Signature Not Verified
Digitally signed by Chambers Central Association
Date: 2023.02.07 14:27:11 EET
Reason: Automated Registration Process by Greek General Business Registry
Location: Athens

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ Γ.Ε.ΜΗ. ΚΑΙ ΥΜΣ

Αρμόδια Υπηρεσία ΓΕΜΗ: ΕΜΠΟΡΙΚΟ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΑΘΗΝΩΝ
Τηλέφωνο: ΑΕ:2103382302-244/ΕΠΕ:2103382140/ΟΕ&ΕΕ:2103382122-441/ΙΚΕ:2103382413-475/ΑΛΛΟΔΑΠΕΣ:2103382226-319/ΛΟΙΠΕΣ:2103382241-107
E-mail: info@acci.gr

Αθήνα,07/02/2023
Αριθ. Πρωτ.:2889961

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Αυτοματοποιημένης Καταχώρισης στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.), στοιχείων της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία **Grant Thornton ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΟΡΚΩΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ**, το διακριτικό τίτλο _____ και αριθμό ΓΕΜΗ **121548701000**.

Την **07/02/2023** καταχωρήθηκαν αυτοματοποιημένα στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.), με **Κωδικό Αριθμό Καταχώρησης ,** τα κατωτέρω στοιχεία:

Α) Με Κωδικό Αριθμό Καταχώρισης 3441184 οι εγκεκριμένες από την 23/01/2023 Γενική Συνέλευση οικονομικές καταστάσεις με τις σχετικές εκθέσεις όπου από την κείμενη νομοθεσία απαιτούνται για τη χρήση 01/07/2021 έως 30/06/2022.

Β) Με Κωδικό Αριθμό Καταχώρισης 3441185 η από 23/01/2023 απόφαση της Γενικής Συνέλευσης σύμφωνα με την οποία ορίστηκαν για τον έλεγχο των Οικονομικών καταστάσεων της χρήσης από 01/07/2022 έως 30/06/2023:

Τακτικοί Ελεγκτές:

- ο/η κ. ΠΡΟΚΟΠΙΔΗΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ του ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ, Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής, που γεννήθηκε στην το , με αριθμό μητρώου ΕΛΤΕ 1714.

Αναπληρωματικοί Ελεγκτές:

- ο/η κ. ΠΙΤΕΛΗΣ ΔΗΜΟΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΣ, Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής, που γεννήθηκε στην ΚΟΥΜΑΡΙΑ ΤΡΙΚΑΛΩΝ το 1955-01-01 00:00:00.0, με αριθμό μητρώου ΕΛΤΕ 14481.

Οι οικονομικές καταστάσεις με τις σχετικές εκθέσεις όπου από την κείμενη νομοθεσία απαιτούνται αποτελούν αναπόσπαστο

Η γνησιότητα του παρόντος μπορεί να επιβεβαιωθεί από το https://www.businessregistry.gr/publicity
Η παρούσα ανακοίνωση αποτελει προιόν αυτοματοποιημένης καταχώρισης δυνάμει της διάταξης του άρθρου 102 του ν.4635/2019 με μέριμνα και ευθύνη του υπόχρεου.

μέρος της παρούσας ανακοίνωσης.

Η γνησιότητα του παρόντος μπορεί να επιβεβαιωθεί από το https://www.businessregistry.gr/publicity
Η παρούσα ανακοίνωση αποτελεί προιόν αυτοματοποιημένης καταχώρισης δυνάμει της διάταξης του άρθρου 102 του ν.4635/2019 με μέριμνα και ευθύνη του υπόχρεου.

Ετήσιες Εταιρικές και Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις της GRANT THORNTON AE της χρήσης από 1η Ιουλίου 2021 έως 30η Ιουνίου 2022 σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ, ως έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση

Οι συνημμένες ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο της Grant Thornton ΑΕ την 30/11/2022 και έχουν δημοσιοποιηθεί με την ανάρτηση τους στο διαδίκτυο, στη διεύθυνση **www.grant-thornton.gr**.

Επισημαίνεται ότι τα δημοσιοποιηθέντα συνοπτικά οικονομικά στοιχεία και πληροφορίες που προκύπτουν από τις Οικονομικές Καταστάσεις στοχεύουν στο να παράσχουν στον αναγνώστη μια γενική ενημέρωση για την οικονομική κατάσταση και τα αποτελέσματα της εταιρείας, αλλά δεν παρέχουν την ολοκληρωμένη εικόνα της οικονομικής θέσης, των χρηματοοικονομικών επιδόσεων και των ταμειακών ροών της εταιρείας, σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς.

GRANT THORNTON ΑΕ ΟΡΚΩΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
Λεωφόρος Κατεχάκη 58 ΤΚ 115 25, Αθήνα
Τηλ. +30 210 72 80 000
Αριθμός ΓΕΜΗ: 121548701000
Αριθμός Μητρώου Ανωνύμων Εταιρειών: 30422/01NT/B/94/49(09)
Αριθμός Μητρώου ΣΟΕΛ: 127

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

I. ΕΚΘΕΣΗ ΕΛΕΓΧΟΥ ΝΟΜΙΜΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ 4

II. ΕΚΘΕΣΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ «GRANT THORNTON ΑΕ ΟΡΚΩΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ» ΕΠΙ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΤΗΝ 30Η ΙΟΥΝΙΟΥ 2022 8

III. ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ 28

IV. ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ 29

V. ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΤΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ 30

VI. ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΩΝ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ 31

1. Πλαίσιο κατάρτισης Οικονομικών Καταστάσεων 32

1.1 Δήλωση συμμόρφωσης με τα ΔΠΧΑ 32

1.2 Χρήση εκτιμήσεων 33

1.3 Αλλαγές στις λογιστικές πολιτικές 33

1.3.1 Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, αναθεωρήσεις και τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία έχουν τεθεί σε ισχύ και έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση 33

1.3.2 Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, αναθεωρήσεις και τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία δεν έχουν ακόμα τεθεί σε ισχύ ή δεν έχουν εγκριθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση 34

1.3.3 Αλλαγή λογιστικής πολιτικής αναφορικά με την κατανομή των καθορισμένων παροχών προσωπικού σε περιόδους υπηρεσίας, σύμφωνα με το ΔΛΠ 19 «Παροχές σε εργαζόμενους» 38

2. Περίληψη σημαντικών λογιστικών πολιτικών 39

2.1 Ενοποίηση 39

2.2 Ενσώματα πάγια 40

2.3 Μισθώσεις 40

2.4 Άυλα στοιχεία του ενεργητικού 42

2.5 Αποθέματα 42

2.6 Λογαριασμοί εισπρακτέοι και πιστωτική πολιτική 42

2.7 Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα 43

2.8 Μετοχικό κεφάλαιο 43

2.9 Φορολογία εισοδήματος και αναβαλλόμενη φορολογία 43

2.10 Αναγνώριση εσόδων και εξόδων 44

2.11 Παροχές στο προσωπικό 45

2.12 Προβλέψεις, ενδεχόμενες υποχρεώσεις και ενδεχόμενα στοιχεία του ενεργητικού 46

2.13 Απομείωση αξίας στοιχείων του ενεργητικού 46

3. Σημαντικές λογιστικές εκτιμήσεις και κρίσεις της Διοίκησης 47

3.1 Κρίσεις 47

3.2 Εκτιμήσεις σχετικά με αβεβαιότητες 47

4. Ενσώματα πάγια 48

5. Μισθώσεις 50

6. Άυλα στοιχεία του ενεργητικού 51

7. Επενδύσεις σε θυγατρικές εταιρείες 52

8. Λοιπά μη κυκλοφορούντα στοιχεία του ενεργητικού 52

9. Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις 52

10. Αποθέματα 53

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

11. Πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις 53
12. Λοιπές απαιτήσεις 54
13. Λοιπά κυκλοφορούντα στοιχεία του ενεργητικού 54
14. Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα 55
15. Μετοχικό κεφάλαιο και λοιπά αποθεματικά 55
16. Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία 56
17. Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις 58
18. Φόροι εισοδήματος πληρωτέοι 58
19. Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις 58
20. Δάνεια 59
21. Πωλήσεις 59
22. Λοιπά έσοδα /(έξοδα) εκμετάλλευσης 60
23. Λοιπά χρηματοοικονομικά αποτελέσματα 60
24. Χρηματοοικονομικά έσοδα /(έξοδα) 61
25. Φόρος εισοδήματος 61
26. Αριθμός απασχολούμενου προσωπικού 63
27. Παροχές σε βασικά διοικητικά στελέχη 63
28. Ενδεχόμενες υποχρεώσεις 64
29. Πολιτικές διαχείρισης κινδύνων 65
30. Γεγονότα μετά την ημερομηνία της Κατάστασης Οικονομικής Θέσης 67
31. Έγκριση Οικονομικών Καταστάσεων 68
Β Ε Β Α Ι Ω Σ Η 68

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

I. ΕΚΘΕΣΗ ΕΛΕΓΧΟΥ ΝΟΜΙΜΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ

Προς τους Μετόχους της Εταιρείας **"Grant Thornton ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΟΡΚΩΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ"**

Έκθεση Ελέγχου επί των Εταιρικών και Ενοποιημένων Οικονομικών Καταστάσεων

Γνώμη

Έχουμε ελέγξει τις συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της εταιρείας **"Grant Thornton ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΟΡΚΩΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ"** (η Εταιρεία), οι οποίες αποτελούνται από την εταιρική και ενοποιημένη κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης της 30ης Ιουνίου 2022, τις εταιρικές και ενοποιημένες καταστάσεις συνολικού εισοδήματος, μεταβολών ιδίων κεφαλαίων και ταμειακών ροών της χρήσεως που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και περίληψη σημαντικών λογιστικών αρχών και μεθόδων και λοιπές επεξηγηματικές πληροφορίες.

Κατά τη γνώμη μας, οι συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζουν εύλογα, από κάθε ουσιώδη άποψη, την οικονομική θέση της εταιρείας **"Grant Thornton ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΟΡΚΩΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ"** και των θυγατρικών αυτής (ο Όμιλος) κατά την 30η Ιουνίου 2022, τη χρηματοοικονομική τους επίδοση και τις ταμειακές τους ροές για τη χρήση που έληξε την ημερομηνία αυτή σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Βάση γνώμης

Διενεργήσαμε τον έλεγχό μας σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου (ΔΠΕ) όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία. Οι ευθύνες μας, σύμφωνα με τα πρότυπα αυτά περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα της έκθεσής μας "Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων". Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τις ενοποιούμενες θυγατρικές της, καθόλη τη διάρκεια του διορισμού μας, σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών, όπως αυτός έχει ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία και τις απαιτήσεις δεοντολογίας που σχετίζονται με τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων στην Ελλάδα και έχουμε εκπληρώσει τις δεοντολογικές μας υποχρεώσεις σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας και του προαναφερόμενου Κώδικα Δεοντολογίας. Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε αποκτήσει είναι επαρκή και κατάλληλα να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας.

Άλλες πληροφορίες

Η διοίκηση είναι υπεύθυνη για τις άλλες πληροφορίες. Οι άλλες πληροφορίες περιλαμβάνονται στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, για την οποία γίνεται σχετική αναφορά στην "Έκθεση επί άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων", αλλά δεν περιλαμβάνουν τις οικονομικές

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

καταστάσεις και την έκθεση ελέγχου επί αυτών. Η γνώμη μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων δεν καλύπτει τις άλλες πληροφορίες και δεν εκφράζουμε με τη γνώμη αυτή οποιασδήποτε μορφής συμπέρασμα διασφάλισης επί αυτών.

Σε σχέση με τον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, η ευθύνη μας είναι να αναγνώσουμε τις άλλες πληροφορίες και με τον τρόπο αυτό, να εξετάσουμε εάν οι άλλες πληροφορίες είναι ουσιωδώς ασυνεπείς με τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις ή τις γνώσεις που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχο ή αλλιώς φαίνεται να είναι ουσιωδώς εσφαλμένες. Εάν, με βάση τις εργασίες που έχουμε εκτελέσει, καταλήξουμε στο συμπέρασμα ότι υπάρχει ουσιώδες σφάλμα σε αυτές τις άλλες πληροφορίες, είμαστε υποχρεωμένοι να αναφέρουμε το γεγονός αυτό. Δεν έχουμε τίποτα να αναφέρουμε σχετικά με το θέμα αυτό.

Ευθύνες της διοίκησης επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Κατά την κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, η διοίκηση είναι υπεύθυνη για την αξιολόγηση της ικανότητας της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους, γνωστοποιώντας όπου συντρέχει τέτοια περίπτωση, τα θέματα που σχετίζονται με τη συνεχιζόμενη δραστηριότητα και τη χρήση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας, εκτός και εάν η διοίκηση είτε προτίθεται να ρευστοποιήσει την Εταιρεία και τον Όμιλο ή να διακόψει τη δραστηριότητά τους ή δεν έχει άλλη ρεαλιστική εναλλακτική επιλογή από το να προβεί σ ’αυτές τις ενέργειες.

Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων

Οι στόχοι μας είναι να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση για το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, στο σύνολο τους, είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε έκθεση ελεγκτή, η οποία περιλαμβάνει τη γνώμη μας. Η εύλογη διασφάλιση συνιστά διασφάλιση υψηλού επιπέδου, αλλά δεν είναι εγγύηση ότι ο έλεγχος που διενεργείται σύμφωνα με τα ΔΠΕ, όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, θα εντοπίζει πάντα ένα ουσιώδες σφάλμα, όταν αυτό υπάρχει. Σφάλματα δύναται να προκύψουν από απάτη ή από λάθος και θεωρούνται ουσιώδη όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζαν τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση αυτές τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις.

Ως καθήκον του ελέγχου, σύμφωνα με τα ΔΠΕ όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε επαγγελματικό σκεπτικισμό καθ’ όλη τη διάρκεια του ελέγχου. Επίσης:

- Εντοπίζουμε και αξιολογούμε τους κινδύνους ουσιώδους σφάλματος στις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος, σχεδιάζοντας και διενεργώντας ελεγκτικές διαδικασίες που ανταποκρίνονται στους κινδύνους αυτούς και

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

αποκτούμε ελεγκτικά τεκμήρια που είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που οφείλεται σε απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που οφείλεται σε λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να εμπεριέχει συμπαιγνία, πλαστογραφία, εσκεμμένες παραλείψεις, ψευδείς διαβεβαιώσεις ή παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.

- Κατανοούμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που σχετίζονται με τον έλεγχο, με σκοπό το σχεδιασμό ελεγκτικών διαδικασιών κατάλληλων για τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό τη διατύπωση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου.

- Αξιολογούμε την καταλληλότητα των λογιστικών αρχών και μεθόδων που χρησιμοποιήθηκαν και το εύλογο των λογιστικών εκτιμήσεων και των σχετικών γνωστοποιήσεων που έγιναν από τη διοίκηση.

- Αποφαινόμαστε για την καταλληλότητα της χρήσης από τη διοίκηση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας και με βάση τα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτήθηκαν για το εάν υπάρχει ουσιώδης αβεβαιότητα σχετικά με γεγονότα ή συνθήκες που μπορεί να υποδηλώνουν ουσιώδη αβεβαιότητα ως προς την ικανότητα της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους. Εάν συμπεράνουμε ότι υφίσταται ουσιώδης αβεβαιότητα, είμαστε υποχρεωμένοι στην έκθεση ελεγκτή να επιστήσουμε την προσοχή στις σχετικές γνωστοποιήσεις των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων ή εάν αυτές οι γνωστοποιήσεις είναι ανεπαρκείς να διαφοροποιήσουμε τη γνώμη μας. Τα συμπεράσματά μας βασίζονται σε ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτώνται μέχρι την ημερομηνία της έκθεσης ελεγκτή. Ωστόσο, μελλοντικά γεγονότα ή συνθήκες ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα η Εταιρεία και ο Όμιλος να παύσουν να λειτουργούν ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα.

- Αξιολογούμε τη συνολική παρουσίαση, τη δομή και το περιεχόμενο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων, καθώς και το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις απεικονίζουν τις υποκείμενες συναλλαγές και τα γεγονότα με τρόπο που επιτυγχάνεται η εύλογη παρουσίαση.

- Αποκτούμε επαρκή και κατάλληλα ελεγκτικά τεκμήρια αναφορικά με την χρηματοοικονομική πληροφόρηση των οντοτήτων ή των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων εντός του Ομίλου για την έκφραση γνώμης επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων. Είμαστε υπεύθυνοι για την καθοδήγηση, την επίβλεψη και την εκτέλεση του ελέγχου της Εταιρείας και των θυγατρικών της. Παραμένουμε αποκλειστικά υπεύθυνοι για την ελεγκτική μας γνώμη.

Μεταξύ άλλων θεμάτων, κοινοποιούμε στη διοίκηση, το σχεδιαζόμενο εύρος και το χρονοδιάγραμμα του ελέγχου, καθώς και σημαντικά ευρήματα του ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων όποιων σημαντικών ελλείψεων στις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Έκθεση επί Άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων

Λαμβάνοντας υπόψη ότι η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση της Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παραγράφου 5 του άρθρου 2 (μέρος Β) του Ν. 4336/2015, σημειώνουμε ότι:

α) Κατά τη γνώμη μας η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου έχει καταρτισθεί σύμφωνα με τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις των άρθρων 150 και 153 του Ν. 4548/2018 και το περιεχόμενο αυτής αντιστοιχεί με τις συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της χρήσης που έληξε την 30.06.2022.

β) Με βάση τη γνώση που αποκτήσαμε κατά το έλεγχό μας, για την εταιρεία **"Grant Thornton ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΟΡΚΩΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ"** και το περιβάλλον της, δεν έχουμε εντοπίσει ουσιώδεις ανακρίβειες στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού της Συμβουλίου.

Αθήνα, 18 Ιανουαρίου 2023
Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

PKF ΕΥΡΩΕΛΕΓΚΤΙΚΗ Α.Ε.
Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές
Λ. Κηφισίας 124, 115 26 Αθήνα
Α.Μ. Σ.Ο.Ε.Λ. 132

Αντώνιος Α. Προκοπίδης
Α.Μ. Σ.Ο.Ε.Λ.: 14511

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

II. ΕΚΘΕΣΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ «GRANT THORNTON ΑΕ ΟΡΚΩΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ» ΕΠΙ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΤΗΝ 30Η ΙΟΥΝΙΟΥ 2022

Το Διοικητικό Συμβούλιο και ο Διευθύνων Σύμβουλος της Grant Thornton ΑΕ, παρουσιάζουν με την παρούσα έκθεση τις ελεγμένες Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις της εταιρείας για τη χρήση που έληξε την 30η Ιουνίου 2022.

Κύριοι μέτοχοι,

Υποβάλλουμε τις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της εταιρείας **"GRANT THORNTON A.E."**, της χρήσεως που έληξε την 30/06/2022.

Οι ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις περιλαμβάνουν την ενοποιημένη Κατάσταση Οικονομικής Θέσης, την Ενοποιημένη Κατάσταση Αποτελεσμάτων Χρήσης, την Ενοποιημένη Κατάσταση Μεταβολής Ιδίων Κεφαλαίων και την Ενοποιημένη Κατάσταση των Ταμειακών Ροών.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

Α. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΟΡΕΙΑ

Η πορεία των αποτελεσμάτων ήταν θετική καθώς τα ενοποιημένα αποτελέσματα χρήσεως προ φόρων ανήλθαν στο ποσό ευρώ 3.999.122 ευρώ. Η Ενοποιημένη Κατάσταση Οικονομικής Θέσης παρουσιάζει γενικό σύνολο Ενεργητικού και Παθητικού 37.765.330 ευρώ

Αναφερόμενοι στα επιμέρους στοιχεία της Κατάστασης Οικονομικής Θέσης σημειώνουμε τα κάτωθι:

Α.1. ΜΗ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝΤΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΟΥ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ

1. Η αναπόσβεστη αξία των ενσώματων ακινητοποιήσεων στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις ανέρχεται στο ποσό 891.600 ευρώ.
2. Η αναπόσβεστη αξία των περιουσιακών στοιχείων με δικαίωμα χρήσης στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις ανέρχεται στο ποσό 7.158.455 ευρώ.
3. Η αναπόσβεστη αξία των άυλων στοιχείων του ενεργητικού στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις ανέρχεται στο ποσό 441.903 ευρώ .
4. Τα λοιπά μη κυκλοφορούντα στοιχεία του ενεργητικού στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις ανέρχονται στο ποσό ευρώ 306.062.
5. Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις ανέρχονται στο ποσό ευρώ 1.119.353.

Α.2 ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ

Για τα δεδομένα του Κυκλοφορούντος Ενεργητικού των ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων έχουμε να σημειώσουμε τα εξής:

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

1. Οι απαιτήσεις που ανέρχονται στο ποσό των ευρώ 20.708.015 είναι από τις τρέχουσες συναλλαγές του ομίλου και είναι ασφαλούς εισπράξεως, εκτός από τις χαρακτηριζόμενες ως επισφαλείς.

2. Τα διαθέσιμα την 30/06/2022 ανέρχονταν στο ποσό ευρώ 6.389.478 και καλύπτουν τις ανάγκες του ομίλου.

Α.3 ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥΣ ΤΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ

1. Τα Ίδια Κεφάλαια του ομίλου ανέρχονταν στο ποσό των ευρώ 10.231.898
2. Το μετοχικό κεφάλαιο της εταιρείας και του ομίλου ανέρχεται σήμερα σε € 593.876 διαιρούμενο σε 179.843 ονομαστικές κοινές μετοχές ονομαστικής αξίας € 2,93 η κάθε μία, καθώς και σε 22.845 ονομαστικές προνομιούχες μετοχές ονομαστικής αξίας € 2,93 η κάθε μία.
3. Οι υποχρεώσεις βραχυπροθέσμου λήξεως του ομίλου ανέρχονται στο ποσό ευρώ 20.050.367 .
4. Οι υποχρεώσεις μακροπρόθεσμου λήξεως του ομίλου ανέρχονται στο ποσό ευρώ 7.483.066.

Α.4 ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΧΡΗΣΗΣ

Ο κύκλος εργασιών του ομίλου ανήλθε στο ποσό των ευρώ 50.112.728 αυξημένος κατά 15% σε σχέση με την προηγούμενη χρήση. Το κόστος πωλήσεων ανήλθε σε ευρώ 34.788.639 αυξημένο κατά 10% ενώ τα μικτά αποτελέσματα ανήλθαν σε ευρώ ύψους 15.324.089 αυξημένα κατά 26% Τα καθαρά αποτελέσματα προ φόρων ανήλθαν στο ποσό των ευρώ 3.999.122 μειωμένα κατά 21% σε σχέση με την προηγούμενη χρήση.

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Α.5 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ

ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ (ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ)		30/6/2022	30/6/2021
ΑΡΙΘΜΟΔΕΙΚΤΕΣ ΡΕΥΣΤΟΤΗΤΟΣ			
Αριθμοδείκτης Κεφαλαίου Κίνησης	Κυκλοφορούν Ενεργητικό	139%	152%
	Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις		
Ρευστότητας	Κυκλοφορούν Ενεργ.-Αποθέματα	139%	151%
	Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις		
Αμεσης Ρευστότητας	Διαθέσιμα	32%	21%
	Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις		
ΑΡΙΘΜΟΔΕΙΚΤΕΣ ΔΙΑΡΘΡΩΤΙΚΗΣ ΙΣΟΡΡΟΠΙΑΣ			
Ξένων προς Ιδια Κεφάλαια	Ξένο Κεφάλαιο	269%	161%
	Ιδια Κεφάλαια		
Βραχυπρόθ. υποχρεώσεις προς Ιδια Κεφάλαια	Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις	196%	150%
	Καθαρή Θέση		
Ιδίων Κεφαλαίων προς σύνολο υποχρεώσεων	Ιδια Κεφάλαια	37%	62%
	Σύνολο Υποχρεώσεων		
Κυκλοφορούν Ενεργητικό προς Συνολικό Ενεργητικό	Κυκλοφορούν Ενεργητικό	74%	87%
	Συνολικό Ενεργητικό		
ΑΡΙΘΜΟΔΕΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΟΣ			
Μικτού Κέρδους Εκμεταλλεύσεως	Μικτά Κέρδη	31%	28%
	Κύκλος Εργασιών		
Καθαρού Κέρδους Εκμεταλλεύσεως	Ολικά κέρδη εκμετάλλευσης	9%	12%
	Κύκλος Εργασιών		
Αποδοτικότητας Ιδίων Κεφαλαίων / κερδη-ζημιες προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων	κερδη-ζημιες προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων	66%	63%
	Καθαρή Θέση		
ΔΑΠΑΝΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ			
Λειτουργικών εξόδων	Κόστος πωληθ.+ λειτουργ.έξοδα	91%	89%
	Κύκλος Εργασιών		

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Β. ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΗ ΠΟΡΕΙΑ

Θεωρούμε ότι, ο όμιλος εκμεταλλευόμενος την αποκτηθείσα εμπειρία του, την καλή του φήμη, αλλά και στηριζόμενος στην καλή του οργάνωση και την αφοσίωση του εξειδικευμένου του προσωπικού, θα συνεχίσει την ανοδική του πορεία.

Γ. ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΚΑΙ ΑΒΕΒΑΙΟΤΗΤΕΣ-ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΑΝΤΙΣΤΑΘΜΙΣΗΣ ΚΙΝΔΥΝΩΝ

Ο όμιλος δεν αντιμετωπίζει ιδιαιτέρους κινδύνους πέραν των εξής:

(1) Συναλλαγματικός κίνδυνος

Πολύ μικρό μέρος των απαιτήσεων και υποχρεώσεων της εταιρίας προέρχεται από χώρες εκτός ζώνης ευρώ.

(2) Κίνδυνος επιτοκίου

Τα λειτουργικά έσοδα της εταιρείας και του ομίλου δεν επηρεάζονται σημαντικά από τις διακυμάνσεις των επιτοκίων δεδομένου ότι ο όμιλος και η εταιρεία έχουν χαμηλές δανειακές υποχρεώσεις σε σχέση με το επίπεδο δραστηριοποίησης τους.

(3) Πιστωτικός κίνδυνος

Η εταιρεία αντιμετωπίζει πιστωτικό κίνδυνο από τους πελάτες της, γι' αυτό η χρηματοοικονομική τους κατάσταση παρακολουθείται διαρκώς ενώ διενεργούνται και σχετικές προβλέψεις απομείωσης σε περίπτωση που αυτό κρίνεται απαραίτητο.

(4) Κίνδυνος Ρευστότητας

Ο όμιλος διατηρεί τα ταμειακά του διαθέσιμα σε επίπεδα που του επιτρέπουν να καλύπτει σε συνεχή βάση τις υποχρεώσεις του.

Δεν υπάρχουν σημαντικές αβεβαιότητες που να σχετίζονται με την λειτουργία της επιχείρησης.

Δ. ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ

Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ διαθέτει γραφεία σε Αθήνα, Θεσσαλονίκη, Κρήτη και Ιωάννινα.

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Ε. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ

Τα στοιχεία μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης που ακολουθούν αφορούν την εταιρεία Grant Thornton Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές Α.Ε., καθώς και τη θυγατρική της Grant Thornton Ανώνυμη Εταιρεία Παροχής Φορολογικών και Συμβουλευτικών Υπηρεσιών (Grant Thornton Business Solutions) Α.Ε. οι οποίες εφεξής αναφέρονται ως "Grant Thornton" ή η Εταιρεία.

Η Grant Thornton φροντίζει η υπευθυνότητα και η διαφάνεια να βρίσκονται πάντα στην κορυφή των αξιών της, και να διέπουν τόσο τον τρόπο με τον οποίο λειτουργεί ο ίδιος οργανισμός όσο και τις υπηρεσίες που παρέχει στους συνεργάτες της. Η Εταιρεία, αναγνωρίζοντας τη σημασία και την καθοριστική συμβολή των πρωτοβουλιών Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης για την επίτευξη της Αειφόρου Ανάπτυξης, έχει υιοθετήσει και ακολουθεί τις 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του Ο.Η.Ε. (UN Global Compact). Ειδικότερα, η Grant Thornton συγκαταλέγεται μεταξύ των ιδρυτικών μελών του φορέα στην Ελλάδα, του Ελληνικού Δικτύου Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (Global Compact Network Hellas), ενώ στέλεχος της Εταιρείας έχει εκλεγεί και συμμετέχει στο Διοικητικό Συμβούλιο του εν λόγω φορέα. Το δίκτυο Global Compact Network Hellas συμπεριλαμβάνεται στα 70 Δίκτυα του Οικουμενικού Συμφώνου ανά τον κόσμο, ως μέρος της στρατηγικής του παγκόσμιου οργανισμού. Επίσης, η Εταιρεία συμμετέχει ενεργά σε ομάδες εργασίας του δικτύου, όπως στην ομάδα για το Target Gender Equality.

Ως μέλος του Global Compact, η Grant Thornton δημοσιεύει ετήσιο απολογισμό δράσεων Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, το Communication On Progress Report (C.O.P.). Σε αυτό το πλαίσιο, το 2022 η Εταιρεία συμμετείχε στο πρόγραμμα "New communication on progress, early adopter" στο οποίο συμμετείχαν πιλοτικά 1.500 εταιρείες παγκοσμίως. Οι δημοσιεύσεις είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα της Εταιρείας *(www.grant-thornton.gr)* και στο site του οργανισμού Global Compact *(https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/18998-Grant-Thornton-Greece#cop*

Στην Grant Thornton, η υπευθυνότητα εκφράζεται έμπρακτα με πολλούς τρόπους καθώς ενσωματώνεται στο σύνολο των δραστηριοτήτων της. Ειδικότερα η Εταιρεία:

- λειτουργεί με τρόπο ηθικό και εφαρμόζει σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης σύμφωνα με τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές
- λειτουργεί με υπευθυνότητα στην αγορά παρέχοντας υπηρεσίες που προσθέτουν αξία στους πελάτες της και επιλέγει τους προμηθευτές εφαρμόζοντας όχι μόνο ποσοτικά, αλλά και ποιοτικά κριτήρια
- αναγνωρίζει τους ανθρώπους της ως τον σημαντικότερο παράγοντα για την επιχειρηματική επιτυχία της, εφαρμόζοντας σύγχρονα και αποτελεσματικά συστήματα διαχείρισης, υιοθετώντας πρακτικές συνεχούς επικοινωνίας, παρέχοντας ευκαιρίες προσωπικής και επαγγελματικής ανάπτυξης μέσω των εξειδικευμένων εκπαιδευτικών προγραμμάτων και άλλων δράσεων που συμβάλλουν στην ανάπτυξη των ικανοτήτων των στελεχών της και φροντίζοντας για την υγεία και ασφάλειά τους, καθώς και για τη διασφάλιση της ψυχικής τους υγείας
- επιδιώκει την ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού αποτυπώματός της, αναλαμβάνοντας σχετικές δράσεις εξοικονόμησης ενέργειας, νερού και πρώτων υλών, ενώ παράλληλα εφαρμόζει και πρακτικές ανακύκλωσης
- συνεργάζεται και υποστηρίζει ποικίλες Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις και ευπαθείς κοινωνικές ομάδες με την πολύτιμη συμμετοχή και εθελοντική συνεισφορά των εργαζομένων της, ενώ ετησίως διοργανώνει στοχευμένες δράσεις στήριξης της κοινωνίας και των συνανθρώπων μας

Επιπλέον, η Grant Thornton είναι μέλος του Ελληνικού Δικτύου για την ΕΚΕ (CSR Hellas) και συμμετέχει ενεργά στις ομάδες εργασίας προωθώντας τις πρακτικές εταιρικής υπευθυνότητας στο σύγχρονο επιχειρείν. Στέλεχος της Εταιρείας έχει εκλεγεί και συμμετέχει στο Διοικητικό Συμβούλιο του CSR Hellas. Το Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (CSR HELLAS) έχει ως αποστολή του την αξιοποίηση των αρχών και των πρακτικών εφαρμογών της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας, για την ενίσχυση της βιωσιμότητας, της καινοτομίας και της κοινωνικής συνοχής σε εθνικό και τοπικό επίπεδο.

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Το Επιχειρηματικό Μοντέλο της Grant Thornton

Η συνοπτική και περιεκτική αποτύπωση του επιχειρηματικού μοντέλου της Grant Thornton περιλαμβάνει τα ακόλουθα:

<table>
<tr>
<td>Κρίσιμες συνεργασίες

➢ Συνεργασία με το δίκτυο Grant Thornton International (GTIL)
➢ Συνεργασία με εξωτερικούς συμβούλους διαφόρων ειδικοτήτων</td>
<td>Κύριες δραστηριότητες

Η παροχή ελεγκτικών υπηρεσιών (για την Grant Thornton A.E.) και συμβουλευτικών και φορολογικών υπηρεσιών (για την Grant Thornton Business Solutions A.E.). Ειδικότερα, οι υπηρεσίες της Εταιρείας κατατάσσονται στις παρακάτω κατηγορίες:
• Assurance
• Tax
• Outsourcing
• Advisory
• Energy sector
• Financial services</td>
<td rowspan="3">Δημιουργία αξίας / χρησιμότητα

Η Grant Thornton προσφέρει υψηλού επιπέδου ελεγκτικές, φορολογικές και συμβουλευτικές υπηρεσίες που υλοποιούνται από άρτια καταρτισμένους συμβούλους με μεγάλη εμπειρία στον χώρο.

Η ισχυρή παγκόσμια δομή και παρουσία, σε συνδυασμό με τη βαθιά κατανόηση τόσο της τοπικής αγοράς, όσο και των δυναμικών οικονομιών σε όλο τον κόσμο, μας αναδεικνύει ως αποτελεσματικό φορέα υποστήριξης όλων των στρατηγικών σχεδίων των πελατών μας, καθώς και ως τον ταχύτερα αναπτυσσόμενο ελεγκτικό οργανισμό, τον οποίο εμπιστεύονται οι αγορές κεφαλαίων, οι ρυθμιστικές αρχές και οι διεθνείς εποπτικές αρχές.

Ανταγωνιστικά μας πλεονεκτήματα

➢ 926 εξειδικευμένα στελέχη που κάνουν κάθε μέρα τη διαφορά
➢ 4 γραφεία σε 4 πόλεις της Ελλάδας
➢ 28 έτη παρουσίας
➢ Πιστοποίηση Great Place to Work®
➢ Σύστημα Διασφάλισης Ποιότητας, βάσει απαιτήσεων του Διεθνούς Προτύπου BS EN ISO 9001:2015
➢ Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών, πιστοποιημένο βάσει ISO/IEC 27001:2013
➢ No. 1 επιλογή των εισηγμένων εταιρειών</td>
<td rowspan="2">Τμήματα αγοράς που απευθύνεται η Εταιρεία

Οι υπηρεσίες της Grant Thornton απευθύνονται κυρίως στις εταιρείες του ιδιωτικού τομέα όμως παρέχονται υπηρεσίες και σε σημαντικούς φορείς του ευρύτερου δημοσίου τομέα.

Σημαντικότεροι πελάτες της Grant Thornton είναι μεγάλες εισηγμένες εταιρείες στο Χρηματιστήριο Αθηνών και πάνω από 50 πολυεθνικές εταιρείες.

Κανάλια

Τα κύρια κανάλια μέσω των οποίων η Grant Thornton έρχεται σε επαφή με υποψήφιους πελάτες είναι:

➢ Εξειδικευμένα newsletters / ενημερώσεις
➢ Συνέδρια (όπως πχ. Growth Awards)
➢ Συστηματική αρθρογραφία σε ΜΜΕ
➢ Ομιλίες και αναλύσεις των τάσεων σε συνέδρια και fora
➢ Δίκτυο της Grant Thornton
➢ Συμμετοχή της Εταιρείας σε</td>
</tr>
<tr>
<td>Διάρθρωση κόστους

➢ Κόστη ενοικίασης, διατήρησης και συντήρησης κτηριακών εγκαταστάσεων
➢ Αμοιβές και παροχές ανθρωπίνου δυναμικού
➢ Κόστη εκπαιδεύσεων και πιστοποιήσεων
➢ Αμοιβές εξωτερικών συμβούλων</td>
<td>Διάρθρωση εσόδων

Τα έσοδα της Grant Thornton προέρχονται από την παροχή των υπηρεσιών της σε μεγάλες επιχειρήσεις και οργανισμούς.</td>
</tr>
</table>

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

		➢ Ανάμεσα στους υψηλότερους δείκτες NPS στο δίκτυο της Grant Thornton ➢ Πελατοκεντρική προσέγγιση	κλαδικούς φορείς & οργανισμούς.

Η συμβολή της Grant Thornton στους Παγκόσμιους Στόχους για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (UN Sustainable Development Goals)

Η Εταιρεία, ως μέλος της παγκόσμιας επιχειρηματικής κοινότητας και του δικτύου της Grant Thornton, παρακολουθεί στενά τις διεθνείς τάσεις σχετικά με την αειφόρο ανάπτυξη. Σε αυτό το πλαίσιο, έχει αναγνωρίσει τη σημασία των 17 Παγκόσμιων Στόχων για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη του Ο.Η.Ε. και μέσω της δραστηριότητάς της, συμβάλλει στους παρακάτω 8 Στόχους:

Στόχοι για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	Σχετικοί υποστόχοι ανά Παγκόσμιο Στόχο	Η συμβολή μας
	• *Να δοθεί τέλος, έως το 2030, σε επιδημίες όπως το AIDS, η φυματίωση, η ελονοσία και σε άλλες παραμελημένες ασθένειες, καθώς και να καταπολεμηθεί η ηπατίτιδα, ασθένειες που μεταδίδονται μέσω του νερού καθώς και άλλες μεταδόσιμες ασθένειες.*	Κύριο μέλημά μας είναι η προστασία της υγείας των εργαζομένων μας, των συνεργατών και των οικογενειών τους. Ιδιαίτερα την περίοδο της πανδημίας Covid-19, καταβάλαμε και ακόμη καταβάλλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια για την ορθή ενημέρωση και προστασία της υγείας των ανθρώπων μας, εφαρμόζοντας εξειδικευμένα μέτρα και προγράμματα.
	• *Να διασφαλιστεί, έως το 2030, ότι η νεολαία στο σύνολό της, καθώς και ένα σημαντικό ποσοστό ενηλίκων, τόσο ανδρών όσο και γυναικών, θα πετύχουν το γραμματισμό και τον αριθμητισμό.* • *Να διασφαλιστεί, έως το 2030, ότι όλοι οι εκπαιδευόμενοι θα αποκτήσουν τη γνώση και θα καλλιεργήσουν τις δεξιότητες που χρειάζονται για να προάγουν τη βιώσιμη ανάπτυξη (…)* • *Να αυξηθεί ουσιαστικά, έως το 2030, ο αριθμός των νέων και των ενηλίκων οι οποίοι έχουν τις κατάλληλες επαγγελματικές τεχνικές δεξιότητες, παρέχοντας τους πρόσβαση στον εργασιακό χώρο, σε αξιοπρεπείς θέσεις εργασίας και στην επιχειρηματικότητα.*	Κάθε χρόνο αυξάνονται οι θέσεις εργασίας που προσφέρουμε, συμβάλλοντας έτσι στην παραγωγική απασχόληση περισσότερων ανθρώπων, με ιδιαίτερη έμφαση στις νεότερες ηλικίες. Μέσω της υλοποίησης ποικίλων εσωτερικών και εξωτερικών εκπαιδευτικών προγραμμάτων και σεμιναρίων, ενσωματώνουμε αποτελεσματικά την αξία της δια βίου μάθησης στην καθημερινή μας λειτουργία.
	• *Να διασφαλιστεί η πλήρης και αποτελεσματική συμμετοχή, καθώς και τις ισότιμες ευκαιρίες ανάληψης ηγετικού ρόλου των γυναικών σε τα όλα επίπεδα λήψης αποφάσεων, στην πολιτική, την οικονομία και τη δημόσια ζωή.*	Σεβόμαστε τα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα και επιδεικνύουμε μηδενική ανοχή όταν αυτά προσβάλλονται. Προσφέρουμε ίσες ευκαιρίες σε όλους τους εργαζόμενους, ανεξαρτήτως ιεραρχικής βαθμίδας, ενώ βάσει όσων προβλέπει ο Κώδικας Δεοντολογίας, εφαρμόζουμε συγκεκριμένες διαδικασίες με αντικειμενικά κριτήρια, τα οποία δεν συνδέονται με οποιαδήποτε μορφή διακρίσεων. Βασιζόμαστε στις δεξιότητες, τις ικανότητες και την πείρα των ανθρώπων μας. Αναγνωρίζουμε και αναδεικνύουμε έμπρακτα

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Στόχοι για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	Σχετικοί υποστόχοι ανά Παγκόσμιο Στόχο	Η συμβολή μας
		τη σημαντικότητα του ρόλου των γυναικών στις ανώτατες διοικητικές θέσεις και χαρακτηριστικό παράδειγμα της πρακτικής μας είναι το υψηλό ποσοστών γυναικών στον συνολικό αριθμό των στελεχών μας, αλλά και στις διοικητικές θέσεις. Το αξιοκρατικό εργασιακό περιβάλλον που προσφέρουμε, δίνει απεριόριστες δυνατότητες συνεχούς εκπαίδευσης, εξέλιξης και ανάδειξης των ταλέντων και ικανοτήτων των εργαζομένων σε όλες τις ιεραρχικές βαθμίδες.
	• *Να προωθηθούν πολιτικές που στοχεύουν στην ανάπτυξη και που στηρίζουν τις παραγωγικές δραστηριότητες, τη δημιουργία αξιοπρεπών θέσεων εργασίας, την επιχειρηματικότητα, τη δημιουργικότητα και την καινοτομία και που ενθαρρύνουν την επισημοποίηση και την ανάπτυξη μικρομεσαίων επιχειρήσεων μέσω της πρόσβασης σε οικονομικές υπηρεσίες.* • *Να επιτευχθεί, έως το 2030, πλήρης και παραγωγική απασχόληση και αξιοπρεπείς θέσεις εργασίας για όλες τις γυναίκες και τους άνδρες, για τους νέους ανθρώπους και τα άτομα με αναπηρίες, καθώς και να εξασφαλιστεί η ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας.* • *Να μειωθεί ουσιαστικά, μέχρι το 2020, το ποσοστό των νέων που δεν εργάζονται, μορφώνονται ή εκπαιδεύονται.* • *Να προστατευτούν τα εργασιακά δικαιώματα και να προαχθούν ασφαλείς συνθήκες εργασίας για όλους τους εργάτες (…)*	Θέτουμε ισχυρές βάσεις και αξίες μέσω του συνόλου των πολιτικών και διαδικασιών μας και αυξάνουμε συνεχώς τις θέσεις εργασίας, επενδύοντας στο σημαντικότερο κεφάλαιο του οργανισμού μας. Η παροχή ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, με δυνατότητες συνεχούς εξέλιξης, αποτελεί για εμάς αδιαμφισβήτητη προτεραιότητα. Θέτουμε ισχυρές βάσεις και αξίες μέσω του συνόλου των πολιτικών και διαδικασιών μας και συνεχώς αυξάνουμε το ανθρώπινο δυναμικό μας, επενδύοντας στο σημαντικότερο κεφάλαιο του οργανισμού μας. Στις αρχές του 2022 το σύνολο των προσπαθειών μας στα θέματα Υγείας και Ασφάλειας επιβεβαιώθηκαν από ανεξάρτητο φορέα και με επιτυχία λάβαμε την πιστοποίηση σύμφωνα με το ISO 45001:2018 για την ορθή τήρηση του Συστήματος Διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (ΣΔΥΑΕ). Σε αυτό το πλαίσιο και με στόχο την προάσπιση της συναισθηματικής και ψυχικής υγείας των ανθρώπων μας εντάξαμε, από τον Απρίλιο του 2020, στο πρόγραμμα των παροχών της Εταιρείας τη «Γραμμή συμβουλευτικής υποστήριξης», σε συνεργασία με ειδικό εξωτερικό συνεργάτη. Η εν λόγω γραμμή είναι διαθέσιμη 24 ώρες την ημέρα και 7 ημέρες την εβδομάδα σε όποιον επιθυμεί να μοιραστεί τον προβληματισμό του, ή αδυνατεί να διαχειριστεί κάποιο ζήτημα. Επιπλέον, λάβαμε την πιστοποίηση Great Place to Work®, ενισχύοντας περαιτέρω τη δέσμευσή μας για τη φροντίδα των ανθρώπων μας.
	• *Να μειωθεί ουσιαστικά, έως το 2030, η παραγωγή αποβλήτων μέσω της πρόληψης, της μείωσης, της ανακύκλωσης και της επαναχρησιμοποίησης.* • *Να ενθαρρύνονται οι εταιρείες και ιδίως οι μεγάλες και οι διεθνείς εταιρείες να υιοθετήσουν βιώσιμες πρακτικές και να ενσωματώσουν πληροφορίες σχετικά με τις βιώσιμες πρακτικές στις αναφορές τους.*	Οι πολιτικές μας, οι εσωτερικές διαδικασίες αλλά και οι δράσεις μας αποδεικνύουν έμπρακτα πως λειτουργούμε με υπεύθυνο τρόπο, με απώτερο στόχο τη βιώσιμη ανάπτυξη. Φροντίζουμε για την ορθή διαχείριση των απορριμμάτων από τα γραφεία και τους χώρους μας, υποστηρίζοντας τις αρχές της κυκλικής οικονομίας και ανακυκλώνοντας χαρτί, συσκευασίες και μικρές ηλεκτρονικές συσκευές. Επιπλέον, αποτυπώνουμε το συνολικό πλαίσιο της υπεύθυνης δραστηριοποίησής μας στην ετήσια Έκθεση Προόδου (COP) που δημοσιεύουμε.

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Στόχοι για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	Σχετικοί υποστόχοι ανά Παγκόσμιο Στόχο	Η συμβολή μας
	• *Να βελτιωθεί η εκπαίδευση, η ενημέρωση, καθώς και το ανθρώπινο και το θεσμικό δυναμικό σχετικά με θέματα που αφορούν το μετριασμό και την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, τη μείωση των επιπτώσεων και την έγκαιρη προειδοποίηση σε περιπτώσεις φυσικών καταστροφών.*	Φροντίζουμε να ευαισθητοποιούμε τους εργαζομένους μας σχετικά με την προστασία του περιβάλλοντος και τις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής. Εφαρμόζουμε σύστημα διαχείρισης περιβαλλοντικών θεμάτων, το οποίο στις αρχές του 2022 πιστοποιήθηκε σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ISO 14001:2015. Κεντρικός πυλώνας των περιβαλλοντικών μας δράσεων είναι η εξοικονόμηση ηλεκτρικής ενέργειας και η μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος, καθώς και στην προώθηση της ανακύκλωσης και του πλαισίου κυκλικής οικονομίας.
	• *Να μειωθεί ουσιαστικά κάθε μορφής διαφθορά και δωροδοκία.* • *Να αναπτυχθούν αποτελεσματικοί, αξιόπιστοι και διαφανείς θεσμοί σε όλα τα επίπεδα.* • *Να διασφαλιστεί η υπεύθυνη, συμμετοχική, αντιπροσωπευτική και χωρίς αποκλεισμούς λήψη αποφάσεων σε όλα τα επίπεδα.*	Η τήρηση των αρχών χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης, η διαφάνεια στη διοίκηση και σε όλες τις δραστηριότητές μας, αποτελεί καθημερινό στόχο για εμάς στην Grant Thornton. Η εύρυθμη λειτουργία της εταιρείας βάσει διεθνών καλών πρακτικών και συγκεκριμένων διαδικασιών, αλλά και η αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων, συμβάλλει στην επίτευξη των στόχων μας και την αποτελεσματικότερη οργάνωση. Η Εταιρεία μας επισφραγίζει τη δέσμευσή της Σχετικά με την καταπολέμηση της δωροδοκίας με την εφαρμογή της νέας της σχετικής πολιτικής και τη δημιουργία ασφαλούς συστήματος ελέγχου κατά ISO 37001:2016.
	• *Να ενισχυθεί η παγκόσμια συνεργασία για τη βιώσιμη ανάπτυξη μέσω πολυμερών εταιρικών συνεργασιών που θα κινητοποιούν και θα μοιράζονται τη γνώση, την εμπειρία, την τεχνολογία και τους χρηματοοικονομικούς πόρους για να στηρίξουν την επίτευξη των στόχων για τη βιώσιμη ανάπτυξη σε όλες τις χώρες και ιδίως στις αναπτυσσόμενες χώρες.* • *Να προωθηθούν οι αποτελεσματικές συμπράξεις στο δημόσιο και στον ιδιωτικό τομέα αλλά και μεταξύ της κοινωνίας των πολιτών, επωφελούμενες από την εμπειρία και από τις στρατηγικές άντλησης πόρων που παρέχουν οι εταίροι.*	Στόχος μας είναι η συμμετοχή σε εποικοδομητικές συνεργασίες και συμπράξεις για την ανταλλαγή γνώσεων και εμπειριών. Στο πλαίσιο αυτό η Grant Thornton συμμετέχει, μέσω των εξειδικευμένων στελεχών της, στην Επιτροπή EFRAG, που εργάζεται για την προετοιμασία των ευρωπαϊκών προτύπων μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, τα οποία θα είναι προσαρμοσμένα στις πολιτικές της ΕΕ και θα συμβάλλουν στην τυποποίηση των ετήσιων εκθέσεων των επιχειρήσεων και οργανισμών. Αξιοποιούμε κάθε δυνατότητα συμμετοχής σε δίκτυα, οργανισμούς, φορείς, ενώσεις και σωματεία κλαδικού ή ευρύτερου επιχειρηματικού ενδιαφέροντος με σκοπό την ανταλλαγή τεχνογνωσίας, απόψεων και καλών πρακτικών. Ειδικότερα, μέσω της συμμετοχής μας σε δίκτυα συνεργασίας σχετικά με την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη, όπως το CSR Hellas και το Global Compact Network Hellas και το συμβούλιο του ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Επιπλέον, στελέχη της Εταιρείας μας συμμετέχουν στην ομάδα του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UNGC) στην ομάδα εργασίας «Target Gender Equality». Τέλος, μέσω της συνεργασίας μας με το δίκτυο της Grant Thornton International (GTIL) σε σχεδόν όλες τις χώρες του κόσμου, στηρίζουμε όχι μόνο τα στρατηγικά πλάνα των πελατών μας, αλλά προωθούμε την επίτευξη των στόχων για τη βιώσιμη ανάπτυξη σε όλες τις χώρες, δουλεύοντας από κοινού πάνω σε λύσεις για τα σύγχρονα προβλήματα.

Με στόχο τη βέλτιστη εφαρμογή όλων των παραπάνω, καθώς και τη δυνατότητα ανάληψης περαιτέρω δράσεων συνεχούς βελτίωσης, στην Εταιρεία δημιουργήθηκε Επιτροπή ESG (Sustainability Committee), η οποία αποτελείται από εκπροσώπους όλων των τμημάτων. Μεταξύ άλλων, βασικό έργο της Επιτροπής είναι και η διαμόρφωση της νέας Στρατηγικής Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης της Grant Thornton.

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Η επικοινωνία και δέσμευσή μας με τα ενδιαφερόμενα μέρη

Η Grant Thornton επιδιώκει να επικοινωνεί σε τακτική βάση και να συνεργάζεται με όλες τις ομάδες ενδιαφερομένων μερών ή συμμετόχων της. Για την Grant Thornton συμμέτοχος ή ενδιαφερόμενο μέρος είναι κάθε ομάδα ή άτομο που επηρεάζει ή επηρεάζεται από τις δραστηριότητές της. Στο πλαίσιο της συνεχούς επικοινωνίας, η Εταιρεία αφουγκράζεται τους προβληματισμούς, τις προσδοκίες και τα κύρια θέματα που απασχολούν την κάθε ομάδα συμμετόχων της και χαράζει πλάνο δράσεων προκειμένου να ανταποκριθεί επιτυχώς σε αυτές. Η επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη και η καταγραφή των κύριων θεμάτων που βρίσκονται στο επίκεντρο της συζήτησης με την κάθε ομάδα είναι σημαντική για την Εταιρεία, καθώς αποτελεί βασικό μηχανισμό βελτίωσής της και αναπόσπαστο μέρος της εταιρικής υπευθυνότητάς της. Οι ομάδες ενδιαφερομένων μερών, τις οποίες η Εταιρεία έχει αναγνωρίσει ως πιο σημαντικές είναι: οι πελάτες, οι εργαζόμενοι, οι μέτοχοι, οι προμηθευτές και συνεργάτες, το παγκόσμιο δίκτυο της Grant Thornton, οι κρατικοί και θεσμικοί φορείς, καθώς και η ευρύτερη κοινωνία και οι ΜΚΟ.

Διακρίσεις

Η Grant Thornton έχει διακριθεί από αναγνωρισμένους φορείς, σε παγκόσμιο αλλά και σε εθνικό επίπεδο. Πιο συγκεκριμένα:



Διαχείριση θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Εταιρεία ενσωματώνει τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης στην επιχειρηματική της λειτουργία, καθώς και στις υπηρεσίες που προσφέρει στους πελάτες της, αναγνωρίζοντας πως οι αρχές αυτές αποτελούν μονόδρομο στο σύγχρονο επιχειρείν. Στην αποτελεσματική διαχείριση των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Υπευθυνότητας, σημαντικό ρόλο κατέχει η ομάδα “Sustainability Committee” που έχει συσταθεί στην Εταιρεία, καθώς είναι υπεύθυνη για την ανάπτυξη και υλοποίηση του στρατηγικού ετήσιου πλάνου δράσεων ανά άξονα ESG, καθώς και για την παρακολούθηση όλων των σχετικών θεμάτων. Το πλαίσιο Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Υπευθυνότητας της Εταιρείας, βασίζεται στο τρίπτυχο ESG.

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Η Εταιρεία έχει ενσωματώσει τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης στις εσωτερικές της διαδικασίες και εφαρμόζει περιβαλλοντικά ορθές επιχειρηματικές πρακτικές, ώστε να περιορίζει, όπου αυτό είναι εφικτό, τις περιβαλλοντικές της επιπτώσεις από τη λειτουργία των εγκαταστάσεών της.

Λειτουργούμε με υπευθυνότητα απέναντι στον άνθρωπο και την κοινωνία, ενώ διεξάγουμε όλες τις δραστηριότητές μας με ακεραιότητα, συνέπεια και διαφάνεια, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες απαιτήσεις των συμμετόχων μας.

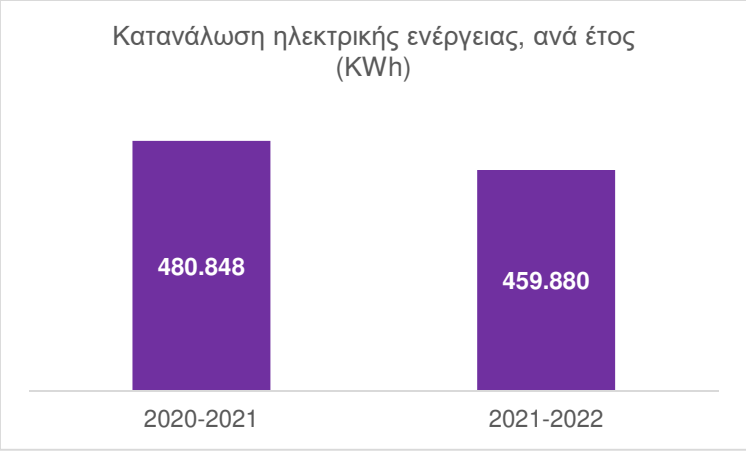
Η αποτελεσματική διοίκηση και οργάνωση της Εταιρείας εδράζεται σε αυστηρά συστήματα και διαδικασίες που διασφαλίζουν τη χρηστή εταιρική διακυβέρνηση και τη διαφάνεια στις σχέσεις με τους πελάτες.

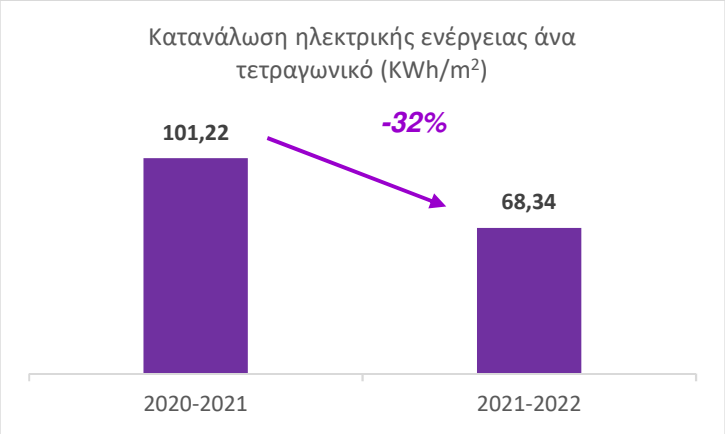
Προσέγγιση στα θέματα ESG - άξονας Environment - Περιβαλλοντικά θέματα

Η Εταιρεία μας δραστηριοποιείται στον τομέα της παροχής υπηρεσιών και η επίπτωση που έχει στο περιβάλλον αφορά σε δύο βασικά θέματα: στην κατανάλωση της ηλεκτρικής ενέργειας στα κτήριά της (έμμεσες εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα) και τη διαχείριση των απορριμμάτων της. Έτσι, αν και το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα είναι περιορισμένο, αναζητούμε πάντα τρόπους μείωσης των επιπτώσεών μας στο περιβάλλον.

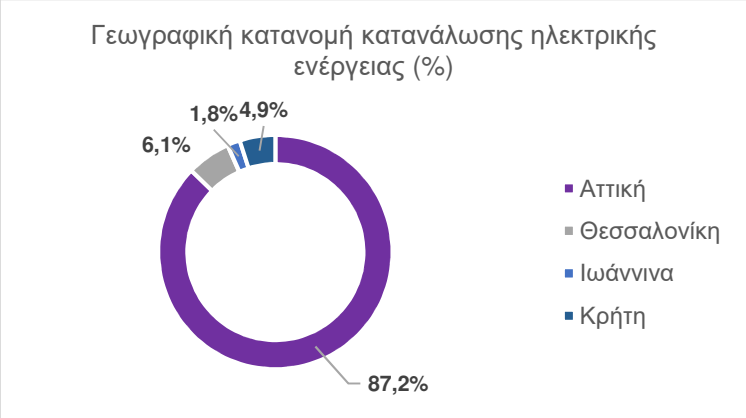
Δεδομένου ότι η κατανάλωση ενέργειας προέρχεται από τα κτήριά μας, παρακολουθούμε, μετράμε και φροντίζουμε για τη μείωση της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας σε όλα τα γραφεία. Για την περίοδο αναφοράς, η συνολική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας ανήλθε στις 459,880 KWh παρουσιάζοντας μείωση 4% σε σχέση με το προηγούμενο έτος χρήσης. Η ειδική κατανάλωση ενέργειας ανά τετραγωνικό έχει επίσης μειωθεί κατά 32% σε σχέση με το προηγούμενο έτος. Οι μειώσεις στις καταναλώσεις ηλεκτρικής ενέργειας οφείλονται στη μετέγκατασταση των κεντρικών γραφείων του οργανισμού στην Αθήνα, σε ένα ενιαίο, καινούργιο και ενεργειακά αποδοτικό κτίριο στη Λεωφόρο Κατεχάκη.

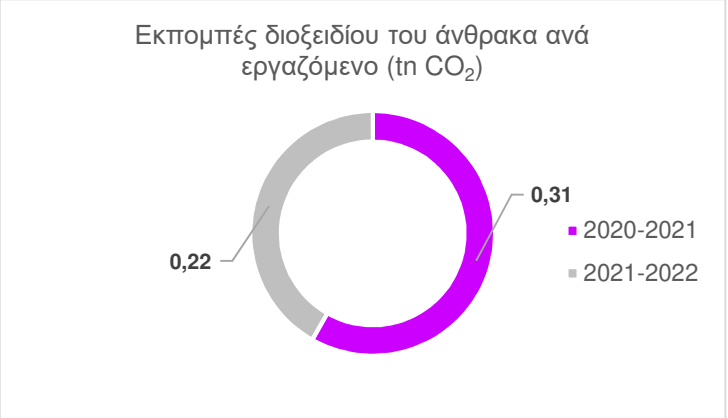
Προς την κατεύθυνση αυτή, στις αρχές του 2022, λάβαμε την πιστοποίηση ISO 14001:2015, για το σύστημα διαχείρισης των περιβαλλοντικών θεμάτων που προκύπτουν από τη λειτουργία της Εταιρείας.





©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

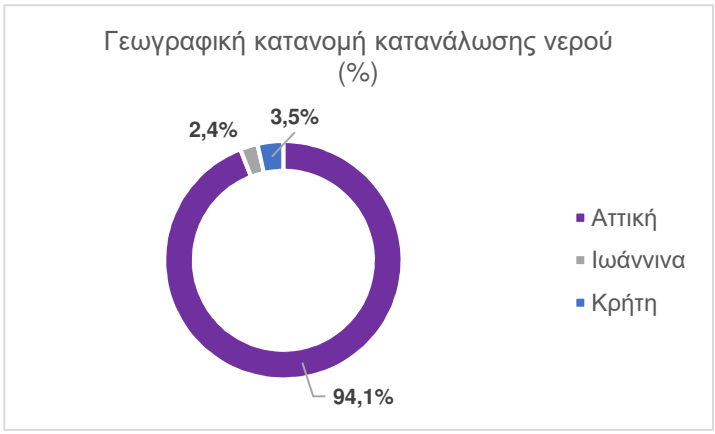




Η κύριες πηγές κατανάλωσης της ηλεκτρικής ενέργειας στα κτήριά μας σχετίζονται με τον φωτισμό των γραφείων και τη θέρμανση/ψύξη των χώρων αυτών. Μέσω της συστηματικής παρακολούθησης και της μέτρησης της χρήσης ηλεκτρικής ενέργειας στις εγκαταστάσεις μας, στοχεύουμε στον εντοπισμό ευκαιριών εξοικονόμησης ενέργειας και στη μείωση του λειτουργικού κόστους. Κατά τη χρήση 2021-2022 πετύχαμε ουσιαστική μείωση στις ειδικές εκπομπές CO_2 (τόνους διοξειδίου του άνθρακα ανά εργαζόμενο), κατά 28%.

Παρακολουθούμε επίσης και την κατανάλωση νερού στις εγκαταστάσεις μας, καταβάλλοντας προσπάθειες για ουσιαστική εξοικονόμηση. Κατά την περίοδο αναφοράς, παρατηρήθηκε μείωση σε σχέση με την προηγούμενη χρήση.





**οι καταναλώσεις νερού των γραφείων της Θεσσαλονίκης δεν υπολογίζονται, καθώς οι λογαριασμοί του νερού πληρώνονται μέσω κοινοχρήστων του κτηρίου*

SharePoint - περιβαλλοντική διάσταση

Το διαδικτυακό μας σύστημα SharePoint και η σχετική ενημερωμένη ροή εργασιών έγκρισης για τα έξοδα των εργαζομένων, εξαλείφουν τη μεταφορά εγγράφων σε χαρτί, επιτρέποντας την παρακολούθηση όλων των διαδικασιών ηλεκτρονικά. Με αυτόν τον τρόπο, ενθαρρύνουμε τους εργαζόμενους να χρησιμοποιούν αποτελεσματικά το χαρτί και να προχωρούν χωρίς περιττές εκτυπώσεις, αυτοματοποιώντας σχεδόν όλες τις εργασίες διαχείρισης.

Πρόγραμμα ανακύκλωσης στα γραφεία

Στην Grant Thornton δεσμευόμαστε και αναλαμβάνουμε δράση για την ορθή διαχείριση των απορριμμάτων που παράγονται από τη δραστηριότητα της Εταιρείας, κυρίως μέσω της ανακύκλωσης. Στα γραφεία, έχουμε συγκεκριμένους σταθμούς ανακύκλωσης για χαρτί, συσκευασίες και σκεύη μιας χρήσης, καθώς και μικρές

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

ηλεκτρικές και ηλεκτρονικές συσκευές σε συνεργασία με την εταιρεία «Ανακύκλωση Συσκευών Α.Ε.». Στους χώρους των γραφείων μας πραγματοποιείται επίσης συλλογή μπαταριών (οικιακής χρήσης), οι οποίες ανά τακτά χρονικά διαστήματα παραδίδονται στον αδειοδοτημένο φορέα ΑΦΗΣ.

Με στόχο την ορθή ενημέρωση του συνόλου των εργαζομένων σχετικά με τις ορθές πρακτικές ανακύκλωσης, έχει δημιουργηθεί Οδηγός για το πρόγραμμα ανακύκλωσης στα γραφεία, ο οποίος είναι αναρτημένος στο SharePoint.

Προσέγγιση στα θέματα ESG - άξονας Social - Εργασιακά και κοινωνικά θέματα

Θεωρούμε το ανθρώπινο δυναμικό μας τον βασικότερο παράγοντα της επιτυχίας μας. Η υλοποίηση της μακροπρόθεσμης στρατηγικής της Grant Thornton, καθώς και η διατήρηση της δυναμικής απόδοσής της, είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με τους ανθρώπους της. Στοχεύουμε να είμαστε μια εταιρεία - πρότυπο εργασιακού περιβάλλοντος, για την οποία οι εργαζόμενοι θα αισθάνονται υπερήφανοι που αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της. Προς την κατεύθυνση αυτή, η Εταιρεία μεταφέρθηκε σε νέες, σύγχρονες εγκαταστάσεις τόσο στην Αθήνα, όσο και τη Θεσσαλονίκη. Έτσι, προσφέρουμε ένα εργασιακό περιβάλλον το οποίο ενισχύει τη δημιουργικότητα, τη συνεργασία και την εξέλιξη των ανθρώπων μας, ενώ περιορίζουμε ακόμα περισσότερο το οικολογικό μας αποτύπωμα, όπως οφείλει να πράττει κάθε οργανισμός που στοχεύει σε ένα βιώσιμο μέλλον.

We are a Great Place to Work

Το αποτέλεσμα των προσπαθειών μας για την ενίσχυση της εργασιακής κουλτούρας και την αύξηση της ικανοποίησης των εργαζομένων μας, αποτυπώθηκαν στην αξιολόγηση και πιστοποίηση Great Place to Work® που έλαβε η Εταιρεία μας. Η συγκεκριμένη διάκριση έχει ιδιαίτερη σημασία, διότι προέρχεται από τους δικούς μας ανθρώπους, καθώς βάσει των δικών τους προτάσεων και ιδεών, δημιουργήσαμε το εργασιακό περιβάλλον της επόμενης ημέρας, κάνοντας πράξη την υπόσχεσή μας «Go Beyond. Move forward together».



Πέραν της συμμόρφωσης με τη σχετική νομοθεσία απασχόλησης, υιοθετούμε τις καλύτερες πρακτικές σε όλες τις πτυχές της εργασιακής πολιτικής μας, στοχεύοντας στη διατήρηση της εταιρικής μας κουλτούρας που χαρακτηρίζεται από ίσες ευκαιρίες, ανάπτυξη δεξιοτήτων και συνεχή εκπαίδευση για την εκπλήρωση των στόχων όλων των εργαζομένων. Σχετικά με θέματα προσλήψεων, αμοιβών, παροχών, προαγωγών και εκπαιδεύσεων, εφαρμόζουμε συγκεκριμένες διαδικασίες και πολιτικές με αμερόληπτα κριτήρια, τα οποία δεν συνδέονται με οποιαδήποτε μορφή διακρίσεων σχετικά με το φύλο, την εθνικότητα, την ηλικία, την οικογενειακή κατάσταση και άλλα χαρακτηριστικά.

Στην Grant Thornton θέτουμε ισχυρές βάσεις και αξίες μέσω του συνόλου των πολιτικών και διαδικασιών μας, καθώς και μέσω της εφαρμογής του Κανονισμού Εργασίας της Εταιρείας. Επιπλέον, μέσω του Κώδικα Δεοντολογίας, η Εταιρεία αποσαφηνίζει τις αξίες και τις αρχές της, ενώ τις συνδέει με πρότυπα ορθής επαγγελματικής συμπεριφοράς προς υιοθέτηση από το σύνολο των εργαζομένων. Ο Κώδικας Δεοντολογίας αποτελεί εργαλείο για τους εργαζόμενους, καθώς τους δίνει τη δυνατότητα να διαχειριστούν αποτελεσματικά ηθικά διλήμματα που μπορεί να αντιμετωπίσουν στην καθημερινή εργασία. Παράλληλα, τους βοηθά να κατανοήσουν καλύτερα τον τρόπο με τον οποίο μπορούν να προστατεύσουν τη φήμη της Εταιρείας από αποκλίνουσες, ως προς τον Κώδικα, συμπεριφορές.

Η Εταιρεία έχει επίσης υιοθετήσει και εφαρμόζει Πολιτική καταγγελιών “Whistleblowing Policy”, ενθαρρύνοντας τους εργαζομένους επικοινωνήσουν ανώνυμα χωρίς φόβο σχετικά με θέματα ηθικής και παράνομες πράξεις. Η Grant Thornton, δημιουργώντας αυτόν τον ανοιχτό, ασφαλή, τρόπο επικοινωνίας με τα στελέχη μας, επιδιώκουμε την επίτευξη ενός ακόμη πιο δίκαιου και διαφανούς εργασιακού περιβάλλοντος.

Πέραν από τις επενδύσεις στις εγκαταστάσεις μας, συνεχίσουμε απρόσκοπτα και την αύξηση του ανθρώπινου δυναμικού μας, δημιουργώντας συνεχώς νέες θέσεις εργασίας που καλύπτουν όλες της παρεχόμενες υπηρεσίες

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

της Grant Thornton. Το όραμα της συνεχούς ανάπτυξης και της εξέλιξης γιγαντώνεται κάθε χρόνο όλο και περισσότερο για την Grant Thornton, η οποία έχει οικοδομήσει ένα κέντρο πολύπλευρης γνώσης και αυξημένης εξειδίκευσης, προκειμένου να ανταποκριθεί άμεσα σε κάθε ανάγκη που προκύπτει και αναμένεται να προκύψει μακροπρόθεσμα για τη χώρα.

Η Grant Thornton, για την περίοδο 01/07/2021 – 30/06/2022, απασχόλησε 926 εργαζομένους, από τους οποίους οι 419 ήταν γυναίκες και το 17% αυτών κατείχαν θέσεις διευρυμένης ευθύνης. Το ποσοστό των εργαζομένων με ανώτερες και ανώτατες σπουδές ήταν 93% ενώ το αντίστοιχο ποσοστό με μεταπτυχιακές σπουδές/ επαγγελματικές πιστοποιήσεις ήταν 66%. Το ποσοστό των εργαζομένων που ανήκουν σε εθνικές μειονότητες είναι 1%, ενώ το ποσοστό των εργαζομένων με καταγωγή εκτός των μεγάλων αστικών κέντρων είναι 12%. Το 26% των στελεχών εργάζεται στην Grant Thornton περισσότερο από πέντε χρόνια.

Κατανομή Ανθρωπίνου Δυναμικού ανά γεωγραφική περιφέρεια

	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022
Αθήνα	427	436	500	568	650	674	817
Θεσσαλονίκη	21	25	27	31	37	40	50
Κρήτη	31	31	35	36	39	43	50
Ιωάννινα	0	8	8	10	12	9	9
ΣΥΝΟΛΟ	**479**	**500**	**570**	**645**	**738**	**766**	**926**

Ανθρώπινο Δυναμικό ανά φύλο

	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022
Άνδρες	279	281	309	343	386	419	507
Γυναίκες	200	219	261	302	352	347	419
ΣΥΝΟΛΟ	**479**	**500**	**570**	**645**	**738**	**766**	**926**
% ετήσια αύξηση προσωπικού	*4%*	*4%*	*14%*	*13%*	*14%*	*4%*	***21%***

Κινητικότητα Εργαζομένων

		2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022
Προσλήψεις	Άνδρες	73	44	70	101	122	158	191
	Γυναίκες	40	44	76	94	124	106	157

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Αποχωρήσεις	Άνδρες	95	56	42	66	95	125	128
	Γυναίκες	65	40	34	51	79	120	95

Ηλικιακή κατανομή Ανθρωπίνου Δυναμικού 2020-2021			
	<30	**30-50**	**51+**
Άνδρες	180	213	26
Γυναίκες	159	171	17
ΣΥΝΟΛΟ	**339**	**384**	**43**

Ηλικιακή κατανομή Ανθρωπίνου Δυναμικού 2021-2022			
	<30	**30-50**	**51+**
Άνδρες	222	259	26
Γυναίκες	189	214	16
ΣΥΝΟΛΟ	**411**	**473**	**42**

Ίσες ευκαιρίες στην εργασία

Στην Grant Thornton, αναγνωρίζουμε και αναδεικνύουμε έμπρακτα τη σημαντικότητα του ρόλου των γυναικών στις ανώτατες διοικητικές θέσεις και θεωρούμε αναγκαιότητα την ύπαρξη ίσης εκπροσώπησης των δύο φύλων, για την επίτευξη των εταιρικών μας στόχων. Η Εταιρεία υιοθετεί και εφαρμόζει πρακτικές ίσων ευκαιριών, με αποτέλεσμα οι γυναίκες να συνιστούν το 45% του συνολικού αριθμού των στελεχών μας. Επίσης σημαντικό είναι και το ποσοστό των γυναικών σε διοικητικές θέσεις (8% του συνόλου και το 17% των γυναικών κατέχουν θέσεις ευθύνης).

Γυναίκες σε θέσεις ευθύνης			
	2019-2020	**2020-2021**	**2021-2022**
Μέλη Δ.Σ.	2	2	3
Partners & Principals	14	11	15
Senior executives (Directors, Senior Managers & Managers)	55	54	55
ΣΥΝΟΛΟ	**71**	**67**	**73**

Εκπαίδευση

Η στρατηγική μας για την ανάπτυξη των ανθρώπων μας αφορά τους εξής άξονες:

- **Εκπαίδευση και ανάπτυξη:** Βασιζόμαστε στις δεξιότητες και την πείρα των ανθρώπων μας και γι' αυτό επενδύουμε σημαντικά στον τομέα της εκπαίδευσης και της ανάπτυξης. Παρόλα αυτά, αναγνωρίζουμε ότι οι άνθρωποί μας έχουν διαφορετικές εκπαιδευτικές ανάγκες και η ανάπτυξη καινοτόμων ευκαιριών για αυτούς είναι μια συνεχής διαδικασία. Η Εταιρεία παρέχει τη δυνατότητα συμμετοχής σε ποικίλες εκπαιδεύσεις, με τη μορφή πιστοποιήσεων, σεμιναρίων, συνεδρίων και ενημερώσεων, με στόχο όλα τα

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

στελέχη, να αναπτύξουν και να ενισχύσουν τις δεξιότητες και την εμπειρία τους. Το 100% των εργαζομένων συμμετείχε σε εσωτερικά εκπαιδευτικά προγράμματα, ενώ σε εξωτερικές εκπαιδεύσεις συμμετείχε το 29% των εργαζόμενων. Συνολικά, προσφέρθηκαν 657,4 ώρες εκπαίδευσης, κατά την περίοδο αναφοράς.

- **Επιβράβευση της απόδοσης**: επιδίωξή μας είναι η επιβράβευση της εξαιρετικής απόδοσης των εργαζομένων μας, μέσω παροχής επιδομάτων παραγωγικότητας (bonus), καθώς και της συνεχούς εκπαίδευσης και κατάρτισής τους, μέσω εκπαιδευτικών επιδομάτων επιτυχούς ολοκλήρωσης επαγγελματικών εξετάσεων (π.χ. ACCA, ACA, ΣΟΕΛ, CFA, CIA, CISA κ.ά.).

Εργαζόμενοι που εκπαιδεύτηκαν σε εσωτερικά σεμινάρια (%)						
% Ποσοστό επί του συνόλου	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
	77%	84%	89%	98%	96%	100%

Εργαζόμενοι που εκπαιδεύτηκαν σε σεμινάρια τρίτων (%)						
% Ποσοστό επί του συνόλου	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
	0%	23%	36%	41%	29%	25%

Αξιολόγηση

Η Εταιρεία εφαρμόζει τον θεσμό των Counselors, βάσει του οποίου ορίζεται σε όλους τους εργαζόμενους ένας συνάδελφος υπεύθυνος για την ανάπτυξη και εξέλιξή τους (counselor). Κύρια αρμοδιότητα του counselor είναι η ορθή καθοδήγηση του κάθε εργαζόμενου (counselee), η διερεύνηση της κλίσης και των ενδιαφερόντων του, ο εποικοδομητικός διάλογος για να τεθούν συγκεκριμένοι στόχοι σχετικά με τις εκπαιδεύσεις, καθώς και η συνεχής συνεργασία μέσω των τακτικών θεσμοθετημένων προσωπικών συναντήσεων.

Μια φορά το χρόνο, ο counselor καλείται να αξιολογήσει γραπτά τον counselee του, βάσει της συνολικής εικόνας του και του βαθμού επίτευξης των στόχων που τέθηκαν. Η αξιολόγηση αυτή, σε συνδυασμό με τις αξιολογήσεις του προϊστάμενου του counselee, συνυπολογίζεται στην εξέλιξη του κάθε εργαζόμενου. Μέσω του συγκεκριμένου θεσμού, η Εταιρεία προωθεί την αξιοκρατική ανάπτυξη των ανθρώπων της και ενδυναμώνει την εργασιακή της κουλτούρα.

Η διαδικασία αξιολόγησης αφορά όλες τις βαθμίδες και υλοποιείται σε ετήσια βάση. Κατά τη χρήση 2021-2022 αξιολογήθηκαν συνολικά 669 εργαζόμενοι, από όλες τις ιεραρχικές βαθμίδες.

Παγκόσμια έρευνα ικανοποίησης εργαζομένων – PeopleVoice

Πρόκειται για την ετήσια έρευνα ικανοποίησης της Grant Thornton, η οποία υλοποιείται σε παγκόσμιο επίπεδο και αποτελεί ένα σημαντικό

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

εργαλείο για την επίτευξη των στρατηγικών και επιχειρηματικών στόχων. Το ποσοστό συμμετοχής της έρευνας για το έτος αναφοράς ήταν 86,15%, ξεπερνώντας κάθε ρεκόρ προηγούμενης συμμετοχής. Μέσω των αποτελεσμάτων της έρευνας, η Εταιρεία είναι σε θέση να γνωρίζει τη γνώμη των εργαζομένων για τις συνθήκες εργασίας, για τις ευκαιρίες που τους δίνονται, καθώς και για τα σημεία βελτίωσης που προτείνουν. Τα πλεονεκτήματα από τη συμμετοχή στην έρευνα ικανοποίησης, μεταξύ άλλων, είναι:

- Η αξιοποίηση ενός αποδοτικού εργαλείου έρευνας, μέσω του οποίου λαμβάνονται ουσιώδεις απαντήσεις, ικανές να καθοδηγήσουν τη στρατηγική μας.
- Η σύγκριση των απαντήσεων με στοιχεία από το δείκτη Global Professional Services Firms, καθώς και με δεδομένα από τις συμμετέχουσες στην έρευνα, εταιρείες-μέλη της Grant Thornton.
- Η προώθηση των δυνατών σημείων και των ανταγωνιστικών πλεονεκτημάτων μας.
- Η αναγνώριση των βασικών «κλειδιών» που επηρεάζουν τη σχέση μεταξύ εργαζομένων και Ανώτερης Διοίκησης της Εταιρείας.
- Η ανάληψη βελτιωτικών δράσεων για την αντιμετώπιση τυχόν αδυναμιών.
- Η βελτίωση των οικονομικών αποτελεσμάτων, μέσω της επίτευξης υψηλού επιπέδου δέσμευσης.

Συμβολή στην αντιμετώπιση της πανδημίας Covid-19

Η Εταιρεία μας, παρακολουθώντας στενά τις εξελίξεις και ακολουθώντας πιστά τις οδηγίες των αρμόδιων αρχών, έλαβε και λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα προστασίας των εργαζομένων, υιοθετώντας Πολιτική Προστασίας Covid-19 και επικοινωνώντας σε όλους τα μέτρα προστασίας στον εργασιακό χώρο. Οι προκλήσεις της πανδημίας, όπως η ικανότητα χρήσης της τεχνολογίας, η εργασία στο σπίτι με παιδιά ή με εξαρτώμενα μέλη, η διατήρηση της παραγωγικότητας, η ανησυχία για τα μέλη της οικογένειάς μας, καθώς και ο κλονισμός της ευεξίας έφεραν στο προσκήνιο τη σπουδαιότητα ανάληψης επιπλέον δράσεων για το ανθρώπινο δυναμικό μας.

Με στόχο την προάσπιση της συναισθηματικής και ψυχικής υγείας των ανθρώπων μας εντάξαμε, από τον Απρίλιο του 2020, στο πρόγραμμα των παροχών της Εταιρείας τη «Γραμμή συμβουλευτικής υποστήριξης», σε συνεργασία με ειδικό εξωτερικό συνεργάτη. Η εν λόγω γραμμή είναι διαθέσιμη 24 ώρες την ημέρα και 7 ημέρες την εβδομάδα σε όποιον επιθυμεί να μοιραστεί τον προβληματισμό του, ή αδυνατεί να διαχειριστεί κάποιο ζήτημα. Επιπλέον, συνεχίσαμε την υλοποίηση του προγράμματος «Ο οικογενειακός μας γιατρός» σε συνεργασία με διακεκριμένο Παθολόγο - Λοιμωξιολόγο για την ενημέρωση σε θέματα σχετικά με τον Covid-19, αλλά και τη δυνατότητα σχετικής ιατρικής παρακολούθησης για όλους τους εργαζομένους και τις οικογένειες τους.

Work life Balance

Βασική προτεραιότητα της Grant Thornton είναι να ενθαρρύνει την εξισορρόπηση εργασιακής και προσωπικής ζωής των εργαζομένων της. Στο πλαίσιο του προγράμματος Work Life Balance, η Εταιρεία υλοποιεί συγκεκριμένα προγράμματα και δράσεις, τα οποία συμβάλουν όχι μόνο στην αύξηση της παραγωγικότητας, αλλά και στην ενίσχυση της εργασιακής κουλτούρας, καθώς και στην αύξηση της ικανοποίησης των εργαζομένων. Τα προγράμματα και οι δράσεις που υλοποιήθηκαν κατά το έτος αναφοράς αφορούν:

- Τη δυνατότητα σε όλους τους εργαζόμενους, να αποχωρήσουν νωρίτερα από το χώρο εργασίας, 6 ημέρες μέσα στο έτος (WLB days). Η αποχώρηση νωρίτερα από τη λήξη του ωραρίου, ισχύει και για όλες τις παραμονές μεγάλων εορτών (Χριστούγεννα, Πάσχα κτλ).
- Τη διεξαγωγή εταιρικών εκδηλώσεων στις εγκαταστάσεις των γραφείων μας (Cheers to Fridays).
- Τη συμμετοχή σε εθελοντικές δράσεις. Η Εταιρεία καθιερώνει κάθε χρόνο, δύο ολόκληρες μέρες αφιερωμένες στον εθελοντισμό.

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Επίσης, προγραμματίστηκαν δράσεις στο πλαίσιο των ημερών WLB, κατά τις οποίες η Εταιρεία μας, ενισχύοντας την προαγωγή του αθλητισμού και της ομαδικότητας προχώρησε στη δημιουργία αθλητικών ομάδων με την ελεύθερη συμμετοχή όλων των εργαζομένων.

Καθώς τα προηγούμενα χρόνια δημιούργησαν νέες ανάγκες για τους εργαζόμενους και ανέδειξαν ακόμα περισσότερο τη σημασία της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, μεριμνήσαμε ώστε το προσωπικό μας να εργάζεται σε ένα περιβάλλον το οποίο λειτουργεί με γνώμονα την προσωπική εξέλιξη του κάθε εργαζόμενου, την ασφάλεια και την παροχή ίσων ευκαιριών για όλους. Στο πλαίσιο αυτό, εφαρμόσαμε το υβριδικό μοντέλο εργασίας (Hybrid Working Model), που επιτρέπει σε όλες και όλους να δουλεύουν έως δύο ημέρες την εβδομάδα μέσω τηλεργασίας.

Growing Together in the Community

Η Grant Thornton αφιερώνει δύο ημέρες το χρόνο στη στήριξη δράσεων Εταιρικής Υπευθυνότητας, δίνοντας την ευκαιρία στους εργαζομένους της παγκοσμίως, να στηρίξουν έμπρακτα ευπαθείς ομάδες, και να υποστηρίξουν περιβαλλοντολογικές και όχι μόνο δράσεις, κάνοντας τη διαφορά στις τοπικές κοινωνίες. Οι δράσεις που υλοποιούνται εστιάζουν στους πυλώνες «Εκπαίδευση», «Ανακύκλωση» και «Πολυμορφία & Ενσωμάτωση» (Diversity & Inclusion), με απώτερο στόχο την ανάπτυξη του εθελοντισμού στους ανθρώπους μας και την κοινωνική προσφορά. Στο ίδιο πνεύμα, στην Εταιρεία διοργανώνονται κάθε χρόνο χριστουγεννιάτικα bazaar για την υποστήριξη ΜΚΟ και οργανισμών. Οι εργαζόμενοί μας καλούνται να κάνουν τις χριστουγεννιάτικές αγορές τους κατά τη διάρκεια των διήμερων bazaar, προκειμένου να υποστηρίξουν έμπρακτα το έργο των φορέων. Από την πλευρά της η Εταιρεία συγκεντρώνει ένα χρηματικό ποσό για την κάλυψη των αναγκών των οργανισμών αυτών.

Παράλληλα, καθώς ο εθελοντισμός αποτελεί σημαντική αξία για εμάς στην Εταιρεία, έχει δημιουργηθεί ένα δίκτυο εθελοντών εντός εταιρείας, οι οποίοι συμμετέχουν σε δράσεις εθελοντισμού διαφόρων οργανισμών με σκοπό να προάγουν το πνεύμα της προσφοράς και αλληλεγγύης.

Τελος, και μεταξύ άλλων ποικίλων δράσεων, ως εταιρεία συμβούλων επιχειρήσεων προσφέρουμε pro bono τις υπηρεσίες μας σε επιλεγμένες Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις που έχουν ανάγκη από καθοδήγηση και συμβουλευτική. Παράλληλα υποστηρίζουμε οργανώσεις όπως το ExcellenSeas που βοηθάει φοιτητές με οικονομικές δυσκολίες από ακριτικές περιοχές στις σπουδές τους και το WomenOnTop που σκοπό έχει την επαγγελματική ενδυνάμωση των γυναικών και την ισότητα στην αγορά εργασίας.

Προσέγγιση στα θέματα ESG - άξονας Governance - Εταιρική διακυβέρνηση

Στην Εταιρεία δίνεται ιδιαίτερη έμφαση στην τήρηση των αρχών χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης, καθώς απώτερος στόχος είναι η διαφάνεια στη διοίκηση και η υπεύθυνη λειτουργία. Σε αυτό το πλαίσιο, η Εταιρεία εφαρμόζει πιστά τις αρχές της εταιρικής διακυβέρνησης, σύμφωνα με τις υψηλές επαγγελματικές προδιαγραφές της GTIL και γενικότερα με τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές, με βάση τις οποίες έχει εκπονηθεί και ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας της Εταιρείας. Επίσης, λαμβάνονται συγκεκριμένα μέτρα μέσω πολιτικών και διαδικασιών, ώστε να αποφεύγονται περιπτώσεις σύγκρουσης συμφερόντων και να διαχειρίζονται αποτελεσματικά θέματα διαφάνειας και διαφθοράς.

Επαγγελματική δεοντολογία

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Η διαχείριση κινδύνων αφορά σε πολιτικές και διαδικασίες που σχεδιάζονται και εφαρμόζονται με σκοπό την ελαχιστοποίηση των επαγγελματικών και εμπορικών κινδύνων από τις προσφερόμενες υπηρεσίες προς στους πελάτες της Εταιρείας. Οι πολιτικές και διαδικασίες ποιότητας περιλαμβάνονται στο εγχειρίδιο Assurance Quality Control Manual (AQCM) το οποίο περιλαμβάνει το σύνολο των πολιτικών και διαδικασιών που διέπουν τη λειτουργία της εταιρείας. Μέσω της Επιτροπής Ποιότητας & Διαχείρισης Κινδύνων και των σχετικών ελέγχων ελαχιστοποιούνται οι επαγγελματικοί και εμπορικοί κίνδυνοι που μπορεί να προέρχονται από τις προσφερόμενες υπηρεσίες προς τους πελάτες.

Επιπλέον, η Εταιρεία έχει θεσπίσει πολιτικές και διαδικασίες για τη διασφάλιση της συμπεριφοράς των εργαζομένων με πελάτες, συνεργάτες και λοιπούς τρίτους, στο πλαίσιο της Επαγγελματικής Δεοντολογίας όπως αυτή έχει θεσπιστεί μέσα από τα πρότυπα και τη νομοθεσία (Ethics & Governance), ενώ λειτουργεί ανεξάρτητα Independence Team με εξειδικευμένους επαγγελματίες σε θέματα ανεξαρτησίας και σύγκρουσης συμφερόντων.

Εσωτερικός Έλεγχος (Internal Audit)

Σκοπός του εσωτερικού ελέγχου είναι η διασφάλιση της τήρησης της ισχύουσας νομοθεσίας και της άρτιας και αποτελεσματικής οργάνωσης και λειτουργίας της Εταιρείας. Κατά την άσκηση των καθηκόντων του, ο εσωτερικός έλεγχος, είναι ανεξάρτητο όργανο και δεν υπάγεται ιεραρχικά σε καμία άλλη διεύθυνση της Εταιρείας.

Anti-money Laundering (AML)

Η Εταιρεία, βάσει των διατάξεων του Νόμου, ανήκει στα «υπόχρεα πρόσωπα» και με στόχο την πλήρη συμμόρφωσή της με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο, έχει συντάξει και τηρεί σχετική πολιτική, η οποία απευθύνεται προς όλους τους εργαζόμενους, με ιδιαίτερη έμφαση αυτούς που παρέχουν υπηρεσίες σε πελάτες. Στην Εταιρεία υλοποιούνται επίσης σχετικές εκπαιδεύσεις προκειμένου το σύνολο των εργαζομένων να είναι ενήμερο και να εφαρμόζει ορθά και στην πράξη τα όσα ορίζονται από τον Ν. 4557/2018 και την εσωτερική πολιτική.

Πολιτική καταπολέμησης της Δωροδοκίας

Η Grant Thornton επιδιώκει να διατηρεί ένα επιχειρηματικό πνεύμα διαφάνειας και εμπιστοσύνης, καθώς και υψηλά πρότυπα επιχειρηματικής δεοντολογίας. Σε αυτό το πλαίσιο έχει υιοθετήσει Πολιτική καταπολέμησης της Δωροδοκίας με σκοπό να καθορίσει τις απαιτήσεις για την ανάπτυξη και τη διατήρηση ενός αποτελεσματικού Συστήματος Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας / Anti – Bribery Management System (ABMS).

Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρηματικής Συνέχειας (Business Continuity Management System)

Στην Εταιρεία εφαρμόζεται Πολιτική Επιχειρησιακής Συνέχειας, η οποία καθορίζει τις απαιτήσεις για την ανάπτυξη και τη διατήρηση ενός αποτελεσματικού Συστήματος Διαχείρισης Επιχειρηματικής Συνέχειας / Business Continuity Management System (BCMS). Μέσω της λειτουργία του Συστήματος, υποστηρίζονται πλήρως και αποτελεσματικά οι στρατηγικοί και επιχειρησιακοί στόχοι της Εταιρείας.

Προστασία προσωπικών δεδομένων

Η Εταιρεία εφαρμόζει αυστηρές εσωτερικές διαδικασίες και πολιτικές αναφορικά με την επεξεργασία, ενδεικτικά αναφερομένων, των δεδομένων των εργαζομένων της (συμπεριλαμβανομένων και των υποψήφιων και πρώην εργαζομένων), των πελατών, προμηθευτών και εξωτερικών συνεργατών της, έτσι ώστε η τυχόν επεξεργασία τους να λαμβάνει χώρα σύμφωνα με τις επιταγές του κανονιστικού πλαισίου. Επιπλέον, εφαρμόζει κατάλληλα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα, συμβατικές δεσμεύσεις και λοιπές εγγυήσεις, επανεξετάζει ανά τακτά χρονικά διαστήματα το περιεχόμενο και πεδίο εφαρμογής αυτών, ενώ φροντίζει για την πλήρη εκπαίδευση των εργαζομένων.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα θέματα χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης, τις σχετικές πολιτικές και διαδικασίες που εφαρμόζονται στην Εταιρεία, περιλαμβάνονται στην Έκθεση Διαφάνειας 2022.

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

https://www.grant-thornton.gr/about-us/transparency-report/

ΣΤ. ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΜΕΧΡΙ ΤΗΝ ΥΠΟΒΟΛΗ ΤΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ

Δεν έχουν σημειωθεί γεγονότα που επηρεάζουν το περιεχόμενο της παρούσας έκθεσης μέχρι την ημερομηνία της σύνταξής της 27/12/2022.

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Η ανάπτυξη του ομίλου την παρούσα χρήση, δεδομένης και της επιδείνωσης του εγχώριου αλλά και του παγκόσμιου οικονομικού κλίματος λόγω του πόλεμου στην Ουκρανία κρίνεται θετική αφού ο κύκλος εργασιών παρουσίασε αύξηση της τάξης του 15%, γεγονός που οφείλεται στις συνεχείς προσπάθειες όλου του προσωπικού του ομίλου

Τα σημερινά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν όλες τις δυνατότητες για να εξασφαλίσουν την καλή λειτουργία και ανάπτυξης της εταιρείας και είναι βέβαιο ότι η εταιρεία και ο όμιλος θα συνεχίσουν την ανοδική τους πορεία.

Το προσωπικό του ομίλου κατέβαλλε κάθε δυνατή προσπάθεια για να ανταπεξέλθει στο έργο του.

Σας διαβεβαιώνουμε ότι οι προσπάθειες όλων θα συνεχισθούν με σκοπό την πραγματοποίηση καλύτερων αποτελεσμάτων στα επόμενα χρόνια.
Κατόπιν των ανωτέρω, παρακαλούμε κ. Μέτοχοι για την έγκριση των ενοποιημένων και ατομικών οικονομικών καταστάσεων της 27ης εταιρικής χρήσης 1/7/2021– 30/06/2022, την οποία μπορείτε να τροποποιήσετε, να απαλλάξετε τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τους ελεγκτές από κάθε ευθύνη αποζημίωσης και εκλέξετε δύο ελεγκτές για την επόμενη χρήση.

Αθήνα, 30 Νοεμβρίου 2022

Εκ μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου

Βασίλειος Καζάς
Διευθύνων Σύμβουλος

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

ΙΙΙ.ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ

		Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Ποσά εκφρασμένα σε €	**Σημ.**	**30/6/2022**	**30/6/2021***	**30/6/2022**	**30/6/2021***
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ					
Μη Κυκλοφορούντα Στοιχεία του Ενεργητικού					
Ενσώματα πάγια	4	891.600	183.447	543.729	141.690
Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης	5	7.158.455	1.605.999	3.886.663	1.194.689
Άυλα στοιχεία του ενεργητικού	6	441.903	389.702	101.771	90.043
Επενδύσεις σε θυγατρικές εταιρείες	7	0	0	560.025	396.700
Λοιπά μη κυκλοφορούντα στοιχεία του ενεργητικού	8	306.062	244.050	187.881	178.423
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	9	1.119.353	891.400	384.417	410.837
Σύνολο		**9.917.373**	**3.314.598**	**5.664.486**	**2.412.382**
Κυκλοφορούντα Στοιχεία του Ενεργητικού					
Αποθέματα	10	100	13.491	100	13.491
Πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις	11	19.038.531	17.034.691	9.424.672	9.458.400
Λοιπές απαιτήσεις	12	1.669.484	1.975.186	613.206	755.350
Λοιπά κυκλοφορούντα στοιχεία του ενεργητικού	13	750.363	590.978	380.906	358.227
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	14	6.389.478	3.231.894	3.141.068	2.429.672
Σύνολο		**27.847.957**	**22.846.240**	**13.559.952**	**13.015.140**
Σύνολο Ενεργητικού		**37.765.330**	**26.160.838**	**19.224.438**	**15.427.522**
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ & ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ					
Ίδια Κεφάλαια					
Μετοχικό κεφάλαιο	15	593.876	593.876	593.876	593.876
Λοιπά αποθεματικά	15	99.098	128.084	134.254	156.534
Αποτελέσματα εις νέον	15	8.024.657	7.826.285	5.400.061	6.040.492
Ίδια Κεφάλαια που αναλογούν στους μετόχους της Μητρικής εταιρείας		**8.717.630**	**8.548.245**	**6.128.192**	**6.790.901**
Μη Ελέγχουσες Συμμετοχές.		1.514.268	1.484.301	0	0
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων		**10.231.898**	**10.032.546**	**6.128.192**	**6.790.901**
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις					
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	16	67.629	60.752	26.715	23.106
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις Μισθώσεων	5	6.415.433	993.809	3.411.121	767.627
Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	20	1.000.004	0	500.002	0
Σύνολο		**7.483.066**	**1.054.561**	**3.937.839**	**790.734**
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις					
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	17	3.386.494	2.635.201	1.896.686	1.806.927
Φόροι εισοδήματος πληρωτέοι	18	1.378.338	2.209.092	65.000	485.622
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	5	966.629	657.347	596.178	461.397
Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	20	666.664	0	333.332	0
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	19	13.652.242	9.572.091	6.267.212	5.091.942
Σύνολο		**20.050.367**	**15.073.731**	**9.158.408**	**7.845.887**
Σύνολο Υποχρεώσεων		**27.533.432**	**16.128.292**	**13.096.247**	**8.636.621**
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων και Υποχρεώσεων		**37.765.330**	**26.160.838**	**19.224.438**	**15.427.522**

*Τα συγκριτικά μεγέθη για τη χρήση που έληξε την 30/6/2021 έχουν αναθεωρήθει από την αλλαγή που επέφερε η μεταβολή της λογιστικής πολιτικής του ΔΛΠ 19 (βλέπε σημείωση 1.3.3)

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

IV. ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ

Ποσά εκφρασμένα σε €	Σημ.	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
		01/07/2021 - 30/06/2022	01/07/2020 - 30/06/2021 *	01/07/2021 - 30/06/2022	01/07/2020 - 30/06/2021 *
Πωλήσεις	21	50.112.728	43.736.857	21.649.206	20.875.079
Κόστος πωληθέντων		-34.788.639	-31.558.493	-16.117.853	-15.986.152
Μικτό κέρδος		**15.324.089**	**12.178.363**	**5.531.353**	**4.888.927**
Έξοδα διοίκησης		-9.637.259	-6.692.621	-5.436.763	-3.745.643
Έξοδα διάθεσης		-1.268.053	-591.327	-466.813	-226.930
Λοιπά έσοδα εκμετάλλευσης	22	455.969	512.709	507.891	664.171
Λοιπά έξοδα εκμετάλλευσης	22	-548.087	-173.245	-298.117	-89.438
Κέρδη /(ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων		**4.326.659**	**5.233.879**	**-162.450**	**1.491.086**
Λοιπά χρηματοοικονομικά αποτελέσματα	23	-488	-2.072	-185	-140
Χρηματοοικονομικά έξοδα	24	-331.838	-149.062	-166.033	-90.558
Χρηματοοικονομικά έσοδα	24	4.788	1.851	1.373.222	1.575.056
Κέρδη προ φόρων		**3.999.122**	**5.084.596**	**1.044.553**	**2.975.444**
Φόρος εισοδήματος	25	-1.242.980	-1.062.050	-155.821	-44.936
Κέρδη χρήσης μετά από φόρους		**2.756.142**	**4.022.546**	**888.733**	**2.930.508**

Κέρδη χρήσης μετά από φόρους		**2.756.142**	**4.022.546**	**888.733**	**2.930.508**
Λοιπά συνολικά έσοδα:					
Επανεκτίμηση υποχρεώσεων παροχών προσωπικού	16	-6.250	9.923	2.348	139
Αναβαλλόμενος φόρος επανεκτιμήσεων παροχών προσωπικού :		1.375	-2.183	-517	-31
Λοιπά συνολικά έσοδα χρήσης μετά από φόρους		**-4.875**	**7.740**	**1.832**	**108**
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα χρήσης μετά από φόρους		**2.751.267**	**4.030.286**	**890.564**	**2.930.616**

*Τα συγκριτικά μεγέθη για τη χρήση που έληξε την 30/6/2021 έχουν αναθεωρηθεί από την αλλαγή που επέφερε η μεταβολή της λογιστικής πολιτικής του ΔΛΠ 19 (βλέπε σημείωση 1.3.3)

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

V. ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΤΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ

	Ο ΟΜΙΛΟΣ					
Ποσά εκφρασμένα σε €	**Μετοχικό κεφάλαιο**	**Λοιπά Αποθεματικά**	**Κέρδη εις νέον**	**Σύνολο**	**Μη ελέγχουσες συμμετοχές**	**Σύνολο ιδίων κεφαλαίων**
Υπόλοιπο την 30/6/2020	**593.876**	**300.373**	**5.150.432**	**6.044.681**	**1.468.232**	**7.512.913**
Προσαρμογές ΔΛΠ 19		**-189.629**	**619.824**	**430.196**	**21.130**	**451.326**
Υπόλοιπο την 1/7/2020	**593.876**	**110.744**	**5.770.257**	**6.474.877**	**1.489.362**	**7.964.238**
Αποτέλεσμα χρήσης			2.898.177	**2.898.177**	1.124.369	**4.022.546**
Αγορά -πώληση Ιδίων μετοχών		9.600		**9.600**		**9.600**
Αγορά μεριδίου θυγατρική εταιρείας			-75.913	**-75.913**	48.213	**-27.700**
Διανομή			-766.236	**-766.236**	-1.177.642	**-1.943.878**
Σύνολο αναγνωρισμένων εσόδων και εξόδων για τη χρήση	**0**	**9.600**	**2.056.029**	**2.065.629**	**-5.061**	**2.060.568**
Επανεκτίμηση υποχρεώσεων παροχών προσωπικού		7.740		7.740		**7.740**
Υπόλοιπο την 30/6/2021	**593.876**	**128.084**	**7.826.286**	**8.548.246**	**1.484.301**	**10.032.547**
Αποτέλεσμα χρήσης			1.562.024	**1.562.024**	1.194.118	**2.756.142**
Αγορά -πώληση Ιδίων μετοχών		-24.111		**-24.111**		**-24.111**
Αγορά μεριδίου θυγατρική εταιρείας			165.510	**165.510**	-328.836	**-163.325**
Διανομή			-1.529.163	**-1.529.163**	-835.316	**-2.364.479**
Σύνολο αναγνωρισμένων εσόδων και εξόδων για τη χρήση	**593.876**	**103.973**	**8.024.657**	**8.722.506**	**1.514.268**	**10.236.773**
Επανεκτίμηση υποχρεώσεων παροχών προσωπικού		-4.875		-4.875		**-4.875**
Υπόλοιπο την 30/6/2022	**593.876**	**99.098**	**8.024.657**	**8.717.630**	**1.514.268**	**10.231.898**

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ				
Ποσά εκφρασμένα σε €	**Αριθμός μετοχών**	**Μετοχικό κεφάλαιο**	**Λοιπά αποθεματικά**	**Κέρδη εις νέον**	**Σύνολο ιδίων κεφαλαίων**
Υπόλοιπο την 30/6/2020	**202.688**	**593.876**	**297.419**	**3.449.368**	**4.340.663**
Προσαρμογές ΔΛΠ 19			**-150.593**	**426.851**	**276.258**
Υπόλοιπο την 1/7/2020	**202.688**	**593.876**	**146.826**	**3.876.219**	**4.616.921**
Αποτέλεσμα χρήσης				2.930.508	**2.930.508**
Αγορά Ιδίων μετοχών			9.600		**9.600**
Διανομή				-766.236	**-766.236**
Σύνολο αναγνωρισμένων εσόδων και εξόδων για τη χρήση	**0**	**0**	**9.600**	**2.164.272**	**2.173.872**
Επανεκτίμηση υποχρεώσεων παροχών προσωπικού			108		**108**
Υπόλοιπο την 30/6/2021	**202.688**	**593.876**	**156.534**	**6.040.491**	**6.790.902**
Αποτέλεσμα χρήσης				888.733	**888.733**
Αγορά -πώληση Ιδίων μετοχών			-24.111		**-24.111**
Διανομή				-1.529.163	**-1.529.163**
Σύνολο αναγνωρισμένων εσόδων και εξόδων για τη χρήση	**0**	**0**	**-24.111**	**-640.431**	**-664.541**
Επανεκτίμηση υποχρεώσεων παροχών προσωπικού			1.832		**1.832**
Υπόλοιπο την 30/6/2022	**202.688**	**593.876**	**134.255**	**5.400.061**	**6.128.192**

*Τα συγκριτικά μεγέθη για τη χρήση που έληξε την 30/6/2021 έχουν αναθεωρηθεί από την αλλαγή που επέφερε η μεταβολή της λογιστικής πολιτικής του ΔΛΠ 19 (βλέπε σημείωση 1.3.3)

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

VI. ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΩΝ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ

Ποσά εκφρασμένα σε €	Σημ.	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
		30/6/2022	30/6/2021*	30/6/2022	30/6/2021*
Ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες					
Κέρδη /(ζημιές) χρήσης μετά φόρων		2.756.142	**4.022.546**	**888.733**	**2.930.508**
Προσαρμογές για:					
Φόρος εισοδήματος		1.242.980	1.062.050	155.821	44.936
Αποσβέσεις	**4,5,6**	2.425.136	1.125.348	1.408.755	798.121
(Κέρδη)/Ζημίες από πώληση -διαγραφή παγίων		40.383	0	17.992	0
Μεταβολές στις υποχρεώσεις λόγω συνταξιοδότησης του προσωπικού		2.966	20.823	8.296	12.176
Έσοδα από μερίσματα		0	0	-1.368.684	-1.573.858
Προβλέψεις		283.047	151.308	128.828	77.744
Πιστωτικοί τόκοι και συναφή έσοδα	**24**	-4.788	-1.851	-4.538	-1.198
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα	**24**	331.838	152.652	166.033	90.558
Σύνολο προσαρμογών		**4.321.562**	**2.510.329**	**512.502**	**-551.521**
Ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες πριν τις μεταβολές του κεφαλαίου κίνησης		**7.077.704**	**6.532.875**	**1.401.235**	**2.378.987**
Μεταβολές κεφαλαίου κίνησης					
(Αύξηση) / μείωση αποθεμάτων		0	0	0	0
(Αύξηση) / μείωση απαιτήσεων		-2.365.895	-3.845.412	54.718	-1.287.408
Αύξηση / (μείωση) υποχρεώσεων		4.856.876	272.893	1.121.319	-373.846
Ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες		**9.568.685**	**2.960.355**	**2.577.272**	**717.733**
Καταβληθέντες τόκοι		-99.360	-135.375	-33.705	-90.558
Καταβληθείς φόρος εισοδήματος		-2.227.121	-1.308.346	-509.412	-132.103
Καθαρές ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες		**7.242.204**	**1.516.635**	**2.034.154**	**495.072**
Ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες					
Αγορές ενσώματων παγίων	**4**	-1.910.914	-291.180	-1.095.915	-197.279
Αγορές ασώματων παγίων	**6**	-229.248	-151.049	-49.756	-33.924
Πωλήσεις Παγίων		36.843	0	36.843	0
Μέρισματα εισπραχθέντα		0	0	1.368.684	1.573.858
Τόκοι που εισπράχθηκαν		4.788	1.851	4.538	1.198
Επενδύσεις σε θυγατρικές		-89.500	-27.700	-89.500	-27.700
Καθαρές ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες		**-2.188.031**	**-468.079**	**174.894**	**1.316.153**
Ταμειακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες					
'Πώληση / (Αγορά) Ιδίων Μετοχών		-24.111	9.600	-24.111	9.600
Εξοφλήσεις υποχρεώσεων από μισθώσεις		-1.174.667	-735.974	-777.712	-597.393
Μερίσματα και αμοιβές Δ.Σ πληρωθέντα		-2.364.479	-1.943.878	-1.529.163	-766.236
Δάνεια Αναληφθέντα		2.000.000	0	1.000.000	0
Δάνεια πληρωθέντα		-333.332	0	-166.666	0
Καθαρές ταμειακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες		**-1.896.589**	**-2.670.252**	**-1.497.652**	**-1.354.029**
Καθαρή (μείωση) /αύξηση στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα		**3.157.584**	**-1.621.696**	**711.396**	**457.197**
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα στην αρχή της χρήσης	**14**	3.231.894	4.853.590	2.429.672	1.972.475
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα στο τέλος της χρήσης	**14**	**6.389.478**	**3.231.894**	**3.141.068**	**2.429.672**

*Τα συγκριτικά μεγέθη για τη χρήση που έληξε την 30/6/2021 έχουν αναθεωρηθεί από την αλλαγή που επέφερε η μεταβολή της λογιστικής πολιτικής του ΔΛΠ 19 (βλέπε σημείωση 1.3.3)

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Πληροφορίες για την εταιρεία

Η Grant Thornton στην Ελλάδα ιδρύθηκε το 1994. Η νομική της μορφή είναι Ανώνυμη εταιρεία, η πλήρης επωνυμία της είναι «Grant Thornton - ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΟΡΚΩΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ» και η έδρα της η Αθήνα (Λεωφόρος Κατεχάκη 52).

Η Grant Thornton είναι εταιρεία μέλος της Grant Thornton International Ltd από το 1998 και έχει όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τη σχέση αυτή. Η εταιρεία είναι εγγεγραμμένη στο Ελεγκτικό Μητρώο (ΣΟΕΛ) με Αριθμό Μητρώου 127 ενώ έχει εγγραφεί και στο Public Company Accounting Oversight Board (PCAOB). Το PCAOB είναι μία μη κερδοσκοπική εταιρεία που δημιουργήθηκε με το νόμο του Sarbanes-Oxley Act το 2002 με σκοπό την επιτήρηση των ελεγκτών των δημόσιων επιχειρήσεων, προκειμένου να προστατευθούν περαιτέρω τα συμφέροντα των επενδυτών και το δημόσιο συμφέρον εν γένει. Η εγγραφή της Grant Thornton στο PCAOB της παρέχει τη δυνατότητα διενέργειας οικονομικών ελέγχων σε εταιρείες εγγεγραμμένες σε χρηματιστήρια στις Η.Π.Α.

Σήμερα, η Grant Thornton είναι μια από τις μεγαλύτερες εταιρείες ορκωτών ελεγκτών λογιστών και συμβούλων επιχειρήσεων στην Ελλάδα, έχοντας διαμορφώσει μια νέα αντίληψη στην παροχή ολοκληρωμένων και σύγχρονων υπηρεσιών υψηλής ποιότητας.

Η εταιρεία διατηρεί γραφεία σε 4 μεγάλες πόλεις της Ελλάδας και συγκεκριμένα στην Αθήνα, στη Θεσσαλονίκη στα Ιωάννινα και στο Ηράκλειο Κρήτης ενώ προχώρησε την 24/7/2012 στην ίδρυση της "Grant Thornton Business Solutions A.E." στην οποία κατέχει ποσοστό συμμετοχής της 63,1% (30/6/2022)

Το προσωπικό του Ομίλου κατά την 30η Ιουνίου 2022 ανέρχεται σε 811 άτομα (30/06/2020: 645 άτομα).

Οι συνημμένες Οικονομικές Καταστάσεις της 30ης Ιουνίου 2022 εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας την 30η Νοεμβρίου 2022 και υπόκεινται στην οριστική έγκριση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων.

1. Πλαίσιο κατάρτισης Οικονομικών Καταστάσεων

1.1 Δήλωση συμμόρφωσης με τα ΔΠΧΑ

Οι Οικονομικές Καταστάσεις του Ομίλου και της Εταιρείας της 30ης Ιουνίου 2023 που καλύπτουν τη χρήση από την 1η Ιουλίου 2021 έως και την 30η Ιουνίου 2022, έχουν συνταχθεί με βάση την αρχή της συνέχισης της δραστηριότητας (going concern) και είναι σύμφωνες με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) που έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), καθώς και των Διερμηνειών τους, οι οποίες έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Ερμηνείας Προτύπων (IFRIC) και έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση μέχρι την 30η Ιουνίου 2023

Ο Όμιλος και η εταιρεία εφαρμόζει όλα τα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα (ΔΛΠ), τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) και τις Διερμηνείες τους που έχουν εφαρμογή στις εργασίες τους Οι

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

σχετικές λογιστικές πολιτικές, περίληψη των οποίων παρουσιάζεται παρακάτω στη Σημείωση 3, έχουν εφαρμοστεί με συνέπεια σε όλες τις παρουσιαζόμενες περιόδους.

Οι Οικονομικές Καταστάσεις του Ομίλου και της Εταιρείας, έχουν συνταχθεί με βάση την αρχή του ιστορικού κόστους και παρουσιάζονται στο λειτουργικό της νόμισμα που είναι το Ευρώ.

1.2 Χρήση εκτιμήσεων

Η σύνταξη Οικονομικών Καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ απαιτεί τη χρήση εκτιμήσεων και την άσκηση κρίσης κατά την εφαρμογή των λογιστικών αρχών του Ομίλου και της εταιρείας. Κρίσεις, παραδοχές και εκτιμήσεις της Διοίκησης επηρεάζουν το ποσό στο οποίο αποτιμώνται ορισμένα στοιχεία του ενεργητικού και υποχρεώσεις καθώς και τις παρουσιαζόμενες εκτιμήσεις για τις ενδεχόμενες υποχρεώσεις.

Οι παραδοχές και οι εκτιμήσεις αξιολογούνται σε συνεχή βάση και σύμφωνα με την ιστορική εμπειρία και άλλους παράγοντες, συμπεριλαμβανομένων προσδοκιών για την έκβαση μελλοντικών γεγονότων που θεωρούνται λογικά κάτω από τις υφιστάμενες συνθήκες. Οι εκτιμήσεις και οι παραδοχές αυτές αφορούν στο μέλλον και ως συνέπεια, τα πραγματικά αποτελέσματα είναι πιθανό να διαφοροποιούνται από τους λογιστικούς υπολογισμούς.

Οι τομείς που απαιτούν τον μεγαλύτερο βαθμό κρίσης καθώς και οι τομείς στους οποίους οι εκτιμήσεις και οι παραδοχές έχουν επίδραση στις Οικονομικές Καταστάσεις παρουσιάζονται στη σημείωση 4 των Οικονομικών Καταστάσεων.

1.3 Αλλαγές στις λογιστικές πολιτικές

1.3.1 Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, αναθεωρήσεις και τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία έχουν τεθεί σε ισχύ και έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση

ΔΠΧΑ 9, ΔΛΠ 39, ΔΠΧΑ 7, ΔΠΧΑ 4 και ΔΠΧΑ 16 (Τροποποίηση) - «Μεταρρύθμιση των επιτοκίων αναφοράς» Φάση 2η

Το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων εξέδωσε στις 27 Αυγούστου 2020 τροποποιήσεις στα πρότυπα ΔΠΧΑ 9, ΔΛΠ 39, ΔΠΧΑ 7, ΔΠΧΑ 4 και ΔΠΧΑ 16, στο πλαίσιο της 2ης φάσης του έργου για την αντιμετώπιση θεμάτων που ενδέχεται να επηρεάσουν τις χρηματοοικονομικές αναφορές μετά τη μεταρρύθμιση ενός δείκτη αναφοράς επιτοκίου, συμπεριλαμβανομένης της αντικατάστασής του με εναλλακτικά επιτόκια αναφοράς. Οι βασικές ευχέρειες (ή εξαιρέσεις από την εφαρμογή των λογιστικών διατάξεων των επιμέρους προτύπων) που παρέχονται με τις τροποποιήσεις αυτές αφορούν τα εξής: - Αλλαγές στις συμβατικές ταμειακές ροές: Κατά την αλλαγή της βάσης υπολογισμού των ταμειακών ροών των χρηματοοικονομικών απαιτήσεων και υποχρεώσεων (συμπεριλαμβανομένων των υποχρεώσεων από μισθώσεις), οι αλλαγές που απαιτούνται από τη μεταρρύθμιση των επιτοκίων δεν θα έχουν ως αποτέλεσμα την αναγνώριση κέρδους ή ζημίας στην κατάσταση αποτελεσμάτων αλλά τον επαναϋπολογισμό του επιτοκίου. Το ανωτέρω ισχύει και για τις ασφαλιστικές εταιρείες που κάνουν χρήση της προσωρινής εξαίρεσης από την εφαρμογή του ΔΠΧΑ 9. - Λογιστική αντιστάθμισης: Σύμφωνα

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

με τις τροποποιητικές διατάξεις οι αλλαγές στην τεκμηρίωση της αντιστάθμισης που απορρέουν από τη μεταρρύθμιση επιτοκίων δεν θα έχουν ως αποτέλεσμα τη διακοπή της σχέσης αντιστάθμισης ή την έναρξη νέας σχέσης με την προϋπόθεση ότι αφορούν σε αλλαγές που επιτρέπονται από τη 2η φάση τροποποιήσεων. Στις αλλαγές αυτές περιλαμβάνονται ο επαναπροσδιορισμός του αντισταθμιζόμενου κινδύνου για αναφορά σε ένα επιτόκιο μηδενικού κινδύνου και ο επαναπροσδιορισμός των στοιχείων αντιστάθμισης ή και των αντισταθμιζόμενων στοιχείων ώστε να αντανακλάται το επιτόκιο μηδενικού κινδύνου. Ωστόσο, τυχόν επιπρόσθετη αναποτελεσματικότητα θα πρέπει να αναγνωριστεί στα αποτελέσματα. Η τροποποίηση εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2021.Οι παραπάνω τροποποιήσεις δεν έχουν επίδραση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της εταιρείας και του ομίλου.

ΔΠΧΑ 16 Μισθώσεις (Τροποποίηση) - «Παραχωρήσεις μισθωμάτων που σχετίζονται με την επιδημία του κορωνοϊού πέραν της 30 Ιουνίου 2021»

Το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων ανταποκρινόμενο στις επιπτώσεις της πανδημίας εξέδωσε αρχικά στις 28 Μαΐου 2020 και στη συνέχεια στις 31 Μαρτίου 2021 τροποποίηση στο ΔΠΧΑ 16 «Μισθώσεις» ώστε να δώσει τη δυνατότητα στους μισθωτές να μην λογιστικοποιούν τις μειώσεις ενοικίου ως τροποποίηση μίσθωσης εάν είναι άμεση συνέπεια του COVID-19 και εφόσον πληρούνται όλες οι ακόλουθες προϋποθέσεις: α) το αναθεωρημένο μίσθωμα ήταν το ίδιο ή μικρότερο από το αρχικό, β) η μείωση σχετιζόταν με μισθώματα που οφείλονταν πριν ή μέχρι τις 30 Ιούνιου 2021, γ) δεν έχουν πραγματοποιηθεί άλλες ουσιώδεις αλλαγές στους όρους της μίσθωσης. Η τροποποίηση δεν επηρεάζει τους εκμισθωτές. Το Συμβούλιο έδωσε παράταση στην περίοδο ισχύος της σχετικής διευκόλυνσης από 30 Ιουνίου 2021 σε 30 Ιουνίου 2022. Η τροποποίηση εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Απριλίου 2021. Πρόωρη εφαρμογή επιτρέπεται, συμπεριλαμβανομένων των ενδιάμεσων ή ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων που δεν είχαν εγκριθεί προς δημοσίευση την 31 Μαρτίου 2021.Οι παραπάνω τροποποιήσεις δεν έχουν επίδραση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της εταιρείας και του ομίλου

1.3.2 Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, αναθεωρήσεις και τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία δεν έχουν ακόμα τεθεί σε ισχύ ή δεν έχουν εγκριθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση

Πρότυπα και Διερμηνείες υποχρεωτικά για μεταγενέστερες περιόδους που δεν έχουν εφαρμοστεί νωρίτερα από την Εταιρεία και έχουν υιοθετηθεί από την Ε.Ε

Οι κατωτέρω τροποποιήσεις δεν αναμένεται να έχουν σημαντική επίπτωση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου εκτός αν αναφέρεται διαφορετικά

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

ΔΛΠ 16 (Τροποποίηση) «Ενσώματα Πάγια» - Εισπράξεις ποσών πριν από την προβλεπόμενη χρήση

Η τροποποίηση αλλάζει τον τρόπο που καταχωρείται το κόστος των δοκιμών καλής λειτουργίας του περιουσιακού στοιχείου και το καθαρό προϊόν της πώλησης από πωλήσεις στοιχείων που παράχθηκαν κατά τη διαδικασία της θέσης του περιουσιακού στοιχείου στη συγκεκριμένη τοποθεσία και κατάσταση. Τα έσοδα και οι δαπάνες παραγωγής αυτών των προϊόντων θα καταχωρούνται πλέον στο αποτέλεσμα χρήσης αντί να εμφανίζονται μειωτικά στο κόστος κτήσης των παγίων. Η τροποποίηση εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2022.

ΔΠΧΑ 3 Συνενώσεις Επιχειρήσεων (Τροποποίηση) – «Αναφορά στο Εννοιολογικό πλαίσιο» Στις 14 Μαΐου 2020, το ΣΔΛΠ εξέδωσε την «Αναφορά στο Εννοιολογικό Πλαίσιο (Τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 3)» με τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 3 «Συνενώσεις Επιχειρήσεων».

Η τροποποίηση επικαιροποίησε το πρότυπο ώστε να αναφέρεται στο Εννοιολογικό Πλαίσιο για τη Χρηματοοικονομική Αναφορά που εκδόθηκε το 2018, όταν πρέπει να προσδιοριστεί τι συνιστά περιουσιακό στοιχείο ή υποχρέωση σε μία συνένωση επιχειρήσεων. Επιπλέον, προστέθηκε μια εξαίρεση για ορισμένους τύπους υποχρεώσεων και ενδεχόμενων υποχρεώσεων που αποκτήθηκαν σε μια συνένωση επιχειρήσεων. Τέλος, διευκρινίζεται ότι ο αποκτών δεν πρέπει να αναγνωρίζει ενδεχόμενα περιουσιακά στοιχεία, όπως ορίζονται στο ΔΛΠ 37, κατά την ημερομηνία απόκτησης. Η τροποποίηση εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2022.

ΔΛΠ 37 (Τροποποίηση) «Προβλέψεις, ενδεχόμενες υποχρεώσεις και ενδεχόμενα περιουσιακά στοιχεία» - Επαχθείς συμβάσεις-Κόστος εκπλήρωσης μιας σύμβασης

Η τροποποίηση καθορίζει ποιες δαπάνες θα πρέπει να περιλαμβάνει μια οντότητα στον προσδιορισμό του κόστους εκπλήρωσης μιας σύμβασης με σκοπό την αξιολόγηση εάν η σύμβαση είναι επαχθής. Η τροποποίηση διευκρινίζει ότι «το κόστος εκπλήρωσης μιας σύμβασης» περιλαμβάνει το άμεσα συσχετιζόμενο κόστος της εκπλήρωσης αυτής της σύμβασης και την κατανομή άλλων δαπανών που σχετίζονται άμεσα με την εκτέλεσή της. Η τροποποίηση διευκρινίζει επίσης ότι, προτού αναγνωριστεί χωριστή πρόβλεψη για επαχθή σύμβαση, μια οντότητα αναγνωρίζει τυχόν ζημιά απομείωσης στα περιουσιακά στοιχεία που χρησιμοποιήθηκαν για την εκπλήρωση της σύμβασης, και όχι σε περιουσιακά στοιχεία που ήταν αφοσιωμένα μόνο στη συγκεκριμένη σύμβαση. Η τροποποίηση εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2022.

Ετήσιες βελτιώσεις Διεθνή πρότυπα χρηματοοικονομικής αναφοράς 2018-2020

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Την 14η Μαΐου 2020, Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων εξέδωσε τις ετήσιες βελτιώσεις που περιέχουν τις ακόλουθες τροποποιήσεις των κάτωθι Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, οι οποίες εφαρμόζονται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2022:

ΔΠΧΑ 9 Χρηματοοικονομικά Μέσα Αμοιβές και το 10% τεστ για την διαγραφή χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων

Η τροποποίηση διευκρινίζει ποιες αμοιβές μια οντότητα πρέπει να περιλαμβάνει όταν εφαρμόζει το τεστ του 10% της παραγράφου Β.3.3.6 του ΔΠΧΑ 9 ώστε να προσδιορίσει εάν θα πρέπει να διαγράψει μια χρηματοοικονομική υποχρέωση. Η οντότητα περιλαμβάνει αμοιβές που καταβλήθηκαν ή εισπράχθηκαν μεταξύ της οντότητας (δανειζόμενη) και του δανειστή, συμπεριλαμβανομένων αμοιβών που καταβλήθηκαν ή εισπράχθηκαν είτε από την οντότητα ή το δανειστή για λογαριασμό άλλου μέρους.

ΔΠΧΑ 16 Μισθώσεις - κίνητρα μίσθωσης

Η τροποποίηση στο Παράδειγμα 13 που συνοδεύει το ΔΠΧΑ 16 διαγράφει από το παράδειγμα την παρουσίαση της αποζημίωσης για βελτιώσεις στο μισθωμένο ακίνητο από τον εκμισθωτή με σκοπό να αποτρέψει οποιαδήποτε σύγχυση σχετικά με τον λογιστικό χειρισμό των κινήτρων μίσθωσης που μπορεί να προκύψει από τον τρόπο που τα κίνητρα μίσθωσης παρουσιάζονται στο παράδειγμα.

Πρότυπα και Διερμηνείες υποχρεωτικά για μεταγενέστερες περιόδους που δεν έχουν εφαρμοστεί νωρίτερα από την Εταιρεία και δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ε.Ε.

Η Εταιρεία και ο Όμιλος θα εξετάσουν την επίπτωση όλων των παρακάτω στις Οικονομικές τους Καταστάσεις.

ΔΛΠ 1 (Τροποποίηση) «Κατάταξη υποχρεώσεων σε βραχυπρόθεσμες ή μακροπρόθεσμες»

Η τροποποίηση επηρεάζει μόνο την παρουσίαση των υποχρεώσεων στην κατάσταση οικονομικής θέσης. Με την τροποποίηση διευκρινίζεται ότι η κατάταξη των υποχρεώσεων θα πρέπει να βασίζεται σε υφιστάμενα δικαιώματα κατά την ημερομηνία λήξης της περιόδου αναφοράς. Επίσης, η τροποποίηση αποσαφήνισε ότι οι προσδοκίες της Διοίκησης για τα γεγονότα που αναμένεται να συμβούν μετά την ημερομηνία του ισολογισμού δεν θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη και διευκρίνισε τις περιπτώσεις που συνιστούν τακτοποίηση της υποχρέωσης. Η τροποποίηση εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2022.

ΔΛΠ 1 (Τροποποίηση) Παρουσίαση των οικονομικών καταστάσεων - Γνωστοποιήσεις λογιστικών πολιτικών

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Την 12.2.2021 το Συμβούλιο των Διεθνών Λογιστικών Προτύπων εξέδωσε τροποποίηση στο ΔΛΠ 1 με την οποία διευκρίνισε ότι:

- Η οικονομική οντότητα θα πρέπει να γνωστοποιεί τις σημαντικές λογιστικές πολιτικές.
- Οι λογιστικές πολιτικές είναι σημαντικές όταν μαζί με τις λοιπές πληροφορίες που περιλαμβάνουν οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις δύνανται να επηρεάσουν τις αποφάσεις που λαμβάνουν οι κύριοι χρήστες των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.
- Οι λογιστικές πολιτικές για μη σημαντικές συναλλαγές θεωρούνται μη σημαντικές και δεν θα πρέπει να γνωστοποιούνται. Οι λογιστικές πολιτικές, ωστόσο, μπορεί να είναι σημαντικές ανάλογα με τη φύση κάποιων συναλλαγών ακόμα και αν τα σχετικά ποσά είναι μη σημαντικά. Οι λογιστικές πολιτικές που σχετίζονται με σημαντικές συναλλαγές και γεγονότα δεν είναι πάντοτε σημαντικές στο σύνολό τους. –
- Οι λογιστικές πολιτικές είναι σημαντικές όταν οι χρήστες των χρηματοοικονομικών καταστάσεων τις χρειάζονται προκειμένου να κατανοήσουν άλλη σημαντική πληροφόρηση των χρηματοοικονομικών καταστάσεων. –
- Η πληροφόρηση για το πώς η οικονομική οντότητα έχει εφαρμόσει μία λογιστική πολιτική είναι πιο χρήσιμη στους χρήστες των χρηματοοικονομικών καταστάσεων σε σχέση με την τυποποιημένη πληροφορία ή τη σύνοψη των διατάξεων των ΔΠΧΑ.
- Στην περίπτωση που η οικονομική οντότητα επιλέξει να συμπεριλάβει μη σημαντική πληροφόρηση για τις λογιστικές πολιτικές, η πληροφόρηση αυτή δεν θα πρέπει να παρεμποδίζει τη σημαντική πληροφόρηση για τις λογιστικές πολιτικές.

Η τροποποίηση εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2023.

ΔΛΠ 8 (Τροποποίηση) «Λογιστικές Πολιτικές, Αλλαγές στις Λογιστικές Εκτιμήσεις και Λάθη» - Ορισμός Λογιστικών εκτιμήσεων

Την 12.2.2021 το Συμβούλιο των Διεθνών Λογιστικών Προτύπων εξέδωσε τροποποίηση στο ΔΛΠ 8 με την οποία:

- Όρισε τις λογιστικές εκτιμήσεις ως νομισματικά ποσά στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις που υπόκεινται σε αβεβαιότητα ως προς τη μέτρησή τους.
- Διευκρίνισε πως μία λογιστική πολιτική μπορεί να απαιτεί τα στοιχεία των χρηματοοικονομικών καταστάσεων να αποτιμώνται κατά τέτοιο τρόπο που να δημιουργείται αβεβαιότητα. Στην περίπτωση αυτή η οικονομική οντότητα αναπτύσσει μία λογιστική εκτίμηση. Η ανάπτυξη λογιστικών εκτιμήσεων περιλαμβάνει τη χρήση κρίσεων και υποθέσεων.
- Κατά την ανάπτυξη των λογιστικών εκτιμήσεων η οικονομική οντότητα χρησιμοποιεί τεχνικές αποτίμησης και δεδομένα.

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

- Η οικονομική οντότητα μπορεί να απαιτηθεί να μεταβάλει τις λογιστικές εκτιμήσεις της. Το γεγονός αυτό από τη φύση του δεν σχετίζεται με τις προηγούμενες χρήσεις ούτε αποτελεί διόρθωση λάθους. Οι μεταβολές στα δεδομένα ή στις τεχνικές αποτίμησης αποτελούν μεταβολές στις λογιστικές εκτιμήσεις εκτός αν σχετίζονται με διόρθωση λάθους.

Η τροποποίηση εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2023.

ΔΛΠ 12 Φόροι εισοδήματος (Τροποποίηση) – «Αναβαλλόμενος φόρος που σχετίζεται με στοιχεία ενεργητικού και υποχρεώσεων που προκύπτουν από συγκεκριμένη συναλλαγή» Στις 7 Μαΐου 2021 το Συμβούλιο των Διεθνών Λογιστικών Προτύπων εξέδωσε τροποποίηση στο ΔΛΠ 12 με την οποία περιόρισε το πεδίο εφαρμογής της εξαίρεσης αναγνώρισης σύμφωνα με την οποία οι εταιρείες σε συγκεκριμένες περιπτώσεις εξαιρούνταν από την υποχρέωση αναγνώρισης αναβαλλόμενου φόρου κατά την αρχική αναγνώριση στοιχείων ενεργητικού ή υποχρεώσεων. Η τροποποίηση αποσαφηνίζει ότι η εν λόγω εξαίρεση δεν εφαρμόζεται πλέον σε συναλλαγές που κατά την αρχική αναγνώριση έχουν ως αποτέλεσμα τη δημιουργία ισόποσων φορολογητέων και εκπεστέων προσωρινών διαφορών, όπως οι μισθώσεις για τους μισθωτές και οι υποχρεώσεις αποκατάστασης. Η τροποποίηση εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2023.

1.3.3 Αλλαγή λογιστικής πολιτικής αναφορικά με την κατανομή των καθορισμένων παροχών προσωπικού σε περιόδους υπηρεσίας, σύμφωνα με το ΔΛΠ 19 «Παροχές σε εργαζόμενους»

Η Επιτροπή Διερμηνειών των ΔΠΧΑ εξέδωσε τον Μάιο του 2021 την οριστική απόφαση ημερήσιας διάταξης υπό τον τίτλο «Κατανομή παροχών σε περιόδους υπηρεσίας σύμφωνα με το Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο (ΔΛΠ) 19», στην οποία περιλαμβάνεται επεξηγηματικό υλικό αναφορικά με τον τρόπο κατανομής των παροχών σε περιόδους υπηρεσίας επί συγκεκριμένου προγράμματος καθορισμένων παροχών ανάλογου εκείνου που ορίζεται στο άρθρο 8 του Ν.3198/1955 ως προς την παροχή αποζημίωσης λόγω συνταξιοδότησης (το «Πρόγραμμα Καθορισμένων Παροχών του Εργατικού Δικαίου»). Με βάση την ως άνω απόφαση διαφοροποιείται ο τρόπος με τον οποίο εφαρμόζονταν στην Ελλάδα κατά το παρελθόν οι βασικές αρχές του ΔΛΠ 19 ως προς το θέμα αυτό, και κατά συνέπεια, οι οικονομικές οντότητες που συντάσσουν τις χρηματοοικονομικές τους καταστάσεις σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ απαιτείται να τροποποιήσουν ανάλογα την λογιστική τους πολιτική ως προς το θέμα αυτό. Η εταιρεία μέχρι την έκδοση της απόφασης ημερήσιας διάταξης, εφάρμοζε το ΔΛΠ 19 κατανέμοντας τις παροχές που ορίζονται από το άρθρο 8 του Ν.3198/1955, τον Ν.2112/1920 και της τροποποίησής του από τον Ν.4093/2012 στην περίοδο από την πρόσληψη μέχρι την ημερομηνία συνταξιοδότησης των εργαζομένων. Η εφαρμογή της εν λόγω οριστικής απόφασης στις συνημμένες ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, έχει ως αποτέλεσμα να γίνεται πλέον η κατανομή των παροχών

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

στα τελευταία 16 έτη μέχρι την ημερομηνία συνταξιοδότησης των εργαζομένων ακολουθώντας την κλίμακα του Ν.4093/2012. Βάσει των ανωτέρω, η εφαρμογή της ως άνω οριστικής απόφαση έχει αντιμετωπισθεί ως μεταβολή λογιστικής πολιτικής, εφαρμόζοντας την αλλαγή αναδρομικά από την έναρξη της πρώτης συγκριτικής περιόδου, σύμφωνα με τις παραγράφους 19 - 22 του ΔΛΠ 8. Οι παρακάτω πίνακες παρουσιάζουν την επίδραση από την εφαρμογή της οριστικής απόφασης για κάθε συγκεκριμένο κονδύλι των οικονομικών καταστάσεων που επηρεάζεται. Τυχόν γραμμές οι οποίες δεν επηρεάστηκαν από τις αλλαγές που επέφερε η μεταβολή της λογιστικής πολιτικής δεν περιλαμβάνονται στον πίνακα.

Ποσά εκφρασμένα σε €	**30/6/2021**	**Ο ΟΜΙΛΟΣ Προσαρμογή ΔΛΠ 19**	**30/6/2021***
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	1.026.886	-135.486	891.400
Λοιπά αποθεματικά	386.859	-258.775	128.084
Αποτελέσματα εις νέον	7.090.421	735.865	7.826.285
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	673.327	-612.575	60.752

Ποσά εκφρασμένα σε €	**01/07/2020 - 30/06/2021**	**Προσαρμογή ΔΛΠ 19**	**01/07/2020 - 30/06/2021 ***
Κόστος πωληθέντων	-31.703.908	145.414	-31.558.493
Χρηματοοικονομικά έξοδα	-150.721	1.659	-149.062
Λοιπά Χρηματοοικονομικά Αποτελέσματα	-4.690	2.618	-2.072
Φόρος εισοδήματος	-1.028.398	-33.651	-1.062.050
Επανεκτίμηση υποχρεώσεων παροχών προσωπικού	125.662	-115.739	9.923
Αναβαλλόμενος φόρος επανεκτιμήσεων παροχών προσωπικού :	-27.646	25.463	-2.183

Ποσά εκφρασμένα σε €	**30/6/2021**	**Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ Προσαρμογή ΔΛΠ 19**	**30/6/2021***
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	495.073	-84.236	410.837
Λοιπά αποθεματικά	355.782	-199.248	156.534
Αποτελέσματα εις νέον	5.542.590	497.902	6.040.492
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	405.995	-382.889	23.106

Ποσά εκφρασμένα σε €	**01/07/2020 - 30/06/2021**	**Προσαρμογή ΔΛΠ 19**	**01/07/2020 - 30/06/2021 ***
Κόστος πωληθέντων	-16.074.623	88.472	-15.986.152
Λοιπά Χρηματοοικονομικά Αποτελέσματα	-2.759	2.618	-140
Φόρος εισοδήματος	-24.896	-20.040	-44.936
Επανεκτίμηση υποχρεώσεων παροχών προσωπικού	62.517	-62.378	139
Αναβαλλόμενος φόρος επανεκτιμήσεων παροχών προσωπικού :	-13.754	13.723	-31

2. Περίληψη σημαντικών λογιστικών πολιτικών

2.1 Ενοποίηση

Οι ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις περιλαμβάνουν τις οικονομικές καταστάσεις της εταιρείας και της θυγατρικής της. Θυγατρικές είναι όλες οι εταιρείες στις οποίες ο όμιλος ασκεί έλεγχο επί της λειτουργίας τους. Ο

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

έλεγχος θεωρείται ότι υπάρχει όταν ο όμιλος έχει την δυνατότητα να ορίζει τις αποφάσεις που αφορούν τις χρηματοοικονομικές και λειτουργικές αρχές διαχείρισης μιας εταιρείας. Ο όμιλος εκτιμά την ύπαρξη ελέγχου όταν μπορεί να ορίσει τις χρηματοοικονομικές και λειτουργικές αρχές μιας εταιρείας βάση του de-facto ελέγχου, ενώ δεν κατέχει περισσότερο από 50% των δικαιωμάτων ψήφου. Οι θυγατρικές εταιρείες ενοποιούνται πλήρως από την ημερομηνία από την οποία ο έλεγχος μεταφέρεται στον όμιλο και παύουν να ενοποιούνται από την ημερομηνία κατά την οποία ο έλεγχος παύει να υφίσταται.

Στις οικονομικές καταστάσεις της μητρικής εταιρείας οι επενδύσεις σε θυγατρικές εμφανίζονται στην αξία κτήσης μείον τις ζημίες απομείωσης, εφόσον υπάρχουν. Οι οικονομικές καταστάσεις των θυγατρικών εταιρειών συντάσσονται την ίδια ημερομηνία. Οι ενδοεταιρικές συναλλαγές, τα υπόλοιπα και τα μην δεδουλευμένα κέρδη/ζημίες στις συναλλαγές μεταξύ των εταιρειών του ομίλου απαλείφονται.

2.2 Ενσώματα πάγια

Τα πάγια στοιχεία του ενεργητικού απεικονίζονται στις Οικονομικές Καταστάσεις στις αξίες κτήσης τους, μείον τις συσσωρευμένες αποσβέσεις και τις τυχόν ζημίες απαξίωσης των παγίων. Το κόστος κτήσης περιλαμβάνει όλες τις άμεσα επιρριπτέες δαπάνες για την απόκτηση των στοιχείων αυτών.

Μεταγενέστερες δαπάνες καταχωρούνται σε επαύξηση της λογιστικής αξίας των ενσωμάτων παγίων ή ως ξεχωριστό πάγιο μόνον κατά την έκταση που οι δαπάνες αυτές αυξάνουν τα μελλοντικά οικονομικά οφέλη που αναμένεται να εισρεύσουν από τη χρήση του παγίου στοιχείου και το κόστος τους μπορεί να επιμετρηθεί αξιόπιστα. Το κόστος επισκευών και συντηρήσεων αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα όταν πραγματοποιείται.

Οι αποσβέσεις των στοιχείων των ενσωμάτων παγίων υπολογίζονται με την σταθερή μέθοδο μέσα στην ωφέλιμη ζωή τους που έχει ως εξής:

Ενσώματα Πάγια	Ωφέλιμη Ζωή (σε έτη)
Εγκαταστάσεις κτιρίων σε ακίνητα τρίτων	1-10
Εξοπλισμός γραφείου και λοιπός εξοπλισμός	1-5

Για τα ενσώματα πάγια δεν υπολογίζεται υπολειμματική αξία ενώ η ωφέλιμη ζωή τους επανεξετάζεται στη λήξη κάθε χρήσης. Όταν οι λογιστικές αξίες των ενσωμάτων παγίων υπερβαίνουν την ανακτήσιμη αξία τους, τότε η διαφορά (απομείωση) καταχωρείται άμεσα ως έξοδο στα αποτελέσματα. Κατά την πώληση των ενσωμάτων παγίων, οι διαφορές μεταξύ του τιμήματος που λαμβάνεται και της λογιστικής τους αξίας καταχωρούνται ως κέρδη ή ζημίες στα αποτελέσματα.

2.3 Μισθώσεις

Ο Όμιλος ως μισθωτής

Για κάθε νέα σύμβαση που συνάπτεται την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2019, ο Όμιλος αξιολογεί εάν η σύμβαση είναι, ή εμπεριέχει μίσθωση. Μία μίσθωση είναι ή εμπεριέχει μίσθωση, εάν η σύμβαση αυτή εκχωρεί το δικαίωμα ελέγχου της χρήσης ενός αναγνωρισμένου στοιχείου του ενεργητικού για μία χρονική περίοδο και έναντι ορισμένου ανταλλάγματος. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος αξιολογεί εάν:

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

- η σύμβαση εκχωρεί το δικαίωμα ελέγχου της χρήσης ενός αναγνωρισμένου στοιχείου του ενεργητικού, το οποίο καθορίζεται είτε ρητά στη σύμβαση είτε εμμέσως εφόσον καθορίζεται ρητά κατά τη χρονική στιγμή που το εν λόγω στοιχείο καταστεί διαθέσιμο προς χρήση από τον Όμιλο,
- ο Όμιλος έχει το δικαίωμα να αποκτήσει ουσιαστικά όλα τα οικονομικά οφέλη από τη χρήση του αναγνωρισμένου στοιχείου του ενεργητικού, και
- ο Όμιλος έχει το δικαίωμα να κατευθύνει τη χρήση του αναγνωρισμένου στοιχείου του ενεργητικού.

Οι μισθώσεις αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης ως ένα δικαίωμα χρήσης στοιχείου του ενεργητικού και μία υποχρέωση μίσθωσης, την ημερομηνία που το μισθωμένο πάγιο καθίσταται διαθέσιμο για χρήση.

Τα δικαιώματα χρήσης στοιχείων του ενεργητικού επιμετρώνται αρχικά στο κόστος μειωμένο κατά τις σωρευμένες αποσβέσεις και τυχόν απομειώσεις της αξίας τους. Το κόστος κατά την αρχική αναγνώριση περιλαμβάνει το ποσό της αρχικής επιμέτρησης της υποχρέωσης μίσθωσης, αρχικές δαπάνες που είναι άμεσα συνδεδεμένες με το μίσθιο, τα κόστη αποκατάστασης και τις πληρωμές μισθώσεων που έγιναν την ημερομηνία έναρξης ή πριν αυτή, μειωμένες κατά το ποσό των εκπτώσεων ή άλλων κινήτρων. Μετά την αρχική αναγνώριση, τα δικαιώματα χρήσης στοιχείων του ενεργητικού αποσβένονται με τη σταθερή μέθοδο στη μικρότερη περίοδο μεταξύ της ωφέλιμης ζωής του στοιχείου και της διάρκειας μίσθωσής του και υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους, εφόσον υφίστανται σχετικές ενδείξεις.

Οι υποχρεώσεις μίσθωσης αναγνωρίζονται αρχικά σε ποσό ίσο με την παρούσα αξία των μισθωμάτων κατά τη συνολική διάρκεια της μίσθωσης και περιλαμβάνουν τα συμβατικά σταθερά μισθώματα, μεταβλητά μισθώματα που εξαρτώνται από κάποιον δείκτη και ποσά που σχετίζονται με πληρωμές υπολειμματικής αξίας και αναμένονται να πληρωθούν. Επίσης, περιλαμβάνουν την τιμή εξάσκησης δικαιώματος αγοράς, καθώς και ποσά κυρώσεων λήξης μιας σύμβασης στην περίπτωση που είναι σχεδόν βέβαιο ότι ο εκμισθωτής θα ασκήσει το δικαίωμα αυτό. Για τον υπολογισμό της παρούσας αξίας των μισθωμάτων χρησιμοποιείται το τεκμαρτό επιτόκιο της μίσθωσης ή σε περίπτωση που αυτό δεν προσδιορίζεται από τη σύμβαση, το επιτόκιο επιπρόσθετου δανεισμού (incremental borrowing rate). Το επιτόκιο αυτό αντιπροσωπεύει το κόστος που θα όφειλε να καταβάλει ο μισθωτής για να δανειστεί το απαραίτητο κεφάλαιο ώστε να αποκτήσει ένα στοιχείο ενεργητικού με παρόμοια χαρακτηριστικά, και συνθήκες με το μισθωμένο στοιχείο σε ένα παρόμοιο οικονομικό περιβάλλον.

Μετά την αρχική αναγνώριση, το ποσό των υποχρεώσεων μίσθωσης προσαυξάνεται με το χρηματοοικονομικό τους κόστος και μειώνεται με την πληρωμή των μισθωμάτων. Στην περίπτωση που υπάρξει μεταβολή στο ποσό των μισθωμάτων λόγω μεταβολής κάποιου δείκτη, στην εκτίμηση της υπολειμματικής αξίας ή στην αξιολόγηση ενός δικαιώματος αγοράς, επέκτασης ή λήξης της σύμβασης, τότε γίνεται επανεκτίμηση του ποσού της υποχρέωσης. Στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης συμπεριλαμβάνονται στο κονδύλι «Ενσώματα Πάγια» ενώ οι υποχρεώσεις από μισθώσεις παρουσιάζονται χωριστά.

Ο Όμιλος ως εκμισθωτής

Οι μισθώσεις του Ομίλου ως εκμισθωτή ταξινομούνται ως λειτουργικές ή ως χρηματοοικονομικές. Μία μίσθωση ταξινομείται ως χρηματοοικονομική, εάν μεταβιβάζει ουσιαστικά όλους τους κινδύνους και τα οφέλη που σχετίζονται με την κυριότητα του υποκείμενου στοιχείου του ενεργητικού. Αντίθετα, μία μίσθωση ταξινομείται ως λειτουργική, εάν δεν μεταβιβάζει ουσιαστικά όλους τους κινδύνους και τα οφέλη που σχετίζονται την κυριότητα του στοιχείου του ενεργητικού. Τα έσοδα από μισθώματα από λειτουργικές μισθώσεις αναγνωρίζονται κατά τους όρους της μίσθωσης με τη σταθερή μέθοδο. Αρχικά άμεσα κόστη που βαρύνουν τον Όμιλο στη διαπραγμάτευση και συμφωνία μιας λειτουργικής μίσθωσης, προστίθενται στη λογιστική αξία του μισθωμένου περιουσιακού στοιχείου και αναγνωρίζονται καθ' όλη τη διάρκεια της μίσθωσης ως έσοδα μίσθωσης. Τα περιουσιακά στοιχεία που τελούν υπό χρηματοοικονομική μίσθωση αποαναγνωρίζονται και ο Όμιλος αναγνωρίζει μια απαίτηση ποσού ίσου με την καθαρή επένδυση στη

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

μίσθωση. Η απαίτηση από μισθώσεις προεξοφλείται με τη μέθοδο πραγματικού επιτοκίου και η λογιστική αξία προσαρμόζεται αναλόγως. Τα εισπρακτέα μισθώματα αυξάνονται βάσει των τόκων επί της απαίτησης και μειώνονται με την είσπραξη των μισθωμάτων.

2.4 Άυλα στοιχεία του ενεργητικού

Στα άυλα στοιχεία του ενεργητικού περιλαμβάνονται κυρίως άδειες λογισμικού. Ένα άυλο περιουσιακό στοιχείο αποτιμάται αρχικά στο κόστος κτήσης του. Μετά την αρχική αναγνώριση, τα άυλα στοιχεία του ενεργητικού αποτιμώνται στο κόστος κτήσης μείον τις συσσωρευμένες αποσβέσεις και κάθε τυχόν συσσωρεμένη ζημιά απομείωσης. Οι αποσβέσεις διενεργούνται με βάση τη σταθερή μέθοδο κατά τη διάρκεια της ωφέλιμης ζωής των άυλων στοιχείων. Όλα τα άυλα στοιχεία του ενεργητικού έχουν περιορισμένη διάρκεια ζωής, η οποία κυμαίνεται από 1 έως 5 χρόνια. Η περίοδος και η μέθοδος απόσβεσης αναθεωρούνται τουλάχιστον στη λήξη κάθε χρήσης.

Λογισμικό

Η συντήρηση των προγραμμάτων λογισμικού αναγνωρίζεται ως έξοδο όταν πραγματοποιείται η δαπάνη. Αντίθετα, οι δαπάνες που βελτιώνουν ή επιμηκύνουν την απόδοση των προγραμμάτων λογισμικού, πέραν των αρχικών τεχνικών προδιαγραφών, ή αντίστοιχα τα έξοδα μετατροπής λογισμικού, ενσωματώνονται στο κόστος κτήσης του άυλου παγίου με απαραίτητη προϋπόθεση να μπορούν να μετρηθούν με αξιοπιστία.

2.5 Αποθέματα

Τα αποθέματα αποτιμώνται στην χαμηλότερη τιμή μεταξύ κόστους και καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας. Το κόστος των αποθεμάτων περιλαμβάνει όλα τα έξοδα που πραγματοποιήθηκαν ώστε να βρεθούν στο τρέχον σημείο εναπόθεσης και επεξεργασίας τους και αποτελείται από πρώτες ύλες, εργατικά, γενικά βιομηχανικά έξοδα και κόστος συσκευασίας. Το κόστος των πρώτων υλών και των ετοίμων προϊόντων καθορίζεται με βάση το μέσο σταθμικό κόστος. Η καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία των ετοίμων και ημιτελών προϊόντων είναι η εκτιμώμενη τιμή πώλησης στην κανονική λειτουργία της εταιρείας μείον τα εκτιμώμενα κόστη για την ολοκλήρωσή τους και τα εκτιμώμενα αναγκαία κόστη για την πώλησή τους. Η καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία των πρώτων υλών είναι το εκτιμώμενο κόστος αντικατάστασης στην κανονική λειτουργία της εταιρείας. Πρόβλεψη για βραδέως κινούμενα ή απαξιωμένα αποθέματα σχηματίζεται εφόσον κρίνεται απαραίτητο.

2.6 Λογαριασμοί εισπρακτέοι και πιστωτική πολιτική

Οι βραχυπρόθεσμοι λογαριασμοί απαιτήσεων εμφανίζονται στην ονομαστική τους αξία, μετά από προβλέψεις για τυχόν μη εισπρακτέα υπόλοιπα, ενώ οι μακροπρόθεσμοι λογαριασμοί απαιτήσεων (υπόλοιπα που εκφεύγουν των κανονικών όρων πίστωσης, εάν υπάρχουν) αποτιμώνται στο αποσβεσμένο κόστος με βάση τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου. Η εταιρεία έχει θεσπίσει κριτήρια για την παροχή πίστωσης στους πελάτες, τα οποία σε γενικές γραμμές βασίζονται στο μέγεθος των δραστηριοτήτων του πελάτη, με παράλληλη εκτίμηση σχετικών οικονομικών πληροφοριών. Σε κάθε ημερομηνία λήξης της περιόδου αναφοράς όλες οι καθυστερημένες ή επισφαλείς απαιτήσεις εκτιμώνται προκειμένου να προσδιοριστεί η αναγκαιότητα ή μη πρόβλεψης για επισφαλείς απαιτήσεις. Το υπόλοιπο της συγκεκριμένης πρόβλεψης για επισφαλείς απαιτήσεις προσαρμόζεται κατάλληλα σε κάθε ημερομηνία λήξης της περιόδου αναφοράς ώστε να αντανακλά τους πιθανολογούμενους σχετικούς κινδύνους. Κάθε διαγραφή υπολοίπων πελατών χρεώνεται στην υπάρχουσα πρόβλεψη για επισφαλείς απαιτήσεις. Αποτελεί πολιτική της εταιρείας να μην διαγράφεται καμία απαίτηση μέχρι να εξαντληθούν όλες οι δυνατές νομικές ενέργειες για την είσπραξή της.

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

2.7 Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα

Τα ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα περιλαμβάνουν μετρητά στο ταμείο, καταθέσεις όψεως και προθεσμιακές καταθέσεις. Η εταιρεία θεωρεί τις προθεσμιακές καταθέσεις με αρχική λήξη μικρότερη των τριών μηνών ως χρηματικά διαθέσιμα.

2.8 Μετοχικό κεφάλαιο

Οι μετοχές της εταιρείας είναι υποχρεωτικά ονομαστικές και δεσμευμένες στο σύνολό τους. Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης επιτρέπεται να ορίζεται προνόμιο υπέρ υφιστάμενων ή νεοεκδιδόμενων μετοχών. Το προνόμιο συνίσταται στην κατ' αποκλειστικότητα συμμετοχή σε κέρδη από την εταιρική δραστηριότητα που αφορά τις παρεχόμενες υπηρεσίες των μετόχων που κατέχουν τις προνομιούχες μετοχές, χωρίς να υπάρχει δυνατότητα συμμετοχής στα κέρδη εκ της εταιρικής δραστηριότητας των λοιπών (κοινών) μετόχων.

Μερίσματα μετοχών

Τα μερίσματα μετοχών αναγνωρίζονται ως υποχρέωση στη χρήση που εγκρίνονται από την Γενική Συνέλευση των μετόχων της εταιρείας.

2.9 Φορολογία εισοδήματος και αναβαλλόμενη φορολογία

Η επιβάρυνση της χρήσης με φόρους εισοδήματος αποτελείται από τους τρέχοντες φόρους, τους αναβαλλόμενους φόρους και τις διαφορές φορολογικού ελέγχου προηγούμενων χρήσεων.

Τρέχουσα φορολογία εισοδήματος

Ο τρέχων φόρος υπολογίζεται βάσει των φορολογικών στοιχείων της εταιρείας, σύμφωνα με τους φορολογικούς νόμους που ισχύουν στην Ελλάδα. Η δαπάνη για τρέχοντα φόρο εισοδήματος περιλαμβάνει τον φόρο εισοδήματος που προκύπτει βάσει των κερδών της εταιρείας, όπως αναμορφώνονται στις φορολογικές της δηλώσεις και τις προβλέψεις για πρόσθετους φόρους και προσαυξήσεις για ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις, και υπολογίζονται σύμφωνα με τους θεσμοθετημένους ή ουσιαστικά θεσμοθετημένους φορολογικούς συντελεστές.

Αναβαλλόμενη φορολογία εισοδήματος

Αναβαλλόμενοι φόροι είναι οι φόροι ή οι φορολογικές ελαφρύνσεις που σχετίζονται με τα οικονομικά βάρη ή οφέλη που προκύπτουν στη χρήση αλλά έχουν ήδη καταλογιστεί ή θα καταλογιστούν από τις φορολογικές αρχές σε διαφορετικές χρήσεις. Ο αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος προσδιορίζεται με τη μέθοδο της υποχρέωσης που προκύπτει από τις προσωρινές διαφορές μεταξύ της λογιστικής αξίας και της φορολογικής βάσης των στοιχείων του ενεργητικού και των υποχρεώσεων. Αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος δεν λογίζεται εάν προκύπτει από την αρχική αναγνώριση στοιχείου ενεργητικού ή παθητικού σε συναλλαγή, η οποία όταν έγινε δεν επηρέασε ούτε το λογιστικό ούτε το φορολογικό κέρδος ή ζημία.

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις αποτιμώνται με βάση τους φορολογικούς συντελεστές που αναμένεται να εφαρμοστούν στη χρήση κατά την οποία θα διακανονιστεί η απαίτηση ή η υποχρέωση, λαμβάνοντας υπόψη τους φορολογικούς συντελεστές (και φορολογικούς νόμους) που έχουν τεθεί σε ισχύ ή ουσιαστικά ισχύουν μέχρι την ημερομηνία λήξης της περιόδου αναφοράς. Σε περίπτωση αδυναμίας

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

σαφούς προσδιορισμού του χρόνου αναστροφής των προσωρινών διαφορών εφαρμόζεται ο φορολογικός συντελεστής που ισχύει κατά την επόμενη της ημερομηνίας λήξης της περιόδου αναφοράς.

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις αναγνωρίζονται κατά την έκταση στην οποία θα υπάρξει μελλοντικό φορολογητέο κέρδος για τη χρησιμοποίηση της προσωρινής διαφοράς που δημιουργεί την αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση ενώ επανεξετάζονται σε κάθε ημερομηνία αναφοράς και μειώνονται κατά την έκταση που δεν είναι πλέον πιθανό ότι θα είναι διαθέσιμο επαρκές φορολογητέο κέρδος για να επιτρέψει την αξιοποίηση της ωφέλειας μέρους ή του συνόλου αυτής της αναβαλλόμενης φορολογικής απαίτησης.

Οι μεταβολές στις αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις ή υποχρεώσεις αναγνωρίζονται σαν ένα κομμάτι των φορολογικών εξόδων στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων Χρήσης. Μόνο αυτές οι μεταβολές στα στοιχεία του ενεργητικού ή στις υποχρεώσεις που σχετίζονται με στοιχεία που αναγνωρίζονται στα λοιπά συνολικά έσοδα ή απευθείας στα ίδια κεφάλαια αναγνωρίζονται επίσης στα λοιπά συνολικά έσοδα ή απευθείας στα ίδια κεφάλαια.

2.10 Αναγνώριση εσόδων και εξόδων

Τα έσοδα περιλαμβάνουν την εύλογη αξία του εισπραχθέντος ανταλλάγματος από επαγγελματικές υπηρεσίες που παρασχέθηκαν κατά την διάρκεια του έτους, συμπεριλαμβανομένων των άμεσων εξόδων που σχετίζονται με τον πελάτη και καθαρό από φόρο προστιθέμενης αξίας. Τα έσοδα αναγνωρίζονται, όταν πιθανολογείται ότι μελλοντικά οικονομικά οφέλη θα εισρεύσουν στην οικονομική οντότητα και αυτά τα οφέλη μπορεί να επιμετρηθούν με αξιοπιστία. Το ποσό του εσόδου θεωρείται ότι μπορεί να μετρηθεί αξιόπιστα όταν όλες οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις που σχετίζονται με την πώληση έχουν επιλυθεί. Όταν το αποτέλεσμα μίας συναλλαγής μπορεί να επιμετρηθεί αξιόπιστα, το έσοδο που σχετίζεται με τη συναλλαγή αναγνωρίζεται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων με βάση το στάδιο ολοκλήρωσης κατά την ημερομηνία των Οικονομικών Καταστάσεων και δεδομένου ότι το δικαίωμα στη λήψη του ανταλλάγματος έχει επιτευχθεί μέσω της παροχής των υπηρεσιών. Έτσι, το έσοδο στην περίπτωση συμβάσεων παροχής υπηρεσιών αντιπροσωπεύει το κόστος που αναλογεί στο στάδιο ολοκλήρωσης κάθε σύμβασης πλέον οποιονδήποτε αναλογούντα κέρδη μείον ποσά που είχαν αναγνωριστεί σε προηγούμενες περιόδους όπου είναι σχετικό.

Όταν το αποτέλεσμα μίας συναλλαγής δεν μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα, το έσοδο αναγνωρίζεται μόνο στον βαθμό που το κόστος παροχής υπηρεσιών είναι ανακτήσιμο. Κανένα ποσό εσόδου δεν αναγνωρίζεται στην περίπτωση που υπάρχει σημαντική αβεβαιότητα αναφορικά με την ανακτησιμότητα του εισπρακτέου ανταλλάγματος ή όταν το δικαίωμα είσπραξης καθίσταται μη πιθανό για λόγους που είναι εκτός του ελέγχου της εταιρείας. Οι αναμενόμενες ζημιές αναγνωρίζονται αμέσως μόλις καταστούν πιθανές βάσει των πιο πρόσφατων εκτιμήσεων του εσόδου και του κόστους.

Έσοδα τόκων και έσοδα από μερίσματα

Τα έσοδα από τόκους αναγνωρίζονται καθώς προκύπτουν χρησιμοποιώντας τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου. Τα έσοδα από μερίσματα αναγνωρίζονται όταν οριστικοποιείται το δικαίωμα είσπραξής τους από τους μετόχους.

Λειτουργικά έξοδα

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Τα λειτουργικά έξοδα αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων καθώς οι υπηρεσίες αναλίσκονται ή κατά την ημερομηνία της διενέργειας των εξόδων.

2.11 Παροχές στο προσωπικό

Βραχυπρόθεσμες παροχές

Οι βραχυπρόθεσμες παροχές προς τους εργαζομένους (εκτός από παροχές λήξης της εργασιακής σχέσης) σε χρήμα και σε είδος αναγνωρίζονται ως έξοδο όταν καθίστανται δεδουλευμένες. Τυχόν ανεξόφλητο ποσό καταχωρείται ως υποχρέωση, ενώ σε περίπτωση που το ποσό που ήδη καταβλήθηκε υπερβαίνει το ποσό των παροχών, η εταιρεία αναγνωρίζει το υπερβάλλον ποσό ως στοιχείο του ενεργητικού της (προπληρωμένο έξοδο) μόνο κατά την έκταση που η προπληρωμή θα οδηγήσει σε μείωση μελλοντικών πληρωμών ή σε επιστροφή.

Παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία

Οι παροχές μετά τη λήξη της απασχόλησης περιλαμβάνουν εφάπαξ αποζημιώσεις συνταξιοδότησης, συντάξεις και άλλες παροχές που καταβάλλονται στους εργαζόμενους μετά την λήξη της απασχόλησης ως αντάλλαγμα της υπηρεσίας τους. Οι υποχρεώσεις της εταιρείας για παροχές συνταξιοδότησης αφορούν τόσο προγράμματα καθορισμένων εισφορών όσο και προγράμματα καθορισμένων παροχών.

Το δεδουλευμένο κόστος των προγραμμάτων καθορισμένων εισφορών καταχωρείται ως έξοδο στην περίοδο που αφορά. Τα προγράμματα συνταξιοδότησης που υιοθετούνται από τον Όμιλο χρηματοδοτούνται εν μέρει μέσω πληρωμών σε ασφαλιστικές εταιρίες ή σε κρατικά κοινωνικά ασφαλιστικά ιδρύματα.

(α) Πρόγραμμα Καθορισμένων Εισφορών: Τα προγράμματα καθορισμένων εισφορών αφορούν την καταβολή εισφορών σε ασφαλιστικούς φορείς (π.χ Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων), με αποτέλεσμα να μην ανακύπτει νομική υποχρέωση της εταιρείας σε περίπτωση που το Κρατικό Ταμείο αδυνατεί να καταβάλλει σύνταξη στον ασφαλιζόμενο. Η υποχρέωση του εργοδότη περιορίζεται στην καταβολή των εργοδοτικών εισφορών στο Ταμείο. Η πληρωτέα εισφορά από την εταιρεία σε ένα πρόγραμμα καθορισμένων εισφορών, αναγνωρίζεται ως υποχρέωση μετά και την αφαίρεση της εισφοράς που καταβλήθηκε, ενώ οι δεδουλευμένες εισφορές αναγνωρίζονται ως έξοδο στα αποτελέσματα της χρήσης.

(β) Πρόγραμμα Καθορισμένων Παροχών (μη χρηματοδοτούμενο): Το πρόγραμμα καθορισμένων παροχών της εταιρείας αφορά στη νομική δέσμευση που έχει αναλάβει για την καταβολή εφάπαξ αποζημίωσης συνταξιοδότησης σύμφωνα με το Ν. 2112/1920. Η θεμελίωση δικαιώματος συμμετοχής σε αυτά τα προγράμματα, βασίζεται συνήθως στα έτη προϋπηρεσίας του υπαλλήλου μέχρι την συνταξιοδότηση του.

Η υποχρέωση που καταχωρείται στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης για τα προγράμματα καθορισμένων παροχών αποτελεί την παρούσα αξία της υποχρέωσης για την καθορισμένη παροχή μείον την εύλογη αξία των στοιχείων του ενεργητικού του προγράμματος (αποθεματικό από τις καταβολές στην ασφαλιστική ΕΤΑΙΡΕΙΑ) και τις μεταβολές που προκύπτουν από οποιοδήποτε αναλογιστικό κέρδος ή ζημία και το κόστος της προϋπηρεσίας. Η δέσμευση της καθορισμένης παροχής υπολογίζεται ετησίως από ανεξάρτητο αναλογιστή με τη χρήση της μεθόδου της προβεβλημένης πιστωτικής μονάδος (projected unit credit method). Για την προεξόφληση χρησιμοποιείται το επιτόκιο των μακροπροθέσμων ομολόγων του Ελληνικού Δημοσίου.

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Τα αναλογιστικά κέρδη και οι ζημίες είναι στοιχεία της υποχρέωσης της παροχής της επιχείρησης, όσο και του εξόδου το οποίο θα αναγνωριστεί στα αποτελέσματα. Αυτά που προκύπτουν από τις προσαρμογές με βάση τα ιστορικά δεδομένα και είναι πάνω ή κάτω από το περιθώριο του 10% της σωρευμένης υποχρέωσης, καταχωρούνται στα αποτελέσματα μέσα στον αναμενόμενο μέσο ασφαλιστικό χρόνο των συμμετεχόντων στο πρόγραμμα. Το κόστος προϋπηρεσίας αναγνωρίζεται άμεσα στα αποτελέσματα με εξαίρεση την περίπτωση που οι μεταβολές του προγράμματος εξαρτώνται από τον εναπομένοντα χρόνο υπηρεσίας των εργαζομένων. Στην περίπτωση αυτή το κόστος προϋπηρεσίας καταχωρείται στα αποτελέσματα με την σταθερή μέθοδο μέσα στην περίοδο ωρίμανσης.

2.12 Προβλέψεις, ενδεχόμενες υποχρεώσεις και ενδεχόμενα στοιχεία του ενεργητικού

Προβλέψεις αναγνωρίζονται όταν η εταιρεία έχει παρούσες νομικές ή τεκμαιρόμενες υποχρεώσεις ως αποτέλεσμα παρελθόντων γεγονότων, είναι πιθανή η εκκαθάρισή τους μέσω εκροών πόρων και η εκτίμηση του ακριβούς ποσού της υποχρέωσης μπορεί να πραγματοποιηθεί με αξιοπιστία. Οι προβλέψεις επισκοπούνται κατά την ημερομηνία λήξης της περιόδου αναφοράς και προσαρμόζονται προκειμένου να αντανακλούν την παρούσα αξία της δαπάνης που αναμένεται να απαιτηθεί για τη διευθέτηση της υποχρέωσης. Όταν η επίδραση της διαχρονικής αξίας του χρήματος είναι σημαντική, το ποσό της πρόβλεψης αποτελεί η παρούσα αξία των εξόδων που αναμένονται να απαιτηθούν προκειμένου να τακτοποιηθεί η υποχρέωση.

Αν δεν είναι πλέον πιθανό ότι θα απαιτηθεί μία εκροή πόρων προκειμένου να διακανονιστεί μια υποχρέωση για την οποία έχει ήδη σχηματισθεί πρόβλεψη, τότε αυτή αναστρέφεται. Σε περιπτώσεις όπου η εκροή οικονομικών πόρων ως αποτέλεσμα παρουσών δεσμεύσεων θεωρείται μη πιθανή ή το ποσό της πρόβλεψης δεν μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα, δεν αναγνωρίζεται καμία υποχρέωση στις Οικονομικές Καταστάσεις.

Οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις δεν αναγνωρίζονται στις Οικονομικές Καταστάσεις αλλά γνωστοποιούνται, εκτός αν η πιθανότητα εκροών πόρων οι οποίοι ενσωματώνουν οικονομικά οφέλη είναι ελάχιστη. Πιθανές εισροές από οικονομικά οφέλη για την εταιρεία που δεν πληρούν ακόμη τα κριτήρια ενός περιουσιακού στοιχείου θεωρούνται ενδεχόμενες απαιτήσεις και γνωστοποιούνται εφόσον η εισροή οικονομικών οφελών είναι πιθανή.

2.13 Απομείωση αξίας στοιχείων του ενεργητικού

Τα στοιχεία του ενεργητικού που έχουν απροσδιόριστη ωφέλιμη ζωή δεν αποσβένονται και υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης ετησίως όταν κάποια γεγονότα καταδεικνύουν ότι η λογιστική αξία μπορεί να μην είναι ανακτήσιμη. Η διαφορά μεταξύ της λογιστικής αξίας και του καθαρού αναπόσβεστου ποσού καταχωρείται στα αποτελέσματα. Τα στοιχεία του ενεργητικού που αποσβένονται υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους όταν υπάρχουν ενδείξεις ότι η λογιστική αξία τους δεν θα ανακτηθεί. Η ανακτήσιμη αξία είναι το μεγαλύτερο ποσό μεταξύ της καθαρής αξίας πώλησης και της αξίας λόγω χρήσης. Η ζημία λόγω μείωσης της αξίας των στοιχείων του ενεργητικού αναγνωρίζεται από την επιχείρηση, όταν η λογιστική αξία των στοιχείων αυτών (ή της Μονάδας Δημιουργίας Ταμειακών Ροών) είναι μεγαλύτερη από το ανακτήσιμο ποσό τους.

Καθαρή αξία πώλησης θεωρείται το ποσό από την πώληση ενός στοιχείου του ενεργητικού στα πλαίσια μιας αμφοτεροβαρούς συναλλαγής στην οποία τα μέρη έχουν πλήρη γνώση και προσχωρούν οικειοθελώς, μετά από την αφαίρεση κάθε πρόσθετου άμεσου κόστους διάθεσης του στοιχείου ενεργητικού, ενώ, αξία χρήσης είναι η παρούσα αξία των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών ροών που αναμένεται να εισρεύσουν στην επιχείρηση

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

από τη χρήση ενός στοιχείου ενεργητικού και από την διάθεσή του στο τέλος της εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής του.

3. Σημαντικές λογιστικές εκτιμήσεις και κρίσεις της Διοίκησης

Στη συνέχεια παρατίθενται όλες οι σημαντικές κρίσεις της Διοίκησης για την εφαρμογή των λογιστικών πολιτικών της εταιρείας οι οποίες έχουν την μεγαλύτερη επίδραση στις Οικονομικές Καταστάσεις της.

3.1 Κρίσεις

Έσοδα

Το στάδιο ολοκλήρωσης της κάθε σύμβασης εκτιμάται από την Διοίκηση λαμβανομένων υπόψη όλων των διαθέσιμων πληροφοριών κατά την λήξη της περιόδου αναφοράς. Κατά την διαδικασία αυτή η Διοίκηση προσδιορίζει όλες τις σημαντικές εκτιμήσεις σχετικά τα βασικά σημεία της κάθε σύμβασης, την πραγματική εργασία που έχει εκτελεστεί και το εκτιμώμενο κόστος μέχρι την ολοκλήρωση της κάθε εργασίας.

Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις

Για τον καθορισμό του ύψους της αναβαλλόμενης φορολογικής απαίτησης που μπορεί να αναγνωριστεί απαιτούνται σημαντικές κρίσεις και εκτιμήσεις της Διοίκησης, οι οποίες βασίζονται στα μελλοντικά φορολογικά κέρδη σε συνδυασμό με τις μελλοντικές φορολογικές στρατηγικές που θα ακολουθηθούν. Πιο συγκεκριμένα, η εκτίμηση της πιθανότητας ύπαρξης φορολογητέου εισοδήματος στο μέλλον επί του οποίου οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις θα χρησιμοποιηθούν βασίζεται στους προϋπολογισμούς της Διοίκησης, οι οποίοι προσαρμόζονται με τα σημαντικά ποσά μη φορολογητέων εσόδων και εξόδων καθώς και συγκεκριμένων ορίων χρησιμοποίησης τυχόν μη χρησιμοποιημένων φορολογικών κερδών ή ζημιών.

3.2 Εκτιμήσεις σχετικά με αβεβαιότητες

Κατά την προετοιμασία των Οικονομικών Καταστάσεων συνυπολογίζονται όλες οι σημαντικές κρίσεις, εκτιμήσεις και παραδοχές αναφορικά με την αναγνώριση και την αποτίμηση στοιχείων του ενεργητικού, υποχρεώσεων, εσόδων και εξόδων.

Τα πραγματικά αποτελέσματα ενδέχεται να διαφέρουν από τις κρίσεις, εκτιμήσεις και παραδοχές που έχουν γίνει από την Διοίκηση και σε ελάχιστες περιπτώσεις συμπίπτουν με τα κατ' εκτίμηση αποτελέσματα.

Πληροφορίες αναφορικά με κρίσεις, εκτιμήσεις και παραδοχές που έχουν την σημαντικότερη επίδραση στην αναγνώριση και αποτίμηση των στοιχείων του ενεργητικού, των υποχρεώσεων, των εσόδων και των εξόδων της εταιρεία παρατίθενται ακολούθως.

Ωφέλιμη ζωή αποσβέσιμων στοιχείων του ενεργητικού

Η Διοίκηση εξετάζει τις ωφέλιμες ζωές των αποσβέσιμων στοιχείων του ενεργητικού σε κάθε περίοδο αναφοράς. Την 30/06/2021 η Διοίκηση εκτιμά ότι οι ωφέλιμες ζωές αντιπροσωπεύουν την αναμενόμενη χρησιμότητα των στοιχείων του ενεργητικού (περαιτέρω πληροφορίες στις Σημειώσεις 4.2 και 4.3). Τα πραγματικά αποτελέσματα,

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

παρόλα αυτά, μπορεί να διαφέρουν κυρίως λόγω τεχνολογικής απαξίωσης συγκεκριμένων λογισμικών προγραμμάτων και εξοπλισμού πληροφοριακών συστημάτων.

Έσοδα

Τα έσοδα που αναγνωρίστηκαν από τις συμβάσεις παροχής υπηρεσιών της εταιρεία αποτελούν την βέλτιστη εκτίμηση της Διοίκησης αναφορικά με το αποτέλεσμα των συμβάσεων και το στάδιο ολοκλήρωσής τους. Η Διοίκηση εκτιμά την κερδοφορία των συμβάσεων που βρίσκονται σε εξέλιξη σε μηνιαία βάση με τη χρήση εκτεταμένων διαδικασιών διαχείρισης έργων.

Πρόβλεψη για αποζημίωση προσωπικού

Το ύψος της πρόβλεψης για αποζημίωση προσωπικού βασίζεται σε αναλογιστική μελέτη. Η αναλογιστική μελέτη περιλαμβάνει την στοιχειοθέτηση παραδοχών σχετικών με το προεξοφλητικό επιτόκιο, το ποσοστό αύξησης των αμοιβών των εργαζομένων, την αύξηση του δείκτη τιμών καταναλωτή και την αναμενόμενη εναπομένουσα εργασιακή ζωή. Οι παραδοχές που χρησιμοποιούνται εμπεριέχουν σημαντική αβεβαιότητα και η Διοίκηση της εταιρείας προβαίνει σε συνεχή επανεκτίμησή τους (περαιτέρω πληροφορίες στη Σημείωση 16).

Προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις

Η υιοθέτηση του ΔΠΧΑ 9 οδήγησε σε αλλαγή της λογιστικής αντιμετώπισης των ζημιών απομείωσης για τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία καθώς αντικατέστησε το χειρισμό του ΔΛΠ 39 για αναγνώριση πραγματοποιηθέντων ζημιών με την αναγνώριση των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών.

Συμβατικά περιουσιακά στοιχεία και απαιτήσεις από πελάτες: Η εταιρεία εφαρμόζει την απλοποιημένη προσέγγιση του ΔΠΧΑ 9 για τον υπολογισμό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών, σύμφωνα με την οποία, η πρόβλεψη ζημιάς επιμετράται πάντοτε σε ποσό ίσο με τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές καθ' όλη τη διάρκεια ζωής για τις απαιτήσεις από πελάτες και τα συμβατικά περιουσιακά στοιχεία. Για τον προσδιορισμό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών σε σχέση με τις απαιτήσεις από πελάτες, η εταιρεία χρησιμοποιεί πίνακα προβλέψεων πιστωτικής ζημιάς με βάση την ενηλικίωση των υπολοίπων, βασιζόμενο στα ιστορικά στοιχεία για πιστωτικές ζημιές, προσαρμοσμένο για μελλοντικούς παράγοντες σε σχέση με τους οφειλέτες και το οικονομικό περιβάλλον.

4. Ενσώματα πάγια

Τα ενσώματα πάγια της Εταιρείας και του ομίλου περιλαμβάνουν κτίρια και εγκαταστάσεις σε ακίνητα τρίτων, έπιπλα και λοιπό εξοπλισμό. Η λογιστική τους αξία αναλύεται ως ακολούθως:

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Ποσά εκφρασμένα σε €

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		
	Κτίρια και εγκαταστάσεις	**Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός**	**Σύνολο**
Λογιστική αξία την 30/6/2020	396.447	3.113.902	3.510.349
Συσσωρευμένες αποσβέσεις	-375.447	-2.997.564	-3.373.011
Καθαρή λογιστική αξία την 1/7/2020	**21.000**	**116.338**	**137.338**
Προσθήκες	70.500	220.680	**291.180**
Λοιπές μεταφορές	0	0	**0**
Αποσβέσεις χρήσης	-1.004	-244.067	**-245.071**
Λοιπές μεταφορές	0	0	**0**
Λογιστική αξία την 30/6/2021	466.947	3.334.582	3.801.529
Συσσωρευμένες αποσβέσεις	-376.452	-3.241.631	-3.618.083
Καθαρή λογιστική αξία την 30/6/2021	**90.495**	**92.951**	**183.447**
Λογιστική αξία την 1/7/2021	466.947	3.334.582	3.801.529
Συσσωρευμένες αποσβέσεις	-376.452	-3.241.631	-3.618.083
Καθαρή λογιστική αξία την 1/7/2021	**90.495**	**92.951**	**183.447**
Προσθήκες	1.181.512	729.402	**1.910.914**
Πωλήσεις -Διαγραφές	-64.307	-12.919	**-77.226**
Αποσβέσεις χρήσης	-555.523	-570.012	**-1.125.535**
Λοιπές μεταφορές	0	0	**0**
Λογιστική αξία την 30/6/2022	**1.584.153**	**4.051.065**	**5.635.218**
Συσσωρευμένες αποσβέσεις	**-931.975**	**-3.811.643**	**-4.743.618**
Καθαρή λογιστική αξία την 30/6/2022	**652.178**	**239.422**	**891.600**

Ποσά εκφρασμένα σε €

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ		
	Κτίρια και εγκαταστάσεις	**Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός**	**Σύνολο**
Λογιστική αξία την 1/7/2020	394.032	2.710.499	3.104.531
Συσσωρευμένες αποσβέσεις	-375.448	-2.633.816	-3.009.265
Καθαρή λογιστική αξία την 1/7/2020	**18.584**	**76.683**	**95.267**
Προσθήκες	70500	126.779	197.279
Λοιπές μεταφορές	0	0	0
Αποσβέσεις χρήσης	-1.004	-149.851	-150.856
Λοιπές μεταφορές	0	0	0
Λογιστική αξία την 30/6/2020	464.532	2.837.278	3.301.810
Συσσωρευμένες αποσβέσεις	-376.453	-2.783.668	-3.160.121
Καθαρή λογιστική αξία την 30/6/2021	**88.079**	**53.611**	**141.690**
Λογιστική αξία την 1/7/2020	464.532	2.837.278	3.301.810
Συσσωρευμένες αποσβέσεις	-376.453	-2.783.668	-3.160.121
Καθαρή λογιστική αξία την 1/7/2021	**88.079**	**53.611**	**141.690**
Προσθήκες	366.513	729.402	1.095.915
Πωλήσεις -Διαγραφές	-41.915	-12.919	-54.834
Αποσβέσεις χρήσης	-69.030	-570.012	-639.042
Λοιπές μεταφορές	0	0	0
Λογιστική αξία την 30/6/2021	789.130	3.553.761	4.342.891
Συσσωρευμένες αποσβέσεις	-445.483	-3.353.680	-3.799.163
Καθαρή λογιστική αξία την 30/6/2022	**343.647**	**200.081**	**543.728**

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Τα ενσώματα πάγια απεικονίζονται στις Οικονομικές Καταστάσεις στις αξίες κτήσης τους, μείον τις συσσωρευμένες αποσβέσεις και τις τυχόν ζημίες απαξίωσης των παγίων. Το κόστος κτήσης περιλαμβάνει όλες τις άμεσα επιρριπτέες δαπάνες για την απόκτηση των στοιχείων αυτών.

5. Μισθώσεις

Αναγνώριση μισθώσεων στις οικονομικές καταστάσεις της 30/06/2021:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ	
Κατάσταση Αποτελεσμάτων	**01/07/2021 - 30/06/2022**	**01/07/2020 - 30/06/2021**
Αποσβέσεις από δικαιώματα χρήσης περιουσιακών στοιχείων	**1.122.555**	**736.920**
Τόκοι από υποχρεώσεις μισθώσεων	**232.478**	**82.337**
Συνολικά ποσά που αναγνωριστήκαν στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων	**1.355.033**	**819.257**

Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης :

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		
Καταστάση οικονομική θέσης	**Κτίρια**	**Μεταφορικά Μέσα**	**Σύνολο**
Υπόλοιπο 30/6/2021	**671.537**	**934.463**	**1.605.999**
Προσθήκες	6.157.489	596.903	**6.754.392**
Αποσβέσεις	-718.877	-403.678	**-1.122.555**
Αποαναγνώριση Δικαιωμάτων Χρήσης	-79.381	0	**-79.381**
Υπόλοιπο 30/6/2022	**6.030.767**	**1.127.688**	**7.158.455**

Υποχρεώσεις από μισθώσεις :

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		
Καταστάση οικονομική θέσης	**Κτίρια**	**Μεταφορικά Μέσα**	**Σύνολο**
Υπόλοιπο 30/6/2021	**680.898**	**970.257**	**1.651.156**
Προσθήκες	6.157.489	596.903	**6.754.392**
Τόκοι μισθώσεων	175.138	57.339	**232.478**
Πληρωμές	-727.053	-447.614	**-1.174.667**
Αποαναγνώριση Υποχρεώσεων από Μισθώσεις	-81.297	0	**-81.297**
Υπόλοιπο 30/6/2022	**6.205.175**	**1.176.886**	**7.382.061**

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Κατάσταση Αποτελεσμάτων	**01/07/2021 - 30/06/2022**	**01/07/2020 - 30/06/2021**
Αποσβέσεις από δικαιώματα χρήσης περιουσιακών στοιχείων	731.684	610.606
Τόκοι από υποχρεώσεις μισθώσεων	132.328	66.991
Συνολικά ποσά που αναγνωριστήκαν στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων	**864.013**	**677.597**

Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης :

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ		
Καταστάση οικονομική θέσης	**Κτίρια**	**Μεταφορικά Μέσα**	**Σύνολο**
Υπόλοιπο 30/6/2021	**563.552**	**631.137**	**1.194.689**
Προσθήκες	3.170.180	253.480	**3.423.659**
Αποσβέσεις	-466.923	-264.761	**-731.684**
Υπόλοιπο 30/6/2022	**3.266.808**	**619.856**	**3.886.664**

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Υποχρεώσεις από μισθώσεις :	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ		
Καταστάση οικονομική θέσης	**Κτίρια**	**Μεταφορικά Μέσα**	**Σύνολο**
Υπόλοιπο 30/6/2021	**570.099**	**658.924**	**1.229.024**
Προσθήκες	3.170.180	253.480	**3.423.659**
Τόκοι μισθώσεων	98.324	34.005	**132.328**
Πληρωμές	-479.166	-298.547	**-777.712**
Υπόλοιπο 30/6/2022	**3.359.437**	**647.862**	**4.007.299**

6. Άυλα στοιχεία του ενεργητικού

Τα άυλα στοιχεία του ενεργητικού περιλαμβάνουν μόνο λογισμικά προγράμματα. Οι λογιστικές τους αξίες για όλες τις περιόδους αναφοράς αναλύονται ως εξής:

Ποσά εκφρασμένα σε €	Ο ΟΜΙΛΟΣ	
	Λογισμικά προγράμματα	**Σύνολα**
Λογιστική αξία την 30/6/2020	1.992.808	1.992.808
Συσσωρευμένες αποσβέσεις	-1.610.799	-1.610.799
Καθαρή λογιστική αξία την 30/6/2020	**382.009**	**382.009**
Προσθήκες	151.049	151.049
Αποσβέσεις χρήσης	-143.357	-143.357
Λογιστική αξία την 30/6/2021	2.143.857	2.143.857
Συσσωρευμένες αποσβέσεις	-1.754.156	-1.754.156
Καθαρή λογιστική αξία την 30/6/2021	**389.702**	**389.702**
Λογιστική αξία την 1/7/2021	2.143.857	2.143.857
Συσσωρευμένες αποσβέσεις	-1.754.156	-1.754.156
Καθαρή λογιστική αξία την 1/7/2021	**389.702**	**389.702**
Προσθήκες	229.248	229.248
Αποσβέσεις χρήσης	-177.046	-177.046
Λογιστική αξία την 30/6/2022	2.373.105	2.373.105
Συσσωρευμένες αποσβέσεις	-1.931.202	-1.931.202
Καθαρή λογιστική αξία την 30/6/2022	**441.903**	**441.903**

Ποσά εκφρασμένα σε €	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	Λογισμικά προγράμματα	**Σύνολα**
Λογιστική αξία την 1/7/2020	1.410.026	1.410.026
Συσσωρευμένες αποσβέσεις	-1.317.248	-1.317.248
Καθαρή λογιστική αξία την 1/7/2020	**92.778**	**92.778**
Προσθήκες	33.924	33.924
Αποσβέσεις χρήσης	-36.659	-36.659
Λογιστική αξία την 30/6/2021	1.443.950	1.443.950
Συσσωρευμένες αποσβέσεις	-1.353.907	-1.353.907
Καθαρή λογιστική αξία την 30/6/2021	**90.043**	**90.043**
Λογιστική αξία την 1/7/2021	1.443.950	1.443.950
Συσσωρευμένες αποσβέσεις	-1.353.907	-1.353.907
Καθαρή λογιστική αξία την 1/7/2021	**90.043**	**90.043**
Προσθήκες	49.756	49.756
Αποσβέσεις χρήσης	-38.028	-38.028
Λογιστική αξία την 30/6/2022	1.493.706	1.493.706
Συσσωρευμένες αποσβέσεις	-1.391.935	-1.391.935
Καθαρή λογιστική αξία την 30/6/2022	**101.771**	**101.771**

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

7. Επενδύσεις σε θυγατρικές εταιρείες

Η δομή του Ομίλου κατά την 30.06.2020 έχει ως εξής:

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Χώρα δραστηριοποίησης	% Συμμετοχής Μητρικής	Μέθοδος Ενοποίησης
GRANT THORNTON A.E	Ελλάδα	**Μητρική**	
GRANT THORNTON BUSINESS SOLUTIONS A.E	Ελλάδα	63,1%%	Ολική ενοποίηση

Στις ατομικές οικονομικές καταστάσεις η θυγατρική εταιρεία GRANT THORNTON BUSINESS SOLUTIONS A.E εμφανίζεται στο κόστος κτήσης ύψους ευρώ 560.025 ενώ δεν υπάρχουν ενδείξεις απομείωσης.

8. Λοιπά μη κυκλοφορούντα στοιχεία του ενεργητικού

Τα λοιπά μη κυκλοφορούντα στοιχεία του ενεργητικού του ομίλου και της εταιρείας αναλύονται στον παρακάτω πίνακα :

Ποσά εκφρασμένα σε €	**Ο ΟΜΙΛΟΣ**	
	30/6/2022	**30/6/2021**
Εγγυήσεις	306.062	244.050
Καθαρή λογιστική αξία	**306.062**	**244.050**

Ποσά εκφρασμένα σε €	**Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	
	30/6/2022	**30/6/2021**
Εγγυήσεις	187.881	178.423
Καθαρή λογιστική αξία	**187.881**	**178.423**

9. Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις

Οι αναβαλλόμενοι φόροι εισοδήματος προκύπτουν από τις προσωρινές διαφορές μεταξύ της λογιστικής αξίας και των φορολογικών βάσεων των στοιχείων του ενεργητικού και των υποχρεώσεων και υπολογίζονται βάσει του συντελεστή φορολογίας εισοδήματος που αναμένεται να ισχύει στις χρήσεις κατά τις οποίες αναμένεται να αναστραφούν οι προσωρινές φορολογητέες και εκπεστέες διαφορές. Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις συμψηφίζονται όταν υπάρχει εφαρμόσιμο νομικό δικαίωμα να συμψηφιστούν οι τρέχουσες φορολογικές απαιτήσεις έναντι των τρεχουσών φορολογικών υποχρεώσεων και όταν οι αναβαλλόμενοι φόροι αφορούν στην ίδια φορολογική αρχή. Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση αναγνωρίζεται για τις μεταφερόμενες φορολογικές ζημιές, στον βαθμό που είναι πιθανή η πραγματοποίηση του σχετικού φορολογικού οφέλους μέσω μελλοντικών φορολογικών κερδών. Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις της εταιρείας οι οποίες έχουν υπολογιστεί με συντελεστή 22% αναλύονται ως εξής:

Ποσά εκφρασμένα σε €	**Ο ΟΜΙΛΟΣ**			
	30/6/2022		**30/6/2021**	
	Α.Φ. Απαίτηση	**Α.Φ. Υποχρέωση**	**Α.Φ. Απαίτηση**	**Α.Φ. Υποχρέωση**
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	14.159	0	12.646	0
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	1.056.000	0	871.200	0
Μισθώσεις	49.193	0	7.554	0
Σύνολα	**1.119.353**	**0**	**891.400**	**0**

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Συμψηφισμός αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων και υποχρεώσεων	0	0	0	0
Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση / (υποχρέωση)	**1.119.353**	**0**	**891.400**	**0**

Ποσά εκφρασμένα σε €	**Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ**			
	30/6/2022		**30/6/2021**	
	Α.Φ. Απαίτηση	**Α.Φ. Υποχρέωση**	**Α.Φ. Απαίτηση**	**Α.Φ. Υποχρέωση**
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	5.877	0	5.083	0
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	352.000	0	398.200	0
Μισθώσεις	26.540	0	7.554	0
Σύνολα	**384.417**	**0**	**410.837**	**0**
Συμψηφισμός αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων και υποχρεώσεων	0	0	0	0
Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση / (υποχρέωση)	**384.417**	**0**	**410.837**	**0**

10. Αποθέματα

Ποσά εκφρασμένα σε €	**Ο ΟΜΙΛΟΣ/Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	
	30/6/2022	**30/6/2021**
Αποθέματα (Βιβλία)	100	13.491
Καθαρή λογιστική αξία	**100**	**13.491**

11. Πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις

Οι εμπορικές απαιτήσεις του ομίλου και της εταιρείας αναλύονται ως εξής:

Ποσά εκφρασμένα σε €	**Ο ΟΜΙΛΟΣ**	
	30/6/2022	**30/6/2021**
Εμπορικές απαιτήσεις από τρίτους	19.567.735	17.478.997
Γραμμάτια εισπρακτέα	3.500	3.500
Επιταγές εισπρακτέες	917.687	830.664
Μείον: Προβλέψεις απομείωσης	-1.450.391	-1.278.469
Καθαρές εμπορικές απαιτήσεις	**19.038.531**	**17.034.691**
Κυκλοφορούν ενεργητικό	**19.038.531**	**17.034.691**
Κυκλοφορούν ενεργητικό	19.038.531	17.034.691
Σύνολα	**19.038.531**	**17.034.691**

Ποσά εκφρασμένα σε €	**Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	
	30/6/2022	**30/6/2021**
Εμπορικές απαιτήσεις από τρίτους	9.715.761	9.821.781
Γραμμάτια εισπρακτέα	3.500	3.500
Επιταγές εισπρακτέες	798.365	708.370
Μείον: Προβλέψεις απομείωσης	-1.092.954	-1.075.251
Καθαρές εμπορικές απαιτήσεις	**9.424.672**	**9.458.400**
Κυκλοφορούν ενεργητικό	9.424.672	9.458.400
Κυκλοφορούν ενεργητικό	9.424.672	9.458.400
Σύνολα	**9.424.672**	**9.458.400**

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Το σύνολο των εμπορικών απαιτήσεων αφορά σε βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις από πελάτες. Η καθαρή λογιστική αξία του κονδυλίου αποτελεί μία λογική κατά προσέγγιση εκτίμηση της εύλογης αξίας του.

Η κίνηση των προβλέψεων για επισφαλείς απαιτήσεις κατά τη διάρκεια των χρήσεων που λήγουν με 30/06/2021 και 30/06/2020 έχει ως εξής:

Ποσά εκφρασμένα σε €	**Ο ΟΜΙΛΟΣ**	
	30/6/2022	**30/6/2021**
Υπόλοιπο την 1η Ιουλίου	**1.278.469**	**1.143.588**
Διαγραφές-Αντιλογισμος Προβλέψεων	-111.125	-16.427
Προβλέψεις χρήσης	283.047	151.308
Υπόλοιπο την 30η Ιουνίου	**1.450.391**	**1.278.469**

Ποσά εκφρασμένα σε €	**Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	
	30/6/2022	**30/6/2021**
Υπόλοιπο την 1η Ιουλίου	**1.075.251**	**1.013.934**
Διαγραφές-Αντιλογισμος Προβλέψεων	-111.125	-16.427
Προβλέψεις χρήσης	128.828	77.744
Υπόλοιπο την 30η Ιουνίου	**1.092.955**	**1.075.251**

12. Λοιπές απαιτήσεις

Οι λοιπές απαιτήσεις του ομίλου και της εταιρείας αναλύονται ως ακολούθως:

Ποσά εκφρασμένα σε €	**Ο ΟΜΙΛΟΣ**	
	30/6/2022	**30/6/2021**
Απαιτήσεις από Ελληνικό Δημόσιο	1.249.961	1.173.427
Προκαταβολές στο προσωπικό	5.302	9.998
Λοιπές απαιτήσεις	414.221	791.762
Σύνολα	**1.669.484**	**1.975.186**

Ποσά εκφρασμένα σε €	**Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	
	30/6/2021	**30/6/2021**
Απαιτήσεις από Ελληνικό Δημόσιο	259.969	231.104
Προκαταβολές στο προσωπικό	2.260	5.678
Λοιπές απαιτήσεις	350.977	518.568
Σύνολα	**613.206**	**755.350**

13. Λοιπά κυκλοφορούντα στοιχεία του ενεργητικού

Τα λοιπά κυκλοφορούντα στοιχεία του ενεργητικού του ομίλου και της εταιρείας αναλύονται ως ακολούθως:

Ποσά εκφρασμένα σε €	**Ο ΟΜΙΛΟΣ**	
	30/6/2022	**30/6/2021**
Προπληρωθέντα έξοδα	723.730	590.978
Λοιπά	26.633	0
Σύνολα	**750.363**	**590.978**

Ποσά εκφρασμένα σε €	**Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	
	30/6/2022	**30/6/2021**
Προπληρωθέντα έξοδα	380.906	358.227

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Λοιπά	0	0
Σύνολα	**380.906**	**358.227**

14. Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα

Τα ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα του ομίλου και της εταιρείας περιλαμβάνουν τα ακόλουθα στοιχεία:

Ποσά εκφρασμένα σε €	**Ο ΟΜΙΛΟΣ**	
	30/6/2022	**30/6/2021**
Μετρητά στο ταμείο	5.641	5.063
Ταμειακά διαθέσιμα στην τράπεζα	6.383.837	3.226.832
Σύνολο ταμειακών διαθεσίμων και ισοδυνάμων	**6.389.478**	**3.231.894**
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα σε €	6.389.478	3.231.894
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα σε ξένο νόμισμα		
Σύνολο ταμειακών διαθεσίμων και ισοδυνάμων	**6.389.478**	**3.231.894**

Ποσά εκφρασμένα σε €	**Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	
	30/6/2021	**30/6/2020**
Μετρητά στο ταμείο	3.522	2.872
Ταμειακά διαθέσιμα στην τράπεζα	3.137.546	2.426.800
Σύνολο ταμειακών διαθεσίμων και ισοδυνάμων	**3.141.068**	**2.429.672**
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα σε €	3.141.068	2.429.672
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα σε ξένο νόμισμα		
Σύνολο ταμειακών διαθεσίμων και ισοδυνάμων	**3.141.068**	**2.429.672**

Οι καταθέσεις σε τράπεζες τοκίζονται με κυμαινόμενα επιτόκια που βασίζονται στα μηνιαία επιτόκια καταθέσεων τραπεζών. Δεν υπάρχουν δεσμευμένες καταθέσεις της εταιρείας.

15. Μετοχικό κεφάλαιο και λοιπά αποθεματικά

Το μετοχικό κεφάλαιο του ομίλου και της εταιρείας κατά την 30/06/2021, ανερχόταν στο ποσό των ευρώ 593.876 διαιρούμενο σε 179.843 ονομαστικές κοινές μετοχές ονομαστικής αξίας ευρώ 2,93 η κάθε μία, καθώς και σε 22.845 ονομαστικές προνομιούχες μετοχές ονομαστικής αξίας ευρώ 2,93 η κάθε μία.

Τα λοιπά αποθεματικά για τον όμιλο και την εταιρεία αναλύονται ως ακολούθως

Ποσά εκφρασμένα σε €	**Ο ΟΜΙΛΟΣ**					
	Τακτικό αποθεματικό	**Ειδικά αποθεματικά**	**Αφορολόγητα αποθεματικά**	**Λοιπά Αποθεματικά**	**Έκτακτα αποθεματικά**	**Σύνολο**
Υπόλοιπο ανοίγματος την 30/6/2020	**282.188**	**235**	**65.325**	**234.067**	**-281.443**	**300.372**
Προσαρμογές ΔΛΠ 19	**0**	**0**	**0**	-168.499	**0**	**-168.499**
Υπόλοιπο ανοίγματος την 1/7/2020	**282.188**	**235**	**65.325**	**65.568**	**-281.443**	**131.873**
Μεταβολές κατά τη διάρκεια της χρήσης	0	0	0	-3.790	0	-3.790
Υπόλοιπο κλεισίματος την 30/6/2021	**282.188**	**235**	**65.325**	**61.779**	**-281.443**	**128.084**
Υπόλοιπο ανοίγματος την 1/7/2021	**282.188**	**235**	**65.325**	**61.779**	**-281.443**	**128.084**
Μεταβολές κατά τη διάρκεια της χρήσης	0	0	0	-28.986	0,00	-28.986

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Υπόλοιπο κλεισίματος την 30/6/2022	**282.188**	**235**	**65.325**	**32.792**	**-281.443**	**99.097**

Ποσά εκφρασμένα σε €

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ					
	Τακτικό αποθεματικό	**Ειδικά αποθεματικά**	**Αφορολόγητα αποθεματικά**	**Λοιπά Αποθεματικά**	**Έκτακτα αποθεματικά**	**Σύνολο**
Υπόλοιπο ανοίγματος την 30/6/2020	**248.855**	**235**	**65.325**	**264.446**	**-281.443**	**297.418**
Προσαρμογές ΔΛΠ 19	0	0	0	-150.593	0	**-150.593**
Υπόλοιπο ανοίγματος την 1/7/2020	**248.855**	**235**	**65.325**	**113.853**	**-281.443**	**146.825**
Μεταβολές κατά τη διάρκεια της χρήσης	0	0	0	9.708	0	9.708
Υπόλοιπο κλεισίματος την 30/6/2021	**248.855**	**235**	**65.325**	**123.561**	**-281.443**	**156.533**
Υπόλοιπο ανοίγματος την 1/7/2021	**248.855**	**235**	**65.325**	**123.561**	**-281.443**	**156.533**
Μεταβολές κατά τη διάρκεια της χρήσης	0	0	0	-22.279	0	-22.279
Υπόλοιπο κλεισίματος την 30/6/2022	**248.855**	**235**	**65.325**	**101.282**	**-281.443**	**134.254**

16. Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία

Σύμφωνα με τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας της Ελλάδας, οι εργαζόμενοι δικαιούνται αποζημίωση στην περίπτωση απόλυσης ή συνταξιοδότησής τους. Το ύψος των αποζημιώσεων ποικίλει ανάλογα με τον μισθό, τα έτη υπηρεσίας και τον τρόπο της αποχώρησης (απόλυση ή συνταξιοδότηση) του εργαζομένου. Υπάλληλοι που παραιτούνται ή απολύονται αιτιολογημένα δεν δικαιούνται αποζημίωση. Σε περίπτωση αποχώρησης λόγω συνταξιοδότησης καταβάλλεται εφάπαξ αποζημίωση του ν.2112/20. Η εταιρεία αναγνωρίζει ως υποχρέωση την παρούσα αξία της νομικής δέσμευσης για την καταβολή εφάπαξ αποζημίωσης στο προσωπικό που αποχωρεί λόγω συνταξιοδότησης. Πρόκειται για μη χρηματοδοτούμενα προγράμματα καθορισμένων παροχών (defined benefit plans) σύμφωνα με το ΔΛΠ 19 και η σχετική υποχρέωση υπολογίστηκε βάσει αναλογιστικής μελέτης.

Τα ποσά που αναγνωρίστηκαν στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων έχουν ως ακολούθως:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ	
	30/6/2022	**30/6/2021**
Ποσά εκφρασμένα σε €	**Προγράμματα καθορισμένων παροχών**	**Προγράμματα καθορισμένων παροχών**
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	26.945	24.842
Κόστος τόκων πάνω στην υποχρέωση παροχών	488	413
Κόστος (αποτέλεσμα) Διακανονισμών	97.064	171.201
Έξοδο αναγνωρισμένο στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων	**124.496**	**196.456**

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	30/6/2022	**30/6/2021**
Ποσά εκφρασμένα σε €	**Προγράμματα καθορισμένων παροχών**	**Προγράμματα καθορισμένων παροχών**
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	5.772	4.103
Κόστος τόκων πάνω στην υποχρέωση παροχών	185	140
Κόστος (αποτέλεσμα) Διακανονισμών	2.339	7.933
Έξοδο αναγνωρισμένο στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων	**8.296**	**12.176**

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Τα ποσά που αναγνωρίστηκαν στα Λοιπά Συνολικά Έσοδα έχουν ως ακολούθως:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ	
	30/6/2022	30/6/2021
Ποσά εκφρασμένα σε €	Προγράμματα καθορισμένων παροχών	Προγράμματα καθορισμένων παροχών
Αναλογιστικά κέρδη/ζημίες αναγνωρισμένα μέσα στο έτος	6.250	-9.923
Συνολικά έσοδα /(έξοδα) αναγνωρισμένα στα λοιπά συνολικά έσοδα	**6.250**	**-9.923**

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	30/6/2022	30/6/2021
Ποσά εκφρασμένα σε €	Προγράμματα καθορισμένων παροχών	Προγράμματα καθορισμένων παροχών
Αναλογιστικά κέρδη/ζημίες αναγνωρισμένα μέσα στο έτος	2.348	139
Συνολικά έσοδα /(έξοδα) αναγνωρισμένα στα λοιπά συνολικά έσοδα	**2.348**	**139**

Η κίνηση της καθαρής υποχρέωσης στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης έχει ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ	
	30/6/2022	30/6/2021
Ποσά εκφρασμένα σε €	Προγράμματα καθορισμένων παροχών	Προγράμματα καθορισμένων παροχών
Υπόλοιπο αρχής	**60.751**	**55.853**
Κόστος απασχόλησης	26.945	24.842
Κόστος τόκων	488	413
Αναλογιστικά ζημίες / (κέρδη)	6.250	-9.923
Κόστος (αποτέλεσμα) Διακανονισμών	97.064	171.201
Παροχές πληρωθείσες	-123.869	-181.635
Υπόλοιπο τέλους	**67.629**	**60.751**

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	30/6/2022	30/6/2021
Ποσά εκφρασμένα σε €	Προγράμματα καθορισμένων παροχών	Προγράμματα καθορισμένων παροχών
Υπόλοιπο αρχής	**23.107**	**19.003**
Κόστος απασχόλησης	5.772	4.103
Κόστος τόκων	185	140
Αναλογιστικά ζημίες / (κέρδη)	-2.348	-139
Κόστος (αποτέλεσμα) Διακανονισμών	2.339	7.933
Παροχές πληρωθείσες	-2.339	-7.933
Υπόλοιπο τέλους	**26.715**	**23.107**

Οι κύριες αναλογιστικές παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν για τους ανωτέρω λογιστικούς σκοπούς είναι οι εξής:

	30/6/2022	30/6/2021
Επιτόκιο Προεξόφλησης	3,22%	0,80%
Αυξήσεις μισθών 2022+:	2,70%	2,70%
Μέση υπολειπόμενη διάρκεια εργασιακού βίου	29,31	29,05
Μέση οικονομική διάρκεια	10,03	10,92

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

17. Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις

Οι εμπορικές υποχρεώσεις του ομίλου και της εταιρείας αναλύονται ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ	
	30/6/2022	**30/6/2021**
Προμηθευτές	3.181.217	2.370.057
Επιταγές πληρωτέες	205.277	265.144
Σύνολο	**3.386.494**	**2.635.201**

Ποσά εκφρασμένα σε €	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	30/6/2022	**30/6/2021**
Προμηθευτές	1.778.506	1.728.766
Επιταγές πληρωτέες	118.180	78.161
Σύνολο	**1.896.686**	**1.806.927**

Το σύνολο των εμπορικών υποχρεώσεων αφορά σε βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις σε προμηθευτές. Η καθαρή λογιστική αξία του κονδυλίου αποτελεί μία λογική κατά προσέγγιση εκτίμηση της εύλογης αξίας του.

18. Φόροι εισοδήματος πληρωτέοι

Οι τρέχουσες φορολογικές υποχρεώσεις του ομίλου και της εταιρείας, αφορούν σε τρέχουσες υποχρεώσεις από φόρο εισοδήματος:

Ποσά εκφρασμένα σε €	Ο ΟΜΙΛΟΣ	
	30/6/2022	**30/6/2021**
Φόρος εισοδήματος	1.313.338	2.144.092
Πρόβλεψη για έξοδο φόρου από ανέλεγκτες χρήσεις	65.000	65.000
Σύνολο	**1.378.338**	**2.209.092**

Ποσά εκφρασμένα σε €	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	30/6/2022	**30/6/2021**
Φόρος εισοδήματος		420.622
Πρόβλεψη για έξοδο φόρου από ανέλεγκτες χρήσεις	65.000	65.000
Σύνολο	**65.000**	**485.622**

19. Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις

Οι λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις του ομίλου και της εταιρείας αναλύονται ως εξής:

Ποσά εκφρασμένα σε €	Ο ΟΜΙΛΟΣ	
	30/6/2022	**30/6/2022**
Αμοιβές και μερίσματα μελών Διοικητικού Συμβουλίου	808.371	143.159
Ασφαλιστικοί οργανισμοί	775.796	693.188
Λοιπές υποχρεώσεις από φόρους	2.097.132	1.815.826
Λοιπές υποχρεώσεις	9.970.942	6.919.919
Σύνολο	**13.652.242**	**9.572.091**

Ποσά εκφρασμένα σε €	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

	30/6/2022	30/6/2021
Αμοιβές και μερίσματα μελών Διοικητικού Συμβουλίου		
Ασφαλιστικοί οργανισμοί	416.036	346.379
Λοιπές υποχρεώσεις από φόρους	908.906	1.006.086
Λοιπές υποχρεώσεις	4.942.270	3.739.476
Σύνολο	**6.267.212**	**5.091.941,89**

20. Δάνεια

Οι δανειακές υποχρεώσεις του Ομίλου και της εταιρείας αναλύονται ως εξής :

	Ο ΟΜΙΛΟΣ
30/6/2021	**0**
Δάνεια Αναληφθέντα	2.000.000
Τόκοι	27.942
Δάνεια Πληρωθέντα	-361.274
30/6/2022	**1.666.668**

	30/6/2022
Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	1.000.004
Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	666.664
Σύνολο Δανειακών Υποχρεώσεων	**1.666.668**

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ
30/6/2021	**0**
Δάνεια Αναληφθέντα	1.000.000
Τόκοι	13.971
Δάνεια Πληρωθέντα	-180.637
30/6/2022	**833.334**

	30/6/2022
Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	500.002
Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	333.332
Σύνολο Δανειακών Υποχρεώσεων	**833.334**

21. Πωλήσεις

Οι πωλήσεις του ομίλου και της εταιρείας αναλύονται ως εξής:

Ποσά εκφρασμένα σε €	Ο ΟΜΙΛΟΣ	
	01/07/2021 - 30/06/2022	**01/07/2020 - 30/06/2021**
Ελεγκτικές υπηρεσίες	19.724.216	14.834.688
Φορολογικές και Λογιστικές υπηρεσίες	7.932.259	7.074.896
Συμβουλευτικές Υπηρεσίες	22.456.253	21.827.273
Σύνολο	**50.112.728**	**43.736.857**

Ποσά εκφρασμένα σε €	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01/07/2021 - 30/06/2022	**01/07/2020 - 30/06/2021**
Ελεγκτικές υπηρεσίες	19.724.216	14.834.688
Συμβουλευτικές Υπηρεσίες	1.924.990	6.040.391

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Σύνολο	**21.649.206**	**20.875.079**

22. Λοιπά έσοδα /(έξοδα) εκμετάλλευσης

Τα λοιπά έσοδα και έξοδα εκμετάλλευσης αναλύονται ως εξής:

Λοιπά έσοδα εκμετάλλευσης
Ποσά εκφρασμένα σε €

	Ο ΟΜΙΛΟΣ	
	01/07/2021 - 30/06/2022	**01/07/2020 - 30/06/2021**
Έσοδα από επιδοτήσεις	66.123	323.317
Λοιπά έσοδα	142.438	186.619
Ενοίκια	10.995	2.772
Έσοδα από Αχρησιμοποίητες Προβλέψεις	236.412	0
Σύνολο	**455.969**	**512.709**

Λοιπά έσοδα εκμετάλλευσης
Ποσά εκφρασμένα σε €

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01/07/2021 - 30/06/2022	**01/07/2020 - 30/06/2021**
Έσοδα από επιδοτήσεις	66.123	323.317
Λοιπά έσοδα	72.464	68.481
Ενοίκια	132.891	272.373
Έσοδα από Αχρησιμοποίητες Προβλέψεις	236.412	0
Σύνολο	**507.891**	**664.171**

Ποσά εκφρασμένα σε €

	Ο ΟΜΙΛΟΣ	
	01/07/2021 – 30/06/2022	**01/07/2020 – 30/06/2021**
Προβλέψεις απομείωσης εμπορικών απαιτήσεων	283.047	151.308
Λοιπά έξοδα	236.088	21.938
Απομείωση Αποθεμάτων	28.952	0
Σύνολο	**548.087**	**173.245**

Λοιπά έξοδα εκμετάλλευσης
Ποσά εκφρασμένα σε €

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01/07/2021 – 30/06/2022	**01/07/2020 – 30/06/2021**
Προβλέψεις απομείωσης εμπορικών απαιτήσεων	128.828	77.744
Λοιπά έξοδα	140.337	11.694
Απομείωση Αποθεμάτων	28.952	0
Σύνολο	**298.117**	**89.438**

23. Λοιπά χρηματοοικονομικά αποτελέσματα

Τα λοιπά χρηματοοικονομικά αποτελέσματα αναλύονται ως εξής:

Ποσά εκφρασμένα σε €

	Ο ΟΜΙΛΟΣ	
	01/07/2021 - 30/06/2022	**01/07/2020 - 30/06/2021**

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Πρόβλεψη αποζημίωσης προσωπικού	488	2.072
Σύνολο	**488**	**2.072**

Ποσά εκφρασμένα σε €

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01/07/2021 - 30/06/2022	**01/07/2020 - 30/06/2021**
Πρόβλεψη αποζημίωσης προσωπικού	185	140
Σύνολο	**185**	**140**

24. Χρηματοοικονομικά έσοδα /(έξοδα)

Τα χρηματοοικονομικά έσοδα και έξοδα αναλύονται ως εξής:

Χρηματοοικονομικά έξοδα
Ποσά εκφρασμένα σε €

	Ο ΟΜΙΛΟΣ	
	01/07/2021 - 30/06/2022	**01/07/2020 - 30/06/2021**
Προμήθειες	71.418	66.724
Τόκοι μισθώσεων	232.478	82.337
Τόκοι Δανείων	27.942	0
Σύνολο	**331.838**	**149.062**

Χρηματοοικονομικά έξοδα
Ποσά εκφρασμένα σε €

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01/07/2021 - 30/06/2022	**01/07/2020 - 30/06/2021**
Προμήθειες	19.735	23.566
Τόκοι μισθώσεων	132.328	66.991
Τόκοι Δανείων	13.971	0
Σύνολο	**166.033**	**90.558**

Χρηματοοικονομικά έσοδα
Ποσά εκφρασμένα σε €

	Ο ΟΜΙΛΟΣ	
	01/07/2021 - 30/06/2022	**01/07/2020 - 30/06/2021**
Έσοδα από τόκους καταθέσεων	4.788	1.851
Σύνολο χρηματοοικονομικών εσόδων	**4.788**	**1.851,05**

Χρηματοοικονομικά έσοδα
Ποσά εκφρασμένα σε €

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01/07/2021 - 30/06/2022	**01/07/2020 - 30/06/2021**
Έσοδα από μερίσματα	1.368.684	1.575.056
Έσοδα από τόκους καταθέσεων	4.538	0
Σύνολο χρηματοοικονομικών εσόδων	**1.373.222**	**1.575.056**

25. Φόρος εισοδήματος

Σύμφωνα με την φορολογική νομοθεσία, ο φορολογικός συντελεστής που εφαρμόζεται για την κλειόμενη χρήση είναι 24%.

Ο φόρος εισοδήματος που απεικονίζεται στις Οικονομικές Καταστάσεις αναλύεται ως εξής:

Ποσά εκφρασμένα σε € **Ο ΟΜΙΛΟΣ**

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

	01/07/2021 - 30/06/2022	01/07/2020 - 30/06/2021
Τρέχον έξοδο φόρου	1.469.558	1.809.656
Αναβαλλόμενος φόρος αποτελεσμάτων	-226.578	-747.606
Σύνολο	**1.242.980**	**1.062.050**

Ποσά εκφρασμένα σε €

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01/07/2021 - 30/06/2022	**01/07/2020 - 30/06/2021**
Τρέχον έξοδο φόρου	129.917	444.160
Αναβαλλόμενος φόρος αποτελεσμάτων	25.903	-399.224
Σύνολο	**155.821**	**44.936**

Η συμφωνία για το ποσό των φόρων εισοδήματος που καθορίζεται από την εφαρμογή του ελληνικού φορολογικού συντελεστή στα κέρδη προ φόρων συνοψίζεται ως εξής:

Ποσά εκφρασμένα σε €

	Ο ΟΜΙΛΟΣ	
	01/07/2021 - 30/06/2022	**01/07/2020 - 30/06/2021**
Κέρδη προ φόρων	3.999.122	5.084.596
Συντελεστής φόρου	22%	24%
Αναμενόμενη δαπάνη φόρου	**879.807**	**1.220.303**
Προσαρμογές για εισοδήματα που δεν υπόκεινται σε φορολογία		
Προσαρμογές για έξοδα που δεν εκπίπτουν για φορολογικούς σκοπούς		
- Μη εκπιπτόμενες δαπάνες	67.827	41.915
- Λοιπά	295.346	-207.632
- Επίδραση από αλλαγή Φ.Σ	0	7.464
Σύνολο	**1.242.980**	**1.062.050**

Ποσά εκφρασμένα σε €

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01/07/2021 - 30/06/2022	**01/07/2020 - 30/06/2021**
Κέρδη προ φόρων	1.044.553	2.975.444
Συντελεστής φόρου	22%	24%
Αναμενόμενη δαπάνη φόρου	**229.802**	**714.107**
Προσαρμογές για εισοδήματα που δεν υπόκεινται σε φορολογία		
Προσαρμογές για έξοδα που δεν εκπίπτουν για φορολογικούς σκοπούς		
- Μη εκπιπτόμενες δαπάνες	58.744	41.915
- Λοιπά	-132.726	-718.550
- Επίδραση από αλλαγή Φ.Σ	0	7.464
Σύνολο	**155.821**	**44.936**

Στην Ελλάδα τα αποτελέσματα που κοινοποιούνται στις φορολογικές αρχές θεωρούνται προσωρινά και μπορούν να αναθεωρηθούν ως τη στιγμή που τα βιβλία και στοιχεία εξετασθούν από τις φορολογικές αρχές και οι φορολογικές δηλώσεις κριθούν οριστικές. Συνεπώς, οι εταιρείες υπόκεινται σε υποχρέωση για πιθανές ποινές και φόρους που μπορούν να επιβληθούν κατά την εξέταση των βιβλίων και στοιχείων. Σύμφωνα με τη μέθοδο διεκπεραίωσης των φορολογικών υποχρεώσεων στην Ελλάδα, η εταιρεία έχει μια ενδεχόμενη υποχρέωση για πρόσθετες ποινές και φόρους από τις ανέλεγκτες χρήσεις, για τις οποίες έχει διενεργήσει επαρκείς προβλέψεις. Οι ανέλεγκτες χρήσεις της εταιρείας παρουσιάζονται στη Σημείωση 28.

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

26. Αριθμός απασχολούμενου προσωπικού

Ο αριθμός του προσωπικού του ομίλου και της εταιρείας αναλύεται στους παρακάτω πίνακες:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ	
	30/6/2022	**30/6/2021**
Αριθμός Προσωπικού	811	645
	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	30/6/2021	**30/6/2020**
Αριθμός Προσωπικού	339	292

27. Παροχές σε βασικά διοικητικά στελέχη

Οι παροχές προς τα βασικά διοικητικά στελέχη του ομίλου και της εταιρείας έχουν ως ακολούθως:

Ποσά εκφρασμένα σε €	**Ο ΟΜΙΛΟΣ**	
	01/07/2021 - 30/06/2022	**01/07/2020 - 30/06/2021**
Μισθοί -Κόστος κοινωνικής ασφάλισης & άλλες βραχυπρόθεσμες εργασιακές παροχές	1.122.683	1.880.359
Αμοιβές Δ.Σ.	1.350.738	1.243.764
Σύνολο	**2.473.421**	**3.124.123**

Ποσά εκφρασμένα σε €	**Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	
	01/07/2021 - 30/06/2022	**01/07/2020 - 30/06/2021**
Μισθοί -Κόστος κοινωνικής ασφάλισης & άλλες βραχυπρόθεσμες εργασιακές παροχές	581.709	885.888
Αμοιβές Δ.Σ.	854.738	1.243.764
Σύνολο	**1.436.447**	**2.129.652**

	Ο ΟΜΙΛΟΣ	
	30/6/2022	**30/6/2021**
Αριθμός βασικών διοικητικών στελεχών	15	15

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	30/6/2022	**30/6/2021**
Αριθμός βασικών διοικητικών στελεχών	8	8

Συναλλαγές συνδεδεμένων μερών

Ποσά εκφρασμένα σε €	**Ο ΟΜΙΛΟΣ**		**Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	
	01/07/2021 - 30/06/2022	**01/07/2020 - 30/06/2021**	**01/07/2021 - 30/06/2022**	**01/07/2020 - 30/06/2021**
Πωλήσεις Υπηρεσιών				
Θυγατρική	0	0	0	0
Σύνολο	**0**	**0**	**0**	**0**
Αγορές Υπηρεσιών				
Θυγατρική	0	0	0	0

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Διευθυντικά στελέχη	909.802	1.880.359	478.924	885.888
Σύνολο	**909.802**	**1.880.359**	**478.924**	**885.888**
Λοιπά έσοδα				
Θυγατρική	0	0	121.896	269.601
Σύνολο	**0**	**0**	**121.896**	**269.601**
Σύνολο	**909.802**	**2.057.384**	**600.820**	**1.155.489**

Ποσά εκφρασμένα σε €	**Ο ΟΜΙΛΟΣ**		**Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	
	01/07/2021 - 30/06/2022	**01/07/2020 - 30/06/2021**	**01/07/2021 - 30/06/2022**	**01/07/2020 - 30/06/2021**
Υπόλοιπα Απαιτήσεων από πωλήσεις Υπηρεσιών				
Θυγατρική	0	0	0	0
Σύνολο	**0**	**0**	0	0
Υπόλοιπα Υποχρεώσεων από αγορές Υπηρεσιών				
Θυγατρική	0	0	0	0
Διευθυντικά στελέχη	3.154.465	1.633.363	2.567.533	1.542.217
Σύνολο	3.154.465	**1.633.363**	**2.567.533**	**1.542.217**
Σύνολο	3.154.465	**1.633.363**	**2.567.533**	**1.542.217**

28. Ενδεχόμενες υποχρεώσεις

Οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις του ομίλου και της εταιρείας περιλαμβάνουν τις παρακάτω κατηγορίες:

Εγγυήσεις

Ο Όμιλος και η Εταιρεία την 30/06/2022 έχει τις παρακάτω υποχρεώσεις από παροχή εγγυήσεων:

	Ο ΌΜΙΛΟΣ	**Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ**
Ε/Ε ΠΡΟΚ/ΛΗΣ	690.465	68.000
Ε/Ε ΓΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΔΙΑΓΩΝΙΣ.	351.367	41.985
Ε/Ε ΚΑΛΗΣ ΕΚΤΕΛΕΣΕΩΣ	520.326	58.093
Σύνολο	**1.562.158**	**168.078**

Εμπράγματα βάρη

Δεν υπάρχουν υποθήκες και προσημειώσεις, ή οποιαδήποτε άλλα βάρη, επί των παγίων στοιχείων του ενεργητικού έναντι δανεισμού.

Δικαστικές υποθέσεις

Δεν υπάρχουν επίδικες ή υπό διαιτησία διαφορές δικαστικών ή διαιτητικών οργάνων που να έχουν σημαντική επίπτωση στην οικονομική κατάσταση ή λειτουργία της εταιρείας.

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Ενδεχόμενες φορολογικές υποχρεώσεις

Η εταιρεία έχει προβεί σε εκτίμηση των ενδεχόμενων υποχρεώσεων που αναμένεται να προκύψουν από τον έλεγχο παρελθουσών χρήσεων και έχει διενεργήσει προβλέψεις για ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις ύψους € 65.000 ενώ θα πρέπει να σημειωθεί ότι, οι ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις έως 30/6/2016 έχουν οριστικά παραγραφεί. Ο φορολογικός έλεγχος που διενεργείται όπως προβλέπεται στην παράγραφο 5 του άρθρου 82 του νόμου 2238/1994 και στο άρθρο 65α του νόμου 4174/2013 από τους νόμιμους ελεγκτές για τη χρήση που λήγει με 30/06/2021 (η εταιρεία έχει ελεγχθεί και για τις χρήσεις 30/06/2011 έως και 30/6/2020 όπως προβλέπεται στην παράγραφο 5 του άρθρου 82 του νόμου 2238/1994 και στο άρθρο 65α του νόμου 4174/2013 από τους νόμιμους ελεγκτές) δεν αναμένεται να επιφέρει διαφοροποίηση στις φορολογικές υποχρεώσεις που έχουν ενσωματωθεί στις Οικονομικές Καταστάσεις. Η Διοίκηση θεωρεί ότι πέραν των σχηματισμένων προβλέψεων, τυχόν ποσά φόρων που πιθανόν να προκύψουν, δεν θα έχουν σημαντική επίδραση στα ίδια κεφάλαια, στα αποτελέσματα και στις ταμειακές ροές της εταιρείας. Για την θυγατρική Εταιρεία οι ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις έως 30/6/2016 έχουν οριστικά παραγραφεί ενώ για τα έτη 2015-2016 φορολογικός έλεγχος βρίσκεται σε εξέλιξη. Η Διοίκηση του ομίλου θεωρεί ότι τυχόν ποσά φόρων που πιθανόν να προκύψουν, δεν θα έχουν σημαντική επίδραση στα ίδια κεφάλαια, στα αποτελέσματα και στις ταμειακές ροές της θυγατρικής εταιρεία και για τον λόγο αυτό δεν έχει σχηματιστεί σχετική πρόβλεψη.

29. Πολιτικές διαχείρισης κινδύνων

Οι παράγοντες χρηματοοικονομικού κινδύνου στους οποίους εκτίθενται η εταιρεία είναι ο κίνδυνος αγοράς, ρευστότητας και ο πιστωτικός κίνδυνος.

Η εταιρείας ελέγχει και αξιολογεί σε περιοδική βάση, ξεχωριστά αλλά και συνδυαστικά την έκθεσή της στους ανωτέρω κίνδυνους. Στα πλαίσια της αξιολόγησης και της διαχείρισης των κίνδυνων η εταιρεία έχει συστήσει την Επιτροπή Διαχείρισης Κίνδυνων. Κύριος σκοπός της Επιτροπής Διαχείρισης Κίνδυνων είναι η παρακολούθηση και αξιολόγηση όλων των μορφών κινδύνων στους οποίους εκτίθενται η εταιρεία, μέσα από τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες.

Πιστωτικός κίνδυνος

Πιστωτικός κίνδυνος είναι η πιθανή μη έγκαιρη αποπληρωμή προς τον όμιλο και την εταιρεία των υφιστάμενων και ενδεχόμενων υποχρεώσεων των αντισυμβαλλομένων.

Τα στοιχεία του ενεργητικού τα οποία εκτίθενται σε πιστωτικό κίνδυνο κατά την ημερομηνία του λήξης της περιόδου αναφοράς αναλύονται ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ	
Ποσά εκφρασμένα σε €	**30/6/2022**	**30/6/2022**
Κατηγορίες χρημ/κών στοιχείων		
Ταμιακά διαθέσιμα και ταμιακά ισοδύναμα	6.389.478	3.231.894
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	19.038.531	17.034.691
Καθαρή λογιστική αξία	**25.428.010**	**20.266.586**

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Ποσά εκφρασμένα σε €	**30/6/2022**	**30/6/2021**
Κατηγορίες χρημ/κών στοιχείων		
Ταμιακά διαθέσιμα και ταμιακά ισοδύναμα	3.141.068	2.429.672
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	9.424.672	9.458.400
Καθαρή λογιστική αξία	**12.565.740**	**11.888.072**

Με στόχο την ελαχιστοποίηση των πιστωτικών κινδύνων και επισφαλειών ο όμιλος έχει δημιουργήσει τις κατάλληλες υποδομές και έχει θεσπίσει διαδικασίες σε σχέση με τα όρια έκθεσης ανά αντισυμβαλλόμενο βάσει της πιστοληπτικής της δυνατότητας. Τα πιστωτικά όρια πελατών καθορίζονται βάσει εσωτερικών ή εξωτερικών αξιολογήσεων σύμφωνα πάντα με όρια που έχει καθορίσει η Διοίκηση. Για ειδικούς πιστωτικούς κινδύνους γίνονται προβλέψεις για ζημίες από απαξίωση.

Η Διοίκηση του ομίλου θέτει όρια στο μέγεθος του κινδύνου που μπορεί να εκτίθεται, σε κάθε μεμονωμένο χρηματοοικονομικό ίδρυμα. Θεωρεί ότι όλα ποσά των ταμειακών διαθεσίμων είναι υψηλής πιστωτικής ποιότητας, δεδομένου ότι οι αντισυμβαλλόμενες τράπεζες είναι υψηλής πιστοληπτικής διαβάθμισης.

Κίνδυνος ρευστότητας

Ο όμιλος διαχειρίζεται τις ανάγκες ρευστότητας σε καθημερινή βάση, μέσω συστηματικής παρακολούθησης των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων, καθώς επίσης και μέσω της καθημερινής παρακολούθησης των πραγματοποιούμενων πληρωμών. Όλες οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις του ομίλου είναι βραχυπρόθεσμες. Ο όμιλος παρακολουθεί συνεχώς την ωρίμανση τόσο των απαιτήσεων όσο και των υποχρεώσεων, με αντικειμενικό σκοπό τη διατήρηση μιας ισορροπίας μεταξύ της συνέχειας των κεφαλαίων και της ευελιξίας μέσω της τραπεζικής πιστοληπτικής ικανότητάς του, η οποία θεωρείται καλή.

Η ληκτότητα των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων την 30/06/2022 και 30/06/2021 αναλύεται ως εξής :

	Ο ΟΜΙΛΟΣ			
	30/6/20202		**30/6/2021**	
Ποσά εκφρασμένα σε €	**Βραχυπρόθεσμες**	**Μακροπρόθεσμες**	**Βραχυπρόθεσμες**	**Μακροπρόθεσμες**
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	3.386.494	0	2.635.201	0
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	13.652.242	0	9.572.091	0
Δανεισμός	666.664	1.000.004	0	0
Υποχρεώσεις Χρηματοδοτικών Μισθώσεων	966.629	6.415.433	657.347	993.809
Σύνολο	**18.672.029**	**7.415.437**	**12.864.639**	**993.809**

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ			
	30/6/2022		**30/6/2021**	
Ποσά εκφρασμένα σε €	**Βραχυπρόθεσμες**	**Μακροπρόθεσμες**	**Βραχυπρόθεσμες**	**Μακροπρόθεσμες**
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	1.896.686	0	1.806.927	0
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	6.267.212	0	5.091.942	0
Δανεισμός	333.332	500.002	0	0
Υποχρεωσεις Χρηματοδοτικών Μισθώσεων	596.178	3.411.121	461.397	767.627
Σύνολο	**9.093.408**	**3.911.123**	**7.360.266**	**767.627**

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Δεν υφίστανται Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεων πέραν των 5 ετών τόσο για την Εταιρεία όσο και για τον Όμιλο. Οι μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις πέραν των 5 ετών, από μισθώσεις ανέρχονται σε € 3.240.453 για τον Όμιλο και € 1.690.274 για την Εταιρεία κατά την 30/6/2022.

Πολιτικές και διαδικασίες διαχείρισης κεφαλαίου

Οι στόχοι του ομίλου όσον αφορά στη διαχείριση του κεφαλαίου είναι οι εξής:

- να εξασφαλίσει την ικανότητα της εταιρείας να συνεχίσει τη δραστηριότητα της (going - concern) και
- να αυξήσει την αξία του ομίλου και κατά συνέπεια των μετόχων της.

Ο όμιλος παρακολουθεί το κεφάλαιο στη βάση του ποσού των ιδίων κεφαλαίων, μείον τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα όπως αυτά απεικονίζονται στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης. Το κεφάλαιο για τις χρήσεις που λήγουν με 30/06/2022 και 30/06/2021 αναλύεται ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ	
Ποσά εκφρασμένα σε €	**30/6/2022**	**30/6/2021**
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	10.231.898	10.032.546
Ταμειακά διαθέσιμα ισοδύναμα	-6.389.478	-3.231.894
Κεφάλαιο	**3.842.420**	**6.800.652**
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	10.231.898	10.032.546
Δάνεια	1.666.668	0
Σύνολο κεφαλαίων	**11.898.566**	**10.032.546**
Κεφάλαιο προς Σύνολο κεφαλαίων	0,32	0,68

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Ποσά εκφρασμένα σε €	**30/6/2022**	**30/6/2021**
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	6.128.192	6.790.901
Ταμειακά διαθέσιμα ισοδύναμα	-3.141.068	-2.429.672
Κεφάλαιο	**2.987.124**	**4.361.229**
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	6.128.192	6.790.901
Δάνεια	833.334	0
Σύνολο κεφαλαίων	**6.961.526**	**6.790.901**
Κεφάλαιο προς Σύνολο κεφαλαίων	0,43	0,64

30. Γεγονότα μετά την ημερομηνία της Κατάστασης Οικονομικής Θέσης

Δεν υπάρχουν μεταγενέστερα των οικονομικών καταστάσεων γεγονότα τα οποία να αφορούν είτε τον Όμιλο είτε την εταιρεία, στα οποία επιβάλλεται αναφορά από τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ).

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

31. Έγκριση Οικονομικών Καταστάσεων

Οι Οικονομικές Καταστάσεις για τη χρήση που έληξε την 30η Ιουνίου 2022 εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο της Grant Thornton ΑΕ στις 30/11/2022.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.	Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ	Ο ΛΟΓΙΣΤΗΣ
ΣΩΤΗΡΙΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ	ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΚΑΖΑΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΥΡΛΗΣ
ΔΚΤ 506581	ΑΗ 610963	ΑΔΤ ΑΟ584984
		Α.Α. ΟΕΕ 0001543 Α΄ΤΑΞΕΩΣ

Β Ε Β Α Ι Ω Σ Η

Βεβαιώνουμε ότι οι ανωτέρω Οικονομικές Καταστάσεις που περιλαμβάνονται στις σελίδες 28 – 68 είναι αυτές που αναφέρονται στην έκθεση ελέγχου που χορηγήσαμε στην εταιρεία με ημερομηνία 18 Ιανουαρίου 2023

Αθήνα, 18 Ιανουαρίου 2023
Ο ΟΡΚΩΤΟΣ ΕΛΕΓΚΤΗΣ ΛΟΓΙΣΤΗΣ

ΑΝΤΩΝΙΟΣ Α. ΠΡΟΚΟΠΙΔΗΣ
Α.Μ. ΣΟΕΛ 14511
PKF ΕΥΡΩΕΛΕΓΚΤΙΚΗ Α.Ε.
Λ. Κηφισίας 124, 115 26 Αθήνα
Α.Μ. Σ.Ο.Ε.Λ. 132

©2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.