ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΕΜΠΟΡΙΚΟ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΑΘΗΝΩΝ

Δ/ΝΣΗ: Γ.Ε.ΜΗ, ΑΕ, ΕΠΕ & Υ.Μ.Σ.
ΤΜΗΜΑ: ΑΕ Β΄

Αθήνα, 08/02/2021
Αριθ.Πρωτ.: 2327675

Πληροφορίες: ΕΓΓΛΕΖΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
Τηλέφωνο: 2103382121
E-mail: egglezopoulos@acci.gr

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Καταχώρισης στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.), στοιχείων της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία **«Grant Thornton ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΟΡΚΩΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ»** και αριθμό ΓΕΜΗ **121548701000.**

Την **05/02/2021** καταχωρίσθηκαν στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) τα κατωτέρω στοιχεία της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία **«Grant Thornton ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΟΡΚΩΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ»** και αριθμό ΓΕΜΗ **121548701000**:

Α) Με Κωδικό Αριθμό Καταχώρισης **2470730** οι εγκεκριμένες από την **31/12/2020 Γενική Συνέλευση** (η οποία υποβλήθηκε σε **ορθή επανάληψη της ήδη καταχωρισθείσας** με ΚΑΚ 2456345 και ΑΠ Ανακοίνωσης 2318567) οικονομικές καταστάσεις με τις σχετικές εκθέσεις όπου από την κείμενη νομοθεσία απαιτούνται για τη χρήση 01/07/2019 έως 30/06/2020.

Β) Με Κωδικό Αριθμό Καταχώρισης **2470731** η από **31/12/2020 απόφαση** της **Γενικής Συνέλευσης** (η οποία υποβλήθηκε σε **ορθή επανάληψη της ήδη καταχωρισθείσας** με ΚΑΚ 2456346 και ΑΠ Ανακοίνωσης 2318567) σύμφωνα με την οποία ορίστηκαν για τον έλεγχο των Οικονομικών καταστάσεων της χρήσης από 01/07/2020 έως 30/06/2021:

- Η ελεγκτική εταιρεία **«PKF ΕΥΡΩΕΛΕΓΚΤΙΚΗ Α.Ε.»**, Α.Φ.Μ. 094434361-Δ.Ο.Υ. , Αρ. ΓΕΜΗ 1893601000, και (Δ/νση : ΚΗΦΙΣΙΑΣ 124 ΤΚ , ΑΘΗΝΑ), με αριθμό μητρώου **ΣΟΕΛ 132**.

- **Τακτικός Ελεγκτής:**

ΠΡΟΚΟΠΙΔΗΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ του ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ, Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής, με αριθμό μητρώου **ΕΛΤΕ 1714.**

- **Αναπληρωματικός Ελεγκτής:**

ΠΑΤΣΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του **ΑΓΓΕΛΟΥ**, Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής, που γεννήθηκε στην ΠΡΕΒΕΖΑ, με αριθμό μητρώου **ΕΛΤΕ 11921**.

«Η παρούσα καταχώριση και δημοσίευση, που υπάγεται στις αυτοματοποιημένες καταχωρίσεις, έγινε από τη Υπηρεσία Γ.Ε.ΜΗ. (μεταβατικά και επειδή δεν έχουν υλοποιηθεί οι αιτήσεις για τις αυτοματοποιημένες καταχωρίσεις), χωρίς τη διενέργεια ελέγχου πληρότητας ή ελέγχου νομιμότητας και χωρίς έλεγχο του περιεχομένου των πράξεων και των στοιχείων, που υποβλήθηκαν με μέριμνα και ευθύνη του υπόχρεου (άρθρα 85 & 102 του Ν. 4635/2019 (ΦΕΚ 167/Α)».

Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΗΣ Δ/ΝΣΗΣ



ΓΙΩΤΑ ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ

Η γνησιότητα του παρόντος μπορεί να επιβεβαιωθεί από το https://www.businessregistry.gr/publicity.aspx

ΠΡΑΚΤΙΚΟ Δ.Σ.

ΤΗΣ 30/09/2020

Σήμερα την 30η Σεπτεμβρίου 2020, ημέρα Τετάρτη και ώρα 17:00, συνήλθε το Διοικητικό Συμβούλιο της Ανώνυμης Εταιρείας Ορκωτών Ελεγκτών "Grant Thornton Ανώνυμη Εταιρεία Ορκωτών Ελεγκτών και Συμβούλων Επιχειρήσεων" στα γραφεία της εταιρείας επί της οδού Ζέφυρου 56 στο Π. Φάληρο, μετά από πρόσκληση του Προέδρου κ. Σωτήρη Κωνσταντίνου.

Παρόντες:

Σωτήρης Κωνσταντίνου	Πρόεδρος του Δ.Σ
Γιώργος Δεληγιάννης	Αντιπρόεδρος του Δ.Σ.
Βασίλης Καζάς	Διευθύνων Σύμβουλος
Εμμανουήλ Μιχαλιός	Μέλος του Δ.Σ.
Ιωάννου Νικόλαος	Μέλος του Δ.Σ
Μπουζούρα Μαρία Ελένη	Μέλος του Δ.Σ
Διαμαντουλάκης Εμμανουήλ	Μέλος του Δ.Σ
Αντωνακάκης Κωνσταντίνος	Μέλος του Δ.Σ
Κανακαράκης Κωνσταντίνος	Μέλος του Δ.Σ

Θέμα: Έκθεση Διαχείρισης της χρήσης 30/06/2020

Διαπιστωθείσης απαρτίας δεδομένου ότι παρίστανται όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, το Διοικητικό Συμβούλιο εισέρχεται στη συζήτηση του μοναδικού θέματος της ημερησίας διάταξης.

Ο Πρόεδρος παρουσιάζει την έκθεση διαχείρισης και τα αποτελέσματα της χρήσης που έκλεισε 30/06/2020:

ΕΚΘΕΣΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ «GRANT THORNTON ΑΕ ΟΡΚΩΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ» ΕΠΙ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΤΗΝ 30Η ΙΟΥΝΙΟΥ 2020

Το Διοικητικό Συμβούλιο και ο Διευθύνων Σύμβουλος της Grant Thornton ΑΕ, παρουσιάζουν με την παρούσα έκθεση τις ελεγμένες Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις της εταιρείας για τη χρήση που έληξε την 30η Ιουνίου 2020.

Κύριοι μέτοχοι,

Υποβάλλουμε τις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της εταιρείας **"GRANT THORNTON Α.Ε."**, της χρήσεως που έληξε την 30/06/2020.

Οι ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις περιλαμβάνουν την ενοποιημένη Κατάσταση Οικονομικής Θέσης, την Ενοποιημένη Κατάσταση Αποτελεσμάτων Χρήσης, την Ενοποιημένη Κατάσταση Μεταβολής Ιδίων Κεφαλαίων και την Ενοποιημένη Κατάσταση των Ταμειακών Ροών.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

Α. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΟΡΕΙΑ

Η πορεία των αποτελεσμάτων ήταν θετική καθώς τα ενοποιημένα αποτελέσματα χρήσεως προ φόρων ανήλθαν στο ποσό ευρώ 5.561.707 ευρώ. Η Ενοποιημένη Κατάσταση Οικονομικής Θέσης παρουσιάζει γενικό σύνολο Ενεργητικού και Παθητικού 23.256.774 ευρώ

Αναφερόμενοι στα επιμέρους στοιχεία της Κατάστασης Οικονομικής Θέσης σημειώνουμε τα κάτωθι:

Α.1. ΜΗ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝΤΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΟΥ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ

1. Η αναπόσβεστη αξία των ενσώματων ακινητοποιήσεων στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις ανέρχεται στο ποσό 137.338 ευρώ.
2. Η αναπόσβεστη αξία των περιουσιακών στοιχείων με δικαίωμα χρήσης στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις ανέρχεται στο ποσό 1.447.272 ευρώ.
3. Η αναπόσβεστη αξία των άυλων στοιχείων του ενεργητικού στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις ανέρχεται στο ποσό ευρώ 382.009.
4. Τα λοιπά μη κυκλοφορούντα στοιχεία του ενεργητικού στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις ανέρχονται στο ποσό ευρώ 214.490.
5. Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις ανέρχονται στο ποσό ευρώ 272.274.

Α.2 ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ

Για τα δεδομένα του Κυκλοφορούντος Ενεργητικού των ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων έχουμε να σημειώσουμε τα εξής:

1. Οι απαιτήσεις που ανέρχονται στο ποσό των ευρώ 15.936.310 είναι από τις τρέχουσες συναλλαγές του ομίλου και είναι ασφαλούς εισπράξεως, εκτός από τις χαρακτηριζόμενες ως επισφαλείς.

2. Τα διαθέσιμα την 30/06/2020 ανέρχονταν στο ποσό ευρώ 4.853.590 και καλύπτουν τις ανάγκες του ομίλου.

Α.3 ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥΣ ΤΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ

1. Τα Ίδια Κεφάλαια του ομίλου ανέρχονταν στο ποσό των ευρώ 7.512.912
2. Το μετοχικό κεφάλαιο της εταιρείας και του ομίλου ανέρχεται σήμερα σε € 593.876 διαιρούμενο σε 179.843 ονομαστικές κοινές μετοχές ονομαστικής αξίας € 2,93 η κάθε μία, καθώς και σε 22.845 ονομαστικές προνομιούχες μετοχές ονομαστικής αξίας € 2,93 η κάθε μία.
3. Οι υποχρεώσεις βραχυπροθέσμου λήξεως του ομίλου ανέρχονται στο ποσό ευρώ 14.311.012.
4. Οι υποχρεώσεις μακροπρόθεσμου λήξεως του ομίλου ανέρχονται στο ποσό ευρώ 1.432.850.

Α.4 ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΧΡΗΣΗΣ

Ο κύκλος εργασιών του ομίλου ανήλθε στο ποσό των ευρώ 39.073.787 αυξημένος κατά 13% σε σχέση με την προηγούμενη χρήση. Το κόστος πωλήσεων ανήλθε σε ευρώ 26.049.785 μειωμένο κατά 4% ενώ τα μικτά αποτελέσματα ανήλθαν σε ευρώ ύψους 13.024.002 αυξημένα κατά 75% Τα καθαρά αποτελέσματα προ φόρων ανήλθαν στο ποσό των ευρώ 5.561.707 αυξημένα κατά 460% σε σχέση με την προηγούμενη χρήση.

Α.5 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ

ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ (ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ)		30/6/2020	30/6/2019
ΑΡΙΘΜΟΔΕΙΚΤΕΣ ΡΕΥΣΤΟΤΗΤΟΣ			
Αριθμοδείκτης Κεφαλαίου Κίνησης	Κυκλοφορούν Ενεργητικό	145%	122%
	Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις		
Ρευστότητας	Κυκλοφορούν Ενεργ.-Αποθέματα	145%	122%
	Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις		
Αμεσης Ρευστότητας	Διαθέσιμα	34%	23%
	Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις		
ΑΡΙΘΜΟΔΕΙΚΤΕΣ ΔΙΑΡΘΡΩΤΙΚΗΣ ΙΣΟΡΡΟΠΙΑΣ			
Ξένων προς Ιδια Κεφάλαια	Ξένο Κεφάλαιο	210%	423%
	Ίδια Κεφάλαια		
Βραχυπρόθ. υποχρεώσεις προς Ιδια Κεφάλαια	Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις	190%	406%
	Καθαρή Θέση		
Ιδίων Κεφαλαίων προς σύνολο υποχρεώσεων	Ίδια Κεφάλαια	48%	24%
	Σύνολο Υποχρεώσεων		
Κυκλοφορούν Ενεργητικό προς Συνολικό Ενεργητικό	Κυκλοφορούν Ενεργητικό	89%	95%
	Συνολικό Ενεργητικό		
ΑΡΙΘΜΟΔΕΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΟΣ			
Μικτού Κέρδους Εκμεταλλεύσεως	Μικτά Κέρδη	33%	22%
	Κύκλος Εργασιών		
Καθαρού Κέρδους Εκμεταλλεύσεως	Ολικά κέρδη εκμετάλλευσης	15%	3%
	Κύκλος Εργασιών		
Αποδοτικότητας Ιδίων Κεφαλαίων / κερδη-ζημιες προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων	κέρδη-ζημίες προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων	96%	36%
	Καθαρή Θέση		
ΔΑΠΑΝΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ			
Λειτουργικών εξόδων	Κόστος πωληθέντων + λειτουργικά έξοδα	85%	96%
	Κύκλος Εργασιών		

Β. ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΗ ΠΟΡΕΙΑ

Θεωρούμε ότι, ο όμιλος εκμεταλλευόμενος την αποκτηθείσα εμπειρία του, την καλή του φήμη, αλλά και στηριζόμενος στην καλή του οργάνωση και την αφοσίωση του εξειδικευμένου του προσωπικού, θα συνεχίσει την ανοδική του πορεία.

Γ. ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΚΑΙ ΑΒΕΒΑΙΟΤΗΤΕΣ-ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΑΝΤΙΣΤΑΘΜΙΣΗΣ ΚΙΝΔΥΝΩΝ

Ο όμιλος δεν αντιμετωπίζει ιδιαιτέρους κινδύνους πέραν των εξής:

(1) Συναλλαγματικός κίνδυνος

Πολύ μικρό μέρος των απαιτήσεων και υποχρεώσεων της εταιρίας προέρχεται από χώρες εκτός ζώνης ευρώ.

(2) Κίνδυνος επιτοκίου

Τα λειτουργικά έσοδα της εταιρείας και του ομίλου δεν επηρεάζονται από τις διακυμάνσεις των επιτοκίων δεδομένου ότι ο όμιλος δεν έχει κανενός είδους δανειακή υποχρέωση.

(3) Πιστωτικός κίνδυνος

Η εταιρεία αντιμετωπίζει πιστωτικό κίνδυνο από τους πελάτες της, γι' αυτό η χρηματοοικονομική τους κατάσταση παρακολουθείται διαρκώς ενώ διενεργούνται και σχετικές προβλέψεις απομείωσης σε περίπτωση που αυτό κρίνεται απαραίτητο.

(4) Κίνδυνος Ρευστότητας

Ο όμιλος διατηρεί τα ταμειακά του διαθέσιμα σε επίπεδα που του επιτρέπουν να καλύπτει σε συνεχή βάση τις υποχρεώσεις του.

Δεν υπάρχουν σημαντικές αβεβαιότητες που να σχετίζονται με την λειτουργία της επιχείρησης.

Δ. ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ

Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ διαθέτει γραφεία σε Αθήνα, Θεσσαλονίκη, Κρήτη και Ιωάννινα.

Ε. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ

Τα στοιχεία μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης που ακολουθούν αφορούν την εταιρεία Grant Thornton Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές Α.Ε., καθώς και τη θυγατρική της Grant Thornton Ανώνυμη Εταιρεία Παροχής Φορολογικών και Συμβουλευτικών Υπηρεσιών (Grant Thornton Business Solutions) Α.Ε. οι οποίες εφεξής αναφέρονται ως "Grant Thornton" ή η Εταιρεία.

Η Grant Thornton λειτουργεί σύμφωνα με τις αρχές της Εταιρικής Υπευθυνότητας, επιδιώκοντας τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και τη δημιουργία αξίας για όλους τους συμμετόχους της. Η Εταιρεία έχει αναγνωρίσει την

καθοριστική συμβολή των δράσεων Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης για την επίτευξη της Αειφόρου Ανάπτυξης και έχει υιοθετήσει τις 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του Ο.Η.Ε. (UN Global Compact). Ειδικότερα, η Grant Thornton συγκαταλέγεται μεταξύ των ιδρυτικών μελών του φορέα στην Ελλάδα, του Ελληνικού Δικτύου Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (Global Compact Network Hellas). Το δίκτυο Global Compact Network Hellas συμπεριλαμβάνεται στα 70 Δίκτυα του Οικουμενικού Συμφώνου ανά τον κόσμο, ως μέρος της στρατηγικής του παγκόσμιου οργανισμού.

Ως μέλος του Global Compact, η Grant Thornton δημοσιεύει ετήσιο απολογισμό δράσεων Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, το Communication On Progress Report (C.O.P.). Οι δημοσιεύσεις είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα της Εταιρείας *(www.grant-thornton.gr)* και στο site του οργανισμού Global Compact *(https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/18998-Grant-Thornton-Greece#cop*

Στην Grant Thornton, η υπευθυνότητα εκφράζεται έμπρακτα με πολλούς τρόπους καθώς ενσωματώνεται στο σύνολο των δραστηριοτήτων της. Ειδικότερα η Εταιρεία:

- λειτουργεί με τρόπο ηθικό και εφαρμόζει σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης σύμφωνα με τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές
- λειτουργεί με υπευθυνότητα στην αγορά παρέχοντας υπηρεσίες που προσθέτουν αξία στους πελάτες της και επιλέγει τους προμηθευτές εφαρμόζοντας όχι μόνο ποσοτικά, αλλά και ποιοτικά κριτήρια
- αναγνωρίζει τους ανθρώπους της ως τον σημαντικότερο παράγοντα για την επιχειρηματική επιτυχία της, και εφαρμόζει σύγχρονα συστήματα διαχείρισης, ενώ παρέχει ευκαιρίες προσωπικής και επαγγελματικής ανάπτυξης μέσω των εξειδικευμένων εκπαιδευτικών προγραμμάτων και άλλων δράσεων που συμβάλλουν στην ανάπτυξη των ικανοτήτων των στελεχών της
- επιδιώκει την ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού αποτυπώματός της, αναλαμβάνοντας σχετικές δράσεις εξοικονόμησης ενέργειας, νερού και πρώτων υλών, ενώ παράλληλα εφαρμόζει και πρακτικές ανακύκλωσης
- συνεργάζεται και υποστηρίζει ποικίλες Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις και ευπαθείς κοινωνικές ομάδες με την πολύτιμη συμμετοχή και εθελοντική συνεισφορά των εργαζομένων της.

Η Grant Thornton είναι μέλος του Ελληνικού Δικτύου για την ΕΚΕ (CSR Hellas) και συμμετέχει ενεργά στις ομάδες εργασίας προωθώντας τις πρακτικές εταιρικής υπευθυνότητας στο σύγχρονο επιχειρείν. Επιπλέον, στέλεχος της Εταιρείας έχει εκλεγεί και συμμετέχει στο Διοικητικό Συμβούλιο του CSR Hellas. Το Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (CSR HELLAS) έχει ως αποστολή του την αξιοποίηση των αρχών και των πρακτικών εφαρμογών της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας, για την ενίσχυση της βιωσιμότητας, της καινοτομίας και της κοινωνικής συνοχής σε εθνικό και τοπικό επίπεδο.

Το Επιχειρηματικό Μοντέλο της Grant Thornton

Η συνοπτική και περιεκτική αποτύπωση του επιχειρηματικού μοντέλου της Grant Thornton περιλαμβάνει τα ακόλουθα:

<table>
<tr>
<td>Κρίσιμες συνεργασίες

➢ Συνεργασία με το δίκτυο Grant Thornton International (GTIL)
➢ Συνεργασία με εξωτερικούς συμβούλους διαφόρων ειδικοτήτων</td>
<td>Κύριες δραστηριότητες

Η παροχή ελεγκτικών υπηρεσιών (για την Grant Thornton A.E.) και συμβουλευτικών και φορολογικών υπηρεσιών (για την Grant Thornton Business Solutions A.E.). Ειδικότερα, οι υπηρεσίες της Εταιρείας κατατάσσονται στις παρακάτω κατηγορίες:
• Assurance Services
• Tax & Outsourcing services
• Advisory services
• Energy Sector Services
• Financial services
• Public Sector Services</td>
<td rowspan="2">Δημιουργία αξίας / χρησιμότητα

Η Grant Thornton προσφέρει υψηλού επιπέδου ελεγκτικές, φορολογικές και συμβουλευτικές υπηρεσίες που υλοποιούνται από άρτια καταρτισμένους συμβούλους με μεγάλη εμπειρία στον χώρο.

Η ισχυρή παγκόσμια δομή και παρουσία, σε συνδυασμό με τη βαθιά κατανόηση τόσο της τοπικής αγοράς, όσο και των δυναμικών οικονομιών σε όλο τον κόσμο, μας αναδεικνύει ως αποτελεσματικό φορέα υποστήριξης όλων των στρατηγικών σχεδίων των πελατών μας, καθώς και ως τον ταχύτερα αναπτυσσόμενο ελεγκτικό οργανισμό, τον οποίο εμπιστεύονται οι αγορές κεφαλαίων, οι ρυθμιστικές αρχές και οι διεθνείς εποπτικές αρχές.

Ανταγωνιστικά μας πλεονεκτήματα

➢ 750 εξειδικευμένα στελέχη που κάνουν κάθε μέρα τη διαφορά
➢ 5 γραφεία σε 4 πόλεις της Ελλάδας
➢ 26 έτη παρουσίας
➢ Σύστημα Διασφάλισης Ποιότητας, βάσει απαιτήσεων του Διεθνούς Προτύπου BS EN ISO 9001:2015
➢ Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών, πιστοποιημένο βάσει ISO/IEC 27001:2013
➢ No. 1 επιλογή των εισηγμένων εταιρειών
➢ Ανάμεσα στους υψηλότερους δείκτες NPS στο δίκτυο της Grant Thornton
➢ Πελατοκεντρική προσέγγιση</td>
<td rowspan="2">Τμήματα αγοράς που απευθύνεται η Εταιρία

Οι υπηρεσίες της Grant Thornton απευθύνονται κυρίως στις εταιρείες του ιδιωτικού τομέα όμως παρέχονται υπηρεσίες και σε σημαντικούς φορείς του ευρύτερου δημοσίου τομέα.

Σημαντικότεροι πελάτες της Grant Thornton είναι μεγάλες εισηγμένες εταιρείες στο Χρηματιστήριο Αθηνών και πάνω από 50 πολυεθνικές εταιρείες.

Κανάλια

Τα κύρια κανάλια μέσω των οποίων η Grant Thornton έρχεται σε επαφή με υποψήφιους πελάτες είναι:

➢ Εξειδικευμένα newsletters / ενημερώσεις
➢ Συνέδρια (όπως πχ. Growth Awards)
➢ Συστηματική αρθρογραφία σε ΜΜΕ
➢ Ομιλίες και αναλύσεις των τάσεων σε συνέδρια και fora
➢ Δίκτυο της Grant Thornton
➢ Συμμετοχή της Εταιρείας σε κλαδικούς φορείς & οργανισμούς.</td>
</tr>
<tr>
<td>Διάρθρωση κόστους

➢ Κόστη ενοικίασης, διατήρησης και συντήρησης κτηριακών εγκαταστάσεων
➢ Αμοιβές και παροχές ανθρωπίνου δυναμικού
➢ Κόστη εκπαιδεύσεων και πιστοποιήσεων
➢ Αμοιβές εξωτερικών συμβούλων</td>
<td>Διάρθρωση εσόδων

Τα έσοδα της Grant Thornton προέρχονται από την παροχή των υπηρεσιών της σε μεγάλες επιχειρήσεις και οργανισμούς.</td>
</tr>
</table>

Η συμβολή της Grant Thornton στους Παγκόσμιους Στόχους για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (UN Sustainable Development Goals)

Η Εταιρεία, ως μέλος της παγκόσμιας επιχειρηματικής κοινότητας και του δικτύου της Grant Thornton, παρακολουθεί στενά τις διεθνείς τάσεις σχετικά με την αειφόρο ανάπτυξη. Σε αυτό το πλαίσιο, έχει αναγνωρίσει τη σημασία των 17 Παγκόσμιων Στόχων για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη του Ο.Η.Ε. και μέσω της δραστηριότητάς της, συμβάλλει στους παρακάτω 7 Στόχους:



Η επικοινωνία και δέσμευσή μας με τα ενδιαφερόμενα μέρη

Η Grant Thornton επιδιώκει να επικοινωνεί σε τακτική βάση και να συνεργάζεται με όλες τις ομάδες ενδιαφερομένων μερών ή συμμετόχων της. Για την Grant Thornton συμμέτοχος ή ενδιαφερόμενο μέρος είναι κάθε ομάδα ή άτομο που επηρεάζει ή επηρεάζεται από τις δραστηριότητές της. Στο πλαίσιο της συνεχούς επικοινωνίας, η Εταιρεία αφουγκράζεται τους προβληματισμούς, τις προσδοκίες και τα κύρια θέματα που απασχολούν την κάθε ομάδα συμμετόχων της και χαράζει πλάνο δράσεων προκειμένου να ανταποκριθεί επιτυχώς σε αυτές. Η επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη και η καταγραφή των κύριων θεμάτων που βρίσκονται στο επίκεντρο της συζήτησης με την κάθε ομάδα είναι σημαντική για την Εταιρεία, καθώς αποτελεί βασικό μηχανισμό βελτίωσής της και αναπόσπαστο μέρος της εταιρικής υπευθυνότητάς της. Οι ομάδες ενδιαφερομένων μερών, τις οποίες η Εταιρεία έχει αναγνωρίσει ως πιο σημαντικές είναι: οι πελάτες, οι εργαζόμενοι, οι μέτοχοι, οι προμηθευτές και συνεργάτες, το παγκόσμιο δίκτυο της Grant Thornton, οι κρατικοί και θεσμικοί φορείς, καθώς και η ευρύτερη κοινωνία και οι ΜΚΟ.

Οι άνθρωποί μας

Θεωρούμε το ανθρώπινο δυναμικό μας τον βασικότερο παράγοντα της επιτυχίας μας. Η υλοποίηση της μακροπρόθεσμης στρατηγικής της Grant Thornton, καθώς και η διατήρηση της δυναμικής απόδοσής της, είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με τους ανθρώπους της. Στοχεύουμε να είμαστε μια εταιρεία - πρότυπο εργασιακού περιβάλλοντος, για την οποία οι εργαζόμενοι θα αισθάνονται υπερήφανοι που αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της.

Πέραν της συμμόρφωσης με τη σχετική νομοθεσία απασχόλησης, υιοθετούμε καλύτερες πρακτικές σε όλες τις πτυχές της εργασιακής πολιτικής μας, στοχεύοντας στη διατήρηση της εταιρικής μας κουλτούρας που χαρακτηρίζεται από ίσες ευκαιρίες, ανάπτυξη δεξιοτήτων και συνεχή εκπαίδευση και την εκπλήρωση των στόχων όλων των εργαζομένων. Σχετικά με θέματα προσλήψεων, αμοιβών, παροχών, προαγωγών και εκπαιδεύσεων, εφαρμόζουμε συγκεκριμένες διαδικασίες με αμερόληπτα κριτήρια, τα οποία δεν συνδέονται με οποιαδήποτε μορφή διακρίσεων σχετικά με το φύλο, την εθνικότητα, την ηλικία, την οικογενειακή κατάσταση και άλλα χαρακτηριστικά.

Στην Grant Thornton θέτουμε ισχυρές βάσεις και αξίες μέσω του συνόλου των πολιτικών και διαδικασιών μας, καθώς και μέσω της εφαρμογής του Κανονισμού Εργασίας της Εταιρείας.

Κατά την περίοδο αναφοράς, η Εταιρεία προχώρησε στην υιοθέτηση Πολιτικής καταγγελιών “Whistleblowing Policy”, ενθαρρύνοντας τους εργαζομένους επικοινωνήσουν ανώνυμα χωρίς φόβο σχετικά με θέματα ηθικής και παράνομες πράξεις. Η Grant Thornton, δημιουργώντας αυτόν τον ανοιχτό, ασφαλή, τρόπο επικοινωνίας με τα στελέχη μας, επιδιώκουμε την επίτευξη ενός ακόμη πιο δίκαιου και διαφανούς εργασιακού περιβάλλοντος.

Η Grant Thornton, για την περίοδο 01/07/2019 – 30/06/2020, απασχόλησε 738 εργαζομένους, από τους οποίους οι 352 ήταν γυναίκες και το 20% αυτών κατείχαν θέσεις διευρυμένης ευθύνης. Το ποσοστό των εργαζομένων με ανώτερες και ανώτατες σπουδές ήταν 97% ενώ το αντίστοιχο ποσοστό με μεταπτυχιακές

σπουδές/ επαγγελματικές πιστοποιήσεις ήταν 71%. Το ποσοστό των εργαζομένων που ανήκουν σε εθνικές μειονότητες είναι 1%, ενώ το ποσοστό των εργαζομένων με καταγωγή εκτός των μεγάλων αστικών κέντρων είναι 12%. Το 33% των στελεχών εργάζεται στην Grant Thornton περισσότερο από πέντε χρόνια.

Κατανομή Ανθρωπίνου Δυναμικού ανά γεωγραφική περιφέρεια							
	2013-2014	**2014-2015**	**2015-2016**	**2016-2017**	**2017-2018**	**2018-2019**	**2019-2020**
Αθήνα	388	393	427	436	500	568	650
Θεσσαλονίκη	21	21	21	25	27	31	37
Κρήτη	**23**	**27**	**31**	**31**	**35**	**36**	**39**
Ιωάννινα	0	0	0	8	8	10	12
ΣΥΝΟΛΟ	**432**	**441**	**479**	**500**	**570**	**645**	**738**

Ανθρώπινο Δυναμικό ανά φύλο							
	2013-2014	**2014-2015**	**2015-2016**	**2016-2017**	**2017-2018**	**2018-2019**	**2019-2020**
Άνδρες	242	270	279	281	309	343	386
Γυναίκες	174	191	200	219	261	302	352
ΣΥΝΟΛΟ	**416**	**461**	**479**	**500**	**570**	**645**	**738**
% αύξηση	*15%*	*11%*	*4%*	*4%*	*14%*	*13%*	*14%*

Κινητικότητα Εργαζομένων								
		2013-2014	**2014-2015**	**2015-2016**	**2016-2017**	**2017-2018**	**2018-2019**	**2019-2020**
Προσλήψεις	Άνδρες	39	40	73	44	70	101	122
	Γυναίκες	38	30	40	44	76	94	124
Αποχωρήσεις	Άνδρες	17	40	95	56	42	66	95
	Γυναίκες	11	21	65	40	34	51	79

Ηλικιακή κατανομή Ανθρωπίνου Δυναμικού 2018-2019			
	<30	**30-50**	**51+**
Άνδρες	117	198	28

Γυναίκες	125	165	12
ΣΥΝΟΛΟ	**242**	**363**	**40**

Ηλικιακή κατανομή Ανθρωπίνου Δυναμικού 2019-2020			
	<30	**30-50**	**51+**
Άνδρες	150	205	31
Γυναίκες	159	179	14
ΣΥΝΟΛΟ	**309**	**384**	**45**

Ίσες ευκαιρίες στην εργασία

Στην Grant Thornton, αναγνωρίζουμε και αναδεικνύουμε έμπρακτα τη σημαντικότητα του ρόλου των γυναικών στις ανώτατες διοικητικές θέσεις και θεωρούμε αναγκαιότητα την ύπαρξη ίσης εκπροσώπησης των δύο φύλων, για την επίτευξη των εταιρικών μας στόχων. Η Εταιρεία υιοθετεί και εφαρμόζει πρακτικές ίσων ευκαιριών, με αποτέλεσμα οι γυναίκες να συνιστούν το 48% του συνολικού αριθμού των στελεχών μας. Επίσης σημαντικό είναι και το ποσοστό των γυναικών σε διοικητικές θέσεις (10% του συνόλου και το 20% των γυναικών κατέχουν θέσεις ευθύνης).

Γυναίκες σε θέσεις ευθύνης		
	2018-2019	**2019-2020**
Μέλη Δ.Σ.	2	2
Partners & Principals	13	14
Senior executives (Directors, Senior Managers & Managers)	50	55
ΣΥΝΟΛΟ	**65**	**71**

Εκπαίδευση

Η στρατηγική μας για την ανάπτυξη των ανθρώπων μας αφορά τους εξής άξονες:

- Εκπαίδευση και ανάπτυξη: Βασιζόμαστε στις δεξιότητες και την πείρα των ανθρώπων μας και γι' αυτό επενδύουμε σημαντικά στον τομέα της εκπαίδευσης και της ανάπτυξης. Παρόλα αυτά, αναγνωρίζουμε ότι οι άνθρωποί μας έχουν διαφορετικές εκπαιδευτικές ανάγκες και η ανάπτυξη καινοτόμων ευκαιριών για αυτούς είναι μια συνεχής διαδικασία. Η Εταιρεία παρέχει τη δυνατότητα συμμετοχής σε ποικίλες εκπαιδεύσεις, με τη μορφή πιστοποιήσεων, σεμιναρίων, συνεδρίων και ενημερώσεων, με στόχο όλα τα στελέχη, να αναπτύξουν και να ενισχύσουν τις δεξιότητες και την εμπειρία τους. Το ποσοστό των εργαζομένων που συμμετείχαν σε εσωτερικά εκπαιδευτικά προγράμματα είναι 98%, ενώ σε εξωτερικές εκπαιδεύσεις συμμετείχε το 41% των εργαζόμενων.
- Επιβράβευση της απόδοσης: επιδίωξή μας είναι η επιβράβευση της εξαιρετικής απόδοσης των εργαζομένων μας, μέσω της παραχώρησης bonus, καθώς και της συνεχούς εκπαίδευσης και κατάρτισής τους, μέσω εκπαιδευτικών επιδομάτων επιτυχούς ολοκλήρωσης επαγγελματικών εξετάσεων (π.χ. ACCA, ACA, ΣΟΕΛ, CFA, CIA, CISA κ.ά.).

Εργαζόμενοι που εκπαιδεύτηκαν σε εσωτερικά σεμινάρια (%)						
% Ποσοστό επί του συνόλου	**2015**	**2016**	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**
	54%	70%	77%	84%	89%	98%

Εργαζόμενοι που εκπαιδεύτηκαν σε σεμινάρια τρίτων (%)						
% Ποσοστό επί του συνόλου	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	25%	30%	0%	23%	36%	41%

Αξιολόγηση

Η Εταιρεία εφαρμόζει το θεσμό των Counselors, βάσει του οποίου ορίζεται σε όλους τους εργαζόμενους ένας συνάδελφος υπεύθυνος για την ανάπτυξη και εξέλιξή τους (counselor). Κύρια αρμοδιότητα του counselor είναι η ορθή καθοδήγηση του κάθε εργαζόμενου (counselee), η διερεύνηση της κλίσης και των ενδιαφερόντων του, ο εποικοδομητικός διάλογος για να τεθούν συγκεκριμένοι στόχοι σχετικά με τις εκπαιδεύσεις, καθώς και η συνεχής συνεργασία μέσω των τακτικών θεσμοθετημένων προσωπικών συναντήσεων.

Μια φορά το χρόνο, ο counselor καλείται να αξιολογήσει γραπτά τον counselee του, βάσει της συνολικής εικόνας του και του βαθμού επίτευξης των στόχων που τέθηκαν. Η αξιολόγηση αυτή, σε συνδυασμό με τις αξιολογήσεις του προϊστάμενου του counselee, συνυπολογίζεται στην εξέλιξη του κάθε εργαζόμενου. Μέσω του συγκεκριμένου θεσμού, η Εταιρεία προωθεί την αξιοκρατική ανάπτυξη των ανθρώπων της και ενδυναμώνει την εργασιακή της κουλτούρα.

Η διαδικασία αξιολόγησης αφορά όλες τις βαθμίδες και υλοποιείται σε ετήσια βάση. Κατά τη χρήση 2019-2020 αξιολογήθηκαν συνολικά 419 εργαζόμενοι, από όλες τις ιεραρχικές βαθμίδες.

Παγκόσμια έρευνα ικανοποίησης εργαζομένων – PeopleVoice

Πρόκειται για την ετήσια έρευνα ικανοποίησης της Grant Thornton, η οποία υλοποιείται σε παγκόσμιο επίπεδο και αποτελεί ένα σημαντικό εργαλείο για την επίτευξη των στρατηγικών και επιχειρηματικών στόχων. Μέσω των αποτελεσμάτων της έρευνας, η Εταιρεία είναι σε θέση να γνωρίζει τη γνώμη των εργαζομένων για τις συνθήκες εργασίας, για τις ευκαιρίες που τους δίνονται, καθώς και για τα σημεία βελτίωσης που προτείνουν. Τα πλεονεκτήματα από τη συμμετοχή στην έρευνα ικανοποίησης, μεταξύ άλλων, είναι:

- Η αξιοποίηση ενός αποδοτικού εργαλείου έρευνας, μέσω του οποίου λαμβάνονται ουσιώδεις απαντήσεις, ικανές να καθοδηγήσουν τη στρατηγική μας.
- Η σύγκριση των απαντήσεων με στοιχεία από το δείκτη Global Professional Services Firms, καθώς και με δεδομένα από τις συμμετέχουσες στην έρευνα, εταιρείες-μέλη της Grant Thornton.
- Η προώθηση των δυνατών σημείων και των ανταγωνιστικών πλεονεκτημάτων μας.
- Η αναγνώριση των βασικών «κλειδιών» που επηρεάζουν τη σχέση μεταξύ εργαζομένων και Ανώτερης Διοίκησης της Εταιρείας.
- Η ανάληψη βελτιωτικών δράσεων για την αντιμετώπιση τυχόν αδυναμιών.
- Η βελτίωση των οικονομικών αποτελεσμάτων, μέσω της επίτευξης υψηλού επιπέδου δέσμευσης.

Συμβολή στην αντιμετώπιση της πανδημίας Covid-19

Αδιαμφισβήτητα, η μεγαλύτερη κρίση της πανδημίας κορωνοϊού, αφορά στην αβεβαιότητα και στον φόβο που δημιούργησε στους ανθρώπους παγκοσμίως και κατ' επέκταση και στο ανθρώπινο δυναμικό των επιχειρήσεων. Η Εταιρεία μας, παρακολουθώντας στενά τις εξελίξεις και ακολουθώντας πιστά τις οδηγίες

των αρμόδιων αρχών, έλαβε και λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα προστασίας των εργαζομένων, υιοθετώντας Πολιτική Προστασίας Covid-19 και επικοινωνώντας σε όλους τα μέτρα προστασίας στον εργασιακό χώρο.

Οι προκλήσεις της πανδημίας, όπως η ικανότητα χρήσης της τεχνολογίας, η εργασία στο σπίτι με παιδιά ή με εξαρτώμενα μέλη, η διατήρηση της παραγωγικότητας, η ανησυχία για τα μέλη της οικογένειάς μας, καθώς και ο κλονισμός της ευεξίας έφεραν στο προσκήνιο τη σπουδαιότητα ανάληψης επιπλέον δράσεων για το ανθρώπινο δυναμικό μας.

Με στόχο την προάσπιση της συναισθηματικής και ψυχικής υγείας των ανθρώπων μας εντάξαμε, από τον Απρίλιο του 2020, στο πρόγραμμα των παροχών της Εταιρείας τη «Γραμμή συμβουλευτικής υποστήριξης», σε συνεργασία με ειδικό εξωτερικό συνεργάτη. Η εν λόγω γραμμή είναι διαθέσιμη 24 ώρες την ημέρα και 7 ημέρες την εβδομάδα σε όποιον επιθυμεί να μοιραστεί τον προβληματισμό του, ή αδυνατεί να διαχειριστεί κάποιο ζήτημα.

Work life Balance

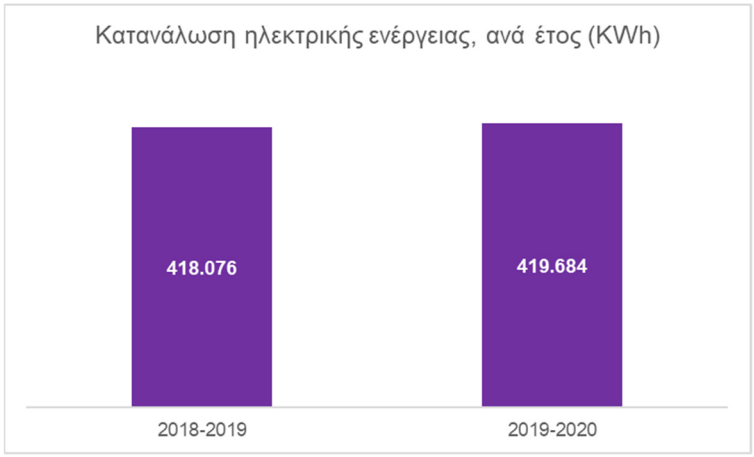
Βασική προτεραιότητα της Grant Thornton είναι να ενθαρρύνει την εξισορρόπηση εργασιακής και προσωπικής ζωής των εργαζομένων της. Στο πλαίσιο του προγράμματος Work Life Balance, η Εταιρεία επιδιώκει να υλοποιεί συγκεκριμένα προγράμματα, τα οποία θα συμβάλουν όχι μόνο στην αύξηση της παραγωγικότητας, αλλά και στην ενίσχυση της εργασιακής κουλτούρας, καθώς και στην αύξηση της ικανοποίησης των εργαζομένων. Προγράμματα που υλοποιήθηκαν κατά το έτος αναφοράς είναι:

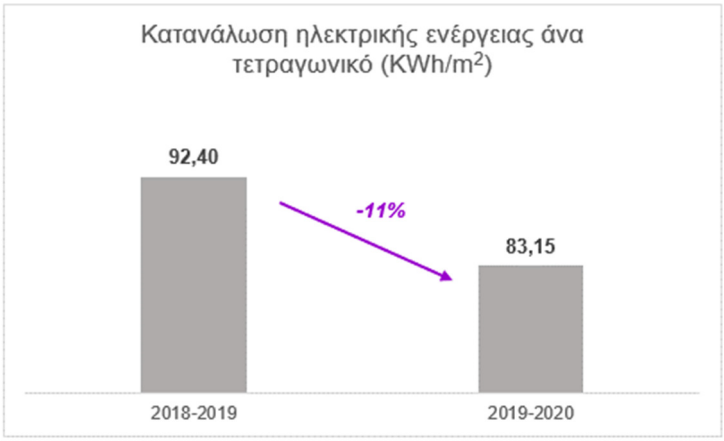
- Η δυνατότητα σε όλους τους εργαζόμενους, να αποχωρήσουν νωρίτερα από το χώρο εργασίας, 5 ημέρες μέσα στο έτος (WLB days). Η αποχώρηση νωρίτερα από τη λήξη του ωραρίου, ισχύει και για όλες τις παραμονές μεγάλων εορτών (Χριστούγεννα, Πάσχα κτλ).
- Η συμμετοχή σε εθελοντικές δράσεις. Η Εταιρεία καθιερώνει κάθε χρόνο, δύο ολόκληρες μέρες αφιερωμένες στον εθελοντισμό.

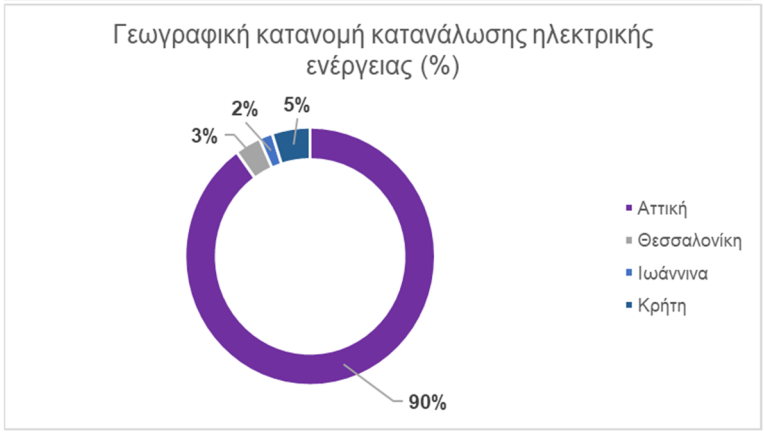
Επίσης προγραμματίστηκαν δράσεις στο πλαίσιο των ημερών WLB, κατά τις οποίες η Εταιρεία μας, ενισχύοντας τη ψυχαγωγία, προχώρησε σε κληρώσεις εισιτηρίων για θέατρο και κινηματογράφο σε μηνιαία βάση, ενώ υλοποιήθηκαν δράσεις οι οποίες προήγαγαν την άθληση και τη συνεργασία μέσα από τις εταιρικές αθλητικές ομάδες.

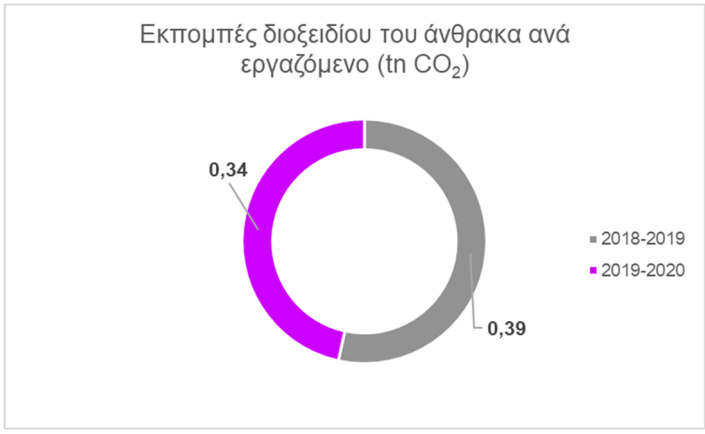
Φροντίδα για το περιβάλλον

Η Εταιρεία μας δραστηριοποιείται στον τομέα της παροχής υπηρεσιών και η επίπτωση που έχει στο περιβάλλον αφορά σε δύο βασικά θέματα: στην κατανάλωση της ηλεκτρικής ενέργειας στα κτήριά της (έμμεσες εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα) και τη διαχείριση των απορριμμάτων της. Έτσι, αν και το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα είναι περιορισμένο, αναζητούμε πάντα τρόπους μείωσης των επιπτώσεών μας στο περιβάλλον. Δεδομένου ότι η κατανάλωση ενέργειας προέρχεται από τα κτήριά μας, παρακολουθούμε, μετράμε και φροντίζουμε για τη μείωση της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας σε όλα τα γραφεία. Για την περίοδο αναφοράς, η συνολική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας ανήλθε στις 419.684 KWh και παρουσιάζει το σύνολό της μικρή αύξηση λόγω της προσθήκης ακόμη ενός ορόφου γραφείων στην Αττική. Η ειδική κατανάλωση ενέργειας ανά τετραγωνικό έχει σημειώσει μείωση 11% σε σχέση με το προηγούμενο έτος.







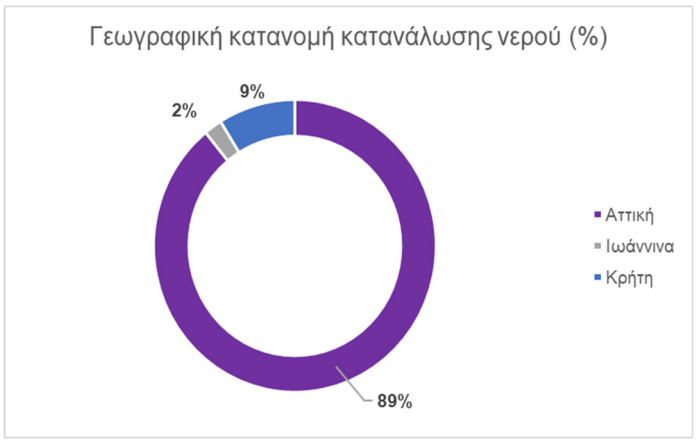


Με την παρακολούθηση και τη μέτρηση της χρήσης ηλεκτρικής ενέργειας στις εγκαταστάσεις μας, στοχεύουμε στον εντοπισμό ευκαιριών εξοικονόμησης ενέργειας και στη μείωση του λειτουργικού κόστους. Κατά τη χρήση 2019-2020 πετύχαμε μικρή αλλά ουσιαστική μείωση στις ειδικές εκπομπές CO_2 (τόνους διοξειδίου του άνθρακα ανά εργαζόμενο).

Η κύριες πηγές κατανάλωσης της ηλεκτρικής ενέργειας στα κτήριά μας αφορά τον φωτισμό των γραφείων και τη θέρμανση/ψύξη των χώρων αυτών. Για το λόγο αυτό, προχωρήσαμε κατά τη διάρκεια του 2017 στην αντικατάσταση των λαμπτήρων του κτηρίου των κεντρικών γραφείων μας με φιλικότερες προς το περιβάλλον λάμπες led.

Παρακολουθούμε επίσης και την κατανάλωση νερού στις εγκαταστάσεις μας, καταβάλλοντας προσπάθειες για ουσιαστική εξοικονόμηση. Κατά την περίοδο αναφοράς, παρατηρήθηκε μικρή μείωση σε σχέση με την προηγούμενη χρήση.





**οι καταναλώσεις νερού των γραφείων της Θεσσαλονίκης δεν υπολογίζονται, καθώς οι λογαριασμοί του νερού πληρώνονται μέσω κοινοχρήστων του κτηρίου*

SharePoint - περιβαλλοντική διάσταση
Το διαδικτυακό μας σύστημα SharePoint και η σχετική ενημερωμένη ροή εργασιών έγκρισης για τα έξοδα των εργαζομένων, εξαλείφουν τη μεταφορά εγγράφων σε χαρτί, επιτρέποντας την παρακολούθηση όλων των διαδικασιών ηλεκτρονικά. Με αυτόν τον τρόπο, ενθαρρύνουμε τους εργαζόμενους να χρησιμοποιούν αποτελεσματικά το χαρτί και να προχωρούν χωρίς περιττές εκτυπώσεις, αυτοματοποιώντας σχεδόν όλες τις εργασίες διαχείρισης.

Επιπρόσθετα, στους χώρους των γραφείων μας πραγματοποιείται συλλογή μπαταριών (οικιακής χρήσης) οι οποίες ανά τακτά χρονικά διαστήματα παραδίδονται στον αδειοδοτημένο φορέα ΑΦΗΣ.

ΣΤ. ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΜΕΧΡΙ ΤΗΝ ΥΠΟΒΟΛΗ ΤΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ

Δεν έχουν σημειωθεί γεγονότα που επηρεάζουν το περιεχόμενο της παρούσας έκθεσης μέχρι την ημερομηνία της σύνταξής της 30/09/2020.

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Η ανάπτυξη του ομίλου την παρούσα χρήση, δεδομένης της οικονομικής κατάστασης της χώρας και των επιπτώσεων από την εμφάνιση της πανδημίας του κορωνοϊού (Covid-19) τον Φεβρουάριο του 2020 στην Ελληνική και την παγκόσμια οικονομία της θεωρείται θετική, αφού ο κύκλος εργασιών παρουσίασε αύξηση της τάξης του 13%, γεγονός που οφείλεται στις συνεχείς προσπάθειες όλου του προσωπικού του ομίλου. Ο όμιλος ευθυγραμμίζεται απόλυτα με όλα τα πρωτόκολλα υγιεινής και τα μέτρα που εξαγγέλλει η Κυβέρνηση της χώρας, λαμβάνοντας όλα τα απαραίτητα μέτρα για την ορθή ενημέρωση των ανθρώπων του, τη θωράκιση της υγείας τους, την ψυχολογική τους υποστήριξη, αλλά και τη διασφάλιση της εργασίας τους ώστε να διασφαλίσει την απρόσκοπτη συνέχιση των εργασιών του, προασπίζοντας παράλληλα τη δημόσια υγεία.

Τα σημερινά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν όλες τις δυνατότητες για να εξασφαλίσουν την καλή λειτουργία και ανάπτυξης της εταιρείας και είναι βέβαιο ότι η εταιρεία και ο όμιλος θα συνεχίσουν την ανοδική τους πορεία.

Το προσωπικό του ομίλου κατέβαλλε κάθε δυνατή προσπάθεια για να ανταπεξέλθει στο έργο του.

Σας διαβεβαιώνουμε ότι οι προσπάθειες όλων θα συνεχισθούν με σκοπό την πραγματοποίηση καλύτερων αποτελεσμάτων στα επόμενα χρόνια.
Κατόπιν των ανωτέρω, παρακαλούμε κ. Μέτοχοι για την έγκριση των ενοποιημένων και ατομικών οικονομικών καταστάσεων της 25ης εταιρικής χρήσης 1/7/2019 – 30/06/2020, την οποία μπορείτε να τροποποιήσετε, να απαλλάξετε τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τους ελεγκτές από κάθε ευθύνη αποζημίωσης και εκλέξετε δύο ελεγκτές για την επόμενη χρήση.

Αθήνα, 30 Σεπτεμβρίου 2020

Εκ μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου

Βασίλειος Καζάς
Διευθύνων Σύμβουλος

Μετά από διαλογική συζήτηση το Διοικητικό Συμβούλιο ομόφωνα εγκρίνει τη ανωτέρω έκθεση προς τη Γενική Συνέλευση των μετόχων.

Μη υπάρχοντος άλλου θέματος λύεται η συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Ο Πρόεδρος	**Ο Αντιπρόεδρος**	**Ο Διευθύνων Σύμβουλος**
Σωτήρης Κωνσταντίνου	Γιώργος Δεληγιάννης	Βασίλης Καζάς

Τα Μέλη :

Εμμανουήλ Μιχαλιός

Ιωάννου Νικόλαος

Μ̣ουζούρα Μαρία Ελένη

Διαμαντουλάκης Εμμανουήλ

Αντωνακάκης Κωνσταντίνος

Κανακαράκης Κωνσταντίνος