ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΚΟΖΑΝΗΣ
ΤΜΗΜΑ: ΜΗΤΡΩΟΥ / Υπηρεσία Γ.Ε.ΜΗ.
Δ.νση: Ι. Φαρμάκη 2
Πληροφορίες: SAKALIS NIKOLAOS
Τηλέφωνο: 2461034669
E-mail: gemisakalis@gmail.com

Κοζάνη,05/08/2025
Αριθ.Πρωτ.: 3689995

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Καταχώρισης στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο, στοιχείων της Εταιρείας με την επωνυμία **Εταιρία Ψυχοκοινωνικής Ανάπτυξης και Συνεργασίας ΟΙΩΝΟΣ ΑΜΚΕ**, το διακριτικό τίτλο **IONOS NGO** και αριθμό ΓΕΜΗ **172982536000**.

Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΓΕΜΗ
ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ ΚΟΖΑΝΗΣ
Ανακοινώνει ότι :

Την **05/08/2025** καταχωρίσθηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο με Κωδικό Αριθμό Καταχώρισης **5456573**, το από 01/08/2025 συμφωνητικό των εταίρων της εταιρείας με το οποίο προστέθηκαν τα άρθρα 14, 15, 16, τροποποιήθηκαν τα άρθρα 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13 και αναριθμήθηκε το καταστατικό της εταιρείας με την επωνυμία «Εταιρία Ψυχοκοινωνικής Ανάπτυξης και Συνεργασίας ΟΙΩΝΟΣ ΑΜΚΕ», το διακριτικό τίτλο IONOS NGO και αριθμό Γ.Ε.ΜΗ. 172982536000.

Την ίδια ημερομηνία καταχωρίσθηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο ολόκληρο το νέο κείμενο καταστατικού μαζί με τις τροποποιήσεις του. Το νέο κείμενο του καταστατικού είναι συνημμένο και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας ανακοίνωσης.

Ο Προϊστάμενος της Υπηρεσίας ΓΕΜΗ

Η γνησιότητα του παρόντος μπορεί να επιβεβαιωθεί από το https://www.businessregistry.gr/publicity.aspx

Κοινοποίηση:
Εταιρία Ψυχοκοινωνικής Ανάπτυξης και Συνεργασίας ΟΙΩΝΟΣ ΑΜΚΕ
ΜΟΥΣΩΝ 1, 50100, ΚΟΖΑΝΗ

Ιδιωτικό Συμφωνητικό Τροποποίησης καταστατικού της εταιρείας με Αρ. Γ.Ε.ΜΗ: 172982536000 - Εταιρία Ψυχοκοινωνικής Ανάπτυξης και Συνεργασίας ΟΙΩΝΟΣ ΑΜΚΕ και διακριτικό τίτλο «IONOS NGO».

ΠΡΟΟΙΜΙΟ – ΙΣΤΟΡΙΚΟ

Τροποποιείται και κωδικοποιείται το καταστατικό της αστικής εταιρίας μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα με την επωνυμία **«Εταιρία Ψυχοκοινωνικής Ανάπτυξης και Συνεργασίας ΟΙΩΝΟΣ ΑΜΚΕ», με διακριτικό τίτλο «IONOS NGO»**, το οποίο καταχωρήθηκε στα βιβλία του Πρωτοδικείου Κοζάνης με αριθμό 06/2023 την 19/7/2023.

Με το παρόν λαμβάνει χώρα η απαραίτητη εναρμόνισή όλων των άρθρων σύμφωνα με το πρότυπο καταστατικό και με όπως διατάξεις του ν. 4072/2012, την Υπουργική Απόφαση υπ. αρ. 5189/21-01-2024 (Β' 556) και την υπ. αρ. εγκύκλιο 43302/31-05-2024 από τη Γενική Γραμματεία Εμπορίου – Γενική Διεύθυνση Αγοράς Και Προστασίας Καταναλωτή Διεύθυνση Εταιρειών Τμήμα Β' Γ.Ε.ΜΗ. & Υ.Μ.Σ, , με την από 18-7-2025 απόφαση με την οποία αποφασίστηκε η τροποποίηση των άρθρων 1 έως και 13 και η προσθήκη των άρθρων 14 έως και 16 κατόπιν της προηγούμενης τροποποίησης του καταστατικού που καταχωρήθηκε στο ΓΕΜΗ στις 25/10/2023 με Κωδικό Αριθμό Καταχώρισης 3831225.

Άρθρο 1
Εταιρικός Τύπος – Επωνυμία

Η εταιρεία έχει τη νομική μορφή της Αστικής εταιρίας μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα με την επωνυμία «Εταιρία Ψυχοκοινωνικής Ανάπτυξης και Συνεργασίας ΟΙΩΝΟΣ ΑΜΚΕ», με διακριτικό τίτλο «IONOS NGO».

Για τις διεθνείς συναλλαγές η ανωτέρω επωνυμία αποδίδεται «ΙΟΝΟΣ (Non Profit) Civil Law Company for Psychosocial Development and Cooperation» και ο ανωτέρω διακριτικός τίτλος αποδίδεται «IONOS NGO.».

Άρθρο 2

Έδρα

Έδρα όπως εταιρείας ορίζεται ο δήμος Κοζάνης της Περιφερειακής Ενότητας Κοζάνης.

Άρθρο 3

Σκοπός

Οι Σκοποί όπως Εταιρίας είναι κοινωφελείς, κοινωνικοί, εκπαιδευτικοί, πολιτισμικοί πολιτιστικοί και δεν έχουν κερδοσκοπικό χαρακτήρα, είναι δε οι ακόλουθοι:

ΙΙ.Ι. Η εφαρμογή των αρχών και των στόχων όπως Συναινετικής Διακήρυξης για την Ψυχοκοινωνική Αποκατάσταση του Παγκοσμίου Οργανισμού Υγείας και όπως Παγκόσμιας Εταιρίας Ψυχοκοινωνικής Αποκατάστασης, όπως αυτή δημοσιεύτηκε στην WHO/MNH/MND/96.2, έκδοση του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας.

ΙΙ.ΙΙ. Η ευαισθητοποίηση και η διαμόρφωση όπως κοινής γνώμης, προκειμένου να αποδέχεται στρατηγικές για την ισότητα των ευκαιριών στα δύο φύλα, όπως Πολυπολιτισμικές – Διαπολιτισμικές ομάδες, ομάδες του Κοινωνικού Αποκλεισμού, ΑμΕΑ, καθώς και η Βελτίωση όπως εικόνας αυτών, τόσο στην κοινή γνώμη όσο και όπως αρμοδίους φορείς σε Εθνικό, Ευρωπαϊκό – Διεθνές επίπεδο.

ΙΙ.ΙΙΙ. Διαγνωστική και θεραπευτική αντιμετώπιση ατόμων με κοινωνικές, ψυχικές διαταραχές, ΑμΕΑ, ομάδες κοινωνικού αποκλεισμού, με ψυχοκοινωνική υποστήριξη στο σπίτι μέσα στο πλαίσιο του οικογενειακού περιβάλλοντος και του πολιτισμικού πλαισίου καθώς και σε ειδικές ψυχοκοινωνικές μονάδες αποκατάστασης, που θα λειτουργήσει η εταιρία.

ΙΙ.ΙV. Την ευαισθητοποίηση όπως κοινής γνώμης και την προάσπιση των δικαιωμάτων των προαναφερθέντων ομάδων και η συμμετοχή με όπως παρεμφερείς οργανώσεις σε διάφορες εκδηλώσεις και προγράμματα.

ΙΙ.V. Παροχή επαγγελματικής κατάρτισης – εκπαίδευσης – ανάπτυξης δεξιοτήτων, σε άνεργα άτομα με κοινωνικά- ψυχολογικά προβλήματα και γενικά σε άτομα με σωματικές μειονεξίες, καθώς και ευρύτερα των ομάδων του κοινωνικού αποκλεισμού και η προώθηση όπως στην αγορά εργασίας, αυτόνομα ή μέσω παραγωγικών εργαστηρίων ή άλλων εργασιακών δομών.

ΙΙ.VI. Οργάνωση και λειτουργία μονάδων ψυχοκοινωνικής αποκατάστασης (Οικοτροφεία, Ξενώνες) και προγραμμάτων προστατευμένων διαμερισμάτων, κινητών μονάδων, μονάδων πρόληψης-θεραπείας από ουσιοεξαρτήσεις, Κέντρων Ημέρας κλπ.

ΙΙ.VII. Η ίδρυση, οργάνωση και λειτουργία «Στέγης Υποστηριζόμενης Διαβίωσης» (ΣΥΔ), με την παροχή όλων των απαραίτητων υπηρεσιών για τη μόνιμη διαβίωση – κατοικία σ’ αυτές Προσώπων με Νοητική Υστέρηση (Π.ΝΟ.Υ) ή ΑμΕΑ γενικότερα.

ΙΙ.VIII. Ανάπτυξη Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών σε ατομικό και οικογενειακό επίπεδο, για άτομα με Ψυχοκοινωνικά προβλήματα, ΑμΕΑ, ομάδων Κοινωνικού Αποκλεισμού και ανάπτυξη ειδικών δράσεων για παιδιά, καθώς και κινητές μονάδες παρέμβασης.

ΙΙ.VIX. Δραστηριότητες για τη βελτίωση και την οργάνωση όπως (κοινωνικής κλπ) ζωής και πολυπολιτισμικών ομάδων, του Κοινωνικού Αποκλεισμού, ΑμΕΑ, μέσα από ομάδες αλληλοβοήθειας, εργασίας, αθλητικές ομάδες, δραματοθεραπείας, καλοκαιρινών – χειμερινών διακοπών, διαιτολογικών κλπ.

ΙΙ.Χ. Οργάνωση συναντήσεων, ημερίδων, διαλέξεων, σεμιναρίων με παρουσίαση και ενεργό συμμετοχή των αναφερθέντων ομάδων.

ΙΙ.ΧΙ. Η έκδοση πάσης φύσεως σχετικών εντύπων και συμμετοχή – παρέμβαση στα ΜΜΕ και άλλα σύγχρονα μέσα διάδοσης κατά τρόπο επιστημονικά έγκυρο.

ΙΙ.ΧΙΙ. Εκπόνηση από την εταιρία ερευνητικών προγραμμάτων σε συνεργασία με όπως φορείς, όπως κρατικούς, πανεπιστημιακούς, ιδιωτικούς και διεθνείς.

ΙΙ.ΧΙΙΙ. Οργάνωση συμποσίων, εκπαιδευτικών σεμιναρίων, Ευρωπαϊκών προγραμμάτων και παροχή τεχνογνωσίας και υπηρεσιών, όπως φορείς Δημόσιους και Ιδιωτικούς, σε θέματα που σχετίζονται με όπως σκοπούς και στόχους όπως εταιρίας.

ΙΙ.ΧΙΥ. Ανάπτυξη – προώθηση – εφαρμογή τηλεϊατρικής (ψυχιατρικής-κοινωνικής κλπ. υποστήριξης) για απομακρυσμένες γεωγραφικά περιοχές, όπως νησιωτικές και ορεινές περιοχές.

ΙΙ.ΧΥ. Οργάνωση και λειτουργία ομάδας για παρέμβαση σε έκτακτες ανάγκες και φυσικές καταστροφές (Ομάδα Παρέμβασης στην κρίση).

ΙΙ.ΧΥΙ. Η προώθηση του κοινωνικού διαλόγου και όπως συμμετοχής σε όλα τα επίπεδα οργάνωσης όπως κοινωνικής ζωής και ισότητας των φύλων.

ΙΙ.ΧΥΙΙ. Ανάπτυξη σχέσεων με φορείς εταιρείες και οργανισμούς παρόμοιας δραστηριότητας στην Ελλάδα – Ευρώπη και τρίτες χώρες για την ανταλλαγή εμπειριών, τεχνογνωσίας, δεδομένων και ανάπτυξης προγραμμάτων.

ΙΙ.ΧΥΙΙΙ. Ανάπτυξη ερευνητικών, μελετητικών, αξιολογικών δραστηριοτήτων και παρουσίαση αποτελεσμάτων σε συνέδρια κλπ.

ΙΙ.ΧΙΧ. Εξωνοσοκομειακή παρακολούθηση ασθενών με ψυχοκοινωνικά προβλήματα, ΑμΕΑ και ανάπτυξη δραστηριοτήτων για τη βελτίωση και αποθεραπεία όπως σωματικής -ψυχικής -κοινωνικής και επαγγελματικής ζωής αυτών. Οι ως άνω υπηρεσίες παρέχονται όπως προαναφερόμενες ομάδες ανεξαρτήτως ηλικίας (παιδιά, έφηβοι, ενήλικες, ηλικιωμένα άτομα), τόσο στην ευρύτερη περιοχή των Αθηνών όσο και σε εθνικό – ευρωπαϊκό -διεθνές επίπεδο, μπορούν δε για την επίτευξη των ανωτέρω σκοπών να αναπτύσσονται συνεργασίες με ιδιωτικούς ή δημόσιους φορείς, μη κυβερνητικές οργανώσεις, τόσο στην Ελληνική επικράτεια όσο και στην Ευρωπαϊκή- Διεθνή.

ΙΙ.ΧΧ. Η έρευνα και ανάπτυξη τεχνολογικών μέσων για την αναβάθμιση των υπηρεσιών του φορέα, όπως λ.χ. το "έξυπνο" (smart) Οικοτροφείο και η λειτουργία WebTV.

1. ΧΧΙ. Η λειτουργία τηλεφωνικών γραμμών υποστήριξης για ψυχολογικά και κοινονικο-προνοιακά θέματα.

ΙΙ. ΧΧΙΙ. Η προστασία, διαφύλαξη και διαχείριση του φυσικού και οικιστικού περιβάλλοντος ή/και η προστασία ειδών άγριας ζωής (χλωρίδας και πανίδας), με την πραγματοποίηση κάθε είδους σχετικών δράσεων.

ΙΙ.ΧΧΙΙΙ. Η έρευνα, η μελέτη και προβολή θεμάτων που αφορούν την κουλτούρα και τον πολιτισμό, καθώς και τον διαπολιτισμικό διάλογο ειδικότερα με όπως ευάλωτες και ευαίσθητες κοινωνικές ομάδες.

ΙΙ.ΧΧΙV. Η πραγματοποίηση πολιτιστικών δραστηριοτήτων, εκπαιδευτικής, καλλιτεχνικής και εκφραστικής δημιουργίας και διαλόγου στην Ελλάδα και στο εξωτερικό με αντίστοιχες παρεμβάσεις, οι οποίες αποσκοπούν στο να συμβάλλουν στην ποιότητα όπως ζωής, την ανάδειξη του πολιτισμού, στην καταπολέμηση όπως φτώχειας και των διακρίσεων μέσω διοργανωμένων φεστιβάλ, πολυθεματικών εκδηλώσεων, συναυλιών, εκθέσεων, bazaar κ.λ.π..

ΙΙ.ΧΧV. Η προώθηση του εθελοντισμού και η ενίσχυση του οργανωμένου εθελοντικού κινήματος με την αξιοποίηση των εθελοντών στην υλοποίηση των ανωτέρω κοινωφελών σκοπών του φορέα μέσω των κοινωνικών, πολιτιστικών, περιβαλλοντικών και φιλανθρωπικών προγραμμάτων που υλοποιεί. Για την πρόθεση παροχής οικειοθελώς εθελοντικής εργασίας (χωρίς αμοιβή), αυτή δύναται να είναι δυνάμει ρητής ή σιωπηρής συμφωνίας ή συμφωνίας συναγόμενης από τα πραγματικά περιστατικά, δύναται, όπως, να συνάπτεται μεταξύ του φορέα και του εθελοντή σχετικό συμφωνητικό σχετικά με το είδος και τη διάρκεια όπως παρεχόμενης εθελοντικής εργασίας. Η εταιρία διατηρεί μητρώο εθελοντών, το οποίο επικαιροποιείται ανά έτος.

ΙΙ.ΧΧVΙ. Η υλοποίηση δραστηριοτήτων Κοινωνικού και Ανθρωπιστικού Χαρακτήρα, Διεθνούς Προστασίας, Μετανάστευσης ή Κοινωνικής Ένταξης.

ΙΙ.ΧΧVΙΙ. Αθλητικές δραστηριότητες για ευπαθείς και ευάλωτες ομάδες ως μέσο επανένταξης και εκπαίδευσης όπως.

Οι ως άνω υπηρεσίες παρέχονται όπως προαναφερόμενες ομάδες ανεξαρτήτως ηλικίας (παιδιά – έφηβοι – ενήλικες – ηλικιωμένα άτομα), τόσο στην ευρύτερη περιοχή όπως Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας αλλά και σε εθνικό – ευρωπαϊκό – διεθνές επίπεδο, μπορούν δε για την επίτευξη των ανωτέρω σκοπών να αναπτύσσονται συνεργασίες με ιδιωτικούς ή δημόσιους φορείς, μη κυβερνητικές οργανώσεις, τόσο στην Ελληνική επικράτεια όσο και στην Ευρωπαϊκή και Διεθνή.

Για την υλοποίηση των ανωτέρω κοινωφελών, κοινωνικών, περιβαλλοντικών, εκπαιδευτικών, πολιτισμικών και πολιτιστικών σκοπών η εταιρία δύναται να αναπτύσσει προγράμματα, μονάδες και δράσεις.

Άρθρο 4

Διάρκεια

Η διάρκεια όπως εταιρείας είναι αορίστου χρόνου και αρχίζει από την πρώτη καταχώριση και δημοσίευση καταστατικού στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.).

Άρθρο 5

Εισφορές – Εταιρική Μερίδα

Οι εισφορές των εταίρων συνίστανται στα εξής:

1. Ο Αλέξιος Καβαδάτος όνομα πατρός: Ιωάννης και Α.Φ.Μ 116720178, εισφέρει στην εταιρεία: εργασία και την ετήσια εισφορά. Το ύψος όπως εταιρικής του μερίδας ανέρχεται συνολικά στα εκατό ευρώ (100 €)
2. Η Ελένη Αθανασίου όνομα πατρός: Χρήστος και Α.Φ.Μ 147336800, εισφέρει στην εταιρεία: εργασία και την ετήσια εισφορά. Το ύψος όπως εταιρικής του μερίδας ανέρχεται συνολικά στα εκατό ευρώ (100 €)

3. Η Περιστέρα Καλαμάρα όνομα πατρός: Σταύρος και Α.Φ.Μ 163888943, εισφέρει στην εταιρεία: εργασία και την ετήσια εισφορά. Το ύψος όπως εταιρικής του μερίδας ανέρχεται συνολικά στα εκατό ευρώ (100 €)
4. Η Δέσποινα Ελοβάρη όνομα πατρός: Γεώργιος και Α.Φ.Μ 129060068 εισφέρει στην εταιρεία: την ετήσια εισφορά. Το ύψος όπως εταιρικής του μερίδας ανέρχεται συνολικά στα εκατό ευρώ (100 €)
5. Η Ιωάννα Γιώσκου όνομα πατρός: Αναστάσιος και Α.Φ.Μ 046226252, εισφέρει στην εταιρεία: την ετήσια εισφορά. Το ύψος όπως εταιρικής του μερίδας ανέρχεται συνολικά στα εκατό ευρώ (100 €)

Άρθρο 6

Διαχείριση και εκπροσώπηση

Εξουσία διαχείρισης και εκπροσώπησης έχουν οι κάτωθι εταίροι-διαχειριστές, οι οποίοι δεσμεύουν την εταιρεία ως εξής:

Ο Αλέξιος Καβαδάτος όνομα πατρός: Ιωάννης και Α.Φ.Μ 116720178, εκπροσωπεί και δεσμεύει την εταιρεία ως Διαχειριστής.

Άρθρο 7

Σφραγίδα

Η εταιρία φέρει σφραγίδα κυκλικού σχήματος, στην οποία είναι αποτυπωμένη η παραπάνω επωνυμία όπως.

Άρθρο 8

Διεύθυνση Εταιρίας

Η διεύθυνση – έδρα της εταιρίας μπορεί να αλλάξει, δίχως να απαιτείται τροποποίηση του παρόντος καταστατικού εφόσον η διεύθυνση αυτή βρίσκεται μέσα στα όρια του δήμου Κοζάνης.

Άρθρο 9

Οργάνωση Διοίκησης

Η εταιρεία διοικείται από έναν (1) Διαχειριστή, ο οποίος διορίζεται με απόφαση των εταίρων και καταχωρίζεται στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.).

1. Αρμοδιότητες και Δικαιώματα του Διαχειριστή

Ο Διαχειριστής:

α) Εκπροσωπεί νόμιμα την εταιρεία ενώπιον κάθε δημόσιας, διοικητικής, φορολογικής, δικαστικής ή ιδιωτικής αρχής ή τρίτου προσώπου.

Β) Ενεργεί κάθε πράξη διοίκησης, διαχείρισης και εκπροσώπησης που εξυπηρετεί τον σκοπό όπως εταιρείας.

Γ) Συνάπτει συμβάσεις, συνεργασίες και συμφωνίες, εγκρίνει δαπάνες και λαμβάνει αποφάσεις εντός του πλαισίου του σκοπού και των οικονομικών όπως εταιρείας.

Δ) Διαχειρίζεται τα οικονομικά, επιβλέπει την τήρηση των φορολογικών και λογιστικών υποχρεώσεων, και υποβάλλει κάθε σχετική δήλωση ή αναφορά σε αρμόδιες αρχές.

Ε) Προσλαμβάνει και συνεργάζεται με προσωπικό ή εξωτερικούς συνεργάτες, με οποιοδήποτε νομικό καθεστώς.

Στ) Υποβάλλει ετήσια έκθεση δραστηριοτήτων και οικονομικό απολογισμό όπως όπως εταίρους.

Ζ) Έχει κάθε αρμοδιότητα που δεν προβλέπεται ρητά ότι ανήκει όπως εταίρους.

2. Υποχρεώσεις του Διαχειριστή

Ο Διαχειριστής υποχρεούται:

α) Να ενεργεί με επιμέλεια, διαφάνεια, και σε συμμόρφωση με το παρόν καταστατικό και τη νομοθεσία.

Β) Να ενημερώνει όπως εταίρους για σημαντικά θέματα στρατηγικής, συνεργασιών ή τροποποιήσεων.
Γ) Να συγκαλεί ετήσια τακτική συνάντηση εταίρων για την παρουσίαση όπως έκθεσης πεπραγμένων και τον προγραμματισμό δράσεων.

3. Ρόλος και Δικαιώματα των Εταίρων

α) Θέματα στα οποία οι εταίροι έχουν δικαίωμα εισήγησης:

Οι εταίροι εισηγούνται ή διατυπώνουν γνώμη στα εξής θέματα:

- Τροποποίηση του καταστατικού
- Αλλαγή ή διεύρυνση του σκοπού όπως εταιρείας
- Έγκριση ή απόρριψη ετήσιας έκθεσης και οικονομικού απολογισμού
- Στρατηγικές συνεργασίες ή κοινοπραξίες με όπως φορείς
- Αποδοχή δωρεών ή χορηγιών με ειδικούς όρους
- Ανάκληση ή αντικατάσταση Διαχειριστή
- Διάλυση ή συγχώνευση όπως εταιρείας
- Ζητήματα ηθικής, διαφάνειας, εταιρικής διακυβέρνησης

Η γνώμη των εταίρων δεν είναι δεσμευτική, εκτός αν προβλέπεται ρητά διαφορετικά από το παρόν ή από τον νόμο.

Β) Θέματα αποκλειστικής αρμοδιότητας του Διαχειριστή:

Ο Διαχειριστής αποφασίζει χωρίς εισήγηση εταίρων για:

- Καθημερινή λειτουργία όπως εταιρείας
- Διαχείριση οικονομικών, συμβάσεις, πληρωμές
- Προσλήψεις ή συνεργασίες με φυσικά ή νομικά πρόσωπα
- Υποβολή αιτήσεων χρηματοδότησης ή προγραμμάτων
- Εκπροσώπηση ενώπιον αρχών
- Δημόσια προβολή, επικοινωνία, διοργάνωση εκδηλώσεων
- Υλοποίηση ήδη εγκριθεισών στρατηγικών αποφάσεων

4. Ανάκληση ή Αντικατάσταση Διαχειριστή

Ο Διαχειριστής ανακαλείται ή αντικαθίσταται με απόφαση των εταίρων, η οποία λαμβάνεται με πλειοψηφία τουλάχιστον δύο τρίτων (2/3) του συνολικού αριθμού των εταίρων και καταχωρίζεται στο Γ.Ε.ΜΗ.

Άρθρο 10

Νέα μέλη – αποχώρηση μελών

1. Απόκτηση Ιδιότητας Μέλους
   Η ιδιότητα του μέλους αποκτάται με απόφαση του Διαχειριστή, κατόπιν έγγραφης αίτησης του ενδιαφερόμενου και εισήγησης τουλάχιστον δύο (2) υφιστάμενων εταίρων.
   Η σχετική απόφαση προσχώρησης νέου μέλους καταχωρίζεται στο αρχείο εταίρων όπως εταιρείας και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του παρόντος καταστατικού. Κάθε νέο μέλος υποχρεούται να καταβάλει την προβλεπόμενη οικονομική εισφορά, όπως αυτή ορίζεται από το παρόν καταστατικό ή από σχετική απόφαση του Διαχειριστή.
2. Δημοσιοποίηση και Τροποποίηση Καταστατικού
   Ο Διαχειριστής πρέπει, για λόγους διαφάνειας ή δημοσιοποίησης των στοιχείων των νέων μελών, να εισηγηθεί στους εταίρους την τροποποίηση του καταστατικού και την καταχώρισή του στο Γ.Ε.ΜΗ.. σχετικά με την είσοδο νέου εταίρου καθώς και την αποχώρηση εταίρου.
3. Δυνατότητα Απόκτησης Ιδιότητας Μέλους
   Μέλη όπως εταιρείας μπορούν να γίνουν:
   –Φυσικά πρόσωπα
   – Δημόσιοι υπάλληλοι ή υπάλληλοι του ευρύτερου δημόσιου τομέα
   – Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου ή Ιδιωτικού Δικαίου
   – Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης και οι επιχειρήσεις όπως
   – Ιδρύματα, επιστημονικοί φορείς, συνεταιρισμοί
   – Επαγγελματικά και επιστημονικά σωματεία

4. Επίτιμα Μέλη

   Ο Διαχειριστής δύναται, κατόπιν εισήγησης εταίρων, να ανακηρύξει ως επίτιμα μέλη φυσικά ή νομικά πρόσωπα που παρέχουν σημαντική συμβολή στο έργο όπως εταιρείας μέσω δωρεών ή εθελοντικής προσφοράς.

   Τα επίτιμα μέλη δεν διαθέτουν δικαίωμα ψήφου ούτε συμμετοχής στη διαδικασία εισήγησης ή λήψης αποφάσεων.

5. Δικαιώματα και Υποχρεώσεις Μελών

   Κάθε μέλος έχει δικαίωμα και υποχρέωση να συμμετέχει ενεργά όπως δραστηριότητες όπως εταιρείας και να συμβάλλει στην εκπλήρωση των σκοπών όπως.

   Ο Διαχειριστής δύναται να αναθέτει συγκεκριμένα καθήκοντα ή δράσεις σε μέλη, στο πλαίσιο όπως υλοποίησης του έργου

6. Συμβάσεις με μέλη

   Τα μέλη μπορούν να συνάψουν σύμβαση έργου, παροχής υπηρεσιών ή εξαρτημένης εργασίας με την εταιρεία, εφόσον προσφέρουν έργο ή υπηρεσία αντίστοιχη όπως επαγγελματικής όπως ειδίκευσης και πέραν των υποχρεώσεων που απορρέουν από την ιδιότητα του μέλους.

7. Απώλεια Ιδιότητας Μέλους

   Η ιδιότητα του μέλους παύει:

- Με τον θάνατο (φυσικά πρόσωπα)
- Με γραπτή παραίτηση, που υποβάλλεται στον Διαχειριστή
- Με διαγραφή, η οποία αποφασίζεται από τον Διαχειριστή, κατόπιν αιτιολογημένης εισήγησης τουλάχιστον δύο (2) εταίρων, και αφορά ενέργειες του μέλους που στρέφονται κατά των σκοπών ή όπως λειτουργίας όπως εταιρείας.

Η απόφαση διαγραφής τεκμηριώνεται και κοινοποιείται στο μέλος.

Άρθρο 11

Πόροι

1. Τακτικοί και Έκτακτοι Πόροι

Οι πόροι όπως εταιρείας προέρχονται από:

Α) Συνδρομές των μελών και δωρεές αυτών ή τρίτων, καθώς και κάθε είδους επιχορηγήσεις από Οργανισμούς, Εθνικούς ή Διεθνείς, Υπουργεία, Δημόσιες Υπηρεσίες, Ασφαλιστικά Ταμεία, Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ΝΠΔΔ και ΝΠΙΔ, Ιδρύματα ή Εταιρείες.
Όπως πόρους περιλαμβάνονται όπως ευεργετήματα, προσφορές, κληροδοσίες, καθώς και περιουσιακά στοιχεία ή δικαιώματα που αποκτά η εταιρεία κατά τη λειτουργία όπως.
Η αποδοχή δωρεών και κληροδοσιών με ιδιαίτερους όρους ή υποχρεώσεις γίνεται με απόφαση του Διαχειριστή, κατόπιν εισήγησης δύο (2) τουλάχιστον εταίρων, και, στην περίπτωση κληρονομιών, γίνεται πάντοτε με το ευεργέτημα όπως απογραφής, σύμφωνα με τον νόμο.

Β) Έσοδα από δράσεις και εκδηλώσεις, όπως σεμινάρια, συνέδρια, εργαστήρια, εκδόσεις, εκπαιδευτικά προγράμματα ή όπως δραστηριότητες που εξυπηρετούν όπως σκοπούς όπως εταιρείας. Όπως σχετικές δράσεις οργανώνει, εγκρίνει και υλοποιεί ο Διαχειριστής.

Γ) Έκτακτες εισφορές των μελών, οι οποίες επιβάλλονται μόνο μετά από απόφαση του Διαχειριστή, κατόπιν τεκμηριωμένης εισήγησης τουλάχιστον δύο (2) εταίρων, και με σκοπό την κάλυψη εξαιρετικών αναγκών όπως εταιρείας.

2. Μη Κερδοσκοπικός Χαρακτήρας

Η εταιρεία είναι μη κερδοσκοπική και ουδεμία απονομή κερδών επιτρέπεται στα μέλη όπως, είτε κατά τη διάρκεια λειτουργίας όπως είτε κατά τη διάλυσή όπως.

Οποιοδήποτε πλεόνασμα προκύψει, διατίθεται αποκλειστικά για την προώθηση των σκοπών όπως εταιρείας.

Κεφάλαια ή πόροι πέραν των εισφορών των μελών δεν επιτρέπεται να διανεμηθούν στα μέλη με οποιονδήποτε τρόπο.

3. Αποχώρηση Μελών και Περιουσία

   Μέλος που αποχωρεί για οποιονδήποτε λόγο (παραίτηση, διαγραφή, θάνατος), δεν αποκτά κανένα δικαίωμα επί όπως περιουσίας όπως εταιρείας.

   Εξαιρείται μόνον η επιστροφή όπως αρχικής του εισφοράς, και μόνο εάν αυτή παραμένει ακέραιη και διαθέσιμη κατά τον χρόνο αποχώρησης, χωρίς να θίγεται η βιωσιμότητα όπως εταιρείας.

4. Δάνεια και Χρηματοδότηση

   Η εταιρεία, για την επίτευξη των σκοπών όπως, δύναται να συνάπτει δανειακές συμβάσεις ή να λαμβάνει χρηματοδοτήσεις από τραπεζικά ιδρύματα, χρηματοοικονομικούς φορείς ή όπως νομίμως λειτουργούντες οργανισμούς.

   Η απόφαση λαμβάνεται από τον Διαχειριστή, με προηγούμενη εισήγηση δύο (2) εταίρων και με έγγραφη τεκμηρίωση για τη σκοπιμότητα και τη βιωσιμότητα όπως σύμβασης.

Άρθρο 12

Εισφορά Ετήσια

1. Ετήσια Εισφορά

   Κάθε μέλος όπως εταιρείας υποχρεούται να καταβάλλει ετήσια εισφορά ύψους εκατό (100) ευρώ, εφόσον αυτό κριθεί αναγκαίο για την ομαλή λειτουργία και κάλυψη των λειτουργικών αναγκών όπως εταιρείας.

   Η εισφορά είναι ίδια για όλα τα μέλη, χωρίς διακρίσεις. Επιτρέπεται η καταβολή επιπλέον εισφορών, σε εθελοντική βάση.

2. Εξαιρέσεις και Επίτιμα Μέλη

   Τα επίτιμα μέλη δεν υποχρεούνται σε οποιαδήποτε εισφορά. Η απαλλαγή αυτή ισχύει ανεξαρτήτως όπως δραστηριότητας ή συμβολής όπως.

3. Καθορισμός και Επανεξέταση Ύψους Εισφοράς

   Ο Διαχειριστής μπορεί, εφόσον το απαιτούν οι συνθήκες, να εισηγηθεί

επανεξέταση του ύψους όπως ετήσιας εισφοράς, κατόπιν πρότασης τουλάχιστον δύο (2) εταίρων. Οποιαδήποτε αλλαγή τελεί υπό την τεκμηριωμένη έγκριση του Διαχειριστή και ενσωματώνεται στο καταστατικό με σχετική τροποποίηση.

4. Πρόσθετη Εισφορά

   Σε περιπτώσεις έλλειψης διαθεσίμων, ο Διαχειριστής δύναται να ζητήσει από τα μέλη πρόσθετη έκτακτη εισφορά, η οποία δεν μπορεί να υπερβαίνει το ήμισυ (1/2) όπως ετήσιας εισφοράς, δηλαδή πενήντα (50) ευρώ ανά μέλος. Η εισφορά αυτή αιτιολογείται εγγράφως και κοινοποιείται στα μέλη.

5. Εισφορά Νέων και Απερχόμενων Μελών

   Τα νέα μέλη υποχρεούνται να καταβάλλουν την ανωτέρω ετήσια εισφορά των 100 ευρώ κατά την είσοδό όπως στην εταιρεία.
   Μέλη που αποχωρούν (με οποιονδήποτε τρόπο) δικαιούνται να ζητήσουν την επιστροφή όπως ετήσιας εισφοράς μόνο εφόσον αυτή σώζεται και δεν έχει αναλωθεί για λειτουργικές ανάγκες, ζημίες ή έξοδα όπως εταιρείας.

6. Απαγόρευση Συμμετοχής στην Περιουσία

   Τα απερχόμενα μέλη δεν αποκτούν κανένα δικαίωμα επί των περιουσιακών στοιχείων όπως εταιρείας, ανεξάρτητα από την πηγή προέλευσής όπως, και συγκεκριμένα δεν δικαιούνται μερίδιο από:

– Εισφορές άλλων μελών

– Δωρεές ή επιχορηγήσεις τρίτων

– Έσοδα από δραστηριότητες όπως εταιρείας

– Οποιαδήποτε αξία όπως εταιρικής περιουσίας, πέραν όπως προσωπικής όπως εισφοράς, και μόνο εφόσον αυτή παραμένει ακέραια και διαθέσιμη

Άρθρο 13
Επιτροπές

1. Σύσταση Επιτροπών

   Με απόφαση του Διαχειριστή, κατόπιν εισήγησης όπως ή περισσότερων εταίρων, δύναται να συσταθούν Επιτροπές με ειδικό αντικείμενο που συνδέεται με την πραγμάτωση των σκοπών και δράσεων όπως εταιρείας.

2. Αρμοδιότητες Επιτροπών

   Οι Επιτροπές έχουν συμβουλευτικό και γνωμοδοτικό χαρακτήρα. Παρέχουν προτάσεις, εισηγήσεις και τεχνική υποστήριξη στον Διαχειριστή ή στα μέλη όπως εταιρείας για επιμέρους θέματα, δράσεις ή έργα.

3. Οργάνωση και Διάρκεια Θητείας

   Ο Διαχειριστής καθορίζει με απόφασή του:

- Το αντικείμενο κάθε Επιτροπής
- Τον αριθμό των μελών
- Τη διάρκεια λειτουργίας
- Τον πιθανό τρόπο επιλογής των μελών (π.χ. ορισμός, εθελοντική συμμετοχή, πρόσκληση ενδιαφέροντος)
- Την ενδεχόμενη αποζημίωση, σε περίπτωση που προβλέπεται

4. Συμμετοχή σε Διαδικασίες όπως Εταιρείας

   Τα μέλη των Επιτροπών μπορούν να συμμετέχουν σε συναντήσεις ή διαβουλεύσεις που συγκαλεί ο Διαχειριστής, όπως οποίες:

- Παρουσιάζουν εισηγήσεις
- Παρέχουν τεχνικές ή επιστημονικές συμβουλές
- Γνωμοδοτούν επί θεμάτων του αντικειμένου όπως

Η συμμετοχή αυτή δεν συνεπάγεται δικαίωμα ψήφου ούτε λήψης αποφάσεων.

Άρθρο 14
Αποχώρηση μέλους - Ευθύνη

1. Αποχώρηση Μέλους
   Κάθε μέλος έχει το δικαίωμα να αποχωρήσει ελεύθερα από την εταιρεία οποτεδήποτε, με έγγραφη γνωστοποίηση όπως τον Διαχειριστή.
   Η αποχώρηση δεν γεννά κανένα δικαίωμα στο μέλος επί όπως εταιρικής περιουσίας, με εξαίρεση την εισφορά του, και μόνον εφόσον αυτή παραμένει ανέπαφη και δεν έχει χρησιμοποιηθεί για όπως ανάγκες όπως εταιρείας.
2. Ευθύνη Αποχωρούντος Μέλους
   Το αποχωρούν μέλος δεν φέρει καμία ευθύνη για υποχρεώσεις όπως εταιρείας που αναλαμβάνονται μετά την αποχώρησή του.
   Φέρει όπως ευθύνη για ζημίες που ενδεχομένως προκάλεσε στην εταιρεία κατά τη διάρκεια όπως συμμετοχής του, εφόσον αυτές αποδειχθούν.
3. Συνέχιση όπως Εταιρείας
   Σε περίπτωση:

- Θανάτου μέλους
- Κήρυξης σε πτώχευση
- Δικαστικής απαγόρευσης ή ανικανότητας

η εταιρεία δεν λύεται, αλλά συνεχίζει μεταξύ των λοιπών μελών. Η συμμετοχή του μέλους θεωρείται αυτοδικαίως λήξασα, και ο Διαχειριστής προβαίνει όπως απαραίτητες διοικητικές και λογιστικές προσαρμογές (π.χ. ενημέρωση Γ.Ε.ΜΗ., επικαιροποίηση καταλόγου μελών).

Άρθρο 15
Λύση Εταιρίας

1. **Λόγοι Λύσης**
   Η εταιρεία λύεται:

α) Όταν ο σκοπός όπως καταστεί **ανέφικτος** ή **εκλείψει οριστικά**
β) Για **οποιονδήποτε άλλο σοβαρό λόγο**, με **ομόφωνη απόφαση των εταίρων**, η οποία καταγράφεται σε έγγραφο και υποβάλλεται όπως καταχώριση στο Γ.Ε.ΜΗ.

2. **Εκκαθάριση**
   Μετά τη λύση όπως εταιρείας, επέρχεται **στάδιο εκκαθάρισης**, κατά τη διάρκεια του οποίου η εταιρεία **συνεχίζει να υφίσταται αποκλειστικά για όπως σκοπούς όπως εκκαθάρισης**.
3. **Ορισμός Εκκαθαριστή**
   Καθήκοντα εκκαθαριστή αναλαμβάνει **ο Διαχειριστής**, εκτός εάν οι εταίροι αποφασίσουν ομόφωνα τον ορισμό **άλλου προσώπου** ως εκκαθαριστή. Ο εκκαθαριστής έχει την ευθύνη για:

– Εκκαθάριση των περιουσιακών στοιχείων
– Εξόφληση υποχρεώσεων
– Συνολική αποτίμηση όπως εταιρικής κατάστασης
– Κατάρτιση τελικού απολογισμού και έκθεση πεπραγμένων

4. **Διάθεση Υπολοίπου Ενεργητικού**
   Τυχόν υπόλοιπο του ενεργητικού, μετά την εκκαθάριση, **δεν διανέμεται στα μέλη**, αλλά διατίθεται, με κοινή απόφαση των εταίρων, σε **άλλο νομικό πρόσωπο μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα**, το οποίο επιδιώκει **παρεμφερείς ή όμοιους σκοπούς** με την εταιρεία.

Η διάθεση γίνεται με έγγραφη αιτιολογημένη απόφαση, και σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία περί μη κερδοσκοπικών φορέων.

Άρθρο 16

Λοιπά θέματα

Για όσα θέματα δε ρυθμίζονται με το παρόν καταστατικό εφαρμόζονται τα άρθρα 741-784 του Αστικού Κώδικα. Κάθε τροποποίηση του παρόντος καταστατικού για να είναι έγκυρη, πρέπει να δημοσιεύεται όπως ο νόμος ορίζει.

Αυτά συμφώνησαν, συνομολόγησαν και συναποδέχθηκαν οι συμβαλλόμενοι:

1. Ο Αλέξιος Καβαδάτος όνομα πατρός: Ιωάννης και Α.Φ.Μ 116720178,
2. Η Ελένη Αθανασίου όνομα πατρός: Χρήστος και Α.Φ.Μ 147336800,
3. Η Περιστέρα Καλαμάρα όνομα πατρός: Σταύρος και Α.Φ.Μ 163888943,
4. Η Δέσποινα Ελοβάρη όνομα πατρός: Γεώργιος και Α.Φ.Μ 129060068
5. Η Ιωάννα Γιώσκου όνομα πατρός: Αναστάσιος και Α.Φ.Μ 046226252.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ
(ακολουθούν υπογραφές)
Κοζάνη, **01.8.2025**

Καβαδάτος Αλέξιος

Αθανασίου Ελένη

Καλαμάρα Περιστέρα

Ελοβάρη Δέσποινα

Γιώσκου Ιωάννα