ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΕΜΠΟΡΙΚΟ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΑΘΗΝΩΝ

Δ/ΝΣΗ: Γ.Ε.ΜΗ, ΙΚΕ, ΟΕ, ΕΕ, ΛΟΙΠΩΝ ΥΠΟΧΡΕΩΝ & Υ.Μ.Σ.
ΤΜΗΜΑ: ΑΤΟΜΙΚΩΝ, ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ ΑΛΛΟΔΑΠΩΝ & ΛΟΙΠΩΝ ΥΠΟΧΡΕΩΝ

Αθήνα, 23/05/2022
Αριθ. Πρωτ.: 2631711

Πληροφορίες: ΒΕΝΕΤΗ ΦΩΤΕΙΝΗ.
Τηλέφωνο: 2103382241
E-mail: gemi-loipes@acci.gr

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Καταχώρισης στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) και δημοσίευσης στο διαδικτυακό τόπο του Γ.Ε.ΜΗ., στοιχείων της Αστικής Μη Κερδοσκοπικής Εταιρείας με την επωνυμία **«ΟΡΙΖΟΝΤΑΣ ΚΕΝΤΡΟ ΕΡΕΥΝΑΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ»,** το διακριτικό τίτλο **«ΟΡΙΖΟΝΤΑΣ»** και αριθμό ΓΕΜΗ **131091001000.**

Την **23/05/2022** καταχωρίσθηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.), με Κωδικό Αριθμό Καταχώρισης **2866214**, το από **10/05/2022 πρακτικό της ΓΣ των μελών** της Αστικής Μη Κερδοσκοπικής Εταιρείας την επωνυμία «**ΟΡΙΖΟΝΤΑΣ ΚΕΝΤΡΟ ΕΡΕΥΝΑΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ»,** το διακριτικό τίτλο **«ΟΡΙΖΟΝΤΑΣ»** και αριθμό ΓΕΜΗ **131091001000,** σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4072/2012 και 4919/2022 όπως ισχύουν, **σύμφωνα με το οποίο αποφασίσθηκε η είσοδος και έξοδος εταίρων, η τροποποίηση των άρθρων 5, 7, 10** του καταστατικού της.

Την ίδια ημερομηνία καταχωρίσθηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο ολόκληρο το νέο κείμενο καταστατικού μαζί με τις τροποποιήσεις του. Το νέο κείμενο του καταστατικού είναι συνημμένο και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας ανακοίνωσης.

Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ

ΔΙΟΝΥΣΙΑ ΓΑΡΙΟΥ

Η γνησιότητα της παρούσας μπορεί να ελεγχθεί στην ηλεκτρονική διεύθυνση https://www.businessregistry.gr/ επιλογή «Δημοσιότητα»

Τροποποίηση και Κωδικοποίηση Καταστατικού της Αστικής Μη Κερδοσκοπικής Εταιρείας με την επωνυμία «Ορίζοντας - Κέντρο Έρευνας, Τεχνολογίας, Καινοτομίας»

Στην Αθήνα σήμερα, την 10η Μαϊου 2022, οι κατωτέρω συμβαλλόμενοι:

Κλάδης Παναγιώτης - Νικόλαος του Παναγιώτη, κάτοικος Ν. Ηρακλείου, οδός Κοσμά Αιτωλού, αριθμός 21, Τ.Κ. 141 21, με αριθμό ταυτότητας ΑΚ 753515 και ΑΦΜ 049136669, ΔΟΥ Νέου Ηρακλείου Αττικής,

Ελένη Ευφραιμιάδου του Γεωργίου, κατοίκου Ν. Ηρακλείου, οδός Κοσμά Αιτωλού, αρ. 21, Τ.Κ. 141 21, κατόχου του υπ' αριθ. Α.Δ.Τ. ΑΕ 523571 εκδοθέντος από το ΤΑ Ηρακλείου, με Α.Φ.Μ. 134270400, Δ.Ο.Υ. Νέου Ηρακλείου Αττικής,

Νικόλαος Σαββίνος του Νικηφόρου, κατοίκου Γλυφάδας, οδός Κουντουριώτη, αρ. 14, Τ.Κ. 16561, κατόχου του υπ' αριθ. Α.Δ.Τ. ΑΟ 580076 εκδοθέντος από το ΤΑ Γλυφάδας, με ΑΦΜ 116264943, Δ.Ο.Υ. Γλυφάδα,

Γρηγόριος Πετρόπουλος του Χρήστου, κατοίκου Αθηνών, οδός Σπαθάρη, αρ. 9, Τ.Κ. 11476, κατόχου του υπ' αριθ. Α.Δ.Τ. ΑΙ 787914 εκδοθέντος από το ΤΑ Κιάτου, με ΑΦΜ 124230189, Δ.Ο.Υ. Κορίνθου,

συμφωνούν, συνομολογούν και κάνουν αμοιβαία αποδεκτά τα ακόλουθα:

Ι. Με το από 26.06.2014 Ιδιωτικού Συμφωνητικού Σύστασης Αστικής Εταιρείας Μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα, το οποίο είναι αυτόνομο νομικό πρόσωπο και διέπεται από τις διατάξεις των άρθρων 741 - 784 του Αστικού Κώδικα, και καταχωρήθηκε στο ΓΕΜΗ την 4/7/2014 με ΚΑΚ 217828 και νομιμοποιήθηκε με αρ. ΓΕΜΗ 131091001000 με την επωνυμία «Ορίζοντας-Κέντρο Έρευνας, Τεχνολογίας, Καινοτομίας», με έδρα την Αθήνα, και με τους ειδικότερους όρους που περιλαμβάνονται στο καταστατικό αυτό, η οποία έλαβε ΑΦΜ 997704419, ΔΟΥ Νέου Ηρακλείου.

ΙΙ. Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης της Εταιρείας της 01.06.2018, που συνήλθε νομίμως, τηρουμένων όλων των απαιτούμενων διατυπώσεων, στην έδρα της Εταιρείας, εγκρίθηκε η εισδοχή τριών (3) νέων μελών στην Εταιρεία δυνάμει του

άρθρου 10 του καταστατικού και συγκεκριμένα εισέρχονται στην Εταιρεία οι: (α) Δέσποινα Ευφραιμιάδου του Κωνσταντίνου, (β) Αδαμαντία Κλάδη – Μπρίκη του Διονυσίου και (γ) Βασίλειος Τακτικός του Στέφανου. Επιπλέον, εκλέχθηκε το νέο Διοικητικό Συμβούλιο της Αστικής Μη Κερδοσκοπικής Εταιρείας και συγκροτήθηκε σε σώμα με Πρόεδρο τον κ. Παναγιώτης Νικόλαος Κλάδη, Γενικό Γραμματέα την κ. Ελένη Ευφραιμιάδου και Αναπληρωματικό μέλος την κ. Δέσποινα Ευφραιμιάδου. Το ως άνω Διοικητικό Συμβούλιο έχει θητεία τεσσάρων ετών, ήτοι μέχρι την 31.05.2022. Πρόσθετα με τα υπόλοιπα, τροποποιήθηκαν τα άρθρα:

- Άρθρο 1ο Σύσταση: εισδοχή 3 νέων μελών ως άνω,
- Άρθρο 2ο Επωνυμία: προσθήκη λεκτικού *"Αμφότερες οι ονομασίες είναι νομικά δεσμευτικές",*
- Άρθρο 4 Σκοποί και Μέσα: αντικατάσταση στο λεκτικό που αφορά τον νόμο για τους φορείς της κοινωνικής αλληλέγγυας οικονομίας τον 4019 του 2011με τον ν. 4430/2016. Την προσθήκη του σκοπου: "Η προώθηση της δημιουργίας Κοινωνικών «Αναπτυξιακών Συμπράξεων» και διακρατικών Συμπράξεων για την μεταφορά επιστημονικής και οργανωτικής τεχνογνωσίας." Επίσης του λεκτικού: *"Η δημιουργία κέντρου στήριξης επιχειρηματικότητας και ειδικότερα κοινωνικών επιχειρήσεων και συνεταιρισμών όλων των συνεργαζομένων Οργανώσεων της κοινωνίας Πολιτών Δήμων και δημόσιων οργανισμών στο πλαίσιο της Κοινωνικής Αλληλέγγυας οικονομίας.",*
- Άρθρο 8ο Διοικητικό Συμβούλιο – Διαχείριση – Εκπροσώπηση: εκλογή νέου Διοικητικό Συμβουλίου, ως άνω,
- Άρθρο 9ο Γενική Συνέλευση, Άρθρο 10ο Έξοδος Εταίρου – Είσοδος Νέου Εταίρου – Μεταβίβαση Μερίδος Συμμετοχής, Άρθρο 13ο: Ρύθμιση Λοιπων Θεμάτων, Άρθρο 17ο Βιβλία Εταιρείας και Άρθρο 18ο: Τελική διάταξη: αναριθμήση το καταστατικό της εταιρείας.

ΙΙΙ. Με την από 10.05.2022 ομόφωνη απόφαση της Γενικής Συνέλευσης αποφασίστηκε:

- Η απόχωρηση του μέλους Βασίλης Τακτικός, Δέσποινας Ευφραιμιάδου και Αδαμαντίας Κλάδη,
- Η είσοδος 2 νέων εταίρων (του 3ου και 4ου εκ των υπογραφόντων), ήτοι των Νικολάου Σαββίνου και του Γρηγόριου Πετρόπουλου,
- Η αφαίρεση του Άρθρο 1ο: Σύσταση, το οποίο εκ παραδρομής είχε παραμείνει κατά την τελευταία κωδικοποιήση – τροποποιήση του καταστατικού. Ως εκ

τούτου πραγματοποιηθήκε αναρίθμηση όλων των άρθρων της εταίρειας και από 18 που ήταν έγιναν 17.

- Η επαναδιατύπωση στο Άρθρο 3ο: Σκοποί και Μέσα: "*Ο σκοπός της εταιρείας είναι μη κερδοσκοπικός και γενικότερα κοινωφελής κατά την έννοια του άρθρου 784 του Αστικού Κώδικα και τις διατάξεις του ν. 4430/2016 για τους φορείς της κοινωνικής αλληλέγγυας οικονομίας, και συνίσταται στην γεφύρωση του χάσματος που υπάρχει μεταξύ της επιστήμης και της κοινωνίας για την προώθηση της βιώσιμης και χωρίς αποκλεισμούς ανάπτυξης στους τομείς του περιβάλλοντος, της ενέργειας, του πολιτισμού, του τουρισμού, της εκπαίδευσης και της υγείας, καθώς και στην προώθηση των νέων τεχνολογίων.*"
- Πρόσθήκη του κειμένου στο Άρθρο 5ο: Κεφάλαιο – Πόροι: "*Οι πόροι της εταιρείας διατίθενται πρωτίστως για την εξυπηρέτηση του σκοπού της εταιρείας. Διατίθενται επίσης για την κάλυψη των αιτιολογημένων εξόδων λειτουργίας της, αναγκαίων για την πραγμάτωση του σκοπού της.*

  Δεν επιτρέπεται η διανομή κερδών ή περιουσίας στους εταίρους, κατά τη διάρκεια της λειτουργίας της εταιρείας. Επιτρέπεται, όμως, η καταβολή στους εταίρους, εντός των οικονομικών δυνατοτήτων της εταιρείας, αυστηρά αιτιολογημένων εξόδων κινήσεως, παραστάσεως και δαπανών αμοιβής παροχής παρεπομένων ανεξαρτήτων υπηρεσιών, που σχετίζονται αποκλειστικά με την εξυπηρέτηση των καταστατικών της σκοπών. Ως παρεπόμενες ανεξάρτητες υπηρεσίες νοούνται οι υπηρεσίες εκτός των υπηρεσιών διαχείρισης και εκπροσώπησης τις οποίες οι εταίροι προσφέρουν αμισθί, οι οποίες κρίνονται απολύτως αναγκαίες για την εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία της εταιρείας. Το Διοικητικό Συμβούλιο ή η Γενική Συνέλευση των εταίρων εγκρίνει την καταβολή αμοιβής στους εταίρους και προσδιορίζει το ύψος της.

  Οι εταίροι υποχρεούνται να συνεισφέρουν αμισθί στην εταιρεία, με την προσωπική εργασία τους, υπηρεσίες διαχείρισης και εκπροσώπησης."
- Πρόσθήκη του κειμένου στο Άρθρο 7ο: Διοικητικό Συμβούλιο – Διαχείριση – Εκπροσώπηση: "*Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου από την ιδιότητά τους αυτή για την άσκηση διοικητικών καθηκόντων στην εταίρια δεν λαμβάνουν καμία αμοιβή.*

  Κατ' εξαίρεση της ανωτέρω παραγράφου είναι δυνατόν η εταιρία να καταβάλει αμοιβή σε μέλος ή μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εφ' όσον:

α. Υπάρχει σύμβαση εργασίας ή μισθώσεως έργου ή αναθέσεως μελέτης μεταξύ της εταιρίας και του μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου (καθ' όμοιο τρόπο με οποιονδήποτε τρίτο) στα πλαίσια της δραστηριότητος της εταιρίας.

β. Η Γενική Συνέλευση της εταιρίας δικαιούται να καθορίσει αμοιβή ή αποζημίωση, που δεν καθορίζεται από το καταστατικό και χορηγείται για οποιοδήποτε λόγο σε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο φροντίζει για την ακριβή εκτέλεση των αποφάσεων των Γενικών Συνελεύσεων και για την τήρηση του παρόντος καταστατικού.

Το Διοικητικό Συμβούλιο προπαρασκευάζει τα θέματα που θα απασχολήσουν την Γενική Συνέλευση και κάνει εισήγηση γι' αυτά. Συντάσσει και υποβάλλει προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση τον προϋπολογισμό και απολογισμό."

- Πρόσθήκη του κειμένου στο Άρθρο 10: Μέλη: *"Τα μέλη της εταιρίας (επίτημα, συνδεδεμένα και φίλοι) δεν λαμβάνουν καμία αμοιβή από την εταιρία. Κατ' εξαίρεση, με απόφαση της Γενικής Συνελεύσεως ή του Δ.Σ. είναι δυνατόν η εταιρία να καταβάλει αμοιβή σε μέλος της, εφ' όσον υπάρχει σύμβαση εργασίας ή μισθώσεως έργου ή αναθέσεως μελέτης ή άλλου είδους σύμβαση μεταξύ της εταιρίας και του μέλους της (καθ' όμοιο τρόπο με οποιονδήποτε τρίτο) που δικαιολογεί την καταβολή κάποιου ποσού στα πλαίσια πάντοτε της δραστηριότητος της εταιρίας. Η Γενική Συνέλευση δικαιούται, οποτεδήποτε να θέτει οποιουσδήποτε περιορισμούς στο προαναφερόμενο δικαίωμα του Διοικητικού Συμβουλίου να καταβάλει αμοιβές στα μέλη της εταιρίας και στα πλαίσια των προαναφερομένων συμβάσεων."*
- Πρόσθήκη του κειμένου στο Άρθρο 11ο: Διανομή Κερδών: *"Η εταιρεία όμως δικαιούται να καταβάλει εύλογη, συμβολική αμοιβή σε κάθε φυσικό ή νομικό πρόσωπο, περιλαμβανομένων και των μελών της, για υπηρεσίες που παρέχουν στην εταιρία."*

Κατοπίν των ανωτέρω τροποποιήσεων και μετά την ενσωμάτωση των σχετικών αλλαγών που επιφέρουν στα Άρθρα 5, 7 και 10, σύμφωνα με την σχετική αναρίθμιση του ισχύοντος καταστατικού της εταιρίας. Το νέο κείμενο Καταστατικού έχει (κωδικοποιείται) ως εξής:

Κωδικοποιημένο Καταστατικό της Αστικής Μη Κερδοσκοπικής Εταιρείας με την επωνυμία
«Ορίζοντας - Κέντρο Έρευνας, Τεχνολογίας, Καινοτομίας»

Άρθρο 1ο: Επωνυμία

Η επωνυμία της Αστικής Μη Κερδοσκοπικής Εταιρείας είναι: **«Ορίζοντας - Κέντρο Έρευνας, Τεχνολογίας, Καινοτομίας» και ο διακριτικός τίλος αυτής «Ορίζοντας».** Η εταιρεία θα μπορεί να χρησιμοποιεί παράλληλα και την Αγγλική επωνυμία **"Horizon - Center of Research, Technology and Innovation"** με τον διακριτικό τίτλο: **"Horizon". Αμφότερες οι ονομασίες είναι νομικά δεσμευτικές.**

Άρθρο 2ο: Έδρα

Ως έδρα της εταιρείας ορίζεται η **Αττική, με διεύθυνση Κοσμά Αιτωλού 21, Τ.Κ. 141 21, Ν. Ηράκλειο**. Η διεύθυνση αυτή μπορεί να αλλάξει στα όρια της Ελληνικής επικράτειας χωρίς την τροποποίηση του καταστατικού. Η εταιρεία μπορεί να ιδρύει παραρτήματα ή γραφεία και σε άλλες περιοχές της Ελλάδος και του εξωτερικού απο συνεργάτες που θα λειτουργούν για την εξυπηρέτηση των σκοπών και δραστηριοτήτων της εταιρείας.

Άρθρο 3ο: Σκοποί και Μέσα

Ο σκοπός της εταιρείας είναι μη κερδοσκοπικός και γενικότερα κοινωφελής κατά την έννοια του άρθρου 784 του Αστικού Κώδικα και τις διατάξεις του ν. 4430/2016 για τους φορείς της κοινωνικής αλληλέγγυας οικονομίας, και συνίσταται στην γεφύρωση του χάσματος που υπάρχει μεταξύ της επιστήμης και της κοινωνίας για την προώθηση της βιώσιμης και χωρίς αποκλεισμούς ανάπτυξης στους τομείς του περιβάλλοντος, της ενέργειας, του πολιτισμού, του τουρισμού, της εκπαίδευσης και της υγείας, καθώς και στην προώθηση των νέων τεχνολογίων.

Ειδικότερα, σκοποί είναι:

1. Η παροχή συμβουλευτικής, ο στρατηγικός σχεδιασμός η επικοινωνία και επιστημονική υποστήριξη όλων των συνεργαζομένων Οργανώσεων της Κοινωνίας Πολιτών, δήμων και δημόσιων οργανισμών αλλά και συσχετιζόμενων επιχειρηματικών φορέων.

2. Η προώθηση της πράσινης επιχειρηματικότητας, της πολιτιστικής επιχειρηματικότητας και της κοινωνικής οικονομίας.
3. Η προώθηση της δημιουργίας Κοινωνικών «Αναπτυξιακών Συμπράξεων» και Κοινωνικών Συνεταιρισμών σύμφωνα με το νόμο 4430/2016, η συμμετοχή της ως μέλος σε ανάλογα εταιρικά σχήματα και υποστήριξή τους με οργανωτική τεχνογνωσία.
4. Η ανάπτυξη δράσεων και προώθησης της δικτύωσης για την προστασία του περιβάλλοντος, την προώθηση του πολιτισμού, την βελτίωση της ποιότητας ζωής και την βιώσιμη ανάπτυξη.
5. Η υποστήριξη της έρευνας και η προώθηση νέων τεχνολογιών και πειραματικών εφαρμογών της μηχανικής και των θετικών επιστημών, φιλικών προς το περιβάλλον
6. Την προώθηση του ποδηλάτου και όλων των συναφών δραστηριοτήτων πχ ποδηλατικός τουρισμός, αθλητική ποδηλασία, το ποδήλατο ως μέσο μεταφοράς στις πόλεις κλπ.
7. Η προστασία, διάσωση και ανάδειξη της πολιτιστικής κληρονομιάς και του φυσικού περιβάλλοντος με κάθε σύγχρονο τεχνολογικό μέσο, ως στοιχείων υποδομής για την βιώσιμη ανάπτυξη γενικά και ειδικά για την ανάπτυξη του εναλλακτικού τουρισμού και των θεματικών μορφών τουρισμού όπως του αγροτουρισμού και πολιτιστικού τουρισμού. Η συνεργασία με Δήμους και κυβερνητικούς οργανισμούς για την προώθηση κοινών προγραμμάτων στους παραπάνω τομείς με τελικό σκοπό την ανάπτυξη μίας βιώσιμης οικονομίας και της κοινωνικής οικονομίας.
8. Καινοτόμες πρακτικές και παρεμβάσεις δημοσίου χαρακτήρα για την βιώσιμη ανάπτυξη και διαχείριση των φυσικών πόρων.
9. Η προβολή και προώθηση των συγκριτικών πλεονεκτημάτων της περιφέρειας και την διάσωση της τοπικής πολιτισμικής ταυτότητας
10. Η δημιουργία «κοινότητας γνώσης» και τράπεζας πληροφοριών, ψηφιακών βάσεων δάσεων και ανάπτυξη προγραμμάτων διάδοσης τεχνογνωσίας για τους εθελοντές, δράσεις στους τομείς του περιβάλλοντος, του πολιτισμού της κοινωνικής μέριμνας, της υγείας και ποιότητας ζωής, με μέσα την οριζόντια επικοινωνία, τη δικτύωση και τη συμβουλευτική.
11. Η ένωση των προσπαθειών, η συνεργασία η ομοσπονδιοποίηση και η δικτύωση μεταξύ των τοπικών εθελοντικών οργανώσεων για την βιώσιμη διαχείριση στα μεγάλα αστικά κέντρα και την ανάπτυξη στην ύπαιθρο συμπεριλαμβανομένων

δράσεων για την βιώσιμη γεωργία και την προώθηση της αγροτικής κληρονομιάς, δημιουργώντας τις απαραίτητες δυνατότητες υποστήριξης και συμβουλευτικής του δικτύου μελετών και σχεδιασμού προγραμμάτων.

12. Την ανάπτυξη πολιτιστικού δικτύου ερευνητών και δημιουργών στο χώρο των τεχνών, του πολιτισμού και της πολιτιστικής κληρονομιάς, η ανάδειξη πολιτιστικού περιεχομένου της Ελλάδας και η ανάπτυξη διεθνών σχέσεων στη βάση της διαπολιτισμικότητας με στόχο κοινές δράσεις και κοινά προγράμματα.
13. Η εταιρεία θα παρέχει επίσης υπηρεσίες υποστηρικτικού χαρακτήρα που στοχεύουν στην καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού. Παράλληλα θα μπορεί να συμμετέχει και σε συνεργασία με άλλα δίκτυα σε υποβολές προτάσεων σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο.
14. Η ανάπτυξη της δικτύωσης και συνεργασίας μεταξύ των συλλόγων που ενδιαφέρονται για προγράμματα και υπηρεσίες μέριμνας για την υγιεινή ζωή και ειδικότερα για τη δημιουργία πάρκων δημιουργικής απασχόλησης ηλικιωμένων με σκοπό την ενίσχυση της ποιότητας ζωής αλλά και την ενίσχυση της τοπικής απασχόλησης.
15. Η ένωση και δικτύωση των τοπικών καταναλωτικών οργανώσεων για την ανάληψη πρωτοβουλιών για τη διάδοση της υγιεινής διατροφής και των βιολογικών προϊόντων.
16. Η ανάπτυξη της συνεργασίας οικολόγων και βιοκαταναλωτών της Αθήνας με βιοκαλλιεργητές της ελληνικής υπαίθρου με σκοπό την ανάληψη σχετικών πρωτοβουλιών προώθησης της υγιεινής διατροφής.
17. Η προώθηση της ιδέας της βιολογικής γεωργίας και βιολογικής κτηνοτροφίας στην ελληνική περιφέρεια και στους καταναλωτές.
18. Η πληροφόρηση κοινωνικών ομάδων νέων και γυναικών για τη δημιουργία συμβουλευτικής αυτοαπασχόλησης και μικρών επιχειρήσεων στον τομέα της κοινωνικής οικονομίας.
19. Η δημιουργία οικοκοινοτήτων στην ύπαιθρο για την ανάπτυξη όλων των παραπάνω δραστηριοτήτων και για τη φιλοξενία των μελών και φίλων της οργάνωσης στις εγκαταστάσεις της.
20. Η ψηφιοποίηση πολιτιστικού περιεχομένου με βάση τα πολιτιστικά διαθέσιμα της Ελλάδας, αρχαιολογικούς χώρους, μουσεία, ιδιωτικές συλλογές λογοτεχνία – συγγραφείς, λαϊκά δρώμενα – πανηγύρια.
21. Ψηφιοποίηση περιεχομένου - πολιτιστικού, περιβαλλοντικού και πάσης φύσεως που συνάδει με τους σκοπούς της εταιρείας.

22. Η δημιουργία πολιτιστικών κέντρων, λαογραφικών μουσείων, ξενώνων και κατασκηνώσεων για την εξυπηρέτηση πολιτιστικών γεγονότων και Συνεδρίων.

Άλλοι σκοποί της εταρείας είναι:

23. Η επαφή, δικτύωση, και συνεργασία μεταξύ των Ελλήνων της ομογένειας που θέλουν να αποκτήσουν πολιτιστικές, εκπαιδευτικές και οικονομικές σχέσεις με την Ελλάδα και τον κοινό Ευρωπαικό χώρο καθώς και την διευκόλυνση οιουδήποτε θέλει να αναπτύξει πολιτιστικές, εκπαιδευτικές και οικονομικές σχέσεις με την Ελλάδα και τον κοινό Ευρωπαϊκό χώρο.
24. Η ανάπτυξη πολιτιστικών, εκπαιδευτικών και οικονομικών σχέσεων μεταξύ των απανταχού Ελλήνων ομογενών και των Ελληνικών περιοχών από όπου κατάγονται Έλληνες επιχειρηματίες και επενδυτές για κοινά προγράμματα στον εναλλακτικό τουρισμό, στα οικολογικά, θεματικά και πολιτιστικά πάρκα, καθώς και για τον πολιτισμό της μεσογειακής διατροφής και τα προϊόντα μεσογειακής δίαιτας και διατροφής.
25. Η έρευνα και εκπόνηση μελετών και σχεδίων δράσης που συμβάλλουν στην αειφόρο ανάπτυξη, την απασχόληση και την ευμάρεια του κοινωνικού συνόλου με μέσον την ανάπτυξη της κοινωνικής οικονομίας στους τομείς του πολιτισμού – οικολογίας – οικοτουρισμού - κοινωνικής μέριμνας - ποιότητας ζωής - υγείας και εκπαίδευσης στην Ελλάδα καθώς και σε χώρες όπου υπάρχει ομογένεια.
26. Ειδικότερα, στοχεύει στην προώθηση, ανάπτυξη, ενίσχυση και σύσφιξη των σχέσεων με τους ομογενείς των Ηνωμένων Πολιτειών της Αμερικής της Αυστραλίας, τους ομογενείς του ευρύτερου Ευρωπαϊκού χώρου καθώς και τους απανταχού Έλληνες ομογενείς.
27. Την ένωση των προσπαθειών, την συνεργασία και τη δικτύωση μεταξύ των τοπικών εθελοντικών οργανώσεων που λειτουργούν σε χώρες της ομογένειας και των αντίστοιχων Ελληνικών οργανώσεων και περιφερειών.
28. Η εκπόνηση μελετών και η ανάληψη αναπτυξιακών πρωτοβουλιών στην Ελλάδα και σε χώρες του εξωτερικού για την δημιουργία ευκαιριών τοπικής απασχόλησης σε ασθενέστερες ομάδες πληθυσμού, στις γυναίκες, τους νέους και ΑΜΕΑ.
29. Η προώθηση θεσμικών μορφών διάδοσης της επιστημονικής γνώσης και σε χώρες που δεν ανήκουν στην Ευρωπαϊκή ήπειρο και δεν είναι μέλη της κοινότητας.
30. Η ανάληψη διεθνούς πρωτοβουλίας και συνεργασιών με άλλους αξιόπιστους φορείς όπως Μ.Κ.Ο., Ο.Τ.Α., Πανεπιστημιακά Δίκτυα, Συνεταιρισμούς,

Επιμελητήρια κλπ, με στόχο την ανάπτυξη δράσεων κοινωνικής αλληλεγγύης στην Ελλάδα και σε τρίτες χώρες για την μείωση της φτώχειας και της υστέρησης ομάδων πληθυσμού, καθώς και για την πρόσβαση των ομάδων αυτών στην κοινωνία της γνώσης.

31. Η ανάληψη πρωτοβουλιών για την αποστολή επείγουσας ανθρωπιστικής βοήθειας, βασικών ειδών πρώτης ανάγκης σε χώρες που πλήττονται από φυσικές και κοινωνικές αναταραχές.
32. Η ανάληψη πρωτοβουλιών για την υλοποίηση προγραμμάτων πολιτιστικών ανταλλαγών και ταξιδιών επιμορφωτικών, ερευνητικών και επιστημονικών στόχων και ανταλλαγής νέων και αντίστοιχων ανταλλαγών με συλλογικές οργανώσεις που προωθούν κοινωνικούς στόχους (εκπαίδευση, κατάρτιση, ισότητα δύο φύλων κλπ).
33. Η εκπόνηση μελετών και η ανάληψη αναπτυξιακών πρωτοβουλιών στην Ελλάδα και σε χώρες του εξωτερικού για την δημιουργία ευκαιριών τοπικής απασχόλησης σε ασθενέστερες ομάδες πληθυσμού, στις γυναίκες και τους νέους.
34. Η σύναψη διακρατικών συνεργασιών με Ευρωπαϊκούς Οργανισμούς οι οποίοι υλοποιούν αντίστοιχα προγράμματα και η ανταλλαγή πληροφόρησης εμπειριών και τεχνογνωσίας για την αντιμετώπιση κοινών προβλημάτων σύμφωνα με τις διακρατικές προδιαγραφές των διακρατικών και διασυνοριακών προγραμμάτων.
35. Η προώθηση της αντίληψης για την αξιοποίηση των ήπιων μορφών ενέργειας για την προστασία του περιβάλλοντος και ειδικότερα των φωτοβολταϊκών στην οικιακή οικονομία.
36. Η ανάπτυξη των ανθρώπινων δικτύων και των θεσμών αλληλεγγύης με στόχο την ενίσχυση της κοινωνίας των πολιτών.
37. Η ανάπτυξη και προώθηση επιστημονικής, τεχνολογικής, κοινωνιολογικής, οικονομικής και πολιτικής γνώσης όλων των μορφών και όλων των επιπέδων.
38. Η ενθάρρυνση των διαδικασιών για την παραμονή των επιστημόνων στις περιφέρειες, για την βελτίωση του βιοτικού και αναπτυξιακού τους επιπέδου.
39. Η ενίσχυση όλων εκείνων των παραγόντων που βοηθούν στη προαγωγή των επιστημών στον εθνικό και ευρωπαϊκό χώρο, η συμμετοχή στις διαδικασίες αναβάθμισης του μορφωτικού και εκπαιδευτικού επιπέδου τόσο των Ελλήνων, όσο και των άλλων πολιτών της Ευρωπαϊκής Κοινότητας.
40. Η συνεργασία για τη διεκδίκηση διαπεριφερειακών και διαδημοτικών κοινοτικών προγραμμάτων στον τομέα του πολιτισμού, του τουρισμού και της κοινωνικής οικονομίας.

41. Η προώθηση της δημιουργίας Κοινωνικών «Αναπτυξιακών Συμπράξεων» και διακρατικών Συμπράξεων για την μεταφορά επιστημονικής και οργανωτικής τεχνογνωσίας.

Στα πλαίσια αυτά η εταιρεία μπορεί:

1. Να οργανώνει μελετητικές και ερευνητικές ομάδες.
2. Να υλοποιεί ή να συμμετέχει σε εθνικά, ευρωπαϊκά ή διεθνώς χρηματοδοτούμενα προγράμματα, καθώς και σε κάθε είδους προγράμματα, μελέτες και έρευνες, διεκπεραιώνοντας τις αντίστοιχες διαδικασίες.
3. Να χρηματοδοτεί και να υποστηρίζει πάσης φύσεως επιστημονικές, οικονομικές ή άλλες δραστηριότητες, προς την κατεύθυνση της επίτευξης των σκοπών της.
4. Να οργανώνει στην Ελλάδα και τον διεθνή χώρο συνέδρια, σεμινάρια, επιστημονικά συμπόσια και διαλέξεις καθώς και δράσεις γενικά περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης και ενημέρωσης.
5. Να οργανώνει προγράμματα Δια Βίου μάθησης, εκπαιδευτικά και επιμορφωτικά σεμινάρια, καθώς και ηλεκτρονικής μάθησης.
6. Να δημιουργεί δίκτυα πληροφορικής και διακίνησης τεχνογνωσίας και τεχνολογίας με την χρήση των Τεχνολογίας της Πληροφορικής & Επικοινωνίας (ΤΠΕ) καθώς και να δημιουργεί ιστοσελίδες και θεματικές πύλες στο διαδίκτυο.
7. Να συνεργάζεται με άλλους φορείς ή Εταιρείες σε επίπεδο εθνικό, ευρωπαϊκό και διεθνές, που επιδιώκουν παρεμφερείς, προς τους δικούς της, σκοπούς και να υποβάλει και να υλοποιεί μαζί τους κοινά προγράμματα ή έργα.
8. Να συμμετέχει σε άλλες μη κερδοσκοπικές εταιρείες, σωματεία και συμπράξεις κοινωφελούς σκοπού και κοινωνικής επιχειρηματικότητας.
9. Να δημιουργεί δίκτυα διακίνησης βιολογικών προϊόντων, παραδοσιακών προϊόντων, προϊόντων υγειηνής διατροφής και ιδιαίτερα της μεσογειακής διατροφής.
10. Να προβαίνει σε ενέργειες για την: έκδοση βιβλίων, δημοσιεύσεων, περιοδικών, μελετών, μονογραφιών, δοκιμίων, λευκωμάτων, εκθέσεων φωτογραφιών και βιντεοσκοπήσεων κ.λπ. δυνάμενων να προάγουν τον τομέα των επιστημών και του πολιτισμού.
11. Την προώθηση της έρευνας, πρωτογενούς, εφαρμοσμένης και δευτερογενούς, και την αξιοποίηση προς αυτόν τον σκοπό των κοινοτικών ενισχύσεων για

κινητικότητα και μεταφορά τεχνογνωσίας σε ολόκληρο τον ευρωπαϊκό χώρο ή και εκτός της ΕΕ.

12. Την ανταλλαγή και μεταφορά πληροφόρησης, εμπειριών και τεχνογνωσίας, την αντιμετώπιση κοινών προβλημάτων και την επίτευξη κοινών θεματικών στόχων.
13. Να δημιουργεί παραρτήματα σε επίπεδο εθνικό, ευρωπαϊκό και εκτός ΕΕ.
14. Την αναζήτηση και ανεύρεση οποιασδήποτε άλλης πράξεως και νόμιμου μέσου που ενισχύει την επίτευξη των στόχων.
15. Η δημιουργία κέντρου στήριξης επιχειρηματικότητας και ειδικότερα κοινωνικών επιχειρήσεων και συνεταιρισμών όλων των συνεργαζομένων Οργανώσεων της κοινωνίας Πολιτών Δήμων και δημόσιων οργανισμών στο πλαίσιο της Κοινωνικής Αλληλέγγυας οικονομίας.

Την αποκλειστική ευθύνη για κάθε δραστηριότητα που τίθεται υπό την αιγίδα της εταιρείας φέρει ο επιστημονικός υπεύθυνος της εν λόγω δραστηριότητας, ενώ η εταιρεία περιορίζεται στην άσκηση ελέγχου για το οικονομικό & φυσικό αντικείμενο του έργου.

Άρθρο 4ο: Διάρκεια Εταιρείας

Η διάρκεια της εταιρείας ορίζεται στα τριάντα (30) χρόνια, με δυνατότητα παράτασης αν δεν καταγγελθεί από όλους τους συμβαλλόμενους.

Άρθρο 5ο: Κεφάλαιο - Πόροι

Το κεφάλαιο που συνεισφέρεται για την επίτευξη του εταιρικού σκοπού ανέρχεται σε διακόσια ευρώ (200 €). Ο κάθε εταίρος εισφέρει από εκατό ευρώ (100 €) ως αρχικό κεφάλαιο και κατέχει από ένα εταιρικό μερίδιο.

Οι πόροι της εταιρείας προέρχονται από συνεισφορές των εταίρων, από έκτακτες ενισχύσεις, δωρεές ή χορηγίες αυτών ή τρίτων προσώπων, φυσικών ή νομικών, ιδιωτικού ή δημοσίου δικαίου, ευρωπαϊκές και εθνικές επιχορηγήσεις και χρηματοδοτήσεις, κληρονομιές ή κληροδοσίες, έσοδα από περιουσιακά δικαιώματα που αποκτά η εταιρεία από την λειτουργία της, πολιτιστικές και καλλιτεχνικές εκδηλώσεις, λαχειοφόρους αγορές, χοροεσπερίδες και λοιπές εκδηλώσεις ως και κάθε άλλη εισφορά μελών ή τρίτων.

Από τη διαχείριση προγραμμάτων κοινωφελούς εργασίας και κοινωφελούς σκοπού στα πλαίσια των σκοπών και δραστηριοτήτων της εταιρείας.

Από την εκπόνηση σχετικών μελετών με το αντικείμενο των σκοπών της και με τη συμμετοχή σε εθνικά, ευρωπαϊκά ή διεθνή προγράμματα.
Κάθε εισόδημα του οποίου η αποδοχή δεν αντίκειται στους σκοπούς της εταιρίας και τις ισχύουσες νομικές διατάξεις.
Οι πόροι της εταιρείας διατίθενται πρωτίστως για την εξυπηρέτηση του σκοπού της εταιρείας. Διατίθενται επίσης για την κάλυψη των αιτιολογημένων εξόδων λειτουργίας της, αναγκαίων για την πραγμάτωση του σκοπού της.
Δεν επιτρέπεται η διανομή κερδών ή περιουσίας στους εταίρους, κατά τη διάρκεια της λειτουργίας της εταιρείας. Επιτρέπεται, όμως, η καταβολή στους εταίρους, εντός των οικονομικών δυνατοτήτων της εταιρείας, αυστηρά αιτιολογημένων εξόδων κινήσεως, παραστάσεως και δαπανών αμοιβής παροχής παρεπομένων ανεξαρτήτων υπηρεσιών, που σχετίζονται αποκλειστικά με την εξυπηρέτηση των καταστατικών της σκοπών. Ως παρεπόμενες ανεξάρτητες υπηρεσίες νοούνται οι υπηρεσίες εκτός των υπηρεσιών διαχείρισης και εκπροσώπησης τις οποίες οι εταίροι προσφέρουν αμισθί, οι οποίες κρίνονται απολύτως αναγκαίες για την εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία της εταιρείας. Το Διοικητικό Συμβούλιο ή η Γενική Συνέλευση των εταίρων εγκρίνει την καταβολή αμοιβής στους εταίρους και προσδιορίζει το ύψος της.
Οι εταίροι υποχρεούνται να συνεισφέρουν αμισθί στην εταιρεία, με την προσωπική εργασία τους, υπηρεσίες διαχείρισης και εκπροσώπησης.

Άρθρο 6ο: Όργανα
Όργανα διοικήσεως, ελέγχου και λειτουργίας της ΑΜΚΕ είναι:
α) Η Γενική Συνέλευση
β) Το Διοικητικό Συμβούλιο

Άρθρο 7ο: Διοικητικό Συμβούλιο – Διαχείριση – Εκπροσώπηση
Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι το ανώτατο όργανο χάραξης στρατηγικής και λήψης αποφάσεων της εταιρείας. Η θητεία του ΔΣ ορίζεται τετραετής.
Όλες τις εταιρικές υποθέσεις θα διαχειρίζεται το Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο απαρτίζεται από δύο μέλη και ένα αναπληρωματικό. Το Δ.Σ. εκλέγεται από την Γενική Συνέλευση των εταίρων.
Οι αποφάσεις του Δ.Σ λαμβάνονται με απλή πλειοψηφία των παρόντων μελών, για την απαρτία απαιτείται η παρουσία δυο μελών.
Μετά την εκλογή του, το Δ.Σ. συγκροτείται σε σώμα και εκλέγει από τα μέλη του τον Πρόεδρο και τον Γραμματέα.

Ο Πρόεδρος εκπροσωπεί την εταιρεία ενώπιον κάθε Δικαστικής ή Διοικητικής Αρχής και ενώπιον κάθε τρίτου. Έχει την ευθύνη της εν γένει εύρυθμης λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου. Συγκαλεί τις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου μετά από έγγραφη πρόσκληση, η οποία αποστέλλεται έγκαιρα και στην οποία αναγράφονται με σαφήνεια και πληρότητα τα θέματα ημερήσιας διάταξης, επιβλέπει την λειτουργία της εταιρείας και την εκτέλεση των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου.

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. έχει την αρμοδιότητα εκτέλεσης των αποφάσεων, της εκπροσώπησης της εταιρείας στις σχέσεις της με τρίτους, το ταμείο, της είσπραξης κάθε απαίτησης από τρίτους και για οποιαδήποτε αιτία και των πληρωμών προς τρίτους.

Ο Πρόεδρος ορίζεται κατά κανόνα και ως οικονομικά υπεύθυνος για τα προγράμματα που αναλαμβάνει να υλοποιήσει η εταιρεία από το δημόσιο και την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Κατόπιν ομοφώνου αποφάσεως του Δ.Σ. δύναται να διορισθεί με ειδικό πληρεξούσιο προσωρινός διαχειριστής για τις τρέχουσες υποθέσεις της εταιρείας.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου από την ιδιότητά τους αυτή για την άσκηση διοικητικών καθηκόντων στην εταίρια δεν λαμβάνουν καμία αμοιβή.

Κατ' εξαίρεση της ανωτέρω παραγράφου είναι δυνατόν η εταιρία να καταβάλει αμοιβή σε μέλος ή μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εφ' όσον:

α. Υπάρχει σύμβαση εργασίας ή μισθώσεως έργου ή αναθέσεως μελέτης μεταξύ της εταιρίας και του μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου (καθ' όμοιο τρόπο με οποιονδήποτε τρίτο) στα πλαίσια της δραστηριότητος της εταιρίας.

β. Η Γενική Συνέλευση της εταιρίας δικαιούται να καθορίσει αμοιβή ή αποζημίωση, που δεν καθορίζεται από το καταστατικό και χορηγείται για οποιοδήποτε λόγο σε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο φροντίζει για την ακριβή εκτέλεση των αποφάσεων των Γενικών Συνελεύσεων και για την τήρηση του παρόντος καταστατικού.

Το Διοικητικό Συμβούλιο προπαρασκευάζει τα θέματα που θα απασχολήσουν την Γενική Συνέλευση και κάνει εισήγηση γι' αυτά. Συντάσσει και υποβάλλει προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση τον προϋπολογισμό και απολογισμό.

Άρθρο 8ο: Γενική Συνέλευση

Η Γενική Συνέλευση των ενεργών μελών είναι η ανώτερη αρχή στην οργάνωση.

Η Γενική Συνέλευση εκλέγει το νέο Δ.Σ., εγκρίνει τον ισολογισμό, επικυρώνει τους λογαριασμούς λειτουργίας, τροποποιεί το παρόν καταστατικό και καθορίζει το ποσόν της ετήσιας συνεισφοράς των μελών της εταιρείας.

Για την τροποποίηση του καταστατικού απαιτείται πλειοψηφία 2/3 του συνολικού αριθμού των μελών της εταιρείας. Η Γενική Συνέλευση συνιστά και το ανώτατο όργανο της εταιρείας. Επιλύει και ρυθμίζει όλα τα θεσμικά, διοικητικά και οργανωτικά θέματα της εταιρείας.

Η Γενική Συνέλευση μπορεί να συγκληθεί εκτάκτως με απόφαση του Προέδρου ή του Διοικητικού Συμβουλίου ή όταν τουλάχιστον ένα πέμπτο (1/5) των ενεργών μελών προβάλλουν σχετικό αίτημα. Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου προεδρεύει της ΓΣ. Η ΓΣ ορίζει έναν Γραμματέα μεταξύ των μελών της. Τα πρακτικά της ΓΣ λαμβάνονται από τον Γραμματέα και καταχωρούνται σε ένα ειδικό επί τούτου μητρώο το οποίο υπογράφει ο Πρόεδρος και ο Γραμματέας. Τα αποσπάσματα των πρακτικών της συνέλευσης υπογράφονται τυπικά από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου.

Άρθρο 9ο: Έξοδος Εταίρου – Είσοδος Νέου Εταίρου – Μεταβίβαση Μερίδος Συμμετοχής

Εισδοχή νέων εταίρων στην εταιρεία αποτελεί τροποποίηση του παρόντος καταστατικού και γίνεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης (Γ.Σ.).

Απαγορεύεται η μεταβίβαση εκ μέρους εταίρου της εταιρικής συμμετοχής του σε τρίτους.

Το Δ.Σ. μπορεί να διαγράψει από την εταιρεία εταίρο της με την σύμφωνη γνώμη της Γ.Σ., εφόσον η δράση του παρεμποδίζει την λειτουργία της και δεν ανταποκρίνεται στους σκοπούς της. Εταίροι της εταιρείας είναι οι συμβαλλόμενοι στο παρόν.

Σε περίπτωση καταγγελίας μέλους, πτωχεύσεως, ή θανάτου φυσικού προσώπου η εταιρεία συνεχίζει μεταξύ των υπολοίπων. Εάν κάποιος εταίρος αποχωρήσει, έχει δικαίωμα στην ανάληψη της εισφοράς του, αν αυτή σώζεται.

Η αποχώρηση ή αντικατάσταση εταίρου γίνεται με απόφαση που λαμβάνεται με την αυξημένη πλειονοψηφία των 2/3των εταίρων της Γ.Σ. της εταιρείας.

Άρθρο 10: Μέλη

Τα μέλη της εταιρείας εγγράφονται σε ξεχωριστό κατάλογο της εταιρείας, τους παρέχεται κάρτα μέλους χωρίς τροποποίηση του καταστατικού με απλή πλειοψηφία του Δ.Σ. και διακρίνονται σε Επίτιμα, Συνδεδεμένα και Φίλους.

- ΕΠΙΤΙΜΑ μέλη μπορούν να γίνουν με ειδικά αιτιολογημένη απόφαση του ΔΣ, φυσικά πρόσωπα, Έλληνες υπήκοοι, υπήκοοι χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και αλλοδαποί που έχουν προσφέρει διακεκριμένο επιστημονικό ή κοινωνικό έργο και έχουν συμβάλει με την δράση τους στους σκοπούς και τις επιδιώξεις της εταιρείας
- ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΑ μέλη μπορούν να γίνουν νομικά πρόσωπα, ιδρύματα και οργανώσεις που εδρεύουν στην Ελλάδα ή σε άλλη χώρα της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή στην αλλοδαπή κατόπιν πρότασης από το Δ.Σ.
- ΦΙΛΟΙ μέλη μπορούν να γίνουν φυσικά πρόσωπα με απλή πλειοψηφία του Δ.Σ.

Διευκρινίζεται όμως ότι τα μέλη, μπορούν να είναι οι μετέχοντες στις δραστηριότητες της εταιρείας, καθώς και κάθε πρόσωπο, το οποίο συνδράμει για την επίτευξη των στόχων αυτής, πλην όμως δεν έχει εισχωρήσει καταστατικά σε αυτή. Τα Επίτιμα και Συνδεδεμένα μέλη μπορούν να μετέχουν στην Γενική Συνέλευση και να παίρνουν μέρος στις συζητήσεις που γίνονται σε αυτές με συμβουλευτικό ρόλο χωρίς δικαίωμα ψήφου. Τα μέλη της εταιρείας δεν έχουν δικαίωμα συμμετοχής στην διοίκηση, στην εκπροσώπηση της οικονομικής διαχείρισης και των οικονομικών της εταιρείας. Αντίστοιχα, τα μέλη αυτά δεν έχουν καμία οικονομική αξίωση έναντι της εταιρείας για οποιονδήποτε λόγο.

Τα μέλη της εταιρίας (επίτημα, συνδεδεμένα και φίλοι) δεν λαμβάνουν καμία αμοιβή από την εταιρία. Κατ' εξαίρεση, με απόφαση της Γενικής Συνελεύσεως ή του Δ.Σ. είναι δυνατόν η εταιρία να καταβάλει αμοιβή σε μέλος της, εφ' όσον υπάρχει σύμβαση εργασίας ή μισθώσεως έργου ή αναθέσεως μελέτης ή άλλου είδους σύμβαση μεταξύ της εταιρίας και του μέλους της (καθ' όμοιο τρόπο με οποιονδήποτε τρίτο) που δικαιολογεί την καταβολή κάποιου ποσού στα πλαίσια πάντοτε της δραστηριότητος της εταιρίας. Η Γενική Συνέλευση δικαιούται, οποτεδήποτε να θέτει οποιουσδήποτε περιορισμούς στο προαναφερόμενο δικαίωμα του Διοικητικού Συμβουλίου να καταβάλει αμοιβές στα μέλη της εταιρίας και στα πλαίσια των προαναφερομένων συμβάσεων.

Άρθρο 11ο: Διανομή Κερδών

Η Εταιρεία είναι μη κερδοσκοπικό νομικό πρόσωπο, κατά την έννοια του Άρθρου 784 του Αστικού Κώδικα, ως εκ τούτου καμιά διανομή κερδών ή καταβολή τόκων κατά την λειτουργία της ή μετά την λύση επιτρέπεται να γίνεται προς τα μέλη της, τα οποία έχουν δικαίωμα μόνο στην επιστροφή της εισφοράς τους σε περίπτωση λύσης.

Τα κεφάλαια της εταιρείας δεν διανέμονται, αλλά διατίθενται για την εξυπηρέτηση των σκοπών της. Η εταιρεία όμως δικαιούται να καταβάλει εύλογη, συμβολική αμοιβή σε κάθε φυσικό ή νομικό πρόσωπο, περιλαμβανομένων και των μελών της, για υπηρεσίες που παρέχουν στην εταιρία.

Άρθρο 12ο: Ρύθμιση Λοιπών Θεμάτων

Το Δ.Σ. μπορεί να ιδρύει παραρτήματα σε διάφορες περιοχές της χώρας ή του εξωτερικού από συνεργάτες (μη μέλη) που θα λειτουργούν κάτω από τις αποφάσεις του, τους σκοπούς του και τον κανονισμό λειτουργίας του.

Για την εξυπηρέτηση των σκοπών και δραστηριοτήτων της, η εταιρεία μπορεί να συνάπτει συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου με τρίτους.

Η εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα, κατόπιν σύμφωνης γνώμης των μελών του Δ.Σ., να συγχωνευθεί με άλλες ανάλογες, όποτε κριθεί αναγκαίο ή να συμμετέχει σε άλλα δίκτυα μη κερδοσκοπικών εταιρειών.

Άρθρο 13ο: Λύση και Εκκαθάριση της Εταιρείας

Η εταιρεία με την λήξη τίθεται αυτοδίκαια σε εκκαθάριση που συντελείται σύμφωνα με τους νόμους. Αν δεν αποφασίσει αλλιώς η Γενική Συνέλευση, χρέη εκκαθαριστών εκτελεί το Δ.Σ. του χρόνου λήξεως της θητείας.

Άρθρο 14ο: Εταιρική Χρήση

Η εταιρική χρήση αρχίζει την 1η Ιανουαρίου και λήγει την 31η Δεκεμβρίου εκάστου έτους. Το Δ.Σ. υποχρεούται να καταρτίζει ισολογισμό κάθε εταιρικής χρήσεως όταν λήγει.

Άρθρο 15ο: Σφραγίδα - Σήμα

Η εταιρεία θα χρησιμοποιεί σφραγίδα με την επωνυμία της και ενδεχόμενο σήμα που θα καθοριστεί μελλοντικά.

Άρθρο 16ο Βιβλία Εταιρείας

Η εταιρία τηρεί στα γραφεία της τα βιβλία και στοιχεία που προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία. Επίσης τηρεί υποχρεωτικά τα εξής βιβλία:

- Βιβλίο Πρακτικών Συνεδριάσεων
- Βιβλίο Εσόδων – Εξόδων

- Βιβλίο Μελών

Δύναται η τήρηση βιβλίων να γίνεται σε ψηφιακή μορφή – αρχείο.

Άρθρο 17ο: Τελική διάταξη

Κάθε θέμα που δεν προβλέπεται από το παρόν καταστατικό θα αποφασίζεται από τους εταίρους κατ' απόλυτη πλειοψηφία, στα πλαίσια των διατάξεων του Αστικού Κώδικα, για την ρύθμιση των αστικών εταιρειών.

Το παρόν καταστατικό, που αποτελεί τροποποιηση και κωδικοποίηση του κατασταστικού που ίσχυε ως σήμερα εγκεκριμένο από το ΓΕΜΗ στης 14.06.2018 με Κωδικό Αριθμό Καταχώρισης 1404818 και αποτελειται από 17 άρθρα. Αναγνώσθηκε και εγκρίθηκε σήμερα κατ' άρθρο και στο σύνολο του από την Γενική Συνέλευση των μελών της εταιρείας που συγκλήθηκε στης 10.05.2022 και θα ισχύσει, όπως τροποποιήθηκε και κωδικοποιήθηκε, από την εγγραφή των τροποποίησεων αυτών στα τηρούμενα αρχεία του ΓΕΜΗ. Η Γενική Συνέλευση ανέθεσε στο Διοικητικό Συμβούλιο να μεριμνήσει για την έγκριση του από το ΓΕΜΗ και την εγγραφή του στο τηρούμενο οικείο αρχείο του.

Το παρόν καταστατικό συντάχθηκε σε πολλά όμοια πρωτότυπα και, αφού αναγνώσθηκε και βεβαιώθηκε, έλαβε έκαστος των εταίρων ένα όμοιο αντίτυπο το οποίο υπογράφηκε ως εξής:

Τα συμβαλλόμενα μέλη:

Παναγιώτης - Νικόλαος Κλάδης

Ελένη Ευφραιμιάδου

Νικόλαος Σαββίνος

Γρηγόριος Πετρόπουλος