ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ

Αθήνα, 31 - 05 - 2021

Αριθμ. Πρωτ. : 60448

ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΜΠΟΡΙΟΥ & ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΗ

ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΑΓΟΡΑΣ
Δ/ΝΣΗ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΕΠΟΠΤΕΙΑΣ ΕΙΣΗΓΜΕΝΩΝ Α.Ε.
& ΑΘΛΗΤΙΚΩΝ Α.Ε.
Ταχ. Δ/νση : Πλ. Κάνιγγος
Ταχ. Κώδικας : 101 81
Πληροφορίες : Τρ.Σουρίλας, Χ.Χαραλαμπίδης
Τηλέφωνο : 210 3893160

Α Ν Α Κ Ο Ι Ν Ω Σ Η

Καταχώρισης στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο και δημοσίευσης στο διαδικτυακό τόπο του (Γ.Ε.ΜΗ) στοιχείων της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία **«UNIBIOS ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ»**.

Ανακοινώνεται ότι την 31 - 05 - 2021 καταχωρίσθηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) με Κωδικό Αριθμό Καταχώρησης 2554308, το από 10-05-2021 πρακτικό του Διοικητικού Συμβουλίου της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία **«UNIBIOS ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ»** και αριθμό Γ.Ε.ΜΗ. **232101000** (πρώην αρ. Μ.Α.Ε. 6031/06/Β/86/101), με βάση τα άρθρα 99, 100 και 101 του νόμου 4548/2018, σύμφωνα με το οποίο χορηγήθηκε άδεια για κατάρτιση συναλλαγής με συνδεδεμένα μέρη και συγκεκριμένα για την τροποποίηση των συμβάσεων αποδοχών των Εκτελεστικών Μελών του Δ.Σ. της ανωτέρω, ήτοι των κ.κ. Αντώνιου Σβορώνου, Ορφέα Μαυρίκιου και Κυριάκου Παπαθανασίου, σύμφωνα και με την από 29.04.2021 «Έκθεση Τεκμηρίωσης Αμοιβών Εκτελεστικών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου Unibios Συμμετοχών ΑΕ», του ανεξάρτητου προς την εταιρεία κ. Αλέξανδρου Λαμνίδη, Managing Partner της εταιρείας με επωνυμία ΑΣΚ ΤΑΛΕΝΤ ΙΚΕ η οποία ανήκει στο δίκτυο εταιριών Boyden (Greece & Cyprus), η οποία περιγράφει τις ανωτέρω συμβάσεις και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας ανακοίνωσης και στην οποία αναφέρει ότι οι προς κατάρτιση συμβάσεις περί απολαβών των μελών του Δ.Σ. είναι «δίκαιες και εύλογες για την εταιρεία και τους μετόχους που δεν αποτελούν συνδεδεμένο μέρος συμπεριλαμβανομένων και των μετόχων μειοψηφίας της εταιρείας».

Ο Προϊστάμενος της Διεύθυνσης

ΙΩΑΝΝΗΣ ΑΡΕΤΑΙΟΣ

ΕΚΘΕΣΗ ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗΣ ΑΜΟΙΒΩΝ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΩΝ ΜΕΛΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ UNIBIOS ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.

boyden

BOYDEN GREECE & CYPRUS

Atrina Tower B, L. Kifissias 32, Maroussi 15125 GR

Προς: Διοικητικό Συμβούλιο Unibios Συμμετοχών

ΕΚΘΕΣΗ ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗΣ ΑΜΟΙΒΩΝ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΩΝ ΜΕΛΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ UNIBIOS ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.

1. Εισαγωγή

Η πολιτική αμοιβών των Δ.Σ εμπίπτουν στις προϋποθέσεις του Ν4548/2018 και αποτελούν συνέχεια της ήδη υπάρχουσας πολιτικής αμοιβών Διοικητικού Συμβουλίου της Unibios Συμμετοχών Α.Ε. με ημερομηνία 6.9.2019 με ισχύ 4 ετών.

Η έκθεση αυτή συντάσσεται σύμφωνα με το άρθρο 101 του Ν4548/2018, ώστε να επικυρωθούν οι υφιστάμενες συμβάσεις της εταιρείας με εκτελεστικά στελέχη αυτής και να τροποποιηθούν ή καταρτιστούν νέες, όπου συντρέχουν λόγοι.

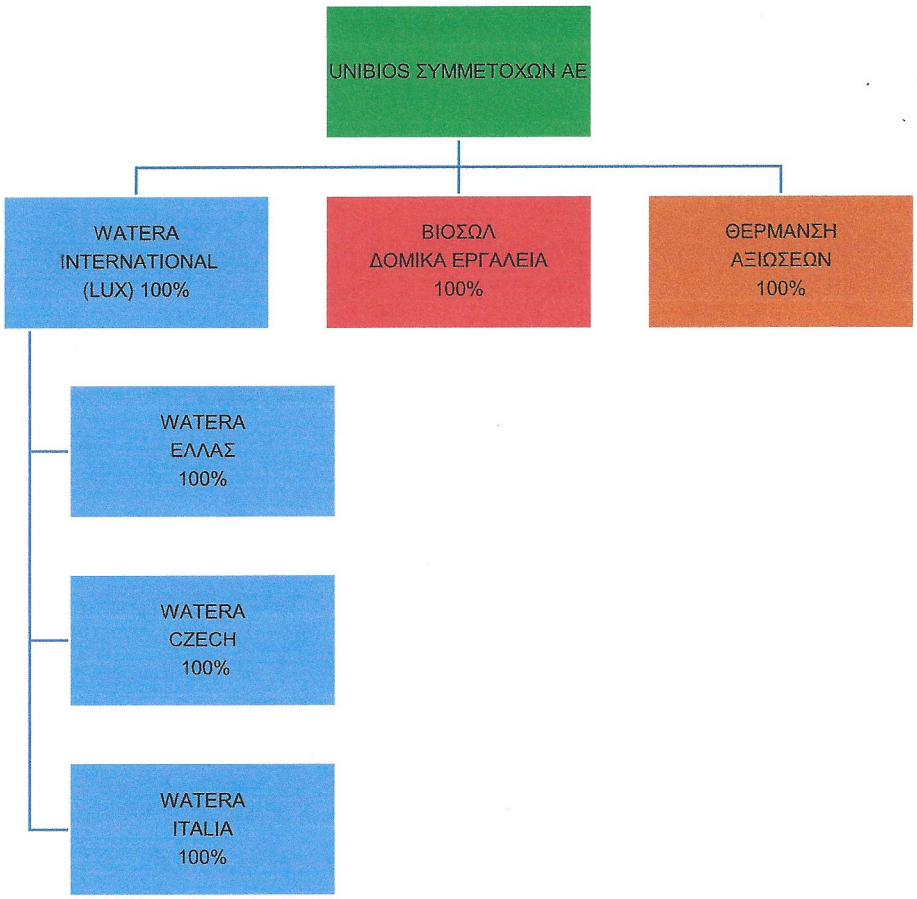
Η ήδη υπάρχουσα πολιτική Αμοιβών προβλέπει μεταβλητές αποδοχές για τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, ώστε να διασφαλίζει ότι τα κριτήρια απόδοσης που θα εφαρμοστούν βασίζονται σε δείκτες μακροπρόθεσμης επιτυχίας.

Από την εν ισχύ πολιτική αμοιβών προκύπτει ότι δεν ορίζεται ανώτατο όριο παροχών για τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, σε εξαιρετικές περιστάσεις επιτρέπεται προσωρινά η παρέκκλιση από την πολιτική αμοιβών, ώστε να εξυπηρετούνται μακροπρόθεσμα συμφέροντα της εταιρείας.

Τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου της ανώνυμης εταιρείας καθώς και οι εκκαθαριστές ανωνύμων εταιρειών δεν συνδέονται με το νομικό πρόσωπο της εταιρείας με σχέση εξαρτημένης εργασίας. Συνδέονται: α) Με σύμβαση εντολής, εάν παρέχουν στην ανώνυμη εταιρεία υπηρεσίες άνευ αμοιβής που απορρέουν από την άσκηση των καθηκόντων τους που καθορίζονται στο Νόμο και το καταστατικό. β) Με σύμβαση ανεξαρτήτων υπηρεσιών εάν παρέχουν τις υπηρεσίες τους με τακτική αμοιβή. Η ανώνυμη εταιρεία μπορεί να καταβάλει στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου, τα οποία λαμβάνουν μέρος στις συνεδριάσεις του, πάγια κατά συνεδρίαση αμοιβή ή αποζημίωση. Στην πράξη οι αμοιβές αυτές καλούνται έξοδα παραστάσεως. Το ύψος των εξόδων αυτών καθορίζεται είτε από το καταστατικό της εταιρείας είτε από το διοικητικό συμβούλιο, η απόφαση του οποίου τελεί υπό την αίρεση της εγκρίσεως με ειδική απόφαση της γενικής συνέλευσης των μετόχων, συνήθως της τακτικής. Η απόφαση του διοικητικού συμβουλίου πρέπει να ορίζει : α) το ποσό της αμοιβής ανά συνεδρίαση του διοικητικού συμβουλίου β) ποιοι σύμβουλοι θα εισπράττουν τα έξοδα παραστάσεως (αυτοί που συμμετέχουν στις συνεδριάσεις ή όλοι οι σύμβουλοι) και γ) το ανώτατο όριο συνεδριάσεων ανά μήνα για το οποίο οι σύμβουλοι δικαιούνται αμοιβή.
Ο διευθύνων σύμβουλος όταν δεν λαμβάνει αμοιβή από την ανώνυμη εταιρεία, τότε συνδέεται με αυτή με σχέση εντολής. Στην περίπτωση, όμως, που λαμβάνει αμοιβή συνδέεται με την ανώνυμη εταιρεία με σχέση ανεξαρτήτων υπηρεσιών. Ο διευθύνων

σύμβουλος δεν δικαιούται επιδόματα δώρων εορτών, άδειας και αποζημίωση λόγω καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας.

2. Αποτύπωση παρούσας κατάστασης – Οργανόγραμμα



Αντώνιος Σβορώνος: Πρόεδρος Εκτελεστικό Πτυχιούχος του Harvard College στα μαθηματικά και οικονομικά και του Columbia University, MBA, MS in Engineering, PhD in Management Science.

Ορφέας Μαυρίκιος: Διευθύνων Σύμβουλος Εκτελεστικό Πτυχιούχος του Hamilton College, στα οικονομικά, και του Northwestern University, MBA, Μέχρι το 2004 που ανέλαβε την Κάλλιγκαν Ελλάς, κατείχε νευραλγικές θέσεις σε εταιρείες όπως η Ernst & Young και η Toyota Hellas.

Κυριάκος Παπαθανασίου: Οικονομικός Διευθυντής Εκτελεστικό Πτυχιούχος της Οικονομικής Σχολής του ΕΚΠΑ, και του New York University, MBA. Έχει πολυετή εμπειρία σε ναυτιλιακές, πολυεθνικές όπως η Procter & Gamble, η Toyota Hellas και ο Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών.

Οι αμοιβές των Εκτελεστικών Μελών του Δ.Σ. είναι ανάλογες με το χρόνο που διαθέτουν στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. και των Επιτροπών του και κυρίως για την εκπλήρωση των

καθηκόντων που τους ανατίθενται και δεν έχει ορισθεί μέγιστο ποσό. Το εν λόγω ύψος αμοιβών δύναται να αναθεωρείται κατά περίπτωση, σύμφωνα με τις επικρατούσες συνθήκες με ειδική απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης.

Οι αμοιβές των Εκτελεστικών Μελών του Δ.Σ. υπόκεινται στις νόμιμες παρακρατήσεις και επιβαρύνσεις, ως αυτές προβλέπονται από την ελληνική νομοθεσία.

Πρόσθετες παροχές (Παροχές σε είδος) Με απόφαση του Δ.Σ., δύναται να χορηγούνται στα Εκτελεστικά Μέλη του Δ.Σ., οι κάτωθι πρόσθετες παροχές σε είδος: · εταιρικό όχημα Ι.Χ. · Εταιρική τηλεφωνική σύνδεση και συσκευή. Διευκρινίζεται ότι οι εν λόγω παροχές σε είδος αποτελούν πρόσθετες οικειοθελείς παροχές της Εταιρείας, οι οποίες καταβάλλονται χάριν ελευθεριότητας και δεν προσμετρώνται ούτε προσαυξάνουν τις σταθερές αποδοχές.

3. Κύκλος εργασιών, αριθμός εργαζομένων Ομίλου-επί μέρους εταιρειών

Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας την 30.06.2020 ανέρχεται στο ποσό των € 4.688.194,50 και διαιρείται σε 15.627.315 μετοχές ονομαστικής αξίας € 0,30 εκάστη. Το ποσό αυτό προέκυψε ως εξής: Μετά την ολοκλήρωση της αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου που αποφασίσθηκε από το ΔΣ στις 30.10.2012 με μερική κάλυψη και μετά την απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της 28.2.2013 για την πιστοποίηση των καταβολών υπήρχαν 14.627.315 κοινές ονομαστικές μετοχές ονομαστικής αξίας € 0,30 εκάστη και το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ανερχόταν σε € 4.388.194,50. Ακολούθως ασκήθηκαν δικαιώματα προαίρεσης αγοράς μετοχών που αντιστοιχούσαν σε 1.000.000 νέες μετοχές και καταβλήθηκε μετοχικό κεφάλαιο € 300.000,00.

Με βάση την από 30.12.2016 απόφαση της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων αποφασίσθηκε η σύμπτυξη του αριθμού των μετοχών σε σχέση 1 προς 5 και η μείωση της ονομαστικής αξίας τους από € 1,50 σε € 0,30, οπότε η Εταιρία διέθετε 3.125.463 μετοχές ονομαστικής αξίας € 0,30. Ακολούθως με την από 19.10.2018 απόφαση της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων αποφασίσθηκε η αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου με την έκδοση 12.501.852 νέων ονομαστικών μετοχών ονομαστικής αξίας και τιμής διάθεσης € 0,30. Έτσι μετά την επιτυχή ολοκλήρωση της Αύξησης του Μετοχικού Κεφαλαίου με πλήρη κάλυψη το μετοχικό κεφάλαιο διαμορφώθηκε στο ποσό των € 4.688.194,50 και διαιρείτο σε 15.627.315 μετοχές ονομαστικής αξίας € 0,30 εκάστη.

Ο αριθμός εργαζομένων του συνόλου των εταιρειών της Unibios Συμμετοχών ΑΕ	
31/12/2020	72 άτομα
31/12/2019	76 άτομα
31/12/2018	78 άτομα

Κύκλος εργασιών σε (000)	**2018**	**2019**	**2020**
Κύκλος εργασιών	8,025	8,339	7,300
Μικτά κέρδη	3,047	3,437	2,703
Καθαρά κέρδη προ φόρων	(270)	304	41

4. Εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου, καθήκοντα

Unibios Συμμετοχών
Πρόεδρος Unibios Συμμετοχών: Αντώνης Σβορώνος
Δ/νων Σύμβουλος (CEO): Ορφέας Μαυρίκιος
Γενικός Οικονομικός Δ/ντής Ομίλου (CFO): Κυριάκος Παπαθανασίου

Watera International
Εκτελεστικός Δ/ντής: Ορφέας Μαυρίκιος

Watera Hellas
Πρόεδρος & Νόμιμος εκπρόσωπος Watera Hellas: Ορφέας Μαυρίκιος
Οικονομικός Δ/ντής: Κυριάκος Παπαθανασίου (άνευ θέσης στο ΔΣ)

Βιοσώλ Δομικά Εργαλεία
Πρόεδρος & Δ/νων Σύμβουλος Βιοσωλ Δομικά Εργαλεία: Αντώνης Σβορώνος

Βιοσώλ Θέρμανση Αξιώσεων
Πρόεδρος & Δ/νων Σύμβουλος Θέρμανση Αξιώσεων – ΘΕΑΞ: Αντώνης Σβορώνος

5. Δομή, τρόπος αμοιβών εκτελεστικών μελών Δ.Σ.

Η Unibios αναπτύσσεται στην αγορά και εκτός Ελλάδος μέσω της Watera International στο Λουξεμβούργο και των θυγατρικών της σε Ελλάδα, Βουλγαρία, Τσεχία και Ιταλία. Η εξωστρέφεια αυτή έδωσε την ευκαιρία στα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου να εισέλθουν σε νέους κλάδους δραστηριοτήτων και νέες αγορές με σημαντική βελτίωση μέχρι το 2019.

Το 2020, λόγω της πανδημίας COVID-19, ήταν μια χρονιά ανάσχεσης με ιδιαίτερη έμφαση στην αγορά της Ελλάδος., Η αναπτυξιακή πορεία της εταιρείας από το 2021, εστιάζεται σε νέες ευκαιρίες αλλά και εξορθολογισμό της παρούσας δομής, με μεγαλύτερη έμφαση στην ανάπτυξη της Watera Hellas, από τον Πρόεδρο και Νόμιμο εκπρόσωπό της κ. Ορφέα Μαυρίκιο. Η έμφαση αυτή απεικονίζεται και με την εισήγηση για μετατόπιση των αμοιβών του από την Watera International προς την Watera Hellas μεταξύ 2020 και 2021 που αναλύεται παρακάτω.

Είναι αξιοσημείωτο ότι το 2020 δεν μειώθηκε ο αριθμός των εργαζομένων της εταιρείας παρά την πίεση των οικονομικών αποτελεσμάτων, λόγω της πανδημίας covid19.

Η εταιρεία με τις παρούσες συνθήκες βασίζεται απόλυτα στην ομάδα των εκτελεστικών μελών της για να ανακτήσει τον βηματισμό της και την αναπτυξιακή της προοπτική. Οι απολαβές των εκτελεστικών στελεχών, όπως ορίζονται από τις συμβάσεις τους, είναι δίκαιες και εύλογες για την εταιρεία και τους μετόχους αυτής. Όλες οι αμοιβές των εκτελεστικών μελών καταβάλλονται με δελτία παροχής υπηρεσιών και τιμολόγια παροχής υπηρεσιών εταιρειών τους.

Οι αμοιβές των εκτελεστικών μελών των Διοικητικών Συμβουλίων της Unibios Συμμετοχών καθορίζονται από την:

1. Πολυπλοκότητα της αποστολής κάθε εκτελεστικού μέλους (αριθμός Δ.Σ. εντός και εκτός Ελλάδος)
2. Το φόρτο εργασίας, το επίπεδο ευθύνης και προσωπικού κινδύνου που αναλαμβάνεται ανά περίπτωση.
3. Αποτελέσματα κύκλου εργασιών και κερδοφορίας επί μέρους εταιρειών και εν τέλει της Unibios Συμμετοχών

Συνεκτιμήθηκαν στην μελέτη, πέρα από την ανάλυση της πολυπλοκότητας των εργασιών που αναλαμβάνει κάθε εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ. τα ισχύοντα στην Ελληνική αγορά, οι προσωπικές συμβατικές ή νομικές δεσμεύσεις που βαρύνουν αυτά τα μέλη της Διοίκησης.

Ειδικότερα:

Αντώνιος Σβορώνος

1. Σταθερές αμοιβές 6,000 Ευρώ/μήνα από την Unibios Συμμετοχών
2. Κυμαινόμενες αμοιβές: Ποσοστό επί του προ φόρων κέρδους της Unibios Συμμετοχών (χωρίς να συμπεριληφθούν θετικές ή αρνητικές επιδράσεις από την εφαρμογή του ΔΛΠ 36), εφόσον αυτό ξεπερνά το 2% των ενοποιημένων πωλήσεων με bonus 12% επ' αυτού, μέχρι του ποσού των 144,000 Ευρώ ως ανώτατες πρόσθετες αμοιβές έτους.
3. Χρονομίσθωση αυτοκινήτου και τηλεφωνική σύνδεση από την Βιοσώλ Δομικά Εργαλεία.

Ορφέας Μαυρίκιος

1. Σταθερές αποδοχές: 12,000 Ευρώ /μήνα από την Watera International και 4,000 Ευρώ/μήνα από Unibios Συμμετοχών.
2. Κυμαινόμενες αποδοχές: Ποσοστό επί του μικτού κέρδους προ φόρων κέρδους της Unibios Συμμετοχών (χωρίς να συμπεριληφθούν θετικές ή αρνητικές επιδράσεις από την εφαρμογή του ΔΛΠ 36), εφόσον αυτό ξεπερνά το 2% των ενοποιημένων πωλήσεων με bonus 15% επ' αυτού, μέχρι του ποσού των 288,000 Ευρώ ως ανώτατες πρόσθετες αμοιβές έτους.
3. Χρονομίσθωση αυτοκινήτου και τηλεφωνική σύνδεση από Watera Hellas

Ειδικά για τον κύριο Μαυρίκιο προτείνεται λόγω της αλλαγής έμφασης στη δραστηριότητα της εταιρίας η αλλαγή του τρόπου καταβολής των αποδοχών του με την αύξηση των απολαβών του από την Unibios με αντίστοιχη μείωση των απολαβών του από της Watera. Επίσης, προτείνεται η μετατόπιση αμοιβών του από την Watera International προς την Watera Hellas (όπως αναφέρθηκε παραπάνω) στην ίδια με την υφιστάμενη σύμβαση βάση. Ειδικότερα προτείνεται:

	2020	2021
Unibios	48,000	60,000
Watera Intl.	144,000	36,000
Watera Hellas	0	96,000
Σύνολο	192,000	192,000

Κυριάκος Παπαθανασίου

1. Σταθερές αμοιβές: 3,000 Ευρώ/μήνα από την Watera Hellas και 1,000 Ευρώ/μήνα από την Unibios Συμμετοχών
2. Κυμαινόμενες αποδοχές : Ποσοστό επί του μικτού κέρδους προ φόρων κέρδους της Unibios Συμμετοχών (χωρίς να συμπεριληφθούν θετικές ή αρνητικές επιδράσεις από την εφαρμογή του ΔΛΠ 36), εφόσον αυτό ξεπερνά το 2% από το προηγούμενο έτος των

ενοποιημένων πωλήσεων με bonus 4% επ' αυτού, μέχρι του ποσού των 96,000 Ευρώ ως ανώτατες πρόσθετες αμοιβές έτους.

3. Χρονομίσθωση αυτοκινήτου και σύνδεση τηλεφώνου από Watera Hellas.

Γενικότερα δε, επειδή όλες οι παραπάνω εταιρίες ανήκουν στον Όμιλο Unibios η αλλαγή της εταιρίας μέσω της οποίας αμείβεται κάποιο μέλος του ΔΣ δεν διαφοροποιεί τα συμπεράσματα αυτής της μελέτης που αφορούν στο συνολικό ύψος των αποδοχών σε συνδυασμό με τα καθήκοντα και τις υποχρεώσεις του κάθε εκτελεστικού μέλους. Είναι επίσης εύλογο να ανανεώνονται οι παραπάνω συμβάσεις ετησίως αυτόματα αν δεν καταγγελθούν ή αν δεν διαφοροποιηθεί το είδος των καθηκόντων των εκτελεστικών Μελών του ΔΣ, προβλεπόμενης ενδεχομένως και ετησίας προσαύξησης.

6. Συμπεράσματα, κατεύθυνση βάσει του Ν4548/2018

(Α) Οι απολαβές των μελών του ΔΣ όπως ελέγχθηκαν και επιβεβαιώθηκαν με βάση και τις σχετικές συμβάσεις υφιστάμενες ή προτεινόμενες στην παρούσα έκθεση προς κατάρτιση είναι δίκαιες και εύλογες για την εταιρεία και τους μετόχους που δεν αποτελούν συνδεδεμένο μέρος συμπεριλαμβανομένων των μετόχων μειοψηφίας της εταιρίας.

(Β) Εφόσον στο μέλλον προκύψουν ανάγκες τροποποίησης των αμοιβών των εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών του ΔΣ. Προτείνεται οι αποφάσεις αυτές να δοθούν σε μια 3μελή Επιτροπή αμοιβών η οποία θα συμβουλεύει το Δ.Σ. για την κατεύθυνση και επίπεδο διαμορφούμενων αμοιβών στην Ελληνική αγορά. Η Επιτροπή αμοιβών μπορεί να αποτελείται από μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. και να χρησιμοποιεί εξωτερικό σύμβουλο ειδικευμένο σε θέματα ανθρώπινου δυναμικού και αμοιβών.

Disclaimer

Η παρουσίαση αυτή έχει προετοιμαστεί από την εταιρεία Boyden Greece & Cyprus. Η Boyden είναι πλήρως ανεξάρτητη εταιρεία συμβουλευτικών υπηρεσιών ανθρώπινου δυναμικού με παγκόσμιο δίκτυο εταιρειών σε 70 χώρες και δεν έχει καμία μετοχική σχέση με την Unibios Συμμετοχών ή θυγατρικών αυτής. Οι πληροφορίες που περιλαμβάνονται σε αυτή τη παρουσίαση δεν έχουν ελεγχθεί ανεξάρτητα και καμία διαβεβαίωση ή εγγύηση δεν εκφράζεται ή υπονοείται. Η παρουσίαση αυτή παρέχεται για τεκμηρίωση αμοιβών Εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβούλιου βάσει δημοσιευθέντων στοιχείων της Unibios Συμμετοχών Α.Ε. και στοιχείων που δόθηκαν στην Boyden από τα ίδια τα εκτελεστικά μέλη και δεν συνιστά και ούτε μπορεί να εκληφθεί ως προσφορά ή πρόσκληση για την αγορά ή πώληση των μετοχών της εταιρείας.

ΑΣΚ ΤΑΛΕΝΤ Ι.Κ.Ε.
ΠΑΡΟΧΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ
ΠΥΡΓΟΣ ΑΤΡΙΝΑ Β - Λ. ΚΗΦΙΣΙΑΣ 32 ΜΑΡΟΥΣΙ 151 25
ΑΦΜ: 801184110 - ΔΟΥ: ΑΜΑΡΟΥΣΙΟΥ
ΤΗΛ: 216 1000 700
www.asctalent.com email: info@asctalent.com
ΑΡ. Γ.Ε.ΜΗ.:151265401000

Α. ΛΑΜΝΙΔΗΣ