ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Αθήνα, 04-07-2024

Αριθμ. Πρωτ. : 3318596
Σχετ.: 51456/01.07.2024

ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΜΠΟΡΙΟΥ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΑΓΟΡΑΣ
& ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΗ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΕΙΣΗΓΜΕΝΩΝ Α.Ε.

Ταχ. Δ/νση : Πλ. Κάνιγγος
Ταχ. Κώδικας : 101 81, Αθήνα
Πληροφορίες : Ελένη Ευαγγελάτου
Τηλέφωνο : 2103893395
E-mail : evagelatoue@mindev.gov.gr

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Καταχώρισης στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) και δημοσίευσης στο διαδικτυακό τόπο του Γ.Ε.ΜΗ. στοιχείων της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία **«TRADE ESTATES ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ».**

Την 04-07-2024 καταχωρίσθηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) με Κωδικό Αριθμό Καταχώρησης 4272196, η από 14-06-2024 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία **«TRADE ESTATES ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ»** και αριθμό Γ.Ε.ΜΗ. 160110060000, σύμφωνα με την οποία αποφασίστηκε η θέσπιση Προγράμματος Δωρεάν Διάθεσης Μετοχών (LTI) και εξουσιοδότησε το Διοικητικό Συμβούλιο προς υλοποίηση αυτής της απόφασης, σύμφωνα με τους όρους του Προγράμματος και κατά το άρθρο 114 του Ν. 4548/2018.

Ειδικότερα, οι όροι του Προγράμματος εξειδικεύονται ως κατωτέρω και αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της παρούσας ανακοίνωσης.

Ο Προϊστάμενος της Διεύθυνσης

Δημοσθένης Γεωργόπουλος

Πρόγραμμα Δωρεάν Διάθεσης Μετοχών (Stock Awarding)

ως Μακροχρόνια Επιβράβευση (LTI)

ΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ

«TRADE ESTATES ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ»

Περιγραφή του Προγράμματος Δωρεάν Διάθεσης Μετοχών (LTI)

Εισαγωγή

Η θέσπιση του παρόντος Προγράμματος δωρεάν διάθεσης μετοχών (Stock Awarding Plan) της Εταιρείας, εντάσσεται στο πλαίσιο επιβράβευσης των ανώτερων στελεχών της εταιρείας, για τη συμβολή τους στην επίτευξη των μεσο-μακροπρόθεσμων στόχων της Εταιρείας και προκειμένου να ενισχύσει την δέσμευση και αφοσίωσή τους.

Το παρόν Πρόγραμμα (το «Πρόγραμμα»), το οποίο θεσπίστηκε δυνάμει της από 14.06.2024 απόφασης της Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων, αποτελεί μέρος της εγκεκριμένης Πολιτικής Αποδοχών,

Ακολούθως, αναλύονται οι παρακάτω ενότητες του προγράμματος:

- Στόχοι Προγράμματος
- Βασικοί όροι Προγράμματος
- Δικαιούχοι προγράμματος
- Συνθήκη ενεργοποίησης του Προγράμματος
- Αριθμός μετοχών προς διάθεση
- Διαδικασία χορήγησης μετοχών
- Άλλες ρυθμίσεις που διέπουν το Πρόγραμμα
- Επικοινωνία του Προγράμματος
- Λοιποί όροι

Στόχοι προγράμματος

Η θέσπιση ενός Προγράμματος δωρεάν διάθεσης μετοχών (Stock Awarding) εντάσσεται σε ένα ευρύτερο πλαίσιο κινήτρων ώστε να αποτελεί μέρος ενός ολοκληρωμένου πακέτου αποδοχών και παροχών.
Ενδεικτικά, στους στόχους του Προγράμματος Stock Awarding μπορούν να ενταχθούν τα παρακάτω:

- Εναρμόνιση συμφερόντων εργαζομένων, Εταιρείας και των μετόχων της ώστε να διασφαλίζεται η δημιουργία αξίας, η αποφυγή ανάληψης υπέρμετρων κινδύνων ή ο προσανατολισμός σε βραχυχρόνιο όφελος
- Εναρμόνιση ενός ισχυρού κινήτρου για μακροπρόθεσμη παραμονή και συνεχή κινητοποίηση στην Εταιρεία και των στελεχών της.

- Επικέντρωση των στελεχών στην επίτευξη μεσο/μακροπρόθεσμων στόχων για την αύξηση της αξίας της Εταιρείας και όχι για την επίτευξη βραχυπρόθεσμων αποτελεσμάτων.
- Δέσμευση και ταύτιση των στελεχών με την Εταιρεία μέσα από την δημιουργία κουλτούρας «στελεχών-μετόχων», συμβάλλοντας έτσι στη σύγκλιση των εκατέρωθεν πλευρών.
- Βελτίωση της εικόνας της Εταιρείας στο επενδυτικό κοινό αφού η κατοχή αριθμού μετοχών από στελέχη προβάλλεται ως θετικό στοιχείο καθώς συμβάλλει στη μακροπρόθεσμη δέσμευσή τους με την επιχείρηση, στη βελτίωση της απόδοσής τους και στην παροχή ποιοτικότερων υπηρεσιών.
- Βελτίωση των οικονομικών αποτελεσμάτων της Εταιρείας.

Βασικοί όροι Προγράμματος

- Η διάρκεια του προγράμματος είναι 1/1/2024-31/12/2028 και ως εναρκτήρια ημερομηνία υπολογισμών δημιουργίας αξίας στους μέτοχους ορίζεται η 10/11/2023 της Εισαγωγής στο Χρηματιστήριο Αθηνών.
- Μέχρι τη λήξη του Προγράμματος δεν θα υπάρξει κάποιο νέο ή παρεμφερές Πρόγραμμα Διάθεσης Μετοχών.
- Το Πρόγραμμα θα διέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 114 του νόμου 4548/2018. Για το σκοπό υλοποίησης του Προγράμματος, η Εταιρεία θα διαθέσει νέες κοινές ονομαστικές μετοχές μετά ψήφου, με υποχρέωση διακράτησης κατά τα οριζόμενα κατωτέρω, που θα εκδοθούν με κεφαλαιοποίηση διανεμητών αποθεματικών, με βάση τη διάταξη του άρθρου 114 του νόμου 4548/2018.
- Οι κοινές ονομαστικές μετοχές του Προγράμματος θα προέλθουν από Αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου που θα πραγματοποιήσει η Εταιρεία τηρουμένων των διατάξεων του Ν.4548/2018.
- Το Πρόγραμμα αποτελεί οικειοθελή παροχή της Εταιρείας, που μπορεί να τροποποιηθεί ή να ανακληθεί μονομερώς οποτεδήποτε από αυτήν, μέχρι την διάθεση των μετοχών, ως ορίζεται στο παρόν. Τέτοια τυχόν τροποποίηση ή ανάκληση δεν συνιστά σε καμία περίπτωση μονομερή βλαπτική μεταβολή και οι δικαιούχοι ουδεμία αξίωση θα έχουν ή διατηρούν έναντι της Εταιρείας σε ό,τι αφορά ειδικώς το Πρόγραμμα.
- Η μέσω του παρόντος Προγράμματος παροχή στους Δικαιούχους με την μορφή χορήγησης δωρεάν μετοχών, δεν αποτελεί τμήμα της σύμβασης εργασίας μεταξύ του Δικαιούχου και της Εταιρείας, ούτε τμήμα του μισθού του και συνεπώς δεν λαμβάνεται υπόψη κατά τον υπολογισμό τυχόν αποζημίωσης του Δικαιούχου σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας του.

Δικαιούχοι προγράμματος

Οι συμμετέχοντες (δυνητικά δικαιούχοι) του προγράμματος είναι οι ακόλουθοι:

Το Πρόγραμμα αφορά:

- εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας,
- διευθυντικά στελέχη αυτής που κατέχουν θέσεις ευθύνης με άμεση αναφορά στον Διευθύνοντα Σύμβουλο αυτής και

- συνεργάτες που παρέχουν υπηρεσίες στην Εταιρεία σε σταθερή βάση.

Ο καθορισμός των τελικών δικαιούχων του Προγράμματος κατ΄έτος θα προσδιορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, μετά από σχετική εισήγηση της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών, σε συνέχεια πρότασης της Διοίκησης της Εταιρείας.

Συνθήκη ενεργοποίησης του Προγράμματος

Ο μέγιστος συνολικός αριθμός δωρεάν μετοχών του Προγράμματος ορίζεται από την αρχή του Προγράμματος και απεικονίζει συγκεκριμένο ποσοστό του συνόλου των μετοχών της Εταιρείας και διανέμεται (εφόσον επιτυγχάνονται οι στόχοι κατ' έτος ή αθροιστικά) κατ' αναλογία 1/5 ανά έτος.

Το πρόγραμμα θα υλοποιηθεί με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου σε συνέχεια της έγκρισης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης 2024, κατ' εξουσιοδότηση αυτής για να καθορίσει τα άτομα, καθώς και τον αριθμό μετοχών εκάστου.

Οι στόχοι επίτευξης του Προγράμματος πρέπει να επιτευχθούν όλοι για τη διανομή δωρεάν μετοχών κατ' έτος ή / και αθροιστικά (σωρευτικά).

Ημερομηνία έναρξης του προγράμματος είναι η 1/1/2024 (με εναρκτήρια ημερομηνία υπολογισμών δημιουργίας αξίας στους μέτοχους την 10/11/2023 της Έναρξης Διαπραγμάτευσης στο ΧΑΑ) και λήξης η 31/12/2028 (καταβολή μετοχών μετά την Ανακοίνωση Ετησίων Αποτελεσμάτων της Εταιρείας του 2028).

Υποχρέωση διακράτησης των μετοχών που δύνανται να χορηγηθούν ανά έτος σε κάθε δικαιούχο του προγράμματος για 12 μήνες από την ημερομηνία διανομής τους.

<u>Απαραίτητη συνθήκη για τη διανομή δωρεάν μετοχών του προγράμματος είναι:</u>

- Η αναπροσαρμοσμένη για εταιρικές πράξεις τιμή μετοχής να είναι υψηλότερη της τιμής εισαγωγής στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών (€1.92) προσαρμοσμένη στις όποιες εταιρικές πράξεις (adjusted for corporate actions) εξαιρουμένων των εταιρικών πράξεων που συνδέονται αποκλειστικά για το σκοπό αυτό, και
- Ο δείκτης μόχλευσης (Net LTV) δε θα ξεπερνάει το 55% σε καμία χρονική στιγμή κατά τη διάρκεια του Προγράμματος. Τονίζεται ότι με απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να ανασταλεί προσωρινά η συνθήκη αυτή, εφόσον εξυπηρετεί καλύτερα τα συμφέροντα της Εταιρείας.

Η απόφαση ενεργοποίησης του Προγράμματος συνδέεται με την απόδοση της Εταιρείας και τη δημιουργία αξίας για τους μετόχους, λαμβάνοντας υπόψη συγκεκριμένα 2 κριτήρια/δείκτες, το NAV και το FFO. Τα συγκεκριμένα αυτά κριτήρια απόδοσης εστιάζουν στην μακροπρόθεσμη ανάπτυξη της Εταιρείας και οι στόχοι είναι απαιτητικοί αλλά επιτεύξιμοι ώστε τα στελέχη να καταβάλουν την απαιτούμενη προσπάθεια που θα απαιτηθεί για την επίτευξή τους. Τα κριτήρια αυτά είναι τα εξής:

1. NAV year end ανά έτος, ή σε ποσοστό επίτευξης αυτού κατ' ελάχιστο 97% εφόσον ο 2ος στόχος επιτευχθεί κατά 100%.
2. FFO κατ' έτος ή σε ποσοστό επίτευξης αυτού κατ' ελάχιστο 95% εφόσον ο 1ος στόχος επιτευχθεί κατά 100%.

Οι δωρεάν μετοχές θα διανέμονται με βάση την επίτευξη του συνόλου των παραπάνω στόχων κάθε έτος του Προγράμματος όπως επεξηγείται ανωτέρω. Καθώς οι παραπάνω στόχοι λειτουργούν αθροιστικά για κάθε έτος έτσι και η χορήγηση των μετοχών του Προγράμματος λειτουργεί σωρευτικά μέχρι τη λήξη του (cummulative).

Στόχοι LTI (εκ €)

ΑΝΑ ΕΤΟΣ		2024	2025	2026	2027	2028
1ος	NAV Year End	318.3	326.7	335.7	350.9	362.9
	97% of NAV Year End	308.8	316.9	325.6	340.4	352.0
2ος	FFO	11.8	10.6	14.3	19.4	21.2
	95% of FFO	11.2	10.1	13.6	18.4	20.1
ΣΩΡΕΥΤΙΚΑ (*)		2024	**2025**	**2026**	**2027**	**2028**
1ος	NAV Year End		326.7	335.7	350.9	362.9
	97% of NAV Year End		316.9	325.6	340.4	352.0
2ος	FFO		22.40	36.7	56.1	77.3
	95% of FFO		21.28	34.9	53.3	73.4

(*) Σημείωση: και οι δύο στόχοι πρέπει να επιτευχθούν κατά 100%. Ωστόσο, το πρόγραμμα είναι δυνατόν να ενεργοποιηθεί ακόμα και όταν ο NAV επιτευχθεί κατά 97% ή ο FFO κατά 95% (τουλάχιστον)

Για παράδειγμα:

ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ	ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΣΤΟΧΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ
Έτος 1	Όχι	Δεν διανέμονται μετοχές
Έτος 2	Ναι	Διανομή μετοχών ετών 2 και 1
Έτος 3	Ναι	Διανομή μετοχών έτους 3
Έτος 4	Όχι	Δεν διανέμονται μετοχές
Έτος 5	Ναι	Διανομή μετοχών ετών 5 και 4

Διευκρίνηση: Αν π.χ., το Έτος 1 επιτευχθούν οι στόχοι του Προγράμματος, αλλά η τιμή της μετοχής δεν είναι υψηλότερη της τιμής εισαγωγής στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών (1,92), όπως ορίζεται ως απαραίτητη συνθήκη, δεν διανέμονται μετοχές.

Αν στο Έτος 2 δεν επιτευχθούν οι στόχοι του Προγράμματος, αλλά η τιμή της μετοχής είναι υψηλότερη της τιμής εισαγωγής στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών (1,92), όπως ορίζεται ως απαραίτητη συνθήκη, δεν διανέμονται οι μετοχές του έτους αυτού, αλλά η συνθήκη λειτουργεί αναδρομικά και διανέμονται οι μετοχές του Έτους 1ου. Αντίστοιχα και στα υπόλοιπα έτη.

Οι στόχοι επίτευξης όλων των δικαιούχων των δωρεάν μετοχών του Προγράμματος είναι κοινοί.

Αριθμός μετοχών προς διάθεση

Ο συνολικός αριθμός μετοχών προς διάθεση θα αποτελεί έως το 2.58% του συνολικού αριθμού μετοχών της Εταιρείας, ήτοι 3,109,640 μετοχές. Κατ' έτος, ο μέγιστος αριθμός μετοχών που δύναται να διανέμεται είναι 621,928. Σε περίπτωση μη διάθεσης του μεγίστου αριθμού μετοχών, όπως ορίζεται στο Πρόγραμμα, εντός του έτους που αφορούν, δύναται το Διοικητικό Συμβούλιο με μεταγενέστερη απόφασή του, να

διανείμει εκ μεταφοράς, τις αδιάθετες μετοχές του σχετικού έτους (μέχρι τον μέγιστο αριθμό αυτών), τα επόμενα έτη και μέχρι το πέρας του Προγράμματος.

Ο αριθμός των μετοχών που θα διατίθενται σε κάθε δικαιούχο θα προσδιορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, μετά από σχετική εισήγηση της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών, σε συνέχεια πρότασης της Διοίκησης της Εταιρείας. Το συνολικό ποσό κατά τον χρόνο της άσκησης εξαρτάται από την τιμή της μετοχής την δεδομένη χρονική στιγμή.

Δωρεάν μετοχές θα δικαιούνται μόνο όσοι εργαζόμενοι παραμένουν με την Εταιρεία κατά την ημερομηνία της Ανακοίνωσης των Ετησίων Αποτελεσμάτων της Εταιρείας.

Σε περίπτωση που κάποιες από τις θέσεις των εν δυνάμει δικαιούχων καλυφθούν κατά τη διάρκεια του Προγράμματος και όχι στην αρχή αυτού, και εφόσον το διάστημα κάλυψης της θέσης είναι τουλάχιστον 6 μηνών, τότε το ΔΣ, με εισήγηση της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών, μπορεί να αποφασίσει τη χορήγηση μετοχών του Προγράμματος για το έτος αυτό (δεν δικαιούται να λάβει μετοχές για προηγούμενα έτη ισχύος του Προγράμματος στα οποία δεν κατείχε θέση δικαιούχου).

Κλίμακα αξιολόγησης στόχων

Το πρόγραμμα δεν προβλέπει κλιμάκωση απόδοσης αριθμού μετοχών με βάση το βαθμό επίτευξης στόχων. Έτσι, σε περίπτωση υπερ-επίτευξης των στόχων δεν θα υπάρχει απόδοση μεγαλύτερου αριθμού μετοχών, προσδοκώντας σε άνοδο της τιμής της μετοχής και εναρμονίζοντας έτσι τα συμφέροντα των μετόχων με τα στελέχη-μετόχους.

Διαδικασία χορήγησης μετοχών

Εφόσον έχουν επιτευχθεί οι στόχοι που έχουν τεθεί για το πρώτο έτος και έχουν ανακοινωθεί τα σχετικά οικονομικά αποτελέσματα του 2024, υλοποιείται το πρόγραμμα με την σχετική απόφαση του ΔΣ και έτσι το στέλεχος αποκτά τον αριθμό των μετοχών που δικαιούται για το πρώτο έτος. Η διαδικασία αυτή επαναλαμβάνεται μέχρι και τη λήξη του προγράμματος.

Με τη λήξη της εκάστοτε επιμέρους περιόδου χορήγησης των μετοχών, ως ανωτέρω, και αναλόγως του τρόπου υλοποίησης του Προγράμματος που έχει επιλεγεί, η Εταιρεία θα προβαίνει σε όλες τις προβλεπόμενες από τον νόμο και τη χρηματιστηριακή νομοθεσία διαδικασίες για τη διάθεση των δωρεάν μετοχών.

Άλλες ρυθμίσεις που διέπουν το Πρόγραμμα

i. *Λήξη σύμβασης χωρίς ανανέωση ή καταγγελία Σύμβασης για λόγους που δεν συνδέονται με υπαιτιότητα του στελέχους (με την προϋπόθεση ότι υπήρχε καλή απόδοση, τήρηση εταιρικών διαδικασιών*): εφόσον έχει περάσει η περίοδος συγκεκριμένου κύκλου και ο εν δυνάμει δικαιούχος εργαζόταν στην Εταιρεία κατά την ημερομηνία της Ανακοίνωσης των Ετησίων Αποτελεσμάτων της Εταιρείας, τότε ο εν δυνάμει δικαιούχος λαμβάνει όλες τις μετοχές που θα αποφασίσει το ΔΣ να του χορηγηθούν για τον κύκλο αυτό και παύει η συμμετοχή του στο πρόγραμμα. Σε περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησης ο εν δυνάμει δικαιούχος λαμβάνει όλες τις μετοχές που θα αποφασίσει το ΔΣ να του χορηγηθούν για τον κύκλο αυτό και παύει η συμμετοχή του στο πρόγραμμα.

ii. *Καταγγελία σύμβασης συνδεόμενη με υπαιτιότητα του στελέχους*: Το Πρόγραμμα παύει να ισχύει για το συγκεκριμένο στέλεχος και δεν θεωρείται εν δυνάμει δικαιούχος.

iii. Θάνατος: για τα στελέχη που κατείχαν θέση εν δυνάμει δικαιούχου για διάστημα τουλάχιστον 6 μηνών μέσα σε ένα κύκλο του προγράμματος το ΔΣ θα αποφασίσει, με εισήγηση της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων & Αποδοχών, σχετικά με τη χορήγηση των μετοχών του συγκεκριμένου κύκλου του Προγράμματος καθώς και τυχόν σωρευτικά από προηγούμενα έτη στους νόμιμους κληρονόμους του.

iv. Έκτακτα Γεγονότα εντός της υποχρεωτικής Περιόδου Διακράτησης.

Εάν εντός της Περιόδου Διακράτησης διακοπεί ή δεν ανανεωθεί η θητεία μέλους ΔΣ ή/και η σύμβαση εργασίας ή/και έμμισθης εντολής των δικαιούχων, κατ' επιλογή της Εταιρείας, τότε οι μετοχές του Δικαιούχου αποδεσμεύονται και δεν υφίσταται πλέον υποχρέωση διακράτησής τους.

Εάν εντός της Περιόδου Διακράτησης λάβουν χώρα έκτακτα γεγονότα που δεν επιφέρουν μεταβολή ελέγχου («change of control») της Εταιρείας, το Διοικητικό Συμβούλιο έχει το δικαίωμα να εξετάσει κάθε σχετική αίτηση και να άρει την υποχρέωση διακράτησής τους.

Εάν εντός της Περιόδου Διακράτησης συμβούν έκτακτα γεγονότα που επιφέρουν μεταβολή ελέγχου («change of control») της Εταιρείας, το Διοικητικό Συμβούλιο έχει το δικαίωμα να άρει την υποχρέωση διακράτησής τους.

Σε οποιαδήποτε άλλη περίπτωση, που δεν περιγράφεται ρητά ανωτέρω, η ανωτέρω υποχρεωτική Περίοδος Διακράτησης των χορηγούμενων μετοχών παραμένει σε ισχύ.

Ως «change of control» ορίζεται η απόκτηση από τρίτο πρόσωπο (φυσικό ή νομικό) ή ομάδα προσώπων, εκτός του Ομίλου εταιριών Fourlis Α.Ε. Συμμετοχών, άμεσα ή έμμεσα, του ποσοστού συμμετοχής ή δικαιωμάτων ψήφου στην Εταιρεία κατά 33% και άνω ή του δικαιώματος να διορίζει ή να παύει την πλειοψηφία των μελών του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας κατά τα προβλεπόμενα στον ν. 4308/2014.

Επικοινωνία του Προγράμματος

Για την υλοποίηση του Προγράμματος η Εταιρεία πρέπει να εφοδιάσει τους Δικαιούχους με το απαιτούμενο ενημερωτικό υλικό, ώστε να πληροφορηθούν για το Πρόγραμμα, τους όρους και τις προϋποθέσεις συμμετοχής σε αυτό, καθώς και για τα απαραίτητα έγγραφα που θα απαιτούνται κάθε έτος του Προγράμματος.

Επιπλέον, θα πρέπει να υπάρχει ενημέρωση των Δικαιούχων για τη φορολογική μεταχείριση του Προγράμματος και τυχόν υποχρεώσεις έναντι των φορέων κοινωνικής ασφάλισης, ώστε να είναι σε θέση να κατανοήσουν σχετιζόμενες ευκαιρίες και ρίσκα και να λάβουν αποφάσεις.

Ειδοποιήσεις

Όλες οι ειδοποιήσεις/γνωστοποιήσεις που απευθύνονται στους Δικαιούχους σύμφωνα με τους όρους του Προγράμματος θα επιδίδονται επί αποδείξει στη διεύθυνση εργασίας ή κατοικίας του Δικαιούχου ή στην διεύθυνση του ηλεκτρονικού ταχυδρομείου την οποία ο ίδιος θα γνωστοποιήσει στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου

Η Εταιρεία θα υλοποιήσει το Πρόγραμμα, μέσω διάθεσης νέων μετοχών που θα προκύψουν μέσω κεφαλαιοποίησης διανεμητών αποθεματικών.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, σύμφωνα με ρητή εξουσιοδότηση που του χορηγείται από την Γενική Συνέλευση που αποφασίζει το παρόν Πρόγραμμα, θα προβαίνει, εφόσον απαιτείται, σε οποιαδήποτε δικαιοπραξία, πράξη και κάθε άλλη απαιτούμενη ενέργεια για την υλοποίηση της σχετικής απόφασης της Γενικής Συνέλευσης της εταιρείας, τον καθορισμό των δικαιούχων και την διάθεση των μετοχών σε αυτούς, καθώς και για την εισαγωγή των Μετοχών προς διαπραγμάτευση στο Χρηματιστήριο Αθηνών, σύμφωνα με τους όρους της κείμενης νομοθεσίας και υπό την προϋπόθεση της λήψης κάθε τυχόν απαιτούμενης έγκρισης από τις αρμόδιες αρχές.

Λοιποί Όροι

Η μέσω του παρόντος Προγράμματος παροχή στους Δικαιούχους με την μορφή χορήγησης δωρεάν μετοχών δεν αποτελεί τμήμα της σύμβασης εργασίας μεταξύ του Δικαιούχου και της Εταιρείας ή των συνδεδεμένων με αυτή εταιρειών κατά την έννοια του άρθρου 32 Ν.4308/2014, ούτε τμήμα του μισθού του και συνεπώς δεν λαμβάνεται υπόψη κατά τον υπολογισμό τυχόν αποζημίωσης του Δικαιούχου σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας του.

Οποιασδήποτε φύσεως εισφορές, παρακρατήσεις, ή εν γένει καταβολές προκύψουν σύμφωνα με την φορολογική νομοθεσία ή/και τη νομοθεσία κοινωνικής ασφάλισης θα ρυθμίζονται από τις σχετικές διατάξεις ως εκάστοτε ισχύουν.

Κάθε σχετικός φόρος ή έξοδο που συναρτάται άμεσα ή έμμεσα με το παρόν Πρόγραμμα, ανεξάρτητα από τον χρόνο που θα πρέπει να καταβληθεί, θα βαρύνει αποκλειστικά τον εκάστοτε Δικαιούχο.

Εφαρμοστέο Δίκαιο.

Το Πρόγραμμα και κάθε ζήτημα σχετικό με την ερμηνεία του διέπονται από το Ελληνικό Δίκαιο. Αποκλειστικά αρμόδια για την επίλυση οποιασδήποτε διαφοράς τυχόν προκύψει θα είναι τα Δικαστήρια των Αθηνών.