ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΒΟΙΩΤΙΑΣ
ΓΡΑΦΕΙΟ: ΜΗΤΡΩΟΥ / Υπηρεσία Γ.Ε.ΜΗ.
Δ.νση: Λ. Κουτσοπετάλου 1
Τ.Κ.: 32100
Πληροφορίες: Καλλιαντάση Π.
Τηλέφωνο: 2261028281
Fax: 2261021347
E-mail: kalliantasi@viotiachamber.gr

Λιβαδειά, 15/09/2020
Αριθ.Πρωτ.: 2089128

Συνημ.:
Οικονομικές Καταστάσεις

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Καταχώρισης στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.), στοιχείων της Εταιρείας Περιορισμένης Ευθύνης με την επωνυμία «**ΑΛΕΒΙΖΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΕΡΙΩΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ**».

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΟΥ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ ΒΟΙΩΤΙΑΣ
Ανακοινώνει ότι:

Την **15/09/2020** καταχωρίσθηκαν στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) με **Κωδικό Αριθμό Καταχώρισης 2224507,** οι εγκεκριμένες από την 10/09/2020 Συνέλευση των εταίρων οικονομικές καταστάσεις με τις σχετικές εκθέσεις όπου από την κείμενη νομοθεσία απαιτούνται της Εταιρείας Περιορισμένης Ευθύνης με την επωνυμία «ΑΛΕΒΙΖΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΕΡΙΩΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ» , το διακριτικό τίτλο «ALEVIZOS GLASS L.T.D» και αριθμό Γ.Ε.ΜΗ. **«13645417000»,** για τη χρήση 01/01/2019 έως 31/12/2019.

Οι οικονομικές καταστάσεις με τις σχετικές εκθέσεις όπου από την κείμενη νομοθεσία απαιτούνται αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της παρούσας ανακοίνωσης.

Με Εντολή Προέδρου

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΒΟΙΩΤΙΑΣ

Φουντάς Ευάγγελος

Κοινοποίηση: Εταιρεία: ΑΛΕΒΙΖΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΕΡΙΩΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ
Δ/νση: ΘΕΣΗ ΦΟΥΣΚΕΝΑ, Τ.Κ.: 32200, ΠΥΛΗ ΔΕΡΒΕΝΟΧΩΡΙΩΝ

Η γνησιότητα της παρούσας, μπορεί να ελεγχθεί, στην Ηλ. Δ/νση: https://www.businessregistry.gr/-επιλογή «Δημοσιότητα».

ΑΛΕΒΙΖΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ & ΣΙΑ Ε.Π.Ε.

ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΗΣ 31ης ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019 15η ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΧΡΗΣΗ
1η Ιανουαρίου έως 31η Δεκεμβριου 2019
ΑΡ. Γ.Ε.ΜΗ. :013645417000

Σύμφωνα με το υπόδειγμα Β.5. του παραρτήματος Β. του Ν.4308/2014-Ποσά σε ευρώ

Περιουσιακά στοιχεία		**2019**		**2018**
Πάγια		1.345.375,55		1.346.475,55
Μείον : Αποσβεσμένα	1.009.067,19		978.764,76	
Απομειωμένα	0,00	-1.009.067,01	0,00	-978.764,76
Αποθέματα		32.122,76		28.612,69
Απαιτήσεις		265.289,15		260.122,20
Προκαταβολές και έσοδα εισπρακτέα		1.140,00		1.140,00
Λοιπά		4.700,30		2.735,49
Σύνολο ενεργητικού		**639.560,75**		**660.321,17**
Καθαρή θέση και υποχρεώσεις				
Κεφάλαια και αποθεματικά		-159.315,09		-136.786,05
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις		283.890,02		283.890,02
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις		514.985,82		513.217,20
Σύνολο καθαρής θέσης και υποχρεώσεων		**639.560,75**		**660.321,17**

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΧΡΗΣΕΩΣ (01, (1/1/19-31/12/19)
Σύμφωνα με το υπόδειγμα Β.6. του παραρτήματος Β. του Ν.4308/2014-Ποσά σε ευρώ

	2019	**2018**
Κύκλος εργασιών	246.820,81	219.952,37
Λοιπά συνήθη έσοδα	14.493,18	14.493,18
Έκτακτα κέρδη	299,99	
Μεταβολές αποθεμάτων (εμπορεύματα, προιόντα,ημικατ/μένα)	3.668,69	-140,94
Αγορές εμπορευμάτων και υλικών	-184.117,34	-164.166,56
Παροχές σε εργαζόμενους	-14.121,71	-16445,39
Αποσβέσεις ενσώματων παγίων και άυλων στοιχείων	-31.802,24	-31.877,12
Λοιπά έξοδα και ζημιές	-57.538,97	-64.035,84
Τόκοι και συναφή κονδύλια(καθαρό ποσό)	-49013,03	-40109,17
Αποτέλεσμα προ φόρων	**-71.310,62**	**-82.329,47**
Φόροι	0,00	0
Αποτέλεσμα περιόδου μετά τους φόρους	**-71.310,62**	**-82.329,47**

Ο ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ
ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΑΛΕΒΙΖΟΣ
Α.Δ.Τ. Π290468

Η ΛΟΓΙΣΤΡΙΑ
ΓΚΙΟΚΑ ΕΛΕΝΗ
ΑΡ. ΑΔΕΙΑΣ 92912

ΑΛΕΒΙΖΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ & ΣΙΑ Ε.Π.Ε.

ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΗΣ 31ης ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019 15η ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΧΡΗΣΗ
1η Ιανουαρίου έως 31η Δεκεμβριου 2019
ΑΡ. Γ.Ε.ΜΗ. :013645417000

Σύμφωνα με το υπόδειγμα Β.5. του παραρτήματος Β. του Ν.4308/2014-Ποσά σε ευρώ

Περιουσιακά στοιχεία		**2019**		**2018**
Πάγια		1.345.375,55		1.346.475,55
Μείον : Αποσβεσμένα	1.009.067,19		978.764,76	
Απομειωμένα	0,00	-1.009.067,01	0,00	-978.764,76
Αποθέματα		32.122,76		28.612,69
Απαιτήσεις		265.289,15		260.122,20
Προκαταβολές και έσοδα εισπρακτέα		1.140,00		1.140,00
Λοιπά		4.700,30		2.735,49
Σύνολο ενεργητικού		**639.560,75**		**660.321,17**
Καθαρή θέση και υποχρεώσεις				
Κεφάλαια και αποθεματικά		-159.315,09		-136.786,05
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις		283.890,02		283.890,02
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις		514.985,82		513.217,20
Σύνολο καθαρής θέσης και υποχρεώσεων		**639.560,75**		**660.321,17**

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΧΡΗΣΕΩΣ (01, (1/1/19-31/12/19)
Σύμφωνα με το υπόδειγμα Β.6. του παραρτήματος Β. του Ν.4308/2014-Ποσά σε ευρώ

	2019	**2018**
Κύκλος εργασιών	246.820,81	219.952,37
Λοιπά συνήθη έσοδα	14.493,18	14.493,18
Έκτακτα κέρδη	299,99	
Μεταβολές αποθεμάτων (εμπορεύματα, προιόντα,ημικατ/μένα)	3.668,69	-140,94
Αγορές εμπορευμάτων και υλικών	-184.117,34	-164.166,56
Παροχές σε εργαζόμενους	-14.121,71	-16445,39
Αποσβέσεις ενσώματων παγίων και άυλων στοιχείων	-31.802,24	-31.877,12
Λοιπά έξοδα και ζημιές	-57.538,97	-64.035,84
Τόκοι και συναφή κονδύλια(καθαρό ποσό)	-49013,03	-40109,17
Αποτέλεσμα προ φόρων	**-71.310,62**	**-82.329,47**
Φόροι	0,00	0
Αποτέλεσμα περιόδου μετά τους φόρους	**-71.310,62**	**-82.329,47**

Ο ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ
ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΑΛΕΒΙΖΟΣ
Α.Δ.Τ. Π290468

Η ΛΟΓΙΣΤΡΙΑ
ΓΚΙΟΚΑ ΕΛΕΝΗ
ΑΡ. ΑΔΕΙΑΣ 92912

Προσάρτημα (σημειώσεις) επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Ε.Π.Ε.
«ΑΛΕΒΙΖΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ & ΣΙΑ ΕΠΕ»
της 31ης Δεκεμβρίου 2019
(Σύμφωνα με τις διατάξεις την παρ.7, του άρθρου 16 και της παραγράφους 3, 16, 25 και 34 του Ν. 4308/2014)
ΑΡ. ΓΕΜΗ: 013645417000

Επωνυμία: **ΑΛΕΒΙΖΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ & ΣΙΑ ΕΠΕ**
Νομικός τύπος: **Ε.Π.Ε.**
Περίοδος αναφοράς: **01/01/2019 – 31/12/2019**
Διεύθυνση έδρας: **ΘΕΣΗ ΦΟΥΣΚΕΝΑ 0 ΤΚ 32200, ΠΥΛΗ ΔΕΡΒΕΝΟΧΩΡΙΩΝ**

Το δημόσιο μητρώο στο οποίο είναι εγγεγραμμένη η οντότητα είναι το Γ.Ε.ΜΗ. από το οποίο έχει λάβει τον αριθμό 13645417000.
Η οντότητα λειτουργεί με την παραδοχή της συνεχιζόμενης δραστηριότητας και δεν έχει τεθεί υπό εκκαθάριση.
Σύμφωνα με το Ν. 4308/2014 η οντότητα εντάσσεται στην κατηγορία των πολύ μικρών και οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις της έχουν καταρτιστεί σε πλήρη συμφωνία με τον νόμο αυτό.
Δεν υπάρχουν χρηματοοικονομικές δεσμεύσεις, εγγυήσεις ή ενδεχόμενες επιβαρύνσεις (ενδεχόμενες υποχρεώσεις) που δεν εμφανίζονται στον ισολογισμό, Επίσης δεν υπάρχει καμία δέσμευση που αφορά παροχές σε εργαζόμενους μετά την έξοδο από τη υπηρεσία ή οντότητες ομίλου ή συγγενείς οντότητες.
Δεν χορηγήθηκαν ποσά προκαταβολών και πιστώσεων στα μέλη διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών συμβουλίων.
Η οντότητα, για την σύνταξη των οικονομικών καταστάσεων της 31/12/2019, έχει κάνει χρήση της εναλλακτικής δυνατότητας που παρέχει η παράγραφος 7 του άρθρου 16 του Ν. 4308/2014, σύμφωνα με την οποία, οι πολύ μικρές οντότητες δύνανται, εναλλακτικά της παραγράφου 6 του παρόντος άρθρου, να καταρτίζουν συνοπτικό Ισολογισμό του υποδείγματος Β.5 και συνοπτική Κατάσταση Αποτελεσμάτων του υποδείγματος Β.6.

Πύλη Δερβενοχωρίων, 30 Ιουνίου 2020

Ο ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ	Η ΛΟΓΙΣΤΡΙΑ
ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΑΛΕΒΙΖΟΣ	ΓΚΙΟΚΑ ΕΛΕΝΗ
Α.Δ.Τ.:Π290468	ΑΔΤ: ΑΖ004068
	Αρ. ΑΔΕΙΑΣ ΟΕΕ: 92912

Έκθεση του Διαχειριστή

επί των ετησίων οικονομικών καταστάσεων της χρήσεως 01/01/2019 – 31/12/2019

της Ε.Π.Ε. «**ΑΛΕΒΙΖΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ & ΣΙΑ Ε.Π.Ε.**.»

ΑΡ. ΓΕΜΗ: 013645417000

Προς

Τη Συνέλευση των εταίρων της 10/09/2020

Κύριοι Εταίροι,

Έχουμε την τιμή να θέσουμε υπόψη σας για έγκριση τις οικονομικές καταστάσεις της δέκατης πέμπτης χρήσης 01/01/2019 - 31/12/2019 της εταιρείας μας και να σας δώσουμε τις παρακάτω επεξηγήσεις.

Οι προς έγκριση οικονομικές καταστάσεις καταρτίστηκαν με κάθε προσοχή και επιμέλεια, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις του Ν.4308/2014, του Κ.Β.Σ. και του καταστατικού της εταιρείας, απεικονίζουν δε με ακρίβεια την οικονομική κατάστασή της κατά την 31-12-2019 καθώς και τα αποτελέσματα που πραγματοποιήθηκαν κατά τη χρήση.

Κατά τη χρήση αυτή κατεβλήθη κάθε δυνατή προσπάθεια για την πληρέστερη και αποτελεσματικότερη οργάνωση της εταιρείας σε όλους τους τομείς.

Η πορεία της εταιρείας για τα επόμενα χρόνια δεν μπορεί να προβλεφθεί με ασφάλεια λόγω της οικονομικής κρίσης η οποία έχει διαχυθεί πλέον σχεδόν σε παγκόσμιο επίπεδο. Παρ όλα αυτά γίνεται σοβαρή προσπάθεια για τη μείωση του κόστους λειτουργίας της εταιρείας και την ανασυγκρότηση του τμήματος πωλήσεων.

Και τώρα προχωράμε στην ανάλυση των κονδυλίων της δέκατης πέμπτης (15) εταιρικής χρήσης 01/01/2019-31/12/2019.

ΑΛΕΒΙΖΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ & ΣΙΑ Ε.Π.Ε.

ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΗΣ 31ης ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019 15η ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΧΡΗΣΗ
1η Ιανουαρίου έως 31η Δεκεμβριου 2019
ΑΡ. Γ.Ε.ΜΗ. :013645417000

Σύμφωνα με το υπόδειγμα Β.5. του παραρτήματος Β. του Ν.4308/2014-Ποσά σε ευρώ

Περιουσιακά στοιχεία		**2019**		**2018**
Πάγια		1.345.375,55		1.346.475,55
Μείον : Αποσβεσμένα	1.009.067,19		978.764,76	
Απομειωμένα	0,00	-1.009.067,01	0,00	-978.764,76
Αποθέματα		32.122,76		28.612,69
Απαιτήσεις		265.289,15		260.122,20
Προκαταβολές και έσοδα εισπρακτέα		1.140,00		1.140,00
Λοιπά		4.700,30		2.735,49
Σύνολο ενεργητικού		**639.560,75**		**660.321,17**
Καθαρή θέση και υποχρεώσεις				
Κεφάλαια και αποθεματικά		-159.315,09		-136.786,05
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις		283.890,02		283.890,02
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις		514.985,82		513.217,20
Σύνολο καθαρής θέσης και υποχρεώσεων		**639.560,75**		**660.321,17**

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΧΡΗΣΕΩΣ (01 (1/1/19-31/12/19)
Σύμφωνα με το υπόδειγμα Β.6. του παραρτήματος Β. του Ν.4308/2014-Ποσά σε ευρώ

	2019	**2018**
Κύκλος εργασιών	246.820,81	219.952,37
Λοιπά συνήθη έσοδα	14.493,18	14.493,18
Έκτακτα κέρδη	299,99	
Μεταβολές αποθεμάτων (εμπορεύματα, προιόντα,ημικατ/μένα)	3.668,59	-140,94
Αγορές εμπορευμάτων και υλικών	-184.117,34	-164.166,56
Παροχές σε εργαζόμενους	-14.121,71	-16445,39
Αποσβέσεις ενσώματων παγίων και άυλων στοιχείων	-31.802,24	-31.877,12
Λοιπά έξοδα και ζημιές	-57.538,97	-64.035,84
Τόκοι και συναφή κονδύλια(καθαρό ποσό)	-49013,03	-40109,17
Αποτέλεσμα προ φόρων	**-71.310,62**	**-82.329,47**
Φόροι	0,00	0
Αποτέλεσμα περιόδου μετά τους φόρους	**-71.310,62**	**-82.329,47**

Ο ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ
ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΑΛΕΒΙΖΟΣ
Α.Δ.Τ. Π290468

Η ΛΟΓΙΣΤΡΙΑ
ΓΚΙΟΚΑ ΕΛΕΝΗ
ΑΡ. ΑΔΕΙΑΣ 92912

ΑΡΙΘΜΟΔΕΙΚΤΕΣ

Για την πληρέστερη παρουσίαση των εργασιών της Εταιρείας κατά τη χρήση 2019, σας παραθέτουμε τους παρακάτω αντιπροσωπευτικούς χρηματοοικονομικούς αριθμοδείκτες:

		2019	2018
		0,59	0.57
		-0,25	-0,21
		0,94	0,85

Η εταιρεία δεν κατέχει χρεόγραφα ούτε υπάρχει στα διαθέσιμά της συνάλλαγμα.

Η εταιρεία δεν έχει υποκαταστήματα

ΚΙΝΔΥΝΟΙ

Στην αγορά υφίστανται χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι, συμπεριλαμβανομένων των κινδύνων συναλλαγματικών ισοτιμιών και επιτοκίων, πιστωτικών κινδύνων και κινδύνων ρευστότητας. Το συνολικό πρόγραμμα διαχείρισης του κινδύνου διαχειρίζεται ο διαχειριστής.

Συναλλαγματικός κίνδυνος

Η Εταιρεία δεν αντιμετωπίζει σημαντικούς συναλλαγματικούς κινδύνους, διότι το μεγαλύτερο μέρος των συναλλαγών της είναι σε ευρώ.

Κίνδυνος επιτοκίου

Η έκθεση σε κίνδυνο επιτοκίων των υποχρεώσεων και επενδύσεων παρακολουθείται σε προϋπολογιστική βάση. Η χρηματοδότηση της Εταιρείας έχει διαμορφωθεί σύμφωνα με ένα προκαθορισμένο συνδυασμό σταθερών και κυμαινόμενων επιτοκίων, προκειμένου να μετριαστεί ο κίνδυνος από τη μεταβολή των επιτοκίων. Η Εταιρεία δεν χρησιμοποιεί παράγωγα χρηματοοικονομικά προϊόντα επιτοκίου.

Κίνδυνος τιμής

Η Εταιρεία δεν εκτίθεται σε κίνδυνο τιμών χρεογράφων λόγω των μη επενδύσεων σε οντότητες.

Πιστωτικός Κίνδυνος

Η Εταιρεία δεν αντιμετωπίζει σημαντικούς πιστωτικούς κινδύνους. Οι απαιτήσεις από πελάτες προέρχονται κυρίως από μια μεγάλη, ευρεία πελατειακή βάση. Η χρηματοοικονομική κατάσταση των πελατών παρακολουθείται διαρκώς από το Διαχειριστή.

Κίνδυνος Ρευστότητας

Η συνετή διαχείριση της ρευστότητας επιτυγχάνεται με την ύπαρξη του κατάλληλου συνδυασμού ρευστών διαθεσίμων και εγκεκριμένων τραπεζικών πιστώσεων.
Η Εταιρεία διαχειρίζεται τους κινδύνους που μπορεί να δημιουργηθούν από έλλειψη επαρκούς ρευστότητας φροντίζοντας να υπάρχουν πάντα εξασφαλισμένες τραπεζικές πιστώσεις προς χρήση. Οι υπάρχουσες διαθέσιμες αχρησιμοποίητες εγκεκριμένες τραπεζικές πιστώσεις, είναι επαρκείς ώστε να αντιμετωπιστεί οποιαδήποτε πιθανή έλλειψη ταμιακών διαθεσίμων.

Από τη λήξη της χρήσης μέχρι σήμερα δεν συνέβησαν γεγονότα που μπορούν να προκαλέσουν σοβαρές ζημιές.

Ισορροπημένη και ολοκληρωμένη ανάλυση της εξέλιξης & των επιδόσεων των δραστηριοτήτων της οντότητας και της θέσης της, κατάλληλη για την κλίμακα και την πολυπλοκότητά της.

Η σύγχρονη επιχείρηση, όπως είναι η Εταιρεία ΑΛΕΒΙΖΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ & ΣΙΑ Ε.Π.Ε., δεν περιχαρακώνεται στο μικρόκοσμο της. Δεν αποξενώνεται από την κοινωνία των πολιτών. Δεν κλείνεται στον εαυτό της. Δεν ενδιαφέρεται μόνο για τους οικονομικούς της δείκτες. Δεν εμφανίζει έλλειμμα κοινωνικής ευθύνης.
Η επίτευξη των στόχων της Εταιρείας συνδέεται ευθέως με την απόκτηση ταυτότητας επιχειρηματικού πολιτισμού. Μια τέτοια ταυτότητα είναι αναγκαία, είναι απαραίτητη, είναι επιβεβλημένη στη σύγχρονη και δυναμική επιχείρηση.

Ο επιχειρηματικός πολιτισμός είναι ο δείκτης της εταιρικής ηθικής μιας επιχείρησης. Αποδεικνύει την ευαισθησία και το ενδιαφέρον, τη μέριμνα και την αλληλεγγύη για τα όσα συμβαίνουν ή δεν συμβαίνουν γύρω της. Καθιστά την επιχείρηση ανταγωνιστική.

Ανταγωνιστική είναι μια επιχείρηση που ευχάριστα εργάζεσαι, ευχάριστα δημιουργείς, ευχάριστα επιχειρείς.

Οι σύγχρονες επιχειρήσεις, όπως είναι η παρούσα εταιρεία, ολοένα και περισσότερο υιοθετούν το μοντέλο του επιχειρηματικού πολιτισμού και της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης. Ενσωματώνουν στις λειτουργίες τους πρωτοβουλίες και δράσεις κοινωνικής προσφοράς. Απομακρύνονται από τις παραδοσιακές αντιλήψεις που περιόριζαν τον κοινωνικό τους ρόλο σε κοινωφελείς σκοπούς.

Η παραγωγή κοινωνικής αξίας είναι τρόπος λειτουργίας και τρόπος ζωής της Εταιρείας.

Περιβαλλοντικά ζητήματα

Η διαρκής βελτίωση της περιβαλλοντικής μας απόδοσης αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της εκπλήρωσης του οράματος, του σκοπού και των αξιών της Εταιρείας μας και υποστηρίζεται από τις παρακάτω ενέργειες:

- την αναθεώρηση και κατανόηση της επίδρασης που έχουν οι δραστηριότητές μας στο περιβάλλον
- τη διασφάλιση ότι κατανοούμε και συμμορφωνόμαστε με το σχετικό νομοθετικό πλαίσιο και άλλες περιβαλλοντικές απαιτήσεις ή δεσμεύσεις
- τον καθορισμό περιβαλλοντικών στόχων για τις δραστηριότητές μας που έχουν σημαντικότερη επίδραση στο περιβάλλον
- τη διασφάλιση ότι η σχετική στρατηγική μας είναι κατανοητή, εφαρμόζεται και διατηρείται από όλα τα μέλη του προσωπικού μας, και υποστηρίζεται από την κατάλληλη εκπαίδευση και κατάρτισή του
- την επικοινωνία των στόχων και της προόδου μας στη μείωση των επιδράσεων που έχουν οι δραστηριότητές μας στο περιβάλλον σε ενδιαφερόμενα μέλη – συμπεριλαμβανομένων των προμηθευτών μας, της τοπικής διοίκησης και των συνεργατών μας – λαμβάνοντας υπόψη τους αντίστοιχους στόχους αυτών των οργανισμών
- τον υπολογισμό της επίπτωσης των δράσεων μας στο περιβάλλον κατά το σχεδιασμό τους, στοχεύοντας στην κατά το δυνατό μεγαλύτερη μείωση της επίδρασης αυτής

- την αναθεώρηση σε τακτά χρονικά διαστήματα της στρατηγικής μας έτσι ώστε να περιλαμβάνει τυχών αλλαγές στον οργανισμό μας, τη νομοθεσία, και άλλους εσωτερικούς και εξωτερικούς παράγοντες.

Κοιτώντας το μέλλον και την ευρύτερη εξέλιξη και πρόοδό της Εταιρείας, έχουν γίνει προσπάθειες να διευρυνθούν οι τρόποι με τους οποίους η Εταιρεία μπορεί να συμβάλει στην προστασία του περιβάλλοντος και στην αποτροπή των αρνητικών επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής και ταυτόχρονα να αναπτύξει συστήματα βιώσιμης διαχείρισης του έργου της.

Εργασιακά ζητήματα

α) Πολιτική διαφοροποίησης και ίσων ευκαιριών (ανεξαρτήτως φύλλου, θρησκείας, μειονεκτικότητας ή και άλλων πτυχών).

Ως ένας από τους κυριότερους φορείς πολιτιστικών σχέσεων στην Ελλάδα, πρεσβεύουμε τις ίσες ευκαιρίες και το σεβασμό της διαφορετικότητας.

Μέσω των δραστηριοτήτων μας αναπτύσσουμε σχέσεις με ένα ευρύ φάσμα διαφορετικών ανθρώπων. Η θετική μας ενασχόληση με το εύρος αυτής της διαφορετικότητας είναι ένα βασικό στοιχείο του ρόλου και των στόχων μας και σχετίζεται άμεσα με τις βασικές μας αξίες ως Εταιρεία. Οι ίσες ευκαιρίες δεν υφίστανται εάν δεν υπάρχει αναγνώριση και σεβασμός της διαφορετικότητας.

Οι Ίσες ευκαιρίες αφορούν στη δίκαιη και αμερόληπτη αντιμετώπιση όλων των ανθρώπων και τη δημιουργία των κατάλληλων συνθηκών που ενθαρρύνουν και σέβονται τη διαφορετικότητα και διασφαλίζουν την αξιοπρέπεια, τόσο στον εργασιακό χώρο όσο και στην ευρύτερη κοινωνία. Εκφράζονται επίσης με την προσπάθεια αντιμετώπισης λανθασμένων καταστάσεων του παρελθόντος και με τη διασφάλιση ότι οι συναλλαγές μας με τους πελάτες, τους συνεργάτες και τους προμηθευτές μας διεξάγονται με δημιουργικό τρόπο που δεν αφήνει περιθώριο για μη-δικαιολογημένες διακρίσεις, ενώ αντιθέτως προωθεί τη συμμετοχή όλων.

Ο σεβασμός της διαφορετικότητας αφορά στη δημιουργία κατάλληλου περιβάλλοντος και πρακτικών που απευθύνονται σε όλους και ωφελούν την Εταιρεία, το προσωπικό της και τους συνεργάτες της. Αναγνωρίζουμε ότι οι άνθρωποι είναι διαφορετικοί μεταξύ τους από πολλές απόψεις. Η κατανόηση, ο σεβασμός και η αποτελεσματική διαχείριση αυτών των διαφορών μπορούν να έχουν ως αποτέλεσμα την ευρύτερη συμμετοχή που θα αποτελέσει τη βάση της επιτυχίας τόσο σε ατομικό και ομαδικό επίπεδο, όσο και σε επίπεδο εταιρείας.

β) Σεβασμός των δικαιωμάτων των εργαζόμενων και συνδικαλιστική ελευθερία.

Ο σεβασμός των θεμελιωδών δικαιωμάτων του ανθρώπου (Διεθνής Συνθήκη ΟΗΕ για τα ανθρώπινα δικαιώματα, 1977) και των δικαιωμάτων των εργαζομένων όπως αποτυπώνονται στη σχετική Διακήρυξη για την προστασία των Εργασιακών Δικαιωμάτων του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας (Συνθήκη 87 ILO) αποτελούν σημείο αναφοράς για την Εταιρεία.

Στο άρθρο 23 παρ. 1 του Συντάγματος καθώς και σε διεθνή νομοθετικά κείμενα κατοχυρώνεται η συνδικαλιστική ελευθερία ως θεμελιώδες ατομικό δικαίωμα. Με τη συνδικαλιστική ελευθερία κατοχυρώνεται το ατομικό δικαίωμα των πολιτών να ιδρύουν, να προσχωρούν, να αποχωρούν αλλά και να απέχουν από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις. Κατοχυρώνεται, επίσης, το δικαίωμα των συνδικαλιστικών οργανώσεων να δρουν αυτόνομα, καθώς και ο ελεύθερος συνδικαλισμός.

γ) Υγιεινή και ασφάλεια στην εργασία συστήματα εκπαίδευσης, τρόπος προαγωγών κτλ.

Οι υπηρεσίες υγείας και ασφάλειας της εργασίας είναι απαραίτητες για τη σύγχρονη, αποδοτική και ασφαλή λειτουργία των επιχειρήσεων. Προστατεύουν τους εργαζόμενους από τους επαγγελματικούς κινδύνους και τις επιχειρήσεις από τις συνέπειες πιθανών ατυχημάτων.

Η πρόληψη του επαγγελματικού κινδύνου και η εξασφάλιση των συνθηκών εργασίας που ανταποκρίνονται στις προδιαγραφές υγείας και ασφάλειας, αποτελούν ταυτόχρονα και τις προϋποθέσεις για την αποδοτικότερη και πιο παραγωγική δραστηριότητα κάθε εργαζόμενου. Η υγεία και ασφάλεια στην εργασία δεν είναι μόνο τυπική-νομική υποχρέωση, αλλά προστιθέμενη αξία για την Εταιρεία.

Χρηματοοικονομικοί (ΧΔΕ) και μη χρηματοοικονομικοί δείκτες επιδόσεων (ΜΧΔΕ)

Η εταιρεία, δεν έχει χρησιμοποιήσει ως τώρα Χρηματοοικονομικούς (ΧΔΕ) και μη χρηματοοικονομικούς δείκτες επιδόσεων (ΜΧΔΕ). Αποκλειστικά για σκοπούς πληροφόρησης των χρηστών των χρηματοοικονομικών καταστάσεων παραθέτουμε στην σχετική παράγραφο περί αριθμοδεικτών, παραπάνω ευρέως διαδεδομένους δείκτες απόδοσης, αποδοτικότητας και οικονομικής διάρθρωσης.

Τελειώνοντας την έκθεσή μας θέλουμε να τονίσουμε τις προσπάθειες που κατέβαλαν οι εργαζόμενοι για την επίτευξη του ανωτέρω αποτελέσματος.

Αυτά είναι με λίγα λόγια κύριοι μέτοχοι τα αποτελέσματα και οι δραστηριότητες της εταιρείας κατά τη χρήση και παρακαλούμε με τη ψήφο σας να τα εγκρίνετε μαζί με τις οικονομικές καταστάσεις της 31-12-2019 και ακόμη να με απαλλάξετε από κάθε ευθύνη για τα πεπραγμένα της χρήσης αυτής.

30 / 06 / 2020

Με τιμή

Ο Διαχειριστής

ΑΡΙΘΜΟΔΕΙΚΤΕΣ

Για την πληρέστερη παρουσίαση των εργασιών της Εταιρείας κατά τη χρήση 2019, σας παραθέτουμε τους παρακάτω αντιπροσωπευτικούς χρηματοοικονομικούς αριθμοδείκτες:

		2019	2018
		0,59	0,57
		-0,25	-0,21
		0,94	0,85

Η εταιρεία δεν κατέχει χρεόγραφα ούτε υπάρχει στα διαθέσιμά της συνάλλαγμα.

Η εταιρεία δεν έχει υποκαταστήματα

ΚΙΝΔΥΝΟΙ

Στην αγορά υφίστανται χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι, συμπεριλαμβανομένων των κινδύνων συναλλαγματικών ισοτιμιών και επιτοκίων, πιστωτικών κινδύνων και κινδύνων ρευστότητας. Το συνολικό πρόγραμμα διαχείρισης του κινδύνου διαχειρίζεται ο διαχειριστής.

Συναλλαγματικός κίνδυνος

Η Εταιρεία δεν αντιμετωπίζει σημαντικούς συναλλαγματικούς κινδύνους, διότι το μεγαλύτερο μέρος των συναλλαγών της είναι σε ευρώ.

Κίνδυνος επιτοκίου

Η έκθεση σε κίνδυνο επιτοκίων των υποχρεώσεων και επενδύσεων παρακολουθείται σε προϋπολογιστική βάση. Η χρηματοδότηση της Εταιρείας έχει διαμορφωθεί σύμφωνα με ένα προκαθορισμένο συνδυασμό σταθερών και κυμαινόμενων επιτοκίων, προκειμένου να

μετριαστεί ο κίνδυνος από τη μεταβολή των επιτοκίων. Η Εταιρεία δεν χρησιμοποιεί παράγωγα χρηματοοικονομικά προϊόντα επιτοκίου.

Κίνδυνος τιμής

Η Εταιρεία δεν εκτίθεται σε κίνδυνο τιμών χρεογράφων λόγω των μη επενδύσεων σε οντότητες.

Πιστωτικός Κίνδυνος

Η Εταιρεία δεν αντιμετωπίζει σημαντικούς πιστωτικούς κινδύνους. Οι απαιτήσεις από πελάτες προέρχονται κυρίως από μια μεγάλη, ευρεία πελατειακή βάση. Η χρηματοοικονομική κατάσταση των πελατών παρακολουθείται διαρκώς από το Διαχειριστή.

Κίνδυνος Ρευστότητας

Η συνετή διαχείριση της ρευστότητας επιτυγχάνεται με την ύπαρξη του κατάλληλου συνδυασμού ρευστών διαθεσίμων και εγκεκριμένων τραπεζικών πιστώσεων.
Η Εταιρεία διαχειρίζεται τους κινδύνους που μπορεί να δημιουργηθούν από έλλειψη επαρκούς ρευστότητας φροντίζοντας να υπάρχουν πάντα εξασφαλισμένες τραπεζικές πιστώσεις προς χρήση. Οι υπάρχουσες διαθέσιμες αχρησιμοποίητες εγκεκριμένες τραπεζικές πιστώσεις, είναι επαρκείς ώστε να αντιμετωπιστεί οποιαδήποτε πιθανή έλλειψη ταμιακών διαθεσίμων.

Από τη λήξη της χρήσης μέχρι σήμερα δεν συνέβησαν γεγονότα που μπορούν να προκαλέσουν σοβαρές ζημιές.

Ισορροπημένη και ολοκληρωμένη ανάλυση της εξέλιξης & των επιδόσεων των δραστηριοτήτων της οντότητας και της θέσης της, κατάλληλη για την κλίμακα και την πολυπλοκότητά της.

Η σύγχρονη επιχείρηση, όπως είναι η Εταιρεία ΑΛΕΒΙΖΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ & ΣΙΑ Ε.Π.Ε., δεν περιχαρακώνεται στο μικρόκοσμο της. Δεν αποξενώνεται από την κοινωνία των πολιτών.

Δεν κλείνεται στον εαυτό της. Δεν ενδιαφέρεται μόνο για τους οικονομικούς της δείκτες. Δεν εμφανίζει έλλειμμα κοινωνικής ευθύνης.

Η επίτευξη των στόχων της Εταιρείας συνδέεται ευθέως με την απόκτηση ταυτότητας επιχειρηματικού πολιτισμού. Μια τέτοια ταυτότητα είναι αναγκαία, είναι απαραίτητη, είναι επιβεβλημένη στη σύγχρονη και δυναμική επιχείρηση.

Ο επιχειρηματικός πολιτισμός είναι ο δείκτης της εταιρικής ηθικής μιας επιχείρησης. Αποδεικνύει την ευαισθησία και το ενδιαφέρον, τη μέριμνα και την αλληλεγγύη για τα όσα συμβαίνουν ή δεν συμβαίνουν γύρω της. Καθιστά την επιχείρηση ανταγωνιστική.

Ανταγωνιστική είναι μια επιχείρηση που ευχάριστα εργάζεσαι, ευχάριστα δημιουργείς, ευχάριστα επιχειρείς.

Οι σύγχρονες επιχειρήσεις, όπως είναι η παρούσα εταιρεία, ολοένα και περισσότερο υιοθετούν το μοντέλο του επιχειρηματικού πολιτισμού και της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης. Ενσωματώνουν στις λειτουργίες τους πρωτοβουλίες και δράσεις κοινωνικής προσφοράς. Απομακρύνονται από τις παραδοσιακές αντιλήψεις που περιόριζαν τον κοινωνικό τους ρόλο σε κοινωφελείς σκοπούς.

Η παραγωγή κοινωνικής αξίας είναι τρόπος λειτουργίας και τρόπος ζωής της Εταιρείας.

Περιβαλλοντικά ζητήματα

Η διαρκής βελτίωση της περιβαλλοντικής μας απόδοσης αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της εκπλήρωσης του οράματος, του σκοπού και των αξιών της Εταιρείας μας και υποστηρίζεται από τις παρακάτω ενέργειες:

- την αναθεώρηση και κατανόηση της επίδρασης που έχουν οι δραστηριότητές μας στο περιβάλλον
- τη διασφάλιση ότι κατανοούμε και συμμορφωνόμαστε με το σχετικό νομοθετικό πλαίσιο και άλλες περιβαλλοντικές απαιτήσεις ή δεσμεύσεις
- τον καθορισμό περιβαλλοντικών στόχων για τις δραστηριότητές μας που έχουν σημαντικότερη επίδραση στο περιβάλλον
- τη διασφάλιση ότι η σχετική στρατηγική μας είναι κατανοητή, εφαρμόζεται και διατηρείται από όλα τα μέλη του προσωπικού μας, και υποστηρίζεται από την κατάλληλη εκπαίδευση και κατάρτισή του
- την επικοινωνία των στόχων και της προόδου μας στη μείωση των επιδράσεων που έχουν οι δραστηριότητές μας στο περιβάλλον σε ενδιαφερόμενα μέλη – συμπεριλαμβανομένων των προμηθευτών μας, της τοπικής διοίκησης και των συνεργατών μας – λαμβάνοντας υπόψη τους αντίστοιχους στόχους αυτών των οργανισμών

- τον υπολογισμό της επίπτωσης των δράσεων μας στο περιβάλλον κατά το σχεδιασμό τους, στοχεύοντας στην κατά το δυνατό μεγαλύτερη μείωση της επίδρασης αυτής

- την αναθεώρηση σε τακτά χρονικά διαστήματα της στρατηγικής μας έτσι ώστε να περιλαμβάνει τυχών αλλαγές στον οργανισμό μας, τη νομοθεσία, και άλλους εσωτερικούς και εξωτερικούς παράγοντες.

Κοιτώντας το μέλλον και την ευρύτερη εξέλιξη και πρόοδό της Εταιρείας, έχουν γίνει προσπάθειες να διευρυνθούν οι τρόποι με τους οποίους η Εταιρεία μπορεί να συμβάλει στην προστασία του περιβάλλοντος και στην αποτροπή των αρνητικών επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής και ταυτόχρονα να αναπτύξει συστήματα βιώσιμης διαχείρισης του έργου της.

Εργασιακά ζητήματα

α) Πολιτική διαφοροποίησης και ίσων ευκαιριών (ανεξαρτήτως φύλλου, θρησκείας, μειονεκτικότητας ή και άλλων πτυχών).

Ως ένας από τους κυριότερους φορείς πολιτιστικών σχέσεων στην Ελλάδα, πρεσβεύουμε τις ίσες ευκαιρίες και το σεβασμό της διαφορετικότητας.

Μέσω των δραστηριοτήτων μας αναπτύσσουμε σχέσεις με ένα ευρύ φάσμα διαφορετικών ανθρώπων. Η θετική μας ενασχόληση με το εύρος αυτής της διαφορετικότητας είναι ένα βασικό στοιχείο του ρόλου και των στόχων μας και σχετίζεται άμεσα με τις βασικές μας αξίες ως Εταιρεία. Οι ίσες ευκαιρίες δεν υφίστανται εάν δεν υπάρχει αναγνώριση και σεβασμός της διαφορετικότητας.

Οι Ίσες ευκαιρίες αφορούν στη δίκαιη και αμερόληπτη αντιμετώπιση όλων των ανθρώπων και τη δημιουργία των κατάλληλων συνθηκών που ενθαρρύνουν και σέβονται τη διαφορετικότητα και διασφαλίζουν την αξιοπρέπεια, τόσο στον εργασιακό χώρο όσο και στην ευρύτερη κοινωνία. Εκφράζονται επίσης με την προσπάθεια αντιμετώπισης λανθασμένων καταστάσεων του παρελθόντος και με τη διασφάλιση ότι οι συναλλαγές μας με τους πελάτες, τους συνεργάτες και τους προμηθευτές μας διεξάγονται με δημιουργικό τρόπο που δεν αφήνει περιθώριο για μη-δικαιολογημένες διακρίσεις, ενώ αντιθέτως προωθεί τη συμμετοχή όλων.

Ο σεβασμός της διαφορετικότητας αφορά στη δημιουργία κατάλληλου περιβάλλοντος και πρακτικών που απευθύνονται σε όλους και ωφελούν την Εταιρεία, το προσωπικό της και τους συνεργάτες της. Αναγνωρίζουμε ότι οι άνθρωποι είναι διαφορετικοί μεταξύ τους από πολλές απόψεις. Η κατανόηση, ο σεβασμός και η αποτελεσματική διαχείριση αυτών των

διαφορών μπορούν να έχουν ως αποτέλεσμα την ευρύτερη συμμετοχή που θα αποτελέσει τη βάση της επιτυχίας τόσο σε ατομικό και ομαδικό επίπεδο, όσο και σε επίπεδο εταιρείας.

β) Σεβασμός των δικαιωμάτων των εργαζόμενων και συνδικαλιστική ελευθερία.

Ο σεβασμός των θεμελιωδών δικαιωμάτων του ανθρώπου (Διεθνής Συνθήκη ΟΗΕ για τα ανθρώπινα δικαιώματα, 1977) και των δικαιωμάτων των εργαζομένων όπως αποτυπώνονται στη σχετική Διακήρυξη για την προστασία των Εργασιακών Δικαιωμάτων του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας (Συνθήκη 87 ILO) αποτελούν σημείο αναφοράς για την Εταιρεία.

Στο άρθρο 23 παρ. 1 του Συντάγματος καθώς και σε διεθνή νομοθετικά κείμενα κατοχυρώνεται η συνδικαλιστική ελευθερία ως θεμελιώδες ατομικό δικαίωμα. Με τη συνδικαλιστική ελευθερία κατοχυρώνεται το ατομικό δικαίωμα των πολιτών να ιδρύουν, να προσχωρούν, να αποχωρούν αλλά και να απέχουν από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις. Κατοχυρώνεται, επίσης, το δικαίωμα των συνδικαλιστικών οργανώσεων να δρουν αυτόνομα, καθώς και ο ελεύθερος συνδικαλισμός.

γ) Υγιεινή και ασφάλεια στην εργασία συστήματα εκπαίδευσης, τρόπος προαγωγών κτλ.

Οι υπηρεσίες υγείας και ασφάλειας της εργασίας είναι απαραίτητες για τη σύγχρονη, αποδοτική και ασφαλή λειτουργία των επιχειρήσεων. Προστατεύουν τους εργαζόμενους από τους επαγγελματικούς κινδύνους και τις επιχειρήσεις από τις συνέπειες πιθανών ατυχημάτων.

Η πρόληψη του επαγγελματικού κινδύνου και η εξασφάλιση των συνθηκών εργασίας που ανταποκρίνονται στις προδιαγραφές υγείας και ασφάλειας, αποτελούν ταυτόχρονα και τις προϋποθέσεις για την αποδοτικότερη και πιο παραγωγική δραστηριότητα κάθε εργαζόμενου. Η υγεία και ασφάλεια στην εργασία δεν είναι μόνο τυπική-νομική υποχρέωση, αλλά προστιθέμενη αξία για την Εταιρεία.

Χρηματοοικονομικοί (ΧΔΕ) και μη χρηματοοικονομικοί δείκτες επιδόσεων (ΜΧΔΕ)

Η εταιρεία, δεν έχει χρησιμοποιήσει ως τώρα Χρηματοοικονομικούς (ΧΔΕ) και μη χρηματοοικονομικούς δείκτες επιδόσεων (ΜΧΔΕ). Αποκλειστικά για σκοπούς πληροφόρησης των χρηστών των χρηματοοικονομικών καταστάσεων παραθέτουμε στην σχετική παράγραφο περί αριθμοδεικτών, παραπάνω ευρέως διαδεδομένους δείκτες απόδοσης, αποδοτικότητας και οικονομικής διάρθρωσης.

Τελειώνοντας την έκθεσή μας θέλουμε να τονίσουμε τις προσπάθειες που κατέβαλαν οι εργαζόμενοι για την επίτευξη του ανωτέρω αποτελέσματος.

Αυτά είναι με λίγα λόγια κύριοι μέτοχοι τα αποτελέσματα και οι δραστηριότητες της εταιρείας κατά τη χρήση και παρακαλούμε με τη ψήφο σας να τα εγκρίνετε μαζί με τις οικονομικές καταστάσεις της 31-12-2019 και ακόμη να με απαλλάξετε από κάθε ευθύνη για τα πεπραγμένα της χρήσης αυτής.

30 / 06 / 2020

Με τιμή

Ο Διαχειριστής