φόρους εισοδήματος απαιτούνται σημαντικές εκτιμήσεις. Υπάρχουν πολλές συναλλαγές και υπολογισμοί για τους οποίους ο ακριβής καθορισμός του φόρου είναι αβέβαιος κατά τη συνήθη πορεία των εργασιών της επιχείρησης. Ο Όμιλος αναγνωρίζει υποχρεώσεις για αναμενόμενα θέματα φορολογικού ελέγχου βασιζόμενος σε εκτιμήσεις για το ποσό των επιπλέον φόρων που ενδεχομένως θα οφείλονται. Στην περίπτωση που οι τελικοί φόροι που προκύπτουν μετά από τους φορολογικούς ελέγχους είναι διαφορετικοί από τα ποσά που αρχικά είχαν καταχωρηθεί, οι διαφορές αυτές θα επηρεάσουν το φόρο εισοδήματος και τις προβλέψεις για αναβαλλόμενους φόρους στην χρήση που ο προσδιορισμός των φορολογικών διαφορών έλαβε χώρα. Περισσότερες πληροφορίες δίνονται στη Σημείωση 12.

(γ) Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις επί φορολογικών ζημιών

Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση αναγνωρίζεται για όλες τις αχρησιμοποίητες φορολογικές ζημίες στον βαθμό που είναι πιθανό ότι θα υπάρξουν επαρκή φορολογικά κέρδη που θα συμψηφιστούν με αυτές τις φορολογικές ζημίες. Για τον καθορισμό του ύψους της αναβαλλόμενης φορολογικής απαίτησης που μπορεί να αναγνωριστεί απαιτούνται σημαντικές κρίσεις και εκτιμήσεις της Διοίκησης του Ομίλου, οι οποίες βασίζονται στα μελλοντικά φορολογικά κέρδη σε συνδυασμό με τις μελλοντικές φορολογικές στρατηγικές που θα ακολουθηθούν. Περισσότερες πληροφορίες δίνονται στη Σημείωση 12.

(δ) Προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις

Ο Όμιλος διενεργεί προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις σε σχέση με συγκεκριμένους πελάτες όταν υπάρχουν δεδομένα ή ενδείξεις οι οποίες καταδεικνύουν ότι η είσπραξη της σχετικής απαίτησης στο σύνολό της ή κατά ένα μέρος δεν είναι πιθανή. Η Διοίκηση του Ομίλου προβαίνει σε περιοδική επανεκτίμηση της επάρκειας της πρόβλεψης σχετικά με τις επισφαλείς απαιτήσεις σε συνάρτηση της πιστωτικής της πολιτικής και λαμβάνοντας υπόψη στοιχεία της Νομικής Υπηρεσίας του Ομίλου, τα οποία προκύπτουν βάσει επεξεργασίας ιστορικών δεδομένων και πρόσφατων εξελίξεων των υποθέσεων που διαχειρίζεται. Περισσότερες πληροφορίες δίνονται στις Σημειώσεις 22 και 23.

(ε) Πρόβλεψη για αποζημίωση προσωπικού

Το ύψος της πρόβλεψης για αποζημίωση προσωπικού βασίζεται σε αναλογιστική μελέτη. Η αναλογιστική μελέτη περιλαμβάνει την στοιχειοθέτηση παραδοχών σχετικών με το προεξοφλητικό επιτόκιο, το ποσοστό αύξησης των αμοιβών των εργαζομένων, την αύξηση του δείκτη τιμών καταναλωτή και την αναμενόμενη εναπομένουσα εργασιακή ζωή. Οι παραδοχές που χρησιμοποιούνται εμπεριέχουν σημαντική αβεβαιότητα

και η Διοίκηση του Ομίλου προβαίνει σε συνεχή επανεκτίμησή τους. Περισσότερες πληροφορίες δίνονται στη Σημείωση 31.

(στ) Ενδεχόμενα στοιχεία του ενεργητικού και ενδεχόμενες υποχρεώσεις

Ο Όμιλος εμπλέκεται σε δικαστικές διεκδικήσεις και αποζημιώσεις κατά τη συνήθη πορεία των εργασιών του. Η διοίκηση κρίνει ότι οποιοιδήποτε διακανονισμοί δε θα επηρέαζαν σημαντικά την οικονομική θέση του Ομίλου την 31 Δεκεμβρίου 2024. Παρόλα αυτά, ο καθορισμός των ενδεχόμενων υποχρεώσεων που σχετίζονται με τις δικαστικές διεκδικήσεις και τις απαιτήσεις είναι μια πολύπλοκη διαδικασία που περιλαμβάνει κρίσεις σχετικά με τις πιθανές συνέπειες και τις διερμηνείες σχετικά με τους νόμους και τους κανονισμούς. Μεταβολές στις κρίσεις ή στις διερμηνείες είναι πιθανό να οδηγήσουν σε μια αύξηση ή μια μείωση των ενδεχόμενων υποχρεώσεων του Ομίλου στο μέλλον. Περισσότερες πληροφορίες δίνονται στη Σημείωση 40.

(ζ) Ωφέλιμη ζωή αποσβέσιμων στοιχείων

Η διοίκηση της Εταιρείας εξετάζει τις ωφέλιμες ζωές των αποσβέσιμων στοιχείων σε κάθε χρήση. Την 31η Δεκεμβρίου 2024 η διοίκηση της Εταιρείας εκτιμά ότι οι ωφέλιμες ζωές αντιπροσωπεύουν την αναμενόμενη χρησιμότητα των στοιχείων του ενεργητικού. Περισσότερες πληροφορίες δίνονται στις Σημειώσεις 2.2 (ζ) και 2.2 (θ).

(η) Απομείωση ενσώματων παγίων στοιχείων

Τα ενσώματα πάγια στοιχεία ελέγχονται για σκοπούς απομείωσης όταν γεγονότα ή αλλαγές στις συνθήκες υποδηλώνουν ότι η λογιστική αξία μπορεί να μην είναι ανακτήσιμη. Για τον υπολογισμό της αξίας χρήσεως η Διοίκηση εκτιμά τις μελλοντικές ταμειακές ροές από το περιουσιακό στοιχείο ή την μονάδα ταμειακής ροής και επιλέγει τον κατάλληλο συντελεστή προεξόφλησης για να υπολογίσει την παρούσα αξία των μελλοντικών ταμειακών ροών.

ϑ) Συνενώσεις Επιχειρήσεων

Κατά την αρχική αναγνώριση τα στοιχεία του ενεργητικού καθώς και οι υποχρεώσεις της αποκτώμενης επιχείρησης συμπεριλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις στις εύλογες αξίες τους. Κατά την επιμέτρηση των εύλογων αξιών η Διοίκηση χρησιμοποιεί εκτιμήσεις σχετικά με τις μελλοντικές ταμειακές ροές, ωστόσο τα πραγματικά αποτελέσματα ενδέχεται να διαφέρουν. Οποιαδήποτε αλλαγή στην επιμέτρηση μετά την αρχική αναγνώριση θα επηρεάσει την επιμέτρηση της υπεραξίας.

(ι) Εύλογη αξία χρηματοοικονομικών μέσων

Η Διοίκηση χρησιμοποιεί τεχνικές αποτίμησης της εύλογης αξίας των χρηματοοικονομικών μέσων όπου δεν είναι διαθέσιμες τιμές από ενεργό αγορά. Λεπτομέρειες των παραδοχών οι οποίες χρησιμοποιούνται αναλύονται στις σημειώσεις οι οποίες αφορούν σε χρηματοοικονομικά μέσα. Για την εφαρμογή των τεχνικών αποτίμησης, η Διοίκηση χρησιμοποιεί εκτιμήσεις και παραδοχές οι οποίες είναι όσο το δυνατό πιο πιθανά, συνεπείς με τις υπάρχουσες πληροφορίες όπου οι συμμετέχοντες θα χρησιμοποιούσαν ώστε να αποτιμήσουν ένα χρηματοοικονομικό μέσο. Όπου οι πληροφορίες αυτές δεν υπάρχουν, η Διοίκηση χρησιμοποιεί τις καλύτερες δυνατές εκτιμήσεις για τις παραδοχές οι οποίες θα χρησιμοποιηθούν. Οι εκτιμήσεις αυτές είναι πιθανό να διαφέρουν από τις πραγματικές τιμές κατά την ημερομηνία κλεισίματος των οικονομικών καταστάσεων.

(κ) Συναλλαγές τελούσες υπό κοινό έλεγχο – Λειτουργική αναδιοργάνωση Ομίλου

Η μητρική εταιρεία, εντός της χρήσης 2021, στο πλαίσιο εφαρμογής του γενικότερου στρατηγικού πλάνου του νέου μετόχου για την λειτουργική αναδιοργάνωση του Ομίλου, προέβη και σε αναδιοργάνωση της δομής του Ομίλου, εγκαθιδρύοντας τρεις νέες ενδιάμεσες μητρικές εταιρείες συμμετοχών, «NUTRICO ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ Μ.Α.Ε. πρώην DAIRY HOLDINGS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., FROZEN HOLDINGS

ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. και FOOD SERVICES HOLDINGS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.» με εισφορά των μετοχών των θυγατρικών εταιρειών ΔΕΛΤΑ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Β.Ε.Ε. και GOODY'S ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., EVEREST Α.Ε. αντίστοιχα. Η εν λόγω συναλλαγή εμπίπτει στις συναλλαγές οικονομικών οντοτήτων ή επιχειρήσεων υπό κοινό έλεγχο (common control transactions).

Στις ατομικές οικονομικές καταστάσεις της εταιρείας, οι επενδύσεις σε θυγατρικές αναγνωρίζονται στο κόστος, σύμφωνα με το ΔΛΠ 27. Στην ως άνω συναλλαγή τελούσα υπό κοινό έλεγχο, το κόστος επιμετρήθηκε ως η εύλογη αξία του δοθέντος ανταλλάγματος.

Συγκεκριμένα, καθώς δεν υπάρχει συγκεκριμένη καθοδήγηση στα ΔΠΧΑ σχετικά με τον τρόπο προσδιορισμού του κόστους στις εταιρικές οικονομικές καταστάσεις της εισφερθείσας οικονομικής οντότητας, η Εταιρεία, σύμφωνα με τις παραγράφους 10 έως 12 του ΔΛΠ 8, ανέπτυξε και εφάρμοσε μια λογιστική πολιτική από την οποία προκύπτουν πληροφορίες που είναι σχετικές με τις ανάγκες λήψης οικονομικών αποφάσεων των χρηστών, αξιόπιστες και αντανακλούν την οικονομική ουσία της συναλλαγής. Στην βάση αυτή η διοίκηση του Ομίλου, στηρίχθηκε στην καθοδήγηση του ΔΛΠ 16 αναφορικά με την ανταλλαγή μη νομισματικών περιουσιακών στοιχείων, όπου αναφέρεται ότι στη βάση ότι η συναλλαγή έχει εμπορική ουσία, το αποκτώμενο στοιχείο (δηλαδή η επένδυση στην ενδιάμεση μητρική) αποτιμάται στην εύλογη αξία του αποκτώμενου περιουσιακού στοιχείου.

Με βάση τα ανωτέρω και ακολουθώντας τις οδηγίες των παραγράφων 24 & 25 του ΔΛΠ 16, οι επενδύσεις στις τρείς νέες ενδιάμεσες μητρικές εταιρείες συμμετοχών αναγνωρίζονται στην εύλογη αξία των περιουσιακών στοιχείων που παραχωρήθηκαν και εφαρμόζοντας κατ' αναλογία τις οδηγίες του ΔΛΠ 16 για πωλήσεις ενσώματων παγίων, η διαφορά μεταξύ της λογιστικής αξίας των επενδύσεων σε θυγατρικές και της εύλογης αξίας των νέων ενδιάμεσων μητρικών αναγνωρίζεται στην κατάσταση αποτελεσμάτων στις ατομικές οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας.

Από την ως άνω συναλλαγή δεν επήλθε καμία απολύτως επίδραση στις οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου.

4. ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ ΜΗ ΕΛΕΓΧΟΥΣΩΝ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ ΣΤΟΝ ΟΜΙΛΟ

(α) Εξαγορά θυγατρικών

Τον Οκτώβριο 2024, η θυγατρική του Ομίλου FROZEN HOLDINGS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. προχώρησε στην εξαγορά του 75% του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας ΜΙΧ. ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ Α.Β.Ε.Ε. από την θυγατρική του Ομίλου ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Β.Ε.Ε. έναντι τιμήματος € 118.063. Η ανωτέρω συναλλαγή δεν είχε καμία επίπτωση στις Οικονομικές Καταστάσεις του Ομίλου και το έμμεσο ποσοστό του Ομίλου παράμεινε σταθερό σε 75,00%.

Η θυγατρική του Ομίλου, HELLENIC CATERING Α.Ε. προχώρησε στην απόκτηση του 70% του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας ΤΖΑΝΕΤΟΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ Α.Ε., τον Νοέμβριο του 2024 η οποία ενοποιείται πλήρως στις Οικονομικές Καταστάσεις του Ομίλου. Το συνολικό έμμεσο ποσοστό του Ομίλου στην ΤΖΑΝΕΤΟΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ Α.Ε. ανέρχεται στο 68,61%. Από την εν λόγω συναλλαγή προέκυψε υπεραξία ύψους € 4,1 εκατ. που αύξησε το ομώνυμο κονδύλι στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης. Για τον υπολογισμό της υπεραξίας τα οικονομικά στοιχεία της εν λόγω εταιρείας άρχισαν να παρακολουθούνται σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς με ημερομηνία έναρξης την 01/01/2023. Κατά την μετατροπή τους σύμφωνα με το Πρότυπο ΔΠΧΑ 3 δεν προέκυψαν διαφορές. Τα οικονομικά στοιχεία της αποκτηθείσας εταιρείας εμφανίζονται στον ακόλουθο πίνακα:

	ΤΖΑΝΕΤΟΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ Α.Ε.
	4 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2024
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	
Σύνολο μη κυκλοφορούντος ενεργητικού	483
Σύνολο κυκλοφορούντος ενεργητικού	6.385
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ	**6.868**
ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	
Σύνολο μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων	87
Σύνολο βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων	4.232
ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ	**4.319**
ΚΑΘΑΡΑ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΟΥ ΑΠΟΚΤΗΘΗΚΑΝ	2.549
Ποσοστό εξαγοράς από την εταιρεία HELLENIC CATERING Α.Ε.	68,61%
Αξία στοιχείων που εξαγοράσθεισαν από τον Όμιλο	1.749
Πλέον : Εξαγορασθείσα υπεραξία	4.083
Κόστος Εξαγοράς (άμεσο και έμμεσο)	5.950
Μείον Ταμειακά Διαθέσιμα και Ισοδύναμα που αποκτήθηκαν από την εξαγορά της θυγατρικής	(1.453)
Καθαρή Ταμειακή Εκροή για εξαγορά θυγατρικής	4.497

Η εξαγορά δεν έχει επηρεάσει ουσιωδώς τα αποτελέσματα του ομίλου λόγω του μεγέθους της εξαγορασθείσας εταιρείας. Ο κύκλος εργασιών αυτής και τα αποτελέσματα μετά φόρων για την δίμηνη περίοδο του 2024 ανήλθαν σε € 3.470 και € 845 αντίστοιχα.

(β) Μεταβολές ποσοστών σε θυγατρικές

Τον Ιανουάριο 2024, η εταιρεία προχώρησε σε εξαγορά του υπολειπόμενου 22,37% του μετοχικού κεφαλαίου της θυγατρικής της SI FOODS HOLDINGS LTD έναντι € 24.463 και του 1% του μετοχικού κεφαλαίου της θυγατρικής ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. έναντι € 126.

Τον Απρίλιο 2024 η SI FOODS HOLDINGS LTD προχώρησε σε δημόσια δήλωση εξαγοράς της μειοψηφίας 3,39% των 168.808 ονομαστικών μετοχών της θυγατρικής της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. έναντι € 4,62 ανά μετοχή, συνολικού τιμήματος € 780. Από το ποσό αυτό € 229 επιστράφηκε στην Εταιρεία για την εξαγορά του 1% που κατείχε.

Εντός του δεύτερου τριμήνου 2024, η θυγατρική του Ομίλου EVERGOOD ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. (πρώην GOODY'S ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.) προχώρησε σε αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου προς τη θυγατρική της ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ ΕΥΚΑΡΠΙΑΣ Α.Ε. (€ 32) , χωρίς τη συμμετοχή των μετόχων της μειοψηφίας αυξάνοντας το συνολικό έμμεσο ποσοστό του Ομίλου σε 89,22%.

Εντός του τρίτου τριμήνου 2024, η θυγατρική του Ομίλου EVERGOOD ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. (πρώην GOODY'S ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.) προχώρησε σε αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου προς τη θυγατρική της ΝΤΕΛΙ ΓΛΥΦΑΔΑ Α.Ε. (€ 659), χωρίς τη συμμετοχή των μετόχων της μειοψηφίας αυξάνοντας το συνολικό έμμεσο ποσοστό του Ομίλου σε 99,98%.

Εντός του τέταρτου τριμήνου 2024, οι θυγατρικές του Ομίλου EVERGOOD ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. (πρώην GOODY'S ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.) και HELLENIC CATERING Α.Ε. προχώρησαν σε αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου προς τη θυγατρική τους MAGIC FOOD Α.Ε. ΕΙΔΩΝ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ (€ 6.226). Από την εν λόγω αύξηση το έμμεσο ποσοστό του Ομίλου διαμορφώθηκε σε 98,89%.

Την ίδια περίοδο η θυγατρική του Ομίλου EVERGOOD ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. (πρώην GOODY'S ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.) προχώρησε σε αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της θυγατρικής της OLYMPUS PLAZA

Α.Ε. (€ 1.000), χωρίς τη συμμετοχή των μετόχων της μειοψηφίας αυξάνοντας το συνολικό έμμεσο ποσοστό του Ομίλου σε 99,93%.

(γ) Διαγραφή εταιρείας

Εντός του δεύτερου τριμήνου 2024, ολοκληρώθηκε η διαδικασία εκκαθάρισης των αδρανών θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου ΒΑΡΕΛΑΣ Α.Ε. ΕΙΔΩΝ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ, ΜΑΚΡΥΓΙΑΝΝΗ Α.Ε. ΕΙΔΩΝ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ και ΚΟΜΒΟΣ ΓΕΥΣΕΩΝ Α.Ε. ΕΙΔΩΝ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ στις οποίες ο Όμιλος είχε συμμετοχή 100,00%, 51,00% και 100,00% αντίστοιχα.

Εντός του τρίτου τριμήνου 2024, ολοκληρώθηκε η διαδικασία εκκαθάρισης της θυγατρικής εταιρείας του Ομίλου ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ ΕΥΚΑΡΠΙΑΣ Α.Ε., στην οποία ο Όμιλος συμμετείχε με 89,22%.

Εντός του τέταρτου τριμήνου 2024, ολοκληρώθηκε η διαδικασία εκκαθάρισης των αδρανών θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου ΝΤΕΛΙ ΓΛΥΦΑΔΑ Α.Ε., Π. ΦΟΡΤΟΤΗΡΑΣ – Ε. ΚΛΑΓΚΟΣ & ΣΙΑ Ε.Ε. και ΟΛΥΜΠΟΥΣ ΠΛΑΖΑ Ε.Π.Ε. στις οποίες συμμετείχε ο Όμιλος με 99,98%, 25,00% και 76,60% αντίστοιχα.

(δ) <u>Αυξήσεις/Μειώσεις Κεφαλαίου εταιρειών Ομίλου (χωρίς μεταβολή μη ελεγχούσων συμμετοχών)</u>

Τον Ιούλιο 2024, η Εταιρεία προχώρησε σε αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της θυγατρικής της NUTRICO ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. (€ 104.090) εκ των οποίων τα € 341 έγιναν με χρηματική καταβολή και με εισφορά του συνολικού αριθμού των μετοχών της θυγατρικής της SI FOODS HOLDINGS LTD , που κατείχε ως μοναδική μέτοχος η εύλογη αξία των οποίων αποτιμήθηκε στα € 103.749. Σημειώνεται ότι στις ατομικές οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας δεν υπήρξε μεταβολή σύμφωνα με το Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο 27.

Εντός του τρίτου τριμήνου 2024, η θυγατρική του Ομίλου ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΕΙΑ ΕΜΠ. ΕΠ. ΑΛΜΥΡΟΥ ΒΟΛΟΥ Α.Ε. προχώρησε σε μείωση του μετοχικού της κεφαλαίου με επιστροφή κεφαλαίου ύψους € 730, εκ των οποίων € 177 καταβλήθηκε στους μετόχους της μειοψηφίας, σύμφωνα με τα υφιστάμενα ποσοστά συμμετοχής.

Εντός του τρίτου τριμήνου 2024, η Εταιρεία προχώρησε σε αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της 100,00% θυγατρικής της FOOD SERVICES HOLDINGS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. κατά € 15.

Την ίδια περίοδο η 100,00% θυγατρική του Ομίλου NUTRICO ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. προχώρησε σε μείωση του μετοχικού της κεφαλαίου με επιστροφή κεφαλαίου ύψους € 25.000.

Εντός του τέταρτου τριμήνου 2024, η θυγατρική του Ομίλου MAGIC FOOD Α.Ε. ΕΙΔΩΝ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ προχώρησε σε μείωση του μετοχικού της κεφαλαίου € 14.914 και υπέρ το άρτιο € 1.580, για απόσβεση ζημιών προηγούμενων χρήσεων διατηρώντας σταθερό το έμμεσο ποσοστό του Ομίλου σε 98,89%.

Την ίδια περίοδο η θυγατρική του Ομίλου ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. προχώρησε σε αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της 100,00% θυγατρικής της DODONI (CYPRUS) LIMITED (€ 4.000) με συμψηφισμό του υφιστάμενου δανεισμού και απαιτήσεων.

(ε) <u>Πώληση συνδεδεμένων</u>

Τον Δεκέμβριο 2024, η θυγατρική του Ομίλου ΜΙΧ. ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ Α.Β.Ε.Ε. πούλησε τη συμμετοχή της την ΙΩΝΙΚΗ ΣΦΟΛΙΑΤΑ Α.Ε. έναντι € 11.000. Το κέρδος από την εν λόγω συναλλαγή για τον Όμιλο ανήλθε σε € 7.163 και περιλαμβάνεται στα χρηματοοικονομικά έσοδα.

5. ΔΟΜΗ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ

Με τη Μέθοδο της Ολικής Ενοποίησης ενσωματώνονται οι παρακάτω εταιρείες:

	Ποσοστό Συμμετοχής	Έδρα	Ανέλεγκτες Χρήσεις	Δραστηριότητα
VIVARTIA ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	100,00%	Ελλάδα	2019-2024	Εταιρεία Συμμετοχών & Επενδύσεων
i) Θυγατρικές της VIVARTIA ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Μ.Α.Ε.				
NUTRICO ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	100,00%	Ελλάδα	2021-2024	Εταιρεία Συμμετοχών & Επενδύσεων
FOOD SERVICES HOLDINGS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	100,00%	Ελλάδα	2021-2024	Εταιρεία Συμμετοχών & Επενδύσεων
FROZEN HOLDINGS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	100,00%	Ελλάδα	2021-2024	Εταιρεία Συμμετοχών & Επενδύσεων
VFIRST ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	100,00%	Ελλάδα	2023-2024	Υπηρεσίες Μεσίτη Ασφαλίσεων και Αντασφαλίσεων
ii) Θυγατρικές της NUTRICO ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ Μ.Α.Ε.				
ΔΕΛΤΑ ΤΡΟΦΙΜΑ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	100,00%	Ελλάδα	2021-2024	Παραγωγή & Εμπορία Γαλακτοκομικών Προϊόντων
SI FOODS HOLDINGS LIMITED	100,00%	Κύπρος	-	Εταιρεία Συμμετοχών & Επενδύσεων
iii) Θυγατρικές της ΔΕΛΤΑ ΤΡΟΦΙΜΑ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.				
ΕΥΡΩΤΡΟΦΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Β.Ε.Ε.	100,00%	Ελλάδα	2019-2024	Παραγωγή & Εμπορία Ζωοτροφών
ΔΑΝΙΗΛ Σ. ΓΚΑΤΕΝΙΟ και ΥΙΟΣ Μ.Α.Ε.	100,00%	Ελλάδα	2019-2024	Εισαγωγική και Εξαγωγική Εταιρεία τροφίμων
ΚΟΥΡΕΛΛΑΣ Α.Ε.	70,00%	Ελλάδα	2019-2024	Παραγωγή & Εμπορία Γαλακτομικών & Τυροκομικών Προϊόντων
COLD SIN A.E.	100,00%	Ελλάδα	2023-2024	Χονδρικό Εμπόριο Γαλακτομικών προϊόντων
iv) Θυγατρικές της SI FOODS HOLDINGS LIMITED				
ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε.	100,00%	Ελλάδα	2019-2024	Αγροτική Βιομηχανία Γαλακτος Ηπείρου
v) Θυγατρικές της ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε.				
DODONI (CYPRUS) LIMITED	100,00%	Κύπρος	-	Παραγωγή & Εμπορία Τυροκομικών Προϊόντων
DODONI NETHERLANDS B.V.	100,00%	Ολλανδία	-	Χονδρικό εμπόριο γάλακτος, γαλακτομικών προϊόντων, αυγών, βρώσιμων ελαίων και λιπαρών
DODONI UK LIMITED	100,00%	Μεγάλη Βρετανία	-	Χονδρικό εμπόριο γάλακτος, γαλακτομικών προϊόντων, αυγών, βρώσιμων ελαίων και λιπαρών
DODONI GMBH	100,00%	Γερμανία	-	Χονδρικό εμπόριο γάλακτος, γαλακτομικών προϊόντων, αυγών, βρώσιμων ελαίων και λιπαρών
vi) Θυγατρικές της DODONI (CYPRUS) LIMITED				
ASY WATER TREATMENT LTD	100,00%	Κύπρος	-	Επεξεργασία υγρών αποβλήτων
vii) Θυγατρικές της FOOD SERVICES HOLDINGS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.				
EVERGOOD ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.(πρώην GOODY'S ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.)	100,00%	Ελλάδα	2019-2024	Εταιρεία Συμμετοχών & Επενδύσεων
viii) Θυγατρικές της EVERGOOD ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.				
HELLENIC CATERING A.E.	98,02%	Ελλάδα	2022-2024	Βιομηχανία Φαγητών & Τροφίμων - Εμπορεία
HELLENIC FOOD INVESTMENTS A.E.	99,53%	Ελλάδα	2019-2024	Εταιρεία Συμμετοχών & Επενδύσεων
ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ ΚΑΒΑΛΑΣ Α.Ε.	51,00%	Ελλάδα	2019-2024	Εστιατόρια - Καφεζαχαροπλαστεία
ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ ΜΑΛΙΑΚΟΥ Α.Ε.	51,00%	Ελλάδα	2019-2024	Εστιατόρια - Καφεζαχαροπλαστεία
ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ ΧΑΡΙΛΑΟΥ Α.Ε.	51,00%	Ελλάδα	2019-2024	Εστιατόρια - Καφεζαχαροπλαστεία
ΚΑΦΕΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΕΙΑ ΒΕΡΟΙΑΣ Α.Ε.	97,32%	Ελλάδα	2019-2024	Καφεζαχαροπλαστείο
ΆΡΜΑ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ Α.Ε.	51,50%	Ελλάδα	2019-2024	Εστιατόρια - Καφεζαχαροπλαστεία

	Ποσοστό Συμμετοχής	Έδρα	Ανέλεγκτες Χρήσεις	Δραστηριότητα
ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΕΙΑ ΕΜΠ. ΕΠΙΧ. ΚΟΡΙΝΘΟΥ Α.Ε.	30,00%	Ελλάδα	2019-2024	Εστιατόρια - Καφεζαχαροπλαστεία
ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΕΙΑ ΕΜΠ. ΕΠ. ΑΛΜΥΡΟΥ ΒΟΛΟΥ Α.Ε.	57,09%	Ελλάδα	2019-2024	Εστιατόρια - Καφεζαχαροπλαστεία
ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ ΕΛΛΕΣΤΙΑ Α.Ε.	98,28%	Ελλάδα	2019-2024	Εστιατόρια - Καφεζαχαροπλαστεία
ΚΟΡΥΦΗ Α.Ε. ΕΙΔΩΝ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ	51,00%	Ελλάδα	2019-2024	Αναψ/ριο - Φαστ Φουντ
ΠΛΑΤΕΙΑ Α.Ε. ΕΙΔΩΝ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ	98,81%	Ελλάδα	2019-2024	Αναψ/ριο - Φαστ Φουντ
EVERFOOD Α.Ε.	100,00%	Ελλάδα	2019-2024	Αναψ/ριο - Φαστ Φουντ
OLYMPUS PLAZA CATERING Α.Ε.	51,00%	Ελλάδα	2019-2024	Αναψ/ριο - Φαστ Φουντ
MAGIC FOOD Α.Ε. ΕΙΔΩΝ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ	44,00%	Ελλάδα	2019-2024	Αναψ/ριο - Φαστ Φουντ
FOOD CENTER Μ.Α.Ε. ΕΙΔΩΝ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ	100,00%	Ελλάδα	2019-2024	Εστιατόριο - Αναψ/ριο
OLYMPUS PLAZA Α.Ε.	99,93%	Ελλάδα	2019-2024	Εστιατόρια - Σνακ Καφέ & Μίνι Μάρκετ
OLYMPIC CATERING Α.Ε.	70,00%	Ελλάδα	2021-2024	Τροφοδοσία Αεροσκαφών & Κυλικεία - Εστιατόρια
PLAZA Α.Ε. ΕΙΔΩΝ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ	98,41%	Ελλάδα	2019-2024	Αναψ/ριο - Φαστ Φουντ
ix) Θυγατρικές της HELLENIC CATERING Α.Ε.				
ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ ΕΛΛΕΣΤΙΑ Α.Ε.	1,72%	Ελλάδα	2019-2024	Εστιατόρια - Καφεζαχαροπλαστεία
OLYMPIC CATERING Α.Ε.	30,00%	Ελλάδα	2019-2024	Τροφοδοσία Αεροσκαφών & Κυλικεία - Εστιατόρια
MAGIC FOOD Α.Ε. ΕΙΔΩΝ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ	56,00%	Ελλάδα	2019-2024	Αναψ/ριο - Φαστ Φουντ
ΤΖΑΝΕΤΟΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ Α.Ε.	70,00%	Ελλάδα	2019-2024	Βιομηχανία Φαγητών & Τροφίμων - Εμπορεία
x) Θυγατρικές της HELLENIC FOOD INVESTMENTS Α.Ε.				
ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΕΙΑ ΕΜΠ. ΕΠΙΧ. ΚΟΡΙΝΘΟΥ Α.Ε.	70,00%	Ελλάδα	2019-2024	Εστιατόρια - Καφεζαχαροπλαστεία
xi) Θυγατρικές της ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ ΜΑΛΙΑΚΟΥ Α.Ε.				
ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΕΙΑ ΕΜΠ. ΕΠ. ΑΛΜΥΡΟΥ ΒΟΛΟΥ Α.Ε.	18,62%	Ελλάδα	2019-2024	Εστιατόρια - Καφεζαχαροπλαστεία
xii) Θυγατρικές της ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ ΧΑΡΙΛΑΟΥ Α.Ε.				
HELLENIC FOOD INVESTMENTS Α.Ε.	0,04%	Ελλάδα	2019-2024	Εταιρεία Συμμετοχών & Επενδύσεων
xiii) Θυγατρικές της FROZEN HOLDINGS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.				
ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Β.Ε.Ε.	100,00%	Ελλάδα	2021-2024	Παραγωγή & Εμπορία Κατεψυγμένων Λαχανικών & Τροφίμων
ΜΙΧ. ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ Α.Β.Ε.Ε.	75,00%	Ελλάδα	2019-2024	Εργ. Παραγωγής Τυροπιτών, Ζύμης Αρτοποιίας & Ζαχαροπλαστικής
xiv) Θυγατρικές της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Β.Ε.Ε.				
UNCLE STATHIS EOOD	100,00%	Βουλγαρία	-	Παραγωγή & Εμπορία Κατεψυγμένων Λαχανικών & Τροφίμων
ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ Α.Β.Ε.Ε.	100,00%	Ελλάδα		Παραγωγή & Εμπορία Φρούτων και Λαχανικών
xv) Θυγατρικές της ΜΙΧ. ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ Α.Β.Ε.Ε.				
BULZYMCO LTD	100,00%	Κύπρος	-	Εταιρεία Συμμετοχών & Επενδύσεων
xvi) Θυγατρικές της BULZYMCO LTD				
ALESIS BULGARIA EOOD	100,00%	Βουλγαρία	-	Παραγωγή Τυροπιτών, Ζύμης Αρτοποιίας & Ζαχαροπλαστικής

Την 31/12/2024 παραγράφηκαν οι χρήσεις έως την 31/12/2018 σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρ. 36 του Ν. 4174/2013, με τις εξαιρέσεις που προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία για παράταση του δικαιώματος της Φορολογικής Διοίκησης για έκδοση πράξης διοικητικού, εκτιμώμενου ή διορθωτικού προσδιορισμού φόρου σε συγκεκριμένες περιπτώσεις. Για τις εταιρείες του Ομίλου με έδρα την Ελλάδα, οι οποίες πληρούν τα σχετικά κριτήρια υπαγωγής στον φορολογικό έλεγχο των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών, έχει ολοκληρωθεί ο φορολογικός έλεγχος για τις χρήσεις 2019 έως 2023 βάσει των διατάξεων του Ν.4174/2013 άρθρο 65Α παρ.1, ενώ ο φορολογικός έλεγχος της χρήσης 2024 βρίσκεται σε εξέλιξη.

Παράλληλα ολοκληρώθηκαν έλεγχοι των φορολογικών αρχών για τις ακόλουθες εταιρείες του Ομίλου από όπου δεν προέκυψαν σημαντικά ευρήματα:

α) Στην εταιρεία HELLENIC CATERING Α.Ε. τον Φεβρουάριο 2024 ολοκληρώθηκε ο φορολογικός έλεγχος για τις χρήσεις 2020-2021.

β) Στην εταιρεία OLYMPIC CATERING Α.Ε. τον Απρίλιο 2024 ολοκληρώθηκε ο φορολογικός έλεγχος για τις χρήσεις 2018-2020.

γ) Στην εταιρεία COLD SIN Α.Ε. τον Δεκέμβριο 2024 ολοκληρώθηκε ο φορολογικός έλεγχος για τις χρήσεις 2018-2022.

δ) Εντός του 2025 ολοκληρώθηκε ο μερικός έλεγχος εισοδήματος της εταιρείας ΚΟΥΡΕΛΛΑΣ Α.Ε. για τη χρήση 2023, ενώ βρίσκεται σε εξέλιξη ο φορολογικός έλεγχος των χρήσεων 2019-2022.

6. ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ ΑΝΑ ΚΛΑΔΟ / ΤΟΜΕΑ (ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΟΜΙΛΟΥ)

Πληροφόρηση Ανά Κλάδο

31 Δεκεμβρίου 2024

	Γαλακτοκομικά & Τυροκομικά	Κατεψυγμένα	Εστίαση και ψυχαγωγία	Λοιπά	Απαλοιφές	Ενοποιημένα
Πωλήσεις κλάδου προς τρίτους	460.614	250.067	264.532	223	-	975.436
Ενδοομιλικές πωλήσεις	5.852	1.300	441	4.793	(12.386)	-
Συνολικές πωλήσεις κλάδου	466.466	251.367	264.973	5.016	(12.386)	975.436
Λειτουργικά Αποτελέσματα	6.962	29.655	25.826	(4.645)	-	57.798
Καθαρά χρηματοοικονομικά έσοδα/ (έξοδα)						(34.588)
Αναλογία κερδών/ (ζημιών) από συγγενείς εταιρείες						423
Κέρδη/ (ζημιές) προ φόρων						**23.633**
Σύνολο φόρων						(9.792)
Καθαρά κέρδη/ (ζημιές) χρήσης από συνεχιζόμενες δραστηριότητες						**13.841**
Αποτέλεσμα από διακοπείσες δραστηριότητες						-
Καθαρά κέρδη/ (ζημιές) χρήσης						**13.841**
Σύνολο στοιχείων ενεργητικού την 31 Δεκεμβρίου 2024	548.566	315.781	293.861	8.505	(10.600)	**1.156.113**
Σύνολο στοιχείων παθητικού την 31 Δεκεμβρίου 2024	(367.555)	(200.255)	(247.408)	(219.476)	10.600	**(1.024.094)**
Δαπάνες κεφαλαίου:						
Ενσώματες ακινητοποιήσεις	14.839	10.379	5.024	6	-	30.248
Ασώματες ακινητοποιήσεις	1.058	385	760	73	-	2.276
Σύνολο	**15.897**	**10.764**	**5.784**	**79**	**-**	**32.524**
Αποσβέσεις ενσωμάτων	13.735	6.797	4.993	8	-	25.533
Αποσβέσεις ασωμάτων	1.447	365	427	65	-	2.304
Σύνολο	**15.182**	**7.162**	**5.420**	**73**	-	**27.837**

31 Δεκεμβρίου 2023

	Γαλακτοκομικά & Τυροκομικά	Κατεψυγμένα	Εστίαση και ψυχαγωγία	Λοιπά	Απαλοιφές	Ενοποιημένα
Πωλήσεις κλάδου προς τρίτους	440.181	221.864	240.546	21	-	902.612
Ενδοομιλικές πωλήσεις	2.728	1.392	163	4.639	(8.922)	-
Συνολικές πωλήσεις κλάδου	442.909	223.256	240.709	4.660	(8.922)	902.612
Λειτουργικά Αποτελέσματα	4.193	25.675	23.795	(455)	-	53.208
Καθαρά χρηματοοικονομικά έσοδα/ (έξοδα)						(43.224)
Αναλογία κερδών/ (ζημιών) από συγγενείς εταιρείες						605
Κέρδη/ (ζημιές) προ φόρων						**10.589**
Σύνολο φόρων						(7.601)
Καθαρά κέρδη/ (ζημιές) χρήσης από συνεχιζόμενες δραστηριότητες						**2.988**
Αποτέλεσμα από διακοπείσες δραστηριότητες						9.591
Καθαρά κέρδη/ (ζημιές) χρήσης						**12.579**
Σύνολο στοιχείων ενεργητικού την 31 Δεκεμβρίου 2023	477.106	299.290	269.292	116.415	(10.787)	**1.151.316**
Σύνολο στοιχείων παθητικού την 31 Δεκεμβρίου 2023	(338.459)	(204.286)	(235.267)	(237.628)	10.787	**(1.004.853)**
Δαπάνες κεφαλαίου:						
Ενσώματες ακινητοποιήσεις	9.285	9.947	5.779	8	-	25.019
Ασώματες ακινητοποιήσεις	1.878	306	316	52	-	2.552
Σύνολο	**11.163**	**10.253**	**6.095**	**60**	**-**	**27.571**
Αποσβέσεις ενσωμάτων	15.009	6.569	4.871	7	-	26.456
Αποσβέσεις ασωμάτων	1.351	252	493	75	-	2.171
Σύνολο	**16.360**	**6.821**	**5.364**	**82**	**-**	**28.627**

Οι κάτωθι πίνακες παρουσιάζουν έσοδα, έξοδα και συγκεκριμένες πληροφορίες που αφορούν τους γεωγραφικούς τομείς του Ομίλου για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2024 και την χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2023.

Πληροφόρηση Ανά Τομέα

31 Δεκεμβρίου 2024

	Ελλάδα	Ευρώπη	Λοιπές Χώρες	Απαλοιφές	Ενοποιημένα
Πωλήσεις τομέα προς τρίτους	949.222	26.214	-	-	975.436
Ενδοομιλικές πωλήσεις	455	10.925	-	(11.380)	-
Συνολικές πωλήσεις τομέα	949.677	37.139	-	(11.380)	975.436
Σύνολο ενεργητικού	1.621.572	52.929	-	(518.388)	1.156.113
Αγορές ενσώματων ακινητοποιήσεων	27.712	2.536	-	-	30.248
Αγορές ασώματων ακινητοποιήσεων	2.276	-	-	-	2.276

31 Δεκεμβρίου 2023

	Ελλάδα	Ευρώπη	Λοιπές Χώρες	Απαλοιφές	Ενοποιημένα
Πωλήσεις τομέα προς τρίτους	879.438	23.174	-	-	902.612
Ενδοομιλικές πωλήσεις	3.204	12.266	-	(15.470)	-
Συνολικές πωλήσεις τομέα	882.642	35.440	-	(15.470)	902.612
Σύνολο ενεργητικού	1.543.167	50.942	-	(442.793)	1.151.316
Αγορές ενσώματων ακινητοποιήσεων	24.403	616	-	-	25.019
Αγορές ασώματων ακινητοποιήσεων	2.552	-	-	-	2.552

7. ΚΟΣΤΟΣ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ

Το κόστος μισθοδοσίας που συμπεριλαμβάνεται στις συνημμένες οικονομικές καταστάσεις αναλύεται ως εξής:

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	2024	**2023**	**2024**	**2023**
Μισθοί και ημερομίσθια	122.835	110.669	1.804	1.761
Εργοδοτικές εισφορές	25.989	23.221	302	271
Πρόβλεψη αποζημίωσης προσωπικού λόγω συνταξιοδότησης και αποζημιώσεις απόλυσης (Σημείωση 31)	4.905	3.346	21	24
Συντάξεις προγράμματα καθορισμένων εισφορών	54	185	17	147
Λοιπά έξοδα προσωπικού	7.902	6.904	119	85
Κόστος μισθοδοσίας από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	**161.685**	**144.325**	**2.263**	**2.288**
Κόστος μισθοδοσίας από διακοπείσες δραστηριότητες	-	2.214	-	-
Σύνολο Κόστους Μισθοδοσίας	**161.685**	**146.539**	**2.263**	**2.288**

8. ΚΟΣΤΟΣ ΠΩΛΗΣΕΩΝ

Το κόστος πωλήσεων που εμφανίζεται στις συνημμένες οικονομικές καταστάσεις αναλύεται ως εξής:

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	2024	**2023**	**2024**	**2023**
Μισθοδοσία	81.331	70.809	2.255	2.274
Κόστος αποθεμάτων	528.267	484.213	-	-
Έξοδα διαφήμισης και προώθησης	249	250	222	227
Αμοιβές τρίτων	3.224	2.864	1.390	1.428
Αποσβέσεις ενσώματων παγίων	19.148	19.080	-	-
Αποσβέσεις ασώματων παγίων	54	43	-	-
Αποσβέσεις δικαιωμάτων χρήσης ενσώματων παγίων	4.292	4.341	-	-
Έξοδα ενοικίων	15.388	13.748	220	26
Παροχές τρίτων	25.126	25.679	5	6
Ασφάλιστρα	1.128	952	4	4
Επισκευές και συντηρήσεις	5.542	5.273	46	59
Έξοδα μεταφορών	7.015	6.736	-	-
Αναλώσιμα	3.764	3.365	1	3
Προβλέψεις	1.289	1.891	-	-
Λοιποί φόροι-τέλη	1.027	1.126	1	1
Λοιπά	5.175	4.811	343	369
Κόστος πωλήσεων από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	**702.019**	**645.181**	**4.487**	**4.397**
Κόστος πωλήσεων από διακοπείσες δραστηριότητες	-	8.278	-	-
Σύνολο κόστους πωλήσεων	**702.019**	**653.459**	**4.487**	**4.397**

9. ΕΞΟΔΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΘΕΣΗΣ

Τα έξοδα διοίκησης και διάθεσης που εμφανίζονται στις συνημμένες οικονομικές καταστάσεις αναλύονται ως εξής:

	Ο Όμιλος			
	2024		2023	
	Διοίκηση	Διάθεση	Διοίκηση	Διάθεση
Μισθοδοσία	27.716	52.638	24.946	48.570
Κόστος αποθεμάτων	-	-	56	386
Έξοδα διαφήμισης και προώθησης	153	22.863	111	27.649
Αμοιβές τρίτων	12.753	7.701	7.956	7.126
Αποσβέσεις ενσώματων παγίων	2.659	3.726	3.352	4.024
Αποσβέσεις ασώματων παγίων	1.985	265	1.729	399
Αποσβέσεις δικαιωμάτων χρήσης ενσώματων παγίων	1.917	4.096	1.781	3.919
Έξοδα ενοικίων	633	26.920	409	21.260
Παροχές τρίτων	1.445	5.297	1.318	5.577
Προμήθειες πωλήσεων	-	26.749	-	27.191
Ασφάλιστρα	1.229	854	1.239	785
Επισκευές και συντηρήσεις	1.399	2.667	1.285	2.723
Έξοδα μεταφορών	1.118	26.419	889	23.347
Αναλώσιμα	220	1.221	343	1.207
Προβλέψεις	-	415	146	677
Λοιποί φόροι-τέλη	470	1.061	383	1.321
Λοιπά	3.343	7.521	5.135	7.183
Έξοδα διοίκησης και διάθεσης από συνεχιζόμενες	**57.040**	**190.413**	**51.078**	**183.344**
Έξοδα διοίκησης και διάθεσης από διακοπείσες δραστηριότητες	-	-	1.805	2.115
Σύνολο εξόδων διοίκησης και διάθεσης	**57.040**	**190.413**	**52.883**	**185.459**

	Η Εταιρεία	
	2024	2023
	Διοίκηση	Διοίκηση
Μισθοδοσία	8	14
Έξοδα διαφήμισης και προώθησης	2	4
Αμοιβές τρίτων	4.766	331
Αποσβέσεις ενσώματων παγίων	8	7
Αποσβέσεις ασώματων παγίων	65	75
Αποσβέσεις δικαιωμάτων χρήσης ενσώματων παγίων	124	100
Έξοδα ενοικίων	11	4
Παροχές τρίτων	-	1
Επισκευές και συντηρήσεις	2	3
Λοιποί φόροι-τέλη	-	7
Λοιπά	14	18
Σύνολο εξόδων διοίκησης και διάθεσης	**5.000**	**564**

Στις αμοιβές τρίτων περιλαμβάνονται μερίσματα σε μέλη Διοικητικού Συμβουλίου και λοιπά Διευθυντικά Στελέχη ποσού € 4.031.

10. ΛΟΙΠΑ ΕΣΟΔΑ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗΣ

Τα λοιπά έσοδα εκμετάλλευσης αναλύονται ως εξής:

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	2024	**2023**	**2024**	**2023**
Έσοδα από ενοίκια	927	903	-	-
Έσοδα από επιδοτήσεις	523	355	-	-
Αποζημιώσεις	214	304	-	-
Αποσβέσεις επιχορηγήσεων	343	208	-	-
Έσοδα από αχρησιμοποίητες προβλέψεις	719	650	-	-
Έσοδα από αμοιβές διαχείρισης και δικαιώματα	452	799	-	-
Έσοδα από παροχή υπηρεσιών	16.191	15.187	-	-
Λοιπά έσοδα	12.978	11.251	-	-
Κέρδη από πώληση παγίων	(901)	302	-	(148)
Έσοδα από παραχώρηση ενοικίου λόγω covid-19	5	79	-	-
Κέρδη/ (Ζημίες) από παύση μισθώσεων	383	161	-	1
Λοιπά έσοδα εκμετάλλευσης από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	**31.834**	**30.199**	**-**	**(147)**
Λοιπά έσοδα εκμετάλλευσης από διακοπείσες δραστηριότητες	-	45	-	-
Σύνολο λοιπών εσόδων εκμετάλλευσης	**31.834**	**30.244**	**-**	**(147)**

11. ΚΑΘΑΡΑ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΕΣΟΔΑ/(ΕΞΟΔΑ)

Τα καθαρά χρηματοοικονομικά έσοδα/(έξοδα) που εμφανίζονται στις συνημμένες οικονομικές καταστάσεις αναλύονται ως εξής:

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	2024	**2023**	**2024**	**2023**
Τόκοι μακροπρόθεσμων δανείων	(23.292)	(24.663)	(4.700)	(4.590)
Τόκοι βραχυπρόθεσμων δανείων	(6.305)	(7.538)	(1.616)	-
Τόκοι από μισθώσεις	(2.444)	(2.497)	(15)	(14)
Ζημιές από συναλλαγματικές διαφορές	(21)	(22)	-	-
Ζημιές από απομείωση περιουσιακών στοιχείων	(1.495)	(3.039)	-	-
Λοιπά χρηματοοικονομικά έξοδα	(8.436)	(5.586)	(350)	(40)
Χρηματοοικονομικά έξοδα από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	**(41.993)**	**(43.345)**	**(6.681)**	**(4.644)**
Χρηματοοικονομικά έξοδα από διακοπείσες δραστηριότητες	**-**	**(17)**	**-**	**-**
Σύνολο χρηματοοικονομικών εξόδων	**(41.993)**	**(43.362)**	**(6.681)**	**(4.644)**
Κέρδη από πώληση και αποτίμηση συμμετοχών και λοιπών επενδύσεων	7.183	3	104	-
Κέρδη από συναλλαγματικές διαφορές	7	19	-	-
Έσοδα από μερίσματα	32	21	-	-
Πιστωτικοί τόκοι και συναφή έσοδα	183	78	78	8
Χρηματοοικονομικά έσοδα από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	**7.405**	**121**	**182**	**8**
Χρηματοοικονομικά έσοδα από διακοπείσες δραστηριότητες	**-**	**7.161**	**-**	**-**
Σύνολο χρηματοοικονομικών εσόδων	**7.405**	**7.282**	**182**	**8**
Καθαρά χρηματοοικονομικά έσοδα/(έξοδα) από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	**(34.588)**	**(43.224)**	**(6.499)**	**(4.636)**
Καθαρά χρηματοοικονομικά έσοδα/(έξοδα) από διακοπείσες δραστηριότητες	**-**	**7.144**	**-**	**-**

Η απομείωση περιουσιακών στοιχείων που αναγνωρίστηκε σε επιβάρυνση των αποτελεσμάτων του Ομίλου εντός των χρήσεων 2024 και 2023 αφορά τα ενσώματα πάγια.

12. ΦΟΡΟΙ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ

Η πρόβλεψη για τους φόρους εισοδήματος που απεικονίζεται στις συνημμένες οικονομικές καταστάσεις αναλύεται ως εξής:

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	2024	**2023**	**2024**	**2023**
Τρέχοντες φόροι εισοδήματος:				
- φόρος εισοδήματος περιόδου	9.687	8.741	-	71
- προβλέψεις για ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις / (αντιλογισμός προβλέψεων)	(20)	(254)	-	-
- αναπροσαρμογές που αφορούν φόρους εισοδήματος προηγούμενων χρήσεων	958	1.324	2	12
Αναβαλλόμενοι φόροι εισοδήματος	(833)	(2.210)	(7)	98
Συνολική πρόβλεψη για φόρους εισοδήματος που απεικονίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων συνεχιζόμενων δραστηριοτήτων	**9.792**	**7.601**	**(5)**	**181**
Πρόβλεψη για φόρους εισοδήματος που αφορά τις διακοπείσες δραστηριότητες	-	(2.985)	-	-
Συνολική πρόβλεψη για φόρους εισοδήματος που απεικονίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων	**9.792**	**4.616**	**(5)**	**181**

Η συμφωνία της πρόβλεψης για το ποσό των φόρων εισοδήματος που καθορίζεται από την εφαρμογή του Ελληνικού φορολογικού συντελεστή στα έσοδα προ φόρων συνοψίζεται ως εξής:

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	2024	**2023**	**2024**	**2023**
Κέρδη/ (Ζημιές) προ φόρων εισοδήματος (συνεχιζόμενες δραστηριότητες)	**23.633**	**10.589**	**(11.193)**	**(5.105)**
Φόροι εισοδήματος υπολογισμένοι με τον ισχύοντα φορολογικό συντελεστή (22%)	5.199	2.330	(2.463)	(1.123)
Πρόσθετοι φόροι και προσαυξήσεις προηγουμένων χρήσεων / (Αντιλογισμός πρόσθετων φόρων)	938	1.202	2	12
Φορολογική επίδραση μη φορολογηθέντων εσόδων	(3.679)	(501)	-	(2)
Φορολογική επίδραση εξόδων που δεν εκπίπτουν για φορολογικούς σκοπούς	7.425	5.195	2.488	1.122
Φορολογική επίδραση ζημιών χρήσεως για τις οποίες δεν αναγνωρίστηκε αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση / (Χρησιμοποίηση φορολογικών ζημιών προηγούμενων χρήσεων)	182	(346)	(32)	172
Ωφέλεια φορολογικής απαλλαγής *	(339)	(457)	-	-
Φορολογική επίδραση από διαφορές φορολογικών συντελεστών θυγατρικών εξωτερικού	66	178	-	-
Φόροι εισοδήματος που εμφανίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων	**9.792**	**7.601**	**(5)**	**181**

***Σημείωση**: Η «Ωφέλεια φορολογικής απαλλαγής αφορά το δικαίωμα φορολογικής απαλλαγής που έλαβαν οι εταιρείες του Κλάδου Καταψυγμένων κατόπιν πιστοποίησης υλοποιηθείσας επένδυσης των Ν.3908/2011 & Ν.4399/2016.

Ο συντελεστής φορολογίας εισοδήματος που εφαρμόζεται για τις ελληνικές επιχειρήσεις ανέρχεται σε 22% βάσει του Ν.4799/2021 για τις χρήσεις 2024 και 2023. Την 31/12/2024 παραγράφηκαν οι χρήσεις έως την 31/12/2018 σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρ. 36 του Ν. 4174/2013, με τις εξαιρέσεις που προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία για παράταση του δικαιώματος της Φορολογικής Διοίκησης για έκδοση πράξης διοικητικού, εκτιμώμενου ή διορθωτικού προσδιορισμού φόρου σε συγκεκριμένες περιπτώσεις. Για τις εταιρείες του Ομίλου με έδρα την Ελλάδα, οι οποίες πληρούν τα σχετικά κριτήρια υπαγωγής στον φορολογικό έλεγχο των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών, έχει ολοκληρωθεί ο φορολογικός έλεγχος για τις χρήσεις 2019 έως 2023 βάσει των διατάξεων του Ν.4174/2013 άρθρο 65Α παρ.1.

Για τη χρήση 2024, ο ειδικός έλεγχος για τη λήψη Έκθεσης Φορολογικής Συμμόρφωσης βρίσκεται σε εξέλιξη και τα σχετικά φορολογικά πιστοποιητικά προβλέπεται να χορηγηθούν μετά τη δημοσίευση των Οικονομικών Καταστάσεων της χρήσης 2024. Αν μέχρι την ολοκλήρωση του φορολογικού ελέγχου προκύψουν πρόσθετες φορολογικές υποχρεώσεις εκτιμάται ότι αυτές δεν θα έχουν ουσιώδη επίδραση στις Οικονομικές Καταστάσεις. Σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία, ο έλεγχος και η έκδοση της Έκθεσης Φορολογικής Συμμόρφωσης ισχύει για τις χρήσεις 2016 και εφεξής σε προαιρετική βάση.

Λαμβανομένων υπόψη των παραπάνω, η Vivartia δεν έχει ελεγχθεί φορολογικά από τις φορολογικές αρχές για τις χρήσεις 2019 έως και 2024. Αναφορικά με τις θυγατρικές της Vivartia, τα βιβλία και στοιχεία τους δεν έχουν ελεγχθεί από τις φορολογικές αρχές για τις χρήσεις που αναφέρονται στη Σημείωση 5.

Σε έναν μελλοντικό φορολογικό έλεγχο των σχετικών ανέλεγκτων χρήσεων είναι πιθανόν να επιβληθούν πρόσθετοι φόροι και πρόστιμα στη Vivartia και τις θυγατρικές της. Ο Όμιλος θεωρεί ότι έχει σχηματίσει επαρκείς προβλέψεις έναντι των πρόσθετων φόρων που πιθανόν να προκύψουν κατά τους μελλοντικούς φορολογικούς ελέγχους, βάσει των ευρημάτων των φορολογικών ελέγχων προηγούμενων ετών και προγενέστερων διερμηνειών των φορολογικών νόμων. Συγκεκριμένα, την 31η Δεκεμβρίου 2024 ο Όμιλος έχει διενεργήσει προβλέψεις για ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις ύψους € 704 που απεικονίζονται στους φόρους εισοδήματος πληρωτέους. Αντίθετα, η Εταιρεία δεν έχει σχηματίσει αντίστοιχη πρόβλεψη για τις ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις 2019 έως και 2024 εξαιτίας σημαντικού ύψους φορολογικών ζημιών.

Παράλληλα ολοκληρώθηκαν έλεγχοι των φορολογικών αρχών για τις ακόλουθες εταιρείες του Ομίλου από όπου δεν προέκυψαν σημαντικά ευρήματα:

α) Στην εταιρεία HELLENIC CATERING Α.Ε. τον Φεβρουάριο 2024 ολοκληρώθηκε ο φορολογικός έλεγχος για τις χρήσεις 2020-2021.

β) Στην εταιρεία OLYMPIC CATERING Α.Ε. τον Απρίλιο 2024 ολοκληρώθηκε ο φορολογικός έλεγχος για τις χρήσεις 2018-2020.

γ) Στην εταιρεία COLD SIN Α.Ε. τον Δεκέμβριο 2024 ολοκληρώθηκε ο φορολογικός έλεγχος για τις χρήσεις 2018-2022.

δ) Εντός του 2025 ολοκληρώθηκε ο μερικός έλεγχος εισοδήματος της εταιρείας ΚΟΥΡΕΛΛΑΣ Α.Ε. για τη χρήση 2023, ενώ βρίσκεται σε εξέλιξη ο φορολογικός έλεγχος των χρήσεων 2019-2022.

Ο Όμιλος υποχρεώνεται επίσης να συμμορφώνεται με τους κανόνες του Δεύτερου Πυλώνα (Pillar II rules), του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ), οι οποίοι ορίζουν ένα ελάχιστο συντελεστή φορολόγησης 15% στα κέρδη που προκύπτουν σε κάθε χώρα/δικαιοδοσία. Συγκεκριμένα, η Ευρωπαϊκή Οδηγία 2022/2523/ΕΕ, γνωστή ως Δεύτερος Πυλώνας, ορίζει έναν κατώτατο συντελεστή φορολόγησης 15% σε πολυεθνικούς και μεγάλους εγχώριους ομίλους των οποίων τα έσοδα ξεπερνούν τα 750 εκ. ευρώ ετησίως. Για τις χρήσεις που ξεκινούν την 1η Ιανουαρίου του 2024 ή μεταγενέστερα, εφαρμόζεται συμπληρωματικός φόρος όταν ο πραγματικός συντελεστής υπολείπεται του 15%. Ο συμπληρωματικός φόρος υπολογίζεται σύμφωνα με τους αναλυτικούς υπολογισμούς όπως περιγράφονται από τη νομοθεσία του Δεύτερου Πυλώνα (Ν.5100/2024).

Υπάρχουν τρία βασικά στάδια στην αξιολόγηση:

1. Εντοπισμός των εταιρειών εντός του πεδίου εφαρμογής – Καθορισμός των εταιρειών εντός του Ομίλου που εμπίπτουν στους κανονισμούς του Δεύτερου Πυλώνα

2. Αξιολόγηση Ασφαλούς Λιμένα (Safe Harbor) – Εκτίμηση του κατά πόσον εταιρείες σε συγκεκριμένες δικαιοδοσίες πληρούν τις προϋποθέσεις για τον Ασφαλή Λιμένα (Country-by-Country Reporting Safe Harbor), που σημαίνει ότι δεν αναμένεται φορολογική υποχρέωση βάσει του Δεύτερου Πυλώνα

3. Υπολογισμός Φορολογικής Υποχρέωσης – Προσδιορισμός της φορολογικής υποχρέωσης για τις εταιρείες που δεν πληρούν τις προϋποθέσεις για τον Ασφαλή Λιμένα και υπόκεινται στη φορολογία του Δεύτερου Πυλώνα.

Ο Όμιλος ακολουθώντας του κανόνες του Δεύτερου Πυλώνα του ΟΟΣΑ πραγματοποίησε την απαιτούμενη αξιολόγηση καταλήγοντας ότι δεν προκύπτει συμπληρωματικός φόρος.

Τέλος, ο Όμιλος εφάρμοσε την προσωρινή εξαίρεση από τις λογιστικές απαιτήσεις για αναβαλλόμενη φορολογία, όπως προβλέπεται στις τροποποιήσεις του ΔΛΠ 12 που εκδόθηκαν τον Μάιο του 2023, έτσι ώστε να μην αναγνωρίσει ούτε να γνωστοποιήσει πληροφορίες σχετικά με τα αναβαλλόμενα φορολογικά περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις που σχετίζονται με τους φόρους εισοδήματος του Δεύτερου Πυλώνα.

Οι αναβαλλόμενοι φόροι εισοδήματος προκύπτουν από τις προσωρινές διαφορές μεταξύ της λογιστικής αξίας και των φορολογικών βάσεων των στοιχείων ενεργητικού και των υποχρεώσεων και υπολογίζονται βάσει του συντελεστή φορολογίας εισοδήματος που αναμένεται να ισχύσει στις χρήσεις κατά τις οποίες αναμένεται να αναστραφούν οι προσωρινές φορολογητέες και εκπεστέες διαφορές.

Η κίνηση των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων και υποχρεώσεων κατά τη διάρκεια των χρήσεων που έληξαν την 31η Δεκεμβρίου 2024 και 2023 για τον Όμιλο έχει ως ακολούθως:

Ο Όμιλος	1 Ιανουαρίου 2024	(Χρέωση)/ Πίστωση στα αποτελέσματα συνεχιζόμενων δραστηριοτήτων	(Χρέωση)/ Πίστωση στην καθαρή θέση	Προσθήκες / (μειώσεις) από απόκτηση/ πώληση θυγατρικών	Λοιπές Κινήσεις	31 Δεκεμβρίου 2024
Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση/ (υποχρέωση):						
Αναγνώριση άυλων περιουσιακών στοιχείων	(59.647)	(19)	-	-	-	**(59.666)**
Αποζημιώσεις προσωπικού	1.615	71	150	1	-	**1.837**
Μεταφερόμενες φορολογικές ζημίες	2.875	212	-	-	-	**3.087**
Επισφαλείς απαιτήσεις	4.757	468	-	-	-	**5.225**
Ενσώματα πάγια στοιχεία	(25.666)	832	-	71	-	**(24.763)**
Απαξιώσεις στοιχείων ενεργητικού	1.046	20	-	-	-	**1.066**
Χρηματοοικονομικά στοιχεία	211	-	-	-	-	**211**
Δεδουλευμένες υποχρεώσεις	95	(39)	-		85	**141**
Επιχορηγήσεις	(4)	(8)	-		(77)	**(89)**
Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	956	(873)	-	-	-	**83**
Λοιπά	108	169	-	-	(8)	**269**
Σύνολο	**(73.654)**	**833**	**150**	**72**	**-**	**(72.599)**

Σημειώνεται ότι η αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση ποσού € 3.087 έχει αναγνωριστεί μόνο σε εκείνο το τμήμα των ζημιών για το οποίο η Διοίκηση εκτιμά ότι είναι εύλογα βέβαιος ο συμψηφισμός τους με μελλοντικά φορολογικά κέρδη κατά την επόμενη πενταετία.

Ο Όμιλος	1 Ιανουαρίου 2023	(Χρέωση)/ Πίστωση στα αποτελέσματα συνεχιζόμενων δραστηριοτήτων	(Χρέωση)/ Πίστωση στην καθαρή θέση	Προσθήκες / (μειώσεις) από απόκτηση/ πώληση θυγατρικών	31 Δεκεμβρίου 2023
Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση/ (υποχρέωση):					
Αναγνώριση άυλων περιουσιακών στοιχείων	(58.886)	(82)	-	(679)	**(59.647)**
Αποζημιώσεις προσωπικού	1.524	52	24	15	**1.615**
Μεταφερόμενες φορολογικές ζημίες	2.569	306	-	-	**2.875**
Επισφαλείς απαιτήσεις	4.450	46	-	261	**4.757**
Ενσώματα πάγια στοιχεία	(26.753)	1.824	-	(737)	**(25.666)**
Απαξιώσεις στοιχείων ενεργητικού	1.249	(291)	-	88	**1.046**
Χρηματοοικονομικά στοιχεία	211	-	-	-	**211**
Δεδουλευμένες υποχρεώσεις	15	80	-	-	**95**
Επιχορηγήσεις	13	(21)	-	4	**(4)**
Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	829	127	-	-	**956**
Λοιπά	(61)	169	-	-	**108**
Σύνολο	**(74.840)**	**2.210**	**24**	**(1.048)**	**(73.654)**

Η κίνηση της αναβαλλόμενης φορολογικής απαίτησης και υποχρέωσης κατά τη διάρκεια των χρήσεων που έληξαν την 31η Δεκεμβρίου 2024 και 2023 για την Εταιρεία έχει ως ακολούθως:

Η Εταιρεία	**1 Ιανουαρίου 2024**	**(Χρέωση)/ Πίστωση στα αποτελέσματα**	**(Χρέωση)/ Πίστωση στην καθαρή θέση**	**31 Δεκεμβρίου 2024**
Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση/ (υποχρεώση):				
Αναγνώριση άυλων περιουσιακών στοιχείων	2	-	-	**2**
Αποζημιώσεις προσωπικού	32	6	9	**47**
Ενσώματα πάγια στοιχεία	27	-	-	**27**
Επιχορηγήσεις	1	1	-	**2**
Σύνολο	**62**	**7**	**9**	**78**

Η Εταιρεία	**1 Ιανουαρίου 2023**	**(Χρέωση)/ Πίστωση στα αποτελέσματα**	**Συγχώνευση Εταιρειών**	**31 Δεκεμβρίου 2023**
Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση/ (υποχρεώση):				
Αναγνώριση άυλων περιουσιακών στοιχείων	2	-	-	**2**
Αποζημιώσεις προσωπικού	27	5	-	**32**
Ενσώματα πάγια στοιχεία	177	(150)	-	**27**
Επιχορηγήσεις	-	1	-	**1**
Λοιπά	-	46	(46)	**-**
Σύνολο	**206**	**(98)**	**(46)**	**62**

Η αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση και η αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση απεικονίζονται στην επισυναπτόμενη κατάσταση οικονομικής θέσης ως εξής:

	Ο Όμιλος		**Η Εταιρεία**	
	31 Δεκεμβρίου		**31 Δεκεμβρίου**	
	2024	**2023**	**2024**	**2023**
Αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση	(86.986)	(87.814)	-	-
Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση	14.387	14.160	78	62
Καθαρή αναβαλλόμενη φορολογική (υποχρέωση)/απαίτηση	**(72.599)**	**(73.654)**	**78**	**62**

13. ΚΕΡΔΗ ΑΝΑ ΜΕΤΟΧΗ

Ο υπολογισμός των βασικών κερδών ανά μετοχή την 31η Δεκεμβρίου 2024 και 2023 έχει ως εξής:

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	2024	**2023**	**2024**	**2023**
Καθαρά κέρδη/(ζημιές) από συνεχιζόμενες δραστηριότητες αποδιδόμενα στους μετόχους της μητρικής	6.948	2.512	(11.188)	(5.286)
Καθαρά κέρδη/(ζημιές) από διακοπείσες δραστηριότητες αποδιδόμενα στους μετόχους της μητρικής	-	9.591	-	-
Συνολικά καθαρά κέρδη/(ζημιές) αποδιδόμενα στους μετόχους της μητρικής	6.948	12.103	(11.188)	(5.286)
Μέσος σταθμικός αριθμός μετοχών σε κυκλοφορία	190.547.617	130.117.965	190.547.617	130.117.965
Μείον: Μέσος σταθμικός αριθμός ιδίων μετοχών	-	-	-	-
Σύνολο μέσου σταθμικού αριθμού μετοχών σε κυκλοφορία	190.547.617	130.117.965	190.547.617	130.117.965
Συνολικά κέρδη/(ζημιές) ανά μετοχή από συνεχιζόμενες δραστηριότητες (Βασικά - σε €)	0,0365	0,0193	(0,0587)	(0,0406)
Συνολικά κέρδη/(ζημιές) ανά μετοχή από διακοπείσες δραστηριότητες (Βασικά - σε €)	-	0,0737	-	-
Συνολικά κέρδη/(ζημιές) ανά μετοχή (Βασικά - σε €)	**0,0365**	**0,0930**	**(0,0587)**	**(0,0406)**

14. ΕΝΣΩΜΑΤΑ ΠΑΓΙΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Τα ενσώματα πάγια στοιχεία αναλύονται ως εξής:

Ο ΟΜΙΛΟΣ	**Γήπεδα**	**Κτίρια και εγκαταστάσεις**	**Μηχανήματα και εξοπλισμός**	**Μεταφορικά μέσα**	**Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός**	**Ακινητοποιήσεις υπό εξέλιξη (ΑΥΕ)**	**Σύνολο**
ΚΟΣΤΟΣ							
1η Ιανουαρίου 2024	**55.194**	**217.835**	**417.321**	**23.024**	**82.863**	**5.954**	**802.191**
Προσθήκες χρήσης	8	2.169	8.141	1.024	3.228	15.678	30.248
Μεταφορά από ΑΥΕ	-	1.665	8.572	37	180	(10.454)	-
Προσθήκες από νέες ενοποιήσεις	-	50	673	75	302	6	1.106
Πωλήσεις/αποσύρσεις/απομειώσεις	(135)	(3.278)	(8.367)	(644)	(3.662)	-	(16.086)
Λοιπές μεταφορές/τακτοποιήσεις	-	(8)	10	10	-	(49)	(37)
31η Δεκεμβρίου 2024	**55.067**	**218.433**	**426.350**	**23.526**	**82.911**	**11.135**	**817.422**
ΣΩΡΕΥΜΕΝΕΣ ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ							
1η Ιανουαρίου 2024	**-**	**(92.865)**	**(289.436)**	**(20.172)**	**(74.580)**	**-**	**(477.053)**
Αποσβέσεις χρήσεως	-	(5.579)	(16.269)	(683)	(3.002)	-	(25.533)
Προσθήκες από νέες ενοποιήσεις	-	(45)	(497)	(19)	(188)	-	(749)
Αποσβέσεις Πωληθέντων/αποσυρθέντων	-	2.555	5.331	575	3.632	-	12.093
Λοιπές μεταφορές/τακτοποιήσεις	-	-	(69)	(10)	66	-	(13)
31η Δεκεμβρίου 2024	**-**	**(95.934)**	**(300.940)**	**(20.309)**	**(74.072)**	**-**	**(491.255)**
ΑΝΑΠΟΣΒΕΣΤΗ ΑΞΙΑ							
31η Δεκεμβρίου 2024	**55.067**	**122.499**	**125.410**	**3.217**	**8.839**	**11.135**	**326.167**

(Τα ποσά σε όλους τους πίνακες και τις σημειώσεις είναι σε χιλιάδες Ευρώ, εκτός αν αναφέρεται διαφορετικά)

Ο ΟΜΙΛΟΣ	Γήπεδα	Κτίρια και εγκαταστάσεις	Μηχανήματα και εξοπλισμός	Μεταφορικά μέσα	Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός	Ακινητοποιήσεις υπό εξέλιξη (ΑΥΕ)	Σύνολο
ΚΟΣΤΟΣ							
1η Ιανουαρίου 2023	**55.337**	**200.298**	**425.672**	**22.148**	**82.675**	**11.526**	**797.656**
Προσθήκες χρήσης	3	1.899	6.165	314	3.080	13.558	25.019
Μεταφορά από ΑΥΕ	-	7.878	9.461	587	649	(18.575)	-
Προσθήκες από νέες ενοποιήσεις	460	12.033	17.616	1.123	2.370	113	33.715
Πωλήσεις/αποσύρσεις/απομειώσεις	(606)	(4.273)	(41.700)	(1.140)	(5.748)	(372)	(53.839)
Λοιπές μεταφορές/τακτοποιήσεις	-	-	107	(8)	(163)	(296)	(360)
31η Δεκεμβρίου 2023	**55.194**	**217.835**	**417.321**	**23.024**	**82.863**	**5.954**	**802.191**
ΣΩΡΕΥΜΕΝΕΣ ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ							
1η Ιανουαρίου 2023	**-**	**(83.561)**	**(299.857)**	**(19.736)**	**(75.168)**	**-**	**(478.322)**
Αποσβέσεις χρήσεως	-	(5.318)	(17.426)	(574)	(3.138)	-	(26.456)
Προσθήκες από νέες ενοποιήσεις	-	(6.303)	(12.357)	(953)	(1.977)	-	(21.590)
Αποσβέσεις Πωληθέντων/αποσυρθέντων	-	2.320	40.153	1.083	5.697	-	49.253
Λοιπές μεταφορές/τακτοποιήσεις	-	(3)	51	8	6	-	62
31η Δεκεμβρίου 2023	**-**	**(92.865)**	**(289.436)**	**(20.172)**	**(74.580)**	**-**	**(477.053)**
ΑΝΑΠΟΣΒΕΣΤΗ ΑΞΙΑ							
31η Δεκεμβρίου 2023	**55.194**	**124.970**	**127.885**	**2.852**	**8.283**	**5.954**	**325.138**

Στο πλαίσιο υλοποίησης της Συμφωνίας Αναδιάρθρωσης και υπογραφής των σχετικών τροποποιητικών συμβάσεων, οι θυγατρικές του Ομίλου ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε., ΔΕΛΤΑ ΤΡΟΦΙΜΑ Μ.Α.Ε., ΕΥΡΩΤΡΟΦΕΣ Μ.Α.Ε. ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ Μ.Α.Β.Ε.Ε., HELLENIC CATERING Α.Ε. και OLYMPIC CATERING Α.Ε. έχουν προβεί στην εγγραφή προσημειώσεων επί των παραγωγικών τους εγκαταστάσεων και στην σύσταση ενεχύρου επί του αντίστοιχου μηχανολογικού εξοπλισμού.

Εντός της χρήσης που έληξε την 31.12.2024 προέκυψε απομείωση επί της αξίας των ενσώματων παγίων του Ομίλου συνολικού ποσού € 1.495 από την εταιρεία ΔΕΛΤΑ ΤΡΟΦΙΜΑ Μ.Α.Ε (βλέπε αναλυτικά Σημείωση 11).

Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	**Γήπεδα**	**Κτίρια και εγκαταστάσεις**	**Μηχανήματα και εξοπλισμός**	**Μεταφορικά μέσα**	**Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός**	**Σύνολο**
ΚΟΣΤΟΣ						
1η Ιανουαρίου 2024	**-**	**573**	**30**	**6**	**7.614**	**8.223**
Προσθήκες χρήσης	-	-	-	-	6	6
Πωλήσεις	-	-	-	-	-	-
31η Δεκεμβρίου 2024	**-**	**573**	**30**	**6**	**7.620**	**8.229**
ΣΩΡΕΥΜΕΝΕΣ ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ						
1η Ιανουαρίου 2024	**-**	**(573)**	**(30)**	**(6)**	**(7.599)**	**(8.208)**
Αποσβέσεις χρήσεως	-	-	-	-	(8)	(8)
Πωλήσεις	-	-	-	-	-	-
31η Δεκεμβρίου 2024	**-**	**(573)**	**(30)**	**(6)**	**(7.607)**	**(8.216)**
ΑΝΑΠΟΣΒΕΣΤΗ ΑΞΙΑ						
31η Δεκεμβρίου 2024	**-**	**-**	**-**	**-**	**13**	**13**

Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	**Γήπεδα**	**Κτίρια και εγκαταστάσεις**	**Μηχανήματα και εξοπλισμός**	**Μεταφορικά μέσα**	**Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός**	**Σύνολο**
ΚΟΣΤΟΣ						
1η Ιανουαρίου 2023	**568**	**573**	**30**	**6**	**7.606**	**8.783**
Προσθήκες χρήσης	-	-	-	-	8	8
Πωλήσεις/απομειώσεις	(568)	-	-	-	-	(568)
31η Δεκεμβρίου 2023	**-**	**573**	**30**	**6**	**7.614**	**8.223**
ΣΩΡΕΥΜΕΝΕΣ ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ						
1η Ιανουαρίου 2023	**-**	**(573)**	**(30)**	**(6)**	**(7.592)**	**(8.201)**
Αποσβέσεις χρήσεως	-	-	-	-	(7)	(7)
Πωλήσεις/απομειώσεις	-	-	-	-	-	-
31η Δεκεμβρίου 2023	**-**	**(573)**	**(30)**	**(6)**	**(7.599)**	**(8.208)**
ΑΝΑΠΟΣΒΕΣΤΗ ΑΞΙΑ						
31η Δεκεμβρίου 2023	**-**	**-**	**-**	**-**	**15**	**15**

15. ΥΠΕΡΑΞΙΑ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΑ ΣΗΜΑΤΑ ΜΕ ΑΠΕΡΙΟΡΙΣΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΖΩΗΣ

Η κίνηση της υπεραξίας στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024 και 2023 έχει ως κάτωθι:

Ο Όμιλος

	1 Ιανουαρίου 2024	Προσθήκες/ Μειώσεις	31 Δεκεμβρίου 2024
Υπεραξία υπο-ομίλου εστίασης και ψυχαγωγίας	4.138	4.083	**8.221**
Υπεραξία υπο-ομίλου κατεψυγμένων τροφίμων	30.798	280	**31.078**
Υπεραξία υπο-ομίλου γαλακτομικών και ποτών	43.305	(125)	**43.180**
Υπεραξία υπο-ομίλου τυροκομικών	12.631	-	**12.631**
Σύνολο	**90.872**	**4.238**	**95.110**

	1 Ιανουαρίου 2023	Προσθήκες/ Μειώσεις	31 Δεκεμβρίου 2023
Υπεραξία υπο-ομίλου εστίασης και ψυχαγωγίας	4.138	-	**4.138**
Υπεραξία υπο-ομίλου κατεψυγμένων τροφίμων	25.573	5.225	**30.798**
Υπεραξία υπο-ομίλου γαλακτομικών και ποτών	32.720	10.585	**43.305**
Υπεραξία υπο-ομίλου τυροκομικών	12.631	-	**12.631**
Σύνολο	**75.062**	**15.810**	**90.872**

Εντός της χρήσης 2024, πραγματοποιήθηκε η εξαγορά της θυγατρικής ΤΖΑΝΕΤΟΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ Α.Ε. από την οποία προέκυψε υπεραξία ύψους € 4.083. Η αναγνώριση υπεραξίας αντανακλά κυρίως τις αναμενόμενες συνέργειες και οικονομίες κλίμακος που προκύπτουν από την συνένωση επιχειρήσεων.

Η θυγατρική του Ομίλου ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ Α.Β.Ε.Ε. κατέβαλε μέρισμα € 1.400 προς τους μετόχους, εκ του οποίου ποσό € 280 προσαύξησε την υπεραξία σύμφωνα με τα Πρότυπα, λόγω του ότι κατά την στιγμή της καταβολής, δεν είχε ολοκληρωθεί η εξαγορά και του υπολειπόμενου 20% της ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ Α.Β.Ε.Ε.. Τέλος οριστικοποιήθηκε το τίμημα της εξαγοράς της θυγατρικής του Ομίλου COLD SIN Α.Ε. που οδήγησε σε μείωση της υπεραξίας κατά € 125.

Τα ασώματα πάγια στοιχεία του Ομίλου, ανάλυση των οποίων παρατίθεται στη Σημείωση 16, περιλαμβάνουν εμπορικά σήματα με απεριόριστη διάρκεια ζωής (λόγω της δυνατής φήμης και θέσης που κατέχουν στην σχετική αγορά), τα οποία κατανέμονται στις μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών του Ομίλου, οι οποίες σχετίζονται με τους υπο-Ομίλους τόσο για σκοπούς διοίκησης όσο και για σκοπούς διενέργειας του ελέγχου απομείωσης.

Στους ακόλουθους πίνακες παρατίθενται οι λογιστικές αξίες των εμπορικών σημάτων με απεριόριστη διάρκεια ζωής:

	1 Ιανουαρίου 2024	Προσθήκες/ Μειώσεις	31 Δεκεμβρίου 2024
Εμπορικά σήματα με απεριόριστη διάρκεια ζωής Κλάδου Γαλακτοκομικών Vivartia	66.504	-	**66.504**
Εμπορικά σήματα με απεριόριστη διάρκεια ζωής Κλάδου Κατεψυγμένων Vivartia	33.859	-	**33.859**
Εμπορικά σήματα με απεριόριστη διάρκεια ζωής Κλάδου Εστίασης Vivartia	121.100	-	**121.100**
Εμπορικά σήματα με απεριόριστη διάρκεια ζωής Κλάδου Γαλακτοκομικών και Τυροκομικών ΔΩΔΩΝΗ	49.400	-	**49.400**
Σύνολο	**270.863**	**-**	**270.863**

	1 Ιανουαρίου 2023	Προσθήκες/ Μειώσεις	31 Δεκεμβρίου 2023
Εμπορικά σήματα με απεριόριστη διάρκεια ζωής Κλάδου Γαλακτοκομικών Vivartia	63.300	3.204	**66.504**
Εμπορικά σήματα με απεριόριστη διάρκεια ζωής Κλάδου Κατεψυγμένων Vivartia	32.300	1.559	**33.859**
Εμπορικά σήματα με απεριόριστη διάρκεια ζωής Κλάδου Εστίασης Vivartia	121.100	-	**121.100**
Εμπορικά σήματα με απεριόριστη διάρκεια ζωής Κλάδου Γαλακτοκομικών και Τυροκομικών ΔΩΔΩΝΗ	49.400	-	**49.400**
Σύνολο	**266.100**	**4.763**	**270.863**

Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024 διενεργήθηκαν οι έλεγχοι απομείωσης των παραπάνω υπεραξιών και εμπορικών σημάτων με απεριόριστη διάρκεια ζωής, από τους οποίους δεν προέκυψε απομείωση.

Το ανακτήσιμο ποσό της υπεραξίας που σχετίζεται με τους υπο-ομίλους έχει προσδιορισθεί είτε βάσει του υπολογισμού των καθαρών προεξοφλημένων ταμειακών χρηματοροών που αναμένεται να προκύψουν από κάθε επιμέρους μονάδα δημιουργίας ταμειακών ροών που αποτελούν τους κλάδους δραστηριότητας του κάθε υπο-ομίλου, σύμφωνα με την παρακάτω ανάλυση, είτε με βάση τις τιμές πώλησης που αναγράφονται στις δεσμευτικές προτάσεις εξαγοράς που υποβλήθηκαν από τρίτους (βλέπε τη Σημείωση 41):

Υπο-όμιλος εστίασης και ψυχαγωγίας	Υπο-όμιλος κατεψυγμένων τροφίμων	Υπο-όμιλος τυροκομικών	Υπο-όμιλος γαλακτοκομικών
Κλάδος Α:	Κλάδος Α: Λαχανικά	Κλάδος Α:	Κλάδος Α:
Αλυσίδες εστιατορίων Goody's, La Pasteria, café Flocafe, και καταστημάτα γρήγορης εστίασης Everest	Κλάδος Β: Ζύμες	Ελλάδα-Ευρώπη	Ελλάδα

Για την εκτίμηση αυτή, οι προσδοκώμενες μελλοντικές ταμειακές ροές βασίστηκαν σε οικονομικές προβλέψεις εγκεκριμένες από τη διοίκηση που καλύπτουν περίοδο πέντε ετών και τα προεξοφλητικά επιτόκια που αναφέρονται βασίζονται σε συντηρητικές προβλέψεις μακροοικονομικών δεικτών.

Αντίστοιχα, το ανακτήσιμο ποσό των εμπορικών σημάτων με απεριόριστη διάρκεια ζωής (αξία λόγω χρήσης), προσδιορίστηκε με βάση τα έσοδα που θα προέκυπταν από τα δικαιώματα χρήσης (μέθοδος Income Approach via Relief from Royalty). Στον προσδιορισμό της αξίας λόγω χρήσης η Διοίκηση χρησιμοποιεί παραδοχές τις οποίες θεωρεί λογικές και βασίζονται στην καλύτερη δυνατή πληροφόρηση που έχει στη διάθεση της και ισχύει κατά την ημερομηνία αναφοράς των Οικονομικών Καταστάσεων.

(α) ΚΛΑΔΟΣ ΕΣΤΙΑΣΗΣ & ΨΥΧΑΓΩΓΙΑΣ: Το προεξοφλητικό επιτόκιο που εφαρμόστηκε στις προβλέψεις των ταμειακών ροών είναι 8,37% και οι ταμειακές ροές πέραν της πενταετίας εξήχθησαν χρησιμοποιώντας ποσοστό ανάπτυξης 1,3% το οποίο είναι και το αναμενόμενο μέσο ποσοστό ανάπτυξης για τον συγκεκριμένο κλάδο δραστηριότητας.

(β) ΚΛΑΔΟΣ ΚΑΤΕΨΥΓΜΕΝΩΝ ΤΡΟΦΙΜΩΝ: Τα προεξοφλητικά επιτόκια που εφαρμόστηκαν στις προβλέψεις των ταμειακών ροών για τις ζύμες είναι 7,7% και οι ταμειακές ροές πέραν της πενταετούς περιόδου εξήχθησαν χρησιμοποιώντας ποσοστό ανάπτυξης 1,3% το οποίο είναι και το αναμενόμενο ποσοστό ανάπτυξης για τον συγκεκριμένο κλάδο δραστηριότητας. Για τα λαχανικά χρησιμοποιήθηκε το τίμημα πώλησης στην πρόταση εξαγοράς που υποβλήθηκε από τρίτους (βλέπε σημείωση 41) .

(γ) ΚΛΑΔΟΣ ΓΑΛΑΚΤΟΚΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΤΥΡΟΚΟΜΙΚΩΝ: Το προεξοφλητικό επιτόκιο που εφαρμόστηκε στις προβλέψεις των ταμειακών ροών για τα γαλακτοκομικά είναι 7,9%, ενώ οι ταμειακές ροές πέραν της πενταετούς περιόδου εξήχθησαν χρησιμοποιώντας ποσοστό ανάπτυξης 1,3%, το οποίο είναι και τα αναμενόμενο ποσοστό ανάπτυξης για τον συγκεκριμένο κλάδο δραστηριότητας. Για τα τυροκομικά χρησιμοποιήθηκε το τίμημα πώλησης στην πρόταση εξαγοράς που υποβλήθηκε από τρίτους (βλέπε σημείωση 41).

Βασικές υποθέσεις που χρησιμοποιήθηκαν στον υπολογισμό της αξίας χρήσεως των ανωτέρω ελέγχων απομείωσης έχουν ως εξής:

Προϋπολογιστικά περιθώρια EBITDA: Τα προϋπολογιστικά περιθώρια λειτουργικού κέρδους και EBITDA υπολογίστηκαν σε 5ετή επιχειρηματικά σχέδια εγκεκριμένα από τη Διοίκηση της κάθε εταιρείας (ακολουθώντας παραδοχές συμβατές με την προσέγγιση value in use), τα οποία έχουν συμπεριλάβει τις απαραίτητες αναθεωρήσεις για την αποτύπωση της τρέχουσας οικονομικής συγκυρίας καθώς και των στόχων που έχουν τεθεί εντός της υπό εξέτασης χρονικής περιόδου, για τα οποία η Διοίκηση πιστεύει ότι αντανακλούν προηγούμενη εμπειρία, προβλέψεις κλαδικών μελετών και λοιπές διαθέσιμες πληροφορίες από εξωτερικές πηγές.

Ρυθμός ανάπτυξης: Ο ρυθμός ανάπτυξης των ταμειακών ροών υπολογίστηκε σε 5ετή επιχειρηματικά σχέδια εγκεκριμένα από τη Διοίκηση της κάθε εταιρείας, τα οποία έχουν συμπεριλάβει τις απαραίτητες αναθεωρήσεις για την αποτύπωση της τρέχουσας οικονομικής συγκυρίας καθώς και των στόχων που έχουν τεθεί εντός της υπό εξέτασης χρονικής περιόδου, για τα οποία η Διοίκηση πιστεύει ότι αντανακλούν προηγούμενη εμπειρία, προβλέψεις κλαδικών μελετών και λοιπές διαθέσιμες πληροφορίες από εξωτερικές πηγές.

Προεξοφλητικό επιτόκιο: Το προεξοφλητικό επιτόκιο αντικατοπτρίζει: (α) την διαχρονική αξία του χρήματος και (β) συγκεκριμένους κινδύνους συναφείς με έκαστο τομέα δραστηριότητας. Όσον αφορά στην εκτίμηση του προεξοφλητικού επιτοκίου στις αποτιμήσεις των εταιρειών χρησιμοποιείται το Μέσο Σταθμικό Κόστος Κεφαλαίου (Weighted Average Cost of Capital).

Μέσο σταθμισμένο κόστος κεφαλαίου (WACC): Η μέθοδος του WACC αντανακλά το προεξοφλητικό επιτόκιο των μελλοντικών ταμειακών ροών κάθε ΜΔΤΡ, σύμφωνα με το οποίο σταθμίζεται το κόστος των ιδίων κεφαλαίων και το κόστος του μακροπρόθεσμου δανεισμού και τυχόν επιχορηγήσεις, προκειμένου για να

υπολογιστεί το κόστος των συνολικών κεφαλαίων της εταιρείας. Οι βασικές παράμετροι προσδιορισμού του σταθμισμένου κόστους κεφαλαίου (WACC) περιλαμβάνουν:

Απόδοση μηδενικού κινδύνου επιτοκίου της αγοράς (risk-free return): Δεδομένου του προσδιορισμού όλων των ταμειακών ροών των επιχειρηματικών σχεδίων στο νόμισμα του ευρώ, ως απόδοση μηδενικού κινδύνου (risk-free return), χρησιμοποιήθηκε η απόδοση του δεκαετούς Euro Swap Rate (EUS). Κατά την ημερομηνία της αποτίμησης το δεκαετές Euro Swap Rate ήταν 2,365%. Δεν χρησιμοποιήθηκε ως απόδοση μηδενικού κινδύνου το 10ετές Ομόλογο Ελληνικού Δημοσίου, δεδομένης της αναγνώρισης από τις αγορές σημαντικού ασφάλιστρου κινδύνου (spread) στον συγκεκριμένο τίτλο.

Ειδικός κίνδυνος της χώρας (country risk premium): Για τον υπολογισμό του ειδικού κινδύνου της χώρας (country risk premium) λήφθηκαν υπόψη εκτιμήσεις από ανεξάρτητες πηγές. Ο κίνδυνος που σχετίζεται με την δραστηριοποίηση στην κάθε αγορά (Ελλάδα, κ.λπ.), όπως αυτός προκύπτει από το προαναφερθέν country risk premium, έχει συμπεριληφθεί στο Κόστος Κεφαλαίου (Cost of Equity) της κάθε εταιρείας.

Equity risk premium: Για τον υπολογισμό του equity risk premium λήφθηκαν υπόψη εκτιμήσεις από ανεξάρτητες πηγές. Οι δείκτες ευαισθησίας beta αξιολογούνται ετήσια με βάση δημοσιευμένα δεδομένα της αγοράς.

Ανάλυση Ευαισθησίας

Συμμετοχές - Υπεραξία

Η Διοίκηση δεν γνωρίζει επί του παρόντος οποιοδήποτε άλλο γεγονός ή συνθήκη που θα επέφερε λογικά πιθανή μεταβολή σε κάποια από τις βασικές παραδοχές στις οποίες βασίστηκε ο προσδιορισμός του ανακτήσιμου ποσού των μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών. Παρά ταύτα, την 31/12/2024, ο Όμιλος ανέλυσε την ευαισθησία των ανακτήσιμων ποσών ανά μονάδα δημιουργίας ταμειακών ροών σε σχέση με μία μεταβολή στις βασικές παραδοχές που παρουσιάζονται: (i) μίας εκατοστιαίας μονάδας στο περιθώριο EBITDA έως το 2029 και μισής εκατοστιαίας μονάδας στο περιθώριο EBITDA έως το διηνεκές, (ii) μίας εκατοστιαίας μονάδας στο επιτόκιο προεξόφλησης έως το 2029 και μισής εκατοστιαίας μονάδας στο επιτόκιο προεξόφλησης έως το διηνεκές ή (iii) μισής εκατοστιαίας μονάδας στον ρυθμό ανάπτυξης στο διηνεκές. Από τις σχετικές αναλύσεις προκύπτει ότι μπορεί να ανακύψει απομείωση i) της αξίας της συμμετοχής στον Κλάδο Γαλακτοκομικών € 22,7 εκατ. από τη μεταβολή του περιθωρίου EBITDA, ii) της αξίας της συμμετοχής στον κλάδο Γαλακτοκομικών ποσού € 23,5 εκατ. από την μεταβολή του επιτοκίου προεξόφλησης και iii) της αξίας της συμμετοχής ποσού € 13,7 εκατ. στον Κλάδο Γαλακτοκομικών από την μεταβολή του ρυθμού ανάπτυξης, ενώ δεν προέκυψε απομείωση της υπεραξίας σε καμία από τις ανωτέρω αναλύσεις.

Σήματα

Η Διοίκηση δεν γνωρίζει επί του παρόντος οποιοδήποτε άλλο γεγονός ή συνθήκη που θα επέφερε λογικά πιθανή μεταβολή σε κάποια από τις βασικές παραδοχές στις οποίες βασίστηκε ο προσδιορισμός του ανακτήσιμου ποσού των σημάτων. Παρά ταύτα, την 31/12/2024, ο Όμιλος ανέλυσε την ευαισθησία των ανακτήσιμων ποσών ανά σήμα σε σχέση με μία μεταβολή στις βασικές παραδοχές που παρουσιάζονται: (i) μίας εκατοστιαίας μονάδας στο επιτόκιο προεξόφλησης έως το 2029 και μισής εκατοστιαίας μονάδας στο επιτόκιο προεξόφλησης έως το διηνεκές ή (ii) μισής εκατοστιαίας μονάδας στον ρυθμό ανάπτυξης στο διηνεκές. Από τις σχετικές αναλύσεις προέκυψε απομείωση του σήματος ΔΕΛΤΑ και ADVANCE συνολικού ποσού € 0,9 εκατ. από τη μεταβολή του ρυθμού ανάπτυξης και συνολικού ποσού € 4,8 εκατ. από τη μεταβολή του επιτοκίου προεξόφλησης και απομείωση του σήματος ΧΡΥΣΗ ΖΥΜΗ € 0,4 εκατ. από τη μεταβολή του επιτοκίου προεξόφλησης.

16. ΑΣΩΜΑΤΑ ΠΑΓΙΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Τα ασώματα πάγια αναλύονται ως εξής:

Ο ΟΜΙΛΟΣ	Εμπορικά σήματα	Μισθωτικά Δικαιώματα	Λογισμικά	Λοιπά	Σύνολο
ΚΟΣΤΟΣ					
1η Ιανουαρίου 2024	**291.025**	**3.723**	**21.044**	**16.705**	**332.497**
Προσθήκες χρήσης	3	500	1.436	337	2.276
Πωλήσεις/ διαγραφές/ Απομειώσεις	-	(2)	(393)	(591)	(986)
Μεταφορές / Αναταξινομήσεις	6	-	-	43	49
31η Δεκεμβρίου 2024	**291.034**	**4.221**	**22.087**	**16.494**	**333.836**
ΣΩΡΕΥΜΕΝΕΣ ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ					
1η Ιανουαρίου 2024	**(19.112)**	**(3.331)**	**(18.626)**	**(14.477)**	**(55.546)**
Αποσβέσεις χρήσεως	(75)	(67)	(1.513)	(649)	(2.304)
Αποσβέσεις Πωληθέντων/αποσυρθέντων	-	2	392	384	778
31η Δεκεμβρίου 2024	**(19.187)**	**(3.396)**	**(19.747)**	**(14.742)**	**(57.072)**
ΑΝΑΠΟΣΒΕΣΤΗ ΑΞΙΑ					
31η Δεκεμβρίου 2024	**271.847**	**825**	**2.340**	**1.752**	**276.764**

Ο ΟΜΙΛΟΣ	**Εμπορικά σήματα**	**Μισθωτικά Δικαιώματα**	**Λογισμικά**	**Λοιπά**	**Σύνολο**
ΚΟΣΤΟΣ					
1η Ιανουαρίου 2023	**285.911**	**4.449**	**18.867**	**15.777**	**325.004**
Προσθήκες χρήσης	-	-	1.756	796	2.552
Πωλήσεις/ διαγραφές/ Απομειώσεις	-	(726)	(166)	(1)	(893)
Προσθήκες από απόκτηση θυγατρικών	5.114	-	255	107	5.476
Μεταφορές / Αναταξινομήσεις	-	-	332	26	358
31η Δεκεμβρίου 2023	**291.025**	**3.723**	**21.044**	**16.705**	**332.497**
ΣΩΡΕΥΜΕΝΕΣ ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ					
1η Ιανουαρίου 2023	**(19.066)**	**(3.958)**	**(17.461)**	**(13.515)**	**(54.000)**
Αποσβέσεις χρήσεως	(46)	(99)	(1.162)	(864)	(2.171)
Αποσβέσεις Πωληθέντων/αποσυρθέντων	-	726	166	1	893
Προσθήκες από απόκτηση θυγατρικών	-	-	(114)	(98)	(212)
Μεταφορές / Αναταξινομήσεις	-	-	(55)	(1)	(56)
31η Δεκεμβρίου 2023	**(19.112)**	**(3.331)**	**(18.626)**	**(14.477)**	**(55.546)**
ΑΝΑΠΟΣΒΕΣΤΗ ΑΞΙΑ					
31η Δεκεμβρίου 2023	**271.913**	**392**	**2.418**	**2.228**	**276.951**

Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Λογισμικά	Σύνολο
ΚΟΣΤΟΣ		
1η Ιανουαρίου 2023	**417**	**417**
Προσθήκες χρήσης	52	52
31η Δεκεμβρίου 2023	**469**	**469**
ΣΩΡΕΥΜΕΝΕΣ ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ		
1η Ιανουαρίου 2023	**(312)**	**(312)**
Αποσβέσεις χρήσεως	(75)	(75)
31η Δεκεμβρίου 2023	**(387)**	**(387)**
ΑΝΑΠΟΣΒΕΣΤΗ ΑΞΙΑ		
31η Δεκεμβρίου 2023	**82**	**82**

Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Λογισμικά	Σύνολο
ΚΟΣΤΟΣ		
1η Ιανουαρίου 2024	**469**	**469**
Προσθήκες χρήσης	73	73
31η Δεκεμβρίου 2024	**542**	**542**
ΣΩΡΕΥΜΕΝΕΣ ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ		
1η Ιανουαρίου 2024	**(387)**	**(387)**
Αποσβέσεις χρήσεως	(65)	(65)
31η Δεκεμβρίου 2024	**(452)**	**(452)**
ΑΝΑΠΟΣΒΕΣΤΗ ΑΞΙΑ		
31η Δεκεμβρίου 2024	**90**	**90**

Στο πλαίσιο υλοποίησης της Συμφωνίας Αναδιάρθρωσης και υπογραφής των σχετικών τροποποιητικών συμβάσεων, οι θυγατρικές του Ομίλου ΔΕΛΤΑ ΤΡΟΦΙΜΑ Μ.Α.Ε., EVERGOOD ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.(πρώην GOODY'S ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.) και ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ Μ. Α.Β.Ε.Ε. έχουν προβεί στη σύσταση ενεχύρου επί επιλεγμένων εμπορικών τους σημάτων προς εξασφάλιση των ομολογιακών τους δανείων.

17. ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΣΕ ΘΥΓΑΤΡΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Οι συμμετοχές της Εταιρείας σε άμεσες θυγατρικές επιχειρήσεις για τις χρήσεις 2024 και 2023 αναλύονται ως εξής:

Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Υπόλοιπο 01.01.2024	Αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου/ Εξαγορά μετοχών	Απόκτηση Θυγατρικών μέσω εισφοράς σε είδος	Μείωση Μετοχικού Κεφαλαίου	Υπόλοιπο 31.12.2024
NUTRICO ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ Μ.Α.Ε.	202.415	341	103.213	(25.000)	**280.969**
FOOD SERVICES HOLDINGS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	82.787	15	-	-	**82.802**
FROZEN HOLDINGS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	144.906	-	-	-	**144.906**
SI FOODS HOLDINGS LIMITED	78.750	24.588	(103.213)	(125)	**-**
VFIRST M.A.E.	25	-	-	-	**25**
ΣΥΝΟΛΟ	**508.883**	**24.944**	**-**	**(25.125)**	**508.702**

Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Υπόλοιπο 01.01.2023	Αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου/ Εξαγορά μετοχών	Κέρδος Απόκτησης Θυγατρικών μέσω ανταλλαγής μετοχών	Υπόλοιπο 31.12.2023
NUTRICO ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ Μ.Α.Ε.	202.415	-	-	**202.415**
FOOD SERVICES HOLDINGS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	82.787	-	-	**82.787**
FROZEN HOLDINGS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	141.456	3.450	-	**144.906**
SI FOODS HOLDINGS LIMITED	-	-	78.750	**78.750**
VFIRST M.A.E.	-	25	-	**25**
ΣΥΝΟΛΟ	**426.658**	**3.475**	**78.750**	**508.883**

Επιπρόσθετα στα πλαίσια της Συμφωνίας Αναδιάρθρωσης και υπογραφής των σχετικών τροποποιητικών συμβάσεων το 2024, ο Όμιλος Vivartia έχει προβεί στη σύσταση ενεχύρου επί των μετοχών των εταιρειών ΔΕΛΤΑ ΤΡΟΦΙΜΑ Μ.Α.Ε., ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε., SIF HOLDINGS LIMITED, ΕΥΡΩΤΡΟΦΕΣ Μ.Α.Ε., ΔΑΝΙΗΛ Σ. ΓΚΑΤΕΝΙΟ και ΥΙΟΣ Μ.Α.Ε., ΚΟΥΡΕΛΛΑΣ Α.Ε., COLD SIN Α.Ε., ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ Μ.Α.Β.Ε.Ε., ΜΙΧ. ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ Α.Β.Ε.Ε., EVERGOOD ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. (πρώην GOODY'S ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.), OLYMPIC CATERING Α.Ε., HELLENIC CATERING Α.Ε., ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ ΕΛΛΕΣΤΙΑ Α.Ε., MAGIC FOOD Α.Ε., FOOD CENTER Α.Ε., OLYMPUS PLAZA Α.Ε. και OLYMPUS PLAZA CATERING Α.Ε. προς εξασφάλιση των ομολογιακών.

Προς εξασφάλιση των δανείων που έχει λάβει η Εταιρεία από την Τράπεζα Πειραιώς έχουν ενεχυραστεί το 30% των μετοχών της Εταιρείας.

Θυγατρικές εταιρείες με σημαντικό ποσοστό μη ελεγχουσών συμμετοχών

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει τις θυγατρικές εταιρείες με σημαντικό ποσοστό μη ελεγχουσών συμμετοχών:

	Αναλογία δικαιωμάτων ιδιοκτησίας και ψήφου κατεχόμενων από μη ελέγχουσες συμμετοχές		Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα που κατανέμονται στις μη ελέγχουσες συμμετοχές		Σωρευμένες μη ελέγχουσες συμμετοχές στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης	
Επωνυμία θυγατρικής	**31/12/2024**	**31/12/2023**	**31/12/2024**	**31/12/2023**	**31/12/2024**	**31/12/2023**
Υπό - Όμιλος ΜΙΧ. ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ Α.Β.Ε.Ε	25%	25%	6.414	2.752	13.278	10.095

Ακολούθως συνοψίζονται οι οικονομικές πληροφορίες των ενοποιούμενων εταιρειών, στις οποίες οι μη ελέγχουσες συμμετοχές κατέχουν σημαντικό ποσοστό:

	Υπό - Όμιλος ΜΙΧ. ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ Α.Β.Ε.Ε	
Κατάσταση Οικονομικής Θέσης	**31/12/2024**	**31/12/2023**
Μη Κυκλοφορούντα Στοιχεία του Ενεργητικού	61.094	65.034
Κυκλοφορούντα Στοιχεία του Ενεργητικού	70.596	53.955
Σύνολο Ενεργητικού	**131.690**	**118.989**
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις	29.833	32.337
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις	37.643	35.170
Σύνολο Υποχρεώσεων	**67.476**	**67.507**
Ίδια Κεφάλαια Αποδιδόμενα στους Ιδιοκτήτες της Μητρικής	**50.936**	**41.387**
Μη ελέγχουσες συμμετοχές	**13.278**	**10.095**

Κατάσταση Αποτελεσμάτων /Κατάσταση Συνολικών Εσόδων	Υπό - Όμιλος ΜΙΧ. ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ Α.Β.Ε.Ε	
	01/01-31/12/2024	**01/01-31/12/2023**
Πωλήσεις	**152.629**	**136.685**
Κέρδη /(Ζημιές) χρήσης κατανεμημένα σε ιδιοκτήτες της μητρικής	16.348	8.249
Κέρδη /(Ζημιές) χρήσης κατανεμημένα σε μη ελέγχουσες συμμετοχές	6.424	2.759
Κέρδη /(Ζημιές) χρήσης	**22.772**	**11.008**

Λοιπά συνολικά έσοδα χρήσης	(40)	(29)
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα χρήσης κατανεμημένα σε ιδιοκτήτες της μητρικής	16.318	8.227
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα χρήσης κατανεμημένα σε μη ελέγχουσες συμμετοχές	6.414	2.752
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα χρήσης	**22.732**	**10.979**
Μερίσματα σε μη ελέγχουσες συμμετοχές	2.500	1.875

Κατάσταση των Ταμειακών Ροών	**Υπό - Όμιλος ΜΙΧ. ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ Α.Β.Ε.Ε**	
	01/01-31/12/2024	**01/01-31/12/2023**
Καθαρές ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες	25.117	17.099
Καθαρές ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες	7.196	(2.492)
Καθαρές Ταμειακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες	(12.793)	(9.849)
Καθαρή (μείωση)/ αύξηση στα ταμειακά διαθέσιμα, ταμειακά ισοδύναμα και δεσμευμένες καταθέσεις	**19.520**	**4.758**
Ταμειακά διαθέσιμα, ταμειακά ισοδύναμα και δεσμευμένες καταθέσεις στην αρχή της χρήσης	11.634	6.876
Ταμειακά διαθέσιμα, ταμειακά ισοδύναμα και δεσμευμένες καταθέσεις στο τέλος της χρήσης	**31.154**	**11.634**

Ο Όμιλος δεν έχει συμμετοχές σε μη ενοποιούμενες δομημένες οντότητες.

18. ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΣΕ ΣΥΓΓΕΝΕΙΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ

Ο Όμιλος είχε συμμετοχή 25,5% στην ΙΩΝΙΚΗ ΣΦΟΛΙΑΤΑ Α.Ε.. Λόγω ουσιώδους επιρροής η συμμετοχή είχε ταξινομηθεί ως συγγενής και είχε αποτιμηθεί με τη μέθοδο της καθαρής θέσης στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις και στο κόστος κτήσεως μείον τυχόν σωρευμένες ζημίες απομείωσης στις εταιρικές οικονομικές καταστάσεις της θυγατρικής εταιρείας Μ. ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ Α.Β.Ε.Ε.. Τον Δεκέμβριο 2024, η συμμετοχή μεταβιβάστηκε έναντι τιμήματος € 11.000 :

Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	**Συμμετοχή Ομίλου**		**Λογιστικό υπόλοιπο Ομίλου**	
	2024	**2023**	**31 Δεκεμβρίου 2024**	**31 Δεκεμβρίου 2023**
ΙΩΝΙΚΗ ΣΦΟΛΙΑΤΑ Α.Ε.	0,00%	25,50%	-	3.414
ΣΥΝΟΛΟ			**-**	**3.414**

Η κίνηση της συμμετοχής σε συγγενείς εταιρείες κατά το 2024 και 2023 είχε ως εξής:

	Ο Όμιλος	
	31 Δεκεμβρίου	
	2024	2023
Υπόλοιπο την 1η Ιανουαρίου	**3.414**	**2.979**
Έσοδα από πώληση συμμετοχής σε συγγενή εταιρεία	(11.000)	-
Μερίσματα	-	(170)
Κέρδη από πώληση συμμετοχής σε συγγενή εταιρεία	7.163	-
Κέρδος/(Ζημιές) από συγγενείς επιχειρήσεις ενοποιούμενες με τη μέθοδο της καθαρής θέσης	423	605
Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου	**-**	**3.414**

19. ΛΟΙΠΑ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ

Τα Λοιπά Χρηματοοικονομικά Στοιχεία Ενεργητικού του Ομίλου για τις χρήσεις 2024 και 2023 αναλύονται ως εξής:

	Ο Όμιλος			
	Μακροπρόθεσμα χρημ/κά 31 Δεκεμβρίου		Βραχυπρόθεσμα χρημ/κά 31 Δεκεμβρίου	
	2024	2023	2024	2023
Χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού σε εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων χρήσης:				
Μετοχές εισηγμένες στο ΧΑ	-	-	36	35
Μη εισηγμένες μετοχές	367	367	-	-
Αμοιβαία κεφάλαια	676	677	-	-
Σύνολο	**1.043**	**1.044**	**36**	**35**

Η μεταβολή των λοιπών χρηματοοικονομικών στοιχείων αναλύεται ως ακολούθως :

	Ο Όμιλος			
	Μακροπρόθεσμα χρημ/κά στοιχεία ενεργητικού		Βραχυπρόθεσμα χρημ/κά στοιχεία ενεργητικού	
	2024	2023	2024	2023
Υπόλοιπο την 1η Ιανουαρίου	**1.044**	**781**	**35**	**32**
Προσθήκες	50	263	-	-
Πωλήσεις	(51)	-	-	-
Αύξηση/(μείωση) από προσαρμογές στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	-	-	1	3
Υπόλοιπο κλεισιματος	**1.043**	**1.044**	**36**	**35**

Η μεταβολή των Λοιπών Χρηματοοικονομικών Στοιχείων Ενεργητικού για την Εταιρεία για τις χρήσεις 2024 και 2023 αναλύεται ως εξής:

	Η Εταιρεία	
	Μακροπρόθεσμα χρημ/κά 31 Δεκεμβρίου	
	2024	2023
Χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού σε εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων χρήσης:		
Μη εισηγμένες μετοχές	90	90
Αμοιβαία κεφάλαια	676	677
Σύνολο	**766**	**767**

	Η Εταιρεία	
	Μακροπρόθεσμα χρημ/κά στοιχεία ενεργητικού 31 Δεκεμβρίου	
	2024	2023
Υπόλοιπο την 1η Ιανουαρίου	**767**	**504**
Προσθήκες	50	263
Πωλήσεις	(51)	-
Υπόλοιπο κλεισιματος	**766**	**767**

20. ΛΟΙΠΕΣ ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ

Οι λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις αναλύονται ως εξής:

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31 Δεκεμβρίου		31 Δεκεμβρίου	
	2024	2023	2024	2023
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις κατά τρίτων	2.918	2.356	-	-
Δοθείσες εγγυήσεις	2.012	1.927	7	7
Δεσμευμένες Καταθέσεις	426	400	-	-
Σύνολο	**5.356**	**4.683**	**7**	**7**

21. ΑΠΟΘΕΜΑΤΑ

Τα αποθέματα αναλύονται ως εξής:

	Ο Όμιλος	
	31 Δεκεμβρίου	
	2024	2023
Προϊόντα έτοιμα και ημιτελή	56.246	53.355
Πρώτες ύλες και αναλώσιμα	44.897	44.455
Εμπορεύματα	18.781	16.513
Μείον: προβλέψεις για απαξίωση αποθεμάτων	(4.498)	(4.253)
Σύνολο	**115.426**	**110.070**

Η κίνηση των προβλέψεων για απαξίωση αποθεμάτων για τον Όμιλο έχει ως εξής:

	Ο Όμιλος	
	31 Δεκεμβρίου	
	2024	2023
Υπόλοιπο την 1η Ιανουαρίου	**(4.253)**	**(5.175)**
Επιπρόσθετη πρόβλεψη χρήσεως	(1.289)	(1.891)
Προσθήκες από απόκτηση θυγατρικών	-	(400)
Χρησιμοποιηθείσα πρόβλεψη	650	3.213
Αναστροφή προβλέψεων υποτίμησης	394	-
Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου	**(4.498)**	**(4.253)**

22. ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ

Οι εμπορικές απαιτήσεις αναλύονται ως εξής:

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31 Δεκεμβρίου		31 Δεκεμβρίου	
	2024	2023	2024	2023
Πελάτες	164.701	158.038	4.837	5.715
Επιταγές εισπρακτέες μεταχρονολογημένες	27.285	31.158	-	-
Γραμμάτια εισπρακτέα	794	796	-	-
	192.780	**189.992**	**4.837**	**5.715**
Μείον: προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις	(54.218)	(54.124)	(490)	(490)
Σύνολο	**138.562**	**135.868**	**4.347**	**5.225**

Έναντι των παραπάνω εμπορικών απαιτήσεων ο Όμιλος έχει λάβει εγγυήσεις από πελάτες ύψους € 15.840 (2023: € 15.270). Ο λογαριασμός απαιτήσεις από πελάτες δεν είναι τοκοφόρος και συνήθως διακανονίζεται σε : Όμιλος 0-90 ημέρες, Εταιρεία 0-90 ημέρες.

Η κίνηση των προβλέψεων για επισφαλείς εμπορικές απαιτήσεις για τις χρήσεις που έληξαν την 31η Δεκεμβρίου 2024 και 2023 έχει ως εξής:

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31 Δεκεμβρίου		31 Δεκεμβρίου	
	2024	2023	2024	2023
Υπόλοιπο την 1η Ιανουαρίου	**(54.124)**	**(52.548)**	**(490)**	**(490)**
Επιπρόσθετη πρόβλεψη χρήσεως	(378)	(500)	-	-
Μείον: Χρησιμοποιηθείσα πρόβλεψη	284	658	-	-
Μειώσεις/(Προσθήκες) από πώληση/ (απόκτηση) θυγατρικών	-	(1.643)	-	-
Αναταξινομήσεις	-	(91)		
Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου	**(54.218)**	**(54.124)**	**(490)**	**(490)**

Η ανάλυση των ληξιπρόθεσμων και μη απομειωμένων εμπορικών απαιτήσεων παρατίθεται στη Σημείωση 38.

23. ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ

Οι προκαταβολές και λοιπές απαιτήσεις αναλύονται ως εξής:

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31 Δεκεμβρίου		31 Δεκεμβρίου	
	2024	2023	2024	2023
Προκαταβλητέοι και παρακρατούμενοι φόροι	924	2.856	13	-
Προκαταβολές για αγορά αποθεμάτων	9.329	9.343	465	3
ΦΠΑ εισπρακτέος	8.915	13.072	-	-
Δεδουλευμένα έσοδα	7.871	7.741	709	8
Προπληρωμένα έξοδα	3.091	3.136	117	88
Δεσμευμένες καταθέσεις	3.812	909	-	-
Λοιπές προκαταβολές και προπληρωμές	11.128	12.838	1	1
Δάνεια και προκαταβολές προσωπικού	227	2.513	-	2.280
Λοιπά	-	170	576	2.869
	45.297	**52.578**	**1.881**	**5.249**
Μείον: προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις	(11.081)	(11.049)	-	-
Σύνολο	**34.216**	**41.529**	**1.881**	**5.249**

Η κίνηση των προβλέψεων για επισφαλείς λοιπές απαιτήσεις του Ομίλου για τις χρήσεις που έληξαν την 31η Δεκεμβρίου 2024 και 2023 έχει ως εξής:

	Ο Όμιλος	
	31 Δεκεμβρίου	
	2024	2023
Υπόλοιπο την 1η Ιανουαρίου	**(11.049)**	**(10.930)**
Επιπρόσθετη πρόβλεψη χρήσεως	(37)	(177)
Μειώσεις από πωλήσεις θυγατρικών	-	(33)
Έσοδα από αχρησιμοποίητες προβλέψεις	5	-
Αναταξινομήσεις	-	91
Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου	**(11.081)**	**(11.049)**

24. ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ

Τα χρηματικά διαθέσιμα ανά κατηγορία και ανά νόμισμα αναλύονται ως κάτωθι:

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31 Δεκεμβρίου		31 Δεκεμβρίου	
	2024	2023	2024	2023
Ταμείο	1.743	2.436	3	4
Καταθέσεις σε τράπεζες				
- καταθέσεις όψεως	87.376	66.677	966	910
- δεσμευμένες καταθέσεις όψεως	1.408	1.148	-	-
- προθεσμιακές καταθέσεις	9.971	30.915	-	25.000
Σύνολο	**100.498**	**101.176**	**969**	**25.914**

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31 Δεκεμβρίου		31 Δεκεμβρίου	
	2024	2023	2024	2023
Καταθέσεις όψεως σε Ευρώ	88.714	67.589	966	910
Προθεσμιακές καταθέσεις σε Ευρώ	9.971	30.915	-	25.000
Σύνολο καταθέσεων σε Ευρώ	**98.685**	**98.504**	**966**	**25.910**
Καταθέσεις όψεως σε ξένο νόμισμα	70	236	-	-
Σύνολο καταθέσεων σε ξένο νόμισμα	**70**	**236**	**-**	**-**
Σύνολο καταθέσεων σε τράπεζες	**98.755**	**98.740**	**966**	**25.910**

Οι καταθέσεις σε τράπεζες τοκίζονται με κυμαινόμενα επιτόκια που βασίζονται στα μηνιαία επιτόκια καταθέσεων τραπεζών. Τα έσοδα από τόκους από καταθέσεις όψεως και προθεσμίας σε τράπεζες λογιστικοποιούνται με την μέθοδο του δεδουλευμένου και ανήλθαν σε € 149 και € 67 για τις χρήσεις που έληξαν την 31 Δεκεμβρίου 2024 και 2023 αντίστοιχα για τον Όμιλο και περιλαμβάνονται στα χρηματοοικονομικά έσοδα στις συνημμένες καταστάσεις αποτελεσμάτων.

Οι δεσμευμένες καταθέσεις του Ομίλου (όψεως και προθεσμίας) αφορούν την εξασφάλιση πιστωτικών διευκολύνσεων θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου. Για την εταιρεία δεν υπάρχει δεσμευμένο ποσό.

25. ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΟΥ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΤΕΧΟΜΕΝΑ ΠΡΟΣ ΠΩΛΗΣΗ & ΔΙΑΚΟΠΕΙΣΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Ο Όμιλος τον Μάρτιο 2023 προχώρησε στην πώληση της θυγατρικής εταιρείας UNITED MILK COMPANY EAD. Τα αποτελέσματα της εν λόγω θυγατρικής παρουσιάζονται σαν αποτελέσματα από διακοπείσες δραστηριότητες για τη χρήση 2023 και αναλύονται ως εξής:

	United Milk Company 1/1-01/03/2023
Πωλήσεις	11.615
Κόστος πωλήσεων	(8.278)
Μεικτό κέρδος	**3.337**
Έξοδα διοίκησης και διάθεσης	(3.920)
Λοιπά έσοδα	45
Χρηματοοικονομικά έσοδα	7.161
Χρηματοοικονομικά έξοδα	(17)
ΚΕΡΔΗ / (ΖΗΜΙΕΣ) ΠΡΟ ΦΟΡΩΝ	**6.606**
Φόροι εισοδήματος	2.985
ΚΑΘΑΡΑ ΚΕΡΔΗ/ (ΖΗΜΙΕΣ) ΧΡΗΣΗΣ	**9.591**

Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζονται οι καθαρές ταμειακές ροές από λειτουργικές, επενδυτικές και χρηματοδοτικές δραστηριότητες που αφορούν στη διακοπείσα δραστηριότητα για την περίοδο 01/01-01/03/2023:

	United Milk Company 1/1-01/03/2023
Καθαρές ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες	(1.673)
Καθαρές ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες	4
Καθαρές ταμειακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες	2.716
Συνολικές καθαρές ταμειακές ροές από διακοπείσες δραστηριότητες	**1.047**

26. ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

Την 31η Δεκεμβρίου 2024 το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ανερχόταν σε € 190.547 διαιρούμενο σε 190.547 χιλ. εγκεκριμένες κοινές ονομαστικές μετοχές, ονομαστικής αξίας ενός ευρώ η κάθε μία.

27. ΤΑΚΤΙΚΟ, ΑΦΟΡΟΛΟΓΗΤΑ, ΕΙΔΙΚΑ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΑ

Το τακτικό αποθεματικό καθώς και τα αφορολόγητα και ειδικά αποθεματικά αναλύονται όπως παρακάτω:

	Η Εταιρεία 31 Δεκεμβρίου	
	2024	2023
Τακτικό Αποθεματικό	16.494	16.494
Αφορολόγητα, ειδικώς φορολογηθέντα αποθεματικά και αποθεματικά ειδικών διατάξεων	71.723	71.723
Σύνολο	**88.217**	**88.217**

Τακτικό Αποθεματικό: Σύμφωνα με την Ελληνική εμπορική νομοθεσία, οι εταιρείες υποχρεούνται, από τα κέρδη της χρήσης, να σχηματίσουν το 5% σαν τακτικό αποθεματικό μέχρις ότου αυτό φτάσει το ένα τρίτο του

καταβλημένου μετοχικού τους κεφαλαίου. Κατά την διάρκεια της ζωής της εταιρείας απαγορεύεται η διανομή του τακτικού αποθεματικού.

Αφορολόγητα, Ειδικώς Φορολογηθέντα Αποθεματικά και Αποθεματικά ειδικών διατάξεων: Τα αποθεματικά από απαλλασσόμενα της φορολογίας έσοδα και τα αποθεματικά φορολογηθέντα κατ' ειδικό τρόπο αφορούν έσοδα από τόκους και πωλήσεις συμμετοχών μη εισηγμένων στο Χρηματιστήριο εταιρειών και τα οποία είναι μη φορολογήσιμα ή έχει γίνει παρακράτηση φόρου στην πηγή. Πέραν των τυχόν προπληρωθέντων φόρων, τα αποθεματικά αυτά υπόκεινται σε φορολόγηση στην περίπτωση διανομής τους. Στην παρούσα φάση η Εταιρεία δεν έχει πρόθεση να διανείμει τα συγκεκριμένα αποθεματικά. Τα αφορολόγητα αποθεματικά ειδικών διατάξεων νόμων αφορούν μη διανεμηθέντα κέρδη τα οποία απαλλάσσονται της φορολογίας βάσει ειδικών διατάξεων αναπτυξιακών νόμων (υπό την προϋπόθεση ότι υπάρχουν επαρκή κέρδη για το σχηματισμό τους). Τα αποθεματικά αυτά αφορούν κατά κύριο λόγο επενδύσεις και δεν διανέμονται.

28. ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ

Εντός του 2024, συγκεκριμένες θυγατρικές του Ομίλου προέβησαν σε διανομές μερισμάτων σύμφωνα με τις Γενικές Συνελεύσεις των Μετόχων. Το σύνολο των διανεμηθέντων μερισμάτων προς τις μη ελέγχουσες συμμετοχές ανήλθαν σε € 2.803 (2023: € 2.042).

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας για τη χρήση 2024 δε θα προτείνει διανομή μερίσματος προς τους μετόχους.

29. ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΑ ΔΑΝΕΙΑ & ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ ΤΗΝ ΕΠΟΜΕΝΗ ΧΡΗΣΗ

Τα μακροπρόθεσμα δάνεια της 31 Δεκεμβρίου 2024 και 2023 αναλύονται ως κάτωθι:

	Ο Όμιλος	
	31 Δεκεμβρίου	
	2024	**2023**
Ομολογιακό δάνειο Vivartia Συμμετοχών Μ.Α.Ε.	209.731	205.149
Ομολογιακό Δάνειο Nutrico Μονοπρόσωπη Α.Ε.	24.471	-
Ομολογιακό Δάνειο Δέλτα Τρόφιμα Μονοπρόσωπη Α.Ε.	80.448	78.323
Ομολογιακό Δάνειο Δωδώνη Α.Ε.	69.018	15.345
Ομολογιακό Δάνειο Dodoni (Cyprus) Limited	6.473	5.795
Ομολογιακό Δάνειο Evergood Μονοπρόσωπη Α.Ε.	73.178	64.426
Ομολογιακό Δάνειο Hellenic Catering Α.Ε.	11.458	13.655
Ομολογιακό Δάνειο Ελλέστια Α.Ε.	3.486	5.233
Ομολογιακό Δάνειο Olympic Catering Α.Ε.	7.913	10.336
Ομολογιακό Δάνειο Frozen Holdings Μονοπρόσωπη Α.Ε.	47.749	-
Ομολογιακό Δάνειο Μπάρμπα Στάθης Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.	38.667	87.101
Ομολογιακό Δάνειο Αραμπατζής Μιχαήλ Α.Β.Ε.Ε.	28.243	30.929
Ομολογιακό Δάνειο Κουρέλλας Α.Ε.	1.795	2.027
Ομολογιακό Δάνειο Χαλβατζής Μακεδονική Α.Β.Ε.Ε.	3.783	4.441
Λοιπά μακροπρόθεσμα δάνεια	872	6.877
	607.285	**529.637**
Μείον: Πληρωτέα την επόμενη χρήση	(37.565)	(33.100)
Σύνολο μακροπρόθεσμων δανείων	**569.720**	**496.537**

Οι συνολικές δανειακές υποχρεώσεις του Ομίλου Vivartia ανήλθαν την 31/12/2024 σε ποσό € 641.896 εκ των οποίων ποσό € 569.720 αφορά σε μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις και ποσό € 72.176 αφορά σε βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις, το οποίο και αναλύεται σε € 37.565 μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις πληρωτέες την επόμενη χρήση και σε € 34.611 βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις (βλέπε αναλυτικά Σημείωση 35).

Εντός του 2024, ο Όμιλος προέβη σε αναδιάρθρωση του δανεισμού με υπογραφή νέων συμβάσεων δανείων με ευνοϊκότερους όρους όπως επέκταση της χρονικής διάρκειας έως το 2030, χαμηλότερα επιτόκια και αλλαγές στους Δείκτες Συμμόρφωσης που υποχρεούνται να τηρούν οι εταιρείες. Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024 προέκυψαν υπερβάσεις στους Δείκτες Συμμόρφωσης των κλάδων γαλακτοκομικών και τυροκομικών, για τις οποίες ο Όμιλος έλαβε απαλλαγή από την τήρησή τους εντός της κλειόμενης χρήσης.

Οι μεταβολές των δανειακών υποχρεώσεων του Ομίλου και της Εταιρείας κατά τις χρήσεις 2024 και 2023 απεικονίζονται παρακάτω:

	Ο Όμιλος			
	2024		2023	
	Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις πληρωτέες την επόμενη χρήση	Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις πληρωτέες την επόμενη χρήση
1 Ιανουαρίου	**496.537**	**33.100**	**552.032**	**47.359**
Ταμειακές ροές:				
Αποπληρωμές	(158.673)	(30.600)	(53.000)	(38.191)
Αναλήψεις /εκταμιεύσεις	263.542	-	22.401	-
Μη ταμειακές μεταβολές:				
Προσθήκες από απόκτηση θυγατρικών /Μειώσεις από πώληση θυγατρικών	-	-	5.318	1.339
Μεταβολές στην εύλογη αξία	-	-	-	-
Αναταξινομήσεις	(34.672)	35.139	(30.594)	22.593
Λοιπές μεταβολές	2.986	(74)	380	-
31η Δεκεμβρίου	**569.720**	**37.565**	**496.537**	**33.100**

	Η Εταιρεία			
	2024		2023	
	Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις πληρωτέες την επόμενη χρήση	Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις πληρωτέες την επόμενη χρήση
1 Ιανουαρίου	**205.149**	**-**	**26.113**	**-**
Ταμειακές ροές:			-	-
Αποπληρωμές	-	-	-	-
Αναλήψεις /εκταμιεύσεις	-	-	-	-
Μη ταμειακές μεταβολές:				
Λοιπές μεταβολές	4.582	-	179.036	-
31η Δεκεμβρίου	**209.731**	**-**	**205.149**	**-**

Παρακάτω παρατίθεται πίνακας με τις μελλοντικές αποπληρωμές για τον Όμιλο και την Εταιρεία κατά την 31 Δεκεμβρίου 2024 και 2023:

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31 Δεκεμβρίου		31 Δεκεμβρίου	
	2024	2023	2024	2023
Εντός ενός έτους	37.565	33.100	-	-
2-5 έτη	199.847	312.256	25.652	25.433
Μετά από 5 έτη	369.873	184.281	184.079	179.716
Σύνολο	**607.285**	**529.637**	**209.731**	**205.149**

Το μέσο ετήσιο επιτόκιο των ανωτέρω δανείων για τις χρήσεις 2024 και 2023 ανήλθε σε 4,66% και 4,57% αντίστοιχα. Το συνολικό έξοδο τόκου των μακροπρόθεσμων δανείων, για τις χρήσεις που έληξαν την 31 Δεκεμβρίου 2024 και 2023, ανήλθε σε € 23.292 και € 24.663 αντίστοιχα για τον Όμιλο και σε € 4.700 και € 4.590 αντίστοιχα για την Εταιρεία και περιλαμβάνεται στα χρηματοοικονομικά έξοδα στις επισυναπτόμενες καταστάσεις αποτελεσμάτων.

Ο Δανεισμός περιλαμβάνει τα υπόλοιπα των δανείων (ανεξόφλητο κεφάλαιο) με σταθερό και κυμαινόμενο επιτόκιο στο τέλος της χρήσης.

30. ΜΙΣΘΩΣΕΙΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΧΡΗΣΗΣ

Τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης για τον Όμιλο αναλύονται ως εξής:

Ο ΟΜΙΛΟΣ	Γήπεδα	Κτίρια και εγκαταστάσεις	Μηχανήματα και εξοπλισμός	Μεταφορικά μέσα	Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός	Σύνολο
ΚΟΣΤΟΣ						
1η Ιανουαρίου 2024	**288**	**68.192**	**8.128**	**12.123**	**1.710**	**90.441**
Προσθήκες χρήσης	-	12.034	-	2.001	-	14.035
Προσθήκες από νέες ενοποιήσεις	-	161	-	-	-	161
Παύσεις/απομειώσεις	-	(5.949)	-	(2.059)	-	(8.008)
31η Δεκεμβρίου 2024	**288**	**74.438**	**8.128**	**12.065**	**1.710**	**96.629**
ΣΩΡΕΥΜΕΝΕΣ ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ						
1η Ιανουαρίου 2024	**(74)**	**(30.834)**	**(5.683)**	**(6.657)**	**(957)**	**(44.205)**
Αποσβέσεις χρήσεως	(18)	(6.632)	(1.167)	(2.206)	(282)	(10.305)
Προσθήκες από νέες ενοποιήσεις	-	(107)	-	-	-	(107)
Παύσεις/απομειώσεις	-	4.544	-	1.852	-	6.396
31η Δεκεμβρίου 2024	**(92)**	**(33.029)**	**(6.850)**	**(7.011)**	**(1.239)**	**(48.221)**
ΑΝΑΠΟΣΒΕΣΤΗ ΑΞΙΑ						
31η Δεκεμβρίου 2024	**196**	**41.409**	**1.278**	**5.054**	**471**	**48.408**

Ο ΟΜΙΛΟΣ	Γήπεδα	Κτίρια και εγκαταστάσεις	Μηχανήματα και εξοπλισμός	Μεταφορικά μέσα	Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός	Σύνολο
ΚΟΣΤΟΣ						
1η Ιανουαρίου 2023	**288**	**65.258**	**7.799**	**9.397**	**1.522**	**84.264**
Προσθήκες χρήσης	-	5.537	329	3.384	188	9.438
Προσθήκες από νέες ενοποιήσεις	-	145	-	393	-	538
Παύσεις/απομειώσεις	-	(2.748)	-	(1.051)	-	(3.799)
31η Δεκεμβρίου 2023	**288**	**68.192**	**8.128**	**12.123**	**1.710**	**90.441**
ΣΩΡΕΥΜΕΝΕΣ ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ						
1η Ιανουαρίου 2023	**(57)**	**(25.278)**	**(4.517)**	**(5.595)**	**(679)**	**(36.126)**
Αποσβέσεις χρήσεως	(17)	(6.765)	(1.166)	(1.815)	(278)	(10.041)
Προσθήκες από νέες ενοποιήσεις	-	(75)	-	(177)	-	(252)
Παύσεις/απομειώσεις	-	1.284	-	930	-	2.214
31η Δεκεμβρίου 2023	**(74)**	**(30.834)**	**(5.683)**	**(6.657)**	**(957)**	**(44.205)**
ΑΝΑΠΟΣΒΕΣΤΗ ΑΞΙΑ						
31η Δεκεμβρίου 2023	**214**	**37.358**	**2.445**	**5.466**	**753**	**46.236**

Στις προσθήκες της χρήσης περιλαμβάνεται ποσό € 5.545 που αφορά επαναμέτρηση των υφιστάμενων μισθώσεων.

Τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης για την Εταιρεία αναλύονται παρακάτω και αφορούν μισθώσεις αυτοκινήτων:

Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Μεταφορικά μέσα	Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός	Σύνολο
ΚΟΣΤΟΣ			
1η Ιανουαρίου 2024	**274**	**188**	**462**
Προσθήκες χρήσης	81	-	81
Πωλήσεις/αποσύρσεις	(16)	-	(16)
31η Δεκεμβρίου 2024	**339**	**188**	**527**
ΣΩΡΕΥΜΕΝΕΣ ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ			
1η Ιανουαρίου 2024	**(117)**	**(47)**	**(164)**
Αποσβέσεις χρήσεως	(61)	(63)	(124)
Πωλήσεις/αποσύρσεις	17	-	17
31η Δεκεμβρίου 2024	**(161)**	**(110)**	**(271)**
ΑΝΑΠΟΣΒΕΣΤΗ ΑΞΙΑ			
31η Δεκεμβρίου 2024	**178**	**78**	**256**

Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Μεταφορικά μέσα	Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός	Σύνολο
ΚΟΣΤΟΣ			
1η Ιανουαρίου 2023	**202**	**-**	**202**
Προσθήκες χρήσης	156	188	344
Πωλήσεις/αποσύρσεις	(84)	-	(84)
31η Δεκεμβρίου 2023	**274**	**188**	**462**
ΣΩΡΕΥΜΕΝΕΣ ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ			
1η Ιανουαρίου 2023	**(119)**	**-**	**(119)**
Αποσβέσεις χρήσεως	(53)	(47)	(100)
Πωλήσεις/αποσύρσεις	55	-	55
31η Δεκεμβρίου 2023	**(117)**	**(47)**	**(164)**
ΑΝΑΠΟΣΒΕΣΤΗ ΑΞΙΑ			
31η Δεκεμβρίου 2023	**157**	**141**	**298**

Η Ενοποιημένη και Εταιρική Κατάσταση Οικονομικής Θέσης περιλαμβάνει τα παρακάτω ποσά που σχετίζονται με υποχρεώσεις από Μισθώσεις:

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31 Δεκεμβρίου		31 Δεκεμβρίου	
	2024	2023	2024	2023
Υποχρέωση από μισθώσεις	52.000	49.405	265	305
Μείον: Βραχυπρόθεσμο μέρος	(9.973)	(10.875)	(128)	(113)
Μακροπρόθεσμο μέρος	**42.027**	**38.530**	**137**	**192**

Οι συνολικές πληρωμές κεφαλαίου και τόκων για τις μισθώσεις το 2024 ανέρχονται για τον Όμιλο σε € 11,9 εκατ. και € 2,4 εκατ. αντίστοιχα έναντι € 11,6 εκατ. και € 2,5 εκατ. το 2023 και για την εταιρεία σε € 136 χιλ. και € 15 χιλ. αντίστοιχα έναντι € 110 χιλ. και € 15 χιλ. το 2023.

Μισθώσεις που έχουν εξαιρεθεί από το ΔΠΧΑ 16 και καταχωρήθηκαν στη γραμμή έξοδα ενοικίων στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων ανέρχονται για το 2024 σε € 42,7 εκατ. (2023: € 35,4 εκατ.) και αφορούν είτε βραχυπρόθεσμες μισθώσεις είτε μισθώσεις καταστημάτων εντός πλοίων και αεροδρομίων, είτε μισθώσεις χαμηλής αξίας.

Παρακάτω παρατίθεται πίνακας με τις μελλοντικές αποπληρωμές για τον Όμιλο και την Εταιρεία κατά την 31 Δεκεμβρίου 2024 και την 31 Δεκεμβρίου 2023:

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31 Δεκεμβρίου 2024		31 Δεκεμβρίου 2024	
	Ελάχιστες καταβολές	Παρούσα αξία καταβολών	Ελάχιστες καταβολές	Παρούσα αξία καταβολών
Έως ένα χρόνο	10.691	9.973	139	128
Μετά από ένα χρόνο και έως και πέντε χρόνια	26.482	23.254	146	137
Πάνω από πέντε χρόνια	31.288	18.773	-	-
Σύνολο ελάχιστων καταβολών μίσθωσης	**68.461**	**52.000**	**285**	**265**
Μείον:				
Ποσά που αποτελούν χρηματοοικονομικά έξοδα	(16.461)	-	(20)	-
Παρούσα Αξία ελάχιστων καταβολών μίσθωσης	**52.000**	**52.000**	**265**	**265**

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31 Δεκεμβρίου 2023		31 Δεκεμβρίου 2023	
	Ελάχιστες καταβολές	Παρούσα αξία καταβολών	Ελάχιστες καταβολές	Παρούσα αξία καταβολών
Έως ένα χρόνο	11.012	10.874	126	113
Μετά από ένα χρόνο και έως και πέντε χρόνια	26.704	23.448	203	192
Πάνω από πέντε χρόνια	26.911	15.083	-	-
Σύνολο ελάχιστων καταβολών μίσθωσης	**64.627**	**49.405**	**329**	**305**
Μείον:				
Ποσά που αποτελούν χρηματοοικονομικά έξοδα	(15.222)	-	(24)	-
Παρούσα Αξία ελάχιστων καταβολών μίσθωσης	**49.405**	**49.405**	**305**	**305**

31. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΠΑΡΟΧΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΛΟΓΩ ΕΞΟΔΟΥ ΑΠΟ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

(α) Κρατικά Ασφαλιστικά Προγράμματα: Οι εισφορές του Ομίλου και της Εταιρείας προς τα ασφαλιστικά ταμεία για την χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2024 καταχωρήθηκαν στα έξοδα και ανήλθαν σε € 25.989 και € 302 αντίστοιχα (€ 23.221 και € 271, για τον Όμιλο και την Εταιρεία αντίστοιχα για την χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2023).

(β) Αποζημίωση προσωπικού λόγω αποχώρησης: Σύμφωνα με την οριστική απόφαση ημερήσιας διάταξης της Επιτροπής Διερμηνειών των ΔΠΧΑ, η κατανομή των παροχών γίνεται στα τελευταία 16 έτη μέχρι την ημερομηνία συνταξιοδότησης των εργαζομένων ακολουθώντας την κλίμακα του Ν.4093/2012.

Η σχετική υποχρέωση (ταξινομημένη στις μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις) υπολογίστηκε βάσει αναλογιστικής μελέτης και ανήλθε την 31 Δεκεμβρίου 2024 σε € 8.443 και € 211, για τον Όμιλο και την Εταιρεία, αντίστοιχα (€ 7.431 και € 146, για τον Όμιλο και την Εταιρεία αντίστοιχα κατά την 31 Δεκεμβρίου 2023).

Τα ποσά που αναγνωρίστηκαν στη Κατάσταση Αποτελεσμάτων του Ομίλου και της Εταιρείας έχουν ως ακολούθως:

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	2024	**2023**	**2024**	**2023**
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	919	743	21	19
Κόστος προϋπηρεσίας	3.986	2.603	-	5
Καθαρός τόκος πάνω στην υποχρέωση παροχών	219	192	4	3
Συνολικά έξοδα αναγνωρισμένα στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων	**5.124**	**3.538**	**25**	**27**

Τα ποσά που αναγνωρίστηκαν στη Κατάσταση Συνολικών Εσόδων του Ομίλου και της Εταιρείας έχουν ως εξής:

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	2024	**2023**	**2024**	**2023**
Αναλογιστικά κέρδη /(ζημιές) από μεταβολές σε δημογραφικές παραδοχές	(15)	-	(1)	-
Αναλογιστικά κέρδη/(ζημιές) από μεταβολές σε χρηματοοικονομικές παραδοχές	(9)	86	-	-
Αναλογιστικά κέρδη/(ζημιές) από μεταβολές σε εμπειρία	(660)	(193)	(39)	(2)
Συνολικά έσοδα/(έξοδα) αναγνωρισμένα στα λοιπά συνολικά έσοδα	**(684)**	**(107)**	**(40)**	**(2)**

Οι μεταβολές στην παρούσα αξία της υποχρέωσης των προγραμμάτων καθορισμένων παροχών του Ομίλου και της Εταιρείας έχουν ως εξής:

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31 Δεκεμβρίου		31 Δεκεμβρίου	
	2024	2023	2024	2023
Υποχρέωση καθορισμένων παροχών την 1η Ιανουαρίου	**7.431**	**7.021**	**146**	**122**
Αύξηση/(μείωση) λόγω προσθήκης/ (πώλησης) θυγατρικών	1	68	-	-
Τρέχον κόστος απασχόλησης	919	743	21	19
Έξοδο τόκων	219	192	4	3
Αναλογιστικές ζημιές /(κέρδη) στην υποχρέωση	684	107	40	2
Παροχές πληρωθείσες	(4.797)	(3.303)	-	(5)
Κόστος προϋπηρεσίας	3.986	2.603	-	5
Υποχρέωση καθορισμένων παροχών την 31η Δεκεμβρίου	**8.443**	**7.431**	**211**	**146**

Οι κύριες αναλογιστικές παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν για τους ανωτέρω λογιστικούς σκοπούς είναι οι εξής:

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
Βασικές υποθέσεις:	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**
Προεξοφλητικό επιτόκιο	2,93%	2,95%	2,93%	2,95%
Ποσοστό αύξησης αμοιβών	2,50%	2,50%	2,50%	2,50%
Αύξηση δείκτη τιμών καταναλωτή	2,00%	2,10%	2,00%	2,10%

Οι παραπάνω παραδοχές αναπτύχθηκαν από τη Διοίκηση σε συνεργασία με ανεξάρτητο αναλογιστή που εκπόνησε την αναλογιστική μελέτη.

Οι βασικές αναλογιστικές παραδοχές για τον προσδιορισμό των υποχρεώσεων είναι το επιτόκιο προεξόφλησης και η αναμενόμενη μεταβολή των μισθών. Ο ακόλουθος πίνακας παρουσιάζει συνοπτικά τις επιδράσεις στην αναλογιστική υποχρέωση από τυχόν μεταβολές των εν λόγω παραδοχών.

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	Προεξοφλητικό επιτόκιο		Προεξοφλητικό	
	1%	-1%	1%	-1%
Αύξηση/ (μείωση) στην υποχρέωση καθορισμένων παροχών	(218)	228	(2)	3

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	Μελλοντικές μεταβολές μισθών		Μελλοντικές μεταβολές μισθών	
	1%	-1%	1%	-1%
Αύξηση/ (μείωση) στην υποχρέωση καθορισμένων παροχών	223	(216)	3	(3)

32. ΛΟΙΠΕΣ ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ

Η κίνηση των λοιπών προβλέψεων για τον Όμιλο κατά τη διάρκεια των χρήσεων που έληξαν την 31 Δεκεμβρίου 2024 και 2023 ήταν ως κάτωθι:

	Ο Όμιλος	
	2024	**2023**
Υπόλοιπο την 1η Ιανουαρίου	**184**	**38**
Πρόσθετες προβλέψεις χρήσεως	-	146
Χρησιμοποιηθείσες προβλέψεις	(47)	-
Αναστροφή προβλέψεων	(20)	-
Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου	**117**	**184**

Οι λοιπές προβλέψεις και για τις δυο χρήσεις 2024 και 2023 για τον Όμιλο αφορούσαν δικαστικές υποθέσεις.

33. ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΕΙΣ

Η κίνηση των κρατικών επιχορηγήσεων κατά τη διάρκεια των χρήσεων που έληξαν την 31 Δεκεμβρίου 2024 και 2023 ήταν ως κάτωθι:

	Ο Όμιλος	
	31 Δεκεμβρίου	
	2024	**2023**
Υπόλοιπο την 1η Ιανουαρίου	**3.995**	**3.163**
Είσπραξη νέων επιχορηγήσεων	3.130	411
Αποσβέσεις επιχορηγήσεων	(343)	(208)
Προσθήκες από απόκτηση θυγατρικών	50	629
Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου	**6.832**	**3.995**

Εντός του 2024, εγκρίθηκε για τη θυγατρική του Ομίλου ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Β.Ε.Ε. επιχορήγηση ύψους € 2.533, ως προκαταβολή επένδυσης της Δράσης Οικονομικού Μετασχηματισμού Αγροτικού Τομέα, του υποέργου «Εκσυγχρονισμός του Πρωτογενούς Τομέα» και αναμένεται η απόφαση ολοκλήρωσης της επένδυσης.

34. ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

Οι εμπορικές υποχρεώσεις αναλύονται ως κάτωθι:

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31 Δεκεμβρίου		31 Δεκεμβρίου	
	2024	**2023**	**2024**	**2023**
Προμηθευτές	158.064	140.995	1.964	1.845
Επιταγές πληρωτέες μεταχρονολογημένες	6.248	7.569	-	-
Σύνολο	**164.312**	**148.564**	**1.964**	**1.845**

Οι εμπορικές υποχρεώσεις δεν είναι τοκοφόρος λογαριασμός και συνήθως διακανονίζεται σε Όμιλο και Εταιρεία εντός διαστήματος 90 ημερών.

35. ΒΡΑΧΥΠΡΟΘΕΣΜΑ ΔΑΝΕΙΑ

Στο πλαίσιο της αναδιάρθρωσης του δανεισμού που ολοκληρώθηκε εντός του 2024, πραγματοποιήθηκε η έκδοση νέων μακροπρόθεσμων δανείων με ταυτόχρονη πληρωμή των βραχυπρόθεσμων δανείων.

Τα βραχυπρόθεσμα δάνεια κατά τη διάρκεια των χρήσεων 2024 και 2023 είναι εκφρασμένα σε Ευρώ. Την 31 Δεκεμβρίου 2024 και 2023 ο Όμιλος είχε συνάψει συμβάσεις βραχυπρόθεσμων δανείων και αλληλόχρεων λογαριασμών κυμαινόμενου επιτοκίου (Euribor πλέον περιθωρίου για τα δάνεια σε Ευρώ). Τα δάνεια έχουν χορηγηθεί χωρίς εμπράγματες εξασφαλίσεις. Το μεσοσταθμικό επιτόκιο των βραχυπρόθεσμων δανείων σε Ευρώ για την χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024 και 2023 ανήλθε σε 7,02% και 6,89%, αντίστοιχα.

Το συνολικό έξοδο τόκου των βραχυπροθέσμων δανείων για τις χρήσεις που έληξαν την 31 Δεκεμβρίου 2024 και 2023, ανήλθε συνολικά σε € 6.305 και € 7.538 αντίστοιχα για τον Όμιλο και συμπεριλαμβάνεται στα χρηματοοικονομικά έξοδα στις συνημμένες καταστάσεις αποτελεσμάτων.

Οι μεταβολές των βραχυπρόθεσμων δανειακών υποχρεώσεων του Ομίλου κατά τις χρήσεις 2024 και 2023 απεικονίζονται παρακάτω:

	Ο Όμιλος		**Η Εταιρεία**	
	Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις		**Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις**	
	2024	**2023**	**2024**	**2023**
1 Ιανουαρίου	**115.794**	**79.845**	25.000	-
Ταμειακές ροές:				
Αποπληρωμές	(114.498)	(63.890)	(25.000)	-
Αναλήψεις /εκταμιεύσεις	33.502	86.287	-	25.000
Μη ταμειακές μεταβολές:				
Προσθήκες από απόκτηση θυγατρικών /Μειώσεις από πώληση θυγατρικών	280	5.552	-	-
Αναταξινομήσεις	(467)	8.000	-	-
31η Δεκεμβρίου	**34.611**	**115.794**	**-**	**25.000**

36. ΔΕΔΟΥΛΕΥΜΕΝΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΒΡΑΧΥΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

Οι δεδουλευμένες και λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις αναλύονται ως εξής:

	Ο Όμιλος		**Η Εταιρεία**	
	31 Δεκεμβρίου		**31 Δεκεμβρίου**	
	2024	**2023**	**2024**	**2023**
Δεδουλευμένοι τόκοι	7.097	11.175	3.120	3.050
Προκαταβολές πελατών	1.965	2.953	-	-
Φόροι, πλην φόρου εισοδήματος, πληρωτέοι	6.119	5.941	362	495
Ασφαλιστικές εισφορές πληρωτέες	6.207	6.169	83	65
Δεδουλευμένα έξοδα	17.703	9.579	138	6
Αποδοχές προσωπικού πληρωτέες	4.226	3.674	-	-
Μερίσματα πληρωτέα	1.147	236	-	-
Έσοδα επόμενων χρήσεων	161	161	-	-
Υποχρεώσεις από αγορά μετοχών θυγατρικών και λοιπών	6.507	4.000	-	-
Υποχρεώσεις από αγορές παγίων	917	918	-	-
Λοιπά	7.158	7.333	3.572	1.491
Σύνολο	**59.207**	**52.139**	**7.275**	**5.107**

Οι δεδουλευμένες και λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις δεν είναι τοκοφόρος λογαριασμός και συνήθως διακανονίζονται για τον Όμιλο και την Εταιρεία εντός διαστήματος 90 ημερών.

37. ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΩΝ ΜΕΡΩΝ:

Οι ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις περιλαμβάνουν τις οικονομικές καταστάσεις της Vivartia και των θυγατρικών της, οι οποίες απεικονίζονται στη Σημείωση 5. Οι συναλλαγές μεταξύ τους διενεργούνται υπό τους συνήθεις όρους της αγοράς. Οι σημαντικότερες συναλλαγές και υπόλοιπα μεταξύ της Εταιρείας, των θυγατρικών της και των συνδεδεμένων μερών την 31/12/2024 και την 31/12/2023 αναλύονται ως εξής:

	2024			
Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	**Απαιτήσεις**	**Υποχρεώσεις**	**Έσοδα**	**Έξοδα**
Συναλλαγές /Υπόλοιπα με θυγατρικές	5.398	3.580	4.793	292
Συναλλαγές /Υπόλοιπα με λοιπά συνδεδεμένα μέρη	-	187.004	-	8.494
	5.398	**190.584**	**4.793**	**8.786**

	2023			
Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	**Απαιτήσεις**	**Υποχρεώσεις**	**Έσοδα**	**Έξοδα**
Συναλλαγές /Υπόλοιπα με θυγατρικές	7.658	1.311	4.525	184
Συναλλαγές /Υπόλοιπα με λοιπά συνδεδεμένα μέρη	2.280	182.564	-	4.957
	9.938	**183.875**	**4.525**	**5.141**

Οι σημαντικότερες συναλλαγές και υπόλοιπα μεταξύ του Ομίλου και των συνδεδεμένων μερών την 31/12/2024 και την 31/12/2023 αναλύονται ως εξής:

		2024			
Ο ΟΜΙΛΟΣ		**Απαιτήσεις**	**Υποχρεώσεις**	**Έσοδα**	**Έξοδα**
Μητρική εταιρεία Ομίλου VENETIKO HOLDINGS S.A.R.L	Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	-	187.000	-	4.439
Συγγενείς και λοιπές συνδεδεμένες εταιρείες Ομίλου VIVARTIA	Συνδεδεμένη	-	-	1.037	5
Συναλλαγές /Υπόλοιπα με λοιπά συνδεδεμένα μέρη	Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	-	385	3	5.863
	Σύνολο	**-**	**187.385**	**1.040**	**10.307**

		2023			
Ο ΟΜΙΛΟΣ		**Απαιτήσεις**	**Υποχρεώσεις**	**Έσοδα**	**Έξοδα**
Μητρική εταιρεία Ομίλου VENETIKO HOLDINGS S.A.R.L	Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	-	182.560	-	4.322
Συγγενείς και λοιπές συνδεδεμένες εταιρείες Ομίλου VIVARTIA	Συνδεδεμένη	273	-	859	19
Συναλλαγές /Υπόλοιπα με λοιπά συνδεδεμένα μέρη	Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	2.280	186	3	1.356
Συναλλαγές /Υπόλοιπα με διακοπείσες δραστηριότητες	Θυγατρική	-	-	183	14
	Σύνολο	**2.553**	**182.746**	**1.045**	**5.711**

Τα ανοιχτά υπόλοιπα τέλους χρήσης είναι χωρίς εξασφαλίσεις και η τακτοποίηση γίνεται σε μετρητά. Δεν έχουν παρασχεθεί ή ληφθεί εγγυήσεις για τις παραπάνω απαιτήσεις. Για τις χρήσεις που έληξαν την 31 Δεκεμβρίου 2024 και 2023, η Εταιρεία δεν έχει σχηματίσει πρόβλεψη για επισφάλειες η οποία να σχετίζεται με ποσά που οφείλονται από συνδεδεμένες εταιρείες.

Οι αμοιβές των διοικητικών στελεχών του Ομίλου και της Εταιρείας, για τις χρήσεις που έληξαν την 31 Δεκεμβρίου 2024 και 2023 (συμπεριλαμβανομένων των εργοδοτικών εισφορών) έχουν ως εξής:

	Ο Όμιλος		**Η Εταιρεία**	
	1/1-31/12/2024	**1/1-31/12/2023**	**1/1-31/12/2024**	**1/1-31/12/2023**
Μικτοί Μισθοί σε Διευθυντικά Στελέχη και Μέλη Δ.Σ.	9.833	5.338	4.901	901
Κόστος κοινωνικής ασφάλισης	688	607	110	113
Αποζημιώσεις	461	569	-	-
Παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία	54	185	17	147
Σύνολο αμοιβών	**11.036**	**6.699**	**5.028**	**1.161**

Δεν υφίστανται απαιτήσεις από Διοικητικά Στελέχη του Ομίλου για το 2024 (2023: € 2.280), ούτε και υποχρεώσεις.

38. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΙΝΔΥΝΩΝ

Παράγοντες χρηματοοικονομικού κινδύνου

Οι δραστηριότητες του Ομίλου δημιουργούν διάφορους χρηματοοικονομικούς κινδύνους, συμπεριλαμβανομένων των κινδύνων συναλλαγματικών ισοτιμιών και επιτοκίων, πιστωτικών κινδύνων και κινδύνων ρευστότητας. Το συνολικό πρόγραμμα διαχείρισης του κινδύνου του Ομίλου εστιάζεται στις διακυμάνσεις των χρηματοοικονομικών αγορών και επιδιώκει να ελαχιστοποιήσει την ενδεχόμενη αρνητική τους επίδραση στη χρηματοοικονομική απόδοση του Ομίλου.

Η Οικονομική Διεύθυνση του Ομίλου παρέχει συμβουλευτικές υπηρεσίες σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου, συντονίζει την πρόσβαση στις εγχώριες και διεθνείς χρηματαγορές και διαχειρίζεται τους χρηματοοικονομικούς κινδύνους που συσχετίζονται με τις δραστηριότητες του Ομίλου στο πλαίσιο σχετικών διοικητικών αποφάσεων.

Τα χρηματοοικονομικά προϊόντα που χρησιμοποιεί ο Όμιλος αποτελούνται κυρίως από καταθέσεις σε τράπεζες, συναλλαγές σε ξένο νόμισμα σε τρέχουσες τιμές ή με προθεσμιακά συμβόλαια μελλοντικής εκπλήρωσης, τραπεζικούς λογαριασμούς υπερανάληψης, λογαριασμούς εισπρακτέους και πληρωτέους, δάνεια προς και από θυγατρικές, συγγενείς εταιρείες, κοινοπραξίες, επενδύσεις σε χρεόγραφα,

χρηματοοικονομικά παράγωγα αντιστάθμισης συναλλαγματικού και επιτοκιακού κινδύνου βάσει του ΔΠΧΑ 9, μερίσματα πληρωτέα και υποχρεώσεις που προκύπτουν από συμβόλαια χρηματοδοτικής μίσθωσης.

Συναλλαγματικός κίνδυνος

Ο συναλλαγματικός κίνδυνος είναι ο κίνδυνος, ο οποίος προκύπτει όταν η αξία των χρηματοοικονομικών μέσων κυμαίνεται λόγω αλλαγών στις συναλλαγματικές ισοτιμίες. Ο συναλλαγματικός κίνδυνος προκύπτει όταν μελλοντικές συναλλαγές και τα αναγνωρισμένα περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις είναι σε νόμισμα διαφορετικό από το ευρώ, που είναι το εγχώριο νόμισμα της Εταιρείας. Η διαχείριση των συναλλαγματικών κινδύνων όπου κρίνεται αναγκαίο, αντιμετωπίζεται κυρίως με τη χρήση φυσικών αντισταθμιστικών μέσων και με προθεσμιακά συμβόλαια μελλοντικής εκπλήρωσης σε συνάλλαγμα.

Στην παρούσα φάση ο Όμιλος δεν είναι εκτεθειμένος σε σημαντικό συναλλαγματικό κίνδυνο καθώς το συντριπτικό ποσοστό των συναλλαγών του καθώς και των περιουσιακών του στοιχείων είναι εκφρασμένο σε Ευρώ. Η έκθεση του Ομίλου σε συναλλαγματικούς κινδύνους προέρχεται κυρίως από υπάρχουσες ή προσδοκώμενες ταμειακές ροές σε ξένο νόμισμα (εισαγωγές/εξαγωγές).

Η ανάλυση των χρηματοοικονομικών στοιχείων του ενεργητικού και του παθητικού του Ομίλου ανά βασικό νόμισμα, κατά την 31 Δεκεμβρίου 2024 και 2023, έχει ως εξής:

	Ο Όμιλος							
	31 Δεκεμβρίου 2024				31 Δεκεμβρίου 2023			
	EUR	USD	GBP	Λοιπά	EUR	USD	GBP	Λοιπά
Ονομαστικά ποσά								
Χρημ/κά περιουσιακά στοιχεία	273.161	-	119	32	278.220	-	280	108
Χρημ/κές υποχρεώσεις	(299.309)	(44)	(81)	(27)	(354.723)	(35)	(107)	(22)
Βραχυχρόνια έκθεση	**(26.148)**	**(44)**	**38**	**5**	**(76.503)**	**(35)**	**173**	**86**
Χρημ/κά περιουσιακά στοιχεία	6.397	-	-	2	5.725	-	-	2
Χρημ/κές υποχρεώσεις	(570.255)	-	-	-	(501.137)	-	-	-
Μακροχρόνια έκθεση	**(563.858)**	**-**	**-**	**2**	**(495.412)**	**-**	**-**	**2**

Ακολουθεί πίνακας ανάλυσης ευαισθησίας του αποτελέσματος της χρήσης καθώς και των ιδίων κεφαλαίων λαμβάνοντας υπόψη μία εύλογη μεταβολή των συναλλαγματικών ισοτιμιών κατά +/- 10%.

	31 Δεκεμβρίου 2024					
	USD		GBP		Λοιπά	
	Μεταβλητή		Μεταβλητή		Μεταβλητή	
	10%	-10%	10%	-10%	10%	-10%
Αποτέλεσμα χρήσης (προ φόρων)	(4)	4	4	(4)	-	-
Καθαρή Θέση	(4)	4	4	(4)	-	-
	31 Δεκεμβρίου 2023					
	USD		GBP		Λοιπά	
	Μεταβλητή		Μεταβλητή		Μεταβλητή	
	10%	-10%	10%	-10%	10%	-10%
Αποτέλεσμα χρήσης (προ φόρων)	(4)	4	17	(17)	-	-
Καθαρή Θέση	(4)	4	17	(17)	-	-

Τα λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία και υποχρεώσεις αφορούν στοιχεία και υποχρεώσεις σε βουλγάρικο νόμισμα (BGN), του οποίου η ισοτιμία δεν μεταβάλλεται και έχει καθορισθεί σε συγκεκριμένη τιμή.

Κίνδυνος επιτοκίου

Ο κίνδυνος επιτοκίου είναι ο κίνδυνος κατά τον οποίο, η αξία των χρηματοοικονομικών μέσων δύναται να μεταβληθεί εξαιτίας αλλαγών στα επιτόκια της αγοράς. Τα έσοδα και οι χρηματικές ροές από εργασίες του Ομίλου είναι ουσιαστικά ανεξάρτητα από αλλαγές στα επιτόκια της αγοράς καθώς ο Όμιλος δεν έχει σημαντικά περιουσιακά στοιχεία, πλην των καταθέσεων σε τράπεζες, που να αποφέρουν τόκο. Ο Όμιλος εκτίθεται σε κίνδυνο επιτοκίου κυρίως αναφορικά με το δανεισμό του. Ο δανεισμός σε κυμαινόμενα επιτόκια εκθέτει τον Όμιλο σε κίνδυνο ταμειακών ροών από επιτόκια. Ο δανεισμός σε σταθερά επιτόκια εκθέτει τον Όμιλο σε κίνδυνο μεταβολής της εύλογης αξίας από επιτόκια. Η έκθεση σε κίνδυνο επιτοκίων των υποχρεώσεων παρακολουθείται σε προϋπολογιστική βάση και αναλόγως των σχετικών προβλέψεων εξετάζεται η πιθανή χρήση χρηματοοικονομικών εργαλείων που θα αντισταθμίσουν τον πιθανό κίνδυνο προκειμένου να μετριαστεί ο κίνδυνος μεταβολής επιτοκίων.

Πολιτική του Ομίλου είναι να παρακολουθεί διαρκώς τις τάσεις των επιτοκίων καθώς και τη διάρκεια των χρηματοδοτικών αναγκών. Επομένως, οι αποφάσεις για τη διάρκεια καθώς και τη σχέση μεταξύ σταθερού και κυμαινόμενου κόστους ενός νέου δανείου, λαμβάνονται ξεχωριστά για κάθε περίπτωση. Ως εκ τούτου, τα βραχυπρόθεσμα δάνεια και τα μεσο-μακροπρόθεσμα δάνεια έχουν συναφθεί με κυμαινόμενα επιτόκια. Συνεπώς, ανάλογα με τα εκάστοτε επίπεδα καθαρού δανεισμού, η μεταβολή των επιτοκίων βάσης δανεισμού (EURIBOR ή LIBOR), έχει αναλογική επίπτωση στα αποτελέσματα του Ομίλου.

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει την ευαισθησία του αποτελέσματος της χρήσης καθώς και των ιδίων κεφαλαίων με βάση μια εύλογη μεταβολή του επιτοκίου της τάξεως του +1% ή –1%:

	Ο Όμιλος			
	31 Δεκεμβρίου 2024		**31 Δεκεμβρίου 2023**	
	Μεταβλητή		**Μεταβλητή**	
	1%	-1%	1%	-1%
Αποτέλεσμα χρήσης (προ φόρων)	(6.419)	6.419	(6.454)	6.454
Καθαρή Θέση	(6.419)	6.419	(6.454)	6.454

	Η Εταιρεία			
	31 Δεκεμβρίου 2024		**31 Δεκεμβρίου 2023**	
	Μεταβλητή		**Μεταβλητή**	
	1%	-1%	1%	-1%
Αποτέλεσμα χρήσης (προ φόρων)	(2.097)	2.097	(2.301)	2.301
Καθαρή Θέση	(2.097)	2.097	(2.301)	2.301

Πιστωτικός Κίνδυνος

Οι απαιτήσεις από πελάτες προέρχονται κυρίως από το χώρο του οργανωμένου λιανεμπορίου στην περίπτωση των γαλακτοκομικών, τυροκομικών και καταψυγμένων τροφίμων και το δίκτυο των franchisees στην περίπτωση του κλάδου εστίασης. Η χρηματοοικονομική κατάσταση των πελατών παρακολουθείται διαρκώς από τις εταιρείες του Ομίλου.

Το τμήμα διαχείρισης πιστωτικού κινδύνου, αξιολογεί την πιστοληπτική ικανότητα του πελάτη είτε μέσα από ανεξάρτητη αρχή είτε λαμβάνοντας υπ’όψη την οικονομική του κατάσταση, προηγούμενες συναλλαγές και άλλες παραμέτρους, και ελέγχει το μέγεθος της παροχής των πιστώσεων καθώς και τα πιστωτικά όρια των λογαριασμών. Τα πιστωτικά όρια πελατών καθορίζονται βάσει εσωτερικών ή εξωτερικών αξιολογήσεων σύμφωνα πάντα με όρια που έχει καθορίσει η Διοίκηση του κάθε Κλάδου. Παράλληλα οι εταιρείες του Ομίλου

χρησιμοποιούν προϊόντα ασφάλισης πιστώσεων σε πελάτες εσωτερικού και εξωτερικού, ενώ για ειδικούς πιστωτικούς κινδύνους γίνονται προβλέψεις για ζημίες από απαξίωση. Στο τέλος του έτους, η διοίκηση θεώρησε ότι δεν υπάρχει κανένας ουσιαστικός πιστωτικός κίνδυνος, που να μην καλύπτεται ήδη από πρόβλεψη επισφαλούς απαιτήσεως.

Δυνητικός πιστωτικός κίνδυνος υπάρχει και στα διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα, στις επενδύσεις και στα συμβόλαια χρηματοοικονομικών παραγώγων. Στις περιπτώσεις αυτές, ο κίνδυνος μπορεί να προκύψει από αδυναμία του αντισυμβαλλόμενου να ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις του με τον Όμιλο λόγω των τρεχουσών οικονομικών συνθηκών σε συνδυασμό με τους περιορισμούς στην κίνηση κεφαλαίων καθώς και την αδυναμία πρόσβασης των επιχειρήσεων στην χρηματοπιστωτική αγορά. Για την ελαχιστοποίηση αυτού του πιστωτικού κινδύνου, ο Όμιλος, σε πλαίσιο εγκεκριμένων πολιτικών από το Διοικητικό Συμβούλιο, θέτει όρια στο πόσο θα εκτίθεται σε κάθε μεμονωμένο χρηματοοικονομικό ίδρυμα. Επίσης, όσον αφορά προϊόντα καταθέσεων, ο Όμιλος συναλλάσσεται μόνο με αναγνωρισμένα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα με πιστωτική αξιοπιστία.

Τα στοιχεία του ενεργητικού τα οποία εκτίθενται σε πιστωτικό κίνδυνο την ημερομηνία της Κατάστασης Οικονομικής Θέσης αναλύονται ως εξής:

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31 Δεκεμβρίου		31 Δεκεμβρίου	
	2024	2023	2024	2023
Κατηγορίες χρηματοοικονομικών στοιχείων				
Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα	100.498	101.176	969	25.914
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	178.140	182.080	6.235	10.481
Σύνολο	**278.638**	**283.256**	**7.204**	**36.395**

Η χρονική απεικόνιση των ληξιπρόθεσμων εμπορικών και λοιπών απαιτήσεων έχει ως εξής:

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31 Δεκεμβρίου		31 Δεκεμβρίου	
	2024	2023	2024	2023
Έως 90 ημέρες	7.727	10.129	-	-
91-180 ημέρες	5.127	1.237	-	-
181-360 ημέρες	4.669	687	-	-
>360 ημέρες	953	1.048	234	234
Σύνολο	**18.476**	**13.101**	**234**	**234**

Κίνδυνος Ρευστότητας

Η συνετή διαχείριση του κινδύνου ρευστότητας προϋποθέτει την επάρκεια χρηματικών διαθεσίμων και την ύπαρξη των αναγκαίων διαθέσιμων πηγών χρηματοδότησης. Ο Όμιλος διαχειρίζεται τις ανάγκες ρευστότητας σε καθημερινή βάση, μέσω της συστηματικής παρακολούθησης των βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων, καθώς επίσης και μέσω της καθημερινής παρακολούθησης των πραγματοποιούμενων πληρωμών. Παράλληλα, ο Όμιλος παρακολουθεί συνεχώς την ωρίμανση τόσο των απαιτήσεων όσο και των υποχρεώσεων, με αντικειμενικό σκοπό τη διατήρηση μιας ισορροπίας μεταξύ της συνέχειας των κεφαλαίων και της ευελιξίας μέσω της τραπεζικής πιστοληπτικής του ικανότητας.

Ο παρακάτω πίνακας συνοψίζει τις ημερομηνίες λήξεως των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων την 31 Δεκεμβρίου 2024 και 2023, για τον Όμιλο και την Εταιρεία, με βάση τις πληρωμές που απορρέουν από τις

σχετικές συμβάσεις, σε μη προεξοφλημένες τιμές, με εξαίρεση τις υποχρεώσεις λειτουργικών μισθώσεων, οι αποτυπώνονται σε προεξοφλημένες αξίες βάσει εφαρμογής ΔΠΧΑ 16.

Ο Όμιλος	**31 Δεκεμβρίου 2024**			
	Εντός 6 μηνών	**6 έως 12 μήνες**	**1 έως 5 έτη**	**Πάνω από 5 έτη**
Μακροπρόθεσμος δανεισμός	-	-	199.847	369.873
Υποχρεώσεις μισθώσεων	5.097	4.876	23.254	18.773
Εμπορικές υποχρεώσεις	164.312	-	-	-
Λοιπές υποχρεώσεις	57.528	5.445	526	9
Βραχυπρόθεσμος δανεισμός	13.716	58.460	-	-
Σύνολο	**240.653**	**68.781**	**223.627**	**388.655**

	31 Δεκεμβρίου 2023			
	Εντός 6 μηνών	**6 έως 12 μήνες**	**1 έως 5 έτη**	**Πάνω από 5 έτη**
Μακροπρόθεσμος δανεισμός	-	-	312.256	184.281
Υποχρεώσεις μισθώσεων	5.353	5.522	23.447	15.083
Εμπορικές υποχρεώσεις	148.564	-	-	-
Λοιπές υποχρεώσεις	52.140	5.288	4.592	9
Βραχυπρόθεσμος δανεισμός	37.957	110.937	-	-
Σύνολο	**244.014**	**121.747**	**340.295**	**199.373**

Η Εταιρεία	**31 Δεκεμβρίου 2024**			
	Εντός 6 μηνών	**6 έως 12 μήνες**	**1 έως 5 έτη**	**Πάνω από 5 έτη**
Μακροπρόθεσμος δανεισμός	-	-	25.652	184.079
Υποχρεώσεις μισθώσεων	65	63	137	-
Εμπορικές υποχρεώσεις	1.964	-	-	-
Λοιπές υποχρεώσεις	7.275	-	-	-
Βραχυπρόθεσμος δανεισμός	-	-	-	-
Σύνολο	**9.304**	**63**	**25.789**	**184.079**

	31 Δεκεμβρίου 2023			
	Εντός 6 μηνών	**6 έως 12 μήνες**	**1 έως 5 έτη**	**Πάνω από 5 έτη**
Μακροπρόθεσμος δανεισμός	-	-	25.433	179.716
Υποχρεώσεις μισθώσεων	56	57	192	-
Εμπορικές υποχρεώσεις	1.845	-	-	-
Λοιπές υποχρεώσεις	4.646	529	-	-
Βραχυπρόθεσμος δανεισμός	25.000	-	-	-
Σύνολο	**31.547**	**586**	**25.625**	**179.716**

Ο Δανεισμός περιλαμβάνει τα υπόλοιπα των δανείων (ανεξόφλητο κεφάλαιο) με σταθερό και κυμαινόμενο επιτόκιο στο τέλος της χρήσης.

Ο συνολικός δανεισμός του Ομίλου κατά την 31/12/2024 ανήλθε σε € 641.895 με ποσό € 569.720 να αφορά σε μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις και ποσό € 72.176 να αφορά σε βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις, ενώ τα συνολικά ταμειακά διαθέσιμα διαμορφώθηκαν σε € 100.498.

Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024, ο Όμιλος παρουσιάζει θετικό κεφάλαιο κίνησης, το οποίο ανέρχεται σε € 79.303, αυξημένο σε σχέση με το 2023 κατά € 56.388 εκατ. Η αύξηση οφείλεται κυρίως στην δανειακή αναχρηματοδότηση του Ομίλου με συνέπεια τη μεταφορά των δανείων από βραχυπρόθεσμα σε μακροπρόθεσμα.

Επιχειρησιακοί κίνδυνοι

Κίνδυνος Πωλήσεων

Ο κίνδυνος πωλήσεων αναφέρεται σε ανασταλτικούς παράγοντες για την ανάπτυξη του κύκλου εργασιών των εταιρειών του Ομίλου που επηρεάζονται από την πορεία της ελληνικής οικονομίας και των αγορών εξωτερικού που δραστηριοποιούνται, καθώς και την επέλευση γεγονότων που επηρεάζουν την παγκόσμια οικονομία, όπως οι πολεμικές συρράξεις Ουκρανίας και Μέσης Ανατολής. Ειδικότερα, οι κλάδοι Γαλακτοκομικών και Κατεψυγμένων λόγω του ότι δραστηριοποιούνται στον ευρύτερο κλάδο τροφίμων συνήθως δείχνουν αντοχή σε σενάρια επιβράδυνσης ή και ύφεσης της οικονομίας. Ο Κλάδος Εστίασης επηρεάζεται σημαντικά από την ανάπτυξη του τουρισμού, αφενός του εγχώριου μέσω της κίνησης σε αυτοκινητόδρομους και πλοία και αφετέρου του εισαγόμενου μέσω της κίνησης των αεροδρομίων. Βασικός παράγοντας που δύναται να επηρεάσει αρνητικά την ανάπτυξη των πωλήσεων όλων των κλάδων του Ομίλου Vivartia είναι το διαθέσιμο εισόδημα των καταναλωτών που επηρεάζεται σημαντικά είτε από τα μέτρα δημοσιονομικού χαρακτήρα, είτε από τις έντονες πληθωριστικές πιέσεις.

Η στρατηγική του Ομίλου για την πιο αποτελεσματική αντιμετώπιση αυτών των κινδύνων εστιάζεται στη διαρκή προσήλωση στους στρατηγικούς πυλώνες που έχει θέσει, (συνεχείς προϊοντικές καινοτομίες, έμφαση στην ποιότητα, εξωστρέφεια, ενδυνάμωση των καναλιών επικοινωνίας με τους πελάτες, βελτιστοποίηση παραγωγικής διαδικασίας κ.λ.π.), με στόχο να προσφέρει προϊόντα και υπηρεσίες υψηλής προστιθέμενης αξίας στους καταναλωτές.

Κίνδυνος Κόστους

Ο Όμιλος εκτίθεται σε μεταβολές της αξίας των πρώτων υλών που καθορίζουν το βιομηχανικό κόστος. Ο κίνδυνος κόστους αναφέρεται στις συνεχόμενες αυξομειώσεις των τιμών των πρώτων υλών, οι οποίες επηρεάζονται τόσο από τόσο από τις πολεμικές συρράξεις σε Ουκρανία και Μέση Ανατολή, όσο και από τις μεταβολές στις τιμές της ενέργειας. Δυσχερείς καιρικές, περιβαλλοντικές ή άλλες συνθήκες όπως πλημμύρες, ενδέχεται να επιβαρύνουν τα κόστη παραγωγής των εταιρειών για ευαίσθητες πρώτες ύλες (όπως χυμοί, κακάο, λαχανικά, γάλα κλπ.) και να επηρεάσουν την κερδοφορία των εταιρειών του Ομίλου. Η Διοίκηση παρακολουθεί σθεναρά τη διακύμανση των τιμών και έχει αναπτύξει ένα πλάνο ενεργειών (αύξηση τιμών, συγκράτηση λειτουργικών εξόδων, κ.α.) με στόχο την μικρότερη δυνατή επίπτωση των ανατιμήσεων στα αποτελέσματα του Ομίλου.

Κίνδυνος ανταγωνισμού

Οι τομείς στους οποίους δραστηριοποιείται ο Όμιλος VIVARTIA (γαλακτοκομικά, τυροκομικά, κατεψυγμένα λαχανικά και προϊόντα ζύμης, εστίαση), αποτελούν πεδίο έντονου ανταγωνισμού τόσο από μεγάλους εγχώριους ή/ και διεθνείς παίκτες των εν λόγω αγορών, όσο και από πολύ μικρούς εθνικούς ή ακόμα και τοπικούς ανταγωνιστές. Ενδεχόμενες αλλαγές σε διατάξεις σχετικές με τη δραστηριότητα των ανωτέρω

κλάδων (πχ διάρκεια ζωής προϊόντων, σήμανση προέλευσης προϊόντων, διαφοροποίηση συντελεστών ΦΠΑ, ασφαλιστικές και εργασιακές διατάξεις κλπ) διαφοροποιούν το πεδίο του ανταγωνισμού.

Η Διοίκηση σε συνεργασία με τις διοικήσεις όλων των κλάδων ενημερώνονται συνεχώς για τις εξελίξεις που συνδέονται με θέματα ανταγωνισμού, τις αξιολογούν και εφαρμόζουν μέτρα προκειμένου να μειωθεί η επίδραση του σχετικού κινδύνου στα αποτελέσματα τους.

Κίνδυνος Ατυχημάτων

Λόγω της φύσεως των εργασιών τους, οι εταιρείες του Ομίλου υπόκεινται στον προαναφερόμενο κίνδυνο που ενδέχεται να επηρεάσει αρνητικά τα αποτελέσματα, την πελατεία ή και τη λειτουργία του Ομίλου. Οι εταιρίες του ομίλου VIVARTIA καλύπτονται από ευρύ φάσμα ασφαλιστηρίων συμβολαίων που περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων αστική ευθύνη, περιουσία, μεταφορές, περιβαλλοντική ευθύνη κατά τρόπο που ο όποιος κίνδυνος και ενδεχόμενη ζημία μπορεί να αντιμετωπιστεί αποτελεσματικά και αξιόπιστα.

39. ΕΥΛΟΓΗ ΑΞΙΑ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΜΕΣΩΝ

Ανάλυση Επιπέδων Χρηματοοικονομικών μέσων

Τα χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού και οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις που επιμετρώνται σε εύλογες αξίες στη Κατάσταση Οικονομικής Θέσης του Ομίλου και της Εταιρείας ταξινομούνται βάσει της παρακάτω ιεραρχίας σε 3 Επίπεδα για τον καθορισμό και τη γνωστοποίηση της εύλογης αξίας των χρηματοοικονομικών μέσων ανά τεχνική αποτίμησης:

Επίπεδο 1: Επενδύσεις που αποτιμώνται στην εύλογη αξία με βάση διαπραγματεύσιμες (μη προσαρμοσμένες) τιμές σε ενεργές αγορές για όμοια περιουσιακά στοιχεία ή υποχρεώσεις

Επίπεδο 2: Επενδύσεις που αποτιμώνται στην εύλογη αξία με βάση μοντέλα αποτίμησης για τα οποία όλα τα στοιχεία που επηρεάζουν σημαντικά την εύλογη αξία είναι βασισμένα (είτε άμεσα είτε έμμεσα) σε παρατηρήσιμα δεδομένα της αγοράς

Επίπεδο 3: Επενδύσεις που αποτιμώνται στην εύλογη αξία με βάση μοντέλα αποτίμησης στα οποία τα στοιχεία επηρεάζουν σημαντικά την εύλογη αξία και δεν βασίζονται σε παρατηρήσιμα δεδομένα της αγοράς

Οι πίνακες που ακολουθούν απεικονίζουν τα χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού και των υποχρεώσεων που αποτιμώνται σε εύλογες αξίες σε επαναλαμβανόμενη βάση κατά την 31/12/2024 και την 31/12/2023:

	Ο Όμιλος							
	31/12/2024				31/12/2023			
Χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού	Αποτίμηση σε εύλογες αξίες στη λήξη της περιόδου αναφοράς				Αποτίμηση σε εύλογες αξίες στη λήξη της περιόδου αναφοράς			
Ποσά σε € '000	Επίπεδο 1	Επίπεδο 2	Επίπεδο 3	Σύνολο	Επίπεδο 1	Επίπεδο 2	Επίπεδο 3	Σύνολο
Χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού αποτιμώμενα σε εύλογες αξίες μέσω αποτελεσμάτων:								
- Μετοχές	36	-	-	**36**	35	-	-	**35**
Χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού του επενδυτικού χαρτοφυλακίου								
-Συμμετοχικοί τίτλοι μη εισηγμένων	-	-	1.043	**1.043**	-	-	1.044	**1.044**
Σύνολο χρηματοοικονομικών στοιχείων του ενεργητικού	**36**	**-**	**1.043**	**1.079**	**35**	**-**	**1.044**	**1.079**
Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις								
Σύνολο χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
Καθαρή εύλογη αξία	**36**	**-**	**1.043**	**1.079**	**35**	**-**	**1.044**	**1.079**

Η αντίστοιχη ανάλυση για την Εταιρεία έχει ως εξής:

	Η Εταιρεία							
	31/12/2024				31/12/2023			
Χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού	Αποτίμηση σε εύλογες αξίες στη λήξη της περιόδου αναφοράς				Αποτίμηση σε εύλογες αξίες στη λήξη της περιόδου αναφοράς			
Ποσά σε € '000	Επίπεδο 1	Επίπεδο 2	Επίπεδο 3	Σύνολο	Επίπεδο 1	Επίπεδο 2	Επίπεδο 3	Σύνολο
Χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού του επενδυτικού χαρτοφυλακίου								
-Συμμετοχικοί τίτλοι μη εισηγμένων	-	-	766	**766**	-	-	767	**767**
Σύνολο χρηματοοικονομικών στοιχείων του ενεργητικού	**-**	**-**	**766**	**766**	**-**	**-**	**767**	**767**
Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις								
Σύνολο χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
Καθαρή εύλογη αξία	**-**	**-**	**766**	**766**	**-**	**-**	**767**	**767**

Εντός των χρήσεων 2024 και 2023 δεν υπήρχαν μεταφορές μεταξύ των Επιπέδων 1 και 2.

Η Διοίκηση έχει αξιολογήσει ότι τα λογιστικά υπόλοιπα των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων και χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων που επιμετρώνται στο αποσβεσμένο κόστος προσεγγίζουν την εύλογη αξία τους.

Μέθοδοι που χρησιμοποιούνται για τον προσδιορισμό της εύλογης αξίας

Η μέθοδος που χρησιμοποιείται για τον προσδιορισμό της εύλογης αξίας χρηματοοικονομικών μέσων, που αποτιμώνται με τη χρήση μοντέλων αποτίμησης, περιγράφεται αναλυτικά στη Σημείωση 2.2.ε(v) των Οικονομικών Καταστάσεων. Τα μοντέλα αυτά περιλαμβάνουν εκτιμήσεις του Ομίλου σχετικά με τις παραδοχές που θα χρησιμοποιούσε ένας επενδυτής στην αποτίμηση της εύλογης αξίας και επιλέγονται βάσει των ειδικών χαρακτηριστικών κάθε επένδυσης.

Χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού επενδυτικού χαρτοφυλακίου και λοιπές επενδύσεις αποτιμώμενες σε εύλογες αξίες μέσω αποτελεσμάτων

Οι επενδύσεις που αφορούν σε εισηγμένες μετοχές σε χρηματιστήρια εσωτερικού και εξωτερικού αποτιμώνται με βάση τις χρηματιστηριακές τιμές των μετοχών αυτών. Οι επενδύσεις που αφορούν σε μη εισηγμένες μετοχές αποτιμώνται με βάση μοντέλα αποτίμησης τα οποία άλλοτε περιλαμβάνουν δεδομένα βασισμένα σε παρατηρήσιμα στοιχεία αγοράς και άλλοτε βασισμένα σε μη παρατηρήσιμα στοιχεία.

Αποτιμήσεις σε εύλογη αξία των χρηματοοικονομικών μέσω του Επιπέδου 3

Η κίνηση των χρηματοοικονομικών μέσων που έχουν ταξινομηθεί στο Επίπεδο 3 του Ομίλου και της Εταιρείας για τις χρήσεις 2024 και 2023 παρουσιάζεται ακολούθως:

	Ο Όμιλος					
	31/12/2024			**31/12/2023**		
	Χρη/κά στοιχεία του ενεργητικού σε εύλογες αξίες μέσω των αποτελεσμάτων		**Χρη/κά στοιχεία ενεργητικού του επενδυτικού χαρτοφυλακίου**	**Χρη/κά στοιχεία του ενεργητικού σε εύλογες αξίες μέσω των αποτελεσμάτων**		**Χρη/κά στοιχεία ενεργητικού του επενδυτικού χαρτοφυλακίου**
	Μετοχές	**Ομολογίες**	**Συμμετοχικοί τίτλοι μη εισηγμένων**	**Μετοχές**	**Ομολογίες**	**Συμμετοχικοί τίτλοι μη εισηγμένων**
Υπόλοιπα έναρξης	-	-	1.044	-	-	781
Αγορές	-	-	50	-	-	263
Πωλήσεις	-	-	(51)	-	-	-
				-	-	-
Συνολικά κέρδη/(ζημιές)που αναγνωρίστηκαν στα αποτελέσματα στο κονδύλι:				-		
					-	-
-Λοιπά χρηματοοικονομικά αποτελέσματα	-	-	-	-	-	-
				-	-	-
Συνολικά κέρδη/(ζημιές)που αναγνωρίστηκαν στα λοιπά συνολικά έσοδα:				-		
					-	-
-Λοιπά χρηματοοικονομικά αποτελέσματα	-	-	-	-	-	-
Υπόλοιπα λήξης	**-**	**-**	**1.043**	**-**	**-**	**1.044**
Συνολικό ποσό που αναγνωρίστηκε στα αποτελέσματα και αφορά σε μη πραγματοποιηθέντα κέρδη/(ζημιές) των χρημ/κών μέσων του Επιπέδου 3	-	-	-	-	-	-

	Η Εταιρεία					
	31/12/2024			31/12/2023		
	Χρη/κά στοιχεία του ενεργητικού σε εύλογες αξίες μέσω των αποτελεσμάτων		Χρη/κά στοιχεία ενεργητικού του επενδυτικού χαρτοφυλακίου	Χρη/κά στοιχεία του ενεργητικού σε εύλογες αξίες μέσω των αποτελεσμάτων		Χρη/κά στοιχεία ενεργητικού του επενδυτικού χαρτοφυλακίου
	Μετοχές	Ομολογίες	Συμμετοχικοί τίτλοι μη εισηγμένων	Μετοχές	Ομολογίες	Συμμετοχικοί τίτλοι μη εισηγμένων
Υπόλοιπα έναρξης	-	-	767	-	-	504
Αγορές	-	-	50	-	-	263
Πωλήσεις	-	-	(51)	-	-	-
				-	-	-
Συνολικά κέρδη/(ζημιές)που αναγνωρίστηκαν στα αποτελέσματα στο κονδύλι:			-	-	-	-
-Λοιπά χρηματοοικονομικά αποτελέσματα	-	-	-	-	-	-
				-	-	-
Συνολικά κέρδη/(ζημιές)που αναγνωρίστηκαν στα λοιπά συνολικά έσοδα:				-	-	-
-Λοιπά χρηματοοικονομικά αποτελέσματα	-	-	-	-	-	-
Υπόλοιπα λήξης	**-**	**-**	**766**	**-**	**-**	**767**
Συνολικό ποσό που αναγνωρίστηκε στα αποτελέσματα και αφορά σε μη πραγματοποιηθέντα κέρδη/(ζημιές) των χρημ/κών μέσων του Επιπέδου 3	-	-	-	-	-	-

40. ΕΝΔΕΧΟΜΕΝΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ:

(α) Δικαστικές υποθέσεις:

Κατά την 31.12.2024 υφίστανται κατά της Εταιρείας και θυγατρικών της, εκκρεμείς δικαστικές υποθέσεις με διάφορους συνεργάτες (πελάτες, προμηθευτές και γαλακτοπαραγωγούς) στο πλαίσιο της συνήθους λειτουργίας τους. Η Διοίκηση, σε συνεργασία με τους νομικούς της συμβούλους, εκτιμά ότι οι εκκρεμείς υποθέσεις αναμένεται να διευθετηθούν χωρίς σημαντικές αρνητικές επιπτώσεις στην χρηματοοικονομική θέση ή στα αποτελέσματα του Ομίλου και της Εταιρείας. Παρόλα αυτά, ο καθορισμός των ενδεχόμενων υποχρεώσεων που σχετίζονται με τις δικαστικές διεκδικήσεις, είναι μια πολύπλοκη διαδικασία, που περιλαμβάνει εκτιμήσεις και κρίσεις ως προς το πιθανό αποτέλεσμα, τις διερμηνείες σχετικά με τους νόμους, καθώς και πιθανούς τρόπους διακανονισμών. Μεταβολές στις εκτιμήσεις και κρίσεις αυτές ενδέχεται να έχουν σημαντικές επιπτώσεις στην χρηματοοικονομική θέση ή στα αποτελέσματα του Ομίλου και της Εταιρείας στο μέλλον.

(β) Δεσμεύσεις:

(i) Εγγυήσεις:

Ο Όμιλος την 31η Δεκεμβρίου 2024 είχε τις παρακάτω ενδεχόμενες υποχρεώσεις:

- Είχε εκδώσει εγγυητικές επιστολές καλής εκτέλεσης συνολικού ύψους €14.312 (31/12/2023: €14.395)
- Είχε εκδώσει εγγυητικές επιστολές καλής εκτέλεσης επενδυτικών προγραμμάτων συνολικού ύψους €2.533 (31/12/2023: €0)
- Είχε παράσχει εγγυήσεις για την καλή πληρωμή των προμηθευτών € 3.955 (31/12/2023: € 8.463)
- Είχε παράσχει εγγυήσεις για συμμετοχές σε διαγωνισμούς € 2.815 (31/12/2023: € 1.426)

(ii) Δεσμεύσεις από λειτουργικά μισθώματα:

Την 31 Δεκεμβρίου 2024 και λόγω εφαρμογής του ΔΠΧΑ 16 ο Όμιλος πλέον αποτυπώνει τις υποχρεώσεις από μισθώσεις σε ξεχωριστές γραμμές της Κατάστασης Οικονομικής Θέσης. Όσες μισθώσεις δεν εμπίπτουν στην εφαρμογή του παραπάνω προτύπου επιβαρύνουν τις κατηγορίες «Έξοδα ενοικίων» της Κατάστασης Αποτελεσμάτων και αφορούν κυρίως μισθώσεις χώρων εντός αεροδρομίων και πλοίων και μισθώσεις αντικειμένων χαμηλής αξίας. Τα ελάχιστα μελλοντικά πληρωτέα μισθώματα ενοικίασης βάσει μη ακυρώσιμων συμβολαίων λειτουργικής μίσθωσης την 31η Δεκεμβρίου 2024 και 2023 έχουν ως εξής:

	Ο Όμιλος	
	31 Δεκεμβρίου	
	2024	2023
Εντός ενός έτους	5.861	5.740
2-5 έτη	23.454	23.400
Μετά από 5 έτη	84	5.884
Σύνολο	**29.399**	**35.024**

(γ) Υποχρεώσεις από συμβάσεις με προμηθευτές:

Το ανεκτέλεστο υπόλοιπο συμβάσεων με προμηθευτές σε επίπεδο Ομίλου κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024 ανέρχεται σε € 4.435 έναντι ποσού των € 3.044 περίπου το 2023 και αφορά επενδύσεις του Ομίλου.

41. ΜΕΤΑΓΕΝΕΣΤΕΡΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ:

41. 1 ΠΩΛΗΣΗ ΘΥΓΑΤΡΙΚΗΣ ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ Μ.Α.Β.Ε.Ε.

Στις 23 Ιανουαρίου 2025 υπεγράφη Σύμβαση Αγοραπωλησίας Μετοχών (Share Purchase Agreement), μέσω της οποίας η IDEAL HOLDINGS συμφώνησε με την θυγατρική του Ομίλου FROZEN HOLDINGS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. να εξαγοράσει το 100% των μετοχών της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Β.Ε.Ε. και των θυγατρικών της, ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ Α.Β.Ε.Ε. και UNCLE STATIS EOOD έναντι ποσού € 130.000 ενώ ανέλαβε και το σύνολο του τραπεζικού δανεισμού της. Για την ολοκλήρωση της συναλλαγής απαραίτητη προϋπόθεση ήταν η τακτοποίηση των ενδοομιλικών υποχρεώσεων της FROZEN HOLDINGS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. με την ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ Μ.Α.Β.Ε.Ε., συνολικού ποσού € 101.829 την 31η Δεκεμβρίου 2024, η οποία ολοκληρώθηκε με συμψηφισμό των απαιτήσεων από α) τη διανομή ειδικών και αφορολόγητων αποθεματικών που εγκρίθηκε από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ με ημερομηνία 11 Μαρτίου 2025 και β) Με την διανομή μερισμάτων που εγκρίθηκε από την Τακτική Γενική Συνέλευση της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ με ημερομηνία 26 Μαρτίου 2025. Η συναλλαγή ολοκληρώθηκε στα τέλη Μαρτίου 2025.

41. 2 ΜΕΙΩΣΗ ΜΕΤΟΧΙΚΟΥ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ FROZEN HOLDINGS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.

Τον Μάρτιο 2025, με την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας αποφασίστηκε η μείωση του μετοχικού κεφαλαίου της FROZEN HOLDINGS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. κατά το ποσό € 125.000 η οποία πραγματοποιήθηκε εντός του Απριλίου 2025. Το εν λόγω ποσό χρησιμοποιήθηκε από την VIVARTIA

ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Μ.Α.Ε. για την αποπληρωμή ισόποσου ενδοομιλικού δανεισμού μετά τόκων προς την μητρικής της.

41. 3 ΕΞΑΓΟΡΑ ΘΥΓΑΤΡΙΚΗΣ RED MEAT Α.Ε.

Τον Μάρτιο 2025 η EVERGOOD Μ.Α.Ε. ολοκλήρωσε την εξαγορά του 60% των μετοχών και του μετοχικού κεφαλαίου της RED MEAT Α.Ε., που είναι δικαιούχος και διαχειριστής του εμπορικού σήματος "JACHAROO Sandwiches & Fries".

41. 4 ΑΝΑΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΟΜΙΛΩΝ ΓΑΛΑΚΤΟΚΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΤΥΡΟΚΟΜΙΚΩΝ

Τον Απρίλιο 2025, ολοκληρώθηκε η διασυνοριακή απορρόφηση της SI FOODS HOLDINGS LIMITED από την θυγατρική εταιρεία NUTRICO ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ Μ.Α.Ε.. Από την λόγω απορρόφηση προέκυψε αποθεματικό απορρόφησης ύψους € 692.

41. 5 ΠΩΛΗΣΗ ΘΥΓΑΤΡΙΚΗΣ ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε.

Τον Ιούλιο 2025 η NUTRICO ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ Α.Ε. υπέγραψε προσύμφωνο πώλησης του 100% των μετοχών και του μετοχικού κεφαλαίου της θυγατρικής ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε. προς την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΓΑΛΑΚΤΟΚΟΜΕΙΑ Α.Ε. Η συναλλαγή τελεί υπό την έγκριση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής Ανταγωνισμού και αναμένεται να ολοκληρωθεί μέχρι το τέλος του 2025.

41. 6 ΕΞΑΓΟΡΑ ΘΥΓΑΤΡΙΚΗΣ ΤΡΟΦΟΓΝΩΣΙΑ Α.Ε.

Τον Ιούλιο 2025 η ΜΙΧ. ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ Α.Β.Ε.Ε. υπέγραψε συμφωνητικό εξαγοράς του 100% των μετοχών και του μετοχικού κεφαλαίου της ΤΡΟΦΟΓΝΩΣΙΑ Α.Ε. που εδρεύει στον Δήμο Ηρακλείου Κρήτης.

Σπάτα, 23 Σεπτεμβρίου 2025

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ του Δ.Σ.	Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ	ΤΟ ΜΕΛΟΣ Δ.Σ. & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	ΤΟ ΜΕΛΟΣ Δ.Σ. & ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ
ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ Κ. ΘΡΟΥΒΑΛΑΣ	ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ Ε. ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΑΟΥ	ΣΠΥΡΙΔΩΝ Β. ΠΑΠΑΓΙΑΝΝΗΣ	ΔΗΜΗΤΡΑ Χ. ΚΑΤΣΙΔΟΝΙΩΤΗ
Α.Δ.Τ. ΑΚ 543083	Α.Δ.Τ. ΑΝ 612863	Α.Δ.Τ. ΑΟ 589133	Α.Δ.Τ. Χ 504012
			ΑΡ. ΑΔΕΙΑΣ Ο.Ε.Ε. 104799Α' ΤΑΞΗΣ