Signature Not Verified
Digitally signed by Chambers Central Association
Date: 2024.11.20 08:38:04 EET
Reason: Automated Registration Process by Greek General Business Registry
Location: Athens

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ Γ.Ε.ΜΗ. ΚΑΙ ΥΜΣ
Αρμόδια Υπηρεσία ΓΕΜΗ: ΕΜΠΟΡΙΚΟ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΑΘΗΝΩΝ
Τηλέφωνο: 2103604815-9
E-mail: info@acci.gr

Αθήνα,20/11/2024
Αριθ. Πρωτ.:3481074

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Αυτοματοποιημένης Καταχώρισης στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.), στοιχείων της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία **UNISON Human Resources Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρεία Προσωρινής Απασχόλησης**, το διακριτικό τίτλο **Unison Human Resources A.E.** και αριθμό ΓΕΜΗ **004783901000**.

Την **20/11/2024** καταχωρήθηκαν αυτοματοποιημένα στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) τα κατωτέρω στοιχεία:

Α) Με Κωδικό Αριθμό Καταχώρισης 4628968 οι εγκεκριμένες από την 30/10/2024 Γενική Συνέλευση οικονομικές καταστάσεις με τις σχετικές εκθέσεις όπου από την κείμενη νομοθεσία απαιτούνται για τη χρήση 01/01/2023 έως 31/12/2023.

Β) Με Κωδικό Αριθμό Καταχώρισης 4628969 η από 30/10/2024 απόφαση της Γενικής Συνέλευσης σύμφωνα με την οποία ορίστηκαν για τον έλεγχο των Οικονομικών καταστάσεων της χρήσης από 01/01/2024 έως 31/12/2024:

- Η ελεγκτική εταιρεία **«ΠΡΑΙΣΓΟΥΩΤΕΡΧΑΟΥΣΚΟΥΠΕΡΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»**, Α.Φ.Μ. 094399907-Δ.Ο.Υ. ΚΕΦΟΔΕ ΑΤΤΙΚΗΣ, Αρ. ΓΕΜΗ 1520401000, και (Δ/νση : Λ. ΚΗΦΙΣΙΑΣ 268 ΤΚ , ΧΑΛΑΝΔΡΙ), με αριθμό μητρώου ΕΛΤΕ .

Τακτικοί Ελεγκτές:

- ο/η κ. ΠΑΝΤΕΡΛΗΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ του ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ, Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής, που γεννήθηκε στην το , με αριθμό μητρώου ΕΛΤΕ 2426.

Οι οικονομικές καταστάσεις με τις σχετικές εκθέσεις όπου από την κείμενη νομοθεσία απαιτούνται αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της παρούσας ανακοίνωσης.

Η γνησιότητα του παρόντος μπορεί να επιβεβαιωθεί από το https://www.businessregistry.gr/publicity
Η παρούσα ανακοίνωση αποτελεί προιόν αυτοματοποιημένης καταχώρισης δυνάμει της διάταξης του άρθρου 26 του ν.4919/2022 με μέριμνα και ευθύνη του υπόχρεου.

UNISON Human Resources
Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρεία
Προσωρινής Απασχόλησης

Αρ. Μ. ΓΕΜΗ: 4783901000
ΕΔΡΑ: ΑΓΙΟΥ ΛΟΥΚΑ & ΙΚΑΡΟΥ 1, ΠΑΙΑΝΙΑ ΑΤΤΙΚΗΣ, 19002

Έκθεση Διαχείρισης και Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις της Εταιρικής Χρήσης από 1 Ιανουαρίου έως 31 Δεκεμβρίου 2023 Σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

	Σελίδα
ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ UNISON Human Resources Μονοπρόσωπη ΑΕ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ	**4**
Κατάσταση Αποτελεσμάτων	**13**
Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης	**14**
Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων	**15**
Κατάσταση Ταμειακών ροών	**16**
1.Σημειώσεις επί των Οικονομικών Καταστάσεων	**17**
1.1 Γενικές πληροφορίες	**17**
2. Σύνοψη σημαντικών ουσιωδών λογιστικών πολιτικών	**17**
2.1 Πλαίσιο κατάρτισης των οικονομικών καταστάσεων	**17**
2.2 Πρώτη εφαρμογή των ΔΠΧΑ	**18**
2.2.1 Συμφιλίωση Ιδίων Κεφαλαίων	**18**
2.2.3 Διαφορές παρουσίασης	**22**
2.3 Νέα λογιστικά πρότυπα, διερμηνείες, αναθεωρήσεις, τροποποιήσεις υφιστάμενων προτύπων τα οποία δεν έχουν ακόμα τεθεί σε ισχύ ή δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση	**22**
2.4 Σημαντικές λογιστικές κρίσεις, εκτιμήσεις και υποθέσεις	**24**
2.5 Χρηματοοικονομικά μέσα	**26**
2.6 Ενσώματες ακινητοποιήσεις	**28**
2.7 Άυλα περιουσιακά στοιχεία	**29**
2.8 Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα ταμειακών διαθεσίμων	**29**
2.9 Μετοχικό κεφάλαιο	**29**
2.10 Φορολογία εισοδήματος & αναβαλλόμενος φόρος	**29**
2.11 Προβλέψεις και ενδεχόμενες υποχρεώσεις	**30**
2.12 Αναγνώριση εσόδων και εξόδων	**30**
2.13 Διανομή μερισμάτων	**31**
2.14 Μισθώσεις	**31**
2.15 Πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις	**32**
2.16 Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	**33**
3. Διαχείριση κινδύνων	**33**
4. Διαχείριση κεφαλαίου	**34**
5. Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις	**35**
5.1 Ενσώματες Ακινητοποιήσεις	**35**
5.2 Δικαιώματα χρήσης στοιχείων ενεργητικού	**35**
5.3 Πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις	**36**
5.4 Λοιπές απαιτήσεις	**36**
5.5 Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα	**36**

5.6 Μετοχικό Κεφάλαιο 36
5.7 Λοιπά Αποθεματικά 37
5.8 Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις 37
5.9 Αναβαλλόμενες Φορολογικές Απαιτήσεις / Υποχρεώσεις 37
5.10 Τρέχουσες Φορολογικές Υποχρεώσεις 38
5.11 Δανειακές Υποχρεώσεις 39
5.12 Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις 39
5.13 Πωλήσεις 39
5.14 Κόστος Πωληθέντων 39
5.15 Λοιπά έσοδα/έξοδα εκμετάλλευσης 40
5.16 Χρηματοοικονομικά έσοδα/έξοδα 40
5.17 Φόρος Εισοδήματος 40
5.18 Εκκρεμοδικίες - Δικαστικές Υποθέσεις 41
5.19 Αριθμός απασχολούμενου προσωπικού 41
5.20 Συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη 41
5.21 Μισθώσεις 42
5.22 Εγγυήσεις 42
5.23 Εμπράγματες Εξασφαλίσεις 43
Κατά την τρέχουσα χρήση δεν υφίστανται εμπράγματες εξασφαλίσεις. 43
5.24 Γεγονότα μετά την ημερομηνία της κατάστασης οικονομικής θέσης 43

ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ UNISON Human Resources Μονοπρόσωπη ΑΕ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ

Ι. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ

Η UNISON HUMAN RESOURCES ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. ΠΡΟΣΩΡΙΝΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2023

Κύριοι Μέτοχοι,

Σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις του άρθρου 150 του Νόμου 4548/2018, υποβάλλουμε σήμερα στην συνέλευσή σας προς έγκριση τις οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας για τη χρήση 2023 (01/01/2023-31/12/2023) καθώς και τις παρατηρήσεις μας πάνω σε αυτές ως ακολούθως:

Η UNISON HUMAN RESOURCES Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρεία Προσωρινής Απασχόλησης αποτελεί 100% θυγατρική της UNISON Facility Services Μονοπρόσωπη Ανώνυμος Εταιρεία Παροχής Υπηρεσιών, Εμπορική και Αντιπροσωπειών.

1. ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ ΚΑΙ ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΚΛΕΙΟΜΕΝΗ ΧΡΗΣΗ 01.01.2023-31.12.2023

Στην χρήση λήξης 31/12/2023, η Εταιρεία αύξησε τις πωλήσεις κατά 2,1% και ανήλθαν σε € 2.505.503 από € 2.454.242 της χρήσης 2022. Τα αποτελέσματα προ τόκων, φόρων και αποσβέσεων (EBITDA) το 2023 ανήλθαν σε € 76.953 (3,1% των πωλήσεων) σε σύγκριση με € 78.592 (3,2% των πωλήσεων το 2022).Τα αποτελέσματα προ φόρων της χρήσης 2023, ανέρχονται σε κέρδη ύψους € 60.829 έναντι κερδών € 57.886 του 2022. Η Εταιρεία έκλεισε την χρονιά με ταμειακά διαθέσιμα € 53.787.

Το Ενεργητικό / Παθητικό του Ισολογισμού της 31/12/2023 ανέρχεται σε € 770.598 έναντι € 818.386 της 31/12/2022.

2. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΙΝΔΥΝΩΝ

Κίνδυνος από την αύξηση του κατώτατου μισθού

Ένα σημαντικό κομμάτι του κόστους πωληθέντων της Εταιρείας εξαρτάται από το ελάχιστο εργατικό κόστος. Επομένως, οποιεσδήποτε νομοθετικές μεταβολές επηρεάζουν τον κατώτατο μισθό, έχουν επίπτωση και στην κοστολογική βάση της εταιρείας. Σε τέτοιες περιπτώσεις η Εταιρεία προβαίνει σε αναθεώρηση των συμβάσεων με τους πελάτες του με σκοπό την ενσωμάτωση των νομοθετικών αλλαγών στο εκάστοτε συμβατικό πλαίσιο.

Κίνδυνος από τις επιπτώσεις των διεθνών εξελίξεων στην Ελληνική οικονομία

Η Εταιρεία δραστηριοποιείται εξολοκλήρου στην Ελληνική επικράτεια. Το μακροοικονομικό και χρηματοοικονομικό περιβάλλον στη χώρα έχει επηρεαστεί σημαντικά από τις επιπτώσεις των γεωπολιτικών εξελίξεων μεταξύ Ρωσίας-

Ουκρανίας, και πιο συγκεκριμένα την παγκόσμια ενεργειακή κρίση, τις σημαντικές πληθωριστικές τάσεις και την αύξηση των επιτοκίων.

Λαμβάνοντας όμως υπ' όψη την φύση των δραστηριοτήτων της Εταιρείας, οι αρνητικές επιπτώσεις του διεθνούς γίγνεσθαι στην ελληνική οικονομία δεν αναμένεται να επηρεάσουν σημαντικά την ομαλή λειτουργία της. Παρ' όλα αυτά, η Διοίκηση επανεκτιμά διαρκώς την κατάσταση και τις πιθανές εξελίξεις, προκειμένου να διασφαλίσει ότι λαμβάνονται έγκαιρα όλα τα αναγκαία και δυνατά μέτρα και ακολουθεί ενέργειες για την ελαχιστοποίηση τυχόν αρνητικών επιπτώσεων στις δραστηριότητες της Εταιρείας.

Συναλλαγματικός κίνδυνος

Η Εταιρεία διεξάγει τις συναλλαγές της με το εξωτερικό σχεδόν εξολοκλήρου σε Ευρώ και συνεπώς εκτίθεται σε μικρής έως ελάχιστης έκτασης συναλλαγματικό κίνδυνο.

Κίνδυνος ταμειακών ροών και κίνδυνος μεταβολών εύλογης αξίας λόγω μεταβολών των επιτοκίων

Η έκθεση της Εταιρείας στον κίνδυνο μεταβολής επιτοκίων είναι χαμηλή.

Πιστωτικός κίνδυνος

Πιστωτικός κίνδυνος είναι ο κίνδυνος της μη έγκαιρης ή της αδυναμίας είσπραξης απαιτήσεων. Η Εταιρεία διατηρεί τμήμα πιστωτικού ελέγχου προκειμένου να αξιολογεί τον πιθανό κίνδυνο ενός πελάτη πριν τον αναλάβει καθώς και να παρακολουθεί τις ληξιπρόθεσμες απαιτήσεις ώστε να προβαίνει στις απαραίτητες κινήσεις για την είσπραξη τους. Εάν το τμήμα πιστωτικού ελέγχου διαπιστώνει υπόλοιπα επισφαλούς εισπράξεως, η Εταιρεία προβαίνει σε σχηματισμό πρόβλεψης σχετικά με την ζημία που αναμένεται να προκύψει από την μη είσπραξη απαιτήσεων, εξαντλώντας πρώτα τις δυνατότητες διεκδίκησης αυτών μέσω νομικών ενεργειών.

Κίνδυνος Ρευστότητας

Ως κίνδυνος ρευστότητας ορίζεται το ενδεχόμενο αδυναμίας της Εταιρείας να αποπληρώσει πλήρως ή εγκαίρως τις τρέχουσες και μελλοντικές υποχρεώσεις της. Η αντιμετώπιση του κινδύνου αυτού κρίνεται ότι είναι ικανοποιητική καθώς το κυκλοφορούν ενεργητικό υπερβαίνει τις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις κατά € 220.392, ενώ παράλληλα η Εταιρεία διαθέτει σημαντικά ταμειακά διαθέσιμα καθώς και εγκεκριμένες τραπεζικές γραμμές δανεισμού ώστε να εξασφαλίζει ότι δεν θα αντιμετωπίσει θέματα ρευστότητας.

3. ΜΕΡΙΣΜΑΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ

Σύμφωνα με την απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας, για τη χρήση του 2023 δεν θα διανεμηθεί μέρισμα στους μετόχους. Αυτή η απόφαση ελήφθη λαμβάνοντας υπόψη τις τρέχουσες οικονομικές συνθήκες και τις στρατηγικές επενδύσεις της εταιρείας.

4. ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Το ύψος του μετοχικού κεφαλαίου ανέρχεται την 31/12/2023 σε ποσό € 51.000 διαιρούμενο σε 510 μετοχές με ονομαστική αξία μετοχής € 100,00.

5. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΑ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Α. Περιβαλλοντικά θέματα

Η Εταιρεία εφαρμόζει για περιβαλλοντικά θέματα τις αρχές και πολιτικές της Εταιρείας ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ στην οποία ενοποιείται με τη μέθοδο της Ολικής Ενοποίησης.

Διαχείριση:

Ενδεικτικές ενέργειες της Εταιρείας στα πλαίσια εφαρμογής ESG στρατηγικής, περιγράφονται παρακάτω.

Διαχείριση Στερεών Αποβλήτων (ISO 14001:2015)

Η αυξανόμενη παραγωγή αποβλήτων αποτελεί ιδιαίτερη περιβαλλοντική επιβάρυνση με σημαντικές οικονομικές επιπτώσεις, και καθιστά αναγκαία την υιοθέτηση προγραμμάτων επανάχρησης και ανακύκλωσης.

Η Εταιρεία εφαρμόζει πρόγραμμα ανακύκλωσης με την μέθοδο της «διαλογής στην πηγή» για πλαστικό, χαρτί και αλουμίνιο, ενώ υπάρχουν και ειδικοί κάδοι για λαμπτήρες, μπαταρίες, ΑΗΗΕ, καπάκια και κάψουλες καφέ. Επιπλέον, εντός των γραφείων έχουν καταργηθεί οι πλαστικές συσκευασίες μιας χρήσης.

Η Εταιρεία, σε ετήσια βάση, πραγματοποιεί εκτίμηση περιβαλλοντικών κινδύνων, καταγράφει όλα τα απαιτούμενα μέτρα διαχείρισης τους, μειώνοντας τις απειλές και αξιοποιώντας τις ευκαιρίες.

Παραμένει διαρκώς ενήμερη όσον αφορά στην περιβαλλοντική νομοθεσία ενώ μέσω των δράσεων και των προγραμμάτων που υιοθετεί και εφαρμόζει, βελτιώνει συνεχώς την περιβαλλοντική του επίδοση, τόσο εσωτερικά όσο και στις παρεχόμενες υπηρεσίες προς τον πελάτη.

Διαχείριση Ενέργειας

Σε ετήσια βάση, η Εταιρεία, αποδεικνύει ενεργειακή βελτίωση και θέτει στόχους οι οποίοι ανασκοπούνται ετήσια από την Διοίκηση. Στις δράσεις της Εταιρείας συμπεριλαμβάνονται προγράμματα εκπαιδεύσεων οικολογικής οδήγησης, μείωση ενεργειακής κατανάλωσης εντός των γραφείων, ενίσχυση στόλου οχημάτων με υβριδικά, αγορά ή ενοικίαση οχημάτων euro 5 και άνω, εσωτερικός φωτισμός με νέας τεχνολογίας LED, αντικατάσταση του συστήματος ψύξης – θέρμανσης με αντλίες θερμότητας μεγάλης ενεργειακής απόδοσης και μικρής αντίστοιχα κατανάλωσης. Τέλος, όλος ο εξοπλισμός και στόλος της εταιρείας συντηρείται σύμφωνα με τις προγραμματισμένες συντηρήσεις από εξουσιοδοτημένους συνεργάτες. Η Εταιρεία είναι πιστοποιημένη με το ISO 50001:2018 Ενεργειακής Διαχείρισης.

Προστασία υδατικών πόρων

Η Εταιρεία εφαρμόζει πρακτικές περιορισμού της υδατικής κατανάλωσης στους χώρους των γραφείων του, συγκεκριμένα έχουν τοποθετηθεί φωτοκύτταρα στις βρύσες των WC για τον περιορισμό κατανάλωσης νερού, όπου παρατηρήθηκε μείωση της τάξης του 10% στη συνολική κατανάλωση.

Στις υπηρεσίες καθαρισμού, απεντόμωσης/απολύμανσης και συντήρησης κήπων απαιτείται η χρήση δραστικών χημικών ουσιών, έτσι επιλέγονται προϊόντα που τηρούν τις σύγχρονες κοινοτικές προδιαγραφές για τα συστατικά, την τοξικότητα και την παραμονή και διάχυση στο περιβάλλον και διαθέτουν τις διεθνής άδειες. Επίσης μεριμνά ώστε να συνεργάζεται με επώνυμους, αξιόπιστους προμηθευτές που εφαρμόζουν σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης ISO 14001:2015.

Η Εταιρεία προτιμά, εφόσον διατίθενται, προϊόντα βιοδιασπώμενα σε ποσοστό πάνω από 90%.

Κοινωνικά-Εργασιακά-Σεβασμός των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου

Η Εταιρεία αποτελεί εργοδότη που έχει θεσπίσει και εφαρμόζει διαδικασίες δίκαιης και ίσης μεταχείρισης εργαζομένων. Οι σχετικές πολιτικές εφαρμόζονται από την πρόσληψη, στην εκπαίδευση, στις προαγωγές ή μετακινήσεις εργαζομένων, στις εργασιακές συνθήκες, τις οικονομικές απολαβές μέχρι και τη συνταξιοδότηση.

Η υγιεινή και η ασφάλεια των εργαζομένων αποτελεί προτεραιότητα. Γιατροί και Τεχνικοί επισκέπτονται τους χώρους εργασίας ώστε να διασφαλίσουν ότι οι συνθήκες είναι οι κατάλληλες.

Εταιρική Διακυβέρνηση

Η τήρηση των αρχών εταιρικής υπευθυνότητας και λειτουργίας της Εταιρείας, ελέγχεται ετησίως από τη Διοίκηση ενώ οι εργαζόμενοι στο σύνολο εφαρμόζουν τον Κώδικα Επιχειρησιακής Δεοντολογίας, ο οποίος περιλαμβάνει τις αξίες, τις κατευθύνσεις και τις απαιτήσεις του Ομίλου σε επίπεδο υπευθυνότητας και επαγγελματικής συμπεριφοράς.

Τέλος, η Εταιρεία επικροτεί την διαφάνεια και την εμπιστευτικότητα προσωπικών δεδομένων και αρχείων και είναι πιστοποιημένος με τα συστήματα ISO 27001: 2013 Ασφάλειας Πληροφοριών, ISO 37001:2016 Κατά της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς και BS 10012: 2017 Διαχείρισης Προσωπικών δεδομένων.

6. ΙΔΙΕΣ ΜΕΤΟΧΕΣ

Η Εταιρεία δεν έχει στην κατοχή της Ίδιες Μετοχές.

7. ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ

Η Εταιρεία δεν διατηρεί υποκατάστημα.

8. ΕΡΕΥΝΑ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Η Εταιρεία δεν έχει δραστηριότητα στον τομέα έρευνας και ανάπτυξης.

9. ΠΑΡΑΓΩΓΑ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΜΕΣΑ

Η Εταιρεία δεν χρησιμοποιεί παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα.

10. ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΤΟΥ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

Βάσει του άρθρου 33 του ν. 5053/2023, από την 1η Ιανουαρίου 2024 έχει αρθεί η αναστολή της ισχύος διατάξεων νόμων, κανονιστικών πράξεων, συλλογικών συμβάσεων ή διαιτητικών αποφάσεων, οι οποίες προβλέπουν αυξήσεις μισθών ή ημερομισθίων, συμπεριλαμβανομένων και εκείνων περί υπηρεσιακών ωριμάνσεων, με μόνη προϋπόθεση την πάροδο συγκεκριμένου χρόνου εργασίας, όπως το επίδομα πολυετίας, το επίδομα χρόνου εργασίας, το επίδομα τριετίας και το επίδομα πενταετίας, η οποία επιβλήθηκε με το άρθρο 4 της υπ` αρ. 6/28.2.2012 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου (Α` 38), η οποία εκδόθηκε κατ` εξουσιοδότηση της παρ. 6 του άρθρου 1 του ν. 4046/2012 (Α` 28). Για τον σκοπό αυτό, η προϋπηρεσία κάθε εργαζομένου, που είχε προσληφθεί πριν από τη 14η.2.2012, όπως η προϋπηρεσία αυτή είχε διαμορφωθεί τη 14η.2.2012 οπότε και ανεστάλη η συμπλήρωσή της, συνεχίζει να συμπληρώνεται μετά από την 1η.1.2024 και η προϋπηρεσία κάθε εργαζομένου, που προσλήφθηκε μετά από τη 14η.2.2012, ξεκινά να συμπληρώνεται μετά από την 1η.1.2024. Ειδικώς για την προσαύξηση λόγω προϋπηρεσίας σε όσους εργαζόμενους αμείβονται με τον κατώτατο νομοθετημένο μισθό ή ημερομίσθιο, ως χρόνος προϋπηρεσίας αναγνωρίζεται ο χρόνος εξαρτημένης σύμβασης ή σχέσης εργασίας, που έχει διανυθεί σε οποιονδήποτε εργοδότη και σε οποιαδήποτε ειδικότητα πριν από τη 14η.2.2012 και μετά από την 1η.1.2024.

Δεν υπάρχουν λοιπά γεγονότα μετά την ημερομηνία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων τα οποία να έχουν σημαντική επίπτωση επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας.

Ο Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος	Το Μέλος Δ.Σ.
Κωνσταντίνος Μωραϊτάκης	Διαμάντω Σεχρεμέλη

Έκθεση Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

Προς τον Μέτοχο της Εταιρείας UNISON Human Resources Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρεία Προσωρινής Απασχόλησης (Unison Human Resources A.E.)

Έκθεση Ελέγχου επί των Εταιρικών Οικονομικών Καταστάσεων

Γνώμη

Έχουμε ελέγξει τις συνημμένες εταιρικές οικονομικές καταστάσεις της εταιρείας Unison Human Resources A.E (η Εταιρεία), οι οποίες αποτελούνται από την κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης της 31ης Δεκεμβρίου 2023, τις καταστάσεις αποτελεσμάτων και λοιπών συνολικών εισοδημάτων, μεταβολών ιδίων κεφαλαίων και ταμειακών ροών της χρήσεως που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και τις σημειώσεις επί των οικονομικών καταστάσεων που περιέχουν ουσιώδεις πληροφορίες λογιστικών πολιτικών.

Κατά τη γνώμη μας, οι συνημμένες οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζουν εύλογα, από κάθε ουσιώδη άποψη, την οικονομική θέση της εταιρείας Unison Human Resources A.E. κατά την 31η Δεκεμβρίου 2023, τη χρηματοοικονομική της επίδοση και τις ταμειακές της ροές για τη χρήση που έληξε την ημερομηνία αυτή σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Βάση Γνώμης

Διενεργήσαμε τον έλεγχό μας σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου (ΔΠΕ) όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία. Οι ευθύνες μας, σύμφωνα με τα πρότυπα αυτά περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα της έκθεσής μας "Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των οικονομικών καταστάσεων". Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία, καθόλη τη διάρκεια του διορισμού μας, σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών, όπως αυτός έχει ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία και τις απαιτήσεις δεοντολογίας που σχετίζονται με τον έλεγχο των οικονομικών καταστάσεων στην Ελλάδα και έχουμε εκπληρώσει τις δεοντολογικές μας υποχρεώσεις σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας και του προαναφερόμενου Κώδικα Δεοντολογίας. Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε αποκτήσει είναι επαρκή και κατάλληλα να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας.

Άλλο θέμα

Οι οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας για την προηγούμενη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2022 ελέγχθηκαν από άλλη ελεγκτική εταιρεία. Για την εν λόγω χρήση ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής εξέδωσε την 18η Αυγούστου 2023 έκθεση ελέγχου με γνώμη με επιφύλαξη.

Άλλες πληροφορίες

Η διοίκηση είναι υπεύθυνη για τις άλλες πληροφορίες. Οι άλλες πληροφορίες περιλαμβάνονται στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, για την οποία γίνεται σχετική αναφορά στην «Έκθεση επί άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων», στις Δηλώσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου αλλά δεν περιλαμβάνουν τις οικονομικές καταστάσεις και την έκθεση ελέγχου επί αυτών.

Η γνώμη μας επί των εταιρικών οικονομικών καταστάσεων δεν καλύπτει τις άλλες πληροφορίες και δεν εκφράζουμε με τη γνώμη αυτή οποιασδήποτε μορφής συμπέρασμα διασφάλισης επί αυτών.

Σε σχέση με τον έλεγχό μας επί των εταιρικών οικονομικών καταστάσεων, η ευθύνη μας είναι να αναγνώσουμε τις άλλες πληροφορίες και με τον τρόπο αυτό, να εξετάσουμε εάν οι άλλες πληροφορίες είναι ουσιωδώς ασυνεπείς με τις εταιρικές οικονομικές καταστάσεις ή τις γνώσεις που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχο ή αλλιώς φαίνεται να είναι ουσιωδώς εσφαλμένες. Εάν, με βάση τις εργασίες που έχουμε εκτελέσει, καταλήξουμε στο συμπέρασμα ότι υπάρχει ουσιώδες σφάλμα σε αυτές τις άλλες πληροφορίες, είμαστε υποχρεωμένοι να αναφέρουμε το γεγονός αυτό. Δεν έχουμε τίποτα να αναφέρουμε σχετικά με το θέμα αυτό.

Ευθύνες της Διοίκησης επί των Οικονομικών Καταστάσεων

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση των οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των οικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Κατά την κατάρτιση των οικονομικών καταστάσεων, η διοίκηση είναι υπεύθυνη για την αξιολόγηση της ικανότητας της Εταιρείας να συνεχίσει τη δραστηριότητά της, γνωστοποιώντας όπου συντρέχει τέτοια περίπτωση, τα θέματα που σχετίζονται με τη συνεχιζόμενη δραστηριότητα και τη χρήση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας, εκτός και εάν η διοίκηση είτε προτίθεται να ρευστοποιήσει την Εταιρεία ή να διακόψει τη δραστηριότητά της ή δεν έχει άλλη ρεαλιστική εναλλακτική επιλογή από το να προβεί σ 'αυτές τις ενέργειες.

Ευθύνες Ελεγκτή για τον Έλεγχο των Οικονομικών Καταστάσεων

Οι στόχοι μας είναι να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση για το κατά πόσο οι οικονομικές καταστάσεις, στο σύνολο τους, είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε έκθεση ελεγκτή, η οποία περιλαμβάνει τη γνώμη μας. Η εύλογη διασφάλιση συνιστά διασφάλιση υψηλού επιπέδου, αλλά δεν είναι εγγύηση ότι ο έλεγχος που διενεργείται σύμφωνα με τα ΔΠΕ, όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, θα εντοπίζει πάντα ένα ουσιώδες σφάλμα, όταν αυτό υπάρχει. Σφάλματα δύναται να προκύψουν από απάτη ή από λάθος και θεωρούνται ουσιώδη όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζαν τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση αυτές τις οικονομικές καταστάσεις.

Ως καθήκον του ελέγχου, σύμφωνα με τα ΔΠΕ όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε επαγγελματικό σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια του ελέγχου. Επίσης:

- Εντοπίζουμε και αξιολογούμε τους κινδύνους ουσιώδους σφάλματος στις οικονομικές καταστάσεις, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος, σχεδιάζοντας και διενεργώντας ελεγκτικές διαδικασίες που ανταποκρίνονται στους κινδύνους αυτούς και αποκτούμε ελεγκτικά τεκμήρια που είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που οφείλεται σε απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που οφείλεται σε λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να εμπεριέχει συμπαιγνία, πλαστογραφία, εσκεμμένες παραλείψεις, ψευδείς διαβεβαιώσεις ή παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.
- Κατανοούμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που σχετίζονται με τον έλεγχο, με σκοπό το σχεδιασμό ελεγκτικών διαδικασιών κατάλληλων για τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό τη διατύπωση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας.
- Αξιολογούμε την καταλληλότητα των λογιστικών αρχών και μεθόδων που χρησιμοποιήθηκαν και το εύλογο των λογιστικών εκτιμήσεων και των σχετικών γνωστοποιήσεων που έγιναν από τη διοίκηση.
- Αποφαινόμαστε για την καταλληλότητα της χρήσης από τη διοίκηση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας και με βάση τα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτήθηκαν για το εάν υπάρχει ουσιώδης

αβεβαιότητα σχετικά με γεγονότα ή συνθήκες που μπορεί να υποδηλώνουν ουσιώδη αβεβαιότητα ως προς την ικανότητα της Εταιρείας να συνεχίσει τη δραστηριότητά της. Εάν συμπεράνουμε ότι υφίσταται ουσιώδης αβεβαιότητα, είμαστε υποχρεωμένοι στην έκθεση ελεγκτή να επιστήσουμε την προσοχή στις σχετικές γνωστοποιήσεις των οικονομικών καταστάσεων ή εάν αυτές οι γνωστοποιήσεις είναι ανεπαρκείς να διαφοροποιήσουμε τη γνώμη μας. Τα συμπεράσματά μας βασίζονται σε ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτώνται μέχρι την ημερομηνία της έκθεσης ελεγκτή. Ωστόσο, μελλοντικά γεγονότα ή συνθήκες ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα η Εταιρεία να παύσει να λειτουργεί ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα.

- Αξιολογούμε τη συνολική παρουσίαση, τη δομή και το περιεχόμενο των οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων, καθώς και το κατά πόσο οι οικονομικές καταστάσεις απεικονίζουν τις υποκείμενες συναλλαγές και τα γεγονότα με τρόπο που επιτυγχάνεται η εύλογη παρουσίαση.

Μεταξύ άλλων θεμάτων, κοινοποιούμε στη διοίκηση, το σχεδιαζόμενο εύρος και το χρονοδιάγραμμα του ελέγχου, καθώς και σημαντικά ευρήματα του ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων όποιων σημαντικών ελλείψεων στις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου εντοπίζουμε κατά τη διάρκεια του ελέγχου μας.

Έκθεση επί Άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων

Έκθεση Διαχείρισης Διοικητικού Συμβουλίου

Λαμβάνοντας υπόψη ότι η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση της Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παραγράφου 5 του άρθρου 2 (μέρος Β) του Ν. 4336/2015, σημειώνουμε ότι:

α) Κατά τη γνώμη μας η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου έχει καταρτισθεί σύμφωνα με τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις του άρθρου 150 του Ν. 4548/2018 και το περιεχόμενο αυτής αντιστοιχεί με τις συνημμένες οικονομικές καταστάσεις της χρήσης που έληξε την 31/12/2023.

β) Με βάση τη γνώση που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχό μας, για την Unison Human Resources A.E. και το περιβάλλον της, δεν έχουμε εντοπίσει ουσιώδεις ανακρίβειες στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού της Συμβουλίου.

Αθήνα, 27 Μαρτίου 2024
Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

Δημήτρης Παντέρλης
Α.Μ. Σ.Ο.Ε.Λ. 38651

Grant Thornton
Ορκωτοί Ελεγκτές Σύμβουλοι Επιχειρήσεων
Α. Κατεχάκη 58, 115 25 Αθήνα
Α.Μ. ΣΟΕΛ 127

UNISON Human Resources Μονοπρόσωπη ΑΕ
Προσωρινής Απασχόλησης

ΕΤΗΣΙΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΤΗΝ 31η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2023 ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΑ ΔΙΕΘΝΗ ΠΡΟΤΥΠΑ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΑΝΑΦΟΡΑΣ ΩΣ ΕΧΟΥΝ ΥΙΟΘΕΤΗΘΕΙ ΑΠΟ ΤΗΝ Ε.Ε.

Βεβαιώνεται ότι οι συνημμένες Οικονομικές Καταστάσεις είναι εκείνες που εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο της «UNISON Human Resources A.E» την 27η Μαρτίου 2024 και έχουν δημοσιοποιηθεί με την ανάρτησή τους στο διαδίκτυο, στη διεύθυνση www.unison.gr .

UNISON Human Resources Μονοπρόσωπη ΑΕ
Προσωρινής Απασχόλησης

Κατάσταση Αποτελεσμάτων

		UNISON Human Resources A.E.	
(Ποσά σε EUR)	*Σημ.*	1/1/2023-31/12/2023	1/1/2022-31/12/2022
Πωλήσεις	5.13	2.505.503	2.454.242
Κόστος Πωληθέντων	5.14	(2.462.125)	(2.351.887)
Μικτό κέρδος		**43.378**	**102.355**
Λοιπά έσοδα εκμετάλλευσης	5.15	21.448	17.200
Λοιπά έξοδα εκμετάλλευσης	5.15	(604)	(51.805)
Αποτελέσματα προ Φόρων Χρηματοδοτικών και Επενδυτικών Αποτελεσμάτων		**64.222**	**67.750**
Χρηματοοικονομικά Έσοδα		-	-
Χρηματοοικονομικά Έξοδα	5.16	(3.393)	(9.864)
Κέρδη προ φόρων		**60.829**	**57.886**
Φόρος Εισοδήματος	5.17	(11.788)	425
Κέρδη μετά από φόρους		**49.041**	**58.311**
Κατανεμημένα σε:			
Κέρδη που αναλογούν στους μετόχους της μητρικής		*49.041*	*58.311*
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		-	-
		Σύνοψη αποτελεσμάτων περιόδου	
Πρ/σμός Κονδ:Λειτ/κά Απ ΠΦ,Χρημ/κών,Επ/κώνΑπ κ Συν Απ(EBITDA)			
Κέρδη προ φόρων		60.829	57.886
Χρηματοοικονομικά Αποτελέσματα		3.393	9.864
Αποσβέσεις		12.731	10.842
Μερικό Σύνολο		**76.953**	**78.592**
Λειτουργικά Αποτ Προ Φόρων, Χρημ/κών, Επενδ Αποτελεσμάτων και Συν Αποσβ (EBITDA)		**76.953**	**78.592**

Οι επισυναπτόμενες Σημειώσεις παρατίθενται στις σελίδες 17-43 και αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των οικονομικών καταστάσεων.

UNISON Human Resources Μονοπρόσωπη ΑΕ
Προσωρινής Απασχόλησης

Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης

		UNISON Human Resources A.E.		
(Ποσά σε EUR)	Σημ.	31/12/2023	31/12/2022	31/12/2021
Στοιχεία ενεργητικού				
Μη κυκλοφοριακά στοιχεία ενεργητικού				
Ενσώματες ακινητοποιήσεις	5.1	49	629	1.380
Αναβαλλόμενες απαιτήσεις	5.9	25.898	25.215	24.790
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις		-	-	48.352
Δικαίωμα χρήσης ενεργητικού	5.2	74.180	80.728	90.819
		100.127	**106.572**	**165.341**
Κυκλοφοριακά στοιχεία ενεργητικού				
Πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις	5.3	560.575	607.297	510.619
Λοιπές απαιτήσεις	5.4	56.108	8.943	7.143
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	5.5	53.787	95.575	26.505
		670.471	**711.815**	**544.267**
Στοιχεία ενεργητικού		**770.598**	**818.386**	**709.608**
Ίδια κεφάλαια & υποχρεώσεις				
Ίδια κεφάλαια				
Μετοχικό κεφάλαιο	5.6	51.000	51.000	51.000
Υπερ Το άρτιο		-	-	-
Λοιπά αποθεματικά	5.7	4.440	4.440	-
Αποτελέσματα εις νέον		214.115	165.074	111.202
Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους μετόχους της Μητρικής		**269.555**	**220.513**	**162.202**
Ίδια κεφάλαια		**269.555**	**220.513**	**162.202**
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις				
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις		-	-	-
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	5.21	50.964	76.404	85.041
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις		**50.964**	**76.404**	**85.041**
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις				
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	5.8	25.924	176.304	131.988
Τρέχουσες φορολογικές υποχρεώσεις	5.10	74.974	51.420	49.950
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις		-	50.192	85.000
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων πληρωτέες στην επόμενη χρήση		23.388	8.637	8.160
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	5.12	325.793	234.917	187.267
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις		**450.079**	**521.469**	**462.365**
Σύνολο υποχρεώσεων		**501.043**	**597.873**	**547.406**
Ίδια κεφάλαια & υποχρεώσεις		**770.598**	**818.386**	**709.608**

Οι επισυναπτόμενες Σημειώσεις παρατίθενται στις σελίδες 17-43 και αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των οικονομικών καταστάσεων.

Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων

UNISON Human Resources A.E.

(Ποσά σε EUR)	Μετοχικό κεφάλαιο	Υπερ Το άρτιο	Λοιπά αποθεματικά	Αποτελέσματα εις νέον	Σύνολο
Αναμορφωμένο υπόλοιπο της 31/12/2021 σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ	51.000	-	-	111.202	162.202
Μεταβολή ιδίων κεφαλαίων					
Διανομή μερισμάτων	-	-	-	-	-
Συναλλαγές με ιδιοκτήτες μητρικής	-	-	-	-	-
Καθαρά αποτελέσματα περιόδου	-	-	4.440	53.871	58.311
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα χρήσης	-	-	4.440	53.871	58.311
Αναμορφωμένο υπόλοιπο της 31/12/2022 σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ	51.000	-	4.440	165.074	220.513

UNISON Human Resources A.E.

(Ποσά σε EUR)	Μετοχικό κεφάλαιο	Υπερ Το άρτιο	Λοιπά αποθεματικά	Αποτελέσματα εις νέον	Σύνολο
Αναμορφωμένο υπόλοιπο της 31/12/2022 σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ	51.000	-	4.440	165.073	220.513
Μεταβολή ιδίων κεφαλαίων					-
Διανομή μερισμάτων	-	-	-	-	-
Συναλλαγές με ιδιοκτήτες μητρικής	-	-	-	-	-
Καθαρά αποτελέσματα περιόδου	-	-	-	49.041	49.041
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα χρήσης	-	-	-	49.041	49.041
Υπόλοιπο τέλους 31/12/2023	51.000	-	4.440	214.115	269.555

Οι επισυναπτόμενες Σημειώσεις παρατίθενται στις σελίδες 17-43 και αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των οικονομικών καταστάσεων.

UNISON Human Resources Μονοπρόσωπη ΑΕ
Προσωρινής Απασχόλησης

Κατάσταση Ταμειακών ροών

(Ποσά σε EUR)	UNISON Human Resources A.E. 1/1/2023-31/12/2023	1/1/2022-31/12/2022
Ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες		
Κέρδη Περιόδου	**49.041**	**58.311**
Προσαρμογή για:		
Φόρο	11.788	-
Αποσβέσεις ενσώματων παγίων στοιχείων	580	751
Αποσβέσεις δικαιωμάτων χρήσης στοιχείων ενεργητικού	12.152	10.091
Έξοδα τόκων	3.393	9.864
	27.912	20.706
Μεταβολές Κεφαλαίου Κίνησης		
(Αύξηση) / μείωση αποθεμάτων	-	-
(Αύξηση) / μείωση απαιτήσεων	5.421	(40.459)
Αύξηση / (μείωση) υποχρεώσεων	(105.328)	53.576
Εκροή υποχρέωσης παροχών στο προσωπικό λόγω συνταξιοδότησης	-	-
	(99.907)	13.116
Ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες	(22.953)	92.133

(Ποσά σε EUR)	UNISON Human Resources A.E. 1/1/2023-31/12/2023	1/1/2022-31/12/2022
Ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες		
Ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες	(22.953)	92.133
Καταβληθέντες τόκοι	(3.393)	(9.864)
Καθαρές ταμ. ροές από λειτουργικές δραστηριότητες	**(26.347)**	**82.270**
Καθαρές Ταμ. ροές από επενδυτικές δρ/τες		
Πωλήσεις / (Αγορές) ενσώματων παγίων	-	-
Τόκοι που εισπράχθηκαν	-	-
Καθαρές Ταμ. ροές από επενδυτικές δραστηριότητες	-	-
Καθαρές Ταμ. ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες		
Μερίσματα πληρωθέντα	-	-
Εισπράξεις από αύξηση μετοχικού κεφαλαίου	-	-
Είσπραξη / (πληρωμή) δανείων	-	-
Πληρωμές κεφαλαίου χρηματοδοτικών μισθώσεων	(15.441)	(13.200)
Καθαρές Ταμ. ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες	**(15.441)**	**(13.200)**
Καθαρή (μείωση)/αύξηση στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	**(41.788)**	**69.070**
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα στην αρχή της περιόδου	**95.575**	**26.505**
Υπόλοιπο διαθεσίμων		
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα στο τέλος της περιόδου	**53.787**	**95.575**

Οι επισυναπτόμενες Σημειώσεις παρατίθενται στις σελίδες 17-43 και αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των οικονομικών καταστάσεων.

1.Σημειώσεις επί των Οικονομικών Καταστάσεων

1.1 Γενικές πληροφορίες

Η UNISON Human Μονοπρόσωπη Α.Ε. (εφεξής η Εταιρεία) είναι Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρεία προσωρινής απασχόλησης που δραστηριοποιείται στον Κλάδο της παροχής υπηρεσιών ανθρώπινου δυναμικού. Η εταιρεία αποτελεί 100% θυγατρική της UNISON Facility Services Μονοπρόσωπη Ανώνυμος Εταιρεία Παροχής Υπηρεσιών, Εμπορική και Αντιπροσωπειών.

Η Εταιρεία συστάθηκε το 2002 και είναι εγκατεστημένη στην Ελλάδα. Η διεύθυνση της έδρας είναι Αγίου Λουκά & Ικάρου 1, Παιανία, 19002, Αττική. Οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας εγκρίθηκαν για δημοσίευση από το Διοικητικό Συμβούλιο στις 27 Μαρτίου 2024 και τελούν υπό την έγκριση της Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων.

2. Σύνοψη σημαντικών ουσιωδών λογιστικών πολιτικών

2.1 Πλαίσιο κατάρτισης των οικονομικών καταστάσεων

Οι οικονομικές καταστάσεις της Unison Human Resources A.E. την 31η Δεκεμβρίου 2023, που καλύπτουν όλη τη χρήση 2023, έχουν συνταχθεί με βάση την αρχή του ιστορικού κόστους, την αρχή της συνέχισης της δραστηριότητας (going concern) και είναι σύμφωνες με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) τα οποία έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), καθώς και των ερμηνειών τους, οι οποίες έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Ερμηνείας Προτύπων (I.F.R.I.C.) και έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Οι συνημμένες οικονομικές καταστάσεις συντάσσονται κατ' απαίτηση του νόμου 4548/2018.

Για όλες τις περιόδους έως και συμπεριλαμβανομένου του έτους που έληξε στις 31η Δεκεμβρίου 2022, η Εταιρεία συνέταξε τις οικονομικές του καταστάσεις σύμφωνα με τα Ελληνικά Λογιστικά Πρότυπα (ΕΛΠ). Αυτές οι οικονομικές καταστάσεις για το έτος που έληξε στις 31η Δεκεμβρίου 2023 είναι οι πρώτες που έχει καταρτίσει η Εταιρεία σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ. Στη σημείωση 2.2 περιλαμβάνονται πληροφορίες σχετικά με τον τρόπο με τον οποίο η Εταιρεία υιοθέτησε για πρώτη φορά τα ΔΠΧΑ.

Η σύνταξη οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ απαιτεί τη χρήση λογιστικών εκτιμήσεων και κρίσης της διοίκησης κατά την εφαρμογή των λογιστικών αρχών της Εταιρείας. Σημαντικές παραδοχές από τη διοίκηση για την εφαρμογή των λογιστικών μεθόδων της Εταιρείας έχουν επισημανθεί όπου κρίνεται κατάλληλο.

Τα ποσά που περιλαμβάνονται στις οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζονται σε Ευρώ εκτός αν αναφέρεται διαφορετικά στις επιμέρους σημειώσεις. Τυχόν διαφορές στους πίνακες οφείλονται σε στρογγυλοποιήσεις.

Οι οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της μητρικής UNISON Facility Services Μονοπρόσωπη Ανώνυμος Εταιρεία Παροχής Υπηρεσιών, Εμπορική και Αντιπροσωπειών, που έχει έδρα στην Ελλάδα, και ποσοστό συμμετοχής 100,00%, και ενοποιούνται με τη μέθοδο της ολικής ενοποίησης.

2.2 Πρώτη εφαρμογή των ΔΠΧΑ

Η ημερομηνία μετάβασης στα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) από τα Ελληνικά Λογιστικά Πρότυπα (ΕΛΠ) είναι η 1η Ιανουαρίου 2022. Η Εταιρεία εφάρμοσε το ΔΠΧΑ 1 κατά την προετοιμασία και τη σύνταξη των συνημμένων Οικονομικών Καταστάσεων. Η επίδραση από την εφαρμογή των ΔΠΧΑ παρουσιάζεται αναλυτικά στην παρούσα σημείωση και επεξηγούνται οι σημαντικότερες προσαρμογές που πραγματοποιήθηκαν από την Εταιρεία στην αναδιατύπωση των ΕΛΠ, συμπεριλαμβανομένης της κατάστασης της οικονομικής θέσης την 1η Ιανουαρίου 2022 και τις οικονομικές καταστάσεις από και για το έτος που έληξε στις 31η Δεκεμβρίου 2022.

Εξαιρέσεις κατά την πρώτη εφαρμογή των ΔΠΧΑ

Η Εταιρεία χρησιμοποίησε σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ εκτιμήσεις που είναι συνεπείς με εκείνες που είχαν χρησιμοποιηθεί σύμφωνα με τα Ελληνικά Λογιστικά Πρότυπα, προσαρμοσμένες για τις αλλαγές σε λογιστικές πολιτικές, εκτός εάν υφίσταντο κάποια αντικειμενική ένδειξη ότι οι εν λόγω εκτιμήσεις ήταν εσφαλμένες.
Περαιτέρω, η Εταιρεία δεν έκανε χρήση κάποιων από τις προαιρετικές εξαιρέσεις που προβλέπει το ΔΠΧΑ 1.

2.2.1 Συμφιλίωση Ιδίων Κεφαλαίων

Τα Ίδια Κεφάλαια κατά την ημερομηνία της μετάβασης και την 31η Δεκεμβρίου 2022 συμφιλιώνονται με τα κονδύλια των Ελληνικών Λογιστικών Προτύπων ως ακολούθως:

UNISON Human Resources A.E.

(Ποσά σε EUR)	Σημ.	ΕΛΠ 31/12/2021	ΑΝΑΤΑΞΙΝΟ ΜΗΣΕΙΣ	ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΜΕΤΑΒΑΣΗΣ ΣΤΑ ΔΠΧΑ	ΔΠΧΑ 31/12/2021
Στοιχεία ενεργητικού					
Μη κυκλοφοριακά στοιχεία ενεργητικού					
Ενσώματες ακινητοποιήσεις		1.380	-	-	1.380
Αναβαλλόμενες απαιτήσεις	*2*	-	-	24.790	24.790
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις		48.352	-	-	48.352
Δικαίωμα χρήσης ενεργητικού	*1*	-	-	90.819	90.819
		49.732	**-**	**115.609**	**165.341**
Κυκλοφοριακά στοιχεία ενεργητικού					
Αποθέματα - συνολική αξία		-		-	-
Πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις		510.619	-	-	510.619
Λοιπές απαιτήσεις		7.143	-	-	7.143
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα		26.505	-	-	26.505
		544.267	**-**	**-**	**544.267**
Στοιχεία ενεργητικού		**593.999**	**-**	**115.609**	**709.608**
Ίδια κεφάλαια & υποχρεώσεις					
Ίδια κεφάλαια					
Μετοχικό κεφάλαιο		51.000	-	-	51.000
Υπερ Το άρτιο		-	-	-	-
Λοιπά αποθεματικά		-	-	-	-
Αποτελέσματα εις νέον		88.794	-	22.408	111.202
Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους μετόχους της Μητρικής		**139.794**	**-**	**22.408**	**162.202**
Ίδια κεφάλαια		**139.794**	**-**	**22.408**	**162.202**
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις					
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις		-	-	-	-
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	*1*	-	-	85.041	85.041
Αναβαλλόμενες υποχρεώσεις		-	-	-	-
Προβλέψεις		-	-	-	-
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις		**-**	**-**	**85.041**	**85.041**
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις					
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις		131.988	-	-	131.988
Τρέχουσες φορολογικές υποχρεώσεις		49.950	-	-	49.950
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις		85.000	-	-	85.000
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων πληρωτέες στην επόμενη χρήση	*1*	-	-	8.160	8.160
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις		187.267	-	-	187.267
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις		**454.205**	**-**	**8.160**	**462.365**
Σύνολο υποχρεώσεων		**454.205**	**-**	**93.201**	**547.406**
Ίδια κεφάλαια & υποχρεώσεις		**593.999**	**-**	**115.609**	**709.608**

UNISON Human Resources A.E.

(Ποσά σε EUR)	Σημ.	ΕΛΠ 31/12/2022	ΑΝΑΤΑΞΙΝΟ ΜΗΣΕΙΣ	ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΜΕΤΑΒΑΣΗΣ ΣΤΑ ΔΠΧΑ	ΔΠΧΑ 31/12/2022
Στοιχεία ενεργητικού					
Μη κυκλοφοριακά στοιχεία ενεργητικού					
Ενσώματες ακινητοποιήσεις		629	-	-	629
Αναβαλλόμενες απαιτήσεις	*2*	-	-	25.215	25.215
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις		-	-	-	-
Δικαίωμα χρήσης ενεργητικού	*1*	-	-	80.728	80.728
		629	-	**105.943**	**106.572**
Κυκλοφοριακά στοιχεία ενεργητικού					
Πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις		607.297	-	-	607.297
Λοιπές απαιτήσεις		8.943	-	-	8.943
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα		95.575	-	-	95.575
		711.815	-	-	**711.815**
Στοιχεία ενεργητικού		**712.443**	-	**105.943**	**818.386**
Ίδια κεφάλαια & υποχρεώσεις					
Ίδια κεφάλαια					
Μετοχικό κεφάλαιο		51.000	-	-	51.000
Υπερ Το άρτιο		-	-	-	-
Λοιπά αποθεματικά		4.440	-	-	4.440
Αποτελέσματα εις νέον		144.172	-	20.902	165.074
Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους μετόχους της Μητρικής		**199.611**	-	**20.902**	**220.513**
Ίδια κεφάλαια		**199.611**	-	**20.902**	**220.513**
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις					
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις		-	-		-
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	*1*	-	-	76.404	76.404
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις		-	-	**76.404**	**76.404**
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις					
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις		176.304	-	-	176.304
Τρέχουσες φορολογικές υποχρεώσεις		51.420	-	-	51.420
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις		50.192	-	-	50.192
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων πληρωτέες στην επόμενη χρήση	*1*	-	-	8.637	8.637
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις		234.917	-	-	234.917
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις		**512.832**	-	**8.637**	**521.469**
Σύνολο υποχρεώσεων		**512.832**	-	**85.041**	**597.873**
Ίδια κεφάλαια & υποχρεώσεις		**712.443**	-	**105.943**	**818.386**

Σημειώσεις επιδράσεων:

1. Κατά την πρώτη εφαρμογή των ΔΠΧΑ, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 16, αναγνωρίστηκε το δικαίωμα χρήσης των στοιχείων του ενεργητικού και οι υποχρεώσεις μίσθωσης για τις περισσότερες από τις μισθώσεις στις οποίες αντισυμβάλλεται ως μισθωτής, εκτός από μισθώσεις μικρής αξίας. Τα αναγνωρισμένα δικαιώματα χρήσης των περιουσιακών στοιχείων του ενεργητικού παρουσιάζονται στο κονδύλι «Δικαιώματα χρήσης στοιχείων ενεργητικού και οι υποχρεώσεις μίσθωσης στα κονδύλια «Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις Μισθώσεων» και «Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις Μισθώσεων πληρωτέες στην επόμενη χρήση» στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης.
2. Κατά την πρώτη εφαρμογή των ΔΠΧΑ, αναγνωρίσθηκαν αναβαλλόμενοι φόροι για τις προσωρινές διαφορές μεταξύ λογιστικής και φορολογικής βάσης.

   Η συνολική επίδραση στα Ίδια Κεφάλαια συνοψίζεται ως ακολούθως:

UNISON Human Resources Μονοπρόσωπη ΑΕ
Προσωρινής Απασχόλησης

	UNISON Human Resources A.E.				
(Ποσά σε EUR)	Μετοχικό κεφάλαιο	Υπερ Το άρτιο	Λοιπά αποθεματικά	Αποτελέσματα εις νέον	Σύνολο
Υπόλοιπα κατά την 31/12/2021, σύμφωνα με τα ΕΛΠ	51.000	-	-	88.794	139.794
Επιδράσεις μετάβασης στα ΔΠΧΑ έως 31/12/2021					
Αναγνώριση αναβαλλόμενων φόρων	-			24.790	24.790
Επίδραση από εφαρμογή ΔΠΧΑ 16				(2.382)	(2.382)
Αναμορφωμένο υπόλοιπο της 31/12/2021	51.000	-	-	111.202	162.202

(Ποσά σε EUR)	Μετοχικό κεφάλαιο	Υπερ Το άρτιο	Λοιπά αποθεματικά	Αποτελέσματα εις νέον	Σύνολο
Υπόλοιπα κατά την 31/12/2022, σύμφωνα με τα ΕΛΠ	51.000	-	4.440	144.171	199.611
Επιδράσεις μετάβασης στα ΔΠΧΑ έως 31/12/2022					
Αναγνώριση αναβαλλόμενων φόρων	-	-	-	25.215	25.215
Επίδραση από εφαρμογή ΔΠΧΑ 16				(4.313)	(4.313)
Αναμορφωμένο υπόλοιπο της 31/12/2022	51.000	-	4.440	165.073	220.513

2.2.2 Συμφιλίωση Κατάστασης Συνολικού Εισοδήματος

Η Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος κατά την 31η Δεκεμβρίου 2022 συμφιλιώνεται με τα κονδύλια των Ελληνικών Λογιστικών Προτύπων ως ακολούθως:

		UNISON Human Resources A.E.			
(Ποσά σε EUR)	Σημ.	ΕΛΠ 1/1/2022 - 31/12/2022	ΑΝΑΤΑΞΙΝΟ ΜΗΣΕΙΣ	ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΜΕΤΑΒΑΣΗΣ ΣΤΑ ΔΠΧΑ	ΔΠΧΑ 1/1/2022 - 31/12/2022
Πωλήσεις		2.454.242	-	-	2.454.242
Κόστος Πωληθέντων		(2.193.319)	(161.677)	3.109	(2.351.887)
Μικτό κέρδος		**260.923**	**(161.677)**	**3.109**	**102.355**
Έξοδα Διοίκησης		(161.677)	161.677	-	-
Έξοδα Διάθεσης		-	-	-	-
Λοιπά έσοδα εκμετάλλευσης		17.200	-	-	17.200
Λοιπά έξοδα εκμετάλλευσης		(51.805)	-	-	(51.805)
Αποτελέσματα προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων		**64.641**	**-**	**3.109**	**67.750**
Χρηματοοικονομικά Έσοδα		-	-	-	-
Χρηματοοικονομικά Έξοδα		(4.824)	-	(5.040)	(9.864)
Κέρδη προ φόρων		**59.817**	**-**	**(1.931)**	**57.886**
Φόρος Εισοδήματος		-	-	425	425
Κέρδη μετά από φόρους		**59.817**	**-**	**(1.506)**	**58.311**
Κέρδη που αναλογούν στους μετόχους της μητρικής		*59.817*	-	(1.506)	*58.311*
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		-			-

1. Κατά την πρώτη εφαρμογή του ΔΠΧΑ 16, αναγνωρίστηκαν την 31/12/2022 αποσβέσεις δικαιωμάτων € 10.091 και χρηματοοικονομικό κόστος € 5.040, ενώ αποαναγνωρίστηκαν ενοίκια € 13.200.

2. Κατά την πρώτη εφαρμογή των ΔΠΧΑ, αναγνωρίσθηκαν αναβαλλόμενοι φόροι για τις προσωρινές διαφορές μεταξύ λογιστικής και φορολογικής βάσης. Το γεγονός αυτό είχε ως συνέπεια ο φόρος εισοδήματος να μειωθεί κατά ποσό € 425 την 31/12/2022.

2.2.3 Διαφορές παρουσίασης

Οι διαφορές παρουσίασης μεταξύ των ΕΛΠ και των ΔΠΧΑ δεν έχουν καμία επίδραση στο αποτέλεσμα ή στα Ίδια Κεφάλαια. Κάποια στοιχεία του ενεργητικού ή υποχρεώσεις αναταξινομήθηκαν σε άλλα κονδύλια των Οικονομικών Καταστάσεων κατά την ημερομηνία μετάβασης των ΔΠΧΑ. Κάποια κονδύλια αναφέρονται με διαφορετική ονομασία στα ΔΠΧΑ, παρόλο που δεν επηρεάσθηκαν τα στοιχεία του ενεργητικού και των υποχρεώσεων που ενσωματώνονταν σε αυτά.

2.3 Νέα λογιστικά πρότυπα, διερμηνείες, αναθεωρήσεις, τροποποιήσεις υφιστάμενων προτύπων τα οποία δεν έχουν ακόμα τεθεί σε ισχύ ή δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση

Τα ακόλουθα νέα Πρότυπα, Διερμηνείες και τροποποιήσεις Προτύπων έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), αλλά είτε δεν έχουν ακόμη τεθεί σε ισχύ είτε δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 16 «Μισθώσεις: Υποχρέωση Μίσθωσης σε μία Πώληση και Επαναμίσθωση» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01.01.2024)

Τον Σεπτέμβριο του 2022, το IASB προέβη στην έκδοση τροποποιήσεων περιορισμένου σκοπού στο ΔΠΧΑ 16 «Μισθώσεις» με τις οποίες προστίθενται απαιτήσεις για τον τρόπο με τον οποίο μια εταιρεία λογιστικοποιεί μία πώληση και επαναμίσθωση ("sale and leaseback") μετά την ημερομηνία της συναλλαγής. Η πώληση και επαναμίσθωση είναι μια συναλλαγή κατά την οποία, μια εταιρεία πουλά ένα περιουσιακό στοιχείο και μισθώνει το ίδιο περιουσιακό στοιχείο πίσω για μια χρονική περίοδο από τον νέο ιδιοκτήτη. Το ΔΠΧΑ 16 περιλαμβάνει απαιτήσεις σχετικά με τον λογιστικό χειρισμό μίας πώλησης και επαναμίσθωσης κατά την ημερομηνία που πραγματοποιείται η συναλλαγή. Ωστόσο, το Πρότυπο δεν είχε προσδιορίσει τον τρόπο επιμέτρησης της συναλλαγής μετά την ημερομηνία αυτής. Οι εκδοθείσες τροποποιήσεις προστίθενται στις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 16 σχετικά με την πώληση και επαναμίσθωση, υποστηρίζοντας με τον τρόπο αυτό τη συνεπή εφαρμογή του λογιστικού προτύπου. Οι εν λόγω τροποποιήσεις δεν θα αλλάξουν τον λογιστικό χειρισμό για μισθώσεις εκτός από αυτές που προκύπτουν από μία συναλλαγή πώλησης και επαναμίσθωσης. Η Εταιρεία θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01.01.2024.

Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 1 «Ταξινόμηση Υποχρεώσεων ως Βραχυπρόθεσμες ή Μακροπρόθεσμες» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01.01.2024)

Τον Ιανουάριο του 2020, το IASB προέβη στην έκδοση τροποποιήσεων στο ΔΛΠ 1 που επηρεάζουν τις απαιτήσεις για την παρουσίαση των υποχρεώσεων. Συγκεκριμένα, οι τροποποιήσεις αποσαφηνίζουν ένα από τα κριτήρια ταξινόμησης μιας υποχρέωσης ως μακροπρόθεσμη, την απαίτηση για μία οντότητα να έχει το δικαίωμα να αναβάλει τον διακανονισμό της υποχρέωσης για τουλάχιστον 12 μήνες μετά την περίοδο αναφοράς. Οι τροποποιήσεις περιλαμβάνουν: α) αποσαφήνιση ότι το δικαίωμα μίας οντότητας για αναβολή του διακανονισμού θα πρέπει να υφίσταται κατά την ημερομηνία αναφοράς, β) αποσαφήνιση ότι η ταξινόμηση της υποχρέωσης δεν επηρεάζεται από τις προθέσεις ή προσδοκίες της διοίκησης σχετικά με την εξάσκηση του δικαιώματος αναβολής του διακανονισμού, γ) επεξηγούν πώς οι συνθήκες δανεισμού επηρεάζουν την ταξινόμηση, και δ) αποσαφήνιση των απαιτήσεων σχετικά με την ταξινόμηση υποχρεώσεων μίας οντότητας που πρόκειται να ή ενδεχομένως να διακανονίσει μέσω έκδοσης ιδίων συμμετοχικών τίτλων. Επιπλέον, τον Ιούλιο του 2020, το IASB προέβη στην έκδοση μίας τροποποίησης για την αναβολή κατά ένα έτος της ημερομηνίας έναρξης ισχύος της αρχικώς εκδοθείσας τροποποίησης στο ΔΛΠ 1, ως αποτέλεσμα της εξάπλωσης της πανδημίας του Covid-19. Ωστόσο, τον Οκτώβριο του 2022, το IASB εξέδωσε μία επιπλέον τροποποίηση που στοχεύει στη βελτίωση της πληροφόρησης που παρέχουν οι εταιρείες σχετικά με τις μακροπρόθεσμες δανειακές δεσμεύσεις. Το ΔΛΠ 1 απαιτεί από μία εταιρεία να ταξινομεί το δάνειο ως μακροπρόθεσμο μόνο εάν η εταιρεία μπορεί να αποφύγει τον διακανονισμό του δανείου εντός 12 μηνών μετά την ημερομηνία αναφοράς. Ωστόσο, η ικανότητα μίας εταιρείας να το πράξει εξαρτάται συχνά από τη συμμόρφωση με τις δεσμεύσεις του. Οι τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 1 προσδιορίζουν ότι οι δεσμεύσεις που πρέπει να τηρούνται μετά την ημερομηνία αναφοράς δεν επηρεάζουν την ταξινόμηση του δανείου ως βραχυπρόθεσμου ή μακροπρόθεσμου κατά την ημερομηνία αναφοράς. Αντίθετα, οι τροποποιήσεις του προτύπου απαιτούν από μία εταιρεία να γνωστοποιεί πληροφορίες σχετικά με αυτές τις δεσμεύσεις στις σημειώσεις των οικονομικών καταστάσεων. Οι τροποποιήσεις εφαρμόζονται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2024, με την πρόωρη υιοθέτησή τους να επιτρέπεται. Η Εταιρία θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01.01.2024.

Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 7 «Κατάσταση Ταμειακών ροών» και στο ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά Μέσα: Γνωστοποιήσεις»: Ρυθμίσεις Χρηματοδότησης Προμηθευτή (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01.01.2024)

Τον Μάιο του 2023, το Διεθνές Συμβούλιο Λογιστικών Προτύπων (IASB) εξέδωσε τροποποιήσεις ("Supplier Finance Arrangements"), οι οποίες τροποποίησαν το ΔΛΠ 7 «Κατάσταση Ταμειακών Ροών» και το ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά μέσα: Γνωστοποιήσεις». Το IASB εξέδωσε τις Ρυθμίσεις Χρηματοδότησης Προμηθευτή απαιτώντας από μια οικονομική οντότητα να παρέχει επιπρόσθετες γνωστοποιήσεις σχετικά με τις ρυθμίσεις χρηματοδότησης προμηθευτή. Οι τροποποιήσεις απαιτούν επιπλέον γνωστοποιήσεις που συμπληρώνουν τις υπάρχουσες γνωστοποιήσεις στα δύο αυτά πρότυπα. Οι εν λόγω γνωστοποιήσεις έχουν ως σκοπό να βοηθήσουν τους χρήστες των

οικονομικών καταστάσεων α) να αξιολογήσουν τον τρόπο που οι ρυθμίσεις χρηματοδότησης προμηθευτή επηρεάζουν τις υποχρεώσεις και τις ταμειακές ροές μιας οικονομικής οντότητας, και β) να κατανοήσουν την επίδραση των ρυθμίσεων χρηματοδότησης προμηθευτή στους κινδύνους ρευστότητας και πώς θα μπορούσε να επηρεαστεί η οικονομική οντότητα εάν τα εν λόγω χρηματοοικονομικά εργαλεία δεν είναι πλέον διαθέσιμα. Οι τροποποιήσεις στο IAS 7 και το IFRS 7 ισχύουν για τη λογιστική περίοδο από την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2024. Η Εταιρεία θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21 «Οι επιδράσεις μεταβολών των τιμών συναλλάγματος»: Έλλειψη Ανταλλαξιμότητας (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01.01.2025)

Τον Αύγουστο του 2023, το Διεθνές Συμβούλιο Λογιστικών Προτύπων (IASB) εξέδωσε τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21 «Οι επιδράσεις μεταβολών των τιμών συναλλάγματος» με τις οποίες απαιτείται από τις οικονομικές οντότητες να παρέχουν πιο χρήσιμες πληροφορίες στις οικονομικές τους καταστάσεις όταν ένα νόμισμα δεν μπορεί να ανταλλαχθεί σε ένα άλλο νόμισμα. Οι τροποποιήσεις περιλαμβάνουν την εισαγωγή του ορισμού της ανταλλαξιμότητας ενός νομίσματος, καθώς και τη διαδικασία με την οποία η οικονομική οντότητα θα πρέπει να αξιολογεί αυτήν την ανταλλαξιμότητα. Επιπρόσθετα, οι τροποποιήσεις παρέχουν καθοδήγηση αναφορικά με το πώς πρέπει η οικονομική οντότητα να υπολογίζει την συναλλαγματική ισοτιμία (spot rate) στις περιπτώσεις όπου το νόμισμα δεν είναι ανταλλάξιμο και απαιτούν πρόσθετες γνωστοποιήσεις σε περιπτώσεις όπου μια οικονομική οντότητα έχει υπολογίσει μια συναλλαγματική ισοτιμία λόγω έλλειψης ανταλλαξιμότητας. Οι τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21 ισχύουν για τη λογιστική περίοδο από την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2025. Η Εταιρεία θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

2.4 Σημαντικές λογιστικές κρίσεις, εκτιμήσεις και υποθέσεις

Η προετοιμασία των οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ απαιτεί από τη διοίκηση το σχηματισμό κρίσεων, εκτιμήσεων και υποθέσεων οι οποίες επηρεάζουν τα δημοσιευμένα στοιχεία του ενεργητικού και τις υποχρεώσεις, όπως επίσης τη γνωστοποίηση ενδεχόμενων απαιτήσεων και υποχρεώσεων κατά την ημερομηνία σύνταξης των οικονομικών καταστάσεων και τα δημοσιευμένα ποσά εσόδων και εξόδων κατά την περίοδο αναφοράς. Τα πραγματικά αποτελέσματα μπορεί να διαφέρουν από αυτά τα οποία έχουν εκτιμηθεί.

Κρίσεις:

Κατά τη διαδικασία εφαρμογής των λογιστικών αρχών και των κρίσεων της διοίκησης, εκτός αυτών που περιλαμβάνουν εκτιμήσεις, που σχηματίζονται από τη διοίκηση και που έχουν τη σημαντικότερη επίδραση στα ποσά που αναγνωρίζονται στις οικονομικές καταστάσεις κυρίως σχετίζονται με:

- **Ανακτησιμότητα των απαιτήσεων**

Οι προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις βασίζονται στα ιστορικά στοιχεία των εισπράξεων και λαμβάνουν υπόψη τον αναμενόμενο πιστωτικό κίνδυνο. Η Εταιρεία εφαρμόζει μοντέλο με το οποίο υπολογίζει τις

αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές καθ' όλη τη διάρκεια ζωής των απαιτήσεων της. Το μοντέλο βασίζεται στην εμπειρία του παρελθόντος αλλά προσαρμόζεται με τρόπο τέτοιο ώστε να αντανακλά προβλέψεις για τη μελλοντική οικονομική κατάσταση των πελατών αλλά και του οικονομικού περιβάλλοντος. Η συσχέτιση μεταξύ των ιστορικών στοιχείων, της μελλοντικής οικονομικής κατάστασης και των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών περιλαμβάνει σημαντικές εκτιμήσεις. Το ποσό της πρόβλεψης καταχωρείται ως δαπάνη στα άλλα έξοδα εκμετάλλευσης στην κατάσταση αποτελεσμάτων.

Εκτιμήσεις και υποθέσεις:

Συγκεκριμένα ποσά τα οποία περιλαμβάνονται ή επηρεάζουν τις οικονομικές καταστάσεις και οι σχετικές γνωστοποιήσεις πρέπει να εκτιμώνται, απαιτώντας τον σχηματισμό υποθέσεων σχετικά με αξίες ή συνθήκες που δεν είναι δυνατό να είναι γνωστές με βεβαιότητα κατά την περίοδο σύνταξης των οικονομικών καταστάσεων. Ως σημαντική λογιστική εκτίμηση, θεωρείται μία η οποία είναι σημαντική για την εικόνα της οικονομικής κατάστασης της εταιρείας και τα αποτελέσματα και απαιτεί τις πιο δύσκολες, υποκειμενικές ή περίπλοκες κρίσεις της διοίκησης, συχνά ως αποτέλεσμα της ανάγκης για σχηματισμό εκτιμήσεων σχετικά με την επίδραση υποθέσεων οι οποίες είναι αβέβαιες. Η Εταιρεία αξιολογεί τέτοιες εκτιμήσεις σε συνεχή βάση, βασιζόμενη στα αποτελέσματα του παρελθόντος και στην εμπειρία, συσκέψεις με ειδικούς, τάσεις και άλλες μεθόδους οι οποίες θεωρούνται λογικές στις συγκεκριμένες συνθήκες, όπως επίσης και τις προβλέψεις της σχετικά με το πώς αυτά ενδέχεται να αλλάξουν στο μέλλον.

Κατά τη σύνταξη των οικονομικών καταστάσεων, οι σημαντικές λογιστικές εκτιμήσεις και κρίσεις που υιοθετήθηκαν από τη Διοίκηση για την εφαρμογή των λογιστικών αρχών της Εταιρείας, είναι συνεπείς με αυτές που εφαρμόστηκαν στις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις της 31ης Δεκεμβρίου 2022.

- **Φόροι εισοδήματος**

Σημαντικές εκτιμήσεις απαιτούνται για τον καθορισμό της πρόβλεψης για φόρους εισοδήματος. Η Εταιρεία αναγνωρίζει υποχρεώσεις για αναμενόμενα θέματα φορολογικού ελέγχου, βασιζόμενη σε εκτιμήσεις του κατά πόσο θα οφείλονται επιπλέον φόροι. Όταν το τελικό αποτέλεσμα από τους φόρους αυτών των υποθέσεων διαφέρει από τα ποσά που είχαν αρχικά λογιστεί, τέτοιες διαφορές θα έχουν επίδραση στο φόρο εισοδήματος και στις προβλέψεις για αναβαλλόμενη φορολογία στην περίοδο κατά την οποία τα ποσά αυτά έχουν καθορισθεί.

- **Ενδεχόμενα γεγονότα**

Η Εταιρεία εμπλέκεται σε δικαστικές διεκδικήσεις και αποζημιώσεις κατά τη συνήθη πορεία των εργασιών της. Ο καθορισμός των ενδεχόμενων υποχρεώσεων που σχετίζονται με τις δικαστικές διεκδικήσεις και τις απαιτήσεις είναι μία πολύπλοκη διαδικασία που περιλαμβάνει κρίσεις σχετικά με τις πιθανές συνέπειες και τις διερμηνείες σχετικά με τους νόμους και τους κανονισμούς.

2.5 Χρηματοοικονομικά μέσα

i) Αρχική Αναγνώριση

Ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό ενεργητικού ή μία χρηματοοικονομική υποχρέωση αναγνωρίζονται στην κατάσταση οικονομικής θέσης της Εταιρείας όταν προκύπτει ή όταν η Εταιρεία καθίσταται μέρος των συμβατικών όρων του μέσου.

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία ταξινομούνται, κατά την αρχική αναγνώριση, και μεταγενέστερα αποτιμώνται στο αποσβεσμένο κόστος, στην εύλογη αξία μέσω άλλων συνολικών εισοδημάτων και στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων.

Η Εταιρεία αρχικά αποτιμά τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία στην εύλογη αξία τους. Οι εμπορικές απαιτήσεις (που δεν περιέχουν σημαντικό χρηματοοικονομικό στοιχείο) αποτιμώνται στην τιμή συναλλαγής.

Προκειμένου ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο να ταξινομηθεί και να αποτιμηθεί στο αποσβεσμένο κόστος ή στην εύλογη αξία μέσω των συνολικών εισοδημάτων, πρέπει από αυτά να προκύπτουν ταμειακές ροές οι οποίες να είναι αποκλειστικά πληρωμές κεφαλαίου και τόκων επί του αρχικού κεφαλαίου. Το επιχειρηματικό μοντέλο της Εταιρείας για τη διαχείριση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων αναφέρεται στον τρόπο με τον οποίο διαχειρίζεται τις οικονομικές του δυνατότητες προκειμένου να δημιουργήσει ταμειακές ροές. Το επιχειρηματικό μοντέλο καθορίζει εάν οι ταμειακές ροές θα προκύψουν από τη συλλογή συμβατικών ταμειακών ροών, πώληση των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων ή και από τα δύο. Η αγορά ή πώληση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που απαιτούν την παράδοση περιουσιακών στοιχείων εντός χρονικού πλαισίου που καθορίζεται με κανονισμό ή σύμβαση στην αγορά αναγνωρίζονται κατά την ημερομηνία συναλλαγής δηλαδή κατά την ημερομηνία κατά την οποία η Εταιρεία δεσμεύεται να αγοράσει ή να πωλήσει το περιουσιακό στοιχείο.

ii) Ταξινόμηση και μεταγενέστερη επιμέτρηση

Για σκοπούς μεταγενέστερης επιμέτρησης, τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία ταξινομούνται στις κάτωθι κατηγορίες:

α) Χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού που αποτιμώνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αποτιμώνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων περιλαμβάνουν τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που κατέχονται για εμπορικούς σκοπούς, τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που προσδιορίζονται κατά την αρχική αναγνώριση στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων ή τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που υποχρεωτικά θα πρέπει να επιμετρηθούν στην εύλογη αξία. Χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού ταξινομούνται ως διακρατούμενα προς εμπορία εάν αποκτώνται με σκοπό την πώληση ή την επαναγορά τους στο εγγύς μέλλον. Παράγωγα περιλαμβανομένων των ενσωματωμένων παραγώγων επίσης ταξινομούνται ως κατεχόμενα προς εμπορία, εκτός εάν ορίζονται ως αποτελεσματικά μέσα αντιστάθμισης. Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία με ταμιακές ροές που δεν είναι μόνο πληρωμές κεφαλαίου και τόκων ταξινομούνται και αποτιμώνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων, ανεξάρτητα από το επιχειρηματικό μοντέλο.

β) Χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού σε αποσβεσμένο κόστος

Η Εταιρεία αποτιμά τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε αποσβεσμένο κόστος εάν πληρούνται και οι δύο ακόλουθοι όροι: 1) Το χρηματοοικονομικό στοιχείο διατηρείται για διακράτηση χρηματοοικονομικών στοιχείων για τη συλλογή συμβατικών ταμειακών ροών και 2) οι συμβατικές ρήτρες του χρηματοοικονομικού στοιχείου δημιουργούν σε συγκεκριμένες ημερομηνίες ταμειακές ροές που αποτελούν μόνο πληρωμές κεφαλαίου και τόκων επί του υπολοίπου του αρχικού κεφαλαίου. Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία στο αποσβεσμένο κόστος επιμετρώνται στη συνέχεια χρησιμοποιώντας την μέθοδο (EIR) και υπόκεινται σε απομείωση. Τα κέρδη και οι ζημίες αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα όταν το περιουσιακό στοιχείο αποαναγνωρίζεται, τροποποιηθεί ή απομειωθεί.

γ) Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που ταξινομούνται στην εύλογη αξία μέσω των συνολικών εισοδημάτων

Κατά την αρχική αναγνώριση, η Εταιρεία μπορεί να επιλέξει να ταξινομήσει αμετάκλητα τις συμμετοχικές επενδύσεις του ως συμμετοχικούς τίτλους που προσδιορίζονται στην εύλογη αξία μέσω συνολικών εισοδημάτων όταν πληρούν τον ορισμό της καθαρής θέσης και δεν κατέχονται προς εμπορία. Η ταξινόμηση καθορίζεται ανά χρηματοοικονομικό μέσο. Τα κέρδη και οι ζημίες από αυτά τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία δεν ανακυκλώνονται ποτέ στα κέρδη ή τις ζημίες. Οι συμμετοχικοί τίτλοι που προσδιορίζονται στην εύλογη αξία μέσω των συνολικών εισοδημάτων δεν υπόκεινται σε εξέταση απομείωσης.

iii) Αποαναγνώριση

Ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο αποαναγνωρίζεται κυρίως όταν:

- Τα δικαιώματα λήψης ταμειακών ροών από το περιουσιακό στοιχείο έχουν λήξει, ή
- Η Εταιρεία έχει μεταβιβάσει τα δικαιώματά του να λαμβάνει ταμειακές ροές από το περιουσιακό στοιχείο ή έχει αναλάβει την υποχρέωση να πληρώσει εξ ολοκλήρου τις λαμβανόμενες ταμειακές ροές χωρίς σημαντική καθυστέρηση σε τρίτο μέρος βάσει συμφωνίας και είτε (α) έχει μεταβιβάσει ουσιαστικά όλους τους κινδύνους και τα οφέλη του περιουσιακού στοιχείου είτε (β) δεν έχει μεταβιβάσει ούτε κρατήσει ουσιαστικά όλους τους κινδύνους και τις εκτιμήσεις του περιουσιακού στοιχείου, αλλά έχει μεταβιβάσει τον έλεγχο του περιουσιακού στοιχείου.

iv) Απομείωση

Η Εταιρεία αναγνωρίζει πρόβλεψη ζημιάς έναντι αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών για όλα τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που δεν αποτιμούνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων. Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές βασίζονται στη διαφορά ανάμεσα σε όλες τις συμβατικές ταμειακές ροές που είναι απαιτητές και όλες τις προεξοφλημένες ταμειακές ροές που η Εταιρεία προσδοκά να εισπράξει.

Για τις απαιτήσεις από πελάτες και τα συμβατικά περιουσιακά στοιχεία, η Εταιρεία εφαρμόζει την απλοποιημένη προσέγγιση για τον υπολογισμό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών. Επομένως, σε κάθε ημερομηνία αναφοράς, επιμετράται η πρόβλεψη ζημιάς για ένα χρηματοοικονομικό μέσο σε ποσό ίσο με τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές καθ' όλη τη διάρκεια ζωής χωρίς να παρακολουθούν τις μεταβολές στον πιστωτικό κίνδυνο.

2.6 Ενσώματες ακινητοποιήσεις

Τα πάγια στοιχεία του ενεργητικού απεικονίζονται στις οικονομικές καταστάσεις στις αξίες κτήσεως τους ή στις αξίες τεκμαιρόμενου κόστους όπως αυτό προσδιορίστηκε βάση εύλογων αξιών κατά την ημερομηνίες μετάβασης, μείον, κατ' αρχήν τις συσσωρευμένες αποσβέσεις και δεύτερον, τυχών απαξιώσεις των παγίων. Το κόστος κτήσεως περιλαμβάνει όλες τις άμεσα επιρριπτέες δαπάνες για την απόκτηση των στοιχείων.

Μεταγενέστερες δαπάνες καταχωρούνται σε επαύξηση της λογιστικής αξίας των ενσωμάτων παγίων ή ως ξεχωριστό πάγιο μόνον κατά την έκταση που οι δαπάνες αυτές αυξάνουν τα μελλοντικά οικονομικά οφέλη που αναμένεται να εισρεύσουν από τη χρήση του παγίου στοιχείου και το κόστος τους μπορεί να επιμετρηθεί αξιόπιστα. Το κόστος επισκευών και συντηρήσεων καταχωρείται στα αποτελέσματα όταν πραγματοποιούνται.

Οι αποσβέσεις των άλλων στοιχείων των ενσωμάτων παγίων (πλην οικοπέδων τα οποία δεν αποσβένονται) υπολογίζονται με την σταθερή μέθοδο μέσα στην ωφέλιμη ζωή τους που έχει ως εξής:

Κτίρια	25-35 έτη
Μηχανολογικός εξοπλισμός	4-30 έτη
Αυτοκίνητα	4-10 έτη
Λοιπός εξοπλισμός	4-7 έτη

Οι υπολειμματικές αξίες και οι ωφέλιμες ζωές των ενσωμάτων παγίων υπόκεινται σε επανεξέταση σε κάθε ημερομηνία ισολογισμού. Όταν οι λογιστικές αξίες των ενσωμάτων ακινητοποιήσεων υπερβαίνουν την ανακτήσιμη αξία τους, η διαφορά (απομείωση) καταχωρείται άμεσα ως έξοδο στα αποτελέσματα.

Κατά την πώληση ενσωμάτων ακινητοποιήσεων, οι διαφορές μεταξύ του τιμήματος που λαμβάνεται και της λογιστικής τους αξίας καταχωρούνται ως κέρδη ή ζημίες στα αποτελέσματα. Οι επισκευές και συντηρήσεις καταχωρούνται στα έξοδα της περιόδου που αφορούν.

Οι ιδιοπαραγώμενες ενσώματες ακινητοποιήσεις στοιχειοθετούν προσθήκη στο κόστος κτήσεως των ενσώματων ακινητοποιήσεων σε αξίες που περιλαμβάνουν το άμεσο κόστος μισθοδοσίας του προσωπικού, που συμμετέχει στην κατασκευή (αντίστοιχες εργοδοτικές εισφορές), κόστος αναλωθέντων υλικών και άλλα γενικά κόστη.

Απομείωση Αξίας Περιουσιακών Στοιχείων

Τα στοιχεία του ενεργητικού που έχουν απροσδιόριστη ωφέλιμη ζωή δεν αποσβένονται και υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης ετησίως, όταν κάποια γεγονότα καταδεικνύουν ότι η λογιστική αξία μπορεί να μην είναι ανακτήσιμη. Τα στοιχεία του ενεργητικού που αποσβένονται υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους όταν υπάρχουν ενδείξεις ότι η λογιστική αξία τους δεν θα ανακτηθεί. Η ανακτήσιμη αξία είναι το μεγαλύτερο ποσό μεταξύ της καθαρής τιμής πώλησης και της αξίας λόγω χρήσης. Η ζημία λόγω μείωσης της αξίας των στοιχείων του ενεργητικού αναγνωρίζεται από την επιχείρηση, όταν η λογιστική αξία των στοιχείων αυτών (ή της Μονάδας Δημιουργίας Ταμειακών Ροών) είναι μεγαλύτερη από το ανακτήσιμο ποσό τους.

2.7 Άυλα περιουσιακά στοιχεία

Στα άυλα περιουσιακά στοιχεία συμπεριλαμβάνονται τα σήματα και άδειες, οι άδειες λογισμικού καθώς και έξοδα έρευνας και ανάπτυξης.

Λογισμικό

Οι άδειες λογισμικού αποτιμώνται στο κόστος κτήσεως μείον τις αποσβέσεις. Οι αποσβέσεις διενεργούνται με την σταθερή μέθοδο κατά την διάρκεια της ωφέλιμης ζωής των στοιχείων αυτών η οποία κυμαίνεται από 3 έως 5 χρόνια. Δαπάνες που απαιτούνται για την ανάπτυξη και συντήρηση του λογισμικού αναγνωρίζονται ως έξοδα όταν πραγματοποιούνται. Οι δαπάνες που αναλαμβάνονται για την ανάπτυξη συγκεκριμένων λογισμικών που ελέγχονται από την Εταιρεία αναγνωρίζονται ως άυλα περιουσιακά στοιχεία.

Δεν υφίστανται άυλα πάγια στοιχεία με απεριόριστη διάρκεια ζωής.

2.8 Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα ταμειακών διαθεσίμων

Τα διαθέσιμα και ισοδύναμα διαθεσίμων περιλαμβάνουν τα μετρητά στην τράπεζα και το ταμείο.

2.9 Μετοχικό κεφάλαιο

Οι κοινές ονομαστικές μετοχές καταχωρούνται ως στοιχεία της καθαρής θέσης. Κόστος που σχετίζεται άμεσα με στοιχείο της καθαρής θέσης παρακολουθείται αφαιρετικά του στοιχείου αυτού της καθαρής θέσης, εφόσον είναι σημαντικό για τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις. Σε αντίθετη περίπτωση το εν λόγω ποσό αναγνωρίζεται ως έξοδο στην περίοδο που αφορά.

2.10 Φορολογία εισοδήματος & αναβαλλόμενος φόρος

Η επιβάρυνση της χρήσεως με φόρους εισοδήματος αποτελείται από τους τρέχοντες φόρους και τους αναβαλλόμενους φόρους, δηλαδή τους φόρους ή τις φορολογικές ελαφρύνσεις που σχετίζονται με τα οικονομικά οφέλη που προκύπτουν στην περίοδο αλλά έχουν ήδη καταλογιστεί ή θα καταλογιστούν από τις φορολογικές αρχές σε διαφορετικές χρήσεις. Ο φόρος εισοδήματος αναγνωρίζεται στο λογαριασμό των αποτελεσμάτων της χρήσεως, εκτός του φόρου εκείνου που αφορά συναλλαγές που καταχωρήθηκαν απευθείας στα ίδια κεφάλαια.

Οι τρέχοντες φόροι εισοδήματος περιλαμβάνουν τις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις ή και απαιτήσεις προς τις δημοσιονομικές αρχές που σχετίζονται με τους πληρωτέους φόρους επί του φορολογητέου εισοδήματος της χρήσεως και οι τυχόν πρόσθετοι φόροι εισοδήματος που αφορούν προηγούμενες χρήσεις.

Οι τρέχοντες φόροι επιμετρώνται σύμφωνα με τους φορολογικούς συντελεστές και τους φορολογικούς νόμους που εφαρμόζονται στις διαχειριστικές χρήσεις με τις οποίες σχετίζονται, βασιζόμενα στο φορολογητέο κέρδος για το έτος. Όλες οι αλλαγές στα βραχυπρόθεσμα φορολογικά στοιχεία του ενεργητικού ή τις υποχρεώσεις αναγνωρίζονται σαν μέρος των φορολογικών εξόδων στην κατάσταση συνολικών εσόδων.

Ο αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος προσδιορίζεται με τη μέθοδο της υποχρέωσης που προκύπτει από τις προσωρινές διαφορές μεταξύ της λογιστικής αξίας και της φορολογικής βάσης των στοιχείων του ενεργητικού και

των υποχρεώσεων. Αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος δε λογίζεται εάν προκύπτει από την αρχική αναγνώριση στοιχείου ενεργητικού ή παθητικού σε συναλλαγή, εκτός επιχειρηματικής συνένωσης, η οποία όταν έγινε η συναλλαγή δεν επηρέασε ούτε το λογιστικό ούτε το φορολογικό κέρδος ή ζημία.

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις αποτιμώνται με βάση τους φορολογικούς συντελεστές που αναμένεται να εφαρμοστούν στην περίοδο κατά την οποία θα διακανονιστεί η απαίτηση ή η υποχρέωση, λαμβάνοντας υπόψη τους φορολογικούς συντελεστές (και φορολογικούς νόμους) που έχουν τεθεί σε ισχύ ή ουσιαστικά ισχύουν μέχρι την ημερομηνία της Κατάστασης Οικονομικής Θέσης. Σε περίπτωση αδυναμίας σαφούς προσδιορισμού του χρόνου αναστροφής των προσωρινών διαφορών εφαρμόζεται ο φορολογικός συντελεστής που ισχύει κατά την επόμενη χρήση της ημερομηνίας της Κατάστασης Οικονομικής Θέσης.

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις αναγνωρίζονται κατά την έκταση στην οποία θα υπάρξει μελλοντικό φορολογητέο κέρδος για τη χρησιμοποίηση της προσωρινής διαφοράς που δημιουργεί την αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση.

Οι περισσότερες αλλαγές στις αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις ή υποχρεώσεις αναγνωρίζονται σαν ένα κομμάτι των φορολογικών εξόδων στην κατάσταση συνολικών εσόδων. Μόνο οι μεταβολές στα στοιχεία του ενεργητικού ή τις υποχρεώσεις που αναγνωρίζονται κατευθείαν στα ίδια κεφάλαια της Εταιρείας, όπως η επανεκτίμηση της αξίας της ακίνητης περιουσίας, έχουν ως αποτέλεσμα η σχετική αλλαγή στις αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις ή υποχρεώσεις να χρεώνεται ή πιστώνεται έναντι του σχετικού λογαριασμού της καθαρής θέσης.

2.11 Προβλέψεις και ενδεχόμενες υποχρεώσεις

Προβλέψεις αναγνωρίζονται όταν η Εταιρεία έχει παρούσες νομικές ή τεκμαιρόμενες υποχρεώσεις ως αποτέλεσμα παρελθόντων γεγονότων, είναι πιθανή η εκκαθάρισή τους μέσω εκροών πόρων και η εκτίμηση του ακριβούς ποσού της υποχρέωσης μπορεί να πραγματοποιηθεί με αξιοπιστία. Οι προβλέψεις επισκοπούνται κατά την ημερομηνία σύνταξης κάθε Κατάστασης Οικονομικής Θέσης και προσαρμόζονται προκειμένου να αντανακλούν την παρούσα αξία της δαπάνης που αναμένεται να απαιτηθεί για τη διευθέτηση της υποχρέωσης. Οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις δεν αναγνωρίζονται στις οικονομικές καταστάσεις αλλά γνωστοποιούνται, εκτός αν η πιθανότητα εκροών πόρων οι οποίοι ενσωματώνουν οικονομικά οφέλη είναι ελάχιστη. Οι ενδεχόμενες απαιτήσεις δεν αναγνωρίζονται στις οικονομικές καταστάσεις αλλά γνωστοποιούνται εφόσον η εισροή οικονομικών οφελών είναι πιθανή.

2.12 Αναγνώριση εσόδων και εξόδων

Τα έσοδα αναγνωρίζονται, όταν είναι σφόδρα πιθανή η εισροή του οικονομικού οφέλους της συναλλαγής στην Εταιρεία και τα σχετικά ποσά μπορούν να μετρηθούν αξιόπιστα.

Ιδιαίτερα, το έσοδο αναγνωρίζεται εφόσον μπορεί να μετρηθεί αξιόπιστα και κατά τη στιγμή της πώλησης θεωρείται σφόδρα πιθανή η εισροή του σχετικού τιμήματος στην οντότητα. Μεταγενέστερη αδυναμία του πελάτη να εξοφλήσει την υποχρέωσή του δεν αναιρεί την πώληση, αφού κατά τον χρόνο που αυτή πραγματοποιήθηκε, η προϋπόθεση της αναγνώρισης, δηλαδή η πολύ υψηλή πιθανότητα είσπραξης του τιμήματος συνέτρεχε. Στην

περίπτωση αυτή (δηλαδή της αδυναμίας είσπραξης της απαίτησης), αναγνωρίζεται έξοδο από την απομείωση αυτής.

Η αναγνώριση των εσόδων γίνεται πιο συγκεκριμένα ως εξής:

Έσοδα από Πώληση αγαθών: Τα έσοδα από πώληση αγαθών αναγνωρίζονται όταν μεταβιβάζονται στον αγοραστή οι ουσιαστικοί κίνδυνοι και τα οφέλη που συνδέονται με την κυριότητά τους και εφόσον τα αγαθά αυτά γίνονται αποδεκτά από τον αγοραστή.

Έσοδα από Παροχή υπηρεσιών: Τα έσοδα από παροχή υπηρεσιών αναγνωρίζονται με βάση το ποσοστό ολοκλήρωσης (μέθοδος του ποσοστού ολοκλήρωσης) και εφόσον θεωρείται σφόδρα πιθανή η εισροή του οικονομικού οφέλους της συναλλαγής.

Έσοδα από τόκους: Οι τόκοι αναγνωρίζονται βάσει χρονικής αναλογίας με τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου ή τη σταθερή μέθοδο.

Τα έσοδα επιμετρώνται σε ποσά καθαρά από κάθε επιστροφή, έκπτωση ή φόρο επί των πωλήσεων.

Ο καθαρός κύκλος εργασιών της Εταιρείας αναλύεται στην σημείωση 5.13.

2.13 Διανομή μερισμάτων

Η διανομή μερισμάτων στους μετόχους της μητρικής αναγνωρίζεται ως υποχρέωση στις οικονομικές καταστάσεις την ημερομηνία κατά την οποία η διανομή εγκρίνεται από την Γενική Συνέλευση των μετόχων.

2.14 Μισθώσεις

Α. Εταιρεία ως μισθωτής

Οι μισθώσεις αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης ως ένα δικαίωμα χρήσης στοιχείου του ενεργητικού και μία υποχρέωση μίσθωσης, την ημερομηνία που το μισθωμένο πάγιο καθίσταται διαθέσιμο για χρήση. Κάθε μίσθωμα κατανέμεται ανάμεσα στην υποχρέωση μίσθωσης και τον τόκο, ο οποίος χρεώνεται στα αποτελέσματα σε όλη τη διάρκεια της μίσθωσης, ώστε να επιτυγχάνεται ένα σταθερό επιτόκιο για το υπόλοιπο της χρηματοοικονομικής υποχρέωσης σε κάθε περίοδο.

Τα δικαιώματα χρήσης στοιχείων του ενεργητικού αρχικά επιμετρούνται στο κόστος τους, και στη συνέχεια μειώνονται κατά το ποσό της συσσωρευμένης απόσβεσης και τυχόν απομείωσης. Το δικαίωμα χρήσης αποσβένονται στη μικρότερη περίοδο μεταξύ της ωφέλιμης ζωής του στοιχείου ή της διάρκειας μίσθωσής του, με τη σταθερή μέθοδο. Η αρχική επιμέτρηση των δικαιωμάτων χρήσης στοιχείων του ενεργητικού αποτελείται από:

- το ποσό της αρχικής επιμέτρησης της υποχρέωσης μίσθωσης,
- τις πληρωμές μισθώσεων που έγιναν την ημερομηνία έναρξης ή πριν από αυτήν, μειωμένες κατά το ποσό των προσφερόμενων εκπτώσεων ή άλλων κινήτρων,
- τις αρχικές δαπάνες, που είναι άμεσα συνδεδεμένες με το μίσθιο,
- τα κόστη αποκατάστασης.

Τέλος, προσαρμόζονται σε συγκεκριμένες επαναμετρήσεις της αντίστοιχης υποχρέωσης μίσθωσης.

Οι υποχρεώσεις μίσθωσης υπολογίζονται αρχικά στην παρούσα αξία των μισθωμάτων, που δεν καταβλήθηκαν στην έναρξη της μίσθωσης. Προεξοφλούνται με το τεκμαρτό επιτόκιο της μίσθωσης ή, εάν αυτό το επιτόκιο δεν μπορεί να προσδιορισθεί από τη σύμβαση, με το διαφορικό επιτόκιο δανεισμού (IBR). Το διαφορικό επιτόκιο δανεισμού είναι το κόστος που ο μισθωτής θα όφειλε να πληρώσει για να δανειστεί το απαραίτητο κεφάλαιο, ώστε να αποκτήσει ένα στοιχείο παρόμοιας αξίας με το μισθωμένο στοιχείο ενεργητικού, σε ένα παρόμοιο οικονομικό περιβάλλον και με παρόμοιους όρους και υποθέσεις.

Οι υποχρεώσεις μισθώσεων περιλαμβάνουν την καθαρή παρούσα αξία των:

- σταθερών μισθωμάτων (συμπεριλαμβανομένου και των «κατ' ουσίαν» σταθερών μισθωμάτων),
- μεταβλητών μισθωμάτων, που εξαρτώνται από κάποιον δείκτη,
- υπολειμματικής αξίας, που αναμένεται να πληρωθεί,
- τιμής εξάσκησης ενός δικαιώματος αγοράς, εάν ο εκμισθωτής είναι σχεδόν σίγουρος ότι θα εξασκήσει το δικαίωμα,
- κυρώσεων λήξης μιας μίσθωσης, εάν ο εκμισθωτής επιλέξει αυτό το δικαίωμα.

Μετά την αρχική τους επιμέτρηση, οι υποχρεώσεις μίσθωσης αυξάνονται από το χρηματοοικονομικό κόστος τους και μειώνονται από την πληρωμή των μισθωμάτων. Τέλος, επανεκτιμώνται όταν υπάρχει αλλαγή: α) στα μισθώματα εξαιτίας αλλαγής κάποιου δείκτη, β) στην εκτίμηση του ποσού της υπολειμματικής αξίας, που αναμένεται να πληρωθεί, ή γ) στην αξιολόγηση ενός δικαιώματος επιλογής αγοράς ή επέκτασης, που είναι σχετικά βέβαιο ότι θα εξασκηθεί ή ενός δικαιώματος επιλογής λήξης της σύμβασης, που είναι σχετικά βέβαιο ότι δεν θα εξασκηθεί.

Β. Εταιρεία ως εκμισθωτής

Όταν ενσώματα πάγια εκμισθώνονται με χρηματοδοτική μίσθωση, η παρούσα αξία των μισθωμάτων καταχωρείται ως απαίτηση. Η διαφορά μεταξύ του μικτού ποσού της απαίτησης και της παρούσας αξίας της απαίτησης καταχωρείται ως αναβαλλόμενο χρηματοοικονομικό έσοδο. Το έσοδο από την εκμίσθωση αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα χρήσης κατά τη διάρκεια της μίσθωσης χρησιμοποιώντας τη μέθοδο της καθαρής επένδυσης, η οποία αντιπροσωπεύει μια σταθερή περιοδική απόδοση.

2.15 Πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις

Οι απαιτήσεις από πελάτες καταχωρούνται αρχικά στην εύλογη αξία τους και μεταγενέστερα αποτιμώνται στο αναπόσβεστο κόστος χρησιμοποιώντας την μέθοδο του αποτελεσματικού επιτοκίου, μείον την πρόβλεψη για μείωση της αξίας τους. Στην περίπτωση που η αναπόσβεστη αξία ή το κόστος ενός χρηματοοικονομικού στοιχείου υπερβαίνει την παρούσα αξία, τότε το στοιχείο αυτό αποτιμάται στο ανακτήσιμο ποσό αυτού, δηλαδή στη παρούσα αξία των μελλοντικών ροών του περιουσιακού στοιχείου, η οποία υπολογίζεται με βάση το πραγματικό αρχικό επιτόκιο. Η σχετική ζημία μεταφέρεται απευθείας στα αποτελέσματα χρήσης. Οι ζημιές απομείωσης, δηλαδή όταν υπάρχει αντικειμενική ένδειξη ότι η Εταιρεία δεν είναι σε θέση να εισπράξει όλα τα ποσά που οφείλονται με βάση τους συμβατικούς όρους, αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα.

2.16 Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις

Οι προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις αναγνωρίζονται αρχικά στην εύλογη αξία τους και μεταγενέστερα επιμετρούνται σύμφωνα με το αποσβεσμένο κόστος βάσει της μεθόδου του πραγματικού επιτοκίου. Οι υποχρεώσεις ταξινομούνται σε βραχυπρόθεσμες αν η πληρωμή επίκειται εντός ενός έτους ή λιγότερο. Εάν όχι παρουσιάζονται μέσα στις μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις.

3. Διαχείριση κινδύνων

Σκοποί και πολιτικές διαχείρισης χρηματοοικονομικών κινδύνων

Η Εταιρεία είναι εκτεθειμένη σε χρηματοοικονομικούς κινδύνους όπως ο κίνδυνος ρευστότητας. Το πρόγραμμα διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας, στοχεύει στον περιορισμό ενδεχόμενης αρνητικής επίδρασης στα χρηματοοικονομικά αποτελέσματα, που είναι δυνατό να προκύψει από την αδυναμία πρόβλεψης των χρηματοοικονομικών αγορών και τη διακύμανση στις μεταβλητές του κόστους.

Οι βασικές πολιτικές διαχείρισης των κινδύνων καθορίζονται από τη Διοίκηση της Εταιρείας. Η πολιτική διαχείρισης κινδύνων εφαρμόζεται από το τμήμα Διαχείρισης Διαθεσίμων της μητρικής Εταιρείας, το οποίο δρα ως ένα κέντρο υπηρεσιών το οποίο λειτουργεί στα πλαίσια συγκεκριμένων κατευθύνσεων εγκεκριμένων από τη Διοίκηση. Η διαδικασία που ακολουθείται είναι η παρακάτω:

- Αξιολόγηση των κινδύνων που σχετίζονται με τις δραστηριότητες και τις λειτουργίες της Εταιρείας,
- σχεδιασμός της μεθοδολογίας και επιλογή των κατάλληλων χρηματοοικονομικών προϊόντων για την μείωση των κινδύνων και
- εκτέλεση/εφαρμογή, σύμφωνα με τη διαδικασία που έχει εγκριθεί από τη διοίκηση, της διαδικασίας διαχείρισης κινδύνων.

Τα χρηματοοικονομικά μέσα της Εταιρείας αποτελούνται κυρίως από καταθέσεις σε τράπεζες, απαιτήσεις & υποχρεώσεις.

Ανάλυση πιστωτικού κινδύνου

Η Εταιρεία δεν έχει σημαντική συγκέντρωση πιστωτικού κινδύνου. Ο πιστωτικός κίνδυνος πηγάζει από τα ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα, καθώς και από την έκθεση σε πιστωτικό κίνδυνο από πελάτες. Για τις εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις, η Εταιρεία δεν εκτίθεται θεωρητικά σε σημαντικούς πιστωτικούς κινδύνους λόγω της φύσης του αντικειμένου της.

Ανάλυση κινδύνου ρευστότητας

Ως κίνδυνος ρευστότητας ορίζεται το ενδεχόμενο αδυναμίας της Εταιρείας να αποπληρώσει πλήρως ή εγκαίρως τις τρέχουσες και μελλοντικές υποχρεώσεις τους. Η αντιμετώπιση του κινδύνου αυτού κρίνεται ότι είναι ικανοποιητική καθώς το κυκλοφορούν ενεργητικό υπερβαίνει τις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις κατά € 220.391, ενώ παράλληλα η Εταιρεία διαθέτει σημαντικά ταμειακά διαθέσιμα καθώς και αλληλόχρεους τραπεζικούς λογαριασμούς ώστε να εξασφαλίζει ότι δεν θα αντιμετωπίσει θέματα ρευστότητας.

Ανάλυση κινδύνου αγοράς

- **Συναλλαγματικός κίνδυνος**

  Η Εταιρεία διεξάγει τις συναλλαγές της με το εξωτερικό σχεδόν εξολοκλήρου σε Ευρώ και συνεπώς εκτίθεται σε μικρής έως ελάχιστης έκτασης συναλλαγματικό κίνδυνο.

- **Κίνδυνος τιμών**

  Κατά την 31/12/2023 η Εταιρεία δεν εκτίθεται σε κίνδυνο διακύμανσης των τιμών των χρηματοοικονομικών μέσων καθώς δεν έχει επενδύσεις σε χρεωστικούς ή συμμετοχικούς τίτλους και παράγωγα.

- **Κίνδυνος επιτοκίου**

  Τα στοιχεία ενεργητικού της Εταιρείας που εκτίθενται σε επιτοκιακές διακυμάνσεις αφορούν κυρίως στα διαθέσιμα και ισοδύναμα διαθεσίμων.

4. Διαχείριση κεφαλαίου

Στόχος της διαχείρισης κεφαλαίου της Εταιρείας είναι η απρόσκοπτη λειτουργία των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της και η επίτευξη των αναπτυξιακών της σχεδίων σε συνδυασμό με την πιστοληπτική της ικανότητα. Κατά τη διάρκεια της χρήσης δεν πραγματοποιήθηκε καμία μεταβολή στη διάρθρωση, στις πολιτικές και διαδικασίες διαχείρισης κεφαλαίων και τα κεφάλαια που διαχειρίζεται η Εταιρεία την 31/12/2023 αποτελούνται από τα ίδια κεφάλαια της τα οποία ανέρχονται σε € 269.555.

Το κεφάλαιο κίνησης της εταιρείας είναι θετικό κατά € 220.391.

5. Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις

5.1 Ενσώματες Ακινητοποιήσεις

Τα ενσώματα πάγια περιουσιακά στοιχεία που παρουσιάζονται στις οικονομικές καταστάσεις αναλύονται ως εξής:

(Ποσά σε EUR)	Οικόπεδα & Κτίρια	Μεταφορικά μέσα & μηχ/κός εξοπλισμός	Έπιπλα και Λοιπός εξοπλισμός	Ακινητοποιήσεις υπό εκτέλεση	Σύνολο
Μικτή λογιστική αξία	9.849	-	11.650	34.529	56.028
Συσσωρευμένη απόσβεση και/ή απομείωση αξίας	(8.799)	-	(11.320)	(34.529)	(54.648)
Καθαρή λογιστική αξία την 01/01/2022	**1.050**	**-**	**330**	**-**	**1.380**
Μικτή λογιστική αξία	9.849	-	11.650	34.529	56.028
Συσσωρευμένη απόσβεση και/ή απομείωση αξίας	(9.407)	-	(11.464)	(34.529)	(55.400)
Καθαρή λογιστική αξία την 31/12/2022	**442**	**-**	**186**	**-**	**629**
Μικτή λογιστική αξία	9.849	-	11.650	11.602	33.101
Συσσωρευμένη απόσβεση και/ή απομείωση αξίας	(9.849)	-	(11.601)	(11.601)	(33.052)
Καθαρή λογιστική αξία την 31/12/2023	**-**	**-**	**49**	**-**	**49**

(Ποσά σε EUR)	Οικόπεδα & Κτίρια	Μεταφορικά μέσα & μηχ/κός εξοπλισμός	Έπιπλα και Λοιπός εξοπλισμός	Ακινητοποιήσεις υπό εκτέλεση	Σύνολο
Καθαρή λογιστική αξία την 01/01/2022	**1.050**	**-**	**330**	**-**	**1.380**
Προσθήκες	-	-	-	-	-
Πωλήσεις - Μειώσεις	-	-	-	-	-
Αποσβέσεις	(608)	-	(144)	-	(751)
Καθαρή λογιστική αξία την 31/12/2022	**442**	**-**	**186**	**-**	**629**
Προσθήκες	-	-	-	-	-
Πωλήσεις - Μειώσεις	-	-	-	-	-
Αποσβέσεις	(442)	-	(138)	-	(580)
Καθαρή λογιστική αξία την 31/12/2023	**-**	**-**	**49**	**-**	**49**

5.2 Δικαιώματα χρήσης στοιχείων ενεργητικού

Τα δικαιώματα χρήσης που παρουσιάζονται στις οικονομικές καταστάσεις αναλύονται ως εξής:

	UNISON Human Resources A.E.
(Ποσά σε EUR)	**Δικαιώματα χρήσης στοιχείων ενεργητικού**
Δικαιώματα χρήσης στοιχείων ενεργητικού - Μικτή Λογιστική αξία	100.910
Δικαιώματα χρήσης στοιχείων ενεργητικού - Συσσ/νη απόσβεση και/ή απομείωση αξίας	(10.091)
Δικαιώματα χρήσης στοιχείων ενεργητικού 01/01/2022	**90.819**
Δικαιώματα χρήσης στοιχείων ενεργητικού - Μικτή Λογιστική αξία	100.910
Δικαιώματα χρήσης στοιχείων ενεργητικού - Συσσ/νη απόσβεση και/ή απομείωση αξίας	(20.182)
Δικαιώματα χρήσης στοιχείων ενεργητικού 31/12/2022	**80.728**
Δικαιώματα χρήσης στοιχείων ενεργητικού - Μικτή Λογιστική αξία	106.513
Δικαιώματα χρήσης στοιχείων ενεργητικού - Συσσ/νη απόσβεση και/ή απομείωση αξίας	(32.334)
Δικαιώματα χρήσης στοιχείων ενεργητικού 31/12/2023	**74.180**

5.3 Πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις

Οι πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις που παρουσιάζονται στις οικονομικές καταστάσεις αναλύονται ως εξής:

	UNISON Human Resources A.E.		
(Ποσά σε EUR)	**31/12/2023**	**31/12/2022**	**31/12/2021**
Πελάτες εσωτερικού (τρίτοι)	557.968	554.435	462.006
Πελάτες - συνδεδεμένες εταιρείες	2.608	52.862	48.613
Καθαρές εμπορικές απαιτήσεις	**560.575**	**607.297**	**510.619**

5.4 Λοιπές απαιτήσεις

Οι λοιπές απαιτήσεις της Εταιρείας αναλύονται ως εξής:

	UNISON Human Resources A.E.		
(Ποσά σε EUR)	**31/12/2023**	**31/12/2022**	**31/12/2021**
Χρεώστες Διάφοροι	2.177	4.723	2.556
Έσοδα χρήσεως εισπρακτέα - Προπληρωθέντα έξοδα	53.931	4.219	4.586
Σύνολο	**56.108**	**8.943**	**7.143**

5.5 Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα

Τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα, περιλαμβάνουν τα εξής:

	UNISON Human Resources A.E.		
(Ποσά σε EUR)	**31/12/2023**	**31/12/2022**	**31/12/2021**
Διαθέσιμα στο ταμείο	52	42	43
Βραχυπρόθεσμες τραπεζικές καταθέσεις	53.736	95.533	26.462
Σύνολο	**53.787**	**95.575**	**26.505**

Οι καταθέσεις στις τράπεζες τοκίζονται βάσει προσφερόμενων επιτοκίων. Τα έσοδα από τόκους καταθέσεων λογιστικοποιήθηκαν με την μέθοδο του δεδουλευμένου και περιλαμβάνονται στους πιστωτικούς τόκους και συναφή έσοδα.

5.6 Μετοχικό Κεφάλαιο

	UNISON Human Resources A.E.
(Ποσά σε €)	**Μετοχικό Κεφάλαιο**
Υπόλοιπο έναρξης την 1/1/2022	**51.000**
Αύξηση/ (Μείωση) μετοχικού κεφαλαίου	-
Υπόλοιπο τέλους την 31/12/2022	**51.000**
Υπόλοιπο έναρξης την 1/1/2023	**51.000**
Αύξηση/ (Μείωση) μετοχικού κεφαλαίου	-
Υπόλοιπο τέλους την 31/12/2023	**51.000**
Σύνολο	**51.000**

Το ύψος του μετοχικού κεφαλαίου ανέρχεται την 31/12/2023 σε ποσό € 51.000 διαιρούμενο σε 510 μετοχές με ονομαστική αξία μετοχής € 100,00.

5.7 Λοιπά Αποθεματικά

	UNISON Human Resources A.E.	
(Ποσά σε EUR)	Τακτικό Αποθεματικό	Σύνολο
Υπόλοιπα κατα την 1η Ιανουαρίου 2022	-	-
Σχηματισμός Τακτικού Αποθεματικού	4.440	4.440
Υπόλοιπο τέλους 31/12/2022	4.440	4.440
Υπόλοιπα κατα την 1η Ιανουαρίου 2023	4.440	4.440
Σχηματισμός Τακτικού Αποθεματικού	-	-
Υπόλοιπο τέλους 31/12/2023	4.440	4.440

Σύμφωνα με την Ελληνική εμπορική νομοθεσία, οι εταιρείες υποχρεούνται, από τα κέρδη της χρήσης, να σχηματίσουν το 5% σαν τακτικό αποθεματικό μέχρις ότου αυτό φτάσει το ένα τρίτο του καταβλημένου μετοχικού τους κεφαλαίου. Κατά την διάρκεια της ζωής της εταιρείας απαγορεύεται η διανομή του τακτικού αποθεματικού.

5.8 Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις

Οι Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις της Εταιρείας αναλύονται ως εξής:

	UNISON Human Resources A.E.		
(Ποσά σε EUR)	31/12/2023	31/12/2022	31/12/2021
Προμηθευτές εσωτερικού	25.924	168.635	127.957
Προμηθευτές-συνδεδεμένες οντότητες	-	7.669	4.030
Σύνολο	25.924	176.304	131.988

Οι εμπορικές υποχρεώσεις της Εταιρείας (προμηθευτές εσωτερικού και εξωτερικού) συνήθως διακανονίζονται σε διάστημα 60 ημερών.

5.9 Αναβαλλόμενες Φορολογικές Απαιτήσεις / Υποχρεώσεις

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις / υποχρεώσεις όπως προκύπτουν από τις σχετικές προσωρινές φορολογικές διαφορές έχουν ως εξής:

	UNISON Human Resources A.E.					
	31/12/2022	31/12/2023				
(Ποσά σε €)	Υπόλοιπο Έναρξης	Αναγνωρισμένο Στην Κατάσταση Λογαριασμού Αποτελεσμάτων	Αναγνωρισμένο Στα Ίδια Κεφάλαια Μέσω Κατάστασης Συνολικού Εισοδήματος	Υπόλοιπο Λήξης	Αναβαλλόμενες Φορολογικές Απαιτήσεις	Αναβαλλόμενες Φορολογικές Υποχρεώσεις
Μη Κυκλοφοριακά Στοιχεία						
Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία	-	-	-	-	-	-
Ενσώματες Ακινητοποιήσεις	-	-	-	-	-	-
Μακροπρόθεσμες Απαιτήσεις	-	-	-	-	-	-
Δικαιώματα χρήσης στοιχείων ενεργητικού	25.215	683	-	25.898	25.898	-
Κυκλοφοριακά Στοιχεία						
Αποθέματα		-	-	-	-	-

Απαιτήσεις	-	-	-	-	-	-
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις						
Μακροπρόθεσμος Δανεισμός	-	-	-	-	-	-
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις						
Προβλέψεις	-	-	-	-	-	-
Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις	-	-	-	-	-	-
Σύνολο	25.215	683	-	25.898	25.898	-
Αναβαλλόμενες Φορολογικές (Υποχρεώσεις)/Απαιτήσεις	25.215	683	-	25.898	25.898	-

UNISON Human Resources A.E.

(Ποσά σε €)	31/12/2021			31/12/2022		
	Υπόλοιπο Έναρξης	Αναγνωρισμένο Στην Κατάσταση Λογαριασμού Αποτελεσμάτων	Αναγνωρισμένο Στα Ίδια Κεφάλαια Μέσω Κατάστασης Συνολικού Εισοδήματος	Υπόλοιπο Λήξης	Αναβαλλόμενες Φορολογικές Απαιτήσεις	Αναβαλλόμενες Φορολογικές Υποχρεώσεις
Μη Κυκλοφοριακά Στοιχεία						
Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία	-	-	-	-	-	-
Ενσώματες Ακινητοποιήσεις	-	-	-	-	-	-
Μακροπρόθεσμες Απαιτήσεις	-	-	-	-	-	-
Δικαιώματα χρήσης στοιχείων ενεργητικού	24.790	425	-	**25.215**	**25.215**	-
Κυκλοφοριακά Στοιχεία						
Αποθέματα	-	-	-	-	-	-
Απαιτήσεις	-	-	-	-	-	-
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις						
Μακροπρόθεσμος Δανεισμός	-	-	-	-	-	-
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις						
Προβλέψεις	-	-	-	-	-	-
Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις	-	-	-	-	-	-
Σύνολο	24.790	425	-	25.215	25.215	-
Αναβαλλόμενες Φορολογικές (Υποχρεώσεις)/Απαιτήσεις	24.790	425	-	25.215	25.215	-

5.10 Τρέχουσες Φορολογικές Υποχρεώσεις

Οι τρέχουσες φορολογικές υποχρεώσεις της Εταιρείας αναλύονται ως εξής:

UNISON Human Resources A.E.

(Ποσά σε EUR)	31/12/2023	31/12/2022	31/12/2021
Έξοδο φόρου που αναλογεί στην περίοδο	74.974	51.420	49.950
Σύνολο	74.974	51.420	49.950

5.11 Δανειακές Υποχρεώσεις

Παρατίθεται η κίνηση των δανειακών λογαριασμών για τις 31/12/2023, 31/12/2022 και 31/12/2021:

	UNISON Human Resources A.E.		
(Ποσά σε EUR)	31/12/2023	31/12/2022	31/12/2021
Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	-	-	-
Σύνολο	-	-	-
Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις			
Τραπεζικές υπεραναλήψεις	-	50.192	85.000
Τραπεζικός δανεισμός	-	-	-
Σύνολο	-	50.192	85.000
Μακροπρόθεσμες Δανειακες Υποχρεώσεις πληρωτέες στην επόμενη χρήση	-	-	-
Σύνολο	-	50.192	85.000
Μακροπρόθεσμες Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις μισθώσεων	50.964	76.404	85.041
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις Μισθώσεων πληρωτέες στην επόμενη χρήση	23.388	8.637	8.160
Σύνολο	74.352	85.041	93.201

Τα τραπεζικά δάνεια αφορούν σε βραχυπρόθεσμο δανεισμό που αντλήθηκε για σκοπούς χρηματοδότησης κεφαλαίου κίνησης.

5.12 Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις

Οι Λοιπές Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις της Εταιρείας αναλύονται ως εξής:

	UNISON Human Resources A.E.		
(Ποσά σε EUR)	31/12/2023	31/12/2022	31/12/2021
Δεδουλευμένα έξοδα	82.939	-	8.979
Ασφαλιστικοί οργανισμοί	13.330	14.308	3.373
Λοιπές υποχρεώσεις	229.525	220.609	174.916
Σύνολο	325.793	234.917	187.267

5.13 Πωλήσεις

Οι Πωλήσεις της Εταιρείας αναλύονται ως εξής:

	UNISON Human Resources A.E.	
(Ποσά σε EUR)	31/12/2023	31/12/2022
Πωλήσεις υπηρεσιών	2.505.503	2.454.242
Πωλήσεις αγαθών	-	-
Πωλήσεις	2.505.503	2.454.242

5.14 Κόστος Πωληθέντων

Το Κόστος Πωληθέντων της Εταιρείας αναλύεται ως εξής:

	UNISON Human Resources A.E.	
(Ποσά σε EUR)	31/12/2023	31/12/2022
Λοιπές παροχές σε εργαζομένους	2.338.938	2.243.871
Αμοιβές και έξοδα τρίτων	100.213	87.755

Παροχές τρίτων	1.326	801
Φόροι και τέλη	2.007	1.675
Λοιπά διάφορα έξοδα	6.910	6.943
Αποσβέσεις ενσώματων παγίων	580	751
Αποσβέσεις δικαιωμάτων χρήσης στοιχείων ενεργητικού	12.152	10.091
Σύνολο	**2.462.125**	**2.351.887**

5.15 Λοιπά έσοδα/έξοδα εκμετάλλευσης

Τα Λοιπά έσοδα/έξοδα εκμετάλλευσης της Εταιρείας αναλύονται ως εξής:

	UNISON Human Resources A.E.	
(Ποσά σε EUR)	**31/12/2023**	**31/12/2022**
Λοιπά έσοδα εκμετάλλευσης		
Λοιπά	21.448	17.200
Σύνολο	**21.448**	**17.200**
Λοιπά έξοδα εκμετάλλευσης		
Πρόβλεψη επισφαλών απαιτήσεων	-	150
Λοιποί φόροι	604	51.655
Σύνολο	**604**	**51.805**

5.16 Χρηματοοικονομικά έσοδα/έξοδα

Τα Χρηματοοικονομικά έσοδα/έξοδα εκμετάλλευσης της Εταιρείας αναλύονται ως εξής:

	UNISON Human Resources A.E.	
(Ποσά σε EUR)	**31/12/2023**	**31/12/2022**
Χρηματοοικονομικά Έσοδα		
Τραπεζικές καταθέσεις	-	-
Σύνολο	-	-
Χρηματοοικονομικά Έξοδα		
Τραπεζικά δάνεια	4.245	4.824
Τόκοι χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων μισθώσεων	(852)	5.040
Σύνολο	**3.393**	**9.864**

5.17 Φόρος Εισοδήματος

Το σχετικό κονδύλι στην κατάσταση αποτελεσμάτων αναλύεται ως εξής:

	UNISON Human Resources A.E.	
(Ποσά σε EUR)	**31/12/2023**	**31/12/2022**
Φόρος χρήσης	12.471	-
Αναβαλλόμενος φόρος	(683)	(425)
Σύνολο	**11.788**	**(425)**

Ο φορολογικός συντελεστής για τις ανώνυμες εταιρείες στην Ελλάδα για την περίοδο που έληξε 31η Δεκεμβρίου 2023, είναι 22% (31η Δεκεμβρίου 2022: 22%).

Η εταιρεία για τις χρήσεις 2011, 2012 και 2013 έχει ελεγχθεί φορολογικά από τους νόμιμους ελεγκτές της όπως προβλέπεται στην παρ. 5 του άρθρου 82 του Ν.2238/1994, ενώ για τις χρήσεις 2014-2022 ελέγχθηκε φορολογικά από

τους νόμιμους ελεγκτές της όπως προβλέπεται στο άρθρο 65Α του Ν.4174/2013, και έλαβε εκθέσεις φορολογικής συμμόρφωσης με συμπέρασμα χωρίς επιφύλαξη.

Για τη χρήση 2023 ο φορολογικός έλεγχος των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών για τη λήψη Έκθεσης Φορολογικής Συμμόρφωσης για την Εταιρεία βρίσκεται σε εξέλιξη. Κατά την ολοκλήρωση του φορολογικού ελέγχου, η Διοίκηση δεν αναμένει να προκύψουν σημαντικές φορολογικές υποχρεώσεις πέραν από αυτές που καταχωρήθηκαν και που απεικονίζονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

5.18 Εκκρεμοδικίες - Δικαστικές Υποθέσεις

Η Εταιρεία δεν έχει σημαντικές ενεργές δραστικές υποθέσεις εις βάρος της οι οποίες θα μπορούσαν να δημιουργήσουν πιθανές υποχρεώσεις.

5.19 Αριθμός απασχολούμενου προσωπικού

Ο αριθμός των εργαζομένων για την χρήση 2023 125 και για την χρήση 2022 121.

5.20 Συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη

UNISON Human Resources A.E.

Ποσά σε €	31/12/2023	31/12/2022
Υπόλοιπα Απαιτήσεων		
Λοιπές συνδεδεμένες επιχειρήσεις	2.607	52.862
Σύνολο	**2.607**	**52.862**
Υπόλοιπα Υποχρεώσεων		
Μητρική	-	168.635
Λοιπές συνδεδεμένες επιχειρήσεις	-	-
Σύνολο	**-**	**168.635**
Έσοδα		
Λοιπές συνδεδεμένες επιχειρήσεις	9.558	63.381
Σύνολο	**9.558**	**63.381**
Έξοδα		
Λοιπές συνδεδεμένες επιχειρήσεις	13.200	92.744
Σύνολο	**13.200**	**92.744**

Η φύση των συναλλαγών με τα συνδεδεμένα μέρη αφορά παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών, λήψη διοικητικών υπηρεσιών καθώς και μηχανογραφική υποστήριξη.

Οι συναλλαγές με τις ανωτέρω εταιρείες πραγματοποιούνται σε καθαρά εμπορική βάση. Οι συναλλαγές με τα συνδεδεμένα μέρη έχουν γίνει με τους συνήθεις εμπορικούς όρους που ακολουθεί η Εταιρεία για αντίστοιχες συναλλαγές με τρίτους.

Η Εταιρεία δεν συμμετείχε σε καμία συναλλαγή ασυνήθους φύσης ή περιεχομένου η οποία να είναι ουσιώδης για την Εταιρεία, ή τις εταιρείες και τα άτομα που συνδέονται στενά με αυτή, και δεν αποσκοπεί να συμμετάσχει σε τέτοιου είδους συναλλαγές στο μέλλον. Καμία από τις συναλλαγές δεν εμπεριέχει ειδικούς όρους και συνθήκες και καμία εγγύηση δεν δόθηκε ή λήφθηκε.

Στις συνδεδεμένες εταιρείες συγκαταλέγονται όλες οι εταιρείες που ενοποιούνται στο επίπεδο της Unison Facility ΑΕ και της Μυτιληναίος με τη μέθοδο της πλήρους ενοποίησης.

5.21 Μισθώσεις

Οι μισθώσεις αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης ως ένα δικαίωμα χρήσης στοιχείου του ενεργητικού και μία υποχρέωση μίσθωσης, την ημερομηνία που το μισθωμένο πάγιο καθίσταται διαθέσιμο για χρήση.

Τα αναγνωρισμένα δικαιώματα χρήσης των περιουσιακών στοιχείων του ενεργητικού σχετίζονται με τις παρακάτω κατηγορίες παγίων και παρουσιάζονται στο κονδύλι «Δικαιώματα χρήσης στοιχείων ενεργητικού»:

	UNISON Human Resources A.E.		
(Ποσά σε €)	**31/12/2023**	**31/12/2022**	**31/12/2021**
Δικαιώματα χρήσης κτιρίων	74.180	80.728	90.819
Δικαιώματα χρήσης στοιχείων ενεργητικού	**74.180**	**80.728**	**90.819**

Η Εταιρεία απεικονίζει τις υποχρεώσεις μίσθωσης στα κονδύλια «Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις Μισθώσεων» και «Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις Μισθώσεων πληρωτέες στην επόμενη χρήση» στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης.

Παρατίθεται η ανάλυση για τα αναγνωρισμένα δικαιώματα χρήσης περιουσιακών στοιχείων του ενεργητικού ανά κατηγορία παγίου:

	UNISON Human Resources A.E.
(Ποσά σε €)	**Δικαιώματα χρήσης κτιρίων**
Υπόλοιπα κατά την 01/01/2022	**90.819**
Αποσβέσεις	(10.091)
Αποαναγνώριση	-
Νέα μίσθωση	-
Υπόλοιπα κατά την 31/12/2022	**80.728**
Αποσβέσεις	(12.152)
Αποαναγνώριση	(70.637)
Νέα μίσθωση	76.240
Υπόλοιπα κατά την 31/12/2023	**74.180**

5.22 Εγγυήσεις

Οι εγγυητικές επιστολές αφορούν δεσμεύσεις για συμμετοχή σε διαγωνισμούς και για καλή εκτέλεση των υπηρεσιών σε πελάτες.

	UNISON Human Resources A.E.		
(Ποσά σε EUR)	**31/12/2023**	**31/12/2022**	**31/12/2021**
Πειραιώς	90.000	90.000	205.400
Σύνολο	**90.000**	**90.000**	**205.400**

5.23 Εμπράγματες Εξασφαλίσεις

Κατά την τρέχουσα χρήση δεν υφίστανται εμπράγματες εξασφαλίσεις.

5.24 Γεγονότα μετά την ημερομηνία της κατάστασης οικονομικής θέσης

Βάσει του άρθρου 33 του ν. 5053/2023, από την 1η Ιανουαρίου 2024 έχει αρθεί η αναστολή της ισχύος διατάξεων νόμων, κανονιστικών πράξεων, συλλογικών συμβάσεων ή διαιτητικών αποφάσεων, οι οποίες προβλέπουν αυξήσεις μισθών ή ημερομισθίων, συμπεριλαμβανομένων και εκείνων περί υπηρεσιακών ωριμάνσεων, με μόνη προϋπόθεση την πάροδο συγκεκριμένου χρόνου εργασίας, όπως το επίδομα πολυετίας, το επίδομα χρόνου εργασίας, το επίδομα τριετίας και το επίδομα πενταετίας, η οποία επιβλήθηκε με το άρθρο 4 της υπ` αρ. 6/28.2.2012 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου (Α` 38), η οποία εκδόθηκε κατ` εξουσιοδότηση της παρ. 6 του άρθρου 1 του ν. 4046/2012 (Α` 28). Για τον σκοπό αυτό, η προϋπηρεσία κάθε εργαζομένου, που είχε προσληφθεί πριν από τη 14η.2.2012, όπως η προϋπηρεσία αυτή είχε διαμορφωθεί τη 14η.2.2012 οπότε και ανεστάλη η συμπλήρωσή της, συνεχίζει να συμπληρώνεται μετά από την 1η.1.2024 και η προϋπηρεσία κάθε εργαζομένου, που προσλήφθηκε μετά από τη 14η.2.2012, ξεκινά να συμπληρώνεται μετά από την 1η.1.2024. Ειδικώς για την προσαύξηση λόγω προϋπηρεσίας σε όσους εργαζόμενους αμείβονται με τον κατώτατο νομοθετημένο μισθό ή ημερομίσθιο, ως χρόνος προϋπηρεσίας αναγνωρίζεται ο χρόνος εξαρτημένης σύμβασης ή σχέσης εργασίας, που έχει διανυθεί σε οποιονδήποτε εργοδότη και σε οποιαδήποτε ειδικότητα πριν από τη 14η.2.2012 και μετά από την 1η.1.2024.

Δεν υπάρχουν λοιπά γεγονότα μετά την ημερομηνία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων τα οποία να έχουν σημαντική επίπτωση επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας.

Παιανία, 27 Μαρτίου 2024

Ο Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος	Το Μέλος Δ.Σ.
Κωνσταντίνος Μωραϊτάκης	Διαμάντω Σεχρεμέλη
Α.Δ.Τ. ΑΚ 245950	Α.Δ.Τ. ΑΕ 524223
Ο Διευθυντής Οικονομικών Υπηρεσιών & MIS	Η Προϊσταμένη Λογιστηρίου
Ιωάννης Μπουμπόναρης	Παναγιώτα Ζαχαράκη
Α.Δ.Τ. ΑΜ 499302	Α.Δ.Τ. ΑΜ 546618

διάταξης και όλοι συμφωνούν. Κατόπιν τούτου, η Γενική Συνέλευση νομίμως συγκροτείται και χωρίς την τήρηση των διατυπώσεων δημοσιότητας.

Εκλέγεται παμψηφεί και ομοφώνως ως οριστικός πρόεδρος της συνέλευσης ο κ. Κωνσταντίνος Μωραϊτάκης και ως γραμματέας η κυρία Διαμάντω Σεχρεμέλη, η οποία θα ασκεί και καθήκοντα ψηφολέκτη.

Μετά από αυτό η γενική συνέλευση προβαίνει στη συζήτηση των κάτωθι θεμάτων της ημερήσιας διάταξης:

Θέμα 1ο: Έγκριση των ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της εταιρικής χρήσης (περιόδου) από 1-1-2023 έως 31-12-2023 συμπεριλαμβανομένων των επ΄ αυτών εκθέσεων του διοικητικού συμβουλίου και των ελεγκτών.

Ο πρόεδρος της τακτικής γενικής συνέλευσης έλαβε το λόγο και ανακοίνωσε ότι το Δ.Σ., κατάρτισε τις ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, οι οποίες, νόμιμα υπογεγραμμένες, τίθενται προς έγκριση στην Γενική Συνέλευση των μετόχων και οι οποίες έχουν ως εξής:

UNISON Human Resources
Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρεία
Προσωρινής Απασχόλησης

Αρ. Μ. ΓΕΜΗ: 4783901000
ΕΔΡΑ: ΑΓΙΟΥ ΛΟΥΚΑ & ΙΚΑΡΟΥ 1, ΠΑΙΑΝΙΑ ΑΤΤΙΚΗΣ, 19002

Έκθεση Διαχείρισης και Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις της Εταιρικής Χρήσης από 1 Ιανουαρίου έως 31 Δεκεμβρίου 2023 Σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

	Σελίδα
ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ UNISON Human Resources Μονοπρόσωπη ΑΕ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ	**4**
Κατάσταση Αποτελεσμάτων	**13**
Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης	**14**
Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων	**15**
Κατάσταση Ταμειακών ροών	**16**
1.Σημειώσεις επί των Οικονομικών Καταστάσεων	**17**
1.1 Γενικές πληροφορίες	**17**
2. Σύνοψη σημαντικών ουσιωδών λογιστικών πολιτικών	**17**
2.1 Πλαίσιο κατάρτισης των οικονομικών καταστάσεων	**17**
2.2 Πρώτη εφαρμογή των ΔΠΧΑ	**18**
2.2.1 Συμφιλίωση Ιδίων Κεφαλαίων	**18**
2.2.3 Διαφορές παρουσίασης	**22**
2.3 Νέα λογιστικά πρότυπα, διερμηνείες, αναθεωρήσεις, τροποποιήσεις υφιστάμενων προτύπων τα οποία δεν έχουν ακόμα τεθεί σε ισχύ ή δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση	**22**
2.4 Σημαντικές λογιστικές κρίσεις, εκτιμήσεις και υποθέσεις	**24**
2.5 Χρηματοοικονομικά μέσα	**26**
2.6 Ενσώματες ακινητοποιήσεις	**28**
2.7 Άυλα περιουσιακά στοιχεία	**29**
2.8 Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα ταμειακών διαθεσίμων	**29**
2.9 Μετοχικό κεφάλαιο	**29**
2.10 Φορολογία εισοδήματος & αναβαλλόμενος φόρος	**29**
2.11 Προβλέψεις και ενδεχόμενες υποχρεώσεις	**30**
2.12 Αναγνώριση εσόδων και εξόδων	**30**
2.13 Διανομή μερισμάτων	**31**
2.14 Μισθώσεις	**31**
2.15 Πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις	**32**
2.16 Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	**33**
3. Διαχείριση κινδύνων	**33**
4. Διαχείριση κεφαλαίου	**34**
5. Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις	**35**
5.1 Ενσώματες Ακινητοποιήσεις	**35**
5.2 Δικαιώματα χρήσης στοιχείων ενεργητικού	**35**
5.3 Πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις	**36**
5.4 Λοιπές απαιτήσεις	**36**
5.5 Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα	**36**

5.6 Μετοχικό Κεφάλαιο 36
5.7 Λοιπά Αποθεματικά 37
5.8 Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις 37
5.9 Αναβαλλόμενες Φορολογικές Απαιτήσεις / Υποχρεώσεις 37
5.10 Τρέχουσες Φορολογικές Υποχρεώσεις 38
5.11 Δανειακές Υποχρεώσεις 39
5.12 Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις 39
5.13 Πωλήσεις 39
5.14 Κόστος Πωληθέντων 39
5.15 Λοιπά έσοδα/έξοδα εκμετάλλευσης 40
5.16 Χρηματοοικονομικά έσοδα/έξοδα 40
5.17 Φόρος Εισοδήματος 40
5.18 Εκκρεμοδικίες - Δικαστικές Υποθέσεις 41
5.19 Αριθμός απασχολούμενου προσωπικού 41
5.20 Συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη 41
5.21 Μισθώσεις 42
5.22 Εγγυήσεις 42
5.23 Εμπράγματες Εξασφαλίσεις 43
Κατά την τρέχουσα χρήση δεν υφίστανται εμπράγματες εξασφαλίσεις. 43
5.24 Γεγονότα μετά την ημερομηνία της κατάστασης οικονομικής θέσης 43

ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ UNISON Human Resources Μονοπρόσωπη ΑΕ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ

Ι. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ

Η UNISON HUMAN RESOURCES ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. ΠΡΟΣΩΡΙΝΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2023

Κύριοι Μέτοχοι,

Σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις του άρθρου 150 του Νόμου 4548/2018, υποβάλλουμε σήμερα στην συνέλευσή σας προς έγκριση τις οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας για τη χρήση 2023 (01/01/2023-31/12/2023) καθώς και τις παρατηρήσεις μας πάνω σε αυτές ως ακολούθως:

Η UNISON HUMAN RESOURCES Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρεία Προσωρινής Απασχόλησης αποτελεί 100% θυγατρική της UNISON Facility Services Μονοπρόσωπη Ανώνυμος Εταιρεία Παροχής Υπηρεσιών, Εμπορική και Αντιπροσωπειών.

1. ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ ΚΑΙ ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΚΛΕΙΟΜΕΝΗ ΧΡΗΣΗ 01.01.2023-31.12.2023

Στην χρήση λήξης 31/12/2023, η Εταιρεία αύξησε τις πωλήσεις κατά 2,1% και ανήλθαν σε € 2.505.503 από € 2.454.242 της χρήσης 2022. Τα αποτελέσματα προ τόκων, φόρων και αποσβέσεων (EBITDA) το 2023 ανήλθαν σε € 76.953 (3,1% των πωλήσεων) σε σύγκριση με € 78.592 (3,2% των πωλήσεων το 2022).Τα αποτελέσματα προ φόρων της χρήσης 2023, ανέρχονται σε κέρδη ύψους € 60.829 έναντι κερδών € 57.886 του 2022. Η Εταιρεία έκλεισε την χρονιά με ταμειακά διαθέσιμα € 53.787.

Το Ενεργητικό / Παθητικό του Ισολογισμού της 31/12/2023 ανέρχεται σε € 770.598 έναντι € 818.386 της 31/12/2022.

2. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΙΝΔΥΝΩΝ

Κίνδυνος από την αύξηση του κατώτατου μισθού

Ένα σημαντικό κομμάτι του κόστους πωληθέντων της Εταιρείας εξαρτάται από το ελάχιστο εργατικό κόστος. Επομένως, οποιεσδήποτε νομοθετικές μεταβολές επηρεάζουν τον κατώτατο μισθό, έχουν επίπτωση και στην κοστολογική βάση της εταιρείας. Σε τέτοιες περιπτώσεις η Εταιρεία προβαίνει σε αναθεώρηση των συμβάσεων με τους πελάτες του με σκοπό την ενσωμάτωση των νομοθετικών αλλαγών στο εκάστοτε συμβατικό πλαίσιο.

Κίνδυνος από τις επιπτώσεις των διεθνών εξελίξεων στην Ελληνική οικονομία

Η Εταιρεία δραστηριοποιείται εξολοκλήρου στην Ελληνική επικράτεια. Το μακροοικονομικό και χρηματοοικονομικό περιβάλλον στη χώρα έχει επηρεαστεί σημαντικά από τις επιπτώσεις των γεωπολιτικών εξελίξεων μεταξύ Ρωσίας-

Ουκρανίας, και πιο συγκεκριμένα την παγκόσμια ενεργειακή κρίση, τις σημαντικές πληθωριστικές τάσεις και την αύξηση των επιτοκίων.

Λαμβάνοντας όμως υπ' όψη την φύση των δραστηριοτήτων της Εταιρείας, οι αρνητικές επιπτώσεις του διεθνούς γίγνεσθαι στην ελληνική οικονομία δεν αναμένεται να επηρεάσουν σημαντικά την ομαλή λειτουργία της. Παρ' όλα αυτά, η Διοίκηση επανεκτιμά διαρκώς την κατάσταση και τις πιθανές εξελίξεις, προκειμένου να διασφαλίσει ότι λαμβάνονται έγκαιρα όλα τα αναγκαία και δυνατά μέτρα και ακολουθεί ενέργειες για την ελαχιστοποίηση τυχόν αρνητικών επιπτώσεων στις δραστηριότητες της Εταιρείας.

Συναλλαγματικός κίνδυνος

Η Εταιρεία διεξάγει τις συναλλαγές της με το εξωτερικό σχεδόν εξολοκλήρου σε Ευρώ και συνεπώς εκτίθεται σε μικρής έως ελάχιστης έκτασης συναλλαγματικό κίνδυνο.

Κίνδυνος ταμειακών ροών και κίνδυνος μεταβολών εύλογης αξίας λόγω μεταβολών των επιτοκίων

Η έκθεση της Εταιρείας στον κίνδυνο μεταβολής επιτοκίων είναι χαμηλή.

Πιστωτικός κίνδυνος

Πιστωτικός κίνδυνος είναι ο κίνδυνος της μη έγκαιρης ή της αδυναμίας είσπραξης απαιτήσεων. Η Εταιρεία διατηρεί τμήμα πιστωτικού ελέγχου προκειμένου να αξιολογεί τον πιθανό κίνδυνο ενός πελάτη πριν τον αναλάβει καθώς και να παρακολουθεί τις ληξιπρόθεσμες απαιτήσεις ώστε να προβαίνει στις απαραίτητες κινήσεις για την είσπραξη τους. Εάν το τμήμα πιστωτικού ελέγχου διαπιστώνει υπόλοιπα επισφαλούς εισπράξεως, η Εταιρεία προβαίνει σε σχηματισμό πρόβλεψης σχετικά με την ζημία που αναμένεται να προκύψει από την μη είσπραξη απαιτήσεων, εξαντλώντας πρώτα τις δυνατότητες διεκδίκησης αυτών μέσω νομικών ενεργειών.

Κίνδυνος Ρευστότητας

Ως κίνδυνος ρευστότητας ορίζεται το ενδεχόμενο αδυναμίας της Εταιρείας να αποπληρώσει πλήρως ή εγκαίρως τις τρέχουσες και μελλοντικές υποχρεώσεις της. Η αντιμετώπιση του κινδύνου αυτού κρίνεται ότι είναι ικανοποιητική καθώς το κυκλοφορούν ενεργητικό υπερβαίνει τις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις κατά € 220.392, ενώ παράλληλα η Εταιρεία διαθέτει σημαντικά ταμειακά διαθέσιμα καθώς και εγκεκριμένες τραπεζικές γραμμές δανεισμού ώστε να εξασφαλίζει ότι δεν θα αντιμετωπίσει θέματα ρευστότητας.

3. ΜΕΡΙΣΜΑΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ

Σύμφωνα με την απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας, για τη χρήση του 2023 δεν θα διανεμηθεί μέρισμα στους μετόχους. Αυτή η απόφαση ελήφθη λαμβάνοντας υπόψη τις τρέχουσες οικονομικές συνθήκες και τις στρατηγικές επενδύσεις της εταιρείας.

4. ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Το ύψος του μετοχικού κεφαλαίου ανέρχεται την 31/12/2023 σε ποσό € 51.000 διαιρούμενο σε 510 μετοχές με ονομαστική αξία μετοχής € 100,00.

5. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΑ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Α. Περιβαλλοντικά θέματα

Η Εταιρεία εφαρμόζει για περιβαλλοντικά θέματα τις αρχές και πολιτικές της Εταιρείας ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ στην οποία ενοποιείται με τη μέθοδο της Ολικής Ενοποίησης.

Διαχείριση:

Ενδεικτικές ενέργειες της Εταιρείας στα πλαίσια εφαρμογής ESG στρατηγικής, περιγράφονται παρακάτω.

Διαχείριση Στερεών Αποβλήτων (ISO 14001:2015)

Η αυξανόμενη παραγωγή αποβλήτων αποτελεί ιδιαίτερη περιβαλλοντική επιβάρυνση με σημαντικές οικονομικές επιπτώσεις, και καθιστά αναγκαία την υιοθέτηση προγραμμάτων επανάχρησης και ανακύκλωσης.

Η Εταιρεία εφαρμόζει πρόγραμμα ανακύκλωσης με την μέθοδο της «διαλογής στην πηγή» για πλαστικό, χαρτί και αλουμίνιο, ενώ υπάρχουν και ειδικοί κάδοι για λαμπτήρες, μπαταρίες, ΑΗΗΕ, καπάκια και κάψουλες καφέ. Επιπλέον, εντός των γραφείων έχουν καταργηθεί οι πλαστικές συσκευασίες μιας χρήσης.

Η Εταιρεία, σε ετήσια βάση, πραγματοποιεί εκτίμηση περιβαλλοντικών κινδύνων, καταγράφει όλα τα απαιτούμενα μέτρα διαχείρισης τους, μειώνοντας τις απειλές και αξιοποιώντας τις ευκαιρίες.

Παραμένει διαρκώς ενήμερη όσον αφορά στην περιβαλλοντική νομοθεσία ενώ μέσω των δράσεων και των προγραμμάτων που υιοθετεί και εφαρμόζει, βελτιώνει συνεχώς την περιβαλλοντική του επίδοση, τόσο εσωτερικά όσο και στις παρεχόμενες υπηρεσίες προς τον πελάτη.

Διαχείριση Ενέργειας

Σε ετήσια βάση, η Εταιρεία, αποδεικνύει ενεργειακή βελτίωση και θέτει στόχους οι οποίοι ανασκοπούνται ετήσια από την Διοίκηση. Στις δράσεις της Εταιρείας συμπεριλαμβάνονται προγράμματα εκπαιδεύσεων οικολογικής οδήγησης, μείωση ενεργειακής κατανάλωσης εντός των γραφείων, ενίσχυση στόλου οχημάτων με υβριδικά, αγορά ή ενοικίαση οχημάτων euro 5 και άνω, εσωτερικός φωτισμός με νέας τεχνολογίας LED, αντικατάσταση του συστήματος ψύξης – θέρμανσης με αντλίες θερμότητας μεγάλης ενεργειακής απόδοσης και μικρής αντίστοιχα κατανάλωσης. Τέλος, όλος ο εξοπλισμός και στόλος της εταιρείας συντηρείται σύμφωνα με τις προγραμματισμένες συντηρήσεις από εξουσιοδοτημένους συνεργάτες. Η Εταιρεία είναι πιστοποιημένη με το ISO 50001:2018 Ενεργειακής Διαχείρισης.

Προστασία υδατικών πόρων

Η Εταιρεία εφαρμόζει πρακτικές περιορισμού της υδατικής κατανάλωσης στους χώρους των γραφείων του, συγκεκριμένα έχουν τοποθετηθεί φωτοκύτταρα στις βρύσες των WC για τον περιορισμό κατανάλωσης νερού, όπου παρατηρήθηκε μείωση της τάξης του 10% στη συνολική κατανάλωση.

Στις υπηρεσίες καθαρισμού, απεντόμωσης/απολύμανσης και συντήρησης κήπων απαιτείται η χρήση δραστικών χημικών ουσιών, έτσι επιλέγονται προϊόντα που τηρούν τις σύγχρονες κοινοτικές προδιαγραφές για τα συστατικά, την τοξικότητα και την παραμονή και διάχυση στο περιβάλλον και διαθέτουν τις διεθνής άδειες. Επίσης μεριμνά ώστε να συνεργάζεται με επώνυμους, αξιόπιστους προμηθευτές που εφαρμόζουν σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης ISO 14001:2015.

Η Εταιρεία προτιμά, εφόσον διατίθενται, προϊόντα βιοδιασπώμενα σε ποσοστό πάνω από 90%.

Κοινωνικά-Εργασιακά-Σεβασμός των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου

Η Εταιρεία αποτελεί εργοδότη που έχει θεσπίσει και εφαρμόζει διαδικασίες δίκαιης και ίσης μεταχείρισης εργαζομένων. Οι σχετικές πολιτικές εφαρμόζονται από την πρόσληψη, στην εκπαίδευση, στις προαγωγές ή μετακινήσεις εργαζομένων, στις εργασιακές συνθήκες, τις οικονομικές απολαβές μέχρι και τη συνταξιοδότηση.

Η υγιεινή και η ασφάλεια των εργαζομένων αποτελεί προτεραιότητα. Γιατροί και Τεχνικοί επισκέπτονται τους χώρους εργασίας ώστε να διασφαλίσουν ότι οι συνθήκες είναι οι κατάλληλες.

Εταιρική Διακυβέρνηση

Η τήρηση των αρχών εταιρικής υπευθυνότητας και λειτουργίας της Εταιρείας, ελέγχεται ετησίως από τη Διοίκηση ενώ οι εργαζόμενοι στο σύνολο εφαρμόζουν τον Κώδικα Επιχειρησιακής Δεοντολογίας, ο οποίος περιλαμβάνει τις αξίες, τις κατευθύνσεις και τις απαιτήσεις του Ομίλου σε επίπεδο υπευθυνότητας και επαγγελματικής συμπεριφοράς.

Τέλος, η Εταιρεία επικροτεί την διαφάνεια και την εμπιστευτικότητα προσωπικών δεδομένων και αρχείων και είναι πιστοποιημένος με τα συστήματα ISO 27001: 2013 Ασφάλειας Πληροφοριών, ISO 37001:2016 Κατά της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς και BS 10012: 2017 Διαχείρισης Προσωπικών δεδομένων.

6. ΙΔΙΕΣ ΜΕΤΟΧΕΣ

Η Εταιρεία δεν έχει στην κατοχή της Ίδιες Μετοχές.

7. ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ

Η Εταιρεία δεν διατηρεί υποκατάστημα.

8. ΕΡΕΥΝΑ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Η Εταιρεία δεν έχει δραστηριότητα στον τομέα έρευνας και ανάπτυξης.

9. ΠΑΡΑΓΩΓΑ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΜΕΣΑ

Η Εταιρεία δεν χρησιμοποιεί παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα.

10. ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΤΟΥ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

Βάσει του άρθρου 33 του ν. 5053/2023, από την 1η Ιανουαρίου 2024 έχει αρθεί η αναστολή της ισχύος διατάξεων νόμων, κανονιστικών πράξεων, συλλογικών συμβάσεων ή διαιτητικών αποφάσεων, οι οποίες προβλέπουν αυξήσεις μισθών ή ημερομισθίων, συμπεριλαμβανομένων και εκείνων περί υπηρεσιακών ωριμάνσεων, με μόνη προϋπόθεση την πάροδο συγκεκριμένου χρόνου εργασίας, όπως το επίδομα πολυετίας, το επίδομα χρόνου εργασίας, το επίδομα τριετίας και το επίδομα πενταετίας, η οποία επιβλήθηκε με το άρθρο 4 της υπ` αρ. 6/28.2.2012 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου (Α` 38), η οποία εκδόθηκε κατ` εξουσιοδότηση της παρ. 6 του άρθρου 1 του ν. 4046/2012 (Α` 28). Για τον σκοπό αυτό, η προϋπηρεσία κάθε εργαζομένου, που είχε προσληφθεί πριν από τη 14η.2.2012, όπως η προϋπηρεσία αυτή είχε διαμορφωθεί τη 14η.2.2012 οπότε και ανεστάλη η συμπλήρωσή της, συνεχίζει να συμπληρώνεται μετά από την 1η.1.2024 και η προϋπηρεσία κάθε εργαζομένου, που προσλήφθηκε μετά από τη 14η.2.2012, ξεκινά να συμπληρώνεται μετά από την 1η.1.2024. Ειδικώς για την προσαύξηση λόγω προϋπηρεσίας σε όσους εργαζόμενους αμείβονται με τον κατώτατο νομοθετημένο μισθό ή ημερομίσθιο, ως χρόνος προϋπηρεσίας αναγνωρίζεται ο χρόνος εξαρτημένης σύμβασης ή σχέσης εργασίας, που έχει διανυθεί σε οποιονδήποτε εργοδότη και σε οποιαδήποτε ειδικότητα πριν από τη 14η.2.2012 και μετά από την 1η.1.2024.

Δεν υπάρχουν λοιπά γεγονότα μετά την ημερομηνία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων τα οποία να έχουν σημαντική επίπτωση επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας.

Ο Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος	Το Μέλος Δ.Σ.
Κωνσταντίνος Μωραϊτάκης	Διαμάντω Σεχρεμέλη

Έκθεση Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

Προς τον Μέτοχο της Εταιρείας UNISON Human Resources Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρεία Προσωρινής Απασχόλησης (Unison Human Resources A.E.)

Έκθεση Ελέγχου επί των Εταιρικών Οικονομικών Καταστάσεων

Γνώμη

Έχουμε ελέγξει τις συνημμένες εταιρικές οικονομικές καταστάσεις της εταιρείας Unison Human Resources A.E (η Εταιρεία), οι οποίες αποτελούνται από την κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης της 31ης Δεκεμβρίου 2023, τις καταστάσεις αποτελεσμάτων και λοιπών συνολικών εισοδημάτων, μεταβολών ιδίων κεφαλαίων και ταμειακών ροών της χρήσεως που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και τις σημειώσεις επί των οικονομικών καταστάσεων που περιέχουν ουσιώδεις πληροφορίες λογιστικών πολιτικών.

Κατά τη γνώμη μας, οι συνημμένες οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζουν εύλογα, από κάθε ουσιώδη άποψη, την οικονομική θέση της εταιρείας Unison Human Resources A.E. κατά την 31η Δεκεμβρίου 2023, τη χρηματοοικονομική της επίδοση και τις ταμειακές της ροές για τη χρήση που έληξε την ημερομηνία αυτή σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Βάση Γνώμης

Διενεργήσαμε τον έλεγχό μας σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου (ΔΠΕ) όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία. Οι ευθύνες μας, σύμφωνα με τα πρότυπα αυτά περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα της έκθεσής μας "Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των οικονομικών καταστάσεων". Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία, καθόλη τη διάρκεια του διορισμού μας, σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών, όπως αυτός έχει ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία και τις απαιτήσεις δεοντολογίας που σχετίζονται με τον έλεγχο των οικονομικών καταστάσεων στην Ελλάδα και έχουμε εκπληρώσει τις δεοντολογικές μας υποχρεώσεις σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας και του προαναφερόμενου Κώδικα Δεοντολογίας. Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε αποκτήσει είναι επαρκή και κατάλληλα να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας.

Άλλο θέμα

Οι οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας για την προηγούμενη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2022 ελέγχθηκαν από άλλη ελεγκτική εταιρεία. Για την εν λόγω χρήση ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής εξέδωσε την 18η Αυγούστου 2023 έκθεση ελέγχου με γνώμη με επιφύλαξη.

Άλλες πληροφορίες

Η διοίκηση είναι υπεύθυνη για τις άλλες πληροφορίες. Οι άλλες πληροφορίες περιλαμβάνονται στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, για την οποία γίνεται σχετική αναφορά στην «Έκθεση επί άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων», στις Δηλώσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου αλλά δεν περιλαμβάνουν τις οικονομικές καταστάσεις και την έκθεση ελέγχου επί αυτών.

Η γνώμη μας επί των εταιρικών οικονομικών καταστάσεων δεν καλύπτει τις άλλες πληροφορίες και δεν εκφράζουμε με τη γνώμη αυτή οποιασδήποτε μορφής συμπέρασμα διασφάλισης επί αυτών.

Σε σχέση με τον έλεγχό μας επί των εταιρικών οικονομικών καταστάσεων, η ευθύνη μας είναι να αναγνώσουμε τις άλλες πληροφορίες και με τον τρόπο αυτό, να εξετάσουμε εάν οι άλλες πληροφορίες είναι ουσιωδώς ασυνεπείς με τις εταιρικές οικονομικές καταστάσεις ή τις γνώσεις που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχο ή αλλιώς φαίνεται να είναι ουσιωδώς εσφαλμένες. Εάν, με βάση τις εργασίες που έχουμε εκτελέσει, καταλήξουμε στο συμπέρασμα ότι υπάρχει ουσιώδες σφάλμα σε αυτές τις άλλες πληροφορίες, είμαστε υποχρεωμένοι να αναφέρουμε το γεγονός αυτό. Δεν έχουμε τίποτα να αναφέρουμε σχετικά με το θέμα αυτό.

Ευθύνες της Διοίκησης επί των Οικονομικών Καταστάσεων

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση των οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των οικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Κατά την κατάρτιση των οικονομικών καταστάσεων, η διοίκηση είναι υπεύθυνη για την αξιολόγηση της ικανότητας της Εταιρείας να συνεχίσει τη δραστηριότητά της, γνωστοποιώντας όπου συντρέχει τέτοια περίπτωση, τα θέματα που σχετίζονται με τη συνεχιζόμενη δραστηριότητα και τη χρήση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας, εκτός και εάν η διοίκηση είτε προτίθεται να ρευστοποιήσει την Εταιρεία ή να διακόψει τη δραστηριότητά της ή δεν έχει άλλη ρεαλιστική εναλλακτική επιλογή από το να προβεί σ 'αυτές τις ενέργειες.

Ευθύνες Ελεγκτή για τον Έλεγχο των Οικονομικών Καταστάσεων

Οι στόχοι μας είναι να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση για το κατά πόσο οι οικονομικές καταστάσεις, στο σύνολο τους, είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε έκθεση ελεγκτή, η οποία περιλαμβάνει τη γνώμη μας. Η εύλογη διασφάλιση συνιστά διασφάλιση υψηλού επιπέδου, αλλά δεν είναι εγγύηση ότι ο έλεγχος που διενεργείται σύμφωνα με τα ΔΠΕ, όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, θα εντοπίζει πάντα ένα ουσιώδες σφάλμα, όταν αυτό υπάρχει. Σφάλματα δύναται να προκύψουν από απάτη ή από λάθος και θεωρούνται ουσιώδη όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζαν τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση αυτές τις οικονομικές καταστάσεις.

Ως καθήκον του ελέγχου, σύμφωνα με τα ΔΠΕ όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε επαγγελματικό σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια του ελέγχου. Επίσης:

- Εντοπίζουμε και αξιολογούμε τους κινδύνους ουσιώδους σφάλματος στις οικονομικές καταστάσεις, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος, σχεδιάζοντας και διενεργώντας ελεγκτικές διαδικασίες που ανταποκρίνονται στους κινδύνους αυτούς και αποκτούμε ελεγκτικά τεκμήρια που είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που οφείλεται σε απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που οφείλεται σε λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να εμπεριέχει συμπαιγνία, πλαστογραφία, εσκεμμένες παραλείψεις, ψευδείς διαβεβαιώσεις ή παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.
- Κατανοούμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που σχετίζονται με τον έλεγχο, με σκοπό το σχεδιασμό ελεγκτικών διαδικασιών κατάλληλων για τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό τη διατύπωση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας.
- Αξιολογούμε την καταλληλότητα των λογιστικών αρχών και μεθόδων που χρησιμοποιήθηκαν και το εύλογο των λογιστικών εκτιμήσεων και των σχετικών γνωστοποιήσεων που έγιναν από τη διοίκηση.
- Αποφαινόμαστε για την καταλληλότητα της χρήσης από τη διοίκηση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας και με βάση τα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτήθηκαν για το εάν υπάρχει ουσιώδης

αβεβαιότητα σχετικά με γεγονότα ή συνθήκες που μπορεί να υποδηλώνουν ουσιώδη αβεβαιότητα ως προς την ικανότητα της Εταιρείας να συνεχίσει τη δραστηριότητά της. Εάν συμπεράνουμε ότι υφίσταται ουσιώδης αβεβαιότητα, είμαστε υποχρεωμένοι στην έκθεση ελεγκτή να επιστήσουμε την προσοχή στις σχετικές γνωστοποιήσεις των οικονομικών καταστάσεων ή εάν αυτές οι γνωστοποιήσεις είναι ανεπαρκείς να διαφοροποιήσουμε τη γνώμη μας. Τα συμπεράσματά μας βασίζονται σε ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτώνται μέχρι την ημερομηνία της έκθεσης ελεγκτή. Ωστόσο, μελλοντικά γεγονότα ή συνθήκες ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα η Εταιρεία να παύσει να λειτουργεί ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα.

- Αξιολογούμε τη συνολική παρουσίαση, τη δομή και το περιεχόμενο των οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων, καθώς και το κατά πόσο οι οικονομικές καταστάσεις απεικονίζουν τις υποκείμενες συναλλαγές και τα γεγονότα με τρόπο που επιτυγχάνεται η εύλογη παρουσίαση.

Μεταξύ άλλων θεμάτων, κοινοποιούμε στη διοίκηση, το σχεδιαζόμενο εύρος και το χρονοδιάγραμμα του ελέγχου, καθώς και σημαντικά ευρήματα του ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων όποιων σημαντικών ελλείψεων στις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου εντοπίζουμε κατά τη διάρκεια του ελέγχου μας.

Έκθεση επί Άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων

Έκθεση Διαχείρισης Διοικητικού Συμβουλίου

Λαμβάνοντας υπόψη ότι η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση της Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παραγράφου 5 του άρθρου 2 (μέρος Β) του Ν. 4336/2015, σημειώνουμε ότι:

α) Κατά τη γνώμη μας η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου έχει καταρτισθεί σύμφωνα με τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις του άρθρου 150 του Ν. 4548/2018 και το περιεχόμενο αυτής αντιστοιχεί με τις συνημμένες οικονομικές καταστάσεις της χρήσης που έληξε την 31/12/2023.

β) Με βάση τη γνώση που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχό μας, για την Unison Human Resources A.E. και το περιβάλλον της, δεν έχουμε εντοπίσει ουσιώδεις ανακρίβειες στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού της Συμβουλίου.

Αθήνα, 27 Μαρτίου 2024
Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

Δημήτρης Παντέρλης
Α.Μ. Σ.Ο.Ε.Λ. 38651

Grant Thornton
Ορκωτοί Ελεγκτές Σύμβουλοι Επιχειρήσεων
Α. Κατεχάκη 58, 115 25 Αθήνα
Α.Μ. ΣΟΕΛ 127