ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ

ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΜΠΟΡΙΟΥ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΑΓΟΡΑΣ
& ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΗ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΕΙΣΗΓΜΕΝΩΝ Α.Ε.

Ταχ. Δ/νση : Πλ. Κάνιγγος
Ταχ. Κώδικας : 101 81, Αθήνα
Πληροφορίες : Ελένη Ευαγγελάτου
Τηλέφωνο : 2103893395
E-mail : evagelatoue@mindev.gov.gr

Αθήνα, 26-01-2023

Αριθμ. Πρωτ. : 2883779
Σχετ.: 6518/24.01.2023

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Καταχώρισης στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) και δημοσίευσης στο διαδικτυακό τόπο του Γ.Ε.ΜΗ. στοιχείων της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία **«TRADE ESTATES ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ».**

Την 26-01-2023 καταχωρίσθηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) με Κωδικό Αριθμό Καταχώρησης 3426968, η από 20-01-2023 απόφαση της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία **«TRADE ESTATES ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ»** και αριθμό Γ.Ε.ΜΗ. 160110060000, σύμφωνα με την οποία αποφασίστηκε η αναθεώρηση - επικαιροποίηση του Προγράμματος Παραχώρησης Μετοχών: Α. Εφάπαξ Επιβράβευσης Εισαγωγής στο Χρηματιστήριο και Β. Μακροχρόνιας Επιβράβευσης, της δωρεάν διάθεσης μετοχών της εταιρείας, σύμφωνα με το άρθρο 114 του ν. 4548/2018, όπως ισχύει και ειδικότερα η δωρεάν διάθεση μετοχών της εταιρίας με την μορφή χορήγησης δωρεάν κοινών ονομαστικών μετά ψήφου μετοχών μέσω κεφαλαιοποίησης αποθεματικών της Εταιρείας και οι οποίες θα διατεθούν στα εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, Διευθυντικά και λοιπά επιλεγμένα στελέχη της Εταιρείας.

Ειδικότερα, οι όροι του Προγράμματος εξειδικεύονται ως κατωτέρω και αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της παρούσας ανακοίνωσης.

Ο Προϊστάμενος της Διεύθυνσης

Δημοσθένης Γεωργόπουλος

Πρόγραμμα Παραχώρησης Μετοχών

Η θέσπιση του Προγράμματος Παραχώρησης Μετοχών της Εταιρείας σε εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού της Συμβουλίου και Διευθυντικά και λοιπά επιλεγμένα Στελέχη της εντάσσεται στο πλαίσιο επιβράβευσης για την επίτευξη συγκεκριμένων στόχων και παροχής μακροχρόνιων κινήτρων απόδοσης.

Το παρόν Πρόγραμμα της Εταιρείας, το οποίο θεσπίζεται δυνάμει της από 20 Ιανουαρίου 2023 απόφασης της Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων και αποτελεί παράρτημα της εγκεκριμένης Πολιτικής Αποδοχών, διακρίνεται σε δύο επιμέρους προγράμματα:

Α. Πρόγραμμα Εφάπαξ επιβράβευσης για την εισαγωγή των μετοχών της Εταιρείας προς διαπραγμάτευση στην οργανωμένη (ρυθμιζόμενη) αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών και

Β. Πρόγραμμα Μακροχρόνιας Επιβράβευσης.

Α. Εφάπαξ επιβράβευσης εισαγωγής στο Χρηματιστήριο

1. Περιγραφή του Προγράμματος – Βασικά Σημεία

Στο παρόν Πρόγραμμα υπάγονται εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και Διευθυντικά και λοιπά επιλεγμένα Στελέχη της Εταιρείας (εφεξής οι «Δικαιούχοι»), με την μορφή της δωρεάν διάθεσης κοινών ονομαστικών μετά ψήφου μετοχών στους Δικαιούχους, μέσω κεφαλαιοποίησης αποθεματικών της Εταιρείας σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 114 Ν. 4548/2018 όπως ισχύει σήμερα, ως εφάπαξ επιβράβευση για την εισαγωγή των μετοχών της προς διαπραγμάτευση στην οργανωμένη (ρυθμιζόμενη) αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

Το Διοικητικό Συμβούλιο, μετά την ολοκλήρωση της εισαγωγής των μετοχών της Εταιρείας προς διαπραγμάτευση στην οργανωμένη (ρυθμιζόμενη) αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών και κατόπιν λήψης σχετικής άδειας από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, εφόσον απαιτείται βάσει της κείμενης νομοθεσίας, θα διαθέσει δωρεάν στους Δικαιούχους νέες μετοχές, ο αριθμός των οποίων θα ισούται με το 1% των μετοχών της Εταιρείας όπως αυτές θα έχουν διαμορφωθεί μετά την εισαγωγή της Εταιρείας στο Χρηματιστήριο Αθηνών και πριν την απόφαση της δωρεάν χορήγησής τους, στους Δικαιούχους που περιγράφονται στη παράγραφο 2 παρακάτω.

2. Δικαιούχοι του Προγράμματος

Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, Διευθυντικά και λοιπά επιλεγμένα στελέχη της Εταιρείας, των οποίων η συμβολή στην προετοιμασία της Εταιρείας για την εισαγωγή των μετοχών της προς διαπραγμάτευση στην οργανωμένη (ρυθμιζόμενη) αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών, (εφεξής ο «Στόχος»), ήταν μέχρι σήμερα και θα είναι, μέχρι την ολοκλήρωσή της, καθοριστικής σημασίας. Ο καθορισμός τους καθώς και ο αριθμός των χορηγούμενων μετοχών γίνεται, λαμβάνοντας υπόψη την συνεισφορά τους στην υλοποίηση του Στόχου. Ειδικότερα: μετά την ολοκλήρωση της εισαγωγής των μετοχών

της Εταιρείας προς διαπραγμάτευση στην οργανωμένη (ρυθμιζόμενη) αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών , οι δωρεάν μετοχές, ο αριθμός των οποίων θα ισούται με το 1%

του αριθμού των μετοχών της Εταιρείας, όπως θα έχει διαμορφωθεί τότε και πριν την απόφαση για τη δωρεάν χορήγησή τους,, θα χορηγηθούν ως ακολούθως:

Α. στον Πρόεδρο του Δ.Σ., εκτελεστικό μέλος, σε ποσοστό 37,00%,

Β. στον Διευθύνοντα Σύμβουλο, εκτελεστικό μέλος, σε ποσοστό 28,50%,

Γ. στον Διευθυντή Επενδύσεων και Ανάπτυξης σε ποσοστό 9,00%,

Δ. στον Εκτελεστικό Αντιπρόεδρο του Δ.Σ., σε ποσοστό 9,00%,

Ε. στον Οικονομικό Διευθυντή σε ποσοστό 4,75%,

ΣΤ. στον Διευθυντή (Manager) Επενδύσεων και Ανάπτυξης σε ποσοστό 3,00%,

Ε. στον Τεχνικό Διευθυντή, σε ποσοστό 2, 25%,

Ζ. στον Νομικό Σύμβουλο, σε ποσοστό 2,20%,

Η. στον Διευθυντή Περιουσίας, σε ποσοστό 2,00%,

Θ. στον Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, σε ποσοστό 0,75%,

Ι. στον Υπεύθυνο της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων σε ποσοστό 0,75%,

Κ. στον Διοικητικό υπάλληλο, σε ποσοστό 0,50%,

Λ. στον Βοηθό του Διευθυντή Περιουσίας, σε ποσοστό 0,30%.

3. Υποχρέωση διακράτησης δωρεάν χορηγούμενων μετοχών (Περίοδος Διακράτησης-lock up period)

Για τις μετοχές που θα χορηγηθούν σύμφωνα με το παρόν Πρόγραμμα η υποχρέωση διακράτησής τους υφίσταται για δώδεκα (12) μήνες από την ημερομηνία έναρξης διαπραγμάτευσης των μετοχών της Εταιρείας στην οργανωμένη (ρυθμιζόμενη) αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών (IPO) , με την επιφύλαξη της παραγράφου 4 παρακάτω.

4. Έκτακτα Γεγονότα εντός της υποχρεωτικής Περιόδου Διακράτησης

4.1. Εάν εντός της Περιόδου Διακράτησης τερματιστεί, και δεν ανανεωθεί, η θητεία μέλους ΔΣ ή/και η σύμβαση εργασίας ή/και έμμισθης εντολής των Δικαιούχων, κατ' επιλογή της Εταιρείας, τότε οι μετοχές του Δικαιούχου αποδεσμεύονται και δεν υφίσταται πλέον υποχρέωση διακράτησής τους σύμφωνα με την παράγραφο 3.

4.2. Εάν εντός της Περιόδου Διακράτησης συμβούν έκτακτα γεγονότα που δεν επιφέρουν μεταβολή ελέγχου (change of control) της εταιρείας, το Διοικητικό Συμβούλιο έχει το δικαίωμα , εφόσον οι μετοχές διαπραγματεύονται στο Χρηματιστήριο, να άρει την υποχρέωση διακράτησής τους.

4.3. Εάν εντός της Περιόδου Διακράτησης συμβούν έκτακτα γεγονότα που επιφέρουν μεταβολή ελέγχου (change of control) της εταιρείας, το Διοικητικό Συμβούλιο έχει την

υποχρέωση, εφόσον οι μετοχές διαπραγματεύονται στο Χρηματιστήριο, να άρει την υποχρέωση διακράτησής τους.

4.4 Σε οποιαδήποτε άλλη περίπτωση που δεν περιγράφεται ρητά ανωτέρω, η δωδεκάμηνη υποχρεωτική Περίοδος Διακράτησης των χορηγούμενων μετοχών παραμένει σε ισχύ.

Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου ως «change of control» ορίζεται η απόκτηση από τρίτο πρόσωπο (φυσικό ή νομικό) ή ομάδα προσώπων, εκτός της εταιρείας FOURLIS ΑΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ και των συνδεδεμένων με αυτή προσώπων (φυσικά ή νομικά) σύμφωνα με το Ν.4308/2014 και τα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα, άμεσα ή έμμεσα, ποσοστού συμμετοχής ή δικαιωμάτων ψήφου στην Εταιρεία 33% και άνω ή του δικαιώματος να ορίζει το management και να καθορίζει τις πολιτικές της Εταιρείας και εφόσον το εν λόγω ποσοστό θα είναι μεγαλύτερο από αυτό που έμμεσα θα κατέχει η εταιρεία FOURLIS ΑΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ στην Εταιρεία.

5. Αναπροσαρμογή όρων του Προγράμματος

5.1 Σε περίπτωση εταιρικών γεγονότων ή πράξεων που χωρίς νέες εισφορές οδηγούν σε αλλαγή του συνολικού αριθμού μετοχών (π.χ. διαίρεση ή συνένωση μετοχών), ή επέλευσης άλλων εταιρικών γεγονότων, οι όροι του Προγράμματος θα δύνανται ν' αναπροσαρμόζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο (κατά την απόλυτη διακριτική του ευχέρεια) με τρόπο ώστε να μη θίγονται τα δικαιώματα των Δικαιούχων και δη ανεξαρτήτως της προσαρμογής της χρηματιστηριακής ή της ονομαστικής αξίας της μετοχής.

5.2 Σε περίπτωση που συντρέξουν οι περιπτώσεις της παραγράφου 5.1 του παρόντος οι Δικαιούχοι θα ενημερώνονται άμεσα από την Εταιρεία επί αποδείξει.

5.3 Οποιαδήποτε μεταβολή/τροποποίηση του Προγράμματος δεν θα συνιστά σε καμία περίπτωση μονομερή βλαπτική μεταβολή των όρων των συμβάσεων εργασίας των Δικαιούχων και οι Δικαιούχοι ουδεμία αξίωση αποζημίωσης ή άλλης έχουν έναντι της Εταιρείας από οποιαδήποτε εν γένει αιτία συνδεόμενη με το παρόν Πρόγραμμα.

5.4 Σε κάθε περίπτωση τροποποίησης του Προγράμματος, το Διοικητικό Συμβούλιο θα ειδοποιεί άμεσα τους Δικαιούχους εγγράφως

5.5 Οποιασδήποτε φύσεως εισφορές, παρακρατήσεις, ή εν γένει καταβολές προκύψουν σύμφωνα με την φορολογική νομοθεσία ή/και τη νομοθεσία κοινωνικής ασφάλισης θα ρυθμίζονται από τις σχετικές διατάξεις ως εκάστοτε ισχύουν.

6. Αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου

6.1 Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας για τη χορήγηση των δωρεάν μετοχών σύμφωνα με τους όρους του Προγράμματος, θα λαμβάνει σχετική απόφαση για την ισόποση αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας με κεφαλαιοποίηση αποθεματικών της κεφαλαίων, τροποποιώντας αντίστοιχα το καταστατικό της Εταιρείας

και θα προβεί στη λήψη απόφασης για την πιστοποίηση καταβολής της αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου.

6.2 Το Διοικητικό Συμβούλιο θα προβεί, εφόσον απαιτείται, σε κάθε άλλη απαιτούμενη ενέργεια για την διάθεση των μετοχών στους Δικαιούχους σύμφωνα με τους όρους της κείμενης νομοθεσίας και υπό την προϋπόθεση της λήψης κάθε τυχόν απαιτούμενης έγκρισης από τις αρμόδιες αρχές.

7. Ειδοποιήσεις

Όλες οι ειδοποιήσεις/γνωστοποιήσεις που απευθύνονται στους Δικαιούχους σύμφωνα με τους όρους του Προγράμματος θα επιδίδονται επί αποδείξει στη διεύθυνση εργασίας ή κατοικίας του Δικαιούχου ή στην διεύθυνση του ηλεκτρονικού ταχυδρομείου την οποία ο ίδιος θα γνωστοποιήσει στο Διοικητικό Συμβούλιο.

8. Λοιποί Όροι

8.1 Η μέσω του παρόντος Προγράμματος παροχή στους Δικαιούχους με την μορφή χορήγησης δωρεάν μετοχών δεν αποτελεί τμήμα της σύμβασης εργασίας μεταξύ του Δικαιούχου και της Εταιρείας ή των συνδεδεμένων με αυτή εταιρειών κατά την έννοια του άρθρου 32 Ν.4308/2014, ούτε τμήμα του μισθού του και συνεπώς δεν λαμβάνεται υπόψη κατά τον υπολογισμό τυχόν αποζημίωσης του Δικαιούχου σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας του.

8.2 Κάθε σχετικός φόρος ή έξοδο που συναρτάται άμεσα ή έμμεσα με το παρόν Πρόγραμμα, ανεξάρτητα από τον χρόνο που θα πρέπει να καταβληθεί, θα βαρύνει αποκλειστικά τον εκάστοτε Δικαιούχο.

9. Εφαρμοστέο Δίκαιο

Το Πρόγραμμα και κάθε ζήτημα σχετικό με την ερμηνεία του διέπονται από το Ελληνικό Δίκαιο. Αποκλειστικά αρμόδια για την επίλυση οποιασδήποτε διαφοράς τυχόν προκύψει θα είναι τα Δικαστήρια των Αθηνών.

Β. Πρόγραμμα Μακροχρόνιας Επιβράβευσης

1. Περιγραφή του Προγράμματος – Βασικά Σημεία

Στο παρόν τετραετές Πρόγραμμα Μακροχρόνιας Επιβράβευσης, υπάγονται εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και Διευθυντικά και λοιπά επιλεγμένα Στελέχη της Εταιρείας (εφεξής οι «Δικαιούχοι»), με την μορφή χορήγησης δωρεάν κοινών ονομαστικών μετά ψήφου μετοχών στους Δικαιούχους μέσω κεφαλαιοποίησης αποθεματικών της Εταιρείας σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 114 Ν. 4548/2018 όπως ισχύει σήμερα, για την επίτευξη συγκεκριμένων στόχων.

Κατόπιν της ολοκλήρωσης της εισαγωγής των μετοχών της Εταιρείας προς διαπραγμάτευση στην οργανωμένη (ρυθμιζόμενη) αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών (IPO), και εντός της Περιόδου Ωρίμανσης του Προγράμματος, το Διοικητικό Συμβούλιο θα καθορίσει τους Δικαιούχους βάσει επίτευξης των στόχων που περιγράφονται στην

παράγραφο 2 παρακάτω, οι οποίοι θα λάβουν δωρεάν μετοχές βάσει του Προγράμματος. Συγκεκριμένα, τα έτη 2024, 2025 και 2026, το Διοικητικό Συμβούλιο θα ορίζει τους Δικαιούχους που περιγράφονται στην παράγραφο 2 παρακάτω, οι οποίοι δύνανται να λάβουν δωρεάν νέες μετοχές το έτος 2024, εφόσον έχουν επιτευχθεί οι στόχοι εντός της περιόδου 2022-2023, ίσου αριθμού με το 2% του υφιστάμενου τότε, πριν την απόφαση δωρεάν χορήγησής τους, αριθμού των μετοχών της Εταιρείας, δωρεάν νέες μετοχές το έτος 2025, εφόσον έχουν επιτευχθεί οι στόχοι εντός της περιόδου 2024, ίσου αριθμού με το 1,5% του υφιστάμενου τότε, πριν την απόφαση δωρεάν χορήγησής τους, αριθμού των μετοχών της εταιρείας και δωρεάν νέες μετοχές το έτος 2026, εφόσον έχουν επιτευχθεί οι στόχοι εντός της περιόδου 2025, ίσου αριθμού με το 1,5% του υφιστάμενου τότε, πριν την απόφαση δωρεάν χορήγησής τους, αριθμού των μετοχών της εταιρείας. Το ως άνω δικαίωμα κατοχυρώνεται αποκλειστικά στους Δικαιούχους ως ανωτέρω και είναι αμεταβίβαστο, εξαιρουμένης της κληρονομικής διαδοχής .

2. Δικαιούχοι του Προγράμματος

Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, Διευθυντικά και λοιπά επιλεγμένα στελέχη της Εταιρείας (συμπεριλαμβανομένων νέων μελών ΔΣ που θα διορισθούν και προσλήψεων που θα πραγματοποιηθούν εντός 18 μηνών από την έναρξη του Προγράμματος) που είναι καθοριστικής σημασίας για την επιτυχή υλοποίηση του επιχειρηματικού σχεδίου της Εταιρείας και του Ομίλου οι οποίοι θα οριστούν λαμβανομένης υπόψη την συνεισφορά τους στην επίτευξη των εξής επιχειρηματικών στόχων:

LTI EVOLUTION MATRIX AWARD BENCHMARK			
% of shares grant	**50%**	**75%**	**100%**
GAV BENCHMARK	***2022 -2023*** *(for 2% of company shares)*		
	€ 270 -280 mio.	€ 280 -300 mio.	>€ 300 mio.
	2024 *(for 1.5% of company shares)*		
	€ 355 -365 mio.	€ 365 - 390 mio.	>€ 390 mio.
	2025 *(for 1.5% of company shares)*		
	€ 400 - 415 mio.	€ 415 - 440 mio.	>€ 440 mio.
Initial GAV at Trade Estate's inception (12/7/2021): € 184,7 mio			

Ο Συνολικός Δανεισμός προς συνολική αξία ακινήτων και συμμετοχών (Debt/GAV) θα διατηρείται μικρότερος του 60%.

Όπου "Συνολικός Δανεισμός'' θα σημαίνει τον τραπεζικό δανεισμό συμπεριλαμβανομένων ομολογιακών εκδόσεων και όπου "GAV ή Gross Asset Value" σημαίνει τη συνολική αξία ακινήτων και συμμετοχών. Η επιμέτρηση των ως άνω χρηματοοικονομικών δεικτών θα πραγματοποιείται σε ετήσια βάση, υπολογιζόμενη επί των ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας.

Οι τελικοί Δικαιούχοι του Προγράμματος και ο ακριβής αριθμός χορηγούμενων μετοχών, θα αποφασιστούν από το Διοικητικό Συμβούλιο, βάσει των ως άνω κριτηρίων και προϋποθέσεων σύμφωνα με την παράγραφο 1 ανωτέρω και οι χορηγούμενες μετοχές που θα λάβουν δεν θα ξεπερνούν συνολικά των αριθμό των μετοχών που το Διοικητικό Συμβούλιο θα καθορίσει ανά ιεραρχική βαθμίδα και συνολικά ανά περίοδο αναφοράς.

Την ευθύνη της παρακολούθησης της πορείας του προγράμματος διάθεσης μετοχών θα έχει το Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο θα ελέγχει και επιβεβαιώνει την συνδρομή των αντικειμενικών κριτηρίων ανά Δικαιούχο.

3. Διάρκεια του Προγράμματος-Περίοδος Ωρίμανσης

Το Πρόγραμμα έχει διάρκεια σαράντα οκτώ (48) μηνών, αρχόμενη από την ημερομηνία λήψης της απόφασης της Γενικής Συνέλευσης της Εταιρείας σχετικά με τη θέσπιση του παρόντος Προγράμματος.

Η Περίοδος Ωρίμανσης αρχίζει μετά την ολοκλήρωση της εισαγωγής των μετοχών της Εταιρείας προς διαπραγμάτευση στην οργανωμένη (ρυθμιζόμενη) αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών (IPO) και λήγει με τη λήξη της διάρκειας του Προγράμματος, με την επιφύλαξη της παραγράφου 4 παρακάτω.

4. Έκτακτα Γεγονότα εντός Περιόδου Ωρίμανσης

4.1. Εάν εντός της Περιόδου Ωρίμανσης παραιτηθεί, εκπέσει ή ανακληθεί μέλος ΔΣ, ή/και καταγγελθεί σύμβαση εργασίας ή/και έμμισθης εντολής των Δικαιούχων εξαιτίας πειθαρχικού παραπτώματος ή/και τέλεσης οιασδήποτε αξιόποινης πράξης, τότε ο Δικαιούχος παύει αυτοδικαίως να έχει οποιοδήποτε δικαίωμα περαιτέρω λήψης δωρεάν μετοχών. Οι μετοχές που ενδέχεται να έχει ήδη λάβει βάσει του Προγράμματος συνεχίζουν να διέπονται από τους όρους αυτού.

4.2. Εάν εντός της Περιόδου Ωρίμανσης τερματιστεί, και δεν ανανεωθεί, η θητεία μέλους ΔΣ ή/και η σύμβαση εργασίας ή/και έμμισθης εντολής των Δικαιούχων, κατ' επιλογή της Εταιρείας ή των συνδεδεμένων με αυτή εταιρειών κατά την έννοια του άρθρου 32 Ν.4308/2014, τα αποκτηθέντα μέχρι εκείνη τη στιγμή δικαιώματα του Δικαιούχου θα μετατραπούν σε μετοχές στις χρονικές προθεσμίες που ορίζονται στο Πρόγραμμα για εκάστη περίοδο αναφοράς και όχι νωρίτερα κατά την αποχώρησή του. Δεν υφίσταται υποχρέωση διακράτησης των εν λόγω μετοχών από τους Δικαιούχους όπως περιγράφεται στην παράγραφο 5 κατωτέρω.

4.3. Εάν εντός της Περιόδου Ωρίμανσης τερματιστεί η θητεία μέλους ΔΣ ή/και η σύμβαση εργασίας ή/και έμμισθης εντολής των Δικαιούχων, κατ' επιλογή του Δικαιούχου, τότε δεν θα υφίσταται δικαίωμα λήψης δωρεάν μετοχών πέραν όσων δωρεάν μετοχών έχει ήδη λάβει βάσει του Προγράμματος. Οι μετοχές που ο Δικαιούχος έχει ήδη λάβει βάσει του Προγράμματος συνεχίζουν να διέπονται από τους όρους αυτού.

4.4. Εάν εντός της Περιόδου Ωρίμανσης συμβούν έκτακτα γεγονότα που δεν επιφέρουν μεταβολή ελέγχου (change of control) της εταιρείας, το Διοικητικό Συμβούλιο έχει το δικαίωμα και την επιλογή να λήξει νωρίτερα την Περίοδο Ωρίμανσης και να χορηγήσει τις υπόλοιπες μετοχές που δεν έχουν χορηγηθεί και αντιστοιχούν συνολικά στην τετραετή περίοδο, στους Δικαιούχους που θα οριστούν με την επιφύλαξη ότι οι χορηγούμενες μετοχές που θα λάβουν δεν θα ξεπερνούν συνολικά των αριθμό των μετοχών που το Διοικητικό Συμβούλιο έχει καθορίσει ανά ιεραρχική βαθμίδα. Εφόσον οι μετοχές διαπραγματεύονται στο Χρηματιστήριο, υποχρέωση διακράτησής τους δεν θα υφίσταται σε αυτή την περίπτωση.

4.5. Εάν εντός της Περιόδου Ωρίμανσης συμβούν έκτακτα γεγονότα που επιφέρουν μεταβολή ελέγχου (change of control) της εταιρείας, το Διοικητικό Συμβούλιο έχει την υποχρέωση να λήξει νωρίτερα την Περίοδο Ωρίμανσης και να χορηγήσει τις υπόλοιπες μετοχές που δεν έχουν χορηγηθεί και αντιστοιχούν συνολικά στην τετραετή περίοδο, στους Δικαιούχους που θα οριστούν, με την επιφύλαξη ότι οι χορηγούμενες μετοχές που θα λάβουν δεν θα ξεπερνούν συνολικά των αριθμό των μετοχών που το Διοικητικό Συμβούλιο έχει καθορίσει ανά ιεραρχική βαθμίδα. Εφόσον οι μετοχές διαπραγματεύονται στο Χρηματιστήριο, υποχρέωση διακράτησής τους δεν θα υφίσταται σε αυτή την περίπτωση.

4.6. Σε περίπτωση λύσης, πτώχευσης ή υπαγωγής της Εταιρείας σε παρόμοια διαδικασία αφερεγγυότητας, το Πρόγραμμα παύει να ισχύει και τυχόν μη χορηγούμενες μετοχές δεν θα διανεμηθούν ενώ οι Δικαιούχοι δεν θα έχουν καμία αξίωση έναντι της Εταιρείας από οποιαδήποτε εν γένει αιτία.

Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου ως «change of control» ορίζεται η απόκτηση από τρίτο πρόσωπο (φυσικό ή νομικό) ή ομάδα προσώπων, εκτός της εταιρείας FOURLIS ΑΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ και των συνδεδεμένων με αυτή προσώπων (φυσικά ή νομικά) σύμφωνα με το Ν.4308/2014 και τα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα, άμεσα ή έμμεσα, ποσοστού συμμετοχής ή δικαιωμάτων ψήφου στην Εταιρεία 33% και άνω ή του δικαιώματος να ορίζει το management και να καθορίζει τις πολιτικές της Εταιρείας και εφόσον το εν λόγω ποσοστό θα είναι μεγαλύτερο από αυτό που έμμεσα θα κατέχει η εταιρεία FOURLIS ΑΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ στην Εταιρεία.

5. Υποχρέωση διακράτησης δωρεάν χορηγούμενων μετοχών (Περίοδος Διακράτησης-lock up period)

Για τις μετοχές που θα χορηγηθούν σύμφωνα με το παρόν Πρόγραμμα η υποχρέωση διακράτησής τους κλιμακώνεται ως εξής:

5.1 Για τις μετοχές που χορηγήθηκαν το 2024 για τα έτη αναφοράς 2022-2023, η υποχρέωση διακράτησης υφίσταται μέχρι το ά τρίμηνο του 2026.

5.2 Για τις μετοχές που χορηγήθηκαν τα έτη 2025 και 2026 και αφορούν τα έτη αναφοράς 2024 και 2025 αντίστοιχα, η υποχρέωση διακράτησης υφίσταται μέχρι το ά τρίμηνο του 2027.

6. Αναπροσαρμογή όρων του Προγράμματος

6.1 Σε περίπτωση εταιρικών γεγονότων ή πράξεων που χωρίς νέες εισφορές οδηγούν σε αλλαγή του συνολικού αριθμού μετοχών (π.χ. διαίρεση ή συνένωση μετοχών), ή επέλευσης άλλων εταιρικών γεγονότων, οι όροι του Προγράμματος θα δύνανται ν' αναπροσαρμόζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο (κατά την απόλυτη διακριτική του ευχέρεια) με τρόπο ώστε να μη θίγονται τα δικαιώματα των Δικαιούχων και δη ανεξαρτήτως της προσαρμογής της χρηματιστηριακής ή της ονομαστικής αξίας της μετοχής.

6.2 Σε περίπτωση που συντρέξουν οι περιπτώσεις της παραγράφου 6.1 του παρόντος οι Δικαιούχοι θα ενημερώνονται άμεσα από την Εταιρεία επί αποδείξει.

6.3 Οποιαδήποτε μεταβολή/τροποποίηση του Προγράμματος δεν θα συνιστά σε καμία περίπτωση μονομερή βλαπτική μεταβολή των όρων των συμβάσεων εργασίας των Δικαιούχων και οι Δικαιούχοι ουδεμία αξίωση αποζημίωσης ή άλλης έχουν έναντι της Εταιρείας από οποιαδήποτε εν γένει αιτία συνδεόμενη με το παρόν Πρόγραμμα.

6.4 Σε κάθε περίπτωση τροποποίησης του Προγράμματος, το Διοικητικό Συμβούλιο θα ειδοποιεί άμεσα τους Δικαιούχους εγγράφως

6.5 Οποιασδήποτε φύσεως εισφορές, παρακρατήσεις, ή εν γένει καταβολές προκύψουν σύμφωνα με την φορολογική νομοθεσία ή/και τη νομοθεσία κοινωνικής ασφάλισης θα ρυθμίζονται από τις σχετικές διατάξεις ως εκάστοτε ισχύουν.

7. Αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου

7.1 Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας σε κάθε χορήγηση δωρεάν μετοχών σύμφωνα με τους όρους του Προγράμματος, θα λαμβάνει σχετική απόφαση για την ισόποση αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας με κεφαλαιοποίηση αποθεματικών της κεφαλαίων, τροποποιώντας αντίστοιχα το καταστατικό της Εταιρείας και θα προβαίνει στη λήψη απόφασης για την πιστοποίηση καταβολής της αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου.

7.2 Το Διοικητικό Συμβούλιο θα προβαίνει, εφόσον απαιτείται, σε κάθε άλλη απαιτούμενη ενέργεια για την διάθεση των μετοχών στους Δικαιούχους και για την εισαγωγή των Μετοχών από την ΑΜΚ προς διαπραγμάτευση στο Χρηματιστήριο Αθηνών, σύμφωνα με τους όρους της κείμενης νομοθεσίας και υπό την προϋπόθεση της λήψης κάθε τυχόν απαιτούμενης έγκρισης από τις αρμόδιες αρχές.

8. Ειδοποιήσεις

Όλες οι ειδοποιήσεις/γνωστοποιήσεις που απευθύνονται στους Δικαιούχους σύμφωνα με τους όρους του Προγράμματος θα επιδίδονται επί αποδείξει στη διεύθυνση εργασίας ή κατοικίας του Δικαιούχου ή στην διεύθυνση του ηλεκτρονικού ταχυδρομείου την οποία ο ίδιος θα γνωστοποιήσει στο Διοικητικό Συμβούλιο.

9. Λοιποί Όροι

9.1 Η μέσω του παρόντος Προγράμματος παροχή στους Δικαιούχους με την μορφή χορήγησης δωρεάν μετοχών δεν αποτελεί τμήμα της σύμβασης εργασίας μεταξύ του Δικαιούχου και της Εταιρείας ή των συνδεδεμένων με αυτή εταιρειών κατά την έννοια του άρθρου 32 Ν.4308/2014, ούτε τμήμα του μισθού του και συνεπώς δεν λαμβάνεται υπόψη κατά τον υπολογισμό τυχόν αποζημίωσης του Δικαιούχου σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας του.

9.2 Κάθε σχετικός φόρος ή έξοδο που συναρτάται άμεσα ή έμμεσα με το παρόν Πρόγραμμα, ανεξάρτητα από τον χρόνο που θα πρέπει να καταβληθεί, θα βαρύνει αποκλειστικά τον εκάστοτε Δικαιούχο.

10. Εφαρμοστέο Δίκαιο

Το Πρόγραμμα και κάθε ζήτημα σχετικό με την ερμηνεία του διέπονται από το Ελληνικό Δίκαιο. Αποκλειστικά αρμόδια για την επίλυση οποιασδήποτε διαφοράς τυχόν προκύψει θα είναι τα Δικαστήρια των Αθηνών.