ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΜΠΟΡΙΟΥ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΓΟΡΑΣ
& ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΗ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΕΙΣΗΓΜΕΝΩΝ Α.Ε.

Ταχ. Δ/νση : Πλ. Κάνιγγος
Ταχ. Κώδικας : 101 81, Αθήνα
Πληροφορίες : Ελένη Ευαγγελάτου
Τηλέφωνο : 2103893395
E-mail : evagelatoue@mindev.gov.gr

Αθήνα, 11-07-2025

Αριθμ. Πρωτ. : 3667820

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Καταχώρισης στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) και δημοσίευσης στο διαδικτυακό τόπο του Γ.Ε.ΜΗ. στοιχείων της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία **«FOURLIS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ».**

Την 11-07-2025 καταχωρίσθηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) με Κωδικό Αριθμό Καταχώρησης 5428855, η από 20-06-2025 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία **«FOURLIS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ»** και αριθμό Γ.Ε.ΜΗ. 258101000, σύμφωνα με την οποία ενέκρινε την αναθεώρηση και τροποποίηση του εγκεκριμένου από την Ετήσια Γενική Συνέλευση των μετόχων της 16.06.2023 προγράμματος προσέλκυσης, διατήρησης και παρότρυνσης ανώτατων στελεχών της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτή εταιρειών, που υλοποιείται με δωρεάν διάθεση μετοχών βάσει απόδοσης (performance stock grants), σύμφωνα με το άρθρο 114 ν. 4548/2018, (ως το Πρόγραμμα τούτο ίσχυε έως σήμερα), σύμφωνα με τα ειδικότερα αναφερόμενα:

Ι. Το Κεφάλαιο 2.1Β αυτού διαμορφώθηκε και ισχύει ως εξής:

«Β) Πρόγραμμα δωρεάν διάθεσης μετοχών βάσει απόδοσης (performance stock grants) σε στελέχη της Εταιρείας και συνδεδεμένων με αυτή εταιρειών σύμφωνα με το άρθρο 114 ν. 4548/2018: Η διάρκεια είναι εξήντα (60) μήνες, αρχομένη τον Μάρτιο του 2024. Το Πρόγραμμα αυτό θα υλοποιηθεί σε τέσσερις (4) ετήσιες σειρές, με ανώτατο αριθμό απονεμομένων δικαιωμάτων δωρεάν μετοχών βάσει απόδοσης κάθε Σειράς σύμφωνα με τα αναγραφόμενα στον παρακάτω Πίνακα.

Ο μέγιστος αριθμός των μετοχών που θα εκδοθούν στο πλαίσιο του παραπάνω Προγράμματος είναι ένα εκατομμύριο τριακόσιες χιλιάδες (1.300.000) μετοχές, ήτοι το 2,5% περίπου του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας κατά την ημερομηνία της πρόσκλησης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της 16.06.2023.

Σειρές	**Ημερομηνία απονομής δικαιωμάτων δωρεάν μετοχών βάσει απόδοσης (άρθρο 114 ν. 4548/2018)**	**Περίοδος υποχρεωτικής διακράτησης μετοχών βάσει απόδοσης** (lock up period)	**Μέγιστος αριθμός μετοχών βάσει απόδοσης Σειράς**
Πρώτη Σειρά	4/2024	Δύο (2) έτη από την ημερομηνία απονομής.	433.333, με δυνατότητα μεταφοράς έως 65.000 μετοχών στις επόμενες Σειρές.
Δεύτερη Σειρά	4/2025	Τρία (3) έτη από την ημερομηνία απονομής.	433.333, με δυνατότητα μεταφοράς έως 65.000 μετοχών στις επόμενες Σειρές.

Σειρές	Ημερομηνία απονομής δικαιωμάτων δωρεάν μετοχών βάσει απόδοσης (άρθρο 114 ν. 4548/2018)	Περίοδος υποχρεωτικής διακράτησης μετοχών βάσει απόδοσης (lock up period)	Μέγιστος αριθμός μετοχών βάσει απόδοσης Σειράς
Τρίτη Σειρά	4/2026	Τρία (3) έτη από την ημερομηνία απονομής.	216.667, πλέον τυχόν μεταφερομένων μετοχών προηγούμενων Σειρών, με δυνατότητα μεταφοράς έως 32.500 μετοχών στην επόμενη Σειρά.
Τέταρτη Σειρά	4/2027	Τρία (3) έτη από την ημερομηνία απονομής.	216.667, πλέον τυχόν μεταφερομένων μετοχών προηγούμενων Σειρών.
ΜΕΓΙΣΤΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΕΤΟΧΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ			**1.300.000**

Με την εξαίρεση των ανωτέρω τροποποιήσεων, οι όροι του Προγράμματος, όπως καθορίσθηκαν από τη σχετική απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας της 23.05.2024, θα παραμείνουν κατά τα λοιπά αμετάβλητοι.

ΙΙ. Τροποποιήθηκε το Κεφάλαιο 2.2 Β του Προγράμματος, ώστε διαμορφώθηκε και ισχύει ως εξής:

«2.2 Δικαιούχοι του Προγράμματος δωρεάν διάθεσης μετοχών βάσει απόδοσης (performance stock grants) σε στελέχη της Εταιρείας και συνδεδεμένων με αυτή εταιρειών σύμφωνα με το άρθρο 114 ν. 4548/2018

Κατά την ημερομηνία παραχώρησης το Διοικητικό Συμβούλιο θα αποφασίζει για την κατανομή των δικαιωμάτων κάθε Σειράς, αφού ληφθεί υπόψη η επίτευξη των στόχων του Στρατηγικού Πλάνου του Ομίλου και αξιολογηθούν οι υποψήφιοι δικαιούχοι. Ειδικότερα:

Δικαιούχοι δύνανται να είναι μόνον επιλεγμένα ανώτατα στελέχη της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτή εταιρειών, στους οποίους περιλαμβάνονται τα εκτελεστικά μέλη Δ.Σ., οι Διευθύνοντες Σύμβουλοι και ανώτατα διευθυντικά στελέχη που αναφέρονται απευθείας στους Διευθύνοντες Συμβούλους και κατέχουν θέσεις ευθύνης για την καθημερινή λειτουργία και τη στρατηγική ανάπτυξη των εταιρειών του Ομίλου σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα δομή του, και συγκεκριμένα 33 έως 40 ανώτατα στελέχη που θα επιλέγονται για κάθε Σειρά του Προγράμματος κατ' εύλογη κρίση του Διοικητικού Συμβουλίου, λαμβανομένης υπόψη της συνεισφοράς τους στην επίτευξη των στρατηγικών πλάνων του Ομίλου FOURLIS για την περίοδο 2025 – 2027 (Vision) θέτοντας προς επίτευξη υψηλούς στόχους πωλήσεων (750 εκατομμύρια ευρώ) και κερδοφορίας (προσαρμοσμένο EBITDA 8-10% επί των πωλήσεων). Ειδικώς ως προς την Τρίτη και Τέταρτη Σειρά του Προγράμματος, για την αξιολόγηση της συνεισφοράς των ανώτατων στελεχών της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτή εταιρειών θα λαμβάνονται υπόψη οι παρακάτω αναφερόμενοι στόχοι, τριών κατηγοριών, με τους αντίστοιχους συντελεστές βαρύτητας:

Κατηγορία / Στόχος	Βαρύτητα
Α. Οικονομική Απόδοση	**50%**
Α1. Συνολική Απόδοση Μετοχής (Total Shareholder Return - TSR) σε σχέση με ένα δείκτη σύγκρισης (Relative TSR) [1]	25%
Α2. Κέρδη ανά Μετοχή (Earnings per Share - EPS) [2]	25%
Β. Εμπειρία Πελάτη (Customer Experience - CX) [3]	**25%**

Κατηγορία / Στόχος	Βαρύτητα
Γ. Βιωσιμότητα (Sustainability) [4]	**25%**

[1] Συνολική Απόδοση Μετοχής (Total Shareholder Return - TSR): Ο δείκτης που μετρά την απόδοση μιας μετοχής σε μια συγκεκριμένη χρονική περίοδο (εν προκειμένω, κατά την ετήσια περίοδο που αντιστοιχεί σε ορισμένη ετήσια Σειρά του Προγράμματος) και καταδεικνύει το συνολικό όφελος που αποκομίζει ο μέτοχος από μια μετοχή. Περιλαμβάνει τόσο την κεφαλαιακή απόδοση (capital gains), όσο και τα μερίσματα (dividends) που εισπράττει ο μέτοχος. Υπολογίζεται ως η ποσοστιαία μεταβολή (%) από (α) την τιμή της μετοχής της Εταιρείας στο τέλος του προηγούμενου έτους (τιμή εκκίνησης) έως (β) την τιμή της μετοχής στο τέλος του τρέχοντος έτους, προσαυξημένη κατά το άθροισμα των μερισμάτων ανά μετοχή ή κατά οποιαδήποτε άλλη διανομή που έγινε στους μετόχους (π.χ. διανομή δωρεάν μετοχών, επιστροφή κεφαλαίου κ.λπ.) κατά την ίδια περίοδο (τιμή λήξης).

Προκειμένου να εξομαλυνθεί η μεταβλητότητα σε περίπτωση γεγονότων εκτός του ελέγχου της διοίκησης (π.χ. γεωπολιτικά καθοδηγούμενες διακυμάνσεις), για τις περιπτώσεις αυτές ο τύπος TRS θα υπολογίζεται ως εξής: Ως TSR ορίζεται η ποσοστιαία μεταβολή (%) από (α) τη μέση τιμή της μετοχής της Εταιρείας κατά τον μήνα Δεκέμβριο του προηγούμενου έτους (τιμή εκκίνησης) έως (β) τη μέση τιμή της μετοχής κατά τον μήνα Δεκέμβριο του τρέχοντος έτους, προσαυξημένη κατά το άθροισμα των μερισμάτων ανά μετοχή ή κατά οποιαδήποτε άλλη διανομή που έγινε στους μετόχους (π.χ. διανομή δωρεάν μετοχών, επιστροφή κεφαλαίου κ.λπ.) κατά την ίδια περίοδο (τιμή λήξης).

Επιλογή Δείκτη Σύγκρισης

Η απόδοση της Εταιρείας βάσει TSR θα αξιολογείται είτε:

- σε σύγκριση με σχετικό χρηματιστηριακό δείκτη, όπως ο FTSE/ATHEX Consumer Discretionary Index (**FTSE/ATHEX Καταναλωτικά Προϊόντα)** ή ο **FTSE/ATHEX Mid Cap Index**, είτε
- σε σύγκριση με μία ομάδα εισηγμένων εταιρειών του λιανεμπορίου και των καταναλωτικών αγαθών.

Η επιλογή του δείκτη σύγκρισης (δείκτης ή ομάδα εταιρειών) θα πραγματοποιείται από το Διοικητικό Συμβούλιο και θα παραμένει σταθερή καθ' όλη τη διάρκειά της, υπό την επιφύλαξη εύλογων προσαρμογών σε περιπτώσεις διαγραφών, συγχωνεύσεων ή άλλων σημαντικών εταιρικών ενεργειών.

Κριτήρια Κατοχύρωσης (Vesting Criteria)

Η κατοχύρωση του τμήματος του προγράμματος που βασίζεται στον TSR θα εξαρτάται από τη σχετική απόδοση της Εταιρείας έναντι του επιλεγμένου δείκτη σύγκρισης, βάσει κλίμακας που θα εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Η εν λόγω κλίμακα δύναται να διαμορφωθεί ως εξής:

- **Κατάταξη επί τοις εκατό (percentile ranking)** εντός της ομάδας σύγκρισης, ή
- **Ποσοστιαία υπεραπόδοση (percentage point outperformance)** έναντι του επιλεγμένου χρηματιστηριακού δείκτη.

Σε κάθε περίπτωση η κατοχύρωση προϋποθέτει την επίτευξη **ελάχιστου αποδεκτού επιπέδου απόδοσης**, το οποίο θα καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Διακριτική Ευχέρεια και Προσαρμογές

Το Διοικητικό Συμβούλιο διατηρεί το δικαίωμα να προσαρμόζει την ομάδα σύγκρισης, τη μεθοδολογία ή το αποτέλεσμα της αξιολόγησης, με στόχο τη διασφάλιση της δίκαιης εφαρμογής και την αποφυγή ανεπιθύμητων αποτελεσμάτων λόγω έκτακτων ή μη επαναλαμβανόμενων γεγονότων. Η ομάδα σύγκρισης θα παραμένει σταθερή καθ' όλη τη διάρκεια της περιόδου μέτρησης, με την επιφύλαξη εύλογων προσαρμογών σε περιπτώσεις διαγραφών, συγχωνεύσεων ή άλλων σημαντικών εταιρικών ενεργειών.

[2] Κέρδη ανά Μετοχή (Earnings per Share - EPS): Ο δείκτης μέτρησης της κερδοφορίας της Εταιρείας, ο οποίος προκύπτει από τη διαίρεση των καθαρών κερδών της Εταιρείας με τον συνολικό αριθμό των μετοχών, εξαιρουμένων των ιδίων μετοχών. Για τους σκοπούς του Προγράμματος εξαιρούνται τα κέρδη που προκύπτουν από αποτιμήσεις ακίνητης περιουσίας (Earnings per Share excl. real estate revaluations).

[3] Εμπειρία Πελάτη (Customer Experience - CX): Η μέτρηση της εμπειρίας πελάτη γίνεται μέσω διεθνώς αποδεκτών μεθοδολογιών και δεικτών (KPIs) που αποσκοπούν στην αξιολόγηση της ικανοποίησης και της αφοσίωσης των πελατών. Ο Όμιλος FOURLIS χρησιμοποιεί ενδεικτικά: α) για την αξιολόγηση της Εμπειρίας Πελάτη ως προς τον Κλάδο Λιανικής Πώλησης Ειδών Οικιακού Εξοπλισμού και Επίπλων (καταστήματα ΙΚΕΑ) τη μεθοδολογία “Happy Customer” («ευχαριστημένος πελάτης»), και β) για την αξιολόγηση της Εμπειρίας Πελάτη ως προς τον Κλάδο λιανικής πώλησης Αθλητικών Ειδών (καταστήματα INTERSPORT και FOOT LOCKER) τη μεθοδολογία “Net Promoter Score (NPS)”, που καταγράφει την πιθανότητα οι πελάτες να συστήσουν την επιχείρηση σε άλλους.

[4] Βιωσιμότητα (Sustainability): Για τη μέτρηση του σχετικού δείκτη λαμβάνονται υπόψη οι στόχοι που δημοσιεύονται στην Ετήσια Έκθεση Βιωσιμότητας κατά CSRD, καθώς και η Εργασιακή Δέσμευση (Employee engagement), που μετράται μέσω ερευνών ικανοποίησης εργαζομένων.

III) Το Κεφάλαιο 2 περίπτ. (Β) του Προγράμματος διαμορφώθηκε και ισχύει ως εξής:

«Κεφάλαιο 2: Κύριοι Όροι του Προγράμματος δωρεάν διάθεσης μετοχών βάσει απόδοσης (performance stock grants) σε στελέχη της Εταιρείας και συνδεδεμένων με αυτή εταιρειών σύμφωνα με το άρθρο 114 ν. 4548/2018:

Το Πρόγραμμα δωρεάν διάθεσης μετοχών βάσει απόδοσης (performance stock grants) σε στελέχη της Εταιρείας και συνδεδεμένων με αυτή εταιρειών σύμφωνα με το άρθρο 114 ν. 4548/2018 παρέχει στα επιλεγόμενα στελέχη δωρεάν κοινές ονομαστικές μετά ψήφου μετοχές (stock grants) είτε μέσω διάθεσης ιδίων μετοχών που αποκτώνται ή έχουν ήδη αποκτηθεί σύμφωνα με την παράγραφο άρθρου 49 του ν. 4548/2018, είτε μέσω έκδοσης νέων μετοχών με κεφαλαιοποίηση μη διανεμηθέντων κερδών ή διανεμητών αποθεματικών ή διαφοράς από την έκδοση μετοχών υπέρ το άρτιο.».

Ο Προϊστάμενος της Διεύθυνσης

Αθανάσιος Αργυρόπουλος