Signature Not Verified
Digitally signed by Chambers Central Association
Date: 2023.01.18 14:57:46 EET
Reason: Automated Registration Process by Greek General Business Registry
Location: Athens

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ Γ.Ε.ΜΗ. ΚΑΙ ΥΜΣ

Αρμόδια Υπηρεσία ΓΕΜΗ: ΕΜΠΟΡΙΚΟ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΑΘΗΝΩΝ
Τηλέφωνο: ΑΕ:2103382302-244/ΕΠΕ:2103382140/ΟΕ&ΕΕ:2103382122-441/ΙΚΕ:2103382413-475/ΑΛΛΟΔΑΠΕΣ:2103382226-319/ΛΟΙΠΕΣ:2103382241-107
E-mail: info@acci.gr

Αθήνα,18/01/2023
Αριθ. Πρωτ.:2878400

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Αυτοματοποιημένης Καταχώρισης στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.), στοιχείων της Εταιρείας Περιορισμένης Ευθύνης με την επωνυμία **FedEx Express Greece Μονοπρόσωπη Εταιρεία Περιορισμένης Ευθύνης**, το διακριτικό τίτλο **FedEx Express Greece** και αριθμό ΓΕΜΗ **000670001000**.

Την **18/01/2023** καταχωρήθηκαν αυτοματοποιημένα στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.), με **Κωδικό Αριθμό Καταχώρησης ,** τα κατωτέρω στοιχεία:

Α) Με Κωδικό Αριθμό Καταχώρισης 3417868 οι εγκεκριμένες από την 28/12/2022 Γενική Συνέλευση των Εταίρων οικονομικές καταστάσεις με τις σχετικές εκθέσεις όπου από την κείμενη νομοθεσία απαιτούνται για τη χρήση 01/06/2019 έως 31/05/2020.

Β) Με Κωδικό Αριθμό Καταχώρισης 3417869 η από 28/12/2022 απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των Εταίρων σύμφωνα με την οποία ορίστηκαν για τον έλεγχο των Οικονομικών καταστάσεων της χρήσης από 01/06/2020 έως 31/05/2021:

- Η ελεγκτική εταιρεία «**ΕΡΝΣΤ & ΓΙΑΝΓΚ (ΕΛΛΑΣ) ΟΡΚΩΤΟΙ ΕΛΕΓΚΤΕΣ ΛΟΓΙΣΤΕΣ Α.Ε.»**, Α.Φ.Μ. 094316657-Δ.Ο.Υ. , Αρ. ΓΕΜΗ 710901000, και (Δ/νση : null null ΤΚ ,), με αριθμό μητρώου ΣΟΕΛ 107.

Οι οικονομικές καταστάσεις με τις σχετικές εκθέσεις όπου από την κείμενη νομοθεσία απαιτούνται αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της παρούσας ανακοίνωσης.

Η γνησιότητα του παρόντος μπορεί να επιβεβαιωθεί από το https://www.businessregistry.gr/publicity
Η παρούσα ανακοίνωση αποτελεί προιόν αυτοματοποιημένης καταχώρισης δυνάμει της διάταξης του άρθρου 102 του ν.4635/2019 με μέριμνα και ευθύνη του υπόχρεου.

Έκθεση Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

Προς τους Εταίρους της Εταιρείας **FEDEX EXPRESS GREECE ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΠΕ**

Έκθεση Ελέγχου επί των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων

Γνώμη

Έχουμε ελέγξει τις συνημμένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της εταιρείας FEDEX EXPRESS GREECE ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΠΕ (η Εταιρεία), οι οποίες αποτελούνται από την κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης της 31ης Μαΐου 2020, τις καταστάσεις αποτελεσμάτων χρήσεως και μεταβολών ιδίων κεφαλαίων της χρήσεως που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και το σχετικό προσάρτημα.

Κατά τη γνώμη μας, οι συνημμένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις παρουσιάζουν εύλογα, από κάθε ουσιώδη άποψη, την οικονομική θέση της εταιρείας FEDEX EXPRESS GREECE ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΠΕ κατά την 31η Μαΐου 2020, τη χρηματοοικονομική της επίδοση για τη χρήση που έληξε την ημερομηνία αυτή σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.4308/2014 όπως ισχύει.

Βάση γνώμης

Διενεργήσαμε τον έλεγχό μας σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου (ΔΠΕ) όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία. Οι ευθύνες μας, σύμφωνα με τα πρότυπα αυτά περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα της έκθεσής μας "Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των χρηματοοικονομικών καταστάσεων". Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία, καθόλη τη διάρκεια του διορισμού μας, σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών, όπως αυτός έχει ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία και τις απαιτήσεις δεοντολογίας που σχετίζονται με τον έλεγχο των χρηματοοικονομικών καταστάσεων στην Ελλάδα και έχουμε εκπληρώσει τις δεοντολογικές μας υποχρεώσεις σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας και του προαναφερόμενου Κώδικα Δεοντολογίας. Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε αποκτήσει είναι επαρκή και κατάλληλα να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας.

Άλλες πληροφορίες

Η διοίκηση είναι υπεύθυνη για τις άλλες πληροφορίες. Οι άλλες πληροφορίες περιλαμβάνονται στην Έκθεση Διαχειριστών, για την οποία γίνεται σχετική αναφορά στην «Έκθεση επί Άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων», αλλά δεν περιλαμβάνουν τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις και την έκθεση ελέγχου επί αυτών.

Η γνώμη μας επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων δεν καλύπτει τις άλλες πληροφορίες και δεν εκφράζουμε με τη γνώμη αυτή οποιασδήποτε μορφής συμπέρασμα διασφάλισης επί αυτών.

Σε σχέση με τον έλεγχό μας επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, η ευθύνη μας είναι να αναγνώσουμε τις άλλες πληροφορίες και με τον τρόπο αυτό, να εξετάσουμε εάν οι άλλες πληροφορίες είναι ουσιωδώς ασυνεπείς με τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις ή τις γνώσεις που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχο ή αλλιώς φαίνεται να είναι ουσιωδώς εσφαλμένες. Εάν, με βάση τις εργασίες που έχουμε εκτελέσει, καταλήξουμε στο συμπέρασμα ότι υπάρχει ουσιώδες σφάλμα σε αυτές τις άλλες πληροφορίες, είμαστε υποχρεωμένοι να αναφέρουμε το γεγονός αυτό. Δεν έχουμε τίποτα να αναφέρουμε σχετικά με το θέμα αυτό.

Ευθύνες της διοίκησης επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση των χρηματοοικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.4308/2014 όπως ισχύει, όπως και για εκείνες τις

δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των χρηματοοικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Κατά την κατάρτιση των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, η διοίκηση είναι υπεύθυνη για την αξιολόγηση της ικανότητας της Εταιρείας να συνεχίσει τη δραστηριότητά της, γνωστοποιώντας όπου συντρέχει τέτοια περίπτωση, τα θέματα που σχετίζονται με τη συνεχιζόμενη δραστηριότητα και τη χρήση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας, εκτός και εάν η διοίκηση είτε προτίθεται να ρευστοποιήσει την Εταιρεία ή να διακόψει τη δραστηριότητά της ή δεν έχει άλλη ρεαλιστική εναλλακτική επιλογή από το να προβεί σ' αυτές τις ενέργειες.

Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Οι στόχοι μας είναι να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση για το κατά πόσο οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις, στο σύνολό τους, είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε έκθεση ελεγκτή, η οποία περιλαμβάνει τη γνώμη μας. Η εύλογη διασφάλιση συνιστά διασφάλιση υψηλού επιπέδου, αλλά δεν είναι εγγύηση ότι ο έλεγχος που διενεργείται σύμφωνα με τα ΔΠΕ, όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, θα εντοπίζει πάντα ένα ουσιώδες σφάλμα, όταν αυτό υπάρχει. Σφάλματα δύναται να προκύψουν από απάτη ή από λάθος και θεωρούνται ουσιώδη όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζαν τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση αυτές τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

Ως καθήκον του ελέγχου, σύμφωνα με τα ΔΠΕ όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε επαγγελματικό σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια του ελέγχου. Επίσης:

- Εντοπίζουμε και αξιολογούμε τους κινδύνους ουσιώδους σφάλματος στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος, σχεδιάζοντας και διενεργώντας ελεγκτικές διαδικασίες που ανταποκρίνονται στους κινδύνους αυτούς και αποκτούμε ελεγκτικά τεκμήρια που είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν βάση για την γνώμη μας. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που οφείλεται σε απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που οφείλεται σε λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να εμπεριέχει συμπαιγνία, πλαστογραφία, εσκεμμένες παραλείψεις, ψευδείς διαβεβαιώσεις ή παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.

- Κατανοούμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που σχετίζονται με τον έλεγχο, με σκοπό το σχεδιασμό ελεγκτικών διαδικασιών κατάλληλων για τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό την διατύπωση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας.

- Αξιολογούμε την καταλληλότητα των λογιστικών αρχών και μεθόδων που χρησιμοποιήθηκαν και το εύλογο των λογιστικών εκτιμήσεων και των σχετικών γνωστοποιήσεων που έγιναν από τη Διοίκηση.

- Αποφαινόμαστε για την καταλληλότητα της χρήσης από τη διοίκηση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας και με βάση τα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτήθηκαν για το εάν υπάρχει ουσιώδης αβεβαιότητα σχετικά με γεγονότα ή συνθήκες που μπορεί να υποδηλώνουν ουσιώδη αβεβαιότητα ως προς την ικανότητα της Εταιρείας να συνεχίσει τη δραστηριότητά της. Εάν συμπεράνουμε ότι υφίσταται ουσιώδης αβεβαιότητα, είμαστε υποχρεωμένοι στην έκθεση ελεγκτή να επιστήσουμε την προσοχή στις σχετικές γνωστοποιήσεις των χρηματοοικονομικών καταστάσεων ή εάν αυτές οι γνωστοποιήσεις είναι ανεπαρκείς να διαφοροποιήσουμε τη γνώμη μας. Τα συμπεράσματά μας βασίζονται σε ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτώνται μέχρι την ημερομηνία της έκθεσης ελεγκτή. Ωστόσο, μελλοντικά γεγονότα ή συνθήκες ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα η Εταιρεία να παύσει να λειτουργεί ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα.

- Αξιολογούμε τη συνολική παρουσίαση, τη δομή και το περιεχόμενο των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων, καθώς και το

κατά πόσο οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις απεικονίζουν τις υποκείμενες συναλλαγές και τα γεγονότα με τρόπο που επιτυγχάνεται η εύλογη παρουσίαση.

Μεταξύ άλλων θεμάτων, κοινοποιούμε στη διοίκηση, το σχεδιαζόμενο εύρος και το χρονοδιάγραμμα του ελέγχου, καθώς και σημαντικά ευρήματα του ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων όποιων σημαντικών ελλείψεων στις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου εντοπίζουμε κατά τη διάρκεια του ελέγχου μας.

Έκθεση επί Άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων

Λαμβάνοντας υπόψη ότι η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση της Έκθεσης Διαχειριστών, κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παραγράφου 5 του άρθρου 2 (μέρος Β) του Ν. 4336/2015, σημειώνουμε ότι
:

α) Κατά τη γνώμη μας η Έκθεση Διαχειριστών έχει καταρτισθεί σύμφωνα με τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις του άρθρου 150 του Ν. 4548/2018 και το περιεχόμενο αυτής αντιστοιχεί με τις συνημμένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της χρήσης που έληξε την 31η Μαΐου 2020.

β) Με βάση τη γνώση που αποκτήσαμε κατά το έλεγχό μας, για την εταιρεία FEDEX EXPRESS GREECE ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΠΕ και το περιβάλλον της, δεν έχουμε εντοπίσει ουσιώδεις ανακρίβειες στην Έκθεση Διαχειριστών.

Αθήνα, 22 Δεκεμβρίου 2022

Η Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

ΕΛΕΟΝΟΡΑ ΣΕΚΑ

ΑΡ.Μ. Σ.Ο.Ε.Λ. 50131

ΕΡΝΣΤ & ΓΙΑΝΓΚ (ΕΛΛΑΣ)

ΟΡΚΩΤΟΙ ΕΛΕΓΚΤΕΣ ΛΟΓΙΣΤΕΣ Α.Ε.

ΧΕΙΜΑΡΡΑΣ 8Β ΜΑΡΟΥΣΙ, 151 25 ΑΘΗΝΑ

ΑΜ ΣΟΕΛ 107

Ετήσια Έκθεση Διαχειριστών προς την Γενική Συνέλευση των Εταίρων

Κύριοι εταίροι,

Σύμφωνα με το Νόμο 4308/2014 και το Καταστατικό της FEDEX EXPRESS GREECE ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΠΕ (εφεξής η «Εταιρεία»), σας παρουσιάζουμε τη δραστηριότητα της Εταιρείας κατά την τριακοστή Πέμπτη (35η) εταιρική χρήση λειτουργίας της (01/06/2019 - 31/05/2020).

ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΤΡΕΧΟΥΣΑΣ ΧΡΗΣΗΣ

Στην παρούσα χρήση η Εταιρεία μας πραγματοποίησε κύκλο εργασιών ευρώ 48,8 εκ. και εμφάνισε μικτό αποτέλεσμα χρήσης ευρώ 7,08 εκ. Η Εταιρεία παρουσίασε στη κλειόμενη χρήση κέρδη προ φόρων ύψους ευρώ 1,03 εκ.
Στην προηγούμενη χρήση η Εταιρεία μας είχε πραγματοποιήσει κύκλο εργασιών ευρώ 50,2 εκ. και εμφάνισε μικτό αποτέλεσμα χρήσης ευρώ 6,75 εκ. Η Εταιρεία παρουσίασε στην προηγούμενη χρήση κέρδη προ φόρων ύψους ευρώ 1,0 εκ.

	01/06/2019-31/05/2020	01/06/2018-31/05/2019	Διαφορά	% Μεταβολής
Γενικό Σύνολο Ενεργητικού (ή Καθαρής Θέσης, Προβλέψεων και Υποχρεώσεων)	10.067.976,89	10.321.898,59	-253.921,70	-2,5%

Κυκλοφορούν Ενεργητικό

Ποσά σε ευρώ	01/06/2019-31/05/2020	01/06/2018-31/05/2019	Διαφορά	% Μεταβολής
Εμπορικές απαιτήσεις	5.378.076,73	6.626.043,46	-1.247.966,73	-18,8%
Δουλευμένα έσοδα περιόδου	1.026.615,83	913.189,48	113.426,35	12,4%
Λοιπές απαιτήσεις	567.309,96	125.045,82	442.264,14	353,7%
Προπληρωμένα έξοδα	52.544,16	84.244,96	-31.700,80	-37,6%
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	1.958.491,65	1.663.356,64	295.135,01	17,7%
Σύνολο	**8.983.038,33**	**9.411.880,36**	**-428.842,03**	**-4,6%**

Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις

Ποσά σε ευρώ	01/06/2019-31/05/2020	01/06/2018-31/05/2019	Διαφορά	% Μεταβολής
Εμπορικές υποχρεώσεις	3.297.301,64	7.674.322,05	-4.377.020,41	-57,0%
Φόρος εισοδήματος	859.636,53	864.864,95	-5.228,42	-0,6%
Λοιποί φόροι και τέλη	147.558,91	70.076,58	77.482,33	110,6%
Οργανισμοί κοινωνικής ασφάλισης	186.555,69	190.944,28	-4.388,59	-2,3%

Λοιπές υποχρεώσεις	34.933,10	19.144,30	15.788,80	82,5%
Έξοδα χρήσεως δουλευμένα	1.025.333,76	1.472.380,03	-447.046,27	-30,4%
Σύνολο	**5.551.319,63**	**10.291.732,19**	**-4.740.412,56**	**-46,1%**

Παρατίθενται και οι ακόλουθοι δείκτες για την πληρέστερη εικόνα των εργασιών της Εταιρείας για την κλειόμενη χρήση καθώς και την συγκριτική περίοδο.

Δείκτες Οικονομικής Διαρθρώσεως		01/06/2019-31/05/2020		01/06/2018-31/05/2019	
ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ / **ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ**	=	8.983.038,33 / 10.067.976,89	89,22%	9.411.880,36 / 10.321.898,59	91,18%
ΠΑΓΙΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ / **ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ**	=	892.465,10 / 10.067.976,89	8,86%	712.432,77 / 10.321.898,59	6,90%

Οι παραπάνω δείκτες δείχνουν την αναλογία κεφαλαίων που διατεθεί η Εταιρεία σε κυκλοφοριακό και πάγιο ενεργητικό.

ΚΑΘΑΡΗ ΘΕΣΗ / **ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ**	=	4.066.657,26 / 5.551.319,63	73,26%	-1.352.002,60 / 10.291.732,19	-13,14%

Ο δείκτης εμφανίζει την αδυναμία της Εταιρείας να καλύψει τις υποχρεώσεις της με ίδια μέσα.

ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ / **ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ**	=	5.551.319,63 / 10.067.976,89	55,14%	10.291.732,19 / 10.321.898,59	99,71%
ΚΑΘΑΡΗ ΘΕΣΗ / **ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ**	=	4.066.657,26 / 10.067.976,89	40,39%	-1.352.002,60 / 10.321.898,59	-13,10%

Οι παραπάνω δείκτες δείχνουν την εξάρτηση της Εταιρείας από εξωτερικά κεφάλαια.

ΚΑΘΑΡΗ ΘΕΣΗ / **ΠΑΓΙΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ**	=	4.066.657,26 / 892.465,10	455,67%	-1.352.002,60 / 712.432,77	-189,77%

Ο δείκτης αυτός δείχνει το βαθμό χρηματοδοτήσεως των ακινητοποιήσεων της εταιρείας από τα Ίδια Κεφάλαια.

ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ / **ΒΡΑΧΥΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ**	=	8.983.038,33 / 5.551.319,63	161,82%	9.411.880,36 / 10.291.732,19	91,45%

Ο δείκτης αυτός δείχνει την δυνατότητα της Εταιρείας να καλύψει τις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις της με τα Κυκλοφορούντα Περιουσιακά Στοιχεία

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΚΙΝΗΣΕΩΣ / **ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ**	=	3.431.718,70 / 8.983.038,33	38,20%	-879.851,83 / 9.411.880,36	-9,35%

Ο αριθμοδείκτης αυτός απεικονίζει σε ποσοστό το τμήμα του Κυκλοφορούντος ενεργητικού το οποίο χρηματοδοτείται από το πλεόνασμα των διαρκών κεφαλαίων (Ιδίων Κεφαλαίων και Μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων).

Δείκτες αποδοτικότητας		01/06/2019-31/05/2020		01/06/2018-31/05/2019	
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΠΡΟ ΦΟΡΩΝ / **ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ**	=	1.032.437,88 / 49.308.874,11	2,09%	1.044.405,13 / 50.987.318,11	2,05%

Ο αριθμοδείκτης αυτός απεικονίζει την συνολική απόδοση της εταιρείας σε σύγκριση με τα συνολικά της έσοδα

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΠΡΟ ΦΟΡΩΝ / **ΚΑΘΑΡΗ ΘΕΣΗ**	=	1.032.437,88 / 4.066.657,26	25,39%	1.044.405,13 / -1.352.002,60	-77,25%

Ο αριθμοδείκτης αυτός απεικονίζει την αποδοτικότητα των ιδίων κεφαλαίων της εταιρείας.

ΜΙΚΤΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ / **ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ**	=	7.076.427,66 / 48.771.536,21	14,51%	6.751.403,61 / 50.230.452,13	13,44%

Ο αριθμοδείκτης αυτός απεικονίζει το ποσοστιαίο μέγεθος του μικτού κέρδους επί των πωλήσεων της εταιρείας.

ΜΙΚΤΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ / **ΚΟΣΤΟΣ ΠΩΛΗΣΕΩΝ**	=	7.076.427,66 / 41.695.108,55	16,97%	6.751.403,61 / 43.479.048,52	15,53%

Ο αριθμοδείκτης αυτός απεικονίζει το ποσοστιαίο μέγεθος του μικτού κέρδους επί των κόστους πωλήσεων της εταιρείας.

ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ ΓΙΑ ΤΟ 2021

Η χρηματοπιστωτική κρίση που έχει επηρεάσει τις οικονομίες των χωρών σε παγκόσμιο επίπεδο, επηρεάζει και τις προοπτικές της Εταιρείας για τη επόμενη χρήση, παρότι αξιόπιστες και αντικειμενικές προβλέψεις είναι δύσκολο να γίνουν στη δεδομένη συγκυρία. Οι εκτιμήσεις για τους αναπτυξιακούς δείκτες της οικονομίας αναθεωρούνται διαρκώς και οι καταναλωτικές δαπάνες συρρικνώνονται στις αγορές που δραστηριοποιείται η οντότητα. Ο στόχος της Εταιρείας είναι η περαιτέρω ανάπτυξη και καταξίωσή της στο χώρο των ταχυμεταφορών, παρά τον αυξανόμενο ανταγωνισμό και τις δυσμενείς οικονομικές συνθήκες, βασιζόμενη πάντοτε στην ισχυρή της υποδομή και οργάνωση, στις προσπάθειες του άριστα καταρτισμένου προσωπικού της, καθώς και στις νέες ευκαιρίες που προσφέρει η ολοκλήρωση της εξαγοράς της μητρικής της TNT από τον όμιλο της FEDEX.

ΑΝΑΛΥΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΧΡΗΣΗΣ

Τα χρηματοοικονομικά αποτελέσματα της κλειόμενης χρήσης (1/6/2019 - 31/5/2020) της Εταιρείας επηρεάστηκαν σημαντικά από τις συνθήκες που επικρατούν στην αγορά. Ο κύκλος εργασιών κινήθηκε πτωτικά σε σχέση με την προηγούμενη περίοδο και το κόστος πωλήσεων μειώθηκε σε μεγαλύτερο βαθμό με συνέπεια την αύξηση του μικτού κέρδους αλλά όχι και της κερδοφορίας της εταιρείας. Παρά την αύξηση των διακινούμενων όγκων που οδήγησαν σε αύξηση του εσόδου, οι τιμές κρατήθηκαν σε πολύ χαμηλά επίπεδα κυρίως λόγω της δύσκολης οικονομικής κατάστασης στην αγορά και του πολύ ισχυρού ανταγωνισμού σε θέμα τιμών από άλλες εταιρείες του κλάδου.

Το μικτό κέρδος της εταιρείας ανέρχεται σε 14,51% επί των πωλήσεων, ενώ το αποτέλεσμα προ φόρων είναι θετικό κατά 1 εκατ. Ευρώ. Στην προηγούμενη χρήση (1/6/2018 - 31/5/2019) το μικτό κέρδος της εταιρείας ανερχόταν σε 13,44% επί των πωλήσεων, ενώ το αποτέλεσμα προ φόρων ήταν θετικό κατά 1 εκατ. Ευρώ.

Ποσά σε ευρώ	01/06/2019-31/05/2020	01/06/2018-31/05/2019	Διαφορά	% Μεταβολής
Κύκλος Εργασιών	48.771.536,21	50.230.452,13	-1.458.915,92	-2,90%
Κόστος πωλήσεων	-41.695.108,55	-43.479.048,52	1.783.939,97	-4,10%
Μικτό αποτέλεσμα	**7.076.427,66**	**6.751.403,61**	**325.024,05**	**4,81%**
Λοιπά συνήθη έσοδα	485.289,55	718.463,53	-233.173,98	-32,45%
Έξοδα διοίκησης	-2.023.306,37	-2.344.937,37	321.631,00	-13,72%
Έξοδα διάθεσης	-4.219.723,22	-3.756.555,12	-463.168,10	12,33%
Λοιπά έξοδα και ζημιές	-304.758,75	-326.208,67	21.449,92	-6,58%
Απομειώσεις περιουσιακών στοιχείων (καθαρό ποσό)	0,00	0,00	0,00	0,00%
Κέρδη και ζημίες από διάθεση μη κυκλοφορούντων στοιχείων	2.263,51	2.132,12	131,39	6,16%
Λοιπά έσοδα και κέρδη	51.785,42	38.155,30	13.630,12	35,72%
Αποτελέσματα προ τόκων και φόρων	**1.067.977,80**	**1.082.453,40**	**-14.475,60**	**-1,34%**
Πιστωτικοί τόκοι και συναφή έσοδα	262,93	247,15	15,78	6,38%
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα	-35.802,85	-38.295,42	2.492,57	-6,51%
Αποτέλεσμα προ φόρων	**1.032.437,88**	**1.044.405,13**	**-11.967,25**	-1,15%
Φόροι εισοδήματος	-675.040,02	-524.206,84	-150.833,18	28,77%
Αποτέλεσμα περιόδου μετά από φόρους	**357.397,86**	**520.198,29**	**-162.800,43**	**-31,30%**

ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΚΑΙ ΑΒΕΒΑΙΟΤΗΤΕΣ

Παράγοντες Χρηματοοικονομικού Κινδύνου:

Η Εταιρεία εκτίθεται σε μια σειρά χρηματοοικονομικών κινδύνων συμπεριλαμβανομένων των κινδύνων συναλλαγματικών ισοτιμιών και επιτοκίων, πιστωτικών κινδύνων και κινδύνων ρευστότητας.

Η στρατηγική της Εταιρείας στο θέμα των χρηματοοικονομικών κινδύνων εστιάζει στην προσπάθεια ελαχιστοποίησης των ενδεχόμενων αρνητικών επιπτώσεων αυτών.

i) Συναλλαγματικός κίνδυνος
Η Εταιρεία δεν εκτίθεται σε υψηλό συναλλαγματικό κίνδυνο διότι το μεγαλύτερο μέρος των συναλλαγών εκτελείται σε Ευρώ. Δεν υπάρχουν συμμετοχές σε εταιρείες του εξωτερικού ούτε επενδύσεις με ρήτρες ξένων νομισμάτων, με αποτέλεσμα να μην υφίσταται συναλλαγματικός κίνδυνος συνδεόμενος με περιουσιακά στοιχεία.

ii) Κίνδυνος μεταβολής επιτοκίων
Ο εν λόγω κίνδυνος προέρχεται από την πιθανότητα αύξησης των βραχυπροθέσμων και μακροπροθέσμων επιτοκίων.

iii) Πιστωτικός κίνδυνος
Η Εταιρεία διατηρεί μακροχρόνιες συνεργασίες και έχει αξιολογήσει πιστωτικά τους πελάτες της στο εσωτερικό.

iv) Κίνδυνος ρευστότητας
Η διαχείριση του κινδύνου ρευστότητας από την Εταιρεία, προϋποθέτει επαρκείς εξασφαλίσεις χρηματικών διαθεσίμων και την διαθεσιμότητα χρηματοδότησης μέσω επαρκών πιστωτικών

γραμμών. Λόγω του τρόπου διαχείρισης των διαθεσίμων από την πλευρά του Ομίλου στον οποίο ανήκει η Εταιρεία, η δυνατότητα χρηματοδότησης εξαρτάται από την λειτουργία του συστήματος πιστώσεων που λειτουργεί ο Όμιλος. Για τον λόγο αυτό, η διαχείριση της ρευστότητας για την ικανοποίηση των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων εξαρτάται αποκλειστικά από τον Όμιλο.

ΔΙΑΘΕΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

Η κλειόμενη χρήση παρουσίασε κέρδη μετά από φόρους ποσού ευρώ 357.397,86 τα οποία μείωσαν τις σωρευμένες ζημιές των προηγουμένων ετών που πρόκειται να συμψηφιστούν με μελλοντικά κέρδη. Συνολικά οι σωρευμένες ζημιές ανέρχονται σε ποσό ευρώ 11.655.566,14. Το σύνολο της Καθαρής Θέσης της Εταιρείας για την κλειόμενη χρήση ανέρχεται € 4.066.657,26 σημειώνοντας αύξηση 401% σε σχέση με την προηγουμένη χρήση.
Η προηγούμενη χρήση είχε παρουσιάσει κέρδη μετά από φόρους ποσού ευρώ 520.198,29 τα οποία μείωσαν τις σωρευμένες ζημιές των προηγουμένων ετών που πρόκειται να συμψηφιστούν με μελλοντικά κέρδη. Συνολικά οι σωρευμένες ζημιές ανέρχονταν σε ποσό ευρώ 13.074.226,00. Το σύνολο της Καθαρής Θέσης της Εταιρείας για την κλειόμενη χρήση ανερχόταν σε € -1.352.002,60 σημειώνοντας αύξηση 79% σε σχέση με την προηγουμένη χρήση.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ & ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ

Η Fedex κατέχει ηγετική θέση στον κλάδο δραστηριοποίησής της σε παγκόσμιο επίπεδο, παρέχοντας υπηρεσίες ταχυμεταφορών και αλληλογραφίας.
Παρέχουμε συνδυαστικά παραδόσεις πακέτων, υπηρεσίες express και οικονομίας για τις αγορές B2B. Οι πελάτες μας κυμαίνονται από πολυεθνικές έως μικρομεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ). Υπερέχουμε στην εξυπηρέτηση των εξειδικευμένων για τη βιομηχανία αναγκών των μεγάλων παγκόσμιων πελατών μας στη βιομηχανία, στην αυτοκινητοβιομηχανία, στις βιομηχανίες υψηλής τεχνολογίας και στην υγειονομική περίθαλψη. Οι εξειδικευμένες προτάσεις υπηρεσιών μας ανταποκρίνονται σε συγκεκριμένες απαιτήσεις και έχουν μεγάλη αξία στις αλυσίδες εφοδιασμού τους. Οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις αποτελούν σημαντικό μέρος της οικονομίας και ενδιαφέρονται ιδιαίτερα για τις υπηρεσίες μας, καθώς παρέχουμε ενιαίες λύσεις στις ανάγκες εξυπηρέτησής τους. Το ταχύ, εκτεταμένο οδικό μας δίκτυο στην Ευρώπη παρέχει ένα μεγάλο εύρος υπηρεσιών παράδοσης προκειμένου στην ανταπόκριση στις υποχρεώσεις μας προς τους πελάτες μας. Συνδέουμε την Ευρώπη με περισσότερα από 55.000 οδικά δρομολόγια και 700 πτήσεις την εβδομάδα.
Κατά το 2020, στην Fedex Ελλάδας δραστηριοποιηθήκαμε κυρίως σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη αλλά και στην υπόλοιπη περιφέρεια. Η Fedex στην Ελλάδα αριθμεί 4 υποκαταστήματα, ενώ έχει αναπτύξει ένα μεγάλο δίκτυο συνεργατών / εργολάβων με τους οποίους συμπράττει για την αποτελεσματική υλοποίηση των υπηρεσιών της σε όλη την περιφέρεια.

Στρατηγική Εταιρικής Υπευθυνότητας

Ο προσανατολισμός της Fedex στην Εταιρική Υπευθυνότητα και τη Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτελεί τη θεμέλιο λίθο για την προοπτική εξέλιξής μας.
Η Εταιρική Υπευθυνότητα αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της επιχειρηματικής στρατηγικής μας και την έχουμε ενσωματώσει σε όλες τις επιχειρηματικές και λειτουργικές μας δραστηριότητες, μέσω της στρατηγικής, των πολιτικών και των διαδικασιών που εφαρμόζουμε.
Η στρατηγική Εταιρικής Υπευθυνότητας στοχεύει να δημιουργήσει αξία σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη μας και κυρίως στους πελάτες μας. Στο πλαίσιο αυτό η στρατηγική μας ατζέντα περιλαμβάνει τους παρακάτω άξονες δράσης:

- εξασφάλιση ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος για τους εργαζόμενους, υπεργολάβους και συνεργάτες, ώστε να διασφαλίζεται η ποιότητα στις προσφερόμενες υπηρεσίες
- μείωση της περιβαλλοντικής επίδρασης στην εφοδιαστική αλυσίδα για τους πελάτες και την ίδια την Εταιρεία
- διαρκής ανάπτυξη και συμμετοχή των εργαζομένων, ώστε να εξασφαλίζεται ότι οι πελάτες συναναστρέφονται με εξειδικευμένο και αφοσιωμένο προσωπικό.

ΚΙΝΔΥΝΟΙ & ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ

Μια Εταιρεία ταχυμεταφορών όπως είναι η Fedex βρίσκεται διαρκώς στο επίκεντρο των εξελίξεων και έρχεται αντιμέτωπη με προκλήσεις τις οποίες πρέπει να αντιμετωπίσει. Γεγονότα με αρνητικές συνέπειες, όπως οδικά ατυχήματα, συντριβή αεροπλάνων, τρομοκρατικές επιθέσεις είναι κίνδυνοι που ελλοχεύουν. Στην Fedex προσδιορίζουμε τους κινδύνους που σχετίζονται με την Εταιρική Υπευθυνότητα και συνδέονται με τις επιχειρηματικές δραστηριότητές μας, εργαζόμενοι ταυτόχρονα για τη μείωση αυτών μέσω της εφαρμογής ελέγχων διαχείρισης κινδύνου. Όπου είναι δυνατόν, εφαρμόζονται οι παγκόσμιες βέλτιστες πρακτικές για την παρακολούθηση, μείωση και μετριασμό αυτών των κινδύνων. Οι κύριοι κίνδυνοι που εντοπίζονται συνδέονται με: την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και υπεργολάβων, τις εκπομπές CO2, τους κανονισμούς που σχετίζονται με το περιβάλλον και την αλλαγή του κλίματος, τους περιορισμούς στη χρήση των οχημάτων και κινδύνους που σχετίζονται με τα πληροφοριακά συστήματα και τον κυβερνοχώρο.

Υγεία & ασφάλεια

Δίνουμε μεγάλη σημασία στην ασφάλεια. Παράλληλα, καλλιεργούμε μια φιλοσοφία ασφάλειας στον τρόπο συμπεριφοράς, αλλά και στις ιδέες, αντιλήψεις και αξίες των εργαζομένων και των υπεργολάβων μας ως προς το ζήτημα αυτό. Ταυτόχρονα, προωθούμε ένα περιβάλλον εργασίας ασφαλές, με άριστες συνθήκες υγιεινής. Η πολιτική μας ως προς την υγεία και την ασφάλεια, όπως και το διοικητικό μας πλαίσιο βασίζονται σε διεθνή πρότυπα. Κάθε επιχειρησιακή μονάδα μέσα στην Εταιρεία είναι υποχρεωμένη να επιτυγχάνει και να διατηρεί κατ' ελάχιστο την εξωτερική πιστοποίηση ως προς αυτά τα πρότυπα.
Οι κίνδυνοι για την υγεία και την ασφάλεια, οι οποίοι συνδέονται με τις δραστηριότητες της επιχείρησης, προσδιορίζονται και αξιολογούνται. Στη συνέχεια γίνεται διαχείρισή τους ώστε να παραμένουν σε αποδεκτά επίπεδα και εφαρμόζονται διαδικασίες ελέγχου επικινδυνότητας σε όλες τις καθημερινές λειτουργίες. Κάθε επιχειρησιακή μονάδα διαθέτει μια τεκμηριωμένη διαδικασία αξιολόγησης κινδύνου προκειμένου να διατηρεί υπό έλεγχο τον συγκεκριμένο κίνδυνο σε εθνικό επίπεδο.

Οδική ασφάλεια

Η προσέγγισή μας στο θέμα αυτό βασίζεται στην αρχή «ασφαλές όχημα, ασφαλής οδηγός, ασφαλής διαδρομή» για να προσδιορίσουμε τους κινδύνους και να εφαρμόσουμε αποτελεσματικά μέτρα ελαχιστοποίησής τους, προκειμένου να γίνονται με ασφάλεια οι οδικές μεταφορές.
Η Fedex επιδιώκει τη συνεχή βελτίωση σε καθέναν από αυτούς τους τομείς (όχημα, οδηγός και διαδρομή) σε συνδυασμό με τις ενέργειες των υπεργολάβων. Η μεγαλύτερη πρόκληση στην προσπάθειά μας για μείωση των οδικών ατυχημάτων βρίσκεται στην εξασφάλιση της με συνέπεια εφαρμογής των μέτρων ασφαλείας και την πρακτική υιοθέτηση των κατάλληλων προτύπων από τους υπεργολάβους. Τον Νοέμβριο του 2013 η TNT ήταν η πρώτη Εταιρεία στην Ευρώπη που πιστοποιήθηκε με το πρότυπο ISO 39001:2012 για την Οδική Ασφάλεια.

Περιβάλλον

Στην Fedex διαχειριζόμαστε το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα μέσω μιας προσέγγισης με βάση τα συστήματα. Οι περιβαλλοντικές πολιτικές και το πλαίσιο διαχείρισης βασίζονται στο διεθνές πρότυπο ISO 14001.
Θεωρούμε προτεραιότητα την αποτελεσματική διαχείριση της ενέργειας και του διοξειδίου του άνθρακα. Η δέσμευσή μας για μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων εστιάζει σε τρεις τομείς:

- **Λειτουργία.** Βελτίωση της απόδοσης σε σχέση με την κατανάλωση CO2 και βελτίωση της ποιότητας του ατμοσφαιρικού αέρα

- **Πελάτες.** Παρέχουμε πληροφορίες για το CO2 για να τους βοηθήσουμε στη μείωση των εκπομπών
- **Άνθρωποι.** Προωθούμε την ενημέρωση και την εκπαίδευση των εργαζομένων και των υπεργολάβων μας στην περιβαλλοντική διαχείριση.

Στόχος μας είναι να θέσουμε τα πρότυπα στις ταχυμεταφορές και να συμβάλουμε σε έναν πιο πράσινο και πιο ασφαλή κόσμο. Στόχοι είναι η αύξηση της απόδοσης καυσίμων, η χρήση των καλύτερων και πιο αξιόπιστων τεχνικά οχημάτων που διατίθενται στην αγορά, μέσω της ανάπτυξης ενός υποστηρικτικού σχεδίου αντικατάστασης των οχημάτων της Fedex, όπως και η τυποποίηση των προτύπων που ισχύουν για τους υπεργολάβους και αφορούν τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις των οδικών μεταφορών.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ
Στην Fedex εφαρμόζουμε συνεχή, επίσημη και δομημένη διαχείριση κινδύνων Εταιρικής Υπευθυνότητας και σχετικό σύστημα αναφοράς.
Ένα βασικό μέρος της στρατηγικής μας είναι η προτεραιότητα που δίνεται στις πρακτικές παρακολούθησης θεμάτων υγείας και ασφάλειας με στόχο τη διατήρηση και ενίσχυση ενός υγιούς και ασφαλούς χώρου εργασίας και ταυτόχρονα μείωσης των τραυματισμών συνεπεία συμβάντων και ατυχημάτων. Έχουμε καλλιεργήσει μια κουλτούρα ασφάλειας, όπου η διοίκηση αντιμετωπίζει συστηματικά ζητήματα συμπεριφοράς για τη μείωση των περιστατικών. Διαχειριζόμαστε την υγεία και την ασφάλεια μέσω μιας προσέγγισης που βασίζεται στα συστήματα. Οι πολιτικές και το πλαίσιο διαχείρισης της υγείας και της ασφάλειας βασίζονται σε διεθνή πρότυπα, όπως το OHSAS 18001. Οι κίνδυνοι για την υγεία και την ασφάλεια που συνδέονται με τις επιχειρησιακές δραστηριότητες εντοπίζονται και αξιολογούνται και στη συνέχεια διαχειρίζονται, εφαρμόζοντας αποτελεσματικούς ελέγχους κινδύνου. Κάθε μονάδα διαθέτει τεκμηριωμένη διαδικασία αξιολόγησης κινδύνου για τον έλεγχο των θεμάτων αυτών.
Σε μηνιαία βάση η Fedex Ελλάδος χρησιμοποιεί ένα σύστημα παρακολούθησης και αναφοράς για τη μέτρηση της προόδου όσον αφορά τους σχετικούς βασικούς δείκτες απόδοσης (KPIs). Στη μηνιαία αναφορά Εταιρικής Υπευθυνότητας (CR Reporting) συλλέγονται τα εξής στοιχεία:

Υγεία & Ασφάλεια: Θανάσιμα ατυχήματα, Ατυχήματα με απώλεια ημερών, Μικροατυχήματα, Περιστατικά με οχήματα
Ανθρώπινο Δυναμικό: Εργαζόμενοι, Απουσία από την Εργασία, Κίνηση Προσωπικού, Προσλήψεις, Διαφορετικότητα & Ανθρώπινα Δικαιώματα
Περιβάλλον: Κτίρια, Οχήματα, Εκπαίδευση στην Οικολογική Οδήγηση, Διοξείδιο του Άνθρακα & Ενέργεια

ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Η προσέγγισή μας
Στην Fedex δεσμευόμαστε να:
- παρέχουμε στους υπαλλήλους μας ασφαλή και υγιή εργασία και συνθήκες απαλλαγμένες από οποιαδήποτε παρενόχληση.
- προσελκύουμε, αναπτύσσουμε, ανταμείβουμε και διατηρούμε εξαιρετικά και υπεύθυνα άτομα που εκτιμούν την αξία της εργασίας σε ομάδα.

Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού
Στην Fedex επικεντρωνόμαστε σε τρεις σημαντικές κατευθύνσεις που αφορούν την ανάπτυξη των εργαζομένων μας:
- ✓ **αρχηγία,**

- ✓ **υποστήριξη**
- ✓ **βελτίωση**.

Έτσι, επικοινωνούμε στους εργαζόμενους με ξεκάθαρο τρόπο τους επιχειρηματικούς μας στόχους, αξιολογούμε την απόδοσή τους και το πλάνο ανάπτυξης και παρέχουμε την αναγκαία επιμόρφωση.

Για τη διασφάλιση της παροχής υψηλού επιπέδου υπηρεσιών σε θέματα που αφορούν τους εργαζόμενους, έχουμε θεσπίσει και εφαρμόζουμε πολιτικές και διαδικασίες Ανθρώπινου Δυναμικού, όπως:

- ♦ **Διαδικασία Επιλογής προσωπικού**

Η εσωτερική και εξωτερική διαδικασία πρόσληψης υποστηρίζουν πλήρως την πολιτική ίσων ευκαιριών της εταιρείας και το δικαίωμα των υποψηφίων στην ισότιμη αντιμετώπιση ανεξάρτητα εάν εκδηλώνουν το ενδιαφέρον τους για πρώτη φορά. Για την εταιρεία τόσο ο εργαζόμενος, όσο και ο υποψήφιος προς πρόσληψη αποτελεί τον κύριο πυρήνα της προσοχής της. Περαιτέρω δεσμευόμαστε να υποστηρίζουμε την εσωτερική μεταφορά και προώθηση όποτε είναι δυνατόν με σκοπό την αξιοποίηση και ανάπτυξη προσωπική και επαγγελματική των μελών μας, και της ίδιας της Εταιρείας. Επομένως, κατά γενική αρχή η εσωτερική διαδικασία προκρίνεται να λαμβάνει χώρα πριν την όποια εξωτερική, όμως σε περιπτώσεις όπου απαιτείται η κενή θέση να καλυφθεί άμεσα η εσωτερική και εξωτερική διαδικασία δύναται να προχωρούν παράλληλα.
Για την περίοδο Ιούνιος 2019-Μάϊος 2020 το 49% των ανοιχτών θέσεων καλύφθηκαν από εσωτερικές μετακινήσεις, υλοποιώντας τη δέσμευσή μας για ανάπτυξη προσωπική και επαγγελματική των μελών μας.

- ♦ **Διαδικασία Αξιολόγησης προσωπικού**

Στην Fedex δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση στο θεσμό της ηγεσίας. Έτσι, ενθαρρύνουμε τους εργαζομένους μας να διευρύνουν τις δεξιότητές τους, ενώ παράλληλα παρακολουθούμε και αξιολογούμε την απόδοσή τους.
Η διαδικασία αξιολόγησης προσωπικού πραγματοποιείται καθ' όλη τη διάρκεια του χρόνου και συμμετέχουν όλοι οι εργαζόμενοι. Στην αρχή του κάθε χρόνου ο κάθε εργαζόμενος έχει συνάντηση με τον άμεσα Προϊστάμενο ή Διευθυντή του όπου συζητούν και συμφωνούν τη στοχοθεσία της νέας χρονιάς. Η στοχοθεσία περιλαμβάνει τον καθορισμό των επαγγελματικών στόχων με συγκεκριμένους δείκτες απόδοσης (KPIs) αλλά και των προσωπικών δεξιοτήτων που απαιτούνται ανάλογα με τη θέση. Επομένως, περιλαμβάνονται ποσοτικοί αλλά και ποιοτικοί δείκτες συνδεδεμένοι με τους προσωπικούς και οργανωτικούς στόχους. Παράλληλα στη διαδικασία της στοχοθεσίας συμφωνούνται από κοινού οι ενέργειες προσωπικής ανάπτυξης του κάθε εργαζόμενου που θα πραγματοποιηθούν κατά τη διάρκεια του έτους.

- ♦ **Εσωτερική επικοινωνία**

Θεωρώντας τους εργαζομένους μας ως το πιο πολύτιμο περιουσιακό μας στοιχείο, έχουμε αναπτύξει διάφορα κανάλια Εσωτερικής Επικοινωνίας που σκοπό έχουν όλοι οι εργαζόμενοι να είναι ενημερωμένοι, να συμμετέχουν στη λήψη αποφάσεων και να προτείνουν νέες ιδέες και λύσεις για την περαιτέρω ανάπτυξη του οργανισμού. Οι διαδικασίες Εσωτερικής Επικοινωνίας, που αντικατοπτρίζουν την κουλτούρα του οργανισμού, ενός οργανισμού με στυλ Συμμετοχικής Ηγεσίας (Participative Leadership) και Ανοιχτής Πόρτας Επικοινωνίας(Open Door Policy), περιλαμβάνουν συνοπτικά τους παρακάτω πυλώνες:

- Συχνές Συναντήσεις των ομάδων Διοίκησης, όπως Departmental & Management Meetings.
- Διακίνηση γραπτών πληροφοριών που γίνεται με χρήση θεσπισμένων διαδικασιών και δικτύων ώστε να έχουν πρόσβαση όλοι.

Έρευνα Ικανοποίησης Εργαζομένων

Είναι σημαντικό να αναφέρουμε πως για να κατανοήσουμε ακόμη καλύτερα την ικανοποίηση και δέσμευση των εργαζομένων μας διεξάγουμε ετησίως μια έρευνα ικανοποίησης για όλους τους εργαζόμενους. Ενδεικτικά αναφέρουμε ότι το 81% των εργαζομένων αισθάνεται πως η εταιρεία είναι αφοσιωμένη στην διαφορετικότητα, ισότητα και ποικιλομορφία και το 86% θεωρεί ότι η εταιρεία ποτέ δεν διακινδυνεύει την ασφάλεια για την επίτευξη στόχων, ενώ το 79% των εργαζομένων που απάντησαν δηλώνουν ότι είναι περήφανοι που εργάζονται για την Fedex (βάσει έρευνας που διεξάχθηκε στο σύνολο των εργαζομένων κατά τον Μάρτιο 2020).

- **Επιπλέον Οφέλη**

Πέρα των όποιων νομικών απαιτήσεων, παρέχουμε σε όλους τους εργαζομένους μας από την πρώτη ημέρα πρόσληψής τους μια έξτρα ιδιωτική ιατροφαρμακευτική περίθαλψη. Επίσης, για τα κεντρικά γραφεία μας που βρίσκονται στην περιοχή του Μαρκόπουλου, έχουμε τοποθετήσει εταιρικό λεωφορείο για να μπορεί να εξυπηρετεί τους εργαζομένους μας στη μεταφορά τους, όπου πραγματοποιείται το δρομολόγιο από/προς την στάση μετρό/προαστιακού της περιοχής προς/από τις κεντρικές εγκαταστάσεις της Εταιρείας.

Σεβόμενοι την ισορροπία μεταξύ της επαγγελματικής και προσωπικής ζωής των εργαζομένων, υποστηρίζουμε την εργασία από το σπίτι, όπου αυτό είναι δυνατόν και ανάλογα με τη φύση εργασίας. Παρέχουμε στους εργαζομένους μας άδειες όπως πατρότητας ή μονογονεϊκής, θέλοντας να ενισχύσουμε ακόμη περισσότερο την ισορροπία μεταξύ της επαγγελματικής και προσωπικής ζωής των εργαζομένων μας.
Τέλος, θέλοντας να υποστηρίξουμε τις όποιες μεταβολές μπορεί να προέρχονται από τις δημογραφικές αλλαγές, έχουμε ιδιαίτερη ευαισθησία σε θέματα μητρότητας, όπου κατά την επιστροφή των νέων μητέρων στο χώρο εργασίας, τους παρέχουμε την ευελιξία να επιλέξουν οι ίδιες τη μορφή μειωμένου ωραρίου που επιθυμούν, ανάλογα με τις προσωπικές τους ανάγκες.

Εκπαίδευση και Ανάπτυξη εργαζομένων
Λαμβάνοντας υπόψη μας τις εκπαιδευτικές/αναπτυξιακές ενέργειες που έχουν καταγραφεί κατά το στάδιο της Στοχοθεσίας, στα πλαίσια της διαδικασίας Αξιολόγησης, και σε συνεργασία με τους Προϊστάμενους/Διευθυντές των τμημάτων το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού (HR) διαμορφώνουμε το ετήσιο πλάνο Εκπαίδευσης και Ανάπτυξης για όλους τους εργαζομένους μας, με συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα. Το πλάνο Εκπαίδευσης και Ανάπτυξης περιλαμβάνει εσωτερικές αλλά και εξωτερικές ενέργειες, το οποίο για την συγκεκριμένη χρονική περίοδο ήταν προσανατολισμένο στην προετοιμασία για την συνένωση.

Ενδεικτικά κάποιες εκπαιδεύσεις που πραγματοποιήθηκαν κατά τη διάρκεια Ιουνίου 2019 - Μαΐου 2020 είναι:

- Προγράμματα εκπαίδευσης σε νέα εργαλεία (QDM Apprentice & Practitioner) και σε νέα προϊόντα και υπηρεσίες (Customs, FedEx Products & Services, PUD Fedex Training, Sales Integration etc)
- Πρόγραμμα πιστοποίησης για τη διαχείριση Επικίνδυνων Αγαθών (Dangerous Goods)
- Πρόγραμμα ενημέρωσης διαχείρισης Επικίνδυνων Αγαθών (DG Awareness)
- Πρόγραμμα εκπαίδευσης Εταιρικών Πολιτικών (Code of Conduct, Antitrust policy, Avoiding Sexual harassment etc)

Υγιεινή και Ασφάλεια
Δίνουμε ιδιαίτερη βαρύτητα στα θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας. Αξίζει να αναφέρουμε πως η Εταιρεία έχει πιστοποιηθεί με το διεθνές πρότυπο Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία – το OHSAS

18001, πιστοποιώντας τα υψηλά standards που έχει θέση στο συγκεκριμένο τομέα.

Παρέχουμε τις κατάλληλες εκπαιδεύσεις, λαμβάνοντας υπόψη και τη φύση της δραστηριότητας όπου ένα μεγάλο ποσοστό των εργαζομένων ανήκει στο τμήμα διακίνησης και παραγωγής. Κατά καιρούς έχουν πραγματοποιηθεί εκπαιδεύσεις που σχετίζονται με την οικολογική και ασφαλή οδήγηση, την ασφάλεια στους χώρους αποθήκης και στις τεχνικές άρσης φορτίων καθώς και εκπαιδεύσεις ασφάλειας που αφορούν τους υπαλλήλους γραφείου.

Οι κτιριακές εγκαταστάσεις μας τηρούν όλα τα μέτρα Ασφάλειας. Επίσης, οι κτιριακές εγκαταστάσεις των κεντρικών γραφείων στο Μαρκόπουλο είναι διαμορφωμένες έτσι ώστε να υποστηρίζουν Άτομα Με Ειδικές Ανάγκες (AMEA) καθώς η Εταιρεία σέβεται τη διαφορετικότητα.

Διαθέτουμε Τεχνικό Ασφαλείας, οποίος διενεργεί ελέγχους για τη σωστή τήρηση των προτύπων Ασφαλείας και συχνά αναλαμβάνει την εκπαίδευση του προσωπικού σε συγκεκριμένη θεματολογία. Επίσης, διαθέτουμε Γιατρό Εργασίας σε έναν ειδικά διαμορφωμένο χώρο στις εγκαταστάσεις μας, ο οποίος εκδίδει τα δελτία καταλληλόλητας, διατηρεί ιατρικό φάκελο με το ιστορικό του κάθε εργαζόμενου και πραγματοποιεί τις απαραίτητες ιατρικές εξετάσεις.

Ίσες ευκαιρίες

Έχουμε ως βασική μας αξία το σεβασμό στις ίσες ευκαιρίες, χωρίς διακρίσεις, αρχή που προσπαθούμε να εφαρμόσουμε σε όλες τις πτυχές των λειτουργικών μας διαδικασιών.
Στο πλαίσιο αυτό δεσμευόμαστε να

• δημιουργούμε ίσες ευκαιρίες για όλους τους υπαλλήλους μας χωρίς διακρίσεις όσον αφορά την ηλικία, την αναπηρία, την εθνικότητα, το φύλο, την οικογενειακή κατάσταση, τη φυλή, τη θρησκεία ή το γενετήσιο προσανατολισμό.
• αντιμετωπίζουμε όλους τους ανθρώπους δίκαια, με σεβασμό και να μην προωθούμε την καταναγκαστική ή παιδική εργασία.
• υποστηρίζουμε το δικαίωμα των υπαλλήλων μας στην ισορροπία της επαγγελματικής / προσωπικής ζωής και τους δίκαιους μισθούς.
• διευκολύνουμε τη δημιουργία ενώσεων εργαζομένων και να προασπιζόμαστε το δικαίωμα συλλογικών διαπραγματεύσεων.

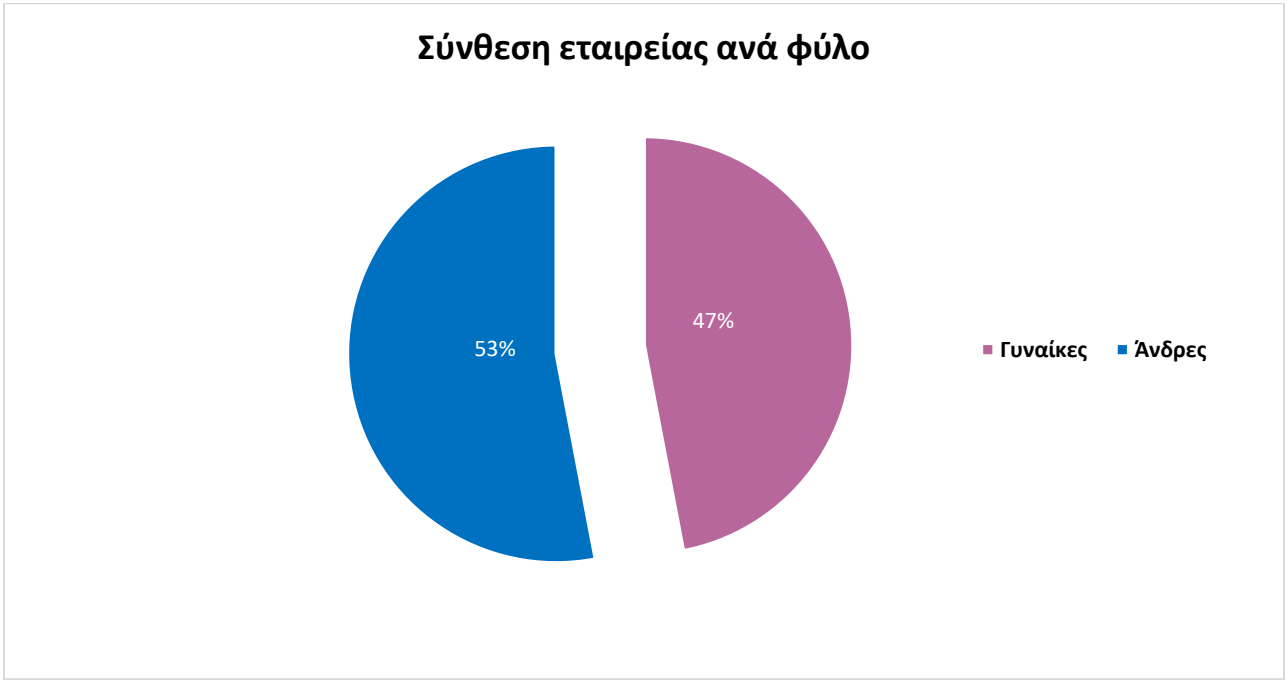
Ο σεβασμός στις ίσες ευκαιρίες διαφαίνεται και από τη σύνθεση ολόκληρου του οργανισμού αλλά και των διοικητικών μας ομάδων, όπου το ποσοστό απασχόλησης των γυναικών είναι 47% έναντι του 53% των αντρών.
Όλες αυτές οι δραστηριότητες της εταιρείας μας και η σημασία που δίνουμε στον τομέα της Υγιεινής και Ασφάλειας αντικατοπτρίζονται συνοπτικά στους παρακάτω δείκτες για το FY2020:

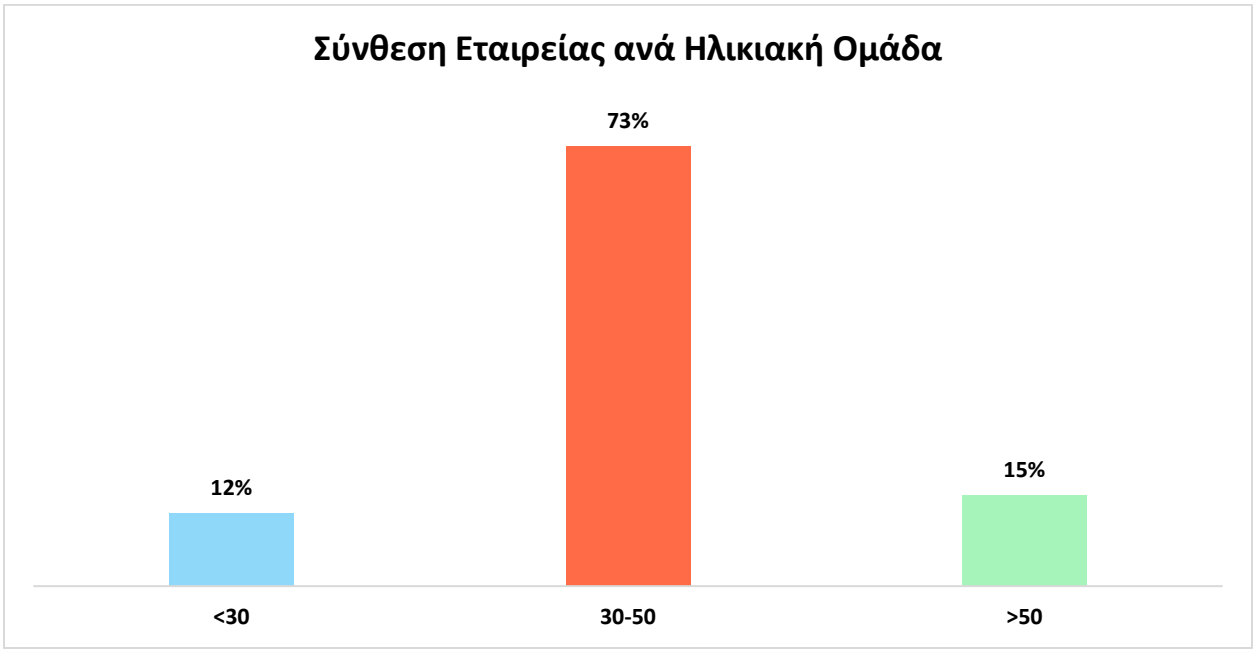
- ✓ Δεν καταγράφηκε κανένα περιστατικό διάκρισης
- ✓ Δεν καταγράφηκε κανένα περιστατικό τραυματισμού παρόλο τον μεγάλο αριθμό Οδηγών και Υπαλλήλων Αποθήκης που διαθέτουμε
- ✓ Δεν καταγράφηκε κανένα περιστατικό αδικαιολόγητων απουσιών
- ✓ Το ποσοστό των απουσιών λόγω ασθενειών ήταν 1,4% , που συστηματικά όλα τα τελευταία χρόνια κυμαίνεται σε πολύ χαμηλά επίπεδα

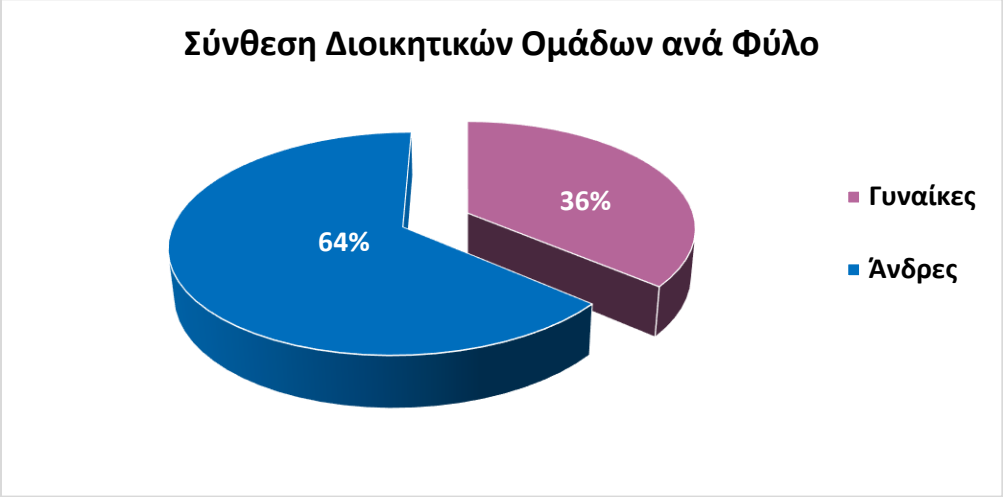
Μη Χρηματοοικονομικοί Δείκτες Επίδοσης

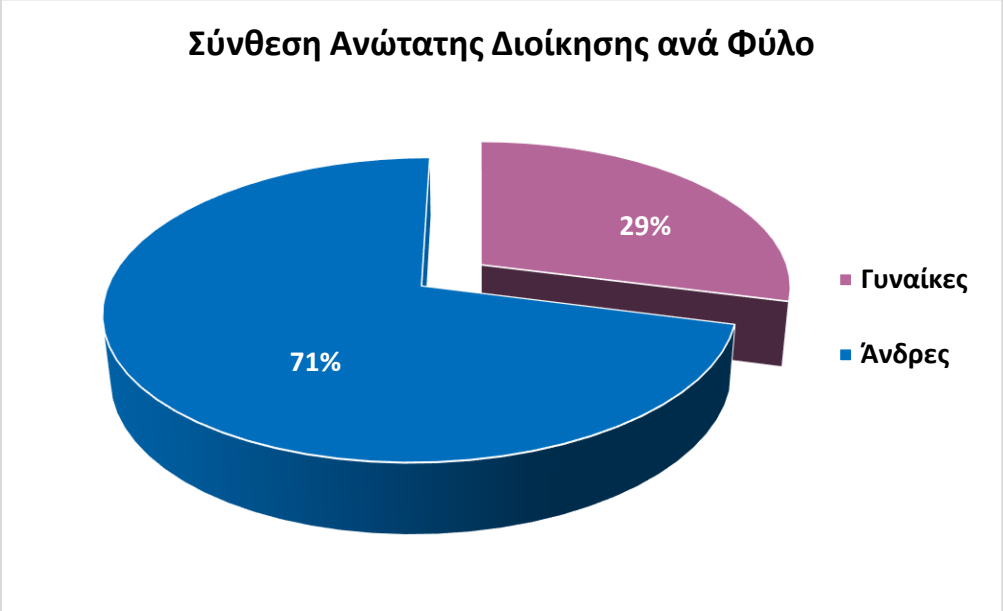
1. Σύνθεση των Διοικητικών Οργάνων & Κατανομή Εργαζομένων *(κατά Global Reporting Initiative)*

Η εταιρεία σεβόμενη τις ίσες ευκαιρίες δεν κάνει διακρίσεις σε θέματα φύλου ή ηλικιακής ομάδας, κάτι που διαφαίνεται και από τη κάτι που διαφαίνεται και από την σύνθεση των διοικητικών ομάδων της Εταιρείας.


Σύνθεση εταιρείας ανά φύλο
53%
47%
Γυναίκες
Άνδρες


Σύνθεση Εταιρείας ανά Ηλικιακή Ομάδα
12%
73%
15%
<30
30-50
>50



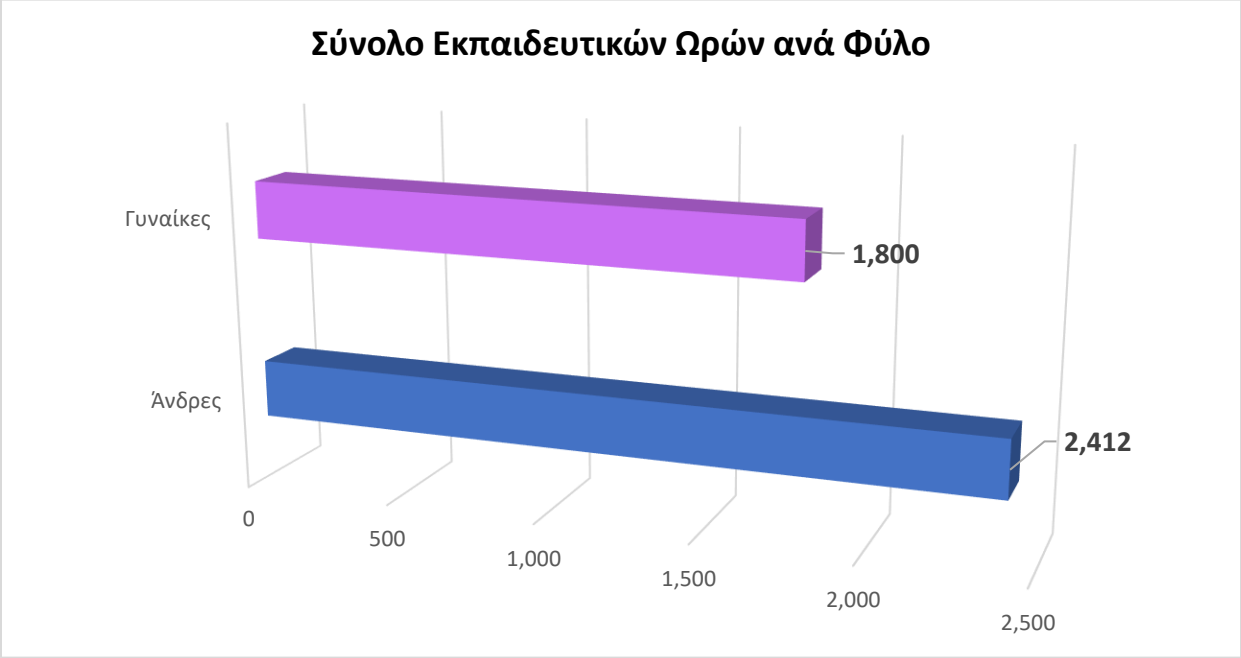


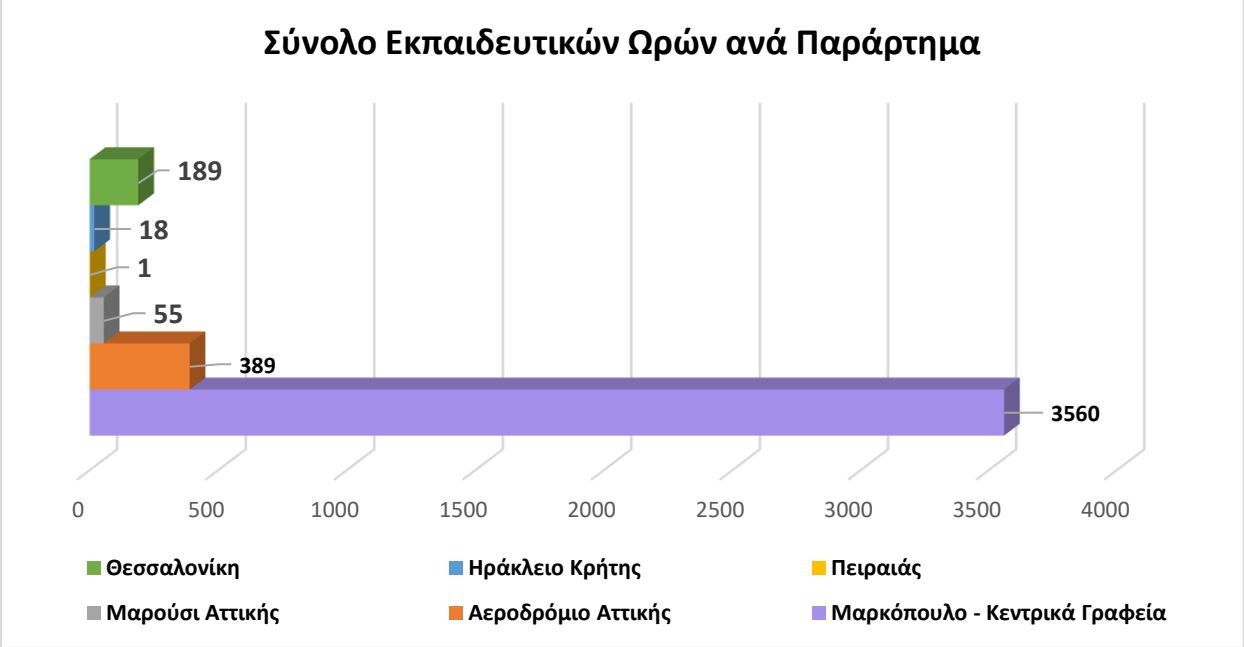
2. Ποσοστά τραυματισμών, επαγγελματικών ασθενειών & απώλειας ημερών *(κατά Global Reporting Initiative)*

06/2019 - 05/2020	
Θάνατοι	0
Τραυματισμοί	0
Αδικαιολόγητες Απουσίες	0
Απουσίες λόγω	1,4%

ασθενειών

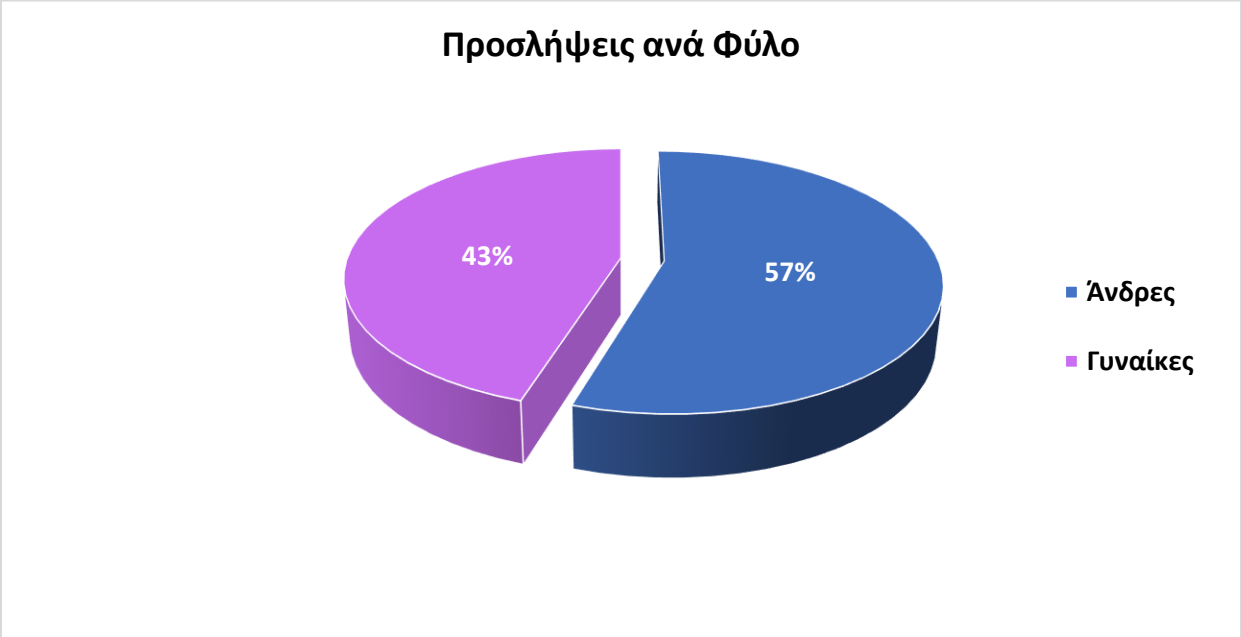
3. Εκπαίδευση εργαζομένων *(κατά Global Reporting Initiative)*
Αξίζει να καταγράψουμε πως για τη χρονική περίοδο Ιουνίου 2019 - Μαΐου 2020 υλοποιήσαμε 4212 ώρες εκπαίδευσης, που αντιστοιχεί σε 2 εκπαιδευτικές ημέρες ή 16 ώρες ανά εργαζόμενο.

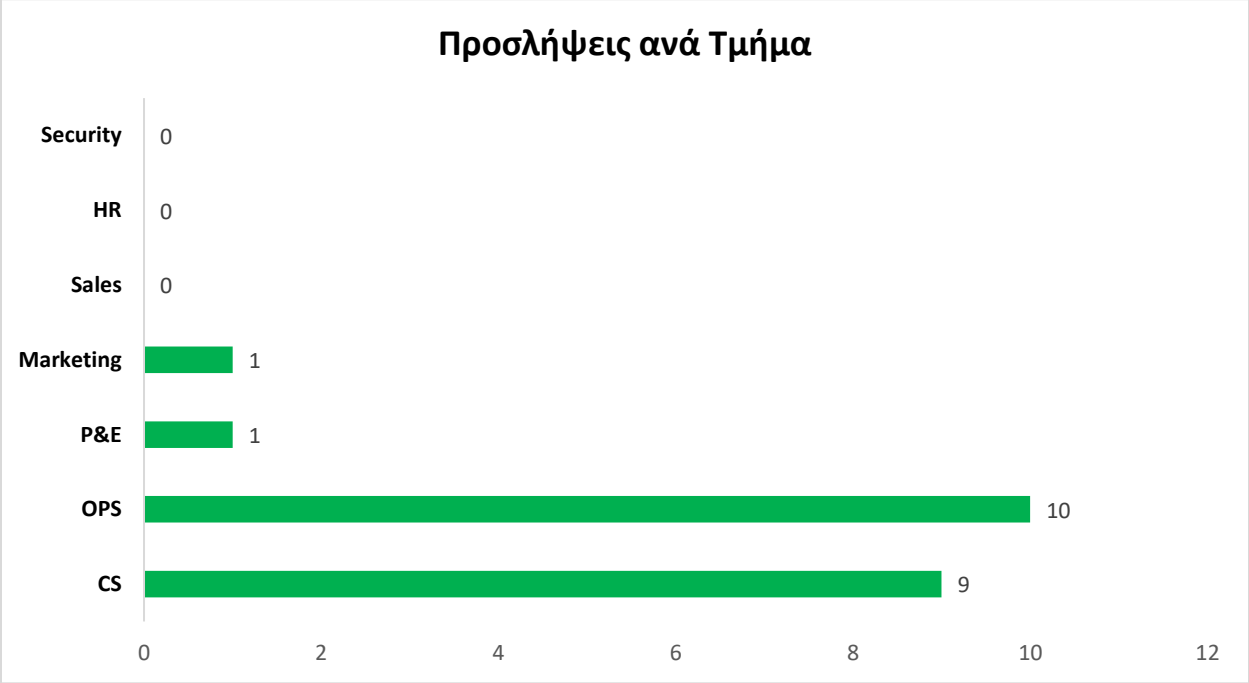




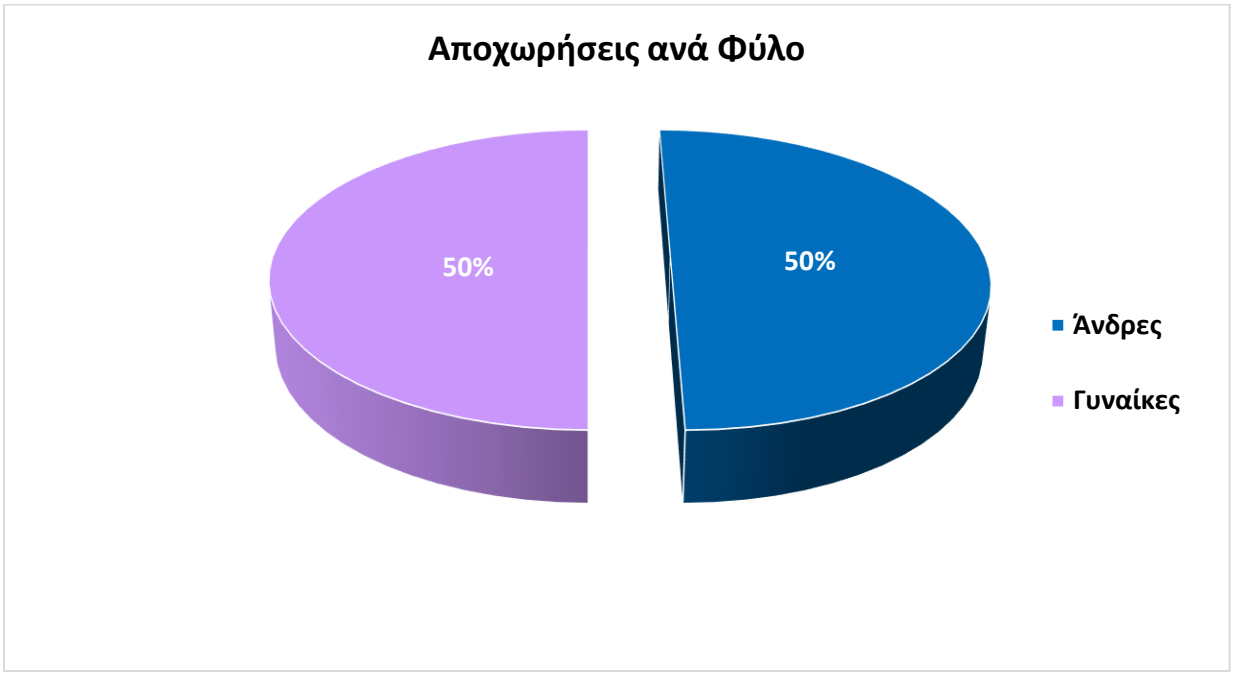
4. Προσλήψεις νέων εργαζομένων & ρυθμός αποχώρησης (κατά Global Reporting Initiative)

Κατά τη διάρκεια του Ιουνίου 2019 - Μαΐου 2020, προχωρήσαμε στην πρόσληψη 21 **νέων μελών**.





Για τη χρονική περίοδο Ιουνίου 2019 - Μαΐου 2020 καταγράφτηκε ως ποσοστό αποχωρήσεων το **9.3%**, κάτι που αντιστοιχεί σε 24 αποχωρήσεις σε μέσο όρο 258 εργαζομένων.


Αποχωρήσεις ανά Φύλο
50%
50%
Άνδρες
Γυναίκες

ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

Δεσμευόμαστε για την προστασία και το σεβασμό των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, στο πεδίο των δραστηριοτήτων μας. Στο πλαίσιο αυτό, παρέχουμε ασφαλείς συνθήκες εργασίας, συμβάλλουμε στην προώθηση ίσων ευκαιριών για όλους, αντιμετωπίζουμε τους άλλους με σεβασμό και αξιοπρέπεια και ενθαρρύνουμε την πολυμορφία και τις ποικίλες απόψεις.
Στην ίδια κατεύθυνση καταδικάζουμε παράνομες πρακτικές που ενθαρρύνουν, υποθάλπουν ή συγκαλύπτουν περιστατικά που αφορούν στην απασχόληση ατόμων πέρα από το νόμιμο όριο ηλικίας για εργασία, τη φυσική ή άλλη παράνομη παρενόχληση, τον εκφοβισμό και τις διακρίσεις καθώς και τη χρήση καταναγκαστικής εργασίας.

ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ

Στην Fedex στοχεύουμε να είμαστε μία Εταιρεία που εμπνέει εμπιστοσύνη, τηρώντας αποδεδειγμένα στοιχεία για την ακεραιότητα, τη διαφάνεια και τη συμμόρφωσή μας με τη νομοθεσία. Για την υποστήριξη αυτού του στόχου έχουμε αναπτύξει ένα Πρόγραμμα Επιχειρηματικής Ηθικής, που συμπεριλαμβάνει τις Επιχειρηματικές μας Αρχές και σχετικές πολιτικές και διαδικασίες.
Οι Επιχειρηματικές μας Αρχές μας καθοδηγούν στον τρόπο με τον οποίο αντιμετωπίζουμε ο ένας τον άλλο ως εργοδότη και εργαζόμενου, καθώς και ως συνάδελφοι, ενώ μας καθοδηγούν στις σχέσεις μας με τους πελάτες μας, την κοινωνία και το περιβάλλον. Οι Επιχειρηματικές μας Αρχές αναφέρουν τι αντιπροσωπεύει η Εταιρεία μας και τι πιστεύουμε ότι είναι σωστό και είναι σε συμμόρφωση με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς. Μεταξύ άλλων αναφέρονται και σε θέματα που αφορούν τη συμμόρφωση με τους νόμους και κανονισμούς, την ακριβή και έγκαιρη δημοσιοποίηση των πληροφοριών, τη διαφάνεια, τη σύγκρουση συμφερόντων, τη δωροδοκία και τη διαφθορά.
Ισχύουν για όλους τους εργαζόμενους μας και όλες τις ελεγχόμενες εταιρείες μας σε όλο τον κόσμο. Στο μέγιστο δυνατό βαθμό, απαιτούμε από τους επιχειρηματικούς εταίρους μας να συμμορφώνονται με τις Επιχειρηματικές μας Αρχές, στο πλαίσιο της σχετικής πολιτικής.

Πολιτικές Επιχειρηματικής Ηθικής

Με την εξαγορά της TNT από την FedEx και με τη διαδικασία συνένωσης των δυο εταιρειών κάποιες πολιτικές της TNT έχουν αντικατασταθεί με τις πολιτικές της FedEx, όπως είναι ο Κώδικας Επαγγελματικής Συμπεριφοράς και Ηθικής, η παγκόσμια Πολιτική κατά της Διαφθοράς και οι σχετικές διαδικασίες, η Πολιτική κατά της Δωροδοκίας η Πολιτική Διαχείρισης Παραπόνων κατά τη Διαδικασία Ελέγχων/Αξιολόγησης, Πολιτική για Προκαταρτικό έλεγχο πριν την Πρόσληψη, η Πολιτική Καταγγελίας Δυσλειτουργιών, κ.ά.

Αυτές οι πολιτικές είναι σε ισχύ για όλους τους εργαζόμενους μας, και είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα μας για τη διαρκή ενημέρωση και χρήση από το σύνολο των εργαζομένων μας, ενώ κάθε νεοπροσλαμβανόμενος ενημερώνεται ξεχωριστά για τις Πολιτικές και τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας μας.

Ειδικότερα, μέσω ηλεκτρονικής αλληλογραφίας επικοινωνήθηκε σε όλους τους εργαζόμενους της TNT ο Κώδικας Επαγγελματικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας της FedEx. Επιπλέον, μέσω της εφαρμογής του Συστήματος Διαχείρισης Μάθησης- LMS ξεκίνησε η εκμάθηση της διαδικασίας «Καταπολέμηση της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας» από όλους τους εργαζόμενους. Η παρακολούθηση του Συστήματος Διαχείρισης Μάθησης – LMS γίνεται από το Τμήμα Προσωπικού της εκάστοτε χώρας και από τα κεντρικά. Υπάρχει συνεχής υπενθύμιση για την ολοκλήρωση της εκμάθησης και μετά την περάτωση εκδίδεται «Βεβαίωση Παρακολούθησης».

Η Εταιρεία μας απαγορεύει τη δωροδοκία σε όλες τις περιπτώσεις. Οι Διευθυντές των λειτουργικών τμημάτων της χώρας είναι αρμόδιοι για την παρακολούθηση της συμμόρφωσης με τις Αρχές και τις Πολιτικές μας. Η μη συμμόρφωση οδηγεί στη λήψη πειθαρχικών μέτρων, έως και τον τερματισμό της απασχόλησης, ενώ σε περιπτώσεις μη συμμόρφωσης με τη νομοθεσία ασκείται δίωξη αστικής ή ποινική ευθύνης. Επιπλέον, έχουμε αναπτύξει μηχανισμό καταγραφής κρουσμάτων αθέτησης του Κώδικα και των Πολιτών μας, ενώ ενθαρρύνουμε τους εργαζομένους μας να προβαίνουν σε σχετικές αναφορές καλή τη πίστη. Στη συνέχεια προβαίνουμε σε άμεση διερεύνηση των καταγγελιών και λαμβάνουμε αντίστοιχα μέτρα.
Τέλος, με την έναρξη της συνεργασίας μας με προμηθευτές, υπεργολάβους και αντιπροσώπους, διενεργείτε έλεγχος και συντάσσεται φόρμα αξιολόγησης. Σε κάθε νέο Συμβόλαιο/Συμφωνία δεσμεύεται το άλλο μέρος ότι ακολουθεί τον κώδικα Δεοντολογίας της FedEx.

Μη Χρηματοοικονομικοί Δείκτες Επίδοσης *(κατά Global Reporting Initiative)*
Δεν υπήρχαν ευρήματα κατά την αξιολόγηση λειτουργιών για κινδύνους που σχετίζονται με τη διαφθορά, όπως επίσης και επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς. Επίσης, δεν έχουν επιβληθεί πρόστιμα στην Εταιρεία για τη μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία.

ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ

Η προσέγγιση νέων προμηθευτών και η αξιολόγηση των υπαρχόντων προμηθευτών μας βασίζεται σε συγκεκριμένη πολιτική προμηθειών την οποία εφαρμόζουμε απαρέγκλιτα. Στην Fedex προασπιζόμαστε τις Αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης και επικεντρώνουμε τη δραστηριότητά μας στους βασικούς άξονες της διαχείρισης του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος και της διατήρησης της οδικής ασφάλειας με την αποφυγή ατυχημάτων. Τις βασικές αυτές αρχές φροντίζουμε να διαχέουμε σε όλη την εφοδιαστική μας αλυσίδα. Έτσι,

- Έχουμε ενσωματώσει όρους που αφορούν την περιβαλλοντική πολιτική, την πολιτική ανθρώπινων δικαιωμάτων και εργασιακών συνθηκών στις συμφωνίες που υπογράφουμε με τους συνεργάτες μας.
- Δεσμεύουμε τους προμηθευτές, τους συνεργάτες και τους εργολάβους μας μέσω του Κώδικα Δεοντολογίας, ο οποίος μεταξύ άλλων περιλαμβάνει όρους για το περιβάλλον και τις εργασιακές πρακτικές.
- Αξιολογούμε συστηματικά τους προμηθευτές μας, και με βάση την απόδοσή τους σε περιβαλλοντικά θέματα και θέματα Υ&Α.

.

ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΠΟΥ ΕΛΑΒΑΝ ΧΩΡΑ ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΛΗΞΗ ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ

Ο στόχος της Εταιρείας είναι η περαιτέρω ανάπτυξη και καταξίωσή της στο χώρο των ταχυμεταφορών, παρά τον αυξανόμενο ανταγωνισμό και τις δυσμενείς οικονομικές συνθήκες, βασιζόμενη πάντοτε στην ισχυρή της υποδομή και οργάνωση, στις προσπάθειες του άριστα καταρτισμένου προσωπικού της, καθώς και στις νέες ευκαιρίες που προσφέρει η ολοκλήρωση της εξαγοράς της μητρικής της TNT από τον όμιλο της FEDEX. Τον Ιούνιο του 2019 η TNT Ελλάδος έγινε ο αποκλειστικός αντιπρόσωπος για τις διανομές των αποστολών της FEDEX στην Ελλάδα.
Τον Μάρτιο του 2021 ολοκληρώθηκαν οι σχετικές με την συγχώνευση διαδικασίες και η Εταιρεία άλλαξε και επίσημα την επωνυμία της, την μετοχική της σύνθεση καθώς και τους διαχειριστές της. Κατά συνέπεια οι οικονομικές καταστάσεις της παρούσας χρήσης αλλά και η έκθεση διαχείρισης έχουν υπογραφεί από την νέα διοίκηση της Εταιρείας. Η επωνυμία, οι διαχειριστές και οι εταίροι της Εταιρείας όπως ήταν πριν την αλλαγή και όπως είναι σήμερα εμφανίζονται στον παρακάτω πίνακα.

Επωνυμία έως την 30 Μαρτίου 2021	ΤΝΤ ΣΚΑΙΠΑΚ (ΕΛΛΑΣ) ΕΠΕ
Επωνυμία μετά την 30 Μαρτίου 2021	FEDEX EXPRESS GREECE ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΠΕ
Διαχειριστές έως την 02 Μαρτίου 2021:	Χριστίνα Αλεβίζου Ειρήνη Σώτα Παναγιώτα Ρουμελιώτη
Διαχειριστές μετά την 02 Μαρτίου 2021:	Παναγιώτα Ρουμελιώτη Eser Sezek Alessandro Lega Νικολέττα Κωνσταντινίδου
Εταίροι έως την 30 Μαρτίου 2021:	EASYMALL BV (96%) TNT NETHERLANDS (4%)
Εταίροι μετά την 30 Μαρτίου 2021:	FEDEX EXPRESS INTERNATIONAL BV (100%)
Διαχειριστές μετά την 30 Μαρτίου 2022:	Ype Juurd Hangelbroek Eser Sezek Alessandro Lega Νικολέττα Κωνσταντινίδου

Η Εταιρεία παρακολουθεί προσεχτικά τις εξελίξεις σχετικά με την εξάπλωση του κορωνοϊού, προκειμένου να προσαρμοστεί στις ειδικές συνθήκες που προκύπτουν αποκλειστικά για την αντιμετώπιση και τον περιορισμό της διάδοσης του κορωνοϊού COVID-19. Συμμορφώνεται με τις επίσημες οδηγίες των αρμοδίων αρχών και εναρμονίζεται με την ισχύουσα νομοθεσία. Δεδομένου ότι το φαινόμενο είναι σε πλήρη εξέλιξη οι ποσοτικές και ποιοτικές του επιπτώσεις στη λειτουργία της Εταιρείας είναι υπό αξιολόγηση.
Μετά από τα παραπάνω κ.κ. εταίροι σας παρακαλούμε όπως:

1. Εγκρίνετε τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της χρήσης 2020 (01/06/2019 - 31/05/2020).

2. Απαλλάξετε εμάς και τους ελεγκτές από κάθε ευθύνη για τα πεπραγμένα της χρήσης 01/06/2019 – 31/05/2020 σύμφωνα με το Νόμο 4541/18 και το Καταστατικό.

3. Διορίσετε ένα ελεγκτικό γραφείο για τον έλεγχο των ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της χρήσης 2021 (περίοδος 1η Ιουνίου 2020 έως 31η Μαΐου 2021), και καθορίσετε το ποσό της αμοιβής του.

Μαρκόπουλο, 16/12/2022

Η ΣΥΝΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΡΙΑ **Ο ΣΥΝΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ**

ΝΙΚΟΛΕΤΤΑ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΟΥ

YPE JUURD HANGELBROEK

ΑΡ.ΔΙΑΒ.:K00507134

**ΑΡ.ΔΙΑΒ. :
BCDD031H8**

FEDEX EXPRESS GREECE ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΠΕ

ΕΤΗΣΙΕΣ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ

για την χρήση από
1η Ιουνίου 2019 έως την 31η Μαΐου 2020

σύμφωνα με τα Ελληνικά Λογιστικά Πρότυπα (Ε.Λ.Π.)

Πίνακας περιεχομένων

ΕΤΗΣΙΑ ΈΚΘΕΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ 3

ΕΚΘΕΣΗ ΕΛΕΓΧΟΥ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ 21

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ 27

1 Γενικές πληροφορίες για την Εταιρεία 27
2 Πλαίσιο κατάρτισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων 27
2.1 Βάση κατάρτισης των ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων 27
2.2 Έγκριση των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων 28
2.3 Καλυπτόμενη περίοδος 28
2.4 Παρουσίαση των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων 28
2.5 Παρέκκλιση από την εφαρμογή διάταξης νόμου για εκπλήρωση της υποχρέωσης εύλογης παρουσίασης (Άρθρο 29, παρ. 6) 28
3 Σύνοψη των λογιστικών αρχών και μεθόδων (Άρθρο 29, παρ. 5) 28
3.1 Μετατροπή ξένου νομίσματος 28
3.2 Ενσώματα πάγια περιουσιακά στοιχεία 29
3.2.1 Ακίνητα, μηχανολογικός και λοιπός εξοπλισμός και λοιπά ενσώματα στοιχεία 29
3.3 Άυλα πάγια στοιχεία 30
3.3.1 Λογισμικά προγράμματα 30
3.4 Απομείωση αξίας πάγιων περιουσιακών στοιχείων 30
3.5 Παύση αναγνώρισης παγίων 30
3.6 Μισθώσεις 31
3.6.1 Χρηματοδοτικές μισθώσεις 31
3.6.2 Λειτουργικές μισθώσεις 31
3.7 Προκαταβολές δαπανών και λοιπά μη χρηματοοικονομικά στοιχεία 31
3.8 Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα 31
3.9 Καθαρή Θέση 31
3.10 Προβλέψεις 32
3.11 Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις 32
3.12 Μη Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις 33
3.13 Φόροι εισοδήματος 33
3.13.1 Τρέχον φόρος εισοδήματος 33
3.13.2 Αναβαλλόμενοι φόροι 33
3.14 Ενδεχόμενες υποχρεώσεις 33
3.15 Ενδεχόμενα περιουσιακά στοιχεία 33
3.16 Γεγονότα μετά την ημερομηνία του Ισολογισμού 33
3.17 Αναγνώριση εσόδων 34
Έσοδα από την παροχή υπηρεσιών 34
Έσοδα από τόκους 34
3.18 Κόστος δανεισμού 34
3.19 Διανομή μερισμάτων 34
3.20 Συμψηφισμός χρηματοοικονομικών μέσων 34
3.21 Αλλαγές λογιστικών πολιτικών, αλλαγές λογιστικών εκτιμήσεων και διορθώσεις λαθών 34
3.21.1 Αλλαγή λογιστικών πολιτικών 34
3.21.2 Αλλαγή λογιστικών εκτιμήσεων 35
3.21.3 Διόρθωση σφαλμάτων προηγούμενων χρήσεων 35
4 Σημαντικές λογιστικές εκτιμήσεις και κρίσεις 35
4.1 Φόρος εισοδήματος 36
4.2 Εύλογες αξίες και ωφέλιμες ζωές των ενσώματων ακινητοποιήσεων 36
4.3 Προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις 36
4.4 Πρόβλεψη για αποζημίωση του προσωπικού 36
4.5 Ενδεχόμενες υποχρεώσεις 36
5 Σημειώσεις επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων 37
5.1 Ενσώματα πάγια περιουσιακά στοιχεία (Άρθρο 29, παρ. 8) 37
5.2 Άυλα πάγια περιουσιακά στοιχεία (Άρθρο 29, παρ. 8) 38
5.3 Εμπορικές απαιτήσεις 38
5.4 Προπληρωμένα έξοδα και Δεδουλευμένα έσοδα περιόδου 39
5.5 Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα 39
5.6 Καθαρή Θέση (Άρθρο 29, παρ. 12) 40
5.6.1 Αποτελέσματα εις νέο 40

5.7 Προβλέψεις για παροχές σε εργαζόμενους 40
5.8 Εμπορικές υποχρεώσεις 43
5.9 Έξοδα χρήσεως δουλευμένα 43
5.10 Κύκλος εργασιών 43
5.11 Έξοδα ανά κατηγορία 44
6 Λοιπές γνωστοποιήσεις 45
6.1 Χρηματοοικονομικές δεσμεύσεις (Άρθρο 29, παρ. 16) 45
6.2 Εγγυήσεις (Άρθρο 29, παρ. 16) 46
6.2.1 Ληφθείσες εγγυήσεις 46
6.2.2 Χορηγηθείσες εγγυήσεις 46
6.3 Ενδεχόμενες και ανειλημμένες υποχρεώσεις/απαιτήσεις (Άρθρο 29, παρ. 16) 46
6.3.1 Ενδεχόμενες υποχρεώσεις 46
6.4 Διανομή κερδών 47
6.4.1 Προτεινόμενη διανομή κερδών (Άρθρο 29, παρ. 19) 47
6.4.2 Διανομή κερδών εντός της χρήσης (Άρθρο 29, παρ. 20) 47
6.5 Λογιστικός χειρισμός ζημιών (Άρθρο 29, παρ. 21) 47
6.6 Υφιστάμενα εμπράγματα βάρη 47
6.7 Προκαταβολές και πιστώσεις σε μέλη διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων (Άρθρο 29, παρ. 25) 47
6.8 Συναλλαγές και υπόλοιπα συνδεδεμένων μερών (Άρθρο 29, παρ. 31) 47
6.8.1 Συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη 47
6.8.2 Υπόλοιπα απαιτήσεων – υποχρεώσεων από και προς τα συνδεδεμένα μέρη 48
6.8.3 Παροχές σε μέλη διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών συμβουλίων (Άρθρο 29, π. 30) 50
6.9 Μεταγενέστερα γεγονότα (Άρθρο 29, παρ. 9) 50

Ετήσια Έκθεση Διαχειριστών προς την Γενική Συνέλευση των Εταίρων

Κύριοι εταίροι,

Σύμφωνα με το Νόμο 4308/2014 και το Καταστατικό της FEDEX EXPRESS GREECE ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΠΕ (εφεξής η «Εταιρεία»), σας παρουσιάζουμε τη δραστηριότητα της Εταιρείας κατά την τριακοστή Πέμπτη (35η) εταιρική χρήση λειτουργίας της (01/06/2019 - 31/05/2020).

ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΤΡΕΧΟΥΣΑΣ ΧΡΗΣΗΣ

Στην παρούσα χρήση η Εταιρεία μας πραγματοποίησε κύκλο εργασιών ευρώ 48,8 εκ. και εμφάνισε μικτό αποτέλεσμα χρήσης ευρώ 7,08 εκ. Η Εταιρεία παρουσίασε στη κλειόμενη χρήση κέρδη προ φόρων ύψους ευρώ 1,03 εκ.
Στην προηγούμενη χρήση η Εταιρεία μας είχε πραγματοποιήσει κύκλο εργασιών ευρώ 50,2 εκ. και εμφάνισε μικτό αποτέλεσμα χρήσης ευρώ 6,75 εκ. Η Εταιρεία παρουσίασε στην προηγούμενη χρήση κέρδη προ φόρων ύψους ευρώ 1,0 εκ.

	01/06/2019-31/05/2020	01/06/2018-31/05/2019	Διαφορά	% Μεταβολής
Γενικό Σύνολο Ενεργητικού (ή Καθαρής Θέσης, Προβλέψεων και Υποχρεώσεων)	10.067.976,89	10.321.898,59	-253.921,70	-2,5%

Κυκλοφορούν Ενεργητικό

Ποσά σε ευρώ	01/06/2019-31/05/2020	01/06/2018-31/05/2019	Διαφορά	% Μεταβολής
Εμπορικές απαιτήσεις	5.378.076,73	6.626.043,46	-1.247.966,73	-18,8%
Δουλευμένα έσοδα περιόδου	1.026.615,83	913.189,48	113.426,35	12,4%
Λοιπές απαιτήσεις	567.309,96	125.045,82	442.264,14	353,7%
Προπληρωμένα έξοδα	52.544,16	84.244,96	-31.700,80	-37,6%
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	1.958.491,65	1.663.356,64	295.135,01	17,7%
Σύνολο	**8.983.038,33**	**9.411.880,36**	**-428.842,03**	**-4,6%**

Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις

Ποσά σε ευρώ	01/06/2019-31/05/2020	01/06/2018-31/05/2019	Διαφορά	% Μεταβολής
Εμπορικές υποχρεώσεις	3.297.301,64	7.674.322,05	-4.377.020,41	-57,0%
Φόρος εισοδήματος	859.636,53	864.864,95	-5.228,42	-0,6%
Λοιποί φόροι και τέλη	147.558,91	70.076,58	77.482,33	110,6%
Οργανισμοί κοινωνικής ασφάλισης	186.555,69	190.944,28	-4.388,59	-2,3%
Λοιπές υποχρεώσεις	34.933,10	19.144,30	15.788,80	82,5%
Έξοδα χρήσεως δουλευμένα	1.025.333,76	1.472.380,03	-447.046,27	-30,4%
Σύνολο	**5.551.319,63**	**10.291.732,19**	**-4.740.412,56**	**-46,1%**

Παρατίθενται και οι ακόλουθοι δείκτες για την πληρέστερη εικόνα των εργασιών της Εταιρείας για την κλειόμενη χρήση καθώς και την συγκριτική περίοδο.

Δείκτες Οικονομικής Διαρθρώσεως		01/06/2019-31/05/2020		01/06/2018-31/05/2019	
ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ / **ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ**	=	8.983.038,33 / 10.067.976,89	89,22%	9.411.880,36 / 10.321.898,59	91,18%
ΠΑΓΙΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ / **ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ**	=	892.465,10 / 10.067.976,89	8,86%	712.432,77 / 10.321.898,59	6,90%

Οι παραπάνω δείκτες δείχνουν την αναλογία κεφαλαίων που διατεθεί η Εταιρεία σε κυκλοφοριακό και πάγιο ενεργητικό.

ΚΑΘΑΡΗ ΘΕΣΗ / **ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ**	=	4.066.657,26 / 5.551.319,63	73,26%	-1.352.002,60 / 10.291.732,19	-13,14%

Ο δείκτης εμφανίζει την αδυναμία της Εταιρείας να καλύψει τις υποχρεώσεις της με ίδια μέσα.

ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ / **ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ**	=	5.551.319,63 / 10.067.976,89	55,14%	10.291.732,19 / 10.321.898,59	99,71%
ΚΑΘΑΡΗ ΘΕΣΗ / **ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ**	=	4.066.657,26 / 10.067.976,89	40,39%	-1.352.002,60 / 10.321.898,59	-13,10%

Οι παραπάνω δείκτες δείχνουν την εξάρτηση της Εταιρείας από εξωτερικά κεφάλαια.

ΚΑΘΑΡΗ ΘΕΣΗ / **ΠΑΓΙΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ**	=	4.066.657,26 / 892.465,10	455,67%	-1.352.002,60 / 712.432,77	-189,77%

Ο δείκτης αυτός δείχνει το βαθμό χρηματοδοτήσεως των ακινητοποιήσεων της εταιρείας από τα Ίδια Κεφάλαια.

ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ / **ΒΡΑΧΥΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ**	=	8.983.038,33 / 5.551.319,63	161,82%	9.411.880,36 / 10.291.732,19	91,45%

Ο δείκτης αυτός δείχνει την δυνατότητα της Εταιρείας να καλύψει τις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις της με τα Κυκλοφορούντα Περιουσιακά Στοιχεία

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΚΙΝΗΣΕΩΣ / **ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ**	=	3.431.718,70 / 8.983.038,33	38,20%	-879.851,83 / 9.411.880,36	-9,35%

Ο αριθμοδείκτης αυτός απεικονίζει σε ποσοστό το τμήμα του Κυκλοφορούντος ενεργητικού το οποίο χρηματοδοτείται από το πλεόνασμα των διαρκών κεφαλαίων (Ιδίων Κεφαλαίων και Μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων).

Δείκτες αποδοτικότητας		01/06/2019-31/05/2020		01/06/2018-31/05/2019	
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΠΡΟ ΦΟΡΩΝ / **ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ**	=	1.032.437,88 / 49.308.874,11	2,09%	1.044.405,13 / 50.987.318,11	2,05%

Ο αριθμοδείκτης αυτός απεικονίζει την συνολική απόδοση της εταιρείας σε σύγκριση με τα συνολικά της έσοδα

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΠΡΟ ΦΟΡΩΝ / **ΚΑΘΑΡΗ ΘΕΣΗ**	=	1.032.437,88 / 4.066.657,26	25,39%	1.044.405,13 / -1.352.002,60	-77,25%

Ο αριθμοδείκτης αυτός απεικονίζει την αποδοτικότητα των ιδίων κεφαλαίων της εταιρείας.

ΜΙΚΤΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ / **ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ**	=	7.076.427,66 / 48.771.536,21	14,51%	6.751.403,61 / 50.230.452,13	13,44%

Ο αριθμοδείκτης αυτός απεικονίζει το ποσοστιαίο μέγεθος του μικτού κέρδους επί των πωλήσεων της εταιρείας.

ΜΙΚΤΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ / **ΚΟΣΤΟΣ ΠΩΛΗΣΕΩΝ**	=	7.076.427,66 / 41.695.108,55	16,97%	6.751.403,61 / 43.479.048,52	15,53%

Ο αριθμοδείκτης αυτός απεικονίζει το ποσοστιαίο μέγεθος του μικτού κέρδους επί των κόστους πωλήσεων της εταιρείας.

ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ ΓΙΑ ΤΟ 2021

Η χρηματοπιστωτική κρίση που έχει επηρεάσει τις οικονομίες των χωρών σε παγκόσμιο επίπεδο, επηρεάζει και τις προοπτικές της Εταιρείας για τη επόμενη χρήση, παρότι αξιόπιστες και αντικειμενικές προβλέψεις είναι δύσκολο να γίνουν στη δεδομένη συγκυρία. Οι εκτιμήσεις για τους αναπτυξιακούς δείκτες της οικονομίας αναθεωρούνται διαρκώς και οι καταναλωτικές δαπάνες συρρικνώνονται στις αγορές που δραστηριοποιείται η οντότητα. Ο στόχος της Εταιρείας είναι η περαιτέρω ανάπτυξη και καταξίωσή της στο χώρο των ταχυμεταφορών, παρά τον αυξανόμενο ανταγωνισμό και τις δυσμενείς οικονομικές συνθήκες, βασιζόμενη πάντοτε στην ισχυρή της υποδομή και οργάνωση, στις προσπάθειες του άριστα καταρτισμένου προσωπικού της, καθώς και στις νέες ευκαιρίες που προσφέρει η ολοκλήρωση της εξαγοράς της μητρικής της TNT από τον όμιλο της FEDEX.

ΑΝΑΛΥΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΧΡΗΣΗΣ

Τα χρηματοοικονομικά αποτελέσματα της κλειόμενης χρήσης (1/6/2019 - 31/5/2020) της Εταιρείας επηρεάστηκαν σημαντικά από τις συνθήκες που επικρατούν στην αγορά. Ο κύκλος εργασιών κινήθηκε πτωτικά σε σχέση με την προηγούμενη περίοδο και το κόστος πωλήσεων μειώθηκε σε μεγαλύτερο βαθμό με συνέπεια την αύξηση του μικτού κέρδους αλλά όχι και της κερδοφορίας της εταιρείας. Παρά την αύξηση των διακινούμενων όγκων που οδήγησαν σε αύξηση του εσόδου, οι τιμές κρατήθηκαν σε πολύ χαμηλά επίπεδα κυρίως λόγω της δύσκολης οικονομικής κατάστασης στην αγορά και του πολύ ισχυρού ανταγωνισμού σε θέμα τιμών από άλλες εταιρείες του κλάδου. Το μικτό κέρδος της εταιρείας ανέρχεται σε 14,51% επί των πωλήσεων, ενώ το αποτέλεσμα προ φόρων είναι θετικό κατά 1 εκατ. Ευρώ. Στην προηγούμενη χρήση (1/6/2018 - 31/5/2019) το μικτό κέρδος της εταιρείας ανερχόταν σε 13,44% επί των πωλήσεων, ενώ το αποτέλεσμα προ φόρων ήταν θετικό κατά 1 εκατ. Ευρώ.

Ποσά σε ευρώ	01/06/2019-31/05/2020	01/06/2018-31/05/2019	Διαφορά	% Μεταβολής
Κύκλος Εργασιών	48.771.536,21	50.230.452,13	-1.458.915,92	-2,90%
Κόστος πωλήσεων	-41.695.108,55	-43.479.048,52	1.783.939,97	-4,10%
Μικτό αποτέλεσμα	**7.076.427,66**	**6.751.403,61**	**325.024,05**	**4,81%**
Λοιπά συνήθη έσοδα	485.289,55	718.463,53	-233.173,98	-32,45%
Έξοδα διοίκησης	-2.023.306,37	-2.344.937,37	321.631,00	-13,72%
Έξοδα διάθεσης	-4.219.723,22	-3.756.555,12	-463.168,10	12,33%
Λοιπά έξοδα και ζημιές	-304.758,75	-326.208,67	21.449,92	-6,58%
Απομειώσεις περιουσιακών στοιχείων (καθαρό ποσό)	0,00	0,00	0,00	0,00%
Κέρδη και ζημίες από διάθεση μη κυκλοφορούντων στοιχείων	2.263,51	2.132,12	131,39	6,16%
Λοιπά έσοδα και κέρδη	51.785,42	38.155,30	13.630,12	35,72%
Αποτελέσματα προ τόκων και φόρων	**1.067.977,80**	**1.082.453,40**	**-14.475,60**	**-1,34%**
Πιστωτικοί τόκοι και συναφή έσοδα	262,93	247,15	15,78	6,38%
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα	-35.802,85	-38.295,42	2.492,57	-6,51%
Αποτέλεσμα προ φόρων	**1.032.437,88**	**1.044.405,13**	**-11.967,25**	-1,15%
Φόροι εισοδήματος	-675.040,02	-524.206,84	-150.833,18	28,77%
Αποτέλεσμα περιόδου μετά από φόρους	**357.397,86**	**520.198,29**	**-162.800,43**	**-31,30%**

ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΚΑΙ ΑΒΕΒΑΙΟΤΗΤΕΣ

Παράγοντες Χρηματοοικονομικού Κινδύνου:

Η Εταιρεία εκτίθεται σε μια σειρά χρηματοοικονομικών κινδύνων συμπεριλαμβανομένων των κινδύνων συναλλαγματικών ισοτιμιών και επιτοκίων, πιστωτικών κινδύνων και κινδύνων ρευστότητας.

Η στρατηγική της Εταιρείας στο θέμα των χρηματοοικονομικών κινδύνων εστιάζει στην προσπάθεια ελαχιστοποίησης των ενδεχόμενων αρνητικών επιπτώσεων αυτών.

i) Συναλλαγματικός κίνδυνος
Η Εταιρεία δεν εκτίθεται σε υψηλό συναλλαγματικό κίνδυνο διότι το μεγαλύτερο μέρος των συναλλαγών εκτελείται σε Ευρώ. Δεν υπάρχουν συμμετοχές σε εταιρείες του εξωτερικού ούτε επενδύσεις με ρήτρες ξένων νομισμάτων, με αποτέλεσμα να μην υφίσταται συναλλαγματικός κίνδυνος συνδεόμενος με περιουσιακά στοιχεία.

ii) Κίνδυνος μεταβολής επιτοκίων
Ο εν λόγω κίνδυνος προέρχεται από την πιθανότητα αύξησης των βραχυπροθέσμων και μακροπροθέσμων επιτοκίων.

iii) Πιστωτικός κίνδυνος
Η Εταιρεία διατηρεί μακροχρόνιες συνεργασίες και έχει αξιολογήσει πιστωτικά τους πελάτες της στο εσωτερικό.

iv) Κίνδυνος ρευστότητας
Η διαχείριση του κινδύνου ρευστότητας από την Εταιρεία, προϋποθέτει επαρκείς εξασφαλίσεις χρηματικών διαθεσίμων και την διαθεσιμότητα χρηματοδότησης μέσω επαρκών πιστωτικών γραμμών. Λόγω του τρόπου διαχείρισης των διαθεσίμων από την πλευρά του Ομίλου στον οποίο ανήκει η Εταιρεία, η δυνατότητα χρηματοδότησης εξαρτάται από την λειτουργία του συστήματος πιστώσεων που λειτουργεί ο Όμιλος. Για τον λόγο αυτό, η διαχείριση της ρευστότητας για την ικανοποίηση των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων εξαρτάται αποκλειστικά από τον Όμιλο.

ΔΙΑΘΕΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

Η κλειόμενη χρήση παρουσίασε κέρδη μετά από φόρους ποσού ευρώ 357.397,86 τα οποία μείωσαν τις σωρευμένες ζημιές των προηγουμένων ετών που πρόκειται να συμψηφιστούν με μελλοντικά κέρδη. Συνολικά οι σωρευμένες ζημιές ανέρχονται σε ποσό ευρώ 11.655.566,14. Το σύνολο της Καθαρής Θέσης της Εταιρείας για την κλειόμενη χρήση ανέρχεται € 4.066.657,26 σημειώνοντας αύξηση 401% σε σχέση με την προηγουμένη χρήση.
Η προηγούμενη χρήση είχε παρουσιάσει κέρδη μετά από φόρους ποσού ευρώ 520.198,29 τα οποία μείωσαν τις σωρευμένες ζημιές των προηγουμένων ετών που πρόκειται να συμψηφιστούν με μελλοντικά κέρδη. Συνολικά οι σωρευμένες ζημιές ανέρχονταν σε ποσό ευρώ 13.074.226,00. Το σύνολο της Καθαρής Θέσης της Εταιρείας για την κλειόμενη χρήση ανερχόταν σε € -1.352.002,60 σημειώνοντας αύξηση 79% σε σχέση με την προηγουμένη χρήση.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ & ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ

Η Fedex κατέχει ηγετική θέση στον κλάδο δραστηριοποίησής της σε παγκόσμιο επίπεδο, παρέχοντας υπηρεσίες ταχυμεταφορών και αλληλογραφίας.
Παρέχουμε συνδυαστικά παραδόσεις πακέτων, υπηρεσίες express και οικονομίας για τις αγορές B2B. Οι πελάτες μας κυμαίνονται από πολυεθνικές έως μικρομεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ). Υπερέχουμε στην εξυπηρέτηση των εξειδικευμένων για τη βιομηχανία αναγκών των μεγάλων παγκόσμιων πελατών μας στη βιομηχανία, στην αυτοκινητοβιομηχανία, στις βιομηχανίες υψηλής τεχνολογίας και στην υγειονομική περίθαλψη. Οι εξειδικευμένες προτάσεις υπηρεσιών μας ανταποκρίνονται σε συγκεκριμένες απαιτήσεις και έχουν μεγάλη αξία στις αλυσίδες εφοδιασμού τους. Οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις αποτελούν σημαντικό μέρος της οικονομίας και ενδιαφέρονται ιδιαίτερα για τις υπηρεσίες μας, καθώς παρέχουμε ενιαίες λύσεις στις ανάγκες εξυπηρέτησής τους. Το ταχύ, εκτεταμένο οδικό μας δίκτυο στην Ευρώπη παρέχει ένα μεγάλο εύρος υπηρεσιών παράδοσης προκειμένου στην ανταπόκριση στις υποχρεώσεις μας προς τους πελάτες μας. Συνδέουμε την Ευρώπη με περισσότερα από 55.000 οδικά δρομολόγια και 700 πτήσεις την εβδομάδα.
Κατά το 2020, στην Fedex Ελλάδας δραστηριοποιηθήκαμε κυρίως σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη αλλά και στην υπόλοιπη περιφέρεια. Η Fedex στην Ελλάδα αριθμεί 4 υποκαταστήματα, ενώ έχει αναπτύξει ένα μεγάλο δίκτυο συνεργατών / εργολάβων με τους οποίους συμπράττει για την αποτελεσματική υλοποίηση των υπηρεσιών της σε όλη την περιφέρεια.

Στρατηγική Εταιρικής Υπευθυνότητας

Ο προσανατολισμός της Fedex στην Εταιρική Υπευθυνότητα και τη Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτελεί τη θεμέλιο λίθο για την προοπτική εξέλιξής μας.
Η Εταιρική Υπευθυνότητα αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της επιχειρηματικής στρατηγικής μας και την έχουμε ενσωματώσει σε όλες τις επιχειρηματικές και λειτουργικές μας δραστηριότητες, μέσω της στρατηγικής, των πολιτικών και των διαδικασιών που εφαρμόζουμε.
Η στρατηγική Εταιρικής Υπευθυνότητας στοχεύει να δημιουργήσει αξία σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη μας και κυρίως στους πελάτες μας. Στο πλαίσιο αυτό η στρατηγική μας ατζέντα περιλαμβάνει τους παρακάτω άξονες δράσης:

- εξασφάλιση ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος για τους εργαζόμενους, υπεργολάβους και συνεργάτες, ώστε να διασφαλίζεται η ποιότητα στις προσφερόμενες υπηρεσίες
- μείωση της περιβαλλοντικής επίδρασης στην εφοδιαστική αλυσίδα για τους πελάτες και την ίδια την Εταιρεία
- διαρκής ανάπτυξη και συμμετοχή των εργαζομένων, ώστε να εξασφαλίζεται ότι οι πελάτες συναναστρέφονται με εξειδικευμένο και αφοσιωμένο προσωπικό.

ΚΙΝΔΥΝΟΙ & ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ

Μια Εταιρεία ταχυμεταφορών όπως είναι η Fedex βρίσκεται διαρκώς στο επίκεντρο των εξελίξεων και έρχεται αντιμέτωπη με προκλήσεις τις οποίες πρέπει να αντιμετωπίσει. Γεγονότα με αρνητικές συνέπειες, όπως οδικά ατυχήματα, συντριβή αεροπλάνων, τρομοκρατικές επιθέσεις είναι κίνδυνοι που ελλοχεύουν. Στην Fedex προσδιορίζουμε τους κινδύνους που σχετίζονται με την Εταιρική Υπευθυνότητα και συνδέονται με τις επιχειρηματικές δραστηριότητές μας, εργαζόμενοι ταυτόχρονα για τη μείωση αυτών μέσω της εφαρμογής

ελέγχων διαχείρισης κινδύνου. Όπου είναι δυνατόν, εφαρμόζονται οι παγκόσμιες βέλτιστες πρακτικές για την παρακολούθηση, μείωση και μετριασμό αυτών των κινδύνων. Οι κύριοι κίνδυνοι που εντοπίζονται συνδέονται με: την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και υπεργολάβων, τις εκπομπές CO2, τους κανονισμούς που σχετίζονται με το περιβάλλον και την αλλαγή του κλίματος, τους περιορισμούς στη χρήση των οχημάτων και κινδύνους που σχετίζονται με τα πληροφοριακά συστήματα και τον κυβερνοχώρο.

Υγεία & ασφάλεια
Δίνουμε μεγάλη σημασία στην ασφάλεια. Παράλληλα, καλλιεργούμε μια φιλοσοφία ασφάλειας στον τρόπο συμπεριφοράς, αλλά και στις ιδέες, αντιλήψεις και αξίες των εργαζομένων και των υπεργολάβων μας ως προς το ζήτημα αυτό. Ταυτόχρονα, προωθούμε ένα περιβάλλον εργασίας ασφαλές, με άριστες συνθήκες υγιεινής. Η πολιτική μας ως προς την υγεία και την ασφάλεια, όπως και το διοικητικό μας πλαίσιο βασίζονται σε διεθνή πρότυπα. Κάθε επιχειρησιακή μονάδα μέσα στην Εταιρεία είναι υποχρεωμένη να επιτυγχάνει και να διατηρεί κατ' ελάχιστο την εξωτερική πιστοποίηση ως προς αυτά τα πρότυπα.
Οι κίνδυνοι για την υγεία και την ασφάλεια, οι οποίοι συνδέονται με τις δραστηριότητες της επιχείρησης, προσδιορίζονται και αξιολογούνται. Στη συνέχεια γίνεται διαχείρισή τους ώστε να παραμένουν σε αποδεκτά επίπεδα και εφαρμόζονται διαδικασίες ελέγχου επικινδυνότητας σε όλες τις καθημερινές λειτουργίες. Κάθε επιχειρησιακή μονάδα διαθέτει μια τεκμηριωμένη διαδικασία αξιολόγησης κινδύνου προκειμένου να διατηρεί υπό έλεγχο τον συγκεκριμένο κίνδυνο σε εθνικό επίπεδο.

Οδική ασφάλεια
Η προσέγγισή μας στο θέμα αυτό βασίζεται στην αρχή «ασφαλές όχημα, ασφαλής οδηγός, ασφαλής διαδρομή» για να προσδιορίσουμε τους κινδύνους και να εφαρμόσουμε αποτελεσματικά μέτρα ελαχιστοποίησής τους, προκειμένου να γίνονται με ασφάλεια οι οδικές μεταφορές.
Η Fedex επιδιώκει τη συνεχή βελτίωση σε καθέναν από αυτούς τους τομείς (όχημα, οδηγός και διαδρομή) σε συνδυασμό με τις ενέργειες των υπεργολάβων. Η μεγαλύτερη πρόκληση στην προσπάθειά μας για μείωση των οδικών ατυχημάτων βρίσκεται στην εξασφάλιση της με συνέπεια εφαρμογής των μέτρων ασφαλείας και την πρακτική υιοθέτηση των κατάλληλων προτύπων από τους υπεργολάβους. Τον Νοέμβριο του 2013 η TNT ήταν η πρώτη Εταιρεία στην Ευρώπη που πιστοποιήθηκε με το πρότυπο ISO 39001:2012 για την Οδική Ασφάλεια.

Περιβάλλον
Στην Fedex διαχειριζόμαστε το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα μέσω μιας προσέγγισης με βάση τα συστήματα. Οι περιβαλλοντικές πολιτικές και το πλαίσιο διαχείρισης βασίζονται στο διεθνές πρότυπο ISO 14001.
Θεωρούμε προτεραιότητα την αποτελεσματική διαχείριση της ενέργειας και του διοξειδίου του άνθρακα. Η δέσμευσή μας για μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων εστιάζει σε τρεις τομείς:

- **Λειτουργία.** Βελτίωση της απόδοσης σε σχέση με την κατανάλωση CO2 και βελτίωση της ποιότητας του ατμοσφαιρικού αέρα
- **Πελάτες.** Παρέχουμε πληροφορίες για το CO2 για να τους βοηθήσουμε στη μείωση των εκπομπών
- **Άνθρωποι.** Προωθούμε την ενημέρωση και την εκπαίδευση των εργαζομένων και των υπεργολάβων μας στην περιβαλλοντική διαχείριση.

Στόχος μας είναι να θέσουμε τα πρότυπα στις ταχυμεταφορές και να συμβάλουμε σε έναν πιο πράσινο και πιο ασφαλή κόσμο. Στόχοι είναι η αύξηση της απόδοσης καυσίμων, η χρήση των καλύτερων και πιο αξιόπιστων τεχνικά οχημάτων που διατίθενται στην αγορά, μέσω της ανάπτυξης ενός υποστηρικτικού σχεδίου αντικατάστασης των οχημάτων της Fedex, όπως και η τυποποίηση των προτύπων που ισχύουν για τους υπεργολάβους και αφορούν τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις των οδικών μεταφορών.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ
Στην Fedex εφαρμόζουμε συνεχή, επίσημη και δομημένη διαχείριση κινδύνων Εταιρικής Υπευθυνότητας και σχετικό σύστημα αναφοράς.
Ένα βασικό μέρος της στρατηγικής μας είναι η προτεραιότητα που δίνεται στις πρακτικές παρακολούθησης θεμάτων υγείας και ασφάλειας με στόχο τη διατήρηση και ενίσχυση ενός υγιούς και ασφαλούς χώρου εργασίας

και ταυτόχρονα μείωσης των τραυματισμών συνεπεία συμβάντων και ατυχημάτων. Έχουμε καλλιεργήσει μια κουλτούρα ασφάλειας, όπου η διοίκηση αντιμετωπίζει συστηματικά ζητήματα συμπεριφοράς για τη μείωση των περιστατικών. Διαχειριζόμαστε την υγεία και την ασφάλεια μέσω μιας προσέγγισης που βασίζεται στα συστήματα. Οι πολιτικές και το πλαίσιο διαχείρισης της υγείας και της ασφάλειας βασίζονται σε διεθνή πρότυπα, όπως το OHSAS 18001. Οι κίνδυνοι για την υγεία και την ασφάλεια που συνδέονται με τις επιχειρησιακές δραστηριότητες εντοπίζονται και αξιολογούνται και στη συνέχεια διαχειρίζονται, εφαρμόζοντας αποτελεσματικούς ελέγχους κινδύνου. Κάθε μονάδα διαθέτει τεκμηριωμένη διαδικασία αξιολόγησης κινδύνου για τον έλεγχο των θεμάτων αυτών.
Σε μηνιαία βάση η Fedex Ελλάδος χρησιμοποιεί ένα σύστημα παρακολούθησης και αναφοράς για τη μέτρηση της προόδου όσον αφορά τους σχετικούς βασικούς δείκτες απόδοσης (KPIs). Στη μηνιαία αναφορά Εταιρικής Υπευθυνότητας (CR Reporting) συλλέγονται τα εξής στοιχεία:

Υγεία & Ασφάλεια: Θανάσιμα ατυχήματα, Ατυχήματα με απώλεια ημερών, Μικροατυχήματα, Περιστατικά με οχήματα
Ανθρώπινο Δυναμικό: Εργαζόμενοι, Απουσία από την Εργασία, Κίνηση Προσωπικού, Προσλήψεις, Διαφορετικότητα & Ανθρώπινα Δικαιώματα
Περιβάλλον: Κτίρια, Οχήματα, Εκπαίδευση στην Οικολογική Οδήγηση, Διοξείδιο του Άνθρακα & Ενέργεια

ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Η προσέγγισή μας

Στην Fedex δεσμευόμαστε να:

- παρέχουμε στους υπαλλήλους μας ασφαλή και υγιή εργασία και συνθήκες απαλλαγμένες από οποιαδήποτε παρενόχληση.
- προσελκύουμε, αναπτύσσουμε, ανταμείβουμε και διατηρούμε εξαιρετικά και υπεύθυνα άτομα που εκτιμούν την αξία της εργασίας σε ομάδα.

Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού

Στην Fedex επικεντρωνόμαστε σε τρεις σημαντικές κατευθύνσεις που αφορούν την ανάπτυξη των εργαζομένων μας:

- ✓ **αρχηγία,**
- ✓ **υποστήριξη**
- ✓ **βελτίωση**.

Έτσι, επικοινωνούμε στους εργαζόμενους με ξεκάθαρο τρόπο τους επιχειρηματικούς μας στόχους, αξιολογούμε την απόδοσή τους και το πλάνο ανάπτυξης και παρέχουμε την αναγκαία επιμόρφωση.

Για τη διασφάλιση της παροχής υψηλού επιπέδου υπηρεσιών σε θέματα που αφορούν τους εργαζόμενους, έχουμε θεσπίσει και εφαρμόζουμε πολιτικές και διαδικασίες Ανθρώπινου Δυναμικού, όπως:

- ♦ **Διαδικασία Επιλογής προσωπικού**

Η εσωτερική και εξωτερική διαδικασία πρόσληψης υποστηρίζουν πλήρως την πολιτική ίσων ευκαιριών της εταιρείας και το δικαίωμα των υποψηφίων στην ισότιμη αντιμετώπιση ανεξάρτητα εάν εκδηλώνουν το ενδιαφέρον τους για πρώτη φορά. Για την εταιρεία τόσο ο εργαζόμενος, όσο και ο υποψήφιος προς πρόσληψη αποτελεί τον κύριο πυρήνα της προσοχής της. Περαιτέρω δεσμευόμαστε να υποστηρίζουμε την εσωτερική μεταφορά και προώθηση όποτε είναι δυνατόν με σκοπό την αξιοποίηση και ανάπτυξη προσωπική και επαγγελματική των μελών μας, και της ίδιας της Εταιρείας. Επομένως, κατά γενική αρχή η εσωτερική διαδικασία προκρίνεται να λαμβάνει χώρα πριν την όποια εξωτερική, όμως σε περιπτώσεις όπου απαιτείται η κενή θέση να καλυφθεί άμεσα η εσωτερική και εξωτερική διαδικασία δύναται να προχωρούν παράλληλα.
Για την περίοδο Ιούνιος 2019-Μάϊος 2020 το 49% των ανοιχτών θέσεων καλύφθηκαν από εσωτερικές μετακινήσεις, υλοποιώντας τη δέσμευσή μας για ανάπτυξη προσωπική και επαγγελματική των μελών μας.

- ♦ **Διαδικασία Αξιολόγησης προσωπικού**

Στην Fedex δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση στο θεσμό της ηγεσίας. Έτσι, ενθαρρύνουμε τους εργαζομένους μας να διευρύνουν τις δεξιότητές τους, ενώ παράλληλα παρακολουθούμε και αξιολογούμε την απόδοσή τους.
Η διαδικασία αξιολόγησης προσωπικού πραγματοποιείται καθ' όλη τη διάρκεια του χρόνου και συμμετέχουν

όλοι οι εργαζόμενοι. Στην αρχή του κάθε χρόνου ο κάθε εργαζόμενος έχει συνάντηση με τον άμεσα Προϊστάμενο ή Διευθυντή του όπου συζητούν και συμφωνούν τη στοχοθεσία της νέας χρονιάς. Η στοχοθεσία περιλαμβάνει τον καθορισμό των επαγγελματικών στόχων με συγκεκριμένους δείκτες απόδοσης (KPIs) αλλά και των προσωπικών δεξιοτήτων που απαιτούνται ανάλογα με τη θέση. Επομένως, περιλαμβάνονται ποσοτικοί αλλά και ποιοτικοί δείκτες συνδεδεμένοι με τους προσωπικούς και οργανωτικούς στόχους. Παράλληλα στη διαδικασία της στοχοθεσίας συμφωνούνται από κοινού οι ενέργειες προσωπικής ανάπτυξης του κάθε εργαζόμενου που θα πραγματοποιηθούν κατά τη διάρκεια του έτους.

- **Εσωτερική επικοινωνία**

Θεωρώντας τους εργαζομένους μας ως το πιο πολύτιμο περιουσιακό μας στοιχείο, έχουμε αναπτύξει διάφορα κανάλια Εσωτερικής Επικοινωνίας που σκοπό έχουν όλοι οι εργαζόμενοι να είναι ενημερωμένοι, να συμμετέχουν στη λήψη αποφάσεων και να προτείνουν νέες ιδέες και λύσεις για την περαιτέρω ανάπτυξη του οργανισμού. Οι διαδικασίες Εσωτερικής Επικοινωνίας, που αντικατοπτρίζουν την κουλτούρα του οργανισμού, ενός οργανισμού με στυλ Συμμετοχικής Ηγεσίας (Participative Leadership) και Ανοιχτής Πόρτας Επικοινωνίας(Open Door Policy), περιλαμβάνουν συνοπτικά τους παρακάτω πυλώνες:

- Συχνές Συναντήσεις των ομάδων Διοίκησης, όπως Departmental & Management Meetings.
- Διακίνηση γραπτών πληροφοριών που γίνεται με χρήση θεσπισμένων διαδικασιών και δικτύων ώστε να έχουν πρόσβαση όλοι.

Έρευνα Ικανοποίησης Εργαζομένων

Είναι σημαντικό να αναφέρουμε πως για να κατανοήσουμε ακόμη καλύτερα την ικανοποίηση και δέσμευση των εργαζομένων μας διεξάγουμε ετησίως μια έρευνα ικανοποίησης για όλους τους εργαζόμενους. Ενδεικτικά αναφέρουμε ότι το 81% των εργαζομένων αισθάνεται πως η εταιρεία είναι αφοσιωμένη στην διαφορετικότητα, ισότητα και ποικιλομορφία και το 86% θεωρεί ότι η εταιρεία ποτέ δεν διακινδυνεύει την ασφάλεια για την επίτευξη στόχων, ενώ το 79% των εργαζομένων που απάντησαν δηλώνουν ότι είναι περήφανοι που εργάζονται για την Fedex (βάσει έρευνας που διεξάχθηκε στο σύνολο των εργαζομένων κατά τον Μάρτιο 2020).

- **Επιπλέον Οφέλη**

Πέρα των όποιων νομικών απαιτήσεων, παρέχουμε σε όλους τους εργαζομένους μας από την πρώτη ημέρα πρόσληψής τους μια έξτρα ιδιωτική ιατροφαρμακευτική περίθαλψη. Επίσης, για τα κεντρικά γραφεία μας που βρίσκονται στην περιοχή του Μαρκόπουλου, έχουμε τοποθετήσει εταιρικό λεωφορείο για να μπορεί να εξυπηρετεί τους εργαζομένους μας στη μεταφορά τους, όπου πραγματοποιείται το δρομολόγιο από/προς την στάση μετρό/προαστιακού της περιοχής προς/από τις κεντρικές εγκαταστάσεις της Εταιρείας.

Σεβόμενοι την ισορροπία μεταξύ της επαγγελματικής και προσωπικής ζωής των εργαζομένων, υποστηρίζουμε την εργασία από το σπίτι, όπου αυτό είναι δυνατόν και ανάλογα με τη φύση εργασίας. Παρέχουμε στους εργαζομένους μας άδειες όπως πατρότητας ή μονογονεϊκής, θέλοντας να ενισχύσουμε ακόμη περισσότερο την ισορροπία μεταξύ της επαγγελματικής και προσωπικής ζωής των εργαζομένων μας.
Τέλος, θέλοντας να υποστηρίξουμε τις όποιες μεταβολές μπορεί να προέρχονται από τις δημογραφικές αλλαγές, έχουμε ιδιαίτερη ευαισθησία σε θέματα μητρότητας, όπου κατά την επιστροφή των νέων μητέρων στο χώρο εργασίας, τους παρέχουμε την ευελιξία να επιλέξουν οι ίδιες τη μορφή μειωμένου ωραρίου που επιθυμούν, ανάλογα με τις προσωπικές τους ανάγκες.

Εκπαίδευση και Ανάπτυξη εργαζομένων

Λαμβάνοντας υπόψη μας τις εκπαιδευτικές/αναπτυξιακές ενέργειες που έχουν καταγραφεί κατά το στάδιο της Στοχοθεσίας, στα πλαίσια της διαδικασίας Αξιολόγησης, και σε συνεργασία με τους Προϊστάμενους/Διευθυντές των τμημάτων το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού (HR) διαμορφώνουμε το ετήσιο πλάνο Εκπαίδευσης και Ανάπτυξης για όλους τους εργαζομένους μας, με συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα. Το πλάνο Εκπαίδευσης και Ανάπτυξης περιλαμβάνει εσωτερικές αλλά και εξωτερικές ενέργειες, το οποίο για την συγκεκριμένη χρονική περίοδο ήταν προσανατολισμένο στην προετοιμασία για την συνένωση.

Ενδεικτικά κάποιες εκπαιδεύσεις που πραγματοποιήθηκαν κατά τη διάρκεια Ιουνίου 2019 - Μαΐου 2020 είναι:

- Προγράμματα εκπαίδευσης σε νέα εργαλεία (QDM Apprentice & Practitioner) και σε νέα προϊόντα και υπηρεσίες (Customs, FedEx Products & Services, PUD Fedex Training, Sales Integration etc)
- Πρόγραμμα πιστοποίησης για τη διαχείριση Επικίνδυνων Αγαθών (Dangerous Goods)
- Πρόγραμμα ενημέρωσης διαχείρισης Επικίνδυνων Αγαθών (DG Awareness)
- Πρόγραμμα εκπαίδευσης Εταιρικών Πολιτικών (Code of Conduct, Antitrust policy, Avoiding Sexual harassment etc)

Υγιεινή και Ασφάλεια

Δίνουμε ιδιαίτερη βαρύτητα στα θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας. Αξίζει να αναφέρουμε πως η Εταιρεία έχει πιστοποιηθεί με το διεθνές πρότυπο Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία – το OHSAS 18001, πιστοποιώντας τα υψηλά standards που έχει θέση στο συγκεκριμένο τομέα.

Παρέχουμε τις κατάλληλες εκπαιδεύσεις, λαμβάνοντας υπόψη και τη φύση της δραστηριότητας όπου ένα μεγάλο ποσοστό των εργαζομένων ανήκει στο τμήμα διακίνησης και παραγωγής. Κατά καιρούς έχουν πραγματοποιηθεί εκπαιδεύσεις που σχετίζονται με την οικολογική και ασφαλή οδήγηση, την ασφάλεια στους χώρους αποθήκης και στις τεχνικές άρσης φορτίων καθώς και εκπαιδεύσεις ασφάλειας που αφορούν τους υπαλλήλους γραφείου.

Οι κτιριακές εγκαταστάσεις μας τηρούν όλα τα μέτρα Ασφάλειας. Επίσης, οι κτιριακές εγκαταστάσεις των κεντρικών γραφείων στο Μαρκόπουλο είναι διαμορφωμένες έτσι ώστε να υποστηρίζουν Άτομα Με Ειδικές

Ανάγκες (ΑΜΕΑ) καθώς η Εταιρεία σέβεται τη διαφορετικότητα.

Διαθέτουμε Τεχνικό Ασφαλείας, οποίος διενεργεί ελέγχους για τη σωστή τήρηση των προτύπων Ασφαλείας και συχνά αναλαμβάνει την εκπαίδευση του προσωπικού σε συγκεκριμένη θεματολογία. Επίσης, διαθέτουμε Γιατρό Εργασίας σε έναν ειδικά διαμορφωμένο χώρο στις εγκαταστάσεις μας, ο οποίος εκδίδει τα δελτία καταλληλόλητας, διατηρεί ιατρικό φάκελο με το ιστορικό του κάθε εργαζόμενου και πραγματοποιεί τις απαραίτητες ιατρικές εξετάσεις.

Ίσες ευκαιρίες

Έχουμε ως βασική μας αξία το σεβασμό στις ίσες ευκαιρίες, χωρίς διακρίσεις, αρχή που προσπαθούμε να εφαρμόσουμε σε όλες τις πτυχές των λειτουργικών μας διαδικασιών.
Στο πλαίσιο αυτό δεσμευόμαστε να
• δημιουργούμε ίσες ευκαιρίες για όλους τους υπαλλήλους μας χωρίς διακρίσεις όσον αφορά την ηλικία, την αναπηρία, την εθνικότητα, το φύλο, την οικογενειακή κατάσταση, τη φυλή, τη θρησκεία ή το γενετήσιο προσανατολισμό.
• αντιμετωπίζουμε όλους τους ανθρώπους δίκαια, με σεβασμό και να μην προωθούμε την καταναγκαστική ή παιδική εργασία.
• υποστηρίζουμε το δικαίωμα των υπαλλήλων μας στην ισορροπία της επαγγελματικής / προσωπικής ζωής και τους δίκαιους μισθούς.
• διευκολύνουμε τη δημιουργία ενώσεων εργαζομένων και να προασπιζόμαστε το δικαίωμα συλλογικών διαπραγματεύσεων.

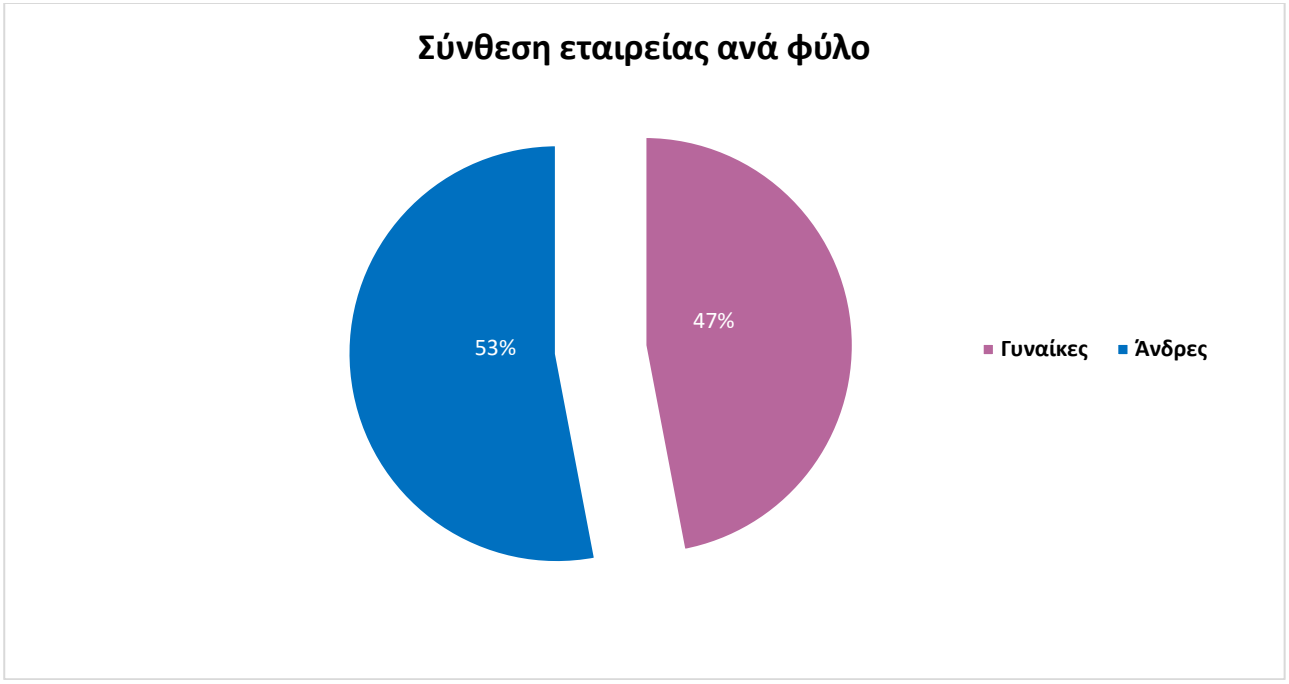
Ο σεβασμός στις ίσες ευκαιρίες διαφαίνεται και από τη σύνθεση ολόκληρου του οργανισμού αλλά και των διοικητικών μας ομάδων, όπου το ποσοστό απασχόλησης των γυναικών είναι 47% έναντι του 53% των αντρών.
Όλες αυτές οι δραστηριότητες της εταιρείας μας και η σημασία που δίνουμε στον τομέα της Υγιεινής και Ασφάλειας αντικατοπτρίζονται συνοπτικά στους παρακάτω δείκτες για το FY2020:

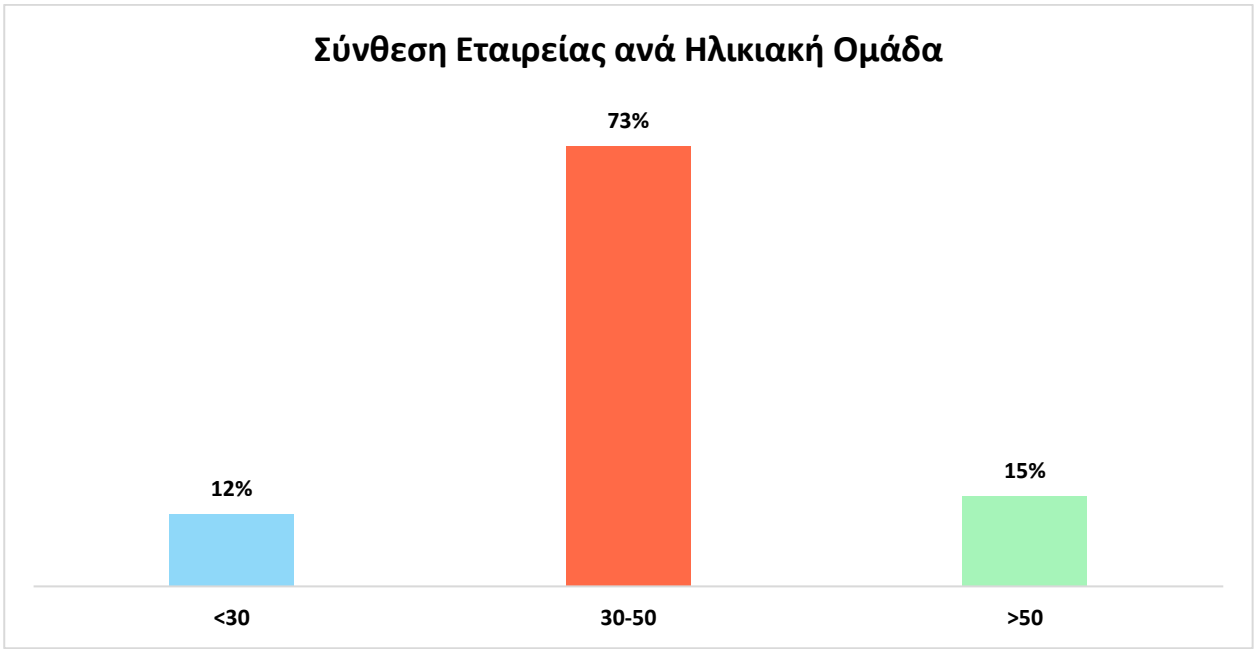
- ✓ Δεν καταγράφηκε κανένα περιστατικό διάκρισης
- ✓ Δεν καταγράφηκε κανένα περιστατικό τραυματισμού παρόλο τον μεγάλο αριθμό Οδηγών και Υπαλλήλων Αποθήκης που διαθέτουμε
- ✓ Δεν καταγράφηκε κανένα περιστατικό αδικαιολόγητων απουσιών
- ✓ Το ποσοστό των απουσιών λόγω ασθενειών ήταν 1,4% , που συστηματικά όλα τα τελευταία χρόνια κυμαίνεται σε πολύ χαμηλά επίπεδα

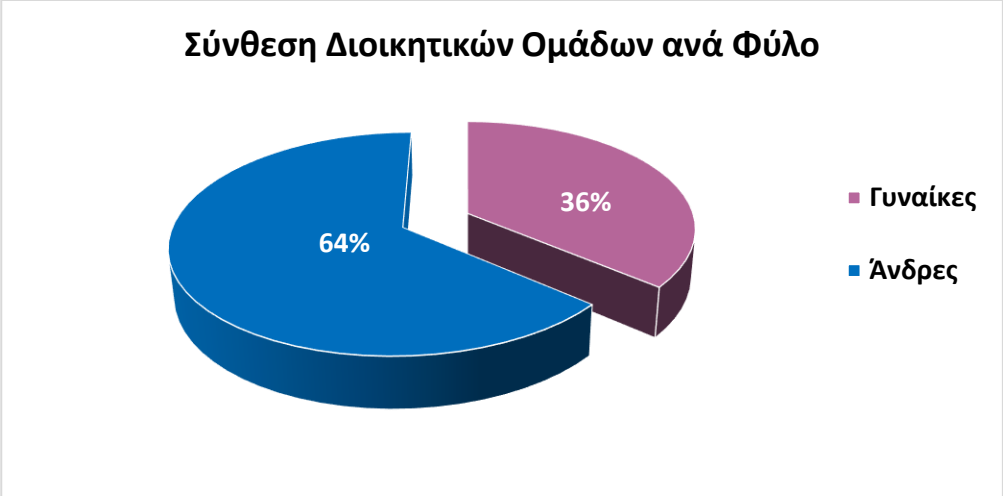
<u>Μη Χρηματοοικονομικοί Δείκτες Επίδοσης</u>

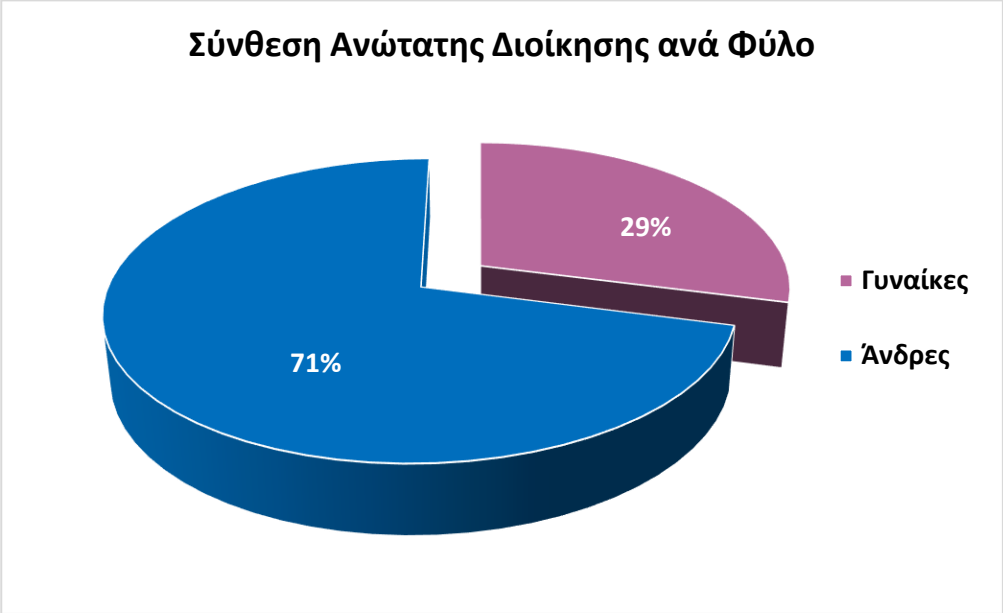
1. Σύνθεση των Διοικητικών Οργάνων & Κατανομή Εργαζομένων *(κατά Global Reporting Initiative)*

Η εταιρεία σεβόμενη τις ίσες ευκαιρίες δεν κάνει διακρίσεις σε θέματα φύλου ή ηλικιακής ομάδας, κάτι που διαφαίνεται και από τη κάτι που διαφαίνεται και από την σύνθεση των διοικητικών ομάδων της Εταιρείας.


Σύνθεση εταιρείας ανά φύλο
53%
47%
Γυναίκες
Άνδρες


Σύνθεση Εταιρείας ανά Ηλικιακή Ομάδα
12%
73%
15%
<30
30-50
>50

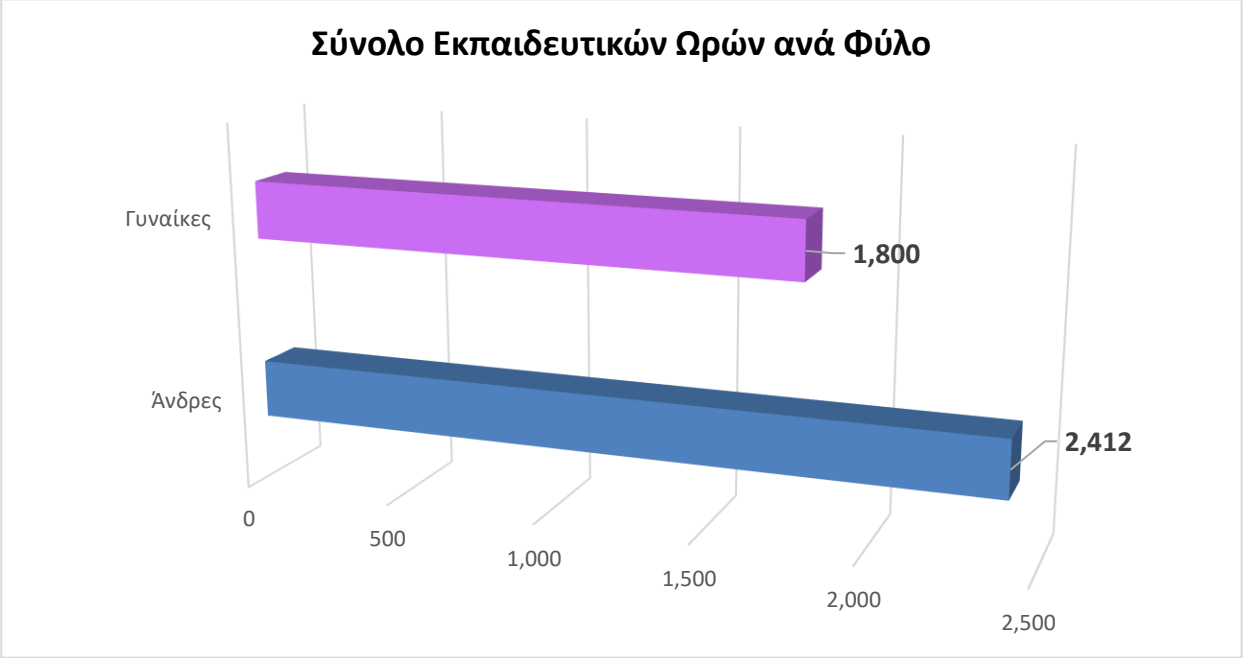


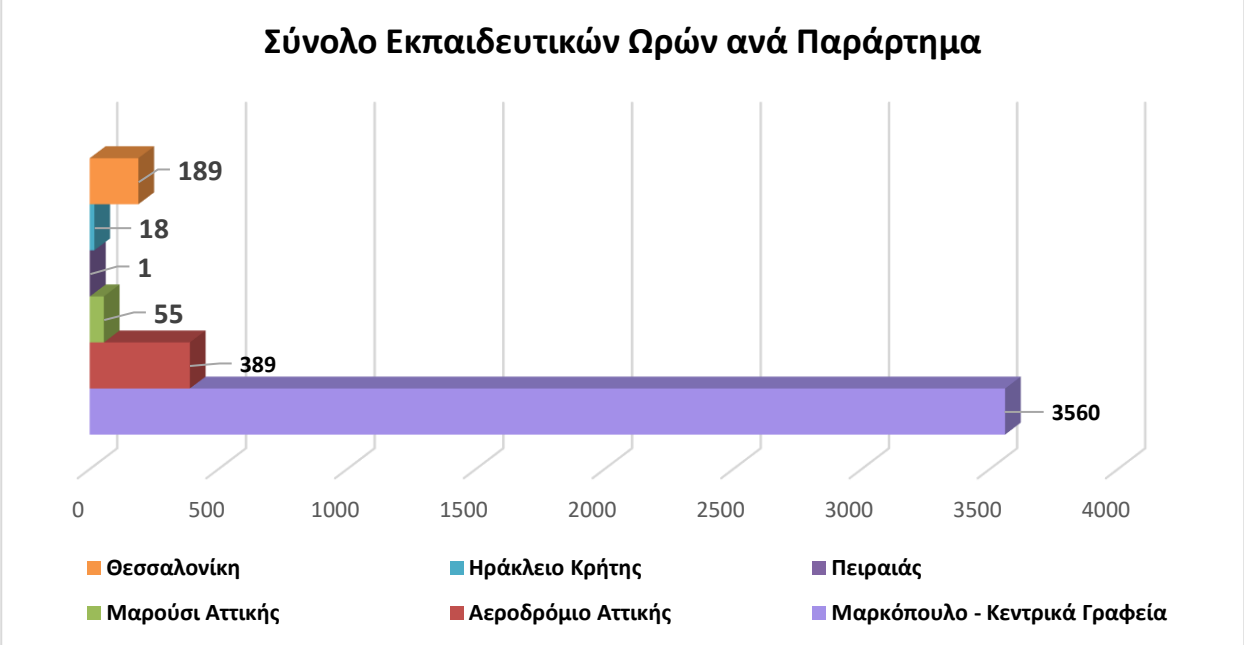


2. Ποσοστά τραυματισμών, επαγγελματικών ασθενειών & απώλειας ημερών *(κατά Global Reporting Initiative)*

06/2019 - 05/2020	
Θάνατοι	0
Τραυματισμοί	0
Αδικαιολόγητες Απουσίες	0
Απουσίες λόγω ασθενειών	1,4%

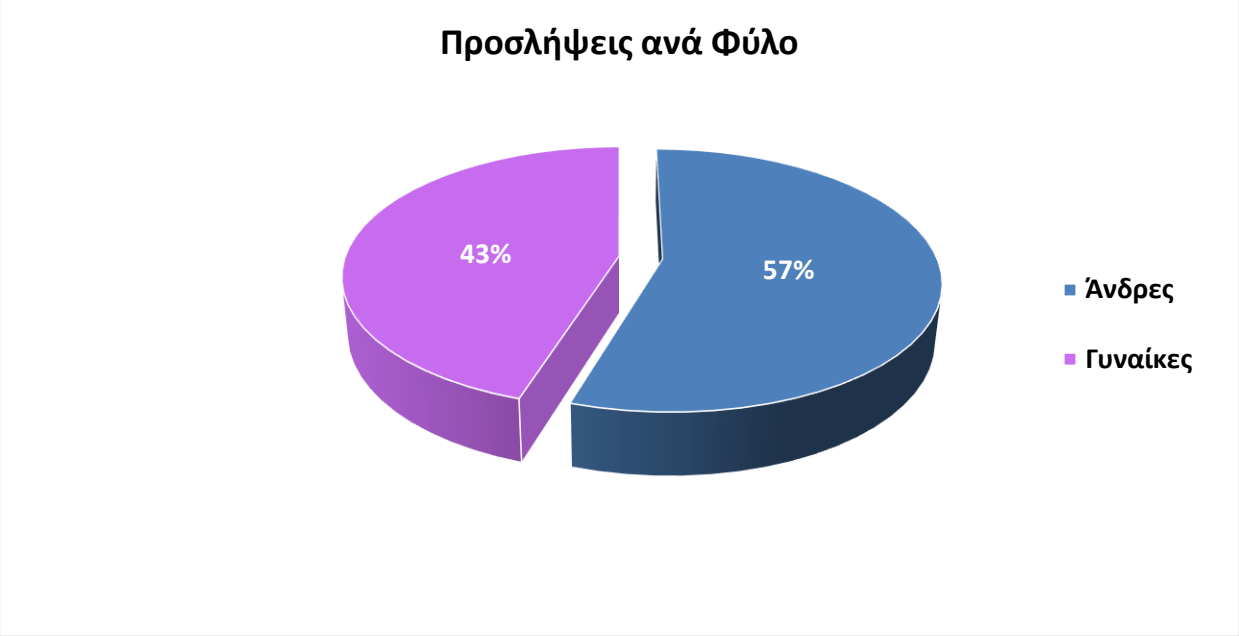
3. Εκπαίδευση εργαζομένων *(κατά Global Reporting Initiative)*
Αξίζει να καταγράψουμε πως για τη χρονική περίοδο Ιουνίου 2019 - Μαΐου 2020 υλοποιήσαμε 4212 ώρες εκπαίδευσης, που αντιστοιχεί σε 2 εκπαιδευτικές ημέρες ή 16 ώρες ανά εργαζόμενο.

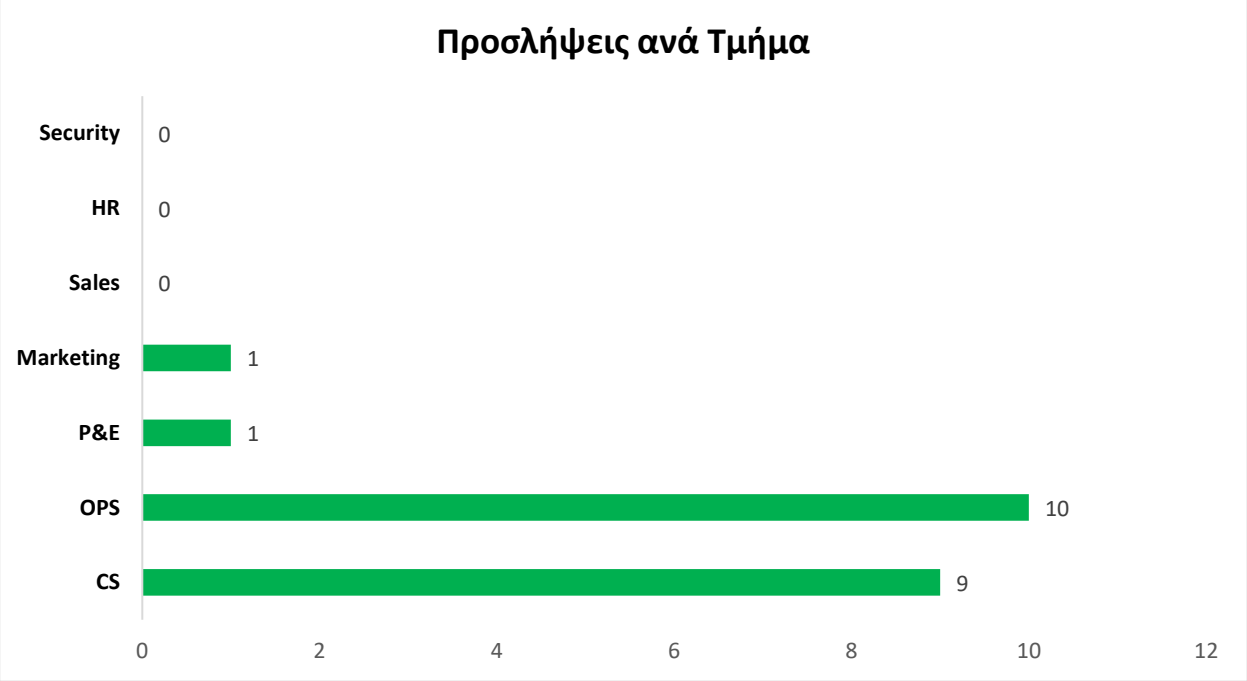




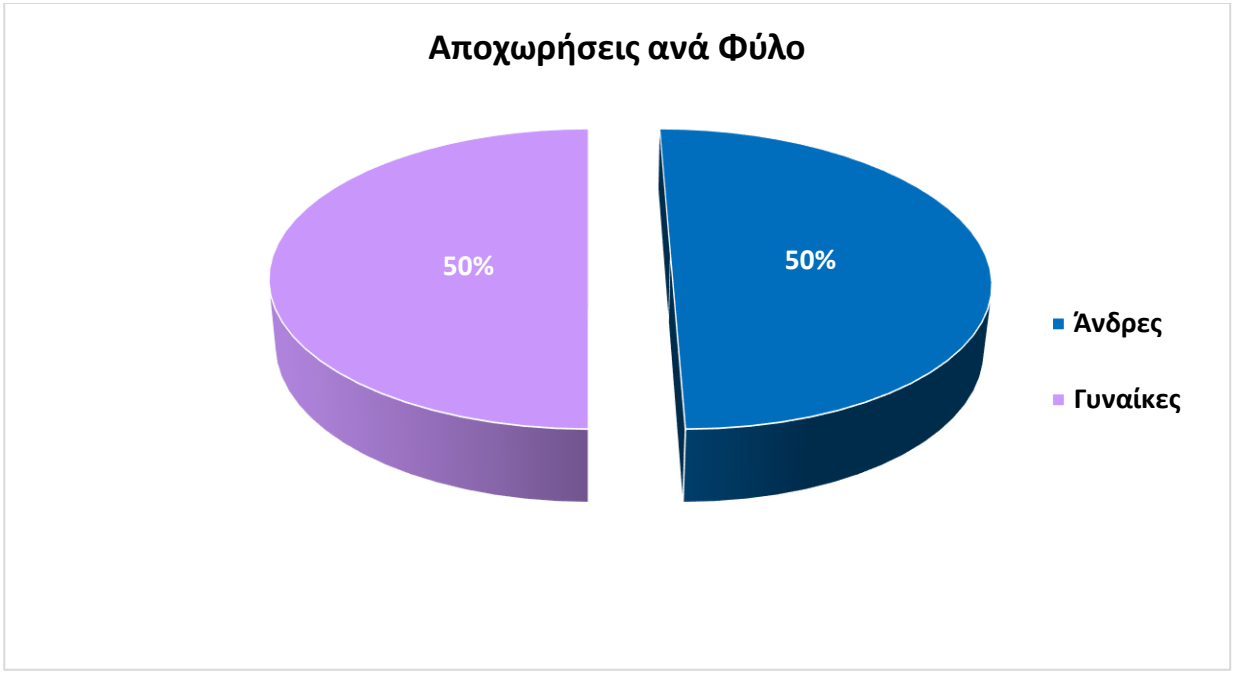
4. Προσλήψεις νέων εργαζομένων & ρυθμός αποχώρησης (κατά Global Reporting Initiative)

Κατά τη διάρκεια του Ιουνίου 2019 - Μαΐου 2020, προχωρήσαμε στην πρόσληψη 21 **νέων μελών**.





Για τη χρονική περίοδο Ιουνίου 2019 - Μαΐου 2020 καταγράφτηκε ως ποσοστό αποχωρήσεων το **9.3%**, κάτι που αντιστοιχεί σε 24 αποχωρήσεις σε μέσο όρο 258 εργαζομένων.


Αποχωρήσεις ανά Φύλο
50%
50%
Άνδρες
Γυναίκες

ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

Δεσμευόμαστε για την προστασία και το σεβασμό των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, στο πεδίο των δραστηριοτήτων μας. Στο πλαίσιο αυτό, παρέχουμε ασφαλείς συνθήκες εργασίας, συμβάλλουμε στην προώθηση ίσων ευκαιριών για όλους, αντιμετωπίζουμε τους άλλους με σεβασμό και αξιοπρέπεια και ενθαρρύνουμε την πολυμορφία και τις ποικίλες απόψεις.
Στην ίδια κατεύθυνση καταδικάζουμε παράνομες πρακτικές που ενθαρρύνουν, υποθάλπουν ή συγκαλύπτουν περιστατικά που αφορούν στην απασχόληση ατόμων πέρα από το νόμιμο όριο ηλικίας για εργασία, τη φυσική ή άλλη παράνομη παρενόχληση, τον εκφοβισμό και τις διακρίσεις καθώς και τη χρήση καταναγκαστικής εργασίας.

ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ

Στην Fedex στοχεύουμε να είμαστε μία Εταιρεία που εμπνέει εμπιστοσύνη, τηρώντας αποδεδειγμένα στοιχεία για την ακεραιότητα, τη διαφάνεια και τη συμμόρφωσή μας με τη νομοθεσία. Για την υποστήριξη αυτού του στόχου έχουμε αναπτύξει ένα Πρόγραμμα Επιχειρηματικής Ηθικής, που συμπεριλαμβάνει τις Επιχειρηματικές μας Αρχές και σχετικές πολιτικές και διαδικασίες.
Οι Επιχειρηματικές μας Αρχές μας καθοδηγούν στον τρόπο με τον οποίο αντιμετωπίζουμε ο ένας τον άλλο ως εργοδότη και εργαζόμενου, καθώς και ως συνάδελφοι, ενώ μας καθοδηγούν στις σχέσεις μας με τους πελάτες μας, την κοινωνία και το περιβάλλον. Οι Επιχειρηματικές μας Αρχές αναφέρουν τι αντιπροσωπεύει η Εταιρεία μας και τι πιστεύουμε ότι είναι σωστό και είναι σε συμμόρφωση με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς. Μεταξύ άλλων αναφέρονται και σε θέματα που αφορούν τη συμμόρφωση με τους νόμους και κανονισμούς, την ακριβή και έγκαιρη δημοσιοποίηση των πληροφοριών, τη διαφάνεια, τη σύγκρουση συμφερόντων, τη δωροδοκία και τη διαφθορά.
Ισχύουν για όλους τους εργαζόμενους μας και όλες τις ελεγχόμενες εταιρείες μας σε όλο τον κόσμο. Στο μέγιστο δυνατό βαθμό, απαιτούμε από τους επιχειρηματικούς εταίρους μας να συμμορφώνονται με τις Επιχειρηματικές μας Αρχές, στο πλαίσιο της σχετικής πολιτικής.

Πολιτικές Επιχειρηματικής Ηθικής
Με την εξαγορά της TNT από την FedEx και με τη διαδικασία συνένωσης των δυο εταιρειών κάποιες πολιτικές της TNT έχουν αντικατασταθεί με τις πολιτικές της FedEx, όπως είναι ο Κώδικας Επαγγελματικής Συμπεριφοράς και Ηθικής, η παγκόσμια Πολιτική κατά της Διαφθοράς και οι σχετικές διαδικασίες, η Πολιτική κατά της Δωροδοκίας η Πολιτική Διαχείρισης Παραπόνων κατά τη Διαδικασία Ελέγχων/Αξιολόγησης, Πολιτική για Προκαταρτικό έλεγχο πριν την Πρόσληψη, η Πολιτική Καταγγελίας Δυσλειτουργιών, κ.ά.

Αυτές οι πολιτικές είναι σε ισχύ για όλους τους εργαζόμενους μας, και είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα μας για τη διαρκή ενημέρωση και χρήση από το σύνολο των εργαζομένων μας, ενώ κάθε νεοπροσλαμβανόμενος ενημερώνεται ξεχωριστά για τις Πολιτικές και τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας μας.

Ειδικότερα, μέσω ηλεκτρονικής αλληλογραφίας επικοινωνήθηκε σε όλους τους εργαζόμενους της TNT ο Κώδικας Επαγγελματικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας της FedEx. Επιπλέον, μέσω της εφαρμογής του Συστήματος Διαχείρισης Μάθησης- LMS ξεκίνησε η εκμάθηση της διαδικασίας «Καταπολέμηση της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας» από όλους τους εργαζόμενους. Η παρακολούθηση του Συστήματος Διαχείρισης Μάθησης – LMS γίνεται από το Τμήμα Προσωπικού της εκάστοτε χώρας και από τα κεντρικά. Υπάρχει συνεχής υπενθύμιση για την ολοκλήρωση της εκμάθησης και μετά την περάτωση εκδίδεται «Βεβαίωση Παρακολούθησης».

Η Εταιρεία μας απαγορεύει τη δωροδοκία σε όλες τις περιπτώσεις. Οι Διευθυντές των λειτουργικών τμημάτων της χώρας είναι αρμόδιοι για την παρακολούθηση της συμμόρφωσης με τις Αρχές και τις Πολιτικές μας. Η μη συμμόρφωση οδηγεί στη λήψη πειθαρχικών μέτρων, έως και τον τερματισμό της απασχόλησης, ενώ σε περιπτώσεις μη συμμόρφωσης με τη νομοθεσία ασκείται δίωξη αστικής ή ποινική ευθύνης. Επιπλέον, έχουμε αναπτύξει μηχανισμό καταγραφής κρουσμάτων αθέτησης του Κώδικα και των Πολιτών μας, ενώ ενθαρρύνουμε τους εργαζομένους μας να προβαίνουν σε σχετικές αναφορές καλή τη πίστη. Στη συνέχεια προβαίνουμε σε άμεση διερεύνηση των καταγγελιών και λαμβάνουμε αντίστοιχα μέτρα.
Τέλος, με την έναρξη της συνεργασίας μας με προμηθευτές, υπεργολάβους και αντιπροσώπους, διενεργείτε έλεγχος και συντάσσεται φόρμα αξιολόγησης. Σε κάθε νέο Συμβόλαιο/Συμφωνία δεσμεύεται το άλλο μέρος ότι

ακολουθεί τον κώδικα Δεοντολογίας της FedEx.

Μη Χρηματοοικονομικοί Δείκτες Επίδοσης *(κατά Global Reporting Initiative)*
Δεν υπήρχαν ευρήματα κατά την αξιολόγηση λειτουργιών για κινδύνους που σχετίζονται με τη διαφθορά, όπως επίσης και επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς. Επίσης, δεν έχουν επιβληθεί πρόστιμα στην Εταιρεία για τη μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία.

ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ

Η προσέγγιση νέων προμηθευτών και η αξιολόγηση των υπαρχόντων προμηθευτών μας βασίζεται σε συγκεκριμένη πολιτική προμηθειών την οποία εφαρμόζουμε απαρέγκλιτα. Στην Fedex προασπιζόμαστε τις Αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης και επικεντρώνουμε τη δραστηριότητά μας στους βασικούς άξονες της διαχείρισης του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος και της διατήρησης της οδικής ασφάλειας με την αποφυγή ατυχημάτων. Τις βασικές αυτές αρχές φροντίζουμε να διαχέουμε σε όλη την εφοδιαστική μας αλυσίδα. Έτσι,

- Έχουμε ενσωματώσει όρους που αφορούν την περιβαλλοντική πολιτική, την πολιτική ανθρώπινων δικαιωμάτων και εργασιακών συνθηκών στις συμφωνίες που υπογράφουμε με τους συνεργάτες μας.
- Δεσμεύουμε τους προμηθευτές, τους συνεργάτες και τους εργολάβους μας μέσω του Κώδικα Δεοντολογίας, ο οποίος μεταξύ άλλων περιλαμβάνει όρους για το περιβάλλον και τις εργασιακές πρακτικές.
- Αξιολογούμε συστηματικά τους προμηθευτές μας, και με βάση την απόδοσή τους σε περιβαλλοντικά θέματα και θέματα Υ&Α.

.

ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΠΟΥ ΕΛΑΒΑΝ ΧΩΡΑ ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΛΗΞΗ ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ

Ο στόχος της Εταιρείας είναι η περαιτέρω ανάπτυξη και καταξίωσή της στο χώρο των ταχυμεταφορών, παρά τον αυξανόμενο ανταγωνισμό και τις δυσμενείς οικονομικές συνθήκες, βασιζόμενη πάντοτε στην ισχυρή της υποδομή και οργάνωση, στις προσπάθειες του άριστα καταρτισμένου προσωπικού της, καθώς και στις νέες ευκαιρίες που προσφέρει η ολοκλήρωση της εξαγοράς της μητρικής της TNT από τον όμιλο της FEDEX. Τον Ιούνιο του 2019 η TNT Ελλάδος έγινε ο αποκλειστικός αντιπρόσωπος για τις διανομές των αποστολών της FEDEX στην Ελλάδα.
Τον Μάρτιο του 2021 ολοκληρώθηκαν οι σχετικές με την συγχώνευση διαδικασίες και η Εταιρεία άλλαξε και επίσημα την επωνυμία της, την μετοχική της σύνθεση καθώς και τους διαχειριστές της. Κατά συνέπεια οι οικονομικές καταστάσεις της παρούσας χρήσης αλλά και η έκθεση διαχείρισης έχουν υπογραφεί από την νέα διοίκηση της Εταιρείας. Η επωνυμία, οι διαχειριστές και οι εταίροι της Εταιρείας όπως ήταν πριν την αλλαγή και όπως είναι σήμερα εμφανίζονται στον παρακάτω πίνακα.

Επωνυμία έως την 30 Μαρτίου 2021	ΤΝΤ ΣΚΑΙΠΑΚ (ΕΛΛΑΣ) ΕΠΕ
Επωνυμία μετά την 30 Μαρτίου 2021	FEDEX EXPRESS GREECE ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΠΕ
Διαχειριστές έως την 02 Μαρτίου 2021:	Χριστίνα Αλεβίζου Ειρήνη Σώτα Παναγιώτα Ρουμελιώτη
Διαχειριστές μετά την 02 Μαρτίου 2021:	Παναγιώτα Ρουμελιώτη Eser Sezek Alessandro Lega Νικολέττα Κωνσταντινίδου
Εταίροι έως την 30 Μαρτίου 2021:	EASYMALL BV (96%) TNT NETHERLANDS (4%)
Εταίροι μετά την 30 Μαρτίου 2021:	FEDEX EXPRESS INTERNATIONAL BV (100%)
Διαχειριστές μετά την 30 Μαρτίου 2022:	Ype Juurd Hangelbroek Eser Sezek Alessandro Lega Νικολέττα Κωνσταντινίδου

Η Εταιρεία παρακολουθεί προσεχτικά τις εξελίξεις σχετικά με την εξάπλωση του κορωνοϊού, προκειμένου να προσαρμοστεί στις ειδικές συνθήκες που προκύπτουν αποκλειστικά για την αντιμετώπιση και τον περιορισμό της διάδοσης του κορωνοϊού COVID-19. Συμμορφώνεται με τις επίσημες οδηγίες των αρμοδίων αρχών και εναρμονίζεται με την ισχύουσα νομοθεσία. Δεδομένου ότι το φαινόμενο είναι σε πλήρη εξέλιξη οι ποσοτικές και ποιοτικές του επιπτώσεις στη λειτουργία της Εταιρείας είναι υπό αξιολόγηση.
Μετά από τα παραπάνω κ.κ. εταίροι σας παρακαλούμε όπως:

1. Εγκρίνετε τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της χρήσης 2020 (01/06/2019 - 31/05/2020).

2. Απαλλάξετε εμάς και τους ελεγκτές από κάθε ευθύνη για τα πεπραγμένα της χρήσης 01/06/2019 – 31/05/2020 σύμφωνα με το Νόμο 4541/18 και το Καταστατικό.

3. Διορίσετε ένα ελεγκτικό γραφείο για τον έλεγχο των ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της χρήσης 2021 (περίοδος 1η Ιουνίου 2020 έως 31η Μαΐου 2021), και καθορίσετε το ποσό της αμοιβής του.

Μαρκόπουλο, 16/12/2022

Η ΣΥΝΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΡΙΑ		**Ο ΣΥΝΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ**
ΝΙΚΟΛΕΤΤΑ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΟΥ		**YPE JUURD HANGELBROEK**
ΑΡ.ΔΙΑΒ.:K00507134		**ΑΡ.ΔΙΑΒ. : BCDD031H8**

ΕΚΘΕΣΗ ΕΛΕΓΧΟΥ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ

Προς τους Εταίρους της Εταιρείας **FEDEX EXPRESS GREECE ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΠΕ**

Έκθεση Ελέγχου επί των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων

Γνώμη

Έχουμε ελέγξει τις συνημμένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της εταιρείας FEDEX EXPRESS GREECE ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΠΕ (η Εταιρεία), οι οποίες αποτελούνται από την κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης της 31ης Μαΐου 2020, τις καταστάσεις αποτελεσμάτων χρήσεως και μεταβολών ιδίων κεφαλαίων της χρήσεως που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και το σχετικό προσάρτημα.

Κατά τη γνώμη μας, οι συνημμένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις παρουσιάζουν εύλογα, από κάθε ουσιώδη άποψη, την οικονομική θέση της εταιρείας FEDEX EXPRESS GREECE ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΠΕ κατά την 31η Μαΐου 2020, τη χρηματοοικονομική της επίδοση για τη χρήση που έληξε την ημερομηνία αυτή σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.4308/2014 όπως ισχύει.

Βάση γνώμης

Διενεργήσαμε τον έλεγχό μας σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου (ΔΠΕ) όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία. Οι ευθύνες μας, σύμφωνα με τα πρότυπα αυτά περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα της έκθεσής μας "Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των χρηματοοικονομικών καταστάσεων". Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία, καθόλη τη διάρκεια του διορισμού μας, σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών, όπως αυτός έχει ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία και τις απαιτήσεις δεοντολογίας που σχετίζονται με τον έλεγχο των χρηματοοικονομικών καταστάσεων στην Ελλάδα και έχουμε εκπληρώσει τις δεοντολογικές μας υποχρεώσεις σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας και του προαναφερόμενου Κώδικα Δεοντολογίας. Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε αποκτήσει είναι επαρκή και κατάλληλα να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας.

Άλλες πληροφορίες

Η διοίκηση είναι υπεύθυνη για τις άλλες πληροφορίες. Οι άλλες πληροφορίες περιλαμβάνονται στην Έκθεση Διαχειριστών, για την οποία γίνεται σχετική αναφορά στην «Έκθεση επί Άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων», αλλά δεν περιλαμβάνουν τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις και την έκθεση ελέγχου επί αυτών.

Η γνώμη μας επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων δεν καλύπτει τις άλλες πληροφορίες και δεν εκφράζουμε με τη γνώμη αυτή οποιασδήποτε μορφής συμπέρασμα διασφάλισης επί αυτών.

Σε σχέση με τον έλεγχό μας επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, η ευθύνη μας είναι να αναγνώσουμε τις άλλες πληροφορίες και με τον τρόπο αυτό, να εξετάσουμε εάν οι άλλες πληροφορίες είναι ουσιωδώς ασυνεπείς με τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις ή τις γνώσεις που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχο ή αλλιώς φαίνεται να είναι ουσιωδώς εσφαλμένες. Εάν, με βάση τις εργασίες που έχουμε εκτελέσει, καταλήξουμε στο συμπέρασμα ότι υπάρχει ουσιώδες σφάλμα σε αυτές τις άλλες πληροφορίες, είμαστε υποχρεωμένοι να αναφέρουμε το γεγονός αυτό. Δεν έχουμε τίποτα να αναφέρουμε σχετικά με το θέμα αυτό.

Ευθύνες της διοίκησης επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση των χρηματοοικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.4308/2014 όπως ισχύει, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των χρηματοοικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Κατά την κατάρτιση των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, η διοίκηση είναι υπεύθυνη για την αξιολόγηση της ικανότητας της Εταιρείας να συνεχίσει τη δραστηριότητά της, γνωστοποιώντας όπου συντρέχει τέτοια περίπτωση, τα θέματα που σχετίζονται με τη συνεχιζόμενη δραστηριότητα και τη χρήση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας, εκτός και εάν η διοίκηση είτε προτίθεται να ρευστοποιήσει την Εταιρεία ή

να διακόψει τη δραστηριότητά της ή δεν έχει άλλη ρεαλιστική εναλλακτική επιλογή από το να προβεί σ' αυτές τις ενέργειες.

Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Οι στόχοι μας είναι να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση για το κατά πόσο οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις, στο σύνολό τους, είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε έκθεση ελεγκτή, η οποία περιλαμβάνει τη γνώμη μας. Η εύλογη διασφάλιση συνιστά διασφάλιση υψηλού επιπέδου, αλλά δεν είναι εγγύηση ότι ο έλεγχος που διενεργείται σύμφωνα με τα ΔΠΕ, όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, θα εντοπίζει πάντα ένα ουσιώδες σφάλμα, όταν αυτό υπάρχει. Σφάλματα δύναται να προκύψουν από απάτη ή από λάθος και θεωρούνται ουσιώδη όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζαν τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση αυτές τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

Ως καθήκον του ελέγχου, σύμφωνα με τα ΔΠΕ όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε επαγγελματικό σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια του ελέγχου. Επίσης:

- Εντοπίζουμε και αξιολογούμε τους κινδύνους ουσιώδους σφάλματος στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος, σχεδιάζοντας και διενεργώντας ελεγκτικές διαδικασίες που ανταποκρίνονται στους κινδύνους αυτούς και αποκτούμε ελεγκτικά τεκμήρια που είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν βάση για την γνώμη μας. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που οφείλεται σε απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που οφείλεται σε λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να εμπεριέχει συμπαιγνία, πλαστογραφία, εσκεμμένες παραλείψεις, ψευδείς διαβεβαιώσεις ή παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.

- Κατανοούμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που σχετίζονται με τον έλεγχο, με σκοπό το σχεδιασμό ελεγκτικών διαδικασιών κατάλληλων για τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό την διατύπωση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας.

- Αξιολογούμε την καταλληλότητα των λογιστικών αρχών και μεθόδων που χρησιμοποιήθηκαν και το εύλογο των λογιστικών εκτιμήσεων και των σχετικών γνωστοποιήσεων που έγιναν από τη Διοίκηση.

- Αποφαινόμαστε για την καταλληλότητα της χρήσης από τη διοίκηση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας και με βάση τα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτήθηκαν για το εάν υπάρχει ουσιώδης αβεβαιότητα σχετικά με γεγονότα ή συνθήκες που μπορεί να υποδηλώνουν ουσιώδη αβεβαιότητα ως προς την ικανότητα της Εταιρείας να συνεχίσει τη δραστηριότητά της. Εάν συμπεράνουμε ότι υφίσταται ουσιώδης αβεβαιότητα, είμαστε υποχρεωμένοι στην έκθεση ελεγκτή να επιστήσουμε την προσοχή στις σχετικές γνωστοποιήσεις των χρηματοοικονομικών καταστάσεων ή εάν αυτές οι γνωστοποιήσεις είναι ανεπαρκείς να διαφοροποιήσουμε τη γνώμη μας. Τα συμπεράσματά μας βασίζονται σε ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτώνται μέχρι την ημερομηνία της έκθεσης ελεγκτή. Ωστόσο, μελλοντικά γεγονότα ή συνθήκες ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα η Εταιρεία να παύσει να λειτουργεί ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα.

- Αξιολογούμε τη συνολική παρουσίαση, τη δομή και το περιεχόμενο των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων, καθώς και το κατά πόσο οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις απεικονίζουν τις υποκείμενες συναλλαγές και τα γεγονότα με τρόπο που επιτυγχάνεται η εύλογη παρουσίαση.

Μεταξύ άλλων θεμάτων, κοινοποιούμε στη διοίκηση, το σχεδιαζόμενο εύρος και το χρονοδιάγραμμα του ελέγχου, καθώς και σημαντικά ευρήματα του ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων όποιων σημαντικών ελλείψεων στις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου εντοπίζουμε κατά τη διάρκεια του ελέγχου μας.

Έκθεση επί Άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων

Λαμβάνοντας υπόψη ότι η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση της Έκθεσης Διαχειριστών, κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παραγράφου 5 του άρθρου 2 (μέρος Β) του Ν. 4336/2015, σημειώνουμε ότι :

α) Κατά τη γνώμη μας η Έκθεση Διαχειριστών έχει καταρτισθεί σύμφωνα με τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις του άρθρου 150 του Ν. 4548/2018 και το περιεχόμενο αυτής αντιστοιχεί με τις συνημμένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της χρήσης που έληξε την 31η Μαΐου 2020.

β) Με βάση τη γνώση που αποκτήσαμε κατά το έλεγχό μας, για την εταιρεία FEDEX EXPRESS GREECE ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΠΕ και το περιβάλλον της, δεν έχουμε εντοπίσει ουσιώδεις ανακρίβειες στην Έκθεση Διαχειριστών.

Αθήνα, 22 Δεκεμβρίου 2022

Η Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

ΕΛΕΟΝΟΡΑ ΣΕΚΑ

ΑΡ.Μ. Σ.Ο.Ε.Λ. 50131

ΕΡΝΣΤ & ΓΙΑΝΓΚ (ΕΛΛΑΣ)

ΟΡΚΩΤΟΙ ΕΛΕΓΚΤΕΣ ΛΟΓΙΣΤΕΣ Α.Ε.

ΧΕΙΜΑΡΡΑΣ 8Β ΜΑΡΟΥΣΙ, 151 25 ΑΘΗΝΑ

ΑΜ ΣΟΕΛ

Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης (Ισολογισμός)
κατά την 31η Μαΐου 2020

Ποσά σε €	Σημ.	31/5/2020	31/5/2019
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία			
Ενσώματα πάγια			
Ακίνητα	5.1	190.058,09	184.006,34
Μηχανολογικός εξοπλισμός	5.1	51.414,37	8.545,58
Λοιπός εξοπλισμός	5.1	650.930,28	518.926,74
Σύνολο		**892.402,74**	**711.478,66**
Άυλα πάγια στοιχεία			
Λοιπά άυλα	5.2	62,36	954,11
Σύνολο		**62,36**	**954,11**
Λοιπά		192.473,46	197.585,46
Σύνολο		**192.473,46**	**197.585,46**
Σύνολο Μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων		**1.084.938,56**	**910.018,23**
Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία			
Χρηματοοικονομικά στοιχεία και προκαταβολές			
Εμπορικές απαιτήσεις	5.3	5.378.076,73	6.626.043,46
Δουλευμένα έσοδα περιόδου	5.4	1.026.615,83	913.189,48
Λοιπές απαιτήσεις	5.4.1	567.309,96	125.045,82
Προπληρωμένα έξοδα	5.4	52.544,16	84.244,96
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	5.5	1.958.491,65	1.663.356,64
Σύνολο		**8.983.038,33**	**9.411.880,36**
Σύνολο κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων		**8.983.038,33**	**9.411.880,36**
Σύνολο ενεργητικού		**10.067.976,89**	**10.321.898,59**
Καθαρή θέση			
Καταβλημένα κεφάλαια			
Κεφάλαιο	5.6	2.903.328,00	2.812.599,00
Υπέρ το άρτιο	5.6	12.815.542,00	8.906.271,00
Σύνολο		**15.718.870,00**	**11.718.870,00**
Αποθεματικά και αποτελέσματα εις νέο			
Αποθεματικά νόμων ή καταστατικού	5.6	3.353,40	3.353,40
Αποτελέσματα εις νέο	5.6	-11.655.566,14	-13.074.226,00
Σύνολο		**-11.652.212,74**	**-13.070.872,60**
Σύνολο καθαρής θέσης		**4.066.657,26**	**-1.352.002,60**
Προβλέψεις			
Προβλέψεις για παροχές σε εργαζομένους	5.7	330.000,00	1.286.169,00
Λοιπές προβλέψεις		120.000,00	96.000,00
Σύνολο προβλέψεων		**450.000,00**	**1.382.169,00**
Υποχρεώσεις			
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις			
Εμπορικές υποχρεώσεις	5.8	3.297.301,64	7.674.322,05
Φόρος εισοδήματος		859.636,53	864.864,95
Λοιποί φόροι και τέλη		147.558,91	70.076,58
Οργανισμοί κοινωνικής ασφάλισης		186.555,69	190.944,28
Λοιπές υποχρεώσεις		34.933,10	19.144,30
Έξοδα χρήσεως δουλευμένα	5.9	1.025.333,76	1.472.380,03
Σύνολο Βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων		**5.551.319,63**	**10.291.732,19**
Σύνολο υποχρεώσεων		**5.551.319,63**	**10.291.732,19**
Σύνολο καθαρής θέσης, προβλέψεων και υποχρεώσεων		**10.067.976,89**	**10.321.898,59**

Οι συνημμένες σημειώσεις που παρατίθενται στις σελίδες 27 έως 51 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Κατάσταση Αποτελεσμάτων

για τη χρήση που έληξε την 31η Μαΐου 2020

Ποσά σε €	Σημ.	01/05/2019-31/05/2020	01/05/2018-31/05/2019
Κύκλος εργασιών (καθαρός)	5.10	48.771.536,21	50.230.452,13
Κόστος πωλήσεων	5.11	-41.695.108,55	-43.479.048,52
Μικτά κέρδη		**7.076.427,66**	**6.751.403,61**
Λοιπά συνήθη έσοδα		485.289,55	718.463,53
		7.561.717,21	**7.469.867,14**
Έξοδα διοίκησης	5.11	-2.023.306,37	-2.344.937,37
Έξοδα διάθεσης	5.11	-4.219.723,22	-3.756.555,12
Λοιπά έξοδα και ζημιές		-304.758,75	-326.208,67
Κέρδη και ζημίες από διάθεση μη κυκλοφορούντων στοιχείων		2.263,51	2.132,12
Λοιπά έσοδα και κέρδη		51.785,42	38.155,30
Αποτελέσματα προ τόκων και φόρων		**1.067.977,80**	**1.082.453,40**
Πιστωτικοί τόκοι και συναφή έσοδα		262,93	247,15
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα		-35.802,85	-38.295,42
Αποτέλεσμα προ φόρων		**1.032.437,88**	**1.044.405,13**
Φόροι εισοδήματος		-675.040,02	-524.206,84
Αποτέλεσμα χρήσης μετά από φόρους		**357.397,86**	**520.198,29**

Οι συνημμένες σημειώσεις που παρατίθενται στις σελίδες 27 έως 51 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Κατάσταση Μεταβολών Καθαρής Θέσης

για τη χρήση που έληξε την 31η Μαΐου 2020

Ποσά σε €	Κεφάλαιο	Υπέρ το άρτιο	Αποθεματικά νόμων ή καταστατικού	Αποτελέσματα εις νέο	Σύνολο
Σημ.	5.6	5.6	5.6	5.6	
Υπόλοιπο 31.05.2018	**2.721.870,00**	**4.497.000,00**	**3.353,40**	**-13.594.424,30**	**-6.372.200,89**
Αποτελέσματα χρήσης				520.198,29	520.198,29
Αύξηση Μ.Κ.	90.729,00				90.729,00
Αύξηση Υπέρ το Άρτιο		4.409.271,00			4.409.271,00
Υπόλοιπο 31.05.2019	**2.812.599,00**	**8.906.271,00**	**3.353,40**	**-13.074.226,01**	**-1.352.002,60**
Αποτελέσματα χρήσης				357.397,86	357.397,86
Αύξηση Μ.Κ.	90.729,00				90.729,00
Αύξηση Υπέρ το Άρτιο		3.909.271,00			3.909.271,00
Επίδραση Αλλαγής Λογιστικής Πολιτικής ΔΛΠ 19				1.061.262,00	1.061.262,00
Υπόλοιπο 31.05.2020	**2.903.328,00**	**12.815.542,00**	**3.353,40**	**-11.655.566,15**	**4.066.657,26**

Οι συνημμένες σημειώσεις που παρατίθενται στις σελίδες 27 έως 51 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ

1 Γενικές πληροφορίες για την Εταιρεία

Η Εταιρεία «**FEDEX EXPRESS GREECE ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΠΕ»** (εφεξής η «Εταιρεία»), αποτελεί εταιρεία περιορισμένης ευθύνης η οποία είναι εγγεγραμμένη στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) με αριθμό 670001000.

Τον Μάρτιο του 2021 ολοκληρώθηκαν οι σχετικές με την συγχώνευση από τον όμιλο FEDEX διαδικασίες και η Εταιρεία άλλαξε και επίσημα την επωνυμία της, την μετοχική της σύνθεση καθώς και τους διαχειριστές της. Κατά συνέπεια οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις της παρούσας χρήσης αλλά και η έκθεση διαχείρισης έχουν υπογραφεί από την νέα διοίκηση της Εταιρείας. Η επωνυμία, οι διαχειριστές και οι εταίροι της Εταιρείας όπως ήταν πριν την αλλαγή και όπως είναι σήμερα εμφανίζονται στον παρακάτω πίνακα.

Συνοπτικά οι βασικές πληροφορίες για την Εταιρεία, πριν και μετά τις αλλαγές στην μετοχική σύνθεση, την διοίκηση και την επωνυμία της, έχουν ως εξής:

Επωνυμία έως την 30 Μαρτίου 2021	ΤΝΤ ΣΚΑΙΠΑΚ (ΕΛΛΑΣ) ΕΠΕ
Επωνυμία μετά την 30 Μαρτίου 2021	FEDEX EXPRESS GREECE ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΠΕ
Αριθμός Φορολογικού Μητρώου:	095283423, ΔΟΥ ΚΟΡΩΠΙΟΥ
Διεύθυνση έδρας εταιρείας:	Οδός Φλέμιγκ, ΒΙ.ΠΑ. Μαρκοπούλου
Διαχειριστές έως την 02 Μαρτίου 2021:	Χριστίνα Αλεβίζου, Ειρήνη Σώτα, Παναγιώτα Ρουμελιώτη
Διαχειριστές από την 02 Μαρτίου 2021 έως και την 01 Απριλίου 2022:	Παναγιώτα Ρουμελιώτη, Eser Sezek Alessandro Lega, Νικολέττα Κωνσταντινίδου
Διαχειριστές από την 01 Απριλίου 2022 έως και σήμερα:	Eser Sezek, Alessandro Lega, Νικολέττα Κωνσταντινίδου, Ype Juurd Hangelbroek
Εταίροι έως την 30 Μαρτίου 2021:	EASYMALL BV (96%), TNT NETHERLANDS (4%)
Εταίροι μετά την 30 Μαρτίου 2021:	FEDEX EXPRESS INTERNATIONAL BV (100%)
Κατάταξη βάση του άρθρου 2 του ν.4308/14	Μεσαία Οντότητα (Οντότητα της παρ. 5 του άρθρου 2 του ν.4308/14)

Η Εταιρεία έως τον Μάρτιο του 2021 άνηκε σε μερικό σύνολο επιχειρήσεων για το οποίο καταρτίζονται ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις. Υποχρέωση καταρτίσεως των ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων του μερικού συνόλου έχει η ενδιάμεση μητρική εταιρεία EASYMALL BV που εδρεύει στην οδό Taurusavenue 111 της πόλης Hoofddorp στην Ολλανδία, ενώ υποχρέωση καταρτίσεως των ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων του τελικού συνόλου έχει η κορυφαία μητρική εταιρεία TNT EXPRESS NV η οποία εδρεύει στην ίδια οδό με την ενδιάμεση μητρική.

Μετά την ολοκλήρωση των διαδικασιών συγχώνευσης τον Μάρτιο του 2021, η Εταιρεία είναι μια πλήρως ενσωματωμένη θυγατρική του “FedEx Corporation” που εδρεύει στο Μέμφις του Τενεσί των ΗΠΑ.

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να προμηθευτούν ηλεκτρονικά τις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις του τελικού συνόλου επιχειρήσεων στην διεύθυνση www.fedex.com.

2 Πλαίσιο κατάρτισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων

2.1 Βάση κατάρτισης των ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Η **FEDEX EXPRESS GREECE ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΠΕ** ανήκει στην κατηγορία των μεσαίων οντοτήτων, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4308/2014 «Ελληνικά Λογιστικά Πρότυπα, συναφείς ρυθμίσεις και άλλες διατάξεις». Οι παρούσες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της **FEDEX EXPRESS GREECE ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΠΕ** για τη χρήση που έληξε την 31η Μαΐου 2020 έχουν καταρτισθεί βάσει των προβλέψεων του ανωτέρου νόμου που αναφέρονται στη συγκεκριμένη κατηγορία οντοτήτων.

Οι παρούσες ατομικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις της **FEDEX EXPRESS GREECE ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΠΕ** έχουν συνταχθεί με σαφήνεια με βάση τις ακόλουθες λογιστικές αρχές:
(α) Οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις έχουν συνταχθεί με βάση την αρχή της συνέχισης της δραστηριότητας. Η Διοίκηση της έχει εξετάσει την ύπαρξη και δεν εντόπισε παράγοντες που ενδεχομένως να θέτουν σε κίνδυνο

την προοπτική της ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα, για διάστημα 12 τουλάχιστον μηνών από την ημερομηνία του ισολογισμού. (Άρθρο 29, παρ. 4).

(β) Όλα τα στοιχεία του ισολογισμού και της κατάστασης αποτελεσμάτων αναγνωρίζονται με βάση την αρχή του δουλευμένου.

(γ) Οι λογιστικές πολιτικές εφαρμόζονται με συνέπεια από περίοδο σε περίοδο ώστε να διασφαλίζεται η συγκρισιμότητα των χρηματοοικονομικών πληροφοριών. Η Εταιρεία εφάρμοσε για πρώτη φορά τα Ελληνικά Λογιστικά Πρότυπα βάσει του Νόμου 4308/2014 κατά την χρήση 2015, με ημερομηνία πρώτης εφαρμογής την 01/01/2014.

(δ) Σύμφωνα με την απόφαση της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των Εταίρων της 6η Φεβρουαρίου 2017 τροποποιήθηκε το άρθρο 26 του καταστατικού της Εταιρείας και στο εξής η διαχειριστική χρήση θα έχει διάρκεια 1 Ιουνίου – 31 Μαΐου κάθε έτους (Αριθ. Πρωτ. Ανακοίνωσης Γ.Ε.ΜΗ:773037/14-2-2017).

(ε) Οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις έχουν συνταχθεί με βάση την αρχή του ιστορικού κόστους.

(ζ) Κατά τη διάρκεια του έτους γίνεται σε μηνιαία βάση συμψηφισμός μεταξύ απαιτήσεων και υποχρεώσεων που προκύπτουν από τις συναλλαγές μεταξύ των εταιριών του Ομίλου.

(η) Δεν υπάρχουν περιουσιακά στοιχεία ή υποχρεώσεις που σχετίζονται με περισσότερα από ένα κονδύλια του ισολογισμού. (Άρθρο 29, παρ. 7).

2.2 Έγκριση των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων

Οι παρούσες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, για τη χρήση που έληξε την 31η Μαΐου 2020, έχουν εγκριθεί από τους διαχειριστές της Εταιρείας την 16η Δεκεμβρίου 2022 και τελούν υπό την οριστική έγκριση της Τακτικής Συνέλευσης των Εταίρων.

2.3 Καλυπτόμενη περίοδος

Οι παρούσες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της **FEDEX EXPRESS GREECE ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΠΕ** καλύπτουν την περίοδο από την 1η Ιουνίου 2019 έως και την 31η Μαΐου 2020, με παρουσίαση συγκριτικών στοιχείων της χρήσης 2019 που αφορά την περίοδο 1η Ιουνίου 2018 έως και την 31η Μαΐου 2019.

2.4 Παρουσίαση των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων

Οι παρούσες χρηματοοικονομικές καταστάσεις παρουσιάζονται σε ευρώ (€), το οποίο είναι το λειτουργικό νόμισμα της Εταιρείας, δηλαδή το νόμισμα του πρωτεύοντος οικονομικού περιβάλλοντος, στο οποίο λειτουργεί η Εταιρεία.

Όλα τα ποσά παρουσιάζονται σε ευρώ (€) εκτός εάν αναφέρεται διαφορετικά.

2.5 Παρέκκλιση από την εφαρμογή διάταξης νόμου για εκπλήρωση της υποχρέωσης εύλογης παρουσίασης (Άρθρο 29, παρ. 6)

Όταν, σε εξαιρετικές περιπτώσεις, η Εταιρεία παρεκκλίνει από την εφαρμογή μιας διατάξεως του νόμου για να εκπληρώσει την υποχρέωση της εύλογης παρουσιάσεως των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, γνωστοποιεί και αιτιολογεί επαρκώς την παρέκκλιση αυτή.
Στην παρούσα χρήση δεν προέκυψε ανάγκη τέτοιας παρεκκλίσεως.

3 Σύνοψη των λογιστικών αρχών και μεθόδων (Άρθρο 29, παρ. 5)

Οι λογιστικές αρχές και μέθοδοι οι οποίες έχουν υιοθετηθεί από την Εταιρεία, αναφορικά με τη σύνταξη των χρηματοοικονομικών της καταστάσεων συνοψίζονται παρακάτω :

3.1 Μετατροπή ξένου νομίσματος

Μία συναλλαγή σε ξένο νόμισμα μετατρέπεται κατά την αρχική αναγνώριση στο νόμισμα στο οποίο καταρτίζονται οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις της οντότητας με την ισχύουσα συναλλαγματική ισοτιμία κατά την ημερομηνία της συναλλαγής.

Στο τέλος κάθε περιόδου αναφοράς:

α) Τα νομισματικά στοιχεία μετατρέπονται με την ισοτιμία κλεισίματος της ημερομηνίας του ισολογισμού.
β) Τα μη νομισματικά στοιχεία που εκφράζονται σε ξένο νόμισμα και επιμετρώνται στο ιστορικό κόστος, μετατρέπονται με την ισοτιμία της αρχικής αναγνώρισης.
γ) Τα μη νομισματικά στοιχεία που εκφράζονται σε ξένο νόμισμα και επιμετρώνται στην εύλογη αξία, μετατρέπονται με την ισοτιμία της ημέρας στην οποία η εύλογη αξία προσδιορίστηκε. Οι διαφορές που προκύπτουν αντιμετωπίζονται λογιστικά με τον ίδιο τρόπο που αντιμετωπίζονται οι μεταβολές της εύλογης αξίας.

Οι συναλλαγματικές διαφορές που προκύπτουν από το διακανονισμό νομισματικών στοιχείων ή από τη μετατροπή τους με ισοτιμία διαφορετική από την ισοτιμία μετατροπής κατά την αρχική αναγνώριση ή κατά τη σύνταξη προγενέστερων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα της περιόδου που προκύπτουν.

Η συναλλαγματική διαφορά που προκύπτει από νομισματικό στοιχείο το οποίο αποτελεί μέρος της καθαρής επένδυσης σε αλλοδαπή δραστηριότητα, αναγνωρίζεται κατευθείαν ως στοιχείο (διαφορά) στην καθαρή θέση. Το στοιχείο αυτό της καθαρής θέσης μεταφέρεται στα αποτελέσματα κατά τη διάθεση της αλλοδαπής δραστηριότητας.

3.2 Ενσώματα πάγια περιουσιακά στοιχεία

3.2.1 Ακίνητα, μηχανολογικός και λοιπός εξοπλισμός και λοιπά ενσώματα στοιχεία

(α) Αρχική καταχώριση

Τα ενσώματα πάγια περιουσιακά στοιχεία καταχωρούνται αρχικά στο κόστος κτήσεως, το οποίο περιλαμβάνει κάθε δαπάνη που απαιτείται για να έλθει το στοιχείο στην παρούσα κατάσταση ή θέση ή επιδιωκόμενη χρήση.

(β) Μεταγενέστερη αποτίμηση

Μεταγενέστερα της αρχικής καταχωρίσεως τα πάγια περιουσιακά στοιχεία αποτιμούνται στο αποσβέσιμο κόστος (αρχικό κόστος κτήσεως, πλέον κάθε μεταγενέστερη δαπάνη που πληρεί τον ορισμό του περιουσιακού στοιχείου, μείον σωρευμένες αποσβέσεις και ζημίες απομειώσεως).

Οι αποσβέσεις των ενσωμάτων παγίων υπολογίζονται με την σταθερή μέθοδο μέσα στην ωφέλιμη ζωή τους, η οποία εκτιμήθηκε ως ακολούθως:

Κτίρια – Κτιριακές εγκαταστάσεις σε ακίνητα τρίτων	Ανάλογα με την υπολειπόμενη διάρκεια έως τη λήξη της σύμβασης
Μηχανήματα και μηχανολογικός εξοπλισμός	10 έτη
Μεταφορικά μέσα	8,3 έτη
Μηχανογραφικός εξοπλισμός	5 έτη
Λοιπός εξοπλισμός	10 έτη

3.3 Άυλα πάγια στοιχεία

Στην κατηγορία αυτή η Εταιρεία έχει εντάξει τα προγράμματα λογισμικού.

Τα άυλα πάγια στοιχεία, με περιορισμένη ωφέλιμη ζωή, που αποκτήθηκαν από την Εταιρεία εμφανίζονται στο κόστος τους μειωμένα κατά τις σωρευμένες αποσβέσεις και κατά τις ζημίες απομείωσης τους.

3.3.1 Λογισμικά προγράμματα

Η αξία των λογισμικών προγραμμάτων περιλαμβάνει το κόστος αγοράς λογισμικών προγραμμάτων καθώς και κάθε δαπάνη που έχει πραγματοποιηθεί προκειμένου αυτά να τεθούν σε καθεστώς λειτουργίας, μειωμένη κατά το ποσό των σωρευμένων αποσβέσεων και τυχόν απομειώσεων της αξίας τους. Σημαντικές μεταγενέστερες δαπάνες κεφαλαιοποιούνται στα λογισμικά προγράμματα όταν προσαυξάνουν την απόδοση τους πέραν των αρχικών προδιαγραφών.

Η απόσβεση των λογισμικών προγραμμάτων λογίζεται βάσει της σταθερής μεθόδου αποσβέσεως σε 5 έτη.

3.4 Απομείωση αξίας πάγιων περιουσιακών στοιχείων

Τα πάγια περιουσιακά στοιχεία που επιμετρώνται στο κόστος ή στο αποσβέσιμο κόστος υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους, όταν υπάρχουν σχετικές ενδείξεις. Ζημίες απομείωσης προκύπτουν όταν η ανακτήσιμη αξία ενός παγίου καταστεί μικρότερη από τη λογιστική του αξία. Η αναγνώριση της ζημίας απομείωσης γίνεται όταν εκτιμάται ότι η απομείωση είναι μόνιμου χαρακτήρα.

Ενδείξεις απομείωσης, μεταξύ άλλων, αποτελούν:

(i) η μείωση της αξίας ενός στοιχείου πέραν του ποσού που θα αναμενόταν ως αποτέλεσμα του χρόνου ή της κανονικής χρήσης του,
(ii) δυσμενείς μεταβολές στο τεχνολογικό, οικονομικό και νομικό περιβάλλον της Εταιρείας,
(iii) η αύξηση των επιτοκίων της αγοράς ή άλλων ποσοστών αποδόσεων μιας επένδυσης που είναι πιθανόν να οδηγήσει σε σημαντική μείωση της ανακτήσιμης αξίας του στοιχείου και
(iv) απαξίωση ή φυσική βλάβη ενός στοιχείου.

Οι ζημίες απομείωσης αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα ως έξοδο.

Οι ζημίες απομείωσης αναστρέφονται στα αποτελέσματα, όταν οι συνθήκες που τις προκάλεσαν παύουν να υφίστανται. Ειδικά, η απομείωση υπεραξίας δεν αναστρέφεται.

Η λογιστική αξία ενός παγίου μετά την αναστροφή της ζημίας απομείωσης δεν μπορεί να υπερβεί τη λογιστική αξία που θα είχε το πάγιο εάν δεν είχε αναγνωριστεί η ζημία απομείωσης.

3.5 Παύση αναγνώρισης παγίων

Ένα πάγιο στοιχείο παύει να αναγνωρίζεται στον ισολογισμό όταν το στοιχείο αυτό διατίθεται ή όταν δεν αναμένονται πλέον μελλοντικά οικονομικά οφέλη από τη χρήση ή τη διάθεσή του.

Το κέρδος ή ζημία που προκύπτει από την παύση αναγνώρισης παγίου στοιχείου προσδιορίζεται ως η διαφορά μεταξύ του καθαρού προϊόντος της διάθεσης, αν υπάρχει, και της λογιστικής αξίας του στοιχείου.

Το κέρδος ή η ζημία από την παύση αναγνώρισης παγίου στοιχείου περιλαμβάνεται στην κατάσταση αποτελεσμάτων στο χρόνο που το στοιχείο παύει να αναγνωρίζεται.

3.6 Μισθώσεις

3.6.1 Χρηματοδοτικές μισθώσεις

Όταν η Εταιρεία λειτουργεί ως εκμισθωτής

Τα περιουσιακά στοιχεία που εκμισθώνονται σε τρίτους δυνάμει χρηματοδοτικής μίσθωσης εμφανίζονται αρχικά ως απαιτήσεις με ποσό ίσο με την καθαρή επένδυση στη μίσθωση. Μεταγενέστερα η απαίτηση χρηματοδοτικής μίσθωσης αντιμετωπίζεται ως χορηγηθέν δάνειο, το δε μίσθωμα διαχωρίζεται σε χρεολύσιο, το οποίο μειώνει το δάνειο, και σε τόκο που αναγνωρίζεται ως χρηματοοικονομικό έσοδο.

3.6.2 Λειτουργικές μισθώσεις

(α) Όταν η Εταιρεία λειτουργεί ως μισθωτής

Ο μισθωτής παγίων βάσει λειτουργικής μίσθωσης αναγνωρίζει τα μισθώματα ως έξοδα στα αποτελέσματα με τη σταθερή μέθοδο σε όλη τη διάρκεια της μίσθωσης, εκτός εάν μία άλλη συστηματική μέθοδος είναι περισσότερο αντιπροσωπευτική για την κατανομή του εξόδου των μισθωμάτων στη διάρκεια της μίσθωσης.

(β) Όταν η Εταιρεία λειτουργεί ως εκμισθωτής

Ο εκμισθωτής παγίων παρουσιάζει στον ισολογισμό του τα εκμισθωμένα σε τρίτους περιουσιακά στοιχεία βάσει λειτουργικής μίσθωσης, σύμφωνα με τη φύση του κάθε περιουσιακού στοιχείου. Τα μισθώματα αναγνωρίζονται ως έσοδα στα αποτελέσματα με τη σταθερή μέθοδο σε ολόκληρη τη διάρκεια της μίσθωσης, εκτός εάν μία άλλη συστηματική μέθοδος είναι περισσότερο αντιπροσωπευτική για την κατανομή του εσόδου των μισθωμάτων στη διάρκεια της μίσθωσης.

3.7 Προκαταβολές δαπανών και λοιπά μη χρηματοοικονομικά στοιχεία

Οι προκαταβολές δαπανών καταχωρίζονται αρχικά στο κόστος κτήσεως (καταβαλλόμενα ποσά) και αποτιμούνται μεταγενέστερα στο αρχικό κόστος κτήσεως, μείον τα χρησιμοποιηθέντα ποσά βάσει της αρχής του δουλευμένου και τυχόν ζημίες απομειώσεως. Η απομείωση των προκαταβολών δαπανών αναφέρεται στην περίπτωση στην οποία ο λήπτης του σχετικού ποσού δεν είναι σε θέση ούτε να εκπληρώσει την δέσμευση που ανέλαβε ούτε να επιστρέψει το υπόλοιπο του ποσού.

Τα λοιπά μη χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία καταχωρίζονται αρχικά στο κόστος κτήσεως και αποτιμούνται μεταγενέστερα στη χαμηλότερη αξία μεταξύ κόστους κτήσεως και ανακτήσιμης αξίας, δηλαδή του ποσού που αναμένεται να ληφθεί.

3.8 Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα

Τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα περιλαμβάνουν τα μετρητά, τις καταθέσεις όψεως και τις βραχυπρόθεσμες μέχρι 3 μήνες επενδύσεις υψηλής ρευστοποίησης.

3.9 Καθαρή Θέση

Τα στοιχεία της καθαρής θέσης περιλαμβάνουν:

α. Το καταβληθέν από τους ιδιοκτήτες κεφάλαιο της οντότητας, συμπεριλαμβανομένου:
   - α.1 του υπέρ το άρτιο ποσού αυτού και
   - α.2 οποιασδήποτε εισφοράς των ιδιοκτητών εφόσον υπάρχει ανέκκλητη δέσμευση κεφαλαιοποίησής της και υποχρέωση της οντότητας για έκδοση μετοχών ή άλλων συμμετοχικών τίτλων προς τους συνεισφέροντες εντός δώδεκα (12) μηνών από την ημερομηνία της εισφοράς.

β. Τα αποθεματικά που σχηματίζονται βάσει διατάξεων της φορολογικής ή άλλης νομοθεσίας ή του καταστατικού.
γ. Τα αποτελέσματα εις νέον.
δ. Τους ιδίους τίτλους καθαρής θέσης της οντότητας, όταν συντρέχει περίπτωση που παρουσιάζονται ως ξεχωριστό στοιχείο αφαιρετικά της καθαρής θέσης.

Τα κονδύλια της καθαρής θέσης της παραγράφου (α) ανωτέρω αναγνωρίζονται αρχικά και επιμετρώνται μεταγενέστερα στα ονομαστικά τους ποσά, που έχουν ληφθεί ή καταβληθεί.

Κόστος που σχετίζεται άμεσα με στοιχείο της καθαρής θέσης παρακολουθείται αφαιρετικά του στοιχείου αυτού της καθαρής θέσης, εφόσον είναι σημαντικό για τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις. Σε αντίθετη περίπτωση το εν λόγω ποσό αναγνωρίζεται ως έξοδο στην περίοδο που αφορά.

Κέρδη από την επιμέτρηση περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων στην εύλογη αξία, που αναγνωρίζονται στην καθαρή θέση, δεν μπορούν να κεφαλαιοποιηθούν πριν πραγματοποιηθούν.

3.10 Προβλέψεις

Οι προβλέψεις αναγνωρίζονται αρχικά και αποτιμούνται μεταγενέστερα στο ονομαστικό ποσό που αναμένεται να απαιτηθεί για το διακανονισμό τους, εκτός αν η αποτίμηση στην παρούσα αξία του ποσού που αναμένεται να απαιτηθεί για το διακανονισμό τους έχει σημαντική επίδραση στα ποσά των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Διαφορές που προκύπτουν είτε κατά την επανεκτίμηση είτε κατά το διακανονισμό των προβλέψεων, αναγνωρίζονται ως κέρδη ή ζημίες της περιόδου στην οποία προκύπτουν.

Ειδικότερα, οι προβλέψεις για παροχές σε εργαζομένους μετά την έξοδο από την υπηρεσία, που προκύπτουν από προγράμματα καθορισμένων παροχών, καταχωρίζονται και αποτιμούνται με βάση αποδεκτή αναλογιστική μέθοδο.

3.11 Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις

(α) Αρχική καταχώριση και μεταγενέστερη αποτίμηση

Οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις, τόσο κατά την αρχική καταχώριση, όσο και μεταγενέστερα, αποτιμούνται στα ονομαστικά ποσά τους, εκτός από τις μακροπρόθεσμης λήξεως, οι οποίες αποτιμούνται στο αποσβέσιμο κόστος με τη σταθερή μέθοδο. Οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις που εκφράζονται σε ξένο νόμισμα αποτιμούνται με την ισοτιμία του ξένου νομίσματος κατά την ημερομηνία του ισολογισμού. Οι σχετικές συναλλαγματικές διαφορές καταχωρίζονται στα αποτελέσματα.

(β) Διαγραφή

Μια χρηματοοικονομική υποχρέωση διαγράφεται όταν και μόνον όταν η συμβατική δέσμευση εκπληρώνεται, ακυρώνεται ή εκπνέει, δηλαδή όταν η συμβατική δέσμευση που την δημιούργησε δεν υφίσταται πλέον.

3.12 Μη Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις

(α) Αρχική καταχώριση και μεταγενέστερη αποτίμηση

Οι μη χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις καταχωρίζονται αρχικά και αποτιμούνται μεταγενέστερα στο ονομαστικό ποσό που αναμένεται να απαιτηθεί για το διακανονισμό τους. Διαφορές που προκύπτουν είτε κατά την επανεκτίμησή είτε κατά το διακανονισμό των μη χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων καταχωρίζονται ως κέρδη ή ζημίες της περιόδου στην οποία προκύπτουν.

(β) Διαγραφή

Μια μη χρηματοοικονομική υποχρέωση διαγράφεται όταν και μόνον όταν η συμβατική δέσμευση εκπληρώνεται, ακυρώνεται ή εκπνέει, δηλαδή όταν η συμβατική δέσμευση που την δημιούργησε δεν υφίσταται πλέον.

3.13 Φόροι εισοδήματος

3.13.1 Τρέχον φόρος εισοδήματος

Ο τρέχων φόρος εισοδήματος περιλαμβάνει:
- Τον φόρο εισοδήματος που προκύπτει με βάση τις διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας φορολογικής νομοθεσίας.
- Τον φόρο εισοδήματος και τις προσαυξήσεις που προκύπτουν από τον φορολογικό έλεγχο.

Η Εταιρεία δεν έχει προβεί σε εκτίμηση των πρόσθετων φόρων και των προσαυξήσεων που πιθανόν καταλογιστούν σε μελλοντικό φορολογικό έλεγχο και δεν έχει σχηματίσει σχετική πρόβλεψη για αυτή την ενδεχόμενη υποχρέωση καθώς η διοίκηση της Εταιρείας δεν θεωρεί πως θα έχουν σημαντική επίδραση στην οικονομική της θέση και στην χρηματοοικονομική της κατάσταση.

3.13.2 Αναβαλλόμενοι φόροι

Η Εταιρεία δεν έχει επιλέξει την καταχώριση αναβαλλόμενων φόρων.

3.14 Ενδεχόμενες υποχρεώσεις

Οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις δεν αναγνωρίζονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις αλλά γνωστοποιούνται, εκτός αν η πιθανότητα εκροών πόρων οι οποίοι ενσωματώνουν οικονομικά οφέλη είναι ελάχιστη.

3.15 Ενδεχόμενα περιουσιακά στοιχεία

Πιθανές εισροές από οικονομικά οφέλη για τον Όμιλο που δεν πληρούν ακόμη τα κριτήρια ενός περιουσιακού στοιχείου θεωρούνται ενδεχόμενες απαιτήσεις και γνωστοποιούνται στις σημειώσεις των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

3.16 Γεγονότα μετά την ημερομηνία του Ισολογισμού

Οι αξίες των περιουσιακών στοιχείων και των υποχρεώσεων κατά την ημερομηνία του ισολογισμού, προσαρμόζονται, εάν υπάρχει αντικειμενική ένδειξη ότι διορθωτικά γεγονότα μετά την ημερομηνία αυτή επιβάλλουν προσαρμογές της αξίας τους. Οι προσαρμογές αυτές γίνονται για τέτοια γεγονότα, ως την ημερομηνία εγκρίσεως των χρηματοοικονομικών καταστάσεων από τους Διαχειριστές. Τα μη διορθωτικά, μετά την ημερομηνία του ισολογισμού γεγονότα, γνωστοποιούνται εφόσον είναι σημαντικά, στις σημειώσεις των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

3.17 Αναγνώριση εσόδων

Τα έσοδα αναγνωρίζονται εντός της περιόδου στην οποία καθίστανται δουλευμένα.

Η αναγνώριση των εσόδων κατά περίπτωση γίνεται ως εξής:

Έσοδα από την παροχή υπηρεσιών
Τα έσοδα από παροχή υπηρεσιών αναγνωρίζονται με την ολοκλήρωση της υπηρεσίας.

Έσοδα από τόκους
Οι τόκοι αναγνωρίζονται βάσει χρονικής αναλογίας με τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου ή τη σταθερή μέθοδο.

Τα έσοδα από παροχή υπηρεσιών επιμετρώνται σε ποσά καθαρά από κάθε επιστροφή, έκπτωση ή φόρο επί των πωλήσεων.

Τα έσοδα αναγνωρίζονται διακεκριμένα από τα σχετικά έξοδα.

Τα κέρδη από επιμετρήσεις περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων, συμπεριλαμβανομένων των κερδών από αναστροφές προβλέψεων και απομειώσεων, αναγνωρίζονται βάσει των προβλεπόμενων ανά κατηγορία στοιχείου.

Τα κέρδη που προκύπτουν από τη διαγραφή περιουσιακών στοιχείων ή υποχρεώσεων αναγνωρίζονται όταν τα περιουσιακά στοιχεία ή οι υποχρεώσεις διαγράφονται από τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

3.18 Κόστος δανεισμού

Τα κόστη δανεισμού εξοδοποιούνται στην κατάσταση αποτελεσμάτων με την πραγματοποίησή τους αφού δεν συντρέχει περίπτωση κεφαλαιοποίησης τους σύμφωνα με τις προβλέψεις του παρόντος νόμου. Τα κόστη δανεισμού αποτελούνται από τους τόκους και άλλες δαπάνες που μια οικονομική οντότητα πραγματοποιεί σε σχέση με το δανεισμό κεφαλαίων.

3.19 Διανομή μερισμάτων

Τα μερίσματα προς τους εταίρους της Εταιρείας καταχωρούνται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις την περίοδο εκείνη στην οποία η πρόταση διανομής από τους Διαχειριστές εγκρίνεται από την ετήσια Γενική Συνέλευση των εταίρων.

3.20 Συμψηφισμός χρηματοοικονομικών μέσων

Χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού και του παθητικού συμψηφίζονται και το καθαρό ποσό δημοσιεύεται στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης, όταν υπάρχει το έννομο δικαίωμα να συμψηφιστούν τα αναγνωρισμένα ποσά και να διακανονιστούν σε καθαρή βάση ή να αναγνωριστεί η απαίτηση και να πραγματοποιηθεί ταυτόχρονα διακανονισμός ως προς την υποχρέωση.

3.21 Αλλαγές λογιστικών πολιτικών, αλλαγές λογιστικών εκτιμήσεων και διορθώσεις λαθών

3.21.1 Αλλαγή λογιστικών πολιτικών

Οι μεταβολές λογιστικών αρχών και μεθόδων, καταχωρίζονται με αναδρομική επαναδιατύπωση των χρηματοοικονομικών καταστάσεων όλων των περιόδων που δημοσιοποιούνται μαζί με τις

χρηματοοικονομικές καταστάσεις της τρέχουσας περιόδου, ώστε τα παρουσιαζόμενα κονδύλια να είναι συγκρίσιμα.

Απόφαση της Επιτροπής Διερμηνειών των ΔΠΧΑ, περί της «Κατανομής παροχών σε περιόδους υπηρεσίας (ΔΛΠ19)»

Η Επιτροπή Διερμηνειών των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς εξέδωσε τον Μάιο του 2021 την οριστική απόφαση ημερήσιας διάταξης υπό τον τίτλο «Κατανομή παροχών σε περιόδους υπηρεσίας (ΔΛΠ 19)» στην οποία περιλαμβάνεται επεξηγηματικό υλικό αναφορικά με τον τρόπο κατανομής των παροχών σε περιόδους υπηρεσίας επί συγκεκριμένου προγράμματος καθορισμένων παροχών ανάλογου εκείνου που ορίζεται στο άρθρο 8 του Ν.3198/1955 ως προς την παροχή αποζημίωσης λόγω συνταξιοδότησης (το «Πρόγραμμα Καθορισμένων Παροχών του Εργατικού Δικαίου»). Οι εν λόγω επεξηγηματικές πληροφορίες διαφοροποιούν τον τρόπο με τον οποίο εφαρμόζονταν, στην Ελλάδα, κατά το παρελθόν οι βασικές αρχές και οι κανόνες του ΔΛΠ 19 ως προς το θέμα αυτό, και κατά συνέπεια, σύμφωνα με τα όσα ορίζονται στο "IASB Due Process Handbook (παρ.8.6)", οι οικονομικές οντότητες που συντάσσουν τις οικονομικές τους καταστάσεις σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ απαιτείται να τροποποιήσουν ανάλογα την Λογιστική τους Πολιτική ως προς το θέμα αυτό. Βάσει των ανωτέρω, η εφαρμογή της ως άνω απόφασης θα γίνει σύμφωνα με τις παρ. 19-22 του ΔΛΠ 8 ως μεταβολή λογιστικής πολιτικής.

Η Εφαρμογή της Διερμηνείας του ΔΛΠ 19 της Επιτροπής Διερμηνειών των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (IFRIC) αφορά κατ' αρχάς τις εταιρείες που εφαρμόζουν το λογιστικό πλαίσιο των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς.

Λαμβάνοντας τους υπόψη ότι η Απόφαση της IFRIC δεν σχετίζεται με τον τρόπο προσδιορισμού της αξίας του κόστους των παροχών, δηλαδή την επιμέτρηση αυτών, αλλά μόνο με το πότε προκύπτει η δέσμευση για παροχή, δηλαδή τον χρόνο αναγνώρισης της στις οικονομικές καταστάσεις, βάσει της θεμελιώδους παραδοχής του δουλευμένου (accrual assumption) που είναι ταυτόσημη και στα δύο λογιστικά πλαίσια (ΔΠΧΑ και ΕΛΠ) και ότι τα ΕΛΠ δεν προβλέπουν ρητά το χρόνο αναγνώρισης αυτών των παροχών, η εν λόγω απόφαση πρέπει να έχει αναλογική εφαρμογή και για τις εταιρείες που εφαρμόζουν Ελληνικά Λογιστικά Πρότυπα (Ν.4308/2014) λαμβάνοντας υπόψη τις προβλέψεις των άρθρων 22 και 28 του Ν.4308/2014.

Η απόφαση είχε επίπτωση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας, όπως αναλυτικά παρουσιάζεται στη σημείωση 5.7.

3.21.2 Αλλαγή λογιστικών εκτιμήσεων

Οι μεταβολές των λογιστικών εκτιμήσεων καταχωρίζονται στην περίοδο, στην οποία διαπιστώνεται ότι προκύπτουν και επηρεάζουν αυτή την περίοδο και μελλοντικές περιόδους, κατά περίπτωση. Οι μεταβολές αυτές δεν καταχωρίζονται αναδρομικά.

3.21.3 Διόρθωση σφαλμάτων προηγούμενων χρήσεων

Οι διορθώσεις σφαλμάτων καταχωρίζονται με την αναδρομική διόρθωση των χρηματοοικονομικών καταστάσεων όλων των περιόδων που δημοσιοποιούνται μαζί με τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της τρέχουσας περιόδου.

Στην παρούσα χρήση 2020 δεν εντοπίστηκε σφάλμα προηγούμενης περιόδου.

4 Σημαντικές λογιστικές εκτιμήσεις και κρίσεις

Η σύνταξη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων απαιτεί τη διενέργεια εκτιμήσεων και την υιοθέτηση παραδοχών από πλευράς την Διοίκησης, οι οποίες επηρεάζουν τις γνωστοποιήσεις που περιλαμβάνονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις. Η Διοίκηση σε συνεχή βάση αξιολογεί τις εκτιμήσεις και τις παραδοχές αυτές, οι οποίες κυρίως περιλαμβάνουν τις περιπτώσεις από 4.1 έως 4.5 που παρατίθενται κατωτέρω.

Οι εκτιμήσεις και οι κρίσεις αξιολογούνται συνεχώς και βασίζονται σε εμπειρικά δεδομένα και άλλους παράγοντες, συμπεριλαμβανομένων των προσδοκιών για μελλοντικά γεγονότα που θεωρούνται αναμενόμενα υπό εύλογες συνθήκες.

Οι εκτιμήσεις και οι παραδοχές αυτές είναι η βάση για την λήψη αποφάσεων σχετικά με τις λογιστικές αξίες των περιουσιακών στοιχείων και των υποχρεώσεων που δεν είναι άμεσα διαθέσιμες από άλλες πηγές. Οι προκύπτουσες λογιστικές εκτιμήσεις, εξ ορισμού, σπάνια θα ταυτιστούν απόλυτα με τα αντίστοιχα πραγματικά αποτελέσματα. Οι εκτιμήσεις και οι υποθέσεις που ενέχουν ουσιαστικό κίνδυνο να προκαλέσουν σημαντικές αλλαγές στα ποσά των απαιτήσεων και υποχρεώσεων εντός της επόμενης χρήσης παρατίθενται παρακάτω.

4.1 Φόρος εισοδήματος

Προκειμένου να προσδιοριστεί η πρόβλεψη της Εταιρείας για το φόρο εισοδήματος απαιτείται σημαντική υποκειμενική κρίση. Κατά την κανονική ροή των εργασιών της Εταιρείας λαμβάνουν χώρα πολλές συναλλαγές και υπολογισμοί για τους οποίους ο ακριβής υπολογισμός του φόρου είναι αβέβαιος. Στην περίπτωση που οι τελικοί φόροι που προκύπτουν μετά από τους φορολογικούς ελέγχους είναι διαφορετικοί από τα ποσά που αρχικά είχαν καταχωρηθεί, οι διαφορές αυτές θα επηρεάσουν το φόρο εισοδήματος της χρήσης κατά την οποία ο προσδιορισμός των φορολογικών διαφορών έχει λάβει χώρα.

4.2 Εύλογες αξίες και ωφέλιμες ζωές των ενσώματων ακινητοποιήσεων

Η Διοίκηση προβαίνει σε ορισμένες εκτιμήσεις αναφορικά με την ωφέλιμη ζωή των αποσβέσιμων παγίων,την οποία επανεκτιμά σε τακτά χρονικά διαστήματα για το εύλογο της. Περισσότερες πληροφορίες παρατίθενται στις παραγράφους 3.2 και 3.3.

4.3 Προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις

Η Εταιρεία απομειώνει την αξία των εμπορικών απαιτήσεών της όταν υπάρχουν δεδομένα ή ενδείξεις οι οποίες καταδεικνύουν ότι η είσπραξη μιας απαίτησης στο σύνολό της ή κατά ένα μέρος δεν είναι πιθανή. Η διοίκηση της Εταιρείας περιοδικά επανεκτιμά την επάρκεια της πρόβλεψης για επισφαλείς απαιτήσεις με βάση παράγοντες όπως την πιστωτική της πολιτική, αναφορές από τη νομική υπηρεσία για πρόσφατες εξελίξεις σε υποθέσεις που αυτή χειρίζεται, καθώς και την εκτίμηση/κρίση της για την επίδραση λοιπών παραγόντων στην εισπραξιμότητα των απαιτήσεων.

4.4 Πρόβλεψη για αποζημίωση του προσωπικού

Οι υποχρεώσεις για αποζημίωση του προσωπικού υπολογίζονται βάσει αναλογιστικών μεθόδων η διενέργεια των οποίων απαιτεί από τη Διοίκηση να εκτιμήσει συγκεκριμένες παραμέτρους όπως η μελλοντική αύξηση των αμοιβών των εργαζομένων, το επιτόκιο προεξόφλησης των εν λόγω υποχρεώσεων, το ποσοστό αποχώρησης των εργαζομένων κλπ. Η Διοίκηση προσπαθεί, σε κάθε ημερομηνία αναφοράς όπου η εν λόγω πρόβλεψη αναθεωρείται, να εκτιμά με όσο το δυνατό καλύτερο τρόπο τις παραμέτρους αυτές.

4.5 Ενδεχόμενες υποχρεώσεις

Η ύπαρξη ενδεχόμενων υποχρεώσεων απαιτεί από τη Διοίκηση τη συνεχή διενέργεια παραδοχών και αξιολογικών κρίσεων αναφορικά με την πιθανότητα μελλοντικά γεγονότα να συμβούν ή να μη συμβούν καθώς και την επίδραση που τα γεγονότα αυτά μπορεί να έχουν στη δραστηριότητα της Εταιρείας.

5 Σημειώσεις επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων

5.1 Ενσώματα πάγια περιουσιακά στοιχεία (Άρθρο 29, παρ. 8)

Οι μεταβολές στη λογιστική αξία των ενσώματων παγίων περιουσιακών στοιχείων έχουν ως εξής:

Ποσά σε χιλ. €	Κτίρια και Τεχν. έργα	Μηχαν/ός εξοπλισμός	Μεταφορικά μέσα	Λοιπός εξοπλισμός	Σύνολα
Αξία προ αποσβέσεων					
Υπόλοιπο κόστους κτήσης 31/05/2018	**492.544,65**	**165.329,25**	**425.100,29**	**2.445.145,62**	**3.528.119,81**
Προσθήκες 2019	16.000,00	0,00	2.154,84	229.987,75	248.142,59
Μειώσεις 2019	0,00	0,00	-64.591,03	-28.646,54	-93.237,57
Υπόλοιπο κόστους κτήσης 31/05/2019	**508.544,65**	**165.329,25**	**362.664,10**	**2.646.486,83**	**3.683.024,83**
Προσθήκες 2020	25.033,56	47.280,00	0,00	559.908,06	632.221,62
Μειώσεις 2020	0,00	-39.618,00	-12.572,35	-208.867,81	-261.058,16
Υπόλοιπο κόστους κτήσης 31/05/2020	**533.578,21**	**172.991,25**	**350.091,75**	**2.997.527,08**	**4.054.188,29**
Αποσβέσεις και απομειώσεις					
Υπόλοιπο αποσβεσθέντων 31/05/2018	**-306.103,52**	**-155.681,81**	**-327.012,80**	**-2.047.930,78**	**-2.836.728,91**
Αποσβέσεις περιόδου 2019	-18.434,79	-1.101,86	-12.189,24	-191.522,81	-223.248,70
Μειώσεις αποσβεσθέντων 2019	0,00	0,00	60.143,02	28.288,50	88.431,52
Υπόλοιπο αποσβεσθέντων 31/05/2019	**-324.538,31**	**-156.783,67**	**-279.059,02**	**-2.211.165,09**	**-2.971.546,09**
Αποσβέσεις περιόδου 2020	-18.981,81	-2.277,86	-12.042,61	-415.278,68	-448.580,96
Μειώσεις αποσβεσθέντων 2020	0,00	37.484,65	12.572,33	208.284,52	258.341,50
Υπόλοιπο αποσβεσθέντων 31/05/2020	**-343.520,12**	**-121.576,88**	**-278.529,30**	**-2.418.159,25**	**-3.161.785,55**
Λογιστική αξία 31/05/2019	**184.006,34**	**8.545,58**	**83.605,08**	**435.321,74**	**711.478,74**
Λογιστική αξία 31/05/2020	**190.058,09**	**51.414,37**	**71.562,45**	**579.367,83**	**892.402,74**

Οι αποσβέσεις των ενσώματων παγίων αναγνωρίστηκαν στα αποτελέσματα της χρήσης.
Δεν υπάρχουν βάρη επί των ενσώματων παγίων περιουσιακών στοιχείων της Εταιρείας προς εξασφάλιση δανεισμού ή άλλων υποχρεώσεων. Υπήρξε ανανέωση του λοιπού εξοπλισμού και απόσυρση του παλαιού για να υπάρξει εναρμόνιση με τα νέα συστήματα που χρησιμοποιεί η Εταιρεία.

5.2 Άυλα πάγια περιουσιακά στοιχεία (Άρθρο 29, παρ. 8)

Τα άυλα περιουσιακά αφορούν κυρίως σε άδειες χρήσης λογισμικού και λογισμικά προγράμματα. Οι μεταβολές στη λογιστική αξία των άυλων περιουσιακών στοιχείων έχουν ως εξής:

Ποσά σε χιλ. €	Λογισμικό
Αξία προ αποσβέσεων	
Υπόλοιπο κόστους κτήσης 31/05/2018	**592.919,73**
Προσθήκες 2019	1.393,44
Υπόλοιπο κόστους κτήσης 31/05/2019	**594.313,17**
Προσθήκες 2020	421,06
Υπόλοιπο κόστους κτήσης 31/05/2020	**594.734,23**
Αποσβέσεις και απομειώσεις	
Υπόλοιπο αποσβεσθέντων 31/05/2018	**-586.726,10**
Αποσβέσεις περιόδου 2019	-6.632,98
Υπόλοιπο αποσβεσθέντων 31/05/2019	**-593.359,08**
Αποσβέσεις περιόδου 2020	-1.312,80
Υπόλοιπο αποσβεσθέντων 31/05/2020	**-594.671,88**
Λογιστική αξία 31/05/2019	**954,09**
Λογιστική αξία 31/05/2020	**62,36**

Οι αποσβέσεις των άυλων παγίων αναγνωρίστηκαν στα αποτελέσματα της χρήσης.

Δεν υπάρχουν:
(α) οποιουδήποτε είδους δεσμεύσεις, επί των άυλων παγίων περιουσιακών στοιχείων.
(β) άυλα πάγια στοιχεία των οποίων ο τίτλος κυριότητας να τελεί υπό όρους, την 31η Μαΐου 2020.
(γ) δεσμεύσεις, οι οποίες να έχουν αναληφθεί, για την απόκτηση άυλων περιουσιακών στοιχείων.

5.3 Εμπορικές απαιτήσεις

Οι εμπορικές απαιτήσεις της Εταιρείας για την τρέχουσα και την συγκριτική περίοδο, έχουν ως εξής:

Ποσά σε €	31/05/2020	31/05/2019
Πελάτες	5.912.048,49	7.401.348,22
Προβλέψεις επισφαλών πελατών	-1.026.213,31	-1.388.385,75
Επιταγές εισπρακτέες	486.440,83	602.362,08
Απαιτήσεις προς συνδεδεμένες επιχειρήσεις	5.800,72	10.718,91
Σύνολα	**5.378.076,73**	**6.626.043,46**

Οι εμπορικές απαιτήσεις της Εταιρείας παρουσιάζουν μείωση γιατί ο κύκλος εργασιών κινήθηκε πτωτικά σε σχέση με την προηγούμενη περίοδο.

5.4 Προπληρωμένα έξοδα και Δεδουλευμένα έσοδα περιόδου

Προπληρωμένα έξοδα

Ποσά σε €	31/05/2020	31/05/2019
Αμοιβές τρίτων	3.998,34	13.321,85
Ασφάλιστρα	19.324,89	39.190,74
Κόστος συντήρησης Η/Υ και λογισμικών	27.217,41	29.709,69
Συνδρομές	1.039,82	936,53
Τέλη κυκλοφορίας	963,70	1.086,15
Σύνολα	**52.544,16**	**84.244,96**

Δουλευμένα έσοδα περιόδου

Τα δουλευμένα έσοδα περιόδου αφορούν μη τιμολογημένες ενδοομιλικές πωλήσεις ποσού 569.851,20 € που αφορούν την οικεία χρήση, 455.364,63 € που αφορούν μη τιμολογημένες πωλήσεις προς τρίτους καθώς και 1.400,00 € από ενοίκια εισπρακτέα.

Τα δουλευμένα έσοδα προηγούμενης περιόδου αφορούν μη τιμολογημένες ενδοομιλικές πωλήσεις ποσού 724.167,48 € που αφορούν την οικεία χρήση, 188.927,16 € που αφορούν μη τιμολογημένες πωλήσεις προς τρίτους καθώς και 94,84 € τόκους εισπρακτέων από λογαριασμούς καταθέσεων.

5.4.1 Λοιπές απαιτήσεις

Οι λοιπές απαιτήσεις αφορούν κυρίως την προκαταβολή του φόρου εισοδήματος για την χρήση του 2020 και το ποσό είναι 478.849,83 €.

5.5 Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα

Τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα αναλύονται στον κατωτέρω πίνακα:

Ποσά σε €	31/05/2020	31/05/2019
Ταμείο	1.612,12	4.208,73
Καταθέσεις όψεως	1.956.879,53	1.659.147,91
Σύνολα	**1.958.491,65**	**1.663.356,64**

Τα υπόλοιπα των καταθέσεων όψεως της Εταιρείας κατά το τέλος της κλειόμενης χρήσεως είναι κατατεθειμένα σε ελληνικές τράπεζες κατά ποσοστό 62,73% και σε τράπεζες του εξωτερικού κατά ποσοστό 37,27%. Οι καταθέσεις της Εταιρείας είναι σε ευρώ.

5.6 Καθαρή Θέση (Άρθρο 29, παρ. 12)

Κεφάλαιο

Το Εταιρικό Κεφάλαιο της Εταιρείας αποτελείται από 90.729 εταιρικά μερίδια ονομαστικής αξίας € 32,00 το καθένα. Όλα τα εκδοθέντα μερίδια έχουν εξοφληθεί πλήρως, παρέχουν τα ίδια δικαιώματα στην λήψη μερισμάτων και αντιπροσωπεύουν μία ψήφο στην Συνέλευση των εταίρων.

Ποσά σε €	Αριθμός Εταιρικών μεριδίων	Αξία Εταιρικού μεριδίου	Εταιρικό Κεφάλαιο	Διαφορά από έκδοση μετοχών υπέρ το άρτιο	Σύνολο
Υπόλοιπο κατά την 31/05/2018	90.729	30	2.721.870,00	4.497.000,00	7.218.870,00
Υπόλοιπο κατά την 31/05/2019	90.729	31	2.812.599,00	8.906.271,00	11.718.870,00
Υπόλοιπο κατά την 31/05/2020	90.729	32	2.903.328,00	12.815.542,00	15.718.870,00

Στη διάρκεια της κλειόμενης χρήσης 2020 (1η Ιουνίου 2019 έως 31η Μαΐου 2020) πραγματοποιήθηκε μια αύξηση του Εταιρικού Κεφαλαίου της Εταιρείας με αύξηση της ονομαστικής αξίας της μετοχής κατά € 1,00 καθώς και αύξηση του αποθεματικού υπέρ το άρτιο κατά € 3.909.271.

Αποθεματικά

Τα αποθεματικά της Εταιρείας αφορούν στο σύνολό τους στο τακτικό αποθεματικό ποσού € 3.353,40 την 31η Μαΐου 2020.

Σύμφωνα με τις διατάξεις της ελληνικής εταιρικής νομοθεσίας (Ν. 3190/55), η δημιουργία τακτικού αποθεματικού, με την κατά έτος μεταφορά ποσού ίσου με το 5% των ετησίων μετά φόρων κερδών, είναι υποχρεωτική μέχρι το ύψος του τακτικού αποθεματικού να φθάσει το ένα τρίτο (1/3) του καταβλημένου εταιρικού κεφαλαίου. Κατά την διάρκεια της ζωής της Εταιρείας απαγορεύεται η διανομή του τακτικού αποθεματικού.

5.6.1 Αποτελέσματα εις νέο

Οι μεταβολές στο κονδύλι «Αποτελέσματα εις νέο» έχουν ως εξής:

Ποσά σε €	31/5/2020	31/5/2019
Υπόλοιπο έναρξης χρήσης	-13.074.226,00	-13.594.424,29
Αποτέλεσμα περιόδου μετά από φόρους	357.397,86	520.198,29
Επίδραση Αλλαγής Λογιστικής Πολιτικής ΔΛΠ 19	1.061.262,00	0,00
Υπόλοιπο στο τέλος της χρήσης	-11.655.566,14	-13.074.226,00

5.7 Προβλέψεις για παροχές σε εργαζόμενους

Η Εταιρεία αναγνωρίζει ως υποχρέωση παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία, την παρούσα αξία της νομικής δέσμευσης που έχει αναλάβει για την καταβολή εφάπαξ αποζημίωσης στο προσωπικό που

αποχωρεί λόγω συνταξιοδότησης. Η σχετική υποχρέωση υπολογίστηκε κατόπιν αναλογιστικής μελέτης που έγινε από ανεξάρτητο αναλογιστή.

Η Εταιρεία δεν έχει ενεργοποιήσει, επίσημα ή ανεπίσημα, κανένα ειδικό πρόγραμμα παροχών προς τους εργαζόμενους, το οποίο να δεσμεύεται για παροχές σε περιπτώσεις αποχωρήσεων εργαζόμενων. Το μόνο πρόγραμμα που βρίσκεται εν ισχύ είναι η συμβατική υποχρέωση με βάση την ισχύουσα νομοθεσία (ν. 2112/1920, ν. 3198/1955 και ν. 4093/2012) για παροχή ενός εφάπαξ ποσού σε περίπτωση συνταξιοδότησης του προσωπικού.

Η σχετική υποχρέωση που έχει αναγνωριστεί στον Ισολογισμό ανέρχεται σε ποσό ευρώ 330.000,00 την 31η Μαΐου 2020 (έναντι ποσού ευρώ 1.286.169,00 κατά την 31η Μαΐου 2019). Οι παραπάνω υποχρεώσεις είναι μακροπρόθεσμες και η πλειονότητα αυτών αναμένεται να πληρωθεί μετά από 12 μήνες.

Το ποσό των προβλέψεων που επιβάρυναν τα αποτελέσματα της τρέχουσας χρήσης είναι ευρώ 105.093,00.

Η κίνηση της υποχρεώσεως που έχει καταχωρηθεί στον ισολογισμό έχει ως εξής:

Ποσά σε €	31/5/2020	31/5/2019
Υπόλοιπο έναρξης χρήσης	**1.286.169,00**	**1.142.653,00**
Τακτοποίηση πρόβλεψης τρέχουσας χρήσης	105.093,00	143.516,00
Επίδραση Αλλαγής Λογιστικής Πολιτικής ΔΛΠ 19	-1.061.262,00	0,00
Υπόλοιπο τέλους χρήσης	**330.000,00**	**1.286.169,00**

Τα ποσά που έχουν καταχωρηθεί στην κατάσταση αποτελεσμάτων χρήσεως είναι τα παρακάτω:

Ποσά σε €	31/05/2020	31/05/2019
Προβλέψεις τρέχουσας χρήσης	105.093,00	-143.516,00
Σύνολο	**105.093,00**	**-143.516,00**

Κατά την αναλογιστική αποτίμηση ελήφθησαν υπόψη όλες οι οικονομικές και δημογραφικές παράμετροι που σχετίζονται με τη συγκεκριμένη ομάδα εργαζομένων ατόμων.

Οι κύριες οικονομικές παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν έχουν ως εξής:

	31/05/2020	31/05/2019
Προεξοφλητικό επιτόκιο	1,70%	1,60%
Πληθωρισμός	1,80%	1,80%
Μελλοντικές αυξήσεις μισθών	1,80%	1,80%

Επιπλέον οι κύριες δημογραφικές παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν είναι οι εξής:

Θνησιμότητα
Έχει χρησιμοποιηθεί ο Ελβετικός πίνακας θνησιμότητας EVK2000 για άνδρες και γυναίκες.

Ανικανότητα
Έχει χρησιμοποιηθεί ο Ελβετικός πίνακας EVK00 για άνδρες και γυναίκες.

Ποσοστά Αποχώρησης πριν την συνταξιοδότηση

Προϋπηρεσία	% Αποχώρησης
0-3 έτη	4,00%
3-5 έτη	3,00%
5-10 έτη	1,50%
10-15 έτη	0,45%
Μετέπειτα	0,00%

"**Επίδραση αλλαγής λογιστικής πολιτικής – ΔΛΠ 19**
Η Επιτροπή Διερμηνειών των ΔΠΧΑ εξέδωσε τον Μάιο του 2021 την οριστική απόφαση ημερήσιας διάταξης υπό τον τίτλο «Κατανομή παροχών σε περιόδους υπηρεσίας σύμφωνα με το Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο (ΔΛΠ) 19», στην οποία περιλαμβάνεται επεξηγηματικό υλικό αναφορικά με τον τρόπο κατανομής των παροχών σε περιόδους υπηρεσίας επί συγκεκριμένου προγράμματος καθορισμένων παροχών ανάλογου εκείνου που ορίζεται στο άρθρο 8 του Ν.3198/1955 ως προς την παροχή αποζημίωσης λόγω συνταξιοδότησης (το «Πρόγραμμα Καθορισμένων Παροχών του Εργατικού Δικαίου»).

Με βάση την ως άνω Απόφαση διαφοροποιείται ο τρόπος με τον οποίο εφαρμόζονταν στην Ελλάδα κατά το παρελθόν οι βασικές αρχές του ΔΛΠ 19 ως προς το θέμα αυτό, και κατά συνέπεια, σύμφωνα με τα όσα ορίζονται στο "IASB Due Process Handbook (παρ. 8.6)", οι οικονομικές οντότητες που συντάσσουν τις χρηματοοικονομικές τους καταστάσεις σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ απαιτείται να τροποποιήσουν ανάλογα την λογιστική τους πολιτική ως προς το θέμα αυτό.

Η Εφαρμογή της Διερμηνείας του ΔΛΠ 19 της Επιτροπής Διερμηνειών των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (IFRIC) αφορά κατ' αρχάς τις εταιρείες που εφαρμόζουν το λογιστικό πλαίσιο των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς.

Λαμβάνοντας τους υπόψη ότι η Απόφαση της IFRIC δεν σχετίζεται με τον τρόπο προσδιορισμού της αξίας του κόστους των παροχών, δηλαδή την επιμέτρηση αυτών, αλλά μόνο με το πότε προκύπτει η δέσμευση για παροχή, δηλαδή τον χρόνο αναγνώρισης της στις οικονομικές καταστάσεις, βάσει της θεμελιώδους παραδοχής του δουλευμένου (accrual assumption) που είναι ταυτόσημη και στα δύο λογιστικά πλαίσια (ΔΠΧΑ και ΕΛΠ) και ότι τα ΕΛΠ δεν προβλέπουν ρητά το χρόνο αναγνώρισης αυτών των παροχών, η εν λόγω απόφαση πρέπει να έχει αναλογική εφαρμογή και για τις εταιρείες που εφαρμόζουν Ελληνικά Λογιστικά Πρότυπα (Ν.4308/2014) λαμβάνοντας υπόψη τις προβλέψεις των άρθρων 22 και 28 του Ν.4308/2014.

Η Εταιρεία μέχρι την έκδοση της απόφασης ημερήσιας διάταξης, εφάρμοζε το ΔΛΠ 19 κατανέμοντας τις παροχές που ορίζονται από το άρθρο 8 του Ν.3198/1955, τον Ν.2112/1920, και της τροποποίησής του από τον Ν.4093/2012 στην περίοδο από την πρόσληψη μέχρι την ημερομηνία συνταξιοδότησης των εργαζομένων.

Η εφαρμογή της εν λόγω οριστικής Απόφασης στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις, έχει ως αποτέλεσμα να γίνεται πλέον η κατανομή των παροχών στα τελευταία 16 έτη μέχρι την ημερομηνία συνταξιοδότησης των εργαζομένων ακολουθώντας την κλίμακα του Ν.4093/2012.

Βάσει των ανωτέρω, η εφαρμογή της ως άνω οριστικής Απόφασης από την Εταιρείαο έχει αντιμετωπισθεί ως μεταβολή λογιστικής πολιτικής. Η Διοίκηση, λαμβάνοντας υπόψη της οδηγίες "IFRS Practice Statement 2 Making Materiality Judgements" του ΟΔΛΠ, εκτιμά ότι η επίδραση της εφαρμογής της ως άνω Απόφασης κατά την προηγούμενη χρήση, λαμβάνοντας υπόψη και την μονομετοχική σύνθεση της Εταιρείας, η Διοίκηση κρίνει ότι δεν έχει σημαντική επίδραση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και ως εκ τούτου εφαρμόστηκε στην τρέχουσα λογιστική περίοδο, δείχνοντας τη σωρευτική επίδραση για τις περιόδους πριν από την 1η Ιουνίου 2019 στα κέρδη εις νέον της τρέχουσας χρήσης.

5.8 Εμπορικές υποχρεώσεις

Οι εμπορικές υποχρεώσεις αναλύονται στον κατωτέρω πίνακα:

Ποσά σε €	31/05/2020	31/05/2019
Προμηθευτές	2.647.813,40	2.942.651,03
Υποχρεώσεις προς πελάτες	134.974,64	0,00
Υποχρεώσεις προς συνδεδεμένες επιχειρήσεις	467.452,90	4.674.433,63
Επιταγές πληρωτέες	47.060,70	57.237,39
Σύνολα	**3.297.301,64**	**7.674.322,05**

Οι εμπορικές υποχρεώσεις παρουσίασαν μείωση λόγω της πτώσης του εσόδου και της ακόμα μεγαλύτερης πτώσης του κόστους πωλήσεων.

5.9 Έξοδα χρήσεως δουλευμένα

Ποσά σε €	01/06/2019-31/05/2020	01/06/2018-31/05/2019
Αμοιβές αντιπροσώπων	17.220,20	7.980,85
Αμοιβές μισθοδοσίας	763.154,27	823.222,29
Αμοιβή ελεγκτών	58.000,00	48.500,00
Αποζημιώσεις προς πελάτες	16.486,49	17.970,69
Διάφορα	42.518,19	52.034,67
Ενοικίων	4.430,14	6.993,00
Έξοδα διεθνών μεταφορών	0,00	425.469,76
Τέλη ΕΕΤΤ	83.493,36	90.208,77
Έξοδα Δικαιωμάτων-Royalties	40.031,11	0,00
Σύνολα	**1.025.333,76**	**1.472.380,03**

5.10 Κύκλος εργασιών

Ο κύκλος εργασιών περιλαμβάνει:

Ποσά σε €	01/06/2019-31/05/2020	01/06/2018-31/05/2019
Κύκλος εργασιών (καθαρός)		
Πωλήσεις υπηρεσιών σε μη συνδεδεμένες οντότητες	29.203.014,24	31.645.778,90
Πωλήσεις υπηρεσιών σε συνδεδεμένες οντότητες	19.568.521,97	18.584.673,23
Σύνολα	**48.771.536,21**	**50.230.452,13**

5.11 Έξοδα ανά κατηγορία

Στα έξοδα των λειτουργιών της κατάστασης αποτελεσμάτων περιλαμβάνονται:

Ποσά σε €	Κόστος πωλήσεων	Έξοδα λειτουργίας διαθέσεως	Έξοδα διοικητικής λειτουργίας	Σύνολο
Χρήση 01/06/2019-31/05/2020				
Αμοιβές και έξοδα μεταφοράς	34.628.008,39	35.821,10	3.242,13	34.667.071,61
Αμοιβές και έξοδα προσωπικού	4.703.375,86	3.367.786,53	1.046.716,05	9.117.878,44
Αμοιβές και έξοδα τρίτων	849.494,94	81.294,79	410.298,58	1.341.088,31
Ενοίκια λειτουργικών μισθώσεων	358.136,47	254.403,54	207.450,36	819.990,37
Επισκευές και συντηρήσεις παγίων	144.721,45	63.026,80	83.543,48	291.291,72
Τηλεπικοινωνίες	195.884,62	105.226,61	67.753,56	368.864,78
Αναλώσιμα	191.677,68	33.425,79	-23.604,35	201.499,12
Αποσβέσεις ενσώματων παγίων	404.223,97	24.828,23	19.528,76	448.580,96
Αποσβέσεις άυλων παγίων	656,40	328,20	328,20	1.312,80
Φόροι-Τέλη	7.270,48	5.840,72	97.278,07	110.389,27
Ασφάλιστρα	19.411,42	0,00	18.931,51	38.342,93
Έξοδα διαφήμισης	596,22	51.685,22	213,40	52.494,84
Λοιπά	191.650,67	196.055,70	91.626,62	479.332,99
Σύνολα	**41.695.108,55**	**4.219.723,22**	**2.023.306,37**	**47.938.138,14**

Ποσά σε €	Κόστος πωλήσεων	Έξοδα λειτουργίας διαθέσεως	Έξοδα διοικητικής λειτουργίας	Σύνολο
Χρήση 01/06/2018-31/05/2019				
Αμοιβές και έξοδα μεταφοράς	37.045.832,66	47.797,64	5.575,72	37.099.206,02
Αμοιβές και έξοδα προσωπικού	4.267.628,86	2.915.963,92	1.185.225,52	8.368.818,30
Αμοιβές και έξοδα τρίτων	881.510,92	63.621,21	454.249,14	1.399.381,27
Ενοίκια λειτουργικών μισθώσεων	383.752,29	262.023,95	209.443,95	855.220,19
Επισκευές και συντηρήσεις παγίων	151.418,08	68.890,54	79.325,93	299.634,55
Τηλεπικοινωνίες	198.684,50	99.678,73	75.660,02	374.023,25
Αναλώσιμα	131.079,44	26.331,58	54.161,38	211.572,40
Αποσβέσεις ενσώματων παγίων	181.794,52	25.841,96	15.612,22	223.248,70
Αποσβέσεις άυλων παγίων	3.316,49	1.658,25	1.658,25	6.632,98
Φόροι-Τέλη	9.792,26	6.097,79	122.482,93	138.372,97
Ασφάλιστρα	16.601,56	0,00	41.452,13	58.053,69
Έξοδα διαφήμισης	0,00	34.865,59	76,00	34.941,59
Λοιπά	207.636,96	203.783,95	100.014,19	511.435,10
Σύνολα	**43.479.048,52**	**3.756.555,12**	**2.344.937,37**	**49.580.541,01**

Ο κύκλος εργασιών κινήθηκε πτωτικά σε σχέση με την προηγούμενη περίοδο και το κόστος πωλήσεων μειώθηκε σε μεγαλύτερο βαθμό.

Τα έξοδα που αναγνωρίστηκαν για παροχές σε εργαζομένους αναλύονται ως ακολούθως:

	01/06/2019-31/05/2020	01/06/2018-31/05/2019
Παροχές σε εργαζόμενους		
Μικτές Αποδοχές	6.720.630,08	6.095.234,73
Λοιπές Παροχές	597.199,43	588.827,72
Εργοδοτικές Εισφορές	1.657.902,43	1.508.106,51
Αποζημιώσεις Απόλυσης	13.053,50	2.333,34
Πρόβλεψη αποζημίωσης προσωπικού	129.093,00	174.316,00
Σύνολα	**9.117.878,44**	**8.368.818,30**

Ο μέσος όρος προσωπικού για τις δύο παρουσιαζόμενες χρήσεις είναι ο εξής:

	31/05/2020	31/05/2019
Μέσος όρος προσωπικού		
Μισθωτοί	258	261
Ημερομίσθιοι	-	-
Σύνολα	**258**	**261**

6 Λοιπές γνωστοποιήσεις

6.1 Χρηματοοικονομικές δεσμεύσεις (Άρθρο 29, παρ. 16)

Η Εταιρεία έχει συνάψει μη ακυρώσιμη σύμβαση λειτουργικής μίσθωσης του κτιρίου που χρησιμοποιεί ως έδρα στο Μαρκόπουλο Αττικής, καθώς εφόσον υπαναχωρήσει από το συμφωνητικό μίσθωσης θα πρέπει να καταβάλει στο μισθωτή τέσσερα μισθώματα, ήτοι ποσό € 130.792,00.

Ακόμη , η Εταιρεία έχει σύμβαση λειτουργικής μίσθωσης συνολικά είκοσι εννέα επαγγελματικών και επιβατικών οχημάτων τα εκκρεμή μισθώματα των οποίων κατά το κλείσιμο της χρήσης είναι αξίας € 109.129 μέχρι και την λήξη της εκάστοτε μίσθωσης .Τέλος υπάρχουν εκκρεμή μισθώματα συμβάσεων λειτουργικής μίσθωσης φωτοτυπικών μηχανημάτων αξίας € 27.420,11 μέχρι και την λήξη της εκάστοτε μίσθωσης.

Η σύμβαση μίσθωσης του κτηρίου στον Μαρκόπουλο Αττικής ανανεώθηκε το 2020 με νέα ημερομηνία λήξης την 19η Φεβρουαρίου του 2023 και χωρίς αλλαγή σε κάποιον από τους λοιπούς όρους της. Η Εταιρεία εξακολουθεί και καταβάλει το ίδιο μίσθωμα έως την 19η Φεβρουαρίου 2020 και για την υπόλοιπη περίοδο έως την ημερομηνία λήξης της σύμβασης το αυξημένο μίσθωμα των ευρώ 33.000,00€. Στα πλαίσια της ανανεωμένης σύμβασης, εφόσον η Εταιρεία δεν υπαναχωρήσει, θα πρέπει να καταβάλει τα παρακάτω μισθώματα:

Ποσά σε €	01/06/2019-31/05/2020	01/06/2018-31/05/2019
Μίσθωση Ακινήτου (Μαρκόπουλο)		
Έως 1 έτος	396.000,00	369.000,00
Από 1 έως και 5 έτη	682.000,00	1.089.000,00
Πάνω από 5 έτη	-	-
Σύνολα	**1.078.000,00**	**1.458.000,00**

6.2 Εγγυήσεις (Άρθρο 29, παρ. 16)

6.2.1 Ληφθείσες εγγυήσεις

Η Εταιρεία κατά το κλειόμενο έτος έχει λάβει εγγυητικές επιστολές καλής εκτέλεσης έργου από αντιπροσώπους της.

Ποσά σε €	01/06/2019-31/05/2020	01/06/208-31/05/2019
Καλής εκτέλεσης έργου	5.000,00	5.000,00
Σύνολα	**5.000,00**	**5.000,00**

6.2.2 Χορηγηθείσες εγγυήσεις

Η Εταιρεία έχει χορηγήσει εγγυητικές επιστολές καλής εκτέλεσης προς διάφορους τρίτους.

Ποσά σε €	01/06/2019-31/05/2020	01/06/2018-31/05/2019
Καλής εκτέλεσης έργου	31.000,00	31.000,00
Σύνολα	**31.000,00**	**31.000,00**

6.3 Ενδεχόμενες και ανειλημμένες υποχρεώσεις/απαιτήσεις (Άρθρο 29, παρ. 16)

6.3.1 Ενδεχόμενες υποχρεώσεις

6.3.1.1 Επίδικες υποθέσεις

Δεν υπάρχουν σημαντικές επίδικες ή υπό διαιτησία διαφορές καθώς και αποφάσεις δικαστικών ή διαιτητικών οργάνων που να έχουν επίπτωση στην χρηματοοικονομική κατάσταση ή λειτουργία της Εταιρείας.

6.3.1.2 Ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις

Οι φορολογικές υποχρεώσεις της Εταιρείας μέχρι και τη χρήση 2009 (μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2009) έχουν ελεγχθεί από τις αρμόδιες φορολογικές αρχές και έχουν καταστεί οριστικές.

Οι φορολογικές υποχρεώσεις της Εταιρείας δεν έχουν εξεταστεί από τις φορολογικές αρχές για την χρήση 2010. Παρόλα αυτά η πρόσφατη απόφαση του ΣΤΕ (1738/2017) καθώς και η πρακτική των ελεγκτικών αρχών που την έχουν υιοθετήσει στην πράξη, οδηγούν στο συμπέρασμα ότι κατά εφαρμογή του άρθρου 84 του Ν.2238/94 οι φορολογικές αρχές δεν έχουν πια το δικαίωμα να επιβάλλουν φόρους εισοδήματος για την χρήση αυτή.

Για τις διαχειριστικές χρήσεις 2011,2012 και 2013 η Εταιρεία είχε υπαχθεί στο φορολογικό έλεγχο των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών που προβλεπόταν από τις διατάξεις του άρθρου 82 παράγραφος 5 του Ν. 2238/1994. Επιπλέον, για τις διαχειριστικές χρήσεις 2014, 2015, 2016, 2017 και 2018, η Εταιρεία είχε υπαχθεί στο φορολογικό έλεγχο των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών που προβλέπεται τις διατάξεις του άρθρου 65Α του Κώδικα Φορολογικής Διαδικασίας (ν.4174/2013). Οι ανωτέρω φορολογικοί έλεγχοι ολοκληρώθηκαν και οι νόμιμοι ελεγκτές εξέδωσαν τις αντίστοιχες εκθέσεις φορολογικής συμμόρφωσης με σύμφωνη γνώμη (συμπέρασμα χωρίς επιφύλαξη).

Για τις χρήσεις 2019 (01/6/2018-31/5/2019) και 2020 (01/6/2019–31/5/2020), η Εταιρεία έχει υπαχθεί στο φορολογικό έλεγχο των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών, όπως προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 65Α του Ν.4174/2013. Οι οποίοι βρίσκονται σε εξέλιξη και τα σχετικά φορολογικά πιστοποιητικά αναμένεται να χορηγηθούν μετά την δημοσίευση των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της οικείας χρήσεως. Από τους

φορολογικούς ελέγχους δεν αναμένεται να. προκύψουν σημαντικές πρόσθετες φορολογικές υποχρεώσεις που να μεταβάλουν την εικόνα των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

6.4 Διανομή κερδών

6.4.1 Προτεινόμενη διανομή κερδών (Άρθρο 29, παρ. 19)

Η κλειόμενη χρήση παρουσίασε κέρδη € 357.397,86 τα οποία θα καλύψουν μέρος της ζημιάς προηγουμένων χρήσεων.

6.4.2 Διανομή κερδών εντός της χρήσης (Άρθρο 29, παρ. 20)

Δεν καταβλήθηκαν μερίσματα στην κλειόμενη χρήση.

6.5 Λογιστικός χειρισμός ζημιών (Άρθρο 29, παρ. 21)

Η κλειόμενη χρήση δεν παρουσίασε ζημιές.

6.6 Υφιστάμενα εμπράγματα βάρη

Δεν υφίστανται εμπράγματα ή άλλα βάρη επί παγίων περιουσιακών στοιχείων της Εταιρείας.

6.7 Προκαταβολές και πιστώσεις σε μέλη διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων (Άρθρο 29, παρ. 25)

Δεν υπάρχουν τέτοια κονδύλια.

6.8 Συναλλαγές και υπόλοιπα συνδεδεμένων μερών (Άρθρο 29, παρ. 31)

6.8.1 Συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη

Οι συναλλαγές της Εταιρείας με τα συνδεδεμένα της μέρη, για τις παρουσιαζόμενες χρήσεις, έχουν ως εξής:

Ποσά σε €	01/06/2019-31/05/2020		01/06/2018-31/05/2019
Πωλήσεις			
Fedex Express International B.V.	18.907.116,95	Fedex Express International B.V.	17.557.181,24
TNT Swiss Post AG	317.870,99	TNT Swiss Post AG	726.802,50
TNT Express International SAS	117.800,44	TNT Express International SAS	126.875,59
TNT UK Limited	111.450,14	TNT Express GmbH	19.196,84
TNT Express (Cyprus) Limited	30.888,71	TNT Express (Ireland) LTD	18.678,00
Λοιπές	83.394,74	Λοιπές	135.939,06
Σύνολα	**19.568.521,97**		**18.584.673,23**

Ποσά σε €	01/06/2019-31/05/2020		01/06/2018-31/05/2019
Αγορές			
FedEx Express International B.V.	24.123.130,85	FedEx Express International B.V.	26.888.155,95
TNT Holdings B.V.	376.363,81	TNT Holdings B.V.	349.836,23
TNT Nederland B.V.	329.253,22	TNT Nederland B.V.	73.714,65
TNT UK Limited	43.478,78	TNT UK Limited	57.042,04
TNT Express (Cyprus) Limited	18.030,10	TNT Express GmbH	28.036,57
Λοιπές	18.716,20	Λοιπές	162.345,92
Σύνολα	**24.908.972,96**		**27.559.131,36**

Ο κύκλος εργασιών κινήθηκε πτωτικά σε σχέση με την προηγούμενη περίοδο και το κόστος πωλήσεων μειώθηκε σε μεγαλύτερο βαθμό.

6.8.2 Υπόλοιπα απαιτήσεων – υποχρεώσεων από και προς τα συνδεδεμένα μέρη

Τα υπόλοιπα των υποχρεώσεων από εμπορικές συναλλαγές μεταξύ των συνδεδεμένων μερών, τόσο κατά την 31η Μαΐου 2020 όσο και κατά την 31η Μαΐου 2019, έχουν ως εξής:

Ποσά σε €	31/05/2020	31/05/2019
Απαιτήσεις		
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	5.800,72	10.718,91
Σύνολα	**5.800,72**	**10.718,91**
Υποχρεώσεις		
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	467.452,90	4.666.477,73
Σύνολα	**467.452,90**	**4.666.477,73**

Οι υποχρεώσεις προς τα συνδεδεμένα μέρη είναι μειωμένες λόγω μείωσης του κόστους πωλήσεων αλλά και λόγω της δυνατότητας της εταιρείας να καλύψει τις υποχρεώσεις της με τα Κυκλοφορούντα Περιουσιακά Στοιχεία.

Το ποσό των απαιτήσεων και υποχρεώσεων προς λοιπά συνδεδεμένα μέρη που προκύπτει μετά από συμψηφισμό αμοιβαίων ανταπαιτήσεων και πληρωμών προς αυτά εμφανίζεται αναλυτικά στον παρακάτω πίνακα.

ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΑ ΜΕΡΗ	ΑΠΑΙΤΗΣΗ	ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ
TNT UK Limited	3.501,69	9.548,21
TNT Express Worldwide Kuwait Co., WLL		141,25
TNT Express WW (Euro hub) N.V./S.A.		129,26
TNT Bulgaria Eood		80,00
TNT Bulgaria Eood		150,34
TNT Express Worldwide (China) Limited		24,72
FedEx Express International B.V.	3.041.089,06	3.426.075,81
TNT Nederland B.V.	704,30	28.041,46
TNT Holdings B.V.		43.516,78
TNT Management (Bahrain) EC		712,56

TNT India Private Limited		11,04
GD Insurance Company Limited		-7.836,00
TNT Express Worldwide (Israel) Ltd		-97,45
TNT Express Worldwide (Japan) Inc.		2.337,63
TNT Express Worldwide (Kenya) Limited		97,41
TNT Express Worldwide (M) Sdn Bhd		35,34
TNT Norge AS		36,26
TNT Express Corporation - Korea	45,00	198,24
TNT Express Worldwide (Spain) S.L.		35,10
TNT Swiss Post AG	1.044,99	379,74
TNT UK Limited		14.377,53
TNT Australia Pty Ltd.	75,00	
TNT Express (Cyprus) Limited	3.647,73	
TNT Express Worldwide (HK) Ltd	92,00	
TNT Global Express SpA	175,00	
TNT Express Worldwide (Phils.), Inc.	48,00	
TNT Express Worldwide spol. s r.o. - Slovakia	100,00	
TNT Int Express Tasimacilik Ticaret LTD	50,00	
ΣΎΝΟΛΑ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ & ΥΠΟΧΡΕΩΣΩΝ	3.050.572,77	3.517.995,23
ΥΠΟΛΟΙΠΟ		**467.422,46**
ΧΡΕΩΣΗ ΤΟΚΩΝ ΣΥΣΤ/ΤΟΣ ΣΥΜ/ΣΜΟΥ 4/20	-30,44	
ΣΥΝΟΛΟ ΠΛΗΡΩΜΩΝ	**-30,44**	
ΤΕΛΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ		**467.452,90**

ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΑ ΜΕΡΗ	ΑΠΑΙΤΗΣΗ	ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ
TNT Express WW (Euro hub) N.V./S.A.	56,56	
TNT Express (Belgium) N.V./S.A.	195	
TNT Express GmbH	278	
TNT Express (Ireland) Ltd	60	
TNT Express Worldwide (Israel) Ltd	154,28	
TNT Global Express SpA	688	
TNT Express Nederland B.V.	716,44	
TNT Express Worldwide (Spain) S.L.	427,66	
TNT Swiss Post AG	46	
TNT Int Express Tasimacilik Ticaret LTD	311,94	
TNT UK Limited	747,14	
TNT Express ICS Limited	51,27	
TNT India Private Limited	300,71	
TNT Bulgaria Eood	98,06	
TNT Management (Bahrain) EC	82,07	
TNT Egypt Ltd	87,24	

TNT Express Worldwide (China) Limited	598,48	
TNT Express (Cyprus) Limited	31,55	
TNT FAA Sas	527,34	
TNT Latvia SIA	160	
TNT Express Worldwide spol. s r.o.	35	
TNT Ukraine LLC	153	
TNT Nederland B.V.	-84,08	
TNT Express Worldwide Kuwait Co., WLL	32,41	
TNT Finance BV	73,73	
TNT Skypak Hellas ltd		27,08
ΣΥΝΟΛΑ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ & ΥΠΟΧΡΕΩΣΩΝ	5.800,72	

Δεν χρειάστηκε να σχηματιστεί οποιαδήποτε πρόβλεψη απομείωσης των απαιτήσεων από συνδεδεμένα μέρη.

6.8.3 Παροχές σε μέλη διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών συμβουλίων (Άρθρο 29, π. 30)

Εντός της κλειόμενης χρήσης (1/6/2019 – 31/5/2020) καταβλήθηκαν στους διαχειριστές της Εταιρείας αμοιβές για μισθωτή υπηρεσία συνολικού ποσού ευρώ 321.353,34 €.

6.9 Μεταγενέστερα γεγονότα (Άρθρο 29, παρ. 9)

Ο στόχος της Εταιρείας είναι η περαιτέρω ανάπτυξη και καταξίωσή της στο χώρο των ταχυμεταφορών, παρά τον αυξανόμενο ανταγωνισμό και τις δυσμενείς οικονομικές συνθήκες, βασιζόμενη πάντοτε στην ισχυρή της υποδομή και οργάνωση, στις προσπάθειες του άριστα καταρτισμένου προσωπικού της, καθώς και στις νέες ευκαιρίες που προσφέρει η ολοκλήρωση της εξαγοράς της μητρικής της TNT από τον όμιλο της FEDEX. Τον Ιούνιο του 2019 η TNT Ελλάδος έγινε ο αποκλειστικός αντιπρόσωπος για τις διανομές των αποστολών της FEDEX στην Ελλάδα.

Τον Μάρτιο του 2021 ολοκληρώθηκαν οι σχετικές με την συγχώνευση διαδικασίες και η Εταιρεία άλλαξε και επίσημα την επωνυμία της, την μετοχική της σύνθεση καθώς και τους διαχειριστές της. Κατά συνέπεια οι οικονομικές καταστάσεις της παρούσας χρήσης αλλά και η έκθεση διαχείρισης έχουν υπογραφεί από την νέα διοίκηση της Εταιρείας. Η επωνυμία, οι διαχειριστές και οι εταίροι της Εταιρείας όπως ήταν πριν την αλλαγή και όπως είναι σήμερα εμφανίζονται στον παρακάτω πίνακα.

Επωνυμία έως την 30 Μαρτίου 2021	ΤΝΤ ΣΚΑΙΠΑΚ (ΕΛΛΑΣ) ΕΠΕ
Επωνυμία μετά την 30 Μαρτίου 2021	FEDEX EXPRESS GREECE ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΠΕ
Αριθμός Φορολογικού Μητρώου:	095283423, ΔΟΥ ΚΟΡΩΠΙΟΥ
Διεύθυνση έδρας εταιρείας:	Οδός Φλέμιγκ, ΒΙ.ΠΑ. Μαρκοπούλου
Διαχειριστές έως την 02 Μαρτίου 2021:	Χριστίνα Αλεβίζου, Ειρήνη Σώτα, Παναγιώτα Ρουμελιώτη
Διαχειριστές από την 02 Μαρτίου 2021 έως και την 01 Απριλίου 2022:	Παναγιώτα Ρουμελιώτη, Eser Sezek Alessandro Lega, Νικολέττα Κωνσταντινίδου
Διαχειριστές από την 01 Απριλίου 2022 έως και σήμερα:	Eser Sezek, Alessandro Lega, Νικολέττα Κωνσταντινίδου, Ype Juurd Hangelbroek
Εταίροι έως την 30 Μαρτίου 2021:	EASYMALL BV (96%), TNT NETHERLANDS (4%)
Εταίροι μετά την 30 Μαρτίου 2021:	FEDEX EXPRESS INTERNATIONAL BV (100%)
Κατάταξη βάση του άρθρου 2 του ν.4308/14	Μεσαία Οντότητα (Οντότητα της παρ. 5 του άρθρου 2 του ν.4308/14)

Η Εταιρεία παρακολουθεί προσεχτικά τις εξελίξεις σχετικά με την εξάπλωση του κορωνοϊού, προκειμένου να προσαρμοστεί στις ειδικές συνθήκες που προκύπτουν αποκλειστικά για την αντιμετώπιση και τον περιορισμό της διάδοσης του κορωνοϊού COVID-19. Συμμορφώνεται με τις επίσημες οδηγίες των αρμοδίων αρχών και εναρμονίζεται με την ισχύουσα νομοθεσία. Δεδομένου ότι το φαινόμενο είναι σε πλήρη εξέλιξη οι ποσοτικές και ποιοτικές του επιπτώσεις στη λειτουργία της Εταιρείας είναι υπό αξιολόγηση.

Πέραν των ανωτέρω, δεν υπάρχουν άλλα μεταγενέστερα της 31ης Μαΐου 2020 γεγονότα που να αφορούν την Εταιρεία για τα οποία χρειάζεται αναφορά.

Μαρκόπουλο, 16/12/2022

Η ΣΥΝΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΡΙΑ

_____

ΝΙΚΟΛΕΤΤΑ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΟΥ

ΑΡ.ΔΙΑΒ.:Κ00507134

Ο Προϊστάμενος Λογιστηρίου
Για την ΑΡΤΙΟΝ ΦΟΡ/ΚΗ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ Α.Ε.

_____

ΔΙΟΝΥΣΗΣ ΣΑΜΟΛΗΣ

Α.Δ.Τ. ΑΙ 542920

Ο ΣΥΝΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ

_____

YPE JUURD HANGELBROEK
ΑΡ.ΔΙΑΒ. : BCDD031H8