ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ

ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΜΠΟΡΙΟΥ
& ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΗ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΑΓΟΡΑΣ
Δ/ΝΣΗ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΕΠΟΠΤΕΙΑΣ ΕΙΣΗΓΜΕΝΩΝ Α.Ε.
& ΑΘΛΗΤΙΚΩΝ Α.Ε.

Ταχ. Δ/νση : Πλ. Κάνιγγος
Ταχ. Κώδικας : 101 81
Πληροφορίες : Βατίστας Κοσμάς
Τηλέφωνο : 210-3893519
E – mail : kvatistas@gge.gr

Αθήνα 07- 08 - 2020

Αριθμ. Πρωτ. : 2017826

Α Ν Α Κ Ο Ι Ν Ω Σ Η

Καταχώρισης στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ) και δημοσίευσης στο διαδικτυακό τόπο του Γ.Ε.ΜΗ. στοιχείων της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ».

Την 07/08/2020 καταχωρίσθηκαν στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) τα κατωτέρω στοιχεία της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία «ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ» και αριθμό ΓΕΜΗ 12512246000 (πρώην ΑΡ.ΜΑΕ 11188/06/Β/86/31) :

Α) Με Κωδικό Αριθμό Καταχώρισης 2192764 οι εγκεκριμένες με την από 15/07/2020 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων, οικονομικές καταστάσεις, η έκθεση διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου και το πιστοποιητικό ελέγχου των ελεγκτών για τη χρήση 01/01/2019 έως 31/12/2019.

Β) Με Κωδικό Αριθμό Καταχώρισης 2192765 η από 15/07/2020 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων σύμφωνα με την οποία ορίστηκαν για τον έλεγχο των Οικονομικών καταστάσεων της χρήσης από 01/01/2020 έως 31/12/2020 :

1.) Η Ελεγκτική Εταιρεία «ΠΡΑΪΣΓΟΥΩΤΕΡΧΑΟΥΣΚΟΥΠΕΡΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και ειδικότερα ορίσθηκαν ως :

1.1) Τακτικός Ελεγκτής: ο Σούρμπης Δημήτριος του Ανδρέα, Α. Φ. ΕΛΤΕ 1762
1.2) Αναπληρωματικός Ελεγκτής: η Μαρίνου Δέσποινα του Πέτρου, Α.Φ. ΕΛΤΕ 17681

Οι οικονομικές καταστάσεις(ατομικές και ενοποιημένες), η έκθεση διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου και το πιστοποιητικό ελέγχου των ελεγκτών αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της παρούσας ανακοίνωσης.

Η Προϊσταμένη του Τμήματος

Μ. ΚΑΝΑ

ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ

ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.Ε.

ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

1/1-31/12/2019

ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 4 ΤΟΥ Ν.3556/2007
ΚΑΙ ΤΙΣ ΕΠ' ΑΥΤΟΥ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ
ΤΟΥ Δ.Σ. ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΚΕΦΑΛΑΙΑΓΟΡΑΣ

19

Α.Γ.Ε.ΜΗ.12512246000
Έδρα: Μαγικό, Δήμος Αβδήρων, Ξάνθη
Γραφεία: Μαρίνου Αντύπα 20
17455 Άλιμος, Αττική

www.thracegroup.com

ΟΜΙΛΟΣ ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ

Πληροφορίες για την σύνταξη της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης για την περίοδο από 1η Ιανουαρίου έως 31η Δεκεμβρίου 2019

Η παρούσα Οικονομική Έκθεση, η οποία αφορά την περίοδο 1.1.2019 έως 31.12.2019, συντάχθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 του Ν. 3556/2007 (ΦΕΚ 91Α'/30-04-2017), του Νόμου 4548/2018 καθώς και τις επ' αυτού εκδοθείσες αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς με αριθμούς 8/754/14-04-2016 και 1/434/03-07-2007 αλλά και την με αριθμό πρωτοκόλλου 62784/06-06-2017 Εγκύκλιο της Διεύθυνσης Εταιρειών & Γ.Ε.Μ.Η. του Υπουργείου Οικονομίας, Ανάπτυξης και Τουρισμού. Η παρούσα Έκθεση εγκρίθηκε ομόφωνα από το Διοικητικό Συμβούλιο της «ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΕΕ» («Εταιρεία») στις 29 Απριλίου 2020 και έχει αναρτηθεί στην ιστοσελίδα της Εταιρείας www.thracegroup.gr, όπου και θα παραμείνει στη διάθεση του επενδυτικού κοινού για χρονικό διάστημα τουλάχιστον (10) δέκα ετών από την ημερομηνία δημοσιοποιήσεως της και περιλαμβάνει:

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

- **I. ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ 3**
- **II. ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.Ε. ΕΠΙ ΤΩΝ ΕΤΗΣΙΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ 1-1-2019 ΕΩΣ 31-12-2019 4**
- **III. ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ 109**
- **IV. ΕΤΗΣΙΕΣ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ (ΑΤΟΜΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ) 118**
- **V. ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΟΣ ΤΟΠΟΣ ΑΝΑΡΤΗΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ 212**

- Τυχόν απόκλιση σε επίπεδο τελευταίου ψηφίου οφείλεται σε στρογγυλοποίηση των ποσών.

I. ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

(σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 2 του Ν 3556/2007)

Οι κάτωθι εκπρόσωποι του Διοικητικού Συμβουλίου δηλώνουμε και βεβαιώνουμε με την παρούσα ότι εξ όσων γνωρίζουμε:

(α) οι Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις (Εταιρικές και Ενοποιημένες) της Εταιρείας, οι οποίες αφορούν στην χρήση από 1η Ιανουαρίου 2019 έως και 31 Δεκεμβρίου 2019 και καταρτίσθηκαν σύμφωνα με τα ισχύοντα λογιστικά πρότυπα, απεικονίζουν κατά τρόπο αληθή τα στοιχεία του Ενεργητικού και του Παθητικού, την Καθαρή Θέση και τα Αποτελέσματα Χρήσεως της Εταιρείας, καθώς και των επιχειρήσεων οι οποίες περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο και

(β) Η Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας απεικονίζει κατά τρόπο αληθή τα σημαντικά γεγονότα της χρήσεως 2019 και την επίδρασή τους στις ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, τις σημαντικές συναλλαγές που καταρτίσθηκαν μεταξύ της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτήν μερών, την εξέλιξη των δραστηριοτήτων, τις επιδόσεις και τη θέση της Εταιρείας, καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο, συμπεριλαμβανομένης της περιγραφής των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων που αντιμετωπίζουν.

Ξάνθη, 29 Απριλίου 2020

ΟΙ ΔΗΛΟΥΝΤΕΣ

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και Διευθύνων Σύμβουλος	**Ο Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος και εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ.**	**Το Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.**
Κων/νος Στ. Χαλιορής	**Δημήτρης Π. Μαλάμος**	**Βασίλειος Σ. Ζαϊρόπουλος**

II. ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.Ε. ΕΠΙ ΤΩΝ ΕΤΗΣΙΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ 1-1-2019 ΕΩΣ 31-12-2019

ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΑ

Η παρούσα Ετήσια Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου (εφεξής για λόγους συντομίας καλούμενη και ως «Έκθεση») αφορά στη χρονική περίοδο της χρήσεως 01.01.2019 – 31.12.2019. Η Έκθεση συντάχθηκε και είναι εναρμονισμένη με τις σχετικές διατάξεις αφενός μεν του ν. 4548/2018 (ΦΕΚ 104Α΄/13.06.2018), όπως ισχύει σήμερα, αφετέρου δε του ν. 3556/2007, όπως ισχύει μετά την τροποποίησή του από το ν. 4374/2016 καθώς και τις επ' αυτού εκ δοθείσες εκτελεστικές αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, και ιδίως τις αποφάσεις με αριθμούς 1/434/03-07-2007 και 8/754/14-04-2016, αλλά και την με αριθμό πρωτοκόλλου 62784/06-06-2017 Εγκύκλιο της Διεύθυνσης Εταιρειών και Γ.Ε.Μ.Η. του Υπουργείου Οικονομίας, Ανάπτυξης και Τουρισμού.

Σημειώνεται ότι αναφορικά με τον χρόνο δημοσιοποίησής της, κατ' εξαίρεση για την κλειόμενη χρήση διέπεται από τις διατάξεις της ΠΝΠ 75/30.3.2020 (άρθρο 8ο).

Η Έκθεση περιέχει το σύνολο της αναγκαίας πληροφόρησης (χρηματοοικονομική και μη χρηματοοικονομική πληροφόρηση) με ευσύνοπτο, πλην όμως εύληπτο, αντικειμενικό και επαρκή τρόπο και με γνώμονα την πλήρη και ουσιαστική πληροφόρηση σχετικά με τα θέματα που περιέχονται σε αυτήν.

Ενόψει του γεγονότος ότι η Εταιρεία συντάσσει ενοποιημένες και μη ενοποιημένες (εταιρικές) χρηματοοικονομικές καταστάσεις, η παρούσα Έκθεση είναι ενιαία και έχει κατά κύριο λόγο ως πρωτεύον σημείο αναφοράς τα ενοποιημένα οικονομικά δεδομένα της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτήν επιχειρήσεων. Τυχόν αναφορά σε μη ενοποιημένα οικονομικά δεδομένα λαμβάνει χώρα στα συγκεκριμένα εκείνα σημεία που αυτό έχει κριθεί ως σκόπιμο ή αναγκαίο από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας για την καλύτερη κατανόηση του περιεχομένου της και την πληρέστερη ενημέρωση του επενδυτικού κοινού.

Επισημαίνεται ότι η παρούσα Έκθεση περιλαμβάνεται αυτούσια μαζί με τις ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της χρήσεως 2019 και τα λοιπά απαιτούμενα από το νόμο στοιχεία και δηλώσεις στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση η οποία αφορά στην κλειόμενη χρήση 2019.

Οι θεματικές ενότητες της παρούσας Εκθέσεως και το περιεχόμενο αυτών έχουν ειδικότερα ως ακολούθως:

ΕΝΟΤΗΤΑ Ι: Σημαντικά Γεγονότα που έλαβαν χώρα στη διάρκεια της χρήσης 2019

Στη συνέχεια παρατίθενται τα σημαντικά γεγονότα τα οποία έλαβαν χώρα κατά τη διάρκεια της χρήσεως 2019.

Αποφάσεις της ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της 18ης Μαΐου 2019

Οι μέτοχοι μεταξύ άλλων και δη πέραν των τυπικών ετησίων θεμάτων και εγκρίσεων που παρασχέθηκαν, ενέκριναν τη διανομή (καταβολή) μερίσματος από τα κέρδη της χρήσεως 2018 και από κέρδη προηγούμενων χρήσεων. Ειδικότερα, αποφασίσθηκε η καταβολή ποσού 1.944.000 Ευρώ (μικτό ποσό), ήτοι 0,044443 Ευρώ ανά μετοχή της Εταιρείας (μικτό ποσό), το οποίο με την προσαύξηση του μερίσματος που αντιστοιχεί στις 4.324 ίδιες μετοχές, τις οποίες κατέχει η Εταιρεία και οι οποίες εξαιρέθηκαν της καταβολής μερίσματος, ανήλθε σε 0,044447 Ευρώ. Από το ως άνω ποσό παρακρατήθηκε βάσει του άρθρου 40 παρ. 1 του νόμου 4172/2013, όπως ίσχυε μετά την τροποποίησή του από το νόμο 4603/2019, ο αναλογών στο μέρισμα φόρος ποσοστού 10% και συνεπώς το τελικώς καταβαλλόμενο ποσό του μερίσματος ανήλθε σε 0,040023 Ευρώ ανά μετοχή.

Η καταβολή του μερίσματος ξεκίνησε την Τετάρτη, 26 Ιουνίου 2019 και πραγματοποιήθηκε μέσω της Τράπεζας Πειραιώς Α.Ε.

Έκδοση Φορολογικού Πιστοποιητικού για την χρήση 2018

Το Οκτώβριο του 2019 μετά την ολοκλήρωση του ειδικού φορολογικού ελέγχου για τη διαχειριστική χρήση 2018, ο οποίος διενεργήθηκε από τους νόμιμους ελεγκτές σύμφωνα με το άρθρο 65Α του Ν 4174/2013 τόσο στην Εταιρεία όσο και στις θυγατρικές της "Thrace Nonwovens and Geosynthetics ABEE", "Thrace Polyfilms A.B.E.E.", "Πλαστικά Θράκης Pack A.B.E.E.", "Thrace Eurobent A.B.E.E." και "Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε., εξεδόθη Έκθεση Φορολογικής Συμμόρφωσης (φορολογικό πιστοποιητικό) με συμπέρασμα χωρίς επιφύλαξη.

Εσωτερική Αναδιάρθρωση των Συμμετοχών του Ομίλου

Το Νοέμβριο του 2019 η Εταιρεία γνωστοποίησε στο επενδυτικό κοινό ότι στα πλαίσια της εσωτερικής αναδιάρθρωσης των συμμετοχών του Ομίλου, η οποία ξεκίνησε στο δεύτερο εξάμηνο του 2018, με σκοπό τη βέλτιστη αξιοποίηση του δικτύου παραγωγής και διανομής των προϊόντων του και την επικέντρωση σε αγορές και προϊόντα που μεγιστοποιούν την απόδοση αυτών, αποφάσισε τα ακόλουθα:

(α) την οριστική παύση της εντάσεως εργασίας παραγωγικής διαδικασίας υφαντών μεγασάκων (FIBC) στη Σόφια της Βουλγαρίας, η οποία αποτελούσε δραστηριότητα της Thrace Ipoma AD, και την αντικατάσταση του παραγόμενου όγκου από υφιστάμενους και νέους υπεργολάβους.

(β) τη στρατηγική εστίαση στις δραστηριότητες της Ευρώπης και τη μείωση της παρουσίας στην αγορά των γεωυφασμάτων στην Αμερική. Για το λόγο αυτό αποφασίστηκε η μεταφορά της γραμμής μη υφαντού βελονωτού υφάσματος (needlepunch) από την κατά 100% θυγατρική εταιρεία Thrace Linq Inc. η οποία εδρεύει στη Νότια Καρολίνα των Η.Π.Α.,

και εγκατάστασή της στην 100% θυγατρική εταιρεία Don & Low Ltd, η οποία εδρεύει στο Forfar της Σκωτίας, με σκοπό την ενδυνάμωση και περαιτέρω εδραίωση των προϊόντων της στην αγορά της Μ. Βρετανίας και της Β.Δ. Ευρώπης. Η διαδικασία μεταφοράς της γραμμής ξεκίνησε στα τέλη του 2019 και η εγκατάσταση της και η θέση της σε παραγωγική λειτουργία αναμένεται να ολοκληρωθεί εντός του τρίτου τριμήνου του 2020.

(γ) την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της θυγατρικής Don & Low Ltd, κατά το ποσό των 3 εκατ. στερλινών Αγγλίας, η οποία καλύφθηκε στο σύνολό της από την Εταιρεία, με σκοπό την κάλυψη των εξόδων μεταφοράς και εγκατάστασης της γραμμής μη υφαντού βελονωτού υφάσματος (needlepunch), καθώς και τη διασφάλιση του αναγκαίου κεφαλαίου κίνησης για τη λειτουργία αυτής.

Η κατά τα ανωτέρω εσωτερική αναδιάρθρωση των δραστηριοτήτων των θυγατρικών εταιρειών στοχεύει στην περαιτέρω βελτίωση των οικονομικών αποτελεσμάτων του Ομίλου.

Ο Όμιλος βρίσκεται σε διαδικασία πώλησης του βιομηχανικού ακινήτου που στεγάζεται η Thrace Linq. Το εν λόγω ακίνητο την 31.12.2019 έχει μεταφερθεί από τα Ενσώματα πάγια Στοιχεία στα Πάγια κατεχόμενα προς πώληση.

Νέες Επενδύσεις

Για το **σύνολο της χρήσεως 2019** υλοποιήθηκαν επενδύσεις συνολικού ποσού ύψους € 22.126 εκ των οποίων € 14.021 αφορούσαν σε επενδύσεις στον κλάδο των Τεχνικών Υφασμάτων € 8.105 σε επενδύσεις στον κλάδο της Συσκευασίας. Επίσης υλοποιήθηκαν επενδύσεις στις κοινοπραξίες που συμμετέχει ο Όμιλος. Η συμμετοχή του Ομίλου στις επενδύσεις των κοινοπραξιών ανήλθε σε € 1.073.

Εκλογή Νέου Διοικητικού Συμβουλίου και Επιτροπής Ελέγχου / Διορισμός Επιτροπής Ελέγχου (Audit Committee) / Εναρμόνιση Καταστατικού

Η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 19ης Μαρτίου 2019 μεταξύ άλλων θεμάτων της ημερήσιας διατάξεως:

Ενέκρινε κατά πλειοψηφία την εκλογή νέου ενδεκαμελούς (11μελούς) Διοικητικού Συμβουλίου με πενταετή θητεία, παρατεινόμενη μέχρι την λήξη της προθεσμίας εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη Τακτική Γενική Συνέλευση, αποτελούμενο από τα ακόλουθα μέλη: 1) Κωνσταντίνο Χαλιορή του Σταύρου, 2) Χρήστο - Αλέξη Κομνηνό του Κωνσταντίνου, 3) Γεώργιο Μπραΐμη του Περικλέους, 4) Δημήτριο Μαλάμο του Πέτρου, 5) Βασίλειο Ζαϊρόπουλο του Στυλιανού, 6) Πέτρο Φρονίστα του Χρήστου, 7) Ιωάννη Αποστολάκο του Γεωργίου, 8) Κωνσταντίνο Γιαννίρη του Ιωάννη, 9) Χρίστο Σιάτη του Παναγιώτη, 10) Θεόδωρο Κίτσο του Κωνσταντίνου και 11) Νικήτα Γλύκα του Ιωάννη. Ταυτόχρονα με την αυτή κατά πλειοψηφία απόφασή της η Έκτακτη Γενική Συνέλευση όρισε ως ανεξάρτητα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 3016/2002, όπως ισχύει σήμερα, τους κ.κ.: 1) Πέτρο Φρονίστα του Χρήστου, 2) Ιωάννη Αποστολάκο του Γεωργίου, 3) Κωνσταντίνο Γιαννίρη του Ιωάννη, 4) Θεόδωρο Κίτσο του Κωνσταντίνου και 5) Νικήτα Γλύκα του Ιωάννη.

Επίσης ενέκρινε κατά πλειοψηφία τον διορισμό Επιτροπής Ελέγχου (Audit Commitee) σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 44 του ν. 4449/2017, η οποία αποτελείται από τα ακόλουθα τρία (3) φυσικά πρόσωπα, ήτοι τους κ.κ.: 1) Γεώργιο Σα-

μοθράκη του Παναγιώτη, 2) Κωνσταντίνο Γιαννίρη του Ιωάννη και 3) Ιωάννη Αποστολάκο του Γεωργίου.

Τέλος, ενέκρινε ομόφωνα την τροποποίηση και συμπλήρωση των διατάξεων του Καταστατικού της Εταιρείας επί σκοπώ προσαρμογής και εναρμόνισης με τις διατάξεις του ν. 4548/2018, όπως ισχύει σήμερα, στην μορφή ακριβώς που οι προσαρμοζόμενες και εναρμονιζόμενες διατάξεις είχαν ανακοινωθεί εν σχεδίω από την Εταιρεία σύμφωνα με το άρθρο 123 παρ. 4 του ν. 4548/2018.

ΕΝΟΤΗΤΑ ΙΙ: Κυριότεροι Κίνδυνοι και Αβεβαιότητες

Οι εν γένει δραστηριότητες του Ομίλου δημιουργούν διάφορους χρηματοοικονομικούς κινδύνους. Στους εν λόγω κινδύνους συμπεριλαμβάνονται κίνδυνοι αγοράς (συναλλαγματικοί κίνδυνοι και κίνδυνοι μεταβολής τιμών πρώτων υλών), πιστωτικοί κίνδυνοι, κίνδυνοι ρευστότητας και κίνδυνοι μεταβολής επιτοκίων.

Διαχείριση Χρηματοοικονομικών κινδύνων

Τα χρηματοοικονομικά προϊόντα που χρησιμοποιεί ο Όμιλος αποτελούνται κυρίως από καταθέσεις σε τράπεζες, τραπεζικούς λογαριασμούς υπερανάληψης, λογαριασμούς εισπρακτέους, λογαριασμούς πληρωτέους και δάνεια.

Κίνδυνος διακύμανσης των τιμών των πρώτων υλών

Ο Όμιλος είναι εκτεθειμένος στη διακύμανση των τιμών του πολυπροπυλενίου (αντιπροσωπεύει περίπου το 55% του κόστους πωληθέντων), την οποία αντιμετωπίζει με ανάλογη μεταβολή στην τιμή πώλησης του τελικού προϊόντος. Το ενδεχόμενο της μη πλήρους μετακύλισης της αύξησης της τιμής του πολυπροπυλενίου στην τιμή πώλησης προκαλεί αναπόφευκτα συμπίεση των περιθωρίων κέρδους, για το λόγο αυτό ο Όμιλος προσαρμόζει στο μέτρο του εφικτού τόσο την πολιτική των αποθεμάτων του, όσο και την εμπορική πολιτική του, προκειμένου ο εν λόγω κίνδυνος να είναι αντιμετωπίσιμος και διαχειρίσιμος, σε κάθε περίπτωση με βάση τα υπάρχοντα δεδομένα ο εν λόγω κίνδυνος αξιολογείται ως ελεγχόμενος .

Πιστωτικοί Κίνδυνοι

Ο πιστωτικός κίνδυνος στον οποίο εκτίθεται ο Όμιλος και η Εταιρεία συνίσταται στην πιθανότητα κάποιος αντισυμβαλλόμενος να προκαλέσει στον Όμιλο και στην Εταιρεία οικονομική ζημιά ως αποτέλεσμα της αθέτησης των συμβατικών του υποχρεώσεων.

Ο μέγιστος πιστωτικός κίνδυνος στον οποίο είναι εκτεθειμένοι ο Όμιλος και η Εταιρεία, κατά την ημερομηνία κατάρτισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, είναι η λογιστική αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών τους στοιχείων. Προκειμένου να αντιμετωπίσει τον πιστωτικό κίνδυνο ο Όμιλος εφαρμόζει με συνέπεια σαφή πιστωτική πολιτική, η οποία παρακολουθείται και αξιολογείται σε συνεχή βάση, έτσι ώστε η χορηγούμενη πίστωση να μην υπερβαίνει το πιστωτικό όριο ανά πελάτη.

Επίσης, συνάπτονται ασφαλιστήρια συμβόλαια κάλυψης πωλήσεων ανά πελάτη. Δεν απαιτούνται εμπράγματες ασφάλειες επί των περιουσιακών στοιχείων των πελατών.

Για την παρακολούθηση του πιστωτικού κινδύνου, οι πελάτες ομαδοποιούνται ανάλογα με την κατηγορία που ανήκουν, τα χαρακτηριστικά πιστωτικού κινδύνου τους, την ενηλικίωση των απαιτήσεων τους και τα τυχόν προηγούμενα προβλήματα εισπραξιμότητας που έχουν επιδείξει, λαμβάνοντας επιπλέον υπόψη μελλοντικούς παράγοντες σε σχέση με τους πελάτες καθώς και το οικονομικό περιβάλλον. Ενόψει πάντως της δημιουργίας μακρόχρονων σχέσεων εμπιστοσύνης με τους πελάτες και την ανυπαρξία μέχρι τούδε σημαντικών επισφαλειών, λόγω των κριτηρίων πιστοληπτικής ικανότητας που εφαρμόζει ο Όμιλος και η Εταιρεία ο εν λόγω κίνδυνος αξιολογείται ως ελεγχόμενος

- **Απομείωση**

Ο Όμιλος και η Εταιρεία, στα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία, που υπόκεινται στο νέο μοντέλο των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών, περιλαμβάνουν τις απαιτήσεις από πελάτες και λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία αναγνωρίζουν προβλέψεις απομείωσης για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για όλα τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία. Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές βασίζονται στη διαφορά μεταξύ των συμβατικών ταμειακών ροών και όλων των ταμειακών ροών που ο Όμιλος (ή η Εταιρεία) αναμένει να λάβει. Η διαφορά προεξοφλείται χρησιμοποιώντας μια εκτίμηση του αρχικού πραγματικού επιτοκίου του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου. Για τις εμπορικές απαιτήσεις, ο Όμιλος και η Εταιρεία εφάρμοσαν την απλοποιημένη προσέγγιση του προτύπου και υπολόγισαν τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές με βάση τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για όλη τη διάρκεια ζωής των στοιχείων αυτών. Για τα υπόλοιπα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία, οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές υπολογίζονται με βάση τις ζημιές των επόμενων 12 μηνών. Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές των επόμενων 12 μηνών είναι ένα μέρος των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών για όλη τη διάρκεια ζωής των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων, που προκύπτει από τη πιθανότητα αθέτησης πληρωμής ενός στοιχείου εντός των επόμενων 12 μηνών από την ημερομηνία αναφοράς. Σε περίπτωση που υπάρχει σημαντική αύξηση του πιστωτικού κινδύνου από την αρχική αναγνώριση, η πρόβλεψη απομείωσης θα βασίζεται στις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές όλης της διάρκειας ζωής του στοιχείου.

Κατά την ημερομηνία της σύνταξης των ετησίων χρηματοοικονομικών καταστάσεων διενεργήθηκαν, με βάση τα παραπάνω, απομειώσεις στις απαιτήσεις από πελάτες και λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία.

Στον ακόλουθο πίνακα γίνεται ανάλυση της ενηλικίωσης των πελατών στις 31/12/2019.

Ενηλικίωση Πελατών την 31/12/2019	Όμιλος
01 – 30 ημέρες	17.848
31 – 90 ημέρες	32.584
91 – 180 ημέρες	7.037
180 και άνω	6.500
Μερικό Σύνολο	**63.969**
Προβλέψεις επισφαλών πελατών	(6.541)
Σύνολο	**57.428**

Τα παραπάνω ποσά παρουσιάζονται βάσει των ημερών καθυστέρησης στον παρακάτω πίνακα.

Ανάλυση υπολοίπων πελατών σε καθυστέρηση την 31/12/2019	Όμιλος
Εμπρόθεσμες απαιτήσεις	44.182
Εκπρόθεσμες απαιτήσεις 1 – 30 ημέρες	9.373
Εκπρόθεσμες απαιτήσεις 31 – 90 ημέρες	3.197
Εκπρόθεσμες απαιτήσεις άνω των 91 ημερών	7.217*
Μερικό Σύνολο	**63.969**
Προβλέψεις επισφαλών πελατών	(6.541)
Σύνολο	**57.428**

** Από το ποσό των € 7.217, ποσό € 6 αφορά οφειλές κοινοπραξιών και Θυγατρικών εταιρειών για τις οποίες δεν σχηματίζονται προβλέψεις.*

Για ανασφάλιστες απαιτήσεις που βρίσκονται σε καθυστέρηση πάνω από 90 ημέρες και έχουν χαρακτηριστεί επισφαλείς, έχουν σχηματιστεί προβλέψεις οι οποίες κρίνονται επαρκείς.

Αντιστοίχως τα ποσά ενηλικίωσης και καθυστέρησης για το 2018 εμφανίζονται στους παρακάτω πίνακες.

Ενηλικίωση Πελατών την 31/12/2018	Όμιλος
01 – 30 ημέρες	16.709
31 – 90 ημέρες	30.495
91 – 180 ημέρες	5.451
180 και άνω	7.633
Μερικό Σύνολο	**60.288**
Προβλέψεις επισφαλών πελατών	(6.685)
Σύνολο	**53.603**

Ανάλυση υπολοίπων πελατών σε καθυστέρηση την 31/12/2018	Όμιλος
Εμπρόθεσμες απαιτήσεις	40.291
Εκπρόθεσμες απαιτήσεις 1 – 30 ημέρες	9.841
Εκπρόθεσμες απαιτήσεις 31 – 90 ημέρες	2.071
Εκπρόθεσμες απαιτήσεις άνω των 91 ημερών	8.085*
Μερικό Σύνολο	**60.288**
Προβλέψεις επισφαλών πελατών	(6.685)
Σύνολο	**53.603**

** Από το ποσό των € 8.085, ποσό € 1.669 αφορά οφειλές κοινοπραξιών και Θυγατρικών εταιρειών για τις οποίες δεν σχηματίζονται προβλέψεις.*

Κίνδυνοι ρευστότητας

Η παρακολούθηση του κινδύνου ρευστότητας εστιάζεται στην διαχείριση των ταμειακών εισροών και εκροών σε μόνιμη βάση ούτως ώστε ο Όμιλος να έχει τη δυνατότητα να ανταποκρίνεται στις ταμειακές του υποχρεώσεις. Η διαχείριση της ρευστότητας γίνεται με τη διατήρηση ρευστών διαθεσίμων και εγκεκριμένων τραπεζικών πιστώσεων. Κατά την ημερομηνία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων υπήρχαν διαθέσιμες αχρησιμοποίητες εγκεκριμένες τραπεζικές πιστώσεις προς τον Όμιλο οι οποίες κρίνονται επαρκείς για την αντιμετώπιση πιθανής έλλειψης ρευστών διαθεσίμων.

Οι βραχυπρόθεσμες τραπεζικές υποχρεώσεις ανανεώνονται στη λήξη τους, διότι αποτελούν μέρος των εγκεκριμένων τραπεζικών πιστώσεων.

Ο παρακάτω πίνακας εμφανίζει τις υποχρεώσεις – χορηγήσεις σύμφωνα με τις ημερομηνίες λήξεως αυτών.

Όμιλος 31/12/2019	Έως 1 μήνα	1-6 μήνες	6-12 μήνες	1-5 έτη	Πάνω από 5 έτη	Σύνολο
Προμηθευτές	17.180	19.007	-	-	-	**36.187**
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	8.600	7.097	564	-	-	**16.261**
Βραχυπρόθεσμος δανεισμός	3.946	17.027	22.523	-	-	**43.496**
Υποχρεώσεις από μισθώσεις (βραχυπρόθεσμο μέρος)	405	1.883	2.485	-	-	**4.773**
Μακροπρόθεσμος δανεισμός	-	-	-	29.367	23.504	**52.871**
Υποχρεώσεις από μισθώσεις (μακροπρόθεσμο μέρος)	-	-	-	3.632	807	**4.439**
Λοιπές Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	-	-	-	93	-	**93**
Σύνολο 31.12.2019	**30.131**	**45.014**	**25.572**	**33.092**	**24.311**	**158.120**

Όμιλος 31/12/2018	Έως 1 μήνα	1-6 μήνες	6-12 μήνες	1-5 έτη	Πάνω από 5 έτη	Σύνολο
Προμηθευτές	15.651	24.512	-	-	-	**40.163**
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	10.652	6.702	778	-	-	**18.132**
Βραχυπρόθεσμος δανεισμός	3.960	40.863	27.227	-	-	**72.050**
Μακροπρόθεσμος δανεισμός	-	-	-	10.990	18.146	**29.136**
Λοιπές Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	-	-	-	95	-	**95**
Σύνολο 31.12.2018	**30.263**	**72.078**	**28.005**	**11.085**	**18.146**	**159.576**

Συναλλαγματικοί κίνδυνοι

Ο Όμιλος εκτίθεται σε συναλλαγματικούς κινδύνους, οι οποίοι προέρχονται από υφιστάμενες ή προσδοκώμενες ταμειακές ροές σε ξένο νόμισμα και από τις επενδύσεις οι οποίες έχουν γίνει στις χώρες του εξωτερικού. Η διαχείριση των διαφόρων κινδύνων αντιμετωπίζεται με τη χρήση φυσικών αντισταθμιστικών μέσων. Με σκοπό την αντιστάθμιση του συναλλαγματικού κινδύνου από τις απαιτήσεις πελατών σε ξένο νόμισμα, συνάπτεται ισόποσος δανεισμός στο ίδιο νόμισμα σύμφωνα με την κρίση της Διοίκησης. Η ανάλυση ευαισθησίας από την επίδραση των μεταβολών συναλλάγματος παρατίθεται στον παρακάτω πίνακα (τα ποσά σε χιλιάδες).

Ξένο Νόμισμα	2019			2018		
Μεταβολή Ξένου νομίσματος έναντι Ευρώ* Κέρδη προ φόρων	USD	GBP	Λοιπά	USD	GBP	Λοιπά
+5%	(1.012)	(331)	(6)	(659)	(62)	3
-5%	1.118	365	7	729	69	(3)
Ίδια κεφάλαια						
+5%	(439)	649	(207)	106	460	(186)
-5%	486	(718)	229	(118)	(508)	205

** Σημείωση*

- *Τα Κέρδη προ Φόρων μετατρέπονται με τις μέσες ισοτιμίες της χρήσης.*
- *Τα Ίδια Κεφάλαια μετατρέπονται με τις ισοτιμίες που ισχύουν κατά την ημερομηνία κλεισίματος της χρήσης*

Κίνδυνος επιτοκίου

Τα μακροπρόθεσμα δάνεια του Ομίλου έχουν χορηγηθεί από ελληνικές και ξένες τράπεζες και είναι κατά κύριο λόγο σε Ευρώ. Ο χρόνος αποπληρωμής τους ποικίλλει, ανάλογα με την εκάστοτε δανειακή σύμβαση και είναι κατά κανόνα συνδεδεμένα με Euribor πλέον περιθωρίου. Τα βραχυπρόθεσμα δάνεια του Ομίλου έχουν χορηγηθεί από ελληνικές και ξένες τράπεζες, με επιτόκιο Euribor, πλέον περιθωρίου και Libor πλέον περιθωρίου.

Εκτιμάται ότι μια μεταβολή του μέσου ετήσιου επιτοκίου κατά 1 ποσοστιαία μονάδα, θα προκαλέσει (επιβάρυνση) / βελτίωση των κερδών προ φόρων ως εξής (τα ποσά σε χιλ. Ευρώ):

Πιθανή μεταβολή επιτοκίου	Επίδραση στα κέρδη προ φόρων	
	2019	2018
Αύξηση επιτοκίου 1%	**(1.055)**	(1.012)
Μείωση επιτοκίου 1%	**1.055**	1.012

Κίνδυνος Κεφαλαιακής Επάρκειας

Ο Όμιλος ελέγχει την κεφαλαιακή επάρκεια χρησιμοποιώντας το δείκτη καθαρού δανεισμού προς λειτουργικά κέρδη και τον δείκτη καθαρού δανεισμού προς ίδια κεφάλαια. Στόχος του Ομίλου σε σχέση με τη διαχείριση κεφαλαίου είναι να διασφαλίσει τη δυνατότητα απρόσκοπτης λειτουργίας του στο μέλλον με σκοπό να παρέχει ικανοποιητικές αποδόσεις στους μετόχους και οφέλη σε λοιπούς συμβαλλόμενους, καθώς επίσης και να διατηρεί μία ιδανική κατανομή κεφαλαίου ώστε να εξασφαλίζει χαμηλό κόστος κεφαλαίου. Για το σκοπό αυτό παρακολουθεί συστηματικά το κεφάλαιο κίνησης ώστε να διατηρεί όσο το δυνατό χαμηλότερα επίπεδα εξωτερικής χρηματοδότησης.

Κίνδυνος Κεφαλαιακής Επάρκειας	Όμιλος	
	2019	**2018**
Μακροπρόθεσμος δανεισμός	52.871	29.136
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις από μισθώσεις	4.439	-
Βραχυπρόθεσμος δανεισμός	43.496	72.050
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις από μισθώσεις	4.773	-
Δανεισμός	**105.579**	**101.186**
Μείον Χρηματικά διαθέσιμα	22.051	22.824
Καθαρός δανεισμός*	**83.528**	**78.362**
EBITDA	**28.745**	**27.500**
ΚΑΘΑΡΟΣ ΔΑΝΕΙΣΜΟΣ / EBITDA	**2,91**	**2,85**
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ	**146.349**	**141.615**
ΚΑΘΑΡΟΣ ΔΑΝΕΙΣΜΟΣ / ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ	**0,57**	**0,55**

** Ο Καθαρός δανεισμός επιβαρύνθηκε με ποσό € 1.333 στην χρήση 2019 από την εφαρμογή ΔΠΧΑ 16.*

- **Επίπτωση BREXIT**

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στο Ηνωμένο Βασίλειο με τις Θυγατρικές του εταιρείες DON & LOW LTD που εδρεύει στην Σκωτία και την Synthetic Holdings Limited με έδρα την Β. Ιρλανδία. Η ισοτιμία της Αγγλικής Λίρας κατά την 31/12/2015 ήταν €0,734. Μετά το αποτέλεσμα του δημοψηφίσματος για την παραμονή της χώρας στην Ευρωπαϊκή Ένωση η Αγγλική Λίρα υποτιμήθηκε έναντι του Ευρώ. Κατά την 31/12/2018 η Αγγλική Λίρα αποτιμάτο σε € 0,8945 και κατά την 31/12/2019 σε € 0,8508.

Η Διοίκηση θεωρεί ότι οποιαδήποτε μεταβολή της ισοτιμίας που αφορά στο BREXIT έχει ενσωματωθεί στην έως τώρα μεταβολή.

Δεδομένου ότι μέχρι σήμερα παραμένουν ασαφείς οι όροι της αποχώρησης και ποιο θα είναι το θεσμικό πλαίσιο μετά το Brexit, το αν θα υπάρξει επίδραση στη δραστηριότητα των θυγατρικών του Ομίλου θα εξαρτηθεί σε σημαντικό βαθμό από τους κανόνες που θα επιβληθούν, λαμβάνοντας υπόψη ότι σημαντικό μέρος των πωλήσεων των θυγατρικών που δραστηριοποιούνται στον Ηνωμένο Βασίλειο πραγματοποιούνται σε πελάτες εντός του Ηνωμένου Βασιλείου.

Σε κάθε περίπτωση η Διοίκηση αξιολογεί συστηματικά και σε διαρκή βάση τα δεδομένα προκειμένου να προβαίνει στη λήψη των αναγκαίων και ενδεδειγμένων μέτρων, με σκοπό την ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων του Brexit στη δραστηριότητα, τα αποτελέσματα και τις επιδόσεις του Ομίλου.

ΕΝΟΤΗΤΑ ΙΙΙ: Σημαντικές Συναλλαγές με Συνδεδεμένα Μέρη

Οι σημαντικότερες συναλλαγές μεταξύ της **Εταιρείας** και των συνδεδεμένων με αυτήν προσώπων (συνδεόμενα μέρη), όπως αυτά ορίζονται στο Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο 24 περιγράφονται στη συνέχεια.

Σημειώνουμε ότι η αναφορά στις εν λόγω συναλλαγές η οποία ακολουθεί περιλαμβάνει τα ακόλουθα στοιχεία:

α) το ποσό αυτών των συναλλαγών για τη χρήση 2019,

β) το ανεξόφλητο υπόλοιπό τους στο τέλος της χρήσης (31.12.2019),

γ) τη φύση της σχέσεως του συνδεδεμένου μέρους με την Εταιρεία καθώς και

δ) τυχόν πληροφοριακά στοιχεία για τις συναλλαγές, τα οποία είναι απαραίτητα για την κατανόηση της οικονομικής θέσης της Εταιρείας, μόνον όμως εφόσον οι συναλλαγές αυτές είναι ουσιώδεις.

Έσοδα	
Don & Low	1.082,1
Thrace NW & Geosynthetics	1.384,6
Thrace Polyfilms ABEE	297,2
Πλαστικά Θράκης Pack	662,9
Thrace Ipoma	338,6
Synthetic Holdings	291,5
Synthetic Packaging	168,6
Thrace Polybulk AB	247,4
Thrace Polybulk AS	175,2
Thrace Linq	276,7
Σύνολο	**4.924,7**

Πελάτες-Απαιτήσεις	31.12.2019
Thrace NW & Geosynthetics	6.654,1
Synthetic Packaging Ltd	164,3
Σύνολο	**6.818,4**

Προμηθευτές-Υποχρεώσεις	31.12.2019
Πλαστικά Θράκης Pack	1.000,0
Σύνολο	**1.000,0**

- Οι αμοιβές των διευθυντικών στελεχών και των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, για τη Μητρική ανήλθαν σε € 2.118 το 2019 έναντι € 2.183 το 2018 ενώ για τον Όμιλο σε € 5.344 το 2019 έναντι € 5.511 το 2018.

- Οι εγγυητικές επιστολές που έχουν εκδοθεί από τράπεζες για λογαριασμό της Εταιρείας υπέρ τρίτων (Δημόσιο, Προμηθευτές, Πελάτες) ανέρχονται σε € 834. Η Εταιρεία έχει χορηγήσει την εγγύησή της υπέρ των θυγατρικών της προς τράπεζες για εξασφάλιση από τις τελευταίες μακροπροθέσμων δανείων. Κατά την 31.12.2019 το ανεξόφλητο ποσό για το οποίο η Εταιρεία έχει εγγυηθεί ανέρχεται σε € 66.691 και αναλύεται ως ακολούθως:

Εγγυήσεις υπέρ Θυγατρικών	2019
Thrace Nonwovens & Geosynthetics A.B.E.E.	23.900
Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε	2.629
Πλαστικά Θράκης Pack ABEE	23.223
Thrace Polyfilms	9.065
Synthetic Holdings	7.874

- Κατά την χρήση 2019, οι συνολικές αμοιβές των νόμιμων ελεγκτών ανήλθαν σε € 624 για τον Όμιλο και σε € 66 για την Εταιρεία.
- Δεν υπήρξαν μεταβολές των συναλλαγών μεταξύ της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτήν προσώπων, οι οποίες θα μπορούσαν να έχουν ουσιαστικές συνέπειες στη χρηματοοικονομική θέση και τις επιδόσεις της Εταιρείας στη χρήση 2019.
- Όλες οι συναλλαγές που περιγράφονται ανωτέρω έχουν πραγματοποιηθεί υπό τους συνήθεις όρους της αγοράς και δεν περιέχουν κανένα εξαιρετικό ή εξατομικευμένο γνώρισμα, το οποίο θα καθιστούσε επιβεβλημένη την περαιτέρω και ανά συνδεδεμένο μέρος ανάλυση αυτών.

ΕΝΟΤΗΤΑ IV: Αναλυτικές Πληροφορίες κατά το Άρθρο 4 παρ. 7 και 8 του Ν. 3556/2007, όπως ισχύει σήμερα

Η Εταιρεία με βάση το άρθρο 4 παρ. 7 και 8 του Ν. 3556/2007 υποχρεούται να δημοσιεύσει στην παρούσα Έκθεση αναλυτικές πληροφορίες σχετικά με μία σειρά από θέματα, οι οποίες παρατίθενται στη συνέχεια:

1. Διάρθρωση μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας

Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας κατά την 31.12.2019 ανερχόταν σε είκοσι οκτώ εκατομμύρια οκτακόσιες εξήντα εννέα χιλιάδες τριακόσια πενήντα οκτώ Ευρώ και τριάντα δύο λεπτά (28.869.358,32 Ευρώ), διαιρούμενο σε σαράντα τρία εκατομμύρια επτακόσιες σαράντα μία χιλιάδες τετρακόσιες πενήντα δύο (43.741.452) κοινές, ονομαστικές μετοχές ονομαστικής αξίας εξήντα έξι λεπτών (0,66) του Ευρώ εκάστης. Όλες οι μετοχές είναι κοινές, ονομαστικές με δικαίωμα ψήφου (με την επιφύλαξη τυχόν ιδίων μετοχών που κατέχει η Εταιρεία), εισηγμένες προς διαπραγμάτευση στην Οργανωμένη Αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών και συγκεκριμένα στην κατηγορία Κύρια Αγορά στον κλάδο Χημικά – Εξειδικευμένα Χημικά. Η διάρθρωση και ο τρόπος σχηματισμού του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας παρατίθενται αναλυτικά στο άρθρο 5 του Καταστατικού της Εταιρείας. Οι μετοχές της Εταιρείας εισήχθησαν στο Χρηματιστήριο Αθηνών στις 26 Ιουνίου 1995, όπου και διαπραγ-

ματεύονται μέχρι και σήμερα. Από κάθε μετοχή απορρέουν όλα τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις που ορίζονται από το νόμο και το Καταστατικό της Εταιρείας. Η κυριότητα εκάστης μετοχής συνεπάγεται αυτοδικαίως την πλήρη και ανεπιφύλακτη αποδοχή του Καταστατικού της Εταιρείας και των αποφάσεων που έχουν ληφθεί σύμφωνα με το νόμο και το Καταστατικό από τα διάφορα όργανα της Εταιρείας. Κάθε μετοχή παρέχει το δικαίωμα μίας (1) ψήφου.

2. Περιορισμοί στη μεταβίβαση μετοχών της Εταιρείας

Η μεταβίβαση των μετοχών της Εταιρείας γίνεται όπως ορίζει ο νόμος και δεν υφίστανται περιορισμοί στη μεταβίβαση των μετοχών ούτε από το Καταστατικό της ούτε από ιδιαίτερες συμφωνίες ή λοιπές κανονιστικές διατάξεις.

3. Σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές κατά την έννοια του Ν 3556/2007

Αναφορικά με σημαντικές συμμετοχές στο μετοχικό κεφάλαιο και στα δικαιώματα ψήφου της Εταιρείας κατά την έννοια των διατάξεων των άρθρων 9 έως 11 του Ν. 3556/2007, ο κ. Κωνσταντίνος Χαλιορής κατέχει την 31/12/2019 ποσοστό 43,292% του μετοχικού κεφαλαίου και δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας και η κα. Ευφημία Χαλιορή κατέχει την 31/12/2019 ποσοστό 20,851% του μετοχικού κεφαλαίου και δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας. Κανένα άλλο φυσικό ή νομικό πρόσωπο δεν κατέχει ποσοστό μεγαλύτερο του 5% του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας. Τα στοιχεία σχετικά με τον αριθμό των μετοχών και δικαιωμάτων ψήφου των προσώπων που διαθέτουν σημαντικές συμμετοχές, έχουν αντληθεί από το τηρούμενο από την Εταιρεία μετοχολόγιο και τις γνωστοποιήσεις που έχουν περιέλθει κατά νόμο στην Εταιρεία.

4. Μετοχές παρέχουσες ειδικά δικαιώματα ελέγχου

Δεν υφίστανται μετοχές της Εταιρείας που παρέχουν στους κατόχους τους ειδικά δικαιώματα ελέγχου.

5. Περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου

Δεν προβλέπονται στο Καταστατικό της Εταιρείας περιορισμοί του δικαιώματος ψήφου που απορρέουν από τις μετοχές της.

6. Συμφωνίες μετόχων της Εταιρείας

Δεν έχει περιέλθει σε γνώση της Εταιρείας η ύπαρξη συμφωνιών μεταξύ των μετόχων της, οι οποίες συνεπάγονται περιορισμούς στη μεταβίβαση των μετοχών της ή στην άσκηση των δικαιωμάτων ψήφου που απορρέουν από τις μετοχές της

7. Κανόνες διορισμού και αντικατάστασης μελών Δ.Σ. και τροποποίησης καταστατικού που διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα στο ν 4548/2018

Οι κανόνες οι οποίοι προβλέπονται από το Καταστατικό της Εταιρείας τόσο για το διορισμό και την αντικατάσταση μελών του Διοικητικού της Συμβουλίου όσο και για τις τροποποιήσεις του, δεν διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα υπό του Ν. 4548/2018 όπως ισχύει.

8. Αρμοδιότητα του Δ.Σ. ή ορισμένων μελών του για την έκδοση νέων μετοχών ή την αγορά ιδίων μετοχών της Εταιρείας

Δεν υφίσταται ειδική αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου ή ορισμένων μελών αυτού για έκδοση νέων μετοχών ή την αγορά ιδίων μετοχών σύμφωνα με το άρθρο 49 του Ν. 4548/2018.

Η σχετική εξουσία και αρμοδιότητα παρέχεται προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας δυνάμει σχετικής αποφάσεως της Γενικής Συνελεύσεως των μετόχων αυτής.

9. Σημαντικές συμφωνίες που τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρείας κατόπιν δημόσιας πρότασης.

Δεν υφίστανται συμφωνίες, οι οποίες τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρείας κατόπιν δημόσιας πρότασης.

10. Σημαντικές συμφωνίες με μέλη του Δ.Σ. ή το προσωπικό της Εταιρείας

Δεν υπάρχουν συμφωνίες της Εταιρείας με τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή με το προσωπικό αυτής, οι οποίες να προβλέπουν την καταβολή αποζημίωσης ειδικά σε περίπτωση παραίτησης ή απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματισμού της θητείας ή της απασχόλησής τους εξαιτίας οιασδήποτε δημόσιας πρότασης.

ΕΝΟΤΗΤΑ V: Ίδιες Μετοχές

Η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 2ας Φεβρουαρίου 2017 αποφάσισε, μεταξύ άλλων, την έγκριση προγράμματος αγοράς ιδίων μετοχών της Εταιρείας μέσω του Χρηματιστηρίου Αθηνών κατά τις διατάξεις του προ ισχύοντος άρθρου 16 του Κ.Ν. 2190/1920, το οποίο έληξε στις 02-02-2019. Στο πλαίσιο του ως άνω προγράμματος και μέχρι τη λήξη αυτού η Εταιρεία απέκτησε 4.324 ίδιες μετοχές.

Η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 19ης Μαρτίου 2019 αποφάσισε, μεταξύ άλλων, την έγκριση προγράμματος αγοράς ιδίων μετοχών της Εταιρείας μέσω του Χρηματιστηρίου Αθηνών σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 49 του ν. 4548/2018, όπως ισχύει σήμερα, και ειδικότερα ενέκρινε την αγορά εντός χρονικού διαστήματος είκοσι τεσσάρων (24) μηνών από την ημερομηνία λήψεως της εν λόγω αποφάσεως, δηλαδή το αργότερο μέχρι 19.03.2021, κατ' ανώτατο όριο 4.373.713 κοινών, ονομαστικών μετοχών, οι οποίες αντιστοιχούν σε ποσοστό 10% του συνόλου των υφισταμένων σήμερα μετοχών με δικαίωμα ψήφου της Εταιρείας, δεδομένου ότι η τελευταία είχε ήδη στην κατοχή της 4.324 ίδιες μετοχές, με εύρος τιμής αγοράς ανά μετοχή από ένα Ευρώ και πενήντα λεπτά του Ευρώ (1,50 €) έως τρία Ευρώ και πενήντα λεπτά του Ευρώ (3,50 €).

Η Εταιρεία μέχρι την ημερομηνία σύνταξης της παρούσας Έκθεσης δεν έχει προβεί στην έναρξη εφαρμογής και υλοποίησης του συγκεκριμένου προγράμματος.

ΕΝΟΤΗΤΑ VI: Εξέλιξη και Επιδόσεις του Ομίλου

1. Αποτελέσματα Ομίλου

Ο πίνακας ακολούθως απεικονίζει την πορεία των αποτελεσμάτων του Ομίλου στο σύνολο της χρήσεως 2019 σε σχέση με τη χρήση 2018:

	2019	2018	% Μετ/λής
Κύκλος Εργασιών	**327.795**	**322.733**	***1,6%***
Μικτά Κέρδη	**63.548**	**63.225**	***0,5%***
Περιθώριο Μικτού Κέρδους	***19,4%***	***19,6%***	
Λοιπά Λειτουργικά Έσοδα	1.981	2.390	*-17,1%*
Ως % του Κ.Ε.	*0,6%*	*0,7%*	
Έξοδα Διάθεσης	31.156	31.312	*-0,5%*
Ως % του Κ.Ε.	*9,5%*	*9,7%*	
Έξοδα Διοικητικής Λειτουργίας	17.204	16.823	*2,3%*
Ως % του Κ.Ε.	*5,2%*	*5,2%*	
Έξοδα Έρευνας και Ανάπτυξης	1.568	2.133	*-26,5%*
Ως % του Κ.Ε.	*0,5%*	*0,7%*	
Λοιπά Λειτουργικά Έξοδα	4.257	2.156	*97,4%*
Ως % του Κ.Ε.	*1,3%*	*0,7%*	
Λοιπά Κέρδη/(Ζημίες)	758	506	*49,8%*
EBIT*	**12.102**	**13.697**	***-11,6%***
Περιθώριο EBIT	***3,7%***	***4,2%***	
EBITDA*	**28.745**	**27.500**	***4,5%***
Περιθώριο EBITDA	***8,8%***	***8,5%***	
Adjusted EBITDA*	**30.606**	**28.986**	***5,6%***
Περιθώριο Adjusted EBITDA	***9,3%***	***9,0%***	
Χρημ/κά Έσοδα/(Έξοδα)	(4.920)	(4.547)	*8,2%*
Κέρδη/(Ζημίες) από Εταιρείες που ενοποιούνται με τη μέθοδο της Κ.Θ.	1.166	855	*36,4%*
ΚΠΦ	**8.348**	**10.005**	***-16,6%***
Περιθώριο ΚΠΦ	***2,5%***	***3,1%***	
Φόρος Εισοδήματος	4.331	1.976	*119,2%*
Σύνολο ΚΜΦ	**4.017**	**8.029**	***-50,0%***

	2019	2018	% Μετ/λής
Περιθώριο ΚΜΦ	***1,2%***	***2,5%***	
Δικαιώματα Μειοψηφίας	301	308	
Σύνολο ΚΜΦ&ΔΜ	**3.716**	**7.721**	***-51,9%***
Περιθώριο ΚΜΦΔΜ	***1,1%***	***2,4%***	
Κέρδη ανά μετοχή (σε ευρώ)	**0,0850**	**0,1765**	***-51,8%***

** Παραπομπή: ΕΝΟΤΗΤΑ VII: Ορισμοί και Συμφωνία Εναλλακτικών Δεικτών Μέτρησης Απόδοσης (ΕΔΜΑ)*

Κύκλος Εργασιών **€ 327.795 (+1,6%)**

Ο ενοποιημένος Κύκλος Εργασιών για τη χρήση του 2019 ανήλθε σε € 327.795 έναντι € 322.733 το 2018 (+1.6%). Ειδικότερα ο Κύκλος Εργασιών του κλάδου των Τεχνικών Υφασμάτων ανήλθε στη χρήση 2019 σε €240.604 έναντι 243.980 το 2018 (-1,4%) και του κλάδου της Συσκευασίας σε € 94.895 το 2019 έναντι € 91.642 το 2018 (+3,5%).

Ο όγκος πωλήσεων του Ομίλου ανήλθε σε 121.332 τόνους το 2019 έναντι 121.867 τόνων το 2018 παρουσιάζοντας μείωση της τάξεως του 0,4%. Ειδικότερα ο όγκος πωλήσεων στον κλάδο των Τεχνικών Υφασμάτων ανήλθε στη χρήση 2019 σε 90.305 τόνους έναντι 93.458 τόνων το 2018 (-3,4%) και στον κλάδο της Συσκευασίας σε 35.673 τόνους το 2019 έναντι 34.447 τόνων το 2018 (+3,6%). Η μεταβολή στον κλάδο των τεχνικών υφασμάτων οφείλεται κατά κύριο λόγο στο κλείσιμο του εργοστασίου των μεγασάκων στη Βουλγαρία και στη μείωση των πωλήσεων των θυγατρικών στη Σκωτία και την Αμερική. Αντιθέτως η άνοδος στον κλάδο της Συσκευασίας προήλθε κατά κύριο λόγο από την Ελληνική αγορά, λόγω αύξησης του όγκου πωλήσεων στους κλάδους τροφίμων και χρωμάτων.

Μικτά Κέρδη ***€ 63.548 (+0,5%)***

Το περιθώριο Μικτού Κέρδους διαμορφώθηκε σε 19,4% στη χρήση 2019 σε σχέση με 19,6% στη χρήση 2018. Στον Κλάδο των Τεχνικών Υφασμάτων το περιθώριο Μικτού Κέρδους διαμορφώθηκε σε 17,8% σε σχέση με 18,2% το 2018, ενώ αντίστοιχα στον Κλάδο της Συσκευασίας το περιθώριο Μικτού Κέρδους διαμορφώθηκε σε 21,5% σε σχέση με 19,9% το 2018.

Λοιπά Λειτουργικά Έσοδα ***€ 1.981 (-17,1%)***

Ειδικότερα η ανάλυση των Λοιπών Λειτουργικών Εσόδων στη χρήση 2019 σε σχέση με τη χρήση 2018 παρουσιάζεται στη συνέχεια:

	2019	2018
Επιδοτήσεις*	**240**	265
Έσοδα ενοικίων	**620**	539
Έσοδα από μακέτες	**22**	273
Αντιστροφή μη χρησιμ/νων προβλέψεων	**218**	179
Έσοδα προγραμμάτων διαχείρισης Ηλεκτρικής ενέργειας	**712**	521
Λοιπά λειτουργικά έσοδα	**169**	613
Σύνολο	**1.981**	**2.390**

** Οι επιδοτήσεις αφορούν στις επιδοτήσεις προσλήψεων νέων πτυχιούχων καθώς και σε επαγγελματική κατάρτιση εργαζομένων του Ομίλου.*

Έξοδα Διάθεσης *€ 31.156(-0,5%)*

Τα Έξοδα Διάθεσης ως ποσοστό του Κύκλου Εργασιών ανήλθαν σε 9,5% το 2019 σε σχέση με 9,7% το 2018.

Έξοδα Διοικητικής Λειτουργίας *€ 17.204 (+2,3%)*

Τα Έξοδα Διοικητικής Λειτουργίας ανήλθαν σε 5,2% ως ποσοστό του Κύκλου Εργασιών παραμένοντας στα ίδια επίπεδα με το 2018.

Έξοδα Έρευνας και Ανάπτυξης *€ 1.568 (-26,5%)*

Τα Έξοδα Έρευνας και Ανάπτυξης ως ποσοστό του Κύκλου Εργασιών ανήλθαν σε 0,5% το 2019 σε σχέση με 0,7% το 2018.

Η δραστηριότητα αφορά κυρίως στην ανάπτυξη νέων προϊόντων και περιλαμβάνει δαπάνες για:

α) Εκπόνηση μελετών και καθορισμό προδιαγραφών των νέων υλικών και προϊόντων.

β) Αγορά αναλωσίμων και χρήση εξοπλισμού για την κατασκευή δειγμάτων νέων προϊόντων.

γ) Παρουσίαση των νέων προϊόντων σε υφιστάμενους και νέους πελάτες.

δ) Μισθοδοσία τμήματος Έρευνας και Ανάπτυξης.

Λοιπά Λειτουργικά Έξοδα *€ 4.257 (+97,4%)*

Η ανάλυση των λοιπών λειτουργικών εξόδων στη χρήση 2019 σε σχέση με τη χρήση του 2018 παρατίθεται στη συνέχεια:

Λοιπά Λειτουργικά Έξοδα		Όμιλος
	2019	**2018**
Προβλέψεις επισφαλών απαιτήσεων	**47**	61
Λοιποί μη ενσωματωμένοι στο λειτουργικό κόστος φόροι και τέλη	**220**	180
Αποσβέσεις	**644**	45
Αποζημιώσεις προσωπικού	**412**	110
Προμήθειες / Λοιπά έξοδα τραπεζών	**188**	98
Δαπάνες αγοράς μακετών	**129**	376
Λοιπά λειτουργικά έξοδα	**184**	139
Μερικό Σύνολο	**1.824**	1.009
Έκτακτα μη επαναλαμβανόμενα έξοδα	**2.433**	1.147
Σύνολο	**4.257**	**2.156**

Ανάλυση Έκτακτων μη επαναλαμβανόμενων εξόδων		Όμιλος
	2019	**2018**
Απομειώσεις Παγίων Thrace Linq	**1.285**	-
Αποζημιώσεις προσωπικού Thrace Linq	**393**	-
Έξοδα αναδιοργάνωσης Thrace Ipoma	**206**	-
Αποζημιώσεις προσωπικού Don & Low	**549**	-
Έκτακτο συνταξιοδοτικό κόστος προηγουμένων ετών στο Ηνωμένο Βασίλειο	**-**	686
Αποζημιώσεις προσωπικού Thrace Nonwovens & Geosynthetics	**-**	325
Αποζημιώσεις προσωπικού Evisak	**-**	136
Σύνολο	**2.433**	**1.147**

Στο πλαίσιο της αναδιάρθρωσης των δραστηριοτήτων των εταιρειών του Ομίλου προέκυψαν οι παρακάτω δαπάνες:

Απομειώσεις παγίων Thrace Linq:
Ο Όμιλος αποφάσισε την μεταφορά μιας εκ των τριών μηχανών Γεωσυνθετικών υφασμάτων της θυγατρικής εταιρείας Thrace Linq στη Θυγατρική εταιρεία Don & Low LTD. Ως αποτέλεσμα, προκύπτει απομείωση της αξίας ενσώματων και αύλων παγίων κατά € 1.285, η οποία κυρίως περιλαμβάνει δαπάνες αρχικής εγκατάστασης μηχανής στη Thrace Linq (σημ.3.33).

Αποζημιώσεις προσωπικού Thrace Linq:
Η δαπάνη € 393 αφορά προβλέψεις αποζημιώσεων προσωπικού της Thrace Linq και σχετίζεται με την προβλεπόμενη διακοπή της λειτουργίας της εντός του 2020(σημ.3.33).

Έξοδα αναδιοργάνωσης Thrace Ipoma
Αφορούν στη λειτουργική αναδιοργάνωση της εταιρείας Thrace Ipoma και συγκεκριμένα στην οριστική παύση της εντάσεως εργασίας παραγωγικής διαδικασίας υφαντών μεγασάκων (FIBC) στη Σόφια της Βουλγαρίας, η οποία αποτελούσε δραστηριότητα της Thrace Ipoma AD και την αντικατάσταση του παραγόμενου όγκου από υφιστάμενους και νέους υπεργολάβους.

Αποζημιώσεις προσωπικού Don & Low
Αφορούν στη λειτουργική αναδιοργάνωση της εταιρείας Don & Low. Η εν λόγω εταιρεία μείωσε την παρουσία της στα Υφαντά τεχνικά υφάσματα αυξάνοντας παράλληλα την παραγωγική της δυναμικότητα στα Μη υφαντά τεχνικά υφάσματα. Οι εν λόγω δαπάνες αφορούν κατά κύριο λόγο αποζημιώσεις προσωπικού.

Λοιπά Κέρδη ***€ 758 (+49,8%)***

Τα Κέρδη ύψους € 758 χιλ αφορούν κυρίως πωλήσεις παγίων. Σημειώνεται ότι στο ποσό αυτό συμπεριλαμβάνεται έκτακτο κέρδος ύψους € 640 που προέρχεται από πωλήσεις παγίων της Don & Low LTD και έκτακτη ζημία €68 η οποία προέρχεται από πωλήσεις παγίων της Thrace Ipoma. Οι εν λόγω πωλήσεις έγιναν στο πλαίσιο αναδιοργάνωσης των δύο εταιρειών.

EBIT ***€ 12.102 (-11,6%)***

Το περιθώριο EBIT διαμορφώθηκε σε 3,7% το 2019 σε σχέση με 4,2% το 2018.

EBITDA ***€ 28.745 (+4,5%)***

Το περιθώριο EBITDA διαμορφώθηκε σε 8,8% το 2019 σε σχέση με 8,5% το 2018.

Adjusted EBITDA ***€ 30.606 vs € 28.986 (+5,6%)***

Το αναπροσαρμοσμένο (Adjusted) EBITDA έχει προκύψει από την αφαίρεση των μη επαναλαμβανόμενων εξόδων τα οποία προέκυψαν εντός της χρήσεως 2019 και δεν αφορούν στη συνήθη δραστηριότητα του Ομίλου. Τα μη επαναλαμβανόμενα έξοδα της χρήσεως 2019 αναλύονται ως εξής:

α) Δαπάνη € 1.679 προέκυψε από τις απομειώσεις και προβλέψεις αποζημιώσεων στην εταιρεία του Ομίλου, Thrace Linq. Συγκεκριμένα ο Όμιλος αποφάσισε την διακοπή της δραστηριότητας της ως άνω εταιρείας εντός του 2020 και την κάλυψη της αγοράς των Γεωσυνθετικών υφασμάτων στις ΗΠΑ μέσω των Θυγατρικών που βρίσκονται στην Ελλάδα και στην Σκωτία. Για το λόγο αυτό η εταιρεία προέβη στις απαραίτητες απομειώσεις και προβλέψεις. Επίσης βρίσκεται σε διαδικασία πώλησης του βιομηχανικού ακινήτου που στεγάζεται η Thrace Linq και για το λόγο αυτό έγινε ανακατάταξη του συγκεκριμένου παγίου από Ενσώματα πάγια στοιχεία σε Πάγια κατεχόμενα προς πώληση.

β) Δαπάνη € 273 το οποίο αφορά στη λειτουργική αναδιοργάνωση της εταιρείας Thrace Ipoma και συγκεκριμένα την οριστική παύση της εντάσεως εργασίας παραγωγικής διαδικασίας υφαντών μεγασάκων (FIBC) στη Σόφια της Βουλγαρίας, η οποία αποτελούσε δραστηριότητα της Thrace Ipoma AD, και την αντικατάσταση του παραγόμενου όγκου από υφιστάμενους και νέους υπεργολάβους.

γ) Έσοδο € 91 αφορά στην εσωτερική αναδιοργάνωση της εταιρεία Don & Low. Η εν λόγω εταιρεία μείωσε την παρουσία της στα Υφαντά τεχνικά υφάσματα αυξάνοντας παράλληλα την παραγωγική της δυναμικότητα στα Μη υφαντά τεχνικά υφάσματα. Στο πλαίσιο αυτό προέκυψαν κέρδη από πώληση αργαλειών € 640 και δαπάνες από αποζημιώσεις προσωπικού € 549.

Τα μη επαναλαμβανόμενα έξοδα της χρήσεως 2018 ήταν τα εξής:

α) Ποσό ύψους € 686 αφορούσε σε δαπάνη (έξοδο) απορρέουσα από το συνταξιοδοτικό της Don & Low Ltd ως αποτέλεσμα της αλλαγής της νομοθεσίας στη Μεγάλη Βρετανία. Συγκεκριμένα, σύμφωνα με την απόφαση του High Court of England της 26ης Οκτωβρίου 2018, τα συνταξιοδοτικά συστήματα του Ηνωμένου Βασιλείου με Εγγυημένες Ελάχιστες Συντάξεις (ΣΜΕ) που συγκεντρώθηκαν από τις 17 Μαΐου 1990 έπρεπε να αναπροσαρμοστούν με σκοπό την εξίσωση μεταξύ ανδρών και γυναικών. Η επίδραση στη Don & Low Limited ήταν αύξηση της αξίας της υποχρέωσης του συνταξιοδοτικού προγράμματος κατά € 686. Η μεταβολή αυτή αντιμετωπίστηκε ως κόστος προϋπηρεσίας και επιβάρυνε την κατάσταση αποτελεσμάτων.

β) Ποσό ύψους € 800 αφορούσε στη λειτουργική αναδιοργάνωση των εταιρειών Thrace Nonwovens & Geosynthetics A.B.E.E. και ΕΛ.ΒΙΣ. Α.Ε.

Χρηματοοικονομικό αποτέλεσμα *(€ 4.920) (+8,2%)*

Στη συνέχεια παρατίθεται η ανάλυση των χρηματοοικονομικών εσόδων και εξόδων στη χρήση 2019 σε σχέση με τη χρήση 2018.

Χρηματοοικονομικά έσοδα	**2019**	**2018**
Πιστωτικοί τόκοι και συναφή έσοδα	**17**	142
Συναλλαγματικές διαφορές	**401**	1.792
Σύνολο	**418**	**1.934**

Χρηματοοικονομικά έξοδα	**2019**	**2018**
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα	**(4.060)**	(4.366)
Συναλλαγματικές διαφορές	**(556)**	(1.404)
Χρηματοοικονομικό Αποτέλεσμα Συντ/κών Προγραμμάτων	**(722)**	(711)
Σύνολο	**(5.338)**	(6.481)

Η αύξηση των Χρηματοοικονομικών Εξόδων προκύπτει λόγω των αρνητικών συναλλαγματικών διαφορών που προήλθαν από μεταβολή της GBP έναντι του EURO και του USD.

Κέρδη από Εταιρείες που ενοποιούνται με τη μέθοδο της Κ.Θ. ***€ 1.166 (+36,4%)***

Τα εν λόγω κέρδη αφορούν στις εταιρείες του Ομίλου οι οποίες ενοποιούνται με τη μέθοδο της Καθαρής Θέσης, οι οποίες είναι οι ακόλουθες: Lumite Inc (ποσοστό συμμετοχής 50,0%) Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε. (ποσοστό συμμετοχής 50,91%), Thrace Greiner Packaging SRL (ποσοστό συμμετοχής (46,47%) και Thrace Eurobent A.B.E.E.(ποσοστό συμμετοχής 51,0%).

Κέρδη προ Φόρων ***€ 8.348 (-16,6%)***

Το Περιθώριο Κέρδη προ Φόρων διαμορφώθηκε σε 2,5% το 2019 έναντι 3,1% το 2018.

Κέρδη μετά από Φόρους ***€ 4.017 (-50,0%)***

Το Περιθώριο Κερδών μετά από Φόρους διαμορφώθηκε σε 1,2% το 2019 έναντι 2,5% το 2018. Η αύξηση του φορολογικού συντελεστή επί των κερδών προ φόρων οφείλεται στις ζημιές των εταιρειών Thrace Linq, Don & Low LTD και Synthetic Holdings για τις οποίες ο Όμιλος δεν σχηματίζει αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση.

Κέρδη μετά από Φόρους & Δικαιώματα Μειοψηφίας ΚΜΦ&ΔΜ ***€ 3.716 (-51,9%)***

Το Περιθώριο ΚΜΦ&ΔΜ διαμορφώθηκε σε 1,1% το 2019 έναντι 2,4% το 2018.

2. Αποτελέσματα Μητρικής Εταιρείας

Η Εταιρεία, πέραν του συμμετοχικού της χαρακτήρα (holding company) έχει και ως αντικείμενο δραστηριότητας την παροχή υπηρεσιών υποστήριξης των θυγατρικών της. Ειδικότερα, τα έσοδα της Εταιρείας προέρχονται από την παροχή υπηρεσιών διοικητικής,

λειτουργικής και οργανωτικής υποστήριξης, οικονομικών και φοροτεχνικών εργασιών, παροχή υπηρεσιών μηχανοργάνωσης, συμβουλευτικών υπηρεσιών στον τομέα του μάρκετινγκ και των πωλήσεων, την κατάρτιση οικονομικών μελετών και μελετών σκοπιμότητας και την εν γένει παροχή συμβουλών και υπηρεσιών, η οποία εξασφαλίζει την ομαλή και εύρυθμη λειτουργία των θυγατρικών και την εξέλιξή τους σε όλα τα επίπεδα.

Ειδικότερα για το 2019 ο Κύκλος Εργασιών της Εταιρείας για την παροχή των ως άνω υπηρεσιών ανήλθε σε € 4.993 έναντι € 4.896 το 2018 παρουσιάζοντας αύξηση της τάξεως του 2,0%. Η ζημία προ Φόρων Χρημ/κών και Επενδυτικών Αποτελεσμάτων ανήλθε στο 2019 σε € 580 σε σχέση με Ζημία ύψους € 89 χιλ το 2018. Τα Κέρδη προ Φόρων για τη χρήση 2019 ανήλθαν σε €2.301 χιλ. σε σχέση με € 683 χιλ. το 2018, παρουσιάζοντας αύξηση της τάξεως του 236,9%. Τέλος, τα Κέρδη μετά από φόρους το 2019 ανήλθαν σε € 2.266 σε σχέση με € 451 το 2018, παρουσιάζοντας αύξηση της τάξεως του 402,4%.

3. Αποτελέσματα του Ομίλου Ανά Κλάδο Δραστηριοποίησης

Οι λειτουργικοί τομείς του Ομίλου έχουν ως εξής:

Τεχνικά Υφάσματα

Παραγωγή και εμπορία συνθετικών Υφασμάτων για βιομηχανικές και τεχνικές χρήσεις.

Συσκευασία

Παραγωγή και εμπορία ειδών συσκευασίας, πλαστικών σάκων, πλαστικών δοχείων για την συσκευασία τροφίμων και χρωμάτων και λοιπών υλικών συσκευασίας για αγροτικές χρήσεις.

Λοιπά

Περιλαμβάνεται ο Αγροτικός τομέας και η δραστηριότητα της Μητρικής η οποία, ως προελέχθη εκτός από τις επενδυτικές της δραστηριότητες παρέχει και Διοικητικές – Οικονομικές - Μηχανογραφικές υπηρεσίες στις θυγατρικές της.

Κλάδος	Τεχνικά Υφάσματα			Συσκευασία			Λοιπά		Απαλοιφές		Όμιλος	
	2019	2018	% Μετ.	2019	2018	% Μετ.	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Κύκλος Εργασιών	**240.604**	243.980	*-1,4%*	**94.895**	91.642	*3,5%*	**4.993**	4.896	**(12.697)**	(17.785)	**327.795**	322.733
Μικτά Κέρδη	**42.736**	44.310	*-3,6%*	**20.437**	18.220	*12,2%*	**404**	354	**(29)**	341	**63.548**	63.225
Περιθώριο Μ.Κ.	***17,8%***	*18,2%*		***21,5%***	*19,9%*		***8,1%***	*7,2%*	**-**	-	***19,4%***	*19,6%*
Συνολο EBITDA	**15.745**	15.528	*1,4%*	**13.280**	11.978	*10,9%*	**(264)**	78	**(16)**	(84)	**28.745**	27.500
Περιθώριο EBITDA	***6,5%***	*6,4%*		***14,0%***	*13,1%*		**-**	-	**-**	-	***8,8%***	*8,5%*

4. Ενοποιημένα Στοιχεία Ισολογισμού Ομίλου

Στον ακόλουθο πίνακα συνοψίζονται τα βασικά της χρηματοοικονομικής θέσης του Ομίλου στις 31.12.2019:

	31.12.2019	31.12.2018	% Μετ/λής
Ενσώματα Πάγια	123.210	135.963	*-9,4%*
Περιουσιακά Στοιχεία με Δικαίωμα Χρήσης	14.972	0	-
Επενδύσεις σε Ακίνητα	113	113	*0,0%*
Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία	11.350	11.567	*-1,9%*
Συμμετοχές σε Κοινοπραξίες	14.547	13.355	*8,9%*
Λοιπές Μακροπρόθεσμες Απαιτήσεις	5.091	5.087	*0,1%*
Αναβαλλόμενες Φορολογικές Απαιτήσεις	833	935	*-10,9%*
Σύνολο Παγίου Ενεργητικού	**170.116**	**167.020**	***1,9%***
Αποθέματα	**59.158**	66.896	*-11,6%*
Φόρος Εισοδήματος Προακαταβληθείς	**588**	2.058	*-71,4%*
Απαιτήσεις από Πελάτες	**57.428**	53.603	*7,1%*
Λοιπές Απαιτήσεις	**7.844**	7.824	*0,3%*
Πάγια κατεχόμενα προς Πώληση	**6.155**	-	-
Ταμειακά Διαθέσιμα & Ισοδύναμα αυτών	**22.051**	22.824	*-3,4%*
Σύνολο Κυκλοφορούντος Ενεργητικού	**153.224**	**153.205**	***0,01%***
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ	**323.340**	**320.225**	***1,0%***
Σύνολο Ι.Κ. αποδοτέα στους μετόχους της Μητρικής Εταιρείας	**143.378**	138.935	*3,2%*
Δικαιώματα Μειοψηφίας	**2.971**	2.680	*10,9%*
ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ	**146.349**	**141.615**	***3,3%***
Μακροπρόθεσμα Δάνεια	**52.871**	29.136	*81,5%*
Υποχρεώσεις από Μισθώσεις	**4.439**	-	-
Προβλέψεις για Παροχές Προσωπικού	**15.252**	15.468	*-1,4%*
Λοιπές Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις	**2.636**	2.269	*16,2%*
Σύνολο Μακροπροθεσμων Υποχρεώσεων	**75.198**	**46.873**	***60,4%***
Βραχυπρόθεσμα Τραπεζικά Δάνεια	**43.496**	72.050	*-39,6%*
Υποχρεώσεις από Μισθώσεις	**4.773**	-	
Προμηθευτές	**36.187**	40.163	*-9,9%*

	31.12.2019	31.12.2018	% Μετ/λής
Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις	**17.337**	19.524	*-11,2%*
Σύνολο Βραχυπροθέσμων Υποχρεώσεων	**101.793**	**131.737**	***-22,7%***
ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ	**176.991**	**178.610**	***-0,9%***
ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ	**323.340**	**320.225**	***1,0%***

Μη Κυκλοφορούν Ενεργητικό ***€ 170.116 (+1,9%)***

Επισημαίνεται ότι λόγω της εφαρμογής του ΔΠΧΑ 16 κατά τη χρήση 2019 μέρος των ενσωμάτων παγίων μεταφέρθηκε στη γραμμή Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης.

Κυκλοφορούν Ενεργητικό ***€ 153.224 (+0,01%)***

Τα Αποθέματα ανήλθαν σε € 59.158 την 31.12.2019 μειωμένα κατά 11,6% σε σχέση με την 31.12.2018.

Ο Μ.Ο. Ημερών Κυκλοφορίας των Αποθεμάτων διαμορφώθηκε σε 87 ημέρες σε σχέση με 89 ημέρες το 2018.

Οι Απαιτήσεις από Πελάτες ανήλθαν σε € 57.428 αυξημένες κατά 7,1% σε σχέση με την 31.12.2018.

Ο Μ.Ο. Ημερών Κυκλοφορίας Πελατών διαμορφώθηκε σε 62 σε σχέση με 63 το 2018.

Ίδια Κεφάλαια ***€ 146.349 (+3,3%)***

Τα Ίδια Κεφάλαια διαμορφώθηκαν σε € 146.349 παρουσιάζοντας αύξηση της τάξεως του 3,3% σε σχέση με την 31.12.2018.

Προβλέψεις για Παροχές Προσωπικού ***€ 15.252 (-1,4%)***

Η εν λόγω μείωση οφείλεται στη μείωση του αναλογιστικού ελλείμματος του συνταξιοδοτικού προγράμματος της Don & Low LTD, η οποία προκύπτει κατά κύριο λόγο από την αύξηση των περιουσιακών στοιχείων.

Η συνολική υποχρέωση του προγράμματος της εν λόγω εταιρείας αναλύεται ως ακολούθως:

	31.12.2019	31.12.2018
Παρούσα Αξία Υποχρεώσεων	153.268	136.389
Παρούσα Αξία Περιουσιακών Στοιχείων	140.574	123.197
Καθαρή υποχρέωση αναγνωρισμένη στον ισολογισμό	**12.694**	**13.192**

Η περιουσιακή διάρθρωση των στοιχείων του Ενεργητικού έχει ως εξής:

Κατανομή περιουσιακών στοιχείων	31.12.2019	31.12.2018
Αμοιβαία Κεφάλαια Μετοχικά	15.615	13.304
Αμοιβαία Κεφάλαια Ομολογιακά	71.292	63.086
Αμοιβαία Κεφάλαια Διασποράς Κινδύνου. (Diversified Growth Funds)	**50.752**	44.986
Λοιπά	2.915	1.822
Σύνολα	**140.574**	**123.197**

Τα περιουσιακά στοιχεία του προγράμματος είναι αποτιμημένα στην εύλογή τους αξία και αποτελούνται κυρίως από Αμοιβαία Κεφάλαια της Baillie Gifford.

Καθαρός Δανεισμός ***€ 83.528 (+6,6%)***

Ο δείκτης Καθαρός Δανεισμός/ Ίδια Κεφάλαια διαμορφώθηκε σε 0,57 σε σχέση με 0,55 στις 31.12.2018. Ο Καθαρός δανεισμός επιβαρύνθηκε με ποσό € 1.333 στην χρήση 2019 από την εφαρμογή ΔΠΧΑ 16.

Προμηθευτές ***€ 36.187 (-9,9%)***

Ο Μ.Ο. Ημερών Κυκλοφορίας Προμηθευτών διαμορφώθηκε σε 53 ημέρες σε σχέση με 54 ημέρες το 2018.

5. Χρηματοοικονομικοί Δείκτες

Σε συνέχεια της ανωτέρω ανάλυσης παρουσιάζονται στη συνέχεια οι βασικοί Χρηματοοικονομικοί Δείκτες του Ομίλου:

Δείκτες Κεφαλαιακής Δομής	2019	2018	Επεξήγηση
Σύνολο Υποχρεώσεων/ Ίδια Κεφάλαια	1,2	1,3	Σχέση Υποχρεώσεων προς Ίδια Κεφάλαια
Καθαρός Δανεισμός/ Ίδια Κεφάλαια	0,6	0,6	Σχέση Δανεισμού προς Ίδια Κεφάλαια
Καθαρός Δανεισμός/EBITDA	2,9	2,9	Σχέση Δανεισμού προς Λειτουργικά Κέρδη προ Φόρων Τόκων και Αποσβέσεων
Πάγιο Ενεργητικό/ Σύνολο Ενεργητικού	0,5	0,5	Η Κατανομή του Ενεργητικού σε Κυκλοφορούν και Πάγιο Ενεργητικό
Κυκλοφορούν Ενεργητικό/ Σύνολο Ενεργητικού	0,5	0,5	
Ίδια Κεφάλαια/ Καθαρά Ενσώματα Πάγια	1,1	1,0	Ο βαθμός χρηματοδότησης των Ενσώματων Παγίων από τα Ίδια Κεφάλαια
Δείκτες Κεφαλαιακής Μόχλευσης	**2019**	**2018**	
Ίδια Κεφάλαια/Σύνολο Ενεργητικού	0,5	0,4	Η σχέση Ιδίων Κεφαλαίων με το Σύνολο του Ενεργητικού
Κάλυψη Τόκων	3,0	3,2	Δείκτης Κάλυψης των Χρεωστικών Τόκων – Πιστωτικών Τόκων από τα Λειτουργικά Κέρδη (EBIT)
Δείκτες Ρευστότητας	**2019**	**2018**	
Κυκλοφοριακή Ρευστότητα	1,5	1,2	Σύνολο Κυκλοφορούντος Ενεργητικού/ Σύνολο Βραχυπροθέσμων Υποχρεώσεων
Άμεση Ρευστότητα	0,9	0,7	Σύνολο Κυκλοφορούντος Ενεργητικού- Αποθέματα/ Σύνολο Βραχυπροθέσμων Υποχρεώσεων
Περιθώρια Κέρδους (%)	**2019**	**2018**	
Μικτού Κέρδους	19,4%	19,6%	Μικτά Αποτελέσματα/ Σύνολο Κύκλου Εργασιών
EBITDA	8,8%	8,5%	EBITDA/Σύνολο Κύκλου Εργασιών
Adjusted EBITDA	9,3%	9,0%	Adjusted EBITDA/Σύνολο Κύκλου Εργασιών
ΚΠΦ	2,5%	3,1%	Κέρδη προ Φόρων/Σύνολο Κύκλου Εργασιών
ΚΜΦ&ΔΜ	1,1%	2,4%	Κέρδη μετά από Φόρους και Δικαιώματα Μειοψηφίας /Σύνολο Κύκλου Εργασιών
Απαιτήσεων & Κυκλοφορίας (σε ημέρες)	**2019**	**2018**	
ΜΟ Ημερών Κυκλοφορίας Πελατών	62	63	[(Πελάτες 2019+Πελάτες 2018)/2]/ Πωλήσεις 2019*365 ημέρες
ΜΟ Ημερών Κυκλοφορίας Αποθεμάτων	87	89	[(Αποθέματα 2019+Αποθέματα 2018)/2]/ Κόστος Πωληθέντων 2019*365 ημέρες
ΜΟ Ημερών Κυκλοφορίας Προμηθευτών	53	54	[(Προμηθευτές 2019+Προμηθευτές 2018)/2]/ Κόστος Πωληθέντων 2019*365 ημέρες

ΕΝΟΤΗΤΑ VII: Ορισμοί και Συμφωνία Εναλλακτικών Δεικτών Μέτρησης Απόδοσης (ΕΔΜΑ)

Στα πλαίσια λήψης αποφάσεων σχετικά με τον χρηματοοικονομικό, λειτουργικό και στρατηγικό σχεδιασμό του καθώς και για την αξιολόγηση των επιδόσεών του, ο Όμιλος χρησιμοποιεί Εναλλακτικούς Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης («ΕΔΜΑ»). Οι δείκτες αυτοί εξυπηρετούν κατά κύριο λόγο την καλύτερη κατανόηση των χρηματοοικονομικών και λειτουργικών αποτελεσμάτων του Ομίλου, της χρηματοοικονομικής του θέσης καθώς και της κατάστασης ταμειακών ροών. Οι εναλλακτικοί δείκτες (ΕΔΜΑ) θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη πάντα σε συνδυασμό με τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις που έχουν συνταχθεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς και σε καμία περίπτωση δεν αντικαθιστούν αυτά.

Εναλλακτικοί δείκτες μέτρησης απόδοσης

Κατά την περιγραφή των εξελίξεων και επιδόσεων του Ομίλου, χρησιμοποιούνται δείκτες όπως το EBIT και το EBITDA.

EBIT (Ο δείκτης κερδών πριν από χρηματοοικονομικές και επενδυτικές δραστηριότητες και φόρους)

Ο δείκτης EBIT εξυπηρετεί στην καλύτερη ανάλυση των λειτουργικών αποτελεσμάτων του Ομίλου και υπολογίζεται ως εξής: Κύκλος εργασιών μείον το Κόστος Πωληθέντων συν τα λοιπά λειτουργικά έσοδα μείον το σύνολο των λειτουργικών εξόδων, πριν από χρηματοοικονομικές και επενδυτικές δραστηριότητες. Το περιθώριο EBIT (%) υπολογίζεται διαιρώντας το EBIT με το σύνολο του κύκλου εργασιών.

EBITDA (Ο δείκτης λειτουργικών κερδών πριν από χρηματοοικονομικές και επενδυτικές δραστηριότητες, αποσβέσεις και απομειώσεις και φόρους).

Ο δείκτης EBITDA επίσης εξυπηρετεί στην καλύτερη ανάλυση των λειτουργικών αποτελεσμάτων του Ομίλου και υπολογίζεται ως εξής: Κύκλος εργασιών μείον το Κόστος Πωληθέντων συν τα λοιπά λειτουργικά έσοδα μείον το σύνολο των λειτουργικών εξόδων πριν από αποσβέσεις παγίων στοιχείων, αποσβέσεις επιχορηγήσεων και απομειώσεις και πριν από χρηματοοικονομικές και επενδυτικές δραστηριότητες. Το περιθώριο EBITDA (%) υπολογίζεται διαιρώντας το EBITDA με το σύνολο του κύκλου εργασιών.

Adjusted EBITDA (Ο προσαρμοσμένος δείκτης λειτουργικών κερδών πριν από χρηματοοικονομικές και επενδυτικές δραστηριότητες, αποσβέσεις και απομειώσεις και φόρους).

Ο δείκτης Adjusted EBITDA είναι ο δείκτης EBITDA αφαιρουμένων των εξόδων αναδιοργανώσεως, εξαγορών και συγχωνεύσεων και λοιπών μη επαναλαμβανόμενων εξόδων.

ΕΝΟΤΗΤΑ VIII: Προβλεπόμενη Πορεία και Εξέλιξη του Ομίλου για τη Χρήση 2020

Η αβεβαιότητα που υφίσταται στο ευρύτερο μακροοικονομικό και χρηματοοικονομικό πλαίσιο και το ευμετάβλητο επιχειρηματικό περιβάλλον, όπως επηρεάζεται και από τις επιπτώσεις της εξάπλωσης της πανδημίας του COVID-19 συνιστούν παράγοντες κινδύνου, οι οποίοι δεν επιτρέπουν ασφαλείς εκτιμήσεις και τους οποίους ο Όμιλος αξιολογεί διαρκώς. Ειδικά σε σχέση με τις επιπτώσεις της πανδημίας και της δυνητικής ύφεσης που έχει ήδη επιφέρει στις τοπικές οικονομίες, δεν δύναται να εκτιμηθεί με σαφήνεια η επίδραση που θα είχε στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου. Σε κάθε περίπτωση, η Διοίκηση αξιολογεί σε διαρκή βάση τα δεδομένα προκειμένου να εξασφαλίζει ότι λαμβάνονται όλα τα αναγκαία και δυνατά μέτρα και ενέργειες προκειμένου να περιοριστούν οι αρνητικές επιπτώσεις στη δραστηριότητα του Ομίλου, συνεπεία του συγκεκριμένου γεγονότος.

Αναφορικά με τις τρέχουσες οικονομικές συνθήκες, τα οικονομικά αποτελέσματα του πρώτου τριμήνου του 2020 παρουσιάζονται βελτιωμένα, σε σχέση με το προηγούμενο οικονομικό έτος, γεγονός που παρέχει τη δυνατότητα περιορισμού δυνητικών κινδύνων, εφόσον προκύψουν στο μέλλον.

Σχετικά με την πορεία του δεύτερου τριμήνου, μέχρι σήμερα ο Όμιλος δεν αντιμετωπίζει σημαντική επίδραση από τις δυσμενείς συνθήκες που διαμορφώνονται, λόγω της εξάπλωσης της πανδημίας. Η εξέλιξη αυτή οφείλεται στο γεγονός ότι οι χαμηλότερες πωλήσεις προϊόντων που σχετίζονται με κλάδους με περιορισμένη δραστηριότητα (π.χ. εστίαση, τουρισμός), αντισταθμίζονται από την αύξηση των πωλήσεων προϊόντων που σχετίζονται με την προσωπική προστασία, την υγιεινή και τη συσκευασία τροφίμων, προϊόντα για τα οποία η ζήτηση αναμένεται να παραμείνει αυξημένη και στο άμεσο μέλλον.

Η διατήρηση της υγιούς κεφαλαιακής διάρθρωσης του Ομίλου και της αναγκαίας ρευστότητας, σε συνδυασμό με τη διαρκή παρακολούθηση των επιμέρους παραμέτρων λειτουργίας και η έγκαιρη λήψη των απαραίτητων δράσεων, αποτελούν αναγκαίες συνθήκες για τον περιορισμό των αρνητικών επιπτώσεων λόγω της εξάπλωσης της πανδημίας και τη διασφάλιση της απρόσκοπτης επιχειρησιακής συνέχειας. Η Διοίκηση του Ομίλου λαμβάνει όλες τις απαραίτητες αποφάσεις και ενέργειες και εργάζεται προς αυτή την κατεύθυνση.

ΕΝΟΤΗΤΑ IX: Μεταγενέστερα του Ισολογισμού Γεγονότα

Δεν υπάρχουν άλλα σημαντικά γεγονότα τα οποία έλαβαν χώρα μετά την λήξη της κλειόμενης χρήσεως 2019 και μέχρι την ημερομηνία σύνταξης της παρούσας Έκθεσης και τα οποία να είναι άξια μνείας στην παρούσα Έκθεση, με εξαίρεση τα κατωτέρω:

Μακροοικονομικό Περιβάλλον και επιδράσεις του COVID-19

Στις αρχές του 2020, υπήρξε ένα ξέσπασμα σε παγκόσμια κλίμακα του COVID-19 το οποίο έφερε αλλαγές στην παγκόσμια προσφορά και ζήτηση, συμπεριλαμβανομένης της Ελλάδας και άλλων χωρών στις οποίες δραστηριοποιείται ο Όμιλος. Η επίπτωση της εξάπλωσης του COVID-19 στις οικονομικές καταστάσεις είναι ένα μη διορθωτικό γεγονός μεταγενέστερο της ημερομηνίας ισολογισμού της 31 Δεκεμβρίου 2019.

Η αβεβαιότητα που υφίσταται στο μακροοικονομικό και χρηματοοικονομικό πλαίσιο και το ευμετάβλητο επιχειρηματικό περιβάλλον, συνιστούν παράγοντα κινδύνου, τον οποίο ο Όμιλος αξιολογεί διαρκώς. Παράλληλα, η κατάσταση που διαμορφώνεται τόσο σε παγκόσμιο επίπεδο, όσο και στην Ελλάδα στην κοινωνία και την οικονομία, ως αποτέλεσμα της πανδημίας του COVID-19, συνιστά έναν επιπλέον παράγοντα κινδύνου, ο οποίος δύναται να έχει επίδραση στα μελλοντικά αποτελέσματα και πορεία του Ομίλου.

Η συνολική επίδραση της πανδημίας στις οικονομίες των εκάστοτε χωρών που δραστηριοποιείται ο Όμιλος, καθώς και η χρονική διάρκεια της ύφεσης και των περιοριστικών μέτρων που έχουν ληφθεί κατά περίπτωση, παραμένουν αβέβαια. Ταυτόχρονα, οι εκάστοτε κυβερνήσεις, τόσο σε επίπεδο χώρας, όσο και ευρύτερα στην Ευρωπαϊκή Ένωση, έχουν λάβει σημαντικά μέτρα στήριξης των τοπικών οικονομιών και περιορισμού των δυνητικών υφεσιακών κινδύνων.

Μέχρι σήμερα, ο Όμιλος δεν αντιμετωπίζει σημαντική επίδραση από τις δυσμενείς συνθήκες που διαμορφώνονται, λόγω της εξάπλωσης της πανδημίας. Η εξέλιξη αυτή οφείλεται στο γεγονός ότι οι χαμηλότερες πωλήσεις προϊόντων που σχετίζονται με κλάδους με περιορισμένη δραστηριότητα (π.χ. εστίαση, τουρισμός), αντισταθμίζονται από την αύξηση των πωλήσεων προϊόντων που σχετίζονται με την προσωπική προστασία, την υγιεινή και τη συσκευασία τροφίμων, προϊόντα για τα οποία η ζήτηση αναμένεται να παραμείνει αυξημένη και στο άμεσο μέλλον.

Η Διοίκηση του Ομίλου έχει διαμορφώσει ένα πλέγμα ενεργειών, οι οποίες έχουν τεθεί ήδη σε εφαρμογή σε όλους τους τομείς λειτουργίας, όπως ενδεικτικά: Υγιεινή και ασφάλεια (βάσει των οδηγιών των κατά τόπους υγειονομικών αρχών), διαχείριση προσωπικού, παραγωγή, εφοδιαστική αλυσίδα, συναλλακτικό κύκλο, ρευστότητα, για την αντιμετώπιση ενδεχόμενων δυνητικών κινδύνων στις συγκεκριμένες λειτουργικές περιοχές.

Πιο συγκεκριμένα, έχουν αναπτυχθεί επιμέρους ομάδες που παρακολουθούν όλες τις σχετικές εξελίξεις και αξιολογούν τις πιθανές επιπτώσεις του COVID-19, έχοντας εκπονήσει και θέσει σε πλήρη εφαρμογή ένα σχέδιο διασφάλισης της υγιεινής και ασφάλειας και επιχειρησιακής συνέχειας, σύμφωνα με τα κατά τόπους υγειονομικά πρωτόκολλα.

Παράλληλα αναφορικά με το επίπεδο ρευστότητας, ο Όμιλος έχει λάβει επιπρόσθετα μέτρα για τη διατήρηση του αναγκαίου, βάσει των συνθηκών, επιπέδου ρευστότητας και έχει αυξήσει το επίπεδο καθημερινής παρακολούθησης της ρευστότητας και του συνολικού συναλλακτικού κύκλου.

Η επιστροφή στην οικονομική σταθερότητα εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από τη διάρκεια της πανδημίας και από τις ενέργειες και τις αποφάσεις των κυβερνήσεων στην Ελλάδα και στο εξωτερικό.

Η Διοίκηση εκτιμά διαρκώς την κατάσταση και τις πιθανές επιπτώσεις της, προκειμένου να διασφαλίσει ότι λαμβάνονται έγκαιρα όλα τα αναγκαία και δυνατά μέτρα και ενέργειες για τον περιορισμό δυνητικών επιπτώσεων στις δραστηριότητες του Ομίλου και τη διασφάλιση της απρόσκοπτης επιχειρησιακής συνέχειας αυτού. Σε κάθε περίπτωση, έως σήμερα οι οικονομικές επιπτώσεις που σχετίζονται με την πανδημία δεν μπορούν να εκτιμηθούν αξιόπιστα και εύλογα.

Μεταβολή Σύνθεσης Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, κατά τη συνεδρίαση αυτού που πραγματοποιήθηκε την 10.01.2020, έκανε αποδεκτή την παραίτηση του κ. Γεωργίου Μπραΐμη, Εκτελεστικού Μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, ο οποίος αποχώρησε από τον Όμιλο και υπέβαλε την παραίτησή του από εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου. Το Διοικητικό Συμβούλιο κατά την ίδια συνεδρίαση της 10-01-2020 αποφάσισε σύμφωνα με το άρθρο 8 του Καταστατικού της Εταιρείας και το άρθρο 82 παρ. 2 του Ν. 4548/2018 την μη άμεση αντικατάσταση αυτού και τη συνέχιση της διαχείρισης και εκπροσώπησης της Εταιρείας από τα εναπομείναντα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Μεταβολή Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών

Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της 20ης Μαρτίου 2020, ο κ. Δημήτρης Μαλάμος, εκτελεστικό μέλος του ΔΣ, ανέλαβε καθήκοντα Αναπληρωτή Διευθύνοντος Συμβούλου του Ομίλου (Deputy Group CEO). Ο κ. Μαλάμος, ο οποίος, από το 2010 κατείχε τη θέση του Group CFO, διαθέτει πολυετή εμπειρία σε θέματα χρηματοοικονομικής ανάλυσης και εσωτερικής αναδιάρθρωσης, έχει αποδείξει τις διοικητικές και διευθυντικές ικανότητές του και παράλληλα έχει αποκτήσει βαθιά γνώση και εμπειρία σχετικά με την οργάνωση, τη λειτουργία και τις δραστηριότητες της Εταιρείας και του Ομίλου.

Τη θέση του Group CFO ανέλαβε ο κ. Δημήτριος Φράγκου, Πιστοποιημένος Ορκωτός Λογιστής (μέλος του ACCA), ο οποίος κατείχε επί σειρά ετών διευθυντικές θέσεις σε εγνωσμένου κύρους ελεγκτική εταιρεία και διαθέτει σημαντική και πολύτιμη εξειδίκευση στην παροχή χρηματοοικονομικών, ελεγκτικών και συμβουλευτικών υπηρεσιών, η οποία θα αξιοποιηθεί για την βελτίωση της οργάνωσης, αποδοτικότητας και λειτουργίας των συναφών Διευθύνσεων και Τμημάτων της Εταιρείας και του Ομίλου. Ο κ. Φράγκου είναι απόφοιτος του Τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων και κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου στη Λογιστική και Χρηματοοικονομική (Finance & Accounting) από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών.

Αναδιάρθρωση Ομίλου

Εφαρμόζοντας περαιτέρω το πλάνο εσωτερικής αναδιάρθρωσης εντός του 2020 ο Όμιλος αποφάσισε τα ακόλουθα:

- Τη μεταφορά και της δεύτερης γραμμής παραγωγής μη υφαντού βελονωτού υφάσματος (needlepunch) από την κατά 100% θυγατρική εταιρεία Thrace Linq Inc. και την εγκατάσταση της στην 100%

θυγατρική εταιρεία ThraceNonwovens & Geosynthetics, η οποία εδρεύει στο Μαγικό Ξάνθης, ενδυναμώνοντας την παραγωγική δυναμικότητα της θυγατρικής και τη δυνατότητα ανάπτυξης των συνολικών της πωλήσεων. Η μεταφορά της γραμμής παραγωγής ξεκίνησε τον Απρίλιο του 2020 και η εγκατάστασή της θα ολοκληρωθεί εντός του β' εξαμήνου του 2020. Κατόπιν τούτου αποφασίστηκε η οριστική παύση λειτουργίας της Thrace Linq Inc. και η συνέχιση εξυπηρέτησης της αγοράς των γεωυφασμάτων στην Αμερική από τις εγκαταστάσεις του Ομίλου στην Ευρώπη και από την Lumite Inc., κοινοπραξία του Ομίλου στις Η.Π.Α. Η Διοίκηση θεωρεί ότι η ενέργεια αυτή θα συνεισφέρει στη βελτίωση της κερδοφορίας του Ομίλου.

Στο πλαίσιο αυτό διενεργήθηκαν στην εταιρεία Thrace Linq απομειώσεις μηχανημάτων ποσού € 1.285 και προβλέψεις αποζημιώσεων εργαζομένων ποσού € 393 οι οποίες επιβάρυναν τα αποτελέσματα του 2019. Με βάση αυτά τα στοιχεία διενεργήθηκε αποτίμηση της Thrace Linq με ημερομηνία 31/12/2019. Ως συνέπεια της αποτίμησης αυτής, η μητρική της εταιρεία, Synthetic Holdings LTD, απομείωσε τη συμμετοχή της κατά το ποσό (σε χιλιάδες) των GBP 3.080. Η απομείωση επιβάρυνε ισόποσα τα αποτελέσματα της Synthetic Holdings LTD.

Από την αποτίμηση που διενεργήθηκε από ανεξάρτητο εκτιμητή για τον Όμιλο Synthetic Holdings προκύπτει ότι δεν συντρέχει λόγος απομείωσης της συμμετοχής της Εταιρείας στην θυγατρική της Synthetic Holdings, συνεπώς δεν επιβαρύνονται τα αποτελέσματα του Ομίλου το 2019 από την παραπάνω απομείωση της αξίας της θυγατρικής Thrace Linq.

- Την εκποίηση του βιομηχανικού ακινήτου στο οποίο στεγάζεται η Thrace Linq Inc. Η Διοίκηση έχει ήδη προβεί στις απαραίτητες ενέργειες προς αυτή την κατεύθυνση.
- Την εκκαθάριση της εταιρείας Thrace China και της μητρικής της (Thrace Asia). Η εκκαθάριση θα ολοκληρωθεί εντός του έτους. Η τελευταία εταιρεία λειτουργεί ως γραφείο πωλήσεων της Thrace Nonwovens & Geosynthetics στην αγορά της Κίνας, με εξαιρετικά περιορισμένη δραστηριότητα τα τελευταία χρόνια, καθώς το μεγαλύτερο μέρος των πωλήσεων στην αγορά της Ασίας πραγματοποιείται απευθείας από την Thrace Nonwovens & Geosynthetics. Ως εκ τούτου, η Διοίκηση του Ομίλου αποφάσισε την παύση λειτουργίας του εν λόγω γραφείου. Η συμμετοχή της μητρικής τους, SAEPE LTD, στις ως άνω εταιρείες είναι € 631 και η ενδοεταιρική απαίτηση € 30. Η συμμετοχή και η απαίτηση θα απομειωθούν κατά 100%.

Επισημαίνεται ότι η απομείωση αυτή δεν θα επηρεάσει τα αποτελέσματα του Ομίλου πάρα μόνο τα αποτελέσματα της θυγατρικής SAEPE LTD.

Νέα γραμμή παραγωγής προστατευτικών μασκών

Ο Όμιλος Πλαστικά Θράκης δραστηριοποιείται στην παραγωγή μη υφαντών υφασμάτων από πολυπροπυλένιο, τα οποία χρησιμοποιούνται ως πρώτη ύλη από τους παραγωγούς χειρουργικών μασκών και ιατρικών ειδών προστασίας. Η εν λόγω παραγωγή πραγματοποιείται στις παραγωγικές εγκαταστάσεις των θυγατρικών του Ομίλου στην Ξάνθη και στο Forfar της Σκωτίας. Λόγω της πανδημίας τα ως άνω προϊόντα παρουσιάζουν αυξημένη ζήτηση. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος έχει αποφασίσει η κάθε μια από τις θυγατρικές αυτές να δώσει προτεραιότητα στην προμήθεια των εν λόγω προϊόντων στους τοπικούς παραγωγούς χειρουργικών μασκών και ιατρικών ειδών

προστασίας, στην Ελληνική αγορά και σε αυτή της Μεγάλης Βρετανίας αντίστοιχα.

Επιπρόσθετα, με γνώμονα τη δυνατότητα αξιοποίησης των υφιστάμενων παραγωγικών της εγκαταστάσεων και υποδομών, όσο και της υψηλής τεχνογνωσίας στον τομέα αυτό, ο Όμιλος προέβη σε έκτακτη επένδυση ύψους € 200 προκειμένου να προσθέσει τον απαιτούμενο μηχανολογικό εξοπλισμό για την παραγωγή χειρουργικών μασκών Τύπου I, Τύπου II και Τύπου IIR.

Σκοπός της απόφασης αυτής ήταν αφενός μεν η αξιοποίηση μιας επωφελούς επιχειρηματικής κίνησης αφετέρου η σημαντική κοινωνική προσφορά

Η νέα γραμμή παραγωγής έχει ήδη εγκατασταθεί στις παραγωγικές εγκαταστάσεις του Ομίλου στην Ξάνθη και η παραγωγική της δυναμικότητα αναμένεται να φθάσει περίπου τις 100 χιλιάδες μάσκες ανά ημέρα.

Προτεινόμενο Μέρισμα χρήσης 2019

Το Δ.Σ της Εταιρείας προτίθεται να προτείνει στην Γενική Συνέλευση τη διανομή μερίσματος, ωστόσο λαμβανομένων υπ' όψιν των έκτακτων συνθηκών που έχουν δημιουργηθεί συνεπεία του Covid-19 και την αβεβαιότητα αναφορικά με την μελλοντική επίδραση τους στην οικονομική θέση του Ομίλου, θα επανεξετάσει τη θέση του μέχρι την σύγκλιση της Γ.Σ., ανάλογα με τις συνθήκες που θα έχουν διαμορφωθεί.

ΕΝΟΤΗΤΑ Χ: Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η παρούσα Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης συντάσσεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 152 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει, αποτελεί ειδικό τμήμα της Ετήσιας Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου και περιέχει όλα τα εκ του νόμου επιβαλλόμενα πληροφοριακά στοιχεία.

Ειδικότερα η δομή της παρούσας Δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης (εφεξής καλουμένης για λόγους συντομίας και ως «Δήλωσης» ή «ΔΕΔ» είναι η ακόλουθη:

I. Δήλωση Συμμόρφωσης με τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης
II. Αποκλίσεις από τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης και Αιτιολόγηση των Αποκλίσεων
III. Πρακτικές Εταιρικής Διακυβέρνησης που εφαρμόζει η Εταιρεία επιπλέον των προβλέψεων της νομοθεσίας
IV. Περιγραφή του συστήματος εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων αναφορικά με τη διαδικασία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων
V. Στοιχεία αναφορικά με το καθεστώς ελέγχου της Εταιρείας (πληροφοριακά στοιχεία (γ), (δ), (στ), (η) και (θ) της παραγράφου 1 του άρθρου 10 της οδηγίας 2004/25/ΕΚ)
VI. Διοικητικό Συμβούλιο και Επιτροπές
VII. Γενική Συνέλευση και Δικαιώματα των Μετόχων

I. ΔΗΛΩΣΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ ΜΕ ΤΟΝ ΚΩΔΙΚΑ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Ο νόμος 3873/2010, ο οποίος ενσωμάτωσε στην ελληνική έννομη τάξη την υπ' αριθ. 2006/46/ΕC Οδηγία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ουσιαστικά θεσπίζει την υποχρέ-

ωση υιοθέτησης Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης από τις εταιρείες και παράλληλα καθιερώνει την υποχρέωση σύνταξης της παρούσας Δήλωσης.

Η Εταιρεία συμμορφούμενη με τις επιταγές και τις ρυθμίσεις του εν λόγω νόμου συνέταξε και εφαρμόζει τον δικό της Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, το κείμενο του οποίου είναι διαθέσιμο και αναρτημένο στην νόμιμα καταχωρημένη ιστοσελίδα της Εταιρείας www.thracegroup.gr. Η σύνταξη του εν λόγω Κώδικα, τον οποίο αποφάσισε αυτοβούλως να εφαρμόσει η Εταιρεία έχει ως στόχο τη διαρκή βελτίωση του εταιρικού θεσμικού πλαισίου και του ευρύτερου επιχειρηματικού περιβάλλοντος, καθώς και τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της Εταιρείας στο σύνολό της. Κατά την κατάρτιση του εν λόγω Κώδικα λήφθηκαν υπόψιν όλες οι αρχές εταιρικής διακυβέρνησης, οι οποίες ακολουθούνται από την Εταιρεία κατ' επιταγή της κείμενης νομοθεσίας (ν. 4548/2018, όπως ισχύει, ν. 3016/2002 όπως τροποποιηθείς ισχύει σήμερα, ν. 4449/2017 και ν. 3884/2010), καθώς και οι προτάσεις και το εν γένει περιεχόμενο του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, ο οποίος συνετάγη με πρωτοβουλία του ΣΕΒ, καθώς και οι τροποποιήσεις του στο πλαίσιο της πρώτης αναθεώρησής του από το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ) που δημοσιοποιήθηκαν τον Οκτώβριο του 2013.

Σημειώνεται για λόγους πληρότητας ότι ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης τον οποίο συνέταξε και εφαρμόζει η Εταιρεία (εφεξής καλουμένου και ως «Κώδικας») για λόγους συντομίας έχει εγκριθεί με σχετική απόφαση του Διοικητικού της Συμβουλίου και έχει υποβληθεί προς γνώση στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς.

II. ΑΠΟΚΛΙΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΟΝ ΚΩΔΙΚΑ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΑΠΟΚΛΙΣΕΩΝ

Η Εταιρεία, ως προελέχθη, αποφάσισε αυτοβούλως να συντάξει και εφαρμόσει δικό της Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, ώστε να διαμορφωθεί ένα πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης με συνεκτίμηση των ιδιαιτεροτήτων της λειτουργίας της και με αναγνώριση των όποιων αναγκών υπαγορεύονται από την οργάνωση και λειτουργία της Εταιρείας.

Για τον λόγο αυτό, οι αποκλίσεις που παρουσιάζονται από το περιεχόμενο του Κώδικα είναι λίαν περιορισμένες και σε κάθε περίπτωση μη δυνάμενες ν' αποτελέσουν αντικείμενο ιδιαίτερης ανάλυσης, πολλώ δε μάλλον αιτιολόγησης.

Για λόγους τάξεως και μόνο παρατίθεται η παρακάτω απόκλιση από τον εν λόγω Κώδικα για την κλειόμενη χρήση 2019:

- **Το Διοικητικό Συμβούλιο ουδέποτε συνεδρίασε στην διάρκεια της χρήσεως με τηλεδιάσκεψη**

  Η μη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου με τηλεδιάσκεψη οφείλεται στο γεγονός ότι δεν παρέστη τέτοια ανάγκη, λόγω της επίτευξης της απαιτούμενης εκ του νόμου και του Καταστατικού της Εταιρείας απαρτίας κατά την σύγκληση και την συνεδρίαση του Δ.Σ., ως απόρροια της δυνατότητας αυτοπρόσωπης παρουσίας των μελών αυτού.

III. ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΠΟΥ ΕΦΑΡΜΟΖΕΙ Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΤΩΝ ΠΡΟΒΛΕΨΕΩΝ ΤΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ

Η Εταιρεία αναφορικά με τα θέματα εται-

ρικής διακυβέρνησης εφαρμόζει απαρέγκλιτα τις διατάξεις των νόμων 4548/2018, 3016/2002 και 4449/2017, όπως ισχύουν σήμερα, τις οποίες έχει ενσωματώσει στο Καταστατικό της, στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της και στο Εγχειρίδιο Εσωτερικού Ελέγχου (audit manual), το οποίο τηρεί. Επιπροσθέτως η Εταιρεία εφαρμόζει τον δικό της Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, ο οποίος είναι σύμφωνος με τις διατάξεις της ως άνω νομοθεσίας και περιλαμβάνει σειρά πρόσθετων πρακτικών Εταιρικής Διακυβέρνησης, οι οποίες πρακτικές περιλαμβάνονται στο σύνολό τους στις διατάξεις του Κώδικα, το κείμενο του οποίου είναι διαθέσιμο στην νόμιμα καταχωρημένη ιστοσελίδα της Εταιρείας *www.thracegroup.gr*.

IV. ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΑΝΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕ ΤΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΤΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ (ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΩΝ)

Το Σύστημα Εσωτερικών Ελέγχων (Internal Controls System) συνίσταται στις λειτουργίες τις οποίες έχει καθιερώσει ο Όμιλος, ήτοι τόσο η μητρική Εταιρεία όσο και το σύνολο των λοιπών εταιρειών που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση, ώστε να εξασφαλίζεται η προστασία της περιουσία του, να εντοπίζονται και να αντιμετωπίζονται οι σημαντικότεροι κίνδυνοι που αντιμετωπίζει ή ενδέχεται να αντιμετωπίσει στο μέλλον, να διασφαλίζεται ότι τα οικονομικά στοιχεία βάσει των οποίων συντάσσονται οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις (εταιρικές και ενοποιημένες) είναι σωστά, αληθή και ακριβή, καθώς και ότι τηρούνται και εφαρμόζονται οι νόμοι και το εκάστοτε ισχύον κανονιστικό πλαίσιο, καθώς και οι αρχές και οι πολιτικές που αποφασίζει η Διοίκηση.

Η Διοίκηση του Ομίλου για την ανάπτυξη του Συστήματος αυτού, έχει μελετήσει και έχει εφαρμόσει διάφορες Πολιτικές, Διαδικασίες και Κανονισμούς, που έχουν ενταχθεί στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του. Με την εφαρμογή του καλύπτεται η Διαχείριση των Πιθανών Κινδύνων σε σχέση με τη διαδικασία σύνταξης των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων (εταιρικών και ενοποιημένων) στις ακόλουθες τρεις (3) περιοχές:

1) Τις δικλείδες ασφαλείας που εφαρμόζει η Εταιρεία και εκάστη από τις λοιπές επιχειρήσεις που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση σε εταιρικό επίπεδο (entity level controls).

2) Τις δικλείδες ασφαλείας που εφαρμόζει τόσο η Εταιρεία όσο και το σύνολο των λοιπών επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση κατά την διαδικασία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, εταιρικών και ενοποιημένων, (financial reporting process controls).

3) Τις δικλείδες ασφαλείας που εφαρμόζει η Εταιρεία καθώς και το σύνολο των λοιπών επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση στα πληροφοριακά συστήματα (IT controls).

Ειδικότερα:

1) Δικλείδες ασφαλείας σε εταιρικό επίπεδο (entity level controls)

Ρόλος και Αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου: Το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει για κάθε πράξη που αφορά στη Διοίκηση της Εταιρείας, στη Διαχείριση της περιουσίας της και γενικότερα σε ό,τι αφορά στην επίτευξη του σκοπού της και στην

προώθηση των δραστηριοτήτων της.

Επιπροσθέτως το Διοικητικό Συμβούλιο:

- Καθορίζει τις κύριες αρμοδιότητες και αντικείμενο κάθε Διεύθυνσης, ώστε ο Διευθύνων Σύμβουλος εν συνεχεία να δύναται να αναθέτει σε κάθε Διευθυντή την ευθύνη κατανομής τους στους υφισταμένους του. .
- Είναι υπεύθυνο για την πρόσληψη των Διευθυντικών Στελεχών της Εταιρείας και τον καθορισμό της πολιτικής αμοιβών τους μετά από εισήγηση της επιτροπής αμοιβών.
- Είναι υπεύθυνο για τον διορισμό των Εσωτερικών Ελεγκτών της Εταιρείας, με τη σύμφωνη γνώμη και της Επιτροπής Ελέγχου, και τον καθορισμό των αμοιβών τους.
- Είναι υπεύθυνο για τη σύνταξη έκθεσης με τις αναλυτικές συναλλαγές της Εταιρείας με τις συνδεδεμένες με αυτήν επιχειρήσεις, την οποία κοινοποιεί στις εποπτικές αρχές.
- Είναι υπεύθυνο για την σύνταξη της Έκθεσης Αποδοχών του α. 112 ν. 4548/2018.

Σύνταξη Προϋπολογισμού και Παρακολούθηση της Εφαρμογής του σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου: Ο Ετήσιος Προϋπολογισμός, που είναι και ο οδηγός της οικονομικής πορείας του Ομίλου, καταρτίζεται σε ετήσια βάση (ενοποιημένος αλλά και ανά κλάδο/ θυγατρική) και παρουσιάζεται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας προκειμένου να εγκριθεί. Οι απολογιστικές Καταστάσεις εκδίδονται περιοδικά, συνοδευόμενες από τις συνοπτικές εκθέσεις αιτιολογήσεως των αποκλίσεων και συζητούνται σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου.

Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας: Ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας της Εταιρείας είναι και το εγχειρίδιο της εφαρμογής του Συστήματος Εσωτερικών Ελέγχων (Internal Controls System) το οποίο μεταξύ άλλων περιλαμβάνει και τα εξής αντικείμενα:

- Οδηγίες χειρισμού των διαφόρων λειτουργιών
- Εκχωρήσεις αρμοδιοτήτων
- Εξουσιοδοτήσεις και όρια των εγκρίσεων δαπανών
- Οδηγίες για Ελέγχους (controls) σε βασικούς τομείς του Συστήματος Εσωτερικών Ελέγχων.

Η επάρκεια του Συστήματος Εσωτερικών Ελέγχων παρακολουθείται σε συστηματική βάση από την Επιτροπή Ελέγχου μέσω των τακτικών συναντήσεων που διεξάγονται με την Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου στα πλαίσια παρακολούθησης του Ετήσιου Προγράμματος Ελέγχων της Εταιρείας.

2) Δικλείδες ασφαλείας διαδικασίας σύνταξης χρηματοοικονομικών καταστάσεων (financial reporting process controls)

Προκειμένου να διασφαλίζεται ότι τα οικονομικά στοιχεία, βάσει των οποίων συντάσσονται οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις τόσο της Εταιρείας όσο και του Ομίλου, είναι σωστά, αληθή και ακριβή, η Εταιρεία εφαρμόζει συγκεκριμένες διαδικασίες ελέγχου οι οποίες προβλέπουν τα εξής:

- Οι εγγραφές από το λογιστήριο της Εταιρείας πραγματοποιούνται βάσει συγκεκριμένης διαδικασίας που απαιτεί όλα τα παραστατικά να είναι πρωτότυπα και να φέρουν τις ανάλογες ενυπόγραφες εγκρίσεις.
- Η Εταιρεία τηρεί Μητρώο Παγίων στο υποσύστημα Παγίων και διενεργεί αποσβέσεις βάσει των Διεθνών Λογιστικών Προτύπων και των Φορολογι-

κών Συντελεστών που προβλέπονται.

- Το Λογιστήριο πραγματοποιεί περιοδικές συμφωνίες των υπολοίπων των λογαριασμών μισθοδοσίας, πελατών, προμηθευτών, ΦΠΑ κλπ.
- Ο Όμιλος καταρτίζει σε ετήσια βάση τον ενοποιημένο προϋπολογισμό. Κάθε θυγατρική συντάσσει τον εταιρικό προϋπολογισμό ο οποίος είναι εναρμονισμένος με τους στόχους του Ομίλου. Οι εν λόγω προϋπολογισμοί παρουσιάζονται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας προκειμένου να εγκριθούν.
- Κάθε μήνα συντάσσεται λεπτομερής ανά κλάδο / θυγατρική όσο και ενοποιημένη σε επίπεδο Ομίλου παρουσίαση των οικονομικών αποτελεσμάτων. Αυτή γνωστοποιείται στην Διοίκηση της Εταιρείας.
- Οι εταιρείες οι οποίες απαρτίζουν τον Όμιλο ακολουθούν ενιαίες λογιστικές εφαρμογές και διαδικασίες ακολουθώντας τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (IFRS).
- Στο τέλος κάθε περιόδου τα λογιστήρια της μητρικής και των θυγατρικών εταιρειών συντάσσουν τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις τους ακολουθώντας τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (IFRS).
- Οι Οικονομικές Υπηρεσίες του Ομίλου συλλέγουν όλα τα απαραίτητα στοιχεία από τις θυγατρικές εταιρείες, διενεργούνται οι εγγραφές ενοποίησης και συντάσσονται οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις κατά τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (IFRS).
- Υπάρχουν συγκεκριμένες διαδικασίες κλεισίματος των χρηματοοικονομικών καταστάσεων οι οποίες περιλαμβάνουν προθεσμίες υποβολής, αρμοδιότητες και ενημέρωση για τις απαιτούμενες ενέργειες.
- Οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις ελέγχονται από τους εξωτερικούς Ορκωτούς Λογιστές Ελεγκτές το έργο των οποίων παρακολουθεί η Επιτροπή Ελέγχου, η οποία στη συνέχεια εισηγείται για την έγκρισή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας.

3) Δικλείδες ασφαλείας στα πληροφοριακά συστήματα (IT controls).

Η ευθύνη για την τήρηση των μηχανογραφικών εφαρμογών του Ομίλου και της Εταιρείας ανήκει στη Διεύθυνση πληροφορικής του Ομίλου. Η συγκεκριμένη Διεύθυνση έχει θέσει ένα ισχυρό πλαίσιο ελέγχου των πληροφοριακών συστημάτων, το οποίο διασφαλίζει την υποστήριξη όχι μόνο των άμεσων αλλά και των μακροπρόθεσμων στόχων τόσο της Εταιρείας όσο και του Ομίλου.

Όλες οι εφαρμοζόμενες διαδικασίες περιγράφονται αναλυτικά στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας. Σημειώνεται ότι όλες οι εταιρείες του Ομίλου ακολουθούν το Εγχειρίδιο Πολιτικών του Ομίλου (Group Policies Manual) και συμμορφώνονται στο ακέραιο με τις βασικές αρχές, τους κανόνες και τις διαδικασίες αυτού, προκειμένου να διασφαλίζεται η πιστή και προσήκουσα εφαρμογή του ελέγχου των πληροφοριακών συστημάτων του συνόλου των επιχειρήσεων του Ομίλου. Οι σημαντικότερες από αυτές τις διαδικασίες παρατίθενται στη συνέχεια:

- **Ύπαρξη διαδικασίας Back Up (σε Hardware)**: Σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας προβλέπεται η Υπηρεσία Μηχανογράφησης να αναπτύξει την κατάλληλη υποδομή και να έλθει σε συμφωνία με άλλη επιχείρηση που

διαθέτει αντίστοιχο μηχανογραφικό σύστημα για την αλληλοκάλυψη αναγκών σε περίπτωση βλάβης των υπολογιστικών συστημάτων της Εταιρείας και του Ομίλου.

- **Διαφύλαξη (Απορρήτου) των Μηχ/κών Αρχείων της Εταιρείας και του Ομίλου**: Η Υπηρεσία Μηχανογράφησης εφαρμόζει τα κατάλληλα συστήματα που εξασφαλίζουν τη «μη» διαρροή των μηχανογραφικών στοιχείων της Εταιρείας και του Ομίλου.
- **Αρχεία – Προγράμματα του Κεντρικού Ηλεκτρονικού Υπολογιστή**: Ιδιαίτερη προσοχή έχει δοθεί στην δυνατότητα πρόσβασης στο χώρο που είναι εγκατεστημένος ο Κεντρικός Ηλεκτρονικός Υπολογιστής, ώστε αυτή να την έχουν μόνο τα εξουσιοδοτούμενα από την Διοίκηση άτομα της Μηχανογράφησης. Η πρόσβαση ελέγχεται επαρκώς.
- **Αρχεία – Προγράμματα των Περιφερειακών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών**: Πρόσβαση στα αρχεία και τα προγράμματα του Η/Υ έχουν συγκεκριμένα άτομα με τη χρήση των ατομικών κωδικών (passwords).
- Διαδικασίες Προστασίας του **Κεντρικού Ηλεκτρονικού Υπολογιστή και των Περιφερειακών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών**: Η Υπηρεσία Μηχανογράφησης στα πλαίσια προστασίας του μηχανογραφικού συστήματος του Ομίλου, εκμεταλλευόμενη τις δυνατότητες της τελευταίας τεχνολογίας, προβλέπεται να εφαρμόζει τις πιο εξελιγμένες τεχνικές προστασίας, όπως λογισμικό αντιιών (antivirus security), προστασία του ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (e-mail security), τείχος ανάσχεσης πρόσβασης (firewall) κ.α.

Η Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας ελέγχει σε συνεχή βάση την επάρκεια του Συστήματος Εσωτερικών Ελέγχων εφόσον:

- Έχει εγκρίνει τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας μέσα στον οποίο έχουν ενταχθεί οι κατάλληλες Πολιτικές, Διαδικασίες και Κανονισμοί που αποτελούν το Σύστημα Εσωτερικών Ελέγχων που εφαρμόζει η Εταιρεία, αλλά και το Εγχειρίδιο Πολιτικών του Ομίλου, που αφορά στις ενιαίες πολιτικές και διαδικασίες που εφαρμόζουν οι θυγατρικές εταιρείες.
- Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας είναι παραλήπτες των εκθέσεων που συντάσσονται από την υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας, καθώς επίσης και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Μέσω αυτών των εκθέσεων αξιολογούνται διάφοροι τομείς λειτουργίας της Εταιρείας και του Ομίλου καθώς και η επάρκεια των Συστημάτων Εσωτερικών Ελέγχων που εφαρμόζονται σε αυτές.

V. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΝΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕ ΤΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ (ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ (Γ), (Δ), (ΣΤ), (Η) ΚΑΙ (Θ) ΤΗΣ ΠΑΡΑΓΡΑΦΟΥ 1 ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 10 ΤΗΣ ΟΔΗΓΙΑΣ 2004/25/ΕΚ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ, ΤΗΣ 21ΗΣ ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2004.

- **Σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές (συμπεριλαμβανομένων εμμέσων συμμετοχών μέσω πυραμιδικών διαρθρώσεων ή αλληλοσυμμετοχής) κατά την έννοια του άρθρου 85 της Οδηγίας 2001/34/ΕΚ.**

Αναφορικά με σημαντικές συμμετοχές στο μετοχικό κεφάλαιο και στα δικαιώματα ψήφου της Εταιρείας κατά την έννοια του άρθρου 85 της Οδηγίας 2001/34/ΕΚ, ο κ. Κωνσταντίνος Χαλιορής κατέχει την 31-12-2019 ποσοστό 43,292% του μετοχικού κεφαλαίου και δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας και η κα. Ευφημία Χαλιορή κατέχει την 31-12-2019 ποσοστό 20,851% του μετοχικού κεφαλαίου και δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας. Κανένα άλλο φυσικό ή νομικό πρόσωπο δεν κατέχει ποσοστό μεγαλύτερο του 5% του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας. Τα στοιχεία σχετικά με τον αριθμό των μετοχών και δικαιωμάτων ψήφου των προσώπων που διαθέτουν σημαντικές συμμετοχές, έχουν αντληθεί από το τηρούμενο από την Εταιρεία μετοχολόγιο και τις γνωστοποιήσεις που έχουν περιέλθει κατά νόμο στην Εταιρεία.

- **Τους κατόχους κάθε είδους τίτλων που παρέχουν ειδικά δικαιώματα ελέγχου και περιγραφή των εν λόγω δικαιωμάτων.**

Δεν υφίστανται τίτλοι της Εταιρείας που παρέχουν στους κατόχους τους ειδικά δικαιώματα ελέγχου.

- **Τους κάθε είδους περιορισμούς στο δικαίωμα ψήφου, όπως τους περιορισμούς των δικαιωμάτων ψήφου σε κατόχους δεδομένου ποσοστού ή αριθμού ψήφων, τις προθεσμίες άσκησης των δικαιωμάτων ψήφου, ή συστήματα στα οποία, με τη συνεργασία της εταιρείας, τα χρηματοπιστωτικά δικαιώματα που απορρέουν από τίτλους διαχωρίζονται από την κατοχή των τίτλων.**

Δεν προβλέπονται στο Καταστατικό της Εταιρείας περιορισμοί του δικαιώματος ψήφου που απορρέουν από τις μετοχές της και κάθε είδους τίτλους.

- **Τους κανόνες όσον αφορά το διορισμό και την αντικατάσταση μελών του Συμβουλίου καθώς και όσον αφορά την τροποποίηση του Καταστατικού.**

Οι κανόνες οι οποίοι προβλέπονται από το Καταστατικό της Εταιρείας τόσο για το διορισμό και την αντικατάσταση μελών του Διοικητικού της Συμβουλίου όσο και για τις τροποποιήσεις του, δεν διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα στο ν. 4548/2018.

- **Οι εξουσίες των μελών του συμβουλίου, ιδίως όσον αφορά τη δυνατότητα έκδοσης ή επαναγοράς μετοχών.**

Δεν υφίσταται ειδική αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου ή ορισμένων μελών αυτού για έκδοση νέων μετοχών ή την αγορά ιδίων μετοχών σύμφωνα με το άρθρο 49 του ν. 4548/2018.

Η σχετική εξουσία και αρμοδιότητα παρέχεται προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας δυνάμει σχετικής αποφάσεως της Γενικής Συνελεύσεως των μετόχων αυτής.

VI. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ

1) Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου

Σύμφωνα με το άρθρο 7 παρ. 1 του Καταστατικού της, όπως ισχύει μετά την τροποποίησή του από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της 19ης Μαρτίου 2019, επί σκοπώ εναρμονίσεως με τις διατάξεις του ν. 4548/2018, η Εταιρεία διοικείται από Διοικητικό Συμβούλιο (για λόγους συντομίας «το Δ.Σ.») το οποίο αποτελείται από επτά έως δεκαπέντε (7-15) μέλη. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκλέγονται από την Γενική Συνέλευση των μετόχων, μεταξύ των μετόχων ή μη, για πενται-

ετή θητεία, που παρατείνεται αυτόματα μέχρι την πρώτη Τακτική Γενική Συνέλευση μετά τη λήξη της θητείας, χωρίς όμως να μπορεί να υπερβεί την εξαετία.

- Σε περίπτωση παραίτησης, θανάτου ή με οποιονδήποτε άλλο τρόπο απώλειας της ιδιότητας μέλους ή μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, τα εναπομείναντα μέλη μπορούν ή να εκλέγουν μέλη αυτού σε αντικατάσταση των ανωτέρω ή να συνεχίσουν τη διαχείριση και την εκπροσώπηση της Εταιρείας και χωρίς την αντικατάσταση των ελλειπόντων μελών, με την προϋπόθεση ότι ο αριθμός των εναπομεινάντων μελών δεν θα είναι μικρότερος από το ήμισυ του αριθμού των μελών κατά το χρόνο επέλευσης των ανωτέρω γεγονότων. Σε καμία περίπτωση, τα μέλη αυτά δεν επιτρέπεται να είναι λιγότερα των τριών (3).
- Σε περίπτωση εκλογής αντικαταστάτη, η απόφαση της εκλογής υποβάλλεται στη δημοσιότητα του άρθρου 13 του ν. 4548/2018, όπως εκάστοτε ισχύει, και ανακοινώνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο στην αμέσως προσεχή Γενική Συνέλευση, η οποία μπορεί να αντικαταστήσει τους εκλεγέντες, ακόμη κι αν δεν έχει αναγραφεί σχετικό θέμα στην ημερήσια διάταξη.
- Οι πράξεις του εκλεγέντος προσωρινού αντικαταστάτη είναι έγκυρες και εάν ακόμη η Γενική Συνέλευση δεν επικυρώσει την εκλογή του ή ακόμη και εάν προβεί στην εκλογή ή μη άλλου οριστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου.
- Η θητεία εκλεγέντος μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου λήγει όταν και όποτε θα έληγε η θητεία του αντικατασταθέντος μέλους.

Η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της 19ης Μαρτίου 2019 εξέλεξε νέο ενδεκαμελές (11μελές) Δ.Σ. της Εταιρείας για μία πενταετία, ήτοι μέχρι 19.03.2024, παρατεινόμενη μέχρι τη λήξη της προθεσμίας εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη Τακτική Γενική Συνέλευση, αποτελούμενο από τα εξής μέλη:

1) Κωνσταντίνο Χαλιορή του Σταύρου,
2) Χρήστο-Αλέξη Κομνηνό του Κωνσταντίνου,
3) Γεώργιο Μπραΐμη του Περικλέους,
4) Δημήτριο Μαλάμο του Πέτρου,
5) Βασίλειο Ζαϊρόπουλο του Στυλιανού,
6) Χρίστο Σιάτη του Παναγιώτη,
7) Κωνσταντίνο Γιαννίρη του Ιωάννη,
8) Ιωάννη Αποστολάκο του Γεωργίου
9) Πέτρο Φρονίστα του Χρήστου,
10) Νικήτα Γλύκα του Ιωάννη και
11) Θεόδωρο Κίτσο του Κωνσταντίνου.

Ταυτόχρονα με την αυτή απόφασή της η ως άνω Έκτακτη Γενική Συνέλευση όρισε ως ανεξάρτητα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 3016/2002, όπως ισχύει σήμερα, τους κ.κ.: 1) Πέτρο Φρονίστα του Χρήστου, 2) Κωνσταντίνο Γιαννίρη του Ιωάννη, 3) Ιωάννη Αποστολάκο του Γεωργίου, 4) Νικήτα Γλύκα του Ιωάννη και 5) Θεόδωρο Κίτσο του Κωνσταντίνου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, κατά τη συνεδρίαση αυτού που πραγματοποιήθηκε την 10.01.2020, έκανε αποδεκτή την παραίτηση του κ. Γεωργίου Μπραΐμη, Εκτελεστικού Μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, ο οποίος αποχώρησε από τον Όμιλο και υπέβαλε την παραίτησή του από εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου. Το Διοικητικό Συμβούλιο κατά την αυτή ως άνω συνεδρίαση αποφάσισε σύμφωνα με το άρθρο 8 του Καταστατικού της Εταιρείας και το άρθρο 82 παρ. 2 του

ν. 4548/2018 την μη άμεση αντικατάσταση του παραιτηθέντος μέλους και τη συνέχιση της διαχείρισης και εκπροσώπησης της Εταιρείας από τα εναπομείναντα δέκα εν συνόλω μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Επίσης με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της 20ης Μαρτίου 2020, ο κ. Δημήτρης Μαλάμος, εκτελεστικό μέλος του ΔΣ, ανέλαβε καθήκοντα Αναπληρωτή Διευθύνοντος Συμβούλου του Ομίλου (Deputy Group CEO). Ο κ. Μαλάμος, ο οποίος, από το 2010 κατείχε τη θέση του Group CFO.

Ακολουθεί πίνακας που περιλαμβάνει τα μέλη του εν ισχύ Διοικητικού Συμβουλίου:

Μέλος	*Θέση στο Δ.Σ.*
Κωνσταντίνος Χαλιορής	Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος
Χρήστος-Αλέξης Κομνηνός	Μη Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος
Δημήτριος Μαλάμος	Εκτελεστικό Μέλος, Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος
Βασίλειος Ζαϊρόπουλος	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Χρίστος Σιάτης	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Κωνσταντίνος Γιαννίρης	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Ιωάννης Αποστολάκος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Πέτρος Φρονίστας	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Νικήτας Γλύκας	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Θεόδωρος Κίτσος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος

Το παρόν ως άνω δεκαμελές (10μελές) Διοικητικό Συμβούλιο πληροί τις προϋποθέσεις του ν. 3016/2002, όπως ισχύει και του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης

Το σύνολο των ως άνω μελών του Δ.Σ. έχει την ελληνική υπηκοότητα πλην των κ.κ. Χρίστου Σιάτη και Χρήστου-Αλέξη Κομνηνού, οι οποίοι έχουν κυπριακή υπηκοότητα.

Περιγραφή της πολιτικής πολυμορφίας ως προς τα διαχειριστικά όργανα της Εταιρείας

Δεδομένου ότι το Διοικητικό Συμβούλιο είναι το ανώτερο διοικητικό όργανο της Εταιρείας, το οποίο είναι αρμόδιο για την προάσπιση του γενικού εταιρικού συμφέροντος, την χάραξη της στρατηγικής και της πολιτικής ανάπτυξης της Εταιρείας και την ενίσχυση της μακροχρόνιας οικονομικής αξίας αυτής, καθίσταται απολύτως αναγκαίο το εν λόγω όργανο να διαθέτει, αναφορικά με την σύνθεσή του, ποικιλομορφία δεξιοτήτων, απόψεων και ικανοτήτων που να ανταποκρίνονται στην αποτελεσματική επίτευξη των εταιρικών στόχων.

Από συστάσεως της Εταιρείας μέχρι και σήμερα όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου πληρούν όλες τις αναγκαίες προϋποθέσεις και παρέχουν όλα τα εχέγγυα για την απονομή σε αυτά της ιδιότητας του μέλους του ΔΣ, ενώ διακρίνονται για την υψηλή επαγγελματική τους κατάρτιση, το μορφωτικό επίπεδο, τις γνώσεις, τα προσόντα, την εμπειρία τους και τις οργανωτι-

κές και διοικητικές ικανότητές τους και ξεχωρίζουν για το ήθος και την ακεραιότητα του χαρακτήρα τους.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου καλύπτουν ένα ευρύ ηλικιακό φάσμα το οποίο συνδυάζει την δυναμική και την εμπειρία (ενδεικτικά μεταξύ 40 και 70 ετών), είναι στην πλειονότητά τους πτυχιούχοι και κάτοχοι μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών τόσο ημεδαπών όσο και αλλοδαπών πανεπιστημίων, έχουν εργασθεί σε υψηλόβαθμες θέσεις σημαντικών εταιρειών του εσωτερικού και του εξωτερικού, οι οποίες δραστηριοποιούνται σε ποικίλους κλάδους, έχουν διατελέσει ανώτατα διοικητικά στελέχη μεγάλων οργανισμών με αποτέλεσμα να διαθέτουν σημαντική διεθνή εμπειρία στον επιχειρηματικό καθώς και στον ευρύτερο κοινωνικό χώρο και να είναι σε θέση να συμβάλουν ενεργά και ουσιωδώς στις αναπτυξιακές προοπτικές του Ομίλου στις γεωγραφικές περιοχές δραστηριοποίησής του και πληρούν τις προδιαγραφές καταλληλόλητας και τα κριτήρια για την αποτελεσματική στελέχωση και λειτουργία του Ομίλου.

Η παρούσα σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου αναμφίβολα στοχεύει στην καλύτερη δυνατή εξυπηρέτηση των εταιρικών σκοπών, δεδομένου ότι αυξάνεται η δεξαμενή ικανοτήτων, εμπειρίας και οπτικής, που διαθέτει η Εταιρεία για τις υψηλότερες θέσεις της, καθώς και η ανταγωνιστικότητά της, η παραγωγικότητά της και η καινοτομία της.

Το υφιστάμενο σήμερα 10 μελές Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, αποτελείται κατ' αποκλειστικότητα από άνδρες. Παρά το γεγονός ότι στη συγκεκριμένη συγκυρία δεν υφίσταται συμμετοχή γυναικών στο Δ.Σ., ωστόσο η εύρεση και προσθήκη ικανών εκπροσώπων του γυναικείου φύλου ως μελών του Δ.Σ. συγκαταλέγεται μεταξύ των προτεραιοτήτων της Εταιρείας στο μέλλον, η οποία θα διαμορφώσει αναλόγως τη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Σε κάθε περίπτωση η εν λόγω αναζήτηση δεν μπορεί να αναδειχθεί σε αυτοσκοπό, ούτε να διαταράξει τον αποτελεσματικό τρόπο λήψεως εταιρικών αποφάσεων και την εύρυθμη λειτουργία του συγκεκριμένου συλλογικού οργάνου.

Τα συνοπτικά βιογραφικά των μελών του Δ.Σ. της Εταιρείας έχουν ως ακολούθως:

Κωνσταντίνος Χαλιορής

Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου & Διευθύνων Σύμβουλος, ετών 57

Διαθέτει 40ετή εργασιακή εμπειρία κατά τη διάρκεια της οποίας έχει αναπτύξει πολύ καλή γνώση της βιομηχανίας και της διεθνούς αγοράς. Από το 2009 ανέλαβε τη θέση του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου.

Χρήστος-Αλέξης Κομνηνός,

Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, ετών 77

Ο κ. Χρήστος- Αλέξης Κομνηνός γεννήθηκε στην Κωνσταντινούπολη. Το 1971 αποφοίτησε από το Πολυτεχνείο Κωνσταντινούπολης (I.T.U.) με το πτυχίο του Χημικού Μηχανικού (MSc). Το 1972 μετακόμισε στην Ελλάδα και προσελήφθη στην Coca – Cola ΤΡΙΑ ΕΨΙΛΟΝ, όπου μέχρι το 1987 κατείχε διάφορες θέσεις. Από το 1987 έως το 1990 διετέλεσε Διευθύνων Σύμβουλος της εταιρείας Coca-Cola Bottlers Ireland (θυγατρική της ΤΡΙΑ ΕΨΙΛΟΝ). Το 1990 επέστρεψε στην Ελλάδα και το 1995 ορίστηκε Διευθύνων Σύμβουλος της, θέση την οποία κατείχε μέχρι το 2000. Από το 2000 έως το 2004 διετέλεσε Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ Α.Β.Ε.Σ. Μετά την εξαγορά της ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ από την PHILIP MORRIS S.A. συμμετείχε εθελο-

ντικά στην Οργανωτική Επιτροπή Ολυμπιακών Αγώνων ΑΘΗΝΑ 2004 ως Επικεφαλής της οργάνωσης των Τελετών Έναρξης και Λήξης της 28ης Ολυμπιάδας. Από το 2005 μέχρι τον Φεβρουάριο του 2010 κατείχε τη θέση του Εκτελεστικού Αντιπροέδρου των Εταιρειών SHELMAN Α.Ε. και ΕΛΜΑΡ Α.Ε. Από το Δεκέμβριο του 2011 έως και τον Φεβρουάριου του 2014 ο κ. Κομνηνός κατείχε τη θέση του Πρόεδρου του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας Ελληνικά Πετρέλαια Α.Ε. (ΕΛ.ΠΕ.). Επίσης ο κ. Κομνηνός διετέλεσε Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. και μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής του Συνδέσμου Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ), μέλος Δ.Σ. της Χαλκόρ Α.Ε. του Ομίλου ΒΙΟΧΑΛΚΟ μέλος Δ.Σ. της FINANSBANK (Τουρκία) και της ANADOLU EFES (Τουρκία). Μιλάει την αγγλική, γαλλική, ιταλική και τουρκική γλώσσα. Είναι παντρεμένος και έχει δύο κόρες

Δημήτριος Μαλάμος,

Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος, ετών 44

Ο κ. Δημήτρης Μαλάμος αποφοίτησε από το Κολλέγιο Αθηνών το 1993. Πραγματοποίησε τις σπουδές του στη Μεγάλη Βρετανία από το 1993 έως το 1998. Είναι κάτοχος πτυχίου BA (Hons) Business and Financial Economics από το Staffordshire University και μεταπτυχιακού τίτλου MBA από το University of Kent in Canterbury. Από το 2000 έως το 2007 εργάστηκε στην εταιρεία PricewaterhouseCoopers στον τομέα του Management Consulting σε εταιρείες του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα στις οποίες απέκτησε σημαντική εμπειρία σε θέματα budgeting & reporting, χρηματοοικονομικής ανάλυσης και εσωτερικής αναδιάρθρωσης. Τη διετία 2007-2009 εργάστηκε στη Εθνική Τράπεζα στο τμήμα Accounting & Finance και επέστρεψε στην PricewaterhouseCoopers στον τομέα του Management Consulting. Από τον Ιούνιο του 2010 έως το Μάρτιο του 2020 εργάστηκε στον Όμιλο Πλαστικά Θράκης ως Group CFO. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της 20ης Μαρτίου 2020 ο κ. Δημήτριος Μαλάμος ανέλαβε χρέη Αναπληρωτή Διευθύνοντος Συμβούλου του Ομίλου.

Βασίλειος Ζαϊρόπουλος,

Μη Εκτελεστικό Μέλος, ετών 58

Ο κ. Βασίλης Ζαϊρόπουλος ξεκίνησε την καριέρα του το 1983 απασχολούμενος στον κλάδο της ένδυσης και υπόδησης. Σύντομα ανέλαβε καθήκοντα υπεύθυνου σχεδιασμού και σύνθεσης συλλογής ρούχων για ηγετική εταιρεία παιδικής ένδυσης. Τα καθήκοντά του διευρύνθηκαν σε επόμενο στάδιο συμπεριλαμβάνοντας το σχεδιασμό και το συντονισμό της παραγωγής. Στη συνέχεια μετακινήθηκε στον τομέα της ανάπτυξης δραστηριοτήτων και συγκεκριμένα στον τομέα επέκτασης μεγάλης αλυσίδας καταστημάτων λιανικής. Επιπρόσθετα αυτών των καθηκόντων ανέλαβε τη συνολική επίβλεψη της λιανικής δραστηριότητας συμπεριλαμβανομένων της σχεδίασης καταστημάτων, των παραγγελιών και του ανεφοδιασμού, της διοίκησης της ομάδας πωλήσεων του εσωτερικού μάρκετινγκ και προώθησης, του προϋπολογισμού και των προβλέψεων. Προτού αποχωρήσει, προκειμένου να δημιουργήσει τη δική του συμβουλευτική εταιρεία, είχε δραστηριοποιηθεί σε ένα ευρύ πεδίο αντικειμένων, όπως της στρατηγικής, των διαπραγματεύσεων, της διοίκησης μάρκετινγκ του εταιρικού προϋπολογισμού και του χρηματοοικονομικού σχεδιασμού. Στη διάρκεια των τελευταίων δέκα ετών ο κ. Ζαϊρόπουλος δραστηριοποιείται με τη δική του συμβουλευτική εταιρεία παρέχοντας υπηρεσίες συμβούλου σε θέματα στρατηγικής, νεοφυών επιχειρήσεων, επι-

χειρηματικού σχεδιασμού, αξιολόγησης επενδύσεων και χρηματοδότησης, διεθνών διαπραγματεύσεων, τιμολόγησης και επικοινωνίας. Εκτός από τις εταιρείες εντός Ελλάδας ο κ. Ζαϊρόπουλος έχει συνεργαστεί με τις δύο αμερικάνικες πολυεθνικές εταιρείες Columbia Sportswear και New Balance. Έλαβε IB Diploma το 1979 από το UWC Atlantic College και BSc in Management από το Bath University το 1983.

Χρίστος Σιάτης,

Μη Εκτελεστικό Μέλος, ετών 71

Επίκουρο Μέλος του Ινστιτούτου Ορκωτών Λογιστών Αγγλίας και Ουαλίας (FCA), Πιστοποιημένος Ορκωτός Λογιστής του Ινστιτούτου Ορκωτών Λογιστών Κύπρου και Μέλος του ΣΟΕΛ. Ξεκίνησε την επαγγελματική του σταδιοδρομία το 1981 στην ελεγκτική εταιρεία Κωστουρής-Μιχαηλίδης (Grant Thornton) στην Αθήνα. Το 1993 έγινε Managing Partner της ελληνικής εταιρείας και το 1997 ανέλαβε τη θέση του Territory Senior Partner στην εταιρεία που προέκυψε από τη συγχώνευση Κωστουρής-Μιχαηλίδης και Coopers & Lybrand. Το 1998 εκλέχθηκε Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της εταιρείας Pricewaterhouse Coopers στην Ελλάδα. Παράλληλα με την άσκηση των Διοικητικών του καθηκόντων στις ελεγκτικές εταιρείες ο κ. Σιάτης δραστηριοποιήθηκε στον τομέα της συμβουλευτικής παρέχοντας υποστήριξη του ανώτατου management μεγάλων εταιρειών.

Κωνσταντίνος Γιαννίρης,

Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος, ετών 75

Απόφοιτος του Οικονομικού Τμήματος του Πανεπιστημίου του Πειραιά και της Νομικής Σχολής του Πανεπιστημίου Αθηνών με ευρύτατη Επαγγελματική Εκπαίδευση. Έχει διατελέσει Γενικός Διευθυντής του Ομίλου ΙΑΣΩ, Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου Ευρωκλινικής Αθηνών, Γενικός Διευθυντής της ΣΟΥΛΗΣ ΑΕΒΕ, Μέλος του Executing Committee, Γενικός Διευθυντής ή Ανώτατο Διευθυντικό Στέλεχος (Οικονομικός Διευθυντής, Διευθυντής Marketing/Πωλήσεων, Διευθυντής Logistics, Πληροφορικής, Διευθυντής Οργάνωσης και Εσωτερικού Ελέγχου) σε μεγάλες επιχειρήσεις Είναι επίσης μέλος του Δ.Σ. και Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου στην ΕΛΑΣΤΡΟΝ ΑΕΒΕ. Έχει διατελέσει μέλος του Δ.Σ. και πρόεδρος της επιτροπής Ελέγχου των εταιριών: Eurodrip AEBE, Logicdis A.E., Παγωτά Δωδώνη Α.Ε. και Ευρωπαϊκή Τεχνική Α.Ε. Έχει ιδρύσει την Εταιρεία Συμβούλων Επιχειρήσεων P.M.S. Consultants (με ειδίκευση στην Διοίκηση Επιχειρήσεων, τον Εσωτερικό Έλεγχο, την Εταιρική Διακυβέρνηση και την Οργάνωση επιχειρήσεων). Έχει ιδρύσει το Ελληνικό Ινστιτούτο Εσωτερικών Ελεγκτών (επί σειρά ετών διετέλεσε Πρόεδρος του) και το έχει εκπροσωπήσει σε Διεθνή Συνέδρια Έχει ιδρύσει το Σύνδεσμο Κλινικών Ελλάδος (ΣΕΚ), στον οποίο διετέλεσε επί σειρά ετών Πρόεδρός του (σήμερα είναι Επίτιμος Πρόεδρος του) και στον οποίο συμμετέχουν οι μεγάλοι Όμιλοι Ιδιωτικών Κλινικών, καθώς και πολλές μικρές κλινικές. Ο κύριος Γιαννίρης έχει κάνει τις εξής διατριβές εφαρμοσμένης Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων οι οποίες και έχουν εφαρμοστεί σε σειρά Επιχειρήσεων: Εσωτερικό Κανονισμό Διοίκησης, Οργάνωσης, Λειτουργίας και Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, Manual Οργάνωσης και Λειτουργίας Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, Συστήματα Προϋπολογισμού & Απολογιστικού Ελέγχου, Συστήματα Κοστολόγησης.

Ιωάννης Αποστολάκος,

Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος, ετών 56

Κάτοχος Μεταπτυχιακού τίτλου (M.B.A.) στην Διοίκηση Επιχειρήσεων από το University of Wales με πρώτο πτυχίο από το τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (ΑΣΟΕΕ). Ο κ. Ιωάννης Αποστολάκος έχει θητεύσει στο παρελθόν σε ανώτερες διευθυντικές θέσεις στους τομείς Πιστοδοτήσεων και Επενδυτικής Τραπεζικής του Ομίλου Τραπέζης Εργασίας (νυν Efg Eurobank Ergasias) και του Ομίλου Τραπέζης Πειραιώς, καθώς και σε εμπορικές και βιομηχανικές εταιρείες. Έχει συμμετάσχει στα Δ.Σ. διαφόρων εισηγμένων εταιριών στα Χρηματιστήρια Αθηνών και Κύπρου καθώς και μη εισηγμένων εταιριών. Κατά τον χρόνο σύνταξης του παρόντος διατελεί Ειδικός Συνεργάτης σε θέματα άντλησης κεφαλαίων της Deloitte Ελλάδος, Διαχειριστής εταιρείας επιχειρηματικών συμβουλών και Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος και μέλος της Επιτροπής Ελέγχου στην εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών AS COMPANY Α.Ε.

Πέτρος Φρονίστας,

Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος, ετών 75

Πτυχιούχος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (ΑΣΟΕΕ) και της Παιδαγωγικής Ακαδημίας. Εργάστηκε από το 1964 έως το 2011 στον Όμιλο της Εθνικής Τράπεζας κατέχοντας από το 1989 διάφορες διευθυντικές θέσεις. Ειδικότερα από το 1989 έως το 1993 διετέλεσε Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής στην Τράπεζα Αθηνών (εταιρεία του Ομίλου της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος μέχρι την πώλησή της). Τη διετία 1993-1994 Υποδιευθυντής της Διεύθυνσης Χρηματοδοτήσεων Μεγάλων Επιχειρήσεων. Από το 1994 έως το 1995 Γενικός Διευθυντής της ΕΘΝΟFACT Α.Ε. και την τριετία 1995-1998 Διευθυντής της Διεύθυνσης Απαιτήσεων σε Καθυστέρηση. Από το Μάιο του 1998 έως τον Αύγουστο του 2002 ο κ. Φρονίστας κατείχε τη θέση του Διευθυντή στη Διεύθυνση Επιχειρηματικών Χρηματοδοτήσεων και από το 2002 έως το 2004 διετέλεσε Σύμβουλος Διοίκησης στον Τομέα της Επιχειρηματικής Πίστης. Τη διετία 2004-2005 ο κ. Φρονίστας ανέλαβε τη θέση του Προέδρου του Δ.Σ. της Aspis Leasing Α.Ε. του Ομίλου Aspis Bank με εκτελεστικές αρμοδιότητες. Από το Μάιο του 2005 έως το Μάρτιο του 2009 διετέλεσε Γενικός Διευθυντής της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος Κύπρου και στη συνέχεια έως τον Φεβρουάριο του 2010 ανέλαβε χρέη Αναπληρωτή Διευθύνοντος Συμβούλου. Από το Φεβρουάριο του 2010 έως τον Ιούνιο του 2011 εκτελούσε χρέη Διευθύνοντος Συμβούλου της Εθνικής Λησίνγκ Α.Ε.Χ.Μ. Συμμετέχει επίσης στο Διοικητικό Συμβούλιο των εταιρειών ΠΑΕΓΑΕ Α.Ε. και το 2020 εξελέγη Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου KINSEN HELLAS Α.Ε.

Νικήτας Γλύκας,

Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος, ετών 53

Ο κ. Νικήτας Γλύκας είναι πτυχιούχος του Τμήματος Φυσικής του Πανεπιστημίου Αθηνών και κάτοχος μεταπτυχιακών τίτλων από το Πανεπιστήμιο του Lancaster το 1990 και από το Πανεπιστήμιο του Harvard το 2006. Μέχρι το 2005 διετέλεσε Περιφερειακός Διευθυντής Ανατολικής Ευρώπης της ΜΑΙΛΛΗΣ ΑΕ. Από το 2006 μέχρι και το 2009 ως Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και διευθυντικό στέλεχος της SHELMAN ΑΕ, υπεύθυνος τόσο για την Εταιρεία όσο και τις συνδεδεμένες με αυτήν επιχειρήσεις, προώθησε την αναδιάρθρωση και τον συνολικό επανασχεδιασμό της λειτουργικής διαδικασίας, επιτυγχάνοντας εξαιρετικές επιδόσεις σε συνθήκες ύφεσης στον τομέα της ξυλείας. Από το 2009 απασχολείται σε διάφορες θέσεις του Ομίλου HTC, ενώ από τον Οκτώβριο του 2015,

ενισχύοντας έτι περαιτέρω τα καθήκοντά του, ανέλαβε την θέση του υπεύθυνου για την περιοχή της Μέσης Ανατολής και της Αφρικής με έδρα το Dubai και απευθείας αναφορά στα κεντρικά του Ομίλου στην Taiwan. Ανώτερο διευθυντικό στέλεχος με διεθνή εμπειρία, βαθιά γνώση των ευρωπαϊκών αγορών καθώς και της αγοράς της Μέσης Ανατολής και της Αφρικής, διαχειρίζεται αποτελεσματικά διαφορετικά πολιτισμικά ταλέντα και κατέχει ρεκόρ στην επίτευξη πωλήσεων και στην διείσδυση σε νέες και υφιστάμενες γεωγραφικές περιοχές. Από το 2019 είναι αντιπρόεδρος της εταιρείας XRSPACE Co LTD με έδρα την Ταϊβάν.

Θεόδωρος Κίτσος,

Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος, ετών 56

Ο κ. Θεόδωρος Κίτσος είναι πτυχιούχος του Τμήματος Οικονομικών του Ε.Κ.Π.Α. και κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου (MBA) στον τομέα των χρηματοοικονομικών από το Warner College των Η.Π.Α. Ξεκίνησε την σταδιοδρομία του στην Unilever Ελλάδος και εργάστηκε με επιτυχία και στις λοιπές εταιρείας του Ομίλου στο εξωτερικό και ειδικότερα στα Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα, στη Σαουδική Αραβία και στην Ολλανδία. Επέστρεψε στην Ελλάδα το 2005 ως Γενικός Διευθυντής Ανθρωπίνων Πόρων και Οργάνωσης της Δ.Ε.Η. Α.Ε. και στη συνέχεια διετέλεσε Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής Ανθρωπίνου Δυναμικού του Ομίλου της Eurobank. Στα τέλη του 2007 επέστρεψε στον Όμιλο της Unilever με έδρα το Λονδίνο αναλαμβάνοντας καθήκοντα παγκοσμίου οργανωτικού σχεδιασμού της Εταιρείας, ενώ το 2010 μετατέθηκε στην Unilever Ρωσίας, Ουκρανίας και Λευκορωσίας με έδρα την Μόσχα ως Αντιπρόεδρος αρμόδιος για θέματα ανθρωπίνου δυναμικού και οργάνωσης, υλοποιώντας με απόλυτη επιτυχία εξαγορές και συγχωνεύσεις τριών εταιρειών παραγωγής και εμπορίας καταναλωτικών προϊόντων. Από το καλοκαίρι του 2015 εργάζεται στα κεντρικά του Ομίλου Unilever στο Λονδίνο με πληθώρα αρμοδιοτήτων στους τομείς Οικονομικών, Νομικών, Τεχνολογίας και Υποστηρικτικών Υπηρεσιών σε παγκόσμιο επίπεδο.

Τα Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη κ.κ. Κωνσταντίνος Γιαννίρης, Ιωάννης Αποστολάκος, Πέτρος Φρονίστας, Νικήτας Γλύκας και Θεόδωρος Κίτσος πληρούν τα κριτήρια ανεξαρτησίας όπως αυτά προβλέπονται από το Ν. 3016/2002, όπως ισχύει.

Στον πίνακα ακολούθως παρατίθενται οι εξωτερικές επαγγελματικές δεσμεύσεις των μελών του Δ.Σ:

Μέλος Δ.Σ.	Εταιρείες εκτός Ομίλου στις οποίες συμμετέχουν τα μέλη του Δ.Σ.	Ποσοστό Συμμετοχής στο Κεφάλαιο	Θέση
Κωνσταντίνος Χαλιορής	Αστική μη Κερδοσκοπική Εταιρεία Σταύρος Χαλιορής	50%	Αντιπρόεδρος Δ.Σ.
	Φωτοβολταϊκό Πάρκο Ξάνθης Α.Ε.	50%	Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος
	ΕΥΤΕΡΠΗ Α.Ε.	-	Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος
	ΕΡΑΤΩ Α.Ε.	50%	Πρόεδρος & Δ/νων Σύμβουλος
	ΘΑΛΕΙΑ Α.Ε	50%	Πρόεδρος & Δ/νων Σύμβουλος
	ΚΛΕΙΩ Α.Ε.	-	Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος
	ΑΒΔΗΡΑ ΝΕΠΑ	99%	Πρόεδρος Δ.Σ.
	THRACE YAGHTING ΙΚΕ	66%	Διαχειριστής
Χρήστος Αλέξης Κομνηνός	T.K.K. Consultants LTD	100%	Διευθυντής
Δημήτριος Μαλάμος	Δυναμικές Κατασκευές –Β. Ζαριφόπουλος Α.Ε.	-	Πρόεδρος Δ.Σ.
	Ιωάννης Φιλιππαίος Α.Ε.	-	Μέλος Δ.Σ.
	ΖΙΤΑ ΝΕΠΑ	1%	Αντιπρόεδρος Δ.Σ.
Χρίστος Σιάτης	Spetses Trading LLC	99%	Διευθυντής
	Skylark Shipping & Trading LLC	23%	Διευθυντής
	S-kyevo Shipping & Trading LLC	33%	Διευθυντής
	C.E.T. Rivers Cyprus Ltd	-	Διευθυντής
	J&P ΑΒΑΞ Α.Ε.	-	Μέλος Δ.Σ.
	C.P.S. Financial Solutions Ltd	99%	Διευθυντής
Βασίλειος Ζαϊρόπουλος	Β. Ζαϊρόπουλος & ΣΙΑ Ε.Ε.	90%	Διαχειριστής
	ΖΙΤΑ ΝΕΠΑ	99%	Πρόεδρος Δ.Σ.
Πέτρος Φρονίστας*	ΠΑΕΓΑΕ Α.Ε.	-	Μέλος Δ.Σ.
Ιωάννης Αποστολάκος	Αρχαίος Ολυνθεύς Ι.Κ.Ε.	99,9%	Διαχειριστής
	AS Company Α.Ε.	-	Μέλος Δ.Σ.
Νικήτας Γλύκας	XRSPACE Co LTD	-	Αντιπρόεδρος Δ.Σ.
Κωνσταντίνος Γιαννίρης	Ελαστρον Α.Ε.	-	Μέλος Δ.Σ.

* *Ο κ. Πέτρος Φρονίστας στις 16 Ιανουαρίου 2020 εξελέγη Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου στην εταιρεία KINSEN HELLAS A.E*

2) Αρμοδιότητες Δ.Σ.

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι το διοικητικό όργανο το οποίο αποφασίζει για κάθε πράξη που αφορά στη Διοίκηση της Εταιρείας, στη διαχείριση της περιουσίας της και γενικότερα σε ό,τι αφορά στην επίτευξη του σκοπού της.

Σύμφωνα με το Καταστατικό της Εταιρείας:

- Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι αρμόδιο για την εκπροσώπηση, διοίκηση και απεριόριστη διαχείριση των εταιρικών υποθέσεων, και αποφασίζει για κάθε υπόθεση που αφορά στη διοίκηση της Εταιρείας, την επίτευξη του εταιρικού σκοπού και τη διαχείριση της εταιρικής περιουσίας, περιλαμβανομένης και της έκδοσης κοινών και ανταλλάξιμων ομολογιακών δανείων. Εξαιρούνται μόνον οι αποφάσεις, οι οποίες σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου ή του Καταστατικού, όπως το τελευταίο ισχύει μετά την τροποποίησή του από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση της 19ης Μαρτίου 2019, υπάγονται ρητά στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων.
- Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αναθέσει, για όσο χρόνο και με οποιεσδήποτε προϋποθέσεις κρίνει σκόπιμο κάθε φορά, την άσκηση της εκπροσώπησης και των αρμοδιοτήτων του, γενικότερα, ολικά ή μερικά, σε ένα ή περισσότερα πρόσωπα από τα μέλη του ή τους Διευθύνοντες ή εντεταλμένους συμβούλους ή άλλους υπαλλήλους της Εταιρείας ή τρίτους ή επιτροπές καθορίζοντας κάθε φορά και τη δικαιοδοσία τους και τις υπογραφές που θα δεσμεύουν την Εταιρεία.

Ειδικότερα οι κύριες αρμοδιότητες του Δ.Σ. (με την έννοια ότι η λήψη σχετικής απόφασης απαιτεί την πρότερη έγκριση του Δ.Σ. ή, σε περίπτωση ανάγκης, την εκ των υστέρων επικύρωση από το Δ.Σ.) περιλαμβάνουν:

- Την εκπροσώπηση, διοίκηση και απεριόριστη διαχείριση των εταιρικών υποθέσεων.
- Τη λήψη αποφάσεων για κάθε απόφαση που αφορά στην διοίκηση της Εταιρείας.
- Την επίτευξη του εταιρικού σκοπού και τη διαχείριση της εταιρικής περιουσίας περιλαμβανομένης και της έκδοσης κοινών και ανταλλάξιμων ομολογιακών δανείων. Εξαιρούνται μόνον οι αποφάσεις, οι οποίες σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου ή του Καταστατικού της Εταιρείας ή οιασδήποτε άλλης έγκυρης, δεσμευτικής και ισχυρής συμφωνίας, υπάγονται ρητά στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων.
- Την έγκριση της μακροπρόθεσμης στρατηγικής και των λειτουργικών στόχων της Εταιρείας και του Ομίλου.
- Την έγκριση του ετήσιου προϋπολογισμού και του επιχειρησιακού σχεδίου, καθώς και τη λήψη αποφάσεων για τις μείζονες κεφαλαιουχικές δαπάνες, εξαγορές και εκποιήσεις.
- Την επιλογή και, όποτε χρειάζεται, την αντικατάσταση της εκτελεστικής ηγεσίας της Εταιρείας, όπως και την εποπτεία του σχεδιασμού της διαδοχής.
- Τον έλεγχο απόδοσης της ανώτατης Διοίκησης και την εναρμόνιση των αμοιβών των ανώτατων στελεχών με τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα της Εταιρείας και των μετόχων της.
- Τη διασφάλιση της αξιοπιστίας των χρηματοοικονομικών καταστάσεων και στοιχείων της Εταιρείας, των συστημάτων χρηματοοικονομικής πλη-

ροφόρησης και των στοιχείων και πληροφοριών που λαμβάνουν δημοσιότητα, καθώς και τη διασφάλιση της αποτελεσματικότητας των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων.

- Την επαγρύπνηση, όσον αφορά υπάρχουσες και πιθανές συγκρούσεις συμφερόντων μεταξύ αφενός της Εταιρείας και αφετέρου της Διοίκησής της, των μελών του Δ.Σ. ή των κύριων μετόχων, καθώς και την κατάλληλη αντιμετώπιση τέτοιων συγκρούσεων. Για το σκοπό αυτό, το Δ.Σ. έχει υιοθετήσει διαδικασία εποπτείας των συναλλαγών.
- Τη διασφάλιση ύπαρξης αποτελεσματικής διαδικασίας κανονιστικής συμμόρφωσης της Εταιρείας.
- Την ευθύνη λήψης σχετικών αποφάσεων και την παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας του συστήματος διοίκησης της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων των διαδικασιών λήψης αποφάσεων και ανάθεσης εξουσιών και καθηκόντων σε άλλα στελέχη, και
- Τη διατύπωση, διάδοση και εφαρμογή των βασικών αξιών και αρχών της Εταιρείας που διέπουν τις σχέσεις της με όλα τα μέρη, των οποίων τα συμφέροντα συνδέονται με αυτά της Εταιρείας.

3) Λειτουργία Δ.Σ.

Αναφορικά με τη λειτουργία του Δ.Σ. το Καταστατικό της Εταιρείας προβλέπει τα εξής:

Συγκρότηση Δ.Σ.

- Το Διοικητικό Συμβούλιο μόλις εκλεγεί και μάλιστα κατά την πρώτη συνεδρίασή του, εκλέγει από τα μέλη του, για όλο το διάστημα της θητείας του, τον Αντιπρόεδρο και τον Πρόεδρο, τον οποίο εάν απουσιάζει ή κωλύεται αναπληρώνει ο Αντιπρόεδρος, σε περίπτωση δε απουσίας ή κωλύματος και του τελευταίου, αναπληρώνει ο σύμβουλος που ορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.
- Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου προϊσταται στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, διευθύνει τις εργασίες του και ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο για τη λειτουργία της Εταιρείας.
- Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να εκλέγει ένα από τα μέλη του ως Διευθύνοντα ή Εντεταλμένο σύμβουλο, να αναθέτει τα καθήκοντα του Διευθύνοντος Συμβούλου στον Πρόεδρο ή τον Αντιπρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου και να εκλέγει από τα μέλη του αναπληρωτή Διευθύνοντα ή Εντεταλμένο Σύμβουλο.
- Οι αρμοδιότητες του Διευθύνοντος και του Εντεταλμένου Συμβούλου, καθορίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Λήψη αποφάσεων

- Το Διοικητικό Συμβούλιο θεωρείται ότι βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα εφόσον παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται σε αυτό οι μισοί (1/2) συν ένας (1) σύμβουλος. Ποτέ όμως ο αριθμός των παρόντων αυτοπροσώπως συμβούλων δεν μπορεί να είναι μικρότερος των τριών (3). Για να βρεθεί ο αριθμός απαρτίας παραλείπεται τυχόν προκύπτον κλάσμα.
- Οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων και των αντιπροσωπευομένων συμβούλων.

Αντιπροσώπευση μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου που απουσιάζει μπορεί να εκπροσωπείται από άλλο μέλος. Κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να εκπροσωπεί ένα μόνο απόν μέλος, δυνάμει έγγραφης εξουσιοδότησης.

Πρακτικά Διοικητικού Συμβουλίου

- Αντίγραφα ή αποσπάσματα των πρακτικών του Διοικητικού Συμβουλίου επικυρώνονται από τον Πρόεδρο ή από τον νόμιμο αναπληρωτή του ή από το μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου που έχει ειδικά εξουσιοδοτηθεί με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.
- Η κατάρτιση και υπογραφή πρακτικών από όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή τους αντιπροσώπους τους ισοδυναμεί με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, ακόμα κι αν δεν έχει προηγηθεί συνεδρίαση. Η ρύθμιση αυτή ισχύει και αν όλοι οι σύμβουλοι ή οι αντιπρόσωποί τους συμφωνούν ν΄ αποτυπωθεί πλειοψηφική απόφασή τους σε πρακτικό χωρίς συνεδρίαση. Το σχετικό πρακτικό υπογράφεται απ' όλους τους συμβούλους.
- Οι υπογραφές των συμβούλων ή των αντιπροσώπων τους μπορούν ν΄ αντικαθίστανται με ανταλλαγή μηνυμάτων μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (email) ή με άλλα ηλεκτρονικά μέσα.

Αποζημίωση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

- Στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δύναται να χορηγείται αποζημίωση για κάθε αυτοπρόσωπη παράστασή τους στις συνεδριάσεις από το Διοικητικό Συμβούλιο, μόνο εάν εγκριθεί από την Τακτική Γενική Συνέλευση με ειδική απόφαση.
- Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνουν τις σταθερές και μεταβλητές αποδοχές καθώς και τις λοιπές παροχές, αμοιβές και αποζημιώσεις που καθορίζονται στην εκάστοτε ισχύουσα πολιτική αποδοχών της Εταιρείας. Οι αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου δύναται να συνίστανται και σε συμμετοχή στα κέρδη της χρήσεως, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις του ν. 4548/2018.
- Αμοιβή ή παροχή που χορηγείται σε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και δεν ρυθμίζεται στο νόμο ή στο παρόν Καταστατικό, βαρύνει την Εταιρεία μόνο αν εγκριθεί με ειδική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης.

4) Συνεδριάσεις Δ.Σ.

- Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει στην έδρα της Εταιρείας κάθε φορά που ο νόμος ή οι ανάγκες της Εταιρείας το απαιτούν, συγκαλούμενο από τον Πρόεδρο ή τον αναπληρωτή του με πρόσκληση που γνωστοποιείται στα μέλη του δύο (2) τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες πριν από την συνεδρίαση. Το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται να συνεδριάζει και εκτός της έδρας της Εταιρείας, στην περίπτωση όμως αυτή η σχετική πρόσκληση πρέπει να γνωστοποιείται στα μέλη του, πέντε (5) τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες προ της συνεδριάσεως.
- Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να συνεδριάζει με τηλεδιάσκεψη ως προς ορισμένα ή και ως προς όλα τα μέλη. Στην περίπτωση αυτή η πρόσκληση

προς τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνει τις αναγκαίες πληροφορίες και τεχνικές οδηγίες για τη συμμετοχή αυτών στη συνεδρίαση.

- Τις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου διευθύνει ο Πρόεδρός του ή εφόσον αυτός κωλύεται ή απουσιάζει ο κατά το Καταστατικό αναπληρωτής του.

Κατά το 2019 έλαβαν χώρα 23 συνεδριάσεις του Δ.Σ. στις 22 από αυτές συμμετείχαν όλα τα μέλη του Δ.Σ. (καθολικές συνεδριάσεις).

5) Επιτροπή Ελέγχου

Η Εταιρεία συμμορφούμενη πλήρως με τις προβλέψεις και τις επιταγές του ισχύοντος τότε νομοθετικού πλαισίου και ειδικότερα του άρθρου 37 του Ν. 3693/2008, εξέλεξε κατά την ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων που έλαβε χώρα στις 14.04.2016, Επιτροπή Ελέγχου (Audit Committee) με στόχο την υποστήριξή του Δ.Σ. στα καθήκοντά του αναφορικά με την διαδικασία χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, τις διαδικασίες συστημάτων εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων, την εποπτεία του υποχρεωτικού ελέγχου των ετήσιων και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων και την ενημέρωση του Διοικητικού Συμβουλίου σχετικά με την επισκόπηση των οικονομικών εκθέσεων πριν την έγκρισή τους από αυτό.

Υπό το καθεστώς του ν. 4449/2017 η Επιτροπή Ελέγχου αποτελείται από τρία (3) τουλάχιστον μέλη, τα οποία μπορεί να είναι μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, ανεξάρτητα στην πλειονότητά τους, είτε μη μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα οποία ορίζονται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων και τα οποία στην πλειοψηφία τους πληρούν τις προϋποθέσεις ανεξαρτησίας του ν. 3016/2002.

Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου οφείλουν να είναι στην πλειονότητά τους (υπέρβαση του ημίσεος αριθμού των μελών της Επιτροπής) ανεξάρτητα από την ελεγχόμενη οντότητα. Αυτό σημαίνει ότι επί τριμελούς Επιτροπής Ελέγχου, τα δύο τουλάχιστον μέλη αυτής (και πάντως υποχρεωτικά ο Πρόεδρός της) πρέπει να είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή σε περίπτωση που δεν είναι μέλη του εν λόγω εταιρικού οργάνου, να πληρούν τις τασσόμενες από το ν. 3016/2002 προϋποθέσεις ανεξαρτησίας.

Ο ελάχιστος απαιτούμενος αριθμός παρισταμένων μελών για την έγκυρη συνεδρίαση της Επιτροπής Ελέγχου είναι τρία (3), γεγονός το οποίο σημαίνει ότι στην περίπτωση που η Επιτροπή Ελέγχου είναι τριμελής, καθίσταται αναγκαία η παρουσία του συνόλου των μελών αυτής σε κάθε συνεδρίαση.

Ακόμη, όμως, και στην περίπτωση που η Επιτροπή Ελέγχου αποτελείται από περισσότερα των τριών (3) μέλη, απαιτείται σύμφωνα με τις διευκρινίσεις που δόθηκαν δυνάμει του με αριθμό 1302/28.04.2017 εγγράφου της Διεύθυνσης Εισηγμένων Εταιρειών της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, να συμμετέχει αυτοπροσώπως στις συνεδριάσεις το σύνολο των μελών της.

Τουλάχιστον ένα μέλος της Επιτροπής Ελέγχου είναι Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής σε αναστολή ή συνταξιούχος ή διαθέτει επαρκή γνώση στην ελεγκτική και λογιστική.

Σε κάθε περίπτωση εναπόκειται στη διακριτική ευχέρεια της Επιτροπής Ελέγχου να καλεί, όποτε κρίνεται σκόπιμο, βασικά διευθυντικά στελέχη που εμπλέκονται στη διακυβέρνηση της Εταιρείας (π.χ. Διευθύνων Σύμβουλος, Οικονομικός Διευθυντής, επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου), να παρακολουθούν συγκεκριμέ-

νες συνεδριάσεις ή συγκεκριμένα θέματα της ημερησίας διατάξεως.

Η Επιτροπή Ελέγχου λειτουργεί πλέον και σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4449/2017 (που αντικατέστησε τις διατάξεις του ν. 3693/2008) και έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες διατηρουμένης ακέραιης της ευθύνης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και συγκεκριμένα:

i) Εξωτερικός έλεγχος (περ. α' της παρ. 3)

Η Επιτροπή Ελέγχου παρακολουθεί τη διαδικασία και τη διενέργεια του υποχρεωτικού ελέγχου των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και του Ομίλου. Στο πλαίσιο αυτό ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο, υποβάλλοντας σχετική αναφορά για τα θέματα που προέκυψαν από τη διενέργεια του υποχρεωτικού ελέγχου επεξηγώντας αναλυτικά:

α) Τη συμβολή του υποχρεωτικού ελέγχου στην ποιότητα και ακεραιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, δηλαδή στην ακρίβεια, πληρότητα και ορθότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, συμπεριλαμβανομένων των σχετικών γνωστοποιήσεων, που εγκρίνει το διοικητικό συμβούλιο και δημοσιοποιείται,

β) Το ρόλο της Επιτροπής Ελέγχου στην υπό (α) ανωτέρω διαδικασία, δηλαδή καταγραφή των ενεργειών που προέβη η Επιτροπή Ελέγχου κατά τη διαδικασία διεξαγωγής του υποχρεωτικού ελέγχου.

Στο πλαίσιο της ανωτέρω ενημέρωσης του Διοικητικού Συμβουλίου η Επιτροπή Ελέγχου λαμβάνει υπόψη της το περιεχόμενο της συμπληρωματικής έκθεσης, την οποία ο ορκωτός ελεγκτής λογιστής της υποβάλει και η οποία περιέχει τα αποτελέσματα του υποχρεωτικού ελέγχου που διενεργήθηκε και πληροί τουλάχιστον τις συγκεκριμένες απαιτήσεις σύμφωνα με το άρθρο 11 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 16ης Απριλίου 2014.

ii) Διαδικασία χρηματοοικονομικής πληροφόρησης (περ. β' της παρ. 3)

Η Επιτροπή Ελέγχου παρακολουθεί, εξετάζει και αξιολογεί τη διαδικασία σύνταξης της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, δηλαδή τους μηχανισμούς και τα συστήματα παραγωγής, τη ροή και τη διάχυση των χρηματοοικονομικών πληροφοριών που παράγουν οι εμπλεκόμενες οργανωτικές μονάδες της εταιρείας. Στις παραπάνω ενέργειες της Επιτροπής Ελέγχου περιλαμβάνεται και η λοιπή δημοσιοποιηθείσα πληροφόρηση με οποιοδήποτε τρόπο (π.χ. χρηματιστηριακές ανακοινώσεις, δελτία τύπου) σε σχέση με τις χρηματοοικονομικές πληροφορίες. Στο πλαίσιο αυτό, η Επιτροπή Ελέγχου ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο με τις διαπιστώσεις της και υποβάλει προτάσεις βελτίωσης της διαδικασίας, εφόσον κριθεί σκόπιμο.

iii) Διαδικασίες συστημάτων εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων και μονάδα εσωτερικού ελέγχου (περ. γ' της παρ. 3)

Η Επιτροπή Ελέγχου παρακολουθεί, εξετάζει και αξιολογεί την επάρκεια και αποτελεσματικότητα του συνόλου των πολιτικών, διαδικασιών και δικλείδων ασφαλείας της Εταιρείας αναφορικά αφενός με το σύστημα του εσωτερικού ελέγχου και αφετέρου με την εκτίμηση και τη διαχείριση κινδύνων, σε σχέση με τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση. Ως προς τη λειτουργία του εσωτερικού ελέγχου, η Επιτροπή

Ελέγχου παρακολουθεί και επιθεωρεί την ορθή λειτουργία της μονάδας εσωτερικού ελέγχου σύμφωνα με τα επαγγελματικά πρότυπα καθώς και το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο και αξιολογεί το έργο, την επάρκεια και την αποτελεσματικότητά της, χωρίς ωστόσο να επηρεάζει την ανεξαρτησία της. Επίσης, η Επιτροπή Ελέγχου επισκοπεί τη δημοσιοποιηθείσα πληροφόρηση ως προς τον εσωτερικό έλεγχο και τους κυριότερους κινδύνους και αβεβαιότητες της Εταιρείας, σε σχέση με τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση. Στο πλαίσιο αυτό, η Επιτροπή Ελέγχου ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο με τις διαπιστώσεις της και υποβάλει προτάσεις βελτίωσης, εφόσον κριθεί σκόπιμο:

Εκτός των παραπάνω η Επιτροπή Ελέγχου εξετάζει συγκρούσεις συμφερόντων κατά τις συναλλαγές της Εταιρείας με συνδεδεμένα με αυτήν πρόσωπα και να υποβάλλει στο Δ.Σ. σχετικές αναφορές.

Επιπροσθέτως η Επιτροπή Ελέγχου εξετάζει την ύπαρξη και το περιεχόμενο των διαδικασιών εκείνων, σύμφωνα με τις οποίες το προσωπικό της Εταιρείας θα μπορεί, υπό εχεμύθεια, να εκφράσει τις ανησυχίες του για ενδεχόμενες παρανομίες και παρατυπίες σε θέματα χρηματοοικονομικής πληροφόρησης ή για άλλα ζητήματα που άπτονται της λειτουργίας της επιχείρησης. Η Επιτροπή Ελέγχου διασφαλίζει την ύπαρξη διαδικασιών για την αποτελεσματική και ανεξάρτητη διερεύνηση τέτοιων ζητημάτων, καθώς και για την κατάλληλη αντιμετώπισή τους.

Τέλος η Επιτροπή Ελέγχου:

- παρακολουθεί και επιθεωρεί την ορθή λειτουργία της μονάδας εσωτερικού ελέγχου, και εξετάζει τις τριμηνιαίες εκθέσεις ελέγχου της μονάδας,
- διασφαλίζει την ανεξαρτησία του εσωτερικού ελέγχου, προτείνοντας στο ΔΣ το διορισμό και την ανάκληση του επικεφαλής της μονάδας εσωτερικού ελέγχου
- μέσω του Δ.Σ., υποβάλλει προτάσεις στη Γενική Συνέλευση σχετικά με το διορισμό, τον επαναδιορισμό και την ανάκληση του Τακτικού Ελεγκτή, καθώς και για την έγκριση της αμοιβής και τους όρους πρόσληψης του Τακτικού Ελεγκτή,
- εξετάζει και παρακολουθεί την ανεξαρτησία του Τακτικού Ελεγκτή και την αντικειμενικότητα και την αποτελεσματικότητα της ελεγκτικής διαδικασίας, λαμβάνοντας υπόψη τις σχετικές επαγγελματικές και κανονιστικές απαιτήσεις στην Ελλάδα,
- εξετάζει και παρακολουθεί την παροχή επιπρόσθετων υπηρεσιών στην Εταιρεία από την ελεγκτική εταιρεία στην οποία ανήκει ο/οι Τακτικός/οί Ελεγκτής/ές.

Η υφιστάμενη Επιτροπή Ελέγχου, η οποία εξελέγη από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της 19ης Μαρτίου 2019, αποτελείται από τα ακόλουθα δύο (2) ανεξάρτητα μη Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, καθώς και ένα μη μέλος αυτού, ήτοι:

Γεώργιος Σαμοθράκης	Μη Μέλος Δ.Σ., Πρόεδρος Επιτροπής
Κωνσταντίνος Γιαννίρης	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.
Ιωάννης Αποστολάκος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.

Ο κ. Γεώργιος Σαμοθράκης, ως συνταξιούχος Ορκωτός Ελεγκτής-Λογιστής, διαθέτει πλήρη γνώση της ελεγκτικής και λογιστικής και ως εκ τούτου πληρούνται στο ακέ-

ραιο οι τασσόμενες υπό του νόμου προϋποθέσεις για τον ορισμό του στην εν λόγω Επιτροπή, ενώ εκτιμάται ότι με τον ορισμό του αυτό θα ενισχυθεί ουσιαστικά και αποτελεσματικά το έργο της Επιτροπής.

Ακολουθεί κατωτέρω, για λόγους πληρότητας, το βιογραφικό του κ. Γεωργίου Σαμοθράκη, Προέδρου της Επιτροπής Ελέγχου.

Ο κ. Γεώργιος Σαμοθράκης, γεννήθηκε στην Αθήνα το 1947. Είναι πτυχιούχος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (ΑΣΟΕΕ) και Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής, διαθέτει εξειδίκευση στα φορολογικά θέματα και στη διαμόρφωση φορολογικής στρατηγικής ελληνικών και πολυεθνικών εταιρειών, ενώ έχει ασχοληθεί εκτενώς με τακτικούς και έκτακτους ελέγχους εμπορικών και βιομηχανικών επιχειρήσεων.

Ξεκίνησε τη σταδιοδρομία του το 1965 στην Εθνική Τράπεζα και το 1972 μετακινήθηκε στην Coopers & Lybrand (νυν PwC) αναλαμβάνοντας τη συγκρότηση του τμήματος Φορολογικών Υπηρεσιών στο οποίο παρέμεινε επικεφαλής μέχρι το 2006. Επί σειρά ετών ήταν επίσης Πρόεδρος του ΔΣ της PwC. Είναι μέλος του Εποπτικού Συμβουλίου του Σώματος Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών (ΣΟΕΛ) όπου ασχολείται ενεργά με τη διαμόρφωση του ελεγκτικολογιστικού θεσμού στην Ελλάδα. Έχει διατελέσει Πρόεδρος της Fédération des Experts Comptables Méditerranéens, Πρόεδρος του Ελληνικού Ινστιτούτου Οικονομικής Διοίκησης (ΙΟΔ), Μέλος Επιτροπών του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών για την εφαρμογή των ΔΠΧΠ στην Ελλάδα, την απλοποίηση του ΚΒΣ ως και την ενσωμάτωση της νέας 8ης οδηγίας και Μέλος του Οικονομικού Επιμελητηρίου.

Συχνότητα συνεδριάσεων και κυριότερα θέματα αυτών

Η Επιτροπή συνεδριάζει τουλάχιστον τέσσερις (4) φορές ανά έτος. Ο Πρόεδρος της Επιτροπής αποφασίζει για τη συχνότητα και το χρονοδιάγραμμα των συναντήσεων. Οι εξωτερικοί ελεγκτές δικαιούνται να αιτηθούν τη σύγκληση της Επιτροπής, αν το θεωρούν σκόπιμο ή αναγκαίο.

Κατά το 2019 η Επιτροπή συνεδρίασε επτά (7) φορές και όλα τα μέλη της παρίσταντο στις συνεδριάσεις, κατά τις οποίες συζητήθηκαν και αντιμετωπίστηκαν όλα τα προβλεπόμενα στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας και στον Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου θέματα, τα κυριότερα από τα οποία συνίστανται στα εξής:

- Παρακολούθηση και έγκριση των δραστηριοτήτων της Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου.
- Παρακολούθηση της διαδικασία και της διενέργειας του υποχρεωτικού ελέγχου των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και ενημέρωση του Διοικητικού Συμβουλίου για τα θέματα που προέκυψαν από τη διενέργεια του υποχρεωτικού ελέγχου.
- Γνωμοδότηση για την επιλογή Ελεγκτικής Εταιρείας.
- Διασφάλιση της ανεξαρτησίας των Ορκωτών Ελεγκτών.

6) Επιτροπή Παροχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων Μελών του Δ.Σ.

Με την υιοθέτηση από την Εταιρεία του δικού της Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (σύμφωνα με όσα προαναφέρθηκαν), η εν λόγω Επιτροπή υποκατέστησε την Επιτροπή Πρόσληψης – Αμοιβών Εκτελεστικών Μελών Δ.Σ. & Διευθυντικών Στελεχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων Μελών Δ.Σ. η οποία είχε συσταθεί εντός του 2011 και κατόπιν της σχετικής πρόβλεψης του Κώδικα του ΣΕΒ (ο οποίος Κώδικας αρχικά είχε υιοθετηθεί από την Εταιρεία). Η πρώτη Επιτροπή Παροχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων Μελών του Δ.Σ. απαρτιζόταν από 2 μέλη ενώ το 2018 το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας προέβη στην εκλογή νέας τριμελούς Επιτροπής Παροχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων Μελών Δ.Σ.

Το νέο Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο εξελέγη από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της 19ης Μαρτίου 2019, προέβη στον ορισμό της υφιστάμενης Επιτροπής Παροχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων Μελών του Δ.Σ. (Ε.Π.Α.Υ.), η οποία αποτελείται από τα ακόλουθα τρία (3) Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη:

Θεόδωρος Κίτσος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος, Πρόεδρος Επιτροπής
Ιωάννης Αποστολάκος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος,
Κωνσταντίνος Γιαννίρης	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος

Συνεδριάσεις

Η Επιτροπή συνεδρίασε εννέα (9) φορές κατά τη διάρκεια της χρήσεως 2019.

Σε ό,τι αφορά τον καθορισμό της πολιτικής παροχών των εκτελεστικών μελών του Δ.Σ., καθώς και των διευθυντικών στελεχών και τον καθορισμό της εν γένει πολιτικής αμοιβών της Εταιρείας, μεταξύ των αρμοδιοτήτων της Επιτροπής, συγκαταλέγονται:

- η υποβολή προτάσεων στο Δ.Σ. σχετικά με την αμοιβή κάθε εκτελεστικού μέλους του, συμπεριλαμβανομένου του bonus και των αποδοχών βάσει κινήτρων που σχετίζονται με τη διανομή μετοχών,
- η εξέταση και η υποβολή προτάσεων στο Δ.Σ., όσον αφορά στο συνολικό μέγεθος των ετήσιων μεταβλητών (δηλαδή εκτός του μισθού) αμοιβών στην επιχείρηση,
- η εξέταση και η υποβολή προτάσεων στο Δ.Σ. (και μέσω αυτού στη Γενική Συνέλευση των μετόχων, όταν αυτό απαιτείται) αναφορικά με τα προγράμματα χορήγησης δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς μετοχών ή χορήγησης μετοχών,
- η υποβολή προτεινόμενων στόχων απόδοσης σχετικά με τις μεταβλητές αμοιβές μελών Δ.Σ. ή στόχων συνδεδεμένων με προγράμματα χορήγησης δικαιωμάτων προαίρεσης ή μετοχών,
- η υποβολή προτάσεων στο Δ.Σ. για οποιαδήποτε επιχειρησιακή πολιτική συνδεόμενη με τις αμοιβές.

Στις αρμοδιότητες της Επιτροπής σε ότι αφορά την ανάδειξη των υποψηφιοτήτων των μελών του Δ.Σ. συγκαταλέγονται:

- ο καθορισμός κριτηρίων επιλογής και διορισμού των μελών του Δ.Σ. και των μελών των Επιτροπών του,
- η περιοδική αξιολόγηση του μεγέθους και της σύνθεσης του Δ.Σ., καθώς και της σύνθεσης των Επιτροπών του και η υποβολή σε αυτό προτάσεων προς εξέταση σχετικά με το επιθυμητό προφίλ του μέλους,

- η επισκόπηση-αξιολόγηση της υφιστάμενης ισορροπίας προσόντων, γνώσεων και εμπειρίας στο Δ.Σ. και στις Επιτροπές του, και με βάση αυτή την αξιολόγηση, η σαφής περιγραφή του ρόλου και των ικανοτήτων που απαιτούνται για την πλήρωση κενών θέσεων,
- η διεκπεραίωση της διαδικασίας προσδιορισμού και επιλογής υποψηφίων,
- η υποβολή προτάσεων στο Δ.Σ. για την ανάδειξη των υποψήφιων μελών του.

VII. ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ

1. Αρμοδιότητα Γενικής Συνελεύσεως

- Η Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας είναι το ανώτατο όργανό της και δικαιούται να αποφασίζει για κάθε υπόθεση που αφορά την Εταιρεία, οι νόμιμες δε αποφάσεις της, δεσμεύουν και τους μετόχους που απουσιάζουν ή διαφωνούν.
- Τα θέματα της πρόσκλησης, σύγκλησης και διεξαγωγής των Γενικών Συνελεύσεων των μετόχων της Εταιρείας, που δεν ρυθμίζονται ειδικότερα από το Καταστατικό, διέπονται από τις σχετικές διατάξεις των άρθρων 116-140 του ν. 4548/2018, όπως εκάστοτε ισχύει.

2. Σύγκληση Γενικής Συνελεύσεως

- Η Γενική Συνέλευση συνεδριάζει στην έδρα της Εταιρείας ή στην περιφέρεια άλλου δήμου εντός της περιφέρειας της έδρας ή άλλου δήμου όμορου της έδρας. Η Γενική Συνέλευση μπορεί να συνέρχεται και στην περιφέρεια του δήμου, όπου βρίσκεται η έδρα της ρυθμιζόμενης αγοράς.
- Επιτρέπεται η εξ αποστάσεως με οπτικοακουστικά ή άλλα ηλεκτρονικά μέσα συμμετοχή στην ψηφοφορία κατά τη Γενική Συνέλευση των μετόχων, με την εκ των προτέρων αποστολή στους μετόχους των θεμάτων της ημερησίας διάταξης της Γενικής Συνέλευσης και σχετικών ψηφοδελτίων με τα θέματα αυτά τουλάχιστον πέντε (5) ημέρες πριν την ημέρα της Γενικής Συνέλευσης. Τα θέματα και τα ψηφοδέλτια μπορεί να διατίθενται και η συμπλήρωση τους να γίνεται και ηλεκτρονικά μέσω διαδικτύου. Οι μέτοχοι που ψηφίζουν με τον τρόπο αυτόν υπολογίζονται για το σχηματισμό της απαρτίας και της πλειοψηφίας, εφόσον τα σχετικά ψηφοδέλτια έχουν παραληφθεί από την Εταιρεία δυο (2) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από την ημέρα της Γενικής Συνέλευσης.

Στην περίπτωση αυτή η Εταιρεία λαμβάνει επαρκή μέτρα, ώστε:

α) να είναι σε θέση να διασφαλίσει την ταυτότητα του συμμετέχοντος προσώπου, τη συμμετοχή αποκλειστικά των προσώπων που δικαιούνται να συμμετέχουν ή να παρίστανται στη Γενική Συνέλευση και την ασφάλεια της ηλεκτρονικής σύνδεσης,

β) να παρέχεται η δυνατότητα στο συμμετέχοντα να παρακολουθεί με ηλεκτρονικά ή οπτικοακουστικά μέσα τη διεξαγωγή της Συνέλευσης και να απευθύνεται στη Συνέλευση, προφορικά ή εγγράφως κατά τη διάρκειά της, καθώς και να ψηφίζει επί των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης και

γ) να είναι δυνατή η ακριβής καταγραφή της ψήφου του συμμετέχοντος από απόσταση.

- Στη Γενική Συνέλευση δικαιούνται να παρίστανται τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και οι ελεγκτές της Εταιρείας. Ο Πρόεδρος της Γενικής Συνέλευσης μπορεί με ευθύνη του να επιτρέψει την παρουσία στη Συνέλευση και άλλων προσώπων που δεν έχουν μετοχική ιδιότητα ή δεν είναι εκπρόσωποι μετόχων, στο μέτρο που τούτο δεν αντιτίθεται στο εταιρικό συμφέρον. Τα πρόσωπα αυτά δεν θεωρείται ότι μετέχουν στη Γενική Συνέλευση για μόνο το λόγο ότι έλαβαν το λόγο για λογαριασμό παριστάμενου μετόχου ή ύστερα από πρόσκληση του Προέδρου.

3. Αντιπροσώπευση μετόχων στη Γενική Συνέλευση

Οι μέτοχοι που έχουν δικαίωμα συμμετοχής στη Γενική Συνέλευση μπορούν να αντιπροσωπευθούν σ' αυτήν από πρόσωπα που έχουν εξουσιοδοτηθεί νόμιμα.

4. Προεδρείο Γενικής Συνελεύσεως

- Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου προεδρεύει προσωρινά στη Γενική Συνέλευση, ή εάν αυτός κωλύεται ο αναπληρωτής του όπως προβλέπεται στο άρθρο 9 του Καταστατικού της ή εάν και αυτός κωλύεται, ο μεγαλύτερος στην ηλικία από τους παρισταμένους συμβούλους. Χρέη Γραμματέα εκτελούν προσωρινά αυτοί που ορίζονται από τον Πρόεδρο.
- Μετά την ανάγνωση του οριστικού καταλόγου των μετόχων που έχουν δικαίωμα ψήφου, η Συνέλευση προβαίνει στην εκλογή του Προέδρου της και ενός Γραμματέα, που εκτελεί και χρέη ψηφολέκτη.

5. Πρακτικά

Αντίγραφα ή αποσπάσματα των πρακτικών της Γενικής Συνέλευσης επικυρώνονται από τον Πρόεδρο ή από τον νόμιμο αναπληρωτή του ή από τον αντικαταστάτη του, ή και από οποιονδήποτε ορίζει, με απόφασή του, το Διοικητικό Συμβούλιο.

6. Δικαιώματα μετόχων πριν από τη Γενική Συνέλευση

- Από την ημέρα δημοσίευσης της πρόσκλησης για τη σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης μέχρι και την ημέρα αυτής, η Εταιρεία αναρτά στο διαδικτυακό τόπο αυτής τις εξής πληροφορίες:

(α) την πρόσκληση για τη σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης,

(β) το συνολικό αριθμό των μετοχών και των δικαιωμάτων ψήφου που οι μετοχές ενσωματώνουν κατά την ημερομηνία της πρόσκλησης, αναφέροντας και χωριστά σύνολα ανά κατηγορία μετοχών,

(γ) τα έντυπα που πρέπει να χρησιμοποιηθούν για την ψήφο μέσω εκπροσώπου ή αντιπροσώπου και, εφόσον προβλέπονται, για την ψήφο με αλληλογραφία και για την ψήφο με ηλεκτρονικά μέσα και

(δ) τα έγγραφα που πρόκειται να υποβληθούν στη Γενική Συνέλευση, σχέδιο απόφασης για κάθε θέμα της προτεινόμενης ημερήσιας διάταξης καθώς και τα σχέδια των αποφάσεων που έχουν προτείνει οι μέτοχοι κατά την παράγραφο 3 του άρθρου 141 του ν. 4548/2018.

- Στη Γενική Συνέλευση δικαιούνται να παρίστανται και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και οι Ελεγκτές της Εταιρείας.

- Η Εταιρεία δημοσιεύει στο διαδικτυακό της τόπο, με ευθύνη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα αποτελέσματα της ψηφοφορίας, μέσα σε πέντε (5) ημέρες το αργότερο από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης, προσδιορίζοντας για κάθε απόφαση τουλάχιστον τον αριθμό των μετοχών για τις οποίες δόθηκαν έγκυρες ψήφοι, την αναλογία του κεφαλαίου που εκπροσωπούν αυτές οι ψήφοι, το συνολικό αριθμό έγκυρων ψήφων, καθώς και τον αριθμό ψήφων υπέρ και κατά κάθε απόφασης και τον αριθμό των αποχών.

Δικαίωμα Συμμετοχής και Ψήφου

Κάθε μετοχή παρέχει δικαίωμα μίας (1) ψήφου. Στη Γενική Συνέλευση δικαιούται να συμμετάσχει όποιος εμφανίζεται ως μέτοχος στα αρχεία του Συστήματος Αϋλων Τίτλων (Σ.Α.Τ.) που διαχειρίζεται η «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑ Α.Ε.» (Ε.Χ.Α.Ε.), στο οποίο τηρούνται οι κινητές αξίες (μετοχές) της Εταιρείας. Η ιδιότητα του μετόχου πρέπει να υφίσταται κατά την έναρξη της πέμπτης (5ης) ημέρας πριν από την ημέρα της αρχικής συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης. Η απόδειξη της μετοχικής ιδιότητας μπορεί να γίνεται με κάθε νόμιμο μέσο και πάντως βάσει ενημέρωσης που λαμβάνει η Εταιρεία από το κεντρικό αποθετήριο τίτλων, εφόσον παρέχει υπηρεσίες μητρώου ή μέσω των συμμετεχόντων και εγγεγραμμένων διαμεσολαβητών στο κεντρικό αποθετήριο τίτλων σε κάθε άλλη περίπτωση.

Για την Επαναληπτική Γενική Συνέλευση η ιδιότητα του μετόχου πρέπει να υφίσταται κατά την έναρξη της πέμπτης (5ης) ημέρας πριν από την ημέρα της αρχικής συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 124 παρ. 6 του ν. 4548/2018, όπως ισχύει σήμερα.

Έναντι της Εταιρείας θεωρείται ότι έχει δικαίωμα συμμετοχής και ψήφου στην Γενική Συνέλευση (αρχική ή/και τυχόν Επαναληπτική) μόνον όποιος φέρει την ιδιότητα του μετόχου κατά την αντίστοιχη ημερομηνία καταγραφής.

Σημειώνεται ότι η άσκηση των εν λόγω δικαιωμάτων (συμμετοχής και ψήφου) δεν προϋποθέτει την δέσμευση των μετοχών του δικαιούχου ούτε την τήρηση άλλης ανάλογης διαδικασίας, η οποία περιορίζει την δυνατότητα πώλησης και μεταβίβασης αυτών κατά το χρονικό διάστημα που μεσολαβεί ανάμεσα στην ημερομηνία καταγραφής και στην ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης.

Δικαιώματα Μειοψηφίας των Μετόχων

Σύμφωνα με το άρθρο 141 του ν. 4548/2018, οι μέτοχοι έχουν μεταξύ άλλων και τα ακόλουθα δικαιώματα:

(α) Με αίτηση μετόχων, που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να συγκαλεί Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων, ορίζοντας ημέρα συνεδρίασης αυτής, η οποία δεν πρέπει να απέχει περισσότερο από σαράντα πέντε (45) ημέρες από την ημερομηνία επίδοσης της αίτησης στον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου. Η αίτηση περιέχει το αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης. Εάν δεν συγκληθεί Γενική Συνέλευση από το Διοικητικό Συμβούλιο εντός είκοσι (20) ημερών από την επίδοση της σχετικής αίτησης, η σύγκληση διενεργείται από τους αιτούντες μετόχους με δαπάνες της Εταιρείας, με απόφαση του δικαστηρίου, που εκδίδεται κατά τη διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων. Στην απόφαση αυτή ορίζονται ο τόπος και ο χρόνος της συνεδρίασης, καθώς και η ημερήσια

διάταξη. Η απόφαση δεν προσβάλλεται με ένδικα μέσα.

(β) Με αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας υποχρεούται να εγγράψει στην ημερήσια διάταξη Γενικής Συνέλευσης που έχει ήδη συγκληθεί, πρόσθετα θέματα, εάν η σχετική αίτηση περιέλθει στο Διοικητικό Συμβούλιο δέκα πέντε (15) τουλάχιστον ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση. Η αίτηση για την εγγραφή πρόσθετων θεμάτων στην ημερήσια διάταξη συνοδεύεται από αιτιολόγηση ή από σχέδιο απόφασης προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση και η αναθεωρημένη ημερήσια διάταξη δημοσιοποιείται κατά τον ίδιο τρόπο όπως η προηγούμενη ημερήσια διάταξη, δηλ. δέκα τρεις (13) ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης και ταυτόχρονα τίθεται στη διάθεση των μετόχων στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας, μαζί με την αιτιολόγηση ή το σχέδιο απόφασης που έχει υποβληθεί από τους μετόχους κατά τα προβλεπόμενα στο άρθρο 123 παρ. 4 του ν. 4548/2018. Αν τα θέματα αυτά δεν δημοσιευθούν οι αιτούντες μέτοχοι δικαιούνται να ζητήσουν την αναβολή της Γενικής Συνέλευσης και να προβούν οι ίδιοι στη δημοσίευση.

(γ) Μέτοχοι που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου έχουν το δικαίωμα να υποβάλλουν σχέδια αποφάσεων για θέματα που περιλαμβάνονται στην αρχική ή την τυχόν αναθεωρημένη ημερήσια διάταξη. Η σχετική αίτηση πρέπει να περιέλθει στο Διοικητικό Συμβούλιο επτά (7) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης, τα σχέδια δε αποφάσεων τίθενται στη διάθεση των μετόχων κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 123 παρ. 3 του ν. 4548/2018 έξι (6) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης.

Το Διοικητικό Συμβούλιο δεν είναι υποχρεωμένο να προβαίνει στην εγγραφή θεμάτων στην ημερήσια διάταξη ούτε στη δημοσίευση ή γνωστοποίηση αυτών μαζί με αιτιολόγηση και με σχέδια αποφάσεων που υποβάλλονται από τους μετόχους σύμφωνα με τις ανωτέρω παραγράφου β΄ και γ΄, αντίστοιχα, αν το περιεχόμενο αυτών έρχεται προφανώς σε αντίθεση με το νόμο ή τα χρηστά ήθη.

(δ) Με αίτηση μετόχου ή μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, ο Πρόεδρος της Συνέλευσης υποχρεούται να αναβάλλει μία μόνο φορά την λήψη αποφάσεων από τη Γενική Συνέλευση, Τακτική ή Έκτακτη, για όλα ή ορισμένα θέματα, ορίζοντας ημέρα συνέχισης της συνεδρίασης για την λήψη τους, αυτήν που ορίζεται στην αίτηση των μετόχων, η οποία όμως δεν μπορεί να απέχει περισσότερο από είκοσι (20) ημέρες από τη χρονολογία της αναβολής. Η μετά την αναβολή Γενική Συνέλευση αποτελεί συνέχιση της προηγούμενης και δεν απαιτείται επανάληψη των διατυπώσεων δημοσίευσης της πρόσκλησης των μετόχων, σε αυτή δε μπορούν να μετάσχουν και νέοι μέτοχοι τηρουμένων των σχετικών διατυπώσεων συμμετοχής.

(ε) Μετά από αίτηση οποιουδήποτε μετόχου που υποβάλλεται στην Εταιρεία πέντε (5) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από την Γενική Συνέλευση, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να παρέχει στη Γενική Συνέλευση τις αιτούμενες συγκεκριμένες πληροφορίες για τις υποθέσεις της Εταιρείας, στο μέτρο που αυτές είναι σχετικές με τα θέματα της ημερήσιας

διάταξης. Υποχρέωση παροχής πληροφοριών δεν υφίσταται, όταν οι σχετικές πληροφορίες διατίθενται ήδη στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας με τη μορφή ερωτήσεων και απαντήσεων. Επίσης με αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου κεφαλαίου, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται ν' ανακοινώνει στη Γενική Συνέλευση, εφόσον είναι Τακτική, τα ποσά που, κατά την τελευταία διετία, καταβλήθηκαν σε κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή τους διευθυντές της Εταιρείας, καθώς και κάθε παροχή προς τα πρόσωπα αυτά από οποιαδήποτε αιτία ή σύμβαση της Εταιρείας με αυτούς. Σε όλες τις παραπάνω περιπτώσεις το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αρνηθεί την παροχή των πληροφορίων για αποχρώντα ουσιώδη λόγο, ο οποίος αναγράφεται στα πρακτικά. Τέτοιος λόγος μπορεί να είναι, κατά τις περιστάσεις, η εκπροσώπηση των αιτούντων μετόχων στο Διοικητικό Συμβούλιο, σύμφωνα με τα άρθρα 79 ή 80 του ν. 4548/2018. Στις περιπτώσεις της παρούσας παραγράφου το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να απαντήσει ενιαία σε αιτήσεις μετόχων με το ίδιο περιεχόμενο.

(στ) Μετά από αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το ένα δέκατο (1/10) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, η οποία υποβάλλεται στην Εταιρεία πέντε (5) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από την Γενική Συνέλευση, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να παρέχει στη Γενική Συνέλευση πληροφορίες για την πορεία των εταιρικών υποθέσεων και την περιουσιακή κατάσταση της Εταιρείας. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αρνηθεί την παροχή των πληροφοριών για αποχρώντα ουσιώδη λόγο, ο οποίος αναγράφεται στα πρακτικά. Τέτοιος λόγος μπορεί να είναι, κατά τις περιστάσεις, η εκπροσώπηση των αιτούντων μετόχων στο Διοικητικό Συμβούλιο, σύμφωνα με τα άρθρα 79 ή 80 του ν. 4548/2018 ή εφόσον τα αντίστοιχα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν λάβει τη σχετική πληροφόρηση κατά τρόπο επαρκή.

(ζ) Ύστερα από αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, η ψηφοφορία σε κάποιο θέμα ή θέματα της ημερήσιας διάταξης ενεργείται με φανερή ψηφοφορία.

Σε όλες τις περιπτώσεις του άρθρου 141 του ν. 4548/2018 οι αιτούντες μέτοχοι οφείλουν να αποδεικνύουν τη μετοχική τους ιδιότητα και, εκτός από τις περιπτώσεις του πρώτου εδαφίου της παραγράφου 6 και της παραγράφου 10, τον αριθμό των μετοχών που κατέχουν κατά την άσκηση του σχετικού δικαιώματος. Η απόδειξη της μετοχικής ιδιότητας μπορεί να γίνεται με κάθε νόμιμο μέσο και πάντως βάσει ενημέρωσης που λαμβάνει η Εταιρεία από το κεντρικό αποθετήριο τίτλων, εφόσον παρέχει υπηρεσίες μητρώου ή μέσω των συμμετεχόντων και εγγεγραμμένων διαμεσολαβητών στο κεντρικό αποθετήριο τίτλων σε κάθε άλλη περίπτωση.

(η) Μέτοχοι της Εταιρείας, που αντιπροσωπεύουν το ένα εικοστό (1/20) τουλάχιστον του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, έχουν δικαίωμα να ζητήσουν έκτακτο έλεγχο της Εταιρείας από το δικαστήριο που δικάζει κατά την διαδικασία της εκούσιας δικαιοδοσίας. Ο έλεγχος διατάσσεται αν πιθανολογούνται πράξεις που παραβιάζουν διατάξεις του νόμου ή του Καταστατικού της Εταιρείας ή αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης.

(θ) Μέτοχοι της Εταιρείας, που εκπροσωπούν το ένα πέμπτο (1/5) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, δικαιούνται να ζητήσουν από το δικαστήριο

τον έλεγχο της Εταιρείας, εφόσον από την όλη πορεία αυτής αλλά και με βάση συγκεκριμένες ενδείξεις καθίσταται πιστευτό ότι η διοίκηση των εταιρικών υποθέσεων δεν ασκείται όπως επιβάλλει η χρηστή και συνετή διαχείριση. Το δικαστήριο μπορεί να κρίνει ότι η εκπροσώπηση των αιτούντων μετόχων στο Διοικητικό Συμβούλιο, σύμφωνα με τα άρθρα 79 ή 80, δεν δικαιολογεί την αίτηση των μετόχων.

(ι) Μέτοχοι που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου έχουν δικαίωμα να υποβάλουν εγγράφως προς το Διοικητικό Συμβούλιο αίτηση με αντικείμενο την άσκηση των αξιώσεως της Εταιρείας κατά το άρθρο 103 του ν. 4548/2018.

(ια) Μέτοχος, κάτοχος μετοχών που εκπροσωπούν τα δύο εκατοστά (2/100) του μετοχικού κεφαλαίου μπορεί να ζητήσει την ακύρωση απόφασης της Γενικής Συνέλευσης, αν δεν παρέστη στη Γενική Συνέλευση ή αντιτάχθηκε στην απόφαση.

(ιβ) Ύστερα από αίτηση μετόχου ή μετόχων που εκπροσωπούν το ένα τρίτο (1/3) τουλάχιστον του καταβεβλημένου κεφαλαίου, η Εταιρεία μπορεί να λυθεί με δικαστική απόφαση, αν υφίσταται προς τούτο σπουδαίος λόγος που, κατά τρόπο προφανή και μόνιμο, καθιστά τη συνέχιση αυτής αδύνατη.

Διαδικασία για την άσκηση δικαιώματος ψήφου μέσω αντιπροσώπου

Ο μέτοχος συμμετέχει στην Γενική Συνέλευση και ψηφίζει είτε αυτοπροσώπως είτε μέσω αντιπροσώπου. Κάθε μέτοχος μπορεί να διορίζει μέχρι τρεις (3) αντιπροσώπους. Νομικά πρόσωπα μετέχουν στη Γενική Συνέλευση ορίζοντας ως εκπροσώπους τους μέχρι τρία (3) φυσικά πρόσωπα. Ωστόσο, αν ο μέτοχος κατέχει μετοχές της Εταιρείας, οι οποίες εμφανίζονται σε περισσότερους του ενός λογαριασμούς αξιών, ο περιορισμός αυτός δεν εμποδίζει τον εν λόγω μέτοχο να ορίζει διαφορετικούς αντιπροσώπους για τις μετοχές που εμφανίζονται στον κάθε λογαριασμό αξιών σε σχέση με την Γενική Συνέλευση. Αντιπρόσωπος που ενεργεί για περισσότερους μετόχους μπορεί να ψηφίζει διαφορετικά για κάθε μέτοχο.

Ο αντιπρόσωπος μετόχου υποχρεούται να γνωστοποιεί στην Εταιρεία, πριν από την έναρξη της συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης, κάθε συγκεκριμένο γεγονός, το οποίο μπορεί να είναι χρήσιμο στους μετόχους για την αξιολόγηση του κινδύνου να εξυπηρετήσει ο αντιπρόσωπος άλλα συμφέροντα πλην των συμφερόντων του αντιπροσωπευομένου μετόχου. Μπορεί να προκύπτει σύγκρουση συμφερόντων ιδίως όταν ο αντιπρόσωπος:

α) είναι μέτοχος που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας ή είναι άλλο νομικό πρόσωπο ή οντότητα η οποία ελέγχεται από το μέτοχο αυτόν,

β) είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή της εν γένει διοίκησης της Εταιρείας ή μετόχου που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας, ή άλλου νομικού προσώπου ή οντότητας που ελέγχεται από μέτοχο ο οποίος ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας,

γ) είναι υπάλληλος ή Ορκωτός Ελεγκτής της Εταιρείας ή μετόχου που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας, ή άλλου νομικού προσώπου ή οντότητας που ελέγχεται από μέτοχο, ο οποίος ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας,

δ) είναι σύζυγος ή συγγενής πρώτου βαθμού με ένα από τα φυσικά πρόσωπα που αναφέρονται στις ως άνω περιπτώσεις (α) έως (γ).

Ο διορισμός και η ανάκληση ή αντικατάσταση του αντιπροσώπου του μετόχου γίνεται εγγράφως και υποβάλλεται στην Εταιρεία

με τους ίδιους τύπους, σαράντα οκτώ (48) ώρες τουλάχιστον πριν από την ορισθείσα ημερομηνία συνεδρίασης της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης.

Η Εταιρεία έχει διαθέσιμο στο διαδικτυακό τόπο αυτής το έντυπο που χρησιμοποιεί για το διορισμό αντιπροσώπου. Το εν λόγω έντυπο κατατίθεται συμπληρωμένο και υπογεγραμμένο από το μέτοχο στο Τμήμα Μετόχων της Εταιρείας, ή αποστέλλεται τηλεομοιοτυπικώς σαράντα οκτώ (48) ώρες τουλάχιστον πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης.

Ο δικαιούχος μέτοχος καλείται να μεριμνά για την επιβεβαίωση της επιτυχούς αποστολής του εντύπου διορισμού αντιπροσώπου και της παραλαβής του από την Εταιρεία, καλώντας, κατά τις εργάσιμες ημέρες και ώρες.

Δικαιώματα Μετόχων

Δικαιώματα Μετόχων & τρόπος άσκησης

Η Εταιρεία έχει εκδώσει κοινές, ονομαστικές μετοχές εισηγμένες προς διαπραγμάτευση στο Χ.Α. και καταχωρημένες σε άυλη μορφή στα αρχεία του Σ.Α.Τ. Δεν υφίστανται ειδικά δικαιώματα υπέρ συγκεκριμένων μετόχων.

Η κτήση μετοχών της Εταιρείας συνεπάγεται αυτοδικαίως την πλήρη και ανεπιφύλακτη αποδοχή του Καταστατικού της και των νόμιμων αποφάσεων των αρμόδιων οργάνων της.

Κάθε μετοχή παρέχει δικαιώματα ανάλογα προς το εξ αυτής αντιπροσωπευόμενο ποσοστό του μετοχικού κεφαλαίου. Η ευθύνη των μετόχων περιορίζεται αντίστοιχα στην ονομαστική αξία των μετοχών που κατέχουν. Σε περίπτωση συγκυριότητας σε μετοχή, τα δικαιώματα των συγκυριών ασκούνται μόνο από κοινό εκπρόσωπο αυτών. Οι συγκύριοι ευθύνονται αλληλέγγυα και εις ολόκληρο για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων που απορρέουν από την κοινή μετοχή.

Κάθε μετοχή της Εταιρείας ενσωματώνει όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που καθορίζονται από τον ν. 4548/2018, όπως ισχύει και το Καταστατικό της, και ειδικότερα:

- Το δικαίωμα συμμετοχής και ψήφου στη Γενική Συνέλευση.
- Το δικαίωμα επί του μερίσματος από τα κέρδη της Εταιρείας.
- Το δικαίωμα στο προϊόν της εκκαθάρισης ή, αντίστοιχα, της απόσβεσης κεφαλαίου που αντιστοιχεί στη μετοχή, εφόσον αυτό αποφασισθεί από τη Γενική Συνέλευση. Η Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας διατηρεί όλα τα δικαιώματά της κατά τη διάρκεια της εκκαθάρισης.
- Το δικαίωμα προτίμησης σε κάθε αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας που πραγματοποιείται με μετρητά και έκδοση νέων μετοχών, καθώς και το δικαίωμα προτίμησης σε κάθε έκδοση μετατρέψιμων ομολογιών, εφόσον δεν αποφασίσει διαφορετικά η Γενική Συνέλευση που εγκρίνει την αύξηση.
- Το δικαίωμα λήψης αντιγράφου των ετησίων χρηματοοικονομικών καταστάσεων και των εκθέσεων των Ορκωτών Ελεγκτών και του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.
- Τα δικαιώματα των μετόχων της μειοψηφίας που αναφέρονται ανωτέρω.

Επισημαίνεται ότι η παρούσα Έκθεση αφορά στην χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2019. Ωστόσο, για λόγους συνέπειας της παρεχόμενης πληροφόρησης και συγκρισιμότητας των στοιχείων, παρατίθενται και τα αντίστοιχα αριθμητικά στοιχεία της χρήσης που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2018.

ΕΝΟΤΗΤΑ XI: Έκθεση Μη Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η παρούσα Έκθεση (Κατάσταση) μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης περιέχει πληροφορίες σχετικά με την επίδοση των εταιρειών του Ομίλου Πλαστικά Θράκης για τις ακόλουθες θεματικές πτυχές, όπως αυτές ορίζονται στην ενότητα 7 «Έκθεση (Κατάσταση) Μη χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης» της εγκυκλίου 62784/2017, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 151 και 154 του ν. 4548/2018

- Καταπολέμηση της διαφθοράς και θέματα σχετικά με τη δωροδοκία
- Σεβασμός των δικαιωμάτων του ανθρώπου
- Ζητήματα εφοδιαστικής αλυσίδας
- Κοινωνικά και εργασιακά θέματα
- Περιβαλλοντικά θέματα.

Στη συνέχεια της Έκθεσης (Κατάστασης) παρουσιάζονται πληροφορίες σχετικά με το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου, τις πολιτικές δέουσας επιμέλειας που οι εταιρείες του Ομίλου εφαρμόζουν για τον εντοπισμό, την πρόληψη και τον μετριασμό των υφιστάμενων και δυνητικών δυσμενών επιπτώσεων αναφορικά με τις παραπάνω θεματικές, τα αποτελέσματα των εν λόγω πολιτικών, καθώς και την πολιτική κινδύνων και διαχείρισης αυτών από τον Όμιλο. Επιπλέον, για την καλύτερη κατανόηση της επίδοσης του Ομίλου γίνεται αναφορά σε μη χρηματοοικονομικούς δείκτες επίδοσης, για την επιλογή των οποίων, λήφθηκαν υπόψη οι απαιτήσεις των προτύπων Global Reporting Initiative (GRI), έκδοση 2016.

Επισημαίνεται ότι η παρούσα Έκθεση (Κατάσταση) αφορά στη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2019. Για λόγους συνέπειας της παρεχόμενης πληροφορίας και συγκρισιμότητας των στοιχείων, παρατίθενται και αντίστοιχα στοιχεία της χρήσης που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2018.

Τέλος, ο Όμιλος Πλαστικά Θράκης προχώρησε στη δημοσιοποίηση της πρώτης Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης για τα οικονομικά έτη 2017-2018, σύμφωνα με τα Πρότυπα GRI (έκδοση 2016), με στόχο να επικοινωνήσει τη στρατηγική, τα προγράμματα και τα αποτελέσματα του Ομίλου στον τομέα της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Στο πλαίσιο αυτό, προχώρησε σε ανάλυση ουσιαστικότητας των θεμάτων με τη σημαντικότερη επίδραση στην οικονομία, την κοινωνία και το περιβάλλον που προκύπτουν από τη δραστηριότητά του, διεξάγοντας παράλληλα διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη του Ομίλου.

Η διαβούλευση πραγματοποιήθηκε με συμμετοχή των βασικότερων ομάδων ενδιαφερόμενων μερών:

- Πελάτες (B2B)*
- Επενδυτές
- Μέτοχοι
- Εργαζόμενοι
- Προμηθευτές/Συνεργάτες
- Επιχειρηματικές ενώσεις
- Τοπική και ευρύτερη κοινωνία
- Πολιτεία και τοπικές αρχές

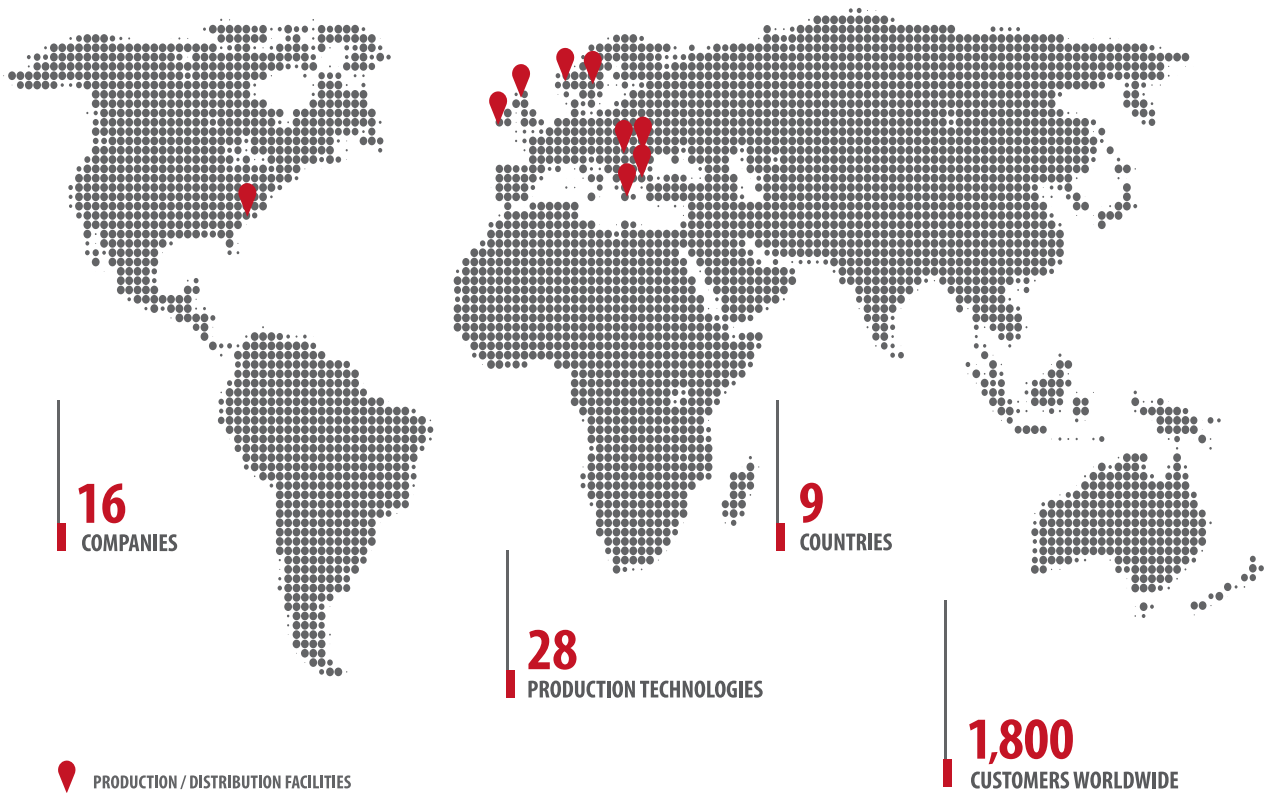
* *Κλάδος Συσκευασίας: Γαλακτοβιομηχανίες, εταιρείες παραγωγής χαλβά, μαργαρινών, πραλίνας, εταιρείες καφέ, εταιρείες παραγωγής χρωμάτων. Κλάδος Τεχνικών Υφασμάτων: Κατασκευαστικές εταιρείες, παραγωγοί υλικών φίλτρων, θερμοκήπια, διανομείς γεωσυνθετικών*

Τα θέματα που προέκυψαν από την ανάλυση ουσιαστικότητας ως ουσιαστικά είναι:

- Απασχόληση
- Υγεία, ασφάλεια & ευεξία εργαζομένων
- Οικονομική επίδοση
- Εφοδιαστική αλυσίδα
- Εταιρική διακυβέρνηση, συμμόρφωση και επιχειρηματική ηθική
- Ασφάλεια προϊόντων / Υγεία και ασφάλεια πελατών
- Κατανάλωση ενέργειας & κλιματική αλλαγή
- Κυκλική οικονομία και οικονομία των νέων πλαστικών
- Προμήθεια πρώτων υλών.

Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την ανάλυση ουσιαστικότητας, είναι διαθέσιμες στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης που έχει αναρτηθεί στον ιστότοπο του Ομίλου Πλαστικά Θράκης (βλ. *Όμιλος Πλαστικά Θράκης - Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2017-2018*, σελ. 26-30).

A GLOBAL PRODUCER WITH A LOCAL FOOTPRINT IN 9 COUNTRIES



Επιχειρηματικό Μοντέλο

ΠΡΟΦΙΛ ΟΜΙΛΟΥ

Η εταιρεία ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ Α.Β.Ε.Ε. ιδρύθηκε το 1977 με έδρα τον οικισμό Μαγικού του Δήμου Αβδήρων στην Ξάνθη και σε σύντομο χρονικό διάστημα από την ίδρυσή της, η Εταιρεία εξελίχθηκε σε έναν από τους μεγαλύτερους παραγωγούς Τεχνικών Υφασμάτων και Λύσεων Συσκευασίας παγκοσμίως. Από τα τέλη του 2017 η μητρική εταιρεία Πλαστικά Θράκης Α.Β.Ε.Ε. στο πλαίσιο της υλοποίησης της εσωτερικής αναδιάρθρωσης του Ομίλου, λειτουργεί ως εταιρεία συμμετοχών με την επωνυμία Πλαστικά Θράκης Συμμετοχών Α.Ε.Ε.

Ο Όμιλος Πλαστικά Θράκης, είναι ένας πολυεθνικός Όμιλος, ο οποίος δραστηριοποιείται στην παραγωγή και διάθεση προϊόντων πολυπροπυλενίου, διαθέτοντας παραγωγικές εγκαταστάσεις σε έξι χώρες και συγκεκριμένα στην Ελλάδα, στη Μεγάλη Βρετανία, στην Ιρλανδία, στη Βουλγαρία, στη Ρουμανία και στις Ηνωμένες Πολιτείες της Αμερικής. Ο Όμιλος διαθέτει εταιρείες διανομής και εμπορίας σε τρεις χώρες, στη Νορβηγία, τη Σουηδία και τη Σερβία. Αντίστοιχα, το δίκτυο πωλήσεων του Ομίλου εκτείνεται σε περισσότερες από 80 χώρες.

Ο Όμιλος Πλαστικά Θράκης απαρτίζεται από τις παρακάτω εταιρείες:

Εταιρείες*	Έδρα
Πλαστικά Θράκης Εταιρεία Συμμετοχών Α.Ε.Ε.	Ξάνθη, Ελλάδα
Thrace Nonwovens & Geosynthetics A.B.E.E.	Ξάνθη, Ελλάδα
Thrace Polyfilms A.B.E.E.	Ξάνθη, Ελλάδα
Thrace Eurobent A.B.E.E.	Ξάνθη, Ελλάδα
Πλαστικά Θράκης Συσκευασίας Α.Β.Ε.Ε.	Ιωάννινα (υποκατάστημα στην Ξάνθη), Ελλάδα
Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε.	Ξάνθη, Ελλάδα
Thrace Synthetic Packaging Ltd.	Clara, Ιρλανδία
Thrace Ipoma A.D.	Sofia, Βουλγαρία
Thrace Polybulk AS	Brevik, Νορβηγία
Thrace Polybulk AB	Köping, Σουηδία
Thrace Greiner Packaging S.R.L.	Sibiu, Ρουμανία
Thrace-LINQ Inc.	South Carolina, ΗΠΑ
Lumite Inc.	Georgia, ΗΠΑ
Don & Low Ltd	Forfar, Σκωτία
Thrace Plastics Packaging DOO	Nova Pazova, Σερβία

Σημείωση: Οι εταιρείες Thrace Eurobent A.B.E.E., Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε., Thrace Greiner Packaging S.R.L., Lumite Inc., αποτελούν joint venture του Ομίλου Πλαστικά Θράκης, ωστόσο στην παρούσα Έκθεση (Κατάσταση) μη-χρηματοοικονομικής πληροφόρησης συμπεριλαμβάνεται το 100% των εν λόγω εταιρειών , καθώς και στις τέσσερις αυτές εταιρείες εφαρμόζονται οι ίδιες αρχές και αξίες βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου. Τα στοιχεία που αφορούν στην εταιρεία Thrace-LINQ Inc. δεν περιλαμβάνονται στην παρούσα Έκθεση (Κατάσταση) καθώς κατά την περίοδο αναφοράς ο Όμιλος ανακοίνωσε τη στρατηγική εστίαση στις δραστηριότητες της Ευρώπης και τη μείωση της παρουσίας των γεωυφασμάτων στην Αμερική .Για το λόγο αυτό αποφασίστηκε η μεταφορά της γραμμής μη υφαντού βελονωτού υφάσματος (needlepunch) από τη Thrace Linq Inc στη θυγατρική του Ομίλου στη Σκωτία Don & Low Ltd και εν συνεχεία η διακοπή της δραστηριότητας της Thrace Linq Inc εντός του 2020

ΤΟΜΕΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΪΟΝΤΑ

Η δραστηριότητα του Ομίλου διακρίνεται σε τρεις βασικούς κλάδους:



στον κλάδο των Τεχνικών Υφασμάτων



στον κλάδο της Συσκευασίας



στον Αγροτικό κλάδο

Οι κλάδοι των Τεχνικών Υφασμάτων και της συσκευασίας καλύπτουν συνολικά 24 τομείς δραστηριοποίησης (market segments).

Ο κλάδος Τεχνικών Υφασμάτων αφορά στην παραγωγή και εμπορία συνθετικών υφασμάτων για βιομηχανικές και τεχνικές χρήσεις. Ο Κλάδος των Τεχνικών Υφασμάτων έχει διεθνή προσανατολισμό, με το 97% των πωλήσεων να πραγματοποιείται στη διεθνή αγορά, ενώ λειτουργεί μέσω επτά θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου (Thrace Nonwovens & Geosynthetics A.B.E.E. και Thrace Eurobent A.B.E.E. στην Ξάνθη, Don & Low Ltd στη Σκωτία, Thrace Synthetic Packaging Ltd. στην Ιρλανδία και Thrace Polybulk AS στη Νορβηγία, Thrace Polybulk AB στη Σουηδία και τη Lumite Inc. στις Η.Π.Α.). Κύρια προϊόντα του κλάδου είναι τα γεωυφάσματα, οι μεμβράνες μόνωσης και τα τεχνικά υφάσματα για αγροτικές και βιομηχανικές χρήσεις.

Ο κλάδος Συσκευασίας αφορά στην παραγωγή και εμπορία βιομηχανικών προϊόντων, που περιλαμβάνουν κυρίως σάκους, μεγασάκους και φιλμ παλετοποίησης για τη συσκευασία λιπασμάτων, ιχθυοτροφών, ζωοτροφών, καθώς και χημικών και αδρανών υλικών. Παράλληλα, αφορά και σε καταναλωτικά προϊόντα με εφαρμογές στη συσκευασία τροφίμων και χημικών. Ο κλάδος της Συσκευασίας έχει προσανατολισμό την Ευρωπαϊκή αγορά με έμφαση στις χώρες της Ν.Α. Ευρώπης και της Ιρλανδίας. Ειδικότερα λειτουργεί μέσω έξι εταιρειών του Ομίλου, στην Ελλάδα (2), τη Βουλγαρία (1), τη Ρουμανία (1), την Ιρλανδία (1) και τη Σερβία (1) πραγματοποιώντας το 58% των πωλήσεων στην εγχώρια αγορά.

Ο Αγροτικός κλάδος, στον οποίο δραστηριοποιείται ο Όμιλος, από τις αρχές του 2013, μέσω της θυγατρικής Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε, αφορά στην παραγωγή ντομάτας και αγγουριού με την εφαρμογή της μεθόδου υδροπονικής καλλιέργειας και την αξιοποίηση και χρήση γεωθερμικής ενέργειας.

Συνοπτικά στοιχεία:

Γεωγραφική και Προϊοντική Διασπορά

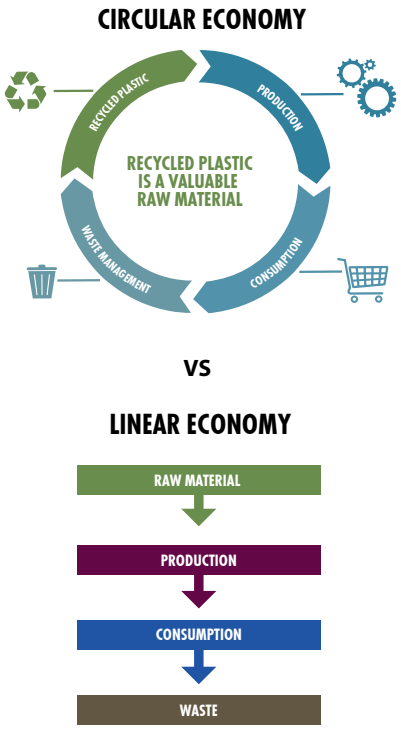
- Δραστηριότητα σε 9 χώρες με παραγωγικές και εμπορικές εταιρείες.
- Δίκτυο πωλήσεων σε 80 χώρες.
- Προϊόντα που απευθύνονται σε 24 τομείς δραστηριότητας (market segments).

Υψηλή Τεχνογνωσία και Τεχνολογική Υπεροχή

- 28 τεχνολογίες παραγωγής από την επεξεργασία έως το φινίρισμα.

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΚΑΙ ΜΟΝΤΕΛΟ ΚΥΚΛΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

Ο Όμιλος Πλαστικά Θράκης με στρατηγική που έχει υιοθετήσει τα τελευταία 2 έτη ανταποκρίνεται στην «Ευρωπαϊκή Στρατηγική για τα πλαστικά στην Κυκλική Οικονομία», η οποία έχει ως στόχο τη μείωση της απόρριψης και καύσης πλαστικών στην Ευρωπαϊκή Ένωση, καθώς και στις νέες προκλήσεις που έχουν δημιουργηθεί στην αγορά (π.χ. παραγωγή βιώσιμων προϊόντων) και που πλέον αποτελούν απαίτηση σημαντικών πελατών του Ομίλου. Ο Όμιλος μετατρέπει αυτές τις προκλήσεις σε ευκαιρίες ανάπτυξης, με στόχο να αποκτήσει βιώσιμο ανταγωνιστικό πλεονέκτημα.



Στο πλαίσιο αυτό, για την παραγωγή των προϊόντων του, ο Όμιλος έχει υιοθετήσει τις αρχές της κυκλικής οικονομίας από το σχεδιασμό και σε όλο τον κύκλο ζωής του προϊόντος: επιλογή πρώτων υλών και προμηθευτών, παραγωγή, κατανάλωση, επαναχρησιμοποίηση ή ανακύκλωση και ανάκτηση των υλικών κατασκευής.

Μέρος του σχεδίου του Ομίλου για την κυκλική οικονομία αποτελεί η επιλογή των πρώτων υλών που χρησιμοποιούνται για την παραγωγή των προϊόντων του και ο σχεδιασμός του προϊόντος με βάση της αρχές αυτής. Επιπρόσθετα, ο Όμιλος στοχεύει στη μέγιστη επιμήκυνση του κύκλου ζωής των προϊόντων του, παράγοντας προϊόντα τα οποία μπορούν να επαναχρησιμοποιηθούν και να είναι αξιοποιήσιμα για μεγάλο χρονικό διάστημα.

Απαντώντας ενεργά στο κάλεσμα της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για οικειοθελή δέσμευση ως προς την αύξηση της χρήσης ανακυκλωμένου πλαστικού, ο Όμιλος Πλαστικά Θράκης δεσμεύτηκε να αντικαταστήσει 8.500 τόνους πρωτογενούς πρώτης ύλης με ανακυκλωμένο πλαστικό, έως το 2025. Με την κίνηση αυτή συνεισφέρει ενεργά στο να επιτευχθεί ο στόχος της Κομισιόν για σημαντική αύξηση της ποσότητας ανακυκλωμένης πρώτης ύλης για την παραγωγή πλαστικών προϊόντων έως το 2025.

Όσον αφορά στην παραγωγική του διαδικασία, ο Όμιλος, ως σημαντικός κρίκος στην παγκόσμια αλυσίδα αξίας πλαστικών, αναγνωρίζει τη συμβολή του στην αποδοτική χρήση των πόρων. Σε αυτό το πλαίσιο, εξοικονομεί πρώτες ύλες μέσω της επαναχρησιμοποίησης εσωτερικών αποβλήτων ως αποτέλεσμα της παραγωγικής διαδικασίας. Επιπλέον, σε συμφωνία με την «Ευρωπαϊκή Στρατηγική για το Πλαστικό και την Κυκλική Οικονομία», που απαιτεί όλες οι πλαστικές συσκευασίες που θα κυκλοφορούν στην Ευρωπαϊκή Ένωση έως το 2030 να είναι ανακυκλώσιμες, ο Όμιλος Πλαστικά Θράκης ήδη παράγει και διανέμει παγκοσμίως, προϊόντα που πληρούν αυτές τις προϋποθέσεις.

Ο Όμιλος μέσα από συγκεκριμένες δραστηριότητες στοχεύει στην ενίσχυση του μοντέλου της κυκλικής οικονομίας στην πράξη. Εφαρμόζοντας πρακτικές που βασίζονται στις αρχές της μείωσης, της επαναχρησιμοποίησης και της ανακύκλωσης των παραγόμενων αποβλήτων επιτυγχάνει τη συνεχή μείωση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος. Ενδεικτικές δράσεις:

- **Σχεδιασμός και ανάπτυξη προϊόντων με μικρότερο βάρος**
  π.χ. γιαουρτοκύπελλο μείωση βάρους 25%, ποτήρι μείωση βάρους 15% μείωση βάρους.
- **Συνεργασία με τους πελάτες των εταιρειών του Ομίλου για την ανάπτυξη προϊόντων συσκευασίας, στοχεύοντας στη μείωση ή κατάργηση της δευτερογενούς συσκευασίας**
  π.χ. αντικατάσταση των ξύλινων παλετών με πλαστικές πολλαπλών χρήσεων και αντικατάσταση των χαρτοκιβωτίων με πλαστικά παλετοκιβώτια πολλαπλών χρήσεων.
- **Σχεδιασμός προϊόντων πολλαπλών χρήσεων και αντικατάσταση προϊόντων μίας χρήσης**
  π.χ. ποτήρι πολλαπλών χρήσεων
- **Σχεδιασμός και παραγωγή 100% ανακυκλώσιμων προϊόντων**
  Η συντριπτική πλειοψηφία των προϊόντων του Ομίλου κατασκευάζονται μόνο από ένα υλικό (monomaterial πολυπροπυλένιο ή πολυαιθυλένιο). Αυτό τα καθιστά 100% ανακυκλώσιμα.
- **Παραγωγή προϊόντων από ανακυκλωμένη πρώτη ύλη**
  π.χ. παραγωγή κάδων για χρώμα με χρήση ανακυκλωμένης πρώτης ύλης από πλαστικά ποτήρια μιας χρήσης.
- **Επενδύσεις σε κλειστά συστήματα ανακύκλωσης για την παραγωγή -από απόβλητα- νέων προϊόντων**
  π.χ. παραγωγή φιλμ για σακούλα FFS για τη συσκευασία πρώτων υλών με την επαναχρησιμοποίηση υλικού από σακούλες του ίδιου τύπου προερχόμενες από τον χρήστη τους.

Καταπολέμηση της Διαφθοράς και Θέματα σχετικά με τη Δωροδοκία

ΚΥΡΙΟΤΕΡΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΥΤΩΝ

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τον κίνδυνο εμφάνισης περιστατικών διαφθοράς ή δωροδοκίας σε όλο το εύρος της αλυσίδας αξίας του. Οι πιθανοί κίνδυνοι εξετάζονται τόσο εντός των εσωτερικών δραστηριοτήτων του Ομίλου όσο και σε σχέση με τις δραστηριότητες και συναλλαγές με τα βασικά ενδιαφερόμενα μέρη του, όπως οι προμηθευτές και οι πελάτες του. Επιπλέον, αναγνωρίζεται ότι τα θέματα διαφθοράς συμπεριλαμβανομένης της δωροδοκίας ή/και του εκβιασμού ενέχουν σημαντικές πιθανές επιπτώσεις για τον Όμιλο. Οι επιπτώσεις αυτές αφορούν τόσο στο χρηματοοικονομικό κεφάλαιο, μέσω επιβολής πιθανών προστίμων ή κυρώσεων, όσο και το κοινωνικό και ανθρώπινο κεφάλαιο, μέσω αρνητικής επίδρασης στη φήμη του Ομίλου ή στις σχέσεις εμπιστοσύνης με τα ενδιαφερόμενα του μέρη. Αξίζει να σημειωθεί ότι οι επιπτώσεις στο κοινωνικό και ανθρώπινο κεφάλαιο μπορούν να έχουν άμεση επίδραση και στο χρηματοοικονομικό κεφάλαιο, μέσω πιθανής μείωσης εσόδων ως αποτέλεσμα των επιπτώσεων αυτών.

ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΔΕΟΥΣΑΣ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ

Η Διοίκηση του Ομίλου δεσμεύεται για μηδενική ανοχή σε θέματα διαφθοράς, δωροδοκίας και εκβιασμού και στοχεύει στην πρόληψη τέτοιων φαινομένων σε όλες τις εκφάνσεις της δραστηριότητάς του, διεξάγοντας την επιχειρηματική του δραστηριότητα με ακεραιότητα, σύμφωνα με τα υψηλότερα εθελοντικά πρότυπα ηθικής και τους ισχύοντες νόμους. Στο πλαίσιο αυτό έχει θεσπίσει πολιτικές και διαδικασίες, δημιουργώντας παράλληλα μηχανισμούς ελέγχου και συμμόρφωσης με τα εν λόγω πρότυπα και νόμους. Στόχος του Ομίλου είναι η ενίσχυση και η βελτίωση των διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων διαφθοράς, η συμμόρφωση με τη νομοθεσία και η ενταστικοποίηση των ελέγχων.

Ειδικότερα, ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας του Ομίλου αποτελεί τη βάση της δραστηριότητας και της οργάνωσης του Ομίλου, προσδιορίζοντας τα καθήκοντα για τους εργαζομένους κάθε βαθμίδας, καθώς και την πολιτική που αφορά στις συγκρούσεις συμφερόντων. Ως εκ τούτου, ο Όμιλος έχει αναθέσει σε διαφορετικούς εργαζόμενους ή τμήματα να είναι υπεύθυνοι για τη διαχείριση των συμβάσεων, την παραγγελία, την παραλαβή αγαθών, την επεξεργασία τιμολογίων και την πραγματοποίηση πληρωμών κ.ά.

Επιπλέον, σχετικές πολιτικές συμπεριλαμβάνονται:

- Στον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας (ενότητες «Διενέργεια των Συναλλαγών με Εντιμότητα», «Διαφανής και Νόμιμη Συνεργασία με τις Δημόσιες Αρχές», «Procedure-Receipt of Gifts», «Giving Gifts»).
- Στο εγχειρίδιο «General Policies Manual» στις παραγράφους «Trade Regulations» και «Gifts and Entertainment». Το «General Policies Manual» είναι διαθέσιμο ηλεκτρονικά ή έχει διανεμηθεί σε αντίγραφο στο ανώτατο και μεσαίο επίπεδο διοίκησης και οι εργαζόμενοι έχουν λάβει σχετική εκπαίδευση.
- Στο εγχειρίδιο «Purchasing and Accounts Payable», το οποίο περιλαμβάνει πολιτικές και οδηγίες για την αποφυγή περιστατικών διαφθοράς και δωροδοκίας, που αφορούν στις αγορές και τους πληρωτέους λογαριασμούς. Ο Όμιλος επικοινωνεί και εφαρμόζει το εγχειρίδιο αυτό σε όλες τις εταιρείες του, κατά την επιλογή των προμηθευτών, ώστε να αποφεύγεται οποιοδήποτε πιθανό περιστατικό σύγκρουσης συμφερόντων και αποστολής και αποδοχής δώρων μεταξύ αυτών και των εργαζομένων της εκάστοτε εταιρείας, προγενέστερα, κατά τη διάρκεια και μεταγενέστερα της συνεργασίας.

Ο Όμιλος προκειμένου να διασφαλίσει την αποφυγή περιστατικών διαφθοράς λειτουργεί προληπτικά διενεργώντας σχετικές ενημερώσεις και ελέγχους, σε ετήσια βάση, μέσω του τμήματος εσωτερικού ελέγχου. Για τα αποτελέσματα των ελέγχων αυτών ενημερώνονται οι διοικήσεις των εταιρειών. Για την αποθάρρυνση της περίπτωσης συμμετοχής σε περιστατικό διαφθοράς και ή δωροδοκίας, η Διοίκηση χρησιμοποιεί πειθαρχικά μέτρα, ώστε να διασφαλίζεται η λειτουργία του Ομίλου σύμφωνα με τους εσωτερικούς κανονισμούς. Εάν διαπιστωθεί εκ των υστέρων κάποιο περιστατικό, ενημερώνεται η Διοίκηση το Ομίλου, η οποία και αποφασίζει τη δέουσα οδό (π.χ. προσφυγή στη δικαιοσύνη, πειθαρχικά μέτρα κ.λπ.).

Στο πλαίσιο της υποστήριξης των εσωτερικών διαδικασιών για την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας:

- Η Επιτροπή Ελέγχου στην πρώτη συνεδρίαση κάθε έτους ορίζει σε συνεργασία με το τμήμα εσωτερικού ελέγχου τους ελέγχους (Internal audit projects) του έτους οι οποίοι περιλαμβάνουν όλο το φάσμα των συναλλαγών των εταιρειών του Ομίλου (προμήθειες, δαπάνες, λογαριασμοί πληρωτέοι, πωλήσεις, πιστωτικός έλεγχος, λογαριασμοί εισπρακτέοι, αποθέματα και διαχείριση αποθηκών, ταμείο, τράπεζες, μισθοδοσία) κ.ά.
- Η Επιτροπή Ελέγχου και το Διοικητικό Συμβούλιο αξιολογούν την εφαρμογή των πολιτικών και διαδικασιών του Ομίλου σε τακτική βάση, με στόχο τη συνεχή βελτίωσή τους.
- Η Επιτροπή Ελέγχου, σύμφωνα με το Νόμο 4449/2017, αποκτά καθοριστικό ρόλο στο πλαίσιο του έργου των εξωτερικών ελεγκτών και της διασφάλισης της ακεραιότητας της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης. Ειδικότερα, η παρακολούθηση από την Επιτροπή Ελέγχου των μηχανισμών και των συστημάτων παραγωγής χρηματοοικονομικών πληροφοριών από τις εμπλεκόμενες οργανωτικές μονάδες του Ομίλου, αποτελεί μία ακόμα δικλείδα ασφαλείας για τα θέματα διαφθοράς.

ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Ο Όμιλος, διαθέτει Κώδικα Δεοντολογίας από το 2014, ο οποίος αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι του Εγχειριδίου των Εργαζομένων (Employees Handbook). Ο Κώδικας καθορίζει τα πρότυπα συμπεριφοράς που απαιτούνται από τους εργαζόμενους όλων των εταιρειών του Ομίλου. Το κεντρικό θέμα του Κώδικα Δεοντολογίας συνοψίζεται ως εξής: «Όλοι οι εργαζόμενοι, ως εκπρόσωποι του Ομίλου, πρέπει να ενεργούν με ειλικρίνεια, σεβασμό και ακεραιότητα σε όλα τα ζητήματα ανά πάσα χρονική στιγμή.»

Οι βασικές αρχές του Κώδικα Δεοντολογίας, η τήρηση των οποίων στοχεύει στην πρόληψη ή/και εξάλειψη φαινομένων διαφθοράς, περιλαμβάνουν τα εξής:

- Αποφυγή Σύγκρουσης Συμφερόντων
- Ακρίβεια και Πληρότητα Οικονομικής Πληροφόρησης
- Προστασία των Εταιρικών Περιουσιακών Στοιχείων
- Διενέργεια όλων των Συναλλαγών με Υπευθυνότητα
- Διαφανής και Νόμιμη Συνεργασία με τις Δημόσιες Αρχές
- Προστασία των Πληροφοριών
- Ασφάλεια, Υγεία και Προστασία του Περιβάλλοντος

Τα θέματα διαχείρισης κινδύνων σχετικά με τη διαφθορά και τη δωροδοκία που σχετίζονται με την εφοδιαστική αλυσίδα του Ομίλου, περιγράφονται παρακάτω στην αντίστοιχη ενότητα.

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΩΝ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΜΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ

GRI 205-3

Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και μέτρα που ελήφθησαν

Δεν υπήρξε κανένα επιβεβαιωμένο περιστατικό διαφθοράς ή δωροδοκίας κατά την περίοδο αναφοράς της παρούσας Έκθεσης (Κατάστασης). Ομοίως δεν υπέπεσε στην αντίληψη του Ομίλου και οποιαδήποτε σχετική πρόθεση διαφθοράς ή δωροδοκίας.

Σεβασμός των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου

ΚΥΡΙΟΤΕΡΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΥΤΩΝ

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τους κινδύνους που σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα, τόσο εντός του εργασιακού περιβάλλοντος των εταιρειών του όσο και στην εφοδιαστική του αλυσίδα, όπως οι πιθανές διακρίσεις των εργαζομένων λόγω φυλής, θρησκείας, φύλου, εθνικότητας, ηλικίας κ.λπ., η παραβίαση του ιδιωτικού απορρήτου των εργαζομένων και άλλων ενδιαφερόμενων μερών, αλλά και η καταναγκαστική και παιδική εργασία. Οι κίνδυνοι αυτοί μπορούν να επηρεάσουν τόσο το χρηματοοικονομικό όσο και το ανθρώπινο και κοινωνικό κεφάλαιο του Ομίλου, μέσω πιθανών επιπτώσεων στη φήμη και την κοινωνική άδεια λειτουργίας του, ενώ ενδέχεται να οδηγήσουν και σε νομικές κυρώσεις.

Τα θέματα διαχείρισης κινδύνων σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα, τα οποία σχετίζονται με την εφοδιαστική αλυσίδα του Ομίλου, περιγράφονται παρακάτω στην αντίστοιχη ενότητα.

ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΔΕΟΥΣΑΣ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ

Όλοι όσοι εργάζονται στον Όμιλο, συμπεριλαμβανομένων των διευθυντικών στελεχών, των εργαζομένων και των προμηθευτών, πρέπει να τηρούν τις πολιτικές ηθικής δεοντολογίας (βλ. επόμενες ενότητες) του Ομίλου αναφορικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα.

Ο Όμιλος έχει δεσμευθεί για μηδενική ανοχή, όσον αφορά σε φαινόμενα παρενόχλησης στον χώρο εργασίας, καθώς και κάθε μορφής διάκρισης λόγω φυλής, θρησκείας, φύλου, εθνικότητας, ηλικίας, αναπηρίας, σεξουαλικού προσανατολισμού κ.λπ., καθώς και σε φαινόμενα καταναγκαστικής και παιδικής εργασίας, τόσο στις ίδιες τις εταιρείες του Ομίλου όσο και στην εφοδιαστική τους αλυσίδα. Οι εταιρείες του Ομίλου αναζητούν πληροφορίες σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα στη χώρα λειτουργίας τους και ενημερώνονται για τις πιθανές αλλαγές στη σχετική νομοθεσία.

Ο Όμιλος διαθέτει πολιτικές που επεξηγούν τον ορισμό του κάθε προαναφερθέντος θέματος (παρενόχληση, ιδιωτικό απόρρητο, διαφορετικότητα), τη σημαντικότητά του και τους τρόπους αποφυγής και αναφοράς περιστατικών μη συμμόρφωσης. Οι εργαζόμενοι ενημερώνονται για τις πολιτικές αυτές και έχουν την υποχρέωση να αναφέρουν περιπτώσεις μη συμμόρφωσης στον προϊστάμενό τους ή στο τμήμα ανθρώπινου δυναμικού. Οποιαδήποτε αναφορά διερευνάται άμεσα και σε περίπτωση που τεκμηριωθεί, ο Όμιλος προχωρά σε λήψη πειθαρχικών μέτρων.

Προστασία των εργαζομένων από περιστατικά παρενόχλησης και διάκρισης στον χώρο εργασίας

Ο Όμιλος εφαρμόζει μία σειρά πολιτικών για την ελαχιστοποίηση του κινδύνου παρενόχλησης και περιστατικών διάκρισης. Ενδεικτικά αναφέρονται τα παρακάτω:

- Ενημερώνει τους εργαζομένους για την υποχρέωσή τους να απέχουν από βίαιες, απειλητικές ή καταχρηστικές συμπεριφορές και τον τρόπο με τον οποίο να αναγνωρίζουν τις περιπτώσεις παρενόχλησης στον

χώρο εργασίας, μέσα από το Εγχειρίδιο Εργαζομένων του Ομίλου στο οποίο περιλαμβάνεται «Πολιτική κατά της παρενόχλησης».

- Έχει θεσπίσει τον Κώδικα Δεοντολογίας, ποικίλες εταιρικές οδηγίες και εσωτερικούς κανονισμούς που αναφέρονται σε ανθρώπινα δικαιώματα.
- Εκπαιδεύει τους εργαζόμενους και τα διευθυντικά στελέχη για τον εντοπισμό και την αντιμετώπιση περιπτώσεων παρενόχλησης και διάκρισης στον χώρο εργασίας.
- Ερευνά όλες τις καταγγελίες για παρενόχληση ή περιστατικών διάκρισης στον χώρο εργασίας που πραγματοποιούνται μέσω των γραμμών αναφοράς προς τις τοπικές διοικήσεις και στη συνέχεια προς τη Διοίκηση του Ομίλου και λαμβάνει τα κατάλληλα προληπτικά ή/και πειθαρχικά μέτρα. Η εφαρμογή της εν λόγω πολιτικής επιβλέπεται από τους υπεύθυνους των τμημάτων σε συνεργασία με το τμήμα ανθρωπίνου δυναμικού της κάθε εταιρείας.

Διαχείριση παραπόνων των εργαζομένων που σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα

Ο Όμιλος δεσμεύεται στην επίλυση των καταγγελιών και στη μεταχείριση των εργαζομένων του, με δίκαιο και αμερόληπτο τρόπο, αναγνωρίζοντας τον κίνδυνο καταστρατήγησης των δικαιωμάτων τους και τις συνέπειες που επιφέρει στην ευημερία των εργαζομένων του και του ίδιου του Ομίλου.

Παρόλο που οι εταιρείες του Ομίλου δεν έχουν αναπτύξει σύστημα αναφοράς, επεξεργασίας και επίλυσης παραπόνων των εργαζομένων σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα, έχουν δεσμευτεί να αναπτύξουν το σύστημα αυτό στο μέλλον.

Διασφάλιση των προσωπικών δεδομένων

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι η προστασία των προσωπικών δεδομένων είναι σημαντική, σέβεται το ιδιωτικό απόρρητο των ενδιαφερόμενων μερών του και διατηρεί τα προσωπικά στοιχεία τους ως εμπιστευτικά. Με αυτόν τον τρόπο, επιδιώκει τον περιορισμό του κινδύνου κατάχρησης και παράνομης χρήσης προσωπικών δεδομένων, αναγνωρίζοντας ότι τέτοιου είδους περιστατικά μπορούν να βλάψουν τη λειτουργία του και τους ανθρώπους του.

Ο Όμιλος εφαρμόζει τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων (GDPR) ΕΕ 2016/679, καθώς και την εθνική νομοθεσία ν.4624/2019 που αφορούν στην προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και την ελεύθερη διακίνηση των δεδομένων αυτών. Μέσω του προγράμματος συμμόρφωσης εφαρμόζονται από το 2018 τεχνικά και οργανωτικά μέτρα για τη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις του Κανονισμού, περιοδικές εκπαιδεύσεις του προσωπικού και έλεγχοι της εφαρμογής του από τις θυγατρικές εταιρείες. Ο Όμιλος έχει διορίσει Υπεύθυνο Προστασίας Δεδομένων (DPO) και εφαρμόζει τις βέλτιστες πρακτικές για την ασφάλεια της επεξεργασίας, διακίνησης και αποθήκευσης των πληροφοριών, επιτυγχάνοντας την ασφάλεια των δεδομένων και την προστασία της ιδιωτικότητας των φυσικών προσώπων.

Η Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων είναι διαθέσιμη στον ιστότοπο του Ομίλου *https://www.thracegroup.com/gr/el/privacy-policy/*.

Ασφάλεια εγκαταστάσεων και προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Ο Όμιλος εφαρμόζει μέτρα ασφαλείας των εταιρειών του, ώστε να είναι σύμφωνες με τις διεθνείς αρχές για τα ανθρώπινα δικαιώματα και την εφαρμογή του νόμου. Για παράδειγμα, οι εταιρείες διενεργούν τακτικές αξιολογήσεις κινδύνου ασφαλείας, οι οποίες υποβάλλονται -όταν ζητηθούν- στους επιθεωρητές εργασίας και στους φορείς πιστοποίησης, προκειμένου να επιβεβαιώσουν ότι τα μέτρα που εφαρμόζουν είναι ανάλογα με τον κίνδυνο ασφαλείας και σε συμφωνία με την εκάστοτε νομοθεσία.

Πολιτική κατά της καταναγκαστικής εργασίας

Αναγνωρίζοντας τη σημασία της εκούσιας εργασίας, ο Όμιλος ακολουθεί μία σειρά από διαδικασίες που εξασφαλίζουν την πλήρη ενημέρωση των εργαζομένων σχετικά με τις συνθήκες και τις απαιτήσεις του χώρου εργασίας. Οι συμβάσεις εργασίας προωθούνται στους εργαζομένους εγκαίρως ώστε τυχόν απορίες ή προβληματισμοί να συζητηθούν και να καλυφθούν πλήρως πριν την έναρξη της απασχόλησης στον Όμιλο. Ακόμη, ο Όμιλος διασφαλίζει τη δυνατότητα αποχώρησης, σε περίπτωση που ο εργαζόμενος το επιθυμεί, ορίζοντας προθεσμίες ειδοποίησης σε εύλογο χρονικό διάστημα, όπως ορίζει ο νόμος, και εκδίδοντας άμεσα τα σχετικά έγγραφα αποδέσμευσης.

Προστασία κατά της παιδικής εργασίας

Απαραίτητη προϋπόθεση για να προσληφθεί ένας εργαζόμενος σε οποιαδήποτε θέση είναι να έχει συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας του. Ο Όμιλος εφαρμόζει αξιόπιστες διαδικασίες επιβεβαίωσης της ηλικίας των υποψηφίων, μέσω ελέγχου των πιστοποιητικών γεννήσεων που εκδίδουν οι αρμόδιες αρχές, πριν τη διαδικασία της πρόσληψης.

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΩΝ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΜΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ

Δείκτες Επίδοσης

GRI 406-1

Περιστατικά διακρίσεων και διορθωτικά μέτρα που ελήφθησαν

Κατά το 2019, στον Όμιλο:

- Δεν αντιμετωπίστηκαν περιστατικά διάκρισης λόγω φυλής, θρησκείας, φύλου, ηλικίας, αναπηρίας, εθνικότητας, πολιτικών πεποιθήσεων κ.λπ., συμπεριλαμβανομένων περιστατικών παρενόχλησης.
- Δεν υπήρξαν επιβεβαιωμένα περιστατικά καταπάτησης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων θεμάτων παραβίασης προσωπικών δεδομένων.

Περιστατικά παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε σχέση με την ασφάλεια των εγκαταστάσεων

- Κατά το 2019, δεν υπήρξε καμία αναφορά για περιστατικό παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε σχέση με την ασφάλεια των εγκαταστάσεων.

Ζητήματα Εφοδιαστικής Αλυσίδας

ΚΥΡΙΟΤΕΡΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΥΤΩΝ

Ο Όμιλος, εκτός από τους χρηματοοικονομικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εφοδιαστική αλυσίδα, οι οποίοι αφορούν κυρίως στη διακύμανση των τιμών των πρώτων υλών και ειδικότερα του πολυπροπυλενίου, αναγνωρίζει και μη χρηματοοικονομικούς σχετικούς κινδύνους, όπως τον κίνδυνο συνεργασίας με προμηθευτές και επιχειρηματικούς εταίρους που δεν τηρούν τα διεθνή πρότυπα βιώσιμης ανάπτυξης. Ο Όμιλος εστιάζει σε κινδύνους της εφοδιαστικής του αλυσίδας που σχετίζονται με τη διασφάλιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, των εργασιακών θεμάτων, καθώς και της καταπολέμησης της διαφθοράς.

Σχετικά με πιθανούς περιβαλλοντικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εφοδιαστική αλυσίδα και ειδικότερα τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις των φάσεων του κύκλου ζωής των προϊόντων πριν την παραγωγική διαδικασία, ο Όμιλος βρίσκεται σε διαδικασία καταγραφής πολιτικής αξιολόγησης των προμηθευτών. Οι επιπτώσεις των κινδύνων αυτών ενδέχεται να επηρεάσουν τη φήμη του Ομίλου, καθώς και τις σχέσεις εμπιστοσύνης με τα ενδιαφερόμενά του μέρη. Η διαχείριση των κινδύνων αυτών αναλύεται στην παρακάτω υπο-ενότητα.

ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΔΕΟΥΣΑΣ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ

Οι κατηγορίες των προμηθευτών του Ομίλου, ποικίλουν ανάλογα με την εταιρεία. Οι κυριότερες κατηγορίες περιλαμβάνουν:

- Προμηθευτές πρώτων υλών και εμπορεύσιμων αγαθών.
- Προμηθευτές ηλεκτρικής ενέργειας.
- Προμηθευτές εξοπλισμού, συσκευασίας, ανταλλακτικών.
- Συνεργάτες παροχής υπηρεσιών υλικοτεχνικής υποστήριξης, logistics, outsourcing.
- Συνεργάτες συμβουλευτικών υπηρεσιών, υπηρεσιών επικοινωνίας και πληροφορικής.

Αξιολόγηση προμηθευτών

Η αξιολόγηση και επιλογή προμηθευτών αποτελεί μία απαραίτητη επιχειρησιακή λειτουργία για την επίτευξη βέλτιστων δυνατών προμηθειών. Ο Όμιλος έχοντας αναγνωρίσει την ανάγκη αυτή, εφαρμόζει πρακτικές για να προσδιοριστεί αν ένας προμηθευτής πληροί τις απαιτήσεις και προϋποθέσεις που έχουν τεθεί. Η διαδικασία αξιολόγησης των προμηθευτών πραγματοποιείται χρησιμοποιώντας ειδική φόρμα αξιολόγησης, η οποία έχει αναπτυχθεί από ορισμένες εταιρείες του Ομίλου. Σύμφωνα με τη διαδικασία αυτή, οι προμηθευτές καλούνται να συμπληρώσουν την ειδική φόρμα αξιολόγησης στην οποία αξιολογούνται ως προς μία σειρά από θέματα. Ενδεικτικά αναφέρονται:

- Τα συστήματα διαχείρισης που διαθέτουν (πιστοποιήσεις ISO κ.λπ.).
- Την παραγωγική διαδικασία (διαθεσιμότητα προϊόντων, περιβαλλοντική συμμόρφωση κ.λπ.).
- Τη διαχείριση ποιότητας (πληροφορίες σχετικές με ελέγχους ποιότητας κ.λπ.).

- Την ικανοποίηση των πελατών (προδιαγραφές ποιότητας, ιχνηλασιμότητας προϊόντων κ.λπ.)
- Την έρευνα και ανάπτυξη (πληροφορίες σχετικές με τα τμήματα έρευνας και ανάπτυξης, ασφάλεια των προσωπικών δεδομένων κ.λπ.).

Ο Όμιλος βρίσκεται στη διαδικασία δημιουργίας μίας ενιαίας πολιτικής για την αξιολόγηση των προμηθευτών, η οποία θα εφαρμόζεται από όλες τις εταιρείες. Εκτιμάται ότι η ενιαία αυτή πολιτική θα μπορεί να εφαρμοστεί από τις αρχές του 2021.

Καταπολέμηση της διαφθοράς στην εφοδιαστική αλυσίδα

Ο Όμιλος λαμβάνει υπόψη του τον κίνδυνο εμπλοκής κάποιου επιχειρηματικού συνεργάτη ή προμηθευτή σε περιστατικά διαφθοράς και αναλαμβάνει τις απαραίτητες ενέργειες, μέσω της διαδικασίας της δέουσας επιμέλειας, προκειμένου να διασφαλίσει τη διαφάνεια, σε κάθε περίπτωση δημιουργίας μιας νέας συνεργασίας. Ακόμη, δεσμεύεται για την καταπολέμηση της διαφθοράς στις επαφές του με υφιστάμενους προμηθευτές και επιχειρηματικούς εταίρους.

Πιο συγκεκριμένα, ο Όμιλος συνεργάζεται κατά κύριο λόγο με μεγάλες πολυεθνικές εταιρείες, οι οποίες αποτελούν το 80% περίπου των συνεργασιών, οι οποίες δίνουν μεγάλη έμφαση σε θέματα διαφάνειας και καταπολέμησης της διαφθοράς και κατά συνέπεια η συνεργασία διασφαλίζεται από τους κανόνες και τις πολιτικές των εν λόγω προμηθευτών.

Ανθρώπινα δικαιώματα στην εφοδιαστική αλυσίδα

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει πολιτικές για την αποφυγή σύναψης συνεργασίας με εταίρους που διατρέχουν υψηλό κίνδυνο καταπάτησης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Δεσμεύεται να προωθεί τη συνεχή βελτίωση των προτύπων για τα διεθνή ανθρώπινα δικαιώματα, στις αλληλεπιδράσεις του με προμηθευτές ή επαγγελματικούς εταίρους.

Συγκεκριμένα, η εταιρεία του Ομίλου Thrace Polybulk αξιολογεί μεγάλους προμηθευτές της, ως προς την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Επίσης, η εταιρεία του Ομίλου Thrace Synthetic Packaging Ltd. χρησιμοποιεί συνεργάτη, ο οποίος επιθεωρεί τακτικά τους βασικούς προμηθευτές της και επαληθεύει τη συμμόρφωση των εγκαταστάσεων παραγωγής με τους εκάστοτε κανονισμούς. Αντίστοιχα, η εταιρεία Don & Low Ltd αξιολογεί τους προμηθευτές της με την αποστολή ερωτηματολογίου για τη διασφάλιση της συμμόρφωσής τους με τα προαπαιτούμενα του UK Modern Slavery Act 2015. Επιπρόσθετα, το ερωτηματολόγιο διερευνά την οργανωτική δομή, τις πολιτικές και διαδικασίες διαχείρισης και ελέγχου των θεμάτων της διαφορετικότητας, της παράνομης εργασίας, της παρενόχλησης στον χώρο εργασίας, της υποβολής αναφορών για περιστατικά μη συμμόρφωσης (whistleblowing procedure), της διαφθοράς και δωροδοκίας, της υγείας και ασφάλειας, καθώς και της υπεύθυνης εφοδιαστικής αλυσίδας. Πέραν των προαναφερόμενων εταιρειών, όλες οι εταιρείες του Ομίλου συμμορφώνονται με την πολιτική του Ομίλου για τα ανθρώπινα δικαιώματα, λαμβάνοντας τα όποια απαραίτητα μέτρα ορίζονται σε αυτή.

Προς το παρόν, δεν έχουν θεσπισθεί πολιτικές και δεν έχουν αναληφθεί ενέργειες για τον εντοπισμό περιπτώσεων καταπάτησης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε όλο το εύρος της εφοδιαστικής αλυσίδας.

Ωστόσο, το γεγονός ότι η πλειονότητα των προμηθευτών δραστηριοποιείται σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της Αμερικής, όπου κατά κανόνα τηρείται η εργατική νομοθεσία και τα κράτη είναι ιδιαιτέρως ευαισθητοποιημένα στα θέματα των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, διασφαλίζει ως ένα βαθμό την ελαχιστοποίηση του κινδύνου καταπάτησης τους, στην εφοδιαστική αλυσίδα του Ομίλου.

Οι εργαζόμενοι των εταιρειών του Ομίλου έχουν το δικαίωμα και την υποχρέωση να αναφέρουν τυχόν παραβιάσεις, οι οποίες περιλαμβάνουν περιπτώσεις που ενδέχεται να οδηγήσουν σε αυξημένο κίνδυνο σύγχρονων περιστατικών ή πρακτικών δουλείας στην εφοδιαστική τους αλυσίδα, επικοινωνώντας με τους εκπροσώπους του τμήματος ανθρώπινου δυναμικού ή του νομικού τμήματος της εκάστοτε εταιρείας. Αυτές οι αναφορές μπορούν να γίνουν -επώνυμα ή ανώνυμα- αυτοπροσώπως, τηλεφωνικώς, ή μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου.

Ο Όμιλος βρίσκεται σε διαδικασία καταγραφής πολιτικής αξιολόγησης των προμηθευτών, προκειμένου να εντοπίσει ποιοι από αυτούς έχουν τον μεγαλύτερο κίνδυνο αθέτησης των κοινωνικών προτύπων που αφορούν σε θέματα εργασιακά, καθώς και ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Modern Slavery Act

Ο Όμιλος έχει μηδενική ανοχή σε σχέση με την παραβίαση του UK Modern Slavery Act 2015, καθώς και των όρων των επιμέρους συμφωνητικών με τον εκάστοτε προμηθευτή. Ακολουθεί αντίστοιχη αναφορά του Ομίλου:

ΔΗΛΩΣΗ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΝΟΜΟ ΠΕΡΙ ΣΥΓΧΡΟΝΗΣ ΔΟΥΛΕΙΑΣ

Η δήλωση αυτή γίνεται σύμφωνα με το άρθρο 54 (1) του Νόμου περί Σύγχρονης Δουλείας του Ηνωμένου Βασιλείου του 2015 και καθορίζει τα βήματα που έχει ήδη λάβει και συνεχίζει να λαμβάνει ο Όμιλος για την πρόληψη των σύγχρονων περιστατικών δουλείας και εμπορίας ανθρώπων εντός του οργανισμού και στην εφοδιαστική του αλυσίδα.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία της καταπολέμησης της δουλείας, της καταναγκαστικής εργασίας και της εμπορίας ανθρώπων («σύγχρονη δουλεία»), ένα σύνολο ζητημάτων διαρκώς αυξανόμενου ενδιαφέροντος που επηρεάζουν τις κοινότητες και τους ανθρώπους σε όλο τον κόσμο. Ο Όμιλος εφαρμόζει προσέγγιση μηδενικής ανοχής σε όλες τις μορφές σύγχρονης δουλείας στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων και της εφοδιαστικής αλυσίδας του και αναγνωρίζει ότι κανένας τομέας δραστηριότητας του Ομίλου δεν μπορεί να εξαιρεθεί.

Ο Όμιλος δεσμεύεται να ενεργεί με ακεραιότητα και διαφάνεια σε αυτό το ζήτημα και αναγνωρίζει την ευθύνη του να παραμένει ενήμερος για κάθε κίνδυνο εντός του οργανισμού και στην ευρύτερη εφοδιαστική αλυσίδα.

Δραστηριότητα

Ο Όμιλος Πλαστικά Θράκης λειτουργεί σε 9 χώρες και έχει εδραιώσει ισχυρή παρουσία μέσω του δικτύου πωλήσεών του σε 80 χώρες. Ο Όμιλος τοποθετείται μεταξύ των κορυ-

φαίων παραγωγών στους κλάδους των:

- Τεχνικών υφασμάτων (γεωσυνθετικά, τεχνικά υφάσματα για γεωργικές και βιομηχανικές χρήσεις κλπ.).
- Λύσεων συσκευασίας (βιομηχανικά προϊόντα, κυρίως για σάκους, σφαιρίδια και ταινίες παλετοποίησης για τη συσκευασία λιπασμάτων, ιχθυοτροφών, ζωοτροφών και χημικών και αδρανών υλικών κλπ., Καθώς και καταναλωτικά προϊόντα με εφαρμογές σε συσκευασίες τροφίμων και χημικών).

Οι επενδύσεις του Ομίλου για το 2019 ανήλθαν στα 22,1 εκατ. ευρώ.

Εφοδιαστική Αλυσίδα

Λόγω της δραστηριοποίησης του Ομίλου σε διαφορετικούς κλάδους, η εφοδιαστική αλυσίδα του απαρτίζεται από προμηθευτές με διαφορετικά χαρακτηριστικά τόσο ως προς το μέγεθος όσο και ως προς το ύψος της δαπάνης σε αυτούς:

- Προμηθευτές πρώτων υλών και προϊόντων.
- Προμηθευτές ηλεκτρικής ενέργειας.
- Προμηθευτές εξοπλισμού, συσκευασίας και ανταλλακτικών.
- Logistics, outsourcing.
- Πάροχοι υπηρεσιών, όπως σύμβουλοι διαχείρισης, marketing και πληροφορικής.

Πολιτικές

Ο Όμιλος δεν αποδέχεται σε καμία περίπτωση τη σύγχρονη δουλεία και δεσμεύεται να ενεργεί δεοντολογικά και με ακεραιότητα σε όλες τις επιχειρηματικές του συναλλαγές. Αυτό αντικατοπτρίζεται στις παγκόσμιες πολιτικές του που στοχεύουν στην εξάλειψη, στο μέτρο του δυνατού, του κινδύνου της σύγχρονης δουλείας σε οποιοδήποτε μέρος της δραστηριότητάς του ή της εφοδιαστικής αλυσίδας.

Όλοι όσοι εργάζονται για τον Όμιλο Πλαστικά Θράκης, συμπεριλαμβανομένων των διευθυντικών στελεχών, των εργαζομένων, και των προμηθευτών, πρέπει να τηρούν τις πολιτικές ηθικής δεοντολογίας του Ομίλου. Ένας από τους ακρογωνιαίους λίθους αυτών των πολιτικών είναι η προστασία των εργαζομένων από την κακομεταχείριση και την εκμετάλλευσή τους, είτε εντός του Ομίλου είτε εντός των παγκόσμιων αλυσίδων εφοδιασμού του. Επιπλέον, οι εργαζόμενοι διατηρούν το δικαίωμα του συνδικαλίζεσθαι ενώ είναι στην διακριτική τους ευχέρεια το εάν θα συμμετέχουν σε ενώσεις και σε διαδικασίες συλλογικών διαπραγματεύσεων.

Οι εργαζόμενοι του Ομίλου έχουν το δικαίωμα και την υποχρέωση να αναφέρουν τυχόν παραβιάσεις, οι οποίες περιλαμβάνουν περιστάσεις που ενδέχεται να οδηγήσουν σε αυξημένο κίνδυνο πρακτικών σύγχρονης δουλείας, επικοινωνώντας με τους αντιπροσώπους του τμήματος ανθρώπινου δυναμικού ή του νομικού τμήματος του Ομίλου. Αυτές οι αναφορές μπορούν να γίνουν -επώνυμα ή ανώνυμα- αυτοπροσώπως, τηλεφωνικώς, ή μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου.

Δέουσα επιμέλεια

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι ο μεγαλύτερος κίνδυνος εντοπισμού περιστατικού σύγχρονης δουλείας εντοπίζεται στην εφοδιαστική αλυσίδα, όπου αναλαμβάνει ενεργά πρωτοβουλίες για τον εντοπισμό και τον μετριασμό των σχετικών κινδύνων. Στο πλαίσιο αυτό, όλες οι εταιρείες του Ομίλου δεσμεύονται να συμμορφωθούν με την πολιτική του για τα ανθρώπινα δικαιώματα και να λάβουν τα απαραίτητα μέτρα για να εξασφαλίσουν την εφαρμογή της.

Για το σκοπό αυτό, οι νέοι προμηθευτές υπόκεινται σε ελέγχους δέουσας επιμέλειας υπό διάφορες μορφές, συμπεριλαμβανομένης της αξιολόγησης των μεγαλύτερων προμηθευτών για τυχόν παραβιάσεις των ανθρωπίνων δικαιωμάτων (Thrace Polybulk) και επιτόπιων επιθεωρήσεων από τρίτα μέρη (Thrace Synthetic Packaging Ltd.).

Οι υπάρχοντες προμηθευτές του Ομίλου επανεξετάζονται τακτικά για να επαληθευτεί η συμμόρφωσή τους με τις πολιτικές του Ομίλου.

Εκπαίδευση

Ο Όμιλος δεσμεύεται να παρέχει εκπαίδευση στους εργαζομένους του, κυρίως στους υπεύθυνους στα τμήματα των προμηθειών, οικονομικών και νομικών θεμάτων, ώστε να αντιλαμβάνονται εγκαίρως τις πιθανές περιπτώσεις σύγχρονης δουλείας, αναλαμβάνοντας αντίστοιχα δράση για την αντιμετώπιση του σχετικού κινδύνου στην εφοδιαστική αλυσίδα.

Αξιολόγηση Αποτελεσματικότητας

Δεν υπήρξαν παράπονα για περιστατικά σύγχρονης δουλείας από τους εργαζομένους του Ομίλου ή τους συνεργαζόμενους με αυτόν δημόσιους οργανισμούς και φορείς. Παρόλα αυτά, ο Όμιλος θα συνεχίζει να εφαρμόζει την προσέγγιση μετριασμού του κινδύνου το επόμενο έτος και θα συνεχίσει να παρακολουθεί τους ακόλουθους βασικούς δείκτες επιδόσεων:

- Ενίσχυση της εκπαίδευσης του προσωπικού.
- Δράσεις που έχουν ληφθεί για την ενίσχυση του ελέγχου της εφοδιαστικής αλυσίδας.
- Τα βήματα που έγιναν για την αξιολόγηση των προμηθευτών υψηλού κινδύνου την ικανότητά τους να εντοπίζουν και να μετριάζουν τον κίνδυνο σύγχρονης δουλείας στην εφοδιαστική αλυσίδα.

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΩΝ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΜΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ

Ο πίνακας που ακολουθεί περιλαμβάνει πληροφορίες για την εφοδιαστική αλυσίδα του Ομίλου, για τις δαπάνες των εταιρειών του Ομίλου σε τοπικούς προμηθευτές, βάσει της χώρας προέλευσης του εκάστοτε προμηθευτή, καθώς και για την αξιολόγηση των νέων προμηθευτών βάσει κοινωνικών κριτηρίων.

Το 2019 δεν γνωστοποιήθηκε κανένα περιστατικό παραβίασης του UK Modern Slavery Act 2015 στον Όμιλο, καθώς και στις Εταιρείες του Ομίλου, όπου αυτές δραστηριοποιούνται.

Δείκτες Επίδοσης

GRI 102-9 **Εφοδιαστική αλυσίδα**

ΔΕΙΚΤΕΣ	Don & Low Ltd	Thrace Nonwovens & Geosynthetics A.B.E.E. (1)	Thrace Ipoma A.D.	Thrace Greiner Packaging S.R.L.	Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε. (2)	Thrace Polyfilms A.B.E.E.	Lumite Inc.	Thrace Synthetic Packaging Ltd.	Thrace Polybulk AS & AB	Πλαστικά Θράκης Συσκευασίας A.B.E.E.	Thrace Eurobent A.B.E.E.	Πλαστικά Θράκης Εταιρεία Συμμετοχών A.E.E. (3)	Thrace Plastics Packaging DOO
Συνολικός αριθμός των προμηθευτών για το 2019	826	882	716	409	321	452	394	300	20	889	115	137	101
Συνολικός αριθμός των προμηθευτών για το 2018	840	1014	653	431	227	519	371	315	20	866	97	163	103**

**Σημείωση: Εταιρείες του Ομίλου έχουν ως προμηθευτές εταιρείες του Ομίλου αντίστοιχα έχουν συμπεριληφθεί στα παραπάνω αριθμητικά στοιχεία.*

***Σημείωση: Οι διαφοροποιήσεις στον συνολικό αριθμό των προμηθευτών για το 2018, όσον αφορά την εταιρεία Thrace Plastics Packaging DOO, σε σχέση με αυτόν που αναφέρονται στη δημοσιευμένη οικονομική έκθεση για το 2018, οφείλονται στο γεγονός ότι έγινε επαναδιατύπωση των στοιχείων του 2018 λόγω του ότι διαπιστώθηκε εσφαλμένος τρόπος υπολογισμού στην εν λόγω χρήση.*

(1) Η διαφορά των δύο ετών ξεπερνά το 10% και οφείλεται στην απόφαση το 2019 να μην συμπεριληφθούν στη λίστα των προμηθευτών οι μακροχρόνια μη ενεργοί προμηθευτές.

(2) Η διαφορά άνω του 10% σε σχέση με το 2018 οφείλεται στην αύξηση του Κύκλου Εργασιών και της παραγωγής δεδομένου πραγματοποιήθηκε και η απορρόφησης της εταιρείας Αστικές Καλλιέργειες από τη Θερμοκήπια Θράκης.

(3) Η εν λόγω διαφορά σε σχέση με το 2019 οφείλεται στο γεγονός ότι μετά την απόσχιση του βιομηχανικού κλάδου της μητρικής έχουν πλέον μεταφερθεί όλοι οι προμηθευτές που αφορούν τη βιομηχανική δραστηριότητα στον εταιρεία η οποία απορρόφησε τον βιομηχανικό κλάδο.

GRI 204-1 **Ποσοστό δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές**

ΔΕΙΚΤΕΣ	Don & Low Ltd	Thrace Nonwovens & Geosynthetics A.B.E.E.	Thrace Ipoma A.D.	Thrace Greiner Packaging S.R.L.	Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε.	Thrace Polyfilms A.B.E.E.	Lumite Inc.	Thrace Synthetic Packaging Ltd.	Thrace Polybulk AS & AB	Πλαστικά Θράκης Συσκευασίας A.B.E.E.	Thrace Eurobent A.B.E.E.	Πλαστικά Θράκης Εταιρεία Συμμετοχών A.E.E.*	Thrace Plastics Packaging DOO
Χρηματική αξία των συνολικών πληρωμών στους προμηθευτές για το **2019** (€)	57,0 εκατ.	87,0 εκατ.	21,0 εκατ.	14,9 εκατ.	5,3 εκατ.	20,0 εκατ.	16,7 εκατ.	9,0 εκατ.	23,2 εκατ.	45,9 εκατ.	5,4 εκατ.	2,6 εκατ.	3.1 εκατ.
Χρηματική αξία των συνολικών πληρωμών στους προμηθευτές για το 2018 (ευρώ)	67,0 εκατ.	93,0 εκατ.	24,0 εκατ.	14,4 εκατ.	2,9 εκατ.	19,5 εκατ.	21,4 εκατ.	9,5 εκατ.	29,4 εκατ.	40,4 εκατ.	2,8 εκατ.	2,0 εκατ.	1,6 εκατ.
Ποσοστό των δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές για το **2019**	84%	78%	53%	22%	99%	61%	73%	Μη σημαντικό ποσοστό δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές. Οι κύριοι προμηθευτές είναι οι θυγατρικές του Ομίλου	5%	58 %	67%	87%	40%
Ποσοστό των δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές για το 2018	83%	83%	50%	28%	98%	72%	75%		5%	75%	62%	88%	78%

**Σημείωση: Οι διαφοροποιήσεις στην αξία των συνολικών πληρωμών στους προμηθευτές για το 2018 στοιχεία του παραπάνω πίνακα, όσον αφορά την εταιρεία Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε., σε σχέση με αυτά που αναφέρονται στη δημοσιευμένη οικονομική έκθεση για το 2018, οφείλονται στο γεγονός ότι τα στοιχεία του 2018 έχουν αναδιατυπωθεί διότι διαπιστώθηκε εσφαλμένος τρόπος υπολογισμούς στην εν λόγω χρήση.*

GRI 414-1 **Νέοι προμηθευτές, οι οποίοι παρακολουθούνται με βάση κοινωνικά κριτήρια**

Το 2019, η εταιρεία THRACE POLYBULK αξιολόγησε το 100% των νέων προμηθευτών της για την αγορά προϊόντων, με τους οποίους σύναψε συνεργασία εντός του έτους, όχι μόνο βάσει τεχνικών κριτηρίων αλλά και βάσει κοινωνικών (προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων) και περιβαλλοντικών κριτηρίων.

Κοινωνικά και Εργασιακά Θέματα

ΚΥΡΙΟΤΕΡΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΥΤΩΝ

Ο Όμιλος και οι εταιρείες του είναι σύννομοι με την εκάστοτε τοπική εργατική νομοθεσία, λαμβάνοντας υπόψη και διεθνείς οδηγίες που αφορούν σε εργασιακά θέματα.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τους κινδύνους που συνδέονται με εργασιακά και κοινωνικά θέματα, όπως το δικαίωμα των εργαζομένων στον συνδικαλισμό, τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού, τη διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας στον χώρο εργασίας, την κατάρτιση και εκπαίδευση των εργαζομένων, την ασφάλεια των καταναλωτών και την ανάπτυξη σχέσεων με την τοπική κοινωνία.

Σε σχέση με τα προϊόντα του, ο Όμιλος αναγνωρίζει και επιδιώκει την εξάλειψη του κινδύνου προσβολής της ανθρώπινης ζωής και υγείας, λαμβάνοντας μέτρα για την εξάλειψη συστατικών, ελαττωμάτων ή παρενεργειών που θα μπορούσαν να βλάψουν ή/και να απειλήσουν την ανθρώπινη ζωή και υγεία κατά την κατασκευή, τη χρήση ή/και τη διάθεση των προϊόντων. Ένας τέτοιος κίνδυνος μπορεί να επηρεάσει το χρηματοοικονομικό κεφάλαιο του Ομίλου, μέσω π.χ. της επιβολής πιθανών προστίμων ή κυρώσεων για την πρόκληση σημαντικών επιπτώσεων στην υγεία των καταναλωτών, καθώς και το κοινωνικό κεφάλαιό του μέσω π.χ. της διατάραξης των σχέσεων εμπιστοσύνης με τους πελάτες του και άλλα ενδιαφερόμενα μέρη.

Τέλος, ο Όμιλος έχει αναγνωρίσει τον κίνδυνο που ενδέχεται να υπάρχει για τις τοπικές κοινωνίες, από τις δραστηριότητες των εταιρειών του, ο οποίος μπορεί να επηρεάσει το κοινωνικό του κεφάλαιο με πιθανές επιπτώσεις στην τοπική απασχόληση, αλλά και στον τομέα π.χ. των ανθρωπίνων δικαιωμάτων για τους κατοίκους της περιοχής ή για τις τοπικές κοινότητες ευρύτερα.

ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΔΕΟΥΣΑΣ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ

Ο Όμιλος αναγνωρίζει την αξία που δημιουργείται από το ανθρώπινο κεφαλαίο και τη θεωρεί καθοριστική για την καλή ποιότητα των προϊόντων, την υψηλή παραγωγικότητα και την επίτευξη του ανταγωνιστικού πλεονεκτήματός του. Στο πλαίσιο αυτό, επιδιώκει την αξιοποίηση -στο μέγιστο των δυνατοτήτων- του υφιστάμενου προσωπικού, την εκπαίδευσή του, την περαιτέρω στελέχωση των τμημάτων του με νέους εργαζομένους, καθώς και τη διασφάλιση της υγείας και ασφάλειάς του. Επιπλέον, η Διοίκηση προωθεί με διάφορους τρόπους την ενίσχυση των μέτρων πολιτικής κατά των διακρίσεων.

Ελευθερία συμμετοχής σε εργατικές ενώσεις και δικαίωμα συλλογικής διαπραγμάτευσης

Η Διοίκηση του Ομίλου σέβεται το δικαίωμα των εργαζομένων να συμμετέχουν σε εργατικές ενώσεις και σωματεία και το δικαίωμά τους να διεκδικούν συλλογικά καλύτερους όρους εργασίας αναφορικά με τις αμοιβές, το ωράριο και τις συνθήκες εργασίας. Ακολουθεί με συνέπεια τις διαδικασίες οι οποίες διασφαλίζουν την ομαλή επικοινωνία μεταξύ της διεύθυνσης και των εκπροσώπων των εργαζομένων, ανά τακτά χρονικά διαστήματα, με στόχο την παρουσίαση των αιτημάτων των εργαζομένων που καταγράφονται επίσημα από

τα σωματεία, αλλά και τη γενικότερη συζήτηση θεμάτων που άπτονται του χώρου εργασίας.

Πολιτική κατά των διακρίσεων και ενίσχυσης της αντικειμενικότητας στην πρόσληψη εργαζομένων

Για την επιλογή των νέων εργαζομένων, ο Όμιλος στηρίζεται σε αντικειμενικά κριτήρια και αποκλείει κάθε ενδεχόμενο διάκρισης λόγω φύλου, ηλικίας, οικογενειακής κατάστασης, εθνικότητας, θρησκείας, σεξουαλικού προσανατολισμού, πολιτικών πεποιθήσεων κ.ά.

Για την κάλυψη των νέων θέσεων εργασίας που προκύπτουν, ο Όμιλος δίνει πρώτα την ευκαιρία στους εργαζομένους του να εκφράσουν το ενδιαφέρον τους για τη νέα θέση, μέσω της διαδικασίας εσωτερικής κινητικότητας των εργαζομένων, ενώ στην περίπτωση που η θέση αυτή δεν καλυφθεί εσωτερικά, τότε προχωράει σε κοινοποίηση στο ευρύ κοινό.

Πιο συγκεκριμένα, ο Όμιλος ακολουθεί 2 διαφορετικές διαδικασίες πρόσληψης ανάλογα με την κατηγορία των εργαζομένων που σκοπεύει να προσλάβει. Οι κατηγορίες είναι: α) εργαζόμενος στην παραγωγή (blue collar worker) και β) εργαζόμενος σε διοικητική θέση (white collar worker).

- Προσλήψεις στην παραγωγή (blue collar worker): Η συλλογή των βιογραφικών πραγματοποιείται κυρίως από συστάσεις που λαμβάνει ο Όμιλος είτε από τους εργαζομένους του είτε από την τοπική κοινωνία, όπου η κάθε εταιρεία του Ομίλου δραστηριοποιείται. Από το 2018 οι αγγελίες αναρτώνται και σε ιστότοπους αγγελιών εργασίας. Για την επιλογή των υποψηφίων λαμβάνονται υπόψη οι συγκεκριμένες για την εκάστοτε αγγελία απαιτήσεις, οι οποίες μπορεί να περιλαμβάνουν κριτήρια προσωπικότητας, αλλά και κριτήρια σωματικής διάπλασης των υποψηφίων (π.χ. φυσική αντοχή, βάρος, κ.λπ.), ώστε να διασφαλίζεται η σωματική υγεία του εργαζομένου για τις θέσεις εργασίας που αφορούν στην παραγωγή και που ο ρόλος απαιτεί αυξημένη σωματική δραστηριότητα. Κατά το στάδιο της επιλογής, οι συνεντεύξεις πραγματοποιούνται από επιτροπή αξιολόγησης των υποψηφίων, η οποία αποτελείται από τουλάχιστον δύο άτομα, τον plant manager των εγκαταστάσεων και τον προϊστάμενο του τμήματος της θέσης της εκάστοτε αγγελίας, καθώς και από στέλεχος του τμήματος ανθρώπινου δυναμικού.
- Προσλήψεις σε διοικητικές θέσεις του Ομίλου (white collar worker): Όλες οι αγγελίες αναρτώνται ηλεκτρονικά και συλλέγονται τα βιογραφικά των υποψηφίων. Για την επιλογή των υποψηφίων λαμβάνονται υπόψη οι συγκεκριμένες για την εκάστοτε αγγελία απαιτήσεις, οι οποίες περιλαμβάνουν κριτήρια γνώσης και εμπειρίας, καθώς και κριτήρια προσωπικότητας. Κατά το στάδιο της επιλογής, οι συνεντεύξεις πραγματοποιούνται από επιτροπή αξιολόγησης των υποψηφίων, η οποία αποτελείται από τουλάχιστον δύο άτομα, συμπεριλαμβανομένου του προϊσταμένου του τμήματος της θέσης της εκάστοτε αγγελίας (Line Manager), καθώς και από στέλεχος του τμήματος ανθρώπινου δυναμικού. Εφόσον οι υποψήφιοι πληρούν τα παραπάνω κριτήρια, προτεραιότητα δίνεται εσωτερικά στους εργαζομένους του Ομίλου, οι οποίοι εκδήλωσαν ενδιαφέρον για τη συγκεκριμένη θέση.

Αξίζει να σημειωθεί ότι μέρος της πολιτικής προσλήψεων του Ομίλου αποτελεί η στήριξη των τοπικών κοινωνιών, μέσω της

στρατηγικής πρόσληψης ανθρώπων από τις τοπικές κοινωνίες όπου οι εταιρείες του Ομίλου δραστηριοποιούνται, καθώς και απόφοιτων τοπικών εκπαιδευτικών ιδρυμάτων και πανεπιστημίων, συνεισφέροντας με αυτόν τον τρόπο στη διακράτηση των νέων ανθρώπων σε περιοχές της περιφέρειας.

Πολιτική δίκαιων αμοιβών και ίσες ευκαιρίες

Ο Όμιλος διαθέτει πολιτική αποδοχών για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία είναι διαθέσιμη στην επίσημη ιστοσελίδα του Ομίλου (*https://www.thracegroup.com/gr/el/general-meetings/#*).

Η πολιτική ορίζει, αφενός τα υφιστάμενα δικαιώματα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και τις υποχρεώσεις του Ομίλου προς αυτά και αφετέρου τους όρους, βάσει των οποίων θα παρέχονται αμοιβές σε υφιστάμενα ή/και νέα μέλη κατά τη διάρκεια ισχύος της.

Η πολιτική αντικατοπτρίζει τις ισχύουσες συμφωνίες ως προς τις αποδοχές των Εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Επιπλέον, η πολιτική λαμβάνει υπόψη τις διατάξεις του καταστατικού της εταιρείας, τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ομίλου, καθώς και τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας.

Το επίπεδο των σταθερών αποδοχών – μισθός και αμοιβές Διοικητικού Συμβουλίου – καθορίζεται σύμφωνα με τον κανόνα της καταβολής της εύλογης και δίκαιης αμοιβής στο πλέον κατάλληλο πρόσωπο, λαμβάνοντας υπόψη το επίπεδο των αρμοδιοτήτων, τις γνώσεις και την εμπειρία που απαιτούνται για τον εκάστοτε ρόλο. Ο Όμιλος διασφαλίζει παράλληλα ότι δεν αμείβει παραπάνω από όσο θα έπρεπε και ότι σε κάθε περίπτωση εξυπηρετούνται τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα και η βιώσιμη ανάπτυξη του Ομίλου βάσει των ακόλουθων αρχών:

- Παρέχοντας δίκαιο και κατάλληλο επίπεδο σταθερών αποδοχών, αποφεύγοντας μεταβλητές αποδοχές και την αναίτια ανάληψη κινδύνου, ενθαρρύνοντας τη συνεχή δημιουργία αξίας.
- Εξισορροπώντας τα μακροπρόθεσμα και βραχυπρόθεσμα κίνητρα για να διασφαλιστεί η εστίαση αφενός μεν σε μακροπρόθεσμους στόχους, αφετέρου δε σε βραχυπρόθεσμους στόχους που διαχρονικά θα δημιουργήσουν αξία.
- Συνδέοντας τις αμοιβές με την επίτευξη βραχυπρόθεσμων στόχων, οι οποίοι οδηγούν στη δημιουργία αξίας για την εταιρεία σε βάθος χρόνου.

Η πολιτική δεν προβλέπει μακροπρόθεσμες μεταβλητές αμοιβές.

Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων

Βασική επιχειρηματική πρακτική του Ομίλου είναι να εγγυάται την υγεία των εργαζομένων του, θέτοντας ως βασικό στρατηγικό του στόχο την ελαχιστοποίηση της πιθανότητας (α) πρόκλησης εργατικού ατυχήματος, καθώς και της (β) εμφάνισης επαγγελματικών ασθενειών στους ανθρώπους του. Συγκεκριμένα, στρατηγικός στόχος του Ομίλου είναι «να μην ξανασυμβεί ατύχημα που να προκαλέσει βλάβη στους ανθρώπους μας και να μην ξανασυμβεί ατύχημα που να προκαλέσει βλάβη στις εγκαταστάσεις μας».

Υιοθέτηση Πολιτικής Υγείας και Ασφάλειας

Ο Όμιλος εφαρμόζει Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας, που είναι μέρος της Ενιαίας Πολιτικής Περιβάλλοντος, Υγείας και

Ασφάλειας.

Οι σχετικοί στόχοι του Ομίλου είναι:

- Η εξάλειψη του 95% των αιτιών που μπορεί να οδηγήσουν σε ατύχημα, δηλαδή το σύνολο όσων προκαλούνται από τον ανθρώπινο παράγοντα, αλλά και από το περιβάλλον εργασίας. Το υπόλοιπο 5% οφείλεται σε παράγοντες που δεν είναι εφικτό να ελεγχθούν.
- Η λειτουργία σε συμμόρφωση με την κείμενη νομοθεσία υγείας και ασφάλειας και όλες τις σχετικές νομοθετικές απαιτήσεις και πρότυπα.
- Η εφαρμογή μέτρων πρόληψης ατυχημάτων και συμβάντων υγείας και ασφάλειας.
- Η εκπαίδευση και ενημέρωση των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία, καθώς και η συμμετοχή τους σε αντίστοιχες δράσεις.

Πρακτικές Υγείας και Ασφάλειας

Για την επίτευξη των στόχων των πολιτικών που έχει θέσει ο Όμιλος, ενδεικτική είναι η περίπτωση του σχεδίου που έχει τεθεί σε εφαρμογή στην Ελλάδα με τις εξής δράσεις:

- Διεξαγωγή εκπαιδεύσεων σε θέματα υγείας και ασφάλειας που λαμβάνουν χώρα, τόσο εσωτερικά στην εταιρεία όσο και σε συνεργασία με εξωτερικούς συνεργάτες και η συμμετοχή των εργαζομένων μέσα από προτάσεις βελτίωσης. Συγκεκριμένα, για το 2020 συνεχίζεται η εντατική εκπαίδευση των εργαζομένων του Ομίλου στα εν λόγω θέματα.
- Απασχόληση υπευθύνων υγείας και ασφάλειας στις εγκαταστάσεις, ανά εργοστάσιο ή τμήμα.
- Επένδυση σε εξοπλισμό, μηχανήματα και μελέτες επικινδυνότητας, στις εγκαταστάσεις μας, προκειμένου να διασφαλίσουμε ένα απόλυτα ασφαλές περιβάλλον. Ο Όμιλος συνεργάζεται με εξειδικευμένους συνεργάτες, με μακρόχρονη και αποδεδειγμένη εμπειρία σε θέματα ασφάλειας, με σκοπό τον εντοπισμό και την αντιμετώπιση των κινδύνων που τυχόν υποδείξουν οι εξειδικευμένοι συνεργάτες. Συγκεκριμένα, για το 2020 έχει εγκριθεί προϋπολογισμός ύψους περίπου €600.000 για τις παραπάνω δράσεις.
- Εφαρμογή έργου ασφαλείας, από το 2017, κατά το οποίο οργανώνονται συναντήσεις με τις ομάδες έργων των εγκαταστάσεων για την αναγνώριση και αντιμετώπιση των κινδύνων. Στο πλαίσιο του εν λόγω έργου έχουν συσταθεί ομάδες εργασίας ανά εγκατάσταση, οι οποίες κάθε μήνα συναντιούνται, απαριθμούν τους κινδύνους που εντόπισαν, που αντιμετώπισαν, ενημερώνονται σε θέματα που αφορούν στην ασφάλεια, συζητούν και λαμβάνουν σχετικές δράσεις.
- Επικοινωνιακή καμπάνια, για την περαιτέρω ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σε θέματα ασφάλειας, με την τοποθέτηση μηνυμάτων και κανόνων ασφαλείας σε κεντρικά σημεία των εγκαταστάσεων, την παροχή ειδών ένδυσης με τα αντίστοιχα μηνύματα κ.λπ.

Μέσω ειδικών μελετών εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου (ΜΕΕΚ), αναγνωρίζονται οι δυνητικοί κίνδυνοι σε κάθε θέση εργασίας. Ορισμένες πρακτικές που ακολουθούνται είναι οι εξής:

- Οι πληροφορίες και οι διαδικασίες για την υγεία και την ασφάλεια είναι διαθέσιμες στους εργαζόμενους, σε όλες τις γλώσσες των χωρών, όπου ο Όμιλος

δραστηριοποιείται.

- Οι αρμοδιότητες για τα καθήκοντα υγείας και ασφάλειας για κάθε εταιρεία καθορίζονται από τον Διευθυντή του εργοστασίου σε συνεργασία με τον Τεχνικό Ασφαλείας και τον Ιατρό Εργασίας.
- Τα περιστατικά που αφορούν στην υγεία και την ασφάλεια (ατυχήματα/συμβάντα, ανεξάρτητα από το πόσο σημαντικά είναι) καταγράφονται και διερευνώνται αναλόγως.
- Οι εργαζόμενοι ενθαρρύνονται να αναφέρουν τυχόν επικίνδυνες πρακτικές εργασίας ή κινδύνους για την ασφάλεια που αντιμετωπίζουν στην εργασία, ενώ η διαδικασία για την παραλαβή και τον χειρισμό καταγγελιών υγείας και ασφάλειας από τους εργαζομένους είναι εμπιστευτική.
- Οι παραγωγικές διαδικασίες, τα μηχανήματα και ο εξοπλισμός του Ομίλου παρακολουθούνται συστηματικά, ώστε να εξασφαλιστεί ότι είναι ασφαλή και σε καλή κατάσταση για να χρησιμοποιούνται κατά την εργασία.
- Τα κουτιά πρώτων βοηθειών και οι πυροσβεστήρες είναι άμεσα διαθέσιμα, οι έξοδοι διαφυγής είναι σαφώς επισημασμένοι και απαλλαγμένοι από εμπόδια.
- Ο χώρος εργασίας συντηρείται με συνέπεια και συνέχεια, ώστε να εξασφαλίζονται καθαρές και άνετες συνθήκες εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της κατάλληλης θερμοκρασίας, εξαερισμού και φωτισμού.

Ορθή χρήση εξοπλισμού ασφαλείας

Ο Όμιλος διασφαλίζει ότι σε όλους τους εργαζομένους παρέχεται ο εξοπλισμός που απαιτείται για την ασφαλή εκτέλεση των καθηκόντων τους, καθώς και ενημέρωση για την ορθή χρήση του εξοπλισμού και τους κινδύνους που συνδέονται με την εργασία τους.

Πρωταρχικό μέλημα του Ομίλου είναι να παρέχει όλα τα προβλεπόμενα Μέσα Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ) στους εργαζομένους του. Ενδεικτικά αναφέρονται τα ΜΑΠ, που παρέχονται, από την εταιρεία Πλαστικά Θράκης Συσκευασίας Α.Β.Ε.Ε. του Ομίλου:

- Παπούτσια Ασφαλείας
- Ωτοβύσματα
- Ακουστικά
- Μάσκες σκόνης
- Πυράντοχα γάντια
- Κράνη
- Προστατευτικά γυαλιά

Παροχή συνεχούς εκπαίδευσης που προωθεί την ανάπτυξη των δεξιοτήτων και την προσωπική επαγγελματική ανέλιξη κάθε εργαζομένου

Ο Όμιλος προσφέρει εκτεταμένη επαγγελματική κατάρτιση και εκπαίδευση, στοχεύοντας στην ανάπτυξη των εργαζομένων, καθώς οι μέθοδοι παραγωγής που χρησιμοποιούνται είναι σύγχρονες και απαιτούν συνεχή κατάρτιση. Συνεπώς, ο Όμιλος συμβάλλει έμπρακτα στη δημιουργία αξίας για το ανθρώπινο κεφάλαιο προς όφελός του, αλλά και προς όφελος της κοινωνίας ευρύτερα.

Η εκπαίδευση των εργαζομένων πραγματοποιείται με τη χρήση είτε εσωτερικών πόρων είτε εξωτερικών συμβούλων, που έχουν υψηλή τεχνογνωσία και συνεργάζονται με την εκάστοτε εταιρεία του Ομίλου. Μέσα από αυτήν την εκπαίδευση, οι εργαζόμενοι της εταιρείας αποκτούν μεγάλη εμπειρία, γεγονός που τους επιτρέπει να

ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις της εργασίας τους.

Η διαδικασία επιλογής των εκπαιδεύσεων, που πραγματοποιούνται κατά τη διάρκεια του έτους, ακολουθεί τα παρακάτω στάδια:

- Ετήσια αξιολόγηση και συλλογή αναγκών των εργαζομένων από τους διευθυντές των διαφόρων τμημάτων.
- Προτεραιοποίηση των παραπάνω αναγκών από το τμήμα ανθρώπινου δυναμικού σε συνεργασία με τους διευθυντές των τμημάτων.
- Συνεργασία του Διευθύνοντος Συμβούλου με το τμήμα ανθρώπινου δυναμικού προκειμένου να δώσει την έγκρισή του βάσει των ως άνω προτεραιοποιημένων αναγκών και των αντίστοιχων εκπαιδευτικών προγραμμάτων.
- Υλοποίηση των εκπαιδευτικών προγραμμάτων.

Ασφάλεια προϊόντων και υγεία και ασφάλεια καταναλωτών και τελικών χρηστών

Όσον αφορά στην υγεία και ασφάλεια των προϊόντων, ιδιαίτερη προσοχή δίνεται στην παραγωγή των συσκευασιών που έρχονται σε επαφή με τρόφιμα. Οι εταιρείες του Ομίλου, οι οποίες δραστηριοποιούνται στην παραγωγή και εμπορία ειδών συσκευασίας (κάτω του 10% του ετήσιου όγκου προϊόντος) είναι οι ακόλουθες:

- Πλαστικά Θράκης Συσκευασίας Α.Β.Ε.Ε., Ιωάννινα / Ξάνθη
- Thrace Ipoma A.D., Βουλγαρία
- Thrace Greiner Packaging S.R.L., Ρουμανία
- Thrace Synthetic Packaging Ltd., Ιρλανδία
- Thrace Plastics Packaging DOO, Σερβία

Παρακάτω παρατίθενται οι πολιτικές και οι διαδικασίες που εφαρμόζονται στις προαναφερθείσες εταιρείες.

Ασφάλεια προϊόντων

Για τη διαχείριση αυτού του κινδύνου, ο Όμιλος συμμορφώνεται με τις σχετικές εθνικές νομοθεσίες και υιοθετεί διεθνείς κατευθυντήριες γραμμές, κανόνες ασφαλείας, βέλτιστες πρακτικές και βιομηχανικά πρότυπα σχετικά με την παραγωγή και τον σχεδιασμό των προϊόντων, λαμβάνοντας υπόψη τυχόν επιδράσεις στην υγεία και ασφάλεια των πελατών, καταναλωτών και τελικών χρηστών των προϊόντων του.

Χρήση υλικών υψηλής ποιότητας

Ο Όμιλος δεσμεύεται:

- να μην κατασκευάζει ή να πωλεί προϊόντα που δεν μπορούν να κατασκευαστούν και να χρησιμοποιηθούν με ασφάλεια,
- να ακολουθεί κατάλληλες πρακτικές εργασίας και εγκατάστασης

Πολιτική Προϊοντικής Ευθύνης

Τα προϊόντα του Ομίλου Πλαστικά Θράκης αποτυπώνουν το όραμά του σε σχέση με την ποιότητα, η οποία διασφαλίζεται μέσα από μια σειρά διαδικασιών και βέλτιστων πρακτικών, όπως:

- Διάδοση σε όλο τον Όμιλο μιας κουλτούρας ποιότητας που ενσωματώνει όλο το προσωπικό.
- Εδραίωση και διατήρηση των συνεργασιών με προμηθευτές και πελάτες για τη βελτιστοποίηση της προστιθέμενης αξίας της εφοδιαστικής αλυσίδας.

- Καθιέρωση και διατήρηση ενός Συστήματος Ποιοτικής Διαχείρισης που θα επιβεβαιώνει στους πελάτες ότι τα προϊόντα και οι υπηρεσίες που παρέλαβαν διακρίνονται για την κατάλληλη χρήση τους και είναι σταθερής ποιότητας, σύμφωνα και με τα αναγνωρισμένα πρότυπα ISO με τα οποία είναι πιστοποιημένος ο Όμιλος και οι εταιρείες του.
- Επένδυση στις πιο σύγχρονες τεχνολογίες που σχετίζονται με τον τομέα δραστηριοποίησης του Ομίλου.
- Χρήση τεχνικών στατιστικής για να παρακολουθεί τις διαδικασίες και να εντοπίζει τις τάσεις.

Βασικά Στάδια Διαδικασίας Διασφάλισης της Ποιότητας

Βάσει του Σχεδίου Διαχείρισης Ποιότητας υπάρχουν επίπεδα ελέγχου σε όλα τα στάδια της παραγωγικής διαδικασίας, από την παραλαβή έως τη φόρτωση:

1. Έλεγχος Προμηθευτών και πρώτων Υλών:

- Διενέργεια αξιολόγησης προμηθευτών (φήμη, χρονική διάρκεια συνεργασίας, πιστοποιήσεις).
- Προμήθεια πρώτων υλών μόνο από εγκεκριμένους προμηθευτές.
- Διενέργεια αξιολόγησης πρώτων υλών με δοκιμαστική παραγωγή προϊόντος και σύγκριση στο εργαστήριο με προϊόντα που έχουν παραχθεί με άλλη πρώτη ύλη.

2. Έλεγχος Προϊόντων: Έλεγχος των προϊόντων σε όλες τις φάσεις παραγωγής (διαστασιολογικός έλεγχος, έλεγχος μηχανικών ιδιοτήτων βάσει διεθνών προτύπων, εναρμόνιση προϊόντος με τις προδιαγραφές του και τις απαιτήσεις του πελάτη).

3. Έλεγχος Συσκευασίας Μεταφοράς:

- Συσκευασία βάσει της τεχνικής προδιαγραφής των προϊόντων, με συγκεκριμένο αριθμό και τρόπο διάταξης τεμαχίων καθώς και συγκεκριμένου τύπου χαρτοκιβωτίων, ώστε να εξασφαλίζεται η ομαλή και ασφαλής μεταφορά τους στον πελάτη.
- Πραγματοποίηση -κατά τη φόρτωση- οπτικών ποιοτικών ελέγχων για την καταλληλότητα των προς φόρτωση προϊόντων.
- Εφαρμογή συστημάτων με bar codes που διασφαλίζουν τη φόρτωση μόνο των εγκεκριμένων προϊόντων.

4. Έλεγχος Ικανοποίησης Πελατών:
Ετήσια αποστολή ερωτηματολόγιου αξιολόγησης στους πελάτες με στόχο τη βελτιστοποίηση των υπηρεσιών-διαδικασιών του Ομίλου.

Ενδεικτικές διαδικασίες ασφάλειας προϊόντων

- Υιοθέτηση συστημάτων διαχείρισης με βάση διεθνή πρότυπα (BRC, ISO 22000, FDA και IFS).
- Προμήθεια πρώτων υλών (βοηθητικής ύλης) food grade - όρου που υποδηλώνει ότι το υλικό που χρησιμοποιείται (χρώμα) είναι κατάλληλο για επαφή με τρόφιμα.
- Συμμόρφωση με την Ευρωπαϊκή νομοθεσία και τις απαιτήσεις της Food and Drug Administration (FDA) για την παραγωγή υλικών συσκευασίας που έρχονται σε άμεση επαφή με τρόφιμα.

- Ετήσια ανάλυση του ποσοστού πλαστικού που μεταναστεύει στο τρόφιμο (migration analysis), σε συνεργαζόμενα, εγκεκριμένα εργαστήρια και με βάση την οδηγία της Ευρωπαϊκής Ένωσης 10/2011 και τις προδιαγραφές του BRC.
- Μικροβιολογική ανάλυση, η οποία εφαρμόζεται οκτώ φορές το χρόνο και σε συνεργαζόμενα, εγκεκριμένα εργαστήρια, σύμφωνα και με τη νομοθεσία του FDA.
- Ανάλυση νερού (χημική και μικροβιολογική), η οποία λαμβάνει χώρα δύο φορές το χρόνο και με βάση τις προδιαγραφές BRC.
- Ανάλυση επικινδυνότητας (risk analysis), η οποία λαμβάνει χώρα σε όλα τα στάδια παραγωγής (από τη λήψη των πρώτων υλών μέχρι και την αποστολή τους) με βάση τις αρχές Codex Alimentarius του Food and Agricultural Organization και υπό την επίβλεψη εσωτερικής διεπιστημονικής ομάδας σε συνεργασία με παρατηρήσεις από επιθεωρήσεις τόσο πελάτων όσο και εξωτερικών επιθεωρητών.
- Έλεγχος μόλυνσης του προϊόντος από εξωτερικό σώμα μέσω προγραμμάτων και διαδικασιών ελέγχου μόλυνσης, όπως η πολιτική γυαλιού (glass policy), η πολιτική λεπίδων (blade policy), ο έλεγχος χημικών ουσιών, η διάθεση των αποβλήτων, η διαδικασία καταστροφής των προστατευόμενων προϊόντων (destructive process of trademarked materials), ο έλεγχος παρασίτων (pest controls – μυοκτονία σε 4 στάδια), το πλάνο καθαριότητας, ο έλεγχος εισόδου (incoming control), η πολιτική κοσμημάτων (jewellery policy).
- Πραγματοποίηση εσωτερικών επιθεωρήσεων για τον έλεγχο τήρησης των διαδικασιών ασφάλειας των προϊόντων.
- Συνεργασία με εγκεκριμένους προμηθευτές με συμβάσεις στις οποίες αναφέρονται όροι για τη διαχείριση και την αποτροπή των κινδύνων που σχετίζονται με την ασφάλεια των προϊόντων.
- Διαδικασίες ανάκλησης προϊόντων και έλεγχος αυτών που δεν πληρούν τις προϋποθέσεις ασφαλείας (ξεκάθαρη κατανομή ρόλων/ευθυνών κ.ά.).
- Εσωτερικές και εξωτερικές συνθήκες των εγκαταστάσεων που ικανοποιούν τις απαιτήσεις ασφαλείας του προϊόντος, πως φυσικά χωρισμένες και προστατευμένες εξωτερικές περιοχές (τροφοδοσία πρώτης ύλης - εξωτερική περίμετρος σε καλή κατάσταση - αποθήκευση βοηθητικών υλών κ.ά.), εσωτερική κατάλληλη κατάσταση χώρου (ικανοποιητική κατάσταση κτιρίου - τοίχοι, δάπεδα - προστασία ανοιγμάτων διαφυγής, επαρκής φωτισμός και εξαερισμός κ.ά.)
- Εφαρμογή μέτρων ασφαλείας βασισμένων σε εκτιμήσεις κινδύνου (σύστημα καταγραφής επισκεπτών, σύστημα ασφαλείας κτηρίου κ.λπ.).
- Ξεκάθαρος ορισμός της περιοχής διεξαγωγής των διαδικασιών (process area) και της ροής υλικών (product flow) και εφαρμογή προτύπων και διαδικασιών καθαρισμού.
- Συντήρηση του εξοπλισμού (βάσει πλάνου συντήρησης, το οποίο διαμορφώθηκε σύμφωνα με τις οδηγίες του κατασκευαστή ανά εξοπλισμό) - σύστημα συντήρησης για το 100% του ηλεκτρονικού εξοπλισμού και έλεγχος βαθμονόμησης (calibration control).
- Ελεγχόμενη μετακίνηση και διανομή προϊόντων συσκευασίας (υπογεγραμ-

μένα συμβόλαια, έλεγχοι υγιεινής κ.ά.).

- Εκπαιδεύσεις των εργαζομένων (τουλάχιστον σε τριμηνιαία βάση) πάνω στις βέλτιστες πρακτικές παραγωγής, τις απαιτήσεις υγείας και ασφάλειας προϊόντος, τη χρήση προστατευτικού εξοπλισμού, τις εγκαταστάσεις του εργατικού δυναμικού και τους ιατρικούς ελέγχους (περιπτώσεις μηνιαίων εκπαιδεύσεων).

Στήριξη των τοπικών κοινωνιών

Η Διοίκηση του Ομίλου είναι ιδιαιτέρα ευαισθητοποιημένη σε ό,τι αφορά στην τοπική κοινωνία και στο πλαίσιο αυτό βρίσκεται -όλα αυτά τα χρόνια- σε επαφή με τους κατοίκους των περιοχών όπου δραστηριοποιείται, ώστε να διαβουλεύεται μαζί τους, με στόχο να αναγνωρίζει τις εκάστοτε τοπικές ανάγκες και αυτές στις οποίες δύναται να ανταποκριθεί. Στο πλαίσιο αυτό, μέσω των θυγατρικών του, ο Όμιλος πραγματοποιεί δωρεές σε ιδρύματα για κοινωφελείς σκοπούς.

Πολιτική κοινωνικής δράσης

Με μια ενιαία Πολιτική Κοινωνικής Δράσης, όλες οι εταιρείες του Ομίλου αναγνωρίζουν την ευθύνη τους προς τον άνθρωπο και γενικότερα προς την κοινωνία. Στόχος των εταιρειών του Ομίλου είναι να αναδειχθούν ως οι πιο πολύτιμες επιχειρηματικές οντότητες για τις κοινότητες όπου δραστηριοποιούνται, φροντίζοντας να διατηρούν την εμπιστοσύνη που έχουν χτίσει μετά από τόσα χρόνια συνύπαρξης. Στο πλαίσιο αυτό, δραστηριοποιούνται ώστε:

- Να παραμένουν ευαισθητοποιημένες ως προς τις τοπικές ανάγκες και να ενισχύουν την ποιότητα ζωής μέσω της χρηματοδότησης κοινωνικών προγραμμάτων και ιδρυμάτων.
- Να συνεργάζονται με σημαντικά εκπαιδευτικά ιδρύματα για την προώθηση της καινοτομίας και την ανάπτυξη της γνώσης.
- Να αναδείξουν και να διαχειριστούν ουσιαστικά κοινωνικά ζητήματα που σχετίζονται και με τις επιχειρηματικές πρακτικές του Ομίλου.

Κοινωνικό Κέντρο Σταύρος Χαλιορής

Με στόχο τη στήριξη της τοπικής κοινωνίας στο Μαγικό Ξάνθης, έχει ιδρυθεί το «Κοινωνικό Κέντρο Σταύρος Χαλιορής» με κύριους χρηματοδότες τις εταιρείες του Ομίλου.

Ο σκοπός του ιδρύματος, το οποίο το 2019 συμπλήρωσε 10 χρόνια λειτουργίας, είναι κοινωφελής και περιλαμβάνει δράσεις που ανταποκρίνονται στις ανάγκες της τοπικής κοινωνίας, όπως:

- Ανέγερση κτηρίων σε οικόπεδα, που αγοράζει ο Όμιλος, τα οποία θα εξυπηρετούν κοινωφελείς σκοπούς, είτε για χρήση από τον Όμιλο, είτε για χρήση από φορείς του Δημοσίου Τομέα και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.
- Χορήγηση υποτροφιών και οικονομικών ενισχύσεων σε παιδιά του Μαγικού Ξάνθης ή της ευρύτερης περιοχής, τα οποία επιθυμούν να σπουδάσουν και αδυνατούν, να αντιμετωπίσουν τα έξοδα των σπουδών τους.
- Οικονομική ενίσχυση ή κάλυψη εξόδων θεραπείας/νοσηλείας σε άπορους ασθενείς της περιοχής, οι οποίοι αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα υγείας.
- Οργάνωση πολιτιστικών εκδηλώσεων.
- Αξιοποίηση – υλοποίηση προγραμμάτων εθνικών και ευρωπαϊκών, με κοινωνικό και πολιτιστικό περιεχόμενο.

- Διοργάνωση ημερίδων πολιτιστικού, κοινωνικού, εκπαιδευτικού περιεχομένου για την ενημέρωση της τοπικής κοινωνίας.
- Παραχώρηση χώρου για λειτουργία ιατρείου παροχής πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας.

Εντός του 2019, λειτούργησαν επίσης τμήματα πολιτιστικής δράσης στα οποία συμμετείχαν περίπου 240 άτομα: Ακολουθεί η θεματολογία αυτών:

- Ζωγραφική
- Μουσική
- Εκμάθησης μουσικών οργάνων
- Παιδικής χορωδίας
- Δημιουργική απασχόληση (παιδικό)
- Παραδοσιακοί χοροί ν (δύο παιδικά τμήματα, ενηλίκων και μικτό)
- Γυμναστική (γυναικών)
- Χορευτική γυμναστική (παιδικό)
- Ενισχυτική διδασκαλία – Κοινωνικό Φροντιστήριο πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης και Αγγλικών
- Θεατρική παιδεία (τμήμα παιδικό και ενηλίκων)
- Εργαστήρι παραμυθιού
- Σκάκι (έξι παιδικά τμήματα με ηλικιακή κατάταξη)
- Εκπαιδευτική Ρομποτική (δύο τμήματα).

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΩΝ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΜΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ

Στήριξη τοπικής κοινωνίας:

Δαπάνες στην τοπική κοινωνία της Ξάνθης	**2019**	**2018**
Συνολικές δαπάνες Κοινωνικού Κέντρου Σταύρος Χαλιορής	€273.435,09	€250.248,81

Εργασιακά θέματα:

Η πλειοψηφία των εργαζομένων των εταιρειών με έδρα την Ελλάδα συμμετέχουν σε εργατικά σωματεία και εργατικές ενώσεις.

Η Πλαστικά Θράκης Συσκευασίας Α.Β.Ε.Ε. έχει πιστοποιηθεί κατά OHSAS 18001:2007 (Αριθμός Πιστοποιητικού 03016023) καθώς και κατά ISO 45001:2018 (Αριθμός Πιστοποιητικού 20152190001675).

Οι πίνακες που παρατίθενται στη συνέχεια περιλαμβάνουν πληροφορίες για το ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου σε σχέση με την περιοχή δραστηριοποίησης, το φύλο και το είδος της απασχόλησης:

Δείκτες Επίδοσης

Πληροφορίες για το ανθρώπινο δυναμικό

GRI 102-8

Συνολικός αριθμός εργαζομένων

Συνολικός αριθμός εργαζομένων κατά σύμβαση εργασίας							
	Άνδρες		Γυναίκες		Σύνολο		
	2019	2018*	2019	2018*	2019	2018*	Μεταβολή
Αορίστου	**1.461**	1.579	**371**	443	**1.832**	2.022	**-9,4%**
Ορισμένου*	**150**	107	**120**	98	**270**	205	**31,7%****
Σύνολο* **	**1.611**	1.686	**491**	541	**2.102**	2.227	**-5,6%**

** Σημείωση:* *Οι διαφοροποιήσεις στα στοιχεία του παραπάνω πίνακα, όσον αφορά στο έτος 2018, σε σχέση με αυτά που αναφέρονται στη δημοσιευμένη οικονομική έκθεση για το 2018, οφείλονται στο γεγονός ότι στην παρούσα Έκθεση (Κατάσταση) συμπεριλαμβάνονται και τα στοιχεία για την εταιρεία Lumite Inc., η οποία δεν συμπεριλαμβανόταν στην αντίστοιχη έκθεση για το 2018.*

***Σημείωση:* *Η μεγάλη αύξηση στους εργαζομένους ορισμένου χρόνου προέρχεται κυρίως από την Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε. Ειδικότερα στο 2019 πραγματοποιήθηκε αύξηση της παραγωγικής δυναμικότητας κατά 40 στρέμματα και επίσης πραγματοποιήθηκε η απορρόφηση της εταιρείας Αστικές Καλλιέργειες στη Βάρη. Λόγω του ότι η δραστηριότητα της εταιρείας είναι εποχική, αύξηση παραγωγικής δυναμικότητας σημαίνει και αύξηση του εποχικού προσωπικού.*

****Σημείωση:* *Ο πίνακας περιλαμβάνει τις κοινοπραξίες του Ομίλου ενώ στις χρηματοοικονομικές δεν περιλαμβάνονται.*

Συνολικός αριθμός εργαζομένων κατά τύπο εργασίας							
	Άνδρες		Γυναίκες		Σύνολο		
	2019	2018*	2019	2018*	2019	2018*	Μεταβολή
Πλήρους απασχόλησης	**1.607**	1.680	**474**	524	**2.081**	2.204	**-5,6%**
Μερικής απασχόλησης	**4**	6	**17**	17	**21**	23	**-8,7%**
Σύνολο	**1.611**	1.686	**491**	541	**2.102**	2.227	**-5,6%**

**Σημείωση:* *Οι διαφοροποιήσεις στα στοιχεία του παραπάνω πίνακα, όσον αφορά στο έτος 2018, σε σχέση με αυτά που αναφέρονται στη δημοσιευμένη οικονομική έκθεση για το 2018, οφείλονται στο γεγονός ότι στην παρούσα Έκθεση (Κατάσταση) συμπεριλαμβάνονται και τα στοιχεία για την εταιρεία Lumite Inc., η οποία δεν συμπεριλαμβανόταν στην αντίστοιχη έκθεση για το 2018.*

Επίσης τα στοιχεία της μερικής απασχόλησης έχουν αναδιατυπωθεί για το 2018 διότι εκ παραδρομής είχαν απεικονισθεί με εσφαλμένο τρόπο σε ότι αφορά την εταιρεία Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε.

Συνολικός αριθμός εργαζομένων κατά γεωγραφική περιοχή

2019												
	Ελλάδα			Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής			Ρουμανία			Νορβηγία		
	Ανδρ.	Γυν.	**Σύν.**	Ανδρ.	Γυν.	**Συν.**	Ανδρ.	Γυν.	**Συν.**	Ανδρ.	Γυν.	**Σύν.**
Αορίστου	797	116	913	113	48	161	72	31	103	8	6	14
Ορισμένου	148	118	266	2	1	3	0	0	0	0	0	0
Σύνολο	945	234	**1.179**	115	49	**164**	72	31	**103**	8	6	**14**

2018*												
	Ελλάδα			Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής			Ρουμανία			Νορβηγία		
	Ανδρ.	Γυν.	**Σύν.**	Ανδρ.	Γυν.	**Συν.**	Ανδρ.	Γυν.	**Συν.**	Ανδρ.	Γυν.	**Σύν.**
Αορίστου	805	100	905	127	56	183	71	27	98	7	6	13
Ορισμένου	88	86	174	18	10	28	0	0	0	0	0	0
Σύνολο	893	186	**1.079**	145	66	**211**	71	27	**98**	7	6	**13**

2019												
	Ηνωμένο Βασίλειο			Ιρλανδία			Σερβία			Βουλγαρία		
	Ανδρ.	Γυν.	**Σύν.**	Ανδρ.	Γυν.	**Συν.**	Ανδρ.	Γυν.	**Συν.**	Ανδρ.	Γυν.	**Σύν.**
Αορίστου	339	102	441	30	7	37	4	4	8	98	57	155
Ορισμένου	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
Σύνολο	339	102	**441**	30	8	**38**	4	4	**8**	98	57	**155**

2018*												
	Ηνωμένο Βασίλειο			Ιρλανδία			Σερβία			Βουλγαρία		
	Ανδρ.	Γυν.	**Σύν.**	Ανδρ.	Γυν.	**Συν.**	Ανδρ.	Γυν.	**Συν.**	Ανδρ.	Γυν.	**Σύν.**
Αορίστου	378	115	493	31	7	38	4	4	8	156	128	284
Ορισμένου	0	1	1	0	1	1	0	0	0	1	0	1
Σύνολο	378	116	**494**	31	8	**39**	4	4	**8**	157	128	**285**

** Η διαφορά στις Ηνωμένες Πολιτείες Αμερική σε σχέση με το 2018 οφείλεται στη μείωση του προσωπικού λόγω των δύσκολων συνθηκών της αγοράς το 2019.*

GRI 401-1

ΝΕΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΚΑΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Ποσοστό νέων προσλήψεων εργαζομένων		2019									2018								
		<30 ετών			30-50 ετών			>50 ετών			<30 ετών			30-50 ετών			>50 ετών		
		Άνδρ.	Γυν.	Σύν.	Άνδρ.	Γυν.	Σύν.	Άνδρ.	Γυν.	Σύν.	Άνδρ.	Γυν.	Σύν.	Άνδρ.	Γυν.	Σύν.	Άνδρ.	Γυν.	Σύν.
Ελλάδα	Αριθμός νέων προσλήψεων	97	25	122	95	84	179	4	12	16	49	9	58	94	52	146	0	8	8
	Σύνολο εργαζομένων	204	36	240	581	154	735	160	44	204	183	26	209	563	134	697	147	26	173
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	48%	69%	51%	16%	55%	24%	3%	27%	8%	27%	35%	28%	17%	39%	21%	0%	31%	5%
Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής	Αριθμός νέων προσλήψεων	4	1	5	11	2	13	1	0	1	12	2	14	10	4	14	4	3	7
	Σύνολο εργαζομένων	16	1	17	47	25	72	52	23	75	29	4	33	56	35	91	60	27	87
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	25%	100%	29%	23%	8%	18%	2%	0%	1%	41%	50%	42%	18%	11%	15%	7%	11%	8%
Ρουμανία	Αριθμός νέων προσλήψεων	32	12	44	24	13	37	10	3	13	25	2	27	30	5	35	6	0	6
	Σύνολο εργαζομένων	14	5	19	45	19	64	13	7	20	14	3	17	45	18	63	12	6	18
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	229%	240%	232%	53%	68%	58%	77%	43%	65%	179%	67%	159%	67%	28%	56%	50%	0%	33%
Νορβηγία	Αριθμός νέων προσλήψεων	0	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Σύνολο εργαζομένων	0	0	0	4	4	8	4	2	6	0	0	0	2	3	5	5	3	8
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	0%	0%	0%	50%	0%	25%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Ηνωμένο Βασίλειο	Αριθμός νέων προσλήψεων	17	3	20	8	5	13	5	0	5	21	5	26	14	8	22	5	0	5
	Σύνολο εργαζομένων	51	6	57	129	37	166	159	59	218	56	10	66	150	40	190	172	66	238
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	33%	50%	35%	6%	14%	8%	3%	0%	2%	38%	50%	39%	9%	20%	12%	3%	0%	2%
Ιρλανδία	Αριθμός νέων προσλήψεων	5	1	6	6	1	7	1	0	1	4	2	6	6	1	7	1	1	2
	Σύνολο εργαζομένων	5	1	6	15	2	17	10	5	15	4	1	5	17	2	19	10	5	15
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	100%	100%	100%	40%	50%	41%	10%	0%	7%	100%	200%	120%	35%	50%	37%	10%	20%	13%
Σερβία	Αριθμός νέων προσλήψεων	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	8	0	0	0
	Σύνολο εργαζομένων	1	0	1	3	4	7	0	0	0	0	0	0	4	4	8	0	0	0
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	100%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	100%	100%	0%	0%	0%
Βουλγαρία	Αριθμός νέων προσλήψεων	13	7	20	20	11	31	5	5	10	18	15	33	32	7	39	0	0	0
	Σύνολο εργαζομένων	15	8	23	58	32	90	25	17	42	25	32	57	79	66	145	53	30	83
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	87%	88%	87%	34%	34%	34%	20%	29%	24%	72%	47%	58%	41%	11%	27%	0%	0%	0%
Σύνολο	Αριθμός νέων προσλήψεων	169	49	218	166	116	282	26	20	46	129	35	164	190	81	271	16	12	28
	Σύνολο εργαζομένων	306	57	363	882	277	1.159	423	157	580	311	76	387	916	302	1.218	459	163	622
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	55%	86%	60%	19%	42%	24%	6%	13%	8%	41%	46%	42%	21%	27%	22%	3%	7%	5%

Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζομένων		2019									2018								
		<30 ετών			30-50 ετών			>50 ετών			<30 ετών			30-50 ετών			>50 ετών		
		Άνδρ.	Γυν.	Σύν.	Άνδρ.	Γυν.	Σύν.	Άνδρ.	Γυν.	Σύν.	Άνδρ.	Γυν.	Σύν.	Άνδρ.	Γυν.	Σύν.	Άνδρ.	Γυν.	Σύν.
Ελλάδα	Αριθμός αποχωρήσεων	69	8	77	83	10	93	10	7	17	22	2	24	36	46	82	6	10	16
	Σύνολο εργαζομένων	204	36	240	581	154	735	160	44	204	183	26	209	563	134	697	147	26	173
	Ποσοστό αποχωρήσεων	34%	22%	32%	14%	6%	13%	6%	16%	8%	12%	8%	11%	6%	34%	12%	4%	38%	9%
Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής	Αριθμός αποχωρήσεων	12	1	13	11	3	14	6	3	9	5	2	7	15	2	17	4	0	4
	Σύνολο εργαζομένων	16	1	17	47	25	72	52	23	75	29	4	33	56	35	91	60	27	87
	Ποσοστό αποχωρήσεων	75%	100%	76%	23%	12%	19%	12%	13%	12%	17%	50%	21%	27%	6%	19%	7%	0%	5%
Ρουμανία	Αριθμός αποχωρήσεων	32	10	42	24	12	36	9	2	11	27	2	29	37	8	45	5	0	5
	Σύνολο εργαζομένων	14	5	19	45	19	64	13	7	20	14	3	17	45	18	63	12	6	18
	Ποσοστό αποχωρήσεων	229%	200%	221%	53%	63%	56%	69%	29%	55%	193%	67%	171%	82%	44%	71%	42%	0%	28%
Νορβηγία	Αριθμός αποχωρήσεων	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	0	1
	Σύνολο εργαζομένων	0	0	0	4	4	8	4	2	6	0	0	0	2	3	5	5	3	8
	Ποσοστό αποχωρήσεων	0%	0%	0%	25%	0%	13%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	20%	0%	13%
Ηνωμένο Βασίλειο	Αριθμός αποχωρήσεων	16	5	21	23	7	30	30	10	40	14	5	19	11	3	14	12	6	18
	Σύνολο εργαζομένων	51	6	57	129	37	166	159	59	218	56	10	66	150	40	190	172	66	238
	Ποσοστό αποχωρήσεων	31%	83%	37%	18%	19%	18%	19%	17%	18%	25%	50%	29%	7%	8%	7%	7%	9%	8%
Ιρλανδία	Αριθμός αποχωρήσεων	3	1	4	2	0	2	0	0	0	7	1	8	6	0	6	3	1	4
	Σύνολο εργαζομένων	5	1	6	15	2	17	10	5	15	4	1	5	17	2	19	10	5	15
	Ποσοστό αποχωρήσεων	60%	100%	67%	13%	0%	12%	0%	0%	0%	175%	100%	160%	35%	0%	32%	30%	20%	27%
Σερβία	Αριθμός αποχωρήσεων	1	0	1	3	4	7	0	0	0	0	0	0	4	4	8	0	0	0
	Σύνολο εργαζομένων	1	0	1	3	4	7	0	0	0	0	0	0	4	4	8	0	0	0
	Ποσοστό αποχωρήσεων	100%	0%	100%	100%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	100%	100%	0%	0%	0%
Βουλγαρία	Αριθμός αποχωρήσεων	17	9	26	52	26	78	23	11	34	15	5	20	29	14	43	0	0	0
	Σύνολο εργαζομένων	15	8	23	58	32	90	25	17	42	25	32	57	79	66	145	53	30	83
	Ποσοστό αποχωρήσεων	113%	113%	113%	90%	81%	87%	92%	65%	81%	60%	16%	35%	37%	21%	30%	0%	0%	0%
Σύνολο	Αριθμός αποχωρήσεων	150	34	184	199	62	261	78	33	111	90	18	108	138	77	215	31	17	48
	Σύνολο εργαζομένων	306	57	363	882	277	1.159	423	157	580	311	76	387	916	302	1.218	459	163	622
	Ποσοστό αποχωρήσεων	49%	60%	51%	23%	22%	23%	18%	21%	19%	29%	24%	28%	15%	25%	18%	7%	10%	8%

Η μεγάλη αύξηση του αριθμού των αποχωρήσεων στη Βουλγαρία οφείλεται στην οριστική παύση της εντάσεως εργασίας παραγωγικής διαδικασίας υφαντών μεγασάκων (FIBC) στη Σόφια της Βουλγαρίας, η οποία αποτελούσε δραστηριότητα της Thrace Ipoma AD, και την αντικατάσταση του παραγόμενου όγκου από υφιστάμενους και νέους υπεργολάβους.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ:

GRI 404-1 **Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο ανά έτος**

Μέσος όρος ανθρωποωρών εκπαίδευσης ανά βαθμίδα εργαζομένων						
	Άνδρες		Γυναίκες		Σύνολο	
	2019	*2018**	*2019*	*2018**	*2019*	*2018**
Ανώτερα Διοικητικά στελέχη	3,86	4,13	7,05	1,92	4,59	3,62
Μεσαία στελέχη	4,67	10,88	4,24	9,18	4,58	10,56
Άλλη κατηγορία*	2,58	3,16	2,04	2,58	2,45	3,03
Σύνολο	2,79	3,71	2,35	2,92	2,69	3,53

* *Η «Άλλη Κατηγορία» αφορά όλους τους υπαλλήλους γραφείου που δεν υπάγονται στα ανώτερα και μεσαία στελέχη, καθώς και τους εργάτες.*

Μέσος όρος ανθρωποωρών εκπαίδευσης ανά λειτουργία εργαζομένων						
	Άνδρες		Γυναίκες		Σύνολο	
	2019	*2018*	*2019*	*2018*	*2019*	*2018*
Γραφεία	3,48	6,87	6,17	7,10	4,42	6,95
Παραγωγή	2,41	2,93	1,07	1,40	2,12	2,61
Άλλη κατηγορία 1**	10,66	14,20	6,09	0,00	9,79	14,20
Άλλη κατηγορία ***	4,42	17,50	0,00	5,00	3,79	15,00
Σύνολο	2,80	3,72	2,30	2,93	2,68	3,54

**Σημείωση: Οι διαφοροποιήσεις στα στοιχεία των παραπάνω πινάκων, όσον αφορά στο έτος 2018, σε σχέση με αυτά που αναφέρονται στη δημοσιευμένη οικονομική έκθεση για το 2018, οφείλονται στο γεγονός ότι στην παρούσα Έκθεση (Κατάσταση) συμπεριλαμβάνονται και τα στοιχεία για την εταιρεία Lumite Inc., η οποία δεν συμπεριλαμβανόταν στην αντίστοιχη έκθεση για το 2018, καθώς και στο γεγονός ότι έχουν επαναδιατυπωθεί κάποια στοιχεία του 2018 διότι διαπιστώθηκε ότι είχαν υπολογισθεί με εσφαλμένο τρόπο για την εν λόγω χρήση.*

***Άλλη κατηγορία 1: Αφορά το τμήμα maintenance*

****Άλλη κατηγορία 2: Αφορά το τμήμα logistics*

ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

GRI 405-2 **Αναλογία βασικού μισθού και αποδοχών μεταξύ γυναικών και ανδρών**

Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες		
	2019	*2018**
Δείκτης αναλογίας μέσου μισθού γυναικών/ανδρών	0,77	0,86

**Σημείωση: Η διαφοροποίηση στο ποσοστό του παραπάνω πίνακα, όσον αφορά στο έτος 2018, σε σχέση με αυτό που αναφερόταν στη δημοσιευμένη οικονομική έκθεση για το 2018, οφείλεται στο γεγονός ότι στην παρούσα Έκθεση (Κατάσταση) συμπεριλαμβάνονται και τα στοιχεία για την εταιρεία Lumite Inc., η οποία δεν συμπεριλαμβανόταν στην αντίστοιχη έκθεση για το 2018, καθώς και στο γεγονός ότι έχουν αναδιατυπωθεί κάποια στοιχεία του 2018 λόγω του ότι διαπιστώθηκε ότι είχαν υπολογισθεί με εσφαλμένο τρόπο για την εν λόγω χρήση.*

ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Εταιρεία	Χαμένος χρόνος ατυχήματος (LTA)		Χαμένες ώρες εργασίας (Hours Lost, h)		Κόστος χαμένων ωρών (Cost of Hours, €)		Περιπτώσεις περιορισμένης εργασίας (RWC)		Περιπτώσεις ιατρικής περίθαλψης (MTC)		Περιπτώσεις παροχής πρώτων βοηθειών (FAC)		Αποσοβηθέντα ατυχήματα (NMI)		Σύνολο εργαζομένων		Σύνολο ωρών εργασίας (Hours Worked, thn)		LTA+ RWC+ MTC		Ποσοστό τραυματισμών* (IR)		
	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019 vs 2018
Don & Low Ltd	9	12	1.117	1.170	18.023	17.508	3	1	12	16	39	38	298	288	474	497	804.636	819.967	24	29	5,97	7,07	-16%
Thrace Greiner Packaging S.R.L.	0	3	4	88	52	640	0	0	0	0	1	14	122	59	105	108	204.517	218.255	0	3	0,00	2,75	-100%
Πλαστικά Θράκης Pack A.B.E.E. (Ιωάννινα)	3	3	740,49	93,36	3.358	477	0	0	0	0	0	3	303	266	189	185	379.576	370.240	3	3	1,58	1,62	-2%
Thrace Ipoma A.D.	0	8	0	258	0	1.359	0	0	1	0	0	5	1	9	219	279	355.394	482.305	1	8	0,56	3,32	-83%
Thrace Synthetic Packaging Ltd.	2	1	24	54	348	772	0	0	0	1	6	2	9	4	38	37	64.290	63.811	2	2	6,22	6,27	-1%
Ξάνθη (Thrace NG, Thrace Polyfilms, Thrace Plastics Pack)	14	11	1.081	773	4953	3265	0	0	7	8	14	17	2042	1547	674	697	1.246.108	1.300.459	21	17	3,37	2,92	15%
Thrace Eurobent	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	11	56	8	7	12.985	13.223	0	0	0,00	0,00	-
Lumite	0	0	0	0	0	0	1	3	6	2	41	45	432	398	174	177	370.931	499.067	7	5	3,77	2,00	88%
Σύνολο	**28**	**38**	**2.966**	**2.403**	**26.735**	**23.887**	**5**	**4**	**28**	**28**	**101**	**125**	**3668**	**3339**	**1.938**	**2.057**	**3.514.083**	**3.893.105**	**61**	**70**	**3,47**	**3,60**	**-3%**

ΟΡΙΣΜΟΙ	
LTA	Lost Time Accident
RWC	Restricted Work Case - person at work but unable to carry out normal tasks
MTC	Medical Treatment Case - Require attention from a Doctor / Nurse
FAC	First Aid Case - Action carried out by a company trainer First Aider
NMI	Near Miss Incident - Something that could have resulted in injury

**Σημείωση: Ο δείκτης τραυματισμών έχει εκφραστεί σε περιστατικά ανά 100 εργαζομένους κατ' έτος χρησιμοποιώντας τον συντελεστή 200.000 και αφορά σε όλα τα περιστατικά τραυματισμών που προέκυψαν στον χώρο εργασίας.*

Οι κυριότεροι τύποι τραυματισμών είναι:

1. Κόψιμο άνω άκρων από αιχμηρή επιφάνεια.
2. Τραυματισμός άκρων σε κινούμενο κύλινδρο.
3. Τραυματισμός ώμου.
4. Κατάγματα άκρων.

Εκπαιδεύσεις Εργαζομένων για θέματα Υγείας & Ασφάλειας* 2019			
Κατηγορίες Εκπαιδεύσεων	**Θεματικές Ενότητες**	**Αριθμός Συμμετεχόντων**	**Ώρες εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο**
Εσωτερικές εκπαιδεύσεις από Τεχνικό Ασφάλειας & Ιατρό Εργασίας.	α) ΜΑΠ β) Υποχρεώσεις προσωπικού γ) Καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης δ) Πρόκληση ατυχημάτων - φθορών ε) Ασφαλιστικές διατάξεις στ) Λειτουργία μηχανήματος	32	1
	Σύστημα κατάσβεσης	26	1
	α) Εργασίες σε ύψος β) Ασφαλής χρήση κλωβού	2	1
	Μέτρα αντιπυρικής περιόδου	30	1
	α) Οδηγίες φόρτισης περονοφόρων β) Οδηγίες σε περίπτωση διαρροών γ) Ορθές πρακτικές	20	1
	α) Σύστημα επιτήρησης πυρανίχνευσης β) Σταθμοί ασφάλειας	93	1
	Καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης, εκκένωση εγκαταστάσεων	404	2
	Ασφάλεια στην εργασία κανόνες ασφαλούς εργασίας	92	2
	Πυρασφάλεια, πυροσβεστικός εξοπλισμός, χρήση πυροσβεστήρων	146	2
	Θερμές εργασίες	24	1
	Ομάδες Α' βοηθειών/ απινίδωση	60	4
Σύνολο εργαζομένων που συμμετείχαν στην εκπαίδευση		**929**	17

Εκπαιδεύσεις Εργαζομένων για θέματα Υγείας & Ασφάλειας* 2019			
Κατηγορίες Εκπαιδεύσεων	**Θεματικές Ενότητες**	**Αριθμός Συμμετεχόντων**	**Ώρες εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο**
Εκπαιδεύσεις από Εξωτερικούς Συνεργάτες	Παροχή Α' βοηθειών	37	4
	BLS-AED (Χρήση απινιδωτή)	14	4
	α) Πυρασφάλεια και μέσα ενεργητικής πυροπροστασίας β) Κατηγοριοποίηση πυροσβεστικών μέσων γ) Ορθή χρήση πυροσβεστικών μέσων δ) Διαχείριση καταστάσεων εκτάκτου ανάγκης	75	1
	α) Κυκλοφοριακή αγωγή β) Ασφαλής οδική συμπεριφορά	20	2
	Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία: Εμπειρίες και προοπτικές.	1	7
	Χειρισμός και λειτουργία συστήματος πυρανίχνευσης σε αίθουσες πινάκων και αρχείου	101	1
Σύνολο εργαζομένων που συμμετείχαν στην εκπαίδευση		**248**	19

Εκπαιδεύσεις Εργαζομένων για θέματα Υγείας & Ασφάλειας* 2018			
Κατηγορίες Εκπαιδεύσεων	**Θεματικές Ενότητες**	**Αριθμός Συμμετεχόντων**	**Ώρες εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο**
Εσωτερικές εκπαιδεύσεις από Τεχνικό Ασφαλείας	Άσκηση εκκένωσης χώρων εργασίας σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης	7	2
	Θερμές εργασίες, κίνδυνοι και μέτρα προστασίας	25	2
	Κανόνες ασφαλείας στην εργασία και αποφυγή ατυχημάτων	676	2
	Εργασία σε ύψος και μέτρα προστασίας	8	2
	Πυρασφάλεια και μέτρα προστασίας	314	2
	Χειρισμός και λειτουργία συστήματος πυρανίχνευσης	18	1
	Χειρισμός κλαρκ και μέτρα προστασίας	32	2
Σύνολο εργαζομένων που συμμετείχαν στην εκπαίδευση		**1.080**	13

Εκπαιδεύσεις Εργαζομένων για θέματα Υγείας & Ασφάλειας* 2018			
Κατηγορίες Εκπαιδεύσεων	**Θεματικές Ενότητες**	**Αριθμός Συμμετεχόντων**	**Ώρες εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο**
Εκπαιδεύσεις από Εξωτερικούς Συνεργάτες	Ασφάλεια κατά την εργασία σε ηλεκτρολογικές εγκαταστάσεις	33	8
	Ασφάλεια μηχανημάτων	119	4
	Ασφάλεια εργασίας στην παραγωγική διαδικασία	65	3
	Κουλτούρα ασφαλείας – Ασφαλής συμπεριφορά	49	2
	Βιομηχανική ασφάλεια – Μέθοδοι ανάλυσης κινδύνων	49	2
	Παροχή Α' βοηθειών	95	4
	BLS-AED (Χρήση απινιδωτή)	80	5
	Εκπαίδευση Τεχνικού Ασφαλείας	3	8
Σύνολο εργαζομένων που συμμετείχαν στην εκπαίδευση		**493**	36

**Σημείωση: Οι εκπαιδεύσεις των εργαζομένων και για τα 2 έτη σε θέματα Υγείας και την Ασφάλειας αφορούν στις εταιρείες Πλαστικά Θράκης Συσκευασίας A.B.E.E., Thrace Polyfilms A.B.E.E., Thrace Nonwovens & Geosynthetics A.B.E.E. και Thrace Eurobent A.B.E.E. και Πλαστικά Θράκης Συμμετοχών A.E.E.*

*** Η διαφορά μεταξύ των δυο ετών οφείλεται στο γεγονός ότι κάποιες από τις ως άνω εκπαιδευτικές ενότητες επαναλαμβάνονται ανά διετία ή τριετία.*

ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΩΝ ΚΑΙ ΤΕΛΙΚΩΝ ΧΡΗΣΤΩΝ

GRI 416-2 **Περιστατικά μη συμμόρφωσης σχετικά με επιδράσεις προϊόντων και υπηρεσιών στην υγεία και την ασφάλεια**

Κατά το 2019 δεν υπήρξαν περιπτώσεις μη συμμόρφωσης με νομοθεσία και κανονισμούς, που να αφορούν στις επιδράσεις των προϊόντων στην υγεία και την ασφάλεια των καταναλωτών.

Περιβαλλοντικά Θέματα

ΚΥΡΙΟΤΕΡΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΥΤΩΝ

Ο Όμιλος αναγνωρίζει σημαντικούς πιθανούς κινδύνους που μπορεί να προκύψουν για παράδειγμα από τη διαχείριση των στερεών αποβλήτων και λυμάτων, των πρώτων υλών και φυσικών πόρων, καθώς και λόγω της κλιματικής αλλαγής. Πιο συγκεκριμένα, οι εταιρείες του Ομίλου έχουν αναγνωρίσει μέσω αξιολόγησης επικινδυνότητας (risk assessment) τους πιθανούς περιβαλλοντικούς κινδύνους, αλλά και πιθανές ή υφιστάμενες περιβαλλοντικές επιδράσεις, ως αποτέλεσμα της διαδικασίας παραγωγής, αποθήκευσης και διανομής των προϊόντων τους.

Τέλος, ο Όμιλος έχει αναγνωρίσει ως πιθανό κίνδυνο για το περιβάλλον και τη λειτουργία του, έκτακτες καταστάσεις (π.χ. περίπτωση ατυχήματος) που μπορούν να προκαλέσουν αρνητικές περιβαλλοντικές επιδράσεις.

ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΔΕΟΥΣΑΣ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ

Στόχος των εταιρειών του Ομίλου είναι να συμμορφώνονται πλήρως με την περιβαλλοντική νομοθεσία αναγνωρίζοντας τον κίνδυνο μη συμμόρφωσης. Στο πλαίσιο αυτό, έχουν εκπονήσει μελέτη περιβαλλοντικών επιπτώσεων (ΜΠΕ), που αφορά κυρίως σε πιθανά απόβλητα και τον τρόπο διαχείρισης αυτών, ενώ έχουν λάβει την απόφαση έγκρισης των περιβαλλοντικών όρων τηρώντας παράλληλα συμβατικές υποχρεώσεις, όπως η εγγραφή στο ηλεκτρονικό μητρώο αποβλήτων και η καταβολή του τέλους ανακύκλωσης.

Ενδεικτικά, η εταιρεία Thrace Greiner Packaging S.R.L. διαθέτει ειδική ηλεκτρονική εφαρμογή για να λαμβάνει έγκαιρα ενημέρωση σε σχέση με αλλαγές της περιβαλλοντικής νομοθεσίας στη Ρουμανία. Παράλληλα, έχει διαρκή συνεργασία με εξειδικευμένο νομικό γραφείο, καθώς και με εξωτερικό σύμβουλο εξειδικευμένο σε θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης.

Αναγνωρίζοντας το ως ένα από τα σημαντικότερα περιβαλλοντικά θέματα που τον αφορούν, δεδομένου ότι τα κυριότερα υλικά που χρησιμοποιεί προέρχονται από μη ανανεώσιμους πόρους, ο Όμιλος φροντίζει για τη σωστή επιλογή και διαχείρισή τους.

Περιβαλλοντική πολιτική

Οι εταιρείες του Ομίλου διαθέτουν επίσημη Περιβαλλοντική Πολιτική και σχετικές διαδικασίες, στις οποίες κατηγοριοποιούν τις περιβαλλοντικές τους επιδράσεις. Επίσης, έχουν ορίσει υπεύθυνους περιβαλλοντικής διαχείρισης για την παρακολούθηση της επίδοσής τους μέσα από το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης που διαθέτουν.

Στο πλαίσιο αυτό:

- Παρέχουν τα μέσα για την πλήρη συμμόρφωση με τις νομικές και λοιπές απαιτήσεις που διέπουν τη λειτουργία των εργοστασίων.
- Αναγνωρίζουν και αξιολογούν συστηματικά τις περιβαλλοντικές πλευρές και επιπτώσεις των δραστηριοτήτων τους.
- Παρέχουν κατάλληλη περιβαλλοντική εκπαίδευση στους εργαζόμενους.
- Επενδύουν σε προγράμματα μείωσης της ρύπανσης και στη διατήρηση των

φυσικών πόρων.

- Χρησιμοποιούν ορθολογικά την ενέργεια στο σύνολο της λειτουργίας τους.
- Επανεξετάζουν και αναθεωρούν περιοδικά τους στόχους για τη μείωση της επίδρασης που έχουν στο περιβάλλον.
- Εφαρμόζουν μέτρα για τη μείωση, την επαναχρησιμοποίηση και την ανακύκλωση των αποβλήτων τους, αλλά και τη διασφάλιση της καλύτερης δυνατής μεθόδου διάθεσης αυτών που δεν μπορούν να ανακτηθούν.

Στερεά απόβλητα και λύματα

Ο Όμιλος συμμορφώνεται με τις νομικές απαιτήσεις για τη διαχείριση, την αποθήκευση, τη μεταφορά, την ανακύκλωση και τη διάθεση των αποβλήτων. Οι εταιρείες του Ομίλου παρακολουθούν τους τύπους και τις ποσότητες των παραγόμενων αποβλήτων, συμπεριλαμβανομένου του τόπου και του τρόπου ανακύκλωσής τους διασφαλίζονται ότι οι εταιρείες στις οποίες καταλήγουν τα απόβλητα (επικίνδυνα και μη) για τελική επεξεργασία ή διάθεση, διαθέτουν σε ισχύ τα νόμιμα δικαιολογητικά λειτουργίας από τα οποία προκύπτει σαφώς το δικαίωμα διαχείρισης των αποβλήτων που παραλαμβάνουν. Επίσης, λαμβάνουν τα σχετικά πιστοποιητικά ανακύκλωσης

Παράλληλα, στον Όμιλο εφαρμόζονται εσωτερικές διαδικασίες για τη διαχείριση αποβλήτων, όπως η αξιολόγηση των προμηθευτών διαχείρισης αποβλήτων, η σύνταξη ημερήσιων, εβδομαδιαίων και μηνιαίων εκθέσεων σχετικά με τους τύπους και τις ποσότητες των παραγόμενων αποβλήτων. Επιπλέον γίνεται προσπάθεια μείωσης αυτών στα εργοστάσια του Ομίλου.

Επικίνδυνα ή μη χημικά

Λόγω του τομέα δραστηριοποίησης του, ο Όμιλος χρησιμοποιεί ένα εύρος χημικών ουσιών. Για τον Όμιλο αποτελεί πολύ σημαντική προτεραιότητα η διαχείριση των πιθανών κινδύνων που μπορούν να προκύψουν για το περιβάλλον από τη διαχείριση και την αποθήκευσή τους.

Ο Όμιλος, για την αποτελεσματική αντιμετώπιση αυτών των κινδύνων, συμμορφώνεται με τις νομικές απαιτήσεις για τη διαχείριση, τη χρήση και την αποθήκευση χημικών και άλλων επικίνδυνων ουσιών και δεν παράγει, εμπορεύεται ή χρησιμοποιεί, χημικές ή άλλες επικίνδυνες ουσίες, που υπόκεινται σε εθνικές ή διεθνείς απαγορεύσεις. Επίσης, ενημερώνει και εκπαιδεύει τους εργαζομένους, σχετικά με τον ασφαλή χειρισμό και τη χρήση των ουσιών αυτών, που χρησιμοποιούνται στην παραγωγή και τη συντήρηση των εγκαταστάσεων.

Οι εταιρείες του Ομίλου έχουν μεριμνήσει, ώστε τα χημικά που χρησιμοποιούνται στις δραστηριότητες τους να είναι τοποθετημένα επάνω σε μεταλλικές βάσεις για την αποφυγή ρύπανσης του περιβάλλοντος, καθώς και σε κατάλληλους αποθηκευτικούς χώρους. Επιπρόσθετα, στην κάτω πλευρά των μεταλλικών βάσεων υπάρχουν συλλέκτες, ώστε να καταλήγουν σε αυτούς τυχόν διαρροές μικρών ποσοτήτων από χημικά. Το σύνολο των χημικών που υπάρχουν στις εγκαταστάσεις του Ομίλου αποθηκεύονται σε κατάλληλους χώρους με ειδική σήμανση, ενώ η πρόσβαση στους χώρους αυτούς επιτρέπεται μόνο σε άτομα που φέρουν ειδική άδεια και οι οποίοι προέρχονται από εγκεκριμένους προμηθευτές που γνωρίζουν εκτενώς τους κανονισμούς ασφάλειας.

Ενέργεια και κλιματική αλλαγή

Οι εταιρείες του Ομίλου έχουν προβεί τα τελευταία χρόνια σε ενέργειες με σκοπό

την εξοικονόμηση ενέργειας, όπως:

- αντικατάσταση ενεργοβόρου εξοπλισμού με νέο χαμηλότερων ενεργειακών απαιτήσεων,
- συνεχή παρακολούθηση ενεργειακών καταναλώσεων και λήψη μέτρων για τη μείωσή τους,
- ευαισθητοποίηση και ενημέρωση των εργαζομένων της εταιρείας σε θέματα εξοικονόμησης ενέργειας.

Παρόλο που οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου του Ομίλου είναι περιορισμένες, η μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος, παραμένει ένας από τους βασικούς στόχους περιβαλλοντικής διαχείρισης του Ομίλου. Χαρακτηριστικό παράδειγμα της προσπάθειας αυτής αποτελεί η διεξαγωγή της τελευταίας μελέτης εκτίμησης ανθρακικού αποτυπώματος στην υδροπονική καλλιέργεια τομάτας και αγγουριού στη θυγατρική εταιρεία, Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε. Η εν λόγω μελέτη, που αφορά στο έτος 2019, αποτελεί μια ανάλυση του κύκλου ζωής των προϊόντων (Life Cycle Analysis) που παράγονται, και παρέχει μία εκτίμηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, ως αποτέλεσμα της παραγωγικής διαδικασίας, τα οποία συμβάλουν στην κλιματική αλλαγή. Τα αποτελέσματα από τη μελέτη του ανθρακικού αποτυπώματος από την παραγωγή τομάτας τσαμπί και αγγουριού, απεικονίζονται στον παρακάτω πίνακα.

	Τομάτα τσαμπί	Αγγούρι	Σύνολο
Εκπομπές (kg CO2 eq)	1.609.583,83	1.134.144,02	2.743.727,85
Παραγωγή (kg)	4.028,00	3.109,60	
Εκπομπές (kg CO2 eq / kg προϊόντος)	0,400	0,365	

Οι κύριοι λόγοι πίσω από το χαμηλό ανθρακικό αποτύπωμα των Θερμοκηπίων Θράκης Α.Ε. είναι αφενός η αξιοποίηση της γεωθερμικής ενέργειας, όπου οι εκπομπές CO2 είναι μειωμένες σε σχέση με τη χρήση άλλων πηγών ενέργειας και αφετέρου η πρόσληψη του CO2 από τα φυτά που καλλιεργούνται, λόγω της φωτοσυνθετικής διαδικασίας. Γίνεται φανερό ότι η χρήση της γεωθερμίας επιφέρει αρκετά πλεονεκτήματα καθώς όχι μόνο οδηγεί σε μειωμένο κόστος παραγωγής, αλλά συμβάλλει και στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των Θερμοκηπίων Θράκης και κατ' επέκταση του Ομίλου.

Νερό

Η κατανάλωση νερού στις εταιρείες του Ομίλου δεν είναι σημαντική, -σύμφωνα με τη σχετική ανάλυση ουσιαστικότητας- (βλ. *Όμιλος Πλαστικά Θράκης - Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2017-2018*, σελ. 26) ωστόσο λαμβάνονται μέτρα για την παρακολούθηση και μείωση της συνολικής κατανάλωσης.

Ειδικότερα, η εταιρεία Πλαστικά Θράκης Συσκευασίας Α.Β.Ε.Ε. λαμβάνει μέτρα για τη μείωση κατανάλωσης νερού, με κυριότερα:

- την παρακολούθηση των μηχανών και την επισκευή τυχόν διαρροών,
- την αντιμετώπιση διαρροών στο κύκλωμα ψύξης,
- την ορθολογική κατανάλωση νερού από τους εργαζομένους.

Επιπλέον, στα Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε., λόγω του ότι οι καλλιέργειες των θερμοκηπίων είναι υδροπονικές, η κατανάλωση νερού είναι μειωμένη, επιτυγχάνοντας παράλληλα τη μέγιστη απόδοση των καλλιεργειών.

Έκτακτες καταστάσεις και λοιπά περιβαλλοντικά θέματα

Για την αποφυγή ατυχήματος που είναι πι-

θανό να προκαλέσει σοβαρές επιπτώσεις στην ανθρώπινη υγεία και το περιβάλλον, ο Όμιλος διαθέτει λεπτομερείς οδηγίες, σχέδια, εξοπλισμό και προγράμματα κατάρτισης για την πρόληψη και την αντιμετώπιση βιομηχανικών ατυχημάτων και καταστάσεων έκτακτης ανάγκης.

Σε όλες σχεδόν τις εταιρείες του Ομίλου πραγματοποιούνται ασκήσεις εκτάκτου ανάγκης τουλάχιστον μια φορά το έτος, εξασφαλίζοντας έτσι υψηλό επίπεδο ετοιμότητας των εργαζομένων.

Επιπρόσθετα, ο Όμιλος συμμορφώνεται με τις νομικές απαιτήσεις για τα επίπεδα θορύβου, οσμής, φωτός και δονήσεων, παρέχοντας παράλληλα εκπαιδευτικά προγράμματα στους εργαζομένους για την κατάλληλη διαχείριση των θεμάτων αυτών. Τα επίπεδα θορύβου, οσμών και φωτός στο περιβάλλον παρακολουθούνται επί τακτικής βάσεως και λαμβάνονται προληπτικά ή ακόμα και διορθωτικά μέτρα, στην περίπτωση που διαπιστωθεί ότι τα επίπεδα υπερβαίνουν τα επιτρεπτά όρια.

Ειδικότερα, στις εγκαταστάσεις του εργοστασίου της Πλαστικά Θράκης Συσκευασίας Α.Β.Ε.Ε. σε τακτά χρονικά διαστήματα πραγματοποιούνται μετρήσεις περιβαλλοντικών παραμέτρων (π.χ. θορύβου, αιωρούμενων σωματιδίων κ.λπ.), οι οποίοι μπορεί να αποτελέσουν βλαπτικοί παράγοντες για το περιβάλλον και την υγεία και ασφάλειας

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΩΝ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΜΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ

Πιστοποιήσεις

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ	ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ISO 14001:2015 Environmental Management System (Αριθμός Πιστοποίησης: 0117387060638)	Πλαστικά Θράκης Συσκευασίας Α.Β.Ε.Ε.
ISO 14001:2015 Environmental Management System	Thrace Greiner Packaging S.R.L.
ISO 14001:2015 Environmental Management System (Αριθμός Πιστοποίησης: 20051180000289)	Thrace Nonwovens & Geosynthetics A.B.E.E.
ISO 14001:2015 Environmental Management System	Thrace-LINQ Inc.
Global GAP για την εφαρμογή ορθών αγροτικών πρακτικών	Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε.
ISO 50001:2018 Energy Management Systems (Αριθμός Πιστοποίησης: 0117314060638)	Πλαστικά Θράκης Συσκευασίας Α.Β.Ε.Ε.
ISO 50001:2018 Energy Management Systems (Αριθμός Πιστοποίησης: 20053180000888)	Thrace Nonwovens & Geosynthetics A.B.E.E.
Πιστοποιητικό Ενεργητικής Πυροπροστασίας	Πλαστικά Θράκης Συσκευασίας Α.Β.Ε.Ε.
ISO 9001: 2015 Quality Management System (Αριθμός Πιστοποίησης: 01010018)	Thrace Nonwovens & Geosynthetics A.B.E.E.

Δείκτες Επίδοσης

Υλικά

GRI 301-1

Υλικά που χρησιμοποιούνται ανά βάρος ή όγκο

Συνολικό βάρος υλικών (σε t)			
	2019	**2018**	**Μεταβολή**
Πολυπροπυλένιο	91.679	92.420*	-1%
PET	0,00	0,00*	0%
Πολυεθυλένιο	10.151	9.001	13%
Masterbatch (MB)	3.413	3.224	6%
Packaging	6.864	7.729	-11%
PET Fiber	643,07	494,48	-23%
Ανακυκλωμένο Πολυπροπυλένιο	6.256	4.741	32%
Σύνολο	**118.362,92**	**121.094,59**	**-2%**

**Σημείωση: Οι διαφοροποιήσεις στα στοιχεία του παραπάνω πίνακα, όσον αφορά στο έτος 2018, σε σχέση με αυτά που αναφέρονται στη δημοσιευμένη οικονομική έκθεση για το 2018, οφείλονται στο γεγονός ότι στην παρούσα Έκθεση (Κατάσταση) δεν συμπεριλαμβάνεται η εταιρεία Thrace-LINQ Inc.*

ΣΤΕΡΕΑ ΑΠΟΒΛΗΤΑ ΚΑΙ ΜΗ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΑ ΥΓΡΑ ΑΠΟΒΛΗΤΑ

Οι εταιρείες του Ομίλου διαθέτουν συστήματα παρακολούθησης των παραγόμενων μη επικίνδυνων υγρών αποβλήτων (λύματα). Ειδικότερα, στην παραγωγική διαδικασία των θερμοκηπίων στην Ξάνθη, παρόλο που η αρδευόμενη έκταση αυξήθηκε, η παραγωγή υγρών αποβλήτων μειώθηκε λόγω της ανακύκλωσης του νερού γεωθερμίας και της μη απορροής του νερού άρδευσης.

	Συνολικό βάρος επικίνδυνων αποβλήτων (σε t)		Συνολικό βάρος μη επικίνδυνων αποβλήτων (σε t)	
Μέθοδος διάθεσης	**2019**	**2018**	**2019**	**2018**
Επαναχρησιμοποίηση	0,00	0,00	7.715,15	6.333,44
Ανακύκλωση	203,28	259,79	3.350,59	2.733,84
Αποτέφρωση (συμπεριλαμβανομένης ανάκτησης ενέργειας	12,49	17,17	225,08	44,88
Διάθεση σε χώρους υγειονομικής ταφής	0,00	0,00	1.824,22	1.133,53
Αποθήκευση στο χώρο	12,00	1,42	771,98	737,34
Άλλες	2,65	3,30	0,00	0,00
Σύνολο	**230,42**	**281,68**	**13.887,01**	**10.983,03**

ΕΝΕΡΓΕΙΑ

Οι πίνακες στη συνέχεια παρουσιάζουν τη συνολική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας στον Όμιλο, καθώς και την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας ανά kg παραγωγής.

Εταιρείες/Χώρα λειτουργίας	Σύνολο kWh/Παραγωγή (kg)		
	2019	2018	Μεταβολή
Συνολική λειτουργία στην Ελλάδα*	1,21	1,23	-1.6%
Don & Low Ltd	1,54	1,57	-1.5%
Thrace Ipoma A.D.	1,50	1,26	18.7%
Thrace Greiner Packaging S.R.L.	1,40	1,45	-3.1%
Συνολική κατανάλωση ενέργειας ανά kg προϊόντος	**1,32**	**1,32**	**-0.2%**

**Σημείωση. Τα στοιχεία αφορούν στη λειτουργία των εταιρειών Thrace Nonwovens & Geosynthetics A.B.E.E., Thrace Polyfilms A.B.E.E. και Πλαστικά Θράκης Συσκευασίας A.B.E.E.*

GRI 302-1

Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού

Συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του Ομίλου από μη ανανεώσιμες πηγές (σε MJ)		
Πηγή	**2019**	**2018**
Βενζίνη	26,73	18,74
Φυσικό αέριο	93.790.669	110.945.310
Μεθάνιο	88.920	108.000
Υγραέριο	3.680.961	2.718.521
Πετρέλαιο	1.738,56	770*
Πέλετ θέρμανσης	2.886.332	0
Σύνολο	**100.448.648**	**113.772.619**

**Σημείωση: Οι διαφοροποιήσεις στα στοιχεία του παραπάνω πίνακα, όσον αφορά στο έτος 2018, σε σχέση με αυτά που αναφέρονται στη δημοσιευμένη οικονομική έκθεση για το 2018, οφείλονται στο γεγονός ότι κάποια στοιχεία του 2018 έχουν αναδιατυπωθεί λόγω του ότι διαπιστώθηκε εσφαλμένος τρόπος υπολογισμού τους πέρυσι.*

Κατανάλωση ενέργειας (σε MJ)		
Πηγή	**2019**	**2018**
Ηλεκτρική ενέργεια	571.706.671	551.742.505*/**
Ενέργεια Θέρμανσης	1.548.000	2.041.200*
Ενέργεια Ψύξης	0	0**
Ενέργεια ατμού	0	0
Σύνολο	**573.254.671**	**553.783.705**

*Σημείωση: *Οι διαφοροποιήσεις στα στοιχεία του παραπάνω πίνακα, όσον αφορά στο έτος 2018, σε σχέση με αυτά που αναφέρονται στη δημοσιευμένη οικονομική έκθεση για το 2018, οφείλονται στο γεγονός ότι στην παρούσα Έκθεση (Κατάσταση) δεν συμπεριλαμβάνεται η εταιρεία Thrace-LINQ Inc.*

**Σημείωση: *Οι διαφοροποιήσεις στα στοιχεία του παραπάνω πίνακα, όσον αφορά στο έτος 2018, σε σχέση με αυτά που αναφέρονται στη δημοσιευμένη οικονομική έκθεση για το 2018, οφείλονται στο γεγονός ότι κάποια στοιχεία του 2018 έχουν αναδιατυπωθεί λόγω του ότι διαπιστώθηκε εσφαλμένος τρόπος υπολογισμού τους πέρυσι.*

Κατανάλωση ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές (σε MJ)		
Πηγή	**2019**	**2018**
Γεωθερμική ενέργεια	23.680.000	20.575.000
Σύνολο	**23.680.000**	**20.575.000**

Τέλος, σημειώνουμε πως πώληση ενέργειας πραγματοποιείται μόνο από την Thrace-LINQ Inc., η οποία έχει εξαιρεθεί από την παρούσα Έκθεση (Κατάσταση) για το 2019.

Ξάνθη, 29 Απριλίου 2020

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και Διευθύνων Σύμβουλος	**Ο Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος και εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ.**	**Το Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.**
Κων/νος Στ. Χαλιορής	**Δημήτρης Π. Μαλάμος**	**Βασίλειος Σ. Ζαϊρόπουλος**

ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ

Προς τους Μετόχους της Εταιρείας «Πλαστικά Θράκης Εταιρεία Συμμετοχών Α.Ε.Ε»

Έκθεση ελέγχου επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων

Γνώμη

Έχουμε ελέγξει τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της εταιρείας **Πλαστικά Θράκης Εταιρεία Συμμετοχών Α.Ε.Ε** (Εταιρεία ή/και Όμιλος), οι οποίες αποτελούνται από την εταιρική και ενοποιημένη κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης της 31ης Δεκεμβρίου 2019, τις εταιρικές και ενοποιημένες καταστάσεις αποτελεσμάτων και λοιπών συνολικών εισοδημάτων, μεταβολών ιδίων κεφαλαίων και ταμειακών ροών της χρήσεως που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και τις σημειώσεις επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων που περιλαμβάνουν και περίληψη των σημαντικών λογιστικών πολιτικών.

Κατά τη γνώμη μας, οι συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζουν εύλογα, από κάθε ουσιώδη άποψη, την εταιρική και ενοποιημένη χρηματοοικονομική θέση της Εταιρείας και του Ομίλου κατά την 31η Δεκεμβρίου 2019, την εταιρική και ενοποιημένη χρηματοοικονομική τους επίδοση και τις εταιρικές και ενοποιημένες ταμειακές τους ροές, για τη χρήση που έληξε την ημερομηνία αυτή, σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ), όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και συνάδουν με τις κανονιστικές απαιτήσεις του Ν. 4548/2018.

Βάση γνώμης

Διενεργήσαμε τον έλεγχό μας σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου (ΔΠΕ), που έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία. Οι ευθύνες μας, σύμφωνα με τα πρότυπα αυτά περιγράφονται περαιτέρω στο τμήμα της έκθεσής μας «Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων». Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε αποκτήσει είναι επαρκή και κατάλληλα να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας.

Ανεξαρτησία του Ελεγκτή

Καθ' όλη τη διάρκεια του διορισμού μας έχουμε παραμείνει ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τον Όμιλο, σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ) που έχει ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, καθώς και τις απαιτήσεις δεοντολογίας του Ν. 4449/2017 και του Κανονισμού ΕΕ 537/2014, που σχετίζονται με τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικώνκαταστάσεων στην Ελλάδα. Έχουμε εκπληρώσει τις δεοντολογικές μας υποχρεώσεις σύμφωνα με το Ν. 4449/2017, τον Κανονισμό ΕΕ 537/2014 και τις απαιτήσεις του Κώδικα ΣΔΠΔΕ.

Δηλώνουμε ότι οι μη ελεγκτικές μας υπηρεσίες προς την Εταιρεία και τις θυγατρικές της παρασχέθηκαν σύμφωνα με τους προαναφερόμενους όρους της ισχύουσας νομοθεσίας και ότι δεν έχουμε παράσχει μη ελεγκτικές υπηρεσίες οι οποίες απαγορεύονται από το άρθρο 5 παρ.(1) του Κανονισμού ΕΕ 537/2014.

Οι μη ελεγκτικές υπηρεσίες που έχουμε παράσχει στην Εταιρεία και στις θυγατρικές της, κατά τη διάρκεια της χρήσεως που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2019 γνωστοποιούνται στη Σημείωση 3.29 των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων.

Κύρια θέματα ελέγχου

Τα κύρια θέματα ελέγχου είναι εκείνα τα θέματα που, κατά την επαγγελματική μας κρίση, ήταν εξέχουσας σημασίας στον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της τρέχουσας χρήσεως. Τα θέματα αυτά αντιμετωπίστηκαν στο πλαίσιο του ελέγχου των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων ως σύνολο, για τη διαμόρφωση της γνώμης μας επί αυτών και δεν εκφέρουμε ξεχωριστή γνώμη για τα θέματα αυτά.

Κύρια θέματα ελέγχου	Πως αντιμετωπίστηκαν τα κύρια θέματα ελέγχου στον έλεγχό μας
Προβλέψεις για παροχές προσωπικού (Ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις) Στην ενοποιημένη κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης περιλαμβάνεται ποσό € 15,3 εκατ. που αφορά προβλέψεις για προγράμματα καθορισμένων παροχών προσωπικού εκ των οποίων €12,7 εκατ. αφορούν χρηματοδοτούμενα προγράμματα θυγατρικών εξωτερικού και €2,6 εκατ. μη χρηματοδοτούμενα προγράμματα, κατά την 31 Δεκεμβρίου 2019. Οι μελλοντικές παροχές προεξοφλούνται στην παρούσα αξία μετά την αφαίρεση της εύλογης αξίας των περιουσιακών στοιχείων των χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων. Η παρούσα αξία των υποχρεώσεων για παροχές προσωπικού μετά την έξοδο από την υπηρεσία, εξαρτάται από ορισμένους παράγοντες που καθορίζονται βάσει αναλογιστικής μελέτης, η οποία εκπονείται από ανεξάρτητο αναλογιστή, μέσω της χρήσης σημαντικών παραδοχών. Οι παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν για τον προσδιορισμό του καθαρού κόστους για παροχές προσωπικού μετά την έξοδο από την υπηρεσία περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων το προεξοφλητικό επιτόκιο, τον πληθωρισμό, και τη μέση ετήσια αύξηση μισθών. Οποιεσδήποτε αλλαγές στις παραδοχές ασκούν σημαντική επίδραση στη λογιστική αποτίμηση των υποχρεώσεων για παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία καθιστώντας το κονδύλι αυτό ευμετάβλητο, αφού επηρεάζεται σε μεγάλο βαθμό και από τη μεταβολή της εύλογης αξίας των περιουσιακών στοιχείων των χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων.	• Αξιολογήσαμε την εφαρμοζόμενη πολιτική για τη λογιστική των προγραμμάτων καθορισμένων παροχών. • Διερευνήσαμε το θέμα αυτό με τη διοίκηση του Ομίλου αναλυτικά στοιχεία προκειμένου να αξιολογήσουμε τις παραδοχές που υιοθετήθηκαν και τα δεδομένα που χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό της πρόβλεψης. • Διενεργήσαμε λεπτομερή εξέταση και αξιολόγηση της αναλογιστικής μελέτης που καταρτίστηκε για το σχηματισμό της πρόβλεψης, προκειμένου να εκτιμήσουμε αν είναι σύμφωνη με τα ΔΠΧΑ, με έμφαση στο εύλογο των παραδοχών που χρησιμοποιήθηκαν. • Αξιολογήσαμε με κριτικό πνεύμα τη μέθοδο που εφαρμόστηκε και τις παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν, όπως και τις υποθέσεις και τις πηγές πληροφόρησης που καθόρισε η διοίκηση και χρησιμοποιήθηκαν από τον αναλογιστή, τη συνοχή και τη συνέπειά τους σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος και συγκρίναμε αυτές τις παραδοχές με σχετικές παρατηρήσιμες πληροφορίες της αγοράς. • Συμφωνήσαμε την πρόβλεψη για παροχές προσωπικού και το σχετικό κόστος όπως απεικονίζονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις με την αναλογιστική μελέτη. • Διαπιστώσαμε ότι οι παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν κυμαίνονταν εντός εύλογου εύρους και επιβεβαιώσαμε την ορθότητα των σχετικών γνωστοποιήσεων στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις.

Επικεντρωθήκαμε σε αυτό το κονδύλι λόγω της σημαντικής αξίας του στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις και λόγω των εκτιμήσεων και παραδοχών που χρησιμοποίησε η διοίκηση. Αναλυτικές πληροφορίες σχετικά αναφέρονται στις Σημειώσεις 2.19 και 3.21 «Παροχές προσωπικού» των ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων του Ομίλου.

Με βάση τις εργασίες μας, δεν προέκυψαν εξαιρέσεις αναφορικά με τη λογικότητα των παραδοχών.

Εκτίμηση Απομείωσης υπεραξίας (Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις)

Στην ενοποιημένη κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης της 31 Δεκεμβρίου 2019, ο Όμιλος εμφανίζει υπεραξία ύψους €9,8 εκατ., όπως αναλύεται στη σημ. 3.13 «Άυλα περιουσιακά στοιχεία» των οικονομικών καταστάσεων.

Μετά την αρχική αναγνώριση, ο Όμιλος επιμετρά την υπεραξία, στο κόστος κτήσης μείον σωρευμένες ζημιές απομείωσης.

Η υπεραξία κατανέμεται στις μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών και ο έλεγχος απομείωσης πραγματοποιείται ετησίως ή συχνότερα εφόσον υπάρχουν ενδείξεις ενδεχόμενης απομείωσης της λογιστικής αξίας της υπεραξίας σε σχέση με την ανακτήσιμη αξία αυτής, σύμφωνα με τα οριζόμενα από το ΔΛΠ 36. Η απομείωση αναγνωρίζεται απευθείας ως έξοδο στην ενοποιημένη κατάσταση αποτελεσμάτων και λοιπών συνολικών εισοδημάτων και δεν αντιστρέφεται μεταγενέστερα.

Η διοίκηση προσδιορίζει την ανακτήσιμη αξία των μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών ως το μεγαλύτερο ποσό μεταξύ της αξίας χρήσης και της εύλογης αξίας της, μείον το κόστος εκποίησης. Ο υπολογισμός της αξίας χρήσης κάθε μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών πραγματοποιείται από ανεξάρτητο εκτιμητή και απαιτεί εκτίμηση από την πλευρά της διοίκησης σχετικά με τις παραδοχές για τα μελλοντικά αποτελέσματα των ως άνω μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών, όπως ο ρυθμός ανάπτυξης τους στο διηνεκές, οι προβλέψεις σχετικά με τις μελλοντικές ποσότητες και τιμές πωλήσεών τους, το μικτό περιθώριο κέρδους τους και τα επιτόκια προεξόφλησης. Οι παραδοχές αυτές ποικίλουν λόγω των διαφορετικών συνθηκών της αγοράς στις χώρες που δραστηριοποιείται ο Όμιλος.

Επικεντρωθήκαμε σε αυτή την περιοχή τόσο λόγω της σημαντικής αξίας του κονδυλίου στις

Αξιολογήσαμε τη συνολική διαδικασία ελέγχου απομείωσης που πραγματοποίησε η διοίκηση, συμπεριλαμβανομένης και της διαδικασίας επισκόπησης και έγκρισης των μοντέλων υπολογισμού της αξίας χρήσης.

Διενεργήσαμε ελεγκτικές διαδικασίες προκειμένου να επιβεβαιώσουμε ότι ο έλεγχος απομείωσης της υπεραξίας πραγματοποιήθηκε με βάση τις γενικότερα αποδεκτές μεθόδους και ότι βασίστηκε σε λογικές παραδοχές. Σε συνεργασία με στελέχη μας που εξειδικεύονται στις αποτιμήσεις διενεργήσαμε τις ακόλουθες ελεγκτικές διαδικασίες :

- Εξετάσαμε τις βασικές παραδοχές του Ομίλου, όπως το ρυθμό ανάπτυξης των μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών στο διηνεκές, τις προβλεπόμενες ποσότητες και τιμές πωλήσεων και τα περιθώρια μικτού κέρδους τους που χρησιμοποιήθηκαν στις μελλοντικές ταμειακές ροές, συγκρίνοντας τα με τις τάσεις των κατά τόπους αγορών και με τις παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν σε προηγούμενα χρόνια.
- Αξιολογήσαμε τις προβλέψεις που χρησιμοποιήθηκαν για τις μελλοντικές ταμειακές ροές της Διοίκησης, μέσω της σύγκρισης της πραγματικής απόδοσης, σε σχέση με προηγούμενες προβλέψεις.
- Διαπιστώσαμε ότι το προεξοφλητικό επιτόκιο κυμάνθηκε εντός αποδεκτού εύρους, αξιολογώντας το κόστος κεφαλαίου και κόστος δανεισμού, ανά μονάδα δημιουργίας ταμειακών ροών, και συγκρίνοντας τα επιτόκια προεξόφλησης με δεδομένα του κλάδου και της αγοράς.
- Εξετάσαμε την αριθμητική ακρίβεια των μοντέλων ταμειακών ροών και συμφωνήσαμε τα σχετικά στοιχεία με τα επενδυτικά πλάνα.

ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, όσο και λόγω των εκτιμήσεων και παραδοχών που χρησιμοποίησε η διοίκηση στα πλαίσια του ελέγχου απομείωσης που διενεργήθηκε για την υπεραξία.

Αναλυτικότερες πληροφορίες σχετικά με τον έλεγχο απομείωσης της υπεραξίας αναφέρονται στις σημειώσεις 2.6.1 «Υπεραξία», 2.6.2 "Εκτίμηση απομείωσης υπεραξίας» και 3.13 «Άυλα περιουσιακά στοιχεία» των ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων του Ομίλου.

Με βάση τον έλεγχο απομείωσης που διενεργήθηκε από τη Διοίκηση, δεν προέκυψε ανάγκη αναγνώρισης ζημίας από απομείωση υπεραξίας για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2019.

Αξιολογήσαμε την επίδραση, στην αξία χρήσης των μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών, μιας ενδεχόμενης μεταβολής των κύριων παραδοχών, όπως ο ρυθμός ανάπτυξης, τα προεξοφλητικά επιτόκια, ο όγκος και οι τιμές πωλήσεων και τα μικτά περιθώρια κέρδους και διαπιστώσαμε ότι το περιθώριο μεταξύ λογιστικής και ανακτήσιμης αξίας ήταν επαρκές.

Με βάση τις διαδικασίες που διενεργήσαμε, δεν εντοπίσαμε εξαιρέσεις αναφορικά με τον έλεγχο απομείωσης και θεωρούμε ότι οι παραδοχές και εκτιμήσεις της διοίκησης βρίσκονταν εντός λογικού εύρους. Επιπλέον, επιβεβαιώσαμε την ορθότητα των σχετικών γνωστοποιήσεων στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις.

Εκτίμηση απομείωσης των συμμετοχών σε θυγατρικές εταιρείες (Εταιρικές οικονομικές καταστάσεις)

Κατά την 31 Δεκεμβρίου 2019, η Εταιρεία κατείχε συμμετοχές ύψους €73,9 εκατ. σε θυγατρικές εταιρείες που επιμετρώνται στο κόστος κτήσης, το οποίο προσαρμόζεται σε περιπτώσεις που απαιτείται απομείωση.

Η διοίκηση εξετάζει σε ετήσια βάση εάν προκύπτουν ενδείξεις απομείωσης των συμμετοχών σε θυγατρικές. Εάν μια συμμετοχή πρέπει να απομειωθεί, η Εταιρεία υπολογίζει το ποσό της απομείωσης ως τη διαφορά μεταξύ του ανακτήσιμου ποσού της συμμετοχής και της λογιστικής της αξίας. Η διοίκηση προσδιορίζει την ανακτήσιμη αξία ως το μεγαλύτερο ποσό μεταξύ της αξίας χρήσης και της εύλογης αξίας, μειούμενης με το απαιτούμενο για την εκποίηση κόστος σύμφωνα με τις προβλέψεις του ΔΛΠ 36. Ο προσδιορισμός της αξίας χρήσης πραγματοποιείται από ανεξάρτητο εκτιμητή και βασίζεται σε εκτιμήσεις της διοίκησης και παραδοχές, όπως οι μελλοντικές ταμειακές ροές, η απόδοση κάθε θυγατρικής εταιρείας και τα προεξοφλητικά επιτόκια που εφαρμόζονται στις προβλεπόμενες ταμειακές ροές. Επιπλέον, οι παραδοχές αυτές ποικίλουν λόγω των διαφορετικών συνθηκών που επικρατούν στις αγορές των χωρών που δραστηριοποιείται ο Όμιλος.

Αξιολογήσαμε την εκτίμηση της διοίκησης και τα προκύπτοντα συμπεράσματα σχετικά με τυχόν ενδείξεις απομείωσης στις συμμετοχές σε θυγατρικές.

Κατόπιν της ολοκλήρωσης των διαδικασιών που εφαρμόστηκαν για την εκτίμηση απομείωσης υπεραξίας στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, αξιολογήσαμε την ανάλυση της Διοίκησης, σύμφωνα με την οποία τα ανακτήσιμα ποσά των μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών, όπως προσδιορίστηκαν στα πλαίσια του ελέγχου απομείωσης της υπεραξίας, συσχετίστηκαν με τις αντίστοιχες συμμετοχές σε θυγατρικές εταιρείες.

Οι διαδικασίες που πραγματοποιήσαμε σχετικά με τον προσδιορισμό της ανακτήσιμης αξίας των συμμετοχών σε θυγατρικές για τις οποίες πραγματοποιήθηκε έλεγχος απομείωσης, περιλάμβαναν όσα αναφέρονται στο ανώτερο κύριο θέμα ελέγχου « Εκτίμηση Απομείωσης Υπεραξίας».

Από τη διενέργεια των παραπάνω ελεγκτικών διαδικασιών, θεωρούμε ότι οι παραδοχές και οι εκτιμήσεις της Διοίκησης βρίσκονται εντός λογικού εύρους. Επιπλέον επιβεβαιώσαμε την ορθότητα των σχετικών γνωστοποιήσεων που περιλαμβάνονται στη Σημ. 3.27 «Συμμετοχές».

Επικεντρωθήκαμε σε αυτή την περιοχή τόσο λόγω της σημαντικής αξίας των συμμετοχών σε θυγατρικές, όσο και λόγω των εκτιμήσεων και παραδοχών που χρησιμοποίησε η διοίκηση στα πλαίσια του ελέγχου απομείωσης που διενεργήθηκε για τις συμμετοχές αυτές.

Με βάση τον έλεγχο απομείωσης που διενεργήθηκε από την Διοίκηση, δεν προέκυψε ανάγκη αναγνώρισης ζημίας από απομείωση συμμετοχών στη χρήση που έληξε την 31 Δεκέμβριου 2019.

Άλλες Πληροφορίες

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι υπεύθυνα για τις Άλλες Πληροφορίες. Οι Άλλες Πληροφορίες, που περιέχονται στην προβλεπόμενη από το Ν. 3556/2007 Ετήσια Οικονομική Έκθεση, είναι οι Δηλώσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου (αλλά δεν περιλαμβάνουν τις οικονομικές καταστάσεις και την έκθεση ελέγχου επί αυτών), τις οποίες λάβαμε πριν από την ημερομηνία της παρούσας έκθεσης ελεγκτή. Επιπλέον η Εταιρεία καταρτίζει ετησίως και τον «Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης των εταιρειών του Ομίλου Πλαστικών Θράκης», που δεν έχουμε λάβει ακόμη και αναμένεται να τεθεί υπόψη μας μετά την 29 Απριλίου 2020.

Η γνώμη μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων δεν καλύπτει τις Άλλες Πληροφορίες και, εκτός των όσων ρητά αναφέρουμε στο παρόν τμήμα της Έκθεσής μας δεν εκφράζουμε γνώμη ελέγχου ή άλλης διασφάλισης επί αυτών.

Σε σχέση με τον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, η ευθύνη μας είναι να αναγνώσουμε τις Άλλες Πληροφορίες και με τον τρόπο αυτό να εξετάσουμε εάν οι Άλλες Πληροφορίες είναι ουσιωδώς ασυνεπείς με τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις ή τη γνώση που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχο ή αλλιώς φαίνεται να είναι ουσιωδώς εσφαλμένες.

Εξετάσαμε εάν η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνει τις γνωστοποιήσεις οι οποίες απαιτούνται από το Ν. 4548/2018, και ότι έχει συνταχθεί η προβλεπόμενη από το άρθρο 152 του Ν. 4548/2018 Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Με βάση τις εργασίες που εκτελέσαμε κατά τον έλεγχο μας, κατά τη γνώμη μας:

- Τα πληροφοριακά στοιχεία που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου της χρήσης που έληξε την 31/12/2019 αντιστοιχούν στις συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις,
- Η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου έχει καταρτισθεί σύμφωνα με τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις των άρθρων 150,151,153 και 154 του Ν. 4548/2018,
- Η Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης παρέχει τα πληροφοριακά στοιχεία που αναφέρονται στις περιπτώσεις γ και δ της παραγράφου 1 του άρθρου 152 του Ν. 4548/2018.

Επιπλέον με βάση τη γνώση και κατανόηση που αποκτήσαμε κατά το έλεγχό μας, για την Εταιρεία και τον «Όμιλο Πλαστικά Θράκης Εταιρεία Συμμετοχών Α.Ε.Ε» και το περιβάλλον τους, είμαστε υποχρεωμένοι να αναφέρουμε εάν έχουμε εντοπίσει ουσιώδεις ανακρίβειες στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού της Συμβουλίου και στις Άλλες Πληροφορίες τις οποίες λάβαμε πριν από την ημερομηνία της παρούσας έκθεσης ελεγκτή. Δεν έχουμε να αναφέρουμε τίποτα σχετικά με το θέμα αυτό.

Ευθύνες του Διοικητικού Συμβουλίου και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, τις απαιτήσεις του Ν. 4548/2018, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που το Διοικητικό Συμβούλιο καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Κατά την κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για την αξιολόγηση της ικανότητας της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τις δραστηριότητες τους, γνωστοποιώντας όπου συντρέχει τέτοια περίπτωση, τα θέματα που σχετίζονται με τη συνεχιζόμενη δραστηριότητα και τη χρήση της λογιστικής βάσης της συνεχιζόμενης δραστηριότητας, εκτός και εάν το Διοικητικό Συμβούλιο είτε προτίθεται να ρευστοποιήσει την Εταιρεία και τον Όμιλο ή να διακόψει τις δραστηριότητες τους ή δεν έχει άλλη ρεαλιστική εναλλακτική επιλογή από το να προχωρήσει σ 'αυτές τις ενέργειες.

Οι υπεύθυνοι για τη διακυβέρνηση έχουν την ευθύνη εποπτείας της διαδικασίας χρηματοοικονομικής αναφοράς της Εταιρείας και του Ομίλου.

Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων

Οι στόχοι μας είναι να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση για το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, στο σύνολο τους, είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε έκθεση ελεγκτή, η οποία περιλαμβάνει τη γνώμη μας. Η εύλογη διασφάλιση συνιστά διασφάλιση υψηλού επιπέδου, αλλά δεν είναι εγγύηση ότι ο έλεγχος που διενεργείται σύμφωνα με τα ΔΠΕ, που έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, θα εντοπίζει πάντα ένα ουσιώδες σφάλμα, όταν αυτό υπάρχει. Σφάλματα δύναται να προκύψουν από απάτη ή από λάθος και θεωρούνται ουσιώδη όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζαν τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση αυτές τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις.

Ως καθήκον του ελέγχου, σύμφωνα με τα ΔΠΕ που έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε επαγγελματικό σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια του ελέγχου. Επίσης:

- Εντοπίζουμε και αξιολογούμε τους κινδύνους ουσιώδους σφάλματος στις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος, σχεδιάζοντας και διενεργώντας ελεγκτικές διαδικασίες που ανταποκρίνονται στους κινδύνους αυτούς και αποκτούμε ελεγκτικά τεκμήρια που είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν βάση για την γνώμη μας. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που οφείλεται σε απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που οφείλεται σε λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να εμπεριέχει συμπαιγνία, πλαστογραφία, εσκεμμένες παραλείψεις, ψευδείς διαβεβαιώσεις ή παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.

- Κατανοούμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που σχετίζονται με τον έλεγχο, με σκοπό το σχεδιασμό ελεγκτικών διαδικασιών κατάλληλων για τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό την διατύπωση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου.

- Αξιολογούμε την καταλληλότητα των λογιστικών πολιτικών και μεθόδων που χρησιμοποιήθηκαν και το εύλογο των λογιστικών εκτιμήσεων και των σχετικών γνωστοποιήσεων που έγιναν από το Διοικητικό Συμβούλιο.

- Αποφαινόμαστε για την καταλληλότητα της χρήσης από το Διοικητικό Συμβούλιο της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας και με βάση τα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτήθηκαν για το εάν υπάρχει ουσιώδης αβεβαιότητα σχετικά με γεγονότα ή συνθήκες που μπορεί να υποδηλώνουν ουσιώδη αβεβαιότητα ως προς την ικανότητα της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους. Εάν συμπεράνουμε ότι υφίσταται ουσιώδης αβεβαιότητα, είμαστε υποχρεωμένοι στην έκθεση ελεγκτή να επιστήσουμε την προσοχή στις σχετικές γνωστοποιήσεις των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών/ οικονομικών καταστάσεων ή εάν αυτές οι γνωστοποιήσεις είναι ανεπαρκείς να διαφοροποιήσουμε τη γνώμη μας. Τα συμπεράσματά μας βασίζονται σε ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτώνται μέχρι την ημερομηνία της έκθεσης ελεγκτή. Ωστόσο, μελλοντικά γεγονότα ή συνθήκες ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα η Εταιρεία και ο Όμιλος να παύσουν να λειτουργούν ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα.

- Αξιολογούμε τη συνολική παρουσίαση, τη δομή και το περιεχόμενο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων, καθώς και το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις απεικονίζουν τις υποκείμενες συναλλαγές και τα γεγονότα με τρόπο που επιτυγχάνεται η εύλογη παρουσίαση.

- Συγκεντρώνουμε επαρκή και κατάλληλα ελεγκτικά τεκμήρια αναφορικά με την χρηματοοικονομική πληροφόρηση των οντοτήτων ή των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων εντός του Ομίλου για την έκφραση γνώμης επί των εταιρικών και των ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων. Είμαστε υπεύθυνοι για την καθοδήγηση, την επίβλεψη και την εκτέλεση του ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου. Παραμένουμε αποκλειστικά υπεύθυνοι για την ελεγκτική μας γνώμη.

Μεταξύ άλλων θεμάτων, κοινοποιούμε στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, το σχεδιαζόμενο εύρος και το χρονοδιάγραμμα του ελέγχου, καθώς και σημαντικά ευρήματα του ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων όποιων σημαντικών ελλείψεων στις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου εντοπίζουμε κατά τη διάρκεια του ελέγχου μας.

Επιπλέον, δηλώνουμε προς τους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση ότι έχουμε συμμορφωθεί με τις σχετικές απαιτήσεις δεοντολογίας περί ανεξαρτησίας και γνωστοποιούμε προς αυτούς όλες τις σχέσεις και άλλα θέματα που μπορεί εύλογα να θεωρηθεί ότι επηρεάζουν την ανεξαρτησία μας και τα σχετικά μέτρα προστασίας, όπου συντρέχει περίπτωση.

Από τα θέματα που γνωστοποιήθηκαν στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, καθορίζουμε τα θέματα εκείνα που ήταν εξέχουσας σημασίας για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της τρέχουσας περιόδου και ως εκ τούτου αποτελούν τα κύρια θέματα ελέγχου. Περιγράφουμε τα θέματα αυτά στην έκθεση ελεγκτή.

Έκθεση επί άλλων νομικών και κανονιστικών απαιτήσεων

1. Συμπληρωματική Έκθεση προς την Επιτροπή Ελέγχου

Η γνώμη μας επί των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων είναι συνεπής με την προβλεπόμενη από το άρθρο 11 του Κανονισμού ΕΕ 537/2014 Συμπληρωματική Έκθεσή μας προς την Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας.

2. Διορισμός Ελεγκτή

Διοριστήκαμε για πρώτη φορά ως Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές της Εταιρείας με την από 12 Μαΐου 2010 απόφαση της ετήσιας τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων. Ο διορισμός μας έχει αδιαλείπτως ανανεωθεί, καλύπτοντας μια συνολική περίοδο ελέγχου 10 ετών, με βάση τις κατ' έτος λαμβανόμενες αποφάσεις της τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων.

30 Απριλίου 2020

Ο ΟΡΚΩΤΟΣ ΕΛΕΓΚΤΗΣ ΛΟΓΙΣΤΗΣ

ΠράισγουωτερχαουςΚούπερς
Ανώνυμη Ελεγκτική Εταιρεία
Λεωφόρος Κηφισίας 268,
Αρ. Μ. ΣΟΕΛ: 113

Δέσποινα Μαρίνου
ΑΜ ΣΟΕΛ 17681

ΟΜΙΛΟΣ ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ

ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ
ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.Ε.

ΕΤΗΣΙΕΣ

ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ

ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ

ΧΡΗΣΕΩΣ

1.1.2019 – 31.12.2019

www.thracegroup.com

19

IV. ΕΤΗΣΙΕΣ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ (ΑΤΟΜΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ)

Καταστάσεις

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΩΝ 120

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ 121

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ 122

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ 124

Περιεχόμενα Σημειώσεων

1. Πληροφορίες για τον Όμιλο 125

2. Πλαίσιο Κατάρτισης των Οικονομικών Καταστάσεων και Βασικές Λογιστικές Αρχές 127

2.1 Βάση Παρουσίασης 127

2.2 Νέα πρότυπα, τροποποιήσεις προτύπων και διερμηνείες 128

2.3 Σημαντικές λογιστικές εκτιμήσεις και κρίσεις της Διοίκησης του Ομίλου 130

2.4 Βάση Ενοποίησης 132

2.5 Ενσώματα Πάγια Στοιχεία 134

2.6 Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία 135

2.7 Μη κυκλοφορούντα Περιουσιακά Στοιχεία κατεχόμενα προς πώληση 137

2.8 Απομειώσεις μη Χρηματοοικονομικών Περιουσιακών Στοιχείων 137

2.9 Αποθέματα 138

2.10 Εισπρακτέοι Λογαριασμοί - Προβλέψεις για Επισφαλείς Απαιτήσεις 138

2.11 Ταμειακά Διαθέσιμα και Ισοδύναμα Ταμειακών Διαθεσίμων 138

2.12 Συναλλαγματικές μετατροπές 139

2.13 Απόκτηση Ιδίων Μετοχών 139

2.14 Μερίσματα 140

2.15 Έσοδα 140

2.16 Έξοδα 141

2.17 Μισθώσεις 141

2.18 Φόρος Εισοδήματος 143

2.19 Παροχές προσωπικού 143

2.20 Προβλέψεις 145

2.21 Χρηματοοικονομικά στοιχεία 145

2.22 Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις 147

2.23 Προμηθευτές και Λοιποί Πιστωτές 147

2.24 Ίδια Κεφάλαια 148

2.25 Πληροφόρηση κατά Τομέα 148

2.26 Μεταβολές στις λογιστικές αρχές 148

3. Σημειώσεις επί των οικονομικών καταστάσεων 153

3.1 Πληροφόρηση κατά τομέα 153
3.2 Λοιπά Λειτουργικά Έσοδα 156
3.3 Λοιπά Κέρδη / Ζημιές 156
3.4 Ανάλυση Δαπανών 157
(Παραγωγής-Διοίκησης-Διάθεσης-Έρευνας και Ανάπτυξης) 157
3.5 Δαπάνες Μισθοδοσίας 158
3.6 Λοιπά Λειτουργικά Έξοδα 159
3.7 Χρηματοοικονομικά έσοδα / (έξοδα) 160
3.8 Κέρδη ανά μετοχή (Ενοποιημένα) 161
3.9 Φόρος Εισοδήματος 161
3.10 Ενσώματες Ακινητοποιήσεις και Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία 165
3.11 Μισθώσεις 170
3.12 Πάγια κατεχόμενα προς πώληση 172
3.13 Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία 173
3.14 Λοιπές Μακροπρόθεσμες Απαιτήσεις 176
3.15 Αποθέματα 176
3.16 Πελάτες και λοιπές απαιτήσεις 177
3.17 Ταμειακά Διαθέσιμα και Ισοδύναμα 179
3.18 Μετοχικό Κεφάλαιο και Υπέρ το Άρτιο Αποθεματικό 180
3.19 Αποθεματικά 180
3.20 Δανεισμός 180
3.21 Παροχές Προσωπικού 181
3.22 Αναβαλλόμενοι Φόροι 186
3.23 Προμηθευτές & Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις 189
3.24 Μέρισμα χρήσης 2018 190
3.25 Συναλλαγές με Συνδεδεμένα Μέρη 190
3.26 Αμοιβές Δ.Σ. 193
3.27 Συμμετοχές 193
3.28 Δεσμεύσεις και Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις 196
3.29 Αμοιβές ελεγκτικών εταιρειών 196
3.30 Ανακατατάξεις κονδυλίων 196
3.31 Διαχείριση Χρηματοοικονομικών κινδύνων 197
3.32 Σημαντικά γεγονότα 205
3.33 Γεγονότα μεταγενέστερα της ημερομηνίας Ισολογισμού 207

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΩΝ

		Όμιλος		Εταιρεία	
	Σημ.	**1/1 - 31/12/2019**	1/1 - 31/12/2018	**1/1 - 31/12/2019**	1/1 - 31/12/2018
Κύκλος εργασιών		**327.795**	322.733	**4.993**	4.896
Κόστος πωλήσεων		**(264.247)**	(259.508)	**(4.589)**	(4.540)
Μικτό κέρδος / (ζημιά)		**63.548**	63.225	**404**	356
Λοιπά λειτουργικά έσοδα	3.2	**1.981**	2.390	**105**	356
Έξοδα διάθεσης	3.4	**(31.156)**	(31.312)	**-**	-
Έξοδα διοίκησης	3.4	**(17.204)**	(16.823)	**(969)**	(753)
Έξοδα έρευνας και ανάπτυξης	3.4	**(1.568)**	(2.133)	**-**	-
Λοιπά λειτουργικά έξοδα	3.6	**(4.257)**	(2.156)	**(116)**	(45)
Λοιπά κέρδη / (ζημίες)	3.3	**758**	506	**(4)**	(3)
Λειτουργικό κέρδος / (ζημία) προ φόρων, χρημ/κων και επενδυτικών αποτελεσμάτων		**12.102**	13.697	**(580)**	(89)
Χρηματοοικονομικά έσοδα	3.7	**418**	1.934	**-**	2
Χρηματοοικονομικά έξοδα	3.7	**(5.338)**	(6.481)	**(619)**	(800)
Έσοδα από μερίσματα		-	-	**3.500**	1.570
Κέρδη / (ζημίες) από εταιρείες που ενοποιούνται με την μέθοδο της Καθαρής Θέσης	3.25	**1.166**	855	-	-
Κέρδη / (ζημίες) από συμμετοχές		**-**	-	-	-
Κέρδη / (ζημιές), προ φόρων		**8.348**	10.005	**2.301**	683
Φόροι	3.9	**(4.331)**	(1.976)	**(35)**	(232)
Κέρδη / (ζημιές), μετά από φόρους (Α)		**4.017**	8.029	**2.266**	451
Λοιπά συνολικά εισοδήματα					
Στοιχεία που θα μεταφερθούν στα αποτελέσματα					
Σ/Δ μετατροπής Ισολογισμών σε Ξ.Ν.		**2.228**	(37)	**-**	-
Στοιχεία που δεν θα μεταφερθούν στα αποτελέσματα					
Αναλογιστικό κέρδος / (ζημιά)		**431**	365	**(27)**	4
Λοιπά συνολικά εισοδ/τα μετά από φόρους (Β)		**2.659**	328	**(27)**	4
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα μετά από φόρους.(Α)+(Β)		**6.676**	8.357	**2.239**	455
Κέρδη / (ζημιές), μετά από φόρους (Α)					
Αποδοτέα σε:					
Ιδιοκτήτες μητρικής		**3.716**	7.721	**-**	-
Δικαιώματα Μειοψηφίας		**301**	308	**-**	-
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα μετά από φόρους (Α)+(Β)					
Αποδοτέα σε:					
Ιδιοκτήτες Μητρικής		**6.378**	8.041	**-**	-
Δικαιώματα Μειοψηφίας		**298**	316	**-**	-
Κέρδη / (ζημιά) κατανεμόμενα στους μετόχους ανά μετοχή (Α)	3.8				
Αριθμός μετοχών		**43.737**	43.737	**-**	-
Κέρδη / (ζημιά) ανά μετοχή		0,0850	0,1765	**-**	-

Οι επισυναπτόμενες σημειώσεις οι οποίες παρατίθενται στις σελίδες 125-212 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των Οικονομικών Καταστάσεων

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ, εκτός και αν αναφέρεται διαφορετικά

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ

		Όμιλος		Εταιρεία	
	Σημ.	31/12/2019	31/12/2018	31/12/2019	31/12/2018
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ					
Μη Κυκλοφορούν Ενεργητικό					
Ένσώματα πάγια στοιχεία	3.10	**123.210**	135.963	**398**	412
Περιουσικά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης	3.11	**14.972**	-	**176**	-
Επενδύσεις σε ακίνητα		**113**	113	**-**	-
Αϋλα περιουσιακά στοιχεία	3.13	**11.350**	11.567	**503**	611
Συμμετοχές σε θυγατρικές	3.27	**-**	-	**73.858**	70.316
Συμμετοχές σε κοινοπραξίες	3.27	**14.547**	13.355	**3.819**	3.004
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	3.14	**5.091**	5.087	**1.168**	1.168
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	3.22	**833**	935	**708**	733
Σύνολο μη Κυκλοφορούντος Ενεργητικού		**170.116**	167.020	**80.630**	76.244
Κυκλοφορούν Ενεργητικό					
Αποθέματα	3.15	**59.158**	66.896	**-**	-
Φόρος εισοδήματος προκαταβληθείς		**588**	2.058	**32**	343
Πελάτες	3.16	**57.428**	53.603	**2.838**	2.836
Λοιπές απαιτήσεις	3.16	**7.844**	7.824	**4.254**	4.616
Πάγια κατεχόμενα προς πώληση	3.12	**6.155**	-	**-**	-
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	3.17	**22.051**	22.824	**505**	3.172
Σύνολο Κυκλοφορούντος Ενεργητικού		**153.224**	153.205	**7.629**	10.967
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ		**323.340**	320.225	**88.259**	87.211
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ					
Ίδια Κεφάλαια					
Μετοχικό κεφάλαιο	3.18	**28.869**	28.869	**28.869**	28.869
Αποθεματικό υπέρ το άρτιο	3.19	**21.524**	21.524	**21.644**	21.644
Λοιπά αποθεματικά	3.19	**24.632**	20.294	**14.214**	14.214
Αποτελέσματα εις νέον		**68.353**	68.248	**6.016**	5.720
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων αποδοτέα στους μετόχους της μητρικής εταιρείας		**143.378**	138.935	**70.743**	70.447
Δικαιώματα μειοψηφίας		**2.971**	2.680	**-**	-
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων		**146.349**	141.615	**70.743**	70.447
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις					
Μακροπρόθεσμα δάνεια	3.20	**52.871**	29.136	**4.000**	-
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	3.20	**4.439**	-	**43**	-
Προβλέψεις για παροχές προσωπικού	3.21	**15.252**	15.468	**215**	195
Λοιπές προβλέψεις		**36**	75	**382**	444
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	3.22	**2.507**	2.099	**-**	-
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις		**93**	95	**1**	55
Σύνολο μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων		**75.198**	46.873	**4.641**	694
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις					
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	3.20	**43.496**	72.050	**11.098**	14.117
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	3.20	**4.773**	-	**156**	-
Φόρος εισοδήματος		**1.076**	1.391	**56**	174
Προμηθευτές	3.23	**36.187**	40.163	**297**	356
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	3.23	**16.261**	18.133	**1.268**	1.423
Σύνολο βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων		**101.793**	131.737	12.875	16.070
ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ		**176.991**	178.610	**17.516**	16.764
ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ		**323.340**	320.225	**88.259**	87.211

Οι επισυναπτόμενες σημειώσεις οι οποίες παρατίθενται στις σελίδες 125-212 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των Οικονομικών Καταστάσεων

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ, εκτός και αν αναφέρεται διαφορετικά

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ

Όμιλος

	Μετοχικό Κεφάλαιο	Αποθεματικό υπέρ το άρτιο	Λοιπά αποθεματικά	Αποθεματικό ιδίων μετοχών	Αποθεματικό συναλ/κών διαφορών από μετατροπή θυγατρικών	Αποτελέσματα εις νέον	Σύνολο προ δικαιωμάτων μειοψηφίας	Δικαιώματα μειοψηφίας	Σύνολο
Υπόλοιπα την 01/01/2018	**28.869**	**21.540**	**25.713**	**(10)**	**(5.572)**	**64.573**	**135.113**	**2.365**	**137.478**
Αλλαγή λογιστικής πολιτικής	-	-	-	-	-	(2.166)	(2.166)	-	(2.166)
Υπόλοιπα την 01/01/2018	**28.869**	**21.540**	**25.713**	**(10)**	**(5.572)**	**62.407**	**132.947**	**2.365**	**135.312**
Κέρδη / (ζημίες) περιόδου	-	-	-	-	-	7.721	**7.721**	307	**8.028**
Λοιπά συνολικά εισοδήματα	-	-	-	-	(38)	365	**327**	1	**328**
Διανομή κερδών	-	-	-	-	-	-	**-**	-	**-**
Μερίσματα	-	-	-	-	-	(2.058)	**(2.058)**	-	**(2.058)**
Μεταβολές ποσοστών	-	-	-	-	-	-	**-**	-	**-**
Λοιπές μεταβολές	-	(16)	5.780	-	(5.579)	(187)	**(2)**	7	**5**
Αγορά ιδίων μετοχών	-	-	-	-	-	-	**-**	-	**-**
Μεταβολές περιόδου	-	(16)	5.780	-	(5.617)	5.841	**5.988**	315	**6.303**
Υπόλοιπα την 31/12/2018	**28.869**	**21.524**	**31.493**	**(10)**	**(11.189)**	**68.248**	**138.935**	**2.680**	**141.615**
Υπόλοιπα την 01/01/2019	**28.869**	**21.524**	**31.493**	**(10)**	**(11.189)**	**68.248**	**138.935**	**2.680**	**141.615**
Κέρδη / (ζημίες) περιόδου	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**3.716**	**3.716**	**301**	**4.017**
Λοιπά συνολικά εισοδήματα	**-**	**-**	**-**	**-**	**2.235**	**435**	**2.670**	**(10)**	**2.660**
Διανομή κερδών	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
Μερίσματα	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**(1.943)**	**(1.943)**	**-**	**(1.943)**
Μεταβολές ποσοστών	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
Λοιπές μεταβολές	**-**	**-**	**2.103**	**-**	**-**	**(2.103)**	**-**	**-**	**-**
Αγορά ιδίων μετοχών	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
Μεταβολές περιόδου	**-**	**-**	**2.103**	**-**	**2.235**	**105**	**4.443**	**291**	**4.734**
Υπόλοιπα την 31/12/2019	**28.869**	**21.524**	**33.596**	**(10)**	**(8.954)**	**68.353**	**143.378**	**2.971**	**146.349**

Οι επισυναπτόμενες σημειώσεις οι οποίες παρατίθενται στις σελίδες 125-212 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των Οικονομικών Καταστάσεων

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ, εκτός και αν αναφέρεται διαφορετικά

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ (συνέχεια)

Εταιρεία

	Μετοχικό Κεφάλαιο	Αποθεματικό υπέρ το άρτιο	Λοιπά αποθεματικά	Αποθεματικό ιδίων μετοχών	Αποθεματικό συναλ/κών διαφορών από μετατροπή θυγατρικών	Αποτελέσματα εις νέον	Σύνολο
Υπόλοιπα την 01/01/2018	**28.869**	**21.644**	**14.133**	**(10)**	**16**	**7.838**	**72.490**
Αλλαγή λογιστικής πολιτικής	-	-	-	-	-	(441)	**(441)**
Υπόλοιπα την 01/01/2018	**28.869**	**21.644**	**14.133**	**(10)**	**16**	**7.397**	**72.049**
Κέρδη / (ζημίες) περιόδου	-	-	-	-	-	451	**451**
Λοιπά συνολικά εισοδήματα	-	-	-	-	-	4	**4**
Διανομή κερδών	-	-	74	-	-	(74)	**-**
Μερίσματα	-	-	-	-	-	(2.058)	**(2.058)**
Μεταβολές ποσοστών	-	-	-	-	-	-	**-**
Αγορά ιδίων μετοχών	-	-	-	-	-	-	**-**
Απόσχιση	-	-	-	-	-	-	-
Μεταβολές περιόδου	-	-	74	-	-	(1.677)	**(1.603)**
Υπόλοιπα την 31/12/2018	**28.869**	**21.644**	**14.207**	**(10)**	**16**	**5.720**	**70.446**
Υπόλοιπα την 01/01/2019	**28.869**	**21.644**	**14.207**	**(10)**	**16**	**5.720**	**70.446**
Κέρδη / (ζημίες) περιόδου	-	-	-	-	-	2.266	**2.266**
Λοιπά συνολικά εισοδήματα	-	-	-	-	-	(27)	**(27)**
Διανομή κερδών	-	-	-	-	-	-	**-**
Μερίσματα	-	-	-	-	-	(1.943)	**(1.943)**
Λοιπές μεταβολές	-	-	**1**	-	-	-	**1**
Αγορά ιδίων μετοχών	-	-	-	-	-	-	**-**
Μεταβολές περιόδου	-	-	-	-	-	296	**296**
Υπόλοιπα την 31/12/2019	**28.869**	**21.644**	**14.208**	**(10)**	**16**	**6.016**	**70.743**

Οι επισυναπτόμενες σημειώσεις οι οποίες παρατίθενται στις σελίδες 125-212 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των Οικονομικών Καταστάσεων

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ, εκτός και αν αναφέρεται διαφορετικά

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ

	Σημ.	Όμιλος		Εταιρεία	
		1/1 - 31/12/2019	1/1 - 31/12/2018	1/1 - 31/12/2019	1/1 - 31/12/2018
Ταμειακές Ροές από Λειτουργικές Δραστηριότητες					
Κέρδη, προ φόρων και δικαιωμάτων μειοψηφίας		**8.348**	**10.005**	**2.301**	**683**
Πλέον / (μείον) προσαρμογές για:					
Αποσβέσεις		**16.642**	**13.803**	**317**	**167**
Προβλέψεις		**(191)**	**410**	**60**	**(88)**
Συναλλαγματικές Διαφορές		**338**	**(359)**	**4**	**-**
(Κέρδη) / ζημιές από εκποίηση παγίων		**(749)**	**(129)**	**-**	**3**
Μερίσματα		**-**	**-**	**(3.500)**	**(1.571)**
Απομειώσεις Παγίων		**1.331**	**-**	**-**	**-**
Χρεωστικοί τόκοι & συναφή (έσοδα) / έξοδα		**4.920**	**4.547**	**619**	**798**
(Κέρδη) / ζημιές από εταιρείες που ενοποιούνται με την μέθοδο της Καθαρής Θέσης		**(1.166)**	**(855)**	**-**	**-**
Λειτουργικά κέρδη προ μεταβολών κεφαλαίου κίνησης		**29.473**	**27.422**	**(199)**	**(8)**
(Αύξηση) / μείωση απαιτήσεων		**(5.256)**	**5.792**	**115**	**3.343**
(Αύξηση) / μείωση αποθεμάτων		**8.329**	**(7.413)**	**-**	**-**
Αύξηση / (μείωση) υποχρεώσεων (πλήν τραπεζών-φόρων)		**(6.051)**	**(2.575)**	**(344)**	**(749)**
Λοπές μη ταμειακές κινήσεις		**-**	**2**	**-**	**-**
Χρηματικά διαθέσιμα από λειτουργικές δραστηριότητες		**26.495**	**23.228**	**(428)**	**2.586**
Πληρωθέντες τόκοι		**(3.663)**	**(3.888)**	**(624)**	**(761)**
Λοιπά χρηματοοικονομικά έσοδα / (έξοδα)		**(584)**	**(820)**	**-**	**(3)**
Φόροι		**(2.580)**	**(4.345)**	**-**	**(353)**
Ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες (α)		**19.668**	**14.175**	**(1.052)**	**1.469**
Επενδυτικές Δραστηριότητες					
Εισπράξεις από εκποιήσεις ενσωμάτων και άϋλων περουσιακων στοιχείων		**1.454**	**114**	**-**	**3**
Εισπραχθέντες τόκοι		**13**	**21**	**-**	**2**
Εισπραχθέντα μερίσματα		**683**	**485**	**3.500**	**1.571**
Αύξηση συμμετοχών σε θυγατρικές / συγγενείς		**(815)**	**(10)**	**(4.007)**	**-**
Επιχορηγήσεις επενδύσεων		**-**	**136**	**-**	**-**
Αγορά ενσώματων και άυλων περιουσιακών στοιχείων		**(22.443)**	**(32.339)**	**(54)**	**(36)**
Ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες (β)		**(21.108)**	**(31.593)**	**(561)**	**1.540**
Χρηματοδοτικές Δραστηριότητες					
Εισπράξεις από δάνεια		**31.255**	**28.419**	**1.000**	**-**
Αποπληρωμές δανείων		**(24.455)**	**(13.700)**	**-**	**(2.578)**
Αποπληρωμές μισθώσεων		**(4.760)**	**(3.207)**	**(117)**	
Πληρωθέντα μερίσματα		**(1.937)**	**(2.032)**	**(1.937)**	**(2.049)**
Ταμειακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες (γ)		**103**	**9.480**	**(1.054)**	**(4.627)**
				8.349	
Καθαρή αύξηση / (μείωση) χρημ/κών διαθεσίμων και ισοδύναμων αυτών		**(1.337)**	**(7.938)**	**(2.667)**	**(1.618)**
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα έναρξης	3.17	**22.824**	**30.593**	**3.172**	**4.790**
Επιδραση των μεταβολών των συναλλ. Ισοτιμιών επι των ταμειακών διαθεσίμων		**564**	**169**	**-**	**-**
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα λήξης	3.17	**22.051**	**22.824**	**505**	**3.172**

Οι επισυναπτόμενες σημειώσεις οι οποίες παρατίθενται στις σελίδες 125-212 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των Οικονομικών Καταστάσεων

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ, εκτός και αν αναφέρεται διαφορετικά

1. Πληροφορίες για τον Όμιλο

Η ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.Ε. όπως μετονομάστηκε μετά την έγκριση και καταχώρηση της αλλαγής της επωνυμίας της στο ΓΕ.ΜΗ (εφεξής η "Εταιρεία") ιδρύθηκε το 1977. Έχει έδρα τον οικισμό Μαγικού του Δήμου Αβδήρων του Νομού Ξάνθης και είναι καταχωρημένη στο Μητρώο Ανωνύμων Εταιρειών, με αριθμό 11188/06/Β/86/31 και με αριθμό Γ.Ε.ΜΗ 12512246000.

Το κύριο αντικείμενο εργασιών της Εταιρείας, μεταβλήθηκε ως αποτέλεσμα της απόσχισης του κλάδου παραγωγής και εμπορίας προϊόντων βιομηχανικής συσκευασίας της Εταιρείας, και την συνακόλουθη τροποποίηση του σχετικού άρθρου 3 του Καταστατικού της Εταιρείας, στην μορφή ακριβώς που είχε ανακοινωθεί εν σχεδίω από την Εταιρεία, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 27 παρ. 3 περίπτωση δ΄ του κ.ν. 2190/1920. Ο σκοπός της Εταιρείας και το κύριο αντικείμενο εργασιών της είναι πλέον η συμμετοχή στο κεφάλαιο και η χρηματοδότηση εταιρειών οποιασδήποτε νομικής μορφής, είδους και σκοπού, εισηγμένων ή μη σε οργανωμένη αγορά καθώς και η παροχή Διοικητικών – Οικονομικών – Μηχανογραφικών υπηρεσιών στις Θυγατρικές της εταιρείες.

Η Εταιρεία είναι μητρική Ομίλου εταιρειών (εφεξής "Ο Όμιλος"), οι οποίες δραστηριοποιούνται κυρίως σε δύο κλάδους, τον κλάδο τεχνικών υφασμάτων και τον κλάδο συσκευασίας.

Οι μετοχές της Εταιρείας είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών από την 26η Ιουνίου 1995.

Μέτοχοι της Εταιρείας με ποσοστά άνω του 5%, κατά την 31.12.2019, είναι οι:

Χαλιορής Κωνσταντίνος	43,29%
Χαλιορή Ευφημία	20,85%

Ο Όμιλος έχει μονάδες παραγωγής και εμπορίας σε Ελλάδα, Ηνωμένο Βασίλειο, Ιρλανδία, Σουηδία, Νορβηγία, Σερβία, Βουλγαρία, Η.Π.Α, και Ρουμανία. Ο Όμιλος απασχολούσε συνολικά, την 31 Δεκεμβρίου 2019, 1.605 εργαζομένους εκ των οποίων 909 εργαζόμενοι απασχολούνταν στην Ελληνική επικράτεια.

Η δομή του Ομίλου με αναφορά στα ποσοστά συμμετοχής την 31 Δεκεμβρίου 2019 έχει ως εξής:

Εταιρεία	Έδρα	Ποσοστό συμμετοχής που κατέχει η Μητρική	Ποσοστό συμμετοχής που κατέχει ο Όμιλος	Μέθοδος Ενοποίησης
Πλαστικά Θράκης Εταιρεία Συμμετοχών Α.Ε.Ε.	**ΕΛΛΑΔΑ - Ξάνθη**	**Μητρική**	**-**	**Ολική**
Don & Low LTD	**ΣΚΩΤΙΑ - Φόρφαρ**	**100,00%**	**100,00%**	**Ολική**
Don & Low Australia Pty LTD	ΑΥΣΤΡΑΛΙΑ	-	100,00%	Ολική
Thrace Nonwovens & Geosynthetics A.B.E.E.	**ΕΛΛΑΔΑ – Ξάνθη**	**100,00%**	**100,00%**	**Ολική**
Saepe Ltd	ΚΥΠΡΟΣ - Λευκωσία	-	100,00%	Ολική
Thrace Asia	HONG KONG	-	100,00%	Ολική
Thrace China	ΚΙΝΑ - Σαγκάη	-	100,00%	Ολική
Thrace Protect M.I.K.E.	ΕΛΛΑΔΑ – Ξάνθη	-	100,00%	Ολική
Πλαστικά Θράκης Pack A.B.E.E.	**ΕΛΛΑΔΑ - Ιωάννινα**	**92,94%**	**92,94%**	**Ολική**
Thrace Greiner Packaging SRL	ΡΟΥΜΑΝΙΑ - Σιμπίου	-	46,47%	Καθαρή Θέση
Thrace Plastics Packaging D.O.O.	ΣΕΡΒΙΑ - Νόβα Πάζοβα	-	92,94%	Ολική
Trierina Trading LTD	ΚΥΠΡΟΣ - Λευκωσία	-	92,94%	Ολική
Thrace Ipoma A.D.	ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ - Σόφια	-	92,83%	Ολική
Synthetic Holdings LTD	**Β. ΙΡΛΑΝΔΙΑ - Μπέλφαστ**	**100,00%**	**100,00%**	**Ολική**
Thrace Synthetic Packaging LTD	ΙΡΛΑΝΔΙΑ - Κλάρα	-	100,00%	Ολική
Arno LTD	ΙΡΛΑΝΔΙΑ - Δουβλίνο	-	100,00%	Ολική
Synthetic Textiles LTD	Β. ΙΡΛΑΝΔΙΑ - Μπέλφαστ	-	100,00%	Ολική
Thrace Polybulk A.B.	ΣΟΥΗΔΙΑ - Κόεπινγκ	-	100,00%	Ολική
Thrace Polybulk A.S.	ΝΟΡΒΗΓΙΑ - Μπρέβικ	-	100,00%	Ολική
Lumite INC.	Η.Π.Α. - Τζόρτζια	-	50,00%	Καθαρή Θέση
Adfirmate LTD	ΚΥΠΡΟΣ - Λευκωσία	-	100,00%	Ολική
Pareen LTD	ΚΥΠΡΟΣ - Λευκωσία	-	100,00%	Ολική
Thrace Linq INC.	Η.Π.Α. - Νότια Καρολίνα	-	100,00%	Ολική
Thrace Polyfilms A.B.E.E.	**ΕΛΛΑΔΑ - Ξάνθη**	**100,00%**	**100,00%**	**Ολική**
Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε	**ΕΛΛΑΔΑ - Ξάνθη**	**50,91%**	**50,91%**	**Καθαρή Θέση**
Thrace Eurobent A.B.E.E	**ΕΛΛΑΔΑ - Ξάνθη**	**51,00%**	**51,00%**	**Καθαρή Θέση**

2. Πλαίσιο Κατάρτισης των Οικονομικών Καταστάσεων και Βασικές Λογιστικές Αρχές

2.1 Βάση Παρουσίασης

Οι παρούσες οικονομικές καταστάσεις έχουν συνταχθεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (Δ.Π.Χ.Α.), περιλαμβανομένων των Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (Δ.Λ.Π) και διερμηνειών που έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Διερμηνειών των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση μέχρι την 31 Δεκεμβρίου 2019. Οι λογιστικές αρχές που χρησιμοποιήθηκαν για τη σύνταξη των οικονομικών καταστάσεων της χρήσης που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2019 είναι σύμφωνες με αυτές που χρησιμοποιήθηκαν κατά τη σύνταξη των Οικονομικών Καταστάσεων της χρήσης που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2018.

Όπου ήταν αναγκαίο, τα συγκριτικά στοιχεία έχουν αναταξινομηθεί για να συμφωνούν με τυχόν αλλαγές στην παρουσίαση των στοιχείων της παρούσας χρήσης.

Διαφορές που τυχόν παρουσιάζονται μεταξύ των κονδυλίων στις οικονομικές καταστάσεις και των αντίστοιχων κονδυλίων στις σημειώσεις οφείλονται σε στρογγυλοποιήσεις.

Οι οικονομικές καταστάσεις έχουν συνταχθεί με βάση το ιστορικό κόστος όπως γνωστοποιείται στις λογιστικές αρχές της Εταιρείας παρακάτω.

Επιπλέον, οι οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου και της Εταιρείας, έχουν συνταχθεί με βάση την «αρχή της επιχειρηματικής συνέχειας των δραστηριοτήτων της» έχοντας λάβει υπόψη όλους τους μακροοικονομικούς και μικροοικονομικούς παράγοντες και την επίδρασή τους στην απρόσκοπτη λειτουργία του ομίλου και της εταιρείας.

Οι οικονομικές καταστάσεις εγκρίθηκαν από το Δ.Σ της Εταιρείας στις 29 Απριλίου 2019 και υπόκεινται σε έγκριση από την επόμενη Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της που θα συγκληθεί εντός της χρήσης 2020.

Οι οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ είναι καταχωρημένες στο διαδίκτυο, στην ηλεκτρονική διεύθυνση www.thracegroup.gr.

2.2 Νέα πρότυπα, τροποποιήσεις προτύπων και διερμηνείες

Συγκεκριμένα νέα πρότυπα, τροποποιήσεις προτύπων και διερμηνείες έχουν εκδοθεί, τα οποία είναι υποχρεωτικά για λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την 1 Ιανουαρίου 2019 ή μεταγενέστερα. Η εκτίμηση του Ομίλου σχετικά με την επίδραση από την εφαρμογή αυτών των νέων προτύπων, τροποποιήσεων και διερμηνειών παρατίθεται παρακάτω.

ΠΡΟΤΥΠΑ ΚΑΙ ΔΙΕΡΜΗΝΕΙΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΡΕΧΟΥΣΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΧΡΗΣΗ

ΔΠΧΑ 16 «Μισθώσεις»

Το ΔΠΧΑ 16 εκδόθηκε τον Ιανουάριο του 2016 και αντικαθιστά το ΔΛΠ 17. Σκοπός του προτύπου είναι να εξασφαλίσει ότι οι μισθωτές και οι εκμισθωτές παρέχουν χρήσιμη πληροφόρηση που παρουσιάζει εύλογα την ουσία των συναλλαγών που αφορούν μισθώσεις. Το ΔΠΧΑ 16 εισάγει ένα ενιαίο μοντέλο για το λογιστικό χειρισμό από την πλευρά του μισθωτή, το οποίο απαιτεί ο μισθωτής να αναγνωρίζει περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις για όλες τις συμβάσεις μισθώσεων με διάρκεια άνω των 12 μηνών, εκτός εάν το υποκείμενο περιουσιακό στοιχείο είναι μη σημαντικής αξίας. Σχετικά με το λογιστικό χειρισμό από την πλευρά του εκμισθωτή, το ΔΠΧΑ 16 ενσωματώνει ουσιαστικά τις απαιτήσεις του ΔΛΠ 17. Επομένως, ο εκμισθωτής συνεχίζει να κατηγοριοποιεί τις συμβάσεις μισθώσεων σε λειτουργικές και χρηματοδοτικές μισθώσεις, και να ακολουθεί διαφορετικό λογιστικό χειρισμό για κάθε τύπο σύμβασης. Η επίδραση του προτύπου στον Όμιλο περιγράφεται στην σημείωση 2.26.

ΔΠΧΑ 9 (Τροποποιήσεις) «Δικαιώματα πρόωρης αποπληρωμής με καταβολή αρνητικής ποινής εξόφλησης»

Οι τροποποιήσεις παρέχουν στις εταιρείες την δυνατότητα, εφόσον πληρούν μία συγκεκριμένη συνθήκη, να επιμετρούν χρηματοοικονομικά στοιχεία με δικαίωμα πρόωρης αποπληρωμής και καταβολή αρνητικής ποινής εξόφλησης (negative compensation) στο αναπόσβεστο κόστος η στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων αντί στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων.

ΔΛΠ 28 (Τροποποιήσεις) «Μακροπρόθεσμες συμμετοχές σε συγγενείς και κοινοπραξίες»

Οι τροποποιήσεις διευκρινίζουν ότι οι οντότητες πρέπει να λογιστικοποιούν τις μακροπρόθεσμες συμμετοχές τους σε μία συγγενή εταιρεία ή κοινοπραξία - στις οποίες δεν εφαρμόζεται η μέθοδος της καθαρής θέσης - με βάση το ΔΠΧΑ 9.

Ε.Δ.Δ.Π.Χ.Α 23 «Αβεβαιότητα σχετικά με τον χειρισμό θεμάτων φορολογίας εισοδήματος»

Η Διερμηνεία παρέχει επεξηγήσεις ως προς την αναγνώριση και επιμέτρηση του τρέχοντος και αναβαλλόμενου φόρου εισοδήματος όταν υπάρχει αβεβαιότητα σχετικά με την φορολογική αντιμετώπιση κάποιων στοιχείων. Το Ε.Δ.Δ.Π.Χ.Α 23 έχει εφαρμογή σε όλες τις πτυχές της λογιστικοποίησης του φόρου εισοδήματος όταν υπάρχει τέτοια αβεβαιότητα, συμπεριλαμβανομένου του φορολογητέου κέρδους/ζημιάς, της φορολογικής βάσης των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων, τα φορολογικά κέρδη και φορολογικές ζημιές και τους φορολογικούς συντελεστές.

ΔΛΠ 19 (Τροποποιήσεις) «Τροποποίηση προγράμματος, περικοπή ή διακανονισμός»

Οι τροποποιήσεις καθορίζουν τον τρόπο με τον οποίο οι οντότητες πρέπει να προσδιορίζουν τα συνταξιοδοτικά έξοδα όταν λαμβάνουν χώρα αλλαγές σε συνταξιοδοτικά προγράμματα καθορισμένων παροχών.

Ετήσιες βελτιώσεις σε ΔΠΧΑ (Κύκλος 2015 – 2017)

Οι τροποποιήσεις που παρατίθενται παρακάτω περιλαμβάνουν αλλαγές σε τέσσερα ΔΠΧΑ.

ΔΠΧΑ 3 «Συνενώσεις επιχειρήσεων»

Οι τροποποιήσεις διευκρινίζουν πως μία οντότητα επαναμετρά το ποσοστό που κατείχε προηγουμένως σε μία από κοινού ελεγχόμενη δραστηριότητα όταν αποκτά τον έλεγχο της επιχείρησης αυτής.

ΔΠΧΑ 11 «Από κοινού συμφωνίες»

Οι τροποποιήσεις διευκρινίζουν πως μία οντότητα δεν επαναμετρά το ποσοστό που κατείχε προηγουμένως σε μία από κοινού ελεγχόμενη δραστηριότητα όταν αποκτά από κοινού έλεγχο στην επιχείρηση αυτή.

ΔΛΠ 12 «Φόροι εισοδήματος»

Οι τροποποιήσεις διευκρινίζουν πως μία οντότητα λογιστικοποιεί όλες τις επιπτώσεις στο φόρο εισοδήματος από πληρωμές μερισμάτων με τον ίδιο τρόπο.

ΔΛΠ 23 «Κόστος δανεισμού»

Οι τροποποιήσεις διευκρινίζουν πως μία οντότητα χειρίζεται ως μέρος του γενικού δανεισμού οποιοδήποτε δάνειο αναλήφθηκε ειδικά για την ανάπτυξη ενός περιουσιακού στοιχείου όταν το στοιχείο αυτό είναι έτοιμο για τη χρήση την οποία προορίζεται ή την πώλησή του.

ΠΡΟΤΥΠΑ ΚΑΙ ΔΙΕΡΜΗΝΕΙΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΑ ΓΙΑ ΜΕΤΑΓΕΝΕΣΤΕΡΕΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥΣ

ΔΠΧΑ 3 (Τροποποιήσεις) «Ορισμός συνένωσης επιχειρήσεων» (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2020)

Ο νέος ορισμός εστιάζει στην έννοια της απόδοσης μιας επιχείρησης με τη μορφή παροχής αγαθών και υπηρεσιών στους πελάτες σε αντίθεση με τον προηγούμενο ορισμό ο οποίος εστίαζε στις αποδόσεις με τη μορφή μερισμάτων, χαμηλότερου κόστους ή άλλου οικονομικού οφέλους σε επενδυτές και λοιπά μέρη. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν υιοθετηθεί ακόμη από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

ΔΛΠ 1 και ΔΛΠ 8 (Τροποποιήσεις) «Ορισμός του ουσιώδους» (εφαρμόζονται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2020)

Οι τροποποιήσεις αποσαφηνίζουν τον ορισμό του ουσιώδους και πώς πρέπει να χρησιμοποιείται, συμπληρώνοντας τον ορισμό με οδηγίες οι οποίες παρέχονταν έως τώρα σε άλλα σημεία των ΔΠΧΑ. Επιπλέον, έχουν βελτιωθεί οι διευκρινίσεις που συνοδεύουν τον ορισμό. Τέλος, οι τροποποιήσεις διασφαλίζουν ότι ο ορισμός του ουσιώδους εφαρμόζεται με συνέπεια σε όλα τα ΔΠΧΑ.

ΔΠΧΑ 9, ΔΛΠ 39 και ΔΠΧΑ 7 (Τροποποιήσεις) «Αναμόρφωση επιτοκίων αναφοράς» *(εφαρμόζονται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2020)*

Οι τροποποιήσεις αλλάζουν ορισμένες απαιτήσεις σχετικά με τη λογιστική αντιστάθμισης κινδύνου ώστε να παρέχουν

διευκόλυνση σχετικά με τις πιθανές επιπτώσεις της αβεβαιότητας που θα προκαλέσει η αλλαγή των επιτοκίων αναφοράς. Επιπλέον, οι τροποποιήσεις απαιτούν από τις εταιρείες να παρέχουν πρόσθετες πληροφορίες στους επενδυτές σχετικά με τις σχέσεις αντιστάθμισής τους, οι οποίες επηρεάζονται άμεσα από αυτές τις αβεβαιότητες.

ΔΛΠ 1 (Τροποποίηση) «Ταξινόμηση υποχρεώσεων ως βραχυπρόθεσμες ή μακροπρόθεσμες» *(εφαρμόζονται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2022)*

Η τροποποίηση διευκρινίζει ότι οι υποχρεώσεις ταξινομούνται ως βραχυπρόθεσμες ή μακροπρόθεσμες βάσει των δικαιωμάτων που είναι σε ισχύ στη λήξη της περιόδου αναφοράς. Η ταξινόμηση δεν επηρεάζεται από τις προσδοκίες της οντότητας ή από γεγονότα μετά την ημερομηνία αναφοράς. Επιπλέον, η τροποποίηση αποσαφηνίζει τη σημασία του όρου «διακανονισμός» μιας υποχρέωσης του ΔΛΠ 1. Η τροποποίηση δεν έχει υιοθετηθεί ακόμη από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

2.3 Σημαντικές λογιστικές εκτιμήσεις και κρίσεις της Διοίκησης του Ομίλου

Οι εκτιμήσεις και οι κρίσεις της Διοίκησης του Ομίλου επανεξετάζονται διαρκώς και βασίζονται σε ιστορικά δεδομένα και προσδοκίες για μελλοντικά γεγονότα, που κρίνονται εύλογες σύμφωνα με τα ισχύοντα.

2.3.1 Σημαντικές λογιστικές εκτιμήσεις και παραδοχές

Η σύνταξη των Οικονομικών Καταστάσεων, σύμφωνα με τα Δ.Π.Χ.Α., απαιτεί τη διενέργεια εκτιμήσεων από τη Διοίκηση και την υιοθέτηση παραδοχών, οι οποίες δύνανται να επηρεάσουν τα λογιστικά υπόλοιπα των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων, τις απαιτούμενες γνωστοποιήσεις για ενδεχόμενες απαιτήσεις και υποχρεώσεις, κατά την ημερομηνία σύνταξης των Οικονομικών Καταστάσεων, καθώς επίσης και τα ποσά εσόδων και εξόδων που αναγνωρίσθηκαν κατά τη διάρκεια της λογιστικής χρήσης. Η χρήση της διαθέσιμης πληροφόρησης, η οποία στηρίζεται σε ιστορικά δεδομένα και σε υποθέσεις και η εφαρμογή υποκειμενικής κρίσης αποτελούν αναπόσπαστα στοιχεία για τη διενέργεια εκτιμήσεων. Τα πραγματικά μελλοντικά αποτελέσματα ενδέχεται να διαφέρουν από τις ανωτέρω εκτιμήσεις, ενώ οι όποιες αποκλίσεις δύναται να έχουν επίπτωση επί των Οικονομικών Καταστάσεων. Οι εκτιμήσεις και οι σχετικές με αυτές υποθέσεις αναθεωρούνται σε συνεχή βάση. Οι αναθεωρήσεις στις λογιστικές εκτιμήσεις αναγνωρίζονται στη περίοδο που πραγματοποιήθηκαν, εάν η αναθεώρηση επηρεάζει μόνο αυτή την περίοδο ή στην περίοδο αναθεώρησης και τις επόμενες περιόδους, εάν η αναθεώρηση επηρεάζει την παρούσα και τις μελλοντικές περιόδους.

Οι βασικές εκτιμήσεις και αξιολογικές κρίσεις οι οποίες αναφέρονται σε δεδομένα η εξέλιξη των οποίων θα μπορούσε να επηρεάσει τα κονδύλια των Οικονομικών Καταστάσεων κατά τους επόμενους δώδεκα μήνες έχουν ως ακολούθως:

2.3.1.1 Προβλέψεις για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές από πελάτες και λοιπές απαιτήσεις

Ο Όμιλος και η Εταιρεία αναγνωρίζουν προβλέψεις απομείωσης για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για όλα τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία. Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές βασίζονται στη διαφορά μεταξύ των συμβατικών ταμειακών ροών και όλων των ταμειακών ροών που ο Όμιλος (ή η Εταιρεία) αναμένει να λάβει. Η διαφορά προεξοφλείται χρησιμοποιώντας μια εκτίμηση του αρχικού πραγματικού επιτοκίου του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου. Για τις απαιτήσεις από πελάτες, ο Όμιλος και η Εταιρεία εφάρμοσαν την απλοποιημένη προσέγγιση του προτύπου και υπολόγισαν τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές με βάση τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για όλη τη διάρκεια ζωής των στοιχείων αυτών. Για τα υπόλοιπα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία, οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές υπολογίζονται με βάση τις ζημιές των επόμενων 12 μηνών. Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές των επόμενων 12 μηνών είναι ένα μέρος των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών για όλη τη διάρκεια ζωής των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων, που προκύπτει από τη πιθανότητα αθέτησης πληρωμής ενός στοιχείου εντός των επόμενων 12 μηνών από την ημερομηνία αναφοράς. Σε περίπτωση που υπάρχει σημαντική αύξηση του πιστωτικού κινδύνου από την αρχική αναγνώριση, η πρόβλεψη απομείωσης θα βασίζεται στις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές όλης της διάρκειας ζωής του στοιχείου.

2.3.1.2 Πρόβλεψη για φόρο εισοδήματος

Η πρόβλεψη για φόρο εισοδήματος σύμφωνα με τις διατάξεις του Δ.Λ.Π. 12 υπολογίζεται με εκτίμηση των φόρων που θα καταβληθούν στις φορολογικές αρχές και περιλαμβάνει τον τρέχοντα φόρο εισοδήματος για κάθε χρήση και πρόβλεψη για τους πρόσθετους φόρους που πιθανόν να προκύψουν σε μελλοντικούς φορολογικούς ελέγχους. Οι εταιρείες του Ομίλου υπόκεινται σε διαφορετικές νομοθεσίες σχετικά με τη φορολογία εισοδήματος και ως εκ τούτου απαιτείται σημαντική εκτίμηση από τη διοίκηση προκειμένου να προσδιοριστεί η πρόβλεψη του Ομίλου για τους φόρους εισοδήματος. Οι απολογιστικοί φόροι εισοδήματος μπορεί να διαφέρουν από αυτές τις εκτιμήσεις, ως αποτέλεσμα μελλοντικών αλλαγών στη φορολογική νομοθεσία τόσο στις χώρες που δραστηριοποιείται ο Όμιλος όσο και στην Ελλάδα, ή απρόβλεπτων επιπτώσεων από τον τελικό προσδιορισμό της φορολογικής υποχρέωσης κάθε χρήσης από τις φορολογικές αρχές. Αυτές οι αλλαγές μπορεί να έχουν σημαντική επίδραση στην χρηματοοικονομική θέση του Ομίλου και της Εταιρείας στην περίπτωση που η τελική εκκαθάριση των φόρων εισοδήματος αποκλίνει από τα αρχικά ποσά τα οποία έχουν καταχωρηθεί στις οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου και της Εταιρείας. Οι διαφορές αυτές θα επηρεάσουν το φόρο εισοδήματος και τις προβλέψεις για αναβαλλόμενους φόρους της χρήσης στην οποία θα πραγματοποιηθεί ο τελικός προσδιορισμός. Για περισσότερες πληροφορίες βλέπε σημ. 3.9.

2.3.1.3 Προβλέψεις για παροχές στους εργαζομένους

Η παρούσα αξία των υποχρεώσεων παροχών μετά την έξοδο από την υπηρεσία εξαρτάται από έναν αριθμό παραγόντων που προσδιορίζονται σε αναλογιστική βάση με τη χρήση σημαντικού αριθμού παραδοχών. Οι παραδοχές που χρησιμο-

ποιούνται για τον προσδιορισμό του καθαρού κόστους (εσόδου) για παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία περιλαμβάνουν τα επιτόκια προεξόφλησης, τα ποσοστά αυξήσεων των μισθών, τα ποσοστά θνησιμότητας και ανικανότητας, τις ηλικίες συνταξιοδότησης και λοιπούς παράγοντες. Οποιεσδήποτε μεταβολές σε αυτές τις βασικές παραδοχές μπορεί να έχουν σημαντική επίδραση στην υποχρέωση και στα σχετικά έξοδα κάθε περιόδου.

Ο Όμιλος προσδιορίζει το κατάλληλο προεξοφλητικό επιτόκιο σε κάθε ημερομηνία αναφοράς. Αυτό είναι το επιτόκιο που πρέπει να χρησιμοποιηθεί για τον προσδιορισμό της παρούσας αξίας των εκτιμώμενων μελλοντικών καταβολών που αναμένεται να απαιτηθούν για την τακτοποίηση των υποχρεώσεων παροχών. Για τον προσδιορισμό του κατάλληλου προεξοφλητικού επιτοκίου ο Όμιλος λαμβάνει υπ' όψιν τα επιτόκια υψηλής πιστοληπτικής ικανότητας εταιρικών ομολόγων που εκφράζονται στο νόμισμα στο οποίο θα καταβληθούν οι παροχές και με ημερομηνίες λήξης που προσεγγίζουν τις λήξεις των σχετικών υποχρεώσεων παροχών. Λόγω του μακροπρόθεσμου χαρακτήρα των εν λόγω προγραμμάτων καθορισμένων παροχών, αυτές οι υποθέσεις υπόκεινται σε σημαντικό βαθμό αβεβαιότητας. Επιπλέον πληροφόρηση παρέχεται στη σημείωση 3.21.

2.3.2 Σημαντικές λογιστικές κρίσεις στην εφαρμογή των λογιστικών πολιτικών

2.3.2.1 Αποσβέσεις ενσώματων παγίων και αύλων περιουσιακών στοιχείων

Ο Όμιλος και η Εταιρεία υπολογίζουν αποσβέσεις επί των ενσώματων παγίων και αύλων περιουσιακών στοιχείων της βάσει εκτιμήσεων της ωφέλιμης ζωής αυτών. Η υπολειμματική αξία και η ωφέλιμη ζωή των στοιχείων αυτών επανεξετάζονται και προσδιορίζονται σε κάθε ημερομηνία κατάρτισης ισολογισμού, εάν αυτό θεωρείται αναγκαίο.

2.4 Βάση Ενοποίησης

2.4.1 Θυγατρικές

Θυγατρικές είναι όλες οι επιχειρήσεις (συμπεριλαμβανομένων των επιχειρήσεων ειδικού σκοπού) στις οποίες ο Όμιλος ασκεί έλεγχο. Ο Όμιλος ασκεί έλεγχο σε μια επιχείρηση όταν ο Όμιλος εκτίθεται ή έχει δικαιώματα σε μεταβλητές αποδόσεις από τη συμμετοχή του στην επιχείρηση και έχει την ικανότητα να επηρεάζει αυτές τις αποδόσεις μέσω της δύναμης που ασκεί στην επιχείρηση. Οι θυγατρικές ενοποιούνται με ολική ενοποίηση από την ημερομηνία που αποκτάται ο έλεγχος από τον Όμιλο και παύουν να ενοποιούνται από την ημερομηνία που τέτοιος έλεγχος δεν υφίσταται.

Οι συνενώσεις επιχειρήσεων λογιστικοποιούνται από τον Όμιλο βάσει της μεθόδου εξαγοράς. Το τίμημα της εξαγοράς υπολογίζεται ως η εύλογη αξία των περιουσιακών στοιχείων που μεταβιβάζονται, των υποχρεώσεων που αναλαμβάνονται προς τους πρώην μετόχους και των μετοχών που εκδίδονται από τον Όμιλο. Το τίμημα της εξαγοράς περιλαμβάνει και την εύλογη αξία οποιουδήποτε περιουσιακού στοιχείου ή υποχρέωσης που προκύπτει από τυχόν συμφωνία ενδεχόμενου τιμήματος. Τα περιουσιακά στοιχεία που αποκτώνται και οι υποχρεώσεις και οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις που αναλαμβάνονται σε μία επιχειρηματική συνένωση επιμετρώνται

αρχικά στην εύλογη αξία τους κατά την ημερομηνία της εξαγοράς. Ανά περίπτωση εξαγοράς, ο Όμιλος αναγνωρίζει τυχόν μη ελέγχουσα συμμετοχή στη θυγατρική είτε στην εύλογη αξία, είτε στην αξία του μεριδίου της μη ελέγχουσας συμμετοχής στην καθαρή θέση της θυγατρικής.

Τα έξοδα που σχετίζονται με την εξαγορά καταχωρούνται στα αποτελέσματα.

Εάν η επιχειρηματική συνένωση επιτυγχάνεται σταδιακά, η εύλογη αξία της συμμετοχής που κατείχε ο Όμιλος στην αποκτηθείσα εταιρεία επαναμετράται στην εύλογη αξία κατά την ημερομηνία της εξαγοράς. Το κέρδος ή η ζημιά που προκύπτει από την επαναμέτρηση αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα.

Τυχόν ενδεχόμενο τίμημα που μεταβιβάζεται από τον Όμιλο αναγνωρίζεται στην εύλογη αξία κατά την ημερομηνία της εξαγοράς. Οποιεσδήποτε μεταγενέστερες μεταβολές στην εύλογη αξία του ενδεχόμενου τιμήματος, που θεωρείται περιουσιακό στοιχείο ή υποχρέωση, αναγνωρίζονται σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 9 στα αποτελέσματα. Εάν το ενδεχόμενο τίμημα κατατάσσεται ως στοιχείο της καθαρής θέσης δεν επαναμετράται έως την τελική τακτοποίησή του μέσω της καθαρής θέσης.

Διεταιρικές συναλλαγές, υπόλοιπα και μη πραγματοποιηθέντα κέρδη από συναλλαγές μεταξύ των εταιρειών του Ομίλου απαλείφονται. Οι μη πραγματοποιηθείσες ζημιές επίσης απαλείφονται. Οι λογιστικές αρχές που εφαρμόζονται από τις θυγατρικές έχουν προσαρμοστεί όπου κρίθηκε αναγκαίο ώστε να εναρμονιστούν με εκείνες που έχουν υιοθετηθεί από τον Όμιλο.

Η Εταιρεία καταχωρεί τις επενδύσεις σε θυγατρικές στις ατομικές οικονομικές καταστάσεις στο κόστος κτήσης μείον απομείωση. Επιπλέον, το κόστος κτήσης προσαρμόζεται ώστε να αντανακλά τις μεταβολές στο τίμημα που προκύπτουν από τυχόν τροποποιήσεις του ενδεχόμενου τιμήματος.

2.4.2 Συναλλαγές με κατόχους μη ελεγχουσών συμμετοχών

Ο Όμιλος χειρίζεται τις συναλλαγές με τους κατόχους μη ελεγχουσών συμμετοχών, που δεν έχουν ως αποτέλεσμα την απώλεια ελέγχου, με τον ίδιο τρόπο που χειρίζεται τις συναλλαγές με τους κύριους μετόχους του Ομίλου. Η διαφορά μεταξύ του τιμήματος που καταβλήθηκε και της λογιστικής αξίας του αποκτηθέντος μεριδίου των ιδίων κεφαλαίων της θυγατρικής καταχωρείται στα ίδια κεφάλαια. Κέρδη ή ζημιές που προκύπτουν από την πώληση σε κατόχους μη ελεγχουσών συμμετοχών καταχωρούνται επίσης στα ίδια κεφάλαια.

2.4.3 Πώληση θυγατρικής

Όταν ο Όμιλος παύσει να έχει έλεγχο, το εναπομένον ποσοστό συμμετοχής επιμετράται εκ νέου στην εύλογη αξία του, ενώ τυχόν διαφορές που προκύπτουν σε σχέση με την τρέχουσα αξία καταχωρούνται στα αποτελέσματα. Κατόπιν, το περιουσιακό αυτό στοιχείο αναγνωρίζεται ως συγγενής επιχείρηση, κοινοπραξία ή χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο ενεργητικού στην εύλογη αυτή αξία. Επιπροσθέτως, σχετικά ποσά που είχαν προηγουμένως καταχωρηθεί στα λοιπά συνολικά εισοδήματα λογιστικοποιούνται με τον ίδιο τρόπο που θα ακολουθούνταν σε περίπτωση πώλησης των εν λόγω περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων, δηλαδή μπορεί να μεταφερθούν στα αποτελέσματα.

2.4.4 Από κοινού συμφωνίες

Βάσει του ΔΠΧΑ 11 οι επενδύσεις σε από κοινού συμφωνίες ταξινομούνται είτε ως

από κοινού δραστηριότητες είτε ως κοινοπραξίες και η ταξινόμηση εξαρτάται από τα συμβατικά δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του κάθε επενδυτή. Ο Όμιλος αξιολόγησε τη φύση των επενδύσεων του σε από κοινού συμφωνίες και αποφάσισε ότι αποτελούν κοινοπραξίες. Οι κοινοπραξίες λογιστικοποιούνται βάσει της μεθόδου της καθαρής θέσης.

Σύμφωνα με τη μέθοδο της καθαρής θέσης, οι επενδύσεις σε κοινοπραξίες αρχικά αναγνωρίζονται στο κόστος κτήσεως, το οποίο μεταγενέστερα αυξάνεται ή μειώνεται με την αναγνώριση του μεριδίου του ομίλου στα κέρδη ή τις ζημιές των κοινοπραξιών και τις μεταβολές στα λοιπά συνολικά εισοδήματα μετά την εξαγορά. Στην περίπτωση που το μερίδιο του Ομίλου επί των ζημιών των κοινοπραξιών υπερβεί την αξία της επένδυσης (η οποία συμπεριλαμβάνει και οποιαδήποτε μακροπρόθεσμη επένδυση που στην ουσία αποτελεί μέρος της καθαρής επένδυσης του Ομίλου στις κοινοπραξίες), δεν αναγνωρίζονται επιπλέον ζημιές, εκτός εάν έχουν γίνει πληρωμές ή έχουν αναληφθεί περαιτέρω δεσμεύσεις για λογαριασμό των κοινοπραξιών.

Μη πραγματοποιηθέντα κέρδη από συναλλαγές μεταξύ του Ομίλου και των κοινοπραξιών απαλείφονται κατά το ποσοστό συμμετοχής του Ομίλου στις κοινοπραξίες. Οι μη πραγματοποιηθείσες ζημιές επίσης απαλείφονται, εκτός εάν η συναλλαγή παρέχει ενδείξεις απομείωσης του μεταβιβασθέντος περιουσιακού στοιχείου. Οι λογιστικές αρχές των κοινοπραξιών έχουν τροποποιηθεί όπου ήταν απαραίτητο ώστε να είναι ομοιόμορφες με αυτές που έχουν υιοθετηθεί από τον Όμιλο.

2.4.5 Απομείωση συμμετοχών

Η Διοίκηση της Εταιρείας εξετάζει σε ετήσια βάση εάν προκύπτουν ενδείξεις απομείωσης των επενδύσεων σε θυγατρικές και κοινοπραξίες. Εάν μια επένδυση πρέπει να απομειωθεί, η Εταιρεία υπολογίζει το ποσό της απομείωσης ως τη διαφορά μεταξύ του ανακτήσιμου ποσού της επένδυσης και της λογιστικής της αξίας. Η Διοίκηση προσδιορίζει την ανακτήσιμη αξία ως το μεγαλύτερο ποσό μεταξύ της αξίας χρήσης και της εύλογης αξίας, μειούμενης με το απαιτούμενο για την εκποίηση κόστος σύμφωνα με τις προβλέψεις του ΔΛΠ 36. Ο προσδιορισμός της αξίας χρήσης βασίζεται σε εκτιμήσεις της Διοίκησης και παραδοχές, όπως οι μελλοντικές ταμειακές ροές, η απόδοση κάθε θυγατρικής εταιρείας και τα προεξοφλητικά επιτόκια που εφαρμόζονται στις προβλεπόμενες ταμειακές ροές. Επιπλέον, οι παραδοχές αυτές ποικίλουν λόγω των διαφορετικών συνθηκών που επικρατούν στις αγορές των χωρών που δραστηριοποιείται ο Όμιλος.

2.5 Ενσώματα Πάγια Στοιχεία

Τα ενσώματα πάγια στοιχεία απεικονίζονται στο ιστορικό κόστος κτήσης, μειωμένα με τις επιχορηγήσεις που λαμβάνονται, καθώς και με τις σωρευμένες αποσβέσεις και τις τυχόν ζημίες από απομειώσεις της αξίας τους. Δαπάνες που πραγματοποιούνται για αντικατάσταση τμήματος των παγίων περιουσιακών στοιχείων ενσωματώνονται στην αξία του παγίου, εφόσον μπορούν να υπολογισθούν με αξιοπιστία ότι αυξάνουν τα μελλοντικά οφέλη που θα αποκομίσει ο Όμιλος από αυτά. Οι επισκευές και συντηρήσεις των ενσώματων παγίων στοιχείων επιβαρύνουν τα Αποτελέσματα με την πραγματοποίησή τους. Το κόστος κτήσης και οι σωρευμένες

αποσβέσεις των παγίων που πωλούνται ή αποσύρονται, αντιλογίζονται από τους αντίστοιχους λογαριασμούς τη στιγμή της πώλησης ή της απόσυρσης και, οποιοδήποτε κέρδος ή ζημία προκύπτει, καταχωρείται στα Αποτελέσματα.

Οι αποσβέσεις καταχωρούνται στα Αποτελέσματα, με βάση τη σταθερή μέθοδο απόσβεσης, καθ' όλη τη διάρκεια της ωφέλιμης ζωής των ενσώματων παγίων στοιχείων. Η εκτιμώμενη διάρκεια της ωφέλιμης ζωής, ανά κατηγορία ενσώματου παγίου στοιχείου, έχει ως εξής:

Κατηγορία	Συντελεστές	Ωφέλιμη ζωή
Κτίρια και τεχνικά έργα	2,5% - 5%	20 - 40 έτη
Μηχανήματα και τεχνικές εγκαταστάσεις	7% - 10%	10 - 14 έτη
Ειδικός μηχανολογικός εξοπλισμός	12% - 15%	7 - 8 έτη
Μεταφορικά μέσα	10% - 20%	5 - 10 έτη
Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός	10% - 30%	3 - 10 έτη

Οι εδαφικές εκτάσεις δεν αποσβένονται, εξετάζονται όμως για τυχόν απομείωση της αξίας τους. Οι υπολειμματικές αξίες των παγίων και η ωφέλιμη ζωή τους αναπροσαρμόζονται, αν κριθεί απαραίτητο, κάθε φορά που συντάσσονται οικονομικές καταστάσεις. Πάγια που έχουν υποστεί απομείωση προσαρμόζονται στην ανακτήσιμη αξία τους (Σημείωση 2.8). Η εναπομείνουσα αξία, εάν δεν είναι ασήμαντη, επαναπροσδιορίζεται σε ετήσια βάση.

Τα ενσώματα πάγια στοιχεία αποαναγνωρίζονται κατά την πώλησή τους, ή όταν κανένα μελλοντικό οικονομικό όφελος δεν αναμένεται από τη χρήση τους. Τα κέρδη και οι ζημίες που προκύπτουν από την πώληση ενσώματων παγίων στοιχείων, προσδιορίζονται από τη διαφορά που προκύπτει μεταξύ του εσόδου από την πώληση και της αναπόσβεστης αξίας, όπως αυτή εμφανίζεται στα λογιστικά βιβλία και συμπεριλαμβάνονται στο λειτουργικό αποτέλεσμα.

2.6 Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία

2.6.1 Υπεραξία

Η εξαγορά θυγατρικής από τον Όμιλο λογιστικοποιείται βάσει της μεθόδου εξαγοράς. Το κόστος κτήσης μιας θυγατρικής είναι η εύλογη αξία των περιουσιακών στοιχείων που δόθηκαν, των μετοχών που εκδόθηκαν και των υποχρεώσεων που αναλήφθηκαν κατά την ημερομηνία της ανταλλαγής, πλέον τυχόν κόστους άμεσα συνδεδεμένου με την συναλλαγή. Τα επιμέρους περιουσιακά στοιχεία, υποχρεώσεις και ενδεχόμενες υποχρεώσεις που αποκτώνται σε μία επιχειρηματική συνένωση επιμετρώνται κατά την εξαγορά στις εύλογες αξίες τους ανεξαρτήτως του ποσοστού συμμετοχής. Το κόστος εξαγοράς πέραν της εύλογης αξίας των επί μέρους στοιχείων που αποκτήθηκαν, καταχωρείται ως υπεραξία. Αν το συνολικό κόστος της εξαγοράς είναι μικρότερο από την εύλογη αξία των επί μέρους στοιχείων που αποκτήθηκαν, η διαφορά καταχωρείται άμεσα στα αποτελέσματα.

Οι αυξήσεις του ποσοστού συμμετοχής του Ομίλου στις θυγατρικές επιχειρήσεις αναγνωρίζονται ως συναλλαγές στην καθαρή θέση. Η διαφορά μεταξύ του κόστους εξαγοράς και της συμμετοχής στη νέα καθαρή θέση της θυγατρικής που αποκτήθηκε, αναγνωρίζεται απευθείας στην

καθαρή θέση του Ομίλου. Κέρδη ή ζημίες από πώληση ποσοστού συμμετοχής που δεν επιφέρει απώλεια ελέγχου της θυγατρικής από τον Όμιλο αναγνωρίζεται επίσης στην καθαρή θέση του Ομίλου.

2.6.2 Εκτίμηση απομείωσης υπεραξίας

Η υπεραξία κατανέμεται στις μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών και ο έλεγχος απομείωσης πραγματοποιείται ετησίως ή συχνότερα εφόσον υπάρχουν ενδείξεις ενδεχόμενης απομείωσης της λογιστικής αξίας της υπεραξίας σε σχέση με την ανακτήσιμη αξία αυτής, σύμφωνα με τα οριζόμενα από το ΔΛΠ 36. Η απομείωση αναγνωρίζεται απευθείας ως έξοδο στην ενοποιημένη κατάσταση αποτελεσμάτων και λοιπών συνολικών εισοδημάτων και δεν αντιστρέφεται μεταγενέστερα.

Η Διοίκηση προσδιορίζει την ανακτήσιμη αξία ως το μεγαλύτερο ποσό μεταξύ της αξίας χρήσης και της εύλογης αξίας της, μείον το κόστος εκποίησης. Ο υπολογισμός της αξίας κτήσης κάθε μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών απαιτεί εκτίμηση από την πλευρά της Διοίκησης σχετικά με τις παραδοχές για τα μελλοντικά αποτελέσματα των ως άνω μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών, όπως ο ρυθμός ανάπτυξης στο διηνεκές, οι προβλέψεις σχετικά με τις προβλεπόμενες ποσότητες και τιμές πωλήσεων, το μικτό περιθώριο κέρδους και τα επιτόκια προεξόφλησης. Οι παραδοχές αυτές ποικίλουν λόγω των διαφορετικών συνθηκών της αγοράς στις χώρες που δραστηριοποιείται ο Όμιλος. Για περισσότερες πληροφορίες βλέπε σημ. 3.13.

2.6.3 Λοιπά Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία

Τα λοιπά άυλα περιουσιακά στοιχεία αφορούν κυρίως προγράμματα λογισμικού και δικαιώματα βιομηχανικής ιδιοκτησίας που αφορούν δικαίωμα χρήσης του σήματος TERRAHOME το οποίο έχει εξαγοραστεί από τρίτη εταιρεία και δικαίωμα χρήσης Γεωθερμικού πεδίου το οποίο έχει αποκτηθεί από το Ελληνικό Δημόσιο. Οι αξίες αυτές εμφανίζονται στο κόστος κτήσης, μειωμένες με τις σωρευμένες αποσβέσεις τους και τις ζημίες απομείωσής τους. Οι αποσβέσεις των άυλων περιουσιακών στοιχείων καταχωρούνται στα Αποτελέσματα, με βάση τη σταθερή μέθοδο απόσβεσης, καθ' όλη τη διάρκεια της εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής τους. Η εκτιμώμενη διάρκεια της ωφέλιμης ζωής των στοιχείων αυτών, έχει ως εξής:

Κατηγορία	Συντελεστές	Ωφέλιμη ζωή
Δικαιώματα βιομηχανικής ιδιοκτησίας	20%	5 έτη
Λογισμικά προγράμματα	10 - 20%	5 - 10 έτη

Μεταγενέστερες δαπάνες επί των κεφαλοποιηθέντων άυλων περιουσιακών στοιχείων, κεφαλαιοποιούνται μόνο όταν αυξάνονται τα μελλοντικά οικονομικά οφέλη που ενσωματώνονται στο συγκεκριμένο περιουσιακό στοιχείο που αναφέρονται. Όλες οι άλλες δαπάνες εξοδοποιούνται κατά την πραγματοποίηση τους.

2.6.4 Λοιπά Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία

Το κόστος έρευνας εξοδοποιείται με την πραγματοποίησή του. Το κόστος ανάπτυξης που δεν πληροί τα κριτήρια αναγνώρισης ως περιουσιακό στοιχείο, εξοδοποιείται με την πραγματοποίησή του.

2.7 Μη κυκλοφορούντα Περιουσιακά Στοιχεία κατεχόμενα προς πώληση

Ο Όμιλος ταξινομεί ένα μη κυκλοφορούν περιουσιακό στοιχείο (ή μια ομάδα περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων) σαν κατεχόμενο προς πώληση, αν η αξία του αναμένεται να ανακτηθεί κατά κύριο λόγο μέσω της πώλησης του στοιχείου και όχι μέσω της συνεχιζόμενης χρήσης του και η πώληση θεωρείται πολύ πιθανή. Αμέσως πριν την αρχική ταξινόμηση του μη κυκλοφορούντος περιουσιακού στοιχείου (ή της ομάδας περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων) ως κατεχόμενου προς πώληση, το περιουσιακό στοιχείο (ή όλα τα περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις που περιλαμβάνονται στην ομάδα) αποτιμάται με βάση τα ισχύοντα σε κάθε περίπτωση ΔΠΧΑ. Τα μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία (ή οι ομάδες περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων) που ταξινομούνται σαν κατεχόμενα προς πώληση αποτιμώνται στη χαμηλότερη αξία μεταξύ της λογιστικής τους αξίας και της εύλογης αξίας τους μειωμένης κατά τα άμεσα έξοδα πώλησης, και οι τυχόν προκύπτουσες ζημιές απομείωσης καταχωρούνται στην κατάσταση αποτελεσμάτων. Όποια πιθανή αύξηση της εύλογης αξίας σε μεταγενέστερη αποτίμηση, καταχωρείται στην κατάσταση αποτελεσμάτων, αλλά όχι για ποσό μεγαλύτερο της προηγούμενης καταχωρηθείσας ζημιάς απομείωσης. Από την ημέρα κατά την οποία ένα μη κυκλοφορούν περιουσιακό στοιχείο (ή τα μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία που περιλαμβάνονται σε μια ομάδα περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων) ταξινομείται σαν κατεχόμενο προς πώληση, δεν λογίζονται αποσβέσεις ή απομειώσεις επ' αυτού.

2.8 Απομειώσεις μη Χρηματοοικονομικών Περιουσιακών Στοιχείων

Με εξαίρεση της υπεραξίας, η οποία ελέγχεται για απομείωση τουλάχιστον σε ετήσια βάση, οι λογιστικές αξίες των λοιπών μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων ελέγχονται για σκοπούς απομείωσης, όταν γεγονότα ή αλλαγές στις συνθήκες υποδηλώνουν ότι η λογιστική αξία μπορεί να μην είναι ανακτήσιμη. Όταν η λογιστική αξία κάποιου περιουσιακού στοιχείου υπερβαίνει το ανακτήσιμο ποσό του, η αντίστοιχη ζημία απομείωσής του καταχωρείται στην κατάσταση αποτελεσμάτων. Η ανακτήσιμη αξία προσδιορίζεται ως η μεγαλύτερη αξία μεταξύ της καθαρής τιμής πώλησης και της αξίας χρήσεως. Καθαρή τιμή πώλησης είναι το ποσό που μπορεί να ληφθεί από την πώληση ενός περιουσιακού στοιχείου, στα πλαίσια μιας αμφοτεροβαρούς συναλλαγής στην οποία τα μέρη έχουν πλήρη γνώση και προσχωρούν οικειοθελώς, μετά την αφαίρεση κάθε πρόσθετου άμεσου κόστους διάθεσης του περιουσιακού στοιχείου, ενώ, αξία χρήσης είναι η καθαρή παρούσα αξία των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών ροών που αναμένεται να πραγματοποιηθούν από τη συνεχή χρήση ενός περιουσιακού στοιχείου και από την πρόσοδο που αναμένεται να προκύψει από την διάθεσή του στο τέλος της εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής του. Για τους σκοπούς προσδιορισμού της απομείωσης, τα μη χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία ομαδοποιούνται στο χαμηλότερο επίπεδο για το οποίο οι ταμειακές ροές δύνανται να αναγνωριστούν ξεχωριστά.

2.9 Αποθέματα

Τα Αποθέματα αποτιμώνται στην χαμηλότερη αξία μεταξύ κόστους (κτήσης ή παραγωγής) και καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας. Το κόστος των ετοίμων προϊόντων και ημιτελών αποθεμάτων περιλαμβάνει τις δαπάνες αγοράς, το κόστος υλικών, το άμεσο εργατικό κόστος, λοιπά άμεσα έξοδα και αναλογία των γενικών εξόδων παραγωγής. Το κόστος των αποθεμάτων προσδιορίζεται με βάση τη μέθοδο του σταθμικού μέσου όρου. Η καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία είναι η εκτιμώμενη τιμή πώλησης, κατά την συνήθη πορεία της Εταιρείας, μειωμένη με το υπολογιζόμενο κόστος διάθεσής τους.

2.10 Εισπρακτέοι Λογαριασμοί - Προβλέψεις για Επισφαλείς Απαιτήσεις

Οι εισπρακτέοι λογαριασμοί αρχικά καταχωρούνται στην εύλογη αξία τους, η οποία είναι και η αξία της συναλλαγής, και μεταγενέστερα επιμετρώνται στο αναπόσβεστο κόστος με την χρήση του πραγματικού επιτοκίου, μειωμένων κατά τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές που προκύπτουν από όλα τα πιθανά γεγονότα αθέτησης καθ' όλη την αναμενόμενη διάρκεια ζωής ενός χρηματοοικονομικού μέσου σε κάθε ημερομηνία αναφοράς. Σε κάθε ημερομηνία σύνταξης χρηματοοικονομικών καταστάσεων, η εισπραξιμότητα των εισπρακτέων λογαριασμών εκτιμάται είτε ανά πελάτη, όταν υπάρχει αντικειμενική ένδειξη ότι ο Όμιλος δεν είναι σε θέση να εισπράξει όλα τα ποσά που οφείλονται με βάση τους συμβατικούς όρους, είτε βάσει ιστορικών τάσεων, στατιστικών δεδομένων και αναμενώμενων μελλοντικών γεγονότων και σχηματίζεται η σχετική πρόβλεψη απομείωσης. Η σχηματισθείσα πρόβλεψη αναπροσαρμόζεται με επιβάρυνση των αποτελεσμάτων της εκάστοτε χρήσης, και συμπεριλαμβάνεται στα «Λοιπά έξοδα». Τυχόν διαγραφές απαιτήσεων από εισπρακτέους λογαριασμούς πραγματοποιούνται μέσω της σχηματισθείσας πρόβλεψης.

2.11 Ταμειακά Διαθέσιμα και Ισοδύναμα Ταμειακών Διαθεσίμων

Για σκοπούς κατάρτισης της Κατάστασης Ταμιακών Ροών, στην κατηγορία των ταμειακών διαθεσίμων και των ισοδυνάμων αυτών περιλαμβάνονται το ταμείο, τα ισοδύναμα των ταμειακών διαθεσίμων, όπως είναι οι καταθέσεις όψεως και οι καταθέσεις προθεσμίας βραχείας διάρκειας έως τρείς μήνες.

2.12 Συναλλαγματικές μετατροπές

2.12.1 Λειτουργικό νόμισμα και νόμισμα παρουσίασης

Τα στοιχεία των οικονομικών καταστάσεων των εταιρειών του Ομίλου καταχωρούνται στο νόμισμα του πρωτεύοντος οικονομικού περιβάλλοντος, στο οποίο κάθε εταιρεία λειτουργεί («λειτουργικό νόμισμα»).

Οι ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζονται σε Ευρώ, που είναι το λειτουργικό νόμισμα και το νόμισμα παρουσίασης της μητρικής Εταιρείας.

2.12.2 Συναλλαγές και υπόλοιπα σε ξένο νόμισμα

Οι συναλλαγές σε ξένα νομίσματα μετατρέπονται στο λειτουργικό νόμισμα με τις ισοτιμίες που ισχύουν κατά την ημερομηνία των συναλλαγών ή της αποτίμησης όταν τα στοιχεία επανεκτιμώνται. Κέρδη και ζημιές από συναλλαγματικές διαφορές οι οποίες προκύπτουν από την τακτοποίηση τέτοιων συναλλαγών και από τη μετατροπή των νομισματικών περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων που εκφράζονται σε ξένο νόμισμα με τις ισχύουσες ισοτιμίες κατά την ημερομηνία αναφοράς, καταχωρούνται στα αποτελέσματα. Τα κέρδη ή ζημιές από συναλλαγματικές διαφορές που σχετίζονται με ταμειακά διαθέσιμα ή δανειακές υποχρεώσεις παρουσιάζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων, στα «Χρηματοοικονομικά έσοδα/(έξοδα)-καθαρά». Όλα τα λοιπά κέρδη ή ζημιές από συναλλαγματικές διαφορές παρουσιάζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων, στα «Λοιπά κέρδη/(ζημιές) - καθαρά».

2.12.3 Εταιρείες του Ομίλου σε ξένο νόμισμα

Η μετατροπή των οικονομικών καταστάσεων των εταιρειών του Ομίλου (καμία εκ των οποίων δεν έχει νόμισμα υπερπληθωριστικής οικονομίας), οι οποίες έχουν διαφορετικό λειτουργικό νόμισμα από το νόμισμα παρουσίασης του Ομίλου γίνεται ως εξής:

- Τα περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις για κάθε κατάσταση οικονομικής θέσης, μετατρέπονται με τις ισοτιμίες που ισχύουν κατά την ημερομηνία της εκάστοτε κατάστασης οικονομικής θέσης,
- Τα έσοδα και τα έξοδα μετατρέπονται με τις μέσες ισοτιμίες της εκάστοτε περιόδου (εκτός εάν η μέση ισοτιμία δεν είναι λογική προσέγγιση της συσσωρευμένης επίδρασης των ισοτιμιών που ίσχυαν κατά τις ημερομηνίες των συναλλαγών, στην οποία περίπτωση τα έσοδα και έξοδα μετατρέπονται με τις ισοτιμίες που ίσχυαν τις ημερομηνίες των συναλλαγών) και
- Οι προκύπτουσες συναλλαγματικές διαφορές καταχωρούνται στα λοιπά συνολικά εισοδήματα.

2.13 Απόκτηση Ιδίων Μετοχών

Το καταβληθέν τίμημα για την απόκτηση Ιδίων Μετοχών, συμπεριλαμβανομένων και των σχετικών δαπανών για την απόκτησή τους, απεικονίζεται αφαιρετικά των Ιδίων Κεφαλαίων. Κάθε κέρδος ή ζημία από την πώληση Ιδίων Μετοχών, καθαρό από άμεσα για την συναλλαγή έξοδα και φόρους, αναγνωρίζεται απευθείας στα Ίδια Κεφάλαια, στον λογαριασμό «Αποθεματικό Ιδίων Μετοχών».

2.14 Μερίσματα

Τα πληρωτέα μερίσματα απεικονίζονται ως υποχρέωση κατά το χρόνο έγκρισής τους από την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων.

2.15 Έσοδα

2.15.1 Έσοδα από συμβάσεις με πελάτες

Η Μητρική εταιρεία παρέχει Διοικητικές, Οικονομικές, Λογιστικές, Μηχανογραφικές υπηρεσίες στις Θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου. Τα έσοδα από την παροχή υπηρεσιών αναγνωρίζονται με την πάροδο του χρόνου στη λογιστική περίοδο κατά την οποία παρασχέθηκαν οι υπηρεσίες.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τα έσοδα από την πώληση αγαθών όταν ο έλεγχος του αγαθού μεταφέρεται στον πελάτη, συνήθως με την παράδοσή του, και δεν υπάρχει καμία ανεκπλήρωτη υποχρέωση που θα μπορούσε να επηρεάσει την αποδοχή του αγαθού από τον πελάτη. Οι βασικές κατηγορίες προϊόντων είναι τα τεχνικά υφάσματα (Γεωσυνθετικά και υφάσματα για κατασκευές, έργα κήπου, νοσοκομειακά και προϊόντα υγιεινής, βιομηχανία φίλτρων, βιομηχανία αυτοκινήτων, βιομηχανική χρήση, σπορ και αναψυχή, ταπητουργεία, νήματα και ιμάντες) και τα είδη συσκευασίας (Μεγάσακοι, σάκοι, φιλμ συσκευασίας, υφάσματα συσκευασίας, δοχεία, κάδοι, κύπελλα, ποτήρια, περιέκτες και δισκάκια, πλαστικά κιβώτια, μπουκάλες, ασκοί, σακούλες απορριμμάτων σχοινιά και σπάγκοι.) Ο Όμιλος δέχεται επιστροφές μόνο σε περίπτωση ελαττωματικού η εν γένει εκτός προδιαγραφών προϊόντος.

Η απαίτηση αναγνωρίζεται όταν υπάρχει ένα άνευ προϋποθέσεων δικαίωμα να λάβει η οικονομική οντότητα το τίμημα για τις εκτελεσμένες υποχρεώσεις της σύμβασης προς τον πελάτη. Το συμβατικό περιουσιακό στοιχείο αναγνωρίζεται όταν ο Όμιλος έχει ικανοποιήσει τις υποχρεώσεις του προς τον πελάτη, πριν ο πελάτης πληρώσει ή πριν καταστεί απαιτητή η πληρωμή. Η πληρωμή συνήθως είναι απαιτητή μεταξύ 30 – 90 ημερών. Η συμβατική υποχρέωση αναγνωρίζεται όταν ο Όμιλος λαμβάνει τίμημα από τον πελάτη (προκαταβολή) ή όταν διατηρεί δικαίωμα επί ενός τιμήματος το οποίο είναι ανεπιφύλακτο (αναβαλλόμενο έσοδο) πριν την εκτέλεση των υποχρεώσεων της σύμβασης και τη μεταφορά των αγαθών ή των υπηρεσιών. Η συμβατική υποχρέωση αποαναγνωρίζεται όταν εκτελεστούν οι υποχρεώσεις της σύμβασης και το έσοδο καταγραφεί στην κατάσταση αποτελεσμάτων.

2.15.2 Κρατικές Επιχορηγήσεις - Επιδοτήσεις

Οι κρατικές επιχορηγήσεις, για ενσώματα και άυλα περιουσιακά στοιχεία, αφαιρούνται από τη λογιστική αξία του στοιχείου για το οποίο ελήφθησαν. Το σχετικό έσοδο αναγνωρίζεται με τη μορφή μειωμένων ποσών απόσβεσης κατά τη διάρκεια της ωφέλιμης ζωής του σχετικού στοιχείου ενεργητικού. Οι κρατικές επιδοτήσεις που αφορούν δαπάνες μισθοδοσίας προσωπικού αναγνωρίζονται ως έσοδο κατά την διάρκεια των περιόδων που σχετίζονται με τα αντίστοιχα έξοδα και εμφανίζονται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων στο λογαριασμό "Λοιπά Λειτουργικά Έσοδα".

2.15.3 Έσοδα από Μερίσματα - Προμερίσματαα

Τα έσοδα από μερίσματα αναγνωρίζονται

στη Κατάσταση Αποτελεσμάτων, ως έσοδο, κατά την ημερομηνία έγκρισης της διανομής τους από την Τακτική Γενική συνέλευση των Μετόχων. Τα δε προμερίσματα, κατά την ημερομηνία έγκρισης των από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων.

2.15.4 Έσοδα από Τόκους

Έσοδα από τόκους αναγνωρίζονται όταν ο τόκος καθίσταται δεδουλευμένος.

2.16 Έξοδα

Τα έξοδα αναγνωρίζονται στα Αποτελέσματα σε δεδουλευμένη βάση.

2.17 Μισθώσεις

Κατά την έναρξη ισχύος μιας σύμβασης, ο Όμιλος εκτιμά εάν η σύμβαση αποτελεί, ή εμπεριέχει, μίσθωση. Μια σύμβαση αποτελεί, ή εμπεριέχει, μίσθωση εάν η σύμβαση μεταβιβάζει το δικαίωμα ελέγχου της χρήσης ενός αναγνωριζόμενου περιουσιακού στοιχείου για συγκεκριμένη χρονική περίοδο έναντι ανταλλάγματος.

2.17.1 Λογιστική μίσθωσης από το μισθωτή

Ο Όμιλος εφαρμόζει μια ενιαία προσέγγιση αναγνώρισης και επιμέτρησης για όλες τις μισθώσεις (εκτός των βραχυπρόθεσμων μισθώσεων και των μισθώσεων μικρής αξίας – βλέπε σημ. 2.26). Ο Όμιλος αναγνωρίζει υποχρεώσεις από μισθώσεις για τις πληρωμές μισθώσεων και περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης που αντιπροσωπεύουν το δικαίωμα χρήσης των υποκείμενων περιουσιακών στοιχείων.

2.17.2 Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης κατά την ημερομηνία έναρξης της μισθωτικής περιόδου (δηλ. την ημερομηνία που το υποκείμενο περιουσιακό στοιχείο είναι διαθέσιμο προς χρήση). Τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης επιμετρώνται στο κόστος, μειωμένα κατά τις τυχόν σωρευμένες αποσβέσεις και ζημιές απομείωσης και προσαρμόζονται βάσει τυχόν επανεπιμέτρησης της υποχρέωσης από μισθώσεις. Το κόστος των περιουσιακών στοιχείων με δικαίωμα χρήσης αποτελείται από το ποσό της υποχρέωσης από μισθώσεις που αναγνωρίστηκε, τις αρχικές άμεσες δαπάνες και τυχόν μισθώματα τα οποία καταβλήθηκαν κατά την ημερομηνία έναρξης της μισθωτικής περιόδου ή προγενέστερα, μείον οποιαδήποτε κίνητρα μίσθωσης έχουν εισπραχθεί. Τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης αποσβένονται με βάση τη σταθερή μέθοδο στη μικρότερη χρονική περίοδο μεταξύ της διάρκειας της μίσθωσης και της ωφέλιμης ζωής τους.

Εάν η κυριότητα του μισθωμένου περιουσιακού στοιχείου μεταβιβάζεται στον Όμιλο στο τέλος της μισθωτικής περιόδου ή εάν το κόστος του αντανακλά την άσκηση δικαιώματος αγοράς, οι αποσβέσεις υπολογίζονται σύμφωνα με την εκτιμώμενη ωφέλιμη ζωή του περιουσιακού στοιχείου.

Ο Όμιλος έχει συμβάσεις μίσθωσης κτιρίων (που χρησιμοποιούνται ως γραφεία, αποθήκες), μεταφορικών μέσων καθώς και

λοιπού εξοπλισμού που χρησιμοποιούνται στις δραστηριότητές του. Οι συμβάσεις μίσθωσης μπορεί να περιέχουν μισθωτικά και μη μισθωτικά στοιχεία. Ο Όμιλος έχει επιλέξει να μη διαχωρίσει τα μέρη της σύμβασης που δεν αποτελούν μίσθωση από τα στοιχεία της μίσθωσης και επομένως αντιμετωπίζει κάθε στοιχείο της μίσθωσης και οποιαδήποτε συναφή μέρη που δεν αποτελούν μίσθωση ως μία ενιαία μίσθωση. Τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους όπως περιγράφεται στη λογιστική πολιτική «2.8 Απομειώσεις Μη Χρηματοοικονομικών Περιουσιακών Στοιχείων».

2.17.3 Υποχρεώσεις από μισθώσεις

Κατά την ημερομηνία έναρξης της μίσθωσης, ο Όμιλος επιμετρά την υποχρέωση από μισθώσεις στην παρούσα αξία των μισθωμάτων τα οποία πρόκειται να καταβληθούν κατά τη διάρκεια μίσθωσης. Τα μισθώματα αποτελούνται από τα σταθερά μισθώματα (περιλαμβανομένων των ουσιαστικά σταθερών μισθωμάτων) μειωμένα κατά τυχόν εισπρακτέα κίνητρα μισθώσεων, τα κυμαινόμενα μισθώματα τα οποία εξαρτώνται από έναν δείκτη ή ένα επιτόκιο και τα ποσά τα οποία αναμένεται να καταβληθούν βάσει των εγγυήσεων υπολειμματικής αξίας. Τα μισθώματα επίσης περιλαμβάνουν την τιμή άσκησης του δικαιώματος αγοράς εάν είναι μάλλον βέβαιο ότι ο Όμιλος θα ασκήσει το εν λόγω δικαίωμα και την καταβολή ρήτρας για καταγγελία της μίσθωσης εάν η διάρκεια μίσθωσης αποτυπώνει την άσκηση δικαιώματος για καταγγελία. Για την προεξόφληση των μισθωμάτων, ο Όμιλος χρησιμοποιεί το διαφορικό επιτόκιο δανεισμού (incremental borrowing rate) καθώς το τεκμαρτό επιτόκιο της μίσθωσης δεν μπορεί να προσδιοριστεί εύκολα.

Μετά την ημερομηνία έναρξης της μίσθωσης, το ποσό της υποχρέωσης από μισθώσεις αυξάνεται βάσει των τόκων επί της υποχρέωσης και μειώνεται με την καταβολή των μισθωμάτων. Επιπλέον, η λογιστική αξία της υποχρέωσης από μισθώσεις επανεπιμετράται εάν υπάρχουν επανεκτιμήσεις ή τροποποιήσεις του συμβολαίου μίσθωσης. Ανάλυση των μισθώσεων του Ομίλου περιλαμβάνεται στη Σημείωση 3.11, ενώ η επίδραση από την πρώτη εφαρμογή του προτύπου στον Όμιλο περιγράφεται στη Σημείωση 2.26.

2.17.4 Ο Όμιλος ως εκμισθωτής

Όταν τα περιουσιακά στοιχεία μισθώνονται στα πλαίσια χρηματοδοτικών μισθώσεων, η παρούσα αξία των εισπρακτέων μισθωμάτων αναγνωρίζεται ως απαίτηση. Η διαφορά μεταξύ του μικτού ποσού της απαίτησης και της παρούσας αξίας της απαίτησης αναγνωρίζεται ως μη δεδουλευμένο χρηματοοικονομικό έσοδο.

Όταν τα περιουσιακά στοιχεία μισθώνονται στα πλαίσια λειτουργικών μισθώσεων, παρουσιάζονται στην κατάσταση οικονομικής θέσης σύμφωνα με τη φύση του κάθε περιουσιακού στοιχείου. Το έσοδα της μίσθωσης από λειτουργικές μισθώσεις αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα με τη σταθερή μέθοδο κατά τη διάρκεια της μίσθωσης.

2.18 Φόρος Εισοδήματος

Η επιβάρυνση της χρήσης με φόρους εισοδήματος αφορά τους τρέχοντες και τους αναβαλλόμενους φόρους.

Τρέχοντες φόροι εισοδήματος, είναι οι πληρωτέοι φόροι, επί του φορολογητέου εισοδήματος της χρήσης, βάσει των συντελεστών φόρου που ισχύουν κατά την ημερομηνία του Ισολογισμού, καθώς και οι τυχόν πρόσθετοι φόροι εισοδήματος που αφορούν προηγούμενες χρήσεις.

Αναβαλλόμενοι φόροι είναι οι φορολογικές ελαφρύνσεις / επιβαρύνσεις, που σχετίζονται με τα απεικονιζόμενα στην τρέχουσα χρήση κέρδη (ή ζημίες), οι οποίοι θα καταλογισθούν από τις φορολογικές αρχές σε μελλοντικές χρήσεις. Οι αναβαλλόμενοι φόροι εισοδήματος υπολογίζονται, βάσει των θεσπισμένων συντελεστών φόρου που θα ισχύουν κατά το χρόνο καταλογισμού τους, επί της διαφοράς μεταξύ της λογιστικής και της φορολογικής βάσης των επιμέρους περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων, στο βαθμό που οι διαφορές αυτές συνθέτουν ετεροχρονισμούς, που θα εξαλειφθούν στο μέλλον.

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις, αναγνωρίζονται μόνο στην έκταση στην οποία είναι πιθανό ότι θα υπάρξουν μελλοντικά φορολογητέα κέρδη, με τα οποία θα συμψηφισθούν οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και μειώνονται κατά την έκταση στην οποία δεν είναι πλέον προφανές ότι η σχετική μελλοντική φορολογική ελάφρυνση θα εξασφαλισθεί.

Ο τρέχων και ο αναβαλλόμενος φόρος καταχωρούνται στα Αποτελέσματα ή απευθείας στην Καθαρή Θέση, αν αφορούν στοιχεία που έχουν αναγνωρισθεί απευθείας στην Καθαρή Θέση.

Οι εταιρείες του Ομίλου συμψηφίζουν τις αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και τις αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις, αν και μόνο αν:

α) Υπάρχει ένα νομικά εφαρμοστέο δικαίωμα να συμψηφίσει τρέχουσες φορολογικές απαιτήσεις, έναντι τρεχουσών φορολογικών υποχρεώσεων.

β) Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις αφορούν σε φορολογητέα εισοδήματα που επιβάλλονται από την ίδια φορολογική αρχή.

2.19 Παροχές προσωπικού

Οι υποχρεώσεις για εισφορές σε προγράμματα καθορισμένων εισφορών καταχωρούνται ως έξοδο στα Αποτελέσματα, κατά το χρόνο πραγματοποίησης τους, με εξάντληση της υποχρέωσης.

Η καθαρή υποχρέωση του Ομίλου, σχετικά με προγράμματα καθορισμένων παροχών υπολογίζεται χωριστά για κάθε πρόγραμμα με υπολογισμό του ποσού των μελλοντικών παροχών, που οι εργαζόμενοι δικαιούνται έναντι της υπηρεσίας τους, στην παρούσα και σε προηγούμενες περιόδους.

Οι μελλοντικές παροχές προεξοφλούνται στην παρούσα αξία, μετά την αφαίρεση της εύλογης αξίας των περιουσιακών στοιχείων του προγράμματος. Ως επιτόκιο προεξόφλησης θεωρείται η απόδοση, κατά την ημερομηνία του Ισολογισμού ομολόγων, τα οποία έχουν ημερομηνίες λήξης που προσεγγίζουν τα χρονικά όρια των υποχρεώσεων. Η υποχρέωση της καθορισμένης παροχής υπολογίζεται από ανεξάρτητο αναλογιστή με τη χρήση της μεθόδου της εκτιμώμενης πιστωτικής μονάδας (Projected unit credit method).

Όταν οι παροχές ενός προγράμματος βελτιώνονται, η αναλογία των αυξημένων παροχών, που αφορούν την παρελθούσα υπηρεσία των εργαζομένων, κατανέμεται ως δαπάνη στα Αποτελέσματα, με την εφαρμογή της σταθερής μεθόδου (straight-line basis) στο μέσο όρο των χρήσεων, μέχρι την κατοχύρωση των παροχών. Στην έκταση που οι παροχές κατοχυρώνονται αμέσως, η δαπάνη καταχωρείται άμεσα στα Αποτελέσματα.

Οι θυγατρικές εταιρείες DON & LOW LTD και THRACE POLYBULK A.S έχουν συνταξιοδοτικά προγράμματα καθορισμένων παροχών για το προσωπικό τους τα οποία είναι χρηματοδοτούμενα. Για τις υπόλοιπες θυγατρικές τα προγράμματα καθορισμένων παροχών δεν είναι χρηματοδοτούμενα. Τα προγράμματα αυτά καθορίζουν ένα ποσό σύνταξης, το οποίο θα λαμβάνει κάθε εργαζόμενος, από τη στιγμή της συνταξιοδότησής του. Το ύψος του ποσού αυτού εξαρτάται από μία σειρά παραγόντων όπως είναι η ηλικία, ο χρόνος απασχόλησης στο συγκεκριμένο εργοδότη και το ύψος του μισθού.

Οι καθαρές υποχρεώσεις των ανωτέρω εταιρειών, στα συνταξιοδοτικά προγράμματά τους, έχουν υπολογισθεί ξεχωριστά για κάθε πρόγραμμα, εκτιμώντας το ποσό των μελλοντικών παροχών που αναλογούν σε κάθε εργαζόμενο, σύμφωνα με τα έτη υπηρεσίας του. Στη συνέχεια υπολογίζεται η καθαρή παρούσα αξία του συνόλου των μελλοντικών παροχών, προκειμένου να εκτιμηθεί η συνολική υποχρέωση κάθε προγράμματος. Τέλος από το ποσό αυτό, αφαιρείται η εύλογη αξία των περιουσιακών στοιχείων του για να προκύψει το καθαρό αναλογιστικό έλλειμμα ή πλεόνασμα αυτού κατά την ημερομηνία του ισολογισμού.

Τα αναλογιστικά κέρδη και ζημίες που προκύπτουν από την προσαρμογή των ετών εργασίας, καθώς και οι μεταβολές των εκτιμήσεων του αναλογιστή αναγνωρίζονται στα ίδια κεφάλαια μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων την περίοδο που προκύπτουν.

Όλοι οι προαναφερθέντες υπολογισμοί πραγματοποιούνται με αναλογιστική μελέτη, από ανεξάρτητο αναλογιστή, ενώ για τις ενδιάμεσες περιόδους γίνονται εκτιμήσεις. Οι παραδοχές που χρησιμοποιούνται για τον προσδιορισμό του καθαρού κόστους για παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων το προεξοφλητικό επιτόκιο, τον πληθωρισμό, και την μέση ετήσια αύξηση μισθών. Οποιεσδήποτε αλλαγές στις παραδοχές ασκούν σημαντική επίδραση στη λογιστική αποτίμηση των υποχρεώσεων για παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία. Το επιτόκιο προεξόφλησης που χρησιμοποιείται, είναι αυτό των μακροχρόνιων ομολόγων με δείκτη αξιολόγησης πιστωτικού κινδύνου ΑΑ, τα οποία έχουν λήξη αντίστοιχη με αυτή των υποχρεώσεων του προγράμματος. Η χρησιμοποιούμενη μέθοδος υπολογισμού ονομάζεται η μέθοδος της εκτιμώμενης πιστωτικής μονάδας (Projected unit credit method).

Οι Ελληνικές εταιρείες του Ομίλου καθώς και η Thrace Ipoma έχουν προγράμματα καθορισμένων εισφορών μη χρηματοδοτούμενα.

Όσον αφορά τις Ελληνικές εταιρείες, η παρακάτω υποχρέωση προκύπτει βάσει της νομοθεσίας και αφορά το 40% της προβλεπόμενης αποζημίωσης ανά υπάλληλο κατά την συνταξιοδότηση του.

Για να υπολογιστεί η παρούσα αξία της υποχρέωσης και σε αυτή την περίπτωση πραγματοποιούνται μελέτες από ανεξάρτητο αναλογιστή ο οποίος εφαρμόζει την ίδια λογική που εφαρμόζεται στα χρηματοδοτούμενα προγράμματα.

2.20 Προβλέψεις

Προβλέψεις αναγνωρίζονται μόνο όταν υπάρχει υποχρέωση, από γεγονότα που ήδη έχουν συμβεί και είναι πιθανό (ήτοι πιο πιθανό παρά όχι) ότι η τακτοποίησή τους θα δημιουργήσει εκροή, το ύψος της οποίας μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα. Η αναγνώριση των προβλέψεων γίνεται στη παρούσα αξία των κεφαλαίων που αναμένεται να απαιτηθούν για να τακτοποιηθούν οι υποχρεώσεις. Οι σχηματισθείσες προβλέψεις μειώνονται με τα ποσά που καταβάλλονται για τον διακανονισμό των υποχρεώσεων αυτών. Τα ποσά των προβλέψεων επανεκτιμώνται, κατά τη σύνταξη των εκάστοτε οικονομικών καταστάσεων. Προβλέψεις για μελλοντικές ζημίες δεν αναγνωρίζονται. Αποζημιώσεις που εισπράττονται από τρίτους και αφορούν μέρος, ή όλο, το ποσό της εκτιμημένης εκροής, αναγνωρίζονται σαν στοιχείο του Ενεργητικού, μόνο όταν είναι ουσιαστικά βέβαιη η είσπραξη τους.

2.21 Χρηματοοικονομικά στοιχεία

2.21.1 Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία

Αρχική αναγνώριση και επιμέτρηση

Ο Όμιλος και η Εταιρεία επιμετρούν τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία αρχικά στην εύλογη αξία του προσθέτοντας κόστη συναλλαγής. Οι εμπορικές απαιτήσεις αρχικά επιμετρώνται στην τιμή συναλλαγής όπως ορίζει το ΔΠΧΑ 15. Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία με ενσωματωμένα παράγωγα εξετάζονται στο σύνολό τους όταν διερευνάται εάν οι ταμειακές τους ροές είναι μόνο καταβολή κεφαλαίου και τόκων. Σύμφωνα με τις πρόνοιες του ΔΧΠΑ 9, τα χρεόγραφα επιμετρούνται στη συνέχεια στο αποσβέσιμο κόστος, ή στην εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εισοδημάτων, ή στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων χρήσης. Η ταξινόμηση βασίζεται σε δύο κριτήρια: α) το επιχειρηματικό μοντέλο διαχείρισης των χρηματοοικονομικών στοιχείων και β) τις συμβατικές ταμειακές ροές του μέσου, εάν αντιπροσωπεύουν «μόνο πληρωμές κεφαλαίου και τόκων» (SPPI κριτήριο) επί του υπολοίπου που εκκρεμεί.

Μεταγενέστερη επιμέτρηση

Μετά την αρχική αναγνώριση, τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία κατατάσσονται σε τρεις κατηγορίες:

- στο αποσβεσμένο κόστος
- στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων
- στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων

Ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν διαθέτουν περιουσιακά στοιχεία που να αποτιμούνται σε εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων ούτε περιουσιακά στοιχεία που να αποτιμούνται σε εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων κατά την 31 Δεκεμβρίου 2019.

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που καταχωρούνται στο αποσβεσμένο κόστος, αποτιμώνται μεταγενέστερα βάσει της μεθόδου του πραγματικού επιτοκίου (EIR) και υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους. Τα κέρδη και οι ζημιές αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα όταν το περιουσιακό στοιχείο παύει να αναγνωρίζεται, τροποποιείται ή απομειώνεται.

Παύση αναγνώρισης χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου

Ο Όμιλος (ή η Εταιρεία) παύει να αναγνωρίζει ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο όταν και μόνον όταν εκπνεύσουν τα συμβατικά δικαιώματα επί των ταμιακών ροών του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου ή μεταβιβάσει το χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο και η μεταβίβαση πληροί τους όρους για διαγραφή.

Ανακατάταξη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Ανακατάταξη των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων πραγματοποιείται σε σπάνιες περιπτώσεις και οφείλεται σε απόφαση του Ομίλου (ή της Εταιρείας) να τροποποιήσει το επιχειρηματικό μοντέλο που εφαρμόζει για τη διαχείριση των εν λόγω χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων.

Απομείωση

Ο Όμιλος και η Εταιρεία αναγνωρίζουν προβλέψεις απομείωσης για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για όλα τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία. Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές βασίζονται στη διαφορά μεταξύ των συμβατικών ταμειακών ροών και όλων των ταμειακών ροών που ο Όμιλος (ή η Εταιρεία) αναμένει να λάβει. Η διαφορά προεξοφλείται χρησιμοποιώντας μια εκτίμηση του αρχικού πραγματικού επιτοκίου του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου. Για τις εμπορικές απαιτήσεις, ο Όμιλος και η Εταιρεία εφάρμοσαν την απλοποιημένη προσέγγιση του προτύπου και υπολόγισαν τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές με βάση τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για όλη τη διάρκεια ζωής των στοιχείων αυτών.

Για τα υπόλοιπα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία, οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές υπολογίζονται με βάση τις ζημιές των επόμενων 12 μηνών. Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές των επόμενων 12 μηνών είναι ένα μέρος των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών για όλη τη διάρκεια ζωής των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων, που προκύπτει από τη πιθανότητα αθέτησης πληρωμής ενός στοιχείου εντός των επόμενων 12 μηνών από την ημερομηνία αναφοράς. Σε περίπτωση που υπάρχει σημαντική αύξηση του πιστωτικού κινδύνου από την αρχική αναγνώριση, η πρόβλεψη απομείωσης θα βασίζεται στις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές όλης της διάρκειας ζωής του στοιχείου.

2.21.2 Παράγωγα Χρηματοοικονομικά Προϊόντα.

Ο Όμιλος, χρησιμοποιεί παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα, κυρίως συμβόλαια μελλοντικής αγοράς και πώλησης συναλλάγματος, για να αντισταθμίσει τους κινδύνους που απορρέουν από τις μεταβολές στις συναλλαγματικές ισοτιμίες.

Τα παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα αποτιμώνται στην εύλογη αξία τους, κατά την ημερομηνία του ισολογισμού. Η εύλογη αξία των συμβολαίων μελλοντικής αγοράς υπολογίζεται με αναφορά στις τρέχουσες τιμές συμβολαίων με ανάλογες ημερομηνίες λήξης (αποτίμηση πρώτου επιπέδου ΔΠΧΑ 7).

2.22 Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις

Αρχική αναγνώριση και μεταγενέστερη επιμέτρηση των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων

Όλες οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις αρχικά αποτιμώνται στην εύλογη αξία τους μείον το κόστος συναλλαγών, στην περίπτωση των δανείων και των πληρωτέων υποχρεώσεων. Για σκοπούς μεταγενέστερης επιμέτρησης, οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις ταξινομούνται ως χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις στο αποσβεσμένο κόστος. Τα δάνεια χαρακτηρίζονται ως βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις εκτός εάν ο Όμιλος έχει το οριστικό δικαίωμα να αναβάλλει την εξόφληση για τουλάχιστον 12 μήνες μετά την ημερομηνία του ισολογισμού. Τραπεζικές υπεραναλήψεις περιλαμβάνονται στον βραχυπρόθεσμο δανεισμό στον ισολογισμό και στις επενδυτικές δραστηριότητες στην κατάσταση ταμειακών ροών.

Αποαναγνώριση χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων

Μια χρηματοοικονομική υποχρέωση διαγράφεται όταν η δέσμευση που απορρέει από την υποχρέωση, ακυρώνεται ή εκπνέει. Όταν μία υφιστάμενη χρηματοοικονομική υποχρέωση αντικαθίσταται από μία άλλη από τον ίδιο δανειστή αλλά με ουσιαστικά διαφορετικούς όρους, ή οι όροι μίας υφιστάμενης υποχρέωσης τροποποιούνται σημαντικά, αυτή η ανταλλαγή ή τροποποίηση αντιμετωπίζεται ως αποαναγνώριση της αρχικής υποχρέωσης και αναγνώριση μίας νέας υποχρέωσης. Η διαφορά στις αντίστοιχες λογιστικές αξίες αναγνωρίζεται στην κατάσταση αποτελεσμάτων.

Συμψηφισμός χρηματοοικονομικών απαιτήσεων και υποχρεώσεων

Οι χρηματοοικονομικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις συμψηφίζονται και το καθαρό ποσό απεικονίζεται στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης μόνο όταν ο Όμιλος ή η Εταιρεία έχει νομικά το δικαίωμα αυτό και προτίθεται να τα συμψηφίσει σε καθαρή βάση μεταξύ τους ή να απαιτήσει το περιουσιακό στοιχείο και να διακανονίσει την υποχρέωση ταυτόχρονα. Το νόμιμο δικαίωμα δεν πρέπει να εξαρτάται από μελλοντικά γεγονότα και πρέπει να μπορεί να εκτελεσθεί κατά τη συνήθη πορεία των εργασιών και σε περίπτωση αθέτησης, αφερεγγυότητας ή πτώχευσης της εταιρείας ή του αντισυμβαλλομένου.

2.23 Προμηθευτές και Λοιποί Πιστωτές

Οι προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις αναγνωρίζονται αρχικά στην εύλογη αξία τους και μεταγενέστερα επιμετρούνται σύμφωνα με το αποσβεσμένο κόστος και χρησιμοποιείται η μέθοδος του πραγματικού επιτοκίου. Οι υποχρεώσεις ταξινομούνται σε βραχυπρόθεσμες αν η πληρωμή επίκειται εντός ενός έτους ή λιγότερο. Εάν όχι περιλαμβάνονται στις μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις.

2.24 Ίδια Κεφάλαια

Το μετοχικό κεφάλαιο περιλαμβάνει κοινές μετοχές της Εταιρείας. Η διαφορά μεταξύ της ονομαστικής αξίας των μετοχών και της τιμής έκδοσής τους καταχωρούνται στο λογαριασμό «Αποθεματικό Υπέρ το Άρτιο». Άμεσα έξοδα για την έκδοση μετοχών, εμφανίζονται μετά την αφαίρεση του σχετικού φόρου εισοδήματος, σε μείωση του προϊόντος της έκδοσης, δηλαδή αφαιρετικά από το τη διαφορά υπέρ το άρτιο. Κατά την απόκτηση ιδίων μετοχών, το καταβληθέν τίμημα, συμπεριλαμβανομένων και των σχετικών δαπανών απεικονίζεται μειωτικά των ιδίων κεφαλαίων. Κανένα κέρδος ή ζημιά δεν αναγνωρίζεται στην κατάσταση συνολικών εσόδων χρήσης από την αγορά, πώληση, έκδοση ή διαγραφή ιδίων μετοχών. Έξοδα τα οποία πραγματοποιούνται για την έκδοση μετοχών εμφανίζονται μετά την αφαίρεση του σχετικού φόρου εισοδήματος, σε μείωση του προϊόντος της έκδοσης.

2.25 Πληροφόρηση κατά Τομέα

Ο Όμιλος εφαρμόζει το Δ.Π.Χ.Α. 8 για την παρακολούθηση των δραστηριοτήτων του κατά τομέα. Οι τομείς ορίζονται με βάση την διάρθρωση των επιχειρήσεων του Ομίλου, εφόσον η Διοίκηση του Ομίλου (CODM – Chief Operating Decision Maker) υπεύθυνη για την λήψη των οικονομικών αποφάσεων, παρακολουθεί τις οικονομικές πληροφορίες ξεχωριστά όπως παρουσιάζονται από την μητρική εταιρεία και από κάθε μία από τις θυγατρικές της. Τομέας είναι ένα ευδιάκριτο συστατικό στοιχείο του Ομίλου, το οποίο ασχολείται με την παραγωγή προϊόντων ή υπηρεσιών (βλέπε σημ.2).

2.26 Μεταβολές στις λογιστικές αρχές

Ο Όμιλος εφάρμοσε, για πρώτη φορά το ΔΠΧΑ 16 «Μισθώσεις» το οποίο αντικαθιστά τις πρόνοιες του ΔΛΠ 17 και ορίζει τις αρχές για την αναγνώριση, την επιμέτρηση, την παρουσίαση και τις γνωστοποιήσεις σχετικά με τις μισθώσεις. Το πρότυπο είναι υποχρεωτικό για τις λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την 1 Ιανουαρίου 2019 ή μεταγενέστερα. Το ΔΠΧΑ 16 έχει σημαντική επίδραση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου, ιδιαίτερα στο σύνολο των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων, στα αποτελέσματα, στις καθαρές ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες, στις καθαρές ταμειακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες, και στην παρουσίαση της χρηματοοικονομικής θέσης.

Ο Όμιλος εφάρμοσε το νέο πρότυπο χρησιμοποιώντας τη τροποποιημένη αναδρομική μέθοδο, δηλαδή η επίδραση από τη μετάβαση αναγνωρίστηκε συσσωρευτικά στα «Αποτελέσματα εις νέο», ενώ τα συγκριτικά ποσά δεν επαναδιατυπώθηκαν. Κατά τη μετάβαση στο ΔΠΧΑ 16, οι υποχρεώσεις που απορρέουν από τις υφιστάμενες λειτουργικές μισθώσεις προεξοφλούνται χρησιμοποιώντας το διαφορικό επιτόκιο προεξόφλησης (incremental borrowing rate). Η παρούσα αξία που προκύπτει αναγνωρίζεται ως υποχρέωση από μισθώσεις. Τα δικαιώματα χρήσης των περιουσιακών στοιχείων επιμετρούνται ισόποσα με την υποχρέωση από μισθώσεις, προσαρμοσμένα κατά το ποσό τυχόν προπληρωμένων ή δεδουλευμένων μισθωμάτων.

Αναφορικά με τις επιλογές και τις εξαιρέσεις που επιτρέπονται βάσει του ΔΠΧΑ 16, ο Όμιλος ακολούθησε την παρακάτω προσέγγιση:

- Τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης και οι υποχρεώσεις από μισθώσεις παρουσιάζονται χωριστά στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης
- Οι απαιτήσεις αναγνώρισης, επιμέτρησης και γνωστοποιήσεων του ΔΠΧΑ 16 εφαρμόστηκαν σε όλες τις μισθώσεις με εξαίρεση τις μισθώσεις «μικρής αξίας» και τις μισθώσεις μικρής διάρκειας, δηλαδή 12 μηνών ή μικρότερης.

Επιπλέον, σε σχέση με την πρώτη εφαρμογή του ΔΠΧΑ 16 χρησιμοποιήθηκαν στον Όμιλο και στην Εταιρεία οι ακόλουθες πολιτικές και πρακτικές διευκολύνσεις:

- Ο Όμιλος επέλεξε ο νέος ορισμός της μίσθωσης να εφαρμοστεί όχι μόνο στις συμβάσεις οι οποίες συνάπτονται (ή μεταβάλλονται) κατά την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2019, αλλά να εφαρμοστεί σε όλες τις υφιστάμενες συμβάσεις κατά την ημερομηνία της αρχικής εφαρμογής.
- Ο Όμιλος βασίστηκε στην εκτίμησή του σχετικά με το εάν οι συμβάσεις μίσθωσης ήταν επαχθείς αμέσως πριν από την ημερομηνία της αρχικής εφαρμογής. Δεν υπήρχαν επαχθείς συμβάσεις μίσθωσης κατά την 1 Ιανουαρίου 2019.
- Ο Όμιλος, κατά την πρώτη εφαρμογή, δεν άλλαξε τη λογιστική αξία των περιουσιακών στοιχείων που προηγουμένως κατατάσσονταν ως χρηματοδοτικές μισθώσεις (τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης ισούνται με τα μισθωμένα περιουσιακά στοιχεία του ΔΠΛ 17).

Ο Όμιλος, για όλες τις μισθώσεις, χρησιμοποίησε την πρακτική διευκόλυνση να μη διαχωρίσει τα μέρη της σύμβασης που δεν αποτελούν μίσθωση (non-lease components) από τα στοιχεία της μίσθωσης (lease components) και επομένως αντιμετώπισε κάθε στοιχείο της μίσθωσης και οποιαδήποτε συναφή μέρη που δεν αποτελούν μίσθωση ως μία ενιαία μίσθωση.

Εάν το τεκμαρτό επιτόκιο της μίσθωσης δεν ήταν εφικτό να προσδιοριστεί εύκολα, το προεξοφλητικό επιτόκιο που χρησιμοποιήθηκε για την επιμέτρηση των περιουσιακών στοιχείων με δικαίωμα χρήσης και των υποχρεώσεων από μισθώσεις ήταν το διαφορικό επιτόκιο δανεισμού του Ομίλου. Κατά την 1 Ιανουαρίου 2019, το μέσο σταθμικό προεξοφλητικό επιτόκιο που εφαρμόστηκε για την Εταιρεία ήταν 3,80% ενώ για τον Όμιλο ήταν μεταξύ 1,65% και 4,00%.

Πέραν των ανωτέρω, δεν υπήρξαν άλλες σημαντικές εκτιμήσεις ή κρίσεις που να απαιτήθηκαν για την εφαρμογή του ΔΠΧΑ 16.

Όσον αφορά στον Όμιλο και στην Εταιρεία ως εκμισθωτή, ο νέος ορισμός των μισθώσεων δεν έχει κανένα αντίκτυπο.

Οι ακόλουθοι πίνακες συνοψίζουν την επίδραση της υιοθέτησης του ΔΠΧΑ 16 στις καταστάσεις χρηματοοικονομικής θέσης του Ομίλου και της Εταιρείας κατά την 1 Ιανουαρίου 2019, για καθένα από τα επηρεαζόμενα στοιχεία:

	Όμιλος			
	31-12-18	ΔΠΧΑ 16 Προσαρμογές	ΔΠΧΑ 16 Ανακατατάξεις	01-01-2019 Αναπροσαρμοσμένο
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ				
Μη Κυκλοφορούν Ενεργητικό				
Ενσώματα πάγια στοιχεία	135.963	-	(24.427)	111.536
Περιουσικά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης	-	2.412	24.427	26.839
Επενδύσεις σε ακίνητα	113	-	-	113
Αϋλα περιουσιακά στοιχεία	11.567	-	-	11.567
Συμμετοχές σε θυγατρικές	-	-	-	-
Συμμετοχές σε κοινοπραξίες	13.355	-	-	13.355
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	5.087	-	-	5.087
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	935	-	-	935
Σύνολο μη Κυκλοφορούντος Ενεργητικού	167.020	2.412	-	169.432
Κυκλοφορούν Ενεργητικό				
Αποθέματα	66.896	-	-	66.896
Φόρος εισοδήματος προκαταβληθείς	2.058	-	-	2.058
Πελάτες	53.603	-	-	53.603
Λοιπές απαιτήσεις	7.824	-	-	7.824
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα αυτών	22.824	-	-	22.824
Σύνολο Κυκλοφορούντος Ενεργητικού	153.205	-	-	153.205
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ	320.225	2.412	-	322.637
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ				
Ίδια Κεφάλαια				
Μετοχικό κεφάλαιο	28.869	-	-	28.869
Αποθεματικό υπέρ το άρτιο	21.524	-	-	21.524
Λοιπά αποθεματικά	20.294	-	-	20.294
Αποτελέσματα εις νέον	68.248	-	-	68.248
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων αποδοτέα στους μετόχους της μητρικής εταιρείας	138.935	-	-	138.935
Δικαιώματα μειοψηφίας	2.680	-	-	2.680
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων	141.615	-	-	141.615
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις				
Μακροπρόθεσμα δάνεια	29.136	-	(10.927)	18.209
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	-	1.677	10.927	12.604
Προβλέψεις για παροχές προσωπικού	15.468	-	-	15.468
Λοιπές προβλέψεις	752	-	-	752
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	2.099	-	-	2.099
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	95	-	-	95
Σύνολο μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων	47.550	1.677	-	49.227
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις				
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	72.050	-	(5.341)	66.709
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	-	735	5.341	6.076
Φόρος εισοδήματος	714	-	-	714
Προμηθευτές	40.163	-	-	40.163
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	18.133	-	-	18.133
Σύνολο βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων	131.060	735	-	131.795
ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ	178.610	2.412	-	181.022
ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ	320.225	2.412	-	322.637

	Εταιρεία			
	31-12-18	ΔΠΧΑ 16 Προσαρμογές	ΔΠΧΑ 16 Ανακατατάξεις	01-01-2019 Αναπροσαρμοσμένο
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ				
Μη Κυκλοφορούν Ενεργητικό				
Ένσώματα πάγια στοιχεία	412	-	-	412
Περιουσικά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης	-	316	-	316
Επενδύσεις σε ακίνητα	-	-	-	-
Αϋλα περιουσιακά στοιχεία	611	-	-	611
Συμμετοχές σε θυγατρικές	70.316	-	-	70.316
Συμμετοχές σε κοινοπραξίες	3.004	-	-	3.004
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	1.168	-	-	1.168
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	733	-	-	733
Σύνολο μη Κυκλοφορούντος Ενεργητικού	76.244	316	-	76.560
Κυκλοφορούν Ενεργητικό				
Αποθέματα	-	-	-	-
Φόρος εισοδήματος προκαταβληθείς	343	-	-	343
Πελάτες	2.836	-	-	2.836
Λοιπές απαιτήσεις	4.616	-	-	4.616
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα αυτών	3.172	-	-	3.172
Σύνολο Κυκλοφορούντος Ενεργητικού	10.967	-	-	10.967
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ	87.211	316	-	87.527
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ				
Ίδια Κεφάλαια				
Μετοχικό κεφάλαιο	28.869	-	-	28.869
Αποθεματικό υπέρ το άρτιο	21.644	-	-	21.644
Λοιπά αποθεματικά	14.214	-	-	14.214
Αποτελέσματα εις νέον	5.720	-	-	5.720
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων αποδοτέα στους μετόχους της μητρικής εταιρείας	70.447	-	-	70.447
Δικαιώματα μειοψηφίας	-	-	-	-
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων	70.447	-	-	70.447
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις				
Μακροπρόθεσμα δάνεια	-	-	-	-
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	-	178	-	178
Προβλέψεις για παροχές προσωπικού	195	-	-	195
Λοιπές προβλέψεις	618	-	-	618
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	-	-	-	-
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	55	-	-	55
Σύνολο μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων	868	178	-	1.046
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις				
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	14.117	-	-	14.117
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	-	138	-	138
Φόρος εισοδήματος	-	-	-	-
Προμηθευτές	356	-	-	356
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	1.423	-	-	1.423
Σύνολο βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων	15.896	138	-	16.034
ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ	16.764	316	-	17.080
ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ	87.211	316	-	87.527

Η συμφωνία μεταξύ των δεσμεύσεων από λειτουργικές μισθώσεις κατά την 31 Δεκεμβρίου 2018 και των υποχρεώσεων από μισθώσεις που αναγνωρίστηκαν κατά την 1 Ιανουαρίου 2019, έχει ως εξής:

Δεσμεύσεις από λειτουργικές μισθώσεις	**Όμιλος**	**Εταιρεία**
Δεσμεύσεις από λειτουργικές μισθώσεις όπως έχουν γνωστοποιηθεί στις 31.12.2018	**2.864**	**330**
Πλέον : υποχρεώσεις από χρηματοδοτικές μισθώσεις την 31.12.2018	16.268	-
(Μείον): βραχυπρόθεσμες μισθώσεις την 1.1.2019	(116)	-
(Μείον): μισθώσεις παγίων μη σημαντικής αξίας την 1.1.2019	(100)	-
Υποχρεώσεις από μισθώσεις την 1.1.2019, μη προεξοφλημένες	**18.916**	**330**
Προεξόφληση	(236)	(14)
Υποχρεώσεις από μισθώσεις την 1.1.2019	**18.680**	**316**
Αναλύονται σε:		
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις από μισθώσεις	6.076	138
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις από μισθώσεις	12.604	178

Ανάλυση των μισθώσεων του Ομίλου και της Εταιρείας περιλαμβάνεται στη Σημείωση 3.11.

3. Σημειώσεις επί των οικονομικών καταστάσεων

3.1 Πληροφόρηση κατά τομέα

Οι λειτουργικοί τομείς βασίζονται στη διαφορετική ομάδα προϊόντων, τη δομή της διοίκησης του Ομίλου και του συστήματος εσωτερικής αναφοράς. Η δραστηριότητα του ομίλου χωρίζεται σε τρείς τομείς, το τομέα τεχνικών υφασμάτων, το τομέα συσκευασίας, και τον τομέα Λοιπά, ο οποίος περιλαμβάνει τον αγροτικό τομέα και τις δραστηριότητες της Μητρικής Εταιρείας.

Οι λειτουργικοί τομείς του ομίλου έχουν ως εξής:

Τεχνικά Υφάσματα	Συσκευασία	Λοιπά
Παραγωγή και εμπορία συνθετικών Υφασμάτων για βιομηχανικές και τεχνικές χρήσεις.	Παραγωγή και εμπορία ειδών συσκευασίας, πλαστικών σάκων, πλαστικών δοχείων για την συσκευασία τροφίμων και χρωμάτων και λοιπών υλικών συσκευασίας για αγροτικές χρήσεις	Περιλαμβάνεται ο Αγροτικός τομέας και η δραστηριότητα της Μητρικής, η οποία εκτός από τις επενδυτικές της δραστηριότητες παρέχει και Διοικητικές – Οικονομικές - Μηχανογραφικές υπηρεσίες στις θυγατρικές της

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΗΣ 31.12.2019	ΤΕΧΝΙΚΑ ΥΦΑΣΜΑΤΑ	ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑ	ΛΟΙΠΑ	ΑΠΑΛΟΙΦΗ ΣΥΝΑΛΛΑΓΩΝ ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΜΕΩΝ	ΟΜΙΛΟΣ
Σύνολο ενοποιημένων στοιχείων ενεργητικού	**211.121**	**103.865**	**88.441**	**(80.087)**	**323.340**

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΠΕΡΙΟΔΟΥ ΑΠΟ 1.1 - 31.12.2019	ΤΕΧΝΙΚΑ ΥΦΑΣΜΑΤΑ	ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑ	ΛΟΙΠΑ	ΑΠΑΛΟΙΦΗ ΣΥΝΑΛΛΑΓΩΝ ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΜΕΩΝ	ΟΜΙΛΟΣ
Κύκλος εργασιών	240.604	94.895	4.993	(12.697)	327.795
Κόστος πωληθέντων	(197.868)	(74.458)	(4.589)	12.668	(264.247)
Μικτό κέρδος	**42.736**	**20.437**	**404**	**(29)**	**63.548**
Λοιπά λειτουργικά έσοδα	1.694	439	106	(258)	1.981
Έξοδα διάθεσης	(22.977)	(7.850)	-	(329)	(31.156)
Έξοδα διοίκησης	(12.452)	(4.368)	(970)	586	(17.204)
Έξοδα έρευνας και ανάπτυξης	(1.340)	(228)	-	-	(1.568)
Λοιπά λειτουργικά έξοδα	(3.277)	(877)	(117)	14	(4.257)
Λοιπά κέρδη /(ζημίες)	787	(25)	(4)	-	758
Λειτουργικό κέρδος / (ζημία)	**5.171**	**7.528**	**(581)**	**(16)**	**12.102**
Τόκοι & Λοιπά Χρηματοοικονομικά (έξοδα) / έσοδα	(2.695)	(1.617)	(619)	11	(4.920)
Έσοδα από μερίσματα	-	-	3.500	(3.500)	-
(Κέρδη) / ζημιές από εταιρείες που ενοποιούνται με την μέθοδο της Καθαρής Θέσης	224	671	270	-	1.166
Συνολικά Κέρδη / (ζημιές), προ φόρων	**2.700**	**6.582**	**2.571**	**(3.505)**	**8.348**
Αποσβέσεις	**10.574**	**5.752**	**317**	**-**	**16.643**
Συνολικά Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων, χρημ/κων, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων	**15.745**	**13.280**	**(264)**	**(16)**	**28.745**

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΗΣ 31.12.2018	ΤΕΧΝΙΚΑ ΥΦΑΣΜΑ-ΤΑ	ΣΥΣΚΕΥΑ-ΣΙΑ	ΛΟΙΠΑ	ΑΠΑΛΟΙΦΗ ΣΥΝΑΛΛΑΓΩΝ ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΜΕΩΝ	ΟΜΙΛΟΣ
Σύνολο ενοποιημένων στοιχείων ενεργητικού	**212.325**	**96.690**	**87.050**	**(75.840)**	**320.225**

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΠΕΡΙΟΔΟΥ ΑΠΟ 1.1 - 31.12.2018	ΤΕΧΝΙΚΑ ΥΦΑΣΜΑ-ΤΑ	ΣΥΣΚΕΥΑ-ΣΙΑ	ΛΟΙΠΑ	ΑΠΑΛΟΙΦΗ ΣΥΝΑΛΛΑΓΩΝ ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΜΕΩΝ	ΟΜΙΛΟΣ
Κύκλος εργασιών	243.980	91.642	4.896	(17.785)	322.733
Κόστος πωληθέντων	(199.670)	(73.422)	(4.542)	18.126	(259.508)
Μικτό κέρδος	**44.310**	**18.220**	**354**	**341**	**63.225**
Λοιπά λειτουργικά έσοδα	1.415	831	356	(212)	2.390
Έξοδα διάθεσης	(23.708)	(6.945)	-	(659)	(31.312)
Έξοδα διοίκησης	(12.215)	(4.374)	(751)	517	(16.823)
Έξοδα έρευνας και ανάπτυξης	(1.945)	(188)	-	-	(2.133)
Λοιπά λειτουργικά έξοδα	(1.242)	(869)	(45)	-	(2.156)
Λοιπά κέρδη /(ζημίες)	476	105	(3)	(72)	506
Λειτουργικό κέρδος / (ζημία)	**7.091**	**6.780**	**(90)**	**(84)**	**13.697**
Τόκοι & Λοιπά Χρηματοοικονομικά (έξοδα) / έσοδα	(2.043)	(1.706)	(798)	-	(4.547)
(Κέρδη) / ζημιές από συμμετοχές	-	-	-	-	-
Έσοδα από μερίσματα	-	-	1.571	(1.571)	-
(Κέρδη) / ζημιές από εταιρείες που ενοποιούνται με την μέθοδο της Καθαρής Θέσης	168	481	206	-	855
Συνολικά Κέρδη /(ζημιές), προ φόρων	**5.216**	**5.555**	**889**	**(1.655)**	**10.005**
Αποσβέσεις	**8.437**	**5.198**	**168**	**-**	**13.803**
Συνολικά Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων, χρημ/κων, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων	**15.528**	**11.978**	**78**	**(84)**	**27.500**

3.2 Λοιπά Λειτουργικά Έσοδα

Λοιπά Λειτουργικά Έσοδα	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2019	2018	2019	2018
Επιδοτήσεις*	**240**	265	**-**	-
Έσοδα ενοικίων	**620**	539	**-**	-
Έσοδα παροχής υπηρεσιών	**-**	-	**-**	-
Έσοδα από μακέτες	**22**	273	**-**	-
Αντιστροφή μη χρησιμ/νων προβλέψεων	**218**	179	**24**	71
Έσοδα προγραμμάτων διαχείρισης Ηλεκτρικής ενέργειας	**712**	521	**-**	-
Λοιπά λειτουργικά έσοδα	**169**	613	**81**	285
Σύνολο	**1.981**	**2.390**	**105**	**356**

* *Το ποσό € 240 αναφέρεται στις επιδοτήσεις προσλήψεων νέων πτυχιούχων καθώς και σε επαγγελματική κατάρτιση εργαζομένων του Ομίλου*

3.3 Λοιπά Κέρδη / Ζημιές

Λοιπά κέρδη / (ζημίες)	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2019	2018	2019	2018
Κέρδη / (Ζημιές) από πώληση παγίων	**177**	129	**-**	-
Έκτακτα κέρδη από πώληση παγίων Don & Low	**640**	-	**-**	-
Έκτακτες Ζημιές από πώληση παγίων Thrace Ipoma	**(68)**	-	**-**	-
Συναλλαγματικές Διαφορές	**9**	377	**(4)**	(3)
Σύνολο	**758**	**506**	**(4)**	**(3)**

3.4 Ανάλυση Δαπανών (Παραγωγής-Διοίκησης-Διάθεσης-Έρευνας και Ανάπτυξης)

Ανάλυση Δαπανών (Παραγωγής-Διοίκησης-Διάθεσης-Έρευνας και Ανάπτυξης)	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2019	2018	2019	2018
Δαπάνες μισθοδοσίας	**57.381**	59.918	**2.824**	2.762
Αμοιβές - έξοδα τρίτων*	**5.020**	5.603	**1.457**	1.302
Ηλεκτρικό ρεύμα –Φυσικό αέριο	**15.334**	13.536	**18**	17
Επισκευές / Συντηρήσεις	**5.257**	6.185	**21**	36
Ενοίκια (σημ. 3.11)	**785**	1.310	**27**	173
Ασφάλιστρα	**2.337**	2.449	**50**	36
Εκθέσεις / έξοδα ταξιδιών	**2.039**	2.190	**161**	163
Έξοδα μηχανογράφησης / Τηλεπικοινωνίες	**934**	1.003	**303**	331
Δαπάνες Προβολής και Διαφήμισης	**306**	453	**120**	124
Μεταφορικά	**14.249**	14.447	**-**	-
Αναλώσιμα υλικά	**4.728**	4.105	**3**	5
Διάφορα έξοδα / Λοιπές παροχές	**4.036**	4.092	**257**	176
Αποσβέσεις	**15.999**	13.759	**317**	168
Σύνολο	**128.405**	**129.050**	**5.558**	**5.293**

** Οι Αμοιβές – Έξοδα τρίτων περιλαμβάνουν κατά βάση αμοιβές ελεγκτών, δικηγόρων, συμβουλευτικών εταιρειών και Διοικητικού συμβουλίου.*

Η ανάλυση των δαπανών ανά λειτουργική κατηγορία, έχει ως εξής:

Ανάλυση δαπανών	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2019	2018	2019	2018
Παραγωγή	**78.477**	78.782	**4.589**	4.540-
Διοίκηση	**17.204**	16.823	**969**	753
Διάθεση	**31.156**	31.312	**-**	-
Έρευνα και ανάπτυξη	**1.568**	2.133	**-**	-
Σύνολο	**128.405**	**129.050**	**5.558**	**5.293**

Η ανάλυση Κόστους πωληθέντων εμφανίζεται παρακάτω:

Ανάλυση Κόστους Πωληθέντων	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2019	2018	2019	2018
Δαπάνες Παραγωγής	**78.477**	78.782	**4.589***	4.540*
Κόστος Υλικών και Αποθεμάτων	**185.770**	180.726	**-**	-
Σύνολο	**264.247**	**259.508**	**4.589**	**4.540**

** Οι δαπάνες παραγωγής στην Εταιρεία αναφέρονται στις δαπάνες των τιμολογούμενων υπηρεσιών.*

3.5 Δαπάνες Μισθοδοσίας

Οι δαπάνες μισθοδοσίας, έχουν ως εξής:

Δαπάνες μισθοδοσίας	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2019	2018	2019	2018
Μισθοί	**47.280**	49.466	**2.504**	2.429
Εργοδοτικές εισφορές	**7.753**	8.022	**315**	304
Παροχές συνταξιοδότησης	**1.400**	1.510	**4**	5
Μερικό Σύνολο	**56.433**	**58.998**	**2.823**	**2.738**
Λοιπές δαπάνες	**948**	920	**1**	24
Γενικό Σύνολο	**57.381**	**59.918**	**2.824**	**2.762**

Ο αριθμός του προσωπικού στον Όμιλο και την Εταιρεία στο τέλος της χρήσης, έχει ως εξής:

Αριθμός προσωπικού	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2019	2018	2019	2018
Μισθωτοί - Ημερομίσθιοι	**1.605**	1.843	**20**	19

3.6 Λοιπά Λειτουργικά Έξοδα

Λοιπά Λειτουργικά Έξοδα	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2019	2018	2019	2018
Προβλέψεις επισφαλών απαιτήσεων	**47**	61	**-**	-
Λοιποί μη ενσωματωμένοι στο λειτουργικό κόστος φόροι και τέλη	**220**	180	**-**	15
Αποσβέσεις	**644**	45	**-**	-
Αποζημιώσεις προσωπικού	**412**	110	**101**	-
Προμήθειες / Λοιπά έξοδα τραπεζών	**188**	98	**9**	3
Δαπάνες αγοράς μακετών	**129**	376	**-**	-
Λοιπά λειτουργικά έξοδα	**184**	139	**6**	27
Μερικό Σύνολο	**1.824**	**1.009**	**116**	**45**
Έκτακτα μη επαναλαμβανόμενα έξοδα	**2.433**	1.147	**-**	-
Σύνολο	**4.257**	**2.156**	**116**	**45**

Ανάλυση Έκτακτων μη επαναλαμβανόμενων εξόδων	ΟΜΙΛΟΣ	
	2019	2018
Απομειώσεις Παγίων Thrace Linq	**1.285**	-
Αποζημιώσεις προσωπικού Thrace Linq	**393**	-
Έξοδα αναδιοργάνωσης Thrace Ipoma	**206**	-
Αποζημιώσεις προσωπικού Don & Low	**549**	-
Έκτακτο συνταξιοδοτικό κόστος προηγουμένων ετών στο Ηνωμένο Βασίλειο	**-**	686
Αποζημιώσεις προσωπικού Thrace Nonwovens & Geosynthetics	**-**	325
Αποζημιώσεις προσωπικού Evisak	**-**	136
Σύνολο	**2.433**	**1.147**

Στο πλαίσιο της αναδιάρθρωσης των συμμετοχών του Ομίλου προέκυψαν οι παρακάτω δαπάνες:

Απομειώσεις παγίων Thrace Linq:

Ο Όμιλος αποφάσισε την μεταφορά μιας εκ των τριών μηχανών Γεωσυνθετικών υφασμάτων της θυγατρικής εταιρείας Thrace Linq στη Θυγατρική εταιρεία Don & Low LTD. Ως αποτέλεσμα, προκύπτει απομείωση της αξίας ενσώματων και αύλων παγίων κατά € 1.285, η οποία κυρίως περιλαμβάνει δαπάνες αρχικής εγκατάστασης μηχανής στη Thrace Linq (σημ.3.33).

Αποζημιώσεις προσωπικού Thrace Linq:

Η δαπάνη € 393 αφορά προβλέψεις αποζημιώσεων προσωπικού της Thrace Linq και σχετίζεται με την προβλεπόμενη διακοπή της λειτουργίας της εντός του 2020 (σημ.3.33).

Έξοδα αναδιοργάνωσης Thrace Ipoma

Αφορούν στη λειτουργική αναδιοργάνωση της εταιρείας Thrace Ipoma και συγκεκριμένα στην οριστική παύση της εντάσεως εργασίας παραγωγικής διαδικασίας υφαντών μεγασάκων (FIBC) στη Σόφια της Βουλγαρίας, η οποία αποτελούσε δραστηριότητα της Thrace Ipoma AD, και την αντικατάσταση του παραγόμενου όγκου από υφιστάμενους και νέους υπεργολάβους.

Αποζημιώσεις προσωπικού Don & Low

Αφορούν την λειτουργική αναδιοργάνωση της εταιρείας Don & Low. Η εν λόγω εταιρεία μείωσε την παρουσία της στα Υφαντά τεχνικά υφάσματα αυξάνοντας παράλληλα την παραγωγική της δυναμικότητα στα Μη υφαντά τεχνικά υφάσματα. Οι εν λόγω δαπάνες αφορούν κατά κύριο λόγο αποζημιώσεις προσωπικού.

3.7 Χρηματοοικονομικά έσοδα / (έξοδα)

3.7.1 Χρηματοοικονομικά έσοδα

Χρηματοοικονομικά έσοδα	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2019	2018	2019	2018
Πιστωτικοί τόκοι και συναφή έσοδα	**17**	142	-	2
Συναλλαγματικές διαφορές	**401**	1.792	-	-
Σύνολο	**418**	**1.934**	**-**	**2**
Έσοδα από μερίσματα	-	-	**3.500**	1.570

3.7.2 Χρηματοοικονομικά έξοδα

Χρηματοοικονομικά έξοδα	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2019	2018	2019	2018
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα	**(4.060)**	(4.366)	(615)	(796)
Συναλλαγματικές διαφορές	**(556)**	(1.404)	-	-
Χρηματοοικονομικό Αποτέλεσμα Συντ/κών Προγραμμάτων	**(722)**	(711)	(4)	(4)
Σύνολο	**(5.338)**	**(6.481)**	**(619)**	**(800)**

3.8 Κέρδη ανά μετοχή (Ενοποιημένα)

Τα κέρδη μετά φόρων, ανά μετοχή, υπολογίζονται διαιρώντας τα καθαρά κέρδη (μετά από φόρους) που κατανέμονται στους μετόχους, με το σταθμισμένο μέσο όρο των υφισταμένων μετοχών που βρίσκονται σε κυκλοφορία, κατά την εκάστοτε χρήση, μετά την αφαίρεση των ιδίων μετοχών που πιθανόν κατέχονται.

Βασικά κέρδη ανά μετοχή (Ενοποιημένα)	**2019**	**2018**
Κέρδη αναλογούντα στους μετόχους	**3.716**	7.721
Αριθμός υφισταμένων μετοχών (Σταθμισμένες)	**43.737**	43.737
Βασικά και αναπροσαρμοσμένα κέρδη ανά μετοχή (Ευρώ σε απόλυτα ποσά)	**0,0850**	0,1765

Την 31η Δεκεμβρίου του 2019 η Εταιρεία κατείχε 4.324 ίδιες μετοχές.

3.9 Φόρος Εισοδήματος

Η ανάλυση του φόρου που επιβάρυνε τα Αποτελέσματα της χρήσης, έχει ως εξής:

Φόρος Εισοδήματος	**ΟΜΙΛΟΣ**		**ΕΤΑΙΡΕΙΑ**	
	2019	**2018**	**2019**	**2018**
Φόρος εισοδήματος	**(3.966)**	(2.926)	**-**	(31)
Πρόβλεψη φόρου ανέλεγκτων χρήσεων	**-**	-	**-**	-
Μη εκπιπτόμενοι φόροι αλλοδαπής	**-**	-	**-**	-
Διαφορές φόρου εισοδήματος προηγούμενων χρήσεων	**9**	(276)	**-**	-
Αναβαλλόμενος φόρος (έξοδο)/έσοδο	**(374)**	1.226	**(35)**	(201)
Σύνολο	**(4.331)**	**(1.976)**	**(35)**	**(232)**

Ο φόρος εισοδήματος (συμφωνία του πραγματικού φορολογικού συντελεστή) έχει ως εξής:

Φόρος Εισοδήματος	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2019	2018	2019	2018
Κέρδη / (ζημίες)προ φόρων	**8.349**	10.005	**2.301**	683
Συντελεστής φόρου εισοδήματος	**24%**	29%	**24%**	29%
Φόρος εισοδήματος που αναλογεί	**(2.004)**	(2.902)	**(552)**	(198)
Επίπτωση λόγω διαφορετικών φορολογικών συντελεστών θυγατρικών εξωτερικού	**(370)**	(541)	**-**	-
Μη εκπιπτόμενες δαπάνες	**(1.030)**	(1.265)	**(42)**	(234)
Επίπτωση φόρου σε αφορολόγητα αποθεματικά	**-**	1.123	**-**	-
Φόρος αλλοδαπής μη συμψηφιζόμενος	**-**	-	**-**	-
Έσοδα μη υποκείμενα σε φόρο	**1.142**	2.249	**840**	456
Φόρος που αναλογεί στα καθαρά αποτελέσματα εταιρειών που ενοποιούνται με τη μέθοδο της καθαρής θέσης	**287**	152	**-**	-
Διαφορές φόρου εισοδήματος προηγούμενων χρήσεων	**(154)**	(276)	**-**	-
Επίπτωση φορολογικών ζημιών για τις οποίες δεν έχει αναγνωριστεί αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση.	**(2.335)**	(720)	**(244)**	(139)
Επίπτωση συμψηφισμού φορολογικών ζημιών προηγούμενων χρήσεων με φορολογικά κέρδη χρήσης	**-**	20	**-**	-
Έσοδα από μερίσματα απαλλασσόμενα φορολογίας	**-**	-	**-**	-
Επίπτωση λόγω αλλαγής φορολογικού συντελεστή εταιρειών	**133**	184	**(37)**	(117)
Φόρος εισοδήματος	**(4.331)**	**(1.976)**	**(35)**	**(232)**

Για την χρήση 2011 και εντεύθεν, οι Ελληνικές εταιρείες του Ομίλου λαμβάνουν «Ετήσιο Φορολογικό Πιστοποιητικό». Το «Ετήσιο Φορολογικό Πιστοποιητικό» αυτό εκδίδεται από τον ίδιο Νόμιμο Ελεγκτή που ελέγχει τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις. Κατόπιν της ολοκλήρωσης του φορολογικού ελέγχου, ο Νόμιμος Ελεγκτής εκδίδει στην εκάστοτε εταιρεία «Έκθεση Φορολογικής Συμμόρφωσης» την οποία στη συνέχεια υποβάλει και ηλεκτρονικά στο Υπουργείο Οικονομικών.

Ο φορολογικός έλεγχος για τη χρήση του 2018 για τις Ελληνικές εταιρείες του Ομίλου ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.Ε., THRACE NON WOVENS & GEOSYNTHETICS Α.Β.Ε.Ε., ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ PACK Α.Β.Ε.Ε., THRACE POLYFILMS Α.Β.Ε.Ε., THRACE EUROBENT Α.Β.Ε.Ε., ΕΒΙΣΑΚ Α.Ε. ο οποίος διενεργήθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 65α του Ν.4172/2013 (ΚΦΕ), ολοκληρώθηκε από την ελεγκτική εταιρεία 'PricewaterhouseCoopers' Α.Ε. χωρίς να προκύψουν σημαντικές φορολογικές υποχρεώσεις πέραν αυτών που έχουν καταχωρηθεί και απεικονίζονται στις οικονομικές καταστάσεις.

Για τη χρήση 2019, ο φορολογικός έλεγχος για τις παραπάνω εταιρείες ήδη διενεργείται από την PricewaterhouseCoopers Α.Ε. σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 65α του Ν.4172/2013 (ΚΦΕ). Ο έλεγχος αυτός βρίσκεται σε εξέλιξη και το σχετικό φορολογικό πιστοποιητικό προβλέπεται να χορηγηθεί μετά τη δημοσίευση των οικονομικών καταστάσεων χρήσεων 2019. Αν μέχρι την ολοκλήρωση του φορολογικού ελέγχου προκύψουν πρόσθετες φορολογικές υποχρεώσεις η Διοίκηση του Ομίλου εκτιμά ότι αυτές δεν θα έχουν ουσιώδη επίδραση στις οικονομικές καταστάσεις.

Οι χρήσεις για τις οποίες οι φορολογικές υποχρεώσεις των εταιρειών του Ομίλου που δραστηριοποιούνται στην Ελληνική επικράτεια δεν έχουν καταστεί οριστικές, και υπάρχει η πιθανότητα ελέγχου από τις φορολογικές αρχές παρουσιάζονται κατωτέρω:

Εταιρεία	Ανέλεγκτες χρήσεις
ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.Ε.	2014-2019
THRACE NON WOVENS & GEOSYNTHETICS Α.Β.Ε.Ε.	2014-2019
ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ PACK Α.Β.Ε.Ε.	2014-2019
THRACE POLYFILMS Α.Β.Ε.Ε.	2014-2019
THRACE PROTECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ι.Κ.Ε.	2017-2019
THRACE EUROBENT Α.Β.Ε.Ε.	2015-2019
ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΑ ΘΡΑΚΗΣ Α.Ε.	2014-2019

Από τους φορολογικούς ελέγχους των φορολογικών αρχών για την Πλαστικά Θράκης Pack A.B.E.E για τις χρήσεις 2007 -2009 που ολοκληρώθηκε το 2016 και την Thrace Nonwovens & Geosynthetics A.B.E.E. για την χρήση που ολοκληρώθηκε το 2017, βρίσκονται σε εξέλιξη τα εξής :

- Η Πλαστικά Θράκης Pack A.B.E.E έχει προσφύγει στα φορολογικά δικαστήρια για ποσό € 203 από το οποίο € 92 αφορά φόρους και € 111 αφορά προσαυξήσεις, το οποίο αμφισβητεί από τον φορολογικό έλεγχο των χρήσεων 2007-2009. Στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις περιλαμβάνεται σχετική σχηματισμένη πρόβλεψη € 173 η οποία θα μπορούσε να χρησιμοποιηθεί σε τυχόν αρνητική έκβαση της προσφυγής.
- Η Thrace Nonwovens & Geosynthetics A.B.E.E., είχε λάβει από τις φορολογικές αρχές εντολή ελέγχου για τις χρήσεις 2005 – 2011. Οι φορολογικές αρχές λαμβάνοντας υπ΄ όψιν την υπ' αριθμ. 1738/2017 απόφαση της ολομέλειας του Συμβουλίου της Επικρατείας, διεξήγαγαν φορολογικό έλεγχο μόνο για τη χρήση 2011. Ο έλεγχος αυτός ολοκληρώθηκε στις 27 Δεκεμβρίου 2017, και καταλογίστηκαν στην εταιρεία επιπρόσθετοι φόροι ποσού € 239 και προσαυξήσεις € 288. Η Διοίκηση της εταιρείας δεν αποδέχθηκε το αποτέλεσμα του φορολογικού ελέγχου και άσκησε ενδικοφανή προσφυγή καταβάλλοντας το 50% του συνολικά καταλογισθέντος ποσού, η οποία απορρίφθηκε σιωπηρά. Λόγω αυτής της εξέλιξης, η εταιρεία άσκησε προσφυγή στο Διοικητικό Εφετείο. Στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις περιλαμβάνεται σχετική σχηματισμένη πρόβλεψη ποσού € 330.
- Η Μητρική Εταιρεία έχει σχηματίσει πρόβλεψη ποσού € 56 για τυχόν διαφορές από ελέγχους φορολογικών χρήσεων ανεβάζοντας το συνολικό ποσό της πρόβλεψης για τις εταιρείες του Ομίλου που λειτουργούν στην Ελληνική επικράτεια σε € 559 το οποίο κρίνεται από την Διοίκηση του Ομίλου ως επαρκές.

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται τα έτη για τα οποία οι φορολογικές υποχρεώσεις των αλλοδαπών εταιρειών του Ομίλου δεν έχουν καταστεί οριστικές

Εταιρεία	Ανέλεγκτες χρήσεις
DON & LOW LTD	2016-2019
DON & LOW AUSTRALIA LTD	2015-2019
SYNTHETIC HOLDINGS LTD	2016-2019
SYNTHETIC TEXTILES LTD	2016-2019
SYNTHETIC PACKAGING LTD	2013-2019
THRACE POLYBULK A.B	2013-2019
THRACE POLYBULK A.S	2015-2019
THRACE GREINER PACKAGING SRL.	2014-2019
TRIERINA TRADING LTD	2014-2019
THRACE IPOMA A.D.	2013-2019

Εταιρεία	Ανέλεγκτες χρήσεις
THRACE PLASTICS PACKAGING D.O.O.	2014-2019
LUMITE INC.	2013-2019
THRACE LINQ INC.	2013-2019
ADFIRMATE LTD	2014-2019
PAREEN LTD	2014-2019
SAEPE LTD	2014-2019
THRACE ASIA LTD	2012-2019

3.10 Ενσώματες Ακινητοποιήσεις και Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία

Η μεταβολή στα ενσώματα πάγια στοιχεία κατά τη διάρκεια της χρήσης, αναλύεται ως εξής:

Ενσώματα Πάγια							
Όμιλος 2019	Γήπεδα – οικόπεδα	Κτίρια & τεχν. Έργα	Μηχανολογικός εξοπλισμός	Μεταφορικά Μέσα	Έπιπλα & λοιπός εξοπλισμός	Πάγια υπό εκτέλεση ή εγκατάσταση	Σύνολο
ΑΞΙΑ ΚΤΗΣΗΣ							
Αξία κτήσης 31.12.2018	**5.016**	**58.773**	**267.033**	**3.767**	**12.045**	**26.462**	**373.096**
Αλλαγή λογιστικής πολιτικής λόγω ΔΠΧΑ 16 σημ 2.26	-	(2.761)	(28.191)	(1.083)	(40)	-	(32.075)
Αξία κτήσης 01.01.2019	**5.016**	**56.012**	**238.842**	**2.684**	**12.005**	**26.462**	**341.021**
Προσθήκες	-	1.221	4.939	41	257	15.668	22.126
Εκποιήσεις	-	(16)	(5.741)	(218)	(14)	-	(5.989)
Μεταφορά σε κατεχόμενα προς πώληση	(1.936)	(8.623)	-	-	-	-	(10.559)
Απομειώσεις	-	-	(1.240)	-	-	-	(1.240)
Λοιπές μεταβολές	-	-	4.424	(1.111)	(3.313)	-	-
Μεταφορές	-	3.415	33.914	19	76	(37.424)	-
Μεταφορά από περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης	-	2.761	7.887	-	-	-	10.648
Συναλλαγματική διαφορά	72	939	3.856	53	389	1.123	6.432
Αξία κτήσης 31.12.2019	**3.152**	**55.709**	**286.881**	**1.468**	**9.400**	**5.829**	**362.439**

Ενσώματα Πάγια							
Όμιλος 2019	**Γήπεδα – οικόπεδα**	**Κτίρια & τεχν. Έργα**	**Μηχανολογικός εξοπλισμός**	**Μεταφορικά Μέσα**	**Έπιπλα & λοιπός εξοπλισμός**	**Πάγια υπό εκτέλεση ή εγκατάσταση**	**Σύνολο**
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ							
Σωρ. Αποσβέσεις 31.12.2018	**(22)**	**(29.752)**	**(194.922)**	**(2.012)**	**(10.425)**	**-**	**(237.133)**
Αλλαγή λογιστικής πολιτικής λόγω ΔΠΧΑ 16 σημ 2.26	-	609	6.987	49	2	-	7.647
Σωρ. Αποσβέσεις 01.01.2019	**(22)**	**(29.143)**	**(187.935)**	**(1.963)**	**(10.423)**	**-**	**(229.486)**
Αποσβέσεις χρήσης	-	(1.893)	(10.583)	(139)	(389)	-	(13.004)
Εκποιήσεις	-	7	5.119	204	8	-	5.338
Μεταφορά σε κατεχόμενα προς πώληση	22	4.382	-	-	-	-	4.404
Απομειώσεις	-	-	65	-	-	-	65
Λοιπές μεταβολές	-	-	(3.970)	878	3.092	-	-
Μεταφορά από περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης	-	(678)	(1.606)	-	-	-	(2.284)
Συναλλαγματική διαφορά	-	(609)	(3.362)	(16)	(275)	-	(4.262)
Σωρ. αποσβέσεις 31.12.2019	**-**	**(27.934)**	**(202.272)**	**(1.036)**	**(7.987)**	**-**	**(239.229)**
ΑΝΑΠΟΣΒΕΣΤΗ ΑΞΙΑ							
31.12.2018	4.994	29.021	72.111	1.755	1.620	26.462	135.963
31.12.2019	**3.152**	**27.775**	**84.609**	**432**	**1.413**	**5.829**	**123.210**

Ενσώματα Πάγια							
Όμιλος 2018	**Γήπεδα – οικόπεδα**	**Κτίρια & τεχν. Έργα**	**Μηχανο-λογικός εξοπλισμός**	**Μεταφο-ρικά Μέσα**	**Έπιπλα & λοιπός εξοπλισμός**	**Πάγια υπό εκτέλεση ή εγκατάσταση**	**Σύνολο**
ΑΞΙΑ ΚΤΗΣΗΣ							
Αξία κτήσης 31.12.2017	**4.934**	**57.245**	**255.160**	**1.685**	**8.360**	**12.488**	**339.872**
Προσθήκες	1	849	4.113	1.080	280	28.565	34.888
Εκποιήσεις	-	-	(1.333)	(77)	(3)	-	(1.413)
Καταστροφές	-	(158)	(136)	-	-	(27)	(321)
Λοιπές μεταβολές	-	-	(4.173)	1.011	3.162	-	-
Αντιστροφή πρόβλεψης απομείωσης αξίας	-	36	-	-	-	-	36
Μεταφορές	-	557	13.587	73	266	(14.483)	-
Συναλλαγματική διαφορά	81	244	(185)	(5)	(20)	(81)	34
Αξία κτήσης 31.12.2018	**5.016**	**58.773**	**267.033**	**3.767**	**12.045**	**26.462**	**373.096**
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ							
Σωρ. Αποσβέσεις 31.12.2017	**(21)**	**(27.970)**	**(189.328)**	**(1.033)**	**(7.126)**	**-**	**(225.478)**
Αποσβέσεις χρήσης	-	(1.771)	(10.968)	(237)	(371)	-	(13.347)
Εκποιήσεις	-	-	1.231	70	3	-	1.304
Καταστροφές	-	76	128	-	-	-	204
Λοιπές μεταβολές	-	-	3.809	(823)	(2.986)	-	-
Μεταφορές	-	-	-	-	-	-	-
Συναλλαγματική διαφορά	(1)	(87)	206	11	55	-	184
Σωρ. αποσβέσεις 31.12.2018	**(22)**	**(29.752)**	**(194.922)**	**(2.012)**	**(10.425)**	**-**	**(237.133)**
ΑΝΑΠΟΣΒΕΣΤΗ ΑΞΙΑ							
31.12.2017	4.913	29.275	65.832	652	1.234	12.488	114.394
31.12.2018	**4.994**	**29.021**	**72.111**	**1.755**	**1.620**	**26.462**	**135.963**

Ενσώματα Πάγια							
Εταιρεία 2019	**Γήπεδα –οικόπεδα**	**Κτίρια & τεχν. Έργα**	**Μηχανολογικός εξοπλισμός**	**Μεταφορικά Μέσα**	**Έπιπλα & λοιπός εξοπλισμός**	**Πάγια υπό εκτέλεση ή εγκατάσταση**	**Σύνολο**
ΑΞΙΑ ΚΤΗΣΗΣ							
Αξία κτήσης 31.12.2018	**-**	**392**	**11.113**	**226**	**1.213**	**-**	**12.944**
Προσθήκες	-	-	41	-	9	-	50
Εκποιήσεις	-	-	-	-	-	-	-
Καταστροφές	-	-	-	-	-	-	-
Μεταφορές	-	-	-	-	-	-	-
Αξία κτήσης 31.12.2019	**-**	**392**	**11.154**	**226**	**1.222**	**-**	**12.994**
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ							
Σωρ. Αποσβέσεις 31.12.2018	**-**	**(203)**	**(11.113)**	**(214)**	**(1.002)**	**-**	**(12.532)**
Αποσβέσεις χρήσης	-	(18)	(6)	(3)	(37)	-	(64)
Εκποιήσεις	-	-	-	-	-	-	-
Μεταφορές	-	-	-	-	-	-	-
Σωρ. αποσβέσεις 31.12.2019	**-**	**(221)**	**(11.119)**	**(217)**	**(1.040)**	**-**	**(12.597)**
ΑΝΑΠΟΣΒΕΣΤΗ ΑΞΙΑ							
31.12.2018	**-**	189	-	13	210	-	412
31.12.2019	**-**	**171**	**35**	**9**	**182**	**-**	**398**

Ενσώματα Πάγια							
Εταιρεία 2018	**Γήπεδα –οικόπεδα**	**Κτίρια & τεχν. Έργα**	**Μηχανολογικός εξοπλισμός**	**Μεταφορικά Μέσα**	**Έπιπλα & λοιπός εξοπλισμός**	**Πάγια υπό εκτέλεση ή εγκατάσταση**	**Σύνολο**
ΑΞΙΑ ΚΤΗΣΗΣ							
Αξία κτήσης 31.12.2017	**-**	**372**	**11.249**	**226**	**1.203**		**13.050**
Προσθήκες	-	-	4	-	2	8	14
Εκποιήσεις	-	-	(4)	-	-	-	(4)
Καταστροφές	-	(16)	(136)	-	-	-	(152)
Αντιστροφή πρόβλεψης απομείωσης αξίας	-	36	-	-	-	-	36
Μεταφορές	-	-	-	-	8	(8)	
Αξία κτήσης 31.12.2018	**-**	**392**	**11.113**	**226**	**1.213**	**-**	**12.944**
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ							
Σωρ. Αποσβέσεις 31.12.2017	**-**	**(189)**	**(11.249)**	**(210)**	**(961)**	**-**	**(12.609)**
Αποσβέσεις χρήσης	-	(18)	(1)	(4)	(42)	-	(65)
Εκποιήσεις	-	-	1	-	-	-	1
Καταστροφές	-	5	135	-	-	-	140
Σωρ. αποσβέσεις 31.12.2018	**-**	**(203)**	**(11.113)**	**(214)**	**(1.002)**	**-**	**(12.532)**
ΑΝΑΠΟΣΒΕΣΤΗ ΑΞΙΑ							
31.12.2017	**-**	183	-	16	242	-	441
31.12.2018	**-**	**189**	**-**	**13**	**210**	**-**	**412**

Δεν υπάρχουν εμπράγματα βάρη επί των ενσωμάτων παγίων στοιχείων της Εταιρείας, ενώ τα εμπράγματα βάρη στα ενσώματα πάγια στοιχεία του Ομίλου ανέρχονται σε ποσό € 5.552.

3.11 Μισθώσεις

Τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης αναλύονται ως εξής:

Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης					
Όμιλος 2019	**Κτίρια & τεχν. Έργα**	**Μηχανο-λογικός εξοπλισμός**	**Μεταφορικά Μέσα**	**Έπιπλα & λοιπός εξοπλισμός**	**Σύνολο**
ΑΞΙΑ ΚΤΗΣΗΣ					
Αξία κτήσης 01.01.2019	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
Προσαρμογές λόγω ΔΠΧΑ 16 σημ 2.26	1.744	49	620	-	2.412
Ανακατατάξεις από ενσώματα πάγια στοιχεία λόγω ΔΠΧΑ 16 σημ 2.26	2.761	28.191	1.083	40	32.075
Αξία κτήσης 01.01.2019	**4.505**	**28.240**	**1.703**	**40**	**34.488**
Προσθήκες	-	136	492	16	644
Μειώσεις	(980)	-	(59)	-	(1.039)
Μεταφορές σε ενσώματα πάγια	(2.761)	(7.887)	-	-	(10.648)
Συναλλαγματική διαφορά	4	1	10	-	15
Αξία κτήσης 31.12.2019	**768**	**20.490**	**2.146**	**56**	**23.460**
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ					
Σωρ. Αποσβέσεις 01.01.2019	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
Προσαρμογές λόγω ΔΠΧΑ 16 σημ 2.26	-	-	-	-	-
Ανακατατάξεις λόγω ΔΠΧΑ 16 σημ 2.26	**(610)**	**(6.987)**	**(49)**	**(2)**	**(7.647)**
Σωρ. Αποσβέσεις 01.01.2019	**(610)**	**(6.987)**	**(49)**	**(2)**	**(7.647)**
Αποσβέσεις χρήσης	(370)	(2.301)	(504)	(12)	(3.186)
Μειώσεις	48	-	14	-	62
Μεταφορές σε ενσώματα πάγια	678	1.606	-	-	2.284
Συναλλαγματική διαφορά	-	-	(2)	-	(2)
Σωρ. αποσβέσεις 31.12.2019	**(253)**	**(7.681)**	**(541)**	**(14)**	**(8.489)**
ΑΝΑΠΟΣΒΕΣΤΗ ΑΞΙΑ					
01.01.2019	3.895	21.253	1.654	38	26.840
31.12.2019	**515**	**12.809**	**1.605**	**42**	**14.972**

Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης			
Εταιρεία 2019	**Κτίρια & τεχν. Έργα**	**Μεταφορικά Μέσα**	**Σύνολο**
ΑΞΙΑ ΚΤΗΣΗΣ			
Αξία κτήσης 01.01.2019	**-**	**-**	**-**
Προσαρμογές λόγω ΔΠΧΑ 16 σημ 2.26	254	62	316
Ανακατατάξεις από ενσώματα πάγια στοιχεία λόγω ΔΠΧΑ 16 σημ 2.26	-	-	-
Αξία κτήσης 01.01.2019	**254**	**62**	**316**
Προσθήκες	-	-	-
Μειώσεις	-	-	-
Μεταφορές	-	-	-
Συναλλαγματική διαφορά	-	-	-
Αξία κτήσης 31.12.2019	**254**	**62**	**316**
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ			
Σωρ. Αποσβέσεις 01.01.2019	**-**	**-**	**-**
Προσαρμογές λόγω ΔΠΧΑ 16 σημ 2.26	**-**	**-**	**-**
Ανακατατάξεις λόγω ΔΠΧΑ 16 σημ 2.26	**-**	**-**	**-**
Σωρ. Αποσβέσεις 01.01.2019	**-**	**-**	**-**
Αποσβέσεις χρήσης	(116)	(24)	(140)
Μειώσεις	**-**	**-**	**-**
Μεταφορές	**-**	**-**	**-**
Συναλλαγματική διαφορά	**-**	**-**	**-**
Σωρ. αποσβέσεις 31.12.2019	**(116)**	**(24)**	**(140)**
ΑΝΑΠΟΣΒΕΣΤΗ ΑΞΙΑ			
01.01.2019	254	62	316
31.12.2019	**137**	**38**	**176**

Η ενοποιημένη και εταιρική κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης 2019, περιλαμβάνει τα παρακάτω ποσά που σχετίζονται με υποχρεώσεις από μισθώσεις:

Υποχρεώσεις από μισθώσεις	ΟΜΙΛΟΣ	ΕΤΑΙΡΕΙΑ
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις από μισθώσεις*	**3.878**	-
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις από μισθώσεις**	**895**	156
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις από μισθώσεις*	**4.001**	-
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις από μισθώσεις**	**438**	43
Συνολικές υποχρεώσεις από μισθώσεις	**9.212**	**199**

* *Αφορά μισθώσεις τις οποίες έχει συνάψει ο Όμιλος και είχαν αναγνωριστεί ήδη βάσει του προηγούμενου πλαισίου (χρηματοδοτικές μισθώσεις σύμφωνα με το ΔΛΠ 17).*

** *Αφορά μισθώσεις οι οποίες αναγνωρίστηκαν λόγω της εφαρμογής του ΔΠΧΑ 16 (λειτουργικές μισθώσεις βάσει ΔΛΠ 17).*

Οι τόκοι από υποχρεώσεις μισθώσεων του Ομίλου και της Εταιρείας ανέρχονται σε ποσό € 539 και € 9 αντίστοιχα.

Τα έξοδα από βραχυπρόθεσμες μισθώσεις του Ομίλου ανέρχονται σε ποσό € 785 και περιλαμβάνονται στο κόστος πωληθέντων και διοίκησης. Τα έξοδα από βραχυπρόθεσμες μισθώσεις της Εταιρείας ανέρχονται σε ποσό € 27 και περιλαμβάνονται στο κόστος διοίκησης.

Οι συνολικές ταμειακές εκροές του Ομίλου και της Εταιρείας για μισθώσεις το 2019 ανέρχονται σε € 6.084 και € 154 αντίστοιχα.

Η ωρίμανση των υποχρεώσεων από μισθώσεις αναλύεται στη Σημείωση 3.31.

3.12 Πάγια κατεχόμενα προς πώληση

Πρόκειται για το βιομηχανικό ακίνητο της Thrace Linq για το οποίο η διοίκηση του Ομίλου αποφάσισε την πώλησή του. Το συγκεκριμένο ακίνητο συμπεριλαμβάνεται στον τομέα των τεχνικών υφασμάτων.

3.13 Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία

Η μεταβολή στα άυλα πάγια στοιχεία κατά τη διάρκεια της χρήσης, αναλύεται ως εξής:

Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία	Όμιλος			Εταιρεία	
	Παραχωρήσεις & δικαιώματα βιομηχανικής ιδιοκτησίας	Υπεραξία Επιχείρησης	Σύνολο	Παραχωρήσεις & δικαιώματα βιομηχανικής ιδιοκτησίας	Σύνολο
ΑΞΙΑ ΚΤΗΣΗΣ					
Αξία κτήσης 31.12.2018	**4.967**	**9.828**	**14.795**	**1.580**	**1.580**
Προσθήκες	351	-	351	9	9
Μεταφορές	-	-	-	-	-
Απομειώσεις	(256)	-	(256)	-	-
Συναλλαγματική διαφορά	64	(17)	47	-	-
Αξία Κτήσης 31.12.2019	**5.126**	**9.811**	**14.937**	**1.589**	**1.589**
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ					
Σωρ. Αποσβέσεις 31.12.2018	**(3.228)**	**-**	**(3.228)**	**(969)**	**(969)**
Αποσβέσεις Χρήσης	(423)	-	(423)	(117)	(117)
Μεταφορές	-	-	-	-	-
Απομειώσεις	99	-	99	-	-
Συναλλαγματική διαφορά	(35)	-	(35)	-	-
Σωρ. Αποσβέσεις 31.12.2019	**(3.587)**	**-**	**(3.587)**	**(1.086)**	**(1.086)**
ΑΝΑΠΟΣΒΕΣΤΗ ΑΞΙΑ					
31.12.2018	1.739	9.828	11.567	611	611
31.12.2019	**1.539**	**9.811**	**11.350**	**503**	**503**

Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία	Όμιλος			Εταιρεία	
	Παραχωρήσεις & δικαιώματα βιομηχανικής ιδιοκτησίας	Υπεραξία Επιχείρησης	Σύνολο	Παραχωρήσεις & δικαιώματα βιομηχανικής ιδιοκτησίας	Σύνολο
ΑΞΙΑ ΚΤΗΣΗΣ					
Αξία κτήσης 31.12.2017	**4.232**	**9.870**	**14.102**	**1.554**	**1.554**
Προσθήκες	615	-	615	27	27
Μεταφορές	-	-	-	-	-
Συναλλαγματική διαφορά	120	(42)	78	-	-
Αξία Κτήσης 31.12.2018	**4.967**	**9.828**	**14.795**	**1.580**	**1.580**

Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία	Όμιλος			Εταιρεία	
	Παραχωρήσεις & δικαιώματα βιομηχανικής ιδιοκτησίας	Υπεραξία Επιχείρησης	Σύνολο	Παραχωρήσεις & δικαιώματα βιομηχανικής ιδιοκτησίας	Σύνολο
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ					
Σωρ. Αποσβέσεις 31.12.2017	**(2.678)**	**-**	**(2.678)**	**(867)**	**(867)**
Αποσβέσεις Χρήσης	(456)	-	(456)	(103)	(103)
Μεταφορές	-	-	-	-	-
Συναλλαγματική διαφορά	(94)	-	(94)	-	-
Σωρ. Αποσβέσεις 31.12.2018	**(3.228)**	**-**	**(3.228)**	**(969)**	**(969)**
ΑΝΑΠΟΣΒΕΣΤΗ ΑΞΙΑ					
31.12.2017	1.554	9.870	11.424	687	687
31.12.2018	**1.739**	**9.828**	**11.567**	**611**	**611**

Ο Όμιλος εξετάζει ετησίως την απομείωση της υπεραξίας, σύμφωνα με τη λογιστική αρχή του Ομίλου (βλέπε σημ. 2.6.2).

Η υπεραξία, η οποία προκύπτει κατά την ενοποίηση επιχειρήσεων που προέρχονται από εξαγορά, έχει καταμερισθεί στις ακόλουθες μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών (MTP) ανά θυγατρική εταιρεία.

Υπεραξία Θυγατρικών	2019
Don & Low LTD	**7.490**
Trierina Trading LTD	**798**
Thrace Polybulk AB	**665**
Thrace Polybulk AS	**775**
Thrace Nonwovens & Geosynthetics A.E.B.E	**50**
Λοιπές	**33**
Σύνολο	**9.811**

Βασικές παραδοχές

Η ανακτήσιμη αξία μίας μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών καθορίζεται σύμφωνα με τον υπολογισμό της αξίας χρήσης της (value in use). Ο υπολογισμός αυτός χρησιμοποιεί προβλέψεις ταμειακών ροών προ-φόρων, βασισμένες σε οικονομικούς προϋπολογισμούς πενταετίας οι οποίοι έχουν εγκριθεί από τη Διοίκηση και μετά προβλήθηκαν στο διηνεκές. Η αξία χρήσης για τις μονάδες που παράγουν ταμειακές ροές επηρεάζεται (έχει ευαισθησία) από τους βασικούς παράγοντες όπως ο ρυθμός ανάπτυξης στο διηνεκές, ο οποίος έχει καθοριστεί στο 0,5%, οι προβλέψεις σχετικά με τις προβλεπόμενες ποσότητες και τιμές πωλήσεων σύμφωνα με το πενταετές επενδυτικό πλάνο του Ομίλου, το μικτό περιθώριο κέρδους και τα επιτόκια προεξόφλησης.

Τα επιτόκια προεξόφλησης αντιπροσωπεύουν τις παρούσες εκτιμήσεις της αγοράς για τους εξατομικευμένους κινδύνους κάθε μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών. Ο υπολογισμός των επιτοκίων προεξόφλησης βασίζεται στις συγκεκριμένες συνθήκες που λειτουργεί ο Όμιλος και οι λειτουργικοί τομείς του και εξάγεται από το μέσο σταθμικό κόστος κεφαλαίων (ΜΣΚΚ). Το μέσο σταθμικό κόστος κεφα-

λαίων συνυπολογίζει τόσο τον δανεισμό, όσο και τα ίδια κεφάλαια. Το κόστος των ιδίων κεφαλαίων προκύπτει από την προσδοκώμενη απόδοση που έχουν οι επενδυτές του Ομίλου για την επένδυσή τους. Το κόστος του δανεισμού βασίζεται στο επιτόκιο των δανείων που ο Όμιλος πρέπει να εξυπηρετήσει. Ο ειδικός κίνδυνος της χώρας ενσωματώνεται με την εφαρμογή εξατομικευμένων παραγόντων ευαισθησίας «βήτα». Οι δείκτες ευαισθησίας «βήτα» αξιολογούνται ετήσια με βάση δημοσιευμένα δεδομένα της αγοράς.

Οι παραδοχές αυτές ποικίλουν λόγω των διαφορετικών συνθηκών της αγοράς στις χώρες που δραστηριοποιείται ο Όμιλος. Ο Όμιλος χρησιμοποιεί την εργασία ανεξάρτητου εκτιμητή ο οποίος βασίζεται στη μέθοδο Discounted Cash Flow βάσει της οποίας οι εταιρείες αποτιμώνται με τις μελλοντικές χρηματοροές, για να καθοριστεί η αξία χρήσεως.

Οι βασικές παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν είναι συνεπείς με ανεξάρτητες εξωτερικές πηγές πληροφόρησης, και αναλύονται παρακάτω για ανά μονάδα ταμειακών ροών (MTP).

Παραδοχές – Don & Low LTD	**2019**	**2018**
Επιτόκιο προεξόφλησης, σταθμισμένος μέρος όρος	6,3%	6,1%
Μέσος ρυθμός αύξησης εσόδων	6%	8,1%
Περιθώριο κερδών προ φόρων, χρηματοοικονομικών εξόδων και αποσβέσεων (5-ετία), (EBITDA) εξαιρουμένου του ΔΠΧΑ 16	4,2% - 11,5%	5,9% - 12,8%
Παραδοχές – Trierina Trading LTD / Thrace Ipoma A.D.		
Επιτόκιο προεξόφλησης, σταθμισμένος μέρος όρος	6,0%	6,9%
Μέσος ρυθμός αύξησης εσόδων	3,2%	5,6%
Περιθώριο κερδών προ φόρων, χρηματοοικονομικών εξόδων και αποσβέσεων (5-ετία), (EBITDA) εξαιρουμένου του ΔΠΧΑ 16	12,1% – 20,3%	10,7% - 15%
Παραδοχές – Thrace Polybulk AS		
Επιτόκιο προεξόφλησης, σταθμισμένος μέρος όρος	7,8%	7,3%
Μέσος ρυθμός αύξησης εσόδων	3,5%	1,8%
Περιθώριο κερδών προ φόρων, χρηματοοικονομικών εξόδων και αποσβέσεων (5-ετία), (EBITDA) εξαιρουμένου του ΔΠΧΑ 16	10% - 13%	11,7%
Παραδοχές – Thrace Polybulk AB		
Επιτόκιο προεξόφλησης, σταθμισμένος μέρος όρος	6,7%	6,1%
Μέσος ρυθμός αύξησης εσόδων	4%	3,8%
Περιθώριο κερδών προ φόρων, χρηματοοικονομικών εξόδων και αποσβέσεων (5-ετία), (EBITDA) εξαιρουμένου του ΔΠΧΑ 16	5%	6%

Με βάση τα αποτελέσματα του ελέγχου απομείωσης, κατά την 31 Δεκεμβρίου 2019, δεν προέκυψαν ζημιές απομείωσης στη λογιστική αξία της υπεραξίας των παραπάνω μονάδων ταμειακών ροών.

Την 31 Δεκεμβρίου 2019, το ανακτήσιμο ποσό για τις συγκεκριμένες μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών σε σύγκριση με τις αντίστοιχες λογιστικές αξίες, υποδεικνύει ότι υπάρχει σημαντικό περιθώριο και οποιαδήποτε ουσιαστική μεταβολή στις παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν δεν θα είχε ως αποτέλεσμα τη μείωση της λογιστικής αξίας της υπεραξίας.

Ο Όμιλος ανέλυσε την ευαισθησία των ανακτήσιμων ποσών κάθε Μονάδας Δημιουργίας Ταμειακών Ροών (ΜΤΡ) σε σχέση με μια λογική και πιθανή αλλαγή σε κάποιες από τις βασικές παραδοχές (ενδεικτικά αναφέρεται το καλύτερο σενάριο που περιλαμβάνει 5% αύξηση πωλήσεων και 2% αύξηση του μικτού κέρδους καθώς και το χειρότερο που περιλαμβάνει αντίστοιχες αρνητικές μεταβολές). Ως αποτέλεσμα της ανάλυσης ευαισθησίας, το ανακτήσιμο ποσό για τις παραπάνω μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών (ΜΤΡ) σε σύγκριση με την αντίστοιχη λογιστική τους αξία, υποδεικνύει ένα επαρκές περιθώριο.

3.14 Λοιπές Μακροπρόθεσμες Απαιτήσεις

Λόγω των καθυστερήσεων που παρουσιάστηκαν τα τελευταία χρόνια στις αποπληρωμές απαιτούμενων από το Δημόσιο επιδοτήσεων, ο Όμιλος αναταξινόμησε την απαίτηση από το Ελληνικό Δημόσιο από τις βραχυπρόθεσμες στις μακροπρόθεσμες απαιτήσεις προχωρώντας παράλληλα σε πρόβλεψη απομείωσης της απαίτησης.

Η απαίτηση είχε σχηματιστεί λόγω επιδότησης 12% επί του μισθοδοτικού κόστους προσωπικού που απασχολείται στην περιοχή της Ξάνθης, εισπραττόμενο από τον ΟΑΕΔ.

Λοιπές Μακροπρόθεσμες Απαιτήσεις	Όμιλος		Εταιρεία	
	2019	2018	2019	2018
Εισπρακτέες επιδοτήσεις	**4.879**	4.879	**1.119**	1.119
Λοιπές Απαιτήσεις	**212**	208	**49**	49
Σύνολο	**5.091**	**5.087**	**1.168**	**1.168**

3.15 Αποθέματα

Αποθέματα	Όμιλος		Εταιρεία	
	2019	2018	2019	2018
Εμπορεύματα	**7.689**	10.618	**-**	-
Προϊόντα έτοιμα και Ημιτελή	**32.174**	37.353	**-**	-
Α' & Β' Ύλες	**19.209**	18.846	**-**	-
Πρόβλεψη απομείωσης αποθέματος*	**(1.073)**	(1.605)	**-**	-
Ανταλλακτικά - Λοιπά αποθέματα	**1.159**	1.685	**-**	-
Σύνολο	**59.158**	**66.896**	**-**	-

Πρόβλεψη απομείωσης αποθέματος	Όμιλος	Εταιρεία
Έναρξη 1.1.2018	**1.550**	-
Αντιστροφή πρόβλεψης	(37)	-
Πρόβλεψη	103	-
Συναλλαγματικές Διαφορές	(11)	-
Σύνολο 31.12.2018	**1.605**	**-**
Αντιστροφή πρόβλεψης	(590)	-
Πρόβλεψη	-	-
Συναλλαγματικές Διαφορές	58	-
Σύνολο 31.12.2019	**1.073**	-

3.16 Πελάτες και λοιπές απαιτήσεις

3.16.1 Πελάτες

Πελάτες	Όμιλος		Εταιρεία	
	2019	2018	2019	2018
Πελάτες	**63.969**	60.288	**5.185**	5.207
Προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις	**(6.541)**	(6.685)	**(2.347)**	(2.371)
Σύνολο	**57.428**	**53.603**	**2.838**	**2.836**

Στους Πελάτες του Ομίλου συμπεριλαμβάνονται γραμμάτια και επιταγές μεταχρονολογημένες αξίας € 8.507 για το 2019 και € 6.189 για το 2018.

Ταξινόμηση των απαιτήσεων από πελάτες

Οι απαιτήσεις από πελάτες αποτελούνται από τα οφειλόμενα ποσά από πελάτες από την πώληση προϊόντων που πραγματοποιείται κατά τη συνήθη λειτουργία του Ομίλου. Γενικά, οι όροι πίστωσης ανέρχονται από 30 έως 180 ημέρες και ως εκ τούτου οι απαιτήσεις από πελάτες ταξινομούνται ως βραχυπρόθεσμες. Οι απαιτήσεις από πελάτες αναγνωρίζονται αρχικά στο ποσό της συναλλαγής εφόσον υπάρχει άνευ προϋποθέσεων δικαίωμα να λάβει ο Όμιλος το τίμημα της συναλλαγής. Ο Όμιλος κατέχει τις απαιτήσεις από πελάτες με στόχο την είσπραξη των συμβατικών ταμιακών ροών και συνεπώς τις μετρά στη συνέχεια στο αποσβεσμένο κόστος χρησιμοποιώντας τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου.

Η διασπορά των πωλήσεων του Ομίλου κρίνεται ικανοποιητική. Δεν υπάρχει συγκέντρωση πωλήσεων σε περιορισμένο αριθμό πελατών και κατά συνέπεια δεν υπάρχει αυξημένος κίνδυνος απώλειας εισοδήματος ούτε αυξημένος πιστωτικός κίνδυνος.

Εύλογη αξία των απαιτήσεων από πελάτες

Δεδομένης της βραχυπρόθεσμης φύσης τους, η εύλογη αξία των απαιτήσεων προσεγγίζει τη λογιστική τους αξία.

Απομείωση των απαιτήσεων από πελάτες

Για την λογιστική πολιτική σχετικά με την απομείωση των απαιτήσεων από πελάτες, βλέπε σημ.2.10. Για πληροφορίες σχετικά με τη διαχείριση χρηματοοικονομικών κινδύνων, βλέπε σημ.3.31.

3.16.2 Λοιπές απαιτήσεις

Λοιπές απαιτήσεις	Όμιλος		Εταιρεία	
	2019	2018	2019	2018
Χρεώστες	**2.717**	2.737	**4.075**	4.524
Απαίτηση επιχορήγησης επένδυσης	**2.257**	2.257	**-**	-
Προπληρωμένα έξοδα	**2.870**	2.849	**179**	92
Προβλέψεις για επισφαλείς χρεώστες	**-**	(19)	**-**	-
Σύνολο	**7.844**	**7.824**	**4.254**	**4.616**

Η απαίτηση επιχορήγησης επένδυσης αφορά επιχορήγηση του Ν. 3299/2004 της Θυγατρικής Πλαστικά Θράκης Pack από ολοκληρωμένη επένδυση.

Τα προπληρωμένα έξοδα αφορούν κυρίως απαίτηση επιδοτήσεων από το Δημόσιο, προκαταβολές λοιπών φόρων εκτός του φόρου εισοδήματος και λοιπά προπληρωμένα έξοδα.

3.16.3 Ανάλυση προβλέψεων επισφαλών πελατών και λοιπών απαιτήσεων

Ανάλυση προβλέψεων επισφαλών απαιτήσεων	Όμιλος	Εταιρεία
Έναρξη 1.1.2018	**6.812**	**2.371**
Επιπλέον προβλέψεις	61	-
Αντιλογισμός προβλέψεων	(109)	-
Χρησιμοποιημένες προβλέψεις	(56)	-
Συναλλαγματικές Διαφορές	(4)	-
Σύνολο 31.12.2018	**6.704**	**2.371**
Έναρξη 1.1.2019	**6.704**	**2.371**
Επιπλέον προβλέψεις	116	-
Αντιλογισμός προβλέψεων	(272)	-
Χρησιμοποιημένες προβλέψεις	(17)	(24)
Συναλλαγματικές Διαφορές	10	-
Σύνολο 31.12.2019	**6.541**	**2.347**

3.17 Ταμειακά Διαθέσιμα και Ισοδύναμα

Ταμειακά Διαθέσιμα	Όμιλος		Εταιρεία	
	2019	2018	2019	2018
Ταμείο	**30**	178	**4**	3
Καταθέσεις όψεως και προθεσμίας	**22.021**	22.646	**501**	3.169
Σύνολο	**22.051**	**22.824**	**505**	**3.172**

Πιστωτική διαβάθμιση ταμειακών διαθεσίμων

Περίπου το 28,6% των διαθεσίμων του Ομίλου είναι τοποθετημένα στις ελληνικές συστημικές τράπεζες εντός της ελληνικής επικράτειας. Η Διοίκηση του Ομίλου θεωρεί ότι αυτή την περίοδο δεν υπάρχουν κίνδυνοι για την ασφάλεια των προαναφερθέντων καταθέσεων.

Παρακάτω κατηγοριοποιούνται τα ταμειακά διαθέσιμα σύμφωνα με την πιστωτική διαβάθμιση των τραπεζών (Οίκος Fitch) στις οποίες τοποθετούνται οι καταθέσεις του Ομίλου.

Πιστωτική διαβάθμιση ταμειακών διαθεσίμων	Όμιλος		Εταιρεία	
	2019	2018	2019	2018
AA-	**1.372**	956	**-**	-
A+	**2.849**	8	**-**	-
A	**6.674**	7.233	**-**	-
A-	**941**	1.365	**-**	-
BBB+	**1.270**	-	**-**	-
BBB	**45**	419	**-**	-
BB+	**4**	231	**-**	-
CCC+	**7.778**	10.501	**490**	3.157
CCC	**1.088**	1.933	**11**	12
Σύνολο	**22.021**	**22.646**	**501**	**3.169**

3.18 Μετοχικό Κεφάλαιο και Υπέρ το Άρτιο Αποθεματικό

Το Μετοχικό Κεφάλαιο της Εταιρείας, ανέρχεται την 31 Δεκεμβρίου 2019 σε 28.869.358,32 ευρώ (απόλυτος αριθμός) διαιρούμενο σε 43.741.452 κοινές ονομαστικές μετοχές ονομαστικής αξίας 0,66 του Ευρώ εκάστη.

3.19 Αποθεματικά

3.19.1 Τακτικό Αποθεματικό

Σύμφωνα με τις διατάξεις της Ελληνικής νομοθεσίας η δημιουργία τακτικού αποθεματικού - με την κατ' έτος μεταφορά ποσού ίσου με το 5% των ετησίων, μετά από φόρου κερδών - είναι υποχρεωτική, μέχρι όμως αυτό να φθάσει το 1/3 του μετοχικού κεφαλαίου. Το τακτικό αποθεματικό διανέμεται μόνο κατά την διάλυση της Εταιρείας, μπορεί να συμψηφιστεί όμως με σωρευμένες ζημίες.

3.19.2 Αφορολόγητα και Λοιπά Αποθεματικά

Τα αποθεματικά αυτά σχηματίστηκαν κατ' εφαρμογή ειδικών διατάξεων και αναπτυξιακών νόμων. Σε περίπτωση διανομής τους θα φορολογηθούν με τον αντίστοιχο συντελεστή φορολογίας την περίοδο της διανομής τους.

3.19.3 Αποθεματικό Συναλλαγματικών Διαφορών

Το σχηματισθέν αποθεματικό αφορά την μετατροπή των στοιχείων του Ενεργητικού, Παθητικού και Αποτελεσμάτων των θυγατρικών εταιρειών του εξωτερικού, των οποίων τα στοιχεία μετατρέπονται σε Ευρώ, με τις συναλλαγματικές ισοτιμίες που ισχύουν σύμφωνα και με την προαναφερθείσα λογιστική πολιτική της Σημείωσης 2.12.3.

3.20 Δανεισμός

Τα μακροπρόθεσμα δάνεια του Ομίλου έχουν χορηγηθεί από ελληνικές και ξένες τράπεζες. Ο χρόνος αποπληρωμής τους ποικίλλει, ανάλογα με τη σύμβαση του δανείου και είναι κατά κανόνα συνδεδεμένα με Euribor πλέον περιθωρίου.

Τα βραχυπρόθεσμα δάνεια του Ομίλου έχουν χορηγηθεί από ελληνικές και ξένες τράπεζες, με επιτόκιο Euribor ή Libor πλέον περιθωρίου. Η λογιστική αξία των δανείων προσεγγίζει την εύλογη αξία τους κατά την 31 Δεκεμβρίου 2019.

Δανεισμός	Όμιλος		Εταιρεία	
	2019	2018	2019	2018
Μακροπρόθεσμα δάνεια	**52.871**	18.209	**4.000**	-
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	**-**	10.927	**-**	-
Σύνολο Μακροπρόθεσμων δανείων	**52.871**	**29.136**	**4.000**	-
Μακρ. δάνεια πληρ. στην επόμενη χρήση	**9.125**	4.185	**-**	-
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	**34.371**	62.524	**11.098**	14.117
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	**-**	5.341	**-**	-
Σύνολο βραχυπρόθεσμων δανείων	**43.496**	**72.050**	**11.098**	**14.117**
Γενικό Σύνολο	**96.367**	**101.186**	**15.098**	**14.117**

Στα βραχυπρόθεσμα δάνεια περιλαμβάνεται ποσό € 1.179 το οποίο αφορά σύμβαση

Factoring της εταιρείας Πλαστικά Θράκης Pack με την ABC Factors, το οποίο έχει εισπράξει η ως άνω θυγατρική και αντιστοιχεί σε πελάτες με δικαίωμα αναγωγής (ανασφάλιστους).

Η Εταιρεία παρουσίασε αύξηση δανεισμού κατά € 1.000, η οποία οφείλεται σε λήψη βραχυπρόθεσμου ενδοομιλικού δανείου.

Η ληκτότητα των δανείων έχει ως εξής:

Ληκτότητα Δανείων	Όμιλος		Εταιρεία	
	2019	2018	2019	2018
Έως 1 έτος	**43.496**	72.050	**11.098**	14.117
Από 1 – 3 έτη	**29.367**	10.990	**4.000**	-
Πάνω από 3 έτη	**23.504**	18.146	**-**	-
Σύνολο δανείων	**96.367**	**101.186**	**15.098**	**14.117**

Κατά τη διάρκεια της χρήσης 2019 οι εταιρείες Don & Low LTD, Πλαστικά Θράκης συμμετοχών ΑΕΕ, Πλαστικά Θράκης Pack, Thrace Nonwovens & Geosynthetics και Thrace Polyfilms αναδιάρθρωσαν τον δανεισμό τους, μετατρέποντας μέρος του βραχυπροθέσμου σε μακροπρόθεσμο δανεισμό, μειώνοντας με αυτό τον τρόπο το κόστος εξυπηρέτησης.

Τα επιτόκια είναι συνδεδεμένα κατά περίπτωση με δείκτη Euribor ή Libor πλέον περιθωρίου που κυμαίνεται από 2,0% έως 3,5%.

3.21 Παροχές Προσωπικού

Οι υποχρεώσεις της Εταιρείας και του Ομίλου προς τους εργαζόμενους για τη μελλοντική καταβολή παροχών ανάλογα με το χρόνο της προϋπηρεσίας του καθενός, υπολογίζονται με αναλογιστική μελέτη ετησίως. Η λογιστική απεικόνιση γίνεται με βάση το αναμενόμενο να καταβληθεί δεδουλευμένο δικαίωμα του κάθε εργαζομένου, κατά την ημερομηνία του ισολογισμού, προεξοφλούμενο στην παρούσα αξία, σε σχέση με τον προβλεπόμενο χρόνο καταβολής του.

Η υποχρέωση της Εταιρείας και του Ομίλου, όπως εμφανίζεται στον Ισολογισμό, αναλύεται ως εξής:

Παροχές Προσωπικού	Όμιλος		Εταιρεία	
	2019	2018	2019	2018
Προγράμματα καθορισμένων παροχών - Μη χρηματοδοτούμενα	**2.599**	2.268	**215**	195
Προγράμματα καθορισμένων παροχών - Χρηματοδοτούμενα	**12.653**	13.200	**-**	-
Συνολική πρόβλεψη τη λήξη της χρήσης	**15.252**	**15.468**	**215**	**195**

3.21.1 Προγράμματα καθορισμένων παροχών – Μη χρηματοδοτούμενα

Στο παρακάτω πρόγραμμα συμμετέχουν οι Ελληνικές εταιρείες του ομίλου και η εταιρεία Thrace Ipoma με έδρα στη Βουλγαρία. Όσον αφορά τις Ελληνικές εταιρείες η παρακάτω υποχρέωση προκύπτει βάσει της νομοθεσίας και αφορά το 40% της προβλεπόμενης αποζημίωσης ανά υπάλληλο.

Προγράμματα καθορισμένων παροχών – Μη χρηματοδοτούμενα	Όμιλος		Εταιρεία	
	2019	2018	2019	2018
Ποσά αναγνωρισμένα στον ισολογισμό				
Παρούσα αξία υποχρεώσεων	2.599	2.268	215	195
Καθαρή υποχρέωση αναγνωρισμένη στον ισολογισμό	**2.599**	**2.268**	**215**	**195**
Ποσά αναγνωρισμένα στο λογαριασμό αποτελεσμάτων				
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	93	96	5	6
Καθαρός τόκος επί της υποχρέωσης / (περιουσιακού στοιχείου)	40	35	3	4
Κανονικό έξοδο στον λογαριασμό αποτελεσμάτων	**133**	**131**	**8**	**10**
Αναγνώριση κόστους προϋπηρεσίας	-	9	-	-
Κόστος περικοπών / διακανονισμών / τερματισμού υπηρεσίας	369	519	80	-
Άλλο έξοδο / (έσοδο)	-	(8)	-	(67)
Συνολικό έξοδο στον λογαριασμό αποτελεσμάτων	**502**	**651**	**88**	**(57)**
Μεταβολή στην παρούσα αξία της υποχρέωσης				
Παρούσα αξία υποχρέωσης στην αρχή της περιόδου	2.268	2.555	195	257
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	93	96	5	6
Κόστος τόκου	40	35	3	4
Παροχές που πληρώθηκαν από τον εργοδότη	(476)	(965)	(102)	-
Κόστος περικοπών / διακανονισμών / τερματισμού υπηρεσίας	369	519	80	-
Άλλο έξοδο / (έσοδο)	-	(8)	-	(67)
Κόστος προϋπηρεσίας κατά την περίοδο	-	9	-	
Αναλογιστική ζημιά / (κέρδος) – οικονομικές υποθέσεις	241	(12)	(19)	-
Αναλογιστική ζημιά / (κέρδος) – δημογραφικές υποθέσεις	-	-	-	(8)
Αναλογιστική ζημιά / (κέρδος) – εμπειρία περιόδου	64	39	15	3
Παρούσα αξία υποχρέωσης στο τέλος της περιόδου	**2.599**	**2.268**	**215**	**195**
Προσαρμογές				

Προγράμματα καθορισμένων παροχών – Μη χρηματοδοτούμενα	Όμιλος		Εταιρεία	
	2019	2018	2019	2018
Προσαρμογές κέρδος / (ζημιά) στις υποχρεώσεις από αλλαγή των υποθέσεων	(241)	12	(19)	8
Εμπειρικές προσαρμογές κέρδος / (ζημιά) στις υποχρεώσεις	(64)	(39)	(15)	(3)
Λοιπά	-	-	-	-
Συνολικό αναλογιστικό κέρδος / (ζημιά) στην Καθαρή Θέση	**(305)**	**(26)**	**(35)**	**5**
Μεταβολές στην Καθαρή Υποχρέωση αναγνωρισμένη στον Ισολογισμό				
Καθαρή υποχρέωση / απαίτηση κατά την έναρξη του έτους	2.268	2.555	195	257
Παροχές που πληρώθηκαν από τον εργοδότη-Λοιπά	(476)	(965)	(102)	-
Σύνολο δαπάνης που αναγνωρίστηκε στο λογαριασμό αποτελεσμάτων	501	651	88	(57)
Συνολικό ποσό που αναγνωρίζεται στην Καθαρή Θέση	306	27	34	(5)
Καθαρή υποχρέωση στο τέλος του έτους	**2.599**	**2.268**	**215**	**195**
Σωρευτικό ποσό στην Καθαρή Θέση Κέρδος / (ζημιά)	**(108)**	**(855)**	**(96)**	**(130)**
Χρηματοροές				
Αναμενόμενες παροχές από το πλάνο κατά την επόμενη χρήση	52	38	-	-

Οι αναλογιστικές παραδοχές εμφανίζονται στον παρακάτω πίνακα.

Αναλογιστικές παραδοχές	Ελληνικές εταιρείες		Thrace Ipoma AD	
	2019	2018	2019	2018
Προεξοφλητικό επιτόκιο	**0,80%**	1,80%	**0.60%**	1.00%
Πληθωρισμός	**1,16%**	1,50%	**3.80%**	2.80%
Μέση ετήσια αύξηση μισθών	**1,16%**	1,50%	**5.00%**	5.00%
Διάρκεια υποχρεώσεων	**15,6 έτη**	15,69 έτη	**12.8 έτη**	12.7 έτη

3.21.2 Προγράμματα καθορισμένων παροχών - Χρηματοδοτούμενα

Συνταξιοδοτικά Προγράμματα καθορισμένων παροχών έχουν οι θυγατρικές εταιρείες DON & LOW LTD και THRACE POLYBULK AS. Λειτουργούν δε, σαν ξεχωριστά νομικά πρόσωπα με τη μορφή καταπιστευμάτων (trust). Το γεγονός αυτό σημαίνει ότι τα περιουσιακά τους στοιχεία είναι τελείως ξεχωριστά από αυτά των εταιρειών.

Οι Λογιστικές απεικονίσεις των προγραμμάτων βάσει του αναθεωρημένου IAS 19 έχουν ως εξής:

Προγράμματα καθορισμένων παροχών - Χρηματοδοτούμενα	Όμιλος	
	2019	2018
Ποσά αναγνωρισμένα στον ισολογισμό		
Παρούσα αξία υποχρεώσεων	154.901	137.851
Εύλογη αξία περιουσιακών στοιχείων προγράμματος	(142.248)	(124.651)
Καθαρή υποχρέωση αναγνωρισμένη στον ισολογισμό	**12.653**	**13.200**
Ποσά αναγνωρισμένα στο λογαριασμό αποτελεσμάτων		
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	147	172
Καθαρός τόκος επί της υποχρέωσης / (περιουσιακού στοιχείου)	684	678
Κανονικό έξοδο στον λογαριασμό αποτελεσμάτων	**831**	**850**
Αναγνώριση κόστους παρελθόντων ετών	-	678
Κόστος περικοπών / διακανονισμών / τερματισμού υπηρεσίας	-	-
Άλλο έξοδο / (έσοδο)	-	-
Συναλλαγματικές διαφορές	-	-
Συνολικό έξοδο στον λογαριασμό αποτελεσμάτων	**831**	**1.528**
Μεταβολή στην παρούσα αξία της υποχρέωσης		
Παρούσα αξία υποχρέωσης στην αρχή της περιόδου	137.851	146.669
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	142	167
Κόστος τόκου	4.112	3.959
Παροχές που πληρώθηκαν από το σχέδιο	(5.487)	(5.559)
Κόστος περικοπών / διακανονισμών / τερματισμού υπηρεσίας	-	-
Άλλο έξοδο / (έσοδο)	-	-
Αναλογιστική ζημιά / (κέρδος) – οικονομικές υποθέσεις	12.534	(6.774)
Αναλογιστική ζημιά / (κέρδος) – δημογραφικές υποθέσεις	(1.139)	
Αναλογιστική ζημιά / (κέρδος) – εμπειρία περιόδου	(433)	510
Συναλλαγματικές διαφορές	7.321	(1.121)
Παρούσα αξία υποχρέωσης στο τέλος της περιόδου	**154.901**	**137.851**
Μεταβολή στην αξία των περιουσιακών στοιχείων		
Παρούσα αξία περιουσιακών στοιχείων στην αρχή της περιόδου	124.651	133.377
Έσοδα από τόκους	3.451	3.305
Απόδοση των περιουσιακών στοιχείων	11.847	(6.566)
Εισφορές εργοδότη	1.106	1.106
Εισφορές εργαζομένων	-	-
Παροχές που πληρώθηκαν από το σχέδιο	(5.487)	(5.559)
Συναλλαγματικές διαφορές	6.680	(1.012)

Προγράμματα καθορισμένων παροχών - Χρηματοδοτούμενα	Όμιλος	
	2019	2018
Παρούσα αξία περιουσιακών στοιχείων στο τέλος της περιόδου	**142.248**	**124.651**
Προσαρμογές		
Προσαρμογές κέρδος/(ζημιά) στις υποχρεώσεις από αλλαγή των υποθέσεων	(10.961)	6.264
Εμπειρικές προσαρμογές κέρδος / (ζημιά) στις υποχρεώσεις	-	-
Εμπειρικές προσαρμογές κέρδος / (ζημιά) στα περιουσιακά στοιχεία	11.847	(6.566)
Συνολικό αναλογιστικό κέρδος / (ζημιά) στην Καθαρή Θέση	**886**	**(301)**
Αναγνώριση κόστους παρελθόντων ετών	-	-
Συναλλαγματικές διαφορές	-	-
Συνολικό ποσό που αναγνωρίζεται στην Καθαρή Θέση	**886**	**(301)**
Κατανομή περιουσιακών στοιχείων*		
Αμοιβαία Μετοχικά	15.765	13.420
Αμοιβαία Ομολογιακά	72.615	64.219
Αμοιβαία διασποράς κινδύνου. (Diversified Growth Funds)	50.752	44.986
Λοιπά	3.116	2.026
Σύνολα	**142.248**	**124.651**
Μεταβολές στην Καθαρή Υποχρέωση αναγνωρισμένη στον Ισολογισμό		
Καθαρή υποχρέωση / (απαίτηση) κατά την έναρξη του έτους	13.200	13.292
Εισφορές που πληρώθηκαν από τον εργοδότη / Λοιπά	(1.134)	(1.812)
Σύνολο δαπάνης που αναγνωρίστηκε στο λογαριασμό αποτελεσμάτων	831	1.528
Συνολικό ποσό που αναγνωρίζεται στην Καθαρή Θέση	(886)	301
Συναλλαγματικές διαφορές	642	(109)
Καθαρή υποχρέωση / (απαίτηση) στο τέλος του έτους	**12.653**	**13.200**
Σωρευτικό ποσό στην Καθαρή Θέση Κέρδος / (ζημιά)	**8.560**	**7.592**
Χρηματοροές		
Αναμενόμενες παροχές από το πλάνο κατά την επόμενη χρήση	(6.464)	(6.149)

* *Τα περιουσιακά στοιχεία του προγράμματος είναι αποτιμημένα στην εύλογη τους αξία και περιλαμβάνουν αμοιβαία κεφάλαια της Baillie Gifford.*

Στην κατηγορία Λοιπά βρίσκονται κατά κύριο λόγο τα ταμειακά διαθέσιμα του προγράμματος.

Οι αναλογιστικές παραδοχές εμφανίζονται στον παρακάτω πίνακα.

Αναλογιστικές παραδοχές	Don & Low LTD		Thrace Polybulk AS	
	2019	2018	2019	2018
Προεξοφλητικό επιτόκιο	**2,00%**	2,80 %	**2,30%**	2,60 %
Πληθωρισμός	**2,86%**	3,25 %	**1,50%**	2,50 %
Μέση ετήσια αύξηση μισθών	**2,86%**	3,50 %	**2,25%**	2,50 %
Διάρκεια υποχρεώσεων	**17 έτη**	17 έτη	**11 έτη**	11 έτη

3.22 Αναβαλλόμενοι Φόροι

Όμιλος

Στον ενοποιημένο ισολογισμό εμφανίζονται τα ακόλουθα ποσά, μετά από συμψηφισμούς όπου αυτό είναι εφικτό:

Αναβαλλόμενη φορολογία	2019	2018
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	4.548	4.719
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	(6.221)	(5.884)
Σύνολο αναβαλλόμενης φορολογίας	**(1.673)**	**(1.165)**

Α. Μεταβολή αναβαλλόμενου φόρου στο αποτέλεσμα	2019	2018
Στις 1 Ιανουαρίου	**(1.165)**	**(2.509)**
Μεταβολή στο αποτέλεσμα	(374)	1.225
Συναλλαγματικές διαφορές	(23)	9
Μεταβολή στα λοιπά συνολικά εισοδήματα	(111)	110
Στις 31 Δεκεμβρίου	**(1.673)**	**(1.165)**

Β. Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	Αποσβέσεις	Λοιπά	Σύνολο
Στις 1 Ιανουαρίου 2018	**(6.633)**	**(938)**	**(7.570)**
Μεταβολή στο αποτέλεσμα	1.647	(13)	1.634
Συναλλαγματικές διαφορές	19	(8)	11
Μεταβολή στα λοιπά συνολικά εισοδήματα	-	42	42
Στις 31 Δεκεμβρίου 2018	**(4.966)**	**(917)**	**(5.883)**
Μεταβολή στο αποτέλεσμα	(225)	27	(198)
Συναλλαγματικές διαφορές	(134)	(6)	(140)
Μεταβολή στα λοιπά συνολικά εισοδήματα	(181)	181	-
Στις 31 Δεκεμβρίου 2019	**(5.507)**	**(714)**	**(6.221)**

Γ. Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού	Προβλέψεις	Λοιπά	Σύνολο
Στις 1 Ιανουαρίου 2018	**3.102**	**1.395**	**564**	**5.061**
Αλλαγή λογιστικής πολιτικής IFRS 9 σημ.2.26	**-**	**58**	**-**	**-**
Μεταβολή στο αποτέλεσμα	(231)	(182)	5	(408)
Μεταβολή στα λοιπά συνολικά εισοδήματα	19	-	(9)	68
Συναλλαγματικές διαφορές	(19)	-	17	(2)
Στις 31 Δεκεμβρίου 2018	**2.871**	**1.271**	**577**	**4.719**
Μεταβολή στο αποτέλεσμα	(100)	(50)	(25)	(175)
Μεταβολή στα λοιπά συνολικά εισοδήματα	(14)	-	(98)	(112)
Συναλλαγματικές διαφορές	109	-	7	116
Στις 31 Δεκεμβρίου 2019	**2.866**	**1.221**	**461**	**4.548**

Εταιρεία

Α. Μεταβολή αναβαλλόμενου φόρου στο αποτέλεσμα	2019	2018
Στις 1 Ιανουαρίου	**733**	**936**
Μεταβολή στο αποτέλεσμα	(33)	(202)
Μεταβολή στα λοιπά συνολικά εισοδήματα	8	(1)
Στις 31 Δεκεμβρίου	**708**	**733**

Β. Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	Αποσβέσεις	Λοιπά	Σύνολο
Στις 1 Ιανουαρίου 2018	**193**	**(2)**	**191**
Μεταβολή στο αποτέλεσμα	(84)	-	(84)
Μεταβολή στα λοιπά συνολικά εισοδήματα	-	-	-
Στις 31 Δεκεμβρίου 2018	**109**	**(2)**	**107**
Μεταβολή στο αποτέλεσμα	-	-	-
Μεταβολή στα λοιπά συνολικά εισοδήματα	-	-	-
Στις 31 Δεκεμβρίου 2019	**109**	**(2)**	**107**

Γ. Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού	Προβλέψεις	Λοιπά	Σύνολο
Στις 1 Ιανουαρίου 2018	**75**	**670**	**-**	**745**
Μεταβολή στο αποτέλεσμα	(25)	(92)	-	(117)
Μεταβολή στα λοιπά συνολικά εισοδήματα	(1)	-	-	(1)
Στις 31 Δεκεμβρίου 2018	**49**	**578**	**-**	**627**
Μεταβολή στο αποτέλεσμα	(5)	(29)	-	(34)
Μεταβολή στα λοιπά συνολικά εισοδήματα	8	-	-	8
Στις 31 Δεκεμβρίου 2019	**52**	**549**	**-**	**601**

Στην κατάσταση οικονομικής Θέσης οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις συμψηφίζονται ανά εταιρεία, ενώ στον συγκεκριμένο πίνακα παρουσιάζονται αναλυτικά οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις. Συνεπώς, η οποιαδήποτε συμφωνία γίνεται στη μεταβολή μεταξύ ενεργητικού και παθητικού.

3.23 Προμηθευτές & Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις

Στους παρακάτω πίνακες αναλύονται οι προμηθευτές καθώς και οι λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις.

3.23.1 Προμηθευτές

Προμηθευτές	Όμιλος		Εταιρεία	
	2019	2018	2019	2018
Προμηθευτές	**36.187**	40.163	**297**	356
Σύνολο	**36.187**	**40.163**	**297**	**356**

3.23.2 Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις

Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις	Όμιλος		Εταιρεία	
	2019	2018	2019	2018
Πιστωτές διάφοροι	**2.943**	3.601	**60**	358
Υποχρεώσεις από φόρους και ασφαλιστικούς οργανισμούς	**4.717**	5.313	**387**	396
Μερίσματα πληρωτέα	**64**	56	**62**	55
Προκαταβολές πελατών	**1.034**	1.122	**-**	-
Πληρωτέες αποδοχές προσωπικού	**2.272**	2.201	**484**	448
Δουλευμένα έξοδα - Λοιποί λογαριασμοί πληρωτέοι	**5.231**	5.840	**274**	166
Σύνολο Βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων	**16.261**	**18.133**	**1.268**	**1.423**

Η εύλογη αξία των υποχρεώσεων προσεγγίζει τις λογιστικές τους αξίες.

Οι προκαταβολές πελατών αναφέρονται σε υποχρέωση του Ομίλου να παραδώσει προϊόντα σε τρίτους. Τα έσοδα θα αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα με την παράδοση της παραγγελίας. Τα έσοδα που αντιστοιχούν σε προκαταβολές πελατών της προηγούμενης χρήσης έχουν αναγνωριστεί στην τρέχουσα χρήση.

3.24 Μέρισμα χρήσης 2018

Η Ετήσια Τακτική Συνέλευση των μετόχων της 18ης Ιουνίου 2019, ενέκρινε τη διανομή (καταβολή) μερίσματος από τα κέρδη της χρήσεως 2018 και από κέρδη προηγούμενων χρήσεων. Ειδικότερα αποφασίσθηκε η καταβολή ποσού 1.944.000 Ευρώ (μικτό ποσό), ήτοι 0,044443 Ευρώ ανά μετοχή της Εταιρείας (μικτό ποσό), το οποίο με την προσαύξηση του μερίσματος που αντιστοιχεί στις 4.324 ίδιες μετοχές, τις οποίες κατέχει η Εταιρεία και οι οποίες εξαιρούνται της καταβολής μερίσματος, ανήλθε σε 0,044447 Ευρώ. Από το ως άνω ποσό παρακρατήθηκε βάσει των άρθρων 40 παρ. 1 και 64 παρ. 1 του νόμου 4172/2013, όπως ισχύει μετά την τροποποίησή του από το νόμο 4603/2019, ο αναλογούν στο μέρισμα φόρος ποσοστού 10% και συνεπώς το τελικώς καταβαλλόμενο ποσό του μερίσματος ανήλθε σε 0,0400023 Ευρώ ανά μετοχή.

3.25 Συναλλαγές με Συνδεδεμένα Μέρη

Ο Όμιλος θεωρεί ως συνδεδεμένα πρόσωπα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα Διευθυντικά Στελέχη του καθώς επίσης και τους μετόχους που κατέχουν ποσοστό μεγαλύτερο του 5 % του μετοχικού της κεφαλαίου (συμπεριλαμβανομένων των συνδεδεμένων προσώπων τους).

Οι εμπορικές συναλλαγές του Ομίλου με τα συνδεδεμένα αυτά πρόσωπα κατά την περίοδο 1.1.2019 – 31.12.2019 έχουν πραγματοποιηθεί με όρους αγοράς και στα πλαίσια της συνήθους επιχειρηματικής της δραστηριότητας.

Παρακάτω παρατίθενται σύμφωνα με το Δ.Λ.Π 24 οι συναλλαγές με Θυγατρικές, Κοινοπραξίες και εταιρείες συνδεδεμένων προσώπων κατά την περίοδο 1.1.2019 – 31.12.2019.

Έσοδα	**1.1 – 31.12.2019**		**1.1 - 31.12.2018**	
	Όμιλος	**Εταιρεία**	**Όμιλος**	**Εταιρεία**
Θυγατρικές	**-**	4.950	**-**	4.809
Κοινοπραξίες	**5.729**	97	**5.667**	61
Εταιρείες Συνδεδεμένων Προσώπων	**2**	-	**9**	-
Σύνολο	**5.731**	**5.047**	**5.678**	**4.870**

Έξοδα	**1.1 – 31.12.2019**		**1.1 - 31.12.2018**	
	Όμιλος	**Εταιρεία**	**Όμιλος**	**Εταιρεία**
Θυγατρικές	**-**	36	**-**	55
Κοινοπραξίες	**1.346**	-	**1.011**	-
Εταιρείες Συνδεδεμένων Προσώπων	**837**	378	**890**	465
Σύνολο	**2.183**	**414**	**1.901**	**520**

Πελάτες και λοιπές απαιτήσεις	31.12.2019		31.12.2018	
	Όμιλος	Εταιρεία	Όμιλος	Εταιρεία
Θυγατρικές	-	6.833	-	6.648
Κοινοπραξίες	**1.980**	50	**2.419**	500
Εταιρείες Συνδεδεμένων Προσώπων	**27**	26	**120**	82
Σύνολο	**2.007**	**6.909**	**2.539**	**7.230**

Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	31.12.2019		31.12.2018	
	Όμιλος	Εταιρεία	Όμιλος	Εταιρεία
Θυγατρικές	-	1.173	-	34
Κοινοπραξίες	**42**	19	**39**	-
Εταιρείες Συνδεδεμένων Προσώπων	**44**	3	**46**	22
Σύνολο	**86**	**1.195**	**85**	**56**

Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	31.12.2019		31.12.2018	
	Όμιλος	Εταιρεία	Όμιλος	Εταιρεία
Θυγατρικές	-	359	-	401
Κοινοπραξίες	-	24	-	44
Εταιρείες Συνδεδεμένων Προσώπων	-	-	-	-
Σύνολο	**-**	**383**	**-**	**445**

Στο πλαίσιο της υιοθέτησης του ΔΠΧΑ 16, οι υποχρεώσεις της Εταιρίας προς τις Θυγατρικές και τις εταιρείες συνδεδεμένων προσώπων περιλαμβάνουν υποχρεώσεις από μισθώσεις.

Οι υποχρεώσεις από μισθώσεις της Εταιρείας με τα συνδεμένα μέρη αναλύονται ως εξής:

Εταιρεία					
Υποχρεώσεις από μισθώσεις.	Αρχικό υπόλοιπο 01.01.2019	Πληρωμές μισθώσεων	Νέες Συμβάσεις / Τροποποιήσεις Συμβάσεων	Τόκοι μισθώσεων	Τελικό υπόλοιπο 31.12.2019
Θυγατρικές	**5**	-	-	-	**5**
Εταιρείες Συνδεδεμένων Προσώπων	**250**	(100)	-	7	**157**
Σύνολο	**255**	**(100)**	**-**	**7**	**162**

Επιπλέον, οι αποσβέσεις της Εταιρείας περιλαμβάνουν αποσβέσεις για τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης, που αφορούν συμβάσεις μισθώσεων με τα συνδεμένα μέρη, ποσού € 116.

Επίσης, οι υποχρεώσεις του Ομίλου προς τις εταιρείες συνδεδεμένων προσώπων περιλαμβάνουν υποχρεώσεις από μισθώσεις.

Οι υποχρεώσεις από μισθώσεις του Ομίλου με τα συνδεμένα μέρη αναλύονται ως εξής

Όμιλος

Υποχρεώσεις από μισθώσεις.	Αρχικό υπόλοιπο 01.01.2019	Πληρωμές μισθώσεων	Νέες Συμβάσεις / Τροποποιήσεις Συμβάσεων	Τόκοι μισθώσεων	Τελικό υπόλοιπο. 31.12.2019
Εταιρείες Συνδεδεμένων Προσώπων	**266**	(108)	-	7	**64**
Σύνολο	**266**	**(108)**	**-**	**7**	**64**

Επιπλέον, οι αποσβέσεις του Ομίλου περιλαμβάνουν αποσβέσεις για τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης, που αφορούν συμβάσεις μισθώσεων με τα συνδεμένα μέρη, ποσού € 123.

Στις «Θυγατρικές» συγκαταλέγονται όλες οι εταιρείες που ενοποιούνται στον Όμιλο Πλαστικά Θράκης με τη μέθοδο της πλήρους ενοποίησης. Στις «Κοινοπραξίες» συμπεριλαμβάνονται οι εταιρείες που ενοποιούνται με τη μέθοδο της καθαρής θέσης.

Η Εταιρεία έχει χορηγήσει την εγγύησή της υπέρ των θυγατρικών της προς τράπεζες για εξασφάλιση από τις τελευταίες μακροπρόθεσμων δανείων. Κατά την 31.12.2019 το ανεξόφλητο ποσό για το οποίο η Εταιρεία έχει εγγυηθεί ανέρχεται σε € 66.691 και αναλύεται ως ακολούθως.

Εγγυήσεις υπέρ Θυγατρικών	2019
Thrace Nonwovens & Geosynthetics A.B.E.E.	23.900
Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε	2.629
Πλαστικά Θράκης Pack ABEE	23.223
Thrace Polyfilms	9.065
Synthetic Holdings	7.874

3.26 Αμοιβές Δ.Σ.

Αμοιβές Δ.Σ.	Όμιλος		Εταιρεία	
	2019	2018	2019	2018
Αμοιβές Δ.Σ.	**5.344**	5.511	**2.118**	2.183

Στις αμοιβές περιλαμβάνονται μισθοδοσίες των εκτελεστικών μελών των Διοικητικών Συμβουλίων και οι λοιπές αμοιβές και παροχές τόσο των εκτελεστικών όσο και των λοιπών μελών.

3.27 Συμμετοχές

3.27.1 Συμμετοχή σε εταιρείες που ενοποιούνται με την μέθοδο της ολικής ενοποίησης

Η Διοίκηση εξετάζει σε ετήσια βάση εάν προκύπτουν ενδείξεις απομείωσης των συμμετοχών σε θυγατρικές. Κατά την 31.12.2019, εξέτασε όλες τις συμμετοχές για τυχόν ένδειξη απομείωσης. Παράλληλα, πραγματοποίησε και τις διαδικασίες όπως περιγράφονται στην σημείωση 2.6 σχετικά με την εξέταση απομείωσης υπεραξίας και διενήργησε αποτίμηση και εξέταση απομείωσης των συμμετοχών στις θυγατρικές της.

Με βάση την αποτίμηση, δεν προκύπτει ένδειξη απομείωσης των συμμετοχών σε θυγατρικές με 31.12.2019. Εξαίρεση αποτελεί η εταιρεία Thrace Linq, η οποία είναι θυγατρική της Synthetic Holdings LTD, για την οποία έγινε απομείωση ποσού GBP 3.080. Η απομείωση αυτή δεν επηρεάζει τα αποτελέσματα της Μητρικής και του Ομίλου.

Η αξία των συμμετοχών της Εταιρείας, στις θυγατρικές, την 31 Δεκεμβρίου 2019, έχει ως εξής:

Εταιρείες ενοποιούμενες με την μέθοδο της ολικής ενοποίησης	2019	2018
DON & LOW LTD	**37.495**	33.953
ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ PACK A.B.E.E.	**15.508**	15.508
THRACE NONWOVENS & GEOSYNTHETICS A.B.E.E.	**5.710**	5.710
SYNTHETIC HOLDINGS LTD	**11.728**	11.728
THRACE POLYFILMS	**3.418**	3.418
Σύνολο	**73.859**	**70.316**

3.27.2 Συμμετοχή σε εταιρείες που ενοποιούνται με την μέθοδο καθαρής θέσης

Στον παρακάτω πίνακα αναφέρονται οι εταιρείες που η διοίκηση ασκείται από κοινού με τον άλλο μέτοχο έχοντας δικαίωμα στα καθαρά περιουσιακά στοιχεία τους και σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 11 ενοποιούνται με τη μέθοδο της Καθαρής Θέσης. Η Μητρική εταιρεία κατέχει άμεσα ποσοστό 50,91 % στην εταιρεία Θερμοκήπια Θράκης Α.Β.Ε.Ε με αξία συμμετοχής € 3.615 καθώς και στην Thrace Eurobent A.B.E.E ποσοστό 51% με αξία συμμετοχής

€ 204 την 31.12.2019. Η εταιρεία Thrace Greiner Packaging SRL κατέχεται κατά 50% από την Πλαστικά Θράκης Pack A.B.E.E και η Lumite inc κατέχεται κατά 50% από την Synthetic Holdings LTD.

Εταιρεία	Χώρα που δραστηριοποιείται	Αντικείμενο Εργασίας	Ποσοστό Ομίλου
Thrace Greiner Packaging SRL	Ρουμανία	Η εταιρεία δραστηριοποιείται στην παραγωγή πλαστικών δοχείων για τρόφιμα και χρώματα και ανήκει στον κλάδο συσκευασίας Οι μετοχές της εταιρείας δεν είναι εισηγμένες.	**46,47%**
Lumite INC	Ηνωμένες Πολιτείες	Η εταιρεία δραστηριοποιείται στην παραγωγή αγροτικών υφασμάτων και ανήκει στον κλάδο τεχνικών υφασμάτων. Οι μετοχές της εταιρείας δεν είναι εισηγμένες.	**50,00%**
Θερμοκήπια Θράκης	Ελλάδα	Η εταιρεία δραστηριοποιείται στην παραγωγή αγροτικών προϊόντων και ανήκει στον αγροτικό κλάδο. Οι μετοχές της εταιρείας δεν είναι εισηγμένες.	**50,91%**
Thrace Eurobent ABEE	Ελλάδα	Η εταιρεία δραστηριοποιείται στην παραγωγή προϊόντων στεγανοποίησης με την χρήση γεω-συνθετικού αργιλικού φραγμού και ανήκει στον κλάδο τεχνικών υφασμάτων Οι μετοχές της εταιρείας δεν είναι εισηγμένες.	**51,00%**

Η μεταβολή των συμμετοχών στις εταιρείες που ενοποιούνται με την μέθοδο της καθαρής θέσης αναλύεται ως εξής:

Συμμετοχές σε εταιρείες που ενοποιούνται με την καθαρή θέση	THRACE GREINER PACKAGING SRL	ΘΕΡΜΟΚΗ-ΠΙΑ ΘΡΑΚΗΣ Α.Ε.	LUMITE INC	THRACE EUROBENT A.B.E.E	Σύνολο
Υπόλοιπο έναρξης 01.01.2018	**4.033**	**2.530**	**6.090**	**186**	**12.839**
Συμμετοχή στα κέρδη / (ζημίες) κοινοπραξιών	481	207	136	32	856
Μερίσματα	(624)	-	-	-	(624)
Συναλλαγματικές διαφορές και λοιπά αποθεματικά	(5)	(2)	(291)	1	285
Υπόλοιπο λήξης 31.12.2018	**3.885**	**2.735**	**6.517**	**219**	**13.356**
Υπόλοιπο έναρξης 01.01.2019	**3.885**	**2.735**	**6.517**	**219**	**13.356**
Συμμετοχή στα κέρδη / (ζημίες) κοινοπραξιών	671	270	173	51	1.166
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου	-	815	-	-	815
Μερίσματα	(809)	-	-	-	(809)
Συναλλαγματικές διαφορές και λοιπά αποθεματικά	(93)	(23)	136	(1)	20
Υπόλοιπο λήξης 31.12.2019	**3.655**	**3.797**	**6.826**	**269**	**14.547**

Οι οικονομικές καταστάσεις των εταιρειών παρουσιάζονται στους παρακάτω πίνακες:

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ	THRACE GREINER PACKAGING SRL		ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΑ ΘΡΑΚΗΣ Α.Ε.		LUMITE INC		THRACE EUROBENT A.B.E.E	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018
% Συμμετοχήςς	**46,47 %**	46,47 %	**50,91%**	**50,91%**	**50%**	**50%**	**51%**	**51%**
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ								
Πάγια περιουσιακά στοιχεία	**7.093**	7.374	**10.173**	9.952	**5.251**	5.271	**60**	74
Αποθέματα	**3.037**	2.997	**66**	58	**10.666**	11.327	**316**	364
Απαιτήσεις από πελάτες και λοιπούς	**3.200**	2.943	**3.992**	3.252	**2.049**	1.480	**675**	1.535
Λοιπά στοιχεία ενεργητικού	**-**	-	**178**	96	**96**	238	**30**	27
Ταμείο	**611**	1.630	**1.199**	642	**311**	747	**346**	373
ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ								
Δανεισμός	**3.445**	3.839	**6.989**	7.203	**2.753**	3.709	**-**	-
Λοιπές υποχρεώσεις	**3.116**	3.295	**1.162**	1.426	**2.099**	2.433	**854**	1.919
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ	**7.380**	7.810	**7.457**	5.371	**13.521**	12.920	**573**	453

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΥΝΟΛΙΚΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ	THRACE GREINER PACKAGING SRL		ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΑ ΘΡΑΚΗΣ Α.Ε.		LUMITE INC		THRACE EUROBENT A.B.E.E	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Κύκλος εργασιών	**18.584**	17.834	**8.393**	5.577	**24.423**	27.406	**4.360**	3.429
Κόστος πωληθέντων	**(14.703)**	(14.469)	**(6.016)**	(3.842)	**(20.669)**	(23.885)	**(3.481)**	(2.709)
Μικτό Κέρδος	**3.881**	3.365	**2.377**	1.735	**3.754**	3.521	**879**	720
Έξοδα διάθεσης	**(805)**	(747)	**(1.114)**	(962)	**(2.110)**	(2.128)	**(613)**	(558)
Έξοδα διοίκησης	**(1.128)**	(1.313)	**(437)**	(116)	**(1.240)**	(1.243)	**(59)**	(58)
Λοιπά (έξοδα) / έσοδα	**(140)**	(5)	**(37)**	(52)	**303**	261	**(28)**	11
Λειτουργικό κέρδος / ζημιά	**1.808**	1.300	**789**	605	**707**	411	**179**	115
Χρηματοοικονομικό αποτέλεσμα	**(149)**	(87)	**(342)**	(267)	**(236)**	(202)	**-**	-

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΥΝΟΛΙΚΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ	THRACE GREINER PACKAGING SRL		ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΑ ΘΡΑΚΗΣ Α.Ε.		LUMITE INC		THRACE EUROBENT A.B.E.E	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Κέρδη / ζημιές προ φόρων	**1.659**	1.213	**447**	338	**471**	209	**179**	115
Φόροι	**(285)**	(255)	**84**	28	**(118)**	(36)	**(58)**	(41)
Κέρδη / (Ζημιές) μετά από φόρους	**1.374**	958	**531**	366	**353**	173	**121**	74
Λοιπά συνολικά εισοδήματα	**(186)**	(9)	**-**	-	**247**	582	**(1)**	2
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήμ. μετά από φόρους	**1.188**	949	**531**	366	**600**	755	**120**	76

3.28 Δεσμεύσεις και Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις

Δεν υπάρχουν κατά την 31 Δεκεμβρίου 2019 σημαντικές εκκρεμείς δικαστικές υποθέσεις, η οριστική διευθέτηση των οποίων ενδέχεται να έχει σημαντική επίπτωση στην οικονομική θέση των εταιρειών του Ομίλου.

Οι εγγυητικές επιστολές που έχουν εκδοθεί από Τράπεζες για λογαριασμό της Εταιρείας υπέρ τρίτων (Δημόσιο, προμηθευτές και πελάτες) ανέρχονται σε € 834.

3.29 Αμοιβές ελεγκτικών εταιρειών

Κατά την χρήση 2019, οι συνολικές αμοιβές των νόμιμων ελεγκτών της Εταιρείας και του Ομίλου, αναλύονται ως εξής:

Αμοιβές ελεγκτικών εταιρειών	Όμιλος		Εταιρεία	
	2019	2018	2019	2018
Ελεγκτικών υπηρεσιών	**468**	474	**55**	73
Υπηρεσιών φορολογικού πιστοποιητικού	**151**	133	**11**	27
Συμβουλευτικών υπηρεσιών	**5**	19	**-**	-
Σύνολο	**624**	**626**	**66**	**100**

3.30 Ανακατατάξεις κονδυλίων

Στις παρούσες χρηματοοικονομικές καταστάσεις έχουν πραγματοποιηθεί ανακατατάξεις μη σημαντικών συγκριτικών κονδυλίων, προκειμένου να είναι συγκρίσιμα με αυτά της τρέχουσας περιόδου.

3.31 Διαχείριση Χρηματοοικονομικών κινδύνων

Τα χρηματοοικονομικά προϊόντα που χρησιμοποιεί ο Όμιλος αποτελούνται κυρίως από καταθέσεις σε τράπεζες, τραπεζικούς λογαριασμούς υπερανάληψης, λογαριασμούς εισπρακτέους, λογαριασμούς πληρωτέους και δάνεια.

Οι εν γένει δραστηριότητες του Ομίλου δημιουργούν διάφορους χρηματοοικονομικούς κινδύνους. Στους εν λόγω κινδύνους συμπεριλαμβάνονται κίνδυνοι αγοράς (συναλλαγματικοί κίνδυνοι και κίνδυνοι μεταβολής των τιμών των πρώτων υλών), πιστωτικοί κίνδυνοι, κίνδυνοι ρευστότητας και κίνδυνοι μεταβολής επιτοκίων.

3.31.1 Κίνδυνος διακύμανσης των τιμών των Α' υλών.

Ο Όμιλος είναι εκτεθειμένος στη διακύμανση των τιμών του πολυπροπυλενίου (αντιπροσωπεύει περίπου το 55% του κόστους πωληθέντων), την οποία αντιμετωπίζει με ανάλογη μεταβολή στην τιμή πώλησης του τελικού προϊόντος. Το ενδεχόμενο της μη πλήρους μετακύλισης της αύξησης της τιμής του πολυπροπυλενίου στην τιμή πώλησης προκαλεί αναπόφευκτα συμπίεση των περιθωρίων κέρδους. Για το λόγο αυτό ο Όμιλος προσαρμόζει στο μέτρο του εφικτού τόσο την πολιτική των αποθεμάτων του όσο και την εμπορική πολιτική του, προκειμένου ο εν λόγω κίνδυνος να είναι σε κάθε περίπτωση αντιμετωπίσιμος και διαχειρίσιμος.

3.31.2 Πιστωτικοί κίνδυνοι.

Ο πιστωτικός κίνδυνος στον οποίο εκτίθεται ο Όμιλος και η Εταιρεία, συνίσταται στην πιθανότητα κάποιος αντισυμβαλλόμενος να προκαλέσει στον Όμιλο και στην Εταιρεία οικονομική ζημιά ως αποτέλεσμα της αθέτησης των συμβατικών του υποχρεώσεων.

Ο μέγιστος πιστωτικός κίνδυνος στον οποίο είναι εκτεθειμένοι ο Όμιλος και η Εταιρεία, κατά την ημερομηνία κατάρτισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, είναι η λογιστική αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών τους στοιχείων. Προκειμένου να αντιμετωπίσει τον πιστωτικό κίνδυνο, εφαρμόζει με συνέπεια σαφή πιστωτική πολιτική, η οποία παρακολουθείται και αξιολογείται σε συνεχή βάση, έτσι ώστε η χορηγούμενη πίστωση να μην υπερβαίνει το πιστωτικό όριο ανά πελάτη. Επίσης, συνάπτονται ασφαλιστήρια συμβόλαια κάλυψης πωλήσεων ανά πελάτη ενώ δεν απαιτούνται εμπράγματες εγγυήσεις επί των περιουσιακών στοιχείων των πελατών.

Για την παρακολούθηση του πιστωτικού κινδύνου, οι πελάτες ομαδοποιούνται ανάλογα με την κατηγορία που ανήκουν, τα χαρακτηριστικά πιστωτικού κινδύνου τους, την ενηλικίωση των απαιτήσεων τους και τα τυχόν προηγούμενα προβλήματα εισπραξιμότητας που έχουν επιδείξει, λαμβάνοντας επιπλέον υπόψη μελλοντικούς παράγοντες σε σχέση με τους πελάτες καθώς και το οικονομικό περιβάλλον.

● Απομείωση

Ο Όμιλος και η Εταιρεία, στα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία, που υπόκεινται στο νέο μοντέλο των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών, περιλαμβάνουν τις απαιτήσεις από πελάτες και λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία αναγνωρίζουν προβλέψεις απομείωσης για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για όλα τα χρημα-

τοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία. Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές βασίζονται στη διαφορά μεταξύ των συμβατικών ταμειακών ροών και όλων των ταμειακών ροών που ο Όμιλος (ή η Εταιρεία) αναμένει να λάβει. Η διαφορά προεξοφλείται χρησιμοποιώντας μια εκτίμηση του αρχικού πραγματικού επιτοκίου του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου. Για τις εμπορικές απαιτήσεις, ο Όμιλος και η Εταιρεία, εφάρμοσαν την απλοποιημένη προσέγγιση του προτύπου και υπολόγισαν τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές με βάση τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για όλη τη διάρκεια ζωής των στοιχείων αυτών. Για τα υπόλοιπα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία, οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές υπολογίζονται με βάση τις ζημιές των επόμενων 12 μηνών. Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές των επόμενων 12 μηνών είναι ένα μέρος των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών για όλη τη διάρκεια ζωής των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων, που προκύπτει από τη πιθανότητα αθέτησης πληρωμής ενός στοιχείου εντός των επόμενων 12 μηνών από την ημερομηνία αναφοράς. Σε περίπτωση που υπάρχει σημαντική αύξηση του πιστωτικού κινδύνου από την αρχική αναγνώριση, η πρόβλεψη απομείωσης θα βασίζεται στις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές όλης της διάρκειας ζωής του στοιχείου.

Κατά την ημερομηνία της σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων διενεργήθηκαν, με βάση τα παραπάνω, απομειώσεις στις απαιτήσεις από πελάτες και λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία.

Στον ακόλουθο πίνακα γίνεται ανάλυση της ενηλικίωσης των πελατών στις 31/12/2019.

Ενηλικίωση Πελατών την 31.12.2019	Όμιλος	Εταιρεία
01 – 30 ημέρες	17.848	2
31 – 90 ημέρες	32.584	3
91 – 180 ημέρες	7.037	47
180 και άνω	6.500	5.133
Μερικό Σύνολο	**63.969**	**5.185**
Προβλέψεις επισφαλών πελατών	(6.541)	(2.347)
Σύνολο	**57.428**	**2.838**

Τα παραπάνω ποσά παρουσιάζονται βάσει των ημερών καθυστέρησης στον παρακάτω πίνακα.

Ανάλυση υπολοίπων πελατών σε καθυστέρηση την 31.12.2019	Όμιλος	Εταιρεία
Εμπρόθεσμες απαιτήσεις	44.182	2
Εκπρόθεσμες απαιτήσεις 1 – 30 ημέρες	9.373	1
Εκπρόθεσμες απαιτήσεις 31 – 90 ημέρες	3.197	49
Εκπρόθεσμες απαιτήσεις άνω των 91 ημερών	7.217*	5.133*
Μερικό Σύνολο	**63.969**	**5.185**
Προβλέψεις επισφαλών πελατών	(6.541)	(2.347)
Σύνολο	**57.428**	**2.838**

* *Από το ποσό των € 7.217 για τον Όμιλο και των € 5.133 για την Εταιρεία, ποσό € 6 και ποσό € 2.780 αντίστοιχα αφορούν οφειλές κοινοπραξιών και Θυγατρικών εταιρειών για τις οποίες δεν σχηματίζονται προβλέψεις.*

Για ανασφάλιστες απαιτήσεις που βρίσκονται σε καθυστέρηση πάνω από 90 ημέρες και έχουν χαρακτηριστεί επισφαλείς, έχουν σχηματιστεί προβλέψεις οι οποίες κρίνονται επαρκείς.

Αντιστοίχως τα ποσά ενηλικίωσης και καθυστέρησης για το 2018 εμφανίζονται στους παρακάτω πίνακες.

Ενηλικίωση Πελατών την 31.12.2018	Όμιλος	Εταιρεία
01 – 30 ημέρες	16.709	-
31 – 90 ημέρες	30.495	7
91 – 180 ημέρες	5.451	-
180 και άνω	7.633	5.200
Μερικό Σύνολο	**60.288**	**5.207**
Προβλέψεις επισφαλών πελατών	(6.685)	(2.371)
Σύνολο	**53.603**	**2.836**

Ανάλυση υπολοίπων πελατών σε καθυστέρηση την 31.12.2018	Όμιλος	Εταιρεία
Εμπρόθεσμες απαιτήσεις	40.291	-
Εκπρόθεσμες απαιτήσεις 1 – 30 ημέρες	9.841	1
Εκπρόθεσμες απαιτήσεις 31 – 90 ημέρες	2.071	6
Εκπρόθεσμες απαιτήσεις άνω των 91 ημερών	8.085*	5.200*
Μερικό Σύνολο	**60.288**	**5.207**
Προβλέψεις επισφαλών πελατών	(6.685)	(2.371)
Σύνολο	**53.603**	**2.836**

** Από το ποσό των € 8.085 για τον Όμιλο και των € 5.200 για την Εταιρεία, ποσό € 1.669 και ποσό € 2.829 αντίστοιχα αφορούν οφειλές κοινοπραξιών και Θυγατρικών εταιρειών για τις οποίες δεν σχηματίζονται προβλέψεις.*

3.31.3 Κίνδυνοι ρευστότητας

Η παρακολούθηση του κινδύνου ρευστότητας εστιάζεται στην διαχείριση των ταμειακών εισροών και εκροών σε μόνιμη βάση ούτως ώστε ο Όμιλος να έχει τη δυνατότητα να ανταποκρίνεται στις ταμειακές του υποχρεώσεις. Η διαχείριση της ρευστότητας γίνεται με τη διατήρηση ρευστών διαθεσίμων και εγκεκριμένων τραπεζικών πιστώσεων. Κατά την ημερομηνία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων υπήρχαν διαθέσιμες αχρησιμοποίητες εγκεκριμένες τραπεζικές πιστώσεις προς τον Όμιλο οι οποίες κρίνονται επαρκείς για την αντιμετώπιση πιθανής έλλειψης ρευστών διαθεσίμων.

Οι βραχυπρόθεσμες τραπεζικές υποχρεώσεις ανανεώνονται στη λήξη τους, διότι αποτελούν μέρος των εγκεκριμένων τραπεζικών πιστώσεων.

Ο παρακάτω πίνακας εμφανίζει τις υποχρεώσεις – χορηγήσεις σύμφωνα με τις ημερομηνίες λήξεως αυτών.

Όμιλος 31.12.2019	Έως 1 μήνα	1-6 μήνες	6-12 μήνες	1-5 Έτη	Πάνω από 5 Έτη	Σύνολο
Προμηθευτές	17.180	19.007	-	-	-	**36.187**
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	8.600	7.097	564	-	-	**16.261**
Βραχυπρόθεσμος δανεισμός	3.946	17.027	22.523	-	-	**43.496**
Υποχρεώσεις από μισθώσεις (βραχυπρόθεσμο μέρος)	405	1.883	2.485	-	-	**4.773**

Όμιλος 31.12.2019	Έως 1 μήνα	1-6 μήνες	6-12 μήνες	1-5 Έτη	Πάνω από 5 Έτη	Σύνολο
Μακροπρόθεσμος δανεισμός	-	-	-	29.367	23.504	**52.871**
Υποχρεώσεις από μισθώσεις (μακροπρόθεσμο μέρος)	-	-	-	3.632	807	**4.439**
Λοιπές Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	-	-	-	93	-	**93**
Σύνολο 31.12.2019	**30.131**	**45.014**	**25.572**	**33.092**	**24.311**	**158.120**

Εταιρεία 31.12.2019	Έως 1 μήνα	1-6 μήνες	6-12 μήνες	1-5 Έτη	Πάνω από 5 Έτη	Σύνολο
Προμηθευτές	297	-	-	-	-	**297**
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	771	356	141	-	-	**1.268**
Βραχυπρόθεσμος δανεισμός	-	-	11.098	-	-	**11.098**
Υποχρεώσεις από μισθώσεις (βραχυπρόθεσμο μέρος)	31	59	66	-	-	**156**
Μακροπρόθεσμος δανεισμός	-	-	-	4.000	-	**4.000**
Υποχρεώσεις από μισθώσεις (μακροπρόθεσμο μέρος)	-	-	-	43	-	**43**
Λοιπές Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	-	-	-	1	-	**1**
Σύνολο 31.12.2019	**1.100**	**415**	**11.306**	**4.044**	**-**	**16.864**

Όμιλος 31.12.2018	Έως 1 μήνα	1-6 μήνες	6-12 μήνες	1-5 Έτη	Πάνω από 5 Έτη	Σύνολο
Προμηθευτές	15.651	24.512	-	-	-	**40.163**
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	10.652	6.702	778	-	-	**18.132**
Βραχυπρόθεσμος δανεισμός	3.960	40.863	27.227	-	-	**72.050**
Μακροπρόθεσμος δανεισμός	-	-	-	10.990	18.146	**29.136**
Λοιπές Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	-	-	-	95	-	**95**
Σύνολο 31.12.2018	**30.263**	**72.078**	**28.005**	**11.085**	**18.146**	**159.576**

Εταιρεία 31.12.2018	Έως 1 μήνα	1-6 μήνες	6-12 μήνες	1-5 Έτη	Πάνω από 5 Έτη	Σύνολο
Προμηθευτές	234	122	-	-	-	**356**
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	565	694	164	-	-	**1.423**
Βραχυπρόθεσμος δανεισμός	117	-	14.000	-	-	**14.117**
Μακροπρόθεσμος δανεισμός	-	-	-	-	-	**-**
Λοιπές Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	-	-	-	55	-	**55**
Σύνολο 31.12.2018	**916**	**816**	**14.164**	**55**	**-**	**15.951**

3.31.4 Συναλλαγματικοί κίνδυνοι

Ο Όμιλος εκτίθεται σε συναλλαγματικούς κινδύνους οι οποίοι προέρχονται από υπάρχουσες ή προσδοκώμενες ταμειακές ροές σε ξένο νόμισμα και από τις επενδύσεις οι οποίες έχουν γίνει στις χώρες του εξωτερικού. Η διαχείριση των διαφόρων κινδύνων αντιμετωπίζεται με τη χρήση φυσικών αντισταθμιστικών μέσων. Με σκοπό την αντιστάθμιση του συναλλαγματικού κινδύνου από τις απαιτήσεις πελατών σε ξένο νόμισμα, συνάπτεται ισόποσος δανεισμός στο ίδιο νόμισμα σύμφωνα με τη κρίση της διοίκησης. Η ανάλυση ευαισθησίας από την επίδραση των μεταβολών συναλλάγματος παρατίθεται στον παρακάτω πίνακα.

Ξένο Νόμισμα	2019			2018		
Μεταβολή Ξένου νομίσματος έναντι Ευρώ	USD	GBP	Λοιπά	USD	GBP	Λοιπά
Κέρδη προ φόρων						
+5%	(1.012)	(331)	(6)	(659)	(62)	3
-5%	1.118	365	7	729	69	(3)
Ίδια κεφάλαια						
+5%	(439)	649	(207)	106	460	(186)
-5%	486	(718)	229	(118)	(508)	205

Σημείωση

- *Τα Κέρδη προ Φόρων μετατρέπονται με τις μέσες ισοτιμίες της χρήσης.*
- *Τα Ίδια Κεφάλαια μετατρέπονται με τις ισοτιμίες που ισχύουν κατά την ημερομηνία κλεισίματος της χρήσης.*

3.31.5 Κίνδυνος επιτοκίου

Τα μακροπρόθεσμα δάνεια του Ομίλου έχουν χορηγηθεί από Ελληνικές και ξένες τράπεζες και είναι κατά κύριο λόγο, σε Ευρώ. Ο χρόνος αποπληρωμής τους ποικίλλει, ανάλογα με τη σύμβαση του δανείου και είναι κατά κανόνα συνδεδεμένα με Euribor πλέον περιθωρίου. Τα βραχυπρόθεσμα δάνεια του Ομίλου έχουν χορηγηθεί από διάφορες τράπεζες, με επιτόκιο Euribor, πλέον περιθωρίου και Libor πλέον περιθωρίου.

Εκτιμάται ότι μια μεταβολή του μέσου ετήσιου επιτοκίου κατά 1 ποσοστιαία μονάδα, θα προκαλέσει (επιβάρυνση) /βελτίωση των κερδών προ φόρων ως εξής:

Πιθανή μεταβολή επιτοκίου	Επίδραση στα κέρδη προ φόρων			
	Όμιλος		Εταιρεία	
	2019	2018	2019	2018
Αύξηση επιτοκίου 1%	**(1.055)**	(1.012)	**(153)**	(141)
Μείωση επιτοκίου 1%	**1.055**	1.012	**153**	141

3.31.6 Κίνδυνος Κεφαλαιακής Επάρκειας

Ο Όμιλος ελέγχει τη κεφαλαιακή επάρκεια χρησιμοποιώντας το δείκτη καθαρού δανεισμού προς λειτουργικά κέρδη και τον δείκτη καθαρού δανεισμού προς ίδια κεφάλαια. Στόχος του Ομίλου σε σχέση με τη διαχείριση κεφαλαίου είναι να διασφαλίσει τη δυνατότητα απρόσκοπτης λειτουργίας του στο μέλλον με σκοπό να παρέχει ικανοποιητικές αποδόσεις στους μετόχους και οφέλη σε λοιπούς συμβαλλόμενους, καθώς επίσης και να διατηρεί μία ιδανική κατανομή κεφαλαίου ώστε να εξασφαλίζει χαμηλό κόστος κεφαλαίου. Για το σκοπό αυτό παρακολουθεί συστηματικά το κεφάλαιο κίνησης ώστε να διατηρεί όσο το δυνατό χαμηλότερα επίπεδα εξωτερικής χρηματοδότησης.

Κίνδυνος Κεφαλαιακής Επάρκειας	Όμιλος		Εταιρεία	
	2019	2018	2019	2018
Μακροπρόθεσμος δανεισμός	52.871	29.136	4.000	-
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις από μισθώσεις	4.439	-	43	-
Βραχυπρόθεσμος δανεισμός	43.496	72.050	11.098	14.117
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις από μισθώσεις	4.773	-	156	-
Δανεισμός	**105.579**	**101.186**	**15.297**	**14.117**
Μείον Χρηματικά διαθέσιμα	22.051	22.824	505	3.172
Καθαρός δανεισμός**	**83.528**	**78.362**	**14.792**	**10.945**
EBITDA	**28.745**	**27.500**	**263**	**78**
ΚΑΘΑΡΟΣ ΤΡΑΠΕΖΙΚΟΣ ΔΑΝΕΙΣΜΟΣ / EBITDA	**2,91**	**2,85**	*	*
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ	**146.349**	**141.615**	**70.743**	**70.447**
ΚΑΘΑΡΟΣ ΤΡΑΠΕΖΙΚΟΣ ΔΑΝΕΙΣΜΟΣ / ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ	**0,57**	**0,55**	**0,21**	**0,16**

** Από το 2018, η Εταιρεία έχει μετατραπεί σε Εταιρεία συμμετοχών και ο δείκτης καθαρός δανεισμός προς EBITDA δεν αντικατοπτρίζει την πραγματική σχέση δανεισμού με τα κέρδη της. Για τον παραπάνω λόγο η Εταιρεία πλέον δεν θα παρακολουθεί τον συγκεκριμένο δείκτη.*

*** Ο Καθαρός δανεισμός επιβαρύνθηκε με ποσό € 1.333 στην χρήση 2019 από την εφαρμογή του ΔΠΧΑ 16. .*

3.31.7 Επίπτωση BREXIT

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στο Ηνωμένο Βασίλειο με τις Θυγατρικές του εταιρείες DON & LOW LTD που εδρεύει στην Σκωτία και την Synthetic Holdings Limited με έδρα την Β. Ιρλανδία. Η ισοτιμία της Αγγλικής Λίρας κατά την 31/12/2015 ήταν €0,734. Μετά το αποτέλεσμα του δημοψηφίσματος για την παραμονή της χώρας στην Ευρωπαϊκή Ένωση η Αγγλική Λίρα υποτιμήθηκε έναντι του Ευρώ. Κατά την 31/12/2018 η Αγγλική Λίρα αποτιμάτο σε € 0,8945 και κατά την 31/12/2019 σε € 0,8508.

Η Διοίκηση θεωρεί ότι οποιαδήποτε μεταβολή της ισοτιμίας που αφορά στο BREXIT έχει ενσωματωθεί στην έως τώρα μεταβολή.

Δεδομένου ότι μέχρι σήμερα παραμένουν ασαφείς οι όροι της αποχώρησης και ποιο θα είναι το θεσμικό πλαίσιο μετά το Brexit, το αν θα υπάρξει επίδραση στη δραστηριότητα των θυγατρικών του Ομίλου θα εξαρτηθεί σε σημαντικό βαθμό από τους κανόνες που θα επιβληθούν, λαμβάνοντας υπόψη ότι σημαντικό μέρος των πωλήσεων των θυγατρικών που δραστηριοποιού-

νται στον Ηνωμένο Βασίλειο πραγματοποιούνται σε πελάτες εντός του Ηνωμένου Βασιλείου.

Σε κάθε περίπτωση η Διοίκηση αξιολογεί συστηματικά και σε διαρκή βάση τα δεδομένα προκειμένου να προβαίνει στη λήψη των αναγκαίων και ενδεδειγμένων μέτρων, με σκοπό την ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων του Brexit στη δραστηριότητα, τα αποτελέσματα και τις επιδόσεις του Ομίλου.

3.32 Σημαντικά γεγονότα

Επενδυτικό πρόγραμμα

Για το **σύνολο της χρήσεως 2019** υλοποιήθηκαν επενδύσεις συνολικού ποσού ύψους € 22.126 εκ των οποίων € 14.021 αφορούσαν σε επενδύσεις στον κλάδο των Τεχνικών Υφασμάτων € 8.105 σε επενδύσεις στον κλάδο της Συσκευασίας. Επίσης υλοποιήθηκαν επενδύσεις στις κοινοπραξίες που συμμετέχει ο Όμιλος. Η συμμετοχή του Ομίλου στις επενδύσεις των κοινοπραξιών ανήλθε σε € 1.073.

Εσωτερική Αναδιάρθρωση των Συμμετοχών του Ομίλου

Το Νοέμβριο του 2019, η Εταιρεία γνωστοποίησε στο επενδυτικό κοινό ότι στα πλαίσια της εσωτερικής αναδιάρθρωσης των συμμετοχών του Ομίλου, η οποία ξεκίνησε στο δεύτερο εξάμηνο του 2018, με σκοπό τη βέλτιστη αξιοποίηση του δικτύου παραγωγής και διανομής των προϊόντων του και την επικέντρωση σε αγορές και προϊόντα που μεγιστοποιούν την απόδοση αυτών, αποφάσισε τα ακόλουθα:

(α) την οριστική παύση της εντάσεως εργασίας παραγωγικής διαδικασίας υφαντών μεγασάκων (FIBC) στη Σόφια της Βουλγαρίας, η οποία αποτελούσε δραστηριότητα της Thrace Ipoma AD, και την αντικατάσταση του παραγόμενου όγκου από υφιστάμενους και νέους υπεργολάβους.

(β) τη στρατηγική εστίαση στις δραστηριότητες της Ευρώπης και τη μείωση της παρουσίας στην αγορά των γεωυφασμάτων στην Αμερική. Για το λόγο αυτό, αποφασίστηκε η μεταφορά της γραμμής μη υφαντού βελονωτού υφάσματος (needlepunch) από την κατά 100% θυγατρική εταιρεία Thrace Linq Inc. η οποία εδρεύει στη Νότια Καρολίνα των Η.Π.Α και εγκατάσταση της στην 100% θυγατρική εταιρεία Don & Low Ltd, η οποία εδρεύει στο Forfar της Σκωτίας, με σκοπό την ενδυνάμωση και περαιτέρω εδραίωση των προϊόντων της στην αγορά της Μ. Βρετανίας και της Β.Δ. Ευρώπης. Η διαδικασία μεταφοράς της γραμμής ξεκίνησε στα τέλη του 2019 και η εγκατάσταση της και η θέση της σε παραγωγική λειτουργία αναμένεται να ολοκληρωθεί εντός του τρίτου τριμήνου του 2020.

(γ) την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της θυγατρικής Don & Low Ltd, κατά το ποσό των 3 εκατ. στερλινών Αγγλίας, η οποία καλύφθηκε στο σύνολό της από την Εταιρεία, με σκοπό την κάλυψη των εξόδων μεταφοράς και εγκατάστασης της γραμμής μη υφαντού βελονωτού υφάσματος (needlepunch), καθώς και τη διασφάλιση του αναγκαίου κεφαλαίου κίνησης για τη λειτουργία αυτής.

Η κατά τα ανωτέρω εσωτερική αναδιάρθρωση των δραστηριοτήτων των θυγατρικών εταιρειών στοχεύει στην περαιτέρω

βελτίωση των οικονομικών αποτελεσμάτων του Ομίλου.

Ο Όμιλος βρίσκεται σε διαδικασία πώλησης του βιομηχανικού ακινήτου που στεγάζεται η Thrace Linq. Το εν λόγω ακίνητο την 31.12.2019 έχει μεταφερθεί από τα Ενσώματα πάγια Στοιχεία στα Πάγια κατεχόμενα προς πώληση.

Λοιπά σημαντικά γεγονότα

- **Αποφάσεις της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της 18ης Μάϊου 2019**

Οι μέτοχοι μεταξύ άλλων ενέκριναν τη διανομή (καταβολή) μερίσματος από τα κέρδη της χρήσεως 2018 και από κέρδη προηγούμενων χρήσεων. Ειδικότερα, αποφασίσθηκε η καταβολή ποσού 1.944.000 Ευρώ (μικτό ποσό), ήτοι 0,044443 Ευρώ ανά μετοχή της Εταιρείας (μικτό ποσό), το οποίο με την προσαύξηση του μερίσματος που αντιστοιχεί στις 4.324 ίδιες μετοχές, τις οποίες κατέχει η Εταιρεία και οι οποίες εξαιρέθηκαν της καταβολής μερίσματος, ανήλθε σε 0,044447 Ευρώ. Από το ως άνω ποσό παρακρατήθηκε βάσει του άρθρου 40 παρ. 1 του νόμου 4172/2013, όπως ισχύει μετά την τροποποίησή του από το ο αναλογούν στο μέρισμα φόρος ποσοστού 10% και συνεπώς το τελικώς καταβαλλόμενο ποσό του μερίσματος ανήλθε σε 0,040023 Ευρώ ανά μετοχή. Η καταβολή του μερίσματος ξεκίνησε την Τετάρτη, 26 Ιουνίου 2019 και πραγματοποιήθηκε μέσω της Τράπεζας Πειραιώς Α.Ε.

- **Έκδοση Φορολογικού Πιστοποιητικού**

Τον Οκτώβριο του 2019 μετά την ολοκλήρωση του ειδικού φορολογικού ελέγχου για τη διαχειριστική χρήση 2018, ο οποίος διενεργήθηκε από τους νόμιμους ελεγκτές σύμφωνα με το άρθρο 65Α Ν 4174/2013 τόσο στην Εταιρεία όσο και στις θυγατρικές της "Thrace Nonwovens and Geosynthetics ABEE", "Thrace Polyfilms A.B.E.E.", "Πλαστικά Θράκης Pack A.B.E.E.", "Thrace Eurobent A.B.E.E." και "Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε., εξεδόθη Έκθεση Φορολογικής Συμμόρφωσης (φορολογικό πιστοποιητικό) με συμπέρασμα χωρίς επιφύλαξη.

- **Εκλογή Νέου Διοικητικού Συμβουλίου και Επιτροπής Ελέγχου / Διορισμός Επιτροπής Ελέγχου (Audit Committee) / Εναρμόνιση Καταστατικού**

Η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 19ης Μαρτίου 2019 μεταξύ άλλων θεμάτων της ημερήσιας διατάξεως:

Ενέκρινε κατά πλειοψηφία την εκλογή νέου ενδεκαμελούς (11μελούς) Διοικητικού Συμβουλίου με πενταετή θητεία, παρατεινόμενη μέχρι την λήξη της προθεσμίας εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη Τακτική Γενική Συνέλευση, αποτελούμενο από τα ακόλουθα μέλη: 1) Κωνσταντίνο Χαλιορή του Σταύρου, 2) Χρήστο - Αλέξη Κομνηνό του Κωνσταντίνου, 3) Γεώργιο Μπραΐμη του Περικλέους, 4) Δημήτριο Μαλάμο του Πέτρου, 5) Βασίλειο Ζαϊρόπουλο του Στυλιανού, 6) Πέτρο Φρονίστα του Χρήστου, 7) Ιωάννη Αποστολάκο του Γεωργίου, 8) Κωνσταντίνο Γιαννίρη του Ιωάννη, 9) Χρίστο Σιάτη του Παναγιώτη, 10) Θεόδωρο Κίτσο του Κωνσταντίνου και 11) Νικήτα Γλύκα του Ιωάννη. Ταυτόχρονα με την αυτή κατά πλειοψηφία απόφασή της η Έκτακτη Γενική Συνέλευση όρισε ως ανεξάρτητα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 3016/2002, όπως ισχύει

σήμερα, τους κ.κ.: 1) Πέτρο Φρονίστα του Χρήστου, 2) Ιωάννη Αποστολάκο του Γεωργίου, 3) Κωνσταντίνο Γιαννίρη του Ιωάννη, 4) Θεόδωρο Κίτσο του Κωνσταντίνου και 5) Νικήτα Γλύκα του Ιωάννη.

Επίσης ενέκρινε κατά πλειοψηφία τον διορισμό Επιτροπής Ελέγχου (Audit Commitee) σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 44 του ν. 4449/2017, η οποία αποτελείται από τα ακόλουθα τρία (3) φυσικά πρόσωπα, ήτοι τους κ.κ.: 1) Γεώργιο Σαμοθράκη του Παναγιώτη, 2) Κωνσταντίνο Γιαννίρη του Ιωάννη και 3) Ιωάννη Αποστολάκο του Γεωργίου.

Τέλος, ενέκρινε ομόφωνα την τροποποίηση και συμπλήρωση των διατάξεων του Καταστατικού της Εταιρείας επί σκοπώ προσαρμογής και εναρμόνισης με τις διατάξεις του ν. 4548/2018, όπως ισχύει σήμερα, στην μορφή ακριβώς που οι προσαρμοζόμενες και εναρμονιζόμενες διατάξεις είχαν ανακοινωθεί εν σχεδίω από την Εταιρεία σύμφωνα με το άρθρο 123 παρ. 4 του ν. 4548/2018.

3.33 Γεγονότα μεταγενέστερα της ημερομηνίας Ισολογισμού

Μακροοικονομικό Περιβάλλον και επιδράσεις του COVID-19

Στις αρχές του 2020, υπήρξε ένα ξέσπασμα σε παγκόσμια κλίμακα του COVID-19 το οποίο έφερε αλλαγές στην παγκόσμια προσφορά και ζήτηση, συμπεριλαμβανομένης της Ελλάδας και άλλων χωρών στις οποίες δραστηριοποιείται ο Όμιλος. Η επίπτωση της εξάπλωσης του COVID-19 στις οικονομικές καταστάσεις είναι ένα μη διορθωτικό γεγονός μεταγενέστερο της ημερομηνίας ισολογισμού της 31 Δεκεμβρίου 2019.

Η αβεβαιότητα που υφίσταται στο μακροοικονομικό και χρηματοοικονομικό πλαίσιο και το ευμετάβλητο επιχειρηματικό περιβάλλον, συνιστούν παράγοντα κινδύνου, τον οποίο ο Όμιλος αξιολογεί διαρκώς. Παράλληλα, η κατάσταση που διαμορφώνεται τόσο σε παγκόσμιο επίπεδο, όσο και στην Ελλάδα στην κοινωνία και την οικονομία, ως αποτέλεσμα της πανδημίας του COVID-19, συνιστά έναν επιπλέον παράγοντα κινδύνου, ο οποίος δύναται να έχει επίδραση στα μελλοντικά αποτελέσματα και πορεία του Ομίλου.

Η συνολική επίδραση της πανδημίας στις οικονομίες των εκάστοτε χωρών που δραστηριοποιείται ο Όμιλος, καθώς και η χρονική διάρκεια της ύφεσης και των περιοριστικών μέτρων που έχουν ληφθεί κατά περίπτωση, παραμένουν αβέβαια. Ταυτόχρονα, οι εκάστοτε κυβερνήσεις, τόσο σε επίπεδο χώρας, όσο και ευρύτερα στην Ευρωπαϊκή Ένωση, έχουν λάβει σημαντικά μέτρα στήριξης των τοπικών οικονομιών και περιορισμού των δυνητικών υφεσιακών κινδύνων.

Μέχρι σήμερα, ο Όμιλος δεν αντιμετωπίζει σημαντική επίδραση από τις δυσμενείς συνθήκες που διαμορφώνονται, λόγω της εξάπλωσης της πανδημίας. Η εξέλιξη αυτή οφείλεται στο γεγονός ότι οι χαμηλότερες πωλήσεις προϊόντων που σχετίζονται με κλάδους με περιορισμένη δραστηριότητα (π.χ. εστίαση, τουρισμός), αντισταθμίζονται από την αύξηση των πωλήσεων προϊόντων που σχετίζονται με την προσωπική προστασία, την υγιεινή και τη συσκευασία τροφίμων, προϊόντα για τα οποία η ζήτηση αναμένεται να παραμείνει αυξημένη και στο άμεσο μέλλον.

Η Διοίκηση του Ομίλου έχει διαμορφώσει ένα πλέγμα ενεργειών, οι οποίες έχουν τεθεί ήδη σε εφαρμογή σε όλους τους τομείς λειτουργίας, όπως ενδεικτικά: Υγιεινή και ασφάλεια (βάσει των οδηγιών των κατά τόπους υγειονομικών αρχών), διαχείριση προσωπικού, παραγωγή, εφοδιαστική αλυσίδα, συναλλακτικό κύκλο, ρευστότητα, για την αντιμετώπιση ενδεχόμενων δυνητικών κινδύνων στις συγκεκριμένες λειτουργικές περιοχές.

Πιο συγκεκριμένα, έχουν αναπτυχθεί επιμέρους ομάδες που παρακολουθούν όλες τις σχετικές εξελίξεις και αξιολογούν τις πιθανές επιπτώσεις του COVID-19, έχοντας εκπονήσει και θέσει σε πλήρη εφαρμογή ένα σχέδιο διασφάλισης της υγιεινής και ασφάλειας και επιχειρησιακής συνέχειας, σύμφωνα με τα κατά τόπους υγειονομικά πρωτόκολλα.

Παράλληλα αναφορικά με το επίπεδο ρευστότητας, ο Όμιλος έχει λάβει επιπρόσθετα μέτρα για τη διατήρηση του αναγκαίου, βάσει των συνθηκών, επιπέδου ρευστότητας και έχει αυξήσει το επίπεδο καθημερινής παρακολούθησης της ρευστότητας και του συνολικού συναλλακτικού κύκλου.

Η επιστροφή στην οικονομική σταθερότητα εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από τη διάρκεια της πανδημίας και από τις ενέργειες και τις αποφάσεις των κυβερνήσεων στην Ελλάδα και στο εξωτερικό.

Η Διοίκηση εκτιμά διαρκώς την κατάσταση και τις πιθανές επιπτώσεις της, προκειμένου να διασφαλίσει ότι λαμβάνονται έγκαιρα όλα τα αναγκαία και δυνατά μέτρα και ενέργειες για τον περιορισμό δυνητικών επιπτώσεων στις δραστηριότητες του Ομίλου και τη διασφάλιση της απρόσκοπτης επιχειρησιακής συνέχειας αυτού. Σε κάθε περίπτωση, έως σήμερα οι οικονομικές επιπτώσεις που σχετίζονται με την πανδημία δεν μπορούν να εκτιμηθούν αξιόπιστα και εύλογα.

Μεταβολή Σύνθεσης Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, κατά τη συνεδρίαση αυτού που πραγματοποιήθηκε την 10.01.2020, έκανε αποδεκτή την παραίτηση του κ. Γεωργίου Μπραΐμη, Εκτελεστικού Μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, ο οποίος αποχώρησε από τον Όμιλο και υπέβαλε την παραίτησή του από εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου. Το Διοικητικό Συμβούλιο κατά την ίδια συνεδρίαση της 10-01-2020 αποφάσισε σύμφωνα με το άρθρο 8 του Καταστατικού της Εταιρείας και το άρθρο 82 παρ. 2 του Ν. 4548/2018 την μη άμεση αντικατάσταση αυτού και τη συνέχιση της διαχείρισης και εκπροσώπησης της Εταιρείας από τα εναπομείναντα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Μεταβολή Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών

Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της 20ης Μαρτίου 2020, ο κ. Δημήτρης Μαλάμος, εκτελεστικό μέλος του ΔΣ, ανέλαβε καθήκοντα Αναπληρωτή Διευθύνοντος Συμβούλου του Ομίλου (Deputy Group CEO). Ο κ. Μαλάμος, ο οποίος, από το 2010 κατείχε τη θέση του Group CFO, διαθέτει πολυετή εμπειρία σε θέματα χρηματοοικονομικής ανάλυσης και εσωτερικής αναδιάρθρωσης, έχει αποδείξει τις διοικητικές και διευθυντικές ικανότητές του και παράλληλα έχει αποκτήσει βαθιά γνώση και εμπειρία σχετικά με την οργάνωση, τη λειτουργία και τις δραστηριότητες της Εταιρείας και του Ομίλου.

Τη θέση του Group CFO ανέλαβε ο κ. Δημήτριος Φράγκου, Πιστοποιημένος Ορκωτός Λογιστής (μέλος του ACCA), ο οποίος κατείχε επί σειρά ετών διευθυντικές θέσεις σε εγνωσμένου κύρους ελεγκτική εταιρεία και διαθέτει σημαντική και πολύτιμη εξειδίκευση στην παροχή χρηματοοικονομικών, ελεγκτικών και συμβουλευτικών υπηρεσιών, η οποία θα αξιοποιηθεί για την βελτίωση της οργάνωσης, αποδοτικότητας και λειτουργίας των συναφών Διευθύνσεων και Τμημάτων της Εταιρείας και του Ομίλου. Ο κ. Φράγκου είναι απόφοιτος του Τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων και κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου στη Λογιστική και Χρηματοοικονομική (Finance & Accounting) από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών.

Αναδιάρθρωση Ομίλου

Εφαρμόζοντας περαιτέρω το πλάνο εσωτερικής αναδιάρθρωσης εντός του 2020 ο Όμιλος αποφάσισε τα ακόλουθα:

- Τη μεταφορά και της δεύτερης γραμμής παραγωγής μη υφαντού βελονωτού υφάσματος (needlepunch) από την κατά 100% θυγατρική εταιρεία Thrace Linq Inc. και την εγκατάσταση της στην 100% θυγατρική εταιρεία ThraceNonwovens & Geosynthetics, η οποία εδρεύει στο Μαγικό Ξάνθης, ενδυναμώνοντας την παραγωγική δυναμικότητα της θυγατρικής και τη δυνατότητα ανάπτυξης των συνολικών της πωλήσεων. Η μεταφορά της γραμμής παραγωγής ξεκίνησε τον Απρίλιο του 2020 και η εγκατάστασή της θα ολοκληρωθεί εντός του β' εξαμήνου του 2020. Κατόπιν τούτου αποφασίστηκε η οριστική παύση λειτουργίας της Thrace Linq Inc. και η συνέχιση εξυπηρέτησης της αγοράς των γεωυφασμάτων στην Αμερική από τις εγκαταστάσεις του Ομίλου στην Ευρώπη και από την Lumite Inc., κοινοπραξία του Ομίλου στις Η.Π.Α. Η Διοίκηση θεωρεί ότι η ενέργεια αυτή θα συνεισφέρει στη βελτίωση της κερδοφορίας του Ομίλου.

Στο πλαίσιο αυτό διενεργήθηκαν στην εταιρεία Thrace Linq απομειώσεις μηχανημάτων ποσού € 1.285 και προβλέψεις αποζημιώσεων εργαζομένων ποσού € 393 οι οποίες επιβάρυναν τα αποτελέσματα του 2019. Με βάση αυτά τα στοιχεία διενεργήθηκε αποτίμηση της Thrace Linq με ημερομηνία 31/12/2019. Ως συνέπεια της αποτίμησης αυτής, η μητρική της εταιρεία, Synthetic Holdings LTD, απομείωσε τη συμμετοχή της κατά το ποσό (σε χιλιάδες) των GBP 3.080. Η απομείωση επιβάρυνε ισόποσα τα αποτελέσματα της Synthetic Holdings LTD.

Από την αποτίμηση που διενεργήθηκε από ανεξάρτητο εκτιμητή για τον Όμιλο Synthetic Holdings προκύπτει ότι δεν συντρέχει λόγος απομείωσης της συμμετοχής της Εταιρείας στην θυγατρική της Synthetic Holdings, συνεπώς δεν επιβαρύνονται τα αποτελέσματα του Ομίλου το 2019 από την παραπάνω απομείωση της αξίας της θυγατρικής Thrace Linq.

- Την εκποίηση του βιομηχανικού ακινήτου στο οποίο στεγάζεται η Thrace Linq Inc. Η Διοίκηση έχει ήδη προβεί στις απαραίτητες ενέργειες προς αυτή την κατεύθυνση.
- Την εκκαθάριση της εταιρείας Thrace China και της μητρικής της (Thrace Asia). Η εκκαθάριση θα ολοκληρωθεί εντός του έτους. Η τελευταία εταιρεία λειτουργεί ως γραφείο πωλήσεων της Thrace Nonwovens & Geosynthetics στην αγορά της Κίνας, με εξαιρετικά

περιορισμένη δραστηριότητα τα τελευταία χρόνια, καθώς το μεγαλύτερο μέρος των πωλήσεων στην αγορά της Ασίας πραγματοποιείται απευθείας από την Thrace Nonwovens & Geosynthetics. Ως εκ τούτου, η Διοίκηση του Ομίλου αποφάσισε την παύση λειτουργίας του εν λόγω γραφείου. Η συμμετοχή της μητρικής τους, SAEPE LTD, στις ως άνω εταιρείες είναι € 631 και η ενδοεταιρική απαίτηση € 30. Η συμμετοχή και η απαίτηση θα απομειωθούν κατά 100%.

Επισημαίνεται ότι η απομείωση αυτή δεν θα επηρεάσει τα αποτελέσματα του Ομίλου πάρα μόνο τα αποτελέσματα της θυγατρικής SAEPE LTD.

Νέα γραμμή παραγωγής προστατευτικών μασκών

Ο Όμιλος Πλαστικά Θράκης δραστηριοποιείται στην παραγωγή μη υφαντών υφασμάτων από πολυπροπυλένιο, τα οποία χρησιμοποιούνται ως πρώτη ύλη από τους παραγωγούς χειρουργικών μασκών και ιατρικών ειδών προστασίας. Η εν λόγω παραγωγή πραγματοποιείται στις παραγωγικές εγκαταστάσεις των θυγατρικών του Ομίλου στην Ξάνθη και στο Forfar της Σκωτίας. Λόγω της πανδημίας τα ως άνω προϊόντα παρουσιάζουν αυξημένη ζήτηση. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος έχει αποφασίσει η κάθε μια από τις θυγατρικές αυτές να δώσει προτεραιότητα στην προμήθεια των εν λόγω προϊόντων στους τοπικούς παραγωγούς χειρουργικών μασκών και ιατρικών ειδών προστασίας, στην Ελληνική αγορά και σε αυτή της Μεγάλης Βρετανίας αντίστοιχα.

Επιπρόσθετα, με γνώμονα τη δυνατότητα αξιοποίησης των υφιστάμενων παραγωγικών της εγκαταστάσεων και υποδομών, όσο και της υψηλής τεχνογνωσίας στον τομέα αυτό, ο Όμιλος προέβη σε έκτακτη επένδυση ύψους € 200 προκειμένου να προσθέσει τον απαιτούμενο μηχανολογικό εξοπλισμό για την παραγωγή χειρουργικών μασκών Τύπου I, Τύπου II και Τύπου IIR.

Σκοπός της απόφασης αυτής ήταν αφενός μεν η αξιοποίηση μιας επωφελούς επιχειρηματικής κίνησης αφετέρου η σημαντική κοινωνική προσφορά

Η νέα γραμμή παραγωγής έχει ήδη εγκατασταθεί στις παραγωγικές εγκαταστάσεις του Ομίλου στην Ξάνθη και η παραγωγική της δυναμικότητα αναμένεται να φθάσει περίπου τις 100 χιλιάδες μάσκες ανά ημέρα.

Προτεινόμενο Μέρισμα χρήσης 2019

Το Δ.Σ της Εταιρείας προτίθεται να προτείνει στην Γενική Συνέλευση τη διανομή μερίσματος, ωστόσο λαμβανομένων υπ' όψιν των έκτακτων συνθηκών που έχουν δημιουργηθεί συνεπεία του Covid-19 και την αβεβαιότητα αναφορικά με την μελλοντική επίδραση τους στην οικονομική θέση του Ομίλου, θα επανεξετάσει τη θέση του μέχρι την σύγκλιση της Γ.Σ., ανάλογα με τις συνθήκες που θα έχουν διαμορφωθεί..

Δεν υπάρχουν άλλα γεγονότα μεταγενέστερα της ημερομηνίας Ισολογισμού τα οποία έχουν σημαντική επίδραση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου.

Οι Οικονομικές Καταστάσεις συντάχθηκαν σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο στις 29 Απριλίου 2020 και υπογράφονται, από τους υπευθύνους αυτών.

Ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος	Ο Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος	Η Προϊσταμένη Λογιστηρίου
ΚΩΝ/ΝΟΣ ΣΤ. ΧΑΛΙΟΡΗΣ	ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ Π. ΜΑΛΑΜΟΣ	ΦΩΤΕΙΝΗ Κ. ΚΥΡΛΙΔΟΥ
ΑΔΤ. ΑΜ 919476	ΑΔΤ. ΑΟ 000311	ΑΔΤ. ΑΚ 104541 ΑΡ.ΑΔ. Ο.Ε.Ε 34806 Α ΤΑΞΗΣ

V. ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΟΣ ΤΟΠΟΣ ΑΝΑΡΤΗΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ

Οι Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις της Εταιρείας, η Έκθεση Ελέγχου του Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή και η Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς επίσης και οι Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις, οι εκθέσεις των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών και οι Εκθέσεις του Διοικητικού Συμβουλίου των εταιρειών οι οποίες ενσωματώνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΕΕ είναι καταχωρημένες στο διαδίκτυο στην ηλεκτρονική διεύθυνση www.thracegroup.gr



Έδρα: Μαγικό, Δήμος Αβδήρων, Ξάνθη
Γραφεία: Μαρίνου Αντύπα 20,
17455 Άλιμος, Αττική

www.thracegroup.com

ΟΜΙΛΟΣ ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ

ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.Ε.

Αρ. Γ.Ε.ΜΗ. 12512246000 (Αρ. Μητρώου ΑΕ: 11188/06/Β/86/31)
Διεύθυνση έδρας: ΜΑΓΙΚΟ, ΔΗΜΟΥ ΑΒΔΗΡΩΝ, ΝΟΜΟΥ ΞΑΝΘΗΣ

Στοιχεία και πληροφορίες χρήσης από 1 Ιανουαρίου 2019 μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2019

Δημοσιευμένο βάση του Κ.Ν. 2190/20, άρθρο 135 για επιχειρήσεις που συντάσσουν οικονομικές καταστάσεις, ενοποιημένες και μη κατά τα Δ.Π.Χ.Α.

*Τα παρακάτω στοιχεία και πληροφορίες που προκύπτουν από τις οικονομικές καταστάσεις, στοχεύουν σε μία γενική ενημέρωση για την οικονομική κατάσταση και τα αποτελέσματα της **ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.Ε.** και του ΟΜΙΛΟΥ **ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ**. Συνιστούμε επομένως στον αναγνώστη πριν προβεί σε οποιαδήποτε είδους επενδυτική επιλογή ή άλλη συναλλαγή με την Εταιρεία να ανατρέξει στη διεύθυνση διαδικτύου της εταιρείας, όπου αναρτώνται οι οικονομικές καταστάσεις καθώς και η έκθεση ελέγχου του Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή, όπου αυτή απαιτείται.*

Ημερομηνία έγκρισης από το Δ.Σ. των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων:	**29 Απριλίου 2020**
Αρμόδια Αρχή :	**Υπουργείο Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας**
Διεύθυνση διαδικτύου Εταιρείας:	**www.thracegroup.gr**
Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής:	**Μαρίνου Δέσποινα Α.Μ.ΣΟΕΛ 17681**
Ελεγκτική εταιρεία:	**PricewaterhouseCoopers AE**
Τύπος έκθεσης επισκόπησης:	**Με σύμφωνη γνώμη**

Σύνθεση ΔΣ:

Κων/νος Σ. Χαλιορής, Πρόεδρος & Διευθ. Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος	Χρήστος Αλέξης Κομνηνός, Μη εκτελεστικός Αντιπρόεδρος	Κων/νος Ι. Γιαννίρης, Μέλος ανεξάρτητο μη εκτελεστικό
Δημήτριος Π. Μαλάμος, Αναπληρωτής Διευθ. Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος	Βασίλειος Ζαϊρόπουλος, Μη εκτελεστικό Μέλος	Ιωάννης Γ. Αποστολάκος, Μέλος ανεξάρτητο μη εκτελεστικό
Χρίστος Π. Σιάτης, Μη εκτελεστικό Μέλος		Πέτρος Χ. Φρονίστας, Μέλος ανεξάρτητο μη εκτελεστικό
		Θεόδωρος Κ. Κίτσος, Μέλος ανεξάρτητο μη εκτελεστικό
		Νικήτας Ι. Γλύκας, Μέλος ανεξάρτητο μη εκτελεστικό

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ, εκτός αν αναφέρεται διαφορετικά.

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	**31/12/2019**	**31/12/2018**	**31/12/2019**	**31/12/2018**
Ενσώματα πάγια στοιχεία	**123.210**	135.963	**398**	412
Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης	**14.972**	-	**176**	-
Επενδύσεις σε ακίνητα	**113**	113	**-**	-
Άϋλα περιουσιακά στοιχεία	**11.350**	11.567	**503**	611
Συμμετοχές σε θυγατρικές	**-**	-	**73.858**	70.316
Συμμετοχές σε κοινοπραξίες	**14.547**	13.355	**3.819**	3.004
Λοιπά μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	**5.924**	6.022	**1.876**	1.901
Αποθέματα	**59.158**	66.896	**-**	-
Απαιτήσεις από πελάτες	**57.428**	53.603	**2.838**	2.836
Λοιπά κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	**14.587**	9.882	**4.286**	4.959
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα αυτών	**22.051**	22.824	**505**	3.172
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ	**323.340**	320.225	**88.259**	87.211
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ				
Μετοχικό Κεφάλαιο	**28.869**	28.869	**28.869**	28.869
Λοιπά στοιχεία Καθαρής Θέσης	**114.509**	110.066	**41.874**	41.578
Σύνολο Καθαρής Θέσης μετόχων εταιρίας (α)	**143.378**	138.935	**70.743**	70.447
Δικαιώματα Μειοψηφίας (β)	**2.971**	2.680	**-**	-
Σύνολο Καθαρής Θέσης (γ)=(α)+(β)	**146.349**	141.615	**70.743**	70.447
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	**52.871**	29.136	**4.000**	-
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις από μισθώσεις	**4.439**	-	**43**	-
Προβλέψεις/Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	**17.888**	17.737	**598**	694
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	**43.496**	72.050	**11.098**	14.117
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις από μισθώσεις	**4.773**	-	**156**	-
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	**53.524**	59.687	**1.621**	1.953
Σύνολο υποχρεώσεων (δ)	**176.991**	178.610	**17.516**	16.764
ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ (γ)+(δ)	**323.340**	320.225	**88.259**	87.211

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	1/1 - 31/12/2019	**1/1 - 31/12/2018**	**1/1 - 31/12/2019**	**1/1 - 31/12/2018**
Σύνολο Ιδίων κεφαλαίων έναρξης χρήσης	**141.615**	137.478	**70.446**	72.490
Αλλαγή λογιστικής πολιτικής	**-**	(2.166)	**-**	(441)
Σύνολο Ιδίων κεφαλαίων έναρξης χρήσης	**141.615**	135.312	**70.446**	72.049
Κέρδη / (ζημιές) χρήσεως μετά από φόρους	**4.017**	8.028	**2.266**	451
Λοιπά συνολικά έσοδα	**2.660**	328	**(27)**	4
Διανεμηθέντα μερίσματα	**(1.943)**	(2.058)	**(1.943)**	(2.058)
Εκδοθείσες μετοχές	-	-	-	-
Αγορά Ιδίων Μετοχών	-	-	-	-
Διανομή Κερδών	-	-	-	-
Λοιπές μεταβολές	-	5	**1**	-
Σύνολο Ιδίων κεφαλαίων λήξης περιόδου	**146.349**	141.615	**70.743**	70.446

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	1/1 - 31/12/2019	**1/1 - 31/12/2018**	**1/1 - 31/12/2019**	**1/1 - 31/12/2018**
Λειτουργικές δραστηριότητες				
Κέρδη, προ φόρων και δικαιωμάτων μειοψηφίας	**8.348**	10.005	**2.301**	683
Πλέον / μείον προσαρμογές για:				
Αποσβέσεις	**16.642**	13.803	**317**	167
Προβλέψεις	**(191)**	410	**60**	(88)
Συναλλαγματικές διαφορές	**338**	(359)	**4**	-
(Κέρδη) / ζημίες από εκποίηση παγίων	**(749)**	(129)	**-**	3
Μερίσματα	**-**	-	**(3.500)**	(1.571)
Απομειώσεις Παγίων	**1.331**	-	**-**	-
Χρηματοοικονομικά (έσοδα) / έξοδα	**4.920**	4.547	**619**	798
(Κέρδη) / ζημίες από εταιρείες που ενοποιούνται με την μέθοδο της ΚΘ	**(1.166)**	(855)	**-**	-
Λειτουργικά κέρδη προ μεταβολών κεφαλαίου κίνησης	**29.473**	27.422	**(199)**	(8)
(Αύξηση) / μείωση απαιτήσεων	**(5.256)**	5.792	**115**	3.343
(Αύξηση) / μείωση αποθεμάτων	**8.329**	(7.413)	**-**	-
Αύξηση / (μείωση) υποχρεώσεων (πλην δανείων -φόρων)	**(6.051)**	(2.575)	**(344)**	(749)
Λοιπές μη ταμειακές κινήσεις	**-**	2	**-**	-
Χρηματικά διαθέσιμα από λειτουργικές δραστηριότητες	**26.495**	23.228	**(428)**	2.586
Μείον:				
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα καταβεβλημένα	**(4.247)**	(4.708)	**(624)**	(764)
Φόροι	**(2.580)**	(4.345)	**-**	(353)
Σύνολο εισροών / (εκροών) από λειτουργικές δραστηριότητες (α)	**19.668**	14.175	**(1.052)**	1.469
Επενδυτικές δραστηριότητες				
Εισπράξεις από εκποιήσεις ενσώματων & άυλων περιουσιακών στοιχείων	**1.454**	114	**-**	3
Τόκοι εισπραχθέντες	**13**	21	**-**	2
Εισπραχθέντα μερίσματα	**683**	485	**3.500**	1.571
Αύξηση συμμετοχών σε θυγατρικές/συγγενείς	**(815)**	(10)	**(4.007)**	-
Επιχορηγήσεις επενδύσεων	-	136	-	-
Αγορές ενσώματων & άυλων περιουσιακών στοιχείων	**(22.443)**	(32.339)	**(54)**	(36)
Σύνολο εισροών / (εκροών) από επενδυτικές δραστηριότητες (β)	**(21.108)**	(31.593)	**(561)**	1.540
Χρηματοδοτικές δραστηριότητες				
Άυξηση συμμετοχών σε θυγατρικές / συγγενείς	-	-	-	-
Εισπράξεις από εκδοθέντα / αναληφθέντα δάνεια	**31.255**	28.419	**1.000**	-
Αγορά ιδίων μετοχών	**-**	-	**-**	-
Αποπληρωμές δανείων	**(24.455)**	(13.700)	**-**	(2.578)
Αποπληρωμές μισθώσεων	**(4.760)**	(3.207)	**(117)**	-
Πληρωθέντα μερίσματα	**(1.937)**	(2.032)	**(1.937)**	(2.049)
Σύνολο εισροών / (εκροών) από χρηματοδοτικές δραστηριότητες (γ)	**103**	9.480	**(1.054)**	(4.627)
Καθαρή αύξηση / (μείωση) στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα χρήσης(α) + (β) + (γ)	**(1.337)**	(7.938)	**(2.667)**	(1.618)
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα στην έναρξη της περιόδου	**22.824**	30.593	**3.172**	4.790
Επίδραση των μεταβολών των συναλλαγματικών ισοτιμιών επί των χρηματικών διαθεσίμων	**564**	169	**-**	-
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα στη λήξη της περιόδου	**22.051**	22.824	**505**	3.172

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	1/1 - 31/12/2019	**1/1 - 31/12/2018**	**1/1 - 31/12/2019**	**1/1 - 31/12/2018**
Κύκλος εργασιών	**327.795**	322.733	**4.993**	**4.896**
Μικτά Κέρδη / (ζημιές)	**63.548**	63.225	**404**	**356**
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων	**12.102**	13.697	**(580)**	**(89)**
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων	**8.348**	10.005	**2.301**	**683**
Κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους (Α)	**4.017**	8.029	**2.266**	**451**
- Ιδιοκτήτες μητρικής	3.716	7.721	-	-
- Δικαιώματα μειοψηφίας	301	308	-	-
Λοιπά συνολικά έσοδα μετά από φόρους (Β)	**2.659**	328	**(27)**	**4**
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα μετά από φόρους (Α)+(Β)	**6.676**	8.357	**2.239**	**455**
- Ιδιοκτήτες μητρικής	**6.378**	8.041	-	-
- Δικαιώματα μειοψηφίας	**298**	316	-	-
Κέρδη /(ζημίες)μετά από φόρους ανά μετοχή - βασικά (σε €)	0,0850	0,1765	-	-
Κέρδη /(ζημίες)προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων	**28.745**	27.500	(263)	78

ΠΡΟΣΘΕΤΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

1. Πληροφορίες σχετικά με τη δομή του Ομίλου, τη συμμετοχή στις θυγατρικές, και τη μέθοδο ενσωμάτωσής τους αναφέρονται στη σημ.1 των συνοπτικών σημειώσεων.

2. Έχουν τηρηθεί οι βασικές λογιστικές αρχές του Ισολογισμού της 31/12/2018.

3. Δεν υπάρχουν επίδικες ή υπό διαιτησία διαφορές δικαστικών ή διοικητικών οργάνων που να ενδέχεται να έχουν σημαντική επίπτωση στην οικονομική κατάσταση της Εταιρείας και του Ομίλου.

	ΟΜΙΛΟΣ	ΕΤΑΙΡΕΙΑ
4. Τα επί των παγίων εμπράγματα βάρη	**5.552**	-

5. Αριθμός απασχολούμενου προσωπικού στο τέλος της εκάστοτε περιόδου :

ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
31/12/2019	**31/12/2018**	**31/12/2019**	**31/12/2018**
1.605	**1.843**	**20**	**19**

6. Οι συναλλαγές μεταξύ συνδεδεμένων μερών σύμφωνα με το Δ.Λ.Π. 24 είναι οι εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ	ΕΤΑΙΡΕΙΑ
i) Έσοδα	**5.731**	**5.047**
ii) Έξοδα	**2.183**	**414**
iii) Απαιτήσεις	**2.007**	**6.909**
iv) Υποχρεώσεις	**86**	**1.195**
v) Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις	**-**	**383**
vi) Υποχρεώσεις από μισθώσεις	**64**	**162**
vii) Συναλλαγές & Αμοιβές Διευθυντικών στελεχών και μελών Δ.Σ.	**5.344**	**2.118**

7. Ο φόρος εισοδήματος στα στοιχεία κατάστασης συνολικού εισοδήματος, αναλύεται ως εξής :

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	1/1 - 31/12/2019	**1/1 - 31/12/2018**	**1/1 - 31/12/2019**	**1/1 - 31/12/2018**
Φόρος Εισοδήματος	**(3.966)**	(2.926)	-	(31)
Πρόβλεψη φόρου ανέλεγκτων χρήσεων	-	-	-	-
Μη εκπιπτόμενοι φόροι αλλοδαπής	-	-	-	-
Διαφορές φόρου εισοδήματος προηγούμενων χρήσεων	**9**	**(276)**	-	-
Αναβαλλόμενος Φόρος	**(374)**	1.226	**(35)**	(201)
	(4.331)	(1.976)	**(35)**	(232)

8. Οι ωρευτικές προβλέψεις που έχουν σχηματιστεί ανέρχονται σε:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2019	**31/12/2018**	**31/12/2019**	**31/12/2018**
Πρόβλεψη επισφαλών εμπορικών απαιτήσεων	**6.541**	6.685	**2.347**	2.371
Πρόβλεψη αποζημίωσης προσ/κου	**15.252**	15.468	**215**	195
Πρόβλεψη διαφ.φόρων για ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις	**559**	677	**56**	174
Υποτίμηση αξίας αποθέματος	**1.073**	1.605	-	-

9. Καμμία εταιρεία του Ομίλου, δεν κατέχει ίδιες μετοχές εκτός της μητρικής .Την 31/12/2019 η εταιρεία κατείχε 4.324 τεμάχια Ιδίων Μετοχών με αξία κτήσης 10.328,78 (σε απόλυτες τιμές)

10. Τα λοιπά συνολικά έσοδα αφορούν :

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	1/1 - 31/12/2019	**1/1 - 31/12/2018**	**1/1 - 31/12/2019**	**1/1 - 31/12/2018**
Σ/Δ Μετατροπής Ισολογισμών	**2.228**	(37)	-	-
Αναλογιστικό Κέρδος / (ζημιά)	**431**	365	**(27)**	4
	2.659	328	**(27)**	4

Άβδηρα, 29 Απριλίου 2020

Ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος	**Ο Group CFO και Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου**	**Η Προϊσταμένη Λογιστηρίου**
ΚΩΝ/ΝΟΣ ΣΤ. ΧΑΛΙΟΡΗΣ	**ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ Π. ΜΑΛΑΜΟΣ**	**ΦΩΤΕΙΝΗ Κ. ΚΥΡΛΙΔΟΥ**
ΑΔΤ. ΑΜ 919476	**ΑΔΤ.ΑΟ 000311**	**ΑΔΤ. ΑΚ 104541**
		ΑΡ.ΑΔ. Ο.Ε.Ε 34806 -Α' ΤΑΞΕΩΣ