**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ**
**ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΚΟΖΑΝΗΣ**
**ΤΜΗΜΑ: ΜΗΤΡΩΟΥ / Υπηρεσία Γ.Ε.ΜΗ.**
Δ.νση: Ι. Φαρμάκη 2
Τ.Κ.: 50131
Πληροφορίες: SAKALIS NIKOLAOS
Τηλέφωνο: 2461034669
E-mail: gemisakalis@gmail.com

Κοζάνη,25/10/2023
Αριθ.Πρωτ.: 3085655

## ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Καταχώρισης στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο, στοιχείων της Εταιρείας με την επωνυμία **Εταιρία Ψυχοκοινωνικής Ανάπτυξης και Συνεργασίας ΟΙΩΝΟΣ**, και αριθμό ΓΕΜΗ **172982536000**.

**Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΓΕΜΗ**
**ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ ΚΟΖΑΝΗΣ**
**Ανακοινώνει ότι :**

Την **25/10/2023** καταχωρήθηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.), με ΚΑΚ **3831225,** το από 22/09/2023 Πρακτικό Γενικής Συνέλευσης των εταίρων της Εταιρείας με την επωνυμία **Εταιρία Ψυχοκοινωνικής Ανάπτυξης και Συνεργασίας ΟΙΩΝΟΣ**, και αριθμό ΓΕΜΗ **172982536000**, η οποία εδρεύει στο Δήμο ΚΟΖΑΝΗΣ / ΚΟΖΑΝΗΣ (Δ/νση : ΜΟΥΣΩΝ 1, ΤΚ: 50100, ΚΟΖΑΝΗ), από το οποίο προκύπτει η τροποποίηση των άρθρων 1 και 4 του καταστατικού της εταιρείας.

Το καταστατικό όπως διαμορφώθηκε μετά τα παραπάνω ακολουθεί και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσης ανακοίνωσης.

**Ο Προϊστάμενος της Υπηρεσίας ΓΕΜΗ**

NIKOLAOS SAKALIS
31/10/2023 14:36
Ψηφιακά υπογεγραμμένο

Η γνησιότητα του παρόντος μπορεί να επιβεβαιωθεί από το https://www.businessregistry.gr/publicity.aspx

**Κοινοποίηση:**

1. Εταιρία Ψυχοκοινωνικής Ανάπτυξης και Συνεργασίας ΟΙΩΝΟΣ
   ΜΟΥΣΩΝ 1, 50100, ΚΟΖΑΝΗ

# ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ

της Αστικής Μη Κερδοσκοπικής Εταιρίας,

με την επωνυμία,

## «Εταιρία Ψυχοκοινωνικής Ανάπτυξης και Συνεργασίας ΟΙΩΝΟΣ ΑΜΚΕ» με διακριτικό τίτλο «IONOS NGO»

**********

## ΠΡΟΟΙΜΙΟ – ΙΣΤΟΡΙΚΟ

Τροποποιείται και κωδικοποιείται το καταστατικό της αστικής εταιρίας μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα με την ***επωνυμία*** «**Εταιρία Ψυχοκοινωνικής Ανάπτυξης και Συνεργασίας ΟΙΩΝΟΣ ΑΜΚΕ**», με διακριτικό τίτλο «**IONOS NGO**», το οποίο καταχωρήθηκε στα βιβλία του Πρωτοδικείου Κοζάνης με αριθμό 06/2023 την 19/7/2023.

Με το παρόν τροποποιούνται η παράγραφος Ι.Ι. του άρθρου 1 με την προσθήκη του ακρωνύμιου ΑΜΚΕ στον τίτλο και τη μετατροπή του διακριτικού τίτλου από «IONOS» σε «IONOS NGO» και του άρθρου 4 στο οποίο προστίθεται στην πρώτη παράγραφο πίνακας με τα στοιχεία των μελών, με την από 22/09/2023 απόφαση της $2^{ης}$ έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των εταίρων.

## Άρθρο $1^{ο}$.

## ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΚΑΙ ΕΔΡΑ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ

Ι.Ι. Τροποποιείται και κωδικοποιείται το καταστατικό της αστικής εταιρίας μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα με την ***επωνυμία*** «**Εταιρία Ψυχοκοινωνικής Ανάπτυξης και Συνεργασίας ΟΙΩΝΟΣ ΑΜΚΕ**», με διακριτικό τίτλο «**IONOS NGO**», το οποίο καταχωρήθηκε στα βιβλία του Πρωτοδικείου Κοζάνης με αριθμό 06/2023 την 19/7/2023.

Ι.ΙΙ. Η εταιρία φέρει σφραγίδα κυκλικού σχήματος, στην οποία είναι αποτυπωμένη η παραπάνω επωνυμία της.

Ι.ΙΙΙ. ***Έδρα*** της εταιρίας ορίζεται η **Κοζάνη** και τα γραφεία της στεγάζονται επί της οδού **Μουσών και Διονυσίου** αριθμ. 1. Η διεύθυνση αυτή μπορεί να αλλάξει, δίχως να απαιτείται τροποποίηση του παρόντος καταστατικού, κατόπιν ομόφωνης απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας.

**Άρθρο 2ο**.

**ΣΚΟΠΟΙ**

***Οι Σκοποί*** της Εταιρίας είναι κοινωφελείς, κοινωνικοί, εκπαιδευτικοί, πολιτισμικοί πολιτιστικοί και δεν έχουν κερδοσκοπικό χαρακτήρα, είναι δε οι ακόλουθοι:

ΙΙ.Ι. Η εφαρμογή των αρχών και των στόχων της Συναινετικής Διακήρυξης για την Ψυχοκοινωνική Αποκατάσταση του Παγκοσμίου Οργανισμού Υγείας και της Παγκόσμιας Εταιρίας Ψυχοκοινωνικής Αποκατάστασης, όπως αυτή δημοσιεύτηκε στην WHO/MNH/MND/96.2, έκδοση του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας.

ΙΙ.ΙΙ. Η ευαισθητοποίηση και η διαμόρφωση της κοινής γνώμης, προκειμένου να αποδέχεται στρατηγικές για την ισότητα των ευκαιριών στα δύο φύλα, στις Πολυπολιτισμικές - Διαπολιτισμικές ομάδες, ομάδες του Κοινωνικού Αποκλεισμού, ΑμΕΑ, καθώς και η Βελτίωση της εικόνας αυτών, τόσο στην κοινή γνώμη όσο και στους αρμοδίους φορείς σε Εθνικό, Ευρωπαϊκό - Διεθνές επίπεδο.

ΙΙ.ΙΙΙ. Διαγνωστική και θεραπευτική αντιμετώπιση ατόμων με κοινωνικές, ψυχικές διαταραχές, ΑμΕΑ, ομάδες κοινωνικού αποκλεισμού, με ψυχοκοινωνική υποστήριξη στο σπίτι μέσα στο πλαίσιο του οικογενειακού περιβάλλοντος και του πολιτισμικού πλαισίου καθώς και σε ειδικές ψυχοκοινωνικές μονάδες αποκατάστασης, που θα λειτουργήσει η εταιρία.

ΙΙ.ΙV. Την ευαισθητοποίηση της κοινής γνώμης και την προάσπιση των δικαιωμάτων των προαναφερθέντων ομάδων και η συμμετοχή με άλλες παρεμφερείς οργανώσεις σε διάφορες εκδηλώσεις και προγράμματα.

ΙΙ.V. Παροχή επαγγελματικής κατάρτισης - εκπαίδευσης - ανάπτυξης δεξιοτήτων, σε άνεργα άτομα με κοινωνικά- ψυχολογικά προβλήματα και γενικά σε άτομα με σωματικές μειονεξίες, καθώς και ευρύτερα των ομάδων του κοινωνικού αποκλεισμού και η

προώθηση τους στην αγορά εργασίας, αυτόνομα ή μέσω παραγωγικών εργαστηρίων ή άλλων εργασιακών δομών.

ΙΙ.VI. Οργάνωση και λειτουργία μονάδων ψυχοκοινωνικής αποκατάστασης (Οικοτροφεία, Ξενώνες) και προγραμμάτων προστατευμένων διαμερισμάτων, κινητών μονάδων, μονάδων πρόληψης-θεραπείας από ουσιοεξαρτήσεις, Κέντρων Ημέρας κλπ.

ΙΙ.VII. Η ίδρυση, οργάνωση και λειτουργία «Στέγης Υποστηριζόμενης Διαβίωσης» (ΣΥΔ), με την παροχή όλων των απαραίτητων υπηρεσιών για τη μόνιμη διαβίωση – κατοικία σ' αυτές Προσώπων με Νοητική Υστέρηση (Π.ΝΟ.Υ) ή ΑμΕΑ γενικότερα.

ΙΙ.VIII. Ανάπτυξη Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών σε ατομικό και οικογενειακό επίπεδο, για άτομα με Ψυχοκοινωνικά προβλήματα, ΑμΕΑ, ομάδων Κοινωνικού Αποκλεισμού και ανάπτυξη ειδικών δράσεων για παιδιά, καθώς και κινητές μονάδες παρέμβασης.

ΙΙ.VIX. Δραστηριότητες για τη βελτίωση και την οργάνωση της (κοινωνικής κλπ) ζωής και πολυπολιτισμικών ομάδων, του Κοινωνικού Αποκλεισμού, ΑμΕΑ, μέσα από ομάδες αλληλοβοήθειας, εργασίας, αθλητικές ομάδες, δραματοθεραπείας, καλοκαιρινών – χειμερινών διακοπών, διαιτολογικών κλπ.

ΙΙ.Χ. Οργάνωση συναντήσεων, ημερίδων, διαλέξεων, σεμιναρίων με παρουσίαση και ενεργό συμμετοχή των αναφερθέντων ομάδων.

ΙΙ.ΧΙ. Η έκδοση πάσης φύσεως σχετικών εντύπων και συμμετοχή - παρέμβαση στα ΜΜΕ και άλλα σύγχρονα μέσα διάδοσης κατά τρόπο επιστημονικά έγκυρο.

ΙΙ.ΧΙΙ. Εκπόνηση από την εταιρία ερευνητικών προγραμμάτων σε συνεργασία με άλλους φορείς, όπως κρατικούς, πανεπιστημιακούς, ιδιωτικούς και διεθνείς.

ΙΙ.ΧΙΙΙ. Οργάνωση συμποσίων, εκπαιδευτικών σεμιναρίων, Ευρωπαϊκών προγραμμάτων και παροχή τεχνογνωσίας και υπηρεσιών, προς φορείς Δημόσιους και Ιδιωτικούς, σε θέματα που σχετίζονται με τους σκοπούς και στόχους της εταιρίας.

ΙΙ.ΧΙV. Ανάπτυξη – προώθηση - εφαρμογή τηλεϊατρικής (ψυχιατρικής-κοινωνικής κλπ. υποστήριξης) για απομακρυσμένες γεωγραφικά περιοχές, όπως νησιωτικές και ορεινές περιοχές.

ΙΙ.ΧV. Οργάνωση και λειτουργία ομάδας για παρέμβαση σε έκτακτες ανάγκες και φυσικές καταστροφές (Ομάδα Παρέμβασης στην κρίση).

II.XVI. Η προώθηση του κοινωνικού διαλόγου και της συμμετοχής σε όλα τα επίπεδα οργάνωσης της κοινωνικής ζωής και ισότητας των φύλων.

II.XVII. Ανάπτυξη σχέσεων με φορείς εταιρείες και οργανισμούς παρόμοιας δραστηριότητας στην Ελλάδα - Ευρώπη και τρίτες χώρες για την ανταλλαγή εμπειριών, τεχνογνωσίας, δεδομένων και ανάπτυξης προγραμμάτων.

II.XVIII. Ανάπτυξη ερευνητικών, μελετητικών, αξιολογικών δραστηριοτήτων και παρουσίαση αποτελεσμάτων σε συνέδρια κλπ.

II.XIX. Εξωνοσοκομειακή παρακολούθηση ασθενών με ψυχοκοινωνικά προβλήματα, ΑμΕΑ και ανάπτυξη δραστηριοτήτων για τη βελτίωση και αποθεραπεία της σωματικής -ψυχικής -κοινωνικής και επαγγελματικής ζωής αυτών. Οι ως άνω υπηρεσίες παρέχονται στις προαναφερόμενες ομάδες ανεξαρτήτως ηλικίας (παιδιά, έφηβοι, ενήλικες, ηλικιωμένα άτομα), τόσο στην ευρύτερη περιοχή των Αθηνών όσο και σε εθνικό - ευρωπαϊκό -διεθνές επίπεδο, μπορούν δε για την επίτευξη των ανωτέρω σκοπών να αναπτύσσονται συνεργασίες με ιδιωτικούς ή δημόσιους φορείς, μη κυβερνητικές οργανώσεις, τόσο στην Ελληνική επικράτεια όσο και στην Ευρωπαϊκή-Διεθνή.

II.XX. Η έρευνα και ανάπτυξη τεχνολογικών μέσων για την αναβάθμιση των υπηρεσιών του φορέα, όπως λ.χ. το "έξυπνο" (smart) Οικοτροφείο και η λειτουργία WebTV.

II. XXI. Η λειτουργία τηλεφωνικών γραμμών υποστήριξης για ψυχολογικά και κοινονικο-προνοιακά θέματα.

II. XXII. Η προστασία, διαφύλαξη και διαχείριση του φυσικού και οικιστικού περιβάλλοντος ή/και η προστασία ειδών άγριας ζωής (χλωρίδας και πανίδας), με την πραγματοποίηση κάθε είδους σχετικών δράσεων.

II.XXIII. Η έρευνα, η μελέτη και προβολή θεμάτων που αφορούν την κουλτούρα και τον πολιτισμό, καθώς και τον διαπολιτισμικό διάλογο ειδικότερα με τις ευάλωτες και ευαίσθητες κοινωνικές ομάδες.

II.XXIV. Η πραγματοποίηση πολιτιστικών δραστηριοτήτων, εκπαιδευτικής, καλλιτεχνικής και εκφραστικής δημιουργίας και διαλόγου στην Ελλάδα και στο εξωτερικό με αντίστοιχες παρεμβάσεις, οι οποίες αποσκοπούν στο να συμβάλλουν στην ποιότητα της ζωής, την ανάδειξη του πολιτισμού, στην καταπολέμηση της φτώχειας και των διακρίσεων μέσω διοργανωμένων φεστιβάλ, πολυθεματικών εκδηλώσεων, συναυλιών, εκθέσεων, bazaar κ.λ.π..

ΙΙ.ΧΧV. Η προώθηση του εθελοντισμού και η ενίσχυση του οργανωμένου εθελοντικού κινήματος με την αξιοποίηση των εθελοντών στην υλοποίηση των ανωτέρω κοινωφελών σκοπών του φορέα μέσω των κοινωνικών, πολιτιστικών, περιβαλλοντικών και φιλανθρωπικών προγραμμάτων που υλοποιεί. Για την πρόθεση παροχής οικειοθελώς εθελοντικής εργασίας (χωρίς αμοιβή), αυτή δύναται να είναι δυνάμει ρητής ή σιωπηρής συμφωνίας ή συμφωνίας συναγόμενης από τα πραγματικά περιστατικά, δύναται, επίσης, να συνάπτεται μεταξύ του φορέα και του εθελοντή σχετικό συμφωνητικό σχετικά με το είδος και τη διάρκεια της παρεχόμενης εθελοντικής εργασίας. Η εταιρία διατηρεί μητρώο εθελοντών, το οποίο επικαιροποιείται ανά έτος.

ΙΙ.ΧΧVΙ. Η υλοποίηση δραστηριοτήτων Κοινωνικού και Ανθρωπιστικού Χαρακτήρα, Διεθνούς Προστασίας, Μετανάστευσης ή Κοινωνικής Ένταξης.

ΙΙ.ΧΧVΙΙ. Αθλητικές δραστηριότητες για ευπαθείς και ευάλωτες ομάδες ως μέσο επανένταξης και εκπαίδευσης τους.

Οι ως άνω υπηρεσίες παρέχονται στις προαναφερόμενες ομάδες ανεξαρτήτως ηλικίας (παιδιά - έφηβοι - ενήλικες - ηλικιωμένα άτομα), τόσο στην ευρύτερη περιοχή της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας αλλά και σε εθνικό - ευρωπαϊκό - διεθνές επίπεδο, μπορούν δε για την επίτευξη των ανωτέρω σκοπών να αναπτύσσονται συνεργασίες με ιδιωτικούς ή δημόσιους φορείς, μη κυβερνητικές οργανώσεις, τόσο στην Ελληνική επικράτεια όσο και στην Ευρωπαϊκή και Διεθνή.

Για την υλοποίηση των ανωτέρω κοινωφελών, κοινωνικών, περιβαλλοντικών, εκπαιδευτικών, πολιτισμικών και πολιτιστικών σκοπών η εταιρία δύναται να αναπτύσσει προγράμματα, μονάδες και δράσεις.

**Άρθρο 3ο.**

**ΔΙΑΡΚΕΙΑ**

Η ***διάρκεια*** της Εταιρίας είναι αορίστου χρόνου και αρχίζει από την ημέρα που θα δημοσιευθεί το παρόν στα βιβλία Εταιρειών του Πρωτοδικείου Κοζάνης

**Άρθρο 4ο**.

**ΜΕΛΗ**

***Μέλη*** της εταιρίας είναι τα υπογράφοντα το παρόν καταστατικό ήτοι:

| ΕΠΩΝΥΜΟ/ ΟΝΟΜΑ | ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ | Α.Φ.Μ. | Α.Δ.Τ. | ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ | e-mail |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| ΚΑΒΑΔΑΤΟΣ ΑΛΕΞΙΟΣ | Ιωάννης | 116720178 | ΑΝ752269 | Πανταζοπούλου 23 Τ.Κ.: 56121 Θεσσαλονίκη | Kavadatos@gmail.com |
| ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ ΕΛΕΝΗ | Χρήστος | 147336800 | ΑΖ 305603 | Νέο Κλείτος Τ.Κ.: 50100 Κοζάνη | eleniathanasiou1994@gmail.com |
| ΑΓΑΠΗΤΟΣ ΘΕΟΦΙΛΟΣ | Δημήτριος | 162684870 | ΑΙ064029 | Ιασωνίδη 4 Τ.Κ.: 14342 Νέα Φιλαδέλφεια Αττική | agapitos.theofilos@gmail.com |
| ΚΑΛΑΜΑΡΑ ΠΕΡΙΣΤΕΡΑ | Σταύρος | 163888943 | ΑΙ 869004 | Αγίας Λαύρας 6 Τ.Κ.: 50132 Κοζάνη | peristerakalamara@hotmail.com |
| ΑΓΑΠΗΤΟΥ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ | Δημήτριος | 157457223 | ΑΙ 411830 | Ιασωνίδη 4 Τ.Κ.: 14342 Νέα Φιλαδέλφεια Αττική | evita.agapitou@iasismed.eu |
| ΕΛΟΒΑΡΗ ΔΕΣΠΟΙΝΑ | Γεώργιος | 129060068 | ΑΖ 640825 | ΒΑΣΙΛΕΩΣ ΓΕΩΡΓΙΟΥ 15 Τ.Κ 54640 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ | d.elovari@hotmail.com |
| ΓΙΩΣΚΟΥ ΙΩΑΝΝΑ | Αναστάσιος | 046226252 | ΑΖ305602 | Περιοχή Αγίου Γεωργίου Τ.Κ.: 53100 Φλώρινα | iwannagiwscou@gmail.com |

και όσα άλλα προσχωρήσουν στο μέλλον, μετά από αίτηση τους και μετά από σχετική πρόταση δύο μελών του Δ.Σ. και μετά από σχετική απόφαση της Γ.Σ. των μελών που λαμβάνεται με πλειοψηφία. Η σχετική απόφαση προσχώρησης νέων μελών αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα του παρόντος καταστατικού. Η ΓΣ της εταιρίας, όμως, δύναται, μετά από σχετική πρόταση του ΔΣ της και ιδίως για λόγους δημοσιοποίησης των ονομάτων των νέων εταίρων, να προβεί και στην τροποποίηση του καταστατικού και τη δημοσίευση του στα βιβλία του οικείου Πρωτοδικείου με τη συνήθη διαδικασία. Η τροποποίηση τουτέστιν χάριν της καταχώρησης των νέων μελών δεν είναι υποχρεωτική για την εταιρία, αλλά εναπόκειται στη διακριτική της ευχέρεια. Το αυτό ισχύει και σε περίπτωση παραίτησης ή διαγραφής μέλους της εταιρίας.

Κάθε νέο μέλος που εισέρχεται στην εταιρία υποχρεούται να καταβάλλει την εισφορά που ορίζει το καταστατικό.

Την ιδιότητα του μέλους της εταιρίας δύναται να αποκτήσουν: φυσικά πρόσωπα, Δημόσιοι υπάλληλοι ή του ευρύτερου δημόσιου τομέα, Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου ή Ιδιωτικού Δικαίου ή του ευρύτερου δημόσιου τομέα, Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης και επιχειρήσεων αυτών, επιστημονικοί φορείς, ιδρύματα, συνεταιρισμοί και επαγγελματικά ή επιστημονικά σωματεία.

Επίτιμα μέλη ανακηρύσσονται από τη Γ.Σ. φυσικά ή νομικά πρόσωπα, που παρέχουν υπηρεσίες, συμβάλλοντας είτε με δωρεές είτε με τη δραστηριότητα τους στην πραγμάτωση των σκοπών της εταιρίας. Τα επίτιμα μέλη δεν έχουν δικαίωμα ψήφου για την εκλογή των μελών του ΔΣ και εν γένει για τις αποφάσεις της εταιρίας.

Κάθε μέλος της εταιρίας έχει δικαίωμα και υποχρέωση να συμμετάσχει στις δραστηριότητες της, να αναλαμβάνει και να φέρνει σε πέρας την εργασία που θα του ανατεθεί από τη Γενική Συνέλευση ή το Δ.Σ. στο πλαίσιο της πραγμάτωσης του σκοπού της.

Τα μέλη της εταιρίας δύνανται να συνάψουν σύμβαση έργου, υπηρεσιών ή εξαρτημένης εργασίας με την εταιρία, εφόσον παρέχει στην εταιρία υπηρεσίες, έργο ή εργασία σύμφωνη με την επαγγελματική του δραστηριότητα ή πέρα από τις υποχρεώσεις που απορρέουν από την ιδιότητα του μέλους.

Η ιδιότητα του μέλους παύει με το θάνατο του ή με τη γραπτή παραίτηση του ή με τη διαγραφή του. Η διαγραφή μέλους γίνεται με απόφαση της Γ.Σ., που λαμβάνεται με πλειοψηφία των 3/4 των παρόντων ή εκπροσωπουμένων στη Συνέλευση μελών, για ενέργειες του μέλους στρεφόμενες εναντίον του σκοπού και του έργου της εταιρίας.

**Άρθρο 5ο.**

## ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΠΟΡΟΙ

Πόροι της εταιρίας είναι:

Α) Οι συνδρομές των μελών και δωρεές αυτών ή τρίτων, κάθε είδους επιχορηγήσεις από διάφορους Οργανισμούς Εθνικούς ή Διεθνείς, Υπουργεία και Δημόσιες Υπηρεσίες, Ασφαλιστικά Ταμεία, Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης, προσφορές, ευεργετήματα, κληροδοσίες καθώς επίσης και περιουσιακά στοιχεία και δικαιώματα που αποκτά κατά τη λειτουργία της. Η αποδοχή τους απαιτεί πλειοψηφία 5/6 των μελών του Δ.Σ. και με το ευεργέτημα της απογραφής επί κληρονομιών. Β) εισπράξεις από διοργανώσεις εκδηλώσεων (σεμινάρια, συνέδρια, εκπαιδευτικές εκδηλώσεις) και από εκδόσεις κ.λ.π, τις οποίες διοργανώνει το Δ.Σ. και γενικά κάθε έσοδο προερχόμενο από

νόμιμη δραστηριότητα και Γ) έκτακτες εισφορές των μελών, αν εγκριθεί από τη Γ.Σ. μετά από πρόταση του Δ.Σ.

Η εταιρία δεν είναι κερδοσκοπική και ως εκ τούτου καμία απονομή κερδών κατά τη λειτουργία της ή κατά τη διάλυση αυτής επιτρέπεται να λαμβάνει χώρα από τα μέλη της. Τυχόν, πέρα των εισφορών των μελών της εταιρίας, κεφάλαια ουδέποτε δύναται να διανεμηθούν στα μέλη της εταιρίας.

Τα μέλη της εταιρίας σε περίπτωση εξόδου τους, δεν έχουν κανένα δικαίωμα επί της εν γένει περιουσίας της εταιρίας , εκτός της συνεισφοράς τους και μόνον εάν και εφόσον αυτή σώζεται.

Η εταιρία για την πραγμάτωση των σκοπών της δύναται να λαμβάνει δάνεια από τράπεζες ή από άλλους χρηματοοικονομικοπιστωτικούς οργανισμούς.

**Άρθρο 6ο**.

**ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΜΕΛΩΝ**

Κάθε μέλος υποχρεούται να καταβάλλει ετήσια εισφορά στην εταιρία σε χρηματικό ποσό ή σε είδος, ανάλογα με τις δυνατότητες του, εφόσον απαιτείται για την ομαλή πορεία της εταιρίας.

Τα επίτιμα μέλη δεν καταβάλλουν εισφορές. Η Συνέλευση των μελών καθορίζει το ύψος των εισφορών αυτών που πρέπει να είναι ίσες για όλα τα μέλη, καθώς και το χρόνο καταβολής τους, χωρίς πάντως να αποκλείονται εκούσιες επιπλέον καταβολές. Σε περίπτωση ελλείψεως διαθεσίμων, το Δ.Σ. μπορεί να ζητήσει από τα μέλη πρόσθετη εισφορά, που δε θα μπορεί όμως να υπερβαίνει το ήμισυ της ετήσιας εισφοράς, που έχει ήδη αποφασίσει η Συνέλευση των μελών. Για νέα μέλη που εισέρχονται στην εταιρία υποχρεούνται κι αυτά να καταβάλλουν την ανωτέρω εισφορά, τα δε μέλη που εξέρχονται δικαιούνται να λαμβάνουν μόνο το ποσό της εισφοράς τους, εφόσον αυτό σώζεται και δεν έχει αναλωθεί από ζημίες ή έξοδα της εταιρίας. Σε καμιά περίπτωση τα απερχόμενα μέλη δεν δύνανται να λάβουν οποιοδήποτε ποσό της εταιρικής περιουσίας, το οποίο προκύπτει είτε από τις εισφορές των μελών είτε από παροχές τρίτων προς την εταιρία είτε εκ της εταιρικής δραστηριότητας είτε από οποιοδήποτε άλλο λόγο, εκτός εκείνου που καλύπτει την εισφορά τους κατά τα ανωτέρω.

**Άρθρο 7ο**

**ΔΙΟΙΚΗΣΗ - ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ**

Όργανα Διοίκησης της εταιρίας είναι η Γ .Σ. και το Δ.Σ..

Η **Γενική Συνέλευση** είναι το ανώτατο και κυριαρχικό όργανο της εταιρίας, απαρτίζεται υποχρεωτικά από τα επτά (7) ιδρυτικά της μέλη που συμμετέχουν σε αυτή δια βίου.

Συγκαλείται τακτικά μια φορά το χρόνο και έκτακτα όποτε το Δ.Σ. κρίνει αναγκαίο ή το ζητήσουν τα 3/5 τουλάχιστον των ταμειακώς εντάξει μελών, με έγγραφη αίτηση προς το Δ.Σ., στην οποία αναγράφεται και το προς συζήτηση θέμα.

Ενδεικτικά η Γ.Σ. εκλέγει το Δ.Σ., εγκρίνει τον ισολογισμό της εταιρίας, κατανέμει αρμοδιότητες και υπευθυνότητες στα μέλη, εκδίδει κανονισμούς λειτουργίας και δραστηριότητας της εταιρίας, εγκρίνει τον προϋπολογισμό δαπανών του προηγούμενου έτους, τον οποίο καταρτίζει το Δ.Σ. και έχει το δικαίωμα να τροποποιεί το παρόν καταστατικό, αποφασίζει για τη λύση της εταιρίας και τη διάθεση της περιουσίας της σε περίπτωση λύσης της.

Η Γ.Σ. θεωρείται ότι βρίσκεται σε απαρτία εφόσον παρίστανται ή νόμιμα αντιπροσωπεύονται με έγγραφη εξουσιοδότηση που κατατίθεται στον Πρόεδρο της Συνέλευσης τα 4/5 των ταμειακώς εντάξει μελών. Αν δεν επιτευχθεί απαρτία, η Γ.Σ. συνέρχεται αυτοδικαίως την αντίστοιχη ημέρα και ώρα της επόμενης εβδομάδας, οπότε ευρίσκεται σε απαρτία εφόσον παρίσταται τα 3/5 των μελών της. Εάν πρόκειται να ληφθεί απόφαση για τη διαγραφή μέλους από την εταιρία, το μέλος αυτό δεν συμμετέχει στη ψηφοφορία αυτή. Μέλος που δεν μπορεί να παραβρεθεί στη Γενική Συνέλευση δια ζώσης, λόγω σπουδαίου λόγου (απόσταση, ασθένεια κ.ά), μπορεί να συμμετέχει μέσω τηλεδιάσκεψης.

Τις εργασίες της Συνέλευσης διευθύνει ο Πρόεδρός της επιβοηθούμενος από το Γραμματέα, που εκλέγονται από τα παριστάμενα στη Συνέλευση μέλη της εταιρίας. Για τις αποφάσεις που λαμβάνει η Συνέλευση τηρείται σχετικό Βιβλίο Πρακτικών. Οι αποφάσεις της Γ.Σ. λαμβάνονται με πλειοψηφία των παρισταμένων ή αντιπροσωπευόμενων μελών. Σε περίπτωση ισοψηφίας, η ψηφοφορία επαναλαμβάνεται και σε περίπτωση νέας ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου του Δ.Σ.

**Άρθρο 8ο**

## ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Η εταιρία διοικείται από τριμελές (3) Διοικητικό Συμβούλιο που εκλέγεται με τριετή θητεία από την Γενική Συνέλευση. Εκτός των τριών μελών υπάρχει και ένα (1) αναπληρωματικό. Το νεοεκλεγμένο Διοικητικό Συμβούλιο μέσα σε δέκα (10) μέρες από τις εκλογές συνέρχεται υποχρεωτικά σε σώμα υπό τη προεδρία εκείνου, που πήρε τις περισσότερες ψήφους και εκλέγει με μυστική ψηφοφορία μεταξύ των μελών του με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων τον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο και τον Γραμματέα.

Ως μέλος του Δ. Σ μπορεί να εκλεγεί οποιοδήποτε τακτικό μέλος της εταιρίας που έχει πλήρη δικαιοπρακτική ικανότητα, εφόσον έχουν συμπληρωθεί τρία (3) πλήρη έτη από την ημερομηνία εγγραφής τους.

Το Διοικητικό Συμβούλιο παύεται προ της λήξης της θητείας του, με απόφαση έκτακτης Γενικής Συνέλευσης που λαμβάνεται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων ή με διατύπωση μομφής. Ειδικά σε αυτές τις περιπτώσεις απαιτείται απαρτία 4/5 των μελών.

Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει τακτικά μια φορά το μήνα και έκτακτα οσάκις το συγκαλέσει ο Πρόεδρος ή το ζητήσουν δύο (2) τουλάχιστον μέλη του εγγράφως τουλάχιστον 24 ώρες πριν και με αναφορά του χώρου, χρόνου και θεμάτων. Πάντως ο Πρόεδρος του Δ.Σ. μπορεί να συγκαλεί δύο ανοικτές προς τα μέλη συναντήσεις εντός του κάθε έτους.

Στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου έχει το δικαίωμα να παρίσταται οποιοδήποτε μέλος της εταιρίας χωρίς όμως δικαίωμα ψήφου.

Το Δ.Σ. ευρίσκεται σε απαρτία οσάκις παρευρίσκονται τουλάχιστον τα 4/5 των μελών του. Οι αποφάσεις του Δ.Σ λαμβάνονται με απλή πλειοψηφία των παρόντων μελών. Επίσης βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα όταν οι συνεδριάσεις του γίνονται μέσω τηλεδιάσκεψης προκειμένου για μέλη που δεν παρευρίσκονται για σπουδαίο λόγο (απόσταση, ασθένεια κ.α.).

Μέλος του Δ.Σ. που απουσιάζει αποδεδειγμένα και αδικαιολόγητα σε πέντε (5) συνεχόμενες συνεδριάσεις θεωρείται παραιτηθέν.

**Αρμοδιότητες** του Δ.Σ.

Α) Το Δ.Σ. αποφασίζει σύμφωνα με το καταστατικό για θέματα που αφορούν την εταιρία.

Β) Έχει τη διοίκηση και την εκπροσώπηση της εταιρίας, καθώς και τη διαχείριση της περιουσίας της. Ενδεικτικά μπορεί να μισθώνει γραφεία και άλλους χώρους για την εταιρία, να προσλαμβάνει προσωπικό, να τηρεί λογαριασμούς σε τράπεζες, να υπογράφει συμβάσεις, να συνάπτει δάνεια από πιστωτικά ιδρύματα ή τρίτους προς εξυπηρέτηση των σκοπών της εταιρίας, να εισπράττει και να διαχειρίζεται τα περιουσιακά στοιχεία της" εταιρίας και γενικώς να πράττει ό,τι απαιτείται για τη διαχείριση των υποθέσεων της εταιρίας και την εκπροσώπηση της.

Γ) Διαχειρίζεται τους πόρους της εταιρίας και υποβάλλει οικονομικό απολογισμό και προϋπολογισμό στη Γ.Σ.

Δ) Προγραμματίζει δραστηριότητες που οργανώνει και εκτελεί και κάνει απολογισμό της δράσης του.

Ε) Είναι υπεύθυνο για την υλοποίηση των αποφάσεων της Γ.Σ.

ΣΤ) Αποφασίζει για την εγγραφή νέων μελών σύμφωνα με τα κριτήρια που περιγράφονται στο παρόν καταστατικό.

Ζ) Τις ανωτέρω αρμοδιότητες τις κατανέμει ανάμεσα στα μέλη του κατά τη κρίση του ή δημιουργεί επιτροπή μελών του.

Η) Το Δ.Σ. είναι τέλος υπεύθυνο για την πρόσληψη ή απόλυση του υπαλληλικού, τεχνικού και επιστημονικού προσωπικού ως κάτωθι:

1. Μπορεί να ορίζει Επιστημονικό Υπεύθυνο της Εταιρίας, περιγράφοντας και τις αρμοδιότητες του, οι οποίες αφορούν εξ ολοκλήρου το επιστημονικό έργο που θα παρέχει η εταιρία. Ο Επιστημονικός Υπεύθυνος μπορεί να παρίσταται στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. και μπορεί να εισηγείται θέματα και να ενημερώνει τα μέλη του επί των θεμάτων αρμοδιότητας του, την πρόσληψη του κατάλληλου επιστημονικού προσωπικού για την επίτευξη των στόχων της εταιρίας.

2. Μπορεί να ορίζει Διοικητικό Οικονομικό Υπεύθυνο της εταιρίας περιγράφοντας και τις αρμοδιότητες του, οι οποίες αφορούν εξ ολοκλήρου τη διοικητική ευθύνη της λειτουργίας της εταιρίας, όπως και την οικονομική διαχείριση αυτής προς όφελος της εταιρίας και της εύρυθμης λειτουργίας της. Μπορεί να εισηγείται στο Δ.Σ. την πρόσληψη του κατάλληλου διοικητικού προσωπικού για την καλύτερη επίτευξη των στόχων της εταιρίας. Ο Διοικητικός Υπεύθυνος μπορεί να

παρίσταται στις συνεδριάσεις του Δ.Σ., να εισηγείται θέματα και να ενημερώνει τα μέλη του επί των θεμάτων αρμοδιότητας του.

3. Μπορεί επίσης να συστήνει και Τεχνική Υπηρεσία, η οποία θα είναι υπεύθυνη και θα μπορεί να εκτελεί τα αναγκαία τεχνικά έργα, που πιθανόν να χρειάζονται για την πραγμάτωση των σκοπών της εταιρίας και για την εύρυθμη λειτουργία της.

**Άρθρο 9ο**

**ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΤΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ ΤΟΥ Δ.Σ**

**Ο Πρόεδρος**

1. Ο Πρόεδρος εκπροσωπεί την Εταιρία στις δικαστικές, διοικητικές και δημόσιες αρχές της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, κάθε βαθμού και δικαιοδοσίας και αρμοδιότητας.

2. Είναι υπεύθυνος για την εκτέλεση των αποφάσεων του Δ.Σ και των Γενικών Συνελεύσεων και για τη γνωστοποίηση των ενεργειών του στο Δ.Σ.

3. Υπογράφει υπό την εταιρική επωνυμία κάθε έγγραφο της Εταιρίας και δεσμεύει την εταιρία έναντι τρίτων και εκπροσωπεί αυτήν έναντι παντός τρίτου, φυσικού και νομικού προσώπου, του δημόσιου ή ιδιωτικού τομέα, ανοίγει και κινεί τραπεζικούς λογαριασμούς και διενεργεί κάθε είδους τραπεζικές συναλλαγές, καταβάλει και εισπράττει χρήματα, παραδίδει και παραλαμβάνει κινητά και ακίνητα, χορηγεί αποδείξεις, εκδίδει και παραλαμβάνει επιταγές, συναλλαγματικές ή γραμμάτια, και εν γένει ενεργεί οτιδήποτε απαιτείται για την άσκηση των δικαιωμάτων και αξιώσεων και την εκπλήρωση των υποχρεώσεων και την ανάπτυξη και προαγωγή των σκοπών της Εταιρίας.

4. Ο Πρόεδρος Δ.Σ. δύναται (και χωρίς να υπάρχει αντίστοιχη απόφαση Δ.Σ. περί περεταίρω εξουσιοδότησης) στα πλαίσια άσκησης των καθηκόντων του να υπεξουσιοδοτεί άλλο μέλος του Δ.Σ. ή άλλο εταίρο ή τρίτο προκειμένου να ενεργεί πράξεις δέσμευσης και εκπροσώπησης της εταιρίας

5. Συγκαλεί με απόφαση του Δ.Σ τις τακτικές και έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις καθώς επίσης και το Δ.Σ σε συνεδριάσεις και διευθύνει τις συζητήσεις.

**Ο Αντιπρόεδρος**

Ο Αντιπρόεδρος αναπληρώνει τον Πρόεδρο όταν ο τελευταίος απουσιάζει ή κωλύεται σε όλες τις αρμοδιότητες που απονέμει το καταστατικό στον Πρόεδρο.

**Ο Γραμματέας**

Ο Γενικός Γραμματέας διευθύνει το γραφείο της εταιρίας, φυλάσσει τη σφραγίδα, τα αρχεία και τα βιβλία της εταιρίας, δηλαδή το μητρώο μελών, το πρωτόκολλο εισερχομένων και εξερχόμενων εγγράφων και ηλεκτρονικής επικοινωνίας, τα πρακτικά του Δ. Σ και των Γ. Σ και κάθε άλλο έγγραφο που απαιτεί ο νόμος ή αποφασίζει η Γ. Σ. Συγκαλεί με εξουσιοδότηση του Προέδρου τα μέλη του Δ. Σ, τις Γ. Σ και κάθε συνάντηση ή συνεδρίαση. Ενημερώνει επίσης τα μέλη του Δ. Σ για τα θέματα της ημερήσιας διάταξης.

**Άρθρο 10ο**

**ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ**

Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης δύναται να συσταθούν επιτροπές με αντικείμενο την επίτευξη στόχων της Εταιρίας.

Ο αριθμός των επιτροπών, το αντικείμενο, ο αριθμός των μελών τους και η διάρκεια της θητείας όπως και ο πιθανός τρόπος αποζημίωσης αποφασίζονται κυριαρχικά με την απόφαση της Γενικής συνέλευσης.

Η αρμοδιότητα των επιτροπών είναι συμβουλευτική και γνωμοδοτική. Τα μέλη των Επιτροπών μπορούν να συμμετέχουν και να παρίστανται στις συνεδριάσεις του Δ.Σ., όπου εισηγούνται, συμβουλεύουν και γνωμοδοτούν χωρίς δικαίωμα ψήφου

**Άρθρο 11ο.**

**ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ ΜΕΛΟΥΣ**

Κάθε μέλος δικαιούται να αποχωρήσει από την εταιρία, αλλά δεν θα έχει κανένα δικαίωμα στην περιουσία της και θα ευθύνεται μόνο για τυχόν ζημίες που προξένησε στην εταιρία κατά τη θητεία του.

Σε περίπτωση θανάτου ή κηρύξεως σε πτώχευση ή σε απαγόρευση κάποιου μέλους, η εταιρία συνεχίζεται μεταξύ των υπόλοιπων εταίρων.

**Άρθρο 12ο.**

**ΛΥΣΗ - ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ**

Η Εταιρία λύεται στην περίπτωση που ο σκοπός της γίνει ανέφικτος ή για οποιοδήποτε άλλο λόγο, με ομόφωνη απόφαση των εταίρων. Μετά τη λύση για οποιοδήποτε λόγο, ακολουθεί το στάδιο της εκκαθάρισης, κατά τη διάρκεια του οποίου η εταιρία λογίζεται ότι εξακολουθεί να υπάρχει και μετά τη λύση της, για τις ανάγκες όμως μόνο και τον σκοπό της εκκαθάρισης. Χρέη εκκαθαριστή εκτελεί το Δ.Σ. της εταιρίας.

Το τυχόν εναπομένον υπόλοιπο ενεργητικό της εταιρίας δε διανέμεται μεταξύ των μελών αλλά διατίθεται μετά από απόφαση των εταίρων σε άλλο νομικό πρόσωπο μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα με τους ίδιους ή παρεμφερείς σκοπούς.

**Άρθρο 13ο.**

**ΑΡΘΡΑ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ**

Με το παρόν ορίζεται προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή αποτελούμε από τους κάτωθι:

Πρόεδρος: Καβαδάτος Αλέξιος,

Αντιπρόεδρος: Αγαπητού Παρασκευή,

Γ. Γραμματέας: Αθανασίου Ελένη,

Αναπληρωματικό Μέλος: Καλαμάρα Περιστέρα

Έργο της προσωρινής Διοικούσας Επιτροπής είναι η ολοκλήρωση όλων των νόμιμων διεργασιών για τη σύσταση της εταιρίας και μέχρι τη διενέργεια των πρώτων αρχαιρεσιών στην 1η Γενική Συνέλευση και τη συγκρότηση σε σώμα του Διοικητικού Συμβουλίου.

Κάθε τροποποίηση του παρόντος καταστατικού για να είναι έγκυρη, πρέπει να δημοσιεύεται όπως ο νόμος ορίζει.

Κάθε ζήτημα που δεν προβλέπεται από το παρόν καταστατικό, θα ρυθμίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του Αστικού Κώδικα και του Εισαγωγικού Νόμου. Το παρόν καταστατικό αποτελείται από 13 άρθρα και εγκρίθηκε από τα μέλη της εταιρίας.

Σε πίστωση των ανωτέρω, συντάχθηκε το εν λόγω καταστατικό της εταιρίας, που απαρτίζεται από 13 άρθρα και αφού διαβάστηκε και βεβαιώθηκαν όλα τα ανωτέρω, υπογράφεται από όλους τους εταίρους.

**ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**
(ακολουθούν υπογραφές)

**Καβαδάτος Αλέξιος**

**Αθανασίου Ελένη**

**Καλαμάρα Περιστέρα**

**Αγαπητού Παρασκευή**

**Αγαπητός Θεόφιλος**

**Ελοβάρη Δέσποινα**

**Γιώσκου Ιωάννα**