ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ

ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ
ΕΜΠΟΡΙΟΥ & ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΗ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΑΓΟΡΑΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΕΠΟΠΤΕΙΑΣ
ΕΙΣΗΓΜΕΝΩΝ Α.Ε. & ΑΘΛΗΤΙΚΩΝ Α.Ε.

Ταχ. Δ/νση : Πλ. Κάνιγγος
Ταχ. Κώδικας : 106 77
Πληροφορίες : Κετεντζιάν Ιωάννης-Μηνάς
Τηλέφωνο : 2103893519
E-mail : ketentzian@gge.gr

Αθήνα, 14.07.2021
Αρ. Πρωτ.: 78740

Α Ν Α Κ Ο Ι Ν Ω Σ Η

Καταχώρισης στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) και δημοσίευσης στο διαδικτυακό τόπο του Γ.Ε.ΜΗ., στοιχείων της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία **«FOURLIS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ»**.

Ανακοινώνεται ότι την 14.07.2021 καταχωρίσθηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) με Κωδικό Αριθμό Καταχώρισης **2587035** η από 18.06.2021 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία **«FOURLIS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ»** και αριθμό Γ.Ε.ΜΗ. **258101000**, σύμφωνα με την οποία εγκρίθηκε η Έκθεση Αποδοχών του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας, για τη χρήση του έτους 2020, σύμφωνα με το άρθρο 112 του ν. 4548/2018 και η οποία αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας ανακοίνωσης.

Ο Προϊστάμενος της Διεύθυνσης

(κ.α.α.)

Μαριέττα Κανά

Έκθεση Αποδοχών άρθρου 112 Ν.4548/2018 για το έτος 2020 της FOURLIS ΑΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ

1. Εισαγωγή

Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών (εφεξής Έκθεση) αφορά τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (ΔΣ) της FOURLIS ΑΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ (εφεξής η Εταιρεία) και εγκρίθηκε από το ΔΣ της Εταιρείας βάσει της από 17 Μαΐου 2021 απόφασής του, ελέγχθηκε για την πληρότητά της από τον ορκωτό ελεγκτή της Εταιρείας και υποβλήθηκε προς συζήτηση στην Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 18ης Ιουνίου 2021.

Πρόκειται για τη 2η Έκθεση αυτού του είδους, η οποία περιγράφει τον τρόπο εφαρμογής της Πολιτικής Αποδοχών της (εφεξής Πολιτική) η οποία εγκρίθηκε από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση (ΓΣ) των Μετόχων της 24/1/2020, είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας http://www.fourlis.gr και περιλαμβάνει τις αποδοχές των μελών του ΔΣ καθώς και οποιεσδήποτε παροχές μέλους του ΔΣ της Εταιρείας, που καταβάλλονται είτε από την Εταιρεία είτε από οποιαδήποτε άλλη συνδεδεμένη εταιρεία σύμφωνα με το άρθρο 99, παρ. 2(α) του Ν.4548/2018.

Η Έκθεση καταρτίστηκε σύμφωνα με την Οδηγία ΕΕ 2017/828 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 17ης Μαΐου 2017 όσον αφορά στην ενθάρρυνση της μακροπρόθεσμης ενεργού συμμετοχής των μετόχων SRD II, όπως έχει ενσωματωθεί στην ελληνική νομοθεσία με τον Ν. 4548/2018 (άρθρο 112) και λαμβάνοντας υπόψη το σχέδιο των Κατευθυντήριων Οδηγιών της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την τυποποιημένη παρουσίαση της Έκθεσης.

Πληροφορίες για την πορεία της FOURLIS ΑΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ και του Ομίλου FOURLIS το έτος 2020

Η μητρική Εταιρεία FOURLIS ΑΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ με τις άμεσες και έμμεσες θυγατρικές της, συγκροτούν τον Όμιλο FOURLIS (εφεξής ο Όμιλος) που δραστηριοποιείται στους κλάδους λιανικής πώλησης ειδών οικιακού εξοπλισμού και επίπλων (Καταστήματα ΙΚΕΑ) και λιανικής πώλησης αθλητικών ειδών (Καταστήματα INTERSPORT και TAF).

Οι άμεσες και έμμεσες θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου, που περιλαμβάνονται στα ενοποιημένα στοιχεία του έτους 2020 ανά κλάδο και χώρα δραστηριότητας παρουσιάζονται στην οικονομική έκθεση της Εταιρείας που είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της http://www.fourlis.gr.

Το 2020 ο Όμιλος επηρεάστηκε από την υγειονομική κρίση COVID-19, η οποία διατάραξε τις οικονομίες σε παγκόσμιο επίπεδο και είχε σημαντική αρνητική επίδραση σε πολλές δραστηριότητες.

Στοιχεία ενοποιημένων αποτελεσμάτων Ομίλου:

	2020	2019
Έσοδα πωλήσεων	370.577	466.322

Κέρδη προ τόκων, φόρων, αποσβέσεων/απομειώσεων EBITDA	43.092	66.582
Κέρδη προ τόκων, φόρων EBIT	9.611	35.831
(Ζημίες) / Κέρδη προ φόρων PBT	(10.987)	19.539
Καθαρές (ζημίες) / Κέρδη μετά από φόρους ιδιοκτητών μητρικής	(8.661)	11.933

Κατά τη χρήση του 2020 τα Καταστήματα λιανικής του Ομίλου ανέστειλαν τη λειτουργία τους κατ' εντολή των κυβερνήσεων, σε όλες τις χώρες για 2-4 μήνες, ανάλογα με τη χώρα, για την αντιμετώπιση της πανδημίας COVID- 19. Την περίοδο της αναστολής της λειτουργίας των Καταστημάτων, οι πωλήσεις πραγματοποιούνταν κυρίως μέσω των δικτύων ηλεκτρονικών πωλήσεων (e-commerce) και στην Ελλάδα και με τις μεθόδους προαγοράς και παράδοσης εκτός καταστήματος (click away) και πώλησης εντός καταστήματος με ραντεβού (click in shop).

Οι πωλήσεις του κλάδου λιανικής οικιακού εξοπλισμού και επίπλων (Καταστήματα ΙΚΕΑ) σε σχέση με την αντίστοιχη περίοδο 2019 μειώθηκαν κατά 19,4% ενώ, οι πωλήσεις του κλάδου λιανικής αθλητικών ειδών (Καταστήματα INTERSPORT & TAF) μειώθηκαν κατά 22,6%. Αναλυτικότερα:

Ο **κλάδος λιανικής οικιακού εξοπλισμού και επίπλων (Καταστήματα ΙΚΕΑ)** παρουσίασε το έτος 2020 πωλήσεις ποσού ευρώ 243,6 εκ. (2019: ποσό ευρώ 302,3 εκ.). Το συνολικό EBITDA του κλάδου έφτασε το ποσό ευρώ 30,3 εκ. έναντι ποσού ευρώ 39,7 εκ. το 2019 ενώ, παρουσίασε κέρδη προ φόρων ποσού ευρώ 3,9 εκ. έναντι κερδών ποσού ευρώ 17,6 εκ. το 2019.

Στον **κλάδο λιανικής αθλητικών ειδών (Καταστήματα INTERSPORT και TAF)**, οι πωλήσεις για το έτος 2020 ανήλθαν σε ποσό ευρώ 127,0 εκ. (2019 ποσό ευρώ 164,1 εκ.). Το συνολικό EBITDA του κλάδου κατά τη χρήση 2020 έφθασε σε ποσό ευρώ 14,3 εκ. έναντι ποσού ευρώ 28,2 εκ. το 2019 ενώ, παρουσίασε ζημίες προ φόρων ποσού ευρώ -13,6 εκ. έναντι κερδών προ φόρων ποσού ευρώ 3,7 εκ. το 2019.

Οι ενοποιημένες ζημίες προ φόρων του Ομίλου ανήλθαν σε ποσό ευρώ 11,0 εκ. έναντι ενοποιημένων κερδών προ φόρων ποσού ευρώ 19,5 εκ. το 2019. Οι καθαρές ζημίες ανήλθαν σε ποσό ευρώ 8,7 εκ. έναντι κερδών ποσού ευρώ 11,9 εκ. το 2019.

2. Σύνοψη της Πολιτικής Αποδοχών

Η Πολιτική ισχύει για τις αποδοχές όλων των μελών του ΔΣ της Εταιρείας, για τα εκτελεστικά μέλη του οποίου προβλέπει σταθερές και μεταβλητές αποδοχές ενώ, για τα μη εκτελεστικά μέλη προβλέπει μόνο σταθερές αποδοχές.

Ο παρακάτω Πίνακας παρουσιάζει τα βασικά σημεία της Πολιτικής Αποδοχών για τα **εκτελεστικά μέλη** του ΔΣ:

Αποδοχές	Εφαρμογή	Ανώτατα όρια και σύνδεση με την απόδοση
Σταθερές αποδοχές	Οι αποδοχές επανεξετάζονται ετησίως, χωρίς απαραίτητα να αυξάνονται. Λαμβάνονται υπόψη η απόδοση της Εταιρείας, η απόδοση του στελέχους, οι αμοιβές αντίστοιχων θέσεων στην αγορά, ο ρόλος και οι αρμοδιότητες του στελέχους, το ποσοστό πληθωρισμού.	Η αύξηση, σε περίπτωση που δοθεί, είναι ελεύθερη και δεν αναμένεται να υπερβαίνει τη μέση αύξηση για το σύνολο των εργαζομένων.
Βραχυπρόθεσμο πρόγραμμα μεταβλητών αποδοχών MBO (Management by Objectives)	Το ΔΣ καθορίζει τα κριτήρια απόδοσης και τη βαρύτητα τους για το βραχυπρόθεσμο πρόγραμμα παροχής κινήτρων σύμφωνα με την επιχειρησιακή στρατηγική για το συγκεκριμένο έτος. Οι καταβολές στο πλαίσιο του βραχυπρόθεσμου προγράμματος παροχής κινήτρων δύναται να ανακτηθούν για περίοδο τουλάχιστον τριών (3) ετών από την καταβολή τους, σε συγκεκριμένες περιπτώσεις, περιλαμβανομένων ανακριβών οικονομικών καταστάσεων προηγούμενων χρήσεων ή γενικά εσφαλμένων οικονομικών στοιχείων που χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό των καταβολών αυτών.	Οι ετήσιες μεταβλητές αμοιβές για την επίτευξη του 100% των στόχων, δε μπορεί να ξεπερνά το 65% των ετήσιων μικτών αποδοχών του στελέχους και σε περίπτωση επίτευξης μεγαλύτερων αποτελεσμάτων το ανώτατο όριο ετήσιων μεταβλητών αμοιβών των μελών, δε μπορεί να υπερβαίνει το 100% των ετήσιων σταθερών αμοιβών. Το ΔΣ θέτει στόχους απαιτητικούς που βασίζονται σε οικονομικά κριτήρια, ενδεικτικά αναφέρεται το EBITDA/ EBIT, τα έσοδα πωλήσεων. Υπάρχει βέβαια και η δυνατότητα να τεθούν και ποιοτικοί στόχοι οι οποίοι όμως, σε κάθε περίπτωση θα πρέπει να είναι μετρήσιμοι. Σε περίπτωση που τεθούν στο στέλεχος, πέραν των οικονομικών στόχων και προσωπικοί στόχοι, τότε η βαρύτητα των προσωπικών στόχων δε μπορεί να υπερβαίνει το 20% του συνόλου των στόχων που έχουν τεθεί στο στέλεχος.
Μακροπρόθεσμο πρόγραμμα παροχής κινήτρων	Η Εταιρεία εφαρμόζει κυλιόμενα προγράμματα	Τα δικαιώματα προαίρεσης για κάθε εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού

Αποδοχές	Εφαρμογή	Ανώτατα όρια και σύνδεση με την απόδοση
(Δικαιώματα προαίρεσης)	χορήγησης δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς μετοχών.	Συμβουλίου καθορίζονται βάσει του συνόλου των αποδοχών του του (σταθερών και μεταβλητών αποδοχών) και το επίπεδο/ βαθμίδα της θέσης (grade) του.
Παροχή συνταξιοδότησης	Η Εταιρεία παρέχει συνταξιοδοτικό πρόγραμμα καθορισμένων εισφορών	Η παροχή αυτή εναρμονίζεται με την πολιτική που ισχύει για τα υπόλοιπα στελέχη της Εταιρείας. Το ανώτατο όριο δε μπορεί να ξεπερνά το 12% των ετήσιων μικτών αποδοχών.
Ασφάλιση ευθύνης στελεχών διοίκησης (DNO)	Η Εταιρεία παρέχει ασφάλιση ευθύνης στελεχών διοίκησης σε όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για την προστασία των μελών του έναντι οποιασδήποτε ατομικής ευθύνης που ενδεχομένως προκύψει ενεργώντας με την ιδιότητά τους ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου	Η μέγιστη αποζημίωση ορίζεται σε 2 εκ ευρώ ανά αξίωση και σύνολο 10 εκ ευρώ
Άλλες παροχές	Περιλαμβάνονται ενδεικτικά παροχές όπως η ιδιωτική ασφάλιση υγείας, ασφάλεια ζωής, το εταιρικό αυτοκίνητο/ επίδομα αυτοκινήτου και η κάρτα καυσίμων	Δεν ορίζεται ανώτατο όριο στις παροχές που μπορούν να χορηγηθούν στο εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου. Οι παροχές εναρμονίζονται με τις πρακτικές της αγοράς και την πολιτική της Εταιρείας για του εργαζόμενους.

Ο παρακάτω Πίνακας παρουσιάζει τα βασικά σημεία της Πολιτικής Αποδοχών για τα **μη εκτελεστικά μέλη** του ΔΣ, συμπεριλαμβανομένου και του μη εκτελεστικού Προέδρου του ΔΣ:

Αποδοχές	Καθορισμός επιπέδου αποδοχών
Τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνουν τη βασική αμοιβή και τους καταβάλλονται πρόσθετες αμοιβές για την άσκηση προεδρίας επιτροπών. Τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δεν έχουν δικαίωμα	Κατά τον καθορισμό των επιπέδων αμοιβών των μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνεται υπόψη η πρακτική της αγοράς όσον αφορά στις εταιρείας ανάλογου μεγέθους βάσει χρηματιστηριακής αξίας, εσόδων, κερδών, πολυπλοκότητας, δομής και διεθνούς διάστασης.

Αποδοχές	Καθορισμός επιπέδου αποδοχών
συμμετοχής σε κανένα πρόγραμμα παροχής κινήτρων. Στα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου καταβάλλεται αμοιβή η οποία είναι σταθερή και καλύπτει το χρόνο που απαιτείται για την εκτέλεση των καθηκόντων τους. Οι εν λόγω σταθερές αμοιβές καλύπτουν το χρόνο παράστασης σε έως πέντε (5) συνεδριάσεις Διοικητικού Συμβουλίου και έως πέντε (5) συνεδριάσεις Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου συμπεριλαμβανομένου του χρόνου μετακινήσεων και προετοιμασίας	Το ανώτατο ποσό των ετήσιων συνολικών βασικών αποδοχών καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων και Αμοιβών και υπόκειται σε έγκριση από την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευσης των μετόχων.

3. Αποδοχές έτους 2020 των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (παρ. 2ᵅ, άρθρου 112, Ν.4548/2018)

Στον Πίνακα 1 παρουσιάζεται το σύνολο των αποδοχών που έχουν χορηγηθεί ή καταβληθεί στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, με ανάλυση στις επιμέρους συνιστώσες τους, τα σχετικά ποσοστά των σταθερών και των μεταβλητών αποδοχών και επεξήγηση του τρόπου εφαρμογής των κριτηρίων απόδοσης και του τρόπου με τον οποίο οι συνολικές αποδοχές συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών. Τα κριτήρια απόδοσης σε επίπεδο Ομίλου ήταν το EBITDA, τα έσοδα πωλήσεων και ο δείκτης EBITDA/έσοδα πωλήσεων ενώ, η συνολική επίτευξη ήταν μηδενική για το 2020 λόγω της αρνητικής επίδρασης του COVID-19 στα αποτελέσματα της Εταιρείας και του Ομίλου (Πίνακας 2).

Οι μέσες αποδοχές των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης, εκτός των στελεχών της Εταιρείας το 2020 ανήλθαν σε ποσό ευρώ 31.090 (2019: 32.842). Οι αποδοχές των μελών του ΔΣ παρουσιάζονται στον Πίνακα 1 και συνολικά ανέρχονται σε ποσό ευρώ 1.398.463, εκ των οποίων ποσό ευρώ 383.131 αφορά την Εταιρεία. Στα ποσά αυτά, δεν περιλαμβάνεται ποσό ευρώ 100 χιλ. που αφορά σε ασφάλιστρο για μελλοντικές αποδοχές υπό αναβλητική αίρεση και περιλαμβάνεται στο EBITDA. Το 2020 τα έσοδα πωλήσεων του Ομίλου ανήλθαν σε ποσό ευρώ 370.577 χιλ. και το EBITDA σε ποσό ευρώ 43.092 χιλ. Η ετήσια οικονομική έκθεση του έτους 2020 είναι δημοσιευμένη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας http://www.fourlis.gr.

4. Ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του ΔΣ, της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζόμενων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, εκτός των στελεχών, κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη (παρ. 2ᵝ, άρθρου 112, Ν.4548/2018)

Η ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του ΔΣ, της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζόμενων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, εκτός των στελεχών, κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη δεν παρουσιάζεται λόγω εφαρμογής της μεταβατικής διάταξης του άρθρου 187 παρ. 7 του Ν.4548/2018 και παρουσιάζονται μόνο τα σχετικά στοιχεία για τα έτη 2019 και 2020 στον Πίνακα 4.

5. Αποδοχές πάσης φύσεως των μελών του ΔΣ από οποιαδήποτε εταιρεία ανήκει στον ίδιο Όμιλο, όπως ορίζεται στο άρθρο 32 του Ν.4308/2014 (παρ. 2^{γ}, άρθρου 112, Ν.4548/2018)

Οι αποδοχές των μελών του ΔΣ από τις θυγατρικές του Ομίλου FOURLIS, παρουσιάζονται στον Πίνακα 1.

6. Αριθμός μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του ΔΣ και τις κύριες προϋποθέσεις άσκησης των δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων της τιμής και της ημερομηνίας άσκησης, καθώς και οποιαδήποτε μεταβολή (παρ. 2^{δ}, άρθρου 112, Ν.4548/2018)

Το Πρόγραμμα Παροχής Δικαιωμάτων Προαίρεσης Αγοράς Μετοχών που είναι σε ισχύ εγκρίθηκε από την Τακτική Γενική Συνέλευση της 16^{ης} Ιουνίου 2017. Ο αριθμός των δικαιωμάτων προαίρεσης που έχουν χορηγηθεί στο πλαίσιο του συγκεκριμένου Προγράμματος στα μέλη του ΔΣ για το 2020 παρουσιάζεται στον Πίνακα 2. Η τιμή εξάσκησης του κάθε δικαιώματος ορίστηκε στο ποσό ευρώ 5,5637. Τα δικαιώματα κατοχυρώνονται εντός 5ετίας (το κάθε 1/5 των δικαιωμάτων του Πίνακα 3 κατοχυρώνεται την 31 Δεκεμβρίου 2020, 31 Δεκεμβρίου 2021, κοκ). Ημερομηνία λήξης 30/11/2029 για το 1/5 που θα κατοχυρωθεί 31 Δεκεμβρίου 2024, 30/11/2028 για το προηγούμενο 1/5 που θα κατοχυρωθεί 31 Δεκεμβρίου 2023, κοκ. Το Πρόγραμμα παρουσιάζεται αναλυτικά στην ετήσια οικονομική έκθεση της χρήσης 2020 που είναι δημοσιευμένη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας http://www.fourlis.gr.

7. Τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαιρέσεως από μέρους του ΔΣ στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης των μετοχών της εταιρείας (παρ. 2^{ε}, άρθρου 112, Ν.4548/2018)

Κατά το έτος 2020 δεν ασκήθηκαν δικαιώματα προαίρεσης από τα μέλη του ΔΣ.

8. Πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αμοιβών (παρ. 2^{στ}, άρθρου 112, Ν.4548/2018)

Οι καταβολές στο πλαίσιο του βραχυπρόθεσμου προγράμματος παροχής κινήτρων των εκτελεστικών μελών του ΔΣ (Πίνακας 1, στήλη 2), δύναται να ανακτηθούν για περίοδο τουλάχιστον τριών (3) ετών από την καταβολή τους, σε συγκεκριμένες περιπτώσεις, περιλαμβανομένων ανακριβών οικονομικών καταστάσεων προηγούμενων χρήσεων ή γενικά εσφαλμένων οικονομικών στοιχείων που χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό των καταβολών αυτών.

9. Πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της πολιτικής αποδοχών κατ' εφαρμογή της παραγράφου 7 του άρθρου 110 με επεξήγηση της εξαιρετικής φύσης των περιστάσεων και την ένδειξη των συγκεκριμένων στοιχείων της πολιτικής αποδοχών, έναντι των οποίων σημειώθηκε η παρέκκλιση (παρ. 2^{ζ}, άρθρου 112, Ν.4548/2018)

Δεν υπάρχουν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της πολιτικής αποδοχών.

Πίνακας 1: Αποδοχές μελών ΔΣ έτους 2020 (από FOURLIS ΑΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ και εταιρείες του Ομίλου FOURLIS)							
Ονοματεπώνυμο μέλους / ιδιότητα	Σταθερές αποδοχές (1)	Μεταβλητές αποδοχές βάσει επίτευξης στόχων (MBO*) (2)	Παροχές ιατρο-φαρμακευτικού (3)	Παροχή συνταξιοδότησης (4)	Συνολικές αποδοχές (5)	Ποσοστό σταθερών αποδοχών (6)	Ποσοστό μεταβλητών αποδοχών (7)
Βασίλειος Φουρλής, Πρόεδρος, εκτελεστικό μέλος	527.946	Για επίτευξη 100% υπολογίζεται 30% των ετήσιων σταθερών μικτών αποδοχών/ Το 2020 η επίτευξη ήταν 0%	4.456	47.304	579.706 (**)	100%	0%
Δάφνη Φουρλή, Αντιπρόεδρος, εκτελεστικό μέλος	191.154	Δεν υφίστανται μεταβλητές αποδοχές	2.443	Δεν υφίσταται παροχή συνταξιοδότησης	193.597 (**)	100%	0%
Ευτύχης Βασιλάκης, Αντιπρόεδρος, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	10.320	Δεν υφίστανται μεταβλητές αποδοχές	Δεν υφίστανται παροχές ιατρο-φαρμακευτικού	Δεν υφίσταται παροχή συνταξιοδότησης	10.320	100%	Υφίστανται μόνο σταθερές αποδοχές
Πεταλάς Απόστολος, Διευθύνων Σύμβουλος, εκτελεστικό μέλος	304.379	Για επίτευξη 100% υπολογίζεται 65% των ετήσιων σταθερών μικτών αποδοχών/ Το 2020 η επίτευξη ήταν 0%	2.312	24.840	331.531	100%	0%
Λήδα Φουρλή, Διευθύντρια Κοινωνικής Υπευθυνότητας, εκτελεστικό μέλος	219.916	Για επίτευξη 100% υπολογίζεται 20% των ετήσιων σταθερών μικτών αποδοχών/ Το 2020 η επίτευξη ήταν 0%	2.409	19.704	242.029 (**)	100%	0%
Ιωάννης Κωστόπουλος, Πρόεδρος Επιτροπής Ελέγχου, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	20.640	Δεν υφίστανται μεταβλητές αποδοχές	Δεν υφίστανται παροχές ιατρο-φαρμακευτικού	Δεν υφίσταται παροχή συνταξιοδότησης	20.640	100%	Υφίστανται μόνο σταθερές αποδοχές

Πίνακας 1: Αποδοχές μελών ΔΣ έτους 2020 (από FOURLIS ΑΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ και εταιρείες του Ομίλου FOURLIS)							
Ονοματεπώνυμο μέλους / ιδιότητα	Σταθερές αποδοχές (1)	Μεταβλητές αποδοχές βάσει επίτευξης στόχων (MBO*) (2)	Παροχές ιατρο-φαρμακευτικού (3)	Παροχή συνταξιοδότησης (4)	Συνολικές αποδοχές (5)	Ποσοστό σταθερών αποδοχών (6)	Ποσοστό μεταβλητών αποδοχών (7)
David Watson, Μέλος Επιτροπής Ελέγχου, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	10.320	Δεν υφίστανται μεταβλητές αποδοχές	Δεν υφίστανται παροχές ιατρο-φαρμακευτικού	Δεν υφίσταται παροχή συνταξιοδότησης	10.320	100%	Υφίστανται μόνο σταθερές αποδοχές
Παύλος Τρυποσκιάδης, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	10.320	Δεν υφίστανται μεταβλητές αποδοχές	Δεν υφίστανται παροχές ιατρο-φαρμακευτικού	Δεν υφίσταται παροχή συνταξιοδότησης	10.320	100%	Υφίστανται μόνο σταθερές αποδοχές
Ιωάννης Μπρέμπος, Μη εκτελεστικό μέλος	0	Δεν υφίστανται μεταβλητές αποδοχές	Δεν υφίστανται παροχές ιατρο-φαρμακευτικού	Δεν υφίσταται παροχή συνταξιοδότησης	0	100%	Υφίστανται μόνο σταθερές αποδοχές
Σύνολο					1.398.463		

Στον παραπάνω Πίνακα 1 δεν περιλαμβάνονται μισθώματα εταιρικών αυτοκινήτων ποσού ευρώ 30.857 και καύσιμα ποσού ευρώ 4.384
* Οι μεταβλητές αποδοχές βάσει επίτευξης στόχων (MBO) το 2020 ήταν μηδενικές λόγω μη επίτευξης των στόχων (2019: 61-78%) – βλέπε Πίνακα 2
** Οι συνολικές αποδοχές προέρχονται από θυγατρικές της FOURLIS ΑΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ
Όλα τα ποσά των Πινάκων είναι σε €, εκτός και εάν ορίζεται διαφορετικά και δεν περιλαμβάνουν εργοδοτικές εισφορές

Πίνακας 2: Βραχυπρόθεσμο πρόγραμμα μεταβλητών αποδοχών (MBO) έτους 2020			
Ονοματεπώνυμο μέλους/ Ιδιότητα	Περιγραφή κριτηρίων απόδοσης	Βαρύτητα κριτηρίων απόδοσης	Επίτευξη
Βασίλειος Φουρλής, Πρόεδρος, εκτελεστικό μέλος	EBITDA	51%	**0,00**
	Έσοδα πωλήσεων	49%	**0,00**
	EBITDA/Έσοδα πωλήσεων	10%	**0,00**
Πεταλάς Απόστολος, Διευθύνων Σύμβουλος, εκτελεστικό μέλος	EBITDA	51%	**0,00**
	Έσοδα πωλήσεων	49%	**0,00**
	EBITDA/Έσοδα πωλήσεων	10%	**0,00**
Λήδα Φουρλή, Διευθύντρια Κοινωνικής Υπευθυνότητας, εκτελεστικό μέλος	EBITDA	51%	**0,00**
	Έσοδα πωλήσεων	49%	**0,00**
	EBITDA/Έσοδα πωλήσεων	10%	**0,00**

Πίνακας 3: Δικαιώματα προαίρεσης έτους 2020				
Ονοματεπώνυμο μέλους/ Ιδιότητα	1	2	3	4
	Αρχικό υπόλοιπο	Δικαιώματα που παραχωρήθηκαν	Δικαιώματα που ασκήθηκαν	Τελικό υπόλοιπο
Βασίλειος Φουρλής, Πρόεδρος, εκτελεστικό μέλος	370.284	118.905	0	489.189
Πεταλάς Απόστολος, Διευθύνων Σύμβουλος, εκτελεστικό μέλος	294.576	93.166	0	387.742
Λήδα Φουρλή, Διευθύντρια Κοινωνικής Υπευθυνότητας, εκτελεστικό μέλος	31.374	9.501	0	40.875

Πίνακας 4: Ετήσια μεταβολή αποδοχών μελών ΔΣ και εργαζομένων πλήρους απασχόλησης εκτός στελεχών (ποσά σε ευρώ)			
	2020	2019	Μεταβολή (2020/2019)
Συνολικές αποδοχές μελών ΔΣ	1.398.463	1.638.888	-15%
Μέσες αποδοχές εργαζομένων	31.090	32.842	-5%
Έσοδα πωλήσεων	370.577	466.322	-21%
EBITDA	43.092	66.582	-35%
EBIT	9.611	35.831	-73%
PBT	-10.987	19.539	N/A
NP	-8.661	11.933	N/A

Μαρούσι, 17 Μαϊου 2021

Το Διοικητικό Συμβούλιο