ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ

ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ
ΕΜΠΟΡΙΟΥ & ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΗ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΑΓΟΡΑΣ
Δ/ΝΣΗ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΕΠΟΠΤΕΙΑΣ
ΕΙΣΗΓΜΕΝΩΝ Α.Ε. & ΑΘΛΗΤΙΚΩΝ Α.Ε.

Ταχ. Δ/νση : Πλ. Κάνιγγος
Ταχ. Κώδικας : 106 77
Πληροφορίες : Ιωάννης-Μηνάς Κετεντζιάν
Τηλέφωνο : 2103893519
E – mail : ketentzian@gge.gr

Αθήνα, 14.07.2021

Αρ. Πρωτ.: 2386065

Α Ν Α Κ Ο Ι Ν Ω Σ Η

Καταχώρισης στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ) και δημοσίευσης στο διαδικτυακό τόπο του Γ.Ε.ΜΗ. στοιχείων της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία **«ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ»**.

Ανακοινώνεται ότι την 14.07.2021 καταχωρίσθηκαν στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) τα κατωτέρω στοιχεία της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία «ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ» και αριθμό Γ.Ε.ΜΗ. 12512246000 (πρώην ΑΡ.ΜΑΕ 11188/06/Β/86/31):

Α) Με Κωδικό Αριθμό Καταχώρισης **2582736** οι εγκεκριμένες με την από 21.05.2021 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων, οικονομικές καταστάσεις, η έκθεση διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου και το πιστοποιητικό ελέγχου των ελεγκτών για τη χρήση 01/01/2020 έως 31/12/2020.

Β) Με Κωδικό Αριθμό Καταχώρισης **2582737** η από 21.05.2021 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων σύμφωνα με την οποία εκλέχθηκε, για τον έλεγχο των Οικονομικών καταστάσεων της χρήσης από 01/01/2021 έως 31/12/2021, η ελεγκτική εταιρεία «ΠράισγουωτερχαουςΚούπερς Ανώνυμη Ελεγκτική Εταιρεία».

Οι οικονομικές καταστάσεις (ατομικές και ενοποιημένες), η έκθεση διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου και το πιστοποιητικό ελέγχου των ελεγκτών αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της παρούσας ανακοίνωσης.

Η Προϊσταμένη του Τμήματος

Μαριέττα Κανά

ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ

ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.Ε.

ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

01/01-31/12/2020

ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 4 ΤΟΥ Ν.3556/2007
ΚΑΙ ΤΙΣ ΕΠ' ΑΥΤΟΥ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ
ΤΟΥ Δ.Σ. ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΚΕΦΑΛΑΙΑΓΟΡΑΣ

20

Α.Γ.Ε.ΜΗ.12512246000
Έδρα: Μαγικό, Δήμος Αβδήρων, Ξάνθη
Γραφεία: Μαρίνου Αντύπα 20
174 55 Άλιμος, Αττική

www.thracegroup.com

ΟΜΙΛΟΣ ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ

Πληροφορίες για την σύνταξη της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης για την περίοδο από 1η Ιανουαρίου έως 31η Δεκεμβρίου 2020

Η παρούσα Οικονομική Έκθεση, η οποία αφορά την περίοδο 01.1.2020 έως 31.12.2020, συντάχθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 του Ν. 3556/2007 (ΦΕΚ 91Α'/30-04-2017), του Νόμου 4548/2018 καθώς και τις επ' αυτού εκδοθείσες αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς με αριθμούς 8/754/14-04-2016 και 1/434/03-07-2007 αλλά και την με αριθμό πρωτοκόλλου 62784/06-06-2017 Εγκύκλιο της Διεύθυνσης Εταιρειών & Γ.Ε.Μ.Η. του Υπουργείου Οικονομίας, Ανάπτυξης και Τουρισμού. Η παρούσα Έκθεση εγκρίθηκε ομόφωνα από το Διοικητικό Συμβούλιο της «ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΕΕ» («Εταιρεία») στις 08 Απριλίου 2021 και έχει αναρτηθεί στην ιστοσελίδα της Εταιρείας www.thracegroup.gr, όπου και θα παραμείνει στη διάθεση του επενδυτικού κοινού για χρονικό διάστημα τουλάχιστον (10) δέκα ετών από την ημερομηνία δημοσιοποιήσεως της και περιλαμβάνει:

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

- **I. ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ 3**
- **II. ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.Ε. ΕΠΙ ΤΩΝ ΕΤΗΣΙΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ 4**
- **III. ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ 126**
- **IV. ΕΤΗΣΙΕΣ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ (ΑΤΟΜΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ) 134**
- **V. ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΟΣ ΤΟΠΟΣ ΑΝΑΡΤΗΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ 243**

- Τυχόν απόκλιση σε επίπεδο τελευταίου ψηφίου οφείλεται σε στρογγυλοποίηση των ποσών.

I. ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

(σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 2 του Ν 3556/2007)

Οι κάτωθι εκπρόσωποι του Διοικητικού Συμβουλίου δηλώνουμε και βεβαιώνουμε με την παρούσα ότι εξ όσων γνωρίζουμε:

(α) οι Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις (Εταιρικές και Ενοποιημένες) της Εταιρείας, οι οποίες αφορούν στη χρήση από 1η Ιανουαρίου 2020 έως και 31 Δεκεμβρίου 2020 και καταρτίσθηκαν σύμφωνα με τα ισχύοντα λογιστικά πρότυπα, απεικονίζουν κατά τρόπο αληθή τα στοιχεία του Ενεργητικού και του Παθητικού, την Καθαρή Θέση και τα Αποτελέσματα Χρήσεως της Εταιρείας, καθώς και των επιχειρήσεων οι οποίες περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο και

(β) Η Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας απεικονίζει κατά τρόπο αληθή τα σημαντικά γεγονότα της χρήσεως 2020 και την επίδρασή τους στις ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, τις σημαντικές συναλλαγές που καταρτίσθηκαν μεταξύ της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτήν μερών, την εξέλιξη των δραστηριοτήτων, τις επιδόσεις και τη θέση της Εταιρείας, καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο, συμπεριλαμβανομένης της περιγραφής των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων που αντιμετωπίζουν.

Ξάνθη, 08 Απριλίου 2021

ΟΙ ΔΗΛΟΥΝΤΕΣ:

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου	**Ο Διευθύνων Σύμβουλος και εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ.**	**Το Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.**
Κων/νος Στ. Χαλιορής	**Δημήτρης Π. Μαλάμος**	**Βασίλειος Σ. Ζαϊρόπουλος**

II. ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.Ε. ΕΠΙ ΤΩΝ ΕΤΗΣΙΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ 01-01-2020 ΕΩΣ 31-12-2020

ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΑ

Η παρούσα Ετήσια Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου (εφεξής για λόγους συντομίας καλούμενη και ως «Έκθεση») αφορά στην εταιρική χρήση 2020 (01-01-2020-31.12.2020). Η Έκθεση συντάχθηκε και είναι εναρμονισμένη με τις σχετικές διατάξεις αφενός μεν του ν. 4548/2018 (ΦΕΚ 104Α΄/13.06.2018), όπως ισχύει σήμερα, αφετέρου δε του ν. 3556/2007, όπως ισχύει μετά την τροποποίησή του από το ν. 4374/2016 καθώς και τις επ' αυτού εκδοθείσες εκτελεστικές αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, και ιδίως τις αποφάσεις με αριθμούς 1/434/03-07-2007 και 8/754/14-04-2016, όπως η τελευταία ισχύει μετά την τροποποίησή της από την με αριθμό 12Α/889/31.08.2020 απόφαση του Δ.Σ. της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Η Έκθεση περιέχει το σύνολο της αναγκαίας κατά νόμο πληροφόρησης (χρηματοοικονομική και μη χρηματοοικονομική πληροφόρηση) με ευσύνοπτο, πλην όμως εύληπτο, αντικειμενικό και επαρκή τρόπο και με γνώμονα την πλήρη και ουσιαστική πληροφόρηση σχετικά με τα θέματα που περιέχονται σε αυτήν.

Ενόψει του γεγονότος ότι η Εταιρεία συντάσσει ενοποιημένες και μη ενοποιημένες (εταιρικές) χρηματοοικονομικές καταστάσεις, η παρούσα Έκθεση είναι ενιαία και έχει κατά κύριο λόγο ως πρωτεύον σημείο αναφοράς τα ενοποιημένα οικονομικά δεδομένα της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτήν επιχειρήσεων. Τυχόν αναφορά σε μη ενοποιημένα οικονομικά δεδομένα λαμβάνει χώρα στα συγκεκριμένα εκείνα σημεία που αυτό έχει κριθεί ως σκόπιμο ή αναγκαίο από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας για την καλύτερη κατανόηση του περιεχομένου της και την πληρέστερη ενημέρωση του επενδυτικού κοινού.

Επισημαίνεται ότι η παρούσα Έκθεση περιλαμβάνεται αυτούσια μαζί με τις ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της χρήσεως 2020 και τα λοιπά απαιτούμενα από το νόμο στοιχεία και δηλώσεις στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση η οποία αφορά στην κλειόμενη χρήση 2020.

Οι θεματικές ενότητες της παρούσας Εκθέσεως και το περιεχόμενο αυτών έχουν ειδικότερα ως ακολούθως:

ΕΝΟΤΗΤΑ Ι: Σημαντικά Γεγονότα που έλαβαν χώρα στη διάρκεια της χρήσης 2020

Στη συνέχεια παρατίθενται τα σημαντικά γεγονότα τα οποία έλαβαν χώρα κατά τη διάρκεια της χρήσεως 2020.

Μακροοικονομικό Περιβάλλον και επιδράσεις του COVID-19

Η εξάπλωση της πανδημίας COVID-19 από τις αρχές του 2020 έως και σήμερα, με επαναλαμβανόμενα πανδημικά κύματα, έχει επιφέρει και εξακολουθεί να προκαλεί σημαντικές διαταραχές και διακυμάνσεις στην παγκόσμια προσφορά και ζήτηση, συμπεριλαμβανομένης της Ελλάδας και άλλων χωρών στις οποίες δραστηριοποιείται ο Όμιλος και ως εκ τούτου εξακολουθεί να διαμορφώνει συνθήκες έντονης αβεβαιότητας, δυσχεραίνοντας το μακροοικονομικό περιβάλλον σε παγκόσμιο και τοπικό επίπεδο. Ταυτόχρονα, εξακολουθεί να υφίσταται αδυναμία επακριβούς εκτίμησης του χρονικού σημείου επιστροφής των οικονομιών σε ρυθμούς ανάπτυξης (ειδικότερα στην Ευρώπη), καθώς και της συνολικής επίδρασης που τελικά θα έχει η σημερινή κατάσταση στις οικονομίες των χωρών, όταν το φαινόμενο βρεθεί σε ύφεση.

Τη δεδομένη χρονική περίοδο, σε παγκόσμια κλίμακα, αλλά και στην Ελλάδα βρίσκεται σε εξέλιξη ένα νέο κύμα της πανδημίας. Παρ' όλα αυτά η έναρξη και η επιταχυνόμενη εξέλιξη των εμβολιασμών δημιουργεί συνθήκες αισιοδοξίας ότι σε εύλογο χρονικό διάστημα, το οποίο ωστόσο παραμένει απροσδιόριστο, ο ιός θα αντιμετωπιστεί αποτελεσματικά και οι οικονομίες θα επανέλθουν σε φάση επανεκκίνησης και ανάκαμψης.

Ι. Επίπτωση της πανδημίας στη λειτουργία του Ομίλου για το σύνολο της χρήσης 2020

Παρά το γεγονός ότι η ταχεία εξάπλωση και ευρεία διασπορά του κορωνοϊού COVID-19 από τις αρχές του 2020 μέχρι και σήμερα έχει επιφέρει σημαντικές διαταραχές στην παγκόσμια προσφορά και ζήτηση, εν τούτοις η επιχειρηματική και οικονομική δραστηριότητα και λειτουργία του Ομίλου δεν επηρεάστηκε αρνητικά καθ' όλη τη διάρκεια του έτους. Αντιθέτως, ο Όμιλος προχώρησε σε ένα αποτελεσματικό πλάνο ενεργειών, διασφαλίζοντας την αναγκαία ρευστότητα, επεκτείνοντας την πελατειακή και προϊοντική του βάση και υλοποιώντας λελογισμένες επενδύσεις, με αποτέλεσμα να καταφέρει να βελτιώσει τη χρηματοοικονομική του θέση σε όλα τα επίπεδα.

Αναφορικά με την παραγωγική λειτουργία, το σύνολο των παραγωγικών μονάδων του Ομίλου εξακολούθησαν απρόσκοπτα τη λειτουργία τους καθ' όλη τη διάρκεια του 2020, χωρίς να αντιμετωπιστεί οποιοδήποτε επιχειρησιακό πρόβλημα από την εξάπλωση της πανδημίας, ως προς την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων του Ομίλου, αποτέλεσμα των ιδιαίτερα αυστηρών μέτρων προστασίας που έλαβε ο Όμιλος από το ξεκίνημα της πανδημίας.

Από χρηματοοικονομικής απόψεως, ο Όμιλος όχι μόνο κατάφερε να μην υποστεί μείωση των εσόδων του, αλλά αντιθέτως πέτυχε να αυξήσει τις πωλήσεις και την κερδοφορία του, καθώς η μειωμένη ζήτηση

σε ορισμένους τομείς δραστηριοποίησης αντισταθμίστηκε και υπερκαλύφθηκε από την σημαντική αύξηση των πωλήσεων σε άλλους. Πιο συγκεκριμένα παρατηρήθηκε:

- Αυξημένη ζήτηση στα προϊόντα που σχετίζονται με την ατομική προστασία και υγεία και ειδικότερα σε τεχνικά υφάσματα, που χρησιμοποιούνται σε εφαρμογές προσωπικής προστασίας.
- Ανάπτυξη πωλήσεων προϊόντων και δραστηριοτήτων σχετιζόμενες με προϊόντα ατομικής προστασίας, συμπεριλαμβανομένης και της εγκατάστασης και έναρξης λειτουργίας γραμμών παραγωγής χειρουργικών μασκών σε Ελλάδα, Σκωτία και Ιρλανδία.
- Αυξημένη ζήτηση για προϊόντα που απευθύνονται στον τομέα της συσκευασίας τροφίμων.
- Μειωμένη ζήτηση σε προϊόντα συσκευασίας που σχετίζονται με τον τουρισμό και την εστίαση, ως αποτέλεσμα της περιορισμένης δραστηριοποίησης του συγκεκριμένου κλάδου, ιδίως στην Ελλάδα.
- Διακύμανση τιμών των βασικών πρώτων υλών σε παγκόσμιο επίπεδο σε σχετικά χαμηλότερα επίπεδα.
- Διατήρηση και περαιτέρω ενδυνάμωση της πελατειακής βάσης του Ομίλου.

Είναι, ωστόσο, σημαντικό να αναφερθεί ότι τα τελευταία χρόνια, ο Όμιλος προχώρησε σε ένα εκτεταμένο επενδυτικό πλάνο για την αγορά και εγκατάσταση νέων γραμμών παραγωγής και την υιοθέτηση νέων τεχνολογιών, ενώ προέβη και σε λειτουργική αναδιάρθρωση, περιορίζοντας ή παύοντας παραγωγικές λειτουργίες οι οποίες δεν συνεισέφεραν τα αναμενόμενα οφέλη. Υλοποιώντας το συγκεκριμένο πλάνο ενεργειών, ο Όμιλος διαμόρφωσε τις κατάλληλες συνθήκες, ώστε να είναι σε θέση να ανταποκριθεί στις νέες συνθήκες της αγοράς, διαθέτοντας την απαιτούμενη ευελιξία και χρηματοοικονομική σταθερότητα.

Συνεπεία των ανωτέρω, σε ποσοτικούς όρους, ο Όμιλος κατάφερε να αυξήσει τον κύκλο εργασιών του από συνεχιζόμενες δραστηριότητες, με αποτέλεσμα οι πωλήσεις για το 2020 να ανέλθουν σε 339,7 εκατ. €, αυξημένες κατά 13,9%, σε σύγκριση με το 2019, τα δε Κέρδη προ Φόρων (EBT) των συνεχιζόμενων δραστηριοτήτων ανήλθαν σε 52,1 εκατ. €, αυξημένα κατά 339,9% σε σχέση με τη χρήση 2019. Θα πρέπει να σημειωθεί ότι σύμφωνα με εκτιμήσεις της Διοίκησης, τα Κέρδη προ Φόρων σε επίπεδο Ομίλου που σχετίζονται με την αυξημένη ζήτηση για προϊόντα του υφιστάμενου χαρτοφυλακίου που χρησιμοποιούνται σε εφαρμογές προσωπικής προστασίας και υγείας, η οποία και διαμόρφωσε αλλαγή του προϊοντικού μίγματος, σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος, ανέρχονται σε 22,7 εκατ. € (βλέπε σχετική αναφορά στη σημείωση 3.3 των οικονομικών καταστάσεων).

Παράλληλα, κατά τη διάρκεια της χρήσης 2020 πραγματοποιήθηκαν έκτακτα έξοδα, τα οποία σχετίζονται κυρίως με τη λήψη μέτρων για την αντιμετώπιση της πανδημίας, όπως αυξημένα έξοδα για μέτρα προστασίας των εργαζομένων, τεστ ανίχνευσης του ιού, κόστη προληπτικής απολύμανσης, κλπ., τα οποία ανήλθαν σε 1,37 εκατ. €.

Σημειώνεται, ωστόσο, ότι ο σημαντικός περιορισμός άλλων κατηγοριών λειτουργικών εξόδων, σχετιζόμενα κυρίως με συμμετοχή σε εκθέσεις και εταιρικά ταξίδια, αντιστάθμισε εν μέρει τα αυξημένα έξοδα που πραγματοποιήθηκαν λόγω της πανδημίας.

Ως προς τα επίπεδα ρευστότητας του Ομίλου και το συναλλακτικό κύκλο των θυγατρικών, δεν υπήρξε οιαδήποτε αρνητική επίδραση από τις δυσμενείς συνθήκες λόγω της πανδημικής κρίσης. Αντιθέτως, για το σύνολο της χρήσης 2020, ο Όμιλος πέτυχε τη σημαντική ενίσχυση της ρευστότητας

και τη μείωση του Καθαρού Δανεισμού κατά 45,3 εκ. ευρώ, συμβάλλοντας στην περαιτέρω ισχυροποίηση της οικονομικής του κατάστασης.

Παράλληλα, ο Όμιλος αύξησε και διατηρεί υψηλότερα επίπεδα αποθεμάτων στις βασικές πρώτες ύλες, σε σύγκριση με το μέσο ύψος αποθεμάτων (αύξηση κατά 57% σε επίπεδο ποσοτήτων την 31/12/2020, σε σύγκριση με το ύψος αποθεμάτων την 31/12/2019), διασφαλίζοντας με αυτόν τον τρόπο την απρόσκοπτη παραγωγική του λειτουργία, σε επίπεδο εφοδιαστικής αλυσίδας, ώστε να είναι σε θέση να ανταποκριθεί με συνέπεια στις υποχρεώσεις του απέναντι στους υφιστάμενους αλλά και στους εν δυνάμει πελάτες του.

Αναφορικά με το επενδυτικό πλάνο, πέραν των προγραμματισμένων ενεργειών που πραγματοποιήθηκαν, ο Όμιλος για τη χρήση 2020 προέβη σε έκτακτες επενδύσεις, οι οποίες συνοψίζονται στη συνέχεια:

- Έκτακτη επένδυση συνολικού ύψους 3 εκατ. € για την εγκατάσταση γραμμών παραγωγής χειρουργικών μασκών στις παραγωγικές εγκαταστάσεις στην Ελλάδα, στη Σκωτία και στην Ιρλανδία, επιτυγχάνοντας την πλήρη καθετοποίηση στην παραγωγή χειρουργικών μασκών (περισσότερες λεπτομέρειες περιλαμβάνονται στην από 01/10/2020 σχετική Εταιρική Ανακοίνωση).
- Έκτακτη επένδυση 5.1 εκατ. €, για την εγκατάσταση μηχανολογικού εξοπλισμού για την παραγωγή υλικού «Meltblown», το οποίο χρησιμοποιείται και για την παραγωγή όλων των τύπων μασκών, από χειρουργικές μάσκες μέχρι και μάσκες τύπου FFP2 και FFP3. Για την υλοποίηση της εν λόγω επένδυσης, η θυγατρική εταιρεία Don & Low ήρθε σε συμφωνία με τον κρατικό φορέα Scottish Enterprise για τη χρηματοδότηση ποσοστού 80% της επένδυσης. Η χρηματοδότηση θα επιστραφεί στο Scottish Enterprise εντός των επόμενων πέντε ετών σε αναλογία με το ύψος των πωλήσεων της Εταιρείας σε αυτό το διάστημα (περισσότερες λεπτομέρειες περιλαμβάνονται στην από 04/05/2020 σχετική Εταιρική Ανακοίνωση).

Από τα ανωτέρω καταδεικνύεται ότι για το σύνολο της χρήσης 2020, ο Όμιλος, παρά τις πρωτόγνωρες συνθήκες που διαμορφώθηκαν στην παγκόσμια οικονομία συνεπεία της πανδημίας, δεν υπέστη οιαδήποτε αρνητική, από χρηματοοικονομικής απόψεως, συνέπεια τόσο στα οικονομικά του αποτελέσματα, όσο και στο συναλλακτικό του κύκλο και ως εκ τούτου, δεν αντιμετώπισε οποιονδήποτε χρηματοοικονομικής φύσης κίνδυνο, που θα επηρέαζε αρνητικά την επιχειρησιακή του συνέχεια.

II. Ληφθέντα μέτρα για την μείωση της επίδρασης της πανδημίας

Η Διοίκηση του Ομίλου εξακολουθεί να παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις που σχετίζονται με την πανδημική κρίση και συνεχίζει να διατηρεί σε πλήρη εφαρμογή σχέδιο διασφάλισης της υγείας και της ασφάλειας του προσωπικού και της απρόσκοπτης επιχειρησιακής συνέχειας του Ομίλου.

Ειδικότερα, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές και συστάσεις του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας (Π.Ο.Υ.) και των κατά τόπους Οργανισμών Δημόσιας Υγείας και Πολιτικής Προστασίας, τέθηκαν σε εφαρμογή τα παρακάτω μέτρα:

- Δημιουργία επιμέρους ομάδων διαχείρισης κρίσης με τη συμμετοχή των Διοικήσεων των θυγατρικών εταιρειών και του Ομίλου, των Διευθύνσεων Ανθρώπινου Δυναμικού, των Ιατρών Ερ-

γασίας και των Τεχνικών Ασφαλείας.

- Ενημέρωση των εργαζομένων σχετικά με τον κορωνοϊό, τον τρόπο μετάδοσης, τα μέτρα πρόληψης και προστασίας και παροχή συστάσεων και οδηγιών ατομικής υγιεινής, σύμφωνα με τις κατά τόπους οδηγίες των αρμόδιων αρχών.
- Χορήγηση μέσων ατομικής προστασίας στο προσωπικό (μάσκες, αντισηπτικά, γάντια).
- Διενέργεια απολυμάνσεων στους χώρους της Εταιρείας σε τακτική βάση.
- Διεξαγωγή Covid tests στο προσωπικό συνολικά και επανάληψη αυτών, κατά περίπτωση.
- Εφαρμογή εξ αποστάσεως εργασίας για τους υπαλλήλους γραφείου, στο μέτρο του εφικτού.
- Προστασία εργαζομένων που ανήκουν σε ευπαθείς ομάδες, με άμεση απομάκρυνση από τις εγκαταστάσεις, χωρίς επίδραση στις αποδοχές τους.
- Δημιουργία συγκεκριμένων διαδικασιών και πρωτοκόλλων για όλους τους επισκέπτες στις εγκαταστάσεις των Εταιρειών (μεταφορείς, εργολάβοι, τεχνικοί, κλπ.).
- Διεξαγωγή συναντήσεων των εργαζομένων όλων των Εταιρειών καθώς και της Διοίκησης του Ομίλου και διενέργεια συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου χωρίς φυσική παρουσία με χρήση ηλεκτρονικών ή οπτικοακουστικών μέσων (πχ. τηλεδιάσκεψη).
- Πραγματοποίηση Γενικών Συνελεύσεων με τηλεδιάσκεψη, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο σχετικό νομοθετικό πλαίσιο.
- Περιορισμός μετακινήσεων σε όλες τις εγκαταστάσεις των Εταιρειών και περιορισμός ταξιδίων για λόγους εργασίας.
- Διαρκής παρακολούθηση της ρευστότητας, διατήρηση υψηλού επιπέδου ρευστών διαθεσίμων, για λόγους ασφάλειας.

Θα πρέπει να σημειωθεί ότι τα μέτρα προστασίας που αναφέρονται ανωτέρω εξακολουθούν να εφαρμόζονται σε απόλυτο βαθμό και κατά το χρόνο σύνταξης της παρούσας Έκθεσης.

III. Εκτίμηση της επίδρασης της πανδημίας στο μέλλον

Αναφορικά με τις προοπτικές για την τρέχουσα χρήση, κατά το χρόνο σύνταξης της παρούσης, η Διοίκηση εκτιμά ότι τα οικονομικά μεγέθη του Ομίλου θα εξακολουθήσουν να παρουσιάζουν την ικανοποιητική πορεία του προηγούμενου έτους, τόσο σε επίπεδο κερδοφορίας, όσο και σε επίπεδο ρευστότητας και κατά το πρώτο τρίμηνο της χρήσης 2021. Η διατήρηση ικανοποιητικής ζήτησης για μεγάλο μέρος του προϊοντικού χαρτοφυλακίου, παρά τυχόν επιμέρους περιορισμένες διακυμάνσεις, η διευρυμένη πελατειακή βάση, η ενισχυμένη ρευστότητα και η συνέχιση της εφαρμογής αυστηρών μέτρων προστασίας αποτελούν τα βασικά εφόδια για την ελαχιστοποίηση των αρνητικών συνεπειών της τρέχουσας κατάστασης.

Παρά το γεγονός ότι η πλήρης εξέλιξη του νέου κύματος της πανδημίας και η επιβολή εκ νέου αυστηρών περιοριστικών μέτρων στις περισσότερες χώρες στις οποίες δραστηριοποιείται ο Όμιλος, καθιστούν οποιαδήποτε εκτίμηση αναφορικά με την περαιτέρω επίδραση της πανδημίας στην εμπορική δραστηριότητα και στα

οικονομικά αποτελέσματα της Εταιρείας και του Ομίλου επισφαλή και αβέβαιη, εν τούτοις η Διοίκηση του Ομίλου με βάση όσα αναφέρθηκαν ανωτέρω, εκτιμά ότι ούτε ο Όμιλος ούτε κάποια επί μέρους δραστηριότητα αυτού αντιμετωπίζουν ενδεχόμενη ή επαπειλούμενη περίπτωση διακοπής δραστηριότητας (going concern). Παρ' όλα αυτά, η Διοίκηση του Ομίλου διατηρεί επιφυλάξεις σχετικά με τις οικονομικές επιπτώσεις που θα προκαλέσει η εξέλιξη της πανδημίας στις οικονομίες των χωρών το επόμενο διάστημα (ειδικότερα μετά την ολοκλήρωση των προγραμμάτων ενίσχυσης όσων έχουν πληγεί) και για τον τρόπο και την ένταση που αυτές δύναται να επηρεάσουν τις δραστηριότητες του Ομίλου.

Μεταβολή Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών

I. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της 20ης Μαρτίου 2020, ο κ. Δημήτρης Μαλάμος, εκτελεστικό μέλος του ΔΣ, ανέλαβε καθήκοντα Αναπληρωτή Διευθύνοντος Συμβούλου του Ομίλου (Deputy Group CEO). Ο κ. Μαλάμος, ο οποίος, από το 2010 κατείχε τη θέση του Group CFO, διαθέτει πολυετή εμπειρία σε θέματα χρηματοοικονομικής ανάλυσης και εσωτερικής αναδιάρθρωσης, έχει αποδείξει τις διοικητικές και διευθυντικές ικανότητές του και παράλληλα έχει αποκτήσει βαθιά γνώση και εμπειρία σχετικά με την οργάνωση, τη λειτουργία και τις δραστηριότητες της Εταιρείας και του Ομίλου.

Τη θέση του Group CFO ανέλαβε ο κ. Δημήτριος Φράγκου, Πιστοποιημένος Ορκωτός Λογιστής (μέλος του ACCA), ο οποίος κατείχε επί σειρά ετών διευθυντικές θέσεις σε εγνωσμένου κύρους ελεγκτική εταιρεία και διαθέτει σημαντική και πολύτιμη εξειδίκευση στην παροχή χρηματοοικονομικών, ελεγκτικών και συμβουλευτικών υπηρεσιών, η οποία θα αξιοποιηθεί για την βελτίωση της οργάνωσης, αποδοτικότητας και λειτουργίας των συναφών Διευθύνσεων και Τμημάτων της Εταιρείας και του Ομίλου. Ο κ. Φράγκου είναι απόφοιτος του Τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων και κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου στη Λογιστική και Χρηματοοικονομική (Finance & Accounting) από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών.

II. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, κατά τη συνεδρίαση αυτού που έλαβε χώρα την 14η Οκτωβρίου 2020, με σκοπό τη διασφάλιση της επικερδούς μελλοντικής ανάπτυξης του Ομίλου, τη δημιουργία μιας έμπειρης επαγγελματικής ομάδας Διοίκησης και πάντα με γνώμονα την καλύτερη δυνατή αξιοποίηση των δεξιοτήτων των διευθυντικών στελεχών, αποφασίσθηκαν τα κάτωθι:

Ο κ. Δημήτρης Μαλάμος, εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, ανέλαβε καθήκοντα Διευθύνοντος Συμβούλου της Εταιρείας και του Ομίλου (Group CEO).

Ο κ. Κωσταντίνος Χαλιορής, παρέμεινε Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και επιπλέον ανέλαβε τη θέση του Chief Entrepreneur. Η συγκεκριμένη θέση, η οποία προσετέθη στο οργανόγραμμα του Ομίλου δυνάμει της ως άνω αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου, αποσκοπεί στη διασφάλιση της συνέχειας της επικερδούς ανάπτυξης του Ομίλου σε τομείς που εμπίπτουν τόσο στις υφιστάμενες δραστηριότητες του Ομίλου όσο και σε νέες επωφελείς δραστηριότητες στο μέλλον. Η Διοίκηση του Ομίλου πιστεύει ότι η δημιουργία της συγκεκριμένης θέσης και η ανάληψή της από τον κ. Χαλιορή, ο οποίος έχει σημαντική σταδιοδρομία και πολύτιμη εμπειρία στο «επιχειρείν», θα διασφαλίσουν τη μελλοντική ανάπτυξη του Ομίλου.

Μεταβολή Σύνθεσης Διοικητικού Συμβουλίου

Παραίτηση Εκτελεστικού Μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, κατά τη συνεδρίαση αυτού που πραγματοποιήθηκε την 10η Ιανουαρίου 2020, έκανε αποδεκτή την παραίτηση του κ. Γεωργίου Μπραΐμη, Εκτελεστικού Μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, ο οποίος αποχώρησε από τον Όμιλο. Το Διοικητικό Συμβούλιο κατά την αυτή ως άνω συνεδρίασή του αποφάσισε σύμφωνα με το άρθρο 8 του Καταστατικού της Εταιρείας και το άρθρο 82 παρ. 2 του Ν. 4548/2018 τη μη άμεση αντικατάσταση αυτού και τη συνέχιση της διαχείρισης και εκπροσώπησης της Εταιρείας από τα εναπομείναντα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Ανασυγκρότηση Διοικητικού Συμβουλίου σε σώμα ως απόρροια των μεταβολών σε σχέση με το οργανόγραμμα της Εταιρείας

Σε συνέχεια της τροποποίησης - αναδιαμόρφωσης του Οργανογράμματος της Εταιρείας κατά τα ανωτέρω, της ανάληψης της θέσεως του Διευθύνοντος Συμβούλου της Εταιρείας και του Ομίλου (Group CEO) από τον κ. Δημήτριο Μαλάμο καθώς και της δημιουργηθείσας θέσεως του Chief Entrepreneur από τον κ. Κωνσταντίνο Χαλιορή, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας ανασυγκροτήθηκε σε σώμα ως ακολούθως:

1) Κωνσταντίνος Χαλιορής του Σταύρου, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου (εκτελεστικό μέλος).
2) Χρήστος-Αλέξης Κομνηνός του Κωνσταντίνου, Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου (μη εκτελεστικό μέλος).
3) Δημήτριος Μαλάμος του Πέτρου, Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρείας (εκτελεστικό μέλος).
4) Βασίλειος Ζαϊρόπουλος του Στυλιανού, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (μη εκτελεστικό μέλος).
5) Χρίστος Σιάτης του Παναγιώτη, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (μη εκτελεστικό μέλος).
6) Πέτρος Φρονίστας του Χρήστου, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος).
7) Ιωάννης Αποστολάκος του Γεωργίου, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος).
8) Κωνσταντίνος Γιαννίρης του Ιωάννη, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος).
9) Θεόδωρος Κίτσος του Κωνσταντίνου, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος).
10) Νικήτας Γλύκας του Ιωάννη, κάτοικος Αθηνών, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος).

Αναδιάρθρωση Ομίλου

Εφαρμόζοντας περαιτέρω το πλάνο εσωτερικής αναδιάρθρωσης εντός του 2020 η Διοίκηση του Ομίλου αποφάσισε τα ακόλουθα:

- Τη μεταφορά γραμμής παραγωγής μη υφαντού βελονωτού υφάσματος (needlepunch) από την κατά 100% θυγατρική εταιρεία Thrace Linq INC και την εγκατάσταση της στην 100% θυγατρική εταιρεία Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε., η οποία εδρεύει στο Μαγικό Ξάνθης, ενδυναμώνοντας την παραγωγική δυ-

ναμικότητα της θυγατρικής και τη δυνατότητα ανάπτυξης των συνολικών της πωλήσεων. Η μεταφορά της γραμμής παραγωγής ξεκίνησε τον Απρίλιο του 2020 και η εγκατάστασή της ολοκληρώθηκε και τέθηκε σε λειτουργία το τελευταίο τρίμηνο του έτους. Κατόπιν τούτου αποφασίστηκε η οριστική παύση της παραγωγικής λειτουργίας της Thrace Linq INC και η συνέχιση εξυπηρέτησης της αγοράς των γεωυφασμάτων στην Αμερική από τις εγκαταστάσεις του Ομίλου στην Ευρώπη και από την Lumite Inc. στις Η.Π.Α., εταιρεία στην οποία συμμετέχει ο Όμιλος με ποσοστό 50%.

- Την εκκαθάριση της εταιρείας Thrace China, η οποία έχει ήδη ολοκληρωθεί, και της μητρικής της (Thrace Asia). Η Thrace Asia λειτουργούσε ως γραφείο πωλήσεων της Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε. στην αγορά της Κίνας, με εξαιρετικά περιορισμένη δραστηριότητα τα τελευταία χρόνια, καθώς το μεγαλύτερο μέρος των πωλήσεων στην αγορά της Ασίας πραγματοποιείται απευθείας από την Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε. Ως εκ τούτου, η Διοίκηση του Ομίλου αποφάσισε την παύση λειτουργίας του εν λόγω γραφείου. Το ύψος της συμμετοχής της μητρικής Saepe LTD, στη Thrace Asia, ανέρχεται σε € 631 και η ενδοεταιρική απαίτηση σε € 30. Η συμμετοχή και η απαίτηση απομειώθηκαν κατά 100%. Επισημαίνεται ότι η απομείωση αυτή δεν επηρέασε τα αποτελέσματα του Ομίλου πάρα μόνο τα αποτελέσματα της θυγατρικής Saepe LTD. Επίσης απομειώθηκε η συμμετοχή της Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε. στην εταιρεία Saepe LTD ύψους € 505 και η ενδοεταιρική της απαίτηση ύψους € 205. Για τον ίδιο λόγο, η απομείωση αυτή δεν επηρέασε τα αποτελέσματα του Ομίλου πάρα μόνο τα αποτελέσματα της θυγατρικής Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.

Μεταβίβαση βιομηχανικού ακινήτου της Thrace Linq INC

Πραγματοποιήθηκε η μεταβίβαση του ιδιόκτητου βιομηχανικού ακινήτου, το οποίο ευρίσκεται στη Νότια Καρολίνα των Η.Π.Α. και στο οποίο στεγαζόταν η Thrace Linq INC.

Το συνολικό τίμημα της μεταβίβασης ανήλθε στο ποσό των 14,5 εκ. Δολαρίων ΗΠΑ. Ως αποτέλεσμα της υφιστάμενης συμφωνίας, η εταιρεία Thrace Linq INC εισέπραξε το ποσό των 11 εκ. Δολαρίων ΗΠΑ, ενώ ποσό ύψους 3,5 εκ. Δολαρίων ΗΠΑ, καθώς και οι αναλογούντες τόκοι, πρέπει να αποδοθούν από τον Αγοραστή σε μεταγενέστερο χρόνο, το αργότερο εντός δώδεκα μηνών από την ημερομηνία μεταβίβασης του ακινήτου. Ωστόσο, σύμφωνα με τις προβλέψεις και ειδικές ρήτρες των συναφθεισών συμβάσεων (τόσο με τον Αγοραστή, όσο και με την εμπλεκόμενη Τράπεζα του Αγοραστή), σε περίπτωση που για οποιοδήποτε λόγο ο Αγοραστής αθετήσει την υποχρέωση του να αποπληρώσει το υπολειπόμενο ποσό στο συμφωνημένο χρόνο (το αργότερο μέχρι την 15/06/2021), η εταιρεία Thrace Linq INC έχει το δικαίωμα επαναγοράς του ακινήτου (κατά προτεραιότητα και στη διακριτική της ευχέρεια), καλύπτοντας το ανεξόφλητο υπόλοιπο του δανείου (και τυχόν τόκους ή έξοδα που θα οφείλονται) του αγοραστή όπως θα έχει διαμορφωθεί τη χρονική στιγμή κατά την οποία η Thrace Linq INC θα ασκήσει το εν λόγω δικαίωμα, ματαιώνοντας με τον τρόπο οριστικώς την

πώληση ή εναλλακτικά σε περίπτωση που κάτι τέτοιο κριθεί μη ωφέλιμο, έχει το δικαίωμα να συμμετέχει στη διαδικασία εκποίησης αυτού (έχοντας σαν εξασφάλιση τη δεύτερη εγγεγραμμένη υποθήκη).

Με δεδομένα τα ανωτέρω και καθώς η ύπαρξη του προαναφερθέντος δικαιώματος επαναγοράς του ακινήτου διαμορφώνει συνθήκες αβεβαιότητας σχετικά με την οριστική ολοκλήρωση της συναλλαγής, η λογιστική αναγνώριση αυτής θα πραγματοποιηθεί όταν (το αργότερο μέχρι την 15/06/2021 εκτός εάν συμφωνηθεί διαφορετικά) τα σχετικά γεγονότα καταστούν βέβαια και οριστικά. Το εισπραχθέν ποσό των 11 εκ. Δολαρίων ΗΠΑ καταχωρήθηκε στα ταμειακά διαθέσιμα αυξάνοντας αντίστοιχα τις «Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις».

Θα πρέπει να σημειωθεί ότι τα χρηματικά διαθέσιμα που εισπράχθηκαν (11 εκ. Δολάρια ΗΠΑ) χρησιμοποιήθηκαν για τη μείωση του Καθαρού Δανεισμού του Ομίλου.

Νέα επένδυση από τη Don & Low LTD σε γραμμή παραγωγής υφάσματος Meltblown

Η κατά 100% θυγατρική του Ομίλου, Don & Low LTD, με έδρα το Forfar της Σκωτίας αποφάσισε την επένδυση ύψους 4,5 εκ. λιρών που αφορά στην αγορά και εγκατάσταση μηχανολογικού εξοπλισμού για την παραγωγή υλικού meltblown, το οποίο θα χρησιμοποιείται μεταξύ άλλων και για την παραγωγή όλων των τύπων μασκών, από χειρουργικές μάσκες μέχρι και μάσκες τύπου FFP2 και FFP3. Η νέα γραμμή παραγωγής έχει ήδη τεθεί σε λειτουργία στο τέταρτο τρίμηνο του έτους.

Για την υλοποίηση της επένδυσης η Don & Low LTD συμφώνησε με τον κρατικό φορέα Scottish Enterprise για τη χρηματοδότηση του 80% της επένδυσης. Η χρηματοδότηση θα επιστραφεί στο Scottish Enterprise εντός των επόμενων πέντε ετών σε αναλογία με το ύψος των πωλήσεων της εταιρείας σε αυτό το διάστημα.

Ολοκλήρωση Πλάνου Επένδυσης Γραμμών Παραγωγής Χειρουργικών Μασκών

Η Εταιρεία με ανακοίνωσή της την 1η Οκτωβρίου 2020 ενημέρωσε το επενδυτικό κοινό σχετικά με την ολοκλήρωση των επενδύσεων σε γραμμές παραγωγής χειρουργικών μασκών. Ειδικότερα και με βάση τα ανακοινωθέντα από την Εταιρεία: Ο Όμιλος από τον Απρίλιο του τρέχοντος έτους έως και σήμερα, προχώρησε σε έκτακτες επενδύσεις ύψους 3 εκ. Ευρώ για την εγκατάσταση γραμμών παραγωγής χειρουργικών μασκών Τύπου I, Τύπου II και Τύπου IIR, στις εγκαταστάσεις του Ομίλου στην Ξάνθη στην Ελλάδα, στο Forfar της Σκωτίας και στην Clara της Ιρλανδίας.

Το πλάνο των εν λόγω έκτακτων επενδύσεων ολοκληρώθηκε με απόλυτη επιτυχία και στους επιθυμητούς χρόνους και πλέον όλες οι νέες γραμμές παραγωγής βρίσκονται σε λειτουργία, με συνολική παραγωγική δυναμικότητα της τάξης των 1,5 εκ. μασκών ημερησίως. Σημειώνεται ότι εκτός της Ελληνικής αγοράς, σημαντικό μέρος της παραγωγής διοχετεύεται στις αγορές του Ηνωμένου Βασιλείου και της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Οι παραγόμενες χειρουργικές μάσκες εναρμονίζονται πλήρως με τις προδιαγραφές των σχετικών πιστοποιητικών, ενώ με την αξιοποίηση της υψηλής τεχνογνωσίας και την περαιτέρω εξειδίκευση στη συγκεκριμένη δραστηριότητα, πλέον η παραγωγική

λειτουργία πραγματοποιείται, ακολουθώντας αυτοματοποιημένες και αποδοτικές παραγωγικές διαδικασίες, γεγονός που καθιστά τη συγκεκριμένη παραγωγική διαδικασία εξαιρετικά ανταγωνιστική.

Πρέπει να σημειωθεί, ότι μέρος του συγκεκριμένου επενδυτικού πλάνου αποτέλεσε και η εγκατάσταση γραμμών παραγωγής ελαστικού βραχίονα (ear loop) και επιρρίνιου ελάσματος (nose wire), ώστε με την υλοποίηση και των συγκεκριμένων επενδύσεων, ο Όμιλος να επιτυγχάνει πλήρη παραγωγική καθετοποίηση, παράγοντας το σύνολο των υλικών που χρησιμοποιούνται στην παραγωγή χειρουργικών μασκών, γεγονός που αυξάνει ακόμα περισσότερο την ανταγωνιστικότητα του Ομίλου στη συγκεκριμένη δραστηριότητα.

Δωρεά χειρουργικών μασκών

Η Διοίκηση του Ομίλου Πλαστικά Θράκης, αποφάσισε να στηρίξει τους συνανθρώπους μας που δεν έχουν την οικονομική δυνατότητα να προμηθευτούν τις απαραίτητες για την προστασία τους μάσκες, δωρίζοντας σε Φορείς Κοινωνικής Πρόνοιας, ευπαθείς ομάδες και γενικότερα κοινωνικές ομάδες που τις έχουν ανάγκη, πάνω από 2,5 εκατομμύρια προστατευτικές μάσκες για το έτος 2020.

Αποφάσεις Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της 15ης Ιουλίου 2020

Στην ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση της 15ης Ιουλίου 2020, μεταξύ άλλων, οι μέτοχοι:

α) ψήφισαν ομόφωνα τη διάθεση (διανομή) των αποτελεσμάτων της εταιρικής χρήσεως 2019 (01.01.2019-31.12.2019) και ειδικότερα τη διανομή (καταβολή) συνολικού μερίσματος ύψους 2.000.003,25 Ευρώ (μικτό ποσό) από τα κέρδη της κλειόμενης χρήσεως 2019. Δικαιούχοι είσπραξης του ως άνω μερίσματος ήταν οι εγγεγραμμένοι στα αρχεία του Συστήματος Αύλων Τίτλων (Σ.Α.Τ.) μέτοχοι της Εταιρείας την 20η Ιουλίου 2020 (record date). Ημερομηνία αποκοπής του δικαιώματος μερίσματος χρήσεως 2019 ορίσθηκε η 17η Ιουλίου 2020. Η καταβολή του μερίσματος ξεκίνησε την 23η Ιουλίου 2020 και πραγματοποιήθηκε μέσω της Τραπέζης Πειραιώς σύμφωνα με την διαδικασία που προβλέπει ο ισχύων Κανονισμός του Χ.Α.

β) ψήφισαν κατά πλειοψηφία θετικά αναφορικά με την Έκθεση Αποδοχών, η οποία συνετάγη σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του ν. 4548/2018, περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (εκτελεστικών και μη) και επεξηγεί τον τρόπο με τον οποίο υλοποιήθηκε η Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας για το αμέσως προηγούμενο οικονομικό έτος.

Αποδοχή προσφυγής Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε. από το Διοικητικό Εφετείο για καταλογισθέντες φόρους της χρήσης 2011

Το Διοικητικό Εφετείο, δυνάμει της υπ' αριθ. 2826/2020 απόφασή του, αποδέχθηκε την προσφυγή της εταιρείας Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε. και ακύρωσε τους καταλογισθέντες φόρους και προσαυξήσεις από τις φορολογικές αρχές ύψους € 527 για τη χρήση 2011. Η Εταιρεία είχε καταβάλει το παραπάνω ποσό και είχε σχηματίσει ανάλογη απαίτηση στα βιβλία της, η οποία συμψηφίστηκε με φορολογικές υποχρεώσεις αυτής.

Συμψηφισμός απαιτήσεων από ΟΑΕΔ με υποχρεώσεις προς το Δημόσιο

Στις 17 Ιουλίου 2020, ψηφίστηκε ο νόμος 4706/2020, βάσει του οποίου οι ανεξόφλητες απαιτήσεις των δικαιούχων μέχρι τις 31.12.2015 συμψηφίζονται με υφιστάμενες και μελλοντικές απαιτήσεις του Δημοσίου έναντι αυτών, από την έναρξη ισχύος του νόμου. Οι υποχρεώσεις του ΟΑΕΔ και του Ελληνικού Δημοσίου εξαντλούνται κατά τα οριζόμενα του άρθρου 87 παρ. 2 του Νόμου 4706/2020. Ο Όμιλος έχει σχηματισμένη μακροπρόθεσμη απαίτηση από τον ΟΑΕΔ ύψους € 4.879, η οποία αφορά επιδότηση 12% επί του μισθοδοτικού κόστους προσωπικού και προσλήψεων νέων πτυχιούχων που απασχολούνται στην περιοχή της Ξάνθης. Η συνολική απαίτηση του Ομίλου πριν από τις απομειώσεις που έχουν καταχωρηθεί, ανέρχεται σε € 11.062.

Οι εταιρείες του Ομίλου, που εγείρουν απαιτήσεις έναντι του ΟΑΕΔ έχουν εκκινήσει τις νομικές και τυπικές διαδικασίες διεκδίκησης των ως άνω ποσών, ωστόσο κατά το χρόνο σύνταξης της παρούσης δεν έχουν εκδοθεί οι απαιτούμενες αποφάσεις του Διοικητικού Πρωτοδικείου, σύμφωνα με τα όσα προβλέπονται στις ΚΥΑ που έχουν εκδοθεί με τον προαναφερόμενο Νόμο.

Έκδοση Φορολογικού Πιστοποιητικού Διαχειριστικής Χρήσεως 2019 Σύμφωνα με το άρθρο 65 Α του ν. 4174/2013

Σε συνέχεια του ειδικού φορολογικού ελέγχου για τη διαχειριστική χρήση 2019, που διενεργήθηκε από τους νόμιμους εξωτερικούς ελεγκτές σύμφωνα με το άρθρο 65Α του ν.4174/2013, τόσο στην Εταιρεία , όσο και στις θυγατρικές εταιρείες «Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.», «Thrace Polyfilms Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.», «Πλαστικά Θράκης Pack Α.Β.Ε.Ε.», «Thrace Eurobent Α.Β.Ε.Ε.», και «Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε.» εξεδόθησαν αντίστοιχα φορολογικά πιστοποιητικά με συμπέρασμα χωρίς επιφύλαξη.

Αποφάσεις Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της 14ης Δεκεμβρίου 2020

Η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας η οποία έλαβε χώρα στις 14 Δεκεμβρίου 2020 αποφάσισε τη χρηματική διανομή από κέρδη προηγουμένων χρήσεων και ειδικότερα αποφασίσθηκε η χρηματική διανομή συνολικού ποσού 2.500.262,00 Ευρώ (μικτό ποσό), ήτοι 0,05716 Ευρώ ανά μετοχή της Εταιρείας (μικτό ποσό), το οποίο με την προσαύξηση που αντιστοιχούσε στις 322.688 ίδιες μετοχές, τις οποίες κατείχε η Εταιρεία και οι οποίες εξαιρέθηκαν της χρηματικής διανομής, ανήλθε σε 0,05758 Ευρώ. Από το ως άνω ποσό παρακρατήθηκε βάσει των άρθρων 40 παρ. 1 και 64 παρ. 1 του ν. 4172/2013, όπως ισχύει μετά την τροποποίησή του από το ν. 4646/2019, ο αναλογών φόρος ποσοστού 5% και συνεπώς το τελικώς καταβαλλόμενο ποσό της χρηματικής διανομής ανήλθε σε 0,054701 Ευρώ ανά μετοχή.

Ημερομηνία αποκοπής της χρηματικής διανομής ορίσθηκε η Πέμπτη, 17 Δεκεμβρίου 2020. Συνεπώς δικαιούχοι της ως άνω χρηματικής διανομής ήταν οι εγγεγραμμένοι στα αρχεία του Συστήματος Αϋλων Τίτλων (Σ.Α.Τ.) που διαχειρίζεται η «Ελληνικό Κεντρικό Αποθετήριο Τίτλων Α.Ε.» κατά την record date, ήτοι την Παρασκευή, 18 Δεκεμβρίου 2020.

Η πληρωμή της χρηματικής διανομής ξεκίνησε την Τετάρτη, 23 Δεκεμβρίου 2020 και πραγματοποιήθηκε μέσω της πληρώτριας Τράπεζας «ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε.»

ΕΝΟΤΗΤΑ ΙΙ: Κυριότεροι Κίνδυνοι και Αβεβαιότητες

Οι εν γένει δραστηριότητες του Ομίλου δημιουργούν διάφορους χρηματοοικονομικούς κινδύνους. Στους εν λόγω κινδύνους συμπεριλαμβάνονται κίνδυνοι αγοράς (συναλλαγματικοί κίνδυνοι και κίνδυνοι μεταβολής τιμών πρώτων υλών), πιστωτικοί κίνδυνοι, κίνδυνοι ρευστότητας και κίνδυνοι μεταβολής επιτοκίων.

Χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι

Τα χρηματοοικονομικά προϊόντα που χρησιμοποιεί ο Όμιλος αποτελούνται κυρίως από καταθέσεις σε τράπεζες, τραπεζικούς λογαριασμούς υπερανάληψης, λογαριασμούς εισπρακτέους, λογαριασμούς πληρωτέους και δάνεια.

Κίνδυνος διακύμανσης των τιμών των πρώτων υλών

Ο Όμιλος είναι εκτεθειμένος στη διακύμανση των τιμών του πολυπροπυλενίου (αντιπροσωπεύει περίπου το 53% του κόστους πωληθέντων), την οποία αντιμετωπίζει με ανάλογη μεταβολή στην τιμή πώλησης του τελικού προϊόντος. Το ενδεχόμενο της μη πλήρους μετακύλισης της αύξησης της τιμής του πολυπροπυλενίου στην τιμή πώλησης προκαλεί αναπόφευκτα συμπίεση των περιθωρίων κέρδους. Για το λόγο αυτό ο Όμιλος προσαρμόζει στο μέτρο του εφικτού τόσο την πολιτική των αποθεμάτων του όσο και την εμπορική πολιτική του, προκειμένου ο εν λόγω κίνδυνος να είναι σε κάθε περίπτωση αντιμετωπίσιμος και διαχειρίσιμος.

Πιστωτικοί κίνδυνοι

Ο πιστωτικός κίνδυνος στον οποίο εκτίθεται ο Όμιλος και η Εταιρεία, συνίσταται στην πιθανότητα κάποιος αντισυμβαλλόμενος να προκαλέσει στον Όμιλο και στην Εταιρεία οικονομική ζημιά ως αποτέλεσμα της αθέτησης των συμβατικών του υποχρεώσεων.

Ο μέγιστος πιστωτικός κίνδυνος στον οποίο είναι εκτεθειμένοι ο Όμιλος και η Εταιρεία, κατά την ημερομηνία κατάρτισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, είναι η λογιστική αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών τους στοιχείων. Προκειμένου να αντιμετωπίσει τον πιστωτικό κίνδυνο, ο Όμιλος εφαρμόζει με συνέπεια σαφή πιστωτική πολιτική, η οποία παρακολουθείται και αξιολογείται σε διαρκή και σταθερή βάση, ώστε η χορηγούμενη πίστωση να μην υπερβαίνει το πιστωτικό όριο ανά πελάτη. Επίσης, συνάπτονται ασφαλιστήρια συμβόλαια κάλυψης πωλήσεων ανά πελάτη ενώ δεν απαιτούνται εμπράγματες εγγυήσεις επί των περιουσιακών στοιχείων των πελατών.

Για την παρακολούθηση του πιστωτικού κινδύνου, οι πελάτες ομαδοποιούνται ανάλογα με την κατηγορία που ανήκουν, τα χαρακτηριστικά πιστωτικού κινδύνου τους, την ενηλικίωση των απαιτήσεων τους και τα τυχόν προηγούμενα προβλήματα εισπραξιμότητας που έχουν προκαλέσει, λαμβάνοντας επιπλέον υπόψη μελλοντικούς παράγοντες σε σχέση με τους πελάτες καθώς και το οικονομικό περιβάλλον.

Απομείωση

Ο Όμιλος και η Εταιρεία, στα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία, που υπόκεινται στο νέο μοντέλο των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών, περιλαμβάνουν τις απαιτήσεις από πελάτες και λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία αναγνωρίζουν προβλέψεις απομείωσης για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για όλα τα χρημα-

τοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία. Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές βασίζονται στη διαφορά μεταξύ των συμβατικών ταμειακών ροών και όλων των ταμειακών ροών που ο Όμιλος (ή η Εταιρεία) αναμένει να λάβει. Η διαφορά προεξοφλείται χρησιμοποιώντας μια εκτίμηση του αρχικού πραγματικού επιτοκίου του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου. Για τις εμπορικές απαιτήσεις, ο Όμιλος και η Εταιρεία, εφάρμοσαν την απλοποιημένη προσέγγιση του προτύπου και υπολόγισαν τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές με βάση τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για όλη τη διάρκεια ζωής των στοιχείων αυτών. Για τα υπόλοιπα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία, οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές υπολογίζονται με βάση τις ζημιές των επόμενων 12 μηνών. Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές των επόμενων 12 μηνών είναι ένα μέρος των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών για όλη τη διάρκεια ζωής των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων, που προκύπτει από τη πιθανότητα αθέτησης πληρωμής ενός στοιχείου εντός των επόμενων 12 μηνών από την ημερομηνία αναφοράς. Σε περίπτωση που υπάρχει σημαντική αύξηση του πιστωτικού κινδύνου από την αρχική αναγνώριση, η πρόβλεψη απομείωσης θα βασίζεται στις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές όλης της διάρκειας ζωής του στοιχείου.

Κατά την ημερομηνία της σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων διενεργήθηκαν, με βάση τα παραπάνω, απομειώσεις στις απαιτήσεις από πελάτες και λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία.

Στον ακόλουθο πίνακα γίνεται ανάλυση της ενηλικίωσης των πελατών στις 31/12/2020.

Ενηλικίωση Πελατών την 31.12.2020	Όμιλος
01 – 30 ημέρες	21.197
31 – 90 ημέρες	30.357
91 – 180 ημέρες	5.927
180 και άνω	6.689
Μερικό Σύνολο	**64.170**
Προβλέψεις επισφαλών πελατών	(7.307)
Σύνολο	**56.863**

Τα παραπάνω ποσά παρουσιάζονται βάσει των ημερών καθυστέρησης στον παρακάτω πίνακα.

Ανάλυση υπολοίπων πελατών σε καθυστέρηση την 31.12.2020	Όμιλος
Εμπρόθεσμες απαιτήσεις	47.434
Εκπρόθεσμες απαιτήσεις 1 – 30 ημέρες	8.017
Εκπρόθεσμες απαιτήσεις 31 – 90 ημέρες	1.528
Εκπρόθεσμες απαιτήσεις άνω των 91 ημερών	7.191
Μερικό Σύνολο	**64.170**
Προβλέψεις επισφαλών πελατών	(7.307)
Σύνολο	**56.863**

Για ανασφάλιστες απαιτήσεις που βρίσκονται σε καθυστέρηση πάνω από 90 ημέρες και έχουν χαρακτηριστεί επισφαλείς, έχουν σχηματιστεί προβλέψεις οι οποίες με βάση τα ισχύοντα δεδομένα κρίνονται ως απολύτως επαρκείς.

Αντιστοίχως τα ποσά ενηλικίωσης και καθυστέρησης για το 2019 εμφανίζονται στους παρακάτω πίνακες.

Ενηλικίωση Πελατών την 31.12.2019	Όμιλος
01 – 30 ημέρες	17.848
31 – 90 ημέρες	32.584
91 – 180 ημέρες	7.037
180 και άνω	6.500
Μερικό Σύνολο	**63.969**
Προβλέψεις επισφαλών πελατών	(6.541)
Σύνολο	**57.428**

Ανάλυση υπολοίπων πελατών σε καθυστέρηση την 31.12.2019	Όμιλος
Εμπρόθεσμες απαιτήσεις	44.182
Εκπρόθεσμες απαιτήσεις 1 – 30 ημέρες	9.373
Εκπρόθεσμες απαιτήσεις 31 – 90 ημέρες	3.197
Εκπρόθεσμες απαιτήσεις άνω των 91 ημερών	7.217
Μερικό Σύνολο	**63.969**
Προβλέψεις επισφαλών πελατών	(6.541)
Σύνολο	**57.428**

Κίνδυνοι ρευστότητας

Η παρακολούθηση του κινδύνου ρευστότητας εστιάζεται στην διαχείριση των ταμειακών εισροών και εκροών σε μόνιμη βάση ούτως ώστε ο Όμιλος να έχει τη δυνατότητα να ανταποκρίνεται εμπρόθεσμα και με συνέπεια στις ταμειακές του υποχρεώσεις. Η διαχείριση της ρευστότητας γίνεται με τη διατήρηση ρευστών διαθεσίμων και εγκεκριμένων τραπεζικών πιστώσεων. Κατά την ημερομηνία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων υφίστανται διαθέσιμες αχρησιμοποίητες εγκεκριμένες τραπεζικές πιστώσεις προς τον Όμιλο οι οποίες κρίνονται επαρκείς για την αντιμετώπιση πιθανής έλλειψης ρευστών διαθεσίμων.

Οι βραχυπρόθεσμες τραπεζικές υποχρεώσεις ανανεώνονται στη λήξη τους, διότι αποτελούν μέρος των εγκεκριμένων τραπεζικών πιστώσεων.

Ο παρακάτω πίνακας εμφανίζει τις υποχρεώσεις – χορηγήσεις σύμφωνα με τις ημερομηνίες λήξεως αυτών.

Όμιλος 31/12/2020	Έως 1 μήνα	1-6 μήνες	6-12 μήνες	1-5 έτη	Πάνω από 5 έτη	Σύνολο
Προμηθευτές	10.706	18.819	172	-	-	**29.697**
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	7.904	15.738	9.450	-	-	**33.092**
Βραχυπρόθεσμος δανεισμός	514	5.395	20.402	-	-	**26.311**
Υποχρεώσεις από μισθώσεις (βραχυπρόθεσμο μέρος)	455	1.394	973	-	-	**2.822**
Μακροπρόθεσμος δανεισμός	-	-	-	46.691	-	**46.691**
Υποχρεώσεις από μισθώσεις (μακροπρόθεσμο μέρος)	-	-	-	2.998	212	**3.210**
Λοιπές Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	-	-	-	208	34	**242**
Σύνολο 31.12.2020	**19.579**	**41.346**	**30.997**	**49.897**	**246**	**142.065**

Όμιλος 31.12.2019	Έως 1 μήνα	1-6 μήνες	6-12 μήνες	1-5 έτη	Πάνω από 5 έτη	Σύνολο
Προμηθευτές	17.180	19.007	-	-	-	**36.187**
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	8.600	7.097	564	-	-	**16.261**
Βραχυπρόθεσμος δανεισμός	3.946	17.027	22.523	-	-	**43.496**
Υποχρεώσεις από μισθώσεις (βραχυπρόθεσμο μέρος)	405	1.883	2.485	-	-	**4.773**
Μακροπρόθεσμος δανεισμός	-	-	-	29.367	23.504	**52.871**
Υποχρεώσεις από μισθώσεις (μακροπρόθεσμο μέρος)	-	-	-	3.632	807	**4.439**
Λοιπές Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	-	-	-	93	-	**93**
Σύνολο 31.12.2019	**30.131**	**45.014**	**25.572**	**33.092**	**24.311**	**158.120**

Συναλλαγματικοί κίνδυνοι

Ο Όμιλος εκτίθεται σε συναλλαγματικούς κινδύνους οι οποίοι προέρχονται από υπάρχουσες ή προσδοκώμενες ταμειακές ροές σε ξένο νόμισμα και από τις επενδύσεις οι οποίες έχουν γίνει στις χώρες του εξωτερικού. Η διαχείριση των διαφόρων κινδύνων αντιμετωπίζεται με τη χρήση φυσικών αντισταθμιστικών μέσων. Με σκοπό την αντιστάθμιση του συναλλαγματικού κινδύνου από τις απαιτήσεις πελατών σε ξένο νόμισμα, συνάπτεται ισόποσος δανεισμός στο ίδιο νόμισμα σύμφωνα με τη κρίση της διοίκησης. Η ανάλυση ευαισθησίας από την επίδραση των μεταβολών συναλλάγματος παρατίθεται στον παρακάτω πίνακα:

Ξένο Νόμισμα	2020			2019		
Μεταβολή Ξένου νομίσματος έναντι Ευρώ* **Κέρδη προ φόρων**	**USD**	**GBP**	**Λοιπά**	**USD**	**GBP**	**Λοιπά**
+5%	(244)	(44)	(62)	(1.012)	(331)	(6)
-5%	270	49	68	1.118	365	7
Ίδια κεφάλαια						
+5%	136	169	(277)	(439)	649	(207)
-5%	(151)	(187)	307	486	(718)	229

Σημείωση

- *Τα Κέρδη προ Φόρων μετατρέπονται με τις μέσες ισοτιμίες της χρήσης.*
- *Τα Ίδια Κεφάλαια μετατρέπονται με τις ισοτιμίες που ισχύουν κατά την ημερομηνία κλεισίματος της χρήσης*

Κίνδυνος επιτοκίου

Τα μακροπρόθεσμα δάνεια του Ομίλου έχουν χορηγηθεί από Ελληνικές και ξένες τράπεζες και είναι κατά κύριο λόγο, σε Ευρώ. Ο χρόνος αποπληρωμής τους ποικίλλει, ανάλογα με τη σύμβαση του δανείου και είναι κατά κανόνα συνδεδεμένα με Euribor πλέον περιθωρίου. Τα βραχυπρόθεσμα δάνεια του Ομίλου έχουν χορηγηθεί από διάφορες τράπεζες, με επιτόκιο Euribor, πλέον περιθωρίου και Libor πλέον περιθωρίου.

Εκτιμάται ότι μια μεταβολή του μέσου ετήσιου επιτοκίου κατά 1 ποσοστιαία μονάδα, θα προκαλέσει (επιβάρυνση) /βελτίωση των κερδών προ φόρων ως εξής:

Πιθανή Μεταβολή Επιτοκίου	Επίδραση στα Κέρδη προ Φόρων Όμιλος	
	2020	**2019**
Αύξηση επιτοκίου 1%	**(790)**	(1.055)
Μείωση επιτοκίου 1%	**790**	1.055

Κίνδυνος Κεφαλαιακής Επάρκειας

Ο Όμιλος ελέγχει τη κεφαλαιακή επάρκεια χρησιμοποιώντας το δείκτη καθαρού δανεισμού προς λειτουργικά κέρδη και τον δείκτη καθαρού δανεισμού προς ίδια κεφάλαια. Στόχος του Ομίλου σε σχέση με τη διαχείριση κεφαλαίου είναι να διασφαλίσει τη δυνατότητα απρόσκοπτης λειτουργίας του στο μέλλον με σκοπό να παρέχει ικανοποιητικές αποδόσεις στους μετόχους και οφέλη σε λοιπούς συμβαλλόμενους, καθώς επίσης και να διατηρεί μία ιδανική κατανομή κεφαλαίου, προκειμένου να εξασφαλίζει χαμηλό κόστος κεφαλαίου. Για το σκοπό αυτό παρακολουθεί συστηματικά το κεφάλαιο κίνησης ώστε να διατηρεί όσο το δυνατό χαμηλότερα επίπεδα εξωτερικής χρηματοδότησης.

Κίνδυνος Κεφαλαιακής Επάρκειας	Όμιλος	
	2020	**2019**
Μακροπρόθεσμος δανεισμός	46.691	52.871
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις από μισθώσεις	3.210	4.439
Βραχυπρόθεσμος δανεισμός	26.311	43.496
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις από μισθώσεις	2.822	4.773
Δανεισμός	**79.034**	**105.579**
Μείον Χρηματικά διαθέσιμα	40.824	22.051
Καθαρός δανεισμός	**38.210**	**83.528**
EBITDA*	**69.444**	**28.745**
ΚΑΘΑΡΟΣ ΔΑΝΕΙΣΜΟΣ / EBITDA*	**0,55**	**2,91**
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ	**174.583**	**146.349**
ΚΑΘΑΡΟΣ ΔΑΝΕΙΣΜΟΣ / ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ	**0,22**	**0,57**

* Αφορά Συνολικές δραστηριότητες

ΕΝΟΤΗΤΑ ΙΙΙ: Σημαντικές Συναλλαγές με Συνδεδεμένα Μέρη

Οι σημαντικότερες συναλλαγές μεταξύ της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτήν προσώπων (συνδεόμενα μέρη), όπως αυτά ορίζονται στο Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο 24 περιγράφονται στη συνέχεια.

Σημειώνουμε ότι η αναφορά στις εν λόγω συναλλαγές περιλαμβάνει τα ακόλουθα στοιχεία:

α) το ποσό αυτών των συναλλαγών για τη χρήση 2020,

β) το ανεξόφλητο υπόλοιπό τους στο τέλος της χρήσης (31.12.2020),

γ) τη φύση της σχέσεως του συνδεδεμένου μέρους με την Εταιρεία καθώς και

δ) τυχόν πληροφοριακά στοιχεία για τις συναλλαγές, τα οποία είναι απαραίτητα για την κατανόηση της οικονομικής θέσης της Εταιρείας, μόνον όμως εφόσον οι συναλλαγές αυτές είναι ουσιώδεις.

	Έσοδα
Don & Low LTD	1.042,9
Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.	1.366,0
Thrace Polyfilms Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.	304,8
Πλαστικά Θράκης Pack Α.Β.Ε.Ε.	781,2
Thrace Ipoma A.D.	283,6
Synthetic Holdings LTD	161,9
Thrace Synthetic Packaging LTD	181,6
Thrace Polybulk AB	214,9
Thrace Polybulk AS	153,1
Thrace Linq INC	328,2
Σύνολο	**4.818,2**

Προμηθευτές-Υποχρεώσεις	**31.12.2020**
Πλαστικά Θράκης Pack Α.Β.Ε.Ε.	960
Σύνολο	**960**

- Οι αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, για τη Μητρική ανήλθαν σε € 2.115 το 2020 έναντι € 2.118 το 2019. Οι αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για τον Όμιλο ανήλθαν σε € 5.339 το 2020 έναντι € 5.031 το 2019 και αφορούν σε Διοικητικά Συμβούλια 21 εταιρειών, στα οποία συμμετέχουν 38 άτομα και περιλαμβάνουν μισθοδοσίες των εκτελεστικών μελών των Διοικητικών Συμβουλίων, λοιπές αμοιβές και παροχές τόσο των εκτελεστικών όσο και των μη εκτελεστικών μελών.

- Οι εγγυητικές επιστολές που έχουν εκδοθεί από τράπεζες για λογαριασμό της Εταιρείας υπέρ τρίτων (Δημόσιο, Προμηθευτές, Πελάτες) ανέρχονται σε € 834.

  Η Εταιρεία έχει χορηγήσει την εγγύησή της υπέρ των θυγατρικών της προς τράπεζες για εξασφάλιση από τις τελευταίες μακροπρόθεσμων δανείων. Κατά την 31.12.2020 το ανεξόφλητο ποσό για το οποίο η Εταιρεία έχει εγγυηθεί ανέρχεται σε € 54.255 και αναλύεται ως ακολούθως:

Εγγυήσεις υπέρ Θυγατρικών	2020
Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.	22.874
Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε	1.905
Πλαστικά Θράκης Pack Α.Β.Ε.Ε.	20.986
Thrace Polyfilms Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.	8.490

- Κατά την χρήση 2020, οι συνολικές αμοιβές των νόμιμων εξωτερικών ελεγκτών ανήλθαν σε € 565 για τον Όμιλο και σε € 75 για την Εταιρεία.

- Δεν υπήρξαν μεταβολές των συναλλαγών μεταξύ της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτήν μερών, οι οποίες θα μπορούσαν να έχουν ουσιαστικές συνέπειες στη χρηματοοικονομική θέση και τις επιδόσεις της Εταιρείας στη χρήση 2020.

- Όλες οι συναλλαγές που περιγράφονται ανωτέρω έχουν πραγματοποιηθεί υπό τους συνήθεις όρους της αγοράς και δεν περιέχουν κανένα εξαιρετικό ή εξατομικευμένο γνώρισμα, το οποίο θα καθιστούσε επιβεβλημένη την περαιτέρω και ανά συνδεδεμένο μέρος ανάλυση αυτών.

ΕΝΟΤΗΤΑ IV: Αναλυτικές Πληροφορίες κατά το Άρθρο 4 παρ. 7 και 8 του Ν. 3556/2007, όπως ισχύει σήμερα

Η Εταιρεία με βάση το άρθρο 4 παρ. 7 και 8 του Ν. 3556/2007 υποχρεούται να δημοσιεύσει στην παρούσα Έκθεση αναλυτικές πληροφορίες σχετικά με μία σειρά από θέματα, οι οποίες παρατίθενται στη συνέχεια:

1. Διάρθρωση μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας

Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας κατά την 31.12.2020 ανερχόταν σε είκοσι οκτώ εκατομμύρια οκτακόσιες εξήντα εννέα χιλιάδες τριακόσια πενήντα οκτώ Ευρώ και τριάντα δύο λεπτά (28.869.358,32 Ευρώ), διαιρούμενο σε σαράντα τρία εκατομμύρια επτακόσιες σαράντα μία χιλιάδες τετρακόσιες πενήντα δύο (43.741.452) κοινές, ονομαστικές μετοχές ονομαστικής αξίας εξήντα έξι λεπτών (0,66) του Ευρώ εκάστης. Όλες οι μετοχές είναι κοινές, ονομαστικές με δικαίωμα ψήφου (με εξαίρεση τυχόν ιδίες μετοχές που κατέχει η Εταιρεία), εισηγμένες προς διαπραγμάτευση στην Οργανωμένη Αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών και συγκεκριμένα στην κατηγορία Κύρια Αγορά στον κλάδο Χημικά – Εξειδικευμένα Χημικά. Η διάρθρωση και ο τρόπος σχηματισμού του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας παρατίθενται αναλυτικά στο άρθρο 5 του Καταστατικού της Εταιρείας. Οι μετοχές της Εταιρείας εισήχθησαν στο Χρηματιστήριο Αθηνών στις 26 Ιουνίου 1995, και έκτοτε διαπραγματεύονται αδιαλείπτως μέχρι και σήμερα. Από κάθε μετοχή απορρέουν όλα τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις που ορίζονται από το νόμο και το Καταστατικό της Εταιρείας. Η κυριότητα εκάστης μετοχής συνεπάγεται αυτοδικαίως την πλήρη και ανεπιφύλακτη αποδοχή του Καταστατικού της Εταιρείας και των αποφάσεων που έχουν ληφθεί σύμφωνα με το νόμο και το Καταστατικό από τα αρμόδια εταιρικά όργανα. Κάθε μετοχή παρέχει το δικαίωμα μίας (1) ψήφου.

2. Περιορισμοί στη μεταβίβαση μετοχών της Εταιρείας

Η μεταβίβαση των μετοχών της Εταιρείας γίνεται όπως ορίζει ο νόμος και δεν υφίστανται περιορισμοί στη μεταβίβαση των μετοχών ούτε από το Καταστατικό της ούτε από ιδιαίτερες συμφωνίες ή λοιπές κανονιστικές διατάξεις.

3. Σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές κατά την έννοια του Ν. 3556/2007

Αναφορικά με σημαντικές συμμετοχές στο μετοχικό κεφάλαιο και στα δικαιώματα ψήφου της Εταιρείας κατά την έννοια των διατάξεων των άρθρων 9 έως 11 του Ν. 3556/2007, ο κ. Κωνσταντίνος Χαλιορής κατέχει την 31/12/2020 ποσοστό 43,292% του μετοχικού κεφαλαίου και δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας και η κα. Ευφημία Χαλιορή κατέχει την 31/12/2020 ποσοστό 20,851% του μετοχικού κεφαλαίου και δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας. Κανένα άλλο φυσικό ή νομικό πρόσωπο δεν κατέχει ποσοστό μεγαλύτερο του 5% του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας. Τα στοιχεία σχετικά με τον αριθμό των μετοχών και δικαιωμάτων ψήφου των προσώπων που διαθέτουν σημαντικές συμμετοχές, έχουν αντληθεί από το τηρούμενο από την Εταιρεία μετοχολόγιο και τις γνωστοποιήσεις που έχουν περιέλθει κατά νόμο (και τον MAR) στην Εταιρεία εκ μέρους των μετόχων αυτής.

4. Μετοχές παρέχουσες ειδικά δικαιώματα ελέγχου

Δεν υφίσταται μετοχές της Εταιρείας που παρέχουν στους κατόχους τους ειδικά δικαιώματα ελέγχου.

5. Περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου

Δεν προβλέπονται στο Καταστατικό της Εταιρείας περιορισμοί του δικαιώματος ψήφου που απορρέουν από τις μετοχές της.

6. Συμφωνίες μετόχων της Εταιρείας

Δεν έχει περιέλθει σε γνώση της Εταιρείας η ύπαρξη συμφωνιών μεταξύ των μετόχων της, οι οποίες συνεπάγονται περιορισμούς στη μεταβίβαση των μετοχών της ή στην άσκηση των δικαιωμάτων ψήφου που απορρέουν από τις μετοχές της.

7. Κανόνες διορισμού και αντικατάστασης μελών Δ.Σ. και τροποποίησης καταστατικού που διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα στο Ν. 4548/2018

Οι κανόνες οι οποίοι προβλέπονται από το Καταστατικό της Εταιρείας τόσο για το διορισμό και την αντικατάσταση μελών του Διοικητικού της Συμβουλίου όσο και για τις τροποποιήσεις του, δεν διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα υπό του Ν. 4548/2018 όπως ισχύει.

8. Αρμοδιότητα του Δ.Σ. ή ορισμένων μελών του για την έκδοση νέων μετοχών ή την αγορά ιδίων μετοχών της Εταιρείας

Δεν υφίσταται ειδική παγία αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου ή ορισμένων μελών αυτού για έκδοση νέων μετοχών ή αγορά ιδίων μετοχών σύμφωνα με το άρθρο 49 του Ν. 4548/2018.

Η σχετική εξουσία και αρμοδιότητα παρέχεται προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας δυνάμει σχετικής αποφάσεως της Γενικής Συνελεύσεως των μετόχων αυτής.

9. Σημαντικές συμφωνίες που τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρείας κατόπιν δημόσιας πρότασης.

Δεν υφίστανται συμφωνίες, οι οποίες τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρείας κατόπιν δημόσιας πρότασης.

10. Σημαντικές συμφωνίες με μέλη του Δ.Σ. ή το προσωπικό της Εταιρείας

Δεν υπάρχουν συμφωνίες της Εταιρείας με τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή με το προσωπικό αυτής, οι οποίες να προβλέπουν την καταβολή αποζημίωσης ειδικά σε περίπτωση παραίτησης ή απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματισμού της θητείας ή της απασχόλησής τους εξαιτίας οιασδήποτε δημόσιας πρότασης.

ΕΝΟΤΗΤΑ V: Ίδιες Μετοχές

Η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 2ας Φεβρουαρίου 2017 αποφάσισε, μεταξύ άλλων, την έγκριση προγράμματος αγοράς ιδίων μετοχών της Εταιρείας μέσω του Χρηματιστηρίου Αθηνών κατά τις διατάξεις του προ ισχύοντος άρθρου 16 του Κ.Ν. 2190/1920, το οποίο έληξε στις 02-02-2019. Στο πλαίσιο του ως άνω προγράμματος και μέχρι τη λήξη αυτού η Εταιρεία απέκτησε 4.324 ίδιες μετοχές.

Η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 19ης Μαρτίου 2019 αποφάσισε, μεταξύ άλλων, την έγκριση προγράμματος αγοράς ιδίων μετοχών της Εταιρείας μέσω του Χρηματιστηρίου Αθηνών σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 49 του ν. 4548/2018, όπως ισχύει σήμερα, και ειδικότερα ενέκρινε την αγορά εντός χρονικού διαστήματος είκοσι τεσσάρων (24) μηνών από την ημερομηνία λήψεως της εν λόγω αποφάσεως, δηλαδή το αργότερο μέχρι 19.03.2021, κατ' ανώτατο όριο 4.373.713 κοινών, ονομαστικών μετοχών, οι οποίες αντιστοιχούσαν σε ποσοστό 10% του συνόλου των τότε υφισταμένων μετοχών με δικαίωμα ψήφου της Εταιρείας, δεδομένου ότι η τελευταία είχε ήδη στην κατοχή της 4.324 ίδιες μετοχές, με εύρος τιμών αγοράς ανά μετοχή από ένα Ευρώ και πενήντα λεπτά του Ευρώ (1,50 €) έως τρία Ευρώ και πενήντα λεπτά του Ευρώ (3,50 €).

Πρωταρχικός σκοπός του προγράμματος είναι η συγκέντρωση μετοχών διαθέσιμων στη χρηματιστηριακή αγορά και η διακράτηση αυτών, ενώ η Διοίκηση της εταιρείας θα αξιολογήσει σε μεταγενέστερο χρόνο την επωφελέστερη για τον Όμιλο διαχείριση των ιδίων μετοχών, πάντα εναρμονισμένη και στα πλαίσια των όσων ορίζονται στην κείμενη νομοθεσία. Κατά τη διάρκεια ισχύος του παραπάνω Προγράμματος και σε εκτέλεση-υλοποίηση της ως άνω αποφάσεως της Έκτακτης Γενικής Συνελεύσεως των μετόχων, η Εταιρεία προέβη, σύμφωνα με τις διατάξεις του Κανονισμού (ΕΕ) 596/2014 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 16ης Απριλίου 2014 καθώς και του κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμού (ΕΕ) 2016/1052 της Επιτροπής της 8ης Μαρτίου 2016, στην αγορά συνολικά 318.364 ιδίων κοινών μετά ψήφου , ονομαστικών μετοχών, με μέση τιμή κτήσεως 2,4373. Ευρώ ανά μετοχή, οι οποίες αντιστοιχούν σε ποσοστό 0,728% του μετοχικού κεφαλαίου. Η Εταιρεία προέβη σε ανακοίνωση αναφορικά με τη λήξη/ολοκλήρωση του εν λόγω προγράμματος αγοράς ιδίων μετοχών την 22η Μαρτίου 2021.

ΕΝΟΤΗΤΑ VI: Εξέλιξη και Επιδόσεις του Ομίλου

1. Αποτελέσματα Ομίλου

Συνεχιζόμενες Δραστηριότητες

Ο πίνακας ακολούθως απεικονίζει την πορεία των αποτελεσμάτων του Ομίλου (από Συνεχιζόμενες Δραστηριότητες) στη χρήση 2020 σε σχέση τη χρήση 2019:

Αποτελέσματα Δωδεκαμήνου 2020 (ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ)			
(ποσά σε χιλ.ευρώ)	***Δωδεκάμηνο 2020***	***Δωδεκάμηνο 2019***	***% Μετ/λής***
Κύκλος Εργασιών	**339.722**	**298.340**	***13,9%***
Μικτά Κέρδη	**105.959**	**61.549**	***72,2%***
Περιθώριο Μικτού Κέρδους	***31,2%***	***20,6%***	
EBIT	**53.857**	**15.587**	***245,5%***
Περιθώριο EBIT	***15,9%***	***5,2%***	
EBITDA	**72.484**	**30.801**	***135,3%***
Περιθώριο EBITDA	***21,3%***	***10,3%***	
Adjusted EBITDA	**76.559**	**30.983**	***147,1%***
Περιθώριο Adjusted EBITDA	***22,5%***	***10,4%***	
ΚΠΦ	**52.077**	**11.839**	***339,9%***
Περιθώριο ΚΠΦ	***15,3%***	***4,0%***	
Σύνολο ΚΜΦ	**41.272**	**7.514**	***449,3%***
Περιθώριο ΚΜΦ	***12,1%***	***2,5%***	
Σύνολο ΚΜΦ&ΔΜ	***40.663***	***7.213***	**463,7%**
Περιθώριο ΚΜΦ&ΔΜ	***12,0%***	***2,4%***	
Κέρδη ανά μετοχή (σε ευρώ)	***0,9314***	***0,1649***	**464,8%**

** **Σημείωση: Οι εναλλακτικοί δείκτες μέτρησης απόδοσης περιγράφονται αναλυτικά στην ενότητα VII της παρούσας έκθεσης***

Κύκλος Εργασιών ***€ 339.722 (+13,9 %)***

Αύξηση του όγκου των ενοποιημένων πωλήσεων κατά 2,9% και αύξηση του ενοποιημένου κύκλου εργασιών κατά 13,9% σε σχέση με το 2019. Ειδικότερα, ο κλάδος Συσκευασίας παρουσίασε αύξηση του όγκου πωλήσεων κατά 1,83% και ο κλάδος των Τεχνικών Υφασμάτων σημείωσε αύξηση του όγκου πωλήσεων της τάξεως του 2,66%, σε σχέση με τη χρήση 2019.

Μικτά Κέρδη **€105.959 *(+72,2%)***

Το περιθώριο μικτού κέρδους ανήλθε σε 31,2% σε σχέση με 20,6% το 2019.

EBIT **€ 53.857 *(+245,5%)***

Το περιθώριο EBIT διαμορφώθηκε σε 15,9% σε σχέση με 5,2% στη χρήση 2019.

EBITDA **€ 72.484 *(+135,3%)***

Το περιθώριο EBITDA διαμορφώθηκε σε 21,3% σε σχέση με 10,3% στη χρήση 2019.

Προσαρμοσμένο (Adjusted) EBITDA **€ 76.559 *(+147,1%)***

Το περιθώριο του Προσαρμοσμένου (Adjusted) EBITDA διαμορφώθηκε σε 22,5% σε σχέση με 10,4% στη χρήση 2019.

Στο Προσαρμοσμένο (Adjusted) EBITDA δεν περιλαμβάνονται δαπάνες αξίας € 3.133, οι οποίες αφορούν στη λειτουργική αναδιοργάνωση της εταιρείας Don & Low LTD. Η εν λόγω θυγατρική μείωσε την παρουσία της στα υφαντά τεχνικά υφάσματα, αυξάνοντας παράλληλα την παραγωγική της δυναμικότητα στα μη υφαντά τεχνικά υφάσματα. Επίσης δεν περιλαμβάνονται δαπάνες αξίας € 162 της Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε. από την μεταφορά παγίων της Thrace Linq INC στις εγκαταστάσεις της, καθώς και έκτακτο βοήθημα προς το προσωπικό αξίας € 780.

Οι εν λόγω δαπάνες αναλύονται παρακάτω:

α. Δαπάνες αποζημιώσεων προσωπικού της Don & Low LTD (βλ. σημ. 3.8) αξίας € 1.525

β. Απομείωση μηχανολογικού εξοπλισμού της Don & Low LTD (βλ. σημ. 3.8) αξίας € 1.597

γ. Ζημιές από πώληση παγίων της Don & Low LTD (βλ. σημ. 3.5) αξίας € 11

δ. Δαπάνες της Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε. για την μεταφορά παγίων από την Thrace Linq INC στις εγκαταστάσεις της (βλ. σημ.3.8) αξίας € 162

ε. Έκτακτο βοήθημα προσωπικού (βλ. σημ.3.8) αξίας € 780

Κέρδη προ Φόρων **€52.077 *(+339,9%)***

Το περιθώριο κερδών προ φόρων διαμορφώθηκε σε 15,3% σε σχέση με 4,0% στη χρήση 2019.

Κέρδη μετά από Φόρους **€41.272 *(+449,3%)***

Το περιθώριο κερδών μετά από φόρους διαμορφώθηκε σε 12,1% σε σχέση με 2,5% στη χρήση 2019.

Κέρδη μετά από Φόρους & Δικαιώματα Μειοψηφίας **€ 40.663 *(+463,7%)***

Το περιθώριο κερδών μετά από φόρους και δικαιωμάτων μειοψηφίας διαμορφώθηκε σε 12,0% το 2020 σε σχέση με 2,4% το 2019.

Συνολικές Δραστηριότητες

Λόγω της απόφασης περί οριστικής διακοπής της παραγωγικής λειτουργείας της Thrace Linq INC, η οποία ελήφθη με σκοπό την επικέντρωση του Ομίλου σε περισσότερο κερδοφόρες δραστηριότητες, η εν λόγω δραστηριότητα απεικονίζεται στην κατάσταση αποτελεσμάτων και λοιπών συνολικών εισοδημάτων ως διακοπτόμενη δραστηριότητα.

Για λόγους πληρότητας πληροφόρησης στη συνέχεια παρατίθεται ο πίνακας των αποτελεσμάτων του Ομίλου συνολικά (από Συνεχιζόμενες και από Διακοπτόμενες δραστηριότητες) για τη χρήση 2020 σε σχέση με τη χρήση 2019:

Αποτελέσματα Δωδεκαμήνου 2020 (ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΕΣ & ΔΙΑΚΟΠΤΟΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ)			
(ποσά σε χιλ.ευρώ)	***Δωδεκάμηνο 2020***	***Δωδεκάμηνο 2019***	*% **Μετ/λής***
Κύκλος Εργασιών	**344.806**	**327.795**	***5,2%***
Μικτά Κέρδη	**106.217**	**63.548**	***67,1%***
Περιθώριο Μικτού Κέρδους	***30,8%***	***19,4%***	
EBIT	**50.472**	**12.102**	***317,1%***
Περιθώριο EBIT	***14,6%***	***3,7%***	
EBITDA	**69.444**	**28.745**	***141,6%***
Περιθώριο EBITDA	***20,1%***	***8,8%***	
Adjusted EBITDA	**76.559**	**30.606**	***150,1%***
Περιθώριο Adjusted EBITDA	***22,2%***	***9,3%***	
ΚΠΦ	**48.767**	**8.348**	***484,2%***
Περιθώριο ΚΠΦ	***14,1%***	***2,5%***	
Σύνολο ΚΜΦ	**37.956**	**4.017**	***844,9%***
Περιθώριο ΚΜΦ	***11,0%***	***1,2%***	
Σύνολο ΚΜΦ&ΔΜ	***37.347***	***3.716***	**905,0%**
Περιθώριο ΚΜΦ&ΔΜ	***10,8%***	***1,1%***	
Κέρδη ανά μετοχή (σε ευρώ)	***0,8555***	***0,085***	**906,5%**

2. Αποτελέσματα Μητρικής Εταιρείας

Η Εταιρεία, πέραν του συμμετοχικού της χαρακτήρα (holding company) έχει και ως αντικείμενο δραστηριότητας την παροχή υπηρεσιών υποστήριξης των θυγατρικών της. Ειδικότερα, τα έσοδα της Εταιρείας προέρχονται από την παροχή υπηρεσιών διοικητικής, λειτουργικής και οργανωτικής υποστήριξης, οικονομικών και φοροτεχνικών εργασιών, παροχή υπηρεσιών μηχανοργάνωσης, συμβουλευτικών υπηρεσιών στον τομέα του μάρκετινγκ και των πωλήσεων, την κατάρτιση οικονομικών μελετών και μελετών σκοπιμότητας και την εν γένει παροχή συμβουλών και υπηρεσιών, η οποία εξασφαλίζει την ομαλή και εύρυθμη λειτουργία των θυγατρικών και την εξέλιξή τους σε όλα τα επίπεδα.

Ειδικότερα για το 2020 ο Κύκλος Εργασιών της Εταιρείας για την παροχή των ως άνω υπηρεσιών ανήλθε σε € 4.852 έναντι € 4.993 το 2019 παρουσιάζοντας μείωση

της τάξεως του 2,8%. Η ζημία προ Φόρων Χρημ/κών και Επενδυτικών Αποτελεσμάτων ανήλθε στο 2020 σε € 698 σε σχέση με Ζημία ύψους € 580 το 2019. Τα Κέρδη προ Φόρων για τη χρήση 2020 ανήλθαν σε €11.743 έναντι € 2.301 το 2019, παρουσιάζοντας αύξηση της τάξεως του 410,3%. Τέλος, τα Κέρδη μετά από φόρους το 2020 ανήλθαν σε € 11.190 έναντι € 2.266 το 2019, παρουσιάζοντας αύξηση της τάξεως του 393,8%.

3. Αποτελέσματα του Ομίλου Ανά Κλάδο Δραστηριοποίησης

Οι λειτουργικοί τομείς βασίζονται στη διαφορετική ομάδα προϊόντων, τη δομή της διοίκησης του Ομίλου και του συστήματος εσωτερικής αναφοράς. Χρησιμοποιώντας τα κριτήρια, όπως ορίζονται στα πρότυπα και βάσει των διαφορετικών δραστηριοτήτων του Ομίλου, η δραστηριότητα του Ομίλου χωρίζεται σε δύο τομείς, τον τομέα «Τεχνικών υφασμάτων» και τον τομέα «Συσκευασίας». Οι πληροφορίες των τομέων δραστηριότητας που δεν αποτελούν ξεχωριστούς τομείς για αναφορά, έχουν συγκεντρωθεί και απεικονιστεί στην κατηγορία «Λοιπά», η οποία περιλαμβάνει τον αγροτικό τομέα και τις δραστηριότητες της Μητρικής Εταιρείας.

Η περιγραφή και τα οικονομικά αποτελέσματα των λειτουργικών τομέων του Ομίλου έχουν ως ακολούθως:

Τεχνικά Υφάσματα

Παραγωγή και εμπορία συνθετικών υφασμάτων για βιομηχανικές και τεχνικές χρήσεις.

Συσκευασία

Παραγωγή και εμπορία ειδών συσκευασίας, πλαστικών σάκων, πλαστικών δοχείων για την συσκευασία τροφίμων και χρωμάτων και λοιπών υλικών συσκευασίας για αγροτικές χρήσεις.

Λοιπά

Περιλαμβάνεται ο Αγροτικός τομέας και η δραστηριότητα της Μητρικής, η οποία εκτός από τις επενδυτικές της δραστηριότητες παρέχει και Διοικητικές – Οικονομικές - Μηχανογραφικές υπηρεσίες στις θυγατρικές της.

Στον πίνακα που ακολουθεί συνοψίζεται η πορεία των αποτελεσμάτων από συνεχιζόμενες δραστηριότητες των επιμέρους κλάδων στους οποίους δραστηριοποιείται ο Όμιλος στη διάρκεια της χρήσης 2020:

Κλάδος	Τεχνικά Υφάσματα			Συσκευασία			Λοιπά		Απαλοιφές		Όμιλος	
(ποσά σε χιλ.ευρώ)	12μηνο 2020	12μηνο 2019	% Μετ.	12μηνο 2020	12μηνο 2019	% Μετ.	12μηνο 2020	12μηνο 2019	12μηνο 2020	12μηνο 2019	12μηνο 2020	12μηνο 2019
Κύκλος Εργασιών	**243.103**	211.150	*15,1%*	**105.718**	94.895	*11,4%*	**4.853**	4.993	**-13.952**	-12.698	**339.722**	298.340
Μικτά Κέρδη	**74.927**	40.736	*83,9%*	**30.733**	20.437	*50,4%*	**308**	404	**-9**	-30	**105.959**	61.549
Περιθώριο Μ.Κ.	***30,8%***	*19,3%*		***29,1%***	*21,5%*		**6,3%**	*8,1%*	-	-	***31,2%***	*20,6%*
Συνολο EBITDA	**50.494**	17.800	*183,7%*	**22.482**	13.279	*69,3%*	**-412**	-264	**-80**	-15	**72.484**	30.801
Περιθώριο EBITDA	***20,8%***	*8,4%*		***21,3%***	*14,0%*		***-8,5%***	*-5,3%*	**-**	-	***21,3%***	*10,3%*

Κατά τη διάρκεια της χρήσης του 2020, η οποία χαρακτηρίστηκε από την εξάπλωση της πανδημίας του κορωνοϊού Covid-19, ο Όμιλος αντιμετώπισε σημαντικά αυξημένη ζήτηση για συγκεκριμένα προϊόντα του υφιστάμενου προϊοντικού χαρτοφυλακίου του και συγκεκριμένα τεχνικά υφάσματα για εφαρμογές προσωπικής προστασίας και υγείας (Personal Protective Equipment). Ο Όμιλος, εκμεταλλευόμενος τις τεχνολογικές δυνατότητες των σύγχρονων γραμμών παραγωγής του και την τεχνογνωσία που έχει αναπτύξει στα τεχνικά υφάσματα, κατόρθωσε να ανταποκριθεί στη σημαντικά αυξημένη ζήτηση, χρησιμοποιώντας τις υφιστάμενες γραμμές παραγωγής και διοχετεύοντας μεγάλο μέρος των ήδη παραγόμενων ποσοτήτων σε εφαρμογές του συγκεκριμένου κλάδου, ενώ προχώρησε και σε στοχευμένες επενδύσεις, όπως οι γραμμές παραγωγής χειρουργικών μασκών και η γραμμή παραγωγής τεχνικών μη υφαντών υφασμάτων Meltblown (όπως έχει ήδη γνωστοποιηθεί στο επενδυτικό κοινό με τις από 04/05/2020 και 01/10/2020 εταιρικές ανακοινώσεις).

Από εμπορικής σκοπιάς, ο Όμιλος στη διάρκεια της χρήσης ανέπτυξε την πελατειακή του βάση, μέσω των διαθέσιμων δικτύων πωλήσεων ανά χώρα, βάσει των επιμέρους αναγκών των αγορών σε κάθε χώρα, μέσω των θυγατρικών εταιρειών του ανεξαρτήτως τομέα αναφοράς, είτε διοχετεύοντας τα προϊόντα στη λιανική αγορά, είτε προχωρώντας σε συμφωνίες με τα τοπικά συστήματα υγείας.

Το αποτέλεσμα της παραπάνω προσπάθειας ήταν να μεταβληθεί σημαντικά το προϊοντικό μίγμα, σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος, καθώς προωθήθηκαν υφιστάμενα και νέα τελικά προϊόντα με υψηλότερη κερδοφορία. Τα συνολικά Κέρδη προ Φόρων σε επίπεδο Ομίλου για το 2020 ανήλθαν σε €52,1 εκατ., εκ των οποίων, σύμφωνα με τις εκτιμήσεις της Διοίκησης, τα €22,7 εκατ. ήταν αποτέλεσμα των ανωτέρω συνθηκών και ιδίως της αλλαγής του προϊοντικού μίγματος και κατανέμονται στον Τομέα των «Τεχνικών Υφασμάτων» τα €19,5 εκατ. και στον Τομέα «Συσκευασίας» τα € 3,2 εκατ.

Θα πρέπει να σημειωθεί ότι μέρος των συγκεκριμένων επενδύσεων που πραγματοποιήθηκαν (όπως η μηχανή παραγωγής τεχνικών μη υφαντών υφασμάτων Meltblown), σε περίπτωση πιθανού περιορισμού της αυξημένης ζήτησης προϊόντων προσωπικής προστασίας και υγείας στο μέλλον, θα χρησιμοποιηθούν για την παραγωγή προϊόντων για την εξυπηρέτηση άλλων κλάδων και εφαρμογών.

4. Ενοποιημένα Στοιχεία Ισολογισμού Ομίλου

Στον ακόλουθο πίνακα συνοψίζονται τα βασικά στοιχεία της χρηματοοικονομικής θέσης του Ομίλου στις 31.12.2020:

(ποσά σε χιλ.ευρώ)	**31/12/2020**	**31/12/2019**	**% *Μετ/λής***
Ενσώματα Πάγια	131.512	123.210	*6,7%*
Περιουσιακά Στοιχεία με Δικαίωμα Χρήσης	13.197	14.972	*-11,9%*
Επενδύσεις σε Ακίνητα	113	113	*0,0%*
Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία	10.655	11.350	*-6,1%*
Συμμετοχές σε Κοινοπραξίες	15.068	14.547	*3,6%*
Λοιπές Μακροπρόθεσμες Απαιτήσεις	5.034	5.091	*-1,1%*
Αναβαλλόμενες Φορολογικές Απαιτήσεις	588	833	*-29,4%*
Σύνολο Παγίου Ενεργητικού	**176.167**	**170.116**	***3,56%***
Αποθέματα	**55.338**	59.158	*-6,5%*
Φόρος Εισοδήματος Προκαταβληθείς	**278**	588	*-52,7%*
Απαιτήσεις από Πελάτες	**56.863**	57.428	*-1,0%*
Λοιπές Απαιτήσεις	**7.211**	7.844	*-8,1%*
Πάγια Κατεχόμενα προς Πώληση	**5.478**	6.155	*-11,0%*
Ταμειακά Διαθέσιμα & Ισοδύναμα αυτών	**40.824**	22.051	*85,1%*
Σύνολο Κυκλοφορούντος Ενεργητικού	**165.992**	**153.224**	***8,33%***
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ	**342.159**	**323.340**	***5,8%***
ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ	**174.583**	**146.349**	***19,3%***
Μακροπρόθεσμα Δάνεια	**46.691**	52.871	*-11,7%*
Υποχρεώσεις από Μισθώσεις	**3.210**	4.439	*-27,7%*
Προβλέψεις για Παροχές Προσωπικού	16.012	15.252	5,0%
Λοιπές Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις	**2.358**	2.636	*-10,5%*
Σύνολο Μακροπρόθεσμων Υποχρεώσεων	**68.271**	**75.198**	***-9,2%***
Βραχυπρόθεσμα Τραπεζικά Δάνεια	**26.311**	43.496	*-39,5%*
Υποχρεώσεις από Μισθώσεις	**2.822**	4.773	*-40,9%*
Προμηθευτές	**29.697**	36.187	*-17,9%*
Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις	**40.475**	17.337	*133,5%*
Σύνολο Βραχυπρόθεσμων Υποχρεώσεων	**99.305**	**101.793**	***-2,4%***
ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ	**342.159**	**323.340**	***5,8%***

Πάγιο Ενεργητικό ***€ 176.167 (+3,6%)***

Η αύξηση προήλθε κατά κύριο λόγο από την πραγματοποιήση νέων επενδύσεων, κατά τη διάρκεια του έτους.

Κυκλοφορούν Ενεργητικό ***€ 165.992 (+8,33%)***

Τα Αποθέματα ανήλθαν σε € 55.338 την 31.12.2020 μειωμένα κατά 6,5% σε σχέση με την 31.12.2019.

Ο Μ.Ο. Ημερών Κυκλοφορίας των Αποθεμάτων διαμορφώθηκε σε 88 ημέρες σε σχέση με 87 ημέρες το 2019.

Οι Απαιτήσεις από Πελάτες ανήλθαν σε € 56.863 μειωμένες κατά 1,0% σε σχέση με την 31.12.2019.

Ο Μ.Ο. Ημερών Κυκλοφορίας Πελατών διαμορφώθηκε σε 60 σε σχέση με 62 το 2019.

Ίδια Κεφάλαια ***€ 174.583 (+19,3%)***

Τα Ίδια Κεφάλαια διαμορφώθηκαν σε € 174.583 παρουσιάζοντας αύξηση της τάξεως του 19,3% σε σχέση με την 31.12.2019.

Προβλέψεις για Παροχές Προσωπικού ***€ 16.012 (+5,0%)***

Η εν λόγω αύξηση οφείλεται κυρίως στη μείωση του επιτοκίου προεξόφλησης. Η μεγαλύτερη συμμετοχή στο αναλογιστικό έλλειμμα του Ομίλου προέρχεται από την Don & Low LTD και για αυτόν τον λόγο τα στοιχεία του προγράμματος της αναλύονται παρακάτω:

	31.12.2020	31.12.2019
Παρούσα Αξία Υποχρεώσεων	157.175	153.268
Παρούσα Αξία Περιουσιακών Στοιχείων	144.383	140.574
Καθαρή υποχρέωση αναγνωρισμένη στον ισολογισμό	**12.792**	**12.694**

Η περιουσιακή διάρθρωση των στοιχείων του ενεργητικού έχει ως εξής:

Κατανομή περιουσιακών στοιχείων	31.12.2020	31.12.2019
Αμοιβαία Κεφάλαια Μετοχικά	17.130	15.615
Αμοιβαία Κεφάλαια Ομολογιακά	75.417	71.292
Αμοιβαία Κεφάλαια Διασποράς Κινδύνου. (Diversified Growth Funds)	**48.721**	50.752
Λοιπά	3.115	2.915
Σύνολα	**144.383**	**140.574**

Τα περιουσιακά στοιχεία του προγράμματος είναι αποτιμημένα στην εύλογη αξία τους και αποτελούνται από Αμοιβαία Κεφάλαια της Baillie Gifford και της Legal & General Investment Management.

Καθαρός Δανεισμός **€ 38.210 *(-54,3%)***

Ο δείκτης Καθαρός Δανεισμός/ Ίδια Κεφάλαια διαμορφώθηκε σε 0,22 σε σχέση με 0,57 στις 31.12.2019, ενώ ο δείκτης Καθαρός Δανεισμός / EBITDA διαμορφώθηκε σε 0,55, σε σχέση με 2,91 στις 31.12.2019. Στον Καθαρό Δανεισμό περιλαμβάνονται ποσά που αφορούν σε μισθώσεις, τα οποία αναγνωρίστηκαν για πρώτη φορά, με την εφαρμογή του ΔΠΧΑ 16, στην χρήση του 2019. Τα εν λόγω ποσά, για τον Όμιλο, ανέρχονται σε € 1.713 για το 2020 και € 1.333 για το 2019.

Προμηθευτές **€ 29.697 *(-17,9%)***

Ο Μ.Ο. Ημερών Κυκλοφορίας Προμηθευτών διαμορφώθηκε σε 50 ημέρες σε σχέση με 53 ημέρες το 2019.

5. Χρηματοοικονομικοί Δείκτες

Σε συνέχεια της ανωτέρω ανάλυσης παρουσιάζονται στη συνέχεια οι βασικοί Χρηματοοικονομικοί Δείκτες του Ομίλου Συνολικών δραστηριοτήτων.

Δείκτες Κεφαλαιακής Δομής	2020	2019	Επεξήγηση
Σύνολο Υποχρεώσεων/ Ίδια Κεφάλαια	1,0	1,2	Σχέση Υποχρεώσεων προς Ίδια Κεφάλαια
Καθαρός Δανεισμός/ Ίδια Κεφάλαια	0,2	0,6	Σχέση Δανεισμού προς Ίδια Κεφάλαια
Καθαρός Δανεισμός/EBITDA	0,6	2,9	Σχέση Δανεισμού προς Λειτουργικά Κέρδη προ Φόρων Τόκων και Αποσβέσεων
Πάγιο Ενεργητικό/ Σύνολο Ενεργητικού	0,5	0,5	Η Κατανομή του Ενεργητικού σε Κυκλοφορούν και Πάγιο Ενεργητικό
Κυκλοφορούν Ενεργητικό/ Σύνολο Ενεργητικού	0,5	0,5	
Ίδια Κεφάλαια/ Καθαρά Ενσώματα Πάγια	1,2	1,1	Ο βαθμός χρηματοδότησης των Ενσώματων Παγίων από τα Ίδια Κεφάλαια
Δείκτες Κεφαλαιακής Μόχλευσης	**2020**	**2019**	
Ίδια Κεφάλαια/Σύνολο Ενεργητικού	0,5	0,5	Η σχέση Ιδίων Κεφαλαίων με το Σύνολο του Ενεργητικού
Κάλυψη Τόκων	16,3	3,0	Δείκτης Κάλυψης των Χρεωστικών Τόκων –Πιστωτικών Τόκων από τα Λειτουργικά Κέρδη (EBIT)
Δείκτες Ρευστότητας	**2020**	**2019**	
Κυκλοφοριακή Ρευστότητα	1,7	1,5	Σύνολο Κυκλοφορούντος Ενεργητικού/ Σύνολο Βραχυπροθέσμων Υποχρεώσεων

Άμεση Ρευστότητα	1,1	0,9	Σύνολο Κυκλοφορούντος (Ενεργητικού-Αποθέματα) / Σύνολο Βραχυπροθέσμων Υποχρεώσεων
Περιθώρια Κέρδους (%)	**2020**	**2019**	
Μικτού Κέρδους	30,8%	19,4%	Μικτά Αποτελέσματα/ Σύνολο Κύκλου Εργασιών
EBITDA	20,1%	8,8%	EBITDA/Σύνολο Κύκλου Εργασιών
Adjusted EBITDA	22,2%	9,3%	Adjusted EBITDA/Σύνολο Κύκλου Εργασιών
ΚΠΦ	14,1%	2,5%	Κέρδη προ Φόρων/Σύνολο Κύκλου Εργασιών
ΚΜΦ&ΔΜ	10,8%	1,1%	Κέρδη μετά από Φόρους και Δικαιώματα Μειοψηφίας /Σύνολο Κύκλου Εργασιών
Απαιτήσεων & Κυκλοφορίας (σε ημέρες)	**2020**	**2019**	
ΜΟ Ημερών Κυκλοφορίας Πελατών	60	62	[(Πελάτες 2020+Πελάτες 2019)/2]/ Πωλήσεις 2020*365 ημέρες
ΜΟ Ημερών Κυκλοφορίας Αποθεμάτων	88	87	[(Αποθέματα 2020+Αποθέματα 2019)/2]/Κόστος Πωληθέντων 2020*365 ημέρες
ΜΟ Ημερών Κυκλοφορίας Προμηθευτών	50	53	[(Προμηθευτές 2020+Προμηθευτές 2019)/2]/Κόστος Πωληθέντων 2020*365 ημέρες

ΕΝΟΤΗΤΑ VII: Ορισμοί και Συμφωνία Εναλλακτικών Δεικτών Μέτρησης Απόδοσης (ΕΔΜΑ)

Στα πλαίσια λήψης αποφάσεων σχετικά με τον χρηματοοικονομικό, λειτουργικό και στρατηγικό σχεδιασμό του καθώς και για την αξιολόγηση των επιδόσεών του, ο Όμιλος χρησιμοποιεί Εναλλακτικούς Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης («ΕΔΜΑ»). Οι δείκτες αυτοί εξυπηρετούν κατά κύριο λόγο την καλύτερη κατανόηση των χρηματοοικονομικών και λειτουργικών αποτελεσμάτων του Ομίλου, της χρηματοοικονομικής του θέσης καθώς και της κατάστασης ταμειακών ροών. Οι εναλλακτικοί δείκτες (ΕΔΜΑ) θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη πάντα σε συνδυασμό με τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις που έχουν συνταχθεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς και σε καμία περίπτωση δεν αντικαθιστούν αυτά.

Εναλλακτικοί δείκτες μέτρησης απόδοσης

Κατά την περιγραφή των εξελίξεων και επιδόσεων του Ομίλου, χρησιμοποιούνται δείκτες όπως το EBIT και το EBITDA.

EBIT (Ο δείκτης κερδών πριν από χρηματοοικονομικές και επενδυτικές δραστηριότητες και φόρους)

Ο δείκτης EBIT εξυπηρετεί στην καλύτερη ανάλυση των λειτουργικών αποτελεσμάτων του Ομίλου και υπολογίζεται ως εξής: Κύκλος εργασιών μείον το Κόστος Πωληθέντων συν τα λοιπά λειτουργικά έσοδα μείον το σύνολο των λειτουργικών εξόδων, πριν από χρηματοοικονομικές και επενδυτικές δραστηριότητες. Το περιθώριο EBIT (%) υπολογίζεται διαιρώντας το EBIT με το σύνολο του κύκλου εργασιών.

EBITDA (Ο δείκτης λειτουργικών κερδών πριν από χρηματοοικονομικές και επενδυτικές δραστηριότητες, αποσβέσεις και απομειώσεις και φόρους).

Ο δείκτης EBITDA επίσης εξυπηρετεί στην καλύτερη ανάλυση των λειτουργικών αποτελεσμάτων του Ομίλου και υπολογίζεται ως εξής: Κύκλος εργασιών μείον το Κόστος Πωληθέντων συν τα λοιπά λειτουργικά έσοδα μείον το σύνολο των λειτουργικών εξόδων πριν από αποσβέσεις παγίων στοιχείων, αποσβέσεις επιχορηγήσεων και απομειώσεις και πριν από χρηματοοικονομικές και επενδυτικές δραστηριότητες. Το περιθώριο EBITDA (%) υπολογίζεται διαιρώντας το EBITDA με το σύνολο του κύκλου εργασιών.

Adjusted EBITDA (Ο προσαρμοσμένος δείκτης λειτουργικών κερδών πριν από χρηματοοικονομικές και επενδυτικές δραστηριότητες, αποσβέσεις και απομειώσεις και φόρους).

Ο δείκτης Adjusted EBITDA είναι ο δείκτης EBITDA αφαιρουμένων των εξόδων αναδιοργανώσεως, εξαγορών και συγχωνεύσεων και λοιπών μη επαναλαμβανόμενων εξόδων.

ΕΝΟΤΗΤΑ VIII: Προβλεπόμενη Πορεία και Εξέλιξη του Ομίλου για τη Χρήση 2021

Η διάρκεια της πανδημικής κρίσης για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο του έτους έχει διαμορφώσει συνθήκες αβεβαιότητας στο ευρύτερο μακροοικονομικό και επιχειρηματικό περιβάλλον. Εν τούτοις η έναρξη και η επιταχυνόμενη εξέλιξη των εμβολιασμών επιτρέπει την ύπαρξη αισιοδοξίας για την αποτελεσματική και οριστική αντιμετώπιση της πανδημίας στο μέλλον, χωρίς ωστόσο να μπορεί να εκτιμηθεί το ακριβές χρονικό σημείο επίτευξης του εν λόγω στόχου. Τα παραπάνω διαμορφώνουν παράγοντες κινδύνου, οι οποίοι δεν επιτρέπουν ασφαλείς εκτιμήσεις τόσο για την πορεία των οικονομιών άμεσα, αλλά και ειδικότερα μετά τη λήξη των μέτρων υποστήριξης προς τους οικονομικά πληγέντες από την πανδημία. Ο Όμιλος αξιολογεί διαρκώς τους δυνητικούς κινδύνους και τις επιπτώσεις αυτών, χωρίς να μπορεί να εκτιμηθεί με σαφήνεια η επίδραση που θα έχει στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου στο μέλλον.

Αναφορικά με την πορεία του Ομίλου για την τρέχουσα χρήση, το ξεκίνημα της χρονιάς με τα μέχρι σήμερα δεδομένα, φαίνεται να αποτελεί συνέχεια της προηγούμενης τόσο όσον αφορά το προϊοντικό μίγμα όσο και τα επίπεδα κερδοφορίας. Παράλληλα, η εμφάνιση ελλείψεων βασικών πρώτων υλών από την αρχή του έτους μέχρι και σήμερα, δημιουργεί πιέσεις στις παγκόσμιες αγορές και ραγδαία αύξηση στις τιμές όλων των βασικών πρώτων υλών.

Πρώτο μέλημα του Ομίλου ήταν και παραμένει η απρόσκοπτη συνέχιση της παραγωγικής λειτουργίας του και η διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας σε όλους τους τομείς δραστηριότητας, ώστε να εξασφαλίζεται η ανταπόκριση στις απαιτήσεις και ανάγκες των πελατών, γεγονός που έως σήμερα έχει επιτευχθεί με απόλυτη επιτυχία.

Οι Διοικήσεις όλων των εταιρειών του Ομίλου καταβάλλουν κάθε δυνατή προσπάθεια προκειμένου να αντισταθμίσουν τις όποιες αρνητικές επιπτώσεις από τις συνθήκες που έχουν διαμορφωθεί στην παγκόσμια αγορά, έχοντας επιτύχει μέχρι σήμερα ικανοποιητικά αποτελέσματα.

Συνεπεία των ανωτέρω, η εξέλιξη των οικονομικών μεγεθών του πρώτου τριμήνου παραμένει ικανοποιητική, τόσο σε επίπεδο πωλήσεων, όσο και κερδοφορίας, παρά τη διαμόρφωση δυσμενέστερων μακροοικονομικών συνθηκών στην αγορά. Για το σύνολο του έτους 2021, η αβεβαιότητα που υπάρχει στην παγκόσμια αγορά καθιστά τη συγκεκριμένη χρονική στιγμή κάθε πρόβλεψη επισφαλή.

Η διατήρηση της υγιούς κεφαλαιακής διάρθρωσης του Ομίλου και της αναγκαίας ρευστότητας, η περαιτέρω ισχυροποίηση της χρηματοοικονομικής θέσης, σε συνδυασμό με τη διαρκή παρακολούθηση των επιμέρους παραμέτρων λειτουργίας και η έγκαιρη ανάληψη των απαραίτητων δράσεων, όπου απαιτείται, αποτελούν αναγκαίες συνθήκες για τον περιορισμό των αρνητικών επιπτώσεων που διαμορφώνονται στην παγκόσμια αγορά και τη διασφάλιση της απρόσκοπτης επιχειρησιακής συνέχειας αυτού. Η Διοίκηση του Ομίλου εξακολουθεί να λαμβάνει όλες τις απαραίτητες αποφάσεις και ενέργειες και εργάζεται αδιάλειπτα προς αυτή την κατεύθυνση.

ΕΝΟΤΗΤΑ IX: Μεταγενέστερα του Ισολογισμού Γεγονότα

Στη συνέχεια παρουσιάζονται τα σημαντικά γεγονότα τα οποία έλαβαν χώρα μετά την λήξη της κλειόμενης χρήσεως 2020 και μέχρι την ημερομηνία σύνταξης της παρούσας Έκθεσης και τα οποία είναι άξια μνείας στην παρούσα Έκθεση:

Εκλογή νέων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σε αντικατάσταση παραιτηθέντων Συμβούλων - Ανασυγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου σε σώμα.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, κατά τη συνεδρίαση αυτού της 18ης Ιανουαρίου 2021, εξέλεξε:

(α) την κα. Μυρτώ Παπαθάνου του Χρήστου σε αντικατάσταση και για το υπόλοιπο της θητείας του παραιτηθέντος ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Κωνσταντίνου Γιαννίρη του Ιωάννη και

(β) την κα. Σπυριδούλα Μαλτέζου του Ανδρέα σε αντικατάσταση και για το υπόλοιπο της θητείας του παραιτηθέντος ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Ιωάννη Αποστολάκου του Γεωργίου.

Η ως άνω αντικατάσταση και δη η εκλογή των συγκεκριμένων ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο της απόφασης της Εταιρείας για την άμεση, ουσιαστική και αποτελεσματική συμμόρφωσή της και προσαρμογή της οργάνωσής της στις επιταγές και ρυθμίσεις του νέου νόμου 4706/2020 περί εταιρικής διακυβέρνησης.

Πιο συγκεκριμένα, η εκλογή των ως άνω νέων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, αφενός συνάδει τόσο με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο όσο και ιδίως με τις προβλέψεις του ως άνω νέου νόμου, ως προς τα ουσιαστικά κριτήρια και προϋποθέσεις ανεξαρτησίας των νέων μελών, αφετέρου δε εναρμονίζεται με τις διατάξεις του νέου νόμου περί καταλληλότητας, πολυμορφίας και κυρίως επαρκούς εκπροσωπήσεως ανά φύλο στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Η εκλογή των ως άνω νέων ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, ανακοινώθηκε, σύμφωνα με τα υπό του νόμου και του Καταστατικού της Εταιρείας οριζόμενα, στην Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 11ης Φεβρουαρίου 2021.

Κατόπιν των ανωτέρω, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας ανασυγκροτήθηκε σε σώμα για το υπόλοιπο της διαρκείας της θητείας του, ήτοι μέχρι την 19η Μαρτίου 2024, ως ακολούθως:

1) Κωνσταντίνος Χαλιορής του Σταύρου, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου (εκτελεστικό μέλος).
2) Χρήστος - Αλέξης Κομνηνός του Κωνσταντίνου, Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου (μη εκτελεστικό μέλος).
3) Δημήτριος Μαλάμος του Πέτρου, Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρείας (εκτελεστικό μέλος).
4) Βασίλειος Ζαϊρόπουλος του Στυλιανού, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (μη εκτελεστικό μέλος).
5) Χρίστος Σιάτης του Παναγιώτη, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (μη εκτελεστικό μέλος).
6) Πέτρος Φρονίστας του Χρήστου, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος).

7) Μυρτώ Παπαθάνου του Χρήστου, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος).
8) Σπυριδούλα Μαλτέζου του Ανδρέα, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος).
9) Θεόδωρος Κίτσος του Κωνσταντίνου, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος).
10) Νικήτας Γλύκας του Ιωάννη, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος).

Αποφάσεις Έκτακτης Γενική Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας της 11ης Φεβρουαρίου 2021

Η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 11ης Φεβρουαρίου 2021 έλαβε τις εξής αποφάσεις:

1ο θέμα αποφάσισε κατά πλειοψηφία, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 3016/2002 την εκλογή:

(α) της κας. Μυρτούς Παπαθάνου του Χρήστου σε αντικατάσταση και για το υπόλοιπο της θητείας του παραιτηθέντος ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Κωνσταντίνου Γιαννίρη του Ιωάννη και

(β) της κας. Σπυριδούλας Μαλτέζου του Ανδρέα σε αντικατάσταση και για το υπόλοιπο της θητείας του παραιτηθέντος ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Ιωάννη Αποστολάκου του Γεωργίου.

Η εκλογή των ως άνω ανεξαρτήτων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου , πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο της απόφασης της Εταιρείας για την άμεση, ουσιαστική και αποτελεσματική συμμόρφωση και προσαρμογή της οργάνωσης αυτής στις επιταγές και ρυθμίσεις του νέου νόμου 4706/2020 περί εταιρικής διακυβέρνησης.

Αμφότερες οι κατά τα ανωτέρω εκλεγείσες σύμβουλοι πληρούν τα κριτήρια και τις προϋποθέσεις ανεξαρτησίας τόσο του ισχύοντος μέχρι την 17.07.2021 άρθρου 4 παρ. 1 του ν. 3016/2002, όσο και του άρθρου 9 παρ. 1 και 2 του ν. 4706/2020.

Στο 2ο θέμα και στο πλαίσιο εναρμόνισης με τις επιταγές, τα κριτήρια και τις ρυθμίσεις του νέου νόμου 4706/2020 περί εταιρικής διακυβέρνησης αναφορικά τόσο με την ανεξαρτησία όσο και με την καταλληλότητα, την πολυμορφία και κυρίως την επαρκή εκπροσώπηση ανά φύλο στο Διοικητικό Συμβούλιο, και κατόπιν σχετικής προτάσεως-εισηγήσεως της Επιτροπής Παροχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων (Ε.Π.Α.Υ.) ενέκρινε κατά πλειοψηφία την εκλογή νέου ενδεκαμελούς (11μελούς) Διοικητικού Συμβουλίου, δια της επανεκλογής του συνόλου των απερχομένων μελών αυτού, καθώς και της εκλογής του κ. Γεωργίου Σαμοθράκη του Παναγιώτη ως νέου μέλους αυτού.

Κατόπιν των ανωτέρω, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, η θητεία του οποίου είναι σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 7 παρ. 2 του Καταστατικού πενταετής, παρατεινόμενη μέχρι τη λήξη της προθεσμίας εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη Τακτική Γενική Συνέλευση και μέχρι τη λήψη σχετικής αποφάσεως, απαρτίζεται από τα ακόλουθα μέλη:

1) Κωνσταντίνο Χαλιορή του Σταύρου
2) Χρήστο-Αλέξη Κομνηνό του Κωνσταντίνου
3) Δημήτριο Μαλάμο του Πέτρου
4) Βασίλειο Ζαϊρόπουλο του Στυλιανού
5) Χρίστο Σιάτη του Παναγιώτη
6) Πέτρο Φρονίστα του Χρήστου
7) Γεώργιο Σαμοθράκη του Παναγιώτη

8) Μυρτώ Παπαθάνου του Χρήστου
9) Σπυριδούλα Μαλτέζου του Ανδρέα
10) Θεόδωρο Κίτσο του Κωνσταντίνου
11) Νικήτα Γλύκα του Ιωάννη.

Ταυτόχρονα με την αυτή κατά πλειοψηφία απόφασή της η Έκτακτη Γενική Συνέλευση όρισε ως ανεξάρτητα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας τους κ.κ.: 1) Γεώργιο Σαμοθράκη του Παναγιώτη, 2) Μυρτώ Παπαθάνου του Χρήστου, 3) Σπυριδούλα Μαλτέζου του Ανδρέα, 4) Θεόδωρο Κίτσου του Κωνσταντίνου και 5) Νικήτα Γλύκα του Ιωάννη, καθόσον πληρούν τις τασσόμενες από το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο (άρθρο 4 παρ. 1 του ισχύοντος μέχρι την 17.07.2021 ν. 3016/2002 και άρθρο 9 παρ. 1 και 2 του ν. 4706/2020) προϋποθέσεις και κριτήρια ανεξαρτησίας.

Στο 3ο θέμα ενέκρινε κατά πλειοψηφία, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 44 του ν. 4449/2017, όπως ισχύει μετά την τροποποίησή του από το άρθρο 74 του ν. 4706/2020, την εκλογή νέας Επιτροπής Ελέγχου, η οποία συνιστά Ανεξάρτητη Επιτροπή και αποτελείται από τρία (3) μέλη, εκ των οποίων ένα (1) ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και δύο (2) τρίτα πρόσωπα - μη μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Εντός του ανωτέρω πλαισίου, ως μέλη της Επιτροπής Ελέγχου εξελέγησαν τα ακόλουθα πρόσωπα:

1) Γεώργιος Σαμοθράκης του Παναγιώτη, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.
2) Κωνσταντίνος Κοτσιλίνης του Ελευθέριου, τρίτο πρόσωπο - μη Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.
3) Κωνσταντίνος Γιαννίρης του Ιωάννη, τρίτο πρόσωπο - μη Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.

Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου διαθέτουν στο σύνολό τους επαρκή γνώση του τομέα στον οποίο δραστηριοποιείται η Εταιρεία, ενώ η πλειοψηφία των μελών της Επιτροπής Ελέγχου και ειδικότερα οι κ.κ. Γεώργιος Σαμοθράκης του Παναγιώτη και Κωνσταντίνος Κοτσιλίνης του Ελευθερίου, είναι ανεξάρτητα από την Εταιρεία, δεδομένου ότι:

(α) δεν κατέχουν μετοχές σε ποσοστό μεγαλύτερο του 0,5% του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας και

(β) δεν έχουν οιαδήποτε σχέση εξάρτησης με την Εταιρεία ή συνδεδεμένα με αυτή πρόσωπα, όπως αυτή (σχέση εξάρτησης) προσδιορίζεται ειδικότερα στις διατάξεις αφενός μεν του άρθρου 4 παρ. 1 του ν. 3016/2002, ο οποίος παραμένει σε ισχύ μέχρι την 17.07.2021, αφετέρου δε του άρθρου 9 παρ. 1 και 2 του ν. 4706/2020.

Περαιτέρω το κριτήριο της επαρκούς γνώσης και εμπειρίας στην ελεγκτική ή λογιστική πληρούται τόσο στο πρόσωπο του κ. Γεωργίου Σαμοθράκη όσο και του κ. Κωνσταντίνου Κοτσιλίνη, και ως εκ τούτου έκαστο των ως άνω μελών θα παρίσταται υποχρεωτικώς στις συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου που αφορούν στην έγκριση των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Τέλος με την αυτή κατά πλειοψηφία απόφασή της προσδιόρισε τη θητεία της Επιτροπής Ελέγχου ως πενταετή, αρχόμενη την 11η Φεβρουαρίου 2021 και λήγουσα την 11η Φεβρουαρίου 2026.

Συγκρότηση νεοεκλεγέντος Διοικητικού Συμβουλίου σε σώμα

Το εκλεγέν από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων, η οποία έλαβε χώρα την 11η Φεβρουαρίου 2021, νέο ενδεκαμελές (11μελές) Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας συγκροτήθηκε αυθημερόν (11.02.2021) σε σώμα ως ακολούθως:

1) Κωνσταντίνος Χαλιορής του Σταύρου, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου (εκτελεστικό μέλος).
2) Θεόδωρος Κίτσος του Κωνσταντίνου, Αντιπρόεδρος της Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος).
3) Δημήτριος Μαλάμος του Πέτρου, Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρείας (εκτελεστικό μέλος).
4) Βασίλειος Ζαϊρόπουλος του Στυλιανού, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (μη εκτελεστικό μέλος).
5) Χρίστος Σιάτης του Παναγιώτη, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (μη εκτελεστικό μέλος).
6) Χρήστος - Αλέξης Κομνηνός του Κωνσταντίνου, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (μη εκτελεστικό μέλος).
7) Πέτρος Φρονίστας του Χρήστου, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (μη εκτελεστικό μέλος).
8) Γεώργιος Σαμοθράκης του Παναγιώτη, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος).
9) Μυρτώ Παπαθάνου του Χρήστου, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος).
10) Σπυριδούλα Μαλτέζου του Ανδρέα, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος).
11) Νικήτας Γλύκας του Ιωάννη, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος).

Εκλογή Προέδρου Επιτροπής Ελέγχου

Σε συνέχεια της εκλογής τριμελούς Επιτροπής Ελέγχου από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της 11ης Φεβρουαρίου 2021 και του ορισμού των προσώπων που καταλαμβάνουν τις θέσεις των μελών αυτής, η Επιτροπή Ελέγχου κατά τη συνεδρίαση αυτής της 16ης Φεβρουαρίου 2021 αποφάσισε την εκλογή του κ. Γεωργίου Σαμοθράκη του Παναγιώτη, Ανεξάρτητου Μη Εκτελεστικού Μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας , ως Προέδρου αυτής, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 44 παρ. 1 περ. ε΄ του ν. 4449/2017, όπως ισχύει σήμερα.

Κατόπιν τούτων, η Επιτροπή Ελέγχου συγκροτήθηκε σε σώμα ως ακολούθως:

1) Γεώργιος Σαμοθράκης του Παναγιώτη, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου.
2) Κωνσταντίνος Κοτσιλίνης του Ελευθέριου, τρίτο πρόσωπο - μη Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, Μέλος της Επιτροπής Ελέγχου.
3) Κωνσταντίνος Γιαννίρης του Ιωάννη, τρίτο πρόσωπο - μη Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, Μέλος της Επιτροπής Ελέγχου.

Σημειώνεται ότι εκ των ανωτέρω Μελών της Επιτροπής Ελέγχου, οι κ.κ. Γεώργιος Σαμοθράκης του Παναγιώτη και Κωνσταντίνος Κοτσιλίνης του Ελευθερίου, ήτοι η πλειοψηφία των μελών της Επιτροπής Ελέγχου, πληρούν τις τασσόμενες από το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο (άρθρο 4 παρ. 1 του ισχύοντος μέχρι την 17.07.2021 ν. 3016/2002 και άρθρο 9 παρ. 1 και 2 του ν. 4706/2020) προϋποθέσεις και κριτήρια ανεξαρτησίας.

Ορισμός νέου επικεφαλής Τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου

Δυνάμει της από 12.03.2021 αποφάσεως του Διοικητικού της Συμβουλίου ο κ. Λάμπρος Αποστολόπουλος τοποθετήθηκε ως Επικεφαλής του Τμήματος (Μονάδας) Εσωτερικού Ελέγχου.

Ο κ. Αποστολόπουλος πληροί τις προϋποθέσεις του ισχύοντος νομοθετικού πλαισί-

ου (άρθρο 15 του ν. 4706/2020), ήτοι είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης, έχει προσωπική και λειτουργική ανεξαρτησία, δεν τυγχάνει μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή μέλος με δικαίωμα ψήφου σε επιτροπές διαρκούς χαρακτήρα της Εταιρείας, δεν έχει στενούς δεσμούς με οιονδήποτε κατέχει μία από τις παραπάνω ιδιότητες στην Εταιρεία και διαθέτει τις κατάλληλες γνώσεις και σχετική επαγγελματική εμπειρία για την ανάληψη της ως άνω θέσεως.

Ο κ. Αποστολόπουλος είναι πτυχιούχος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών και του University of Portsmouth, έχει 14ετή ενεργή πείρα στον εσωτερικό έλεγχο και είναι πιστοποιημένος Εσωτερικός Ελεγκτής.

Ο κ. Αποστολόπουλος ανέλαβε τα καθήκοντά του ως Επικεφαλής του Τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου την 17-03-2021.

Λήξη/ολοκλήρωση Προγράμματος Αγοράς Ιδίων Μετοχών

Στις 22 Μαρτίου 2021 η Εταιρεία ανακοίνωσε τη λήξη του προγράμματος αγοράς ιδίων μετοχών το οποίο ενεκρίθη σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 49 του ν. 4548/2018, όπως ισχύει, από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της 19ης Μαρτίου 2019 (εκτενής αναφορά στο εν λόγω πρόγραμμα πραγματοποιείται στην Ενότητα V. της παρούσας Έκθεσης).

Σύσταση Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας κατά τη συνεδρίαση αυτού της 22ας Μαρτίου 2021 και στο πλαίσιο της άμεσης, ουσιαστικής, πλήρους και αποτελεσματικής συμμόρφωσης και εναρμόνισης με τις επιταγές και τις εν γένει ρυθμίσεις των άρθρων 11 και 12 του νέου νόμου 4706/2020 περί Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και της υιοθέτησης των βέλτιστων πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης αποφάσισε τα ακόλουθα:

α) την κατάργηση της Επιτροπής Παροχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων (Ε.Π.Α.Υ.) και την αντικατάστασή της από την Επιτροπή Αποδοχών και Αξιολόγησης Υποψηφιοτήτων (Remuneration and Nominations Committee)

(β) τη σύσταση της Επιτροπή Στρατηγικής και Επενδύσεων (Strategy and Investment Committee),

(γ) τη σύσταση της Επιτροπή Περιβαλλοντικής - Κοινωνικής Ευθύνης και Εταιρικής Διακυβέρνησης (Environmental, Social and Corporate Governance Committee) και τέλος

(δ) τη σύσταση της Επιτροπή Ανθρωπίνου Δυναμικού (Human Resources Committee)

Το Διοικητικό Συμβούλιο κατά την ως άνω συνεδρίασή του όρισε τα μέλη και τις αρμοδιότητες των εν λόγω επιτροπών. Εκτενής αναφορά για τα ανωτέρω λαμβάνει χώρα στην Ενότητα Χ. Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης της παρούσας Έκθεσης και ειδικότερα στην παράγραφο VI. Διοικητικό Συμβούλιο και Επιτροπές.

Προτεινόμενο Μέρισμα χρήσης 2021

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας προτίθεται να προτείνει στην Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων τη διανομή μερίσματος, ωστόσο λαμβανομένων υπ' όψιν των συνθηκών που διαρκώς αναδιαμορφώνονται συνεπεία του Covid-19, θα επανεξετάσει τη θέση του μέχρι την σύγκληση της Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων.

ΕΝΟΤΗΤΑ Χ: Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η παρούσα Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης συντάσσεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 152 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει, αποτελεί ειδικό τμήμα της Ετήσιας Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου και περιέχει όλα τα εκ του νόμου επιβαλλόμενα πληροφοριακά στοιχεία.

Ειδικότερα η δομή της παρούσας Δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης (εφεξής καλουμένης για λόγους συντομίας και ως «Δήλωσης» ή «ΔΕΔ» είναι η ακόλουθη:

I. Δήλωση Συμμόρφωσης με τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης
II. Αποκλίσεις από τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης και Αιτιολόγηση των Αποκλίσεων
III. Πρακτικές Εταιρικής Διακυβέρνησης που εφαρμόζει η Εταιρεία επιπλέον των προβλέψεων της νομοθεσίας
IV. Περιγραφή του συστήματος εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων αναφορικά με τη διαδικασία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων
V. Στοιχεία αναφορικά με το καθεστώς ελέγχου της Εταιρείας (πληροφοριακά στοιχεία (γ), (δ), (στ), (η) και (θ) της παραγράφου 1 του άρθρου 10 της οδηγίας 2004/25/ΕΚ)
VI. Διοικητικό Συμβούλιο και Επιτροπές
VII. Γενική Συνέλευση και Δικαιώματα των Μετόχων

I. ΔΗΛΩΣΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ ΜΕ ΤΟΝ ΚΩΔΙΚΑ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Ο νόμος 3873/2010, ο οποίος ενσωμάτωσε στην ελληνική έννομη τάξη την υπ' αριθ. 2006/46/ΕC Οδηγία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ουσιαστικά θεσπίζει την υποχρέωση υιοθέτησης Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης από τις εταιρείες και παράλληλα καθιερώνει την υποχρέωση σύνταξης της παρούσας Δήλωσης.

Η Εταιρεία συμμορφούμενη με τις επιταγές και τις ρυθμίσεις του εν λόγω νόμου συνέταξε και εφαρμόζει τον δικό της Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, το κείμενο του οποίου είναι διαθέσιμο και αναρτημένο στην νόμιμα καταχωρημένη ιστοσελίδα της Εταιρείας www.thracegroup.gr.

Η σύνταξη του εν λόγω Κώδικα, τον οποίο αποφάσισε αυτοβούλως να εφαρμόσει η Εταιρεία έχει ως στόχο τη διαρκή βελτίωση του εταιρικού θεσμικού πλαισίου και του ευρύτερου επιχειρηματικού περιβάλλοντος, καθώς και τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της Εταιρείας στο σύνολό της. Κατά την κατάρτιση του εν λόγω Κώδικα λήφθηκαν υπόψιν όλες οι αρχές εταιρικής διακυβέρνησης, οι οποίες ακολουθούνται από την Εταιρεία κατ' επιταγή της κείμενης νομοθεσίας (ν. 4548/2018, όπως ισχύει, ν. 3016/2002 όπως τροποποιηθείς ισχύει σήμερα, ν. 4449/2017, ν. 3884/2010 και ν. 4706/2020 δυνάμει του οποίου επικαιροποιείται και αναμορφώνεται ουσιαστικά το νομοθετικό πλαίσιο για την εταιρική διακυβέρνηση των ανωνύμων εταιρειών, των οποίων οι μετοχές ή οι κινητές αξίες είναι εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά στην Ελλάδα), καθώς και οι προτάσεις και το εν γένει περιεχόμενο του Κώδικα Εταιρι-

κής Διακυβέρνησης, ο οποίος συνετάγη με πρωτοβουλία του ΣΕΒ, καθώς και οι τροποποιήσεις του στο πλαίσιο της πρώτης αναθεώρησής του από το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ) που δημοσιοποιήθηκαν τον Οκτώβριο του 2013.

Επιπλέον, μετά τη θέση σε εφαρμογή του ν. 4706/2020 η Εταιρεία ξεκίνησε καθόλα έγκαιρα τη σχετική ουσιαστική προετοιμασία και προβαίνει στον μεθοδικό σχεδιασμό και στη σταδιακή και στοχευμένη υλοποίηση των ενεργειών εκείνων που κρίνονται αναγκαίες, κατάλληλες και ενδεδειγμένες για την πλήρη και αποτελεσματική συμμόρφωση και εναρμόνισή της με τις νέες κανονιστικές ρυθμίσεις το συντομότερο δυνατό.

Σημειώνεται για λόγους πληρότητας ότι ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης τον οποίο συνέταξε και εφαρμόζει η Εταιρεία (εφεξής καλουμένου για λόγους συντομίας και ως «Κώδικας»), έχει εγκριθεί με σχετική απόφαση του Διοικητικού της Συμβουλίου και έχει υποβληθεί στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς προς ενημέρωση της Εποπτεύουσας Αρχής.

II. ΑΠΟΚΛΙΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΟΝ ΚΩΔΙΚΑ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΑΠΟΚΛΙΣΕΩΝ

Η Εταιρεία, ως προελέχθη, αποφάσισε αυτοβούλως να συντάξει και εφαρμόσει δικό της Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, ώστε να διαμορφωθεί ένα πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης με συνεκτίμηση των ιδιαιτεροτήτων της λειτουργίας της και με αναγνώριση των όποιων αναγκών υπαγορεύονται από την οργάνωση και λειτουργία της Εταιρείας.

Για τον λόγο αυτό, οι αποκλίσεις που παρουσιάζονται από το περιεχόμενο του Κώδικα είναι λίαν περιορισμένες και σε κάθε περίπτωση μη δυνάμενες ν' αποτελέσουν αντικείμενο ιδιαίτερης ανάλυσης, πολλώ δε μάλλον αιτιολόγησης.

III. ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΠΟΥ ΕΦΑΡΜΟΖΕΙ Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΤΩΝ ΠΡΟΒΛΕΨΕΩΝ ΤΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ

Η Εταιρεία αναφορικά με τα θέματα εταιρικής διακυβέρνησης εφαρμόζει απαρέγκλιτα τις διατάξεις των νόμων 4548/2018, 3016/2002 και 4449/2017, όπως ισχύουν σήμερα, τις οποίες έχει ενσωματώσει στο Καταστατικό της, στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της και στο Εγχειρίδιο Εσωτερικού Ελέγχου, το οποίο τηρεί. Επιπροσθέτως η Εταιρεία εφαρμόζει τον δικό της Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, ο οποίος είναι σύμφωνος με τις διατάξεις του ως άνω κανονιστικού πλαισίου και περιλαμβάνει σειρά πρόσθετων πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης, οι οποίες πρακτικές περιλαμβάνονται στο σύνολό τους στις διατάξεις του Κώδικα, το κείμενο του οποίου είναι διαθέσιμο στην νόμιμα καταχωρημένη ιστοσελίδα της Εταιρείας www.thracegroup.gr. Επισημαίνεται, τέλος, ότι η Εταιρεία βρίσκεται στη διαδικασία πλήρους εναρμόνισης με τις διατάξεις του νέου ν. 4706/2020 περί εταιρικής διακυβέρνησης.

IV. ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΑΝΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕ ΤΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΤΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ (ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΩΝ)

Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου (Internal Control System) συνίσταται στις λειτουργίες τις οποίες έχει καθιερώσει ο Όμιλος, ήτοι τόσο η μητρική Εταιρεία όσο και το σύνολο των λοιπών εταιρειών που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση, ώστε να εξασφαλίζεται η προστασία της περιουσία του, να εντοπίζονται και να αντιμετωπίζονται οι σημαντικότεροι κίνδυνοι που αντιμετωπίζει ή ενδέχεται να αντιμετωπίσει στο μέλλον, να διασφαλίζεται ότι τα οικονομικά στοιχεία βάσει των οποίων συντάσσονται οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις (εταιρικές και ενοποιημένες) είναι σωστά, αληθή και ακριβή, καθώς και ότι τηρούνται και εφαρμόζονται οι νόμοι και το εκάστοτε ισχύον κανονιστικό πλαίσιο, καθώς και οι αρχές και οι πολιτικές που αποφασίζει η Διοίκηση.

Η Διοίκηση του Ομίλου για την ανάπτυξη του Συστήματος αυτού, έχει μελετήσει και έχει εφαρμόσει διάφορες Πολιτικές, Διαδικασίες και Κανονισμούς, που έχουν ενταχθεί στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του. Με την εφαρμογή του καλύπτεται η Διαχείριση των Πιθανών Κινδύνων σε σχέση με τη διαδικασία σύνταξης των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων (εταιρικών και ενοποιημένων) στις ακόλουθες τρεις (3) περιοχές:

1) Τις δικλείδες ασφαλείας που εφαρμόζει η Εταιρεία και εκάστη από τις λοιπές επιχειρήσεις που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση σε εταιρικό επίπεδο (entity level controls).
2) Τις δικλείδες ασφαλείας που εφαρμόζει τόσο η Εταιρεία όσο και το σύνολο των λοιπών επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση κατά την διαδικασία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, εταιρικών και ενοποιημένων, (financial reporting process controls).
3) Τις δικλείδες ασφαλείας που εφαρμόζει η Εταιρεία καθώς και το σύνολο των λοιπών επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση στα πληροφοριακά συστήματα (IT controls).

Ειδικότερα:

1) Δικλείδες ασφαλείας σε εταιρικό επίπεδο (entity level controls)

Ρόλος και Αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου: Το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει για κάθε πράξη που αφορά στη διοίκηση της Εταιρείας, στη διαχείριση της περιουσίας της και γενικότερα σε ό,τι αφορά στην επίτευξη του σκοπού της και στην προώθηση των δραστηριοτήτων της.

Επιπροσθέτως το Διοικητικό Συμβούλιο:

- Καθορίζει τις κύριες αρμοδιότητες και το αντικείμενο κάθε Διεύθυνσης, ώστε ο Διευθύνων Σύμβουλος εν συνεχεία να δύναται να αναθέτει σε κάθε Διευθυντή την ευθύνη κατανομής τους στους υφισταμένους του.
- Είναι υπεύθυνο για την πρόσληψη των Ανώτατων στελεχών του Διοικητικού Συμβουλίου και τον καθορισμό της Πολιτικής Αμοιβών τους μετά από εισήγηση της επιτροπής αμοιβών.
- Είναι υπεύθυνο για τον διορισμό των Εξωτερικών Ελεγκτών της Εταιρείας, με τη σύμφωνη γνώμη και της Επιτροπής Ελέγχου, και τον καθορισμό των αμοιβών τους.

- Είναι υπεύθυνο για τη σύνταξη έκθεσης με τις αναλυτικές συναλλαγές της Εταιρείας με τις συνδεδεμένες με αυτήν επιχειρήσεις, την οποία κοινοποιεί στις εποπτικές αρχές.
- Είναι υπεύθυνο για την σύνταξη της Έκθεσης Αποδοχών του α. 112 του ν. 4548/2018.

Σύνταξη Προϋπολογισμού και Παρακολούθηση της Εφαρμογής του σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου: Ο Ετήσιος Προϋπολογισμός, που είναι και ο οδηγός της οικονομικής πορείας του Ομίλου, καταρτίζεται σε ετήσια βάση (ενοποιημένος αλλά και ανά κλάδο/ θυγατρική) και παρουσιάζεται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας προκειμένου να εγκριθεί. Οι απολογιστικές Καταστάσεις εκδίδονται περιοδικά, συνοδευόμενες από τις συνοπτικές εκθέσεις αιτιολογήσεως των αποκλίσεων και συζητούνται σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου.

Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας: Ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας της Εταιρείας είναι και το εγχειρίδιο της εφαρμογής του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (Internal Control System) το οποίο μεταξύ άλλων περιλαμβάνει και τα εξής αντικείμενα:

- Οδηγίες χειρισμού των διαφόρων λειτουργιών
- Εκχωρήσεις αρμοδιοτήτων
- Εξουσιοδοτήσεις και όρια των εγκρίσεων δαπανών
- Οδηγίες για Ελέγχους (controls) σε βασικούς τομείς του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου.

Η επάρκεια του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου παρακολουθείται σε συστηματική βάση από την Επιτροπή Ελέγχου μέσω των τακτικών συναντήσεων που διεξάγονται με την Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου στα πλαίσια παρακολούθησης του Ετήσιου Προγράμματος Ελέγχων της Εταιρείας.

2) Δικλείδες ασφαλείας διαδικασίας σύνταξης χρηματοοικονομικών καταστάσεων(financial reporting process controls)

Προκειμένου να διασφαλίζεται ότι τα οικονομικά στοιχεία, βάσει των οποίων συντάσσονται οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις τόσο της Εταιρείας όσο και του Ομίλου, είναι σωστά, αληθή και ακριβή, η Εταιρεία εφαρμόζει συγκεκριμένες διαδικασίες ελέγχου οι οποίες προβλέπουν τα εξής:

- Οι εγγραφές από το λογιστήριο της Εταιρείας πραγματοποιούνται βάσει συγκεκριμένης διαδικασίας που απαιτεί όλα τα παραστατικά να είναι πρωτότυπα και να φέρουν τις ανάλογες ενυπόγραφες εγκρίσεις.
- Η Εταιρεία τηρεί Μητρώο Παγίων στο υποσύστημα Παγίων και διενεργεί αποσβέσεις βάσει των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής αναφοράς και των Φορολογικών Συντελεστών που προβλέπονται.
- Το Λογιστήριο πραγματοποιεί περιοδικές συμφωνίες των υπολοίπων των λογαριασμών μισθοδοσίας, πελατών, προμηθευτών, ΦΠΑ κλπ.
- Ο Όμιλος καταρτίζει σε ετήσια βάση τον ενοποιημένο προϋπολογισμό. Κάθε θυγατρική συντάσσει τον εταιρικό προϋπολογισμό ο οποίος είναι εναρμονισμένος με τους στόχους του Ομίλου. Οι εν λόγω προϋπολογισμοί παρουσιάζονται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας προκειμένου να εγκριθούν.
- Κάθε μήνα συντάσσεται λεπτομερής ανά κλάδο / θυγατρική όσο και ενοποι-

ημένη σε επίπεδο Ομίλου παρουσίαση των οικονομικών αποτελεσμάτων. Αυτή γνωστοποιείται στην Διοίκηση της Εταιρείας.

- Οι εταιρείες οι οποίες απαρτίζουν τον Όμιλο ακολουθούν ενιαίες λογιστικές εφαρμογές και διαδικασίες ακολουθώντας τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (IFRS).
- Στο τέλος κάθε περιόδου τα λογιστήρια της μητρικής και των θυγατρικών εταιρειών συντάσσουν τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις τους ακολουθώντας τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (IFRS).
- Οι Οικονομικές Υπηρεσίες του Ομίλου συλλέγουν όλα τα απαραίτητα στοιχεία από τις θυγατρικές εταιρείες, διενεργούνται οι εγγραφές ενοποίησης και συντάσσονται οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις κατά τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (IFRS).
- Υπάρχουν συγκεκριμένες διαδικασίες κλεισίματος των χρηματοοικονομικών καταστάσεων οι οποίες περιλαμβάνουν προθεσμίες υποβολής, αρμοδιότητες και ενημέρωση για τις απαιτούμενες ενέργειες.
- Οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις ελέγχονται από τους εξωτερικούς Ορκωτούς Ελεγκτές-Λογιστές το έργο των οποίων παρακολουθεί η Επιτροπή Ελέγχου, η οποία στη συνέχεια εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας περί της εγκρίσεως αυτών.

3) Δικλείδες ασφαλείας στα πληροφοριακά συστήματα (IT controls).

Η ευθύνη για την τήρηση των μηχανογραφικών εφαρμογών του Ομίλου και της Εταιρείας ανήκει στη Διεύθυνση Πληροφορικής του Ομίλου. Η συγκεκριμένη Διεύθυνση έχει θέσει ένα ισχυρό πλαίσιο ελέγχου των πληροφοριακών συστημάτων, το οποίο διασφαλίζει την υποστήριξη όχι μόνο των άμεσων αλλά και των μακροπρόθεσμων στόχων τόσο της Εταιρείας όσο και του Ομίλου.

Όλες οι εφαρμοζόμενες διαδικασίες περιγράφονται αναλυτικά στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας. Σημειώνεται ότι όλες οι εταιρείες του Ομίλου ακολουθούν το Εγχειρίδιο Πολιτικών του Ομίλου (Group Policies Manual) και συμμορφώνονται στο ακέραιο με τις βασικές αρχές, τους κανόνες και τις διαδικασίες αυτού, προκειμένου να διασφαλίζεται η πιστή και προσήκουσα εφαρμογή του ελέγχου των πληροφοριακών συστημάτων του συνόλου των επιχειρήσεων του Ομίλου. Οι σημαντικότερες από αυτές τις διαδικασίες παρατίθενται στη συνέχεια:

- **Ύπαρξη διαδικασίας Back Up (σε Hardware)**: Σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας προβλέπεται η Υπηρεσία Μηχανογράφησης να αναπτύξει την κατάλληλη υποδομή και να έλθει σε συμφωνία με άλλη επιχείρηση που διαθέτει αντίστοιχο μηχανογραφικό σύστημα για την αλληλοκάλυψη αναγκών σε περίπτωση βλάβης των υπολογιστικών συστημάτων της Εταιρείας και του Ομίλου.
- **Διαφύλαξη (Απορρήτου) των Μηχ/κών Αρχείων της Εταιρείας και του Ομίλου**: Η Υπηρεσία Μηχανογράφησης εφαρμόζει τα κατάλληλα συστήματα που εξασφαλίζουν τη «μη» διαρροή των μηχανογραφικών στοιχείων της Εταιρείας και του Ομίλου.
- **Αρχεία – Προγράμματα του Κεντρικού Ηλεκτρονικού Υπολογιστή**: Ιδιαίτερη προσοχή έχει δοθεί στην δυνατότητα πρόσβασης στο χώρο που

είναι εγκατεστημένος ο Κεντρικός Ηλεκτρονικός Υπολογιστής, ώστε αυτή να παρέχεται μόνο στα εξουσιοδοτούμενα από την Διοίκηση άτομα της Μηχανογράφησης. Η πρόσβαση ελέγχεται επαρκώς.

- **Αρχεία – Προγράμματα των Περιφερειακών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών**: Πρόσβαση στα αρχεία και τα προγράμματα του Η/Υ έχουν συγκεκριμένα άτομα με τη χρήση των ατομικών κωδικών (passwords).
- **Διαδικασίες Προστασίας του Κεντρικού Ηλεκτρονικού Υπολογιστή και των Περιφερειακών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών**: Η Υπηρεσία Μηχανογράφησης στα πλαίσια προστασίας του μηχανογραφικού συστήματος του Ομίλου, εκμεταλλευόμενη τις δυνατότητες της τελευταίας τεχνολογίας, προβλέπεται να εφαρμόζει τις πιο εξελιγμένες τεχνικές προστασίας, όπως λογισμικό αντιιών (antivirus security), προστασία του ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (e-mail security), τείχος ανάσχεσης πρόσβασης (firewall) κ.α.

Η Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας ελέγχει σε συνεχή βάση την επάρκεια του Συστήματος Εσωτερικών Ελέγχων εφόσον:

- Έχει εγκρίνει τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας μέσα στον οποίο έχουν ενταχθεί οι κατάλληλες Πολιτικές, Διαδικασίες και Κανονισμοί που αποτελούν το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου που εφαρμόζει η Εταιρεία, αλλά και το Εγχειρίδιο Πολιτικών του Ομίλου, που αφορά στις ενιαίες πολιτικές και διαδικασίες που εφαρμόζουν οι θυγατρικές εταιρείες.
- Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας καθώς επίσης και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι παραλήπτες των εκθέσεων που συντάσσονται από την υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας. Μέσω αυτών των εκθέσεων αξιολογούνται διάφοροι τομείς λειτουργίας της Εταιρείας και του Ομίλου καθώς και η επάρκεια των Συστημάτων Εσωτερικών Ελέγχων που εφαρμόζονται σε αυτές.

V. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΝΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕ ΤΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ (ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ (Γ), (Δ), (ΣΤ), (Η) ΚΑΙ (Θ) ΤΗΣ ΠΑΡΑΓΡΑΦΟΥ 1 ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 10 ΤΗΣ ΟΔΗΓΙΑΣ 2004/25/ΕΚ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ, ΤΗΣ 21ΗΣ ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2004

Σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές (συμπεριλαμβανομένων εμμέσων συμμετοχών μέσω πυραμιδικών διαρθρώσεων ή αλληλοσυμμετοχής) κατά την έννοια του άρθρου 85 της Οδηγίας 2001/34/ΕΚ

Αναφορικά με σημαντικές συμμετοχές στο μετοχικό κεφάλαιο και στα δικαιώματα ψήφου της Εταιρείας κατά την έννοια του άρθρου 85 της Οδηγίας 2001/34/ΕΚ και των διατάξεων των άρθρων 9 έως 11 του Ν. 3556/2007, ο κ. Κωνσταντίνος Χαλιορής κατέχει την 31-12-2020 ποσοστό 43,292% του μετοχικού κεφαλαίου και δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας και η κα. Ευφημία Χαλιορή κατέχει την 31-12-2020 ποσοστό 20,851% του μετοχικού κεφαλαίου και δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας. Κανένα άλλο φυσικό ή νομικό πρόσωπο δεν κατέχει ποσοστό μεγαλύτερο του 5% του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας. Τα στοιχεία σχετικά με τον αριθμό των μετοχών και δικαιωμάτων ψήφου των προσώπων που διαθέτουν σημαντικές συμμετοχές, έχουν αντληθεί από το τηρούμενο από την Εται-

ρεία μετοχολόγιο και τις γνωστοποιήσεις που έχουν περιέλθει κατά νόμο(και τον MAR) στην Εταιρεία εκ μέρους των μετόχων αυτής.

- **Τους κατόχους κάθε είδους τίτλων που παρέχουν ειδικά δικαιώματα ελέγχου και περιγραφή των εν λόγω δικαιωμάτων.**

Δεν υφίστανται τίτλοι, συμπεριλαμβανομένων των μετοχών της Εταιρείας, οι οποίοι παρέχουν στους κατόχους τους ειδικά δικαιώματα ελέγχου.

- **Τους κάθε είδους περιορισμούς στο δικαίωμα ψήφου, όπως τους περιορισμούς των δικαιωμάτων ψήφου σε κατόχους δεδομένου ποσοστού ή αριθμού ψήφων, τις προθεσμίες άσκησης των δικαιωμάτων ψήφου, ή συστήματα στα οποία, με τη συνεργασία της εταιρείας, τα χρηματοπιστωτικά δικαιώματα που απορρέουν από τίτλους διαχωρίζονται από την κατοχή των τίτλων**.

Δεν προβλέπονται στο Καταστατικό της Εταιρείας περιορισμοί του δικαιώματος ψήφου που απορρέουν από τις μετοχές της.

- **Τους κανόνες όσον αφορά το διορισμό και την αντικατάσταση μελών του Συμβουλίου καθώς και όσον αφορά την τροποποίηση του Καταστατικού.**

Οι κανόνες οι οποίοι προβλέπονται από το Καταστατικό της Εταιρείας τόσο για το διορισμό και την αντικατάσταση μελών του Διοικητικού της Συμβουλίου όσο και για τις τροποποιήσεις αυτού, δεν διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα στο ν. 4548/2018, όπως ισχύει.

- **Οι εξουσίες των μελών του συμβουλίου, ιδίως όσον αφορά τη δυνατότητα έκδοσης ή επαναγοράς μετοχών.**

Δεν υφίσταται ειδική πάγια αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου ή ορισμένων μελών αυτού για έκδοση νέων μετοχών ή αγορά ιδίων μετοχών, σύμφωνα με το άρθρο 49 του ν. 4548/2018.

Η σχετική εξουσία και αρμοδιότητα παρέχεται προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας δυνάμει σχετικής αποφάσεως της Γενικής Συνελεύσεως των μετόχων αυτής.

VI. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ

1) Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου

Σύμφωνα με το άρθρο 7 παρ. 1 του Καταστατικού της, όπως ισχύει μετά την τροποποίησή του από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της 19ης Μαρτίου 2019, επί σκοπώ εναρμονίσεως με τις διατάξεις του ν. 4548/2018, η Εταιρεία διοικείται από Διοικητικό Συμβούλιο (εφεξής για λόγους συντομίας «το Δ.Σ.»), το οποίο αποτελείται από επτά έως δεκαπέντε (7-15) μέλη. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκλέγονται από την Γενική Συνέλευση των μετόχων, μπορούν να είναι μέτοχοι ή μη και η θητεία τους είναι πενταετής, παρατεινόμενη μέχρι τη λήξη της προθεσμίας εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη Τακτική Γενική Συνέλευση και μέχρι τη λήψη σχετικής αποφάσεως, αλλά σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να υπερβεί την εξαετία.

- Σε περίπτωση παραίτησης, θανάτου ή με οποιονδήποτε άλλο τρόπο απώλειας της ιδιότητας μέλους ή μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, τα εναπομείναντα μέλη μπορούν ή να εκλέγουν μέλη αυτού σε αντικατάσταση των

ανωτέρω ή να συνεχίσουν τη διαχείριση και την εκπροσώπηση της Εταιρείας και χωρίς την αντικατάσταση των ελλειπόντων μελών, με την προϋπόθεση ότι ο αριθμός των εναπομεινάντων μελών δεν είναι μικρότερος από το ήμισυ του αριθμού των μελών κατά το χρόνο επέλευσης των ανωτέρω γεγονότων. Σε καμία περίπτωση, τα μέλη αυτά δεν επιτρέπεται να είναι λιγότερα των τριών (3).

- Σε περίπτωση εκλογής αντικαταστάτη, η απόφαση της εκλογής υποβάλλεται στη δημοσιότητα του άρθρου 13 του ν. 4548/2018, όπως εκάστοτε ισχύει, και ανακοινώνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο στην αμέσως προσεχή Γενική Συνέλευση, η οποία μπορεί να αντικαταστήσει τους εκλεγέντες, ακόμη κι αν δεν έχει αναγραφεί σχετικό θέμα στην ημερήσια διάταξη.
- Οι πράξεις του εκλεγέντος προσωρινού αντικαταστάτη είναι έγκυρες, ακόμη και αν η Γενική Συνέλευση δεν επικυρώσει την εκλογή του ή ακόμη και αν προβεί στην εκλογή ή μη άλλου οριστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου.
- Η θητεία του νέου μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου λήγει όταν και όποτε θα έληγε η θητεία του αντικατασταθέντος μέλους.

Η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της 11ης Φεβρουαρίου 2021 εξέλεξε νέο ενδεκαμελές (11μελές) Δ.Σ. της Εταιρείας με πενταετή θητεία, ήτοι μέχρι την 11.02.2026, παρατεινόμενη μέχρι τη λήξη της προθεσμίας εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη Τακτική Γενική Συνέλευση και μέχρι τη λήψη σχετικής αποφάσεως, αποτελούμενο από τα εξής μέλη:

1) Κωνσταντίνο Χαλιορή του Σταύρου,
2) Θεόδωρο Κίτσο του Κωνσταντίνου,
3) Δημήτριο Μαλάμο του Πέτρου,
4) Χρήστο-Αλέξη Κομνηνό του Κωνσταντίνου,
5) Χρίστο Σιάτη του Παναγιώτη,
6) Βασίλειο Ζαϊρόπουλο του Στυλιανού,
7) Πέτρο Φρονίστα του Χρήστου,
8) Γεώργιο Σαμοθράκη του Παναγιώτη,
9) Μυρτώ Παπαθάνου του Χρήστου,
10) Σπυριδούλα Μαλτέζου του Ανδρέα και
11) Νικήτα Γλύκα του Ιωάννη.

Ταυτόχρονα με την αυτή απόφασή της η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων όρισε ως ανεξάρτητα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας τους κ.κ.: 1) Θεόδωρο Κίτσο του Κωνσταντίνου, 2) Γεώργιο Σαμοθράκη του Παναγιώτη, 3) Μυρτώ Παπαθάνου του Χρήστου, 4) Σπυριδούλα Μαλτέζου του Ανδρέα και 5) Νικήτα Γλύκα του Ιωάννη, οι οποίοι πληρούν στο σύνολό τους τα τασσόμενα από τις κείμενες νομοθετικές διατάξεις κριτήρια και προϋποθέσεις ανεξαρτησίας.

Το νέο Διοικητικό Συμβούλιο συγκροτήθηκε σε σώμα την 11η Φεβρουαρίου 2021 ως ακολούθως:

Ακολουθεί πίνακας που περιλαμβάνει τα μέλη του ισχύοντος ενδεκαμελούς (11μελούς) Διοικητικού Συμβουλίου.

Μέλος	Θέση στο Δ.Σ.
Κωνσταντίνος Χαλιορής	Πρόεδρος
Θεόδωρος Κίτσος	Αντιπρόεδρος, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Δημήτριος Μαλάμος	Εκτελεστικό Μέλος, Διευθύνων Σύμβουλος
Χρήστος-Αλέξης Κομνηνός	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Χρίστος Σιάτης	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Βασίλειος Ζαϊρόπουλος	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Πέτρος Φρονίστας	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Γεώργιος Σαμοθράκης	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Νικήτας Γλύκας	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Μυρτώ Παπαθάνου	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Σπυριδούλα Μαλτέζου	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος

Το σύνολο των ως άνω μελών του Δ.Σ. έχει την ελληνική υπηκοότητα πλην των κ.κ. Χρίστου Σιάτη και Χρήστου-Αλέξη Κομνηνού, οι οποίοι έχουν την κυπριακή υπηκοότητα.

Επισημαίνεται ότι η σύνθεση του νέου Διοικητικού Συμβουλίου είναι απόλυτα εναρμονισμένη με τις επιταγές, τα κριτήρια και τις ρυθμίσεις του νέου νόμου 4706/2020 περί εταιρικής διακυβέρνησης. Εκτενής αναφορά σχετικά με τα ανωτέρω γίνεται στην Ενότητα IX. «Μεταγενέστερα του Ισολογισμού Γεγονότα» της παρούσας Έκθεσης.

Περιγραφή της πολιτικής πολυμορφίας ως προς τα διαχειριστικά όργανα της Εταιρείας

Δεδομένου ότι το Διοικητικό Συμβούλιο είναι το ανώτερο διοικητικό όργανο της Εταιρείας, το οποίο είναι αρμόδιο για την προάσπιση του γενικού εταιρικού συμφέροντος, την χάραξη της στρατηγικής και της πολιτικής ανάπτυξης της Εταιρείας και την ενίσχυση της μακροχρόνιας οικονομικής αξίας αυτής, καθίσταται απολύτως αναγκαίο το εν λόγω όργανο να διαθέτει, αναφορικά με την σύνθεσή του, ποικιλομορφία δεξιοτήτων, απόψεων και ικανοτήτων που να ανταποκρίνονται στην αποτελεσματική επίτευξη των εταιρικών στόχων.

Από συστάσεως της Εταιρείας μέχρι και σήμερα όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου πληρούν όλες τις αναγκαίες προϋποθέσεις και παρέχουν όλα τα εχέγγυα για την απονομή σε αυτά της ιδιότητας του μέλους του ΔΣ, ενώ διακρίνονται για την υψηλή επαγγελματική τους κατάρτιση, το μορφωτικό επίπεδο, τις γνώσεις, τα προσόντα, την εμπειρία τους και τις οργανωτικές και διοικητικές ικανότητές τους και ξεχωρίζουν για το ήθος και την ακεραιότητα του χαρακτήρα τους.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου καλύπτουν ένα ευρύ ηλικιακό φάσμα το οποίο συνδυάζει την δυναμική και την εμπειρία (ενδεικτικά μεταξύ 41 και 77 ετών), είναι στην πλειονότητά τους πτυχιούχοι και κάτοχοι μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών τόσο ημεδαπών όσο και αλλοδαπών πανεπιστημίων, έχουν εργασθεί σε υψηλό-

βαθμες θέσεις σημαντικών εταιρειών του εσωτερικού και του εξωτερικού, οι οποίες δραστηριοποιούνται σε ποικίλους κλάδους, έχουν διατελέσει ανώτατα διοικητικά στελέχη μεγάλων οργανισμών με αποτέλεσμα να διαθέτουν σημαντική διεθνή εμπειρία στον επιχειρηματικό καθώς και στον ευρύτερο κοινωνικό χώρο και να είναι σε θέση να συμβάλουν ενεργά και ουσιωδώς στις αναπτυξιακές προοπτικές του Ομίλου στις γεωγραφικές περιοχές δραστηριοποίησής του και πληρούν τις προδιαγραφές καταλληλόλητας και τα κριτήρια για την αποτελεσματική στελέχωση και λειτουργία του Ομίλου.

Η παρούσα σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου αναμφίβολα στοχεύει στην βέλτιστη δυνατή εξυπηρέτηση των εταιρικών σκοπών, δεδομένου ότι αυξάνει τη δεξαμενή ικανοτήτων, εμπειρίας και οπτικής, που διαθέτει η Εταιρεία για τις υψηλότερες θέσεις της, και κατά συνέπεια την ανταγωνιστικότητα, την παραγωγικότητα και την καινοτομία της.

Το υφιστάμενο σήμερα 11μελές Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, αποτελείται από 9 άνδρες και 2 γυναίκες και η εκλογή του έγινε στο πλαίσιο της απόφασης της Διοίκησης της Εταιρείας για την άμεση, ουσιαστική και αποτελεσματική συμμόρφωση και εναρμόνιση με τις διατάξεις του νέου ν. 4706/2020 περί καταλληλότητας, πολυμορφίας και κυρίως επαρκούς εκπροσωπήσεως ανά φύλο στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Τα συνοπτικά βιογραφικά των μελών του Δ.Σ. της Εταιρείας έχουν ως ακολούθως:

Κωνσταντίνος Χαλιορής,

Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου,
Εκτελεστικό Μέλος

Διαθέτει 40ετή εργασιακή εμπειρία κατά τη διάρκεια της οποίας έχει αναπτύξει πολύ καλή γνώση της βιομηχανίας και της διεθνούς αγοράς. Από το 2009 κατέχει τη θέση του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της 14ης Μαρτίου 2020 ο κ. Χαλιορής παρέμεινε Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, ενώ παράλληλα ανέλαβε τη θέση του Chief Entrepreneur. Η συγκεκριμένη θέση, η οποία προσετέθη στο Οργανόγραμμα του Ομίλου, αποσκοπεί στη διασφάλιση της συνέχειας της επικερδούς ανάπτυξης του Ομίλου σε τομείς που εμπίπτουν τόσο στις υφιστάμενες δραστηριότητες αυτού όσο και σε νέες επωφελείς δραστηριότητες στο μέλλον. Η δημιουργία της συγκεκριμένης θέσης και η ανάληψη της από τον κ. Χαλιορή, ο οποίος έχει σημαντική σταδιοδρομία και πολύτιμη εμπειρία στο «επιχειρείν», αναμένεται να διασφαλίσουν τη μελλοντική ανάπτυξη του Ομίλου.

Θεόδωρος Κίτσος,

Αντιπρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου,
Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό Μέλος

Είναι πτυχιούχος του Τμήματος Οικονομικών του Ε.Κ.Π.Α. και κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου (MBA) στον τομέα των χρηματοοικονομικών από το Warner College των Η.Π.Α. Ξεκίνησε την σταδιοδρομία του στην Unilever Ελλάδος και εργάστηκε με επιτυχία και στις λοιπές εταιρείας του Ομίλου στο εξωτερικό και ειδικότερα στα Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα, στη Σαουδική Αραβία και στην Ολλανδία. Επέστρεψε στην Ελλάδα το 2005 ως Γενικός Διευθυντής Ανθρωπίνων Πόρων και Οργάνωσης της Δ.Ε.Η. Α.Ε. και στη συνέχεια διετέλεσε Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής Ανθρωπίνου Δυναμικού του Ομίλου της Eurobank. Στα τέλη του 2007 επέστρεψε στον Όμιλο της Unilever με έδρα το Λονδίνο αναλαμβάνοντας καθήκοντα παγκοσμίου οργανωτικού σχεδιασμού της Εταιρεί-

ας, ενώ το 2010 μετατέθηκε στην Unilever Ρωσίας, Ουκρανίας και Λευκορωσίας με έδρα την Μόσχα ως Αντιπρόεδρος αρμόδιος για θέματα ανθρωπίνου δυναμικού και οργάνωσης, υλοποιώντας με απόλυτη επιτυχία εξαγορές και συγχωνεύσεις τριών εταιρειών παραγωγής και εμπορίας καταναλωτικών προϊόντων. Από το καλοκαίρι του 2015 εργάστηκε στα κεντρικά του Ομίλου Unilever στο Λονδίνο με πληθώρα αρμοδιοτήτων στους τομείς Οικονομικών, Νομικών, Τεχνολογίας και Υποστηρικτικών Υπηρεσιών σε παγκόσμιο επίπεδο, μέχρι και το 2020, όπου και ολοκλήρωσε την συνεργασία του.

Δημήτριος Μαλάμος,

Διευθύνων Σύμβουλος,

Εκτελεστικό Μέλος

Αποφοίτησε από το Κολλέγιο Αθηνών το 1993. Πραγματοποίησε τις σπουδές του στη Μεγάλη Βρετανία από το 1993 έως το 1998. Είναι κάτοχος πτυχίου BA (Hons) Business and Financial Economics από το Staffordshire University και μεταπτυχιακού τίτλου MBA από το University of Kent in Canterbury. Από το 2000 έως το 2007 εργάστηκε στην εταιρεία PricewaterhouseCoopers στον τομέα του Management Consulting σε εταιρείες του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα στις οποίες απέκτησε σημαντική εμπειρία σε θέματα budgeting & reporting, χρηματοοικονομικής ανάλυσης και εσωτερικής αναδιάρθρωσης. Τη διετία 2007-2009 εργάστηκε στην Εθνική Τράπεζα στο τμήμα Accounting & Finance και επέστρεψε στην PricewaterhouseCoopers στον τομέα του Management Consulting. Από τον Ιούνιο του 2010 έως το Μάρτιο του 2020 εργάστηκε στον Όμιλο Πλαστικά Θράκης ως Group CFO. Από το Μάρτιο του 2020 ο κ. Μαλάμος ανέλαβε καθήκοντα Αναπληρωτή Διευθύνοντος Συμβούλου του Ομίλου (Deputy Group CEO), ενώ από τον Οκτώβριο του ιδίου έτους κατέχει τη θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου της Εταιρείας και του Ομίλου (Group CEO).

Βασίλειος Ζαϊρόπουλος,

Μη Εκτελεστικό Μέλος

Ξεκίνησε την καριέρα του το 1983 απασχολούμενος στον κλάδο της ένδυσης και υπόδησης. Σύντομα ανέλαβε καθήκοντα υπεύθυνου σχεδιασμού και σύνθεσης συλλογής ρούχων για ηγετική εταιρεία παιδικής ένδυσης. Τα καθήκοντά του διευρύνθηκαν σε επόμενο στάδιο συμπεριλαμβάνοντας το σχεδιασμό και το συντονισμό της παραγωγής. Στη συνέχεια μετακινήθηκε στον τομέα της ανάπτυξης δραστηριοτήτων και συγκεκριμένα στον τομέα επέκτασης μεγάλης αλυσίδας καταστημάτων λιανικής. Επιπρόσθετα αυτών των καθηκόντων ανέλαβε τη συνολική επίβλεψη της λιανικής δραστηριότητας συμπεριλαμβανομένων της σχεδίασης καταστημάτων, των παραγγελιών και του ανεφοδιασμού, της διοίκησης της ομάδας πωλήσεων του εσωτερικού μάρκετινγκ και προώθησης, του προϋπολογισμού και των προβλέψεων. Προτού αποχωρήσει, προκειμένου να δημιουργήσει τη δική του συμβουλευτική εταιρεία, είχε δραστηριοποιηθεί σε ένα ευρύ πεδίο αντικειμένων, όπως της στρατηγικής, των διαπραγματεύσεων, της διοίκησης μάρκετινγκ του εταιρικού προϋπολογισμού και του χρηματοοικονομικού σχεδιασμού. Στη διάρκεια των τελευταίων δέκα ετών ο κ. Ζαϊρόπουλος δραστηριοποιείται με τη δική του συμβουλευτική εταιρεία παρέχοντας υπηρεσίες συμβούλου σε θέματα στρατηγικής, νεοφυών επιχειρήσεων, επιχειρηματικού σχεδιασμού, αξιολόγησης επενδύσεων και χρηματοδότησης, διεθνών διαπραγματεύσεων, τιμολόγησης και επικοινωνίας. Εκτός από τις εταιρείες εντός Ελλάδας ο κ. Ζαϊρόπουλος έχει συ-

νεργαστεί με τις δύο αμερικάνικες πολυεθνικές εταιρείες Columbia Sportswear και New Balance. Έλαβε IB Diploma το 1979 από το UWC Atlantic College και BSc in Management από το Bath University το 1983

Χρίστος Σιάτης,

Με Εκτελεστικό Μέλος

Επίκουρο Μέλος του Ινστιτούτου Ορκωτών Λογιστών Αγγλίας και Ουαλίας (FCA), Πιστοποιημένος Ορκωτός Λογιστής του Ινστιτούτου Ορκωτών Λογιστών Κύπρου και Μέλος του ΣΟΕΛ. Ξεκίνησε την επαγγελματική του σταδιοδρομία το 1981 στην ελεγκτική εταιρεία Κωστουρής-Μιχαηλίδης (Grant Thornton) στην Αθήνα. Το 1993 έγινε Managing Partner της ελληνικής εταιρείας και το 1997 ανέλαβε τη θέση του Territory Senior Partner στην εταιρεία που προέκυψε από τη συγχώνευση Κωστουρής-Μιχαηλίδης και Coopers & Lybrand. Το 1998 εκλέχθηκε Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της εταιρείας Pricewaterhouse Coopers στην Ελλάδα. Παράλληλα με την άσκηση των διοικητικών του καθηκόντων στις ελεγκτικές εταιρείες ο κ. Σιάτης δραστηριοποιήθηκε στον τομέα της συμβουλευτικής παρέχοντας υποστήριξη του ανώτατου management μεγάλων εταιρειών.

Πέτρος Φρονίστας,

Μη Εκτελεστικό Μέλος

Πτυχιούχος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (ΑΣΟΕΕ) και της Παιδαγωγικής Ακαδημίας. Εργάστηκε από το 1964 έως το 2011 στον Όμιλο της Εθνικής Τράπεζας κατέχοντας από το 1989 διάφορες διευθυντικές θέσεις. Ειδικότερα από το 1989 έως το 1993 διετέλεσε Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής στην Τράπεζα Αθηνών (εταιρεία του Ομίλου της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος μέχρι την πώλησή της). Τη διετία 1993-1994 Υποδιευθυντής της Διεύθυνσης Χρηματοδοτήσεων Μεγάλων Επιχειρήσεων. Από το 1994 έως το 1995 Γενικός Διευθυντής της ΕΘΝΟFACT Α.Ε. και την τριετία 1995-1998 Διευθυντής της Διεύθυνσης Απαιτήσεων σε Καθυστέρηση. Από το Μάιο του 1998 έως τον Αύγουστο του 2002 ο κ. Φρονίστας κατείχε τη θέση του Διευθυντή στη Διεύθυνση Επιχειρηματικών Χρηματοδοτήσεων και από το 2002 έως το 2004 διετέλεσε Σύμβουλος Διοίκησης στον Τομέα της Επιχειρηματικής Πίστης. Τη διετία 2004-2005 ο κ. Φρονίστας ανέλαβε τη θέση του Προέδρου του Δ.Σ. της Aspis Leasing Α.Ε. του Ομίλου Aspis Bank με εκτελεστικές αρμοδιότητες. Από το Μάιο του 2005 έως το Μάρτιο του 2009 διετέλεσε Γενικός Διευθυντής της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος Κύπρου και στη συνέχεια έως τον Φεβρουάριο του 2010 ανέλαβε χρέη Αναπληρωτή Διευθύνοντος Συμβούλου. Από το Φεβρουάριο του 2010 έως τον Ιούνιο του 2011 εξετέλεσε χρέη Διευθύνοντος Συμβούλου της Εθνικής Λησίνγκ Α.Ε.Χ.Μ. Συμμετέχει επίσης στο Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας ΠΑΕΓΑΕ Α.Ε.

Χρήστος-Αλέξης Κομνηνός,

Μη Εκτελεστικό Μέλος

Γεννήθηκε στην Κωνσταντινούπολη. Το 1971 αποφοίτησε από το Πολυτεχνείο Κωνσταντινούπολης (I.T.U.) με το πτυχίο του Χημικού Μηχανικού (MSc). Το 1972 μετακόμισε στην Ελλάδα και προσελήφθη στην Coca – Cola ΤΡΙΑ ΕΨΙΛΟΝ, όπου μέχρι το 1987 κατείχε διάφορες θέσεις. Από το 1987 έως το 1990 διετέλεσε Διευθύνων Σύμβουλος της εταιρείας Coca-Cola Bottlers Ireland (θυγατρική της ΤΡΙΑ ΕΨΙΛΟΝ). Το 1990 επέστρεψε στην Ελλάδα και το 1995 ορίστηκε Διευθύνων Σύμβουλος της, θέση την οποία κατείχε μέχρι το 2000. Από το 2000 έως το 2004 διετέλεσε

Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ Α.Β.Ε.Σ. Μετά την εξαγορά της ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ από την PHILIP MORRIS S.A. συμμετείχε εθελοντικά στην Οργανωτική Επιτροπή Ολυμπιακών Αγώνων ΑΘΗΝΑ 2004 ως Επικεφαλής της οργάνωσης των Τελετών Έναρξης και Λήξης της 28ης Ολυμπιάδας. Από το 2005 μέχρι τον Φεβρουάριο του 2010 κατείχε τη θέση του Εκτελεστικού Αντιπροέδρου των Εταιρειών SHELMAN Α.Ε. και ΕΛΜΑΡ Α.Ε. Από το Δεκέμβριο του 2011 έως και τον Φεβρουάριο του 2014 ο κ. Κομνηνός κατείχε τη θέση του Πρόεδρου του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας Ελληνικά Πετρέλαια Α.Ε. (ΕΛ.ΠΕ.). Επίσης ο κ. Κομνηνός διετέλεσε Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. και μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής του Συνδέσμου Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ), μέλος Δ.Σ. της Χαλκόρ Α.Ε. του Ομίλου ΒΙΟΧΑΛΚΟ, μέλος Δ.Σ. της FINANSBANK (Τουρκία) και της ANADOLU EFES (Τουρκία). Μιλάει την αγγλική, γαλλική, ιταλική και τουρκική γλώσσα.

Γεώργιος Σαμοθράκης,

Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος

Ο κ. Γεώργιος Σαμοθράκης είναι πτυχιούχος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (ΑΣΟΕΕ) και Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής, διαθέτει εξειδίκευση στα φορολογικά θέματα και στη διαμόρφωση φορολογικής στρατηγικής ελληνικών και πολυεθνικών εταιρειών, ενώ έχει ασχοληθεί εκτενώς με τακτικούς και έκτακτους ελέγχους εμπορικών και βιομηχανικών επιχειρήσεων. Ξεκίνησε τη σταδιοδρομία του το 1965 στην Εθνική Τράπεζα και το 1972 μετακινήθηκε στην Coopers & Lybrand (νυν PwC) αναλαμβάνοντας τη συγκρότηση του τμήματος Φορολογικών Υπηρεσιών στο οποίο παρέμεινε επικεφαλής μέχρι το 2006. Επί σειρά ετών ήταν επίσης Πρόεδρος του ΔΣ της PwC. Είναι μέλος του Εποπτικού Συμβουλίου του Σώματος Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών (ΣΟΕΛ) από το 1993, όπου ασχολείται ενεργά με τη διαμόρφωση του ελεγκτικολογιστικού θεσμού στην Ελλάδα. Έχει διατελέσει Πρόεδρος της Fédération des Experts Comptables Méditerranéens, Πρόεδρος του Ελληνικού Ινστιτούτου Οικονομικής Διοίκησης (ΙΟΔ), Μέλος Επιτροπών του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών για την εφαρμογή των ΔΠΧΠ στην Ελλάδα, την απλοποίηση του ΚΒΣ ως και την ενσωμάτωση της νέας 8ης Οδηγίας και είναι μέλος της Επιτροπής Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ελληνοαμερικάνικου Επιμελητηρίου. Στην διάρκεια των τελευταίων ετών έχει διατελέσει και Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας.

Μυρτώ Παπαθάνου,

Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος

Σπούδασε Οικονομικά στο Πανεπιστήμιο City του Λονδίνου και είναι κάτοχος Μεταπτυχιακού Διπλώματος στα οικονομικά από το Imperial College Management School του Λονδίνου και του προγράμματος σπουδών MBA του INSEAD Business School.

Ξεκίνησε την καριέρα της στα χρηματοοικονομικά στο Λονδίνο, όπου εργάστηκε ως Υπεύθυνη χάραξης στρατηγικής επί των τίτλων σταθερής απόδοσης (Fixed Income Strategist) για την Bank of America/ Merrill Lynch και ως αναλύτρια πιστωτικού κινδύνου (credit risk analyst) για την Dresdner Kleinwort Wasserstein.

Υπήρξε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας Think Silicon S.A, ενώ σήμερα είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου των εταιρειών Ferryhopper S.A, Advantis Medical Imaging BV, Better Origin Ltd και Gommyr Power Networks Ltd, οι οποίες δραστηριοποιούνται στους τομείς των μεταφορών, της τεχνολογίας του αθλητισμού, των τεχνολογιών της υγείας και των

ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.

Από το 2007 απασχολείται ως υπεύθυνη επιχειρηματικής ανάπτυξης στην CPI και από το 2011 και μετά αναπτύσσοντας δική της επιχειρηματική δραστηριότητα στην τεχνολογία και ως σύμβουλος και επενδυτής σε άλλες εταιρείες. Είναι ιδρύτρια της Metavallon VC, ενώ έχει διατελέσει Οικονομική Διευθύντρια και Επικεφαλής Εταιρικής Ανάπτυξης στον 'Ομιλο EFA, ο οποίος δραστηριοποιείται στην Αεροδιαστημική & Άμυνα και σε άλλους τομείς υψηλής τεχνολογίας.

Είναι η πρώτη επενδύτρια από την Ελλάδα που αναδείχθηκε ως Kauffman Fellow (Silicon Valley), ενός δικτύου που επιλέγει τους καλύτερους επενδυτές παγκοσμίως. Βρίσκεται εντός της λίστας της Fortune Greece σχετικά με τους 40 επιχειρηματίες που καινοτομούν και διακρίνονται για το 2020. Έλαβε το βραβείο Leader of the Year του Οργανισμού Linkage Greece το 2016 ως αναγνώριση της εξαιρετικής ηγετικής της ικανότητας και της συμβολής της στην εξέλιξη των επιχειρήσεων και της κοινωνίας.

Έχει ασχοληθεί και με τον μη κερδοσκοπικό χώρο, συνιδρύοντας την Ethelon και αναζητώντας χρηματοδότηση για τον οργανισμό μικροδανεισμού Action Finance Initiative, ενώ ως μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του οργανισμού Women on top έχει αναπτύξει προγράμματα Microfinance στην Κένυα και την Νικαράγουα για την οικονομική ενδυνάμωση των γυναικών.

Σπυριδούλα Μαλτέζου,

Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος

Είναι πτυχιούχος Χημικός Μηχανικός του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης και κάτοχος Διδακτορικού στην Περιβαλλοντική Οικονομία στο Πανεπιστήμιο Αιγαίου. Η διδακτορική της διατριβή είχε ως θέμα «Ανακύκλωση – Περιβαλλοντική Αξία».

Ξεκίνησε την επαγγελματική της σταδιοδρομία το 1999 στην Περιφέρεια Αχαΐας ως επικεφαλής του τμήματος και ειδική σύμβουλος σε ζητήματα περιβάλλοντος. Έπειτα, το 2003 εργάστηκε στο Υπουργείο Περιβάλλοντος ως Ειδική Μηχανικός Περιβάλλοντος, ενώ υπήρξε ιδρυτικό μέλος της «Μονάδας Εναλλακτικής Διαχείρισης αποβλήτων συσκευασίας και άλλων προϊόντων», αποκτώντας ειδικότητα στην Περιβαλλοντική Οικονομία. Κατά την περίοδο αυτή ήταν εκπρόσωπος της χώρας μας σε Νομοπαρασκευαστικές επιτροπές της ΕΕ, σε θέματα διαχείρισης αποβλήτων και ανακύκλωσης και μέλος σε Ευρωπαϊκές και Διεθνείς επιτροπές σχετικά με το περιβάλλον και την βιώσιμη ανάπτυξη. Από το 2010 έως το 2013 απασχολήθηκε ως Επιθεωρήτρια Περιβάλλοντος στο Υπουργείο Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων, όπου επέβλεπε μεγάλα δημόσια οδικά έργα ανά την Ελλάδα ως προς την εφαρμογή των περιβαλλοντικού νομοθετικού πλαισίου. Είναι σύμβουλος σε ζητήματα περιβάλλοντος και δημιουργίας συστημάτων διαχείρισης Ποιότητας, Περιβάλλοντος και Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία σε πολλές εταιρείες στην Ελλάδα, ενώ από το 2016 εργάζεται ως Πιστοποιημένη Ανώτατη Επικεφαλής Επιθεωρήτρια του Διεθνούς Οργανισμού Πιστοποίησης Νηογνώμων και Βιομηχανικών υπηρεσιών Lloyd's.

Διαθέτει εκτεταμένη εμπειρία στον έλεγχο και την επιθεώρηση σε συμμόρφωση με τις κείμενες νομοθετικές διατάξεις και βαθιά γνώση των περιβαλλοντικών πολιτικών και κανονισμών, καθώς και των νομοθετικών διατάξεων και κανονισμών σχετικά με την προστασία του περιβάλλοντος. Από τον Φεβρουάριο του 2019 απασχολείται ως Επικεφαλής Ελέγχου του Κανονισμού για την παρακολούθηση, την υποβολή εκθέσεων και επαλήθευση

των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα (Κανονισμός MRV) και Τεχνικού Κώδικα Συστήματος Συλλογής στοιχείων του IMO (IMO DCS Technical Code) στο Διεθνή Οργανισμό Lloyd's, ενώ είναι μέλος του προγράμματος Επαγγελματικής Διαπίστευσης του διεθνούς οργανισμού Συμμαχίας για τη διαχείριση των Υδάτινων Πόρων (AWP) της Σκωτίας

Η επαγγελματική της αφοσίωση και η προσαρμοστικότητά της έχουν προσφέρει μία συνεχή πορεία στο σχεδιασμό, τη διαχείριση, την επιθεώρηση και τη βελτίωση συστημάτων Διαχείρισης Περιβάλλοντος και Διαχείρισης Αποβλήτων. Ασχολείται επίσης με την Επιθεώρηση Ποιότητας, Περιβάλλοντος και Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία, σύμφωνα με τις διαδικασίες πιστοποίησης ISO καθώς έχει καταρτιστεί ως Επικεφαλής Ελέγχου κατά τα πρότυπα του Διεθνούς Οργανισμού Πιστοποίησης Νηογνώμων και Βιομηχανικών υπηρεσιών Lloyd's και του Διεθνούς Οργανισμού Συμμαχίας για τη Διαχείριση των Υδάτινων Πόρων (AWP).

Νικήτας Γλύκας,

Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος

Είναι πτυχιούχος του Τμήματος Φυσικής του Πανεπιστημίου Αθηνών και κάτοχος μεταπτυχιακών τίτλων από το Πανεπιστήμιο του Lancaster το 1990 και από το Πανεπιστήμιο του Harvard το 2006. Μέχρι το 2005 διετέλεσε Περιφερειακός Διευθυντής Ανατολικής Ευρώπης της ΜΑΙΛΛΗΣ ΑΕ. Από το 2006 μέχρι και το 2009 ως Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και διευθυντικό στέλεχος της SHELMAN ΑΕ, υπεύθυνος τόσο για την Εταιρεία όσο και τις συνδεδεμένες με αυτήν επιχειρήσεις, προώθησε την αναδιάρθρωση και τον συνολικό επανασχεδιασμό της λειτουργικής διαδικασίας, επιτυγχάνοντας εξαιρετικές επιδόσεις σε συνθήκες ύφεσης στον τομέα της ξυλείας. Από το 2009 απασχολείται σε διάφορες θέσεις του Ομίλου HTC, ενώ από τον Οκτώβριο του 2015, ενισχύοντας έτι περαιτέρω τα καθήκοντά του, ανέλαβε την θέση του υπεύθυνου για την περιοχή της Μέσης Ανατολής και της Αφρικής με έδρα το Dubai και απευθείας αναφορά στα κεντρικά του Ομίλου στην Taiwan. Ανώτερο διευθυντικό στέλεχος με διεθνή εμπειρία, βαθιά γνώση των ευρωπαϊκών αγορών καθώς και της αγοράς της Μέσης Ανατολής και της Αφρικής, διαχειρίζεται αποτελεσματικά διαφορετικά πολιτισμικά ταλέντα και κατέχει ρεκόρ στην επίτευξη πωλήσεων και στην διείσδυση σε νέες και υφιστάμενες γεωγραφικές περιοχές. Από το 2019 είναι Αντιπρόεδρος της Εταιρείας XRSPACE Co LTD με έδρα την Ταϊβάν.

Στον πίνακα ακολούθως παρατίθενται οι εξωτερικές επαγγελματικές δεσμεύσεις των μελών του Δ.Σ.:

Μέλος Δ.Σ.	Εταιρείες εκτός Ομίλου στις οποίες συμμετέχουν τα μέλη του Δ.Σ.	Ποσοστό Συμμετοχής στο Κεφάλαιο	Θέση
Κωνσταντίνος Χαλιορής	Αστική μη Κερδοσκοπική Εταιρεία Σταύρος Χαλιορής	50%	Αντιπρόεδρος Δ.Σ.
	Φωτοβολταϊκό Πάρκο Ξάνθης Α.Ε.	50%	Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος
	ΕΥΤΕΡΠΗ Α.Ε.	-	Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος
	ΕΡΑΤΩ Α.Ε.	50%	Πρόεδρος & Δ/νων Σύμβουλος
	ΘΑΛΕΙΑ Α.Ε	50%	Πρόεδρος & Δ/νων Σύμβουλος
	ΚΛΕΙΩ Α.Ε.	-	Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος
	ΕΥΝΙΚΗ ΝΕΠΑ	99%	Νόμιμος Εκπρόσωπος
	ΑΒΔΗΡΑ ΝΕΠΑ	99%	Πρόεδρος Δ.Σ.
	THRACE YAGHTING IKE	66%	Διαχειριστής
	THRACE LABEA I.K.E.	50%	-
Χρήστος Αλέξης Κομνηνός	T.K.K. Consultants LTD	100%	Διευθυντής
Δημήτριος Μαλάμος	Δυναμικές Κατασκευές –Β. Ζαριφόπουλος Α.Ε.	-	Πρόεδρος Δ.Σ.
	Ιωάννης Φιλιππαίος Α.Ε.	-	Μέλος Δ.Σ.
	ΖΙΤΑ ΝΕΠΑ	1%	Αντιπρόεδρος Δ.Σ.
Χρίστος Σιάτης	ΑΒΑΞ International LTD	-	Μέλος Δ.Σ.
	ΑΒΑΞ M.E. LTD	-	Μέλος Δ.Σ.
	S-kyevo Shipping & Trading LLC	33%	Διευθυντής
	C.E.T. Rivers Cyprus Ltd	-	Διευθυντής
	J&P ΑΒΑΞ Α.Ε.	-	Μέλος Δ.Σ.
	C.P.S. Financial Solutions Ltd	99%	Διευθυντής
Βασίλειος Ζαϊρόπουλος	Β. Ζαϊρόπουλος & ΣΙΑ Ε.Ε.	90%	Διαχειριστής
	ΖΙΤΑ ΝΕΠΑ	99%	Πρόεδρος Δ.Σ.
Πέτρος Φρονίστας*	ΠΑΕΓΑΕ Α.Ε.	-	Μέλος Δ.Σ.
Νικήτας Γλύκας	XRSPACE Co LTD	-	Αντιπρόεδρος Δ.Σ.

Μέλος Δ.Σ.	Εταιρείες εκτός Ομίλου στις οποίες συμμετέχουν τα μέλη του Δ.Σ.	Ποσοστό Συμμετοχής στο Κεφάλαιο	Θέση
Σπυριδούλα Μαλτέζου	ΣΠΥΡΙΔΟΥΛΑ ΜΑΛΤΕΖΟΥ ΑΤΟΜΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ (Υπηρεσίες Παροχής Επιχειρ. Συμβουλών Διαχείρισης)	100%	-
Μυρτώ Παπαθάνου	GOMMYR POWER NETWORKS LTD	30%	Μέλος Δ.Σ.
	GOMMYR POWER IKE	30%	-
	BANSARA TRADING LTD	30%	-
	METAFOUNDER UNIT HOLDER IKE	25%	-
	KARYON AGRICULTURE IKE	20%	-
	ENTOMICS BIOSYSTEMS LTD	-	Μέλος Δ.Σ.
	FERRYHOPPER SA	-	Μέλος Δ.Σ.
	ADVANTIS HOLDING BV	-	Μέλος Δ.Σ.
	METAVALLON PARTNERS ΑΕΔΑΚΕΣ	25%	Μέλος Δ.Σ.
Γεώργιος Σαμοθράκης	FRIGOGLASS ABEE	-	Επιτροπή Ελέγχου

2) Αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι το διοικητικό όργανο το οποίο αποφασίζει για κάθε πράξη που αφορά στη διοίκηση της Εταιρείας, στη διαχείριση της περιουσίας της και γενικότερα σε ό,τι αφορά στην προώθηση και επίτευξη του σκοπού της.

Σύμφωνα με το Καταστατικό της Εταιρείας:

- Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι αρμόδιο για την εκπροσώπηση, διοίκηση και απεριόριστη διαχείριση των εταιρικών υποθέσεων, και αποφασίζει για κάθε υπόθεση που αφορά στη διοίκηση της Εταιρείας, την επίτευξη του εταιρικού σκοπού και τη διαχείριση της εταιρικής περιουσίας, περιλαμβανομένης και της έκδοσης κοινών και ανταλλάξιμων ομολογιακών δανείων. Εξαιρούνται μόνον οι αποφάσεις, οι οποίες σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου ή του Καταστατικού, όπως το τελευταίο ισχύει μετά την τροποποίησή του από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση της 19ης Μαρτίου 2019, υπάγονται ρητά στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων.
- Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αναθέσει, για όσο χρόνο και με οποιεσδήποτε προϋποθέσεις κρίνει σκόπιμο κάθε φορά, την άσκηση της εκπροσώπησης και των αρμοδιοτήτων του, γενικότερα, ολικά ή μερικά, σε ένα ή περισσότερα πρόσωπα από τα μέλη του ή τους Διευθύνοντες ή εντεταλμένους συμβούλους ή άλλους υπαλλήλους της Εταιρείας ή τρίτους ή επιτροπές καθορίζοντας κάθε φορά και τη δικαιοδοσία

τους και τις υπογραφές που θα δεσμεύουν την Εταιρεία.

Ειδικότερα οι κύριες αρμοδιότητες του Δ.Σ. (με την έννοια ότι η λήψη σχετικής απόφασης απαιτεί την πρότερη έγκριση του Δ.Σ. ή, σε περίπτωση ανάγκης, την εκ των υστέρων επικύρωση από το Δ.Σ.) περιλαμβάνουν:

- Την εκπροσώπηση, διοίκηση και απεριόριστη διαχείριση των εταιρικών υποθέσεων.
- Τη λήψη αποφάσεων για κάθε απόφαση που αφορά στην διοίκηση της Εταιρείας.
- Την επίτευξη του εταιρικού σκοπού και τη διαχείριση της εταιρικής περιουσίας περιλαμβανομένης και της έκδοσης κοινών και ανταλλάξιμων ομολογιακών δανείων. Εξαιρούνται μόνον οι αποφάσεις, οι οποίες σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου ή του Καταστατικού της Εταιρείας ή οιασδήποτε άλλης έγκυρης, δεσμευτικής και ισχυρής συμφωνίας, υπάγονται ρητά στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων.
- Την έγκριση της μακροπρόθεσμης στρατηγικής και των λειτουργικών στόχων της Εταιρείας και του Ομίλου.
- Την έγκριση του ετήσιου προϋπολογισμού και του επιχειρησιακού σχεδίου, καθώς και τη λήψη αποφάσεων για τις μείζονες κεφαλαιουχικές δαπάνες, εξαγορές και εκποιήσεις.
- Την επιλογή και, όποτε χρειάζεται, την αντικατάσταση της εκτελεστικής ηγεσίας της Εταιρείας, όπως και την εποπτεία του σχεδιασμού της διαδοχής.
- Τον έλεγχο απόδοσης της ανώτατης Διοίκησης και την εναρμόνιση των αμοιβών των ανώτατων στελεχών με τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα της Εταιρείας και των μετόχων της.
- Τη διασφάλιση της αξιοπιστίας των χρηματοοικονομικών καταστάσεων και στοιχείων της Εταιρείας, των συστημάτων χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και των στοιχείων και πληροφοριών που λαμβάνουν δημοσιότητα, καθώς και τη διασφάλιση της αποτελεσματικότητας των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων.
- Την επαγρύπνηση, όσον αφορά υπάρχουσες και πιθανές συγκρούσεις συμφερόντων μεταξύ αφενός της Εταιρείας και αφετέρου της Διοίκησής της, των μελών του Δ.Σ. ή των κύριων μετόχων, καθώς και την κατάλληλη αντιμετώπιση τέτοιων συγκρούσεων. Για το σκοπό αυτό, το Δ.Σ. έχει υιοθετήσει διαδικασία εποπτείας των συναλλαγών.
- Τη διασφάλιση ύπαρξης αποτελεσματικής διαδικασίας κανονιστικής συμμόρφωσης της Εταιρείας.
- Την ευθύνη λήψης σχετικών αποφάσεων και την παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας του συστήματος διοίκησης της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων των διαδικασιών λήψης αποφάσεων και ανάθεσης εξουσιών και καθηκόντων σε άλλα στελέχη, και
- Τη διατύπωση, διάδοση και εφαρμογή των βασικών αξιών και αρχών της Εταιρείας που διέπουν τις σχέσεις της με όλα τα μέρη, των οποίων τα συμφέροντα συνδέονται με αυτά της Εταιρείας.

3) Λειτουργία Διοικητικού Συμβουλίου

Αναφορικά με τη λειτουργία του Δ.Σ. το Καταστατικό της Εταιρείας προβλέπει τα εξής:

Συγκρότηση Διοικητικού Συμβουλίου

> Το Διοικητικό Συμβούλιο αμέσως μετά την εκλογή του και μάλιστα κατά την πρώτη συνεδρίασή του, εκλέγει από τα μέλη του, για όλο τη διάρκεια της θητείας του, τον Αντιπρόεδρο και τον Πρόεδρο, τον οποίο εάν απουσιάζει ή κωλύεται αναπληρώνει ο Αντιπρόεδρος, σε περίπτωση δε απουσίας ή κωλύματος και του τελευταίου, αναπληρώνει ο σύμβουλος που ορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

> Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου προϊσταται στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, διευθύνει τις εργασίες του και ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο για τη λειτουργία της Εταιρείας.

> Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να εκλέγει ένα από τα μέλη του ως Διευθύνοντα ή Εντεταλμένο σύμβουλο, να αναθέτει τα καθήκοντα του Διευθύνοντος Συμβούλου στον Πρόεδρο ή τον Αντιπρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου και να εκλέγει από τα μέλη του αναπληρωτή Διευθύνοντα ή Εντεταλμένο Σύμβουλο.

> Οι αρμοδιότητες του Διευθύνοντος και του Εντεταλμένου Συμβούλου, καθορίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Λήψη αποφάσεων

> Το Διοικητικό Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα εφόσον παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται σε αυτό οι μισοί (1/2) συν ένας (1) σύμβουλος. Ποτέ όμως ο αριθμός των παρόντων ή αντιπροσωπευομένων συμβούλων δεν μπορεί να είναι μικρότερος των τριών (3). Για την εξεύρεση του αριθμού απαρτίας παραλείπεται τυχόν προκύπτον κλάσμα.

> Οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων και των αντιπροσωπευομένων συμβούλων.

Αντιπροσώπευση μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου που απουσιάζει μπορεί να εκπροσωπείται από άλλο μέλος. Κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να εκπροσωπεί ένα μόνο απόν μέλος, δυνάμει έγγραφης εξουσιοδότησης.

Πρακτικά Διοικητικού Συμβουλίου

- Αντίγραφα ή αποσπάσματα των πρακτικών του Διοικητικού Συμβουλίου επικυρώνονται από τον Πρόεδρο ή από τον νόμιμο αναπληρωτή του ή από το μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου που έχει ειδικά εξουσιοδοτηθεί με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.
- Η κατάρτιση και υπογραφή πρακτικών από όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή τους αντιπροσώπους τους ισοδυναμεί με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, ακόμα κι αν δεν έχει προηγηθεί συνεδρίαση. Η ρύθμιση αυτή ισχύει και αν όλοι οι σύμβουλοι ή οι αντιπρόσωποί τους συμφωνούν ν΄ αποτυπωθεί πλειοψηφική απόφασή τους σε πρακτικό χωρίς συνεδρίαση. Το σχετικό πρακτικό υπογράφεται απ' όλους τους συμβούλους.
- Οι υπογραφές των συμβούλων ή των αντιπροσώπων τους μπορούν ν΄ αντικαθίστανται με ανταλλαγή μηνυμάτων μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (email) ή με άλλα ηλεκτρονικά μέσα.

Αποζημίωση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

- Στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δύναται να χορηγείται αποζημίωση για κάθε αυτοπρόσωπη παράστασή τους στις συνεδριάσεις από το Διοικητικό Συμβούλιο, μόνο εάν εγκριθεί από την Τακτική Γενική Συνέλευση με ειδική απόφαση.
- Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνουν τις σταθερές και μεταβλητές αποδοχές καθώς και τις λοιπές παροχές, αμοιβές και αποζημιώσεις που καθορίζονται στην εκάστοτε ισχύουσα Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας. Οι αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου δύναται να συνίστανται και σε συμμετοχή στα κέρδη της χρήσεως, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις του ν. 4548/2018.
- Αμοιβή ή παροχή που χορηγείται σε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και δεν ρυθμίζεται στο νόμο ή στο ισχύον Καταστατικό, βαρύνει την Εταιρεία μόνο αν εγκριθεί με ειδική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης.

4) Συνεδριάσεις Διοικητικού Συμβουλίου

- Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει στην έδρα της Εταιρείας κάθε φορά που ο νόμος, το Καταστατικό ή οι ανάγκες της Εταιρείας το απαιτούν, συγκαλούμενο από τον Πρόεδρο ή τον αναπληρωτή του, με πρόσκληση που γνωστοποιείται στα μέλη του δύο (2) τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες πριν από την συνεδρίαση. Το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται να συνεδριάζει και εκτός της έδρας της Εταιρείας, στην περίπτωση όμως αυτή η σχετική πρόσκληση πρέπει να γνωστοποιείται στα μέλη του, πέντε (5) τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες προ της συνεδριάσεως.
- Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να συνεδριάζει με τηλεδιάσκεψη ως προς ορισμένα ή και ως προς όλα τα μέλη του. Στην περίπτωση αυτή η πρόσκληση προς τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνει τις αναγκαίες πληροφορίες και τεχνικές οδηγίες για τη συμμετοχή αυτών στη συνεδρίαση.
- Τις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου διευθύνει ο Πρόεδρός του ή εφόσον αυτός κωλύεται ή απουσιάζει ο κατά το Καταστατικό αναπληρωτής του.

Κατά το 2020 έλαβαν χώρα 26 συνεδριάσεις του Δ.Σ., ενώ στις 25 από αυτές συμμετείχαν άπαντα τα μέλη του Δ.Σ. (καθολικές συνεδριάσεις).

5) Επιτροπή Ελέγχου

Η Εταιρεία συμμορφούμενη πλήρως με τις προβλέψεις και τις επιταγές του προϊσχύοντος νομοθετικού πλαισίου και ειδικότερα του άρθρου 37 του Ν. 3693/2008, εξέλεξε κατά την ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων που έλαβε χώρα στις 14.04.2016, Επιτροπή Ελέγχου με στόχο την υποστήριξή του Δ.Σ. στα καθήκοντά του αναφορικά με την διαδικασία χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, τις διαδικασίες συστημάτων εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων, την εποπτεία του υποχρεωτικού ελέγχου των ετήσιων και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων και την ενημέρωση του Διοικητικού Συμβουλίου σχετικά με την επισκόπηση των οικονομικών εκθέσεων πριν την έγκρισή τους από αυτό.

Υπό το καθεστώς ισχύος του άρθρου 44 του ν. 4449/2017, όπως ισχύει μετά την τροποποίησή του από το άρθρο 74 του ν. 4706/2020, και σύμφωνα με τις επισημάνσεις, διευκρινίσεις και συστάσεις της

με αριθμό πρωτοκόλλου 1508/17.07.2020 εγκυκλίου της Διεύθυνσης Εισηγμένων Εταιρειών της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, η Εταιρεία οφείλει, ως οντότητα δημοσίου συμφέροντος, να διαθέτει Επιτροπή Ελέγχου, η οποία αποτελείται από τρία (3) τουλάχιστον μέλη και η οποία μπορεί να συνιστά:

(α) Επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία αποτελείται από μη εκτελεστικά μέλη αυτού ή

(β) Ανεξάρτητη Επιτροπή, η οποία αποτελείται:

(i) είτε από μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τρίτους

(ii) είτε μόνο από τρίτους.

Ως τρίτος νοείται κάθε πρόσωπο που δεν είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου

Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου ορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο, όταν αποτελεί Επιτροπή αυτού ή από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων, όταν αποτελεί Ανεξάρτητη Επιτροπή και οφείλουν να είναι στην πλειοψηφία τους ανεξάρτητα από την ελεγχόμενη οντότητα. Αυτό σημαίνει ότι επί τριμελούς Επιτροπής Ελέγχου, τα δύο τουλάχιστον μέλη αυτής (και σε κάθε περίπτωση ο Πρόεδρος αυτής) πρέπει είτε να είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είτε, σε περίπτωση που είναι τρίτα πρόσωπα, να πληρούν τις τασσόμενες από το ισχύον μέχρι την 17.07.2020 άρθρο 4 παρ. 1 του ν. 3016/2002 και εν συνεχεία από το άρθρο 9 παρ. 1 και 2 προϋποθέσεις ανεξαρτησίας.

Ο ελάχιστος απαιτούμενος αριθμός παρισταμένων μελών για την έγκυρη συνεδρίαση της Επιτροπής Ελέγχου είναι τρία (3), γεγονός το οποίο σημαίνει ότι στην περίπτωση που η Επιτροπή Ελέγχου είναι τριμελής, καθίσταται αναγκαία η παρουσία του συνόλου των μελών αυτής σε κάθε συνεδρίαση.

Ακόμη, όμως, και στην περίπτωση που η Επιτροπή Ελέγχου αποτελείται από περισσότερα των τριών (3) μέλη, απαιτείται σύμφωνα με τις διευκρινίσεις που δόθηκαν δυνάμει του με αριθμό 1302/28.04.2017 εγγράφου της Διεύθυνσης Εισηγμένων Εταιρειών της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, να συμμετέχει αυτοπροσώπως στις συνεδριάσεις το σύνολο των μελών της.

Τουλάχιστον ένα (1) μέλος της Επιτροπής Ελέγχου οφείλει να διαθέτει επαρκή γνώση και εμπειρία στην ελεγκτική ή λογιστική.

Σε κάθε περίπτωση εναπόκειται στη διακριτική ευχέρεια της Επιτροπής Ελέγχου να καλεί, όποτε κρίνεται σκόπιμο, βασικά διευθυντικά στελέχη που εμπλέκονται στη διακυβέρνηση της Εταιρείας (π.χ. Διευθύνων Σύμβουλος, Οικονομικός Διευθυντής, επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου), να παρακολουθούν συγκεκριμένες συνεδριάσεις ή συγκεκριμένα θέματα της ημερησίας διατάξεως.

Η Επιτροπή Ελέγχου, η οποία λειτουργεί πλέον και σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4449/2017, όπως ισχύει μετά την τροποποίησή του από το ν. 4706/2020 έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες διατηρουμένης ακέραιης της ευθύνης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και συγκεκριμένα:

i) Εξωτερικός έλεγχος (περ. α' της παρ. 3)

Η Επιτροπή Ελέγχου παρακολουθεί τη διαδικασία και τη διενέργεια του υποχρεωτικού ελέγχου των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και του Ομίλου. Στο πλαίσιο αυτό ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο, υποβάλλοντας σχετική αναφορά για τα θέματα που προέκυψαν από τη διενέρ-

γεια του υποχρεωτικού ελέγχου επεξηγώντας αναλυτικά:

α) τη συμβολή του υποχρεωτικού ελέγχου στην ποιότητα και ακεραιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, δηλαδή στην ακρίβεια, πληρότητα και ορθότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, συμπεριλαμβανομένων των σχετικών γνωστοποιήσεων, που εγκρίνει το διοικητικό συμβούλιο και δημοσιοποιείται,

β) το ρόλο της Επιτροπής Ελέγχου στην υπό (α) ανωτέρω διαδικασία, δηλαδή καταγραφή των ενεργειών που προέβη η Επιτροπή Ελέγχου κατά τη διαδικασία διεξαγωγής του υποχρεωτικού ελέγχου.

Στο πλαίσιο της ανωτέρω ενημέρωσης του Διοικητικού Συμβουλίου η Επιτροπή Ελέγχου λαμβάνει υπόψη της το περιεχόμενο της συμπληρωματικής έκθεσης, την οποία ο Ορκωτός Ελεγκτής- Λογιστής της υποβάλει και η οποία περιέχει τα αποτελέσματα του υποχρεωτικού ελέγχου που διενεργήθηκε και πληροί τουλάχιστον τις συγκεκριμένες απαιτήσεις σύμφωνα με το άρθρο 11 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 16ης Απριλίου 2014.

Η Επιτροπή:

- Είναι υπεύθυνη για τη διαδικασία επιλογής και ανάκλησης Εξωτερικών Ελεγκτών ή ελεγκτικών εταιρειών και προτείνει μέσω του Δ.Σ. προς τη Γ.Σ. των μετόχων τους Εξωτερικούς Ελεγκτές ή τις ελεγκτικές εταιρείες που θα διοριστούν, τους όρους συνεργασίας, καθώς και την αμοιβή τους (σύμφωνα με το άρθρο 16 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014, εκτός εάν εφαρμόζεται η παρ. 8 του άρθρου 16 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014).
- Επισκοπεί και παρακολουθεί την ανεξαρτησία των Εξωτερικών Ελεγκτών ή των ελεγκτικών εταιρειών (σύμφωνα με τα άρθρα 21, 22, 23, 26 και 27, καθώς και το άρθρο 6 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014) και ιδίως την καταλληλότητα της παροχής μη ελεγκτικών υπηρεσιών στην Εταιρεία (σύμφωνα με το άρθρο 5 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014).
- Παρακολουθεί τη διαδικασία και τη διενέργεια του υποχρεωτικού ελέγχου των ατομικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και ιδίως την απόδοση του ελέγχου, λαμβάνοντας υπόψη οποιαδήποτε πορίσματα και συμπεράσματα της αρμόδιας αρχής (σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 26 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014). Στο πλαίσιο αυτό ενημερώνει το Δ.Σ. υποβάλλοντας σχετική αναφορά για τα θέματα που προέκυψαν από τη διενέργεια του υποχρεωτικού ελέγχου επεξηγώντας αναλυτικά:

  (α) τη συμβολή του υποχρεωτικού ελέγχου στην ποιότητα και ακεραιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, δηλαδή στην ακρίβεια, πληρότητα και ορθότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, συμπεριλαμβανομένων των σχετικών γνωστοποιήσεων, που εγκρίνει το Δ.Σ. και δημοσιοποιούνται,

  (β) το ρόλο της Επιτροπής στην υπό (α) ανωτέρω διαδικασία, δηλαδή καταγραφή των ενεργειών, στις οποίες προέβη η Επιτροπή κατά τη διαδικασία διεξαγωγής του υποχρεωτικού ελέγχου.
- Ενημερώνεται επίσης από τον Εξωτερικό Ελεγκτή επί του ετήσιου προγράμματος υποχρεωτικού ελέγχου πριν από την εφαρμογή του, προβαίνει σε

αξιολόγησή του και βεβαιώνεται ότι το ετήσιο πρόγραμμα υποχρεωτικού ελέγχου θα καλύψει τα σημαντικότερα πεδία ελέγχου, λαμβάνοντας υπόψη τους κύριους τομείς επιχειρηματικού και χρηματοοικονομικού κινδύνου της Εταιρείας.

- Περαιτέρω, η Επιτροπή υποβάλλει προτάσεις και για λοιπά σημαντικά θέματα, όταν το κρίνει σκόπιμο ή επιβεβλημένο.

ii) Διαδικασία χρηματοοικονομικής πληροφόρησης (περ. β' της παρ. 3)

Η Επιτροπή:

- Ενημερώνεται για τη διαδικασία και το χρονοδιάγραμμα σύνταξης της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης από τη Διοίκηση και παρακολουθεί, εξετάζει και αξιολογεί τη διαδικασία σύνταξης της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, δηλαδή τους μηχανισμούς και τα συστήματα παραγωγής, τη ροή και τη διάχυση των χρηματοοικονομικών πληροφοριών που παράγουν οι εμπλεκόμενες οργανωτικές μονάδες της Εταιρείας.
- Στις παραπάνω ενέργειες περιλαμβάνεται και η λοιπή δημοσιοποιηθείσα πληροφόρηση με οποιοδήποτε τρόπο (π.χ. χρηματιστηριακές ανακοινώσεις, δελτία τύπου κλπ.) σε σχέση με τις χρηματοοικονομικές πληροφορίες.
- Ενημερώνει το Δ.Σ. για τις διαπιστώσεις της σχετικά με ουσιώδη θέματα στους τομείς αρμοδιότητάς της, υποβάλει προτάσεις βελτίωσης της διαδικασίας, εφόσον κριθεί σκόπιμο και παρακολουθεί την ανταπόκριση της Διοίκησης της Εταιρείας επ΄ αυτών.
- Λαμβάνει υπόψη της και να εξετάζει τα πιο σημαντικά ζητήματα και τους κινδύνους που ενδέχεται να έχουν επίδραση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας καθώς και στις σημαντικές κρίσεις και εκτιμήσεις της Διοίκησης κατά την σύνταξή τους.

Κατωτέρω, αναφέρονται ενδεικτικά θέματα που εξετάζονται και αξιολογούνται διεξοδικά από την Επιτροπή Ελέγχου στο βαθμό που είναι σημαντικά για την Εταιρεία, αναφέροντας συγκεκριμένες ενέργειες επ' αυτών στην ενημέρωσή της προς το Δ.Σ.:

- Αξιολόγηση της χρήσης της παραδοχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας.
- Σημαντικές κρίσεις, παραδοχές και εκτιμήσεις κατά την σύνταξη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.
- Αποτίμηση περιουσιακών στοιχείων στην εύλογη αξία.
- Αξιολόγηση ανακτησιμότητας περιουσιακών στοιχείων.
- Λογιστική αντιμετώπιση εξαγορών.
- Επάρκεια γνωστοποιήσεων για τους σημαντικούς κινδύνους που αντιμετωπίζει η Εταιρεία.
- Σημαντικές συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη.
- Σημαντικές ασυνήθεις συναλλαγές.

Η επικοινωνία της Επιτροπής με τον εξωτερικό ελεγκτή ενόψει της σύνταξης της έκθεσης ελέγχου και της συμπληρωματικής έκθεσης του τελευταίου προς την Επιτροπή πρέπει να είναι ουσιαστική.

Επιπλέον, η Επιτροπή επισκοπεί τις οικονομικές εκθέσεις (Ετήσια και Εξαμηνιαία) πριν την έγκρισή τους από το Δ.Σ., προκειμένου να αξιολογήσει την πληρότητα και τη συνέπεια αυτών σε σχέση με την πληροφόρηση που έχει τεθεί υπόψη της καθώς και με τις λογιστικές αρχές που εφαρμόζει η Εταιρεία και ενημερώνει σχετικά το Δ.Σ.

iii) Διαδικασίες συστημάτων εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων και μονάδα εσωτερικού ελέγχου (περ. γ' της παρ. 3)

Η Επιτροπή:

- Παρακολουθεί, εξετάζει και αξιολογεί την επάρκεια και αποτελεσματικότητα του συνόλου των πολιτικών, διαδικασιών και δικλείδων ασφαλείας της Εταιρείας αναφορικά αφενός με το σύστημα του εσωτερικού ελέγχου, αφετέρου με την διασφάλιση της ποιότητας και την εκτίμηση και διαχείριση κινδύνων, σε σχέση με τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση.
- Παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου κυρίως μέσω του έργου της μονάδας εσωτερικού ελέγχου και του έργου του Εξωτερικού Ελεγκτή.
- Επισκοπεί τη διαχείριση των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων της Εταιρείας και την περιοδική αναθεώρησή τους. Στο πλαίσιο αυτό, αξιολογεί τις μεθόδους που χρησιμοποιεί η Εταιρεία για τον εντοπισμό και την παρακολούθηση των κινδύνων, την αντιμετώπιση των κυριότερων από αυτούς μέσω του συστήματος εσωτερικού ελέγχου και της μονάδας εσωτερικού ελέγχου καθώς και τη γνωστοποίησή τους με ορθό τρόπο στις δημοσιοποιημένες χρηματοοικονομικές πληροφορίες.
- Εξετάζει συγκρούσεις συμφερόντων κατά τις συναλλαγές της Εταιρείας με συνδεδεμένα με αυτήν μέρη και υποβάλλει στο Δ.Σ. σχετικές αναφορές.
- Εξετάζει την ύπαρξη και το περιεχόμενο των διαδικασιών εκείνων, σύμφωνα με τις οποίες το προσωπικό της Εταιρείας θα μπορεί, υπό εχεμύθεια, να εκφράσει τις ανησυχίες του για ενδεχόμενες παρανομίες και παρατυπίες σε θέματα χρηματοοικονομικής πληροφόρησης ή για άλλα ζητήματα που άπτονται της λειτουργίας της επιχείρησης. Η Επιτροπή οφείλει να διασφαλίζει την ύπαρξη διαδικασιών για την αποτελεσματική και ανεξάρτητη διερεύνηση τέτοιων ζητημάτων, καθώς και για την κατάλληλη αντιμετώπισή τους.

Ως προς τη λειτουργία του εσωτερικού ελέγχου, η Επιτροπή:

- Αξιολογεί τη στελέχωση και την οργανωτική δομή της μονάδας εσωτερικού ελέγχου και εντοπίζει τυχόν αδυναμίες της. Επίσης παρακολουθεί και επιθεωρεί την ορθή λειτουργία της μονάδας εσωτερικού ελέγχου σύμφωνα με τα επαγγελματικά πρότυπα καθώς και το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο και αξιολογεί το έργο, την επάρκεια και την αποτελεσματικότητά της, χωρίς ωστόσο να επηρεάζει την ανεξαρτησία της. Εφόσον κριθεί σκόπιμο, η Επιτροπή υποβάλλει προτάσεις προς το Δ.Σ., ώστε η μονάδα εσωτερικού ελέγχου να διαθέτει τα απαραίτητα μέσα, να είναι επαρκώς στελεχωμένη με ανθρώπινο δυναμικό με επαρκείς γνώσεις, εμπειρία και εκπαίδευση, να μην υπάρχουν περιορισμοί στο έργο της και να έχει την προβλεπόμενη ανεξαρτησία. Ως εκ τούτου, ο διορισμός και η ανάκληση του επικεφαλής της μονάδας εσωτερικού ελέγχου αποτελεί πρόταση της Επιτροπής Ελέγχου προς το Δ.Σ. Στο ίδιο πλαίσιο η Επιτροπή προσδιορίζει και εξετάζει τον κανονισμό λειτουργίας της μονάδας εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας.
- Ενημερώνεται επί του ετήσιου ή περιοδικού προγράμματος ελέγχων της

μονάδας εσωτερικού ελέγχου πριν από την εφαρμογή του και προβαίνει σε αξιολόγησή του, λαμβάνοντας υπόψη τους κύριους τομείς επιχειρηματικού και χρηματοοικονομικού κινδύνου καθώς και τα αποτελέσματα των προηγούμενων ελέγχων. Η Επιτροπή μπορεί να αποφασίσει την παραμετροποίηση του ετήσιου ή περιοδικού πλάνου εσωτερικών ελέγχων, καθώς και τη διενέργεια έκτακτων ελέγχων από την μονάδα εσωτερικού ελέγχου.

- Στο πλαίσιο της εν λόγω ενημέρωσης, εξετάζει εάν το ετήσιο ή περιοδικό πρόγραμμα ελέγχων (σε συνδυασμό με τυχόν μεσοπρόθεσμα αντίστοιχα προγράμματα) καλύπτει τα σημαντικότερα πεδία ελέγχου και συστήματα που άπτονται της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης.
- Πραγματοποιεί τακτικές συναντήσεις με τους Εσωτερικούς Ελεγκτές για τη συζήτηση θεμάτων της αρμοδιότητάς τους, καθώς και προβλημάτων που προκύπτουν κατά τη διενέργεια των εσωτερικών ελέγχων.
- Λαμβάνει γνώση του έργου της μονάδας εσωτερικού ελέγχου και των εκθέσεών της (τακτικών και έκτακτων) και παρακολουθεί την ενημέρωση του Δ.Σ. για το περιεχόμενο αυτών, αναφορικά με τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση της Εταιρείας.
- Επισκοπεί τη δημοσιοποιηθείσα πληροφόρηση ως προς τον εσωτερικό έλεγχο και τους κυριότερους κινδύνους και αβεβαιότητες της Εταιρείας, σε σχέση με τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση.

Για τα αποτελέσματα όλων των παραπάνω ενεργειών, η Επιτροπή ενημερώνει το Δ.Σ. για τις διαπιστώσεις της και υποβάλει προτάσεις εφαρμογής διορθωτικών ενεργειών, εφόσον κριθεί σκόπιμο.

Η Επιτροπή έχει απρόσκοπτη και πλήρη πρόσβαση στις πληροφορίες, τα αρχεία και στοιχεία που χρειάζεται κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων της και διαθέτει τους πόρους που είναι απαραίτητοι για την προσήκουσα και αποτελεσματική υλοποίηση του έργου της, συμπεριλαμβανομένης και της χρησιμοποίησης εξωτερικών συμβούλων.

Η Επιτροπή τηρεί όλα τα απαραίτητα στοιχεία, συμπεριλαμβανομένων πρακτικών των συνεδριάσεων της, στα οποία αποτυπώνονται οι ενέργειές της και τα αποτελέσματα αυτών, ως προς την υλοποίηση του έργου της.

Υποβάλει αναφορές προς το Δ.Σ. σχετικά με τα πεδία αρμοδιότητάς της και στους τομείς που η Επιτροπή Ελέγχου, μετά την ολοκλήρωση του έργου της, θεωρεί ότι υπάρχουν ουσιώδη θέματα σε σχέση με την παρεχόμενη χρηματοοικονομική πληροφόρηση και παρακολούθηση της ανταπόκρισης της Διοίκησης επ' αυτών.

Ο Πρόεδρος της Επιτροπής ενημερώνει τους μετόχους κατά την ετήσια Γ.Σ. για τα πεπραγμένα της Επιτροπής με βάση τις προαναφερθείσες αρμοδιότητες, μέσω της υποβολής σχετικής προς τούτο Έκθεσης.

Για την υλοποίηση όλων των προαναφερθέντων, η Επιτροπή Ελέγχου αναμένεται να πραγματοποιεί συναντήσεις με τη Διοίκηση και τα αρμόδια διευθυντικά στελέχη κατά τη διάρκεια της προετοιμασίας των οικονομικών εκθέσεων, καθώς επίσης και με τον Εξωτερικό Ελεγκτή κατά το στάδιο προγραμματισμού του ελέγχου, κατά τη διάρκεια της εκτέλεσής του και κατά το στάδιο προετοιμασίας των εκθέσεων ελέγχου.

Η υφιστάμενη σήμερα Επιτροπή Ελέγχου, η οποία εξελέγη από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της 11ης Φεβρουαρίου 2021, αποτελείται από ένα (1) Ανε-

ξάρτητο Μη Εκτελεστικά Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, καθώς και δύο (2) μη μέλη αυτού-τρίτα πρόσωπα, ήτοι:

Γεώργιος Σαμοθράκης	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ
Κωνσταντίνος Κοτσιλίνης	Μη Μέλος Δ.Σ. -τρίτο πρόσωπο
Κωνσταντίνος Γιαννίρης	Μη Μέλος Δ.Σ. -τρίτο πρόσωπο

Σε συνέχεια της εκλογής της ως άνω τριμελούς Επιτροπής Ελέγχου από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της 11ης Φεβρουαρίου 2021 και του ορισμού των προσώπων που καταλαμβάνουν τις θέσεις των μελών αυτής, η Επιτροπή Ελέγχου κατά τη συνεδρίαση αυτής της 16ης Φεβρουαρίου 2021 συγκροτήθηκε σε σώμα ως ακολούθως:

Γεώργιος Σαμοθράκης	Πρόεδρος Επιτροπής Ελέγχου
Κωνσταντίνος Κοτσιλίνης	Μέλος Επιτροπής Ελέγχου
Κωνσταντίνος Γιαννίρης	Μέλος Επιτροπής Ελέγχου

Ακολουθούν στη συνέχεια για λόγους πληρότητας, τα βιογραφικά σημειώματα των μελών της Επιτροπής Ελέγχου.

- Το βιογραφικό του κ. Γεωργίου Σαμοθράκη, Μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, παρατίθεται αναλυτικά στην Ενότητα VI.1 «Σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου» της παρούσας Έκθεσης
- Ο κ. Κωνσταντίνος Κοτσιλίνης γεννήθηκε στη Νέα Ζηλανδία, σπούδασε στο Πανεπιστήμιο Victoria του Wellington και απέκτησε το πτυχίο Bachelor of Commerce and Administration. Ξεκίνησε την επαγγελματική του καριέρα το 1968 στην Εταιρεία Coopers & Lybrand στο Wellington, μετατέθηκε στο γραφείο του Λονδίνου το 1972 και μετέπειτα τον ίδιο χρόνο στο γραφείο της Ελλάδος. Από το 1978 έως το 2003 υπήρξε επικεφαλής του ελεγκτικού τμήματος της Coopers & Lybrand/PwCGreece. Τα τελευταία χρόνια διετέλεσε Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας. Έχει υπηρετήσει σε διάφορες Επιτροπές μεταξύ των οποίων το Supervisory Board of the European Financial Reporting Advisory Group (2002-2004) και το Accounting Harmonization Committee of UNICE (2002-2005). Από το 2009 έως το 2014, ήταν Αντιπρόεδρος της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων της Ελλάδος (ΕΛΤΕ) και Πρόεδρος του Συμβουλίου Ποιοτικού Ελέγχου (ΣΠΕ). Κατά το διάστημα αυτό εκπροσώπησε την Ελλάδα στις σχετικές επιτροπές στην Ευρωπαϊκή Ένωση και κατά την Ελληνική Προεδρία διετέλεσε Πρόεδρος της αρμόδιας επιτροπής για τα ελεγκτικά θέματα. Είναι Μέλος του Σώματος Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών Ελλάδος καθώς και πρώην Μέλος του Ινστιτούτου Ορκωτών Ελεγκτών της Νέας Ζηλανδίας.

  Είναι Πρόεδρος (από το 2006) του Διοικητικού Συμβουλίου και μέλος της Επιτροπής Ελέγχου της ασφαλιστικής εταιρείας Interasco.

  Από το 2006 έως σήμερα διατελεί εξωτερικός Σύμβουλος της Επιτροπής Ελέγχου της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος, ενώ από το 2017 αποτελεί Μέλος της Επιτροπής Ελέγχου της Μυτιληναίος Α.Ε.

  Από το 2004 είναι Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου στο «Χαμόγελο του Παιδιού» και σήμερα Αντιπρόεδρος του Οργανισμού.

Από το 1991 μέχρι το 2020 ήταν Επίτιμος Γενικός Πρόξενος της Νέας Ζηλανδίας στην Ελλάδα, ενώ έχει διοριστεί Μέλος (MNZM) και Αξιωματικός (ONZM) του Τάγματος της Αξιοσύνης της Νέας Ζηλανδίας από τη Βασίλισσα της Αγγλίας.

> Ο κ. Κωνσταντίνος Γιαννίρης έχει σπουδάσει Οικονομικά, Οργάνωση και Διοίκηση Επιχειρήσεων στο Πανεπιστήμιο του Πειραιά, είναι πτυχιούχος της Νομικής Σχολής του Πανεπιστημίου Αθηνών και έχει ευρύτατη επαγγελματική εκπαίδευση. Έχει διατελέσει Γενικός Διευθυντής του Ομίλου ΙΑΣΩ, Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου Ευρωκλινική Αθηνών, Γενικός Διευθυντής της ΣΟΥΛΗΣ ΑΕΒΕ, Μέλος του Executing Committee, Γενικός Διευθυντής ή Ανώτατο Διευθυντικό Στέλεχος (Οικονομικός Διευθυντής, Διευθυντής Marketing/Πωλήσεων, Διευθυντής Logistics, Πληροφορικής, Διευθυντής Οργάνωσης και Εσωτερικού Ελέγχου) σε μεγάλες επιχειρήσεις Είναι επίσης μέλος του Δ.Σ. (και στις περισσότερες και Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου) των εταιριών: Πλαστικά Θράκης Εταιρεία Συμμετοχών Α.Ε.Ε., Eurodrip AEBE, Logicdis A.E., Παγωτά Δωδώνη Α.Ε., Ευρωκλινική Αθηνών Α.Ε., Ευρωκλινική Παίδων Α.Ε. και Ευρωπαϊκή Τεχνική Α.Ε. Έχει ιδρύσει την Εταιρεία Συμβούλων Επιχειρήσεων P.M.S. Consultants (με ειδίκευση στην Διοίκηση Επιχειρήσεων, τον Εσωτερικό Έλεγχο, την Εταιρική Διακυβέρνηση και την Οργάνωση επιχειρήσεων). Έχει ιδρύσει το Ελληνικό Ινστιτούτο Εσωτερικών Ελεγκτών (επί σειρά ετών διετέλεσε Πρόεδρος του) και το έχει εκπροσωπήσει σε Διεθνή Συνέδρια. Έχει ιδρύσει το Σύνδεσμο Κλινικών Ελλάδος (ΣΕΚ), στον οποίο συμμετέχουν οι μεγάλοι Όμιλοι Ιδιωτικών Κλινικών, στον οποίο διετέλεσε επί σειρά ετών Πρόεδρος. Ο κ. Γιαννίρης έχει εκπονήσει διατριβές εφαρμοσμένης Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων, οι οποίες έχουν εφαρμοστεί σε σειρά Επιχειρήσεων, όπως: Εσωτερικός Κανονισμός Διοίκησης, Οργάνωσης, Λειτουργίας και Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, Manual Οργάνωσης και Λειτουργίας Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, Συστήματα Προϋπολογισμού & Απολογιστικού Ελέγχου, Συστήματα Κοστολόγησης κ.α.

Από τα ανωτέρω αναφερόμενα προκύπτει ότι τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου διαθέτουν αποδεδειγμένα στο σύνολό τους επαρκή γνώση στον τομέα στον οποίο δραστηριοποιείται η Εταιρεία, δεδομένου ότι:

(α) ο κ. Γεώργιος Σαμοθράκης αποτελούσε ήδη μέλος της Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας, που είχε εκλεγεί από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της 19ης Μαρτίου 2019,

(β) ο κ. Κωνσταντίνος Γιαννίρης συμμετείχε στη διοίκηση της Εταιρείας για χρονικό διάστημα άνω των δέκα (10) ετών, με αποτέλεσμα εκ της συμμετοχής του αυτής να έχει αποκτήσει πλήρη και σαφή εικόνα για τον τρόπο οργάνωσης, διοίκησης και λειτουργίας της Εταιρείας, για τα προϊόντα που παράγει και εμπορεύεται καθώς και τις υπηρεσίες που παρέχει, και για το επιχειρηματικό μοντέλο και την στρατηγική που ακολουθεί εν γένει, ενώ επί σειρά ετών έχει διατελέσει και μέλος της Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας και τέλος

(γ) ο κ. Κωνσταντίνος Κοτσιλίνης παρ' ό,τι ουδέποτε συμμετείχε στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, γνωρίζει λόγω της ευρύτερης επαγγελματικής του ενασχόλησης το περιβάλλον και τις συνθήκες στις οποίες η Εταιρεία ανα-

πτύσσει τη δραστηριότητά της.

Το κριτήριο της επαρκούς γνώσης και εμπειρίας στην ελεγκτική ή λογιστική πληρούται αποδεδειγμένα τόσο στο πρόσωπο του κ. Γεωργίου Σαμοθράκη όσο και του κ. Κωνσταντίνου Κοτσιλίνη, οι οποίοι τυγχάνουν αμφότεροι Ορκωτοί Ελεγκτές-Λογιστές με ευρύτατο γνωστικό υπόβαθρο και πλούσια επαγγελματική εμπειρία, γεγονός που θα συμβάλει αποφασιστικά και ουσιωδώς στην περαιτέρω ενίσχυση της αποδοτικότητας της Επιτροπής Ελέγχου και στην υλοποίηση των αρμοδιοτήτων της με το βέλτιστο δυνατό τρόπο, με σκοπό την ενίσχυση της δυναμικής και της αξίας της επιχείρησης.

Τέλος, οι τασσόμενες από το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο και ειδικότερα από το άρθρο 4 παρ. 1 του ν. 3016/2002, ο οποίος διατηρείται σε ισχύ μέχρι την 17.07.2021 και το άρθρο 9 παρ. 1 και 2 του ν. 4706/2020, προϋποθέσεις ανεξαρτησίας πληρούνται στα πρόσωπα των κ.κ. Γεωργίου Σαμοθράκη και Κωνσταντίνου Κοτσιλίνη, ήτοι της πλειοψηφίας των μελών της Επιτροπής Ελέγχου, δεδομένου ότι τα εν λόγω πρόσωπα:

(α) δεν κατέχουν μετοχές σε ποσοστό μεγαλύτερο του 0,5% του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας και

(β) δεν έχουν οιαδήποτε σχέση εξάρτησης με την Εταιρεία ή συνδεδεμένα με αυτή πρόσωπα, όπως αυτή (σχέση εξάρτησης) προσδιορίζεται ειδικότερα στις διατάξεις των ως άνω νομοθετημάτων.

Συχνότητα συνεδριάσεων και κυριότερα θέματα αυτών

Η Επιτροπή συνεδριάζει τουλάχιστον τέσσερις (4) φορές ανά έτος. Ο Πρόεδρος της Επιτροπής αποφασίζει για τη συχνότητα και το χρονοδιάγραμμα των συναντήσεων. Οι εξωτερικοί ελεγκτές δικαιούνται να αιτηθούν τη σύγκληση της Επιτροπής, αν το θεωρούν σκόπιμο ή αναγκαίο.

Κατά το 2020 η Επιτροπή συνεδρίασε δεκαεπτά (17) φορές και όλα τα μέλη της παρίσταντο στις συνεδριάσεις, κατά τις οποίες συζητήθηκαν και αντιμετωπίστηκαν όλα τα προβλεπόμενα στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας και στον Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου θέματα, τα κυριότερα από τα οποία συνίστανται στα εξής:

- Παρακολούθηση και έγκριση των δραστηριοτήτων της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου.
- Παρακολούθηση της διαδικασία και της διενέργειας του υποχρεωτικού ελέγχου των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και ενημέρωση του Διοικητικού Συμβουλίου για τα θέματα που προέκυψαν από τη διενέργεια του υποχρεωτικού ελέγχου.
- Γνωμοδότηση για την επιλογή Ελεγκτικής Εταιρείας.
- Διασφάλιση της ανεξαρτησίας των Ορκωτών Ελεγκτών.
- Παρακολούθηση της διαδικασίας σύνταξης των δημοσιευμένων οικονομικών καταστάσεων του Ομίλου και της Εταιρείας και τη σύνταξη σχετικής πρότασης προς το Διοικητικό Συμβούλιο για την έγκρισή τους.

6) Επιτροπή Παροχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων Μελών Δ.Σ.

Με την υιοθέτηση από την Εταιρεία του δικού της Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (σύμφωνα με όσα προαναφέρθηκαν), η εν λόγω Επιτροπή υποκατέστησε την Επιτροπή Πρόσληψης – Αμοιβών Εκτελεστικών

Μελών Δ.Σ. & Διευθυντικών Στελεχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων Μελών Δ.Σ. η οποία είχε συσταθεί εντός του 2011 και κατόπιν της σχετικής πρόβλεψης του Κώδικα του ΣΕΒ (ο οποίος Κώδικας αρχικά είχε υιοθετηθεί από την Εταιρεία).

Η πρώτη Επιτροπή Παροχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων Μελών του Δ.Σ. αποτελείτο από δύο (2) μέλη ενώ το 2018 το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας προέβη στην εκλογή νέας τριμελούς πλέον Επιτροπής Παροχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων Μελών Δ.Σ.

Το Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο εξελέγη από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της 19ης Μαρτίου 2019, προέβη στον ορισμό της Επιτροπής Παροχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων Μελών του Δ.Σ. (Ε.Π.Α.Υ.), η οποία αποτελείτο από τα ακόλουθα τρία (3) Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη αυτού, ήτοι:

Θεόδωρος Κίτσος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Πρόεδρος της Επιτροπής
Ιωάννης Αποστολάκος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Μέλος της Επιτροπής
Κωνσταντίνος Γιαννίρης	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Μέλος της Επιτροπής

Συνεδριάσεις

Η Επιτροπή Παροχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων Μελών Δ.Σ. συνεδρίασε δέκα (10) φορές κατά τη διάρκεια της χρήσεως 2020.

Σε ό,τι αφορά στον καθορισμό της πολιτικής παροχών των εκτελεστικών μελών του Δ.Σ., καθώς και των διευθυντικών στελεχών και τον καθορισμό της εν γένει πολιτικής αμοιβών της Εταιρείας, μεταξύ των αρμοδιοτήτων της Επιτροπής, συγκαταλέγονταν:

- η υποβολή προτάσεων στο Δ.Σ. σχετικά με την αμοιβή κάθε εκτελεστικού μέλους αυτού, συμπεριλαμβανομένων των έκτακτων αποδοχών (bonus) και των αποδοχών βάσει κινήτρων που σχετίζονται με τη διανομή μετοχών,
- η εξέταση και η υποβολή προτάσεων στο Δ.Σ., όσον αφορά στο συνολικό μέγεθος των ετήσιων μεταβλητών (δηλαδή εκτός του μισθού) αμοιβών στην επιχείρηση,
- η εξέταση και η υποβολή προτάσεων στο Δ.Σ. (και μέσω αυτού στη Γενική Συνέλευση των μετόχων, όταν αυτό απαιτείται) αναφορικά με τα προγράμματα χορήγησης δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς μετοχών ή χορήγησης μετοχών,
- η υποβολή προτεινόμενων στόχων απόδοσης σχετικά με τις μεταβλητές αμοιβές μελών Δ.Σ. ή στόχων συνδεδεμένων με προγράμματα χορήγησης δικαιωμάτων προαίρεσης ή μετοχών,
- η υποβολή προτάσεων στο Δ.Σ. για οποιαδήποτε επιχειρησιακή πολιτική συνδεόμενη με τις αμοιβές.

Στις αρμοδιότητες της Επιτροπής σε ότι αφορά την ανάδειξη των υποψηφιοτήτων των μελών του Δ.Σ. συγκαταλέγονταν:

- ο καθορισμός κριτηρίων επιλογής και διορισμού των μελών του Δ.Σ. και των μελών των Επιτροπών του,
- η περιοδική αξιολόγηση του μεγέθους και της σύνθεσης του Δ.Σ., καθώς και της σύνθεσης των Επιτροπών του και η υποβολή σε αυτό προτάσεων προς εξέταση σχετικά με το επιθυμητό προφίλ του μέλους,

- η επισκόπηση-αξιολόγηση της υφιστάμενης ισορροπίας προσόντων, γνώσεων και εμπειρίας στο Δ.Σ. και στις Επιτροπές του, και με βάση αυτή την αξιολόγηση, η σαφής περιγραφή του ρόλου και των ικανοτήτων που απαιτούνται για την πλήρωση κενών θέσεων,
- η διεκπεραίωση της διαδικασίας προσδιορισμού και επιλογής υποψηφίων,
- η υποβολή προτάσεων στο Δ.Σ. για την ανάδειξη των υποψήφιων μελών του.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, το οποίο εξελέγη από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση της 11ης Φεβρουαρίου 2021, αποφάσισε στη συνεδρίασή του της 22ας Μαρτίου 2021 την κατάργηση της υφιστάμενης κατά τα άνω μέχρι τότε, Επιτροπής Παροχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων (Ε.Π.Α.Υ.) και την αντικατάστασή της από την Επιτροπή Αποδοχών και Αξιολόγησης Υποψηφιοτήτων (Remuneration and Nominations Committee).

Ο σκοπός της συγκεκριμένης Επιτροπής έγκειται κατ' ελάχιστο στη διαμόρφωση και τον προσδιορισμό των πάσης φύσεως αποδοχών των προσώπων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της προβλεπόμενης από το άρθρο 110 του ν. 4548/2018 Πολιτικής Αποδοχών, στον εντοπισμό και διατήρηση στο ανθρώπινο δυναμικό της Εταιρείας των ηγετικών στελεχών, που θα στηρίξουν την μακροπρόθεσμη επιτυχημένη πορεία της Εταιρείας, καθώς και στη διατύπωση-υποβολή σχετικών προτάσεων και εισηγήσεων για τα ανωτέρω ζητήματα στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Η λειτουργία της συγκεκριμένης Επιτροπής θα διασφαλίζει ότι τόσο οι αμοιβές των προαναφερθέντων στελεχών, όσο και οι υποψηφιότητες θα είναι εναρμονισμένες με τους εταιρικούς στόχους και τις πρακτικές της αγοράς και, σε κάθε περίπτωση, θα τελούν σε πλήρη συμμόρφωση με το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο.

Κατά την ίδια συνεδρίασή του, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας όρισε ως μέλη της εν λόγω επιτροπής, τα ακόλουθα πρόσωπα:

Θεόδωρος Κίτσος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Πρόεδρος της Επιτροπής
Νικήτας Γλύκας	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Μέλος της Επιτροπής
Βασίλειος Ζαϊρόπουλος	Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. , Μέλος της Επιτροπής

Επίσης, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας στη συνεδρίασή του της 22ας Μαρτίου 2021 με σκοπό την βέλτιστη οργάνωση και αποτελεσματική λειτουργία του πλαισίου της εταιρικής διακυβέρνησης, αποφάσισε και τη σύσταση τριών (3) νέων Επιτροπών ως ακολούθως :

Επιτροπής Στρατηγικής και Επενδύσεων (Strategy and Investment Committee).

Ο σκοπός της συγκεκριμένης Επιτροπής συνίσταται κατ' ελάχιστο στην παροχή συνδρομής προς το Διοικητικό Συμβούλιο αναφορικά με τη χάραξη της επιχειρησιακής στρατηγικής και τη διαμόρφωση του επενδυτικού σχεδίου της Εταιρείας και του Ομίλου εν γένει, στην επίβλεψη και παροχή καθοδήγησης προς το Διοικητικό Συμβούλιο κατά την υλοποίηση της επιχειρησιακής στρατηγικής που έχει διαμορφωθεί, στη διατύπωση προτάσεων αναθεώρησης/επικαιροποίησης και στην παρακολούθηση και τον έλεγχο της υλοποίησης και της πορείας των στρατηγικών επενδύσεων της Εταιρείας και του Ομίλου.

Η Επιτροπή Στρατηγικής και Επενδύσεων (Strategy and Investment Committee) απαρτίζεται από τρία (3) μέλη, του Διοικητικού Συμβουλίου ως ακολούθως:

Κωνσταντίνος Χαλιορής	Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Πρόεδρος της Επιτροπής
Δημήτριος Μαλάμος	Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Μέλος της Επιτροπής
Βασίλειος Ζαϊρόπουλος	Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Μέλος της Επιτροπής

Επιτροπής Περιβαλλοντικής - Κοινωνικής Ευθύνης και Εταιρικής Διακυβέρνησης (Environmental, Social and Corporate Governance [ESG] Committee).

Ο σκοπός της συγκεκριμένης Επιτροπής είναι κατ' ελάχιστο η ενασχόληση, κατανόηση και αναφορά προς το Διοικητικό Συμβούλιο θεμάτων που σχετίζονται με:

(α) τη συνεχή βελτίωση της Εταιρείας αναφορικά με την ανάπτυξη, εκτέλεση και παρακολούθηση της απόδοσης της υλοποίησης της στρατηγικής για τις περιοχές ενδιαφέροντος του ESG,

(β) την διατύπωση-υποβολή προτάσεων επί των βασικών κατευθύνσεων εταιρικής διακυβέρνησης, συμπεριλαμβανομένων θεμάτων που σχετίζονται με τη Συμμόρφωση (compliance) και την Επιχειρησιακή Ηθική (Ethics),

(γ) την παρακολούθηση της αξιολόγησης του Διοικητικού Συμβουλίου, των Επιτροπών αυτού και της Ανώτερης Διοίκησης, ως προς την βελτίωση και απόδοση σε θέματα Περιβαλλοντικής, Κοινωνικής Ευθύνης και Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Η Επιτροπή Περιβαλλοντικής Κοινωνικής Ευθύνης και Εταιρικής Διακυβέρνησης (Environmental, Social and Corporate Governance Committee) απαρτίζεται από τέσσερα (4) μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, ως ακολούθως:

Θεόδωρος Κίτσος	Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Πρόεδρος της Επιτροπής
Κωνσταντίνος Χαλιορής	Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Μέλος της Επιτροπής
Δημήτριος Μαλάμος	Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Μέλος της Επιτροπής
Σπυριδούλα Μαλτέζου	Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Μέλος της Επιτροπής

Επιτροπής Ανθρωπίνου Δυναμικού (Human Resources Committee).

Ο σκοπός της συγκεκριμένης Επιτροπής περιλαμβάνει κατ' ελάχιστο την παροχή της αναγκαίας συνδρομής και υποστήριξης κυρίως προς το Διευθύνοντα Σύμβουλο σε πάσης φύσεως θέματα ανθρωπίνου δυναμικού, εργασιακών σχέσεων και εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας και των υφισταμένων εσωτερικών κανονισμών, προκειμένου ο χειρισμός των ως άνω θεμάτων να τελεί σε πλήρη συμμόρφωση και εναρμόνιση με το επιχειρηματικό μοντέλο, τη στρατηγική και τις αξίες τόσο της Εταιρείας όσο και του Ομίλου.

Η Επιτροπή Ανθρωπίνου Δυναμικού (Human Resources Committee) απαρτίζεται από πέντε (5) μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ως ακολούθως:

Δημήτριος Μαλάμος	Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Πρόεδρος της Επιτροπής
Κωνσταντίνος Χαλιορής	Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Μέλος της Επιτροπής
Θεόδωρος Κίτσος	Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Μέλος της Επιτροπής
Βασίλειος Ζαϊρόπουλος	Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Μέλος της Επιτροπής
Χρήστος Αλέξης Κομνηνός	Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Μέλος της Επιτροπής

Επισημαίνεται ότι το σύνολο των ως άνω συσταθεισών και ήδη συγκροτηθεισών σε σώμα Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου πρόκειται να προβεί εντός του αμέσως προσεχούς χρονικού διαστήματος στην κατάρτιση - σύνταξη Κανονισμών Λειτουργίας, σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στο άρθρο 10 παρ. 5 του ν. 4706/2020.

VII. ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ

1. Αρμοδιότητα Γενικής Συνελεύσεως

> Η Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας είναι το ανώτατο εταιρικό όργανό της και δικαιούται να αποφασίζει για κάθε υπόθεση που αφορά την Εταιρεία, οι δε αποφάσεις της, δεσμεύουν και τους μετόχους που απουσιάζουν ή διαφωνούν.

> Τα θέματα της πρόσκλησης, σύγκλησης και διεξαγωγής των Γενικών Συνελεύσεων των μετόχων της Εταιρείας, που δεν ρυθμίζονται ειδικότερα από το Καταστατικό, διέπονται από τις σχετικές διατάξεις των άρθρων 116-140 του ν. 4548/2018, όπως εκάστοτε ισχύει.

2. Σύγκληση Γενικής Συνελεύσεως

> Η Γενική Συνέλευση συνεδριάζει στην έδρα της Εταιρείας ή στην περιφέρεια άλλου δήμου εντός της περιφέρειας της έδρας ή άλλου δήμου όμορου της έδρας. Η Γενική Συνέλευση μπορεί να συνέρχεται και στην περιφέρεια του δήμου, όπου βρίσκεται η έδρα της ρυθμιζόμενης αγοράς.

> Επιτρέπεται η εξ αποστάσεως με οπτικοακουστικά ή άλλα ηλεκτρονικά μέσα συμμετοχή στην ψηφοφορία κατά τη Γενική Συνέλευση των μετόχων, με την εκ των προτέρων αποστολή στους μετόχους των θεμάτων της ημερησίας διάταξης της Γενικής Συνέλευσης και σχετικών ψηφοδελτίων με τα θέματα αυτά τουλάχιστον πέντε (5) ημέρες πριν την ημέρα της Γενικής Συνέλευσης. Τα θέματα και τα ψηφοδέλτια μπορεί να διατίθενται και η συμπλήρωση τους να γίνεται και ηλεκτρονικά μέσω διαδικτύου. Οι μέτοχοι που ψηφίζουν με τον τρόπο αυτόν υπολογίζονται για το σχηματισμό της απαρτίας και της πλειοψηφίας, εφόσον τα σχετικά ψηφοδέλτια έχουν παραληφθεί από την Εταιρεία δυο (2) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από την ημέρα της Γενικής Συνέλευσης.

Στην περίπτωση αυτή η Εταιρεία λαμβάνει επαρκή μέτρα, ώστε:

α) να είναι σε θέση να διασφαλίσει την ταυτότητα του συμμετέχοντος προσώπου, τη συμμετοχή αποκλειστικά των προσώπων που δικαιούνται να συμμετέχουν ή να παρίστανται στη Γενική Συνέλευση και την ασφάλεια της ηλεκτρονικής σύνδεσης,

β) να παρέχεται η δυνατότητα στο συμμετέχοντα να παρακολουθεί με ηλεκτρονικά ή οπτικοακουστικά μέσα τη διεξαγωγή της Συνέλευσης και να απευθύνεται στη Συνέλευση, προφορικά ή εγγράφως κατά τη διάρκειά της, καθώς και να ψηφίζει επί των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης και

γ) να είναι δυνατή η ακριβής καταγραφή της ψήφου του συμμετέχοντος από απόσταση.

> Στη Γενική Συνέλευση δικαιούνται να παρίστανται τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και οι ελεγκτές της Εταιρείας. Ο Πρόεδρος της Γενικής Συνέλευσης μπορεί με ευθύνη του να επιτρέψει την παρουσία στη Συνέλευση και άλλων προσώπων που δεν έχουν μετοχική ιδιότητα ή δεν είναι εκπρόσωποι μετόχων, στο μέτρο που τούτο δεν αντιτίθεται στο εταιρικό συμφέρον. Τα πρόσωπα αυτά δεν θεωρείται ότι μετέχουν στη Γενική Συνέλευση για μόνο το λόγο ότι έλαβαν το λόγο για λογαριασμό παριστάμενου μετόχου ή ύστερα από πρόσκληση του Προέδρου.

3. Αντιπροσώπευση μετόχων στη Γενική Συνέλευση

Οι μέτοχοι που έχουν δικαίωμα συμμετοχής στη Γενική Συνέλευση μπορούν να αντιπροσωπευθούν σ' αυτήν από πρόσωπα που έχουν εξουσιοδοτηθεί νόμιμα.

4. Προεδρείο Γενικής Συνελεύσεως

> Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου προεδρεύει προσωρινά στη Γενική Συνέλευση, ή εάν αυτός κωλύεται ο αναπληρωτής του όπως προβλέπεται στο άρθρο 9 του Καταστατικού της ή εάν και αυτός κωλύεται, ο μεγαλύτερος στην ηλικία από τους παρισταμένους συμβούλους. Χρέη Γραμματέα εκτελούν προσωρινά αυτοί που ορίζονται από τον Πρόεδρο.

> Μετά την ανάγνωση του οριστικού καταλόγου των μετόχων που έχουν δικαίωμα ψήφου, η Συνέλευση προβαίνει στην εκλογή του Προέδρου της και ενός Γραμματέα, που εκτελεί και χρέη ψηφολέκτη.

5. Πρακτικά

Αντίγραφα ή αποσπάσματα των πρακτικών της Γενικής Συνέλευσης επικυρώνονται από τον Πρόεδρο ή από τον νόμιμο αναπληρωτή του ή από τον αντικαταστάτη του, ή και από οποιονδήποτε ορίζει, με απόφασή του, το Διοικητικό Συμβούλιο.

6. Δικαιώματα μετόχων πριν από τη Γενική Συνέλευση

- Από την ημέρα δημοσίευσης της πρόσκλησης για τη σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης μέχρι και την ημέρα αυτής, η Εταιρεία αναρτά στο διαδικτυακό τόπο αυτής τις εξής πληροφορίες:

(α) την πρόσκληση για τη σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης,

(β) το συνολικό αριθμό των μετοχών και των δικαιωμάτων ψήφου που οι μετοχές ενσωματώνουν κατά την ημερομηνία της πρόσκλησης, αναφέροντας και χωριστά σύνολα ανά κατηγορία μετοχών,

(γ) τα έντυπα που πρέπει να χρησιμοποιηθούν για την ψήφο μέσω εκπροσώπου ή αντιπροσώπου και, εφόσον προβλέπονται, για την ψήφο με αλληλογραφία και για την ψήφο με ηλεκτρονικά μέσα και

(δ) τα έγγραφα που πρόκειται να υποβληθούν στη Γενική Συνέλευση, σχέδιο απόφασης για κάθε θέμα της προτεινόμενης ημερήσιας διάταξης καθώς και

τα σχέδια των αποφάσεων που έχουν προτείνει οι μέτοχοι κατά την παράγραφο 3 του άρθρου 141 του ν. 4548/2018.

- Στη Γενική Συνέλευση δικαιούνται να παρίστανται και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και οι Ελεγκτές της Εταιρείας.
- Η Εταιρεία δημοσιεύει στο διαδικτυακό της τόπο, με ευθύνη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα αποτελέσματα της ψηφοφορίας, μέσα σε πέντε (5) ημέρες το αργότερο από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης, προσδιορίζοντας για κάθε απόφαση τουλάχιστον τον αριθμό των μετοχών για τις οποίες δόθηκαν έγκυρες ψήφοι, την αναλογία του κεφαλαίου που εκπροσωπούν αυτές οι ψήφοι, το συνολικό αριθμό έγκυρων ψήφων, καθώς και τον αριθμό ψήφων υπέρ και κατά κάθε απόφασης και τον αριθμό των αποχών.

Δικαίωμα Συμμετοχής και Ψήφου

Κάθε μετοχή παρέχει δικαίωμα μίας (1) ψήφου. Στη Γενική Συνέλευση δικαιούται να συμμετάσχει όποιος εμφανίζεται ως μέτοχος στα αρχεία του Συστήματος Αϋλων Τίτλων (Σ.Α.Τ.) που διαχειρίζεται η «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑ Α.Ε.» (Ε.Χ.Α.Ε.), στο οποίο τηρούνται οι κινητές αξίες (μετοχές) της Εταιρείας. Η ιδιότητα του μετόχου πρέπει να υφίσταται κατά την έναρξη της πέμπτης (5ης) ημέρας πριν από την ημέρα της αρχικής συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης. Η απόδειξη της μετοχικής ιδιότητας μπορεί να γίνεται με κάθε νόμιμο μέσο και πάντως βάσει ενημέρωσης που λαμβάνει η Εταιρεία από το κεντρικό αποθετήριο τίτλων, εφόσον παρέχει υπηρεσίες μητρώου ή μέσω των συμμετεχόντων και εγγεγραμμένων διαμεσολαβητών στο κεντρικό αποθετήριο τίτλων σε κάθε άλλη περίπτωση.

Για την Επαναληπτική Γενική Συνέλευση η ιδιότητα του μετόχου πρέπει να υφίσταται κατά την έναρξη της πέμπτης (5ης) ημέρας πριν από την ημέρα της αρχικής συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 124 παρ. 6 του ν. 4548/2018, όπως ισχύει σήμερα, με την προϋπόθεση ότι η εξ αναβολής ή η επαναληπτική συνεδρίαση δεν απέχει περισσότερο από τριάντα (30) ημέρες από την ημερομηνία καταγραφής. Αν αυτό δε συμβαίνει ή αν για την περίπτωση της επαναληπτικής Γενικής Συνέλευσης δημοσιεύεται νέα πρόσκληση, στη Γενική Συνέλευση συμμετέχει το πρόσωπο που έχει τη μετοχική ιδιότητα κατά την έναρξη της τρίτης (3ης) πριν από την ημέρα της εξ αναβολής ή της επαναληπτικής Γενικής Συνέλευσης.

Έναντι της Εταιρείας θεωρείται ότι έχει δικαίωμα συμμετοχής και ψήφου στην Γενική Συνέλευση (αρχική ή/και τυχόν Επαναληπτική) μόνον όποιος φέρει την ιδιότητα του μετόχου κατά την αντίστοιχη ημερομηνία καταγραφής.

Σημειώνεται ότι η άσκηση των εν λόγω δικαιωμάτων (συμμετοχής και ψήφου) δεν προϋποθέτει την δέσμευση των μετοχών του δικαιούχου ούτε την τήρηση άλλης ανάλογης διαδικασίας, η οποία περιορίζει την δυνατότητα πώλησης και μεταβίβασης αυτών κατά το χρονικό διάστημα που μεσολαβεί ανάμεσα στην ημερομηνία καταγραφής και στην ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης.

Δικαιώματα Μειοψηφίας των Μετόχων

Σύμφωνα με το άρθρο 141 του ν. 4548/2018, οι μέτοχοι έχουν μεταξύ άλλων και τα ακόλουθα δικαιώματα:

(α) Με αίτηση μετόχων, που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να συ-

γκαλεί Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων, ορίζοντας ημέρα συνεδρίασης αυτής, η οποία δεν πρέπει να απέχει περισσότερο από σαράντα πέντε (45) ημέρες από την ημερομηνία επίδοσης της αίτησης στον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου. Η αίτηση περιέχει το αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης. Εάν δεν συγκληθεί Γενική Συνέλευση από το Διοικητικό Συμβούλιο εντός είκοσι (20) ημερών από την επίδοση της σχετικής αίτησης, η σύγκληση διενεργείται από τους αιτούντες μετόχους με δαπάνες της Εταιρείας, με απόφαση του δικαστηρίου, που εκδίδεται κατά τη διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων. Στην απόφαση αυτή ορίζονται ο τόπος και ο χρόνος της συνεδρίασης, καθώς και η ημερήσια διάταξη. Η απόφαση δεν προσβάλλεται με ένδικα μέσα.

(β) Με αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας υποχρεούται να εγγράψει στην ημερήσια διάταξη Γενικής Συνέλευσης που έχει ήδη συγκληθεί, πρόσθετα θέματα, εάν η σχετική αίτηση περιέλθει στο Διοικητικό Συμβούλιο δέκα πέντε (15) τουλάχιστον ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση. Η αίτηση για την εγγραφή πρόσθετων θεμάτων στην ημερήσια διάταξη συνοδεύεται από αιτιολόγηση ή από σχέδιο απόφασης προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση και η αναθεωρημένη ημερήσια διάταξη δημοσιοποιείται κατά τον ίδιο τρόπο όπως η προηγούμενη ημερήσια διάταξη, δηλ. δέκα τρεις (13) ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης και ταυτόχρονα τίθεται στη διάθεση των μετόχων στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας, μαζί με την αιτιολόγηση ή το σχέδιο απόφασης που έχει υποβληθεί από τους μετόχους κατά τα προβλεπόμενα στο άρθρο 123 παρ. 4 του ν. 4548/2018. Αν τα θέματα αυτά δεν δημοσιευθούν οι αιτούντες μέτοχοι δικαιούνται να ζητήσουν την αναβολή της Γενικής Συνέλευσης και να προβούν οι ίδιοι στη δημοσίευση.

(γ) Μέτοχοι που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου έχουν το δικαίωμα να υποβάλλουν σχέδια αποφάσεων για θέματα που περιλαμβάνονται στην αρχική ή την τυχόν αναθεωρημένη ημερήσια διάταξη. Η σχετική αίτηση πρέπει να περιέλθει στο Διοικητικό Συμβούλιο επτά (7) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης, τα σχέδια δε αποφάσεων τίθενται στη διάθεση των μετόχων κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 123 παρ. 3 του ν. 4548/2018 έξι (6) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης.

Το Διοικητικό Συμβούλιο δεν είναι υποχρεωμένο να προβαίνει στην εγγραφή θεμάτων στην ημερήσια διάταξη ούτε στη δημοσίευση ή γνωστοποίηση αυτών μαζί με αιτιολόγηση και με σχέδια αποφάσεων που υποβάλλονται από τους μετόχους σύμφωνα με τις ανωτέρω παραγράφου β΄ και γ΄, αντίστοιχα, αν το περιεχόμενο αυτών έρχεται προφανώς σε αντίθεση με το νόμο ή τα χρηστά ήθη.

(δ) Με αίτηση μετόχου ή μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, ο Πρόεδρος της Συνέλευσης υποχρεούται να αναβάλλει μία μόνο φορά την λήψη αποφάσεων από τη Γενική Συνέλευση, Τακτική ή Έκτακτη, για όλα ή ορισμένα θέματα, ορίζοντας ημέρα συνέχισης της συνεδρίασης για την λήψη τους, αυτήν που ορίζεται στην αίτηση των μετόχων, η οποία όμως δεν μπορεί να απέχει περισσότερο από είκοσι (20) ημέρες από τη χρονολογία της

αναβολής. Η μετά την αναβολή Γενική Συνέλευση αποτελεί συνέχιση της προηγούμενης και δεν απαιτείται επανάληψη των διατυπώσεων δημοσίευσης της πρόσκλησης των μετόχων, σε αυτή δε μπορούν να μετάσχουν και νέοι μέτοχοι τηρουμένων των σχετικών διατυπώσεων συμμετοχής.

(ε) Μετά από αίτηση οποιουδήποτε μετόχου που υποβάλλεται στην Εταιρεία πέντε (5) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από την Γενική Συνέλευση, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να παρέχει στη Γενική Συνέλευση τις αιτούμενες συγκεκριμένες πληροφορίες για τις υποθέσεις της Εταιρείας, στο μέτρο που αυτές είναι σχετικές με τα θέματα της ημερήσιας διάταξης. Υποχρέωση παροχής πληροφοριών δεν υφίσταται, όταν οι σχετικές πληροφορίες διατίθενται ήδη στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας ιδίως με τη μορφή ερωτήσεων και απαντήσεων. Επίσης με αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου κεφαλαίου, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται ν' ανακοινώνει στη Γενική Συνέλευση, εφόσον είναι Τακτική, τα ποσά που, κατά την τελευταία διετία, καταβλήθηκαν σε κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή τους διευθυντές της Εταιρείας, καθώς και κάθε παροχή προς τα πρόσωπα αυτά από οποιαδήποτε αιτία ή σύμβαση της Εταιρείας με αυτούς. Σε όλες τις παραπάνω περιπτώσεις το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αρνηθεί την παροχή των πληροφορίων για αποχρώντα ουσιώδη λόγο, ο οποίος αναγράφεται στα πρακτικά. Τέτοιος λόγος μπορεί να είναι, κατά τις περιστάσεις, η εκπροσώπηση των αιτούντων μετόχων στο Διοικητικό Συμβούλιο, σύμφωνα με τα άρθρα 79 ή 80 του ν. 4548/2018. Στις περιπτώσεις της παρούσας παραγράφου το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να απαντήσει ενιαία σε αιτήσεις μετόχων με το ίδιο περιεχόμενο.

(στ) Μετά από αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το ένα δέκατο (1/10) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, η οποία υποβάλλεται στην Εταιρεία πέντε (5) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από την Γενική Συνέλευση, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να παρέχει στη Γενική Συνέλευση πληροφορίες για την πορεία των εταιρικών υποθέσεων και την περιουσιακή κατάσταση της Εταιρείας. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αρνηθεί την παροχή των πληροφοριών για αποχρώντα ουσιώδη λόγο, ο οποίος αναγράφεται στα πρακτικά. Τέτοιος λόγος μπορεί να είναι, κατά τις περιστάσεις, η εκπροσώπηση των αιτούντων μετόχων στο Διοικητικό Συμβούλιο, σύμφωνα με τα άρθρα 79 ή 80 του ν. 4548/2018 ή εφόσον τα αντίστοιχα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν λάβει τη σχετική πληροφόρηση κατά τρόπο επαρκή.

(ζ) Ύστερα από αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, η ψηφοφορία σε κάποιο θέμα ή θέματα της ημερήσιας διάταξης ενεργείται με φανερή ψηφοφορία.

Σε όλες τις περιπτώσεις του άρθρου 141 του ν. 4548/2018 οι αιτούντες μέτοχοι οφείλουν να αποδεικνύουν τη μετοχική τους ιδιότητα και, εκτός από τις περιπτώσεις του πρώτου εδαφίου της παραγράφου 6 και της παραγράφου 10, τον αριθμό των μετοχών που κατέχουν κατά την άσκηση του σχετικού δικαιώματος. Η απόδειξη της μετοχικής ιδιότητας μπορεί να γίνεται με κάθε νόμιμο μέσο και πάντως βάσει ενημέρωσης που λαμβάνει η Εταιρεία από το κεντρικό αποθετήριο τίτλων, εφόσον παρέχει υπηρεσίες μητρώου ή μέσω των συμ-

μετεχόντων και εγγεγραμμένων διαμεσολαβητών στο κεντρικό αποθετήριο τίτλων σε κάθε άλλη περίπτωση.

(η) Μέτοχοι της Εταιρείας, που αντιπροσωπεύουν το ένα εικοστό (1/20) τουλάχιστον του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, έχουν δικαίωμα να ζητήσουν έκτακτο έλεγχο της Εταιρείας από το δικαστήριο που δικάζει κατά την διαδικασία της εκούσιας δικαιοδοσίας. Ο έλεγχος διατάσσεται αν πιθανολογούνται πράξεις που παραβιάζουν διατάξεις του νόμου ή του Καταστατικού της Εταιρείας ή αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης.

(θ) Μέτοχοι της Εταιρείας, που εκπροσωπούν το ένα πέμπτο (1/5) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, δικαιούνται να ζητήσουν από το δικαστήριο τον έλεγχο της Εταιρείας, εφόσον από την όλη πορεία αυτής αλλά και με βάση συγκεκριμένες ενδείξεις καθίσταται πιστευτό ότι η διοίκηση των εταιρικών υποθέσεων δεν ασκείται όπως επιβάλλει η χρηστή και συνετή διαχείριση. Το δικαστήριο μπορεί να κρίνει ότι η εκπροσώπηση των αιτούντων μετόχων στο Διοικητικό Συμβούλιο, σύμφωνα με τα άρθρα 79 ή 80, δεν δικαιολογεί την αίτηση των μετόχων.

(ι) Μέτοχοι που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου έχουν δικαίωμα να υποβάλουν εγγράφως προς το Διοικητικό Συμβούλιο αίτηση με αντικείμενο την άσκηση των αξιώσεως της Εταιρείας κατά το άρθρο 103 του ν. 4548/2018.

(ια) Μέτοχος, κάτοχος μετοχών που εκπροσωπούν τα δύο εκατοστά (2/100) του μετοχικού κεφαλαίου μπορεί να ζητήσει την ακύρωση απόφασης της Γενικής Συνέλευσης, που λήφθηκε με τρόπο που δεν είναι σύμφωνος με το νόμο ή το Καταστατικό, αν δεν παρέστη στη Γενική Συνέλευση ή αντιτάχθηκε στην απόφαση.

(ιβ) Ύστερα από αίτηση μετόχου ή μετόχων που εκπροσωπούν το ένα τρίτο (1/3) τουλάχιστον του καταβεβλημένου κεφαλαίου, η Εταιρεία μπορεί να λυθεί με δικαστική απόφαση, αν υφίσταται προς τούτο σπουδαίος λόγος που, κατά τρόπο προφανή και μόνιμο, καθιστά τη συνέχιση αυτής αδύνατη

Διαδικασία για την άσκηση δικαιώματος ψήφου μέσω αντιπροσώπου

Ο μέτοχος συμμετέχει στην Γενική Συνέλευση και ψηφίζει είτε αυτοπροσώπως είτε μέσω αντιπροσώπου. Κάθε μέτοχος μπορεί να διορίζει μέχρι τρεις (3) αντιπροσώπους. Νομικά πρόσωπα μετέχουν στη Γενική Συνέλευση ορίζοντας ως εκπροσώπους τους μέχρι τρία (3) φυσικά πρόσωπα. Ωστόσο, αν ο μέτοχος κατέχει μετοχές της Εταιρείας, οι οποίες εμφανίζονται σε περισσότερους του ενός λογαριασμούς αξιών, ο περιορισμός αυτός δεν εμποδίζει τον εν λόγω μέτοχο να ορίζει διαφορετικούς αντιπροσώπους για τις μετοχές που εμφανίζονται στον κάθε λογαριασμό αξιών σε σχέση με την Γενική Συνέλευση. Αντιπρόσωπος που ενεργεί για περισσότερους μετόχους μπορεί να ψηφίζει διαφορετικά για κάθε μέτοχο.

Ο αντιπρόσωπος μετόχου υποχρεούται να γνωστοποιεί στην Εταιρεία, πριν από την έναρξη της συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης, κάθε συγκεκριμένο γεγονός, το οποίο μπορεί να είναι χρήσιμο στους μετόχους για την αξιολόγηση του κινδύνου να εξυπηρετήσει ο αντιπρόσωπος άλλα συμφέροντα πλην των συμφερόντων του αντιπροσωπευομένου μετόχου. Μπορεί να προκύπτει σύγκρουση συμφερόντων ιδίως όταν ο αντιπρόσωπος:

α) είναι μέτοχος που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας ή είναι άλλο νομικό πρόσωπο ή οντότητα η οποία ελέγχεται από το μέτοχο αυτόν,

β) είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή της εν γένει διοίκησης της Εταιρείας ή μετόχου που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας, ή άλλου νομικού προσώπου ή οντότητας που ελέγχεται από μέτοχο ο οποίος ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας,

γ) είναι υπάλληλος ή Ορκωτός Ελεγκτής της Εταιρείας ή μετόχου που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας, ή άλλου νομικού προσώπου ή οντότητας που ελέγχεται από μέτοχο, ο οποίος ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας,

δ) είναι σύζυγος ή συγγενής πρώτου βαθμού με ένα από τα φυσικά πρόσωπα που αναφέρονται στις ως άνω περιπτώσεις (α) έως (γ).

Ο διορισμός και η ανάκληση ή αντικατάσταση του εκπροσώπου ή αντιπροσώπου του μετόχου γίνεται εγγράφως ή με ηλεκτρονικά μέσα και υποβάλλεται στην Εταιρεία με τους ίδιους τύπους, σαράντα οκτώ (48) ώρες τουλάχιστον πριν από την ορισθείσα ημερομηνία συνεδρίασης της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης.

Η Εταιρεία έχει διαθέσιμο στο διαδικτυακό τόπο αυτής το έντυπο που χρησιμοποιεί για το διορισμό αντιπροσώπου. Το εν λόγω έντυπο κατατίθεται συμπληρωμένο και υπογεγραμμένο από το μέτοχο στο Τμήμα Μετόχων της Εταιρείας, ή αποστέλλεται τηλεομοιοτυπικώς σαράντα οκτώ (48) ώρες τουλάχιστον πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης.

Ο δικαιούχος μέτοχος καλείται να μεριμνά για την επιβεβαίωση της επιτυχούς αποστολής του εντύπου διορισμού αντιπροσώπου και της παραλαβής του από την Εταιρεία, καλώντας, κατά τις εργάσιμες ημέρες και ώρες.

Δικαιώματα Μετόχων

Δικαιώματα Μετόχων & τρόπος άσκησης

Η Εταιρεία έχει εκδώσει κοινές, ονομαστικές μετοχές εισηγμένες προς διαπραγμάτευση στο Χ.Α. και καταχωρημένες σε άυλη μορφή στα αρχεία του Σ.Α.Τ. Δεν υφίστανται ειδικά δικαιώματα υπέρ συγκεκριμένων μετόχων.

Η κτήση μετοχών της Εταιρείας συνεπάγεται αυτοδικαίως την πλήρη και ανεπιφύλακτη αποδοχή του Καταστατικού της και των νόμιμων αποφάσεων των αρμόδιων οργάνων της.

Κάθε μετοχή παρέχει δικαιώματα ανάλογα προς το εξ αυτής αντιπροσωπευόμενο ποσοστό του μετοχικού κεφαλαίου. Η ευθύνη των μετόχων περιορίζεται αντίστοιχα στην ονομαστική αξία των μετοχών που κατέχουν. Σε περίπτωση συγκυριότητας σε μετοχή, τα δικαιώματα των συγκυριών ασκούνται μόνο από κοινό εκπρόσωπο αυτών. Οι συγκύριοι ευθύνονται αλληλέγγυα και εις ολόκληρο για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων που απορρέουν από την κοινή μετοχή.

Κάθε μετοχή της Εταιρείας ενσωματώνει όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που καθορίζονται από τον ν. 4548/2018, όπως ισχύει και το Καταστατικό της, και ειδικότερα:

- Το δικαίωμα συμμετοχής και ψήφου στη Γενική Συνέλευση.
- Το δικαίωμα επί του μερίσματος από τα κέρδη της Εταιρείας.
- Το δικαίωμα στο προϊόν της εκκαθάρισης ή, αντίστοιχα, της απόσβεσης κεφαλαίου που αντιστοιχεί στη μετοχή, εφόσον αυτό αποφασισθεί από τη Γενική Συνέλευση. Η Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας διατηρεί όλα τα δικαιώματά της κατά τη διάρκεια της εκκαθάρισης.

- Το δικαίωμα προτίμησης σε κάθε αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας που πραγματοποιείται με μετρητά και έκδοση νέων μετοχών, καθώς και το δικαίωμα προτίμησης σε κάθε έκδοση μετατρέψιμων ομολογιών, εφόσον δεν αποφασίσει διαφορετικά η Γενική Συνέλευση που εγκρίνει την αύξηση.
- Το δικαίωμα λήψης αντιγράφου των ετησίων χρηματοοικονομικών καταστάσεων και των εκθέσεων των Ορκωτών Ελεγκτών και του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.
- Τα δικαιώματα των μετόχων της μειοψηφίας που αναφέρονται ανωτέρω.

Επισημαίνεται ότι η παρούσα Έκθεση αφορά στην χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2020. Ωστόσο, για λόγους συνέπειας και πληρότητας της παρεχόμενης πληροφόρησης και συγκρισιμότητας των στοιχείων, παρατίθενται και τα αντίστοιχα αριθμητικά δεδομένα και στοιχεία της χρήσης που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2019.

ΕΝΟΤΗΤΑ XI: Έκθεση Μη Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η παρούσα Έκθεση (Κατάσταση) μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης περιέχει πληροφορίες σχετικά με τον τρόπο διαχείρισης και τις επιδόσεις του Ομίλου Πλαστικά Θράκης (εφεξής «Όμιλος» ή «Εμείς») στις ακόλουθες θεματικές πτυχές, όπως αυτές ορίζονται στις διατάξεις των άρθρων 151 και 154 του ν. 4548/2018 και τις σχετικές εφαρμοστικές εγκυκλίους.

- Καταπολέμηση της διαφθοράς και θέματα σχετικά με τη δωροδοκία.
- Σεβασμός των δικαιωμάτων του ανθρώπου.
- Ζητήματα εφοδιαστικής αλυσίδας.
- Κοινωνικά και εργασιακά θέματα.
- Περιβαλλοντικά θέματα.

Πλέον των ανωτέρω, στην παρούσα περιλαμβάνεται λόγω της τρέχουσας συγκυρίας και η θεματική πτυχή «Επίδραση της πανδημίας του COVID-19 στα μη χρηματοοικονομικά θέματα».

Στη συνέχεια της Έκθεσης (Κατάστασης) παρουσιάζονται πληροφορίες σχετικά με το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου, τις πολιτικές δέουσας επιμέλειας που οι εταιρείες του Ομίλου εφαρμόζουν για τον εντοπισμό, την πρόληψη και τον μετριασμό των υφιστάμενων και δυνητικών δυσμενών επιπτώσεων αναφορικά με τις παραπάνω θεματικές, τα αποτελέσματα των εν λόγω πολιτικών, καθώς και την πολιτική κινδύνων και διαχείρισης αυτών από τον Όμιλο.

Το περιεχόμενο της παρούσας Έκθεσης (Κατάστασης) μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης έχει συνταχθεί λαμβάνοντας υπόψη τα Πρότυπα GRI, καθώς και τον Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών 2019 (https://www.athexgroup.gr/el/web/guest/esg-reporting-guide).

Επισημαίνεται ότι η παρούσα Έκθεση (Κατάσταση) αφορά στη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2020. Για λόγους συνέπειας και πληρότητας της παρεχόμενης πληροφορίας και συγκρισιμότητας των στοιχείων, παρατίθενται και αντίστοιχα στοιχεία της χρήσης που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2019.

[ESG A-S1: Συμμετοχή ενδιαφερομένων μερών]
[A-G2: Ουσιαστικά θέματα]

Ο Όμιλος Πλαστικά Θράκης προχώρησε στη δημοσιοποίηση της 2ης Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης για το οικονομικό έτος 2019, σύμφωνα με τα Πρότυπα GRI, με στόχο να επικοινωνήσει τη στρατηγική, τα προγράμματα και τα αποτελέσματα του Ομίλου στον τομέα της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Στο πλαίσιο αυτό, προχώρησε εντός του 2020 σε ανάλυση ουσιαστικότητας (materiality) σύμφωνα με τα Πρότυπα GRI.

Η διαβούλευση πραγματοποιήθηκε με εκπροσώπηση από στελέχη του Ομίλου, των ακόλουθων βασικότερων ομάδων ενδιαφερόμενων μερών:

- Πελάτες (B2B)*
- Επενδυτική Κοινότητα
- Μέτοχοι
- Εργαζόμενοι
- Προμηθευτές/Συνεργάτες
- Επιχειρηματικές ενώσεις
- Τοπική και ευρύτερη κοινωνία
- Πολιτεία και τοπικές αρχές

* ***Κλάδος Συσκευασίας****: Γαλακτοβιομηχανίες, εταιρείες παραγωγής χαλβά, μαργαρινών, πραλίνας, εταιρείες καφέ, εταιρείες παραγωγής χρωμάτων.* ***Κλάδος Τεχνικών Υφασμάτων****: Κατασκευαστικές εταιρείες, παραγωγοί υλικών φίλτρων, θερμοκήπια, διανομείς γεωσυνθετικών.*

Τα θέματα που προέκυψαν από την ανάλυση ουσιαστικότητας ως ουσιαστικά είναι:

- Δημιουργία οικονομικής αξίας/οικονομική επίδοση Ομίλου
- Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση και διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής και συμμόρφωσης
- Διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των πελατών
- Παροχή καινοτόμων, βιώσιμων και κυκλικών προϊόντων (new plastics economy)
- Αξιολόγηση προμηθευτών ως προς τις κοινωνικές και περιβαλλοντικές τους επιδόσεις
- Συνεχής εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζομένων
- Διασφάλιση της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας των εργαζομένων
- Προσαρμογή στις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής
- Μείωση της κατανάλωσης (μη ανανεώσιμων πηγών) ενέργειας και βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας
- Υποστήριξη της τοπικής κοινωνίας και διατήρηση ενεργούς συμμετοχής και συνεργασίας

Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την ανάλυση ουσιαστικότητας, είναι διαθέσιμες στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης στον ιστότοπο του Ομίλου Πλαστικά Θράκης (https://www.thracegroup.com/uploads_file/2021/01/21/p1esi2nfq91rsv176h1u2d1marle64.pdf).



Δραστηριότητα σε

3 κλάδους

Τεχνικών υφασμάτων
Λύσεων συσκευασίας
Αγροτικού κλάδου



28 διαφορετικές

Τεχνολογίες παραγωγής



Δυνατότητα επαναχρησιμοποίησης ανακυκλωμένου υλικού εσωτερικά έως

100%



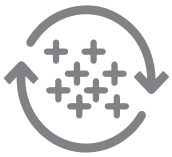
Δραστηριότητα* παραγωγής με εταιρείες, εμπορίας & διανομής σε

9 χώρες



Δίκτυο πωλήσεων σε

80 χώρες



Αντικατάσταση πρωτογενούς πρώτης ύλης με ανακυκλωμένο πλαστικό έως το 2025

8.500 τόνοι



2.202

Εργαζόμενοι*

* Συμπεριλαμβανομένων των κοινοπραξιών

ΕΠΟΠΤΕΙΑ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

[ESG C-G1: Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης]

Τα θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης συζητούνται μια φορά το μήνα από ομάδα στην οποία συμμετέχουν στελέχη των εταιρειών του Ομίλου, καθώς και εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα οποία με τη σειρά τους μεταφέρουν τα θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης στα υπόλοιπα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, ώστε σύμφωνα και με τα αποτελέσματα της ανάλυσης ουσιαστικότητας, να καθοριστούν οι προτεραιότητες και να τεθούν οι αντίστοιχοι στόχοι, τα σχετικά χρονοδιαγράμματα, καθώς και η παρακολούθηση της πορείας υλοποίησης αυτών.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ

Προφίλ Ομίλου

Η εταιρεία ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ Α.Β.Ε.Ε. ιδρύθηκε το 1977 με έδρα τον οικισμό Μαγικού του Δήμου Αβδήρων στην Ξάνθη και σε σύντομο χρονικό διάστημα από την ίδρυσή της, εξελίχθηκε σε έναν από τους μεγαλύτερους παραγωγούς Τεχνικών Υφασμάτων και Λύσεων Συσκευασίας παγκοσμίως. Από τα τέλη του 2017 η μητρική εταιρεία Πλαστικά Θράκης Α.Β.Ε.Ε. στο πλαίσιο της υλοποίησης της εσωτερικής αναδιάρθρωσης του Ομίλου, λειτουργεί ως εταιρεία συμμετοχών με την επωνυμία Πλαστικά Θράκης Συμμετοχών Α.Ε.Ε.

Ο Όμιλος Πλαστικά Θράκης, είναι ένας πολυεθνικός Όμιλος, ο οποίος δραστηριοποιείται στην παραγωγή και διάθεση προϊόντων πολυπροπυλενίου, διαθέτοντας παραγωγικές εγκαταστάσεις σε έξι χώρες και συγκεκριμένα στην Ελλάδα, στη Μεγάλη Βρετανία, στην Ιρλανδία, στη Βουλγαρία, στη Ρουμανία και στις Ηνωμένες Πολιτείες της Αμερικής. Ο Όμιλος διαθέτει εταιρείες διανομής και εμπορίας σε τρεις χώρες, στη Νορβηγία, τη Σουηδία και τη Σερβία. Αντίστοιχα, το δίκτυο πωλήσεων του Ομίλου εκτείνεται σε 80 χώρες.

Ο Όμιλος Πλαστικά Θράκης απαρτίζεται από τις παρακάτω εταιρείες με σημαντική δραστηριότητα:

Εταιρείες*	Έδρα
Πλαστικά Θράκης Εταιρεία Συμμετοχών Α.Ε.Ε.	Ξάνθη, Ελλάδα
Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.	Ξάνθη, Ελλάδα
Thrace Polyfilms Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.	Ξάνθη, Ελλάδα
Thrace Eurobent Α.Β.Ε.Ε.	Ξάνθη, Ελλάδα
Πλαστικά Θράκης Pack Α.Β.Ε.Ε.	Ιωάννινα (υποκατάστημα στην Ξάνθη), Ελλάδα
Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε.	Ξάνθη, Ελλάδα
Thrace Synthetic Packaging LTD	Clara, Ιρλανδία
Thrace Ipoma A.D.	Sofia, Βουλγαρία
Thrace Polybulk AS	Brevik, Νορβηγία
Thrace Polybulk AB	Köping, Σουηδία
Thrace Greiner Packaging S.R.L.	Sibiu, Ρουμανία
Lumite Inc.	Georgia, ΗΠΑ
Don & Low LTD	Forfar, Σκωτία
Thrace Plastics Packaging DOO	Nova Pazova, Σερβία

** Οι εταιρείες Thrace Eurobent Α.Β.Ε.Ε., Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε., Thrace Greiner Packaging S.R.L., Lumite Inc., αποτελούν joint ventures του Ομίλου Πλαστικά Θράκης, ωστόσο στην παρούσα Έκθεση (κατάσταση) συμπεριλαμβάνεται το 100% των εν λόγω εταιρειών, καθώς και στις τέσσερις αυτές εταιρείες εφαρμόζονται οι ίδιες αρχές και αξίες βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου. Επίσης, σημειώνεται ότι στον παραπάνω πίνακα συμπεριλαμβάνονται μόνο οι εταιρείες οι οποίες έχουν εν ενεργεία εμπορική ή παραγωγική δραστηριότητα.*

ΤΟΜΕΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΪΟΝΤΑ

Οι δραστηριότητές μας διακρίνονται σε τρεις βασικούς κλάδους:



στον κλάδο των Τεχνικών Υφασμάτων



στον κλάδο της Συσκευασίας



στον Αγροτικό κλάδο

Ο Αγροτικός κλάδος στις οικονομικές καταστάσεις περιλαμβάνεται στον Τομέα «Λοιπά» μαζί με τις δραστηριότητες της Μητρικής Εταιρείας.

Οι κλάδοι των Τεχνικών Υφασμάτων και της Συσκευασίας καλύπτουν συνολικά 24 τομείς δραστηριοποίησης (market segments).

Ο κλάδος Τεχνικών Υφασμάτων αφορά στην παραγωγή και εμπορία συνθετικών υφασμάτων για βιομηχανικές και τεχνικές χρήσεις. Ο Κλάδος των Τεχνικών Υφασμάτων έχει διεθνή προσανατολισμό, με το 97% των πωλήσεων να πραγματοποιείται στη διεθνή αγορά, ενώ λειτουργεί μέσω 7 θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου (Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε. και Thrace Eurobent Α.Β.Ε.Ε. στην Ξάνθη, Don & Low LTD στη Σκωτία, Thrace Synthetic Packaging Ltd. στην Ιρλανδία και Thrace Polybulk AS στη Νορβηγία, Thrace Polybulk AB στη Σουηδία και τη Lumite Inc. στις Η.Π.Α.).

Κύρια προϊόντα του κλάδου είναι:

- Γεωυφάσματα.
- Μεμβράνες μόνωσης.
- Τεχνικά υφάσματα για αγροτικές & βιομηχανικές χρήσεις.
- Υφάσματα Εδαφοκάλυψης, Δίχτυα, Σχοινιά και Σπάγγοι.
- Νοσοκομειακά/Προϊόντα Υγιεινής.

Ο κλάδος Συσκευασίας αφορά στην παραγωγή και εμπορία βιομηχανικών προϊόντων και έχει προσανατολισμό την Ευρωπαϊκή αγορά με έμφαση στις χώρες της Ν.Α. Ευρώπης και της Ιρλανδίας. Ειδικότερα λειτουργεί μέσω έξι εταιρειών του Ομίλου, στην Ελλάδα (2), τη Βουλγαρία (1), τη Ρουμανία (1), την Ιρλανδία (1) και τη Σερβία (1), πραγματοποιώντας το 58% των πωλήσεων στην εγχώρια αγορά.

Κύρια προϊόντα του κλάδου είναι:

- Σάκοι και μεγασάκοι.
- Φιλμ παλετοποίησης για τη συσκευασία λιπασμάτων, ιχθυοτροφών, ζωοτροφών, καθώς και χημικών και αδρανών υλικών.
- Καταναλωτικά προϊόντα με εφαρμογές στη συσκευασία τροφίμων και χημικών.
- Δοχεία, Κάδοι Injection, Κύπελλα και Ποτήρια Thermoforming.
- Δισκάκια EPS, Πλαστικά Κιβώτια.

Ο Αγροτικός κλάδος, στον οποίο δραστηριοποιούμαστε, από τις αρχές του 2013, μέσω της θυγατρικής Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε, αφορά στην παραγωγή ντομάτας και αγγουριού με την εφαρμογή της μεθόδου υδροπονικής καλλιέργειας και την αξιοποίηση και χρήση γεωθερμικής ενέργειας. Αξίζει

να σημειωθεί ότι οι εγκαταστάσεις αυτές παράγουν προϊόντα χαμηλού ανθρακικού αποτυπώματος και αποτελούν τις μεγαλύτερες εγκαταστάσεις θερμοκηπίων γεωθερμικής ενέργειας στην Ευρώπη. Και οι δύο μέθοδοι καλλιέργειας αποτελούν βέλτιστες πρακτικές για την καλλιέργεια αγροτικών προϊόντων, λόγω της οικολογικής τους φύσης.

Συνοπτικά στοιχεία:

Γεωγραφική και Προϊοντική Διασπορά

- Δραστηριότητα σε 9 χώρες με παραγωγικές και εμπορικές εταιρείες.
- Δίκτυο πωλήσεων σε 80 χώρες.
- Προϊόντα που απευθύνονται σε 24 τομείς δραστηριότητας (market segments).

Υψηλή Τεχνογνωσία και Τεχνολογική Υπεροχή

- 28 τεχνολογίες παραγωγής από την επεξεργασία έως το φινίρισμα.

Στρατηγική του Ομίλου και μοντέλο κυκλικής οικονομίας

Η στρατηγική που έχουμε υιοθετήσει τα τελευταία 2 έτη, ανταποκρίνεται στην «Ευρωπαϊκή Στρατηγική για το πλαστικό και την Κυκλική Οικονομία», η οποία έχει ως στόχο τη μείωση της απόρριψης και καύσης πλαστικών στην Ευρωπαϊκή Ένωση, καθώς και την ανταπόκριση στις νέες προκλήσεις που έχουν δημιουργηθεί στην αγορά (π.χ. παραγωγή βιώσιμων προϊόντων) και που πλέον αποτελούν απαίτηση σημαντικών πελατών μας. Επιδίωξή μας είναι να μετατρέπουμε αυτές τις προκλήσεις σε ευκαιρίες ανάπτυξης, με στόχο να αποκτήσουμε βιώσιμο ανταγωνιστικό πλεονέκτημα.

Στο πλαίσιο αυτό, για την παραγωγή των προϊόντων μας, έχουμε υιοθετήσει στον Όμιλο τις αρχές της κυκλικής οικονομίας από το σχεδιασμό και σε όλο τον κύκλο ζωής του προϊόντος.

Μέρος του σχεδίου μας για την κυκλική οικονομία, αποτελεί η επιλογή των πρώτων υλών που χρησιμοποιούνται για την παραγωγή των προϊόντων του και ο σχεδιασμός του προϊόντος με βάση τις αρχές αυτής. Επιπρόσθετα, στοχεύουμε στη μέγιστη επιμήκυνση του κύκλου ζωής των προϊόντων μας, παράγοντας προϊόντα τα οποία μπορούν να επαναχρησιμοποιηθούν και να είναι αξιοποιήσιμα για μεγάλο χρονικό διάστημα.

Απαντώντας ενεργά στο κάλεσμα της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για οικειοθελή δέσμευση ως προς την αύξηση της χρήσης ανακυκλωμένου πλαστικού, έχουμε δεσμευτεί ήδη από το 2018 να αντικαταστήσουμε 8.500 τόνους πρωτογενούς πρώτης ύλης με ανακυκλωμένο πλαστικό, έως το 2025. Με την κίνηση αυτή συνεισφέρουμε ενεργά στο να επιτευχθεί ο στόχος της Ευρωπαϊκής Ένωσης για σημαντική αύξηση της ποσότητας ανακυκλωμένης πρώτης ύλης για την παραγωγή πλαστικών προϊόντων, έως το 2025.

Όσον αφορά στην παραγωγική μας διαδικασία, ως σημαντικό κρίκο στην παγκόσμια αλυσίδα αξίας πλαστικών, αναγνωρίζουμε



τη συμβολή μας στην αποδοτική χρήση των πόρων. Σε αυτό το πλαίσιο, εξοικονομούμε πρώτες ύλες μέσω της επαναχρησιμοποίησης εσωτερικών αποβλήτων, ως αποτέλεσμα της παραγωγικής διαδικασίας. Επιπλέον, σε συμφωνία με την «Ευρωπαϊκή Στρατηγική για το πλαστικό και την Κυκλική Οικονομία», που απαιτεί όλες οι πλαστικές συσκευασίες που θα κυκλοφορούν στην Ευρωπαϊκή Ένωση έως το 2030 να είναι ανακυκλώσιμες, ήδη παράγουμε και διανέμουμε παγκοσμίως, προϊόντα που πληρούν αυτές τις προϋποθέσεις.

Παράλληλα, μέσα από συγκεκριμένες δραστηριότητες στοχεύουμε στην ενίσχυση του μοντέλου της κυκλικής οικονομίας στην πράξη. Εφαρμόζοντας πρακτικές που βασίζονται στις αρχές της μείωσης, της επαναχρησιμοποίησης και της ανακύκλωσης των παραγόμενων αποβλήτων επιτυγχάνουμε τη συνεχή μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος.

Ακολούθως παρουσιάζονται κάποιες ενδεικτικές πρακτικές ανά στάδιο παραγωγής:

[ESG SS-E6: Περιβαλλοντικές επιπτώσεις συσκευασιών]

Σχεδιασμός

- Μείωση χρήσης πλαστικού, μέσω της μείωσης του βάρους των προϊόντων μας
  - 10% στα δοχεία 1lt, 16% στα ποτήρια thermoforming, 22% στους 1lt Injection κάδους
- Αντικατάσταση της πρώτης ύλης με ανακυκλωμένη πρώτη ύλη
  - Shrink Film με 30% ανακυκλωμένη πρώτη ύλη, liner για σακιά FIBC με 30% ανακυκλωμένη πρώτη ύλη, μεμβράνη κεραμοσκεπής με 60% ανακυκλωμένη πρώτη ύλη
- Παραγωγή προϊόντων από ένα μόνο υλικό (Monomaterial)
  - Σχεδιασμός MDO film
- Αντικατάσταση των ετικετών sleeve από PET, με ετικέτες από PP στα κύπελλα thermoforming
- Δράση για την Αξιολόγηση Κύκλου Ζωής (Life Cycle Assessment – LCA) και ανάπτυξη Περιβαλλοντικών Δηλώσεων Προϊόντων (Environmental Product Declaration – EPD)
- Έρευνα και ανάπτυξη για επαναχρησιμοποιούμενα δοχεία και κύπελλα

Παραγωγή

- Αγορά ηλεκτρικών περονοφόρων και απόσυρση των παλαιών πετρελαιοκίνητων
- Αναβάθμιση μικρού υδροηλεκτρικού σταθμού παραγωγής στην παραγωγική μας μονάδα στην Ιρλανδία
- Αναβάθμιση του συμβατικού φωτισμού στις παραγωγικές μονάδες από νέους λαμπτήρες τεχνολογίας LED
- Χαμηλότερη κατανάλωση ενέργειας ανά κιλό παραγόμενου προϊόντος λόγω προγραμματισμού, παρακολούθησης, αποτελεσματικότητας και αναβάθμισης του εξοπλισμού (μείωση περίπου της τάξης του 7% σε 3 χρόνια)
- Επένδυση σε πιο αποτελεσματικά και ενεργειακά αποδοτικές μηχανές παραγωγής

Διανομή / Μεταφορά

- Πραγματοποίηση συνεργειών μεταξύ των εταιρειών του Ομίλου για τη βελτιστοποίηση δρομολογίων και τη μέγιστη αξιοποίηση του ωφέλιμου φορτιού για τις μεταφορές
- Προμήθεια πρώτων υλών από βιομηχανίες που βρίσκονται στην ίδια γεωγραφική περιοχή (όταν αυτό είναι εφικτό)

Επαναχρησιμοποίηση

- Δημιουργία πλατφόρμας "In the loop". Η πλατφόρμα είναι ανοιχτή σε όλους και μέσα από τη συνεργασία μας με άλλες εταιρείες, κλείνουμε τον κύκλο ζωής του πλαστικού (https://www.in-the-loop.gr/)

Συλλογή / Ανακύκλωση

- Πλύσιμο υλικών και αποθήκευση των scrap σε νέους χώρους με στόχο τη διατήρηση της ποιότητας
- Ελαχιστοποίηση αποβλήτων μέσω ανακύκλωσης κατά την παραγωγική διαδικασία.
- Διαχωρισμός και ανακύκλωση μέσω αδειοδοτημένων συνεργατών, μη επαναχρησιμοποιήσιμων πρώτων υλών, χαρτονιών, ξύλων
- Νέα δομή διαχωρισμού και συλλογής scrap με κάδους σε 4 σταθμούς μέσα και έξω από τη μονάδα παραγωγής
- Συγκόλληση scrap χάρτινων ρεταλιών σε ειδικό μηχάνημα και όπου είναι εφικτό πραγματοποιείται αλλαγή επαναχρησιμοποιήσιμων χαρτονιών σε πλαστικά

Απορρίμματα

- Επίτευξη στόχου για την απόρριψη μη σημαντικών ποσοτήτων μη-επικίνδυνων αποβλήτων σε χώρους υγειονομικής ταφής

[ESG A-S5: Έσοδα από βιώσιμα προϊόντα]

Αξίζει να αναφέρουμε ότι το 100% των προϊόντων της εταιρείας Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε. που ανήκει στον Όμιλο Πλαστικά Θράκης και κατ' επέκταση και των εσόδων που προκύπτουν από αυτά, λόγω του χαμηλού ανθρακικού αποτυπώματος χαρακτηρίζονται ως βιώσιμα προϊόντα, δεδομένου του σχετικού περιβαλλοντικού οφέλους. Για τις υπόλοιπες εταιρείες του Ομίλου, η πληροφορία αυτή δεν είναι διαθέσιμη.

ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ ΚΑΙ ΘΕΜΑΤΑ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗ ΔΩΡΟΔΟΚΙΑ

ΚΥΡΙΟΤΕΡΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΥΤΩΝ

Στον Όμιλο, αναγνωρίζουμε τον κίνδυνο εμφάνισης περιστατικών διαφθοράς ή δωροδοκίας σε όλο το εύρος της αλυσίδας αξίας μας. Οι πιθανοί κίνδυνοι εξετάζονται τόσο εντός των εσωτερικών δραστηριοτήτων μας όσο και σε σχέση με τις δραστηριότητες και συναλλαγές με τα βασικά ενδιαφερόμενα μέρη μας, όπως οι προμηθευτές και οι πελάτες μας. Επιπλέον, αναγνωρίζουμε ότι τα θέματα διαφθοράς συμπεριλαμβανομένης της δωροδοκίας ή/και του εκβιασμού, ενέχουν σημαντικές πιθανές επιπτώσεις για τον Όμιλο. Οι επιπτώσεις αυτές αφορούν τόσο στο χρηματοοικονομικό κεφάλαιο, μέσω επιβολής πιθανών προστίμων ή κυρώσεων, όσο και στο κοινωνικό και ανθρώπινο κεφάλαιο, μέσω αρνητικής επίδρασης στη φήμη του Ομίλου ή στις σχέσεις εμπιστοσύνης με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Αξίζει να σημειωθεί ότι οι επιπτώσεις στο κοινωνικό και ανθρώπινο κεφάλαιο μπορούν να έχουν άμεση επίδραση και στο χρηματοοικονομικό κεφάλαιο, λόγω πιθανής μείωσης εσόδων ως αποτέλεσμα των επιπτώσεων αυτών.

ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΔΕΟΥΣΑΣ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ

[ESG C-G2: Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας]

Η Διοίκηση του Ομίλου δεσμεύεται για μηδενική ανοχή σε θέματα διαφθοράς, δωροδοκίας και εκβιασμού και στοχεύει στην πρόληψη τέτοιων φαινομένων σε όλες τις εκφάνσεις της δραστηριότητάς του, διεξάγοντας την επιχειρηματική του δραστηριότητα με ακεραιότητα, σύμφωνα με τα υψηλότερα εθελοντικά πρότυπα ηθικής και τους ισχύοντες νόμους. Στο πλαίσιο αυτό έχει θεσπίσει πολιτικές και διαδικασίες, δημιουργώντας παράλληλα μηχανισμούς ελέγχου και συμμόρφωσης με τα εν λόγω πρότυπα και νόμους. Στόχος μας είναι η ενίσχυση και η βελτίωση των διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων διαφθοράς, η συμμόρφωση με τη νομοθεσία και η εντατικοποίηση των ελέγχων.

Ειδικότερα, ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας μας αποτελεί τη βάση της δραστηριότητας και της οργάνωσης του Ομίλου, προσδιορίζοντας τα καθήκοντα για τους εργαζομένους κάθε βαθμίδας, καθώς και την πολιτική που αφορά στις συγκρούσεις συμφερόντων. Στο πλαίσιο αυτό, έχουμε αναθέσει σε διαφορετικούς εργαζόμενους ή τμήματα να είναι υπεύθυνοι για τη διαχείριση των συμβάσεων, την παραγγελία, την παραλαβή αγαθών, την επεξεργασία τιμολογίων, την πραγματοποίηση πληρωμών κ.ά. Αξίζει επίσης να αναφερθεί ότι κάθε νέος εργαζόμενος με την πρόσληψή του στον Όμιλο, παραλαμβάνει αντίγραφο του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας.

Επιπλέον, σχετικές πολιτικές συμπεριλαμβάνονται:

- Στον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας (ενότητες «Διενέργεια των Συναλλαγών με Εντιμότητα», «Διαφανής και Νόμιμη Συνεργασία με τις Δημόσιες Αρχές», «Procedure-Receipt of Gifts», «Giving Gifts»).
- Στο εγχειρίδιο «General Policies Manual» στις παραγράφους «Trade Regulations» και «Gifts and Entertainment». Το «General Policies Manual» είναι διαθέσιμο ηλεκτρονικά ή έχει διανεμηθεί σε αντίγραφο στο ανώτατο και μεσαίο επίπεδο διοίκησης και οι εργαζόμενοι έχουν λάβει σχετική εκπαίδευση.
- Στο εγχειρίδιο «Purchasing and Accounts Payable», το οποίο περιλαμβάνει πολιτικές και οδηγίες για την αποφυγή περιστατικών διαφθοράς και δωροδοκίας, που αφορούν στις αγορές και τους πληρωτέους λογαριασμούς. Στον Όμιλο επικοινωνούμε και εφαρμόζουμε το εγχειρίδιο αυτό σε όλες τις εταιρείες μας, κατά την επιλογή των προμηθευτών, ώστε να αποφεύγεται οποιοδήποτε πιθανό περιστατικό σύγκρουσης συμφερόντων και αποστολής και αποδοχής δώρων μεταξύ αυτών και των εργαζομένων της εκάστοτε εταιρείας, προγενέστερα, κατά τη διάρκεια και μεταγενέστερα της συνεργασίας.

Προκειμένου να διασφαλίσουμε την αποφυγή περιστατικών διαφθοράς λειτουργούμε προληπτικά διενεργώντας σχετικές ενημερώσεις και ελέγχους, σε ετήσια βάση, μέσω του τμήματος εσωτερικού ελέγχου. Για τα αποτελέσματα των ελέγχων αυτών ενημερώνονται οι διοικήσεις των εταιρειών. Για την αποθάρρυνση της περίπτωσης συμμετοχής σε περιστατικό διαφθοράς και ή δωροδοκίας, η Διοίκηση χρησιμοποιεί πειθαρχικά μέτρα, ώστε να διασφαλίζεται η λειτουργία του Ομίλου σύμφωνα με τους εσωτερικούς κανονισμούς. Εάν διαπιστω-

θεί εκ των υστέρων κάποιο περιστατικό, ενημερώνεται η Διοίκηση του Ομίλου, η οποία και αποφασίζει ως προς την οδό που πρέπει να ακολουθηθεί (π.χ. προσφυγή στη δικαιοσύνη, πειθαρχικά μέτρα κ.λπ.).

Στο πλαίσιο της υποστήριξης των εσωτερικών διαδικασιών για την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας και με σκοπό να λειτουργούμε αποτρεπτικά σε περίπτωση που υπάρχει πρόθεση εκδήλωσης ανήθικων πρακτικών:

- Η Επιτροπή Ελέγχου, στις αρχές κάθε έτους, εγκρίνει το πρόγραμμα ελέγχου της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, το οποίο περιλαμβάνει όλο το φάσμα των συναλλαγών των εταιρειών του Ομίλου (προμήθειες, δαπάνες, λογαριασμοί πληρωτέοι, πωλήσεις, πιστωτικός έλεγχος, λογαριασμοί εισπρακτέοι, αποθέματα και διαχείριση αποθηκών, ταμείο, τράπεζες, μισθοδοσία) κ.ά.
- Η Επιτροπή Ελέγχου και το Διοικητικό Συμβούλιο αξιολογούν την εφαρμογή των πολιτικών και διαδικασιών του Ομίλου σε τακτική βάση, με στόχο τη συνεχή βελτίωσή τους.
- Η Επιτροπή Ελέγχου, σύμφωνα με το Νόμο 4449/2017, αποκτά καθοριστικό ρόλο στο πλαίσιο του έργου των εξωτερικών ελεγκτών και στη διασφάλιση της ακεραιότητας της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης.

ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

[ESG C-G2: Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας]

Ήδη από το 2014 διαθέτουμε Κώδικα Δεοντολογίας, ο οποίος αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι του Εγχειριδίου των Εργαζομένων (Employees Handbook). Ο Κώδικας καθορίζει τα πρότυπα συμπεριφοράς που απαιτούνται από τους εργαζόμενους όλων των εταιρειών του Ομίλου και είναι διαθέσιμος σε όλους μέσα από το εσωτερικό ηλεκτρονικό δίκτυο των εργαζομένων.

Το κεντρικό θέμα του Κώδικα Δεοντολογίας συνοψίζεται στο εξής: *«Όλοι οι εργαζόμενοι, ως εκπρόσωποι του Ομίλου, πρέπει να ενεργούν με ειλικρίνεια, σεβασμό και ακεραιότητα σε όλα τα ζητήματα ανά πάσα χρονική στιγμή»*.

Οι βασικές αρχές του Κώδικα Δεοντολογίας, η τήρηση των οποίων στοχεύει στην πρόληψη ή/και εξάλειψη φαινομένων διαφθοράς, περιλαμβάνουν τα εξής:

- Αποφυγή Σύγκρουσης Συμφερόντων
- Ακρίβεια και Πληρότητα Οικονομικής Πληροφόρησης
- Προστασία των Εταιρικών Περιουσιακών Στοιχείων
- Διενέργεια όλων των Συναλλαγών με Υπευθυνότητα
- Διαφανή και Νόμιμη Συνεργασία με τις Δημόσιες Αρχές
- Προστασία των Πληροφοριών
- Ασφάλεια, Υγεία και Προστασία του Περιβάλλοντος

Τα θέματα διαχείρισης κινδύνων σχετικά με τη διαφθορά και τη δωροδοκία που σχετίζονται με την εφοδιαστική αλυσίδα του Ομίλου, περιγράφονται παρακάτω στην αντίστοιχη ενότητα.

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΩΝ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΜΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ

[GRI 205-3:Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και μέτρα που ελήφθησαν]
[ESG SS-G1: Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας]

Δεν υπήρξε κανένα επιβεβαιωμένο περιστατικό διαφθοράς ή δωροδοκίας κατά το 2020. Ομοίως δεν υπέπεσε στην αντίληψη του Ομίλου οποιαδήποτε σχετική πρόθεση ή/και συμπεριφορά διαφθοράς ή δωροδοκίας και κατ' επέκταση δεν υπήρξε καμία χρηματική ζημία ως αποτέλεσμα παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας.

ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΟΥ

ΚΥΡΙΟΤΕΡΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΥΤΩΝ

Στον Όμιλο αναγνωρίζουμε τους κινδύνους που σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα, τόσο εντός του εργασιακού περιβάλλοντος των εταιρειών του, όσο και στην εφοδιαστική μας αλυσίδα, όπως οι πιθανές διακρίσεις των εργαζομένων λόγω φυλής, θρησκείας, φύλου, εθνικότητας, πεποιθήσεων, ηλικίας κ.λπ., η παραβίαση του ιδιωτικού απορρήτου των εργαζομένων και άλλων ενδιαφερόμενων μερών, αλλά και η καταναγκαστική και παιδική εργασία. Οι κίνδυνοι αυτοί μπορούν να επηρεάσουν τόσο το χρηματοοικονομικό όσο και το ανθρώπινο και κοινωνικό κεφάλαιο του Ομίλου, μέσω πιθανών επιπτώσεων στη φήμη και την κοινωνική άδεια λειτουργίας του, ενώ ενδέχεται να οδηγήσουν και σε νομικές κυρώσεις. Τα θέματα διαχείρισης κινδύνων σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα, τα οποία σχετίζονται με την εφοδιαστική μας αλυσίδα, περιγράφονται παρακάτω στην αντίστοιχη ενότητα.

ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΔΕΟΥΣΑΣ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ

[ESG C-S5: Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων]

Όλοι οι εργαζόμενοι του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων των διευθυντικών στελεχών και των προμηθευτών, πρέπει να τηρούν τις πολιτικές ηθικής δεοντολογίας (βλ. επόμενες ενότητες) αναφορικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα.

Στον Όμιλο έχουμε δεσμευθεί για μηδενική ανοχή, όσον αφορά σε φαινόμενα παρενόχλησης στον χώρο εργασίας, καθώς και κάθε μορφής διάκρισης λόγω φυλής, θρησκείας, φύλου, εθνικότητας, ηλικίας, αναπηρίας, σεξουαλικού προσανατολισμού κ.λπ., καθώς και σε φαινόμενα καταναγκαστικής και παιδικής εργασίας, τόσο στις εταιρείες αυτού όσο και στην εφοδιαστική του αλυσίδα. Οι εταιρείες του Ομίλου αναζητούν πληροφορίες σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα στη χώρα λειτουργίας τους και ενημερώνονται για τις πιθανές αλλαγές στη σχετική νομοθεσία.

Στον Όμιλο διαθέτουμε πολιτικές που επεξηγούν τον ορισμό του κάθε προαναφερθέντος θέματος, τη σημαντικότητά του και τους τρόπους αποφυγής και αναφοράς περιστατικών μη συμμόρφωσης. Για το σύνολο των πολιτικών ενημερώνονται οι Διοικήσεις των Εταιρειών, οι οποίες εν συνεχεία ενημερώνουν αντίστοιχα τους

εργαζόμενους, προτρέποντάς τους να αναφέρουν στον προϊστάμενό τους ή στο τμήμα ανθρώπινου δυναμικού, κάθε περίπτωση που τυχόν πέσει στην αντίληψή τους για μη συμμόρφωση με αυτές. Εφόσον υπάρξει οποιαδήποτε αναφορά, η διαδικασία ορίζει ότι αυτή διερευνάται άμεσα και σε περίπτωση που τεκμηριωθεί η ισχύς αυτής, ο Όμιλος προχωρά σε λήψη πειθαρχικών μέτρων.

Προστασία των εργαζομένων από περιστατικά παρενόχλησης και διάκρισης στον χώρο εργασίας

Στον Όμιλο εφαρμόζουμε μία σειρά πολιτικών και συγκεκριμένων δράσεων για την ελαχιστοποίηση του κινδύνου παρενόχλησης και περιστατικών διάκρισης. Ενδεικτικά αναφέρονται τα παρακάτω:

- Ενημερώνουμε τους εργαζομένους για την υποχρέωσή τους να απέχουν από βίαιες, απειλητικές ή καταχρηστικές συμπεριφορές και τον τρόπο με τον οποίο να αναγνωρίζουν τις περιπτώσεις παρενόχλησης στον χώρο εργασίας, μέσα από το Εγχειρίδιο Εργαζομένων του Ομίλου στο οποίο περιλαμβάνεται «Πολιτική κατά της παρενόχλησης».
- Έχουμε θεσπίσει τον Κώδικα Δεοντολογίας, ποικίλες εταιρικές οδηγίες και εσωτερικούς κανονισμούς που αναφέρονται σε ανθρώπινα δικαιώματα.
- Εκπαιδεύουμε τους εργαζόμενους και τα διευθυντικά στελέχη για τον εντοπισμό και την αντιμετώπιση περιπτώσεων παρενόχλησης και διάκρισης στον χώρο εργασίας.
- • Ερευνούμε όλες τις καταγγελίες για παρενόχληση ή περιστατικά διάκρισης στον χώρο εργασίας που πραγματοποιούνται μέσω των γραμμών αναφοράς προς τις τοπικές διοικήσεις και στη συνέχεια προς τη Διοίκηση του Ομίλου και λαμβάνουμε τα κατάλληλα προληπτικά ή/και πειθαρχικά μέτρα. Η εφαρμογή της εν λόγω πολιτικής επιβλέπεται από τους υπεύθυνους των τμημάτων σε συνεργασία με το τμήμα ανθρωπίνου δυναμικού κάθε εταιρείας.

Διαχείριση παραπόνων των εργαζομένων που σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα

Στον Όμιλο δεσμευόμαστε για την επίλυση των καταγγελιών και τη μεταχείριση των εργαζομένων μας, με δίκαιο και αμερόληπτο τρόπο, αναγνωρίζοντας τον κίνδυνο καταστρατήγησης των δικαιωμάτων τους και τις συνέπειες που ενδέχεται να έχει στην ευημερία των εργαζομένων μας και του ίδιου του Ομίλου.

Παρόλο που οι εταιρείες του Ομίλου δεν έχουν αναπτύξει ειδικότερο σύστημα αναφοράς, επεξεργασίας και επίλυσης παραπόνων των εργαζομένων σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα, έχουν δεσμευτεί να αναπτύξουν το σύστημα αυτό στο μέλλον.

Διασφάλιση των προσωπικών δεδομένων

[ESG C-G3: Πολιτική ασφάλειας δεδομένων]

Στον Όμιλο αναγνωρίζουμε ότι η προστασία των προσωπικών δεδομένων είναι σημαντική, σεβόμαστε το ιδιωτικό απόρρητο των ενδιαφερόμενων μερών μας και διατηρούμε τα προσωπικά στοιχεία τους εμπιστευτικά, σε συμμόρφωση και με τη σχετική νομοθεσία. Με αυτόν τον τρόπο,

επιδιώκουμε τον περιορισμό του κινδύνου κατάχρησης και παράνομης χρήσης προσωπικών δεδομένων, αναγνωρίζοντας ότι τέτοιου είδους περιστατικά μπορούν να βλάψουν τη λειτουργία του Ομίλου και τους ανθρώπους του.

Εφαρμόζουμε απαρέγκλιτα τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων (GDPR) ΕΕ 2016/679, καθώς και την εθνική νομοθεσία ν.4624/2019 που αφορούν στην προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και την ελεύθερη διακίνηση των δεδομένων αυτών. Μέσω του προγράμματος συμμόρφωσης εφαρμόζονται, από το 2018, τεχνικά και οργανωτικά μέτρα για τη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις του Κανονισμού, περιοδικές εκπαιδεύσεις του προσωπικού και έλεγχοι της εφαρμογής του από τις θυγατρικές εταιρείες. Σε επίπεδο Ομίλου, έχουμε ορίσει Υπεύθυνο Προστασίας Δεδομένων (DPO), με ευθύνη την εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών για την ασφάλεια της επεξεργασίας, διακίνησης και αποθήκευσης των πληροφοριών, ώστε να διασφαλίσουμε την προστασία των δεδομένων και της ιδιωτικότητας των φυσικών προσώπων.

Επιπλέον, έχουμε προβεί σε ασφαλιστική σύμβαση, προκειμένου να διασφαλίσουμε τυχόν απώλεια προσωπικών δεδομένων. Η συγκεκριμένη ασφάλεια καλύπτει απώλεια δεδομένων που προκύπτει κάτω από συγκεκριμένες περιστάσεις, όπως παραβίαση προσωπικών δεδομένων (π.χ. cyber extortion, telephone hacking, computer crime) και από ενδεχόμενες διακοπές του δικτύου δεδομένων (network interruption).

Η Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων είναι διαθέσιμη στον ιστότοπο του Ομίλου (https://www.thracegroup.com/gr/el/privacy-policy/).

Ασφάλεια εγκαταστάσεων και προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Στον Όμιλο εφαρμόζουμε μέτρα ασφαλείας των εταιρειών μας, ώστε να είναι σύμφωνες με τις διεθνείς αρχές για τα ανθρώπινα δικαιώματα και την εφαρμογή του νόμου. Για παράδειγμα, οι εταιρείες διενεργούν τακτικές αξιολογήσεις κινδύνου ασφαλείας, οι οποίες υποβάλλονται -όταν ζητηθούν- στους επιθεωρητές εργασίας και στους φορείς πιστοποίησης, προκειμένου να επιβεβαιώσουν ότι τα μέτρα που εφαρμόζουν είναι ανάλογα με τον κίνδυνο ασφαλείας και σε συμφωνία με την εκάστοτε νομοθεσία.

Πολιτική κατά της καταναγκαστικής εργασίας και παιδικής εργασίας

Αναγνωρίζοντας τη σημασία της εκούσιας εργασίας, ακολουθούμε μία σειρά από διαδικασίες που εξασφαλίζουν την πλήρη και έγκαιρη ενημέρωση των εργαζομένων σχετικά με τις συνθήκες και τις απαιτήσεις του χώρου εργασίας. Επιπλέον, διασφαλίζουμε τη δυνατότητα αποχώρησης, σε περίπτωση που ο εργαζόμενος το επιθυμεί, ορίζοντας προθεσμίες ειδοποίησης σε εύλογο χρονικό διάστημα, όπως ορίζει ο νόμος, και εκδίδοντας άμεσα τα σχετικά έγγραφα αποδέσμευσης. Απαραίτητη προϋπόθεση για να προσληφθεί ένας εργαζόμενος σε οποιαδήποτε θέση είναι να έχει συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας του. Αντίστοιχα, εφαρμόζουμε αξιόπιστες διαδικασίες επιβεβαίωσης της ηλικίας των υποψηφίων, μέσω ελέγχου των πιστοποιητικών γεννήσεων που εκδίδουν οι αρμόδιες αρχές, πριν τη διαδικασία της πρόσληψης.

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΩΝ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΜΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ

[GRI 406-1: Περιστατικά διακρίσεων και διορθωτικά μέτρα που ελήφθησαν]

Κατά το 2020, στον Όμιλο:

- Δεν αντιμετωπίστηκαν περιστατικά διάκρισης λόγω φυλής, θρησκείας, φύλου, ηλικίας, αναπηρίας, εθνικότητας, πολιτικών πεποιθήσεων κ.λπ., συμπεριλαμβανομένων περιστατικών παρενόχλησης.
- Δεν υπήρξαν επιβεβαιωμένα περιστατικά καταπάτησης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων θεμάτων παραβίασης προσωπικών δεδομένων.

ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΑ ΠΑΡΑΒΙΑΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ.

- Κατά το 2020, στον Όμιλο, δεν υπήρξε οιαδήποτε αναφορά για περιστατικό παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε σχέση με την ασφάλεια των εγκαταστάσεων.

Ζητήματα Εφοδιαστικής Αλυσίδας

ΚΥΡΙΟΤΕΡΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΥΤΩΝ

Στον Όμιλο, εκτός από τους χρηματοοικονομικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εφοδιαστική μας αλυσίδα, οι οποίοι αφορούν κυρίως στη διακύμανση των τιμών των πρώτων υλών και ειδικότερα του πολυπροπυλενίου, αναγνωρίζουμε και μη χρηματοοικονομικούς σχετικούς κινδύνους, όπως τον κίνδυνο συνεργασίας με προμηθευτές και συνεργάτες που δεν τηρούν τα διεθνή πρότυπα βιώσιμης ανάπτυξης.

Πιο συγκεκριμένα, εστιάζουμε σε κινδύνους της εφοδιαστικής αλυσίδας που σχετίζονται με τη διασφάλιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, των εργασιακών θεμάτων, καθώς και την καταπολέμηση της διαφθοράς και αυτό γιατί οι επιπτώσεις των κινδύνων αυτών, ενδέχεται να επηρεάσουν τη φήμη του Ομίλου, καθώς και τις σχέσεις εμπιστοσύνης με τα ενδιαφερόμενα μέρη.

ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΔΕΟΥΣΑΣ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ

Οι κατηγορίες των προμηθευτών του Ομίλου, ποικίλουν ανάλογα με τον τομέα δραστηριοποίησης κάθε εταιρείας. Οι κυριότερες κατηγορίες περιλαμβάνουν:

- Προμηθευτές πρώτων υλών και εμπορεύσιμων αγαθών.
- Προμηθευτές ηλεκτρικής ενέργειας.
- Προμηθευτές εξοπλισμού, συσκευασίας, ανταλλακτικών.
- Συνεργάτες παροχής υπηρεσιών υλικοτεχνικής υποστήριξης, logistics, outsourcing.

- Συνεργάτες παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών, υπηρεσιών επικοινωνίας και πληροφορικής.

Αξιολόγηση προμηθευτών

[GRI 414-1: Ποσοστό νέων προμηθευτών που αξιολογήθηκαν βάσει κοινωνικών κριτηρίων]

[GRI 308-1: Ποσοστό νέων προμηθευτών που αξιολογήθηκαν βάσει περιβαλλοντικών κριτηρίων]

[ESG C-S7: Αξιολόγηση προμηθευτών]

Η αξιολόγηση και επιλογή προμηθευτών αποτελεί μία απαραίτητη επιχειρησιακή λειτουργία για την επίτευξη βέλτιστων δυνατών προμηθειών. Αναγνωρίζοντας την ανάγκη αυτή, εφαρμόζουμε πρακτικές προκειμένου να προσδιοριστεί αν ένας προμηθευτής σε διαρκή βάση πληροί τις απαιτήσεις και προϋποθέσεις που έχουν τεθεί.

Συνολικά, η διαδικασία αξιολόγησης των προμηθευτών πραγματοποιείται με τη χρήση ειδικής φόρμας αξιολόγησης. Σύμφωνα με τη διαδικασία αυτή, οι προμηθευτές καλούνται να συμπληρώσουν την ειδική φόρμα αξιολόγησης στην οποία αξιολογούνται σε μία σειρά από θέματα. Ενδεικτικά αναφέρονται:

- Τα συστήματα διαχείρισης που διαθέτουν (πιστοποιήσεις ISO κ.λπ.).
- Η παραγωγική διαδικασία (διαθεσιμότητα προϊόντων, περιβαλλοντική συμμόρφωση κ.λπ.).
- Η διαχείριση ποιότητας (πληροφορίες σχετικές με ελέγχους ποιότητας κ.λπ.).
- Η ικανοποίηση των πελατών (προδιαγραφές ποιότητας, ιχνηλασιμότητας προϊόντων κ.λπ.)
- Η έρευνα και ανάπτυξη (πληροφορίες σχετικές με τα τμήματα έρευνας και ανάπτυξης, ασφάλεια των προσωπικών δεδομένων κ.λπ.).

Επιπλέον, η εταιρεία Thrace Polybulk αξιολογεί το σύνολο των νέων βασικών προμηθευτών της για την αγορά προϊόντων, με τους οποίους έχει συνάψει συνεργασία εντός του έτους, όχι μόνο βάσει τεχνικών κριτηρίων, αλλά και βάσει κοινωνικών (προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων) και περιβαλλοντικών κριτηρίων.

Σχετικά με πιθανούς οικονομικούς, κοινωνικούς και περιβαλλοντικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εφοδιαστική αλυσίδα, κατά το 2020 προχωρήσαμε στην αναγνώριση των βασικών κριτηρίων που θα πρέπει να συμπεριληφθούν στην Πολιτική Αξιολόγησης Προμηθευτών, η οποία αναμένεται να οριστικοποιηθεί και να υιοθετηθεί από όλες τις εταιρείες του Ομίλου εντός του 2021.

Καταπολέμηση της διαφθοράς στην εφοδιαστική αλυσίδα

Στον Όμιλο, λαμβάνουμε υπόψη τον κίνδυνο εμπλοκής κάποιου επιχειρηματικού συνεργάτη ή προμηθευτή σε περιστατικά διαφθοράς και αναλαμβάνουμε τις απαραίτητες ενέργειες, μέσω διαδικασιών δέουσας επιμέλειας, προκειμένου να διασφαλίσουμε τη μέγιστη διαφάνεια, κατά την έναρξη κάθε νέας συνεργασίας. Ακόμη, δεσμευόμαστε για την καταπολέμηση της διαφθοράς στις επαφές τους με ήδη υφιστάμενους προμηθευτές και επιχειρηματικούς εταίρους.

Πιο συγκεκριμένα, συνεργαζόμαστε κατά κύριο λόγο με μεγάλες πολυεθνικές εταιρείες, οι οποίες αποτελούν το 80% περίπου των συνεργασιών και οι οποίες δίδουν ιδιαίτερη έμφαση σε θέματα διαφάνειας και καταπολέμησης της διαφθοράς και κατά

συνέπεια η συνεργασία διασφαλίζεται από τους κανόνες και τις πολιτικές των εν λόγω προμηθευτών.

Ανθρώπινα δικαιώματα στην εφοδιαστική αλυσίδα

[ESG C-S5: Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων]

Στον Όμιλο έχουμε υιοθετήσει πολιτικές για την αποφυγή σύναψης συνεργασίας με προμηθευτές/συνεργάτες που διατρέχουν υψηλό κίνδυνο καταπάτησης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Ο Όμιλος δεσμεύεται να προωθεί τη συνεχή βελτίωση των προτύπων για τα διεθνή ανθρώπινα δικαιώματα, στις αλληλεπιδράσεις του με προμηθευτές ή επαγγελματικούς εταίρους.

- Η εταιρεία του Ομίλου Thrace Polybulk αξιολογεί μεγάλους προμηθευτές της, ως προς την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.
- Η εταιρεία του Ομίλου Thrace Synthetic Packaging LTD χρησιμοποιεί συνεργάτη, ο οποίος επιθεωρεί τακτικά τους βασικούς προμηθευτές του και επαληθεύει τη συμμόρφωση των εγκαταστάσεων παραγωγής με τους εκάστοτε κανονισμούς.
- Η εταιρεία του Ομίλου Don & Low LTD αξιολογεί τους προμηθευτές της με την αποστολή ερωτηματολογίου για τη διασφάλιση της συμμόρφωσής τους με τα προαπαιτούμενα του UK Modern Slavery Act 2015. Επιπρόσθετα, το ερωτηματολόγιο διερευνά την οργανωτική δομή, τις πολιτικές και τις διαδικασίες διαχείρισης και ελέγχου των θεμάτων της διαφορετικότητας, της παράνομης εργασίας, της παρενόχλησης στον χώρο εργασίας, της υποβολής αναφορών για περιστατικά μη συμμόρφωσης (whistleblowing procedure), της διαφθοράς και δωροδοκίας, της υγείας και ασφάλειας, καθώς και της υπεύθυνης εφοδιαστικής αλυσίδας από τους προμηθευτές της.

Πέραν των προαναφερόμενων εταιρειών, όλες οι εταιρείες του Ομίλου συμμορφώνονται με την πολιτική του Ομίλου για τα ανθρώπινα δικαιώματα, λαμβάνοντας τα εκάστοτε απαραίτητα μέτρα που ορίζονται σε αυτή.

Προς το παρόν, δεν έχουν θεσπισθεί πολιτικές και δεν έχουν αναληφθεί ειδικότερες ενέργειες για τον εντοπισμό περιπτώσεων καταπάτησης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε όλο το εύρος της εφοδιαστικής αλυσίδας. Ωστόσο, το γεγονός ότι η πλειονότητα των προμηθευτών δραστηριοποιείται σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της Αμερικής, στις οποίες κατά κανόνα τηρείται η εργατική νομοθεσία και τα κράτη είναι ιδιαιτέρως ευαισθητοποιημένα στα θέματα των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, διασφαλίζει ως ένα βαθμό την ελαχιστοποίηση του κινδύνου καταπάτησής τους, στην εφοδιαστική αλυσίδα του Ομίλου.

Οι εργαζόμενοι των εταιρειών του Ομίλου έχουν το δικαίωμα και την υποχρέωση να αναφέρουν τυχόν παραβιάσεις, οι οποίες περιλαμβάνουν περιπτώσεις που ενδέχεται να οδηγήσουν σε αυξημένο κίνδυνο σύγχρονων περιστατικών ή πρακτικών δουλείας στην εφοδιαστική τους αλυσίδα, επικοινωνώντας με τους εκπροσώπους του τμήματος ανθρώπινου δυναμικού ή του νομικού τμήματος κάθε εταιρείας. Αυτές οι αναφορές μπορούν να γίνουν -επώνυμα ή ανώνυμα- αυτοπροσώπως, τηλεφωνικώς, ή μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου.

Ο Όμιλος βρίσκεται σε διαδικασία καταγραφής πολιτικής αξιολόγησης των προμηθευτών, προκειμένου να εντοπίσει ποιοι από αυτούς έχουν τον μεγαλύτερο κίνδυ-

νο αθέτησης των κοινωνικών προτύπων που αφορούν σε θέματα εργασιακά, καθώς και ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Modern Slavery Act

Ο Όμιλος έχει μηδενική ανοχή σε σχέση με την παραβίαση του UK Modern Slavery Act 2015, καθώς και των όρων των επιμέρους συμφωνητικών με τον εκάστοτε προμηθευτή. Ακολουθεί αντίστοιχη αναφορά του Ομίλου:

ΔΗΛΩΣΗ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΝΟΜΟ ΠΕΡΙ ΣΥΓΧΡΟΝΗΣ ΔΟΥΛΕΙΑΣ

Η δήλωση αυτή γίνεται σύμφωνα με το άρθρο 54 (1) του Νόμου περί Σύγχρονης Δουλείας του Ηνωμένου Βασιλείου του 2015 και καθορίζει τα βήματα που έχει ήδη λάβει και συνεχίζει να λαμβάνει ο Όμιλος για την πρόληψη των σύγχρονων περιστατικών δουλείας και εμπορίας ανθρώπων εντός του οργανισμού και στην εφοδιαστική του αλυσίδα.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία της καταπολέμησης της δουλείας, της καταναγκαστικής εργασίας και της εμπορίας ανθρώπων («σύγχρονη δουλεία»), ένα σύνολο ζητημάτων διαρκώς αυξανόμενου ενδιαφέροντος που επηρεάζουν τις κοινότητες και τους ανθρώπους σε όλο τον κόσμο. Ο Όμιλος εφαρμόζει προσέγγιση μηδενικής ανοχής σε όλες τις μορφές σύγχρονης δουλείας στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων και της εφοδιαστικής αλυσίδας του και αναγνωρίζει ότι κανένας τομέας δραστηριότητας του Ομίλου δεν μπορεί να εξαιρεθεί.

Ο Όμιλος δεσμεύεται να ενεργεί με ακεραιότητα και διαφάνεια σε αυτό το ζήτημα και αναγνωρίζει την ευθύνη του να παραμένει ενήμερος για κάθε κίνδυνο εντός του οργανισμού και στην ευρύτερη εφοδιαστική αλυσίδα.

Δραστηριότητα

Ο Όμιλος Πλαστικά Θράκης λειτουργεί σε 9 χώρες και έχει εδραιώσει ισχυρή παρουσία μέσω του δικτύου πωλήσεών του σε 80 χώρες. Ο Όμιλος τοποθετείται μεταξύ των κορυφαίων παραγωγών στους κλάδους των:

- Τεχνικών υφασμάτων (γεωσυνθετικά, τεχνικά υφάσματα για γεωργικές και βιομηχανικές χρήσεις κ.λπ.).
- Λύσεων συσκευασίας (βιομηχανικά προϊόντα, κυρίως για σάκους, σφαιρίδια και ταινίες παλετοποίησης για τη συσκευασία λιπασμάτων, ιχθυοτροφών, ζωοτροφών και χημικών και αδρανών υλικών κλπ., καθώς και καταναλωτικά προϊόντα με εφαρμογές σε συσκευασίες τροφίμων και χημικών).

Οι επενδύσεις του Ομίλου για το 2020 ανήλθαν στα 36 εκατ. ευρώ.

Εφοδιαστική Αλυσίδα

Λόγω της δραστηριοποίησης του Ομίλου σε διαφορετικούς κλάδους, η εφοδιαστική αλυσίδα του απαρτίζεται από προμηθευτές με διαφορετικά χαρακτηριστικά τόσο ως προς το μέγεθος όσο και ως προς το ύψος της δαπάνης σε αυτούς:

- Προμηθευτές πρώτων υλών και προϊόντων.
- Προμηθευτές ηλεκτρικής ενέργειας.
- Προμηθευτές εξοπλισμού, συσκευασίας και ανταλλακτικών.
- Συνεργάτες παροχής υπηρεσιών υλικοτεχνικής υποστήριξης, logistics, outsourcing.
- Συνεργάτες παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών, υπηρεσιών επικοινωνίας και πληροφορικής.

Πολιτικές

Στον Όμιλο δεν αποδεχόμαστε σε καμία περίπτωση τη σύγχρονη δουλεία και δεσμευόμαστε να ενεργούμε δεοντολογικά και με ακεραιότητα σε όλες τις επιχειρηματικές μας συναλλαγές. Αυτό αντικατοπτρίζεται στις πολιτικές μας που στοχεύουν στην εξάλειψη, στο μέτρο του δυνατού, του κινδύνου της σύγχρονης δουλείας σε οποιοδήποτε μέρος της δραστηριότητάς μας ή της εφοδιαστικής αλυσίδας.

Όλοι οι εργαζόμενοι του Ομίλου Πλαστικά Θράκης, πρέπει να τηρούν τις πολιτικές ηθικής δεοντολογίας του Ομίλου. Ένας από τους ακρογωνιαίους λίθους αυτών των πολιτικών είναι η προστασία των εργαζομένων από την κακομεταχείριση και την εκμετάλλευση, είτε εντός του Ομίλου είτε εντός των παγκόσμιων αλυσίδων εφοδιασμού του. Επιπλέον, οι εργαζόμενοι διατηρούν το δικαίωμα του συνδικαλίζεσθαι, ενώ εναπόκειται στη διακριτική τους ευχέρεια εάν θα συμμετέχουν σε ενώσεις και σε διαδικασίες συλλογικών διαπραγματεύσεων.

Οι εργαζόμενοι του Ομίλου έχουν το δικαίωμα και την υποχρέωση να αναφέρουν τυχόν παραβιάσεις, οι οποίες περιλαμβάνουν περιστάσεις που ενδέχεται να οδηγήσουν σε αυξημένο κίνδυνο πρακτικών σύγχρονης δουλείας, επικοινωνώντας με το τμήμα ανθρώπινου δυναμικού του του Ομίλου. Αυτές οι αναφορές μπορούν να γίνουν -επώνυμα ή ανώνυμα- αυτοπροσώπως, τηλεφωνικώς, ή μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου.

Δέουσα επιμέλεια

Στον Όμιλο αναγνωρίζουμε ότι ο μεγαλύτερος κίνδυνος εντοπισμού περιστατικού σύγχρονης δουλείας εντοπίζεται στην εφοδιαστική αλυσίδα, και γι' αυτό αναλαμβάνουμε ενεργά πρωτοβουλίες για τον εντοπισμό και τον μετριασμό των σχετικών κινδύνων. Στο πλαίσιο αυτό, όλες οι εταιρείες του Ομίλου δεσμεύονται να συμμορφώνονται με την πολιτική του για τα ανθρώπινα δικαιώματα και να λαμβάνουν τα απαραίτητα μέτρα για να εξασφαλίσουν την εφαρμογή της.

Για το σκοπό αυτό, οι νέοι προμηθευτές υπόκεινται σε ελέγχους δέουσας επιμέλειας υπό διάφορες μορφές, συμπεριλαμβανομένης της αξιολόγησης των μεγαλύτερων προμηθευτών για τυχόν παραβιάσεις των ανθρωπίνων δικαιωμάτων (Thrace Polybulk) και διενέργειας επιτόπιων επιθεωρήσεων από τρίτα μέρη (Thrace Synthetic Packaging LTD.).

Οι υφιστάμενοι προμηθευτές του Ομίλου επανεξετάζονται τακτικά και σε συστηματική βάση, προκειμένου να επαληθευτεί η συμμόρφωσή τους με τις ισχύουσες πολιτικές του Ομίλου.

Εκπαίδευση

Στον Όμιλο δεσμευόμαστε να παρέχουμε εκπαίδευση στους εργαζομένους μας, κυρίως στους υπεύθυνους των τμημάτων προμηθειών, οικονομικών και νομικών θεμάτων, ώστε να αντιλαμβάνονται εγκαίρως τις πιθανές περιπτώσεις σύγχρονης δουλείας, αναλαμβάνοντας αντίστοιχα δράση για την αντιμετώπιση του σχετικού κινδύνου στην εφοδιαστική αλυσίδα.

Αξιολόγηση Αποτελεσματικότητας

Δεν υπήρξαν παράπονα για περιστατικά σύγχρονης δουλείας από τους εργαζομένους του Ομίλου ή τους συνεργαζόμενους με αυτόν οργανισμούς και φορείς. Παρόλα αυτά, στον Όμιλο θα συνεχίσουμε να εφαρμόζουμε την προσέγγιση μετριασμού του κινδύνου και θα συνεχίσουμε να παρακολουθούμε τους ακόλουθους βασικούς δείκτες επιδόσεων:

- Ενίσχυση της εκπαίδευσης του προσωπικού.
- Δράσεις που έχουν ληφθεί για την ενίσχυση του ελέγχου της εφοδιαστικής αλυσίδας.
- Τα βήματα που γίνονται για την αξιολόγηση των προμηθευτών υψηλού κινδύνου, την ικανότητά τους να εντοπίζουν και να μετριάζουν τον κίνδυνο σύγχρονης δουλείας στην εφοδιαστική αλυσίδα.

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΩΝ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΜΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ

Ο πίνακας που ακολουθεί περιλαμβάνει πληροφορίες για την εφοδιαστική μας αλυσίδα, για τις δαπάνες των εταιρειών μας σε τοπικούς προμηθευτές, βάσει της χώρας προέλευσης του εκάστοτε προμηθευτή.

Το 2020 δεν γνωστοποιήθηκε κανένα περιστατικό παραβίασης του UK Modern Slavery Act 2015 στον Όμιλο, καθώς και στις Εταιρείες του Ομίλου, όπου αυτές δραστηριοποιούνται.

[GRI 102-9:Εφοδιαστική αλυσίδα – Συνολικός Αριθμός Προμηθευτών]*

	2020	2019
Don & Low LTD	526	826
Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.	874	882
Thrace Ipoma A.D.	586	716
Thrace Greiner Packaging S.R.L.	409	409
Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε.	322	321
Thrace Polyfilms Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.	518	452
Lumite INC	413	394
Thrace Synthetic Packaging LTD	272	300
Thrace Polybulk AS & AB	20	20
Πλαστικά Θράκης Pack Α.Β.Ε.Ε.	913	889
Thrace Eurobent Α.Β.Ε.Ε.	136	115
Πλαστικά Θράκης Εταιρεία Συμμετοχών Α.Ε.Ε.	131	137
Thrace Plastics Packaging DOO	95	101

** Εταιρείες του Ομίλου έχουν ως προμηθευτές εταιρείες του Ομίλου αντίστοιχα και έχουν συμπεριληφθεί στα παραπάνω αριθμητικά στοιχεία.*

[GRI 204-1: Ποσοστό δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές]

	2020	2019
Εκτιμώμενη χρηματική αξία των συνολικών πληρωμών στους προμηθευτές (€ εκατ.)		
Don & Low LTD	58,0	57,0
Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.	86,0	87,0
Thrace Ipoma A.D.	16,5	21,0
Thrace Greiner Packaging S.R.L.	12,8	14,9
Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε.	5,1	5,3
Thrace Polyfilms Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.	26,0	20,0
Lumite INC	15,8	16,7
Thrace Synthetic Packaging LTD	13,3	9,0
Thrace Polybulk AS & AB	21,4	23,2
Πλαστικά Θράκης Pack Α.Β.Ε.Ε.	51,5	45,9
Thrace Eurobent A.B.E.E.	5,0	5,4
Πλαστικά Θράκης Εταιρεία Συμμετοχών Α.Ε.Ε.	2,9	2,6
Thrace Plastics Packaging DOO	4,2	3,1
Ποσοστό των δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές		
Don & Low LTD	77%	84%
Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.	77%	78%
Thrace Ipoma A.D.	58%	53%
Thrace Greiner Packaging S.R.L.	26%	22%
Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε.	98%	99%
Thrace Polyfilms Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.	67%	61%
Lumite Inc.	66%	73%
Thrace Synthetic Packaging LTD	Μη σημαντικό ποσοστό δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές. Οι κύριοι προμηθευτές είναι οι θυγατρικές του Ομίλου	Μη σημαντικό ποσοστό δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές. Οι κύριοι προμηθευτές είναι οι θυγατρικές του Ομίλου
Thrace Polybulk AS & AB	1%	5%
Πλαστικά Θράκης Pack Α.Β.Ε.Ε.	78,8%	58%
Thrace Eurobent A.B.E.E.	77%	67%
Πλαστικά Θράκης Εταιρεία Συμμετοχών Α.Ε.Ε.	93,2%	87%
Thrace Plastics Packaging DOO	86%	40%

ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

ΚΥΡΙΟΤΕΡΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΥΤΩΝ

Ο Όμιλος και οι λοιπές εταιρείες αυτού βρίσκονται σε απόλυτη συμμόρφωση με την εκάστοτε τοπική εργατική νομοθεσία, λαμβάνοντας υπόψη και τις διεθνείς οδηγίες που αφορούν σε εργασιακά θέματα.

Στον Όμιλο αναγνωρίζουμε τους κινδύνους που συνδέονται με εργασιακά και κοινωνικά θέματα, όπως το δικαίωμα των εργαζομένων στον συνδικαλισμό, τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού, τη διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας στον χώρο εργασίας, την κατάρτιση και εκπαίδευση των εργαζομένων, την ασφάλεια των καταναλωτών και την ανάπτυξη σχέσεων με την τοπική κοινωνία.

Σε σχέση με τα προϊόντα του, αναγνωρίζουμε και επιδιώκουμε την εξάλειψη του κινδύνου προσβολής της ανθρώπινης ζωής και υγείας, λαμβάνοντας μέτρα για την εξάλειψη συστατικών, ελαττωμάτων ή παρενεργειών που θα μπορούσαν να βλάψουν ή/και να απειλήσουν την ανθρώπινη ζωή και υγεία κατά την κατασκευή, τη χρήση ή/και τη διάθεση των προϊόντων. Ένας τέτοιος κίνδυνος μπορεί να επηρεάσει το χρηματοοικονομικό κεφάλαιο του Ομίλου, μέσω π.χ. της επιβολής πιθανών προστίμων ή κυρώσεων για την πρόκληση σημαντικών επιπτώσεων στην υγεία των καταναλωτών, καθώς και το κοινωνικό κεφάλαιό του μέσω π.χ. της διατάραξης των σχέσεων εμπιστοσύνης με τους πελάτες του και άλλα ενδιαφερόμενα μέρη. Στον Όμιλο έχουμε αναγνωρίσει τον κίνδυνο που ενδέχεται να υπάρχει για τις τοπικές κοινωνίες, από τις δραστηριότητες των εταιρειών μας, ο οποίος μπορεί να επηρεάσει το κοινωνικό του κεφάλαιο με πιθανές επιπτώσεις στην τοπική απασχόληση, αλλά και στον τομέα π.χ. των ανθρωπίνων δικαιωμάτων για τους κατοίκους της περιοχής ή για τις τοπικές κοινότητες ευρύτερα.

ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Πολιτικές δέουσας επιμέλειας και λοιπές πολιτικές

Στον Όμιλο αναγνωρίζουμε την αξία που δημιουργείται από το ανθρώπινο κεφαλαίο και τη θεωρούμε καθοριστική για την υψηλή παραγωγικότητα, την επίδοσή του και την επίτευξη ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος. Στο πλαίσιο αυτό, επιδιώκουμε την αξιοποίηση -στο μέγιστο των δυνατοτήτων- του υφιστάμενου προσωπικού, την εκπαίδευσή του, την περαιτέρω στελέχωση των τμημάτων του με νέους εργαζομένους, καθώς και τη διασφάλιση της υγείας και ασφάλειάς του. Επιπλέον, η Διοίκηση προωθεί με διάφορους τρόπους την ενίσχυση των μέτρων πολιτικής κατά των διακρίσεων, όπως αναφέρθηκε ήδη παραπάνω.

Ελευθερία συμμετοχής σε εργατικές ενώσεις και δικαίωμα συλλογικής διαπραγμάτευσης

Η Διοίκηση του Ομίλου σέβεται το δικαίωμα των εργαζομένων να συμμετέχουν σε εργατικές ενώσεις και σωματεία πρωτοβάθμια, δευτεροβάθμια και τριτοβάθμια. Ο Όμιλος ακολουθεί με συνέπεια τον Εσωτερικό Κανονισμό Εργασίας, ο οποίος έχει συνταχθεί σε συνεργασία με εκπροσώπους των εργαζομένων και έχει υποβληθεί στην επιθεώρηση εργασίας. Ο Κανονισμός ενισχύει την ομαλή επικοινωνία μεταξύ της Διοίκησης και των εκπροσώπων των εργαζομένων, ανά τακτά χρονικά διαστήματα, με στόχο την παρουσίαση των αιτημάτων των εργαζομένων που καταγράφονται επί-

σημα από τα σωματεία, αλλά και τη γενικότερη συζήτηση θεμάτων που άπτονται του χώρου εργασίας και της υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας.

Πολιτική κατά των διακρίσεων και ενίσχυσης της αντικειμενικότητας στην πρόσληψη εργαζομένων

Για την επιλογή των νέων εργαζομένων, ο Όμιλος στηρίζεται σε αντικειμενικά κριτήρια, αποκλείοντας με αυτό τον τρόπο κάθε ενδεχόμενο διάκρισης λόγω φύλου, ηλικίας, οικογενειακής κατάστασης, εθνικότητας, θρησκείας, σεξουαλικού προσανατολισμού, πολιτικών πεποιθήσεων κ.ά.

Για την κάλυψη των νέων θέσεων εργασίας που προκύπτουν, δίνουμε πρώτα την ευκαιρία στους εργαζομένους μας να εκφράσουν το ενδιαφέρον τους για τη νέα θέση, μέσω της διαδικασίας εσωτερικής κινητικότητας των εργαζομένων, ενώ στην περίπτωση που η θέση αυτή δεν καλυφθεί εσωτερικά, τότε προχωράμε σε κοινοποίηση στο ευρύ κοινό.

Πιο συγκεκριμένα, ακολουθούμε 2 διαφορετικές διαδικασίες πρόσληψης ανάλογα με την κατηγορία των εργαζομένων που σκοπεύουμε να προσλάβουμε. Οι κατηγορίες είναι: α) εργαζόμενος στην παραγωγή (blue collar worker) και β) εργαζόμενος σε διοικητική θέση (white collar worker).

- Προσλήψεις στην παραγωγή (blue collar worker): Η συλλογή των βιογραφικών πραγματοποιείται κυρίως από συστάσεις που λαμβάνουμε είτε απευθείας από τους εργαζομένους μας είτε από την τοπική κοινωνία, όπου δραστηριοποιείται κάθε εταιρεία του Ομίλου. Από το 2018 οι αγγελίες αναρτώνται και σε ιστότοπους αγγελιών εργασίας. Για την επιλογή των υποψηφίων λαμβάνονται υπόψη οι συγκεκριμένες για την εκάστοτε θέση εργασίας απαιτήσεις, οι οποίες μπορεί να περιλαμβάνουν κριτήρια προσωπικότητας, αλλά και κριτήρια σωματικής διάπλασης των υποψηφίων (π.χ. φυσική αντοχή, βάρος, κ.λπ.), ώστε να διασφαλίζεται η σωματική υγεία του εργαζομένου στις θέσεις εργασίας που σχετίζονται με την παραγωγή και που ο ρόλος απαιτεί αυξημένη σωματική δραστηριότητα. Κατά το στάδιο της επιλογής, οι συνεντεύξεις πραγματοποιούνται από επιτροπή αξιολόγησης των υποψηφίων, η οποία αποτελείται από τουλάχιστον δύο άτομα, τον plant manager των εγκαταστάσεων και τον προϊστάμενο του τμήματος της θέσης της εκάστοτε αγγελίας, καθώς και από στέλεχος του τμήματος ανθρώπινου δυναμικού.
- Προσλήψεις σε διοικητικές θέσεις του Ομίλου (white collar worker): Όλες οι αγγελίες αναρτώνται ηλεκτρονικά και συλλέγονται τα βιογραφικά των υποψηφίων. Για την επιλογή των υποψηφίων λαμβάνονται υπόψη οι συγκεκριμένες για την εκάστοτε θέση εργασίας απαιτήσεις, οι οποίες περιλαμβάνουν κριτήρια γνώσης και εμπειρίας, καθώς και κριτήρια προσωπικότητας. Κατά το στάδιο της επιλογής, οι συνεντεύξεις πραγματοποιούνται από επιτροπή αξιολόγησης των υποψηφίων, η οποία αποτελείται από τουλάχιστον δύο άτομα, συμπεριλαμβανομένου του προϊσταμένου του τμήματος της θέσης της εκάστοτε αγγελίας (Line Manager), καθώς και από στέλεχος του τμήματος ανθρώπινου δυναμικού. Εφόσον οι υποψήφιοι πληρούν τα παραπάνω κριτήρια, προτεραιότητα δίδεται εσωτερικά στους εργαζομένους μας, οι οποίοι εκδήλωσαν ενδιαφέρον για τη συγκεκριμένη θέση.

Αξίζει να σημειωθεί ότι μέρος της πολιτικής προσλήψεων, αποτελεί η στήριξη των

τοπικών κοινωνιών, μέσω της στρατηγικής πρόσληψης ανθρώπων από τις τοπικές κοινωνίες όπου οι εταιρείες του Ομίλου δραστηριοποιούνται, καθώς και απόφοιτων τοπικών εκπαιδευτικών ιδρυμάτων και πανεπιστημίων, συνεισφέροντας με αυτόν τον τρόπο στην παραμονή των νέων ανθρώπων σε περιοχές της περιφέρειας.

Πολιτική δίκαιων αμοιβών και ίσες ευκαιρίες

[ESG A-G4: Μεταβλητές αμοιβές]

Στον Όμιλο διαθέτουμε πολιτική αποδοχών για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία είναι διαθέσιμη στον επίσημο ιστότοπο του Ομίλου (https://www.thracegroup.com/gr/el/general-meetings/#). Η πολιτική ορίζει, αφενός τα υφιστάμενα δικαιώματα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και τις υποχρεώσεις του Ομίλου προς αυτά και αφετέρου τους όρους, βάσει των οποίων θα παρέχονται αμοιβές σε υφιστάμενα ή/και νέα μέλη κατά τη διάρκεια ισχύος της.

Η πολιτική αντικατοπτρίζει τις ισχύουσες συμφωνίες ως προς τις αποδοχές των Εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Επιπλέον, η πολιτική λαμβάνει υπόψη τις διατάξεις του Καταστατικού της εταιρείας, τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ομίλου, καθώς και τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας.

Το επίπεδο των σταθερών αποδοχών – μισθός και αμοιβές Διοικητικού Συμβουλίου – καθορίζεται σύμφωνα με τον κανόνα της καταβολής της εύλογης και δίκαιης αμοιβής στο πλέον κατάλληλο πρόσωπο, λαμβάνοντας υπόψη το επίπεδο των αρμοδιοτήτων, τις γνώσεις και την εμπειρία που απαιτούνται για τον εκάστοτε ρόλο. Διασφαλίζουμε παράλληλα ότι δεν χορηγούνται υπέρογκες αμοιβές και ότι σε κάθε περίπτωση εξυπηρετούνται τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα και η βιώσιμη ανάπτυξη του Ομίλου βάσει των ακόλουθων αρχών:

- Παροχή δίκαιου και κατάλληλου επιπέδου σταθερών αποδοχών, αποφεύγοντας μεταβλητές αποδοχές και αναίτια ανάληψη κινδύνου, ενθαρρύνοντας τη συνεχή δημιουργία αξίας.
- Εξισορρόπηση μακροπρόθεσμων και βραχυπρόθεσμων κινήτρων, για τη διασφάλιση της εστίασης αφενός μεν σε μακροπρόθεσμους στόχους, αφετέρου δε σε βραχυπρόθεσμους στόχους που διαχρονικά θα δημιουργήσουν αξία.
- Σύνδεση αμοιβών με την επίτευξη βραχυπρόθεσμων στόχων, οι οποίοι οδηγούν στη δημιουργία αξίας για την Εταιρεία σε βάθος χρόνου.

Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων

Βασική επιχειρηματική μας πρακτική στον Όμιλο, αποτελεί η διασφάλιση της υγείας των εργαζομένων μας, θέτοντας ως βασικό στρατηγικό στόχο την ελαχιστοποίηση της πιθανότητας (α) πρόκλησης εργατικού ατυχήματος, καθώς και της (β) εμφάνισης επαγγελματικών ασθενειών στους ανθρώπους μας. Συγκεκριμένα, στρατηγικός μας στόχος είναι «να μη συμβεί ατύχημα που να προκαλέσει βλάβη στους ανθρώπους μας και να μην ξανασυμβεί ατύχημα που να προκαλέσει βλάβη στις εγκαταστάσεις μας».

Υιοθέτηση Πολιτικής Υγείας και Ασφάλειας

Στον Όμιλο εφαρμόζουμε Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας, που είναι μέρος της Ενιαίας Πολιτικής Περιβάλλοντος, Υγείας και Ασφάλειας, στόχοι της οποίας για τα επό-

μενα χρόνια είναι οι εξής:

- Η εκπαίδευση του 100% των εργαζομένων στις εγκαταστάσεις σε όλες τις χώρες δραστηριοποίησης.
- Η εξάλειψη του 95% των αιτιών που μπορεί να οδηγήσουν σε ατύχημα, δηλαδή το σύνολο όσων προκαλούνται από τον ανθρώπινο παράγοντα, αλλά και από το περιβάλλον εργασίας. Το υπόλοιπο 5% οφείλεται σε παράγοντες που δεν είναι εφικτό να ελεγχθούν.
- Η λειτουργία σε συμμόρφωση με την κείμενη νομοθεσία υγείας και ασφάλειας και όλες τις σχετικές νομοθετικές απαιτήσεις και πρότυπα.
- Η εφαρμογή μέτρων πρόληψης ατυχημάτων και συμβάντων υγείας και ασφάλειας.
- Η εκπαίδευση και ενημέρωση των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία, καθώς και η συμμετοχή τους σε αντίστοιχες δράσεις.

Πρακτικές Υγείας και Ασφάλειας

Για την επίτευξη των στόχων που έχουμε θέσει, ενδεικτικές είναι οι παρακάτω εφαρμοστέες διαδικασίες:

- Διεξαγωγή εκπαιδεύσεων σε θέματα υγείας και ασφάλειας που λαμβάνουν χώρα, τόσο εσωτερικά στον Όμιλο όσο και σε συνεργασία με εξωτερικούς συνεργάτες και συμμετοχή των εργαζομένων μέσα από προτάσεις βελτίωσης. Συγκεκριμένα, κατά το 2020 και λόγω των περιοριστικών μέτρων και απαγορεύσεων συνεπεία της πανδημίας COVID-19, πραγματοποιήθηκε περιορισμένος αριθμός εκπαιδεύσεων των εργαζομένων μας στα εν λόγω θέματα, οπότε και ο αρχικός προϋπολογισμός που είχε εγκριθεί για το 2020, δεν χρησιμοποιήθηκε στο σύνολό του. Για το 2021, εφόσον οι συνθήκες λόγω της πανδημίας το επιτρέψουν, οι εκπαιδεύσεις σε θέματα υγείας και ασφάλειας θα συνεχιστούν κανονικά.
  - Απασχόληση υπευθύνων υγείας και ασφάλειας στις εγκαταστάσεις, ανά εργοστάσιο ή τμήμα.
  - Επένδυση σε εξοπλισμό, μηχανήματα και μελέτες επικινδυνότητας, στις εγκαταστάσεις μας, προκειμένου να διασφαλίσουμε ένα απόλυτα ασφαλές περιβάλλον. Συνεργαζόμαστε με εξειδικευμένους συνεργάτες, με μακρόχρονη και αποδεδειγμένη εμπειρία σε θέματα ασφάλειας, με σκοπό τον εντοπισμό και την αντιμετώπιση των κινδύνων που τυχόν υποδείξουν οι εξειδικευμένοι συνεργάτες.
  - Εφαρμογή έργου ασφαλείας, από το 2017, κατά το οποίο οργανώνονται συναντήσεις με τις ομάδες έργων των εγκαταστάσεων για την αναγνώριση και αντιμετώπιση των κινδύνων. Στο πλαίσιο του εν λόγω έργου έχουν συσταθεί ομάδες εργασίας ανά εγκατάσταση, οι οποίες κάθε μήνα συναντώνται, απαριθμούν τους κινδύνους που εντόπισαν, που αντιμετώπισαν, ενημερώνονται σε θέματα που αφορούν στην ασφάλεια, συζητούν, προτείνουν και λαμβάνουν σχετικές δράσεις.
  - Επικοινωνιακή καμπάνια, για την περαιτέρω ευαισθητοποίηση των εργαζομένων μας σε θέματα ασφάλειας, με την τοποθέτηση μηνυμάτων και κανόνων ασφαλείας σε κεντρικά σημεία των εγκαταστάσεων, την παροχή ειδών ένδυσης με τα αντίστοιχα μηνύματα κ.λπ.
  - Καταγραφή και διερεύνηση των περιστατικών που αφορούν σε ατυ-

χήματα/συμβάντα. Οι εργαζόμενοι ενθαρρύνονται να αναφέρουν τυχόν επικίνδυνες πρακτικές εργασίας ή κινδύνους για την ασφάλεια που αντιμετωπίζουν στην εργασία, ενώ η διαδικασία για την παραλαβή και τον χειρισμό καταγγελιών υγείας και ασφάλειας από τους εργαζομένους είναι εμπιστευτική.

Μέσω ειδικών μελετών εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου (ΜΕΕΚ), αναγνωρίζονται οι δυνητικοί κίνδυνοι σε κάθε θέση εργασίας. Ορισμένες πρακτικές που ακολουθούνται είναι οι εξής:

- Οι πληροφορίες και οι διαδικασίες για την υγεία και την ασφάλεια είναι διαθέσιμες στους εργαζόμενους, σε όλες τις γλώσσες των χωρών, όπου ο Όμιλος δραστηριοποιείται.
- Οι αρμοδιότητες για τα καθήκοντα υγείας και ασφάλειας για κάθε εταιρεία καθορίζονται από τον Διευθυντή του εργοστασίου σε συνεργασία με τον Τεχνικό Ασφαλείας και τον Ιατρό Εργασίας.
- Τα περιστατικά που αφορούν στην υγεία και την ασφάλεια (ατυχήματα/συμβάντα, ανεξάρτητα από το πόσο σημαντικά είναι) καταγράφονται και διερευνώνται αναλόγως.
- Οι εργαζόμενοι ενθαρρύνονται να αναφέρουν τυχόν επικίνδυνες πρακτικές εργασίας ή κινδύνους για την ασφάλεια που αντιμετωπίζουν στην εργασία, ενώ η διαδικασία για την παραλαβή και τον χειρισμό καταγγελιών υγείας και ασφάλειας από τους εργαζομένους είναι εμπιστευτική.
- Οι παραγωγικές διαδικασίες, τα μηχανήματα και ο εξοπλισμός του Ομίλου παρακολουθούνται συστηματικά, ώστε να εξασφαλιστεί ότι είναι ασφαλή και σε καλή κατάσταση ώστε να χρησιμοποιηθούν κατά την εργασία.
- Τα κουτιά πρώτων βοηθειών και οι πυροσβεστήρες είναι άμεσα διαθέσιμα, οι έξοδοι διαφυγής επισημαίνονται σαφώς και είναι απαλλαγμένες από εμπόδια.
- Ο χώρος εργασίας συντηρείται με συνέπεια και συνέχεια, ώστε να εξασφαλίζονται καθαρές και άνετες συνθήκες εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της κατάλληλης θερμοκρασίας, εξαερισμού και φωτισμού.

Ορθή χρήση εξοπλισμού ασφαλείας

Στον Όμιλο διασφαλίζουμε ότι σε όλους τους εργαζομένους παρέχεται ο εξοπλισμός που απαιτείται για την ασφαλή εκτέλεση των καθηκόντων τους, καθώς και αναλυτική ενημέρωση για την ορθή χρήση του εξοπλισμού και τους κινδύνους που συνδέονται με την εργασία τους.

Πρωταρχικό μας μέλημα είναι να παρέχουμε όλα τα προβλεπόμενα Μέσα Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ) στους εργαζόμενους. Ενδεικτικά αναφέρονται τα ΜΑΠ, που παρέχονται, από την εταιρεία Πλαστικά Θράκης Pack Α.Β.Ε.Ε.:

- Υποδήματα Ασφαλείας
- Ωτοβύσματα
- Ακουστικά
- Μάσκες σκόνης
- Πυράντοχα γάντια
- Κράνη
- Προστατευτικά γυαλιά

Συνεχής εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζομένων

Προσφέρουμε εκτεταμένη επαγγελματική κατάρτιση και εκπαίδευση, στοχεύοντας στην ανάπτυξη των εργαζομένων μας, καθώς οι μέθοδοι παραγωγής που

χρησιμοποιούνται είναι σύγχρονες και απαιτούν συνεχή κατάρτιση. Συνεπώς, συμβάλλουμε έμπρακτα στη δημιουργία αξίας για το ανθρώπινο κεφάλαιο προς όφελός του, αλλά και προς όφελος της κοινωνίας ευρύτερα.

Η εκπαίδευση των εργαζομένων πραγματοποιείται με τη χρήση είτε εσωτερικών πόρων είτε εξωτερικών συμβούλων, που έχουν υψηλή τεχνογνωσία και συνεργάζονται με την εκάστοτε εταιρεία του Ομίλου. Μέσα από αυτήν την εκπαίδευση, οι εργαζόμενοι της Εταιρείας αποκτούν μεγάλη εμπειρία, γεγονός που τους επιτρέπει να ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις της εργασίας τους.

Η διαδικασία επιλογής των εκπαιδεύσεων, που πραγματοποιούνται κατά τη διάρκεια του έτους, ακολουθεί τα παρακάτω στάδια:

- Ετήσια αξιολόγηση και εντοπισμός των αναγκών των εργαζομένων από τους διευθυντές των διαφόρων τμημάτων.
- Προτεραιοποίηση των παραπάνω αναγκών από το τμήμα ανθρώπινου δυναμικού σε συνεργασία με τους διευθυντές των επιμέρους τμημάτων.
- Συνεργασία του Διευθύνοντος Συμβούλου με το τμήμα ανθρώπινου δυναμικού, προκειμένου να χορηγήσει την έγκρισή του βάσει των ως άνω προτεραιοποιημένων αναγκών για την υλοποίηση των αντίστοιχων εκπαιδευτικών προγραμμάτων.
- Υλοποίηση των εκπαιδευτικών προγραμμάτων.

ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Ασφάλεια προϊόντων και υγεία και ασφάλεια καταναλωτών και τελικών χρηστών

Συσκευασίες τροφίμων

Όσον αφορά στην υγιεινή και ασφάλεια των προϊόντων, ιδιαίτερη προσοχή δίδεται στην παραγωγή των συσκευασιών που έρχονται σε επαφή με τρόφιμα. Οι εταιρείες του Ομίλου, οι οποίες δραστηριοποιούνται στην παραγωγή και εμπορία ειδών συσκευασίας (κάτω του 10% του ετήσιου όγκου προϊόντος) είναι οι ακόλουθες:

- Πλαστικά Θράκης Pack A.B.E.E. Ιωάννινα / Ξάνθη
- Thrace Ipoma A.D., Βουλγαρία
- Thrace Greiner Packaging S.R.L., Ρουμανία
- Thrace Synthetic Packaging Ltd., Ιρλανδία
- Thrace Plastics Packaging DOO, Σερβία

Μάσκες

Αντίστοιχα και κατά την παραγωγή μασκών, συγκεκριμένα από την εταιρεία Thrace Polyfilms Μονοπρόσωπη A.B.E.E., εστιάζουμε ιδιαίτερα στη διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των τελικών χρηστών. Στο πλαίσιο αυτό, οι ενέργειες που υλοποιούμε είναι οι εξής:

- Πιστοποίηση της Εταιρείας με Συστήματα Διαχείρισης Ποιότητας ISO 13485:2016 για ιατροτεχνολογικά προϊόντα.
- Εγγραφή της Εταιρείας και των προϊόντων της στο Μητρώο του ΕΟΦ και εν συνεχεία αδειοδότηση δυνατότητας παραγωγής ιατροτεχνολογικών προϊόντων.
- Σήμανση CE στις χειρουργικές μάσκες σε συμμόρφωση με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2016/425 και με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2017/745 για τα ιατροτεχνολογικά προϊόντα.

- Πιστοποίηση της μάσκας και των τεχνικών υφασμάτων με STANDARD 100 από OEKO-TEX®, Class I.
- Πιστοποίηση της Εταιρείας με COVID-Shield.
- Πολιτική Ποιότητας και Πολιτική COVID-Shield.

Αναφορικά με την αντιμετώπιση και τη διαχείριση το κρίσιμου αυτού για τη δημόσια υγεία ζητήματος το σύνολο των εταιρειών του Ομίλου εφαρμόζει πολιτικές και διαδικασίες, οι οποίες ανταποκρίνονται στη δέσμευση του Ομίλου που συνίσταται:

- Στη μη κατασκευή και μη πώληση προϊόντων που δεν μπορούν να χρησιμοποιηθούν με ασφάλεια.
- Στην υιοθέτηση κατάλληλων πρακτικών εργασίας και συντήρησης των εγκαταστάσεων.

Πιο συγκεκριμένα, έχουμε υιοθετήσει συστήματα διαχείρισης με βάση διεθνή πρότυπα (BRC, ISO 22000, FDA και IFS) και εφαρμόζουμε διαδικασίες για τη διατήρηση Συστήματος Ποιοτικής Διαχείρισης, μεταξύ των οποίων:

- Ετήσια ανάλυση του ποσοστού πλαστικού που μεταναστεύει στο τρόφιμο
- Μικροβιολογική ανάλυση
- Ανάλυση νερού
- Ανάλυση επικινδυνότητας
- Έλεγχος μόλυνσης του προϊόντος
- Πραγματοποίηση εσωτερικών επιθεωρήσεων
- Διαδικασίες ανάκλησης προϊόντων
- Εσωτερικές και εξωτερικές συνθήκες των εγκαταστάσεων
- Εφαρμογή μέτρων ασφαλείας
- Σαφής ορισμός της περιοχής διεξαγωγής των διαδικασιών (process area) και της ροής υλικών (product flow) και εφαρμογή προτύπων και διαδικασιών καθαρισμού
- Τακτή συντήρηση του εξοπλισμού
- Ελεγχόμενη μετακίνηση και διανομή προϊόντων
- Συστηματικές εκπαιδεύσεις των εργαζομένων

Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης στον ιστότοπο του Ομίλου Πλαστικά Θράκης (https://www.thracegroup.com/uploads_file/2021/01/21/p1esi2nfq91rsv176h1u2d1marle64.pdf).

Πολιτική Προϊοντικής Ευθύνης

Τα προϊόντα του Ομίλου Πλαστικά Θράκης αποτυπώνουν το όραμά μας σε σχέση με την ποιότητα, η οποία διασφαλίζεται μέσα από μια σειρά διαδικασιών και βέλτιστων πρακτικών, όπως:

1. Διάδοση σε όλο τον Όμιλο μιας κουλτούρας ποιότητας που ενσωματώνει όλο το προσωπικό.
2. Εδραίωση και διατήρηση των συνεργασιών με προμηθευτές και πελάτες για τη βελτιστοποίηση της προστιθέμενης αξίας της εφοδιαστικής αλυσίδας.
3. Καθιέρωση και διατήρηση ενός Συστήματος Ποιοτικής Διαχείρισης που θα επιβεβαιώνει στους πελάτες ότι τα προϊόντα και οι υπηρεσίες που παρέλαβαν διακρίνονται για την κατάλληλη χρήση τους και είναι σταθερής ποιότητας (σύμφωνα με τα πρότυπα ISO).
4. Επένδυση στις πιο σύγχρονες τεχνολογίες που σχετίζονται με τον τομέα δραστηριοποίησης του Ομίλου.

5. Χρήση τεχνικών στατιστικής για την παρακολούθηση των διαδικασιών και τον εντοπισμό των τάσεων.

Βασικά Στάδια Διαδικασίας Διασφάλισης της Ποιότητας

Βάσει του Σχεδίου Διαχείρισης Ποιότητας υπάρχουν επίπεδα ελέγχου σε όλα τα στάδια της παραγωγικής διαδικασίας, από την παραλαβή έως τη φόρτωση:

➤ **Έλεγχος Προμηθευτών και Πρώτων Υλών:**

1. Διενέργεια αξιολόγησης προμηθευτών (φήμη, χρονική διάρκεια συνεργασίας, πιστοποιήσεις).
2. Προμήθεια πρώτων υλών μόνο από εγκεκριμένους προμηθευτές.
3. Διενέργεια αξιολόγησης πρώτων υλών με δοκιμαστική παραγωγή προϊόντος και σύγκριση στο εργαστήριο με προϊόντα που έχουν παραχθεί με άλλη πρώτη ύλη.

➤ **Έλεγχος Προϊόντων:**

Έλεγχος των προϊόντων σε όλες τις φάσεις παραγωγής (διαστασιολογικός έλεγχος, έλεγχος μηχανικών ιδιοτήτων βάσει διεθνών προτύπων, εναρμόνιση προϊόντος με τις προδιαγραφές του και τις απαιτήσεις του πελάτη).

➤ **Έλεγχος Συσκευασίας Μεταφοράς:**

- Συσκευασία βάσει της τεχνικής προδιαγραφής των προϊόντων, με συγκεκριμένο αριθμό και τρόπο διάταξης τεμαχίων καθώς και συγκεκριμένου τύπου χαρτοκιβωτίων, ώστε να εξασφαλίζεται η ομαλή και ασφαλής μεταφορά τους στον πελάτη.
- Πραγματοποίηση -κατά τη φόρτωση- οπτικών ποιοτικών ελέγχων για την καταλληλότητα των προς φόρτωση προϊόντων.
- Εφαρμογή συστημάτων με bar codes που διασφαλίζουν τη φόρτωση μόνο των εγκεκριμένων προϊόντων.

➤ **Έλεγχος Ικανοποίησης Πελατών:**

Τακτική τηλεφωνική ή δια ζώσης επικοινωνία, στελεχών του τμήματος πωλήσεων με τους πελάτες, με στόχο να ακούσουμε τις ανάγκες τους και να βελτιστοποιήσουμε τις παρεχόμενες υπηρεσίες μας.

Στήριξη των τοπικών κοινωνιών

Η Διοίκηση του Ομίλου είναι ιδιαιτέρα ευαισθητοποιημένη σε ό,τι αφορά στην τοπική κοινωνία και στο πλαίσιο αυτό βρίσκεται, όλα αυτά τα χρόνια, σε επαφή με τους κατοίκους των περιοχών όπου δραστηριοποιείται, ώστε να διαβουλεύεται μαζί τους, με στόχο να αναγνωρίζει τις εκάστοτε τοπικές ανάγκες και αυτές στις οποίες δύναται να ανταποκριθεί. Στο πλαίσιο αυτό, μέσω των θυγατρικών μας, πραγματοποιούμε δωρεές σε ιδρύματα για κοινωφελείς σκοπούς.

Πολιτική κοινωνικής δράσης

Με μια ενιαία Πολιτική Κοινωνικής Δράσης, όλες οι εταιρείες μας αναγνωρίζουν την ευθύνη τους προς τον άνθρωπο και ευρύτερα προς την κοινωνία. Στόχος των εταιρειών του Ομίλου είναι:

- Να αναδειχθούν ως οι πιο πολύτιμες επιχειρηματικές οντότητες για τις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιούνται και αναπτύσσονται, φροντίζοντας να διατηρούν την εμπιστοσύνη που έχουν χτίσει μετά από έτη συνύπαρξης.
- Να παραμένουν ευαισθητοποιημένες ως προς τις τοπικές ανάγκες και να

ενισχύουν την ποιότητα ζωής μέσω της χρηματοδότησης κοινωνικών προγραμμάτων και ιδρυμάτων.

- Να συνεργάζονται με σημαντικά εκπαιδευτικά ιδρύματα για την προώθηση της καινοτομίας και την ανάπτυξη της γνώσης.
- Να αναδεικνύουν και να διαχειρίζονται ουσιαστικά κοινωνικά ζητήματα που σχετίζονται και με τις επιχειρηματικές πρακτικές του Ομίλου.

Κοινωνικό Κέντρο Σταύρος Χαλιορής

Με στόχο τη στήριξη της τοπικής κοινωνίας στο Μαγικό Ξάνθης, έχει ιδρυθεί το «Κοινωνικό Κέντρο Σταύρος Χαλιορής» με κύριους χρηματοδότες τις εταιρείες του Ομίλου. Ο σκοπός του ιδρύματος, το οποίο το 2020 συμπλήρωσε 11 χρόνια λειτουργίας, είναι κοινωφελής και περιλαμβάνει δράσεις που ανταποκρίνονται στις ανάγκες της τοπικής κοινωνίας, όπως:

- Ανέγερση κτηρίων σε οικόπεδα, που αγοράζει ο Όμιλος, τα οποία θα εξυπηρετούν κοινωφελείς σκοπούς, μέσω της χρήσης τους είτε από τον ίδιο τον Όμιλο, είτε από φορείς του Δημοσίου Τομέα και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.
- Χορήγηση υποτροφιών και οικονομικών ενισχύσεων σε παιδιά του Μαγικού Ξάνθης ή της ευρύτερης περιοχής, τα οποία επιθυμούν να σπουδάσουν και αδυνατούν, προκειμένου να αντιμετωπίσουν τα έξοδα των σπουδών τους.
- Οικονομική ενίσχυση ή κάλυψη εξόδων θεραπείας/νοσηλείας σε άπορους ασθενείς της περιοχής, οι οποίοι αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα υγείας.
- Οργάνωση πολιτιστικών εκδηλώσεων.
- Αξιοποίηση – υλοποίηση προγραμμάτων εθνικών και ευρωπαϊκών, με κοινωνικό και πολιτιστικό περιεχόμενο.
- Διοργάνωση ημερίδων πολιτιστικού, κοινωνικού, εκπαιδευτικού περιεχομένου για την ενημέρωση της τοπικής κοινωνίας.
- Παραχώρηση χώρου για λειτουργία ιατρείου παροχής πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας.

Οι ειδικές συνθήκες που επικράτησαν από τον Μάρτιο του 2020 εξαιτίας της πανδημίας COVID-19 ανάγκασαν το Κοινωνικό Κέντρο να αναπροσαρμόσει τον τρόπο λειτουργίας του. Κατ' επέκταση τα τμήματα του Κοινωνικού Κέντρου λειτούργησαν κανονικά έως τον Μάρτιο του 2020, και από το Μάρτιο μέχρι και το τέλος της εκπαιδευτικής περιόδου τον Ιούνιο του 2020 διακόπηκαν όλα τα μαθήματα, εκτός αυτών που μπορούσαν να πραγματοποιηθούν διαδικτυακά (ενισχυτική διδασκαλία, διδασκαλία μουσικών οργάνων, εκπαιδευτική ρομποτική).

Με την έναρξη των μαθημάτων και των ευρύτερων δραστηριοτήτων τον Σεπτέμβριο, το πρόγραμμα αναπροσαρμόστηκε στις υποχρεωτικές συνθήκες που επέφερε η πανδημία. Στο πλαίσιο αυτό, δημιουργήθηκαν μικρότερα τμήματα για την τήρηση των επιβεβλημένων αποστάσεων ασφαλείας, την διαφύλαξη της υγείας και την αποφυγή περαιτέρω διάδοσης και διασποράς του ιού σε συμφωνία πάντοτε με τη σχετική νομοθεσία και τις οδηγίες και συστάσεις των αρμοδίων αρχών, γεγονός που οδήγησε αντίστοιχα στην αύξηση των ωρών διδασκαλίας για την κάλυψη των αναγκών του προγράμματος.

Οι συνθήκες που δημιούργησε η πανδημία ανάγκασαν το Κοινωνικό Κέντρο στη διακοπή συγκεκριμένων δράσεων (πχ. λειτουργία τμημάτων, διεξαγωγή ανοιχτών εκδηλώσεων, διοργάνωση εκδρομών κ.λπ.). Ωστόσο το Κοινωνικό Κέντρο,

προκειμένου να συνδράμει στην πρωτόγνωρη αυτή κατάσταση, εστίασε στη στήριξη των δομών υγείας (κέντρα υγείας και Νοσοκομείο Ξάνθης) και των κοινωνικών ιδρυμάτων, με συνδρομή σε εξοπλισμό και παράλληλα προχώρησε στην υλοποίηση δωρεών σε μάσκες και στολές προστασίας.

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΩΝ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΜΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ

Εργασιακά θέματα

[GRI 102-41: Συλλογικές συμβάσεις]
[ESG C-S6: Συλλογικές συμβάσεις εργασίας]

Εταιρείες	Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις
Πλαστικά Θράκης Εταιρεία Συμμετοχών Α.Ε.Ε.	100%
Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.	100%
Thrace Polyfilms Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.	100%
Thrace Eurobent A.B.E.E.	100%
Πλαστικά Θράκης Pack Α.Β.Ε.Ε.	100%
Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε.	100%
Thrace Synthetic Packaging LTD	10%
Thrace Ipoma A.D.	0%
Thrace Polybulk AS & AB	0%
Thrace Greiner Packaging S.R.L.	99%
Lumite Inc.	0%
Don & Low LTD	80%
Thrace Plastics Packaging DOO	0%

Οι πίνακες που παρατίθενται στη συνέχεια περιλαμβάνουν πληροφορίες για το ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου.

[GRI 102-8 – Συνολικός αριθμός εργαζομένων]

Συνολικός αριθμός εργαζομένων κατά σύμβαση εργασίας							
	Άνδρες		Γυναίκες		Σύνολο		
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	Μεταβολή
Αορίστου	**1.377**	1.461	**411**	371	**1.788**	1.832	**-2,4%**
Ορισμένου	**272**	150	**142**	120	**414**	270	**53,3%**
Σύνολο	**1.649**	1.611	**553**	491	**2.202**	2.102	**4,8%**

Συνολικός αριθμός εργαζομένων κατά τύπο εργασίας							
	Άνδρες		Γυναίκες		Σύνολο		
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	Μεταβολή
Πλήρους απασχόλησης	**1.644**	1.607	**526**	474	**2.170**	2.081	**4,3%**
Μερικής απασχόλησης	**5**	4	**27**	17	**32**	21	**52%**
Σύνολο	**1.649**	1.611	**553**	491	**2.202**	2.102	**4,8%**

Συνολικός αριθμός εργαζομένων κατά γεωγραφική περιοχή		2020			2019		
		Άνδρες	Γυναίκες	**Σύνολο**	Άνδρες	Γυναίκες	**Σύνολο**
Ελλάδα	Αορίστου	759	129	888	797	116	913
	Ορισμένου	242	132	374	148	118	266
	Σύνολο	1.001	261	1.262	945	234	1.179
Η.Π.Α.	Αορίστου	105	46	151	113	48	161
	Ορισμένου	5	2	7	2	1	3
	Σύνολο	110	48	158	115	49	164
Ρουμανία	Αορίστου	68	35	103	72	31	103
	Ορισμένου	0	0	0	0	0	0
	Σύνολο	68	35	103	72	31	103
Νορβηγία	Αορίστου	8	6	14	8	6	14
	Ορισμένου	0	1	1	0	0	0
	Σύνολο	8	7	15	8	6	14
Ηνωμένο Βασίλειο	Αορίστου	298	72	370	339	102	441
	Ορισμένου	25	5	30	0	0	0
	Σύνολο	323	77	400	339	102	441
Ιρλανδία	Αορίστου	52	54	106	30	7	37
	Ορισμένου	0	1	1	0	1	1
	Σύνολο	52	55	107	30	8	38
Σερβία	Αορίστου	4	3	7	4	4	8
	Ορισμένου	0	0	0	0	0	0
	Σύνολο	4	3	7	4	4	8
Βουλγαρία	Αορίστου	83	66	149	98	57	155
	Ορισμένου	0	1	1	0	0	0
	Σύνολο	83	67	150	98	57	155
Σύνολο	Αορίστου	1.377	411	1.788	1.461	371	1.832
	Ορισμένου	272	142	414	150	120	270
	Σύνολο	**1.649**	**553**	**2.202**	**1.611**	**491**	**2.102**

[ESG C-S3: Δείκτες κινητικότητας προσωπικού]

C-S3: Δείκτες κινητικότητας προσωπικού*	2020	2019
Δείκτης εθελούσιας κινητικότητας	11%	16%
Δείκτης μη εθελούσιας κινητικότητας	10%	7%

** Συμπεριλαμβάνονται οι εταιρείες του Ομίλου σε Ελλάδα, Η.Π.Α, Ρουμανία, Νορβηγία, Ηνωμένο Βασίλειο, Ιρλανδία, Σερβία, Βουλγαρία.*

[ESG C-S1: Γυναίκες εργαζόμενες]

[ESG C-S2: Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις]

C-S1: Γυναίκες εργαζόμενες**	2020	2019
Ποσοστό γυναικών (σύνολο Ομίλου)	25,1%	22,7%

C-S2: Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις**	2020	2019
Ποσοστό γυναικών σε διευθυντικές θέσεις	20%	22%

*** Συμπεριλαμβάνονται οι εταιρείες του Ομίλου σε Ελλάδα, Η.Π.Α, Ρουμανία, Νορβηγία, Ηνωμένο Βασίλειο, Ιρλανδία, Σερβία, Βουλγαρία.*

	2020	2019
Ποσοστό γυναικών στο Διοικητικό Συμβούλιο*	0%	0%

** Το Διοικητικό Συμβούλιο κατά τη συνεδρίαση της 19ης Ιανουαρίου 2021 αποφάσισε την αντικατάσταση των παραιτηθέντων ανεξαρτήτων μελών αυτού κ.κ. Ι. Αποστολάκου και Κ. Γιαννίρη από τις κ.κ. Σπυριδούλα Μαλτέζου και Μυρτώ Παπαθάνου, στο πλαίσιο της εναρμόνισης με το νέο κανονιστικό πλαίσιο περί εταιρικής διακυβέρνησης και ειδικότερα την επαρκή εκπροσώπηση ανά φύλο στο Διοικητικό Συμβούλιο. Η κατά τα ανωτέρω αντικατάσταση ανακοινώθηκε στην Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της 11ης Φεβρουαρίου 2021, η οποία και έλαβε απόφαση περί ορισμού των προσωρινών συμβούλων ως ανεξαρτήτων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.*

[GRI 405-2: Αναλογία βασικού μισθού και αποδοχών μεταξύ γυναικών και ανδρών]

[ESG A-S3: Μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων]

A-S3: Βασικός μισθός γυναικών/ανδρών	2020	2019
Δείκτης αναλογίας βασικού μισθού γυναικών/ανδρών	0,78	0,77

Εκπαίδευση και κατάρτιση εργαζομένων

Αναλυτικά στοιχεία αναφορικά με την εκπαίδευση (π.χ. μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενων) θα συμπεριληφθούν στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου Πλαστικά Θράκης για το 2020.

ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

	Χαμένος χρόνος ατυχήματος (LTA)		Χαμένες ώρες εργασίας (Hours Lost h)		Κόστος χαμένων ωρών (Cost of Hours, €)		Περιπτώσεις περιορισμένης εργασίας (RWC)		Περιπτώσεις ιατρικής περίθαλψης (MTC)		Περιπτώσεις παροχής πρώτων βοηθειών (FAC)		Αποσοβηθέντα ατυχήματα (NMI)		Σύνολο εργαζομένων		Σύνολο ωρών εργασίας (Hours Worked, thn)		LTA+ RWC+ MTC		Ποσοστό τραυματισμών* (IR)		
Εταιρεία*	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020 / 2019
Don & Low LTD	5	9	132	1.117	2.273	18.023	0	3	10	12	20	39	171	298	407	474	591.443	804.636	15	24	5,07	5,97	5
Thrace Greiner Packaging S.R.L.	1	0	24	4	134	52	0	0	0	0	1	1	339	122	104	105	195.122	204.517	1	0	1,02	0	1
Πλαστικά Θράκης Pack A.B.E.E.	0	3	1.517	740,49	6.593	3.358	0	0	0	0	0	0	271	303	192	189	382.076	379.576	0	3	0	1,58	0
Thrace Ipoma A.D.	3	0	176	0	225	0	0	0	0	1	0	0	0	1	154	219	252.642	355.394	3	1	2,37	0,56	3
Thrace Synthetic Packaging Ltd.	3	2	60	24	700	348	0	0	1	0	4	6	1	9	78	38	125.629	64.290	4	2	6,37	6,22	3
Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη A.B.E.E.	9	13	363,91	974	1.454	4.465	0	0	8	4	2	8	1.104	1.828	539	520	1.006.911	969.037	17	17	3,38	3,51	9
Thrace Polyfilms Μονοπρόσωπη A.B.E.E.	4	1	146,67	106,67	481	488	0	0	3	3	2	6	157	122	141	75	246.405	132.723	7	4	5,68	6,03	4
Πλαστικά Θράκης Εταιρεία Συμμετοχών Α.Ε.Ε. Ξάνθη	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	78	81	80	71	145.320	131.364	0	0	0	0	0
Thrace Eurobent A.B.E.E.	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**165**	**11**	**8**	**8**	**14.708**	**12.985**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Πλαστικά Θράκης Pack A.B.E.E. (Θήβα)	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**17**	**0**	**7**	**0**	**9.102**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Lumite Inc.	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**1**	**6**	**19**	**41**	**0**	**432**	**164**	**174**	**337.994**	**370.931**	**1**	**7**	**0,59**	**3,77**	**0**
Σύνολο	**25**	**28**	**2.288**	**2.966**	**11.860**	**26.734**	**0**	**4**	**23**	**26**	**48**	**101**	**2.303**	**3.207**	**1.874**	**1.873**	**3.307.352**	**3.425.453**	**48**	**58**	**24**	**28**	**25**

** Δεν συμπεριλαμβάνονται οι εταιρείες Thrace Polybulk AS, Thrace Polybulk AB, Thrace Plastics Packaging DOO.*

Κατά το 2020, σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου δεν υπήρξαν επαγγελματικές ασθένειες, ούτε θάνατοι.

Οι κυριότεροι τύποι τραυματισμών είναι:

- Κόψιμο άνω άκρων από αιχμηρή επιφάνεια.
- Τραυματισμός άκρων σε κινούμενο κύλινδρο.
- Τραυματισμός ώμου.
- Κατάγματα άκρων.

Επιπλέον, η Πλαστικά Θράκης Pack A.B.E.E. έχει πιστοποιηθεί κατά OHSAS 18001:2007 (Αριθμός Πιστοποιητικού 03016023) καθώς και κατά ISO 45001:2018 (Αριθμός Πιστοποιητικού 20152190001675).

Ασφάλεια προϊόντων και υγεία και ασφάλεια καταναλωτών και τελικών χρηστών

[GRI 416-2: Περιστατικά μη συμμόρφωσης σχετικά με επιδράσεις προϊόντων και υπηρεσιών στην υγεία και την ασφάλεια]

[ESG SS-S1: Ανακλήσεις προϊόντων]

Κατά το 2020 δεν υπήρξαν περιπτώσεις μη συμμόρφωσης με την κείμενη νομοθεσία και τους ισχύοντες κανονισμούς, αναφορικά με τις επιδράσεις των προϊόντων στην υγεία και την ασφάλεια των καταναλωτών. Αντίστοιχα, δεν πραγματοποιήθηκε σε καμία από τις εταιρείες του Ομίλου ανάκληση προϊόντος λόγω δυσλειτουργιών ή ανωμαλιών και κατ' επέκταση δεν ανέκυψε ανάγκη καταβολής σχετικής χρηματικής αποζημίωσης.

Κοινωνική στήριξη

Δαπάνες στην τοπική κοινωνία της Ξάνθης	2020	2019
Συνολικές δαπάνες Κοινωνικού Κέντρου Σταύρος Χαλιορής	€328.623	€273.435

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

ΚΥΡΙΟΤΕΡΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΥΤΩΝ

[ESG A-E2: Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή]

Στον Όμιλο αναγνωρίζουμε σημαντικούς πιθανούς κινδύνους που μπορεί να προκύψουν για παράδειγμα από τη διαχείριση των στερεών αποβλήτων και λυμάτων, των πρώτων υλών και φυσικών πόρων, και ιδίως λόγω της κλιματικής αλλαγής. Η κλιματική αλλαγή δημιουργεί κινδύνους αλλά και ευκαιρίες για τον Όμιλο, τους επενδυτές, καθώς και για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Για τη μέγιστη αξιοποίηση των επιχειρηματικών ευκαιριών και τον μετριασμό των κινδύνων που προέρχονται από την κλιματική αλλαγή, μεριμνούμε για την ορθή διαχείριση των επιδράσεων που δύνανται να προκύψουν. Το τελευταίο, αποτελεί μια από τις μεγαλύτερες δεσμεύσεις του Ομίλου προς το ισχύον περιβαλλοντικό κανονιστικό πλαίσιο, είτε αυτό αφορά τη συμβολή του στις προσπάθειες της διεθνούς κοινότητας (π.χ. Συμφωνία Παρισιού, Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ο.Η.Ε), είτε τη συμβολή και συμμόρφωσή του στο παράγωγο ευρωπαϊκό και εθνικό νομοθετικό πλαίσιο (Πράσινη Βίβλος, Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία, Εθνική Στρατηγική για την Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή). Η κλιματική αλλαγή και οι ενδεχόμενοι κίνδυνοι που ελλοχεύουν (π.χ. κίνδυνοι μετάβασης, φυσικοί κίνδυνοι), επηρεάζουν τις δυνάμεις προσφοράς και ζήτησης. Οι φυσικοί κίνδυνοι, όπως για παράδειγμα η εμφάνιση ακραίων καιρικών φαινομένων, η άνοδος της στάθμης της θάλασσας και η αύξηση της θερμοκρασίας, δύναται να επηρεάσουν την παραγωγή, την αποθήκευση και τη διανομή των υλικών και προϊόντων του Ομίλου. Οι επιδράσεις της κλιματικής αλλαγής δύναται να επιφέρουν σημαντικές αλλαγές στις δραστηριότητες, απότομες μεταβολές στα έσοδα και τα έξοδα του Ομίλου βραχυπρόθεσμα, μεσοπρόθεσμα, αλλά και μακροπρόθεσμα.

Ειδικότερα, κίνδυνοι μετάβασης που προέρχονται από τη μη συμμόρφωση με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο, αλλά και οι προαναφερθέντες φυσικοί κίνδυνοι, δύναται να προκαλέσουν, ανά πάσα στιγμή, πιθανή διακοπή των εργασιών του Ομίλου, αυξημένα λειτουργικά κόστη για λόγους συντήρησης, αναστολή εργασίας για πολλούς από τους εργαζόμενους, καθώς και πιθανές επιδράσεις στην υγεία και την ασφάλεια τους.

Με στόχο τον μετριασμό των παραπάνω κινδύνων και την αποφυγή των αρνητικών οικονομικό-κοινωνικών και περιβαλλοντικών επιδράσεων, προσαρμόζουμε το επιχειρηματικό μοντέλο μας που βασίζεται στις αρχές τις Κυκλικής Οικονομίας, με στόχο να μειώσουμε το ανθρακικό μας αποτύπωμα και την κατανάλωση ενέργειας από τη λειτουργία μας και παράλληλα, μέσω μίας ολοκληρωμένης διαδικασίας για την αξιολόγηση της επικινδυνότητας (risk assessment) να εκμεταλλευτούμε στο μέγιστο τις ευκαιρίες που παρουσιάζονται. Επιπλέον, στόχος μας αποτελεί η πλήρης συμμόρφωση με την εκάστοτε ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία και η συμβολή στην επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης στους οποίους έχουμε τη μεγαλύτερη επίδραση.

ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΔΕΟΥΣΑΣ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ

[ESG SS-E1: Στρατηγική διαχείρισης εκπομπών]

Στην ευρύτερη προσπάθειά μας να προσαρμοστούμε στην κλιματική αλλαγή και να πετύχουμε θετικά οικονομικά αποτελέσματα για τον Όμιλο αλλά και την κοινωνία, μέσα στα επόμενα χρόνια έχουμε θέσει ως στόχο να αναπτύξουμε την επιχειρηματική μας στρατηγική συνδυαστικά βάσει των παρακάτω 5 τομέων που αναφέρονται στις προτάσεις του Task Force on Climate Related Financial Disclosures (TCFD) και παρουσιάζουν τη δυνατότητα αξιοποίησης ευκαιριών:

• Αποδοτικότητα πόρων

• Πηγές ενέργειας

• Προϊόντα και υπηρεσίες

• Αγορές

• Ανθεκτικότητα

Αναφορικά με τη διαχείριση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, προς το παρόν γίνεται υπολογισμός τους μόνο όσον αφορά στον αγροτικό κλάδο, αλλά έχουμε θέσει ως βραχυπρόθεσμο στόχο μας, την εφαρμογή του σε όλες τις εγκαταστάσεις του.

Περιβαλλοντική πολιτική

Οι εταιρείες του Ομίλου διαθέτουν Περιβαλλοντική Πολιτική και σχετικές διαδικασίες, στις οποίες κατηγοριοποιούν τις περιβαλλοντικές τους επιδράσεις. Επίσης, έχουν ορίσει υπεύθυνους περιβαλλοντικής διαχείρισης για την παρακολούθηση της επίδοσής τους μέσα από το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης που διαθέτουν.

Πιο συγκεκριμένα, στον Όμιλο διαθέτουμε επίσημη επιχειρηματική Πολιτική Δεοντολογίας, Ποιότητας, Περιβάλλοντος, Ενέργειας και Υγείας και Ασφάλειας. Πάγιος προσανατολισμός μας αποτελεί η διαρκής βελτίωση της αποτελεσματικότητας των διεργασιών μας, με γνώμονα πάντοτε τη βέλτιστη διαχείριση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που προκύπτουν από την λειτουργία μας, με ιδιαίτερη προσήλωση στη μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης και της δημιουργίας αερίων του θερμοκηπίου που σχετίζονται με τις δραστηριότητές μας. Επιδίωξή μας είναι η επίτευξη υψηλών επιπέδων επίδοσης και απόδοσης στα θέματα περιβαλλοντικής και ενεργειακής διαχείρισης ως αναπόσπαστο κομμάτι της διαχείρισης του Ομίλου. Μέσω της εκπόνησης Συστήματος και Διαδικασιών, διασφαλίζουμε τις υψηλές απαιτήσεις που έχουν τεθεί σε επιμέρους εργασίες, όπως η δημιουργία και παρακολούθηση δεικτών εταιρικής επίδοσης και απόδοσης συμπεριλαμβανομένων:

- Της καθιέρωσης στατιστικής ανάλυσης επιδόσεων.
- Της καθιέρωσης παρακολούθησης και μέτρησης επίδοσης.
- Της καθιέρωσης ετήσιων στόχων για το περιβάλλον και την ενέργεια και σχετικών προγραμμάτων. Οι καθιερωμένοι αυτοί σκοποί και στόχοι αξιολογούνται και επαναπροσδιορίζονται συνεχώς, σύμφωνα με την επίδοση και τις ανάγκες των εταιρειών του Ομίλου και παράλληλα διασφαλίζεται σε κάθε περίπτωση η διαθεσιμότητα πληροφοριών και μέσων για την επίτευξη τους.
- Της συνεχούς επιμόρφωσης και εκπαίδευσης των στελεχών που εμπλέκονται στη διαχείριση και την υλοποίηση των δραστηριοτήτων των εταιρειών του Ομίλου.

Στερεά απόβλητα και λύματα

Συμμορφωνόμαστε με τις νομικές απαιτήσεις για τη διαχείριση, την αποθήκευση, τη μεταφορά, την ανακύκλωση και τη διάθεση των αποβλήτων. Στο πλαίσιο αυτό, έχει εκπονηθεί μελέτη περιβαλλοντικών επιπτώσεων, που αφορά κυρίως σε πιθανά απόβλητα και τον τρόπο διαχείρισης αυτών, ενώ έχουμε λάβει απόφαση έγκρισης περιβαλλοντικών όρων με παράλληλη τήρηση συμβατικών υποχρεώσεων, όπως η εγγραφή στο ηλεκτρονικό μητρώο αποβλήτων και η καταβολή του σχετικού τέλους ανακύκλωσης.

Οι εταιρείες του Ομίλου παρακολουθούν τους τύπους και τις ποσότητες των παραγόμενων αποβλήτων, συμπεριλαμβανομένου του τόπου και του τρόπου ανακύκλωσής τους, διασφαλίζοντας ότι οι εταιρείες στις οποίες καταλήγουν τα απόβλητα (επικίνδυνα και μη) για τελική επεξεργασία ή διάθεση, διαθέτουν σε ισχύ τα νόμιμα δικαιολογητικά λειτουργίας από τα οποία προκύπτει σαφώς το δικαίωμα διαχείρισης των αποβλήτων που παραλαμβάνουν. Επίσης, λαμβάνουν τα σχετικά πιστοποιητικά ανακύκλωσης.

Παράλληλα, εφαρμόζουμε εσωτερικές διαδικασίες για τη διαχείριση αποβλήτων, όπως η αξιολόγηση των προμηθευτών διαχείρισης αποβλήτων, η σύνταξη ημερήσιων, εβδομαδιαίων και μηνιαίων εκθέσεων σχετικά με τους τύπους και τις ποσότητες των παραγόμενων αποβλήτων. Επιπλέον γίνεται προσπάθεια μείωσης αυτών στα εργοστάσια του Ομίλου.

Χρήση χημικών

Λόγω του τομέα δραστηριοποίησής μας χρησιμοποιούμε ένα εύρος χημικών ουσιών. Αποτελεί για εμάς πολύ σημαντική προτεραιότητα η διαχείριση των πιθανών κινδύνων που μπορούν να προκύψουν για το περιβάλλον από τη διαχείριση και την αποθήκευσή τους.

Για την αποτελεσματική αντιμετώπιση αυτών των κινδύνων, συμμορφωνόμαστε με τις νομικές απαιτήσεις για τη διαχείριση, τη χρήση και την αποθήκευση χημικών και άλλων επικίνδυνων ουσιών και δεν παράγουμε, εμπορευόμαστε ή χρησιμοποιούμε, χημικές ή άλλες επικίνδυνες ουσίες, που υπόκεινται σε εθνικές ή διεθνείς απαγορεύσεις. Επίσης, ενημερώνουμε και εκπαιδεύουμε τους εργαζομένους, σχετικά με τον ασφαλή χειρισμό και τη χρήση των ουσιών αυτών, που χρησιμοποιούνται στην παραγωγή και τη συντήρηση των εγκαταστάσεων.

Οι εταιρείες του Ομίλου έχουν μεριμνήσει, ώστε τα χημικά που χρησιμοποιούνται στις δραστηριότητες τους να είναι τοποθετημένα επάνω σε μεταλλικές βάσεις για την αποφυγή ρύπανσης του περιβάλλοντος, καθώς και σε κατάλληλους αποθηκευτικούς χώρους. Επιπρόσθετα, στην κάτω πλευρά των μεταλλικών βάσεων υπάρχουν συλλέκτες, ώστε να καταλήγουν σε αυτούς τυχόν διαρροές μικρών ποσοτήτων από χημικά. Το σύνολο των χημικών που υπάρχουν στις εγκαταστάσεις του Ομίλου αποθηκεύονται σε κατάλληλους χώρους με ειδική σήμανση, ενώ η πρόσβαση στους χώρους αυτούς επιτρέπεται μόνο σε άτομα που φέρουν ειδική άδεια, τα οποία προέρχονται από εγκεκριμένους προμηθευτές που γνωρίζουν εκτενώς τους κανονισμούς ασφάλειας.

Προμήθεια πρώτων υλών

[ESG SS-E8: Κρίσιμες πρώτες ύλες]

Μέρος της ευρύτερης στρατηγικής μας για την κυκλική οικονομία αποτελεί και η επιλογή των πρώτων υλών που χρησιμοποιούνται για την παραγωγή των προϊόντων μας. Οι εταιρείες του Ομίλου δίνουν ιδιαί-

τερο βάρος στη διασφάλιση της ποιότητας και ασφάλειας, καθώς και της βιωσιμότητας ως προς τη χρήση των φυσικών πόρων κατά το στάδιο επιλογής και προμήθειας των πρώτων υλών τους. Για την επίτευξη αυτού του στόχου φροντίζουν να αξιολογούν τις πρώτες ύλες με βάση επιπρόσθετα κριτήρια, πέραν του κόστους, να εδραιώνουν και να διατηρούν μακροχρόνιες σχέσεις εμπιστοσύνης με τους προμηθευτές τους και να ενσωματώνουν στις συμβάσεις τους όρους για τη διαχείριση και την αποτροπή των κινδύνων που σχετίζονται με την ασφάλεια των προϊόντων, καθώς και τις περιβαλλοντικές προδιαγραφές που απαιτούν. Επιπλέον, οι εταιρείες του Ομίλου δεν χρησιμοποιούν εκ προθέσεως, κατά την παραγωγική τους διαδικασία, τις 27 κρίσιμες πρώτες ύλες, όπως αυτές αναγνωρίζονται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Αυτό σημαίνει πως δεν χρησιμοποιούμε σκόπιμα τις εν λόγω πρώτες ύλες στη διαμόρφωση των υλικών ή συστατικών που αποτελούν τα τελικά μας προϊόντα, ώστε αυτά να παρέχουν στα προϊόντα μας συγκεκριμένα χαρακτηριστικά, εμφάνιση ή ποιότητα.

Ενέργεια και κλιματική αλλαγή

Οι εταιρείες του Ομίλου έχουν προβεί τα τελευταία χρόνια σε ενέργειες με σκοπό την εξοικονόμηση ενέργειας, όπως:

- αντικατάσταση ενεργοβόρου εξοπλισμού με νέο, χαμηλότερων ενεργειακών απαιτήσεων,
- συνεχή παρακολούθηση ενεργειακών καταναλώσεων και λήψη μέτρων για τη μείωσή τους,
- ευαισθητοποίηση και ενημέρωση των εργαζομένων της Εταιρείας σε θέματα εξοικονόμησης ενέργειας.

Αναφορικά με τη διαχείριση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, προς το παρόν γίνεται υπολογισμός τους μόνο όσον αφορά στον αγροτικό κλάδο, αλλά έχει τεθεί ως βραχυπρόθεσμος στόχος μας να εφαρμοστεί στο σύνολο των εγκαταστάσεών μας.

Επιπρόσθετα των ανωτέρων ενεργειών, η μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος παραμένει ένας από τους βασικούς στόχους περιβαλλοντικής διαχείρισης του Ομίλου. Χαρακτηριστικό παράδειγμα της προσπάθειας αυτής αποτελεί η διεξαγωγή της τελευταίας μελέτης εκτίμησης ανθρακικού αποτυπώματος στην υδροπονική καλλιέργεια τομάτας και αγγουριού στη θυγατρική εταιρεία, Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε. Η εν λόγω μελέτη, που αφορά στο έτος 2019, αποτελεί μια ανάλυση του κύκλου ζωής των προϊόντων (Life Cycle Analysis) που παράγονται και παρέχει μία εκτίμηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, ως αποτέλεσμα της παραγωγικής διαδικασίας, τα οποία συμβάλουν στην κλιματική αλλαγή.

Τα αποτελέσματα από τη μελέτη του ανθρακικού αποτυπώματος από την παραγωγή τομάτας τσαμπί και αγγουριού, απεικονίζονται στον παρακάτω πίνακα.

2019 – Με αναγωγή*	Τομάτα τσαμπί	Μακρύ Αγγούρι	Σύνολο
Εκπομπές (kg CO2 eq)	408.320	318.143	726.463
Παραγωγή (kg)	4.028	3.110	
Εκπομπές (kg CO2 eq /kg προϊόντος)	0,112	0,112	

2016 – Με αναγωγή*	Τομάτα τσαμπί	Μακρύ Αγγούρι	Σύνολο
Εκπομπές (kg CO2 eq)	828.339	518.114	1.346.453
Παραγωγή (kg)	2.036	1.510	
Εκπομπές (kg CO2 eq /kg προϊόντος)	0,407	0,343	

** Η αντίστοιχη μελέτη του 2016 είχε πραγματοποιηθεί στις δυο κύριες ποικιλίες του κάθε είδους (τομάτα τσαμπί και μακρύ αγγούρι) και τα αποτελέσματα είχαν προκύψει με αναγωγή στα συνολικά στρέμματα του κάθε είδους. Στη μελέτη του 2019 ο υπολογισμός με αναγωγή χρησιμοποιήθηκε μόνο για λόγους σύγκρισης των αποτελεσμάτων με την μελέτη του 2016. Στο εξής το ανθρακικό αποτύπωμα θα εκτιμάται για το άθροισμα των ποικιλιών του κάθε είδους, καθώς και για το ίδιο είδος ξεχωριστά.*

Ο κύριος λόγος για το χαμηλό ανθρακικό αποτύπωμα οφείλεται στην αξιοποίηση της γεωθερμικής ενέργειας, η οποία δίνει όχι μόνο ένα συγκριτικό πλεονέκτημα στο κόστος παραγωγής, αλλά αντικατοπτρίζει και τη διαχείριση των περιβαλλοντικών επιδράσεων της Εταιρείας μας. Πρέπει να σημειωθεί ότι η θέρμανση των θερμοκηπίων στις θερμοκηπιακές καλλιέργειες κηπευτικών είναι ο πιο σημαντικός ενεργειακός παράγοντας (Campden BRI). Αυτός ο σημαντικότατος παράγοντας που στις Βόρειες χώρες της Ευρώπης φτάνει και στο 90% των αναγκών σε ενέργεια (British Standards Institution, 2012), στην Εταιρεία μας καλύπτεται από την αξιοποίηση της γεωθερμικής ενέργειας.

Στο πλαίσιο αυτό, αποφασίσαμε να αποκτήσουμε Εγγυήσεις Προέλευσης από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας. Αυτές οι εγγυήσεις προέλευσης καλύπτουν 3.075 MWh* κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας για το έτος 2019 (01/01/2019 – 31/12/2019). Οι Εγγυήσεις Προέλευσης ΑΠΕ/ΣΗΘΥΑ χρησιμοποιήθηκαν για την επαλήθευση της προέλευσης της ηλεκτρικής ενέργειας, που παράγεται πλήρως από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας. Αναλυτικά αποτελέσματα από την ανάλυσή μας περιγράφονται με λεπτομέρειες στη μελέτη εκτίμησης ανθρακικού αποτυπώματος στην υδροπονική καλλιέργεια τομάτας και αγγουριού στα Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε. η οποία είναι διαθέσιμη στον ιστότοπο της εταιρείας http://www.thracegreenhouses.com/.

**Κατά την έκδοση της παρούσας έκθεσης τα δεδομένα για το έτος 2020 δεν ήταν διαθέσιμα.*

Νερό

Η κατανάλωση νερού σε επίπεδο Ομίλου δεν αποτελεί ουσιαστικό θέμα, σύμφωνα με τη σχετική ανάλυση ουσιαστικότητας, (βλ. Όμιλος Πλαστικά Θράκης – Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2019). Ωστόσο, στην ξεχωριστή ανάλυση ουσιαστικότητας της εταιρείας Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε., το θέμα της «Βελτίωσης της ποιότητας του νερού» προκύπτει ως ουσιαστικό (βλ. Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε., Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2019).

Συνολικά λαμβάνουμε μέτρα για την παρακολούθηση και μείωση της συνολικής κατανάλωσης. Ειδικότερα, η εταιρεία Πλαστικά Θράκης Pack Α.Β.Ε.Ε. λαμβάνει μέτρα για τη μείωση κατανάλωσης νερού, με κυριότερα:

- Ύπαρξη αυτόματων διακοπτών στα σημεία κατανάλωσης / χρήσης πόσιμου νερού από τους εργαζομένους.
- Το νερό που χρησιμοποιείται για βιομηχανική χρήση (π.χ. ψύξη/ θέρμανση) βρίσκεται εντός δικτύου σωληνώσεων, το οποίο υπάγεται σε ένα ολοκληρωμένο σύστημα προληπτικής συντήρησης για αντιμετώπιση τυχών διαρροών που μπορεί να προκύψουν κατά τη διάρκεια της λειτουργίας.
- Ύπαρξη συστημάτων περισυλλογής και ανακύκλωσης νερού.
- Ύπαρξη ειδικής σήμανσης για ορθολογική χρήση νερού.
- Παρακολούθηση της κατανάλωσης νερού.

Έκτακτες καταστάσεις και λοιπά περιβαλλοντικά θέματα

Για την αποφυγή ατυχήματος που είναι πιθανό να προκαλέσει σοβαρές επιπτώσεις στην ανθρώπινη υγεία και το περιβάλλον, διαθέτουμε λεπτομερείς οδηγίες, σχέδια, εξοπλισμό και προγράμματα κατάρτισης για την πρόληψη και την αντιμετώπιση βιομηχανικών ατυχημάτων και καταστάσεων έκτακτης ανάγκης. Σε όλες σχεδόν τις εταιρείες του Ομίλου πραγματοποιούνται ασκήσεις εκτάκτου ανάγκης τουλάχιστον μια φορά το έτος, εξασφαλίζοντας έτσι υψηλό επίπεδο ετοιμότητας των εργαζομένων.

Επιπρόσθετα, συμμορφωνόμαστε με τις νομικές απαιτήσεις για τα επίπεδα θορύβου, οσμής, φωτός και δονήσεων, παρέχοντας παράλληλα εκπαιδευτικά προγράμματα στους εργαζομένους για την κατάλληλη διαχείριση των θεμάτων αυτών. Τα επίπεδα θορύβου, οσμών και φωτός στο περιβάλλον παρακολουθούνται επί τακτικής βάσεως και λαμβάνονται προληπτικά ή ακόμα και διορθωτικά μέτρα, στην περίπτωση που διαπιστωθεί ότι τα επίπεδα υπερβαίνουν τα επιτρεπτά όρια. Ειδικότερα, στις εγκαταστάσεις του εργοστασίου της Πλαστικά Θράκης Pack Α.Β.Ε.Ε. σε τακτά χρονικά διαστήματα πραγματοποιούνται μετρήσεις των περιβαλλοντικών παραμέτρων (π.χ. θορύβου, αιωρούμενων σωματιδίων κ.λπ.), οι οποίοι μπορεί να αποτελέσουν βλαπτικούς παράγοντες για το περιβάλλον και την υγεία και ασφάλεια.

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΩΝ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΜΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ

Πιστοποιήσεις

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ	ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ISO 14001:2015 Environmental Management System (Αριθμός Πιστοποίησης: 0117387060638)	Πλαστικά Θράκης Pack A.B.E.E.
ISO 14001:2015 Environmental Management System	Thrace Greiner Packaging S.R.L.
ISO 14001:2015 Environmental Management System (Αριθμός Πιστοποίησης: 20051180000289)	Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη A.B.E.E.
Global GAP για την εφαρμογή ορθών αγροτικών πρακτικών	Θερμοκήπια Θράκης A.E.
ISO 50001:2018 Energy Management Systems (Αριθμός Πιστοποίησης: 0117314060638)	Πλαστικά Θράκης Pack A.B.E.E.
ISO 50001:2018 Energy Management Systems (Αριθμός Πιστοποίησης: 20053180000888)	Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη A.B.E.E.
Πιστοποιητικό Ενεργητικής Πυροπροστασίας	Πλαστικά Θράκης Pack A.B.E.E.
ISO 9001: 2015 Quality Management System (Αριθμός Πιστοποίησης: 01010018)	Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη A.B.E.E.

Υλικά

[GRI 301-1 – Υλικά που χρησιμοποιούνται ανά βάρος ή όγκο]

Συνολικό βάρος υλικών (σε t)			
	2020	**2019**	**Μεταβολή**
Πολυπροπυλένιο	86.671	91.679	-5%
PET	0,00	0,00	-
Πολυεθυλένιο	12.875	10.151	27%
Masterbatch (MB)	3.052	3.413	-11%
Packaging	6.692	6.864	-3%
PET Fiber	0	643,1	-
Ανακυκλωμένο Πολυπροπυλένιο	6.961	6.256	11%
Σύνολο	**116.251,0**	**119.006,1**	**-2%**

ΣΤΕΡΕΑ ΑΠΟΒΛΗΤΑ ΚΑΙ ΛΥΜΑΤΑ

Οι εταιρείες του Ομίλου διαθέτουν συστήματα παρακολούθησης των παραγόμενων μη επικίνδυνων υγρών αποβλήτων (λύματα). Ειδικότερα, στην παραγωγική διαδικασία των θερμοκηπίων στην Ξάνθη, παρά την αύξηση της αρδευόμενης έκτασης, η παραγωγή υγρών αποβλήτων μειώθηκε, λόγω της ανακύκλωσης του νερού γεωθερμίας και της μη απορροής του νερού άρδευσης. Ο πίνακας που ακολουθεί περιλαμβάνει στοιχεία για τις ποσότητες των αποβλήτων που παράχθηκαν στον Όμιλο, ανάλογα με τη μέθοδο διαχείρισής τους. Επισημαίνεται ότι οι ποσότητες scrap που παράγονται στις μονάδες παραγωγής, ανακυκλώνονται πλήρως στην παραγωγική διαδικασία.

[GRI 306-2: Απόβλητα ανά τύπο και μέθοδο απόρριψης]
[ESG SS-E5: Διαχείριση αποβλήτων]

	Συνολικό βάρος επικίνδυνων αποβλήτων (t)		Ποσοστό %		Συνολικό βάρος μη επικίνδυνων αποβλήτων (t)		Ποσοστό %	
Μέθοδος διαχείρισης αποβλήτων	**2020**	**2019**	**2020**	**2019**	**2020**	**2019**	**2020**	**2019**
Επαναχρησιμοποίηση	0,00	0,00	0,0%	0,0%	6.813,08	7.715,15	61,5%	55,6%
Ανακύκλωση	197,98	203,28	88,5%	88,2%	2.817,38	3.350,59	25,4%	24,1%
Αποτέφρωση (συμπεριλαμβανομένης ανάκτησης ενέργειας	13,77	12,49	6,1%	5,4%	8,86	225,08	0,1%	1,6%
Διάθεση σε χώρους υγειονομικής ταφής	12,00	0,00	5,4%	0,0%	798,38	1.824,22	7,2%	13,1%
Αποθήκευση στο χώρο	0,00	12,00	0,0%	5,2%	638,66	771,98	5,8%	5,6%
Άλλες μέθοδοι διαχείρισης	0,00	2,65	0,0%	1,2%	0,00	0,00	0,0%	0,0%
Σύνολο	**223,75**	**230,42**	**100%**	**100%**	**11.076,36**	**13.887,02**	**100%**	**100%**

[GRI 301-2: Ανακυκλωμένα υλικά που χρησιμοποιούνται]

Συνολικό βάρος ανακυκλωμένων πρώτων υλών που εισάγονται στην παραγωγική διαδικασία (t)			
	2020	**2019**	**Μεταβολή**
Ανακυκλωμένο Πολυπροπυλένιο	6.960,82	6.255,68	11,3%
Ποσοστό Ανακυκλωμένου Πολυπροπυλενίου	6%	6%	0,0%

ΕΝΕΡΓΕΙΑ

Οι πίνακες στη συνέχεια παρουσιάζουν τη συνολική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας στον Όμιλο, καθώς και την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας ανά kg παραγωγής.

Εταιρείες/Χώρα λειτουργίας	Σύνολο kWh/Παραγωγή (kg)		
	2020	2019	Μεταβολή
Συνολική λειτουργία στην Ελλάδα*	1,156	1,214	-4,7%
Thrace Ipoma A.D.	1,576	1,592	-1,0%
Thrace Greiner Packaging S.R.L.	1,358	1,404	-3,3%

**Σημείωση. Τα στοιχεία αφορούν στη λειτουργία των εταιρειών Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε., Thrace Polyfilms Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε. και Πλαστικά Θράκης Pack Α.Β.Ε.Ε.*

[GRI 302-1: Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού]

Συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του Ομίλου από μη ανανεώσιμες πηγές (MJ)		
Πηγή	**2020**	**2019**
Βενζίνη	22,03	26,7
Φυσικό αέριο	81.338.215	93.790.669
Μεθάνιο	56.221	88.920
Υγραέριο	3.696.909	3.680.961
Πετρέλαιο	1.047	1.739
Πέλετ θέρμανσης	4.092.002	2.886.332
Σύνολο	**89.184.416,03**	**100.448.647,7**

Κατανάλωση ενέργειας από μη ανανεώσιμες πηγές (MJ)		
Πηγή	**2020**	**2019**
Ηλεκτρική ενέργεια	550.802.783	571.706.671
Θερμική Ενέργεια	1.674.000	1.548.000
Σύνολο	**552.476.783**	**573.254.671**

Κατανάλωση ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές (MJ)		
Πηγή	**2020**	**2019**
Γεωθερμική ενέργεια	22.722.870	23.680.000
Σύνολο	**22.722.870**	**23.680.000**

[ESG C-E3: Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού]

Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού από ανανεώσιμες και μη ανανεώσιμες πηγές (%)		
	2020	**2019**
Συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού (MWh)	183.611	193.718
Ποσοστό της ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε (%)	83,1%	82,2%
Ποσοστό της ενέργειας που καταναλώθηκε και προέρχεται από ανανεώσιμες πηγές (%)	3,4%	3,4%

ΕΠΙΔΡΑΣΗ ΤΗΣ ΠΑΝΔΗΜΙΑΣ COVID-19 ΣΤΑ ΜΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Επίπτωση της πανδημίας στη λειτουργία του Ομίλου και επιχειρησιακή συνέχεια

Παρά τις πρωτόγνωρες συνθήκες που διαμορφώθηκαν στην παγκόσμια οικονομία ως συνέπεια της πανδημίας, εξακολουθήσαμε να μην έχουμε υποστεί οιαδήποτε αρνητική, από χρηματοοικονομικής απόψεως, συνέπεια τόσο στα οικονομικά μας αποτελέσματα, όσο και στο συναλλακτικό μας κύκλο και ως εκ τούτου, δεν αντιμετωπίσαμε οποιονδήποτε χρηματοοικονομικής φύσης κίνδυνο, που θα επηρέαζε αρνητικά την επιχειρησιακή μας συνέχεια.

Ληφθέντα μέτρα για τη μείωση της επίδρασης της πανδημίας

Η Διοίκηση του Ομίλου εξακολουθεί να παρακολουθεί στενά και υπεύθυνα τις εξελίξεις που σχετίζονται με την πανδημική κρίση και συνεχίζει να διατηρεί σε πλήρη εφαρμογή σχέδιο διασφάλισης της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων και της απρόσκοπτης επιχειρησιακής συνέχειας του Ομίλου.

Ειδικότερα, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές και συστάσεις του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας (Π.Ο.Υ.) και των κατά τόπους Οργανισμών Δημόσιας Υγείας και Πολιτικής Προστασίας, τέθηκαν σε εφαρμογή -από την πρώτη στιγμή εμφάνισης της πανδημίας- τα παρακάτω μέτρα, την υλοποίηση των οποίων αξιολογούμε σε συστηματική βάση και ειδικότερα:

- Δημιουργία επιμέρους ομάδων διαχείρισης κρίσης με τη συμμετοχή των Διοικήσεων των θυγατρικών εταιρειών και του Ομίλου, των Διευθύνσεων Ανθρώπινου Δυναμικού, των Ιατρών Εργασίας και των Τεχνικών Ασφαλείας.
- Ενημέρωση των εργαζομένων σχετικά με τον COVID-19, τον τρόπο μετάδοσης, τα μέτρα πρόληψης και προστασίας και παροχή συστάσεων και οδηγιών ατομικής υγιεινής, σύμφωνα με τις κατά τόπους οδηγίες των αρμόδιων αρχών.
- Χορήγηση μέσων ατομικής προστασίας στο προσωπικό (μάσκες, αντισηπτικά, γάντια).
- Διενέργεια απολυμάνσεων στους χώρους της Εταιρείας σε τακτική βάση.
- Διεξαγωγή COVID tests στους εργαζόμενους (χωρίς κόστος) συνολικά και επανάληψη αυτών, κατά περίπτωση.

- Εφαρμογή εξ αποστάσεως εργασίας για τους εργαζόμενους γραφείων, στο μέτρο του εφικτού.
- Παροχή επιπλέον προστασίας για τους εργαζόμενους που ανήκουν σε ευπαθείς ομάδες.
- Δημιουργία συγκεκριμένων διαδικασιών και πρωτοκόλλων για όλους τους επισκέπτες στις εγκαταστάσεις των Εταιρειών (μεταφορείς, εργολάβοι, τεχνικοί, κ.λπ.).
- Διεξαγωγή συναντήσεων των εργαζομένων όλων των Εταιρειών, καθώς και της Διοίκησης του Ομίλου και διενέργεια συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου χωρίς φυσική παρουσία με χρήση ηλεκτρονικών ή οπτικοακουστικών μέσων (π.χ. τηλεδιάσκεψη).
- Πραγματοποίηση Γενικών Συνελεύσεων με τηλεδιάσκεψη, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο σχετικό νομοθετικό πλαίσιο
- Περιορισμός μετακινήσεων σε όλες τις εγκαταστάσεις των Εταιρειών και περιορισμός ταξιδίων για λόγους εργασίας.

Δράσεις κοινωνικής προσφοράς

Αναγνωρίζοντας την αναγκαιότητα της ανάληψης αποτελεσματικών δράσεων για την υποστήριξη του υγειονομικού συστήματος, αλλά και των ευπαθών κοινωνικά ομάδων, στον Όμιλο Πλαστικά Θράκης, μέσω των εταιρειών μας, καθώς και του Κοινωνικού Κέντρου Σταύρος Χαλιορής, και σε άμεση συνεργασία με άλλους φορείς και οργανισμούς, συμπεριλαμβανομένων του Γενικού Νοσοκομείου Χίου, και του μη-κερδοσκοπικού σωματείου ΔΕΣΜΟΣ, πραγματοποιήσαμε δωρεές μέσων ατομικής προστασίας και ιατροφαρμακευτικού εξοπλισμού. Για περισσότερες πληροφορίες δείτε την ενότητα «Στήριξη των τοπικών κοινωνιών».

Ξάνθη, 08 Απριλίου 2021

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου	**Ο Διευθύνων Σύμβουλος και εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ.**	**Το Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.**
Κων/νος Στ. Χαλιορής	**Δημήτρης Π. Μαλάμος**	**Βασίλειος Σ. Ζαϊρόπουλος**

ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ

Προς τους Μετόχους της Εταιρείας «Πλαστικά Θράκης Εταιρεία Συμμετοχών Α.Ε.Ε»

Έκθεση ελέγχου επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων

Γνώμη

Έχουμε ελέγξει τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της εταιρείας **Πλαστικά Θράκης Εταιρεία Συμμετοχών Α.Ε.Ε** (Εταιρεία ή/και Όμιλος), οι οποίες αποτελούνται από την εταιρική και ενοποιημένη κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης της 31ης Δεκεμβρίου 2020, τις εταιρικές και ενοποιημένες καταστάσεις αποτελεσμάτων και λοιπών συνολικών εισοδημάτων, μεταβολών ιδίων κεφαλαίων και ταμειακών ροών της χρήσεως που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και τις σημειώσεις επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων που περιλαμβάνουν και περίληψη των σημαντικών λογιστικών πολιτικών.

Κατά τη γνώμη μας, οι συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζουν εύλογα, από κάθε ουσιώδη άποψη, την εταιρική και ενοποιημένη χρηματοοικονομική θέση της Εταιρείας και του Ομίλου κατά την 31η Δεκεμβρίου 2020, την εταιρική και ενοποιημένη χρηματοοικονομική τους επίδοση και τις εταιρικές και ενοποιημένες ταμειακές τους ροές, για τη χρήση που έληξε την ημερομηνία αυτή, σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ), όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και συνάδουν με τις κανονιστικές απαιτήσεις του Ν. 4548/2018.

Βάση γνώμης

Διενεργήσαμε τον έλεγχό μας σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου (ΔΠΕ), που έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία. Οι ευθύνες μας, σύμφωνα με τα πρότυπα αυτά περιγράφονται περαιτέρω στο τμήμα της έκθεσής μας «Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων». Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε αποκτήσει είναι επαρκή και κατάλληλα να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας.

Ανεξαρτησία του Ελεγκτή

Καθ' όλη τη διάρκεια του διορισμού μας έχουμε παραμείνει ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τον Όμιλο, σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ) που έχει ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, καθώς και τις απαιτήσεις δεοντολογίας του Ν. 4449/2017 και του Κανονισμού ΕΕ 537/2014, που σχετίζονται με τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικώνκαταστάσεων στην Ελλάδα. Έχουμε εκπληρώσει τις δεοντολογικές μας υποχρεώσεις σύμφωνα με το Ν. 4449/2017, τον Κανονισμό ΕΕ 537/2014 και τις απαιτήσεις του Κώδικα ΣΔΠΔΕ.

Δηλώνουμε ότι οι μη ελεγκτικές μας υπηρεσίες προς την Εταιρεία και τις θυγατρικές της παρασχέθηκαν σύμφωνα με τους προαναφερόμενους όρους της ισχύουσας νομοθεσίας και ότι δεν έχουμε παράσχει μη ελεγκτικές υπηρεσίες οι οποίες απαγορεύονται από το άρθρο 5 παρ.(1) του Κανονισμού ΕΕ 537/2014.

Οι μη ελεγκτικές υπηρεσίες που έχουμε παράσχει στην Εταιρεία και στις θυγατρικές της, κατά τη διάρκεια της χρήσεως που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2020 γνωστοποιούνται στη Σημείωση 3.31 των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων.

Κύρια θέματα ελέγχου

Τα κύρια θέματα ελέγχου είναι εκείνα τα θέματα που, κατά την επαγγελματική μας κρίση, ήταν εξέχουσας σημασίας στον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της τρέχουσας χρήσεως. Τα θέματα αυτά αντιμετωπίστηκαν στο πλαίσιο του ελέγχου των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων ως σύνολο, για τη διαμόρφωση της γνώμης μας επί αυτών και δεν εκφέρουμε ξεχωριστή γνώμη για τα θέματα αυτά.

Κύρια θέματα ελέγχου	Πως αντιμετωπίστηκαν τα κύρια θέματα ελέγχου στον έλεγχό μας

Προβλέψεις για παροχές προσωπικού (Ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις)

Στην ενοποιημένη κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης περιλαμβάνεται ποσό €16,0 εκατ. που αφορά προβλέψεις για προγράμματα καθορισμένων παροχών προσωπικού εκ των οποίων €12,7 εκατ. αφορούν χρηματοδοτούμενα προγράμματα θυγατρικών εξωτερικού και €3,2 εκατ. μη χρηματοδοτούμενα προγράμματα, κατά την 31 Δεκεμβρίου 2020.

Οι μελλοντικές παροχές προεξοφλούνται στην παρούσα αξία μετά την αφαίρεση της εύλογης αξίας των περιουσιακών στοιχείων των χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων. Η παρούσα αξία των υποχρεώσεων για παροχές προσωπικού μετά την έξοδο από την υπηρεσία, εξαρτάται από ορισμένους παράγοντες που καθορίζονται βάσει αναλογιστικής μελέτης, η οποία εκπονείται από ανεξάρτητο αναλογιστή, μέσω της χρήσης σημαντικών παραδοχών.

Οι παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν για τον προσδιορισμό του καθαρού κόστους για παροχές προσωπικού μετά την έξοδο από την υπηρεσία περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων το προεξοφλητικό επιτόκιο, τον πληθωρισμό, και τη μέση ετήσια αύξηση μισθών. Οποιεσδήποτε αλλαγές στις παραδοχές ασκούν σημαντική επίδραση στη λογιστική αποτίμηση των υποχρεώσεων για παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία καθιστώντας το κονδύλι αυτό ευμετάβλητο, αφού επηρεάζεται σε μεγάλο βαθμό και από τη μεταβολή της εύλογης αξίας των περιουσιακών στοιχείων των χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων.

Επικεντρωθήκαμε σε αυτό το κονδύλι λόγω της σημαντικής αξίας του στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις και λόγω των εκτιμήσεων και παραδοχών που χρησιμοποίησε η διοίκηση. Αναλυτικές πληροφορίες σχετικά αναφέρονται στις Σημειώσεις 2.19 και 3.23 «Παροχές προσωπικού» των ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων του Ομίλου.

- Αξιολογήσαμε την εφαρμοζόμενη πολιτική για τη λογιστική των προγραμμάτων καθορισμένων παροχών.
- Διερευνήσαμε το θέμα αυτό με τη διοίκηση του Ομίλου αναλυτικά στοιχεία προκειμένου να αξιολογήσουμε τις παραδοχές που υιοθετήθηκαν και τα δεδομένα που χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό της πρόβλεψης.
- Διενεργήσαμε λεπτομερή εξέταση και αξιολόγηση της αναλογιστικής μελέτης που καταρτίστηκε για το σχηματισμό της πρόβλεψης, προκειμένου να εκτιμήσουμε αν είναι σύμφωνη με τα ΔΠΧΑ, με έμφαση στο εύλογο των παραδοχών που χρησιμοποιήθηκαν.
- Αξιολογήσαμε με κριτικό πνεύμα τη μέθοδο που εφαρμόστηκε και τις παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν, όπως και τις υποθέσεις και τις πηγές πληροφόρησης που καθόρισε η διοίκηση και χρησιμοποιήθηκαν από τον αναλογιστή, τη συνοχή και τη συνέπειά τους σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος και συγκρίναμε αυτές τις παραδοχές με σχετικές παρατηρήσιμες πληροφορίες της αγοράς.
- Συμφωνήσαμε την πρόβλεψη για παροχές προσωπικού και το σχετικό κόστος όπως απεικονίζονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις με την αναλογιστική μελέτη.
- Διαπιστώσαμε ότι οι παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν κυμαίνονταν εντός εύλογου εύρους και επιβεβαιώσαμε την ορθότητα των σχετικών γνωστοποιήσεων στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις.

Με βάση τις εργασίες μας, δεν προέκυψαν εξαιρέσεις αναφορικά με τη λογικότητα των παραδοχών.

Εκτίμηση Απομείωσης υπεραξίας
(Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις)

Στην ενοποιημένη κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης της 31 Δεκεμβρίου 2020, ο Όμιλος εμφανίζει υπεραξία ύψους €9,8 εκατ., όπως αναλύεται στη σημ. 3.15 «Άυλα περιουσιακά στοιχεία» των οικονομικών καταστάσεων.

Μετά την αρχική αναγνώριση, ο Όμιλος επιμετρά την υπεραξία, στο κόστος κτήσης μείον σωρευμένες ζημιές απομείωσης.

Η υπεραξία κατανέμεται στις μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών και ο έλεγχος απομείωσης πραγματοποιείται ετησίως ή συχνότερα εφόσον υπάρχουν ενδείξεις ενδεχόμενης απομείωσης της λογιστικής αξίας της υπεραξίας σε σχέση με την ανακτήσιμη αξία αυτής, σύμφωνα με τα οριζόμενα από το ΔΛΠ 36. Η απομείωση αναγνωρίζεται απευθείας ως έξοδο στην ενοποιημένη κατάσταση αποτελεσμάτων και λοιπών συνολικών εισοδημάτων και δεν αντιστρέφεται μεταγενέστερα.

Η διοίκηση προσδιορίζει την ανακτήσιμη αξία των μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών ως το μεγαλύτερο ποσό μεταξύ της αξίας χρήσης και της εύλογης αξίας της, μείον το κόστος εκποίησης. Ο υπολογισμός της αξίας χρήσης κάθε μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών πραγματοποιείται από ανεξάρτητο εκτιμητή και απαιτεί εκτίμηση από την πλευρά της διοίκησης σχετικά με τις παραδοχές για τα μελλοντικά αποτελέσματα των ως άνω μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών, όπως ο ρυθμός ανάπτυξης τους στο διηνεκές, οι προβλέψεις σχετικά με τις μελλοντικές ποσότητες και τιμές πωλήσεών τους, το μικτό περιθώριο κέρδους τους και τα επιτόκια προεξόφλησης. Οι παραδοχές αυτές ποικίλουν λόγω των διαφορετικών συνθηκών της αγοράς στις χώρες που δραστηριοποιείται ο Όμιλος. Επικεντρωθήκαμε σε αυτή την περιοχή τόσο λόγω της σημαντικής αξίας του κονδυλίου στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, όσο και λόγω των εκτιμήσεων και παραδοχών που χρησιμοποίησε η διοίκηση στα πλαίσια του ελέγχου απομείωσης που διενεργήθηκε για την υπεραξία.

Αναλυτικότερες πληροφορίες σχετικά με τον έλεγχο απομείωσης της υπεραξίας αναφέρονται στις σημειώσεις 2.3.1.3 «Εκτίμηση απομείωσης υπεραξίας», 2.6.1 «Υπεραξία», 2.6.2 “Απομείωση υπεραξίας» και 3.15 «Άυλα περιουσιακά στοιχεία» των ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων του Ομίλου.

Αξιολογήσαμε τη συνολική διαδικασία ελέγχου απομείωσης που πραγματοποίησε η διοίκηση, συμπεριλαμβανομένης και της διαδικασίας επισκόπησης και έγκρισης των μοντέλων υπολογισμού της αξίας χρήσης.

Διενεργήσαμε ελεγκτικές διαδικασίες προκειμένου να επιβεβαιώσουμε ότι ο έλεγχος απομείωσης της υπεραξίας πραγματοποιήθηκε με βάση τις γενικότερα αποδεκτές μεθόδους και ότι βασίστηκε σε λογικές παραδοχές. Σε συνεργασία με στελέχη μας που εξειδικεύονται στις αποτιμήσεις διενεργήσαμε τις ακόλουθες ελεγκτικές διαδικασίες :

- Εξετάσαμε τις βασικές παραδοχές του Ομίλου, όπως το ρυθμό ανάπτυξης των μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών στο διηνεκές, τις προβλεπόμενες ποσότητες και τιμές πωλήσεων και τα περιθώρια μικτού κέρδους τους που χρησιμοποιήθηκαν στις μελλοντικές ταμειακές ροές, συγκρίνοντας τα με τις τάσεις των κατά τόπους αγορών και με τις παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν σε προηγούμενα χρόνια.
- Αξιολογήσαμε τις προβλέψεις που χρησιμοποιήθηκαν για τις μελλοντικές ταμειακές ροές της Διοίκησης, μέσω της σύγκρισης της πραγματικής απόδοσης, σε σχέση με προηγούμενες προβλέψεις.
- Διαπιστώσαμε ότι το προεξοφλητικό επιτόκιο κυμάνθηκε εντός αποδεκτού εύρους, αξιολογώντας το κόστος κεφαλαίου και κόστος δανεισμού, ανά μονάδα δημιουργίας ταμειακών ροών, και συγκρίνοντας τα επιτόκια προεξόφλησης με δεδομένα του κλάδου και της αγοράς.
- Εξετάσαμε την αριθμητική ακρίβεια των μοντέλων ταμειακών ροών και συμφωνήσαμε τα σχετικά στοιχεία με τα επενδυτικά πλάνα. Αξιολογήσαμε την επίδραση, στην αξία χρήσης των μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών, μιας ενδεχόμενης μεταβολής των κύριων παραδοχών, όπως ο ρυθμός ανάπτυξης, τα προεξοφλητικά επιτόκια, ο όγκος και οι τιμές πωλήσεων και τα μικτά περιθώρια κέρδους και διαπιστώσαμε ότι το περιθώριο μεταξύ λογιστικής και ανακτήσιμης αξίας ήταν επαρκές.

Με βάση τις διαδικασίες που διενεργήσαμε, δεν εντοπίσαμε εξαιρέσεις αναφορικά με τον έλεγχο απομείωσης και θεωρούμε ότι οι παραδοχές και εκτιμήσεις της διοίκησης

Με βάση τον έλεγχο απομείωσης που διενεργήθηκε από τη Διοίκηση, δεν προέκυψε ανάγκη αναγνώρισης ζημίας από απομείωση υπεραξίας για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2020.

Εκτίμηση απομείωσης των συμμετοχών σε θυγατρικές εταιρείες (Εταιρικές οικονομικές καταστάσεις)

Κατά την 31 Δεκεμβρίου 2020, η Εταιρεία κατείχε συμμετοχές ύψους €73,9 εκατ. σε θυγατρικές εταιρείες που επιμετρώνται στο κόστος κτήσης, το οποίο προσαρμόζεται σε περιπτώσεις που απαιτείται απομείωση.

Η διοίκηση εξετάζει σε ετήσια βάση εάν προκύπτουν ενδείξεις απομείωσης των συμμετοχών σε θυγατρικές. Εάν μια συμμετοχή πρέπει να απομειωθεί, η Εταιρεία υπολογίζει το ποσό της απομείωσης ως τη διαφορά μεταξύ του ανακτήσιμου ποσού της συμμετοχής και της λογιστικής της αξίας. Η διοίκηση προσδιορίζει την ανακτήσιμη αξία ως το μεγαλύτερο ποσό μεταξύ της αξίας χρήσης και της εύλογης αξίας, μειούμενης με το απαιτούμενο για την εκποίηση κόστος σύμφωνα με τις προβλέψεις του ΔΛΠ 36.

Ο προσδιορισμός της αξίας χρήσης πραγματοποιείται από ανεξάρτητο εκτιμητή και βασίζεται σε εκτιμήσεις της διοίκησης και παραδοχές, όπως οι μελλοντικές ταμειακές ροές, η απόδοση κάθε θυγατρικής εταιρείας και τα προεξοφλητικά επιτόκια που εφαρμόζονται στις προβλεπόμενες ταμειακές ροές. Επιπλέον, οι παραδοχές αυτές ποικίλουν λόγω των διαφορετικών συνθηκών που επικρατούν στις αγορές των χωρών που δραστηριοποιείται ο Όμιλος.

Επικεντρωθήκαμε σε αυτή την περιοχή τόσο λόγω της σημαντικής αξίας των συμμετοχών σε θυγατρικές, όσο και λόγω των εκτιμήσεων και παραδοχών που χρησιμοποίησε η διοίκηση στα πλαίσια του ελέγχου απομείωσης που διενεργήθηκε για τις συμμετοχές αυτές.

Με βάση τον έλεγχο απομείωσης που διενεργήθηκε από την Διοίκηση, δεν προέκυψε ανάγκη αναγνώρισης ζημίας από απομείωση συμμετοχών στη χρήση που έληξε την 31 Δεκέμβριου 2020.

Αξιολογήσαμε την εκτίμηση της διοίκησης και τα προκύπτοντα συμπεράσματα σχετικά με τυχόν ενδείξεις απομείωσης στις συμμετοχές σε θυγατρικές.

Κατόπιν της ολοκλήρωσης των διαδικασιών που εφαρμόστηκαν για την εκτίμηση απομείωσης υπεραξίας στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, αξιολογήσαμε την ανάλυση της Διοίκησης, σύμφωνα με την οποία τα ανακτήσιμα ποσά των μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών, όπως προσδιορίστηκαν στα πλαίσια του ελέγχου απομείωσης της υπεραξίας, συσχετίστηκαν με τις αντίστοιχες συμμετοχές σε θυγατρικές εταιρείες.

Οι διαδικασίες που πραγματοποιήσαμε σχετικά με τον προσδιορισμό της ανακτήσιμης αξίας των συμμετοχών σε θυγατρικές για τις οποίες πραγματοποιήθηκε έλεγχος απομείωσης, περιλάμβαναν όσα αναφέρονται στο ανώτερο κύριο θέμα ελέγχου « Εκτίμηση Απομείωσης Υπεραξίας».

Από τη διενέργεια των παραπάνω ελεγκτικών διαδικασιών, θεωρούμε ότι οι παραδοχές και οι εκτιμήσεις της Διοίκησης βρίσκονται εντός λογικού εύρους. Επιπλέον επιβεβαιώσαμε την ορθότητα των σχετικών γνωστοποιήσεων που περιλαμβάνονται στη Σημ. 3.29 «Συμμετοχές».

Άλλες Πληροφορίες

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι υπεύθυνα για τις Άλλες Πληροφορίες. Οι Άλλες Πληροφορίες, που περιέχονται στην προβλεπόμενη από το Ν. 3556/2007 Ετήσια Οικονομική Έκθεση, είναι οι Δηλώσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου (αλλά δεν περιλαμβάνουν τις οικονομικές καταστάσεις και την έκθεση ελέγχου επί αυτών), τις οποίες λάβαμε πριν από την ημερομηνία της παρούσας έκθεσης ελεγκτή. Επιπλέον η Εταιρεία καταρτίζει ετησίως και τον «Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης των εταιρειών του Ομίλου Πλαστικών Θράκης», που δεν έχουμε λάβει ακόμη και αναμένεται να τεθεί υπόψη μας μετά την 9 Απριλίου 2021.

Η γνώμη μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων δεν καλύπτει τις Άλλες Πληροφορίες και, εκτός των όσων ρητά αναφέρουμε στο παρόν τμήμα της Έκθεσής μας δεν εκφράζουμε γνώμη ελέγχου ή άλλης διασφάλισης επί αυτών.

Σε σχέση με τον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, η ευθύνη μας είναι να αναγνώσουμε τις Άλλες Πληροφορίες και με τον τρόπο αυτό να εξετάσουμε εάν οι Άλλες Πληροφορίες είναι ουσιωδώς ασυνεπείς με τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις ή τη γνώση που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχο ή αλλιώς φαίνεται να είναι ουσιωδώς εσφαλμένες.

Εξετάσαμε εάν η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνει τις γνωστοποιήσεις οι οποίες απαιτούνται από το Ν. 4548/2018, και ότι έχει συνταχθεί η προβλεπόμενη από το άρθρο 152 του Ν. 4548/2018 Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Με βάση τις εργασίες που εκτελέσαμε κατά τον έλεγχο μας, κατά τη γνώμη μας:

- Τα πληροφοριακά στοιχεία που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου της χρήσης που έληξε την 31/12/2020 αντιστοιχούν στις συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις,
- Η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου έχει καταρτισθεί σύμφωνα με τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις των άρθρων 150,151,153 και 154 του Ν. 4548/2018,
- Η Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης παρέχει τα πληροφοριακά στοιχεία που αναφέρονται στις περιπτώσεις γ και δ της παραγράφου 1 του άρθρου 152 του Ν. 4548/2018.

Επιπλέον με βάση τη γνώση και κατανόηση που αποκτήσαμε κατά το έλεγχό μας, για την Εταιρεία και τον «Όμιλο Πλαστικά Θράκης Εταιρεία Συμμετοχών Α.Ε.Ε» και το περιβάλλον τους, είμαστε υποχρεωμένοι να αναφέρουμε εάν έχουμε εντοπίσει ουσιώδεις ανακρίβειες στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού της Συμβουλίου και στις Άλλες Πληροφορίες τις οποίες λάβαμε πριν από την ημερομηνία της παρούσας έκθεσης ελεγκτή. Δεν έχουμε να αναφέρουμε τίποτα σχετικά με το θέμα αυτό.

Ευθύνες του Διοικητικού Συμβουλίου και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, τις απαιτήσεις του Ν. 4548/2018, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που το Διοικητικό Συμβούλιο καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Κατά την κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για την αξιολόγηση της ικανότητας της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τις δραστηριότητες τους, γνωστοποιώντας όπου συντρέχει τέτοια περίπτωση, τα θέματα που σχετίζονται με τη συνεχιζόμενη δραστηριότητα και τη χρήση της λογιστικής βάσης της συνεχιζόμενης δραστηριότητας, εκτός και εάν το Διοικητικό Συμβούλιο είτε προτίθεται να ρευστοποιήσει την Εταιρεία και τον Όμιλο ή να διακόψει τις δραστηριότητες τους ή δεν έχει άλλη ρεαλιστική εναλλακτική επιλογή από το να προχωρήσει σ ’αυτές τις ενέργειες.

Οι υπεύθυνοι για τη διακυβέρνηση έχουν την ευθύνη εποπτείας της διαδικασίας χρηματοοικονομικής αναφοράς της Εταιρείας και του Ομίλου.

Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων

Οι στόχοι μας είναι να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση για το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, στο σύνολο τους, είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε έκθεση ελεγκτή, η οποία περιλαμβάνει τη γνώμη μας. Η εύλογη διασφάλιση συνιστά διασφάλιση υψηλού επιπέδου, αλλά δεν είναι εγγύηση ότι ο έλεγχος που διενεργείται σύμφωνα με τα ΔΠΕ, που έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, θα εντοπίζει πάντα ένα ουσιώδες σφάλμα, όταν αυτό υπάρχει. Σφάλματα δύναται να προκύψουν από απάτη ή από λάθος και θεωρούνται ουσιώδη όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα

επηρέαζαν τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση αυτές τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις.

Ως καθήκον του ελέγχου, σύμφωνα με τα ΔΠΕ που έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε επαγγελματικό σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια του ελέγχου. Επίσης:

- Εντοπίζουμε και αξιολογούμε τους κινδύνους ουσιώδους σφάλματος στις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος, σχεδιάζοντας και διενεργώντας ελεγκτικές διαδικασίες που ανταποκρίνονται στους κινδύνους αυτούς και αποκτούμε ελεγκτικά τεκμήρια που είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν βάση για την γνώμη μας. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που οφείλεται σε απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που οφείλεται σε λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να εμπεριέχει συμπαιγνία, πλαστογραφία, εσκεμμένες παραλείψεις, ψευδείς διαβεβαιώσεις ή παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.

- Κατανοούμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που σχετίζονται με τον έλεγχο, με σκοπό το σχεδιασμό ελεγκτικών διαδικασιών κατάλληλων για τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό την διατύπωση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου.

- Αξιολογούμε την καταλληλότητα των λογιστικών πολιτικών και μεθόδων που χρησιμοποιήθηκαν και το εύλογο των λογιστικών εκτιμήσεων και των σχετικών γνωστοποιήσεων που έγιναν από το Διοικητικό Συμβούλιο.

- Αποφαινόμαστε για την καταλληλότητα της χρήσης από το Διοικητικό Συμβούλιο της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας και με βάση τα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτήθηκαν για το εάν υπάρχει ουσιώδης αβεβαιότητα σχετικά με γεγονότα ή συνθήκες που μπορεί να υποδηλώνουν ουσιώδη αβεβαιότητα ως προς την ικανότητα της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους. Εάν συμπεράνουμε ότι υφίσταται ουσιώδης αβεβαιότητα, είμαστε υποχρεωμένοι στην έκθεση ελεγκτή να επιστήσουμε την προσοχή στις σχετικές γνωστοποιήσεις των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών/ οικονομικών καταστάσεων ή εάν αυτές οι γνωστοποιήσεις είναι ανεπαρκείς να διαφοροποιήσουμε τη γνώμη μας. Τα συμπεράσματά μας βασίζονται σε ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτώνται μέχρι την ημερομηνία της έκθεσης ελεγκτή. Ωστόσο, μελλοντικά γεγονότα ή συνθήκες ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα η Εταιρεία και ο Όμιλος να παύσουν να λειτουργούν ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα.

- Αξιολογούμε τη συνολική παρουσίαση, τη δομή και το περιεχόμενο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων, καθώς και το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις απεικονίζουν τις υποκείμενες συναλλαγές και τα γεγονότα με τρόπο που επιτυγχάνεται η εύλογη παρουσίαση.

- Συγκεντρώνουμε επαρκή και κατάλληλα ελεγκτικά τεκμήρια αναφορικά με την χρηματοοικονομική πληροφόρηση των οντοτήτων ή των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων εντός του Ομίλου για την έκφραση γνώμης επί των εταιρικών και των ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων. Είμαστε υπεύθυνοι για την καθοδήγηση, την επίβλεψη και την εκτέλεση του ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου. Παραμένουμε αποκλειστικά υπεύθυνοι για την ελεγκτική μας γνώμη.

Μεταξύ άλλων θεμάτων, κοινοποιούμε στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, το σχεδιαζόμενο εύρος και το χρονοδιάγραμμα του ελέγχου, καθώς και σημαντικά ευρήματα του ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων όποιων σημαντικών ελλείψεων στις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου εντοπίζουμε κατά τη διάρκεια του ελέγχου μας.

Επιπλέον, δηλώνουμε προς τους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση ότι έχουμε συμμορφωθεί με τις σχετικές απαιτήσεις δεοντολογίας περί ανεξαρτησίας και γνωστοποιούμε προς αυτούς όλες τις σχέσεις και άλλα θέματα που μπορεί εύλογα να θεωρηθεί ότι επηρεάζουν την ανεξαρτησία μας και τα σχετικά μέτρα προστασίας, όπου συντρέχει περίπτωση.

Από τα θέματα που γνωστοποιήθηκαν στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, καθορίζουμε τα θέματα εκείνα που ήταν εξέχουσας σημασίας για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της τρέχουσας περιόδου και ως εκ τούτου αποτελούν τα κύρια θέματα ελέγχου. Περιγράφουμε τα θέματα αυτά στην έκθεση ελεγκτή.

Έκθεση επί άλλων νομικών και κανονιστικών απαιτήσεων

1. Συμπληρωματική Έκθεση προς την Επιτροπή Ελέγχου

Η γνώμη μας επί των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων είναι συνεπής με την προβλεπόμενη από το άρθρο 11 του Κανονισμού ΕΕ 537/2014 Συμπληρωματική Έκθεσή μας προς την Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας.

2. Διορισμός Ελεγκτή

Διοριστήκαμε για πρώτη φορά ως Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές της Εταιρείας με την από 12 Μαΐου 2010 απόφαση της ετήσιας τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων. Ο διορισμός μας έχει αδιαλείπτως ανανεωθεί, καλύπτοντας μια συνολική περίοδο ελέγχου 11 ετών, με βάση τις κατ' έτος λαμβανόμενες αποφάσεις της τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων**.**

9 Απριλίου 2021
Ο ΟΡΚΩΤΟΣ ΕΛΕΓΚΤΗΣ ΛΟΓΙΣΤΗΣ



ΠράισγουωτερχαουςΚούπερς
Ανώνυμη Ελεγκτική Εταιρεία
Λεωφόρος Κηφισίας 268,
152 32, Χαλάνδρι
Αρ. Μ. ΣΟΕΛ: 113

Κωνσταντίνος Μιχαλάτος
ΑΜ ΣΟΕΛ 17701

ΟΜΙΛΟΣ ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ

ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ
ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.Ε.

ΕΤΗΣΙΕΣ

ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ

ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ

ΧΡΗΣΕΩΣ

01.01.2020 – 31.12.2020

www.thracegroup.com

20

IV. ΕΤΗΣΙΕΣ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ (ΑΤΟΜΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ)

Καταστάσεις

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΩΝ 136

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ 138

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ 139

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ 141

Περιεχόμενα Σημειώσεων

1. Πληροφορίες για τον Όμιλο 142

2. Πλαίσιο Κατάρτισης των Οικονομικών Καταστάσεων και Βασικές Λογιστικές Αρχές 144

2.1 Βάση Παρουσίασης 144

2.2 Νέα πρότυπα, τροποποιήσεις προτύπων και διερμηνείες 145

2.3 Σημαντικές λογιστικές εκτιμήσεις και κρίσεις της Διοίκησης του Ομίλου 148

2.4 Βάση Ενοποίησης 150

2.5 Ενσώματα Πάγια Στοιχεία 153

2.6 Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία 154

2.7 Μη κυκλοφορούντα Περιουσιακά Στοιχεία κατεχόμενα προς πώληση 155

2.8 Απομειώσεις μη Χρηματοοικονομικών Περιουσιακών Στοιχείων 156

2.9 Αποθέματα 156

2.10 Εισπρακτέοι Λογαριασμοί - Προβλέψεις για Επισφαλείς Απαιτήσεις 157

2.11 Ταμειακά Διαθέσιμα και Ισοδύναμα Ταμειακών Διαθεσίμων 157

2.12 Συναλλαγματικές μετατροπές 157

2.13 Απόκτηση Ιδίων Μετοχών 158

2.14 Μερίσματα 158

2.15 Έσοδα 159

2.16 Έξοδα 160

2.17 Μισθώσεις 160

2.18 Φόρος Εισοδήματος 161

2.19 Παροχές προσωπικού 162

2.20 Προβλέψεις 163

2.21 Χρηματοοικονομικά στοιχεία 164

2.22 Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις 165

2.23 Προμηθευτές και Λοιποί Πιστωτές 166

2.24 Ίδια Κεφάλαια 166

3.	**Σημειώσεις επί των οικονομικών καταστάσεων**	**167**
3.1	Εξέλιξη και Επιδόσεις του Ομίλου	167
3.2	Διακοπτόμενες Δραστηριότητες	169
3.3	Πληροφόρηση κατά τομέα	170
3.4	Λοιπά Λειτουργικά Έσοδα	174
3.5	Λοιπά Κέρδη / Ζημιές	175
3.6	Ανάλυση Δαπανών (Παραγωγής-Διοίκησης-Διάθεσης-Έρευνας και Ανάπτυξης)	175
3.7	Δαπάνες Μισθοδοσίας	176
3.8	Λοιπά Λειτουργικά Έξοδα	177
3.9	Χρηματοοικονομικά έσοδα / (έξοδα)	178
3.10	Κέρδη ανά μετοχή (Ενοποιημένα)	179
3.11	Φόρος Εισοδήματος	180
3.12	Ενσώματα Πάγια Στοιχεία	184
3.13	Μισθώσεις	188
3.14	Πάγια κατεχόμενα προς πώληση	192
3.15	Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία	193
3.16	Λοιπές Μακροπρόθεσμες Απαιτήσεις	196
3.17	Αποθέματα	197
3.18	Πελάτες και λοιπές απαιτήσεις	197
3.19	Ταμειακά Διαθέσιμα και Ισοδύναμα	199
3.20	Μετοχικό Κεφάλαιο και Υπέρ το Άρτιο Αποθεματικό	200
3.21	Αποθεματικά	200
3.22	Δανεισμός	201
3.23	Παροχές Προσωπικού	202
3.24	Αναβαλλόμενοι Φόροι	207
3.25	Προμηθευτές & Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις	210
3.26	Μέρισμα χρήσης 2020	211
3.27	Συναλλαγές με Συνδεδεμένα Μέρη	211
3.28	Αμοιβές Δ.Σ.	214
3.29	Συμμετοχές	215
3.30	Δεσμεύσεις και Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις	218
3.31	Αμοιβές ελεγκτικών εταιρειών	218
3.32	Διαχείριση Χρηματοοικονομικών κινδύνων	219
3.33	Σημαντικά γεγονότα	227
3.34	Γεγονότα μεταγενέστερα της ημερομηνίας Ισολογισμού	237

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΩΝ

		Όμιλος		Εταιρεία	
	Σημ.	**1/1 - 31/12/2020**	1/1 - 31/12/2019	**1/1 - 31/12/2020**	1/1 - 31/12/2019
Κύκλος εργασιών		**339.722**	298.340	**4.852**	4.993
Κόστος πωλήσεων		**(233.763)**	(236.792)	**(4.545)**	(4.589)
Μικτό κέρδος / (ζημιά) - συνεχιζόμενες δραστηριότητες		**105.959**	61.549	**307**	404
Λοιπά λειτουργικά έσοδα	3.4	**1.169**	1.384	**159**	105
Έξοδα διάθεσης	3.6	**(30.725)**	(29.082)	**-**	-
Έξοδα διοίκησης	3.6	**(15.195)**	(14.969)	**(1.093)**	(969)
Έξοδα έρευνας και ανάπτυξης	3.6	**(1.462)**	(1.520)	**-**	-
Λοιπά λειτουργικά έξοδα	3.8	**(5.874)**	(2.444)	**(73)**	(116)
Λοιπά κέρδη / (ζημίες)	3.5	**(15)**	669	**2**	(4)
Λειτουργικό κέρδος / (ζημία) προ φόρων, χρημ/κων και επενδυτικών αποτελεσμάτων - συνεχιζόμενες δραστηριότητες		**53.857**	15.587	**(698)**	(580)
Χρηματοοικονομικά έσοδα	3.9	**667**	413	**-**	-
Χρηματοοικονομικά έξοδα	3.9	**(4.223)**	(5.327)	**(316)**	(619)
Έσοδα από μερίσματα		-	-	**12.757**	3.500
Κέρδη / (ζημίες) από εταιρείες που ενοποιούνται με την μέθοδο της Καθαρής Θέσης	3.29	**1.776**	1.166	**-**	-
Κέρδη / (ζημίες) από συμμετοχές		**-**	-	**-**	-
Κέρδη / (ζημιές), προ φόρων - συνεχιζόμενες δραστηριότητες		**52.077**	11.839	**11.743**	2.301
Φόροι	3.11	**(10.805)**	(4.325)	**(553)**	(35)
Κέρδη / (ζημιές), μετά από φόρους (Α) συνεχιζόμενες δραστηριότητες		**41.272**	7.514	**11.190**	2.266
Κέρδη / (ζημιές), μετά από φόρους (Α) διακοπτ.δραστηριότητες	3.2	**(3.316)**	(3.497)	-	-
Κέρδη / (ζημιές), μετά από φόρους (Α)		**37.956**	4.017	11.190	2.266
Σ/Δ μετατροπής Ισολογισμών σε Ξ.Ν.		**(3.172)**	2.206	**-**	-
Αναλογιστικό κέρδος / (ζημιά)		**(1.369)**	431	**(34)**	(27)
Λοιπά συνολικά έσοδα / (έξοδα) μετά από φόρους (Β) συνεχιζόμενων δραστηριοτήτων		**(4.541)**	2.637	**(34)**	(27)
Σ/Δ μετατροπής Ισολογισμών σε Ξ.Ν.		**175**	23	-	-
Αναλογιστικό κέρδος / (ζημιά)		**-**	-	-	-
Λοιπά συνολικά έσοδα / (έξοδα) μετά από φόρους (Β) διακοπτόμενων δραστηριοτήτων		**175**	23	**-**	-
Σ/Δ μετατροπής Ισολογισμών σε Ξ.Ν.		**(2.997)**	2.229	-	-
Αναλογιστικό κέρδος / (ζημιά)		**(1.369)**	431	(34)	(27)
Λοιπά συνολικά έσοδα / (έξοδα) μετά από φόρους (Β)		**(4.366)**	2.660	**(34)**	(27)
Συγκεντρ.συνολ.έσοδα / (έξοδα) μετά από φόρους (Α) + (Β) συνεχιζόμενων δραστηριοτήτων		**36.731**	10.151	**11.156**	2.239
Συγκεντρ.συνολ.έσοδα / (έξοδα) μετά από φόρους (Α) + (Β) διακοπτόμενων δραστηριοτήτων		**(3.141)**	(3.474)	**-**	-
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα / (έξοδα) μετά από φόρους (Α) + (Β)		**33.590**	6.677	**11.156**	2.239

Οι συνοδευτικές σημειώσεις οι οποίες παρατίθενται στις σελίδες 142-243 αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα των Οικονομικών Καταστάσεων

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ, εκτός και αν αναφέρεται διαφορετικά

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΩΝ (συνέχεια)

		Όμιλος		Εταιρεία	
Συνεχιζόμενες δραστηριότητες		**1/1 - 31/12/2020**	1/1 - 31/12/2019	**1/1 - 31/12/2020**	1/1 - 31/12/2019
Κέρδη / (ζημιές), μετά από φόρους					
Αποδοτέα σε:					
Ιδιοκτήτες μητρικής		**40.663**	**7.213**	**-**	**-**
Δικαιώματα Μειοψηφίας		**609**	**301**	**-**	**-**
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα / (έξοδα) μετά από φόρους					
Αποδοτέα σε:					
Ιδιοκτήτες Μητρικής		**36.138**	**9.860**	**-**	**-**
Δικαιώματα Μειοψηφίας		**593**	**291**	**-**	**-**
Διακοπτόμενες δραστηριότητες					
Κέρδη / (ζημιές), μετά από φόρους					
Αποδοτέα σε:					
Ιδιοκτήτες μητρικής		**(3.316)**	**(3.497)**	**-**	**-**
Δικαιώματα Μειοψηφίας		**-**	**-**	**-**	**-**
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα / (έξοδα) μετά από φόρους					
Αποδοτέα σε:					
Ιδιοκτήτες Μητρικής		**(3.141)**	**(3.474)**	**-**	**-**
Δικαιώματα Μειοψηφίας		**-**	**-**	**-**	**-**
Σύνολο δραστηριοτήτων					
Κέρδη / (ζημιές), μετά από φόρους					
Αποδοτέα σε:					
Ιδιοκτήτες μητρικής		**37.347**	**3.716**	**-**	**-**
Δικαιώματα Μειοψηφίας		**609**	**301**	**-**	**-**
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα / (έξοδα) μετά από φόρους					
Αποδοτέα σε:					
Ιδιοκτήτες μητρικής		**32.997**	**6.386**	**-**	**-**
Δικαιώματα Μειοψηφίας		**593**	**291**	**-**	**-**
Κέρδη / (ζημιά) κατανεμόμενα στους μετόχους από συνεχιζόμενες δραστηριότητες ανά μετοχή					
Αριθμός μετοχών		**43.656**	**43.737**		
Κέρδη / (ζημιά) ανά μετοχή	3.10	**0,9314**	**0,1649**		
Κέρδη / (ζημιά) κατανεμόμενα στους μετόχους από διακοπτόμενες δραστηριότητες ανά μετοχή					
Αριθμός μετοχών		**43.656**	**43.737**		
Κέρδη / (ζημιά) ανά μετοχή	3.10	**(0,0760)**	**(0,0800)**		
Κέρδη / (ζημιά) κατανεμόμενα στους μετόχους από συνολικές δραστηριότητες ανά μετοχή					
Αριθμός μετοχών		**43.656**	**43.737**		
Κέρδη / (ζημιά) ανά μετοχή	3.10	**0,8555**	**0,0850**		

Οι συνοδευτικές σημειώσεις οι οποίες παρατίθενται στις σελίδες 142-243 αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα των Οικονομικών Καταστάσεων

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ, εκτός και αν αναφέρεται διαφορετικά

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ

		Όμιλος		Εταιρεία	
	Σημ.	**31/12/2020**	31/12/2019	**31/12/2020**	31/12/2019
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ					
Μη Κυκλοφορούν Ενεργητικό					
Ενσώματα πάγια στοιχεία	3.12	**131.512**	123.210	**357**	398
Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης	3.13	**13.197**	14.972	**55**	176
Επενδύσεις σε ακίνητα		**113**	113	**-**	-
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	3.15	**10.655**	11.350	**401**	503
Συμμετοχές σε θυγατρικές		**-**	-	**73.858**	73.858
Συμμετοχές σε κοινοπραξίες	3.29	**15.068**	14.547	**3.819**	3.819
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	3.16	**5.034**	5.091	**1.157**	1.168
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις		**588**	833	**166**	708
Σύνολο μη Κυκλοφορούντος Ενεργητικού		**176.167**	170.116	**79.813**	80.630
Κυκλοφορούν Ενεργητικό					
Αποθέματα	3.17	**55.338**	59.158	-	-
Φόρος εισοδήματος προκαταβληθείς		**278**	588	**26**	32
Πελάτες	3.18	**56.863**	57.428	**12**	2.838
Λοιπές απαιτήσεις	3.18	**7.211**	7.844	**194**	4.254
Πάγια κατεχόμενα προς πώληση	3.14	**5.478**	6.155	-	-
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα αυτών	3.19	**40.824**	22.051	**163**	505
Σύνολο Κυκλοφορούντος Ενεργητικού		**165.992**	153.224	**395**	7.629
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ		**342.159**	323.340	**80.208**	88.259
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ					
Ίδια Κεφάλαια					
Μετοχικό κεφάλαιο		**28.869**	28.869	**28.869**	28.869
Αποθεματικό υπέρ το άρτιο		**21.524**	21.524	**21.644**	21.644
Λοιπά αποθεματικά		**21.158**	24.632	**13.550**	14.214
Αποτελέσματα εις νέον		**99.548**	68.353	**12.560**	6.016
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων αποδοτέα στους μετόχους της μητρικής εταιρείας		**171.099**	143.378	**76.623**	70.743
Δικαιώματα μειοψηφίας		**3.484**	2.971	-	-
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων		**174.583**	146.349	**76.623**	70.743
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις					
Μακροπρόθεσμα δάνεια	3.22	**46.691**	52.871	-	4.000
Υποχρεώσεις από μισθώσεις		**3.210**	4.439	**25**	43
Προβλέψεις για παροχές προσωπικού	3.23	**16.012**	15.252	**238**	215
Λοιπές προβλέψεις		**5**	36	**317**	382
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις		**2.111**	2.507	-	-
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις		**242**	93	**1**	1
Σύνολο μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων		**68.271**	75.198	**581**	4.641
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις					
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	3.22	**26.311**	43.496	**960**	11.098
Υποχρεώσεις από μισθώσεις		**2.822**	4.773	**31**	156
Φόρος εισοδήματος		**7.383**	1.076	**56**	56
Προμηθευτές	3.25	**29.697**	36.187	**531**	297
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	3.25	**33.092**	16.261	**1.426**	1.268
Σύνολο βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων		**99.305**	101.793	**3.004**	12.875
ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ		**167.576**	176.991	**3.585**	17.516
ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ		**342.159**	323.340	**80.208**	88.259

Οι συνοδευτικές σημειώσεις οι οποίες παρατίθενται στις σελίδες 142-243 αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα των Οικονομικών Καταστάσεων

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ, εκτός και αν αναφέρεται διαφορετικά

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ

Όμιλος

	Μετοχικό Κεφάλαιο	Αποθεματικό υπέρ το άρτιο	Λοιπά αποθεματικά	Αποθεματικό ιδίων μετοχών	Αποθεματικό συναλ/κών διαφορών από μετατροπή θυγατρικών	Αποτελέσματα εις νέον	Σύνολο προ δικαιωμάτων μειοψηφίας	Δικαιώματα μειοψηφίας	Σύνολο
Υπόλοιπα την 01/01/2019	**28.869**	**21.524**	**31.493**	**(10)**	**(11.189)**	**68.248**	**138.935**	**2.680**	**141.615**
Κέρδη / (ζημίες) περιόδου	-	-	-	-	-	3.716	3.716	301	4.017
Λοιπά συνολικά εισοδήματα	-	-	-	-	2.235	435	2.670	(10)	2.660
Διανομή κερδών	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Μερίσματα	-	-	-	-	-	(1.943)	(1.943)	-	(1.943)
Λοιπές μεταβολές	-	-	2.103	-	-	(2.103)	-	-	-
Αγορά ιδίων μετοχών	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Μεταβολές περιόδου	-	-	2.103	-	2.235	105	4.443	291	4.734
Υπόλοιπα την 31/12/2019	**28.869**	**21.524**	**33.596**	**(10)**	**(8.954)**	**68.353**	**143.378**	**2.971**	**146.349**
Υπόλοιπα την 01/01/2020	**28.869**	**21.524**	**33.596**	**(10)**	**(8.954)**	**68.353**	**143.378**	**2.971**	**146.349**
Κέρδη/(ζημίες) περιόδου	-	-	-	-	-	37.347	37.347	609	37.956
Λοιπά συνολικά έσοδα	-	-	-	-	(2.993)	(1.357)	(4.350)	(16)	(4.366)
Διανομή κερδών	-	-	113	-	-	(113)	-	-	-
Μερίσματα	-	-	-	-	-	(4.500)	(4.500)	(80)	(4.580)
Λοιπές μεταβολές	-	-	182	-	-	(182)	-	-	-
Αγορά ιδίων μετοχών	-	-	-	(776)	-	-	(776)	-	(776)
Μεταβολές περιόδου	-	-	295	(776)	(2.993)	31.195	27.721	513	28.234
Υπόλοιπα την 31/12/2020	**28.869**	**21.524**	**33.891**	**(786)**	**(11.947)**	**99.548**	**171.099**	**3.484**	**174.583**

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ (συνέχεια)

Εταιρεία

	Μετοχικό Κεφάλαιο	Αποθεματικό υπέρ το άρτιο	Λοιπά αποθεματικά	Αποθεματικό ιδίων μετοχών	Αποθεματικό συναλ/κών διαφορών από μετατροπή θυγατρικών	Αποτελέσματα εις νέον	Σύνολο
Υπόλοιπα την 01/01/2019	**28.869**	**21.644**	**14.207**	**(10)**	**16**	**5.720**	**70.446**
Κέρδη / (ζημίες) περιόδου	-	-	-	-	-	2.266	**2.266**
Λοιπά συνολικά εισοδήματα	-	-	-	-	-	(27)	**(27)**
Διανομή κερδών	-	-	-	-	-	-	**-**
Μερίσματα	-	-	-	-	-	(1.943)	**(1.943)**
Λοιπές μεταβολές	-	-	1	-	-	-	**1**
Αγορά ιδίων μετοχών	-	-	-	-	-	-	**-**
Μεταβολές περιόδου	-	-	1	-	-	296	**297**
Υπόλοιπα την 31/12/2019	**28.869**	**21.644**	**14.208**	**(10)**	**16**	**6.016**	**70.743**
Υπόλοιπα την 01/01/2020	**28.869**	**21.644**	**14.208**	**(10)**	**16**	**6.016**	**70.743**
Κέρδη/(ζημίες) περιόδου	-	-	-	-	-	11.190	**11.190**
Λοιπά συνολικά εισοδήματα	-	-	-	-	-	(34)	**(34)**
Διανομή κερδών	-	-	113	-	-	(113)	**-**
Μερίσματα	-	-	-	-	-	(4.500)	**(4.500)**
Λοιπές μεταβολές	-	-	(1)	-	-	1	**-**
Αγορά ιδίων μετοχών	-	-	-	(776)	-	-	**(776)**
Μεταβολές περιόδου	-	-	112	(776)	-	6.544	5.880
Υπόλοιπα την 31/12/2020	**28.869**	**21.644**	**14.320**	**(786)**	**16**	**12.560**	**76.623**

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ

	Σημ.	Όμιλος		Εταιρεία	
		1/1 - 31/12/2020	1/1 - 31/12/2019	1/1 - 31/12/2020	1/1 - 31/12/2019
Ταμειακές Ροές από Λειτουργικές Δραστηριότητες					
Κέρδη, προ φόρων και δικαιωμάτων μειοψηφίας από συνεχιζόμενες δραστηριότητες		**52.077**	11.839	**11.743**	2.301
Κέρδη, προ φόρων και δικαιωμάτων μειοψηφίας από διακοπτόμενες δραστηριότητες		**(3.310)**	(3.491)	**-**	-
Πλέον / (μείον) προσαρμογές για:					
Αποσβέσεις		**18.971**	16.642	**285**	317
Προβλέψεις		**2.920**	(191)	**55**	60
Επιδοτήσεις		**(57)**	-	**-**	-
Συναλλαγματικές Διαφορές		**(84)**	338	**3**	4
(Κέρδη) / ζημιές από εκποίηση παγίων		**518**	(749)	**(5)**	-
Μερίσματα		**-**	-	**(12.757)**	(3.500)
Απομειώσεις Παγίων		**1.597**	1.331	**-**	-
Χρεωστικοί τόκοι & συναφή (έσοδα) / έξοδα		**3.481**	4.920	**316**	619
(Κέρδη) / ζημιές από εταιρείες που ενοποιούνται με την μέθοδο της Κ.Θ.		**(1.776)**	(1.166)	**-**	-
Λειτουργικά κέρδη προ μεταβολών κεφαλαίου κίνησης		**74.337**	29.473	**(360)**	(199)
(Αύξηση) / μείωση απαιτήσεων		**(673)**	(5.256)	**6.922**	115
(Αύξηση) / μείωση αποθεμάτων		**1.928**	8.329	**-**	-
Αύξηση / (μείωση) υποχρεώσεων (πλην τραπεζών-φόρων)		**495**	(6.051)	**276**	(344)
Χρηματικά διαθέσιμα από λειτουργικές δραστηριότητες		**76.087**	26.495	**6.838**	(428)
Πληρωθέντες τόκοι		**(2.925)**	(3.663)	**(380)**	(624)
Λοιπά χρηματοοικονομικά έσοδα / (έξοδα)		**(147)**	(584)	**(3)**	-
Φόροι		**(3.637)**	(2.580)	**(1)**	-
Ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες (α)		**69.378**	19.668	**6.454**	(1.052)
Επενδυτικές Δραστηριότητες					
Εισπράξεις από εκποιήσεις ενσώματων και άυλων περιουσιακών στοιχείων		**342**	1.454	**5**	-
Είσπραξη μέρους τιμήματος μεταβίβασης ακινήτου Thrace Linq		**9.294**	-	**-**	-
Εισπραχθέντες τόκοι		**92**	13	**-**	-
Εισπραχθέντα μερίσματα		**544**	683	**12.757**	3.500
Αύξηση συμμετοχών σε θυγατρικές/συγγενείς		-	(815)	**-**	(4.007)
Αγορά ενσωμάτων & άυλων περιουσιακών στοιχείων		**(28.190)**	(22.443)	**(10)**	(54)
Επιδοτήσεις		**43**	**-**	**-**	-
Ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες (β)		**(17.875)**	(21.108)	**12.752**	(561)
Χρηματοδοτικές Δραστηριότητες					
Εισπράξεις από δάνεια		**22.669**	31.255	**5.960**	1.000
Αγορά ιδίων μετοχών		**(776)**	-	**(776)**	-
Αποπληρωμές δανείων		**(45.586)**	(24.455)	**(20.098)**	-
Χρηματοδοτικές μισθώσεις		**(4.354)**	(4.760)	**(154)**	(117)
Πληρωθέντα μερίσματα		**(4.480)**	(1.937)	**(4.480)**	(1.937)
Ταμειακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες (γ)		**(32.527)**	103	**(19.548)**	(1.054)
Καθαρή αύξηση / (μείωση) χρημ/κών διαθεσίμων και ισοδύναμων αυτών		**18.976**	**(1.337)**	**(342)**	(2.667)
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα έναρξης περιόδου		**22.051**	22.824	**505**	3.172
Επίδραση των μεταβολών των συναλλ. Ισοτιμιών επι των ταμειακών διαθεσίμων		**(203)**	564	**-**	-
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα λήξης περιόδου		**40.824**	22.051	**163**	505

Οι συνοδευτικές σημειώσεις οι οποίες παρατίθενται στις σελίδες 142-243 αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα των Οικονομικών Καταστάσεων

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ, εκτός και αν αναφέρεται διαφορετικά

1. Πληροφορίες για τον Όμιλο

Η ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.Ε. όπως μετονομάστηκε μετά την έγκριση και καταχώρηση της αλλαγής της επωνυμίας της στο ΓΕ.ΜΗ (εφεξής η "Εταιρεία") ιδρύθηκε το 1977. Έχει έδρα τον οικισμό Μαγικού του Δήμου Αβδήρων του Νομού Ξάνθης και είναι καταχωρημένη στο Μητρώο Ανωνύμων Εταιρειών, με αριθμό 11188/06/Β/86/31 και με αριθμό Γ.Ε.ΜΗ 12512246000.

Το κύριο αντικείμενο εργασιών της Εταιρείας, μεταβλήθηκε ως αποτέλεσμα της απόσχισης του κλάδου παραγωγής και εμπορίας προϊόντων βιομηχανικής συσκευασίας της Εταιρείας, και την συνακόλουθη τροποποίηση του σχετικού άρθρου 3 του Καταστατικού της Εταιρείας, στην μορφή ακριβώς που είχε ανακοινωθεί εν σχεδίω από την Εταιρεία, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 27 παρ. 3 περίπτωση δ΄ του κ.ν. 2190/1920. Ο σκοπός της Εταιρείας και το κύριο αντικείμενο εργασιών της είναι πλέον η συμμετοχή στο κεφάλαιο και η χρηματοδότηση εταιρειών οποιασδήποτε νομικής μορφής, είδους και σκοπού, εισηγμένων ή μη σε οργανωμένη αγορά καθώς και η παροχή Διοικητικών – Οικονομικών – Μηχανογραφικών υπηρεσιών στις Θυγατρικές της εταιρείες.

Η Εταιρεία είναι μητρική Ομίλου εταιρειών (εφεξής "Ο Όμιλος"), οι οποίες δραστηριοποιούνται κυρίως σε δύο κλάδους, τον κλάδο τεχνικών υφασμάτων και τον κλάδο συσκευασίας.

Οι μετοχές της Εταιρείας είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών από την 26η Ιουνίου 1995.

Μέτοχοι της Εταιρείας με ποσοστά άνω του 5%, κατά την 31.12.2020, είναι οι:

Χαλιορής Κωνσταντίνος	43,29%
Χαλιορή Ευφημία	20,85%

Ο Όμιλος έχει μονάδες παραγωγής και εμπορίας σε Ελλάδα, Ηνωμένο Βασίλειο, Ιρλανδία, Σουηδία, Νορβηγία, Σερβία, Βουλγαρία, Η.Π.Α, και Ρουμανία. Ο Όμιλος απασχολούσε συνολικά, την 31 Δεκεμβρίου 2020, 1.688 εργαζομένους εκ των οποίων 1.005 εργαζόμενοι απασχολούνταν στην Ελληνική επικράτεια.

Η δομή του Ομίλου με αναφορά στα ποσοστά συμμετοχής την 31 Δεκεμβρίου 2020 έχει ως εξής:

Εταιρεία	Έδρα	Ποσοστό συμμετοχής που κατέχει η Μητρική	Ποσοστό συμμετοχής που κατέχει ο Όμιλος	Μέθοδος Ενοποίησης
Πλαστικά Θράκης Εταιρεία Συμμετοχών Α.Ε.Ε.	**ΕΛΛΑΔΑ - Ξάνθη**	**Μητρική**	**-**	**Ολική**
Don & Low LTD	**ΣΚΩΤΙΑ - Φόρφαρ**	**100,00%**	**100,00%**	**Ολική**
Don & Low Australia Pty LTD	ΑΥΣΤΡΑΛΙΑ	-	100,00%	Ολική
Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.	**ΕΛΛΑΔΑ – Ξάνθη**	**100,00%**	**100,00%**	**Ολική**
Saepe LTD	ΚΥΠΡΟΣ - Λευκωσία	-	100,00%	Ολική
Thrace Asia	HONG KONG	-	100,00%	Ολική
Thrace Protect M.I.K.E.	ΕΛΛΑΔΑ – Ξάνθη	-	100,00%	Ολική
Πλαστικά Θράκης Pack Α.Β.Ε.Ε.	**ΕΛΛΑΔΑ - Ιωάννινα**	**92,94%**	**92,94%**	**Ολική**
Thrace Greiner Packaging SRL	ΡΟΥΜΑΝΙΑ - Σιμπίου	-	46,47%	Καθαρή Θέση
Thrace Plastics Packaging D.O.O.	ΣΕΡΒΙΑ - Νόβα Πάζοβα	-	92,94%	Ολική
Trierina Trading LTD	ΚΥΠΡΟΣ - Λευκωσία	-	92,94%	Ολική
Thrace Ipoma A.D.	ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ - Σόφια	-	92,83%	Ολική
Synthetic Holdings LTD	**Β. ΙΡΛΑΝΔΙΑ - Μπέλφαστ**	**100,00%**	**100,00%**	**Ολική**
Thrace Synthetic Packaging LTD	ΙΡΛΑΝΔΙΑ - Κλάρα	-	100,00%	Ολική
Arno LTD	ΙΡΛΑΝΔΙΑ - Δουβλίνο	-	100,00%	Ολική
Synthetic Textiles LTD	Β. ΙΡΛΑΝΔΙΑ - Μπέλφαστ	-	100,00%	Ολική
Thrace Polybulk A.B.	ΣΟΥΗΔΙΑ - Κόεπινγκ	-	100,00%	Ολική
Thrace Polybulk A.S.	ΝΟΡΒΗΓΙΑ - Μπρέβικ	-	100,00%	Ολική
Lumite INC.	Η.Π.Α. - Τζόρτζια	-	50,00%	Καθαρή Θέση
Adfirmate LTD	ΚΥΠΡΟΣ - Λευκωσία	-	100,00%	Ολική
Pareen LTD	ΚΥΠΡΟΣ - Λευκωσία	-	100,00%	Ολική
Thrace Linq INC.	Η.Π.Α. - Νότια Καρολίνα	-	100,00%	Ολική
Thrace Polyfilms Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.	**ΕΛΛΑΔΑ - Ξάνθη**	**100,00%**	**100,00%**	**Ολική**
Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε	**ΕΛΛΑΔΑ - Ξάνθη**	**50,91%**	**50,91%**	**Καθαρή Θέση**
Thrace Eurobent A.B.E.E	**ΕΛΛΑΔΑ - Ξάνθη**	**51,00%**	**51,00%**	**Καθαρή Θέση**

2. Πλαίσιο Κατάρτισης των Οικονομικών Καταστάσεων και Βασικές Λογιστικές Αρχές

2.1 Βάση Παρουσίασης

Οι παρούσες οικονομικές καταστάσεις έχουν συνταχθεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (Δ.Π.Χ.Α.), περιλαμβανομένων των Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (Δ.Λ.Π) και διερμηνειών που έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Διερμηνειών των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση μέχρι την 31 Δεκεμβρίου 2020. Οι λογιστικές αρχές που χρησιμοποιήθηκαν για τη σύνταξη των οικονομικών καταστάσεων της χρήσης που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2020 είναι σύμφωνες με αυτές που χρησιμοποιήθηκαν κατά τη σύνταξη των Οικονομικών Καταστάσεων της χρήσης που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2019.

Όπου ήταν αναγκαίο, τα συγκριτικά στοιχεία έχουν αναταξινομηθεί για να συμφωνούν με τυχόν αλλαγές στην παρουσίαση των στοιχείων της παρούσας χρήσης.

Διαφορές που τυχόν παρουσιάζονται μεταξύ των κονδυλίων στις οικονομικές καταστάσεις και των αντίστοιχων κονδυλίων στις σημειώσεις οφείλονται σε στρογγυλοποιήσεις.

Οι οικονομικές καταστάσεις έχουν συνταχθεί με βάση το ιστορικό κόστος όπως γνωστοποιείται στις λογιστικές αρχές της Εταιρείας παρακάτω.

Επιπλέον, οι οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου και της Εταιρείας, έχουν συνταχθεί με βάση την «αρχή της επιχειρηματικής συνέχειας των δραστηριοτήτων της» έχοντας λάβει υπόψη όλους τους μακροοικονομικούς και μικροοικονομικούς παράγοντες και την επίδρασή τους στην απρόσκοπτη λειτουργία του Ομίλου και της εταιρείας.

Οι οικονομικές καταστάσεις εγκρίθηκαν από το Δ.Σ της Εταιρείας στις 08 Απριλίου 2021 και υπόκεινται σε έγκριση από την επόμενη Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της που θα συγκληθεί εντός της χρήσης 2021.

Οι οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ και της Εταιρείας είναι καταχωρημένες στο διαδίκτυο, στην ηλεκτρονική διεύθυνση www.thracegroup.gr.

2.2 Νέα πρότυπα, τροποποιήσεις προτύπων και διερμηνείες

Συγκεκριμένα νέα πρότυπα, τροποποιήσεις προτύπων και διερμηνείες έχουν εκδοθεί, τα οποία είναι υποχρεωτικά για λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την 1 Ιανουαρίου 2020 και μεταγενέστερα.

ΠΡΟΤΥΠΑ ΚΑΙ ΔΙΕΡΜΗΝΕΙΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΡΕΧΟΥΣΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΧΡΗΣΗ

ΔΠΧΑ 3 (Τροποποιήσεις) «Ορισμός συνένωσης επιχειρήσεων»

Ο νέος ορισμός εστιάζει στην έννοια της απόδοσης μιας επιχείρησης με τη μορφή παροχής αγαθών και υπηρεσιών στους πελάτες σε αντίθεση με τον προηγούμενο ορισμό, ο οποίος εστίαζε στις αποδόσεις με τη μορφή μερισμάτων, χαμηλότερου κόστους ή άλλου οικονομικού οφέλους σε επενδυτές και λοιπά μέρη. Επιπλέον αποσαφηνίζει ότι, για να θεωρηθεί επιχείρηση, ένα ολοκληρωμένο σύνολο δραστηριοτήτων και περιουσιακών στοιχείων πρέπει να περιλαμβάνει τουλάχιστον μια εισροή και μια ουσιαστική διαδικασία που από κοινού συνεισφέρουν σημαντικά στην ικανότητά του να δημιουργεί εκροή. Τέλος εισάγει την δυνατότητα προαιρετικής εξέτασης (η εξέτασης συγκέντρωσης) με την οποία απλουστεύεται η εκτίμηση του κατά πόσον ένα αποκτηθέν σύνολο δραστηριοτήτων και περιουσιακών στοιχείων δεν αποτελεί επιχείρηση.

ΔΛΠ 1 και ΔΛΠ 8 (Τροποποιήσεις) «Ορισμός του ουσιώδους»

Οι τροποποιήσεις αποσαφηνίζουν τον ορισμό του ουσιώδους και πώς πρέπει να χρησιμοποιείται, συμπληρώνοντας τον ορισμό με οδηγίες οι οποίες παρέχονταν έως τώρα σε άλλα σημεία των ΔΠΧΑ. Επιπλέον, έχουν βελτιωθεί οι διευκρινίσεις που συνοδεύουν τον ορισμό. Τέλος, οι τροποποιήσεις διασφαλίζουν ότι ο ορισμός του ουσιώδους εφαρμόζεται με συνέπεια σε όλα τα ΔΠΧΑ.

ΔΠΧΑ 9, ΔΛΠ 39 και ΔΠΧΑ 7 (Τροποποιήσεις) «Αναμόρφωση επιτοκίων αναφοράς»

Οι τροποποιήσεις αλλάζουν ορισμένες απαιτήσεις σχετικά με τη λογιστική αντιστάθμισης κινδύνου ώστε να παρέχουν διευκόλυνση σχετικά με τις πιθανές επιπτώσεις της αβεβαιότητας που θα προκαλέσει η αλλαγή των επιτοκίων αναφοράς. Επιπλέον, οι τροποποιήσεις απαιτούν από τις εταιρείες να παρέχουν πρόσθετες πληροφορίες στους επενδυτές σχετικά με τις σχέσεις αντιστάθμισής τους, οι οποίες επηρεάζονται άμεσα από αυτές τις αβεβαιότητες.

Τα νέα Πρότυπα ή Διερμηνείες δεν είχαν σημαντική επιρροή στις οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου και της Εταιρείας.

Ετήσιες βελτιώσεις σε ΔΠΧΑ 2018–2020
(εφαρμόζονται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2022)

Οι τροποποιήσεις που παρατίθενται παρακάτω περιλαμβάνουν αλλαγές σε τρία ΔΠΧΑ. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν υιοθετηθεί ακόμη από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά μέσα»

Η τροποποίηση εξετάζει ποια έξοδα πρέπει να περιληφθούν στην αξιολόγηση του 10% για την αποαναγνώριση των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων. Τα σχετικά κόστη ή αμοιβές θα μπορούσαν να καταβληθούν είτε σε τρίτους είτε στον δανει-

στή. Σύμφωνα με την τροποποίηση, το κόστος ή οι αμοιβές που καταβάλλονται σε τρίτους δεν θα συμπεριληφθούν στην αξιολόγηση του 10%.

ΔΠΧΑ 16 «Μισθώσεις»

Η τροποποίηση αφαίρεσε το παράδειγμα για πληρωμές από τον εκμισθωτή σχετικά με τις βελτιώσεις μισθωμάτων στο επεξηγηματικό παράδειγμα 13 του προτύπου, προκειμένου να εξαλειφθεί οποιαδήποτε πιθανή σύγχυση σχετικά με τον χειρισμό των κινήτρων μίσθωσης.

ΔΛΠ 41 «Γεωργία»

Η τροποποίηση έχει καταργήσει την απαίτηση για τις οντότητες να εξαιρούν τις φορολογικές ταμειακές ροές κατά τη επιμέτρηση της εύλογης αξίας σύμφωνα με το ΔΛΠ 41.

ΠΡΟΤΥΠΑ ΚΑΙ ΔΙΕΡΜΗΝΕΙΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΑ ΓΙΑ ΜΕΤΑΓΕΝΕΣΤΕΡΕΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥΣ

Συγκεκριμένα νέα λογιστικά πρότυπα, τροποποιήσεις και διερμηνείες έχουν τεθεί σε ισχύ για μεταγενέστερες περιόδους και δεν έχουν εφαρμοστεί κατά την κατάρτιση αυτών των ενοποιημένων και εταιρικών οικονομικών καταστάσεων. Ο Όμιλος ερευνά την επίδραση των νέων προτύπων και τροποποιήσεων στις χρηματοοικονομικές του καταστάσεις.

ΔΠΧΑ 16 (Τροποποίηση) «Παραχωρήσεις σε ενοίκια που σχετίζονται με τον COVID-19» *(εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιουνίου 2020)*

Η τροποποίηση παρέχει στους μισθωτές (αλλά όχι τους εκμισθωτές) τη δυνατότητα προαιρετικής εξαίρεσης από την εκτίμηση του κατά πόσον η παραχώρηση σε ενοίκιο που σχετίζεται με τον COVID-19 είναι τροποποίηση της μίσθωσης. Οι μισθωτές μπορούν να επιλέξουν να λογιστικοποιήσουν τις παραχωρήσεις σε ενοίκια με τον ίδιο τρόπο που θα έκαναν για αλλαγές που δεν είναι τροποποιήσεις μισθώσεων.

ΔΠΧΑ 4 (Τροποποίηση) «Παράταση της προσωρινής απαλλαγής από την εφαρμογή του ΔΠΧΑ 9» *(εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2021)*

Η τροποποίηση αλλάζει την καθορισμένη ημερομηνία λήξης για την προσωρινή εξαίρεση στο ΔΠΧΑ 4 «Ασφαλιστήρια συμβόλαια» από την εφαρμογή του ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά μέσα», έτσι ώστε οι οντότητες να υποχρεούνται να εφαρμόζουν το ΔΠΧΑ 9 για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2023.

ΔΠΧΑ 9, ΔΛΠ 39, ΔΠΧΑ 7, ΔΠΧΑ 4 και ΔΠΧΑ 16 (Τροποποιήσεις) «Αναμόρφωση επιτοκίων αναφοράς – Φάση 2» *(εφαρμόζονται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2021)*

Οι τροποποιήσεις συμπληρώνουν αυτές που εκδόθηκαν το 2019 και επικεντρώνονται στις επιπτώσεις στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις όταν μια εταιρεία αντικαθιστά το παλιό επιτόκιο αναφοράς με ένα εναλλακτικό επιτόκιο αναφοράς ως αποτέλεσμα της αναμόρφωσης. Πιο συγκεκριμένα, οι τροποποιήσεις σχετίζονται με το πώς μια εταιρεία θα λογιστικοποιήσει τις αλλαγές στις συμβατικές ταμειακές ροές των χρηματοοικονομικών μέσων, πώς θα λογιστικοποιήσει τις αλλαγές στις σχέσεις αντιστάθμισής της και τις πληροφορίες που πρέπει να γνωστοποιήσει.

ΔΛΠ 16 (Τροποποίηση) «Ενσώματα πάγια – Έσοδα πριν από την προβλεπόμενη χρήση» *(εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2022)*

Η τροποποίηση απαγορεύει στην οντότητα να αφαιρεί από το κόστος ενσώματου παγίου τυχόν έσοδα που λαμβάνονται από την πώληση ειδών που παράγονται ενώ η οντότητα προετοιμάζει το πάγιο για την προοριζόμενη χρήση του. Απαιτεί επίσης από τις οντότητες να γνωστοποιούν χωριστά τα ποσά των εσόδων και των δαπανών που σχετίζονται με τέτοια παραγόμενα είδη που δεν αποτελούν αποτέλεσμα της συνήθης δραστηριότητας της οντότητας. Η τροποποίηση δεν έχει υιοθετηθεί ακόμη από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

ΔΛΠ 37 (Τροποποίηση) «Επαχθείς συμβάσεις – Κόστος εκπλήρωσης μιας σύμβασης» *(εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2022)*

Η τροποποίηση διευκρινίζει ότι «το κόστος εκπλήρωσης μιας σύμβασης» περιλαμβάνει το άμεσα συσχετιζόμενο κόστος της εκπλήρωσης αυτής της σύμβασης και την κατανομή άλλων δαπανών που σχετίζονται άμεσα με την εκτέλεσή της. Η τροποποίηση διευκρινίζει επίσης ότι, προτού αναγνωριστεί χωριστή πρόβλεψη για επαχθή σύμβαση, μια οντότητα αναγνωρίζει τυχόν ζημιά απομείωσης στα περιουσιακά στοιχεία που χρησιμοποιήθηκαν για την εκπλήρωση της σύμβασης, και όχι σε περιουσιακά στοιχεία που ήταν αφοσιωμένα μόνο στη συγκεκριμένη σύμβαση. Η τροποποίηση δεν έχει υιοθετηθεί ακόμη από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

ΔΠΧΑ 3 (Τροποποίηση) «Αναφορά στο Εννοιολογικό Πλαίσιο» *(εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2022)*

Η τροποποίηση επικαιροποίησε το πρότυπο ώστε να αναφέρεται στο Εννοιολογικό Πλαίσιο για τη Χρηματοοικονομική Αναφορά που εκδόθηκε το 2018, όταν πρέπει να προσδιοριστεί τι συνιστά περιουσιακό στοιχείο ή υποχρέωση σε μία συνένωση επιχειρήσεων. Επιπλέον, προστέθηκε μια εξαίρεση για ορισμένους τύπους υποχρεώσεων και ενδεχόμενων υποχρεώσεων που αποκτήθηκαν σε μια συνένωση επιχειρήσεων. Τέλος, διευκρινίζεται ότι ο αποκτών δεν πρέπει να αναγνωρίζει ενδεχόμενα περιουσιακά στοιχεία, όπως ορίζονται στο ΔΛΠ 37, κατά την ημερομηνία απόκτησης. Η τροποποίηση δεν έχει υιοθετηθεί ακόμη από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

ΔΛΠ 1 (Τροποποίηση) «Ταξινόμηση υποχρεώσεων ως βραχυπρόθεσμες ή μακροπρόθεσμες» *(εφαρμόζονται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2023)*

Η τροποποίηση διευκρινίζει ότι οι υποχρεώσεις ταξινομούνται ως βραχυπρόθεσμες ή μακροπρόθεσμες βάσει των δικαιωμάτων που είναι σε ισχύ στη λήξη της περιόδου αναφοράς. Η ταξινόμηση δεν επηρεάζεται από τις προσδοκίες της οντότητας ή από γεγονότα μετά την ημερομηνία αναφοράς. Επιπλέον, η τροποποίηση αποσαφηνίζει τη σημασία του όρου «διακανονισμός» μιας υποχρέωσης του ΔΛΠ 1. Η τροποποίηση δεν έχει υιοθετηθεί ακόμη από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

2.3 Σημαντικές λογιστικές εκτιμήσεις και κρίσεις της Διοίκησης του Ομίλου

Οι εκτιμήσεις και οι κρίσεις της Διοίκησης του Ομίλου επανεξετάζονται διαρκώς και βασίζονται σε ιστορικά δεδομένα και προσδοκίες για μελλοντικά γεγονότα, που κρίνονται εύλογες σύμφωνα με τα ισχύοντα.

2.3.1 Σημαντικές λογιστικές εκτιμήσεις και παραδοχές

Η σύνταξη των Οικονομικών Καταστάσεων, σύμφωνα με τα Δ.Π.Χ.Α., απαιτεί τη διενέργεια εκτιμήσεων από τη Διοίκηση και την υιοθέτηση παραδοχών, οι οποίες δύνανται να επηρεάσουν τα λογιστικά υπόλοιπα των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων, τις απαιτούμενες γνωστοποιήσεις για ενδεχόμενες απαιτήσεις και υποχρεώσεις, κατά την ημερομηνία σύνταξης των Οικονομικών Καταστάσεων, καθώς επίσης και τα ποσά εσόδων και εξόδων που αναγνωρίσθηκαν κατά τη διάρκεια της λογιστικής χρήσης. Η χρήση της διαθέσιμης πληροφόρησης, η οποία στηρίζεται σε ιστορικά δεδομένα και σε υποθέσεις και η εφαρμογή υποκειμενικής κρίσης αποτελούν αναπόσπαστα στοιχεία για τη διενέργεια εκτιμήσεων. Τα πραγματικά μελλοντικά αποτελέσματα ενδέχεται να διαφέρουν από τις ανωτέρω εκτιμήσεις, ενώ οι όποιες αποκλίσεις δύναται να έχουν επίπτωση επί των Οικονομικών Καταστάσεων. Οι εκτιμήσεις και οι σχετικές με αυτές υποθέσεις αναθεωρούνται σε συνεχή βάση. Οι αναθεωρήσεις στις λογιστικές εκτιμήσεις αναγνωρίζονται στη περίοδο που πραγματοποιήθηκαν, εάν η αναθεώρηση επηρεάζει μόνο αυτή την περίοδο ή στην περίοδο αναθεώρησης και τις επόμενες περιόδους, εάν η αναθεώρηση επηρεάζει την παρούσα και τις μελλοντικές περιόδους.

Οι βασικές εκτιμήσεις και αξιολογικές κρίσεις οι οποίες αναφέρονται σε δεδομένα η εξέλιξη των οποίων θα μπορούσε να επηρεάσει τα κονδύλια των Οικονομικών Καταστάσεων κατά τους επόμενους δώδεκα μήνες έχουν ως ακολούθως:

2.3.1.1 Προβλέψεις για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές από πελάτες και λοιπές απαιτήσεις

Ο Όμιλος και η Εταιρεία αναγνωρίζουν προβλέψεις απομείωσης για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για όλα τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία. Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές βασίζονται στη διαφορά μεταξύ των συμβατικών ταμειακών ροών και όλων των ταμειακών ροών που ο Όμιλος (ή η Εταιρεία) αναμένει να λάβει. Η διαφορά προεξοφλείται χρησιμοποιώντας μια εκτίμηση του αρχικού πραγματικού επιτοκίου του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου. Για τις απαιτήσεις από πελάτες, ο Όμιλος και η Εταιρεία εφάρμοσαν την απλοποιημένη προσέγγιση του προτύπου και υπολόγισαν τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές με βάση τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για όλη τη διάρκεια ζωής των στοιχείων αυτών. Για τα υπόλοιπα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία, οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές υπολογίζονται με βάση τις ζημιές των επόμενων 12 μηνών. Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές των επόμενων 12 μηνών είναι ένα μέρος των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών για όλη τη διάρκεια ζωής των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων, που προκύπτει από τη πιθανότητα αθέτησης πληρωμής ενός στοιχείου εντός των επόμενων 12 μηνών από την ημερομηνία αναφοράς. Σε περίπτωση που υπάρχει σημαντική αύξηση του πιστωτικού κινδύνου από την αρχική

αναγνώριση, η πρόβλεψη απομείωσης θα βασίζεται στις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές όλης της διάρκειας ζωής του στοιχείου.

2.3.1.2 Απομείωση συμμετοχών

Η διοίκηση εξετάζει σε ετήσια βάση εάν προκύπτουν ενδείξεις απομείωσης των επενδύσεων σε θυγατρικές. Εάν μια επένδυση πρέπει να απομειωθεί, η Εταιρεία υπολογίζει το ποσό της απομείωσης ως τη διαφορά μεταξύ του ανακτήσιμου ποσού της επένδυσης και της λογιστικής της αξίας. Η διοίκηση προσδιορίζει την ανακτήσιμη αξία ως το μεγαλύτερο ποσό μεταξύ της αξίας χρήσης και της εύλογης αξίας, μειούμενης με το απαιτούμενο για την εκποίηση κόστος σύμφωνα με τις προβλέψεις του ΔΛΠ 36. Ο προσδιορισμός της αξίας χρήσης βασίζεται σε εκτιμήσεις της διοίκησης και παραδοχές, όπως οι μελλοντικές ταμειακές ροές, η απόδοση κάθε θυγατρικής εταιρείας και τα προεξοφλητικά επιτόκια που εφαρμόζονται στις προβλεπόμενες ταμειακές ροές. Επιπλέον, οι παραδοχές αυτές ποικίλουν λόγω των διαφορετικών συνθηκών που επικρατούν στις αγορές των χωρών που δραστηριοποιείται ο Όμιλος.

2.3.1.3 Εκτίμηση απομείωσης υπεραξίας

Ο Όμιλος αξιολογεί αν υπάρχει απομείωση της υπεραξίας τουλάχιστον σε ετήσια βάση. Η διοίκηση προσδιορίζει την ανακτήσιμη αξία ως το μεγαλύτερο ποσό μεταξύ της αξίας χρήσης και της εύλογης αξίας της, μείον το κόστος εκποίησης. Ο υπολογισμός της αξίας κτήσης κάθε μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών απαιτεί εκτίμηση από την πλευρά της διοίκησης σχετικά με τις παραδοχές για τα μελλοντικά αποτελέσματα των ως άνω μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών, όπως ο ρυθμός ανάπτυξης στο διηνεκές, οι προβλέψεις σχετικά με τις προβλεπόμενες ποσότητες και τιμές πωλήσεων, το μικτό περιθώριο κέρδους και τα επιτόκια προεξόφλησης. Οι παραδοχές αυτές ποικίλουν λόγω των διαφορετικών συνθηκών της αγοράς στις χώρες που δραστηριοποιείται ο Όμιλος.

2.3.1.4 Πρόβλεψη για φόρο εισοδήματος

Η πρόβλεψη για φόρο εισοδήματος σύμφωνα με τις διατάξεις του Δ.Λ.Π. 12 υπολογίζεται με εκτίμηση των φόρων που θα καταβληθούν στις φορολογικές αρχές και περιλαμβάνει τον τρέχοντα φόρο εισοδήματος για κάθε χρήση και πρόβλεψη για τους πρόσθετους φόρους που πιθανόν να προκύψουν σε μελλοντικούς φορολογικούς ελέγχους. Οι εταιρείες του Ομίλου υπόκεινται σε διαφορετικές νομοθεσίες σχετικά με τη φορολογία εισοδήματος και ως εκ τούτου απαιτείται σημαντική εκτίμηση από τη διοίκηση προκειμένου να προσδιοριστεί η πρόβλεψη του Ομίλου για τους φόρους εισοδήματος. Οι απολογιστικοί φόροι εισοδήματος μπορεί να διαφέρουν από αυτές τις εκτιμήσεις, ως αποτέλεσμα μελλοντικών αλλαγών στη φορολογική νομοθεσία τόσο στις χώρες που δραστηριοποιείται ο Όμιλος όσο και στην Ελλάδα, ή απρόβλεπτων επιπτώσεων από τον τελικό προσδιορισμό της φορολογικής υποχρέωσης κάθε χρήσης από τις φορολογικές αρχές. Αυτές οι αλλαγές μπορεί να έχουν σημαντική επίδραση στην χρηματοοικονομική θέση του Ομίλου και της Εταιρείας στην περίπτωση που η τελική εκκαθάριση των φόρων εισοδήματος αποκλίνει από τα αρχικά ποσά τα οποία έχουν καταχωρηθεί στις οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου και της Εταιρείας. Οι διαφορές αυτές θα επηρεάσουν το φόρο εισοδήματος και τις προβλέψεις για αναβαλλόμενους φόρους της χρήσης στην οποία θα πραγματοποιη-

θεί ο τελικός προσδιορισμός. Για περισσότερες πληροφορίες βλέπε σημ. 3.11

2.3.1.5 Προβλέψεις για παροχές στους εργαζομένους

Η παρούσα αξία των υποχρεώσεων παροχών μετά την έξοδο από την υπηρεσία εξαρτάται από έναν αριθμό παραγόντων που προσδιορίζονται σε αναλογιστική βάση με τη χρήση σημαντικού αριθμού παραδοχών. Οι παραδοχές που χρησιμοποιούνται για τον προσδιορισμό του καθαρού κόστους (εσόδου) για παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία περιλαμβάνουν τα επιτόκια προεξόφλησης, τα ποσοστά αυξήσεων των μισθών, τα ποσοστά θνησιμότητας και ανικανότητας, τις ηλικίες συνταξιοδότησης και λοιπούς παράγοντες. Οποιεσδήποτε μεταβολές σε αυτές τις βασικές παραδοχές μπορεί να έχουν σημαντική επίδραση στην υποχρέωση και στα σχετικά έξοδα κάθε περιόδου.

Ο Όμιλος προσδιορίζει το κατάλληλο προεξοφλητικό επιτόκιο σε κάθε ημερομηνία αναφοράς. Αυτό είναι το επιτόκιο που πρέπει να χρησιμοποιηθεί για τον προσδιορισμό της παρούσας αξίας των εκτιμώμενων μελλοντικών καταβολών που αναμένεται να απαιτηθούν για την τακτοποίηση των υποχρεώσεων παροχών. Για τον προσδιορισμό του κατάλληλου προεξοφλητικού επιτοκίου ο Όμιλος λαμβάνει υπ' όψιν τα επιτόκια υψηλής πιστοληπτικής ικανότητας εταιρικών ομολόγων που εκφράζονται στο νόμισμα στο οποίο θα καταβληθούν οι παροχές και με ημερομηνίες λήξης που προσεγγίζουν τις λήξεις των σχετικών υποχρεώσεων παροχών. Λόγω του μακροπρόθεσμου χαρακτήρα των εν λόγω προγραμμάτων καθορισμένων παροχών, αυτές οι υποθέσεις υπόκεινται σε σημαντικό βαθμό αβεβαιότητας. Επιπλέον πληροφόρηση παρέχεται στη σημείωση 3.23.

2.3.2 Σημαντικές λογιστικές κρίσεις στην εφαρμογή των λογιστικών πολιτικών

2.3.2.1 Αποσβέσεις ενσώματων παγίων και αύλων περιουσιακών στοιχείων

Ο Όμιλος και η Εταιρεία υπολογίζουν αποσβέσεις επί των ενσώματων παγίων και αύλων περιουσιακών στοιχείων της βάσει εκτιμήσεων της ωφέλιμης ζωής αυτών. Η υπολειμματική αξία και η ωφέλιμη ζωή των στοιχείων αυτών επανεξετάζονται και προσδιορίζονται σε κάθε ημερομηνία κατάρτισης ισολογισμού, εάν αυτό θεωρείται αναγκαίο.

2.4 Βάση Ενοποίησης

2.4.1 Θυγατρικές

Θυγατρικές είναι όλες οι επιχειρήσεις (συμπεριλαμβανομένων των επιχειρήσεων ειδικού σκοπού) στις οποίες ο Όμιλος ασκεί έλεγχο. Ο Όμιλος ασκεί έλεγχο σε μια επιχείρηση όταν ο Όμιλος εκτίθεται ή έχει δικαιώματα σε μεταβλητές αποδόσεις από τη συμμετοχή του στην επιχείρηση και έχει την ικανότητα να επηρεάζει αυτές τις αποδόσεις μέσω της δύναμης που ασκεί στην επιχείρηση. Οι θυγατρικές ενοποιούνται με ολική ενοποίηση από την ημερομηνία που αποκτάται ο έλεγχος από τον Όμιλο και παύουν να ενοποιούνται από την ημερομηνία που τέτοιος έλεγχος δεν υφίσταται.

Οι συνενώσεις επιχειρήσεων λογιστικοποιούνται από τον Όμιλο βάσει της μεθόδου εξαγοράς. Το τίμημα της εξαγοράς υπολογίζεται ως η εύλογη αξία των περιουσιακών στοιχείων που μεταβιβάζονται, των υποχρεώσεων που αναλαμβάνονται προς τους πρώην μετόχους και των μετοχών που εκδίδονται από τον Όμιλο. Το τίμημα της εξαγοράς περιλαμβάνει και την εύλογη αξία οποιουδήποτε περιουσιακού στοιχείου ή υποχρέωσης που προκύπτει από τυχόν συμφωνία ενδεχόμενου τιμήματος. Τα περιουσιακά στοιχεία που αποκτώνται και οι υποχρεώσεις και οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις που αναλαμβάνονται σε μία επιχειρηματική συνένωση επιμετρώνται αρχικά στην εύλογη αξία τους κατά την ημερομηνία της εξαγοράς. Ανά περίπτωση εξαγοράς, ο Όμιλος αναγνωρίζει τυχόν μη ελέγχουσα συμμετοχή στη θυγατρική είτε στην εύλογη αξία, είτε στην αξία του μεριδίου της μη ελέγχουσας συμμετοχής στην καθαρή θέση της θυγατρικής.

Οι αυξήσεις του ποσοστού συμμετοχής του Ομίλου στις θυγατρικές επιχειρήσεις αναγνωρίζονται ως συναλλαγές στην καθαρή θέση. Η διαφορά μεταξύ του κόστους εξαγοράς και της συμμετοχής στη νέα καθαρή θέση της θυγατρικής που αποκτήθηκε, αναγνωρίζεται απευθείας στην καθαρή θέση του Ομίλου. Κέρδη ή ζημίες από πώληση ποσοστού συμμετοχής που δεν επιφέρει απώλεια ελέγχου της θυγατρικής από τον Όμιλο αναγνωρίζεται επίσης στην καθαρή θέση του Ομίλου.

Τα έξοδα που σχετίζονται με την εξαγορά καταχωρούνται στα αποτελέσματα.

Εάν η επιχειρηματική συνένωση επιτυγχάνεται σταδιακά, η εύλογη αξία της συμμετοχής που κατείχε ο Όμιλος στην αποκτηθείσα εταιρεία επαναμετράται στην εύλογη αξία κατά την ημερομηνία της εξαγοράς. Το κέρδος ή η ζημιά που προκύπτει από την επαναμέτρηση αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα.

Τυχόν ενδεχόμενο τίμημα που μεταβιβάζεται από τον Όμιλο αναγνωρίζεται στην εύλογη αξία κατά την ημερομηνία της εξαγοράς. Οποιεσδήποτε μεταγενέστερες μεταβολές στην εύλογη αξία του ενδεχόμενου τιμήματος, που θεωρείται περιουσιακό στοιχείο ή υποχρέωση, αναγνωρίζονται σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 9 στα αποτελέσματα. Εάν το ενδεχόμενο τίμημα κατατάσσεται ως στοιχείο της καθαρής θέσης δεν επαναμετράται έως την τελική τακτοποίησή του μέσω της καθαρής θέσης.

Διεταιρικές συναλλαγές, υπόλοιπα και μη πραγματοποιηθέντα κέρδη από συναλλαγές μεταξύ των εταιρειών του Ομίλου απαλείφονται. Οι μη πραγματοποιηθείσες ζημιές επίσης απαλείφονται. Οι λογιστικές αρχές που εφαρμόζονται από τις θυγατρικές έχουν προσαρμοστεί όπου κρίθηκε αναγκαίο ώστε να εναρμονιστούν με εκείνες που έχουν υιοθετηθεί από τον Όμιλο.

Η Εταιρεία καταχωρεί τις επενδύσεις σε θυγατρικές στις ατομικές οικονομικές καταστάσεις στο κόστος κτήσης μείον απομείωση. Επιπλέον, το κόστος κτήσης προσαρμόζεται ώστε να αντανακλά τις μεταβολές στο τίμημα που προκύπτουν από τυχόν τροποποιήσεις του ενδεχόμενου τιμήματος.

2.4.2 Συναλλαγές με κατόχους μη ελεγχουσών συμμετοχών

Ο Όμιλος χειρίζεται τις συναλλαγές με τους κατόχους μη ελεγχουσών συμμετοχών, που δεν έχουν ως αποτέλεσμα την απώλεια ελέγχου, με τον ίδιο τρόπο που χειρίζεται τις συναλλαγές με τους κύριους μετόχους του Ομίλου. Η διαφορά μεταξύ του τιμήματος που καταβλήθηκε και της λογιστικής αξίας του αποκτηθέντος μεριδίου των ιδίων κεφαλαίων της θυγατρικής

καταχωρείται στα ίδια κεφάλαια. Κέρδη ή ζημιές που προκύπτουν από την πώληση σε κατόχους μη ελεγχουσών συμμετοχών καταχωρούνται επίσης στα ίδια κεφάλαια.

2.4.3 Πώληση θυγατρικής

Όταν ο Όμιλος παύσει να έχει έλεγχο, το εναπομένον ποσοστό συμμετοχής επιμετράται εκ νέου στην εύλογη αξία του, ενώ τυχόν διαφορές που προκύπτουν σε σχέση με την τρέχουσα αξία καταχωρούνται στα αποτελέσματα. Κατόπιν, το περιουσιακό αυτό στοιχείο αναγνωρίζεται ως συγγενής επιχείρηση, κοινοπραξία ή χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο ενεργητικού στην εύλογη αυτή αξία. Επιπροσθέτως, σχετικά ποσά που είχαν προηγουμένως καταχωρηθεί στα λοιπά συνολικά εισοδήματα λογιστικοποιούνται με τον ίδιο τρόπο που θα ακολουθούνταν σε περίπτωση πώλησης των εν λόγω περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων, δηλαδή μπορεί να μεταφερθούν στα αποτελέσματα.

2.4.4 Από κοινού συμφωνίες

Βάσει του ΔΠΧΑ 11 οι επενδύσεις σε από κοινού συμφωνίες ταξινομούνται είτε ως από κοινού δραστηριότητες είτε ως κοινοπραξίες και η ταξινόμηση εξαρτάται από τα συμβατικά δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του κάθε επενδυτή. Ο Όμιλος αξιολόγησε τη φύση των επενδύσεων του σε από κοινού συμφωνίες και αποφάσισε ότι αποτελούν κοινοπραξίες. Οι κοινοπραξίες λογιστικοποιούνται βάσει της μεθόδου της καθαρής θέσης.

Σύμφωνα με τη μέθοδο της καθαρής θέσης, οι επενδύσεις σε κοινοπραξίες αρχικά αναγνωρίζονται στο κόστος κτήσεως, το οποίο μεταγενέστερα αυξάνεται ή μειώνεται με την αναγνώριση του μεριδίου του Ομίλου στα κέρδη ή τις ζημιές των κοινοπραξιών και τις μεταβολές στα λοιπά συνολικά εισοδήματα μετά την εξαγορά. Στην περίπτωση που το μερίδιο του Ομίλου επί των ζημιών των κοινοπραξιών υπερβεί την αξία της επένδυσης (η οποία συμπεριλαμβάνει και οποιαδήποτε μακροπρόθεσμη επένδυση που στην ουσία αποτελεί μέρος της καθαρής επένδυσης του Ομίλου στις κοινοπραξίες), δεν αναγνωρίζονται επιπλέον ζημιές, εκτός εάν έχουν γίνει πληρωμές ή έχουν αναληφθεί περαιτέρω δεσμεύσεις για λογαριασμό των κοινοπραξιών.

Μη πραγματοποιηθέντα κέρδη από συναλλαγές μεταξύ του Ομίλου και των κοινοπραξιών απαλείφονται κατά το ποσοστό συμμετοχής του Ομίλου στις κοινοπραξίες. Οι μη πραγματοποιηθείσες ζημιές επίσης απαλείφονται, εκτός εάν η συναλλαγή παρέχει ενδείξεις απομείωσης του μεταβιβασθέντος περιουσιακού στοιχείου. Οι λογιστικές αρχές των κοινοπραξιών έχουν τροποποιηθεί όπου ήταν απαραίτητο ώστε να είναι ομοιόμορφες με αυτές που έχουν υιοθετηθεί από τον Όμιλο.

2.5 Ενσώματα Πάγια Στοιχεία

Τα ενσώματα πάγια στοιχεία απεικονίζονται στο ιστορικό κόστος κτήσης, μειωμένα με τις επιχορηγήσεις που λαμβάνονται, καθώς και με τις σωρευμένες αποσβέσεις και τις τυχόν ζημίες από απομειώσεις της αξίας τους. Δαπάνες που πραγματοποιούνται για αντικατάσταση τμήματος των παγίων περιουσιακών στοιχείων ενσωματώνονται στην αξία του παγίου, εφόσον μπορούν να υπολογισθούν με αξιοπιστία ότι αυξάνουν τα μελλοντικά οφέλη που θα αποκομίσει ο Όμιλος από αυτά. Οι επισκευές και συντηρήσεις των ενσώματων παγίων στοιχείων επιβαρύνουν τα Αποτελέσματα με την πραγματοποίησή τους. Το κόστος κτήσης και οι σωρευμένες αποσβέσεις των παγίων που πωλούνται ή αποσύρονται, αντιλογίζονται από τους αντίστοιχους λογαριασμούς τη στιγμή της πώλησης ή της απόσυρσης και, οποιοδήποτε κέρδος ή ζημία προκύπτει, καταχωρείται στα Αποτελέσματα.

Οι αποσβέσεις καταχωρούνται στα Αποτελέσματα, με βάση τη σταθερή μέθοδο απόσβεσης, καθ' όλη τη διάρκεια της ωφέλιμης ζωής των ενσώματων παγίων στοιχείων, ωστόσο σε περιπτώσεις επενδύσεων όπου τα οικονομικά οφέλη δεν εκτιμάται ότι θα ισοκατανέμονται σε όλη τη διάρκεια της ωφέλιμης ζωής του παγίου, ακολουθείται η μέθοδος φθίνουσας απόδοσης (diminishing balance method). Η εκτιμώμενη διάρκεια της ωφέλιμης ζωής, ανά κατηγορία ενσώματου παγίου στοιχείου, έχει ως εξής:

Κατηγορία	Συντελεστές	Ωφέλιμη ζωή
Κτίρια και τεχνικά έργα	2,5% - 5%	20 - 40 έτη
Μηχανήματα και τεχνικές εγκαταστάσεις	7% - 10%	10 - 14 έτη
Ειδικός μηχανολογικός εξοπλισμός	12% - 15%	7 - 8 έτη
Μεταφορικά μέσα	10% - 20%	5 - 10 έτη
Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός	10% - 30%	3 - 10 έτη

Οι εδαφικές εκτάσεις δεν αποσβένονται, εξετάζονται όμως για τυχόν απομείωση της αξίας τους. Οι υπολειμματικές αξίες των παγίων και η ωφέλιμη ζωή τους αναπροσαρμόζονται, αν κριθεί απαραίτητο, κάθε φορά που συντάσσονται οικονομικές καταστάσεις. Πάγια που έχουν υποστεί απομείωση προσαρμόζονται στην ανακτήσιμη αξία τους (Σημείωση 3.12). Η εναπομείνουσα αξία, εάν δεν είναι ασήμαντη, επαναπροσδιορίζεται σε ετήσια βάση.

Τα ενσώματα πάγια στοιχεία αποαναγνωρίζονται κατά την πώλησή τους, ή όταν κανένα μελλοντικό οικονομικό όφελος δεν αναμένεται από τη χρήση τους. Τα κέρδη και οι ζημίες που προκύπτουν από την πώληση ενσώματων παγίων στοιχείων, προσδιορίζονται από τη διαφορά που προκύπτει μεταξύ του εσόδου από την πώληση και της αναπόσβεστης αξίας, όπως αυτή εμφανίζεται στα λογιστικά βιβλία και συμπεριλαμβάνονται στο λειτουργικό αποτέλεσμα.

2.6 Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία

2.6.1 Υπεραξία

Η εξαγορά θυγατρικής από τον Όμιλο λογιστικοποιείται βάσει της μεθόδου εξαγοράς. Το κόστος κτήσης μιας θυγατρικής είναι η εύλογη αξία των περιουσιακών στοιχείων που δόθηκαν, των μετοχών που εκδόθηκαν και των υποχρεώσεων που αναλήφθηκαν κατά την ημερομηνία της ανταλλαγής, πλέον τυχόν κόστους άμεσα συνδεδεμένου με την συναλλαγή. Τα επιμέρους περιουσιακά στοιχεία, υποχρεώσεις και ενδεχόμενες υποχρεώσεις που αποκτώνται σε μία επιχειρηματική συνένωση επιμετρώνται κατά την εξαγορά στις εύλογες αξίες τους ανεξαρτήτως του ποσοστού συμμετοχής. Το κόστος εξαγοράς πέραν της εύλογης αξίας των επί μέρους στοιχείων που αποκτήθηκαν, καταχωρείται ως υπεραξία. Αν το συνολικό κόστος της εξαγοράς είναι μικρότερο από την εύλογη αξία των επί μέρους στοιχείων που αποκτήθηκαν, η διαφορά καταχωρείται άμεσα στα αποτελέσματα.

Μετά την αρχική αναγνώριση, η υπεραξία αποτιμάται στο κόστος κτήσης μείον τις τυχόν σωρευμένες ζημιές απομείωσης της αξίας της. Για τους σκοπούς του ελέγχου απομείωσης, η υπεραξία η οποία έχει αναγνωριστεί, κατανέμεται, από την ημερομηνία απόκτησης, στις μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών του Ομίλου, οι οποίες αναμένεται να επωφεληθούν από τη συνένωση. Κάθε μονάδα στην οποία έχει επιμερισθεί υπεραξία, αντιπροσωπεύει το χαμηλότερο επίπεδο μέσα στην εταιρεία στο οποίο η υπεραξία παρακολουθείται για σκοπούς εσωτερικής διαχείρισης.

Ο έλεγχος απομείωσης της υπεραξίας διενεργείται σε ετήσια βάση ή πιο συχνά αν γεγονότα ή αλλαγές σε περιστάσεις καταδεικνύουν ενδεχόμενη απομείωση. Η λογιστική αξία της υπεραξίας συγκρίνεται με το ανακτήσιμο ποσό, το οποίο είναι το μεγαλύτερο μεταξύ της αξίας χρήσης και της εύλογης αξίας μείον τα κόστη πώλησης. Τυχόν απομείωση αναγνωρίζεται κατευθείαν ως έξοδο και δεν μπορεί να αναστραφεί μεταγενέστερα.

2.6.2 Απομείωση υπεραξίας

Η υπεραξία κατανέμεται στις μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών και ο έλεγχος απομείωσης πραγματοποιείται ετησίως ή συχνότερα εφόσον υπάρχουν ενδείξεις ενδεχόμενης απομείωσης της λογιστικής αξίας της υπεραξίας σε σχέση με την ανακτήσιμη αξία αυτής, σύμφωνα με τα οριζόμενα από το ΔΛΠ 36. Η απομείωση αναγνωρίζεται απευθείας ως έξοδο στην ενοποιημένη κατάσταση αποτελεσμάτων και λοιπών συνολικών εισοδημάτων και δεν αντιστρέφεται μεταγενέστερα.

Η Διοίκηση προσδιορίζει την ανακτήσιμη αξία ως το μεγαλύτερο ποσό μεταξύ της αξίας χρήσης και της εύλογης αξίας της, μείον το κόστος εκποίησης. Ο υπολογισμός της αξίας κτήσης κάθε μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών απαιτεί εκτίμηση από την πλευρά της Διοίκησης σχετικά με τις παραδοχές για τα μελλοντικά αποτελέσματα των ως άνω μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών, όπως ο ρυθμός ανάπτυξης στο διηνεκές, οι προβλέψεις σχετικά με τις προβλεπόμενες ποσότητες και τιμές πωλήσεων, το μικτό περιθώριο κέρδους και τα επιτόκια προεξόφλησης. Οι παραδοχές αυτές ποικίλουν λόγω των διαφορετικών συνθηκών της αγοράς στις χώρες που δραστηριοποιείται ο Όμιλος. Για περισσότερες πληροφορίες βλέπε σημ. 3.15.

2.6.3 Λοιπά Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία

Τα λοιπά άυλα περιουσιακά στοιχεία αφορούν κυρίως προγράμματα λογισμικού και δικαιώματα βιομηχανικής ιδιοκτησίας που αφορούν δικαίωμα χρήσης του σήματος TERRAHOME το οποίο έχει εξαγοραστεί από τρίτη εταιρεία και δικαίωμα χρήσης Γεωθερμικού πεδίου το οποίο έχει αποκτηθεί από το Ελληνικό Δημόσιο. Οι αξίες αυτές εμφανίζονται στο κόστος κτήσης, μειωμένες με τις σωρευμένες αποσβέσεις τους και τις ζημίες απομείωσής τους. Οι αποσβέσεις των άυλων περιουσιακών στοιχείων καταχωρούνται στα Αποτελέσματα, με βάση τη σταθερή μέθοδο απόσβεσης, καθ' όλη τη διάρκεια της εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής τους. Η εκτιμώμενη διάρκεια της ωφέλιμης ζωής των στοιχείων αυτών, έχει ως εξής:

Κατηγορία	Συντελεστές	Ωφέλιμη ζωή
Δικαιώματα βιομηχανικής ιδιοκτησίας	20%	5 έτη
Λογισμικά προγράμματα	10 - 20%	5 - 10 έτη

Μεταγενέστερες δαπάνες επί των κεφαλοποιηθέντων άυλων περιουσιακών στοιχείων, κεφαλαιοποιούνται μόνο όταν αυξάνονται τα μελλοντικά οικονομικά οφέλη που ενσωματώνονται στο συγκεκριμένο περιουσιακό στοιχείο που αναφέρονται. Σε διαφορετική περίπτωση όλες οι άλλες δαπάνες εξοδοποιούνται κατά την πραγματοποίηση τους.

Το κόστος έρευνας εξοδοποιείται με την πραγματοποίησή του. Το κόστος ανάπτυξης που δεν πληροί τα κριτήρια αναγνώρισης ως περιουσιακό στοιχείο, εξοδοποιείται με την πραγματοποίησή του.

2.7 Μη κυκλοφορούντα Περιουσιακά Στοιχεία κατεχόμενα προς πώληση

Ο Όμιλος ταξινομεί ένα μη κυκλοφορούν περιουσιακό στοιχείο (ή μια ομάδα περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων) σαν κατεχόμενο προς πώληση, αν η αξία του αναμένεται να ανακτηθεί κατά κύριο λόγο μέσω της πώλησης του στοιχείου και όχι μέσω της συνεχιζόμενης χρήσης του και η πώληση θεωρείται πολύ πιθανή. Αμέσως πριν την αρχική ταξινόμηση του μη κυκλοφορούντος περιουσιακού στοιχείου (ή της ομάδας περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων) ως κατεχόμενου προς πώληση, το περιουσιακό στοιχείο (ή όλα τα περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις που περιλαμβάνονται στην ομάδα) αποτιμάται με βάση τα ισχύοντα σε κάθε περίπτωση ΔΠΧΑ. Τα μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία (ή οι ομάδες περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων) που ταξινομούνται σαν κατεχόμενα προς πώληση αποτιμώνται στη χαμηλότερη αξία μεταξύ της λογιστικής τους αξίας και της εύλογης αξίας τους μειωμένης κατά τα άμεσα έξοδα πώλησης, και οι τυχόν προκύπτουσες ζημιές απομείωσης καταχωρούνται στην κατάσταση αποτελεσμάτων. Όποια πιθανή αύξηση της εύλογης αξίας σε μεταγενέστερη αποτίμηση, καταχωρείται στην κατάσταση αποτελεσμάτων, αλλά όχι για ποσό μεγαλύτερο της προηγούμενης καταχωρηθείσας ζημιάς απομείωσης. Από την ημέρα κατά την οποία ένα μη κυκλοφορούν περιουσιακό στοιχείο (ή τα μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία που περιλαμβάνονται σε μια ομάδα περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων) ταξινομείται σαν κατεχόμενο προς πώληση, δεν λογίζονται αποσβέσεις ή απομειώσεις επ' αυτού.

2.8 Απομειώσεις μη Χρηματοοικονομικών Περιουσιακών Στοιχείων

Με εξαίρεση της υπεραξίας, η οποία ελέγχεται για απομείωση τουλάχιστον σε ετήσια βάση, οι λογιστικές αξίες των λοιπών μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων ελέγχονται για σκοπούς απομείωσης, όταν γεγονότα ή αλλαγές στις συνθήκες υποδηλώνουν ότι η λογιστική αξία μπορεί να μην είναι ανακτήσιμη. Όταν η λογιστική αξία κάποιου περιουσιακού στοιχείου υπερβαίνει το ανακτήσιμο ποσό του, η αντίστοιχη ζημία απομείωσής του καταχωρείται στην κατάσταση αποτελεσμάτων. Η ανακτήσιμη αξία προσδιορίζεται ως η μεγαλύτερη αξία μεταξύ της καθαρής τιμής πώλησης και της αξίας χρήσεως. Καθαρή τιμή πώλησης είναι το ποσό που μπορεί να ληφθεί από την πώληση ενός περιουσιακού στοιχείου, στα πλαίσια μιας αμφοτεροβαρούς συναλλαγής στην οποία τα μέρη έχουν πλήρη γνώση και προσχωρούν οικειοθελώς, μετά την αφαίρεση κάθε πρόσθετου άμεσου κόστους διάθεσης του περιουσιακού στοιχείου, ενώ, αξία χρήσης είναι η καθαρή παρούσα αξία των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών ροών που αναμένεται να πραγματοποιηθούν από τη συνεχή χρήση ενός περιουσιακού στοιχείου και από την πρόσοδο που αναμένεται να προκύψει από την διάθεσή του στο τέλος της εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής του. Για τους σκοπούς προσδιορισμού της απομείωσης, τα μη χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία ομαδοποιούνται στο χαμηλότερο επίπεδο για το οποίο οι ταμειακές ροές δύνανται να αναγνωριστούν ξεχωριστά.

2.9 Αποθέματα

Τα Αποθέματα αποτιμώνται στην χαμηλότερη αξία μεταξύ κόστους (κτήσης ή παραγωγής) και καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας. Το κόστος των ετοίμων προϊόντων και ημιτελών αποθεμάτων περιλαμβάνει τις δαπάνες αγοράς, το κόστος υλικών, το άμεσο εργατικό κόστος, λοιπά άμεσα έξοδα και αναλογία των γενικών εξόδων παραγωγής. Το κόστος των αποθεμάτων προσδιορίζεται με βάση τη μέθοδο του σταθμικού μέσου όρου. Η καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία είναι η εκτιμώμενη τιμή πώλησης, κατά την συνήθη πορεία της Εταιρείας, μειωμένη με το υπολογιζόμενο κόστος διάθεσής τους.

2.10 Εισπρακτέοι Λογαριασμοί - Προβλέψεις για Επισφαλείς Απαιτήσεις

Οι εισπρακτέοι λογαριασμοί αρχικά καταχωρούνται στην εύλογη αξία τους, η οποία είναι και η αξία της συναλλαγής, και μεταγενέστερα επιμετρώνται στο αναπόσβεστο κόστος με την χρήση του πραγματικού επιτοκίου, μειωμένων κατά τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές που προκύπτουν από όλα τα πιθανά γεγονότα αθέτησης καθ' όλη την αναμενόμενη διάρκεια ζωής ενός χρηματοοικονομικού μέσου σε κάθε ημερομηνία αναφοράς. Σε κάθε ημερομηνία σύνταξης χρηματοοικονομικών καταστάσεων, η εισπραξιμότητα των εισπρακτέων λογαριασμών εκτιμάται είτε ανά πελάτη, όταν υπάρχει αντικειμενική ένδειξη ότι ο Όμιλος δεν είναι σε θέση να εισπράξει όλα τα ποσά που οφείλονται με βάση τους συμβατικούς όρους, είτε βάσει ιστορικών τάσεων, στατιστικών δεδομένων και αναμενώμενων μελλοντικών γεγονότων και σχηματίζεται η σχετική πρόβλεψη απομείωσης. Η σχηματισθείσα πρόβλεψη αναπροσαρμόζεται με επιβάρυνση των αποτελεσμάτων της εκάστοτε χρήσης, και συμπεριλαμβάνεται στα «Λοιπά έξοδα». Τυχόν διαγραφές απαιτήσεων από εισπρακτέους λογαριασμούς πραγματοποιούνται μέσω της σχηματισθείσας πρόβλεψης.

2.11 Ταμειακά Διαθέσιμα και Ισοδύναμα Ταμειακών Διαθεσίμων

Για σκοπούς κατάρτισης της Κατάστασης Ταμιακών Ροών, στην κατηγορία των ταμειακών διαθεσίμων και των ισοδυνάμων αυτών περιλαμβάνονται το ταμείο, τα ισοδύναμα των ταμειακών διαθεσίμων, όπως είναι οι καταθέσεις όψεως και οι καταθέσεις προθεσμίας βραχείας διάρκειας έως τρείς μήνες.

2.12 Συναλλαγματικές μετατροπές

2.12.1 Λειτουργικό νόμισμα και νόμισμα παρουσίασης

Τα στοιχεία των οικονομικών καταστάσεων των εταιρειών του Ομίλου καταχωρούνται στο νόμισμα του πρωτεύοντος οικονομικού περιβάλλοντος, στο οποίο κάθε εταιρεία λειτουργεί («λειτουργικό νόμισμα»).

Οι ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζονται σε Ευρώ, που είναι το λειτουργικό νόμισμα και το νόμισμα παρουσίασης της μητρικής Εταιρείας.

2.12.2 Συναλλαγές και υπόλοιπα σε ξένο νόμισμα

Οι συναλλαγές σε ξένα νομίσματα μετατρέπονται στο λειτουργικό νόμισμα με τις ισοτιμίες που ισχύουν κατά την ημερομηνία των συναλλαγών ή της αποτίμησης όταν τα στοιχεία επανεκτιμώνται. Κέρδη και ζημιές από συναλλαγματικές διαφορές οι οποίες προκύπτουν από την τακτοποίηση τέτοιων συναλλαγών και από τη μετατροπή των νομισματικών περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων που εκφράζονται σε ξένο νόμισμα με τις ισχύουσες ισοτιμίες κατά την ημερομηνία αναφοράς, καταχωρούνται στα αποτελέσματα. Τα κέρδη ή ζημιές από συναλλαγματικές διαφορές που σχετίζονται με ταμειακά διαθέσιμα ή δανειακές υποχρεώσεις παρουσιάζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων, στα «Χρηματοοικονομικά έσοδα/(έξοδα)-κα-

θαρά». Όλα τα λοιπά κέρδη ή ζημιές από συναλλαγματικές διαφορές παρουσιάζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων, στα «Λοιπά κέρδη/(ζημιές) - καθαρά».

2.12.3 Εταιρείες του Ομίλου σε ξένο νόμισμα

Η μετατροπή των οικονομικών καταστάσεων των εταιρειών του Ομίλου (καμία εκ των οποίων δεν έχει νόμισμα υπερπληθωριστικής οικονομίας), οι οποίες έχουν διαφορετικό λειτουργικό νόμισμα από το νόμισμα παρουσίασης του Ομίλου γίνεται ως εξής:

- Τα περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις για κάθε κατάσταση οικονομικής θέσης, μετατρέπονται με τις ισοτιμίες που ισχύουν κατά την ημερομηνία της εκάστοτε κατάστασης οικονομικής θέσης,
- Τα έσοδα και τα έξοδα μετατρέπονται με τις μέσες ισοτιμίες της εκάστοτε περιόδου (εκτός εάν η μέση ισοτιμία δεν είναι λογική προσέγγιση της συσσωρευμένης επίδρασης των ισοτιμιών που ίσχυαν κατά τις ημερομηνίες των συναλλαγών, στην οποία περίπτωση τα έσοδα και έξοδα μετατρέπονται με τις ισοτιμίες που ίσχυαν τις ημερομηνίες των συναλλαγών) και
- Οι προκύπτουσες συναλλαγματικές διαφορές καταχωρούνται στα λοιπά συνολικά εισοδήματα.

2.13 Απόκτηση Ιδίων Μετοχών

Το καταβληθέν τίμημα για την απόκτηση Ιδίων Μετοχών, συμπεριλαμβανομένων και των σχετικών δαπανών για την απόκτησή τους, απεικονίζεται αφαιρετικά των Ιδίων Κεφαλαίων. Κάθε κέρδος ή ζημία από την πώληση Ιδίων Μετοχών, καθαρό από άμεσα για την συναλλαγή έξοδα και φόρους, αναγνωρίζεται απευθείας στα Ίδια Κεφάλαια, στον λογαριασμό «Αποθεματικό Ιδίων Μετοχών».

2.14 Μερίσματα

Τα πληρωτέα μερίσματα απεικονίζονται ως υποχρέωση κατά το χρόνο έγκρισής τους από την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων.

2.15 Έσοδα

2.15.1 Έσοδα από συμβάσεις με πελάτες

Η Μητρική εταιρεία παρέχει Διοικητικές, Οικονομικές, Λογιστικές, Μηχανογραφικές υπηρεσίες στις Θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου. Τα έσοδα από την παροχή υπηρεσιών αναγνωρίζονται με την πάροδο του χρόνου στη λογιστική περίοδο κατά την οποία παρασχέθηκαν οι υπηρεσίες.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τα έσοδα από την πώληση αγαθών όταν ο έλεγχος του αγαθού μεταφέρεται στον πελάτη, συνήθως με την παράδοσή του, και δεν υπάρχει καμία ανεκπλήρωτη υποχρέωση που θα μπορούσε να επηρεάσει την αποδοχή του αγαθού από τον πελάτη. Οι βασικές κατηγορίες προϊόντων είναι τα τεχνικά υφάσματα (Γεωσυνθετικά και υφάσματα για κατασκευές, έργα κήπου, νοσοκομειακά και προϊόντα υγιεινής, βιομηχανία φίλτρων, βιομηχανία αυτοκινήτων, βιομηχανική χρήση, σπορ και αναψυχή, ταπητουργεία, νήματα και ιμάντες) και τα είδη συσκευασίας (Μεγάσακοι, σάκοι, φιλμ συσκευασίας, υφάσματα συσκευασίας, δοχεία, κάδοι, κύπελλα, ποτήρια, περιέκτες και δισκάκια, πλαστικά κιβώτια, μπουκάλες, ασκοί, σακούλες απορριμμάτων σχοινιά και σπάγκοι). Ο Όμιλος δέχεται επιστροφές μόνο σε περίπτωση ελαττωματικού η εν γένει εκτός προδιαγραφών προϊόντος.

Η απαίτηση αναγνωρίζεται όταν υπάρχει ένα άνευ προϋποθέσεων δικαίωμα να λάβει η οικονομική οντότητα το τίμημα για τις εκτελεσμένες υποχρεώσεις της σύμβασης προς τον πελάτη. Το συμβατικό περιουσιακό στοιχείο αναγνωρίζεται όταν ο Όμιλος έχει ικανοποιήσει τις υποχρεώσεις του προς τον πελάτη, πριν ο πελάτης πληρώσει ή πριν καταστεί απαιτητή η πληρωμή. Η πληρωμή συνήθως είναι απαιτητή μεταξύ 30 – 90 ημερών. Η συμβατική υποχρέωση αναγνωρίζεται όταν ο Όμιλος λαμβάνει τίμημα από τον πελάτη (προκαταβολή) ή όταν διατηρεί δικαίωμα επί ενός τιμήματος το οποίο είναι ανεπιφύλακτο (αναβαλλόμενο έσοδο) πριν την εκτέλεση των υποχρεώσεων της σύμβασης και τη μεταφορά των αγαθών ή των υπηρεσιών. Η συμβατική υποχρέωση αποαναγνωρίζεται όταν εκτελεστούν οι υποχρεώσεις της σύμβασης και το έσοδο καταγραφεί στην κατάσταση αποτελεσμάτων.

2.15.2 Κρατικές Επιχορηγήσεις - Επιδοτήσεις

Οι κρατικές επιχορηγήσεις, για ενσώματα και άυλα περιουσιακά στοιχεία, αφαιρούνται από τη λογιστική αξία του στοιχείου για το οποίο ελήφθησαν. Το σχετικό έσοδο αναγνωρίζεται με τη μορφή μειωμένων ποσών απόσβεσης κατά τη διάρκεια της ωφέλιμης ζωής του σχετικού στοιχείου ενεργητικού. Οι κρατικές επιδοτήσεις που αφορούν δαπάνες μισθοδοσίας προσωπικού αναγνωρίζονται ως έσοδο κατά την διάρκεια των περιόδων που σχετίζονται με τα αντίστοιχα έξοδα και εμφανίζονται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων στο λογαριασμό "Λοιπά Λειτουργικά Έσοδα".

2.15.3 Έσοδα από Μερίσματα - Προμερίσματα

Τα έσοδα από μερίσματα αναγνωρίζονται στη Κατάσταση Αποτελεσμάτων, ως έσοδο, κατά την ημερομηνία έγκρισης της διανομής τους από την Τακτική Γενική συνέλευση των Μετόχων. Τα δε προμερίσματα, κατά την ημερομηνία έγκρισης των από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων.

2.15.4 Έσοδα από Τόκους

Έσοδα από τόκους αναγνωρίζονται όταν ο τόκος καθίσταται δεδουλευμένος.

2.16 Έξοδα

Τα έξοδα αναγνωρίζονται στα Αποτελέσματα σε δεδουλευμένη βάση.

2.17 Μισθώσεις

Κατά την έναρξη ισχύος μιας σύμβασης, ο Όμιλος εκτιμά εάν η σύμβαση αποτελεί, ή εμπεριέχει, μίσθωση. Μια σύμβαση αποτελεί, ή εμπεριέχει, μίσθωση εάν η σύμβαση μεταβιβάζει το δικαίωμα ελέγχου της χρήσης ενός αναγνωριζόμενου περιουσιακού στοιχείου για συγκεκριμένη χρονική περίοδο έναντι ανταλλάγματος.

2.17.1 Λογιστική μίσθωσης από το μισθωτή

Ο Όμιλος εφαρμόζει μια ενιαία προσέγγιση αναγνώρισης και επιμέτρησης για όλες τις μισθώσεις (εκτός των βραχυπρόθεσμων μισθώσεων και των μισθώσεων μικρής αξίας). Ο Όμιλος αναγνωρίζει υποχρεώσεις από μισθώσεις για τις πληρωμές μισθώσεων και περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης που αντιπροσωπεύουν το δικαίωμα χρήσης των υποκείμενων περιουσιακών στοιχείων.

2.17.2 Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης κατά την ημερομηνία έναρξης της μισθωτικής περιόδου (δηλ. την ημερομηνία που το υποκείμενο περιουσιακό στοιχείο είναι διαθέσιμο προς χρήση). Τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης επιμετρώνται στο κόστος, μειωμένα κατά τις τυχόν σωρευμένες αποσβέσεις και ζημιές απομείωσης και προσαρμόζονται βάσει τυχόν επανεπιμέτρησης της υποχρέωσης από μισθώσεις. Το κόστος των περιουσιακών στοιχείων με δικαίωμα χρήσης αποτελείται από το ποσό της υποχρέωσης από μισθώσεις που αναγνωρίστηκε, τις αρχικές άμεσες δαπάνες και τυχόν μισθώματα τα οποία καταβλήθηκαν κατά την ημερομηνία έναρξης της μισθωτικής περιόδου ή προγενέστερα, μείον οποιαδήποτε κίνητρα μίσθωσης έχουν εισπραχθεί. Τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης αποσβένονται με βάση τη σταθερή μέθοδο στη μικρότερη χρονική περίοδο μεταξύ της διάρκειας της μίσθωσης και της ωφέλιμης ζωής τους.

Εάν η κυριότητα του μισθωμένου περιουσιακού στοιχείου μεταβιβάζεται στον Όμιλο στο τέλος της μισθωτικής περιόδου ή εάν το κόστος του αντανακλά την άσκηση δικαιώματος αγοράς, οι αποσβέσεις υπολογίζονται σύμφωνα με την εκτιμώμενη ωφέλιμη ζωή του περιουσιακού στοιχείου.

Ο Όμιλος έχει συμβάσεις μίσθωσης κτιρίων (που χρησιμοποιούνται ως γραφεία, αποθήκες), μεταφορικών μέσων καθώς και λοιπού εξοπλισμού που χρησιμοποιούνται στις δραστηριότητές του. Οι συμβάσεις μίσθωσης μπορεί να περιέχουν μισθωτικά και μη μισθωτικά στοιχεία. Ο Όμιλος έχει επιλέξει να μη διαχωρίσει τα μέρη της σύμβασης που δεν αποτελούν μίσθωση από τα στοιχεία της μίσθωσης και επομένως αντιμετωπίζει κάθε στοιχείο της μίσθωσης και οποιαδήποτε συναφή μέρη που δεν αποτελούν μίσθωση ως μία ενιαία μίσθωση. Τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους όπως περιγράφεται στη λογιστική πολιτική «2.8 Απομειώσεις Μη Χρηματοοικονομικών Περιουσιακών Στοιχείων».

2.17.3 Υποχρεώσεις από μισθώσεις

Κατά την ημερομηνία έναρξης της μίσθωσης, ο Όμιλος επιμετρά την υποχρέωση από μισθώσεις στην παρούσα αξία των μισθωμάτων τα οποία πρόκειται να καταβληθούν κατά τη διάρκεια μίσθωσης. Τα μισθώματα αποτελούνται από τα σταθερά μισθώματα (περιλαμβανομένων των ουσιαστικά σταθερών μισθωμάτων) μειωμένα κατά τυχόν εισπρακτέα κίνητρα μισθώσεων, τα κυμαινόμενα μισθώματα τα οποία εξαρτώνται από έναν δείκτη ή ένα επιτόκιο και τα ποσά τα οποία αναμένεται να καταβληθούν βάσει των εγγυήσεων υπολειμματικής αξίας. Τα μισθώματα επίσης περιλαμβάνουν την τιμή άσκησης του δικαιώματος αγοράς εάν είναι μάλλον βέβαιο ότι ο Όμιλος θα ασκήσει το εν λόγω δικαίωμα και την καταβολή ρήτρας για καταγγελία της μίσθωσης εάν η διάρκεια μίσθωσης αποτυπώνει την άσκηση δικαιώματος για καταγγελία. Για την προεξόφληση των μισθωμάτων, ο Όμιλος χρησιμοποιεί το διαφορικό επιτόκιο δανεισμού (incremental borrowing rate) καθώς το τεκμαρτό επιτόκιο της μίσθωσης δεν μπορεί να προσδιοριστεί εύκολα.

Μετά την ημερομηνία έναρξης της μίσθωσης, το ποσό της υποχρέωσης από μισθώσεις αυξάνεται βάσει των τόκων επί της υποχρέωσης και μειώνεται με την καταβολή των μισθωμάτων. Επιπλέον, η λογιστική αξία της υποχρέωσης από μισθώσεις επανεπιμετράται εάν υπάρχουν επανεκτιμήσεις ή τροποποιήσεις του συμβολαίου μίσθωσης. Ανάλυση των μισθώσεων του Ομίλου περιλαμβάνεται στη Σημείωση 3.13.

2.17.4 Ο Όμιλος ως εκμισθωτής

Όταν τα περιουσιακά στοιχεία μισθώνονται στα πλαίσια χρηματοδοτικών μισθώσεων, η παρούσα αξία των εισπρακτέων μισθωμάτων αναγνωρίζεται ως απαίτηση. Η διαφορά μεταξύ του μικτού ποσού της απαίτησης και της παρούσας αξίας της απαίτησης αναγνωρίζεται ως μη δεδουλευμένο χρηματοοικονομικό έσοδο.

Όταν τα περιουσιακά στοιχεία μισθώνονται στα πλαίσια λειτουργικών μισθώσεων, παρουσιάζονται στην κατάσταση οικονομικής θέσης σύμφωνα με τη φύση του κάθε περιουσιακού στοιχείου. Το έσοδα της μίσθωσης από λειτουργικές μισθώσεις αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα με τη σταθερή μέθοδο κατά τη διάρκεια της μίσθωσης.

2.18 Φόρος Εισοδήματος

Η επιβάρυνση της χρήσης με φόρους εισοδήματος αφορά τους τρέχοντες και τους αναβαλλόμενους φόρους.

Τρέχοντες φόροι εισοδήματος, είναι οι πληρωτέοι φόροι, επί του φορολογητέου εισοδήματος της χρήσης, βάσει των συντελεστών φόρου που ισχύουν κατά την ημερομηνία του Ισολογισμού, καθώς και οι τυχόν πρόσθετοι φόροι εισοδήματος που αφορούν προηγούμενες χρήσεις.

Αναβαλλόμενοι φόροι είναι οι φορολογικές ελαφρύνσεις / επιβαρύνσεις, που σχετίζονται με τα απεικονιζόμενα στην τρέχουσα χρήση κέρδη (ή ζημίες), οι οποίοι θα καταλογισθούν από τις φορολογικές αρχές σε μελλοντικές χρήσεις. Οι αναβαλλόμενοι φόροι εισοδήματος υπολογίζονται, βάσει των θεσπισμένων συντελεστών φόρου που θα ισχύουν κατά το χρόνο καταλογισμού τους, επί της διαφοράς μεταξύ της λογιστικής και της φορολογικής βάσης

των επιμέρους περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων, στο βαθμό που οι διαφορές αυτές συνθέτουν ετεροχρονισμούς, που θα εξαλειφθούν στο μέλλον.

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις, αναγνωρίζονται μόνο στην έκταση στην οποία είναι πιθανό ότι θα υπάρξουν μελλοντικά φορολογητέα κέρδη, με τα οποία θα συμψηφισθούν οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και μειώνονται κατά την έκταση στην οποία δεν είναι πλέον προφανές ότι η σχετική μελλοντική φορολογική ελάφρυνση θα εξασφαλισθεί.

Ο τρέχων και ο αναβαλλόμενος φόρος καταχωρούνται στα Αποτελέσματα ή απευθείας στην Καθαρή Θέση, αν αφορούν στοιχεία που έχουν αναγνωρισθεί απευθείας στην Καθαρή Θέση.

Οι εταιρείες του Ομίλου συμψηφίζουν τις αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και τις αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις, αν και μόνο αν:

α) Υπάρχει ένα νομικά εφαρμοστέο δικαίωμα να συμψηφίσει τρέχουσες φορολογικές απαιτήσεις, έναντι τρεχουσών φορολογικών υποχρεώσεων.

β) Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις αφορούν σε φορολογητέα εισοδήματα που επιβάλλονται από την ίδια φορολογική αρχή.

2.19 Παροχές προσωπικού

Οι υποχρεώσεις για εισφορές σε προγράμματα καθορισμένων εισφορών καταχωρούνται ως έξοδο στα Αποτελέσματα, κατά το χρόνο πραγματοποίησης τους, με εξάντληση της υποχρέωσης.

Η καθαρή υποχρέωση του Ομίλου, σχετικά με προγράμματα καθορισμένων παροχών υπολογίζεται χωριστά για κάθε πρόγραμμα με υπολογισμό του ποσού των μελλοντικών παροχών, που οι εργαζόμενοι δικαιούνται έναντι της υπηρεσίας τους, στην παρούσα και σε προηγούμενες περιόδους. Οι μελλοντικές παροχές προεξοφλούνται στην παρούσα αξία, μετά την αφαίρεση της εύλογης αξίας των περιουσιακών στοιχείων του προγράμματος. Ως επιτόκιο προεξόφλησης θεωρείται η απόδοση, κατά την ημερομηνία του Ισολογισμού ομολόγων, τα οποία έχουν ημερομηνίες λήξης που προσεγγίζουν τα χρονικά όρια των υποχρεώσεων. Η υποχρέωση της καθορισμένης παροχής υπολογίζεται από ανεξάρτητο αναλογιστή με τη χρήση της μεθόδου της εκτιμώμενης πιστωτικής μονάδας (Projected unit credit method).

Όταν οι παροχές ενός προγράμματος βελτιώνονται, η αναλογία των αυξημένων παροχών, που αφορούν την παρελθούσα υπηρεσία των εργαζομένων, κατανέμεται ως δαπάνη στα Αποτελέσματα, με την εφαρμογή της σταθερής μεθόδου (straight-line basis) στο μέσο όρο των χρήσεων, μέχρι την κατοχύρωση των παροχών. Στην έκταση που οι παροχές κατοχυρώνονται αμέσως, η δαπάνη καταχωρείται άμεσα στα Αποτελέσματα.

Οι θυγατρικές εταιρείες Don & Low LTD και THRACE POLYBULK A.S έχουν συνταξιοδοτικά προγράμματα καθορισμένων παροχών για το προσωπικό τους τα οποία είναι χρηματοδοτούμενα. Για τις υπόλοιπες θυγατρικές τα προγράμματα καθορισμένων παροχών δεν είναι χρηματοδοτούμενα. Τα προγράμματα αυτά καθορίζουν ένα ποσό σύνταξης, το οποίο θα λαμβάνει κάθε εργαζόμενος, από τη στιγμή της συνταξιοδότησής του. Το ύψος του ποσού αυτού εξαρ-

τάται από μία σειρά παραγόντων όπως είναι η ηλικία, ο χρόνος απασχόλησης στο συγκεκριμένο εργοδότη και το ύψος του μισθού.

Οι καθαρές υποχρεώσεις των ανωτέρω εταιρειών, στα συνταξιοδοτικά προγράμματά τους, έχουν υπολογισθεί ξεχωριστά για κάθε πρόγραμμα, εκτιμώντας το ποσό των μελλοντικών παροχών που αναλογούν σε κάθε εργαζόμενο, σύμφωνα με τα έτη υπηρεσίας του. Στη συνέχεια υπολογίζεται η καθαρή παρούσα αξία του συνόλου των μελλοντικών παροχών, προκειμένου να εκτιμηθεί η συνολική υποχρέωση κάθε προγράμματος. Τέλος από το ποσό αυτό, αφαιρείται η εύλογη αξία των περιουσιακών στοιχείων του για να προκύψει το καθαρό αναλογιστικό έλλειμμα ή πλεόνασμα αυτού κατά την ημερομηνία του ισολογισμού.

Τα αναλογιστικά κέρδη και ζημίες που προκύπτουν από την προσαρμογή των ετών εργασίας, καθώς και οι μεταβολές των εκτιμήσεων του αναλογιστή αναγνωρίζονται στα ίδια κεφάλαια μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων την περίοδο που προκύπτουν.

Όλοι οι προαναφερθέντες υπολογισμοί πραγματοποιούνται με αναλογιστική μελέτη, από ανεξάρτητο αναλογιστή, ενώ για τις ενδιάμεσες περιόδους γίνονται εκτιμήσεις. Οι παραδοχές που χρησιμοποιούνται για τον προσδιορισμό του καθαρού κόστους για παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων το προεξοφλητικό επιτόκιο, τον πληθωρισμό, και την μέση ετήσια αύξηση μισθών. Οποιεσδήποτε αλλαγές στις παραδοχές ασκούν σημαντική επίδραση στη λογιστική αποτίμηση των υποχρεώσεων για παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία. Το επιτόκιο προεξόφλησης που χρησιμοποιείται, είναι αυτό των μακροχρόνιων ομολόγων με δείκτη αξιολόγησης πιστωτικού κινδύνου ΑΑ, τα οποία έχουν λήξη αντίστοιχη με αυτή των υποχρεώσεων του προγράμματος. Η χρησιμοποιούμενη μέθοδος υπολογισμού ονομάζεται η μέθοδος της εκτιμώμενης πιστωτικής μονάδας (Projected unit credit method).

Οι Ελληνικές εταιρείες του Ομίλου καθώς και η Thrace Ipoma A.D. έχουν προγράμματα καθορισμένων εισφορών μη χρηματοδοτούμενα.

Όσον αφορά τις Ελληνικές εταιρείες, η παρακάτω υποχρέωση προκύπτει βάσει της νομοθεσίας και αφορά το 40% της προβλεπόμενης αποζημίωσης ανά υπάλληλο κατά την συνταξιοδότηση του.

Για να υπολογιστεί η παρούσα αξία της υποχρέωσης και σε αυτή την περίπτωση πραγματοποιούνται μελέτες από ανεξάρτητο αναλογιστή ο οποίος εφαρμόζει την ίδια λογική που εφαρμόζεται στα χρηματοδοτούμενα προγράμματα.

2.20 Προβλέψεις

Προβλέψεις αναγνωρίζονται μόνο όταν υπάρχει υποχρέωση, από γεγονότα που ήδη έχουν συμβεί και είναι πιθανό (ήτοι πιο πιθανό παρά όχι) ότι η τακτοποίησή τους θα δημιουργήσει εκροή, το ύψος της οποίας μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα. Η αναγνώριση των προβλέψεων γίνεται στη παρούσα αξία των κεφαλαίων που αναμένεται να απαιτηθούν για να τακτοποιηθούν οι υποχρεώσεις. Οι σχηματισθείσες προβλέψεις μειώνονται με τα ποσά που καταβάλλονται για τον διακανονισμό των υποχρεώσεων αυτών. Τα ποσά των προβλέψεων επανεκτιμώνται, κατά τη σύνταξη των εκάστοτε οικονομικών καταστάσεων. Προβλέψεις για μελλοντικές ζημίες

δεν αναγνωρίζονται. Αποζημιώσεις που εισπράττονται από τρίτους και αφορούν μέρος, ή όλο, το ποσό της εκτιμημένης εκροής, αναγνωρίζονται σαν στοιχείο του Ενεργητικού, μόνο όταν είναι ουσιαστικά βέβαιη η είσπραξη τους.

2.21 Χρηματοοικονομικά στοιχεία

2.21.1 Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία

Αρχική αναγνώριση και επιμέτρηση

Ο Όμιλος και η Εταιρεία επιμετρούν τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία αρχικά στην εύλογη αξία του προσθέτοντας κόστη συναλλαγής. Οι εμπορικές απαιτήσεις αρχικά επιμετρώνται στην τιμή συναλλαγής όπως ορίζει το ΔΠΧΑ 15. Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία με ενσωματωμένα παράγωγα εξετάζονται στο σύνολό τους όταν διερευνάται εάν οι ταμειακές τους ροές είναι μόνο καταβολή κεφαλαίου και τόκων. Σύμφωνα με τις πρόνοιες του ΔΧΠΑ 9, τα χρεόγραφα επιμετρούνται στη συνέχεια στο αποσβέσιμο κόστος, ή στην εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εισοδημάτων, ή στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων χρήσης. Η ταξινόμηση βασίζεται σε δύο κριτήρια: α) το επιχειρηματικό μοντέλο διαχείρισης των χρηματοοικονομικών στοιχείων και β) τις συμβατικές ταμειακές ροές του μέσου, εάν αντιπροσωπεύουν «μόνο πληρωμές κεφαλαίου και τόκων» (SPPI κριτήριο) επί του υπολοίπου που εκκρεμεί.

Μεταγενέστερη επιμέτρηση

Μετά την αρχική αναγνώριση, τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία κατατάσσονται σε τρεις κατηγορίες:

- στο αποσβεσμένο κόστος
- στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων
- στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων

Ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν διαθέτουν περιουσιακά στοιχεία που να αποτιμούνται σε εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων ούτε περιουσιακά στοιχεία που να αποτιμούνται σε εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων κατά την 31 Δεκεμβρίου 2020.

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που καταχωρούνται στο αποσβεσμένο κόστος, αποτιμώνται μεταγενέστερα βάσει της μεθόδου του πραγματικού επιτοκίου (EIR) και υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους. Τα κέρδη και οι ζημιές αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα όταν το περιουσιακό στοιχείο παύει να αναγνωρίζεται, τροποποιείται ή απομειώνεται.

Παύση αναγνώρισης χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου

Ο Όμιλος (ή η Εταιρεία) παύει να αναγνωρίζει ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο όταν και μόνον όταν εκπνεύσουν τα συμβατικά δικαιώματα επί των ταμιακών ροών του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου ή μεταβιβάσει το χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο και η μεταβίβαση πληροί τους όρους για διαγραφή.

Ανακατάταξη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Ανακατάταξη των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων πραγματοποιείται σε σπάνιες περιπτώσεις και οφείλεται σε απόφαση του Ομίλου (ή της Εταιρείας)

να τροποποιήσει το επιχειρηματικό μοντέλο που εφαρμόζει για τη διαχείριση των εν λόγω χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων.

Απομείωση

Ο Όμιλος και η Εταιρεία αναγνωρίζουν προβλέψεις απομείωσης για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για όλα τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία. Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές βασίζονται στη διαφορά μεταξύ των συμβατικών ταμειακών ροών και όλων των ταμειακών ροών που ο Όμιλος (ή η Εταιρεία) αναμένει να λάβει. Η διαφορά προεξοφλείται χρησιμοποιώντας μια εκτίμηση του αρχικού πραγματικού επιτοκίου του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου. Για τις εμπορικές απαιτήσεις, ο Όμιλος και η Εταιρεία εφάρμοσαν την απλοποιημένη προσέγγιση του προτύπου και υπολόγισαν τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές με βάση τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για όλη τη διάρκεια ζωής των στοιχείων αυτών.

Για τα υπόλοιπα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία, οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές υπολογίζονται με βάση τις ζημιές των επόμενων 12 μηνών. Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές των επόμενων 12 μηνών είναι ένα μέρος των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών για όλη τη διάρκεια ζωής των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων, που προκύπτει από τη πιθανότητα αθέτησης πληρωμής ενός στοιχείου εντός των επόμενων 12 μηνών από την ημερομηνία αναφοράς. Σε περίπτωση που υπάρχει σημαντική αύξηση του πιστωτικού κινδύνου από την αρχική αναγνώριση, η πρόβλεψη απομείωσης θα βασίζεται στις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές όλης της διάρκειας ζωής του στοιχείου.

2.21.2 Παράγωγα Χρηματοοικονομικά Προϊόντα

Ο Όμιλος, χρησιμοποιεί παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα, κυρίως συμβόλαια μελλοντικής αγοράς και πώλησης συναλλάγματος, για να αντισταθμίσει τους κινδύνους που απορρέουν από τις μεταβολές στις συναλλαγματικές ισοτιμίες.

Τα παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα αποτιμώνται στην εύλογη αξία τους, κατά την ημερομηνία του ισολογισμού. Η εύλογη αξία των συμβολαίων μελλοντικής αγοράς υπολογίζεται με αναφορά στις τρέχουσες τιμές συμβολαίων με ανάλογες ημερομηνίες λήξης (αποτίμηση πρώτου επιπέδου ΔΠΧΑ 7).

2.22 Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις

Αρχική αναγνώριση και μεταγενέστερη επιμέτρηση των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων

Όλες οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις αρχικά αποτιμώνται στην εύλογη αξία τους μείον το κόστος συναλλαγών, στην περίπτωση των δανείων και των πληρωτέων υποχρεώσεων. Για σκοπούς μεταγενέστερης επιμέτρησης, οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις ταξινομούνται ως χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις στο αποσβεσμένο κόστος. Τα δάνεια χαρακτηρίζονται ως βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις εκτός εάν ο Όμιλος έχει το οριστικό δικαίωμα να αναβάλλει την εξόφληση για τουλάχιστον 12 μήνες μετά την ημερομηνία του ισολογισμού. Τραπεζικές υπεραναλήψεις

περιλαμβάνονται στον βραχυπρόθεσμο δανεισμό στον ισολογισμό και στις επενδυτικές δραστηριότητες στην κατάσταση ταμειακών ροών.

Αποαναγνώριση χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων

Μια χρηματοοικονομική υποχρέωση διαγράφεται όταν η δέσμευση που απορρέει από την υποχρέωση, ακυρώνεται ή εκπνέει. Όταν μία υφιστάμενη χρηματοοικονομική υποχρέωση αντικαθίσταται από μία άλλη από τον ίδιο δανειστή αλλά με ουσιαστικά διαφορετικούς όρους, ή οι όροι μίας υφιστάμενης υποχρέωσης τροποποιούνται σημαντικά, αυτή η ανταλλαγή ή τροποποίηση αντιμετωπίζεται ως αποαναγνώριση της αρχικής υποχρέωσης και αναγνώριση μίας νέας υποχρέωσης. Η διαφορά στις αντίστοιχες λογιστικές αξίες αναγνωρίζεται στην κατάσταση αποτελεσμάτων.

Συμψηφισμός χρηματοοικονομικών απαιτήσεων και υποχρεώσεων

Οι χρηματοοικονομικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις συμψηφίζονται και το καθαρό ποσό απεικονίζεται στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης μόνο όταν ο Όμιλος ή η Εταιρεία έχει νομικά το δικαίωμα αυτό και προτίθεται να τα συμψηφίσει σε καθαρή βάση μεταξύ τους ή να απαιτήσει το περιουσιακό στοιχείο και να διακανονίσει την υποχρέωση ταυτόχρονα. Το νόμιμο δικαίωμα δεν πρέπει να εξαρτάται από μελλοντικά γεγονότα και πρέπει να μπορεί να εκτελεσθεί κατά τη συνήθη πορεία των εργασιών και σε περίπτωση αθέτησης, αφερεγγυότητας ή πτώχευσης της εταιρείας ή του αντισυμβαλλομένου.

2.23 Προμηθευτές και Λοιποί Πιστωτές

Οι προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις αναγνωρίζονται αρχικά στην εύλογη αξία τους και μεταγενέστερα επιμετρούνται σύμφωνα με το αποσβεσμένο κόστος και χρησιμοποιείται η μέθοδος του πραγματικού επιτοκίου. Οι υποχρεώσεις ταξινομούνται σε βραχυπρόθεσμες αν η πληρωμή επίκειται εντός ενός έτους ή λιγότερο. Εάν όχι περιλαμβάνονται στις μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις.

2.24 Ίδια Κεφάλαια

Το μετοχικό κεφάλαιο περιλαμβάνει κοινές μετοχές της Εταιρείας. Η διαφορά μεταξύ της ονομαστικής αξίας των μετοχών και της τιμής έκδοσής τους καταχωρούνται στο λογαριασμό «Αποθεματικό Υπέρ το Άρτιο». Άμεσα έξοδα για την έκδοση μετοχών, εμφανίζονται μετά την αφαίρεση του σχετικού φόρου εισοδήματος, σε μείωση του προϊόντος της έκδοσης, δηλαδή αφαιρετικά από το τη διαφορά υπέρ το άρτιο. Κατά την απόκτηση ιδίων μετοχών, το καταβληθέν τίμημα, συμπεριλαμβανομένων και των σχετικών δαπανών απεικονίζεται μειωτικά των ιδίων κεφαλαίων. Κανένα κέρδος ή ζημιά δεν αναγνωρίζεται στην κατάσταση συνολικών εσόδων χρήσης από την αγορά, πώληση, έκδοση ή διαγραφή ιδίων μετοχών. Έξοδα τα οποία πραγματοποιούνται για την έκδοση μετοχών εμφανίζονται μετά την αφαίρεση του σχετικού φόρου εισοδήματος, σε μείωση του προϊόντος της έκδοσης.

3. Σημειώσεις επί των οικονομικών καταστάσεων

3.1 Εξέλιξη και Επιδόσεις του Ομίλου

Ο Πίνακας που ακολουθεί παρουσιάζει συνοπτικά τα οικονομικά αποτελέσματα του Ομίλου της περιόδου που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2020, από συνεχιζόμενες δραστηριότητες.

Αποτελέσματα Δωδεκαμήνου 2020 (ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ)			
(ποσά σε χιλ.ευρώ)	***Δωδεκάμηνο 2020***	***Δωδεκάμηνο 2019***	*% **Μετ/λής***
Κύκλος Εργασιών	**339.722**	**298.340**	***13,9%***
Μικτά Κέρδη	**105.959**	**61.549**	***72,2%***
Περιθώριο Μικτού Κέρδους	***31,2%***	***20,6%***	
EBIT	**53.857**	**15.587**	***245,5%***
Περιθώριο EBIT	***15,9%***	***5,2%***	
EBITDA	**72.484**	**30.801**	***135,3%***
Περιθώριο EBITDA	***21,3%***	***10,3%***	
Adjusted EBITDA	**76.559**	**30.983**	***147,1%***
Περιθώριο Adjusted EBITDA	***22,5%***	***10,4%***	
ΚΠΦ	**52.077**	**11.839**	***339,9%***
Περιθώριο ΚΠΦ	***15,3%***	***4,0%***	
Σύνολο ΚΜΦ	**41.272**	**7.514**	***449,3%***
Περιθώριο ΚΜΦ	***12,1%***	***2,5%***	
Σύνολο ΚΜΦ&ΔΜ	***40.663***	***7.213***	**463,7%**
Περιθώριο ΚΜΦ&ΔΜ	***12,0%***	***2,4%***	
Κέρδη ανά μετοχή (σε ευρώ)	***0,9314***	***0,1649***	**464,8%**

Στο Προσαρμοσμένο (Adjusted) EBITDA δεν περιλαμβάνονται δαπάνες αξίας € 3.133, οι οποίες αφορούν στη λειτουργική αναδιοργάνωση της εταιρείας Don & Low LTD. Η εν λόγω θυγατρική μείωσε την παρουσία της στα υφαντά τεχνικά υφάσματα, αυξάνοντας παράλληλα την παραγωγική της δυναμικότητα στα μη υφαντά τεχνικά υφάσματα. Επί-

σης δεν περιλαμβάνονται δαπάνες αξίας € 162 της Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε. από την μεταφορά παγίων της Thrace Linq INC στις εγκαταστάσεις της, καθώς και έκτακτο βοήθημα προς το προσωπικό αξίας € 780.

Οι εν λόγω δαπάνες αναλύονται παρακάτω:

α. Δαπάνες αποζημιώσεων προσωπικού της Don & Low LTD (βλ. σημ.3.8) αξίας € 1.525

β. Απομείωση μηχανολογικού εξοπλισμού της Don & Low LTD (βλ. σημ.3.8) αξίας € 1.597

γ. Ζημιές από πώληση παγίων της Don & Low LTD (βλ. σημ. 3.5) αξίας € 11

δ. Δαπάνες της Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε. για την μεταφορά παγίων από την Thrace Linq INC στις εγκαταστάσεις της, (βλ. σημ.3.8) αξίας € 162

ε. Έκτακτο βοήθημα προσωπικού (βλ. σημ.3.8) αξίας € 780

Για λόγους πληρότητας παρατίθεται ο παρακάτω πίνακας, ο οποίος παρουσιάζει συνοπτικά τα οικονομικά αποτελέσματα του Ομίλου της περιόδου που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2020 συνολικά, από συνεχιζόμενες και από διακοπτόμενες δραστηριότητες:

Αποτελέσματα Δωδεκαμήνου 2020 (ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΕΣ & ΔΙΑΚΟΠΤΟΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ)			
(ποσά σε χιλ.ευρώ)	***Δωδεκάμηνο 2020***	***Δωδεκάμηνο 2019***	*% **Μετ/λής***
Κύκλος Εργασιών	**344.806**	**327.795**	***5,2%***
Μικτά Κέρδη	**106.217**	**63.548**	***67,1%***
Περιθώριο Μικτού Κέρδους	***30,8%***	***19,4%***	
EBIT	**50.472**	**12.102**	***317,1%***
Περιθώριο EBIT	***14,6%***	***3,7%***	
EBITDA	**69.444**	**28.745**	***141,6%***
Περιθώριο EBITDA	***20,1%***	***8,8%***	
Adjusted EBITDA	**76.559**	**30.606**	***150,1%***
Περιθώριο Adjusted EBITDA	***22,2%***	***9,3%***	
ΚΠΦ	**48.767**	**8.348**	***484,2%***
Περιθώριο ΚΠΦ	***14,1%***	***2,5%***	
Σύνολο ΚΜΦ	**37.956**	**4.017**	***844,9%***
Περιθώριο ΚΜΦ	***11,0%***	***1,2%***	
Σύνολο ΚΜΦ&ΔΜ	***37.347***	***3.716***	**905,0%**
Περιθώριο ΚΜΦ&ΔΜ	***10,8%***	***1,1%***	
Κέρδη ανά μετοχή (σε ευρώ)	***0,8555***	***0,085***	**906,5%**

3.2 Διακοπτόμενες Δραστηριότητες

Λόγω της απόφασης οριστικής διακοπής της παραγωγικής λειτουργείας της Thrace Linq INC, η οποία αποφασίστηκε με σκοπό την εστίαση του Ομίλου σε κερδοφόρες δραστηριότητες, η εν λόγω δραστηριότητα απεικονίζεται στην κατάσταση αποτελεσμάτων και λοιπών συνολικών εισοδημάτων ως διακοπτόμενη δραστηριότητα.

Διακοπτόμενες Δραστηριότητες	**Εταιρεία Thrace Linq INC**	
Κατάσταση αποτελεσμάτων και λοιπών συνολικών εισοδημάτων	**31.12.2020**	**31.12.2019**
Κύκλος Εργασιών	**5.084**	29.455
Κόστος Πωλήσεων	**(4.826)**	(27.456)
Μικτό κέρδος / (ζημιά)	**258**	1.999
Μη λειτουργικά έσοδα / (έξοδα)	**(3.128)**	(6.505)
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων	**(2.870)**	(4.506)
Φόροι	**(6)**	(6)
Κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους	**(2.876)**	(4.512)
Ενδοεταιρικές συναλλαγές	**(440)**	1.015
Κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους	**(3.316)**	(3.497)

Διακοπτόμενες Δραστηριότητες	**Εταιρεία Thrace Linq INC**
Ταμειακές Ροές	**31.12.2020**
Χρηματικά διαθέσιμα από λειτουργικές δραστηριότητες	**(4.293)**
Χρηματικά διαθέσιμα από επενδυτικές δραστηριότητες	**11.530**
Χρηματικά διαθέσιμα από χρηματοδοτικές δραστηριότητες	(9.402)
Μεταβολή χρηματικών διαθεσίμων	**(2.165)**
Ταμειακά Διαθέσιμα 31.12.2019	**2.837**
Συναλλαγματικές Διαφορές	**(90)**
Ταμειακά Διαθέσιμα 31.12.2020	**582**

3.3 Πληροφόρηση κατά τομέα

Ο Όμιλος εφαρμόζει το Δ.Π.Χ.Α. 8 για την παρακολούθηση των δραστηριοτήτων του κατά τομέα. Οι τομείς δραστηριότητας του Ομίλου έχουν οριστεί με βάση την νομική διάρθρωση και τις επιχειρηματικές δραστηριότητες του Ομίλου, εφόσον η Διοίκηση του Ομίλου (CODM – Chief Operating Decision Maker), υπεύθυνη για την λήψη των οικονομικών αποφάσεων, παρακολουθεί τις οικονομικές πληροφορίες ξεχωριστά όπως παρουσιάζονται από την μητρική εταιρεία και από κάθε μία από τις θυγατρικές της.

Οι λειτουργικοί τομείς βασίζονται στη διαφορετική ομάδα προϊόντων, τη δομή της διοίκησης του Ομίλου και του συστήματος εσωτερικής αναφοράς. Χρησιμοποιώντας τα κριτήρια, όπως ορίζονται στα πρότυπα και βάσει των διαφορετικών δραστηριοτήτων του Ομίλου, η δραστηριότητα του Ομίλου χωρίζεται σε δύο τομείς, τον τομέα «Τεχνικών υφασμάτων» και τον τομέα «Συσκευασίας».

Οι πληροφορίες των τομέων δραστηριότητας που δεν αποτελούν ξεχωριστούς τομείς για αναφορά, έχουν συγκεντρωθεί και απεικονιστεί στην κατηγορία «Λοιπά», η οποία περιλαμβάνει τον αγροτικό τομέα και τις δραστηριότητες της Μητρικής Εταιρείας.

Οι λειτουργικοί τομείς του Ομίλου έχουν ως εξής:

Τεχνικά Υφάσματα	Συσκευασία	Λοιπά
Παραγωγή και εμπορία συνθετικών Υφασμάτων για βιομηχανικές και τεχνικές χρήσεις	Παραγωγή και εμπορία ειδών συσκευασίας, πλαστικών σάκων, πλαστικών δοχείων για την συσκευασία τροφίμων και χρωμάτων και λοιπών υλικών συσκευασίας για αγροτικές χρήσεις.	Περιλαμβάνεται ο Αγροτικός τομέας και η δραστηριότητα της Μητρικής, η οποία εκτός από τις επενδυτικές της δραστηριότητες παρέχει και Διοικητικές – Οικονομικές - Μηχανογραφικές υπηρεσίες στις θυγατρικές της.

Κατά τη διάρκεια της χρήσης του 2020, η οποία χαρακτηρίστηκε από την εξάπλωση της πανδημίας του κορωνοϊού Covid-19, ο Όμιλος αντιμετώπισε σημαντικά αυξημένη ζήτηση για συγκεκριμένα προϊόντα του υφιστάμενου προϊοντικού χαρτοφυλακίου του και συγκεκριμένα τεχνικά υφάσματα για εφαρμογές προσωπικής προστασίας και υγείας (Personal Protective Equipment). Ο Όμιλος, εκμεταλλευόμενος τις τεχνολογικές δυνατότητες των σύγχρονων γραμμών παραγωγής του και την τεχνογνωσία που έχει αναπτύξει στα τεχνικά υφάσματα, κατόρθωσε να ανταποκριθεί στη σημα-

ντικά αυξημένη ζήτηση, χρησιμοποιώντας τις υφιστάμενες γραμμές παραγωγής και διοχετεύοντας μεγάλο μέρος των ήδη παραγόμενων ποσοτήτων σε εφαρμογές του συγκεκριμένου κλάδου, ενώ προχώρησε και σε στοχευμένες επενδύσεις, όπως οι γραμμές παραγωγής χειρουργικών μασκών και η γραμμή παραγωγής τεχνικών μη υφαντών υφασμάτων Meltblown (όπως έχει ήδη γνωστοποιηθεί στο επενδυτικό κοινό με τις από 04/05/2020 και 01/10/2020 εταιρικές ανακοινώσεις).

Από εμπορικής σκοπιάς, ο Όμιλος στη διάρκεια της χρήσης ανέπτυξε την πελατειακή του βάση, μέσω των διαθέσιμων δικτύων πωλήσεων ανά χώρα, βάσει των επιμέρους αναγκών των αγορών σε κάθε χώρα, μέσω των θυγατρικών εταιρειών του ανεξαρτήτως τομέα αναφοράς, είτε διοχετεύοντας τα προϊόντα στη λιανική αγορά, είτε προχωρώντας σε συμφωνίες με τα τοπικά συστήματα υγείας.

Το αποτέλεσμα της παραπάνω προσπάθειας ήταν να μεταβληθεί σημαντικά το προϊοντικό μίγμα, σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος, καθώς προωθήθηκαν υφιστάμενα και νέα τελικά προϊόντα με υψηλότερη κερδοφορία. Τα συνολικά Κέρδη προ Φόρων σε επίπεδο Ομίλου για το 2020 ανήλθαν σε €52,1 εκατ., εκ των οποίων, σύμφωνα με τις εκτιμήσεις της Διοίκησης, τα €22,7 εκατ. ήταν αποτέλεσμα των ανωτέρω συνθηκών και ιδίως της αλλαγής του προϊοντικού μίγματος και κατανέμονται στον Τομέα των «Τεχνικών Υφασμάτων» τα €19,5 εκατ. και στον Τομέα «Συσκευασίας» τα € 3,2 εκατ.

Θα πρέπει να σημειωθεί ότι μέρος των συγκεκριμένων επενδύσεων που πραγματοποιήθηκαν (όπως η μηχανή παραγωγής τεχνικών μη υφαντών υφασμάτων Meltblown), σε περίπτωση πιθανού περιορισμού της αυξημένης ζήτησης προϊόντων προσωπικής προστασίας και υγείας στο μέλλον, θα χρησιμοποιηθούν για την παραγωγή προϊόντων για την εξυπηρέτηση άλλων κλάδων και εφαρμογών.

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΗΣ 31.12.2020	ΤΕΧΝΙΚΑ ΥΦΑΣΜΑΤΑ	ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑ	ΛΟΙΠΑ	ΑΠΑΛΟΙΦΗ ΣΥΝΑΛΛΑΓΩΝ ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΜΕΩΝ	ΟΜΙΛΟΣ
Σύνολο ενοποιημένων στοιχείων ενεργητικού	**218.642**	**113.405**	**80.529**	**(70.417)**	**342.159**

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΠΕΡΙΟΔΟΥ ΑΠΟ 01.01 - 31.12.2020	ΤΕΧΝΙΚΑ ΥΦΑΣΜΑΤΑ	ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑ	ΛΟΙΠΑ	ΑΠΑΛΟΙΦΗ ΣΥΝΑΛΛΑΓΩΝ ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΜΕΩΝ	ΟΜΙΛΟΣ
Κύκλος εργασιών	243.103	105.718	4.853	(13.952)	339.722
Κόστος πωληθέντων	(168.176)	(74.985)	(4.545)	13.942	(233.763)
Μικτό κέρδος	**74.927**	**30.733**	**308**	**(9)**	**105.959**
Λοιπά λειτουργικά έσοδα	1.074	325	164	(394)	1.169
Έξοδα διάθεσης	(21.000)	(9.399)	-	(326)	(30.725)
Έξοδα διοίκησης	(10.660)	(3.969)	(1.093)	527	(15.195)

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΠΕΡΙΟΔΟΥ ΑΠΟ 01.01 - 31.12.2020	ΤΕΧΝΙΚΑ ΥΦΑΣΜΑ-ΤΑ	ΣΥΣΚΕΥΑ-ΣΙΑ	ΛΟΙΠΑ	ΑΠΑΛΟΙΦΗ ΣΥΝΑΛΛΑΓΩΝ ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΜΕΩΝ	ΟΜΙΛΟΣ
Έξοδα έρευνας και ανάπτυξης	(1.166)	(296)	-	-	(1.462)
Λοιπά λειτουργικά έξοδα	(4.288)	(1.523)	(73)	10	(5.874)
Λοιπά κέρδη /(ζημίες)	(62)	(62)	(3)	112	(15)
Λειτουργικό κέρδος / (ζημία)	**38.825**	**15.809**	**(697)**	**(80)**	**53.857**
Τόκοι & Λοιπά Χρηματοοικονομικά (έξοδα) / έσοδα	(1.837)	(1.430)	(316)	27	(3.556)
Έσοδα από μερίσματα	-	-	12.757	(12.757)	-
Κέρδη / (ζημιές) από εταιρείες που ενοποιούνται με την μέθοδο της Καθαρής Θέσης	712	919	145	-	1.776
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων (Συνεχιζόμενες δραστηριότητες)	**37.700**	**15.298**	**11.889**	**(12.810)**	**52.077**
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων (Διακοπτόμενες δραστηριότητες	**(3.310)**	**-**	**-**	**-**	**(3.310)**
Συνολικά Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων	**34.390**	**15.298**	**11.889**	**(12.810)**	**48.768**
Αποσβέσεις συνεχιζ. δραστηριοτήτων	**11.669**	**6.673**	**285**	**-**	**18.627**
Αποσβέσεις διακοπτ. δραστηριοτήτων	**345**	**-**	**-**	**-**	**345**
Αποσβέσεις συνολικές	**12.014**	**6.673**	**285**	**-**	**18.971**
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων, χρημ/κων, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων συνεχιζόμενων δραστηριοτήτων (EBITDA)	**50.494**	**22.482**	**(412)**	**(80)**	**72.484**
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων, χρημ/κων, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων διακοπτόμενων δραστηριοτήτων (EBITDA)	**(3.040)**	**-**	**-**	**-**	**(3.040)**
Συνολικά Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων, χρημ/κων, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων (EBITDA)	**47.454**	**22.482**	**(412)**	**(80)**	**69.444**

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΗΣ 31.12.2019	ΤΕΧΝΙΚΑ ΥΦΑΣΜΑ-ΤΑ	ΣΥΣΚΕΥΑ-ΣΙΑ	ΛΟΙΠΑ	ΑΠΑΛΟΙΦΗ ΣΥΝΑΛΛΑΓΩΝ ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΜΕΩΝ	ΟΜΙΛΟΣ
Σύνολο ενοποιημένων στοιχείων ενεργητικού	**211.121**	**103.865**	**88.441**	**(80.087)**	**323. 340**

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΠΕΡΙΟΔΟΥ ΑΠΟ 01.01 - 31.12.2019	ΤΕΧΝΙΚΑ ΥΦΑΣΜΑ-ΤΑ	ΣΥΣΚΕΥΑ-ΣΙΑ	ΛΟΙΠΑ	ΑΠΑΛΟΙΦΗ ΣΥΝΑΛΛΑΓΩΝ ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΜΕΩΝ	ΟΜΙΛΟΣ
Κύκλος εργασιών	211.150	94.895	4.993	(12.698)	298.340
Κόστος πωληθέντων	(170.414)	(74.457)	(4.589)	12.668	(236.792)
Μικτό κέρδος	**40.736**	**20.437**	**404**	**(30)**	**61.549**
Λοιπά λειτουργικά έσοδα	1.098	439	106	(259)	1.384
Έξοδα διάθεσης	(20.903)	(7.851)	-	(328)	(29.082)
Έξοδα διοίκησης	(10.217)	(4.368)	(970)	586	(14.969)
Έξοδα έρευνας και ανάπτυξης	(1.292)	(229)	-	1	(1.520)
Λοιπά λειτουργικά έξοδα	(1.465)	(877)	(117)	15	(2.444)
Λοιπά κέρδη /(ζημίες)	698	(25)	(4)	-	669
Λειτουργικό κέρδος / (ζημία)	**8.655**	**7.527**	**(581)**	**(15)**	**15.587**
Τόκοι & Λοιπά Χρηματοοικονομικά (έξοδα) / έσοδα	(2.689)	(1.617)	(619)	11	(4.914)
Έσοδα από μερίσματα	-	-	3.500	(3.500)	-
Κέρδη / (ζημιές) από εταιρείες που ενοποιούνται με την μέθοδο της Καθαρής Θέσης	224	671	270	-	1.166
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων (Συνεχιζόμενες δραστηριότητες)	**6.190**	**6.581**	**2.570**	**(3.503)**	**11.839**
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων (Διακοπτόμενες δραστηριότητες	**(3.491)**	**-**	**-**	**-**	**(3.491)**
Συνολικά Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων	**2.699**	**6.581**	**2.570**	**(3.503)**	**8.348**
Αποσβέσεις συνεχιζ. δραστηριοτήτων	**9.145**	**5.752**	**317**	**-**	**15.214**
Αποσβέσεις διακοπτ. δραστηριοτήτων	**1.429**	**-**	**-**	**-**	**1.429**

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΠΕΡΙΟΔΟΥ ΑΠΟ 01.01 - 31.12.2019	ΤΕΧΝΙΚΑ ΥΦΑΣΜΑ-ΤΑ	ΣΥΣΚΕΥΑ-ΣΙΑ	ΛΟΙΠΑ	ΑΠΑΛΟΙΦΗ ΣΥΝΑΛΛΑΓΩΝ ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΜΕΩΝ	ΟΜΙΛΟΣ
Αποσβέσεις συνολικές	**10.574**	**5.752**	**317**	**-**	**16.643**
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων, χρημ/κων, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων συνεχιζόμενων δραστηριοτήτων (EBITDA)	**17.800**	**13.279**	**(264)**	**(15)**	**30.801**
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων, χρημ/κων, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων διακοπτόμενων δραστηριοτήτων (EBITDA)	**(2.056)**	**-**	**-**	**-**	**(2.056)**
Συνολικά Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων, χρημ/κων, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων (EBITDA)	**15.744**	**13.279**	**(264)**	**(15)**	**28.745**

3.4 Λοιπά Λειτουργικά Έσοδα

Λοιπά Λειτουργικά Έσοδα	Όμιλος		Εταιρεία	
	2020	2019	2020	2019
Επιδοτήσεις*	**168**	240	**-**	-
Έσοδα ενοικίων	**57**	42	**-**	-
Έσοδα παροχής υπηρεσιών	**-**	-	**-**	-
Έσοδα από μακέτες	**46**	22	**-**	-
Αντιστροφή μη χρησιμ/νων προβλέψεων	**67**	218	**19**	24
Έσοδα προγραμμάτων διαχείρισης Ηλεκτρικής ενέργειας	**482**	712	**-**	-
Λοιπά λειτουργικά έσοδα	**349**	150	**140**	81
Σύνολο	**1.169**	**1.384**	**159**	**105**

* *Το ποσό € 168 αναφέρεται στις επιδοτήσεις: ΦΠΑ, έρευνας και ανάπτυξης, προσλήψεων νέων πτυχιούχων καθώς και επαγγελματικής κατάρτισης εργαζομένων του Ομίλου.*

3.5 Λοιπά Κέρδη / Ζημιές

Λοιπά κέρδη / (ζημίες)	Όμιλος		Εταιρεία	
	2020	2019	2020	2019
Κέρδη / (Ζημιές) από πώληση παγίων	**123**	73	**5**	-
Έκτακτα κέρδη / (Ζημιές) από πώληση παγίων Don & Low LTD	**(11)**	640	**-**	-
Έκτακτες Ζημιές από πώληση παγίων Thrace Ipoma A.D.	**-**	(68)	**-**	-
Συναλλαγματικές Διαφορές	**(127)**	24	**(3)**	(4)
Σύνολο	**(15)**	**669**	**2**	(4)

3.6 Ανάλυση Δαπανών (Παραγωγής-Διοίκησης-Διάθεσης-Έρευνας και Ανάπτυξης)

Ανάλυση Δαπανών (Παραγωγής-Διοίκησης-Διάθεσης-Έρευνας και Ανάπτυξης)	Όμιλος		Εταιρεία	
	2020	2019	2020	2019
Δαπάνες μισθοδοσίας	**53.900**	53.027	**2.981**	**2.824**
Αμοιβές - έξοδα τρίτων*	**4.903**	4.565	**1.383**	**1.457**
Ηλεκτρικό ρεύμα – Φυσικό αέριο	**13.256**	14.727	**17**	**18**
Επισκευές / Συντηρήσεις	**4.905**	4.488	**23**	**21**
Ενοίκια (σημ. 3.13)	**859**	758	**39**	**27**
Ασφάλιστρα	**1.970**	1.980	**29**	**50**
Εκθέσεις / έξοδα ταξιδιών	**460**	1.885	**30**	**161**
Έξοδα μηχανογράφησης / Τηλεπικοινωνίες	**1.077**	753	**383**	**303**
Δαπάνες Προβολής και Διαφήμισης	**1.332**	300	**125**	**120**
Μεταφορικά	**15.105**	14.159	**-**	**-**
Αναλώσιμα υλικά	**4.822**	4.546	**2**	**3**
Διάφορα έξοδα / Λοιπές παροχές	**3.985**	3.605	**341**	**257**
Αποσβέσεις	**18.909**	**14.687**	**285**	**317**
Σύνολο	**125.483**	**119.480**	**5.638**	**5.558**

** Οι Αμοιβές – Έξοδα τρίτων περιλαμβάνουν κατά βάση αμοιβές ελεγκτών, δικηγόρων, συμβουλευτικών εταιρειών και Διοικητικού συμβουλίου.*

Η ανάλυση των δαπανών ανά λειτουργική κατηγορία, έχει ως εξής:

Ανάλυση δαπανών	Όμιλος		Εταιρεία	
	2020	2019	2020	2019
Παραγωγή	**78.101**	73.909	**4.545***	4.589*
Διοίκηση	**15.195**	14.969	**1.093**	969
Διάθεση	**30.725**	29.082	**-**	-
Έρευνα και ανάπτυξη	**1.462**	1.520	**-**	-
Σύνολο	**125.483**	**119.480**	**5.638**	**5.558**

Η ανάλυση Κόστους πωληθέντων εμφανίζεται παρακάτω:

Ανάλυση Κόστους Πωληθέντων	Όμιλος		Εταιρεία	
	2020	2019	2020	2019
Δαπάνες Παραγωγής	**78.101**	73.909	**4.545***	4.589*
Κόστος Υλικών και Αποθεμάτων	**155.662**	162.883	**-**	-
Σύνολο	**233.763**	**236.792**	**4.545**	**4.589**

** Οι δαπάνες παραγωγής στην Εταιρεία αναφέρονται στις δαπάνες των τιμολογούμενων υπηρεσιών.*

3.7 Δαπάνες Μισθοδοσίας

Οι δαπάνες μισθοδοσίας, έχουν ως εξής:

Δαπάνες μισθοδοσίας	Όμιλος		Εταιρεία	
	2020	2019	2020	2019
Μισθοί	**44.422**	43.621	**2.640**	2.504
Εργοδοτικές εισφορές	**7.547**	7.440	**296**	315
Παροχές συνταξιοδότησης	**1.252**	1.400	**9**	4
Μερικό Σύνολο	**53.221**	**52.461**	**2.945**	**2.823**
Λοιπές δαπάνες	**679**	566	**36**	1
Γενικό Σύνολο	**53.900**	**53.027**	**2.981**	**2.824**

Ο αριθμός του προσωπικού στον Όμιλο και την Εταιρεία στο τέλος της χρήσης, έχει ως εξής:

Αριθμός προσωπικού	Όμιλος		Εταιρεία	
	2020	2019	2020	2019
Μισθωτοί - Ημερομίσθιοι	**1.688**	1.563	**21**	20

3.8 Λοιπά Λειτουργικά Έξοδα

Λοιπά Λειτουργικά Έξοδα	Όμιλος		Εταιρεία	
	2020	2019	2020	2019
Προβλέψεις επισφαλών απαιτήσεων	**691**	47	**-**	-
Λοιποί μη ενσωματωμένοι στο λειτουργικό κόστος φόροι και τέλη	**163**	220	**-**	-
Αποσβέσεις	**68**	526	**-**	-
Αποζημιώσεις προσωπικού	**341**	412	**66**	101
Προμήθειες / Λοιπά έξοδα τραπεζών	**100**	171	**5**	9
Δαπάνες αγοράς μακετών	**116**	129	**-**	-
Λοιπά λειτουργικά έξοδα	**331**	184	**2**	6
Μερικό Σύνολο	**1.810**	**1.689**	**73**	**116**
Έκτακτα μη επαναλαμβανόμενα έξοδα	**4.064**	755	**-**	-
Σύνολο	**5.874**	**2.444**	**73**	**116**

Ανάλυση Έκτακτων μη επαναλαμβανόμενων εξόδων	Όμιλος	
	2020	2019
Έξοδα αναδιοργάνωσης Thrace Ipoma A.D.	**-**	206
Αποζημιώσεις προσωπικού Don & Low LTD	**1.525**	549
Δαπάνες της Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε. για την μεταφορά παγίων από την Thrace Linq INC στις εγκαταστάσεις της	**162**	-
Έκτακτο βοήθημα προσωπικού	**780**	-
Απομείωση αξίας παγίων στοιχείων	**1.597**	-
Σύνολο	**4.064**	755

Στο πλαίσιο της αναδιάρθρωσης των συμμετοχών του Ομίλου προέκυψαν δαπάνες αξίας € 1.525 και € 1.597 ως αποτέλεσμα της λειτουργικής αναδιοργάνωσης της θυγατρικής Don & Low LTD. Επίσης προέκυψε ζημιά € 11 από πωλήσεις παγίων (βλ. σημ. 3.5) Η εν λόγω εταιρεία μείωσε την παρουσία της στα υφαντά τεχνικά υφάσματα, αυξάνοντας παράλληλα την παραγωγική της δυναμικότητα στα μη υφαντά τεχνικά υφάσματα. Επιπλέον, προέκυψαν δαπάνες €162 της Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε. από την μεταφορά παγίων της Thrace Linq INC στις εγκαταστάσεις της και € 780 από έκτακτο βοήθημα προς το προσωπικό.

Αντίστοιχα για το 2019 είχαν προκύψει δαπάνες αξίας € 549 της θυγατρικής Don & Low LTD και € 206 της θυγατρικής Thrace Ipoma A.D. ως αποτέλεσμα της λειτουργικής αναδιοργάνωσης.

3.9 Χρηματοοικονομικά έσοδα / (έξοδα)

3.9.1 Χρηματοοικονομικά έσοδα

Χρηματοοικονομικά έσοδα	Όμιλος		Εταιρεία	
	2020	2019	2020	2019
Πιστωτικοί τόκοι και συναφή έσοδα	**53**	12	-	-
Συναλλαγματικές διαφορές	**614**	401	-	-
Σύνολο	**667**	**413**	**-**	**-**
Έσοδα από μερίσματα	-	-	**12.757**	3.500

3.9.2 Χρηματοοικονομικά έξοδα

Χρηματοοικονομικά έξοδα	Όμιλος		Εταιρεία	
	2020	2019	2020	2019
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα	**(3.225)**	(4.049)	(315)	(615)
Συναλλαγματικές διαφορές	**(418)**	(556)	-	-
Χρηματοοικονομικό Αποτέλεσμα Συντ/κών Προγραμμάτων	**(580)**	(722)	(1)	(4)
Σύνολο	**(4.223)**	**(5.327)**	**(316)**	**(619)**

3.10 Κέρδη ανά μετοχή (Ενοποιημένα)

Τα κέρδη μετά φόρων, ανά μετοχή, υπολογίζονται διαιρώντας τα καθαρά κέρδη (μετά από φόρους) που κατανέμονται στους μετόχους, με το σταθμισμένο μέσο όρο των υφισταμένων μετοχών που βρίσκονται σε κυκλοφορία, κατά την εκάστοτε χρήση, μετά την αφαίρεση των ιδίων μετοχών που πιθανόν κατέχονται.

Βασικά κέρδη ανά μετοχή (Ενοποιημένα, συνεχιζόμενες δραστηριότητες)	**2020**	**2019**
Κέρδη αναλογούντα στους μετόχους	**40.663**	7.213
Αριθμός υφισταμένων μετοχών (Σταθμισμένες)	**43.656**	43.737
Βασικά και αναπροσαρμοσμένα κέρδη ανά μετοχή (Ευρώ σε απόλυτα ποσά)	**0,9314**	0,1649

Βασικά κέρδη ανά μετοχή (Ενοποιημένα, διακοπτόμενες δραστηριότητες)	**2020**	**2019**
Κέρδη αναλογούντα στους μετόχους	**(3.316)**	(3.497)
Αριθμός υφισταμένων μετοχών (Σταθμισμένες)	**43.656**	43.737
Βασικά και αναπροσαρμοσμένα κέρδη ανά μετοχή (Ευρώ σε απόλυτα ποσά)	**(0,0760)**	(0,0800)

Βασικά κέρδη ανά μετοχή (Ενοποιημένα, συνολικές δραστηριότητες)	**2020**	**2019**
Κέρδη αναλογούντα στους μετόχους	**37.347**	3.716
Αριθμός υφισταμένων μετοχών (Σταθμισμένες)	**43.656**	43.737
Βασικά και αναπροσαρμοσμένα κέρδη ανά μετοχή (Ευρώ σε απόλυτα ποσά)	**0,8555**	(0,0850)

Την 31η Δεκεμβρίου του 2020, η Εταιρεία κατείχε 322.688 ίδιες μετοχές.

3.11 Φόρος Εισοδήματος

Η ανάλυση του φόρου που επιβάρυνε τα Αποτελέσματα της χρήσης, έχει ως εξής:

Φόρος Εισοδήματος	'Ομιλος		Εταιρεία	
	2020	2019	2020	2019
Φόρος εισοδήματος	**(10.316)**	(3.960)	**-**	-
Φόρος προηγούμενων χρήσεων	**(30)**	-	**-**	-
Διαφορές φόρου εισοδήματος προηγούμενων χρήσεων	**(3)**	9	**-**	-
Αναβαλλόμενος φόρος (έξοδο)/έσοδο	**(456)**	(374)	**(553)**	(35)
Σύνολο	**(10.805)**	**(4.325)**	**(553)**	**(35)**

Ο φόρος εισοδήματος (συμφωνία του πραγματικού φορολογικού συντελεστή) έχει ως εξής:

Φόρος Εισοδήματος	'Ομιλος		Εταιρεία	
	2020	2019	2020	2019
Κέρδη / (ζημίες)προ φόρων	**52.077**	11.839	**11.743**	2.301
Συντελεστής φόρου εισοδήματος	**24%**	24%	**24%**	24%
Φόρος εισοδήματος που αναλογεί	**(12.498)**	(2.841)	**(2.818)**	(552)
Επίπτωση λόγω διαφορετικών φορολογικών συντελεστών θυγατρικών εξωτερικού	**1.171**	(460)	**-**	-
Μη εκπιπτόμενες δαπάνες	**(3.479)**	(1.169)	**(56)**	(42)
Επίπτωση φόρου σε αφορολόγητα αποθεματικά	**-**	-	**-**	-
Φόρος αλλοδαπής μη συμψηφιζόμενος	**-**	-	**-**	-
Έσοδα μη υποκείμενα σε φόρο	**3.612**	1.142	**3.062**	840
Φόρος που αναλογεί στα καθαρά αποτελέσματα εταιρειών που ενοποιούνται με τη μέθοδο της καθαρής θέσης	**426**	280	**-**	-
Διαφορές φόρου εισοδήματος προηγούμενων χρήσεων	**(49)**	(154)	**-**	-
Διαγραφή προηγούμενων αναγνωρισμένων αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων	**(549)**	-	**(549)**	-

Φόρος Εισοδήματος	Όμιλος		Εταιρεία	
	2020	2019	2020	2019
Επίπτωση φορολογικών ζημιών για τις οποίες δεν έχει αναγνωριστεί αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση.	**(579)**	(1.256)	**(192)**	(244)
Επίπτωση συμψηφισμού φορολογικών ζημιών προηγούμενων χρήσεων με φορολογικά κέρδη χρήσης	**1.059**	-	**-**	-
Έσοδα από μερίσματα απαλλασσόμενα φορολογίας	**316**	-	**-**	-
Επίπτωση λόγω αλλαγής φορολογικού συντελεστή εταιρειών	**(235)**	133	**-**	(37)
Φόρος εισοδήματος	**(10.805)**	**(4.325)**	**(553)**	**(35)**

Από την χρήση 2011 και εντεύθεν, οι ελληνικές εταιρείες του Ομίλου λαμβάνουν «Ετήσιο Φορολογικό Πιστοποιητικό». Το «Ετήσιο Φορολογικό Πιστοποιητικό» αυτό εκδίδεται από τον ίδιο Νόμιμο εξωτερικό Ελεγκτή που ελέγχει τις ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις. Κατόπιν της ολοκλήρωσης του φορολογικού ελέγχου, ο Νόμιμος εξωτερικός Ελεγκτής εκδίδει προς την εκάστοτε εταιρεία «Έκθεση Φορολογικής Συμμόρφωσης», την οποία στη συνέχεια υποβάλει και ηλεκτρονικά στο Υπουργείο Οικονομικών.

Ο φορολογικός έλεγχος για τη χρήση του 2019 για τις Ελληνικές εταιρείες του Ομίλου Πλαστικά Θράκης Εταιρεία Συμμετοχών Α.Ε.Ε., Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε., Πλαστικά Θράκης Pack Α.Β.Ε.Ε., Thrace Polyfilms Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε., Thrace Eurobent Α.Β.Ε.Ε., ο οποίος διενεργήθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 65Α του Ν.4172/2013 (ΚΦΕ), ολοκληρώθηκε από την ελεγκτική εταιρεία 'PricewaterhouseCoopers' Α.Ε., χωρίς να προκύψουν σημαντικές φορολογικές υποχρεώσεις πέραν αυτών που έχουν καταχωρηθεί στις Οικονομικές καταστάσεις και εκδόθηκαν Φορολογικά πιστοποιητικά, με συμπέρασμα χωρίς επιφύλαξη, ανά εταιρεία.

Για τη χρήση 2020, ο φορολογικός έλεγχος για τις παραπάνω εταιρείες ήδη διενεργείται από την PricewaterhouseCoopers Α.Ε. σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 65α του Ν.4172/2013 (ΚΦΕ). Ο έλεγχος αυτός βρίσκεται σε εξέλιξη και τα σχετικά φορολογικά πιστοποιητικά προβλέπεται να χορηγηθούν μετά τη δημοσίευση των οικονομικών καταστάσεων της χρήσης 2020. Αν μέχρι την ολοκλήρωση του φορολογικού ελέγχου προκύψουν πρόσθετες φορολογικές υποχρεώσεις η Διοίκηση του Ομίλου εκτιμά ότι αυτές δεν θα έχουν ουσιώδη επίδραση στις οικονομικές καταστάσεις.

Οι χρήσεις για τις οποίες οι φορολογικές υποχρεώσεις των εταιρειών του Ομίλου που δραστηριοποιούνται στην Ελληνική επικράτεια δεν έχουν καταστεί οριστικές, και υπάρχει η πιθανότητα ελέγχου από τις φορολογικές αρχές παρουσιάζονται κατωτέρω:

Εταιρεία	Ανέλεγκτες χρήσεις
Πλαστικά Θράκης Εταιρεία Συμμετοχών Α.Ε.Ε.	2015-2020
Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.	2015-2020
Πλαστικά Θράκης Pack Α.Β.Ε.Ε.	2015-2020
Thrace Polyfilms Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.	2015-2020
Thrace Protect Μονοπρόσωπη Ι.Κ.Ε.	2017-2020
Thrace Eurobent Α.Β.Ε.Ε.	2015-2020
Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε.	2015-2020

Από τους φορολογικούς ελέγχους των φορολογικών αρχών για την Πλαστικά Θράκης Pack Α.Β.Ε.Ε για τις χρήσεις 2007 -2009 που ολοκληρώθηκε το 2016 και την Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε. για την χρήση που ολοκληρώθηκε το 2017, βρίσκονται σε εξέλιξη τα εξής

- Η Πλαστικά Θράκης Pack Α.Β.Ε.Ε είχε προσφύγει στα φορολογικά δικαστήρια για ποσό € 203, το οποίο είχε προκύψει από τον φορολογικό έλεγχο των χρήσεων 2007-2009. Η απόφαση του διοικητικού εφετείου Υπ. Αριθμ. 4222/2020 ήταν απορριπτική για το αίτημα της εταιρείας. Στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις περιλαμβάνονταν σχετική σχηματισμένη πρόβλεψη ύψους € 173 συνεπώς προέκυψε διαφορά ύψους € 30, η οποία επιβάρυνε τα αποτελέσματα του Ομίλου.
- Το Διοικητικό Εφετείο, σύμφωνα με την Υπ. αριθμ. 2826/2020 απόφασή του, αποδέχθηκε την προσφυγή της εταιρείας Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε. και ακυρώνει τους καταλογισθέντες φόρους και προσαυξήσεις από τις φορολογικές αρχές ύψους € 527 για τη χρήση 2011. Η εταιρεία είχε καταβάλει το παραπάνω ποσό και είχε σχηματίσει ανάλογη απαίτηση στα βιβλία της, η οποία συμψηφίστηκε με φορολογικές υποχρεώσεις της Εταιρείας. Η εταιρεία έχει σχηματισμένη πρόβλεψη αξίας € 330 για τυχούσες μελλοντικές φορολογικές διαφορές.
- Η Μητρική Εταιρεία έχει σχηματίσει πρόβλεψη ποσού € 56 για τυχούσες διαφορές από ελέγχους φορολογικών χρήσεων.

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται τα έτη για τα οποία οι φορολογικές υποχρεώσεις των αλλοδαπών εταιρειών του Ομίλου δεν έχουν καταστεί οριστικές.

Εταιρεία	Ανέλεγκτες χρήσεις
Don & Low LTD	2018-2020
Don & Low Australia LTD	2018-2020
Synthetic Holdings LTD	2018-2020
Synthetic Textiles LTD	2016-2020
Thrace Synthetic Packaging LTD	2016-2020
Thrace Polybulk A.B	2013-2020
Thrace Polybulk A.S	2015-2020
Thrace Greiner Packaging SRL.	2015-2020
Trierina Trading LTD	2015-2020
Thrace Ipoma A.D.	2016-2020
Thrace Plastics Packaging D.O.O.	2015-2020
Lumite INC	2014-2020
Thrace Linq INC	2014-2020
Adfirmate LTD	2015-2020
Pareen LTD	2015-2020
Saepe LTD	2015-2020
Thrace Asia LTD	2012-2020

3.12 Ενσώματα Πάγια Στοιχεία

Η μεταβολή στα ενσώματα πάγια στοιχεία κατά τη διάρκεια της χρήσης, αναλύεται ως εξής:

Ενσώματα Πάγια							
Όμιλος 2020	**Γήπεδα – οικόπεδα**	**Κτίρια & τεχν. έργα**	**Μηχανολογικός εξοπλισμός**	**Μεταφορικά Μέσα**	**Έπιπλα & λοιπός εξοπλισμός**	**Πάγια υπό εκτέλεση ή εγκατάσταση**	**Σύνολο**
ΑΞΙΑ ΚΤΗΣΗΣ							
Αξία κτήσης 01.01.2020	**3.152**	**55.709**	**286.881**	**1.468**	**9.400**	**5.829**	**362.439**
Προσθήκες	395	1.668	617	69	476	25.796	29.021
Εκποιήσεις	**-**	**-**	**(4.277)**	**(90)**	**(532)**	**-**	**(4.899)**
Απομειώσεις	-	-	(1.931)	-	-	-	(1.931)
Λοιπές μεταβολές	-	-	5	-	(5)	-	-
Μεταφορές	-	1.317	25.791	-	54	(27.162)	-
Μεταφορά από περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης	-	-	1.054	-	-	-	1.054
Συναλλαγματική διαφορά	(37)	(1.015)	(6.314)	(1)	(291)	(82)	(7.740)
Αξία κτήσης 31.12.2020	**3.510**	**57.679**	**301.826**	**1.446**	**9.102**	**4.381**	**377.944**
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ							
Σωρ. Αποσβέσεις 01.01.2020	**-**	**(27.934)**	**(202.272)**	**(1.036)**	**(7.987)**	**-**	**(239.229)**
Αποσβέσεις χρήσης	-	(1.896)	(13.498)	(124)	(395)	-	(15.913)
Εκποιήσεις	-	156	3.607	76	427	-	4.266
Λοιπές μεταβολές	-	-	(5)	-	5	-	-
Μεταφορά από περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης	-	-	(641)	-	-	-	(641)
Συναλλαγματική διαφορά	-	619	4.192	(1)	273	-	5.084
Σωρ. αποσβέσεις 31.12.2020	**-**	**(29.055)**	**(208.617)**	**(1.084)**	**(7.677)**	**-**	**(246.433)**
ΑΝΑΠΟΣΒΕΣΤΗ ΑΞΙΑ							
31.12.2019	3.152	27.775	84.609	432	1.413	5.829	123.210
31.12.2020	**3.510**	**28.624**	**93.209**	**362**	**1.425**	**4.381**	**131.512**

Ενσώματα Πάγια							
Όμιλος 2019	**Γήπεδα – οικόπεδα**	**Κτίρια & τεχν. έργα**	**Μηχανο-λογικός εξοπλισμός**	**Μεταφο-ρικά Μέσα**	**Έπιπλα & λοιπός εξοπλισμός**	**Πάγια υπό εκτέλεση ή εγκατάσταση**	**Σύνολο**
ΑΞΙΑ ΚΤΗΣΗΣ							
Αξία κτήσης 31.12.2018	**5.016**	**58.773**	**267.033**	**3.767**	**12.045**	**26.462**	**373.096**
Αλλαγή λογιστικής πολιτικής λόγω ΔΠΧΑ 16	-	(2.761)	(28.191)	(1.083)	(40)	-	(32.075)
Αξία κτήσης 01.01.2019	**5.016**	**56.012**	**238.842**	**2.684**	**12.005**	**26.462**	**341.021**
Προσθήκες	-	1.221	4.939	41	257	15.668	22.126
Εκποιήσεις	-	(16)	(5.741)	(218)	(14)	-	(5.989)
Μεταφορά σε κατεχόμενα προς πώληση	(1.936)	(8.623)	-	-	-	-	(10.559)
Απομειώσεις	-	-	(1.240)	-	-	-	(1.240)
Λοιπές μεταβολές	-	-	4.424	(1.111)	(3.313)	-	-
Μεταφορές	-	3.415	33.914	19	76	(37.424)	-
Μεταφορά από περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης	-	2.761	7.887	-	-	-	10.648
Συναλλαγματική διαφορά	72	939	3.856	53	389	1.123	6.432
Αξία κτήσης 31.12.2019	**3.152**	**55.709**	**286.881**	**1.468**	**9.400**	**5.829**	**362.439**
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ							
Σωρ. Αποσβέσεις 31.12.2018	**(22)**	**(29.752)**	**(194.922)**	**(2.012)**	**(10.425)**	**-**	**(237.133)**
Αλλαγή λογιστικής πολιτικής λόγω ΔΠΧΑ 16	-	609	6.987	49	2	-	7.647
Σωρ. Αποσβέσεις 01.01.2019	**(22)**	**(29.143)**	**(187.935)**	**(1.963)**	**(10.423)**	**-**	**(229.486)**
Αποσβέσεις χρήσης	-	(1.893)	(10.583)	(139)	(389)	-	(13.004)
Εκποιήσεις	-	7	5.119	204	8	-	5.338
Μεταφορά σε κατεχόμενα προς πώληση	22	4.382	-	-	-	-	4.404
Απομειώσεις	-	-	65	-	-	-	65
Λοιπές μεταβολές	-	-	(3.970)	878	3.092	-	-
Μεταφορά από περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης	-	(678)	(1.606)	-	-	-	(2.284)
Συναλλαγματική διαφορά	-	(609)	(3.362)	(16)	(275)	-	(4.262)

Ενσώματα Πάγια							
Όμιλος 2019	**Γήπεδα – οικόπεδα**	**Κτίρια & τεχν. έργα**	**Μηχανο-λογικός εξοπλισμός**	**Μεταφο-ρικά Μέσα**	**Έπιπλα & λοιπός εξοπλισμός**	**Πάγια υπό εκτέλεση ή εγκατάσταση**	**Σύνολο**
Σωρ. αποσβέσεις 31.12.2019	**-**	**(27.934)**	**(202.272)**	**(1.036)**	**(7.987)**	**-**	**(239.229)**
ΑΝΑΠΟΣΒΕΣΤΗ ΑΞΙΑ							
31.12.2018	4.994	29.021	72.111	1.755	1.620	26.462	135.963
31.12.2019	**3.152**	**27.775**	**84.609**	**432**	**1.413**	**5.829**	**123.210**

Ενσώματα Πάγια							
Εταιρεία 2020	**Γήπεδα – οικόπεδα**	**Κτίρια & τεχν. έργα**	**Μηχανολογι-κός εξοπλισμός**	**Μεταφορικά Μέσα**	**Έπιπλα & λοιπός εξοπλισμός**	**Πάγια υπό εκτέλεση ή εγκατάσταση**	**Σύνολο**
ΑΞΙΑ ΚΤΗΣΗΣ							
Αξία κτήσης 31.12.2019	**-**	**392**	**11.154**	**226**	**1.222**	**-**	**12.994**
Προσθήκες	-	-	-	-	11	-	11
Εκποιήσεις	-	-	-	(5)	-	-	(5)
Καταστροφές	-	-	-	-	-	-	-
Μεταφορές	-	-	5	-	(5)	-	-
Αξία κτήσης 31.12.2020	**-**	**392**	**11.159**	**221**	**1.228**	**-**	**13.000**
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ							
Σωρ. Αποσβέσεις 31.12.2019	**-**	**(221)**	**(11.119)**	**(217)**	**(1.040)**	**-**	**(12.597)**
Αποσβέσεις χρήσης	-	(13)	-	(2)	(36)	-	(51)
Εκποιήσεις	-	-	-	5	-	-	5
Μεταφορές	-	-	(5)	-	5	-	-
Σωρ. αποσβέσεις 31.12.2020	**-**	**(234)**	**(11.124)**	**(214)**	**(1.071)**		**(12.644)**
ΑΝΑΠΟΣΒΕΣΤΗ ΑΞΙΑ							
31.12.2019	**-**	171	35	9	182	-	398
31.12.2020	**-**	**158**	**35**	**7**	**157**		**357**

Ενσώματα Πάγια							
Εταιρεία 2019	**Γήπεδα –οικόπεδα**	**Κτίρια & τεχν. έργα**	**Μηχανολογικός εξοπλισμός**	**Μεταφορικά Μέσα**	**Έπιπλα & λοιπός εξοπλισμός**	**Πάγια υπό εκτέλεση ή εγκατάσταση**	**Σύνολο**
ΑΞΙΑ ΚΤΗΣΗΣ							
Αξία κτήσης 31.12.2018	**-**	**392**	**11.113**	**226**	**1.213**	**-**	**12.944**
Προσθήκες	-	-	41	-	9	-	50
Εκποιήσεις	-	-	-	-	-	-	-
Καταστροφές	-	-	-	-	-	-	-
Αντιστροφή πρόβλεψης απομείωσης αξίας	-	-	-	-	-	-	-
Μεταφορές	-	-	-	-	-	-	-
Αξία κτήσης 31.12.2019	**-**	**392**	**11.154**	**226**	**1.222**	**-**	**12.994**
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ							
Σωρ. Αποσβέσεις 31.12.2018	**-**	**(203)**	**(11.113)**	**(214)**	**(1.002)**	**-**	**(12.532)**
Αποσβέσεις χρήσης	-	(18)	(6)	(3)	(37)	-	(64)
Εκποιήσεις	-	-	-	-	-	-	-
Καταστροφές	-	-	-	-	-	-	-
Σωρ. αποσβέσεις 31.12.2019	**-**	**(221)**	**(11.119)**	**(217)**	**(1.039)**	**-**	**(12.597)**
ΑΝΑΠΟΣΒΕΣΤΗ ΑΞΙΑ							
31.12.2018	**-**	189	-	12	211	-	412
31.12.2019	**-**	**171**	**35**	**9**	**183**	**-**	**398**

Δεν υπάρχουν εμπράγματα βάρη επί των ενσωμάτων παγίων στοιχείων της Εταιρείας, ενώ τα εμπράγματα βάρη στα ενσώματα πάγια στοιχεία του Ομίλου ανέρχονται σε ποσό € 5.882.

3.13 Μισθώσεις

Τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης αναλύονται ως εξής:

Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης					
Όμιλος 2020	**Κτίρια & τεχν. έργα**	**Μηχανο-λογικός εξοπλισμός**	**Μεταφορικά Μέσα**	**Έπιπλα & λοιπός εξοπλισμός**	**Σύνολο**
ΑΞΙΑ ΚΤΗΣΗΣ					
Αξία κτήσης 01.01.2020	**768**	**20.490**	**2.146**	**56**	**23.460**
Προσθήκες	34	486	1.081	6	1.607
Μειώσεις	(246)	(78)	(224)	-	(548)
Μεταφορές	-	(1.054)	-	-	(1.054)
Λοιπά	-	-	-	-	-
Συναλλαγματική διαφορά	(25)	(7)	(23)	-	(55)
Αξία κτήσης 31.12.2020	**531**	**19.837**	**2.980**	**62**	**23.410**
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ					
Σωρ. Αποσβέσεις 01.01.2020	**(253)**	**(7.681)**	**(541)**	**(14)**	**(8.489)**
Αποσβέσεις χρήσης	(205)	(1.956)	(542)	(12)	(2.715)
Μειώσεις	173	19	142	-	334
Μεταφορές	-	641	-	-	641
Λοιπά	-	-	-	-	-
Συναλλαγματική διαφορά	5	2	9	-	16
Σωρ. αποσβέσεις 31.12.2020	**(280)**	**(8.975)**	**(932)**	**(26)**	**(10.213)**
ΑΝΑΠΟΣΒΕΣΤΗ ΑΞΙΑ					
01.01.2020	515	12.809	1.605	42	14.972
31.12.2020	**251**	**10.862**	**2.049**	**36**	**13.197**

Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης					
Όμιλος 2019	**Κτίρια & τεχν. έργα**	**Μηχανο-λογικός εξοπλισμός**	**Μεταφορικά Μέσα**	**Έπιπλα & λοιπός εξοπλισμός**	**Σύνολο**
ΑΞΙΑ ΚΤΗΣΗΣ					
Αξία κτήσης 01.01.2019	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
Προσαρμογές λόγω ΔΠΧΑ 16	1.744	49	620	-	2.413
Ανακατατάξεις από ενσώματα πάγια στοιχεία λόγω ΔΠΧΑ 16	2.761	28.191	1.083	40	32.075

Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης					
Όμιλος 2019	**Κτίρια & τεχν. έργα**	**Μηχανο-λογικός εξοπλισμός**	**Μεταφορικά Μέσα**	**Έπιπλα & λοιπός εξοπλισμός**	**Σύνολο**
Αξία κτήσης 01.01.2019	**4.505**	**28.240**	**1.703**	**40**	**34.488**
Προσθήκες	-	136	492	16	644
Μειώσεις	(980)	-	(59)	-	(1.039)
Μεταφορές σε ενσώματα πάγια	(2.761)	(7.887)	-	-	(10.648)
Συναλλαγματική διαφορά	4	1	10	-	15
Αξία κτήσης 31.12.2019	**768**	**20.490**	**2.146**	**56**	**23.460**
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ					
Σωρ. Αποσβέσεις 01.01.2019	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
Προσαρμογές λόγω ΔΠΧΑ 16	-	-	-	-	-
Ανακατατάξεις λόγω ΔΠΧΑ 16	(610)	(6.987)	(49)	(1)	(7.647)
Σωρ. Αποσβέσεις 01.01.2019	**(610)**	**(6.987)**	**(49)**	**(1)**	**(7.647)**
Αποσβέσεις χρήσης	(370)	(2.301)	(504)	(11)	(3.186)
Μειώσεις	48	-	14	-	62
Μεταφορές σε ενσώματα πάγια	678	1.606	-	-	2.284
Συναλλαγματική διαφορά	-	-	(2)	-	(2)
Σωρ. αποσβέσεις 31.12.2019	**(254)**	**(7.682)**	**(541)**	**(12)**	**(8.489)**
ΑΝΑΠΟΣΒΕΣΤΗ ΑΞΙΑ					
01.01.2019	3.895	21.253	1.654	39	26.841
31.12.2019	**514**	**12.808**	**1.605**	**44**	**14.972**

Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης			
Εταιρεία 2020	**Κτίρια & τεχν. έργα**	**Μεταφορικά Μέσα**	**Σύνολο**
ΑΞΙΑ ΚΤΗΣΗΣ			
Αξία κτήσης 01.01.2020	**254**	**62**	**316**
Προσθήκες	-	40	40
Μειώσεις	-	(42)	(42)
Μεταφορές	-	-	-
Συναλλαγματική διαφορά	-	-	-
Αξία κτήσης 31.12.2020	**254**	**60**	**314**
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ			
Σωρ. Αποσβέσεις 01.01.2020	**(116)**	**(24)**	**(140)**
Αποσβέσεις χρήσης	(116)	(15)	(131)
Μειώσεις	**-**	**12**	**12**
Μεταφορές	**-**	**-**	**-**
Συναλλαγματική διαφορά	**-**	**-**	**-**
Σωρ. αποσβέσεις 31.12.2020	**(232)**	**(27)**	**(259)**
ΑΝΑΠΟΣΒΕΣΤΗ ΑΞΙΑ			
01.01.2020	138	38	176
31.12.2020	**22**	**33**	**55**

Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης			
Εταιρεία 2019	**Κτίρια & τεχν. έργα**	**Μεταφορικά Μέσα**	**Σύνολο**
ΑΞΙΑ ΚΤΗΣΗΣ			
Αξία κτήσης 01.01.2019	**-**	**-**	**-**
Προσαρμογές λόγω ΔΠΧΑ 16	254	62	316
Ανακατατάξεις από ενσώματα πάγια στοιχεία λόγω ΔΠΧΑ 16	-	-	-
Αξία κτήσης 01.01.2019	**254**	**62**	**316**
Προσθήκες	-	-	-
Μειώσεις	-	-	-

Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης			
Εταιρεία 2019	**Κτίρια & τεχν. έργα**	**Μεταφορικά Μέσα**	**Σύνολο**
Μεταφορές	-	-	-
Συναλλαγματική διαφορά	-	-	-
Αξία κτήσης 31.12.2019	**254**	**62**	**316**
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ			
Σωρ. Αποσβέσεις 01.01.2019	-	-	-
Προσαρμογές λόγω ΔΠΧΑ 16	-	-	-
Ανακατατάξεις λόγω ΔΠΧΑ 16	-	-	-
Σωρ. Αποσβέσεις 01.01.2019	-	-	-
Αποσβέσεις χρήσης	(116)	(24)	(140)
Μειώσεις	-	-	-
Μεταφορές	-	-	-
Συναλλαγματική διαφορά	-	-	-
Σωρ. αποσβέσεις 31.12.2019	**(116)**	**(24)**	**(140)**
ΑΝΑΠΟΣΒΕΣΤΗ ΑΞΙΑ			
01.01.2019	254	62	316
31.12.2019	**138**	**38**	**176**

Η ενοποιημένη και εταιρική κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης 2020, περιλαμβάνει τα παρακάτω ποσά που σχετίζονται με υποχρεώσεις από μισθώσεις:

Υποχρεώσεις από μισθώσεις	Όμιλος	Εταιρεία
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις από μισθώσεις	**2.822**	31
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις από μισθώσεις	**3.210**	25
Συνολικές υποχρεώσεις από μισθώσεις	**6.032**	**56**

Στα ως άνω ποσά περιλαμβάνονται και μισθώσεις που αφορούν κτήρια, αυτοκίνητα, clark, εκτυπωτές και λοιπό εξοπλισμό τα οποία αναγνωρίστηκαν πρώτη φορά με την εφαρμογή του ΔΠΧΑ 16 στην χρήση του 2019. Τα ποσά αυτά για τον Όμιλο ανέρχονται σε € 1.713 για το 2020 και € 1.333 για το 2019. Για την Εταιρεία τα ποσά ανέρχονται σε € 56 και € 199 αντίστοιχα.

Οι τόκοι από υποχρεώσεις μισθώσεων του Ομίλου και της Εταιρείας ανέρχονται σε ποσό € 219 (2019: € 539) και € 4 (2019: € 9) αντίστοιχα.

Τα έξοδα από βραχυπρόθεσμες μισθώσεις του Ομίλου ανέρχονται σε ποσό € 859 (2019: € 785) και περιλαμβάνονται στο κόστος πωληθέντων και στα κόστη διοίκησης. Τα έξοδα από βραχυπρόθεσμες μισθώσεις της Εταιρείας ανέρχονται σε ποσό € 39 (2019: € 27) και περιλαμβάνονται στα κόστη διοίκησης.

Οι συνολικές ταμειακές εκροές του Ομίλου και της Εταιρείας για μισθώσεις το 2020 ανέρχονται σε € 5.432 (2019: € 6.084) και € 197 (2019: € 154) αντίστοιχα.

Η ωρίμανση των υποχρεώσεων από μισθώσεις αναλύεται στη Σημείωση 3.32.

3.14 Πάγια κατεχόμενα προς πώληση

Πρόκειται για το βιομηχανικό ακίνητο στο οποίο στεγαζόταν η Thrace Linq INC, που βρίσκεται στη Νότια Καρολίνα των Η.Π.Α., για το οποίο η διοίκηση του Ομίλου αποφάσισε την πώλησή του. Το συγκεκριμένο ακίνητο συμπεριλαμβάνεται στον τομέα των τεχνικών υφασμάτων.

Κατά τη διάρκεια της τρέχουσας περιόδου πραγματοποιήθηκε η μεταβίβαση του ως άνω ακινήτου.

Το συνολικό τίμημα της μεταβίβασης ανήλθε στο ποσό των 14,5 εκ. Δολαρίων ΗΠΑ. Ως αποτέλεσμα της υφιστάμενης συμφωνίας, η εταιρεία Thrace Linq INC εισέπραξε το ποσό των 11 εκ. Δολαρίων ΗΠΑ, ενώ ποσό ύψους 3,5 εκ. Δολαρίων ΗΠΑ, καθώς και οι αναλογούντες τόκοι, θα πρέπει να αποδοθούν από τον Αγοραστή σε μεταγενέστερο χρόνο, το αργότερο εντός δώδεκα μηνών από την ημερομηνία μεταβίβασης του ακινήτου.

Ωστόσο, σύμφωνα με τις προβλέψεις και ειδικές ρήτρες των συναφθεισών συμβάσεων (τόσο με τον Αγοραστή, όσο και με την εμπλεκόμενη Τράπεζα του Αγοραστή), σε περίπτωση που για οποιοδήποτε λόγο ο Αγοραστής αθετήσει την υποχρέωση του να αποπληρώσει το υπολειπόμενο ποσό στο συμφωνημένο χρόνο (το αργότερο μέχρι την 15/06/2021), η εταιρεία Thrace Linq INC έχει το δικαίωμα επαναγοράς του ακινήτου (κατά προτεραιότητα και στη διακριτική της ευχέρεια), καλύπτοντας το ανεξόφλητο υπόλοιπο του δανείου (και τυχόν τόκους ή έξοδα που θα οφείλονται) του αγοραστή όπως θα έχει διαμορφωθεί τη χρονική στιγμή κατά την οποία η Thrace Linq INC θα ασκήσει το εν λόγω δικαίωμα, ματαιώνοντας με αυτόν τον τρόπο οριστικώς την πώληση ή εναλλακτικά σε περίπτωση που κάτι τέτοιο κριθεί μη ωφέλιμο, έχει το δικαίωμα να συμμετέχει στη διαδικασία εκποίησης αυτού (έχοντας σαν εξασφάλιση τη δεύτερη εγγεγραμμένη υποθήκη).

Με δεδομένα τα ανωτέρω και καθώς η ύπαρξη του προαναφερθέντος δικαιώματος επαναγοράς του ακινήτου (call option) διαμορφώνει συνθήκες αβεβαιότητας σχετικά με την οριστική ολοκλήρωση της συναλλαγής, η λογιστική αναγνώριση αυτής θα πραγματοποιηθεί όταν, το αργότερο μέχρι την 15/06/2021 εκτός εάν συμφωνηθεί διαφορετικά, τα σχετικά γεγονότα καταστούν βέβαια και οριστικά. Το εισπραχθέν ποσό των 11 εκ. Δολαρίων ΗΠΑ καταχωρήθηκε στα ταμειακά διαθέσιμα αυξάνοντας αντίστοιχα τις «Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις».

3.15 Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία

Η μεταβολή στα άυλα πάγια στοιχεία κατά τη διάρκεια της χρήσης, αναλύεται ως εξής:

Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία	Όμιλος			Εταιρεία	
	Παραχωρήσεις & δικαιώματα βιομηχανικής ιδιοκτησίας	Υπεραξία Επιχείρησης	Σύνολο	Παραχωρήσεις & δικαιώματα βιομηχανικής ιδιοκτησίας	Σύνολο
ΑΞΙΑ ΚΤΗΣΗΣ					
Αξία κτήσης 31.12.2019	**5.126**	**9.811**	**14.937**	**1.589**	**1.589**
Προσθήκες	27	-	27	-	-
Μεταφορές	-	-	-	-	
Απομειώσεις	(1.990)	-	(1.990)	-	-
Συναλλαγματική διαφορά	(220)	(3)	(223)	-	-
Αξία Κτήσης 31.12.2020	**2.943**	**9.808**	**12.751**	**1.589**	**1.589**
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ					
Σωρ. Αποσβέσεις 31.12.2019	**(3.587)**	**-**	**(3.587)**	**(1.086)**	**(1.086)**
Αποσβέσεις Χρήσης	(344)	-	(344)	(102)	(102)
Μεταφορές	1	-	1		
Απομειώσεις	1.669	-	1.669	-	-
Συναλλαγματική διαφορά	165	-	165	-	-
Σωρ. Αποσβέσεις 31.12.2020	**(2.096)**	**-**	**(2.096)**	**(1.188)**	**(1.188)**
ΑΝΑΠΟΣΒΕΣΤΗ ΑΞΙΑ					
31.12.2019	1.539	9.811	11.350	503	503
31.12.2020	**847**	**9.808**	**10.655**	**401**	**401**

Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία	Όμιλος			Εταιρεία	
	Παραχωρήσεις & δικαιώματα βιομηχανικής ιδιοκτησίας	Υπεραξία Επιχείρησης	Σύνολο	Παραχωρήσεις & δικαιώματα βιομηχανικής ιδιοκτησίας	Σύνολο
ΑΞΙΑ ΚΤΗΣΗΣ					
Αξία κτήσης 31.12.2018	**4.967**	**9.828**	**14.795**	**1.580**	**1.580**
Προσθήκες	351	-	351	9	9
Μεταφορές	-	-	-	-	-
Απομειώσεις	(256)	-	(256)	-	-
Συναλλαγματική διαφορά	64	(17)	47	-	-
Αξία κτήσης 31.12.2019	**5.126**	**9.811**	**14.937**	**1.589**	**1.589**

Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία	Όμιλος			Εταιρεία	
	Παραχωρήσεις & δικαιώματα βιομηχανικής ιδιοκτησίας	Υπεραξία Επιχείρησης	Σύνολο	Παραχωρήσεις & δικαιώματα βιομηχανικής ιδιοκτησίας	Σύνολο
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ					
Σωρ. Αποσβέσεις 31.12.2018	**(3.228)**	**-**	**(3.228)**	**(969)**	**(969)**
Αποσβέσεις Χρήσης	(423)	-	(423)	(117)	(117)
Μεταφορές	-	-	-	-	-
Απομειώσεις	99	-	99	-	-
Συναλλαγματική διαφορά	(35)	-	(35)	-	-
Σωρ. Αποσβέσεις 31.12.2019	**(3.587)**	**-**	**(3.587)**	**(1.086)**	**(1.086)**
ΑΝΑΠΟΣΒΕΣΤΗ ΑΞΙΑ					
31.12.2018	1.739	9.828	11.567	611	611
31.12.2019	**1.539**	**9.811**	**11.350**	**503**	**503**

Ο Όμιλος εξετάζει ετησίως την απομείωση της υπεραξίας, σύμφωνα με τη λογιστική αρχή του Ομίλου (βλέπε σημ. 2.6.2).

Η υπεραξία, η οποία προκύπτει κατά την ενοποίηση επιχειρήσεων που προέρχονται από εξαγορά, έχει καταμερισθεί στις ακόλουθες μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών (MTP) ανά θυγατρική εταιρεία.

Υπεραξία Θυγατρικών	2020
Don & Low LTD	**7.490**
Trierina Trading LTD	**798**
Thrace Polybulk AB	**708**
Thrace Polybulk AS	**730**
Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.	**50**
Λοιπές	**32**
Σύνολο	**9.808**

Βασικές παραδοχές

Η ανακτήσιμη αξία μίας μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών καθορίζεται σύμφωνα με τον υπολογισμό της αξίας χρήσης της (value in use). Ο υπολογισμός αυτός χρησιμοποιεί προβλέψεις ταμειακών ροών προ-φόρων, βασισμένες σε οικονομικούς προϋπολογισμούς πενταετίας οι οποίοι έχουν εγκριθεί από τη Διοίκηση και μετά προβλήθηκαν στο διηνεκές. Η αξία χρήσης για τις μονάδες που παράγουν ταμειακές ροές επηρεάζεται (έχει ευαισθησία) από τους βασικούς παράγοντες όπως ο ρυθμός ανάπτυξης στο διηνεκές, ο οποίος έχει καθοριστεί στο 0,5%, οι προβλέψεις σχετικά με τις προβλεπόμενες ποσότητες και τιμές πωλήσεων σύμφωνα με το πενταετές επενδυτικό πλάνο του Ομίλου, το μικτό περιθώριο κέρδους και τα επιτόκια προεξόφλησης.

Τα επιτόκια προεξόφλησης αντιπροσωπεύουν τις παρούσες εκτιμήσεις της αγοράς για τους εξατομικευμένους κινδύνους κάθε μονάδας δημιουργίας ταμειακών

ροών. Ο υπολογισμός των επιτοκίων προεξόφλησης βασίζεται στις συγκεκριμένες συνθήκες που λειτουργεί ο Όμιλος και οι λειτουργικοί τομείς του και εξάγεται από το μέσο σταθμικό κόστος κεφαλαίων (ΜΣΚΚ). Το μέσο σταθμικό κόστος κεφαλαίων συνυπολογίζει τόσο τον δανεισμό, όσο και τα ίδια κεφάλαια. Το κόστος των ιδίων κεφαλαίων προκύπτει από την προσδοκώμενη απόδοση που έχουν οι επενδυτές του Ομίλου για την επένδυσή τους. Το κόστος του δανεισμού βασίζεται στο επιτόκιο των δανείων που ο Όμιλος πρέπει να εξυπηρετήσει. Ο ειδικός κίνδυνος της χώρας ενσωματώνεται με την εφαρμογή εξατομικευμένων παραγόντων ευαισθησίας «βήτα». Οι δείκτες ευαισθησίας «βήτα» αξιολογούνται ετήσια με βάση δημοσιευμένα δεδομένα της αγοράς.

Οι παραδοχές αυτές ποικίλουν λόγω των διαφορετικών συνθηκών της αγοράς στις χώρες που δραστηριοποιείται ο Όμιλος. Ο Όμιλος χρησιμοποιεί την εργασία ανεξάρτητου εκτιμητή ο οποίος βασίζεται στη μέθοδο Discounted Cash Flow βάσει της οποίας οι εταιρείες αποτιμώνται με τις μελλοντικές χρηματοροές, για να καθοριστεί η αξία χρήσεως.

Οι βασικές παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν είναι συνεπείς με ανεξάρτητες εξωτερικές πηγές πληροφόρησης, και αναλύονται παρακάτω για ανά μονάδα ταμειακών ροών (ΜΤΡ).

Παραδοχές – Don & Low LTD	**2020**	**2019**
Επιτόκιο προεξόφλησης, σταθμισμένος μέρος όρος	7,4%	6,3%
Μέσος ρυθμός αύξησης εσόδων	1,55%	6%
Περιθώριο κερδών προ φόρων, χρηματοοικονομικών εξόδων και αποσβέσεων (5-ετία), (EBITDA) εξαιρουμένου του ΔΠΧΑ 16	22%	4,2% - 11,5%
Παραδοχές – Trierina Trading LTD / Thrace Ipoma A.D.		
Επιτόκιο προεξόφλησης, σταθμισμένος μέρος όρος	6,7%	6,0%
Μέσος ρυθμός αύξησης εσόδων	5%	3,2%
Περιθώριο κερδών προ φόρων, χρηματοοικονομικών εξόδων και αποσβέσεων (5-ετία), (EBITDA) εξαιρουμένου του ΔΠΧΑ 16	19,5% – 22,6%	12,1% – 20,3%
Παραδοχές – Thrace Polybulk AS		
Επιτόκιο προεξόφλησης, σταθμισμένος μέρος όρος	7,8%	7,8%
Μέσος ρυθμός αύξησης εσόδων	2,4%	3,5%
Περιθώριο κερδών προ φόρων, χρηματοοικονομικών εξόδων και αποσβέσεων (5-ετία), (EBITDA) εξαιρουμένου του ΔΠΧΑ 16	10,5% - 13,7%	10% - 13%
Παραδοχές – Thrace Polybulk AB		
Επιτόκιο προεξόφλησης, σταθμισμένος μέρος όρος	6,9%	6,7%
Μέσος ρυθμός αύξησης εσόδων	3,8%	4%
Περιθώριο κερδών προ φόρων, χρηματοοικονομικών εξόδων και αποσβέσεων (5-ετία), (EBITDA) εξαιρουμένου του ΔΠΧΑ 16	4,4% - 6,7%	5%

Με βάση τα αποτελέσματα του ελέγχου απομείωσης, κατά την 31 Δεκεμβρίου 2020, δεν προέκυψαν ζημιές απομείωσης στη λογιστική αξία της υπεραξίας των παραπάνω μονάδων ταμειακών ροών.

Την 31 Δεκεμβρίου 2020, το ανακτήσιμο ποσό για τις συγκεκριμένες μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών σε σύγκριση με τις αντίστοιχες λογιστικές αξίες, υποδεικνύει ότι υπάρχει σημαντικό περιθώριο και οποιαδήποτε ουσιαστική μεταβολή στις παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν δεν θα είχε ως αποτέλεσμα τη μείωση της λογιστικής αξίας της υπεραξίας.

Ο Όμιλος ανέλυσε την ευαισθησία των ανακτήσιμων ποσών κάθε Μονάδας Δημιουργίας Ταμειακών Ροών (ΜΤΡ) σε σχέση με μια λογική και πιθανή αλλαγή σε κάποιες από τις βασικές παραδοχές (ενδεικτικά αναφέρεται το καλύτερο σενάριο που περιλαμβάνει 5% αύξηση πωλήσεων και 2% αύξηση του μικτού κέρδους καθώς και το χειρότερο που περιλαμβάνει αντίστοιχες αρνητικές μεταβολές). Ως αποτέλεσμα της ανάλυσης ευαισθησίας, το ανακτήσιμο ποσό για τις παραπάνω μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών (ΜΤΡ) σε σύγκριση με την αντίστοιχη λογιστική τους αξία, υποδεικνύει ένα επαρκές περιθώριο.

3.16 Λοιπές Μακροπρόθεσμες Απαιτήσεις

Λόγω των καθυστερήσεων που παρουσιάστηκαν στις αποπληρωμές απαιτούμενων από το Δημόσιο επιδοτήσεων, ο Όμιλος έχει αναταξινομήσει στις προηγούμενες χρήσεις την απαίτηση από το Ελληνικό Δημόσιο από τις βραχυπρόθεσμες στις μακροπρόθεσμες απαιτήσεις, προχωρώντας παράλληλα σε πρόβλεψη απομείωσης μέρους αυτής. Η απαίτηση του Ομίλου πριν από τις απομειώσεις που έχουν καταχωρηθεί, ανέρχεται σε € 11.062.

Η απαίτηση είχε σχηματιστεί λόγω επιδότησης 12% επί του μισθοδοτικού κόστους προσωπικού που απασχολείται στην περιοχή της Ξάνθης, εισπραττόμενο από τον ΟΑΕΔ.

Λοιπές Μακροπρόθεσμες Απαιτήσεις	Όμιλος		Εταιρεία	
	2020	2019	2020	2019
Εισπρακτέες επιδοτήσεις	**4.879**	4.879	**1.119**	1.119
Λοιπές Απαιτήσεις	**155**	212	**38**	49
Σύνολο	**5.034**	**5.091**	**1.157**	**1.168**

Στις 17 Ιουλίου 2020, ψηφίστηκε ο νόμος 4706/2020, βάσει του οποίου οι ανεξόφλητες απαιτήσεις των δικαιούχων μέχρι τις 31.12.2015, οι οποίες όπως προαναφέρθηκε για τον Όμιλο ανέρχονται σε € 11.062, συμψηφίζονται με υφιστάμενες και μελλοντικές απαιτήσεις του Δημοσίου έναντι αυτών, από την έναρξη ισχύος του νόμου.

Οι υποχρεώσεις του ΟΑΕΔ και του Ελληνικού Δημοσίου εξαντλούνται κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 87 παρ. 2 του Νόμου 4706/2020. Οι εταιρείες του Ομίλου, που εγείρουν απαιτήσεις έναντι του ΟΑΕΔ έχουν εκκινήσει τις νομικές και τυπικές διαδικασίες διεκδίκησης των ως άνω ποσών, ωστόσο κατά το χρόνο σύνταξης της παρούσης δεν έχουν εκδοθεί οι απαιτούμενες αποφάσεις του Διοικητικού Πρωτοδικείου, σύμφωνα με τα όσα προβλέπονται στις ΚΥΑ που έχουν εκδοθεί με τον προαναφερόμενο Νόμο.

3.17 Αποθέματα

Αποθέματα	Όμιλος		Εταιρεία	
	2020	2019	2020	2019
Εμπορεύματα	**6.970**	7.689	**-**	-
Προϊόντα έτοιμα και Ημιτελή	**24.353**	32.174	**-**	-
Α' & Β'Ύλες	**24.259**	19.209	**-**	-
Πρόβλεψη απομείωσης αποθέματος*	**(1.433)**	(1.073)	**-**	-
Ανταλλακτικά - Λοιπά αποθέματα	**1.189**	1.159	**-**	-
Σύνολο	**55.338**	**59.158**	**-**	-

Πρόβλεψη απομείωσης αποθέματος	Όμιλος	Εταιρεία
Έναρξη 1.1.2019	**1.605**	-
Αντιστροφή πρόβλεψης	(590)	-
Πρόβλεψη	-	-
Συναλλαγματικές Διαφορές	58	-
Σύνολο 31.12.2019	**1.073**	**-**
Επιπλέον προβλέψεις	565	-
Αντιλογισμός προβλέψεων	(42)	-
Χρησιμοποιημένες προβλέψεις	(111)	-
Συναλλαγματικές Διαφορές	(52)	-
Σύνολο 31.12.2020	**1.433**	-

3.18 Πελάτες και λοιπές απαιτήσεις

3.18.1 Πελάτες

Πελάτες	Όμιλος		Εταιρεία	
	2020	2019	2020	2019
Πελάτες	**64.170**	63.969	**2.340**	5.185
Προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις	**(7.307)**	(6.541)	**(2.328)**	(2.347)
Σύνολο	**56.863**	**57.428**	**12**	**2.838**

Στους Πελάτες του Ομίλου συμπεριλαμβάνονται γραμμάτια και επιταγές μεταχρονολογημένες αξίας € 8.065 για το 2020 και € 8.507 για το 2019.

Ταξινόμηση των απαιτήσεων από πελάτες

Οι απαιτήσεις από πελάτες αποτελούνται από τα οφειλόμενα ποσά από πελάτες από την πώληση προϊόντων που πραγματοποιείται κατά τη συνήθη λειτουργία του Ομίλου. Γενικά, οι όροι πίστωσης ανέρχονται από 30 έως 180 ημέρες και ως εκ τούτου οι απαιτήσεις από πελάτες ταξινομούνται ως βραχυπρόθεσμες. Οι απαιτήσεις από πελάτες αναγνωρίζονται αρχικά στο ποσό της συναλλαγής εφόσον υπάρχει άνευ προϋποθέσεων δικαίωμα να λάβει ο Όμιλος το τίμημα της συναλλαγής. Ο Όμιλος κατέχει τις απαιτήσεις από πελάτες με στόχο την είσπραξη των συμβατικών ταμιακών ροών και συνεπώς τις μετρά στη συνέχεια στο αποσβεσμένο κόστος χρησιμοποιώντας τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου.

Η διασπορά των πωλήσεων του Ομίλου κρίνεται ικανοποιητική. Δεν υπάρχει συγκέντρωση πωλήσεων σε περιορισμένο αριθμό πελατών και κατά συνέπεια δεν υπάρχει αυξημένος κίνδυνος απώλειας εισοδήματος ούτε αυξημένος πιστωτικός κίνδυνος.

Εύλογη αξία των απαιτήσεων από πελάτες

Δεδομένης της βραχυπρόθεσμης φύσης τους, η εύλογη αξία των απαιτήσεων προσεγγίζει τη λογιστική τους αξία.

Απομείωση των απαιτήσεων από πελάτες

Για την λογιστική πολιτική σχετικά με την απομείωση των απαιτήσεων από πελάτες, βλέπε σημ. 2.10. Για πληροφορίες σχετικά με τη διαχείριση χρηματοοικονομικών κινδύνων, βλέπε σημ. 3.32.

3.18.2 Λοιπές απαιτήσεις

Λοιπές απαιτήσεις	Όμιλος		Εταιρεία	
	2020	2019	2020	2019
Χρεώστες	**2.417**	2.717	**23**	4.075
Απαίτηση επιχορήγησης επένδυσης	**2.193**	2.257	**-**	-
Προπληρωμένα έξοδα	**2.601**	2.870	**171**	179
Προβλέψεις για επισφαλείς χρεώστες	**-**	-	**-**	-
Σύνολο	**7.211**	**7.844**	**194**	**4.254**

Η απαίτηση επιχορήγησης επένδυσης αφορά επιχορήγηση του Ν. 3299/2004 της Θυγατρικής Πλαστικά Θράκης Pack Α.Β.Ε.Ε. από ολοκληρωμένη επένδυση.

Τα προπληρωμένα έξοδα αφορούν κυρίως απαίτηση επιδοτήσεων από το Δημόσιο, προκαταβολές λοιπών φόρων εκτός του φόρου εισοδήματος και λοιπά προπληρωμένα έξοδα.

3.18.3 Ανάλυση προβλέψεων επισφαλών πελατών και λοιπών απαιτήσεων

Ανάλυση προβλέψεων επισφαλών απαιτήσεων	Όμιλος	Εταιρεία
Έναρξη 1.1.2019	**6.704**	**2.371**
Επιπλέον προβλέψεις	116	-
Αντιλογισμός προβλέψεων	(272)	-
Χρησιμοποιημένες προβλέψεις	(17)	(24)
Συναλλαγματικές Διαφορές	10	-
Σύνολο 31.12.2019	**6.541**	**2.347**
Έναρξη 1.1.2020	**6.541**	**2.347**
Επιπλέον προβλέψεις	908*	-
Αντιλογισμός προβλέψεων	(20)	-
Χρησιμοποιημένες προβλέψεις	(98)	(19)
Συναλλαγματικές Διαφορές	(24)	-
Σύνολο 31.12.2020	**7.307**	**2.328**

* Ποσό € 217 αφορά την εταιρεία Thrace Linq INC που στην κατάσταση αποτελεσμάτων περιλαμβάνεται στις διακοπτόμενες δραστηριότητες

3.19 Ταμειακά Διαθέσιμα και Ισοδύναμα

Ταμειακά Διαθέσιμα	Όμιλος		Εταιρεία	
	2020	2019	2020	2019
Ταμείο	**23**	30	**10**	4
Καταθέσεις όψεως και προθεσμίας	**40.801**	22.021	**153**	501
Σύνολο	**40.824**	**22.051**	**163**	**505**

Πιστωτική διαβάθμιση ταμειακών διαθεσίμων

Περίπου το 33,1% των διαθεσίμων του Ομίλου είναι τοποθετημένα στις ελληνικές συστημικές τράπεζες εντός της ελληνικής επικράτειας. Η Διοίκηση του Ομίλου θεωρεί ότι αυτή την περίοδο δεν υπάρχουν κίνδυνοι για την ασφάλεια των προαναφερθέντων καταθέσεων.

Παρακάτω κατηγοριοποιούνται τα ταμειακά διαθέσιμα σύμφωνα με την πιστωτική διαβάθμιση των τραπεζών (Οίκος Fitch) στις οποίες τοποθετούνται οι καταθέσεις του Ομίλου.

Πιστωτική διαβάθμιση ταμειακών διαθεσίμων	Όμιλος		Εταιρεία	
	2020	2019	2020	2019
AA-	**1.390**	1.372	**-**	-
A+	**713**	2.849	**-**	-
A	**16.210**	6.674	**-**	-
A-	**997**	941	**-**	-
B-	**442**	-	**2**	-
BBB-	**60**	-	**-**	-
BBB+	**1.945**	1.270	**-**	-
BBB	**-**	45	**-**	-
BB+	**476**	4	**-**	-
CCC+	**10.600**	7.778	**129**	490
CCC	**7.968**	1.088	**22**	11
Σύνολο	**40.801**	**22.021**	**153**	**501**

3.20 Μετοχικό Κεφάλαιο και Υπέρ το Άρτιο Αποθεματικό

Το Μετοχικό Κεφάλαιο της Εταιρείας, ανέρχεται την 31 Δεκεμβρίου 2020 σε 28.869.358,32 ευρώ (απόλυτος αριθμός) διαιρούμενο σε 43.741.452 κοινές ονομαστικές μετοχές ονομαστικής αξίας 0,66 του Ευρώ εκάστη.

3.21 Αποθεματικά

3.21.1 Τακτικό Αποθεματικό

Σύμφωνα με τις διατάξεις της Ελληνικής νομοθεσίας η δημιουργία τακτικού αποθεματικού - με την κατ' έτος μεταφορά ποσού ίσου με το 5% των ετησίων, μετά από φόρου κερδών - είναι υποχρεωτική, μέχρι όμως αυτό να φθάσει το 1/3 του μετοχικού κεφαλαίου. Το τακτικό αποθεματικό διανέμεται μόνο κατά την διάλυση της Εταιρείας, μπορεί να συμψηφιστεί όμως με σωρευμένες ζημίες.

3.21.2 Αφορολόγητα και Λοιπά Αποθεματικά

Τα αποθεματικά αυτά σχηματίστηκαν κατ' εφαρμογή ειδικών διατάξεων και αναπτυξια-

κών νόμων. Σε περίπτωση διανομής τους θα φορολογηθούν με τον αντίστοιχο συντελεστή φορολογίας την περίοδο της διανομής τους.

3.21.3 Αποθεματικό Συναλλαγματικών Διαφορών

Το σχηματισθέν αποθεματικό αφορά την μετατροπή των στοιχείων του Ενεργητικού, Παθητικού και Αποτελεσμάτων των θυγατρικών εταιρειών του εξωτερικού, των οποίων τα στοιχεία μετατρέπονται σε Ευρώ, με τις συναλλαγματικές ισοτιμίες που ισχύουν σύμφωνα και με την προαναφερθείσα λογιστική πολιτική της Σημείωσης 2.12.3.

3.22 Δανεισμός

Τα μακροπρόθεσμα δάνεια του Ομίλου έχουν χορηγηθεί από ελληνικές και ξένες τράπεζες. Ο χρόνος αποπληρωμής τους ποικίλλει, ανάλογα με τη σύμβαση του δανείου και είναι κατά κανόνα συνδεδεμένα με Euribor πλέον περιθωρίου.

Τα βραχυπρόθεσμα δάνεια του Ομίλου έχουν χορηγηθεί από ελληνικές και ξένες τράπεζες, με επιτόκιο Euribor ή Libor πλέον περιθωρίου. Η λογιστική αξία των δανείων προσεγγίζει την εύλογη αξία τους κατά την 31 Δεκεμβρίου 2020.

Αναλυτικότερα, ο δανεισμός στο τέλος του έτους είχε διαμορφωθεί σε:

Δανεισμός	Όμιλος		Εταιρεία	
	2020	2019	2020	2019
Μακροπρόθεσμα δάνεια	46.691	52.871	-	4.000
Σύνολο Μακροπρόθεσμων δανείων	**46.691**	**52.871**	**-**	**4.000**
Μακρ. δάνεια πληρ. στην επόμενη χρήση	15.722	9.125	-	-
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	10.589	34.371	960	11.098
Σύνολο βραχυπρόθεσμων δανείων	**26.311**	**43.496**	**960**	**11.098**
Γενικό Σύνολο	**73.002**	**96.367**	**960**	**15.098**

Στα βραχυπρόθεσμα δάνεια περιλαμβάνεται ποσό € 260 το οποίο αφορά σύμβαση Factoring της εταιρείας Πλαστικά Θράκης Pack A.B.E.E. με την ABC Factors, το οποίο έχει εισπράξει η ως άνω θυγατρική και αντιστοιχεί σε πελάτες με δικαίωμα αναγωγής (ανασφάλιστους).

Η ληκτότητα των δανείων έχει ως εξής:

Ληκτότητα Δανείων	Όμιλος		Εταιρεία	
	2020	2019	2020	2019
Έως 1 έτος	**26.310**	43.496	**960**	11.098
Από 1 – 3 έτη	**32.797**	29.367	**-**	4.000
Πάνω από 3 έτη	**13.895**	23.504	**-**	-
Σύνολο δανείων	**73.002**	**96.367**	**960**	**15.098**

Η Εταιρεία, κατά την τρέχουσα περίοδο, αποπλήρωσε το σύνολο του τραπεζικού της δανεισμού και το υπόλοιπο των βραχυπροθέσμων δανείων αναφέρεται σε ενδοομιλικό δάνειο. Τα επιτόκια είναι συνδεδεμένα κατά περίπτωση με δείκτη Euribor ή Libor πλέον περιθωρίου που κυμαίνεται από 1,25% έως 3,9%.

3.23 Παροχές Προσωπικού

Οι υποχρεώσεις της Εταιρείας και του Ομίλου προς τους εργαζόμενους για τη μελλοντική καταβολή παροχών ανάλογα με το χρόνο της προϋπηρεσίας του καθενός, υπολογίζονται με αναλογιστική μελέτη ετησίως. Η λογιστική απεικόνιση γίνεται με βάση το αναμενόμενο να καταβληθεί δεδουλευμένο δικαίωμα του κάθε εργαζομένου, κατά την ημερομηνία του ισολογισμού, προεξοφλούμενο στην παρούσα αξία, σε σχέση με τον προβλεπόμενο χρόνο καταβολής του.

Η υποχρέωση της Εταιρείας και του Ομίλου, όπως εμφανίζεται στον Ισολογισμό, αναλύεται ως εξής:

Παροχές Προσωπικού	Όμιλος		Εταιρεία	
	2020	2019	2020	2019
Προγράμματα καθορισμένων παροχών - Μη χρηματοδοτούμενα	3.283	2.599	**238**	**215**
Προγράμματα καθορισμένων παροχών - Χρηματοδοτούμενα	12.729	12.653	**-**	-
Συνολική πρόβλεψη τη λήξη της χρήσης	**16.012**	**15.252**	**238**	**215**

3.23.1 Προγράμματα καθορισμένων παροχών – Μη χρηματοδοτούμενα

Στο παρακάτω πρόγραμμα συμμετέχουν οι Ελληνικές εταιρείες του Ομίλου και η εταιρεία Thrace Ipoma A.D. με έδρα στη Βουλγαρία. Όσον αφορά τις Ελληνικές εταιρείες η παρακάτω υποχρέωση προκύπτει βάσει της νομοθεσίας και αφορά το 40% της προβλεπόμενης αποζημίωσης ανά υπάλληλο.

Προγράμματα καθορισμένων παροχών – Μη χρηματοδοτούμενα	Όμιλος		Εταιρεία	
	2020	2019	2020	2019
Ποσά αναγνωρισμένα στον ισολογισμό				
Παρούσα αξία υποχρεώσεων	3.283	2.599	238	215
Καθαρή υποχρέωση αναγνωρισμένη στον ισολογισμό	**3.283**	**2.599**	**238**	**215**
Ποσά αναγνωρισμένα στο λογαριασμό αποτελεσμάτων				
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	100	93	8	5
Καθαρός τόκος επί της υποχρέωσης / (περιουσιακού στοιχείου)	20	40	2	3
Κανονικό έξοδο στον λογαριασμό αποτελεσμάτων	**120**	**133**	**10**	**8**
Αναγνώριση κόστους προϋπηρεσίας	12	-	-	-
Κόστος περικοπών / διακανονισμών / τερματισμού υπηρεσίας	219	369	66	80
Άλλο έξοδο / (έσοδο)	(35)	-	-	-
Συνολικό έξοδο στον λογαριασμό αποτελεσμάτων	**316**	**502**	**76**	**88**

Προγράμματα καθορισμένων παροχών – Μη χρηματοδοτούμενα	Όμιλος		Εταιρεία	
	2020	2019	2020	2019
Μεταβολή στην παρούσα αξία της υποχρέωσης				
Παρούσα αξία υποχρέωσης στην αρχή της περιόδου	2.599	2.268	215	195
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	100	93	8	5
Κόστος τόκου	20	40	2	3
Παροχές που πληρώθηκαν από τον εργοδότη	(420)	(476)	(98)	(102)
Κόστος περικοπών / διακανονισμών / τερματισμού υπηρεσίας	323	369	66	80
Άλλο έξοδο / (έσοδο)		-		-
Κόστος προϋπηρεσίας κατά την περίοδο	12	-		-
Αναλογιστική ζημιά / (κέρδος) – οικονομικές υποθέσεις	208	241	16	19
Αναλογιστική ζημιά / (κέρδος) – δημογραφικές υποθέσεις	358	-	33	-
Αναλογιστική ζημιά / (κέρδος) – εμπειρία περιόδου	83	64	(4)	15
Παρούσα αξία υποχρέωσης στο τέλος της περιόδου	**3.283**	**2.599**	**238**	**215**
Προσαρμογές				
Προσαρμογές κέρδος / (ζημιά) στις υποχρεώσεις από αλλαγή των υποθέσεων	(532)	(241)	(16)	(19)
Εμπειρικές προσαρμογές κέρδος / (ζημιά) στις υποχρεώσεις	(117)	(64)	(29)	(16)
Λοιπά		-		-
Συνολικό αναλογιστικό κέρδος / (ζημιά) στην Καθαρή Θέση	**(649)**	**(305)**	**(45)**	**(35)**
Μεταβολές στην Καθαρή Υποχρέωση αναγνωρισμένη στον Ισολογισμό				
Καθαρή υποχρέωση / απαίτηση κατά την έναρξη του έτους	2.599	2.268	215	195
Παροχές που πληρώθηκαν από τον εργοδότη- Λοιπά	(420)	(476)	(98)	(102)
Σύνολο δαπάνης που αναγνωρίστηκε στο λογαριασμό αποτελεσμάτων	316	501	76	88
Συνολικό ποσό που αναγνωρίζεται στην Καθαρή Θέση	649	306	45	34
Λοιπά	139	-	-	-
Καθαρή υποχρέωση στο τέλος του έτους	**3.283**	**2.599**	**238**	**215**
Σωρευτικό ποσό στην Καθαρή Θέση Κέρδος / (ζημιά)	**(2.063)**	**(108)**	**(313)**	**(96)**

Προγράμματα καθορισμένων παροχών – Μη χρηματοδοτούμενα	Όμιλος		Εταιρεία	
	2020	2019	2020	2019
Χρηματοροές				
Αναμενόμενες παροχές από το πλάνο κατά την επόμενη χρήση	59	52	-	-

Οι αναλογιστικές παραδοχές εμφανίζονται στον παρακάτω πίνακα.

Αναλογιστικές παραδοχές	Ελληνικές εταιρείες		Thrace Ipoma AD	
	2020	2019	2020	2019
Προεξοφλητικό επιτόκιο	0,43%	0,80%	0,50%	0,60%
Πληθωρισμός	1,30%	1,16%	0,90%	3,80%
Μέση ετήσια αύξηση μισθών	1,30%	1,16%	5,00%	5,00%
Διάρκεια υποχρεώσεων	17 έτη	15,6 έτη	11,8 έτη	12,8 έτη

3.23.2 Προγράμματα καθορισμένων παροχών - Χρηματοδοτούμενα

Συνταξιοδοτικά Προγράμματα καθορισμένων παροχών έχουν οι θυγατρικές εταιρείες Don & Low LTD και Thrace Polybulk AS. Λειτουργούν δε, σαν ξεχωριστά νομικά πρόσωπα με τη μορφή καταπιστευμάτων (trust). Το γεγονός αυτό σημαίνει ότι τα περιουσιακά τους στοιχεία είναι τελείως ξεχωριστά από αυτά των εταιρειών.

Οι Λογιστικές απεικονίσεις των προγραμμάτων βάσει του αναθεωρημένου IAS 19 έχουν ως εξής:

Προγράμματα καθορισμένων παροχών - Χρηματοδοτούμενα	Όμιλος	
	2020	2019
Ποσά αναγνωρισμένα στον ισολογισμό		
Παρούσα αξία υποχρεώσεων	158.697	154.901
Εύλογη αξία περιουσιακών στοιχείων προγράμματος	(145.968)	(142.248)
Καθαρή υποχρέωση αναγνωρισμένη στον ισολογισμό	**12.729**	**12.653**
Ποσά αναγνωρισμένα στο λογαριασμό αποτελεσμάτων		
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	156	147
Καθαρός τόκος επί της υποχρέωσης / (περιουσιακού στοιχείου)	229	684
Κανονικό έξοδο στον λογαριασμό αποτελεσμάτων	**385**	**831**
Αναγνώριση κόστους παρελθόντων ετών		-
Κόστος περικοπών / διακανονισμών / τερματισμού υπηρεσίας	-	-
Άλλο έξοδο / (έσοδο)	337	-
Συναλλαγματικές διαφορές		-

Προγράμματα καθορισμένων παροχών - Χρηματοδοτούμενα	Όμιλος	
	2020	2019
Συνολικό έξοδο στον λογαριασμό αποτελεσμάτων	**722**	**831**
Μεταβολή στην παρούσα αξία της υποχρέωσης		
Παρούσα αξία υποχρέωσης στην αρχή της περιόδου	154.901	137.851
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	151	142
Κόστος τόκου	2.844	4.112
Παροχές που πληρώθηκαν από το σχέδιο	(6.873)	(5.487)
Κόστος περικοπών / διακανονισμών / τερματισμού υπηρεσίας		-
Άλλο έξοδο / (έσοδο)	309	-
Αναλογιστική ζημιά / (κέρδος) – οικονομικές υποθέσεις	15.061	12.534
Αναλογιστική ζημιά / (κέρδος) – δημογραφικές υποθέσεις	6.294	(1.139)
Αναλογιστική ζημιά / (κέρδος) – εμπειρία περιόδου	(5.552)	(433)
Συναλλαγματικές διαφορές	(8.438)	7.321
Παρούσα αξία υποχρέωσης στο τέλος της περιόδου	**158.697**	**154.901**
Μεταβολή στην αξία των περιουσιακών στοιχείων		
Παρούσα αξία περιουσιακών στοιχείων στην αρχή της περιόδου	142.248	124.651
Έσοδα από τόκους	2.616	3.451
Απόδοση των περιουσιακών στοιχείων	14.518	11.847
Εισφορές εργοδότη	1.211	1.106
Εισφορές εργαζομένων		-
Παροχές που πληρώθηκαν από το σχέδιο	(6.873)	(5.487)
Συναλλαγματικές διαφορές	(7.752)	6.680
Παρούσα αξία περιουσιακών στοιχείων στο τέλος της περιόδου	**145.968**	**142.248**
Προσαρμογές		
Προσαρμογές κέρδος/(ζημιά) στις υποχρεώσεις από αλλαγή των υποθέσεων	(15.804)	(10.961)
Εμπειρικές προσαρμογές κέρδος / (ζημιά) στις υποχρεώσεις	-	-
Εμπειρικές προσαρμογές κέρδος / (ζημιά) στα περιουσιακά στοιχεία	14.519	11.847
Συνολικό αναλογιστικό κέρδος / (ζημιά) στην Καθαρή Θέση	**(1.285)**	**886**
Αναγνώριση κόστους παρελθόντων ετών		-
Συναλλαγματικές διαφορές		-
Συνολικό ποσό που αναγνωρίζεται στην Καθαρή Θέση	**(1.285)**	**886**

Προγράμματα καθορισμένων παροχών - Χρηματοδοτούμενα	Όμιλος	
	2020	2019
Κατανομή περιουσιακών στοιχείων*		
Αμοιβαία Μετοχικά	17.239	15.765
Αμοιβαία Ομολογιακά	76.430	72.615
Αμοιβαία διασποράς κινδύνου. (Diversified Growth Funds)	48.721	50.752
Λοιπά	3.578	3.116
Σύνολα	**145.968**	**142.248**
Μεταβολές στην Καθαρή Υποχρέωση αναγνωρισμένη στον Ισολογισμό		
Καθαρή υποχρέωση / (απαίτηση) κατά την έναρξη του έτους	12.653	13.200
Εισφορές που πληρώθηκαν από τον εργοδότη / Λοιπά	(1.211)	(1.134)
Σύνολο δαπάνης που αναγνωρίστηκε στο λογαριασμό αποτελεσμάτων	689	831
Συνολικό ποσό που αναγνωρίζεται στην Καθαρή Θέση	1.285	(886)
Συναλλαγματικές διαφορές	(687)	642
Καθαρή υποχρέωση / (απαίτηση) στο τέλος του έτους	**12.729**	**12.653**
Σωρευτικό ποσό στην Καθαρή Θέση Κέρδος / (ζημιά)	**7.206**	**8.560**
Χρηματοροές		
Αναμενόμενες παροχές από το πλάνο κατά την επόμενη χρήση	(6.896)	(6.464)

** Τα περιουσιακά στοιχεία του προγράμματος είναι αποτιμημένα στην εύλογη τους αξία και περιλαμβάνουν κυρίως αμοιβαία κεφάλαια της Baillie Gifford και της Legal & General Investment Management.*

Στην κατηγορία Λοιπά βρίσκονται κατά κύριο λόγο τα ταμειακά διαθέσιμα του προγράμματος.

Οι αναλογιστικές παραδοχές εμφανίζονται στον παρακάτω πίνακα.

Αναλογιστικές παραδοχές	Don & Low LTD		Thrace Polybulk AS	
	2020	2019	2020	2019
Προεξοφλητικό επιτόκιο	1,42%	2,00%	1,70%	2,30%
Πληθωρισμός	2,91%	2,86%	2,00%	1,50%
Μέση ετήσια αύξηση μισθών	2,91%	2,86%	2,00%	2,25%
Διάρκεια υποχρεώσεων	18 έτη	17 έτη	10 έτη	11 έτη

3.24 Αναβαλλόμενοι Φόροι

Όμιλος

Στον ενοποιημένο ισολογισμό εμφανίζονται τα ακόλουθα ποσά, μετά από συμψηφισμούς όπου αυτό είναι εφικτό:

Αναβαλλόμενη φορολογία	2020	2019
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	4.912	4.548
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	(6.435)	(6.221)
Σύνολο αναβαλλόμενης φορολογίας	**(1.523)**	**(1.673)**

Α. Μεταβολή αναβαλλόμενου φόρου στο αποτέλεσμα	2020	2019
Την 1η Ιανουαρίου	**(1.674)**	**(1.165)**
Μεταβολή στο αποτέλεσμα	(456)	(374)
Συναλλαγματικές διαφορές	48	(23)
Μεταβολή στα λοιπά συνολικά εισοδήματα	559	(111)
Στις 31 Δεκεμβρίου	**(1.523)**	**(1.673)**

Β. Αναβαλλόμενες φορολογικές (υποχρεώσεις)	Αποσβέσεις	Λοιπά	Σύνολο
Την 1η Ιανουαρίου 2019	**(4.966)**	**(917)**	**(5.883)**
Μεταβολή στο αποτέλεσμα	(225)	27	(198)
Συναλλαγματικές διαφορές	(135)	(5)	(140)
Μεταβολή στα λοιπά συνολικά εισοδήματα	(181)	181	-
Στις 31 Δεκεμβρίου 2019	**(5.507)**	**(714)**	**(6.221)**
Μεταβολή στο αποτέλεσμα	(432)	18	(414)
Συναλλαγματικές διαφορές	165	35	200
Μεταβολή στα λοιπά συνολικά εισοδήματα	-	-	
Στις 31 Δεκεμβρίου 2020	**(5.774)**	**(661)**	**(6.435)**

Γ. Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού	Προβλέψεις	Λοιπά	Σύνολο
Την 1η Ιανουαρίου 2019	**2.871**	**1.271**	**577**	**4.719**
Μεταβολή στο αποτέλεσμα	(100)	(50)	(25)	(175)
Μεταβολή στα λοιπά συνολικά εισοδήματα	(14)	-	(98)	(112)
Συναλλαγματικές διαφορές	109	-	7	116
Στις 31 Δεκεμβρίου 2019	**2.866**	**1.221**	**461**	**4.548**
Μεταβολή στο αποτέλεσμα	125	(255)	89	(41)
Μεταβολή στα λοιπά συνολικά εισοδήματα	560	-	(1)	559
Συναλλαγματικές διαφορές	(121)	-	(32)	(153)
Στις 31 Δεκεμβρίου 2020	**3.430**	**966**	**516**	**4.912**

Εταιρεία

Α. Μεταβολή αναβαλλόμενου φόρου στο αποτέλεσμα	2020	2019
Την 1η Ιανουαρίου	**708**	**733**
Μεταβολή στο αποτέλεσμα	(552)	(33)
Μεταβολή στα λοιπά συνολικά εισοδήματα	10	8
Στις 31 Δεκεμβρίου	**166**	**708**

Β. Αναβαλλόμενες φορολογικές (υποχρεώσεις)	Αποσβέσεις	Λοιπά	Σύνολο
Την 1η Ιανουαρίου 2019	**109**	**(2)**	**107**
Μεταβολή στο αποτέλεσμα	-	-	-
Μεταβολή στα λοιπά συνολικά εισοδήματα	-	-	-
Στις 31 Δεκεμβρίου 2019	**109**	**(2)**	**107**
Μεταβολή στο αποτέλεσμα	2	-	2
Μεταβολή στα λοιπά συνολικά εισοδήματα	-	-	-
Στις 31 Δεκεμβρίου 2020	**111**	**(2)**	**109**

Γ. Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού	Προβλέψεις	Λοιπά	Σύνολο
Την 1η Ιανουαρίου 2019	**49**	**578**	**-**	**627**
Μεταβολή στο αποτέλεσμα	(5)	(29)	-	(34)
Μεταβολή στα λοιπά συνολικά εισοδήματα	8	-	-	8
Στις 31 Δεκεμβρίου 2019	**52**	**549**	**-**	**601**
Μεταβολή στο αποτέλεσμα	(6)	(549)	-	(555)
Μεταβολή στα λοιπά συνολικά εισοδήματα	11	-	-	11
Στις 31 Δεκεμβρίου 2020	**57**	**-**	**-**	**57**

Στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις συμψηφίζονται ανά εταιρεία, ενώ στον συγκεκριμένο πίνακα παρουσιάζονται αναλυτικά οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις. Συνεπώς, η οποιαδήποτε συμφωνία γίνεται στη μεταβολή μεταξύ ενεργητικού και παθητικού.

3.25 Προμηθευτές & Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις

Στους παρακάτω πίνακες αναλύονται οι προμηθευτές καθώς και οι λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις.

3.25.1 Προμηθευτές

Προμηθευτές	Όμιλος		Εταιρεία	
	2020	2019	2020	2019
Προμηθευτές	**29.697**	36.187	**531**	297
Σύνολο	**29.697**	**36.187**	**531**	**297**

3.25.2 Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις

Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις	Όμιλος		Εταιρεία	
	2020	2019	2020	2019
Πιστωτές διάφοροι*	**12.333**	2.943	**4**	60
Υποχρεώσεις από φόρους και ασφαλιστικούς οργανισμούς	**6.178**	4.717	**402**	387
Μερίσματα πληρωτέα	**85**	64	**83**	62
Προκαταβολές πελατών **	**5.636**	1.034	**-**	-
Πληρωτέες αποδοχές προσωπικού	**1.339**	2.272	**69**	484
Δουλευμένα έξοδα - Λοιποί λογαριασμοί πληρωτέοι	**7.521**	5.231	**868**	274
Σύνολο Βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων	**33.092**	**16.261**	**1.426**	**1.268**

Η εύλογη αξία των υποχρεώσεων προσεγγίζει τις λογιστικές τους αξίες.

* Συμπεριλαμβάνεται το ποσό 11 εκ. Δολαρίων το οποίο έλαβε η εταιρεία Thrace Linq INC για τη μεταβίβαση του ακινήτου. (βλέπε σημ. 3.14)

** Οι προκαταβολές πελατών αναφέρονται σε υποχρέωση του Ομίλου να παραδώσει προϊόντα σε τρίτους.

Τα έσοδα θα αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα με την παράδοση της παραγγελίας. Τα έσοδα που αντιστοιχούν σε προκαταβολές πελατών της προηγούμενης χρήσης έχουν αναγνωριστεί στην τρέχουσα χρήση.

3.26 Μέρισμα χρήσης 2020

- Η Ετήσια Τακτική Συνέλευση των μετόχων της 15ης Ιουλίου 2020, ενέκρινε τη διανομή (καταβολή) μερίσματος από τα κέρδη της χρήσεως 2019. Ειδικότερα αποφασίσθηκε η καταβολή ποσού 2.000.003,25 Ευρώ (μικτό ποσό), ήτοι 0,045723 Ευρώ ανά μετοχή της Εταιρείας (μικτό ποσό), το οποίο με την προσαύξηση του μερίσματος που αντιστοιχεί στις 42.727 ίδιες μετοχές, τις οποίες κατείχε η Εταιρεία και οι οποίες εξαιρούνται της καταβολής μερίσματος, ανήλθε σε 0,045723 Ευρώ. Από το ως άνω ποσό παρακρατήθηκε βάσει των άρθρων 40 παρ. 1 και 64 παρ. 1 του νόμου 4172/2013, όπως ισχύει μετά την τροποποίησή του από το νόμο 4646/2019, ο αναλογούν στο μέρισμα φόρος ποσοστού 5% και συνεπώς το τελικώς καταβαλλόμενο ποσό του μερίσματος ανήλθε σε 0,0434796 Ευρώ ανά μετοχή.
- Η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της 14ης Δεκεμβρίου 2020, ενέκρινε τη διανομή (καταβολή) μερίσματος από κέρδη προηγουμένων χρήσεων που είχε σχηματίσει η Εταιρεία.

Ειδικότερα ,αποφασίστηκε η καταβολή, ποσού 2.500.262,00 Ευρώ (μικτό ποσό), ήτοι 0,05716 Ευρώ ανά μετοχή της Εταιρείας (μικτό ποσό), το οποίο ποσό με την προσαύξηση της χρηματικής διανομής που αντιστοιχεί στις 322.688 ίδιες μετοχές, τις οποίες κατείχε η Εταιρεία και οι οποίες εξαιρούνται της χρηματικής διανομής, ανήλθε σε 0,05758 Ευρώ. Από το ως άνω ποσό παρακρατήθηκε βάσει των άρθρων 40 παρ. 1 και 64 παρ. 1 του νόμου 4172/2013, όπως ισχύει μετά την τροποποίησή του από το νόμο 4646/2019, ο αναλογών φόρος ποσοστού 5% και συνεπώς το τελικώς καταβαλλόμενο ποσό της χρηματικής διανομής ανήλθε σε 0,054701 Ευρώ ανά μετοχή.

3.27 Συναλλαγές με Συνδεδεμένα Μέρη

Ο Όμιλος θεωρεί ως συνδεδεμένα πρόσωπα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα Διευθυντικά Στελέχη του καθώς επίσης και τους μετόχους που κατέχουν ποσοστό μεγαλύτερο του 5% του μετοχικού της κεφαλαίου (συμπεριλαμβανομένων των συνδεδεμένων προσώπων τους).

Οι εμπορικές συναλλαγές του Ομίλου με τα συνδεδεμένα αυτά πρόσωπα κατά την περίοδο 01.01.2020 – 31.12.2020 έχουν πραγματοποιηθεί με όρους αγοράς και στα πλαίσια της συνήθους επιχειρηματικής της δραστηριότητας.

Παρακάτω παρατίθενται σύμφωνα με το Δ.Λ.Π 24 οι συναλλαγές με Θυγατρικές, Κοινοπραξίες και εταιρείες συνδεδεμένων προσώπων κατά την περίοδο 01.01.2020 – 31.12.2020.

Έσοδα	01.01 – 31.12.2020		01.01 - 31.12.2019	
	Όμιλος	Εταιρεία	Όμιλος	Εταιρεία
Θυγατρικές	-	4.842	-	4.950
Κοινοπραξίες	5.648	118	5.709	97
Εταιρείες Συνδεδεμένων Προσώπων	11	-	2	-
Σύνολο	**5.659**	**4.960**	**5.711**	**5.047**

Έξοδα	01.01 – 31.12.2020		01.01 - 31.12.2019	
	Όμιλος	Εταιρεία	Όμιλος	Εταιρεία
Θυγατρικές	-	76	-	36
Κοινοπραξίες	335	-	956	-
Εταιρείες Συνδεδεμένων Προσώπων	1.027	542	837	378
Σύνολο	**1.362**	**618**	**1.793**	**414**

Πελάτες και λοιπές απαιτήσεις	31.12.2020		31.12.2019	
	Όμιλος	Εταιρεία	Όμιλος	Εταιρεία
Θυγατρικές	-	7	-	6.833
Κοινοπραξίες	**1.370**	-	**1.980**	50
Εταιρείες Συνδεδεμένων Προσώπων	**26**	26	**27**	26
Σύνολο	**1.396**	**33**	**2.007**	**6.909**

Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	31.12.2020		31.12.2019	
	Όμιλος	Εταιρεία	Όμιλος	Εταιρεία
Θυγατρικές	-	1.059	-	1.173
Κοινοπραξίες	**23**	19	**42**	19
Εταιρείες Συνδεδεμένων Προσώπων	**180**	141	**44**	3
Σύνολο	**203**	**1.219**	**86**	**1.195**

Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	31.12.2020		31.12.2019	
	Όμιλος	Εταιρεία	Όμιλος	Εταιρεία
Θυγατρικές	-	313	-	359
Κοινοπραξίες	-	5	-	24
Εταιρείες Συνδεδεμένων Προσώπων	-	-	-	-
Σύνολο	**-**	**318**	**-**	**383**

Στο πλαίσιο της υιοθέτησης του ΔΠΧΑ 16, οι υποχρεώσεις της Εταιρείας προς τις Θυγατρικές και τις εταιρείες συνδεδεμένων προσώπων περιλαμβάνουν υποχρεώσεις από μισθώσεις.

Οι υποχρεώσεις από μισθώσεις της Εταιρείας με τα συνδεμένα μέρη αναλύονται ως εξής:

Εταιρεία Υποχρεώσεις από μισθώσεις	Αρχικό υπόλοιπο 01.01.2020	Πληρωμές μισθώσεων	Νέες Συμβάσεις / Τροποποιήσεις Συμβάσεων	Τόκοι μισθώσεων	Τελικό υπόλοιπο 31.12.2020
Θυγατρικές	**5**	**(2)**	-	**-**	**3**
Εταιρείες Συνδεδεμένων Προσώπων	**157**	(140)	-	3	**20**
Σύνολο	**162**	**(142)**	**-**	**3**	**23**

Εταιρεία Υποχρεώσεις από μισθώσεις	Αρχικό υπόλοιπο 01.01.2019	Πληρωμές μισθώσεων	Νέες Συμβάσεις / Τροποποιήσεις Συμβάσεων	Τόκοι μισθώσεων	Τελικό υπόλοιπο. 31.12.2019
Θυγατρικές	**5**	**-**	-	**-**	**5**
Εταιρείες Συνδεδεμένων Προσώπων	**250**	(100)	-	7	**157**
Σύνολο	**255**	**(100)**	**-**	**7**	**162**

Επιπλέον, οι αποσβέσεις της Εταιρείας περιλαμβάνουν αποσβέσεις για τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης, που αφορούν συμβάσεις μισθώσεων με τα συνδεμένα μέρη, ποσού € 116 (2019: € 116).

Επίσης, οι υποχρεώσεις του Ομίλου προς τις εταιρείες συνδεδεμένων προσώπων περιλαμβάνουν υποχρεώσεις από μισθώσεις.

Οι υποχρεώσεις από μισθώσεις του Ομίλου με τα συνδεμένα μέρη αναλύονται ως εξής:

Όμιλος Υποχρεώσεις από μισθώσεις	Αρχικό υπόλοιπο 01.01.2020	Πληρωμές μισθώσεων	Νέες Συμβάσεις / Τροποποιήσεις Συμβάσεων	Τόκοι μισθώσεων	Τελικό υπόλοιπο 31.12.2020
Εταιρείες Συνδεδεμένων Προσώπων	**165**	(148)		4	**21**
Σύνολο	**165**	**(148)**		**4**	**21**

Όμιλος Υποχρεώσεις από μισθώσεις	Αρχικό υπόλοιπο 01.01.2019	Πληρωμές μισθώσεων	Νέες Συμβάσεις / Τροποποιήσεις Συμβάσεων	Τόκοι μισθώσεων	Τελικό υπόλοιπο. 31.12.2019
Εταιρείες Συνδεδεμένων Προσώπων	**266**	(108)	-	7	**165**
Σύνολο	**266**	**(108)**	**-**	**7**	**165**

Επιπλέον, οι αποσβέσεις του Ομίλου περιλαμβάνουν αποσβέσεις για τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης, που αφορούν συμβάσεις μισθώσεων με τα συνδεμένα μέρη, ποσού € 123 (2019: € 123).

Στις «Θυγατρικές» συγκαταλέγονται όλες οι εταιρείες που ενοποιούνται στον Όμιλο Πλαστικά Θράκης με τη μέθοδο της πλήρους ενοποίησης. Στις «Κοινοπραξίες» συμπεριλαμβάνονται οι εταιρείες που ενοποιούνται με τη μέθοδο της καθαρής θέσης.

Η Εταιρεία έχει χορηγήσει την εγγύησή της υπέρ των θυγατρικών της προς τράπεζες για εξασφάλιση από τις τελευταίες μακροπρόθεσμων δανείων. Κατά την 31.12.2020 το ανεξόφλητο ποσό για το οποίο η Εταιρεία έχει εγγυηθεί ανέρχεται σε € 54.255 και αναλύεται ως ακολούθως.

Εγγυήσεις υπέρ Θυγατρικών	2020
Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.	22.874
Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε	1.905
Πλαστικά Θράκης Pack Α.Β.Ε.Ε.	20.986
Thrace Polyfilms Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.	8.490
Σύνολο	**54.255**

3.28 Αμοιβές Δ.Σ.

Αμοιβές Δ.Σ.	Όμιλος		Εταιρεία	
	2020	2019	2020	2019
Αμοιβές Δ.Σ.	**5.339**	5.031	**2.115**	2.118

Οι αμοιβές αφορούν στα Διοικητικά Συμβούλια 21 εταιρειών στα οποία συμμετέχουν 38 άτομα και περιλαμβάνουν μισθοδοσίες των εκτελεστικών μελών των Διοικητικών Συμβουλίων, λοιπές αμοιβές και παροχές τόσο των εκτελεστικών όσο και των μη εκτελεστικών μελών.

3.29 Συμμετοχές

3.29.1 Συμμετοχή σε εταιρείες που ενοποιούνται με την μέθοδο της ολικής ενοποίησης

Η Διοίκηση εξετάζει σε ετήσια βάση εάν προκύπτουν ενδείξεις απομείωσης των συμμετοχών σε θυγατρικές. Κατά την 31.12.2020, εξέτασε όλες τις συμμετοχές για τυχόν ένδειξη απομείωσης. Παράλληλα, πραγματοποίησε και τις διαδικασίες όπως περιγράφονται στην σημείωση 2.6 σχετικά με την εξέταση απομείωσης υπεραξίας και διενήργησε αποτίμηση και εξέταση απομείωσης των συμμετοχών στις θυγατρικές της.

Με βάση την αποτίμηση, δεν προκύπτει ένδειξη απομείωσης των συμμετοχών σε θυγατρικές με 31.12.2020. Εξαίρεση αποτελεί η συμμετοχή της εταιρείας Synthetic Holdings LTD στις εταιρείες Thrace Linq INC και Pareen LTD συνολικής αξίας GBP 3.216. Οι ως άνω απομειώσεις οφείλονται στην διακοπή της δραστηριότητας της Thrace Linq INC. Η απομείωση αυτή δεν επηρεάζει τα αποτελέσματα της Μητρικής και του Ομίλου.

Η αξία των συμμετοχών της Εταιρείας, στις θυγατρικές, την 31 Δεκεμβρίου 2020, έχει ως εξής:

Εταιρείες ενοποιούμενες με την μέθοδο της ολικής ενοποίησης	2020	2019
Don & Low LTD	**37.495**	37.495
Πλαστικά Θράκης Pack A.B.E.E.	**15.507**	15.507
Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη A.B.E.E.	**5.710**	5.710
Synthetic Holdings LTD	**11.728**	11.728
Thrace Polyfilms Μονοπρόσωπη A.B.E.E.	**3.418**	3.418
Σύνολο	**73.858**	**73.858**

3.29.2 Συμμετοχή σε εταιρείες που ενοποιούνται με την μέθοδο καθαρής θέσης

Στον παρακάτω πίνακα αναφέρονται οι εταιρείες που η διοίκηση ασκείται από κοινού με τον άλλο μέτοχο έχοντας δικαίωμα στα καθαρά περιουσιακά στοιχεία τους και σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 11 ενοποιούνται με τη μέθοδο της Καθαρής Θέσης. Η Μητρική εταιρεία κατέχει άμεσα ποσοστό 50,91 % στην εταιρεία Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε. με αξία συμμετοχής € 3.615 καθώς και στην Thrace Eurobent A.B.E.E ποσοστό 51% με αξία συμμετοχής € 204 την 31.12.2020. Η εταιρεία Thrace Greiner Packaging SRL κατέχεται κατά 50% από την Πλαστικά Θράκης Pack A.B.E.E και η Lumite INC κατέχεται κατά 50% από την Synthetic Holdings LTD.

Εταιρεία	Χώρα που δραστηριοποιείται	Αντικείμενο Εργασίας	Ποσοστό Ομίλου
Thrace Greiner Packaging SRL	Ρουμανία	Η εταιρεία δραστηριοποιείται στην παραγωγή πλαστικών δοχείων για τρόφιμα και χρώματα και ανήκει στον κλάδο συσκευασίας Οι μετοχές της εταιρείας δεν είναι εισηγμένες.	**46,47%**
Lumite INC	Ηνωμένες Πολιτείες	Η εταιρεία δραστηριοποιείται στην παραγωγή αγροτικών υφασμάτων και ανήκει στον κλάδο τεχνικών υφασμάτων. Οι μετοχές της εταιρείας δεν είναι εισηγμένες.	**50,00%**
Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε.	Ελλάδα	Η εταιρεία δραστηριοποιείται στην παραγωγή αγροτικών προϊόντων και ανήκει στον αγροτικό κλάδο. Οι μετοχές της εταιρείας δεν είναι εισηγμένες.	**50,91%**
Thrace Eurobent ABEE	Ελλάδα	Η εταιρεία δραστηριοποιείται στην παραγωγή προϊόντων στεγανοποίησης με την χρήση γεω-συνθετικού αργιλικού φραγμού και ανήκει στον κλάδο τεχνικών υφασμάτων. Οι μετοχές της εταιρείας δεν είναι εισηγμένες.	**51,00%**

Η μεταβολή των συμμετοχών στις εταιρείες που ενοποιούνται με την μέθοδο της καθαρής θέσης αναλύεται ως εξής:

Συμμετοχές σε εταιρείες που ενοποιούνται με την καθαρή θέση	THRACE GREINER PACKAGING SRL	ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΑ ΘΡΑΚΗΣ Α.Ε.	LUMITE INC	THRACE EUROBENT A.B.E.E	Σύνολο
Υπόλοιπο έναρξης 01.01.2019	**3.885**	**2.735**	**6.517**	**219**	**13.356**
Συμμετοχή στα κέρδη / (ζημίες) κοινοπραξιών	671	270	173	51	1.166
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου	-	815	-	-	815
Μερίσματα	(809)	-	-	-	(809)
Συναλλαγματικές διαφορές και λοιπά αποθεματικά	(92)	(23)	136	(1)	20
Υπόλοιπο λήξης 31.12.2019	**3.655**	**3.797**	**6.826**	**269**	**14.547**
Υπόλοιπο έναρξης 01.01.2020	**3.655**	**3.797**	**6.826**	**269**	**14.547**
Συμμετοχή στα κέρδη / (ζημίες) κοινοπραξιών	926	146	665	39	1.776
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου	-	-	-	-	-
Μερίσματα	(550)	-	-	-	(550)
Συναλλαγματικές διαφορές και λοιπά αποθεματικά	(63)	(7)	(625)	(10)	(705)
Υπόλοιπο λήξης 31.12.2020	**3.968**	**3.936**	**6.866**	**298**	**15.068**

Οι οικονομικές καταστάσεις των εταιρειών παρουσιάζονται στους παρακάτω πίνακες:

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ	THRACE GREINER PACKAGING SRL		ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΑ ΘΡΑΚΗΣ Α.Ε.		LUMITE INC		THRACE EUROBENT A.B.E.E	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
% Συμμετοχής	**46,47%**	46,47%	**50,91%**	**50,91%**	**50%**	**50%**	**51%**	**51%**
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ								
Πάγια περιουσιακά στοιχεία	**6.413**	7.093	**9.749**	10.173	**4.326**	5.251	**1.429**	60
Αποθέματα	**2.904**	3.037	**89**	66	**10.696**	10.666	**634**	316
Απαιτήσεις από πελάτες και λοιπούς	**2.933**	3.200	**3.342**	3.992	**1.951**	2.049	**1.059**	675
Λοιπά στοιχεία ενεργητικού	**-**	-	**260**	178	**34**	96	**44**	30
Ταμείο	**2.147**	611	**151**	1.199	**2.838**	311	**385**	346
ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ								
Δανεισμός	**2.779**	3.445	**4.866**	6.989	**3.776**	2.753	**1.404**	-
Λοιπές υποχρεώσεις	**3.605**	3.116	**995**	1.162	**2.385**	2.099	**1.533**	854
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ	**8.013**	7.380	**7.730**	7.457	**13.684**	13.521	**614**	573

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΥΝΟΛΙΚΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ	THRACE GREINER PACKAGING SRL		ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΑ ΘΡΑΚΗΣ Α.Ε.		LUMITE INC		THRACE EUROBENT A.B.E.E	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Κύκλος εργασιών	**17.685**	18.584	**8.182**	8.393	**24.466**	24.423	**5.007**	4.360
Κόστος πωληθέντων	**(13.125)**	(14.703)	**(6.164)**	(6.016)	**(19.048)**	(20.669)	**(4.116)**	(3.481)
Μικτό Κέρδος	**4.560**	3.881	**2.018**	2.377	**5.418**	3.754	**891**	879
Έξοδα διάθεσης	**(782)**	(805)	**(1.067)**	(1.114)	**(2.138)**	(2.110)	**(656)**	(613)
Έξοδα διοίκησης	**(1.233)**	(1.128)	**(428)**	(437)	**(1.362)**	(1.240)	**(64)**	(59)
Λοιπά (έξοδα) / έσοδα	**(240)**	(140)	**4**	(37)	**(26)**	303	**(14)**	(28)
Λειτουργικό κέρδος / ζημιά	**2.305**	1.808	**527**	789	**1.892**	707	**157**	179
Χρηματοοικονομικό αποτέλεσμα	**(88)**	(149)	**(274)**	(342)	**(106)**	(236)	**(49)**	-

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΥΝΟΛΙΚΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ	THRACE GREINER PACKAGING SRL		ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΑ ΘΡΑΚΗΣ Α.Ε.		LUMITE INC		THRACE EUROBENT A.B.E.E	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Κέρδη / ζημιές προ φόρων	**2.217**	1.659	**253**	447	**1.786**	471	**108**	179
Φόροι	**(360)**	(285)	**34**	84	**(382)**	(118)	**(45)**	(58)
Κέρδη / (Ζημιές) μετά από φόρους	**1.857**	1.374	**287**	531	**1.404**	353	**63**	121
Λοιπά συνολικά εισοδήματα	**-**	(186)	**-**	-	**-**	247	**-**	(1)
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήμ. μετά από φόρους	**1.857**	1.188	**287**	531	**1.404**	600	**63**	120

3.30 Δεσμεύσεις και Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις

Δεν υπάρχουν κατά την 31 Δεκεμβρίου 2020 σημαντικές εκκρεμείς δικαστικές υποθέσεις, η οριστική διευθέτηση των οποίων ενδέχεται να έχει σημαντική επίπτωση στην οικονομική θέση των εταιρειών του Ομίλου.

Οι εγγυητικές επιστολές που έχουν εκδοθεί από Τράπεζες για λογαριασμό της Εταιρείας υπέρ τρίτων (Δημόσιο, προμηθευτές και πελάτες) ανέρχονται σε € 834.

3.31 Αμοιβές ελεγκτικών εταιρειών

Κατά την χρήση 2020, οι συνολικές αμοιβές των εξωτερικών ελεγκτών της Εταιρείας και του Ομίλου, αναλύονται ως εξής:

Αμοιβές ελεγκτικών εταιρειών	Όμιλος		Εταιρεία	
	2020	2019	2020	2019
Ελεγκτικών υπηρεσιών	**388**	385	**63**	55
Υπηρεσιών φορολογικού πιστοποιητικού	**150**	151	**12**	11
Συμβουλευτικών υπηρεσιών	**27**	5	**-**	-
Σύνολο	**565**	**541**	**75**	**66**

3.32 Χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι

Τα χρηματοοικονομικά προϊόντα που χρησιμοποιεί ο Όμιλος αποτελούνται κυρίως από καταθέσεις σε τράπεζες, τραπεζικούς λογαριασμούς υπερανάληψης, λογαριασμούς εισπρακτέους, λογαριασμούς πληρωτέους και δάνεια.

Οι εν γένει δραστηριότητες του Ομίλου δημιουργούν διάφορους χρηματοοικονομικούς κινδύνους. Στους εν λόγω κινδύνους συμπεριλαμβάνονται κίνδυνοι αγοράς (συναλλαγματικοί κίνδυνοι και κίνδυνοι μεταβολής των τιμών των πρώτων υλών), πιστωτικοί κίνδυνοι, κίνδυνοι ρευστότητας και κίνδυνοι μεταβολής επιτοκίων.

3.32.1 Κίνδυνος διακύμανσης των τιμών των Α' υλών.

Ο Όμιλος είναι εκτεθειμένος στη διακύμανση των τιμών του πολυπροπυλενίου (αντιπροσωπεύει περίπου το 53% του κόστους πωληθέντων), την οποία αντιμετωπίζει με ανάλογη μεταβολή στην τιμή πώλησης του τελικού προϊόντος. Το ενδεχόμενο της μη πλήρους μετακύλισης της αύξησης της τιμής του πολυπροπυλενίου στην τιμή πώλησης προκαλεί αναπόφευκτα συμπίεση των περιθωρίων κέρδους. Για το λόγο αυτό ο Όμιλος προσαρμόζει στο μέτρο του εφικτού τόσο την πολιτική των αποθεμάτων του όσο και την εμπορική πολιτική του, προκειμένου ο εν λόγω κίνδυνος να είναι σε κάθε περίπτωση αντιμετωπίσιμος και διαχειρίσιμος.

3.32.2 Πιστωτικοί κίνδυνοι.

Ο πιστωτικός κίνδυνος στον οποίο εκτίθεται ο Όμιλος και η Εταιρεία, συνίσταται στην πιθανότητα κάποιος αντισυμβαλλόμενος να προκαλέσει στον Όμιλο και στην Εταιρεία οικονομική ζημιά ως αποτέλεσμα της αθέτησης των συμβατικών του υποχρεώσεων.

Ο μέγιστος πιστωτικός κίνδυνος στον οποίο είναι εκτεθειμένοι ο Όμιλος και η Εταιρεία, κατά την ημερομηνία κατάρτισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, είναι η λογιστική αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών τους στοιχείων. Προκειμένου να αντιμετωπίσει τον πιστωτικό κίνδυνο, εφαρμόζει με συνέπεια σαφή πιστωτική πολιτική, η οποία παρακολουθείται και αξιολογείται σε συνεχή βάση, έτσι ώστε η χορηγούμενη πίστωση να μην υπερβαίνει το πιστωτικό όριο ανά πελάτη. Επίσης, συνάπτονται ασφαλιστήρια συμβόλαια κάλυψης πωλήσεων ανά πελάτη ενώ δεν απαιτούνται εμπράγματες εγγυήσεις επί των περιουσιακών στοιχείων των πελατών.

Για την παρακολούθηση του πιστωτικού κινδύνου, οι πελάτες ομαδοποιούνται ανάλογα με την κατηγορία που ανήκουν, τα χαρακτηριστικά πιστωτικού κινδύνου τους, την ενηλικίωση των απαιτήσεων τους και τα τυχόν προηγούμενα προβλήματα εισπραξιμότητας που έχουν προκαλέσει, λαμβάνοντας επιπλέον υπόψη μελλοντικούς παράγοντες σε σχέση με τους πελάτες καθώς και το οικονομικό περιβάλλον.

Απομείωση

Ο Όμιλος και η Εταιρεία, στα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία, που υπόκεινται στο νέο μοντέλο των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών, περιλαμβάνουν τις απαιτήσεις από πελάτες και λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία αναγνωρίζουν προβλέψεις απομείωσης για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για όλα τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία. Οι

αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές βασίζονται στη διαφορά μεταξύ των συμβατικών ταμειακών ροών και όλων των ταμειακών ροών που ο Όμιλος (ή η Εταιρεία) αναμένει να λάβει. Η διαφορά προεξοφλείται χρησιμοποιώντας μια εκτίμηση του αρχικού πραγματικού επιτοκίου του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου. Για τις εμπορικές απαιτήσεις, ο Όμιλος και η Εταιρεία, εφάρμοσαν την απλοποιημένη προσέγγιση του προτύπου και υπολόγισαν τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές με βάση τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για όλη τη διάρκεια ζωής των στοιχείων αυτών. Για τα υπόλοιπα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία, οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές υπολογίζονται με βάση τις ζημιές των επόμενων 12 μηνών. Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές των επόμενων 12 μηνών είναι ένα μέρος των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών για όλη τη διάρκεια ζωής των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων, που προκύπτει από τη πιθανότητα αθέτησης πληρωμής ενός στοιχείου εντός των επόμενων 12 μηνών από την ημερομηνία αναφοράς. Σε περίπτωση που υπάρχει σημαντική αύξηση του πιστωτικού κινδύνου από την αρχική αναγνώριση, η πρόβλεψη απομείωσης θα βασίζεται στις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές όλης της διάρκειας ζωής του στοιχείου.

Κατά την ημερομηνία της σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων διενεργήθηκαν, με βάση τα παραπάνω, απομειώσεις στις απαιτήσεις από πελάτες και λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία.

Στον ακόλουθο πίνακα γίνεται ανάλυση της ενηλικίωσης των πελατών στις 31/12/2020.

Ενηλικίωση Πελατών την 31.12.2020	**Όμιλος**	**Εταιρεία**
01 – 30 ημέρες	21.197	-
31 – 90 ημέρες	30.357	-
91 – 180 ημέρες	5.927	-
180 και άνω	6.689	2.340
Μερικό Σύνολο	**64.170**	**2.340**
Προβλέψεις επισφαλών πελατών	(7.307)	(2.328)
Σύνολο	**56.863**	**12**

Τα παραπάνω ποσά παρουσιάζονται βάσει των ημερών καθυστέρησης στον παρακάτω πίνακα.

Ανάλυση υπολοίπων πελατών σε καθυστέρηση την 31.12.2020	Όμιλος	Εταιρεία
Εμπρόθεσμες απαιτήσεις	47.434	-
Εκπρόθεσμες απαιτήσεις 1 – 30 ημέρες	8.017	-
Εκπρόθεσμες απαιτήσεις 31 – 90 ημέρες	1.528	-
Εκπρόθεσμες απαιτήσεις άνω των 91 ημερών	7.191	2.340
Μερικό Σύνολο	**64.170**	**2.340**
Προβλέψεις επισφαλών πελατών	(7.307)	(2.328)
Σύνολο	**56.863**	**12**

Για ανασφάλιστες απαιτήσεις που βρίσκονται σε καθυστέρηση πάνω από 90 ημέρες και έχουν χαρακτηριστεί επισφαλείς, έχουν σχηματιστεί προβλέψεις οι οποίες κρίνονται επαρκείς.

Αντιστοίχως τα ποσά ενηλικίωσης και καθυστέρησης για το 2019 εμφανίζονται στους παρακάτω πίνακες.

Ενηλικίωση Πελατών την 31.12.2019	Όμιλος	Εταιρεία
01 – 30 ημέρες	17.848	2
31 – 90 ημέρες	32.584	3
91 – 180 ημέρες	7.037	47
180 και άνω	6.500	5.133
Μερικό Σύνολο	**63.969**	**5.185**
Προβλέψεις επισφαλών πελατών	(6.541)	(2.347)
Σύνολο	**57.428**	**2.838**

Ανάλυση υπολοίπων πελατών σε καθυστέρηση την 31.12.2019	Όμιλος	Εταιρεία
Εμπρόθεσμες απαιτήσεις	44.182	2
Εκπρόθεσμες απαιτήσεις 1 – 30 ημέρες	9.373	1
Εκπρόθεσμες απαιτήσεις 31 – 90 ημέρες	3.197	49
Εκπρόθεσμες απαιτήσεις άνω των 91 ημερών	7.217*	5.133*
Μερικό Σύνολο	**63.969**	**5.185**
Προβλέψεις επισφαλών πελατών	(6.541)	(2.347)
Σύνολο	**57.428**	**2.838**

* *Από το ποσό των € 7.217 για τον Όμιλο και των € 5.133 για την Εταιρεία, ποσό € 6 και ποσό € 2.780 αντίστοιχα αφορούν οφειλές κοινοπραξιών και Θυγατρικών εταιρειών για τις οποίες δεν σχηματίζονται προβλέψεις.*

3.32.3 Κίνδυνοι ρευστότητας

Η παρακολούθηση του κινδύνου ρευστότητας εστιάζεται στην διαχείριση των ταμειακών εισροών και εκροών σε μόνιμη βάση ούτως ώστε ο Όμιλος να έχει τη δυνατότητα να ανταποκρίνεται στις ταμειακές του υποχρεώσεις. Η διαχείριση της ρευστότητας γίνεται με τη διατήρηση ρευστών διαθεσίμων και εγκεκριμένων τραπεζικών πιστώσεων. Κατά την ημερομηνία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων υπήρχαν διαθέσιμες αχρησιμοποίητες εγκεκριμένες τραπεζικές πιστώσεις προς τον Όμιλο οι οποίες κρίνονται επαρκείς για την αντιμετώπιση πιθανής έλλειψης ρευστών διαθεσίμων.

Οι βραχυπρόθεσμες τραπεζικές υποχρεώσεις ανανεώνονται στη λήξη τους, διότι αποτελούν μέρος των εγκεκριμένων τραπεζικών πιστώσεων.

Ο παρακάτω πίνακας εμφανίζει τις υποχρεώσεις – χορηγήσεις σύμφωνα με τις ημερομηνίες λήξεως αυτών.

Όμιλος 31.12.2020	Έως 1 μήνα	1-6 μήνες	6-12 μήνες	1-5 Έτη	Πάνω από 5 Έτη	Σύνολο
Προμηθευτές	10.706	18.819	172	-	-	**29.697**
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	7.904	15.738	9.450	-	-	**33.092**
Βραχυπρόθεσμος δανεισμός	514	5.395	20.402	-	-	**26.311**
Υποχρεώσεις από μισθώσεις (βραχυπρόθεσμο μέρος)	455	1.394	973	-	-	**2.822**

Όμιλος 31.12.2020	Έως 1 μήνα	1-6 μήνες	6-12 μήνες	1-5 Έτη	Πάνω από 5 Έτη	Σύνολο
Μακροπρόθεσμος δανεισμός				46.691	-	**46.691**
Υποχρεώσεις από μισθώσεις (μακροπρόθεσμο μέρος)		-	-	2.998	212	**3.210**
Λοιπές Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις		-	-	208	34	**242**
Σύνολο 31.12.2020	**19.579**	**41.346**	**30.997**	**49.897**	**246**	**142.065**

Εταιρεία 31.12.2020	Έως 1 μήνα	1-6 μήνες	6-12 μήνες	1-5 Έτη	Πάνω από 5 Έτη	Σύνολο
Προμηθευτές	126	405	-	-	-	**531**
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	183	1.177	66	-	-	**1.426**
Βραχυπρόθεσμος δανεισμός	-	960	-	-	-	**960**
Υποχρεώσεις από μισθώσεις (βραχυπρόθεσμο μέρος)	10	21	-	-	-	**31**
Μακροπρόθεσμος δανεισμός	-	-	-	-	-	
Υποχρεώσεις από μισθώσεις (μακροπρόθεσμο μέρος)	-	-	-	25	-	**25**
Λοιπές Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	-	-	-	-	1	**1**
Σύνολο 31.12.2020	**319**	**2.563**	**66**	**25**	**1**	**2.974**

Όμιλος 31.12.2019	Έως 1 μήνα	1-6 μήνες	6-12 μήνες	1-5 Έτη	Πάνω από 5 Έτη	Σύνολο
Προμηθευτές	17.180	19.007	-	-	-	**36.187**
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	8.600	7.097	564	-	-	**16.261**
Βραχυπρόθεσμος δανεισμός	3.946	17.027	22.523	-	-	**43.496**
Υποχρεώσεις από μισθώσεις (βραχυπρόθεσμο μέρος)	405	1.883	2.485	-	-	**4.773**
Μακροπρόθεσμος δανεισμός	-	-	-	29.367	23.504	**52.871**
Υποχρεώσεις από μισθώσεις (μακροπρόθεσμο μέρος)	-	-	-	3.632	807	**4.439**
Λοιπές Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	-	-	-	93	-	**93**
Σύνολο 31.12.2019	**30.131**	**45.014**	**25.572**	**33.092**	**24.311**	**158.120**

Εταιρεία 31.12.2019	Έως 1 μήνα	1-6 μήνες	6-12 μήνες	1-5 Έτη	Πάνω από 5 Έτη	Σύνολο
Προμηθευτές	297	-	-	-	-	**297**
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	771	356	141	-	-	**1.268**
Βραχυπρόθεσμος δανεισμός	-	-	11.098	-	-	**11.098**
Υποχρεώσεις από μισθώσεις (βραχυπρόθεσμο μέρος)	31	59	66	-	-	**156**
Μακροπρόθεσμος δανεισμός	-	-	-	4.000	-	**4.000**
Υποχρεώσεις από μισθώσεις (μακροπρόθεσμο μέρος)	-	-	-	43	-	43
Λοιπές Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	-	-	-	1	-	1
Σύνολο 31.12.2019	**1.100**	**415**	**11.306**	**4.044**	**-**	**16.864**

3.32.4 Συναλλαγματικοί κίνδυνοι

Ο Όμιλος εκτίθεται σε συναλλαγματικούς κινδύνους οι οποίοι προέρχονται από υπάρχουσες ή προσδοκώμενες ταμειακές ροές σε ξένο νόμισμα και από τις επενδύσεις οι οποίες έχουν γίνει στις χώρες του εξωτερικού. Η διαχείριση των διαφόρων κινδύνων αντιμετωπίζεται με τη χρήση φυσικών αντισταθμιστικών μέσων. Με σκοπό την αντιστάθμιση του συναλλαγματικού κινδύνου από τις απαιτήσεις πελατών σε ξένο νόμισμα, συνάπτεται ισόποσος δανεισμός στο ίδιο νόμισμα σύμφωνα με τη κρίση της διοίκησης. Η ανάλυση ευαισθησίας από την επίδραση των μεταβολών συναλλάγματος παρατίθεται στον παρακάτω πίνακα.

Ξένο Νόμισμα	2020			2019		
Μεταβολή Ξένου νομίσματος έναντι Ευρώ*	USD	GBP	Λοιπά	USD	GBP	Λοιπά
Κέρδη προ φόρων						
+5%	(244)	(44)	(62)	(1.012)	(331)	(6)
-5%	270	49	68	1.118	365	7
Ίδια κεφάλαια						
+5%	136	169	(277)	(439)	649	(207)
-5%	(151)	(187)	307	486	(718)	229

Σημείωση

- *Τα Κέρδη προ Φόρων μετατρέπονται με τις μέσες ισοτιμίες της χρήσης.*
- *Τα Ίδια Κεφάλαια μετατρέπονται με τις ισοτιμίες που ισχύουν κατά την ημερομηνία κλεισίματος της χρήσης*

3.32.5 Κίνδυνος επιτοκίου

Τα μακροπρόθεσμα δάνεια του Ομίλου έχουν χορηγηθεί από Ελληνικές και ξένες τράπεζες και είναι κατά κύριο λόγο, σε Ευρώ. Ο χρόνος αποπληρωμής τους ποικίλλει, ανάλογα με τη σύμβαση του δανείου και είναι κατά κανόνα συνδεδεμένα με Euribor πλέον περιθωρίου. Τα βραχυπρόθεσμα δάνεια του Ομίλου έχουν χορηγηθεί από διάφορες τράπεζες, με επιτόκιο Euribor, πλέον περιθωρίου και Libor πλέον περιθωρίου.

Εκτιμάται ότι μια μεταβολή του μέσου ετήσιου επιτοκίου κατά 1 ποσοστιαία μονάδα, θα προκαλέσει (επιβάρυνση) /βελτίωση των κερδών προ φόρων ως εξής:

Πιθανή μεταβολή επιτοκίου	Επίδραση στα κέρδη προ φόρων			
	Όμιλος		Εταιρεία	
	2020	2019	2020	2019
Αύξηση επιτοκίου 1%	**(790)**	(1.055)	**(10)**	(153)
Μείωση επιτοκίου 1%	**790**	1.055	**10**	153

3.32.6 Κίνδυνος Κεφαλαιακής Επάρκειας

Ο Όμιλος ελέγχει τη κεφαλαιακή επάρκεια χρησιμοποιώντας το δείκτη καθαρού δανεισμού προς λειτουργικά κέρδη και τον δείκτη καθαρού δανεισμού προς ίδια κεφάλαια. Στόχος του Ομίλου σε σχέση με τη διαχείριση κεφαλαίου είναι να διασφαλίσει τη δυνατότητα απρόσκοπτης λειτουργίας του στο μέλλον με σκοπό να παρέχει ικανοποιητικές αποδόσεις στους μετόχους και οφέλη σε λοιπούς συμβαλλόμενους, καθώς επίσης και να διατηρεί μία ιδανική κατανομή κεφαλαίου ώστε να εξασφαλίζει χαμηλό κόστος κεφαλαίου. Για το σκοπό αυτό παρακολουθεί συστηματικά το κεφάλαιο κίνησης ώστε να διατηρεί όσο το δυνατό χαμηλότερα επίπεδα εξωτερικής χρηματοδότησης.

Κίνδυνος Κεφαλαιακής Επάρκειας	Όμιλος		Εταιρεία	
	2020	2019	2020	2019
Μακροπρόθεσμος δανεισμός	46.691	52.871	-	4.000
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις από μισθώσεις	3.210	4.439	25	43
Βραχυπρόθεσμος δανεισμός	26.311	43.496	960	11.098
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις από μισθώσεις	2.822	4.773	31	156
Δανεισμός	**79.034**	**105.579**	**1.016**	**15.297**
Μείον Χρηματικά διαθέσιμα	40.824	22.051	163	505
Καθαρός δανεισμός	**38.210**	**83.528**	**853**	**14.792**
EBITDA*	**69.444**	**28.745**	**(413)**	**(263)**
ΚΑΘΑΡΟΣ ΔΑΝΕΙΣΜΟΣ / EBITDA**	**0,55**	**2,91**	**-**	**-**
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ	**174.583**	**146.349**	**76.623**	**70.743**
ΚΑΘΑΡΟΣ ΔΑΝΕΙΣΜΟΣ / ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ	**0,22**	**0,57**	**0,01**	**0,21**

* *Αφορά Συνολικές δραστηριότητες.*

** *Από το 2018, η Εταιρεία έχει μετατραπεί σε Εταιρεία συμμετοχών και ο δείκτης καθαρός δανεισμός προς EBITDA δεν αντικατοπτρίζει την πραγματική σχέση δανεισμού με τα κέρδη της. Για τον παραπάνω λόγο η Εταιρεία πλέον δεν θα παρακολουθεί τον συγκεκριμένο δείκτη.*

Η Εταιρεία αποπλήρωσε το σύνολο του τραπεζικού της δανεισμού και το υπόλοιπο των βραχυπροθέσμων δανείων αναφέρεται σε ενδοομιλικό δάνειο.

3.32.7 Επίπτωση BREXIT

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στο Ηνωμένο Βασίλειο με τις Θυγατρικές του εταιρείες Don & Low LTD που εδρεύει στην Σκωτία και την Synthetic Holdings LTD με έδρα την Β. Ιρλανδία. Το σημαντικότερο μέρος των πωλήσεων της Don & Low LTD που είναι παραγωγική και εμπορική εταιρεία πραγματοποιείται σε πελάτες εντός του Ηνωμένου Βασιλείου. Εντός του έτους 2020 ολοκληρώθηκε το BREXIT, βάσει συμφωνίας μεταξύ του Ηνωμένου Βασιλείου και της Ευρωπαϊκής Ένωσης και συνεπώς το Ηνωμένο Βασίλειο δεν ανήκει πλέον στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Με δεδομένη τη συντεταγμένη αποχώρηση, ο Όμιλος έως την ημερομηνία συγγραφής της παρούσης, δεν αντιμετώπισε κανένα ουσιώδη κίνδυνο. Η Διοίκηση του Ομίλου θεωρεί ότι δεν προκύπτουν ουσιώδεις μεταβολές στην οικονομική θέση και τη λειτουργία των εταιρειών αυτών και κατά συνέπεια του Ομίλου, ως επίπτωση του BREXIT.

Σε κάθε περίπτωση η Διοίκηση αξιολογεί συστηματικά και σε διαρκή βάση τα δεδομένα προκειμένου να προβεί στη λήψη των αναγκαίων και ενδεδειγμένων μέτρων στην περίπτωση που διαφανεί πιθανός κίνδυνος που αφορά την λειτουργεία των εταιρειών αυτών.

3.33 Σημαντικά γεγονότα

Μακροοικονομικό Περιβάλλον και επιδράσεις του COVID-19

Η εξάπλωση της πανδημίας COVID-19 από τις αρχές του 2020 έως και σήμερα, με επαναλαμβανόμενα πανδημικά κύματα, έχει επιφέρει και εξακολουθεί να προκαλεί σημαντικές διαταραχές και διακυμάνσεις στην παγκόσμια προσφορά και ζήτηση, συμπεριλαμβανομένης της Ελλάδας και άλλων χωρών στις οποίες δραστηριοποιείται ο Όμιλος και ως εκ τούτου εξακολουθεί να διαμορφώνει συνθήκες έντονης αβεβαιότητας, δυσχεραίνοντας το μακροοικονομικό περιβάλλον σε παγκόσμιο και τοπικό επίπεδο. Ταυτόχρονα, εξακολουθεί να υφίσταται αδυναμία επακριβούς εκτίμησης του χρονικού σημείου επιστροφής των οικονομιών σε ρυθμούς ανάπτυξης (ειδικότερα στην Ευρώπη), καθώς και της συνολικής επίδρασης που τελικά θα έχει η σημερινή κατάσταση στις οικονομίες των χωρών, όταν το φαινόμενο βρεθεί σε ύφεση.

Τη δεδομένη χρονική περίοδο, σε παγκόσμια κλίμακα, αλλά και στην Ελλάδα βρίσκεται σε εξέλιξη ένα νέο κύμα της πανδημίας. Παρ' όλα αυτά η έναρξη και η επιταχυνόμενη εξέλιξη των εμβολιασμών δημιουργεί συνθήκες αισιοδοξίας ότι σε εύλογο χρονικό διάστημα, το οποίο ωστόσο παραμένει απροσδιόριστο, ο ιός θα αντιμετωπιστεί αποτελεσματικά και οι οικονομίες θα επανέλθουν σε φάση επανεκκίνησης και ανάκαμψης.

I. Επίπτωση της πανδημίας στη λειτουργία του Ομίλου για το σύνολο της χρήσης 2020

Παρά το γεγονός ότι η ταχεία εξάπλωση και ευρεία διασπορά του κορωνοϊού COVID-19 από τις αρχές του 2020 μέχρι και σήμερα έχει επιφέρει σημαντικές διαταραχές στην παγκόσμια προσφορά και ζήτηση, εν τούτοις η επιχειρηματική και οικονομική δραστηριότητα και λειτουργία του Ομίλου δεν επηρεάστηκε αρνητικά καθ' όλη τη διάρκεια του έτους. Αντιθέτως, ο Όμιλος προχώρησε σε ένα αποτελεσμα-

τικό πλάνο ενεργειών, διασφαλίζοντας την αναγκαία ρευστότητα, επεκτείνοντας την πελατειακή και προϊοντική του βάση και υλοποιώντας λελογισμένες επενδύσεις, με αποτέλεσμα να καταφέρει να βελτιώσει τη χρηματοοικονομική του θέση σε όλα τα επίπεδα.

Αναφορικά με την παραγωγική λειτουργία, το σύνολο των παραγωγικών μονάδων του Ομίλου εξακολούθησαν απρόσκοπτα τη λειτουργία τους καθ' όλη τη διάρκεια του 2020, χωρίς να αντιμετωπιστεί οποιοδήποτε επιχειρησιακό πρόβλημα από την εξάπλωση της πανδημίας, ως προς την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων του Ομίλου, αποτέλεσμα των ιδιαίτερα αυστηρών μέτρων προστασίας που έλαβε ο Όμιλος από το ξεκίνημα της πανδημίας.

Από χρηματοοικονομικής απόψεως, ο Όμιλος όχι μόνο κατάφερε να μην υποστεί μείωση των εσόδων του, αλλά αντιθέτως πέτυχε να αυξήσει τις πωλήσεις και την κερδοφορία του, καθώς η μειωμένη ζήτηση σε ορισμένους τομείς δραστηριοποίησης αντισταθμίστηκε και υπερκαλύφθηκε από την σημαντική αύξηση των πωλήσεων σε άλλους. Πιο συγκεκριμένα παρατηρήθηκε:

- Αυξημένη ζήτηση στα προϊόντα που σχετίζονται με την ατομική προστασία και υγεία και ειδικότερα σε τεχνικά υφάσματα, που χρησιμοποιούνται σε εφαρμογές προσωπικής προστασίας.
- Ανάπτυξη πωλήσεων προϊόντων και δραστηριοτήτων σχετιζόμενες με προϊόντα ατομικής προστασίας, συμπεριλαμβανομένης και της εγκατάστασης και έναρξης λειτουργίας γραμμών παραγωγής χειρουργικών μασκών σε Ελλάδα, Σκωτία και Ιρλανδία.
- Αυξημένη ζήτηση για προϊόντα που απευθύνονται στον τομέα της συσκευασίας τροφίμων.
- Μειωμένη ζήτηση σε προϊόντα συσκευασίας που σχετίζονται με τον τουρισμό και την εστίαση, ως αποτέλεσμα της περιορισμένης δραστηριοποίησης του συγκεκριμένου κλάδου, ιδίως στην Ελλάδα.
- Διακύμανση τιμών των βασικών πρώτων υλών σε παγκόσμιο επίπεδο σε σχετικά χαμηλότερα επίπεδα.
- Διατήρηση και περαιτέρω ενδυνάμωση της πελατειακής βάσης του Ομίλου.

Είναι, ωστόσο, σημαντικό να αναφερθεί ότι τα τελευταία χρόνια, ο Όμιλος προχώρησε σε ένα εκτεταμένο επενδυτικό πλάνο για την αγορά και εγκατάσταση νέων γραμμών παραγωγής και την υιοθέτηση νέων τεχνολογιών, ενώ προέβη και σε λειτουργική αναδιάρθρωση, περιορίζοντας ή παύοντας παραγωγικές λειτουργίες οι οποίες δεν συνεισέφεραν τα αναμενόμενα οφέλη. Υλοποιώντας το συγκεκριμένο πλάνο ενεργειών, ο Όμιλος διαμόρφωσε τις κατάλληλες συνθήκες, ώστε να είναι σε θέση να ανταποκριθεί στις νέες συνθήκες της αγοράς, διαθέτοντας την απαιτούμενη ευελιξία και χρηματοοικονομική σταθερότητα.

Συνεπεία των ανωτέρω, σε ποσοτικούς όρους, ο Όμιλος κατάφερε να αυξήσει τον κύκλο εργασιών του από συνεχιζόμενες δραστηριότητες, με αποτέλεσμα οι πωλήσεις για το 2020 να ανέλθουν σε 339,7 εκατ. €, αυξημένες κατά 13,9%, σε σύγκριση με το 2019, τα δε Κέρδη προ Φόρων (EBT) των συνεχιζόμενων δραστηριοτήτων ανήλθαν σε 52,1 εκατ. €, αυξημένα κατά 339,9% σε σχέση με τη χρήση 2019. Θα πρέπει να σημειωθεί ότι σύμφωνα με εκτιμήσεις της Διοίκησης, τα Κέρδη προ Φόρων σε επίπεδο Ομίλου που σχετίζονται με την αυξημένη ζήτηση για προϊόντα του υφιστάμενου χαρτοφυλακίου που χρησιμοποιούνται σε εφαρμογές προσωπικής προστασίας και υγείας, η οποία και διαμόρφωσε αλλαγή

του προϊοντικού μίγματος, σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος, ανέρχονται σε 22,7 εκατ. € (βλέπε σχετική αναφορά στη σημείωση 3.3 των οικονομικών καταστάσεων).

Παράλληλα, κατά τη διάρκεια της χρήσης 2020 πραγματοποιήθηκαν έκτακτα έξοδα, τα οποία σχετίζονται κυρίως με τη λήψη μέτρων για την αντιμετώπιση της πανδημίας, όπως αυξημένα έξοδα για μέτρα προστασίας των εργαζομένων, τεστ ανίχνευσης του ιού, κόστη προληπτικής απολύμανσης, κλπ., τα οποία ανήλθαν σε 1,37 εκατ. €.

Σημειώνεται, ωστόσο, ότι ο σημαντικός περιορισμός άλλων κατηγοριών λειτουργικών εξόδων, σχετιζόμενα κυρίως με συμμετοχή σε εκθέσεις και εταιρικά ταξίδια, αντιστάθμισε εν μέρει τα αυξημένα έξοδα που πραγματοποιήθηκαν λόγω της πανδημίας.

Ως προς τα επίπεδα ρευστότητας του Ομίλου και το συναλλακτικό κύκλο των θυγατρικών, δεν υπήρξε οιαδήποτε αρνητική επίδραση από τις δυσμενείς συνθήκες λόγω της πανδημικής κρίσης. Αντιθέτως, για το σύνολο της χρήσης 2020, ο Όμιλος πέτυχε τη σημαντική ενίσχυση της ρευστότητας και τη μείωση του Καθαρού Δανεισμού κατά 45,3 εκ. ευρώ, συμβάλλοντας στην περαιτέρω ισχυροποίηση της οικονομικής του κατάστασης.

Παράλληλα, ο Όμιλος αύξησε και διατηρεί υψηλότερα επίπεδα αποθεμάτων στις βασικές πρώτες ύλες, σε σύγκριση με το μέσο ύψος αποθεμάτων (αύξηση κατά 57% σε επίπεδο ποσοτήτων την 31/12/2020, σε σύγκριση με το ύψος αποθεμάτων την 31/12/2019), διασφαλίζοντας με αυτόν τον τρόπο την απρόσκοπτη παραγωγική του λειτουργία, σε επίπεδο εφοδιαστικής αλυσίδας, ώστε να είναι σε θέση να ανταποκριθεί με συνέπεια στις υποχρεώσεις του απέναντι στους υφιστάμενους αλλά και στους εν δυνάμει πελάτες του.

Αναφορικά με το επενδυτικό πλάνο, πέραν των προγραμματισμένων ενεργειών που πραγματοποιήθηκαν, ο Όμιλος για τη χρήση 2020 προέβη σε έκτακτες επενδύσεις, οι οποίες συνοψίζονται στη συνέχεια:

- Έκτακτη επένδυση συνολικού ύψους 3 εκατ. € για την εγκατάσταση γραμμών παραγωγής χειρουργικών μασκών στις παραγωγικές εγκαταστάσεις στην Ελλάδα, στη Σκωτία και στην Ιρλανδία, επιτυγχάνοντας την πλήρη καθετοποίηση στην παραγωγή χειρουργικών μασκών (περισσότερες λεπτομέρειες περιλαμβάνονται στην από 01/10/2020 σχετική Εταιρική Ανακοίνωση).
- Έκτακτη επένδυση 5.1 εκατ. €, για την εγκατάσταση μηχανολογικού εξοπλισμού για την παραγωγή υλικού «Meltblown», το οποίο χρησιμοποιείται και για την παραγωγή όλων των τύπων μασκών, από χειρουργικές μάσκες μέχρι και μάσκες τύπου FFP2 και FFP3. Για την υλοποίηση της εν λόγω επένδυσης, η θυγατρική εταιρεία Don & Low ήρθε σε συμφωνία με τον κρατικό φορέα Scottish Enterprise για τη χρηματοδότηση ποσοστού 80% της επένδυσης. Η χρηματοδότηση θα επιστραφεί στο Scottish Enterprise εντός των επόμενων πέντε ετών σε αναλογία με το ύψος των πωλήσεων της Εταιρείας σε αυτό το διάστημα (περισσότερες λεπτομέρειες περιλαμβάνονται στην από 04/05/2020 σχετική Εταιρική Ανακοίνωση).

Από τα ανωτέρω καταδεικνύεται ότι για το σύνολο της χρήσης 2020, ο Όμιλος, παρά τις πρωτόγνωρες συνθήκες που διαμορφώθηκαν στην παγκόσμια οικονομία συνεπεία της πανδημίας, δεν υπέστη οιαδήποτε αρνητική, από χρηματοοικονομικής απόψεως, συνέπεια τόσο στα οικονομικά του αποτελέσματα, όσο και στο συναλλακτικό του κύκλο και ως εκ τούτου, δεν αντιμετώπισε οποιονδήποτε χρηματοοικονομικής

φύσης κίνδυνο, που θα επηρέαζε αρνητικά την επιχειρησιακή του συνέχεια.

II. Ληφθέντα μέτρα για την μείωση της επίδρασης της πανδημίας

Η Διοίκηση του Ομίλου εξακολουθεί να παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις που σχετίζονται με την πανδημική κρίση και συνεχίζει να διατηρεί σε πλήρη εφαρμογή σχέδιο διασφάλισης της υγείας και της ασφάλειας του προσωπικού και της απρόσκοπτης επιχειρησιακής συνέχειας του Ομίλου.

Ειδικότερα, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές και συστάσεις του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας (Π.Ο.Υ.) και των κατά τόπους Οργανισμών Δημόσιας Υγείας και Πολιτικής Προστασίας, τέθηκαν σε εφαρμογή τα παρακάτω μέτρα:

- Δημιουργία επιμέρους ομάδων διαχείρισης κρίσης με τη συμμετοχή των Διοικήσεων των θυγατρικών εταιρειών και του Ομίλου, των Διευθύνσεων Ανθρώπινου Δυναμικού, των Ιατρών Εργασίας και των Τεχνικών Ασφαλείας.
- Ενημέρωση των εργαζομένων σχετικά με τον κορωνοϊό, τον τρόπο μετάδοσης, τα μέτρα πρόληψης και προστασίας και παροχή συστάσεων και οδηγιών ατομικής υγιεινής, σύμφωνα με τις κατά τόπους οδηγίες των αρμόδιων αρχών.
- Χορήγηση μέσων ατομικής προστασίας στο προσωπικό (μάσκες, αντισηπτικά, γάντια).
- Διενέργεια απολυμάνσεων στους χώρους της Εταιρείας σε τακτική βάση.
- Διεξαγωγή Covid tests στο προσωπικό συνολικά και επανάληψη αυτών, κατά περίπτωση.
- Εφαρμογή εξ αποστάσεως εργασίας για τους υπαλλήλους γραφείου, στο μέτρο του εφικτού.
- Προστασία εργαζομένων που ανήκουν σε ευπαθείς ομάδες, με άμεση απομάκρυνση από τις εγκαταστάσεις, χωρίς επίδραση στις αποδοχές τους.
- Δημιουργία συγκεκριμένων διαδικασιών και πρωτοκόλλων για όλους τους επισκέπτες στις εγκαταστάσεις των Εταιρειών (μεταφορείς, εργολάβοι, τεχνικοί, κλπ.).
- Διεξαγωγή συναντήσεων των εργαζομένων όλων των Εταιρειών καθώς και της Διοίκησης του Ομίλου και διενέργεια συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου χωρίς φυσική παρουσία με χρήση ηλεκτρονικών ή οπτικοακουστικών μέσων (πχ. τηλεδιάσκεψη).
- Πραγματοποίηση Γενικών Συνελεύσεων με τηλεδιάσκεψη, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο σχετικό νομοθετικό πλαίσιο.
- Περιορισμός μετακινήσεων σε όλες τις εγκαταστάσεις των Εταιρειών και περιορισμός ταξιδίων για λόγους εργασίας.
- Διαρκής παρακολούθηση της ρευστότητας, διατήρηση υψηλού επιπέδου ρευστών διαθεσίμων, για λόγους ασφάλειας.

Θα πρέπει να σημειωθεί ότι τα μέτρα προστασίας που αναφέρονται ανωτέρω εξακολουθούν να εφαρμόζονται σε απόλυτο βαθμό και κατά το χρόνο σύνταξης της παρούσας Έκθεσης.

III. Εκτίμηση της επίδρασης της πανδημίας στο μέλλον

Αναφορικά με τις προοπτικές για την τρέχουσα χρήση, κατά το χρόνο σύνταξης της παρούσης, η Διοίκηση εκτιμά ότι τα οικονομικά μεγέθη του Ομίλου θα εξακολουθήσουν να παρουσιάζουν την ικανοποιητική πορεία του προηγούμενου έτους, τόσο σε επίπεδο κερδοφορίας, όσο και σε επίπεδο ρευστότητας και κατά το πρώτο τρίμηνο της χρήσης 2021. Η διατήρηση ικανοποιητικής ζήτησης για μεγάλο μέρος του προϊοντικού

χαρτοφυλακίου, παρά τυχόν επιμέρους περιορισμένες διακυμάνσεις, η διευρυμένη πελατειακή βάση, η ενισχυμένη ρευστότητα και η συνέχιση της εφαρμογής αυστηρών μέτρων προστασίας αποτελούν τα βασικά εφόδια για την ελαχιστοποίηση των αρνητικών συνεπειών της τρέχουσας κατάστασης.

Παρά το γεγονός ότι η πλήρης εξέλιξη του νέου κύματος της πανδημίας και η επιβολή εκ νέου αυστηρών περιοριστικών μέτρων στις περισσότερες χώρες στις οποίες δραστηριοποιείται ο Όμιλος, καθιστούν οποιαδήποτε εκτίμηση αναφορικά με την περαιτέρω επίδραση της πανδημίας στην εμπορική δραστηριότητα και στα οικονομικά αποτελέσματα της Εταιρείας και του Ομίλου επισφαλή και αβέβαιη, εν τούτοις η Διοίκηση του Ομίλου με βάση όσα αναφέρθηκαν ανωτέρω, εκτιμά ότι ούτε ο Όμιλος ούτε κάποια επί μέρους δραστηριότητα αυτού αντιμετωπίζουν ενδεχόμενη ή επαπειλούμενη περίπτωση διακοπής δραστηριότητας (going concern). Παρ' όλα αυτά, η Διοίκηση του Ομίλου διατηρεί επιφυλάξεις σχετικά με τις οικονομικές επιπτώσεις που θα προκαλέσει η εξέλιξη της πανδημίας στις οικονομίες των χωρών το επόμενο διάστημα (ειδικότερα μετά την ολοκλήρωση των προγραμμάτων ενίσχυσης όσων έχουν πληγεί) και για τον τρόπο και την ένταση που αυτές δύναται να επηρεάσουν τις δραστηριότητες του Ομίλου.

Μεταβολή Σύνθεσης Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, κατά τη συνεδρίαση αυτού που πραγματοποιήθηκε την 10η Ιανουαρίου 2020, έκανε αποδεκτή την παραίτηση του κ. Γεωργίου Μπραΐμη, Εκτελεστικού Μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, ο οποίος αποχώρησε από τον Όμιλο. Το Διοικητικό Συμβούλιο κατά την αυτή ως άνω συνεδρίασή του αποφάσισε σύμφωνα με το άρθρο 8 του Καταστατικού της Εταιρείας και το άρθρο 82 παρ. 2 του Ν. 4548/2018 τη μη άμεση αντικατάσταση αυτού και τη συνέχιση της διαχείρισης και εκπροσώπησης της Εταιρείας από τα εναπομείναντα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Ανασυγκρότηση Διοικητικού Συμβουλίου σε σώμα ως απόρροια των μεταβολών σε σχέση με το οργανόγραμμα της Εταιρείας

Σε συνέχεια της τροποποίησης - αναδιαμόρφωσης του Οργανογράμματος της Εταιρείας κατά τα ανωτέρω, της ανάληψης της θέσεως του Διευθύνοντος Συμβούλου της Εταιρείας και του Ομίλου (Group CEO) από τον κ. Δημήτριο Μαλάμο καθώς και της δημιουργηθείσας θέσεως του Chief Entrepreneur από τον κ. Κωνσταντίνο Χαλιορή, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας ανασυγκροτήθηκε σε σώμα ως ακολούθως:

1) Κωνσταντίνος Χαλιορής του Σταύρου, **Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου (εκτελεστικό μέλος)**.

2) Χρήστος-Αλέξης Κομνηνός του Κωνσταντίνου, **Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου (μη εκτελεστικό μέλος)**.

3) Δημήτριος Μαλάμος του Πέτρου, **Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρείας (εκτελεστικό μέλος)**.

4) Βασίλειος Ζαϊρόπουλος του Στυλιανού, **Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (μη εκτελεστικό μέλος)**.

5) Χρίστος Σιάτης του Παναγιώτη, **Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (μη εκτελεστικό μέλος)**.

6) Πέτρος Φρονίστας του Χρήστου, **Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος)**.

7) Ιωάννης Αποστολάκος του Γεωργίου, **Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος)**.

8) Κωνσταντίνος Γιαννίρης του Ιωάννη, **Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος)**.

9) Θεόδωρος Κίτσος του Κωνσταντίνου, **Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος)**.

10) Νικήτας Γλύκας του Ιωάννη, κάτοικος Αθηνών, **Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος)**.

Μεταβολή Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών

I. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της 20ης Μαρτίου 2020, ο κ. Δημήτρης Μαλάμος, εκτελεστικό μέλος του ΔΣ, ανέλαβε καθήκοντα Αναπληρωτή Διευθύνοντος Συμβούλου του Ομίλου (Deputy Group CEO). Ο κ. Μαλάμος, ο οποίος, από το 2010 κατείχε τη θέση του Group CFO, διαθέτει πολυετή εμπειρία σε θέματα χρηματοοικονομικής ανάλυσης και εσωτερικής αναδιάρθρωσης, έχει αποδείξει τις διοικητικές και διευθυντικές ικανότητές του και παράλληλα έχει αποκτήσει βαθιά γνώση και εμπειρία σχετικά με την οργάνωση, τη λειτουργία και τις δραστηριότητες της Εταιρείας και του Ομίλου.

Τη θέση του Group CFO ανέλαβε ο κ. Δημήτριος Φράγκου, Πιστοποιημένος Ορκωτός Λογιστής (μέλος του ACCA), ο οποίος κατείχε επί σειρά ετών διευθυντικές θέσεις σε εγνωσμένου κύρους ελεγκτική εταιρεία και διαθέτει σημαντική και πολύτιμη εξειδίκευση στην παροχή χρηματοοικονομικών, ελεγκτικών και συμβουλευτικών υπηρεσιών, η οποία θα αξιοποιηθεί για την βελτίωση της οργάνωσης, αποδοτικότητας και λειτουργίας των συναφών Διευθύνσεων και Τμημάτων της Εταιρείας και του Ομίλου. Ο κ. Φράγκου είναι απόφοιτος του Τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων και κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου στη Λογιστική και Χρηματοοικονομική (Finance & Accounting) από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών.

II. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, κατά τη συνεδρίαση αυτού που έλαβε χώρα την 14η Οκτωβρίου 2020, με σκοπό τη διασφάλιση της επικερδούς μελλοντικής ανάπτυξης του Ομίλου, τη δημιουργία μιας έμπειρης επαγγελματικής ομάδας Διοίκησης και πάντα με γνώμονα την καλύτερη δυνατή αξιοποίηση των δεξιοτήτων των διευθυντικών στελεχών, αποφασίσθηκαν τα κάτωθι:

Ο κ. Δημήτρης Μαλάμος, εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, ανέλαβε καθήκοντα Διευθύνοντος Συμβούλου της Εταιρείας και του Ομίλου (Group CEO).

Ο κ. Κωσταντίνος Χαλιορής, παρέμεινε Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και επιπλέον ανέλαβε τη θέση του Chief Entrepreneur. Η συγκεκριμένη θέση, η οποία προσετέθη στο οργανόγραμμα του Ομίλου δυνάμει της ως άνω αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου, αποσκοπεί στη διασφάλιση της συνέχειας της επικερδούς ανάπτυξης του Ομίλου σε τομείς που εμπίπτουν τόσο στις υφιστάμενες δραστηριότητες του Ομίλου όσο και σε νέες επωφελείς δραστηριότητες στο μέλλον. Η Διοίκηση του Ομίλου πιστεύει ότι η δημιουργία της συγκεκριμένης θέσης και η ανάληψή της από τον κ. Χαλιορή, ο οποίος έχει σημαντική σταδιοδρομία και πολύτιμη εμπειρία στο «επιχειρείν», θα διασφαλίσουν τη μελλοντική ανάπτυξη του Ομίλου.

Αναδιάρθρωση Ομίλου

Εφαρμόζοντας περαιτέρω το πλάνο εσωτερικής αναδιάρθρωσης εντός του 2020 η Διοίκηση του Ομίλου αποφάσισε τα ακόλουθα:

- Τη μεταφορά γραμμής παραγωγής μη υφαντού βελονωτού υφάσματος (needlepunch) από την κατά 100% θυγατρική εταιρεία Thrace Linq INC και την εγκατάσταση της στην 100% θυγατρική εταιρεία Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε., η οποία εδρεύει στο Μαγικό Ξάνθης, ενδυναμώνοντας την παραγωγική δυναμικότητα της θυγατρικής και τη δυνατότητα ανάπτυξης των συνολικών της πωλήσεων. Η μεταφορά της γραμμής παραγωγής ξεκίνησε τον Απρίλιο του 2020 και η εγκατάστασή της ολοκληρώθηκε και τέθηκε σε λειτουργία το τελευταίο τρίμηνο του έτους. Κατόπιν τούτου αποφασίστηκε η οριστική παύση της παραγωγικής λειτουργίας της Thrace Linq INC και η συνέχιση εξυπηρέτησης της αγοράς των γεωυφασμάτων στην Αμερική από τις εγκαταστάσεις του Ομίλου στην Ευρώπη και από την Lumite Inc. στις Η.Π.Α., εταιρεία στην οποία συμμετέχει ο Όμιλος με ποσοστό 50%.
- Την εκκαθάριση της εταιρείας Thrace China, η οποία έχει ήδη ολοκληρωθεί, και της μητρικής της (Thrace Asia). Η Thrace Asia λειτουργούσε ως γραφείο πωλήσεων της Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε. στην αγορά της Κίνας, με εξαιρετικά περιορισμένη δραστηριότητα τα τελευταία χρόνια, καθώς το μεγαλύτερο μέρος των πωλήσεων στην αγορά της Ασίας πραγματοποιείται απευθείας από την Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε. Ως εκ τούτου, η Διοίκηση του Ομίλου αποφάσισε την παύση λειτουργίας του εν λόγω γραφείου. Το ύψος της συμμετοχής της μητρικής Saepe LTD, στη Thrace Asia, ανέρχεται σε € 631 και η ενδοεταιρική απαίτηση σε € 30. Η συμμετοχή και η απαίτηση απομειώθηκαν κατά 100%. Επισημαίνεται ότι η απομείωση αυτή δεν επηρέασε τα αποτελέσματα του Ομίλου πάρα μόνο τα αποτελέσματα της θυγατρικής Saepe LTD. Επίσης απομειώθηκε η συμμετοχή της Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε. στην εταιρεία Saepe LTD ύψους € 505 και η ενδοεταιρική της απαίτηση ύψους € 205. Για τον ίδιο λόγο, η απομείωση αυτή δεν επηρέασε τα αποτελέσματα του Ομίλου πάρα μόνο τα αποτελέσματα της θυγατρικής Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.

Μεταβίβαση βιομηχανικού ακινήτου της Thrace Linq INC

Πραγματοποιήθηκε η μεταβίβαση του ιδιόκτητου βιομηχανικού ακινήτου, το οποίο ευρίσκεται στη Νότια Καρολίνα των Η.Π.Α. και στο οποίο στεγαζόταν η Thrace Linq INC.

Το συνολικό τίμημα της μεταβίβασης ανήλθε στο ποσό των 14,5 εκ. Δολαρίων ΗΠΑ. Ως αποτέλεσμα της υφιστάμενης συμφωνίας, η εταιρεία Thrace Linq INC εισέπραξε το ποσό των 11 εκ. Δολαρίων ΗΠΑ, ενώ ποσό ύψους 3,5 εκ. Δολαρίων ΗΠΑ, καθώς και οι αναλογούντες τόκοι, πρέπει να αποδοθούν από τον Αγοραστή σε μεταγενέστερο χρόνο, το αργότερο εντός δώδεκα μηνών από την ημερομηνία μεταβίβασης του ακινήτου. Ωστόσο, σύμφωνα με τις προβλέψεις και ειδικές ρήτρες των συναφθεισών συμβάσεων

(τόσο με τον Αγοραστή, όσο και με την εμπλεκόμενη Τράπεζα του Αγοραστή), σε περίπτωση που για οποιοδήποτε λόγο ο Αγοραστής αθετήσει την υποχρέωση του να αποπληρώσει το υπολειπόμενο ποσό στο συμφωνημένο χρόνο (το αργότερο μέχρι την 15/06/2021), η εταιρεία Thrace Linq INC έχει το δικαίωμα επαναγοράς του ακινήτου (κατά προτεραιότητα και στη διακριτική της ευχέρεια), καλύπτοντας το ανεξόφλητο υπόλοιπο του δανείου (και τυχόν τόκους ή έξοδα που θα οφείλονται) του αγοραστή όπως θα έχει διαμορφωθεί τη χρονική στιγμή κατά την οποία η Thrace Linq INC θα ασκήσει το εν λόγω δικαίωμα, ματαιώνοντας με τον τρόπο οριστικώς την πώληση ή εναλλακτικά σε περίπτωση που κάτι τέτοιο κριθεί μη ωφέλιμο, έχει το δικαίωμα να συμμετέχει στη διαδικασία εκποίησης αυτού (έχοντας σαν εξασφάλιση τη δεύτερη εγγεγραμμένη υποθήκη).

Με δεδομένα τα ανωτέρω και καθώς η ύπαρξη του προαναφερθέντος δικαιώματος επαναγοράς του ακινήτου διαμορφώνει συνθήκες αβεβαιότητας σχετικά με την οριστική ολοκλήρωση της συναλλαγής, η λογιστική αναγνώριση αυτής θα πραγματοποιηθεί όταν (το αργότερο μέχρι την 15/06/2021 εκτός εάν συμφωνηθεί διαφορετικά) τα σχετικά γεγονότα καταστούν βέβαια και οριστικά. Το εισπραχθέν ποσό των 11 εκ. Δολαρίων ΗΠΑ καταχωρήθηκε στα ταμειακά διαθέσιμα αυξάνοντας αντίστοιχα τις «Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις».

Θα πρέπει να σημειωθεί ότι τα χρηματικά διαθέσιμα που εισπράχθηκαν (11 εκ. Δολάρια ΗΠΑ) χρησιμοποιήθηκαν για τη μείωση του Καθαρού Δανεισμού του Ομίλου.

Νέα επένδυση από τη Don & Low LTD σε γραμμή παραγωγής υφάσματος Meltblown

Η κατά 100% θυγατρική του Ομίλου, Don & Low LTD, με έδρα το Forfar της Σκωτίας αποφάσισε την επένδυση ύψους 4,5 εκ. λιρών που αφορά στην αγορά και εγκατάσταση μηχανολογικού εξοπλισμού για την παραγωγή υλικού meltblown, το οποίο θα χρησιμοποιείται μεταξύ άλλων και για την παραγωγή όλων των τύπων μασκών, από χειρουργικές μάσκες μέχρι και μάσκες τύπου FFP2 και FFP3. Η νέα γραμμή παραγωγής έχει ήδη τεθεί σε λειτουργία στο τέταρτο τρίμηνο του έτους.

Για την υλοποίηση της επένδυσης η Don & Low LTD συμφώνησε με τον κρατικό φορέα Scottish Enterprise για τη χρηματοδότηση του 80% της επένδυσης. Η χρηματοδότηση θα επιστραφεί στο Scottish Enterprise εντός των επόμενων πέντε ετών σε αναλογία με το ύψος των πωλήσεων της εταιρείας σε αυτό το διάστημα.

Ολοκλήρωση Πλάνου Επένδυσης Γραμμών Παραγωγής Χειρουργικών Μασκών

Η Εταιρεία με ανακοίνωσή της την 1η Οκτωβρίου 2020 ενημέρωσε το επενδυτικό κοινό σχετικά με την ολοκλήρωση των επενδύσεων σε γραμμές παραγωγής χειρουργικών μασκών. Ειδικότερα και με βάση τα ανακοινωθέντα από την Εταιρεία: Ο Όμιλος από τον Απρίλιο του τρέχοντος έτους έως και σήμερα, προχώρησε σε έκτακτες επενδύσεις ύψους 3 εκ. Ευρώ για την εγκατάσταση γραμμών παραγωγής χειρουργικών μασκών Τύπου I, Τύπου II και Τύπου IIR, στις εγκαταστάσεις του Ομίλου στην Ξάνθη στην Ελλάδα, στο Forfar της Σκωτίας και στην Clara της Ιρλανδίας.

Το πλάνο των εν λόγω έκτακτων επενδύ-

σεων ολοκληρώθηκε με απόλυτη επιτυχία και στους επιθυμητούς χρόνους και πλέον όλες οι νέες γραμμές παραγωγής βρίσκονται σε λειτουργία, με συνολική παραγωγική δυναμικότητα της τάξης των 1,5 εκ. μασκών ημερησίως. Σημειώνεται ότι εκτός της Ελληνικής αγοράς, σημαντικό μέρος της παραγωγής διοχετεύεται στις αγορές του Ηνωμένου Βασιλείου και της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Οι παραγόμενες χειρουργικές μάσκες εναρμονίζονται πλήρως με τις προδιαγραφές των σχετικών πιστοποιητικών, ενώ με την αξιοποίηση της υψηλής τεχνογνωσίας και την περαιτέρω εξειδίκευση στη συγκεκριμένη δραστηριότητα, πλέον η παραγωγική λειτουργία πραγματοποιείται, ακολουθώντας αυτοματοποιημένες και αποδοτικές παραγωγικές διαδικασίες, γεγονός που καθιστά τη συγκεκριμένη παραγωγική διαδικασία εξαιρετικά ανταγωνιστική.

Πρέπει να σημειωθεί, ότι μέρος του συγκεκριμένου επενδυτικού πλάνου αποτέλεσε και η εγκατάσταση γραμμών παραγωγής ελαστικού βραχίονα (ear loop) και επιρρίνιου ελάσματος (nose wire), ώστε με την υλοποίηση και των συγκεκριμένων επενδύσεων, ο Όμιλος να επιτυγχάνει πλήρη παραγωγική καθετοποίηση, παράγοντας το σύνολο των υλικών που χρησιμοποιούνται στην παραγωγή χειρουργικών μασκών, γεγονός που αυξάνει ακόμα περισσότερο την ανταγωνιστικότητα του Ομίλου στη συγκεκριμένη δραστηριότητα.

Δωρεά χειρουργικών μασκών

Η Διοίκηση του Ομίλου Πλαστικά Θράκης, αποφάσισε να στηρίξει τους συνανθρώπους μας που δεν έχουν την οικονομική δυνατότητα να προμηθευτούν τις απαραίτητες για την προστασία τους μάσκες, δωρίζοντας σε Φορείς Κοινωνικής Πρόνοιας, ευπαθείς ομάδες και γενικότερα κοινωνικές ομάδες που τις έχουν ανάγκη, πάνω από 2,5 εκατομμύρια προστατευτικές μάσκες για το έτος 2020.

Αποφάσεις Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της 15ης Ιουλίου 2020

Στην ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση της 15ης Ιουλίου 2020, μεταξύ άλλων, οι μέτοχοι:

α) ψήφισαν ομόφωνα τη διάθεση (διανομή) των αποτελεσμάτων της εταιρικής χρήσεως 2019 (01.01.2019-31.12.2019) και ειδικότερα τη διανομή (καταβολή) συνολικού μερίσματος ύψους 2.000.003,25 Ευρώ (μικτό ποσό) από τα κέρδη της κλειόμενης χρήσεως 2019. Δικαιούχοι είσπραξης του ως άνω μερίσματος ήταν οι εγγεγραμμένοι στα αρχεία του Συστήματος Αύλων Τίτλων (Σ.Α.Τ.) μέτοχοι της Εταιρείας την 20η Ιουλίου 2020 (record date). Ημερομηνία αποκοπής του δικαιώματος μερίσματος χρήσεως 2019 ορίσθηκε η 17η Ιουλίου 2020. Η καταβολή του μερίσματος ξεκίνησε την 23η Ιουλίου 2020 και πραγματοποιήθηκε μέσω της Τραπέζης Πειραιώς σύμφωνα με την διαδικασία που προβλέπει ο ισχύων Κανονισμός του Χ.Α.

β) ψήφισαν κατά πλειοψηφία θετικά αναφορικά με την Έκθεση Αποδοχών, η οποία συνετάγη σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του ν. 4548/2018, περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (εκτελεστικών και μη) και επεξηγεί τον τρόπο με τον οποίο υλοποιήθηκε η Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας για το αμέσως προηγούμενο οικονομικό έτος.

Αποδοχή προσφυγής Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε. από το Διοικητικό Εφετείο για καταλογισθέντες φόρους της χρήσης 2011

Το Διοικητικό Εφετείο, δυνάμει της υπ' αριθ. 2826/2020 απόφασή του, αποδέχθηκε την προσφυγή της εταιρείας Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε. και ακύρωσε τους καταλογισθέντες φόρους και προσαυξήσεις από τις φορολογικές αρχές ύψους € 527 για τη χρήση 2011. Η Εταιρεία είχε καταβάλει το παραπάνω ποσό και είχε σχηματίσει ανάλογη απαίτηση στα βιβλία της, η οποία συμψηφίστηκε με φορολογικές υποχρεώσεις αυτής.

Συμψηφισμός απαιτήσεων από ΟΑΕΔ με υποχρεώσεις προς το Δημόσιο

Στις 17 Ιουλίου 2020, ψηφίστηκε ο νόμος 4706/2020, βάσει του οποίου οι ανεξόφλητες απαιτήσεις των δικαιούχων μέχρι τις 31.12.2015 συμψηφίζονται με υφιστάμενες και μελλοντικές απαιτήσεις του Δημοσίου έναντι αυτών, από την έναρξη ισχύος του νόμου. Οι υποχρεώσεις του ΟΑΕΔ και του Ελληνικού Δημοσίου εξαντλούνται κατά τα οριζόμενα του άρθρου 87 παρ. 2 του Νόμου 4706/2020. Ο Όμιλος έχει σχηματισμένη μακροπρόθεσμη απαίτηση από τον ΟΑΕΔ ύψους € 4.879, η οποία αφορά επιδότηση 12% επί του μισθοδοτικού κόστους προσωπικού και προσλήψεων νέων πτυχιούχων που απασχολούνται στην περιοχή της Ξάνθης. Η συνολική απαίτηση του Ομίλου πριν από τις απομειώσεις που έχουν καταχωρηθεί, ανέρχεται σε € 11.062.

Οι εταιρείες του Ομίλου, που εγείρουν απαιτήσεις έναντι του ΟΑΕΔ έχουν εκκινήσει τις νομικές και τυπικές διαδικασίες διεκδίκησης των ως άνω ποσών, ωστόσο κατά το χρόνο σύνταξης της παρούσης δεν έχουν εκδοθεί οι απαιτούμενες αποφάσεις του Διοικητικού Πρωτοδικείου, σύμφωνα με τα όσα προβλέπονται στις ΚΥΑ που έχουν εκδοθεί με τον προαναφερόμενο Νόμο.

Έκδοση Φορολογικού Πιστοποιητικού Διαχειριστικής Χρήσεως 2019 Σύμφωνα με το άρθρο 65 Α του ν. 4174/2013

Σε συνέχεια του ειδικού φορολογικού ελέγχου για τη διαχειριστική χρήση 2019, που διενεργήθηκε από τους νόμιμους εξωτερικούς ελεγκτές σύμφωνα με το άρθρο 65Α του ν.4174/2013, τόσο στην Εταιρεία , όσο και στις θυγατρικές εταιρείες «Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.», «Thrace Polyfilms Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.», «Πλαστικά Θράκης Pack Α.Β.Ε.Ε.», «Thrace Eurobent Α.Β.Ε.Ε.», και «Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε.» εξεδόθησαν αντίστοιχα φορολογικά πιστοποιητικά με συμπέρασμα χωρίς επιφύλαξη.

Αποφάσεις Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της 14ης Δεκεμβρίου 2020

Η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας η οποία έλαβε χώρα στις 14 Δεκεμβρίου 2020 αποφάσισε τη χρηματική διανομή από κέρδη προηγουμένων χρήσεων και ειδικότερα αποφασίσθηκε η χρηματική διανομή συνολικού ποσού 2.500.262,00 Ευρώ (μικτό ποσό), ήτοι 0,05716 Ευρώ ανά μετοχή της Εταιρείας (μικτό ποσό), το οποίο με την προσαύξηση που αντιστοιχούσε στις 322.688 ίδιες μετοχές, τις οποίες κατείχε η Εταιρεία και οι οποίες εξαιρέθηκαν της χρηματικής διανομής, ανήλθε σε 0,05758 Ευρώ. Από το ως άνω ποσό παρακρατήθηκε βάσει των άρθρων 40 παρ. 1 και 64 παρ. 1 του ν. 4172/2013, όπως ισχύει μετά την τροποποίησή του από το ν. 4646/2019, ο αναλογών φόρος ποσοστού 5% και συνεπώς το τελικώς καταβαλλόμενο ποσό της χρηματικής διανομής ανήλθε σε 0,054701 Ευρώ ανά μετοχή.

Ημερομηνία αποκοπής της χρηματικής διανομής ορίσθηκε η Πέμπτη, 17 Δεκεμβρίου 2020. Συνεπώς δικαιούχοι της ως άνω χρηματικής διανομής ήταν οι εγγεγραμμένοι στα αρχεία του Συστήματος Αϋλων Τίτλων (Σ.Α.Τ.) που διαχειρίζεται η «Ελληνικό Κεντρικό Αποθετήριο Τίτλων Α.Ε.» κατά την record date, ήτοι την Παρασκευή, 18 Δεκεμβρίου 2020.

Η πληρωμή της χρηματικής διανομής ξεκίνησε την Τετάρτη, 23 Δεκεμβρίου 2020 και πραγματοποιήθηκε μέσω της πληρώτριας Τράπεζας «ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε.»

3.34 Γεγονότα μεταγενέστερα της ημερομηνίας Ισολογισμού

Εκλογή νέων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σε αντικατάσταση παραιτηθέντων Συμβούλων - Ανασυγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου σε σώμα

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, κατά τη συνεδρίαση αυτού της 18ης Ιανουαρίου 2021, εξέλεξε:

(α) την κα. Μυρτώ Παπαθάνου του Χρήστου σε αντικατάσταση και για το υπόλοιπο της θητείας του παραιτηθέντος ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Κωνσταντίνου Γιαννίρη του Ιωάννη και

(β) την κα. Σπυριδούλα Μαλτέζου του Ανδρέα σε αντικατάσταση και για το υπόλοιπο της θητείας του παραιτηθέντος ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Ιωάννη Αποστολάκου του Γεωργίου.

Η ως άνω αντικατάσταση και δη η εκλογή των συγκεκριμένων ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο της απόφασης της Εταιρείας για την άμεση, ουσιαστική και αποτελεσματική συμμόρφωσή της και προσαρμογή της οργάνωσής της στις επιταγές και ρυθμίσεις του νέου νόμου 4706/2020 περί εταιρικής διακυβέρνησης.

Πιο συγκεκριμένα, η εκλογή των ως άνω νέων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, αφενός συνάδει τόσο με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο όσο και ιδίως με τις προβλέψεις του ως άνω νέου νόμου, ως προς τα ουσιαστικά κριτήρια και προϋποθέσεις ανεξαρτησίας των νέων μελών, αφετέρου

δε εναρμονίζεται με τις διατάξεις του νέου νόμου περί καταλληλότητας, πολυμορφίας και κυρίως επαρκούς εκπροσωπήσεως ανά φύλο στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Η εκλογή των ως άνω νέων ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, ανακοινώθηκε, σύμφωνα με τα υπό του νόμου και του Καταστατικού της Εταιρείας οριζόμενα, στην Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 11ης Φεβρουαρίου 2021.

Κατόπιν των ανωτέρω, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας ανασυγκροτήθηκε σε σώμα για το υπόλοιπο της διαρκείας της θητείας του, ήτοι μέχρι την 19η Μαρτίου 2024, ως ακολούθως:

1) Κωνσταντίνος Χαλιορής του Σταύρου, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου (εκτελεστικό μέλος).
2) Χρήστος - Αλέξης Κομνηνός του Κωνσταντίνου, Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου (μη εκτελεστικό μέλος).
3) Δημήτριος Μαλάμος του Πέτρου, Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρείας (εκτελεστικό μέλος).
4) Βασίλειος Ζαϊρόπουλος του Στυλιανού, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (μη εκτελεστικό μέλος).
5) Χρίστος Σιάτης του Παναγιώτη, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (μη εκτελεστικό μέλος).
6) Πέτρος Φρονίστας του Χρήστου, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος).
7) Μυρτώ Παπαθάνου του Χρήστου, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος).
8) Σπυριδούλα Μαλτέζου του Ανδρέα, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος).
9) Θεόδωρος Κίτσος του Κωνσταντίνου, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος).
10) Νικήτας Γλύκας του Ιωάννη, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος).

Αποφάσεις Έκτακτης Γενική Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας της 11ης Φεβρουαρίου 2021

Η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 11ης Φεβρουαρίου 2021 έλαβε τις εξής αποφάσεις:

1ο θέμα αποφάσισε κατά πλειοψηφία, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 3016/2002 την εκλογή:

(α) της κας. Μυρτούς Παπαθάνου του Χρήστου σε αντικατάσταση και για το υπόλοιπο της θητείας του παραιτηθέντος ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Κωνσταντίνου Γιαννίρη του Ιωάννη και

(β) της κας. Σπυριδούλας Μαλτέζου του Ανδρέα σε αντικατάσταση και για το υπόλοιπο της θητείας του παραιτηθέντος ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Ιωάννη Αποστολάκου του Γεωργίου.

Η εκλογή των ως άνω ανεξαρτήτων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου , πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο της απόφασης της Εταιρείας για την άμεση, ουσιαστική και αποτελεσματική συμμόρφωση και προσαρμογή της οργάνωσης αυτής στις επιταγές και ρυθμίσεις του νέου

νόμου 4706/2020 περί εταιρικής διακυβέρνησης.

Αμφότερες οι κατά τα ανωτέρω εκλεγείσες σύμβουλοι πληρούν τα κριτήρια και τις προϋποθέσεις ανεξαρτησίας τόσο του ισχύοντος μέχρι την 17.07.2021 άρθρου 4 παρ. 1 του ν. 3016/2002, όσο και του άρθρου 9 παρ. 1 και 2 του ν. 4706/2020.

Στο 2ο θέμα και στο πλαίσιο εναρμόνισης με τις επιταγές, τα κριτήρια και τις ρυθμίσεις του νέου νόμου 4706/2020 περί εταιρικής διακυβέρνησης αναφορικά τόσο με την ανεξαρτησία όσο και με την καταλληλότητα, την πολυμορφία και κυρίως την επαρκή εκπροσώπηση ανά φύλο στο Διοικητικό Συμβούλιο, και κατόπιν σχετικής προτάσεως-εισηγήσεως της Επιτροπής Παροχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων (Ε.Π.Α.Υ.) ενέκρινε κατά πλειοψηφία την εκλογή νέου ενδεκαμελούς (11μελούς) Διοικητικού Συμβουλίου, δια της επανεκλογής του συνόλου των απερχομένων μελών αυτού, καθώς και της εκλογής του κ. Γεωργίου Σαμοθράκη του Παναγιώτη ως νέου μέλους αυτού.

Κατόπιν των ανωτέρω, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, η θητεία του οποίου είναι σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 7 παρ. 2 του Καταστατικού πενταετής, παρατεινόμενη μέχρι τη λήξη της προθεσμίας εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη Τακτική Γενική Συνέλευση και μέχρι τη λήψη σχετικής αποφάσεως, απαρτίζεται από τα ακόλουθα μέλη:

1) Κωνσταντίνο Χαλιορή του Σταύρου
2) Χρήστο-Αλέξη Κομνηνό του Κωνσταντίνου
3) Δημήτριο Μαλάμο του Πέτρου
4) Βασίλειο Ζαϊρόπουλο του Στυλιανού
5) Χρίστο Σιάτη του Παναγιώτη
6) Πέτρο Φρονίστα του Χρήστου
7) Γεώργιο Σαμοθράκη του Παναγιώτη
8) Μυρτώ Παπαθάνου του Χρήστου
9) Σπυριδούλα Μαλτέζου του Ανδρέα
10) Θεόδωρο Κίτσο του Κωνσταντίνου
11) Νικήτα Γλύκα του Ιωάννη.

Ταυτόχρονα με την αυτή κατά πλειοψηφία απόφασή της η Έκτακτη Γενική Συνέλευση όρισε ως ανεξάρτητα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας τους κ.κ.:

1) Γεώργιο Σαμοθράκη του Παναγιώτη, 2) Μυρτώ Παπαθάνου του Χρήστου, 3) Σπυριδούλα Μαλτέζου του Ανδρέα, 4) Θεόδωρο Κίτσου του Κωνσταντίνου και 5) Νικήτα Γλύκα του Ιωάννη, καθόσον πληρούν τις τασσόμενες από το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο (άρθρο 4 παρ. 1 του ισχύοντος μέχρι την 17.07.2021 ν. 3016/2002 και άρθρο 9 παρ. 1 και 2 του ν. 4706/2020) προϋποθέσεις και κριτήρια ανεξαρτησίας.

Στο 3ο θέμα ενέκρινε κατά πλειοψηφία, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 44 του ν. 4449/2017, όπως ισχύει μετά την τροποποίησή του από το άρθρο 74 του ν. 4706/2020, την εκλογή νέας Επιτροπής Ελέγχου, η οποία συνιστά Ανεξάρτητη Επιτροπή και αποτελείται από τρία (3) μέλη, εκ των οποίων ένα (1) ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και δύο (2) τρίτα πρόσωπα - μη μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Εντός του ανωτέρω πλαισίου, ως μέλη της Επιτροπής Ελέγχου εξελέγησαν τα ακόλουθα πρόσωπα:

1) Γεώργιος Σαμοθράκης του Παναγιώτη, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.
2) Κωνσταντίνος Κοτσιλίνης του Ελευθέριου, τρίτο πρόσωπο - μη Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.
3) Κωνσταντίνος Γιαννίρης του Ιωάννη,

τρίτο πρόσωπο - μη Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.

Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου διαθέτουν στο σύνολό τους επαρκή γνώση του τομέα στον οποίο δραστηριοποιείται η Εταιρεία, ενώ η πλειοψηφία των μελών της Επιτροπής Ελέγχου και ειδικότερα οι κ.κ. Γεώργιος Σαμοθράκης του Παναγιώτη και Κωνσταντίνος Κοτσιλίνης του Ελευθερίου, είναι ανεξάρτητα από την Εταιρεία, δεδομένου ότι:

(α) δεν κατέχουν μετοχές σε ποσοστό μεγαλύτερο του 0,5% του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας και

(β) δεν έχουν οιαδήποτε σχέση εξάρτησης με την Εταιρεία ή συνδεδεμένα με αυτή πρόσωπα, όπως αυτή (σχέση εξάρτησης) προσδιορίζεται ειδικότερα στις διατάξεις αφενός μεν του άρθρου 4 παρ. 1 του ν. 3016/2002, ο οποίος παραμένει σε ισχύ μέχρι την 17.07.2021, αφετέρου δε του άρθρου 9 παρ. 1 και 2 του ν. 4706/2020.

Περαιτέρω το κριτήριο της επαρκούς γνώσης και εμπειρίας στην ελεγκτική ή λογιστική πληρούται τόσο στο πρόσωπο του κ. Γεωργίου Σαμοθράκη όσο και του κ. Κωνσταντίνου Κοτσιλίνη, και ως εκ τούτου έκαστο των ως άνω μελών θα παρίσταται υποχρεωτικώς στις συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου που αφορούν στην έγκριση των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Τέλος με την αυτή κατά πλειοψηφία απόφασή της προσδιόρισε τη θητεία της Επιτροπής Ελέγχου ως πενταετή, αρχόμενη την 11η Φεβρουαρίου 2021 και λήγουσα την 11η Φεβρουαρίου 2026.

Συγκρότηση νεοεκλεγέντος Διοικητικού Συμβουλίου σε σώμα

Το εκλεγέν από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων, η οποία έλαβε χώρα την 11η Φεβρουαρίου 2021, νέο ενδεκαμελές (11μελές) Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας συγκροτήθηκε αυθημερόν (11.02.2021) σε σώμα ως ακολούθως:

1) Κωνσταντίνος Χαλιορής του Σταύρου, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου (εκτελεστικό μέλος).
2) Θεόδωρος Κίτσος του Κωνσταντίνου, Αντιπρόεδρος της Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος).
3) Δημήτριος Μαλάμος του Πέτρου, Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρείας (εκτελεστικό μέλος).
4) Βασίλειος Ζαϊρόπουλος του Στυλιανού, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (μη εκτελεστικό μέλος).
5) Χρίστος Σιάτης του Παναγιώτη, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (μη εκτελεστικό μέλος).
6) Χρήστος - Αλέξης Κομνηνός του Κωνσταντίνου, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (μη εκτελεστικό μέλος).
7) Πέτρος Φρονίστας του Χρήστου, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (μη εκτελεστικό μέλος).
8) Γεώργιος Σαμοθράκης του Παναγιώτη, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος).
9) Μυρτώ Παπαθάνου του Χρήστου, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος).
10) Σπυριδούλα Μαλτέζου του Ανδρέα, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος).
11) Νικήτας Γλύκας του Ιωάννη, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος).

Εκλογή Προέδρου Επιτροπής Ελέγχου

Σε συνέχεια της εκλογής τριμελούς Επιτροπής Ελέγχου από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της 11ης Φεβρουαρίου 2021 και του ορισμού των προσώπων που καταλαμβάνουν τις θέσεις των μελών αυτής, η Επιτροπή Ελέγχου κατά τη συνεδρίαση αυτής της 16ης Φεβρουαρίου 2021 αποφάσισε την εκλογή του κ. Γεωργίου Σαμοθράκη του Παναγιώτη, Ανεξάρτητου Μη Εκτελεστικού Μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας , ως Προέδρου αυτής, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 44 παρ. 1 περ. ε΄ του ν. 4449/2017, όπως ισχύει σήμερα.

Κατόπιν τούτων, η Επιτροπή Ελέγχου συγκροτήθηκε σε σώμα ως ακολούθως:

1) Γεώργιος Σαμοθράκης του Παναγιώτη, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου.
2) Κωνσταντίνος Κοτσιλίνης του Ελευθέριου, τρίτο πρόσωπο - μη Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, Μέλος της Επιτροπής Ελέγχου.
3) Κωνσταντίνος Γιαννίρης του Ιωάννη, τρίτο πρόσωπο - μη Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, Μέλος της Επιτροπής Ελέγχου.

Σημειώνεται ότι εκ των ανωτέρω Μελών της Επιτροπής Ελέγχου, οι κ.κ. Γεώργιος Σαμοθράκης του Παναγιώτη και Κωνσταντίνος Κοτσιλίνης του Ελευθερίου, ήτοι η πλειοψηφία των μελών της Επιτροπής Ελέγχου, πληρούν τις τασσόμενες από το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο (άρθρο 4 παρ. 1 του ισχύοντος μέχρι την 17.07.2021 ν. 3016/2002 και άρθρο 9 παρ. 1 και 2 του ν. 4706/2020) προϋποθέσεις και κριτήρια ανεξαρτησίας.

Ορισμός νέου επικεφαλής Τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου

Δυνάμει της από 12.03.2021 αποφάσεως του Διοικητικού της Συμβουλίου ο κ. Λάμπρος Αποστολόπουλος τοποθετήθηκε ως Επικεφαλής του Τμήματος (Μονάδας) Εσωτερικού Ελέγχου.

Ο κ. Αποστολόπουλος πληροί τις προϋποθέσεις του ισχύοντος νομοθετικού πλαισίου (άρθρο 15 του ν. 4706/2020), ήτοι είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης, έχει προσωπική και λειτουργική ανεξαρτησία, δεν τυγχάνει μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή μέλος με δικαίωμα ψήφου σε επιτροπές διαρκούς χαρακτήρα της Εταιρείας, δεν έχει στενούς δεσμούς με οιονδήποτε κατέχει μία από τις παραπάνω ιδιότητες στην Εταιρεία και διαθέτει τις κατάλληλες γνώσεις και σχετική επαγγελματική εμπειρία για την ανάληψη της ως άνω θέσεως.

Ο κ. Αποστολόπουλος είναι πτυχιούχος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών και του University of Portsmouth, έχει 14ετή ενεργή πείρα στον εσωτερικό έλεγχο και είναι πιστοποιημένος Εσωτερικός Ελεγκτής.

Ο κ. Αποστολόπουλος ανέλαβε τα καθήκοντά του ως Επικεφαλής του Τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου την 17-03-2021.

Λήξη/ολοκλήρωση Προγράμματος Αγοράς Ιδίων Μετοχών

Στις 22 Μαρτίου 2021 η Εταιρεία ανακοίνωσε τη λήξη του προγράμματος αγοράς ιδίων μετοχών το οποίο ενεκρίθη σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 49 του ν. 4548/2018, όπως ισχύει, από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της 19ης Μαρτίου 2019 (εκτενής αναφορά στο εν λόγω πρόγραμμα πραγματοποιείται στην Ενότητα V. της παρούσας Έκθεσης).

Σύσταση Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας κατά τη συνεδρίαση αυτού της 22ας Μαρτίου 2021 και στο πλαίσιο της άμεσης, ουσιαστικής, πλήρους και αποτελεσματικής συμμόρφωσης και εναρμόνισης με τις επιταγές και τις εν γένει ρυθμίσεις των άρθρων 11 και 12 του νέου νόμου 4706/2020 περί Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και της υιοθέτησης των βέλτιστων πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης αποφάσισε τα ακόλουθα:

α) την κατάργηση της Επιτροπής Παροχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων (Ε.Π.Α.Υ.) και την αντικατάστασή της από την Επιτροπή Αποδοχών και Αξιολόγησης Υποψηφιοτήτων (Remuneration and Nominations Committee)

(β) τη σύσταση της Επιτροπή Στρατηγικής και Επενδύσεων (Strategy and Investment Committee),

(γ) τη σύσταση της Επιτροπή Περιβαλλοντικής - Κοινωνικής Ευθύνης και Εταιρικής Διακυβέρνησης (Environmental, Social and Corporate Governance Committee) και τέλος

(δ) τη σύσταση της Επιτροπή Ανθρωπίνου Δυναμικού (Human Resources Committee)

Το Διοικητικό Συμβούλιο κατά την ως άνω συνεδρίασή του όρισε τα μέλη και τις αρμοδιότητες των εν λόγω επιτροπών. Εκτενής αναφορά για τα ανωτέρω λαμβάνει χώρα στην Ενότητα Χ. Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης της παρούσας Έκθεσης και ειδικότερα στην παράγραφο VI. Διοικητικό Συμβούλιο και Επιτροπές.

Προτεινόμενο Μέρισμα χρήσης 2021

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας προτίθεται να προτείνει στην Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων τη διανομή μερίσματος, ωστόσο λαμβανομένων υπ' όψιν των συνθηκών που διαρκώς αναδιαμορφώνονται συνεπεία του Covid-19, θα επανεξετάσει τη θέση του μέχρι την σύγκληση της Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων.

Δεν υπάρχουν άλλα γεγονότα μεταγενέστερα της ημερομηνίας Ισολογισμού τα οποία έχουν σημαντική επίδραση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου.

Οι Οικονομικές Καταστάσεις συντάχθηκαν σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο στις 08 Απριλίου 2021 και υπογράφονται, από τους υπευθύνους αυτών.

Ο Πρόεδρος	Ο Διευθύνων Σύμβουλος	Ο Οικονομικός Διευθυντής	Η Προϊσταμένη Λογιστηρίου
ΚΩΝ/ΝΟΣ ΣΤ. ΧΑΛΙΟΡΗΣ	ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ Π. ΜΑΛΑΜΟΣ	ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ Β. ΦΡΑΓΚΟΥ	ΦΩΤΕΙΝΗ Κ. ΚΥΡΛΙΔΟΥ
ΑΔΤ. ΑΜ 919476	ΑΔΤ. ΑΟ 000311	ΑΔΤ. ΑΗ 027548	ΑΔΤ. ΑΚ 104541 ΑΡ.ΑΔ. Ο.Ε.Ε 34806 Α ΤΑΞΗΣ

V. ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΟΣ ΤΟΠΟΣ ΑΝΑΡΤΗΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ

Οι Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις της Εταιρείας, η Έκθεση Ελέγχου του Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή και η Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς επίσης και οι Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις, οι εκθέσεις των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών και οι Εκθέσεις του Διοικητικού Συμβουλίου των εταιρειών οι οποίες ενσωματώνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΕΕ είναι καταχωρημένες στο διαδίκτυο στην ηλεκτρονική διεύθυνση www.thracegroup.gr.



Έδρα: Μαγικό, Δήμος Αβδήρων, Ξάνθη
Γραφεία: Μαρίνου Αντύπα 20
17455 Άλιμος, Αττική

www.thracegroup.com

ΟΜΙΛΟΣ ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ